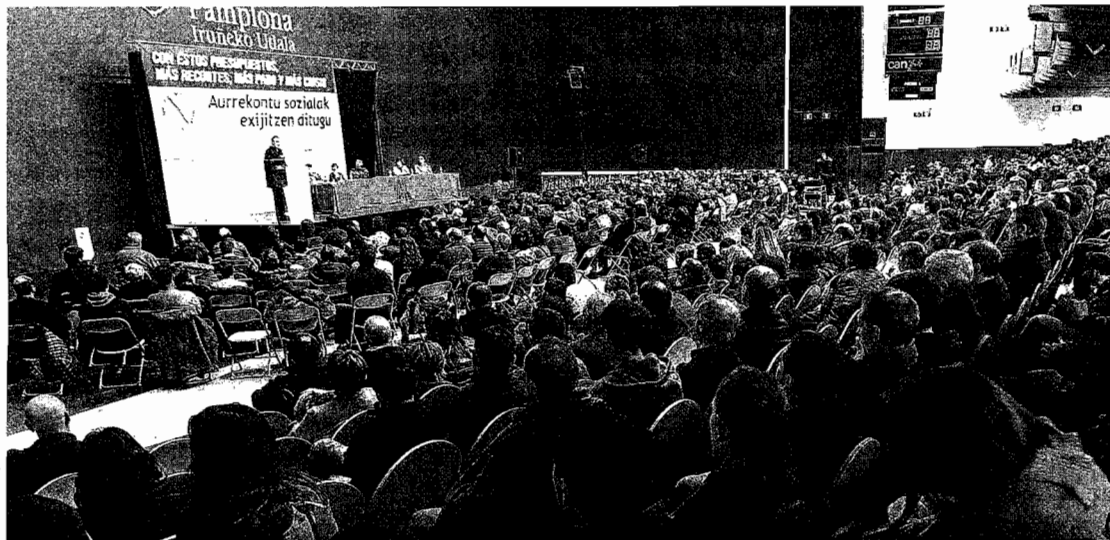


Prentsa laburpena

2011-12-19



Txiki Muñoz se dirige a los delegados de ELA en el frontón Labrit. FOTO: OSKAR MONTERO

TXIKI MUÑOZ
SECRETARIO GENERAL DE ELA

“La rebaja de salarios traerá más paro”

Txiki Muñoz no se anduvo ayer por las ramas: “El Gobierno de Navarra es cómplice de las empresas. Les aprueba todos los ERE y con eso juega la patronal para chantajear a sus trabajadores: si no os bajáis los sueldos, despedimos”. Muñoz abogó por la lucha y movilización

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. El secretario general de ELA, Txiki Muñoz, insistió ayer en que “la rebaja de salarios que está proponiendo la patronal va a traer mucho más paro”. ¿La razón? Con la pérdida de poder adquisitivo, se merma el consumo, desciende la actividad de las empresas, y es entonces cuando ocurren a los despidos para recortar costes. Muñoz intervino en Pamplona en un acto del sindicato, celebrado en el frontón Labrit. Los centenares de delegados que acudieron a la cita escucharon que los Pre-

supuestos Generales de Navarra “suponen más recortes, más desempleo y más crisis”, dijo el coordinador de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza. “Estos presupuestos son hijos de una fiscalidad injusta. Si Navarra se igualara a la presión fiscal media de Europa recaudaría cerca de 1.500 millones”, dijo.

“EL EJECUTIVO FORAL, CÓMPICE” Txiki Muñoz acusó al Gobierno de Navarra de ser cómplice de la patronal: “El Ejecutivo foral está aprobando todos los expedientes de extinción, y con eso juegan los empresarios para chantajear: si no os bajáis los salarios, despedimos les dicen los empresarios a los trabajadores”. El secretario general de ELA advirtió de que las nuevas reformas “van a ser más duras y solo nos llevarán a una sociedad precaria. La gran patronal y la banca controlan el bipartidismo y saben que los políticos van a aplicar nuevas reformas que les van a beneficiar”.

Muñoz remarcó que ELA debe denunciar lo que está pasando y

abrir los ojos a la sociedad, “para sumar más gente”. “Debemos gestionar el miedo de nuestra gente, pero nunca nos venderemos como sindicato”, aclaró. Para él, la única manera de frenar “a la gran patronal, a la banca, a los conservadores y a los socialdemócratas es por medio de la lucha, la movilización y la sindicalización de las empresas”.

Muñoz lo tiene muy claro: “Únicamente evitaremos que los empresarios recorten de forma unilateral las condiciones laborales de los trabajadores en aquellas empresas donde haya sindicatos. Estamos viviendo el mayor saqueo de derechos sociales y laborales. Las reformas van a rebajar las prestaciones para que entremos a trabajar en el mercado laboral

“La gran patronal y la banca controlan el bipartidismo y saben que las nuevas reformas les van a favorecer”

en condiciones de explotación”.

Muñoz intervino después de que varios miembros del sindicato analizaran los Presupuestos Generales de Navarra. El secretario general de Gizalan-Servicios Públicos de ELA, Igor Eizaguirre, remarcó que no van a negociar ningún recorte. “Vamos a exigir creación de empleo público, recuperación del poder adquisitivo y un mayor desarrollo de los servicios”. Imanol Paskual, responsable de Gizalan en Navarra, animó a los delegados a salir el próximo martes a la calle para defender los servicios públicos y a los trabajadores de la Administración. “Con la socialización de ideas no nos van a parar”.

Ainhoa Madariaga, delegada de ELA en Enseñanza, defendió la “educación pública como garantía de equilibrio en la sociedad”. Ainara Plazaola, responsable de Medio Ambiente de ELA, recordó que “vivir bien es cubrir las necesidades de cada uno”. Por último Iñaki Zabaleta, responsable del Gabinete de Estudios, señaló que “hay alternativa en materia fiscal y social”.

LAB propone un pacto en defensa del marco de negociación colectiva

EL SINDICATO ANUNCIA SU INTENCIÓN DE PLANTEAR SUBIDAS SALARIALES POR ENCIMA DEL IPC

PAMPLONA. LAB propuso ayer un acuerdo intersectorial en Navarra en defensa del marco de negociación colectiva que sirva para “superar las consecuencias negativas de la reforma aprobada por el Gobierno español”. Asimismo anunció su intención de llevar a todas las mesas de negociación propuestas para superar el bloqueo, basadas en mantener derechos y en subidas

salariales por encima del IPC, según explicó el portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo.

Su objetivo es “defender de las condiciones laborales de Navarra y frenar la intromisión de los convenios estatales que siempre están en peores condiciones”, dijo Arroyo, quien interpeló al resto de agentes, sindicatos y patronal, a abrir este debate. Ese acuerdo debería contemplar al menos cuatro puntos que están relacionados con los ámbitos de negociación, los convenios de empresa, los contenidos y el arbitraje. Respecto al ámbito de negociación, LAB señaló que la reforma impone los convenios estatales

sobre los provinciales, pero pone al mismo nivel los autonómicos y los estatales, y como los de Navarra tienen carácter autonómico entiende que siguen vigentes con las mismas garantías que hasta ahora.

No obstante, ante las posibles modificaciones que pueda hacer el Gobierno del PP, piensa que es con-

Reivindica el ámbito negociador de Navarra ante una reforma laboral que prevé muy negativa

veniente que patronal y sindicatos expresen el compromiso de defender el marco de negociación.

El acuerdo debería recoger además el compromiso de invalidar la opción que recoge la reforma en los convenios de empresa de no cumplir en varias materias lo estipulado en ámbitos superiores.

En el apartado de contenidos, frente a la reforma que plantea que la jornada máxima se acuerde a nivel nacional, LAB defiende que esa jornada máxima se establezca en Navarra y muestra su oposición a las pretensiones patronales de moderación salarial o mayor flexibilidad. En cuanto al arbitraje, LAB está en contra también del arbitraje obligatorio como establece la reforma. Al mismo tiempo criticó el “grave déficit estructural” del Tribunal Laboral de Navarra, por la exclusión de LAB y ELA, por lo que exigió la “democratización” de este órgano. >EFE

Ferrer (UGT): “La subida moderada de los sueldos no supone congelarlos”

Advierte de que “las reformas impuestas están abocadas al fracaso”

PAMPLONA. El secretario de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, afirmó ayer que su sindicato ha puesto “encima de la mesa” del diálogo social “la posibilidad de establecer un nuevo compromiso de crecimiento moderado de los salarios” y rechazó que esto signifique “congelación” de retribuciones. “Parece que cuando hablamos de moderación salarial automáticamente se entiende congelación o recorte salarial. Crecimiento moderado quiere decir que los salarios crecen por encima de la inflación de manera moderada”, advirtió Ferrer, al visitar Pamplona para participación en una jornada sobre negociación colectiva organizada por UGT.

El dirigente sindical afirmó que, en el caso de la Administración pública, “los recortes salariales son claramente injustos” y desmintió que en España haya más empleados públicos que en ningún lugar”.

En cuanto a las posibles reformas que abordará Rajoy, dijo que “las reformas impuestas están abocadas al fracaso” e hizo una apuesta por el diálogo social. Además, se mostró crítico con la posibilidad de establecer los mini empleos. >E.P.

CCOO emplaza a UGT y a la CEN a aprobar un pacto contra el paro

Con 1.679 delegados, es la organización que más ha crecido en cuatro años

PAMPLONA. El Consejo de la Unión Sindical de CCOO aprobó ayer e informe presentado por su secretario general, José María Molinero, er el que el sindicato emplaza a UGT CEN y Gobierno foral a abrir un nuevo proceso de diálogo social ante la “grave” situación económica y social. En el consejo, participó el secretario confederal de Seguridad Social de CCOO, Carlos Bravo.

El informe incide en la necesidad de impulsar el diálogo social bipartito para posteriormente elevar con carácter de urgencia al marco de la concertación con el Gobierno una agenda que debe contemplar varios ejes prioritarios. En primer lugar plantea un plan urgente de choque en materia de empleo, dirigido principalmente a los jóvenes y a los colectivos más perjudicados. Además, propone adaptar las políticas activas de empleo a la nueva realidad. Asimismo ve necesario un nuevo Plan Navarro de Formación Profesional.

El informe indica que con 1.679 delegados y una representatividad del 25,63%, CCOO es la organización que más ha crecido en cuatro años. >EFE

ELA dice que un acuerdo estatal en el Metal vacía de contenido los convenios provinciales

Afirma que regula numerosas materias que corresponden a los pactos provinciales y a los de empresa

:: **PILAR ARANGUREN**
SAN SEBASTIÁN. El sindicato ELA denunció ayer que la firma de un acuerdo entre Confemetal y las centrales CC OO y UGT sobre la estructuración de la negociación colectiva en dicho sector «vacía de contenidos los convenios provin-

ciales y de empresa al regular materias que corresponden a estos ámbitos».

La central nacionalista señala que el acuerdo, firmado el pasado 2 de diciembre en Madrid, y al que han tenido acceso esta semana, «deslocaliza de Euskal Herria nu-

merosas materias que no podrán ser negociadas ni en la empresa ni en el convenio sectorial». «Se deslocaliza la Negociación Colectiva y se lleva a Madrid», explica el responsable del Metal, Upai Martínez, con el único objetivo, a su entender, de «empobrecer las condicio-


nes laborales, ya que en Euskadi tenemos mayores salarios, menores jornadas, menor desempleo y una mayor tasa de productividad que la media del Estado», remarca.

Añade que este acuerdo es el germen del primer convenio estatal del Metal, que tendrá preponderancia sobre los sectoriales y de empresa, tal y como contempla la reforma laboral aprobada en junio por el Gobierno de Zapatero.

Así, señala que el texto acordado establece que algunas materias se negociarán únicamente en Madrid, como son los periodos de prueba de los trabajadores, las modalidades de contratación, la clasificación profesional, el régimen disciplinario, la movilidad geográfica o el establecimiento de una jornada máxima anual, que en estos momentos no existe. Respecto a este último tema señala que en las empresas se podrá rebajar, pero servirá de referencia, lo que hará que las patronales provinciales traten de elevarlo hasta ese listón.

Además, añade que introducen la tarjeta profesional, «lo que supondrá una manera de financiación para la patronal y los sindicatos firmantes». Finalmente, apunta que hay otros temas que se podrán negociar en los ámbitos sectoriales y de empresa, pero sobre los que se establecen criterios en el ámbito estatal, como son los salarios, las vacaciones, la movilidad funcional, la ordenación de la jornada o los permisos y licencias. El conocimiento de dicho acuerdo llevó ayer a ELA a romper la unidad de acción que tenía en el Metal de Araba con CC OO y UGT, lo que extenderá a los otros territorios.

Precisamente, el PNV registró ayer una proposición de Ley en el Congreso para eliminar las restricciones de materias no negociables en una comunidad cuando existan sindicatos propios más representativos.



IV CONCURSO de ESCAPARATES de NAVIDAD

DESCUBRE LAS ESTRELLAS DEL CONCURSO DE ESCAPARATES DE NAVIDAD DE SSHOPS DONOSTIA Y DINOS CUÁL ES TU FAVORITA

SIGUE LA ESTELA DE LAS ESTRELLAS DE SSHOPS DONOSTIA Y VOTA A TU ESCAPARATE FAVORITO:

- | | | | | |
|---|---|---|---|--|
| <p>ALZA
La Huerta del País Pº de Alza, 13</p> <p>AMARA
Ana Glory Toribio Alzaga, 4
Cafetería Astoria Av. Sancho el Sabio, 21
Cephau Av. Sancho el Sabio, 31
Decoradon Textil Mary Carmen Corsarios Vascos s/n
Herboristería Mandrágora Toribio Alzaga, 6
Herboristería Zuhaitz Pº Errodo, 1
La Huerta del País Moraza, 6
Librería Café-Enkuentro Plaza Esso, 4
Maitiena Isabel II, 17
Mokab Pescadores de Terranova, 4
Óptica Harotz, Gregorio Urdoñez, 1
Pescadería Arostegui Felipe IV, 8
Pescadería Ortigale, Sancho el Sabio, 20
Puertas Amara Av. Sancho el Sabio, 23
ARCCO
Afede Juguetería Arcco ARCCO. Plaza de Irún, 6
Jacaranda Loraendua ARCCO. Plaza de Irún, 6</p> | <p>ANTIGUO
Ambar Matia, 1
Artisanía en Alimentación Jenny Pº Ondarreta, 1
Carnicería Garmendia Matia, 5
Family & Company Resurrección Mº de Azkue, 5
Mi tienda Matia, 6
Zapatería Pinocho Pza. de Jose Maria Sert, 9</p> <p>CENTRO
Abracadabra Urbietta, 23
An.hel.O Hernani, 8
Aran Bidalak Elkano, 1
Barbour Arrasate, 9
Beharan Txurrulka, 9
Bolsos Erro Legazpi, 9
Boutique ideal San Martin, 38
Calzados Dilon's Legazpi, 9
Camiñería Aristizabal Andía, 1
Casa Aranzabal Urbietta, 11
Carmineasa Calleja Reyes Católicos, 13
Cold Alaska Arrasate, 14
Copy Yac Garibai, 32
Decop Paseo de Francia, 13
Easo Bi Sorjin Laramendi, 27
Eder Centro de Labores Peñaforida, 6</p> | <p>El Buen Pastor Lolola, 10
Farmacia Ruiz de Azúa San Martin, 14
Fátima Ansole Buen Pastor, 1
Federica San Marcial, 17
Fontana Pza. Bilbao, 2
Galería de Arte Echeberria Zubieta, 20
Ganbara Esso, 15
Herboristería Vital San Marcial, 1
Iluminación Jorge San Martín Getaria, 18
Joyería Irantzu Bengara, 16
Kometta Bengoetxea, 4
Minimil Elkano, 7
My tea Etxaide, 6
Odétyg San Martin, 24
Óptica Eder Andía, 9
Pascual Alzuri (MOVISTAR) Etxaide, 8
Pastelería Lekuona Urdaneta, 12
Ratón de Getaria Getaria, 8
Poete Fuenterrabia, 28
Styl Modas Etxaide, 7
Viajar ala Carta Bergara, 11
Villa María Luisa Hernani, 2
Walfia Andía, 9</p> <p>EGIA
APTCE Virgen del Carmen, 25
Colore Cristalería Virgen del Carmen, 28</p> | <p>Modas Jolma Egia, 6
Tigiti Thusbarg Ametzagaina, 17</p> <p>GROS
ABER Pº Colón, 11
Afede Juguetería Nueva, 3
Afede Videos Zabaleta, 4
Almaciones San Ignacio San Francisco, 18
Amalur Argazkiak Usandizaga, 2
Audio Óptica Zuriola Av. Zuriola, 1 (Kursaal, local 7)
Belharna Ramón y Cajal, 1
Calzados Roriel Zabaleta, 15
Carmeo Iparraguirre, 8
Cava Puros Neva Pº de Colón, 21
Deportes Apalategui Zuriola, 26
Éolo Secundino Etxaola, 7
Ferritería Vascongada Tomás Gros, 5
Ignacio Rodríguez Decoración Ramón y Cajal, 6
Ipar Hugo Denda Avda. Zuriola, 1 (Kursaal, local 3)
Lencería Marko-Aldo Usandizaga, 16
La Oca Avda. Zuriola, 15
Metropolis Usandizaga, 27</p> | <p>Óleo Moda Miracruz, 2
Zapatería Next Miracruz, 10</p> <p>INTXAURRONDO
Calzados ZM Pº Sagastieder, 8</p> <p>PARTE VIEJA
Aquarium - Fundación Oceanográfica de Gipuzkoa Pza. Carlos Blasco de Imaz S/N
Agestarán Vintage 31 de Agosto, 12
Bric a Brac San Jerónimo, 10
Casa Aranzabal San Juan, 1
Escuela de Cocina Luis Irizar Mari, 5
Lencería la Consti San Jerónimo, 18
Liliura, Fermín Calbetón, 33
Mercería Maite Fermín Calbetón, 11
Villa Flores Ijenca, 4
Zapate Jai San Jerónimo, 21</p> <p>RIBERAS DE LOIOLA
Calzados Dandai Dinetaqui, 6
Barcelona, 20</p> |
|---|---|---|---|--|

JARRAITU SSHOPS DONOSTIAKO IZARREN ARRASTOA ETA EMAN BOTUA ZURE ERAKUSLEIHO GUSTOKOENARI

Rellena el cupón adjunto y envíalo antes del 14 de Diciembre a SShops Donostia, Avda Tolosa 75, 20018 Donostia, o vota en www.sshopsdonostia.com y elige tu favorito.

Podrás ganar, de la mano de SShops Donostia, uno de los 10 vales de 30€ para comprar en los comercios participantes en el concurso.

HAUTATU GABONETAKO ZURE IZARRA, ETA IRABAZI!



MI ESCAPARATE FAVORITO ES...NIRE ERAKUSLEIHO GUSTOKOENA DA...

¡VOTA Y GANA UN VALE DE 30€ DE COMPRA GRATIS! BOZKATU ETA IRABAZI! 30€-ko EROSKETA TXARTEL BAT!

Envía tu voto antes del 14 de diciembre a SShops Donostia, Avda. de Tolosa 75, 20018 - Donostia o vota en www.sshopsdonostia.com

Mi escaparate favorito es: _____

En la calle: _____

Mi nombre: _____

Mi teléfono: _____

El nombre de los ganadores de los 10 vales de compra se harán públicos en el acto de entrega de los premios del concurso y en la página web www.sshopsdonostia.com el día 16 de Diciembre. Erosketak egiteko 10 txartelen irabazleen izenak, abenduaren 16an, erakusleho lehiaketako sari banaketan jakinaraziko dira.



Organiza: Astiazarra

Patrocinan: Subestek



Volkswagen rebaja sus previsiones de producción para el próximo año

:: EFE

PAMPLONA. Volkswagen ha rebajado sus previsiones de producción para la factoría navarra en 2012 y según ha notificado al comité de empresa ésta queda provisionalmente en 295.310 vehículos frente a los 300.000 barajados hasta ahora. Este descenso implicará parar una vez finalizado el primer trimestre la segunda línea de montaje, inaugurada en mayo y que ahora ya trabaja a un solo turno.

La medida, unida a la supresión de turnos de fin de semana, podría hacer que Volkswagen prescindiera de unos 250 de los 550 eventuales que tiene. También se estableció que el próximo año contarán con una jornada laboral individual de 211 días.

Antes de las vacaciones de Navidad se espera que la dirección convoque de nuevo al comité de empresa para abordar la nocturnidad de los mayores de 55 años y regular la antigüedad para los eventuales.

CONDICIONES LABORALES EN LA INDUSTRIA >

La ruptura sindical complica la renovación de los convenios del metal el próximo año

ELA y LAB acusan a CC.OO. y UGT de sellar un acuerdo en Madrid que resta peso al pacto territorial

ADRIÁN LEGASA

BILBAO. La reciente suscripción de un preacuerdo en Madrid entre CC.OO. y UGT y la patronal estatal del metal sobre la negociación colectiva en este sector ha vuelto a enfrentarse a este bloque sindical con el formado por ELA y LAB, poniendo más trabas a la renovación de los convenios vascos en 2012 -la Mesa del Metal de Bizkaia se constituye mañana-. Según ELA, el pacto alcanzado en Madrid "vacía de contenido" los convenios provinciales al fijar algunas materias que no podrán ser negociadas en los respectivos ámbitos territoriales o en las empresas.

La ruptura de la unidad de acción sindical ya se ha producido en Araba, donde el convenio del metal lleva casi un año congelado. Los sindicatos abertzales y los de implantación estatal decidieron unir fuerzas en el metal hace mes y medio tras seis años de discordia, y de hecho llegaron a convocar una manifestación conjunta el pasado viernes en Gasteiz para pedir el desbloqueo del convenio. Sin embargo, finalmente ELA y LAB optaron por no secundar la marcha argumentando que habían recibido la noticia ese mismo día de que CC.OO. y UGT llegaron a un acuerdo con Confemetal "de forma oscura" el 2 de diciembre para establecer una estructura de negociación colectiva para todo el Estado.

Según explica Unai Martínez, de ELA, "el preacuerdo firmado en Madrid incluye algunas materias que solo se pueden negociar en el ámbito estatal, como la jornada máxima anual, las modalidades de contratación o la movilidad geográfica". Asimismo, el sindicato expone que el preacuerdo recoge otro apartado en el que se marcan "criterios generales" sobre algunos aspectos como la subida salarial, las vacaciones, o la ordenación de la jornada, que, si bien no deberán ser cumplidos obligatoriamente en cada conve-

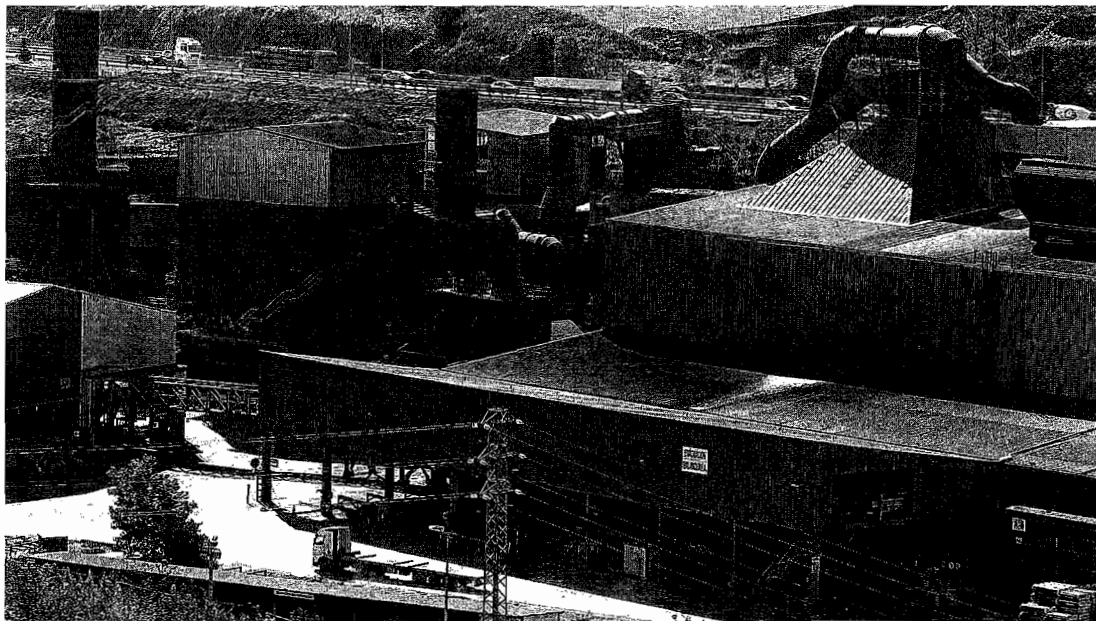


Imagen panorámica de la acería Nervacero situada en Portugalete, en la que trabajan varios cientos de operarios. FOTO: PABLO VIÑAS

nio provincial, "marcan una pauta muy clara que la patronal va a poder utilizar en las negociaciones", argumenta Martínez, que cree que a partir de ahora las organizaciones empresariales mantendrán una actitud "más dura" en las mesas de negociación. Asimismo, Confemetal y los sindicatos UGT y Comisiones han pactado la introducción de una tarjeta profesional que "servirá de financiación para la patronal y los sindicatos firmantes".

ELA y LAB consideran que este preacuerdo, "que se convertirá en acuerdo en la reunión del próximo día 21", señala el portavoz de ELA, es

"El preacuerdo incluye materias que solo se pueden negociar en el ámbito estatal, como la jornada máxima anual"

"Se recogen criterios generales que harán que la patronal sea más dura en las negociaciones"

UNAI MARTÍNEZ
Responsable del Metal de ELA

el embrión de un convenio del metal a nivel estatal. "En Euskadi tenemos la jornada laboral más baja y los salarios más altos. Sin duda este es un intento de equiparar las condiciones de los trabajadores vascos con los del Estado, a pesar de que las características y la competitividad de la industria de aquí no son comparables con las del Estado", dice Martínez en la misma línea que los argumentos que dieron las centrales abertzales para rechazar la reforma de la negociación colectiva aprobada por el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero en junio, que también resta peso a los pactos terri-

toriales en favor de los de empresa.

La falta de sintonía sindical en el metal vasco no es nada nuevo pero sí resulta especialmente inoportuna si se tiene en cuenta que el sector afronta un momento clave en cuanto a renovación de convenios territoriales, que amparan a unos 60.000 trabajadores en Bizkaia, a casi otros tantos en Gipuzkoa, a 18.000 en Araba y a cerca de 27.000 en Nafarroa.

De estos cuatro convenios, el de Araba debía haber sido renovado en 2011, mientras que los otros tres se negociarían el año que viene. El panorama no pinta bien ya que en la CAV había más de 360.000 trabajadores

Comisiones cree que la postura de ELA "debilita a los trabajadores"

UGT ASEGURA QUE EL ACUERDO CON CONFEMETAL CONSOLIDA EL ACTUAL MODELO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

BILBAO. Bien distinto al de ELA y LAB es el planteamiento de CC.OO. y UGT. Al contrario, estos acusan a los sindicatos abertzales de estar perjudicando la negociación colectiva provincial al romper la unidad de acción en el metal alavés. La federación de Industria de Comisiones de Euskadi denuncia que,

con esta decisión, "el sindicato mayoritario -en referencia a ELA- vuelve a debilitar la posición de los trabajadores frente a la patronal y demuestra que nunca le ha interesado implicarse en serio en la lucha por este convenio". UGT, a su vez, afirma que ELA "miente" porque el acuerdo firmado con Confemetal a nivel estatal "lo que va a permitir es consolidar en Euskadi la misma estructura de negociación colectiva que tenemos hasta ahora".

Dos posturas divididas en torno a dicho preacuerdo alcanzado en Madrid que podría dar como resul-

tado que ELA no dé su apoyo a los convenios que se deben renovar en 2012 en el sector del metal tanto en Bizkaia como en Gipuzkoa y Nafarroa, y empañará las próximas reuniones de la mesa correspondiente a Araba.

"ELA nunca ha querido sacar adelante el convenio provincial de Álava, y por lo que parece, va a seguir sin firmarlo", apuesta Comisiones, que cree que "ELA está cómoda en un modelo que prioriza los convenios de empresa y condena a morir los convenios provinciales, que son esenciales para garantizar unas

condiciones laborales dignas en la pequeña empresa", subraya el sindicato.

Además, recuerda que la central que dirige Adolfo Txiki Muñoz "lleva varios meses negándose a respaldar una propuesta de CC.OO. para crear un convenio del metal a nivel de Euskadi, que serviría para disipar todas las amenazas que plantea la reciente reforma de la negociación colectiva".

"EXCUSA" La central ugetista apunta en la misma dirección al afirmar que "si la negociación colectiva se

reduce al ámbito de las empresas, miles de trabajadores de las pequeñas y medianas compañías quedarían sin cobertura de un convenio". Asimismo considera que "ELA engaña una vez más a los trabajadores metalúrgicos alaveses" y que "ha buscado una excusa para romper la unidad de acción".

Por ello, los sindicatos de implantación estatal mantuvieron la convocatoria de manifestación el viernes pasado en Gasteiz para pedir la renovación del convenio del metal, de la que se desligaron a última hora ELA y LAB. >A. LEGASA

EL METAL

● **Convenio de Bizkaia.** Sirve de paraguas a unos 60.000 empleados en el territorio, que luego pueden mejorar sus condiciones laborales vía pacto de empresa. La vigencia del último convenio, firmado en 2008 por CC.OO. y UGT, concluye este año, cuando ha marcado un incremento salarial del 2,25%. La mesa negociadora que junta a patronal del sector y sindicatos se configurará mañana. ELA, mayoritario, acudirá a la primera reunión a pesar de las diferencias con CC.OO. y UGT.

● **Gipuzkoa.** El convenio del metal, con una afectación similar al de Bizkaia, fue renovado en 2010 con el apoyo de tres de las cuatro centrales sindicales principales —solo faltó Comisiones—. Su vigencia concluye este año, y la mesa negociadora, en la que ELA y LAB cuentan con mayoría en la parte sindical, ya está constituida.

● **Araba.** El convenio da amparo a cerca de 20.000 trabajadores de la industria siderometalúrgica. Todos llevan casi un año con las condiciones sin renovar ya que la vigencia del último pacto, firmado por CC.OO. y UGT en minoría, ha concluido. Estas centrales convocaron una movilización el viernes para pedir su desbloqueo.

● **Nafarroa.** La vigencia del convenio, que afecta a 27.000 personas, concluye este año y la mesa debe reunirse el año que viene. CC.OO. y UGT tienen mayoría sindical.

con sus condiciones de trabajo sin actualizar en octubre debido a las posturas cada vez más alejadas que mantienen las patronales y los sindicatos, que dan lugar a situaciones difíciles de desbloqueo. La consecuencia es que una buena parte de trabajadores vascos lleva meses, incluso años, con el sueldo congelado, con la siguiente pérdida de poder adquisitivo a causa del alza del IPC.

De cómo transcurran las negociaciones en la Mesa del Metal de Bizkaia y Gipuzkoa dependerá que otros 120.000 empleados se sumen o no a este colectivo a lo largo de 2012.

ACUDIRÁN A LAS REUNIONES A priori, no parece que la ruptura sindical en Araba, que se extenderá a Bizkaia, Gipuzkoa y Nafarroa, avisan desde ELA, vaya a ser un punto a favor. No obstante, este sindicato sostiene que acudirá a las reuniones de las respectivas mesas negociadoras, que en el caso del convenio de Bizkaia se constituye mañana. La ruptura sindical, a pesar de ser un obstáculo, no conlleva que no se vayan a suscribir los acuerdos, pues los pactos todavía en vigor de Bizkaia y Araba, sin ir más lejos, fueron firmados por Comisiones y UGT en minoría.

Por otra parte, desde ELA valoran positivamente la proposición de Ley presentada por el PNV en el Congreso para dar más facultades a esta central y a LAB eliminando las restricciones de materias no negociables en una comunidad en los casos que existan sindicatos más representativos. "Todo lo que sea acercar la negociación colectiva a Euskadi es positivo", subraya el sindicalista Unai Martínez.

2011: Horribilis

Barnealdea



POR JOSÉ A. DÍEZ ALDAY

ANTE la cercanía del fin de año, les propongo hacer un balance de estos últimos doce meses. Reconozco que, en estas fechas, la tradición marca ese ritual de felicitaciones y buenos deseos. No obstante, viendo los resultados, se hace difícil hablar en esos términos cuando sólo cabe calificar a 2011 como un *annus horribilis* en todos los sentidos humanos, sociales, laborales, económicos y financieros. Echando la vista hacia atrás no encontraremos un año tan duro y cruel como este que estamos a punto de abandonar. Será difícil de olvidar y, aunque sea brevemente, les invito a conformar con las letras de *horribilis* los aspectos más lamentables de los últimos meses.

H de hipotecas. Muchas de ellas impagadas y ejecutadas por los bancos mediante fríos y crueles desahucios que han dejado en la calle a miles de familias que no son morosas, sino que han perdido su trabajo y tratan de sobrevivir con el poco dinero que les queda hipotecando su propia vida, porque, sabido es que cuando hay dinero por medio es muy difícil la libertad.

O de obligación. Como corresponde al pago de la deuda soberana generada muchas veces por los gastos superfluos e innecesarios socialmente aunque, eso sí, muy rentables electoralmente. Una factura, incluida la prima de riesgo que ahora pagamos los ciudadanos en detrimento del Estado de Bienestar mediante ajustes presupuestarios que dejan sin recursos públicos para invertir y crear empleo porque las grandes deudas son un privilegio de la riqueza y la pagan los pobres.

R de reformas y recortes. En aspectos laborales, fiscales, salariales, etc., que, lejos de favorecer la contratación laboral, como se ha venido prometiéndolo y publicitando, tan sólo han generado un mayor desempleo, al tiempo que descendía el poder adquisitivo de los ciudadanos, lo cual

ha empeorado el escenario socioeconómico sin que ningún responsable entienda que un error puede destruir lo que mucho costó construir.

R de regulación. Tan necesaria como inexistente en el sistema bancario y los mercados financieros, los primeros causantes de la actual crisis y que, sin embargo, siguen marcando el ritmo de la vida en la economía occidental hasta el punto de tener capacidad para quitar Gobiernos democráticamente elegidos y poner en su lugar a tecnócratas afines a sus ideas neoliberales: En Italia, Monti (ex Goldman Sachs) y en Grecia, Papademos (ex Goldman Sachs). Si en el mercado hay más tontos que papel, la bolsa sube. Si hay más papel que tontos, la bolsa baja.

I de indignancia. Es el horizonte para millones de personas que han perdido sus puestos de trabajo y han sido echados de sus casas. La pobreza empieza a ser una realidad creciente como lo demuestra el aumento exponencial de personas que tienen que acudir a centros de caridad tras perder toda esperanza en los centros de justicia. La sociedad no necesita una limosna sino un amigo.

B de banquetes. Esas comidas o cenas en las que los gobernantes y responsables de los países más poderosos

Echando la vista hacia atrás no encontraremos otro año tan duro y cruel como el que estamos a punto de abandonar

se reúnen para dar contenido a las innumerables cumbres europeas o del G-20 donde para tomar medidas que luego apenas se ponen en práctica o terminan como papel mojado. La última de esas cumbres (con cena incluida) ha sido tan decepcionante como las precedentes pero siguen pensando que si yo me comí un pollo y usted ninguno, entonces nos comimos medio pollo cada uno.

I de inflación. Es decir, subida de los precios que restan capacidad de gasto a los ciudadanos y carestía de la vida, mientras sus ingresos disminuyen (funcionarios), se congelan (pensionistas) o desaparecen el subsidio de desempleo para quienes no tienen trabajo.

L de ladrones. Porque debemos llamar a cada uno por su nombre y hay muchas personas que se están enriqueciendo con la crisis. Ahí están algunas entidades bancarias e inmobiliarias que compran en subasta pisos a un precio que llega a ser un 40% inferior a su valor catastral y luego venden consiguiendo grandes beneficios. El que retiene algo que no necesita es igual a un ladrón.

I de instrucción o formación. Una asignatura imprescindible para tener una juventud preparada y competitiva en el mercado laboral. Pero una asignatura que sigue pendiente en la economía española por la falta de recursos económicos para su financiación y se deja notar en forma de reducción de gasto y destrucción de empleo entre los maestros, olvidando que el fruto de la educación es la sociedad.

S de sacrificio. Exigido al conjunto de la sociedad (excluyendo el sistema financiero y sus dirigentes). Si, Porque, lamentablemente, la dureza de estos últimos meses tendrá su continuidad y ampliación en el próximo año. Lo peor de todo es que no hay sacrificios inútiles, sino ineficaces.

Pese a todo, siento la necesidad de desearles que pasen unas buenas fiestas.

El Gobierno alemán recela de su propio modelo de 'minijobs'

BERLÍN. El modelo alemán de los *minijobs*, empleos de pocas horas de duración pagados con un máximo de 400 euros mensuales, ahora a debate en el Estado español, ha sido cuestionado hasta por el propio Gobierno germano y por expertos del país en informes sobre el tema a los que ha tenido acceso Europa Press.

Según un informe publicado en marzo de este año por el Ministerio Federal de Asuntos de Familia, los minijobs no cumplen la función "de puente" hacia el empleo a jornada completa e indefinido. Muchas mujeres alemanas recurren a los *minijobs* para poder conciliar trabajo y familia, pero, según este informe, la transición a un trabajo regular resulta "sumamente difícil".

Otros estudios y expertos alemanes han criticado los minijobs por su precariedad. Los juristas alemanes de derecho sociolaboral, han advertido de las fatales consecuencias que tendrá la desaparición del empleo regular para las pensiones de los afectados. > E. P.

PREFABRICACIÓN Y MONTAJES NAVALES S. L. U. (Sociedad Absorbente) PRENAVAL NUEVAS ENERGÍAS, S. L. PRENAVAL RENOVABLES, S. L.

Anuncio de fusión por absorción

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 43 de la Ley 3/2009, sobre Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles, se hace público el acuerdo adoptado por el Socio Único de la mercantil "Prefabricación y Montajes Navales S. L. U.", con fecha 9 de diciembre de 2011, que ha aprobado la fusión de "Prefabricación y Montajes Navales, S. L. U." (sociedad absorbente) y de las dos sociedades absorbidas: "Prenaval Nuevas Energías, S. L. U." y "Prenaval Renovables, S. L.". El acuerdo de fusión supondrá la disolución y extinción sin liquidación de las dos sociedades absorbidas y el traspaso en bloque a la sociedad absorbente del patrimonio íntegro de las dos sociedades absorbidas a título de sucesión universal, quedando subrogada la sociedad absorbente en todos los derechos y obligaciones de las sociedades absorbidas.

En la medida en la que las sociedades participantes en la fusión son sociedades de responsabilidad limitada y puesto que el Socio Único de la sociedad absorbente así lo ha decidido por unanimidad, la operación se estructura como una fusión por absorción mediante acuerdo unánime de fusión, conforme a lo dispuesto en el artículo 42 de la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles.

Asimismo, dado que la sociedad absorbente "Prefabricación y Montajes Navales, S. L. U." es titular de forma directa de todas las participaciones en que se divide el capital de las sociedades absorbidas y de conformidad con el artículo 49.1 de la Ley 3/2009, de 3 de abril de Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles, se hace constar que la fusión ha sido únicamente aprobada por decisión unánime del Socio Único de la sociedad absorbente, "Prefabricación y Montajes Navales, S. L. U.", sin que haya sido necesario contar con la aprobación de la fusión por el Socio Único de las sociedades absorbidas, ni la elaboración de informe de administradores ni expertos sobre el proyecto de fusión ni la necesidad de aumento de capital de la sociedad absorbente.

En consecuencia, no será preciso incluir en el Proyecto las menciones de los apartados 2.º, 6.º y 10.º del artículo 31 de la Ley 3/2009, esto es, el tipo de canje de las participaciones, ni la fecha a partir de la cual los titulares de las nuevas participaciones tendrán derecho a participar en las ganancias sociales y cualesquiera particularidades relativas a este derecho, ni la información sobre la valoración del activo y pasivo del patrimonio de las sociedades que se transmite a la sociedad resultante, ni las fechas de las cuentas de las sociedades que se fusionan utilizadas para establecer las condiciones en que se realiza la fusión.

Por último, se hace constar, a los efectos oportunos, el derecho que asiste a los socios y acreedores de las sociedades participantes en la fusión a obtener el texto íntegro del acuerdo y del balance de fusión. Asimismo, los acreedores de las sociedades indicadas podrán oponerse a la fusión durante el plazo de un mes, contado a partir de la publicación del último anuncio de fusión, en los términos establecidos en el artículo 44 de la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles.

bkk

EZARLEEN ORDEZKARITZAKO KONTSEILARI NAGUSIAK
KONPROMISARIOAK HAUTATZEKO ZOKKETA

BILBAO BIZKAIA KUTXAko Aginte-Organoteko kideak hautatzeko Prozedura Araudien ezarritakoaren arabera, jakinarazten da, konpromisarioak hautatzeko zokketa publikoa, 2012ko urtarrilaren 3n, goizeko 10:00etan, egingo dela Erakundearen egoitzan (Kale Nagusia, 23. 4. solairua, Bilbo). Zokketa horretan, 860 konpromisario titular eta horien ordezkarioak (60 lehenengo mugapenean, 60 bigarrenean, 100 hirugarrenean, 140 laugarrenean, 220 bosgarrenean eta 280 seigarrenean) hautatuko dira. Bestalde, zokketa hodi, Vicente María Arenal Otero Bilbokio Notario Jaunaren tede publikoaren aurrean egingo da eta jandaurrekoo izango da, erroldan datozen ezarleentzat.

CONSEJEROS GENERALES REPRESENTANTES DE IMPOSITORES
SORTEO PARA ELECCIÓN DE COMPROMISARIOS

De conformidad con lo previsto en el Reglamento de Procedimiento para la elección de los miembros de los Órganos de Gobierno de BILBAO BIZKAIA KUTXA, se informa que el sorteo público para la elección de 860 Compromisarios titulares y sus suplentes; 60 en la demarcación primera; 60 en la demarcación segunda; 100 en la tercera; 140 en la cuarta; 220 en la quinta; y 280 en la sexta, tendrá lugar en la sede de la Entidad, sita en Bilbao, C/Gran Vía 23-4ª planta, ante la fe pública del Notario de Bilbao, D. Vicente María Arenal Otero, el día 3 de enero de 2012, a las 10:00 h. Dicho sorteo tendrá el carácter de público para los impositores comprendidos en el censo.

Bilbon, 2011ko abenduaren 13an = Bilbo, 13 de diciembre de 2011
Hauteskunde-Batzordeko Idazkaria = El Secretario de la Comisión Electoral
Manuel Jaramillo Vicario



El responsable de ELA de Construcción, Igor San José, a la derecha con casco, habla con varios trabajadores en una de las visitas periódicas que realiza a las obras del TAV en Be

La crisis hace estragos en las condiciones laborales de la construcción en Gipuzkoa

Fuerte reducción de sueldos y alargamiento de jornadas, principales consecuencias

Las centrales nacionalistas reclaman que se cumpla el convenio de Gipuzkoa en todas las obras

■ PILAR ARANGUERN

SAN SEBASTIÁN. Jornadas de doce horas que exceden la legalidad vigente e incluso que llegan a las 17 horas y salarios de 5 o seis euros por hora trabajada cuando el sueldo medio del convenio de Gipuzkoa asciende a 15 euros. Una situación que propicia, según las cen-

trales, «funestas medidas de seguridad y salud laboral que se traducen en ocasiones en accidentes mortales que podrían ser perfectamente evitables».

Para los sindicatos nacionalistas esta es una realidad que se ha convertido en moneda corriente en la mayoría de las obras de construcción de Gipuzkoa derivada del incumplimiento del convenio provincial, mientras que la patronal Adegí-Ascongi, señala que el convenio se cumple en todas las empresas del territorio, salvo alguna excepción, y que con la legalidad vigente las de fuera pueden aplicar el de su empresa o incluso del país de origen, en el caso de las extranjeras. Eso sí, admite que en estos

casos, los salarios son de media un 30% inferiores a los del territorio.

Tanto los sindicatos como la patronal e incluso la Administración vasca reconocen que las condiciones salariales de los trabajadores del sector se han deteriorado como consecuencia de la crisis por la fuerte competencia de las empresas que provienen de fuera de Gipuzkoa. Y aunque el diagnóstico puede ser parecido, aunque con matices significativos, unos y otros discrepan profundamente respecto a la búsqueda de soluciones. Así, ELA y LAB, que cuentan con el 75% de representación en el sector, apuestan por introducir en el convenio provincial de la construcción una cláusula por la que se sancione a

aquellas empresas que no cumplan el convenio del territorio. La patronal se niega tajantemente a esta cuestión porque entiende que el propio convenio obliga a su cumplimiento y que las sanciones no harían sino echar más piedras sobre el tejado de las empresas guipuzcoanas, a quienes ya les resulta muy complicado competir con las de fuera, ya que éstas seguirían aplicando el suyo.

Fue precisamente esta cuestión la que bloqueó el año pasado las negociaciones del convenio provincial de la Construcción de Gipuzkoa, que finalizó en 2009, lo que llevó a los sindicatos a poner en marcha diversas movilizaciones.

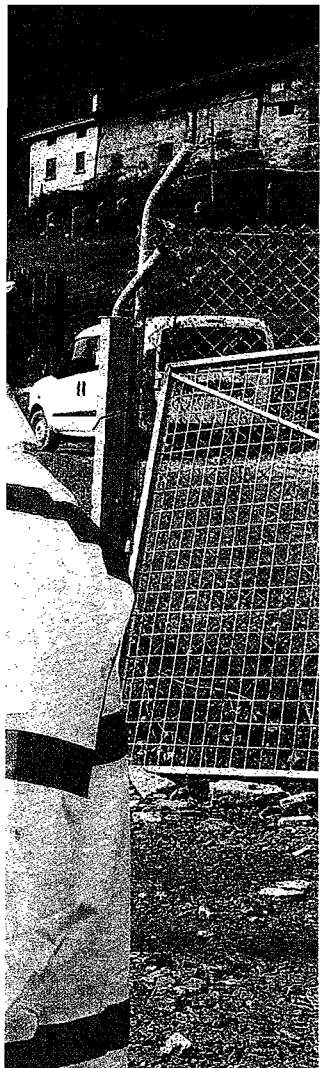
En estos momentos, LAB está lle-

vando a cabo una campaña simbólica con la colocación de carteles en las obras en las que se 'prohíbe el paso a cualquier convenio ajeno a la obra', imitando el lema y la imagen tradicional que impide el paso a cualquier persona ajena a la obra.

Seguimiento en las obras

Por su parte, ELA decidió ya hace meses hacer un seguimiento en las obras públicas para verificar el «grado de incumplimiento del convenio y concienciar a los trabajadores del sector para que exijan que se respeten sus derechos laborales», según explica Igor San José, responsable de ELA en el sector.

Una labor a pie de terreno o de tajo, en este caso, que está llevan-



LOBO ALTUNA

La Diputación, un ejemplo de implicación

idea del talante, la actitud y lo mucho que tienen que ocultar los responsables de las obras, ya que nos ponen vigilancia exagerada, nos siguen a todas partes, utilizando incluso a la Ertzaintza para que nos vigilen de cerca, y nos niegan el acceso a ciertas zonas de la obra».

Apunta que cinco personas muertas y un número indefinido, pero muy alto, de accidentes laborales da la medida de las condiciones de trabajo de una obra que tiene más de 4.000 millones de presupuesto, en la que la parte destinada a formación de los trabajadores y a seguridad «es muy deficiente».

Y pone dos ejemplos. El 9 de diciembre de 2010 ocurrió una explosión en Eskoriatza en la que murió una persona y dos más resultaron heridas. Según ELA, la Dirección de Minas determinó que existieron numerosas irregularidades y que se incumplió el Plan de Seguridad Laboral, por lo que propuso un recargo del 50% en las prestaciones económicas. El caso está en el Juzgado de Eibar, lo que está estudiando, y en el que la central se ha personado como acusación popular.

Más recientemente, el 6 de septiembre de este año, otro trabajador falleció en el tramo de Tolosa al caer con su camión por un terraplén. Igor San José señala que la jornada habitual de estos trabajadores es de 12 horas y el accidente se produjo a las cuatro de la madrugada. Dos meses después ELA presentó una denuncia ante Inspección de Trabajo contra la empresa que prestaba sus servicios porque «seguía trabajando en jornadas ilegales de 12 horas».

Jornadas draconianas

Añade que doce horas de trabajo es la jornada habitual en las personas que trabajan en el TAV, una jornada que excede de la legalidad vigente y que incluso en ocasiones se incrementa hasta las 17 horas, hecho que la central también ha denunciado ante la Inspección de Trabajo.

A ello se añade, según San José, que la mayoría de las personas que trabajan en el TAV perciben un salario medio de 5 o 6 euros por hora trabajada por todos los conceptos, cuando el salario del convenio de Gipuzkoa en similares parámetros asciende a 15 euros la hora. Apunta que esta realidad es conocida por todas y ha sido denunciada reiteradamente.

La razón de que se hayan precarizado las condiciones de trabajo en la construcción hasta esos extremos la tiene la crisis, lo que está llevando, según el responsable de ELA, a que las obras se adjudiquen a empresas del territorio, que en ocasiones cuentan con pocos trabajadores, cada vez menos, ya que luego subcontratan a empresas de fuera, que aplican su propio convenio de empresa o el de su país de origen, en el caso de las extranjeras, rebajando hasta el límite las condiciones laborales.

Es más, apunta que en ocasiones, las empresas cumplen en apariencia con el convenio de Gipuzkoa,

Para ELA, la actual Diputación de Gipuzkoa, gobernada por Bildu, es un ejemplo de que con «voluntad institucional y política se puede garantizar el respeto a los derechos laborales, unas condiciones dignas y evitar el dumping empresarial» en las obras públicas».

Y es que explica que la central interpuso a principios de año una denuncia ante la Inspección de Trabajo por explotación laboral y no aplicación del convenio

ya que aplican el mismo en la nómina, pero luego le obligan al trabajador a pagar por otros conceptos, como manutención u hospedaje, que tienen que correr a cuenta del empresario en función de la distancia de la obra respecto del domicilio del empleado.

La central considera que todas las empresas que trabajan en el territorio sean de aquí o de fuera tienen que aplicar el convenio provincial. Una cuestión con la que discrepa la patronal Adegí-Ascongí. El responsable de Negociación Colectiva de Adegí, Juan Ramón Apezetxea, señala que con la legislación actual, tras la última refor-

en las obras de la variante de Hernani, una obra promovida por la Diputación de Gipuzkoa. Añade que tras dicha denuncia se reunió con la Diputación, entonces gobernada por el PNV, para tratar de solucionar la cuestión. No obstante, señala que, «a pesar de que nos dieron la razón, no hubo respuesta posterior y tampoco la hay de la Inspección de Trabajo».

Sin embargo, apunta que la actual Diputación tomó cartas en el asunto y ha obligado a las empresas que trabajan en dicha obra a que cumplan con el convenio, y se ha comprometido a hacer lo mismo con las obras posteriores promovidas por dicha institución.

ma, se puede entender que las de fuera del territorio pueden aplicar su propio convenio de empresa, en el caso de las grandes, o el de su país de origen, cuando son extranjeras.

Añade que esto está haciendo estragos en la construcción, ya que las empresas de fuera vienen a la poca obra que hay aquí y se las quedan, con unos salarios que son un 30% inferiores a los nuestros y con jornadas más amplias. Comenta que Adegí no justifica los incumplimientos, porque el convenio es una ley, tiene un mandato legislativo y queremos que se cumpla. «Los primeros interesados somos

nosotros para que haya una competitividad equilibrada, ya que las empresas de aquí no pueden competir en igualdad de condiciones».

Con todo, cree que se pueden tomar cartas en el asunto. Por ello señala que están dispuestos a establecer estrategias conjuntas con los sindicatos y con la Diputación de Gipuzkoa para que se hagan concursos de adjudicación de obras «como Dios manda, ajustados y no a la baja, y en caso de que se permita que sean a la baja tengan una incidencia en su valoración importante, de modo que se favorezca a las empresas del territorio, que son las que cumplen el convenio provincial y fomentan la calidad».

Añade que las reglas «están cambiando; hay que adaptarse a ellas y buscar soluciones o iremos a peor».

Considera que se tienen que buscar fórmulas para favorecer a las empresas del territorio, ya que son las que crean empleo propio, con garantías, que luego redunda incluso en las arcas de la Hacienda.

Señala que no tienen ningún complejo en ir de la mano de los sindicatos para tratar de buscar soluciones, y además pide a la Diputación que restablezca la mesa de trabajo que existía hace unos años y que desactivó el anterior gobierno foral.

El Departamento de Empleo crea grupos de trabajo con sindicatos e Inspección para abordar la situación

Admite que las inspecciones se centran más en las condiciones laborales que en la seguridad del trabajo

de P. A.

SAN SEBASTIÁN. El Departamento de Empleo del Gobierno Vasco señala que la importante disminución del nivel de actividad de la construcción por la crisis no ha supuesto una reducción en igual medida en la actividad inspectora de comprobación de sus condiciones de trabajo. No obstante, admite que han surgido nuevos problemas que no eran habituales cuando el mercado estaba en plena expansión.

También reconoce que en la actualidad la necesidad de reducir costes ha llevado en algunos casos a utilizar prácticas en materia de condiciones de trabajo que disminuyen los niveles regulados tanto en la normativa legal como convencional de referencia. Señala que esta nueva situación ha hecho que las comprobaciones inspectoras se centren más en las condiciones la-

borales de los trabajadores que en la propia seguridad laboral.

Respecto a las actuaciones del Departamento de Empleo, explica que se propone sanción y se sanciona tanto a las empresas promotoras de carácter público como privado en materia de seguridad y salud.

Y en lo referente a la limitación de seguimiento o acceso a las obras por parte de los representantes sindicales, la viceconsejera de Empleo, Sonia Pérez, señala que «no sólo se vela porque se haga efectivo por parte de las empresas el derecho de los representantes sindicales a los centros de trabajo, sino que se trata de fomentar y sensibilizar en este aspecto, máximo en una actividad de tanto riesgo como es la construcción».

Explica que la legislación vigente no prohíbe expresamente las prolongaciones de jornada, tan sólo señala que tienen que ser compensadas, bien como horas extraordinarias, con un tope de 80 horas al año, o con descansos alternativos en los cuatro meses siguientes a haberse producido dicho exceso. Añade que este hecho hace que «la actuación inspectora se complique

desde el punto de vista legal».

Con todo, afirma que aquellas denuncias que tienen que ver con la seguridad laboral y representan la existencia de un riesgo grave e inminente son objeto de actuación a través del sistema de guardia, por lo que son visitadas de manera inmediata. «El resto de cuestiones se asignan a los distintos inspectores y subinspectores dependiendo del tipo de actuación».

Considera que la transferencia de la Inspección de Trabajo, que se hará efectiva en enero del próximo año, «nos permitirá establecer y diseñar programas y campañas de actuación más específicos y acordes a la realidad del sector de la construcción en Euskadi».

Finalmente, señala que el Departamento de Empleo ha impulsado la creación de unos grupos de trabajo con los sindicatos y la Inspección de Trabajo para analizar la problemática de este sector y las posibles vías de investigación y colaboración. «Los grupos de trabajo se pusieron en marcha en octubre y se reunirán todos los meses y ante cualquier situación que requiera una sesión extraordinaria», detalla.

Los sindicatos protestan al abrir varios comercios en Bilbao en domingo

Azkuna y Unda acudieron a las tiendas para expresar su apoyo

ELA afirma que la iniciativa fue un «fracaso» y acusa a ambos políticos de «provocadores»

:: DV Y AGENCIAS

SAN SEBASTIÁN. Delegados de los sindicatos ELA, LAB, CC OO y UGT se concentraron ayer en Bilbao para protestar por la decisión de varias cadenas comerciales de abrir este festivo, ya que, a su juicio, se «perjudica» a las pequeñas tiendas. El alcalde de Bilbao, Iñaki Azkuna, que fue increpado por los manifestantes, y el consejero de Industria, Bernabé Unda, acudieron a las tiendas para expresar su apoyo a los comerciantes. ELA señaló que la iniciativa fue un «fracaso» y acusó a ambos políticos de «provocadores».

La protesta, en la que participaron alrededor de un centenar de representantes sindicales, había sido convocada ante la decisión de algunos comercios de abrir el domingo. En Euskadi la ley permite abrir ocho festivos al año, pero habitualmente los comerciantes vascos mantienen cerrados sus establecimientos en los días de fiesta. Aunque ha habido anteriormente amagos de abrir la persiana en festivos o domingos la fuerte reacción sindical ha disuadido a los comerciantes —especialmente a las grandes superficies o cadenas— de llevar a cabo la medida.

En el transcurso del acto de protesta, la responsable de Comercio de LAB, Cristina Alvarez, manifestó que la apertura en festivos «ni genera empleo, ni beneficia al comercio», sino que «perjudica a los pequeños comercios que les obliga



Un cliente sale ayer de un comercio fuertemente custodiado por agentes de la Ertzaintza. :: TELEPRESS

a no respetar la conciliación laboral y familiar y a tener que competir con estas grandes cadenas».

Por su parte, la representante de ELA, María Jesús Fernández, destacó que esta decisión «atenta contra la vida laboral y familiar» porque «bastantes horas hacen ya las trabajadoras de comercio para que todavía tengan que venir el domingo a trabajar». «En muchos casos, lejos de decir que es voluntario, están coaccionadas», añadió.

Por su parte, el alcalde de Bilbao, Iñaki Azkuna, quiso acercarse a uno de estos comercios, donde realizó una compra, para trasladarles su apoyo y fue increpado con gritos y silbidos por los representantes sin-

dicales tanto a la entrada como a la salida del comercio. Azkuna indicó que apoyan la ley emanada del Parlamento vasco que permite la apertura en festivos y los comerciantes «en su justo derecho abren un domingo». «La Alcaldía les apoya. Hay otros que no cumplen la ley, que vociferan y que no quieren que se cumpla la ley y fuera de la ley hace mucho frío», añadió.

El alcalde de Bilbao señaló que no es partidario de medidas como la de que puedan abrir «las 24 horas al día» porque se «fastidia» al pequeño comercio, pero defiende que puedan abrir domingos.

El consejero de Industria, Comercio y Turismo, Bernabé Unda, tam-

bién se acercó a la Gran Vía bilbaína para realizar una compra en uno de los establecimientos abiertos y expresar su apoyo a los comerciantes.

ELA afirmó posteriormente que la iniciativa fue un «fracaso», porque se ha limitado a media docena de cadenas comerciales, al tiempo que tachó de «incomprensible, irresponsable y provocadora» la actuación de ambos dirigentes. También cuestionó la «supuesta voluntariedad de quienes han acudido a trabajar a las tiendas, ya que indicó que en tiempos de crisis hay mucho miedo a perder el trabajo».

Por su parte, Bildu acusó a Azkuna de ser el «abanderado de la lucha contra el derecho al descanso».

La zona euro afronta bajo presión otra semana de tensiones

:: COLPISA/AFP

BRUSELAS. La zona euro se prepara para una semana delicada que comenzará con una reunión telefónica hoy de sus ministros de Finanzas sobre el aumento de los recursos del Fondo Monetario Internacional (FMI), para que éste a su vez pueda ayudarles, y negociaciones respecto a su 'pacto presupuestario' ante la crisis de la deuda. La eventualidad de una degradación de la nota de varios países del euro continuará pesando sobre esas reuniones, cuyo objetivo es dar forma a algunos de las decisiones adoptadas en la última cumbre europea, los días 8 y 9 de diciembre.

En su última cumbre, la zona euro y otros países de la UE acordaron destinar al FMI hasta 200.000 millones de euros mediante préstamos bilaterales. La idea es que la institución preste dinero después a los países de la divisa común en dificultades y que los estados emergentes sigan el ejemplo. Los europeos se dieron un plazo de diez días para cerrar los detalles de la operación.

Informes del Gobierno alemán cuestionan los 'mini empleos'

EUROPA PRESS

BERLÍN. El modelo alemán de los 'mini jobs', empleos de pocas horas de duración pagados con un máximo de 400 euros mensuales, ahora a debate en España, ha sido cuestionado hasta por el propio Gobierno germano y por expertos del país en diversos informes sobre el tema.

Según el informe 'Nuevas formas de igualdad de oportunidades', publicado en marzo de este año por el Ministerio Federal de Asuntos de Familia, Tercera Edad, Mujer y Juventud, los 'mini empleos' no cumplen la función «de puente» hacia el empleo a jornada completa e indefinido. Muchas mujeres alemanas recurren a los 'mini jobs' para poder conciliar trabajo y familia, pero, según este informe, la transición a un trabajo regular resulta «sumamente difícil».

También apunta que, teniendo en cuenta que la acumulación de derechos de pensiones es mínima en esta clase de empleos, las personas que actualmente sólo cuentan con uno de estos puestos de trabajo, «se verán abocados en el futuro» a solicitar prestaciones sociales no contributivas.

99 PUBLICCLUB
Club Donostiarra de Publicidad, S.L.

ANUNCIOS

Por palabras
Generales
Bolsa de trabajo
Financieros
Esquelas...

Rapidez y comodidad!!!
Ponga su ANUNCIO
por TELEFONO

En cualquier periódico

PRECIO TARIFA
SIN RECARGO

Tel. 943 42 04 65
HORARIO: 10,00 a 19,30

Reina Regente, 7, DONOSTIA anuncios@publicclub.com

AMARA

Jose M^o Salaberria. Vendo piso exterior, de esquina, 125 m² y trastero. Edificio recién rehabilitado. Posibilidad de subrogación hipotecaria.

Tel.: 608 67 68 98

Magnífico

LOCAL COMERCIAL

Junto al Boulevard, frente a la Bretxa

- 175 m² en planta
- 186 m² en sótano, exterior

Información personal:
609 16 24 13

PASCUAL C/ Arrasate, 4. Donostia
TELECOMUNICACIONES Teléfono 943 420 428

Puertas de garaje

- Motorizaciones desde 700 €
- Mandos a distancia

Para motorizaciones en noviembre, diciembre y enero, mismos precios con el IVA incluido

TRABAJAMOS TODO GIPUZKOA

e:

Ekonomia

La presencia –bajo un fuerte dispositivo policial– del alcalde de Bilbo, Iñaki Azkuna, y del consejero de Industria, Bernabé Uña, en los comercios que abrieron ayer sus puertas en la capital elevó la tensión de la protesta sindical convo-

cada para denunciar la apertura en festivos. Los concentrados calificaron de «irresponsable» y «provocadora» la actitud de los mandatarios y aseguraron que abrir en domingos y festivos «ni genera empleo, ni beneficia al comercio».

La presencia de Azkuna tensa la protesta sindical ante los comercios

GARA | BILBO

Un centenar de personas, convocadas por los sindicatos ELA, LAB, UGT y CCOO se concentró frente a los comercios que decidieron abrir ayer sus puertas, para denunciar que la apertura en festivos perjudica al pequeño comercio y atenta contra la conciliación laboral y familiar.

La tensión se elevó de forma considerable cuando hicieron acto de presencia el alcalde de Bilbo, Iñaki Azkuna, y el consejero de Industria del Gobierno de Gasteiz, Bernabé Uña, quienes acudieron personalmente a comprar en dichos establecimientos, fuertemente custodiados tras un cordón de agentes anti-disturbios de la Ertzaintza.

Azkuna señaló que «nosotros apoyamos la Ley emanada del

Parlamento Vasco que dice que se puede abrir ocho festivos al año. Los comerciantes, en su justo derecho, abren un domingo y la Alcaldía les apoya», dijo.

El alcalde, que acusó a los concentrados de haber dejado hecho «un asco» la Gran Vía con el lanzamiento de octavillas, señaló que no es partidario de medidas como la de que puedan abrir «las 24 horas al día», como se ha autorizado en la Comunidad de Madrid, porque se «fastidia» al pequeño comercio, a pesar de lo cual defendió que puedan abrir domingos.

El consejero de Industria manifestó que la libertad de los comercios para abrir sus puertas en ocho domingos es «suya» y, por lo tanto, «en el hecho de que uno abra y otro no, están ejerciendo su libertad».

PEQUEÑO COMERCIO

Para los sindicatos, la apertura en festivos lo que hace es «perjudicar a los pequeños comercios», que se ven obligados a «no respetar la conciliación laboral y familiar y a tener que competir con estas grandes cadenas».

ELA calificó de «incomprensible, irresponsable y provocadora» la actitud del alcalde y del consejero por haber optado por «defender la decisión de unos pocos de hacer negocio a costa del derecho de conciliación de la vida laboral y familiar de quienes trabajan en el comercio».

«Bastantes horas hacen ya las trabajadoras del comercio para que todavía tengan que venir el domingo a trabajar», censuró la representante de ELA, María Jesús Fernández, quien añadió que «en muchos casos, lejos de decir que es voluntario, están coaccionadas».

La responsable de Comercio de LAB, Cristina Álvarez, añadió que la apertura en festivos «ni genera empleo, ni beneficia al comercio». Lo que hace, a su juicio es «perjudicar a los peque-

ños comercios, que les obliga a no respetar la conciliación laboral y familiar y a tener que competir con estas grandes cadenas».

Por su parte, el portavoz del grupo municipal de Bildu, Txema Azkuenaga, acusó al alcalde de ser el «abanderado de la lucha contra el derecho al descanso e impulsor de los recortes de los derechos laborales en el ya precarizado sector del comercio».

En este sentido, animó o a hacer «caso omiso» a este modelo comercial «extraño y ajeno» y señaló que la apertura de ayer «no es más que el inicio de una nueva agresión empresarial».

Los sindicatos informaron que apenas media docena de personas se acercó ayer hasta las tiendas.

La denuncia por la apertura en domingos y festivos llegó hasta Angelu

La denuncia contra la apertura en domingos y festivos llegó también hasta el centro comercial Géant Casino de Angelu, donde militantes de LAB se concentraron con una pancarta y repartieron octavillas a los clientes.

El sindicato reconoce que puede resultar «muy cómodo» hacer compras los domingos por la mañana, pero añade que es preciso analizar el trasfondo de estas prácticas. A su juicio, y pese a que la ley establece que el trabajo en festivos solo se puede hacer de forma voluntaria, «todos sabemos que esa elección no es libre debido a los contratos precarios».

GARA



Protesta convocada por el sindicato LAB, ayer, frente al centro comercial Géant Casino de Angelu. García IRUZ

Comercios del centro de Bilbao abrirán mañana pese a las «amenazas» sindicales

LUIS GÓMEZ

lgomez@elcorreo.com

El Ayuntamiento garantiza «todo el apoyo» a un sector al que «ampara la ley» para operar ocho festivos al año

BILBAO. Un domingo distinto. Cinco establecimientos del ramo textil y editorial del centro de Bilbao abrirán mañana sus puertas en una decisión que ha vuelto a levantar ampollas en el sector. Los comerciantes pretenden aprovechar esta jornada para «salvar sus negocios y poder pagar las nóminas» de sus empleados. La catastrófica temporada, marcada por las peores ventas de las últimas décadas, ha colocado en una dramática disyuntiva a una gran parte del tejido comercial de la villa, con amenazas de cierre y despidos.

Ante esta situación, intentan rentabilizar el tirón de la Navidad, el periodo de mayores ventas de la temporada, junto a las rebajas de enero. Sin embargo, los empresarios se han vuelto a encontrar con la radical oposición de los sindicatos, pese a que el Gobierno vasco ampara, mediante un decreto-ley, la apertura de ocho domingos y festivos al año a las tiendas de más de 150 metros cuadrados de superficie. El resto tiene una flexibilidad horaria absoluta.

Los dueños de los locales que han decidido levantar la persiana aseguran haber recibido en los últimos días «la visita de distintos delegados sindicales» instándoles a que desistan de mantener su decisión o, «de lo contrario, que nos atengamos a las consecuencias», denunciaron. «Se han presentado en nuestros locales en un tono verdadera-



Los sindicatos se han manifestado en varias ocasiones en los últimos años en protesta por la apertura en festivos. :: MITXEL ATRIO

mente amenazante. Muchos más estarían dispuestos a seguir nuestros pasos, pero tienen miedo y han optado por mantenerlos cerrados después del 'susto' que hemos recibido», subraya un portavoz de los afectados.

Aunque en principio pretendían abrir diez locales, finalmente sólo lo harán cuatro tiendas de moda -For, For 46, El Ganso y Man- y una librería -Topbooks-. Todos los negocios se encuentran situados en la Gran Vía o arterias adyacentes -Ercilla y Marqués del Puerto- y pertenecen, en su mayoría, a empresarios locales. Los dueños han alcanzado en todos los casos acuerdos con sus plantillas para que trabajen «únicamente voluntarios; en ningún caso se impone nada a nadie», argumentan.

Ninguna franquicia ni gran cadena se ha sumado a esta iniciativa, que cuenta con el «total apoyo» del

Ayuntamiento. Si hace dos años el alcalde, Iñaki Azkuna, lideró una campaña de rebajas en plenas navidades para incentivar el consumo, hasta el punto de suscitar el rechazo de muchos municipios vizcaínos, ayer puso el acento en la «difícil situación» que padece el gremio, clave en la política económica de la ciudad. «Con la que está cayendo y con la ley respaldándoles totalmente, tienen todo el derecho a abrir. Si lo han pactado voluntariamente con sus empleados -insistió-, nosotros no tenemos nada que decir. Al revés. Tenemos que recordar que la ley vasca les ampara, y ya está», sentenció.

«Haremos buenas ventas»

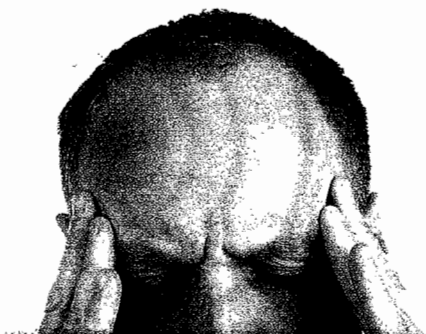
No es la primera vez que algunos comercios intentan hacer uso de los días que la legislación vigente reserva para operar en festivos. El precedente de hace tres años -en vis-

peras de Nochebuena- tuvo una nula repercusión tras las protestas sindicales registradas enfrente de los establecimientos que abrieron sus puertas. «La situación ha cambiado, desgraciadamente, a peor. No están los tiempos para permitirnos el lujo de no abrir pudiéndolo hacer, ni desperdiciar la oportunidad de tener unas buenas ventas», advierten los empresarios. La apatía del consumo ha erosionado de tal manera al gremio que bastantes negocios «las están pasando canutas» para llegar a final de mes. Los pequeños empresarios se que-

jan, además, de que las «rebajas encubiertas» promovidas por grandes compañías -alcanzando ofertas de hasta el 30%- están asfixiando sus cuentas.

En ningún momento los empresarios han barajado la posibilidad de abrir los ocho días que, por ley, les corresponden. «Sólo apostaríamos por las jornadas que consideramos verdaderamente rentables», señalaron, tras constatar la «gran afluencia de clientes» que contabilizan los domingos centros como el OpenCor, de El Corte Inglés, y Shopa, la tienda de AlhondigaBilbao. No obstante, para evitar cualquier conflicto, los comerciantes instan a las autoridades a que les garanticen su derecho a trabajar «sin coacciones ni interferencias». Azkuna fue tajante ayer: «El Ayuntamiento y la Ertzaintza les daremos todo nuestro apoyo. Si no refferdamos la ley nosotros, nos vamos», remató.

Los dueños de las tiendas han consensuado con sus plantillas trabajar sólo con personal voluntario



Una de cada 5 personas sufre dolor crónico

- Patología osteomuscular.
- Dolor de espalda.
- Estenosis de canal lumbar.
- Dolor cervical.
- Dolor de cabeza.
- Dolor neuropático.
- Dolor postquirúrgico.
- Fibromialgia.
- Procesos neoplásicos

Clínica del dolor
Praxis Bilbao

Primer equipo multidisciplinar en combatir el dolor crónico

Consulte con su aseguradora médica

Nº de R.P.S. 11/11 Dra. Mª Luisa Franco Anestesióloga, Directora del Centro

www.clinicadolorpraxis.com • Tel. 94 447 66 63

Ribera de Botica Vieja, 24-25, Bajo - Deusto (frente al Palacio de Congresos)

«Sólo falta que les fastidien los cristales»

«Si en este país ni a los voluntarios se les puede dejar trabajar, apaga y vámonos», advierte Azkuna

:: L. G.

BILBAO. El alcalde aseguró ayer que una ciudad pujante como Bilbao necesita un gran comercio. «Si tienen derecho a abrir ocho festivos y domingos, ni delegados sindicales ni el reino de Sinkian ni nadie les puede molestar. Les apoyaremos porque tenemos que apoyar la ley», remarcó Iñaki Azkuna. -Hace tres años, el Ayuntamiento ya echó un guante al sector. -Vamos a ver. Los chinos abren mañana, tarde y noche y no pasa nada. Y estos que no son chinos, que son de aquí, que tienen un

riesgo en su trabajo, que quieren crear riqueza y producir más trabajo..., a estos les van a decir que no, cuando la ley les ampara. Porque si no fuese así, tampoco el Ayuntamiento, por muy de acuerdo que estuviésemos... ¡Nos tendríamos que callar! Con la que está cayendo, sólo falta ya que vayan a fastidiarles los cristales. ¡Lo que nos faltaba en este país!

- ¿El comercio es estratégico para Bilbao?

- No sé si se han enterado todavía de que el tejido comercial de Bilbao es vital. Si queremos hacer una ciudad buena, nueva, para turistas y para los de aquí... ¿Se acuerda cuando fui a OpenCor? Me pusieron a caldo. Yo casi nunca voy allí. Voy a Santisteban, la tienda de enfrente, pero ¡voy los domingos porque entre semana

me es difícil! Algunos raros como yo tienen derecho a ir un domingo; y si lo encuentro abierto, ¿por qué no voy a comprar? Pues lo mismo estos comerciantes. No sé si venderán o no, porque igual no venden nada, pero esa es una decisión empresarial. Que supongo habrán hablado con los empleados.

- Solo trabajarán voluntarios.

- Y les pagarán algo más.

- Lo que establece el convenio. Paga extra o dos días libres.

- Pues eso. Si han llegado a un acuerdo con ellos, ya está. Se acabó. Si en este país ni a los voluntarios se les puede dejar trabajar, apaga y vámonos. No salimos de la crisis en la vida. Ya dije anteaayer que en este país no hay ningún espíritu de tirar para adelante.



Iñaki Azkuna



Mosh, Rueda y Ocariz homenajean a Balenciaga. :: BORJA AGUDO

BilbaoCentro descubre una pasarela inspirada en Cristóbal Balenciaga

:: L. GÓMEZ

BILBAO. Las falsificaciones suelen ser moneda de uso común en la moda. Es algo que saben bien Miriam Ocariz, Alicia Rueda, Miguel Palacio, Ian Mosh, Ion Fiz, Lemoniez, Mercedes de Migue... Por algo son referentes del diseño vasco. Para la exposición 'Euskadi sabe a moda', los creadores no han tenido que devanarse los sesos en busca de inspiración.

Sin que sirva de precedente, la muestra ubicada en los locales de la organización BilbaoCentro les invitó a que cada uno crease modelos 'copiando' a Cristóbal Balenciaga, uno de los modistos más grandes de la historia. Aunque cada diseñador ha interpretado el legado del creador guipuzcoano a

su manera, esta muestra tan auténtica ha servido para poner «en valor» el talento y la creatividad del diseño vasco, según explicó la viceconsejera de Comercio y Turismo, Pilar Zorrilla. También para demostrar que la moda es un «gran referente cultural» y que alberga un potencial económico contundente para generar empleo «y hacer empresa. Debe ser un motor económico».

Los responsables de BilbaoCentro aprovecharon esta pasarela para promocionar la tienda BioK. La iniciativa, coordinada con Lantegi Batuk y el Ayuntamiento de Bilbao, fomenta la fabricación y comercialización de complementos de moda y hogar «guiados por valores ecológicos».

PABLO MARTÍNEZ ZARRACINA

DOMINGOS O NO



Hay negocios que quieren probar suerte abriendo este domingo.

Lo hacen porque es uno de esos domingos en los que la ley permite abrir, y suponemos que porque la temporada navideña ayuda, y quién sabe si también porque de perdidos al río. Son comercios céntricos: tiendas de ropa, librerías. Explican que la apertura dominical les puede ayudar de un modo decisivo a estimular sus ventas, a cuadrar sus cuentas, a conseguir que la nave no se hunda del todo en estos tiempos de absoluta marejada.

Por supuesto, la intención de estos comercios choca contra la

muralla sindical. Solo faltaría. Aquí no se abre en festivo, aunque esa apertura sea legal, porque el festivo es sagrado. Es algo que termina ocurriendo en todos los sistemas ortodoxos de pensamiento: santificarás el domingo, etc. Sin embargo, no deja de ser curioso que una opción que se presenta bendecida por la legalidad esté en la práctica prohibida por la amenaza sindical. Esa presión alcanza entre nosotros una categoría soterrada y factual. Los comerciantes no abren en los festivos en los que la ley lo permite, pero es difícil saber si lo hacen porque no les resulta rentable o porque no quieren vérselas con los manifestantes

sindicales de encaste tradicionalista, ese colectivo de pegatina rauda y silicona inmediata.

El asunto es complejo, claro. En el peor de los casos, la liberalización de horarios puede hacernos pensar en un empeoramiento de las condiciones de trabajo de los empleados de las grandes cadenas. Pero podemos darle la vuelta a ese razonamiento. Sabemos que en algunos de los negocios que se abren a abrir este domingo los trabajadores están más que dispuestos a trabajar en festivo a cambio de algún extra y de algún día libre entre semana. ¿Qué hay de malo en ello? Si las claves para superar la crisis tienen que ver con la creatividad y el sacrificio, quizá no sea mala idea flexibilizar los horarios del comercio. Habría que hacerlo, por supuesto, con las suficientes garantías, pero tal vez no sería una locura ensayar nuevas fórmulas. Sobre todo, cuando esas fórmulas están amparadas por la ley.

RASTRILLO
A beneficio de la Fundación Nuevo Futuro
Del 12 de diciembre al 14 de enero
NUEVA DIRECCIÓN: Gran Vía, 76 - Bilbao
Horario: 11-14h. 17-20:30h. - Tel: 608 194 905

Abierta la exposición hasta el 27 de diciembre. Sábado abierto
subastas gran vía de bilbao
Subasta 27 y 28 de diciembre. 18.30 horas
Puede pasar a recoger el catálogo de la Subasta
Importante Subasta de pintura, objetos, muebles, escultura, marfiles, tallas, joyas, libros, etc.
Estrauza, 2-4. 48011 BILBAO. Teléfono: 94 441 81 84. Fax: 94 441 67 06
e-mail: subastas@subastagranviadebilbao.com • www.subastagranviadebilbao.com

ESTAS FIESTAS COMPARTE MELIÁ
Navidad · Nochebuena · Nochevieja
Año Nuevo · Reyes Magos
Encontrar un lugar de ensueño y poder elegir la exclusividad en cada detalle es muy importante: la decoración, la selección culinaria, la estancia... todo. Y Meliá Bilbao es el lugar perfecto para tu celebración, porque no todos soñamos con el mismo evento ni vivimos las celebraciones de la misma manera.
información y Reservas:
94 428 00 00 melia.bilbao@melia.com
o en melia-bilbao.com
MELIÁ
BILBAO

TECHNOGYM
The Wellness Company™
www.technogym.com

TU GIMNASIO EN CASA
Avanzada tecnología, estética de los más prestigiosos diseñadores esto y mucho más encontraras en los equipos Technogym. Se llama Wellness y será vuestro nuevo estilo de vida.
Ven a conocerlos y llévate su catálogo. Por tu visita te obsequiaremos con un regalo.
morel
www.morel.es
Gran Vía, 53 BILBAO | C/1711016A G45EE

BIZKAIA

bizkaia@deia.com

CONFLICTO LABORAL EN EL METRO DE BILBAO >

El comité del metro estudia paros en enero

Los sindicatos plantearán a los trabajadores las nuevas movilizaciones en las asambleas del martes
Las posturas enfrentadas entre la dirección y los trabajadores auguran un conflicto largo en el tiempo

ALBERTO G. ALONSO

BILBAO. El comité de empresa de Metro Bilbao planteará nuevas movilizaciones y paros a la plantilla en las dos asambleas que tendrán lugar el próximo martes día 20. "Esto no acaba con la huelga de Santo Tomás", aseguraba ayer el presidente del comité y sindicalista de ELA, Rafa Valencia.

Los cinco sindicatos que apoyan las medidas de presión, ELA, LAB, CIM, UGT y ESK (CC.OO. se ha autoexcluido) se reunirán el lunes próximo para concretar una serie de iniciativas que plantearán a las asambleas convocadas para el martes, una por la mañana y otra por la tarde. Raúl Méndez, delegado de LAB, explica que "no vamos a plantear a los trabajadores una propuesta única, queremos presentar varias posibilidades para que luego la asamblea decida qué movilizaciones llevamos a cabo".

Los delegados sindicales se han dado este fin de semana para elaborar sus respectivas propuestas que luego pondrán en común para plantearlas a los trabajadores. "Aunque eso no significa que se pueda concretar acciones incluso más duras de las que exponíamos, ya

que, después de todas las intervenciones de los políticos, la situación en la plantilla está muy caliente", destaca Méndez.

Todas estas precauciones son debidas a la experiencia de la última asamblea, en la que se decidió el paro de 24 horas para el día de Santo Tomás. La decisión de los trabajadores ese día sirvió de lección al comité a la hora de hacer propuestas, ya que esa alternativa no la habían contemplado y salió adelante por mayoría.

SIGUEN LOS INCUMPLIMIENTOS

Según explica el presidente del comité, "esta es una prueba de que el conflicto no se va a acabar con el paro del día 21, como desde la dirección y el Gobierno vasco están intentando convencer a la sociedad". Concretó que "después de Santo Tomás la dirección va a seguir incumpliendo el acuerdo del 11 de julio pasado; por ello, vamos a seguir movilizándonos".

De esta forma, el pulso entre dirección y plantilla se prolonga en el tiempo para desesperación de los miles de usuarios que se van a ver afectados por demoras en el servicio y por trenes atestados. Una

empeñamiento que se mantendrá sobre todo después de la irrupción política llevada a cabo por el lehendakari López el pasado miércoles.

Desde los sindicatos entienden que la posibilidad de acuerdo antes del día de Santo Tomás es muy remota, ya que, "después de un posicionamiento tan claro y duro en favor de la dirección, va a ser imposible que se busque un acuerdo al que nosotros seguimos teniendo la mano abierta", especificaron fuentes del sindicato ELA.

Desde LAB han advertido de que "si persisten las amenazas, coacciones y ataques a los derechos de los trabajadores, tengán por seguro los señores López y Prego que se encontrarán con el sindicato LAB de frente". Por su parte, la sección sindical de ESK también ha denunciado que "el interés partidista de unos y otros en nada ayuda a solucionar" este conflicto, que es, ha afirmado, "estrictamente laboral y en ese ámbito se debe mantener".

Por ello, pide tanto al PNV como al PSÉ que les dejen resolver sus problemas "en el ámbito en que se han gestado, que es interno, y que, desde el lehendakari hasta el presidente del PNV de Bizkaia, dejen de

intentar manipular y desvirtuar el conflicto".

VOLUNTARIOS NOCHEBUENA La denuncia ante los tribunales anunciada ayer por el consejero Arriola, la petición de unos servicios mínimos para el día de Santo Tomás que en la práctica desactivan la convocatoria de huelga junto "a las

maniobras que lleva a cabo la dirección para conseguir voluntarios para trabajar en Nochebuena", según denuncia Rafa Valencia, no ayudan precisamente a calmar los ánimos. Sobre este último punto, el presidente del comité desvelaba que "esta misma mañana (por ayer) me ha comunicado un compañero que le han asignado directamente el turno de Nochebuena sin que él haya informado de que quiere ser voluntario". Al parecer, esta fórmula está siendo utilizada por la dirección con otras personas que trabajan también en varios servicios de metro. Todo con el objetivo de alcanzar las 17 personas con las que podrá funcionar el metro la noche del 24 al 25 de diciembre. Según se supo ayer, la dirección de la compañía ya habría obtenido ese escaso número de conductores y supervisores para poder abrir el servicio, además de dos personas que tienen que controlar la red desde el Puesto de Mando Central. Desde LAB, Raúl Méndez asegura que "esas personas voluntarias se están consiguiendo con chantajes sibilinos, presionando a gente con contratos eventuales o a personal que debe horas a la empresa y se las cobran con esa noche".

"Después de Santo Tomás, la dirección va a seguir incumpliendo los acuerdos del 11 de julio"

RAFA VALENCIA
Presidente del comité de Metro Bilbao

"Tras las intervenciones de los políticos, la situación de la plantilla está muy caliente"

RAÚL MÉNDEZ
Delegado sindical de LAB



Los sindicatos prevén que habrá paro el día de Santo Tomás y preparan nuevas movilizaciones para enero, ya que el conflicto persistirá tras el día 21 próximo. FOTO: JUAN LAZKANO

Santo Tomás. La tradicional feria acoge a 151 productores, seis más que en 2010, que se distribuirán en 300 puestos. La entrega de premios se traslada al día 26. **P. 09**

Carril reversible. Las Juntas Generales piden al Gobierno vasco que busque salidas gratuitas para los usuarios del carril reversible que llegan desde Cantabria. **P. 11**

LA HONRADEZ VENDE

CONFLICTO LABORAL EN EL METRO DE BILBAO

Los cinco puntos en cuestión

SEGÚN LA DIRECCIÓN

● **Acuerdo sobre la plantilla.** La interpretación de este acuerdo es el nudo gordiano de todo el conflicto. La dirección dice que mantiene lo acordado en la ampliación de la plantilla de conductores y supervisores de estación.

● **Área de mantenimiento.** La reestructuración de los talleres van a mejorar el servicio y se ha tratado el tema en varias reuniones.

● **Servicio de Nochebuena.** Arriola dijo ayer que el servicio será con personal voluntario y ayer ya tenían voluntarios de sobra.

● **Calendario para 2012.** Aseguran que son "similares a los de 2011" y las horas de conducción efectiva son del 64% de la jornada laboral.

● **Cobertura reducción jornada.** Los permisos se han venido concediendo de forma justificada a pesar de no estar recogidos en el convenio y se cubren con personal sustituto. Solo se han rechazado dos casos.

SEGÚN EL COMITÉ

● **Acuerdo sobre la plantilla.** El compromiso se ha roto al no respetar la cobertura de plazas, introducir contratos de relevo, no respetar las listas de aprobados sin plaza y no contratar indefinidamente y con jornada al 100% a los nuevos operarios.

● **Área de mantenimiento.** Se han practicado cambios de manera unilateral y niegan que se haya negociado nada sobre este tema:

● **Servicio de Nochebuena.** Otra imposición tras varios retrasos en la negociación. Consideran que se presiona a algunos empleados.

● **Calendario para 2012.** Modifican turnos, horarios y descansos y se incumple el acuerdo del PRECO de agosto de 2010.

● **Cobertura reducción jornada.** Incumple un acuerdo de 2006 y supone que impide a los eventuales optar a nuevas plazas y provoca que no haya rotaciones en la bolsa de trabajo existente.

Lakua llevará a los tribunales el acuerdo de julio con la plantilla

Arriola califica la convocatoria de huelga de "provocación" y "chantaje"

A. G. A.

BILBAO. La dirección de Metro Bilbao llevará al Juzgado de lo Social el conflicto laboral que mantiene con la plantilla desde hace varios meses. Según anunció el consejero de Transportes del Gobierno vasco, Iñaki Arriola, se denunciará ante el juez solo uno de los cinco puntos de desacuerdo que ha puesto encima de la mesa el comité de empresa. Arriola anunció ayer en el Parlamento Vasco, en su primera intervención sobre la disputa laboral en el suburbano, que presentará la demanda "para que sean los jueces quienes dictaminen, en última instancia, la interpretación del acuerdo" sobre la ampliación de la plantilla.

La dirección de Metro Bilbao había invitado en varias ocasiones al comité a que tomara la decisión de denunciar el acuerdo. Sin embar-



El consejero Iñaki Arriola. FOTO: DEIA

go, los trabajadores no lo consideraban necesario al entender que "se trata de un conflicto global con más puntos en desacuerdo y, que diga lo que diga el juez, la desconfianza con esta dirección va a seguir", asegu-

raron fuentes del comité de huelga.

La entrada en el Juzgado de este punto no va a parar el conflicto. Los sindicatos calculan que la instancia judicial tardará entre tres y cinco meses en dictar sentencia "y, como ocurre habitualmente en estos casos, no dará la razón al 100% a ninguna de las partes", indicó el delegado de LAB, Raúl Méndez.

La intervención del consejero en la Cámara sirvió para seguir con los ataques al comité lanzados por otros miembros del Gobierno López y por el propio lehendakari. Arriola aseguró ayer que la huelga del día 21 supone un "absoluto desprecio" a la ciudadanía que puede provocar "grandes perjuicios" a la economía. "La huelga es desproporcionada", además de una "provocación" y "un chantaje", y acusó a los sindicatos de "pasarse de frenada" en su actitud ante el conflicto.

CIRUGÍA PLÁSTICA, ESTÉTICA Y REPARADORA

En la unidad de Cirugía Estética ofrecemos **tratamientos personalizados**, de acuerdo a las necesidades de cada paciente.

- Técnicas mínimamente invasivas.
- Rápida recuperación.
- Naturalidad de resultados.

Facial

Rejuvenecimiento facial mínimamente invasivo.

Cirugía de la mirada (Blefaroplastia).

Cirugía corporal

Abdominoplastia

Liposucción

Lipo-escultura

Cirugía mamaria

Aumento

Reducción

Elevación

Infórmese sin compromiso, estaremos encantados de atenderle personalmente: **94 489 80 05.**

Más información en www.quiron.es/cirugia-estetica/

Hospital Quirón Bizkaia

Carretera de Leioa-Unbe, 33 bis
48950 Erandio
(Bizkaia)

Junto a la Universidad del País Vasco

(hospital)²

MUCHO MÁS
QUE UN
HOSPITAL

QUIRÓN
GRUPO HOSPITALARIO
Manos expertas

www.quiron.es



Responsable de Cirugía Estética Hospital Quirón Bizkaia:

Dr. D. Armananzas, especialista en Medicina y Cirugía. RPS

EKONOMIA

ekonomia@deia.com

LA GESTIÓN DEL PSE BLOQUEA LANBIDE >

El personal de Lanbide dice 'basta'

► ELA convoca movilizaciones con LAB ante "el desastre organizativo" en que se ha convertido el servicio de empleo ► El sindicato alerta de que los recortes del Gobierno vasco aumentarán "el caos"

ADRIÁN LEGASA

BILBAO. Los últimos recortes planteados por el Gobierno vasco son la gota que ha colmado el vaso. El personal de Lanbide ha decidido iniciar movilizaciones en las tres capitales de la CAV para denunciar la falta de personal y el "desastre organizativo" en que se ha convertido el Servicio Vasco de Empleo. Según ELA, que ha convocado las protestas junto con LAB, esta "desorganización", que también ha sido denunciada por los propios directores de las oficinas, se verá agravada con los recortes presentados por Lakua en la mesa de la Función Pública, lo que repercutirá negativamente en la atención a los parados, según el sindicato.

"Llueve sobre mojado. Queremos denunciar tanto el caos que es ahora mismo Lanbide como los recortes que están negociando el Gobierno vasco, CC.OO. y UGT. Algunas de las medidas propuestas, como no sustituir todas las bajas, pueden agravar esta situación de caos que se vive en Lanbide", explica Ramón Uriarte, delegado de ELA.

Uriarte recuerda que tanto su sindicato como LAB han pedido por carta a la consejera vasca de Empleo, Gemma Zabaleta, que revise si el funcionamiento de Lanbide es el adecuado, ya que consideran que "no solo falta personal, también hay una falta total de liderazgo y de directrices". "El personal que hay no se sabe ni para qué es", denuncia el portavoz de ELA. Según afirma esta central, la respuesta que les dio Zabaleta no respondía a las cuestiones esenciales de su planteamiento ni ha puesto solución a las que consideran principales necesidades del Servicio Vasco de Empleo para poder ejercer como tal.

El hecho de que aún no se haya llevado a cabo una RPT -Relación de Puestos de Trabajo-, unido a la "falta de transparencia" está permitiendo al Gobierno del PSE "hacer contrataciones más que dudosas a dedo" en Lanbide, afirman desde ELA. En ese sentido, DEIA ya infor-

mó en marzo de que el Gobierno vasco abrió un proceso de selección entre la plantilla para ocupar las jefaturas a pesar de que esos puestos ya estaban asignados, de forma que los aspirantes nunca obtuvieron respuesta sobre la decisión. ELA también reivindica mayor movilidad entre oficinas para poder llegar a cubrir las necesidades de los casi 150.000 parados de la CAV.

Además, en enero Lanbide empezará a gestionar la Renta de Garantía de Ingresos de los parados, lo que traerá más carga de trabajo y "hará materialmente imposible que la plantilla llegue a todo", dice Uriarte.

REIVINDICACIONES

● **RPT.** ELA reclama que se establezca una Relación de Puestos de Trabajo que valore la posible incorporación de más personal. Considera que el no hacerlo contribuye a que el Gobierno vasco haga contrataciones "dudosas" y anula toda transparencia. También pide más movilidad entre territorios.

● **Recortes.** El sindicato pide que el Gobierno vasco retire los recortes presentados en la Mesa de la Función Pública, que aseguran afectarán a la plantilla y empeorarán aún más el servicio a los parados.

te. Por todo ello, los sindicatos abertzales llaman a los 800 trabajadores de Lanbide en la CAV a concentrarse a las puertas de las principales oficinas de empleo de Donostia, Bilbao y Gasteiz el lunes, martes y miércoles de la semana que viene, respectivamente, a las once de la mañana.

● **CRÍTICAS DE LOS DIRECTORES** No solo los sindicatos ELA y LAB han criticado con dureza la gestión y el funcionamiento de Lanbide. También los directores de 12 de las 19 oficinas de Bizkaia enviaron en noviembre una carta a la consejera de Empleo con un mensaje similar al de estas

centrales. Tras hacer un repaso a los problemas a los que deben hacer frente los empleados de Lanbide en su labor diaria, los directivos mostraron a Zabaleta su "malestar y preocupación" por la situación que se vive en las oficinas de empleo.

Sobre las principales afectaciones, los responsables de Lanbide destacan en su carta que el modelo de oficina propuesto por el Gobierno vasco "está desenfocado" y es "irreal". Se refieren, entre otras cuestiones, al hecho de que para ser atendido hay que coger cita previa, lo que repercute negativamente en los ciudadanos que acuden a los centros de



Concentración de funcionarios en Lakua convocados por ELA y LAB. FOTO: EFE

La oposición pide comprobar si la enmienda de PSE y PP para dar cobertura a los recortes es reglamentaria

PNV, EA, EB, ARALAR Y UPD SOLICITAN QUE SE PARALICEN LOS PRESUPUESTOS HASTA QUE LOS JUECES RESPONDAN

BILBAO. Los partidos políticos en la oposición presentaron ayer una iniciativa en la Mesa para que los servicios jurídicos del Parlamento revisen si la maniobra de PSE y PP para dar cobertura legal a los recor-

tes a los funcionarios se ciñe al reglamento y, en caso contrario, obliguen a su recalificación. Hasta que estos se pronuncien, los grupos han pedido que se pare la tramitación de los Presupuestos de 2012.

El pasado martes, el PSE introdujo un párrafo en una de sus enmiendas transaccionales a los Presupuestos que contempla la suspensión de los complementos a las bajas por enfermedad de los funcionarios del Gobierno vasco -de

entre el 100% y el 25%- , enmienda que fue apoyada por el PP aunque, como reconoció el popular Iñaki Oyarzábal el día siguiente, el PSE les había avisado horas antes de votarse de que pretendía introducir dicho párrafo en la enmienda.

En aquella comisión parlamentaria, el jeltzale Ricardo Gatzagaetxebarria propuso votar la intervención de los servicios jurídicos, al entender que la enmienda modifica sustancialmente el gasto del

Gobierno vasco, por lo que los recortes requieren de una enmienda de totalidad y no es suficiente con una parcial. Aquella propuesta fue tumbada en la misma comisión con los votos de PSE y PP, algo que previsiblemente ocurrirá también con la iniciativa presentada ayer en la Mesa.

Dicha iniciativa se sustenta en el artículo 155 del reglamento de la Cámara, el mismo que defendió Gatzagaetxebarria en comisión.

Fuentes del PNV señalan que, si bien lo predecible es que PSE y PP vuelvan a echar para atrás esta iniciativa, "se trata de una llamada de atención a las formas de proceder de este Gobierno", en referencia a la forma en que el PSE, a última hora y avisando solo a su socio preferente apenas unas horas antes, logró dar cobertura legal a los recortes que ahora negocia con CC.OO. y UGT de Euzkadi.

La iniciativa fue firmada por todos los grupos del Parlamento vasco, salvo el PSE y el PP, y solicita que, mientras los servicios jurídicos se pronuncian sobre la dudosa maniobra de López, se detenga la tramitación del proyecto de Presupuestos vascos. >A.LEGASA

Interés por Euskaltel. Diversos fondos industriales tienen interés por entrar en el accionariado de Euskaltel, según explicó su nuevo presidente, García Erazukin. **P.54**

Bildu y PSE sellan su reforma. El acuerdo entre PSE y Bildu permitió ayer dar luz verde a la reforma fiscal de Gipuzkoa, que será una realidad en 2012. **P.55**

Londres participará como observador en el diseño del pacto fiscal europeo

El primer borrador permite la entrada en vigor del Tratado con el 'sí' de 9 Estados

los municipios con más población, quienes en algunos casos deben esperar hasta un mes para ser atendidos y, en consecuencia, para solicitar y recibir la prestación por desempleo. En su carta, los directores de las oficinas vizcainas afean al Gobierno vasco que podía haberse basado en el modelo del antiguo Inem heredado en enero pero que "ha optado por trastocarlo todo".

Asimismo, recuerdan al Ejecutivo que el periodo de adaptación ya ha concluido y que la corta vida de Lanbide, apenas un año, "no puede ser excusa de tantas disfunciones". Y eso que, para terminar de rematar el desconcierto, el Parlamento tumbó el mes pasado la condición de Lanbide de ente público de derecho privado, lo que obligará a deshacer algunas bases establecidas este año y, prácticamente, a empezar de cero.

ES CÁNDALOS Sin duda los parados están resultando los grandes damnificados de la falta de orden de Lanbide, organismo que además ha estado rodeado de escándalos desde que echó a andar en enero, el último el relacionado con Fondo Formación, empresa vinculada al PSE y contratada por Lanbide que ha percibido más de tres millones de euros en subvenciones del Gobierno vasco en dos años. DEIA también ha desvelado recientemente que tanto UGT como CC.OO. mantienen con los altos cargos de Lanbide reuniones a las que no están invitadas el resto de centrales. Un trato de favor a nivel sindical que, en el caso del primero, también se produce en el ámbito económico ya que UGT ha logrado dentro de la legalidad adjudicarse varios contratos de Lanbide.

Refuerzo del papel de ELA y LAB

El PNV ha registrado una proposición de Ley en el Congreso de los Diputados con la que pretende eliminar las restricciones de "materias no negociables" en el marco de una comunidad para los casos en que existan "sindicatos más representativos" cuyo ámbito de actuación se circunscriba al territorio de la autonomía. Esta propuesta significa, de hecho, dar poder a los sindicatos nacionalistas vascos como ELA o LAB para negociar cuestiones como las modalidades de contratación, la jornada máxima anual de trabajo, los periodos de prueba, la clasificación profesional, el régimen disciplinario, las "normas mínimas" en materia de prevención de riesgos laborales o la movilidad geográfica. Asimismo, los nacionalistas vascos reclaman la prevalencia de los convenios autonómicos sobre los estatales, en línea del acuerdo suscrito con el Gobierno el pasado mes de junio que permitió al Ejecutivo sacar adelante en la Cámara Baja el decreto de reforma de la negociación colectiva. Sin embargo, el Ejecutivo incumplió el pacto frenando la tramitación de esta norma como proyecto de ley, para permitir así a los nacionalistas incluir sus peticiones. **►E.P.**



SILVIA MARTÍNEZ
Corresponsal en Bruselas

Pese al rechazo del primer ministro británico, David Cameron, de reformar el Tratado europeo y participar en la nueva arquitectura fiscal europea, Londres sí estará en la cocina de las negociaciones del nuevo Tratado intergubernamental que arrancarán el próximo martes con la primera reunión de expertos en Bruselas. Según confirmaron ayer fuentes diplomáticas, Reino Unido actuará solo como "observador", es decir no tendrá voto, pero sí se sentará en la mesa junto al resto de 26 delegaciones. El objetivo del equipo que lidera el presidente de la UE, Herman Van Rompuy, es cerrar un acuerdo a finales de enero, aprobarlo en la cumbre de marzo y que entre en vigor una vez lo ratifiquen nueve socios de la Eurozona lo que impedirá a uno o varios países —aunque celebren referéndums— bloquear el nuevo pacto.

Prueba del interés que tiene la Eurozona por acelerar los trabajos es que el primer borrador sobre este nuevo Tratado intergubernamental, destinado a reforzar la gobernanza económica y que transforma en texto jurídico el acuerdo político de la última cumbre, fue remitido ayer a las capitales europeas y al Parlamento. Contiene 8 páginas y 14 artículos, subraya la primacía del derecho comunitario y confirma que bastará con que sea aprobado por una mayoría simple de países de la Eurozona —9 de 17— para que pueda entrar en vigor. Los países que no comparten la moneda común podrá escoger entre someterse inmediatamente a las normas o esperar hasta su incorporación al euro.

El texto también recoge que un país de la UE podrá denunciar a otro ante el Tribunal de Justicia de la UE si se considera que no ha incorporado correctamente la regla de oro del equilibrio presupuestario y que



Fitch amenaza con otra rebaja a España

MADRID. El actual presidente del Gobierno en funciones, José Luis Rodríguez Zapatero, y el próximo, Mariano Rajoy, se reunieron ayer para culminar el traspaso de poderes y recibieron la noticia de que la agencia Fitch ha puesto en revisión la nota de solvencia de España, que podría bajar desde su actual escalón AA- uno o dos peldaños, según explicó la agencia, que concretó que la rebaja podría producirse en enero. **FOTO: EFE**

obliga a mantener un déficit estructural inferior al 0,5% del PIB, según se pactó en la cumbre y recoge el borrador. El fallo será vinculante para todos y los gobiernos en ese brete tendrán que cumplir con la sentencia de la corte en el plazo fijado. La propuesta obliga por tanto a los gobiernos a incorporar a sus constituciones el equilibrio presupuestario, incluir un mecanismo de corrección que se activará de forma automática en caso de desviaciones significativas y que será definido a nivel nacional así como la obligación de presentar un programa de ajuste para un periodo determinado.

DÉFICIT Según explicaron ayer fuentes diplomáticas, el objetivo es que el nuevo Tratado obligue a todos los países firmantes, no solo los socios del euro, a limitar su déficit. El texto filtrado también subraya que los firmantes del pacto podrán incurrir de forma temporal en déficit aunque solo para tener en cuenta el impacto presupuestario del ciclo económico y en casos excepcionales en periodo de severa ralentización económica siempre que no ponga en peligro la sostenibilidad presupuestaria a medio plazo.

El borrador también recoge que los países con un déficit superior al 3% serán multados de forma automática, salvo que una mayoría cualificada de Estados miembros rechace la propuesta de la Comisión, y que los países sujetos a procedimientos de déficit excesivo deberán presentar un programa de reformas presupuestarias y económicas con objetivos vinculantes. Además, los gobiernos deberán comunicar a Bruselas y a sus socios europeos ex ante sus planes para bajar la deuda.

En cuanto a la gobernanza económica, el texto subraya la importancia de impulsar las cooperaciones reforzadas para mejorar el funcionamiento de la zona euro aunque no menciona sectores concretos como sí pidieron Francia y Alemania en la última cumbre europea. También proponen reuniones de jefes de estado al menos dos veces al año.

Las comunidades marcan otro máximo de deuda

EL ICO PRESTA 967 MILLONES DE EUROS A CERCA DE UN MILLAR DE AYUNTAMIENTOS PARA PAGAR FACTURAS

BILBAO. Uno de los grandes retos —y preocupaciones— de Mariano Rajoy será tener bajo control el endeudamiento de las administraciones locales, las que no dependen directamente de su gestión. En ese frente, la situación es poco menos que desesperada y a escasos días de su investidura el futuro presidente español

lidió ayer con dos sobresaltos. La deuda regional marcó un nuevo récord histórico en el tercer trimestre del año tras aumentar un 22% respecto a 2010. El tamaño del *agujero autonómico* ya supera los 135.150 millones de euros, casi 25.000 millones más que hace un año, informó ayer el Banco de España.

Y todo ello a pesar de que la política de ajustes ha permitido a la deuda de las comunidades experimentar su menor crecimiento desde el inicio de la crisis. De hecho, los

esfuerzos del Estado y de los ayuntamientos —ambos con ligeras caídas en su nivel de endeudamiento— ha permitido que el pasivo total se estanque por primera vez desde 2008. La suma de la deuda de todas las administraciones es el 66% del PIB, más de 706.340 millones de euros.

También se hizo público ayer que el Instituto de Crédito Oficial se ha visto obligado a prestar 967 millones de euros a 1.029 ayuntamientos para que puedan pagar sus facturas emitidas hasta el 30 de abril, es decir con un retraso superior a los seis meses.

No hay administraciones de la CAV o Nafarroa entre los solicitantes. En su mayoría son andaluces (200), que han necesitado cerca de 143 millones de euros para cancelar las deudas contraídas con autónomos y pymes. El mayor volumen, sin embargo, se registra en Madrid, donde 64 ayuntamientos han solicitado casi 363 millones de euros. La línea de crédito fue aprobada en julio para permitir a municipios y diputaciones ponerse al día en el pago a profesionales contratados para realizar obras y servicios. **►DEIA**

La Diputación recalca que la reforma fiscal es «un primer paso» y que habrá más cambios

Se muestra a favor de alterar el marco competencial para evitar la desarmonización

:: MIGUEL ANGEL MATA

mmata@diariovasco.com

SAN SEBASTIÁN. La diputada de Hacienda de Gipuzkoa, Helena Franco, reiteró ayer que la reforma fiscal que ayer quedó definida en Gipuzkoa tras recibir el apoyo de Bildu, PSE y Aralar, es solo «un primer paso» hacia un nuevo modelo tribu-

tario, y que en ese camino «habrá más cambios» a lo largo de la presente legislatura. No habrá que esperar mucho para verlos. A propuesta de los socialistas, las Juntas Generales crearán en 2012 una ponencia en torno al Impuesto de Sociedades en la que participarán los agentes económicos y sociales del territorio y que

servirá para definir el futuro esquema de este tributo. Del mismo modo, queda aplazada una más que posible reforma de la deducción por vivienda. No se descarta, además, que haya nuevas modificaciones en materias ya retocadas en la reforma actual. También habrá novedades en la lucha contra el fraude, ámbito

sobre el que la diputada se comprometió a presentar propuestas concretas a lo largo de 2012.

El PSE se mostró «dispuesto a trabajar» con la Diputación y Bildu en una futura profundización de las reformas fiscales «siempre que mantengan el ejercicio de responsabilidad que han demostrado ahora».

La idea del Gobierno foral de Bildu es utilizar su presencia institucional para dar una «nueva orientación» al sistema tributario. Un nuevo diseño basado en una mayor presión fiscal que permita mayores ingresos para las arcas públicas con los que incrementar el gasto social, sobre la premisa de un modelo impositivo «más equitativo, progresivo y redistributivo».

Franco admitió sentirse «muy contenta» después de que la comisión de Hacienda de las Juntas Generales hiciese bueno el pacto alcanzado entre Bildu y el PSE y aprobase la reforma, que entrará en vigor el 1 de enero. Con una salvedad: el Impuesto del Patrimonio, que se recupera ya este año y que habrá que abonar —a quien le corresponda— en la liquidación de 2012.

Para la aprobación definitiva de los cambios, solo queda que el pleno del parlamento guipuzcoano dé su visto bueno al texto aprobado ayer. Un trámite que se producirá el próximo viernes.

Debate competencial

La responsable del fisco guipuzcoano respondió a quienes critican la desarmonización que esta reforma provoca respecto a Araba y Bizkaia. «Armonización no es uniformización». Y lanzó un aviso a navegantes: «Las diferencias entre territorios son consecuencia de que la competencia en fiscalidad es la que es (recae en las diputaciones, no en el Gobierno Vasco). Si se quiere evitar esta situación, habrá que abrir el debate en torno al marco competencial», señaló.

Un debate en el que la diputada recuperó un viejo postulado de la izquierda abertzale que Bildu «defenderá en todos los ámbitos que

LAS FRASES

Helena Franco

Diputada de Hacienda (Bildu)

«Gipuzkoa se aproxima a los países más avanzados de Europa en política social»

Rafaela Romero

PSE

«Seguiremos trabajando con Bildu si mantiene la misma responsabilidad que con esta reforma»

Rebeka Ubera

Aralar

«Damos un apoyo crítico porque aunque es insuficiente, es un paso hacia un nuevo modelo»

Itziar Agirre

PNV

«Los guipuzcoanos vamos a pagar más impuestos que los alaveses y los vizcaínos»

Juan Carlos Cano

PP

«Esta reforma es ineficaz y solo responde a la necesidad de levantar la bandera de la izquierda»

corresponda»: la defensa de «una única política fiscal para Euskal Herria». A nadie escapa que PNV y PP son los partidos vascos que con más fuerza defienden la foralidad de las diputaciones, en tanto que la izquierda abertzale y el PSE son más proclives a simplificar el entramado institucional y el reparto com-



Comisión de Hacienda. Romero y Astudillo (PSE) con la diputada Franco (de negro) al fondo. :: MICHELENA

El PNV lamenta los impuestos más altos y el PP ve la reforma ineficaz

Las críticas a la reforma llegaron por parte del PNV y el PP. Los 'populares' votaron en contra de las dos iniciativas que componen la reforma: recuperación del Impuesto del Patrimonio y modificación del resto de medi-

das tributarias. El grupo nacionalista se abstuvo respecto al Patrimonio y votó en contra de la reforma del resto de tributos. La portavoz jeltzale, Itziar Agirre, lamentó que la reforma «hace que los guipuzcoanos vayan a pagar a partir del año próximo más impuestos que sus vecinos alaveses y vizcaínos». Agirre reprochó al PSE que haya hecho oídos sordos a las propuestas de última hora que realizó su grupo (y que considera próximas a las tesis socialistas) y que ha-

bían posibilitado una reforma en Gipuzkoa con menores diferencias respecto a las que se van a aprobar en Bizkaia y Araba. El portavoz del PP, Juan Carlos Cano, calificó la reforma de «ineficaz y cosmética», ya que «no va a aportar un aumento significativo de recursos» y porque la mayor presión fiscal «va a afectar especialmente a la clase media». Cano consideró que el «pacto de izquierdas» obedece más a la necesidad de «levantar una bandera política» que a mejorar Gipuzkoa.

El futuro de la deducción por vivienda se decide en 2012

El futuro de la deducción en el IRPF por inversión en vivienda, que en el Estado ha desaparecido este año para quienes ganan más de 24.000 euros, sigue en el aire en Gipuzkoa. Ha sido uno de los puntos más espinosos en la nego-

ciación entre el PSE y Bildu que, ante la falta de acuerdo, han decidido posponer la decisión a 2012. La Diputación realizará un análisis de los efectos que el tratamiento fiscal tiene en la evolución del mercado inmobiliario, cotejando la influencia que pudo tener en el 'boom' con la que pueda estar teniendo ahora que los precios están cayendo. Presentará un informe en seis meses que servirá de base para tomar la decisión. De momento, esta desgravación se reduce del 18% al 15%.

petencial vasco, adoptando las grandes decisiones «a nivel de país». Esto es, a través del Gobierno y el Parlamento vascos.

Hasta que ese debate se abra, la diputada abertzale se reafirmó en la necesidad de que Gipuzkoa continúe por el camino abierto ahora. Defendió que los cambios impositivos aprobados «acercan Gipuzkoa a los países más avanzados de Europa en política social», aquellos que disponen de «un sistema público fuerte» basado en una «fiscalidad potente y progresiva». Consideró por ello que se trata de una «buena noticia para Gipuzkoa».

Recordó que esta reforma parte de una iniciativa presentada en su día por Aralar, formación a la que agradeció haber dado ese paso y que posteriormente «no haya obstaculizado» las negociaciones entre Bildu y el PSE, a pesar de que la reforma final haya acabado siendo menos ambiciosa de lo que la iniciativa original pretendía. La juntera de Aralar, Rebeka Uberta, recordó en este sentido que su formación da un «apoyo crítico» a la reforma, que calificó como un «primer paso en una nueva dirección», pero «insuficiente». También agradeció la «aportación y el esfuerzo» del PSE y de «todos los que han participado en la reforma».

La portavoz socialista en Juntas, Rafaela Romero, coincidió con Franco en que la reforma representa un «avance claro hacia el modelo europeo de suficiencia y eficiencia del sector público para proteger el modelo social en que se basa el Estado del Bienestar». Defendió que «armonización no es derecho a vetos» y, en referencia al PNV y a la Diputación de Bizkaia, preguntó «por qué hay quien pretende armonizar todo excepto los planes de inspección fiscal».

Las claves de la reforma

Los aspectos fundamentales de la reforma, que establece una mayor presión fiscal en Gipuzkoa que en Araba y Bizkaia, son ya conocidos (ver cuadro adjunto): la creación de tres nuevos tramos en la escala alta del IRPF, una mayor presión fiscal sobre las rentas de capital y sobre la vivienda, recuperación del Impuesto del Patrimonio y del de Sucesiones, y nuevos límites a las aportaciones a las entidades de previsión social voluntaria (EPSV), entre otros.

Además de los puntos previstos, salió adelante una propuesta del PNV apoyada por el PSE por la que aumentarán las deducciones a las empresas en el Impuesto de Sociedades por la creación de empleo.

LAS REFORMAS FISCALES EN EUSKADI

Euskadi iniciará el año 2012 con tres normativas fiscales diferentes. Gipuzkoa con la suya propia, apoyada por Bildu, PSE y Aralar. Araba con una diferente pactada entre PP y PNV. Bizkaia, donde gobiernan los jeltzales, secundará en principio la reforma alavesa, aunque retrasa su aprobación hasta el año que viene, lo que deja la puerta abierta a hacer modificaciones

Reforma en Gipuzkoa

TARIFA DEL IRPF

Se establecen tres nuevos tramos en la escala alta: los ingresos superiores a 90.000 euros tributarán al 46%, los que excedan los 120.000 al 47%, y a los que superen los 175.000 se les aplicará un 49%.

Escala del IRPF	Base liquidable hasta	Cuota íntegra	Resto base liquidable hasta	Tipo aplicable
	Euros	Euros	Euros	%
	0	0	15.160	23,00
	15.160	3.486,80	15.160	28,00
	30.320	7.731,60	15.160	35,00
	45.480	13.037,60	19.490	40,00
	64.970	20.833,60	25.030	45,00
	90.000	32.097,10	30.000	46,00
	120.000	45.897,10	55.000	47,00
	175.000	71.747,10	En adelante	49,00

Reforma en Araba y prevista en Bizkaia

No se tocan los tipos de la tarifa.

Escala del IRPF	Base liquidable hasta	Cuota íntegra	Resto base liquidable hasta	Tipo aplicable
	Euros	Euros	Euros	%
	0	0	15.160	23,00
	15.160	3.486,80	15.160	28,00
	30.320	7.731,60	15.160	35,00
	45.480	13.037,60	19.490	40,00
	64.970	20.833,60	En adelante	45,00

AHORRO

Los ingresos de capital hasta 4.000 euros tributarán al 20%; a partir de esa cantidad, al 23%.

Los ingresos de capital hasta 10.000 euros tributarán al 20%; a partir de esa cantidad, al 22%.

VIVIENDA

La deducción en el IRPF por inversión en vivienda habitual baja del 18% al 15% (20% para menores de 35 años y familias numerosas). El crédito fiscal (tope deducible a lo largo de la vida) se reduce de 36.000 a 30.000 euros. El Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados sube del 6% al 7%.

Se reduce de 35 a 30 años la consideración de 'joven' que da derecho a deducciones adicionales, tanto por compra como por alquiler. En el caso de compra, la inversión máxima anual deducible baja de 12.000 a 10.000 euros.

EPSV

Se establece un límite deducible de 5.000 euros anuales con carácter general (también para deportistas), pudiendo llegar a 12.000 en función de la edad. Los mayores de 67 años no tendrán derecho a desgravación.

Se reducen los límites generales de 8.000 a 6.000 euros, y la aportación máxima de los mayores de 52 años pasa a ser de 500 euros por año de más, hasta un límite de 12.500 euros.

DEDUCCIÓN POR EDAD

Se mantienen solo para las rentas inferiores a 20.000 euros (326 euros para mayores de 65 y 596 para mayores de 75), se reducen de forma progresiva entre 20.000 y 30.000, y se elimina a partir de ahí.

Se mantienen solo para las rentas inferiores a 30.000 euros, se reducen de forma escalonada entre 30.000 y 35.000, y se eliminan a partir de esa cantidad.

IMPUESTO DE PATRIMONIO

Se recupera y respecto al último vigente se eleva el importe exento de la vivienda habitual hasta 300.000 euros, y el mínimo personal exento a 700.000 euros.

Se recupera y respecto al último vigente se eleva el importe exento de la vivienda habitual hasta 400.000 euros, y el mínimo personal exento a 800.000 euros.

IMPUESTO SOBRE SUCESIONES

Se elimina la exención en las transmisiones (herencias y donaciones) entre parientes directos y cónyuge, incluyendo una nueva reducción general de 220.000 euros para estos casos.

Tributación al 1,5% de las donaciones (no las herencias) actualmente exentas entre determinados parientes.

Hasta este 31 de diciembre,
3,5 MILLONES DE NIÑOS HABRÁN MUERTO
COMO CONSECUENCIA DE LA DESNUTRICIÓN

Aurten, abenduaren 31rako,
3,5 MILIOI HAUR HILKO DIRA
DESNUTRIZIOAREN ONDORIOZ

Es una mala noticia. Pero el hambre es una enfermedad que tiene solución y tu puedes ser parte de ella. Si colaboras con 40€ podremos entregar el tratamiento nutricional que puede salvar a un niño de la desnutrición.

¡COLABORA! ¡LAGUNDU ORAIN!



ACCION
CONTRA EL
HAMBRE
ASOCIACIÓN DE AYUDA AL DESARROLLO
902 100 822
www.accioncontraelhambre.org

Caja Laboral 3035 0195 21 1950014684 La Caixa 2100 2999 93 0200030018 Banco Santander 0049 0001 59 2810090000
902 100 822 | www.accioncontraelhambre.org

JOSU BALMASEDA
COORDINADOR DE ESK

El coordinador de ESK considera que la movilización de la sociedad vasca es necesaria para «recuperar derechos» y hacer frente a «los recortes sociales» que los gobiernos de Hego Euskal Herria han aplicado en los presupuestos de 2012. Entiende que hay que activar, de nuevo, a la mayoría sindical vasca, pero rechaza avanzar en esa línea con CCOO y UGT. Dice que de esta crisis, los empresarios saldrán frotándose las manos.

«La movilización es obligatoria para hacer temblar a los gobiernos»



Juanjo BASTERRA | BILBO

Los recortes de las prestaciones sociales a los más necesitados han desencadenado una campaña de ESK frente a «ese proceder injusto» que han dado los gobiernos autonómicos de Hego Euskal Herria. Josu Balmaseda considera que ese paso esconde una decisión para «eliminar» el derecho a una renta social.

¿Por qué cree que el Gobierno de Gasteiz lleva adelante los recortes en las prestaciones sociales en plena crisis, cuando más necesidad hay?

Hay varias razones. Sin que el orden signifique importancia, una es que hay una falta de recursos, que viene dada por unas decisiones políticas adoptadas durante los últimos 15 años que tienen que ver con la fiscalidad. Tomaron una decisión de ingresar 6.000 millones por la vía de exenciones fiscales a las empresas y otros más de 2.000 millones por el fraude fiscal. Si igualáramos la fiscalidad con Europa serían otros 6.000 mi-

llones más de ingresos. Esa política provoca que en época de vacas flacas los resultados del capítulo de ingresos sea muy bajo.

Entonces, los recursos económicos, aunque mermados, ¿no se distribuyen bien?

Claro. Entramos en las prioridades. Los gobiernos de Iruñea, Gasteiz y Madrid han optado desde el principio hasta el final de la crisis para que los trabajadores salgamos con menos derechos. Aprovechan la crisis para favorecer más al capital. Es una conclusión clara que, al principio de la crisis, se notaba menos, pero con el apoyo directo sólo a los bancos fue bastante evidente. Desde mayo de 2010, decisión tras decisión de los gobiernos han ido a recortar derechos de los trabajadores para, al final de esta crisis, situar en mayores beneficios a la patronal.

¿Cómo define esa política de apoyo a los poderosos?

ESK decimos que se han vendido al capital y, además, están vendiendo lo público. Están cediendo espacio público al sector

DERECHOS

«Los gobiernos de Iruñea, Gasteiz y Madrid han optado desde el principio hasta el final de la crisis, cuando se produzca, para que los trabajadores salgamos con menos derechos. Aprovechan la crisis para favorecer más al capital»

privado. Son recortes en algunas partidas. Tenemos el caso de Nafarroa que no recorta el presupuesto del TAV, pero da menos dinero a la renta básica. Es una indecencia política.

El mantenimiento de las prestaciones sociales y un posible aumento en los presupuestos de Patxi López, ¿supondría un desequilibrio en las cuentas públicas que las llevarían a la bancarrota?

No. Para comparar, dos datos rápidos: lo que supone el fraude fiscal para el Gobierno vasco es el 19%, y lo que supone el gasto de Renta de Garantía de Ingresos y otras ayudas sociales es del 4%. De ese 4% estamos recortando y, por el contrario, aumentando el 12% destinado a infraestructuras. Estamos hablando del «chocolate del loro». Es como decía Bertolt Brecht, ahora el 7% pero, a partir de ahí, ¿cómo paras todo lo que viene? Si a la gente más empobrecida tienes la jeta política y el valor de recortarles el 7%, aunque si se valora en relación al IPC real puede significar un porcentaje

mayor, ese hecho les sirve para justificar todas las actuaciones posteriores. No hemos sido capaces de parar el recorte social. A partir de ahí, estamos vencidos en cuanto a la justificación del siguiente escalón.

¿Es una autocrítica?

Sí. Ante una medida anunciada en octubre, el mundo sindical y el movimiento social no hemos sido capaces de parar esa agresión a la gente más empobrecida, lo que ha sido suficiente para que el Gobierno piense que puede seguir dando pasos en esa dirección. Eso ha significado que en el mes de diciembre haya anunciado otro recorte en los sueldos de los funcionarios. Quizás si hubiéramos plantado cara a un gobierno tan indecente de una manera seria, impidiendo ese recorte, ya que tuvimos la oportunidad según nuestra opinión, hoy estaríamos hablando de otra cosa con respecto a los funcionarios.

¿La pérdida de derechos está en caída libre?

Sí. En una reflexión compartida con otras organizaciones sindicales de que aquí hay una serie de partidos políticos que en el fondo van alternándose, pero las políticas son las mismas. Por lo tanto, ahí no está la esperanza. La esperanza de que los diferentes gobiernos hagan otras políticas debe de estar en la correlación de fuerzas desde la calle. Ahí existe una responsabilidad de los sindicatos y es donde tenemos que poner toda nuestra capacidad para dar un giro hacia la izquierda. Sólo lo logremos desde la movilización. Necesitamos una movilización potente para hacer temblar a los gobiernos. Sólo entonces seremos capaces de dar un giro a las políticas.

A su juicio, ¿la sociedad y todos sus agentes están adormecidos?

Hay un elemento histórico en la izquierda que no podemos observar como es la dificultad para buscar la unidad. También estamos pagando el precio de no ser capaces de responder de manera conjunta a las agresiones. Pero, más allá de eso, lo que está claro es que en Hego Euskal Herria tenemos un sector sindical, que no es pequeño, que está representado por CCOO y UGT,

que al principio de la crisis optó por una colaboración con los gobiernos cuando se sabía por la experiencia anterior que la vía de diálogo social sólo podía llevar a la derrota, como ha ocurrido. Es un elemento que no podemos olvidar. A eso, hay que añadir que Hege Euskal Herria está dentro del Estado español, que tienen la capacidad normativa casi plena, que nos influyen a los trabajadores vascos, y que la mayoría casi total es de CCOO y UGT. Han practicado esta política de dejación de la reivindicación y de cesión ante las imposiciones del capital en todo momento. Sólo ha habido algún adorno por parte de CCOO y UGT, como fue la huelga de septiembre en contra la reforma laboral, pero que no ha permitido dar un giro real. Ese mensaje de tranquilidad desde los dos sindicatos grandes juega un papel fundamental, lo mismo que no haya una oposición política sería que se levante contra los planteamientos del Gobierno. Muchos años de paralización de la movilización provoca que, cuando tienes que volver a arrancar, chirrie. Es así de real.

¿Apuesta por el marco vasco de relaciones laborales?

Es un elemento central. No lo tenemos y hace que nuestras movilizaciones, queramos o no, cuando van contra medidas estatales como la reforma de las pensiones y la reforma laboral, tengan límites. La reivindicación central debe ser un marco propio, si no estaremos en un círculo vicioso donde decide Madrid lo que influye aquí. Un sindicalismo estatal vendido a la patronal y un sindicalismo vasco más combativo, pero que no tiene un marco propio para la decisión real en estos temas. Desde enero de 2011, tras la huelga general en contra de la reforma de las pensiones, el sindicalismo vasco, por desgracia, no ha liderado ningún movimiento de calado en la sociedad vasca. Es verdad, que la sociedad, como ha ocurrido con el movimiento del 15M, puede pegar golpes encima de la mesa, pero la responsabilidad que tenemos las organizaciones estructuradas de izquierda es de tirar de la movilización con fuerza. Es una segunda autocritica, porque no lo hemos hecho.

¿Qué le parece el contrato de inserción por 400 euros y sin que los empresarios paguen prestaciones? ¿Hasta dónde se recortarán las prestaciones?

ESK llevaba unos años diciendo que o peleábamos por un cambio de modelo, y en concreto por una Renta Básica Universal e Individual, o los recortes nos llegarían. En los recortes de la renta social en Nafarroa y en la CAV hay más que un recorte por la crisis. Durante dos años hay un trabajo de OPA contra este derecho, encabezado por los gobiernos vasco y navarro, el Ayuntamiento de Bilbo y un grupo mediático, que se han de-

CCOO Y UGT

«No cabe ningún pacto con CCOO y UGT, porque no optan por la movilización. Después de lo que ha pasado, todavía se sientan a negociar una reforma peor»

EXCLUIDOS

«A ESK no nos vale sólo la defensa de lo nuestro; hoy, quedarte a defender sólo lo que está en los centros de trabajo es olvidarte de miles y miles de personas en paro, con pensiones bajas o los excluidos»

«La unidad sindical vasca debe avanzar»

¿Se debe retomar la unidad sindical vasca?

Defenderemos la unidad basada en compartir un proyecto y unos criterios ante un hecho concreto. A partir de ahí, significa que no cabe ningún pacto de unidad confederal con CCOO y UGT, porque no optan por la movilización. Hoy día, todavía, con el PP con mayoría absoluta y que va a hacer una nueva reforma laboral para recortar más derechos, se vuelven a sentar con la patronal hasta el 8 de enero. Sólo cabe unidad sindical en lo que se ha llamado la mayoría sindical vasca. ESK sigue apostando por la misma. Creo que también caben otros como CGT, CNT, etc. Será con sindicatos que estén por la movilización y por un cambio en el modelo social, pero no con sindicatos que dicen que no hay razones para hacer huelga en Metro Bilbo, por ejemplo.

¿Cree que la renta básica universal es una salida a esta situación por la que atravesamos?

Entendemos que la vía de salida tiene que acercarse a lo que hoy se llama el decrecimiento, que al final no deja de ser una suma de formas de ver la sociedad, una manera de ver un nuevo modelo social que no esté basado en el aumento de la productividad, de la producción y cada vez más consumo. ESK no comparte ese modelo, que es pan para hoy y hambre para mañana. Apostamos por el reparto riqueza, del empleo y del trabajo y la igualdad de géneros. En todo eso encaja la renta básica universal.

¿Cómo se logra ese cambio social?

Depende de la correlación de fuerzas que tengamos. El decálogo que presentamos la mayoría sindical vasca es un elemento de referencia, pero hay que ir más allá pensando en la gente más desprotegida. A ESK no nos vale sólo la defensa de lo nuestro; hoy, quedarte a defender sólo lo que está en los centros de trabajo es olvidarte de miles y miles de personas en paro, con pensiones bajas, excluidos. Es necesario no perder derechos, para no salir de la crisis en peores condiciones, pero no se defienden sólo desde los centros de trabajo. Muchas veces te dan ganas de meterte en tu chiringuito; pero ahí sólo conseguiremos perder y perder. Juanjo BASTERRA

dicado a desprestigiar este derecho, a contar mentiras sobre las prestaciones y el posible fraude. Esa estrategia la ha liderado en este último año Gemma Zabaleta con el objeto de acabar con ese derecho.

¿El objetivo final, a su juicio, es la desaparición del derecho?

Así es. Más peligroso que bajar la cuantía, que puede ser coyuntural, es cerrar la puerta de entrada. Es decir, estrechar el acceso de las personas a la renta social y anchar mucho la puerta de salida. Es decir, plantean una filosofía falsa con el nivel de paro de que el que no trabaja es porque no quiere. Y nos dicen que la única vía de inserción en esta sociedad es el empleo. Una sociedad con tanto paro es insultante, pero es la estrategia de estos gobiernos: acabar con las prestaciones, no por la vía de su cuantía, sino golpeando en la línea de flotación del derecho.

¿Iría a peor con el PP?

El PP va a intentar rematar el trabajo del PSOE, como es la liberalización absoluta de las relaciones laborales. Significa contratos a oferta y demanda; salario, a oferta y demanda, lo que significa frotarse las manos por parte de la patronal en esta crisis, porque ganarán más.



Igor Arroyo y Garbiñe Aranburu.

Jigoba MANTEROLA | ARGAKZI PRESS

LAB propone un acuerdo en Nafarroa en defensa del marco de la negociación colectiva

GARA | IRUÑEA

LAB propuso ayer un acuerdo intersectorial en Nafarroa en defensa del marco de negociación colectiva que sirva para «superar las consecuencias negativas de la reforma aprobada por el Gobierno español».

En una rueda de prensa ofrecida en Iruñea, el portavoz de LAB Igor Arroyo anunció su intención de llevar a todas las mesas de negociación propuestas para superar el bloqueo, basadas en mantener derechos y en subidas salariales por encima del IPC.

Su objetivo es «defender las condiciones laborales de Nafarroa y frenar la intromisión de los convenios estatales que siempre están en peores condiciones», dijo Arroyo, quien interpelló al resto de agentes, sindicatos y patronal, a abrir este debate.

Respecto al ámbito de negociación, LAB entiende que la reforma impone los convenios estatales sobre los provinciales, pero pone al mismo nivel los autonómicos y los estatales, y como los de Nafarroa tienen carácter autonómico, considera que siguen vigentes con las mismas garantías.

No obstante, ante las posibles modificaciones que pueda hacer el Gobierno del PP, piensa que es conveniente que patronal y sindicatos expresen el compromiso de defender el marco de negociación.

Otro de los puntos que debería contemplar el acuerdo es el del arbitraje, ya que LAB está en contra de que sea obligatorio, como establece la reforma. Al mismo tiempo, critica el «grave déficit estructural» del Tribunal Laboral de Navarra, por la exclusión de LAB y ELA.

Registrada la convocatoria de huelga en el Comercio navarro

GARA | IRUÑEA

CCOO, ELA y LAB han registrado ya la convocatoria de huelga para los próximos días 22 y 23 de diciembre en el sector del Comercio de Nafarroa, que engloba a unos 5.000 trabajadores más los 1.500 del Comercio de Alimentación en el que ya se ha alcanzado un preacuerdo.

Mediante la huelga, los sindicatos buscan «romper la dinámica de bloqueo» de los convenios, algunos de los cuales están sin negociar

desde 2007. Aunque actualmente las mesas estén abiertas, CCOO, ELA y LAB afirman que en muchas de ellas «la actitud patronal sigue siendo inmovilista» y en esta coyuntura consideran que la movilización «será la única medida que haga plantearse a la patronal sus actuales planteamientos».

Por ello, piden a los trabajadores de estos sectores «un último esfuerzo para que esta dinámica que se ha demostrado eficaz consiga sus objetivos».

Lacunza Kalor Group inicia una línea innovadora en su planta de Lakuntza

HA SÚPUESTO UNA INVERSIÓN DE 3,5 MILLONES, CON 35 TRABAJADORES

La presidenta Yolanda Barcina inauguró ayer las nuevas instalaciones

NEREA MAZKIARAN

LAKUNTZA. En su apuesta por seguir creando riqueza y empleo en Sakana, una comarca especialmente castigada por la crisis, Lacunza Kalor Group ha construido una nueva nave en Lakuntza. Con una superficie de 5.800 metros cuadrados, ha supuesto una inversión de 3,5 millones de euros. Da empleo a 35 trabajadores. El grupo cuenta con otra fábrica en Alsasua, con 45 trabajadores. Esta inversión ha permitido iniciar una nueva línea de negocio basada en la innovación y el diseño. Las instalaciones se inauguraron ayer con la presencia de la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina y la consejera de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente, Lourdes Goicoechea, entre otros.

En la planta de Lakuntza se fabrica toda la chapa que se consume en la nave de Alsasua así como todas las estufas y chimeneas de líneas más modernas o minimalistas. También está el departamento de desarrollo de producto, con cinco ingenieros, y los laboratorios de pruebas y desarrollo de productos. En la nave de Alsasua se realizan las cocinas de leña, estufas y chimeneas de líneas clásicas y están las oficinas principales.

En la actualidad el 21% de la producción se exporta, principalmen-



José Ramón Garin, Yolanda Barcina, Lourdes Goicoechea y José Julián Garciandía, ayer en la planta. FOTO: N.M.

te a Europa, porcentaje que esperan incrementar hasta el 40% en el plazo de cuatro años. Se prevé que la facturación de este año sea de 9.000.000 de euros. La nueva planta destaca por su diseño innovador, acorde con el entorno. Cuenta con un sistema de calefacción con calderas de pellets y suelo radiante, 24 kilómetros de tuberías, que mantiene la temperatura más cerca de donde están los trabajadores.

Ante la complicada situación económica y fruto de una reflexión estratégica, esta SAL puso un proyecto de crecimiento previsto a medio plazo, con un cambio de nombre y actualización de logo además de un nuevo catálogo específico de

calefacción, con nuevos productos como estufas de pellets. "Nuestro objetivo es seguir creciendo en productos y mercados, con la filosofía que hemos venido desarrollando durante estos últimos años", explicó José Julián Garciandía, director-gerente de Lacunza Kalor Group. Esta filosofía se resume en trabajar con objetivos a corto,

"Nuestro objetivo es seguir creciendo en productos y mercados con la misma filosofía"

JOSÉ JULIÁN GARCÍANDÍA
Director-gerente de Lacunza Kalor Group

medio y largo plazo; capitalizar los resultados y fabricar productos con valor añadido así como la internacionalización y las exportaciones. También el reconocimiento de la marca y la humildad como virtud. "Todos estos objetivos, y con esta filosofía, solo se pueden alcanzar con un gran equipo humano", destacó.

Garciandía también explicó que el crecimiento de la empresa se ha debido en parte a la subida de precios de las energías convencionales como gas, gasoil o la electricidad, favoreciendo los productos que consumen biomasa y energías renovables. Por ello, un objetivo constante es mejorar los índices de rendimientos y emisiones.

IMPLICACIÓN DEL GOBIERNO En la inauguración de la planta de Lakuntza también se recordó la grave situación económica de Sakana. Es "realmente dramática", señaló Garciandía. Por ello, aprovechó la presencia de la presidenta y la consejera para emplazar al Ejecutivo foral a que trabaje por esta comarca. "Necesitamos el esfuerzo y la colaboración de todos para dejar a esta zona en el lugar que le corresponde, esfuerzo que estoy convencido llegará por parte del Gobierno de Navarra", afirmó.

José Ramón Garin, alcalde de Lakuntza y trabajador de este grupo, también pidió al Ejecutivo "hacer causa común, por encima de nuestras diferencias para defender el desarrollo económico y el derecho a vivir y a trabajar en Sakana". Por ello, solicitó la declaración de Sakana como Zona de Urgente Reindustrialización (ZUR). "Proponemos la creación de una entidad de desarrollo económico y social del valle, impulsada por los ayuntamientos del valle y la Mancomunidad, abierta a la participación y colaboración del Gobierno de Navarra y a los agentes afectados", señaló.

DE ABAJO A ARRIBA La consejera, por su parte, señaló la conveniencia de un planteamiento de "abajo a arriba" y que "ayuntamientos, Mancomunidad, empresas y todos los colectivos hagan una valoración de la propia zona, con un informe de la situación actual y propuestas; un pequeño plan estratégico. En todo aquello que sea necesario, contarán con nuestro apoyo". Barcina afirmó que "las soluciones que se propongan se valorarán si son viables en función de la situación actual", observó.

Por otro lado, Barcina y Goicoechea observaron que la fórmula de Lacunza Kalor Group, como SAL, es un ejemplo a seguir para impulsar la actividad, destacando la labor de la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL). En relación a la declaración de ZUR, aseguraron que se estudiará, no obstante, adelantó en función de las ayudas, debería contar con el visto bueno de Bruselas.

Comansa y UGT alcanzan un preacuerdo para despedir a 16 empleados y rebajar el sueldo un 9%

ELA NO RECHAZA LA PROPUESTA Y SE COMPROMETE A DAR UNA CONTESTACIÓN LA PRÓXIMA SEMANA

SAGRARIO ZABALETA

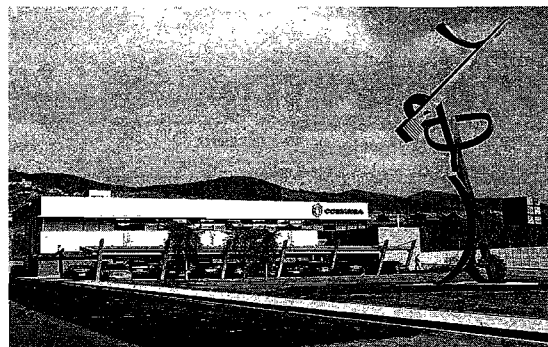
PAMPLONA. Comansa y UGT (con cuatro delegados en el comité) alcanzaron ayer un preacuerdo en el acto de mediación que se celebró en el departamento de Industria y Empleo del Gobierno de Navarra. El principio de acuerdo establece un expediente de regulación de empleo mixto con reducción salarial y extinción de contratos.

Con este pacto, se producirían 16 despidos (once de mano de obra directa y cinco de indirecta), con una indemnización de 20 días por año con un tope de 12 mensualidades. Para el resto de la plantilla -138 trabajadores-, se aplicaría una rebaja salarial del 9% y un ahorro del 4,31% en mejoras sociales (servicio de come-

dor, autobuses, etc.), que supone un ahorro del coste total en este concepto del 13,31%.

El acuerdo también contempla una primera garantía de empleo hasta junio de 2013; y una segunda, hasta el 31 de diciembre de 2016, pero con la condición de que la empresa cumpla el 85% de su plan de viabilidad. En el caso de que en este período de tiempo, la empresa extinga el contrato a trabajadores y no cumpla con lo pactado, las personas despedidas recibirán una indemnización de 35 días por año con un tope de una anualidad. Además, en este pacto Comansa se compromete a no subcontratar las tareas que había propuesto en el ERE, como actividades de soldadura; mantenimiento y mecanizado; pintura; preparación de corte; y operaciones de logística. El acuerdo también incluye el ERE de suspensión para la plantilla.

BAJAS VOLUNTARIAS La empresa acepta que se produzcan bajas



Instalaciones del fabricante de grúas. FOTO: PATXI CASCANTE

voluntarias, aunque se reserva el derecho de aceptarlas o no de acuerdo a tres criterios: el grado de conocimiento que tenga el trabajador sobre la empresa, el puesto que ocupa y el coste que suponga.

UGT negoció la propuesta de Comansa y solicitó incrementar el tiempo de garantía de empleo que planteaba la empresa; y mejorar la indemnización para los trabajadores que pudieran ser despedidos duran-

te ese período. Aspectos a los que entró la empresa y se concluyó en los parámetros anteriormente explicados. El secretario general de MCA UGT, Lorenzo Ríos, explicó ayer que "hoy puede parecer mal este preacuerdo, pero mañana puede parecer bueno, ya que es coherente priorizar el empleo en este contexto de crisis. Además, se preserva la estructura industrial actual, ya que se evita la externalización de servicios".

TODAVÍA NO HA CONTESTADO ELA, con cuatro delegados en el comité, no rechazó este preacuerdo, y señaló que la próxima semana daría una respuesta después de consultarlo con la sección sindical. La parte social se completa con un delegado de LAB.

El comité convocará el lunes una asamblea de trabajadores donde se explicará el preacuerdo, y se someterá a votación.

Comansa, fabricante de grúas para la construcción, presentó el 7 de noviembre un ERE mixto, de extinción para despedir a 55 empleados, el 36% de la plantilla, y la aplicación de un ERE de suspensión de hasta el 30% de las jornadas hábiles tanto para taller como para oficinas hasta el 31 de diciembre de 2012. Con esta medida, la empresa quiere ahorrar 15 millones de euros.

UGT dice que "se le ha acabado la paciencia" con las patronales y el Gobierno foral

Estudia "radicalizar" su estrategia por el bloqueo de convenios y congelar por decreto a funcionarios

P.M.
Pamplona

El responsable de Acción Sindical de UGT en Navarra, Jesús Santos, afirmó ayer que a su sindicato "se le ha acabado la paciencia" tanto con los empresarios como con el Gobierno de Navarra, por el bloqueo de convenios, que tienen a 57.500 navarros aproximadamente sin actualizar sus salarios, como por el recorte y congelación de salarios "por decreto" a funcionarios forales y locales, que ha supuesto una pérdida de poder adquisitivo del 11% en dos años para 25.000 empleados del Gobierno foral y

Han pedido en la mesa de diálogo social que los salarios crezcan sobre el IPC "moderadamente"

5.000 de ayuntamientos. Y que se traducirá en un 14% de pérdida con la congelación que les han anunciado para 2012. Santos recordó que el Gobierno foral "ha incumplido" el convenio con los funcionarios en 2010 y 2011 y "el ámbito para modificarlo son las mesas de negociación con los sindicatos" y no vía decreto. En los convenios bloqueados, hasta ahora, el sindicato había optado por "dar margen" a la negociación y ya hemos visto la respuesta que nos han dado". En el comercio de alimentación, CC OO, ELA y LAB, que presentaron movilizaciones han logrado un acuerdo para 2010 y 2011.



Jesús Santos y Toni Ferrer, ayer en la sede de UGT en Pamplona. CALLEJA

PÉRDIDA SALARIAL

-14%

30.000 'FUNCIONARIOS'

Los 25.000 empleados del gobierno foral y 5.000 de ayuntamientos acumulan esa pérdida desde 2010 con el recorte y congelación salarial en 2011 y 2012. n

57.500 TRABAJADORES

sin actualizar salarios por tener el convenio bloqueado
Son 26 convenios:
 15 provinciales para 41.000
 11 estatales para 16.500
Datan 2 de 2007, 5 de 2008;
 10 de 2009 y 9 de 2011

El sindicato reunió ayer en Pamplona a 300 delegados de Navarra en una jornada sobre negociación colectiva. En ella intervino el secretario confederal de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, quien afirmó que el sindicato ha puesto "encima de la mesa" de diálogo social con la CEOE y CC OO la idea de firmar de "un nuevo compromiso de crecimiento moderado de los salarios" y advirtió que "por moderación no se entiende congelación o recortes, sino que crezcan moderadamente por encima de la inflación".

Subrayó la necesidad de "reorientar las políticas económicas" en España "porque los recortes lo único que han provocado es recesión y más desempleo". Y advirtió a Rajoy de que "anteponer el obje-

tivo del déficit" como piden Alemania y Francia "que son los primeros que lo incumplieron cuando tuvieron problemas", recordó, "lo único que está produciendo es el deterioro de la economía europea que está en la antecámara de la recesión". En esta línea, dijo que los recortes salariales a funcionarios "son injustos" e "inútiles" para mejorar la economía porque frenan el consumo y la inversión. Y criticó que se pida recortar funcionarios en España. "Es un debate falso", dijo, ya que "sólo dos países" en toda la UE tienen menos empleados públicos y curiosamente "están intervenidos": Grecia y Portugal.

Consideró que la reducción de salarios o empleo público "es un error" porque "los servicios públicos pierden calidad" y "se está atacando a los derechos de los ciudadanos" y animó a los políticos a "abrir los dos ojos, también el de la izquierda" y combatir la caída de ingresos con la "vía fiscal", pero no a través de impuestos indirectos (IVA y especiales) sino "por la vía de las rentas altas y las rentas de capital".

Afirmó que "es prioritario y socialmente estratégico" abordar en el diálogo social el empleo de los jóvenes. Pero con formación dual (académica y en la empresa a la vez) y no los "contratos basura que se intenta importar" (los *minijobs* de Alemania a 400€ mensuales). Otros puntos que quieren negociar en el nuevo acuerdo marco de negociación colectiva con la patronal son una "flexibilidad negociada para mantener las plantillas frente al despido", la "reversión de los beneficios empresariales" y la "racionalización" de los festivos.

CC OO emplaza a UGT, CEN y Gobierno para un plan de choque contra el paro

Apunta que el principal reto de Navarra a corto plazo es un plan de empleo para jóvenes y colectivos más dañados

También ve necesario un nuevo Plan Navarro de Formación Profesional que apoye la competitividad regional

EFE Pamplona

El Consejo de la Unión Sindical de CC OO de Navarra aprobó ayer el informe presentado por su secretario general, José María Molinero, en el que el sindicato emplaza a UGT, CEN y Gobierno foral a abrir un nuevo proceso de diálogo social ante la "grave" situación económica y social que atraviesa la comunidad.

En el Consejo, que se celebró en la capital navarra, participó el secretario confederal de Seguridad Social de CC OO, Carlos Bravo. El informe incide en la necesidad de impulsar el diálogo social bipartito para posteriormente elevar con carácter de urgencia al marco de la concertación con el Gobierno una agenda que debe contemplar cuatro ejes prioritarios.



José María Molinero, secretario general de CC-OO. CALLEJA

En primer lugar plantea un plan urgente de choque en materia de empleo, dirigido principalmente a los jóvenes y a los colectivos más perjudicados.

Tras señalar que ése es el principal reto de Navarra en el corto plazo, apunta que la adaptación de las políticas activas de empleo a la nueva realidad se antoja "indispensable", máxime cuando la aprobación de la Estrategia Española de Empleo permite nuevas adecuaciones a las realidades diferenciales de las comunidades.

Asimismo, ve necesario un nuevo Plan Navarro de Forma-

ción Profesional, que permita mejorar las competencias del conjunto de la población activa, convirtiéndose en un elemento de competitividad regional de primera magnitud.

Renta básica y empleo social

El plan de choque debe abogar por la consecución de una sociedad "más cohesionada y justa mediante un diseño compartido de las políticas a implementar", según CC OO, que considera necesario, en este momento, aliviar la situación de las personas y familias afectadas por el desempleo y abrirles

nuevas oportunidades.

A su juicio, la renta básica y sus condicionantes, el empleo social protegido, la atención a la Dependencia, y otros mecanismos de intervención en política social deben redefinirse con una visión global que permita evitar procesos de exclusión social, pero que sirvan también como palancas de cambio en las esperanzas de la gente.

Finalmente insta a abordar y resolver la negociación colectiva y es, según subraya, hay muchos convenios que vienen arrastrados y hay que darles solución.

Para ello, CC OO hace un llamamiento a la CEN para que cumpla el acuerdo firmado a nivel confederal y emplaza a sus patronales a abordar una negociación que permita el desbloqueo de estos convenios.

Al mismo tiempo solicita a la patronal y a la UGT que se sienten a negociar para abordar un acuerdo interprofesional en Navarra que facilite o ampare la prevalencia del convenio de sector sobre el de empresa.

El informe también recoge la evolución del sindicato en afiliación y la representatividad. En él se indica que con 1.679 delegados y una representatividad del 25,63%, CC OO es la organización sindical que más ha crecido en estos cuatro años. Es la segunda fuerza a 242 delegados de UGT.

El pequeño comercio ve "irresponsable" ir a la huelga

● CC OO, ELA y LAB han convocado una jornada de huelga para los próximos días 22 y 23 de diciembre

EFE
Pamplona

El pequeño comercio ha calificado de "irresponsable" la huelga que para los próximos días 22 y 23 han convocado CC OO, ELA y LAB ya que la misma "sólo puede contribuir al cierre de comercios o a la pérdida de empleos en empresas que están en el umbral de la supervivencia".

Según la Federación de Comercios de Navarra (FCN), que representa a 7.080 autónomos que dan empleo a otras 9.700 personas, las mesas de negociación "se han activado" recientemente "gracias al esfuerzo de los comerciantes por mejorar su representatividad y siempre con el objetivo de buscar acuerdos que permitan mantener el empleo".

"Con esta voluntad de entendimiento", tacha de "incalificable" la "amenaza" de esta huelga, que para los comerciantes hará "daño en días de venta clave en el peor año comercial que se recuerda".

La máquina herramienta cerrará 2011 con un aumento del 20% en la facturación

El sector espera recuperar en el segundo semestre del próximo año el mal inicio que tendrá el ejercicio

PIILAR ARANGUREN

SAN SEBASTIÁN. A pesar de la ralentización que ha registrado la actividad industrial en el segundo semestre de este año, el sector de la máquina herramienta y de los componentes, que no ha sido ajeno a este frenazo, cerrará el ejercicio con un incremento de la facturación que rondará entre el 20 y el 25% gracias al buen comportamiento registrado en la primera parte de 2011. Los pedidos han evolucionado algo mejor y tendrán un aumento cercano al 30%.

Estos datos fueron dados a conocer ayer por José Ignacio Torrecilla, consejero delegado del Grupo Maherholding -entidad a la que pertenecen empresas como Goratu Máquinas-Herramienta y Shuton-, que desde ayer preside la Asociación de Fabricantes de Máquinas-herramienta, Accesorios, Componentes y Herramientas, que sur-

ge de la unión de la AFM y de la AMT -accesorios, componentes y herramientas-. Por su parte, Xabier Ortueta, que era el director general de la AFM, pasa a ostentar el mismo cargo en el nuevo grupo.

La asociación contará con 138 empresas asociadas, con un potencial de facturación cercano a los 1.500 millones. El sector representado supone un colectivo de 7.000 personas empleadas de forma directa y, al menos, otras tantas de manera indirecta.

En esta nueva etapa la asociación pretende afrontar de manera conjunta, y más intensa si cabe, los retos del sector con respecto a la dimensión de las empresas, la necesidad de una presencia internacional más decidida y la colaboración en aspectos como la innovación, según detallaron ambos dirigentes.

Torrecilla aprovechó la com- pañencia para ofrecer las previsio-

LA CIFRA

1.500

millones de facturación es el potencial que tiene la nueva asociación que surge de la unión de la AFM y de la AMT -accesorios y componentes-. El sector aglutina a 138 empresas y da empleo directo a 7.000 personas y, al menos, a otras tantas, de forma indirecta. Su presidente es José Ignacio Torrecilla.

nes de cierre del ejercicio así como las del próximo año. En lo que respecta a 2011, señaló que aunque ha sido un ejercicio desigual por subsectores y tipología de empresas, en general los resultados serán mejores que en 2010 tanto en factura-

ción como en captación de pedidos. Así, concluirá con un aumento de la facturación que rondará entre el 20 y el 25%, y de los pedidos entre el 20 y el 30%. Un dato positivo, teniendo en cuenta, dijo, que venimos de un 2009 con una caída del 70% en la facturación, y del 30% en los pedidos, mientras que en 2010 el negocio se redujo un 8,5% y los pedidos un tercio.

Para el próximo año las perspectivas no son nada halagüeñas. «Nos espera un año complicado, con un primer semestre en el que la facturación se beneficiará del aumento de los pedidos de este ejercicio, pero la captación de nuevos contratos se frenará por la ralentización de la economía». Sin embargo, esperan una mejoría en el segundo semestre en la entrada de nuevos pedidos, ya que señalan que disponen de datos que revelan que las empresas prevén aumentar su inversión en máquina-herramienta.

Todo ello dependerá de la recuperación del mercado europeo, que se ha ralentizado en la recta final de este año, así como de China y también del comportamiento de EE UU, señaló, ya que considera que el mercado estatal no dará muchas alegrías, aunque se espera una ligera reactivación, que dado su peso -supone el 15% de la facturación total- será muy importante.

No obstante, el presidente de la nueva asociación indicó que la re-

cuperación del sector dependerá en gran medida de su propia capacidad para desarrollar nuevos productos y servicios y de ir hacia una mayor implantación internacional en los países asiáticos -fundamentalmente China e India-, sin desatender los mercados europeos, sobre todo el alemán.

Bienal, buen arranque

Por su parte, Xabier Ortueta, se mostró también esperanzado respecto a la evolución final de 2012,

ya que indicó que la bienal de Máquina Herramienta, que se celebrará en el BEC del 28 de mayo al 2 de junio, está arrancando con buenos datos de contratación de espacio, en niveles bastante superiores a los de 2010. «Confiamos que sea la antesala de

una paulatina recuperación del mercado estatal», destacó. Es más, espera que puede ser «el momento del cambio».

Respecto a la unión de las dos asociaciones, indicaron que la suma y la cooperación «permitirá multiplicar y alcanzar otra dimensión», dando una mayor estabilidad al sector, lo que permitirá abordar nuevos retos.

La asociación aglutina a seis subsectores: el de arranque, con 38 empresas; el de deformación, con 23; el de componentes, con 19; accesorios, con 18; herramientas, con 21, y el de equipos de automatización y otras máquinas, con 19.



José Ignacio Torrecilla

Euskaltel invertirá 240 millones en cinco años y busca mercado fuera del País Vasco

Su nuevo presidente, García Erauzkin, confirma el interés de «potentes» inversores en entrar en el operador

ARTURO GARCÍA

BILBAO. Euskaltel destinará 240 millones en los próximos cinco años a acometer la renovación tecnológica de su red y afrontar el despliegue de una red propia de telefonía móvil. La compañía vasca recurrirá para lograrlo a la búsqueda de acuerdos para formalizar la cesión de espectro en frecuencias bajas con propietarios, adjudicatarios y dueños de licencias, pero también a alianzas con otros operadores.

En ese sentido, el nuevo presidente ejecutivo de la compañía, Alberto García Erauzkin, cargo en el que releva al hasta ahora presidente Jose Antonio Ardanza, que se jubila, confirmó ayer que Euskaltel maneja ya «algunos proyectos» para acometer líneas de negocio «en se-

rio» fuera del País Vasco y que es posible que «alguno vea ya la luz» a lo largo de 2012.

El nuevo máximo directivo del operador vasco reconoció que en el mercado existen «muchos inversores muy potentes, con mucho dinero y mucho interés por Euskaltel» y, aunque no se hayan abierto aún negociaciones en firme con ninguno de ellos, indicó que están «encantados» de incorporar inversores de esas características para afrontar la expansión del operador prevista, siempre y cuando los actuales accionistas de la empresa diéran el visto bueno.

Sin operación de venta

Dicho esto, García Erauzkin precisó que todos estos movimientos no suponen una operación de venta encubierta: «Lo que está pasando es que hay muchos inversores con dinero en el mercado y pocos proyectos que generen confianza y Euskaltel es uno de ellos». Para el operador, los inversores «más interesantes» serían los industriales porque



Relevo. Tras 11 años mano a mano, Ardanza cede el testigo a Erauzkin al frente de Euskaltel. :: TELEPRENS

«están más tiempo en la compañía y acompañarían en la expansión».

García Erauzkin destacó, durante la presentación del balance de 2011, que «en el tercer peor año de caída consecutiva del conjunto del sector», Euskaltel ha crecido respecto a 2010 en todas sus parcelas de negocio: un 4,5% en telefonía fija, un 6,1% en banda ancha, un 22,5% en abonados a la televisión digital y otro 10% en móviles, el segmento de mayor competencia donde cerrará el año con un total de 246.000 clientes.

Sondeado por hipotéticas y rumoreadas salidas y cambios en el

accionariado de la compañía, García Erauzkin reconoció que existen accionistas actuales, en referencia a las cajas vascas, que les han trasladado que consideran su participación en el operador vasco como «estratégica y a largo plazo» y no tienen «ninguna prisa» en salir de su accionariado.

García Erauzkin calificó de «desproporcionada, injustificada e injusta» la indemnización de 222 millones a Orange fijada mediante laudo por la Corte Internacional de Arbitraje tras la ruptura de su alianza en 2006, un laudo que Euskaltel tiene recurrido en los tribunales.

LA CIFRA

38,4

son los millones de beneficio neto que obtendrá Euskaltel este año, un 17,4% más que el ejercicio pasado. El operador facturará este año 333 millones, un 1% más que en 2010, y cerrará con 390.000 líneas de fijo, 243.000 de banda ancha, 246.000 de móvil y casi 159.000 abonados a la televisión digital.

Un 'macroplan' para reducir el paro en Euskadi al 8% en 2014

JESÚS
L. ORTEGA



La Estrategia Vasca de Empleo, que mañana aprobará el Gobierno de Patxi López, pretende generar trabajo estable y de calidad

BILBAO. Con el objetivo general de «aumentar la actividad de la población, el empleo estable y de calidad y mejorar la productividad en un mercado abierto y sostenibles, todo ello basado en «la igualdad de oportunidades y la cohesión social y territorial», el Gobierno de Patxi López aprobará mañana la 'Estrategia Vasca de Empleo 2011-2014'. Un documento elaborado por el de-

partamento que dirige Gemma Zabaleta tras un proceso de diálogo con otras consejerías del Ejecutivo autonómico, las diputaciones forales, ayuntamientos y agentes sociales, que ha durado varios meses.

El texto, que se estructura en seis ejes de actuación de los que cuelgan 19 directrices generales que marcan las pautas a seguir y abarcan todos los campos relacionados con el empleo, será la guía de la política laboral del Gobierno vasco durante los próximos años.

Entre los propósitos concretos de este ambicioso 'macroplan' cabe destacar la intención de reducir la tasa de paro en Euskadi, actualmente situada en el 10,6%, por debajo del 8% para el año 2014 y del 6% en el horizonte de 2020. Así como disminuir el desempleo juvenil, hoy en el 34%, a menos del 20% en tres años. En este sector, la estrategia reconoce que «se hace muy necesaria una política de formación» para incrementar las opciones de los jóvenes para entrar al mercado laboral, ya que de los 15.367 desempleados menores de

25 años registrados, 11.367 -el 73,9%- no han superado el bachillerato.

Educación y reciclaje

Por ello, el plan del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales hace especial hincapié tanto en la educación, donde establece como objetivo reducir el índice de abandono escolar al 12,5% en 2014 y al 10% al final de esta década, como en la formación de desempleados y trabajadores en activo. Para los primeros, procurará aprendizajes al 20% de ellos anualmente atendiendo a sus necesidades y a las de su entorno productivo, mientras que para los segundos impulsará planes de reciclaje profesional, entre otras iniciativas.

Para lograr sus objetivos, la 'EVE 2011-2014' tratará de aprovechar los puntos fuertes de la economía vasca como son el mayor peso del sector industrial, su importante grado de apertura al exterior, el esfuerzo inversor de los últimos años en I+D+i y el mayor nivel formativo de la población activa.

Lanbide formará a 72.000 personas a lo largo de 2012

■ J. L. O.

BILBAO. De la 'Estrategia Vasca de Empleo 2011-2012' penden proyectos concretos y definidos como el 'Plan Operativo 2012' de Lanbide. Un programa que se sustenta en varias líneas maestras. La primera se refiere al impulso de la orientación y la formación, cuyo objetivo más inmediato es que Lanbide instruya a más de 72.000 personas a lo largo de 2012 a través de cursos específicos. De ellas, más de 32.000 serán desempleados y el resto trabajadores que recibirán formación continua. Uno de los colectivos prioritarios de esta iniciativa serán los jóvenes.

La segunda línea, tras la asunción de la gestión de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) y de la Prestación Complementaria de Vivienda (PCV), es el refuerzo de los servicios de orientación y el impulso a las acciones de apoyo al empleo de colectivos con dificultades. En este sentido, los perceptores de la RGI serán prioritarios en los planes locales de empleo, así como los jóvenes y los trabajadores afectados por EREs.

Asimismo, a principios de año se pondrá en marcha el 'Plan Local de Empleo' en nueve zonas desfavorecidas de Euskadi con el

objetivo de ofrecer orientación personalizada a 1.500 parados, en especial de los colectivos mencionados. Las entidades adjudicatarias de este programa tienen el compromiso de que al menos el 35% obtengan un empleo. Este plan se extenderá paulatinamente hasta completar la totalidad del País Vasco. También está previsto que en las primeras semanas de 2012 arranque el Área de Servicios a Empresas, que buscará atender a la carta las necesidades del tejido empresarial vasco.

223 orientadores

Otra línea maestra será la gestión de programas para el empleo. Lanbide cuenta en la actualidad con 223 orientadores profesionales con los que pretende completar un plan personalizado hacia el empleo a más de 90.000 vascos a lo largo de 2012. De ellos, alrededor de 27.000 serán menores de 30 años, otros 15.000, mayores de 45 años, y otros 2.000, personas con alguna discapacidad.

Y, finalmente, el impulso a la investigación e innovación a través de los centros nacionales de referencia de formación. En la actualidad, dos centros vascos optan a esta calificación.

EJE

2

Mejora de la empleabilidad y la adaptabilidad

Directriz 4:

- ▶ Aumentar la tasa de empleo hasta el 69% en 2014 y hasta el 75% en 2020.
- ▶ Aumentar la tasa de actividad hasta el 73% en 2014 y al 76% para el 2020.
- ▶ Reducir y mantener la tasa de paro por debajo del 8% para el 2014 y del 6% para el 2020.

Directriz 5:

- ▶ Procurar formación al 20% de los parados cada año.

Directriz 6:

- ▶ Reducir el índice de abandono escolar al 12,5% en 2014 y al 10% en 2020, en jóvenes entre 18 y 24 años.
- ▶ Priorizar la capacitación urgente de idiomas en todo el sistema educativo y en la formación continua de los trabajadores.

Directriz 7:

- ▶ Aumentar la cooperación con las empresas para detectar necesidades formativas.
- ▶ Incrementar la formación en las especialidades innovadoras y relacionadas con empleos emergentes.
- ▶ Adaptar permanentemente los conocimientos de los trabajadores en activo a los cambios tecnológicos.
- ▶ Impulsar la formación certificable y multicanal.

Directriz 8:

- ▶ Reducir la temporalidad del empleo y acercar la estabilidad a la media europea.
- ▶ Promover la implantación de planes de conciliación y de igualdad de oportunidades a nivel de empresa y sector de actividad, que favorezcan la igualdad, la conciliación y salud laboral, mejorando la productividad.
- ▶ Promover el compromiso socio-empresarial en la mejora de las condiciones laborales.

Directriz 9:

- ▶ Aumentar la cooperación con las empresas para anticipar transformaciones.
- ▶ Planificar y ejecutar planes de reciclaje profesional, integrando el análisis de competencias, la formación adaptativa y el tránsito empresarial o sectorial.

Directriz 10:

- ▶ Promover la cultura del emprendizaje y la apuesta por la asunción de riesgos como un valor positivo en nuestra sociedad, con el ob-

EJE

1

Mejora de la competitividad empresarial

Directriz 1:

- ▶ Apoyar proyectos tractoros en el exterior.
- ▶ Impulsar proyectos de creación y expansión internacional.

Directriz 2:

- ▶ Apoyar la innovación empresarial.
- ▶ Impulsar la atracción y el intercambio de talento científico, académico, profesional y técnico para contribuir a mejorar la capacidad de adaptación de la economía vasca a los cambios y transformaciones productivas y tecnológicas.
- ▶ Atraer el talento joven vasco actualmente en el exterior.

Directriz 3:

- ▶ Aumentar el tamaño medio del tejido empresarial.
- ▶ Implantar medidas de mejora de la gestión y la productividad apoyándose en las experiencias compartidas.



Parados en el exterior de una oficina del Servicio Vasco de Empleo, Lanbide.
■ RAFA GUTIÉRREZ

jetivo de fomentar una cultura favorable para la creación de nuevas empresas.
▶ Fomentar el intra-emprendimiento en las empresas como fórmula para generar nuevos negocios y actividades que contribuyan a diversificar las empresas y a crear nuevos nichos de empleo.



Enplegu bulegoa/Oficina de empleo

EJE 4

Fortalecer la cohesión social y territorial

Directriz 14:

► Aumentar la tasa de empleo femenina entre 20 y 64 años por encima del 63% en 2014 y del 67% en 2020.
► Aumentar la tasa de empleo del grupo de 55-64 años hasta el 47% en el 2014 y del 50% para el 2020.

► Aumentar la actividad y el empleo de la población activa con discapacidad.

► Fomentar medidas que reduzcan el empleo sumergido y ayuden a reflotarlo.

► Priorizar la formación, orientación e inserción profesional de los desempleados con mayores dificultades de acceso al empleo y de las personas más alejadas del mercado de trabajo.

► Incorporar el acompañamiento y los itinerarios personalizados de inclusión en el trabajo con las personas usuarias del servicio.

► Adoptar medidas especiales para los colectivos de personas más vulnerables, para que puedan completar u homologar estudios y acceder en igualdad de condiciones y de oportunidades al mercado laboral, ampliando así sus posibilidades de empleo.

Directriz 15:

► Incrementar la cooperación del servicio público de empleo con todos los sistemas sociales.

► Integrar la política de garantía de ingresos con la de empleo, mediante la activación laboral del colectivo receptor de la RGI.

Directriz 16:

► Flexibilizar la adaptación a las necesidades territoriales y sectoriales de las políticas de empleo.

EJE 3

Fomento del empleo de los jóvenes y mejora de la transición educación-empleo

Directriz 11:

► Aumentar el porcentaje de mujeres y hombres entre 15 y 24 años en educación, formación o empleo.

► Aumentar el porcentaje de personas entre 20 y 29 años que hayan finalizado la enseñanza superior o equivalente.

Directriz 12:

► Incorporar la orientación y formación sobre competencias emprendedoras en el sistema educativo y en la oferta de formación para el empleo.

► Potenciar el talento joven en una acción coordinada para asociar la creación de empleo joven a los programas de I+D+I.

Directriz 13:

► Disminuir la tasa de paro juvenil por debajo del 20% en 2014, en el colectivo entre 16 y 24 años.

► Procurar la obtención de la primera experiencia profesional a través de la cooperación con empresas e instituciones.

EJE 5

Mejorar los recursos y servicios para el empleo

Directriz 17:

► Establecer un marco estable de interlocución y cooperación con las empresas para consolidar a Lanbide como organización que comparte con el tejido productivo el compromiso de la competitividad.

► Aumentar la transparencia del mercado de trabajo y del Sistema de Empleo, liderando la política de información, prospectiva, evaluación y gestión del conocimiento, atendiendo a criterios de coste-utilidad.

Directriz 18:

► Promover recursos formativos ajustados a las necesidades de la persona desempleada teniendo como referencia el entorno productivo próximo.

► Promover la atención personalizada para el conjunto de la población activa, garantizando el acceso universal de la población al Sistema de Empleo, independientemente de su condición y su situación administrativa.

► Desarrollar los servicios específicos a las empresas, debidamente adaptados a sus necesidades y que, por su calidad, contribuyan a crear un clima de confianza y credibilidad hacia el Servicio Vasco de Empleo.

EJE 6

Garantizar el control y evaluación de las directrices del plan

Directriz 19:

► Revisar periódicamente el nivel de ejecución y cumplimiento de las directrices y objetivos.

LAS CLAVES

Apoyo a las empresas

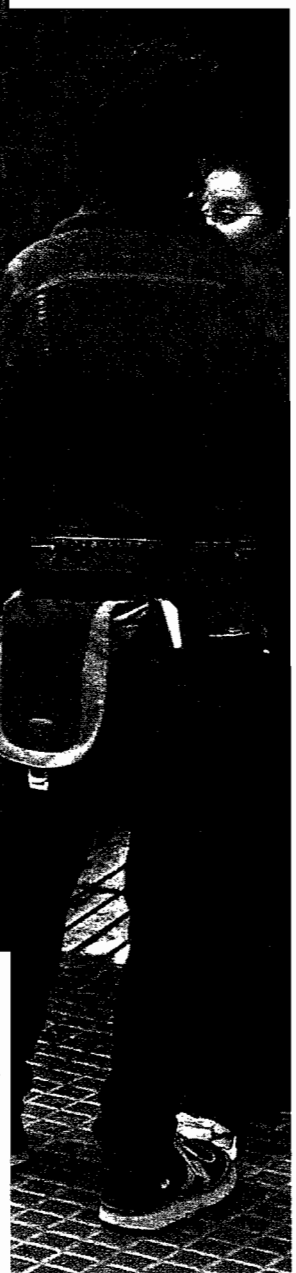
Principalmente a las que apuesten por la internacionalización, la innovación y la tecnología

Empleabilidad

Aumentar la tasa de actividad, reducir la temporalidad y mejorar las condiciones laborales

Formación

Rebajar el abandono escolar y elevar el conocimiento de idiomas y los titulados superiores



e:

Ekonomia

Miles de personas hacen causa común contra los recortes en Nafarroa

Miles de ciudadanos desafiaron ayer al mal tiempo en Iruñea y salieron a la calle para protestar por los recortes presupuestarios del Gobierno foral para 2012, que se espera queden aprobados el próximo viernes. La manifestación, convocada por la Iniciativa Popular por unos Presupuestos Participativos y Sociales, reunió a numerosos colectivos sociales y laborales directamente afectados.

GARA | IRUÑEA

La marcha, encabezada por la pancarta con el lema "Denok batera. Por unos presupuestos sociales y participativos", partió pasadas las 17.45 horas de la plaza Antoniutti, donde se fueron reuniendo varias columnas procedentes desde los barrios de Errotxapea, Donibane y Txantrea. Tras recorrer el centro de Iruñea, llegó al Paseo de Sarasate, donde ante las puertas del Parlamento foral se dio lectura a un comunicado.

En la movilización participaron con pancartas propias diversos colectivos afectados, como las trabajadoras del sector de limpiezas de edificios y locales del Gobierno foral, trabajadores de las cocinas hospitalarias que se van a suprimir, colectivos de diferentes barrios de Iruñea o profesores y alumnos de la Escuela Navarra de Teatro (ENT) a la que se le van a quitar las subvenciones directas y quienes proclamaron que «es hora de actuar».

Asimismo, en comunicados previos, habían mostrado su apoyo otros colectivos, como los partidos Nafarroa Bai y Bildu, la izquierda abertzale o los sindicatos ELA, LAB, CGT, STEE-EILAS y Solidari, entre otros.

Los organizadores subrayaron que cada vez son más los grupos sociales que se ven «ahogados, llevados a la miseria y a la desatención» por las políticas del Gobierno, por lo que exigieron un «reparto justo de la riqueza» y defendieron que «los derechos no se negocian ni se recortan, se respetan».

Al inicio de la marcha, en nombre de los convocantes Iñaki Moreno explicó que «lamentablemente» se ha confirmado lo que habían previsto hace dos meses, cuando intuyeron que

los recortes aplicados a los Presupuestos del año en curso se iban a extender a las cuentas previstas para 2012.

«Previmos que iban a habilitar unos presupuestos de recorte en gasto social, sin poner en cuestión los escasos ingresos que voluntariamente han decidido que se hagan en base a una fiscalidad que consideramos injusta y con unos procedimientos que consideramos escasamente participativos de elaboración» de estas cuentas.

Al respecto, advirtió de que ya hay «decenas de miles de personas directamente afectadas por estos presupuestos, que atentan contra derechos básicos en salud, en educación, en asistencia a la dependencia, y muchos colectivos que apoyan a sectores especialmente necesitados».

«Presionar» para cambiar

Sobre la previsible aprobación el viernes de las cuentas que critican estos colectivos, Moreno incidió en la necesidad de «presionar» para que cambien las cosas mediante movilizaciones ciudadanas como la de ayer.

«Si no hacemos nada, desde luego van a seguir en la línea que les marcan los intereses de la banca, de las multinacionales, de las grandes empresas y de los organismos económicos europeos e internacionales».

Las protestas contra los recortes presupuestarios se trasladaron también a Tuter, donde los trabajadores del laboratorio del Hospital se manifestaron ayer por la tarde desde el centro sanitario hasta la plaza de los Fueros en protesta por el traslado de dicho servicio. Al acto se sumaron las trabajadoras de la limpieza afectadas por el recorte de los centros dependientes del Gobierno que van a ver reducidas sus tareas por el mismo motivo.



La manifestación recorrió las calles de Iruñea bajo una intensa lluvia. Jagoña MANTEROLA | ARGAKZI PRESS

ACTO PLURAL

En la movilización participaron con pancartas propias trabajadoras del sector de limpiezas, de las cocinas hospitalarias, profesores y alumnos de la Escuela Navarra de Teatro (ENT) o colectivos de diferentes barrios.



La Escuela Navarra de Teatro tuvo una presencia destacada. Jagoña MANTEROLA | ARP

Rechazo a las dietas del presidente de la FNMC

La asamblea anual de la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC) rechazó ayer los presupuestos aprobados por la Ejecutiva para 2012, fundamentalmente por la discrepancia de los representantes socialistas e independientes con las dietas, por desplazamiento de su presidente.

Según fuentes de la FNMC, la votación de los presupuestos, que generó un intenso debate, se cerró con 51 votos en contra, 42 a favor y 9 abstenciones, un rechazo que se produjo al integrar las cuentas la propuesta de pagar al presidente de este organismo, Mariano Herrero, alcalde de Monteagudo por UPN, dietas por desplazamiento

además de los 35.000 euros anuales ya acordados.

El presupuesto rechazado planteaba un gasto de 758.878 euros, un 18,1 % inferior al del pasado año, si bien este organismo podrá funcionar con los presupuestos prorrogados de 2011.

Si fueron aprobados por la asamblea el resto de los puntos del orden del día, como la renovación de Laura López como secretaria general y la aprobación del programa de actuaciones para 2012, que incluye el análisis de la reforma del mapa local de Nafarroa, que llevará aparejado un nuevo modelo de financiación local. GARA

«El Presupuesto foral supone un retroceso para la recuperación»

Eduardo Zubiurre
Presidente
de Adegí

● **PILAR ARANGUREN**
SAN SEBASTIÁN. El presidente de Adegí, Eduardo Zubiurre, se muestra muy crítico con el proyecto de presupuestos elaborado por la Diputación, ya que considera que no se incentiva la actividad indus-

trial y económica y supone «un retroceso» respecto a las partidas relacionadas con esta materia que existían en los dos ejercicios anteriores.

– En su último informe señalaban tras hablar con las empresas que

la falta de financiación amenaza la supervivencia de cada vez más compañías. ¿La situación está llegando al límite para muchas de ellas?

– El agravamiento de la financiación a las empresas hace que la situación se vuelva más difícil y complicada. Los que tenían dificultad creciente tienen problemas para financiar su viabilidad en el mercado. Y aquellas que cuentan con oportunidades de inversión y trabajo pero tienen que financiar el circulante, los clientes... se están encontrando también con dificultades de financiación. Es cierto que ha bajado la inversión, pero la que podría haber se está encontrando con dificultades por la restricción del crédito, que está afectando también a las familias.

– ¿Hasta el punto de plantearse el cierre?

– Los cierres se están dando. Está aumentando el número de concursos de acreedores. Estamos teniendo bajas, máxime teniendo en cuenta que hay un tipo de empresa, más bien pequeña, no muy internacionaliza y muy orientada al mercado interior, que está teniendo más dificultades para encontrar mercado, y ese tipo de empresas es la que más está sufriendo con la restricción del crédito. Algunas están cerrando y un síntoma claro es que están aumentando los concursos de acreedores. Y es que no hay que olvidar que contar con financiación supone una clara ventaja competitiva.

– ¿Cuánto ha aumentado el número de concurso de acreedores de las empresas?

– Los concursos de acreedores se han incrementado un 35% entre enero y noviembre con respecto al mismo periodo del año anterior.

– Ni la reestructuración del sistema financiero ni las últimas reformas planteadas por la UE están sirviendo para que fluya más la financiación. ¿Qué pedirían a los gobernantes?

– Por parte de todos los agentes económicos se está pidiendo que tomen medidas para que fluya el crédito a la economía real, porque de lo contrario terminarán ahogandola. Cada vez hay un consenso más amplio de que hay que reducir los déficits, pero de una forma controlada, ya que al mismo tiempo hay que articular vías de crecimiento y de desarrollo económico. Ya pocos niegan que hay alto riesgo de que a comienzos del año que viene entremos en una etapa de recesión. Pero nadie quiere que eso se alargue y aunque en el seno de la UE se han tomado medidas, a Europa le faltan herramientas para que se garantice su implementación y cumplimiento.

– Reclaman que se cumpla la ley

de Morosidad, que fija y reduce los plazos de pago y penaliza su incumplimiento. ¿Falta voluntad política?

– El principal moroso es la Administración pública, no la Económica vasca, pero sí la estatal y la municipal, sobre todo en el Estado español. Es evidente que hay un problema de voluntad o de imposibilidad. Es una merma de nuestra competitividad, porque hay cantidad de recursos de las empresas que están apalancados.

– Con el cambio de Gobierno foral han reclamado a la Diputación que impulse la actividad económica y la inversión. ¿El acuerdo presupuestario entre Bildu y el PNV se queda corto?

– Creemos que se queda corto. Reclamábamos a las autoridades que hubiera fomento de la actividad empresarial y económica, porque era la base del bienestar de nuestra sociedad, de que hubiera una recaudación fiscal suficiente, sólida, sostenible. Sin eso ya podemos hacer filigranas subiendo tipos, que sin una actividad económica potente difícilmente podremos garantizar un estado del bienestar. Desgraciadamente el proyecto se queda muy lejos de las necesidades del tejido empresarial guipuzcoano. Consideramos que hay un retroceso respecto a lo que había antes.

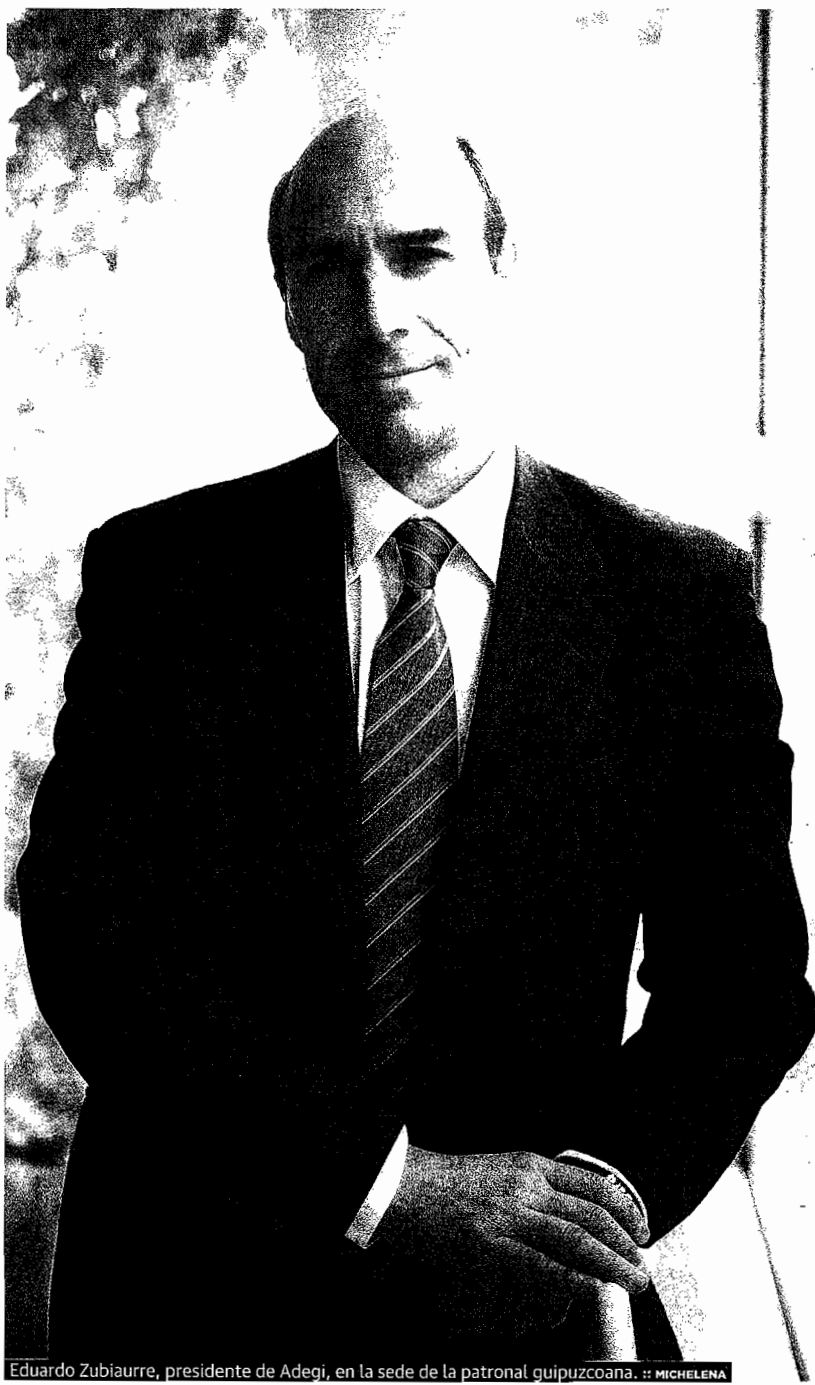
– ¿La partida de ocho millones que ha rascado el PNV es insuficiente?

– Ha habido una partida de ocho millones ampliable a diez para apoyar proyectos empresariales, la competitividad y la internacionalización. Es un paso adelante, pero insuficiente, ya que anteriormente contábamos con unos programas anticris de cien millones, de los cuales 46 iban destinados directamente a la promoción de la actividad empresarial tanto en 2010 como en 2011. Hemos pasado a un proyecto claramente insuficiente. Creemos que Gipuzkoa necesita más. Reclamamos que cuanto antes se corrija esa situación.

– Bildu ha enterrado definitivamente Gipuzkoa Aurrera. ¿Creen que podría rescatarse con una reformulación y con la participación de nuevos agentes, incluidos los sindicatos?

– Nosotros defendemos la alianza pública privada. Era una iniciativa con la que estábamos altamente satisfechos, con resultados a medio y largo plazo. Si nos gustaría volver a retomar ámbitos de colaboración pública privada, que desconocemos cuáles pueden ser, pero lamentamos que la dinámica de trabajo se haya detenido porque los problemas están ahí y como no los afrontemos difícilmente podremos superarlos.

– Bildu ha pactado con el PSE la reforma fiscal de Gipuzkoa. El de-



Eduardo Zubiurre, presidente de Adegí, en la sede de la patronal guipuzcoana. ● MICHELENA

Apoyo a las empresas

«Los ocho millones ampliables a diez quedan muy lejos de los cien que se destinaron en 2010 y 2011»

Impuestos y gravámenes

«Habría que reducir las cotizaciones sociales de la empresa y subir los impuestos indirectos»

Falta de financiación

«Los concursos de acreedores se han incrementado un 35% entre enero y noviembre»

bate sobre el Impuesto de Sociedades queda postergado para el próximo año. ¿Siguen insistiendo en la necesidad de que se bajen los tipos?

- Nosotros hemos hecho un estudio sobre la fiscalidad que necesita este país para mantener su competitividad y un grado de desarrollo y bienestar. Para eso es necesario que haya un entorno, también fiscal, para que haya un fomento de la actividad económica y empresarial. La fiscalidad, en primer lugar, tiene que fomentar que haya generación de valor, puestos de trabajo y unos recursos públicos suficientes, sólidos, sostenibles para garantizar dicho estado de bienestar. Pero hacerlo de forma sostenible sin que las dos patas estén equilibradas es imposible. En nuestro estudio se compara con Europa y sobre todo con Alemania, que está saliendo de la crisis con mucho éxito. Nuestras propuestas van por ahí.

- ¿En qué se concretan?
- Básicamente vemos que hay diferencias en los gravámenes, en los impuestos, pero sobre todo, en la generación de puestos de trabajo y de valor, ya que tenemos unas cotizaciones sociales a la empresa muy superiores a los de Alemania, lo que dificulta la creación de empleo. En el impuesto de sociedades vemos diferencias en tipos, aunque no son grandes. Pero sobre todo se

está castigando la generación de empleo, la contratación a través de las cotizaciones sociales a cargo de la empresa. Ahí sí tendría que haber una corrección. Respecto a las medidas que se están adoptando en Gipuzkoa y en los otros territorios, si el objetivo es recaudar, va a tener poca incidencia. La fiscalidad tiene que ser básicamente un elemento que fomente la competitividad.

- ¿Es positiva la armonización fiscal que propugna Europa?

- Creo que en principio es positivo que se tienda hacia la armonización, porque nos sitúa a todos en unas condiciones de competencia más o menos leal, con las diferencias lógicas, porque también existen realidades económicas diferentes.

- ¿Lo ven factible?
- Veremos hasta dónde llegan este tipo de propuestas. Se ve una nece-

sidad de ir armonizando económica, financiera y fiscalmente en Europa. Veremos el grado de consecución.

- La percepción general es que la presión fiscal sobre las empresas se va reduciendo, mientras que los trabajadores pagan cada vez más impuestos.

- Hay una tesis que está siendo cada vez más aceptada y es la consideración de la empresa como espacio para generar valor y empleo. Lo que hay que hacer es ayudarle a que cumpla su función. Nuestra reclamación no es pretender una fiscalidad menor que nuestros competidores, sino igual. En el Estado español los empresarios pagan el 30% por cotizaciones sociales y en Alemania el 18%. Ahí pedimos un ajuste. Y donde hay muchas diferencias es en los impuestos indirectos, donde habría margen de maniobra para subir, porque además es la mayor fuente de recaudación.

- Pero son los impuestos más injustos porque gravan igual a las rentas altas que a las bajas.

- Eso sí es verdad.

- Las previsiones para 2012 no son nada halagüeñas. ¿Cómo lo ve Adegí?

- Nosotros no hacemos previsiones. Nos limitamos a indicar cómo ven nuestras empresas los meses venideros en función de los pedidos, actividad, etc. cuando realiza-

mos las encuestas de coyuntura. Hay suficientes gurús que realizan previsiones macroeconómicas y la mayoría se confunden.

- ¿Coinciden con Confesbask en que el desempleo ha tocado techo en Euskadi y que salvo algún pico momentáneo ya no subirá de las cifras actuales?

- En la última encuesta de septiembre las empresas preveían que en los próximos meses se iba a deteriorar el empleo, y está pasando. No mucho, pero está aumentando en la recta final del año. En las reuniones comarcales mantenidas recientemente han hecho hincapié en las dificultades de financiación.

- La Diputación ha reclamado a las empresas beneficiadas por las ayudas fiscales la devolución de las mismas. ¿Hará algún roto a alguna empresa?

- Lo vemos como una gran injusticia, porque las empresas lo que han hecho es cumplir con la normativa legal y vigente del momento. Tuvieron unas deducciones legales, y que diez o quince años después se les reclame no es muy justo. Si alguien es inocente en esta situación son las empresas. A partir de ahí, nosotros vamos a defender que las compañías no se vean obligadas a cerrar. Estamos intentando apoyar a las empresas para que puedan sortear de la mejor manera posible la situación.

El sector pesquero acoge con satisfacción el acuerdo sobre cuotas para 2012

EF E

MADRID. El sector pesquero español se mostró ayer, en general, satisfecho por el acuerdo alcanzado por el Gobierno en Bruselas sobre el establecimiento de las cuotas de la pesca para el año 2012, aunque algunas cofradías aseguraron que no se han cumplido todas sus expectativas.

Tras dos días de discusiones y diecisiete horas de reuniones, los ministros de Pesca de la UE cerraron en la madrugada de ayer un pacto que, entre los avances más significativos, permitirá a España mantener en 2012 las cuotas pesqueras de la merluza del norte, la cigala o la raya.

Asimismo, el sector podrá aumentar un 10 % su cuota de anchoa (frente a la petición de reducción inicial del 15 %), un 110% la de rape, un 8 % la de gallo o un 15 % la de merluza del sur, en tanto que el recorte para la cuota de jurel se quedó en el 0,5 %.

La ministra de Medioambiente, Medio Rural y Marino, Rosa Aguilar, indicó que se trata de «un buen acuerdo» porque responde a las demandas de España y «modifica sustancialmente» los recortes planteados por la comisaría europea de Pesca, María Damanaki. Aguilar estuvo acompañada en la reunión por la consejera del Mar gallega, Rosa Quintana, quien compartió su satisfacción aunque matizó que la cuota para la merluza tenía que haber sido mayor.

Al igual que Quintana, el consejero de Agroganadería del Principado de Asturias, Albano Longo, dijo tener un sentimiento «agradable» porque no se han cumplido todas las expectativas en algunas especies.

Buena acogida en Euskadi

Por su parte, el viceconsejero de Pesca del Gobierno Vasco, Jon Azkue, valoró la consolidación de los Totales Admisibles de Capturas (TACs) de la merluza, que se revalorarán en junio, lo que beneficiará tanto a la flota de altura como a la artesanal.

En cuanto al sector, el secretario general de la Confederación Española de Pesca (Cepesca), Javier Garat, reconoció que ante unas negociaciones tan complicadas «era difícil haber conseguido algo mejor». Calificó la propuesta europea de «drástica» y criticó que la comisaría europea de Pesca esté «empeñada en cargarse el sector pesquero con propuestas de reducciones considerables».

Entre los éxitos alcanzados para España, Garat resaltó el aumento del 10 % para la anchoa, ya que supondrá un alivio para la flota del Golfo de Cádiz, afectado por la ruptura del acuerdo con Marruecos.

«Tiene que haber flexibilidad para contratar y despedir»

Adegí no entiende la virtualidad de los 'mini jobs', porque dice que ya existen los contratos de formación, para lo que se creó dicha figura

PA

SAN SEBASTIÁN. Eduardo Zubiaurre considera que la garantía contra el desempleo es poder contratar y rescindir con facilidad.

- ¿Confían en que la patronal y los sindicatos alcancen un acuerdo sobre la reforma laboral para el día de Reyes?

- Vamos a confiar en que las negociaciones den algún resultado.

- ¿Cree que si Rajoy va a tener que legislar por decreto le va a dar a la CEOE lo que le pide?

- Más que a la CEOE le tiene que dar al país que gobierna. España tiene un enorme problema de de-

simple, enormes retos también con las reformas estructurales, y como no resuelva el brutal problema del empleo, no sé cómo va a salir de ésta. Porque va a tener problemas sociales, presupuestarios y perjudicar a toda una generación con un desempleo juvenil que supera el 40% y el 24% el general. Es su responsabilidad poner en marcha medidas para favorecer el empleo.

- La CEOE reclama un contrato único, que supone un despido más barato. Es otra vuelta de tuerca.

- Tenemos que conseguir entre todos que este país funcione y para ello es fundamental generar empleo. El 85% del empleo lo generan las empresas del sector privado; algo habrá que hacer para que las empresas puedan contratar sin miedos y eso es lo que no funciona. Hay cantidad de modalidades de contrato, tenemos enormes dificultades cuando hay que ajustar-

se y rescindir contratos. Hay que encontrar una fórmula para simplificar, flexibilizar y homologar nuestro mercado laboral con otros donde funciona. En otros países hay modalidades de contratación sencillas, claras y relaciones laborales tendentes al acuerdo. Todo eso hace que al final el sistema funcione. El empresario necesita seguridad a la hora de contratar para que en caso de ajuste pueda hacerlo sin rigideces. La garantía de tener un bajo nivel de desempleo es que las empresas y las personas tienen capacidad para estar siempre empleadas -aunque no en el mismo puesto de trabajo o empresa- porque hay flexibilidad. La garantía de empleo es poder contratar y rescindir con facilidad.

- ¿Son los 'mini jobs' una solución al desempleo juvenil?

- Esos contratos de esa duración -quince horas semanales- están pensados para estudiantes que es-

tudian y trabajan a la vez. Ese modelo alemán se generó para esos casos y hay cinco millones de personas beneficiadas.

- ¿Considera que sería bueno siempre que sea para compatibilizar estudio y formación?

- No nos parece mal que los estudiantes entren en la empresa, se formen y la empresa les vaya conociendo. Pero esa modalidad de contratación ya existe en la actualidad.

- Los críticos dicen que a la larga esa modalidad se estructuraliza y se precarizan aún más las condiciones laborales.

- ¿Alguien cree que la empresa tendrá futuro con personas infraretribuidas? No tiene futuro. Por lo tanto, no entiendo exactamente la propuesta de 'mini jobs'.

- ¿Volverá a plantear Adegí en el Metal la supresión de la ultraatractividad?

- Somos muy críticos con lo que tenemos hasta ahora. Queremos mejorar la negociación colectiva. Tenemos un entorno de cambio, en el que tenemos que situarnos y ubicar los convenios que vayamos negociando.

- ¿Cuáles serán las líneas estratégicas de su propuesta?

- Nuestra propuesta se dará a conocer en la mesa de negociación.

Harian

Gernikako Akordioa → Biktimei buruzko adierazpena

Ikusmin handia piztu du adierazpenaren aurkezpenak

Gernikako Akordioa eta bereziki ezker abertzaleak biktimei inguruan zer esango zuten, ikusmin handia piztu da aste honetan, eta horren lekuko izan da atzoko ekitaldira bildu zen komunikabideen kopurua. Aieteko Jauregiko Gandhi aretoa —Nazioarteko bake konferentzia egin zen aretoa bera— kazetariz bete zen.

Komunikabideetako profesionalak, akordioaren sinatzaileak eta gonbidatu gutxi batzuk sartu ahal izan ziren aurkezpenera. 12:00etan hasi zen ekitaldia. Agiriaren irakurketa zuen ardatz, eta halakoetan ohi den bezala, ez zen galde-erantzunetarako tarterik egon. *Euskal Herriak konponbidea nahi du* zioen kartel baten aurrean eseri ziren Gernikako Akordioaren sinatzaileen



Sinatzaileak, ekitaldiaren amaieran. J.M./RAP

ordezkariak. Jose Luis Otamendiren *Aritmetika ariketa* olerkiaren irakurketa-rekin eta biolinista baten dolinuekin ireki zuten ekitaldia. Ondoren irakurri zuten agiria: Eako Pello Urizarrek eta Aralarreko Rebeka Uberak euskaraz eta ezker abertzaleko Rufi Etxeberriak eta Alaternatibako Amaia Agirresarobek gaztelaniaz. Etxeberriak erakarri zuten argazkilarigehienen arreta.

Biktimen mina konpontzeko ekintzak sustatuko ditu Gernikako Akordioak

Indarkeriak eragindako askotariko minak aitortu dituzte sinatzaileek, eta dolua adierazi diete biktima guztiei

Biktimen gaia akordio politiko zabalaren bidez garatu behar dela nabarmendu dute

Jokin Sagarzazu Donostia

Biktima guztiak aitortu eta haien mina konpontzeko saioak sustatuko ditu Gernikako Akordioak. Hala iragarri du Aieteko jauregian eginko ekitaldi batean. Agiri baten bidez, akordioaren sinatzaileek gatazkarekin loturiko «indarkeria guztiak» sortu duten mina aitortu dute, eta «dolua» agertu diete biktima guztiei. Haiek laguntzeko eta oraindik «irekita dauden zauriak» ixteko konpromisoa eta borondatea sendoa agertu dute.

Gernikako Akordioaren sinatzaileek Donostiako Bakearen Etxean eginko agerraldi batean eman dute ezagutzera biktimen inguruan landu duten adierazpena. Eragile guztien izenean agiri bat irakurri dute Rufi Etxeberria ezker abertzaleko bozeramaileak, Amaia Agirresarobe Alternatibako kideak, Pello Urizar Eako idazkari nagusiak eta Rebeka Ubera Aralarreko antolaketa idazkariak. Haiekin batera ekitaldian izan dira Jone Goirizelaia ezker abertzaleko kidea, Ikerne Badiola Eako komunikazio idazkaria, Oskar Matute Alternatibako bozeramaileak, Mattin Troititio Etxerat-ekoa, Jabi Garnika LABeko idazkari nagusiaren alboak eta gazte mugimenduko, mugimendu feministako eta akordioa sinatu duten beste eragileetako hainbat ordezkari.

2010eko irailaren 25ean Gernikan sinatutako itunak biktimen inguruan dienerekin abiatzen da agiria. Gernikako Akordioaren testuak indarkeria mota guztien errealitatea, gatazka politikoak eragindako biktima guztiak aitortza eta adiskidetzeko konponketaren beharra jasotzen ditu. Hortik abiatuta, oinarri horien garapena egin dute sinatzaileek.

Testuak biktimen errealitatea eta hari eman beharreko tratamendua zehazten ditu lehenik. Biktimen inguruan ikuspuntu zabalago bat proposatzen du, eta euskal gatazkarekin loturiko biktima guztiak eta askotarikoak biltzen ditu barnean.

Batetik, «indarkeria guztiak» aintzat hartu behar direla dio, eta indarkeria horien biktima guztiak «modu berean» tratatu behar direla nabarmentzen du.

Hori hala, Gernikako Akordioaren sinatzaileek biktima guztiekiko «dolua» agertzen dute, eta aitortu egiten dituzte indarkeria guztiak sortu dituzten askotariko min eta oinazeak.

Gernikako Akordioak uste du aitortza horrek garrantzi handia duela euskal gatazkaren «benetako historia idatzeko» eta «gizarte justu eta baketsua lortzeko». «Egia osatzen dituen egia guztiak ezagutu behar ditugu. Biktima ororen atzean egia bat dago», dio agiriak.

Gernikako Akordioaren sinatzaileek onartzen dute, baina, «konfrontazio armatuak iraun duen bitartean» zenbait eragileri ezinezkoa izan zaiela «besteen samina eta oinazea aitortzea». Euren helburua «adiskidetzeko eta elkar ulertze prozesuan» urratsak egiten jarraitzea dela nabarmendu dute. «Eraiki nahi dugun bakea justua eta iraunkorra izan dadin, jasandako min guztia aitortzea ezinbestekoa da, baita gure Herriaren irekita dirauten zauriak sendatzeko konpromisoa eta borondate argia ere. Gure konpromisoa sendoa da, eta hala erakutsi nahi dugun».

Biktimei gogoratuak izateko, gertatutakoa ez ahazteko, memoria berreskuratzeko eta oroipen ekitaldiak egiteko eskubidea ai-

Aieteko Adierazpenak esandakoa bere egin dute, eta oinarri horiek garatu dituzte

Adierazi dute euren konpromisoa sendoa dela eta urratsak egingo dituztela

tortzen die Gernikako Akordioak. Baina, biktimak egin beharreko kontakizunaren erdigunean kokatzen baditu ere, gai hori «begirunez eta zuhurtzia» jorratu behar dela uste du: «eztabaida politikoan jaurtitzeko arma gisa erabili gabe», dio Gernikako Akordioak.

Sinatzaileen arabera, eragindako mina erreparatzeko orduan, taldekako eta banakako neurriak hartu behar dira, erabaki politikoak barne.

Eragile horiek nabarmendu

dute biktimen inguruan akordio zabalak eta integralak lortu behar direla, «indarkeriaren erabilerak eragindako egoeren errepetikatzea eta eskubideen urraketa egoerak gertatzea eragozteko». «Gure ahaleginik handiena adiskidetzeko lortzea eta elkarrenganako errespetuan jarri nahi dugu. Gizarte bat lortu nahi dugu, non pertsona guztiak beren eskubideak gauzatu dituzten, eta beren eskubideak errespetatuak izango diren», nabarmendu dute sinatzaileek.

Gernikako Akordioaren ustez, «gatazka politikoak behin betiko gainditzea» izango litzateke giza eskubideak berriro ez urratzeko «bermerik onena». Horretarako, eragile politikoaren artean «akordio zabal bat» lortu behar dela uste du. Elkarriketa prozesu hori «lehenbailehen» abiatzeko deia egin die Euskal Herriko indar politiko guztiak.

Sinatzaileek, bestaldetik, eta akordioak dienerari jarraiki, *Mitchell printzipioekiko* konpromisoa berretsi dute —auzi politikoak konpontzeko soilik bide baketsu eta demokratikoak erabiltzeko konpromisoa—. Eta ideologia politikoaren artean dauden aldeak aitortzen dituzte, guztiak zilegi izan behar dutela nabarmenduz. «Alde hauek Euskal Herriaren gizartearen aniztasunaren seinale dira. Horregatik, adostutako marko demokratiko baten alde irmoki lan egingo dugu, elkarrenganako errespetuaren kultura sustatuz».

Nazioartera begira

Urriaren eta leku berean nazioarteko pertsona ezagunek aurkeztutako Aieteko Adierazpenak zehaztutako moduan mintzatu



Rufi Etxeberria, Gernikako Akordioaren

da Gernikako Akordioa. Sinatzaileen artean daude: ezker abertzalea, EA, Aralar, Alternatiba, Etxerat eta Euskal Preso Politikoen Kolektiboa, besteak beste.

Aieteko Adierazpenaren hiru garren puntuak dio, euskal gatazkak eragindako zauri pertsonalak eta sozialak ixteko lagungarria dela indarkeriak eragindako minaren eta biktima guztien aitortza egitea, haiei laguntza ematea eta adiskidetzaren alorrean urrats sakonak egitea. Hiru go-

7» Elkarrik berrehun lagun bildu ditu elkarbizitzari eta adiskidetzeari buruzko saio batean

19» Al Irakijak utzi egin du legebiltzarra, eta krisi larria eragin du Irakeko Gobernuan

Gernikako Akordioa → Biktimei buruzko adierazpena

“

Adiskidetzea eta bake prozesua urrats txikien batuketa dira, eta uste dut bide onean goazela»

PAUL RIOS
Lokarriko koordinatzailea

“

«Ez dugu bat egiten doluaren ideiarekin, ezta biktimei buruz egiten duten definizioarekin ere»

EAJ

“

Ezker abertzaleak eragin duen mina aitortu behar du. Ez ditu aitzakiak bilatu behar beste biktimei batzuetan»

ANTON DANBORENEA
PPko Bizkaiko presidentea

“

Plantak egiten ari dira. Indarkeriak parekatuta, ez dituzte onartzen terrorismoaren biktimek»

AVT
Terrorismoaren Biktimen Elkartea



adierazpena irakurtzen, Aieteko jauregian, atzo. JAGOBA MANTEROLA / ARGAZKI PRESS

mendio horiek bere egin ditu Gernikako Akordioak.

Aieteko Adierazpenak beste bi puntu jasotzen ditu. Lehenengoa, ETaren jarduera armatuaren amaiera eskatzen du, eta, bigarrenean, Espainiak eta Frantziako estatuak gatazka armatuaren ondorioez soilik aritzeko elkarrizketak abiatzeko eskatzen die.

Brian Currin abokatu hegoafrikarrak buru duen taldeak, Harremanetarako Nazioarteko Taldeak, berriz, asteon igorritako ohar batean ohartarazi du Espainiak

eta Frantziako gobernuak ez diotela «erantzun positiborik» eman ETaren adierazpenari, eta kritikatu du indarkeriaren ondorioak lantzeko elkarrizketak ere ez dituztela hasi.

Biktimen gaia ere izan du hizpide, eta biktimen gaiari heltzeko eskatu die eragileei, iragana aintzatesteko bide gisa. Prozesu horretan laguntzeko prest azaldu da Harremanetarako Nazioarteko Taldea, eta Aieteko ebazpenari jarraipena egiteko batzorde bat sortuko duela iragarri du.

→ Agiria

Gernikako akordioaren adierazpena

2010eko irailaren 25ean Gernikako Akordioa sinatu genuen eragile guztiok, oso garbi izan dugu beti, indarkeria mota guztietako biktimei guztien sufrimendua aitortzea garrantzitsua dela, gatazkaren konponketarako ezinbestekotzat jotzen dugularik.

Duela urtebete baino gehiago izenpetu genuen testuak hone-laxe jaso zuten: «Indarkeria mota guztien errealitatea eta gatazka politikoak eragindako biktimei guztien aitortza, adiskidetze eta konponketaren beharra», hain zuzen ere.

Gure ustez, indarkeria guztien biktimek modu berean tratatuak behar dira izan, inolako mailaketarik gabe, baina genero bereizketak aintzat hartuz. Norbere min eta sufrimendua ezin da neurtu, ez da zilegi. Ez dira biktimegoak izango pairatutako indarkeriaren arabera, biktimek dira indarkeria jasan dutelako. Beren oinarritzko giza eskubideen urraketak biktimei bihurtu ditu.

Euskal Herrian indarkeria guztiak sortu zituzten mina eta oinazea aitortzen ditugu, bai ETaren indarkeriak bai espainiar nahiz frantziar estatuaren errepresio estrategiak eta gerra zikinak hildako biktimei guztien senideei, baita kalte fisiko edo psikikoak jasan dituztenei ere, gure dolua adierazi nahi diegu.

Konfrontazio armatuak iraun duen bitartean ez aldeek ez bestelako eragileek ez dute besteen samin eta oinazearekiko sentiberatasunik adierazten jakin izan. Eraiki nahi dugun bakea justua eta iraunkorra izan dadin, jasandako min guztia aitortzea ezinbestekoa da, baita gure Herrian irekita dirauten zauriak sendatzeko konpromisoa eta borondate argia ere. Gure konpromisoa sendoa da eta hala erakutsi nahi dugu.

Indarkeria desberdin hauek eragindako min eta sufrimendua aitortzen ditugu. Honen ha-

ritik, garrantzitsutzat jotzen dugu egia ezagutzea, Egia osatzen dituen egia guztiak ezagutu behar ditugu. Biktime ororen atzean egia bat dago. Biktime orori dagokion biktimea izaera nahiz egia ezagutza zor zalea. Gizarte justu eta baketsua lortzea indarkeria guztien biktimei guztien memoriarako benetako testigantza izango da.

Biktimei, gogoratuak izateko, gertatutakoa ez ahazteko, memoria berreskuratzeko eta ororpen ekitaldiak egiteko eskubidea aitortzen diegu. Gertatu zaiena islatuta ikus dezaten eta gertatutako guztien benetako historia idatz dezagun, elkar ulertze eta aitortza ezinbestekoak dira.

Gai hauek guztiak begirunez eta zuhurtziaz jorratu behar ditugulakoan gaude, eztabaida politikoan jaurtitzeko arma gisa erabili gabe. Giza harremanen berreskuratze eta elkarrenganako errespetua ahalbildetzen duten adostasunetara iritsi beharrean gaude.

Era berean, eragindako mina erreparatu behar dugu. Horretarako, gure ustez, biktimei urrutako eskubideak berreskuratzeko aldera, taldeko zein norbanako neurriak hartzea ezinbestekoa da, egoerak hobera egin dezan. Mota guztietako neurriak ezarri behar ditugu,

tartean politikoak, zeintzuk indarkeriaren erabilerak eragindako egoeren errepikatzea eta eskubideen urraketa egoerak gertatzea eragotziko duten. Horregatik, biktimei guztiekiko errepresioa eta elkarbizitza suspertzeko bide horretan parte hartzeko eta laguntzeko borondatea agertzen dugu. Gure ahaletan handiena adiskidetzea lortzean eta elkarrenganako errespetuan jarri nahi dugu. Gizarte bat lortu nahi dugu, non pertsona guztiak beren eskubideak gauzatu dituzten, eta beren eskubideak errespetatuak izango diren.

Iraganeko sufrimenduek lelatu handia utzi dute. Ez ditugu ahaztu behar beren oinarritzko eskubideen urraketa pairatu dutenak, beren bizia galdu dutenak, beren integritate fisiko zein psikikoa erasotuta ikusi dutenak, ezta bere senitartekoak ere.

Gernikako Akordioa sinatu genuen eragileok uste dugu gatazka politikoaren behin betiko gainditzea izango dela giza eskubideen urraketa egoerarik berriro ez gertatzeko bermerik onena. Norabide horretan, gatazka politikoaren korapiloak behin betiko askatuko dituen Akordio zabal baten bila, Euskal Herriko indar politiko guztiak bazterketarik gabe lehenbailehen elkarrizketa prozesua hasi beharko lukete.

Auzi politikoetan ditugun desadostasunak konpontzeko bide baketsu eta demokratikoak erabiltzeko konpromisoa berresten dugu. Gure ideologia politikoaren artean dauden funtsezko aldeak aitortzen ditugu, guztiak zilegiak. Aldé hauek Euskal Herriaren gizaratearen aniztasunaren seinale dira. Horregatik, adostasuneko marko demokratiko baten alde irmoki lan egingo dugu, elkarrenganako errespetuaren kultura sustatuz.

■ Donostia,
2011ko abenduaren 17a

«Gatazka politikoaren behin betiko gainditzea izango da giza eskubideen urraketa egoerarik berriro ez gertatzeko bermerik onena»

i:

Iritzia

Tasio



EDITORIALA

El respeto es una de las claves del nuevo escenario político abierto en Euskal Herria

La declaración de los firmantes del Acuerdo de Gernika en relación a las víctimas del conflicto realizada ayer en Aiete supone un nuevo paso en la dirección estratégica tomada por el grueso de las fuerzas soberanistas vascas para, primero, lograr establecer un escenario democrático en el que no se dé conculcación de derechos alguna y, a continuación, lograr la consecución de sus objetivos políticos por medios pacíficos y democráticos. La unilateralidad es una de las claves de esa estrategia, no hay duda. Pero esa unilateralidad no puede ser comprendida si no se entiende que, a su vez, uno de los valores centrales de la misma es la honestidad. Todos los pasos dados a raíz del debate que llevó a la izquierda abertzale a un cambio estratégico, desde los propios términos del debate interno hasta la última de las declaraciones públicas, han estado marcados por la honestidad, también la declaración hecha pública ayer.

En ese sentido, el reconocimiento del dolor y el sufrimiento generado, acompañado de una sentida muestra de pesar, es un paso lógico, sensato, inteligente, humano y constructivo. La declaración avanza en ese camino. Evidentemente, su fuerza no es tal que pueda por sí misma cicatrizar las heridas a las que se refiere, pero es un paso necesario para que eso ocurra.

Asimismo, tal y como señala este nuevo documento del Acuerdo de Gernika, solo la superación definitiva del conflicto político garantizará que «nunca más se

produzcan situaciones de violencia y vulneración de derechos humanos». Ese debe ser el objetivo último.

No obstante, la pérdida y el sufrimiento acumulado requieren de tacto y respeto. Cada paso debe ser medido, sin ansiedad pero sin cejar en el empeño; si no, será tergiversado y, en consecuencia, poco efectivo. Costará, pasarán años y habrá que realizar un esfuerzo compartido para que definitivamente se cierren esas heridas. El respeto mutuo deberá regir esa labor y, en ese terreno, la ciudadanía vasca tiene hecha una parte importante del camino. En la sociedad vasca existe una conciencia clara de que han existido violaciones de derechos por ambas partes, de que unos y otros han mirado para otro lado cuando esas conculcaciones se realizaban «en su nombre». El escenario abierto cierra las puertas a una indiferencia ante el sufrimiento, tanto respecto al ajeno como al general, que ha sido parte de la estrategia del Estado mientras ha logrado mantener el bloqueo.

En contra de lo que plantean algunos, la izquierda abertzale también tiene una gran ventaja en este ámbito. En la ética revolucionaria los muertos son sagrados y el respeto a quien sufre es obligatorio. En este caso, la conciencia del sufrimiento propio no se ha convertido en una barrera para comprender la dimensión del daño causado. Esa capacidad para empatizar con quien realmente ha sido víctima en el conflicto vasco dará nuevos frutos, no solo para ese movimiento, sino para todo un pueblo.

Dicen que el deseo de venganza es cegador, y no cabe duda de que puede llegar a inhibir la inteligencia y la lógica política. Algunas de las primeras reacciones a la de-

claración de ayer evidencian no haber leído el texto o, simplemente, el deseo de evitar a toda costa un nuevo escenario. La negación de la existencia de víctimas por ambas partes resulta «lógica» en ese sentido, porque es el modo de negar el conflicto político. También sus términos reales. Porque, si hubiese habido víctimas por ambas partes, ¿cómo se entiende que solo haya presos de una de ellas? Algunos van aún más allá, y quieren centrarse exclusivamente en «los casos sin resolver». Es de suponer que, teniendo en cuenta la impunidad con la que ha actuado una de las partes, en las cloacas del Estado no consideren esa una muy buena idea.

Más sorprendente resulta la valoración negativa de la declaración que realizó el PNV. Critica la equidistancia quien, al considerar igual todas las violencias, equipara la muerte de Melitón Manzanos y la de Josu Muguruza. ¿O no? Entonces, que deje de jugar al juego caduco de la «insuficiencia». Lo único incomprensible a estas alturas para una gran parte de la sociedad es que ese partido y ELA no hayan suscrito el Acuerdo de Gernika.

Una visión constructiva basada en el respeto

La declaración de ayer se da en un contexto radicalmente distinto a otros muy recientes. Esta misma semana en la Diputación de Gipuzkoa se rendía homenaje a las víctimas del franquismo, entre otros a los familiares de Angel Otaegi y Jon Paredes Txiki. Solo el PP no asistió al acto. Cabe recordar que hace tan solo unos pocos años esos familiares eran golpeados y humillados por la Ertzaintza en el cementerio de Zarautz por querer homenajear a sus muertos. Algo ha cambiado y no va a parar.

En un reciente libro titulado «Contra la neutralidad», el periodista Pascual Serrano recuerda unas palabras de Eva Forest que vienen al caso. Dicen así: «Recoger los sueños de nuestros muertos y convertirlos en arma creadora que perfora imposibles y horada utopías en busca de nuevos caminos que aceleren el proceso de humanización, ¿no es ya el mejor homenaje?». Esa perspectiva es incompatible con sueños totalitarios, con la negación de la libertad. Aquí y ahora una visión constructiva solo es posible desde el respeto, también en el terreno de las víctimas.

GARA www.gara.net

Zuzendaria: Iñaki Soto; Politika berriemalleak: Iñaki Irujo eta Ramon Sola. Edizio arduradunak: Txisko Fernandez (Euskal Herria), Iker Bizkarguenaga (Iritzia), Dabi Lazkanoiturburu (Mundua), Joseba Salbador (Ekonomia), Juan Carlos Elorza (Kirolak), Amaia Ereñaga (Kultura) Aurreitxuspunen eta edizio jarraipenaren arduradunak: Mikel Jauregi eta Alazne Basañez.

Argitaratzailea: Baigorri Argitaletxea S.A. Inprimategia: Bidasoa Inprimatzeko Zentroa, S.A. Kontseltari Ordezkarria: Gorka Altuna. Lege Gerdailua: VI-53-1999. Comission Paritaire: 0312 U 81405. ARABA: Tel: 945 28 06 02 / Faxa: 945 25 85 90. Diputazio kalea, 17-1a. 01001 Gasteiz. BIZKAIA: Tel: 945 61 20 55 / Faxa: 944 24 96 25 Gran Vía, 2-4.a. 48001 Bilbo. GIPUZKOA: Tel: 943 31 69 99 / Faxa: 943 31 69 98. Portuetxea, 23-2a. 20018 Donostia. P.K.: 1099. LAPURRI: Tel: 055 959 67 77 / Faxa: 055 959 67 78. Hedagunea-Media Center; 8, ZA Martinzabarenia, 64122 Urruña. NAFARROA: Tel: 948 22 58 06 / Faxa: 948 22 60 06. Pozo Blanco kalea, 15-5 bulegoa. 31001 Iruñea.

FEDERICO DEMARIA ECONOMISTA

Nacido en Envie, una localidad italiana cercana a Turín, en el año 1984, este joven economista desarrolla actualmente su doctorado en la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Partidario de la teoría del decrecimiento, su ámbito de trabajo se centra en el análisis de los costes ecológicos.

«Vivimos en una 'deudocracia', la sostenibilidad ya no interesa»

Imanol INTZIARTE | DONOSTIA

Federico Demaria ha estado esta semana en Donostia para participar en una jornada bajo el título «Crecimiento vs. decrecimiento», organizada por Economistas sin Fronteras y el Colegio Vasco de Economistas, en colaboración con la Universidad de Deusto y la Diputación de Gipuzkoa.

Para los economistas no hay crisis en tiempo de crisis. Ahora todo el mundo les pregunta, dan charlas...

Sí, sí (sonríe). La situación que vivimos ahora no es política, no hay debate en televisión, están todos de acuerdo. Ni el PSOE ni el PP hablan de las causas de la crisis. ¿Tú sabes por qué tenemos una deuda tan grande? Yo no lo sé. No se habla de quién tiene esta deuda, de quiénes son los acreedores, tampoco de las soluciones, porque parece que sólo hay una, la austeridad.

La actual situación tiene dos características. Primero, parece que la crisis nadie se la esperaba y ha creado mucha confusión; y segundo, utilizan una especie de terrorismo psicológico y dicen «si no vamos por la austeridad habrá una catástrofe», y eso genera mucho miedo en las personas. Por tanto, aunque los recortes no sean equitativos, la gente dice «vale, lo aceptamos porque si no va a pasar una catástrofe».

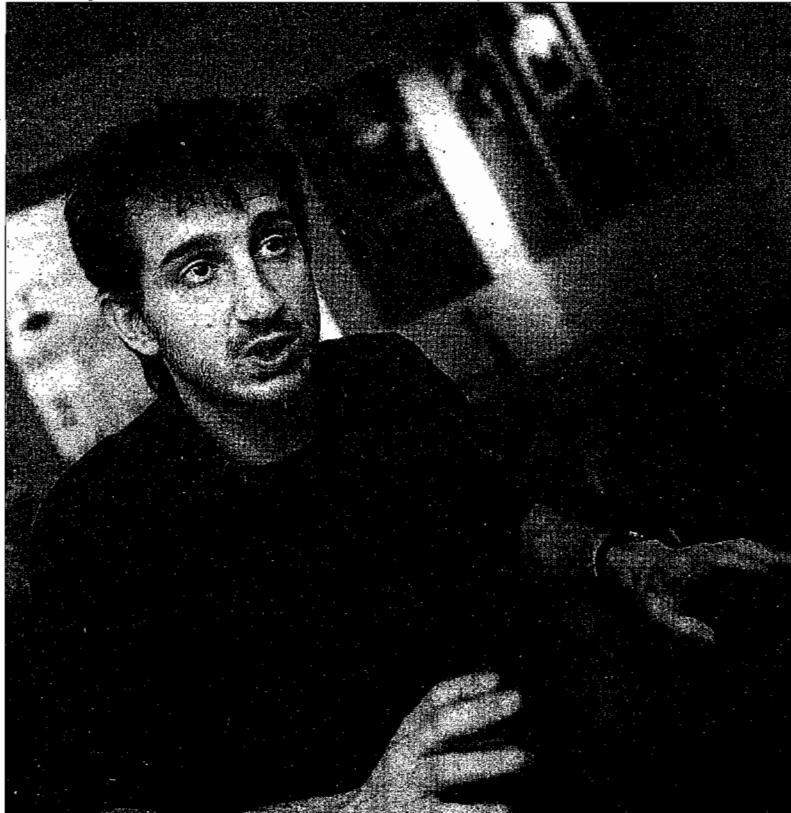
¿Otra versión de la teoría del shock?

Es lo mismo aplicado a Europa. La crisis no es sólo económica, es multidimensional. Hay una crisis de la política y vivimos bajo una "deudocracia", la deuda está en el centro, la equidad o la sostenibilidad ya no interesan. Pero también hay una crisis ecológica, ha habido una cumbre en Durban y nadie ha hablado de esto.

La ecología ha pasado a segundo plano...

Hay una dominación de lo económico muy importante. No se habla ni de la política ni de lo social. Se habla un poco del paro, pero tampoco interesa mucho. No nos tenemos que distraer pensando que la única crisis es la deuda, aunque es un problema grande.

Un economista catalán, Daniel Gómez, del Observatorio de



Goda RUBIO | ARGAZKI PRESS

la Deuda, ha escrito un artículo en el que se estudia la deuda española. Son 4,25 billones de euros. Hay cuatro componentes esenciales. Uno es la deuda pública, que es la más pequeña, 700.000 millones. Luego está la deuda de las familias, más o menos un billón, que son las hipotecas.

Pero el 60% es del sector privado. Empresas e inmobiliarias un 30% y el otro 30%, de bancos y cajas. Entonces, ¿por qué se concentran tanto en la deuda pública? Lo primero es que la deuda pública es tan alta por el rescate de los bancos, unos 100.000 millones.

Hay una presión muy fuerte de los mercados, porque si los bancos no pueden pagar las deudas necesitarán un nuevo rescate del Estado. Entonces, los bancos empujan para que haya austeridad, que el Estado tenga las cuentas en regla y así les pueda rescatar.

DEUDA PRIVADA

El 60% de la deuda pertenece al sector privado. Empresas e inmobiliarias un 30% y el otro 30%, de bancos y cajas. Entonces, ¿por qué se concentran tanto en la deuda pública?

Y entonces, ¿qué hay que hacer?

Hay una retórica que dice que tenemos que aplicar medidas de austeridad para recuperar la confianza de los mercados. Pero a los especuladores se la suda la confianza, lo único que les interesa es especular. Mientras puedan presionar a los estados, presionarán.

Hay que hacer una auditoría de la deuda, ver cómo se compone, quién la tiene y qué pasa si no pagamos, porque parte de esta deuda es ilegítima y no se tiene que pagar.

Junto a la austeridad, otro de los términos de moda es el decrecimiento...

Nosotros apostamos por algo totalmente diferente. Dejamos el sistema basado en el crecimiento, que está totalmente en crisis, y no nos vamos a hundir otra vez con más deudas. Primero nos tenemos que centrar en la equidad y en la redistribu-

ción. Dicen que si hay crecimiento no habrá que redistribuir porque todos seremos un poco más ricos. Pero las desigualdades aumentaban. Nosotros decimos que no vamos a crecer, pero vamos a redistribuir ahora, que es lo que no están haciendo con los recortes.

Con el crecimiento tienes además muchos problemas relacionados con el medio ambiente. Necesitas consumir recursos como el petróleo, la biomasa o el agua, y por otro lado produces más residuos. Sin embargo, una economía que decrece tiene menos impacto.

Y hay otro tema, la relación entre el bienestar de las personas y sus niveles de renta. La felicidad aumenta cuando aumenta la renta, pero llega un tope máximo donde la renta sigue aumentando pero el bienestar no.

¿El dinero no da la felicidad?

El dinero da la felicidad hasta cierto punto, hasta que tienes las necesidades básicas cubiertas y luego hay otras cosas importantes. Para tener más renta tenemos que trabajar más, estamos más estresados.

Lo que nosotros decimos es que trabajemos menos, que así lo podemos compartir con quien no lo tiene y nos podemos dedicar a otras cosas que son importantes para la felicidad, bien sea la política, las relaciones con la familia y la comunidad, el deporte o la espiritualidad si a uno le interesa, la cultura...

Y también decrecimiento para la democracia, porque en esta "deudocracia" no hay mucha democracia.

¿Se refiere por ejemplo a los nuevos gobiernos de Grecia e Italia?

Hay un gobierno supuestamente tecnocrático pero que es muy político, es capitalista neoliberal, pero votan a favor los parlamentarios de derecha y los de izquierda. Los que han creado la crisis son los que tienen, parece, la legitimidad de proponer las soluciones.

Mario Draghi, que es el presidente del Banco Central Europeo, Mario Monti, primer ministro de Italia, y Papadimos en Grecia, los tres vienen del banco Goldman Sachs. ¿A qué es para-dójico?

Depresión y democracia

PAUL
KRUGMAN

Ha llegado la hora de empezar a llamar a la actual situación por su nombre: depresión. Es verdad que no es una réplica exacta de la Gran Depresión, pero esto no sirve de mucho consuelo. El paro, tanto en Estados Unidos como en Europa, sigue siendo desastrosamente alto. Los dirigentes y las instituciones están cada vez más desprestigiados. Y los valores democráticos están sitiados.

En cuanto a esto último, no estoy siendo alarmista. Tanto en el frente político como en el económico, es importante no caer en la trampa del "no tan malo como". No se puede considerar aceptable el paro elevado simplemente porque no haya alcanzado las cotas de 1933; las tendencias políticas no son buena señal y no deben tolerarse por el mero hecho de que no haya ningún Hitler a la vista.

Hablemos, en concreto, de lo que está pasando en Europa (no porque todo vaya bien en Estados Unidos, sino porque no todo el mundo comprende la gravedad de los acontecimientos políticos europeos).

Lo primero de todo, la crisis del euro está destruyendo el sueño europeo. La moneda común, que se suponía que debía unir a los países, ha generado, en cambio, un ambiente de amarga acritud.

Concretamente, las exigencias de una austeridad cada vez más radical, sin ningún plan de fomento del crecimiento que las contrarreste, han causado un daño doble. Han fracasado como política económica, al agravar el problema del paro sin restaurar la confianza; una recesión a escala europea parece ahora probable, incluso si se contiene la amenaza inminente de la crisis financiera. Y han provocado una irritación inmensa, con muchos europeos furiosos por lo que consideran, justa o injustamente (o en realidad, un poco ambas cosas), un despliegue de poder alemán sin miramientos.

Nadie que conozca la historia de Europa puede contemplar este resurgimiento de la hostilidad sin sentir un escalofrío. Con todo, puede que estén pasando cosas

peores. Los populistas de derechas están en auge, desde Austria, donde el Partido de la Libertad (cuyo líder tenía conexiones con los neonazis) está a la par en las encuestas con los partidos tradicionales, hasta Finlandia, donde el partido antiinmigración Verdaderos Finlandeses tuvo un éxito electoral considerable el pasado abril. Y estos son países ricos cuyas economías han aguantado bastante bien. Los problemas parecen todavía más ame-

instituciones democráticas se están debilitando mientras hablamos.

Uno de los principales partidos de Hungría, Jobbik, es una pesadilla sacada de los años treinta: es antigitanos, antisemita y hasta tenía una rama paramilitar. Pero la amenaza inminente proviene de Fidesz, el partido de centro-derecha que gobierna el país.

Fidesz consiguió una abrumadora mayoría parlamentaria el año pasado, en par-



Seguidores del partido húngaro de extrema derecha Jobbik. / L. BALOGH (REUTERS)

nazadores en países más pobres de Europa Central y del Este.

El mes pasado, el Banco Europeo para la Reconstrucción y el Desarrollo (BERD) certificaba una caída en picado de la ayuda pública a la democracia en los países de la "nueva UE", aquellos que se unieron a la Unión Europea tras la caída del muro de Berlín. No es de extrañar que la pérdida de fe en la democracia haya sido mayor en los países que han sufrido las recesiones económicas más graves.

Y en al menos un país, Hungría, las

te, al menos, por dos razones; Hungría no está en el euro, pero se ha visto gravemente perjudicada por la adquisición de préstamos a gran escala en divisas extranjeras y también, seamos francos, por culpa de la mala gestión y la corrupción de los partidos liberales e izquierdas que estaban entonces en el Gobierno. Ahora, Fidesz, que forzó la aprobación de una nueva Constitución la primavera pasada con la oposición del resto de partidos, parece decidido a aferrarse permanentemente al poder.

Los detalles son complejos. Kim Lane Scheppelle, que es la directora del progra-

ma sobre Derecho y Asuntos Públicos de Princeton —y que ha estado siguiendo de cerca los acontecimientos en Hungría—, me dice que Fidesz está aprovechando medidas solapadas para suprimir la oposición. Hay una propuesta de ley electoral que establece unos distritos injustamente divididos, diseñados para hacer que sea casi imposible que otros partidos formen Gobierno; la independencia judicial se ha puesto en peligro y los tribunales están abarrotados de simpatizantes del partido; los medios de comunicación estatales se han convertido en órganos del partido y hay una campaña contra los medios independientes, y una enmienda constitucional penalizaría en la práctica al principal partido de la izquierda.

En conjunto, todo esto equivale a la reinstauración del Gobierno autoritario bajo un finísimo barniz de democracia, en el corazón de Europa. Y es una muestra de lo que podría pasar de manera mucho más generalizada si esta depresión continúa.

No está claro lo que se puede hacer respecto al giro hacia el autoritarismo de Hungría. El Departamento de Estado de Estados Unidos, dicho sea en su favor, ha

Las exigencias de una austeridad cada vez más radical han provocado una irritación inmensa

estado prestando mucha atención al asunto, pero este es esencialmente un asunto europeo. La Unión Europea ha perdido la oportunidad de evitar que el partido se aferrase al poder en un primer momento (en parte porque la nueva Constitución fue aprobada a la fuerza mientras Hungría ocupaba la presidencia rotatoria de la Unión). Ahora será mucho más difícil deshacer lo hecho. Pero es mejor que los dirigentes de Europa lo intenten, o se arriesgan a perder todo aquello que defienden.

Y también tienen que replantearse sus políticas económicas fallidas. Si no lo hacen, la democracia experimentará nuevos retrocesos (y la ruptura del euro podría ser la menor de sus preocupaciones). ■

Paul Krugman es profesor de Economía en Princeton y premio Nobel 2008.

© 2011 New York Times Service
Traducción de News Clips.

2012 y los mercados

A. GARCÍA MORA
Y DANIEL SUÁREZ

A dos semanas de cerrar uno de los años más complicados de las últimas décadas en términos financieros, el próximo ejercicio se abrirá con grandes incógnitas, no solo vinculadas a la evolución del ciclo económico, sino a la estabilidad del sector financiero en su aceptación más amplia.

Es cierto que las decisiones en materia de liquidez adoptadas hace apenas diez días por el BCE, y el principio de acuerdo sugerido en las conclusiones de la Cumbre Europea, deberían ayudar a estabilizar la situación de los mercados. Sin embargo, la hoja de ruta planteada no estará exenta de enormes dificultades en su aplicación, por lo que no cabe pensar que 2012 vaya a ser un año exento de

"sustos institucionales", con las implicaciones que ello tendrá en términos de primas de riesgo y, en definitiva, en la asignación de activos por parte de los inversores.

De las medidas adoptadas por parte del BCE resulta especialmente relevante la ampliación a tres años de las facilidades ilimitadas de financiación, en un contexto en el que el sector financiero europeo tiene que hacer frente a 800.000 millones de euros de vencimientos, y el sector público, a dos billones de euros. La combinación de ambas cifras resulta relevante porque un gran porcentaje de la deuda pública la terminarán comprando las propias entidades financieras, por lo que dotar a estas de capacidad de financiación resultaba fundamental para suavizar las tensiones en los mercados de deuda pública.

Pero aunque la normalización de la liquidez en el sector bancario sea una condición necesaria, no es suficiente para

conseguir el objetivo pretendido. Básicamente porque el valor de los activos bancarios, y, por tanto, su situación en términos de solvencia y capacidad para conceder nuevo crédito, está absolutamente condicionada por la reactivación del ciclo.

No menos sensible a la evolución del ciclo será el comportamiento de los mer-

Las divergencias entre la UE y EE UU equilibrarán el tipo de cambio en el entorno de 1,20 dólares

cados bursátiles, tanto por su impacto en las primas de riesgo como por la evolución de los beneficios estimados, que aún se sitúan en torno al 10%, lo que a todas luces resulta excesivo a tenor del actual panorama cíclico recesivo.

Como consecuencia de todo ello, y de las divergencias existentes entre EE UU y el área euro, el tipo de cambio tenderá a aproximarse a cotizaciones más cercanas a su equilibrio, lo que supone situarse en el entorno de 1,20 dólares por euro. Si hasta la fecha no ha sido así, no cabe duda de que entre los factores explicativos ha tenido una especial relevancia la diferente evolución de la masa monetaria en ambas economías. La convergencia de tipos y la previsible divergencia cíclica anticipan una corrección más significativa a lo largo del próximo ejercicio.

En definitiva, 2012 requerirá políticas más ambiciosas no solo para garantizar la estabilidad financiera del sistema, sino para dibujar las líneas básicas de crecimiento para la próxima década. En caso contrario, la liquidez no terminará por trasladarse al sistema, con todo lo que ello supone para las cotizaciones de los principales activos financieros y, sobre todo, para la regeneración del tejido productivo. ■

Alfonso García-Mora y Daniel Suárez son profesores de la Escuela de Finanzas Aplicadas (Afi).

El cántaro y la unión fiscal



FEDERICO YANKELEVICH

Dominio público

PABLO BERAMENDI

Profesor de Ciencia Política en la Universidad de Duke

Europa sufre una crisis sin salida aparente. La UE parece un cántaro obligado a ir a la fuente cada vez más veces y más deprisa. La crisis ha revelado fallas profundas, fruto de un conflicto distributivo entre territorios que impone un diseño institucional disfuncional y amenaza con romper el cántaro. Y en esas seguimos a pesar de los importantes pasos adoptados para limitar la autonomía fiscal de los estados miembros en la reciente cumbre de Bruselas.

Desde su nacimiento, la Unión Monetaria ha sido criticada por unificar bajo la autoridad del Banco Central Europeo estructuras productivas y sistemas fiscales muy diversos. En tiempos de crisis, los efectos asimétricos de la política monetaria constituyen una fuente de conflicto continuo: los países preocupados por la inflación presionan por tipos de interés más elevados; los países preocupados por el empleo presionan en sentido contrario. Existen dos formas de cuadrar este círculo a medio plazo: la primera es establecer mecanismos de compensación, integrando la política fiscal y aumentando la redistribución interterritorial. La segunda consiste en limitar la necesidad de redistribuir exigiendo solvencia fiscal a los miembros. Ello implicaría la salida del euro de algunos estados miembros. La situación intermedia, con varios países asumiendo ajustes, con escaso margen para reorientar su política económica, y sin mecanismos esta-

bles de compensación, es insostenible. La reciente cumbre ha dado algunos pasos hacia una llamada unión fiscal. El acuerdo alcanzado gana tiempo, pero está lejos de resolver el problema de fondo.

La propia disfuncionalidad del diseño de la UE refleja las tensiones distributivas y los límites políticos a una mayor integración. Por las mismas razones que muchos votantes catalanes afean que sus impuestos se dediquen a gastos "ineficientes" en otras comunidades, los votantes alemanes, franceses o daneses no están por la labor de integrar sus sistemas fiscales. Los contribuyentes de los países ricos temen un aumento en la carga fiscal, mientras que los beneficiarios de los sistemas de bienestar no desean tener que compartirlos. La supuesta cicatería de Merkel con los eurobonos refleja en parte una legítima vocación de supervivencia electoral. Es verdad que los rescates protegen también a entidades financieras de países ricos, pero la carga sobre los contribuyentes acarrea un coste político mayor. Si los alemanes, entre otros, perciben que las transferencias a la unión son excesivas, difícilmente aceptarán integrarse en un sistema fiscal europeo. La reforma necesaria para estabilizar la unión a largo plazo choca con la lógica democrática que limita a los líderes europeos.

La división de preferencias entre países explica el bloqueo de los últimos meses y la naturaleza de los acuerdos alcanzados la semana pasada. El conflicto se centra en la redistribución entre países, ya sea indirecta (como ocurriría con los eurobonos) o directamente. Merkel concibe, y parece haber impuesto, la unión fiscal como un mecanismo para limitar la capacidad de gasto de los miembros y poco más: máxima responsabilidad, mínima solidaridad. Pero las visiones sobre el equilibrio deseable entre estos principios

La supuesta cicatería de Merkel con los eurobonos refleja una legítima vocación de supervivencia electoral

Si los sacrificios siguen sin ser compensados, la viabilidad política y económica de la Unión será cada vez más difícil

difieren mucho dentro de la UE. En este contexto, el globo sonda de hace unas semanas sobre unas negociaciones entre París y Berlín para reducir la unión a países "solventes" cobra sentido. La idea de soltar lastre resulta una baza muy útil en el proceso de diseño de una unión fiscal a la medida de Alemania y Francia: gusta a los votantes en casa y limita las demandas de líderes dispuestos a sacrificar autonomía fiscal para permanecer en el euro. Sin embargo, existen motivos para cuestionar las virtudes de una estrategia exclusiva de austeridad y control de gasto como solución a la crisis.

La austeridad sin mecanismos reales de redistribución tiene costes de eficiencia pues limita la capacidad de recuperación de los países expuestos y deja abiertos flancos a los mercados. Lo veremos pronto. Pero sobre todo tiene costes políticos. Muchos ciudadanos griegos, portugueses y españoles empiezan a preguntarse hasta dónde cabe sacrificarse por el euro en ausencia de compensaciones adecuadas que vayan más allá de un rescate a corto plazo destinado a cubrir la deuda acumulada. Argumentan, con razón, que si la moneda única implica austeridad fiscal para garantizar

la solvencia, esos costes deben recaer sobre todos los miembros de la Unión. Argumentan también que la renuncia a la soberanía fiscal debe conllevar un sistema fiscal que reduzca riesgos y propicie fondos a los países en caso de que los necesiten. Ello implica redistribución. Sus gobiernos tampoco pueden ignorarles y ceder soberanía a cambio de nada. De hecho, tendría sentido para los países obligados a hacer ajustes coordinaran sus estrategias para renegociar la organización fiscal de la Unión. Por el contrario, si los sacrificios continuaban sin compensaciones, la viabilidad política y económica de la Unión será cada vez más difícil.

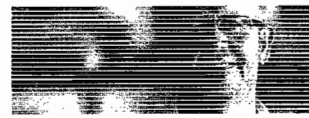
La UE no es la primera que se enfrenta a una crisis. Salvando las distancias, Canadá y Estados Unidos lo hicieron durante la Gran Depresión. La respuesta entonces llevó a una mayor integración fiscal y a desarrollar la redistribución interterritorial. Las reformas, sin embargo, sólo ocurrieron cuando la crisis llevó a los gobiernos subnacionales a la ruina, provocando una homogeneización de los problemas económicos y sociales entre territorios. Los intentos previos a 1929 fracasaron. Afortunadamente, la crisis actual todavía no ha provocado un colapso social y económico en la UE de magnitud similar. Paradójicamente, sólo la quiebra incontrolada del euro podría propiciarlo. Como en América en los años treinta, las reformas necesarias sólo parecen viables si el cántaro se cae. La partida continúa con jugadores poco inclinados a recordar la historia. De mantenerse, la pasión por las virtudes tautológicas de la austeridad puede acabar haciendo añicos el bienestar de todos. Hay precedentes.

PARTICIPA EN

blogs.publico.es/dominiopublico

Corazón de Olivetti

JUAN JOSÉ TÉLLEZ



Sesión de impostura

Don Mariano será a partir de hoy el espejo cóncavo de doña Manolita: antes de que la política de contención del déficit reduzca a la mitad a los niños de San Ildefonso, Rajoy repartirá pedreas y tocomochos durante su investidura como presidente del Gobierno. ¿Qué se hizo del gordo y de los grandes premios de la democracia y la transparencia, anunciados durante los últimos ocho años de propaganda popular cuando la pasada semana todo quedó reducido a una burda rifa de puestos en las mesas y comisiones en el Congreso, o con la piñata a voleo de grupos parlamentarios?

Aquí, reconozcámoslo, quien mejor se invertía era Francisco Camps, con los trajes que le prestaban o que él compraba sin facturas. La de hoy suena más a sesión de impostura. Poli malo, poli bueno. La lidesra Esperanza Aguirre extiende a horas veinticuatro la jornada laboral de los comercios, pero en cambio el líder Rajoy no permitirá que el Congreso permanezca

Quien mejor se invertía era Camps con los trajes que le prestaban o que él compraba sin facturas

abierto en sesión continua para no plantearle competencia desleal a las tertulias de Intereconomía.

Ese mismo reparto de papeles funcionará entre Joan Rosell, presidente de la CEOE, y el de todos los españoles: el hemicycle respirará aliviado cuando el que no iba a vivir en la Moncloa adelante que los miniempleos de 400 euros mensuales no serán aplicables a sus señorías. En su digna precariedad, los mileuristas, eso sí, sacarán pecho y se sentirán millonarios hasta que el nuevo Gobierno decida que no se negocien convenios provinciales y los sindicalistas tengan que vérselas cara a cara, casa por casa y taller por taller, con aquellos que le pagan el sueldo y pueden dejar de hacerlo.

El pueblo es sabio y España y yo somos así, señora. Ajo y agua. Bambi se marcha intentando convencer a la derecha de que no era tan malo y a nosotros nos quedan, por lo bajo, cuatro años con don Cicuta. Lo peor de todo es que cuando la unanimidad de las Cortes le saque a hombros, tendremos que deseárselo que le vaya bonito. Si fracasa en sacarnos de la estacada, nuestro próximo presidente será ese tal Murphy. Pero me temo que su célebre ley y las de Rajoy pueden parecerse como gotas de agua.

PARTICIPA EN

blogs.publico.es/juan-jose-tellez

Miniempleos en la calle Karl Marx

Siete millones de alemanes tienen trabajo precario con sueldo inferior a 400 euros

JUAN GÓMEZ

La de Carlos Marx es la calle principal de Neukölln, un gran barrio popular al sur de Berlín. Aunque hace unos años que la zona está de moda entre estudiantes y jóvenes emprendedores que encarecen los alquileres y van expulsando a los locales, a mediodía presenta su cara de siempre: una calle bulliciosa de lenguas foráneas (sobre todo turco) en la que casi todas las tiendas presentan "liquidaciones especiales" que nunca se agotan. Antes de comer ya hay borrachos pasando frío por los soporales. Señoras con *hiyab* echan un vistazo de paso a las papeletras, por si contienen algo rescatable. El Berlín de la precariedad y del 14% de paro, olvidado en las guías y los panegíricos mediáticos sobre la capital de Alemania, es un buen sitio para abrir un centro público de empleo. Parados como Usta Ömer, de 39 años, buscan trabajo anónimamente, sin la presión de los funcionarios de la agencia estatal de empleo.

Ömer hojea el taco de ofertas de miniempleos que cuelga de la pared en el JobPoint de Karl Marx Strasse. Lleva en paro cuatro años, en los que solo ha podido trabajar en una panadería y cumpliendo pequeñas tareas en *minijobs* diversos. Es un caso común en Alemania, donde más de siete millones de personas trabajan sujetos a este tipo de contrato. Su explosión llegó en 2003, junto a los demás recortes de la Agenda 2010 diseñada por el canciller socialdemócrata Gerhard Schröder (SPD). El presidente electo Mariano Rajoy ha sugerido que lo implantará en España por recomendación del Banco Central Europeo.

Son contratos basura con un pago máximo de 400 euros mensuales, que el empleado cobrará neto. El empresario paga un 2% al fisco, un 15% al plan de pensiones y un 13% a la Seguridad Social: 120 euros en caso de que la paga ascienda a 400 eu-



Dos empleadas de Deutsche Post, en un centro de distribución de correo cercano a Berlín. /SEAN GALLUP (GETTY)

ros. La media salarial de miniempleados ronda en toda Alemania los 230 euros. Al empleado no le descuentan impuestos ni la cotización a la Seguridad Social. La razón es bien simple: las contribuciones a la Seguridad Social no dan derecho a que el empleado se beneficie del servicio de salud ni goce de un plan público de pensiones. En suma, un *minijob* deja casi completamente desamparado al empleado, que tendrá que asegurarse por otras vías.

En Alemania es imposible sobrevivir así, de modo que muchos combinan este tipo de actividad con otro trabajo. La mayoría se asegura con el cónyuge o suma su minisueldo a las ayudas sociales conocidas como Hartz IV. En Alemania, 1,3 millones de trabajadores ganan tan poco en sus empleos que requieren ayudas sociales para mantenerse. El Estado patrocina así in-

Hay empresarios que aprovechan para pagar parte del sueldo en 'negro'

directamente a las empresas, que ahorran gastos sociales y pagan sueldos por debajo del umbral de la pobreza. Es fácil imaginar las consecuencias que la generalización de este tipo de contratos tendría en un país como España, que carece de un sistema de subsidios sociales comparable al alemán.

El empresario o particular alemán que ofrezca *minijobs* tiene la obligación de atenerse al máximo de horas fijado por el contrato. No puede pagar más de 400 euros al empleado, porque entonces saltaría el marco salarial y tendría que ofrecerle

un contrato corriente. Así que, si el contrato de *minijob* estipula una retribución de cinco euros por hora, el empleado podrá trabajar 80 horas al mes. Ni un minuto más.

Esta regla hace reír a Martina, que salía esta semana de buscar trabajo en la gran oficina de empleo en la avenida de Sonnenallee: "En las cocinas de los restaurantes se trabaja por jornadas completas, 40 horas semanales; te pagan los 400 euros, y el resto, en negro". Mirando de reojo al edificio oficial, la alemana de 27 años prefiere no dar su apellido. Aunque no llega a la abierta hostilidad de la Agencia de Inmigración al norte de Berlín, la gris oficina de empleo en la Sonnenallee sugiere al visitante la noción de haber hecho mucho algo malo.

En el sindicato de hostelería NGG, Karin Vladimirov calcula en "más de un 50%" la tasa de

empresarios en su sector que aprovechan el *minijob* y pagan en negro las horas extra. "El propio sistema lo facilita". La hostelería es uno de los ramos más afectados por la introducción del modelo: 810.000 personas trabajan en dichas condiciones, de los cuales un tercio tienen otra ocupación principal, por ejemplo como estudiantes. Los otros dos tercios no hacen nada más. Vladimirov estima, "sin asomo de duda", que el miniempleo ha socavado los contratos tradicionales en el sector e "impulsado la precariedad". Sobre todo entre las mujeres.

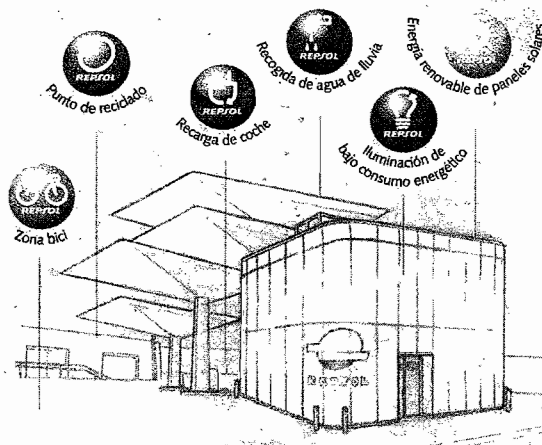
La patronal y los dos grandes partidos alemanes defienden el *minijob* como "una puerta de entrada al mundo laboral". El Gobierno se plantea incluso elevar el techo hasta los 450 euros.

Alemania tiene 2,7 millones de parados, el 6,4% de la población activa. El economista del Instituto de Investigación Económica DIW Markus Grabka descarta que las buenas cifras de paro tengan algo que ver con

El trabajador no tiene derecho a sanidad pública ni a pensión del Estado

el auge de estos empleos a partir de 2003. La tasa de paro se ha reducido sustancialmente en los últimos años gracias, por un lado, a la expansión económica, y por otro, al aumento de los trabajos a tiempo parcial, también precarios. Además, el Gobierno ha excluido del recuento a los parados que participan en cursos de formación subvencionados.

Para Grabka, "los *minijobs* erosionan los derechos básicos de los trabajadores" sin contrapartidas públicas. La factura la paga el "contribuyente y los empleados" a costa de que "siga aumentando la horquilla social entre ricos y pobres". El economista del DIW, que es uno de los cinco grandes institutos económicos alemanes, no había oído aún que los *minijobs* podrían convertirse en el último grito de las exportaciones alemanas: "Oh, vaya... ¡no lo dirá en serio!". ■



En Repsol ya tenemos la primera Estación de Servicio Sostenible del mundo*

* La única del mundo acreditada por BREEAM como sostenible. Visítala en la calle Alberto Aguilera, nº 9 de Madrid o haz un recorrido virtual en repsol.com

REPSOL

Inventemos el futuro

En portada

El debate sobre el mercado de trabajo

Los 'minijobs', una fórmula más para precarizar el empleo

Expertos alertan sobre las consecuencias de adoptar un contrato de 400 euros similar al alemán, defendido esta semana por la patronal CEOE

ANA REQUENA / ANA FLORES
MADRID

Mano de obra precaria y muy barata. Es la esencia de los llamados *minijobs* o miniempleos, un concepto importado (una vez más) de Alemania y que la patronal CEOE ha sacado a relucir esta semana. Se trata de empleos de pocas horas de trabajo a cambio de remuneraciones que rondan los 400 euros al mes. Un mal menor, según la patronal, para reducir la elevada tasa de paro. Sin embargo, sindicatos y expertos ven en ellos "la trampa de la precariedad" y dudan de su eficacia para dinamizar el mercado de trabajo.

Aunque la idea fue lanzada hace unos días por el presidente de la CEOE, Juan Rosell, el concepto ya aparecía en la carta que el Banco Central Europeo envió en agosto al presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, cuyo contenido exacto se desconoce. Rosell asegura que la patronal cuenta con encuestas entre parados que muestran su aceptación. "Ellos apuestan por eso", afirmó.

No obstante, el propio comisario de Empleo de la Unión Europea, László Andor, advirtió el pasado miércoles de que los miniempleos no son "la única solución" para afrontar el paro, especialmente el juvenil, y que, en todo caso, deberían enmarcarse en una estrategia más amplia. Andor hizo estas declaraciones el día en que presentó un informe que alertaba sobre la alta tasa de trabajadores pobres en España, debido precisamente al aumento de la temporalidad, del empleo a tiempo parcial y a las bajas remuneraciones.

01

**TRABAJO POR HORAS
Ya existe**

"Ya se pueden hacer contratos parciales, temporales, por días o por horas para adaptar

se a cualquier proceso productivo. Ya hay gente trabajando tres o cuatro horas. Los *minijobs* no aportarían nada desde ese punto de vista a los empresarios", afirma Santos Ruesga, Catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid. El trabajo a tiempo parcial, tal y como está regulado actualmente, ya permite una "flexibilidad absoluta", advierte Joaquín Pérez Rey, profesor de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Los salarios de los contratos parciales son proporcionales a la parte de la jornada que se trabaja. Es decir, si el salario fijado para una jornada completa es de mil euros, las personas contratadas para hacer la mitad de esas horas cobrarán 500 euros. Cuentan, además, con las llamadas horas complementarias, que el empresario puede añadir a la jornada laboral ordinaria en caso de necesidad y siempre que preavise al trabajador.

02

**NO CREA EMPLEO
Efecto sustitución**

Que la legislación laboral no crea empleo per se es algo que se ha constatado con la última reforma aprobada hace casi año y medio. Santos Ruesga alerta sobre el "efecto desplazamiento" que podrían tener los miniempleos. Los contratos temporales o parciales actuales, con salarios de 600 u 800 euros, se sustituirían por *minijobs* de 400 euros. "A corto plazo, en ningún caso crearía puestos de trabajo netos. Unos trabajadores serían sustituidos por otros en la cola del paro", señala.

Joaquín Pérez Rey insiste en que, con la mera modificación de un contrato, "es imposible crear empleo. Un empresario contrata cuando lo necesita" y plantillas consolidadas podrían desaparecer

Los analistas creen que sustituiría los contratos existentes sin crear empleo

El comisario europeo Andor ha advertido de la precarización laboral en España

El contrato a tiempo parcial ya permite flexibilidad absoluta al empleador

Trabajar menos horas ya mantiene en un gueto a 1,8 millones de mujeres

para ser sustituidas por trabajadores precarios.

03

**MENOS DERECHOS
Crece la precariedad**

La implantación de los *minijobs* supondría un aumento de la precariedad laboral: salarios más bajos, peores cotizaciones, peores prestaciones y difícil acceso a las pensiones de jubilación. "Lo que se quiere es reducir el pago a la Seguridad Social, porque mucha gente, sobre todo en el sector de la hostelería, ve cómo sus contratos a tiempo parcial suponen horarios de jornada completa en los que la mitad se paga en negro", dice Albert Recio, profesor de Economía Aplicada de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Para Ruesga, implicaría además el aumento del pluriempleo, ya que muchas personas se verían obligadas a tener varios trabajos para subsistir, lo que aumentaría la demanda de trabajo. Recuerda también que, en el caso alemán, estos salarios bajos son completados con subsidios del Estado. "Lo que se pretende es asignar a los trabajadores una protección social inferior. Esto crearía una volatilidad brutal, de forma que, en tiempos difíciles, estos empleos se destruirían con increíble facilidad", explica Joaquín Pérez Rey.

04

**OBJETIVO, LA MUJER
Discriminación indirecta**

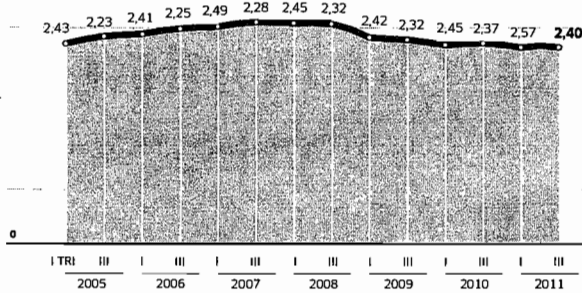
El tiempo parcial se ha convertido en una especie de gueto laboral para las mujeres. De los 2,3 millones de personas que trabajan a tiempo parcial, 1,8 millones son mujeres. De ellas, casi un millón dice trabajar con este tipo de jornada por no haber encontrado otra

Trabajador de la hostelería en Madrid. FERNANDO SÁNCHEZ

'Minijobs' en España

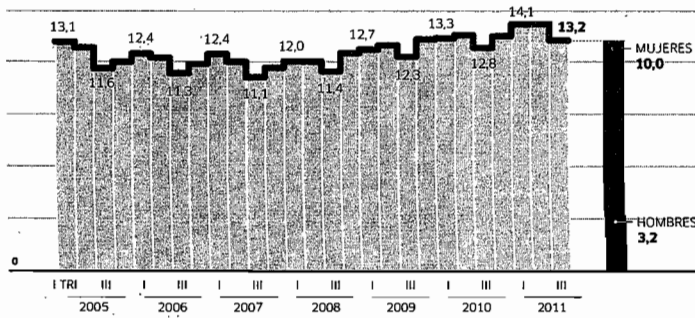
Empleados a tiempo parcial

► Millones de personas



Proporción de contratos a tiempo parcial sobre el total de empleados

► Cifras en porcentaje



Jornada según edad

► Cifras en porcentaje

Edad	A tiempo parcial	A tiempo completo
HASTA 19 AÑOS	42,7	57,3
DE 20 A 24	28,0	72,0
DE 25 A 29	15,3	84,7
DE 30 A 34	12,8	87,2
DE 35 A 39	12,3	87,7
DE 40 A 44	11,9	88,1
DE 45 A 49	11,2	88,8
DE 50 A 54	10,0	90,0
DE 55 A 59	9,3	90,7
DE 60 A 64	13,5	86,5
DE 65 A 69	19,4	80,6
70 Y MÁS	36,6	63,4

Jornada por sexos

► Cifras en porcentaje

Sexo	A tiempo parcial	A tiempo completo
HOMBRES	5,8	94,2
MUJERES	22,4	77,6

FUENTE: INE

infografias@publico.es



Un mercado que ya es muy flexible

Hay siete formas básicas de contratos indefinidos y temporales que ascienden hasta más de 40 contratos, si se tienen en cuenta todas sus variantes y bonificaciones. Para Albert Recio, profesor de Economía Aplicada de la Universitat Autònoma de Barcelona, es absurdo copiar fórmulas de otros países de forma aislada. "En Dinamarca, tienen tanta gente con ingresos mínimos como España, pero luego interviene el Estado y permite una renta final digna. El mercado laboral danés es flexible, pero a cambio de un soporte de rentas públicas bruta". En

Alemania, en cambio, "las condiciones de los trabajadores se están deteriorando". En la reforma laboral de 1994, se introdujo una nueva fórmula de contratación parcial: el tiempo parcial marginal. Los trabajadores con esos contratos no disponían prácticamente de protección social. "El discurso de entonces era parecido al actual. Pocos años después, se suprimió este contrato sin que sus resultados hayan trascendido", explica Joaquín Pérez Rey, profesor de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla-La Mancha.

cosa y casi 300.000 por tener que compatibilizarla con el cuidado de niños o dependientes (frente a sólo 10.000 hombres). El secretario de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, recuerda que en el caso de los minijobs alemanes, el 80% corresponde a mujeres.

Pérez Rey no tiene duda de que las destinatarias principales serían las mujeres, lo que ahondaría en su "discriminación laboral indirecta". "La degradación del tiempo parcial implicaría la degradación del empleo de las mujeres", explica. Supondría para ellas peores prestaciones y que generasen peores carreras de cotización de cara a la jubilación.

la Universidad de Sevilla, la CEOE no sólo está lanzando propuestas que perjudicarían al trabajador. La práctica totalidad del tejido empresarial español, constituido por las pymes, también se vería dañado. En opinión de Torres, las grandes empresas, las multinacionales españolas que tienen ya buena parte de su negocio fuera, dirigen hoy la patronal. Por eso, no les importa tanto que caiga el poder adquisitivo en España y con ello el consumo de los hogares, ya muy afectado. Para ellas, es más importante minimizar aquí los gastos y seguir echando el resto en los países con mayor potencial de crecimiento. Pero, para las pymes, esa situación de empobrecimiento de su principal mercado es nefasta.

05

SEGREGACIÓN Un mercado dual

"Estos contratos generan una especie de estado de excepción laboral. Supone entrar en un terreno en el que parte de los derechos resultarían de muy difícil aplicación", subraya el profesor de la Universidad de Castilla-La Mancha. Es decir, aumentaría la dualidad del mercado de trabajo, la brecha entre unos trabajadores y otros. "Implicaría que el 20% de la población trabajadora estuviera a enorme distancia del resto", asegura Santos Ruesga, que alerta también de que, lejos de ser un contrato de transición a un empleo estable, buena parte de los minijobs acaban enquistándose y cerca de un 80% de los trabajadores con estos contratos no logran salir del círculo del empleo precario.

06

RUINA DE LA PYME Deprime el mercado

Para Juan Torres, catedrático de Economía Aplicada de

"Las declaraciones del presidente de la patronal son una aberración económica y rompen con la idea que se tenía de los empresarios", con su teórica "misión de crear riqueza", comenta Torres. "El empresario se ha convertido en un creador de pobreza y eso es la ruina de la pyme", añade. Esa situación, en la que los empresarios de las grandes corporaciones se convierten en "mataempresas", le lleva a defender que "es el momento de que la sociedad se haga con las empresas que están arruinando a la pyme. La política que hay que hacer es la que convenga a las empresas que más empleo aportan en España".

En su opinión, "al margen de la falta de equidad, empobrecimiento y vuelta al siglo XIX, vamos a una depresión continuada por la falta de demanda". Torres alerta contra "esa locomotora en que se han convertido los dirigentes empresariales, que viaja hacia atrás en el tiempo. Hay que desengancharse de ella. Desengancharse de la gran patronal".

El debate sobre el mercado de trabajo



Selectividad en la Complutense (Madrid). MÓNICA PATXOT

Ya hay sueldos de 400 euros

Análisis

Las becas y el contrato para la formación prevén salarios ínfimos

A. R. MADRID

En los últimos meses, el Gobierno ha aprobado varios cambios en la regulación de las prácticas de los becarios y en el contrato de formación para jóvenes que, en el terreno práctico, suponen el desempeño de una actividad por muy poco dinero. Estos puestos se prestan a cambio de salarios cercanos a los 480 euros, es decir, una cantidad similar a la de los *minijobs*, aunque no en todo los casos se trata de relaciones laborales propiamente dichas.

Hace unas semanas, el Gobierno sacó adelante una regulación para las prácticas no laborales en empresas, con condiciones similares al llamado contrato de aprendiz, pero sin consideración de contrato. Las empresas pueden contratar con esta modalidad a jóvenes inscritos en las oficinas de empleo de entre 18 y 25 años que tengan una titulación universitaria o de formación profesional pero sin experiencia laboral. Su contraprestación tiene que ser como mínimo del 80% del IPREM, es decir, 426 euros, y la duración de su contrato estar entre seis y nueve meses.

Por otro lado, el pasado octubre se aprobó la integración de los becarios en la Seguridad Social. Es decir, desde noviembre, las personas tituladas que realicen prácticas en empresas o entidades y que reciban cualquier tipo de contraprestación económica cotizan. Esa aportación la hace en

Las becas no laborales suponen salarios de 426 euros

Jóvenes de hasta 30 años pueden estudiar y trabajar por 480 euros

su mayor parte la empresa e implica que los becarios tienen derecho a la prestación por enfermedad e incapacidad temporal, pero no por paro. La cotización cuenta también a efectos de jubilación y pensión.

En el caso del contrato de formación, son los jóvenes de hasta 25 años que no tengan el título de Educación Secundaria Obligatoria o que, aún teniéndolo, no cuenten con título universitario o de formación profesional, los que pueden ser contratados. Excepcionalmente, durante los dos próximos ejercicios estos contratos podrán registrarse con jóvenes de hasta 30 años. El tiempo de trabajo es del 75% de la jornada ordinaria (el resto se dedica a formación). El salario se fija en convenio y no puede ser inferior al salario mínimo interprofesional (actualmente en 641 euros), aunque será proporcional a la jornada que se trabaje. Esto quiere decir que puede haber jóvenes, incluso de hasta 30 años, que compatibilicen los estudios con un trabajo por el que reciben 480 euros mensuales. La duración mínima de ese contrato es de un año y la máxima, de tres.

EL PRECEDENTE ALEMÁN

El miniempleo, apenas un parche contra el paro

El contrato de 400 euros al mes esconde precariedad y es muy criticado



PUBLICO EN BERLÍN
PATRICIA BAELO

Ni impulsan el empleo juvenil, ni fomentan el acceso laboral de la mujer. Los *minijobs* encierran sólo precariedad. Por ello, en su país, Alemania, cada vez son más los detractores que advierten de los riesgos que entrañan para el mercado laboral. Pero ¿qué son? Se trata de un tipo de contrato que tiene su origen en la década de los noventa, cuando entraba con fuerza en el reglamento laboral la jornada reducida: cualquier empleado que no superara las 15 horas semanales o los dos meses (50 días) anuales y que ganara menos de 630 marcos.

En abril de 1999, con la introducción de la moneda única, se aumentó el límite salarial a 325 euros. Finalmente, en 2003, el Gobierno de Gerhard Schröder (socialdemócratas) y Joschka Fischer (verdes) parió los *minijobs*. El objetivo fundamental era reducir la elevada tasa de desempleo y poner orden en el mercado negro, ambos factores herederos aún de la crisis económica tras la reunificación.

En este modelo laboral, el salario máximo es de 400 euros al mes. No hay límite de horas diarias o semanales, y dado que Alemania carece de salario mínimo interprofesional, lo que se percibe depende del sector y el empleador. Lo habitual es que la hora se pague a entre 5 y 7 euros. Está permitido tener más de un *minijob* y no existe norma de expiración. En la práctica, se puede estar toda la vida.

El trabajador no paga impuestos ni seguridad social, con lo que su salario neto termina siendo el mismo que bruto. Mientras, el empresario abona a modo de cantidad global el 30% del sueldo: un 15% como seguro de pensiones, el 13% para el de enfermedad y el 2%, impuestos. El empleado tiene cubiertas así las vacaciones y las bajas por enfermedad. Hay una modalidad alternativa, el *midijob*, al que uno pasa automáticamente cuando percibe entre 401 y



Calle de Brandenburger en Potsdam. BLOOMBERG

800 euros al mes. En este caso, el trabajador no está exento de cotizar a la seguridad social ni de pagar impuestos.

Alemania se convierte en república de *minijobs* o *Males-tar en el país de los minijobbers* son algunos de los titulares de la prensa en los últimos meses. Según reveló en abril la Agencia Federal de Empleo, en 2010, hubo 7,3 millones de trabajadores con este contrato, casi uno de cada cuatro ciudadanos en activo. Los sectores en los que más se percibe el incremento son pequeños y grandes comercios, restaurantes, hoteles, atención sanitaria. Proliferan las webs que los ofrecen: Fünfif, Fiverdeal...

"Los miniempleos han resultado erróneos", resume Annelie Buntenbach, miembro de la Junta directiva de la Confederación de Sindicatos

Uno de cada cuatro alemanes en activo tenía en 2010 un 'minijob'

La fórmula se ha usado para no hacer fijos y limitar a las mujeres

Alemanes (DGB). "Rara vez se consigue pasar a un puesto de media o jornada completa, mejor pagado", apunta el investigador del Instituto de Ciencias Económicas y Sociales (WSI) Alexander Herzog-Stein, quien advierte de que estos contratos sirven a los empresarios para contratar de manera más sencilla y barata en momentos de mayor demanda en lugar de integrar personal definitivamente en su plantilla. Precariedad garantizada.

Para colmo, según la Confederación de Patronales alemanas (BDA), hasta 700.000 de esos empleados reciben la mínima ayuda por desempleo (*Hartz IV*). Albrecht von der Hagen, director de la organización Empresarios Familiares declara: "Un trabajador puede llegar a cobrar con el *Hartz IV* y un *minijob* mucho más que con un trabajo a jornada completa en el que gane 1.300 euros brutos." Un informe presentado por una comisión de expertos del Ministerio de Familia subraya: "El incremento de los *minijobs* es poco progresista, sólo ha reducido la cuota de mujeres directivas" y las ha desviado a "puestos tradicionales de mujeres".

Expertos, sindicatos y oposición exigen desde hace tiempo que se revise la normativa. Muchas han sido las iniciativas. Una de ellas la planteó la Izquierda, capitaneada por Gregor Gysi y Oskar Lafontaine, en 2007, para que se implantara un salario mínimo de 8 euros por hora. La única respuesta del Gobierno de Merkel ha sido anunciar hace unas semanas que subirá el límite (que no el sueldo) a 450 euros. •

CIFRAS

Los números de la precarización

20%

> EMPLEADOS QUE MEJORAN Sólo uno de cada cinco trabajadores con un 'minijob' termina encontrando un trabajo con un salario mejor

14%

> MENORES DE 20 AÑOS Los que defienden que es una vía para un primer empleo tampoco encuentran respaldo en la realidad.

500%

> AUMENTO EN LA HOSTELERÍA Entre 2000 y 2008, se multiplicó por seis este tipo de contratos en la hostelería.

La crisis del euro no podrá resolverse sin una recuperación de los salarios en Alemania

Destructivamente competitiva

ANDY ROBINSON
Berlín
Enviado especial



Los nuevos jefes de Gobierno de la periferia europea, Mario Monti, Mariano Rajoy y Lucas Papadimitis, sueñan con tener línea directa con la cancillería de Angela Merkel. Pero les podría resultar más útil hablar con Frank Briske, secretario general de Verdi, el enorme sindicato de los servicios públicos, con unos dos millones de afiliados. O con Bertolt Hube, del también poderoso sindicato industrial IG Metal, con 2,4 millones. O Michael Sommer, de la central DGB.

¿Por qué? Porque, en el fondo, la crisis de endeudamiento de la periferia europea es consecuencia de una divergencia espectacular de los costes unitarios laborales —costes por unidad producida— favorable a las empresas alemanas. Y es casi imposible imaginarse cómo puede corregirse sin que los salarios en Alemania empiecen a recuperar parte del terreno perdido en los últimos diez años. “Lo que la zona euro necesita en estos momentos son más huelgas en Alemania”, ironizó Karl Brenke, especialista en análisis laboral del Instituto DIW, en una entrevista mantenida en Berlín la semana pasada.

En toda la periferia, los costes laborales unitarios subieron en el 2000. Bien, como en España, por estancamiento de la productividad (el “milagro” del empleo español inevitablemente pasó factura a la productividad), bien por subidas de salarios reales (descontada inflación). En Alemania —con recortes de salarios reales y aumentos de productividad— se mantuvieron más o menos estables. Alemania es el único país de la eurozona donde los salarios reales registraron un descenso —el 0,8%— entre el 2000 y el 2008. En términos agregados, los costes unitarios laborales han subido un 30% menos en Alemania que en el resto de la zona euro. La brecha se ha cerrado algo en los últimos tres años pero —salvo en Irlanda— no mucho. Sólo entre el 2005 y el 2010 los costes laborales unitarios han subido el 11% en España, el 12% en Italia, el 14% en Grecia y sólo el 3,6% en Alemania.

Esto explica el enorme superávit comercial que Alemania registra en su comercio con el resto de la zona euro, un excedente de unos 180.000 millones que equivale más o menos a los déficit comerciales de España, Italia, Grecia, Portugal e Irlanda. Ahora mismo, Alemania registra superávit comercial incluso de productos agrícolas. “Los descensos de salarios son el factor más importante para explicar el aumento del superávit alemán dentro de la zona euro”, según Brenke.

Es una cuestión de importancia mayúscula. Antes, una devaluación de la divisa ayudaba a mantener el crecimiento durante los ajustes necesarios para corregir desequilibrios externos. Además, un poco de inflación ayudaba a bajar los salarios reales permitiendo la homologación de costes. Pero, como explicaba Alan Blinder —economista estadounidense, ex miembro de comité monetario de la Reserva Federal— en *The Wall Street Journal* esta semana, en la unión monetaria es mucho más difícil. Para Blinder, existen tres formas de cerrar la brecha.



Empleados de Opel en la factoría de Bochum

ROLAND WEHRAUCH / EFE

Una: la periferia puede conseguir registrar aumentos de productividad que Alemania no logra. Es poco probable, puesto que Alemania invierte el 2,5% de su PIB en I+D frente al 1% de España e Italia. Dos: la periferia puede seguir por el camino de la devaluación interna, reducir precios y salarios y buscar crecimiento por la vía de las exportaciones. No sólo sería un proceso doloroso sino también incierto, ya que dos tercios del comercio se producen en el interior de la eurozona. ¿Cuáles serían entonces los mercados de exportación si todos pretenden registrar superávit comercial?

Queda una tercera opción. “Alemania podría crear voluntariamente una inflación mayor que sus socios mediante, por ejemplo, un gran estímulo

Los ‘miniempleos’ son la última importación de un producto alemán que llega a España

fiscal o el fin de las restricciones sobre salarios”, sostiene Blinder. Es la opción más benigna y depende, en gran medida, de si los sindicatos pueden darle la vuelta a diez años de bajadas salariales.

En otros momentos históricos, los poderosos sindicatos alemanes habrían estado encantados de salvar al euro negociando aumentos salariales. En los 80 y 90 se consideraba una pieza clave del modelo alemán de paz social que los salarios subiesen en línea con la productividad. Pero desde las reformas iniciadas por el gobierno socialdemócrata de Gerhard Schröder, el mercado de trabajo alemán ya no es lo que era. “Incluso si hiciéramos huelga no está claro que sacáramos algo”,

dice Ralf Kramer, un economista del sindicato Verdi. “Se ha producido un aumento significativo de trabajos a tiempo parcial y de contratos temporales que no entran en el convenio”.

Entre el 2001 y el 2008, se han perdido en Alemania 2,1 millones de empleos a jornada completa cubiertos por convenios colectivos. Mientras que se han creado 1,1 millones de empleos a tiempo parcial, medio millón de nuevos autónomos y otro medio millón de empleos provisionales, subcontratos con empresas de trabajo temporal. Con la tasa de paro más baja desde 1991 —un 5,5%— las leyes de oferta y demanda en el mercado de trabajo alemán indicarían que ha llegado el momento para mayores reivindicaciones salariales. Pero “con tantos trabajadores a tiempo parcial que no quieren serlo, la tasa de paro no es un indicador fiable”, añade Kramer.

El número de trabajadores con salarios bajos ha subido cinco puntos porcentuales (hasta el 22%) desde el 2000. Alemania no tiene salario mínimo. “Hay millones de empleados que perciben 400 euros al mes”, dice Brenke. Son los famosos *miniempleos*, la última importación de un producto hecho en Alemania que llega a España. Por si esto fuera poco, hay medidas en marcha para reducir los salarios de los funcionarios en regiones como Berlín. Pese a todo, hay alguna señal de que los históricamente poderosos sindicatos alemanes podrían empezar a echar un cable a países como España e Italia. IG Metal pactará un aumento de salario del 3% en el sector del automóvil. Verdi iniciará la negociación de su convenio con una reivindicación de subida de salarios del 6% o el 7% aunque, según Kramer, “lo más probable es que sólo se logre la mitad”. “Estamos preparando alguna huelga para reforzar las negociaciones del convenio”, dice Kramer. ●

Pedro
Nuevo



Ennegreciendo

Si el mundo no fuera plano yo me habría muerto hace años con el trabajo que me ha tocado hacer. Hoy puedo aplicar un modelo de trabajo con éxito en todo el mundo, con pequeñas adaptaciones. El otro día llegué a Accra (Ghana), en África, viniendo de Shanghai. En cuanto conecté el móvil, cuál no sería mi sorpresa cuando el primer mensaje que recibí es de la embajada de España que se pone a mi disposición. Comentándolo con otro español que encontré allí me dijo que la embajada localiza cualquier teléfono español que entra en el territorio y se pone a su servicio. Conocí a la embajadora, una mujer discreta y eficiente que me comentó que va yendo alguna empresa española hacia allá. Las posibilidades de África son infinitas pero se da un fenómeno interesante. En Europa y en América llevamos años de civilización y arrastramos una rutina de hacer las cosas. Allí pasan de la nada a la civilización y al hacer cosas por primera vez, con los medios que hay ahora, las hacen de forma diferente. Llegan a la civilización, consiguen un teléfono móvil, y una vez conectados pueden hacer operaciones bancarias, compras e incluso tratamientos médicos vía móvil. El presidente de Vodafone allí, empresa que ha invertido cientos de millones de dólares en aquel país, me explicaba un programa de televisión que está haciendo con un éxito sin precedentes para construir allí su marca. Pretende educar para una salud mejor. Un matrimonio que quiere dar la imagen de que están muy bien entre

En África está buena parte del futuro y de la energía necesaria; Europa no lo ha visto, pero China sí

ellos probablemente engordarán mucho. Hace poco que el país salió del hambre y si un marido se cuida de su mujer lo querrá poner en evidencia consiguiendo que engorde y todo el mundo vea que la alimenta. Y viceversa. Eso lleva a parejas de tamaño súper-XL. Pero eso no es bueno para la salud y aunque haya que criticarlo en la tele, en un programa contracultural es muy bien recibido.

Cada vez que se gradúa una clase, mis alumnos allí, empresarios y altos directivos, hacen una donación entre todos de algo que necesita el país. El año pasado fue un colegio para niños en el que han hecho maravillas. Los de este año reconstruyen un hospital. Es emocionante que montes una escuela de *management*, la gente pague sus matrículas, hagan el bien con su dinero y den la imagen de ser muy felices. Todo esto es fruto de mi proyecto chino que lleva tres años de éxito en África desde Ghana. Los africanos están agradecidos a los chinos por invertir allí y los chinos felices de que las cosas salgan bien. Ahora Ghana, por ejemplo, crece al 14% (más que China) y hay una infinidad de oportunidades. Pero la mayoría de empresas de aquí no se han enterado de esta realidad (no quieren ni verla, ni pensar que pueda existir). Si la viesen tendrían que trabajar. Es más cómoda la crisis. Me voy de Ghana a Boston, a Harvard. Allí al menos han descubierto a los chinos. Hay varias clases llenas de chinos: se han comprado la camiseta de Harvard y van orgullosos dentro de ella. Pero hablo con los jefes de Harvard y tampoco se han enterado de que África existe. Se preguntan si sus profesores estarían dispuestos a ir allí (son como los empresarios, ven que hay oportunidades pero trabajar... eso hay que pensarlo dos veces). En fin, sigamos sin enterarnos de lo mucho que se podría hacer y mientras escuchemos a los expertos explicándonos si será un 0,3% o un 0,25% lo que creceremos.

Después de la crisis, ¿qué?

Los efectos presentes o potenciales de la crisis financiera sobre el sistema de relaciones internacionales no deberían relegar sino resaltar la necesidad de abordar ineludibles problemas de carácter global

Por CARMELO ANGULO, TOMÁS JIMÉNEZ ARAYA y JOSÉ ÁNGEL SOTILLO

Cualquiera que sea la perspectiva que se adopte, resulta ya evidente que el marco de relaciones internacionales se ha visto afectado muy negativamente por el abrumador imperativo económico de la crisis en los países más desarrollados. El orden de prioridades se ha alterado de manera significativa, el clima de cooperación ha empeorado y las cuestiones de estabilidad financiera han pasado a un primer plano casi exclusivo. Se ha producido así una auténtica distorsión de la incipiente agenda internacional que se había venido gestando para tratar de encauzar el proceso de globalización hacia una gobernabilidad más democrática y una prosperidad más equitativa. Ahora bien, los efectos presentes o potenciales de la crisis financiera sobre el sistema de relaciones internacionales no deberían relegar sino resaltar la necesidad de abordar ineludibles problemas de carácter global que exigen por tanto respuestas políticas también globales. Entre estas respuestas se incluye un replanteamiento en la escala y el alcance de la cooperación para el desarrollo, con el fin de transformarla en un instrumento estratégico de un nuevo multilateralismo eficaz.

Algunas de las tendencias globales están suficientemente contrastadas: crisis alimentaria, crisis energética, cambio climático, aumento acelerado de la población en los países más pobres, incremento del número de refugiados y desplazados por conflictos bélicos y desastres naturales, extensión del tráfico ilegal de personas, y los datos no hacen sino agravarse con nuevas evidencias sobre la desigualdad internacional. Con la excepción de algunos países de Asia y América Latina, el mundo en desarrollo no se ha beneficiado del crecimiento exponencial de la economía mundial en los últimos 50 años. Hoy más de 1.000 millones de personas siguen viviendo en extrema pobreza. Alrededor de 400 millones de personas en 18 países se encuentran ahora peor de lo que estaban hace 15 años, la mayor parte de ellos en el África subsahariana. El plazo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (2015) —una agenda de mínimos— está cerca de agotarse, pero un total de 33 países, con más de 1.700 millones de personas, una cuarta parte de la población mundial, no han alcanzado ni la mitad de las metas.

El camino iniciado en Nueva York (2000) con los ODM, seguido por Monterrey (2002) sobre financiación del desarrollo, París (2005) evaluación de la eficacia de la ayuda y Accra (2008), con la propuesta de un programa de acción, jalonan una serie de avances innegables, pero lentos e insuficientes. La Declaración final aprobada en el reciente Foro de Busán (29 de noviembre-1 de diciembre) propone un cambio de paradigma, al poner el acento, en lugar de la "ayuda al desarrollo", en la creación de nuevas asociaciones inclusivas de "cooperación para el desarrollo", abiertas a los países emergentes y a la participación no solo de los Gobiernos sino también de la sociedad civil, incluidas las empresas. Asimismo, se establece un mecanismo de seguimiento y evaluación compartida por la OCDE y las Naciones Unidas, y se aboga por un reforzamiento de la transparencia y la rendición de cuentas, a la vez que se amplían las vías de cooperación, con modalidades Sur-Sur y triangulares. No obstante, las respuestas planteadas care-

cen del necesario compromiso vinculante y de la responsabilidad compartida entre países desarrollados y en desarrollo. Como ha señalado el secretario general de la OCDE, Ángel Gurría, la agenda de cooperación internacional, "está en realidad al principio del camino". Todavía permanecen muchas sombras, pero exis-

ten algunas luces para ir trazando una hoja de ruta innovadora que permita acelerar el avance y generar cambios en el *statu quo*.

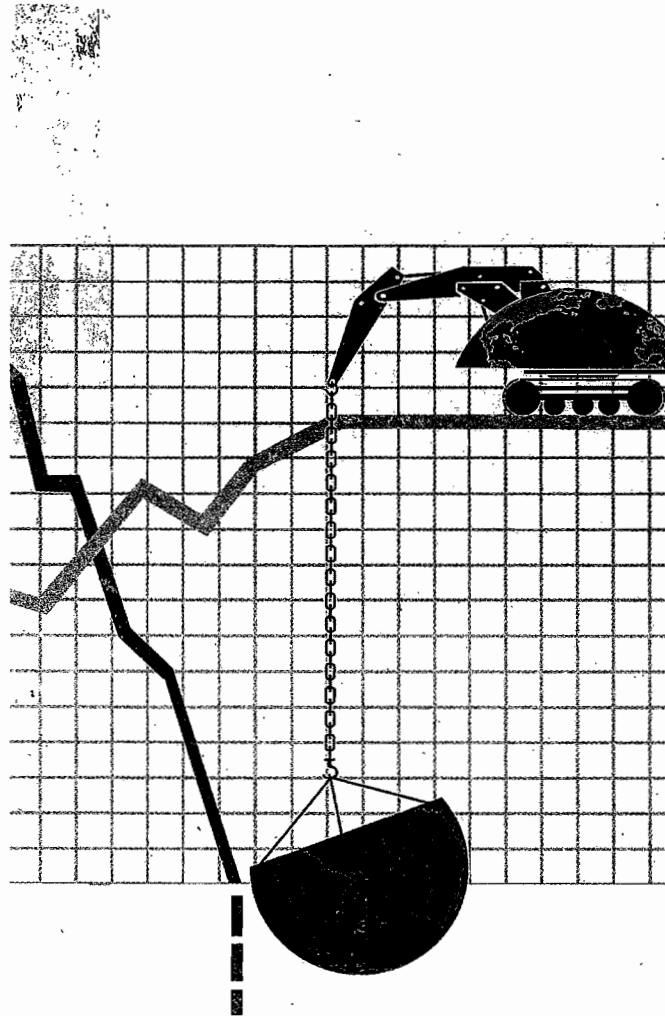
España ha dado un salto importante en el último decenio en el campo de la cooperación, tanto en recursos como en su despliegue internacional. El sistema

lucha contra la pobreza y la defensa de los derechos humanos con la consecución de un desarrollo global más sostenible y más equitativo. Nuestra pertenencia al G-20 debiera permitirnos también poner sobre la mesa, de la mano de países afines (Brasil, México, Argentina) algunas cuestiones globales candentes e insistir en la importancia clave de los flujos de cooperación básicos para el desarrollo de los países más necesitados. Junto a las campañas de sensibilización hace falta construir y poner en práctica instrumentos de vigilancia social multinivel, a escala nacional e internacional, para influir en la toma de decisiones, mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas, que permitan un escrutinio continuo y una amplia participación ciudadana, tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo, para forjar coaliciones y espacios de concertación internacional.

Por lo demás, el posible impacto global de la nueva cooperación para el desarrollo será limitado, si se compara con otras magnitudes relacionadas con un mayor acceso, a ser posible de modo simultáneo, a los mercados internacionales de mercancías, capital y trabajo, por parte de los países pobres. Este es el verdadero test de las reformas de la cooperación internacional, tal como se establece, aunque sea vagamente, en el último y más importante de los ODM, relacionado con el establecimiento de asociaciones para el desarrollo. Mientras tanto, la Ronda de Doha sobre nuevas regulaciones comerciales internacionales sigue en el limbo y el G-20 parece tener otras urgencias.

Una de las mejores imágenes de España en el exterior ha sido su solidaridad con quienes están en peores circunstancias. La cooperación española ha sumado esfuerzos de las instituciones públicas, las ONG y las contribuciones privadas. Sin embargo, la ayuda ha sido víctima también del drástico ajuste del gasto público y se ha reducido significativamente en los últimos años. La solidaridad, la que damos y la que recibimos, forma parte de nuestra historia y a pesar de las dificultades, sigue siendo un bien público necesario. Entre las condiciones de la salida de la crisis está potenciar nuestra dimensión externa, una de cuyas principales bazas es la cooperación, al mismo tiempo que contribuimos a una reconversión del modelo de desarrollo acorde a los imperativos de la sostenibilidad y la gobernanza global. Tras esos centenares de millones de euros que se recortan a la cooperación, hay también centenares de millones de niños desnutridos, de mujeres amenazadas de discriminación y violencia, de familias vulnerables desplazadas por conflictos bélicos y desastres naturales, y de proyectos iniciados por comunidades cuyas expectativas quedarán frustradas. Y ese retraso y abandono provocará más tarde otras emergencias y otras urgencias que llamarán a nuestras puertas y complicarán, si cabe, la ya de por sí compleja y abrumadora agenda global.

Carmelo Angulo es diplomático y director del Instituto de Cooperación para el Desarrollo Humano, UCJC; **Tomás Jiménez Araya** es profesor del Máster de Derechos Humanos, Democracia y Globalización, UOC; y **José Ángel Sotillo** es director del Instituto Universitario de Desarrollo y Cooperación, UCM.



EVA VÁZQUEZ

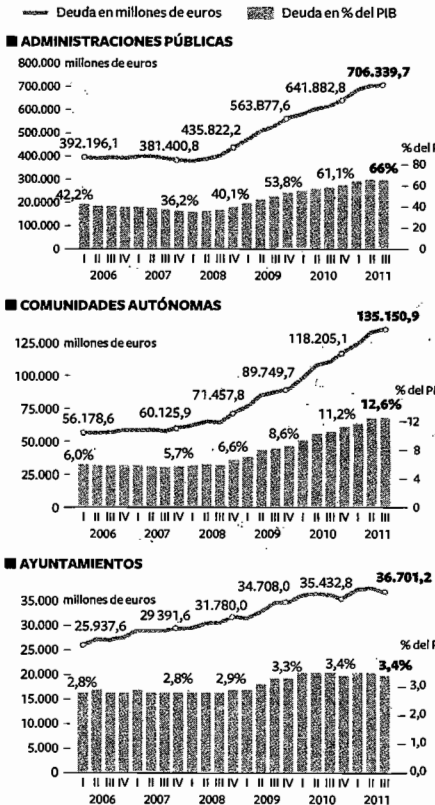
El Gobierno del PP tiene una gran oportunidad de consolidar los logros alcanzados

La ayuda ha sido víctima también del drástico ajuste del gasto público y se ha reducido

español se ha alineado con los mejores principios y prácticas y ha reforzado factores clave como la planificación, los marcos de cooperación, las políticas sectoriales y la focalización de la ayuda, así como la coordinación interna y con la comunidad internacional. El nuevo Gobierno del Partido Popular, surgido de una amplia victoria electoral, tiene una gran oportunidad de consolidar los logros alcanzados y de completar y mejorar la estructura del sistema, apostar por la calidad de los procesos y definir mejor nuestra estrategia de cooperación para que se integre de manera más eficaz en la política exterior, mediante el consenso parlamentario y el apoyo de la sociedad civil. España junto a sus socios de la Unión Europea deben liderar esa nueva visión de cooperación para el desarrollo anunciada en Busán que combine la

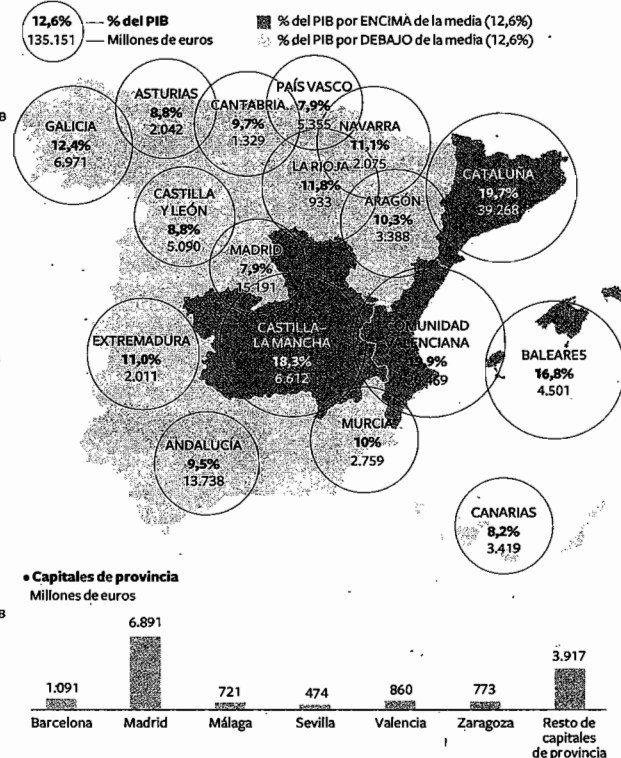
ECONOMÍA

Evolución de la deuda pública



Fuente: Banco de España.

DISTRIBUCIÓN POR CC AA



Los despidos tiran con fuerza de los costes laborales

M. V. GÓMEZ, Madrid

Los costes laborales están acelerándose justo ahora, cuando España se adentra en una nueva recesión. Entre julio y septiembre, cada trabajador supone un coste medio para las empresas de 2.456,91 euros, un 1,5% más que en el mismo periodo del año anterior, el mayor incremento desde el último trimestre de 2009, según la Encuesta trimestral de coste laboral que ayer publicó el INE. Pero los detalles de este dato evidencian que esta evolución está muy ligada a la gran destrucción de empleo indefinido que hubo entre julio y septiembre.

En ese periodo, el gasto medio por trabajador en indemnizaciones por despido subió un 9,2%, hasta situarse en 101,2 euros. Hay que tener en cuenta que este dato se extrae dividiendo el gasto total en indemnizaciones entre el conjunto de la población asalariada, por tanto, no quiere decir que cada trabajador despedido reciba poco más de 100 euros.

Mucho más moderado es el aumento de los salarios, que

Las medidas de austeridad frenan el avance de la deuda pública

Las Administraciones se estabilizan, por primera vez desde que arrancó la crisis, en el 66% del PIB ● Cataluña está a punto de superar a Valencia

LUCÍA ABELLÁN
Madrid

La deuda pública acusa por primera vez la cura de austeridad que comenzó a imponerse hace casi dos años. Las cantidades que adeudan las diferentes Administraciones dejaron de crecer en el tercer trimestre del año, algo que no ocurría desde principios de 2008. En septiembre la deuda suponía un 66% del producto interior bruto (PIB), igual que en junio, aunque en términos absolutos avanza levemente. Las cifras, divulgadas ayer por el Banco de España, reflejan que el control de las cuentas públicas empieza a surtir efecto, aunque con cuentagotas. El conjunto del sector público debe hoy un 15% más que hace un año, en total, 706.339 millones de euros.

A falta del dato de cierre del año, la deuda pública se sitúa ya a un paso de la previsión que realizó el Gobierno para el conjunto de 2011 (67,3%). Lo más probable es que la meta se alcance, pues el último trimestre suele registrar importantes aumentos del déficit y la deuda por distintas obligaciones de gasto que se acumulan en el tramo final.

El endeudamiento español dista de la media de la zona euro (cerca del 90%), aunque las con-

diciones para financiarlo resultan más adversas por el acoso de los mercados a la deuda de los países periféricos, al que en las últimas semanas se han sumado Francia y, sobre todo, Italia.

Las comunidades autónomas aún escapan al cambio de tendencia —su deuda crece una décima en el trimestre, hasta el 12,6% del PIB—, pero el ritmo resulta mucho más moderado que el mantenido hasta ahora. Al inicio de la crisis, la deuda autonómica era del 6,6% del PIB y ahora prácticamente la duplica.

Simbólico de ese nuevo escenario resulta el caso de la Comunidad Valenciana, la más endeudada de España, que mejora su situación dos décimas, hasta el 19,9% de su PIB. En cambio, Cataluña, que está a punto de arrebatárselo el puesto a Valencia con una deuda del 19,7%, aún eleva sus niveles, pese a tener prohibido el endeudamiento a largo plazo desde hace casi un año.

El Ministerio de Economía autorizó a finales de febrero pasado una partida de 1.000 millones correspondiente a gastos sanitarios anteriores de Cataluña. Entre eso y el crédito a corto plazo, que siempre pueden contraer las comunidades, esta Administración sigue viendo cómo crece su pasivo.

Algo similar ocurre en Castilla-La Mancha, la región que más empeora las cifras en el trimestre. Con el grifo del crédito cerrado desde hace más de un año, seguramente está consiguiendo financiarse a corto plazo. Donde sí resulta muy perceptible la cura de austeridad es en Baleares, la comunidad que más redujo sus desequilibrios en verano.

Castilla-La Mancha es la comunidad que más ha empeorado

Los límites a los Ayuntamientos logran rebajar el pasivo municipal

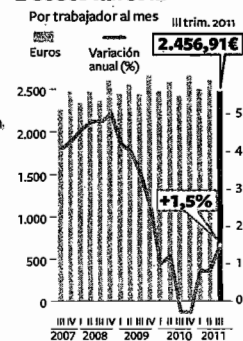
En la Administración central la deuda pública se estanca en el 50% del PIB y, si se aísla la parte del Estado (sin contar con empresas públicas como Renfe o RTVE), se produce un mínimo descenso de dos décimas. Hay que tener en cuenta que las necesidades de financiación del Estado son este año menores que en 2010, pues el

déficit se ha reducido, desde el 9,3% en 2010 hasta un previsto (aunque todavía dudosos) objetivo del 6% para este año. En el caso de las comunidades, probablemente el déficit acabe siendo similar al de 2010 (2,8%), pero las autorizaciones de deuda sí están sometidas a las nuevas previsiones, por lo que el endeudamiento queda, en general, más restringido.

Ni el Estado ni las comunidades han aprovechado las estrecheces presupuestarias para engordar más el pasivo de empresas públicas que no están sometidas al corsé del déficit público. Estas sociedades, también contabilizadas por el Banco de España, han mantenido el nivel de endeudamiento durante todo el año en el caso de la Administración central. En las comunidades incluso cae una décima respecto a junio.

Los Ayuntamientos sí acusan con claridad el veto al endeudamiento (impuesto desde enero a los Consistorios cuya deuda supera el 75% de los ingresos corrientes). Con esa medida, se convierten en las únicas Administraciones que reducen la deuda en el último año, hasta representar el 3,4% del PIB. En el caso de las dos grandes ciudades españolas, Madrid y Barcelona, la primera lo eleva mínimamente, mientras la segunda lo mantiene intacto.

Coste laboral

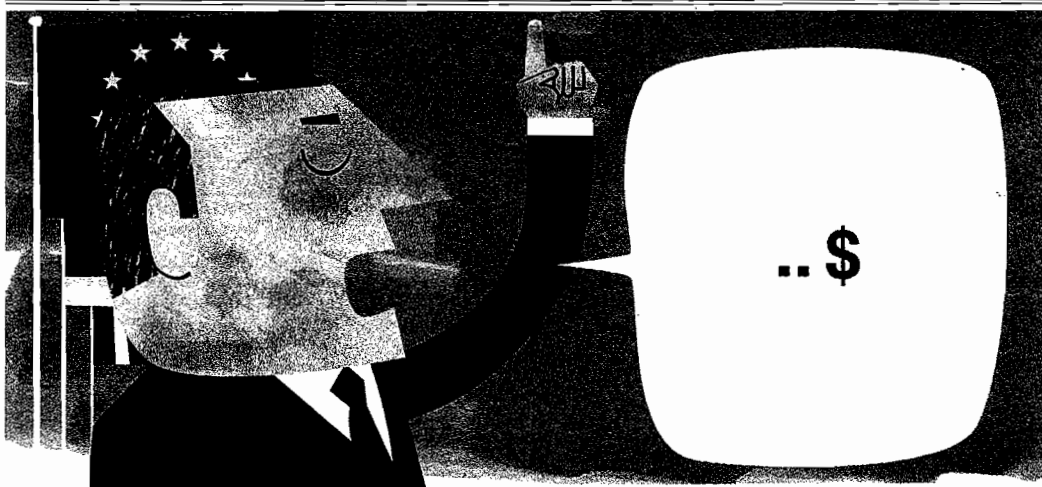


Fuente: INE.

componen la mayor parte de los costes laborales. En el tercer trimestre del año, cada trabajador percibió un sueldo medio de unos 1.800,84 euros, un 1,2% más que en el mismo periodo de 2011. Este dato muestra con más claridad que los convenios colectivos, donde los salarios hasta septiembre subían un 2,6%, que la moderación salarial pactada entre sindicatos y empresarios en 2010 está haciendo mella en el poder adquisitivo de los trabajadores. Hasta septiembre, los precios subían un 3,1%.

Y no parece que esta perspectiva vaya a cambiar a medio plazo. El empeoramiento de la situación económica ha llevado a UGT, CC OO y CEOE a emprender nuevas negociaciones para prorrogar el pacto de moderación salarial, al menos hasta 2015. En las últimas semanas se han intensificado los contactos para llegar a un acuerdo el 6 de enero.

Una Europa en transformación



MIKEL CASAL

Dominio público

CARLOS MULAS-GRANADOS

Director de la Fundación Ideas y profesor de Economía de la Universidad Complutense

El acuerdo alcanzado por el Consejo Europeo del pasado 9 de diciembre es un paso en la buena dirección, pero serán necesarios pactos futuros para alcanzar una estructura sólida y duradera de gobernanza económica. Hasta que se den, la crisis no se superará de forma definitiva.

De momento se ha reforzado el compromiso colectivo con la austeridad y se ha dado un paso más en la soberanía fiscal compartida, ya que los estados miembros podrán vigilarse mutuamente, enmendarse los presupuestos los unos a los otros e imponerse sanciones más rápidas y contundentes en situaciones de incumplimiento.

Ahora, los mercados ya tienen una prueba más de que, a medio plazo, las deudas soberanas tienen menos riesgo de impago, porque todos se han comprometido a no gastar más de lo que recauden. Sin embargo, los operadores querrán saber si aún pueden seguir obteniendo dinero con la especulación en los mercados secundarios de deuda, y aquí el papel del BCE (al que no se menciona en el acuerdo) sigue siendo fundamental. Por las palabras de Merkel parece que la parte explícita del pacto fiscal con Francia se da por superada y la parte implícita (la mayor implicación del BCE para relajar las primas de riesgo) se debe abrir camino en cuanto regrese la volatilidad.

Hay, sin embargo, asignaturas importantes aún pendientes. En primer lugar, Europa sigue sin estrategia colectiva para impulsar el crecimiento y recuperar el empleo, por lo que los mercados seguirán inquietos. Las próximas perspectivas financieras pueden ser un buen momento para plantearse proyectos europeos de calado, pero la mayoría conservadora que domina el continente no parece entender que el sector público tiene un papel que jugar para encender la mecha de la reactivación y animar a un sector privado deprimido.

En segundo lugar, aunque Merkel y Sarkozy hayan bautizado el reciente acuerdo como un paso decisivo hacia la unión fiscal, aún queda mucho. Si la unión monetaria suponía transferir a Fráncfort la capacidad de emitir moneda, fijar los tipos de interés y los tipos de cambio, la unión fiscal (si se produce) debería suponer ceder a Bruselas la capacidad para marcar el tono de la política fiscal para toda la UE, dotarla de un presupuesto federal para grandes proyectos que aumenten la competitividad de la economía europea y refuerzan la convergencia regional; también debería implicar darle capacidad para armonizar los impuestos nacionales y homogeneizar las grandes partidas de gasto de cada Estado. Y por último, la unión fiscal verdadera supondría transformar el actual Fondo de Rescate en un Tesoro Europeo con capacidad para emitir eurobonos.

En todo caso, lo más preocupante de los acuerdos no es que se estén quedando cortos, sino el modo en que se están produciendo. Son iniciativas alemanas, que Francia acomoda a sus preferencias, y que luego el eje franco-alemán coloca al resto de socios sin apenas deba-

Lo preocupante no son los acuerdos, sino que el eje franco-alemán se los coloque a sus socios sin debate

Si la política fiscal se supranacionaliza, se deben dar pasos hacia la europeización de la política

te. La debilidad de Italia y España, y el aislamiento de Reino Unido, impiden la existencia de un contrapeso. Al mismo tiempo, el papel de la Comisión Europea está siendo minimizado (los líderes han ignorado las propuestas que realizó Barroso para mejorar la estructura institucional del euro e introducir eurobonos). Y la posición del presidente del Consejo, Van Rompuy, está resultando confusa, porque no termina de ser el muñidor de los acuerdos intergubernamentales del Consejo y tampoco puede reemplazar a Barroso ni a la Comisión como promotores de la integración europea por encima de los intereses de los estados-nación. A todo esto se ha añadido la dolorosa irrelevancia del Parlamento europeo, lo que ahonda la sensación ciudadana de déficit democrático creciente.

Los progresistas deben situar sus propuestas también en ese terreno. No se trata sólo de reclamar políticas de crecimiento que superen la obsesión por la austeridad. Ni de abogar sólo por nuevas instituciones europeas como el Tesoro y los eurobonos, o pedir un papel más activo del BCE. Todo eso es nece-

sario, pero si continúan los pasos hacia la supranacionalización de las políticas fiscales, deben también darse pasos hacia la europeización de la política.

Tras los acuerdos del pasado fin de semana, no sería extraño que los ciudadanos de Italia o Grecia decidieran rechazar la autoridad de cualquier dirigente extranjero que en virtud del pacto intentara enmendarles sus cuentas públicas. Lo rechazarían porque no lo han votado y no pueden hacerles democráticamente responsables. Y si la decisión de vigilar y enmendar los presupuestos de todos se deja en manos de la Comisión Europea (como debería ser), entonces esa Comisión debería rendir cuentas ante los ciudadanos europeos por los cauces democráticos habituales. Para ello, habría que cambiar también los tratados no sólo para reforzar la austeridad, sino también la democracia. De esta forma, el Parlamento europeo que surgiera de las urnas en 2014 debería ser el resultado de una confrontación de candidaturas supranacionales a nivel europeo que terminara designando al presidente y los miembros de la próxima Comisión Europea.

Los padres fundadores de la UE ya divisaron ese camino: primero la Unión Aduanera, luego el Mercado Único, más tarde la Unión Monetaria, de ahí a la Unión Fiscal, y finalmente la Unión Política con mecanismos democráticos donde se dirimiran las cuestiones del nivel europeo de la misma forma que se deciden las locales en los parlamentos nacionales. El recorrido está marcado; atrevámonos a recorrerlo.

PARTICIPA EN:
blogs.publico.es/dominiopublico

Tierra de nadie

JUAN CARLOS ESCUDIER

Tócamela otra vez, Mariano

Lo de Rajoy y Zapatero con el traspaso de poderes ha trascendido la simple cortesía entre el presidente entrante y el saliente, y empieza a parecerse peligrosamente a *Casablanca*, bien porque lo suyo sea el principio de una gran amistad, bien porque a ambos siempre les quedará la Moncloa para entregarse a los arrumacos. Ayer volvieron a verse las caras en una cita que, según subrayó el del PP, "no es el final de nada" sino la continuación de lo que vendrá en el futuro, ya que su intención es seguir llamando a su antecesor para preguntarle por la mar, los peces y, por supuesto, por el déficit público.

Resulta llamativo que Rajoy se plantee consultar a alguien del que decía no hace mucho que "tenía la cabeza de adorno" y al que, entre otros epítetos, llegó a tachar de maniobrero, agitador, ambiguo, débil, inestable, radical, taimado, irresponsable, grotesco, inexperto, frívolo, veleidoso, inconsecuente, antojadizo y acomple-

El clima guerracivilista desaparecerá porque las victorias del PP tienen un inmediato efecto sedante

jado, un "bobo solemne" en definitiva, cuyo comportamiento de "hooligan británico" le invitaba a pensar que los requisitos para ser presidente debían ampliarse porque lo de ser español y mayor de edad no parecía suficiente.

Sin llegar a lo empalagoso, es de agradecer que la cordialidad y el afecto prevalezcan sobre las descalificaciones, porque la gente suele ignorar que la crispación por la que transitaba el debate político no dejaba de ser una cuidada escenificación de unos señores que en público se mientan a la madre y en privado también, pero sólo para preguntarse por la salud de sus respectivas e intercambiar sus recetas. Tanto odio llegó a sembrarse que extraña que no hayamos recogido tempestades, más allá de las tormentas de insultos que le llueven a Zapatero cada vez que baja la ventanilla tinteada del coche.

Es de suponer que el clima guerracivilista en el que se ha vivido desaparecerá como por ensalmo porque las victorias del PP tienen un inmediato efecto sedante. Tal es su magia que el bobo de ayer es hoy un estadista de reconocido prestigio cuyas opiniones merecen ser tenidas en cuenta. Si de fondo escuchan un piano, es Mariano que la toca otra vez.

PARTICIPA EN:
blogs.publico.es/escudier