

Prentsa laburpena

2011- XII - 23



López se queda solo en su 'tijeretazo' a los funcionarios

UGT y CCOO SE LEVANTAN DE LA MESA DE FUNCIÓN PÚBLICA TRAS LA ÚLTIMA E INMOVIBLE OFERTA DEL GOBIERNO

VITORIA. CCOO y UGT rechazaron finalmente la última propuesta del Gobierno Vasco en el seno de la Mesa General de la Función Pública, reunida ayer tarde en Bilbao, para regular las condiciones laborales de los funcionarios. Mientras que UGT basa su rechazo en el mantenimiento de las medidas de recorte, CCOO anunció que deja para hoy sus explicaciones, que correrán a cargo del secretario general de la organización en Euskadi, Unai Sordo. Con la oposición a la *tijeretazo* del Gobierno para limar el poder adquisitivo de los funcionarios vascos es ya general des-

pués de que ELA y LAB ya anunciaran semanas atrás que no participarían en la Mesa General hasta que el Ejecutivo retirase todas sus propuestas de ahorro.

La portavoz de UGT, Arantza Agote, anunció a media tarde a través de un comunicado que considera "agotadas" todas las vías de negociación, por lo que, a partir del próximo 9 de enero, su sindicato impulsará una serie de movilizaciones "en defensa del empleo público". La nueva propuesta del Gobierno, según esta portavoz, ha estado basada fundamentalmente en recortes en jubilaciones, en complementos en las incapacidades temporales y en los permisos de jornada, entre otras cosas. "Se han dejado llevar por una política de recortes aplicada en otras comunidades, actuando sin valentía y sin aportar soluciones a los problemas concretos de la administración públi-

ca vasca, lo que solo puede derivar en una destrucción y deterioro de lo público". Para UGT es "injustificable" que se quiera hacer recaer la crisis en los funcionarios. Según este sindicato, serán los ciudadanos, por "las claras repercusiones que tendrán los recortes en la calidad de los servicios públicos", quienes, al final, "paguen las consecuencias".

CRÍTICAS A ELA Y LAB Esta misma central también criticó la actitud irresponsable de ELA y LAB, por "negarse" a plantear propuestas y quedarse fuera de la mesa. La de ayer fue la cuarta reunión de la Mesa General. En la primera, el pasado 23 de noviembre, el Gobierno planteó una serie de medidas de recorte de gastos para ahorrar más de 100 millones de euros en 2012. Entre ellas figuraba la supresión de todas las primas por jubilación voluntaria, la sus-

pensión del contrato relevo y la eliminación de la opción a prórroga en el trabajo al cumplir los 65 años. También proponía suprimir los complementos por incapacidad transitoria, limitar la posibilidad de acceder y de convocar nuevos desarrollos de carrera profesionales durante el próximo año en los departamentos de Interior, Justicia, Educación y en Osakidetza y suspender las sustituciones para cubrir vacantes, salvo en determinados puestos. Planteaba, asimismo, medidas de lucha contra el absentismo, frenar la interinidad con la convocatoria de Ofertas Públicas de Empleo y reducir la externalización de servicios. En los siguientes encuentros retiró la propuesta sobre la suspensión del devengo en nómina de las cantidades correspondientes a la carrera profesional y también retiró su propuesta de anular el contrato relevo. >EFE

"Queda agotada toda negociación posible; a partir del 9 de enero nos movilizaremos"

ARANTZA AGOTE
Portavoz de UGT

"CCOO explicará hoy su rechazo a la última oferta del Gobierno a través de Unai Sordo"

COMISIONES OBRERAS
Comunicado oficial

Michelin dice que el convenio garantiza el empleo y la competitividad

El pacto, que LAB considera "lesivo", recoge la congelación salarial para 2011 y 2012

DONOSTIA. El presidente de Michelin España y Portugal, José Rebollo, espera que el convenio colectivo firmado la pasada semana entre la empresa y los sindicatos CCOO, UGT y CSI para los años 2011, 2012 y 2013 preserve en el futuro la competitividad de las fábricas españolas del grupo, incluidas las dos con las que la multinacional gala cuenta en la CAV, una en Vitoria y otra en Lasarte-Oria.

Precisamente, este acuerdo, que contempla la congelación salarial para el presente año y el próximo, así como una subida del 1,5% para 2013, fue criticado por la sección de LAB en Michelin, que ganó las últimas elecciones sindicales en la planta guipuzcoana, en noviembre de 2010, por primera vez en 32 años.

Por su parte, Rebollo indicó, en el tradicional encuentro de Navidad con la prensa, que el principal objetivo del nuevo convenio era garantizar la competitividad de las fábricas de Michelin en el Estado frente a la competencia. Para ello, explicó, se ha puesto el acento en atenuar la evolución de la masa salarial, a cambio de garantizar el mantenimiento del empleo. Michelin cuenta con una plantilla de cerca de 8.000 personas en sus instalaciones en el Estado español.

"Esperamos que cuando se recupere la economía tengamos las fábricas preparadas para hacer frente a los nuevos retos", afirmó el directivo, quien confía en que 2012 "sea definitivamente el año de salida de la crisis".

En relación con el ejercicio a punto de concluir, Rebollo expuso que el primer semestre fue prometedor, con las fábricas "llenas", pero la segunda mitad del año la empresa ha comenzado a constatar "cierta atonía, sobre todo en el mercado nacional". >E.P.

Confebask comparte la línea marcada por Rajoy pero espera "concreciones"

CREE "NECESARIAS" LAS MEDIDAS QUE FACILITEN LA FLEXIBILIDAD Y LA FINANCIACIÓN

Califica de "muy interesante" el plan de impulso al empleo del Gobierno Vasco

DONOSTIA. La secretaria general de Confebask, Nuria López de Guereñu, afirmó ayer que las medidas económicas anunciadas por el nuevo presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, son las que todos esperaban "más o menos", y destacó que la patronal vasca comparte los objetivos de esas nuevas iniciativas, aunque matizó que esperarán a ver "en qué se concretan". En una entrevista concedida a *Euskadi Irratia*, López de Guereñu indicó que no hubo muchas sorpresas entre las medidas anunciadas por Rajoy en el Congreso de los Diputados, acciones que calificó de "necesarias" ya que, en su opinión, "llevábamos demasiado tiempo sin que se tomaran decisiones concretas y profundas desde que se anunció que iba a haber elecciones".

La representante de Confebask reiteró que la asociación empresarial vasca comparte los objetivos de las medidas presentadas por el nuevo presidente del Gobierno y recordó que la patronal siempre ha defendido que lo que necesitan las empresas para salir adelante es "flexibilidad y financiación" y que lo que necesitan España y Euskadi es "crecimiento y crear empleo".

En ese sentido, explicó que, aunque muchas veces se relaciona la flexibilidad en las empresas con "el despido de trabajadores", para Confebask la flexibilidad significa que "todas las personas que forman una empresa, tanto empresarios como trabajadores, tienen que hacer frente a lo que les piden sus clientes".

"El cliente no está aquí, está muy lejos, y tiene sus necesidades y sus



López de Guereñu, durante la constitución del consejo de Lanbide el pasado febrero. FOTO: PAULINO ORIBE

ritmos, a los que cada empresa tiene que responder. Eso quiere decir que no hay horarios tan inmóviles, que no hay calendarios tan fijos, y que no hay nada rígido. Por lo tanto, llamamos flexibilidad a que la empresa tenga capacidad de adaptarse, porque si no respondemos a lo que pide el cliente, se va a ir a buscar otra compañía y existiría la posibilidad de perder ese trabajo", afirmó.

Por otro lado, la secretaria general

de Confebask señaló que la Estrategia vasca de empleo 2011-2014, presentada el martes por el Gobierno Vasco, es "una iniciativa muy interesante" y que, aunque aún no conoce el documento definitivo del plan, cree que va "en la buena dirección".

"No ha sido fruto del diálogo social, pero el Gobierno Vasco nos dio la opción de realizar nuestras aportaciones", dijo López de Guereñu, quien alabó que el plan diga

que "el empleo se crea en las empresas" y que, por lo tanto, "hay que cuidar e impulsarlas, satisfaciendo sus necesidades".

Finalmente, López de Guereñu apuntó que el primer semestre del año "fue bueno y avanzamos poco a poco", aunque, "desgraciadamente", la actividad económica "se debilitó" en la segunda mitad del año a causa del freno en las economías alemana y francesa. >E.P.



Juan Ruiz | ARGAZKI PÉREZ

TXARO MARTÍNEZ DELEGADA DE LAB EN ESMALTACIONES SAN IGNACIO

Las trabajadoras de Esmaltaciones San Ignacio se movilizan a la desesperada para impedir que los 90 puestos de trabajo de Gasteiz desaparezcan. Txaro Martínez asegura a GARA que «tenemos futuro, pero los dueños de la empresa se han llevado a Marruecos y a México la producción».

«Es el momento de que las instituciones hagan más por las trabajadoras de Esmaltaciones»

Juanjo BASTERRA | BILBO

El pasado día 15 comenzó el período de consultas para impedir que los juzgados decidan la liquidación definitiva de Esmaltaciones San Ignacio, ubicada en el polígono industrial de Jundiz en la capital alavesa. Txaro Martínez subraya que «nos movilizamos todos los días, porque nuestro objetivo es volver a nuestro puesto de trabajo. No aceptamos la liquidación de la empresa, porque tiene futuro». En 1975, cuando entró a la empresa Txaro Martínez, trabajaban 1.500 personas. Hoy apenas quedan 90.

¿En qué situación se encuentra la plantilla de Esmaltaciones?

Desde setiembre de este año andamos con movilizaciones, porque los actuales gestores de la empresa pretenden su disolución. Nos negamos. No puede ser. El pasado 15 de diciembre comenzó un nuevo período de consultas para hacer frente a la decisión judicial de permitir su desaparición. Dependemos de IEG, que tiene una veintena de compañías y cuya cabecera no

DE 1.500 A 90

«Entré a trabajar en Esmaltaciones San Ignacio en 1975 y éramos 1.500 trabajadores, pero en la actualidad sólo quedamos 90 personas, mientras que la compañía abre fábricas en Marruecos y plantea otra en México»

tiene producción. No nos pagan y tenemos que reclamar al Foga todos los meses.

¿El futuro está complicado?

Sí, pero nuestro objetivo fundamental es volver al trabajo, para ello hemos estado con el Ayuntamiento de Gasteiz, la Diputación, el Parlamento y queremos estar con el lehendakari López para mostrarles nuestro interés por volver a trabajar. Somos 90 trabajadoras y creemos que tenemos trabajo para salir de esta situación. No estamos en crisis como quieren hacernos creer. Nuestro producto es de segunda necesidad, cada vivienda utiliza cazuelas, sartenes... Incluso una competidora nuestra de Cantabria ha ampliado las instalaciones y las ha mejorado a nivel tecnológico.

¿Qué han hecho los responsables de esta empresa?

La dirección de Esmaltaciones San Ignacio ha decidido irse a fabricar a Marruecos y a montar otra empresa en México de 60.000 metros cuadrados. No es que el sector esté en crisis. La situación fue que hace años la

dirección consiguió la recalificación de los anteriores terrenos que ocupaba la empresa, lo que les permitió unos ingresos de 26 millones, y nos trasladamos a Jundiz. Más tarde pidieron préstamos de 5 millones cada uno a BBVA, Santander y Caja Vital. Montaron la empresa nueva hace siete años, pero está hipotecada. No la han pagado. Es una estafa y el fiscal, lo mismo que el Ayuntamiento, está revisando todo ese proceso de recalificación, porque hay indicios de delito. De hecho, se pidió la auditoría de Pricewaterhouse Coopers sobre todo esto, pero no nos las entrega, aunque nos dice que la empresa invirtió lo que obtuvo por la recalificación del suelo.

¿Qué piden a las instituciones y a la ciudadanía?

Que se impliquen y actúen para que esta empresa salga adelante, porque tiene futuro y no se puede destruir tejido industrial de esta manera. Es el momento de hacer más, por eso estamos peleando los trabajadores. La sociedad debe ver que es una agresión directa a Gasteiz.

El comité de Metro Bilbao valora de forma positiva el paro de 24 horas

J. BASTERRA | BILBO

El comité de empresa de Metro Bilbao aseguró ayer que el paro de 24 horas durante la jornada de Santo Tomás «fue un rotundo éxito».

Agradecieron la actitud de los usuarios y de la plantilla «por su comportamiento ejemplar», a la vez que denunciaron «la actitud intransigente y totalitaria de la dirección, que incumplió acuerdos de plantilla, normativa e impuso reestructuraciones de servicios».

Lo más importante, según destacaron, fue que «quienes pregonaron los catastrofismos no tenían ningún fundamento» y denunciaron que «fueron mentiras que venimos soportando. No se cerraron estaciones, no hubo incidencias, a pesar del impedimento al comité de huelga a las instalaciones». Reiteraron la oferta de diálogo a la dirección.

CCOO y UGT rechazan las propuestas de Lakua para el funcionariado

GARA | BILBO

CCOO y UGT rechazaron ayer la última propuesta presentada por el Gobierno autonómico en la Mesa General de la Función Pública, reunida en Bilbo en una cita en la que no participaron ELA y LAB por su disconformidad con la filosofía de recortes en que se sustenta la plataforma presentada por la Administración.

El Ejecutivo de Lakua tildó de «decepcionante» que CCOO y UGT «no hayan querido participar en el gran acuerdo sobre el empleo público, propuesto por el lehendakari, Patxi López, que es en el que están inspiradas las medidas de ahorro propuestas», por lo que consideró que ambas centrales han dado «un portazo» a las negociaciones.

Ante la falta de acuerdo, Lakua aseguró que en enero tomará una decisión sobre las medidas a implantar.



Maderas de Lekeitio enpresako beharginek hainbat elkarretaratze egin dituzte sektoreak behar duen konponbide eske. LUIS JAUREGALIZO / ARGAZKI PRESS

Maderas de Lekeitio, Bizkaiko egur sektorearen krisiaren isla

LABek adierazi du Bizkaiko egur sektorean moldaketa «sakona» egin beharko litzatekeela, lanpostuen galera gelditzeko

Jabetza publikoko pinudien egurra ez merkaturatzea salatu du sindikatuak

Gorka Salces Alcalde Bilbo

Maderas de Lekeitio enpresak lana erregulatzeko txostena aurkeztu du, eta hilaren bukaeran jardura gelditzeko baimena eman dio Eusko Jaurlaritzak. Horren ondorioz, enpresako 21 beharginek lanik gabe hasi beharko dute urtea. Garai batean, aitzitik, 140 langile ere izan zituen lantokiak. Enpresa hori itxita, sakonagoa bilakatu da Busturialdeko eta Lea-Artibaiko zurgintzaren sektorearen krisia. Hala, azken hamarkadetan bi

eskualde horietako ekonomiaren motor garrantzitsuenetako bat izandako jardueraren gainbehera bete-betean egiaztatu da.

Maderas de Lekeitio langile batzordean ordezkaritza duen sindikatu bakarrak, LABek, adierazi du Bizkaiko egur sektorean moldaketa «sakona» egin beharko litzatekeela. Sindikatuaren iritziz, «aspalditik» hartuta egon beharko lukete neurri horiek. «Azken garai honetan ikusten ari ginen sektoreko hainbat enpresa ixten ari zirela, saltzea gero eta zailagoa zela, lana erregulatzeko

txostenak nonahi genituela, ez zela erraza egurra lortzea gure eguneroko jardunak jarrai zezan». LABen ustez, deskribatutako egoeraren «errua» ez da langileena: «Ikusi besterik ez dago egur enpresen Bizkaiko hitzarmena ez dela berritu 2003tik».

Pinu publikoak, «usteltzen»

Horrez gain, sindikatuak salatu du «aldundiak eta hainbat udalkek kudeatzen duten» pinuen egurra «erdi usteltzen» dagoela Bizkaiko basoetan; hau da, pinudien jabe

diren erakunde publikoek ez dutela merkaturatu saltzeko moduan dagoen egurra. LABek emandako datuen arabera, pinu publikoek 30.000 hektarea betetzen dituzte Bizkaian, eta beste 70.000 hektarea inguru jabe pribatuaren eskuetan daude. Pinuek emandako egurra merkatuaren egongo balitz, sektorea «arnasberritu» egingo litzateke, sindikatuaren irudiko. Egoera horren inguruko galdera bat ere plazaratu du sindikatuak: «Zergatik ez dira hasi egur horren zertarakoaz eta

kudeaketaz hausnartzen?» Erakundeek «gezurtiak» izatea leporatu die sindikatuak. «Neurri zuzentzaileak har ditzakete, baina ez dituzte hartzen». Egoera horren atzetik «arrazoi ilunak» ikusten ditu LABek. Salatu egin dute egoera: «Enpresaren jabeak bankuekin hipotekatuta dagoen 22 hektareako lursaila dauka lan egiteko, baita makineria ere, eta Maderas de Lekeitio itxi egingo dute».

Gogoetaren beharra

LABeko kide Jon Iñaki Alkortak egurren sektorean «hausnarketa orokor bat» egin beharra nabarmendu du. «Hausnarketa serio bat egingo balitz, eragile so-

Sindikatuak zalantzan jarri du pinudiek gaur egun betetzen duten funtzioa

zial, politikoa eta sindikal guztiek parte hartuta, planteatu genezakeen sektoreak zer behar duen, pinuak bota ditzakegun, eta zer nolako kostuekin». Beraz, zalantzan jarri du pinudiek gaur egun betetzen duten funtzioa. «Basogintza bera berritzeko politikai buruz ere ez da hitz eginen. Zertarako behar ditugu 100.000 hektarea pinu?».

Ekonomia hazten ari zenean sektorea moldatzeko bideen inguruko gogoeta egin behar izan zutela onartu du. Bestalde, Marokora egurra esportatzen hasia konponbide bat izan daiteke, Alkortaren iritziz. Prezioak behera egin arren, egurrak merkatuaren egon beharko luke, haren ustez, kontrako erabakiak «espekulazio» elikatzen duelako. Aurrera begira, gogoeta egiteko eskatu du, Bizkaian «zer basogintza mota behar den» zehazteko. «Erantzukizun publikoak ere hor daude».

Basogintza jardura egokiak biltzen dituen liburuxka bat argitaratu dute

Bizkaiko Basogintza Elkarteak plazaratu du, «baso kudeaketa iraunkorragoa sustatzeko» asmoz

G.S.A. Bilbo

Bizkaiko 3.000 baso jabe inguruk osatzen dute Bizkaiko Basogintza Elkarteak, eta *Basogintza jardura egokien liburuxka* plazaratu berri dute. Koadernoaren xede nagusia basoen kudeaketa iraunkor eta hobea sustatzea da. Euskaraz zein gaztelaniaz argitaratu dute liburuxka, 24 orrialdekoa, eta elkarteak dagoeneko hasi

da kideen artean posta bidezko banaketa eginen. Elkarteko kideez gain, Bizkaiko beste baso jabeek zein baso kudeatzaileek ere jasoko dute argitalpena.

Koadernoak 2010. eta 2011. urteetako *Baso sentsibilizazioa* proiektuaren emaitza da, eta Bizkaiko Foru Aldundiko Nekazaritza Sailaren laguntza jaso du. Ingurune naturalen dibulgazioa lantzea, sentsibilizazio jarduerak garatzea eta baso materialekin lotura duten jarduerak gauzatzeko du helburu proiektuak.

Basoko lanerako aholkuak

Basogintzan ohikoak diren zereginei buruzko jarraibideak eman dituzte liburuxkan. Baso-

ren ekoizpen ziklo osoan egiten diren zereginak azaldu dituzte, kontzientziazioan eta prebentzioan aurrera egiteko aholkuak emanez. Landatze lanetatik hasi, eta ingurumena eta ondare elementuak babesteko gomendioak bildu dituzte koadernoan, garbiketa, inausketa, entresaka, mozketa eta mendi bideen mantentze lanetarako jarraibideekin batera.

«Iraunkortasunaren kontzeptua basoen kudeaketari eta erabilerari dagokien, basoek beren bio-niztasuna, ekoizpena, leheneratze ahalmena, bizitasuna eta funtzio ekologiko eta soziala aseptzeko gaitasuna izan dezaten», aditzera eman du Bizkaiko Basogintza Elkarteak.



**BOR
DA
TÑO**
JA TET XEA

- Eguneko menua
- Catering zerbitzua
- Sasoiko platerak
- Menu bereziak

Ramon y Cajal, 24 • DEUSTUA
Tel.: 94 447 45 00
(S. Pedro plaza, frontolaren atzean)

Plastikozko hondakinak bilduko dizkiete Enkarterriko abeltzainei

Batez ere belar fardeletako plastikoa sortzen duen arazoa konpondu nahi du Bizkaiko Diputazioak

Erredakzioa

Bizkaiko Foru Aldundiko Nekazaritza Sailak abeltzaintzako eta nekazaritzako hondakinak galkako bilketa sistema jarriko du martxan Enkarterrin. Modu horretan, ustiapenek sortutako plastikozko hondakinen arazoa konpondu gura dute. Batez ere, neguan ganaduari jaten emateko belar bolak egiteko erabiltzen den plastikoa da arazorik gehien sortzen duena. Animaliei jaten ematen hasten direnean, hondakin asko sortzen dute baseritarrek.

Ekimena martxan jartzea erabaki aurretik, Nekazaritza Sailko teknikariak inguruko abeltzainei bildu dira, egoera zein den jakiteko. Ekizleekin ez ezik, Enkarterrialde taldearekin eta GUVAC kooperatibarekin ere elkartu dira.

Datorren urteko lehenengo hiruhilekoan jarri nahi du Irene Pardoren sailak proiektua martxan. Horretarako, eskualdean bertan enpresa txiki bat sortzea ere aztertzen ari dira, bilketaz arduratu dadin. Hala, bidenabar, tokian bertan enplegua sortzeko aprobetxatu nahi du foru administrazioak.

Aurretik Lea Artibain eta Durangaldean ere badute antzeko zerbitzu bat. Bi kasuotan egitasmoa arrakastatsua izan dela iritzi diote abeltzainei.

Aldundiak egingo dituen murrizketa eta kaleratzeak salatu ditu LABek

Esan du Bizkaiko foru aurrekontuen xedea «gastu soziala gutxitzea eta gizarte zerbitzuak pribatizatzea» dela

Ibai Maruri Bilbao Bilbo

LAB sindikatuak Bizkaiko Foru Aldundiaren datorren urterako aurrekontuak auzitan jarri ditu. Besteak beste, murrizketak eta kaleratzeak aurreikusten dituela eta, Batzar Nagusiek —EAJ eta PPren aldeko bozarekin— atzo onartutako proiektua jendaurrean salatu nahi izan du asteon.

Proiektu horrek gastu publiko eta soziala jaistea jasotzen duela dio LAB sindikatuak. Besteak beste, foru aldundiak berak kudeatzeko aurrekontua 2011koa baino ehun milioi euro txikiagoa izango dela nabarmendu dute. «Udalei eman beharreko ekarpena gutxitzeaz gain, kulturean, ingurumenaren babesean, nekazaritzako azpiegiturretan... murrizketak egongo dira». Sindikatuak onartzen du Gizarte Ekintza Sailak igoera izango duela —aurten baino %0,33 gehiago—, baina neurri berean gizarte sustapena %0,31 jaitsiko dela ohartarazten du. «Gizarte bazterketaren kontrako borrokaren zakuak diru sailak ere jaitsi dira, noiz eta krisi egoera larri gauden garai honetan», diote sindikatuko kideek.

Hala, LABen irudiko, aurrekontu hauek «zerbitzu publikoaren kalitatearen kontra» doaz. Gainera, zerbitzuok «pribatizazio» ari direla ohartarazi dute. Izan ere, sindikatuak azaldu duenez, zerbitzu publikoak sostengatzeak aurrekontua gutxitzearekin batera, aldundian gutxienez



Foru jauregiaren aurrean egin dute elkarretaratzea LAB sindikatuko ordezkariak. MARI SOL RAMIREZ / ARGAZKI PRESS

hutsik geratuko diren 67 plaza amortizatuko dituzte. Era berean, ordezkariak ordaintzeko diru saila ere %34 gutxituko da. «Horrek larri okertuko du herritarrei eman beharreko zerbitzuak».

Enpresa pribatuek egingo duten lan publikorako diru partidak, berriz, igo egin dira, LABen esanetan —20 milioi gehiago; 2011rekin alderatuta, %7,50eko gorakada—. Sindikatuaren arabera, pribatizazioek %11 egingo dute gora datorren urtean.

Foru Aldundiak «krisiaren kaltea langileek ordaintzea» nahi duela salatu dute, eta oraingoan administrazioko beharginei egokitu zaiela. Salaketa hori azaltzeko honako datu hauek eman dituzte: langileria gastuak %3,75 gutxitu nahi dituzte aldundiak. Aldiz, LABen esanetan, 59 kargu publiko eta konfiantzazko kargu daude, eta horien gastua, urtean,

foru diputatuarekin batera, 5,3 milioi eurokoa da. «Ez dira lotsatzen murrizketak iragartzen dituztenean, nahiz eta EAJko Euzkadi Buru Batzarreko idazkariaren soldata —diputazioan inolako lanik egin gabe— herritar guztion artean ordaintzen dugun?».

Krisiazeta murrizketek hitz egiten den bitartean, «beharrezkoak eta premiazkoak ez diren gastuetarako dirutza itzela erabiltzea» ere leporatzen dio aldundiari sindikatu abertzaleak. Bizcaytik fundazioa, Athletic, Bizkaia Bilbao Basquet, San Mames Barria, Bilbao Orkestra Sinfonikoa eta enparauak aipatu dituzte horren adibide gisara.

Konponbidea, zerga politikan
LAB sindikatuak zerga presioa aldatzeko ere eskatu du, gaur egungo «atzerakoi» iruditzen zaiolako. Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan %31koa dela, eta Europako Ba-

tasuneko batez bestekoa %41ekoa dela diote. «Aldeak urtean 5.200 milioi euro ez biltzea esan nahi du».

Gainera, PFEZari dagokionez, biltzen denaren %90 beharginen lansarietatik datorrela ohartarazi dute. «Langileok enpresarietara profesionalak aitortzen duten baino %62 gehiago aitortzen ari gara». LABen arabera, gehien irabazten dutenei zerga tasak «jaitsi dizkiete etengabe», eta kapitaleko diru sarrerak %20ko tasa finkoa dute, eta lan errentek baino gutxiago ordaintzen dute.

Ondarearen gaineko zerga urteetan bertan behera utzita egon dela gogorazi dute, halaber. Sozietateen gaineko zergari dagokionez, tasa %12,7koa dela nabarmendu dute, eta Europako Batauneko batez bestekoa, berriz, %22koa dela. Zerga politika aldatzeko murrizketak eragotz ditza keela dio LABek.

Zuk ere izango duzu zer kontatu Gurekin berrikeretan aritu nahi duzu?

Informazioa oinarritutako euskaldunon sare soziala

berrikeretan.info

Gure hizpideak:
Sanferminak • Frantziako Tourra • Udal eta foru hauteskundeak • Athleticoko hauteskundeak • Kataluniako hauteskundeak • 'Bateragune Auzia' • Euskal Herriko Itzulia • Protestak herrialde arabiarretan • Italiako Giroa • Fotokazetaritza • Futbolsofia • Zinema • Bidaiak • Durangoko Azoka • Wikileaks EH • Telebista • eta elkarrekin sor eta elika ditzakegun beste asko.

Erregistra zaitez, eta has gaitezen berrikeretan.

Kaiku, que cuenta como socio mayoritario a la multinacional suiza Emmi, ha tomado el control de la segunda lechera tunecina CML-Vita-

lait, que factura 70 millones y transforma más de 110 millones de litros de leche empleando a 480 personas. EHNE critica sus intenciones.

Kaiku «toma el control» de la segunda láctea de Túnez, que factura 70 millones

Juanjo BASTERRA | BILBO

Kaiku Corporación Alimentaria anunció ayer que ha tomado el control de la segunda láctea tunecina, CLM-Vitalait, con la que Kaiku colaboraba desde hace más de cinco años en el lanzamiento de yogures, bifidos y probióticos.

Según la compañía vasca, que tiene como principal accionista a la transnacional suiza Emmi, «el éxito de la relación ha supuesto que haya alcanzado una cuota de mercado del 20%, si-

tuándose como la segunda compañía láctea de Túnez». Sólo en los tres últimos años, según Kaiku, el crecimiento experimentado ha sido superior al 10%.

Kaiku afirmó ayer que «continúa siendo fiel a su filosofía de colaboración con las cooperativas agrícolas» y «ha exportado su modelo a Túnez donde la producción de leche se llevará a cabo de la mano de las cooperativas». Según la aportación, la unión de Kaiku y de CLM-Vitalait «influirá positivamente» en el desarrollo de la ganadería y la

MERCANCÍA

EHNE Bizkaia aseguro, al conocer la compra, que esa corporación «concibe prioritariamente la leche como una mercancía para hacer negocio, no para influir de forma positiva en el desarrollo de la ganadería».

producción de leche en Túnez y especialmente en la región central. El acuerdo establece la creación de un centro de excelencia en torno a CLM-Vitalait, «que permitirá el desarrollo de sus actividades en otros países africanos», según indicó.

EHNE Bizkaia aseguró, tras conocerse la noticia, que «le gustaría creer» que esa toma de control de la tunecina «influirá positivamente en el desarrollo de la ganadería y la producción de leche en Túnez», como anuncia Kaiku porque, según el sindicato de agricultores y ganaderos, esa corporación «concibe prioritariamente la leche como una mercancía para hacer negocio» y «teme que tenga la tentación de extender ese plan por el continente africano, como ha venido intentándolo en Latinoamérica, sin importarle las consecuencias sociales que ello conlleva».

LAB reclamará el convenio único en la mesa de diálogo del comercio

GARA | IRUÑEA

El sindicato LAB ha mostrado su satisfacción por el acuerdo alcanzado con la Federación de Comercios de Navarra (FCN) para desbloquear las mesas negociadoras y por lo cual ELA, LAB y CCOO decidieron el miércoles convocar la huelga convocada en el comercio. Según LAB, el acuerdo supone «un nuevo tiempo en la negociación colectiva» y destacó la labor conjunta realizada por los tres sindicatos «sin la ayuda de UGT». Afirmó que llevarán sus propuestas a la mesa de diálogo y que seguirán impulsando la movilización.

Aprobado el ERE de la empresa navarra Comansa con el rechazo de LAB

GARA | UHARTE

El Departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra aprobó ayer el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de la empresa de construcción de grúas Comansa, que ha sido aceptado por la plantilla. El sindicato LAB, que desde el principio se ha mostrado contrario al expediente, no firmó el acuerdo, mientras un delegado de ELA y los cuatro de UGT dieron su visto bueno.

El 65% de la plantilla votó a favor del pacto alcanzado con la dirección de la empresa, que supone el despido de 16 trabajadores y una reducción salarial del 13,41%, entre otras cuestiones.

LAB decidió no apoyar el acuerdo ya que considera que «no recoge en absoluto los objetivos que defendíamos en la negociación del expediente», a lo que añadió que el contenido está lleno de «medidas regresivas».

La central explicó mediante un comunicado que al inicio de la negociación acordó que cualquier esfuerzo hecho por los trabajadores debía reducir el número de despidos a cero. Según LAB, «es obvio que ese objetivo, pese a la numerosas concesiones que se le han otorgado a la empresa, no se cumple» y añadió que muestra de ello es que 16 trabajadores van a ser despedidos.

Además, considera que el acuerdo «no establece garantías

en el mantenimiento del empleo, por lo que no aclara las intenciones de la empresa a medio plazo».

Según LAB, el acuerdo «se ceba» especialmente con los trabajadores de nueva incorporación y puso como ejemplo ciertas medidas como la implantación de una doble escala salarial, el aumento de la jornada a 37 horas, la desaparición de la paga de marzo, la congelación de la antigüedad o la reducción de los salarios que situó en 4.500 euros menos aproximadamente en 2012.

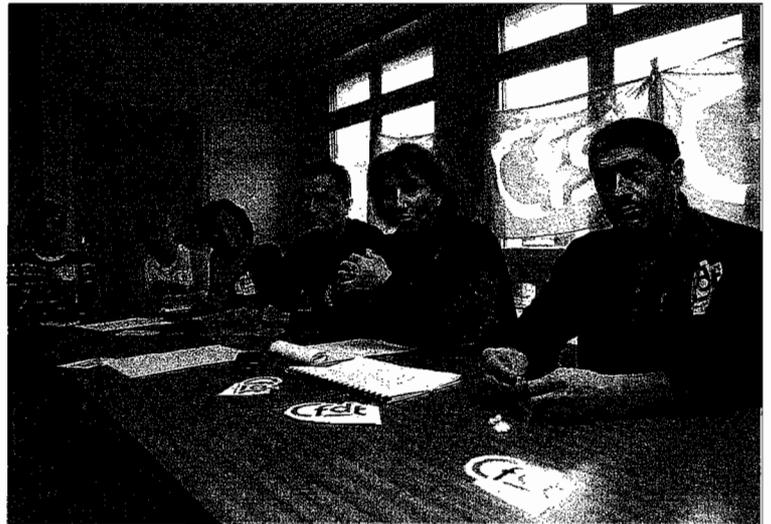
Por todo ello, rechazó el acuerdo y criticó que «recoge fielmente las pretensiones de la empresa en cuanto a recorte de derechos y condiciones de trabajo, obteniendo con todo ello, un mayor beneficio».

Supervivencia de Inama

El Parlamento de Gasteiz apoyó ayer, a iniciativa de EA, una proposición de ley que insta a la empresa Inama a reconsiderar su intención de cerrar la planta de Muxika (Bizkaia) y a mantener su actividad en esa localidad asegurando el empleo de sus 160 trabajadores.

La Cámara pide a tal fin a las instituciones, a la empresa y al comité que mantengan abiertas las interlocuciones «para garantizar entre todas las partes la supervivencia de la empresa y el mantenimiento de los puestos de trabajo», asegurando así el futuro de la comarca.

Langileak oso kezkatuta daude Guyenne et Gascogne enpresaren etorkizunarekin



Guyenne et Gascogne saltzietako CFDT sindikatuko ordezkariek, atzoko agerraldian. Galtza IROZ

A.B. | BAIONA

Egoitza nagusia Baionan duen Guyenne et Gascogne enpresaren etorkizunarekin oso kezkatuturik agertu ziren atzo CFDT sindikatuko ordezkariek. Langileen artean sindikatu nagusia izanagatik, abenduaren 7an prentsaren bidez jakin zuen CFDTk Carrefour France enpresak Guyenne et Gascogne erosteko eskaintza publikoa egin zuela. Abenduaren 13an, berriz, langileei ofizialki eman zieten bi enpresen bat egitearen berri. Langileen ustez, bat egite horrek eragin latzak

izango ditu. Baionako enpresa zaharrena da Guyenne et Gascogne -2013an ehun urte bete-ko lituzke-, eta Frantziako hego-mendebaldean dituen saltzietan 2.000 langile ditu.

Akziodunen eskaera

Baionako egoitzan 80 langile ditu Guyenne et Gascogne enpresak, eta beste 180 Landetako Labenne herrian daukan logistika gunean. Guztira 155.000 langile dituen Carrefour France enpresa erraldioarekin bat egin ostean, 260 lanpostu horiek desagertuko diren beldur da CFDT sindikatua. «Kapitalismo basa-

tiaren erakusle ezin hobea da gertatutakoa. Lantegiak ez du inolako arazorik. Hala ere, akziodunek eskatu dute bat egitea, beraiek 46 milioi euro irabaziko baitituzte erosteko eskaintza publikoaren ondorioz», salatu zuen Jenofa De Lopeteguy CFDTko arduradunak.

Orain dela gutxi arte Guyenne et Gascogne enpresako akziodun nagusia Beau familia zen. «Berriki ama zendu denez, akzioak banatu eta enpresa salmantan jarri dute», azaldu zuen De Lopeteguyk. Urtaril bukean enpresako buruekin biltzekotan dira egoera argitzeko.

Liebherr congela 2 años el sueldo a sus 245 empleados a cambio de no hacer despidos

Tras ocho meses sin avances con el comité, la dirección presentó por su cuenta su propuesta de convenio a la plantilla

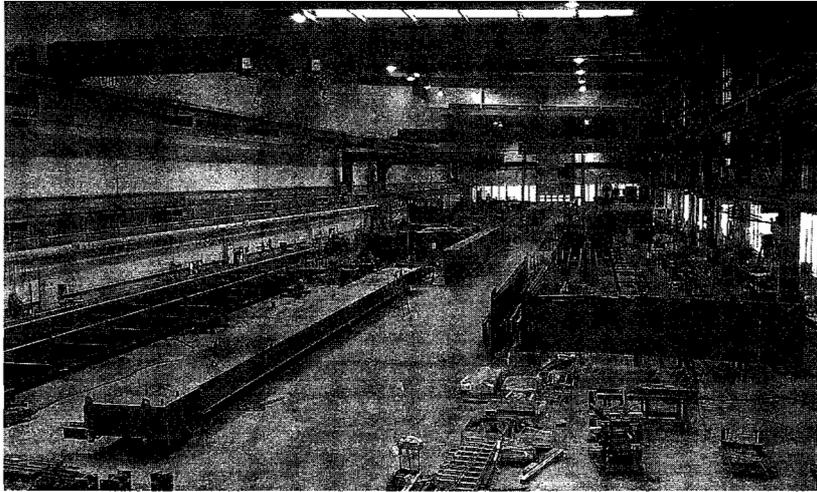
La planta de grúas suma 15 millones de pérdidas desde 2009 y sube 4 días la jornada para bajar el coste laboral un 10%

P.M.
Pamplona

¿Cómo consigue una empresa de grúas en Pamplona mantener su plantilla de 245 trabajadores sin vender una grúa en dos años para España? El secreto, explica Helmut Döllerer, uno de los dos directores de Liebherr Industrias Metálicas, es no quedarse sentado a esperar que lleven los pedidos. Y pertenecer a un grupo que fabrica multitud de productos para los que pueden fabricar componentes.

En 2007, la empresa navarra, instalada en el polígono de Agustinos, fabricó más de 1.000 grúas al año. En 2009, construyó únicamente 69. El negocio ha subido algo más los últimos años. En 2010, fabricó 180 grúas. En 2011, rondará las 350. Todas para la exportación. Pero la venta de grúas no tiene más recorrido. "La previsión es mantenernos en el futuro donde estamos", indica la dirección. Sobre todo, porque allí donde está ahora el mercado, países como Brasil o India, Liebherr va a instalar sendas fábricas.

Semejante caída del negocio no



Nave de fabricación de componentes de la empresa Liebherr en el polígono Agustinos.

P.M.

se ha traducido en ajustes de plantilla como en otras empresas del sector. Tan sólo se aplicó un ERE temporal a principios de 2010. Al contrario, el comité (4 UGT, 2 CC OO, 1 ELA, 1 LAB y 1 Cuadros) firmaron el lunes un convenio, por unanimidad y acatando el resultado de un referéndum a la plantilla, que amplía 4 días la jornada anual y congela el salario dos años: 2011 y 2012, con una subida única del 2% (desvinculada del IPC) para 2013. A cambio, la empresa se compromete a no presentar ningún despido en los tres años de vigencia: 2011 a 2013. La media salarial en taller, con 182 operarios, ronda los 30.000 euros brutos al año. Sólo se sube, a 100 euros mensuales (27,25 más), el plus de

asistencia.

La votación de la propuesta fue forzada por la dirección, que tras 8 meses de negociación sin avances, convocó a la plantilla a una asamblea el 2 diciembre, antes del puente, saltándose la interlocución del comité. Allí, tras explicar la situación directamente al personal, Döllerer presentó una propuesta de firma de convenio, sin dar opción a negociar nada, aunque en ella recogía algunas demandas sindicales. La alternativa, según dijo, sería presentar unos 50 despidos y exigir una respuesta.

El comité acordó someter la propuesta empresarial a un referéndum vinculante. Votaron 218 empleados, de los que 168 fueron

favorables a aceptarlo (el 77% de los votantes); 32 en contra, 16 en blanco y 2 nulos. De las 24 abstenciones, 14 corresponden a jubilados parciales fuera de la planta.

Según la dirección, con la congelación y aumento de jornada pactado se consigue "rebajar un 10% el coste de la hora trabajada" en tres años, de forma que pueden optar por precio a contratos para suministrar componentes a otras plantas de Liebherr (de grúas o vehículos especiales) que hoy subcontratan a terceros.

Hasta ahora, han sobrevivido a la crisis de esta manera. Actualmente, el 40% de su producción son grúas. Y el 60% son componentes para otras plantas del grupo: grúas portuarias o máquinas para equipar las nuevas plantas de Liebherr en Brasil e India.

"En lugar de entrar en la dinámica de recortar plantilla y jornada, hemos apostado por mantener el máximo de horas productivas para que no nos coman los gastos fijos. Y traer trabajo, aunque sea perdiendo dinero. Pero lo que no podemos es perder con los componentes más de lo que ganamos con las grúas", explica Döllerer. La fábrica acumula 15 millones de pérdidas en 2009 y 2010. Este año, la dirección confía en equilibrar las cuentas.

El directivo afirma que el acuerdo "asegura el empleo y da a la empresa la posibilidad de traer productos que hasta ahora no podíamos" por lo que agradeció la firma unánime de los sindicatos. "No hemos renunciado a las grúas. Este es un recurso para sobrevivir sin agobios y buscar un producto propio que tenga margen", indican.

CLAVES

245 trabajadores
182 en taller y 63 en oficinas

Referéndum convenio
Censo: 242 Votos: 218
A favor: 168 En contra: 32
Blancos: 16 Nulos: 2

Evolución	
Año	Facturación
2007	118 millones €
2008	80 millones €
2009	38 millones €
2010	34 millones €
2011	44 millones €

KWD plantea echar a 36 de sus 186 empleados al bajar el programa de VW

La empresa de Orkoien, que integró a Sip Logistic, trabaja sólo para VW y toda su plantilla es fija

P.M.
Pamplona

La dirección de KWD, empresa proveedora de Volkswagen Navarra presentó ayer al comité de empresa un expediente de regulación de empleo (ERE) de rescisión de contratos para 36 de sus 186 trabajadores, según informaron fuentes sindicales.

La empresa, ubicada en el polígono Arazuri-Orkoien, se dedica desde su origen a la soldadura de piezas para el chasis del VW Polo. Pero 2009 integró también la acti-

vidad y el personal de Sip Logistic en Navarra, empresa perteneciente al mismo grupo que KWD (la alemana Schnellecke) y que se encarga de secuenciar el suministro del cableado al Polo de Landaben.

Cuenta con 186 empleados en plantilla, todos fijos menos un eventual que finaliza pronto contrato, por lo que la empresa no podrá compensar la reducción del programa del Polo en 2012 con la salida de eventuales como han hecho otras proveedoras o la propia VW-Navarra.

Como se sabe, VW-Navarra prevé fabricar algo más de 295.000 unidades del Polo en 2012, frente a las 350.000 unidades este año. La empresa alega causas productivas y organizativas para los despidos, que afectan a todas las secciones de la factoría. La empresa



Vista de la fábrica de KWD en el polígono Arazuri-Orkoien.

NAGORE/ARCHIVO

anunció 29 despidos de mano de obra directa. De ellos, 16 son plantilla del área logística y 13 de la soldadura. A ellos se sumarían otros 7 despidos en personal indirecto.

La plantilla de KWD se reparte aproximadamente, según fuentes sindicales, en unos 65 empleados indirectos, 53 en soldadura y 67 en logística.

KWD partía de una plantilla más amplia, pero ha ido perdiendo

algunos contratos logísticos en los últimos años. Inicialmente los pallo con salida de eventuales. Hasta que en octubre pasado se vio abocada a presentar un ERE de despidos, que el comité aprobó por unanimidad, tras rebajar a 24 los afectados, y pactar una indemnización de 30 días por año.

En esta ocasión, la empresa propone abonar el mínimo legal. Ha emplazado al comité a una próxi-

ma reunión el día 27. La plantilla tiene vacaciones desde mañana hasta el 9 de enero, igual que VW. Desde el comité, criticaron a la dirección por presentar el ERE en estas fechas navideñas. Y porque, con las vacaciones de por medio, "nos han quitado mucho periodo de negociación". El mes de consultas para negociar alternativas con el comité vence el 20 de enero.

tudela

Los recortes en contrata de jardines y limpieza podrían acarrear 12 despidos

SI NO CUAJA LA NEGOCIACIÓN SE ESPERA UNA "NAVIDAD CALIENTE" EN TUDELA

Las partidas de estos servicios han bajado en 190.000 y 130.000 euros

FERMÍN PÉREZ-NEVAS

TUDELA. El recorte que ha llevado a cabo el Ayuntamiento de Tudela en las contrata municipales, y que se confirmó el pasado miércoles con la aprobación de los Presupuestos, podría acarrear 12 despidos en lo que concierne a la empresa Cespa, es decir, limpieza viaria y jardines. Representantes del sindicato ELA, que tiene la mayoría en el comité de empresa, han mantenido ya algunas conversaciones con la firma que, después de la reducción pactada con el Consistorio, han propuesto a los trabajadores disminuir salarios y jornadas en un 15% a los barrenderos y en un 11% a los jardineros.

Dentro de la reducción de los gastos que ha llevado a cabo el equipo de gobierno de UPN-PPN, acordaron disminuir 130.000 euros en el mantenimiento de parques y jardines, 80.000 euros en el alumbrado, 290.000 euros en limpieza de edificios y 190.000 euros en limpieza viaria.

LIMPIEZA Tanto la limpieza viaria como el mantenimiento de las zonas verdes corresponden a Cespa, que se ha visto obligada en dos años (en la limpieza) a variar el contrato con el



Trabajadores de Cespa de limpieza y jardines, protestando en el Ayuntamiento el pasado miércoles. FOTO: C. JIMÉNEZ

Ayuntamiento, puesto que en febrero de 2010 (cuando se inició el plan de ajuste) bajaron un 3,4% y ahora en 2011 un 10%.

La oferta de la empresa es bajar salarios y jornadas en un 15%, con modificación del sistema de vacaciones (ya que no cubrirían las ausencias) y la jubilación de un empleado. Si los trabajadores no aceptaran esta oferta la opción es que haya ocho despidos entre los 32 empleados que hay en la actualidad,

lo que significa un 25% de la plantilla. Según explicó ayer Iñaki Irisarri, de Tudela, "hemos dicho que no aceptaremos ni una ni otra opción y ellos han firmado un contrato de tres años con el Ayuntamiento y tendrán que asumir su responsabilidad".

CÉSPED En lo que respecta al mantenimiento de parques y jardines, Cespa ofrece una reducción de un 11% tanto en el salario como en la jornada que viene a ser de alrededor de

una hora menos. En este caso se apuntan 4 despidos entre los 22 trabajadores, teniendo en cuenta también a los fijos discontinuos para seguir manteniendo el servicio que se ha prorrogado durante un año.

Desde el sindicato ELA se señaló ayer que se encuentran en conversaciones con la empresa Cespa pero que en caso de no llegar a un acuerdo y mantener los despidos "vamos a dar las Navidades al Ayuntamiento, y creemos que las van a tener

- **Limpieza.** En febrero de 2010 Cespa firmó un acuerdo con el Ayuntamiento de Tudela por el que rebajaban el contrato un 3,4%, hasta los 1,9 millones de euros. Era el inicio del plan de ajuste y se revisaron las contrata a la baja. Ahora, en noviembre de 2011, volvieron a renegociar y pasaron de los 1,9 millones a los 1,71 millones. Un descenso de un 10% (190.000 euros) que repercutirá en salarios y empleos.
- **Jardinería.** La sección de jardines de Cespa ha reducido su contrata en 130.000 euros (un 12% menos) al pasar de 1.050.000 a 920.000 euros.
- **Otros recortes.** En el pleno del miércoles, la edil de Hacienda, Irene Royo, anunció también descensos en la limpieza de edificios (290.000 euros) y en el mantenimiento del alumbrado público (80.000 euros).

LA CIFRA

600

● **Mil euros.** Son los que no ha ingresado el Consistorio por los 14 meses de huelga de la zona azul y que serían vitales ahora para el Consistorio. Según ELA, Casado ha dicho que no quiere negociar "con ese sindicato".

calientes". En este sentido, no descartaron movilizaciones y advirtieron de las consecuencias económicas que pueden tener para Tudela los despidos que están originando las Cuentas de 2012 del Consistorio.

Al margen de la situación de estas contrata, todavía siguen en huelga la mayoría de los trabajadores de la zona azul, mientras que dos volvieron al trabajo pero generan muchos menos ingresos porque no pueden abarcar todos los aparcamientos.

Concluyen las obras para cubrir el río Mediavilla en la calle Virgen de la Cabeza

LOS TRABAJOS, QUE HAN FINALIZADO DOS MESES ANTES DE LO PREVISTO, HAN COSTADO MÁS DE 571.000 EUROS

J.A. MARTÍNEZ

TUDELA. El Ayuntamiento de Tudela recibió el miércoles las obras del cubrimiento del río Mediavilla a su paso por la calle Virgen de la Cabeza. Arian Construcción y Gestión Infraestructuras, empresa encargada de realizar los trabajos, ha tardado dos meses menos de lo previsto (tenían que haber estado acabados en febrero) en cubrir el río y crear en este espacio, ubicado entre dos centros escolares (Virgen de la Cabeza y San Francisco Javier), un parque de 3.000 metros cuadrados.

En primer lugar (las obras comenzaron a principios de junio) se procedió a consolidar la calle Virgen de la Cabeza por medio de una calzada de cinco metros de ancho (con un

solo carril de entrada para vehículos) en la que se han creado alrededor de 50 plazas de aparcamientos en batería. En paralelo a la zona de estacionamiento (separada por una línea de ajardinamiento), se ha construido una acera que sirve de mirador hacia todos los puntos del nuevo paseo que se ha habilitado con el objetivo de recuperar y generar un nuevo espacio de uso público. A lo largo del mismo, que discurre de forma sinuosa sobre la superficie del río Mediavilla que se ha cubierto, se ha creado un parque infantil que cuenta con juegos para niños de todas las edades y se han generado dos espacios más destinados a colocar bancos.

Posteriormente se intervino en la parte delantera de los edificios conocidos como los prefabricados para ordenar el tráfico y los numerosos aparcamientos que existían tanto en superficie como en garajes particulares. En esta zona se han habilitado unas 75 plazas para vehículos y se ha



Vista del parque que se ha creado tras cubrir el río Mediavilla en la calle Virgen de la Cabeza. FOTO: J.A. MARTÍNEZ

construido una rotonda al final de la calle que sirve también de salida para el carril de circulación que se ha creado en la calle Virgen de la Cabeza junto al nuevo parque.

Cubrir el río Mediavilla le ha costado 571.552 euros al Ayuntamiento de Tudela. A esta cantidad habría

que añadir los 44.460 que tuvo que desembolsar por la redacción y dirección de obra del proyecto.

SOSTENIBILIDAD Las obras que se han realizado siguiendo criterios de sostenibilidad ambiental con el objetivo de acabar con los problemas de

"insalubridad" denunciados por los vecinos durante décadas ante las corporaciones municipales que han pasado por el Ayuntamiento de Tudela. Cabe recordar que el proyecto se anunció en 2009 y era uno de los puntos acordados entre UPN y PSN en el pacto presupuestario.



Xabier Aristi, director general de Kaiku. FOTO: ÁLEX LARRETXI

Kaiku se hace con el control de la segunda empresa del sector lácteo en Túnez

LA SOCIEDAD PROSIGUE SU SALIDA AL EXTERIOR, INICIADA EN FRANCIA, CHILE Y ARGENTINA

Kaiku y CLM-Vitalait ya colaboraban desde hace cinco años y habían alcanzado un 20% de cuota de mercado

PAMPLONA. Kaiku Corporación Alimentaria amplía su presencia internacional y entra en el mercado africano con el control de la segunda sociedad láctea en Túnez. Se trata de CLM-Vitalait con la que Kaiku ya colabora desde hace más de cinco años en el lanzamiento de yogures, bifidus y probióticos. El importe de la adquisición no fue revelado.

"El éxito de la relación ha supuesto que la empresa haya alcanzado una cuota de mercado del 20%, situándose como la segunda compañía láctea de Túnez. Además en los últimos tres años ha experimentado un relevante crecimiento del 10% anual", explicó la empresa en un comunicado.

Kaiku continúa fiel a su filosofía de colaboración con las cooperativas agrícolas, y ha exportado su modelo a Túnez donde la producción de leche se llevará a cabo de la mano de las cooperativas. Así la empresa confía en que la unión

entre Kaiku y de CLM-Vitalait influya "positivamente en el desarrollo de la ganadería y la producción de leche en Túnez" y especialmente "en su región central".

Por todo ello, Kaiku ha apostado por CLM-Vitalait, que se encuentra ubicado en el centro de país, en la ciudad de Mahdia. Así, Kaiku producirá para el mercado africano leche en brik UHT, leche en botella estéril, yogures, bifidus y probióticos. Para Kaiku, "CLM-Vitalait tiene un gran potencial de crecimiento en el mercado de productos lácteos en Túnez así como en la región, que se ajusta al plan de internacionalización de Kaiku".

APUNTE

70

● Millones de facturación. La compañía emplea a 480 personas y transforma más de 110 millones de litros de leche al año.

teos en Túnez así como en la región, que se ajusta al plan de internacionalización de Kaiku".

Para CLM-Vitalait, "esta alianza permitirá incorporar la amplia experiencia de Kaiku en el sector y contribuir a la innovación de los productos y la mejora continua de la calidad y los procesos de producción en el creciente mercado de productos lácteos". Además ambos socios prevén la creación de un centro de excelencia en torno a CLM-Vitalait, que permitirá el desarrollo de sus actividades en otros países africanos.

En la actualidad, Kaiku Corporación Alimentaria ocupa el segundo puesto de gama alta del segmento de la transformación del mercado lácteo español. Factura 270 millones de euros y cuenta con una plantilla de 800 personas. Sus actividades se centran en los productos lácteos tradicionales, así como en la producción y comercialización de productos del sector fresco e innovador y alimentos funcionales. La presencia internacional de Kaiku se materializa con centros productivos en Francia, Chile y Argentina. Por su parte, la Lechería Central de Mahdia, CLM-Vitalait posee una cuota de mercado estimado en más del 20% de los segmentos del consumo de leche y productos ultra frescos. >D.N.

La plantilla de Comansa aprueba de nuevo un ERE con 16 despidos

EL ACUERDO, SIMILAR AL VOTADO EL MARTES, LO FIRMAN UGT Y UNO DE LOS DELGADOS DE ELA

rescisiones de contratos. La plantilla rechazó el pasado mes de julio una rebaja salarial del 15% para el conjunto de los trabajadores y que, en principio, evitaba despidos.

Esta reducción de plantilla se suma a la experimentada en el último trimestre de 2009 y que supuso la salida de 81 trabajadores. En el taller de la empresa de Huarte, la votación para aprobar los despidos se celebró a mano alzada y se aprobó por 65 votos a 64 en un escenario de fuerte tensión. En oficinas el resultado fue más claro.

Como en aquella ocasión, la negociación del actual ERE ha estado envuelta de una fuerte confrontación sindical. Así, mientras UGT se decantó por el acuerdo que finalmente ha sido aprobado como mal menor (el ERE inicial era de 55 despidos), LAB rechazó cualquier despedido. ELA, por su parte, consideró como no vinculante la votación del pasado martes, que en esencia resultó muy similar a la de ayer. Finalmente, "y tras la aprobación del ERE por el Gobierno", el sindicato decidió "dar cauce a la voluntad de la plantilla" y firmar el acuerdo. Lo hizo solo uno de sus delegados, lo suficiente para que el acuerdo tuviera eficacia general. >D.N.

PAMPLONA. Fin de un triste culebrón. La plantilla de Comansa aceptó finalmente ayer el ERE de rescisión de contratos que supondrá la salida de 16 trabajadores, así como una rebaja salarial del 13,41% de media para la plantilla que continuará ligada a la empresa de construcción de grúas situada en Huarte.

La opción mixta volvió a imponerse, tal y como sucedió en una votación ya efectuada el pasado martes. En total, 82 personas se decantaron por esta posibilidad frente a la opción que suponía una rebaja del 20% y que evitaba los despidos. Fuentes de la plantilla explicaron que un recorte de esa magnitud era inasumible para muchos trabajadores, al suponer una reducción de alrededor de 7.000 euros de salario al año de golpe. Por esta opción se decantaron únicamente 19 personas. El censo de la plantilla ascendía a 153 personas, que se verá reducido una vez que se ejecuten las

VW cierra un 2011 con récord productivo y cambia gerencias

LA CADENA DE LANDABEN SUPERA LAS 350.000 UNIDADES DEL POLO A05 ENSAMBLADAS

sus líneas de producción de Landaben el último Polo A05 de 2011.

Junto a ello, la empresa anunció también cambios en su estructura de mandos. Así, Miguel Ángel Grijalba fue confirmado como director de producción; Lucinio Sebastián, como gerente de Aprovisionamiento; Natalia Vera, Logística; Pablo Sánchez, gerente de Gestión de Materiales; Víctor Irizar, gerente de Montaje; Jesús Erro, gerente de Motores; Kasten Heuer, Planificación Industrial; Javier Escorza, portavoz de Planificación y Paco Guerrero, Proyectos. Miguel Ángel Royo se marcha a Chattanooga (USA). >D.N.

PAMPLONA. Volkswagen Navarra cierra el año 2011 con la cifra de producción más alta de su historia, al superar los 350.000 Polos fabricados o facilitó la cifra exacta-, y con un compromiso para realizar cincuenta contratos fijos adicionales.

Así lo indicó la dirección de la compañía en un comunicado en el que informaba de que ayer salió de

confeiruna S.L.
vestuario, protección e higiene laboral

25
aniversario



www.confeiruna.com

profesionales en protección e higiene laboral

Almacén, exposición y venta: Polígono Industrial Areta Sur. C/ Irumuga, 37 - 31620 HUARTE-PAMPLONA Tel.: 948 335 058 Fax: 948 335 145 E-mail: confe@confeiruna.com



Olentzero presidió la marcha que protagonizaron las trabajadoras de las cocinas de los hospitales. FOTO: JAVIER BERGASA

Los trabajadores de las cocinas del CHN 'premián' con carbón a Vera y Sanz Barea

TRABAJADORES DEL SNS-O PROTAGONIZARON UNA MARCHA CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE LAS COCINAS

Los sindicatos sostienen que la externalización no supone un ahorro sino "un campo de negocio para la empresa privada"

LOLA CABASÉS

PAMPLONA. La anunciada privatización del servicio de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) volvió a sacar ayer a su personal a la calle que, dadas las fechas, se acom-

pañó de Olentzero para premiar con carbón a la dirección del departamento y del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O), y del cántico de villancicos alusivos a la protesta. A la movilización del per-

sonal de cocinas convocada por LAB, ELA y CCOO, cuyos representantes David Mendaza, Arantxa Elgoibar y Carmen Pueyo se encargaron de depositar un saco de carbón en el mostrador de los servicios centrales del SNS-O, se sumaron más trabajadores de la sanidad pública. El acto se inició con una concentración junto al edificio de consultas externas Príncipe de Viana y continuó con una marcha hasta las dependencias del SNS-O, en Mendabaldea. En opinión de dichos sindicatos y de los trabajadores, el ahorro que supuesta-

mente va a registrar el SNS-O con la privatización de las cocinas hospitalarias, cifrado por la consejera Marta Vera en 3.500 millones de euros, "no es el objetivo, sino campo de negocio para la empresa privada".

Las movilizaciones siguen el 28 de diciembre con una concentración a mediodía y paros de 12.00 a 13.00 horas

La marcha se desarrolló a la par que el paro de dos horas convocado para ayer que, según los sindicatos, fue secundado mayoritariamente por las plantillas "y no están afectando a los pacientes".

Los asistentes, interpretaron dos villancicos, acompañados con música de txistu, para denunciar la situación. Así (con música de "Hacia Belén va una burra...") corearon: *Aquí viene Marta Vera; ¡zas, zas! Y me recortaba y me recortó. Y sin las cocinas ella me dejó. Se lo lleva del complejo. La Barcina con su dedo ¡zas, zas! Y me recortaba y me recortó. Y sin las cocinas ella me dejó. Le sube a la Vera el sueldo. Se llevan patatas; se llevan los huevos; se llevan el "pescado"; y nuestro dinero; se llevan sartenes; se llevan perolas. Y en Pamplona no habrá una buena comida.*

El segundo villancico tiene esta letra: *Ande, ande, ande; ande Consejera; ande, ande, ande; so seas... chapucera. En gobierno la Barcina; en salud la Marta Vera; y faltaba Sanz Barea; pa' joder la vida entera. Ande, ande, ande... (estribillo). Usuarios y usuarias; pueden comer lo que quieran; ha dicho la consejera, los resultados no se alteran. ande, ande, ande... (estribillo). Se invirtieron muchos años en tener lo que tenemos, ya veremos Marta Vera que hacemos en primavera. Ande, ande, ande...*

DECISION REVERSIBLE Los sindicatos insistieron en que "ni la consejera de Salud, Marta Vera, ni el gerente del SNS-O, Sanz Barea, pueden justificar los recortes de Sanidad, que han comenzado con la privatización de las cocinas, puesto que el ahorro no es el objetivo, sino campo de negocio para la empresa privada". Destacaron que "no existe informe técnico-económico que avale que exista ahorro con la privatización" y consideran que es una medida "exclusivamente política", y por ello, "reversible". Las movilizaciones continuarán el 28 de diciembre, con una concentración, a las 12 horas, frente al CCI, y paros de 12 a 13 horas en las cocinas de los hospitales.

El Gobierno Vasco cobrará los rescates de quienes practiquen actividades de riesgo

LAS SANCIONES SE ESTABLECEN EN EL CASO DE QUE LOS RESCATADOS NO HAYAN CONTRATADO SEGURO

PAMPLONA. El Parlamento Vasco aprobó ayer la modificación de la Ley de Tasas que posibilitará que la CAV empiece a cobrar por los rescates a quienes practiquen actividades deportivas consideradas "peligrosas", entre ellas la escalada, o a quienes originen un salvamento por imprudentes.

La tasa por rastreo, rescate o salvamento salió adelante con los votos de PSE-EE y PNV, y lo que persigue es fomentar la contratación de seguros para cubrir actividades "peligrosas o de riesgo", según explicó el consejero de Economía, Carlos Aguirre. A partir de la entrada en vigor de la ley, quienes practiquen submarinismo, surf y otras variables de deportes acuáticos, descenso de cañones y barrancos, escalada, espeleología, bicicleta de montaña sin casco protector, motocross, turismo ecuestre, esquí o vuelo en parapen-

te, y no tengan contratado un seguro, se podrán enfrentar a sanciones en el caso de que sufran un accidente y tengan que ser rescatados.

PNV, Aralar, EA, EB y UPyD se opusieron a la implantación de una tasa de este tipo por considerarla "arbitraria" y "discriminatoria". Durante el debate, el parlamentario de Aralar Dani Maeztu, practicante de escalada deportiva, utilizó datos del departamento de Interior para oponerse a la medida y dijo que de los 281 rescates llevados a cabo en los últimos tres años, los accidentes derivados de la práctica de la escalada sólo supusieron seis casos y los de espeleología dos.

En cambio, los rescates protagonizados en montaña por excursionistas fueron el 77% de los casos y en segundo lugar, tuvieron como prota-

Las tasas a pagar irán desde 38 euros la hora por vehículo utilizado, hasta 2.093 euros/hora si se trata de helicóptero

gonistas a buscadores de setas.

Según la ley aprobada, los menores de 16 años y las personas con alguna deficiencia o alteración psíquica estarán exentas. Tampoco se cobrarán los rescates en los que la víctima fallezca a consecuencia del accidente. Las tasas a pagar irán desde los 36 euros por hora por los medios humanos movilizados (por cada persona), 38 euros la hora por cada vehículo desplazado al lugar del rescate, por cada embarcación entre 383 euros y 2.017 euros por hora (según tamaño), y 2.093 euros/hora por cada helicóptero que se movilice para el rescate.

El tema suscitó un debate en el que el PNV defendió sancionar las imprudencias pero no una tasa; el PSE recordó que para conducir se exige un carné y disponer de seguro y por eso nadie se escandaliza; desde (UPyD) se advirtió de que comer o fumar en exceso también son actividades de riesgo; EA apostó por cobrar los rescates sólo en casos de negligencia o imprudencia; para EE, la medida será discriminatoria; y el PP señaló que si hay accidentes, los gastos los asumirán los seguros y no los ciudadanos. >EFE

Información gentileza de: **Noticias**
Eres lo que lees

Cabalgata Reyes Magos
2012 Pamplona

CARROZA CON LOS CARTEROS REALES
12:00 - 14:00h. y 18:00 - 20:00h.
Caja Navarra Banca Cívica
Oficina Central en Carlos III, 8

ELIGE EL PROYECTO Nº 10.957 CABALGATA REYES MAGOS DE PAMPLONA

LA CASONA
te invita ESTA SEMANA
NUESTRO ESTRELLADO DE MORCILLA
948 186 713

MARISCOS EZKIROTZ
Centollo + Nécoras + Langostinos + Gambas + Bigarros + Vino Blanco
Haga su pedido para estas Navidades **35€**
Abierto de 10.00 a 19.30 y de 17.30 a 20.00 h.
Excepto días 24 y 31 de 09.00 a 15.00 h.
PEDIDOS: 948 17 36 01 Ezkirotz, 26 bajo (Iturrumá)

Más que palabras



JAVIER VIZCAÍNO

Mini jobs'

SON la última moda importada de Alemania, que siempre fue tierra de promisión para los subdesarrollados de entre África y los Pirineos. Uno esperaría, pues, que tuvieran un impronunciable nombre en la lengua de Goethe, pero no; la intercesión de algún sabio en marketing ha querido hacerlos más digeribles bautizándolos en inglés, la jerga franca, y nos han llegado como *mini jobs*. Hace un par de semanas sólo los conocían cuatro que se habían subido con la mochila al Berlín alternativo o a pegarse un Erasmus. Ahora, sin embargo, están en boca de todos porque Juan Rosell, baranda de la patronal española y creador de tendencias, los puso encima del atril en una de sus largadas requeteliberales.

Sostiene el que ha hecho bueno a Díaz Ferrán que el invento es el bálsamo de Fierabrás que vaciará las listas del paro. Sin esforzarse mucho, se nota un congo cómo saliva al decirlo. Es normal: no hay capataz al norte de Louisiana que no sueñe con la restauración de la esclavitud, y esta fórmula es lo más cerca que se ha llegado hasta la fecha. Mejor, incluso, que ese contrato de aprendizaje que proporciona sangre joven por el salario mínimo raspado.

Por cuatrocientos euros, casi sin burocracia y extramuros de la cargante legislación laboral, los *mini jobs* procuran fuerza de trabajo a discreción y sin compromiso. ¿Como esos becarios eternos? Exacto. ¿Algo parecido al trabajo en negro de toda la vida pero blanqueado con un par de firmas? Tal cual.

Lógicamente, eso no se puede contar así y se ha construido una bonita teórica que pretende que la cosa está pensada como excepción y no como norma. Un parche para ir tirando. Lo que no hacen es cortarse a la hora de señalar a quienes van dirigidos estos sucedáneos de empleo: jóvenes, mujeres y parados de larga duración. "Que son los colectivos que tragan con lo que les echen porque no les quedan más narices que hacerlo", podían haber añadido.

Cartas al Director

'Green Capital' sobre el papel

En 1181 se fundó Gasteiz y 830 años después ha obtenido el reinado *European Green Capital* o Capital Verde Europea. La Corporación municipal se vistió con sus mejores galas a Bruselas a recoger la susodicha corona.

Para el ciudadano de a pie esto del reinado *green* supone propaganda de la ciudad de Vitoria-Gasteiz en Europa, incremento económico para obras e infraestructuras y mayor desembolso de dinero para dotaciones de espacios verdes.

El alcalde Javier Maroto ha propugnado 10 puntos claves, como fueron en su día los mandamientos de la ley, entre planes de restauración de recursos naturales, prevención de inundaciones, mejora de la biodiversidad y paisaje urbano, anillo verde interior, movilidad y espacio público, residuos, reducción de la contaminación, lucha contra el cambio climático, mejora del ciclo del agua, fomento de la cultura de la sostenibilidad en la sociedad y en la empresa, empleo *verde* o rehabilitación urbana. Si el reinado de la *European Green Capital* supone desarrollar todos estos planes, creo que se debiera bajar a tierra y decirle al ciudadano que supone todo esto en su vida cotidiana.

Cuando de verdad pase el año 2012 podremos apreciar si la *Green Capital* ha servido para algo y no se ha quedado en meras ilusiones y fuegos de artificio de color *verde*.

Juan Carlos Audikana
Respuesta a 'la Pregunta a los lectores'

¿Y la ciencia?

La crisis mundial que nos asola está dejando al descubierto la fatuidad de muchos *expertos*. Quienes han provocado, permitido o contribuido al caos económico-social que nos abruma son los mismos que pontifican sobre las bondades de sus teorías, fracasadas a las primeras de cambio, y que llegado el caso no saben qué hacer ni cómo explicar. Al igual que con la energía nuclear, por ejemplo, nos han vendido la milonga de sus privilegiados cerebros, negándose a continuación a reconocer su incapacidad para dominar el problema

creado. Y muchos de dichos científicos alardean de ser poseedores de la verdad absoluta, donde Dios no tiene cabida.

Existen otras personas que jamás alardean de sus probadas capacidades y sin embargo, actuando desde la humildad, pasan por alto discursos vacíos de contenido y pasan a la acción sin colocarse medallas. Nosotros contamos con uno de ellos, don José María Arizmendiarieta, sacerdote que sin abandonar su labor de coadjutor de la parroquia de San Juan Bautista de Arrasate sacó tiempo y esfuerzos para dar a luz un proyecto pionero a nivel mundial, el movimiento cooperativo de Mondragón, que como grupo empresarial ocupa hoy el séptimo puesto a nivel estatal, con un funcionamiento ejemplar en lo económico y en lo social, capeando en cada momento las dificultades comunes sin alharacas gratuitas, trabajando en silencio, dialogando a nivel interno hasta el amanecer.

¿Cuál es el milagro? A don José María, además de sus conocimientos profesionales, su condición sacerdotal le llevaba a actuar desde la fe en Jesús, poniendo al igual que Él al ser humano como objetivo central, respetando su inviolable dignidad, aspecto del que carecen la mayoría de las sociedades anónimas, en las que los *listos* mandan y los demás obedecen.

José María Arizmendiarieta puso en práctica la Doctrina Social de la Iglesia, demostrando con ello que quien pone a la persona como centro de sus preocupaciones, siempre acierta. La solidaridad y la humildad tienen mayor recorrido que el puro interés económico, y esto sirve para cualquier proyecto que se precie.

Andoni Pérez Cuadrado

Cursos en el paro

En el norte de Europa, si quieres cobrar el paro tras perder un empleo es obligatorio hacer los cursos que te indica el Estado. Dichos cursos se programan para formar a trabajadores en sectores donde se detecta que existen importantes carencias, y tienen una importante calidad y un alto contenido práctico. Aquí...

Ander Prieto

Los textos dirigidos a esta sección de Cartas al Director y Tribuna Abierta (páginas 4 y 5) deberán ir firmados y debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS DE ÁLAVA se reserva el derecho de publicarlos, resumirlos, extraerlos o corregir su estilo en función de su interés público. No se mantendrá correspondencia.
Dirección: Cartas al Director. Avenida Gasteiz 22-bis 01008 Vitoria-Gasteiz.
Correo electrónico: cartas@noticiasdealava.com

Blogosfera alavesa

POR DAVID MONREAL



Afrikajotan

Por África en 'Kajota'

Desde hace más de dos años, Liher y Diana -el gasteiztarra, ella catalana afincada en Vitoria- llevan preparando un proyecto tan intrépido como edificante y solidario (en el plan de ruta de esta pareja se han marcado colaboraciones con ONG's como Agua de coco de Mozambique). Una de las peculiaridades de esta aventura la constituye el propio vehi-

culo que les llevará en volandas en esta travesía. Bautizado como *Kajota*, esta furgoneta fue construida por Volvo para el ejército sueco en 1977. Aún quedan unos días para su salida, nada comparado con los dos años de preparación para este periplo, porque como afirman Liher y Diana: "El don de la paciencia es algo que no se puede adquirir con prisas".



Enbizi

Emprendiendo 'Enbizi'

Pese a estar levemente desactualizado en los últimos tiempos, el blog construido para la empresa de mensajería urgente, paquetería y recadería Enbizi es más que recomendable. Lo es por la posibilidad que otorga de conocer uno de los negocios que aúnan con mayor éxito diligencia y sostenibilidad en los confines del Territorio. No en vano, el último

post del blog reseña la aparición en la portada de la revista *Dato* de los componentes de esta empresa (Gustavo Seoane y Oier Iñigo) dentro de una selección de diez emprendedores alaveses que realizó el medio de perfil económico. Para quien quiera conocer más a fondo lo servicios de la firma, se acaba de habilitar una nueva web (*enbizi.com*).



Alava Incoming

Tradicional decepción 'lotera'

Como suele ser habitual, el sorteo Gordo de la Lotería Nacional no ha dejado en Álava apenas rédito alguno. Como el que no se consuela es porque no quiere, desde Alava Incoming -desde su blog más concretamente- se apela a varias curiosidades en torno a este célebre evento navideño para mesurar la tradicional decepción *lotera*. Y es que, al

parecer, en toda la historia sólo se han repetido los números 15.640 y 20.297; la terminación más repetida del primer premio es el 5 (32 veces); y las tres últimas cifras del Gordo han sido iguales en cuatro ocasiones: 25.444, 25.888, 35.999 y 55.666. Datos para el entretenimiento y, sobre todo, para sobrellevar estos *palos* navideños.

COMPLEMENTOS INFANTILES

Sole mis

Correría, 48
945 257 023
Vitoria-Gasteiz
www.solemiovitoria.com

clasificados

tu anuncio publicado durante un mes por sólo 15€*

Exclusivamente en:
Oficina Comercial
Portal del Rey, 24
(esquina Paz)

Diario Noticias de Álava

* oferta válida para particulares no profesionales, ni sección relax

e:

Ekonomía

LAB exigió en plena Gran Vía de Bilbo ante la sede de la Inspección de Trabajo que actúe ante Sidenor para que realice un mapa de exposición al mineral cancerígeno del amianto en toda la planta de Basauri. La Inspección de Trabajo ha co-

roborado la denuncia de junio que realizó la central sindical indicando que «todavía hay amianto», pero la Inspección de Trabajo sólo ha pedido que se retire, «nada que ver con la vigilancia de salud de los trabajadores».

LAB: «Hay amianto en Sidenor, pero la Inspección de Trabajo no hace nada»

Juanjo BASTERRA | BILBO

En junio del 2011, LAB denunció la presencia de amianto en las instalaciones de la compañía Sidenor de Basauri, que pertenece a la multinacional brasileña Gerdau. La Inspección de Trabajo reconoce su existencia, pero de «una manera parcial» y «sin actuar de forma decidida para que se retire», ni exige a la empresa que «desarrolle la vigilancia de la salud a los trabajadores que han podido estar expuestos al mineral cancerígeno», según dijo Jabier Bilbao, miembro de LAB en el comité de empresa y del comité de Seguridad y Salud de Sidenor Basauri.

Delegados sindicales de LAB se concentraron ante la sede de la Inspección de Trabajo de Bizkaia y presentaron un escrito en el que se pide que «se actúe siguiendo las recomendaciones y los protocolos oficiales sobre el amianto para lograr que aquellos trabajadores que han estado o estuvieron expuestos sean reconocidos para detectar de forma preventiva si están contaminados con las fibras cancerígenas del amianto».

En el grupo Sidenor han fallecido al menos cuatro ex trabajadores por cánceres derivados del amianto y existen, al menos, diez sentencias judiciales que condenan a la multinacional por no haber desarrollado la prevención adecuada de los trabajadores frente al riesgo del amianto.

Bilbao expresó en la concentración ante la Inspección de Trabajo que la denuncia de LAB lleva mucho tiempo, porque la empresa «ha incumplido de forma reiterada los acuerdos que llegamos en 2009». Ante esta situación, LAB decidió en junio de este año llevar a la Inspección de Trabajo la denuncia sobre la existencia de amianto en varias zonas de la siderúrgica de Basauri. «La resolución inicial está bien, pero la Inspección de Trabajo se lava las manos en el fondo del tema, porque hay un grupo de trabajadores a los que no se les va a reconocer la revisión



Delegados de LAB se concentraron ante la sede de la Inspección de Trabajo para exigir que actúe «hasta el final» en Sidenor.

Luis JAUREGALTZO | ARGAZKI PRESS

médica y control anual». Lo que ha aparecido de amianto se retira, sin más. «Si hay, es porque se ha usado y, por lo tanto, compañeros de trabajo han estado y están expuestos al mineral cancerígeno. Pedimos que se realice un estudio concreto en la fábrica de quienes han estado expuestos, un mapa de exposición,

pero no lo han hecho a pesar de la peligrosidad del mineral». LAB desconoce el número de los trabajadores que han podido estar expuestos, pero «serán muchos, porque hay gente jubilada, eventuales. Somos 900 trabajadores».

Sidenor de Basauri «no dice nada. Hasta la fecha ha estado

tirando balones fuera, pero en estos momentos ha decidido agarrarse a lo que dice la Inspección de Trabajo que para nosotros es insuficiente, porque es necesario retirar el amianto, pero también conocer el efecto que ha podido generar entre los trabajadores. Es mejor prevenir que lamentar. Solo se reconoce

a nueve trabajadores la posibilidad de la vigilancia específica de la salud, pero son muchos los que han estado expuestos».

Todo esto ocurre en una empresa que cuenta en sus diversas plantas, también en la de Basauri, con ex trabajadores que han fallecido por esa enfermedad profesional.

Exige un fondo de compensación para resarcir a las víctimas

Ibon Zubiela, responsable de Salud Laboral de LAB, dejó claro que la decisión de la Inspección de Trabajo «se queda totalmente corta», porque no entra a valorar la totalidad del amianto. «El mapa o inventario de amianto no se ha hecho, ni la vigilancia de la salud a los trabajadores de la planta. Ese es el primer problema que nos encontramos con todas las empresas, sin excepción», precisó.

A partir de ese paso, Zubiela recordó que «las mutuas niegan el problema del amianto, así como la Seguridad Social y la Inspección de Trabajo niega

oda una visión parcial, como en este caso. Lo peor –precisó– es que ese trato obliga a las víctimas del amianto a recorrer los juzgados para conseguir allí el reconocimiento de una enfermedad que han contraído quince o treinta años antes al haber respirado las fibras cancerígena».

LAB no cree que «ese sea el camino» para el reconocimiento de la enfermedad, y advierte que «si no se ponen medidas con el amianto ya instalado, puede ser que sigamos exponiendo a nuevos trabajadores». Ante la gravedad del problema, el

responsable de Salud Laboral de LAB pide a los gobiernos que «sean sensibles» para hacer primero un inventario de dónde se encuentra y, a la vez, establecer un fondo de compensación «no sólo para las víctimas de exposiciones laborales, sino para las exposiciones ambientales y domésticas. Sin voluntad política, como están demostrando hasta ahora los gobiernos, el único camino que les queda a las víctimas de enfermedades del amianto es tortuoso y costoso, incluso muchas de ellas, no llegan a ver el final, porque fallecen». J.B.



El diputado general, Jose Luis Bilbao, el portavoz Juan María Aburto y el diputado de Hacienda, Jose María Iruarrizaga, se felicitan tras la aprobación de las cuentas. :: M. SALGUERO

El PNV da luz verde en solitario a los presupuestos de Bizkaia de 2012

Las cuentas reciben 22 votos jeltzales, 21 en contra del PSE y Bildu y la abstención del PP

EV A MOLANO

BILBAO. La Cámara vizcaína aprobó ayer el presupuesto de Bizkaia para 2012, un documento que el PNV ha consensuado con el PP, rompiendo la 'costumbre' mantenida durante los últimos 4 años de cuadrar cuentas con los socialistas. Una norma foral en la que no se ha incluido ninguna de las 260 aportaciones del PSE y Bildu, modificada sólo por seis correcciones populares. La sesión parlamentaria celebrada ayer en Gemika siguió por ello un guión escrito de antemano, anunciado primero con la firma del pacto político entre jeltzales y populares y cuya primera escenificación fue el rescate de las cuentas de la relaboración a la que quería abocarlas la izquierda abertzale y constitucionalista de la cámara.

Ayer, el PNV aprobó raspado las cuentas tras el extenso debate, merced a la abstención de los populares que propició el acuerdo. El recuento fue de 22 votos favorables contra 21 en contra del PSE y de Bildu, que

ya anunciaron un 'no' rotundo a las cuentas.

De esta forma, la previsión es que la Administración maneje en 2012 7.134 millones de euros, un 1,7% menos que en 2011. Un descenso relacionado principalmente con la caída de la recaudación. Claro que sólo el 75% del montante será de gestión propia: 1.792,1 millones de euros, pues el resto está destinado a compromisos institucionales. Acción Social dispondrá de 725 millones, un 0,5% más que este año, de los que 50 se dedicarán a las aportaciones que contempla la Ley de Dependencia. Por el contrario, el plan económico realiza un ajuste en el personal, ya que se amortizarán 70 plazas y se congelará por segundo año consecutivo el sueldo de los 3.000 funcionarios forales.

El juntero Jon Andoni Atutxa defendió «los tres pilares» sobre los que, a su juicio, se asienta el plan económico: el bienestar social, la inversión pública y la creación de empleo. «Son unas cuentas de ajuste pero viables, centradas en el mantenimiento de los servicios públicos básicos y la inversión pública». Aseguró que los servicios mantendrán su nivel, así como los compromisos públicos prioritarios para el desarrollo

Carmen Carrón se incorpora a la mesa de las Juntas

La apoderada popular Carmen Carrón fue elegida ayer Secretaria Segunda de la Mesa de las Juntas Generales. Tras la dimisión de Carlos Olazabal, quien se ha marchado al Parlamento vasco, el puesto quedó libre. La candidatura de Carrón compitió con la de Idoye Errazti, juntera de Bildu. Carrón se hizo con el puesto al recibir 16 votos de los junteros del PP y del PSE, frente a los 12 de Errazti. Los 21 del PNV fueron en blanco. Bildu denunció más tarde que la abstención de este grupo «ha servido para excluir de nuevo a Bildu de la Mesa, dando la espalda a la voluntad popular».



de Bizkaia, como los nuevos accesos a Bilbao por San Mamés, BiscayTIK, el Palacio Euskaldunao el soterramiento de Feve.

Durante las diferentes fases del debate presupuestario, tanto PSE como Bildu acusaron a los gestores de la Administración foral de «trampear las cifras». «Se ha recortado en servicios sociales. No es la mitad del presupuesto, pues en él se incluyen las partidas para la renta básica que paga el Gobierno vasco y la destinada al Plan Informático del Departamento», alegaron.

«Cambio de cromos»

«Al PNV le felicito, porque va a aprobar un presupuesto sin esfuerzo, sin ninguna concesión a la oposición política. Incluso a sus socios no les ha hecho falta negociar ni ceder nada, pues nada han pedido en un proyecto tan amplio como este», criticó el portavoz socialista. Iñaki Egaña calificó en todo momento como «un cambio de cromos entre la derecha de Euskadi» el pacto logrado entre ambas fuerzas, «más basado en intereses partidistas que en las necesidades de Bizkaia».

Mientras, Asier Vega reprochó que el PNV haya sido el único gru-

po que ha votado en contra de todas las enmiendas de Bildu. Entre ellas, la destinada a reducir en un 25% el sueldo de todos los altos cargos o la retirada de la partida a Bizkaikoa para destinar directamente el dinero a los museos. «Impulsan un modelo que prima la subcontratación de servicios frente a la gestión directa, y donde existen compromisos innecesarios como partidas a Unai Basurko y a sociedades forales como Interbiak, Lantik o inversiones desmesuradas al Plan Informático», criticó.

Atutxa, mientras, acusó a los socialistas de estar inmersos en un «yo, me, mí, conmigo» por haber dedicado varias enmiendas a mejorar equipamientos deportivos de Barakaldo. «Pecan de incongruencia por realizar enmiendas a la reactivación económica de las comarcas más desfavorecidas, las mismas que rechazan en el Gobierno vasco. Piden aquí lo que niegan a 60 kilómetros», aseguró. También denunció que «el modelo de Bildu es inviable». «A Bildu y socialistas les une sus reivindicaciones sobre fiscalidad y fraude fiscal, por sus enmiendas al respecto no concuerdan con sus pretensiones».

La justificación de la abstención de los populares vino después. Gonzalo Zorrilla explicó que «no son nuestros presupuestos, pero son mejores que otros porque han contado con nuestras aportaciones, entre otras, la creación de programas respiro. Aun así, hay mucho margen de mejora. Faltan instrumentos de generación de empleo y reducir más el gasto corriente».

Piden aclarar si habrá o no incineradora en Gipuzkoa

EV A MOLANO

BILBAO. La basura de Gipuzkoa inquietó a la Cámara vizcaína. Y es que la moratoria para la incineradora de Zubietta decretada recientemente por el Gobierno foral de la provincia vecina ha puesto sobre las cuerdas el acuerdo suscrito con

Bizkaia en 2008 y por el que, ante la saturación los vertederos de Gipuzkoa, se permitía a la citada provincia depositar 25.000 toneladas anuales de basura en el vertedero de Igorre. Todo mientras culminaban las infraestructuras previstas en su Plan de Gestión de Residuos,

entre las que se encontraba la incineradora. El convenio culmina en mayo de 2012 y es prorrogable durante otro ejercicio y un máximo de tres siempre que así lo decidan las Juntas y concurren causas justificadas.

De momento, el gobierno foral de Gipuzkoa, que se opone abiertamente a esta infraestructura, ha sometido a debate la solución para los residuos provinciales, hasta junio de 2012. Pero el convenio caducará en mayo. Por ello, las Juntas instaron a la Diputación a solicitar «una reunión urgente de la Comisión de

Séguimiento del convenio firmado con el Consorcio de Residuos de Gipuzkoa para aclarar definitivamente sus intenciones sobre el centro de gestión de residuos, sus planes e infraestructuras previstas y los posibles retrasos en su puesta en marcha». También instar al diputado de Medioambiente a que, una vez reunido con su homólogo guipuzcoano, exponga a las Juntas la información recavada para «valorar si, de existir retrasos, los mismos son por razones justificadas, o debidos a otras razones, con lo que el actual Convenio finalizaría en mayo de 2012».

La moción presentada por el PP y apoyada y enmendada por el PSE, recavó también el apoyo del PNV, y el voto en contra de Bildu. La apoderada jeltzale María Presa explicó que «nuestro partido será el primero en romper el pacto si se renuncia a la construcción de la incineradora», si bien concretó que, «hoy por hoy, no existe ningún incumplimiento ni motivos para romper el acuerdo». Idoye Errazti, de Bildu, explicó que la formación «apuesta por otro modelo que no sea la incineración, menos agresivo para el medio ambiente».

La Diputación dice que pagará este mes la RGI para «evitar más perjuicios»

El Gobierno Vasco niega que haya un caos y recuerda que asumirá el pago en enero, «como estaba previsto»

:: A. LERATE

SAN SEBASTIÁN. La Diputación de Gipuzkoa anunció ayer que pagará los más de 4 millones de euros de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) de diciembre que perciben en el territorio 10.500 personas para evitar «más perjuicios» a la ciudadanía. La institución foral afirmó que ha decidido dar este paso «a pesar de que es el Ejecutivo autonómico quien debería asumir este abono tras la entrada en vigor de la Modificación de la Ley para la Garantía de Ingresos y la Inclusión Social, el pasado día 13».

Para el Gobierno Vasco, este anuncio no supone ninguna novedad. Según el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, «tal y como estaba previsto, las tres diputaciones forales abonarán a la ciudadanía el RGI en diciembre y percibirán este dinero del Gobierno Vasco, como siempre ha sido». «La nómina de enero, tal y como estaba acordado, será abonada» por el Servicio Vasco de Empleo (Lanbide), asegura la consejería, que añade que

«no hay ningún caos, todo está bajo control y es irresponsable hacer un problema donde no lo hay».

Este cruce de declaraciones se produjo después de que el diputado de Política Social de Gipuzkoa, Ander Rodríguez, subrayara en un comunicado que su departamento está colaborando «al máximo y poniendo todas las facilidades en el proceso de traspaso de la RGI al Gobierno Vasco, con el fin de que las personas prestatarias se vean lo menos perjudicadas posible por la gestión de Lanbide».

«Desconcerto»

El responsable foral lamentó el «perjuicio que está causando el caos y la improvisación del Gobierno Vasco en la asunción de la gestión de la RGI», al tiempo que instó a Lanbide a poner en marcha todos los recursos necesarios «para que nadie deje de ser atendido y todo aquel que lo necesite pueda cobrar esta prestación social sin retrasos».

Según Rodríguez, el Gobierno Vasco ha sembrado el desconcierto en los servicios forales, en los ayuntamientos y entre la ciudadanía al adelantar la fecha anunciada para la publicación de la ley, prevista para el 1 de enero de 2012. Además, considera que «se ha visto incapaz de asumir las competencias que le corresponden» y de ahí que



Exterior de una oficina de Lanbide. :: MICHELENA

haya solicitado «a las diputaciones que paguemos el mes de diciembre aunque no nos correspondan».

La consejería de Gemma Zabaleta respondió a estas críticas revelando que los responsables de la Diputación «han eludido mantener desde mayo cualquier tipo de contacto técnico para trabajar un proceso de migración de datos adecuado, al contrario del trabajo conjunto que se viene desarrollando en-

tre el Gobierno Vasco y las diputaciones de Bizkaia y Álava».

El director de Formación y Garantía de Ingresos, Pedro Sánchez, explicó que la institución guipuzcoana «ha llevado a cabo actuaciones unilaterales, precisamente por su ausencia de coordinación técnica y probable falta de voluntad política, que únicamente han producido zozobra entre los perceptores y una alarma social infundada».

Los partidos acusan a Lanbide de «imprevisión»

:: J. MUÑOZ

SAN SEBASTIÁN. Todos los grupos del Parlamento Vasco, menos el PSE, coincidieron ayer en que Lanbide ha actuado con «imprevisión» y de forma caótica al asumir los expedientes de la RGI y la prestación complementaria de vivienda (PCV), subsidios que hasta ahora gestionaban ayuntamientos y diputaciones.

La parlamentaria del PP, Laura Garrido, presentó ayer una pregunta sobre este asunto en la Cámara y criticó a Lanbide por estar mostrando «una flagrante incapacidad» para materializar sin problemas el traspaso de los 56.000 expedientes de la RGI. Ese punto de vista, con diferentes matices, fue defendido por PNV, EA, EB y Aralar, grupo éste último que habló de «cuasi caos».

El departamento, por el contrario, sostiene que la transición «se está produciendo con normalidad y según el plan establecido». La consejería recordó que «a día de hoy ya hay más de 3.900 perceptores a los que se ha dado cita y en la primera semana de transición solo en una de las 39 oficinas ha habido afluencias superiores a la media».

AYUNTAMIENTO DE ZUMARRAGA

Alteración calificación jurídica de franja de terreno para instalación de ascensor: Exposición pública

El Ayuntamiento-Pleno, en sesión extraordinaria celebrada el día 29 de noviembre de 2011, acordó iniciar el expediente de alteración de la calificación jurídica de la franja de terreno de 2,02 m², ubicado en la zona delantera del edificio de Barrio Etxeberri, nº 11, cuyos linderos son: Norte, Este y Sur: Finca matriz (acera y vial de dominio y uso público); Oeste: Edificación Barrio Etxeberri, nº 11, al objeto de desafectarla del dominio público y de que quede calificada como parcela sobrante (bien patrimonial).

Se somete el citado expediente a información pública por el plazo de un mes a partir del siguiente al de la aparición del correspondiente anuncio en el BOG, a fin de que cualquier persona pueda examinar el expediente en la Oficina Técnica del Ayuntamiento y formular las alegaciones que más convengan a sus intereses.

El anuncio se ha publicado en el BOG del día 12 de diciembre, Nº 233; en consecuencia el plazo para la presentación de alegaciones finalizará el día 13 de enero, a las 14:00 horas.

Zumarraga, a 20 de diciembre de 2011. EL ALCALDE

MERCADILLO DE VIDEOJUEGOS

VEN A NUESTRO ALMACEN Y DISFRUTA DE PRECIOS INCREIBLES

POLIGONO ERATZU NI73. URRIETA
C/23, Nº. 35-2A15NA. 01-31-99097

VIDEOCONSOLAS
VIDEOJUEGOS
FIGURAS...

PRÓXIMAS 24, 31 DE DICIEMBRE
FECHAS 1

gamer

¡MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRA WEB!
WWW.HGAMER.ES
TLF: 902 206 226

-3%

RECORTA ESTE ANUNCIO, ENTREGALO EN REALIZAR TU COMPRA Y RECEBE UN 3% DE DESCUENTO ADICIONAL!

CUPONES DESCUENTO NO ACUMULABLES

BICICLETAS

miner

Todos los modelos, tallas, colores, de niño, señora, caballero, competición.

PRECIOS y algo más

«Gran Premio de San Sebastián»

Calle Miracruz 20-1-1920
JOSÉ LUIS MINER

Ronda, 3-7 Donostia
943 27 04 47
www.minersports.com

DESDE 1926 ¡POR ALGO SERÁ!

BEIRAK BIZITZA UGARI IZAN DITZAKE. BIRZIKLATU.

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

INGURUMEN, LURRALDE PLANEANTZA, NEGOTZARITZA ETA ARRANTZA SAIA
DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE, PLANEACIÓN TERRITORIAL, AGRICULTURA Y PESCA

ECOVIDRIO

El fin de los 400 euros elevará la retención del IRPF a cerca de 200.000 guipuzcoanos

La nueva tabla de 2012 perjudica a las rentas inferiores a 20.000 euros

El próximo año se empieza a tributar desde los 11.560 euros, frente a los 12.230 actuales

DAVID TABERNA

SAN SEBASTIÁN. Todo lo que sube tiene que bajar. Y en este caso, viceversa. La decisión de las diputaciones de eliminar a partir de 2012 la famosa deducción de los 400 euros, que beneficiaba a las rentas inferiores a 20.000 euros, provocará en Gipuzkoa un aumento de las retencio-

nes en las nóminas sobre cerca de 200.000 contribuyentes. Serán ellos los grandes perjudicados de la decisión de la Hacienda foral de actualizar la tarifa del IRPF el próximo año para, entre otros motivos, absorber el impacto de la inflación, una técnica conocida como deflactación.

No se trata de nada personal. Simplemente, es una cuestión lógica aunque, no por ello, inocua para las rentas bajas del territorio. La explicación es bien sencilla. Hace dos años, el fisco decidió conservar la deducción de los 400 euros para los que

menos ganan. En concreto, la ayuda se ha mantenido íntegra para 142.000 contribuyentes con una base imponible inferior a 15.000 euros, mientras que los 68.000 que se mueven entre esa cifra y los 20.000 euros se han beneficiado de una parte de la deducción mediante una fórmula proporcional. Esa decisión se plasmó a la baja en la tabla de retenciones de trabajo, lo que los trabajadores y pensionistas pagan al fisco de su nómina, provocando una reducción en los tramos que no superaban los 20.000 euros. Una vez que los 400 euros de-

saparecen desde el próximo año, la tabla se vuelve a ajustar y, por tanto, la retención se incrementa.

Sólo hace falta echar un vistazo a la nueva tabla de 2012, que se adjunta, para comprobar sus consecuencias.

Si este año para empezar a tributar había que llegar a los 12.230 euros, el próximo año Hacienda reclamará su parte desde los 11.560 euros. Más ejemplos visuales y aún más clarificadores del revés para las rentas bajas. En 2011 a un trabajador sin hijos que ganaba 15.821 euros al año le correspondía pagar al fisco el 6%, el próximo tributará al 8%. Así ocurre sucesivamente hasta la barrera de los 20.000 euros.

A partir de ese momento ya todo vuelve a la normalidad. En ese caso el impacto de la decisión de la Ha-

Durante dos años la tabla les ha beneficiado al corresponderles tributar a un tipo más bajo

Tabla de retenciones 2012

2011		2012									
IMPORTE RENDIMIENTO ANUAL (euros)		IMPORTE RENDIMIENTO ANUAL (euros)		NÚMERO DE DESCENDIENTES							
DESDE	HASTA	DESDE	HASTA	0	1	2	3	4	5	MÁXIMO	
0,01	12.230,00	0,01	11.560,00	0	0	0	0	0	0	0	
12.230,01	12.720,00	11.560,01	12.020,00	1	0	0	0	0	0	0	
12.720,01	13.250,00	12.020,01	12.520,00	2	0	0	0	0	0	0	
13.250,01	13.820,00	12.520,01	13.070,00	3	1	0	0	0	0	0	
13.820,01	14.450,00	13.070,01	13.660,00	4	2	0	0	0	0	0	
14.450,01	15.140,00	13.660,01	14.310,00	5	3	0	0	0	0	0	
15.140,01	15.900,00	14.310,01	15.030,00	6	4	2	0	0	0	0	
15.900,01	16.970,00	15.030,01	15.820,00	7	5	3	0	0	0	0	
16.970,01	18.260,00	15.820,01	16.950,00	8	6	4	1	0	0	0	
18.260,01	19.460,00	16.950,01	18.330,00	9	7	5	2	0	0	0	
19.460,01	20.630,00	18.330,01	19.690,00	10	9	7	4	0	0	0	
20.630,01	21.560,00	19.690,01	21.180,00	11	10	8	5	2	0	0	
21.560,01	22.790,00	21.180,01	22.650,00	12	11	9	6	3	0	0	
22.790,01	23.910,00	22.650,01	24.020,00	13	12	10	8	4	1	0	
23.910,01	25.830,00	24.020,01	26.190,00	14	13	11	9	6	3	0	
25.830,01	28.260,00	26.190,01	28.650,00	15	14	13	10	8	5	0	
28.260,01	31.200,00	28.650,01	31.630,00	16	15	14	12	10	7	0	
31.200,01	34.810,00	31.630,01	35.290,00	17	16	15	13	11	8	0	
34.810,01	37.820,00	35.290,01	38.410,00	18	17	16	15	13	10	3	
37.820,01	40.490,00	38.410,01	41.030,00	19	18	17	16	14	12	5	
40.490,01	43.350,00	41.030,01	43.930,00	20	19	18	17	15	13	7	
43.350,01	46.670,00	43.930,01	47.290,00	21	20	20	18	17	15	9	
46.670,01	50.540,00	47.290,01	51.240,00	22	21	21	19	18	16	11	
50.540,01	53.700,00	51.240,01	54.580,00	23	22	22	21	19	18	12	
53.700,01	57.260,00	54.580,01	58.100,00	24	23	23	22	21	19	14	
57.260,01	61.320,00	58.100,01	62.210,00	25	25	24	23	22	20	16	
61.320,01	66.010,00	62.210,01	66.970,00	26	26	25	24	23	22	17	
66.010,01	71.060,00	66.970,01	72.270,00	27	27	26	25	24	23	19	
71.060,01	75.470,00	72.270,01	76.780,00	28	28	27	26	25	24	20	
75.470,01	80.490,00	76.780,01	81.880,00	29	29	28	27	27	25	22	
80.490,01	86.190,00	81.880,01	87.530,00	30	30	29	29	28	27	23	
86.190,01	92.780,00	87.530,01	94.210,00	31	31	30	30	29	28	25	
92.780,01	100.450,00	94.210,01	102.000,00	32	32	31	31	30	29	26	
100.450,01	109.500,00	102.000,01	111.180,00	33	33	32	32	31	30	28	
109.500,01	120.310,00	111.180,01	122.160,00	34	34	33	33	32	32	29	
120.310,01	133.500,00	122.160,01	135.540,00	35	35	35	34	33	33	31	
133.500,01	149.790,00	135.540,01	152.070,00	36	36	36	35	35	34	32	
149.790,01	169.760,00	152.070,01	172.340,00	37	37	37	36	36	35	34	
169.760,01	195.880,00	172.340,01	198.860,00	38	38	38	37	37	36	35	
195.880,01	231.490,00	198.860,01	235.010,00	39	39	39	38	38	38	36	
231.490,01	En adelante	235.010,01	En adelante	40	40	40	39	39	39	38	



Una pareja realiza la declaración de la Renta. :: NAGORE IRAOLA

Gipuzkoa saca hoy adelante sus Presupuestos y la reforma fiscal

DD. T.

SAN SEBASTIÁN. La Diputación se apuntará hoy un tanto doble. Esta mañana aprobará los Presupuestos de Gipuzkoa par 2012 gracias a la abstención del PNV, mientras que en el mismo Pleno tam-

bién sacará adelante su reforma fiscal, esta vez con el apoyo de PSE y Aralar.

El pescado está vendido así que sorpresas, las justas. El Gobierno de Garitano finalmente podrá sacar adelante su primer Presupuesto de

la legislatura tras el acuerdo presupuestario alcanzado con el PNV, que veía muy preocupante dada la situación de crisis actual que Gipuzkoa no contara con unos Presupuestos. Para dar su abstención al proyecto y permitir, por tanto, su

aprobación, los jeltzales han logrado un programa de apoyo a las empresa de hasta diez millones y un plazo de seis meses para tomar una decisión final sobre la gestión de los residuos en el territorio.

Por su parte, la Diputación también dará luz verde gracias al apoyo del PSE y de Aralar a su proyecto de reforma fiscal. Finalmente, el proyecto original recogerá algunos cambios para acercarse a la propuesta socialista y a la hoja de ruta del lehendakari, lo que permitirá además que la desarmonización con

los proyectos fiscales de Bizkaia y Araba se suavice.

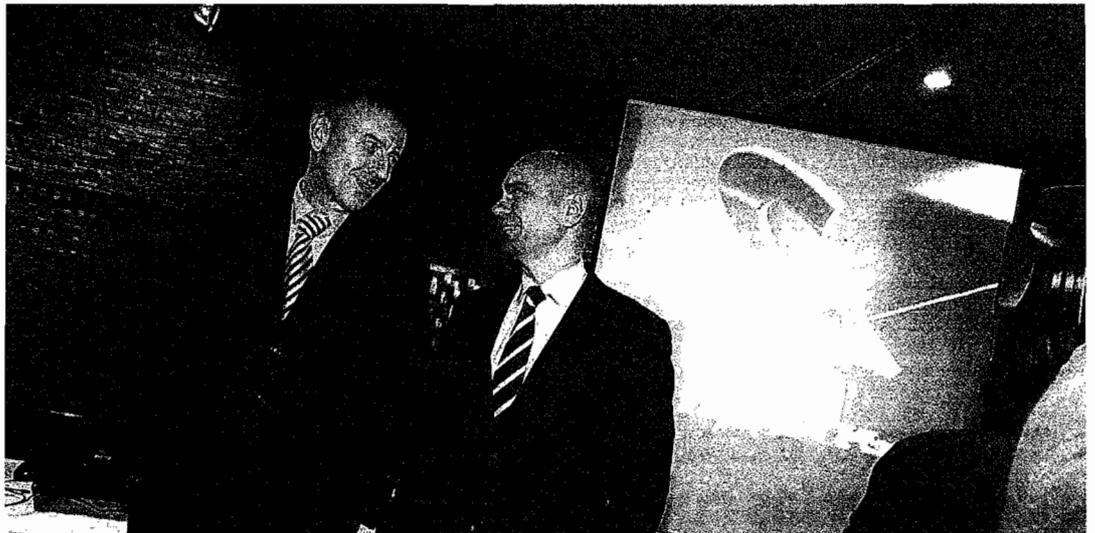
Ambos territorios dieron ayer el visto bueno a sus respectivos Presupuestos de 2012. En el caso de Bizkaia, la Diputación gobernada por el PNV sacó adelante su proyecto gracias a la abstención del PP. Las cuentas públicas para el territorio ascienden a 7.134 millones, un 1,65% menos que en 2011. Para poder presentar un presupuesto equilibrado, la Diputación recurrirá a financiación externa, mediante endeudamiento, por importe de

cienda foral de deflactar la tarifa el habitual 2% para absorber el impacto de la inflación es evidente. Cuando esta medida no se aplica, un trabajador corre el riesgo de pasar de un tramo a otro más elevado de la tarifa y por tanto pagar un impuesto mayor sin haberse beneficiado de una mejora en su poder adquisitivo. Su sueldo aumenta al recoger la subida del IPC, pero su poder de compra no, porque, si antes quizá tributaba al 15%, ahora lo haría al 16%. Para impedirlo, Hacienda actualiza la tabla de retenciones un 2%. Así, aquellas personas que hayan visto elevados sus ingresos en un 2% por el aumento de la inflación pagarán el mismo porcentaje de su renta en impuestos. Otra cosa es, como recuerdan los expertos, que las diputaciones suelen deflactar la tarifa un 2%, sea o no sea ésa la subida del IPC. En noviembre, por ejemplo, los precios acumulaban ya un incremento del 2,8%.

¿Y los sueldos congelados?

Paradójicamente, el ajuste al alza de los tramos de la nueva tabla puede provocar también que muchas personas, en especial las asalariadas, comprueben en la primera nómina de enero que sus ingresos hayan crecido pese a que sus retribuciones se hayan congelado. Así ocurrirá en una parte importante de los trabajadores cuyos sueldos permanezcan invariables a comienzos del año que viene al no haberse renovado sus convenios colectivos. Otro ejemplo para verlo más claro. El trabajador cuyo sueldo de 28.261 euros se vea congelado -sin subida del IPC- pasará de tributar del 16% al 15%.

En cualquier caso, la decisión de la Hacienda foral de deflactar la tarifa no afecta solo a la tabla de retenciones. Otras deducciones también varían al alza, aunque habrá que esperar hasta la declaración de la Renta de 2013 para comprobar sus efectos. Así, la que se incorpora con carácter general pasará de 1.327 a 1.354 euros. Por edad, la que se aplica a partir de los 65 años, ascenderá de 319 a 326 euros, y de 584 a 596 para los mayores de 75 años. Por hijo, pasará de 558 a 570; por ascendiente, de 266 a 272 euros; por tributación conjunta, de 4.033 a 4.114 euros, y por monoparental, de 3.503 a 3.574 euros.



El subdirector de Caja Laboral, Xabier Egibar, con el director de su Departamento de Estudios, Joseba Madariaga. :: LUIS ANGEL GÓMEZ

Caja Laboral augura más paro y que Euskadi no saldrá de la crisis hasta 2013

La entidad vaticina que la economía vasca crecerá sólo un 0,4% en 2012 y que el desempleo repuntará al 12,5%

:: CARMELO LEZANA

BILBAO. Euskadi tiene por delante un año 2012 realmente complicado y lleno de incertidumbres que estará marcado por una muy débil expansión económica que no permitirá reducir la tasa de desempleo. Todo lo contrario, el paro seguirá creciendo cerca de un punto el próximo ejercicio en el País Vasco, que no saldrá de la crisis hasta al menos 2013.

Esa es la estimación dada a conocer ayer por Caja Laboral. La entidad dibujó un sombrío panorama económico que contrasta con la esperanza de recuperación que albergaba hace no muchos meses, cuando, al igual que otras instituciones, apostaba porque el próximo año se

retomaría la senda del crecimiento con cierta intensidad.

Pero la crisis de la deuda que se padece desde hace meses hizo añicos esa esperanza. «En medio año hemos perdido un año», se lamentaron ayer el subdirector de la cooperativa de crédito, Xabier Egibar, y el director del Departamento de Estudios, Joseba Madariaga. Dada la compleja situación, en esta ocasión han optado por ponerse la tiritita antes de la herida y ayer dejaron claro que sus últimas previsiones pueden quedar en papel mojado en «cuestión de días o meses».

Madariaga argumentó que existen dos elementos cuya evolución puede tener consecuencias relevantes sobre la marcha económica de España y Euskadi a lo largo del próximo año. El primero, la crisis de la deuda soberana, cuya resolución podría provocar un «cierto dinamismo económico».

El segundo elemento se centra en las medidas «duras» que pondrá en marcha el nuevo gobierno para tratar de contrarrestar la crisis. En ese punto, Joseba Madariaga

afirmó que los responsables económicos del Ejecutivo presidido por Mariano Rajoy son «solventes y gente conocida de gobiernos anteriores». Y aunque explicó que será necesario conocer el alcance concreto de las actuaciones que desarrollen dejó claro que «el diagnóstico ya era conocido y compartido por todos».

Gobernanza europea

Sea como fuere, Caja Laboral prevé un panorama «complicado» y «poco ilusionante» para 2012. Un ejercicio en el que en el que, tal y como advirtió Madariaga, es necesario que la UE realice una «política con mayúsculas» y adopte las medidas efectivas para lograr que la economía pueda pasar página y volver a la senda del crecimiento sólido. Con todo, vaticinó que eso es algo que no ocurrirá antes de 2013.

Mientras tanto, las estimaciones de Caja Laboral plantean que 2011 -cuyo cuarto trimestre puede registrar crecimiento negativos y en el que se ha impuesto el sentimiento

de recesión- se cerrará con una expansión del 0,7% en el caso de España y del 0,6% en Euskadi.

Ya para 2012, contempla que la economía española tendrá una expansión cero, mientras que Euskadi crecerá a tasas del 0,4%, una décima inferior a la que registrará Navarra.

Tras insistir en que la evolución final dependerá del curso de los acontecimientos, Madariaga explicó que, desde una perspectiva más a medio plazo, el modelo permite sumar una media de dos décimas a esta cifras. Aunque en el peor de los escenarios también podrían restarse.

Sea como fuere, lo cierto es que la expansión prevista no permitirá en ningún caso reducir la tasa de paro. A tenor de los datos ofrecidos por el director del Departamento de Estudios de Caja Laboral, en el caso de Euskadi es necesario un crecimiento mínimo del 1,6% para lograr reducir la tasa de paro y, en el caso de España, se eleva al 2,5%.

Desde luego, eso es algo que no ocurrirá en 2012, cuando Caja Laboral prevé que el paro crecerá hasta el 12,5% en Euskadi, frente a la tasa del 11,6% con que cerrará este año. Pesa ese repunte, el desempleo vasco sigue a años luz del existente en el conjunto de España que estima que cerrará este año en el 21% y crecerá hasta el 22% el próximo ejercicio. Habrá que esperar al menos hasta 2013 para que las tasas de desempleo se reduzcan.

132 millones de euros.

Mientras, el PP logró aprobar su Presupuesto en Araba gracias al apoyo del PSE y la abstención del PNV. El propio diputado general, Javier de Andrés, admitió que las cuentas «no son atractivas» para los que las han redactado, ni para quienes las han apoyado, pero que vienen condicionadas por la situación de crisis económica actual. De Andrés también recibió el visto bueno a su reforma fiscal, aunque esta vez solo con el voto a favor del PNV. Finalmente, el PP también recupera Patrimonio.

«No vamos a participar en ningún proceso de fusión»

:: C. L.

BILBAO. Caja Laboral lo tiene muy claro. No ha participado en la primera fase de la reestructuración del sector financiero y tampoco lo hará en la segunda, que está a punto de iniciarse. Xabier Egibar quiere ser tajante al respecto y ayer afir-

mó que «tenemos nuestro propio modelo con unas líneas establecidas claras». «Nuestra reflexión estratégica no contempla entrar en ningún proyecto de fusión de los que se están abriendo y de los que se van a abrir en el próximo semestre», dejó claro el propio ejecutivo.

Caja Laboral cuenta con una «muy buena» posición en términos de solvencia, liquidez y eficiencia que le permite mantenerse al margen de ese tipo de operaciones y seguir en solitario con su propio proyecto.

Y ese, el de la independencia, es un esquema que la entidad aplica también a Kutxabank -el banco creado por las tres cajas vascas con su integración-, un proyecto al que calificó como «bueno» y «muy importante» para Euskadi, al que deseó que «vaya bien» y con el que

dejó claro que van a competir. «Es un competidor que ya estaba, porque en la práctica lo teníamos en cada uno de los territorios», explicó el subdirector de Caja Laboral, que admitió que el nuevo banco vasco se hará potente.

De otro lado, Xabier Egibar admitió que Caja Laboral participó el miércoles en la subasta del Banco Central Europeo, aunque puntualizó que lo hizo de forma «mínima» y «muy testimonial», porque la caja no «tiene necesidad» de acceder a liquidez en forma de crédito.



Pascal Gómez se dirige a los empresarios, ayer, en su primer discurso como presidente de la patronal alavesa. :: JESÚS ANDRADE

SEA culpa a las diputaciones de poner en peligro a las empresas por los incentivos

La patronal alavesa pide a las instituciones forales que no dejen solas a las industrias en su obligación de devolver las ayudas fiscales

:: JUAN C. BERDONCES

VITORIA. La situación ya de por sí delicada que atraviesan numerosas empresas vascas se puede ver agravada por la devolución de los incentivos fiscales. Entonces, los problemas de tesorería para muchas de estas industrias aumentarán de forma considerable. «Algunos de los nuestros pueden pagar muy caro las consecuencias de un error que no cometieron, pero en el que se han visto involucrados por confiar en nues-

tras instituciones –en alusión a las diputaciones– y en la normativa vigente en aquel momento», aseguró ayer el dirigente de SEA-Empresarios Alaveses, Pascal Gómez, en su primer discurso tras asumir el cargo el 2 de noviembre.

Gómez, que accedió a la presidencia después del fallecimiento de Juan José Azurmendi, considera que el «problema generado por los incentivos fiscales» y que ahora afecta a decenas de industrias «es el problema de todos». No ocultó su preocupación por el hecho de tener encima una «espada de Damocles que ahonda aún más en la incertidumbre sobre el futuro de las empresas de Euskadi».

La Comisión Europea insiste en la recuperación de los incentivos y deberá ser el Tribunal de Luxembur-

go quien determine las cuantías. Según estimaciones no oficiales de la propia Comisión se habla de 750 millones de euros y una multa que supera los 40 y que crece a diario. Tampoco hay una cifra oficial de afectados, pero sí se maneja una horquilla de entre 180 y 300 firmas implicadas.

El presidente de la patronal alavesa es partidario de «la unidad de acción» a la hora de buscar la mejor solución posible para unas empresas que «en su momento apostaron por el crecimiento económico de este país». Ahora es cuando «nuestra voz debe escucharse fuerte y clara. Pero aquellos, quienes fomentaron entonces nuestras inversiones –en referencia, nuevamente, a las instituciones forales–, no pueden dejarlos solos», añadió durante el

acto de entrega de los premios a las empresas y los empresarios distinguidos en el territorio este año.

Ejercer presión

Los objetivos prioritarios con los que arranca Pascal Gómez su mandato son propiciar un marco legal estable para la actividad empresarial, po-

«La coacción de ETA ya no parece planear sobre nuestras espaldas, pero sigue habiendo amenazas para nuestro futuro», dice el nuevo presidente

tenciar la negociación colectiva y la gestión avanzada de los recursos humanos, «apoyar la supervivencia y competitividad de las empresas alavesas con especial mimo a la empresa familiar y la pyme», impulsar el empleo y la formación y, por último, optimizar la capacidad operativa interna.

El dirigente de los empresarios tiene claro que SEA presionará «con más ímpetu» desde los ámbitos en los que tiene representación –Confabask, CEOE o Cepyme– para «lograr una legislación laboral acorde al siglo XXI, una fiscalidad que apunte a la salud y longevidad de las empresas y cree empleo».

Gómez también destacó, como hecho positivo, que «la coacción de la banda terrorista ETA ya no parece planear sobre nuestras espaldas». «Estamos en tiempos donde la paz se abre camino tras años de hostigamiento social y empresarial», dijo en otro momento de su intervención, «donde la coyuntura autonómica y provincial arroja ratios de crecimiento económico exigüos».

También ofreció una serie de datos, cuanto menos preocupantes, como que el paro ronda el 10%, «que la financiación es un reto, que el consumo privado vive estancado y que el precio de la energía y las materias primas zancadillea constantemente nuestra competitividad y la inflación se sitúa en torno al 3%».

Asimismo, recordó que la inestabilidad en la cartera de pedidos «se extiende como una sombra» y que la facturación «ha caído un 33%». Con todo, quiso ser optimista porque mientras que la Comisión Europea «augura previsiones a la baja para 2012» y la recesión planea en el horizonte, las empresas alavesas en su mayoría –seis de cada diez– esperan mantener el actual nivel de empleo e inversión.

El presidente de la patronal aprovechó su primer discurso para recordar la figura de Azurmendi, «que hizo del emprendizaje y el diálogo sus principales herramientas para avanzar en la vida».

UNA NUEVA OPORTUNIDAD PARA QUE NUESTROS ACCIONISTAS ELIJAN.

IBERDROLA DIVIDENDO FLEXIBLE.

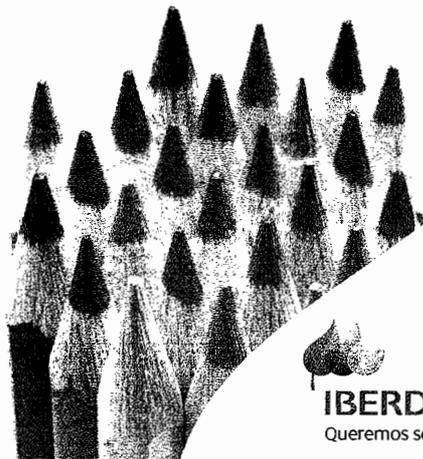
Iberdrola vuelve a ofrecer a sus accionistas **Iberdrola Dividendo Flexible**, en sustitución del que hubiera sido el pago a cuenta del dividendo correspondiente al ejercicio 2011. Una fórmula de retribución con la que es posible elegir entre las siguientes formas de remuneración:

- **Recibir nuevas acciones de Iberdrola**, de forma gratuita, automática y sin retención fiscal.
- **Percibir su remuneración en efectivo**: para ello debe comunicárselo a su banco y vender sus derechos en el mercado antes del 17 de enero (sin retención fiscal), o a Iberdrola a precio garantizado antes del 13 de enero (con retención fiscal).

Para aquellos accionistas que no manifiesten su elección, se aplicará la opción de nuevas acciones de Iberdrola.

Para más información póngase en contacto con nosotros: **900 10 00 19** www.iberdrola.es

* La asignación de las nuevas acciones que le correspondan estará libre de gastos y de comisiones. La entidad en la que tenga depositadas sus acciones podrá establecer, de acuerdo con la legislación vigente, las comisiones y los gastos en concepto de administración que libremente determine, así como en concepto de tramitación de órdenes de compra y venta de derechos de asignación gratuita.



IBERDROLA
Queremos ser tu energía

Gezurra

Izugarría da Pello Zubiriak kontatzen duena, informazioa badago, sartu sarean, hasi bila, izugarria da AEBetako ejertzioak Falujan eragindako sarraskia eta hondamena. 2004an jo zuten eraso bikoitza, otsailean eta azaroan. Harrezkero minbizia ikaragarri ugartu da, haurrak malformazioekin ari dira jaiotzen, oraindik ere. Irudiak lazgarriak dira. Kendu besoak Gabonetako jaiotza guztietan aurkitzen dituzten haurtxoei. Bestela ez gara konturatzen.

Bestela ez gara konturatzen: Faluja Gernika da. AEBetako agintari militarrek beti ukatu dute,

Gernika gorriek erre zuten, lo gozoan bizi garenok ez dugu asko galdeitu, ez dugu lorik galdu, ez diogu lorik kendu inori, behin eta berriz esan dute ezetz, ez zutela uraniorik erabili, baina hainbat traba gairidituta azkenean egitea lortu duten azterketa guztietan, Falujako jendeeleetan uranio maila harrigarriak topatu dituzte, baina ez gainera uranio pobretuarenak, baizik eta askoz erradiaktiboagoa den uranio aberastuarenak.



Jira
Xabier Gantzarain

Karlos Zurutzaren Suntsipenaz testua Nassar izeneko aita baten testigantza da. Ez dago hobeto esaterik: «Suntsipen handiko arma» haien bila etorri ziren baina dena gezurra zen. Bereaiek zeuzkaten, gure gainean bota zituzten.

Probabilitatea

Aztko egunak zapore arraroa uzten du gehienon ahoan. Loteria tokatzea zorte kontua bada ere, beti pentsatzen dugu tokatu zaionak baino gehiago merezi dugula guk. Zortearen izenean erosten dugu loteria, eta tokatzen ez bada, «osasuna badaukagu behintzat», esaten diogu geure buruari. Bitartean, gure esperantzarekin aberasten dira asko: lan eskasa uzteko dugun esperantzarekin, nagusiak jasan behar ez izateko esperantzarekin, etxe handiagoa izateko esperantzarekin edo auto hobe izateko esperantzarekin erosten baitugu loteria. Neuk ere erosten



Bira
Onintza Enbeita

dut, baina inbidiatatik: ingurukoak aberastuko balira, ezingo nuke jasan nik berdin jarraitzea. Badaezpada, haiek erosten dituzten zenbakiak erosi egiten ditut. Azken batean, probabilitate kontua da: zenbat eta gehiago jokatuko aukera gehiago. Eta matematika kontua ere bai: zenbat eta gehiago jokatuko, orduan eta irabazi handiagoak betikoarentzat. Esaten zidan niri Estik hala ere: «Gurelakoari ezin leixo egundo loterixek urten!». Nik barre egiten nion. «Zenbat eta gehiago jokatuko, probabilitate gehiago eukiko doduz toketako». Nik baino garbiago zituen gauzak: «Gurelakoak ez tie sartzen probabilitadetan. Gure numeroak sortetik kanpora dauz!». Aurtun ere arrazoia eman behar diot.

Zuzendaria:
Martxelo Otamendi
Zuzendariordea:
Enekoitz Telleria
Edizio arduraduna:
Andoni Alvarez
Argitaratzailea:
Euskal Editorea SM
Publizitatea: Bidera
publizitatea
Lege gordailua:
SS-0662/03
Batzorde parekidea:
0712184059

Egoitza nagusia:
Martin Ugalde kultur parka.
Gudarien Etorbidea, 2/g.
20140 Andoain.
Telefonoa:
(0034) 943-30 40 30
Faxa: (0034) 943-30 09 43
Webgunea:
www.berria.info
Posta elektronikoa:
berria@berria.info
Publizitatea:
publi@bidera.eu
Harpidetzatzailea:
(0034) 943-30 43 45

Date: 23/12/2011
Exemplaire: 2.640
Editur: Euskal Editorea s.l.
Directeur de publication:
Martxelo Otamendi
Commission paritaire:
0712184059
Delegation Labour:
Lisses 3, 64100-Baiona.
Tel.: (0033) 559256220...
Fax: (0033) 559254303.
E-mail: lapurdi@berria.info

ORDEZKARITZAK
Arab: Bizenta Mogel, 6.
Posta kodea: 01008
Gasteiz. Telefonoa:
945-15 04 52. Erredakzio
faxa: 945-14 83 07.
Posta elektronikoa:
araba@berria.info.
Bizkaia: Uribitarte kalea, 18,
3. C. Posta kodea: 48001
Bilbo. Telefonoa:
94-435 26 00. Erredakzio
faxa: 94-423 49 75.
Posta elektronikoa:
bizkaia@berria.info.
Lapurdi: Lisses, 3. Posta
kodea: 64100 Baiona.
Telefonoa: 559-25 62 20.
Faxa: 559-25 43 03.
Posta elektronikoa:
lapurdi@berria.info.
Nafarroa: Irabeko Monasterioa,
4, 13. Posta kodea:
31011 Iruñea. Telefonoa:
948-36 66 22.
Publizitatea: 948-36 66 23.
Posta elektronikoa:
nafarroa@berria.info.

berria

Orain inoiz baino gehiago

Luix Barinagarrementeria Inigo Jauregibarria

Kutxako kontseilariak,
Banatuz-en izenean

Kütixaren bezeroen elkartea den Banatuz-en Kutxaren Batzar Nagusian gugan konfiantza ipini zutenak ordezkatzeko urratsa egin genuenetik, argi izan dugu gure helburu nagusietako bat Gizarte Ekin-tza eta bezeroak, bereziki premia gehien dutenak defendatzea zela.

Hamaika proposamen egin ditugu, baina zoritxarrez ez dugu zorte handirik izan. Ez Kutxako Zuzendaritzak ezta beste Kontseilariak ere ez dute gure proposamenekin bat egin nahi izan oso sarritan, eta ez dugu lortu nahi genuen guztia.

Hala ere, lorpen garrantzitsu batzuk izan ditugula aitortu behar dugu, hala nola komisio berriak ordaintzearen kontrako neurria atzera botatzea eragin zuten kanpaina, sina dura-bilketa eta guzti. Edo denboran gertuago dagoen beste ekimen bat, 5 milioi euroekin hornituko eta oraindik ere bertako zati handi bat behar duenarentzat Kutxa Zeharo bitartez eskuragarri dagoen Krisiaren kontrako Fondoaren sorrera. Inork ez dezala ahatz premia larrienerako 3.000 euro-rainoko laguntza eskatzeko aukera hori hor dagoela, behar duenarentzat.

Azken hilabeteotan lagun eta familia askori krisi honen ondorioak sufriztea eragiten diharduen beste arazo larri bat etxebizitzarena da. Botere Judzialaren Kontseilu Nagusiak emandako datuen arabera, bakarrik 2011ko lehenengo sei hilabeteotan Hego Euskal Herrian 989 familia etxe barik gelditu dira, baina krisia hasi zenetik etxea galdu

duten familiak 7.034 dira, horietatik 218 Gipuzkoan.

Hipoteka-maileguak ordaintzerik ez izateak, familia horiek etxea galtzeko egoerari aurre egiteko trantzera bultzatzeaz ez ezik, bizi arteko finantza zigorra betetzera ere eramaten dihardu. Banku-entitateak demanda aurkezten du, eta horrela higiezinaren enkantearekin amaitzen den hipoteka-ekuzioa hasten da. Enkantea hutsik geratuz gero—gaur egun daukagun krisiaren testuinguruan hala izaten da kasuen %90ean baino gehiagotan—, indarrean dagoen legeari jarraituta, banku-entitateak etxebizitza berarentzat hartzen du balioztatze-prezioaren %60a ordainduta, baina hala ere ordaintzeko gertatzen den zorraren ordaintzea eskatzen jarraitzen du, kaudimen-gabezia dardenei zorra ordaintzeko eskatzeaz gain interesak eta epaiketa-kostuak ordaintzeko ere eskatzen die, horretarako nominak, kontuak eta bestelakoak bahituta, abal-emailei euren ondasunekin egiten dieten bezala. Hau da, etxea galtzeaz gain, milaka familiak gizarte-bazterketa eta ezkutuko ekonomia eramango dituen bizi arteko finantza-zigorrari aurre egin beharrean ikusten dute beren burua.

Finantza-entitateak etxebizitza balioztatze-prezioaren %60an bereganatzea ahalbidetzen duen lege hau ohi kanpokoa eta inguruko herrialdeetako legeetan parekorik ez izateaz gain, hipoteka-kontratuak sinatu zituztenen familientzat ezezaguna zen. Hori hipoteka horietako gehienak merkatuaztean erabili zuten publikitate ingainagarria, balioztatzean izandako gain-balorazioa eta kasu askotan orain azalaztean diharduten era guztietako gehiegizko klausulak ezkutuzten zituzten kontratuetan erabilitako hizkuntza ulergaitza gehitu behar diogu.

Banatuz-en onartezina eta erabat bidegabeko deritzogu krisiaren ondorio guztiak hipoteka-kontratuak alderik ahuleneren gainera jaustea, maila handi batean krisiaren arduradunak diren finantza entitateek zergetatik irten diren milioi eta milioietako diru-laguntzak jasotzen dituzten bitartean, inolako ardurarik euren gain hartzeko premia izan barik eta, gainera, urtero milaka milioiren etekinak sortzen jarraitzen duten.

Horregatik, horren aurrean zerbaitekin beharra dagoela uste dugu; ezin dugu beste alde batera begiratu eta halako batean dagoen erakundeetan neurri egokiak noiz hartuko zain egon. Hori gertatu bitartean beste neurri batzuk har daitezkeela ezagutzera eman nahi dugu, eta, horregatik, Kutxa eta Kutxabanki denon artean gainkarga hau amaitzeko eta, bide batez, puntualki agertzen joango diren gaiak baldintzetara alegatu barik irteera emateko proposamena egin diegu.

Alde guztiei eragiten dieten lau puntu, zeinetan Gipuzkoako familien arazo zehatzak konpontzeko zeinetan ordeko irtenbideak bilatzeo orduan Kutxak betebeharreko garrantzitsu izango duen. Honako hauek dira proposatutako puntuak:

1. Gobernu zentralari, Hipotekak eragindako Plataformak zein gizarteko beste erakunde batzuek proposatzen diharduten jarraituta, ordainean emateko barnean hartzen duen hipotekaren erregulazioa aldatzea onar dezala eskatzea, horrela, etxebizitza ohiko bizilekua den kasuetan bankuak hipoteka ekutatuta eta etxea berarentzat hartuko balu, zorra oso-osorik (nagusia, gehi interesak eta epaitegi-gastuak) kitatuta gerta dadin, beste herrialde batzuetan gertatzen den moduan.

2. Luzamendu baten onarpena adostea, eta, horrez gain, etxetik kanpora botatzearen ondorioz batean eta nahi barik alegatutako kaudimenik eza dutenen artean finantza-zigor eta gizarte-bazterketa moduko egoera doilorrak saihestu daitezen beharrezkoak diren neurriak implementatzeko.

3. Lan-taldea eratzea, kasuan kasuko egoera aztertu eta arazoak eragindako familiekin elkarlanean arazoari irtenbide egokiak bilatzeko asmoz.

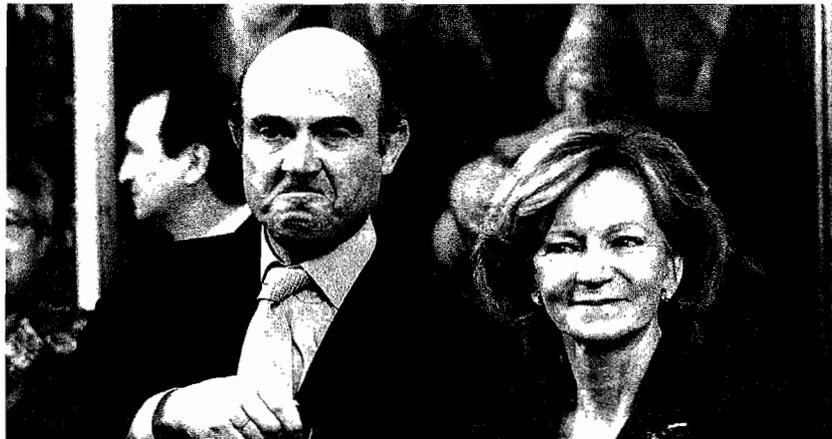
4. Dagoen inestantzia ofizialei zein Hipotekak eragindako Plataformari eta arazo larri honi konponbidea emateko interesa duten gizarte taldeei akordio horien berri ematea.

Orain da Kutxaren Gizarte Ekin-tzaren alde positiboa erakusteko unea. Laster finantza operatiboaren kudeaketa Kutxabanken eskuetan egongo da, eta euskal kutxan bankuak egoerari modu positiboan helten jakin behar du. Leerro hauek baliatu nahi ditugu ekimen hau bere gain hartu eta beste baldintze bat gehiago gertatzea ekin dezala eskatzeko.

Hau ere Kutxaren Gizarte Ekin-tzaren funtzioaren zati bat bada; ez bakararra, baina, gainera etorri zai-gunarekin, krisi honekin eta horrenbeste lagun eta familientzat izaten diharduen ondorioak zeinen larriak diren ikusita, orain inoiz baino gehiago Gizarte Ekin-tza are gehiago aktibatzeo ordua da.

Banatuz osatzen dugunok horretan ekin eta ekin jarraituko dugu, eta Euskal Herria alegatzen diharduten haize berriek, gizarteak berak bultzatutako horrenbeste instituziotan gertatzen ari diren aldaketak finantza entitateen organoetara inoiz alegatzea espero dugu, tartean Kutxaraino, eta gizartearen eta herri honen zerbitzura ipin ditzugula, espekulazio eta soldata altuen zerbitzura ipini beharrean.

españa-mundo



Luis de Guindos, con su antecesora Elena Salgado, tras la toma de posesión del cargo. FOTO: EFE

Los mercados saludan con subidas moderadas la llegada del nuevo Gobierno de Rajoy

LA PRIMA DE RIESGO SUBE A 342 PUNTOS Y EL IBEX GANA UN 1,01% SIGUIENDO A LAS BOLSAS EUROPEAS

De Guindos y Montoro se imponen como prioridad crear las condiciones económicas para garantizar más empleo

MADRID. Los mercados recibieron ayer con moderadas subidas la toma de posesión de los nuevos ministros del Ejecutivo español, aunque el impacto de esta noticia no fue decisivo para que las ganancias se impusieran teniendo en cuenta que el mercado hispano siguió la misma tendencia que el del resto de países europeos, es decir, subidas moderadas tanto de la bolsa como de la prima de riesgo.

El principal indicador de la bolsa española, el Ibex 35, terminó la sesión con una subida del 1,01%, mientras que la prima de riesgo, la que mide el diferencial entre la ren-

tabilidad del bono alemán a diez años y el equivalente español, sumó 8 puntos básicos, hasta cerrar en 342. Según los analistas, la tendencia al alza de ambos indicadores está más condicionada por los acontecimientos globales que por lo relativo a la llegada del nuevo Gobierno. El hecho de que, además, no haya habido sorpresas importantes en las designaciones de Rajoy explica la limitada influencia de los nombramientos en el mercado.

Todos los grandes valores subieron: BBVA avanzó el 1,41%; Repsol, el 1,38%; Telefónica, el 1,23%; Iberdrola, el 1,2%, y Banco Santan-

"A Salgado le ha tocado bailar con el más feo, pero ha estado a la altura de las circunstancias"

LUIS DE GUINDOS
Ministro de Economía y Competitividad

"Quiero que este Ministerio sea el del diálogo y de la reforma para el empleo"

FÁTIMA BÁÑEZ
Ministra de Empleo y Seguridad Social

"Hagamos del Estado un trampolín para recuperar el crecimiento, crear empleo y salir de la crisis"

CRISTÓBAL MONTORO
Ministro de Hacienda

der, el 1,1%. Mediaset comandó las ganancias del Ibex con un alza del 3,3%, seguida de Gamesa, que avanzó el 3,03% por recomendaciones de compra y tras suscribir un convenio con Iberdrola, seguida de IAG, con un alza del 2,57%, en tanto que Bankinter subió el 2,36%.

Seis compañías del IBEX concluyeron con pérdidas: Banco Sabadell, el 1,4%; FCC, el 1,05%, y Acerinox, el 0,38%, fueron las más perjudicadas.

DISCURSOS Los discursos de los nuevos ministros que regirán el área económica no despertaron euforia, aunque sí aclararon que el PP cumplirá con las exigencias de los mercados. Así, el nuevo ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, se mostró convencido de que España, "con esfuerzo y las políticas económicas correctas, volverá a la senda de la sostenibilidad y la prosperidad, a pesar de estar en el peor escenario laboral y financiero". En su toma de posesión, el ex directivo de Lehman Brothers pronosticó que España también volverá a generar "un crecimiento suficiente" para crear empleo, "el objetivo número uno" del Gobierno. El nuevo ministro parte de la base de que "España siempre ha tomado las decisiones correctas en los momentos clave" y cree que "seguro que será así en el futuro. Es el elemento básico de mi tranquilidad", añadió.

Por su parte el nuevo ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, se comprometió ayer a trabajar para que España "salga pronto de la crisis, pero no haciendo recortes, sino reformas". El ex portavoz de economía del PP en el Congreso señaló que hay que ponerse a trabajar "ya, porque el tiempo se echa encima" y aseveró que "la crisis económica acabará pronto con el esfuerzo de todos". El nuevo ministro prometió trabajar por mejorar la función pública y el ordenamiento de las administraciones, ya que "las autonomías son la columna vertebral de España y pueden y deben funcionar mejor". Desde su "corazón" de funcionario como indicó también reconoció el trabajo de los funcionarios, a los que reclamó "trabajar juntos para que su labor sea un elemento de fiabilidad y eficacia". >D.N./EFE/E.P.

Los sindicatos quieren que se les convoque ya para hablar de negociación colectiva

CCOO y UGT valoran la disposición de Báñez para impulsar el diálogo social

PAMPLONA. El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, aseguró ayer que sería "muy conveniente" que hoy, tras el Consejo de Ministros, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, convocara a patronal y sindicatos para conocer con exactitud el estado de la negociación colectiva. En declaraciones a los medios antes del acto de toma de posesión de la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, Toxo concretó que el Gobierno debería convocar una consulta sobre el salario mínimo y el Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM), indicadores que deberían evolucionar al mismo ritmo que la inflación a finales de año. Asimismo, señaló que pedirá al Ejecutivo que prorrogue la bonificación en situación de Expediente de Regulación de Empleo (ERE), y consideró necesario mantener la ayuda de los 400 euros a los parados que hayan perdido el subsidio por desempleo, y que termina en febrero.

Por su parte, el secretario general de UGT, Cándido Méndez, señaló que espera que el nuevo Gobierno busque "márgenes" sobre los que actuar, teniendo en cuenta que en la actualidad las políticas económicas "vienen de Berlín pasando por Bruselas".

Ambos responsables sindicales reconocieron que la nueva ministra los contactó el miércoles tras su nombramiento. Toxo opinó que Báñez es una persona con "capacidad, aunque habrá que ver las políticas que plantea". Méndez añadió, además, que la nueva responsable de Empleo tiene "muy claro" que el camino "a seguir y a agotar" en la negociación colectiva es el del diálogo. >EFE

UTILIZA TUS EUROS CON CABEZA



CLIO EXPRESSION
1.5 dCi, 70CV 5 puertas
Matriculado 2010
sólo

9.950€*

- Pintura metalizada
- Regulador y limitador de velocidad
- 4 Airbags
- Faros antiniebla
- Mandos de control al volante
- Radio CD

**GARANTÍA
24 MESES**

SÓLO QUEDAN

000,005

**SOBRAN LOS MOTIVOS, FALTAN DÍAS
(Y 2 SON FESTIVOS) ¿A QUÉ ESPERAS?**

**RENAULT
OCASIÓN**

*Oferta válida hasta 31/12/2011 o fin de existencias. Modelo visualizado Renault Clio Dynamic.
UNSAIN
CTRA. ZARAGOZA, KM 3,5. TEL. 948 239 700. CORDOVILLA, PAMPLONA

RENAULT recomienda **ELF**



El ideario económico de Luis de Guindos

EXAMEN AL RESPONSABLE DE LA POLÍTICA ECONÓMICA DEL GOBIERNO/ Austeridad y reformas, las líneas maestras de su plan para sentar las bases del crecimiento y la creación de empleo en España.

Raquel G. Pico, Madrid

Por su trayectoria profesional y su marcado perfil de gestor económico, Luis de Guindos fue uno de los primeros nombres que figuraron en las quinielas de un posible Gobierno de Mariano Rajoy. La crudeza de la crisis derivó en que hace ya muchos meses se empezara a pensar en quién podría ser la persona a la que Rajoy encomendaría las riendas de la política económica.

El ex secretario de Estado de Economía intentó, en vano, autoexcluirse de esas quinielas, fundamentalmente, por respeto a Cristóbal Montoro, responsable económico del partido, con quien mantiene buena relación y con quien formó parte del Gobierno de José María Aznar. Pero todas sus intervenciones en público han sido seguidas con atención y en todas se le ha preguntado por su diagnóstico y sus recetas para sacar a España de la profunda crisis en la que se encuentra.

Su discurso ha sido firme. Y sus respuestas han combinado una dosis de realismo y de asunción de la gravedad de la situación con un mensaje optimista: España puede y va a salir. ¿Cómo? ¿Cuál es su receta? Adoptando un plan de reformas que combine la austeridad que impondrán los ineludibles ajustes con las reformas necesarias para incrementar el potencial de crecimiento de la economía española.

Es decir, a su juicio es necesaria la adopción de medidas en el ámbito laboral que impliquen un cambio en el modelo de negociación colectiva, y otras que fomenten la contratación para acabar con las inasumibles tasas de paro y que así el ajuste se haga por la vía de los contratos temporales.

Ejes

El segundo elemento fundamental para Luis de Guindos en el terreno de los cambios es la reforma del sector financiero sobre la base de la transparencia, el saneamiento, la reestructuración y la consolidación.

Ésta es, a grandes rasgos, la filosofía económica del nuevo ministro de Economía y Competitividad al que el presidente del Gobierno ha encomendado la tarea de diseñar el plan de reformas que deberán sacar a España del agujero económico más profundo de la Democracia.

CONVENIOS



Prioridad para que la empresa fije las condiciones laborales

El nuevo ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, considera que "la reforma básica y prioritaria es la de la reforma de la negociación colectiva, para que las empresas en sentido genérico puedan determinar las condiciones laborales". Es decir, considera necesario que se funcione "con mayor flexibilidad en el ámbito de la empresa". Menos clara es su postura sobre si los salarios deben ligarse o no a la productividad, ya que considera que es un concepto que sólo tiene sentido real en el ámbito empresarial y no de forma agregada.

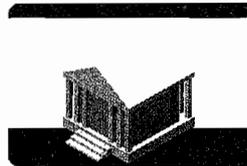
MERCADO LABORAL



Introducción de un contrato único con carácter indefinido

Considera que uno de los principales problemas de la economía española y de la elevada tasa de paro es que los ajustes en el empleo se están haciendo, fundamentalmente, despidiendo a los trabajadores que tienen un contrato temporal. Por ello, el responsable económico del nuevo Ejecutivo considera que hay que establecer un contrato único con carácter indefinido con indemnización creciente en el tiempo. El objetivo de este modelo laboral que propugna De Guindos es que se pueda reducir el uso de los contratos temporales.

POLÍTICA FISCAL



No hay margen para subir el IVA por su efecto inflacionista

La Comisión Europea y varios expertos recomiendan que España vuelva a subir el IVA después de que el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero utilizara este incremento de la presión fiscal como una vía de escape anticrisis. El nuevo titular económico no sólo la criticó sino que considera que España no tiene margen para volver a recurrir a este instrumento de la política fiscal. Lo considera un "error", porque el "IVA producirá un efecto inflacionista". Además, sostiene que reduce la renta disponible de los españoles y sobre todo afectaría a los más débiles.

BCE



España debe desligarse del BCE como fuente de financiación

En el ámbito europeo, si hay algo que Luis de Guindos considera vital es la relación entre España y el Banco Central Europeo (BCE). "Lo urgente -sostiene el responsable económico- es abrir los mercados de capitales y conseguir que España se pueda desligar del Banco Central Europeo como única fuente de financiación estable, lo que no puede seguir por mucho tiempo". No obstante, considera positivas las decisiones de la entidad que dirige Mario Draghi de inyectar liquidez dadas las limitaciones que se están viviendo.

GASTO Y DÉFICIT



Fijar por ley un límite al endeudamiento, positivo para el euro

La austeridad es una de sus banderas. Por ello, el titular de Economía y Competitividad defiende que se establezca un techo de gasto y el déficit se limite por Ley, tal y como se acaba de establecer en el pacto fiscal acordado por los socios del euro en la última Cumbre Europea. De Guindos considera que trasladar ese acuerdo a las legislaciones nacionales no va a ser fácil, pero que "sin duda es positivo desde el punto de vista de la solidez futura de la zona del euro". También está a favor de limitar el gasto de las administraciones territoriales.

EUROBONOS



Una emisión conjunta de deuda podría evitar impagos

"El único modo en el que los países endeudados pueden financiarse a un coste razonable y sostenible en el tiempo, evitando el impago de la deuda, es una emisión conjunta por parte de todos los países de la zona euro, de modo que el coste de estos bonos sea muy inferior al que soportan actualmente los países débiles". Así se manifestaba el nuevo responsable de la política económica del Ejecutivo de Mariano Rajoy en septiembre ante el debate que ha suscitado la posibilidad de la emisión de eurobonos, a la que se opone Angela Merkel.



Luis de Guindos es consciente de que asume una herencia envenenada, de que este trimestre España sufrirá una contracción del PIB que él estima que podría alcanzar las dos o tres décimas intertrimestrales.

Y, además, considera que, en un contexto global de desaceleración, en España hay un hecho diferencial y no es precisamente positivo. "La contracción del cuarto trimestre llega cuando no nos hemos recuperado de la de 2008 y 2009", ha advertido en varias ocasiones en las que también ha destacado que Francia y Alemania, que ahora también se desaceleran, sí llegaron a salir del hoyo de la gran recesión.

La austeridad, que ha sido la base del discurso de Mariano Rajoy para llegar a La Moncloa, ha constituido también una de las banderas de Luis de Guindos. Pero no se ha referido a ella como un concepto aislado.

Ajustes

En su opinión, es necesario tener en cuenta que "la austeridad por sí sola no vale", porque "llevaría a una contracción adicional". Por ello, "es fundamental que se empiece a generar la expectativa de que España puede volver a crecer y esas son las reformas en el mercado laboral, la negociación colectiva, y es sobre todo acelerar todo el proceso de reestructuración del sector financiero -que otra vez nos volvemos a quedar atrás- y que se vayan saneando los balances de los bancos".

Otra de sus máximas, sobre la que se articularon sus principales críticas al Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, es que hay que decir la verdad a los ciudadanos. De Guindos es consciente de la dificultad del reto que tiene por delante, pero lo afrontará con la convicción de que "es en momentos de encrucijada cuando se toman decisiones importantes y la sociedad quiere oír la verdad y que se adopten este tipo de decisiones".

"La situación es complicada, pero creo que también tenemos algunas ventajas: la situación política que se ha abierto en España con un Gobierno recién salido de las urnas con un mandato claro", aseguraba hace pocos días en un acto de EXPANSIÓN en Barcelona.

Por eso, "lo positivo es que a partir de esa base deteriorada, desde el punto de vista laboral y financiero, se pueden tomar medidas y la economía española puede remontar con más intensidad que otras".

"Es en momentos de encrucijada cuando se toman decisiones importantes", asegura

SISTEMA FINANCIERO



Es necesaria una nueva ronda de reestructuración

Transparencia, saneamiento, reestructuración y consolidación. Estos son los ejes sobre los que, a juicio del responsable económico del Ejecutivo de Mariano Rajoy, debe pivotar la reforma del sector financiero. "La mitad del sistema financiero necesita una nueva ronda de reestructuración", dijo en alguna ocasión. Considera necesario "introducir transparencia en los balances de manera muy clara y empezar a recoger valoraciones ajustadas para que se pueda llevar a cabo una recapitalización y atacar los problemas que realmente tiene el sector". Además, sostiene que "el proceso de saneamiento tiene que ir ligado a una reducción de capacidad del sector, a mejoras de eficiencia y a reducciones de costes y a otra ronda de consolidación". De Guindos considera que la recapitalización debe hacerse con dinero privado y, si no se puede, recurrir al tesoro nacional o la facilidad europea.

BANCO MALO



Una fórmula para absorber los activos tóxicos inmobiliarios

Uno de los temas de debate más candentes en el actual escenario es la posibilidad de crear un 'banco malo', una figura destinada a ayudar a la reestructuración del sistema financiero español, que divide incluso a los propios dirigentes del Partido Popular. El nuevo responsable de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, es de los que están a favor. Recientemente, el ex secretario de Estado abogó por la creación de un "banco malo" que absorba los activos tóxicos inmobiliarios de los bancos en una estructura gestionada por el Estado. El hecho de que De Guindos sea proclive a su creación no es nueva: "La fórmula del 'banco buenobanco malo' se muestra muy atractiva y en estos momentos está originando bastante atención". Esta afirmación es de febrero de 2009, cuando Suecia desató el debate sobre su creación como solución a la crisis bancaria.

VIVIENDA



Una reforma que estimula el mercado del alquiler

Luis de Guindos aboga por una reforma del mercado inmobiliario que estimule, por ejemplo, el mercado de alquileres para liquidar el sobrante de viviendas vacías. Esto sería además de las medidas que anunció el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en el debate de investidura y que pasan por mantener el IVA en el 4% para la vivienda nueva y la recuperación de la deducción por la adquisición de un primer inmueble destinado a residencia habitual. En opinión del nuevo responsable económico del Ejecutivo, "la medida fundamental para reflatar el mercado residencial es el ajuste de los precios a la realidad del mercado. [...] También es muy importante que las entidades comiencen a dar crédito". Considera que a España todavía le quedan cuatro o cinco años para eliminar el exceso de oferta y que se vuelvan a iniciar entre 300.000 y 400.000 viviendas al año.

PENSIONES



Un cambio necesario ante la insostenibilidad del sistema

El responsable económico del Gabinete de Mariano Rajoy está de acuerdo con la reforma del sistema de pensiones y fue una de las primeras voces que alertó de que la Seguridad Social podría entrar en déficit este año y, en consecuencia, ser la responsable de que el objetivo de déficit no se cumpla. Luis de Guindos advirtió en enero: "El superávit ya no cubre y que en 2011 ya estaremos en déficit". La reforma de las pensiones es ineludible, inaplazable, hay que explicárselo a la sociedad española e intentar no generar confusión con otros temas", considera. "Los que estamos en activo estamos pagando las pensiones de nuestros pensionistas", explica. "Y las nuestras las pagarán nuestros hijos, que además tendrán condiciones laborales más complejas que las que nosotros hemos tenido". La revalorización de las prestaciones es un compromiso de Rajoy.

1. Luis de Guindos, ayer durante su toma de posesión.

Cinco bancos españoles captan 33.000 millones en el BCE

BBVA, POPULAR, SABADELL, BANKINTER Y CÍVICA/ La banca habría pedido cerca de 100.000 millones a tres años para cubrir los vencimientos de deuda de 2012.

DBadía/J. Zuloaga, Madrid

Los bancos recibieron ayer el dinero fresco proporcionado por el Banco Central Europeo (BCE) en la subasta más importante de la historia. En total, la institución les prestó 489.190 millones de euros a un plazo de tres años y a un tipo de interés que dependerá de la evolución del precio del dinero, pero que actualmente se sitúa en un mínimo histórico del 1%.

Pero, ¿cuánto se quedaron las entidades españolas? La institución mantiene el anonimato de las entidades que participan. Sin embargo, ayer se filtraron ya algunos nombres. Según un informe de Morgan Stanley y otro de Ahorro Corporación a los que ha tenido acceso EXPANSIÓN, BBVA, Bankinter, Banca Cívica y Sabadell habrían captado un total de 25.000 millones de euros. En la nota de Ahorro, los expertos indican que "Popular no ha proporcionado las cifras, pero ha comentado que han acudido sin miedo". Sus previsiones apuntan a una cuantía de 8.300 millones (ver gráfico).

Sobre CaixaBank, matizan que "sólo ha sugerido un uso limitado sin especificar más" y recuerda que la entidad sólo tiene vencimientos por importe de 2.500 millones el año que viene. Y Bankia, que captó 4.000 millones en la subasta a un año que celebró el BCE en octubre, habría renovado al menos ese importe en la de ayer, según fuentes financieras.

Tendencia al alza

El resto de las entidades no ha querido especificar la cuantía. El Banco de España publicará las cifras del conjunto del sector sobre la deuda total que mantienen con el BCE a mediados de enero, en la que se podrá ver el salto que se produce de noviembre a diciembre. En noviembre (últimos datos disponibles), la banca española contaba con 106.280 millones (el 17,47% del total del eurosistema). Si se mantuviera esa proporción, bancos y cajas habrían pedido unos 88.000 millones en la subasta que celebró ayer el BCE. Varias fuentes de entidades financieras y gestoras de fon-

En noviembre, la deuda de la banca española con el BCE ascendía ya a 106.280 millones

LA BANCA ESPAÑOLA E ITALIANA ACUDEN EN MASA AL BCE

> Entidades nacionales

Peticiones de liquidez a tres años de bancos al BCE, en millones de euros

BBVA	11.000
Banco Popular	8.300*
Bankinter	6.000
Banca Cívica	4.000
Banco Sabadell	4.000
Santander	No disponible
Bankia**	No disponible
CaixaBank	No disponible

(*) Según estimaciones de Ahorro Corporación. (**) Al menos 4.000 millones.

> Los compromisos para el año que viene

Vencimientos de deuda en 2012***. En millones de euros.

Santander	35.842
Bankia	17.240
BBVA	11.104
Popular	6.500
CAM	6.370
CatalunyaCaixa	4.905
Sabadell	3.928
Novacaixagalicia	3.924
CaixaBank	2.942
Pastor	2.304

Fuente: Morgan Stanley, Ahorro Corporación y Bloomberg

Expansión

dos coinciden en que lo más probable es que el volumen se acerque a los 100.000 millones.

El BCE eliminó ayer con esta operación de un plumazo los problemas de liquidez de la banca, que encarará de forma más cómoda los elevados vencimientos del año que viene. La banca europea tiene compromisos por importe de 800.000 millones, según datos de Royal Bank of Scotland (RBS), mientras que la española cuenta con 120.000 millones, según AFL.

En este sentido, Mervyn King, vicepresidente del Consejo Europeo de Riesgo Sistémico (ESRB por sus siglas en inglés), apuntó ayer en Fráncfort que la medida extraordinaria del BCE, que bombeó cerca de medio billón al sistema, "va a aliviar las presiones crediticias". "Los efectos de esta operación serán visibles en los próximos seis meses", añadió.

Por otro lado, la barra libre del BCE podría impulsar la cuenta de resultados de las entidades. El sector toma prestado al 1% y compra deuda pública que rinde entre un 2% y un 6% en función del plazo. El margen se lo ingresan en la cuenta, operativa

> Bancos transalpinos

Peticiones de liquidez a tres años de bancos al BCE, en millones de euros

Intesa Sanpaolo	12.000
Monte dei Paschi	10.000
Unicredit	7.500
Banco Popolare	3.000
Pop. Vicenza	1.500
Carige	1.300
Dexia Crediop	1.050
Pop. Siondrio	1.000

(*** No se incluyen las cédulas multiclientes que lanzaron las cajas a través de Ahorro y Titulización (AyT) y que también vencen el año que viene, casi 7.000 millones más.

Opciones

1 La banca tiene como prioridad cubrir los elevados vencimientos que encara el año que viene. Estos ascienden a 120.000 millones, según AFL.

2 El sector podría captar financiación al 1% y comprar deuda que rinde mucho más, con el fin de ingresarse el margen e impulsar las cuentas.

3 La barra libre del BCE sustituirá a otras vías de financiación más costosas, como las emisiones de deuda en los mercados mayoristas o las cámaras de contrapartida.

que se conoce como carry trade. No obstante, según añade Ahorro Corporación, "destacamos que todas las entidades han comentado que en principio no utilizarán esta liquidez para carry trade". "Entendemos que la razón es no aumentar demasiado la exposición a riesgo soberano", añade.

Sin embargo, estas afirmaciones contrastan con los hechos, dado los resultados de

las tres últimas subastas del Tesoro español, en las que la banca española devoró la deuda. Esto provocó que el organismo público lograra captar más dinero del que tenía previsto y a unas rentabilidades atractivas.

Con el préstamo del banco central, la banca puede sustituir otras vías de financiación más costosas, como las cámaras de compensación. En Europa, hay dos principales, LCH.Clearnet y Eurex Repo. Éstas hacen de cortafuegos en los préstamos que se conceden entre bancos, operativa en la que, al igual que con el BCE, deben utilizar un aval que actúa de garantía. Normalmente, la garantía favorita suele ser la deuda pública.

Por lo tanto, junto con la práctica del carry trade, el sector mejorará sus resultados, al rebajar los costes de financiación. Las entidades españolas no consiguen colocar deuda en los mercados mayoristas desde finales de mayo, a excepción de una operación de BBVA del pasado mes de octubre. Ahora tendrían que ofrecer rentabilidades superiores al 5% para colocar sus bonos a tres años, el mismo plazo al que les presta el BCE liquidez ilimitada, pero al 1%.

El 98,7% de los clientes de BBVA acude al canje de preferentes

EMITIRÁ BONOS POR 3.430 MILLONES

Expansión, Madrid

Los inversores de participaciones preferentes de BBVA han acudido en bloque a la oferta de canje de estos títulos por bonos convertibles en acciones. La operación afectaba a cinco emisiones por un importe global de 3.475 millones de euros que fueron vendidas entre minoristas entre 2002 y 2008. Incluía la colocación de 1.000 millones que comercializó hace tres años, la que abrió la avalancha de preferentes del sector. El 98,71% de los clientes del banco ha aceptado el intercambio, que arrancó el 22 de noviembre.

Para atender el canje, BBVA emitirá 3.430 millones en bonos que se convertirán en acciones en dos fases: un 50% en junio de 2012 y el resto, un año después. El bonista puede solicitar la conversión de los títulos en marzo de 2012. Hasta que se canjeen por acciones, los bonos convertibles ofrecerán un cupón anual del 6,5%. Las preferentes estaban rentando, de media, un 3,5%.

Los expertos ya habían pronosticado que la operación, al igual que otras que están en marcha, tendría una aceptación elevada. Los particulares se liberan de este modo de las preferentes, que son poco líquidas y están cotizando con descuentos de más del 50% en el mercado. Y los ban-

Hoy acaba el plazo para acudir al canje de preferentes por acciones de Santander

Nueva York estudia demandar a MF Global

FONDO DE PENSIONES Los servicios jurídicos de la ciudad de Nueva York estudian demandar al quebrado banco de inversión MF Global para así intentar recuperar 9,6 millones de dólares de su fondo de pensiones, según *The New York Post*.

Caja Laboral no contempla fusiones

REESTRUCTURACIÓN Caja Laboral no contempla entrar en "ningún proceso de fusión" de entidades y apuesta por seguir "avanzando" en su propio proyecto de futuro con su "modelo propio", según su subdirector, Xabier Egibar.

Nuevo presidente de Caja de Ingenieros

JOSÉ ORIOL SALA La cooperativa de crédito Caja de Ingenieros ha elegido a José Oriol Sala como presidente para los próximos cuatro años, en sustitución de Ramón Ferrer. Sala era vocal en la entidad desde 2005.

Las pólizas discriminatorias serán ilegales

DESDE 2013 Las pólizas de seguros con cláusulas discriminatorias por razón de sexo (que cobran más a mujeres que a hombres por la misma póliza) serán nulas si se suscriben después de diciembre de 2012, según determinó ayer la Comisión Europea.

cos mejoran su solvencia y adelantan la consecución de los requerimientos de la Autoridad Bancaria Europea (EBA) y de Basilea III.

Los bonos que emitirá BBVA cumplen los requisitos para ser considerados capital de calidad por la EBA. "Tras el canje, los 3.430 millones de euros computarán desde el primer momento como core capital bajo los criterios de la Autoridad Bancaria Europea", dijo el banco en una nota. "El resultado de la operación, combinado con la generación orgánica de capital, forman el grueso del plan de BBVA para cumplir holgadamente con los requerimientos adicionales de capital establecidos por la EBA para junio de 2012", indicó la entidad. El canje reforzará en 100 puntos básicos su solvencia.

Santander y Sabadell

Por otra parte, hoy acaba el plazo para acudir al intercambio de preferentes por acciones que Santander puso en marcha a principios de mes. En este caso, afecta a títulos por cerca de 2.000 millones de euros que se canjearán directamente por acciones de la entidad, es decir, sin la fase intermedia de recibir bonos convertibles. Aportará un refuerzo de capital de calidad de hasta un 0,35%.

Los inversores de Sabadell tienen, sin embargo, más margen de tiempo. Su oferta de canje de participaciones preferentes por acciones, por importe de 850 millones de euros, está abierta hasta el 30 de diciembre.