

hauteskunde-arauak

2010/22

hauteskunde sindikalak

nola egin



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

■ AURKIBIDEA

SARRERA.....	4
HAUTESKUNDEAK, URRATSEZ URRATS	5
HAUTESKUNDE-ARAUAK.....	9
HAUTESKUNDE-EPEAK.....	10
POSTUAK HAUTESLEKUEN ARTEAN BANAKETA.....	10
POSTUAK HAUTAGAI-ZERRENDA IZENDAKETA.....	11
HAUTESKUNDERAKO KOADRO SINOPTIKOA	12
OSO KONTUAN HARTU BEHARREKO HAMABI PUNTUAK.....	13

■ SARRERA

Eskuartean duzun liburuxkak ELAko militanteentzat gida bat izatea nahi du haien enpresan edo sektorean edo beren jardunaren eraginpeko enpresetan, hauteskunde sindikalak prestatzeko eta burutzeko garaia iristen denean.

Horregatik, kontuan hartu beharreko alderdiak banan-banan azalduko ditugu, eta gainera, Langileen Estatuaren II. Titulua jaso dugu, baita azaroaren 27ko 15/1998 Errege Lege Dekretuaz sarturiko aldaketa ere, eta dena 1994ko lan-erreformaren ondoriozko testu eguneratuaren arabera.

Duela gutxi onartu berri den Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuak funtzionarien hauteskunde sindikalen araudi orokorra ezarri du, ia denean Langileen Estatuarena berdinduz. Beraz, jasotzat ematen dugu.

Liburuxkan, Langileen Estatuaren arau eguneratzeaz gain, hauteskunde-prozesuaren urrats guztiak, laburpen-taula eta zenbait adibide praktiko aurkituko dituzu.

Behin hauteskunde-arauak ondo ezaguturik, ea etekin onena ateratzen diogun ekintza sindikalaren hain garrantzitsu den atal honi.

Oharra: Enpresa Batzordea aipatzen den orotan, Pertsonalگو Batzorde bezala ere uler daiteke, hau baita funtzionarien organoaren izena.

■ HAUTESKUNDEAK, URRATSEZ URRATS

✓ NON DUTE LANGILEEN ORDEZKARIAK HAUTATZEKO AUKERA?

Plantillan gutxienez 6 eta gehienez 49 langile duten enpresetan edo lantokietan.

✓ NON DUTE ENPRESA-BATZORDEAK EDO PERTSONALGO-BATZORDEAK (FUNTZIONARIOAK) HAUTATZEKO AUKERA?

50 langile edo gehiago duten enpresetan edo lantokietan.

(Behin-behineko langileak zenbatzeko, ikus 5. orrian).

(*) Enpresa batek, probintzia bakar batean edo mugakide diren udalerrietan, lantoki bi edo gehiago baditu, eta bakoitza 50 langilera iristen ez bada, baina denak batera bai, enpresa-batzorde bateratua eratuko dute.

✓ SINDIKATU-ORDEZKARIEN ESKUMENAK ETA BERMEAK

Langileen ordezkarien eta enpresa-batzordeko kideen eskumen eta berme nagusiak Langileen Estatutuaren 62, 64, 65 eta 68 artikuluetan daude jasota.

Besteak beste, honako hauek dira berme nagusiak:

- Etenduren eta kaleratze kolektiboen kasuetan, lehentasuna dute enpresan edo lantokian geratzeko.
- Karguan diharduten bitartean eta kargua utzi osteko urtean, ezin dituzte kaleratu, ezta zigortu ere.
- Hilean ordaindutako ordu-kopuru jakin bat izatea, eginkizunak betetzeko.

✓ ALDI BATERAKO LANGILEEN ESKUBIDEAK

Aldi baterako langileek plantillako langile finkoekin batera izango dute ordezkari-tza Langileen Estatutuak ezartzen dituen ordezkari-tza-organoetan.

Enpresa edo lantoki jakin bati dagokion ordezkari-kopurua zehazteko, aldi baterako langileak hurrengo arauoi jarraiki zenbatuko dira:

- a) Urtebetea baino iraupen jakin luzeago-kontratua duten aldi baterako langileak plantillako langile finko balira bezala zenbatuko dira.
- b) Urtebetera arteko kontratua izan dutenak hauteskunde-deialdiaren dataren (praktikan: mahaia eratzen den egunaren) aurreko 365 egunetan lan egindako egunen kopuruaren arabera zenbatuko dira. Lan egindako berrehun egun bakoitzeko, beste langile bat egongo balitz bezala joko da.

Lan egindako egunak zati 200 eta hortik ateratzen den emaitza langile-kopurua baino handiagoa denean, hauteskundeak hasi diren garaian enpresan diharduten langileen pareko kopurua izango da gehieneko muga.

✓ NOR IZAN DAITEKE HAUTESLE?

Enpresako edo lantokiko langile guztiak, **16 urtetik gorakoak**, eta enpresan **gutxienez hilabeteko antzintasuna** dutenak.

Adinaren eta antzintasunaren betekizun horiek betetzen diren ikusteko, bozketa-unean beterik dauden begiratuko da.

Funtzionarioentzat baldintza bakarra zerbitzu aktiboan egotea da.

✓ NOR IZAN DAITEKE HAUTAGAI?

18 urte eta enpresan **gutxienez sei hila-beteko antzintasuna** dituzten langileak, baldin eta legez eraturiko sindikatuak aurkezten badituzte edo, bestela, lantoki eta hautesleku bereko hautesleek aurkezten badituzte. Hautesleen sinadura-kopurua, gutxienez, bete behar diren postuak halako hiru izan behar da.

Adinaren eta antzintasunaren betekizun horiek betetzen diren ikusteko, hautagai-zerrenda aurkezten den unean betetzen diren ala ez begiratuko da.

Hala ere, jarduera batzuetan, langileen mugigarritasuna den modukoa delako, epe laburragoak ere itundu ahal izango dira hizarmenetan, baina hiru hilabeteko antzintasuna izango da gutxienerako muga..

Funtzionarioentzat baldintza bakarra zerbitzu aktiboan egotea da.

✓ ZER DIRA HAUTESLEKUAK?

50 langileko edo hortik gorako enpresetan bi hautesleku eratzen dira: **Teknikariez** eta **administrariez** osatzen dena, eta langile espezialistez eta kualifikazio gabeko langileez osatzen dena.

Batzordeko kide-postuak bi hauteslekuen artean banatuko dira, langile-kopuruaren arabera. (*ikus adibidea 10 or.*).

50 langiletik beherako enpresetan ez dago hauteslekurik.

Funtzio Publikoan hautesleku bakarra egongo da.

✓ ENPRESABURUAREN ETA ADMINISTRAZIOAREN ZEREGINA

Enpresaburuak baliabideak jarri behar ditu hauteskunde-prozesuak aurrera egin dezan. Ordezkarri bat izendatu ahal izango du, bozketan eta boto-kontaktetan egon dadin.

✓ NOR DA HAUTESKUNDEEN DEI-EGILEA?

Hurrengo hauek izan daitezke dei-egile:

- Ordezkaritza gehien duten sindikatuak.
- Lurralde- eta funtzio-esparru jakin batean ordezkarrien eta batzordekideen %10 edo gehiago lortu duten sindikatuak.
- Enpresan, gutxienez, ordezkarrien %10 duten sindikatuak.
- Lantokiko langileak, gehiengoaren erabakiz.

✓ NOLA SUSTATZEN DIRA HAUTESKUNDEAK?

Sustatzaileek hauteskundeak egiteko asmoaren berri jakinarazi behar diete enpresari eta bulego publikoari, gutxienez hilabetea eta gehienez hiru hilabete prozesua hasi aurretik, zein enpresatan edo lantokitan eta prozesua zein egunetan hasiko den zehaztuz.

✓ NORTZUK IZANGO DIRA MAHAIKIDEAK?

Hiru kide izango ditu:

Mahaiburua:

- Enpresan antzintasun gehien duen langilea.

Bi bokal:

- Hauteslerik zaharrena eta gazteena. Azken hori idazkari arituko da.
- Mahaikideei ordezkoak bilatu behar izanez gero, kasuan kasu antzintasun edo adin-hurrenkeran hurrengo dei-tokiko zaie.
- Mahaikideak ezin dira hautagai aurkeztu. Hala gertatuko balitz, ordezkoak hartuko luke haren postua.

Hautagai bakoitzak ikuskatzaile bat izendatu ahal izango du.

- Inork ezin die uko egin horrelako eginkizunei, ez bada zurituriko arrazoiengatik. Kasu horretan aktan jasoko da.
- Mahaiak gehiengoz hartzen ditu erabakiak.

✓ MAHAIAREN EGINKIZUNAK

- Hautesleen zerrenda prestatzea, enpresak utzi behar duen errolda oinarri harturik.
- Dagozkion atazak betetzea, hauteskunde-epdeen barruan.
- Hauteskunde-prozesua zaintzea.
- Bozketa zuzentzea.
- Akta jasotzea.
- Erreklamazioak ebaztea.

✓ HAUTESKUNDE-PROZESUAREN EPEAK

50 langileko edo gehiagoko enpresetan (enpresa-batzordeak eta langile-batzak) epeak 10. orrian dakartzanak izango dira.

50 langiletik beherako enpresetan epeak askoz errazagoak dira. Mahaiak askatasunez finka ditzake epeak, hurrengo muga hauen barruan:

- Mahaia eratzten denetik hauteskunde-egunera arte, ez dira igaroko hamar egun baino gehiago.
- Mahaia eratzten denetik bozketa egin arte hogeita lau ordu, behintzat, igaro behar dira.

✓ ZELAN GAUZATU BEHAR DEN BOZKETA

250 hautesleko edo horren zatikiko hautesleku bakoitzeko, hauteskunde-mahai bat eratuko da.

Bozketa lantokian eta lanaldiaren barruan egingo da.

Botoa askea, isilpekoa, bakarkakoa eta zuzenean ematekoa da; kutxa itxietan sartuko dira txartelak; eta txartelen neurriak, kolorea, inprimaketa eta paper-kalitatea berdinak izan behar dira denentzat.

Botoa posta bidez ere eman ahal izango da, ezarritako arauak betez.

✓ BOTO-KONTAKETA

Bozketa amaitu eta berehala, mahaiak boto-kontaketa egingo du jendaurrean.

Bete behar diren postuak (ordezkarien hauteskundeetan) baino hautagai gehiago daramatzaten txartelak baliogabetu egingo dira. Era berean, zerrenda bat baino gehiago (batzordekideen hauteskundeetan) daramatzaten txartelak ere baliogabeak izango dira.

Batzordeko eta batzako kideen eta ordezkarien postuak izendatzea enpresaren tamainaren arabera egiten da, eta Langileen Estatutuaren 71. artikuluan eta 9/87 Legearen 18. artikuluan dago ezarrita.

✓ HAUTESKUNDE-AKTA

- Akta eredu baten arabera izango da, eta bertan bozketaren emaitzak, gora-beherak eta egindako protestak jasoko dira.
- Akta idatzi eta gero, mahaikideek, ikuskatzaileek eta enpresaren ordezkariak sinatuko dute.

- Hautesleku beraren barruan mahai bat baino gehiago daudenean, enpresa edo lantoki bereko mahaiak, denak batera bilduta, bozketaren emaitza osoaren akta egin behar dute.

✓ **AKTA BULEGO PUBLIKORA BIDALTZEA**

- Aktaren jatorrizko alea, ikuskatzaileek baliogabeturiko botoak edo berez baliogabeak direnak, eta mahaiaren eraketa-akta bulego publikoan aurkeztu behar dira hiru eguneko epean.
- Kontaketa-aktaren kopiak hurrengo hauei banatuko zaizkie:
 - enpresaburuari edo enplegatzaileari
 - ikuskatzaileei
 - ordezkariari
- Bozketaren emaitzak iragarki-oholean jarriko dira ikusgai.

✓ **AURKA EGITEA**

Hauteskunde-prozesuan edozein anomalia gertatuz gero, aurka egin behar zaio mahaiari. Aurka egitea ezesten bada, gorabehera hori jasoko da hauteskunde-aktan.

Aurkatu den egintzaren egunaren hurrengo lan-egunean aurkeztu behar da inpugnazioa mahaiari. Eta mahaiak hurrengo egun baliogabean ebatzi behar du, langileen ordezkariarako hauteskundeetan izan ezik, horietan epea egutegi jakin bati lotuko baitaio.

Hautaketa, mahaiak hartzen dituen erabakiak, eta mahaiaren beste edozein ekintza aurkatu ahal izango dira, Langileen Estatutuaren 76. artikuluan arauturiko arbitraje-prozedurari jarraiki.

- ***Ohar garrantzitsua: Zalantza eginez gero, kontsultatu ELAko lokaletan.***

ELAko lokaletan hauteskunde-prozesurako inprimaki guztiak daude militanteen eskueran: aurreabisua, hautagai-zerrendak, aktak eta abar.

HAUTESKUNDE-ARAUAK

AURKIBIDEA

- ✓ **HAUTAGAIAK**
69.3 artikulua (*)
 - ✓ **ENPRESA-BATZORDEAK**
63. art.
 - ✓ **ENPRESA-BATZORDEEN OSAERA**
66. art.
 - ✓ **LANGILEEN ORDEZKARIAK**
62. art.
 - ✓ **BOZKETA**
70. art.
 - ✓ **HAUTESLEAK**
69.2 art.
 - ✓ **ENPRESA-BATZORDERAKO HAUTAKETA**
71. art.
 - ✓ **HAUTESLEKUAK**
71.1 art.
 - ✓ **ZERRENDAK**
71.2.a art.
 - ✓ **POSTUAK IZENDATZEA**
71.2.b. art.
 - ✓ **HAUTESKUNDE-MAHAIA**
73 art.
 - ✓ **MAHAIAREN OSAERA**
73.3. art.
 - ✓ **EGINKIZUNAK**
73.2 // 74 art.
 - ✓ **IKUSKATZAILEAK**
73.5 art.
 - ✓ **BATERAEZINTASUNA**
73.4 art.
 - ✓ **HAUTESKUNDEAK SUSTATZEA**
67 art.
 - ✓ **BOZKETA**
75 art. (ordezkariak eta enpresa-batzordeak)
 - ✓ **KONTAKETA**
75.3 art.
 - ✓ **AKTA**
75.4 // 75.5 // 75.6 art.
- (*) *Aipaturiko Artikulu guztiak Langileen Estatutuarenak dira.*

ENPRESA BATZORDEA HAUTATZEA

HAUTESKUNDE-EPEAK

EGUNAK

EGINKIZUNA

- 0** Mahaia eratu (hauteskunde-prozesuaren hasiera).
Errolda eskatu.
Hautesleen zerrenda osatu.
- 3** Hauteskunde-zerrendak jendaurrean ikusgai jarri iragarki-oholetan.
- 1** Izenak sartzean, kentzean edo zuzentzean izandako gorabeherak ebatzi.
- 1** Hautesleen behin betiko zerrenda argitaratu.
Hautatu beharreko batzordekide-kopurua zehaztu.
- 9** Hautagai-zerrendak aurkezteko epea.
- 2** Hautagai-zerrendak aldarrikatu eta iragarki-oholetan argitaratu.
- 1** Hautagai-zerrendei buruzko erreklamazioak aurkezteko epea.
- 1** Hautagai-zerrendei buruzko erreklamazioak mahaiak ebatzi.
- 5** Bozketa. Hautagai-zerrendak aldarrikatzen direnetik bozketa egin arte, 5 egun igaro behar dira gutxienez.

POSTUAK HAUTESLEKUEN ARTEAN BANATZEA

(Funtzionarioentzat hautesleku bakarra)

FORMULA PRAKTIKOA (Langileen Estatutuaren 71.1 art.)

$$\text{POSTU-KOPUR. HAUTESLEKUKO (*)} = \frac{\text{BATZORDEKO POSTUAK GUZTIRA X HAUTESLEKUKO LANGILE-KOP.}}{\text{LANGILE-KOP. GUZTIRA}}$$

(*) Zatidura 0'5 baino txikiagoa denean, hauteskunde bakarra eratuko da.

Adibidea

✓ 152 langileko enpresa

* Teknikarien eta administrarien hauteslekua: 52 langile

* Espezialisten eta kualifik. gabekoen hauteslekua: 100 langile
Batzordeko postu-kop.: 9 kide.

$$\text{Teknikari eta administrari postuen kopurua} = \frac{9 \times 52}{152} = 3,07 \rightarrow 3 \text{ postu}$$

$$\text{Espezialista eta kualifikazio gabekoen postu-kop.} = \frac{9 \times 100}{152} = 5,92 \rightarrow 5 + 1 \text{ postu} = 6$$

ENPRESA BATZORDEA HAUTATZEA

POSTUAK HAUTAGAI-ZERRENDEI IZENDATZEA

FORMULA PRAKTIKOA (Langileen Estatutuaren 71.2.b)

$$\text{IZENDATU BEHARREKO POSTU-KOPURUA (1)} = \frac{\text{HAUTESLEKUAREN POSTU-KOP. X LORTURIKO BOTO-KOP.}}{\text{BALIOZKO BOTO-KOP. (2)}}$$

- (1) Hautesleku bakoitzeko, gutxienez, botoen %5 lortu ez duten hautagai-zerrendek ez dute izendapenik izango.
 (2) Baliozko botoak = emandako botoak - boto deusezak - boto zuriak - %5era iritsi ez den hautagai-zerrendarako botoak.

Adibidea

✓ 152 langileko enpresa: 9 kideko enpresa-batzordea dagokio

- * Teknikari eta administrarien hauteslekua: 52 langile 3 batzordekide
- * Espezialista eta kualifikazio gabeko enpresari hauteslekua: 100 langile 6 batzordekide

TEKNIKARI ETA ADMINISTRARIEN HAUTESLEKUKO MAHAIA

Emaiztak:

Emandako botoak	46
Boto deusezak	2
Boto zuriak	4

Lorturiko botoak:

A hautagai-zerrenda	20
B hautagai-zerrenda	10
C hautagai-zerrenda	8
D hautagai-zerrenda	2

Postu-banaketa

$$\text{D hautagai-zerrenda kanporatua gelditzen da \%5era ez iristeagatik} = \frac{2}{44} \times 100 = 4,54$$

$$\%5a gainditzen duten hautagai-zerrenden botuen batura: A+B+C = 38$$

$$\text{A hautagai-zerrenda} = \frac{3 \times 20}{38} = 1,579 \rightarrow \text{postu 1}$$

$$\text{B hautagai-zerrenda} = \frac{3 \times 10}{38} = 0,789 \rightarrow \text{postu 1}$$

$$\text{C hautagai-zerrenda} = \frac{3 \times 8}{38} = 0,632 \rightarrow \text{postu 1}$$

* Postuak izendatzerakoan kontuan hartzen diren botoak:

$$46 - 2 \text{ (deusezak)} - 4 \text{ (zuriak)} - 2 \text{ (D hg-zerrendakoak, 44ko \%5 = 2,20 boto)} = 38$$

ESPEZIALISTA ETA KUALIFIKAZIO GABEKOEN HAUTESLEKUKO MAHAIA

Emaiztak:

Emandako botoak	95
Boto deusezak	3
Boto zuriak	2

Lorturiko botoak:

A hautagai-zerrenda	50
B hautagai-zerrenda	22
C hautagai-zerrenda	15
D hautagai-zerrenda	3

Postu-banaketa

$$\text{D hautagai-zerrenda kanporatua gelditzen da \%5era ez iristeagatik} = \frac{3}{92} \times 100 = 3,26$$

$$\%5a gainditzen duten hautagai-zerrenden botuen batura: A+B+C = 87$$

$$\text{A hautagai-zerrenda} = \frac{6 \times 50}{87} = 3,448 \rightarrow 3 \text{ postu}$$

$$\text{B hautagai-zerrenda} = \frac{6 \times 22}{87} = 1,517 \rightarrow 1+1 \text{ postu}$$

$$\text{C hautagai-zerrenda} = \frac{6 \times 15}{87} = 1,034 \rightarrow \text{postu 1}$$

* Postuak izendatzerakoan kontuan hartzen diren botoak:

$$95 - 3 \text{ (deusezak)} - 2 \text{ (zuriak)} - 3 \text{ (D hg-zerrendakoak, 92ko \%5 = 4,60 boto)} = 87$$

✓ OSO GARRANTZIKOA

AGIRI GUZTIAK BEHAR BEZALA BETE ONDOREN, BIDALI BEREHALA BULEGO PUBLIKORA

K O A D R O S I N O P T I K O A		50 LANGILETIK AURRERA
ENPRESA	49 LANGILE BITARTEAN	
DEIALDIA	<ul style="list-style-type: none"> - Hauteskundeak sustatzeko ahalmena hurrengo hauek dute: ordezkaritza gehien duten sindikatuak; guxtienez enpresako ordezkarien %10a dutenek; eta lantokiko langileak, gehiengoaren erabakiz. - Sustatzaileak, hauteskunde-prozesua hasi baino hilaibete lehenago guxtienez eta hiru hilaibete lehenago gehienez, hauteskundeak egiteko asmoa daukatela adierazi behar diete bulego publikoari eta enpresaburuari. 	
ORDEZKARI-KOPURUA	<p>LANGILEEN ORDEZKARIAK (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 eta 30 langile bitartean: ordezkari 1. - 31 eta 49 langile bitartean: 3 ordezkari. 	<p>ENPRESA BATZORDEA ETA PERTSONALGO BATZORDEA (Funtzio Publikoa)</p> <p>LANGILEEN BATZORDEA (Nafarroako Administrazioa)</p> <p>5 kide 101 eta 250 langile bitartean 9 kide 101 eta 250 langile bitartean 13 kide 251 eta 500 langile bitartean 17 kide 501 eta 750 langile bitartean 21 kide 751 eta 1.000 langile bitartean: 3 ghegiago.</p> <p>10 eta 25 funtzionario bitartean 3 kide 26 eta 50 funtzionario bitartean 5 kide 51 eta 100 funtzionario bitartean 7 kide 101 eta 250 funtzionario bitartean 9 kide 251 eta 500 funtzionario bitartean 13 kide 501 eta 750 funtzionario bitartean 17 kide 751 eta 1.000 funtzionario bitartean 21 kide 1.000 edo gehiago: 2 ghegiago.</p>
HAUTESLEKUAK	<ul style="list-style-type: none"> - Hautesleku bakararra egongo da. 	<p>Hautesleak</p> <p>Hautesleak eta hautagaien errolda bi hautesleku bakoitzaren langile-kopuruaren arabera banatuko dira.</p> <p>Funtzio Publikoan hautesleku bakararra egongo da beti.</p>
HAUTESLEAK	<p>Enpresan edo lantokian guxtienez hilaibeteko antzinateasuna duten 16 urtetik gorako langile guztiak izango dira hautesle. (2)</p>	
HAUTAGAIAK	<p>Hurrengo baldintza hauek betezen dituzten langileak izan daitezke hautagai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 urte betetik izatea. - Antzinateasuna enpresan sei hilaibetekoa baino txikiagoa ez izatea. - Legez erarutiko sindikatuak aurkeztu behar dituzte hautagaiak edo, bestela, lantoki eta hautesleku bereko hautesleak sinadura-kopuru batekin abalatu behar dituzte, eta guxtienez bete beharreko postu-kopuruaren hirukoitza izan behar da sinadurena. 	
HAUTAGAI-ZERRENDAK	<ul style="list-style-type: none"> - Zerrenda sinatua eta zigitatua joango da, sindikatu aurkezlea zein izan den adierazita, eta hautagai-kopurua zehaztunik. Beharrezkoa da hautagai bakoitzaren sinadura bertan jasota izatea. 	<ul style="list-style-type: none"> - Zerrenda sinatua eta zigitatua joango da, sindikatu aurkezlea zein izan den adierazita. Guxtienez, bete beharreko postuak adina izan agertu behar dira. Beharrezkoa da hautagai bakoitzaren sinadura bertan jasota izatea.
BOTO-TXARTELAK	<ul style="list-style-type: none"> - Hautagai guztien izenak, alfabetoaren hurrenkeran, agertu behar dira txartel bakar batean. Hautagai bakoitzaren izenaren aldamenean sindikatu aurkezlearen sigla agertuko da. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hautagaiak hautesleku bakoitzari dagokion txartelean agertuko dira. Zerrenda aurkeztu duen sindikatuaren siglak edo langile-taldearenak agertu behar dira. Txartelean, guxtienez, bete beharreko postuen %60 agertu behar dira. Sindikatu eta hautesleku bakoitzeko txartel bat egongo da, eta buurualdean sindikatuaren edo langile-taldearen siglak agertuko dira.
BOZKETA (3)	<ul style="list-style-type: none"> - Hautesle bakoitzak botoa eman ahal izango dio bete beharreko langile-ordezkariei postuak adina hautagairi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hautesleak zerrendetako bakar bati eman ahal izango dio botoa.
POSTUAK IZENDATZEA	<ul style="list-style-type: none"> - Boto gehien lortzen duten hautagaiak aterako dira hautatuak. - Hainbarketa gertatuz gero, enpresan antzinateasun gehien duena aterako da hautatua. 	<ul style="list-style-type: none"> - Zerrenda bakoitzari dagokion postu-kopurua izendatuko zaio; baliozko boto-kopuruaren eta bete beharreko postuen artean zatiketa eginik lortutako zalditzaurren arabera. Soberan postuak gertatuz gero, boto-soberakin handiena izan duen zerrendari edo zerrendei emango zaie.

OHARRAK:

- (1) Ikus 63.2 artikulua. Bertan, enpresa-batzorde bateratua eratzeke baldintzak ezartzen dira, 50 langile finko bildu gabe lantoki bi edo gehiago duten enpresen kasuan. Ikus, halaber,aldi baterako langileen zenbaketa.
- (2) Langile atzeritarrak hautesle eta hautagai izan daitezke, gainerako langileen baldintza beretan.
- (3) Botoa postaz ere eman ahal izango da.

OSO KONTUAN HARTU BEHARREKO HAMABI PUNTUAK

- 1 Hauteskunde sindikalen bidez langileek beren ordezkariak hautatzen dituzte, horregatik dira hain garrantzitsuak. ELAko militante guztiok leherrenak egin behar ditugu, gure hautagaiak ahalik eta sostenurik zabalena izan dezaten. **Emaitzak, neurri handi batean, gure lanaren, ilusioaren eta ekimenaren ondoriozkoak izango dira.**
- 2 Enpresa, lantegi eta bulego guzti-guztietara iritsi behar gara. Azaldu behar diegu zein garrantzitsua den hauteskundeak egitea. Enpresa guztietan hautagaiak bilatu behar ditugu, eta bultzatu nor bere konpromisoa har dezan. **Ea gure inguruetako enpresa bat ere ez den geratzen hauteskunderik egin gabe.**
- 3 ELAren zerrendak enpresa eta hautesleku guztietan aurkeztu behar ditugu. Ezin dugu huts egin.
- 4 Enpresa batean ELAren zerrenda osatzen dugun bezain laster, sindikatuarekin jarriko gara harremanetan hauteskundeen aurreabisua emateko. Ez utzi gerorako, orain egitea duguna.
- 5 Gogoan izan **ELA sigla** bakarrean agertu behar dela, ondoan beste sindikatuena edo independenteena... izan gabe, honako toki hauetan:
 - ✓ Gure hautagai-zerrendaren inprimakiaren goialdean, enpresa guztietan.
 - ✓ Bozketa-txartelaren goialdean, batzordean enpresetan.
 - ✓ Langileen ordezkariak hautatzeko bozketa-txarteletan, gure hautagai bakoitzaren izenaren aldamenean.
- 6 Funtsezkoa da gure hautagai-zerrendek lankideen albait boto gehien lortzea. Beharrezkoa izango balitz, hauteskunde-errodaz baliatu plantillako lankide guzti-guztiekin egoteko. Botoz boto irabazten dira hauteskundeak.
- 7 ELAko hautagaiak ezin dute, aldi berean, **hauteskunde-mahaiko kide izan** (buru, bokal edo idazkari). Hala gertatuko balitz, berehala ordeztu behar da mahaian.
- 8 ELAren ordezkariok mahaiko laguntzailerik onenak izango gara: inprimakiak eta argibideak ematen, zalantzak argitzen eta arazoak konpontzen. Lana korapilatzen denean, guk gauzak errazten lagundu behar dugu.
- 9 Erabili inprimaki ofizialak. Bete itzazu arreta handiz. Zalantza eginez gero, galdetu sindikatuari. **Gauzak ondo eginez gero, ez du inork aurka egingo, ez da arazorik sortuko.**
- 10 Ez ahaztu behar diren sinadurak. Mahaiko kideren batek, edozein arrazoi dela-eta, sinatzen ez badu, horren berri jaso aktan.
- 11 Batez ere, **ez aizundu inoiz sinadura bat**. Orain arte bezain zorrotzak izango gara gerora ere. Beste batzuek egiten dutela (adibidez hautagai-zerrendak aurkezteko behar diren sinadurak faltsetu) ikusten badugu, hauteskunde-mahaian salatu eta zerrenda edo dena delako agiria baliogabetzeko eskatu behar dugu. Mahaian ez badigu jaramonik egiten, gure protesta idatziz jasota utzi behar dugu mahaian bertan, eta sindikatuari jakinaraziko diogu aurka egin dezaten.
- 12 Hauteskunde-akta epe barruan aurkeztu behar da erregistroan. Horretarako, sindikatuarekin batera jardungo dugu berehala.

LOCALES / EGOITZAK:

**Konfederazioa
Egoitza nagusia**

Barrainkua, 13
Apdo. 1.391
48009 Bilbao
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 77
Fax Prentsa: 94 403 77 66

**Eskualdeak
A R A B A**

Gasteiz
01005 Vitoria-Gasteiz
Manuel Iradier, 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

01200 Agurain
Fueros, 27
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 Oion
Nafarroa Etorbidea, 31 bajo
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

B I Z K A I A

Bilbo
48009 Bilbao
Barrainkua, 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Ibaizabal-Nerbioi
1400 Laudio
Herriko Plaza, 4, 1.º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 Basauri
Antonio Fernández, s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 Galdakao
Muguru, 8 entrepl.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 Igorre
Sabino Arana, 22, lonja
Tel.: 94 631 54 58

Ezkerraldea- Kadagua
48902 Barakaldo
Gernikako Arbola, 35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 Santurtzi
Maestro Calle, 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 Zalla
Pl. Carolina Renobales, 7, bajo
Tel.: 94 667 02 88
Fax: 94 667 17 97

Eskumaldea
48930 Areeta
Areetako etorbidea, 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 Derio
Txorierriko Etorbidea, 9
Tel.: 94 404 31 13
Fax: 94 404 31 12

48100 Mungia
Herri Bide 8, entrepl.
Tel.: 94 674 00 16

Gernika-Durango
48200 Durango
Askatasun Etorbidea 5. Apdo. 183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 Bermeo
Aurrekoetxea, 9, bajo
Tel.: 94 688 05 07

48300 Gernika
Urkieta, 9, 1.º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 Ondarroa
Artabide, 12, 1.º C
Tel.: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 Ermua
Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel.: 943 17 60 15

G I P U Z K O A

Donostia
20014 Donostia
Consulado, 8, behe Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

Urola-Kosta
20730 Azpeitia
Arana Goikoa, 1-2-3, bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 Zarautz
Bizkaia kalea, 8
Apdo. 282
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 Zumaia
I. Zuloaga plaza, 1, 3.º B
Tel.: 943 86 01 01

Deba
20500 Arrasate
Otalora Lizentziatua, 24
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 Bergara
Ibargarai, 26-30, behe
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20700 Eibar
Bidebarrieta, 30, behe
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20870 Elgoibar
Rosario, 25, 2.º
Tel.: 943 74 42 78

20560 Oñati
Euskadi Etorbidea, bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

20830 Mutriku
Almirante Gaztañeta, 1.º
Tel.: 943 60 32 38

Oria Goierri
20100 Beasain
Juan Iturralde, 9, 1.º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 Hernani
Argarain, 3, behe,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 Lasarte
Zumaburu, 5 - trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 Legazpi
Aizkorri Kalea, 1, 1.º A
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 Tolosa
San Francisco, lb. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 Urretxu
Labeaga, 33, behe
Tel.: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

Oarso-Bidasoa
20100 Errenteria
Pza. Koldo Mitxelena, 2, bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 Irun
Paseo Colón, 27, 1.º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 Bera
San Esteban, 13, bajo
Tel./Fax: 948 63 07 92

N A F A R R O A

Iruñea-Pamplona
31004 Iruñea-Pamplona
Iturralde y Suit, s/n frente n.º 10
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 Altsasu
La Paz, 3, Entr.
Tel.: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

31780 Bera
San Esteban, 13, bajo
Tel./Fax: 948 63 07 92

31591 Corella
Urb. San Juan, 1, bajo
Tel.: 948 40 10 72

31200 Lizarrza-Estella
Fray Diego, 13 - bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

31350 Peralta-Azkoien
Avda. La Paz, 9-1.º izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

31570 San Adrián
Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel.: 948 69 61 59

31400 Sangüesa
Mediavilla, 4
Tel.: 948 43 01 08

31300 Tafalla
Plaza Cortes, 3, bajo
Tel./Fax: 948 70 16 60

31500 Tudela
Fernando Remacha, 4, 1.º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 Lodosa
Paseo Central, s/n.
Tel. 948 69 42 12