

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
ABUZTUA-IRAILA 2014 AGOSTO-SEPTIEMBRE. Nº 199 ZENB.

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

ELA

SINDIKATUARI



BABESA

ORGANIZACIÓN

AUTONOMIA
EKONOMIKOA
SINDIKALA
POLITIKOA

INDARRA

www.ela-sindikatuz.eus  

ENTREVISTA CON ADOLFO MUÑOZ "TXIKI"

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Garai
berrirako
indar berriak

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Joseba Villarreak
idazten du:
"Bermeak topatzea
da gakoa"

15
LAN OSASUNA
SALUD LABORAL

Más poder para las
Mutuas

18
GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Menos empleo y
más precariedad.

22
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

Entrevista con
Adolfo Muñoz, Txiki:
"Más y mejor
organizados para
seguir
confrontando"

26
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

Entrevista con
Txema Laiseka:
"Votar a ELA es el
mejor instrumento
para frenar
la reforma laboral"



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel. 945 62 24 40
Fax.945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrepl.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel.: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrepl.
Tel.: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

8200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel.: 94 688 05 07
Fax.: 94 6186398

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel.: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel.: 943 17 60 15
Fax.: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20011 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel.: 943 86 01 01

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax.: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ªA
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel.: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax.: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel.: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Leire Heredia, Ainhara Plazaola, Janire Landaluze eta Xabier Harluxet.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela-sindikatu.eus

Email: prentsa@elasind.org

1 > IRITZIA OPINIÓN

01

EDITORIALA EDITORIAL

GARAI BERRIRAKO INDAR BERRIAK

Uda giroko etena pasata -zoritzarrez makina lagunek ez dute etenik euren egoera lazgarrian-, heldu behar diogu biziki egoeraren une gertuenari, arrastoen genituen gaiak bizirik dirautelako eta beste hainbat berri iragartzen zaizkigulako. Ez da broma gero esku artean dugun egoera eta, are gutxiago, aurrerantzean atzeman dezakeguna. Tentuz erreparatuko ditugu Katalunian eta Eskozian burutzen ari diren -hemen ez bezala- prozesu politikoak eta sozialak, eta hizpide zabalagoa eskainiko diegu beste batetan. Bestalde, Rajoyren eskuin gobernuak, eragile ultraneoliberalaren atzaparretan kateaturik -kapitalismoaren botere faktikoak, alegia- gehiengo absolutuak ematen dion harrokeriaz blaiturik, behar ez duen kontsentsurik gabeko neurriak erabakitzen ditu legebiltzarrean, guztion kalterako. Donajakue bidearen zati bat ere egin du Rajoyk Merkelen eskutik, erromesek jasaten duten sufrikarioaren lekukoen itxura eman nahian edo. Aurpegia behar da gero! Adostu dute bai elkarrizketaren beharra egiturazko doikuntzak egin dituztelako eta aurrera begira ere bide horretan jarraituko dutelako. Burdinezko ituna berriro gu guztion kaltetan.

Hedabideetan oihartzun gehiegirik izan ez badu ere, aipu berezia merezi du espainiar sindikatuek, patronalek eta gobernuak uztailaren atzenekotan sinatu zuten enplegua eta hazkunde ekonomikoa indartzeko proposamenen akordio hirukoitza. Ohiturik gauzkatzen hutsalezko hitz-jarioekin, hain antzu suertatu den elkarrizketa sozialaren bidea aldarrikatzen dute beste behin. Aldebakarreko erabakiak hartzera emana dagoen PPrene gobernuari erreguka apurrak besterik ez bada eskaintzeko elkarrizketa sozialaren mahaian. Sinestezina. Hala ere ez dezagun ahaztu Nafarroan indarrean dagoen elkarrizketa sozialaren eredia, erabat olioztaturik, ezta Aburto Jaunak udazkenerako iragarri duen Erkidego Autonomoko elkarrizketaren mahaian osaketa. Emango dute zer hausnartu eta zer erabaki!

La patronal se ha posicionado de manera más clara, más alta y más interesada que nunca en favor de quién hay que jugar en estas elecciones sindicales. Por supuesto, no en favor de ELA

Gobernuen politika atzerakoienen ispilur laster izango ditugu aurrekontuak eta haien negoziatioak. Defizita murrizteko harturiko konpromisoak murrizketa gehiago ekarriko ditu, halaberrez. Eta murrizketak gastu sozialean emango dira, orain arteko bideari jarraikiz. Lotsagarria eta miserablea da gizarte laguntzak murriztea -berriki lan eta bizitza familiarra kontziliatzeko neurriekin egin duten moduan- eta, bitartean guztion sosekin opor fiskalen isuna ordaintzera 30 miloi ematea. Arduragabekeria handia eta lehentasunak non ezartzen diren seinale argigarria. Patronalen esanetara gizarte beharrak saihestuz, behin eta berriro. Argituko ote ditu fiskaltzak afera honetan dauden erantzukizunak? Hala espero dugu.

Europako agintarien neurri berrien mehatxupean, Madril eta bertako gobernuen jarraibide otzanaren karira eta pobretze politika orokorren baitan, beste zeregin zuzena dugu motzean: hauteskunde sindikalak, alegia. Antolakuntzaren barnean garrantzi berezia hartzen du hauteskuntetako lehiak -eta hau ez da lau urtetik behin errepikatzen den kontua-. Inoiz baino garbiago, inoiz baino ozen eta interesatuago esan du patronalak noren alde jokatu behar den hauteskunde hauetan. Eta, ezbairik gabe, ez da ELAren alde. Azken urteotan emandako pobretze orokorraren testuinguruan, ELA gai izan da patronala eta gobernu ezberdinen aurrean irmoki azaltzeko langileen interesen defentsan, bere autonomia politikoa, ekonomikoa eta sindikalaren printzipioetan oinarrituta. Eta gure kulturaren ditugun baloreak, hara nola, babesa, antolakuntzaren garrantzia, konpromisoa, militantzia... gehitzen badizkiogu, ELAren aldeko hautua azaltzen jarraitu behar dugu epealdi honetan. Asko begiratuko gaituzte, min asko egin nahi digutelako. Eta bestetan bezalaxe, erronkari aurre egingo diogu, euskal langileek nagusiki orain arte erakutsitako ELAren apustua berretsi dezaten. Zuzeneko lana horixe bera dugu ELAko militante guztiok.

Eta etenik gabe, pausarik gabe, antolakuntza lanetan sakondu. Dena aldatu da, dena kendu nahi digute eta. Finean, ezarri diguten eszenatoki berriari euskal langileak biltzen dituen erakundeak bere antolaketa eskemak eta lan moldeak eraso horiei erantzuteko prestatu behar du, ezinbestez. Hartara indarrak berritu behar ditugu eraginkorrek izateko.



Joseba Villarreal

Secretario nacional de negociación colectiva

BERMEAK TOPATZEADA GAKOIA

Rajoyren gobernuak 2012ko otsailean lan erreforma onartu zuenetik aldaketa nabariak etorri dira negoziazio kolektiboan: enpresa-hitzarmenen aplikazioa lehenetsuzkoa da; Estatu-mailako hitzarmenek aukera ugari dute negoziazio kolektiboa egituratzeko; ultraaktibitate mugagabea urtebetera murriztu da; hitzarmen sektorial-probintzialak ez dira derrigor bete beharreko minimoak eta patronalak bere esku dauka sinatu duena ez betetzeko tresna unilaterala... Beraz, argi dago negoziazio kolektibo sektorialak ez duela zerikusirik iraganean ezagutu dugunarekin. Gobernuak patronalari desarautzeko, soldatak murrizteko eta defentsa kolektiboari erasateko bere estrategian behar dituen tresna guztiak eman dizkiote.

Indarrezko posizio honetarako lagungarri da langabezia tasa altua, eta beronek mobilizazio sindikalerako ahalmenean duen eragina. CEOEk berak (Confebask bere kide da) inolako lotsarik gabe azaldu du: "espero daiteke erreforma laboralak erraztu egingo duela (...) soldatak igotzeko joeraren aldeko presioak apal mantentzea, harik eta soldata-kostuak doitzen jarrai dezagun (...) Prozesu hau oso garrantzitsua da, etekin enpresarialen bilakaeraren onerako baita". Gainera, soldatak murrizteko patronalak abusuz erabiltzen du emandako bere ordezkariak; botere politikoa ez dio eskatzen bere ordezkariak egiaztatzerik.

Orain arte negoziazio sektorialean gertatu denetik hainbat ondorio atera dezakegu:

- ELAk sinatu ez dituen hitzarmen sektorialek bi ezaugarri dituzte: batetik, iragandako urteetako soldatak izoztea onartzen dute, eta, bestetik, ez dute klausularik jasotzen hitzarmena aplikatuko dela bermatzeko



ELA da un enorme valor a los más de 300 nuevos convenios de empresa firmados, que blindan condiciones y alejan los fantasmas de la reforma

- ELAk sinatu dituen hitzarmen sektorialetan, aldiz, iragandako urteetako soldatak ez dira izozten; soldata igoeraren erreferentzia KPI da, eta ekidin egiten du, klausula jakinen bidez, patronalak ORPRICCEk ahalbidetzen duen derrigorrezko arbitrajera aldebarreko erabakiz jotzea. Soldata jaitserari men egitea ez da soilik galera ekonomiko bat; gainera, enplegua suntsitzearen alde egitea da.

Azken puntu hau nabarmendu nahiko genuke, ORPRICCE eta enpresek bera modu unilateralean erabiltzea benetan eragozten duten klausulak:

- Horrelako klausularik ez duten hitzarmenak sinatuta ez da hauek ez aplikatzea blindatzen, mugatzen edo eragozten. Erreforme indarrak gabe utzi dituzte lehengo legediaren arabera ezarritako klausulak.
- Gipuzkoako papergintzan hitzartu zen klausulak patronalak ORPRICCE erabiltzeko aukera blindatu, mugatu edo eragozten duela esatea ez da egia.

ELAk sekula ez du negoziazio kolektibo sektoriala baztertu. Baina ez du esan, ezta etorkizunean esango ere, lehengo balio bera duenik; eta ez du baztertuko bestelako negoziazio kolektiboa borrokatzeko esparruetara jotzeko aukera. Hain zuzen, ELAk balio handia ematen die sinatu diren 300dik gora enpresa-hitzarmen berriei.

Gure iritzi, hankasartze larria da negoziazio kolektiboaren estalduraren arazoa konpontzen saiatzea patronalaren inposizioak ontzat ematen duten hitzarmenak eginez, gainera hauek aplikatzeko bermerik ezarri gabe.

Bizi dugun egoera larria argi, bustiaz eta egia esanaz azaltzen ari da ELA. Bestaldera begira jartzeak edota akordioak sinatzeak ezer gertatu ez bailitzan, legeak patronalari nahi duen guztia ematen dion artean (orain beste erreforma laboral bat ari da eskatzen), sindikalismoa ezdeusa izatera eramango luke. Ziur gaude indar-erlazio egokiagoa landuz gero -mugimendu sindikalak erronka honi ezin dio muzin egin-, erreforma laborala enpresetatik kanpo utz daitekeela. Premisa hau aintzat hartu gabe sindikalismoak ez du etorkizunik izango, baldin eta zinezko helburua lan-baldintzak enpresarioaren erabaki unilateralen esku egon daitezen sahestea bada. ELA arazo bat da lan munduan prekarietatearen hedapenari aurre egin nahi dion heinean; batzuk, hitz hutsen moztuz, argi ikusten dute sindikalismoaren eginkizuna interes patronalak laguntzea dela.

Negociazio kolektiboa soilik sektoreetan garatzea onartuz gero -erreformak eta langabeziak patronalari ematen dion indarra medio zeharo ahuldu diren esparruetan-, gero eta lerratze sindikal argi goa gertatuko da, patronalaren posizioetaraino makurtu arte. Estrategia horrek ez du geldiarazten soldaten jaitsera, ezta errealitate berria ere: langile pobreak. Erreformak horretarako egin dituzte, eta mugimendu sindikalak horri egin behar dio aurre.

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Janire Landaluze
Gabinete Técnico

POR UN PARQUE PÚBLICO DE VIVIENDAS

Vivienda: lugar cerrado y cubierto construido para ser habitado por personas. Un concepto claro y reconocido, pero no efectivo. Sabemos su verdadero significado, pero las realidades que lo rodean son muy diferentes; son, en muchos casos, muy duras y, en ocasiones muy crueles. Hablamos del derecho efectivo de acceso a la vivienda. Un derecho convertido en negocio que ha supuesto para mucha gente frustración o ruina. Frustración para quienes queriendo realizar un proyecto de vida -más de 100.000 personas en Hego Euskal Herria con una edad media de 28,8 años- no pueden hacerlo, retrasando sus proyectos. Y ruina para aquéllos que, por ser la única opción, optaron por la propiedad e hipotecaron su vida y, en muchos casos, las de sus familiares.

Estas son las consecuencias reales de unas políticas de vivienda que siempre y todavía hoy apuestan por la propiedad, por beneficiar los intereses de unos pocos en detrimento de la mayoría, por no abordar cuestiones tales como las viviendas vacías (en HEH son más de 100.000), el alquiler social, provocando que el número de viviendas protegidas sea ridículo (8.000, de las cuales sólo 800 son en alquiler), la expropiación de viviendas a las entidades financieras, la dación en pago, las políticas fiscales, el incremento de las partidas presupuestarias de esta materia, etc.

Estas decisiones, orientadas en un único sentido, explican que, por ejemplo, en la CAPV no haya una ley de vivienda. Regular lo que no interesa no resulta rentable. Mejor hacer y deshacer al antojo. En Navarra, en cambio, ley sí pero vacía, lo más generalista posible, de manera que permita hacer lo mismo aunque sea de manera formal. La táctica del avestruz.

También el debate de la vivienda es ideológico.

Es mucho más cómodo e interesante para la clase política tener amedrentada a la gente, anular o reducir al máximo su capacidad de hacer, decir, reivindicar, movilizar. No es nuevo. Personas hipotecadas, paradas, la clase trabajadora precaria, todo se provoca orientado al mismo fin.

En definitiva, se ignora, se anula por completo el interés y la necesidad de la ciudadanía, reduciendo al máximo su capacidad de acción de manera intencionada, cuando en realidad existe alternativa.

Alternativa que debe sepultar el modelo pasado y no creer en que la solución pasa por aumentar el número de hipotecas,

Etxebizitza eskuratzeko eskubidea exijitzeko moduko eskubidea izan behar da, eta halakotzat hartu behar lege-arauetan. Politika publikoek, jabetza baino, alokairua sustatu beharko lukete



sabiendo que la vivienda todavía sigue siendo cara y que el valor social de la actuación de las entidades financieras debe recuperarse.

Alternativa que nada tiene que ver con el Plan Director de Vivienda del Gobierno Vasco 2013-2016 y el desarrollo de la ley de vivienda navarra que está llevando el gobierno de UPN.

En primer lugar, el derecho de acceso a la vivienda debe ser un derecho exigible y reconocido normativamente, y las políticas públicas deben impulsar el alquiler sobre la propiedad. La última encuesta sobre necesidades y demanda de vivienda de 2013 de la CAPV concluye que un 38,7% de los demandantes de primera vivienda que desean independizarse se decanta por el alquiler, superando al grupo que opta por la propiedad (36,7%). La solicitud de vivienda en propiedad se ha reducido notablemente, pasando del 67,8% en 2007 al 36,7% en 2013 y, en cambio, la proporción de personas que se decantan por el alquiler se ha incrementado del 8,3% al 38,7%.

Un parque público de viviendas. Viviendas vacías, viviendas de entidades financieras, viviendas públicas, privadas... hoy son muchas las viviendas desocupadas que están muy alejadas de cumplir su fin social, y viviendas que podrían ser más si la dotación presupuestaria en materia de vivienda se incrementase (en 2014 el Gobierno Vasco y el de Navarra destinaron 165 millones de euros a vivienda, la mitad que en 2009). Pero, y lo que es más importante, ¿por qué? Porque cada vez son más las personas que necesitan una vivienda, que han sido desahuciadas (en los últimos 6 años ha sido casi 15.000), jóvenes, etc.

A la clase trabajadora nos caracteriza la lucha en el logro de muchos de los derechos conseguidos. Y lo seguiremos haciendo así. Es más, han sido muchas las campañas de criminalización puestas en marcha en contra de los desahucios, escraches, por la denuncia de falta de participación social, por la exigencia de una auditoría ciudadana de la deuda, por la ocupación de viviendas vacías de entidades financieras. Pues bien, apostamos firmemente en favorecer los métodos de movilización enmarcados en la desobediencia civil, porque estamos vivos, imuy vivos!



Jone Bengoetxea
Area de Igualdad de ELA

MISERABLE RECORTE EN CONCILIACIÓN

Las ayudas a la conciliación de la vida laboral y familiar (excedencias, reducciones de jornada, cuidado de familiares en situación de dependencia o de extrema gravedad sanitaria) quedan agotadas hasta nuevo aviso. Así lo acaba de decretar el Gobierno Vasco en su resolución del 22 de agosto publicada en el BOPV, y parece que no tiene intención de ampliar dicha partida.

No existen certezas tampoco de que se puedan cobrar las peticiones de las prestaciones tramitadas el primer trimestre de 2014, teniendo en cuenta, además, que el actual ejecutivo recortó en un 42,34% el presupuesto asignado a estas ayudas. Afirman que la cuestión queda para la reflexión y para un replanteamiento futuro de las ayudas.

Esta decisión no deja lugar a dudas de dónde quedan las políticas sociales (no sólo las ayudas sociales), a pesar de que insistan en la supuesta defensa del bienestar y de la cohesión social. Paz social, amén, y seguimos con los recortes sociales esperando sin rechistar a que algún día los planes del capital y sus cómplices gubernamentales nos obsequien con una repartición de beneficios.

“No hay más remedio”, “ahora es lo que toca” y “todos nos tenemos que apretar el cinturón”, entre otras perlas, forman

parte del argumentario institucional oficial, mientras gran parte de la población y de la clase trabajadora se enfrenta a un panorama de precarización de las condiciones laborales y de vida, de desmantelamiento del estado de bienestar y la venta de derechos sociales básicos.

¿Qué ponemos en el centro de la mesa a la hora de negociar? ¿Quién y cómo se marca la agenda presupuestaria? ¿A quienes sacrificamos?

Está claro que el presente ejecutivo vasco apuesta por cumplir la agenda neoliberal; incluso no ha tenido dificultades para asumir la multa por las vacaciones fiscales, porque, según ha manifestado un portavoz, existía una cantidad que se había reservado para ello.

Con todo ello, vemos cómo la cuestión de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal es una cuestión de segundo orden, ya que parece ser que el límite de la política social del gobierno lo marca el crédito presupuestario. Además, se añade el hecho de que conciliar la vida familiar, laboral y personal no es, en términos legales, un derecho subjetivo de la ciudadanía.

A pesar del marco legal, sabemos que fuera del mismo la demanda social gira en sentido contrario.

Así, cabe recordar que las dificultades o la imposibilidad para compatibilizar la esfera productiva y la esfera reproductiva de nuestras vidas no abarca solo el ámbito empresarial o familiar. Se trata de una realidad que plantea cuestiones de fondo en cuanto a una reorganización de los tiempos, la reorganización del mercado laboral y de las desigualdades estructurales entre mujeres y hombres, al profundizar en la división sexual del trabajo.

La *cuestión* requiere un debate y un replanteamiento urgente, y reconocemos que cuestiona el modelo de sociedad en el que vivimos desde sus entrañas. Quizá resulte más complicado realizar una planificación estratégica multisectorial de políticas públicas ante la premura de ajustar déficit presupuestarios, pero la propia realidad social requiere de soluciones estructurales, y no sólo de medidas a corto plazo que solventen situaciones puntuales.

Una infraestructura social pública e integral de cuidado. Por lo tanto, desde ELA seguiremos reivindicando la creación necesaria de una infraestructura social pública e integral de cuidado. Para ello, reclamamos servicios sociales públicos e integrales, bajas parentales individuales e intransferibles, y ayudas y prestaciones económicas dignas.

Sí, todo ello, a pesar de la coyuntura actual de desajustes estructurales y de pérdida de derechos. Corremos el peligro de renunciar a una cultura de derechos por otra de prestaciones condicionadas por el mercado. Y no vamos a caer en ese riesgo.



Azpiegitura sozial, publiko eta integral bat sortzearen beharra aldarrikatzen dugu, eta laguntza eta prestazio ekonomiko duinak



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Reflexiones sobre el acoso laboral

Acoso laboral... puff, iqué marrón! Cuando un/a compañero/a nos solicita ayuda por un problema de cantidades sacamos la calculadora y el convenio y se lo solucionamos. También sabemos cómo movernos en asuntos relacionados con interpretaciones del convenio, despidos, reducciones de jornada, inaplicaciones... Pero cuando un afiliado/a se nos acerca relatando una supuesta situación de acoso laboral, la cosa se complica. Es un tema difícil, subjetivo... Y más, cuando el propio delegado/a también sufre acoso laboral en su empresa.

Nos repiten -pretendiendo ayudar y con la mejor de las intenciones- que somos especialmente sensibles, y que así no se puede ser en este mundo; que tenemos que ser más fuertes; que no sabemos afrontar los problemas; que hay que pasar... Para todos es difícil el entorno laboral, pero nosotros no sabemos gestionarlo... ¡Error! ¡Error! ¡Error!

Por no hablar de situaciones ajenas y porque no se trata de un caso excepcional, hablaré de mi caso. Soy delegada de ELA en una gran empresa, en un programa municipal en un ayuntamiento de la margen izquierda. Me considero una trabajadora competente en un equipo en el que cualquier promoción pasa por las relaciones personales y no por las competencias profesionales; un grupo en el que el respeto brilla por su ausencia. ¿He dicho que soy delegada de ELA? Lo cierto es que cuando comento lo que me pasa tanto entre mis compañeros de trabajo como entre mis compañeros de sindicato en muchas ocasiones encuentro falta de comprensión, desconocimiento, poca empatía... Una se siente muy sola...

Hay que creerse que esto es un problema laboral. Por eso se denomina acoso laboral. Se trata de una situación que sufri-

mos más trabajadores/as y más delegados/as de los que queremos reconocer. Un problema laboral en el que tenemos que aplicar formulas similares a las que utilizamos en otros asuntos: prevenir, detectar y actuar. Para todo esto resulta imperativo saber. Como delegados/as, responsables e incluso compañeros/as, hemos de formarnos también en este asunto. No dudo de que haya voluntad. Afrontemos este vacío y creemos puentes.

Elixabete Elorrieta Landaluze. Derio

Batzuek eta besteok

Etxebizitzari buruz ELAk aurkeztutako azken txostenak dioenez "2014ko lehen hiruhilabetean Hego Euskal Herrian 953 etxegabetze gauzatu da(...) 2007tik 15.000 etxegabetze baino gehiago izan dira". Orain arte, Kutxabank osatzen duten lurralde bakoitzeko kutxak (BBK, Kutxa, Vital) izan dira mailegu gehienak eskaintzen zutenak eta pentsa liteke kaleratze asko eta asko hauen eskutik etorri direla.

Guzti honengatik, sinestezina eta harrigarria iruditzen zait Kutxabank-ek Unió Democrática alderdi katalanari 9,6 miloi euroko zorra barkatzea, are gehiago, alderdi honetako Duran i Lleida idazkari nagusia, *lan-egunetan* Madrileko Palace Hotelean (egunero, gutxienez, 170 € balio duen gela batean) bizi denean.

Sinestezina bakarrik ez, lotsagarria!

Joxeanjel Ulazia. Eibar

AGUR ETA OHORE LUIS LASKURAIN, 'LASKU'

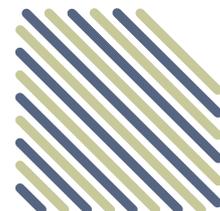
ELAk omenaldi xume bat eskaini zion abuztuaren 31an Legazpiko Euskal Herria enparantzian Luis Laskuraini. Lasku, ELAko militante legazpiarra, abuztuaren 30ean joan zitzaigun gure artetik, bat-batean, abisurik gabe eta, aparteko pertsonekin gertatu ohi den bezala, hutsune ikaragarria utziz.

Urte askotan Zorrotz enpresako langile eta ELAko delegatu izan zen Lasku. Enpresan dagoeneko aurre-jubilatu bazegoen ere lan sindikalen aktibo jarraitzen zuen; hasieratik eta amaieraraino militante izan zen. Laskuk bere enpresa baina askoz gehiago zeukan buruan eta gogoan, eta zalantzarik gabe Legazpin azken hamarkada hauetan ELAk izan duen erreferentzia nagusia izan da. Legazpiko lokaletik egunero-egunero pasatzen zen horietakoa genuen, etorri zitekeenari zalantzak argitzeko prest edo bertan zegoenarekin berriketalditxo bat egiteko prestu. Langileria eta langileen arazoak eta beharrak zeuzkan Laskuk beti gogoan, sindikalista abertzalea, abertzale sindikalista. Pertsona sendoa, zuena, zorrotza, eskuzabala, leiala, lagun artea estimatzen zuena, beti prest, gai eta arlo ezberdinetan bere ekarpena egiteko pronto. Guzti hau dela-eta oso pertsona estimatua genuen herri mailan, ELAn eta ELAtik kanpo. Eskerrik asko eta agur Lasku. Eskerrik asko eta agur, maisu.

Joseba Villarreal, ELAko negoziazio kolektiboko arduraduna eta Laskuren laguna



ZER BERRI ACTUALIDAD



> JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Los responsables del CRL, escorados hacia las posiciones patronales

ELA ha llamado la atención sobre la falta de equilibrio por parte del Consejo de Relaciones Laborales, que se refleja en las manifestaciones de sus responsables en la presentación del Informe Anual de 2013, que tuvo lugar en julio.

No es una novedad que Confebask califique a ELA como un obstáculo para sus planes. No es una novedad y, además, es cierto. Somos una organización que se resiste a la aplicación de las reformas y a la extensión de la precariedad laboral.

Cosa bien distinta es que lo haga el CRL. "Nos gustaría conocer la valoración que el CRL hace de la brutal reforma laboral y de negociación colectiva que el PP regaló a la patronal. No hay una sola crítica sobre ella, por lo que hay que entender que la dan por buena", ha subrayado ELA.

"Herriko Tabernak" auziko epaia, bidegabea eta lotsagarria

ELAk gogor salatu nahi du 35/02 sumarioko auzia dela-eta -herriko tabernen auzia bezala ezaguna- Auzitegi Nazionalak eman duen epaia. Bertan 20 herritarrei 38 hilabetetik 15 hilabetera doazen espetxe zigorra ezartzen zaie.

Duela gutxi izandako Bateragune auziko epaian bezalaxe, agerian gertzen dira Espainiar estatuaren gabezia demokratikoak, non ez dagoen botere judizial independenterik. Sententzia,



Palestinarekin elkartasuna

Makina bat eragile sozial eta sindikalek deituta, ELA tarteko, milaka herritar mobilizatu dira udaran Euskal Herri osoan zehar Israeliek Palestinarekiko burutzen duen genozidio gaitzesteko eta sarraski honen aurrean nazioarteko erakundeen geldotasuna salatzen.

Gazaren aurkako eraso hau duela 60 urte baina gehiago Israelgo Estatuak Palestinaren aurka diseinatu zuen politikaren atal berria besterik ez da. Azken bonbardaketak kausa Gazak oihartzun zabala hartu du albistegietan. Hala ere, lurralde txiki horretako egoera ikaragarri larria da azken urteetan. Azken urteetan jasaten ari den blokeoaren ondorioz elikagaien eta sendabideen gabezia ia erabatekoa da. Israeliek Gaza aire librean dagoen kartzela bihurtu du, eta palestinarrak bertan bizirautea behartzen ditu, edozein pertsonak behar dituen gutxieneko gauzak eta zerbitzuak ukatzen dizkien bitartean. Pobreziaren-tasa, Nazio Batuen Erakundeko erakunde ezberdinen arabera, %81ekoa da.

era berean, boteren banaketaren kontrako kolpe larria da.

Sententzia, izaera politiko nabarmeneko, gure herriaren normalizazio politikoaren prozesuari oztopoak jartzeko egina dago eta, zentzu horretan, bidegabea da eta gure errealitatetik kanpo dago.

Azkenik ELAk, kondenaturiko pertsonen, senideen, lagun eta kide diren erakunde politikoei bere elkartasuna adierazi nahi die.

Uda bueltan izandako heriozko hiru lan istripuak salatu ditu ELAk

Beste behin, laneko prekarietatea, kontrolaren eskasia eta katean ematen den azpikontratazioa langileen heriotzaren atzean daude: kasu honetan Getxon, Oronoz eta Arangoitin. Honela lanean hildako lagunen zerrenda iluna handitzen ari da. Urte hasieratik 29 langile hil dira lan istripuetan.

ELAk ikerketak exijitzen ditu istri-puen arrazoiak ikertzeko, balizko irregulartasunak aztertzeo eta dagokion erantzukizunak argitzeo.

ELAk Osalaneko 2014ko Kudeaketa Plana eragin eskasekoa jotzen du

Errealitatetik kanpo dagoen plana da, berau garatzeko baliabide eskasekin gainera. Planak ez du aipamenik jasotzen ez egungo krisiari ez eta lan munduan geroz eta larriagoa den prekarietateari buruz. Gainera, Planean jasotako jarduera gehienak aurreko urtetakoen jarraipena hutsa dira.

ELAk Osalaren 2014. urteko Kudeaketa Plana aztertu du. Txosten horretan biltzen dira EAEn gauzatu beharreko jardura nagusiak, lan-arriskuen prebentzioari dagokionez. Plan hori azkena izango da 2011-2014 urteetako Lan Osasunaren Estrategiaren baitan egongo direnen artetik.

Kritikatu beharreko lehen gauza plana garatzeko aurreikusten diren baliabideak dira. Azken urteetan Osalaren murrizketak ugariak izan dira. 2014an lan osasunera bideratutako inbertsioa ez da helduko BPGren %0,020ra ere. Hutsaren hurrengo! Argi dago ezin dela ganorazko lan osasunaren politikarik egin diru horrekin.

Ni un solo euro dedicado a la formación debe ir a CCOO, UGT y Confesbask

ELA ha reiterado su exigencia de que "ni un solo euro dedicado a la formación para el empleo vaya a parar a CCOO, UGT y a la patronal Confesbask, sino que sean los centros de formación cualificados los que impartan formación y reciban las ayudas. En este sentido, ha recordado que el modelo que se sigue en Euskadi es el mismo que el de Madrid y Andalucía, donde se han detectado importantes irregularidades y fraudes en su implantación.

FEDERAZIOAK

Despidos en MEPABAN y política de subcontratación en BBVA

ELA ha denunciado tres despidos en MEPABAN y uno en LOTOS, como consecuencia de la política de BBVA por precarizar sus contrataciones. BBVA ha adjudicado servicios como su estafeta de correos interna o el servicio de archivo de sus

principales oficinas a empresas distintas a las que lo realizaban hasta ahora. Concretamente, en Bilbao, esto ha dado como resultado el despido, inicialmente, de tres personas de la empresa MEPABAN y una de LOTOS. Sus sustitutos/as cobrarán un salario bruto de 10.000 euros/año.

Exitosa huelga en Atento

La inmensa mayoría de la plantilla de Atento, empresa de telemarketing para Telefónica, secundó la jornada de huelga llevada a cabo el 24 de julio en contra de los despidos y en defensa del empleo. Además, cientos de personas participaron en la concentración celebrada en Bilbao.

Acuerdo en el Hotel Holliday Inn, de Bilbao

En vísperas del inicio del mundial de baloncesto, ELA alcanzó un acuerdo con la dirección del Hotel Holliday Inn, de Bilbao, desconvocando la huelga que venía manteniendo la plantilla en favor del convenio colectivo de empresa y el abono de las cantidades adeudadas por la no aplicación del mismo desde el 1 de octubre de 2013. El acuerdo recoge, también, la ultraactividad indefinida y una cláusula que evita el descuelgue.

Decathlonek jai egunetan ez du irekiko

Uztailaren 25ean Decathlonek Bilbon, Gasteizen, Irunen eta Donostian dituen saltokiak irekitzeko asmoa zapuztu zuten langileek. ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek kanpaina bati ekin zioten, Decathlonek igande eta jai-egunetan irekitzeko zuen asmoaren aurka eta elkarretaratzeak deitu zituzten



lau saltokietan. Mobilizazioen ondorioz Decathlonek atzera egin du eta oraingoz jai egunetan irekitzeko asmorik ez duela iragarri du.

Decathlon bezalako saltoki handiak igande eta jai-egunetan irekitzeak ondorio ezin txarragoak dakartza, lan-ikuspegitik ez ezik, gizarte-ikuspegitik ere bai. Izan ere, gauza jakina da horrelako neurriek ez dutela kontsumoa areagotzen, ez dutela enplegua sortzen eta kontsumitzaile elkarteek ere aitorzen duten legez, ez da herritarren eskaera bat, gisa horrelako saltokiek oso ordutegi zabala baitute.

Firmado el convenio de alojamientos de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA, CCOO y UGT han suscrito con la Asociación de Hoteles de Gipuzkoa, integrada en Adegí, el primer convenio específico para el sector de alojamientos, que hasta ahora estaba incluido en el de Hostelería. Afecta a cerca de 1.800 trabajadores y trabajadoras y recoge para los años 2014, 2015 y 2016 incrementos salariales del 50%, 75% y 90% del IPC. El resto



del articulado es el mismo del convenio de Hostelería.

ELA firma el primer Convenio Provincial de Intervención Social de Araba

El preacuerdo, firmado el 18 de julio, fija la vigencia del convenio hasta el 31 de diciembre de 2016, además de contemplar su posterior ultraactividad indefinida.

Partiendo de una jornada de 1690 horas para el 2014, se establece una reducción de jornada de 20 horas, llegando a las 1680 horas en 2015, y 1670 para el 2016.

Se aplican, además, importantes incrementos salariales para el 2015, consecuencia de la aplicación de las nuevas tablas: los sueldos serán de 28.560 euros anuales para el Grupo 1; 25.200 euros para el Grupo 2; 22.680 euros para el Grupo 3; 20.664 euros para el Grupo 4; y 18.000 euros para el Grupo 5. Para el 2016 se aplicará, además, una subida salarial del 1,5% sobre todos los conceptos salariales, con garantía mínima del IPC del 2015.

Arabako Laguntza mantiene la ultraactividad

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha estimado que hay modificación sustancial de condiciones de trabajo en la notificación de la empresa de servicios sociales Arabako Laguntza de dar por perdida la vigencia del convenio sectorial de ayuda a domicilio, por lo que ha anulado dicha modificación al fallar que el convenio sigue en vigor. Así, estima el recurso presentado por ELA y concluye que dicha modificación sustancial es contraria a derecho, puesto que el Convenio Colectivo de Ayuda Domicilio de Araba sigue en vigor por aplicación de la cláusula de ultraactividad ilimitada recogida en su artículo tercero; y así seguirá en tanto no se firme otro convenio que lo sustituya.

ELA exige a Osakidetza que actúe contra Ambuibérica

ELA ha exigido a Osakidetza que cierre la etapa con Ambuibérica, concesionaria del transporte sanitario urgente en la CAPV, que ha estado salpicada de "constantes denuncias por las deficiencias e irregularidades en la prestación del servicio". Ha denunciado, también, "el nulo control y seguimiento" de la Administración en el cumplimiento

de las labores recogidas en el pliego de condiciones.

Heziketa bereziko langile laboralen lan-baldintzak salatzeko elkarretaratzeak

Abuztuaren 28an elkarretaratzea egin zuten Heziketa bereziko langileak Eibarko EHUko egoitzaren atarian, lanaldi amaigabeak, lanpostuen ezegonkortasuna, ordezkioen diskriminazioa udako kobraketan eta ikasleen ratioak handitzeak salatzeko. Langileok lan hitzarmena negoziatzearen aldeko aldarrikapena egin zuten ere.



Más de un mes de huelga en la residencia de San Martín de Unx

Las trabajadoras de la residencia Santa Zita, de San Martín de Unx, llevan más de un mes de huelga indefinida resistiendo a las coacciones y los abusos de IDEA, la empresa que gestiona este servicio municipal, y van a seguir adelante hasta conseguir la firma de un convenio que, como mínimo, garantice el cumplimiento de todas las condiciones laborales y salariales. En este sentido, la cláusula que impida un descuelgue unilateral de la empresa (opción legalizada por la reforma laboral de Rajoy) es el escollo principal para la renovación de un convenio cuya negociación se inició hace ya 20 meses.

Azkoitiko Ertzaintzaren komisaldegia hutsik

Maiatza, ekaina eta uztailean 40 bat pertsona hurbildu ziren lehengo Azkoitiako Ertzaintxera salaketa bat jartzeko intentzioarekin. Guztiak, salaketarik jarri gabe alde egin behar izan zuten ertzain-etxetik, langile falta zela eta.

ELA-Ertzaintzak egoera hau salatu nahi du; arrazoia Zarauzko ertzairekin kudeaketa partekatutako eredu martxan jarri izana da, hau da, Azkoitiako ertzairekin desagertzea.

Datu hauek argi uzten dute kudeaketa partekatutako ereduak herritarrarentzako zerbitzu okerrago bat dakartela beraiekin, ematen den langile murrizketa kontutan hartuta.

ELAK mobilizazioekin jarraitzeko intentzioa argi utzi nahi du, eta ErNERi dei egiten dio mobilizazio hauetan parte har dezan, beti ere jada parte hartzen dugun gainontze-

ko sindikatuok ezarriko gutxiengoa errespetatuta: Segurtasun Sailarekin akordioak ez egitea, alde sozialaren gehiengorik eduki gabe.

Desmantelamiento del servicio de Correos de Bizkaia

ELA, CCOO, ESK, LAB y CSIF han denunciado "la pasividad con la que se está siguiendo por parte de la Dirección de Zona 2ª, de la que depende Bizkaia, el deterioro del servicio en Correos, con un ataque

frontal al servicio público y al usuario". Ante esta situación, han solicitado una reunión con la dirección, al mismo tiempo que han convocado movilizaciones para exigir un cambio que favorezca el servicio a los usuarios de correos.

Rechazo a la privatización de los aeropuertos

El Comité de Centro del Aeropuerto de Loiu llevó a cabo el 29 de julio una ronda de contactos con todos los grupos políticos de Euskadi para transmitirles su preocupación y rechazo a la privatización de los aeropuertos, por las consecuencias que tendrá para la sociedad en su conjunto y las incertidumbres que genera para la plantilla. En su opinión, la privatización de AENA generará un brutal incremento de las tasas aeroportuarias en los próximos años, a la vez que plantea la posibilidad de cerrar aeropuertos como Foronda y Hondarribia.

Unos 200 lodosanos/as apoyan a las 17 despedidas de la residencia por ejercer sus derechos

Más de 200 lodosanos/as mostraron en agosto su apoyo a la plantilla

de la residencia de ancianos de Lodoso, que desde hace más de seis meses viene sufriendo los abusos de la nueva empresa gestora, GSR (perteneciente al grupo Mondragón). En este periodo, la dirección ha despedido a 17 personas, además de no renovar algún contrato más, y ha impuesto nueve sanciones; en todos los casos contra trabajadoras que se han limitado a ejercer sus derechos laborales.

Mila ohe baino gehiago itxi dira abuztuan

Osakidetzako Ospitale nagusietan abuztuan itxitako oheen kopurua 1.171 izan zen. Itxialdi hauek ebakuntzak atzeratzen dituzte, eta larrialdi zerbitzuetarako presio ikaragarria dakartzate, ohe nahikorik egon ezean larrialdien kolapsoa jasateko arriskua pairatuz. Oheak ixteaz gain,

Lehen Mailako Arretan langile guztiak ez ordezkatzek lanean daudenen artean 70 gaixo egunerainoko arreta egitea suposatu die agendak ixtearen ondorioz eta profesional bat baino gehiagoko lana onartuz.

Despidos en el Ayuntamiento de Santurtzi

ELA ha exigido la readmisión de dos trabajadoras del área municipal de empleo de Santurtzi despedidas. Tanto el TSJPV como el Tribunal Supremo han declarado nulos estos despidos.

La Diputación de Gipuzkoa, obligada a admitir la versión de ELA sobre un accidente laboral

Un mes después de la denuncia de ELA, la Diputación de Gipuzkoa ha

admitido que la empresa Moyua y Antzibar, subcontrata de las obras de la nueva autovía de Deskarga, ocultó datos sobre un accidente laboral grave ocurrido el 23 de junio y en que resultó herido el conductor de un camión. ELA denunció, asimismo, la falta de respuesta de la institución foral ante este accidente y criticó el hecho de que se negara a reunirse con el sindicato para tener información de primera mano de lo sucedido.

Para ELA, el verdadero problema de la obra es el abaratamiento de los precios de adjudicación en un 37% así como los plazos de ejecución.

Congreso de la ITF en Sofía

Bajo el lema "De la crisis global a la justicia global: trabajadores del transporte al contraataque" se celebró en Sofía entre los días 10-16 de agosto el congreso mundial de la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte, en el que participó una delegación de ELA. Al congreso asistieron 1.700 participantes, representando a 372 sindicatos de 114 países.

Convenio blindado en SAS Autosystemtechnik

SAS Autosystemtechnik es una multinacional alemana que cuenta con una planta en Arazuri, junto a la factoría de V.W. Navarra), y otra en Gasteiz, que tiene como cliente a Mercedes. ELA, que tiene mayoría en el comité, ha liderado una lucha que ha permitido la firma de un convenio que, entre otros aspectos, recoge el mantenimiento de las condiciones laborales recogidas en el anterior convenio, incluida la jornada de 212 días, e incrementos salariales del IPC para los años 2014 y 2015.

En caso de cierre de planta por pérdida de contrato con el cliente, indemnizaciones de 45 días por año, con un tope de 42 mensualidades.

Acuerdo en Electricidad Guria, tras dos semanas de huelga

Después de dos semanas de huelga, los trabajadores de Electricidad Guria, de Eibar, han firmado el convenio de empresa. El acuerdo recoge cláusula de inaplicación y ultraactividad indefinida.

ELAk adi jarraituko du CATAk bere konpromisoak benetan aintzat hartzen dituen

Zortzi hilabetez borroka egin eta zalantzan bizi ondoren, Grumal eta Edesako langileek etorkizuna argiago ikusteko aukera dute, MCC eta Fagor taldea prozesuan zehar apenas agertu diren arren; behin eta berriz esan izan zaigu Talde Kooperatiboak ez zeukala Edesa eta Grumaleko soldatapeko langileen alde ezer egiteko asmorik.

Bestalde, Jaurilaritzako Enplegu sailak eta Garapen Ekonomiko eta Lehiakortasunekoak ere ez dute babesik eskaini.

Joan den ekainaren 13an iritsitako aurreakordioa ELAren iritiz egokia eta ona izan zen; batzarretan langileek ere aho batez berretsi zuten, bermatu egiten baitzuen langileek hautua egitea: enplegua edota ordainsari duina.

Halaber, enpleguaren aukera ziurtatuta, hurrengo helburua lan-baldintza duinak bermatzea izan da; subrogazioa zen posibilitateetako bat, baina hau azkenik ez da posible izan. Halere, eskaintzan lan-baldintzak hobetu ahal izan dira, esaterako Gipuzkoako Metalgintzako hitzarmen sektoriala aplikatzea, aurreko urteetako KPlaren arabera eguneratua.

ELAk espero du CATAk negoziazio-batzordearekin iritsitako akordioa oso-osorik betetzea; lehenbailehen eta negoziatutako baldintzetan hartu beharko ditu enplegua hautatu zuten 122 personak.

Hain zuzen, ELAk adi jarraituko du CATAk hartu dituen konpromisoak benetan aintzat hartzen dituen; espero dugu hau eperik laburrenean gauzatzea.

ELAren helburu nagusia da etorkizunean enpresa proiektu hau indartzea eta merkatuan izan zuen lidergoa berreskuratu ahal izatea, langileen

erosteko ahalmena hobetuz, eta kalitatezko enplegua sortzeko gauza izan dadin, bide batez bere inguruko eta Euskal Herriko ongizatea eta aberastasuna areagotze alde-
ra.



Renovarse o morir

JEAN LORTIE, SECRETARIO GENERAL DE LA CSN, DE QUÉBEC, INSTA A INNOVAR EN LAS PRÁCTICAS SINDICALES EN UNA COYUNTURA MUY ADVERSA

› J. JAIO

Jean Lortie, secretario general de la CSN, de Québec, visitó Euskal Herria, invitado por ELA,

para participar en unas jornadas de formación organizadas por Manu Robles Arangiz-Institutua en colaboración por la UNED sobre "Ataques a la representación colectiva e innovación sindical". Lortie explicó que los ataques al movimiento sindical son también una realidad en Québec: "intentan silenciar nuestras críticas sociales y debilitar nuestra capacidad de influencia", afirmó, para continuar urgiendo a una renovación sindical capaz de dar respuesta a los tiempos que vivimos. "Si no lo hacemos, en 5 años seremos objetos de museo", advirtió.

-A grandes rasgos, ¿cuáles son los pilares del sistema de relaciones laborales de Québec?

-Primer pilar, la ley Wagner: para que haya sindicato en una empresa tiene que tener, al menos, el apoyo de la mitad más uno de la plantilla. Los trabajadores/as firman una papeleta, que el sindicato presenta en el organismo correspondiente y es reconocido oficialmente.

Segundo pilar, la Fórmula Rand. El 100% de los trabajadores/as de la empresa pagan una cuota al sindicato. Es decir, el sindicato no recibe dinero ni del estado ni de los empleadores, sólo de los trabajadores/as, que contribuyen semanalmente con el 2% de su salario. Por su parte, el sindicato tiene la obligación de representar, defender y negociar a todos los trabajadores/as de esa empresa, sean miembros o no.

El tercer pilar del sistema de relaciones laborales de Québec es el derecho de huelga o contrahuelga limitado: sólo se puede hacer huelga legal cuando la vigencia del convenio ha concluido; mientras hay convenio en vigor los desacuerdos se resuelven en los tribunales. A cambio, el empleador no puede realizar tampoco lock-out.

-Ahora, este sistema de relaciones laborales que ha demostrado su virtualidad durante tantos años está siendo atacado y puesto en peligro. ¿De qué manera?

-Los ataques son continuos: leyes antiofensivas, imposición de condiciones laborales por ley, obstáculos al derecho legítimo a negociar, disposiciones que permiten la contratación de esquirolas... pero las que más nos preocupan son las

que afectan a esos tres pilares que describía antes.

Por lo que se refiere a la ley Wagner, ahora la derecha, gobierno y empleadores dicen que la fórmula de la tarjeta con las firmas no es suficiente, que debe haber, también, una votación posterior. Es decir, se pierde el anonimato y se le da tiempo al patrono para intentar revocar la decisión inicial del trabajador/a: amenazas, coacciones, despidos... e impedir que haya sindicato en la empresa. En Canadá ya ha habido votaciones de este tipo con el resultado de un descenso de la tasa de sindicación.

El segundo ataque -éste, a la Fórmula Rand- viene importado de USA y lo denominan "el derecho a trabajar". Defienden que ese máximo de 49% de trabajadores/as que no están afiliados al sindicato no tiene por qué pagar cuota alguna. Supone un ataque frontal para nosotros porque es vital que el sindicato tenga medios económicos suficientes que le permitan mantener una organización fuerte para plantar cara a empleadores/as y gobiernos.

El tercer ataque es de legitimidad: cada vez hay más voces que niegan el derecho del sindicato a combatir las políticas de los gobiernos; quieren que su papel se circunscriba única y exclusivamente a la empresa como si la educación, la sanidad, la seguridad social, transportes, medioambiente... el modelo de sociedad, en definitiva, no fuera, también, labor sindical. Quieren silenciarnos porque somos un contrapoder importante.

Ligado a esto está la puesta en tela de juicio y cuestionamiento del uso que hace el sindicato de su dinero.

-¿Qué respuesta o qué alternativas está articulando la CSN?

-Hay cosas generales que estamos haciendo y otras más concretas. En estos tiempos creemos que es vital que el sindicato gane legitimidad: tenemos que ser rigurosos, honestos y transpa-

CSN 1921. urtean eratu zen; orain 325.000 afiliatu ditu, eta 8 lanbide-federazioetan eta 13 kontseilu zentraletan dago antolatuturik



rentes: tolerancia cero a cualquier tipo de corrupción por pequeña que sea. La CSN, por ejemplo, publica todos sus datos económicos en la web.

Vamos a ganar también legitimidad poniendo todos los medios para organizar e impulsar las luchas en las empresas, potenciar la negociación colectiva y mejorar la correlación de fuerzas. Se trata de demostrar la necesidad y utilidad del sindicato, estar en continua y permanente renovación.

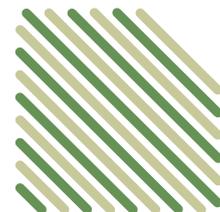
Tenemos que contrarrestar los mensajes de gobiernos y empleadores que atacan nuestra legitimidad para cuestionar sus políticas; extender nuestra alternativa; si no lo hacemos nosotros no lo va a hacer nadie.

El reto es retomar la ofensiva y legitimar al sindicato. Revisar nuestras reglas de funcionamiento democráticas, innovar en las prácticas de comunicación con nuestros miembros, reinventar la correlación de fuerzas. Reinventar nuestra manera de trabajar, en definitiva. Dotarnos de medios para sindicalizar a cada vez más gente, estar en contacto permanente con la militancia: transparencia, comunicación, feed-back. Contrarrestar el discurso de la derecha, revisar nuestras prácticas, ampliar nuestras solidaridades, divulgar los beneficios del sindicalismo.

Tenemos que cambiar el sindicato, reinventarnos.

-El reto es enorme.

-Soy optimista. Si cambiamos el sindicato, si innovamos en nuestras prácticas, dentro de 10 años vamos a estar ahí, luchando contra unos patronos y gobiernos que se han aliado contra nosotros/as. Si no, en 5 años vamos a ser objeto de museo.

DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK

Gizarte zuzen bat, lurra zainduz ere

BIZI! MUGIMENDUAK LAPURDI HEGOALDEAN DUEN BIZI-LARRUN TOKIKO TALDEAK URRIAREN 5-EAN ZIBURUN IRAGANEN DEN ALTERNATIBA ZOKOA' ANTOLATZEN DU. BAKARTXO ARRIZABALAGA ETA NICOLAS GOÑI, BIZI-LARRUN-EKO BI KIDEEK ALTERNATIBEN HERRIXKA HONETARA GOMITA LUZATZEN DIGUTE

» X. HARLUXET

Batzurentzat, zoriona kontsumitzen diren produktu kopuruen araberakoa da.

Igandeko planik ederrena, ordea, ez da hipermerkatu batean erosten aritzea. Horientzat, hitzordu paregabea izanen da urriaren 5ean Ziburuko Zokoa auzoan antolatua izanen den Alternatiben herrixka. Bertan ikusiko dituzte nagusitua zaigun eta ezinbesteko dela dioten bizimodu hits eta zentzugabea alde batera uzteko jadanik abian diren alternatibak.

Zoriona kontsumitzen den produktu kopuruen araberakoa dela uste dutez gendak eta igandeko planik ederrena hipermerkatu batean erosten pasatzea dela diotenez ere gomita luzatua da urriaren 5ean Ziburuko Zokoa auzora, *Alternatiben herrixka* ezagutzera, askoz egun hobea pasako baitutela eta diren baino askoz zoriontsuago nola izan daitezkeen ikasiko baitute bertan.

Alternatiben herrixken dinamika. Alternatiben herrixken dinamika, alternatiben herrixka deitzen duguna, gaur egun inposatua zaigun bizimodu xahutzaile, zuzengabe, lehiakor, zapaltzaile eta tristeari aurre egiten duen herrixka da, alternatiba eskaintzeko antolatutako egun oso bateko ekitaldia.

Jadanik abian diren alternatibak ikusiko dira bertan, eta abian jarri dituztenekin solastatzeko parada ere izanen da. Alternatiba jakin batzuen erakuslehoia da: garraio modu alternatiboak eta jen-

Alternatiba Zokoa tiene como objetivo mostrar las diferentes alternativas que estamos construyendo

El próximo 5 de octubre tenemos una cita en Ziburu, en el barrio de Zokoa. Porque otro mundo es posible y lo estamos haciendo ya

deen arteko harreman modu alternatiboak; kontsumitzeko modu alternatiboak bezala, ez kontsumitzeko moduak ere bai; klima aldatzen ez dituzten bizi-moduak ezagutzeaz batera, klima aldatzen badigute, nola egokitu ikasteko parada; gure osasun eta bizipozaren alde, gobernuei eskatu behar dieguna eta geuk egin dezakegun guztia.

Norberak amestu duen hura egiten hasteko lehen pausoa izan daiteke Zokoarako bidaiatzea... eta segur, etxerako bueltan, bihotz zokoan, Zokoa eramane duela pilpiraka.

Herrixkaren 3 ardatz nagusiak.

Alternatiba Zokoa Alternatiben herrixken dinamikan sortu da. Iazko urrian, Baionan egin genuen eta 12.000 lagun bildu, Baiona Ttipiko karrketan barreiatutako ehunka alternatiben inguruan. Hiru ardatz ditu Alternatiben herrixken dinamikak:

- Dagoeneko abian diren alternatiba jakin zehatzak ezagutzera ematea eta jendeari horietara lotzen laguntzea: eko-etxebizitzak, baratze ekologikoak, tokiko monetak, trukea, banku etikoak, lanaren partekatzea, bidaien partekatzea, heziketa askatasunean, bizikleta konponketak, berziklaketa, etab.

- Gizakien eta bizi dugun ingurumenaren arteko elkar eraginaren gaineko ezagutza zabaltzea. Mintzaldiak, eztabaidak: klima aldaketa, laboran-



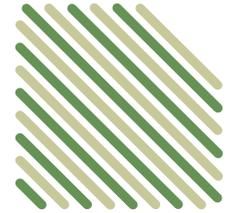
tza, garraioak, ekonomia, giza harremanak eta gizarte antolaketa, ekoizpen moduak eta bizi moduak, hiri-gintza eta eguneroko bizitza, itsasoa eta klima, etab.

- Besta berreskuratzea. Haur joko alternatiboak, kontzertuak, besta giroa, kalitatezko janariak eta edariak dastatzeko aukera, karrika dantzak eta antzerkia, ezagutza jokoak, etab.

Ziburuko Zokoatik, Pariseko COP21ari so.

Baionako hetsiera ekitaldian dei bat egin zen 2015eko Klimari buruzko Pariseko COP21 goi bilerari begira, 10, 100, 1000 Alternatiba antolatze bidean European, bai eta beste bat Tahitien ere. Alternatiba Zokoa bide horretara lotu da, klima aldaketari aurre egiteko konponbide asko gure esku dugulako, ez dugulako gobernuen zain egoterik eta 2015eko Pariseko Klimari buruzko goi bileran bilduko direnean, gure ahotsa ozen entzuna behar dutelako, haiek ere zerbait egingen badute.

Beste mundu bat posible izateaz gain, abian dugu, lot zaituz ere gure bideari. Zatoz urriaren 5ean Ziburuko Zokoara, Donibane-Lohizuneko badia- ingurune ederraz gozatu eta Lurra zainduz, geure bizi kalitatea hobetu eta gizarte zuzenago bat eraikitza!



La electricidad consumida en ELA, 100% renovable

SÓLO DANDO UN PEQUEÑO PASO PODEMOS CONSUMIR ELECTRICIDAD 100% RENOVABLE Y ASÍ INFLUIR EN EL NECESARIO CAMBIO DE MODELO ENERGÉTICO



› AINHARA PLAZAOLA

La energía es un bien de primera necesidad tan básico como la comida o el agua. Y por eso, es tan necesario que la ciudadanía recupere el control sobre la misma y se conciencie sobre su importancia, promoviendo un consumo responsable y sostenible. Estos últimos meses en ELA hemos hablado muchas veces de la necesidad de cambio de modelo energético: participando en plataformas para cambiar el modelo energético, publicando documentos que analizan las posibilidades para un futuro energéticamente sostenible para Euskal Herria, u organizando una jornada sobre medio ambiente centrada en la energía.

Pero no es suficiente, y por eso hemos decidido dar un paso más y cambiar de comercializadora eléctrica. Así, la electricidad consumida en todos los locales de ELA será de origen renovable. Esto parece difícil, pero en realidad no lo es. Basta con cambiar la empresa eléctrica convencional de toda la vida por una cooperativa de consumo de energía renovable. ELA pasará a ser socio y consumidor de la cooperativa GoiEner.

GoiEner es una cooperativa sin ánimo de lucro. Todos los beneficios que se consiguen mediante la comercialización de la electricidad renovable entre sus socios revierten de nuevo en la cooperativa, y los propios socios deciden en asamblea a qué destinar esos beneficios. A su vez, los socios pueden invertir en proyectos de generación renovable cuya producción consume la propia cooperativa. El objetivo final es que la cantidad de energía generada sea la equivalente a la cantidad de energía consumida por sus socios. Todo ello mediante renovables y con un consumo lo más racional y eficiente posible.

GoiEner entiende las cooperativas como entes locales y que impulsan la economía cercana a su entorno. Es por ello que aunque puede comercializar a nivel peninsular, se centra exclusivamente en Euskal Herria, aunque ayuda a impulsar cooperativas de ámbito local en todo el estado español.

Modelo energético sostenible. Es importante que la legislación apoye y que las instituciones apuesten por un modelo energético sostenible para Euskal Herria y para las personas que vivimos en ella, y como sindicato segui-

Gure banatzaile elektrikoa aldatu behar dugu, %100 energia berriztagarria hartzeko

remos presionando para ello. Pero la ciudadanía, como consumidora de energía, también puede incidir en ese cambio. Si unimos fuerzas y cambiamos nuestro consumo, obligaremos a generar más y más energía renovable y a abandonar otras fuentes de energía como la nuclear, el carbón o el gas.

Por eso tenemos que dar el pequeño paso de cambiar nuestra comercializadora eléctrica. No cuesta mucho, el trámite se puede hacer rápidamente incluso vía internet y la cooperativa se encarga de ponerse en contacto con la antigua comercializadora y hacer el cambio. En poco tiempo ya tenemos energía renovable en casa.

En el caso de ELA, al ser un consumidor mayor que un hogar convencional, la cooperativa está realizando una auditoría energética con el objetivo de proponer mejoras para que nuestro consumo sea más eficiente, y así ahorrar energía y costes.

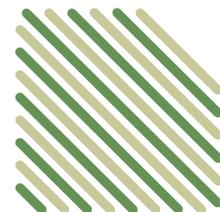
Ganamos todos menos las grandes empresas energéticas, que hasta ahora han estado utilizando su superioridad para abusar y estrujar a la ciudadanía sin importarles si pasa frío o hambre.

ELAN KONTSUMITUTAKO ENERGIAREN %100 BERRIZTAGARRIA IZANGO DA

Zaila dirudi baina errealitatea askoz sinpleagoa da. Nahikoa da gure elektrizitatearen komertzializatzailea aldatzea eta energia berriztagarria sortu eta saltzen duen kooperatiba batera pasatzea. ELA Goiener kooperatibako bazkide eta kontsumitzaile izatera pasako da. Herritarrok, energia kontsumitzaile gisa boterea dugu eta denok batera indarrak uztartuz energia eredu iraunkorra lortu ahal izango dugu.

Pausu txiki honekin denok irabazten dugu eta ez du ia inork galtzen. Galtzaile bakarrak orain arte irabazi handiak izateko beraien nagusitasunaz baliatu diren enpresa elektriko handiak izango dira, zeini orain arte ez zaion gehiegi importa izan beraien irabazi izugarriak sortu duten pobrezia energetiko egoera, ez eta jendea goseak eta hotzak egotea.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



DESPUÉS DE ESTAR VARIOS MESES ANUNCIÁNDOLO Y TRAS DISTINTOS BORRADORES, EL CONSEJO DE MINISTROS DEL 18 DE JULIO DE 2014 APROBÓ EL PROYECTO DE LEY DE MUTUAS

Más poder para las Mutuas

› LEIRE HEREDIA

El proyecto de Ley de Mutuas incorpora importantes novedades. En materia de incapacidad temporal por enfermedad común, las Mutuas tendrán mayor poder para controlar, hacer seguimiento y presionar para dar fin a la situación de baja. Tenemos que recordar que estamos hablando de aquellos casos en los que empresa tenga concertada con una Mutua la gestión de la IT por contingencia común.

En este capítulo los cambios recogidos son significativos:

- Las Mutuas podrán actuar desde el primer día de la baja laboral. Hasta ahora podían hacerlo desde el decimosexto día.
- Cuando consideren oportuno tendrán la posibilidad de formular propuestas de alta médica, dirigidas a la Inspección Médica de los Servicios Públicos de Salud.
- La Inspección Médica de los Servicios Públicos de Salud deberá comunicar en un plazo máximo de cinco días hábiles la emisión del alta o su denegación.
- En el caso de que el Servicio Público de Salud desestime la propuesta de la Mutua o no conteste, la Mutua podrá solicitar el alta al INSS, que deberá contestar en un plazo de cuatro días.
- Las Mutuas podrán llamar a reconocimientos médicos desde el primer día de la baja. En caso de que la persona trabajadora no acuda y no justifique en el plazo de cuatro días su ausencia, se extinguirá la situación de Incapacidad Temporal.
- Las Mutuas tendrán acceso al historial clínico del paciente.

VALORACIÓN DE LOS CONTENIDOS

- 1.-** Esta reforma extiende aún más el campo de acción de las Mutuas y supone un paso más en el proceso de privatización del sistema público de salud.
- 2.-** Aumenta el poder de las Mutuas en la gestión de las bajas por enfermedad común.

En los últimos años las Mutuas han ido asumiendo cada vez más competencias. Sólo les falta dar altas médicas. De hecho, ésta es la histórica aspiración de la patronal y no pararán hasta conseguirlo.
- 3.-** Se cuestiona la profesionalidad de las y los médicos de Osakidetza y Osasunbidea. En la práctica, serán las Mutuas las que supervisen el trabajo del personal médico del sistema público, que se verán sometidos a una gran presión para que respondan a las propuestas de alta en el menor plazo posible, en una situación en la que su carga de traba-

jo ha aumentado de forma considerable como consecuencia de los recortes aplicados.

4.- Aumentará la desprotección de las y los trabajadores frente a los abusos de las Mutuas.

5.- Con esta reforma se da más poder a la patronal. No tenemos que olvidar que las Mutuas son entidades patronales gestionadas por las empresas adscritas a las mismas y sus equipos directivos son nombrados por el mundo empresarial.

6.- Va a tener una incidencia negativa sobre la salud de las personas trabajadoras. Esta reforma da una nueva vuelta de tuerca, y aquellas trabajadoras y trabajadores que tengan que acogerse a una baja se verán sometidos a una vigilancia y a un control cada vez mayor.



DETENER ESTA REFORMA MEDIANTE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

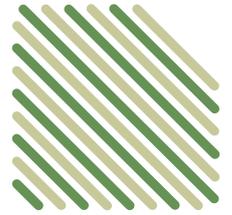
Habrá que esperar al trámite parlamentario de las Cortes Generales para conocer en qué queda el contenido final de este Proyecto de Ley. Sin embargo, vista la composición política del parlamento español, no son previsibles cambios sustanciales.

Por todo ello, la única vía efectiva para parar esta reforma es la negociación colectiva. La reforma otorga mayores competencias a las Mutuas en la gestión de las contingencias comunes en aquellos casos en que dichas contingencias hayan sido asumidas por las Mutuas.

Si incorporamos este tema en la negociación colectiva y luchamos por esta materia tan importante para la salud de las y los trabajadores, conseguiremos parar esta reforma en las empresas.

Mutualitateen Lege-egitasmoan are eskumen handiagoak ematen zaizkie mutualitateei

LEGEAREN BUELTA PAGINAS JURIDICAS



Koxka, obligada a readmitir a 24 afiliados de ELA despedidos en 2009

OTRA SENTENCIA SIMILAR OBLIGA A LA DIRECCIÓN DE CEMENTOS PORTLAND A READMITIR A 4 AFILIADOS DE ELA POR DISCRIMINACIÓN SINDICAL

ARRAZOI IDEOLOGIKOENGATIK

Koxkak 2009an kaleratutako ELAko 24 langileak berriro onartu beharko ditu. Hala ebatzi du uztailaren 18an Lan-arloko Iruñeko 4. Epaitegiak, Auzitegi Gorenaren 2013ko uztailaren 18ko Epaia berretsiz. Ebazpenaren arabera, enpresak, CCOOek eta UGTk sinaturiko Enplegu-

Erregulazioko Espedienteak —ELAn afiliaturiko 24 langile kaleratzekoa— arrazoi ideologikoetan oinarritu zen; hori dela-eta, diskriminazio sindikala izan denez, langileak berriro onartzeko agindu zaio enpresari, eta jaso gabeko soldatak ordaintzeko, alegia, kaleratzearen ondorio-egunaren biharamuna eta berronartze-eguna bitarteko soldatak ordaintzeko.

ELAk txalotu egin du langile horien borroka —Auzitegi Gorenaren epaiak aitortzen zuen "ez zegoela batere zalantzarik sindikatu batean afiliatuak izateagatik diskriminatuak izan zirela, eta baita borroka-jarreragatik ere"—. Era berean, langile horiek Koxkaren Zuzendaritzaren eskutik aldi horretan zehar langileek pairatu behar izan dituzten mehatxuak, xantaiaik eta presioak salatu ditu ELAK.

La sentencia proclama, también, el derecho a percibir el salario sin recortes ni suspensiones, ya que la empresa ha intentado incluso que el pago de esos salarios de tramitación no se abonase íntegramente y se les aplicase la reducción salarial firmada por UGT y CCOO durante el último año, así como los efectos del ERE.

ELA ha felicitado a los trabajadores víctimas de una discriminación y persecución injustificable y ha incidido en la gravedad de la existencia de prácticas mafiosas por parte de algunas empresas que atentan contra los derechos más elementales, en este caso contra el



› ERREDAKZIOA

El juzgado de lo Social número 4 de Pamplona ha condenado a Koxka a cumplir el fallo del Tribunal Supremo que en julio de 2013 sentenció la nulidad de 24 despidos de afiliados/as de ELA en Koxka por discriminación sindical y motivos ideológicos y obligó a la empresa a la readmisión inmediata y al abono de los salarios dejados de percibir. En la sentencia también se llama la atención sobre las maniobras dilatorias que, sin fundamento jurídico alguno, han tratado de impedir la readmisión de los trabajadores despedidos de manera ilegal.

Hay que recordar que dicha sentencia reconoció que el ERE firmado por la empresa y los sindicatos CCOO y UGT —por el cual se despidió entre otros a 24 trabajadores afiliados a ELA— se basó en motivos ideológicos, reconociendo discriminación sindical y obligando a la empresa a la readmisión de estos trabajadores.

Sin embargo, la empresa se había negado a readmitir a los trabajadores, empleando para ello una estrategia de dilación jurídica que, incluso, se reconoce en esta última sentencia.

Así mismo se reconoce la vulneración del derecho sindical y se condena a Koxka a la readmisión inmediata con abono de los salarios dejados de percibir desde el día siguiente a la fecha de efectos del despido hasta la fecha de readmisión (la jurisprudencia no permite el abono desde la fecha real del despido en febrero de 2009).

Lotsagarria izan da UGTren eta CCOOen isiltasun adostua Koxkan, plantillaren ezezkua jaso arren Madrilen EEE bat sinatu baitzuten

Lotsagarria izan da UGTren eta CCOOen isiltasun adostua Koxkan, plantillaren ezezkua jaso arren Madrilen EEE bat sinatu baitzuten

derecho sindical y la defensa colectiva de los trabajadores.

ELA ha calificado también de vergonzoso el silencio que un año después mantienen los sindicatos CCOO y UGT, quienes firmaron el ERE, incluso con el rechazo de la plantilla. Por último, ELA ha exigido no solo la readmisión de los trabajadores afectados por esta sentencia, sino la del conjunto de los despedidos por razones ideológicas, víctimas igualmente de esta injusticia.

Cementos Portland, obligada a readmitir a 4 afiliados de ELA. Por su parte, El juzgado de lo social N°1 de Pamplona ha condenado a Cementos Portland por discriminación sindical y obliga a la readmisión de 4 trabajadores afiliados a ELA de la planta de Olazti. La sentencia acredita que no fueron despedidos por razones económicas u organizativas, sino por su significación sindical, y deja claro que es una represalia por la trayectoria sindical de ELA en la empresa. De los 8 despedidos en el ERE 6 eran afiliados a ELA.

El citado ERE, negociado en Madrid, contó con la oposición frontal de ELA. Los seis afiliados de ELA recurrieron y, de momento, se han dictado cuatro sentencias; los otros dos tienen previsto el juicio en septiembre. A pesar del anuncio de recurso por parte de la empresa ya se ha notificado a los trabajadores su vuelta al trabajo.

La sentencia declara la nulidad de los despedidos, obliga a su inmediata readmisión y al pago de los salarios y las cotizaciones de la Seguridad Social dejadas de percibir desde la fecha del despido. El fallo desmonta, por un lado, la base argumental de que la empresa no conocía la afiliación sindical y, por otro, reconoce que ha habido una fijación extraordinaria con ELA, debido a su trayectoria reivindicativa.

Según ha denunciado ELA, en este asunto es particularmente grave el papel desempeñado por el actual secretario General de la UGT en Navarra y presidente del comité de empresa de Portland, Javier Lekumberry. La sentencia, así como las actas de la negociación del ERE, reconocen que fue la persona que coordinó y firmó el ERE que incurre en la discriminación sindical de los afiliados a ELA.

ELA ha instado a cementos Portland a que no recurra, a que reconozca la nulidad de los dos despedidos a los que les falta por realizar el juicio, y que olvide la política del miedo y la venganza en el desarrollo de las relaciones laborales.

LABURREAN

■ El Tribunal Supremo declara nulos los 358 despedidos de Celsa Atlantic

El Tribunal Supremo ha declarado nulo el despido colectivo de 358 trabajadores y trabajadoras que Celsa Atlantic –antigua Laminaciones Arregui– realizó en mayo de 2012. De este modo, el Tribunal Supremo ratifica la sentencia previa del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. Además, la sentencia estima que el despido vulnera la libertad sindical, porque afecta a un medio de acción sindical colectiva como es la huelga. Hay que recordar que el despido colectivo se tramitó el día siguiente de la huelga convocada por las y los trabajadoras en protesta por el ERE que pretendía el despido de 91 personas.

Esta sentencia pone en valor la tesis defendida estos dos largos años por ELA, que desde el inicio mantuvo que los despedidos en Laminaciones Arregui se produjeron como represalia hacia los trabajadores y trabajadoras que ejercían su derecho a la huelga.

Luis Fernández, secretario general-adjunto de la Federación Industria eta Eraikuntza considera que “esta es una victoria de la clase trabajadora en defensa de su dignidad que, seguramente, tendrá más capítulos e insta a la dirección a establecer una negociación en la que la empresa apueste por las plantas alavesas”.

■ EAEko Auzitegi Nagusiak Ikastoletako Hitzarmenaren baitan ELAk pairatutako oinarritzko eskubide urraketa konpontzeko agintzen die Partaide eta LAB-i

Epaia ELA negoziatziotik kanpo uzteko ahalegina salatzen du, Partaide, EIB eta LAB-i askatasun sindikala eta negoziatzioko kolektibo eskubidea urratzea leporatzen die eta berehala urraketa hori konpontzera deitzen ditu.

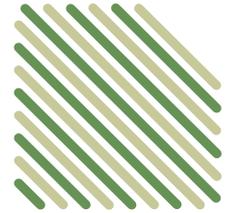
Auziaren nondik norakoa kokatzeko, gogora ekarri behar da abenduaren 2 eta 3an Partaide, EIB eta LABek ordura arte indarrean zirauen sektoreko hitzarmena aldatzeko akordioak sinatu zituztela. Akordioek azaroaren 26an Partaidek, EIBk eta LABek adosturiko edukia finkatu eta nola gauzatu zehaztu zuten.

ELAk bere momentuan, baita ondoren ere, gogor kritikatu ditu akordioaren edukia, ordura arte inposatzen ari ziren baina epaitegiek lege-kanpokotzat jo zituzten murrizketak legeztatzen zituelako eta hitzarmeneko lan-baldintza finantziazio publikoari zuzenean lotzen zituelako (arrazoi zehatzak akordio haren edukia buruz ELAk bere garaian egindako balorazioan irakur daitezke).

Edukiaz haratago, ordea, akordioa garatzeko Partaidek, EIBk eta LABek ez zuten hitzarmen berri bat adostu; horren ordez indarrean zegoena zenbait edukitan aldatu zuten. Aldaketa horien artean, hitzarmenaren Batzorde Parekideari (non ELA ez dagoen, hitzarmena sinatu dutenei soilik onartzen baitzaie batzorde horretan egoteko eskubidea) eman zitzaion langileen soldatari buruzko erabakiak hartzeko gaitasuna.

Hau honela, ELAk bere askatasun sindikala eta negoziatzioko kolektiborako eskubidea defendatzeko epaitegietara jotzea beste biderik ez du izan. Orain, EAEko Auzitegi Nagusiak arrazoi eman dio ELAri. Bertan aldaturiko hitzarmenaren 49. artikulua –soldatei buruzko erabakia Batzorde Parekideari ematen diona– balio-gabea dela ebatzi da eta ELA ez dagoen Batzorde Parekideak ez orain eta ez hemendik aurrera ere ezin duela soldaten inguruko erabakirik hartu. Honekin batera, Partaide, EIB eta LABen jarrera erabat bidegabetzat jo du epaiak, askatasun sindikala eta negoziatzioko kolektibo eskubidearen aurka jo dutela eta berehala oinarritzko eskubide hauen jazarpena eten eta errespetatzera dei egiten die. Are gehiago kontutan izanik ELAk EAEko ikastoletan langileen %36 ordezkatzen duela.

Azkenik, LAB sindikatuak gai honekiko izan duen jarrera onartezina salatu du ELAk, epaitegi aurrean antolatutako kontzentrazio lotsagarria barne. Hala ere, egia zor, esan beharra dago ELAren inpugnazioak LAB, Partaide eta EIB mugiarazi dituela. Hitzarmena berrir moldatu eta soldatei buruzko erabakiak negoziatzioko-mahaiaren esku utzi dira. ELA ez dago akordioaren edukiarekin ados baina era positiboan baloratu du bere oinarritzko eskubideen aurkakoa zen jarrera horretan LABek, Partaidek eta EIBk atzera egin izana.



Menos empleo y más precariedad

LA SITUACIÓN DEL EMPLEO EN HEGO EUSKAL HERRIA ES ALARMANTE, PESE A LOS DISCURSOS INTERESADOS SOBRE UNA SUPUESTA RECUPERACIÓN

Hego Euskal Herriko langabezia-tasa %16,1ekoa da, ia 6 puntu goragokoa EB-28ko batez bestekoa baino



› IÑAKI ZABALETA

No hay duda de que la interpretación de los mismos datos puede llegar a conclusiones totalmente opuestas.

Sobre todo cuando se hace una lectura parcial e interesada. Además, nunca hay que obviar que los datos

Prekariatatea izugarri hedatu da: azken hiruhilekoko soldatapeko enpleguen hazkunderen %47,50 aldi baterako enpleguak dira

son reflejo de una situación, por lo que para una correcta interpretación, se debe ser conocedor de la situación real.

En el caso de los datos de empleo cada vez se escuchan más discursos que hablan de la recuperación del empleo. Y lo cierto es que quienes hacen estos discursos son quienes llevan a cabo los recortes, las reformas y, en definitiva, quienes más responsabilidad tienen sobre la situación tan alarmante que hay en Hego Euskal Herria.

Con los datos correspondientes al segundo trimestre de 2014 de la Encuesta de Población Activa (EPA), publicados por el INE, ha sucedido lo mismo. Propaganda y poco más.

La EPA ha mostrado que en el segundo trimestre de 2014 ha disminuido la población parada en Hego Euskal Herria, situándose el número de personas sin empleo en 217.000, 15.700 menos que el anterior trimestre y 10.800 menos que hace un año. No obstante, la tasa de paro sigue siendo muy alta, del 16,1%. Si la comparamos con el entorno internacional, podemos ver que es 5,8 puntos superior a la media de la UE-28, tan solo superada por Croacia, el Estado Español y Grecia.

Joan den urtean 4.000 lanpostu galdu dira

Pero la disminución de la población parada no significa que se haya creado empleo. Al contrario, ya que el último año se han destruido 4.000 empleos, es decir, hay 4.000 personas ocupadas menos. Además, la población activa (quienes tienen empleo o lo buscan activamente) también ha disminuido en 14.900 personas el último año. Y la población asalariada apenas ha variado (hay 400 puestos de trabajo asalariados más que un año atrás).

Por tanto, vemos que el descenso del paro no se ha dado por que se haya creado empleo, sino por otros factores.



Razones. Uno de estos factores es el desánimo de la gente a la hora de buscar empleo (tal y como muestra el descenso de la población activa).

Otro es que el saldo migratorio en Hego Euskal Herria viene siendo negativo los últimos años. Además de esto, hay que remarcar que la población ocupada que no tiene nacionalidad del Estado Español ha descendido un 17,9% el último año, pasando de 73.900 personas extranjeras ocupadas en Hego Euskal Herria a 60.700.

Por otro lado, hay que mencionar el enorme aumento de la precariedad. Así, el 47,5% del aumento de los empleos asalariados del último trimestre, son empleos temporales.

Ante esta situación es rechazable cualquier discurso sobre la recuperación del empleo. La situación es alarmante, con una de las mayores tasas de paro a nivel europeo, y aún se sigue destruyendo empleo.

Esta situación es fruto de las políticas capitalistas que llevan a cabo los gobiernos desde Gasteiz, Iruñea y Madrid, por lo que la única opción que nos queda es luchar para cambiar esas políticas.

Nazionalitate espainolekoa ez den biztanleria okupatua %17,9 jaitsi da joan den urtean

Organización y lucha. La única alternativa que tenemos, y que nos dejan, es la organización en las empresas y en la calle. Sólo así podremos construir una sociedad que respete a la mayoría, a la clase trabajadora.

LABURREAN

■ 134.500 PERTSONEK URTE BAT BAINO GEHIAGO DARAMATZATE LANGABEZIAN

Biztanleria Aktiboaren Inkestaren azken datuek erakusten duten beste errealitate bat iraupen luzeko langabeziari dagozkion jendearena da. 134.500 pertsona daude Hego Euskal Herrian urte bat baino gehiago daramatzatenak lanik aurkitu gabe, hau da, langabetuen %62k urte bat baino gehiago darama langabezian. Gainera gero eta gehiago dira, azken urtean %5,3 igo baita egoera honetan dagoen jende kopurua.

Are larriagoak dira bi urte baino gehiago langabezian daramatzan jendeari buruzko datuak. HEHan 88.000 pertsona dira 24 hilabete baino gehiago lanik gabe daramatzatenak, langabetu guztien %40,6, eta azken urtean %28,5 gehiago dira gainera.

■ EUROPA MAILAKO GAZTEEN ARTEKO LANGABEZIA TASA ALTUENETAKOA

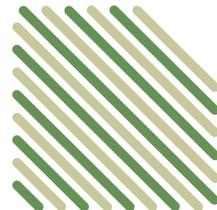
Hego Euskal Herrian langabeziak gehien jotzen duen adin tar-tea gazteena da, ia gazteen erdiak langabezian daudelarik. EAEn gazteen arteko langabezia tasa %44,1ekoa da eta Nafarroan %48,1ekoa 2014ko bigarren hiruhilean. Aipatu beharra dago Europa mailan gazteen arteko langabezia tasaren bikoitza dugula hemen, EB-28ko bataz bestekoa %23,3koa baita (2014ko lehen hiruhilean). Soilik Greziak (%56,7), Espainiar Estatuak (%55,5) eta Kroaziak (%51,1) daukate gazteen arteko langabezia tasa altuagoa.

■ ESPAINIAR NAZIONALITATEA EZ DUTENEN 10etik 4 LANGABEZIAN DAUDE

Langabeziak gogor astintzen duen beste kolektibo bat inmi-granteena da. Izan ere Espainiar Estatuko nazionalitate ez dutenen artean langabezia tasa %40koa da EAEn, eta %40,6koa Nafarroan.

Datu hauek langa-bezia tasa orokorra-rekin alderatzen badi-tugu, ikus dezakegu EAEn kolektibo honen langabezia 23,8 puntu altuagoa dela, 24,8 puntu altuagoa Nafarroan.





Langileon aukera

› GORKA QUEVEDO

Hasi da hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoa.

Lau urtetik behin egiten den prozesu honetan Hego Euskal Herrian dauden delegatuen erdia baina gehiago berri beharko dira. Eta bertan aukera bakarra egongo da erasoei aurre egin, lan-baldintzak hobetu eta bestelako gizarte-eredu bidezko eta solidarioago baten alde borrokatzeko: ELA bozkatu.

A › Argentina: 1978. Argentinako militarrek Laura izeneko gazte bat bahitu zuten. Laura ezkerreko erakunde baten -Los Montoneros gerrilla- militantea zen. Bahitu zutenean sei hilabeteko zaurdun zegoen. 1976-1983 urte bitartean Argentinan agindu zuen diktadura faxistan ohikoa zen bezala, jaino zenean gobernuaren edo militarren inguruko familia batek hartu zuen haurra -Guido izena jarri zioten-; ondoren ama erail eta desagerrarazi zuten.

Orain, 2014. urteko abuztuan, Guidok bere amama biologikoa ezagutu ahal izan du: Estela de Carlotto, Maiatzeko Plazako Amonak elkarteko presidentea. 36 urteko borrokaren ostean Estelak bere ametsa lortu du: lapurtu zioten iloba ezagutzea. Zoritzarrez, ia lau hamarkada igaro diren arren, horrelako kasu asko eta asko argitu gabe jarraitzen dute.

B › Berra: Donostiako Berra zahar-egoitzan lortutako akordioarekin Gipuz-

En Europa nos preocupamos del ébola porque es una enfermedad contagiosa. Como el hambre no se contagia, pues no nos preocupamos

koako zahar-egoitza guztiak badute euren lan-hitzarmena. 2013ko maiatzean ametsa zirudiena egi bihurtu da: herrialdeko 75 zahar-egoitza eta eguneko-zentroetan langileak lan erreformaren kontra babestuko dituen hitzarmenak izatea. Sektorre honetako langileek borroka eta duintasun eredu bikaina eman digute.

C › ConfesBask: ConfesBask patronaleko idazkari nagusi Nuria Lopez de Guereñuk dimisioa aurkeztu zuen uztailean. ConfesBask osatzen duten patronal ezberdinen arteko tira-birek eragin zuten dimisioa. Irailean egindako lehen bileran ere ez zen adostasunik egon, eta ConfesBask-ek Lopez de Guereñuren ordezkorik gabe jarraitzen du. Desadostasunak gero eta agerikoagoak dira Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako patronal-elkarte nagusian.

D › Diada: Irailaren 11n Diada ospatuko da Katalunian. Egun hori dela-eta ANCK

erronka handia proposatu du: Vot (boza) eta Victoria (garaipena) letrak adierazten duten 'v' hizki erraldoi bat osatuz Bartzelonako bi arteria nagusiak -Gran Via eta Diagonal etorbideak- jendez betetzea. Dena den, begi guztiak azaroren 9ra daude so, kataluniarrek euren etorkizuna bozkatuko duten eguna. Ala ez?

E › Eskozia: Irailaren 18an Eskoziarrek estatu independente bat izan nahi duten ala ez erabakiko dute. Izan ere *'Should Scotland be an independent country?'* galderari erantzuteko hitzordua dute. Inkestek diotenez 'ezezkoak' irabaziko du gutxiagatik, nahiz eta 'baiezkoaren' aldekoek desabantaila murrizten ari diren astez aste. Den den, azken emaitzaz harantzago, prozesua txalagarria izaten ari da. Kultura demokratikoagoa duten herrialdeetan normala da herritarrei euren etorkizunagatik galdetzea, naturaltasun osoz.

F › Frantzia: Frantziako Gobernuak herrialdearen barne antolaketa berria egiteko egitasmoa iragarri du: 22 eskualde izatetik 13 izatera pasako litzateke, gas-tuak murriztearen aitzakiarekin. Ekimena, suposatzea zen gisan, Ipar Euskal Herri-rako kaltetan izango litzateke. Izan ere Iparralde Akitania, Limousin eta Poitou-Charentesen barnean geratuko litzateke, eskualde bakarra osatuz.

G › Gaitza: Ebola izurrite batek milaka lagun hil ditu azken asteetan Afrikan -Nigeria, Ginea, Sierra Leona eta Liberia dira gaixotasunak harrapatutako herrialdeak-. Osasunaren Mundu Erakundeak onartu duenez gaitza kontrolik gabe dago hainbat gunetan. Eta horrek, hain justu, Europan izua zabaltzea eragin du. Izan ere Afrikaz soilik kezkatzen gara bertako albisteek zuzenean eragiten digunean. Noski, goseteak kutsatzen ez direnez...

H › Herrikoak: Kartzela zigorra 20 lagunentzako -3 urte eta 2 hilabete zigorrik altuenak eta urtebete eta hiru hilabete txikiak- eta 103 *herriko taberna* konfiskatzeko agindua, "ETaren egitura finantzazteagatik". Hori da Espainiako Auzitegi Nazionalak 35/02 sumarioaren inguruan uztaila bukaeran eman zuen epaia. Epaia bidegabe eta lotsagarria, arerioa gisan hartzen duen guztia zapaltzea helburu duen epaitegi baten eskutik.

I › Irak: Ameriketako Estatu Batuetako presidente Barack Obama erreskadan Irak bonbardatzea agintzen duen herrialdeko laugarren presidentea bilakatu da. Oraingoan aitzakia Islamiar Estatuaren izeneko erakundearen aurka borrokatzea da. Bitxia, erakundeak Ameriketako Estatu Batuek bultzatu eta sustatu zutela kontutan hartzen badugu, Ekialde Hurbilean dituzten interesen alde borroka zezaten: Irak

La deriva neoliberal y centralista de Francia de la mano del Partido Socialista es una gran amenaza para Iparralde

zatitzea xiita, suni eta kurduen artean; Sirian Bassar al Asaden gobernuaren aurka borrokatzea... XX. mendeko 80. hamarkadan Afganistanen gertatutakoa oroitarazten du: Sobietar Errepublika Sozialisten Batasunaren aurka borrokatzeko talibanak sustatu, munstroa eskuetatik ihes egin eta bere aurka borrokatzeko aitzakiarekin herrialdea inbaditu.

J › Jai: Langileok atsedenerako dugun eskubidearen aldeko borroka hainbat atal bizi izan ditu udaran. Lehenik Decathlonek udako hainbat jai-egunetan bere saltokiak ez irekitzearen aldeko mobilizazioak izan ziren. Ondoren, irailaren 2an Eusko Jaurilaritzak atera zuen ebazpen baten ondorioz, Bilbon abiatuko da merkataritza ordutegiaren liberalizazioa 2015. Hala, uztailaren lehenetik abuztuaren azken eguneraino saltokiek nahierara antolatuko ahal izango dituzten ordutegiak.

K › Kondor: Abuztuaren 26an eskuin muturreko elkarte batek omenaldia egin zion Espainiako Aguilar de Campoo herriari Kondor Legio alemaniarrari, 1937. urtean Gernika bonbardatu zuen legioa. Faxismoaren apologia erakustaldi berri honen PPren -alderdi horretako alkateak baimendu zuen ekitaldia- zein Guardia Zibilaren babesa izan zuen -salaketa egon arren ez zuen delitu zantzurik ikusi-.

L › Lagarde: Frantziako Justiziak Nazioarteko Moneta Funtseko presidente Christine Lagarde inputatu du, ekonomia ministra zenean iruzurra egitea leporatuta. Christine Lagarde, Nazioarteko Moneta Funtseko presidente gisan urtean 352.859 eurotako soldata izan arren langileon soldadak eta eskubideak murriztu behar direla esaten duen pertsona.

M › Malagon: Uztailaren 29an jakin zen Cata enpresa kataluniarrek irabazi zuela Fagor Etxetresnak erosteko enkantea: Pedro Malagon Donostiako Merkataritza epaitegiko titullarrak CNA (Cata) taldearen eskaintza hobetsi zuen. Espero dezagun albiste ona izatea eta Catak negoziazio-batzordearekin iritsitako akordioak oso-osorik betetzea.

N › Nicolas: Frantziako poliziak Errepublikako presidente ohi Nicolas Sarkozy atxilotu zuen uztailaren 1ean. Atxilotetaren helburua Sarkozy galdegitea zen. Frantziako Poliziak iruzurraren aurka borrokatzeko duen brigadak susmoa du Sarkozy bere karguaz baliatzen zela informazio pribilegiatua izateko.

O › Oroitzea: Aurten ezinbestean oroitu beharreko bi data daude. Uztailaren 28an 100 urte bete ziren I. Mundu Gerra hasi zenetik; Irailaren 1ean 75 urte bete ziren II. Mundu Gerra hasi zenetik. Oroitu beharreko bi data, errepikatu ez daitezkeen. Hori bai, argi izanda egun III. Mundu Gerra bat sufritzen ari garela. Moduetan leunagoa, baina, finean helburu bera duena: kapitalismoak mundua domeinatzea.

P › Palestina: 2.127 hildako, 10.744 zauritu, 475.000 iheslari, guztiz edo oso larriki kaltetutako 17.000 etxebizitza... Ho-

Escocia y Catalunya se encuentran en un momento histórico en su camino por decidir su futuro como nación

riek dira Israelek Palestinaren aurka egingo azken operazio militarren datu nagusiak. Gazaren aurkako eraso hau duela 60 urte baina gehiago Israelgo Estatuak Palestinaren aurka diseinatu zuen politikaren atal berria besterik ez da. Horregatik argi izan behar dugu ziurrenik horrelako gertakariak laster asko errepikatu daitezkeela. Eragozten ez baditugu, behintzat.

S › Sanchez: Pedro Sanchez izango da PSOEko idazkari nagusi berria, alderdiko afiliatuek hala erabakita. Sanchezen garaipenak agerian uzten du PSOEko militante gehienek begi-enez ikusten dituztela alderdia hauteskunderaz hauteskundera boz andana galtzera eraman dituen politika neoliberalak. Bestela nekez ulertzen da Pedro Sanchezen garaipenak enpresari handi, bankari eta eskuineko hedabide garantzitsuenetan eragin duen poza.

T › Tentsioa: Denbora daramagu esanez Ukrainiako gertakariak Gerra Hotza deitutakoa amaitu zenetik ekialdemendebalde gatazkarik larriena zela. Zonaldean tentsioa handitzen ari da, eta zaila da ikustea hau guztia non, noiz eta nola bukatuko den. Dena den, ezin dugu bistatik galdu zein izan zen gatazkaren hasiera: gune geostrategiko horren domeinua lortzeko mendebaldeak azken urte luzeetan daraman borroka.

U › Uztaritze: Lapurdiko Uztaritzeko herri-kontseiluak euskara ofizial izendatu zuen ekainean; hala ere Patrick Dallennes Baionako suprefetak erabakia salatu eta auzitegietara eraman zuen. Epaileek izendatzea ukatu zuten. Ziburuko Kaskarotenea ikastola, bestalde, egoera larrian dago. Paueko Epaitegiak agindu duenez ikastolak egungo egoitza utzi beharko du. Frantziako Errepublika jakobinoa zer den primeran islatzen duten bi albiste.

V › Valls: Azkenaldian protagonista izaten ari da Frantziako Lehen Ministro Manuel Valls. Eta beti arrazoi beragatik: Gobernuak eskuineko politiketarantz egin ari den bidai amaigabea. Abuztuaren atal berri bat bizi izan genuen: politikari horiek ados ez zeuden hainbat ministroren dimisioa, tartean ekonomia ministro Arnaud Montebourg. Vallsen -eta Errepublikako presidente Hollanderen- erantzuna azkar etorri zen: Emmanuel Macron bankari ohia ekonomia ministro izendatzea, orain arteko politika neoliberaleraino jarraituko dutela nabarmenduz.

Z › Zorra: Zor publikoa bilioi bat eurotako langa gaintu berri du Espainiar Estatuan; dirutza horren zati bat Hego Euskal Herriarroi dagokigu. Azken urteetako gorpil-zoroak areagotutako arazo larria, bankuei laguntzeko emandako diru publiko andanak areagotua.

3 HARIRA CON PERSPECTIVA

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, ALERTA SOBRE NUEVOS RECORTES DE DERECHOS EN EL INICIO DE CURSO TRAS EL PERIODO ESTIVAL, DESTACA LA IMPORTANCIA DE LAS ELECCIONES SINDICALES Y REAFIRMA LA LÍNEA FUTURA DE ELA: MEJORAR EN ORGANIZACIÓN, EN ALTERNATIVAS, EN CORRELACIÓN DE FUERZAS Y LUCHA

Más y mejor organizados para seguir confrontando

ERREDAKZIOA

¿Hay motivos para abordar este inicio de curso con optimismo? Dicen que la coyuntura va mejor... ¿es verdad?

-Es propaganda política. En HEH hay más de 219.000 personas en paro, más del doble que al inicio de la crisis, y el 51% de esas personas no cobra ninguna prestación por desempleo. La precariedad crece. Desprotección social y precariedad social son la regla general, consecuencia de unas políticas que deben cambiar.

"Los bancos ocultan morosidad, hay peligro de nuevas inestabilidades financieras y existe una agresiva búsqueda de rentabilidad sin inversión productiva". Lo dice Jaime Caruana, quien fuera Gobernador del Banco de España. El crédito es escaso y caro. Carlos Sánchez Mato, que estuvo en una jornada de formación de ELA en julio, afirmaba que "el negocio bancario no existiría sin el saqueo a las Administraciones públicas". Y lo cierto es que los bancos han vuelto a las andadas.

Para una empresa es determinante el coste financiero y la tarifa eléctrica, pero bancos y eléctricas mandan, y exigen que los ajustes se hagan en salarios, lo que deprime la demanda interna. Sus intereses no se tocan.

El modelo exportador, basado en devaluación salarial permanente, además de suponer una sangría no funciona. Los demás hacen lo mismo. Francia, Alemania, Italia... están estancados o en recesión. Los próximos años, además, serán de más ajustes como consecuencia de los acuerdos de Rajoy con Bruselas (otros 40.000 millones); acuer-

dos, no olvidemos tampoco, que Urkullu y Barcina hacen suyos...

Si a todo esto le sumamos la situación geopolítica (Ukrania, Irak, Afganistán, Siria, Palestina, el continente africano...) con guerras y sus fatales consecuencias, con cientos de miles de muertos y millones de personas desplazadas... sólo los frívolos pueden decir que vamos bien.

-Deduzco, entonces, que nos esperan más recortes, ajustes y reformas.

-No tienen reparo alguno en confesar que continuarán. Quieren imponer la precariedad como horizonte de futuro, aprovechando la disciplina que ejerce el desempleo. No tienen freno.

Un ejemplo del que se está hablando muy poco es la negociación del TTIP (Tratado entre USA y Unión Europea) por medio del cual, entre otras cosas, se quiere establecer que las legislaciones nacionales que se opongan al deseo de un inversor deben ser eliminadas. Es pura dinamita. La motivación del capital es pura codicia.

¿Kutxabank o las vacaciones fiscales son ejemplos de esa supeditación del poder político al económico que denuncias?

Sistemak ez du aukerako erreferentziarik nahi, ezta horrelakorik aurkezten duen erakunderik ere. Horregatik da ELA gogaikarria

-Sin duda. Gran parte de la política, con la excusa de la crisis, hace lo que pide el poder del dinero.

Kutxabank y los partidos que apoyan la entrada de capital privado optaron por la ley española, acordando los cambios con el PP, y luego se excusaron diciendo que la "ley les obligaba". También optan por la representación sindical en el marco del estado porque facilita sus planes. 1.100 empleos menos desde que se inició la bancarización, un 23% menos de plantilla. Su opción es una banca comercial que, primando lo especulativo, compita con los grandes bancos haciendo lo mismo que ellos, alejándose de las necesidades de nuestro país. Resulta inadmisibles que la política vasca opte voluntariamente por perder poder.

Sobre las vacaciones fiscales... Hay empresas que reclaman a las Haciendas para no pagar los intereses de aquellas ayudas. ¿Por qué? Dicen que en su día fueron a efectuar el pago y que les dijeron que "no tenían que pagar nada". Ha sido una gran chapuza.

La pregunta que hacemos nosotros es: ¿tenemos que pagar los ciudadanos/as la decisión concertada entre las Haciendas y Confebask de no cumplir la sentencia europea? Pensamos que no. Por eso, ELA ha presentado una denuncia en la Fiscalía. Esa irresponsabilidad no la debemos pagar a escote.

Y otra cosa más, no se debe confundir reclamación de soberanía (también fiscal) con que las decisiones que se toman, aplicando un determinado marco competencial, sean o no justas. La "vacaciones" explican un sistema fiscal opaco al servicio de las rentas altas



Opor fiskalak zerga-sistema ilun baten isla dira. Sistema horrek mesede egin die errenta handiei eta enpresarien errentei, baina deskapitalizatu egin ditu kontu publikoak

y empresariales. Un modelo que ha deskapitalizado las cuentas públicas.

-ELA tiene en marcha varias campañas: defensa de salarios y empleo digno, vivienda... Son campañas muy interrelacionadas que demuestran la preocupación del sindicato por la sociedad y el futuro que nos están construyendo...

-Imponen la precariedad como horizonte de futuro. En el neoliberalismo quien fracasa es, además, culpable. Nadie de quienes defienden la precariedad la desean ni para ellos ni para sus allegados.

Indigno es imponer precariedad a cualquier compañero/a (y compañero/a es el fijo, eventual, empleado/a público, persona emigrante...). Indigno es trabajar por 3,5 euros la hora sin derecho a reclamar porque te pueden despedir. Indigna es una Administración que mira a otro lado. Indigno es que la patronal saque provecho del miedo. Indigno es

que los gobiernos en sus ámbitos de responsabilidad fomenten la explotación. ¡Claro que está todo relacionado!

Decía el alcalde de Gasteiz, en clara posición xenófoba, que "hay gente que prefiere ayudas sociales de 1.000 euros (¿cuántos y dónde?) en vez de trabajar duro por 500". ¡Qué cinismo! Lo que pretenden es reducir las prestaciones sociales para obligar a que nuestra gente acepte condiciones de trabajo de explotación.

Es lo que pide, también, el FMI y apoya la patronal: eliminar el SMI por-

ELAk sufritzen dutenak denon agerian jartzen jarraituko du, eta gure quintasuna erdeinatzen dutenei eragozpenak jarriko dizkie

que -dicen- "impide crear empleo". Son unos sinvergüenzas. Recordemos que esa institución tiene a sus tres últimos Directores-Gerentes imputados.

-En este contexto, la ILP que hemos presentado en los parlamentos vasco y navarro y la Carta Social recientemente elaborada demuestran que hay alternativa y que no estamos solos en la pelea.

-Nuestro objetivo es unir la movilización social con la socialización de las alternativas, insistiendo en que hay alternativas.

Marcar referencias de contrapoder nos vacuna ante una oleada neoliberal que busca el individualismo. No pueden hacer lo que quieren si reforzamos lo colectivo. El neoliberalismo esconde una estructura coactiva que necesita sujetos aislados, sin acción en común. Es el punto de encuentro de las alternativas que defendemos quienes queremos un cambio radical de las políticas.

La ILP interpela a las Administraciones para garantizar unos derechos en el ámbito de la subcontratación pública. Es iniciativa de ELA. En las subcontratas pasan cosas muy duras. Es clarificadora la respuesta de una representante política del PNV cuando se discutió en el Parlamento si se tramitaba o no la ILP. Para restar legitimidad a las 110.000 firmas recogidas dijo que ellos tienen más votos. ¿A qué escuela de formación política corresponde ese pensamiento? A una que defiende que entre el poder y el ciudadano/a no hay organizaciones, sólo individuos que obedecen.

Los Parlamentos de Gasteiz e Iruña tienen en sus manos la oportunidad de dictar resoluciones favorables a muchos trabajadores/as.

ELA seguirá poniendo cara y ojos a quienes sufren y complicará la vida a quienes desprecian nuestra dignidad.

-Mientras planteamos alternativas y luchamos por ellas otros apuestan por el llamado diálogo social. En la CAPV, se espera que Aburto ponga en marcha una mesa en breve.

-El sistema neoliberal, que ha digerido a una gran parte de la política, usa esas mesas para desnaturalizar al sindicalismo. Aplauden a CCOO y UGT a la vez que los destruyen. Participar en un Diálogo Social inexistente mata al sindicalismo. Nunca la política ha sido más unilateral y antisocial.

Urkullu -que aplica políticas neoliberales, igual que López y Barcina- parece que anhela el diálogo social español y navarro. Quiere lo que tiene Barcina y tuvo López. El mismo "diálogo social" que calló ante el expolio en la CAN.

LAB, por su parte, se ha mostrado ambiguo, creando unas expectativas que no se corresponden con el diagnós-

tico que ellos mismos hacen. Acudir a esas mesas supondría aceptar un sub-sistema del modelo español.

-Aburto acusa a ELA de estar en el no.

-ELA dice no al aumento de la precariedad laboral y social y de las desigualdades, y su gobierno, con sus políticas, es lo que está haciendo.

ELA adelantó al gobierno de Gasteiz que no acudiría, pero que se podían debatir temas parciales importantes (formación para el empleo, salud laboral...). Les hemos realizado propuestas concretas que ni siquiera han sido contestadas, incumpliendo su propio compromiso.

Decir, como dice el gobierno, que para él es una prioridad la política industrial y mantener el sistema de formación para el empleo que existe es una contradicción. Es el mismo sistema que favorece, igual que en Andalucía, que impartan formación las mismas organizaciones que deciden el reparto del dinero, en lugar de dejarlo en manos de los centros de formación profesional, que son los que están capacitados para impartir una formación de calidad.

Es el "modelo español" que hizo suyo el PNV y que supuso nuestra salida de Hobetuz. Un modelo pensado para hacer llegar dinero público a organizaciones patronales y sindicales. ¿Qué más hace falta para ponerlo patas arriba?

-En Madrid, vuelven a las Mesas de Diálogo Social.

-Rajoy abraza a Merkel y a las políticas de ajuste en Santiago, y CCOO y UGT dan cobertura al PP. Esa foto dice hasta qué punto tienen una dependencia estructural de los fondos públicos.

El texto firmado en Moncloa el 29 de julio es pura retórica, en el que se asume la filosofía del gobierno en los temas esenciales (estabilidad presupuestaria, flexibilidad, mercado único, etc...). Es un texto guía para reproducirlo en las Comunidades Autónomas. Moncloa, CCOO, UGT y la CEOE sólo quieren políticas uniformizadas.

CCOO y UGT actúan como si nada hubiera pasado, cuando el cambio ha sido brutal. Sinceramente, nos parece una catástrofe.

No es posible un sindicalismo próximo a los problemas con una gestión de

Testuinguru latz hori aukera izan behar da arlo alternatiboan militatzen dugunontzat. Indarberritu behar gara, eta gizarte -mobilizazioak emango digu kemena



GURE ORDEZKARITZA-MAILA FINKATZEA

-ELAK hauteskunde sindikalen aldi trinko berri bati ekingo dio. Zer espero du ELAko idazkari orokorrek hauteskundeetatik etortzea?

-Gure ordezkaritza-maila finkatzea. Guk azpimarratuko dugu egindako lana, enpresetatik kanpo eta barruan egindakoa, ez baita gutxi izan, eta aldi berean sindikatuaren beharrezana ere bai. Aurpegia eman dugu enpresetan eta gizartean.

ELA eragozpen nabarmena da prekariedadatea bultzatzen dutenentzat. Gure erakundeak, arlo sindikalean ez ezik, gizartearen eta politikaren arloetan ere lan egiten du; subiranotasunaren alde dago, baina gizarte-eredu jakin batekin, gauzak erlatibizatu gabe. Guk lehentasuna ematen diegu langileen interesei.

acuerdos vacíos de contenido en plena ofensiva del neoliberalismo.

-Si miramos alrededor, da la impresión de que se ha instalado un cierto pesimismo social, de que la gente no cree que esto se puede cambiar. Cuesta movilizar en temas vitales. ¿Qué dice el sindicato a toda esa gente?

-Para el cambio social es necesaria la esperanza, y muchos, desgraciadamente, trabajan para matarla, para dormir a la sociedad. Sin embargo, que el sindicato no sea portada en los medios no significa que no hagamos muchas cosas ni que nuestra gente no las valore.

Lo que hace la militancia tiene muchísimo mérito. Trasladamos un discurso general alternativo, desarrollamos cam-

Sindikatuaren lehentasuna, datozen hilabeteei begira, antolakuntzarekin loturiko guztia da

pañas (salarios y el empleo, Kutxabank, ILP...) trabajamos alternativas al bloqueo a la negociación colectiva logrando más de 300 convenios de empresa nuevos, logramos acuerdos en diversos sectores con cláusulas antirreforma y referencias al IPC, nos movilizamos por el Jaietan Jai, denunciamos en solitario la pantomima del diálogo social... Hay conflictos en muchas empresas, algunos de ellos de larga duración...

-El sindicato está vivo.

-Lo cierto es que todo va demasiado rápido y es obligado aprender a parar y reflexionar. El sistema no quiere referencias alternativas ni organizaciones que las defiendan. Por eso, ELA molesta. Y quien carece de referencias y discurso ideológico está condenado a seguir el camino que otros deciden para él.

El capital ha logrado desplazar a la derecha a todo el espectro político, a todo. Los grandes partidos disputan elecciones sin que ello suponga cambio alguno en las políticas reales. Esta ausencia de reflexión política alternativa condiciona la percepción de los y las ciudadanos/as y complica el trabajo de quienes militamos en el ámbito alternativo. Pero eso no se debe a que no existan alternativas.

Sinceramente, produce desolación la falta de pensamiento crítico, la renuncia en la mayoría de la clase política a lo alternativo.

ELA rechaza cerrar filas en favor del "pacto de hierro" ultraliberal que el capital ha establecido con la élite política que le sirve. La deslegitimación de la política tiene que ver con eso, con que los/as ciudadanos/as perciben que la política se limita a obedecer al poder del dinero y que esa sumisión es el origen de muchos problemas.

-Así las cosas, la pregunta obligada es qué queda de la izquierda política sin dar centralidad al conflicto social.

-Nada. Sólo lucha electoral para la supervivencia de las estructuras burocráticas. El consenso neoliberal ha matado a la izquierda. Sin debate, ni discurso ni propuestas la política es un puro mercado electoral.

Sin embargo, las cosas se desplazan hacia un lado u otro en función de la relación de fuerzas. Su hegemonía en los medios (que controlan) no es la hegemonía en la sociedad. Ni mucho menos; la mayoría social no está de acuerdo. En el estado español y aquí parece que algo empieza a



movearse, a despertar. En Francia, la aplicación de políticas antisociales por Hollande y Valls ha roto el gobierno. Es una muy buena noticia que aún queden políticos que no quieren participar en el suicidio de la socialdemocracia. "Prefiero defender mis ideales" explicó la titular de Cultura. Frases que sueñan a épica cuando debiera ser normal que la izquierda no se deje arrastrar.

Este duro contexto -innegable- debiera ser una oportunidad para quienes militamos en lo alternativo. Necesitamos un rearme que sólo vendrá de la movilización social. Por eso tiene mérito lo que estamos haciendo. Hay razones más que suficientes para que la autoestima de nuestra militancia esté elevada.

-¿Qué tareas prioritarias se marca el sindicato en los próximos meses?

-Si tuviera que destacar una por encima de las demás diría que todo lo organizativo. Un sindicalista inglés nos dijo hace poco que "tardaron 20 años en darse cuenta de lo que significaban los cambios que introdujo Thatcher". Cuando ELA afirma que el cambio de escenario para el sindicalismo es brutal se refiere a eso, y llamamos la atención para que no nos pase lo mismo. Thatcher sabía que con sindicatos fuertes no podía llevar adelante sus planes. Aquí también lo saben.

Nada es posible sin organización. El poder económico -y la política que le sirve- quiere eliminar cualquier oposición organizada. Devalúan los instrumentos que determinan una distribución más justa de la riqueza, debilitan los mecanismos de intervención sindical (la negociación colectiva) y quieren destruir el sindicalismo.

Desde la afirmación de que nuestra fuerza está en la gente organizada, estamos obligados a dar centralidad a las tareas organizativas.

-¿Cómo se concreta eso centro de trabajo a centro de trabajo?

-Los logros sindicales y la resistencia sindical irán de la mano de la sindicalización. Una tarea difícil, imposible sin militancia comprometida. Sí, la militancia sindical es imprescindible. Mayor en número, comprometida y preparada.

Para esa prioridad no se debe descuidar la formación. Sin pérdida de tiempo, una vez que se vayan celebrando las elecciones sindicales, los planes de trabajo deben concretar las necesidades formativas; empezando, claro está, por los nuevos y nuevas delegados/as.



EUROPAK EZIN DIE UKO EGIN BERE BAITAN DAUDEN NAZIO ERREALITATEEI

-Eskoziak irailaren 18an izango du bere erreferenduma, Kataluniak bere eguna ezarri du, eta Gasteizko Legebiltzarrean beste batzorde bat sortu da autogobernuaz aritzeko...

-Estatuak autodeterminazio-eskubideari eman dion betotik ez dute ondorioz atera nahi. Estatuarekin alde biko akordioak lortzeko ez dago batere aukerarik, euskal alderdiak eskakizun politiko batzuk alde batera uzten ez baditu behintzat. Ikusita daukagu zer gertatu zen Ibarretxe Planarekin, eta hala ere bide beretik joan nahi dute berriro. Eusko Jaurlaritzak, bere posizioa zehaztu gabe, proposatu duen formularen arabera beto-eskubidea aitortzen zaio PPri, autogobernua porru eginda utzi duen alderdiari. PP inboluzioaren ikurra da, eta haren aurrean Gasteizko Gobernuak ez du erakusten, ez estrategiarik, ezta tenka politikorik ere. Konfiantza Konstituzio Auzitegian uztea ere ez zaigu oso estrategikoa iruditzen.



Eta Kataluniari eta Eskoziari dagokienez, agian Masek eta Kataluniako gainerako alderdiek karta hobek izango dituzte, Ibarretxek estatutu politikoarekin azaldu zituenak baino. Masek (CiU) badaki Madrilek errekurtoa aurkezteak berak eteten duela kontsultarako deialdia. Espero dezagun Kataluniako gizartearen gehiengoaren oihu demokratikoa zapuzturik ez geratzea. ELArentzat oso onuragarria da Kataluniako gizartea jakinaren gainean eta mobilizaturik egotea. Gizarte horrek ez du onartuko eliteen arteko trikimainarik, ez du onartuko piztutako itxaropenak zapuztea. Gizarte mobilizatu bat bermerik onena da prozesuak aurrera egin dezan, lehenengo oztopoan geldirik gera ez dadin. Han, ondorioak atera dituzte Estatu-taren marrusketatik. Hemen, Euskal Herrian, ordea, ez dituzte atera nahi.

Eskoziaren erreferendumaren emaitza gorabehera, prozesuak ez du atzera egiterik. Eskoziako gizarteak, subjektu politiko gisa, erabakiko du. Hori irabazita dago, eta oso garrantzitsua da. Gainera, baiezkoaren aldekoek hiru kontzeptu batzen asmatu dute: identitariora, demokratikoa eta gizarte-eredua. Guk badakigu gai sozialak eztabaidaren zutabeetako bat direla. Orain dela zenbait hilabete Eskoziara egin genuen bidaian deigarria izan zitzaigun baiezkoaren aldeko lider politikoez egiten lan pedagogikoa.

Estatu espainolak eskaintzen dituen aukerak ikusita —eskubideen ukatzaile, inboluzio-aldekoa eta ultraliberala— nola egin behar da pedagogia hori Euskal Herrian autodeterminazio eta subiranotasunaren eskubidearen aldeko ingurura jendea erakartzeko? Ondorio gisa esan genezake batzuei beldurra ematen diela gizarte heldu batek, dagozkion eskubideak erreklamatzeko dituen gizarte batek.

Eskoziaren baiezkoa nagusitzen bada ospatu egingo dugu. Europan bide bat urratuko da antzeko planteamendu demokratikoetarako. Europak ezin die uko egin bere baitan dauden nazio-errealitatei.

"Votar a ELA es el mejor instrumento para frenar la reforma laboral"

TXEMA LAISEKA ANALIZA EL PERIODO CONCENTRADO DE ELECCIONES SINDICALES QUE COMENZÓ EL 1 DE SEPTIEMBRE Y RESALTA LA IMPORTANCIA DE QUE ELA CONSOLIDE SU AMPLIA MAYORÍA EN LA CAPV (39,61%) Y SU TENDENCIA AL ALZA EN NAVARRA (21,33%)



› GORKA QUEVEDO

El 1 de septiembre comenzó el periodo concentrado de elecciones sindicales. Unos intensos meses de actividad sindical –se prolongará hasta el 31 de mayo del 2015– en los que se renovarán un total de 24.853 delegados/as en el conjunto de Hego Euskal Herria, lo que supone algo más del 50% del total. Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales, analiza cómo se presentan los próximos meses.

-Acaba de comenzar el periodo concentrado de elecciones sindicales. ¿Qué objetivos se marca ELA?

-Comenzamos este ciclo de elecciones sindicales con el 35,02% de representación en Hego Euskal Herria. Un dato que evidencia la importante implantación de nuestro sindicato en todo el territorio y en todos los sectores.

En la CAPV el objetivo es mantener y, si es posible, aumentar la representación sindical que tenemos en la actualidad. Personalmente le doy mucho valor al 39,61% de representatividad con la que partimos: significa que cuatro de cada diez delegados y delegadas son

de ELA, en un escenario en el que competimos contra otros cuatro bloques importantes.

En Navarra nuestro objetivo debe ser crecer permanentemente. Partimos de una representación del 21,33% y creo que tenemos que ser ambiciosos. Es posible romper la barrera del 22%. Tenemos que tener esa meta, subir en representatividad y acercarnos lo más posible a ser la segunda fuerza.

En un sindicalismo a cinco –los cuatro con mayor representación (ELA, CCOO, LAB y UGT) y otro grupo importante compuesto por los sindicatos minoritarios–, mantenernos sería un buen dato.

-Llegamos a este nuevo periodo de elecciones sindicales en un contexto

Gure helburua, EA Erako, gaur egun dugun ordezkartza-mailari eustea da (%39,61). Nafarroan helburua etengabe goraka joatea izan behar da



muy duro para las y los trabajadores de Euskal Herria.

-Vivimos un periodo de crisis que se ha aprovechado para realizar recortes brutales en derechos y condiciones laborales. Y la perspectiva es la de una continuación de las políticas neoliberales, que van a suponer profundizar en esos recortes.

Se han perdido miles y miles de empleos con respecto al anterior ciclo electoral, hecho que también tiene gran incidencia en las elecciones sindicales. En este sentido, conviene recordar que se eligen 1.145 delegados y delegadas menos que hace cuatro años –315, en Araba; 445, en Bizkaia; 172, en Gipuzkoa y 213, en Nafarroa– como consecuencia de la destrucción de empleo.

Estamos en una coyuntura donde las condiciones laborales se han precarizado como norma, tanto en el sector privado como en el público.

Pese a todas las adversidades, creo que somos el único sindicato que ha mantenido el tipo. Donde hemos podido hemos blindado a las y los trabajadores de la reforma laboral. Y donde no lo hemos conseguido, hemos luchado en defensa del empleo digno con todas nuestras fuerzas. Lo que está claro es que no hemos sido cómplices ni de la destrucción de empleo ni de la pérdida de derechos laborales.

En esta coyuntura tan adversa lo hemos dado todo. Incluso podría decir que en muchos ámbitos y sectores ELA es la única organización que está desarrollando una negociación colectiva que permita firmar convenios que mejoren las condiciones de vida de las y los trabajadores, desarrollando nuevas fórmulas como la búsqueda de nuevas patronales.

Ordezkarri sindikalaren papera ezinbestekoa da, horren bitartez antolatzen baitugu langile jendea

También llegamos en una fase de reformas en relación a la negociación colectiva. Esto ha supuesto un evidente cambio en el terreno de juego. Hemos pasado de una negociación colectiva de ámbito sectorial a una negociación colectiva de ámbito de empresa porque ése es el único ámbito en el que se garantizan los acuerdos conseguidos.

Nunca hemos renunciado, ni lo vamos a hacer, a los sectores, pero siempre partiendo de la realidad vigente que, en este caso, da prioridad a los convenios de empresa.

-Y ELA, como sindicato, ¿en qué momento llega?

-No podemos ocultar que estamos sufriendo un evidente hostigamiento por parte de instituciones, partidos políticos y el resto de sindicatos. Pretenden hacer creer al conjunto de la sociedad que ELA es casi-casi la culpable de todos los males que están pasando en el mundo laboral. Es inadmisibles que los políticos que han decidido los recortes, en algunos casos con la connivencia de determinados sindicatos, nos acusen de nada.

En ELA vamos con la verdad por delante. Esa realidad nos gustará o no, pero hemos sido el único sindicato que advirtió qué iba a pasar y cuáles iban a ser las consecuencias de la reforma laboral y de negociación colectiva. No hemos engañado a nadie.

También hemos sido muy claros en cuanto a nuestra postura sobre este 'diálogo social' que plantean las instituciones. Y, precisamente, por ser claros y transparentes, muchos nos han señalado.

-En estas elecciones está más claro que nunca la importancia de que ELA tenga unos buenos resultados...

-Hace tiempo que la clase trabajadora tiene que elegir entre dos modelos sindicales, el que representa ELA, -sindicalismo independiente, reivindicativo y de contra-poder-, y el que representan los sindicatos de acompañamiento, sin independencia sindical y económica, lo que les hace ser esclavos del diálogo social y de la financiación pública. Lo que pasa es que en la actual coyuntura económica se profundiza todavía más la brecha entre ambos modelos sindicales.

Al fin y al cabo la independencia es la clave, lo que marca todo lo demás. Si eres independiente política y económicamente puedes tomar unas decisiones que, de otra manera, no puedes tomar. El gran valor que tiene ELA, -y el gran



problema que tienen terceros con respecto a ELA-, es su independencia económica.

-Al grano. ¿Por qué hay que votar a ELA?

-Votar no es sólo elegir a un o una representante en nombre de ELA; es elegir una organización comprometida con la defensa real y colectiva de las y los trabajadores. Somos la única organización que puede ofrecer a las y los trabajadores la independencia de la que hemos hablado, la voluntad de defender realmente sus derechos y los instrumentos de lucha -organización, caja de resistencia, cuadros sindicales comprometidos...-. Es decir, ELA pone toda su estructura al servicio de la clase trabajadora, actuando como ariete de contención a las agresiones que sufrimos día a día.

Y desde esta perspectiva tenemos que analizar los profundos cambios organizativos que realizamos en julio del año pasado. ELA siempre ha adaptado su organización a las necesidades de la clase trabajadora. Nuestra decisión estructural y vital es estar al servicio de la gente, y para eso tenemos que estar bien organizados. Y, para ello necesitamos gente, pero gente comprometida. La lucha contra la precariedad, las injusticias, la discriminación por cualquier motivo -género, raza, sexualidad...- son valores que entran dentro de ser delegado o delegada de nuestro sindicato.

La figura del delegado/a es vital, es el instrumento que tenemos para organizar a la clase trabajadora. Siempre ha sido así, pero en la actual coyuntura cobra especial importancia.

-¿Por qué?

Etorkizunean ordezkarri bat eta sindikatu sendo bat gehien beharko dutenak enpresa txikiak izango dira

ELAk ez du inoiz babestu enplegusuntsipena, ezta lan-eskubideen galera ere

-Elegir un delegado/a es elegir tu medio para la defensa colectiva en la empresa. El objetivo debe ser llegar al mayor número de empresas para poder organizar y defender los derechos de la clase trabajadora. Claro que nos preocupa la representación que obtengamos en las elecciones sindicales, cuanto mayor sea mejor, eso es evidente. Pero tan importante es eso como el número de empresas al que llegamos, que es lo que al fin y al cabo nos va a permitir organizar a la clase trabajadora.

Cuanto más delegados/as tengamos, mejor. Cuanto más organizados estén, mejor. Y cuanto más se cumplan esas premisas, más se frenará la reforma laboral.

-Es decir, debemos hacer un esfuerzo para llegar al mayor número posible de empresas...

-Así es, tenemos que tener claro que el ámbito de la pequeña empresa va a ser cada vez más importante. Al tener prioridad aplicativa, como consecuencia de la reforma laboral y de negociación colectiva del Gobierno español, y ante la duda o posibilidad que no haya convenio sectorial, tener un delegado/a que sea el foco a donde el sindicato pueda llegar adquiere una relevancia todavía, si cabe, mayor.

Es imprescindible que en cada empresa, por pequeña que sea, haya un foco sindical en el cual pueda llegar ELA. Es un reto difícil y ambicioso, pero está claro que ése debe ser nuestro objetivo final, llegar a todas las empresas: cada empresa pequeña, un delegado/a de ELA y un convenio.

Tenemos que tener claro que es la pequeña empresa la que más va a necesitar tener un delegado y una organización sindical efectiva en el futuro. Y,

precisamente, tener delegados/as en cada empresa es lo que nos va a permitir ser efectivos en la lucha sindical.

La reforma no la ha hecho ELA, la ha hecho el PP. Lo que pasa es que hemos sido el único sindicato que ha contado la verdad sobre este tema y los únicos que nos hemos puesto a trabajar para frenar la reforma allá donde se puede frenar.

-Mencionas la necesidad de llegar a todas las empresas. ELA está realizando un gran esfuerzo por llegar a todas las Pymes...

-No me cansaré de repetir la importancia que tienen las pequeñas y medianas empresas para ELA. La falta de capacidad organizativa de otros sindicatos que no atienden a la pequeña empresa no es aceptable para ELA. Es en la pequeña empresa donde más necesario es un sindicato y ELA está demostrando que podemos responder también en ese ámbito.

No nos podemos olvidar, ni por un momento, de la situación de desprotección en la que la reforma laboral y de la negociación colectiva ha dejado a los trabajadores/as de las pymes, fundamentalmente. Desde ELA queremos hacer un llamamiento a organizarse: que sepan que van a tener todo el apoyo del sindicato.

Zenbat eta ordezkari gehiago, hobe. Zenbat eta antolatuago izan, hobe. Zenbat eta hobeto betetzen diren baldintza horiek, orduan eta gehiago eragotziko da lan-erreformaren hedapena

-¿Cómo ves los próximos meses?

-Aunque el periodo concentrado va de septiembre a mayo, el periodo de septiembre a diciembre es el más intenso, en el que mayor número de delegados/as se van a renovar. El proceso no ha hecho nada más que comenzar. Hasta ahora no son muchas las empresas en las que se hayan realizado elecciones, la mayoría pymes, es decir, empresas de menos de 50 trabajadores/as.

Según vayan pasando las semanas irá creciendo el número de delegados/as que se renuevan, por lo que habrá que esperar hasta realizar una fotografía más exacta del panorama sindical. Sin embargo, aunque todavía es pronto y hay que ser prudente, estoy convencido de que volveremos a revalidar nuestra mayoría, manteniendo las actuales cuotas de representación.

HASI DA HAUTESKUNDE SINDIKALEN EPEALDI-TRINKOIA

BIDE ONETIK

Irailaren 1ean hasiera eman zitzaion hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoari. 2015eko maiatzaren 31a bitartean 24.853 delegatu berrituko dira Hego Euskal Herrian, guztira dagoen kopuruaren erdia baino gehiago. Hurrengo hilabeteak, beraz, oso garrantzitsuak izango dira gure sindikatuarentzat, hauteskunde sindikalen arduradun Txema Laisekak aitortzen duen bezala.

“Asko dago jokoan, eta aurrean dugun erronka ez da makala: egun-gogor ordezkariak mantendu eta, noski, ahal dugun neurrian handitu. Agerikoa da ez dela erraza izango, baina baikor izateko motiboak baditugu, eta ziur naiz asteak aurrera joan ahala alde aurretik jarri ditugun helburuak betetzen joango garela”.

Epealdi-trinkoaren lehen aste hauetan egingo diren boza gehienak enpresa txiki eta ertainei dagokie. Urritik aurrera hasiko da batez ere enpresa-komiteen txanda. Hala ere iraileko lehen egunetik badira burutu diren hainbat hauteskunde. Ezin ahazturik, noski, udaran zehar egin diren horiek. Azken argazkia zein izango den aurreratzeko goiz dela uste du Txema Laisekak, baina pozteko moduko hainbat emaitza egon badaudela aurreratzen du.

Udaran eta epealdi-trinkoko lehen egun hauetan izan ditugu aipatzeko moduko hainbat emaitza. Ez dira asko

-prozesuaren oso hasieran gaude-, baina bai esanguratsuak. Nafarroan Zarrakazteluko (gaztelaniaz Carcastillo) GKN Driveline-n 6 delegatu lortu ditugu metaleko enpresa honetan, 9 aukeratzen zirelarik. Bizkaian Guggenheim Museoko Fundazioa aipatzeko nuke: aukeratzen ziren 5 delegatuak lortu ditugu, beste behin. Gipuzkoan aipagarria da etxez-etxeko laguntza eskaintzen duen Arquisocial enpresan lortutako emaitza bikaina. 5 delegatu zeuden jokoan, eta horietatik lau lortu ditugu Erreterriako enpresa horretan”.

Baina bereziki Araba aipatu nahi-kon nuke, bertan gauzatu direlako azken asteetako hauteskunde pro-

zesu gehienak. Metalean Gasteizko Aratubon aukeratzen ziren 5 delegatuak lortu ditugu, eta Ciarsan -Gasteizen ere bai- aukeratzen ziren 5 delegatuetatik 4. Udala administrazioan Ribabellosako Cuadrilla de Añana enpresan jokoan zeuden delegatu guztiak irabazi ditugu, 5. Azkenik Vitoriadis (E. Leclerc) saltoki handia aipatzeko nuke, bozkatzaren 5 delegatuak eskuratu ditugulako”.

Emaitza hauek ez dira kasualitatearen ondorio; Laisekak azpimarratzen duenez gure jendeak enpresetan egiten duen lan bikainari esker dira posible. “Agerikoa da soilik ELA presente dagoen tokietan posible dela erasoei kontra egin eta lan-baldintzetan aurrera egitea. Ideia hori oso argi izan behar dugu. Horregatik ezinbestekoa da gure afiliatuak buru-belarri murgiltzea bozak egingo diren lantoki horietan. Makina bat aldiz esan dugun bezala ELA da langileok dugun bermerik onena, eta ezinbestekoa da ideia hori txoko guztietara zabaltzea. Enpresa guztietara heldu nahi dugu, helburua ahalik eta langile gehien babestea delako. Horretan gaude buru-belarri”.

Hurrengo Landeia-tan joango gara hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren inguruko albiste gehiago ematen. Espero dezagun, orain artekoak bezala, onak izatea. ELA bozkatu!



ELAK BAT EGIN DU '.EUS' EKIMENAREKIN; ETORKIZUNEAN GURE SINDIKATUAREN WEB HELBIDEA [HTTP://WWW.ELA-SINDIKATUA.EUS](http://www.ela-sindikaturua.eus) IZANGO DA

Euskara eta euskal komunitatea zabalduz

ELAko afiliatuak Landeia hau jasotzen duenerako sindikaturako webguneak helbide berria izango du.

Gauzak honela, etorkizunean <http://www.ela-sindikaturua.org> klikatu beharrean <http://www.ela-sindikaturua.eus> klikatu beharko da. Helbideari erreparatuta aldaketa txikia da; azken finean bukaerako hiru hizkiak aldatzen dira. Baina aldaketa txiki hori aldaketa handi bat suposatzen du euskararentzat eta euskal komunitatearentzat. Izan ere, '.eus' luzapena euskara eta euskal kultura sustatzeko tresna izango da Interneteko espazio birtualean, euskara beste hizkuntzen mailan kokatzen baitu. Euskara eta euskal kultura sustatzeko tresna izango da, finean.

Urte luzetako lanaren emaitza da '.eus' domeinua egikartzeko borroka. PuntuEus Elkarteak 2008ko apirilaren 2an eratu zen, euskara, euskal kultura eta Euskal Herria sarean eta munduan ikusgai bilakatzeko helburuarekin. Apurka-apurka proiektuarekin bat egingo zuten elkarte eta erakundeek zerrenda osatzen joan zen, domeinu horren lehen erabiltzaileak izango ziren aitzindarien zerrenda, alegia. Ekainaren 28tik aurrera aitzindari izatea erabaki zuten 92 elkarteek -ELA tartean- '.eus' domeinua erabiltzeko aukera dute.

Proiektu honen bigarren fasea irailaren 16an hasiko da. Egun horretatik aurrera .eus domeinua erabili nahi duten elkarte eta erakundeek bi hilabeteko epea -azaroaren 18a bitartean- izango dute domeinu izenak eskatzeko. Domeinu horiek abenduaren 3an aktibatuko dira, Euskararen Nazioarteko Egunean, hain justu. Egun horretan, azkenik, ekimenaren azken faseari ekingo zaio. Izan ere, data horretatik aurrera norbanakoek ere domeinua eskatu ahal izango dute.

ELAk hasieratik bat egin du ekimen honekin, euskararen eta euskal kulturaren sustapenerako tresna bikaina baita. Izan ere, ekimen honen sustatzaile Iratxe Esnaolak



Irudian ekainaren 28an Bilbon egindako ekitaldia. Bertan PuntuEus Elkartearen eskutik '.eus' domeinuaren lehendabiziko 92 erabiltzaileek ekimenari babesa adierazi zioten, tartean ELA.

El dominio '.eus' permite al euskera asignar un nombre, un símbolo, a su presencia en Internet

azpimarratzen duenez, "Internetek, kultura-aniztasuna mailarik gorenean kokatzen du eta, kultura-aniztasun horren baitan, gaur egun euskarak eta

euskal kulturak Interneteko aterpe teknologiko propioa izan dezakete: '.eus' domeinua. Domeinu honek euskara beste hizkuntzen mailan kokatzen du Interneteko espazio birtualean. Are gehiago, '.eus' domeinuak euskara lehen mailako hizkuntza bihurtzen du Interneten, mundu mailako aitortpena eskainiko baitio eta hura sustatzeko bitarteko eraginkor bihurtuko baita".

FOMENTANDO EL EUSKERA Y LA CULTURA VASCA

El euskera y, sobre todo, todas aquellas personas que utilizan esta lengua en Internet están de enhorabuena: desde el 28 de junio ya es posible utilizar el dominio '.eus', una herramienta más para el fomento del euskera y la cultura vasca. ELA ha apoyado esta herramienta de normalización lingüística a nivel mundial desde el primer momento. De este modo, desde el 28 de junio la dirección de la página web es la siguiente: <http://www.ela-sindikaturua.eus>

A partir del 16 de septiembre cualquier colectivo o institución que lo desee puede registrar su página web con el dominio '.eus', y a partir del 3 de diciembre cualquier particular. Para cualquier duda es posible contactar con la asociación **PuntuEusk Elkarte** -impulsora del proyecto- tanto por teléfono -**665770945**- como por email -**info@puntuEus.org**-.

“Proteger al alumnado implica no aplicar la LOMCE”

XABIER IRASTORZA, RESPONSABLE DE IRAKASKUNTZA, DICE QUE LOS RECORTES Y LA DESTRUCCIÓN DE EMPLEO, LA CONFRONTACIÓN CON LA LOMCE, LA LUCHA POR EL CONVENIO EN LA CONCERTADA Y LAS ELECCIONES SINDICALES AUGURAN UN CURSO INTENSO



› J. JAIIO

–¿Cómo se presenta el inicio del curso escolar 2014-2015? Los recortes no cesan ¿verdad?

–Así es. Los recortes agravan una situación que en absoluto era idílica con anterioridad. La inversión que se destina a educación está muy por debajo de la media europea. Tanto en la CAPV como en Navarra, en la última década se destina como media cerca del 4% del PIB, 1,4 puntos menos que la media de los países más desarrollados; es decir, casi 1.000 millones de euros menos.

Y a esta situación de partida, ya tremendamente deficitaria, se suman los recortes de los últimos años. Se ha recortado el presupuesto y el peso de la educación en el mismo, y eso se traslada a recortes en condiciones laborales (derechos, salario, jubilaciones, bajas...) y en reducción de personal en los centros, aumentando el número de alumnos/as por aula, no realizando sustituciones, aumentando el número de horas lectivas en Navarra... Todo ello ha supuesto la destrucción de miles de

puestos de trabajo. En Navarra, por el aumento de horas lectivas y ratios de alumnos por aula se han perdido más de 800 empleos; en la CAPV, el incremento de alumnos por aula que se está realizando sistemáticamente -en algunos casos de manera ilegal- ha supuesto la pérdida de más de 3.000 puestos de trabajo. Es evidente la repercusión que todo ello tiene en el aumento de las cargas de trabajo.

“Murrizten dute hezkuntzan, inbertitu beharrean”

Otra de las reivindicaciones fundamentales que tenemos en la educación pública es la estabilidad del empleo. La interinidad ronda el 25%, y esta situación afecta a los/as trabajadores/as pero también a la calidad del sistema educativo.

–¿Cómo está el conflicto en la Enseñanza Concertada de la CAPV?

–Hemos llevado a cabo 5 jornadas de huelga, paros y numerosas movilizaciones, pero las patronales todavía no han dado cauce a las reivindicaciones básicas que les planteamos: la recuperación del convenio, el cumplimiento íntegro del mismo y estabilidad en el empleo. Tanto en verano como ahora hemos tenido varias reuniones con Kristau Eskola, sin acuerdo, por el momento.

Si no nos ofrecen una salida no tenemos otro remedio que seguir con la movilización.

–¿Y en Ikastolas?

–En la CAPV, LAB ha dado cobertura a los recortes que viene imponiendo Partaide y que sentencias del TSJPV y el Tribunal Supremo habían dejado sin validez. No hay ninguna garantía de cuándo se va a recuperar el convenio en su integridad, el pago de las tablas ni las cantidades adeudadas.

Además, han tratado de modificar el convenio vulnerando la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva de ELA, tal como reconoce de manera contundente la sentencia del TSJPV del 17 de julio.

En Navarra, el TS ha considerado ajustados a derecho los recortes impuestos por las Ikastolas, lo que complica mucho la situación.

–También está resultando conflictiva la aplicación del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) en Navarra.

–Los últimos gobiernos -UPN-CDN, UPN-PSN y UPN en solitario- abrieron una guerra contra el euskara en Navarra utilizando para ello el pretexto del aprendizaje en inglés. El objetivo de los modelos British, TIL o PAI, ahora, es frenar la matriculación en euskara y quitar presencia y prestigio al modelo D, tal y como lo reconoció la propia Barcina en TV. Lo que han hecho no tiene parangón en Europa.

Quieren que más del 40% del horario lectivo se desarrolle en inglés, lo que claramente compete con la enseñanza en euskara, agravando la delicada situación de nuestra lengua en gran parte de

“GURE GIDA”: LOMCERI AURRE EGIN ETA GURE HEZKUNTZA PROPIOA GARATZEKO TRESNA

Beste sindikatu eta hezkuntza-eragilebatzuekin batera gida bat prestatu eta argitaratu dugu. Horren bidez tresnak eman eta proposamenak egin nahi ditugu LOMCeri aurre egin eta gure herrian behar eta nahi dugun hezkuntza sistema eraikitzen jarraitzeko. Irailtik aurrera ikastetxe guztietan banatuko dugu. Gainera, aldarrikapen ekintza eta mobilizazioekin jarraitzeko asmoa dugu ikasturte berri honetan ere.

Egin nahi duguna egiteko oso garrantzitsua da aliantzak osatzea eta elkarlana indartzea baifamiliekin, bai ikasleekin, baita gainerako hezkuntza-eragileekin ere. Zentzu honetan, azpimarratzekoa da zenbait ikastetxetan eta eskualdetan egiten ari den lana. Hori da bidea, zidorrik ez dago.



Irastorza asegura que el cierre de Ibaigane no es debido a los costes laborales sino a un problema de gestión y exige al gobierno vasco implicación en el futuro laboral de los trabajadores/as afectados.

Navarra. Además, el gobierno no ha dotado de presupuesto suficiente el plan, no garantiza la formación adecuada para su desarrollo, rebaja los requisitos de titulación en inglés o exime de la formación necesaria en algunos casos...

La repercusión de semejante disparate en el desarrollo de una educación equitativa y de calidad pueden ser terribles. Y no digamos de las repercusiones laborales y la presión del profesorado para acceder a las titulaciones.

Reflejo de esta situación caótica es la dimisión de prácticamente todo el equipo que lanzó precisamente este programa.

ELA ha exigido la retirada inmediata del plan y hemos interpuesto una demanda contra el mismo.

“Gure hezkuntza-sistema gutxienezko mailetan dago”

-El panorama que presentas resulta preocupante. ¿Cuál es la alternativa?

-El mensaje y la tarea que como ELA estamos desarrollando es que tenemos que organizarnos en cada uno de los centros, concienciar a cada persona de nuestro entorno de la gravedad de la situación, tanto en educación como en general, y organizar y activar la respuesta.

No hay formulas mágicas, ni nadie desde fuera nos va a solucionar el panorama. Igualmente, debemos intentar sumar fuerzas con alumnado y familias.

-Y para rematar la faena, el gobierno central aprueba una reforma educativa, la LOMCE, que nos retrotrae a los años 60. ¿Qué esperamos de este primer curso con la LOMCE en vigor?

-Tenemos un reto enorme por delante: que la LOMCE no se aplique en Hego

Euskal Herria, y aprovechar la ocasión para dar pasos en el desarrollo de nuestro propio sistema educativo. Y digo que es un reto enorme porque los principales actores, el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra, que supuestamente tienen competencias exclusivas en materia educativa, han decidido no confrontar con Madrid.

Iribas ya ha dicho que van a aplicar la LOMCE y ha publicado las modificaciones curriculares. Uriarte, por su parte, dice oponerse totalmente a la reforma, pero ha decidido reducir su actuación al ámbito legal. En la práctica eso supone que irán poniendo en marcha lo que esa ley dispone bajo la excusa de que se trata de una ley orgánica.

La Ley Wert se carga nuestro sistema educativo. Por eso, proteger a los alumnos, tal y como dice querer la consejera Uriarte, es confrontar con esta ley.

-¿Qué camino ve ELA para proteger nuestro sistema educativo y desarrollar la educación que nuestra sociedad necesita y quiere?

-Sólo hay un camino: la organización y la confrontación democrática contra la ley que quiere imponer el gobierno español, para poder desarrollar nosotros nuestra propia pedagogía, nuestro propio currículum y, en definitiva, decidir nosotros en Euskal Herria nuestro sistema educativo. Y eso, tal y como hemos dicho anteriormente, necesariamente va unido a un cambio radical en las políticas educativas de nuestros propios gobiernos.

Por tanto, sólo queda la desobediencia. El gran reto que tenemos precisamente es socializar la situación y empezar a organizarnos para hacer frente desde lo más pequeño hasta lo más grande. Sólo podremos hacer frente a las grandes decisiones frente a la LOMCE, como las “reválidas”, si somos capaces de organizarnos y articular res-

LA CARA MÁS OSCURA DE LA LOMCE

■ La LOMCE supone un **retroceso pedagógico enorme**, ya que dirige la educación a la memorización de información y datos, y reduce la labor educativa a ser instructores de academia.

■ El espíritu de la reforma y los contenidos curriculares tienen una **visión claramente capitalista y mercantilista**. Se busca formar mano de obra que responda y abastezca las necesidades empresariales y del mercado capitalista, dejando de lado una educación que busca el desarrollo integral de la persona y la sociedad. Ni qué decir tiene que los contenidos ideológicos y políticos que se quieren imponer **buscan eliminar las visiones de la sociedad que no le gustan al gobierno español, las distintas identidades nacionales o tratan de adoc-trinar en valores conservadores y mercantilistas**.

■ **Se impulsa la competitividad en alumnos/as y también entre centros**, dejando en un segundo lugar la educación integral y la equidad. Una de las señas de identidad de esta reforma es la segregación del alumnado.

■ Supone una **enorme centralización de la educación**, ya que además de que la totalidad de las materias troncales quedan en manos del gobierno español, las distintas “reválidas”, bajo control exclusivo del estado, significan un control absoluto sobre los contenidos curriculares.

■ Existe un consenso general entre la gran mayoría de los agentes educativos sobre la necesidad de superar los actuales modelos lingüísticos y optar por un modelo que cree alumnado euskaldun políglota. Eso sólo se logra tomando como base la enseñanza en euskara. **La LOMCE, sin embargo, supone el mantenimiento de estos modelos y el bloqueo o empeoramiento de la situación actual.**

■ **Se retrocede en el funcionamiento democrático de los centros**, ya que los consejos escolares pierden poder decisorio en favor de las direcciones de los centros.

puestas desde lo más pequeño: detectar y afrontar los problemas en cada uno de nuestros centros y organizarnos bien tanto en cada centro o municipio y entre comarcas y territorios.

El reto es ganar en concienciación y organización para poder confrontar y obligar tanto al Gobierno Vasco como al Gobierno de Navarra a seguir un camino que, de momento, no quieren tomar.

BERRA: EREDU APARTA



› GORKA QUEVEDO

2013ko maiatzaren 13an Gipuzkoako eguneko-zentro eta zahar-egoitzetako langileek greba mugagabea hasi zuten. Sektorean ordezkaritza duten bi patronalek -Adegi eta Lares- Espainiako lan erreforma aplikatu nahi zieten langileei; horrek lan-baldintzen kaltetze nabarmena suposatzen zuen, batez ere soldatak edo lanaldiak bezalako gaietan. Sektoreko langileek denbora luzea zeramaten mobilizatzen, hamaika protesta, lanuzte eta greba gauzatu. Baina egoera jasangaitza zen, eta urrats berri eta indartsuagoak eman beharra zegoen.

Langileak lan-erreformatik babestuko zituen hitzarmen baten aldeko borrokan ELAk, sektorean gehiengo zabala izanik, gatazka iraultzeko estrategiarik eraginkorrena martxan jarri zuen: egoitza guztietan enpresa-hitzarmenak sinatzea. Akordio horiek, lan-baldintzen hobekuntza jasotzeaz gain, langileak erreformaren aurka blindatzea zuten helburu.

Bide horrek apurka-apurka emaitzak eman zituen. Astez aste gero eta gehiago ziren lortzen ziren

enpresa-hitzarmenak, milaka langileren lan-baldintzak blindatuz. Hitzarmen horiek denborarekin Adegiren blokeoa haustea eragin zuten, egoitzaz egoitzako negoziazioari bide emanez. Izan ere, hasieratik akordioak sinatu zituzten enpresa asko Adegi patronalaren kide ziren.

“Gipuzkoa osotik ari gara mobilizatzen, elkarretaratzeen eta kanpaldien bidez. Ez dugu etsiko Gipuzkoako zahar-egoitza guztiek akordio duin bat izan arte”. Hala adierazi zuten ELAko arduradun, delegatu eta militanteek 2013ko maiatza horretan, greba mugagabea hastearekin batera. Akordio bat, bi akordio, hiru akordio... Erronka, handia izan arren, betetzen ari zen: herrialdeko 75 eguneko zentro eta zahar-

egoitzetan akordioak lortzea. Baina bazegoen erronka handi horren baitan berebiziko ahalegina egin beharkeo erresidentzia bat: Donostiako Berra, Sar-Quavitaek kudeatutako egoitza, hasieratik Adegiren estrategia azken muturreraino eramateaz arduratu dena.

Azkenean, uztailaren 24an, greba hasi eta 14 hilabete geroago, akordioa lortu zen. Akordio bikaina, gatazka hasi zenean jarritako helburuak betetzen dituen: lan-baldintzen hobekuntza eta langileak lan-erreformatik babestea. Orain, akordioa sinatuta, hura posible egin duten langileen borroka oroitzera eta txalotzera dago-kigu. Gatazka gogorra izan da, oso gogorra. Eta, ezin dugu ahaztu langileek denbora honetan zehar jasan dituzten xantaia eta mehatxuak. Horren lekuko gatazkek iraun duen bitartean ELAk epaitegietan irabazitako bi epaiak: greba eskubidea urratzeagatik eta langileak legez-kanpoko kaleratzeengatik enpresa zigortu zituen epaiak.

Akordio honekin ELAk amaitutzat eman du Gipuzkoako adinekoen egoitzetarako 2013-2014ko negoziazio prozesua. **Gauza bakarra geratzen da: Berrako -eta gainontze-ko 74 egoitzetako- langileak zorientzea.**