

# Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL



90000

**X KONGRESURA  
INOIZ IZAN DUEN  
KIDE KOPURURIK  
HANDIENAZ  
IRITSI DA ELA**

■ **ELKARRIZKETA**  
"EZINDUTA DAUDEN  
ADINDUEN LAGUNTZAK  
ZERBITZU PUBLIKO  
IZAN BEHAR DU"

■ **EKONOMIAZ**  
UNO DE CADA CUATRO  
MENORES DE 35 AÑOS NO  
PUEDE INDEPENDIZARSE

■ **GAIA**  
MUTUALITATEEK  
LANEZ KANPOKO BAJAK  
KUDEATZEAREN AURKA

**KONGRESUA**  
2000, abendua 1-2 diciembre  
BILBO

# Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 87 AZAROA 2000 NOVIEMBRE

- 5/7 ZER BERRI** ACTUALIDAD  
Actividades confederales y negociación colectiva.
- 12 HARIRA** HABLANDO CLARO  
Negociación colectiva y falsas presunciones.
- 13 GAIA** TEMA  
Seguro de dependencia: "La asistencia a personas dependientes debe ser un servicio público universal".
- 14/15 EKONOMIAZ** LAS CUENTAS CLARAS  
Una de cada cuatro personas menores de 35 años no puede independizarse. Laburrak.
- 19 LAN OSASUNA** SALUD LABORAL  
"¡Me duele la espalda!" El 30% de la población sufre trastornos musculoesqueléticos derivados de su trabajo.
- 20/21 ERREPORTAIA** REPORTAJE  
"Guk bai Martxa!". Bruselan amaitu zen Emakumeen Martxan izan ziren ELAko 40 sindikalistek bidaia eta egun ahaztezinak bizi izan zituzten.
- 22 MUNDU ZABALEAN** INTERNACIONAL  
Ezberdintasunaren aurka, aldarrikapena.
- 23 INGURUGIROA** MEDIO AMBIENTE  
Imitar a la naturaleza. La Cumbre de la Haya, crucial para el cambio climático.
- 24/25 GURE JENDEA** GENTE NUESTRA  
"Destino: Cabo Norte". Igor Landeta y Aitor Gallastegi han ido al confín de Europa en moto.
- 26/27 LEGEAREN BUELTAK** PAGINAS JURIDICAS  
Epaitegietako irizpide berriak gizarte-segurantza arloan. Pensión de incapacidad permanente derivada de enfermedad común. Laburrak.
- 28/29 ENTRESAKA** DE TODO UN POCO  
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA** CRONICA DEL MES  
"En España vuelve a amanecer".

## ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria  
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua  
Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Valentín Bengoa, Mikel Noval, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga, Iñigo Sagarna, Patxi Coira eta Laura Gonzalez de Txabarri  
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrañkua 13, Bilbao  
Moldiztegia / Imprime: Bulkograf  
Depósito legal: BI-195-98

## 3 8-11 ELAren X. Kongresua

ELAren estatutuen arabera, Kongresua da sindikatuaren organo gorena, eta bestek beste, Batzorde Eragilea hautatzea dagokio. Estatutuek diotenez, Batzorde Eragilea 12 lagunek osatuko dute, eta Batzorde Nazionalaren esku dago zerrenda osatuko duten hautagaiak izendatzea. Zerrenda osatuko duten hamabien berri ematen dugu, baita zein ardurat hartzekoak diren ere.



## 4 16 17 "Proiektu baten arrakasta"

ELAk urrian 90.000tik gora kide izatea lortu du. X. Kongresu konfederala burutzeko hilabete falta zelarik zegoeneko 90.256 lagun ziren zehazki. Eusebio Alberdi afiliazioaren arduradunak dioen legez, "sindikatuak inoiz ez zuen hainbeste jende bildu".

Bestalde, aurtengo irailaren amaieran ELAk 8.038 ordezkari zituen, %35,37a hego Euskal Herrian eta %40,24a Euskal Autonomi Erkidegoan.



## 18 "Gaixo susmagarriak". Kanpaina mutualitateek bajak kudea ez ditzaten

Datozen hileotan ELA, LAB, EILAS eta ESK sindikatuek (Nafarroan CGTk ere parte hartuko du), lantokietan kanpaina bat egingo dute mutualitateek bajak kontrola ez ditzaten, horrek langileen osasunerako kalteak ekarriko baititu.



# X. Kongresua Belaunaldien arteko zubi

**E**LAK X. Kongresua egiteko asmoa du datorren abenduaren 1 eta 2an, Bilbaoko Erakustazokan. Hamar kongresu ez dira asko ia 90 urteko historian, baina kontutan izan behar da bere ibilbidean urte asko isilpeko lanean, giro klandestinoan egin behar izan zituela.

Kongresua beharrezko unea dugu. Edozein erakunde edo gizataldek hartu behar baitu tarteak gelditu, egindakoari begiratu, finkatutako helburuak zenbateraino bete diren ikusi, ingurua zer noia aldatzen den jabetu, helburuak gaurkotu eta horren guztiaren arabera lanerako ildoak finkatzeko.

Hartara, ELAren kongresu honek hiru eginkizun nagusi izango ditu: IX. Kongresutik honako jarduerari buruz Batzorde Eragileak egin duen txostenaren aurkezpen eta bozketa. Bigarrenik, ponentziaren eztabaida; testu honek egindakoaren berri ematen du, egoera aztertzen du eta datozen lau urteetarako sindikatuaren lanerako ildoak ezartzen ditu. Ponentziaren ondoan ere hainbat ebazpen aurkeztuko dira, garrantzia ematen diegun gaiak azpimarratzeko asmoz. Kongresuko hirugarren lan nagusia, berriz, zuzendaritzaren izendapena da, Batzorde Eragilea alegia. Honetarako Batzorde Nazionalak, biltzen dituen federazio eta eskualde baturen adostasunaren ondorioz, zerrenda bat aurkeztu du.

Kongresukideek esku artean duten ponentziak, IX. Kongresuko ildoari jarraiki, bi gauza azpimarratzen ditu: langileen protagonismoa eta gizarte honetan zor zaigun errespetua galdegitea, eta gizarte eredu alternatiboaren proposamena. Badakigu globalizazio neoliberalak ezartzen ari den ereduaren boterea itzela dela, baina ELAK ez du amore emango, eta ez dugu lasterbiderik, 'hirugarren bide' txepelik onartzen. Aitzitik, gauzak bestela egin behar direla aldarrikatzen dugu, hortarako beharrezko diren pentsakera eta jardun alternatiboa sustatuz.

Kongresu honetan ere eraikuntza nazionalarekin hartuta duen konpromisoa berretsi egingo du ELAK. Eta guretzat eraikuntza horretan gizarte eredu eta langileen protagonismoa erabakigarriak direla adierazi nahi dugu bereziki.

ELA berritzen ari da, eta kongresuan horrek isla izango du: Belaunaldien arteko zubizat har liteke X Kongresua, hots, orain dela ia 25 urte III. Kongresua egin zuen belaunaldia hasi da hurrengoari tokia uzten, eta prozesu hau enpresa mailan ez ezik Batzorde Eragileraino iritsiko da, abenduan ikusiko denez.

Azkenik, kongresuaren atarian bada itxaropenerako motiborik: 90.000tik gora kide eta 8.000 ordezkari biltzeak sindikatuaren osasuna ezin hobea dela adierazten du. Noski, hau guztia beharrezko izango da, euskal langileok bideratu beharreko eta konpontzeko ditugun arazoak ez baitira txantxetakoak.



# El éxito de un proyecto

La legislación laboral otorga el protagonismo de la representación sindical a los comités de empresa (juntas de personal en el sector público) y delegados de personal, que son elegidos entre todos los trabajadores/as de cada empresa o centro de trabajo. Esto hace que las elecciones sindicales adquieran una importancia decisiva.

El proyecto de ELA supone una apuesta por un sindicalismo real, próximo a las personas que trabajan, y basado en la afiliación, que es la que da fuerza y capacidad de respuesta en las empresas y sectores. Sin embargo, esta legislación laboral obliga a prestar la máxima atención a las elecciones sindicales, ya que la representación es decisiva para decidir la presencia de cada organización en las mesas de negociación de los convenios y en la participación institucional.

Pues bien, ELA ha demostrado que no sólo es capaz de crecer en afiliación, sino que también ha logrado ser la organización sindical más fuerte por respaldo electoral, y ha crecido sin interrupción.

Si en las elecciones de 1980 se eligieron en total 17.236 representantes, ELA computó 4.070 delegadas y/o delegados, que le otorgaron una representación del 23,61% en Euskal Herria, y de un 25,93% en la CAPV. Para el año 1990 ELA tenía ya 7.486 delegadas y delegados, obteniendo el 33,48% de representatividad en Euskal Herria, y del 37,84% en la Comunidad Autónoma. A final de septiembre de este año, ELA tenía 8.038 delegados y delegadas, con el 35,37% de representación en Euskal Herria y el 40,24% en la CAPV.

## Conclusiones

A partir de estos datos se pueden extraer múltiples conclusiones, pero voy a intentar significar las más importantes:

- En estos momentos, el número de delegados y delegadas electos en los centros de trabajo es el mayor de los veinte años: 22.726 personas.
- La representatividad de los sindicatos de sector o personas no afiliadas ha caído continuamente, del 36,6% en 1980, al 10,93% actual. Es decir, la actividad sindical la hacen los sindicatos de clase.
- ELA dispone de 8.038 personas electas; nunca en nuestra historia hemos dispuesto de un número tan alto. Estas personas son el motor del sindicato.

- ELA es el sindicato mayoritario en Araba (con el 31,31%); en Gipuzkoa (43,96%), y en Bizkaia (40,24%). En Navarra, el primer sindicato es la UGT, con el 32,37%; en segundo lugar está CC OO, con un 22,47%, y ELA está en tercer lugar, con el 19,67%. En la actualidad somos 160 delegados y/o delegadas más que en 1995, lo que supone un crecimiento del 17,7%. Estamos también en el record histórico del total de personas electas por ELA, lo que demuestra la fuerza y el dinamismo de la militancia de ELA en Navarra.

- ELA es el sindicato más representativo en el Metal, en Feta, en Igeko, en la Construcción y Madera, en Servicios Públicos y en la Enseñanza. En definitiva, en las seis federaciones en la que nos encuadramos.

- En 1980, ELA y LAB sumaban en Euskal Herria el 28,16% de representación. UGT y CC OO sumaban el 35,20%. Es decir, UGT y CC OO tenían 1.213 delegados y delegadas más y 7 puntos más en representatividad. En el 2000, la suma de ELA y LAB es del 50,57% de representatividad. En cambio, UGT y CC OO suman el 38,49% de representación, por lo que ELA y LAB les superan en 12 puntos.

Por último, hay que constatar el esfuerzo que supone el cómputo permanente, cuando la representación de las empresas cerradas, dimisiones, salidas de la empresa, etc. se restan de los resultados. Pues bien, ELA sigue creciendo ininterrumpidamente, lo que indica la fe, la fuerza y las ganas que ponen en la labor los cuadros del sindicato. Para ello hay que tener un proyecto y creer en él, y creer también en las personas. ELA tiene proyecto, tiene personas y tiene credibilidad, con un solo fin: ser el instrumento más eficaz para la defensa de los intereses de la clase trabajadora en Euskal Herria.

## EUSEBIO ALBERDI

(Responsable de afiliación y elecciones sindicales)

# Konfederazioa Confederación



## Comunicado del Comité Nacional de ELA sobre la manifestación del 21 de octubre

El Comité nacional de ELA acordó no hacer suya la convocatoria de manifestación del pasado 21 de octubre, en Bilbao, una decisión cuyas razones el sindicato explicó personalmente al lehendakari. En su comunicado el Comité nacional, además de expresar su respeto a la convocatoria y su rechazo de los crímenes de ETA, explicó que la superación de la violencia de ETA y de otras prácticas violentas y coactivas es una condición necesaria para la paz, pero que la paz es algo más. Para el Comité nacional la paz requiere que los problemas políticos que subyacen en el conflicto vasco se encaucen hacia su resolución democrática. La ausencia de toda referencia a este segundo aspecto se considera un retroceso que puede facilitar algunas adhesiones, pero, al

## Dinámica siniestra

Han sido numerosas las declaraciones y pronunciamiento de ELA ante el rosario de atentados de ETA de las últimas semanas, que han costado la vida a siete personas y causado heridas a muchas más, además de ocasionar numerosos destrozos. De forma especial ELA ha mostrado su solidaridad con el dolor de los sindicatos afectados tras los asesinatos de los miembros de CC.OO. y UGT, el funcionario de prisiones Máximo Casado y el conductor Armando Medina, un dolor que –como afirma el mensaje dirigido por José Elorrieta a Cándido Méndez– “es compartido por todo nuestro sindicato y por cada uno de sus afiliados y afiliadas”. ELA ha reiterado su exigencia de que cese esta dinámica perversa que no origina sino sufrimiento, enfrentamiento y destrucción.

mismo tiempo, reduce y devalúa el mensaje de la convocatoria.

## JOMA SA enpresako ugazaba eta langileekiko elkartasuna

ELAko Deba Eskualde Batzordeak igaro zen larunbatean hilak 21 Arrasateko JOMA S. A. enpresara bonba paketea bidaltzea guztiz gaitzesten du, eta uste du bortizkerian oinarritutako bideak etikoki onartezinak izateaz gain herri honen normalkuntza politikoa erabat oztopatzen dutela. Era berean, elkartasuna adierazi nahi dio Gallastegi familiari eta enpresako langileei.

## Solidaridad con Iñaki Irigoien

En la reunión del Comité Nacional del 13 de noviembre, el secretario general de la Federación de Servicios Públicos, Patxi Agirrezabala, informó de la visita realizada junto con responsables de la sectorial de la Ertzaintza a los dos agentes heridos en el atentado de Intxaurren, y del grave estado de uno de ellos. El Comité Nacional acordó transmitir su solidaridad al compañero Iñaki Irigoien, que permanecía ingresado.

## En defensa de la libertad de expresión

ELA ha denunciado los ataques de los que trabajadores e instalaciones de diversos medios de comunicación han sido objeto en las últimas semanas, ata-

ques que han tenido un efecto especialmente destructivo en caso de la emisora de Bilbo Herri Irratia y la delegación de EITB en Baiona. Se trata de ataques reprobables desde cualquier consideración, que atentan directamente contra el derecho a la libertad de expresión e información. De forma especial, la Federación de Información y Artes Gráficas de ELA ha condenado el atentado que pudo haber costado la vida a la periodista de *El País*, Aurora Intxausti y el periodista de Antena3, Juan Francisco Palomo, así como al hijo de ambos. Una representación de la Federación asistió a la concentración de los trabajadores de los medios de comunicación ante el Peine de los Vientos.

La Federación de Información y Artes Gráficas ha manifestado, no obstante, su prevención ante la posibilidad de que estos atentados se utilicen por los aparatos del estado para iniciar nuevas acciones contra medios de comunicación o periodistas. Hay que recordar que hay un periódico y una emisora que llevan más de dos años clausurados cautelarmente por un tribunal de excepción a iniciativa del gobierno o que se acaba de encarcelar a gente –entre ellos periodistas– por promover medios pacíficos de defensa de sus ideas.

## ELAk UPN eta PSNren tik faxistak salatu ditu

Joxe Mari Otaegi ELAko arduradunak UPN eta PSNren tik faxistak salatu zituen, bi alderdiok Nafarroako Parlamentuan laneko istripuei buruz antolatutako batzorde berezi batean ELAri eta LABi parte hartzeko aukera ukatu baitzieten joan den urriaren 17an, kalean ordezkarik bilkura egin eta ETArekin hilketak gaitzetsi ez izanaren aitzakiaz. UPN eta PSNk Parlamentuko gainontzeko taldeen iritzia aurka, sindikatu abertzaleei aurrez luzatutako gonbidapena bertan behera utzi eta beraiei ez esan gabe segurtasunari buruzko batzordea amaitutzat eman zuten. Goizean UGTk eta CC OOek talde politiko nafarrei beren iritzia agertzeko modua izan zuten.

Otaegik Parlamentu aurrean adierazi zuenez, “laneko istripuek arduradun politikoak dituzte; politikoek utzikieriaz jokatzeko dute gai honetan. Beren erantzukizuna egiten dituzten legeak beteazte da, baina laneko segurtasunaren ingurukoak ez dira aintzat hartzen, eta hau Administrazioak berak ere onartzen du, horrek istripuen hazkundera eragiten du”.

## Papel secundario para Osalan

ELA ha denunciado que la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales "trata de ningunear a Osalan, asignándole un papel totalmente secundario, como si fuera una pura ventanilla de solicitudes, sin capacidad alguna para hacer un seguimiento de los planes de prevención que se le presenten".

ELA ha criticado, también, la exigua cantidad -82 millones de pesetas a la CAPV y 45,6 a Navarra, de un total de

2.500 en todo el Estado- que ha destinado esta fundación a Osalan para promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las pequeñas empresas. Esta cantidad queda muy por debajo de lo que, según los excedentes de las mutuas laborales que operan en la CAPV, legítimamente correspondería.

## Hobetuz prepara la convocatoria del 2001

Para Eduardo Markinez, responsable de ELA en Hobetuz, el hecho de que la

Fundación vasca para la Formación Continua esté preparando la convocatoria del próximo año, a pesar de las enormes dificultades que ha tenido en el 2000, es un dato positivo. "No es probable que el Gobierno del PP modifique su actitud y transfiera a Hobetuz los recursos económicos que le corresponden, pero a pesar de ello va a seguir adelante".

Markinez recuerda que "este año el gobierno español nos ha robado 4.000 millones de pesetas, incumpliendo su propia legalidad".

# Federazioak Federaciones

## SERVICIOS PUBLICOS

### ELA-Prisiones critica al Ministerio de Interior

La sectorial de ELA-Prisiones exigió mayores medidas de seguridad para los funcionarios de prisiones en el transcurso de la reunión que mantuvieron en Madrid con los responsables del Ministerio de Interior.

Los representantes de ELA criticaron asimismo la política penitenciaria del Gobierno del PP, y exigieron al ministro de Mayor Oreja que ponga fin a la política de dispersión de los presos y presas vascos.

### Conflicto en la residencia de Otxandio

A lo largo del mes de noviembre, la comarcal de ELA-Durango ha llevado a cabo diversas acciones ante el ayuntamiento de Otxandio, en protesta por la negativa del alcalde a negociar la situación laboral de las trabajadoras de la residencia de esta localidad vizcaína, de gestión municipal, y que se encuentran en huelga.

Las 14 trabajadoras del centro, "eventuales" desde hace 7 años, cobran un salario bruto inferior a las 91.000 pesetas por 40 horas de trabajo semanal, salario que está congelado desde hace 6 años.

### Movilizaciones en la residencia Aspaldiko, de Portugalete

Los sindicatos ELA, LAB y UGT han convocado movilizaciones en la residencia Aspaldiko de Portugalete, ante el incumplimiento por parte de la dirección de la empresa de varios apartados recogidos en el convenio colectivo.

Los representantes sindicales han denunciado, asimismo, "el trato vejatorio hacia las trabajadoras y trabajadores del centro por parte de la dirección".

En el caso de que la dirección de la empresa no modifique su actitud, los sindicatos tienen previsto convocar un paro en el mes de diciembre.

### ELA y LAB abandonan el Consejo de la Función Pública

ELA y LAB abandonaron la reunión del Consejo Vasco de la Función Pública (CVFP) del pasado 25 de octubre, a raíz de la devaluación y vaciamiento de contenidos al que dicha instancia ha sido sometida por parte de la Administración.

ELA realizará un análisis de fondo para decidir sobre su continuidad en este foro mientras no se modifique la actual dinámica.

## METAL

### Elaborada la plataforma del convenio en Araba

La plataforma presentada por la Federación del Metal de ELA en Araba para este año ha sido asumida por el resto de los sindicatos con representación en la mesa negociadora. El texto recoge para los dos años de vigencia del convenio incrementos salariales entre el 8 y el 13% para las distintas categorías. Se pretende que el salario mínimo en el sector metalúrgico alavés en el año 2001 sea de 2.100.000 pesetas. Para aquellos asalariados con salarios superiores a lo establecido en el convenio provincial, los sindicatos exigen subidas equivalentes al IPC más 1,5%.

La jornada laboral para el año 2001 sería de 1.735 horas, y el descanso de 15 minutos será considerado como jornada efectiva. Además, los sindicatos exigen que la empresa garantice al trabajador el 60% de sus retribuciones los tres primeros días de huelga y la subrogación de los contratos cuando cambie la empresa que realice el servicio.

## IRAKASKUNTZA

### 35 horas para el personal de limpieza y cocina

El Departamento de Educación del Gobierno Vasco y la totalidad de los sindicatos con representación entre el personal de limpieza y cocina han firmado un convenio que recoge la aplicación de la jornada laboral de 35 horas semanales para el próximo año, así como la creación de 12 puestos de trabajo a jornada completa. El convenio, que afecta a cerca de 600 empleadas, contempla también la convocatoria de una OPE

para el primer semestre del próximo año con todas las vacantes existentes en el sector.

## Sindikatuak EHUKo negoziazio-mahaietik joan egin dira

Lan baldintzak arautzeko negoziazio-prozesua hasteko asmoz egin zen eskaeraren aurrean urtebetean zehar erantzunik jaso ez dutelarik, UPV-EHUKo sindikatu guztiak negoziazio-mahaia uztea erabaki dute. ELAk salatu duenez, errektorego taldeak "ezkutupeko edo klandestinitatezko dinamikei eusten die", eta sindikatuei ez die kasu handirik egiten.

### FETA-ETEF

## Merkataritza ordutegiak mugatzeko aukera

ELAren Enplegatu, Teknikari eta Elikadura Federazioa pozik agertu da Gasteizko Legebiltzarreko Merkataritza Batzordeak sektorea arautzerakoan hartu duen jarrera dela-eta: erabakiari esker, merkatalguneen ordutegiak finkatzerakoan gobernuaren ahalmena bideratuta dago. ELAren iritziz pauso honek garrantzia du, euskal merkatalguneen ordutegiak muga daitezzen posible egiten baitu. Hau dela medio, sortuko den arauak egungo errealitatea izan beharko du kontutan, merkatalguneak jaiegun zein igandetan zabal ez daitezzen.

Bestalde, ELA baikor da Jaurlearitza kontsumitzaileen ohiturei buruz egin nahi duen inkestari buruz, hots, ordu gehiagoz irekitzea ez eskatzean datzan errealitatea. Azkenik, ELAk EAEko gobernu eta indar politikoak animatu nahi ditu eskumenak aldarrika ditzaten, arautegi propioa ezarri eta Madrilgoa alde batera utzita.

### ERAIKUNTZA

## Akeiko langileek lau urtetako soldata eskatu dute

Lau urte pasa eta gero, Auzitegi Gorenak ontzat hartu ditu ELAk Arrasateko Solidoen Errausketa Planta (Akei) ixtearen aurka emandako arrazoiak. Ondorioz, bere garaian Lan Ordezkaritza bultzatutako erregulazio espedientearen bertan behera geratu da, eta ELAk lau urtetako soldata eskatu ditu errausteko plantan lanean ari ziren hamar langileentzat.

Juan Antonio Korta

## El gobierno español, contra el convenio de la Administración Local y Foral

# En el punto de mira

El pasado mes de abril, se firmó el décimonoveno convenio de la Administración Foral y Local (Arcefafe), con el respaldo de todos los sindicatos y partidos políticos con representación en los ayuntamientos y las diputaciones forales de la CAPV.

Ello no ha sido suficiente para el Gobierno español, que ha puesto en marcha toda su maquinaria para tratar de sabotear el acuerdo, aduciendo que vulnera lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y en la Ley de Bases de Régimen Local. Como primera medida, el abogado del Estado ha presentado los correspondientes recursos.

Los recursos –señalan Andoni Madariaga y Joseba Iturbe–, representantes de ELA en la mesa negociadora del Arcefafe, no se han presentado contra todos los ayuntamientos que han dado luz verde al Arcefafe. “Se ha denunciado a unos ayuntamientos concretos, ninguno, por cierto, gobernado por el PP, y se les ha pedido que suspendan dichos acuerdos”.

“Ha iniciado –explican– su política de amedrentamiento de forma selectiva; en estos momentos hay dos corporaciones al completo acusadas de un delito de prevaricación, y es más que probable que en las próximas semanas se incrementen el número de ayuntamientos amenazados por este motivo”.

“La presión sobre los ayuntamientos es muy grande, y es necesario que desde las propias instituciones se

pongan en marcha los mecanismos necesarios para defender el marco de negociación del Arcefafe, cuyo primer convenio se firmó hace veinte años”, subrayan los representantes de ELA.

En este sentido, recuerdan que, aunque en 1980, cuando se suscribió el primer acuerdo de estas características, la legislación estatal no permitía la negociación colectiva en el sector público, fue posible llegar a un acuerdo con el respaldo de sindicatos y partidos políticos. “El Gobierno español ha iniciado también la reconquista en este campo, y está dando los primeros pasos para reducir al máximo la capacidad de negociación del sector público vasco”.

## Un buen acuerdo

El acuerdo del Arcefafe, que ha sido ratificado por el 95% de los ayuntamientos de la CAPV y las tres diputaciones forales, recoge para los 22.000 empleados y empleadas con que cuentan estas instituciones un incremento salarial del 3%, más medio punto para Elkarkidetz (Entidad de Previsión Social Voluntaria), y establece la jornada laboral de 35 horas a partir del próximo año.

Como consecuencia de la reducción de jornada se crearán mil nuevos puestos de trabajo, y se cubrirán en los próximos meses cerca de 3.000 vacantes. “Todas estas mejoras –subrayan Andoni Madariaga y Joseba Iturbe– no parecen importar a los gestores del PP, obsesionados en centralizar la negociación colectiva”.

# ELA

## EUSKADIKO SINDIKATOA



La propuesta renueva cinco de los doce miembros elegidos en el IX Congreso

# Candidatura al Comité ejecutivo

**S**egún establecen los estatutos de ELA, el Congreso es el órgano en el que reside la soberanía de la confederación y tiene, entre otras atribuciones, la de elegir al Comité Ejecutivo.

■ Los propios Estatutos establecen que el Comité Ejecutivo estará constituido por doce personas. La elaboración de la candidatura es competencia del Comité Nacional.

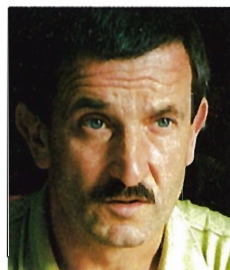
■ Damos un breve perfil de los doce miembros de la candidatura, con indicación de la responsabilidad para la que se proponen.

■ Dejan el comité ejecutivo 5 sindicalistas con muchos años de militancia y responsabilidades sindicales a sus espaldas: José Miguel Leunda, José Antonio Cestona, Juan Miguel Mendoza, Josemi Unanue y Martín Aurrekoetxea. Es la hora del relevo.



**JOSÉ ELORRIETA.**  
Secretario general.  
Relaciones intersindicales.

Nació en Loiu hace 49 años. Dos hijas. Licenciado en Empresariales por la Comercial, trabajó en Galletas Artiach y Tubos Reunidos hasta 1977, año en el que pasó a ser miembro de la ejecutiva de ELA, ocupándose del área de prensa y publicaciones. A finales del 88 sustituye a Alfonso Etxeberria como secretario general de ELA.



**JOSE MARI ARANBARRI.**  
Secretario general adjunto.

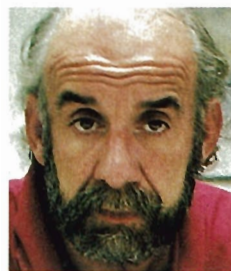
Nació en Azkoitia hace 53 años. Tiene 2 hijos y una hija. Trabajó en el sector bancario y en una cooperativa del sector del mueble antes de pasar a formar parte de la dirección del sindicato con la legalización.

En la ejecutiva siempre ha ocupado el cargo de tesorero, responsabilidad que deja ahora.



**GERMAN KORTABARRIA.**  
Comunicación y Formación sindical.

Nació en Oñati hace 51 años. Un hijo y una hija. Abogado laboralista, abrió el primer local de ELA en Donostia en 1975. Dos años después se trasladó a Bizkaia para reforzar la estructura del sindicato en el territorio. Desde 1989 es miembro de la ejecutiva.



**EUSEBIO ALBERDI.**  
Elecciones sindicales, Afiliación, Acciones confederales y Salud laboral.

Nació en Azkoitia hace 49 años. Una hija y un hijo. En ELA desde la clandestinidad, se trasladó a Bilbao por necesidades del sindicato. Ha estado en la dirección de ELA desde la legalidad, desempeñando distintas responsabilidades.



**JOSÉ MARI OTAEGI.**  
Coordinación de Navarra.

Nació hace 50 años en Zumarraga. Un hijo y una hija. Oficial industrial, trabajó en Magotteaux Luzuriaga de Urdiain hasta el año 84, cuando fue liberado por ELA. Ha sido responsable de Sakana, del sector industrial de Iruñea, y del Metal. Entró en la ejecutiva en el 94, como responsable de Navarra.



**MIKEL NOVAL.** Gabinete de estudios, Política social y Participación institucional.

Nació en Bilbao el año 1965. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la UPV, tras trabajar en Eroski entra a formar parte del gabinete técnico de ELA en 1989. Miembro de la ejecutiva desde 1993.





**EUSTAKIO URANGA. Servicios jurídicos. Area de jóvenes.**

Nació en Errenteria hace 36 años. Dos hijos. Licenciado en Derecho por la UPV, en 1989 entra en los servicios jurídicos de ELA. Posteriormente es nombrado responsable de jóvenes. En 1993 pasa a formar parte de la ejecutiva.



**JOSE MARIA LAIEKA. Pequeñas y medianas empresas.**

Muskiz, 42 años, 1 hijo. Administrativo. Delegado de ELA en Petronor y miembro del comité de empresa. Secretario comarcal de Ezkerraldea-Kadagua desde 1994. En febrero del 2000 entra al Comité ejecutivo en sustitución de Juan Miguel Mendoza, y asume el área de pymes, de nueva creación.



**SEBAS ANDREU. Negociación colectiva. Acción económica industrial. CRL.**

Nació en Azkoitia en 1957. Dos hijas. Licenciado en Derecho. Tras diversas responsabilidades en ELA, actualmente es Secretario Comarcal de Gasteiz.



**LAURA GONZALEZ DE TXABARRI. Relaciones internacionales. Políticas de género.**

Orio, 1967. Licenciada en Derecho por la UPV. Entra en los servicios jurídicos de ELA en 1992. En 1998 pasa al Area Internacional, en la que se responsabiliza de la cooperación. Desde hace un año es miembro del Comité Económico y Social europeo.



**BITTOR LEKUONA. Organización.**

Oiartzun, 1953. Un hijo. Maestro industrial. Trabajó en TESA. Desde 1989 ha desempeñado diversas responsabilidades en el sindicato, ligadas fundamentalmente a la estructura interprofesional. Actualmente es Secretario comarcal de Oarso-Bidasoa.



**AMAIA MUÑOZA. Tesorera.**

Nació en Aix-en-Provence, Francia, hace 26 años. Licenciada en Empresariales. Ha representado a ELA en Hobetuz. En la actualidad es miembro de la secretaría de la Federación de Empleados, Técnicos y Alimentación, y del Comité Nacional.

**BERRIKUNTZA**

**E**LA berrikuntza prozesu batean murgilduta dago, eta horren ondorioz lau kide berri sartuko dira Batzorde Eragilean; Batzorde Nazionalean ere jende berria sartu da azken garaiotan. Berritze hau garrantzi handikoa da, gazte jende gehiago eta emakumeak ari baitira ardurak hartzen.

Berritzeko arrazoiak bat lan-merkatuaren eraldaketa azkarra da, eta hori batik bat gazteak ari dira jasaten. Ezinbestekoa da ardura postu horietan adin eta esperientziagatik errealitate eraldatu honen berri duen jendea lanean hastea.

Aldaketak egiteko beste zergati nagusia goi mailako zuzendaritzan emakume bat ere ez egotea

zen. ELAko kide diren emakumeen portzentaia lan merkatuan iritsi duten %35ra hurreratzen ari da, baina ardurak karguetan askoz ere murriztagoa da.

Halere, argi geratu behar du batzorde eragilean sartuko diren bi emakumeak ez direla genero eta adin arazoak medio sartzen, egin duten lanean ardura horiek hartzeko gauza direla frogatu dutelako baizik.

Beraz, aldaketa garrantzitsuak ari gara egiten. Datozen urteotan garai klandestinoetako belaunaldiak, Manu Robles-Arangiz zenaren eskutik ELAren ondare historikoa jaso zuenak, alegia, sindikatuko zuzendaritza utziko du. Belaunaldi berri bat ari da ELAko ardurak hartzen.

# Adiós a 5 sindicalistas históricos



**JOSÉ MIGUEL LEUNDA**, el presidente de ELA que recogió el testigo de Manu Robles-Arangiz, abandona la ejecutiva, aunque seguirá ligado al sindicato.

Han pasado ya 33 años desde que Leunda dejara su trabajo de tornero en Patricio Echeverría para dedicarse en cuerpo y alma a ELA como miembro liberado. Una decisión de la que Manu Robles-Arangiz, *Gogorra* y otros dirigentes de ELA en el exilio tuvieron la culpa.

El trabajo en la clandestinidad de Leunda, cuyo nombre de "guerra" en aquella época era *Santi*, consistía básicamente en mantener el contacto con

los militantes, captar nuevos miembros, repartir información y propaganda... todo ello burlando la vigilancia de la policía de Franco. Tras un año de trabajo clandestino, *Santi* resultó 'quemado' y tuvo que exiliarse. En Iparralde, el joven Leunda convive con los dirigentes solidarios en el exilio: Manu Robles-Arangiz, *Gogorra*, Herrán, *Zabalita* y otros, de los que guarda un recuerdo entrañable. En este equipo Leunda asume la responsabilidad de las relaciones internacionales, un campo al que desde la dirección de ELA en el exilio se le prestó una atención especial.

Mirando hacia atrás y forzado a elegir momentos clave en la historia de ELA, Leunda no duda en señalar el III y el VII Congreso de nuestra organización y las circunstancias que los rodearon. "En el verano del 75, la dirección de ELA en el exilio y la dirección del interior, con Alfonso Etxeberria a la cabeza, tuvimos una larga conversación sobre lo que entendíamos que debía ser ELA, y el acuerdo fue total. Una vez realizada en un tiempo record la fusión con el grupo representado por Etxeberria, la tarea se

centró en preparar el III Congreso de ELA, y creo que acertamos plenamente, porque las líneas maestras trazadas en Eibar y Euba siguen estando vigentes"

"Otro momento muy importante -continúa- fue 1989, fecha en que se produce el relevo en la secretaría general. La mayoría del sindicato entiende que nos hemos convertido en una organización un tanto autista y que hay que abrirse a la sociedad vasca, intervenir en ella. Esa es la línea por la que se apuesta con la llegada a la secretaría general de Elorrieta, línea refrendada en el VII Congreso y posteriores."

A nivel personal Leunda destaca "la gran cantidad de gente que he tenido la suerte de conocer a lo largo de toda mi vida"; se declara firme defensor del relevo generacional que está viviendo la organización, y augura al sindicato, no sin orgullo, "un futuro espléndido". No en vano él es uno de los culpables de que ELA haya llegado a ser lo que es en la actualidad.



**JOSE ANTON CESTONA**, (Zestoa 26-XI-1942), secretario general adjunto de ELA, en la dirección del sindicato desde la legalidad, es sin duda uno de los pesos pesados de este sindicato.

Cestona empieza la conversación aludiendo a su mala memoria, pero poco a poco desempolva los recuerdos. Su primer contacto con ELA tiene lugar cuando empieza a trabajar en un taller del Urola, con apenas 14 años. Allí, del contacto con gente de más edad, con inquietudes de todo tipo, nace su compromiso social, político y cultural.

En el año 65 entra en contacto con Alfonso Etxeberria, y se inician los círculos de estudios. Se empiezan a formar grupos en los pueblos. Está surgiendo la

ELA del interior, proceso en el que Jose Anton destaca el papel jugado por la iglesia.

Una fecha importante es 1974: "los grupos de ELA en el interior empezamos a debatir ya lo que debe ser el sindicato, empezamos a organizarnos y contactamos con la ELA del exilio, ya que entendemos que hay que llegar a un acuerdo con ellos porque representan la legitimidad histórica".

Cestona se remonta también a los tiempos de la legalización del sindicato. "ELA partía de cero. La nueva ELA era básicamente un sindicato guipuzcoano, y nosotros aspirábamos a ser el sindicato de Euskal Herria". Comienza una labor de implantación importantísima. "Gente de los grupos de Gipuzkoa se desplazó al resto de territorios de Euskal Herria para montar locales de ELA, para captar gente, en definitiva, para reforzar la organización". Cestona destaca el sacrificio y la militancia de todas esas personas, "idealistas que se lanzaron al vacío, apostando por un proyecto que nadie sabía si iba a salir adelante".

Uno de los peores y a la vez mejores momentos de su historia personal en ELA, recuerda Cestona, son los antece-

des del VII Congreso de ELA, un Congreso sin el cual no se entiende la ELA actual. "Se hizo una autocrítica feroz de la organización, constatábamos que nos habíamos convertido en un auténtico bunker y decidimos abrir las puertas". "Eso tuvo costes personales -añade-; un grupo de personas muy cercanas dejó la organización. Fueron momentos duros".

Como duras han sido otras circunstancias. "Hay personas que llevan mejor la responsabilidad que otras, afirma Jose Anton. En mi caso, la responsabilidad pesa: le doy muchas vueltas a las cosas, además mi nivel de autoexigencia es grande... pero siento que ha valido la pena". Siguiendo con cosas que han valido la pena, Cestona no duda en destacar el proceso de acercamiento a la izquierda abertzale y, en concreto, la apuesta por la unidad de acción con LAB.

Cestona no sabe todavía muy bien qué va a hacer en el futuro. Está, como siempre ha estado, a disposición del sindicato. Su mensaje final es de agradecimiento: "Siento una enorme gratitud hacia mis compañeros/as de estos años, por su apoyo y comprensión".



**JUAN MIGUEL MENDOZA** entró a formar parte de la estructura de ELA en 1967, cuando trabajaba en Muebles Alfa y el sindicato actuaba en la clandestinidad. "En 1968 me hicieron responsable de la zona de Zumárraga".

En 1977 Mendoza empezó a organizar desde Donostia la estructura del sindicato en Gipuzkoa; un año más tarde asumió la responsabilidad de federaciones en el mismo territorio, al que posteriormente se añadió el de Navarra, hasta 1989. En 1993 quedó a cargo de las áreas de acción industrial y política económica. A finales de 1999, a propuesta del sindicato, pasa a ocupar la vicepresidencia ejecutiva de Elkarkidetzta, entidad de previsión social de la Administración local y foral, responsabilidad que desempeña actualmente.

¿Cómo entró en el sindicato? Según cuenta, "toda la gente que se reunió en torno de ELA en los años sesenta fue empujada por la dinámica que había entonces: los problemas laborales y sociales se vivían con intensidad, y la voluntad de actuar en contra de la injusticia era algo muy extendido". Esto, unido al sentimiento abertzale, "nos llevó al compromiso colectivo de llevar adelante el proyecto de ELA".

Lo que más le satisface del largo periodo que ha dedicado a ELA ha sido, en primer lugar, "el hecho de ver, a la salida de la dictadura, un colectivo lleno de idealismo, dispuesto a trabajar", y, por supuesto, "también el que este proyecto haya salido adelante". Hay otros motivos de alegría, "como la posibilidad que he tenido de conocer a muchas personas, y que los trabajadores y trabajadoras hayan depositado su confianza en ti". Mendoza ve con gran alegría la realidad actual de ELA, "organización mayoritaria y que sigue creciendo"; esto demuestra que "la apuesta que hicimos fue adecuada"; el proyecto emprendido es hoy realidad.

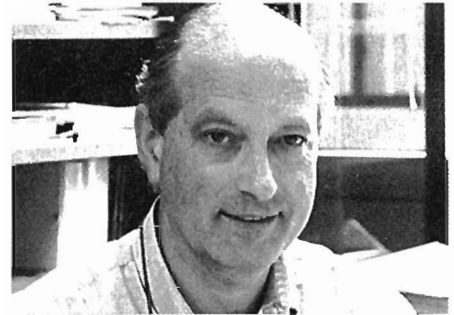
**JOSEMI UNANUE**, secretario nacional de negociación colectiva desde 1993, entró en contacto con el sindicato en 1969, en plena época de clandestinidad. "La cultura de mi entorno empujaba al compromiso político contra la dictadura", explica Unanue, "así que lo que faltaba era encontrar una organización que respondiera a dos principios para mí básicos: organización obrera y abertzale".

En Madrid, donde hizo de la mili, tuvo ocasión de madurar sus ideas y de conocer "el ambiente obrero, el movimiento cristiano en torno al padre Llanos y el ambiente universitario, donde me relacioné con estudiantes vascos". A la vuelta de la mili, entró en ELA.

Antes de asumir el área de negociación colectiva, Josemi Unanue tuvo diferentes responsabilidades: formó parte de la dirección del grupo que impulsó el III Congreso, donde fue elegido para la Comisión Ejecutiva. Posteriormente fue el primer secretario general de la Federación del Transporte, y en 1988 volvió a la Ejecutiva como secretario nacional de Servicios Públicos, hasta 1993.

Unanue recuerda momentos difíciles: "recuerdo una huelga en el sector pesquero de más de tres meses de duración, que tuvimos que desconvocar con una derrota en toda regla", pero también otros de gran satisfacción, como la modificación del artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores o la consecución del Acuerdo Vasco de Formación Continua.

"Pero, más allá de situaciones concretas, me queda una sensación general de satisfacción porque ha salido adelante el proyecto en el que he creído y lo veo con muy buena salud para afrontar el futuro". En el III Congreso, dice el responsable de negociación colectiva, "éramos unos pocos y hoy somos 90.000, ELA es una gran organización con muchos afiliados, liberados, locales, etc." Sin embargo, añade, "muchos de los debates actuales me recuerdan a los de entonces"; Unanue considera importante que, a pesar de haber crecido tanto, ELA "conservase fresca, las posiciones de fondo y muchas de las



**MARTIN AURREKOETXEA**, responsable de Formación, deja el comité ejecutivo aunque continuará con su labor en la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua.

Militante de ELA desde la clandestinidad, delegado en su empresa, Laurak, y miembro del Consejo Nacional en varias ocasiones, Martín fue liberado en 1990 para poner en marcha la Fundación Manu Robles-Arangiz, un ambicioso proyecto que es hoy una realidad. Tres años después entró en la ejecutiva del sindicato.

Al pedirle una valoración de estos siete años, Aurrekoetxea destaca el inicio y la consolidación de las relaciones con LAB, así como la transformación habida en la organización. Sin olvidar tampoco la campaña por las 35 horas y el éxito de la huelga general del 21 de mayo.

Al analizar la situación política vasca, Martín no duda en señalar dos fechas claves: "el acto de Gernika de 1997, en el que ELA aseguró que el Estatuto estaba muerto, y la Declaración de Lizarra y la tregua de ETA.

"Estar en el comité ejecutivo ha sido una experiencia que me ha marcado mucho a nivel personal: vives todo muy íntegramente, los éxitos, y también los fracasos", afirma Martín. Al ser cuestionado sobre los momentos más duros a lo largo de estos años, este loitarra lo tiene claro: "los asesinatos de cualquiera de nuestros afiliados durante este tiempo han sido mazazos tremendos".

Por lo que se refiere a su responsabilidad concreta, el devenir de la Fundación, Martín entiende que se ha hecho un trabajo interesante. "Hemos tratado de enriquecer el discurso y la reflexión", y destaca la edición de libros realizada y la colaboración del Instituto con el mundo universitario.

Martín, adelanta, sin embargo, que en breve plazo llevarán a cabo una profunda reflexión sobre las líneas de actuación futuras de la Fundación. "Habla de diseño, medios, pautas a seguir...". El objetivo, ser capaz de formar ideológicamente a toda esta gente nueva y joven que está destinada a ser el futuro del sin-

# Negociación colectiva y falsas presunciones



**H**ace pocos días llegó a mis manos un ejemplar del anuario estadístico vasco correspondiente al presente año, editado por el Eustat. En uno de sus apartados se hacía referencia a la cuenta de resultados global del sector industrial y de la energía correspondiente al ejercicio del año 1998. Por mera curiosidad comparativa, me hice con otro ejemplar del año anterior para poder comparar las cuentas globales de un año y otro.

## Chaparrón mediático

En los últimos tiempos, son innumerables las voces "objetivas" que alertan sobre el efecto "nefasto" de los incrementos salariales, reducción de la jornada laboral y de mejora de las condiciones laborales en general, exigidos por los representantes de los trabajadores y de las trabajadoras, sobre la marcha de la economía en general, al poner en peligro la estabilidad de la misma como causantes exclusivos de un incremento incontrolado de la inflación.

Ante el citado "chaparrón mediático" y con la sana intención de evitar toda interiorización de ese complejo de

culpabilidad como responsables del inminente desmoronamiento de esta situación económica "idílica" creada por empresarios y políticos, me propuse analizar las citadas cuentas globales para fijar algunas pautas de conducta en negociación colectiva.

Al observar el primer dato, que es el de la producción bruta del sector industrial y de la energía, percibo que el incremento de este dato durante 1998 y en relación con 1997 es de un 10,07%. Influida por el dato alarmista de que los costes de las materias primas y aprovisionamientos en general hubieran podido incrementarse hasta afectar al valor añadido, analizo ese dato, y de las estadísticas se

deduce que se da en el mismo periodo un incremento del 10,03% en ese apartado.

Continuando con la cuenta de resultados, y "afectado" por la acusación empresarial y política de que los incrementos de salarios puedan poner en peligro la bonanza económica actual, me encuentro con el incontable hecho de que los beneficios después de impuestos de los sectores comentados crecen en 1998 en un 14,7% con respecto al año anterior.

En cambio, cuando analizo la vertiente salarial, concluyo que su incremento, una vez tenido en cuenta el incremento de la población activa, es del 3,07% en el mismo periodo. Pasemos a considerar el volumen de esos gastos de personal. Por cada punto de incremento salarial exigido, la reper-

cusión en el coste del sector industrial y de la energía se traduce en 9.803 millones de pesetas. ¿Cuáles fueron los beneficios netos del sector en ese mismo año? 373.856 millones de pesetas.

## Hay margen para las subidas salariales

Ya es hora de que empecemos a desenmascarar la gran farsa que algunos están intentando representar. El nivel de beneficios existente aguanta sin ningún problema una reivindicación radical de mejora de las condiciones laborales. En cuanto al hecho que de los incrementos salariales son los causantes del incremento de la inflación, se demuestra claramente que es la fuerte alza de los beneficios empresariales la principal causante de los tirones de los precios.

Hemos hablado de datos de 1998. No tendremos datos de 1999 referidos a Euskadi hasta el año que viene. Pero podemos aportar un pequeño avance respecto de los resultados empresariales estatales según datos de la Central de Balances del Banco de España, y referidos al tercer trimestre de 1999. En esos tres primeros trimestres de 1999 el resultado neto sobre el valor añadido bruto, creció en 24,7% con respecto al mismo periodo del año anterior. La rentabilidad sobre recursos propios antes de impuestos fue del 11,2% frente al 10% de 1997 y 1998.

Es decir, todos los indicadores señalan un fuerte y sostenido crecimiento de los excedentes empresariales. Todo ello debe reforzar nuestra correlación de fuerzas y animarnos para reivindicar de forma contundente fuertes alzas en nuestras condiciones laborales, dejando en el trastero todo temor que puedan tratar de infundirnos los citados "guardianes" de la ortodoxia económica empresarial.

Egungo mozkin  
itzelekin baldintzak  
zeharo hobetzeko  
aldarrikapenari irmo  
eutsi behar diogu

**Aitor Arrizabalaga**  
(Gabinete Negociación colectiva)

Jose Mari Aranbarri, ante el debate en torno al seguro de dependencia

# “La asistencia a personas dependientes debe ser un servicio público universal”



**E**l Parlamento español, basándose en la ley 55/1999 de 29 de diciembre, ha instado al Gobierno a remitir al Congreso de los Diputados un informe que sirva como propuesta de regulación para que las entidades aseguradoras, planes de pensiones o mutualidades de previsión puedan dar prestación en concepto de seguro de dependencia. Jose Mari Aranbarri, tesorero de ELA, explica algunos extremos de esta nueva propuesta, y defiende la necesidad de incluir este tipo de coberturas en una concepción pública de la protección social.

–¿Qué es el seguro de dependencia?

–Es un seguro para cubrir la posible necesidad de asistencia de las personas cuando no puedan valerse por sí mismas. El mismo término de seguro presupone un concepto revelador: se quiere abrir un espacio en el mercado para generar un producto de carácter netamente privado. Y esto tiene profundas implicaciones ideológicas, porque el planteamiento de partida quiere liquidar de un plumazo la posibilidad de su carácter público y universal, orientándolo de forma muy reduccionista al ámbito de las entidades aseguradoras.

–¿Cómo se intenta plantear la necesidad de este seguro?

–Nos van a plantear el tema basándose en el incremento de la población mayor de 65 años, e intentando demostrar la supuesta imposibilidad financiera de acometer una cobertura universal de protección social para todas las personas mayores de 65 años. Esa misma teoría se ha empleado para justificar la reforma de las pensiones, con políticas regresivas para el sistema de reparto e incentivando los sistemas de capitalización de aportación definida e individual, o en cuanto a la sanidad pública y la cobertura de medicamentos.

## Jugada repetida

Con este nuevo seguro que se quiere lanzar la jugada se puede repetir, basándose en un mensaje alarmista, con el dato de que en sólo 20 años la población con más de 65 años puede llegar a los 8 millones de personas en el Estado, el 22% de la población total; esto, junto con la prolongación de la expectativa de vida, se explota para justificar las medidas del Gobierno.

Ese mensaje cunde fácilmente, más aún ante una población cercana a esa edad, porque ésta es consciente de que se verá mayor y en soledad, con problemas físicos y mentales, y necesitada de ayuda. Las esta-

dísticas dicen que el 30% de esas personas son dependientes y deben ser atendidas.

–Visto así, para los neoliberales se abre una oportunidad de negocio enorme...

–Claro, porque, a falta de protección pública, se aboca a toda aquella persona que pueda pagarse a alguien que la cuide, a hacerlo a través de un seguro privado, planteado como previsión de riesgo. La oportunidad de negocio es cada vez mayor, debido a la transformación que se está dando en diversos ámbitos de la sociedad.

–¿A qué transformaciones te refieres?

–La más importante es la cada vez mayor incorporación de la mujer al mundo del trabajo, junto con la ruptura del prototipo único de modelo *mujer-madre*. Además, las familias numerosas que reunían a tres generaciones, y en las que las personas dependientes eran atendidas sobre todo por las mujeres, están pasando a la historia; se van incrementando las familias monoparentales, de baja natalidad; la opción de vida en solitario es cada vez más habitual (en los últimos 25 años se habrá multiplicado por cuatro).

## Servicio público universal

–Se impone una respuesta global a este fenómeno.

–Así es; el cuadro que se nos presenta obliga a replantear la asistencia para toda persona dependiente. Es preciso tomar la iniciativa y defender el concepto de servicio público universal. En materia de servicios sociales las competencias están dispersas en distintos niveles institucionales, la calidad y cantidad de los servicios de asistencia social varía según los diferentes territorios de Euskal Herria. Como punto de partida, es necesario un mapa de los servicios sociales y conocer la población demandante para que, partiendo del concepto de servicio público universal, se pueda cuantificar e incluir posteriormente en los presupuestos públicos.

G. Zeberio



140.000 personas carecen de recursos económicos suficientes para acceder a un hogar independiente en la CAPV

# Una de cada cuatro personas menores de 35 años no puede independizarse

**U**no de los mayores problemas de la sociedad vasca es la carestía de la vivienda. Este problema tiene una gran repercusión en diversos grupos sociales, pero, sobre todo, afecta a la juventud.

Habitualmente, en los medios de comunicación aparecen noticias sobre los altos precios de los pisos así como sobre los incrementos de los mismos, que superan con creces la evolución del IPC y de los salarios (no digamos nada de lo que aumentan las prestaciones sociales).

La Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales del año 2000 (EPDS), a la que hacíamos referencia en nuestro anterior número de *Landeia*, ha analizado la situación en la CAPV desde una perspectiva de sumo interés. En concreto, se ha estudiado la problemática de acceso a vida independiente. Los datos que se acaban de conocer son estremecedores.

## En casa de ama, a la fuerza

En primer lugar, cabe destacar que en la CAPV existen casi 140.000 personas (139.876) que desean constituir un nuevo hogar independiente y no pueden hacerlo por falta de recursos económicos. Es decir, hay 140.000 personas en la CAPV que desean independizarse y no pueden porque no tienen los ingresos suficientes para ello. En concreto, el 6,7% de las personas que viven en la CAPV se encuentran en esa situación.

Este problema se centra en las personas más jóvenes. 132.609 de las personas que carecen de dinero para independizarse se encuentran entre los 18 y los 44 años, lo que supone que 15 de cada 100 personas de ese grupo de edad quieren salir de casa y no pueden.

Sin embargo, si se acota un poco más el tramo de edad, nos damos cuenta que la inmensa mayoría de las personas que se

ven afectadas por este grave problema son menores de 35 años. En concreto, son 130.000 las personas entre 18 y 35 años que no pueden acceder a un hogar independiente. Se puede afirmar, por tanto, que una de cada cuatro personas entre 18 y 35 años se ven obligadas a vivir en casa de sus madres y padres, en contra de su voluntad, debido a la falta de ingresos económicos suficientes para acceder a una vivienda, bien sea en alquiler o en compra.

## Condiciones laborales precarias

En la mayoría de los casos las personas que no pueden independizarse son personas que tienen un empleo, lo que demuestra que no por tener trabajo remunerado se puede salir de casa. Esto ocurre tanto por la carestía de la vida como por la precariedad y los bajos salarios que caracterizan a una parte importante de los nuevos empleos que se han generado en la actual fase de crecimiento económico.

La EPDS señala que dos de cada tres personas que quieren acceder a un hogar independiente y carecen de ingresos suficientes son personas ocupadas, mientras que el resto son paradas (un 23%) o inactivas (11%).

Del total de personas que se encuentran en esta situación, el 38,6% tiene una ocupación inestable y un 26,5% está catalogada como ocupada estable.

Mikel Noval

Enplegua izateak ez du etxetik irteteko aukera bermatzen, soldata eskasen eta eze-gonkortasunaren poderioz



### CAMDESSUS ETA BBK-REN BELDURRA

Joan den azaroaren 6rako Bilbao Bizkaia Kutxak (BBK) hitzaldi bat antolatu zuen Bizkaiko hiriburuan, Nazionarteko Moneta Fondoaren (NMF) lehendakari izan zen Michel Camdessus ematekoa zena.

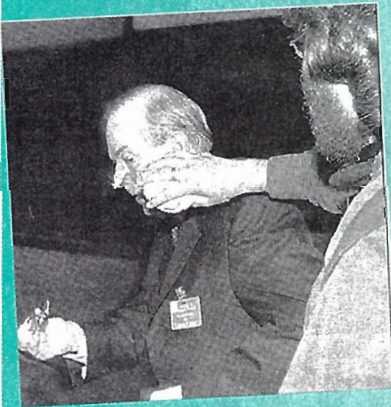
Pragan hasitako ildoari jarraiki, protesta deitu zen NMF eta Munduko Bankuak mundu guztian dagoen pobrezia eta bazterketa sozial ego-

eran duten ardura salatzearen. Aski da gogoratzea 70 estatu txirotan biztanleen batezbesteko diru-sarrera 1980koa baino txikiagoa dela.

Hitzaldia hipokresia hutsa zen, NMFko lehendakari ohiak aukeratutako gaia pobrezia murrizteko politikak baitziren.

Protesta antolatuta zegoela jakinik, BBKk ekitaldia bertan behera utzi zuen, hizlaria "gaixorik" zegoenaren argudioaz. Baina benetan protesta ez zen atsegina, eta horregatik ez zen hitzaldia eman.

Badirudi orain arte munduan zehar harrokeriaz eta, batik bat, hipokresiaz zebiltzan horiek ez direla aurrerantzean horren lasai ibiliko.

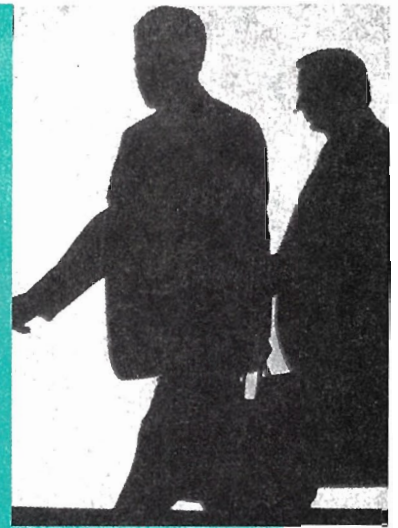


### IRUZUR FISKALAREN AURKAKO BATZORDEA GIPUZKOAN

Gipuzkoako Batzar Nagusietan "Iruzur fiskalaren aurkako borroka" izeneko batzordea osatu da.

Batzordean aldundiko eta talde politikoetako ordezkariekin batera sindikatuak eta enpresarien ordezkariak izango dira (halere, orain arte Adegiko inor ez da bileretara agertu; ugazabek halako arazo batekiko duten kezka handiaren adierazgarri, nonbait).

ELAK batzordean eskabide zehatzak egin ditu (informazio zehatua,



ikuskatze konpromisoak, arau aldaketak, etab.).

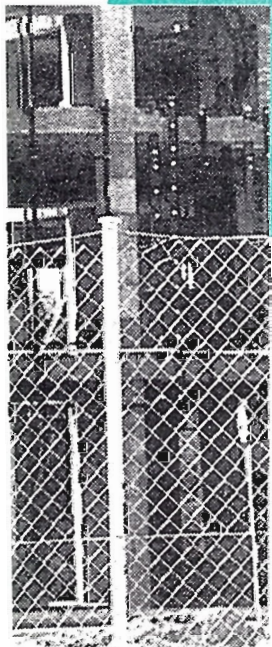
Batzordearen lanari buruz eman dezakegun epaia lortzen diren emaitza eta konpromisoen arabera izango da.

### ATAQUES AL SISTEMA DE PENSIONES

El gobierno español, la CEOE y CCOO y UGT han comenzado a hablar de la próxima reforma del sistema de pensiones, que, junto a la futura reforma laboral, amenaza al conjunto de los trabajadores y trabajadoras.

Coincidiendo con este debate, se han vuelto a escuchar voces (procedentes de instituciones financieras o comités de expertos que nadie conoce ni reconoce como tales) asegurando que el sistema de pensiones está en crisis y, sobre todo, que en los próximos años el gasto se va a disparar exponencialmente.

Los argumentos son los mismos de siempre, y que han sido desmentidos por la realidad. Ésta, muy terca, nos dice que las cotizaciones sociales son bastante superiores a las prestaciones económicas, y que el gasto en pensiones, medido sobre el PIB, va perdiendo peso en los últimos años. El objeto de dichas voces es, simplemente, tratar de justificar nuevos recortes basándose en datos falsos.





Eusebio Alberdi resalta la cifra de los 90.000 afiliados/as: "Nuestra fuerza reside en la afiliación"

# Más que nunca

ELA ha superado en octubre la cifra de 90.000 afiliados y afiliadas: confirmando la positiva evolución a lo largo de todo este año, a 31 de octubre –a un mes del X Congreso confederal– agrupaba ya exactamente a 90.256 personas. Tal como destaca Eusebio Alberdi, responsable de afiliación, "nunca antes en la historia esta organización había agrupado a tantas personas".

Han transcurrido veintitrés años desde que, tras la dictadura franquista, se legalizaran en 1977 las organizaciones sindi-



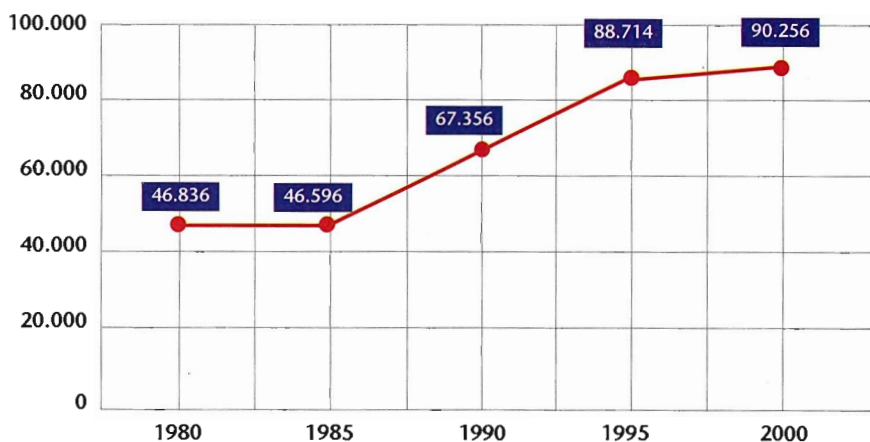
Eusebio Alberdi

cales. Y durante esta etapa, ELA, como la clase trabajadora de Euskal Herria, ha atravesado fases muy diferentes, según recuerda Alberdi: crisis gravísimas, una reconversión industrial salvaje, empresas que se cerraban, niveles de desempleo preocupantes, últimamente una larga fase de crecimiento económico que ha originado un gran número de empleos nuevos, la creciente incorporación de jóvenes y mujeres al mercado de trabajo, etc.

Para Alberdi, "a lo largo de todos estos altibajos ELA ha tenido muy claro que la afiliación es la base de todo sindicato, y por eso le ha prestado especial atención". Y el resultado es que "en estos veintitrés años, a veces con mayor rapidez y a veces a menor ritmo, siempre hemos ido en aumento".



## EVOLUCION DE LA AFILIACIÓN DE ELA



### AFILIACIÓN: 90.256

#### DESGLOSE POR FEDERACIONES

METAL	28.242	31,29%
SERVICIOS PÚBLICOS	18.934	20,98%
FETA	16.820	18,64%
IGEKO	13.142	14,56%
CONSTRUCCIÓN Y MADERA	6.898	7,64%
ENSEÑANZA	5.220	6,89%

#### DESGLOSE POR GENERO

HOMBRES	62.513	69,26%
MUJERES	27.743	30,74%

#### EDADES

EDAD MEDIA TOTAL	44,07 AÑOS
AFILIACIÓN MENOR DE 35 AÑOS	21.014 23,28%

### Resultado merecido

Aglutinar a 90.000 trabajadores y trabajadoras en Euskal Herria no es tarea fácil: "Nuestra progresión se debe a un crecimiento equilibrado, tanto por sectores como por comarcas".

Por otra parte, el perfil de la persona que se afilia a ELA refleja la transformación en el mundo del trabajo: "Si antes los yacimientos más importantes de afiliación eran las grandes empresas industriales, actualmente un número creciente de personas procede de empresas cada vez más pequeñas, y cada vez con mayor frecuencia, del sector servicios", explica Alberdi.

El tipo de empleo que se va creando también está cambiando, según el responsable de ELA: "El contrato indefinido ha dado paso al temporal, y cada vez más personas, sobre todo mujeres, trabajan a tiempo parcial".



## Diktadura amaitu zenetik ELAren joera goranzkoa izan da

Todos estos cambios afectan a la labor de captar afiliados y afiliadas. Eusebio Alberdi explica que "no es lo mismo hacer sindicalismo en una gran planta industrial, donde se concentran un gran número de trabajadores y trabajadoras, que localizar cientos de centros de trabajo dispersos e ir de taller en taller o de tienda en tienda, entrar en contacto con las personas que trabajan en ellas y conocer sus problemas".

Sin embargo, ELA ha conseguido seguir llegando al grueso de la clase trabajadora, pese a la dispersión y la creciente precariedad que sufre, y mantener el ritmo de afiliación. Es más, "la afiliación de las personas que están en activo -esto es, excluyendo a pensionistas y personas en paro- ha crecido en proporción similar al empleo en estos últimos años. Sólo a lo largo del año 2000, ha aumentado en más del 6%".

En opinión de Alberdi, la buena situación económica se ha hecho notar en el empleo y también en la afiliación. Destaca el gran número de jóvenes que ha entrado a trabajar en la industria y el reflejo que ello tiene en el crecimiento de las federaciones industriales, lo que demuestra que la crisis y las reconversiones de los 80 y primeros años de los 90 son historia.

### Evolución positiva

Sin embargo la nueva afiliación no se centra ya en las grandes empresas industriales. Según nos indica Alberdi "se está afiliando gente de empresas pequeñas, dependientes en muchos casos de otras mayores". Otro dato a destacar es la creciente afiliación de personal sin contrato fijo, mujeres y jóvenes sobre todo. "La afiliación de esta gente especialmente vulnerable ante la empresa tiene un valor especial para el sindicato".

Alberdi concluye insistiendo en la necesidad de seguir aumentando la afiliación, ya que es donde reside nuestra fuerza; no podemos pretender cambiar la sociedad desde la debilidad".

G. Zeberio



## Campaña contra el control de las bajas por las Mutuas

# Enfermos sospechosos

Los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK, en la CAPV, más CGT en Navarra, han puesto en marcha una campaña contra el control de la incapacidad transitoria (IT) por enfermedad común y accidente no laboral por las mutuas patronales. Durante los próximos meses estos sindicatos repartirán información en los centros de trabajo para denunciar la gestión de las mutuas en el control de las bajas y las negativas consecuencias sanitarias y asistenciales de esta medida. Juan Cruz López e Iñigo Sagarna, miembros del gabinete de Seguridad y Salud Laboral de ELA, explican los objetivos de esta campaña.

### -¿Por qué esta campaña?

-El gobierno del PP ha venido habilitando una serie de competencias nuevas para que las Mutuas intervengan en el control de las bajas por enfermedad común, hasta el punto de que desde junio pueden, incluso, dar el alta médica a efectos económicos. Su aplicación va a determinar que haya personas enfermas que no pudiendo ir a trabajar no cobren prestación de la S.S. por baja, así como la reintegración de las y los trabajadores a su puesto de trabajo sin haberse curado totalmente, lo que deteriorará su estado de salud y posibilitará el aumento de las recaídas.

Se trata de concienciar y movilizar a los trabajadores en contra de estas medidas, crear la presión necesaria para que el decreto del 23 de julio, que está pendiente de reglamento todavía,

quede en papel mojado. Además, estamos trabajando paralelamente, vía negociación colectiva, para que las empresas no concierten con las mutuas el control de la IT.

### -¿En qué va a consistir la campaña?

-La campaña consiste en la edición y reparto en los centros de trabajo de un folleto explicativo de estas nuevas competencias y sus consecuencias sanitarias y asistenciales. Además, se va a repartir junto al folleto y como complemento una hoja de adhesión para que se sumen a la campaña los comités de empresa y de seguridad laboral de las empresas. También se van a llevar a cabo reuniones, concentraciones...

### Privatización encubierta

-Todo este conjunto de medidas gubernamentales huele a privatización de la sanidad pública...

-Y no solo a privatización. Además de perseguir el recorte de las prestaciones de la Seguridad Social, va encaminado a crear un doble sistema sanitario. Uno, privado y centralista, para los que son rentables a los patronos; y otro, descapitalizado, deteriorado, público y transferido para el resto de la población, incluidos los familiares de las personas aseguradas.

La asunción de aspectos asistenciales de la enfermedad común por las mutuas supone, además, la reapropiación centralista de competencias sanitarias transferidas a los gobiernos vasco y navarro.

### -Las administraciones vascas no han dicho nada...

-No, y no se entiende este silencio. Por eso, vamos a hacer entrega de las adhesiones recogidas a las administraciones vasca y navarra, y les vamos a pedir que reaccionen, que se posicionen.

### -En definitiva, ¿cuál es la propuesta de ELA?

-Rechazamos el decreto-ley 6/2000 que debilita y divide la sanidad pública; manifestamos nuestra oposición a que las empresas concierten el control de contingencias comunes por las mutuas; abogamos por un sistema público integral de salud -Osakidetza y Osasunbidea-, que abarque la prevención y la reparación de los daños a la salud tanto en el trabajo como fuera de él y que proteja del mismo modo a quien tiene empleo y a quien no lo tiene.

J. Jayo

## MUTUALITATEEN PAPERA

Mutualitateak laneko istripu eta gaixotasun kasuetarako enpresari elkarteak ziren haseran. Gaur, berriz, erakundeok Gizarte Segurantzaren lankide pribatuak dira, enpresariak kudeatutak.

Mutualitateek laneko istripuak eta gai-tzak jasaten dituzten beharginak artatzen dituzte. Sarri askotan emandako zerbitzuaz kexu dira langileak; min hartutako edo gaixo daudenak arinegi laneratzen dituzte, lesioari buruzko informazio gutxi eskain-

tzen dute eta kasu gehiegitan lanak eragindako gaitzen jatorria ez dute aitortzen.

Laneko Arriskuen Prebentzio Legeak enpresari-mutualitatei berebiziko garrantzia ematen die. Prebentzio zerbitzuak sortzearen, Gizarte Segurantzak mutualitateko kide den langile bakoitzeko erakunde horiei 500 pezeta eman zien. Inork ez daki ordea 60.000 milioi horiek non diren, mutualitateetako prebentzio zerbitzuek ez baitute egin beharrekoa egin.

El 30% de la población sufre de dolores de espalda y trastornos musculares derivados del trabajo

# ¡Me duele la espalda!

¿Quién no sufre en propias carnes o conoce a personas del entorno, familiares o amigos con dolores de espalda o de articulaciones? Estos trastornos vienen a denominarse T.M.E. o trastornos musculoesqueléticos y suponen la nueva epidemia de nuestros tiempos en el ámbito del trabajo.

Se ha pasado de la sospecha a la corroboración. ¿Es acaso posible que este tipo de trastornos osteomusculares no se produjeran anteriormente y sea ahora cuando aparezcan? Desde luego que no. Estos trastornos se han producido toda la vida, pero ha habido un incremento significativo de los TME por la aparición de nuevas formas de organización del trabajo, que implican una alta exposición a factores de carga física y de carga mental, a los que se añade la falta de autonomía.

La última Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo estimaba que el 30% de la población sufría de dolores de espalda derivados del trabajo, y que el 28% refería síntomas compatibles con el estrés. El principal reto para la próxima década, ya que afecta de forma creciente y universal a todos los sectores y ocupaciones, será el de dar una respuesta adecuada a los trastornos musculoesqueléticos.

## Los TME como enfermedad profesional y accidente de trabajo

En los últimos diez años hemos sido testigos de un cambio en las notificaciones de las enfermedades profesionales, si bien entendemos que aún hoy padecemos una importante subdeclaración. En 1988, las enfermedades profesionales más frecuentes eran las enfermedades de la piel, los problemas osteomusculares, las hipoacusias, brucelosis, asma y enfermedades causadas por plomo. En este periodo de tiempo, llama la aten-



ción el incremento gradual de la tasa de incidencia global.

Este incremento podría ser explicado por un aumento real de la incidencia, un aumento de la declaración o por ambos motivos. Sin embargo, el análisis pormenorizado de la evolución específica por grupo de enfermedad muestra que todos los grupos de enfermedad profesionales han seguido una tendencia decreciente excepto el grupo de enfermedades musculoesqueléticas, que sigue el patrón exacto al observado a la tendencia global. Un dato aplastante indica que mientras en 1988 los trastornos osteomusculares suponían el 32% sobre el total de enfermedades profesionales, en 1998 este porcentaje creció hasta el 76%.

La contribución de las patologías osteomusculares no acaba en las enfermedades profesionales, pues bajo el capítulo de sobreesfuerzos se catalogan como accidente de trabajo a unos niveles sencillamente espectaculares. El 50% del incremento observado se explica por lesiones debidas a sobreesfuerzos. Es importante destacar que en dichos acci-

denes de trabajo por sobreesfuerzos se han incrementado no sólo aquellos de localización dorsal y lumbar, sino que otras localizaciones como cuello o miembros superiores están despuntando también.

Efectivamente, estos incrementos espectaculares de trastornos musculoesqueléticos tienen su causa, al menos en parte, en que corresponden más a la definición de enfermedad profesional que a la de accidente de trabajo.

Podemos concluir que las patologías osteomusculares derivadas o asociadas al trabajo son un problema de magnitud creciente. A pesar de su naturaleza multicausal, los nuevos sistemas de organización del trabajo, con componentes de carga física (posturas estáticas, movimientos repetitivos mano-brazo) y determinantes de carga mental (nivel de atención alto, ritmos elevados, tareas repetitivas de corta duración) están jugando un papel determinante en su génesis.

I.S.



*La representación de ELA, a su llegada al Parque del Cincuentenario, lugar de salida de la manifestación.*

Bruselan amaitu zen Emakumeen Martxan izan ziren ELAko 40 sindikalistek bidaia eta egun ahaztezinak bizi izan zituzten

# Guk bai Martxa!

Joan den urriaren 17an, Pobreziaren Munduko Egunez, Emakumeen Munduko Martxa amaitu zen New Yorken, bi ekitaldi-ekin batera: manifestazio erraldoi bat eta Nazio Batuetako idazkari nagusi den Kofi Annan-i ehunda milaka postal ematea; postal horiek sinatu zituztenek martxaren helburuekin bat egin zuten.

Hiru egun lehenago, 50.000tik gora lagun-batez ere emakumeak bildu ziren Bruselan manifestazio batetara, "Emakumeen Europako Martxa" delakoan. Ekitaldi hunkigarria izan zen, koloretsua eta aldarrikapen kutsu handikoa, eta ELAK parte-hartze deigarria izan zuen. Orrialdeotan Bruselaraino autobusez joan ziren berrogei emakumeetako bik egindako egunerokoa jaso dugu. ELAko emakumeok nekatuta baina oso pozik itzuli ziren etxera, eta Martxaren helburuen alde lanean jarraitzeko gogo bizia ekarri ere.

## OSTEGUNA, URRIAK 12

**19:00ak** Donostiatik irten eta Bilborako bidean gainontzeko bidaideak jasotzen ditugu.

**21:30ak** Martxara doan talde portugaldarrarekin sagardotegi batean topo egin ostean abiatzen gara. Portugaldik etorritako sindikalariak CGTPkoak dira, euretako asko zuzendaritzakoak; herri hartako Emakumeen Mugimendu Demokratikotik ere ordezkari batzuk etorriak. Emakume zailduak dira, Europa zeharkatuta Bruselan zain dagoen jendetzarekin batera aldarrikapenak oihukatzen prest datorrena. Adiskidantza sortu da; kanta eta dantzak lekuko...

**00:40ak** Bi taldeok batera ekin diogu bidaiari. Gure autobusean giro alaia dugu.

Baiona inguruan, lehenengoz gelditzean, autobuseko literak prestatzen dizkigute. Honek Cirque du Soleil dirudi: "Nola igo zara? Norena da hanka hau?" Haserako nahasmenaren ostean lasaitu da autobusa. Dena den, zenbaitek nahiago du esna egotea.

## OSTIRALA, URRIAK 13

**17:00ak** Bidaia luze baten buruan Bruselan CSC sindikatu belgiarrak duen egoitzara iritsi gara. Gure zain daude. Guretzat bazkari dena Belgikan afaria litzateke. Ongi etorria ematen digute, eta guk esker onez erantzuten diegu. Kide belgiarrak pozik hartu gaituzte. Benetan sindikatu adiskidea dugu. Atzeratu egin gara, eta CSCko lagun flamandarrak Brujasen zain dauzkagu. Haruntz abiatu gara.

Ostiral arratsaldea. Kostaldera milaka kotxe doa. Istripuak. Trafikoa geldirik

dago. Brujasera 20.15etan iritsi gara. Ikustaldi laburra egin dugu, eta taldeko jendea hiri hau egunez ikusteko gogoz geratu da. Bruggek txundituta utzi gaitu. Jatetxe batean afaltzera gonbidatu gaituzte. Bi herrietan emakumeen egoeraren berri ematen diogu elkarki. CSCkoak harrিতa daude egun hauetan horrenbeste emakumek bidaia egin nahi izanarekin.

23.45ak Westenderantz goaz. Oostende west ote da? Benetan izen hori duen herririk ba ote da? Hainbat bider galdu gara. Azkenik lortu dugu CSCren prestakuntza egoitzara iristea; sindikatu hartako kide moduan erabiltzen dugu. Etxe ezberdinetan banatu gara.

**LARUNBATA, URRIAK 14**

07.30etarako guztiok gosaltzen ari gara. Ondoren Bruselara abiatzen gara. Bidean beste autobus batzutatik agur egingen digute, Martxan parte hartuko duten emakume taldeak dira haiek ere. Parc du Cinquenaire. Lehen itxura egundokoa da. Azkenik, bi urteko lanen ostean, ulertzen dugu Munduko Martxa zenbateraino izan den mundu mailako. Kolore, jatorri, herri, sinbolo ezberdinak, baina baita batzen gaituen martxaren ikurra ere. 50.000 lagun; 10 kilometroko bufanda; gauza bera esateko milaka modu. Inguru guztia emakumeari buruzko ekimenek hartu dute. Gure taldea Europako Sindikatuen Konfederazioko (ESK) pankartaren atzetik doa. Alaitasun eta musikarekin giro polita sortu dugu. Jende asko gure trikitilari eta dantzariari begira geratzen da. ESKko ordezkariak zorionak ematen dizkigute. Indar horren adierazle eta partaide izateak harrotzen gaitu. Indar hau ezin dugu alferrik galdu.

Brusela erdira goaz. Batera. Bateginik. Grand Place geure egin dugu gure abestiek. Beste adiskideen ahotsak ere elkartu zaizkigu.

23:00ak Euskal Herrirantz abiatu gara. Itzulerako bidea arinago egin dugu, baina hau amaitzeak apur bat penatu egiten gaitu.

**IGANDEA, URRIAK 15**

15.30ak Bilbon burutu dugu bidaia. Martxa amaitu da. Martxak jarraipena izango du.

Begoña Diez de Ulzurrun/  
Laura Gonzalez de Txabarri



*A la izquierda, foto de familia tras la manifestación: cansadas pero contentas. ¡Tiembra Grand Place!*

*Abajo, a la izda: militantes de ELA portando la pancarta de la Confederación Europea de Sindicatos. A la dcha, clase práctica de remo sobre*



*Arriba izda: las azpeitarras Eva y Goiatz causaron sensación con su ritmo y alegría.*

*Arriba dcha: mujeres kurdas, reivindicando sus derechos como mujeres y como pueblo.*

*Abajo izda: La hora de la vuelta a casa. "El bus, segunda parte". Silencio, que hay que dormir.*



M U N D O



## Ezberdintasunaren aurka, Aldarrikapena

**H**azkunde ekonomikoaren garaia iritsi zen. Eta orain zenbait aho-tsek agortzeaz ote dagoen diotelarik, kritikak ere plazaratu dira. "Ezberdintasunen auzia are indar handiagoz agertu da atzera: ekonomia berriaren garapena lehen solairuan gertatzen da, eta gutxieneko soldataren erdia ordaintzen diren enpleguena, beheko solairuan". Hau esan duen ekonomilarik garaiz egin zuen iragarpena. Eta orain etorkizunerako oharra ematen du: "Gizarte berri baterantz goaz, enpleguaren estatutu berri baterantz, ezegonkortasuna egiturazko bilakatuko den egoera aldera". Eta beste zerbait ere esaten du: "itxuraz gure gizarteek ahaztu egin dute hazkundearen emaitzak modu zuzenean banatzearen sekretua".

### Gorriak ikusi behar

Nazioarteko Sindikatu Librean Konfederazioak (NSLK) Europa ekialdeko gizarte eta ekonomiaren bilakaerari buruz txosten bat egin du, eta emaitzak negargarriak dira. Paradisu kapitalistarekin guztiz etsita daude hango biztanleak, eta joera hau arriskutsua da.

NSLKak ezaugarri orokor batzuk aipatu ditu:

- Soldata jasotzeko atzerapena gauza ohiko bihurtu da.
- Greba egiteko eskubidea gero eta arriskutsuagoa da, zailagoa edota are ezinezkoa.
- Lanari buruzko legeria, indarrean sartu berria, sarri atzeratu egiten da edo lotsagabeki urratzen dute: langile eta sindikatuak aurre egin beharreko zigorak ugaltzen ari dira.

NSLKak dioenez, "Europa ekialdeko herriek bizi duten gizarte- eta ekonomi-egoera zailean zuzentasunaren aldeko borrokan diharduten langileek gero eta legeria gogorragoei egin behar diete

aurre, baina baita otzantzeko neurri oso ezberdinei, kaleratzeko mehatxuetatik hasi eta hilketaraino".

### Nola banatu?

Giro latz honetan ulertzekoa da sindikatuak zailtasun gero eta handiagoak topatzea. Batik bat aske izan nahi duten sindikatuak. Hauek sarri bereizkeria jasan behar dute, bai aitortzen zaien izaeran, bai ekimenean ere.

Mendebaldeko sindikatu eta langileek ere arestian aipatutako eragozpen eta oztopoen modukoekin egiten dute topo, behar bada hain gaitzak ez badira ere. Halere, honek ez du esan nahi enplegua, ezberdintasunak eta erakunde sindikalak tarteko direlarik egoera jakinetan kezka ez dutenik.

Sindikalistok hazkunde garai honi buruz hausnartu beharra dugu. Sakoneko ezinegon du Europako Batasuneko langile-klaseak. Ekonomia hazi ahala enplegua sortu da, baina gehienbat oso baldintza txarretan. Gainera, hazkundeak ez du bazterketa soziala desagertzerik ekarri, ezta ezberdintasunak zuzendu ere.

### Soldata hobek

Hazkundearen emaitzak ia guztiz kapitalaren mesederako izan dira, eta beronen mozkinak mozkinak gainezka egiten duten arren, betiko ezberdintasunak bere hortan dira eta berriak ere agertu dira. Soldatepekoen artean hedatzen hasi da gogoeta bat, baliabide produktiboan banaketa modu hauekin batzuk beti galtzen dutela eta besteek beti irabazten dutela, neurririk gabe irabazi gainera.

Hortaz, orain Europako Batasunean enplegu politikak galdegitearekin batera ere soldaten erosteko ahalmena hobetu beharra ere hedatu da.

Sindikalista batek hausnarketa hori honela azaltzen zuen, oso modu zehatzean: "Sindikalista normal batek, hots, ezberdintasunetik errebelde denak, ondorio batera iritsi behar du: soldata, pentsio, prestazio eta gutxieneko sozialaren erosteko ahalmena hobetu beharra dagoela". Zalantza eta lotsarik gabe, erabakiz; ekoizitako baliabideen bestelako banaketara iritea ezinbestekoa da: "Egungo banaketa molde esplozazio huts eta gordina da"

V. Bengoa

Junto con la  
desigualdad de  
siempre surgen  
nuevas injusticias

La Cumbre de la Haya, decisiva para frenar el cambio climático

# Imitar a la naturaleza

Desde la conferencia internacional sobre el clima llevada a cabo en Kioto en 1999, los estados tienen la obligación de reducir las emisiones de gases que producen el efecto invernadero. En La Haya acaba de tener lugar una nueva conferencia internacional para seguir los progresos realizados por cada país y para definir las reglas que permitirán alcanzar los objetivos fijados en la reunión de Kioto. Aportar las claves para entender los monumentales problemas que se nos avecinan es el objetivo de esta página.

## Las claves del problema

■ **Nuestro modelo energético** está basado en la quema de combustibles fósiles. Cuando se realiza la quema de petróleo, carbón, gas, se incorpora a la atmósfera parte del elemento carbono. Este carbono había sido acumulado por los seres vivos en el subsuelo del planeta. Si se aumenta la cantidad de carbono en la atmósfera, los rayos de sol que la tierra refracta hacia la atmósfera chocan contra los gases invernadero y vuelven hacia la superficie terrestre sobrecalentando el planeta, se rompe el equilibrio natural y por la acción del hombre se transforman los ciclos de los elementos. De esta manera se producen una serie de alteraciones en cadena que, inevitablemente, nos afectan a cada uno de nosotros y nosotras.

■ **Los países ricos** emiten actualmente el 41% del carbono y son responsables del 75% del carbono emitido desde 1950. El 20% de los más ricos son responsables del 63% de las emisiones; el 20% de los más pobres sólo emiten el 2%.

Hasta ahora se han inventado tres fórmulas (por presión de EEUU) para evitar verdaderas medidas que reduzcan las emisiones. Mediante los "mecanismos de flexibilidad" introducidos en los protocolos, como el 'comercio de emisiones', los 'mecanismos de desarrollo limpio' e 'implementación conjunta' son de muy dudosa eficacia porque invitan al mercadeo: incluso se han creado empresas dedicadas a la compra de "aire caliente", es decir se compra el derecho de emisiones a terceros países sin disminuir las emisiones del propio. De esta guisa, Irlanda, Portugal, Grecia y España pueden aumentar sus

emisiones. El segundo mecanismo "desarrollo limpio" puede convertirse en una forma de intervención para las multinacionales en terceros países con una posible vuelta al modelo nuclear y con intervenciones sobre el territorio (presas, centrales, plantaciones...) de peligrosas consecuencias.

La Unión Europea lo tiene bastante crudo para conseguir la reducción conjunta del 8% que firmó en Kioto, si se prevé un aumento del consumo energético del 15% para el 2010.

Sin duda, la Cumbre de La Haya es crucial. Dependiendo del poder de los países ricos y las multinacionales, esta Cumbre puede estar nuevamente marcada por la cuenta de resultados de los más poderosos, a los que importan más los beneficios económicos inmediatos que las desastrosas consecuencias a largo plazo que todos vamos a sufrir. Esperemos que no sea así y que triunfe la prudencia y el sentido común.

## ¿Y en Euskal Herria?

En los dos últimos años el consumo energético ha aumentado en Euskal Herria un 11%. Si seguimos así, en pocos años habremos duplicado el consumo en vez de reducirlo. Es, por tanto, un modelo insostenible.

El modelo energético basado en megacentrales como las proyectadas en Bizkaia tampoco es bien visto por algunos críticos, debido a la dependencia energética desde un solo punto de nuestra geografía. Las eólicas, aunque no contaminantes, son también muy contestadas por diversos grupos sociales.

Afortunadamente, no tenemos centrales nucleares, pero también consumimos energía nuclear producida en otros territorios, y eso nos afecta por igual. En temas medioambientales todo es parte de un todo: el estileno derramado en el Canal de la Mancha influye en las pesquerías de las que somos consumidores directos; la radiación del submarino *Tireless*, en caso de accidente, puede afectar a los atunes que nuestros arrastres capturan, tal como el desastre de Chernobil supuso un incremento del 30% en algunos cánceres infantiles de una determinada región francesa, a pesar de la distancia geográfica entre el lugar del accidente y Francia.

Nuestra actividad cotidiana también tiene que ver con el cambio climático. Vivimos en un sistema ineficiente; como ejemplo, un acto tan común como encender una bombilla incandescente (la normal) significa desaprovechar el 90% de la energía que se consume. De un coche sólo se aprovecha el 1% de la energía en transportar a la persona, el resto se desperdicia. La naturaleza coopera y no desperdicia nada, nosotros tenemos un modelo económico basado en la competencia y desperdiciamos el 90% de nuestros recursos convirtiéndolos en basura. Ya va siendo hora de que imitemos a la naturaleza.

Patxi Coira

*Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.*



Azaroa 2000

Igor Landeta y Aitor Gallastegi han hecho realidad su sueño: Ir a Cabo Norte en moto

# Destino: Cabo Norte

Los ertzainas Igor Landeta y Aitor Gallastegi han hecho realidad el sueño de todo motero: Ir hasta cabo Norte, el confín de Europa, a lomos de sus BMWs, una K100 y una K1100. En total, 12.000 kilómetros en tan solo 16 días. Días intensos, cargados de paisajes y naturaleza en estado puro, pensamientos y sensaciones, gentes nuevas y grandes dosis de aventura. Aitor e Igor no olvidarán fácilmente su escapada escandinava, y aunque aseguran no estar preparando nada para el próximo verano... tiempo al tiempo.

**-¿Cómo surge la idea de ir a Cabo Norte en moto?**

-Al ser el punto más septentrional de Europa, el lugar más alejado al que puedes ir en moto dentro del continente, se ha convertido en un sitio mítico para los moteros. Y como nos encanta andar en moto, allí nos fuimos. El viaje, evidentemente, tenía, también, mucho de reto personal.

Del viaje hemos estado hablando a lo largo del año, aunque lo hemos planificado más bien poco; ha tenido bastante de aventura.

**-12.000 kilómetros en tan sólo 16 días, ¿no son demasiados? ¿Os ha dado tiempo para algo más que ir y volver?**

-Excepto un par de días que hicimos auténticas burradas, la media ha sido de unas 10 horas en moto. Hemos ido

lentos porque en Escandinavia hay limitaciones de velocidad muy estrictas.

El objetivo era ir en moto, andar en moto, pero no sólo eso: Hemos disfrutado mucho del viaje, nos hemos dejado llevar y hemos permitido que nos pasaran cosas.

**-¿Cómo era un día normal?**

-Hemos llevado tienda de campaña, así que dormíamos en campings o hacíamos acampada libre. Incluso hicimos una *gaupasa* para disfrutar de las famosas sol de medianoche.

También llevábamos comida envasada al vacío: jamón, lomo... , así que el tema de las comidas lo teníamos también relativamente cubierto. En resumen, nos levantábamos, desayunábamos, cogíamos la moto, y a la carretera. Nos parábamos cuando nos apetecía: a disfrutar del paisaje, a respirar, a oler... también hicimos turismo de ciudad: dimos una vuelta por Estocolmo, por Copenhague, por Oslo... No tenemos la sensación de haber hecho un viaje relámpago. Lo que sí ha sido es intensísimo.

## Idioma universal

**-¿Os habéis perdido muchas veces?**

-Sin querer, no muchas. En París y en la cuenca del Ruhr: había carreteras cortadas por obras y aquello se convirtió en un laberinto; pero poco más.

En Europa, con un poco de inglés, llegas a todas partes.

**-Teniendo en cuenta el precio de la gasolina, el viaje os habrá salido una pasta gansa...**

-Cada moto, unas 150.000 pesetas en gasolina y peajes. Hemos pagado la gasolina a 240 pesetas cuando aquí valía 140. En comer y dormir, muy poco, aunque la vida es muy cara: una



Arriba: Cabo Norte, junto al Globo Terráqueo.

Abajo: Atravesando un fiordo en ferry.

Bidaiako gauzarik hoberena Igor eta Aitorren ustez leku berriak ezagutzea eta motoak ematen duen askatasuna izan dira





botella de agua, por ejemplo, vale 500 pesetas. La verdad es que hemos llevado una dieta desastre: lo que llevábamos envasado al vacío, patatas fritas, cocacolas, algo de chocolate, algún día nos acordábamos de que había que tomar pescado... Las motos han estado bastante mejor cuidadas que nosotros.

**-Contadnos un poco el desarrollo del viaje.**

-El primer día hicimos Bilbao-Reims. El segundo, Reims-Travemünde, desde donde salen los ferrys que cruzan a Escandinavia. El tercero fuimos hasta Trelleborg, en el sur de Suecia. El cuarto, Trelleborg-Upsala. El quinto, Upsala-Ume, y el sexto, una de las salvajadas del viaje, hicimos 1200 kilómetros en un día para llegar a Nordkapp, el punto mítico, Cabo Norte y a la isla de Mager/oya ('la o cruzada'). Ese día atravesamos el norte de Finlandia. Bosques, bosques y poca gente.

**-Ni el frío, ni la lluvia, ni el viento... Estábais preparados para luchar contra los elementos, pero el tiempo atmosférico no fue vuestro principal enemigo...**

-Llevábamos traje de agua y chamarras de goretex, ropa adecuada para esta zona. Además, en general, tuvimos suerte con la meteorología.

En Finlandia nuestros mayores enemigos fueron los mosquitos. ¡No te podías quitar ni el casco porque te acribillaban! Llevábamos repelente pero se lo merendaban: arrancabas la moto y salían miles de mosquitos. Fue una auténtica pasada.

**-No fueron los únicos animales que os topasteis por el camino...**

-Ni mucho menos: hemos visto alces, renos... Con estos últimos estuvimos a punto de tener un incidente. Se metió uno en la carretera y casi nos lo tragamos, con cornamenta y todo. Nos llevamos un susto tremendo y él ni siquiera se inmutó.

## Enganchados

**-Supongo que tantas horas encima de la moto dejan el cuerpo para el arrastre...**

-Ha habido días que nos hemos acostado realmente agotados: es un viaje duro, pero lo cierto es que estamos acostumbrados a andar en moto, y además, como comentábamos antes, hemos parado bastante.

**-¿No es aburrido? Tantas horas solo, sin hablar con el compañero...**

-No. Conduces, estás en contacto con tu entorno y con tus pensamientos, vas disfrutando del paisaje... A veces cantas... La moto engancha.

**-Malos momentos, los habrá habido...**

-Bueno, no se nos olvida un día que empezó a llover y cayó tal cantidad de agua que aquello parecía el diluvio universal, el infierno... No había hoteles en los alrededores, avanzábamos a lo loco, a través de puentes, de isla en isla... fue toda una aventura.

## ETXEKO EDERTASUNAK

Igor Landeta eta Aitor Gallastegi ez dira ohiko moteroak: ez dira bilkura handien zale, ez edatearenak, eta ez dituzte errepideetan ikusten ditugun zamar beltzak eta rock gogorra maite duten horiek egin ohi dituztenak egiten.

Aitor eta Igorrek motoz ibiltzea dute gogoko, errepide galduetan zehar bidaiatzea, inguru berriak ezagutzen. Eta bakarrik ibiltzea nahiago dute, gauza ederrak behar bezala gozatzearren.

Horregatik, Nordkapp-erainoko bidaian oso gustora ibili baziren ere, Euskal Herrian eta inguruan oso jende gutxi ezagutzen dituen toki ezin ederragoak ere badirela diote. Hots, agian etxean bertan daukagula ezagutzea gehien merezi duena.

**-¿Cuál ha sido vuestro récord de kilómetros?**

-A la vuelta, hicimos Hamburgo-Andorra en un día, 1.800 kilómetros.

**-¿Mereció la pena la paliza de los 12.000 kilómetros para llegar a Cabo Norte?**

-Sí. Aunque las agencias y muchas guías aseguran que Cabo Norte es un lugar sin interés al margen de su situación geográfica, a nosotros nos pareció precioso. La isla tiene encanto, está llena de renos, nieve, el mar, una bella bahía... Y con lo que nos costó llegar... suponemos que valoras más las cosas.

## Sensación de libertad

**-Lo peor y lo mejor del viaje:**

-Lo mejor del viaje es el hecho de habernos atrevido a ir: Andar un poco perdidos, por carreteras locales, comarcas, sin rumbo, sin saber dónde vas a dormir... buscándote la vida todos los días...

Te levantabas sin destino, a tu aire, y te sentías libre; rodeado de paisaje pierdes la noción del tiempo. La verdad es que han sido sensaciones bonitas e intensas.

También nos ha alucinado el paisaje de Noruega, naturaleza en estado puro.

**-Habrá sido un viaje con muchas anécdotas...**

-Sí. Hemos compartido camino con otros moteros como nosotros que iban a Cabo Norte: un par de días con unos, unas horas con otros... La gente de la moto es muy solidaria. Hemos conocido a mucha gente curiosa, como unos suizos que iban sin rumbo y que se movían -decían- por el olfato...

También hemos visto que hay vascos hasta en los sitios más remotos: nos hemos encontrado a gente de Santurtzi, de Elorrio...

Una curiosidad cultural: aquí el saludo entre moteros es una uve con la mano, allí, la gente se saluda levantando el pie del estribo de la moto.

**-¿Estáis pensando ya en el verano del 2001?**

-Por la península ya hemos dado unas cuantas vueltas. Somos dos enfermos de la moto. Repetir un viaje como el de Cabo Norte nos haría mucha ilusión, pero hay responsabilidades familiares, así que es un poco difícil...

Tiempo al tiempo

N. Ispizua



# Epaitegietako irizpide berriak gizarte-segurantza arloan

**O**rain artekoetatik arras bestelako irizpideak jaulki berri ditu Epaitegi Gorenak, istripuen aseguruari buruz. Ohartzeko da irizpideok eragin zuzena dutela gizarte-segurantzako prestazioen osagarri modura hitzarmen kolektiboetan jasotzen diren istripuen aseguru neurrietan, hala nola langileen aldeko kalteordain eta abarretan.

Aldi baterako kontratuen ugalketak eta hitzarmen kolektiboaren beraren iraunaldi mugatuak sarri arazo berezia sortarazi ohi dute: ¿zer gertatzen da lan-kontratua, aseguru-poliza edota hitzarmen kolektiboa bera indarrean baldin badaude istripu garaian, baina ez heriotza gertatu edo ezintasuna egiaztatzen den garaian? Askotan, ondorio hori (ezintasuna, batez ere) ez baita berehalakoa, ez bada denbora baten buruan agertzen dena, behar bada denbora luze baten buruan, eta ordurako langilea enpresatik kanpora egon bailiteke.

Gakoa prestazioaren *"gertakari sorrerazle edo eragile"* delakoaren konzeptu lausoaren interpretazioan datza. Hiru esanahi eman izan dizkio konzeptu horri Epaitegi Gorenak: 1. istripuaren bera gertakaria; 2. istripuaren ondorenak, alegia, heriotza edota ezintasun egoera; eta 3. ezintasun egoera egiaztatzen deneko erresoluzio administratiboa. Eta azkenaldion hirugarren adierazpide hori hartu ohi zuen prestazioaren gertakari eragiletzat. Hortaz, ordurako enpresatik kanpora edo aseguru-poliza iraungitua baldin bazegoen, langilea hitzarmeneko aseguruaren babesik gabe geratzen zen.

## Irizpide berria eta ondorio zenbait

Orain, berriz, 2000-02-1-ko (A. 1069) sententziatik aurrera, Epaitegi Gorenak adierazi du aseguruaren estaldura erabakitzen duena istripua bera gertatu deneko data dela, istripuaren ondorioak gertatzen diren garaian gertatzen direla. Babesten dena istripu arriskua da, heriotza edo ezintasuna arriskua gertatu izanaren eragina besterik ez direlarik.

Irizpide berri honen arabera, Epaitegi Gorenak kalteordain eskubidea aitortzen dio lanerako ezintasun-agiria lortzerako enpresatik kanpora dagoen langileari (2000-4-18 eta 2000-5-24ko epaiak, A. 5145 eta 4639). Irizpide berriaren ildotik etorri da, baita ere, gaixotasun arruntaren ondorioz ezintasun iraunkorreko pentsioa kalkulatzeko moldaketa, tartean behin behineko ezintasun epe bat gertatzen denean (2000-2-7 eta 2000-6-27-ko epaiak, A. 1610 eta 5167).

Eta kasu beste ondorio bati: orain arte hitzarmen kolektiboetan istripu kasuetarako gizarte-segurantzaren prestazio osagarriak ezarri izan direnean, Epaitegi Gorenak beti kontsideratu izan du eze istripuztat hartzeko direla baita gizarte-segurantzako legediak laneko istripuztat jotzen dituen *gaixotasunak* ere, hala nola lanak eragindako bihotzekoak, hipoakusiak eta abar.

Orain Epaitegi Gorenak dio, halako kasuetan, istripu konzeptuaren interpretazio hertsia batera itzuli behar dela, gaixotasunei sarrerarik eman gabe (2000-5-15-ko bi epai).

Bizente Harriola

## Pensión de incapacidad permanente derivada de enfermedad común

**Y**a adelantamos en *Landeia* que el Tribunal Supremo ha modificado, a favor del trabajador/a, el criterio mantenido hasta ahora, relativo al cálculo de la base reguladora de las pensiones de incapacidad permanente derivada de enfermedad común, en el caso de que el trabajador/a haya sido declarado en tal situación tras un período de invalidez provisional; caso bastante corriente. En concreto, el cambio se refiere a la incidencia del período de invalidez provisional en el cálculo de la base reguladora de la pensión.

### Base reguladora según contingencia

Según la ley, en caso de **accidente de trabajo o enfermedad profesional**, la base reguladora viene a ser el salario real percibido en el año anterior a la baja. En **accidente no laboral**, la base reguladora es el resultado de dividir por 28 la suma de las bases de cotización durante un período ininterrumpido de 24 meses elegido por el interesado dentro de los 7 años inmediatamente anteriores a la fecha en que se cause el derecho. En estos casos no hay problema.

En **enfermedad común**, según el art. 140 de la Ley General de la Seguridad Social, la base reguladora será el resultado de dividir por 112 las bases de cotización del interesado durante los 96 meses (8 años) inmediatamente anteriores al *hecho causante*; y si en el período computable aparecen meses durante los cuales no haya existido obligación de cotizar, dichas lagunas se cubrirán con la base mínima de cotización existente en cada momento.

### Cambio de criterio

Hasta ahora, el Tribunal Supremo ha mantenido que los meses del período de invalidez provisional —que podía alargarse hasta cuatro años y medio, y durante el cual no había obligación de cotizar—, debían ser considerados en el cálculo de la base reguladora como meses cotizados por las bases mínimas.

Pero a partir de la Sentencia de 7-02-00 (A. 1610) dictada en Sala General, y otras posteriores como la de 27-06-00 (A. 5167), el TS ha considerado que el anterior criterio conduce en la mayor parte de los casos a un resultado gravemente perjudicial para los beneficiarios/as, y ha establecido que el período de invalidez provisional sea un paréntesis, de modo que los meses computables para el cálculo de la base reguladora sean los inmediatamente anteriores a la fecha de iniciación de la situación de invalidez provisional. Argumenta al respecto que el derecho de la Seguridad Social no suministra una determinación exacta del momento del hecho causante.

### Quiénes pueden reclamar

Pueden reclamar la revisión y las diferencias las personas que puedan estar afectadas en similares condiciones, y ello aunque hayan transcurrido más de cinco años desde el reconocimiento de la pensión.

En efecto, el Tribunal Supremo distingue entre reclamación del derecho al **reconocimiento de la prestación**, y reclamación de **diferencias en la cuantía** de la prestación ya reconocida, así, SSTs de 25-03-93, 7-07-93 Y 18-03-99 (A. 2207, 5967 y 3008). Los efectos económicos de la revisión se retrotraen un máximo de cinco años, prescribiendo los anteriores.

Únicamente no pueden reclamar quienes impugnaron su pensión y hayan obtenido una sentencia firme negativa.



### Plazo de reclamación frente a modificación sustancial

El plazo de 20 días de caducidad para reclamar frente a la decisión de modificación sustancial de condiciones sólo es aplicable cuando se trata de una decisión empresarial adoptada respetando las formalidades del art. 41 del Estatuto de los Trabajadores: apertura de período de consultas con la representación de los trabajadores, notificación de la medida a los/las trabajadores afectados con una antelación de 30 días a la fecha de efectividad, etc.

En otro caso, no hay plazo, y la reclamación puede efectuarse mientras se mantiene la decisión impuesta, sin sometimiento al plazo de caducidad de 20 días, según Sentencia del TS de 10-4-00 (A. 3523).

### Despido nulo de trabajadora embarazada

El TSJ del País Vasco, mediante sentencia de 26-09-00 ha estimado el recurso de una afiliada declarando la nulidad del despido efectuado por la Residencia N<sup>o</sup> Señora de Begoña, dependiente del ayuntamiento de Santurtzi, por obedecer a un móvil discriminatorio por razón de sexo.

La Residencia había alegado formalmente como motivo para el despido la amortización de la plaza que ocupaba interinamente la trabajadora, hasta que se cubriese definitivamente en la forma reglamentaria. La Sala constata que tal amortización no ha ocurrido realmente.

### Subcontratación fraudulenta

También el TSJ del País Vasco, en otra sentencia de 26-09-00, ha considerado como despido nulo la extinción de una concepción del ayuntamiento de Durango a una empresa concesionaria de un servicio municipal; tal extinción se decidió después de que los/las trabajadores de la concesionaria reclamaron la incorporación en el ayuntamiento por considerar que estaban cedidos ilegalmente a la concesionaria.

El TSJ ha estimado el recurso, al considerar que la adjudicación a la empresa concesionaria del servicio ha constituido mera apariencia, que ocultaba la verdadera relación laboral entre el ayuntamiento y los/las trabajadores adscritos a la concesionaria.

## GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

### Esfuerzo y trabajo

Hemos leído con sorpresa el artículo firmado por D. Patxi Coira en el que partiendo de una información general sobre el 'alcornoque' (*Quercus Suber*) finaliza con una frase tan triste y desafortunada como que "El consumo de txakolí es muy perjudicial para el medio ambiente". Y todo ello basado en que ha debido haber algún productor (no sabemos dónde, ni en qué zona) que ha arrancado de forma ilegal árboles de esta especie para plantar viñas.

Nos parece triste y preocupante, porque de este sector productor podríamos decir muchas cosas, excepto que sus actuaciones vayan en contra del medio ambiente. Tras este producto se encuentran familias y puestos de trabajo que basan su futuro en el hacer bien las cosas, y en esforzarse en transmitir una imagen positiva de su esfuerzo (mucho mayor del que muchos ecologistas de fin de semana se imaginan).

Por ello, este tipo de críticas tan gratuitas supone una bofetada para este colectivo que no comprende cómo de la acción de uno se pueda generalizar el mal a todo el grupo. Si alguien obra mal, sanciónesele. Si los alcornoques se deben de proteger más, que se protejan. Pero por favor, no se mezclen las cosas. Los txakolinos, como casi todos los agricultores y ganaderos del país, son los principales valedores y defensores del medio ambiente. Ellos han

conseguido mantener y relanzar una actividad entroncada en nuestras costumbres y tradiciones. Por favor, respétenlos.

Consejo Regulador  
de la D.O. Bizkaiko Txakolina

### La Administración navarra incumple el acuerdo sobre empleo

El pasado 4 de abril todos los sindicatos de la mesa general firmamos con la administración navarra un acuerdo sobre las condiciones de empleo para el sector público, que, por aplicación de la ley 6/1999, llamada de las 35 horas, creaba 370 nuevos empleos.

Ante nuestra sorpresa, la Administración sólo pretende estabilizar los puestos ocupados por interinos y estructurales (empleos consolidados y susceptibles de provisión definitiva), lo que no se ajusta al acuerdo. Por ello, se comete un fraude con el Parlamento y con los sindicatos firmantes.

Las Administraciones Públicas tienen que ser referente de creación y estabilidad del empleo. Nuestra Administración, por el contrario, se coloca en niveles de eventualidad muy por encima del sector privado y de la propia UE, encontrándonos en el 28% de precariedad, y aún más en Osasunbidea.

La Administración debe rebajar las tasas de desempleo, ya que este reto no es únicamente competencia del sector privado: Aún existen en nuestra comunidad cerca de 17.000 personas desempleadas. Cuando se aprobó la Ley de 35 horas había unas expectativas de creación de 500 nuevos puestos de trabajo. En el conjunto del acuerdo entre la Administración y los sindicatos aceptamos que esa cifra fuese de 370. Además, esta ley iba a ser también de aplicación a las empresas públicas, pero está empezando a haber incumplimientos y, por ello, habrá que tomar algún tipo de medida.

Oskar Rodríguez  
Fed. Servicios Públicos. Iruñea

## SALDIK HAN DICHO

✓ "Konponbide batetara iristeko zegoen tresna bakarra desegin egin da zoritxarrez. Eta nahi duguna da berriro ere Lizarra-Garaziren bidetik abiatzea. Aurrerago joateko, noski: Lizarra-Garazi hasiera bat baitzen"  
Joxe Iriarte Bikila, Zutik-eko kidea.

✓ "Según la tesis que ha supuesto mi encarcelamiento todos los abertzales somos miembros de ETA, estemos en contra o no de la lucha armada. El auto de nuestra detención abre la puerta a la detención de todo abertzale y quiere cerrar la puerta a las vías pacíficas porque el Estado español quiere que siga existiendo un conflicto violento, porque en él el Estado siempre será más fuerte"  
Patxi Azparren Olaizola, desobediente soberanista y preso de conciencia.

✓ "Defiendo plantear el debate estatutario en la actual sociedad vasca, y hacerlo con todas las consecuencias: abiertos a que la voluntad de los vascos pueda ser que queremos otra cosa, cueste lo que cueste; que querríamos otra cosa, si no cuesta mucho; o que nos sentimos tan a gusto con las cosas como están"  
Mariano Ferrer, periodista.

✓ "De la resaca que nos deja en Euskal Herria la organización de la Marcha, hay un elemento paralelo importante a recalcar: la unidad de acción que han sido capaces de llevar a cabo mujeres del movimiento feminista, y mujeres feministas que militan en otros campos —a destacar el sindical— y que están arrastrando a sus organizaciones, haciendo que se impliquen hasta el fondo en esta problemática que ¡ya era hora! empiezan a considerar también suya"  
Josebe Egia, articulista.

✓ "Prentsak bakegintzan erantzukizun handia du. Akaso Espainiar Estatuko prentsan Lizarra-Garaziko Akordioaren dedukia inoiz azaldu al dute? Estatuko gainontzeko biztanleek ba ote dakite benetan Lizarra-Garazi Akordioaren oinarri nagusia elkarriketa bultzatzea dela?"  
Jose Jabier Sestorain, Leitzako Lizarra-txikiko kidea.

✓ "Benetako mugimendu sindikala izatekotan beharrezkoa da alderdi politikoekiko independente izatea"  
José Bové, Frantziako Nekazari Konfederazioaren burua.

✓ "Yo creo que la globalización no existe. Es una palabra que se han inventado. No he visto nunca nada globalizado, excepto la pobreza y el olvido. Además, no entiendo cómo se puede hablar de Internet y de las tecnologías de la información, cuando cada día se mueren en el mundo 20.000 personas y la mitad de la población mundial ni siquiera tiene teléfono"  
Federico Mayor Zaragoza, ex-director general de la Unesco.



# HEMEROTEKA

**MARIO ZUBIAGA, profesor  
GARA (27-X-00)**

## Desobediencia legítima

Si la desobediencia vasca ha sido usualmente violenta y clandestina, ello se debe a que el carácter violento del sistema no dejaba otra opción.

No obstante, en muchas ocasiones, la reivindicación de la identidad vasca ha aprovechado los resquicios y contradicciones de los sistemas políticos estatales. Esta es la vía que hay que potenciar. En la situación actual, sobre todo desde que los estados que soportamos han adoptado formas democráticas, las acciones englobadas bajo el título desobediente pueden ser especialmente eficaces, en tanto en cuanto mantienen la coherencia entre medios y fines y permiten conjugarla con los principios éticos dominantes en la sociedad vasca.

La cuestión de la eficacia no es sencilla, sin embargo. En comparación con otros instrumentos de acción política, la desobediencia busca un cambio de actitud en la gente, algo difícil de mensurar. La violencia, por su parte, coloca el conflicto en el primer lugar de la agenda política y condiciona las estrategias de todos los actores sociales. Su nivel de eficacia es más fácil de medir.

No obstante, no podemos olvidar que una vez asumido que la solución final al conflicto político depende de la voluntad de la sociedad vasca, la estrategia desobediente puede ser una forma de lucha mucho más adecuada.

**MIKEL ARAMENDI, kazetaria  
EGUNKARIA (00-X-22)**

## Urritasunak

Gaugen garrantzia oso atzekoz aurrera, eta politikagintza profesionalaren garrantzia oso gainbaliotua, duen herri batean bakarrik uler daiteke horren gertaera garrantzitsuari (ELAK Bilboko manifestazioari ofizialki emandako ezezkoari, alegia) eskaini zaien arreta eskasa. Euskal Herriko erakunde soziopolitikorik indartsuena eta, teorion behintzat, horrelako manifestazioen baten aldekoena izan zitekeena geratzeak, agi denez, ez ditu kezkatzen antolatzaileak Hauteskunde-norgehiagokan lehiatzaile izango ez dutelako, beharbada? Edota Ibarretzek bere hitzaldian Estatutuari buruz erakutsi zuen jarrera eklektikoa ELAren eszeptikotasun sakonarekin adiskidetzeko lana nekosoegia delako?

**EDITORIAL  
SÜDDEUTSCHE ZEITUNG (31-X-00)**

## Debilidades de la línea dura

Muchos españoles dudan de que sus líderes estén cerca de la respuesta. La

violencia se ha vuelto a convertir en una rutina y poco a poco deteriora también la imagen del Gobierno liberal conservador de José María Aznar. Recientemente, la policía celebraba el incremento de detenciones, pero, por lo general, a una detención sigue el próximo atentado, por no hablar del continuo clima de amenaza en el País Vasco. ETA y sus simpatizantes siguen marcando el compás, como siempre. Aznar pide paciencia; sin embargo, la población va perdiéndola de forma lenta pero segura.

El poder del Estado debe buscar nuevas vías, sólo con la línea dura no se avanza. Necesita el apoyo del resto de Europa, pero también debería volcarse en la diplomacia. Los nacionalistas siguen siendo la principal corriente política vasca. Debido a sus tendencias separatistas, el Partido Popular de Aznar intenta aislarlos en la medida de sus fuerzas. La confrontación no conduce sino a la radicalización. Y a más muertes.

**EDITORIAL  
DIARIO DE NOTICIAS (19-X-00)**

## Mas siniestro que laboral

El Parlamento de Navarra convocó una denominada Comisión especial para el estudio de la siniestralidad laboral en la Comunidad Foral de Navarra (...). El martes de esta semana estaban convocados UGT y CC OO a las 11 y ELA y LAB a las 12. Ayer debían comparecer, siempre con carácter informativo, la Inspección de Trabajo y la Tesorería de la Seguridad Social. Sin embargo, todo se ha ido al garete. La sectaria e incomprensible actuación de los dos principales partidos de la comunidad, UPN y PSN, privó a los dos sindicatos nacionalistas, con amplia representación en Navarra, de exponer su punto de vista. Estos partidos se escudaron en excusas injustificables para abrir la puerta a unos (que no protestaron por la injusticia) y cerrarla a otros, con lo que dinamitaron la primera sesión de trabajo. La segunda no fue mejor: tanto la Seguridad Social, dependiente de la Administración del Estado, como la Inspección de Trabajo (...) se negaron a acudir. El Parlamento de Navarra, depositario de la soberanía popular, queda en entredicho con estas actuaciones. (...) Por detrás queda la amargura de una pregunta: ¿realmente interesa a los señores parlamentarios un asunto tan grave como la seguridad de los trabajadores navarros?

MAXIMO

MAXIMO



# En España vuelve a amanecer

**V**iolencia ciega. No nos dejan; queríamos empezar una crónica sin mencionar "los últimos atentados", pero no nos dejan. ETA ha demostrado, una vez más, que es capaz de seguir matando, a magistrados y médicos militares, a fiscales, escoltas, a conductores; que puede poner bombas aquí y allá; que tiene capacidad de condicionar la agenda de toda la sociedad. Poder fáctico, por tanto. Que provoca dolor, sufrimiento y odio. Pero demuestra también que está muy lejos de atender la voluntad de la mayoría social en Euskal Herria.

Y, como afirmó un sociólogo, la capacidad de matar, se convierte en debilidad política extrema. Ya lo dijo un veterano militante de HB: la bomba más poderosa que ETA haya puesto nunca en Madrid fue precisamente su anuncio de alto el fuego en septiembre de 1998. La ofensiva política y propagandística lanzada entonces contra todo lo abertzale y contra toda posibilidad de salida política al conflicto, fue prueba de ello. Tras cada atentado, tras cada asesinato, Aznar y el PP remachan el mensaje de que la culpa de todo la tienen los nacionalistas, que el enemigo a batir es la ideología en sí.

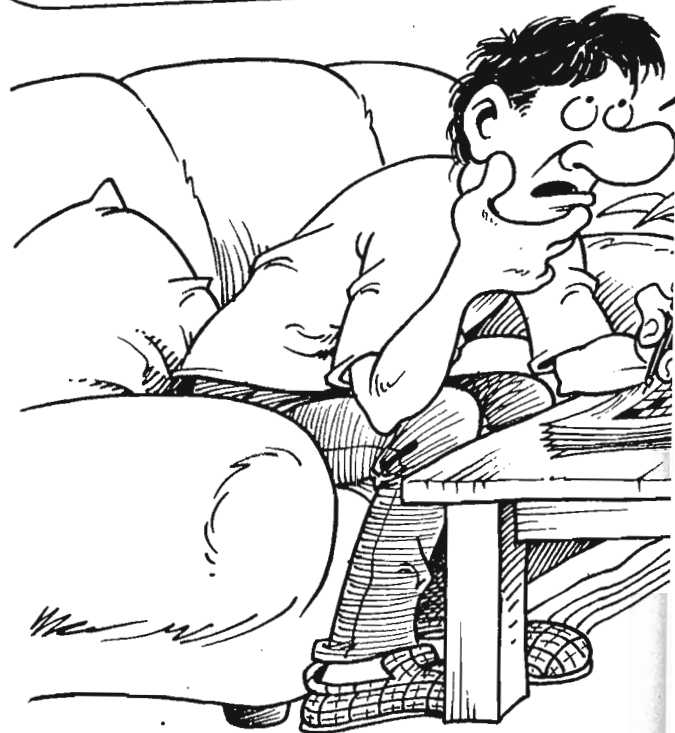
**Vuelve a amanecer.** La violenta ofensiva de ETA empieza a exasperar a gran parte de las fuerzas políticas y mediáticas españolas, que quizá se habían creído eso de la política de firmeza: de hecho, desde el periódico más fiel a Aznar se ha emprendido una campaña en favor de la cadena perpetua; de momento, se quedan en el cumplimiento íntegro de las penas, 30 años. Pero a algunos les parece poco castigo. De lo que se trata es de vengarse, de que "se pudran en la cárcel".

Por otra parte, se ve que al presidente Aznar, aunque haga bromas con las canciones de los Beatles, las que de verdad le ponen son las de su juventud falangista. Empeñado está en que en España vuelva a amanecer, hasta tal punto que en su estrategia de reconquista nacional -Cataluña y Euskal Herria son todavía retazos de patria que le faltan por recuperar- habla ya abiertamente de seguir, erre que erre, 'hasta la victoria'. Se le habrá escapado, porque uno -ingenuamente- creía que la cuestión era lograr la paz.

**Desobediencia y terrorismo.** No hay descanso en el frente 'antiterrorista'. Garzón manda detener a nueve personas, entre ellas a reconocidos pacifistas como Patxi Azparren, Sabino Ormazabal o Pepe Uruñuela, por promover la desobediencia civil mediante la campaña del ENA, el DNI vasco. La desobediencia civil pasa a ser un acto terrorista, por lo que parece.

Hasta Mikel Zuluaga, que se declaró autor del documento *Piztu*, que promueve la estrategia de desobediencia, se presentó ante la Audiencia Nacional, que no lo retuvo, fue arrastrado

DICTADOR ESPAÑOL CONTEMPORÁNEO  
BAJITO Y CON BIGOTE



días más tarde con violencia, a golpes, detalle que muchos medios obsesionados con la ética han ocultado. Garzón no quiso detenerlo cuando se autoinculpó, pero luego, justo en plena semana del atentado en Madrid, por necesidades de aparentar eficacia, se lo han llevado a golpe limpio. Todas las garantías del estado de derecho quedan en papel mojado cuando se trata de ir contra lo abertzale: casos como este indican que los derechos humanos acaban, también para el Estado, donde chocan con las prioridades políticas. Amnistía Internacional ha incluido, una vez más, a España entre los estados donde se maltrata a personas detenidas.

**Ofensiva eléctrica.** El PP, haciendo gala de su liberalismo, ha ido acaparando el control de los diferentes resortes de poder económico: medios de comunicación, grandes empresas de telecomunicaciones, etc. Por eso, grupos que fueron públicos y ahora son teóricamente de propiedad privada, como Telefónica y Endesa, pueden oscilar, según convenga, entre el servicio público de interés general (para controlar su dirección, véase el caso Villalonga) y la empresa con la que la administración no tiene nada que ver (para repartir beneficios o reducir plantilla).

Pues bien, la compañía eléctrica Endesa, en cuya presidencia figura un viejo conocido como el ex ministro de Interior Martín Villa -conocido para nosotros, pero más aún para el gobierno PP-, se va a hacer con el control de Iberdrola. Así surge un monstruo que acapara el 80% del mercado en el Estado español y se descabeza una de las grandes empresas



con sede en Euskal Herria –menos empleos y menos impuestos para nuestras haciendas–; pero no pasa nada, ya sabemos que la ‘libre’ competencia es la regla de oro del capitalismo, sobre todo para aniquilar a los rivales. De paso, se controla desde Madrid la posibilidad de decidir sobre ese proyecto de Repsol e Iberdrola de crear una planta para producir energía eléctrica a partir de gas natural, de gran importancia para la economía vasca.

**Esquizofrenia.** Según el PNV, el superavit de los presupuestos públicos de la CAPV es maravilloso, permite reducir deuda pública. En cambio, para el mismo partido, el presupuesto con balance cero en Estado es muy perjudicial y conservador, “porque se van a reducir inversiones en CAPV”. Claro, pretenden aplicar en casa ese dogma neoliberal de que todo déficit público es nefasto –sin tener en cuenta la coyuntura económica–, y pedir cuentas a otros porque lo siguen también, aunque no tan aplicadamente como ellos. Consejos vendo...

Globalizaziorik ez da. Hitza  
asmakizun bat da, pobrezia  
eta ahaztea besterik ez  
baitira globalizatu

Volvamos a la cuestión presupuestaria de casa: tras alardear de ese estupendo superavit, el Ejecutivo aduce que no hay pelas para una renta o salario social equivalente al salario mínimo interprofesional (SMI); por eso, pretende que suponga sólo un 75% de esa cantidad (muy por debajo del nivel de pobreza). Resulta que hay 75.000 personas en la CAPV en situación de pobreza extrema, lo que significa que no pueden cubrir sus necesidades básicas (comida, ropa, vivienda, etc.). Hablar de cantidades de beneficencia cuando las arcas están llenas no es muy decoroso.

**Exclusión a la navarra.** Nuevo ejemplo del *apartheid* sindical: Pocas semanas después de ser vetadas en la comisión del Parlamento navarro sobre siniestralidad laboral (ver págs. 5 y 29), ELA y LAB son excluidas del Consejo Navarro de Formación Profesional, órgano integrado por administración, empresarios y sindicatos que asesorará sobre la formación profesional reglada, la continua (dirigida a personas ocupadas) y la ocupacional (para personas desempleadas). En él participan “los sindicatos mayoritarios” –según el Diario de Navarra–, que son, cómo no, UGT y CC OO. Un tercio del personal, el representado por ELA y LAB, se queda fuera.

El reglamento del Consejo de FP dice que los representantes sindicales serán cuatro, de los sindicatos más representativos. ELA, que, por representación, solicitó formar parte de la entidad y había incluso designado a una persona, se ha quedado fuera, pero ni siquiera recibió noticia de su exclusión: “nos enteramos de la constitución por la prensa”. Cada vez va mejor el funcionamiento democrático en el feudo de Sanz.

**¿Globalización inevitable?** Contra quienes afirman que la globalización es un proceso económico poco menos que inevitable, como la evolución de las especies, podemos aportar dos testimonios procedentes del corazón del Imperio yanqui: Chalmers Johnson, politólogo y ex asesor de la CIA, afirma que “los americanos –de EE UU, se entiende– intentan extender su poder hasta el último rincón de la Tierra y emplean para ello su capital, con el fin de establecer un sistema económico a su gusto, con independencia de lo que eso pueda costar a los países afectados”.

Otro testimonio es el de William Pfaff, columnista del *International Herald Tribune*, que explica la globalización como el programa de Clinton “para imponer las normas occidentales referentes a la dirección económica nacional, desregulación económica y apertura de mercado y para facilitar la adquisición de control de industrias y agriculturas nacionales por parte de compañías multinacionales”.

**Muertes por hambre.** Como ex director general de la Unesco, Federico Mayor Zaragoza habla con conocimiento de causa: “Yo creo que la globalización no existe. Es una palabra que se han inventado. No he visto nunca nada globalizado, excepto la pobreza y el olvido”.

No le falta razón. Según la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), 826 millones de personas pasan hambre de manera crónica, la inmensa mayoría en el Tercer Mundo, pero también ¡34 millones! en países desarrollados. Cada 3,6 segundos una persona muere de hambre.

**Acabamos.** En la próxima crónica seguramente tocará hablar de la enésima edición de la reforma laboral, de las rebajas de pensiones y de más cuestiones, poco agradables, que se están cocinando. Hasta diciembre.

J. Mendia

## ● Abenduaren 1 eta 2an, ELAren X Kongresua Bilbon

ELAren X Kongresua datorren abenduaren 1 eta 2an Bilbaoko Erakustazokan izango da. Sindikatuko 736 ordezkarietz gain beste herrietako hainbat sindikalista ere izango dira gure artean, baita hainbat gonbidatu ere. Kongresu konfederalaren xedea sindikatuen zuzendaritza hautatu eta datozen lau urteetarako ildo nagusiak finkatzea da; beraz, azken hileetan izan diren ikastaro eta bileretan egin den eztabaida ponentzia jorrazteko garrantzi handiko lana izan da.

## ● Kongresua prestatzeko hitzaldiak

X. Kongresurako prestakuntzaren barnean egoera politikoa eta sozialaren berri zehatzagoa izatearren kanpoko iritziak ere aberasgarri gertatzen dira.

Horregatik, joan den urriaren 19an hasita, hitzaldi batzuk antolatu ditu Manu Robles-Arangiz Institutuak, honako hizlari eta gaiekin: Iñaki



Cristina Carrasco

Aldekoa, ezker abertzaleko militantea, "Construcción nacional de Euskadi desde la izquierda", Abertzaleen Batasuneko Richard Irazusta, "Euskal Herria: Una visión desde Iparralde", Joaquin Navarro Estevan Madrilgo magistratuak "Euskadi: Conflicto, compromiso y esperanza" gaia aukeratu du.

Cristina Carrasco ekonomilariak "Género y trabajo: nuevos desafíos, nuevas contradicciones" hitzaldia eman du. Bestalde, Félix Ovejero ekonomia irakasleak "Tercera vía y socialismo" jorratu zuen; Xavier Rubert de Ventós nazionalismoaren ikerlariak "¿De la identidad a la independencia?" gaiaz hitz egitekoa da, eta Luis de Sebastián ekonomia irakaslea "Los organismos internacionales y el gobierno de la mundialización" gaiaz.

Azkenik, egitarauan izan den beste hizlaria Salvador Cardús soziologoa dugu, "Algunos aspectos de la situación actual" hitzaldiarekin.

## ● ELA cambia de sede en Tudela

La sede del ELA en Tudela ha cambiado de dirección. La nueva sede se encuentra en la calle Fernando Remacha nº 4, primer piso. El número de teléfono continúa siendo el mismo, o sea, el 948821350.

## ● Hitzorduak

■ Azaroaren 25a emakumeak jasaten duen bortizkeriaren aurkako nazioarteko eguna da.

■ Azaroaren 16 eta 17an biltzekoa da Nazioarteko Sindikatu Libreen Konfederazioaren (NSLK) baitan diharduen "osasuna, segurtasuna eta ingurumena" izeneko lantaldea, amiantoaren aurkako eta HIESari buruzko kanpainen emaitzak aztertze-arren.

## PUBLICACIONES

### La golosina virtual

"Frente al nuevo poderío de los medios de comunicación de masas la pregunta que se plantean los ciudadanos no es si estamos manipulados -puesto que la respuesta a esta cuestión es desgraciadamente afirmativa- sino cómo somos influidos, controlados, condicionados... en suma, cómo somos mentalmente violados".

Este es el inicio de la presentación que la editorial Temas de Debate hace del libro de Ignacio Ramonet, director de Le Monde diplomatique, "La golosina virtual".

Un libro que trata de contestar a esta cuestión crucial, recordando cómo se fabrica la propaganda silenciosa que se propone domesticar nuestro pensamiento, influir en los corazones y violar los cerebros.

Con la ayuda de miles de ejemplos extraídos de la televisión o del cine, Ignacio Ramonet nos explica cómo, sin que nos apercibamos claramente de ello, los nuevos hipnotizadores irrumpen en nuestra mente y le transplantan ideas que no son nuestras. Con el fin de someternos mejor, de dominarnos, y de domesticarnos.

Ignacio Ramonet  
**LA GOLOSINA VISUAL**



TEMAS DE DEBATE