

Prentsa laburpena

2012-12-15

ELA y LAB no estarán hoy en la Mesa General de la Función Pública Vasca. En el anterior encuentro manifestaron la necesidad de iniciar un proceso negociador «sin imposiciones previas». Lejos de ser así, «se ha profundizado en los recortes con las enmiendas de PSE y PP».

ELA y LAB no acudirán a la reunión de la Mesa General de la Función Pública Vasca

Juanjo BASTERRA | BILBO

ELA y LAB anunciaron ayer que no acudirán a la reunión de la Mesa General de la Función Pública Vasca de esta mañana. En el último encuentro, ambas centrales manifestaron que no volverían a esa mesa «si no se retiraban las propuestas de recortes de servicios públicos y derechos laborales» y las enmiendas parlamentarias que «daban cobertura a los recortes».

Lejos de atender la demanda sindical, PSE y PP dieron luz verde a las enmiendas que modifican el artículo 19 de dicho proyecto de ley para incorporar las medidas propuestas por el Gobierno en la Mesa General para reducir los gastos de personal, como la eliminación de las primas por jubilación voluntaria o los complementos por incapaci-

DENUNCIA

Las dos centrales anunciaron ayer que el Gobierno de Patxi López en vez de retirar las medidas de recorte presentadas en el anterior encuentro, «ha profundizado en los recortes de servicios públicos y derechos laborales en el trámite parlamentario».

VOLUNTAD

Reiteran su voluntad de iniciar un proceso negociador «sin imposiciones previas para lo que es necesario que retiren las enmiendas, así como su compromiso por el impulso de un sector público capaz de hacer frente a las necesidades sociales».

dad temporal debido a enfermedad.

PSE y PP, además, pactaron anteayer a última hora la enmienda para eliminar los complementos en caso de enfermedad, «lo que interpretamos como una clara provocación al conjunto de los trabajadores». El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, denunció ayer en Bilbao que «estos presupuestos, que siguen la línea neoliberal que imponen en Europa, nos llevarán a más pobreza y más desempleo».

Por eso, ELA y LAB entienden que de aprobarse definitivamente la ley de acompañamiento del presupuesto en los términos previstos por la enmienda aprobada a última hora, «supondrá que los trabajadores de las administraciones vascas no cobrarán ni un euro los tres primeros días de baja, del cuarto día al vigésimoprimer que estén de baja percibirán el 60% de su salario y del vigésimoprimer en adelante, el 75% de su salario».

A juicio de ELA y LAB, estas medidas, en absoluto, penalizarán a aquellos trabajadores que «abusen» de las bajas, «sino a quienes realmente estén enfermos y no puedan de ninguna de las maneras ir a trabajar». También se elimina la reducción de jornada por razones de edad, «medida que además de redundar en la pérdida de calidad de los servicios, también supondrá pérdida de empleo público», según denunciaron.

ELA y LAB denunciaron que de esta manera se cargan «de un plumazo la negociación colectiva» y afirman estar dispuestos «a iniciar un proceso negociador sin imposiciones previas, para lo que se deben retirar las enmiendas parlamentarias».

Por otro lado, el secretario general de CCOO de Euskadi, Unai Sordo, anunció que su sindicato acudirá a la Mesa de la Función Pública, aunque indicó que «en los términos en los que marca el Gobierno, no va a haber acuerdo» y dijo que hubiera sido positivo presentar una contraoferta sindical unitaria.

Trabajadores de Mercedes paran hoy contra la doble escala salarial

GARA | GASTEIZ

Los sindicatos ELA, LAB, ESK y CGT realizarán hoy en la fábrica Mercedes de Gasteiz paros de una hora en cada turno y posteriormente se concentrarán para protestar por la doble escala salarial.

Estas cuatro centrales denunciaron que la dirección de la empresa se está beneficiando del convenio firmado con UGT, CCOO, Ekintza y USO, que permite que los trabajadores recién incorporados cobren entre 300 y 500 euros menos que los antiguos. Además, denuncian que se han dado varios casos de trabajadores que tenían que haberse incorporado después de un periodo de excedencia y que se les ha negado el reingreso. Añadieron que la dirección está desarrollando esta nueva estrategia para «buscar beneficio a costa de precarizar el empleo».

El centro tecnológico Ideko-IK4 celebró ayer su 25 aniversario

GARA | ELGOIBAR

El centro tecnológico guipuzcoano Ideko-IK4 celebró ayer su 25 aniversario en Elgoibar, en un acto al que asistieron, entre otros, el lehendakari Patxi López, el presidente del Grupo Mondragon, José María Aldekoa, y el presidente de Ideko-I4, Rafael Barrenechea.

Aldekoa felicitó a Ideko-IK4 por colaborar a que la máquina-herramienta vasca se encuentre «a primer nivel mundial» y advirtió que en la coyuntura actual, «sería un error» recortar inversiones en este sector. Por ello, pidió al Gobierno de Lakua que siga apoyando a este tipo de centros. En este sentido, López anunció que el nuevo Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación se ha fijado como objetivo que, para 2015, la inversión del Gobierno vasco en innovación y desarrollo alcance el 3% del PIB.



ELA reunió a sus delegados en Bilbao para criticar unos presupuestos oficiales que traerán «más paro y pobreza». GARA

Ikasle eta irakasleen protestak abiatu dira Lapurdin

GARA | BAIONA

Baionako Paul-Bert ikastetxeko atea blokeaturik agertu ziren atzo goizean. Frantziako Gobernuak hezkuntzan ezarriko dituen murrizketak salatzekeo antzeko ekimenak egin dituzte azken egunetan Baiona, Angelu eta Donibane Lohizuneko beste hainbat lizeotan ere. Ikasleek abiatutako protestaldi horiek ja-

rraipena izanen dute gaur, greba egunera deitu baitute hezkuntza arloko sindikatuek.

Protestaldien helburua lanpostu kopuruak txikitu izana, ikasleen ikaste prozesua zaildu izana eta hezkuntzako langileen lan baldintzak okertu izana salatzea da, besteak beste. Hezkuntza ministroak irakasle eta orientatzaileen ebaluaketa moldea sakonki eraldatzeko 2012ko

sartzean abian jarri nahi duen lege proiektuak ere kezka sortu du. Gaur goizean, manifestaldia egingen da Baionako karrketan gora salatzekeo.

Greba mugagabea

Baionako Paul-Bert ikastetxeko irakasleek greba mugagabea hasten zutela iragarri zuten atzo 2012ko sartzean hainbat ikasgela itxiko dituztela salatze-

ko. Irakasleekin eta ikasleekin bat egin eta gaur goizeko manifestaldian parte hartzekeo deia egin diete gurasoei ere. FCPE guraso elkarteak, bere aldetik, frantses Gobernuak irakasleen formakuntzan bideratu nahi duen erreformak eskola publiketako irakaskuntzaren kalitatea arrisku biziari jartzen duela salatzen zuten atzo komunitariekabidietara bidalitako agiri batean.

La patronal vasca pide a Rajoy una reforma que facilite el poder del empresario

El secretario general de Cebek reclama cambios en la contratación, más seguridad jurídica y un mayor control del absentismo laboral

:: JOSÉ LUIS GALENDE

BILBAO. El empresario necesita más poder y facilidades para adaptar las condiciones laborales de su empresa a las circunstancias de cada momento; es decir, requiere de capacidad para aplicar medidas de flexibilidad que eviten tener que recurrir a las dos herramientas que se han manejado en la actual crisis económica para afrontar la caída de la demanda: «los contratos temporales y los despidos improcedentes». Mientras el próximo presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, medita sobre la manera más eficaz para frenar el deterioro de la economía y de un mercado laboral con cinco millones de parados, el secretario general de la patronal vizcaína, Francisco Javier Azpiazu, le plantea esta y otras tres reivindicaciones que considera esenciales para mejorar la posición competitiva de las empresas de Euskadi. Un planteamiento en el que coinciden Confebask y las otras dos patronales territoriales vascas, apunta.

Cambios en la contratación, que hagan posible perder el miedo a una relación laboral indefinida; mayor seguridad jurídica ante las decisiones de los tribunales de Justicia en los casos de despidos por causas objetivas, y medidas que faciliten el control del absentismo laboral son otras tantas prioridades empresariales en el actual periodo de incertidumbre económica, enumera.

Azpiazu coincide con los sindicatos en que la regulación laboral vigente no ha sido la causa de la crisis, pero advierte de que, de mantenerse, «no va a permitir salir de ella». Por ello, más que una hipotética rebaja del coste del despido, considera prioritario tener la capacidad de tomar decisiones en su empresa sobre la movilidad geográfica, la modificación sustancial de las condiciones de trabajo o el descuelgue de las condiciones salariales pactadas en convenio, en

Las empresas consideran vital una flexibilidad que les permita adaptarse a las nuevas circunstancias

caso de necesidad. Todo ello, sin que se produzca un control judicial previo, precisa.

Paro y convenios colectivos

Y advierte a los sindicatos de la necesidad de negociar en esta dirección, porque, crítica, a veces es más fácil llegar a acuerdos con ellos sobre la aplicación de «medidas traumáticas» —léase despidos— que sobre iniciativas de flexibilidad que permitan la adaptación a las circunstancias productivas y del mercado de cada momento. El elevado nivel de paro existente en Euskadi, asegura, tiene que ver mucho con una negociación colec-

tiva «mal ordenada» y con la «rigidez laboral» vigente.

Sobre la contratación, el secretario de Cebek considera un «desastre» para las empresas el actual nivel de temporalidad, demasiado elevado como para propiciar el compromiso de los trabajadores con la empresa. Por ello reclama medidas que incentiven de diversas formas la contratación indefinida; que hagan perder el miedo a los empleadores sobre esta modalidad de relación laboral.

Por otro lado, viene a decir el dirigente de Cebek, los empresarios

tienen auténtico pavor a defender ante los tribunales las causas de los despidos objetivos —económicas, tecnológicas, organizativas...—. Los fracasos que cosechan por esta vía, lamenta, han dejado como única alternativa de adaptación de las plantillas los contratos temporales y los despidos improcedentes, que de una forma u otra tienen un coste más elevado para las compañías.

Así mismo, los empresarios consideran también vital para la competitividad el poder neutralizar los elevados índices de absentismo laboral, que aunque no alcanzan los niveles que en el sector público, inciden directamente en sus costes de producción. Mejorar el control de las bajas por enfermedad y otras causas de ausencia del trabajo puede ser vital para muchas empresas, en especial las pequeñas, señala.



Francisco Javier Azpiazu



Adolfo Muñoz, 'Txiki', encabezó la protesta de ayer ante la sede del Gobierno vasco en Bilbao. :: TELEPRESS

ELA «complicará la vida» a quien aplique recortes en el sector público

:: J. L. G.

BILBAO. «Vamos a complicar la vida a quien quiere complicar la vida a muchos ciudadanos», advirtió ayer el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, a los responsables políticos que están aplicando o proyectan aplicar recortes de los derechos laborales de los trabajadores del sector público. El mensaje iba dirigido de manera especial al Gobierno de Patxi López, que se ha propuesto ahorrar 93 millones de euros en costes de personal el año próximo retirando los complementos sala-

riales por enfermedad, los incentivos a la jubilación anticipada y otras ventajas laborales; pero también contra los responsables de las diputaciones forales —del PNV (Bizkaia), Bildu (Gipuzkoa) y PP (Álava)—, que en su opinión practican políticas «iguales» al imponer «reducción tras reducción».

'Txiki' Muñoz lanzó su desafío en Bilbao ante una asamblea de funcionarios, que al finalizar el acto se manifestaron ante la sede del Ejecutivo vasco. «No rebelarse es una forma de corrupción ideológica», clamó. En sus críti-

cas contra los políticos llegó a decir que «están comprados al servicio del mayor expolio de los últimos cincuenta años».

La retirada de los recortes en el sector público es la condición que imponen ELA y LAB para participar en la discusión de las condiciones laborales. Como esta exigencia no ha sido cumplida por el Gobierno vasco, no acudirán a la cita prevista para hoy, al considerarla «una pantomima de negociación». Además, le acusan de haber introducido, vía proyecto de presupuestos, un elemento de ajuste nuevo: la eliminación de la reducción de jornada por razones de edad, circunstancia que en su opinión redundará en la «pérdida de calidad» de los servicios públicos.

Polémica

Precisamente, la decisión del martes del PSE y del PP de incluir los recortes planteados por

La CEOE aboga por adelgazar el sector público

El presidente de la CEOE, Joan Rosell, propuso ayer equiparar el sector público, que considera sobredimensionado, al privado, empezando por que se pueda despedir a los funcionarios. En la presentación de un informe sobre la eficiencia en este ámbito, explicó que en los últimos 33 años se han transferido 821.000 empleados desde el Estado a las comunidades autónomas, que actualmente cuentan con 1.744.000 trabajadores, cuando en su opinión no deberían sobrepasar los 900.000.

Recordó además que la empresa privada no hace contrataciones cuando está en pérdidas, «y el Estado ahora lo está». El empleo público se ha duplicado en los últimos 30 años frente al crecimiento del 50% en el sector privado, alertó.

el Departamento de Función Pública en el proyecto de presupuestos en la última sesión de debate de las enmiendas, sin esperar al resultado de la negociación con los sindicatos, ha provocado una tormenta política, al ser criticada por el PNV, EA y Ezker Batua (EB).

El PNV rechazó la medida, de la que destacó que supondrá un recorte del 25% de la retribución mensual de los funcionarios que cojan la baja por enfermedad; EA acusó al Ejecutivo de «cargarse la negociación colectiva» por «imponer» las medidas; y EB calificó de «cobarde y tramposo» el procedimiento utilizado.

Por su parte, el lehendakari, Patxi López, defendió el acuerdo entre el PSE-EE y el PP porque «da cobertura legal» a esas decisiones y no «predetermina» posibles modificaciones que se acuerden con los sindicatos.

EKONOMIA

ekonomia@deia.com

RECORTES EN EL GOBIERNO VASCO >

La treta del PSE para bajar el sueldo a los funcionarios destapa otra grieta con el PP

Oyazábal dice que Lakua les propuso eliminar los complementos por baja horas antes de la votación

ADRIÁN LEGASA
BILBAO. La forma en que se han aprobado los recortes a los funcionarios vascos ha vuelto a poner en evidencia la debilidad y la falta de coordinación de la entente PSE-PP. Tras recibir el rechazo unánime de los sindicatos y de los grupos políti-

cos en la oposición, su plan de urgencia para meter la tijera a los empleados públicos ha dejado solo a Patxi López. Incluso su socio preferente, el PP, a pesar de apoyar sus ajustes, le acusa de haber actuado "de tapadillo" porque le avisó de que quería introducir un recorte del sueldo a los

funcionarios que se cojan la baja en sus enmiendas a los Presupuestos horas antes de su votación.

El secretario general y parlamentario del PP, Iñaki Oyazábal, declaró en Onda Vasca ayer que el Gobierno de López le pidió su apoyo para suprimir los complementos a las

bajas "a las tres de la tarde de ayer", en referencia al martes, cuando se aprobaron los recortes en comisión parlamentaria. Al margen del interés por desvincularse de esta medida, sus declaraciones muestran que el pacto entre PSE y PP camina en el terreno económico, al igual que en

otros ámbitos, sin coordinación y con grandes dosis de improvisación alentado por la necesidad de aprobar unos Presupuestos que diversos agentes sociales han calificado de "inmorales" -según ELA el propio López los considera "asquerosos"-.

Según explicó ayer Oyazábal, el PP se vio obligado "a seguir adelante y a echar un cable" al Gobierno vasco en la votación de las enmiendas "para evitar un agujero de 30 millones" en el Presupuesto, en referencia a lo que calcula podrá ahorrarse Lakua al no complementar las bajas a sus empleados públicos.

La enmienda sellada por PSE y PP el martes ha sido polémica tanto por su contenido como por la forma en que se ha aprobado. El Gobierno vasco presentó un plan de ajustes entre sus funcionarios para 2012 el pasado 23 de noviembre, entre los que destacaba, como medida con mayor alcance entre el funcionariado, la supresión de los complementos a la retribución que paga la Seguridad Social -entre el 60 y el 75% del sueldo- en una baja por enfermedad.

El propio Ejecutivo reculó sobre este punto ante la presión de los sindicatos y decidió no incluirlo en la enmienda original sobre los recortes, que sí incluía otras medidas como eliminar el contrato de relevo y la bonificación por jubilación anticipada. Sin embargo, Lakua decidió buscar la alianza del PP el mismo día en que debía votarse la enmienda para incluir también el recorte de las bajas por enfermedad en el último párrafo. Una especie de *donde dije digo* parecido a su anuncio esta semana de querer regular el consumo de cannabis.

De ahí que tanto PP como PNV hayan coincidido en destacar que el PSE ha logrado sacar adelante su batería de recortes al completo "de tapadillo" y "a última hora". Fuentes del PNV destacan que la supresión de los complementos a las bajas se ha llevado a cabo "de mala fe, con



El lehendakari Patxi López, junto a los 'populares' Antonio Basagoiti, derecha, e Iñaki Oyazábal. FOTO: EFE

Tres días de baja sin sueldo

● **Primeros 3 días de baja.** La Seguridad Social abona una retribución de entre el 60 y el 75% del salario a quienes se cogen una baja solo a partir del cuarto día que no acuden a su puesto de trabajo. Si finalmente el Gobierno vasco, acogido a la enmienda que ha sido introducida en el proyecto de Presupuestos para 2012, opta por suspender los complementos que permiten a los funcionarios, hasta este año, percibir el cien

por cien de su salario en estos casos, estos tres primeros días de baja no serían retribuidos.

● **Entre el 4º y el 21º.** La Seguridad Social paga entre el cuarto día y las tres semanas de baja un 60 por ciento del salario del trabajador, y lo que ha venido haciendo hasta ahora el Gobierno vasco, al igual que hacen muchas empresas, era abonar el 40% restante para permitir que los funcionarios

cobrasen el cien por cien de su salario cuando estaban de baja. Ese 40 por ciento se queda en el aire a raíz de esta enmienda.

● **Del 21º en adelante.** El resto de días de baja son pagados por la Seguridad Social con el 75% del sueldo, y hasta ahora el Gobierno vasco pagaba el resto, al igual que en los casos anteriores. Sin embargo, en 2012 el sueldo de los empleados públicos se verá recortado en este

25% que corría a cargo de los complementos de la Administración. No obstante, los funcionarios que sufran un accidente laboral que les obligue a cogerse una baja no sufrirán recortes y seguirán percibiendo estos complementos. Según ELA, estas medidas "penalizarán a quien realmente está enfermo y no pueda de ninguna de las maneras ir a trabajar", y no ayudarán a combatir las bajas injustificadas.

● **Contrato de relevo.** El paquete de medidas firmado ayer por PSE y PP contempla suspender la bonificación al contrato de relevo entre el funcionario, que permite la progresiva sustitución de una persona mayor de 60 años, lo que en la práctica servirá para que no se cubran las plazas que queden vacantes, como pretende Lakua.

● **Congelación salarial.** Se suspenden todas las subidas de sueldo que podrían

percibir los más de 66.000 funcionarios de Lakua en 2012, una congelación que se une a la de este año y a la de 2010, cuando además hubo una bajada del sueldo del 5%.

● **Primas por jubilación.** Los funcionarios que se jubilen antes de los 65 no serán recompensados, lo que afectará sobre todo en Educación.

● **Reducción de jornada.** En 2012 se eliminará también la reducción de jornada por razones de edad.

RECORTES EN EL GOBIERNO VASCO

Las ausencias de ELA y LAB abocan al fracaso a la mesa de la Función Pública

Gobierno, CC.OO. y UGT se reúnen hoy sin el 80% de representación sindical

secretismo y tratando de que no se entere nadie". En este sentido, el diputado jeltzale Ricardo Gatzagaetxebarria trató de impedir el martes que esta enmienda saliese adelante en la comisión solicitando que los servicios jurídicos revisasen que los pasos dados por el Gabinete López estaban dentro de la legalidad, al entender que al reducir el gasto de forma considerable era necesaria una enmienda a la totalidad, pero otra vez los votos en contra de PP y PSE tumbaron la propuesta.

El parlamentario vasco de Ezker Batua, Mikel Arana, por su parte, dijo ayer que el acuerdo alcanzado entre PSE y PP se trata de "una cobardía" que "blinda los recortes" que el Gobierno vasco ha anunciado para los funcionarios.

ACORRALADO El lehendakari, acorralado hasta por su socio en el Parlamento, trató de defenderse al explicar que el hecho de que se haya incorporado ya esta enmienda al proyecto de ley de los Presupuestos, que debe ser ratificada en el próximo Pleno, "no predetermina nada", sino que "da cobertura legal a lo que estamos negociando". El Gobierno vasco insiste en que aún hay margen para la negociación con los sindicatos de la función pública, que precisamente se reunirán hoy pero sin los mayoritarios ELA y LAB.

A este respecto la enmienda deja en manos del Gobierno vasco el seguir aplicando cuestiones como los contratos de relevo en función de ciertas excepciones. Respecto al recorte en la retribución de las bajas por enfermedad, el proyecto presupuestario autoriza al Ejecutivo a "regular reglamentariamente en qué condiciones, requisitos y porcentajes se procederá al abono de dichos complementos", si bien el propio Gobierno ya ha dejado claro que su voluntad no es otra que eliminarlos.

"Rechazamos tanto las formas como el fondo de una decisión como esta"

RICARDO GATZAGAETXEBARRIA
Parlamentario del PNV

"Tuvimos que echar un cable al Gobierno para evitar un agujero en el Presupuesto"

INIÁKI OYARZÁBAL
Secretario general del PP en la CAV

"La enmienda no predetermina nada, solo da cobertura legal a lo que negociamos"

PATXI LÓPEZ
Lehendakari

"El acuerdo entre PSE y PP es una cobardía que blinda los recortes a los funcionarios"

MIKEL ARANA
Parlamentario de Ezker Batua

L. URÍA
BILBAO. Los representantes de los sindicatos ELA y LAB no acudirán hoy a la reunión de la mesa general de la Función Pública, en la que se negociarán las condiciones laborales de los trabajadores de la administración autonómica. Será, por tanto, un encuentro mutilado, en el que poco margen de maniobra tendrán los dos sindicatos presentes,

UGT y Comisiones Obreras, ya que el 80% de la representación de los funcionarios estará ausente. Pese a todo, el Ejecutivo López mantiene la cita.

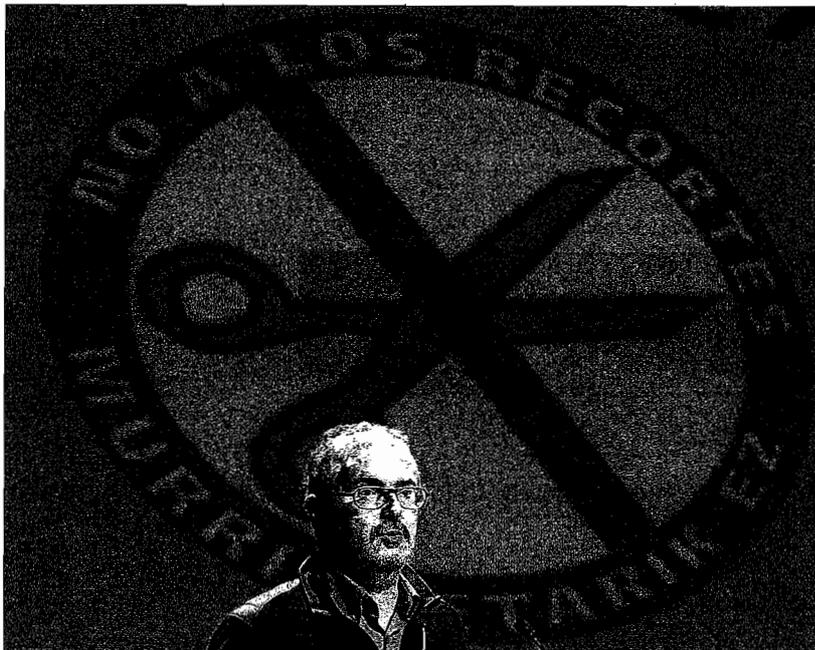
El Gobierno vasco aseguró ayer que hay margen para la negociación con los sindicatos de la función pública, pese a la decisión de PSE y PP de incorporar al proyecto de Presupuestos algunas medidas polémicas para reducir los gastos de personal. Nada más lejos de la realidad. La Mesa está abocada al fracaso para CC.OO., ELA o LAB, entre otros. Ayer, Unai Sordo, secretario general de CC.OO. de Euzkadi, dijo que "en los términos que marca el Gobierno, va a ser muy difícil que haya acuerdo".

Para ELA y LAB, que ayer emitieron un comunicado conjunto, las medidas de PP y PSE "se cargan en definitiva de un plumazo la negociación colectiva de la mesa general, y no solo eso, también los acuerdos vigentes en el conjunto de la Administración y empresas públicas que pudieran suponer incrementos salariales".

Los sindicatos ELA y LAB junto con STEE-EILAS han planteado un calendario de movilizaciones ante la imposición de los recortes por falta de voluntad negociadora del Gobierno vasco, "que solo ha llevado estos temas a la mesa de negociación para cumplir con el trámite reglamentario". ELA y LAB, subrayaron ayer "que no están dispuestas a participar en una pantomima de negociación con el final impuesto de antemano".

Por su parte, UGT sí acudirá este jueves a la reunión y anunció ayer que si el Gobierno vasco mantiene su propuesta de ajuste a los funcionarios, seguramente plantearán movilizaciones, aunque descarta convocar al sector público a una huelga porque solo "perjudicaría al trabajador y al ciudadano". "Nosotros vamos a agotar todas las vías de negociación", argumentó la representante del sindicato en la mesa, Arantza Agote.

Rueden no ser las únicas protestas a las que podría hacer frente el Gabinete del PSE. Los sindicatos sectoriales también podrían anunciar en pocos días más acciones de protesta contra las medidas adoptadas. Ayer, por ejemplo, el sindicato ERNE (Ertzaintza) pidió al Gobierno que se les excluya de los posibles acuerdos en la mesa de Función Pública relativos a ajustes para los funcionarios vascos, ya que, en caso de no hacerlo, recurrirán a movilizaciones.



Adolfo 'Txiki' Muñoz, durante su intervención en la asamblea de ELA, ayer en Bilbao. FOTO: EFE

El presidente de la patronal española pide que en el sector público se pueda despedir como en el privado

JUAN ROSELL CREE QUE EL FUNCIONARIADO ESTÁ SOBREDIMENSIONADO Y QUE SOBРАН TRABAJADORES

MADRID. El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell, aseguró ayer que el sector público está sobredimensionado porque parte de los funcionarios y empleados públicos "no cumple o no tiene trabajo", a lo que añadió que, dadas las necesidades de control del déficit, la Administración necesita equipararse en la medida de lo posible al sector público y "poder despedir

al personal sobrante". "En el campo público nos tenemos que acostumar a que no haya tantas diferencias con el sector privado", aseguró Rosell, para añadir que en el mundo de la empresa "el despido es la última solución", pero que "cuando no tienes más remedio, no tienes más remedio".

Rosell no quiso precisar cuantos empleados 'sobran' en el sector público, aunque aportó unas cifras aproximativas. En este sentido, explicó que desde 1978, se han transferido 821.357 empleados desde el Estado a las comunidades autónomas de la mano de las competencias asumidas, pero que actualmente

estas administraciones cuentan con 1.744.000 trabajadores.

Así pues, a su juicio, habría unos 900.000 puestos creados directamente por las administraciones autonómicas, de los que una parte, que no concretó el dirigente de la CEOE, estarían justificados por el aumento durante estos años de la población, y con ella de los servicios a prestar en estos territorios, y otra que habría que suprimir.

Por otro lado, criticó que el empleo público se haya multiplicado por dos en 30 años frente al crecimiento del 50% en el sector privado.

Asimismo, entre los datos aportados por la patronal, se señala que

entre 2002 y 2009 los salarios han crecido un 5,6% en el sector público, el doble que en el privado (2,8%), aunque la ecuación se ha invertido a partir de 2010.

HASTA EL 22,8% DE PARO La CEOE ha empeorado sus previsiones de hace poco más de un mes y con cifras a mes de noviembre pronostica que la tasa de paro en el Estado español cerrará el año en el 21,5%, cuatro décimas más, para escalar hasta el 22,8% en 2012, casi un punto y medio por encima de su anterior previsión. En esta senda, el empleo caerá un 1,7% y un 1,6% en estos dos años. >DEIA

e:

Ekonomia

Patxi López aseguró que ha dado las órdenes oportunas a los departamentos de Empleo e Interior para impedir que la huelga del 21 en Metro Bilbao paralice el transporte suburbano en la capital vizcaina. Utilizará a la Ertzaintza y

también decretará unos servicios mínimos del 95%. Sin embargo, el secretario general de ELA destacó que la huelga es «para defender lo firmado» y LAB contestó a López que «ha elegido no colaborar para finalizar el conflicto».

Patxi López amenaza con servicios mínimos del 95% en Metro Bilbao

Juanjo BASTERRA | BILBO

En una comparecencia inusual, el lehendakari, Patxi López, pidió la desconvocatoria de la huelga de veinticuatro horas en Metro Bilbao para el próximo día 21 por el impacto «relevante y grave» que tendrá en la jornada de Santo Tomás y la coincidencia «con que el Athletic juega un partido de Copa». En caso de que persista la convocatoria, amenazó con unos servicios mínimos del 95%.

López no intercedió para que la actual dirección del suburbano vizcaino cumpla con el acuerdo alcanzado hace meses con el comité de empresa, como le reclaman las centrales sindicales, sino que aseguró que «desde que estamos en el Gobierno vasco, el colectivo de los trabajadores del Metro ha mostrado una especial conflictividad. Y tengo que decir que, por el contrario, la dirección de la empresa pública ha realizado múltiples intentos de negociación y ha llegado a acuerdos, creo, muy ventajosos para la plantilla, precisamente por defender el derecho de la ciudadanía al uso de su transporte público más apreciado».

«Bombero o pirómano»

En una valoración de urgencia, la sección sindical de LAB de Metro Bilbao indicó que «el señor López tenía la posibilidad de intervenir en el conflicto de Metro Bilbao con dos trajes, el de bombero o el de pirómano. Parece claro tras leer su declaración que ha elegido este último, ha elegido no colaborar en la solución del conflicto, posicionándose de manera clara contra los intereses de los trabajadores y trabajadoras y avivando la llama de la criminalización y las amenazas contra ellos».

El secretario general de ELA apoyó la decisión de los trabajadores de Metro Bilbao y afirmó que convocar una huelga para defender «lo firmado y el empleo no es humillante –como criticó el alcalde de Bilbo, Iñaki Azkuna–, sino lo más digno que



La huelga para el día 21 de diciembre en el suburbano de Bilbo eleva la polémica, mientras las soluciones de fondo se obvian.

Marisol RAMÍREZ | ARGAZKI PRESS

un sindicalista puede hacer». Sin embargo, el lehendakari del Ejecutivo de Gasteiz advirtió a los sindicatos que si no se produce la desconvocatoria de la huelga adoptará las medidas oportunas para que «los ciudadanos puedan desarrollar su actividad con normalidad». De hecho, anunció que ha ordenado al

Departamento de Empleo y Asuntos Sociales que fije unos servicios mínimos que «garanticen de forma real y efectiva, el derecho al transporte de todos los usuarios en condiciones de plena seguridad y sin retrasos». Al Departamento de Interior le demandó que ponga «todos los medios necesarios a su alcance

para evitar posibles sabotajes y amenazas, y garantice que se pueda utilizar este medio de transporte». A la dirección de Metro Bilbao, le solicitó que, en caso de que los huelguistas no respeten los servicios mínimos, «tome las medidas disciplinarias que correspondan e inicie los procedimientos para pedir

responsabilidades penales o civiles por los perjuicios ocasionados a la ciudadanía».

Sobre la orden de servicios mínimos que dictará si se mantiene la huelga, el lehendakari López recordó que en casos similares «se ha ordenado una prestación de hasta el 95% con respaldo judicial».

LAB: «El problema es estructural, basado en imposiciones»

LAB profundizó en lo indicado por Patxi López. Le recordó que «desconoce la realidad» y le dijo que «el problema en el suburbano es estructural, basado en imposiciones y falta de respeto. Parece ser, por sus palabras, que no quiere solucionarlo».

Critica también al máximo responsable del Ejecutivo de Gasteiz por «amenazar» a la plantilla con la intervención de la Ertzaintza y decisiones disciplinarias «porque en los doce paros realizados en 2011 no ha habido ningún tipo de problema» y «los servicios mínimos se han

cumplido escrupulosamente». LAB recuerda que «las únicas amenazas fueron las que la dirección lanzó contra los trabajadores en mayo, por las que Metro Bilbao fue condenado por un juzgado de Bilbo».

En la intervención de Patxi López, se incidió en la elevada cuantía de los salarios de los trabajadores del Metro. Ante ello, la central sindical que lidera Ainhoa Etxaide destacó que «López miente cuando habla de sueldos y condiciones de trabajo del personal de Metro. Lo hace interesadamente para volcar a la opinión pública contra los

trabajadores». En este sentido, denuncia que «intenta con la fuerza y la imposición que una huelga, solicitada bajo todos los principios legales, se lleve a cabo, utilizando los recursos de todos los ciudadanos».

Por último, LAB recuerda que «López rechaza de manera tajante la oferta de conciliación y la mano tendida de los representantes de los trabajadores» y le recuerda que no han sido ELA, CIM, UGT y LAB los convocantes de las movilizaciones, sino las asambleas de trabajadores» y advierte que serán éstas las que decidan. J. BASTERRA

Patxi López: «No permitiré que los sindicatos tomen el control del metro»



JOSU GARCÍA

✉ josugarcia@elcorreo.com

Advierte de que si hay huelga en Santo Tomás, los servicios mínimos serán «los necesarios» para garantizar los derechos de usuarios, baserritarras y comercios

VITORIA. El lehendakari decidió ayer intervenir en el conflicto laboral que se vive en el seno de Metro Bilbao para «poner las cosas claras». En los últimos días, la convocatoria de huelga total realizada por cinco de los seis sindicatos del suburbano para el día de Santo Tomás –el próximo miércoles– ha pasado a ocupar un lugar preferente en la agenda del Gobierno vasco. Patxi López comparó en la sede de la Lehendakaritzia e imprimió un giro a la política de no enfrentamiento ante la opinión pública que hasta la fecha había adoptado el Ejecutivo autonómico en este controvertido asunto. El líder socialista lanzó un contundente mensaje a los representantes de los trabajadores: «No vamos a permitir que tomen el control de un servicio que está financiado por los usuarios y los impuestos; es nuestra responsabilidad y no la vamos a declinar».

López pidió a los representantes de la plantilla «responsabilidad y «cordura» para evitar un paro que arruinaría «las oportunidades de miles de comerciantes, baserritarras y hosteleros». Si persisten en su actitud, el gabinete que preside tomará «las medidas necesarias» para preservar «la seguridad, el derecho al transporte de los ciudadanos y los derechos de unos gremios que se juegan mucho ese día». Para lograr este objetivo, subrayó, «he puesto a trabajar al Departamento de Interior para que evite eventuales sabo-



El lehendakari pidió «responsabilidad» y «cordura» a los sindicatos. :: BLANCA CASTILLO

tajes y amenazas». «He ordenado también al Departamento de Empleo –abundó– que dicte una orden de servicios mínimos que garantice, de forma real y efectiva, que el transporte se realice esa jornada en condiciones de plena seguridad y sin retrasos que impidan la normal actividad».

El lehendakari inició su alocución exponiendo lo que, a su juicio, son «hechos». Primero destacó «la importancia» de la fiesta navideña que se desarrolla en El Arenal y defendió el papel del metro como elemento vertebrador del evento: «Se esperan más de 350.000 desplazamientos y pueden ser más, ya que esa noche juega el Athletic en San Mamés», hizo notar. «Por ello, consideramos especialmente grave que se elija esta fecha para desarrollar una huelga así. Nunca tan pocas personas pueden hacer tanto daño a tanta gente», advirtió.

Descrita la relevancia de Santo Tomás, López pasó a analizar el conflicto en el seno de la compañía de transportes. Aseguró que las condiciones laborales son «excepcionalmente buenas, comparadas con las de los empleados de otras empresas públicas; y no digamos con el sector

LAS FRASES

Paro en Santo Tomás

«Nunca tan pocas personas pueden hacer tanto daño a tantos con la elección de este día»

Los usuarios

«El comité utiliza a los viajeros como meros elementos de presión que sacrifican a su antojo»

La chispa del conflicto

«Los sindicatos querían contratar a personas diferentes a las que finalmente han entrado»

privado». «Aquí no hay ERE ni privatizaciones», enfatizó. «Tampoco se han congelado los sueldos», añadió. López hizo público el salario tipo de los conductores –42.000 euros, frente a los 36.000 en Bilbobus o 32.000 de Euskotren– y entró al detalle hasta el punto de desvelar que las familias de los operarios «viajan gratis».

Respecto a los incumplimientos denunciados por los sindicatos, sostuvo que la dirección ha respetado el pacto alcanzado en julio. «La ampliación de plantilla se ha producido», manifestó. Y se preguntó varias veces «por qué» los sindicatos recurren a las movilizaciones cuando la gerencia «ha realizado múltiples intentos de negociación y ha llegado a ententes que, creo, han resultado muy ventajosas para la plantilla, precisamente por defender el derecho de la ciudadanía al uso de su transporte más apreciado».

«No se puede soportar más»

El lehendakari considera que la chispa que esta vez ha encendido la mecha del enfrentamiento reside en el hecho de que los sindicatos querían contratar a personas distintas a las que han entrado finalmente, si-

guiendo los cauces legales, a forma parte de la compañía». «Porque d existir los incumplimientos, ¿pc qué no se ha recurrido a la vía judicial antes de convocar una huelga?» apuntó. López también insistió e que los representantes de los trabajadores «han rechazado» un arbitraje para dirimir la disputa.

Por todo ello, advirtió de que «y no podemos soportar este estado de tensión y de conflicto permanente que tanto está perjudicando a la economía de Bilbao y sus alrededores, y menos cuando utiliza a los ciudadanos como si fueran meros elementos de presión que pueden ser sacrificados a su antojo».

En el plan de acción diseñado por el lehendakari figura en primer lugar la reunión que tendrá lugar hoy. Si fracasa la vía del diálogo, el líder socialista apuntó ayer que tanto Interior como Trabajo tomarán las medidas necesarias para que Santo Tomás no se vea trastocado por las protestas. Entre estas iniciativas se encuentra la aprobación de unos servicios mínimos muy altos. Aunque su grado de alcance se definirá «en los próximos días», López llegó a plantear que, en algunas ciudades en situaciones especiales, han alcanzado «hasta el 95%». Por último, indicará a la dirección «que tome medidas disciplinarias contra aquellos operarios que puedan no cumplir con el decreto».

Las palabras del lehendakari, que dijo estar en contacto con el alcalde, Iñaki Azkuna, no tardaron en tener respuesta. El secretario general de Euzkadi de CC OO, Unai Sordano, dijo que su formación «es la única que se ha desmarcado de los paros: no ve con buenos ojos la postura de Gobierno sobre los servicios mínimos: «No vamos a apoyar posiciones que sindicalmente son indefendibles». Por su parte, su homólogo en ELA, Adolfo Muñoz, dio réplica a las declaraciones de Azkuna en la que calificaba de «humillante» que los empleados eligieran Santo Tomás para paralizar el metro. «No, humillante, sino que es lo más digno que un sindicalista puede hacer».

► Ver vídeo en: www.elcorreo.com

Celebre Noche Vieja y Fin de Año en Noja...

HOTEL VIADERO

CENA DE GALA NOCHE VIEJA

- Terrina de Foie-Grass con membrillo
- Langostinos con boletus al cava brut
- Merluza rellena de Marisco con almejas
- Ponche de Navidad con orujo
- Lomo de solomillo con guiso de setas
- Tarta de hojaldre con helado de turrón
- Uvas y cava
- Café y dulces de Navidad
- Bodega especial

-Cotillón: Baile, Barra Libre y Chocolatada

COMIDA DE AÑO NUEVO

Cena de gala y cotillón + Habitación y Desayuno + Almuerzo Año Nuevo... 165 €/per.
Cena de gala y cotillón + Habitación y Desayuno... 135 €/per.
Cena de gala y cotillón... 100 €/per. Almuerzo Año Nuevo... 45 €/per.

HOTEL VIADERO • Avda. Santander, 10. NOJA (CANTABRIA)
RESERVAS: 942 63 02 78 • www.hotelviadero.com

VARIEDADES

► BINGOS

La Concordia. José María Olibarri, 1 (junto a la Bolsa). Bilbao (de 4 tarde a 3 madrugada). Bingo Moyua. Alda. Recalde, 44. Tfno. 94 4216537. Horario: de 4 tarde a 3 madrugada. Situación céntrica. Parking privado. Comodidad y servicio profesional.

Letoa Telebingo. Iparraguirre, 80-82 (Leioa). Tfno. 944803018. Apuestas deportivas, máquinas con premio, de 11 mañana a 3 madrugada. Sala bingo, de 4 de la tarde a 3 madrugada. Comodidad y servicio profesional. Parking gratuito.

Portugalete Zubi-Alda. Martín F. Villarán, 2. Portugalete. Tfno. 94 493 43 11. Apuestas deportivas, máquinas con premio, de 11 mañana a 3 madrugada. Sala bingo, de 4 de la tarde a 3 madrugada. Comodidad y servicio profesional. Nuevo parking.

Barakaldo Bingo Elkano. J. S. Elkano, 18. Barakaldo (frente a la boca del metro "Elcano"). Tfno. 94 437 63 02. Apuestas deportivas, máquinas con premio, de 11 mañana a 3 madrugada. Sala bingo, de 4 de la tarde a 3 madrugada. Comodidad y servicio profesional.

Bingo Elcano. Elcano, 30-32. Bilbao. Tfno. 94 4433912 (abierto de 4 tarde a 3 madrugada). Situación céntrica. Parking gratuito y privado en el mismo local, excelente restauración.

Bingo Arizona. Gran Vía, 73. Bilbao. Tfno.: 944424022. Tfno. restauración: 944399408 (abierto de domingo a jueves, de 11 mañana a 3 madrugada; viernes, sábados y vísperas de festivo, de 11 mañana a 4 madrugada).

► CASINOS

Gran Casino Nervión. Sala de Máquinas, Bar la Concordia. Sala de Juego. Abierto todos los días, de 10.00 a 03.00. Alda. Urkijo, 13. Reservas: 944240007.

ALFOMBRAS TODO AL 50%

LIMPIEZA: 9€/m²
FLECOS: 25€/m. lineal FESTÓN: 15€/m. lineal

MOJAGAR

Paulino Mendivil, 4 - Tel: 94 463 10 90 - Las Arenas

Te compramos lo que no usas.

DINERO INMEDIATO

RECUPERA TUS DEPOSITOS

EMPEÑO ORO

TELEVISORES - VIDEO - INFORMÁTICA
TELEFONIA - DEPORTE - FOTOGRAFIA - MÚSICA

Línea 94 432 80 16

bazar del usado

LA COMPRA DE CONSUMIDORES

Zabalibide, 42. Bilbao.

LAS REACCIONES

Comité de empresa

«Las declaraciones de López están fuera de tono y son totalmente desafortunadas»

LAB

«El lehendakari miente y trata de poner a la opinión pública en contra de los trabajadores»

UGT

«Se está haciendo una utilización política de un conflicto laboral; Metro debe cumplir los pactos»



Trabajadores del suburbano protestaron en verano frente a la sede del Gobierno vasco en Bilbao. H. E. C.

El comité juzga «desafortunadas» las palabras del lehendakari y LAB le llama «pirómano»

:: J. G.

BILBAO. «El señor López tenía la posibilidad de intervenir en el conflicto de Metro Bilbao con dos trajes: el de bombero o el de pirómano. Parece claro que ha optado por avivar la llama de la criminalización y las amenazas contra los trabajadores». LAB fue ayer el sindicato que reaccionó con mayor contundencia ante la decisión del lehendakari de intervenir en la crisis del suburbano. UGT se mostró más cauta, mientras que el comité de empresa se limitó a calificar las declaraciones del líder socialista de «de-

safortunadas» y «salidas de tono». No obstante, ofrecerá hoy una valoración concreta del asunto.

LAB acusó a López de «mentir» en varios aspectos, entre ellos, sobre los datos ofrecidos por el lehendakari acerca de los sueldos y la situación laboral de la plantilla. «Es un intento de poner a la opinión pública en contra de nosotros». También aseguraron sus delegados que no dice la verdad cuando «afirma que el único conflicto es el de la ampliación de plantilla; sabe que hay un problema estructural basado en las imposiciones y la falta de respe-

to». Una actitud que personalizan en el consejero delegado, Iñaki Prego, al que tildan de «intransigente» e «inoperante». La central abertzale denunció, además, que el Gobierno va a utilizar «la fuerza y la imposición para intentar que una convocatoria legal» sea llevada a cabo.

La Federación de Transporte de UGT, por su parte, denunció que «se está haciendo una utilización política de un conflicto estrictamente laboral». En este sentido, pidió a la dirección que respete los acuerdos «en materia de empleo» que fueron firmados en julio.

Reunión hoy en un clima enrarecido

El comité de empresa y la dirección de Metro Bilbao se volverán a ver hoy las caras en una reunión que estará auspiciada por la consejería de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno vasco. El encuentro se celebrará a las 09.30 horas en la delegación de Trabajo, en un clima enrarecido por la escalada de tensión que se ha vivido en los últimos días. En este contexto, no parece posible que pueda lograrse un acuerdo que evite la huelga convocada para Santo

Tomás, el día del año de mayor afluencia de público al suburbano.

El lehendakari hizo ayer un llamamiento «a la cordura y la responsabilidad» de los representantes de los trabajadores para que se replanteen sus posiciones. En este sentido, manifestó su deseo de que en la reunión se imponga «el sentido común». Los sindicatos, por su parte, dudan de que se pueda avanzar en algo. LAB ya ha advertido de que tiene nulas esperanzas en el encuentro, ya que, con sus declaraciones, Patxi López «rechaza de manera tajante la oferta de conciliación y la mano tendida que el comité de empresa lanzó el pasado martes».

SINDICATOS

1 Las centrales hacen hincapié en que la empresa ha incumplido el acuerdo del 11 de julio para ampliar la plantilla en 12 personas. Critican que se hayan hecho 8 contratos de relevo. «Los que entran no lo hacen a jornada completa y los que se van la reducen un 75%. Eso no es lo firmado».

2 Los sindicatos aseguran que el servicio de Nochebuena es una peligrosa imposición. Dicen que es deficitario e interpretan que el pacto alcanzado en 2010 sólo se circunscribía a ese año.

3 Denuncian que la empresa va a reestructurar el área técnica de manera unilateral.

4 Critican la confección de los turnos para 2012.

5 Afirman que no se cubren las horas de los permisos que algunos trabajadores solicitan para la guarda y cuidado de sus familiares.

EMPRESA

1 La dirección sostiene que no ha faltado a su palabra y que la plantilla se ha ampliado según lo acordado. Afirma que las personas ya han sido contratadas y que su selección se ha hecho teniendo en cuenta los criterios establecidos. Dice que está abierta a que un árbitro dirima la disputa en este punto.

2 La gerencia sostiene que el servicio nocturno de Nochebuena se dará con voluntarios, que cobrarán «600 euros» por trabajar esa noche.

3 Sostiene que la remodelación de los talleres y el mantenimiento mejorará el servicio y que existe una comisión en la que participa la plantilla para llevarla a cabo.

4 Los turnos son «similares» a los de 2011 y dice que los trabajadores quieren «disminuir la productividad».

5 Metro asegura que se respeta el convenio.

CUSTO[®]

B A R C E L O N A

SÓLO DEL 15 AL 24 DE DICIEMBRE

POP-UP STORE

HASTA -70% DE DESCUENTO

RODRÍGUEZ ARIAS 12, BILBAO - WWW.CUSTOBARCELONA.COM

Opositores del nivel E ven irregularidades y creen que un examen fue más fácil

ELA DICE QUE HABRÁ "MUCHAS RECLAMACIONES" Y QUE "NO SE TIENE EN CUENTA AL ASPIRANTE"

La web del Gobierno foral colgó ayer los resultados de la oposición celebrada el pasado domingo para cubrir 65 plazas

PAMPLONA. Opositores a las plazas del nivel E de la Administración Foral, cuyos exámenes se celebraron el pasado domingo en el aula de la UPNA y los resultados provisionales han sido colgados ya en la página web del Gobierno de Navarra, denunciaron ayer que ha habido diferencias en la dificultad de las cuestiones en función de los turnos así como irregularidades en la formulación y contenidos de algunas de las preguntas. Desde el sindicato ELA, por su parte, apuntaron que "habrá muchas reclamaciones" a la vista del malestar de numerosos opositores y de las consultas recibidas al respecto en dicho sindicato.

Una de las personas que asegura que las pruebas realizadas al primer turno (10.00 horas) fueron más fáciles precisa que, "de las 26 plazas del turno libre, 25 serán ocupadas por participantes en el examen en el turno de las 10.00 y sólo 1 por una persona del turno de las 13.00 horas. Y para más detalle, de los 50 primeros con mejor resultado, solo 6 son del segundo turno de examen. En la parte específica, -precisa- 21 personas del primer turno superaron los 30 puntos, y solo 2 del segundo turno superaron los 30 puntos. En la parte psicotécnica, 32 personas del primer turno superaron los 16 puntos, y solo 21 del segundo turno examinador



Momento en el que el primer turno de opositores accede a la UPNA. FOTO: P. CASCANTE

superaron los 16 puntos".

A esta queja se suman las planteadas en ELA por algunos opositores. Fuentes sindicales señalaron que "ya nada más salir; el tribunal tuvo que anular dos preguntas por estar mal planteadas" y que en el temario

se plantean cuestiones no previstas en el temario así como otras de nivel superior al E. "Al malestar previo por el cúmulo de despropósitos que ha habido en esta oposición, prevista para septiembre y que se ha retrasado hasta ahora con la anulación

de 102 de las 167 plazas inicialmente previstas, se suma ahora el enfado por el poco tiempo que se dio para realizar el test psicotécnico - 20 minutos para 50 preguntas-, el gran número de preguntas relativas a las cocinas, cuando, pese a que ya se anunció que el temario e mantenía, estas plazas se han anulado; errores (en una pregunta se pedía contar las R que había en una frase y se ha dado por bueno que había 7 cuando eran 8 y en otra que la respuesta era espadilla y figuró espadilla en el temario).

Desde ELA -que al igual que otros ha realizado un curso para preparar a los opositores- precisaron que han recibido quejas de varios aspirantes y lamentaron que "no se tenga en cuenta a los opositores".

En la pag web del Gobierno figuran los resultados obtenidos por los opositores. El primero de la lista tiene 50 puntos sobre un máximo de 60. La prueba se desarrolló con dos cuestionarios: el test psicotécnico (50 preguntas) y un máximo de 20 puntos) y el de contenidos (75 preguntas con un máximo de 40 puntos). De las 65 plazas, 26 son para turno libre, otras 26 para promoción interna y 13 para personas con discapacidad. Las mismas fuentes indicaron que se presentaron pocos aspirantes en el turno de promoción. >L.C.

PARLAMENTO > Concentración de colectivos en protesta por la nueva regulación de la renta básica en Navarra

"Defendamos el derecho a la renta básica" es el lema de la concentración que han convocado diferentes colectivos sociales en protesta por la nueva regulación de la renta básica en trámite parlamentario. En concreto, Axola, ODS La Hormiga Atómica, Plataforma Papeles y Derechos Denontzat, SOS Racismo Navarra y la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social llaman a la ciudadanía a que se concentren hoy, de 13.30 a 14.30 horas frente al Parlamento de Navarra para rechazar una norma que "no responde a ninguna filosofía de justicia social sino únicamente a criterio simplemente economicista". >D.N.



Más que palabras

POR JAVIER VIZCAÍNO

Margarito López

S IEMPRE parece imposible que el huésped de Ajuria Enea supere sus récords sucesivos de canelismo político, pero lo hace sin despeinarse. Y esta vez, además, avisando de antemano para que la cantada tenga aun más eco, como si en el fondo disfrutara haciendo el pardillo en público. Con asesores así, quién necesita enemigos. El martes por la tarde, las cejas enarcadas llegaron al techo de las redacciones al recibir una convocatoria en la que se informaba de que su excelencia coscojalera iba a dirigir un mensaje al mundo sobre su postura respecto al conflicto en el metro de Bilbao.

Más allá de la estupefacción ante lo que suponía pasarse por el arco del triunfo a su consejero y a la panda de ineptos que han convertido en un mal tren chuchú lo que fue un notable servicio público, los alucinados plumillas empezamos a cruzar apuestas por el disfraz que llevaría en la comparecencia. Dos o tres almas cándidas barruntaban que saldría de bombero conciliador. Los demás, que conocemos el paño, estábamos convencidos de que aparecería aviado de pirómano, con una tea y un bidón de gasolina en ristre.

Con López, pensar mal y acertar es todo uno. Ahí que se plantó el faro de Portugalete a advertir a los malvados sindicalistas de que se les caería el pelo si por su culpa un solo ciudadano se quedara sin su talo, su txakoli o el calendario de la BBK el día de Santo Tomás, aberriguna de la transversalidad. Para que luego se dude del vasquismo del PSE. Del socialismo, mejor no hablamos, con servicios mínimos del 95% y la amenaza de mandar a Lanbide a los levantiscos para que Gemma Zabaleta los remate con la mano izquierda.

Podrá contar a sus nietos que una mañana heroica fue como el campeón Pepe Blanco o la lideresa Esperanza Aguirre. O mejor, como el modelo de ambos en las escabechnas obreriles, Margaret Thatcher. Desde ayer Patxi es Margarito, caballero de latón, que a hierro no llega.

Tan cerca del centro que te olvidarás del coche

Tan equipadas que tu cocina solo necesitará esto para estrenarla

Tan eficientes que el confort te costará mucho menos

Viviendas Protegidas en Lezkairu

Tanto por tan poco

ADJUDICACIÓN DIRECTA

adania

Tel. 948 21 31 31

Financia y avala: **canx+**

CAJA RURAL DE NAVARRA

195 viviendas protegidas (V.P.P)
con garaje y trastero, a 5 min. del centro, instalación energética eficiente, (hasta el 50% de ahorro), cocina totalmente equipada...

3 dormitorios, 88 m² útiles, **185.000 €**
2 dormitorios, 64 m² útiles, **131.000 €**

Pide cita e infórmate
www.viviendaenlezkairu.com

De vivir entre perolas, a la jubilación forzada

EXTERNALIZAR LA COCINA DEL CHN PUEDE SUPONER EL FIN DE LA VIDA LABORAL DE MUCHAS EMPLEADAS. CUATRO DE ELLAS MUESTRAN SU TEMOR AL FUTURO

M. GONZÁLEZ
PAMPLONA

SUS vidas están a punto de cambiar. Son cuatro de las 180 personas que perderán su empleo por la externalización del servicio de cocinas del Complejo Hospitalario. Han dedicado años de trabajo a cuidar con mimo los menús de los enfermos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, pero ahora se enfrentan al que puede ser su ocaso laboral. Arrolladas por el tsunami de los ajustes, defienden con uñas y dientes sus puestos y cuestionan que una empresa privada pueda ser capaz de brindar una atención de calidad como la suya. Su esperanza es que la firma adjudicataria del servicio les contrate, de momento viven en la incertidumbre. "Valemos un montón y tenemos mucha experiencia", se defiende una de ellas, que como el resto exhibe en su pecho una pegatina con el eslogan *Personal de cocina en lucha*. Y en eso están, en la lucha.

JUANA MARI GÓMEZ
"Si nos dejan sin empleo, no volveremos a trabajar nunca"

Juana Mari Gómez Barrera, de 51 años, lleva 23 años, casi la mitad de su vida, trabajando como eventual en las cocinas del Complejo Hospitalario, desde donde ha visto crecer a sus dos hijos. "Era joven. Nunca había trabajado en una cocina, pero hacía falta personal y me cogieron", recuerda esta mujer de risa fácil. Realiza un trabajo ingrato, "estoy de marmitona, en la fregadera y con los cocineros", y pese a que está acostumbrada a vivir sin la seguridad de un empleo estable, son más de dos décadas como eventual, admite que ahora experimenta una incertidumbre extrema. "Mi esperanza es que me reabsorban, pero tengo dudas, ¿quién me asegura que la nueva empresa no dirá que a partir de 50 años no nos quieren? Tenemos mucha inseguridad. Estamos todas muy nerviosas. Mal", lamenta.

Juana Mari se prepara para sufrir cambios económicos en la familia y cuenta con el apoyo de sus hijos en estos momentos de inquietud. "Mis hijos, de 24 y 26 años, me animan: 'Ama, estate tranquila, ya saldremos por donde sea', me dicen". Pero ella no logra alejar la siniestra sombra de la jubilación forzada. "Si nos dejan en la calle, nos quedamos sin empleo para siempre porque con 51 años... si no hay trabajo para los de 30, dónde vamos a ir nosotras. Ahora que nos hemos hecho viejas no nos quieren", se queja sin perder el humor. Habla de su labor entre perolas como algo más que un trabajo. "Pones interés. Que la cocina esté bien limpia, la comida caliente, cuidas la higiene. Yo trabajo aquí como si fuera para

mi familia, pero este espíritu, con la privatización, se perderá y la comida será de peor calidad", advierte.

VALERIA TORRADO PIZARRO
"Va a ser quitar un sueldo en familias que lo necesitan"

Tiene 48 años. Lleva un lustro en la cocina y ocupa una plaza vacante. Cada tres meses rota su puesto. Ahora está "en sopas", explica Valeria Torrado. Antes de ser contratada por Salud, era empleada de la limpieza. "Los salarios son parecidos Somos mileuristas. Cobramos 1.150 euros trabajando dos festivos, si no el sueldo baja a unos 900 euros", explica. Valeria destaca que la cocina ahora está en condiciones de atender la necesidad de un enfermo casi a cualquier hora. "Te piden algo y en diez minutos lo puedes subir, una tortilla, por ejemplo, para un paciente que come mal y necesita un mimo especial. Dudamos que si se externaliza se siga haciendo esto", advierte.

Madre de dos hijos, de 23 y 18 años, se organiza ya para el previsible golpe económico. "Va a ser un palo muy gordo. Es quitar un sueldo en familias en las que hace falta. Uno de mis hijos está en la universidad y el otro, aunque trabaja, no tiene un empleo seguro ni bien remunerado. Mi hijo va a la UPNA, bastantes compañeras tienen hijos en la universidad, algunas en la privada o incluso fuera. Estos sueldos son casi en su totalidad para los estudios", explica con preocupación. Desencantada por decisiones como el recorte de plazas en la OPE de nivel E -"salía de trabajar a las tres y a las cuatro me iba a estudiar- advierte de que la cocina del hospital "no puede ser un negocio para ganar dinero, las empresas no son ONG y si se lo dan a una privada, si lo será. Para nosotros, sin embargo, en un servicio".

"Se hace todo con cariño y tenemos cocineros esmerados. Todo el mundo pone de su parte para hacer las cosas bien", destaca con satisfacción, pero sin ocultar su inquietud. "Estará complicado volver a trabajar. Se nos cierran puertas a personas sin titulaciones para ir a otros sitios".

ISABEL BERASTEGUI SENAR
"Aquí se hacen los caldos como antes y están exquisitos"

A sus 48 años, el desempleo amenaza por segunda vez a Isabel Berastegui. Trabajaba en una fundación hasta que se quedó en paro, del que salió para ser contratada en las cocinas del CHN hace 12 años. Ahora puede volver a quedarse en la calle, aunque prefiere apostar por el optimismo. "No es una situación bonita, pero no quiero adelantar nada. De momento estoy cobrando todos los meses, aunque la incertidumbre machaca", comenta.



Valeria Torrado, Ana Jiménez, Isabel Berastegui y Juana Mari Gómez, empleadas de las cocinas. FOTO: O. MONTERO



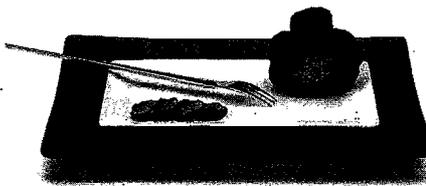
Los trabajadores de la cocina defienden que su menú es más barato

PAMPLONA. Trabajadores del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea participaron ayer en una concentración de protesta contra los recortes celebrada ante el edificio de consultas externas Príncipe de Viana. Los participantes expresaron su rechazo a la externaliza-

ción del servicio de cocina del CHN y reclamaron a Salud los informes que demuestran el ahorro. Según los cálculos de sindicatos y trabajadores, el precio medio del menú es de 6 euros, lejos de los casi 30 en que lo cifra el departamento de Salud. FOTO: OSKAR MONTERO

Tras rechazar "el mito de que en la Administración no se hace nada", Isabel insiste en el buen hacer de la cocina. "Aquí se hace el caldo como antiguamente, con cinco horas de elaboración y está exquisito", desta-

ca. "Esto se termina. Me da pena por los vínculos personales entre nosotras", dice mientras Ana Jiménez manifiesta estar "tan enfadada" que prefiere no hablar.



FERIA DE LA
TRUFA
EN NAVARRA
TRUFAREN AZOKA NAFARROAN

Orisoain Valdorba / Orbaibar
18 de diciembre de 2011
2011ko abenduaren 18 an

www.valdorba.org • Tel. 948 720 500

micoValdorba:

Gobierno de Navarra

Regio de Navarra

Plan de Navarra

Asociación Hotelaria

Valdorba

El sector maderero se encuentra en crisis. LAB llama la atención de la Diputación de Bizkaia para que intervenga en el sector, aportando la «madera que tiene en el suelo público» para «activar la actividad económica». De momento,

hay 250 puestos de trabajo que se perderán en los próximos días, pero otros mil empleos están amenazados por la crisis económica existente. LAB pide que se convoque la mesa sectorial para «buscar soluciones conjuntas».

LAB pide a Diputación que «intervenga» en el sector maderero



LAB reclamó una solución de futuro para el sector maderero de Bizkaia ante la Diputación. Luis JAUREGALIZO | ARGAZKI PRESS

Juanjo BASTERRA | BILBO

Representantes de LAB y de Maderas Lekeitio se concentraron ante la sede de la Diputación de Bizkaia en Bilbo para exigir medidas de futuro para el sector.

Ante la Administración foral, Jon Iñaki Alkorta explicó a GARA que el objetivo del encuentro «es el rechazo a esta pérdida de

empleo que se está produciendo», pero también «para llamar la atención de que nunca ha existido una política económica unida a la forestal, una política de sostenibilidad que equilibre los montes con industria maderera».

El sector maderero no escapa a la crisis económica. De hecho, el responsable de LAB de la zona

de Busturialdea mostró una radiografía de la crisis en el sector por la que «se han producido cierres como Zoinma, en Barakaldo, Maderas Basañez, en Usansolo y Maderas Lekeitio. Son pequeñas serrieras que han cerrado, pero hay otras que también están a unto de cerrar como Inama en Muxika; otras, con problemas de continuidad,

como Ebaki XXI en Muxika, Egoin, en Ea, Maderas Llodio, en Laudio, entre otras». Ante esta situación «en la que se está cayendo el sector», LAB instó ayer a la Diputación foral de Bizkaia que intervenga ya que «existe monte público en manos de Diputación y ayuntamientos, donde hay más de 30.000 hectáreas y hay pino de

URGENCIA

LAB reclamó que se convoque la Mesa Sectorial de la Madera de Bizkaia para que entre los agentes sociales y sindicales involucrados «busquemos alternativas a un sector que, de lo contrario, está condenado a desaparecer».

MIL PUESTOS

Según la central sindical, en estos momentos hay 250 puestos de trabajo que van a desaparecer de forma directa, pero hay hasta mil empleos directos más amenazados en el sector «si no se actúa con rapidez».

más de 35 años en el monte, que ha empezado a pudrirse, y la Administración no puede quedarse de brazos cruzados ante la situación crítica del sector». Por eso, LAB pide que se actúe de forma urgente en las empresas y el sector porque «tenemos opción de oxigenar al sector metiendo madera».

Para ello, Alkorta destacó que «solicitamos que se reúna la mesa sectorial de la madera, con la Diputación, forestalistas, sindicatos y asociación de empresas para buscar una solución».

En quince días, con Inama y maderas Lekeitio «están amenazados ya 250 empleos directos», pero la situación crítica del sector maderero «amenaza a alrededor de 1.000 puestos de trabajo en el aire». El ente público «tiene opción de intervenir, porque hay madera y las empresas traen madera desde las Landas. Tiene que haber una intervención pública coordinada en ayuda del sector. Tiene que ser urgente, porque se muere este sector que ha sido muy importante en Bizkaia».

Jon Iñaki Alkorta explicó que en el escrito que registraron en la Administración foral reseñan que «nunca ha existido una política económica unida a la forestal, ligada a la sostenibilidad. Lo único que ha existido y primado siempre ha sido la especulación, tanto maderera como industrial. Se prioriza el beneficio privado ante la venta del pino y el posterior beneficio industrial de los empresarios. Nunca hay «equilibrio entre el beneficio y los puestos de trabajo que el sector maderero, en general, ha generado. La consecuencia inmediata es que desaparece, dejando más desempleo», precisó.

Nuevos ayuntamientos de Bizkaia respaldan la actividad de Erralde

Juanjo BASTERRA | BILBO

Alcaldes y representantes municipales de 16 municipios de Bizkaia respaldaron ayer la actividad del matadero Erralde de Durango. Fueron los responsables de Ondarroa, Lekeitio, Igorre, Zaldibar, Ubidea, Gizaburua, Ajangiz, Berritxu, Lemoa, Ea, Arrankudiaga, Iurreta, Busturia, Elantxobe, Markina y Etxebarri. Mikel Ansotegi, presidente de Erralde, aseguró a GARA que «nuestra valoración es positiva, porque se han interesado por nuestra actividad» y, a la vez recordó que son otros quince ayuntamientos los que

están integrados en Erralde. «En este momento hemos dado el paso de convencer a la sociedad de que este matadero, el único que queda en Bizkaia, impulsa la actividad del sector ganadero y ofrece la carne a los vizcainos de forma directa. Es un paso importante».

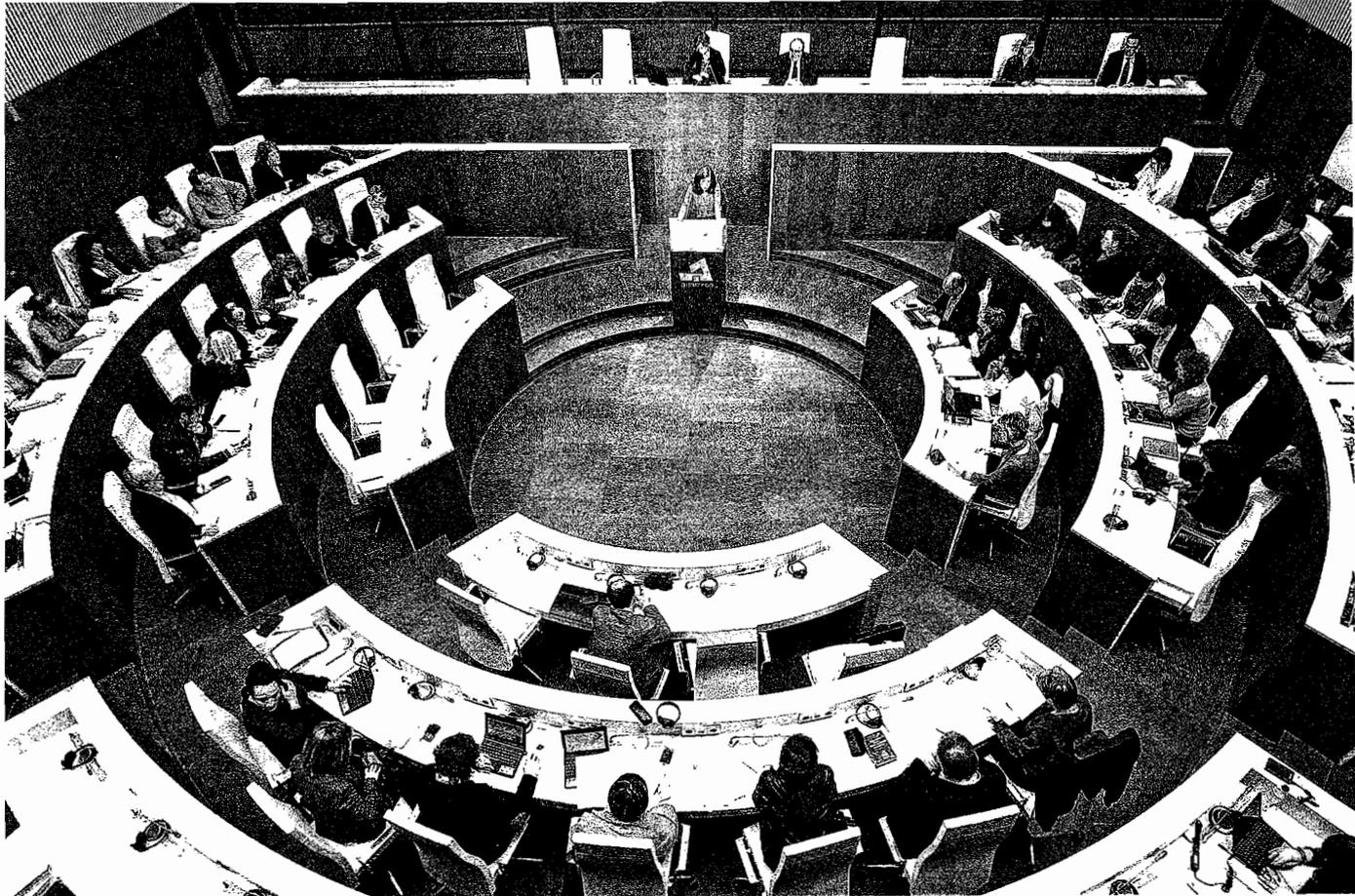
Según Ansotegi, «en estos momentos de crisis económica no podemos pedirles que entren en esta sociedad, pero creo que poco a poco, según avancemos en el nuevo proyecto de Berriz, se integrarán más ayuntamientos». De momento, su principal objetivo se encuentra en lograr una moratoria para

evitar el cierre. «Haremos algunas modificaciones en la zona de sacrificio que creo que nos permitirán mantener el matadero abierto hasta que las nuevas instalaciones estén listas».

En este caso, Mikel Ansotegi reconoció que la próxima semana se reúnen con el Departamento de Sanidad del Gobierno de Gasteiz y admitió que mantienen contactos directos con la Diputación de Bizkaia para que apoye la financiación del nuevo matadero, igual que el Gobierno de Gasteiz se comprometió. Ansotegi explicó, en este sentido, que «estamos dando pasos firmes en esa dirección».



Comparecencia de los 16 representantes municipales. Jon HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS



Juntas Generales. La diputada de Hacienda, Helena Franco, defendió ayer su propuesta de reforma fiscal ante el pleno de la cámara legislativa de Gipuzkoa. :: usoz

Bildu y PSE reconducen la reforma fiscal y sientan las bases para un acuerdo

El PNV llama a trabajar por un consenso más amplio que reduzca la desarmonización con Araba y Bizkaia

Los partidos tienen de plazo hasta mañana por la mañana para pactar los detalles del sistema tributario que regirá en Gipuzkoa en 2012

:: MIGUEL ANGEL MATA

SAN SEBASTIÁN. Bildu y PSE reabrieron ayer el camino del entendimiento para consensuar una reforma fiscal para Gipuzkoa. De hecho, se produjo un nivel de acercamiento que, según fuentes solventes consultadas, permite aventurar que ambas formaciones han sentado las bases del acuerdo definitivo. Según estas fuentes, solo faltaría «concretar y confirmar determinadas cuestio-

nes técnicas». Las partes tienen de plazo hasta mañana por la mañana para pactar las enmiendas a la propuesta inicial de la Diputación y acordar el texto definitivo. Mañana se reúne la comisión de Hacienda de las Juntas Generales para debatir las enmiendas y emitir el dictamen definitivo –los detalles de la reforma– que deberá ser refrendado posteriormente por el pleno del parlamento territorial el próximo viernes, día 23.

A falta de cerrar esos flecos, los implicados eludieron ayer avanzar los contenidos que habrían sido ya consensuados. Todo apunta, en todo caso, a que se mantendrá el espíritu de la reforma (más presión fiscal para mejorar la recaudación y más progresividad) pero con nuevas aportaciones socialistas –siguiendo las direc-

trices establecidas por la propuesta fiscal del lehendakari Patxi López– cuya consecuencia directa sería reducir las diferencias que el proyecto tributario para Gipuzkoa mantiene con los previstos en Bizkaia y Araba.

El encuentro entre responsables del PSE y de la Diputación se produjo por la tarde, después de que por la mañana la reforma fiscal superase el primer trámite para su aprobación. Las Juntas Generales rechazaron la única enmienda a la totalidad, presentada por el PP, evitando su devolución y dejando que la reforma siga su curso. Sólo los populares apoyaron su iniciativa, mientras que el PNV se abstuvo y Bildu, PSE y Aralar votaron en contra. En realidad, se produjeron dos votaciones, ya que por motivos formales la reforma se arti-

cula en dos proyectos de norma: uno para recuperar el Impuesto del Patrimonio y otro para reformar el resto de impuestos.

La nueva aproximación de Bildu a los socialistas se produjo después de que estos amenazaran en los últimos días con no apoyar su proyecto de reforma y de que el PNV, aprovechando ese desencuentro, sondease al PSE las posibilidades de alcanzar un acuerdo para Gipuzkoa que rebajase la brecha con alaveses y vizcaínos.

La amenaza

El enojo del PSE se debía a la «actitud» que estaba adoptando la Diputación en la negociación. Los socialistas denunciaban que el Gobierno foral no había respondido aún a sus propuestas, dilatando el proceso negociador cuando faltaban escasos días de plazo. La portavoz socialista en las Juntas Generales, Rafaela Romero, recordaba ayer en los pasillos de la Cámara que «para gobernar, además de sentarse en los sillones, hay que tomar el liderazgo y la iniciativa, y no esperar a que la oposición llame a la puerta para solventar la papeleta». Romero calificó en este sentido de «despropósito» la actitud de la Diputación que dirige Martín Garitano.

El llamamiento de Romero –o la repentina aparición en escena de los jeltzales– llevó a Bildu a intentar limar las asperezas surgidas con sus interlocutores y que habían puesto en peligro el pacto fiscal.

El PP tilda la reforma de «injusta, regresiva y demagógica»

El portavoz del PP en las Juntas Generales de Gipuzkoa, Juan Carlos Cano, no se anduvo con rodeos al explicar las razones por las que su grupo pidió la devolución de la reforma fiscal planteada por Bildu. Calificó la iniciativa de «cosmética, demagógica, regresiva, injusta e ineficaz». En el primer caso, porque el aumento de recaudación esperado con la subida de impuestos asciende a 93 millones de euros, «apenas el 2% del total». Y para eso, alegó, «se castigará al asalariado de clase media», ya que «el 42% del aumento de ingresos por IRPF lo aportarán las rentas de menos de 60.000 euros, mientras los nuevos tramos a las más altas solo aportarán el 4%». Denunció también el «castigo al ahorro» por el aumento de tributación a este tipo de rentas y la recuperación del Impuesto de Patrimonio.

Entretanto, el PNV insiste en la necesidad de reducir lo máximo posible la desarmonización fiscal a la que se encamina Euskadi, con una reforma tributaria en Gipuzkoa apoyada por Bildu, PSE y Aralar, y otra en Araba y Bizkaia consensuada entre PNV y PE.

LAS FRASES

Enrique Martínez
Bildu

«Hoy es el día de dar el primer paso hacia un nuevo modelo fiscal»

Itziar Agirre
PNV

«Estamos abiertos a hablar para evitar que un guipuzcoano pague más que un vizcaíno o alavés»

Mikel Arrizabalaga
PSE

«No alcanzaremos ningún acuerdo con quien no secunde la línea marcada por el lehendakari»

Juan Carlos Cano
PP

«La subida de impuestos que se plantea perjudica sobre todo al asalariado y a la clase media»

Rebeka Ubera
Aralar

«Esta reforma se queda corta, pero la vemos como un primer paso hacia un cambio de modelo»

Los jeltzales llamaron por ello a socialistas y soberanistas a intentar alcanzar «acuerdos de mínimos» entre todos, y su portavoz en Juntas, Itziar Agirre, anunció que el PNV presentará enmiendas parciales en aspectos que pueden ser susceptibles de acuerdo a varias bandas y que podrían quedar igual que en los otros territorios, como la tributación del ahorro. «Estamos dispuestos a hacer un esfuerzo en aras a reducir la desarmónica; pedimos al resto de fuerzas que hagan lo mismo», señaló antes de calificar al PNV como «el partido que representa la centralidad y el equilibrio». Agirre remarcó por último que su formación sigue «sin entender por qué un guipuzcoano pagará más el año que viene que un vizcaíno o un alavés».

Aralar apoya la reforma porque, aunque se queda corta, es la primera vez que en Gipuzkoa se plantea una modificación tributaria que mejora la progresividad, reparte de forma más equitativa la presión fiscal y combate la economía especulativa. Su portavoz, Rebeka Ubera, consideró que esta reforma debe ser «un pequeño paso en un camino de reformas más ambiciosas».

En eso coincidió con la diputada de Hacienda, Helena Franco, quien calificó la propuesta de reforma de «pequeña, pero importante», y anunció que la intención del Gobierno foral es «profundizar» a lo largo de la legislatura con nuevas reformas, entre las que se encontraría la del Impuesto de Sociedades.

Los partidos barajan ampliar el consejo de KutxaBank para consensuar los pesos

Podría contar con 22 miembros para facilitar un acuerdo político entre las cuatro grandes formaciones

:: PILAR ARANGUREN

SAN SEBASTIÁN. Una vez acordado el logo de Kutxa Bank, son pocas las cuestiones que quedan pendientes para que el banco en el que se integrarán las tres cajas vascas eche a andar el 2 de enero con todas las bendiciones. Pero quizás una de las más importantes se está cocinando estos días, ya que todavía queda por acordar el peso político en el consejo de administración de la nueva entidad. Una cuestión que es primordial para que el banco pueda desarrollar su labor en los próximos meses con la estabilidad necesaria.

Pues bien, aunque en el acuerdo de integración que suscribieron las tres cajas se contempla que el consejo de administración contará con veinte miembros, de los cuales 12 corresponde designarlos a la BBK, seis a la Kutxa y dos a Caja Vital, los cuatro grandes partidos están barajando la posibilidad de ampliarlo a 22 para poder casar todos los intereses.

En cualquier caso, la ampliación no resuelve por sí sola los principales problemas, ya que mientras el PNV trata de garantizarse una mayoría de control en el nuevo consejo atendiendo al peso que tiene en la actualidad en las tres cajas, el PSE y el PP consideran que dicha mayoría no refleja la representación que tendría el partido jeltzale atendiendo a la nueva ley de cajas, que está en trámite parlamentario. Una ley consensuada por ambas partes y que precisamente busca reducir la «sobrerrepresentación» que, a su entender, tiene el PNV en las entidades y que lograría por ende en el nuevo banco.

Por su parte, Bildu pretende que la coalición tenga el peso que le corresponde en función de los resultados de las elecciones forales y municipales celebradas el 22 de mayo y que le han otorgado una mayoría en las dos entidades fundadoras de la Kutxa -Diputación y Ayuntamiento de Donostia-, así como en numerosos ayuntamientos guipuzcoanos.

Con estas posiciones de inicio los cuatro grandes partidos están negociando estos días a contrarreloj los pesos que tendrán en el consejo de Kutxa Bank, con la volun-

El PSE está dispuesto a modificar la nueva ley de cajas si el PNV modula sus pretensiones en el nuevo banco



Los presidentes de las tres cajas con el lehendakari y el consejero de Economía. :: IGOR AIZPURU

dad de alcanzar un acuerdo antes de que finalice el año. Un pacto que podría plasmarse la próxima semana, para dar tiempo a nombrar a los respectivos consejeros.

Fuentes del PSE y de Bildu consideran que el acuerdo es factible y apelan a la responsabilidad de todos para que se lleve a cabo y se inicie la andadura de Kutxa Bank con la estabilidad deseable, dada la actual coyuntura económica y financiera. Por su parte, el PNV y el PP prefieren guardar silencio mientras no haya un acuerdo en aras a poder avanzar en las negociaciones.

Optimistas

En cualquier caso y según ha trascendido, el PNV pretende garantizarse una mayoría de control con diez representantes en caso de que el consejo cuente con veinte miembros, de los que nueve serían vocales más el voto de calidad del presidente del banco, Mario Fernández. Según su propuesta, Bildu tendría cuatro y el PSE y el PP tres cada uno. Estas tres formaciones aspiran a tener un consejero más. Bildu señala que su propuesta, que no quiere detallar, es inferior a la representación que le correspondería, y que lo hace como un ejercicio de responsabilidad, que también exige al resto de partidos.

Por su parte, el PSE estaría dispuesto a flexibilizar algunos aspectos de la nueva ley de cajas siempre que el partido jeltzale module sus pretensiones. Así, podría permitir que la primera renovación de las asambleas, prevista para marzo, sea parcial, lo que beneficia al PNV, y proceder a una renovación total unos meses después. En cualquier caso, el PSE y Bildu son optimistas porque afirman que no conciben otro escenario que no sea un acuerdo.

Las pérdidas de la CAM se acercarán a 12.000 millones

BBVA dice que si la reestructuración financiera no se completa quedarán entidades incapaces de «lidiar»

:: M. J. A.

MADRID. El consejero delegado del Sabadell, Jaime Guardiola, cree que las pérdidas esperadas de los 24.000 millones de euros de activos problemáticos de la CAM, la entidad de ahorro que este grupo ha adquirido en subasta competitiva, pueden estar «más cerca» de los 17.000 millones apuntados por algún banco competidor que de los 5.500 millones a los que se refirieron fuentes del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) sobre la base de un estudio llevado a cabo por la consultora Ernst & Young.

Guardiola, que mantuvo un encuentro con la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE), comentó que una media entre ambas cantidades está en unos 12.000 millones, «y se puede parecer más a la realidad».

Si el quebranto ascendiera a esa cifra, los primeros 4.000 millones tendrían cobertura con las provisiones ya realizadas por la CAM para este tipo de activos, que podrán reponerse con la primera inyección de fondos. De

acuerdo con el esquema de protección acordado para la asignación de la CAM al Sabadell, del 80% de los 8.000 millones restantes -unos 6.400 millones- se haría cargo el Fondo de Garantía de Depósitos (FGD), que se alimenta de las cuotas de las entidades de crédito. Según el compromiso adquirido, solo el otro 20% -1.600 millones de euros-, recaerá sobre el grupo bancario comprador.

EL FGD dispondrá de un patrimonio de 3.000 millones de euros cuando se ingresen, a finales de febrero, las cantidades pendientes. Aunque la aportación de las entidades aumentará a partir de 2012, el esfuerzo puede dejar sin recursos al Fondo, que debe hacer frente a otras necesidades inmediatas, como la compensación de las pérdidas esperadas de Unnim y de Banco de Valencia.

Guardiola pronosticó más fusiones en el sistema financiero español. En la misma línea, el Servicio de Estudios del BBVA advierte en un informe de que si el proceso de reestructuración no acaba de completarse, queda «abierta la puerta para que algunas entidades no se encuentren preparadas para lidiar con los escenarios adversos a los cuales el mercado está poniendo especial atención». Ello supondría que dichas entidades quedarían «sensibles a cambios bruscos en las condiciones de mercado, limitando su capacidad de ofrecer crédito».

Nueva Rumasa captó 385 millones de euros en pagarés

EP, Madrid

La Fiscalía Anticorrupción ha concluido que la familia Ruiz-Mateos captó un total de 385,3 millones de euros de 4.110 inversores por medio de la emisión de pagarés de 13 empresas del grupo Nueva Rumasa. Estos datos figuran en el último informe elaborado por dicha fiscalía.

Los fiscales consideran probado que los Ruiz-Mateos cometieron el delito de estafa contra los inversores del que están imputados, ya que destacan que ocho de las 13 sociedades emisoras "no han satisfecho nunca cantidad alguna a sus inversores, por lo que el 100% de sus pagarés han resultado fallidos".

Estas ocho sociedades aglutinan a 1.208 inversores, de los que 1.026 tienen pagarés del Grupo Dhul. Según fuentes jurídicas consultadas, la operativa seguida por los Ruiz-Mateos encaja en el delito de estafa, de acuerdo con la jurisprudencia acuñada por el Tribunal Supremo, puesto que en varias sentencias, el alto tribunal conside-

ra que la ausencia de un primer pago al inversor prueba el ánimo de estafa del imputado.

Los fiscales fijan en 289,1 millones de euros el total que queda por abonar a los inversores, ya que antes de la quiebra Nueva Rumasa ya había pagado 96,2 millones de euros por devolución de principal e intereses, lo que supone algo menos del 25% de las obligaciones.

Los Ruiz-Mateos atrajeron a 4.110 inversores, según Anticorrupción

En el proceso están imputados José María Ruiz-Mateos, su mujer, Teresa Rivero, sus seis hijos varones, y su sobrino, Zoilo Pazos, por presunta estafa a los inversores. El juez investiga el destino del dinero depositado por los clientes en sociedades domiciliadas en Suiza y paraísos fiscales como Belice o las Antillas holandesas, entre otros.

CEOE pide que se pueda despedir a los funcionarios

M. V. GÓMEZ / AGENCIAS
Madrid

CEOE cree que en España hay muchos empleados públicos. No precisa cuantos, pero sí que pide que se puedan despedir como en la empresa privada. "En el campo público nos tenemos que acostumbrar a que no haya tantas diferencias con el sector privado", declaró ayer el presidente de la patronal, Juan Rosell. Es decir, la CEOE defiende que se pueda despedir a los funcionarios mediante regulaciones de empleo (ERE) o despidos objetivos.

A juicio de la patronal, la sobredimensión del sector público llega porque parte de los funcionarios o "no cumple o no tiene trabajo. Esto, en su opinión, obliga a la Administración a buscar una salida como recolocarlos o formarlos, "siendo el despido la última solución, como ocurre en las empresas privadas".

Rosell aprovechó ayer la presentación de un informe de CEOE sobre el sector público para dar un pasito hacia atrás en su propuesta de contratos de 400 euros mensuales para combatir el paro, lo que ha llamado *minijobs*.

Oído el rechazo frontal de UGT y CC OO el martes, ayer miércoles el presidente de la patronal dijo que "no es una propuesta formal, ni mucho menos".

Ayer CEOE también celebró reunión de sus órganos de dirección, en ellos varias patronales, liderados por la madrileña CEIM, defendieron que en el proceso de diálogo con los sindicatos debe alcanzarse un "acuerdo de máxi-

Rosell dice que el contrato de 400 euros "no es una propuesta formal"

mos", explican fuentes empresariales. Esto es un pacto sobre negociación colectiva, contratos con despidos improcedentes de 20 días por año trabajado y ligar la evolución de los salarios a la productividad. Esta posición es distinta de la defendida por Rosell en público que prefiere alcanzar pactos en las materias donde es posible el acuerdo y dejar que el Gobierno legisle donde no lo hay.

Dos tercios de las pensiones se quedan sin compensación

EL PAÍS, Madrid

Casi dos tercios de los pensionistas (5,6 millones de personas) se quedarán este año sin compensación por la desviación de los precios en noviembre, mes de referencia para acompañar las prestaciones a la inflación real. El Instituto Nacional de Estadística confirmó ayer que el índice de precios de consumo quedó en el 2,9%, una referencia aplicable este año solo a los 3,2 millones de pensiones mínimas y no contributivas. El Ministerio de Trabajo eximió a estos perceptores de la congelación que aplicó al resto, que pierde poder adquisitivo.

Como los pensionistas mínimos arrancaron el año con una subida inicial del 1%, la paga compensatoria les restituirá en enero 1,9 puntos de poder adquisitivo perdido en 2011. Eso supondrá un desembolso de 441 millones de euros (unos 136 euros de media) que se consolidarán en la paga del año próximo y, por tanto, añadirán otros 414 millones a los gastos de la Seguridad Social en 2012.

AUTÉNTICA Cuba

UNA PLAYA PERFECTA ES SOLO EL COMIENZO

	Septiembre	Enero	Febrero
LA HABANA 7 días / 5 noches Hotel Presidente + 1 (AD)	1.480 €	1.332 €	1.266 €
LA HABANA + CAYO SANTA MARÍA 9 días / 7 noches Hotel Tryp Habana Libre (La Habana) + 1 (AD) Hotel Meliá Las Dunas (Cayo Santa María) + 1 (AD) Incluye: vuelo La Habana / Cayo Santa María / La Habana	1.595 €	1.830 €	1.764 €

Cuba

Preços por persona en habitación doble, válidos para determinadas fechas. Incluyen: vuelo en clase turista con Iberia (salida desde Madrid), tasas aéreas, traslados y estancia en el régimen indicado. Gastos de gestión (9 € por reserva) y visado (25 € tramitación ordinaria) no incluidos. Consulta condiciones. AD: Alojamiento y Desayuno. TI: Todo Incluido. (1) Intereses subvencionados por Viajes El Corte Inglés S.A. Financiación sujeta a la aprobación de Financiera El Corte Inglés E.F.C., S.A. Recibo mínimo de 30 €. Gastos de gestión en función del importe de la venta: desde 3 € hasta un máximo de 12 €. Ejemplo representativo de financiación de compras: Importe 1.000 €, aplazado a 3 meses sin intereses, TIN 0%, TAE 5,53%, gastos de gestión de 9 €, importe total aplazado: 1.009 €.

Pago en **3 meses 0% intereses** (1)

902 400 454
www.viajeselcorteingles.es

VIAJES

El Corte Inglés

EGUNEKO GAIAK

EG2

TRAS LA CONFERENCIA INTERNACIONAL DE DONOSTIA

El GIC y los líderes de Aiete empiezan a organizar su comité de seguimiento

El Grupo Internacional de Contacto que encabeza Brian Currin decidió el 6 de diciembre, en Londres, comenzar a organizar junto a los líderes de la Conferencia de Aiete el comité para dar seguimiento a las recomendaciones hechas públicas en Donostia el pasado 17 de octubre.

Iñaki IRIONDOO | GASTEIZ

El nuevo presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy, tomará posesión de su cargo la próxima semana sabiendo que los líderes internacionales implicados en la resolución del conflicto de Euskal Herria, no sólo siguen con atención lo que aquí ocurre, sino que están poniendo en marcha los mecanismos para intentar que se lleven adelante las recomendaciones acordadas en la Declaración de Aiete, entre ellas las de que los gobiernos inicien conversaciones con ETA para tratar de «las consecuencias del conflicto» y la de que se den pasos para avanzar en la reconciliación.

El pasado 17 de octubre, Kofi Annan, Jonathan Powell, Gerry Adams, Bertie Ahern, Gro Harlem Brundtland y Pierre Joxe hicieron pública una declaración tras la Conferencia Internacional de Aiete, en la que ya daban cuenta de su disposición «a organizar un comité de seguimiento» de las recomendaciones expuestas en su texto.

Evaluación desde Londres

El Grupo Internacional de Contacto ha decidido ahora dar continuidad «al impulso» que tomó el proceso tras la conferencia y «colaborar con los líderes internacionales para establecer los pasos para la formación de su comité para dar seguimiento a las recomendaciones que figuran en la declaración».

Por medio de una nota de prensa, el GIC anunció ayer que el pasado 6 de diciembre celebró una reunión en Londres para continuar con su «labor de promover, facilitar y agilizar la resolución del conflicto» en Euskal Herria.

En dicho encuentro, sus integrantes (Brian Currin, Silvia Casale, Pierre Hazan, Ray Kendall,

Nuala O'Loan y Alberto Spektorowski) hicieron una evaluación de los acontecimientos relacionados con la resolución del proceso que se han producido desde la Conferencia de Aiete.

En primer lugar dejan constancia de la declaración de ETA de cese permanente de su actividad armada en los días inmediatamente posteriores a la conferencia, lo que cumple con la premisa inicial solicitada en la Declaración de Aiete.

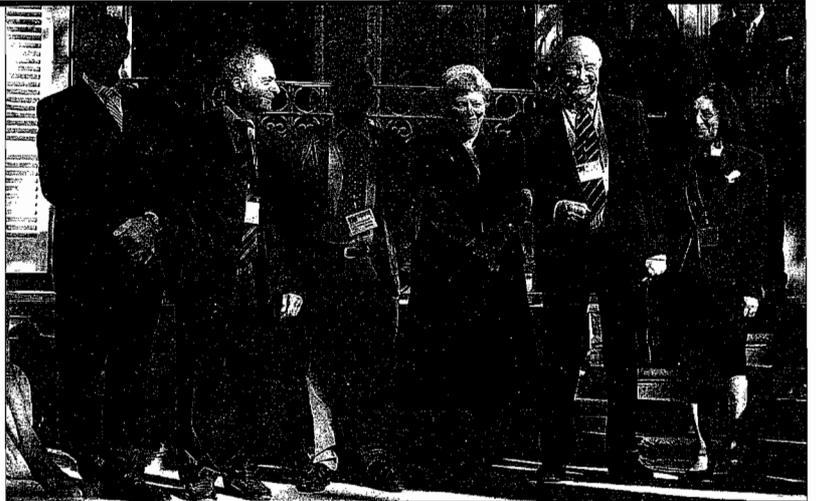
Por contra, los integrantes del GIC constatan el incumplimiento del segundo punto de la declaración, puesto que «ni el Gobierno español ni el francés han respondido positivamente a la declaración de ETA» y «las conversaciones para abordar exclusivamente las consecuencias de la violencia no han tenido lugar».

En cualquier caso, la nota del Grupo Internacional de Contacto llama la atención también sobre «el reconocimiento por parte de Mariano Rajoy de la declaración de ETA como 'un paso importante'»; y sobre «la declaración del presidente de la Comisión Europea elogiando la declaración de ETA como 'un momento verdaderamente histórico'».

Junto a todo ello, los integrantes del GIC sostienen que los resultados de las recientes elecciones son una «evidencia» de que «sólo los procesos democráticos funcionan».

Esfuerzo sostenido

Teniendo en cuenta estos puntos, el GIC «considera que el impulso alcanzado durante e inmediatamente después de la Conferencia Internacional debe ser mantenido» y, por lo tanto, pone en marcha la colaboración con los líderes que firmaron la Declaración de Aiete «para establecer los pasos para la forma-



Arriba, los miembros del GIC: Brian Currin, Pierre Hazan, Alberto Spektorowski, Nuala O'Loan, Ray Kendall y Silvia Casale. Debajo, los firmantes de la Declaración de Aiete: Jonathan Powell, Gerry Adams, Bertie Ahern, Kofi Annan, Gro Harlem Brundtland y Pierre Joxe.
Luis JAUREGALIZO-Rodrigo BOGAJO | ARGAZKI PRESS

ción de su comité para dar seguimiento a las recomendaciones».

El GIC asegura que «seguirá observando la evolución de la situación y está dispuesto a apoyar y promover medidas que fomenten la confianza de la opinión pública, incluido el diálogo con la sociedad civil y con todos los partidos políticos».

«Perspectiva de las víctimas»

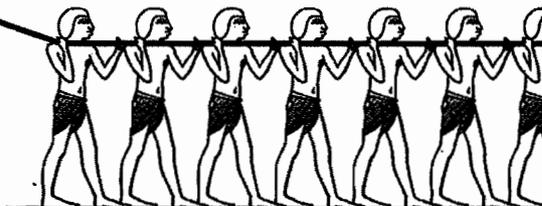
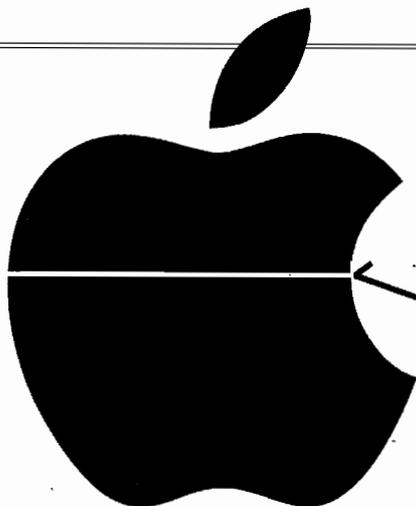
En su nota, el Grupo Internacional de Contacto sostiene que «sigue siendo una preocupación primordial» el «abordar y reco-

nocer el pasado mediante la comprensión de la perspectiva de las víctimas sigue siendo una preocupación primordial».

El GIC anuncia también que se «esforzará para apoyar y facilitar las iniciativas destinadas a humanizar la situación actual y la promoción de una hoja de ruta con la cual las personas involucradas en el conflicto del País Vasco puedan resolver sus diferencias».

La Declaración de Aiete ya contemplaba la «facilitación» internacional de los diálogos entre las «partes involucradas».

El otro Steve Jobs



MIKEL JASO

Dominio público

VICENC NAVARRO

Catedrático de Ciencias Políticas y Políticas Públicas de la Universitat Pompeu Fabra

La muerte de Steve Jobs, fundador y dirigente de la empresa Apple, ha sido el espectáculo mediático empresarial más teatral vivido este año. Durante las últimas semanas hemos visto una enorme movilización de los mayores medios de información internacionales, bajo la batuta del *establishment* empresarial estadounidense (lo que se llama en EEUU la *Corporate Class*), para celebrar la vida del que ha sido *canonizado* unánimemente por tales medios. Uno de los mayores rotativos del país aseguró incluso que había tenido "una vida ejemplar o extraordinaria", que mostraba el enorme potencial que un ser humano puede alcanzar bajo el capitalismo estadounidense. En esta construcción mediática se ha presentado a Steve Jobs como una persona de orígenes humildes que alcanzó por su propio mérito la cumbre del mundo empresarial, creando nuevos productos que han beneficiado a toda la humanidad. En esta proyección mediática, Steve Jobs es *self-made man*, emprendedor por antonomasia que, a base de genio y ambición, llegó a unos niveles de grandeza que pocos alcanzan en nuestro mundo.

Para no ser menos, los rotativos de mayor difusión e influencia en España utilizaron también adjetivos superlativos para describirlo. Le definieron como "ejemplar", "extraordinario", "inspirador", "magnífico" o "un hombre que quiso dar amor en su dedicación a satisfacer a

las masas", "pionero", digno de "admiración", "respeto" y "agradecimiento", "fuente de inspiración para los emprendedores españoles", "un gran creador de puestos de trabajo", y así un largo etcétera. Podría continuar y continuar con una larga lista de cantos y alabanzas a la figura del emprendedor cuyo genio supuso el éxito del capitalismo.

En esta divinización (y no creo exagerado este término para definir el clamor unánime de alabanzas) se ignoran varios hechos de su biografía que dan otra versión del personaje. En realidad, Steve Jobs era muy representativo del emprendedor que ha hecho una enorme fortuna a base de utilizar y explotar para beneficio propio bienes comunes sin los cuales no hubiera alcanzado su éxito. Es más, su fortuna se basó, en parte, en una enorme explotación de otros seres humanos. Veamos los datos, comenzando por sus características como empresario empleador. Apple, la empresa de Steve Jobs, no fabrica sus productos en EEUU. Lo hace en Shenzhen, una ciudad de China conocida como el Silicon Valley chino, donde trabajan 420.000 trabajadores en condiciones miserables. El grupo empresarial Foxconn dirige tal conglomerado de industrias que producen aparatos electrónicos. En este lugar, incluidas las fábricas de Apple, se explota brutalmente a sus trabajadores (no es extraño que trabajen seis días a la semana 16 horas al día) en condiciones militares en sus cadenas de montaje. Existe un ambiente de terror bien documentado por la obra de Mike Daisey (*The agony and the ecstasy of Steve Jobs*) en ninguna parte mencionada en la bacanal de elogios escritos a razón del homenaje a su figura.

Su fortuna personal (estimada en 8.500 millones de dólares) y los enormes beneficios de su empresa se basaban, en parte, en esta

La 'canonización' de Steve Jobs por los medios de mayor difusión ha ignorado su lado oscuro

Explotó miserablemente a los trabajadores chinos que fabricaban los productos de Apple

superexplotación de otros seres humanos. El número de suicidios, consecuencia de las horribles condiciones de trabajo, ha sido denunciado en varios medios internacionales. Según el diario londinense *Daily Mail*, a los trabajadores de las fábricas de Apple en China se les fuerza a firmar un contrato en el que se comprometen, ellos y sus familias, a no denunciar y a no llevar a la compañía a los tribunales en caso de accidente, daño, muerte o suicidio.

La insensibilidad hacia las condiciones de trabajo en sus empresas reflejaba una actitud muy representativa del gran emprendedor del siglo XX. Su antagonismo, casi hostilidad, hacia la clase trabajadora, era bien conocido. Como señala Eric Alterman en su artículo titulado *Steve Jobs. Una vergüenza americana (Steve Jobs. An American Disgrace)* publicado en *The Nation*. 28-11-11), Steve Jobs había aconsejado al presidente Obama imitar a China y permitir a las empresas estadounidenses que hicieran, no sólo en China, sino también en EEUU, lo que quisieran, sin ningún tipo de protección a los trabajadores ni al medio ambiente.

Su obsesión era acumular dinero, sin ningún freno en ello. Era el "perfecto emprendedor" de la Cor-

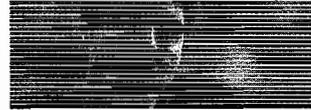
porate America, que se nos quiere presentar como modelo y ejemplo. No se conoce que diera dinero a actos sociales benéficos, como los superricos suelen hacer en aquel país como estrategia de marketing para mejorar su imagen. En realidad, ridiculizó a Bill Gates por crear una fundación que lleva su nombre, atribuyendo un supuesto retraso tecnológico de las empresas de Bill Gates (la hostilidad de Steve Jobs hacia Bill Gates era bien conocida) al "excesivo interés de Bill Gates en ayudar a los pobres". Steve Jobs era un personaje que pertenecía al mundo definido por Charles Dickens:

Una última observación. Las empresas Apple y la gran mayoría de "inventos de la industria electrónica" se basan en el conocimiento de la investigación básica producida en otras instituciones, frecuentemente centros académicos financiados públicamente por el Gobierno federal de EEUU, especializados en temas militares o aeroespaciales. Internet es un claro ejemplo de ello. El conocimiento que produjo internet, por ejemplo, procedía de las inversiones públicas. Parece ignorarse que el Gobierno federal de EEUU tiene una de las políticas industriales más desarrolladas en la OCDE, invirtiendo enormemente en investigación y desarrollo. La industria electrónica ha explotado tal conocimiento público para sus fines privados. Sin desmerecer la importancia de la investigación aplicada y de la creación intelectual, hay que señalar que la escalera que les permite subir ha sido construida por otros, punto también olvidado en esta biografía de un personaje representativo de lo que significa el capitalismo sin guantes y sin límites.

PARTICIPA EN:
blogs.publico.es/dominiopublico

Tierra de nadie

JUAN CARLOS ESCUDIER



Amaiur y la ley del embudo

El mismo día en el que los populares sugerían que, si por ellos fuera, Amaiur tendría grupo propio en el Congreso cuando las ranas críen pelo, el PSOE prestaba cinco senadores al PNV para que formase el suyo en la Cámara Alta. Como son necesarios diez parlamentarios para constituir el grupo y seis para mantenerlo, uno de los socialistas tendrá que quedarse a vivir con los nacionalistas vascos. El ejemplo es bastante ilustrativo de la discrecionalidad con la que se cumplen los reglamentos.

La formación de la izquierda abertzale está en la misma situación que UPyD, que cumple la exigencia de tener cinco diputados pero se quedó a tres décimas del 5% de votos a nivel nacional que se le exige. Amaiur superó el 15% de los votos en el País Vasco y le separan 14 centésimas de alcanzar este umbral en Navarra, razón por la que ha intentado cumplir el trámite evitando que su diputado navarro tome posesión del escaño antes de que la Mesa

Sus diputados tienen derecho a recibir los mismos medios materiales que otras formaciones

del Congreso se pronuncie. Ambas han renunciado a pedir ayuda a otras fuerzas de la Cámara.

Basta con echar un vistazo a los precedentes para concluir que negarles grupo propio sería tanto como aplicarles a la vez el reglamento y la ley del embudo. ERC y el PNV han dispuesto de grupo en una situación semejante a la de Amaiur y, rizando el rizo, Coalición Canaria tuvo el suyo con sólo dos diputados gracias a la colaboración del PP. Tan flexible se ha sido que en la pasada legislatura se admitió que IU y ERC sumaran su porcentaje de voto al del BNG, antes de que los dos diputados gallegos regresaran al Grupo Mixto. Aquí se han hecho capas con sayos y todo un fondo de armario, y ello con el aval del Tribunal Constitucional que, con buen criterio, ha preferido siempre dar más voz a bajar el volumen.

Amaiur ha cumplido las mismas exigencias legales que el PP para presentar sus candidaturas. Sus diputados tienen derecho a exponer sus criterios en la tribuna con arreglo a su representatividad, a recibir los mismos medios materiales que otras formaciones y a que, en su favor, se retuerza la norma hasta que cante flamenco, como se ha hecho con el resto.

PARTICIPA EN:
blogs.publico.es/escudier

ECONOMÍA / POLÍTICA

Las empresas promueven rebajas salariales de hasta el 10% para resistir en 2012

AVALANCHA DE CONSULTAS EN LOS DESPACHOS LABORALISTAS / Las compañías buscan otras fórmulas de recortar gastos porque la dimensión de las plantillas ya está muy ajustada y, además, se ha agotado el presupuesto para profundizar en los despidos.

M.Valverde. Madrid

La tormenta no amaina y muchas empresas están forzando la imaginación para reducir costes sin tener que despedir a más gente porque no podrían seguir funcionando en sus negocios estratégicos. En estas circunstancias, los despachos de abogados especializados en el área de laboral están recibiendo una "avalancha" de consultas sobre cómo se pueden cambiar -incumplir- los acuerdos salariales firmados con sus trabajadores para 2012, que son inasumibles para la mayoría por la gravedad de la crisis.

La estrategia de las compañías pasa fundamentalmente, por la congelación y la reducción de los salarios que, en algunos casos, pueden ir desde el 1% y el 5% hasta el 10%, en las situaciones más extremas.

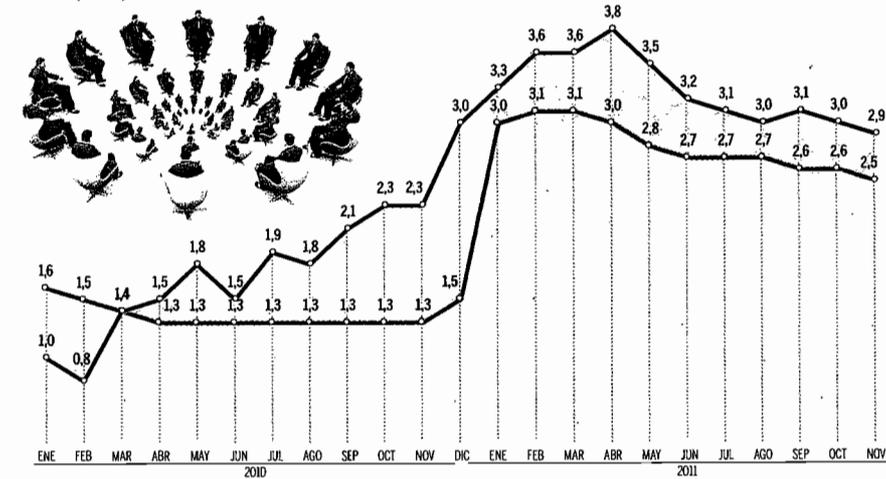
Incluso, la patronal CEOE va a plantear a los sindicatos CCOO y UGT modificar el acuerdo para la negociación colectiva firmado en 2010 y que para el año que viene prevé una horquilla de subida retributiva comprendida entre el 1,5% y el 2,5%. Los empresarios estudian plantear a los sindicatos la congelación hasta 2015. La confederación empresarial ha estudiado que la congelación de los salarios hasta 2015 puede aportar un crecimiento anual de medio punto y un 0,7% de empleo, según las fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN. -ver información en esta misma página-

¿Cuáles son las razones de esta estrategia de las compañías para la negociación colectiva? Iñigo Sagardoy, presidente de Sagardoy Abogados, explica varias razones. En muchos casos ya no se puede despedir a más gente sin poner en riesgo el funcionamiento del negocio estratégico de la empresa, "porque las plantillas ya están muy ajustadas, y tampoco hay más presupuesto para rescindir más contratos".

Depresión económica
"Estamos en una situación de depresión económica, con el riesgo de entrar en lo que se conoce como estancamiento -un estancamiento, o caída del Producto Interior Bruto (PIB)- junto a una elevada inflación -2,9% hasta noviembre-. Así es imposible utilizar los precios como referencia para negociar los salarios",

LA BATALLA DE LOS CONVENIOS

Variación, en porcentaje.



Fuente: INE, Ministerio de Trabajo

Expansión

Rosell pide reducir el sector público y despedir a funcionarios

El presidente de CEOE, Juan Rosell, pidió ayer eliminar empleos en el sector público, e incluso despedir a trabajadores, si bien esto sería "la última solución, como ocurre en las empresas privadas". Aunque no quiso precisar cuántos empleados sobran en el sector público, Rosell aportó unas cifras aproximadas. En este sentido, explicó que en los últimos 33 años, desde 1978, se han transferido 821.000

empleados desde el Estado a las autonomías, que actualmente cuentan con 1.744.000 trabajadores. Así pues, habría unos 900.000 empleados creados directamente en las administraciones autonómicas, de los que una parte, que tampoco concretó, se justificaría por el aumento de la población que atender en los territorios. En cualquier caso, la criba no debería pasar en las comunidades

autónomas de las 900.000 personas. Por otro lado, Rosell, contribuyó ayer a echar leña a la hoguera de las negociaciones sobre la reforma laboral, al afirmar que "es complicado" llegar a un pacto con los sindicatos. "No despertemos posibilidades ni hagamos cábalas. Los partidos se acaban al final", sostuvo durante la presentación de un estudio sobre empleados

públicos. El jarro de agua fría se produjo sólo horas después de que el líder de UGT, Cándido Méndez, señalara que el pacto "no pinta tan mal". Para más despiste, desde CCOO Ignacio Fernández Toxo ironizó con que no ha escrito "ninguna carta a los Reyes Magos" para pedir un acuerdo con CEOE. Jesús Terciado, presidente de Cepyme, directamente descartó un acuerdo antes de Reyes.

advierte Luis Fabián Márquez, presidente de Analistas de Relaciones Industriales.

De hecho, los expertos creen que la caída de la contratación responde a la incertidumbre que tienen las empresas. Así, Salvador del Rey, presidente del Instituto Internacional Cuatrecasas de Relaciones Laborales, resalta que "nadie había previsto ni la profundidad ni la duración de la crisis. Hay mucha incertidumbre sobre el final del túnel y, desde luego, que muchas empresas no van a poder financiar los in-

Carrefour ha optado por congelar salarios en sus cadenas de supermercados Express y Market

crementos salariales previstos para el próximo año". En estas circunstancias, todos los despachos recalcan que "son muchos los casos de empresas -una avalancha- que acuden a los expertos para saber qué es lo que tienen que hacer para cambiar las condiciones de los acuerdos firmados con los sindicatos para el próximo año o cómo afrontar el convenio nuevo".

"La mayoría de las empresas está optando por la congelación salarial", aseguran en la CEOE y en los despachos de abogados. Por ejemplo, esta es la decisión para 2012 de Carrefour con sus marcas Express y Market. La medida afectará a unos 6.400 trabajadores de unos 154 establecimientos. Pero también hay

consultas para reducir los salarios, hasta en un 10%, en los ejemplos más extremos, a cambio de salvar plantilla. Ello no es obstáculo para que algunas empresas piensen en recuperar los salarios "en el momento en que se pueda".

Federico Durán, director del área de laboral de Garrigues, muy crítico con la última reforma laboral del Gobierno, reconoce, sin embargo, que la modificación del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores "ha introducido mayor flexibilidad" en lo que se refiere a las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo por razones económicas, técnicas, organizativas y de producción. También es verdad que Durán lamenta "el rechazo de los sindicatos a

aceptar mayor flexibilidad interna". Es más, en ocasiones el comité de empresa ignora lo que dice la Confederación correspondiente. Fabián Márquez recuerda que en el reciente convenio de la química, UGT no firmó, a pesar de que el incremento salarial para el próximo año -del 1,5%- cumple la recomendación inicial de la patronal y los sindicatos en la horquilla salarial, que comprende una subida desde 1,5% al 2,5%.

Editorial / Página 2

Expansión GRATIS HOY
en ORBYT.

Vea el videoanálisis sobre esta información en Orbyt

Acceda hoy a Orbyt con el código de la última página

Alternativas ante la rigidez del convenio

ANÁLISIS por Miguel Valverde

La situación económica ha desbordado a las empresas y "lo que está claro es que no se puede cumplir el acuerdo para la negociación colectiva del trienio 2010-2012", sobre el que la patronal y los sindicatos negocian una renovación hasta 2015. Así lo explica Fermín Guardiola, socio director de laboral de Baker&McKenzie.

En esta encrucijada, las empresas buscan caminos distintos en la negociación colectiva para salir adelante. Federico Durán, director del área de laboral de Garrigues, explica que las empresas "no sólo buscan alternativas en los salarios, sino también en otras condiciones, como la jornada, la propia organización de los turnos o la movilidad geográfica o funcional".

Para los expertos, y a pesar de la reforma que hizo el Gobierno en esta cuestión, "la clave está en la posibilidad que tenga la empresa de descolgarse del convenio sectorial. Lo que ocurre es que si no hay acuerdo con los representantes de los trabajadores es imposible", advierte Salvador del Rey, presidente del Instituto Internacional Cuatrecasas de Relaciones Laborales.

También es verdad que, como señala Iñigo Sagardoy, presidente de Sagardoy Abogados, las empresas apuestan cada vez más por la retribución variable. Es decir, por la sustitución de los conceptos fijos por otros más ligados a la evolución de la empresa y que pueden rectificarse si las cosas van mal.

Fabián Márquez avisa de que el convenio de empresa "puede obligar a la compañía a desnutrarse ante los sindicatos".

El Govern plantea rebajar un 30% la jornada y el sueldo a unos 8.000 interinos

Más de 6.000 personas se manifiestan ante el Palau de la Generalitat contra los recortes

FELIP VIVANCO
Barcelona

Varios miles de trabajadores de la Generalitat se manifestaron anoche en la plaza Sant Jaume contra la política de recortes de la Generalitat horas antes de que sus representantes sindicales se reúnan de nuevo con el Govern para intentar enderezar una negociación a la que se le acaba el tiempo. El Ejecutivo de Artur Mas se ha puesto como fecha límite el próximo martes para aprobar los presupuestos del año que viene, lo que deja un margen muy fino para lograr un acuerdo sólido tras cinco reuniones en las que ha reinado el desencuentro.

Ayer, horas antes de la protesta, la vicepresidenta del Govern, Joana Ortega, alertó de que la negociación ha entrado en la cuenta atrás -"tiene que acabar esta misma semana", rubricó- y para avanzar concretó su propuesta para hoy: una "parte pequeña", no más de 8.000, de los más de 28.000 interinos que trabajan para la Generalitat deberán reducir su jornada, y por tanto su salario, para evitar despidos. En el seno del Govern se planteará que esa reducción gire entorno al 30%, un porcentaje que puede conside-



La plaza Sant Jaume se abarrotó con cerca de 6.500 manifestantes

rarse elevado pero que sin embargo no afectaría al grueso de funcionarios, que en Catalunya asciende a 170.000 trabajadores.

"La voluntad -explicó Joana Ortega- es reducir un poco la jornada laboral de los interinos para preservar todos los puestos de trabajo". Los afectados serían to-

dos aquellos trabajadores interinos que no están llevando a cabo tareas en servicios básicos "de atención a la ciudadanía", según reza el último documento presentado por la Generalitat. Los interinos destinados a tareas estructurales en el campo de la sanidad, la educación y los servicios de

asistencia seguirían manteniendo tanto su horario actual como su salario.

El Ejecutivo catalán se ha fijado la meta de ahorrar cerca de 625 millones de euros en el funcionamiento del sector público para el 2012, y lograrlo sin despedir a trabajadores públicos. La vicepresidenta expresó ayer su deseo de alcanzar "acuerdos mínimos" con los tres sindicatos sentados a la negociación, CC.OO., IAC y UGT. Josep Maria Álvarez, secretario general de este último, demandó al Govern un "giro razonable" del Govern para que las negociaciones no acaben saltando por los aires y el consumo caiga en picado: "La Generalitat se está cargando toda la campaña de Navidad. La bajada de consumo será responsabilidad del Govern", sentenció durante la protesta de ayer. "Es el Govern quien convoca las movilizaciones, con su actitud de no negociar e imponer recortes. Los sindicatos sólo somos el canal que hace que la movilización fluya", añadió Joan Carles Gallego, líder de CC.OO. en Catalunya.

Si hay acercamiento, tendrá que ser rápido, a tenor de la agenda que maneja el Govern. Si eso no es posible, este cogerá la calle

de en medio y tomará decisiones de manera unilateral para poder cuadrar los presupuestos y darle luz verde a inicios de la semana que viene.

Mientras, quienes tomaron la calle en Barcelona, Girona, Tarragona, Lleida y Tortosa fueron los sindicatos, que reunieron a miles de trabajadores públicos que protestaron por la política de recortes bajo el lema "No a los despidos en el sector público". En Barcelona, unos 6.500 manifestantes, según datos de la Guardia Urbana, se concentraron en la plaza Sant Jaume, donde protagonizaron una larga pitada y corearon consignas contra los recortes. Representantes del sector sanitario, de los Mossos d'Esquadra, de los bomberos y de la educación, en-

Hoy, los sindicatos y el Govern tratarán de enderezar una negociación a la que se le acaba el tiempo

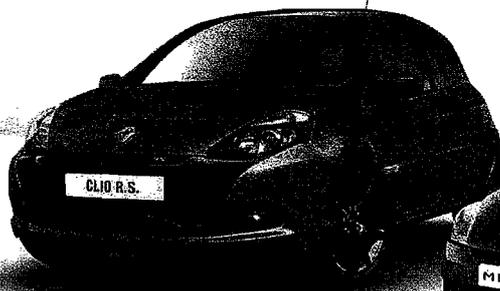
tre otros, se unieron al grito de "Prou retallades" y con críticas a la política acometida por el Ejecutivo de CiU.

En la concentración, que duró dos horas, hubo una nutrida presencia policial pero ningún incidente en una plaza que se llenó, igual que las bocas de varias calles aledañas, aunque no el espacio del belén que monta cada año el Ayuntamiento y que anoche estuvo fuertemente custodiado por una docena de agentes antidisturbios de la Guàrdia Urbana.



PLAN VIVE RENAULT

2.700€ MÁS POR TU VIEJO COCHE* + **1 AÑO DE SEGURO GRATUITO**** + **99€/mes**** Entrada desde: 2.121€
Última cuota desde: 3.545€
A 36 meses, TAE máximo: 7,54%



Renault España Renault ESP

www.renault.es / 902 333 500

CALIDAD RENAULT. CALIDAD QUE SE DISFRUTA.

*Descuento aplicable sobre el PVP recomendado, impuestos y transporte incluidos. Válido para particulares y autónomos que entreguen un automóvil de cualquier marca de más de 10 años a cambio del Renault nuevo adquirido. Válido por la compra de un vehículo turismo de la gama Renault, excepto Twingo, Modus y gama Renault ZE. No compatible con otra oferta o promoción. Oferta válida hasta el 31/12/11. **Oferta RCI Banque S.A. Secursal en España aplicable a particulares y autónomos que adquieran un turismo Renault, salvo vehículo eléctrico, y lo financien con Multileasing con seguro a todo riesgo gratuito durante el primer año con franquicia de 300€ para mayores de 30 años y 600€ para titulares de 30 años o menores, con la compañía Mapfre. Seguro regalado por RECSA. Ejemplo de financiación para Twingo Yahoo 1.2 16v 75. PVP 8.330€ en Península y Baleares. Precio total a plazos: 9.414€. Entrada 2.121€. 36 cuotas de 99€ y última cuota 3.545€. TAE: 7,54%. TIN: 5,95%. Comisión de Apertura 2,95%. Válido hasta el 31/12/11. Incompatible con otras acciones financieras

Renault recomienda



Economía

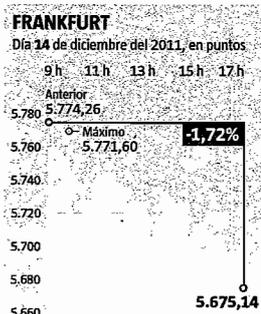
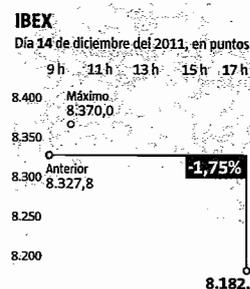
IBEX 1,75%	LONDRES 2,25%	NEUVA YORK 1,10%	PETRÓLEO 105,02	DÓLAR/EURO 1,2975	YEN/EURO 101,30
---------------	------------------	---------------------	--------------------	----------------------	--------------------

La crisis de la zona euro

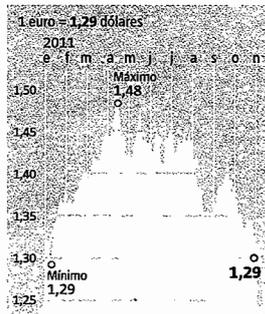
Alemania sólo crecerá un 0,4% en el 2012 por la recesión en la periferia

El Ifo reduce a la mitad el crecimiento para el país tras subir un 3% en el 2011

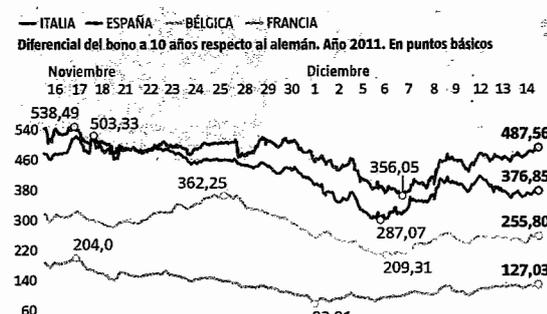
COTIZACIONES EN LAS BOLSAS EUROPEAS



EL EURO FRENTE AL DÓLAR



PRIMA DE RIESGO



FUENTE: Bloomberg

MANUEL ESTAPÉ TOUS

Barcelona

La frágil situación que atraviesa Europa, concretada en la recesión en las economías periféricas y la generalización de las políticas de austeridad, hace mella ya en Alemania. Así, después de crecer un 3% este año (en lugar del 3,3% previsto en octubre), la economía alemana crecerá sólo un 0,4%, la mitad de lo que indicaba la anterior previsión, en el 2012, según desveló ayer el Ifo, el instituto de investigación económica más importante de Alemania. El Ifo fue más allá: Alemania tendrá recesión si la crisis empeora.

Poco ha durado, pues, el efervescente optimismo en los mercados financieros después de la cumbre "decisiva e histórica" de los líderes de la zona euro, del Banco Central Europeo y de la Unión Europea que se cerró el viernes. Después de veintitrés reuniones en la cumbre desde el estallido de la crisis de la deuda griega, hace justo dos años, inversores y analistas parecen cansados de la retórica del ajuste fiscal permanente, de la oposición frontal del BCE a actuar como prestamista de última instancia comprando deuda pública y privada y de la ausencia de medidas para favorecer el crecimiento.

La novedad ayer fue que, en la línea de creciente pérdida de la confianza en los veinticuatro meses de una crisis que estalló por la falsificación del presupuesto griego, el euro cedió un 0,6% ante el dólar, con un tipo de cambio de 1,2960 dólares, su nivel más bajo desde el 12 de enero. Y un 11% por encima de su valor cuando debutó en los mercados, en enero de 1999.

El factor que aceleró la debilidad del euro fue la gran divergen-



El ministro Wolfgang Schäuble

cia entre los resultados de Alemania a la hora de colocar su deuda y los de Italia, que tuvo que ofrecer una rentabilidad del 6,5% a cinco años, un tipo insostenible para una economía que apenas ha crecido un 1% entre el 2000 y el 2010. Ayer el Tesoro italiano captó 3.000 millones, el máximo previsto, en obligaciones a cinco años y con un cupón del 6,47%, su nivel más alto desde la creación del euro y por encima también del 6,29% ofrecido el 14 de noviembre.

La fortaleza del dólar en los mercados y las crecientes dudas procedentes de Alemania sobre la posibilidad de que algún día el BCE haga compras masivas de bonos se tradujeron en desplomes sucesivos en las materias primas. La plata perdió un 7%, el cobre un 5% y el Brent el 3%. En paralelo, y castigadas de nuevo por los descensos en la banca, las bolsas europeas se dejaron casi un 2% en el parquet. En el caso

español, la más que aparente percepción de que Europa es incapaz de resolver la crisis de la deuda llevó al Ibex 35, el índice de referencia, a perder un 1,75%,

ROMA PAGA MÁS
El Tesoro italiano capta 3.000 millones a cinco años y al 6,47%, frente al 6,29% antes

BERLÍN SE ENDEUDA BARATO
Los bonos a dos años suman 4.180 millones y reducen su interés del 0,39% al 0,29%

para situarse finalmente en los 8.182 puntos.

En el caso italiano, la frágil coyuntura que atraviesa el país es fruto de la precariedad del Go-

bierno tecnocrático de Mario Monti, no tanto en la Cámara de Diputados, que aprobó el martes por la noche un paquete de austeridad de 33.000 millones, como en el Senado, donde se suspendió la sesión de ratificación ante las airadas protestas de los senadores de la Liga Norte con pancartas que reflejaban el descontento popular: "Esto no es un presupuesto, es un atraco".

Aunque Monti cuenta con el apoyo del Pueblo de la Libertad de Silvio Berlusconi -al que descabalgó con la abierta complicidad de Angela Merkel y Nicolas Sarkozy-, se trata de una mayoría parlamentaria inestable que trasladará la oposición popular a la calle, de la mano de la CGIL, el mayor sindicato del país. Su secretaria general, Susanna Camusso, advirtió ayer sobre una "explosión social" porque los sacrificios reclamados son excesivos si se

CONTINÚA EN LA PÁGINA SIGUIENTE >>>

La popularidad de los bancos centrales

ANÁLISIS

Manel Pérez



Ben Bernanke, el presidente de la Reserva Federal de EE.UU. (Fed), el banco central, encabeza el ranking de popularidad entre los inversores, según una encuesta realizada por Bloomberg. La inmensa mayoría de los preguntados opina que Bernanke y la Fed lo están haciendo mucho mejor que el Banco Central Euro-

peo (BCE) en su intento de apagar el incendio financiero mundial. Claro que se trata de un sondeo realizado a una parte demasiado interesada, nunca mejor dicho, pues no en vano los bancos centrales son en estos tiempos turbulentos el gran salvador de unos inversores angustiados que actúan en mercados que oscilan entre la depresión y el pánico. Tener a la Fed en la salida de emergencia con la mano llena de billetes para evitar una estampida vendedora es algo que los inversores siempre agradecen.

Para la inquieta psicología del inversor, el bolsillo, no hay nada más tranquilizador. Pese a que la Fed gana por goleada al BCE, el presidente de esta última institución, Mario Draghi, logra una gran consideración de los operadores y, de hecho, ha dado un salto de popularidad durante el último mes. Parece que los mercados financieros deducen que si por el italiano fuese, el BCE sería más activo en las compras de deuda pública de los países más castigados, Italia y España en especial, o que

incluso ampliaría el papel que los tratados y los estatutos conceden a la entidad. Una breve y certera descripción del ánimo que embarga a los mercados: a la espera de cambios en la actitud del BCE, mientras cada día desangran un poco más los últimos acuerdos de los líderes de la eurozona. Estos se empeñan en aceptar los deseos de los inversores pero siempre con un enorme retraso, lo que acaba ocasionando más costes y desgracias. ¿Cuánto durará esta vez el estira y afloja?

La crisis de la zona euro

tiene en cuenta "el trato de favor que reciben los ricos". Antes de Navidad, los tres principales sindicatos italianos se manifestarán en contra de los planes de austeridad. Italia acumula una deuda bruta del 120%, lo que explica la actual inquietud. Las familias alemanas y francesas acumulan unas deudas equivalentes al 100% de sus ingresos después de impuestos, una ratio que se eleva al 130% de la renta disponible en Estados Unidos y hasta el 170% en el Reino Unido.

Y mientras el país latino, fundador de la Comunidad Europea, se debate ante la austeridad impuesta desde Alemania sin beneficiarse de unos costes de financiación más baratos, en la primera potencia de la zona euro financiar el déficit público es un juego de niños. Como ayer, cuando la Agencia de la Deuda alemana emitió 4.180 millones en letras a dos años y a un minúsculo 0,29%, frente a un 0,39% en la anterior emisión.

La confianza en el Tesoro alemán parece imaculada ante las dudas crecientes acerca de los países de la zona euro

EL BANCO DE ESPAÑA
Malo de Molina confirma que la economía ya se está contrayendo

EL EURO, ABAJO
El euro se sitúa por debajo del 1,3%, con las materias primas en súbito ascenso

más endeudados. Sin embargo, en Alemania se teme que cualquier compromiso en forma de eurobono -o algo que se le parezca- deteriorará su posición en los mercados.

Por su parte, el director general del Servicio de Estudios del Banco de España, José Luis Malo de Molina, confirmó ayer que todos los indicadores apuntan a una contracción del PIB en este cuarto trimestre. Malo de Molina se apuntó al catastrofismo ante "la congelación del mercado interbancario y la dislocación de los mercados de deuda soberanos constituían -antes de la enésima cumbre histórica de la zona euro- signos de la desintegración de la unión monetaria", un catastrofismo que parece exagerado cuando el euro cotiza por encima de cuando debutó en los mercados en enero de 1999 (1,17 dólares). En su opinión, el Consejo Europeo dio "pasos de indudable calado" para devolver la confianza y apaciguar la "peligrosa dinámica de los mercados". Refutando a Keynes y resucitando a la Escuela Austriaca, Malo de Molina aseguró que la austeridad no es contraria al crecimiento: es "la semilla de una reanudación del dinamismo en consonancia con el potencial de crecimiento". ¿Germinará la semilla? ●

MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA CRISIS DEL EURO EN www.lavanguardia.com

Telefónica modera el dividendo del 2012 para mantener las inversiones

La operadora pagará con títulos parte de la retribución de sus accionistas



VICTOR FRILE / REUTERS

Pese al ajuste aplicado, Telefónica se mantiene como líder en rentabilidad del Ibx

MAR DÍAZ-VARELA
Madrid

Se acabó la fiesta. La caída de la actividad en el mercado nacional ha forzado a Telefónica a reducir el dividendo a su millón y medio de accionistas. El consejo de administración decidió ayer rebajar el dividendo anunciado para 2012 en 0,25 céntimos, hasta 1,50 euros por acción. Esto le permitirá un importante ahorro y garantizar sus inversiones. El consejo aprobó también el nombramiento de José María Abril como vicepresidente en representación del BBVA.

Esta decisión viene precedida por un fuerte debate interno. Por un lado los partidarios de mantener la remuneración al accionista

para compensarle por la evolución de los mercados. Por otra parte, los defensores de la necesidad de aliviar las tensiones de caja provocadas por el drástico descenso de la actividad doméstica, que proporciona casi un 70% del cash-flow.

Con esta decisión Telefónica ha ajustado sus previsiones económicas al nuevo escenario de la economía española, que presentará un crecimiento negativo en el cuarto trimestre, como confirmó ayer el director del gabinete de estudios del Banco de España, José Luis Malo de Molina.

La operadora ya ha pagado la primera parte del dividendo con cargo a los resultados de 2011, pero queda una segunda parte que se va a pagar en mayo. Como ya

OPINIÓN DEL BBVA

González: "Lo peor ya ha pasado"

El presidente del BBVA, Francisco González, afirmó ayer que "lo peor (de la crisis de deuda) ya ha pasado". González confió en que las medidas acordadas en la cumbre europea de la semana pasada produzcan resultados positivos. Por otro lado, el banquero no dio importancia a la rebaja de la deuda del BBVA que anunció el martes la agencia Moody's. / Efe

ha desembolsado 0,77 euros por acción y el pago total era de 1,60 euros, estaba previsto que los accionistas cobrarán 0,83 euros por cada título en la primavera de 2012. Ya no será así. Obtendrán en efectivo 0,53 euros y el resto (0,30 euros) lo recibirán en forma de acciones de la autocartera de la compañía. En estos momentos, la empresa tiene algo menos del 2% del capital en forma de ac-

La compañía adapta sus presupuestos al nuevo escenario de decrecimiento de la actividad en España

ciones propias. Es decir, los accionistas recibirán la retribución prevista con cargo a los resultados de 2011. En 2012 los accionistas recibirán 1,5 euros por acción, de los que 20 céntimos serán en acciones. Es decir, no solo reduce la remuneración, sino que hará parte del abono en acciones para aliviar su tesorería.

Es importante que la compañía ha advertido que no pagará la remuneración con deuda. Así ha reiterado su objetivo de mantener un ratio de endeudamiento medido como deuda neta más compromisos sobre resultados en el rango de 2,0 y 2,5 veces.

A pesar de estos ajustes, Telefónica se mantiene como líder por rentabilidad por dividendo en el Ibx y en el Eurostoxx 50, que se sitúa en el 11,9% en 2011 y en el 13% en 2012, por delante de France Telecom, con 11,4% tanto para 2011 como para 2012, y sobre la media de valores incluidos en este índice, del 5,1% en 2011 y del 5,8% en 2012. La acción reaccionó al anuncio con un descenso del 1,7%, igual que el Ibx, y cerró a 13,18 euros. ●

Caixa Bank ultima el cambio de las preferentes por deuda y convertibles

EDUARDO MAGALLÓN
Barcelona

Caixa Bank ultima la puesta en marcha de un proceso de conversión de sus participaciones preferentes en manos de los clientes (más de 4.900 millones de euros) en bonos convertibles en acciones y en deuda subordinada. La decisión final está pendiente del visto bueno de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) y está previsto que se trate en el consejo de administración que celebrará hoy el banco que preside Isidre Fainé y dirige Juan María Nin.

La medida responde a la petición realizada por la Comisión

Nacional del Mercado de Valores (CNMV) a todas las entidades y pretende dar liquidez a las preferentes evitando que los inversores registren pérdidas. Otros bancos como el BBVA o Banc Sabadell ya lo han hecho. En los próximos meses todas las entidades financieras acabarán llevando a cabo una operación similar a la de Caixa Bank.

La propuesta con la que trabaja la entidad es que las preferentes se pase un 30% a bonos convertibles en acciones y el 70% en deuda subordinada.

Así pues son tres productos distintos. El primero -que es el que tienen ahora los clientes- son las participaciones preferentes. Son

unos títulos similares a las acciones que ofrecen derechos económicos (dividendos) pero no derechos políticos. Esos títulos son a perpetuidad y sólo se podía recuperar la inversión si otro cliente lo compraba.

Los nuevos productos que ahora se crearán son la deuda subor-

La entidad podría aprobar hoy un plan de canje del 30% en convertibles y el 70% en deuda subordinada

dinada, con vencimiento que permitirá que los clientes que lo deseen venderla en un mercado secundario. El otro producto al que se convertirán las preferentes son los bonos convertibles en acciones. Es un producto que en un plazo de unos seis meses se convertirá en acciones del banco Caixa Bank.

Con esta medida, el canje de preferentes por convertibles y deuda será al mismo precio al que los clientes compraron las participaciones preferentes. De esta forma no sufrirán una merma en su inversión.

La conversión tendrá también un efecto positivo en la solvencia de la entidad, puesto que cuando los bonos convertibles en acciones se ejecuten se aumentará el capital principal del banco.

Según consta en la memoria del 2010, la entidad contaba con participaciones por valor de 4.948 millones de euros. ●