



El sindicato ELA inicia el 2003 con records en afiliación y resultados electorales

Más joven y femenino

Al hacer balance de lo que el año 2002 ha supuesto para ELA nos encontramos con dos hechos de especial relevancia: por un lado, ELA ha superado la barrera de los 100.000 afiliados y afiliadas y, por otro, ha alcanzado el mejor resultado de su historia en las elecciones sindicales, logrando una representatividad superior al 41% en la Comunidad Autónoma del País Vasco y al 20% en Navarra.

Cota histórica

A 31 de diciembre de 2002, ELA contaba con 100.537 afiliados y afiliadas. Esta cifra, más allá de su valor simbólico – ninguna otra organización política ni social agrupa a

tanta gente en el País Vasco – confirma el cada vez mayor respaldo de ELA entre la clase trabajadora vasca.

La evolución de la afiliación a ELA en los dos últimos años ha supuesto un incremento del 14,13% de la afiliación ocupada, incremento que ha ido acompañado de un importante rejuvenecimiento y feminización de la nueva afiliación dado que el 48,53% del incremento de afiliación neta ocupada han sido mujeres y el 54,13% jóvenes de menos de 35 años.

Como resultado de este crecimiento sostenido experimentado durante los últimos años, y en especial durante el 2002, en la actualidad uno de cada diez asalariados/as de Euskal Herria está afiliado/a a ELA.

ELA ha superado la barrera de los 100.000 afiliados/as

■ EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN A ELA EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS

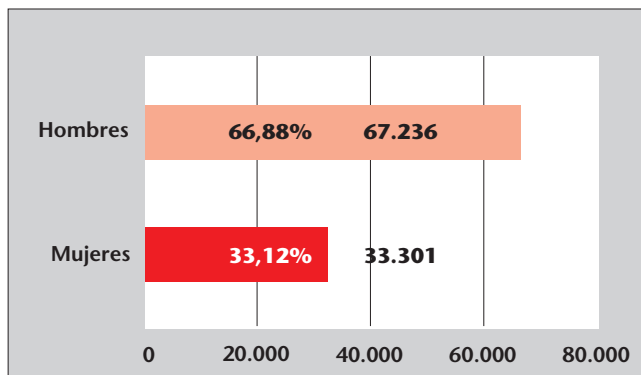
	TOTAL	CON EMPLEO	MUJERES OCUP.	JOVENES OCUP.
DICIEMBRE 2000	91.076	76.682	23.437	17.124
DICIEMBRE 2002	100.537	87.519	28.696	22.990
INCREMENTO	+9.461	+10.837	+5.259	+5.866
(%)	10,39%	14,13%	22,44%	34,26%

* El 48,53% del incremento de afiliación neta ocupada son mujeres.

* El 54,13% del incremento de afiliación neta ocupada son menores de 35 años



■ AFILIACIÓN POR SEXO



■ ELECCIONES SINDICALES

41%, en la CAPV y por encima 20%, en Navarra

A falta del cierre definitivo de los resultados se puede anticipar que ELA se ha situado por encima del 41% de representatividad en la Comunidad Autónoma del País Vasco, lo que significa su cifra histórica más alta. El que CCOO se sitúe en torno al 19%, LAB se mueva en el 16% y UGT baje por primera vez del 15% completan un mapa sindical en el que la posición hegemónica de ELA queda indiscutiblemente ratificada. Los buenos resultados obtenidos sitúan a ELA en unas cotas de representatividad difíciles de superar teniendo en cuenta que son cuatro los sindicatos en competición y dada la homogeneidad sectorial y territorial que se ha logrado. En cuanto a Navarra, se ha consolidado el 20% de representación, un resultado que ninguno de los otros tres sindicatos alcanza en la Comunidad Autónoma Vasca.

■ NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Más salario y mejores empleos

En la negociación colectiva del 2003, que abarca a sectores importantes, ELA exigirá incrementos salariales mínimos del 6% -dos puntos por encima del Índice de Precios al Consumo- como regla general, así como sensibles reduccio-



nes de jornada, para la creación de nuevo empleo. Otros aspectos prioritarios serán la erradicación de la temporalidad y de todo tipo de discriminación (salarial, mayor precariedad, etc...), especialmente la que sufren mujeres y jóvenes.

Unas reivindicaciones que ya han sido tachadas de excesivas por una patronal que ha vuelto a insistir en la necesidad de moderar los salarios y pedir más flexibilidad, cuando la pérdida de la competitividad se ha producido por la falta de inversiones en el aparato productivo, a pesar de haber incrementado escandalosamente los beneficios en los últimos años.

■ SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

ELA, con José Bové

ELA ha mostrado su solidaridad con José Bové remitiendo una carta a las autoridades francesas exigiendo la libertad inmediata del representante de la Confédération Paysann y miembro del movimiento antiglobalización neoliberal.

■ COYUNTURA POLÍTICA

Por un proceso de paz para Euskal Herria

El Comité Nacional de ELA hizo público en diciembre un análisis del actual momento político, que considera de "bloqueo", reafirmando su compromiso en la resolución del conflicto vasco en claves democráticas. Para, ELA la situación política sigue caracterizada por la dificultad para construir una alternativa de solución para el conflicto vasco y un modelo de trabajo que permita avanzar en la concreción de un proyecto soberanista.

Por un lado, ETA sigue postulándose como agente político, preten-

diendo imponer a la sociedad, desde la violencia y la coacción, su visión de la realidad, sus objetivos y estrategias. Mantiene su amenaza contra amplios sectores, cercenando los derechos más elementales de muchos ciudadanos y ciudadanas. Y a pesar de que la gran mayoría de la sociedad valora negativamente la continuidad de la estrategia armada, no se aprecia en ETA un replanteamiento de esta estrategia.

Por otra parte, se están dando pasos atrás en la resolución del conflicto y la normalización de la convivencia social

y política. Las principales fuerzas españolas están comprometidas en despojar a las reivindicaciones soberanistas de toda legitimidad e incluirlas dentro del gran saco del antiterrorismo, con lo que se acentúa la represión y se cierra cualquier resquicio a la humanización del conflicto.

ELA considera alarmante que valores como el diálogo y la distensión hayan desaparecido de la agenda como consecuencia de esta estrategia que no busca la solución y la convivencia, sino la derrota y la crispación.



■ FORO SOCIAL EUROPEO

Otra Europa es posible

Las previsiones más optimistas se vieron superadas en Florencia, escenario del primer Foro Social Europeo, que contó con una amplia presencia sindical junto con una gran diversidad de organizaciones y movimientos sociales de todo el continente.

Una enriquecedora experiencia en la que ELA tomó parte activamente. Laura Gonzalez de Txabarri, miembro del Comité Ejecutivo, aportó el punto de vista sindical en la conferencia "Mujeres y hombres, un conflicto necesario para un futuro común", analizando la situación de discriminación que sufren las mujeres en el mercado laboral y planteando las propuestas sindicales para la erradicación de esa situación.



■ REFORMAS FISCALES

Bajada de impuestos a los ricos y reducción de coberturas sociales

Las instituciones vascas tienen competencias para establecer los impuestos sobre sociedades o sobre las personas físicas. A pesar de ello, la presión fiscal en Euskal Herria es similar a la del Estado español, y se sitúa en el entorno del 35% del PIB, prácticamente la más baja de la Unión Europea.

Esta baja presión fiscal tiene repercusiones directas en el nivel de coberturas sociales. La mayor parte de las personas en paro no perciben prestaciones por desempleo. Ante las distintas propuestas de establecer una renta básica que permita llevar a las personas una vida digna, autónoma y de calidad, las instituciones vascas recalcan que "no hay dinero" para su establecimiento. Lo mismo ocurre ante la necesidad de desarrollar servicios de atención a las personas (residencias, atención domiciliaria, centros de día, etc.).

Sin embargo, a la vez que se niega el desarrollo del estado del bienestar, se acaba de

plantear una nueva "reforma" del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, que se basa en reducir la presión fiscal a las rentas más altas. Asimismo, se va a reducir la tributación de las rentas del capital y de los incrementos de patrimonio. Es decir, nos encontramos ante una nueva reducción de impuestos a quienes más tienen, lo que va a dar lugar a una importante pérdida de recaudación. Ello va a perjudicar a las personas más necesitadas de la sociedad, que van a seguir sin poder cubrir sus necesidades básicas (incluida la vivienda).

ELA rechaza el modelo de sociedad cada vez más injusto e insolidario en el que se basan las políticas neoliberales, como la señalada reducción de impuestos. En el próximo mes de febrero vamos a movilizarnos en contra de la intención de las instituciones vascas, reclamando que se destinen estos recursos económicos a aumentar el gasto social.

■ MAREA NEGRA DEL PRESTIGE

Neoliberalismo en el mar

La tragedia del Prestige es consecuencia de la acción humana y empresarial basada en el actual sistema neoliberal, en la maximización de los beneficios de las empresas. En este caso, ello se traduce en:

- El transporte del fuel se hace de la forma más barata posible. La vida de los petroleros se alarga o las medidas de seguridad que inciden en un mayor coste, como el doble casco, no son de obligado cumplimiento.

- La filosofía de la reducción del sector público al mínimo deja sin posibilidad de respuesta a los gobiernos, que carecen de medios suficientes y adecuados para afrontar situaciones como la provocada por el Prestige.

- La utilización permisiva de los paraísos fiscales.

- La regulación internacional es mínima y está totalmente desfasada. Cuando se trata de regular los derechos de las empresas o del capital esta regulación se aprueba; pero cuando, como es el caso, se deberían exigir medidas internacionales de seguridad, de reglamentación de transporte, etc., éstas brillan por su ausencia. Esto da lugar a la utilización de las banderas de conveniencia, conveniencia que es para las empresas y que se convierte en un problema para los trabajadores y trabajadoras y para el medioambiente. La globalización de los derechos humanos, sociales y medioambientales está por hacer.

- La situación en la Unión Europea es especialmente negativa. Tras lo ocurrido con el Erika, en 1999 se empezó a hablar de la necesidad de tomar medidas. No se hizo porque primaron los intereses de las empresas petroleras.

Las consecuencias de estas políticas las paga toda la sociedad (medioambiental y económicamente) mientras que los beneficios son para las empresas. Eso es el neoliberalismo.

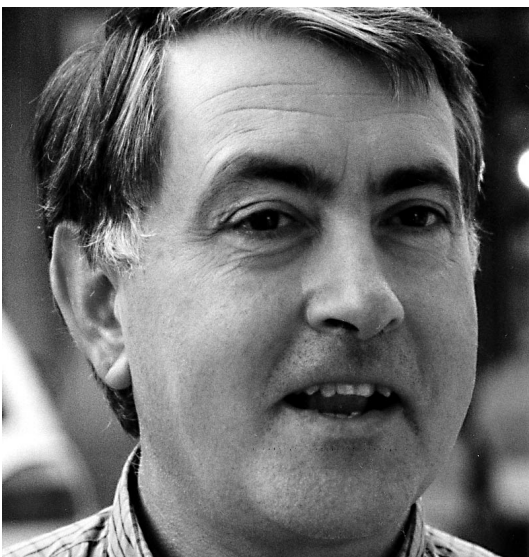


ELA newsletter

Solidarity of Basque Workers

■ **Entrevista con José Elorrieta, secretario general de ELA, ante el III Foro Social Mundial de Porto Alegre**

Búsqueda de una alianza social plural y estable



-¿Cómo se sitúa el movimiento sindical ante el III Foro Social Mundial?

-En el contexto político y económico mundial, la estrategia del movimiento sindical, al igual que la del conjunto de los movimientos y organizaciones presentes en este Foro Mundial, debe ser la de responder al modelo neoliberal imperante; un modelo cuyas nefastas consecuencias son evidentes.

Es necesario que todos aquellos y aquellas que tenemos algo que decir, algo que proponer y reivindicar sumemos nuestras fuerzas. Es por lo estamos aquí, con otros movimientos sociales con los que compartimos la militancia por el cambio.

-Se desprende de tus palabras un cambio de estrategia del sindicalismo...

-La doble crisis de la relación sindicatos-partidos y de la relación

sindicatos-participación institucional nos está llevando a un proceso en la dirección de ir tejiendo una red plural y estable en la que, sin buscar coincidencias plenas en el terreno ideológico, se vea posible el ir fraguando niveles de colaboración con otros movimientos en determinadas áreas que directa o indirectamente tienen que ver con el quehacer sindical. Me refiero a alianzas con grupos que trabajan en el campo de la igualdad de género, de la inmigración, medio-ambiente, sociales, culturales alternativos, mundo agrario, etc...

Sumar fuerzas

-¿La heterogeneidad hace difícil encontrar un mínimo común denominador?

-Aunque a veces nos encontremos con organizaciones o movimientos con visiones contradictorias con la óptica sindical, pensamos que la colaboración es necesaria y positiva porque, primero, amplía nuestra perspectiva, y, segundo, porque conjuntamente se amplía el nivel de audiencia y, por lo tanto, se convierten en posibles determinadas reivindicaciones.

El movimiento sindical debe recuperar su histórico papel de transformador de la sociedad

Para que se nos entienda, la red que buscamos es una red de militantes, con valores, con formas de trabajo y reivindicaciones convergentes. Buscamos una red con los perdedores, con los excluidos del modelo, porque pensamos que el papel que a nosotros se nos asigna también es un papel de perdedores, de excluidos del modelo.

-¿Recupera, por fin, el sindicalismo su papel de transformador social?

-Desde su origen el movimiento sindical se ha caracterizado por organizar la lucha, agrupando a trabajadores y trabajadoras con el propósito de conseguir mejorar sus condiciones de vida y sus condiciones laborales. El sentido de la reivindicación y de la lucha está plenamente vigentes hoy.

Estos son tiempos de confrontación, tiempos en los que la huelga como instrumento genuino de la acción sindical tiene toda su virtualidad, tiempos en los que el perfil referencial de una organización de clase tiene que ser, precisamente, una voluntad práctica de transformación social.

Nos parece que es una cuestión crucial, clave de cara al futuro, de manera que este perfil reivindicativo se convierte a nuestro juicio en el "ser o no ser" de un movimiento organizado que ha sido capaz de constituir durante más de un siglo la mejor expresión de resistencia y de propuesta al modelo capitalista, cuya expresión actual es precisamente ese neoliberalismo, cuyos valores, propuestas y consecuencias tenemos que seguir combatiendo.

ELA/STV Euskal Langileen Alkartasuna / Solidarity of Basque Workers

Barrainkua 13. E-48009 Bilbao (Basque Country)

Tel: +34 944 03 77 00. Fax: +34 944 03 77 66.

Web site: www.ela-sindikatu.org E-mail: internac.ela@euskalnet.net