

Lema de ELA para el Primero de Mayo

ORGULLO DE CLASE

Ese fue el lema que ELA quiso lanzar el Primero de Mayo de 2007 a la clase trabajadora vasca. Con este mensaje, ELA recalcó que estamos orgullosos de lo que somos, y del colectivo al que pertenecemos.

Los actos del Primero de Mayo comenzaron al mediodía en Bilbao con el discurso del secretario general Jose Elorrieta. A continuación una manifestación en la que participaron miles de personas recorrió las principales calles de Bilbao.

Durante su intervención, Jose Elorrieta quiso destacar la idea del orgullo de clase.

"ELA tiene una idea muy interiorizada, y es que el movimiento sindical tiene que estar cerca de la gente trabajadora, próxima a su problemática, a sus prioridades. Ahora que está tan de moda que el neoliberalismo vacíe de contenido todos los términos y palabras, que desideologice, nosotros reivindicamos, sin complejos, que somos una clase social, y defendemos con orgullo nuestra forma de entender la vida, nuestros valores, nuestras ganas de construir un mundo más justo y solidario. Hoy, más que nunca, tenemos que estar orgullosos de lo que somos y del colectivo al que pertenecemos".



CONTRA EL FIN DEL ALTO EL FUEGO

Más de mil personas participaron en la concentración convocada por ELA en Bilbao para expresar su rechazo de la decisión de romper la tregua, anunciada por ETA. El lema de la concentración fue "Porque somos abertzales y trabajadores, no estamos de acuerdo". Para ELA la decisión de ETA de romper el alto el fuego es un error gravísimo, porque rompe la bases de la convivencia a la que las personas tenemos derecho y porque el pueblo, en cuyo nombre se decide dar por acabado el el alto el fuego, rechaza tal decisión y reclama que la violencia acabe y que el conflicto político se resuelva democráticamente. La estrategia de la lucha armada debe acabar ya por el bien de todos.



TREN ALTA VELOCIDAD

■ Por un tren para la gente

ELA realizó el 19 de abril en Durango (Bizkaia) un acto para reclamar la paralización de las obras del Tren de Alta Velocidad, y exigir a las instituciones que abran un debate social respecto de la red ferroviaria que necesita la población. El acto, realizado dentro de la campaña de este sindicato en contra del TAV y a favor de un tren social, tuvo un gran respaldo: más de un millar de delegados y delegadas de ELA estuvieron presentes en Durango.

NEGOCIACION COLECTIVA

■ Entre el 15 y el 17% de incremento salarial en ITA

El 10 de mayo se llegó a un acuerdo en ITA –filial de la multinacional aeronáutica ITP que llegó a amenazar con la deslocalización– que contempla subidas salariales entre el 15 y el 17%, el primer año, y del IPC+4 puntos, de media, el segundo, así como la conversión de eventuales en fijos.

■ Acuerdo en Arkema tras 36 días de huelga

Tras 36 días de huelga, el comité de la empresa química Arkema llegó a un acuerdo con la multinacional francesa Arkema. El acuerdo garantiza la aplicación de las condiciones salariales y laborales recogidas en el actual convenio de empresa a los 11 trabajadores que pasarán a la com-



CONSTRUCCIÓN

■ ACUERDO EN LA CONSTRUCCION EN GIPUZKOA

ELA convocó una huelga indefinida a partir del 11 de junio en el sector de la construcción en el territorio de Gipuzkoa. Con esta convocatoria ELA pretendía que la patronal modificara su postura intransigente en las negociaciones del convenio. La patronal Adegí exigía un incremento de la jornada y una serie de medidas que empeoraban las condiciones laborales del sector.

El enorme apoyo a la convocatoria de la huelga, obligó a la patronal a retomar la negociación con ELA, con mayoría absoluta en el sector. Los contenidos ofertados fueron valorados positivamente en la asamblea de delegados de la construcción y se procedió a la firma del acuerdo. Según destaca Xabier Agirretxe, responsable de la construcción en Gipuzkoa, “se ha demostrado que hay enorme margen para negociar, y es precisa la movilización para mover las posiciones patronales”.

pañía finlandesa Kemira, como consecuencia de la venta de una parte de la fábrica. El acuerdo recoge, también, que los 11 trabajadores tendrán garantizado sus empleos hasta el 2016, fecha en que podrán volver a Arkema.

Este acuerdo sólo ha sido posible por la solidaridad que el resto de la plantilla de Arkema, compuesta por 72 operarios, ha mostrado con los 11 afectados por la operación de compra por parte de Kemira. El 85%

de la plantilla de Arkema es afiliada a ELA.

■ Una hora de paro en Telemarketing

La mayoría del sector de telemarketing secundó el 14 de mayo el paro de una hora convocado por los sindicatos ELA y LAB. Bajo el lema “Aquí trabajamos, aquí negociamos” exigieron la negociación de un convenio propio para mejorar los salarios de 800 euros mensuales y una jornada de 1.764 horas anuales.

■ IZASKUN GARIKANO, NUEVA SECRETARIA DE ELA-GIZALAN

FEDERACIÓN



El Comité Federal eligió a Izaskun Garikano como nueva Secretaria General de ELA-Gizalan, federación que se ocupa del sector público y social. Garikano sustituye a Patxi Agirrezabala, que será propuesto para la responsabilidad de Comunicación en el Comité Ejecutivo.

FISCALIDAD

■ ELA reclama una fiscalidad al servicio del bienestar social

ELA ha presentado el informe anual sobre la evolución de los impuestos en el País Vasco. El informe critica que se está produciendo un saqueo de las rentas de trabajo en favor de los empresarios. Según destaca

Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, "seis de cada diez euros de las rentas de trabajo provienen de los trabajadores y trabajadoras. En cambio, una de cada dos empresas dice que tiene pérdidas o base cero en el Impuesto de Sociedades, por lo que no pagan impuestos. El objetivo de este diseño fiscal es mejorar el superávit, en vez de financiar el gasto social".

SERVICIOS SOCIALES

■ Nuevo ataque al sistema público

El Gobierno Español prepara la reforma del fondo de reserva de la Seguridad Social. En opinión de ELA, "la reforma significa un paso más en la privatización de fondos públicos y debilita el carácter público que debe tener la Seguridad Social". Además, "es paradójico que se niegue a las instituciones vascas la gestión del régimen económico de la Seguridad Social, contra lo que odena la ley, mientras se pone en manos privadas la administración del fondo de reserva".



INTERNACIONAL

■ Intensa actividad internacional

Una delegación de la Confederación de Sindicatos Georgianos (GTUC) encabezada por su presidente, Irakli Petrashvili, estuvo del 2 al 5 de mayo en Euskadi, invitada por ELA, para conocer de cerca la realidad laboral, social y política vasca. La semana siguiente una delegación de la sección del metal del sindicato belga CSC, encabezada por el secretario general Paul Liaos y Karel Van Utte, se reunió con los responsables de la federación del metal de ELA.

INTERNACIONAL

■ CURSO SOBRE EL PODER SINDICAL EN LA ECONOMÍA MUNDIAL

Los días 28 y 29 de junio, Christian Lévesque, Gregor Murray, Christian Dufour y Adelheid Hege ofrecerán el curso El poder sindical en la economía mundial. Christian Lévesque es profesor de HEC Montreal y codirector del Centro de investigaciones interuniversitarias sobre la globalización y el trabajo; Gregor Murray es profesor de la Escuela de Relaciones Industriales de la Universidad de Montreal y director del CRIMT; Christian Dufour es sociólogo, especialista en relaciones profesionales, director adjunto del IRES, Instituto de investigaciones económicas y sociales de Francia, de cuya revista es coordinador científico; Adelheid Hege es sociólogo e investigador del IRES, y responsable de la crónica internacional de su revista, y especialista en relaciones profesionales comparadas a nivel internacional.



Christian Lévesque

Gregor Murray

OPINION

"A LA OFENSIVA"

Así reza el documento estratégico aprobado para los próximos 4 años por el Congreso de la CES celebrado en Sevilla del 21 al 24 de mayo. Reforzar la afiliación sindical y pasar a la ofensiva por un mercado laboral de empleos de calidad, por una negociación colectiva fuerte y organizada, por una Unión Europea más social. Esos son los objetivos centrales para los próximos 4 años.



Los desafíos son numerosos: reforzar la afiliación es clave para mejorar la correlación de fuerzas del sindicalismo europeo ante la patronal y las instituciones comunitarias. Sólo desde la fuerza se puede plantar cara y pasar a la ofensiva, reequilibrando la balanza.

El debate sobre la flexiguridad abordará una nueva etapa a partir de junio, cuando la Comisión presente su propuesta. Si algo ha quedado claro en los debates del Congreso es la desconfianza, cuando no rechazo, que este concepto genera entre los sindicatos. Un planteamiento ofensivo no puede conformarse con limar aristas de un planteamiento cuyo objetivo no es sino continuar desregulando el mercado laboral, para precarizarlo todavía más, bajo la promesa de una mayor seguridad que no es tal.

También sobre el futuro del Tratado Constitucional Europeo parecen concretarse las propuestas de los estados, pero ninguna aborda la que debería de ser la cuestión de fondo del debate: cómo construir una verdadera Europa social. Y esta debería ser la principal preocupación y ocupación del movimiento sindical, pasar a la ofensiva para reivindicar y reclamar una Europa hecha para la clase trabajadora y con su participación. Más social y más democrática. Más allá del incierto futuro del texto, esta es nuestra responsabilidad, "tirar del carro" para construir la Europa Social.

Laura Gonzalez de Txabarri, responsable del área internacional

ELA newsletter

Solidaridad de Trabajadores Vascos

ADOLFO MUÑOZ, secretario de negociación colectiva

“Sólo ELA pone los medios para hacer frente a la patronal”



Adolfo Muñoz reitera la necesidad de movilizarse ante el bloqueo de convenios.

-La negociación colectiva de 2007 llega a su ecuador. En líneas generales, ¿cómo se está desarrollando?

-En gran parte, según lo esperado. ELA entiende que la negociación colectiva de 2007 se plantea en una coyuntura económica de crecimiento y grandes beneficios. No hay ninguna razón que justifique la negativa patronal a mejorar las condiciones de trabajo. Por lo que se refiere a la calidad del empleo, seguimos planteando luchas concretas contra la pre-

cariedad, en sus diferentes vertientes, temporalidad, discriminación, subcontratación, etc...

La patronal, por su parte, afirma que la precariedad no es objeto de negociación, y que no se conforma con “congelar” los convenios, sino que presenta plataformas que suponen pérdidas muy importantes de derechos logrados a lo largo de años.

-Los próximos meses, por tanto, se presentan complicados.

-Sí, así lo prevemos. Hemos vivido una larga cadena de movilizaciones y huelgas en las últimas semanas, tanto en sectores como en empresas. Por ejemplo, paros o huelgas en Enseñanza Pública, empresas del Metal, Construcción de Gipuzkoa, Perfumerías de Gipuzkoa, Telemarketing, y en numerosas empresas... Si nada cambia, próximamente habrá más. También destacaría el gran esfuerzo por negociar que se está desarrollando también en las PyMES (empresas de menos de 50 personas). Si hay acción sindical y afiliación el tamaño de la empresa es algo secundario.

No hay ninguna razón que justifique la negativa patronal a mejorar las condiciones de trabajo

-¿La movilización es la única salida?

-La patronal tiene un tremendo margen y no quiere negociar. Pretende disciplinar al conjunto de movimiento sindical a parámetros de negociación que no discutan lo que ella no quiere. Ante esa realidad sólo caben dos posibilidades: o acompañas y bendices su decisión, o luchas del lado de la gente, organizándola. Lo que más le molesta a esta patronal tan arrogante, es que el sindicato no se resigne y trabaje para hacerse respetar. Queremos convenios con contenidos porque es lo que quiere y necesita nuestra gente.

-¿Cómo entendemos la negativa de otros sindicatos, con matices, a los conflictos que ELA propone?

-Esta situación de crisis de la negociación colectiva nos retransmite a todos. A nuestro modo de ver hay un debate que es inaplazable en el sindicalismo reivindicativo. Si queremos plantar cara a la patronal hacen falta medios; medios humanos militantes para organizar la acción sindical, y económicos (Caja de huelga), que permitan hacerse respetar y aguantar –en su caso– un conflicto en el tiempo. Y esos medios –desgraciadamente– no los tienen el resto de sindicatos.

Nosotros continuaremos planteando dinámicas reivindicativas. Y, sin dudarlo, en los ámbitos en los que organicemos y sindicalicemos a los trabajadores-as y decidan luchar, vamos a seguir siendo un instrumento útil para esa lucha.