

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL



\$\$

■ **EDITORIAL**

Cerrar etapas

■ **ENTREVISTA CON
JOSE ELORRIETA**

"Hay que llevar
el 21-M
a las empresas"

■ **ECONOMIA**

Un tren con
dimensión social y
ecológica para
Euskal Herria

IZAR NEOLIBERALA

LAUSOTU DA SEATTLEN

Landeia

URKIBIDEA SUMARIO 78 ABENDUA 1999 DICIEMBRE

- 5/6 ZER BERRI** ACTUALIDAD
Actividades confederales y negociación colectiva.
- 7 GAIA** TEMA
Vacaciones flacas para Beyena.
- 8/9 ERREPORTAIA** REPORTAJE
Telekomunikazioetan lotura txarrak.
- 10/11 EKONOMIAZ** LAS CUENTAS CLARAS
"Un tren con dimensión social y ecológica para Euskal Herria". Conclusiones de las jornadas de debate organizadas por EHNE, ELA, LAB e HIRU. **Laburrak:** Aumenta el déficit social. Emakumeek, enplegu gutxiago. Los beneficios siguen creciendo.
- 12/13 ERREPORTAIA** REPORTAJE
Salario Social, aquí y ahora. Marcha solidaria por la Carta Social. Iritziak.
- 14 LAN OSASUNA** SALUD LABORAL
Residuos peligrosos. Más sanos en el XXI.
- 15 INGURUGIROA** MEDIO AMBIENTE
¿Navidades sostenibles? (I)
- 20/21 GURE JENDEA** GENTE NUESTRA
"Izan ez banintz asmatu egin beharko nindukete". Elkarrizketa Olentzerorekin.
- 25 HARIRA** HABLANDO CLARO
Suspensión de pagos y quiebras (III). Stock Options.
- 26/27 LEGEAREN BUELTAK** PAGINAS JURIDICAS
Enpresetako aurrejubilatuen eskubideak. Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de los/as trabajadores/as.
- 28/29 ENTRESAKA** DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA** CRONICA DEL MES
La paz, hay que hacerla.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Valentín Bengoa, Mikel Noval, Bizente Harriola, Iñigo Sagarna, Aitor Arrizabalaga, Patxi Coira y Amaia Betelu
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua
Moldiztegia / Imprime: Gestingraf
Depósito legal: BI-195-98

Cerrar etapas

En esta editorial se resalta la necesidad de superar definitivamente una fase de nuestra historia en la que la violencia ha estado muy presente, y se llama a "no perder la oportunidad de establecer y consolidar escenarios distintos". Escenarios que sólo se podrán conseguir por vías democráticas y pacíficas.



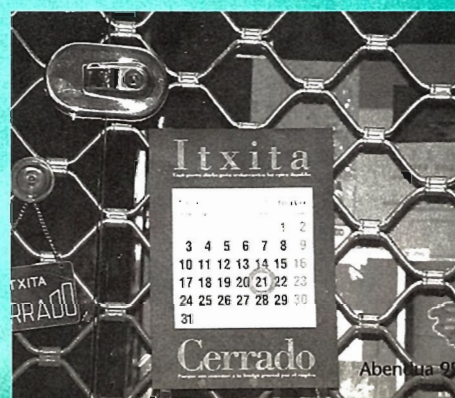
La rebelión de los pobres

El 30 de noviembre se inició en Seattle la 3ª conferencia ministerial de la Organización Mundial del Comercio. Tras una semana de protestas en la calle y de agrias polémicas en el interior, la cumbre se disolvió sin acuerdo. Las organizaciones opuestas al modelo actual de liberalización del comercio valoran el fracaso de la cumbre como una gran victoria de todos aquellos que apostamos por una globalización con dimensión social, ecológica y humana. Sin embargo, queda mucho para ganar la guerra al neoliberalismo



"Hay que llevar el 21-M a las empresas"

Entrevistamos a José Elorrieta en un momento de gran intensidad: ELA está llevando a cabo un importante cambio organizativo y está en plena fase de preparación la negociación colectiva del año 2000, que enlaza con las reivindicaciones planteadas en la huelga general del pasado 21 de mayo. El secretario general de ELA repasa otras cuestiones de interés, como la unidad de acción con LAB y la coyuntura política que se abre con el anuncio del final del alto el fuego por parte de ETA.



Cerrar etapas

El anuncio por parte de ETA de la decisión de dar por finalizado el alto el fuego que mantenía desde hace 14 meses ha convulsionado no sólo la vida pública, sino también los sentimientos de gran parte de las mujeres y los hombres de este país. Y es que el mero anuncio de una posible vuelta al tiro, al bombarzo o al secuestro tiene una capacidad de estremecer a la que no es posible sustraerse.

El Gobierno de Aznar encuentra en esta situación nuevos argumentos para su juego de la polarización: "quien no esté conmigo está con ETA". Polarización que, todo hay que decirlo, Aznar ha fomentado igualmente en tiempos de tregua, en los que se ha dedicado a atribuir connivencia con ETA, cuando no lisa y llana sumisión a sus dictados, a quienquiera que haya propugnado una solución del conflicto distinta de la que personaliza su siniestro jefe de policía: aplastamiento de la organización armada, desmantelamiento de las organizaciones del MLNV y linchamiento político y mediático del conjunto de las fuerzas soberanistas.

Poco nos importa, por ello, lo que Aznar diga de una decisión de la que el Partido Popular se vale para seguir alimentando la caldera del enfrentamiento y la polarización.

La consideración que nos merece el anuncio de ETA a quienes tratamos de aprovechar las condiciones de distensión propiciadas por el alto el fuego –unilateral, debe subrayarse– para trabajar en la resolución del conflicto es bien distinta.

Hay que precisar que, conforme a la propia Declaración de Lizarra-Garazi, la tregua no es condición necesaria para el desarrollo del método de resolución del conflicto vasco que aquella Declaración propone: con tregua o sin ella, el proceso de resolución del conflicto deberá empezar a andar por los caminos del diálogo y la negociación.

Otra cosa es el efecto que la vuelta de ETA a la acción armada pueda tener sobre los procesos de colaboración que, como es evidente, se han visto favorecidos por el alto el fuego. La pronta reacción del foro de Lizarra-Garazi, la ratificación del compromiso de sus integrantes con las vías de actuación exclusivamente democráticas y políticas, la resistencia a la vuelta a escenarios pasados y la voluntad de que el proceso iniciado se convierta en irreversible, nos hacen esperar que, pase lo que pase, el camino emprendido no tenga marcha atrás.

En su declaración del pasado 4 de diciembre, las siete organizaciones sindicales de Lizarra-Garazi manifiestan esta voluntad de ir cerrando etapas, cuando "ven necesario que se supere definitivamente una fase de nuestra historia en la que la violencia ha estado muy presente" y llaman a "no perder la oportunidad de establecer y consolidar escenarios distintos". Escenarios que sólo se podrán conseguir por vías democráticas y pacíficas. Porque "el camino hacia un nuevo autogobierno, o es democrático, o no nos lleva a ninguna parte; o es pacífico, o nunca tendrá las mayorías, el apoyo social necesario" (Elorrieta, en el acto de Gernika, 18-10-97).





Seattle-ko goi-bilera ez da amaitu

Aidez aurretik munduko hedabideetan hauts ugari harrotu duen bilerak ez du fruiturik eman: Estatu Batuetako (EE BB) Seattlen Munduko Merkataritza Erakundearen (MME) hirugarren ministro-konferentziak porrot egin du. Bertan, munduko merkataritzaren %90 mugitzen duten estatuek datozen urteetan merkataritza-harremanak liberalizatzeko negoziazioetan hasteko agenda erabaki behar zuten, batik bat nekazaritza eta zerbitzuen alorretan, baina ez dute inongo emaitza zehatzik erdietsi. MMEren kide diren estatuek aurrerago taxutu beharko dute agenda hori.

Ekonomiaren globalizazioa eta merkataritzaren hazkundera ez dira berez txarrak. Zenbait sektoretan lehia handiagoa jasan behar badugu ere, gero eta gehiago esportaziorako lan egiten duen euskal ekonomiak produktuak saltzeko aukerak ugaltzeko ez digu kalterik egiten, lanpostuak sortzen baitira.

Kezka, ordea, globalizazioaren joera neoliberalak eragiten digu. Merkataritzaren arauak —edo arau ezak— erabakitzeo indar handiena duten eragileek, inongo hesirik gabeko zelaia lortu nahi dute produktu eta zerbitzuentzat. Hots, merkatua arau absolutu bilakatzea, beste edozein baldintzaren gainetik.

Baina gure ustez, —eta gauza bera genioen Europako merkatu bateratua ezartzen hasi zenean— inbertsioei eta produktu nahiz zerbitzuen salerosketari mugak ipini behar zaizkie: ingurugiroaren babesa, eskubide sozial eta laboralak, hiritarren osasuna eta ongizatea... Finean, ez baita onargarria produktu baten prezio baxua izatea ekoizten den tokian eskubide sozial eta sindikalak zanpatzen direlako, edota herri baten baliabideak epe laburrean xahutzen direlako, ingurune arazo larriei muzin egiten zaien bitartean.

Halaber, ez da posible zerbitzuak erabat libre uztea, edo-nongo kapitalari edozein sektoretan sartzeko bidea zabaltzea, oinarrizko zerbitzu batzuk erakunde publikoen esku geratu behar baitute (besteak beste, osasuna, azpiegiturak, komunikabideak, herri-administrazioa bera). Privatizazioa sekulako irabazpidea litzateke enpresa-talde erraldoientzat, baina hauek hainbat zerbitzu ez liekete herritarrei nahitaez hobeto, ez merkeago eskainiko.

Antzeko zerbait diogu nekazaritza edo abeltzaintzari buruz ere. Hormona bidez hazitako abereen okela onartu behar ote dugu, merkatuak guztiz ireki, kontsumitzerakoan gerta litekeenari jaramonik egin gabe?

MMEko bilerari begira egon garen guztiok ondorioak ateratzen hasteko informazio zehatzagoa jaso behar dugu. Lehen begiratuan, egoera ez da bilera aurrekoa baino okerragoa, erabakirik ez baita hartu. Dena dela, langileok, eta gizarteek oro har, kapitalaren eta multinazionalen oldarrari aurre egiteko beharrezko zaizkigun tresna edo baldintzak finkatzerik ere ez dugu lortu. Beraz, ez gaude hobeto.

Hemendik aurrera izango diren bileretan garrantzia handiko erabakiak hartuko dituzte gobernuak eta MMEko kideek. Adi jarraitu behar dugu eta lanari eutsi, merkataritza guztiontzat aukera berdinetan posible izan dadin. Langile eta hiritar garen aldetik ere badugu zer esanik. Merkataritzak, etorkizuna izan dezan, garapen soziala bideratu behar du.

MIKEL NOVAL

Bulego Teknikoaren arduraduna



Negoziatio kolektiboa

negociación colectiva

IGEKO

Desconvocada la huelga en Petronor

La huelga convocada por los sindicatos ELA y TU en Petronor fue desconvocada a última hora tras alcanzarse un preacuerdo con la dirección de la empresa. El acuerdo, para tres años, recoge una reducción de jornada de 24 horas en este periodo y un incremento salarial del IPC+0,4% en cada uno de los años de vigencia del convenio.

La dirección se compromete, también, a mantener la plantilla actual y a cumplir el acuerdo para la supresión de las horas extraordinarias suscrito en el seno del CRL. Por último, en contra de sus pretensiones iniciales, Petronor retira la exigencia de que el convenio sea firmado por unanimidad, y mantiene el marco de negociación de la empresa.

El sector de ambulancias de Bizkaia tiene convenio

Tras una huelga de una semana, la patronal de ambulancias de Bizkaia suscribió con los sindicatos ELA, USO y UGT el primer convenio del sector. Se fija un sueldo base de 115.000 pesetas para todos los conductores, lo que supone un incremento del 13%, mientras que las horas de presencia se reducen a 75. Para los ayudantes, el salario base se sitúa en las 95.000 pesetas, frente a las 62.000 pesetas que percibían con anterioridad. El convenio recoge también un aumento del plus de antigüedad en un 20%.

FETA-ETEF

Concentraciones del personal de limpieza del Hospital de Galdakao

El personal de limpieza del Hospital de Galdakao está realizando concentraciones para reclamar mejoras en el conve-

nio colectivo. Las trabajadoras de la empresa Impacto, concesionaria del servicio de limpieza del hospital de Galdakao, exigen un incremento salarial del 2,4% y una jornada laboral de 35 horas para favorecer la creación de nuevos puestos de trabajo en el sector.

Movilizaciones de los monitores en los comedores escolares

Los monitores de los comedores escolares han iniciado un calendario de movilizaciones para protestar por la precariedad existente en el sector y exigir a la Administración que dé marcha atrás en su pretensión de reducir la plantilla. El 95% de los monitores son temporales y el sueldo medio es de unas 40.000 pesetas mensuales.

METAL

ELA pide medidas para la defensa del sector naval

La sección sindical de ELA en La Naval de Sestao ha reclamado a la Unión Europea medidas que garanticen el futuro del sector naval en Euskal Herria. Para ELA, "es necesario que se adopten iniciativas para paliar la situación de desventaja en la que se encuentran los astilleros europeos frente a los coreanos.

Huelga en "Grupos Diferenciales"

La totalidad de la plantilla ha secundado la convocatoria de huelga realizada por el comité de empresa de Grupos Diferenciales en demanda de "un convenio colectivo justo que mejore las condiciones de trabajo en la empresa". Entre las mejoras recogidas en la plataforma sindical están una subida salarial del IPC más un punto y medio de forma lineal, el mantenimiento de la plantilla y las inversiones, así como una jornada laboral de 1.760 horas.

SERVICIOS PUBLICOS

Adostasunik ez Administrazio Publikoetan

Lanorduen murrizketa dela-ta, EAEko Administrazio Publiko eta sindikatuetakordezkariak burututako lehen bilerak ez zuen aurrera egiteko balio izan. Lanorduen inguruan, sindikatuak eta Administrazioa ez ziren ados agertu 35 ordutako lan-astea ezartzeko epean, erakundeek lau urte barru eta sindikatuak datorren urtean ezarri nahi baitute. ELAren iritziz, administrazioen proposamen hau onartezina da, are gehiago "enplegua, egonkortasuna eta aparteko orduer buruzko aurrerapenik ematen ez den heinean". Era berean, sindikatuak salatu egin zuen Osakidetza edo Ertzaintzan sektoreko langileen eskubideak murrizteko asmoa.



Bestalde, Nafarroako Administrazio publikoetan ere, negoziazioak blokeaturik jarraitzen du eta ez dirudi sindikatu eta Gobernuaren artean akordiorik lortuko denik. ELAren esanetan, Nafarroako gobernua lau urtetako akordio bat itxi nahi du, inolako soldata igoerarik gabe eta lanorduen murrizketa gauzatzeko. Hau dena gutxi balitz, dio ELAk, "enplegua sortzeko ez da eskaintzarik jasotzen proposamen honetan, eta bete gabe geratzen diren lanpostuen %25 ez dira osatuko".

Los militares no reconocen los derechos del personal civil

El personal civil que presta sus servicios en el acuartelamiento de Loyola en Donostia ha denunciado la actitud de los mandos militares, que sistemáticamente vulneran los derechos laborales de los trabajadores/as que prestan sus servicios en las instalaciones militares. ELA ha criticado arbitrariedades, contrataciones fraudulentas y abusos.

Confederación Konfederazioa

Nazio-eraikutzaren prozesua sendotzeko konpromisoa

ELA, LAB, ELA, EHNE, ESK, EILAS eta HIRU sindikatuek nazio eraikuntza sendotzeko konpromisoa plazaratu dute. "Prozesua sendotu, bere esparru soziala zabaldu" izenburua daraman adierazpean, "nazio eraikuntza proiektu bati, gizartean oinarri gero eta zabalagoa lortzearen, ezinbestekoa zaio lan munduaren interesak eta helburu sozio-ekonomikoak kontutan izatea. Soilik gizartean duen oinarria hedatzen bada ziurta daiteke nazio eraikuntzaren arrakasta" diote sinatzaileek. Joxe Elorrieta ELAko idazkari nagusiaren esanetan, sindikatuek "apustu serioa" egin dute nazio eraikuntzaren alde, eta "soilik elkarlanaren eta indarrak batzearen bidetik lortuko dugu prozesu honek behar duen zabalera eta indarra".

Jarrera erasokorra negoziazio kolektiboan

Soldaten igoera Kontsumoaren Prezio Indizearena baino handiagoa eta 35 orduko lan astea izango dira 2000. urte-

CONSTRUCCION

ELA exige que se inspeccionen los andamios en Donostia

La Federación de Construcción de ELA reclama que el ayuntamiento de Donostia asuma las recomendaciones realizadas por Eudel para la colocación de estructuras andamiadas. ELA exige la aprobación de una partida presupuestaria para inspeccionar los andamios que se colocan en las diferentes obras que se realizan.

Paros en Vidrala

La plantilla de Vidrala llevó a cabo paros de dos horas en cada relevo para exigir el inicio de las negociaciones del convenio ante "la actitud caciquil y abusiva de la dirección" que, a pesar de haber incrementado sus beneficios en un 69% entre 1994 y 1998, no está dispuesta a admitir incrementos salariales por encima del IPC ni a reducir la jornada laboral.

IRAKASKUNTZA

ELAk ez du ikastoletako hitzarmena sinatuko

ELAko Ikastoletako Batzorde Sektorialaren esanetan, patronalak hitzarmenari buruz egindako eskaintza "oso eskasa eta langileon errebindikazioetatik oso urruti dagoena" izan da. Horregatik 2000 urteko akordioa ez duela sinatuko iragarri du. ELAren iritziz, patronalaren eskaintza ikusirik ulertezina da LABek greba deialdia bertan behera uztea. ELAk gogoratu duenez, Partaide eta EIB patronalek soldata igoera eta lanaldi murrizketarako eginiko proposamenak atzerapausoak dira. Egoera honi konponbide bat bilatzeko asmoz, ELAk batzarrak deitu ditu ikastola guztietan.

Juan Antonio Korta

Según Otaegi, "el gasto social no guarda relación con el espectacular crecimiento de la economía y de las posibilidades de gasto".

Burdinbide eredua aztergai

"Burdinbide garraio eredua" lemapean burututako jardunaldietan ELA, EHNE, LAB eta Hiru sindikatuek trenbide erduari buruz eztabaidatu zuten joan den azaroaren 11 eta 12an. Sindikatu hauen esanetan, "Abiadura Handiko Trenaren (AHT) proiektua ez da egokia, besteak beste, kontrako arrazoi hauek kontutan izanik: ez du Euskal Herriko lurralde osoa lotzen; ez die bidaiari eta merkantzien garraioari beharrei era bateratuan erantzuten, ezta gizarte eta ekonomi premiei erantzuten".

Jardunaldi honetako partaideen esanetan, "Euskal Herrian dagoen trenbide sarea osoaren eskuduntza guztiak eta titulertasuna euskal instituzioek eduki behar dituzte".

ko negoziazio kolektiborako helburuetariko bi. Aparteko orduen aurkako borroka eta lanpostuen egonkortasunak ere lehentasuna izango dutela adierazi zuen Josemi Unanue, arlo honetako arduradunak 250 ordezkarik diren sindikalen aurrean. Donostian azaroaren 19an burututako ihardunaldian Jose Elorrieta idazkari nagusiak jarrera erasokorra eskatu zien ELAko ordezkariei eta arduradunei. Bere esanetan, "azken urteotan izandako hazkunde ekonomikoak oso eragin eskasa izan du lanpostu sorreran eta lan baldintzen hobekuntzan, eta honen aurrean oldarkor eta zorrotzagoak izan behar dugu". Azken bost urteotan soldatek produktibitatearekiko %7,9 puntu galdu dutela gogoratu zuen Elorrietak.

Los presupuestos de Navarra, a la medida de la derecha

El responsable de ELA en Navarra, José Mari Otaegi, ha criticado el anteproyecto de presupuestos del Gobierno foral para el 2000, ya que "se trata de unos presupuestos antisociales, hechos a la medida de la derecha de Navarra".





Los trabajadores de Beyena exigen al Gobierno Vasco que impida el desmantelamiento de la planta de Bilbao y el traslado de su producción a Cantabria

Vacas flacas para Beyena

Iparlat esneki ekoizlea euskal administrazioetako arduradun ohien esku dago, eta Eusko Jaurlaritzak bera da akziodun nagusietako bat. Orain, Iparlat egin duen plan estrategikoaren arabera, Bilboko Beyena lantegia itxi egingo litzateke, bertako 70 lanpostuak deuseztu eta produkzioa Kantabriara eraman. Zuzendaritzak oraingoz kontratuak amaituztat ematen zituen enplegu-erregulazio espeditentea erretiratu egin du, langileek hasitako lanuzte eta mobilizazioen ondorioz. Beyenan ELAren izenean ordezkari den Manu Gonsenjereren ustez, abiatu diren negoziazioen ostean inolara ere onar ez daitekeen erabakia bertan behera utzi behar du enpresak, behin betiko.

-¿Qué pasa con Beyena?

-**Manu Gonsenje:** La dirección de Iparlat ha elaborado un plan estratégico que contempla el cierre de la planta de Bilbao, su desmantelamiento y el traslado de las instalaciones, la maquinaria y la producción a Cantabria. Esta medida tendría consecuencias gravísimas para la totalidad de la plantilla -70 familias- y para el tejido productivo de Bizkaia, ya que estamos hablando de un sector estratégico para la economía vasca como es el lácteo.

El pasado 3 de noviembre la dirección presentó un expediente de regulación de empleo en la modalidad de extinción

de contratos, en el que planteaba el despido puro y duro de todos los empleados, sin ningún tipo de plan social alternativo, expediente que se vio obligado a retirar un par de semanas más tarde ante los paros y movilizaciones que llevamos a cabo. En estos momentos estamos en un proceso de negociación en el que vamos a defender el mantenimiento de la planta de Bilbao.

-¿Qué motivos da Iparlat para justificar el cierre?

-A fecha de hoy la dirección no ha aportado motivos objetivos para el cierre ni

■ ¿Qué es Iparlat?

Iparlat, compañía dedicada a la fabricación de productos lácteos, cuenta con plantas en Urnieta -la central- Bilbao, Pamplona y Cantabria. Los mayores accionistas de la compañía son una cooperativa de ganaderos, con el 40%, y el Gobierno Vasco, con el 31%.

Iparlat surge de la fusión de las antiguas centrales lecheras Gurelesa, de Gipuzkoa, Copeleche, de Iruñea, y Beyena, de Bilbao. Una fusión que se realiza para reestructurar el sector y que fue impulsada por el propio Gobierno Vasco.

Iparlat comercializa marcas como Kaiku, Gurea, Beyena y Gurelesa, entre otras.

para la pérdida de puestos de trabajo. Lo único cierto es que la gestión de la actual dirección, compuesta por antiguos altos cargos del Gobierno Vasco, está siendo un desastre y quieren hacer de Beyena el chivo expiatorio.

La sola idea de cerrar Beyena -que esperamos impedir- es una aberración, económica y laboralmente. Pero lo es más si tenemos en cuenta que el Gobierno Vasco tiene el 31% de las acciones de Iparlat, que el resto del capital es vasco, y que desde 1990, año de su constitución, la compañía ha recibido unos 5.000 millones de pesetas en ayudas oficiales. De hecho, las instalaciones que ahora pretenden dismantelar y llevarse a Cantabria fueron renovadas hace cinco años, con una inversión pública que rondó los 900 millones de pesetas.

El traslado de esta maquinaria a Cantabria y la inversión necesaria para que la planta cántabra pueda asumir la producción que ahora realiza Beyena conllevaría un gasto añadido de otros 600 millones de pesetas para el grupo. Es decir, no se trata de una decisión lógica; es una decisión claramente política, y estando Lakua de por medio, inaceptable.

No es de recibo que una empresa que ha recibido dinero público vasco a manta, es decir, dinero de todos nosotros, destruya empleo en la CAPV para crearlo fuera.

Irresponsabilidad del Gobierno Vasco

-El Ejecutivo autónomo tiene mucho que decir en toda esta historia. ¿Qué explicaciones da?

-Dentro de ese cúmulo de despropósitos que venimos relatando, uno más es el hecho de que los partidos que componen el gobierno -PNV y EA- no se han molestado siquiera en recibir a los representantes de los trabajadores. El resto de partidos han asumido en distintos grados nuestras reivindicaciones.

-¿Qué exigimos a la empresa en este periodo negociador?

-ELA defiende la viabilidad del mantenimiento de la actividad industrial de Iparlat en Bilbao, así como la elaboración de un verdadero plan que garantice el futuro de todo el grupo. Otra de nuestras exigencias es que en este periodo la actividad de la planta sea normal.

J. Jayo



Telekomunikazioak, etorkizuneko sektorea. Euskaltel eta Telefónica, punta-ko enpresak, modernitatearen adierazpen eta eredu. Kasu batean Eusko Jauriaritzak eta hainbat enpresa publiko (ETB, EVE) eta erdi-publikok (Kutxa, BBK, Vital Kutxa etab.) osatu dute kapitala, telekomunikazioetan bertoko erakunde bat izatearren. Telefónica erraldoia, hamarkada luzeetan zehar monopolioa izatetik sortua, orain estatuak pribatizatu egin du, baina kontrola erabat galdu gabe. Hara non bi enpresaok beren ahotsa, bezeroekiko harremana duten langileak, beste enpresa batzuren bitartez kontratatu duten, eta XXI mendeko enpresak XIXko baldintzak dituzten.

Esku publikoak sortutako telekomunikazio enpresa erraldoiek lan-baldintza negargarriak onartzen dituzte beren zerbitzuetan

Telekomunikazioetan lotura txarrak

Zer esango zenuke jakinez gero Euskal Herriko diru publikoaz martxan jarritako enpresa batek, bertoko langileekin eta bezeroekin lanean ari denak, bere funtsezko zerbitzu bat Madrilgo kontrata bati eman eta lan-baldintza negargarriak ezarriko balitu? Hauxe dugu Euskaltel eta Telepromotion bere morroiaren istorioa.

Bezeroak Euskaltekin harremanak izan nahi dituenan 015 zenbakia markatzen du, baina entzuten duen ahotsa ez da euskal telefonia enpresako langile bate-na, Miramongo pabilioi batean diharduen Telepromotion kontratarena baizik. Orain, azaroan zehar, enpresa honetako langileek lau egunez greba egin dute.

Telepromotioneko langileen %95 emakume gazteak dira, eta zerbitzua iraunkorra, beti beharrezkoa izan arren, denek aldi baterako kontratua dute, batzuk asteburukoa, egun gutxikoa besteek. Hauek enpresak nahi duenean deitzen ditu. Zeren truke? "Lanaldi osoa eginez gero 90.000 pezeta gordin irabazten dute, baina gehienak sei orduz ari dira...", dio Enplegatu, Teknikari eta

Elikadura Federazioko (EETF) Amaia Muñoak; "ezin da onartu langabeziaren presioa batik bat gazte eta emakumeen lan-baldintzak horrela hondatzeko erabiltzea", kasu honetan CC OOen laguntza zuzenarekin: "Haseratik baguen susmoa lehenbailehen sinatzeko irrikitan zeudela", dio ETEFeko arduradunak.

Enpresaren azken proposamenak greba aurreko eskaintza soldata aldetik ez du bat ere hobetu, "eta gainera 2000. urterako ere ez da inolako igoerarik zehaztu". Ondorioa: "urteko 1,4 milioiko soldata gordina %10 igoko da, baina litekeen da estatuko hitzarmena maila hor-

tara iritsi arte beste igoerarik ez izatea". Halere, CC OOek bultzata, eta asanbladara lanordu ordainduekin bildu ziren eskirol zein enkargatuen laguntzaz -Miramongo arduraduna barne-, azaroaren 30ean greba behera geratu zen.

Gatazkaren zergatiak

Gatazkaren oinarrian negoziazio esparruen arazoa dago. Telepromotioneko langileak 1998ko urtarrilean hasi zirenean, consulting enpresentzako estatu mailako hitzarmen kolektiboak arautzen zituen beren lan-baldintzak, "enpresa Madrilgoa denaren aitzakiaz", dio Muñoak.

Aurtengo apirilaz geroztik, oster, telemarketing estatuko hitzarmena aplikatzen diete. ETEFeko ordezkariaren arabera, enpresak "hobekuntza baillitza saltzen die aldaketa hau, baina Madrilen sinatutako telemarketing akordioaren baitan kontratu mota nagusia 'lan jakinerakoa' da, eta enpresak lanaldia era irregularrean banatzeko aukera guztia dauka".

Euskaltel deja la atención al cliente en manos de una contrata que impone condiciones de miseria

Xehetasun txiki bat: erabateko malgutatsun hortaz enpresa-batzordeari ez zioten ezer esan. Amaia Muñoak gogora dakar, ordea, "Telemarketinga Gipuzkoako bulegoetarako hitzarmenean ere kontutan hartzen dela, askoz ere baldintza hobeekin".

Beste bide bat enpresa-ituna lortzea litzateke. "Hain zuzen, hori lortu zuten Telepromotionen bidez Bilboko Udalarentzat lanean ari diren langileek". Enpresak erabateko ezetza eman zien eskari hauei, eta 'hobekuntzak' lotsagarriak ziren. Grebarako bidea urrututa zegoen: "jendea guztiz beldurtuta, baina nazka-nazka eginda zegoen, eta inork uste ez zuen erantzuna izan dute greba egunek. Jende honek erakutsi du lan ezegonkorra ez dela beti eskubideen alde borrokatzeko oztopoia; Telepromotione gure ordezkariak egindako lana eta ahalegina azpimarratzekoa da".

Greba azaroaren 30ean amaitu da, "zenbait eskirolei eta ia beti akordio merkearen bila dabilen sindikatuaren balentriari esker". Baina auzia ez da azkenera iritsi. Amaia Muñoak esan bezala, gatazkaren erroan bi aukera egon litezke, eta biek Euskaltelen eskuhartzea eskatzen dute: Batetik, Euskaltelek Telepromotioni nahikoa ordaintzea, "eta orduan norbaitek gu guztion, batik bat langile hauen bizkarretik, berebiziko dirutza pilatzen dihardu".

Sectores del futuro, condiciones del pasado

Euskaltel, ente vasco de telecomunicaciones, pretende que todo el mundo asocie su imagen con el futuro y la tecnología más avanzada. Nada que objetar. Sin embargo, ha subcontratado un servicio básico, como la atención al cliente, con Telepromotion. Y en este caso la fachada superavanzada oculta en el famoso 015 unas condiciones de trabajo ínfimas, regidas por un convenio estatal que consagra la contratación temporal y la flexibilidad más absoluta de horario y calendario. Además se está explotando al flanco más débil del mercado de trabajo, las mujeres jóvenes (el 95% de las 200 personas que trabajan en Telepromotion). Algo chirría en la imagen de perfección y modernidad. ¿O es que los responsables, entre los cuales están las instituciones vascas que han lanzado Euskaltel, como el Gobierno Vasco, la BBK, Kutxa, o ETB pretenden



Estrateko langileak Telefonica aurrean. Telepromotioneko langileak, borrokan.

Beste aukera ere ez litzateke oso pozgarria: "Euskaltelek baldintza duinagoak emateko moduan ordaintzen ez badu, gizarteak jakinarazi beharko dugu euskal erakundeek zein enpresa eredu ezarri nahi duten".

Estratel

Estratel lehenago aipatu izan dugu *Landeian* (ikus 64. alea). Hemen ere lau langiletik bat emakume gaztea da. Bil-

boko bere lantokian 400 bat beharginek egiten du lan, Telefonicako informazio zerbitzuan eta telefono bidezko salmentan. Hemengo gatazka bapatean etorri zen, "enpresak langile erdiak kaleratu egin baitzituen, kanpaina bat amaitu zenaren aitzakiarekin"; eta horietatik erdiak berriro hartu zituen handik denbora gutxira.

Juan Carlos Polo ETEFeko ordezkariak Estrateko lan-baldintza txarrak azaltzen dizkigu (Telepromotioneko hitzarmen bera daukate): "erabateko malgutatsuna, bai kontratu, bai ordutegi aldetik; guztiek aldi baterako kontratuak dituzte". Lanaldia astean 55 ordutaraino luza daiteke, berez 39koa izan arren. Egutegia enpresak erabakitzen du nahierara: "Oporrak lau zatitan ere eman diezazkieke enpresak".

Estratelen, Telepromotionen legez, ELAren helburua hitzarmen kolektibo propioa dugu. Polok dioen legez, "oraingo egoeran soldata txiroak, kalteordainik gabeko kaleratze librea eta erabateko menpekotasuna (365 egunez eta egunean 24 orduz) baitira lege".

Garai berean, Telefonicako arduradun nagusiek, PPren onspenaz, 45.000 milioi pezetako akzio-eskubideak eskuratu dituzte... Juan Carlos Polok argi ikusten du bidea: "Sektore honetan erantzun sindikal sendoa behar da, erantzun tinkoak eman behar ditugu". Bestela, bitariko gizarte baterantz goaz, non aberastasuna gutxi bartzuren esku eta txirotasuna gehiengoaren artean banatzen den.

sacar adelante una empresa del siglo XXI bajo condiciones laborales del siglo XIX?

Claro que el problema también está en el punto de partida: tras financiar con recursos públicos la creación de Euskaltel, en lugar de dotar a la actividad de cierto carácter de servicio público, los responsables políticos han sido capaces de dejarla en manos privadas, cuyo único interés será obtener el máximo beneficio.

Sin embargo, a la hora de atraer clientes venden el negocio como algo nuestro, de aquí. Si la telefonía y los demás servicios de internet son para *aquí*, con clientes y trabajadores de *aquí*, queremos que también se apliquen las condiciones salariales y laborales vigentes *aquí*.

Euskaltel es responsable del servicio que ofrece, y de las personas que hacen posible el servicio.

G. Zeberio

Conclusiones de las jornadas de debate organizadas por ELA, EHNE, LAB e HIRU en torno al modelo ferroviario vasco

Un tren con dimensión social y ecológica para Euskal Herria

Los pasados 11 y 12 noviembre tuvieron lugar en Bilbao unas jornadas de debate sobre el modelo ferroviario que necesita Euskal Herria, organizadas por EHNE, ELA, HIRU y LAB. Las conclusiones extraídas parten de que el debate sobre el modelo ferroviario que queremos debe realizarse dentro de un marco más amplio, que tenga en cuenta el modelo de sociedad por el que apostamos y que abarque una discusión sobre el conjunto de las infraestructuras.

En las jornadas quedó de manifiesto que es necesario que la red ferroviaria vasca dé respuesta tanto al transporte de viajeros como al de mercancías, lo que descarta la opción del Tren de Alta Velocidad, ya que éste no permite esa explotación conjunta.

En relación también al modelo ferroviario, la red debe crear accesibilidad y proximidad para las personas, en definitiva, calidad en el viaje, siendo este factor más importante que la velocidad. La conexión entre las capitales es necesaria, pero no es el único elemento a tener en cuenta. Hay que comunicar todo el territorio con redes de transporte intermodal, dando prioridad al tren, entre otras razones, por sus ventajas ecológicas respecto al resto de medios de transporte. La red ferroviaria debe dar respuesta a las necesidades del transporte de mercancías, siendo la situación actual claramente deficiente.

La planificación de nuevas infraestructuras debe tener en cuenta el espacio físico donde se van a implantar, debiendo aceptar, en su caso, las limitaciones que ello supone por razones medioambientales o territoriales.

El desarrollo de una red ferroviaria vasca debe hacerse con criterios que tengan en cuenta las necesidades sociales y económicas existentes. Debe ser un diseño integral, imposibilitado en la actualidad por la existencia de trayectos diferentes

en manos de instituciones diferentes, constatándose una falta de coordinación.

Visión vertebradora

Por tanto, es necesario que la titularidad y las competencias sobre la red ferroviaria vasca estén en su totalidad en manos de las instituciones vascas. El diseño global debe realizarse con una visión de vertebración nacional, para lo que tiene que haber acuerdos entre las instituciones de Navarra y de la CAPV.

Por su parte, tanto la financiación como la gestión de la red ferroviaria debe ser pública, descartando las diversas opciones existentes para la participación de la iniciativa privada.

La valoración de la situación actual y de los planes existentes debe realizarse en base a los condicionantes hasta ahora expuestos. En este sentido, una de las conclusiones más importantes de las jornadas es la de rechazar los actuales planes, ya que ni cumplen los requisitos enunciados en los párrafos anteriores, ni se han realizado con el necesario debate y consenso social.

Por tanto, exigimos a las administraciones que pongan en marcha mecanismos reales de debate y participación que permitan una planificación que tenga en cuenta las necesidades sociales actuales y futuras.

Mikel Noval

Egungo trenbide
proiektuek behar adina
eztabaida sozialik ez
dute izan eta
ingurumenean kalteak
sor litzakete ●



AUMENTA EL DÉFICIT SOCIAL

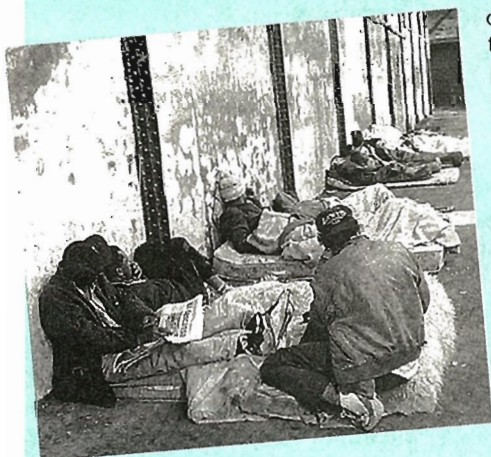
El INE acaba de publicar los datos de protección social comparada entre la media de la Unión Europea y el Estado español. Las cifras corresponden a 1997.

Según estos datos, en 1997 en el Estado español se destinaba a protección social un 22% del PIB, mientras que en la UE se destinaba a cubrir este tipo de prestaciones y servicios sociales el 28,7% de la riqueza que se

generaba. Es decir, el gasto en protección social en la Unión Europea es un 30,5% superior al que se da en el Estado español.

En los últimos años la diferencia se está agrandando, mientras que en la UE el gasto en protección social sobre la riqueza está mantenido en los valores actuales, en el Estado español se está produciendo un notable descenso.

Esta evolución se constata al comparar el 22% del PIB destinado a protección social en 1997 con el 24,4% que tenía lugar en 1993.



EMAKUMEEK ENPLEGU GUTXIAGO

Landunen tasak enplegua duten herritarren portzentaia neurtzen du. Adibidez, EAEn 15 eta 65 urte arteko biztanleen %53,8 lanean ari da (hots, landunen edo enplegu-tasa %53,8koa da, edo bestela begiratzuz gero, 15 eta 65 urte arteko ia herritar erdiek ez dute lanik egiten).

Europako Batasuneko batezbesteko enplegu-tasa, berriz, %60,3koa da, EAEkoa baino 6,5 puntu handiagoa. Beraz, EBan 16 eta 65 urte arteko 100 lagunetik 60ek baino gehiagok lana badu.

Dena dela, emakume eta gizonen egoera bereizirik aztertuz gero, errealitate oso



ezberdinak ikusten ditugu: EAEko gizonen arteko enplegu-tasa (%68,2) ia EB mailako berdina da (%70,4), baina emakumeen aldea EBrekiko 10 puntutik gorakoa da.

Datuok ondorio garbi batetara garamatzate: EAE eta EBko batezbesteko mailaren artean enplegu-tasak duen diferentzia funtsean emakumeen arazoa da.

Landunen tasa (Enplegua / Biztanleria osoa)

	EAE 1998	EB 1996
GUZTIRA	53,8	60,3
GIZONAK	68,2	70,4
EMAKUMEA	39,3	50,2

Iturriak: EAE, Lan Merkatuko errolda. EB, Batzorde Europarra.

LOS BENEFICIOS SIGUEN CRECIENDO

Según el estudio elaborado por el diario "La Vanguardia", que analiza las cuentas de resultados de las empresas que cotizan en bolsa en el Estado español, los beneficios de estas empresas han aumentado en los nueve primeros meses del año un 21% respecto al mismo periodo del año anterior.

El informe constata que se consolida el aumento de los beneficios empresariales por sexto año consecutivo, a la vez que en las empresas industriales se produce una mejora en el último trimestre analizado respecto a los meses anteriores.

El aumento de los beneficios experimentado en los nueve primeros meses de este año marca una tendencia al alza respecto a ejercicios anteriores, ya que en 1997 el incremento fue del 14,9%, y en 1998, del 18,8%.





Azaroaren 13an Tuteran hasi eta hil bereko 27an Bilbon amaitu delarik Gizarte-Eskubideen Gutunaren aldeko martxa egin da Euskal Herrian zehar. Ekimenaren azken ekitaldia Bilbon egindako manifestazio handia izan zen. Mikel Noval ELAren bulego teknikoaren arduradunak orrialdeotan Gizarte-Eskubideen Gutunaren asmoak eta edukia azaltzen dizkigu. Halaber, gutuna finantzatzeko eskubide sozialen alde mugitzen ari diren talde sozial zein sindikalek luzatu duten proposamenaren berri ere eman digu Novalek.

Por solidaridad, porque es de justicia, porque todos tenemos derecho a una vida digna, y porque es posible con un incremento progresivo del 1% del PIB durante los próximos 3 años

Salario Social Aquí y ahora

-¿Qué balance haces de la marcha solidaria por la Carta de Derechos Sociales que ha recorrido Euskal Herria entre el 13 y el 27 de noviembre?

Mikel Noval: La marcha ha sido positiva en la medida en que se ha sacado a la calle el debate sobre la necesidad del salario social; se empieza a concienciar a la gente de los niveles de pobreza y exclusión social que existen; se extiende la idea de que la riqueza está muy mal repartida, y que hace falta ir construyendo una sociedad más justa y solidaria... Son ideas que lentamente empiezan a calar.

-¿Cuáles son los niveles de prestaciones sociales en la actualidad?

- En la CAPV hay más de 100.000 personas en paro que no perciben prestación alguna del INEM: la protección contributiva por desempleo beneficia tan sólo al 15% de la población para-

da, la asistencial al 11%, y el Ingreso Mínimo de Inserción, a 16.000 unidades familiares. Los niveles de las pensiones mínimas contributivas y de las pensiones no contributivas no se sitúan en la mayor parte de los casos por encima del umbral de la pobreza. El ingreso mínimo de inserción no garantiza un nivel de vida digno, sino la mera subsistencia. La reflexión de partida es que el actual nivel de protección es claramente insuficiente.



-¿Es un disparate que a las personas que quieren y no pueden trabajar se les garantice un ingreso de 70.000 pesetas al mes?

-No. Todo el mundo tiene derecho a vivir de su trabajo, y en la medida en que este sistema genera bolsas importantes de paro, el propio sistema debe hacerse cargo de que las personas que queden sin empleo tengan los ingresos mínimos para llevar una vida digna. La reivindicación de esta Renta Básica es uno de los puntos centrales de la Carta de Derechos Sociales que diversos colectivos venimos defendiendo. Hoy esta carta se encuentra en un punto crucial, ya que el Parlamento de Gasteiz tiene que decidir si la apoya y en qué grado la apoya. Sin duda, el apoyo a la Carta es la prueba de fuego del carácter social de la política del actual Gobierno Vasco.

-¿Cuál es, a grandes rasgos, la propuesta de la Carta?

-Partimos de establecer la Renta Básica como el derecho de cada persona a un nivel mínimo de ingresos que permita una vida digna.

La concreción de la renta básica para los tres próximos años tomará como referencia la unidad familiar o convivencial y el número de mayores de 18 años en paro y sin ingresos que la compongan. Si la unidad tiene una sola persona de estas características, la Renta Básica garantizada será equivalente al Salario Mínimo Interprofesional (70.000 pesetas mensuales x 14 pagas). Si son más las personas en estas circunstancias, la unidad familiar o convivencial percibirá la mitad del SMI por cada persona mayor de 18 años en paro y sin ingresos, garantizando un reparto igualitario de la renta.

Los ingresos que las personas de cada unidad familiar perciban por otros conceptos (trabajo u otras fuentes) se deducirán de la cuantía de la Renta Básica. Se tendrá en cuenta el número de personas menores de 18 años de la unidad a efectos de garantizar un ingreso diferenciado de la renta básica.

Nuestra propuesta recoge también la necesidad de incorporar al colectivo de mayores de 65 años a estas medidas en dos fases: A partir del próximo año,



En la página anterior, imagen de la manifestación-colofón de la Marcha, en Bilbao. Arriba, la Marcha a su paso por Donostia.

complemento de las pensiones que no lleguen al SMI, siempre que por otros conceptos no se supere el propio SMI. Por otro lado, equiparación progresiva de este colectivo al resto en un plazo máximo de seis años.

Dinero de sobra

-La pregunta del millón: ¿hay dinero para la Renta Básica?

-Sí, sin duda que lo hay. No hay más que tener en cuenta tres datos: cada año se produce más riqueza, aunque se reparte peor; el porcentaje de gasto en protección social en la CAPV es muy inferior a la media europea y, ade-

más, está bajando año tras año; y, finalmente, nuestra presión fiscal es muy inferior a la media europea.

Por tanto, dinero hay. O dicho de otra forma, si no hay es porque no se quiere. Basta con una política presupuestaria redistributiva y una fiscalidad más justa y más eficaz contra el fraude.

-¿Cómo se concretaría presupuestariamente la carta Social?

-Proponemos que para los próximos 3 años los presupuestos del gobierno de Gasteiz incorporen una partida específica para financiar la Renta Básica y la Carta de Derechos Sociales en su conjunto, que suponga para cada uno de los ejercicios el 1%, 2% y 3% del PIB respectivamente, es decir, 55.000, 110.000 y 165.000 millones de pesetas. El Gobierno de Navarra, por su parte, debe destinar 14.000, 28.000 y 42.000 millones.

J. P.

■ Soldata soziala ez da luxua



GOIZEDER

Hemen nago uste dudalako guztiok behar ditugula gutxieneko bizi-modua izateko diru-sarrerak. Herritar guztioi zor zaigu etxebizitza izateko eskubidea, edota guraso-en mende izan gabe bizitzeko, gazteoi dagokigunez, izan ere, gutako asko ikasi eta gero zuzenean langabeziako zerrendetan sartzen baikara.

Gizarte-Eskubideak ez dira luxuzko zerbait; aitzitik, gizarte hau guztiontzat bizitzeko esparru egokia bilakatuko dute.



EUGENIO

Nire ustez urrats handia litzateke soldata soziala lortzea, batik bat lanik gabe dagoen milaka gazterentzat.

Dena dela, deigarria iruditzen zait hemen nolabait bizimodu zaiartatuta daukagun asko eta asko bildu izana, eta agian ez hainbeste gazte. Izan ere, gehienbat hauek lirateke soldata sozialaren onura gozatuko luketenak, eta eurek hasi behar dute gizartea aldatzeko lanean.



JOSE

Neuk bi puntu azpimarratuko nituzke: Bate-tik, soldata soziala ordaintzeko lain diru bada, borondate politiko hutsezko kontua besterik ez da.

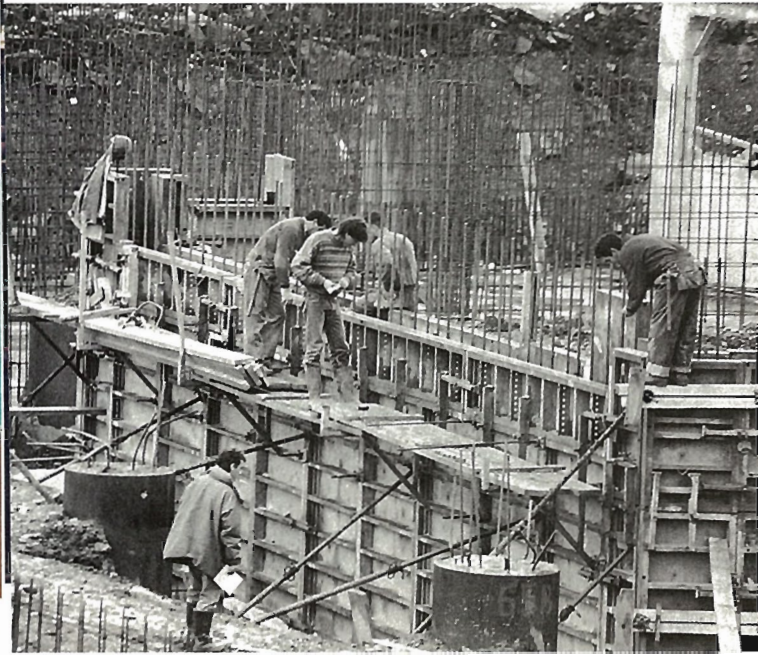
Eta bestetik, ziur nago soldata sozialak langabezia maila jaisten lagunduko lukeela: Ezer ez egitearen truke dirua eman behar badizute, indar ekonomikoak mugitzen hasiko lirateke enplegua sortzearen.



CELIA

Bidezkoa da gutxieneko aberastasun maila bat izateko eskubidea aldarrikatzea. Are gehiago geure gizartean, non langabezia, bazterte sozial eta ezegonkortasun tasak horren handiak diren, ekonomiak egundoko hazkundera bizi duen arren.

Ongizate-estatua eguneroko gauzatzen da, baina ez soilik berba eginez, baita ganorazko aurrekontuak eginez ere. Gai sozialetan beti argudiatzen zaigu diru gabeziaren aitzakia. Ezin dugu gezur hori irentsi; soldata soziala beharrezkoa eta bideragarria da.



Entre los sectores que se encuentran afectados por trabajos con amianto, destaca la construcción.

Se confirman los efectos perniciosos del amianto para la salud

Residuos peligrosos

El amianto ha sido muy apreciado por la industria por ser un excelente aislante térmico y por su resistencia a la abrasión. Lamentablemente, también se han confirmado sus efectos perniciosos para la salud de las personas.

Por sus propiedades físicas el amianto puede dividirse en millones de fibras delgadas. La inhalación descontrolada de estas fibras produce lesiones en los alvéolos pulmonares que pueden desencadenar diversas enfermedades. La más frecuente, y además reconocida como enfermedad profesional, es la asbestosis que produce insuficiencia respiratoria aguda e insuficiencia ventricular.

Entre los sectores que se encuentran afectados por trabajos con amianto, destaca la construcción (fibrocemento, demoliciones, etc), la industria naval, textil, química, fricción y el sector ferroviario (reparación y desamiantización de vagones).

Residuos peligrosos

Si bien es cierto que en los últimos años se ha reducido sustancialmente el uso del amianto, hoy en día aparece un nuevo problema que afecta a grandes colectivos de población. Se trata de la demolición de estructuras e instalaciones con amianto. Centros comerciales, hospitales, vagones de tren, así como multitud de edificios construidos en los años 60 han sido desmantelados sin controles de seguridad e infringiendo la normativa existente, poniendo en evidente y grave riesgo la salud de los que allí se encontraban.

Además, en estos procesos de demolición y desamiantización, gran parte de los residuos de amianto han ido a vertederos comunes.

Ocultismo

En lo relativo a la vigilancia de la salud se ha avanzado bastante en los protocolos médicos, pero lamentablemente sigue habiendo un ocultismo y subregistro de las patologías por asbestosis. La mayoría se camuflan como enfermedad común, bajo el diagnóstico genérico de "bronconeumonía crónica obstructiva".

Iñigo Sagarna

¿Más sanos en el 2000?

El 1 de enero del 2000 va a tener importantes consecuencias para la salud laboral.

Los reconocimientos médicos realizados los últimos años en absoluto han sido específicos, han tenido una escasísima utilidad preventiva, y ni siquiera han sido una práctica desarrollada a todos los trabajadores y trabajadoras.

La Orden de 22 de abril de 1997, en su disposición transitoria tercera, establece que los reconocimientos médicos de carácter general, los realizados hasta la fecha, los podrán seguir realizando las mutuas hasta el 31 de diciembre de 1999 con cargo a cuotas. Esto significa, ni más ni menos, que la vigilancia específica de la salud, es decir, los reconocimientos específicos según los riesgos a los que está cada uno expuesto, y que vayan a realizar los servicios de prevención, a partir del 1 de enero del 2000 tendrán que ser cobrados (salvo que haya algún tipo de prórroga de última hora, y existen rumores en ese sentido).

No olvidéis que la vigilancia de la salud es un deber empresarial y un derecho de las trabajadoras y los trabajadores. No importa el tamaño de empresa o sector de actividad, todos y todas tenemos derecho a que se nos realice esta vigilancia específica.

Esta nueva fase en la que entramos va a resultar complicada por cuanto que muchas empresas intentarán eludir las obligaciones que tiene en esta materia. Vamos a estar atentos para que esto no ocurra. Nos jugamos la salud.

¿Navidades sostenibles? (I)

Cuando leas este artículo estarás pasando o habrás pasado ya por la compra de regalos, comidas pantagruélicas, fiestas, cotillones y más regalos que suponen las Navidades. Sirvan estas líneas como reflexión sobre nuestros hábitos de consumo y cómo encauzarlos hacia unas buenas prácticas medioambientales.

'Sostenibilidad' quiere decir que sigamos produciendo y consumiendo, pero garantizando que las próximas generaciones tengan acceso a las mismas materias primas, a las mismas condiciones medioambientales, o mejores, de las que nosotros tenemos en la actualidad.

Para conseguir un desarrollo sostenible es necesario modificar, entre otras cosas, nuestros actuales hábitos de consumo. Pero llega la Navidad y nos encontramos con una invitación ilimitada al consumismo; las marcas lanzan cada vez más productos *bio*, *reciclable*, *ecológico*, *natural*; las instituciones no cesan de instalar contenedores de colores, y nuestras casas y frigoríficos se llenan inevitablemente de un montón de productos. ¿Quién no se siente en un mar de dudas? Para navegar en ese mar sin naufragar hay ciertas estrellas que nos pueden guiar, señalar-nos el rumbo hacia la sostenibilidad.

La estrella de la Navidad

La Navidad, dejando fuera aspectos religiosos, culturales y antropológicos, es un invento del sistema económico que necesita de inyecciones de dinero para estimular el mercado. La Navidad no existiría tal como la conocemos si a partir de los años 60 no se hubiera popularizado la *paga extra*.

Por un lado, se nos premia con la paga extra, y por el otro, se nos presiona para que pongamos ese dinero lo más pronto posible en circulación, comprando y gastando en todo aquello que nos ofrece el mercado. La forma en que compramos permite la existencia o desaparición de un producto. Para controlar la producción de las empresas y que estas sean menos agresivas con el medio ambiente sólo tenemos que modificar nuestro consumos, pero tengo la sensación de que no somos

libres para decidir en qué gastamos nuestro dinero, y que son las empresas las que nos *orientan*, y si cualquier mortal pasa este fin de siglo sin un árbol de Navidad, Belén, champán, turrón, juguetes, guirnaldas y demás zarandajas navideñas, es poco más o menos un miserable.

El reclamo navideño nos obliga sibilina, astutamente, a consumir más cosas de las que necesitamos, productos inútiles que no nos hacen más felices. La felicidad navideña está más cerca de la cuenta de resultados de las empresas que de nuestra vida cotidiana.

Estrellas verdes

Cuando voy a una gran superficie no dejo de asombrarme de cuántos productos se han vuelto *naturales*: el filete que me comí la semana pasada debió de ser antinatural o, al menos, no natural. El que compro esta semana en la misma estantería del mismo carnicero de la misma gran superficie, que tiene idéntico precio y color que el anterior, viene con una nueva etiqueta que me asegura que es *natural*, el envase es *biológico*, todo el envase es *reciclable*. Uno tiene la impresión de que lo de la semana pasada era un filete radiactivo envuelto en un papel forrado de toxinas que durará mil años en el vertedero.

Se trata de un nuevo fenómeno que se llama 'pintura verde': las empresas saben que cada vez hay más sensibilidad medioambiental en la sociedad y necesitan nuevas estrategias de venta, parecer y ser más *verdes*. Lo más curioso es que las empresas más contaminantes, las de energía, son las que más insisten en volverse *verdes*.

Hay que separar la paja del grano. Si compro un filete al carnicero de la esquina y me lo envuelve en el papel de toda la vida, sólo genero el residuo de ese papel; además, estímulo la economía local: la vaca sacrificada será de un caserío cercano que también potencia. En una gran superficie, el filete es de una vaca matada a muchos más kilómetros de mi casa; hay que transportarla, me la venden envuelta en una caja muy bonita y en un plástico maravilloso, todo *bio*, *eco*, *sano*: genero muchos más residuos y se gasta mucha más energía; el dinero del filete enriquece otras economías de otros lugares, pero el carnicero de la esquina no tiene posibilidad de pagar una campaña publicitaria que demuestre que su producto es más respetuoso con el medio ambiente, mientras que la gran superficie sí puede.

Hoy la gran mayoría de la gente compra en grandes superficies o somos trabajadores y trabajadoras de las mismas; como consumidores y trabajadores es harto difícil distinguir lo verdaderamente beneficioso para nuestro entorno. El principio que debemos seguir es el de beneficiar lo cercano: los beneficios de las multinacionales raramente se emplean allí donde se generan.

Patxi Coira

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.





José Elorrieta, secretario general de ELA

“Hay que llevar el 21-M a las empresas”

Entrevistamos a José Elorrieta en un momento de gran intensidad. Por un lado, en el seno de ELA se está llevando a cabo un importante cambio organizativo, que supone la entrada de nuevos responsables, en gran parte jóvenes y mujeres, y está en plena fase de preparación la negociación colectiva del año 2000, que enlaza con las reivindicaciones planteadas en la huelga general del pasado 21 de mayo. Además, el secretario general de ELA repasa en la entrevista otras cuestiones de gran interés, como la unidad de acción con LAB y la coyuntura política que se abre con el anuncio del final del alto el fuego por parte de ETA.

-Nos encontramos en plena preparación de la negociación colectiva del 2000. ¿Cuáles son los principales objetivos que se plantea ELA?

-Estamos preparando la negociación colectiva de manera especial: planteamos una campaña en un horizonte de dos años (2000-2001), en la que las reivindicaciones van a estar muy centradas en torno al empleo: reducción de jornada, horas extraordinarias, eventualidad... La huelga general del 21-M, a favor de las 35 horas, va a ser una referencia importante, ya que reflejó una capacidad organizativa y de movilización que tenemos que concretar ahora en sectores y empresas.

-La negociación del año 2000 se plantea en un contexto económico favorable.

-En efecto. La economía sigue creciendo desde 1994, y el excedente empresarial no ha ido ni al empleo -reducción de jornada o mejora de la calidad de los contratos-, ni a los salarios, cuyos incrementos han sido muy modestos, aunque han ido mejorando, -la negociación del 99 ha sido mejor que la del 98. Pero no ha habido una verdadera redistribución.

Ese es el fondo de la negociación colectiva. A partir de ahí, estamos trabajando con el conjunto de delegadas y delegados, a través de cursillos especiales, dando importancia a una metodología

más rigurosa en la preparación –buscando una concentración en el momento de la negociación, por ejemplo–, preparando a la gente de empresas y sectores para un mayor nivel de tensión reivindicativa, etc.

–¿Es la jornada de 35 horas un objetivo realista o hay que hablar de cumplir la jornada establecida (por las horas extraordinarias, etc.)?

–Hablamos de reducción de jornada efectiva, lo que supone pelear por las 35 horas, pero también reducción de horas extraordinarias o control de lo establecido en convenio en materia de cómputo anual, evitando elementos perversos de flexibilizaciones abusivas, etc.

Sería bueno que tuviéramos un cierto sentido autocrítico; tras un largo periodo de crecimiento, los logros en materia salarial han sido modestos, y en materia de empleo, casi inexistentes. Hay sitios donde se ha avanzado mucho en el control y reducción de las horas extraordinarias, pero también hay empresas en las que este debate ni siquiera ha empezado. Y hay que hincarle el diente de una vez. Para ello en la CAPV tenemos que centrarnos en la aplicación en las empresas del acuerdo marco alcanzado con Confebask.

Empleo precario

–¿Qué se puede decir de la calidad del empleo que se está creando?

La calidad del empleo –eventualidad, dobles escalas salariales, ETTs, subcontratas– es otro enorme desafío. En empresas de nueva creación empieza a verse una reacción de los trabajadores, la mayoría de ellos jóvenes, contra las prácticas abusivas (niveles salariales muy bajos, etc.) Tenemos conflictos muy fuertes, como el de Daewoo, y otros no tan largos pero que han servido para mejorar sus condiciones de trabajo. (ver *Landeia* nº 77).

Esta lucha también se tiene que dar en empresas más veteranas, donde a veces la negociación colectiva no cubre al conjunto de la plantilla. Hay que dar prioridad a las condiciones de los colectivos más indefensos.

–¿Ayuda la movida joven a impulsar otros sectores menos dispuestos a movilizarse?

–En cierta manera, sí. La gente joven es ya un colectivo numeroso –en 1998 se crearon 30.000 empleos netos en el sector industrial vasco–, que va tomando conciencia de sus propios intereses. Esto rompe inercias y da otro tono a la acción sindical.



Por otra parte, se está recuperando pulso reivindicativo. La campaña por las 35 horas, y por el empleo, la huelga general no han sido en balde... La gente ve la crisis industrial más lejos; es más exigente y empieza a ver que hay margen en materia de salario o jornada.

–La caja de resistencia supone un importante apoyo... ¿Puede haber sindicalismo sin instrumentos eficaces de lucha?

–Este es un debate de fondo, sobre el que tenemos una opinión muy clara: un sindicalismo reivindicativo, no de acompañamiento y corte institucional, debe crear las mejores condiciones para ir a la confrontación. Y en ese planteamiento, la caja de resistencia no es que sea conveniente, es imprescindible. Porque se está viendo que, sobre todo en cierto tipo de empresas, como las multinacionales, los empresarios son partidarios de resistir y prolongar el conflicto lo que haga falta con tal de disciplinar a los trabajadores: ahí está la huelga de Daewoo, que ha durado tres meses.

–¿Desde cuándo dispone ELA de este instrumento de lucha?

–Forma parte de nuestra cultura sindical. Se montó prácticamente desde el pri-

mer momento tras la dictadura. Hemos ganado en experiencia; las coberturas se han ampliado; se ha hecho más flexible, para casos de huelgas intermitentes, por ejemplo, y hoy es un elemento muy útil para el modelo sindical que planteamos.

–Pero, ¿qué cuantía cubre la caja de resistencia?

–Estamos ya por encima del salario mínimo interprofesional (SMI) y vamos mejorando año a año. Hoy su cobertura supone más del 80% de salario real en las empresas de nueva creación. Y en la mayoría de empresas consolidadas rebasa el 60-65%. Estamos hablando, por tanto, de coberturas importantes.

Además, tenemos la caja de resistencia extraordinaria, con un planteamiento más ofensivo, en empresas donde contamos con mayorías importantes de afiliación y el conflicto tiene carácter estratégico. En este caso, la cobertura puede llegar a superar las 160.000 pesetas mensuales.

Plan de Organización

–ELA está llevando a cabo un plan de organización con incorporaciones y cambios de responsabilidades. ¿A qué responde este esfuerzo tan grande?

–El desarrollo de nuestra estructura organizativa ha conocido diferentes fases de avance, como la fusión de las uniones comarcales, que pasaron de 20 a 12. Pero, claro, no ha sido una simple reducción, sino que ha ido acompañada de la descentralización de los servicios jurídicos, de más medios humanos en las comarcales, y supone un proceso de fusión que busca una masa crítica militante mejor, y unos servicios más cerca-

Sindikatuak borroka
egin nahi badu
ezinbestekoa zaio
greba-kutxa

nos. A través de sucesivas fusiones, hemos reducido también el número de federaciones profesionales, con la misma idea de que tuvieran autonomía y capacidad operativa.

En este proyecto es esencial lo que llamamos unión comarcal integral, que sea autosuficiente en la atención a los afiliados/as, en la acción sindical, en las relaciones con otras organizaciones sindicales y sociales, con un nivel de iniciativa, etc. En la comarcal integral la gente trabaja coordinadamente y se intentan dar respuestas de manera conjunta.

–Pero ahora se ha dado un paso más...

–Sí, se ha hecho una reflexión: la organización está bien, equilibrada, con un número adecuado de federaciones y comarcales, con un nivel de trabajo integral en las comarcas... pero tenemos que mejorar y ser más exigentes.

En primer lugar, como ya se ha dicho, podemos mejorar mucho en acción sindical, intentar llegar a mejores resultados de negociación colectiva. Nuestra acción sindical en las empresas es manifiestamente mejorable.

La afiliación es la segunda meta que nos podemos marcar: tenemos un número importante de afiliados, rozando los 90.000, pero podemos aspirar a más, debemos ampliar nuestra base afiliativa, porque ahí está nuestra autonomía y nuestro peso social.

Además está el nivel de representación: en la CAPV tenemos un 40% y en Navarra un 20%. Es como para estar satisfechos, pero debemos mejorar esos porcentajes con un esfuerzo organizativo proporcionado. También tiene que haber una mejora cualitativa de esa representación, con la entrada de un mayor número de delegados jóvenes y de mujeres. Todo esto requiere respuestas organizativas.

Nuevo debate

Estos retos nos han llevado a incorporar una importante innovación en clave organizativa y de método de trabajo, que esperamos empiece a funcionar a partir del 1 de enero. Este plan incorpora más militantes con dedicación plena; ahora bien, lo importante del nuevo plan no es la incorporación de más medios, sino el cambio de método de trabajo.

Este plan tiene otra virtud, la incorporación de cuadros jóvenes al proyecto de ELA. Por tanto, contribuye a la renovación generacional y de género que nos marcamos en el IX congreso. Ahora

“

Hay que llevar a las empresas la capacidad de organización y movilización del 21-M.

Cuando tras años de crecimiento los logros en materia salarial y de empleo son tan modestos tenemos que ser muy autocríticos.

La gente joven está dando otro tono a la acción sindical.

Para un modelo sindical reivindicativo, la caja de resistencia no es que sea conveniente, es imprescindible.

El plan de organización busca mejorar en afiliación, en representatividad y en eficacia sindical.

ETA no es quién para guiar ni juzgar las decisiones de nadie.

El exceso de componentes virtuales y el déficit de compromisos ha afectado negativamente al proceso.

ELA y LAB tenemos que superar esta fase porque nunca, objetivamente, hemos tenido semejante oportunidad de hacer cosas en común.

”

habrá que ver los resultados. Hay mucha ilusión entre la militancia de ELA.

–¿Por qué se ha creado la nueva figura de responsable de ‘pymes’?

–Queremos que haya un método de trabajo orientado a la problemática de la pequeña empresa, que haya una labor sistemática, con seguimiento, siempre buscando ampliar la base afiliativa, que la gente afiliada milite, que llegue información puntual de los temas que les puedan interesar. Nuestra idea es que la persona que asuma esta responsabilidad se incorpore al Comité ejecutivo. Esto demuestra la importancia que damos a este trabajo en las “pymes”.

Proyecto

–Todos estos cambios exigen cambios de responsabilidades y funciones. Esto no debe de ser fácil...

–No es fácil, pero sin la concepción integral del proyecto que tenemos en ELA sería sencillamente imposible. En ELA lo primero es el proyecto de conjunto, a favor del cual se milita desde una federación, comarcal o área confederal porque se entiende que es ese el lugar más adecuado en función del momento, de las necesidades, de los medios disponibles.

Esa identificación de cada militante con el proyecto de ELA y la consecuente disponibilidad es una señal de identidad del sindicato. Realidades como la de la comarcal integral, en la que se unifican las energías de las distintas estructuras en pos de objetivos comunes, serían imposibles en otro caso.

Junto con esta filosofía de organización, hay que destacar la actitud muy positiva de las personas cuya situación se ha visto afectada por estos cambios; la dirección confederal hace el máximo esfuerzo para que los cambios de responsabilidad se hagan con el consenso de las estructuras afectadas, pero es evidente que estos consensos se ven facilitados por la disponibilidad y la entrega



de nuestros cuadros liberados. En ocasiones así te das cuenta, más que nunca, de la calidad de la gente que tenemos.

—Acaba de conocerse la decisión de ETA de dar por finalizados los 14 meses de alto el fuego. ¿En qué situación nos coloca esto?

—Es una pésima noticia, por muchas razones, y no podemos menos de desear que no llegue a materializarse. ETA no es quién para pretender guiar ni juzgar las decisiones de nadie. El proceso que impulsan las fuerzas de Lizarra-Garazi tiene que ser un proceso civil, y la interferencia armada, aparte de otras consideraciones, dificulta la acumulación de fuerzas que requiere dicho proceso. En cualquier caso, creo que merece la pena hacer una reflexión sobre cómo han ido las cosas haciendo abstracción del anuncio de ETA.

Autenticidad

Eramos conscientes de que en el proceso iba a haber fases de mayores dificultades, y que estas cosas requieren cierto tiempo, porque se va avanzando por aproximaciones sucesivas.

Pero los procesos deben ser alimentados, lo que no significa ir inventando cada día cosas nuevas y adoptando iniciativas virtuales. Lo importante es que, en las cosas cotidianas, se vea que quienes estamos comprometidos con el proceso, vamos dando pasos. No vale con echar la culpa a quienes no se mueven.

Y en el día a día creo que tenemos que ser autocríticos. Posiblemente haya habido un exceso de componentes virtuales y un déficit de compromisos. Y la cuestión es que sólo sobre pasos auténticos, aunque no sean tan vistosos, se puede avanzar.

Unidad de acción

—¿Qué tal está la unidad de acción con LAB?

—Hay que hacer dos consideraciones: por una parte, la alianza con LAB tiene carácter estratégico, y nos sitúa en posición de mayoría sindical, con un nivel de iniciativa conjunta y de base social compartida muy importante.

En segundo lugar, hay que reactualizar los fundamentos de la unidad de acción de ELA y LAB. Han funcionado muy satisfactoriamente para ambas organizaciones, para los intereses de la clase trabajadora y también para el

país. Pero en esta nueva fase, las claves de la alianza deben ser revisadas y puestas al día. Hay una cuestión elemental si queremos que la unidad de acción se consolide: los elementos cooperativos estables deben ser los que predominen y determinen la solidez de la alianza. Y este es un debate pendiente con LAB, nuestro desafío a corto plazo. Si somos capaces de superarlo, la unidad de acción puede tener una importante progresión.

En la medida en que esto no se lleve a cabo y cada organización tome decisiones exclusivamente según sus intereses, bien en clave competitiva, bien en clave política, las cosas irán de mal en peor y la unidad de acción puede acabar siendo meramente voluntarista.

Tenemos que superar esta fase porque nunca, objetivamente, hemos tenido semejante oportunidad de hacer cosas en común.

Autonomía

En esta reflexión es muy importante la autonomía del sindicato, y no quiero meter el dedo en el ojo a nadie. Cuando hablo de autonomía hablo de la necesidad de tener un análisis propio, de intereses convergentes propios, de una metodología de trabajo propia. Porque puede parecer un poco presuntuoso, pero en la fase anterior la mayoría sindical fue la vanguardia. Tanto ELA como LAB hicimos algunos deberes que otros no han hecho.

No es posible pretender ahora subordinar toda una dinámica, que había llegado muy lejos gracias a un esfuerzo compartido, a una situación muy condicionada porque otros lleven retraso en esos deberes.

Hay otra cosa: la alianza entre ELA y LAB, en una dimensión estratégica estable, tiene un horizonte de modelo de sociedad muy definido. Esto es algo de lo que estructuralmente carece el proceso: no tiene señas de identidad en clave de modelo de sociedad. Eso nos parece un error, porque una vía soberanista debe soportarse en un modelo de sociedad, que le da su base popular.

Nosotros podemos aportar esa dimensión social desde nuestra alianza. Y esta dimensión debe plantearse dialécticamente desde nuestra autonomía, desde los intereses propios del mundo del trabajo.

G. Zeberio

■ Sindikatua berritzeko unea

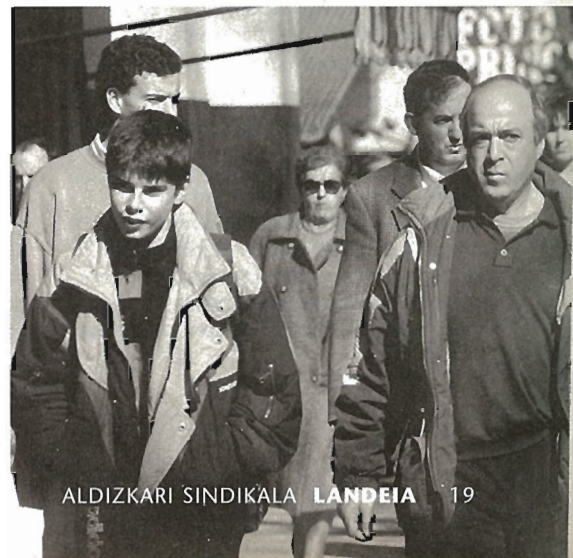
ELAKO idazkari nagusiarekin bi gai nagusi izan dugu hizpide: 2000. urteko negoziazio kolektiboa eta erakundearen berrantolaketa. Dena den, horiekin batera ezinbestekoa zen egoera politikoaren aipamena ere egi-tea, batik bat bizi dugun une berezi honetan. Baita ELAren militantzia kezkatzen duen gai batetaz jardutea ere, hain zuzen itxura batean hozten joan diren LABekiko harremanetaz.

Gai politikoak alde batera utzi gabe, etxeko lanetan zeharo murgildurik ikusi dugu idazkari nagusia. Batetik, maiatzaren 21ean nabaritu zen indarra, enpleguarekiko konpromiso eta egonezina enpresa eta sektoreetako negoziatziora eramateaz mintzo da.

Bestetik, Joxe Elorrietak garbi ikusten du sindikatua gizarteko eta lan munduko egoerak hobetzeko tresna dela, eta hortarako ahalik eraginkorren eta funtzionalen bilakatu beharra dago, unean-uneke beharrezanez erantzunez. Horretantxe ari da orain sindikatua, egitura eta giza-baliabideetan beharrezko aldaketak eginez erakunde gero eta egokiagoa izan dadin.

Elkarrizketan behin baino gehiagotan agertzen da gazteen gaia. Sektoreetako eta, batez ere enpresetako negoziazio eta gatazketan, gazteak oldartzen hasi direlako, batetik, eta sindikatuaren berritze eta berregituratze planean lan munduan azkena sartu direnek leku berezia hartzen ari direlako, bestetik, ELAren IX. Kongresuan erabaki zen belaunaldi- eta genero-berritzearen harian.

Plan hauek guztiak burutzea lortuz gero, sindikatua pauso berriak emateko gauza izango dela ziur dago Elorrieta.



Gabon bezperatako elkarrizketa Olentzerorekin

"Izan ez banintz, asmatu egin beharko nindukete"

Dicen las malas lenguas que es tripe-ro, borrachín, fumador empedernido, y un poco sucio. Las buenas, que es sencillo, trabajador, bonachón, bien-humorado y amante de los niños. Sea como sea, lo cierto es que el Olentzero se ha convertido en un personaje imprescindible en las navidades de gran parte de las familias vascas. A pocos días del 2000, dos intrépidos reporteros de *Landeia* han conseguido entrevistar al único y genuino Olentzero, al descendiente de aquél que ya en el siglo XVII se hiciera famoso en Oiartzun por su costumbre de deslizarse por las chimeneas de las casas. En exclusiva, el Olentzero nos ha desvelado los regalos que prepara para la sociedad vasca: paz, salud, trabajo y amor. ¿Existe mejor forma de acabar un año y empezar otro?

–Nor da Olentzero? Zer ezkutatzen du ikatzak belztutako aurpegi horrek?

–Olerkariak ez dira irudimena duten bakarrak; herriak ere badu, eta herriaren irudimenetik sortua nauzu.

–Zure jatorriaz esaiguzu zerbait gehiago. Noiz eta nola sortu zinen?

–Dagoeneko XVII. mendean Gabona Olentzeroren gaua zela esan ohi zen, eta sineste honek Oiartzunen du su-traia. Agi denez, Gabon afarikoaren ondoren etxeko denak lotaritzen direnean Olentzero aurpegi beltza, ni alegia, tximiniatik behera jaisten da, igitaia

eskuan duela. Abestiak ere badituz; hori edonork ez dezake esan.

–Laister zure aipamena beste herri batzutura ere hedatzen da...

–Bai, beste inguruetan ere ahotan narabilte, baina aldaketekin. Nire izena herriz-herriz desberdina da: 'Olentzaro', Oresa, Lesaka eta Arakilen; 'Olentzero', Bera, Irun, Oiartzun eta Donostian; 'Orentzaro', Zarautzen; 'Onentzaro', Andoainen, eta 'Orantzaro', Berastegi eta Larraunen.

–Ez dakit noren errua ote den, baina zuri buruz oso gauza ezberdinak entzun ditugu:

–Hala da. Oiartzunen esaten dute emaztearekin bizi den ikazkina naizela; Zarautzen, begi gorriak ditudala; Elduaienen, ikatzez zikindutako aurpegi beltza dudala; Larraunen, urteko egunak haina begi, eta bat gehiago, ditudala; Berastegin, ote sorta eta igitaia eskuan dudala agertzen naizela; Zarautz, Lizartza eta Oiartzunen, tri-pazaia naizela; Elduaien, Lizartza eta Berastegin, Gabon gauaz etxeetan tximiniatik behera sartzen naizela.

–Zuretz diotena ari zara esaten, baina ez benetan nor zaren.

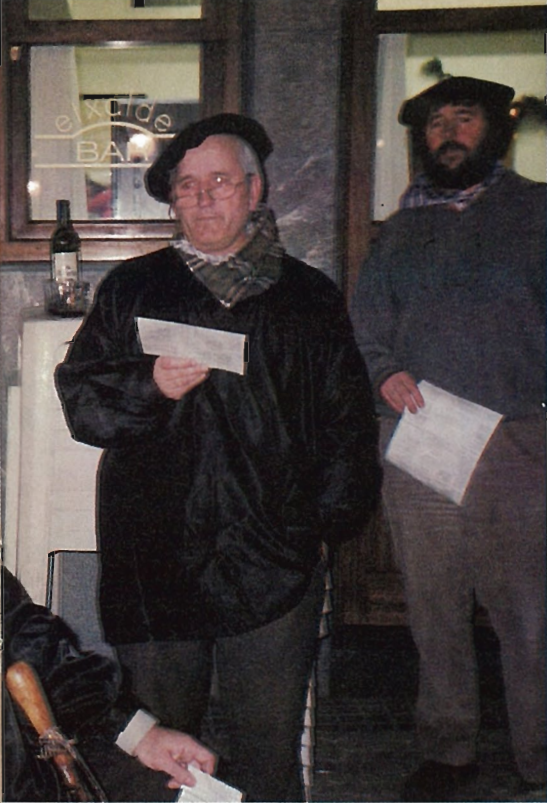
–Hori eta beste gauza asko naiz. Horixe da nire famaren gakoa. Izan ere, izan ez banintz, ni bezalako norbait asmatu beharra zegoen.

Langilea

–Erregeak dituzu lehiakide, baina zuk ikazkin lana hartu duzu. Noiz sortu zitzaizun kezka soziala?



Euskal Herria es una
sociedad
heterogénea en la
que cabemos todos:
Olentzero,
Reyes Magos,
Santa Claus,
Papa Noël...



–Kezka hori jaio nintzenez gero daukat; horregatik naiz langilea eta herriko gizona.

–Zergatik ote duzu horrelako ospea haurren artean?

–Nire ustez, haurrek txunditzen dituen oro dute gustoko, eta argi dago nik txunditu egiten ditudala. Baina gainera, badakite Olentzerok opariren bat ekarriko diela. Tira, guztiok izan gara haurrak...

–Ba al dakizu guk hain zikina zundelako zintugula gustoko? Bide batez, xaboitan ez al duzu ezer gastatzen?

–Ez, ni oso garbia naiz, baina ikazkin lana izanez gero ez da harrizkoa zikintzea. Eta langileok harro egon behar dugu lanean ari garela igartzeaz.

–Pipa erretzen duzu. Erraza al da haserretzen zarenean zure pipa-barrena bezain gori jartzea?

–Nire ustez, pipa erreagatik ere, izaera onekoa naiz. Halere, haserretu egiten nau azken aldion dagoen tabakoaren aurkako kanpaina horrek. Mutur batetik bestera igaro dira: eskubide guztiak izatetik, erabateko zigorrera. Besteei kalte egiten ez dien moduan erretzeko bidea aurkitu behar, ez? Tabakoak usaina botatzen du, baina ez dezatela gurekin legendardun baikinena jokatu.

–Zer irizten diezu zure lankideei: Santa Claus, Papa Noél, Hiru Erregeak?

–Mutil jatorrak dira. Egia da Erregeei batzutan aberaskume joera igartzen zaie, baina berehala ekartzen ditugu lurre-ra.

–Ongi iruditzen al zaizu haurrek esku-titza zuri eta Hiru Erregeei bidaltzea?

–Ez naiz jeloskorra. Euskal Herrian ohitura anitzak ditugu, baita beste nonbaitekoak ere: afrikarrak, Magrebekoak, etab. Gure gizartea gero eta aberatsagoa eta anitzagoa da, eta hori ona da. Ez da ordea hain gauza pozgarria zenbaiten harrokeria, bestei baserritar garelako goitik behera begiratzen digutenean jarrera. Begirunez hobeto biziko gara denok.

Bakea zuekin

–Zein opari egingo zenieke *Landeia*ko irakurleei?

–Hiru gauza dira funtsezkoak: osasuna, lana eta maitasuna. *Landeia*ko irakurle guztiei hiru opariak eskaini nahi dizkiet.

–Eta euskal gizarteari?

–Herri honek merezi duen benetako bake prozesua iristea nahi nuke. Eta elkartasuna ere beharrezkoa da. Nago ez ote garen gero eta gehiago geure txokotik atera gabe bizitzen, inguruan lanik gabe, soldatarik gabe, sufritzen ari den jendea dagoela ahaztuta. Munduan ez zik, gure gizartean ere desberdintasuna handiagotzen ari da.

–Jendeak mende eta milurteko berriari beldur dio. Zer gerta liteke opariekin '2000 efektua' dela medio? Agian Australiara joango dira?

–Hori tresna elektronikoen eta ordenagailuen arriskua da. Nik, berriz, neure

Carta al Olentzero

Querido Olentzero:

He de confesarte que lo mío no es un amor de toda la vida. Antes de conocerte tuve devaneos más o menos serios con los tres reyes magos, aunque te aseguro que en el mismo instante en que te vi -recuerdo hasta el último detalle de aquella nochebuena en la plaza del pueblo- decidí que tú serías mi único y eterno seguidor de sueños.

¿Que qué me atrajo de tí? No lo sé muy bien. Quizás fuera ese cuerpazo que tienes, o ese aire entre socarrón y divertido que luces con rubor, o, simplemente, tu indolencia al sentarte...

Cada vez que pienso en lo poco que falta para que vuelvas a deslizarte a escondidas en mi casa... me devora la ansiedad.

Sólo un par de cosas más para terminar. No te olvides nunca de que un diamante es para siempre, como mi adoración por tí; y una advertencia: la imbécil de mi hermana se ha comprado un rotweiler.

Besos

lana antzinako moduan egiten dut; etxeak ez dira bere tokitik mugitzen, eta opariak iritsiko dira. Lasai, Olentzerok ez dizue huts egingo.

Dena den, zuen kasuan, ikatza ez zaizue faltako.

–Elkartasunaz ari zara, baina egunotan zerorri ere ez al zara kontsumismo gordinaren ikur?

–Nire lehiakideen aldean Olentzeroren irudia apalagoa da, are txiroa ere. Nik ez dut luxuarekin zerikusirik, baina egia da Eguberrietako jaiak, jatorrizko kutsua galduta askorentzat negozio biribil bilakatu direla. Egunoi berriro lehengo esanahia eman behar diegu: garrantzizkoa elkarbanatzea da.

Olentzeroren bizitza ezkutua

–Gehitxo edaten omen duzu...

–Aho beltzek diote hori. Neguan gaude, eta hotz dago. Harrizkoa al da barrenak berotzen saiatzea? Gauza neurritz edatea da. Baso bat ardo edatea ez da txarra; orain medikuek ere gomendatzen dute. Botila osoa edateak egiten du kalte. Edozer izan liteke ona, gehiegikerian ez erortzekotan.

Nik aholku bat eman nahi nizuke: guztiok jaitan poztu gaitzen. Azken garaitan saldu nahi diguten bizimodu sasi-osasuntsu hori ez daiteke onerako izan.

–Aizu, zer egin diozu UAko jendeari, Arabatik minoien bidez bidali nahi izateko?

–Behin ikatza eraman nien Mosquera eta Benitori, eta dirudienez, oraindik gertatzen zaie, oso bero baitabilta.

–Azkenik, zure iritzi XXI mendea noiz hasiko da, aurtengo bukaerarekin edo 2000. urtearen amaieran?

–Eztabaida hutsal horrek berriro frogatzen du benetako arazoak nola saihesten diren. Zergatik ez diogu arreta gehiago ematen Eskubide Sozialen Kartari, hirugarren munduko herriei kanpo-zorra barkatzeari edo aberastasuna benetan banatzeari?

Agian, botere faktikoen nahia da denbora eta indarra antzuketan xahutzea, horrela egoera soziala aldatzeko aukera galaraziz, gizartea zuzenago eta solidarioago bat lortzearen.

–Ez jarraitu, bestela politikan sartzen zarela botako dizute aurpegira...

N. Ispizua / J. Mendia

se establezca el libre juego del mercado en los sectores económicos en los que cada estado está mejor situado, mientras se mantiene la protección sobre los sectores que están en desventaja en el panorama internacional. Ni qué decir tiene que en este juego de intereses los estados más poderosos terminan imponiendo los suyos. Lamentablemente, esta visión mercantilista es la que se suele imponer en estas negociaciones.

La visión social, por el contrario, parte de que las decisiones que, en el ámbito internacional se vayan adoptando hacia una mayor liberalización comercial no se pueden desligar de los aspectos sociales, medioambientales o de respeto a los derechos humanos. Por eso decimos que, igual que no es aceptable construir la Unión Europea sin una dimensión social, no se puede ir a un "mercado mundial" haciendo abstracción de los derechos sociales.

Nuestra posición

1. La Ronda del milenio, empiece cuando empiece, debe incorporar el respeto de las normas fundamentales de trabajo. A tal efecto, debe establecerse una entidad formal permanente de la OMC con los siguientes mandatos:

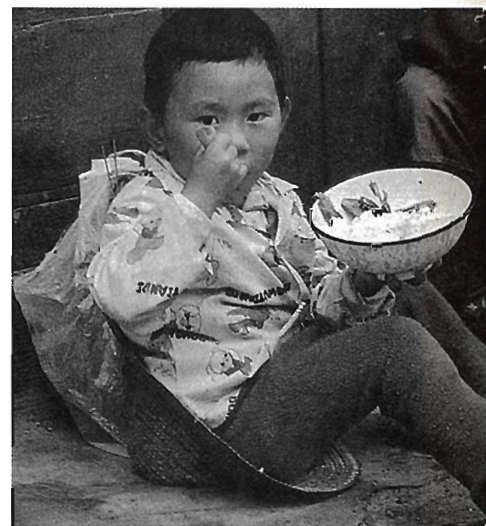
- ✓ Analizar y proponer procedimientos e instrumentos para abordar las normas fundamentales del trabajo en el sistema internacional del comercio.
- ✓ Asociar el comercio con el respeto de las normas fundamentales del trabajo. Este planteamiento debe incluir incentivos positivos y asistencia.
- ✓ Actuar cuando la liberalización del comercio vaya asociada con violaciones de los derechos fundamentales del trabajo.
- ✓ Revisar los mecanismos de la OMC para garantizar el respeto a dichos derechos.

2. Es crucial una relación y coordinación estrechas entre la OMC y las entidades encargadas de promover unas condiciones laborales dignas, en particular la Organización Internacional del Trabajo.

3. Todas las negociaciones deben preservar el derecho de los países a declarar ciertos sectores como servicios públicos no comerciales.

4. Deben incorporarse mecanismos para que los aspectos medioambientales sean tenidos en cuenta en las negociaciones de la OMC.

5. Debe evitarse incorporar en la OMC los contenidos del fracasado Acuerdo Multilateral de Inversiones (AMI).



La liberalización del comercio, a la medida de las grandes potencias, deja tras de sí millones de víctimas. Clinton. Niño asiático.

6. Es necesaria una mayor asistencia de desarrollo técnico y financiero y el alivio de la deuda externa, como parte de una estrategia coordinada para lograr un desarrollo social y económico equilibrado de los países en desarrollo.

Crece las desigualdades

El modelo actual de liberalización del comercio está exacerbando las desigualdades en el desarrollo, la degradación ambiental, la explotación laboral y los desequilibrios de género. Todo ello se ha traducido en un empeoramiento de la distribución de la renta y un aumento de las desigualdades, tanto entre países

como dentro de cada uno de ellos, así como en una creciente inestabilidad financiera.

La hipótesis de que el libre comercio es bueno por sí mismo carece de credibilidad. Es necesario reivindicar que, por encima de las normas comerciales, se deben situar las normas sociales.

Las negociaciones de la OMC tendrán un impacto profundo sobre el mercado laboral, las condiciones de trabajo y el medio ambiente. La necesidad de respetar las normas fundamentales del trabajo parece una obviedad. Sin embargo, hasta ahora, las relaciones comerciales internacionales no han tenido en cuenta los mínimos derechos humanos o laborales. No es aceptable liberalizar más el comercio sin avanzar en la incorporación de estos elementos.

Al hablar de ciertos sectores como servicios públicos no comerciales nos estamos refiriendo a que existe un claro interés de las grandes multinacionales de algunos sectores en eliminar las restricciones que afectan a determinados servicios públicos (salud, transporte, educación,...), para fomentar su privatización. Por ello, es necesario que en la OMC se fije con claridad que hay servicios que no son susceptibles de mercantilización, por su interés general y su valor social.

El AMI, que se estuvo negociando en el seno de la OCDE, fue retirado. Existe el riesgo de que sus contenidos acaben trasladándose a la OMC: hay que recordar que se trataba de un intento de liberalizar los flujos de capital, prohibiendo que los gobiernos impusieran restricciones sobre el flujo de capital o de las inversiones, estableciendo mecanismos para que el capital pueda actuar contra los gobiernos que impusiesen limitaciones.

VICTIMAS DE LA LIBERALIZACION

○ El 20% de la población disfruta del 85% de la riqueza. La fortuna de las 358 personas más ricas del planeta supera el ingreso conjunto de los 2.300 millones de personas que viven en los países más pobres.

○ En 70 países de Asia, Africa, América Latina y el Este de Europa el ingreso medio de la población es hoy inferior al de 1980.

○ A mediados de 1999 había más de 800 millones de personas en paro en el mundo.

○ El 99% del tráfico de capitales es meramente especulativo. Estamos hablando de 160 billones de pesetas diarias (23 veces el PIB anual de Euskal Herria).

○ Hay 110 millones de niños y niñas no escolarizados en el mundo.

M. N. / G. K.



EHNEko delegazio bat, ELAn. Ezkerrean, Nicholson.

Paul Nicholson, EHNEko nazioarteko harremanen arduraduna

"Multinazionalak eta beren aitzindariak porrot egin dute"

Euskal Herriko Nekazarien Elkartasunak (EHNE) pozik hartu du Munduko Merkataritza Erakundeak Seattlen egin duen bileraren porrota, euskal nekazaritzak ekonomia globalizatuan izan dezakeen etorkizuna jokoan baitzegoen. Seattlen nekazari sindikatuaren ordezkari izan den Paul Nicholsonek *Landeia*ri emandako elkarrizketa honetan guztiaren berri damaigu.

–EHNEk Seattleko bileraren porrota garaipentzat jo du:

–Hala da. Negoziazioak etenda geratu izana gure lehen garai-pena da, eta multinazionalen nahiz beren aitzindarien –EE BB eta Europako Batasuna, besteak beste– porrota. Guk bilera hasi aurretik batik bat atzerapen bat eskatzen genuen, negoziazio itzuli hau ez zedila berehalakoan itxi. Nekazari elkarte, ekologista eta gobernuz kanpoko erakundeek bateginik hori lortu dugu, oraingoz behintzat.

–Zer on edo kalte ekar diezaiokeen Euskal Herriko nekazariari Seattleko bilerak? Marrakexen 1994an izandako bilera-oren ondorioak ez omen dira oraindik zehaztu...

–Halaxe da. Munduko Bankuak Marrakexeko bileraren ondorioak sakon aztertu ditu, baina komeni zitzaizkion datuak plazaratu ditu soilik. Alta, argitaratu duen datuetako bat esanguratsua da: herri pobreek mundu mailako merkataritzan zuten pisua gutxitu egin da. Guretzat merkaturako gero eta libreago izateak lehia areagotzen du eta gure kalterako izan liteke, hainbat produktu (esnea, haragia, barazkiak) *dumpinga* medio gureak baino askoz ere merkeago inportatzea posible litzatekeelako.

Oraingoan Seattlen nekazaritarako ere barrerak kentzeko asmoa dute hainbat ekonomia indartsutako agintariak, ondorioz nekazaritzako produktuen segurtasunak eta kalitateak gainbehera jasango luketeelarik, prezioen eta kalitatearen jaitziera eskutik baitoaz.

–Zein zen EHNEren proposamena MMEren bilerari buruz?

–Guk diogu Munduko Merkataritza Erakundeak ez dela nekazaritari buruzko eztabaidarako foro egokia, sektore hau ezin baita merkatu-lege hutsen mende utzi. Izan ere, onartezina baitzen hainbat gaietan –landaketa transgenikoak, hormonak, abeltzaintzarako antibiotikoak– Seattlen erabakiak hartzea, horrek estatu edota EB mailako arauak kentzea besterik ez baitzukeen ekarriko. Hor daude ere bizidunen patente genetikoak: multinazionalak euren esku izan nahi dituzte, negozio handia delako, baina geuk diogu patenteok esku publikotan jarraitu behar dutela.

–Nekazaritza batzutan herri txiro eta aberatsen interesak kontrajartzeko erabiltzen da. Zein litzateke irtenbidea?

–Europako Batasuna nekazaritza-produktuen lehen inportatzailea eta esportatzailea dugu munduan. Zenbait kasutan (laboreak, behikia, txerriak, etab.) EBk bere nekazari eta abeltzainei mundu mailan lehiatu ahal izatearren laguntzak ematen dizkie. Honen ondorioz, hirugarren munduko estatu batzuk nahiago dute EBko produktuak merkeago erosi, euren ekoiztea baino.

Baina honela epe laburreko abantaila besterik ez dute lortzen, zorrak metatzen baitituzte, eta hauek ordaintzeko produktu oso jakin batzuren esportazioa bultza beharrean gertatzen dira, bertako biztanleriaren eskaria asetu ordez. Beraz, bide honek kalte besterik ez die egiten: zorrak pilatu, herritarrak elikatu ez eta esportazioak *dumping* bidez ateratzen dituzte aurrera.

Munduan jabe

–Gizarteak MMEan partaidetza eskasa duela salatzen dizue. Nork du hitza merkataritza kontutan?

–MMEan, multinazionalekin batera, batetik estatu aberatsek (EE BB, EB, etab.) dute zeresana, eta bestetik, CAIRNS taldekoek, hots, nekazaritza indartsua duten estatu batzuk (Australia, Zelanda Berria, Argentina, Uruguay, Brasil). Beraz, merkatuaren jokoa bere hortan utzi nahi luketen indarrak.

EHNEk beste aukera baten beharra ikusten du: demokratikoa goa da Nazio Batuen Erakundearen (NBE) bidea, estatu bakoitzak botu bat duelako. Zailtasun bat badago, dena den, EE BBentzat NBE ez baita egokia, bere indarra askoz mugatuagoa litzatekeelako.

–Nola gauzatu, nazioarteko merkataritza gero eta nagusia goa denean, nekazaritza jasangarria, subiranoa eta soziala?

–Merkatuaren liberalizazio joera gero eta indartsuago dator. MME, kide deneko nekazari erakundeetan eta EB mailan saiatuko da horri aurre egiten. Gure papera garrantzizkoa da, –ingurumen eta paisaiaren alorrean, eta elikadurari buruz– eta nekazariok gizarteari elkarrekiko itun bat eskaini nahi genioke.

Globalizazioari erantzun eraginkorrak ematea posible da, baina ez mundu mailako lehian, gertutasunean baizik. Hemengo nekazariok baditugu abantailak: produkzio anitza, kalitatea, merkatuekiko hurbiltasuna. Nekazaritza politika berezia behar dugu, ez autarkiarantz doana, baina bai gure ahalmenen arabera jokatu duena, subiranotasuna ziurtatzearen. Baina honetarako gizartearen konplizitatea beharrezkoa da, geuk bakarrik ezin baitugu.

J. Mendia

Suspensión de pagos y quiebras (III)

Cuando una sociedad suspende pagos, se encienden las luces de alarma en el entorno de actuación de esa sociedad. Los proveedores ven en peligro el cobro de los pedidos ya satisfechos; los clientes reaccionan con alarma si no son capaces de encontrar otro proveedor alternativo, y ni qué decir tiene que los trabajadores se ven afectados gravemente por esta situación. En esos momentos la sociedad suspensa tiene que ir atando los distintos cabos sueltos. Ha de tranquilizar a sus clientes, asegurándoles la continuidad del suministro. Respecto de sus airados proveedores, ha de procurar que éstos le sigan vendiendo los productos o servicios necesarios para la continuidad de su producción. Para ello, a la suspensa no le queda otro remedio que abonar al contado ese suministro, ya que de otra forma no conseguirá que sus proveedores le sirvan. Respecto de los proveedores imprescindibles o difícilmente reemplazables, además del pago al contado, se habrá de estar a otros acuerdos que se salen de la ortodoxia del manido principio de la igualdad de trato a créditos iguales.

Paralelamente a esos intentos de supervivencia del negocio, se desarrolla el proceso de convocatoria de la junta de acreedores, en el que, como ya dijimos, se les propone a los acreedores que acepten una quita o una espera en sus créditos. Para la aprobación de esta propuesta, si la misma incluye una espera de menos de tres años, bastará el voto favorable de la mitad más uno de los acreedores presentes en la junta, siempre que representen el 60% de la deuda sin derecho de abstención. Si se les propone una espera mayor o cualquier tipo de quita, la misma ha de ser aprobada por la mitad más uno de los acreedores asistentes a la junta, siempre que representen el 75% de la citada deuda. Si en este último caso no se

aprueba el convenio propuesto por falta de esa mayoría, el Juez convocará una nueva junta, en la que bastará el voto favorable de dos tercios del pasivo.

Una vez aprobado el convenio, todos los acreedores, excepto los que tienen derecho de abstención (es decir, aquellos que por poseer derechos reales como hipotecas, etc, pueden ejercitar sus derechos sin quedar vinculados por las decisiones de los acreedores ordinarios) quedan obligados por lo fijado en el convenio. No se nos oculta que la sociedad resulta aliviada por esa rebaja de la deuda a la que tenía que hacer frente.

Si el convenio no se acepta, la suspensión de pagos se archiva, y la sociedad pierde la protección que supone esa paralización del pago de las deudas, pudiendo los acreedores intentar el cobro de sus deudas. Normalmente, y ante la escasa posibilidad de atender esos pagos, este proceso suele desembocar en el instamiento de la declaración de quiebra de la sociedad, de la cual hablaremos en el siguiente número.

Aitor Arrizabalaga
(Gabinete Técnico)

Stock options-en
eskandalua
'pelotazoaren'
kulturaren
adierazpen bat
gehiago da



STOCK OPTIONS EN TELEFONICA Opciones sobre acciones e impunidad

Lo que se denomina como "opciones sobre acciones", que pueden parecer al profano operaciones de alta ingeniería financiera, existen desde tiempos inmemoriales, aunque respecto de otros bienes y de una forma más sencilla. En la compañía "Telefónica" ha sucedido algo similar. A sus directivos se les proporcionó opciones de compra sobre las acciones de la compañía, opciones que fijaba a unos precios de compra que han resultado ser mucho más bajos que los vigentes en el momento del ejercicio de la opción de compra, con lo que sus beneficios son muy fuertes, al comprar barato lo que luego revenden caro. Como algún ínclito político ha afirmado, es cierto que el precio de esas acciones podía haber sido más bajo que el precio de ejercicio de la opción, como también es verdad que cualquier ciudadano podía haber adquirido esas opciones, tal y como la compañía dijo en un colosal anuncio en prensa. Pero se da una pequeña particularidad: esos directivos no pagaron por esas opciones, sino que les fueron regaladas por la compañía, la cual asumió un fuerte coste, con lo que el riesgo de esos directivos se reducía al hecho de no ganar nada y nunca de perder. Esto se hizo en una compañía recientísimamente privatizada y regulada aún hoy en muchos extremos por los poderes públicos. Para finalizar, recordemos que esta compañía está propiciando la salida de empleados mayores de 42 años para racionalizar ciertos costes laborales mucho más "vitales", según ellos, que los costes derivados de un regalo sin importancia a sus directivos.



Enpresetako aurrejubilatu eskubideak

Euskal Erkidegoko Epaitegi Gorenak onartu egin du Firestoneko jubilatuaren errekurtsioa, enpresak ordaindu beharreko pentsio gehigarrien erreklamazioaren auzian. Epaia garrantzitsua da alde guztietatik, kontuan harturik orain arteko irizpide judizialaren kontrako eta erabat alderantzizkoa den berri bat ezartzen duela; ez horregatiko aho batez, boto partikular eta guzti baizik.

Orain arteko irizpide nagusiaren arabera, hitzarmen kolektibo baten bitartez aitortutako eskubideak, berdin pentsio gehigarrien eskubideak, deuseztu egin ditzake hurrengo hitzarmenak. Langileen Estatutuaren 82.4 artikulua argi ta garbi esaten du: *aurreragoko konbenio kolektibo bati darraikion hitzarmen berriak, hartan aitortutako eskubideak alda ditzake; horrelako kasuan, Konbenio berrian araututakoa aplikatuko da, osorik.*

Firestonek ere arau hori baliatu nahi izan du, hurrengoko konbenio baten bitartez aurreragoko hitzarmenetan aitortutako aurrejubilatuaren eskubideak xahutzeko. Hortarako ere alde zuen jurisprudenzia, zeinek ere esaten baitu enpresako aurrejubilatu-langile ohiek enpresa-komitearen ordezkaritzapean jarraitzen dutela, baita hitzarmena negoziatzeko garaian ere.

Ningún convenio posterior podrá disponer de derechos establecidos en uno anterior

Enpresaren kinka dela eta abar, egoera horretan aurrejubilatuaren multzoa da, gainontzeko langileen elkarlaguntza eta babesa izan ezean, ahulena.

Aurrejubilatuaren eskubideen aldeko arrazoiak

Epaitegiaren irizpide berriaren arabera, aurrejubilatuaren pentsio gehigarrien eskubideak ez dira soilik konbenioan aitortu direlako, baita banan-banako akordio partikularren bidez itundu direlako ere, eta hitzarmenak ezin alda dezake enpresa eta langilearen arteko itunean hitzartutako eskubiderik; edozein kasutan, konbenioak ezin ditzake suntsitu aurrejubilatuak beretuak eta finkatuak dituzten eskubideak, ezin die aurrejubilatuari beren eskubideak ebatsi.

Aseguru Pribatuaren Antolaketaren Legeak agintzen duenez ere, enpresak aurrejubilatuakiko konpromezuak kinka txarra datorenerako aseguru kontratu edo pentsio-fondo baten bitartez aseguru behar ditu, eta bitartean konpromezuok mantendu, eta ez xahutu.

Justiziako arrazoia ere erabiltzen du Epaitegiak azkenik, nahiz ez izan arrazoietan azkena: enpresa sendotze aldera, hainbeste diru errenta kopuru bat aginduta alde egin eta gero, edozein justizia abururen kontrako da geroagoko konbenio kolektibo batek pentsio gehigarriak ezeztatu ahal izatea.

Uste izateko da hemendik aurrera enpresa askok bi gogoeta egingo duela, dituen pentsio gehigarri buruzko konpromisoak likidatzeko tentaldiari amore eman aurretik.

Bizente Harriola

K ONTSULTAK CONSULTORIO

La ley "para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras"

Con efectos a partir del 7 de noviembre ha entrado en vigor la Ley 39/1999, de 5 de noviembre (BOE del 6), "para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras".

La ley introduce modificaciones tanto para el ámbito laboral como para el de la función pública; beneficios como los relativos a la excedencia por cuidado de familiares, descanso por maternidad/paternidad, y riesgo durante el embarazo, se regulan de forma paralela para el personal funcionario, afectando también al de las administraciones autonómicas. Los derechos y mejoras que se incorporan son los siguientes:

1.- Permisos retribuidos

Se amplían los motivos de permiso, del art. 37.4-b del Estatuto de los Trabajadores de 2 días por enfermedad o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, a los de *accidente y hospitalización* de tales parientes.

2.- Reducción de la jornada por motivos familiares

a) el derecho a reducción de jornada del art. 37.5 ET por cuidado directo de un menor de seis años o minusválido, se extiende al de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, "que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida"; se trata de un derecho individual de cada trabajador/a, pero en caso de que dos o más trabajadores de la misma empresa generen este derecho por la misma persona, "el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa".

b) la concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada corresponden al trabajador/a dentro de su jornada ordinaria, quien debe preavisar al empresario con 15 días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

3.- Excedencia por cuidado de familiares

- A la excedencia de hasta tres años para cuidado de hijos, se añade el derecho a un período de excedencia, de duración no

superior a un año, mejorable mediante negociación colectiva, para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida;

- Si dos o más trabajadores/as de la misma empresa generan este derecho por la misma persona, el empresario puede limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

- El período de excedencia computa a efectos de antigüedad; durante el primer año se tiene el derecho a la reserva del puesto de trabajo; después la reserva queda referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

4.- Descanso por maternidad/paternidad

a) la posibilidad establecida hasta ahora de que, cuando el padre y la madre trabajen, a opción de ésta el padre disfrute hasta cuatro de las últimas semanas de descanso por parto, se sustituye ahora por la posibilidad de que, a opción de la madre, el padre "disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del período de descanso posterior al parto bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre";

b) el derecho de descanso de dieciséis semanas en caso de adopción de menores de nueve meses, y de seis semanas en caso de mayores de nueve meses y menores de cinco años, se sustituye ahora por el derecho al descanso de dieciséis semanas para todo supuesto de adopción de menores de hasta seis años, o de menores mayores de seis años cuando se trate de discapacitados o minusválidos o que tengan por sus circunstancias especiales dificultades de inserción social;

- en caso de que el padre y la madre trabajen, el derecho no lo podrá ejercitar úni-

camente uno de ellos, como hasta ahora, sino que dicho período "se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva".

c) los períodos de descanso por maternidad/paternidad podrán disfrutarse en régimen de jornada completa o a tiempo parcial.

5.- Situación de riesgo durante el embarazo

* Cuando la evaluación de riesgos en el trabajo revele riesgos para la salud de la trabajadora en situación de embarazo o parto reciente, y el cambio de puesto de trabajo no resultara posible o exigible por motivos justificados "podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo".

* Para proteger dicha situación se establece una *prestación económica de la S.S. por riesgo durante el embarazo*, que consiste en un subsidio equivalente al 75% de la base reguladora de incapacidad temporal derivada de enfermedad común.

* Durante esta situación continúa la obligación de cotizar.

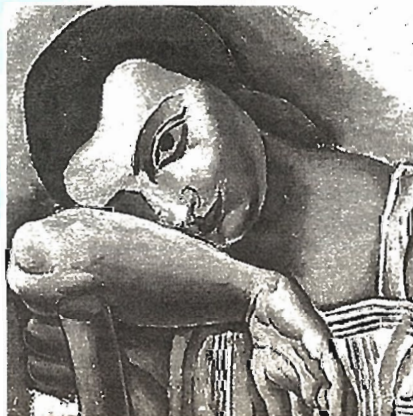
6.- Extinción del contrato de trabajo

- No se computarán como faltas de asistencia, a los efectos de las causas de despido objetivo por absentismo, además de las ya establecidas, las ausencias debidas a "riesgo durante el embarazo", a "enfermedades causadas por embarazo" o a "parto o lactancia".

- Es nulo el despido en los siguientes supuestos:

a) El de los trabajadores durante el período de suspensión de contrato por maternidad, riesgo durante el embarazo, adopción o acogimiento, o el notificado en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho período;

b) El de las trabajadoras embarazadas, desde la fecha de inicio del embarazo hasta la del comienzo de suspensión a que se refiere el apartado a) anterior, y la de los trabajadores que hayan solicitado uno de los permisos por lactancia o guarda legal o la excedencia por cuidado de familiares.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Ven y cuéntalo

Hasta hace bien poco sólo pasaba en el estrecho de Gibraltar: patera arriba y patera abajo, los que llegaban no tenían demasiada dificultad en encontrar algún que otro trabajo temporal con los productores hortícolas de la región, sin papeles, y sin preguntas, pero también en condiciones muchas veces (la mayoría) infrahumanas y trabajando por míseros salarios. A la vez, oíamos que algún que otro africano llegaba a Bruselas en el tren de aterrizaje de algún avión, o que la policía belga asfixiaba, tratando de tranquilizarla, a otra inmigrante ilegal en el inicio de su regreso, más bien vuelta forzada, a casa. También los albaneses querían tener acceso a las riquezas de occidente que veían a través de sus televisores, mientras contemplaban los búnkers construidos en los últimos años, y se lanzaban al asalto de las playas italianas.

Y ahora nos toca. Los últimos han sido ocho polizones que han llegado al puerto de Pasaia. En cifras, este año hemos "recibido" a un 58% más que el anterior (deben ser los efectos de la campaña, 'Ven y cuéntalo'), pero parece que seguimos sin enterarnos, o tal vez sea sin importarnos.

Es de suponer que han venido buscando una salida a una situación de miseria crónica que viven en sus países de origen. Probablemente no sea tan difícil imaginarse un lugar cualquiera en el que la electricidad o el agua corriente se den sólo algunas horas al día; en el que el acceso a la educación se limite a algunos cursos básicos, y eso, si tienes la suerte de haber nacido varón; si "comer" se limita a una ración diaria de una pasta harinosa; si es un área rural, puede que

haya ciertas costumbres de higiene pública, pero si es un área urbana, la insalubridad de las calles puede ser tal que en ciertas épocas de lluvia sea imposible y poco aconsejable andar por ellas; probablemente los empleos con salarios fijos se limitarán a los de algunas compañías internacionales, que pagarán a los "autóctonos" muy por debajo de lo correspondiente a cualquier "detaché"; los funcionarios existirán, pero no cobrarán, y la seguridad social brillará por su ausencia en todas sus manifestaciones; además puede ser que los llamados interlocutores sociales lo sean sólo de nombre.

La mayoría tendrá intención de intentar trabajar (¿dónde?, ¿con qué papeles?, ¿con qué amparo?) para poder enviar algún dinero a los que se han quedado allí, en casa.

Algún día se aprobará la nueva Ley de Extranjería, la que permitirá a unos cuantos afortunados lograr los tan ansiados papeles, que, por lo menos teóricamente, les garanticen unos cuantos derechos básicos, esos llamados derechos humanos. ¿Y qué hacemos con los otros? ¿Qué hacemos con los que están trabajando sin permiso, sin contrato, siendo explotados por cualquier empresario desalmado? ¿Tienen derecho a algo, o en tanto inmigrantes ilegales no son personas?

Amaia Betelu

Guztiak dira ikastolak

Idatzi honen bidez, Landeian, 76 zenbakidunean, azaldutako azal eta artikuluko bateko xehetasun bati buruzko iruzkina helerazi nahi nizuke.

Aldizkariko azalaren idazki nagusia "Recreo a los 60" da eta honen ondokoa "enseñanza privada, ikastolas y autoescuelas de Bizkaia aplican el contrato de relevo y sustitución". 2. orrialdeko aurkibidean eta artikuluan, 16. orrialdean, lehengoaren antzera, berriro "Acuerdo para... en la enseñanza privada e ikastolas de la CAPV, y ..." idatzen duzue.

Zenbait erakundetatik Ikastola "abizenari" tratamendu eskusiboa edo baztertzaila ematen diotela frogatu dugu azken urteotan, eta bereziki azken matrikulazio kanpaina garaian, "gu gara ikastolak", "betiko ikastolak" eta gisa horretako leloak erabiltzen baitituzte.

Partaideren Ikastolen Elkarteak hori egitea ulertzen dut, interes komertzialak baitituzte.

Baina zuk ordezkaten duzun erakunde horrek sentsibilitate haundiagoa ez adierazteak benetan atsekabetzen nau. Badi-rudi ahaztu egin zaizuela "que de las aproximadamente 120 ikastolas que hay en la CAPV, más o menos 60 se encuentran en la red privada y otras 60 en la pública".

Agian, publiko izanagatik gutxienez lehen egiten genuen lana, eta nire eritziz hobea ere bai, egiten jarraitzen dugunaz ez zarete ohartu. Kontuan izan, arren, ez dugula gure nortasuna galdu eta bere kulturaren oinarritutako Herri euskaldun, demokratiko eta integratzaile baten erakuntzan parte eraginkor garelako, beste Euskal Eskola Publikoekin batera.

Ondorioz, ikastola soilik erabiltzean guztioz aritzea izango da zuzena. Eta hala ez den kasuetan zehaztu egin beharko litzateke Publikoak ala Pribatuak diren mintzagaia.

Andoni Lizeaga

Amesgaiztoa lanean

Behin batean baziren gazte langabetu batzuk; primeran heziak, gizalegetsuak eta ahots oso atsegina zutenak. Egun batez Grupo Telefónica multinazionala ezagutu zuten. Lan honek gazteen etorkizunerako onuragarria zirudien. Guztiontzat zioriontsua izan zitekeen istorioa multinazional handiarentzat baino ez zen izan, bere etekinak handitzen zirelako.

Langileak Estratel filialaren atetik sartu ziren. Astero sei egun lan egiten dituzte, 33 orduko kontratuarekin eta 70.000 pezetako soldata baten truke.

Lan berberak Telefónica S.A.n beste langile batzuek ere egiten dituzte, baina soldata gure gazteen hirukoitza baino gehiago izanik.

Estratelekin kontratu prekarioen estrategia jarraitzen du; Bizkaian dituen 400 langileen artean ez dago kontratu finkorik. Disziplina 'gogorra'ren ildoak aukeratuz; lan-egutegia finkatu gabe dago, langileen lan-ordutegia arbitrarioki aldatzen dute eta komunera joateko denbora ere kontrolatzen dute.

Estrateleko langileek jarraitutako estrategia "Planes claros" dituela uste dugu: "berdina gutxiagoren truke".

Eta honela bazen, sar dadila kalabazan eta irten dadila Bilboko plazan.

ELAko atal sindikala
Estratel-Bizkaia



Le Monde (1-12-99)

EDITORIAL

ETA no es el IRA

La cuestión radica en saber si los protagonistas del drama español son capaces, o desean, abrir el camino de la paz. De una parte y de otra la desconfianza es grande. Para el Gobierno de Madrid, ETA no ha querido jamás la paz: no ha hecho sino maniobrar para reconstituir sus fuerzas antes de lanzar la batalla definitiva por la independencia y ha roto la tregua tras apercebirse de que los nacionalistas moderados no están preparados para seguirles por ese camino. Para ETA, es el Gobierno Aznar quien tiene toda la responsabilidad de la ruptura, falto de voluntad política.

La verdad es que el inmovilismo es enormemente imputable a ambas partes: a ETA, que no ha tenido el coraje de reconocer que la huida hacia adelante es una estrategia sin salida; al Gobierno Aznar, que no ha presentado un verdadero plan de paz.

Como muestra el ejemplo irlandés, retomar el hilo de las negociaciones antes de que la violencia prenda de nuevo supondrá la revisión de esas cuestiones y rupturas para las que, evidentemente, ni Madrid ni ETA parecen preparados.

El País (11-11-99)

K. S. KAROL

El duro despertar

Diez años después del alborozo con que se recibió la caída del muro de Berlín, en Europa del Este ya no reina la fiesta. (...) Los habitantes de los antiguos satélites de la URSS no son tontos. Sabían perfectamente que sus países estaban menos desarrollados que EE UU o la UE. No soñaban vivir como los personajes de *Dallas* o *Dinastía*, pero aspiraban legítimamente a mejorar la calidad de vida del anterior régimen, estancada desde hacía años. Los hechos indican que esa expectativa sólo se ha cumplido para una minoría, a costa del empobrecimiento de dos tercios de la población. Los vencedores de esta carrera por el dinero, honestos o corruptos, acusan a los desafortunados de haber confiado demasiado en el estado y no haber sabido adaptarse al mercado. Una cantinela conocida en todos los países capitalistas: hay que convencer a los que están en los niveles más bajos de la escala social de que la culpa es suya. (...)

En todos los países, los que dirigieron ese cambio fueron consejeros americanos y europeos occidentales, en su mayoría adeptos de la escuela ultraliberal de Chicago. No podía ser de otro modo, ¿no había que "extirpar el cáncer del comunismo", según la expresión consagrada entonces, y adaptarse a la mundialización que, como es sabido,

tiene en poca consideración los problemas sociales? No es, pues, de extrañar que en todos esos países los salarios se hayan quedado por detrás de la inflación, que los subsidios de paro sean miserables y que los créditos para la educación, la sanidad y la cultura, se hayan sacrificado.

Gara (8-11-99)

JAVIER SÁDABA

Construyendo

Vuelven a caer en las falacias de siempre. Y es que se había instado al cese de la violencia para que se pudiera hablar de todo. Pues bien, ha cesado la violencia y no se puede hablar de nada. Se había tachado al PNV y a otros partidos similares de ambigüedad, exigiéndoles que concretaran su proyecto. Pues bien, en cuanto, tímidamente, comienzan a hacerlo se les llama cómplices del terrorismo u otras lindezas. Se ha dicho que las decisiones democráticas no deben ser impuestas, obviamente, por la fuerza. Pues bien, amenazan con el rostro de la fuerza contra lo que consideran veleidades democráticas. Y, en fin, nos anunciaron con la boca llena que, pacífica, democrática y racionalmente, se podía lograr lo que se deseara mientras que ahora nos dicen, tranquilamente, que eso es locura, vacío, deriva y sin sentido. O, todavía peor, que eso no se conseguirá nunca. O, aún más, que desechemos ese sueño como pura ilusión. La hipocresía no puede ser mayor.

Deia (12-11-99)

ANTONIO ÁLVAREZ SOLÍS

¿Y a nosotros, qué?

La sesión plenaria fue tremenda. Frente a frente los Sres. Aznar y Almunia se desollaban por defender las 'stock options'. Uno las quería por las bravas; el otro, con transparencia. Y en medio de ambos discursos el ciudadano de infantería sospechaba que le estaban vendiendo una tremenda inmoralidad social: la que supone desposeer al trabajo de su propia moral productiva para convertirla en un mecanismo de clases. Trabajadores a los que hay que dar de todo. Trabajadores sin derecho a nada.

MAXIMO



La paz, hay que hacerla

La noticia del mes ha sido el anuncio por parte de ETA del final de su alto el fuego unilateral, decretado en septiembre de 1998. Una noticia que, indudablemente, ha alterado gravemente el estado de esperanza e ilusión que existía en la sociedad vasca.

En el momento de escribir estas líneas son muchos los interrogantes que se plantean. Sin embargo, estoy convencida de que el anuncio de ETA no nos devuelve a la misma situación de hace quince meses, y es precisamente este hecho el que nos permite mirar al futuro con un optimismo razonable.

La solución, en cualquier caso, no va a venir de quienes han seguido durante todo este tiempo apostando por la polarización y el conflicto permanente; los que no se han sentado durante quince meses a la mesa; los que han utilizado a los presos como meros rehenes de manera vergonzante y vergonzosa, y para los que una posible intervención de ETA sería toda una tabla de salvación. Por el contrario, esa solución vendrá de la vía de Lizarrá-Garazi, es decir, del diálogo, negociación, paz, y aceptación de la voluntad de los hombres y mujeres de Euskal Herria. La apuesta por esta vía ha demostrado de manera clara y evidente su utilidad. Y esta vía, pase lo que pase, y pese a quien pese, es irreversible. Y lo es porque entre todas y todos la vamos a hacer irreversible.

Desde que tengo uso de razón, me han gustado los cuentos. Sobre todo los que acaban bien. Les voy a contar uno. Erase una vez un montón de países de todo el mundo mundial que decidió reunirse en Seattle para liberalizar aún más el comercio internacional. Los países ricos iban con unos intereses, en bloques, cada cual el suyo, y los pobres, con otros. En teoría, las multinacionales no iban, pero estaban representadas tanto en un bloque como en el otro.

Mientras dentro del recinto unos y otros se gritaban sin ponerse de acuerdo, fuera, en la calle, grupos que sí defendían los intereses de millones y millones de personas, se manifestaban pidiendo cosas tan subversivas que los responsables del país más libre y democrático del mundo mundial se vieron obligados a soltar a la policía, al ejército y a mucha gente de uniforme para que diera caña a los vándalos insurgentes. Se vieron obligados incluso a decretar el toque de queda.

Al final, tanto fuera como dentro, el follón fue tan monumental que los ricos de dentro decidieron irse a casa, no hubo acuerdo, y el comercio mundial no se liberalizó aún más. En la calle, al conocerse la noticia la alegría se desbordó. La gente cantaba, se besaba... casi se llegó a aquello de "haced el amor y no la guerra". Y me gustaría decir que, colorín colorado,



este cuento se ha acabado, pero no es así. Me imagino que la OMC u otra organización similar volverá a la carga, por lo que habrá que seguir trabajando para que el comercio mundial se regule según unas reglas justas para la mayoría, que no sigamos bajo la ley de la selva que está provocando la exclusión de regiones enteras, el aumento de las desigualdades entre países ricos y pobres y dolorosos cambios sociales.

Seguimos hablando de pobres. No hace falta irse a Africa, ni a Asia, ni siquiera al país más rico del mundo, que, curiosamente, los tiene a manta. Aquí, en Euskal Herria, en esta sociedad que rebosa bienestar por todos sus poros (Anasagasti dixit), también estamos sobrados. Durante 14 días una marcha solidaria ha recorrido el mapa de Euskal Herria en defensa de la Carta de Derechos Sociales y en contra de la exclusión. El objetivo de esta marcha era y sigue siendo reclamar ayudas para las cerca de 180.000 personas que viven actualmente en el umbral de la pobreza: vamos, que no disponen de los recursos económicos suficientes para satisfacer a corto plazo sus necesidades de vivienda, comida, calzado o vestido.

Y mientras algunos hacemos camino al andar, otros hacen informes. El Departamento de Justicia, Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco ha hecho público un estudio que dice que, para cubrir las necesidades de nuestros pobres con label hace falta un 13,3% más de lo destinado a gasto social en la actualidad. Sin embargo, en los presupuestos aprobados



para el 2000, las ayudas sociales se elevan sólo un 2%. Y no sólo eso, se congela la cantidad para ayudas de emergencia social. Vamos, que es un estudio no vinculante.

En el citado estudio -institucional, no lo olvidemos, porque si fuera sindical cabrían dudas razonables sobre su objetividad- se resaltaba que el riesgo de pobreza grave y la ausencia de bienestar no sólo se vincula a la ausencia de empleo o a la inestabilidad del mismo, sino a los bajos ingresos asociados a ciertos trabajos estables. Vamos, que no sólo hay parados-pobres, también hay asalariados-pobres. Que se lo pregunten, si no, a las empleadas a tiempo parcial de sectores como comercio textil, mujeres para no variar, o Estratel, o Telepromotion, o seguridad privada...

Ultimas noticias: Las empresas de la CAPV pagarán 70.000 millones menos a las haciendas forales durante el año 2000

Bakea
egunero eta
elkarrekin
eraiki behar dugu

por la suma de los beneficios fiscales en vigor; los beneficios de las empresas que cotizan en bolsa crecen un 21% hasta septiembre; el gasto en protección social sobre el PIB baja desde 1994 y se aleja de la UE... ¿Quién se atreve a asegurar ahora que no hay dinero para el salario social?

El día 25 de noviembre era el Día Internacional de la no Violencia contra la Mujer y algún desalmado decidió celebrarlo de manera anticipada asesinando a una joven, Virginia Acebes, en Bilbao. Pocos meses antes otra joven, Laura Orue, era asesinada también a pocos kilómetros. A lo largo del año nos hemos hartado de ver y escuchar en los medios de comunicación noticias sobre agresiones, violaciones y malos tratos contra mujeres, como si de un virus contagioso se tratara. La nota positiva es que cada vez hay más mujeres que no están dispuestas a que repitan refiriéndose a ellas aquello de "la maté porque era mía". Ahora hace falta que administraciones y judicatura, la sociedad en su conjunto, sean capaces de ofrecer soluciones a este grave problema.

El secretario general de Confebask, José Guillermo Zubia, afirma en una entrevista que hay que defender el Concierto Económico porque es patrimonio del conjunto de la sociedad vasca, con independencia de las ideologías. Hasta ahí, de acuerdo. Qué pena que cuando se escarba un poco nos demos cuenta de que lo que en realidad está diciendo este patrón de patronos es que los intereses de los empresarios -vacaciones fiscales, por ejemplo- son intereses generales, y los intereses de los trabajadores, que somos muchos más, son intereses particulares. Porque sólo así se entiende la dura crítica que, unos párrafos más adelante de la misma entrevista, dedica al consejero de Trabajo por atreverse a confesar públicamente que está de acuerdo con la semana de 35 horas. Aliarse con los empresarios es hacer gala de responsabilidad; lo contrario, de irresponsabilidad. Así nos va.

Aunque a veces parezca que todo sigue igual, lo cierto es que cada día, en algún lugar, cae algún muro. En noviembre, sin ir más lejos, se celebraba el aniversario de la caída del de Berlín. Pero también es cierto que también, cada día, se levantan otros: compramos televisores y radios japoneses, ropa de la India, balones de Pakistán... pero no queremos vecinos extranjeros.

Y quien esté libre de pecado que tire la primera piedra... Iba recientemente en coche por un barrio bilbaíno de esos llamados 'marginales', en los que nunca se rodará un spot de promoción turística, cuando veo a un pequeño grupo de africanos salir de una calle corriendo y gritando. Mi primer pensamiento, que les habían pillado trapicheando o robando el bolso a una viejecita. La realidad es que, detrás de esos negros, venían otros, pero estos por la capucha, con unas latas de gasolina en la mano y un objetivo claro, quemar el autobús que llevaba delante. Vamos, que quizás tenga que pensármelo dos veces la próxima vez que diga que no soy racista.

Y a todo ésto, el PP, tras consensuar la Ley de Extranjería en el Parlamento, ahora quiere darle la vuelta en el Senado. ¡Mayor Oreja ataca de nuevo!

Termino. La redacción de *Landeia* les desea unas felices fiestas y un próspero año nuevo. ¡Y que nuestros regalos no terminen en Pernambuco por aquello del efecto 2000!

M. Pagazaurtundua



● 2000rako, bakea

Lerro hauek idazterakoan euskal gizarteak ez du oso une gozoa bizi, baina ez daukagu etsipenean erortzeko asmorik. Gauzak hain argi ez zeuden garaitan ere bakea eraikitzea posible dela ikusi dugu. Baldintza bakarra da beharrezkoa: bakea benetan nahi izatea, baina ez alde baten eta etsaiaren azpiratzearekin lortutako bakea, ez hilobien edo espetxeen gainean ezarritakoa, justizian oinarritutakoa baizik. Lana egin beharra dagoela bada-kigu, eta horri ez diogu beldurrik. Ez diogu inori onartuko duela urtebete sortutako itxaropena zapuzterik. Olentzerok *Landeia* honetako orrialdeetan euskal gizarteari datorren urtean bakea opa dion moduan, gure nahia ere irakurle guztiontzat 2000. urte ona izatea espero dugu.

● Eraso sexisten aurkako protesta

Azaroaren 25ean eraso sexisten kontrako nazioarteko eguna izan da. Hori dela-eta hainbat kontzentrazio eta manifestazio ospatu ziren Euskal Herriko herri eta hiri guztietan. Deialdirik jendetsuena Bilbokoa izan zen, Virginia Acebes gaztearen bortxaketa eta erahilketaren aurkako manifestazioa bilakatu zelako.

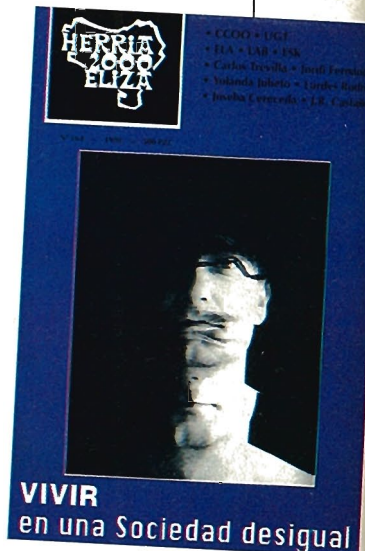
ELAren Aukera Berdintasun alorrak esan duen legez, "salaketa egin eta deialdi guzti horietan parte hartzeko ideia zabaltzeaz gainera, emakume eta sindikalista gisa azpimarratu nahi dugu emakumeok lan mundutik at gelditzea edota lan prekarioetan aritzea oztopo direla bizi-proiektu aske bat aurrera eramateko eta, ondorioz, gizonarekiko menpekotasunak jarrai dezan".

Aukera Berdintasun alorraren ondorioa argia da: "Emakumeen aldarrikape-nek ezin dute izan albo-ratzen ditugun lehenengoak".

PUBLICACIONES

"Vivir en una sociedad desigual"

La revista *Herria 2000 Eliza* ha publicado un número monográfico dedicado al mundo laboral y el empleo: Bajo el título "Vivir en una sociedad desigual", distintos autores y sindicalistas –entre ellos, un grupo de ELA– analizan cuestiones de gran interés, como las posibles soluciones para el desempleo y alternativas para el reparto de la riqueza. Tal como dice el editorial de la revista, "si no somos capaces de crear las condiciones adecuadas para lograr una existencia digna basada en el pleno empleo, difícilmente podremos decir que vivimos en una sociedad avanzada".



Batera convoca manifestaciones para el 31 de diciembre

Batera, la plataforma en favor de los derechos de los presos/as vascos en la que participa ELA junto a la mayoría de sindicatos, partidos y grupos sociales vascos ha elaborado un calendario de movilizaciones para denunciar la política penitenciaria de Interior y en defensa de los derechos de los presos y presas vascas.

Así, los días 3 y 17 se realizaron concentraciones delante de los ayuntamientos en todos los pueblos vascos a las 8 de la tarde.

El día 31, al mediodía, se llevarán a cabo manifestaciones en todas las localidades de Euskal Herria. ¡Participa!