

# Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical  
Martxoan · Apirila 2018 Marzo · Abril | Nº 227 Zenb.

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

# Planto!

Martxoaren 8ak agerian utzi zuen emakumerik gabe sistema ez dela bideragarria





# ...eta sistemak huts egin zuen

‘Zer gertatuko litzateke emakume guztiok greba egingo bagenu lanean eta etxean? Zer gertatuko litzateke zaintza lanak albo batetara utziko bagenitu? Eta sistema kapitalistaren oinarria den kontsumo masiboari ere muzin egingo bagenio?’ ▶

> Gorka Quevedo

## Galdera horiek badute erantzuna.

Begi-bistakoa zen zer gertatuko litzateke, baina martxoaren 8an norberak bere begiekin ikusteko aukera izan zuen: emakumerik gabe, sistemak huts egiten du.

Mugimendu feministak mundu zabalean egindako deialdiari jarraiki, milioika emakumek bat egin zuten Martxoaren 8rako deitutako mobilizazio egunarekin. Euskal Herrian ere ekimenak jarraipen oso zabala izan zuen. ELAk, noski, bat egin zuen deialdiarekin, emakumeei planto egiten badute sistema honek funtzionatzen ez duela irudikatzen. Goizez eta arratsaldean lau ordutako lanuzteak egin ziren, eta egun osoan zehar mobilizazio ezberdinak antolatu ziren Euskal Herri osoan zehar.

Grebak eta lanuzteak emakume askoren sostengua eta babesa jaso zuten, batez ere sektore feminizatuetan: hezkuntzan, eskoletako jangeletan, zahar etxeetan, administrazio publikoan, garbiketa sektorean, kontserba fabriketan, merkataritzan, telemarketinean edo komunikabideetan, esaterako.

## Lan munduan asko dago egiteko; oso urrun gaude berdintasun egoera batetik.

Prekariatateak bereziki emakumeei astintzen ditu. Hor dago, esaterako, soldata-arrakalaren arazo larria: Euskal Herrian gizonezko batek emakume batek baino 7.500 euro gehiago kobratzen ditu urtean. Emakumeen langabezi tasa askoz ere altuagoa da. Diskriminazio egoerak ohikoak dira gure lantokietan... Horregatik guztiagatik, eta beste hamaika arrazoiengatik, emakumeei ere planto egin zuten lan munduan.

Dena den, martxoaren 8koa ez zen izan ohiko greba eguna. Enplegua eguneko ardatzetako bat izan zen, baina ez bakarria. Mobilizazio egunak beste hiru greba ardatz ere

## La histórica movilización del 8 de Marzo dejó en evidencia que este sistema no funciona sin el trabajo y la aportación de las mujeres. Si las mujeres paran, se para todo, tal y como se demostró en Euskal Herria y en el resto del mundo

izan zituen: zaintza, kontsumoa eta hezkuntza eredu. Zaintza emakumeak direlako biziraupenerako ezinbestekoak diren etxeko eta zaintza lanak debalde egiten dituztenak. Kontsumoa egungo eredu ekonomikoak emakumeak zapaltzen dituelako. Hezkuntza gure ereduak sistema heteropatriarkala errepikatzen duelako. Helburua, sistema irauli bizitzaren erdigunean jarriko duen gizarte justuago baten alde borrokatzea.

### Kaleak, lepo.

Lehen ordutik emakume ugari mobilizatu ziren Euskal Herri osoan zehar; hainbat lekutan goizaldean bertan kalejira zaratzuak egin ziren. Kasu gehienetan beltzez jantzita,

indarkeria sexista salatzen ikur gisan, emakumeei hiri, herri eta auzoetako kaleak hartu zituzten inoiz ikusi gabe mobilizazio batzetan. Zaila da kopuruez hitz egitea, baina "inoizko handienak" esaten dituen oro ez da erratuko.

Martxoaren 8a eta gero martxoaren 9a etorri zen. Eta, martxoaren 10a. Oraindik borroka luzea geratzen da egungo sistema irauli eta benetako berdintasun bat lortzeko. Baina biderik luzeena ere urratsez urrats egiten da. Eta 2018ko martxoaren 8an eman zena, Euskal Herrian eta mundu zabalean, handia izan zen. Oso handia. ▶

## Los paros laborales fueron muy importantes, sobre todo en los sectores más feminizados. Pero, más allá del mundo del trabajo, la jornada tuvo otros tres ejes: los cuidados, el consumo y el modelo educativo



# Huelga histórica

**Leire Txakartegi**  
Responsable de Política de Género

La huelga feminista del 8 de Marzo fue histórica, la movilización feminista más grande que se haya conocido. Hay que felicitar a todas las mujeres que participaron, pero también a las que, a pesar de tener voluntad de participar, no pudieron por diversas razones. Para el sindicalismo, y también para ELA, fue una huelga histórica e innovadora, porque se puso el foco del debate político en la necesidad de reconocimiento de todos los trabajos, más allá del empleo remunerado. Lo logramos el 8 de Marzo, pero los sindicatos tenemos mucho que hacer en esta cuestión.

Fue una movilización innovadora, asimismo, porque la convocatoria partió del movimiento feminista. ELA se unió a la convocatoria e hizo su contribución en el ámbito del empleo. La huelga fue un hito en la necesaria colaboración entre el sindicalismo y el movimiento feminista. Hemos dado un importante paso.

La huelga tuvo éxito también en el ámbito del empleo. Fue una jornada para reforzar el trabajo que estamos desarrollando para mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres. En varios sectores la huelga fue muy amplia: enseñanza, comedores escolares, residencias, limpieza... Una vez más quedó claro que la lucha sindical de las mujeres también forma parte de la lucha feminista.

La reivindicación principal de esta huelga fue la necesidad de



cambiar el sistema capitalista y heteropatriarcal, porque es el propio sistema el que se aprovecha de la desigualdad estructural que padecen las mujeres. Para ello son necesarias una voluntad política decidida y medidas de fondo.

La mayoría de las instituciones vascas se han manifestado favorables a los objetivos de la huelga, aunque no apoyaran la huelga en sí. Esta es una posición muy hipócrita, y la más grave ha sido la de Emakunde. Se ha intentado quitar valor político a la huelga, lanzando reivindicaciones políticamente correctas pero sin que nada cambie en realidad. Las administraciones vascas están tomando decisiones en contra de las condiciones de vida y trabajo de las mujeres: recortes en políticas de igualdad y servicios públicos de cuidados, peores condiciones laborales y rebaja salarial para las trabajadoras de las subcontratas que dependen de las administraciones... Se proclama la igualdad formal, pero las políticas reales van en la dirección contraria.

En este contexto, el Gobierno Vasco ha convocado para el 20 de marzo en el Consejo de Relaciones Laborales la segunda reunión sobre la brecha salarial; en ella participará Emakunde. El Gobierno tiene una oportunidad inmejorable para

demostrar que asume los objetivos del 8 de Marzo. Puede adoptar numerosas medidas para hacer frente a la discriminación salarial que sufren las trabajadoras: por ejemplo, puede empezar por revertir los recortes que ha efectuado en los últimos años, o por no aceptar que en los servicios que subcontrata se paguen salarios más bajos.

ELA ya explicó en su día por qué no acudió a la reunión. La brecha salarial no se resolverá en los ámbitos de diálogo social, porque por parte del gobierno no hay voluntad política para abordar los problemas de fondo que subyacen en esa discriminación, y porque se le da a la patronal, que impulsa la precariedad para las trabajadoras, el derecho de vetar las medidas que se puedan plantear.

Por su parte, el Parlamento de Navarra va a debatir la nueva Ley de Contratos Públicos. Este gobierno también puede adoptar numerosas medidas. Por ejemplo, revertir los recortes o no aceptar que en los servicios que subcontrata se paguen salarios más bajos.

Las herramientas más eficaces para hacer frente a la brecha salarial y luchar por nuestros derechos son la organización y la lucha de las mujeres. Es lo que quedó en evidencia el 8 de Marzo.



# “La Caja de Resistencia es una herramienta central para la lucha”

Amaia Muñoa, tesorera de ELA, subraya que tras 40 años la Hacienda vizcaína ha cambiado su criterio: que ELA cumpla no quiere decir que estemos de acuerdo

> J.Jaio

La Caja de Resistencia de ELA es el instrumento solidario por excelencia del sindicato. Todos los meses, el 25% de la cuota que paga cada afiliado y afiliada se destina a la Caja para sostener las huelgas presentes y futuras. El papel que juega en la negociación colectiva es vital.

ELA quiere ser un instrumento útil para luchar contra esa precariedad que el poder político y económico está imponiendo en el mundo del

trabajo, y sus mejores armas son la organización y la Caja de Resistencia. “Son nuestras señas de identidad; las que nos permiten tener un pulso distinto en la acción sindical”, afirma la tesorera y secretaria general adjunta de ELA, Amaia Muñoa.

“Visibilizar la precariedad en empresas y sectores, organizar a la gente y pelear no es trabajo fácil, pero es nuestro trabajo. Una vez hecho ese trabajo previo la huelga es

el instrumento más eficaz y directo para conseguir que la patronal mueva posición. La huelga no es el camino más fácil ni cómodo, ni siquiera teniendo Caja de Resistencia. Pero cuando sea el único que nos dejan no hay que dudar en usarlo”.

“ELA no va a la huelga porque sí –matiza–. Es nuestra responsabilidad poner las condiciones para poder ganar las peleas. Eso supone, en primer lugar, trabajar procesos desde

el colectivo, con participación. En segundo lugar, analizar con mucho rigor las distintas hipótesis de acuerdo y las garantías de aplicación y, en tercer lugar, la planificación de la movilización y garantizar sostén económico mientras dure la huelga”.

La tesorera de ELA explica que la Caja de Resistencia es esencial para una negociación colectiva a la ofensiva o para recuperar lo que nos han quitado durante la crisis. “Si no la cuidamos no estaremos en condiciones de librar batallas con garantías de éxito. En un contexto donde no hay otras cajas como la nuestra, algunos la señalan como un problema; el problema es que no haya más instrumentos como éste para la lucha”.

“Greba kutxa ezinbesteko elementua da guretzat. Zaintzen ez badugu ezinezkoa izango da etorkizunean borrokarik irabaztea”

Y la clave de todo es el modelo sindical basado en la afiliación y que desarrolla su acción y sus instrumentos para la lucha con las cuotas de afiliación. A día de hoy 100.000 personas forman parte de este proyecto de lucha por la clase trabajadora, y una forma de participación es la aportación que se hace a la Caja de Resistencia.

Las transparencias es otra de las características del funcionamiento de la Caja de Resistencia de ELA. “Hay un reglamento claro que establece derechos y obligaciones, y en el informe de gestión que se realiza cada cuatro años al Congreso se informa de las cantidades destinadas a la Caja en ese cuatrienio. La transparencia y la veracidad de sus datos es una constante en ELA que nos refuerza como organización y que marcan la diferencia”.

# “ELA cumplirá con las haciendas, como siempre”



El 4 de febrero, *eldiario.es* filtraba que la Hacienda vizcaína investigaba a los sindicatos por la ‘caja de resistencia’. En concreto, requería las identidades de los/as trabajadores/as que hayan percibido indemnizaciones para sostener huelgas, las cantidades abonadas y “en su caso” las retenciones practicadas de los ejercicios 2014, 2015, 2016 y 2017. Según la información publicada, el fisco vizcaíno daba un plazo de diez días para aportar la información y recordaba que incumplir el requerimiento suponía una “infracción tributaria sancionable con una multa”. La respuesta de ELA no se hizo esperar. Tras aclarar que llevamos “desde 1978, en que creamos la Caja, cumpliendo con todos los criterios de las Haciendas”, consideró que una actuación de este tipo “va contra la gente que lucha y planta cara a este injusto sistema”.

**-¿Cuál es la última hora sobre el tratamiento fiscal de la Caja de Resistencia?**

-Ha habido un cambio de criterio de la Hacienda vizcaína. Durante 40 años las indemnizaciones de la Caja han estado exentas, pero a

partir de ahora serán consideradas rendimiento de trabajo, aunque las normas forales no recogen estas indemnizaciones ni nada parecido. En consecuencia, ELA tendrá la obligación de realizar las retenciones correspondientes, y los/as perceptores de la Caja tendrán que declarar los ingresos recibidos en su declaración de la renta correspondiente. Es un cambio de criterio con el que no estamos de acuerdo pero que acataremos.

“2009tik 2017ra greba kutxa presente egon da 600 greba eta gatazka baina gehiagotan; horietako asko eta asko irabazi egin dira”

**| -ELA no comparte esta decisión ni el fondo ni en la forma.**

-En nuestra opinión estas indemnizaciones no son un rendimiento de trabajo. Si las haciendas hacen esa interpretación lo que tienen que hacer es incorporarla debidamente en la norma y dar así seguridad jurídica. Y también decimos que al igual que otros ‘rendimientos de trabajo’, estas indemnizaciones debieran estar exentas, como hasta ahora.

**| -Este es el desenlace de una noticia que salió a la luz el 4 de febrero con una filtración periodística.**

-La historia para nosotros empezó en mayo de 2017, cuando recibimos

una carta de la Inspección de Bizkaia donde se requería información sobre los pagos de la Caja durante varios años. Recibimos esa carta y, como no podía ser de otra manera, nos pusimos en contacto con ellos. En la carta Hacienda afirmaba que los pagos de la Caja eran rentas de trabajo y que habría que aplicar retenciones. ELA defiende que esas indemnizaciones nunca han sido consideradas rentas de trabajo; ni aquí ni en otros lugares de Europa.

### **| -Hablamos de un cambio de criterio de la Hacienda, no de un fraude.**

-Así es. Presentamos alegaciones ante ese cambio de criterio, que no tienen en cuenta, y continuaron con su requerimiento. Mantuvimos una reunión donde insistieron en que la solicitud era exclusivamente de información y que tras analizarla nos convocarían de nuevo, dándonos, por supuesto, margen de gestión... ELA no vuelve a tener noticias de Hacienda hasta enero de 2018, en que recibimos un email. Nos comunican que, definitivamente, las consideran rendimiento de trabajo y que practiquemos las retenciones. Es cuando pedimos la reunión a la que se habían comprometido, y antes de que se celebre se da la filtración.

### **| -Esta actuación de la Hacienda vizcaína tiene un precedente.**

-Así es. El sindicato fue objeto de un requerimiento similar por parte de la Hacienda de Álava en 2006, en los tiempos en los que el PP gobernaba la Diputación. El origen era una consulta anónima hecha en el contexto de la huelga de Caballito. En aquella ocasión, la Hacienda alavesa abrió un expediente, el sindicato efectuó las alegaciones oportunas, y la actuación se archivó.



### **| -¿Qué lectura haces de todo lo que ha sucedido en torno a este asunto?**

-El fondo es que hay un cambio de criterio de la Hacienda de Bizkaia sobre la consideración fiscal de los pagos de la Caja de Resistencia. Hacienda quiere que los trabajadores/as tributen por indemnizaciones que reciben de la Caja cuando realizan una huelga. Eso afecta a la clase trabajadora que planta cara, que lucha. No nos parece casual.

Pero en la forma en la que Hacienda ha gestionado el asunto hay dos elementos muy llamativos. En primer lugar, que sea la Inspección la que actúa, en vez de que la Hacienda ponga el cambio de criterio sobre la mesa. Si no estamos incumpliendo ninguna norma, ¿por qué hacer un requerimiento de inspección?

En segundo lugar, si como nos contaron no se trataba de una actuación contra ELA, ¿por qué no se convocó abiertamente a todas

las organizaciones, como se ha hecho, por ejemplo, con el tema de desgravación de cuotas sindicales?

### **| -Hay quien habla de vendetta hacia ELA. No hay que olvidar el contexto en el que se da este requerimiento: la huelga de Residencias y el pulso con la Diputación.**

-No voy a entrar en elucubraciones, pero lo cierto es que si alguien trataba de hacer daño al sindicato, igual ha equivocado la estrategia. La publicidad que le han hecho a la Caja de Resistencia de ELA ha sido impagable... Se ha puesto en el centro del debate el valor de un sindicato que tiene Caja. El mensaje de la utilidad y la efectividad de la Caja de ELA ligada a los conflictos ha sido muy importante.

### **| -Parece que el resto de las haciendas de la CAPV van a seguir la estela de la Hacienda vizcaína.**

-Estamos manteniendo reuniones con todas las Haciendas. Nuestra prioridad es la seguridad jurídica para la gente que hace huelga, y necesitamos saber qué van a hacer. Dicho esto, la posición de ELA es que las indemnizaciones de huelga tienen que estar exentas. Pero si una Hacienda establece un cambio de criterio, ELA cumplirá con sus obligaciones fiscales, como lo ha hecho siempre.

**GREBA KUTXA, 2018. URTEKO KALTEORDAINAK**  
Greba Kutxa arrunta: 901,48 euro hilean  
Greba Kutxa indartua 1.036,70 euro hilean  
Apartekogreba Kutxa Extraordinaria: 1802,96 euro hilean

# ¡Al ataque!

Más de 1.000 delegados/as participaron el 22 de febrero en la jornada organizada en Donostia para analizar la coyuntura y los retos para la negociación colectiva del 2018.



## > Gorka Quevedo

Lo que van a leer a continuación no es una crónica deportiva, sino un resumen del análisis que hizo Unai Martínez, secretario general de la federación Industria eta Eraikuntza, sobre la situación de la negociación colectiva. Sin embargo, teniendo en cuenta el contexto geográfico del acto, no faltarán paralelismos con el remo, la pelota o el fútbol.

Remo. Estando en Gipuzkoa, y más concretamente en Donostia, la capital del remo, Unai Martínez utilizó una metáfora que suele emplear la patronal de ese herrialde. "A Adegil le encantan las metáforas marineras: dicen que *'todos vamos en el mismo barco'*, que *'hay que remar hacia el mismo rumbo'*, califican a la empresa como *'una trainera'* donde todos y todas remamos juntos con alegría y alborozo... Curiosa trainera ésta donde, según la patronal, tienen que remar juntos explotados/as y explotadores".

Sin embargo, Martínez ve poco trainera en las empresas. "Cada vez nos parecemos más a una galera romana. Por ese es imprescindible salir de las galeras y discutirles a quienes viajan cómodamente arriba sin tocar un remo. Vamos a poner rumbo a los buenos convenios".

Pelota. Industria eta Eraikuntza eligió el frontón Atano para darle inicio a la negociación colectiva del 2018. Un escenario que ha visto grandes duelos mano a mano. "La patronal nos quiere de uno/a en uno/a, sin organizarnos, de forma individual. Quieren eliminar cualquier elemento colectivo. Quieren negociar mano a mano, como si trabajador/a y empresario estuvieran en la misma situación. Les estorba el sindicato".

Unai Martínez asumió el reto que supone esta coyuntura. "Tenemos que organizar a nuestra gente. Ese es el objetivo. Tenemos que ser estrictos, serios. Hay que analizar cada empresa, sentarse y definir el trabajo a realizar entre delegados/as y trabajadores/as. No tiene que haber ninguna sección sindical o delegado/a de ELA sin plan, sea la empresa grande, mediana o pequeña. A este *'capitalismo 4.0'* solo le vamos a arrancar buenos convenio allá donde consigamos gente organizada dispuesta a luchar".

Ofentsibara pasatzeko ordua da; soldatak nabarmen igo behar dira. Soldatek gizartea sortzen dute: hezkuntza, osasuna, zerbitzu publikoen bultzada, pentsioak... horien guztien bermeak dira

Fútbol. El acto concluyó con una cadena-humana que rodeó el fútbol de Anoeta, donde se denunció la precariedad y la explotación en la obra pública. Como si se tratara del entrenador de un equipo de fútbol, Unai Martínez explicó la táctica a desarrollar este 2018. "Tenemos que jugar al ataque. Una cosa es la coyuntura económica y otra la realidad de la clase trabajadora. Hace poco la patronal del metal de Bizkaia decía que 2017 había sido notable y que esperaban un 2018 mejor. Hablaban de unos magníficos datos económicos. Sin embargo, un trabajador/a de 26 años cobraba en 2008 un 33% más de salario que un trabajador/a de 26 años en el 2018. Esto no ha ocurrido por casualidad, el empobrecimiento de la clase trabajadora ha sido planificado por la patronal".

El secretario general de Industria eta Eraikuntza lo tiene claro: a la ofensiva. "Este año tiene que ser un punto de inflexión. Con un incremento del PIB del 3% y con una carga de trabajo que no deja de aumentar, es nuestro momento para pasar a la ofensiva. Estamos cerrando convenios con contenidos importantes. Está aumentando la conflictividad ante tanto atropello. Tenemos más de 300 empresas negociando. Hemos decidido recuperar lo nuestro".





## LOKATZA, OBRETATIK BULEGOETARA

Eraikuntzak tarte berezia izan zuen Atanoko ekitaldian. Sektoreko arduradun Luis Fernandezek egoeraren deskribapen gordina egin zuen. “Eraikuntza sektore berezia da federazioaren baitan. Antolakuntza aldetik lan izugarria egin behar izan dugu sektoreko langileen errealitatea ezagutu eta eskuz esku elkarrekin borrokatzeko. Eta prozesu honetan ikusi duguna beldurgarria da, esklabutzaz hitz egin dezakegu: ordua 3 euroren truke astean 6 egunez egunean 12 orduz ziharduten langileak; bizitzeko gutxieneko baldintzak betetzen ez dituzten barrakoiak langilez gainezka; ezkututzen diren lan istripuak... Gizateriarik gabeko gauzak ikusi ditugu. Esaterako, lanean hildako behargin bat kotxe batean sartu eta mila kilometrotik gorako bidaia egitea bere jatorrizko herrialdera. Horiek dira ikusi ditugunak; pentsa zer ez genuen ikusiko...”

Testuinguru honetan Luis Fernandezek ELAk azken hamarkadan egindako lana goraiatu zuen. “Ez gara geldirik gelditu, ez gara inoiz errenditu, eta gauza asko egin ditugu. Esplotazio kasu ugari eman ditugu argitara; obretako lokatza bulegoetara eraman dugu, denon diruarekin egiten diren obra publikoak kudeatzen dituzten erakundeak kinka larrian jarri; lan erreformei aurre egiteko Foru Arauak eta Legegintzako Herri Ekimenetan egin dugu lan; lan ikuskaritzan hamaika salaketa jarri ditugu; ugazabek beldurtuta zituzten langileen konfiantza lortuta obra asko sindikalizatzeke gai izan gara; patronalei hitzarmen kolektiboak sistematikoki urratzen zituztela onartzera behartu diegu...”

Baina, egindako lana goraiatu arren, borroka honetan aurrera jarraitzeko beharra aldarrikatu zuen eraikuntzako arduradunak. “Egin dugun guztiak aukera ematen digu 2018ko negoziazio kolektiboan ere erasora jotzeko eraikuntzaren sektorean. Obra publikoaren kopurua handiagoa da orain duela hamarkada bat baino. Hitzarmena betetzea gure lanaren oinarrietako bat izango da. Aukera dugu hitzarmenaren alde borrokatzeko eta egingo dugu. Horretarako greba gure jardueraren erdialdean jarriko dugu. Gatazkarik gabe ez dago hitzarmen onik eta hitzarmenak ez dira betetzen”.

Ekitaldia Donostian izanda, Gipuzkoako obra publiko nagusiak izan zituen ere aztergai. “Deskarga, errauskailua, Txomin Enea, Anoeta... Gipuzkoako eraikuntza-enpresa handi guztiak obra horien atzean daude. Bertako militanteek egina dute hautua: erasora goaz eta lortuko dugu”.

SAS Automotive, ejemplo de que con organización, planificación e instrumentos para la pelea se puede lograr un buen convenio

# Freno a la subcontratación



De izquierda a derecha Virginia, Izaskun, Sixto, Miguel Mari y Arantxa, delegadas/os de ELA en SAS Automotive

## > Nerea Ispizua

La lucha de SAS Automotive de Iruñea fue uno de los ejemplos que se analizaron en la jornada de negociación colectiva. SAS Automotive es una de las subcontratas de Volkswagen y ELA, con 6 delegados/as, es mayoritaria en el comité de empresa.

### |-Acabáis de acordar el nuevo convenio de empresa para los años 2016-2020. ¿Qué destacaríais de este largo proceso negociador?

-Se ha demostrado, una vez más, que con organización, planificación, socialización e instrumentos para poder mantener una pelea es posible conseguir cualquier cosa, incluso que una dirección que empezó la negociación con el objetivo de recortar el convenio acabe aceptando nuestra plataforma sin tener que llevar a cabo ni un día de huelga.

### |-En enero de 2016 la dirección fue a la mesa negociadora con una pretensión: rebajar las condiciones.

-La empresa argumentaba que había conseguido seguir haciendo

el salpicadero del nuevo Polo otros 8 años licitando a la baja y que, por tanto, había que recortar los gastos laborales. Nos propusieron crear una nueva categoría, inferior en salario a la más baja existente en la actualidad; incrementar la jornada laboral en cuatro días, igualándola a la de VW; congelación salarial durante los tres años de vigencia, así como rebajas en casi todos los pluses y complementos. Para redondear su propuesta, vinculaban la aceptación de su plataforma al mantenimiento del empleo. Pusieron sobre la mesa un intento de chantaje puro y duro.

### |-¿Qué respondió el comité, con mayoría de ELA?

-No entramos en su juego. Eso provocó que unos meses después la dirección anunciara que si no se rebajaban los costes laborales vía convenio sobrarían 42 personas de la actual plantilla.

### |-¿Cuál fue la estrategia del comité?

-Analizamos la situación, vimos qué circunstancias teníamos a nuestro favor y pusimos en marcha una estrategia capaz de doblegar a la

dirección. En un primer momento, controlar los tiempos y dilatar la negociación para hacernos fuertes. En 2017 había una fecha clave, el mes de junio, cuando se producía físicamente el cambio de modelo. A nivel empresarial y productivo era un momento crucial. En esos meses nos dedicamos a estar con la plantilla, realizamos asambleas explicando nuestros objetivos y la estrategia para lograrlo.

### |-La empresa tampoco se queda con los brazos cruzados.

-Intentó meter una mediación en el Tribunal Laboral con la intención de que no pudiéramos convocar huelga. Desde ELA instamos al comité a que no acudiera a la mediación para poder seguir contando con el instrumento de la huelga. En diciembre celebramos una asamblea en la que nos marcamos unos mínimos y acordamos que si la dirección no los aceptaba iríamos a la huelga. En enero de 2018, finalmente, presentamos un preaviso de huelga, y la dirección, sin llegar a celebrarse, aceptó nuestra plataforma. Han sido dos años a ratos duros pero, finalmente, la victoria cayó de nuestro lado: no sólo no ha habido ningún recorte sino que hemos mejorado el que ya era un convenio referencial en el sector.

### |-No es la primera vez que la plantilla doblega a la dirección.

-SAS está marcando un camino que está siendo seguido por otras empresas del parque Polo. Eso tiene mucho que ver con la mayoría de ELA en el comité. Cuando ELA es mayoría, cosas que antes no eran posibles empiezan a serlo. Hay un discurso diferente y una organización detrás que pone medios para que ese discurso se convierta en una realidad.

Herrigintzako ekimen legegilea  
Iniciativa legislativa popular

# POBREZIARI STOP

**KALITATEZKO BABES SISTEMA PUBLIKO  
ETA SOZIAL BATEN ALDEKO HEL**

ILP contra la pobreza y exclusión social

# “Grebei eusteko arrazoiak mantentzen dira”

ELAk irakaskuntzan duen arduradun Miren Zubizarretak gogor kritikatzeko du LABek Eusko Jaurlaritzarekin hezkuntzako hainbat sektoretan lortutako akordioa

## > Gorka Quevedo

Martxoak 14 eta 15 greba eta mobilizazio egunak izan ziren EAEko hezkuntza publikoan. Duela bi ikasturte hasitako aldarrikapen dinamika hau izaten ari den arrakastari jarraituz, deialdiaren jarraipena oso zabala izan zen. Testuinguru honetan, martxoaren hasieran Eusko Jaurlaritzak hezkuntza publikoko hiru sektoretan lortutako akordioen berri eman zuen: Sukalde eta Garbiketa, Heziketa Berezia eta Haurreskolak. Miren Zubizarretak azpimarratzen duenez akordio horiek ez dizkiete sektore horiek behar dituzten beharrei erantzuten, eta gogor salatzen du LABen jarrera.

“2017ko abenduan eta bost greba egun arrakastatsuren ondoren, mahaiak desblokeatu eta Jaurlaritzak proposamen bat egin zuen. Proposamen horien inguruko balorazio ezkorra egin genuen; egoera honetara eraman gaituzten aldarrikapen gutxi batzuk erantzuten zituen, eta oso modu partzialean. Ondorioz orain arteko dinamikari jarraitu beste biderik ez genuela aldarrikatu genuen. Ez dugu ulertzen orain LABek Jaurlaritzaren proposamenei oniritzia eman izana. Sinatutako akordioek badituzte puntu komunak: eros ahalmenaren berreskurapenari, gaixotasun baje ez zigortzeari edota erretiroaren

inguruko inolako neurririk ez da planteatzen. Ez dute balio sektoreek bizi duten egoera larria konpontzeko, ez eta azken urteetako murrizketak atzera botatzeko ere”.

## Heziketa berezia

Eusko Jaurlaritzak Heziketa Bereziko mahaira eramandako proposamenak LAB eta CCOOren oniritzia jaso zuen. “Behin-behinekotasuna %58koa izanik, Jaurlaritzak egindako proposamenak %34ean uztea suposatzen du. Ia urte osoa lan egin arren ordezkoek uda kobratzeko eskubiderik gabe jarraituko dute eta plantilaren %90a osatzen duten hezkuntza laguntzaile espezialistek hezkuntzako bataz-besteko soldatak baino %22 gutxiago kobratzen jarraituko dute heziketa lana egin arren. Premia bereziak dituzten ikasleak ezartzeko irizpideak gogortu dira, eta modu irregularrean 300 lanpostu inguru mantentzen dira”.

## Sukalde eta Garbiketa

LAB, CCOO eta UGT-k Sukalde eta Garbiketan akordioa sinatu zuten martxoaren 6an Jaurlaritzarekin. “Sektorearen %90 pribatizatuta egonik, ez du gainerako %10aren pribatizazio arriskua ekiditeko inolako neurririk ezta konpromisorik planteatzen. Ildo beretik, ez du behin-behinekotasuna %63tik jaitsi eta langileria egonkortzea



ahalbidetuko luken proposamenik jasotzen. Lan kargen arintzearen inguruan ez dago planteamendu eraginkorrik, ez eta funtzioen errekonozimenduak ekarri beharko lukeen kategoria aitortzarik ere”.

## Haurreskolak

Martxoaren 6an LABek akordioa itxi zuen Eusko Jaurlaritzarekin. “Ulertezina eta arduragabea da LABek azken hilabeteetan 5 greba egin eta kalera atera diren langileei bizkarra eman izana. Matrikulazioa behera doa prezio handiagatik (210 €/hileko), etorkizuna bera kolokan jarritz. Aldarrikapen nagusienetakoa izan den doakotasunaren inguruan

“Es lamentable que LAB desconvoque la huelga en Educación Especial, en Limpieza y Cocina y en Haurreskolak aceptando unas medidas totalmente insuficientes”



Jaurlaritzak ez du inolako proposamenik egin. Hezitzaileen artean dagoen %41eko behin-behinekotasuna jaisteko proposamen zehatzik ere ez da jasotzen, behin-behinekotasun hori modu egokiagoan kudeatzeko ordezkoen araudi hobe bat eskaintzera mugatuz. Kudeaketa langileen inguruko LEPa ere lantzeko dago eta ratio irizpide hobe eta berdinak ezartzeko neurririk ere ez da jasotzen”.

### Irakasleak

Jaurlaritzak otsailaren 14rako mahaia deitzeko konpromisoa hartu bazuen ere, oraindik ez du deitu. “Matrikulazio hazkunde, ratio igoera eta heziketa premia bereziei aurre egiteko beharrezko liratekeenak baino 1.800 irakasle gutxiagorekin ari dira lanean, %38ko behin-behinekotasuna dago eta ordezkapenik ez da egiten edo astebetara egiten dira. Honen aurrean Jaurlaritzak plantila gehikuntzarik gabeko, behin-behinekotasuna %31ean uzteko eta ordezkapenak lehen egunetik soilik Haur eta Lehen hezkuntzan egiteko proposamena jarri du mahai gainean”.

## No es posible una acción estratégica con LAB sin huelgas

Adolfo Muñoz

**E**l conflicto, la acción, la praxis... son elementos esenciales para un sindicalismo reivindicativo. Sin una praxis, donde la huelga debe ser un elemento esencial, el sindicalismo se queda en la mera retórica. Sin conflicto y huelgas no es posible dar marcha atrás a los recortes, ni ser efectivo en la lucha contra la precariedad. Mal vamos si la huelga se le atraganta al movimiento sindical.

Es una muy mala noticia que LAB haya decidido descolgarse de la huelga en tres sectores de la educación pública (Educación Especial, Limpieza y Cocina y Haurreskolak). LAB no puede explicar esa decisión por los contenidos firmados porque son muy malos. La explicación que ha dado para firmar es muy preocupante: “somos la primera fuerza en esos sectores y hemos decidido actuar con la responsabilidad política que nos corresponde por ello”. Donde LAB es mayoría “actuar con responsabilidad” significa que no hay huelga.

Se trata de sectores muy feminizados (más del 90% de la plantilla) y, precisamente por ello, los más precarios dentro de la educación pública. En Cocina y Limpieza hay un 64% de temporalidad, en Educación Especial, un 58%, y en Haurreskolak, un 41%. Se han perdido cientos de puestos de

trabajo; las cargas de trabajo han aumentado de manera notable; muchas de las jornadas son parciales, precarias, incluso hasta en fraude de ley. Si reparamos en los salarios, son entre un 12 y un 35% más bajos que la media de los salarios en la educación pública. Y la propia supervivencia pública de estos sectores está en juego. Los acuerdos firmados por LAB, CCOO y UGT no resuelven nada de eso, más bien lo perpetúan. LAB lo sabe y no le ha importado.

El Gobierno Vasco valora positivamente la decisión de LAB. ¡Cómo no! El sindicalismo “responsable” siempre es bien valorado por patronales y gobiernos.

Lo que han hecho nos preocupa mucho porque si el objetivo es desmovilizar no es posible una acción estratégica con LAB.

ELA trabajará para mantener la enorme movilización lograda en la educación pública. Sólo la movilización obligará a moverse al gobierno y posibilitará que reviertan los recortes y pongan fin a la precariedad.

El sindicalismo reivindicativo se construye desde una praxis concreta, desde la acción reivindicativa. En ese camino es posible el encuentro y la acción estratégica; fuera de él, no.

Tomás Rodríguez, de ELA-Ertzaintza, constata que el Gobierno vasco no muestra voluntad de modificar su apuesta por los recortes

# “Hay que abordar ya el debate del modelo policial”



> Gorka Quevedo

## |-¿Cómo veis la situación de la Ertzaintza?

-Con preocupación. La involución centralista del Estado está teniendo consecuencias en la situación de la Ertzaintza en cuanto a policía integral. Las últimas promociones han sido recurridas por el Gobierno del PP y disponemos en la actualidad de 500 agentes menos. El Gobierno Vasco no quiere abordar un debate sobre modelo policial que debe abordar cuestiones como la defensa de los derechos y libertades, el ejercicio de los poderes especiales de la policía o la selección y formación de las y los agentes. Este debate debería ayudar a la normalización de la labor de la policía, y para minimizar los elementos más negativos de la subcultura policial que, de otra manera, acabarán por imponerse. La policía tiene que ser una muestra de la diversidad de la sociedad.

## |-¿Cuál es la situación laboral en la Ertzaintza?

-La Ertzaintza atraviesa problemas graves. Los recortes y las políticas de austeridad tienen efectos directos. Además, la apuesta por la centralización, la privatización de servicios, la movilidad geográfica y funcional, la implantación de un modelo de investigación caótico y la imposición de calendarios de trabajo totalmente inapropiados para las funciones que tienen que desarrollar y el cierre de comisarías está suponiendo un alejamiento de la sociedad. Los recortes afectan a las condiciones de vida: recorte acumulado del salario de más del 15%; penalizaciones por enfermar,

incumplimiento de los acuerdos, (Itzarri, complemento Jubilación, carrera profesional...). Exigimos al Gobierno Vasco que aborde una negociación real y con contenidos.

## |-¿Cuál es ese modelo para ELA?

-La Ertzaintza es parte de la sociedad, trabaja por los derechos y libertades de las personas. Es un servicio público y una institución civil que debe estar orientada por criterios de profesionalidad y un respeto escrupuloso de los derechos humanos. Ser un servicio público significa que debe primar los elementos asistenciales hacia la sociedad; respetar y amparar el ejercicio de libertades fundamentales; ser respetuoso con la pluralidad social, política y cultural; estar blindado frente a utilidades políticas y partidistas... Defendemos la independencia operativa, un modelo de proximidad y un cierto grado de discrecionalidad. Nos preocupa la cobertura que los Gobiernos dan a grupos de presión dentro de la Ertzaintza, así como consignas que algunos partidos jalean alimentando una subcultura ajena a nuestro modelo civil y democrático de policía.

## |-Es imprescindible abordar temas de coyuntura. El 22 de febrero falleció un Ertzaina en los incidentes previos al partido entre el Athletic y el Spartak de Moscú...

-Lo primero, mostrar nuestra consternación por el fallecimiento de nuestro compañero Inocencio Alonso. Es imprescindible analizar en profundidad sobre lo sucedido. Esta discusión debe incorporar un debate en profundidad sobre los recursos materiales y humanos necesarios. El número de efectivos ha disminuido. Si se quieren abordar con garantías de seguridad situaciones como las que se vivieron en San Mamés, y si apostamos por el mínimo de uso de fuerza, es necesario dotar con más medios humanos e invertir en medios materiales. Frente a las peticiones de otros sindicatos, mostramos nuestro rechazo al uso de las pelotas de goma. Entre los poderes especiales de la policía está el uso de la fuerza, pero siempre con el mayor control y de manera proporcionada y menos lesiva. Las pelotas de goma son un recurso extremadamente peligroso para la gente y coloca a los y las Ertzainas que las utilizan en una situación no deseada ante cualquier hecho trágico resultante de su utilización; es una irresponsabilidad reabrir este debate. También la Ertzaintza tiene que hacer pedagogía con la sociedad y apoyar a los agentes contra los ataques hacia ellos

# “Sin conflicto no hay buen acuerdo”

Maricruz Elkoro, secretaria general de Zerbitzuak, responsabiliza a las distintas administraciones de la precariedad en las subcontratas públicas



> Nerea Ispizua

**¿Por qué las subcontratas públicas son un sector estratégico de lucha sindical?**

-Zerbitzuak es un observatorio de precariedad laboral. Se dan todos los ingredientes: convenios estatales con condiciones de miseria; contratos a

tiempo parcial, casi siempre dirigidos a mujeres; subcontratación en el ámbito privado; el outsourcing como nueva modalidad de explotación laboral; subcontratas en el ámbito público cada vez más precarias... Las subcontratas públicas, donde trabajan muchísimas mujeres, es un ámbito de precariedad laboral.

“Azpikontratazioa negozio biribila da enpresa handientzat. Eta horretarako administrazioa dute bidelagun. Horregatik azpikontratutako enpresetan lan gatazkak oso gogorak izaten dira, bestelako interes batzuk ikutzen ari garelako”

ELA puso en marcha en 2014 dos Iniciativas Legislativas Populares para dignificar las condiciones de las entorno a 50.000 personas que trabajan en este ámbito. Queríamos establecer unas condiciones mínimas que fueran garantizadas por ley: subrogación como elemento de estabilidad en el empleo, garantizar que como mínimo el convenio de aplicación fuera el convenio sectorial y establecer sanciones para las empresas incumplidoras. Y no fue posible porque la mayoría parlamentaria rechazó la ILP en la CAPV y la que se aprobó en Navarra dejaba fuera una parte importante de las subcontratas públicas.

**¿Cómo influyen las política de recortes de las administraciones públicas?**

-Las diferentes administraciones toman decisiones que inciden de manera muy grave en las condiciones de trabajo de quienes trabajan en las subcontratas. Una política que incentiva que los servicios se presten a precios muy bajos. Priman el precio por encima de la calidad del servicio y por encima de las condiciones de trabajo, con consecuencias muy negativas: pérdida de empleo por cambios en las empresas que realizan los servicios en los sectores donde no se garantiza la subrogación, reducciones del tiempo

de trabajo en jornadas ya de por sí reducidas, que el convenio colectivo sectorial deje de aplicarse en favor de convenios de empresa con salarios muy bajos, jornadas muy altas y pocas coberturas sociales, dobles escalas salariales porque se imponen peores condiciones a las nuevas contrataciones... El objetivo es combatir la precariedad trabajando centro a centro, institución a institución y subcontrata a subcontrata.

**-No podemos olvidar que la responsable última es la Administración...**

-Es la contratante principal, quien decide si se subcontrata o no un servicio, quien decide en qué condiciones se va a prestar (precio) y qué empresas son adjudicatarias. Es lamentable la calidad ética de las empresas que en muchas ocasiones resultan adjudicatarias y el trato y las condiciones que imponen a las trabajadoras y trabajadores. Y lo peor es que esto se permite por parte de los responsables políticos.

**-En las subcontratas hay muchos intereses económicos y políticos en juego...**

-Hablamos de un gran negocio que se lo reparten entre unas cuantas empresas en función del sector. Un negocio que se nutre de dinero público y que ha ido fomentando redes clientelares y reparto y gestión del empleo en estos ámbitos. Por eso, cuando tenemos un conflicto en alguna de las subcontratas del ámbito público, sabemos que además de reivindicar condiciones laborales estamos tocando otro tipo de intereses. Las huelgas en estos ámbitos en general suelen ser duras, demasiado largas en ocasiones. Por ello son tan complicadas.

**-ELA está llevando a cabo esta pelea en solitario en la mayor parte de los casos. ¿Por qué?**

-Para esta batalla hace falta una organización potente con discurso y práctica en este sentido. Y para ello se necesita la caja de resistencia,



para que las trabajadoras y trabajadores puedan soportar el conflicto. Hablamos de sectores muy precarios donde en general la gente no tiene colchón económico.

**-Algo básico como el derecho al mantenimiento del puesto de trabajo cuando hay un cambio de empresa –la subrogación– sigue siendo el caballo de batalla en muchos convenios.**

-Estamos peor que hace cuarenta años. La nueva Ley de Contratos Públicos limita la posibilidad de regular la subrogación si esta no viene recogida en el convenio sectorial de referencia. Desde el ámbito político se cercena el derecho al empleo estable para todo lo que depende de la administración.

Por otro lado, las grandes empresas cada vez externalizan más servicios sin garantizar el empleo estable. Empresas como Petronor, Iberdrola o Kutxabank tienen hoy más personas trabajando para ellas que personal propio. Uno de los sectores más perjudicados es el de Oficinas y Despachos y los Servicios Auxiliares. Hoy, estos trabajadores/as reivindican en la negociación colectiva, entre otras materias, el derecho a mantener su empleo ante decisiones de cambios de contratas.

**-Recordabas que el Parlamento navarro sí aprobó la ILP de ELA, pero quedaron fuera un tipo de subcontratas públicas. Esa situación se ha intentado subsanar con la ley de Contratos Públicos. ¿Eres optimista?**





la imagen una de las movilizaciones que se realizaron en el conflicto del Museo Bellas Artes de Bilbao

-No. Éste en un caso claro de que el gobierno del cambio debe demostrar que ese cambio es real; con hechos, no sólo con gestos a la galería o buenas palabras. En la ILP que se aprobó quedaron fuera los llamados contratos de servicios de la administración. Llevamos tiempo negociando con el cuatripartito en el gobierno este tema. Y lo cierto es que recibimos buenas palabras, pero poco más. Sin ir más lejos, la Comisión de Hacienda y Política Financiera del Parlamento de Navarra aprobó el 28 de febrero la creación de una ponencia legislativa sobre el proyecto de Ley Foral de Contratos Públicos de Navarra. Han decidido paralizar la tramitación de la ley en el Parlamento y trabajar en ponencia, lo que nos hace ser pesimistas sobre el resultado final. Nos parece una tomadura de pelo.

## GATAZKA AIPAGARRIAK

Zerbitzuak Federazioak erronka handi bat dauka azpikontratazio publikoan, gaur egun lan-prekarietateko zulo beltza bilakatu baita. Federazio horretatik bideratu diren azken gatazkak eta grebak errepasatuz gero, berehala konturatuko gara gehien-gehienak azpikontratazio publikoaren esparruan sortu direla: Arte Ederretako Museoa, Zarauzko garbiketak eta kiroldegia, Nafarroako kiroldegia, Arabako kiroldegia, Erandioko kiroldegia, Eskumaldeko udaletako kale-garbiketak eta lorazaintza, Ezkerraldeko udaletako kale-garbiketak, Euskalduna jauregia, Tolosaldea Bus, Errenteriako TAO/OTA, Bilboko TAO/OTA...

Haietan guztietan (baten bat oraindik amaitu barik), ELAk oso hitzarmen onak eta soldata-igoera handiak lortu ditu. Garaipen horien gakoak sindikatuaren arreta eta erresistentzia-kutxa izan dira, horrela gatazkan irauteko modua izan dute. Erabakigarriak izan dira, halaber, hedabideetan lortu duten oihartzuna eta abagunea. Ez da nahikoa arrazoia izatea, estrategia ere funtsezkoa da.

**Bilboko TAO:** Bilboko TAOren gatazkan bi enpresa pirataz osaturiko UTE horrek –EYSA eta CYCASA– kalera bidalitako zazpi langileak bahitu gisa erabili ditu negoziazioan. Erabateko xantaia izan da, jendea lau urte gehiago onartzera behartzeko, ordura arteko soldata-izozketaren sei urteei gehitu beharrekoak. Negoziazioaren testuinguru horretan, eta egiten zen xantaia bistakoa izan arren, ez Bilboko Udalak, ez Eusko Jaurlaritzak, ez dute zirkinik ere egin langileen alde.

**Erandioko kiroldegia:** Lau hilabete baino gehiagoko greba daramate, oso eskaera oinarritzkoen bila: enpresa-hitzarmen bat negoziatzea kontratuak hobetzeko, orduak finkatzea, lan-osasuna zaintzea, lanaldien arteko atsedena arautzea... Borrorak, hala ere, luze joko omen du. Kudeatzaile horrek ez du negoziatu gura, eta udalak ez du horretara behartzen, kiroldegiko bazkideen %25ek baino gehiagok baja eman badute ere.

**Tolosaldea bus:** Urtarrilaren 27tik daude greban enpresa horretako langileak, enpresa-hitzarmen bat eskatzen, lan-baldintzak duintzeko asmoz. Lan egiteko dituzten baldintzen prekarietatea arriskugarria da berentzat eta linea horietako erabiltzaileentzat. Langileek salatu dutenez, enpresak ez ditu betetzen lizitazioaren baldintza-orriak; baina, hala ere, Tolosako Udalak eta Gipuzkoako Foru Aldundiak ez dute arazoan esku hartzen. Eta hori gutxi balitz bezala, enpresaren aldeko jarrera hartu dute zuzenean, gutxienezko zerbitzuak eskatuz eta grebagatik enpresak eskaintzen ez dituen zerbitzuak ordaindiz. Hori horrela, enpresa bere horretan tematu da, horrela jokatuz oso atarramendu ona ateratzen baitu.



**Iván Giménez**  
Responsable de Comunicación

A estas alturas, ya os habéis dado cuenta de que este **Landeia** es diferente. Un nuevo **Landeia**, pero sigue siendo nuestro **Landeia**. Dentro del Plan de Comunicación de ELA, la renovación de **Landeia** es una de las acciones más importantes, porque es la herramienta que el sindicato pone en manos de la militancia para facilitar y orientar el trabajo sindical en los centros de trabajo. Y eso, para ELA, es esencial.

Este nuevo **Landeia** (que en realidad es el número 227) va a llegar cada dos meses al buzón de la militancia de ELA para abordar reivindicaciones y modos de acción sindical, concretando en cada área y federación los objetivos y las movilizaciones que el sindicato quiere afrontar: negociación colectiva, salud laboral, consultas jurídicas, formación, actualidad de las tres federaciones...

En este nuevo **Landeia**, los y las delegadas de ELA se van a ver reflejadas más cerca y van a encontrar una herramienta más útil para hacer su trabajo diario en los centros de trabajo. Haber centrado el foco y haber apostado por esa cercanía obliga a una mayor concreción: hay que afinar el tiro. Es tarea de quienes hacemos **Landeia** acertar con lo que de verdad necesita saber la militancia

# Nuevo Landeia, más cerca, más útil

de ELA en cada momento y ante cada conflicto.

**Landeia berri honetan,  
ELA kideok gure burua gertuago  
ikusiko dugu islatua, eta tresna  
erabilgarriagoa izango dugu lan  
zentroetan gure eguneroko lanari  
ekiteko**

La frecuencia bimestral (serán seis números al año) no permite seguir la actualidad más inmediata, pero es que hace tiempo que las revistas -y en buena medida, los periódicos- han perdido esa carrera ante internet y las redes digitales. Frente a la inmediatez y al bombardeo de titulares y opiniones (parciales y muchas veces precipitadas y confusas), este nuevo **Landeia** debe aportar perspectiva y criterio político y sindical.

Por otra parte, para el seguimiento más inmediato de la actividad de ELA contamos con una renovada página web (ela.eus), con sus

apartados para las comarcas y territorios (así como federaciones, áreas), adonde incorporamos decenas de contenidos cada día (noticias, álbumes de fotos, agenda, vídeos, artículos de opinión...). Para que ese caudal informativo llegue a toda la afiliación, estamos desarrollando herramientas digitales de modo que cada militante de ELA reciba aquellos contenidos más cercanos y útiles. Tendréis noticias.

Esto ya supone un reto importante, pero ELA no se conforma con ello. Como iréis comprobando en los próximos meses, el sindicato completará su servicio informativo a toda la afiliación con otra publicación bimestral que ampliará el foco más allá de los centros de trabajo, con el objetivo de perfilar ese nuevo modelo de sociedad que necesitamos: hay alternativas sociales y ELA quiere ser su locomotora. Pero no adelantemos acontecimientos. De momento, tenéis el nuevo **Landeia**.

El de siempre, como nunca. ■

## ERREDAKZIO TALDEA

**Zuzendaria:** Iván Giménez.

**Koordinatzailea:** Gorka Quevedo.

**Idazlariak:** Nerea Ispizua, Nagore Uriarte, Haimar Kortabarría, Xabier Harluxet, Ainhara Plazaola eta Aiala Elorrieta.

**Itzulpen lanak:** Bixen Fernández Amezagaga.

**Argitarazle:** ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

**www.ela.eus · landeia@ela.eus**

# Tolosaldea BUS GREBAN

Hitzarmen duin baten alde.

TOLOSALDEA BUS GREBAN!!  
DIRU PUBLIKOAREKIN PREKARIETATEA  
FINANZIATZEN ELA

Kaleratzerik EZ!!!

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

# Zerbitzu juridikoak, ekintza sindikalerako ezinbesteko tresna

2017an nabarmen handitu zen zerbitzu juridikoek zabaldutako espediente kopurua

## > Gorka Quevedo

Bizi dugun abagune honetan, zalantzarik gabe langileen babesik sendoena ELAk eskaintzen duena da. Eta hor, noski, ezinbestekoa da zerbitzu juridikoen lana. Milako espediente zabalik –9.795–, epaiketa andana irekita –5.848–, hamaika garaipen epaitegietan... 2017ko datuak dira.

Datu garrantzitsu eta esanguratsuak, agerian uzten dutenak iragan urtean lan gatazkak handitu zirela –zabaldutako espedienteen kopurua %12 handitu zen–. Egoera honi aurre egiteko ELAko zerbitzu juridikoak daude, alorreko jurisdikzioaren inguruko ezagutza zabala duen profesional taldea.

Zerbitzu juridikoak ELAren ekintza sindikalaren funtsezko atala dira. Euren helburua afiliatutako pertsonak aholkatzea eta defendatzea da, laneko alorrean zein gizarte segurantzaren alorrean aurkezten dituzten galdera eta erreklamazioei erantzuna emanez, dagokien instantzia administratibo eta judizialtan egin diren eskarien tramitazio eta defentsa bere eginez. Zerbitzu Juridikoek, bai bide administratiboan bai auzitegi kontentzioso-administratiboan eta Orden Sozialaren auzitegietan defendatzen dituzte langileak.

ELAko zerbitzu juridikoetako koordinatzaile Iratxe Ordorikak



azpimarratzen duenez, “defentsa juridikorako eta aholkularitzarako profesionalak daude ELAn, dituzun laneko arazo guztiak konpontzeko. Pertsona hauek

**La deriva de los derechos de la clase trabajadora es enorme. Todos los años los servicios jurídicos trabajan con miles de expedientes laborales que abarcan todo tipo de ataques a las y los trabajadores**

zure galderak erantzun, erreklamazioak bideratu, instantzia ezberdinen aurrean aholkatu, epaitegi eta laneko administrazio auzitegietan defendatuko zaituzte. Prozedimendua luzea edo korapilotsua bada ere (helegiteak, aurka egiteak eta abar), Zerbitzu Juridikoaren araudian zehazten denari jarraituz, gure profesionalen laguntza ez zaizu ezer kostako. Gure zerbitzu juridikoak doakoak dira, afiliatu 6 hilabete eman eta gero”.

Zerbitzu juridikoen lana oztopoz beteta dago; konplexutasun juridiko handiko garaiak bizi ditugu. Langileok gero eta eskubide gutxiago ditugu, eta egunero irakurri litezke langileen eskubideak narriatzen dituzten

# CONSULTORIO JURÍDICO

## Responsabilidad patrimonial de la administración y el 5%

La Sentencia 143/2015 del Tribunal Constitucional de 22 de junio de 2015 declaró la inconstitucionalidad del artículo 23.9 de la Ley 2/2009, de 23 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para 2010. En dicho artículo se establecía la reducción de un 5% en el salario del personal laboral no directivo de las sociedades públicas.

Teniendo en cuenta que quienes se vieron afectados por tal reducción reclamaron frente a la misma y sus demandas fueron desestimadas por sentencia firme –con anterioridad a la declaración de inconstitucionalidad de la ley que, precisamente, amparó legalmente tales descuentos salariales–, y conscientes de que el art. 40 de la Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional impide revisar procesos fenecidos mediante sentencia con fuerza de cosa juzgada en los que se haya hecho aplicación de las leyes inconstitucionales, muchos de los trabajadores/as afectados/as por tal reducción salarial articularon otra vía para recuperar el salario detruido: plantearon reclamaciones de indemnización basadas en la responsabilidad patrimonial de la Administración por las cantidades que fueron descontadas con anterioridad a la declaración de inconstitucionalidad.

Pues bien, la Sala de lo contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en reclamación de una afiliada de ELA, ha resuelto en una sentencia del pasado 12 de febrero –que reproduce los fundamentos de otra de 24 de enero– desestimar la reclamación de responsabilidad patrimonial planteada.

Dicha resolución judicial señala que cuando la propia sentencia del TC no contenga pronunciamiento alguno sobre los efectos de la declaración de inconstitucionalidad de una Ley, corresponde a los jueces y tribunales ante los que se suscite la cuestión decidir definitivamente acerca de la eficacia retroactiva de la declaración de inconstitucionalidad. Sin embargo, el TSJ apunta a que en este caso existe un pronunciamiento explícito por parte del TC en cuanto a los efectos de la resolución declaratoria de inconstitucionalidad, en el sentido siguiente: "...resulta necesario pronunciarse acerca del alcance de nuestra declaración de inconstitucionalidad y nulidad que... queda modulada para preservar no sólo la cosa juzgada sino también las posibles situaciones administrativas firmes".

La conclusión de la Sala de lo social del TSJ, en relación a la reclamación efectuada, es que la situación jurídica había devenido definitiva, por existir sentencia firme con el valor de cosa juzgada. Es por ello que el tribunal determina que en la presente reclamación de responsabilidad patrimonial se incumple uno de sus requisitos básicos para que la responsabilidad patrimonial de una administración pública pueda concurrir, cual es la antijuridicidad, ya que los daños correspondientes al período reclamado, anterior al 31/07/2015, no son daños antijurídicos y ello deriva en la obligatoriedad de soportarlos. En definitiva, que la fecha de publicación de la Sentencia del TC (31/07/2015) marca el día a partir del cual ha de reconocerse el derecho de los trabajadores afectados a recibir el sueldo no minorado.

A pesar de tratarse de una Sentencia que resuelve la reclamación de una afiliada y no ser firme, cabe anticipar que el resto de reclamaciones de responsabilidad patrimonial en las que se dan estas circunstancias serán resueltas en este mismo sentido desestimatorio.

En 2017 aumentó considerablemente el número de expedientes abiertos por los servicios jurídicos, lo que refleja la gran conflictividad laboral del pasado año (9.795, un 12% más)

albistek. Testuinguru honetan, ondo formatutako profesionalak izatearen garrantzia azpimarratzen du.

"Esperientzia handiko taldea da ELAko zerbitzu juridikoena, eta hori nabarmentzea oso garrantzitsua da. Gainera, ezin dugu ahaztu ELAk eskualde guztietan dituela erreferentziako kideak zerbitzu juridikoetan; horrek gertutasun handia ematen digu gure militante eta afiliatuekiko. Erreforma ezberdinen ondorioz langileon eskubideen galera ikaragarria da, baina oraindik baditugu hainbat eskubide. Horietan sakontzea da langileak babesteko dugun modurik onena, eta horretan zerbitzu juridikoek lan aparta egiten dute".

# Pobreziari gerra

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak pobreziaren eta bazterketa sozialaren aurka garatuko duen Legegintzako Herri Ekimena aurkeztu du. Helburua kalitatezko babes sistema publiko eta soziala lortzea da



Irudia erdian Janire Landaluze, ELAren azterketa bulegoko kidea, pobreziaren aurkako herri ekimena erregistra erregistratzen Eusko Legebiltzarrean

## > Gorka Quevedo

Soberan dago esatea pobrezia gurean dagoen arazo larria dela. Datu ofizialei erreparatu besterik ez dago; milaka eta milaka dira Euskal Herrian pobrezian bizi diren pertsonak. Egoeraren larritasunaz jabetuta, datozen hilabeteetan Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak pobreziaren eta bazterketa sozialaren aurkako Legegintzako Herri Ekimena (LHE) garatuko du Euskal Autonomia Erkidegoko zein Nafarroako parlamentuetan.

Eusko Legebiltzarrean otsailaren 22an erregistratu zen LHEa; orain bertako mahaiak hilabeteko epea du herri ekimen hau teknikoki aztertu

eta bete beharreko baldintzak jasotzen dituen erabakitzeko. Nafarroan, berriz, aurki aurkeztuko da. Ekimenak Eusko Legebiltzarrean aurrera egin ahal izateko gutxienez 10.000 sinadura behar dira; Nafarroan, berriz, hauteskunde eroldaren %1a, hots, 5.000 sinadura inguru. Parlamentu hauen mahaien tramiteak gaindituta, ekimena apirila eta ekaina bitartean garatzea da helburua.

Herri ekimen honek hainbat neurri zehatz jasotzen ditu; helburua bermatutako gutxieneko diru-sarreraren politikak hobetzea eta etxebizitza duin baterako eskubidea izatea da. Hego Euskal Herriko erakundeek badituzte gai hauen

inguruan herritarrak babesteko dituzten politikak garatzeko eskumenak; soilik borondate politikoa behar da horretarako. Bada garaia erakundeak gehiengoaren bizi kalitatea hobetzeko neurrien esanetara jartzeko.

Hamaika arrazoi daude Legegintzako Herri Ekimen hau garatzeko. Azken urteetan politikak pobrezia eta gizarte bazterkeria areagotu dute. Eskubide eza, soldata kaskarrak, prekarietatea, emakumeen diskriminazioa, gazteak kaltetzen

**La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria ha presentado la Iniciativa Legislativa Popular que ha desarrollado contra la pobreza y la exclusión social. El objetivo es conseguir un sistema público y social de calidad**

dituzten politikak, pentsioen eta prestazioen etengabeko murrizketak... Gurean gero eta zabalduago dauden gaitzak dira hauek.

Gaur egun hainbat dira Hego Euskal Herrian ditugun prestazio sozialak, baina begi-bistakoa da ez direla nahikoa pertsona orori gutxieneko bizi-baldintza duinak bermatzeko. Prestazioak eskuratu ahal izateko

baldintzak gero eta zailagoak dira, eta horien beharra luketen hiru lagunetik bat kanpo geratzen da; gainera, prestazio horien zenbatekoa pobrezia mailaren azpitik daude.

### **Eredu ekonomiko eta sozial alternatiboa helburu.**

Hori da, finean, herri ekimen honen asmoa: bizitza erdigunean jartzea. Horretarako hainbat neurri zehatz jasotzen ditu. Batetik egun pertsona batek hilean jaso dezakeen gutxieneko diru-sarreraren kopurua nabarmen handitzea proposatzen da, eskubide horretara behar duen orok sarbidea izateko neurriak ere jasoaz, inor baztertuta izan ez dadin. Bestetik etxebizitzaren arazo larriari aurre egiteko neurriak ere biltzen dira. Etxebizitza duina izatea ezinezkoa da egun milaka lagunentzat gurean.

Gure gizartearen kohesioa ezinezkoa da bere zati gero eta handiago bat bertatik kanpo geratzen bada. Inork ez du oparirik egiten. Ditugun prestazio eta eskubide apurrak urte luzetako borroka eta mobilizazioari esker lortutakoak dira. Aurrera jarraitu nahi badugu, ez dago beste biderik.

La ILP propone un aumento notable de las prestaciones recogidas en la actual RGI: una persona por hogar 858,6 euros (ahora 644,49), dos personas 1.287,8 euros (ahora 827,59 euros) y tres personas o más 1.717,1 euros (917,47 euros).

## Una ILP muy necesaria

**Janire Landaluze**  
Gabinete de Estudios

Los niveles de exclusión social y pobreza en Hego Euskal Herria son más que preocupantes. Las políticas públicas de corte neoliberal, las reformas, la crisis económica, el aumento progresivo de la precariedad laboral, los recortes, etc. han provocado que cada vez sean más los sectores de la población con insuficientes recursos económicos para hacer frente a niveles mínimos de bienestar (disponibilidad económica, vivienda, energía, alimentación, desarrollo infantil, ocio y cultura).

Cada vez es mayor el fenómeno de trabajadoras y trabajadores pobres, que no llegan a fin de mes, que son víctimas de la pobreza no visible, como la energética, farmacéutica, o la pobreza infantil. La discriminación se perpetúa aún más en el caso de las mujeres en un mercado laboral segregado profesionalmente y que impide la necesaria autonomía económica que permita desarrollar un proyecto de vida independiente.

Que decir de la juventud; tiene totalmente limitado el derecho a un empleo que les garantice una vida que merezca la pena ser vivida, sufren elevadísimas tasas de desempleo y precariedad, crearse un proyecto de futuro les resulta del todo imposible.

La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria plantea un modelo económico y social alternativo al neoliberal, poniendo en el centro la defensa de la vida y del planeta por encima de los intereses de una minoría, la preeminencia del trabajo respecto al capital y las personas respecto al mercado.

Son necesarias políticas públicas efectivas y reales de reparto equitativo de la riqueza, creación de empleo de calidad (que sea socialmente útil, estable y con una remuneración justa), así como la necesidad de generar políticas de reducción y reparto del tiempo de trabajo. Es imprescindible considerar el trabajo en toda su amplitud, integrando el trabajo productivo y el reproductivo.

Dentro de este modelo alternativo, vemos necesario adoptar medidas que vayan encaminadas a garantizar y mejorar los derechos sociales, atajando la pobreza y la exclusión social. Para ello planteamos la necesidad de modificar:

- La Ley para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, con el fin de dar marcha atrás en los recortes aplicados en los últimos años en la Renta de Garantía de Ingresos, así como para mejorar la cobertura de dicha RGI y de las Ayudas de Emergencia Social.
- La Ley de Vivienda, para que el reconocimiento del derecho subjetivo de acceso a una vivienda de alquiler social sea real, obligando a las instituciones a dar respuesta a las necesidades sociales.



> **Xabier Harluxet**

Atherbea Ipar Euskal Herrian langabezian, baliabide eta aterperik gabe zailtasunetan diren pertsonen bergizarteratzeko xedearekin harrera segurtatzen dien elkarte da. Pantxika Ibarboure, elkarteko zuzendariordeak Atherbearen ibilbidea eta migranteei buruz daraman lan berezia aurkezten digu. Frantses Estatuan "aterpe eta immigrazioa" lege proiektu zapaltzailea parlamentuan eztabaidatuko den une honetan Atherbea, apirilaren 20 eta 21an, Etorkinekin kolektiboarekin eta Bizi! mugimenduari 'Immigrazioa bestela pentsatu, hemen berean ekin' foroa antolaketa lanean dabil.

Atherbea elkarte 1954. urtean sortu zen aterperik ez duten jendeari harrera egiteko. Atherbearen garapena, bereziki azken bi hamarkadetan, laguntza sozialen dibertsifikazioa bultzatuz egin da, besteak beste gizarteratze helburua indartuz eta babes eskaera egiten duten migranteei harrera eginez. Pertsona bakoitzaren behar berezietan erantzunez. Atherbeak sare zabal

# Atherbearekin, duintasuna berreskuratu

Pantxika Ibarboure, langabezian, baliabide eta aterperik gabe bizi diren lagunentzako Atherbea arreta elkarteko ordezkaria

batekin osagarritasuna bilatu du elkarlana eta kooperazioa sustatuz tokiko elkarteekin. Gaur egun 140 langilek eta hainbat bolondresek segurtatzen dituzte Atherbearen zerbitzua. Urtean zehar, Atherbea elkartera 3.000 pertsona hurbiltzen dira eta gauero 300 pertsona aterpetzen ditu.

Gaurko demografiaren aldetik, Ipar Euskal Herria Akitaniako bigarren bizi eremua bilakatu da, 308.000 biztanleekin eta %12,2ko pobrezia tasarekin. Hots, 37.000 jende dira pobrezia egoera batean bizi. Pobrezia masifikazio baten aurrean gaude, pobrezia isila itsuski normalizatzen delarik (norbaiten etxean biziz, gairik beteak diren bizitokietan, squat batean, hotelean, oihalezko etxean, autoan, akanpalekuan...). Jendetza babesarako sozial politikak hiru desafio nagusi ditu bere aurrean: bizitoki soziala, gabetuak direnentzat babesa soziala eta migrazioa.

Urte bukaerako legedian, Gerard Collomb barne ministroak azkarki jo du larrialdi zentroetan dagon baldintza gabeko harrera printzipioa. Pertsonen kontrola administratiboa baimentzen du, nazionalitatearen arabera, jendartearen bereizketa eta kanporaketaren helburuarekin. Mugimendu azkar bat antolatu da Frantses Estatuan eta Estatu Kontseiluan legedi horren kontra dei egin da.

Azken aldietan mehatxupean den migrantea, 'mehatxatzailea' bilakatu da! Testuinguru horretan, Atherbeak migranteen behin behineko bi harrera toki ideki ditu, 2015ean Baigorri eta 2017an Baionan. Bi esperientzia horietan, Herriko Etxeen engaiamendua baikorra izan da. Duintasuneko baldintzak segurtatzea izan da helburua, baldintza materiala egokia, segurtamen psikologikoa zainduz eta eskubideen bide administratiboa profesionalki eramanez. Elkar bizitza, ingurumenaren ezagutza, gizarte zibilean integratzea prozesu osoan sartua da. Horretan, 100 bat boluntariok/militanteek eraman dute lana gurekin, baita tokiko hamar bat elkarteek. Ipar Euskal Herrian, zentroetan harrera egiteaz gain, hamarnaka etxe ideki dira migranteei harrera eta babesa emateko eta hori hainbat elkartei esker. ■

En Iparralde 37.000 personas, el 12,2% de la población, vive en la pobreza; Atherbea es una organización que trata de ayudar a todas las personas sin recursos



# Lau izarretako garaipena

## Fundazioaren Izan Ta Esan bildumaren azken aleak Bilboko Occidental hotelako lan gatazka aztertzen du

### > Aiala Elorrieta

Inoiz sentituko zenuten etxetik kanpo egon zaretenean, hotel bateko gelan sartu eta erabat liluratuta sentitzea norbere etxean topatzen ez dugun txukuntasunarekin. Garbitasuna, ordena eta tolesturarik gabeko izara zuri-zuriak ohe gainean. Baina, zer ezkututzen da xahutasun horren atzean? Nahiago genuke magiaz iratxoek egin dutela sinistea, baina jabetu gaitezen txukuntasun horrek estali ohi duen lan prekario eta ikusezinduz.

Kontatzera goazen gatazka lan hau egiten duten emakumeen greba da: 2017ko martxo hasieran, Bilboko Barcelo-Occidental hotelak gelak garbitzeko azpikontratatu duen Samsic enpresako emakume langileena, hain zuzen. Gatazkaren beste muturrean, gelen garbiketa outsourcing bidez azpikontratatu duen enpresa dago, subrogazio eskubiderik ez duena eta Ostalaritza Hitzarmena aplikatzeari muzin egin nahi diona. Ezaugarri hauek sektore prekarizatu eta feminizatu gertatzen direnean, eztanda egiteko moduko osagaiak dauzkagu.

Azken urteotan ostalaritzak martxan jarritako estrategietako bat da outsourcinga. Geroz eta sektore gehiago dira outsourcingaren bitartez lanpostuak externalizatzen dutenak, azpikontratatuak enpresak miseria baldintzetan bereganatu ditzaten. Outsourcingak esan nahi du hotelak azpikontratatu duen enpresaz aldatzen duenean, langileak kalera joateko aukera handiak dituztela. Outsourcingak esan nahi du hoteleko plantillako langileak dituzten lan baldintzak baino nabarmen prekarioak izatea.

La colección Izan Ta Esan pretende dar voz a las y los trabajadores en conflicto; el último número analiza la victoria sindical lograda en el Hotel Occidental de Bilbao

2017ko martxoaren 31an, azpikontratazioaren epea amaizera zihoanean, Samsicen lanean ari ziren emakumeek mehatxua jaso zuten. Hotelak jakinarazi zien ez zituztela hotelean nahi: gelen garbiketa zerbitzua Constant enpresaren esku lagako zutela eta kalera joango zirela. Constant ezaguna da hotel askotan ostalaritza hitzarmena aplikatu ordez langileei enpresa hitzarmena aplikatu ohi dielako. Hau da, 800 euro tara iristen ez diren soldatak, gela bakoitzeko 2,22 euro eskas.

Samsiceko bederatzi langileentzat azpikontratazioaren iraungitzeak beraien lanpostuak kolokan jartzen zituen erabat: kaleratuak izango ziren. Egoeraren larritasunaz jabetuta, haietako zazpi ekin zioten grebari sindikatuaren babesarekin.

**Lau izarreko hotelaren aurrean, lau izarretako garaipena.** Lehen bi izarrak, akordioaren edukiekin lotuta daude: subrogazio eskubidea lehena eta Ostalaritza Hitzarmena aplikatuko zaienaren bermea bigarrena. Honek soldatetan eta baldintzetan egonkortasuna bermatzen die. Hirugarren izarra gatazka langileen antolakuntza eta sindikalizazioari egin dion ekarpenari dagokio. Laugarrena, berriz, garaipenak ostalaritzan zehazki eta zerbitzuen sektorean orokorki daukan proiektioari egokitu zaio. Garaipen honek erakutsi digu posible dela geroz eta sektore prekarizatuago batean aurrerapausoak emateak, badagoela outsourcing-aren aurrean langileen eskubideak bermatzerik, badagoela soldata duinagoak defendatzerik, badagoela lanpostuen egonkortasuna zaintzerik. Emakume hauek grebari izaera feminista eman dion ahalduz prozesu oso garrantzitsua bizi izan dute; beraien lan baldintzak eta interesak negoziatzeko ahots bilakatu dira.

(Oharra: Izan Ta Esan bilduma Manu Robles-Arangiz Fundazioaren web orrialdean eskuratu liteke).





# Resistir es Crear, Resistir es Transformar

ELA participó activamente en el Foro Social Mundial 2018 que tuvo lugar en Salvador de Bahía (Brasil) del 13 al 17

## > Gorka Quevedo

La ciudad brasileña de Salvador de Bahía acogió del 13 al 17 de marzo una nueva edición del Foro Social Mundial. Una cita a la que acudió una delegación de ELA y en la que hubo espacio para la búsqueda de alianzas con diferentes sindicatos y organizaciones sociales en la lucha contra la precariedad, el cambio climático o los acuerdos de libre comercio e inversión. Esta edición la aportación de ELA estuvo basada en estos tres ejes principalmente.

### **Sistema de la deuda: Su relación con actual Modelo Productivo. Resistencias y Alternativas.**

Mikel Noval, responsable de política social, participó en una actividad que

a iniciativa del CADTM (Comité para la Abolición de las Deudas Illegítimas) y ACD (Auditoría Ciudadana de Brasil) analizó el tema de la deuda pública, con el objetivo de hacer una evaluación de las estrategias de las luchas contra el sistema de la deuda, que se ha transformado en un instrumento de saqueo en la fase actual de la acumulación capitalista.

Durante su exposición Mikel Noval denunció que, "la deuda pública es un mecanismo privilegiado de la expansión capitalista de concentración, desigualdad y opresión. Es un instrumento de dominación utilizado por las élites del poder económico global para someter a los pueblos y la naturaleza".

### **Tratados de Libre Comercio e Inversión.**

"Los Tratados de Libre Comercio e Inversión que se han negociado y que se están negociando no pretenden liberalizar el comercio sino recortar los derechos laborales, sociales o medioambientales existentes" Así de tajante se mostró Laura González de Txabarri, responsable del Área Internacional, en su intervención sobre los Tratados de Libre Comercio e Inversión.

Laura González de Txabarri destacó que estos acuerdos en el fondo son un ataque a la democracia, y que además se está gestionando desde el oscurantismo. Por eso recalcó la necesidad de la movilización a nivel internacional para luchar contra estos tratados que tan graves consecuencias tienen para la clase trabajadora.

### **Solidaridad con el Sahara Occidental.**

El tercer eje en el que participó ELA fue la defensa de la lucha del pueblo saharaui para su liberación. Nuestro sindicato mantiene desde hace años una colaboración con UGT Sario, sindicato saharaui con el que ELA mantiene una estrecha relación de amistad. Este año ambos sindicatos denunciaron el muro que Marruecos está construyendo para encerrar al pueblo saharaui.

Una denuncia cuyo objetivo es exigir al gobierno de Marruecos que haga caso a los requerimientos que, tanto desde el ámbito internacional como desde distintas plataformas sociales, culturales y políticas, se le vienen realizando para que acabe con la violación de los derechos humanos, y también de los civiles y políticos, en los territorios ocupados. ■

**ELAren ordezkaritza batek parte hartu zuen Brasilen antolatutako Munduko Foro Sozialean**

Gipuzkoako bulegoetako garbikuntzaren negoziazioa aukera bikaina da sektoreko soldata arrakalarekin amaitzeko

## Soldata arrakala: ekintzarako unea

> Gorka Quevedo

Otsailaren 22a soldata berdintasunaren aldeko nazioarteko eguna izan zen. Oraindik orain, mundu osoan bezala Hego Euskal Herrian ere, gizon eta emakumeen arteko soldata arrakalaren datuak oso larriak dira. EAEn emakumeek gizona baino 7.552 euro gutxiago irabazten dute urtean (%24,29), eta Nafarroan, 8.164 euro gutxiago (%28,41).

Hitzetatik ekintzetara igarotzeko unea dela sinetsita ELAk agerraldia egin zuen martxoaren 13an Donostian. Bertan soldata arrakalaren aurrean urrats zehatzak emateko deia luzatu zuen sindikatuak. Eta, horretarako, aurten irekita dagoen sektore bat hartu zuen oinarri: Gipuzkoako bulegoetako garbikuntza.

Bulegoetako garbikuntzak Gipuzkoan duen arduradun Mirari Irurek azpimarratzen duenez, soldata arrakala eman dadin bi faktore nagusi daude: zaintza lanek sortzen dituzten eraginak eta emakumeek egiten dituzten lanen balio txikiagoa. "Arazoa ez dago diagnostikoan, arrakalari aurre egiteko neurri zehatzak behar ditugu. Gipuzkoako bulegoetako garbikuntzako langileek, kale garbikuntzakoekiko 1.000 eta ia 6.000 euro arteko diferentziak daukate oinarriko soldatan, bulegoetako langileen kaltetan, kalem lan egiteak eragiten dituen lantsari osagarriak alde batera utzita. Kale garbikuntzako langile gehienak gizona baino gutxiago irabazten dute emakumeek".

Bulegoetako langile asko eta asko administrazioak emandako emakidetan edo Confebask-eko kide diren enpresetan lan egiten dute. Horregatik Irurek dei egiten die administrazio eta patronalari soldata arrakala horrekin amaitzeko mahai bat osa dadin eta berritzu behar diren hitzarmen kolektibo guztietan soldata goerak finantzatzeko dirua jar dezaten.

"Gure ustez soldata arrakalari buruzko eztabaida desitxuratzeko asmoz sortu dute martxoaren 20rako deitutako zen Elkarrizketa Sozialerako foroa. Soldata

El 22 de febrero se celebró el Día Internacional por la Igualdad Salarial. Un problema global que en Euskal Herria tiene también graves consecuencias. En la CAPV las mujeres ganan de media 7.552 euros menos que los hombres (un 24,29%, 31.088,99 euros de los hombres frente a 23.537,06 de las mujeres), y en Navarra 8.164 menos (un 28,41%, 28.727,37 frente a 20.563,08).

arrakalaren atzean dagoen eztabaida despolitizatzen saiatzen ari dira, horregatik ez dute lan esparru zehatzik ezartzen, eta berdintasunerako dei hutsalak egiten dituzte. Soldata arrakalaren aurrean dauden eragileek aukera paregabea dute urrats zehatzak emateko. Bizkaiko zahar-egoitzetan 370 greba egun egin behar izan genituen 1.200 eurotako soldata ziurtatzeko, administrazioek ez ziotelako zaintza lan horri zegokion balioa eman nahi. Gipuzkoako bulegoetako garbikuntzan aukera dute Martxoaren 8an zerbait ikasi zutela erakusteko. Ez badute zentzu horretan ezer egiten greba horretan ezer ikasi ez zutenaren seinale izango da. Hitzetatik ekintzetara igarotzeko unea da". ■





Garazi Arrula: “Los discursos esencialistas no responden a las necesidades lingüísticas de cada lugar”

Sustrai Colina: “Quiero vivir en euskara, pero también vivir con los que no saben euskara”

Garazi Arrula eta Sustrai Colina euskaren inguruan solasean aritu ziren Iruñeko Katakra-en, Juan Kruz Lakastak gidatuta

# Periferian euskaraz bizitzeko grina... eta mugak

> Iván Giménez

“Azken Bertsolari Txapelketa Nagusian, balentria latza erdietsi zenuen, izan zinela hiru garren postura iritsi egin den lehenbiziko arrotxapearra” bota zion Juan Kruz Lakastak Sustrai Colina bertsolariari, otsailaren 28an Iruñeko Katakra-aren antolatutako solasaldian, dozenaka lagunengandik hasita. Pasadizo honek erakusten du euskara, eta batez ere bertsolaritza, nola ikusten eta bizitzen diren euskal periferian. Batzuetan umorez, besteetan minez, baina beti etsipen edo frustrazio puntu batekin.

Manu Robles-Arangiz Fundazioak eta ELAk antolatutako solasaldi horretan Garazi Arrulak, idazle tafallarra, ere parte hartu zuen, eta pasadizo umoretsu batzuen artean, garrantzetako bat ere kontatu zuen: “Tafallakoa izanik, neska eta euskalduna, behin batean norbaitek ‘eta guapa’ gehitu zuen nirekin hizketan. Une hartan, ezustean harrapatu ninduen eta ezin eman nion erantzun borobil bat, baina

hori bezalako egoerei buelta nola emateko argudioak jorrazteko pizgarria zen”. “Holakoetan, beltza eta transexuala izatea falta zaizu”, gaineratu zuen Juan Kruz Lakastak, solasaldiaren gidari lanetan ibili zen kazetaria. “Angela Davisek zioen bezala, hiru aldiz errebelde dela beltza, emakumea eta komunista izateagatik”, Garaziren erantzuna.

Solasaldi horren aitzakia Sustrai Colinak botatutako bertso bat izan zen: “Euskal Herria gelditu ez dadin euskal erdian, bila ditzagun arnas eta ardatzak periferian”. Jakina da Urruñetik (jaiolekua) Iruñera bizitzera etorri zela duela urte gutxi, “hau da periferiatik periferiara zentrotik pasa gabe”, baina azpimarratuz, “gaur egun gauzarik interesgarrienetarikoa euskal periferian gertatzen ari dira”.

Bestetik, Garazi Arrulak gogora ekarri zuen nola, oso gazte zenean, txundituta geratu zen Tuterako Nafarroa Oinezean kartel bat irakurri zuenean: ‘Erdaraz barra-barra, euskaldun kaxkarra’. “Diskurtso esentzialista hark ez zien erantzuten

tokian tokiko beharrei” eta ez liguke batere lagunduko euskararen sustapen lanetan. Ildo beretik, gogoratu zuen beste Nafarroa Oinez, Tafallan ospatutakoa. “Kazetari batek idatzi zuen jende andana bildu zela, nahiz eta Tafalla oso urrun egon. Nondik eta norentzat urrun?” Galdera hori funtsezkoa da, nork bere buruari zintzo egin behar diona.

Hala ere, idazle tafallarrak oso argi utzi nahi zuen ez zaiola gustatzen “zapaldumetroa aktibatzea; nik ez dut nahi periferian egon, horrek ez du gure helburua izan behar, behintzat; periferian aritzea bidea izan daiteke, baina inondik inora helmuga”. Sustrai Colinak pragmatismoa aldarrikatu zuen, etsipena ala frustrazioa kudeatzeko tresna bezala: “Euskaraz bizi nahi dut” leloarekin ados nago, baina nire errealitatea guztiz bestelakoa da; euskara ez dakiten jendearekin bizi naiz, eta haiekin bizitzen jarraitu nahi dut. Hori kudeatzeko beharrea gaude, eta agian zerbait irabazteko, zerbait ere galtzeko prest egon behar dugu”. ■

Trantsizio hau ez badugu guk modu justu eta ekologikoan egiten beste batzuek interes ekonomikoen mesedetan egingo dute

# Ekonomiaren beharrezko trantsizio sozial eta ekologikoa



## > Ainhara Plazaola

Sufritzen dugun krisi sistemikoak beharturik, eta justizia sozial eta ekologikoa helburu, ELAn ekonomiaren trantsizio ekologiko eta soziala nolakoa izan behar den hausnartzen hasi gara aspaldi. Hazkundearen ekonomiatik eta kontsumo eta ekoizpen eredutik irteera ordenatua egiteko 'Ekonomiaren trantsizio ekologiko eta soziala' dokumentua garatu dugu, beste ekonomia eta gizarte eredu baterantz. Lehentasuna iraunkortasunak, kalitateak, elkartasunak eta herritarren parte hartzeak izango du. Lan sektoreen eraldaketa eta enplegu berdeak dira proposamenaren ardatza. Hemen otsailaren 27an Bilbon 'Industriaren trantsizio ekosoziala' goiburuarekin egindako jardunaldian ELAk aurkeztu zituen ideia nagusiak jasotzen dira.

**Lan sektoreen eraldaketa.** Etorbizunean desiragarriak izango diren sektoreak eta baztertu beharrekoak bereizteko irizpide ekologikoak aplikatu behar dira. Hau da, energia eta materia neurrigabe erabiltzen duten sektoreak murriztu edo eraldatu.

Sektore produktibo guztiek erabiltzen duten energia eta materiala murriztu behar da, planetaren mugen arabera izatera iritsi arte. Eraldaketa honen helburua sektore iraunkorren aldeko apustu ekonomiko eta politikoari esker enplegua sortzea da. Beharrezkoa da energia eta lehengai kontsumoan oso intentsiboak diren sektoreetatik hain intentsiboak ez diren sektoreetara enplegua lekualdatzea.

Eraldaketa honekin enplegu desiragarria sortzen da hainbat sektoretan: zaintzan, zerbitzu publikoetan,

merkataritza jardueretan, ekonomia sozial eta solidarioan, ikerketa eta garapenean eta enplegu berdeetan.

**Enplegu berdeen sorrera.** Eraldaketaren zutabe garrantzitsua dira. Iraunkorrak ez diren enplegu galerari oraindik garatu gabe dauden sektore iraunkorretan sortuko diren enpleguek erantzun behar die, enplegu berdeek. Gakoa dira ekoizpen eredu ordenatu eta progresiboan aldatu eta planetaren mugak errespetatzen dituen eredu egokia lortzeko. Enplegu hauen sorrera langabezia eta eskusio sozial eta ekonomikoaren aurka egiteko modurik eraginkorra dira.

Enplegu berdeek hainbat jarduera hartzen dituzte: ingurumen kalteak gutxitu edo zuzentzen dutenak, ondasun eta zerbitzuak ingurumena zainduz ekoizten dituztenak, prebentzio eta kontrol lanak, produktu eta prozesuen ingurumen modernizazioan ari direnak, pertsonen bizitza kalitatea bermatzen eta hobetzen duten zerbitzu publikoak...

ELAren ikerketa batek ondorioztatu duenez Hego Euskal Herrian 100.000 enplegu berdetik gora sortzeko aukera dago hainbat sektoretan: batez ere eraikinen birgaitze lanetan, energia sektorean, mugikortasunean, hondakinen kudeaketan, agroekologian eta industrian. Eraldaketa hau behetik eta ezkerretik bultzatzen ez badugu beste batzuen esku geratuko da. Hauek interes ekonomiko handien mesedetan egingo dute, eta ez langileon eta gizartearen beharren arabera. Eraldatzea bai ala bai gertatuko da, kontua da nola egingo den. Hau dugu jarraitu beharreko bidea, sindikalismoaren erronkarik handienetakoa. ■





## La lucha contra la pobreza será el eje del Primero de Mayo

Al igual que estos últimos años ELA ha organizado una doble cita para el Primero de Mayo, en Bilbo y en Iruñea. Este año la lucha contra la pobreza será el eje central de este día de lucha y reivindicación.

La cita en Bilbao será a las 11:45 en el Sagrado Corazón; en Iruñea a las 12:00 en la Plaza de la Cruz. Después de las manifestaciones reivindicativas del mediodía, habrá comidas populares en ambas citas, donde, además de la comer, habrá ocasión para pasar un buen rato junto a las y los militantes de ELA.

## ELA llama a participar en las movilizaciones a favor de unas pensiones dignas

ELA anima a toda su militancia a participar activamente en las movilizaciones organizadas en favor de unas pensiones dignas. El debate sobre pensiones es un debate sobre el reparto de la riqueza. Y, sin duda, el nivel de riqueza existente en nuestra sociedad permite mejorar las pensiones.

ELA se ha movilizado en distintas ocasiones para denunciar las sucesivas reformas de pensiones. En 2011 convocamos una huelga general en contra del retraso de la edad de jubilación a los 67 años y del recorte de las nuevas pensiones. Estas medidas fueron acordadas por Zapatero, CCOO, UGT y la CEOE. En 2013 convocamos otra huelga general contra los nuevos recortes en las pensiones planteados por Rajoy.

ELA reclama que se deroguen los recortes en pensiones aprobados en 2011 y 2013; que se garantice su poder adquisitivo; la vuelta a la edad de jubilación a los 65 años, y la mejora de las cuantías de las nuevas pensiones, sobre todo la de las más bajas.

ELA, además, considera imprescindible que el sistema de pensiones se decida y gestione en Euskal Herria. Para avanzar por ese camino debemos forzar la voluntad política; el camino es la movilización social.

## Greba eta mobilizazioak itunpeko irakaskuntzan

ELAk –LAB, Steilas eta CCOO sindikatuekin batera– greba eguna deitu zuen martxoaren 20rako Gizarte Ekimeneko ikastetxeetan. Aurki hamar urte beteko dira azken lan hitzarmena sinatu zenetik. Honek, agerikoa den bezala, ondorio larriak ditu bertan diharduten langileen lan eta bizi baldintzetan. 2009an zeuden lansari taulak ez dira eguneratu, honek %13,6ko eros-ahalmenaren galera suposatu duelarik. Kristau Eskola eta AICE patronalek ez dute negoziatzeko inolako borondaterik. Dagoeneko mahai negoziatzailearen hamarnaka bilera egin dira, eta ez dira apenas mugitu.

ELAk argi du ez dagoela mobilizatzea beste biderik. Zentzu honetan, martxoaren 20ko deialdiarekin batera, azken asteetan mobilizazio ugari egin dira sektorean.



## ELA no firma el ERE de Siemens Gamesa ante la negativa de la empresa a garantizar el empleo

Los y las delegados de ELA en Siemens Gamesa no han firmado el ERE que articula el Plan de Salidas Voluntarias y Prejubilaciones puesto en marcha por la empresa.

La sección sindical de ELA ha cuestionado desde un inicio la necesidad del ajuste y ha perseguido conseguir las y los trabajadores de Hego Euskal Herria condiciones similares a las de los/as compañeros/as alemanes y franceses.

ELA se reafirma en su compromiso por seguir luchando para garantizar la estabilidad y un futuro a la plantilla similar a la que la multinacional ha acordado en Alemania y Francia.

### Acuerdo en Productos Kol: neutraliza la reforma laboral, reduce la jornada y mejora el poder adquisitivo

ELA logró el 6 de marzo un acuerdo con la dirección de Productos Kol, empresa situada en Sangüesa y dedicada a la fabricación y comercialización de almohadas, edredones, cubre-colchones y artículos textiles para el hogar.

El acuerdo neutraliza los elementos más regresivos de la reforma laboral y contiene los siguientes elementos: ultraactividad indefinida, imposibilita la inaplicación del convenio, subidas salariales por encima del IPC, reducción de jornada de 8 horas, ampliación de la prima de producción al colectivo de oficinas...

ELA quiere felicitar a la plantilla de Productos Kol, una plantilla feminizada que ha demostrado que las plantillas que se organizan pueden disputar espacios de poder a las empresas para mejorar sus condiciones laborales.



## ELA reivindica el valor de las luchas sindicales para construir una nación de iguales, euskaldun y libre



El Comité Nacional de ELA ha aprobado una declaración con motivo del Aberri Eguna del 2018 en el que el reivindica el valor de las luchas sindicales para construir una nación de iguales, euskaldun y libre. El documento remarca que frente a los discursos que dan por amortizadas esas luchas, y frente a quienes las consideran un estorbo para el progreso, ELA considera que el sindicalismo sigue siendo un instrumento esencial de resistencia, al tiempo que un factor ineludible de democratización y justicia.

“Las luchas que hemos liderado a lo largo del último año –la mayor parte de ellas con resultado exitoso– y la saña con que empresas y administraciones las han combatido, nos reafirman en nuestra convicción más sentida:

que el sindicalismo sigue siendo una herramienta útil frente a este sistema económico y social ajeno a nuestras aspiraciones nacionales y de clase”.

La declaración también hace una obligada referencia a Cataluña. “Nos urge sacar conclusiones de lo sucedido. La más importante enseñanza a nuestro entender es que la bilateralidad no existe. Lo anunció hace años el general Armada, cuando dijo que el golpe de estado de 1981 no había fracasado. Quería decir con ello que allí se establecieron, mediante un pacto tácito, los límites del desarrollo autonómico, igual y uniforme para todas las regiones de España. Cualquier intento de revisar al alza el nivel de autogobierno o reclamar el reconocimiento nacional resulta intolerable. Sucedió con la propuesta de nuevo estatuto político defendida por Ibarretxe y ha sucedido ahora en Cataluña. Y a partir de ahí, lo que hay es unilateralidad, la del estado, que se impone por la fuerza”.

## El 26 y el 27 de abril, Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

La relación directa entre precariedad y siniestralidad y la necesidad de poner fin a esta auténtica lacra social serán las ideas en las que ELA incidirá en el día Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.



Con este motivo, ELA celebrará con sus delegados y delegadas sendas jornadas formativas y reivindicativas en Iruñea, el próximo 26 de abril, y en Bilbao, el 27.

# XXI. MENDEKO ESKLABUAK



**H**araba Konate ELAk Abadiñoko Fundiciones Ur Artea Enpresa Txiki Ertainean duen delegatua da. Malin sortua, 2007an Euskal Herrira etorri zen; egun lurretan bizi da. Argazkiaren erdialdean ageri da. Bere eskuinean Elhaddi Thior dago; ezkerrean, berriz, Idrassa Thior. Elhaddi eta Idrassa Senegalen jaio ziren. Hirurak Ur Artea galdategiko langileak dira.

## Enpresa hitzarmena helburu.

Bizi zuten esplotazio egoeraz nazkatuta Ur Arteako langileak antolatzeari ekin zioten.

Lehendabiziko urratsa hauteskunde sindikalak deitzea izan zen; langileek hala erabakita Haraba Konate da ordutik euren ordezkaria. Hurrengoa euren lan eta bizi baldintzak duintzeko borrokari ekitea izan zen.

Ez dutela beste munduko ezer eskatzen azpimarratzen du Konatek. "Gure lan-baldintzak arautuko dituen enpresa hitzarmen duin bat eta kaleratutako langileen behartzea nahi dugu, besterik ez. Argi dagoena da ezin dugula orain arte bezala jarraitu, esplotazio egoera gorrian. Egunean hamar orduz aritzen gara lanean, sarri askotan astelehenetik igandera. Lan-

egutegirik ez dugu, ostiral askotan asteburuan lanera joan behar dugula esaten digute, beharraren arabera. Ezin dugu inolako bizitarik antolatu. 2011. urtetik ez dira gure soldatak eguneratu. Aparteko-ordu horiek ez ditugu kobratzen. Gutxieneko lan osasun eta segurtasun neurriak ere ez ditugu bermatuta. Uste dugu hamaika motibo ditugula protesta egiteko".

## Greba mugagabeen.

Enpresaren zuzendaritzaren aldetik erantzuna etsigarria izan da. "Enpresak ez du gurekin elkartu nahi ere egin. Egoera ekonomikoa ona da enpresan, irabazi nabarmenak ditu, eta lan baldintzak asko hobetzeko tarte egon badago. Arazoa da nahiago dutela egungo eredu mantendu: euren patrikak betetzen jarraitu langileon zapalkuntzaren trukean. Prekariatatearen bidez lortzen dituzte horrelako irabaziak. Eta, helburu hori errazago lortzeko Afrikatik edo Errumaniatik etorritako lagunak kontratatzen ditu".

Egoera honetan, langileek greba mugagabea hasi zuten otsailaren 12an. "Ez dugu etsiko gure helburuak lortu arte. Eta ziur gara lortuko dugula, garaipena lortzeko tresna guztiak ditugulako: aurrera jarraitzeko kemena, antolakuntza eta ELA bezalako sindikatu bat".



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129