

Prentsa laburpena

2012-III-9



Harian

Martxoak 8 → Emakumeen Eguna



Emakumeen Nazioarteko Eguna, iruditan



ESKren elkarretaratzea, Donostian. BERRIA



EILAS Gasteizen bildu zen. LANDERFOL.ARRAIOABE / ARP



Bilbon Iluntzean eginiko martxa. L. LAUREGALITZO / ARP



Ehunka pertsona elkartu ziren Emakumeen Nazioarteko Eguna ospatzeko Donostian atzo eginiko manifestazioan. JUAN CARLOS RUIZ / ARGAZKI PRESS

«Krisi matxistaren» kontra

Krisi ekonomikoak genero desberdintasuna dakarrela ohartarazi dute herritarrek eta sindikatuek Emakumeen Egunean

Eraldaketa soziala eta bakegintza feministak izango direla adierazi dute manifestaldietan

Maita Asensio Lozano Bilbo, **Edume Elizondo** Iruñea, **Jon Olano** Donostia, **Aitor Renteria** Baiona

Krisi ekonomikoaren irtenbidean zein aro politiko berrian feminismoak protagonismoa izan behar duela aldarrikatu zuten atzo Emakumeen Nazioarteko Eguna-ren harira egindako mobilizazioetan. Milaka andrek ibili zituzten Euskal Herriko hiriburu eta kaleak, feminismoa krisian ez dago-

ela agertzeko. «Krisi matxistari» izen-abizenak jarri zizkioten, eta eraldaketa soziala zein bakegintza prozesua feminista izango dela iragarri zuten. Sindikatuek goiza baliatu zuten protesta egiteko, eta iluntzean herritarrek hartu zieten lekukoa.

Arratsaldean ehun pertsonatik gora elkarretaratu ziren Baionako Herriko Etxearen aitzinean, Bortizkeria Sexistaren Aurkako Kolektiboak, SOS Homofobiak,

Planing Familialek eta Emazteek Diote taldeek egindako deialdiari erantzunez. «Herrialde garatuetan legez bermatzen dira emazteen eskubideak, baina ikusten dugu legeak dioten hori ez dela errealitatean gauzatzen, gizon eta emazteen hilabete sariak ez direla berak, etxeko lanak ez direla berdintasunean banatzen, enpresetan, estatuko edo administrazioan erabakitze postuetan gutxiengoa direla emazteak», erran zuten Veronique Deladevezek, antolatzaileen izenean.

Emazteek pairatzen duten bortizkeria matxista salatu zuten elkarretaratzean, baita bortizkeria horren biktima diren emazteei harrera egiteko egiturarik ez dela ere. Emazteen eskubideak bermatzeko berdintasun irizpideak garatu behar direla azaldu zuten

Deladevezek, generoen arteko bereizketarik egin gabe, ez legeetan, ez lege horiek gauzatzean.

Iruñean eguraldi hotzak hartu zituen Martxoaren 8ko Batzordeak antolatutako manifestazioan elkartu zirenak. Hala ere, ehunka pertsona atera zen karrikara, *Feminismoak ez du atzera egiten. Gurekin jai dute leloa* idatzia zuen pankarta baten atzean. Oihuekin eta aldarriekin berotu zuten giroa. Gazteluko plazan hasi zen manifestazioa, eta toki berean amaitu zen, Karlos III.a etorbidea, Merindadeen plaza, Vianako Printzea plaza eta San Ignazio karrika zeharkatu eta gero. Enpleguaren eta abortatzeko eskubidearen aldeko eta Elizaren esku hartzearen eta indarkeriaren aurkako oihuak egin zituzten.

Mezu guztien gainetik, dena

den, bat nagusitu zen: «Feminismoa ez da krisian», erran zuten Martxoaren 8ko Batzordeko kide Oihana Lopezek. Egungo egoera ekonomikoa bidean atzera egiteko aitzakia dela salatu zuten, eta horrek emakumeari egiten diola kalte batez ere. «Krisiaren ondorioz, emakumeon tokia etxean dagoela entzuteko arriskua gero eta handiagoa da». Enplegu arloko murrizketek bezala gizarte esparrukoek, denek emakumea dutela jomuga adierazi zuten Lopezek. «Zaintzaren alorreko laguntzak murriztuz gero, emakumeon bizkar gelditzen da lana». Oraindik ere lan aitzakia dela egiteko, eta gaur egungoa ez dela berdintasun egoera nabarmendu zuten Lopezek. Egindako urratsak hutsean gelditzeo arriskuari aurre egiteko beharra

16» Espainiako lan erreforma onartu dute; EAJ, Amaiur eta Geroa Bai kontra azaldu dira

17» Murgiltze eredu babestu du Kataluniako Auzitegi Nagusiak, baina baldintzak jarrita

Martxoak 8 → Emakumeen Eguna

Herrira-ren arabera, 99 andre preso daude sakabanatuta

Preso dauden emakumeen egoeraz ohartarazi du Herrira mugimenduak, martxoaren 8aren kariatara. 101 andre daude EPPKn, eta ia guztiak (99) Frantziako eta Espainiako espetxeetan daude, sakabanatuta. Preso guztien eskubideak bermatzeko eskatu du Herrira-k, baina atzo andrenek bereziki.

Gizon bat atxilo, andre bati sexu abusua egitea egotzita

Ertzaintzak 30 urteko gizon bati atxilotu zuen atzo Basaurin (Bizkaia), emakume bati sexu abusua egitea leporatuta. Eusko Jaurlaritzako Herri-zaingo Sailak jakinarazi duenez, gizonak genitalak erakutsi zizkion emakumeari, eta hari segika aritu zen. Andrea erletxeraren eraman zuten, antsietateak jota.

Emakume baseritarren lehen topaketa egin dute Arratian

Ehun emakume baseritar inguru izan dira Etxalde elkarteak nekazaritza iraunkorren inguruan antolatutako lehen topaketa, Arratian (Bizkaia). Nekazaritza iraunkorri buruzko ezagutza trukeko tailerrak, andre baseritarrei buruzko hitzaldiak eta beste hainbat ekitaldi izan dituzte bi egunean.



Sistema patriarkala sorburu duen emakumearen zapalkuntza erotik atera behar dugu»

GIPIZKOAKO BATZAR NAGUSIAK

nabarmendu zuen, eta horretarako tresna borroka feminista dela erantsi.

Bilbon, berriz, murrizketei bai esanez amaitu zuten manifestazioa. Baseritar, enpresaburu, garbitzaile eta obrako langilez jantzitako emakumeek, Afrika abeslaria lagun, eta Mamiki konpartasako perkusio taldearen erritmora, rap doinuak erabili zituzten murrizketei ongietorria adierazteko; baina ez gobernua egiten ari diren murrizketei, bai-



LABek delatutako protesta, Iruñeko kaleetan zehar. IDOIA ZABALETA / AIP

30 urte barru



Analisis
Maite Asensio Lozano

Erdibidean gaude. Orain hiru hamarraldi emakumeek eskubideak irabazten hasi zirenetik, hemendik hiru hamarraldi eskubide haieztatik eratorritako gizarte ongizaterik gabe geratzeko prozesuan, hor erdian. Eskubiderik gabeko bi garrairen artean lortutakoa nola atxiki, nola ez galdu asmatu ezin. Inflexio puntu honetan, feminismoak badu ideiarik, badu alternatibarik, baina ez eskumetik: mugimendu feminista ez dago erabakiguneetan eta, gainera, feminismoak abiatuta egingdako planteamenduen aurka letratzen ari da politikagintza. Hori martxoaren 9ko erroka.

Azken 30 urteek agerian utzi dute emakumeen jabekuntza prozesua indartsu dabilela. Oztipoak gairatuz, andreak gai izan dira, besteak beste, lan merkatuan masiboki sartzeko, sexualitateaz hausnartzeko eta gorpuztaz zein amatasunaz erabakitze-ko. Baina prozesu hori alde bakarrekoa izan da; horren seinale, emakumeek betirik egin dituzten etxeko eta zaintza lanak ez dira banatu: erantzukizun sozialik ez dago oro har, ez gizonen aldetik, ez administrazio publiko- en aldetik, ezta gizartearen aldetik ere.

Aldebakartasun horretan, beraz, emakumeek jarraitu dute etxeko lanez, seme-alaben heziketaz, sendiaren zaintzaz arduratzen. Lanaldi bikoitza deritzon horrek eragin zuzena du andreen bizimoduaren eta bizi-kalitatearen %50ean (edo gutxiago) dagoen lan batean %100ean burutzeak denbora gehiegi hartzen dielako, aisialdirik edo «bizitza propiorik» gabe geratzeraino. Hartara, ongizateaz hitz egiten denean, zein

ongizatez hitz egiten da? Edo, hobeto esanda, noren ongizateaz? Aldebakartasunaren abagunean, inor harritzen al da emakumeek ugalduta nahi ez badute edo amatasuna gero eta gehiago atzeratzen badute?

Hari horretatik tiratuz, 30 urte barru jositako gizarteak atzerapausoa ekarriko die andreei. Aurretik ere emakumeak ahaztuta zeuzkan ongizate hori desagertuta doaz agintari politikoen erabakiak: gastu publiko murriztearen ondotik eta ondorioz helduko da zerbitzu publikoak gutxitzea, eta pribatizatzea. Sare pribatua ordaindu ezin dutenek betiko konponbidera joko dute: amak, arrebak, alabak. Emakumeak.

Eta zaintzaren mendeko bizimodu horrek beste lotura batzuetatik urrunduko ditu emakumeak; amatasuna, gutxienez, lotura bat badelako. Azken urteotako joerari jarraituz, jaiotze tasak eta emakume bakoitzeko haur kopuruak beharantz gertatzen badute, krisiak beste dimentsio bat hartuko du: emakumeen bizimoduak prekarizatzeak, emakumeei eurei ez ezik, gizarte osoari eragingo dio. Sistema ekonomikoari eusteko giza baliabide nahikorik ez baita egongo, ezta bizitzari eusteko ere.

Egungo krisia inflexio puntua izango da, okerrera egiteko, ala berdintasunaren bidez gizarte bidezkoagoa eraikitzeke. Bizitzaren iraunkortasuna erdigunean jartzean datza gakoa. Amaia Perez Orozko ekonomialariak dioenez: «Ondo bizitzeko baliabideak sortzeko eta beharizanak asetzeko prozesua izan behar du ekonomialak». Baieztape hori logikoa dela erantsi ohi du Orozko: «Hain da agerikoa, ezen esateak demagogikoa ematen baitu». Baina hori ere sistema patriarkalaren estrategiaren barruan dago: emakumeen aldarrikapenak utripikoak direla sinestartzea, injustizian bizitzea logikoa balitz bezala, eta areago, injustizia konpontzea ezinezkoa balitz bezala. Agian, utopiak gauzatzeko garaia iritsi da.

Emakume gisa ez dugu aurreko ereduaren alde egiteko inolako arrazoirik»

AINHOA ETXAIDE
LABeko idazkari nagusia

«Berdintasunaren aldeko borroka ez da erretorika, egunerokoa baizik»

ADOLFO MUÑOZ
ELAKo idazkari nagusia

zik eta patriarkatua, bankuetan, gastu militarrean eta monarkian egin beharreko murrizketek.

Jendetsua eta luzea izan zen Bizkaiko hiriburuko erdigune zeharkatu zuen manifestazioa. Buruan *Borroka feministak bizi-rik dirau eta Murrizketak gora eta behera, emakumeek kalera!* leloak zituela, Moitua plazan hogeimituko geldialdia egin behar izan zuten, martxoako partaide guztiek plaza inguratzea heldu arte.

Arriagara iristen, mugimendu feministako kideek deitoratu zuten gizartearen «kultura maskulinoak legitimatutako baloreak» lehenesten direla: etekin ekonomikoak, eraginkortasuna, oldarkeria, lehiakortasuna, garapena... Hala, «nazioarteko matxina» egitera deitu zituzten munduko andre guztiak, «maitasunik eta bizitzarik gabeko gizarteak eraldatzeko».

Goizean, sindikatuen tenorea Emakumeen parte-hartzea eta lana kontuan hartuko dituen gizarte eta ekonomia eredu bat. Hori da beharrezkoena, LABeko idazkari nagusi Ainhoa Etxaidek atzo ohartarazi zuenez. Manifestazioa egin zuten LABeko kideek



ELAK Bilbon egin zuen manifestaldia. BERRIA

egin zuten LABeko kideek manifestazioa egin zuten PPNren egoitzaraino atzo eguerdian, *Demokrazia eta justizia soziala. Emakumeek erabaki dugu. Zapalkuntzaren aurka eredu berri bat lelopean.*

Egungo krisia gizarte zerbitzuen arloan eskuratutako lorpen guztiak bertan behera uzten ari dela salatuta zuten Etxaidek. «Emakume gisa ez dugu aurreko ereduaren alde egiteko inolako arrazoirik, emakumeok esku hutsik uzten gintuelako. Oraindik ere, emakumeek egiten dugun lanak ez du behar duen onarpena jasotzen». Etxaidek burujabetasuna jo zuten aldatetarako giltzatza: «Bertze gizarte eta ekonomia eredu bat eraikitzea da burujabetasunaren ardatsa».

«Berdintasunaren aldeko borroka ez da erretorika, egunerokoa baizik». Hori esan zuten ELAKo idazkari nagusi Adolfo Muñoz

Triki-k, sindikatuak atzo Bilbon eginiko manifestaldian. ELAK «martxoaren 29ko grebari begira» ospatu zuen Martxoaren 8a. Bilboko Alde Zaharrean egin zuten protesta, merkataritzan lanean diharduten emakumeei elkartasuna adierazteko.

Donostian, berriz, 200 pertsona inguru batu zituen ESK sindikatuak. *Orain Inoiz baino gehiago, antolatu eta borrokatu* leloa aurrean hartuta, sindikatuak kritika egin zuten lan eta gizarte alorrean «berdintasunerako bidea oztopatzen duten egoerak». Krisi ekonomikoak desberdintasuna «sendotu eta areagotu» egin duela uste du ESK-k. Borroka egiteko eskatu zuten herritarrei, bereziki emakumei, arlo guztietan generoen arteko berdintasuna erdiezteko. Gasteizen, berriz, dozenaka pertsona batu ziren Andre Mari Zuriaren plazan, ELASEk antolatutako protestan.

MARÍA SILVESTRE
DIRECTORA DE EMAKUNDE

“Las medidas de igualdad en las empresas ayudan a tener un mejor rendimiento”

La directora de Emakunde, María Silvestre, aseguró ayer en Onda Vasca, en una entrevista con motivo del 8 de marzo, que no estuvo llamada ante la Ley de Violencia de Género, retirada por el Gobierno López, tras las críticas surgidas. “Me reuní también con las Asociaciones”, dice

BILBAO. María Silvestre celebró el 8 de marzo con una entrevista con Eider Hurtado en *Euskadi Hoy*. Por la tarde fue a la cárcel de Martutene donde hubo una obra de teatro y concluyó la jornada en la manifestación en Donostia.

Como cada 8 de mayo este también tiene su lema y en este caso es “Emplea la igualdad”. Muy ligado a la situación laboral, a la situación de crisis, proponen la empleabilidad de las mujeres para salir de la crisis.

Sí. Hemos querido jugar con el doble sentido de *Emplea la igualdad*, emplea la igualdad por un lado empleando a mujeres, es decir constatando el hecho de que la situación de las mujeres en el mercado laboral es mucho más compleja y mucho más complicada. Un indicador de la actual crisis económica son las tasas de desempleo. Y es cierto que la empleabilidad de las mujeres es mucho más compleja, su tasa de actividad es menor y las razones están muy vinculadas al cuidado de las personas, de las labores domésticas. Mientras que la inactividad en el caso de los varones está directamente vinculada con la jubilación. Eso quiere decir que muchas mujeres interrumpen su desarrollo profesional para hacerse cargo del cuidado de las demás personas, del bienestar y de las tareas domésticas. Emplear a las mujeres es un elemento para salir de la crisis porque las mujeres están sobradamente preparadas y capacitadas y no hacerlo es desperdiciar un talento. Pero hoy por hoy en las Universidades el 60% del alumnado son mujeres. Y el segun-

do enfoque de *Emplea la igualdad* es que las empresas y las organizaciones utilicen las medidas para la igualdad para mejorar la situación no sólo de los trabajadores y trabajadoras en plantilla sino también de la situación económica de la propia empresa porque ya hay indicadores también que demuestran que aplicar medidas de igualdad en la empresa ayuda a las empresas a tener un mejor rendimiento y mejor productividad.

Esa desigualdad de la mujer en el mercado laboral ya existía antes de la crisis. ¿Esta ha hecho retroceder los pequeños logros conseguidos?

La crisis económica empezó afectando más a los hombres que a las mujeres porque los primeros sectores de producción afectados fueron la construcción, el sector inmobiliario, el sector automovilístico, que están muy masculinizados. Pero a medida que ha ido avanzando, donde ha afectado de forma muy beligerante, muy directa es en aquellos empleos precarios, en aquellos empleos más débiles en el mercado, empleos a tiempo parcial, empleos temporales, situaciones laborales sin contrato y ese mundo de la precariedad sí es un mundo femenino.

¿El techo de cristal sigue ahí?

“No emplear a las mujeres, sobradamente preparadas, es desperdiciar talento”

“El Gobierno fue sensato al retirar el borrador de la Ley de Violencia de Género”

Sí. Realmente las oportunidades no son las mismas y tenemos que seguir trabajando y luchando

¿Qué ocurrió con la ley de prevención de violencia machista, porque está claro que hubo un tira y afloja entre su competencia y la de Mariola Serrano?

El Gobierno ha actuado con mucha sensatez porque abordó o quiso abordar a través de un primer borrador lo que es la violencia contra las mujeres desde el ámbito legislativo y en ese primer contraste que se hizo ya surgieron muchas críticas y elementos que cuestionaban si realmente a través de una ley se podía abordar esta cuestión o era mejor abordarlo a través de otras vías, como puede ser el desarrollo parlamentario o vía decretos. Emakunde también manifestó cuál era su postura. Creíamos que hacerlo de esta manera podía romper el marco de actuación de la violencia dentro de

lo que son el marco de las políticas de igualdad. Era una opinión compartida por el ámbito asociativo y otros institucionales.

¿En qué punto se encuentra en el consenso, el equilibrio entre lo que debe ser una acción policial digamos respecto a la violencia machista pero especialmente basada en esas políticas de igualdad?

La intervención en materia de violencia de género toca diferentes palos. Está el tema de la prevención, la educación, la sensibilización, la formación de personales especializados y está el tema de la protección de la víctima. En este ámbito, la policía cobra un papel muy importante, y creo que tenemos que tener muy claro que un elemento clave es la medición del riesgo. Y que cuando trabajamos con mujeres víctimas de violencia de género tenemos que hacer un tratamiento muy individualizado, muy personalizado, que atienda la situación particular familiar y el entorno de esa mujer. A partir de la medición del riesgo que realice la Ertzaintza habrá que articular las medidas de protección para cada mujer. >DEIA

las mujeres no tienen en Euskadi las mismas oportunidades que los hombres. “Se ha hecho mucho trabajo, las instituciones públicas también, pero la desigualdad sigue existiendo; las mujeres y los hombres tenemos que trabajar conjuntamente”.

Madariaga reconoció que sí ha tenido que sortear obstáculos. “Eso en el día a día se hace duro. No te acostumbras pero te sublevas. No hay que echar un paso atrás. Te entra la duda, pero tengo claro que si tengo mi sitio, lo voy a ocupar. No lo voy a ceder a nadie. Por mi condición de mujer y por respeto a la Institución. En política, a mi alrededor he convivido con situaciones paternalistas y comportamientos misóginos”, remarcó. >DEIA



María Silvestre, directora de Emakunde, ayer en Onda Vasca. FOTO: DEIA

Trabajamos para mejorar IBERDROLA Lanean ari gara hobetzeko

Para seguir mejorando la calidad de nuestro servicio estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por ese motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico. Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el servicio de forma inmediata y sin previo aviso.

Gure zerbitzuaren kalitatea hobetzen jarraitzeko, gure instalazioetan lanean ari gara. Horregatik, elektrizitate hornidura aldi baterako eten behar dugu. Lana adierazitako ordua baino lehen bukatuko bagenu, berehala itzuliko genuke elektrizitatea, ohartarazi gabe.

Disculpen las molestias / Barkatur eragozpenak.

Día / Eguna: Martxoak 12 de marzo

Hora / Ordua: 8:00 - 15:00

GORLIZ

C/ Gorizko Badia Ibilikoa 5, 9, 10, 99

Día / Eguna: Martxoak 13 de marzo

Hora / Ordua: 9:00 - 11:00 AMOREBIETA - ETXANO - AMOREBIETA

C/ Quimera 10, 11; San Antonio Elgezabal 33, 36

AMOREBIETA - ETXANO - EUBA

C/ San Antonio 17, 25; San Antonio Elgezabal 9, 19 a 30, 32 a 35

GORLIZ

C/ Agartene 310; Arleibondo Estrata 1 a 6, 8, 11, 12, 14, 16, 18; Bidezaretza Estrata 1 a 4; Ibilikoa 380; Landa Barri Estrata 1, 3; Landabari Estrada 1; Txoznako Estrata 3, 5; Uresáranse Bidea 8 a 19, 21, 23, 25, 27, 29, 31, 33; Zabale Oñeti 2, 6, 9, 14, 16, 18, 20, 22, 24

Hora / Ordua: 9:00 - 11:00 AMOREBIETA - ETXANO - SAN MIGUEL

C/ Zamalloa 18, 210

Día / Eguna: Martxoak 14 de marzo

Hora / Ordua: 9:00 - 13:00

BARAKALDO

C/ Autonomía 33; Castor Andexaga 1, 3

DIMA

C/ Amantegui 11, 19 a 23, 29; Artabe 4, 8, 9, 11, 12, 14; Artaun 2, 3, 5, 6, 8 a 13, 16 a 20, 22 a 30, 32, 33, 34, 54, 55; Bikarregi 1, 2, 4 a 8, 12, 14, 15, 17, 19, 21, 23, 24, 28; Biterño 5, 6, 8, 10, 11, 13, 18 a 21; Lesatzu 15 a 18; Santiago 1, 3, 5, 6, 7

IGORRE

C/ Santa Lucía 38, 39

DIMA - UGARANA

C/ Olakoetxe 14, 19; Ugarana 7, 50, 53 a 56, 58

Día / Eguna: Martxoak 15 de marzo

Hora / Ordua: 11:00 - 12:30

BERMEO

C/ Mañuas 12, 28, 29, 31, 32, 33, 36, 38, 46 a 49, 67

Hora / Ordua: 9:00 - 10:30 GERNIKA LUMO

C/ San Pedro De Luno 7, 8, 10, 13, 15, 17, 18, 21, 51; Zallo 7 a 17, 19 a 26

Hora / Ordua: 8:00 - 10:00 LEIOA

C/ Aldekoena Auzoa 1; Elejalde 1, 4, 8, 10, 25, 235, 236; Elejalde-jeioa 6

Hora / Ordua: 17:00 - 18:00

C/ Aldekoena Auzoa 1; Elejalde 1, 4, 8, 10, 25, 235, 236; Elejalde-jeioa 6

Hora / Ordua: 9:00 - 10:30 MUXIKA

C/ Ugarte 9

Día / Eguna: Martxoak 16 de marzo

Hora / Ordua: 0:05 - 7:00

BILBAO

C/ Julian Gaiarre 51, 53, 55, 57, 59, 61, 63, 94, 96, 98

Hora / Ordua: 9:00 - 10:30 ISPASTER

C/ Barainca 4, 6, 7, 9 a 16, 18; Gallette 1 a 11; Kortazar 2; Mendazona 16; Solarte 1, 2, 5, 10, 12, 833; Soluan 4, 5, 6, 8 a 13, 19

Hora / Ordua: 11:00 - 12:30

C/ Artikas 3, 6, 10, 11, 12, 19; Kortazar 4

“Emakunde se ha ido descapitalizando”

ANA MADARIAGA, PRESIDENTA DE LAS JUNTAS DE BIZKAIA, DICE QUE LAS MUJERES NO TIENEN LAS MISMAS OPORTUNIDADES

BILBAO. “Es cierto que Emakunde se ha ido descapitalizando en los últimos años, pero confío en que la situación del Instituto se reconduzca”, aseguró ayer, Ana Madariaga, presidenta de las Juntas Generales de

Bizkaia, en una entrevista en Onda Vasca con motivo del 8 de marzo. Sobre la polémica del ministro de Justicia, Gallardón, al vincular la violencia de género con el aborto, Madariaga fue contundente al señalar que las palabras no fueron afortunadas. “Hay que esperar a ver lo que lleva al Congreso, pero ha generado una alarma, al igual que lo ha provocado el trabajo sobre el sexismo lingüístico”, añade.

La política jeltzale reconoció que

Tribuna Abierta

POR MITXEL LAKUNTZA (**)

De la indignación a la organización: el 29-M, huelga general

DENTRO de un proceso continuo de reformas en el cual, una tras otra, se han ido eliminando derechos, esta última reforma es particularmente dura. Es una agresión sin precedentes que otorga al empresario un poder prácticamente absoluto para imponer sus condiciones en cada centro de trabajo. Una reforma que toca prácticamente todos los puntos; desde la contratación y el despido, hasta la negociación colectiva. Posibilita que todas las condiciones de trabajo puedan ser modificadas al gusto de las empresas de un día para otro, llevando a los centros de trabajo la ley de la selva.

La patronal sabe que en un momento donde una parte importante de la sociedad está en *shock*, sometida semanalmente a recortes y con una tasa de paro histórica, está en una condición inmejorable para atacar y reducir los salarios. Ese es el verdadero objetivo oculto de la reforma, por ello la reforma permite a la empresa no pagar los salarios pactados mediante la fórmula del *descuelgue*, establece arbitrajes obligatorios y señala la fecha de caducidad de los convenios desde su vencimiento en dos años, fecha en la cual salvo que se firme otro convenio, desaparecerían las condiciones actuales.

Se trata de modificar las reglas de la negociación colectiva en las empresas para descompensar más aún la correlación de fuerzas, para

debilitarnos y fortalecer al empresario. Son los favores que se obtienen desde la política, la subordinación del poder político al mundo empresarial y de la banca, es más patente que nunca.

Ahora es el Gobierno del PP, al igual que el anterior del PSOE, o como sucede en Navarra con el Gobierno de UPN-PSN, comparten en lo fundamental cuál es su papel, llevar a cabo la agenda del capital y como venimos comprobando las reformas y recortes son su único recurso político.

La huelga general dentro de un proceso

Lo anticipamos en huelga general que el 21 de mayo de 2009 los sindicatos ELA-LAB-STEE-ESK-EHNE e HIRU convocamos para advertir sobre las trágicas consecuencias que padeceríamos en el caso de que las políticas no cambiasen de rumbo. La huelga no fue convocada solo con ese propósito, sino con el de iniciar un proceso de movilización sindical y social para trasladar al conjunto de la clase trabajadora y al resto de la sociedad la existencia de una alternativa. Puede decirse que esta huelga supone el punto de partida de un camino, de un proceso dirigido a organizar la indignación social. A ésta le han sucedido otras dos huelgas generales que han continuado apuntalando el camino emprendido en 2009. La del 29 de

junio de 2010 contra la reforma laboral, y la del 27 de enero de 2011 contra la reforma de pensiones, ésta última convirtiéndose en la mayor movilización ciudadana registrada en Navarra desde el comienzo de la crisis.

UGT y CCOO. Diferencias de fondo

Esta última convocatoria de huelga en protesta por el retraso de la edad de jubilación a los 67 años y la rebaja de las pensiones fue especialmente hiriente, por contar dicha reforma con el apoyo de UGT y CCOO, convirtiéndose en Europa en un hecho desconocido en el sindicalismo.

Cuando han pasado tres semanas desde que ELA, junto a otros sindicatos y organizaciones llamara a la huelga general el 29 de Marzo, todo apunta a que finalmente UGT y CCOO terminarán convocando una jornada de paro. No lo harán en cualquier caso por convicción sino por obligación. El retraso en la convocatoria y la indecisión cuando nos encontramos ante el mayor ataque a los trabajadores debe su explicación al modelo de diálogo social.

Estas organizaciones optaron ya hace mucho tiempo por un modelo que en síntesis se encarga de acompañar las políticas de los gobiernos a cambio de un reconocimiento institucional y una generosa financiación pública de sus iniciativas.

Lo que sucede ahora es que esta reforma (no lo olvidemos la comentaron a negociar UGT y CCOO con el Gobierno anterior) no les concede siquiera la mínima concesión y hace imposible aplicar la socorrida justificación del mal menor. El problema no puede reducirse a que Rajoy no les coja el teléfono como decía Toxo, secretario general de CCOO, ni a suplicar el permiso para volver a sentarse a negociar. Hay diferencias de fondo, por eso ELA no comparte ni la práctica sindical del día a día, ni los objetivos de estos dos sindicatos. Si finalmente deciden sumarse a la convocatoria del 29, la huelga tendrá más incidencia. Lo positivo termina ahí, porque la huelga general no puede hacerse para que el sindicalismo se acomode en el sistema; la hacemos para no dar cobertura al poder político y económico.

Trabajar las alternativas, fortalecer la movilización

No haber participado en un modelo de *concesiones laborales y sociales* es sin duda una condición indispensable para ganarse la legitimidad entre los trabajadores. Solo desde esa coherencia puede lograrse el mayor de los reconocimientos, el de los que sufren las consecuencias más duras de esta crisis. Desde ese principio, y por complicado que sea el escenario, ELA apuesta por hacer tres cosas; trabajar por una alter-

nativa social y económica, movilizarse y sindicalizar las empresas. La movilización, las manifestaciones, las convocatorias de huelga no son solo indispensables para provocar un cambio en las políticas, sino que nos otorgan también la confianza y el poder necesarios para continuar un proceso que irá, sin duda, fortaleciéndose con la adhesión de cada vez más gente.

Por otro lado, en un futuro de mayor desregulación, de menos derechos, hacerse más fuertes colectivamente en las empresas va a determinar en un grado muy alto las condiciones laborales. Puede anticiparse que solamente en aquellas empresas sindicalizadas habrá empleo digno. Eso requiere de un sindicalismo de base, de implementar dinámicas reales, de liderazgos adecuados y en definitiva de una mayor organización en cada centro de trabajo. Éste va a ser el único camino posible, no hay otra opción para detener esta reforma. Y la pelea también está fuera, es tiempo de salir a la calle, hacer uso de la única herramienta de participación social que nos dejan, la movilización.

Por eso la huelga general convocada junto con otros sindicatos no es ningún punto final, sino parte de un proceso para fortalecer la defensa colectiva de los trabajadores: Para que la indignación organizada acabe desbordando y condicionando otra política.

(*) Coordinador de ELA en Navarra

UN edil del Ayuntamiento de Iruña pide perdón públicamente por dar positivo en un control y dice que nunca más volverá a ocurrir. Pero, ¿a dónde estamos llegando? Tendrá que disculparse ante el municipal que le multó, ante su familia por el gasto ocasionado (que sí lo hace) o ante su religión si le prohíbe el alcohol, pero ante nosotros, por favor, no. No será mejor o peor político por este hecho, sino por sus acciones de gobierno, sus pactos, etcétera. Lo mismo sucede con Strauss-Kahn. Se le podrá denominar proxeneta, infiel o cabrón, pero nunca mal político o nefasto dirigente del FMI por las orgías que se montaba. Los problemas los tendrá con las mujeres implicadas, con su mujer o con la justicia, pero nunca con la sociedad política. ¿Fue Bill Clinton un mal presidente por los escarceos a escondidas con la becaria Lewinsky? Claro que no. Es triste que de Camps solo se sepa que tiene los armarios llenos de trajes y no podamos juzgarle por su pésima gestión en Valencia o la bancarrota real en la que se encuentra esta comunidad.

Aclaremos un poco: si una persona es amable o antipática, juerguista o abstemia, viciosa o virtuosa no influye para que sea un buen político. La frontera está muy clara. Unos son los fines privados de mi moral y otros los fines del partido o del Estado. Y no los podemos mezclar. Si alguno no sabe distinguirlos, no puede juzgar

Colaboración

POR JOSÉ ÁNGEL SAIZ ARANGUREN (**)

Ética versus política

la actividad pública. Al político se le debe exigir ser justo, pero no santo. Se dice que es bueno que los políticos no solo sean buenas personas sino que lo parezcan, pero es bueno para ellos. Otra cosa es que en las sociedades modernas existan unos comportamientos concretos de acuerdo con la actividad que se desempeña. Es la deontología (ta deonta: lo debido). Es importante que en política se cumplan ciertos requisitos concretos en su función pública (transparencia, evitar secretismos, etcétera) que ya nos hemos olvidado. Por ejemplo. Un edil regionalista de Burlada dimite, no por su nula aportación en su ayuntamiento, sino porque falsificó facturas en otra ocupación. No solo eso, sino que su sustituto, lejos de explicar qué hará en su nuevo cargo (política), declara, y tiene 61 años, que no viene a hacer carrera política (ética).

Savater hace unos años decía que sanar la política con dosis de ética es una ilusión engañosa de la que hay que despertar. Así como una persona será buen médico si me cura aun-

que sea fumadora, otra será buena política si me dirige justamente aunque sea un mal padre o madre. La política busca mejorar las instituciones; la ética mejora las personas. Y aquélla no se mejora con buena voluntad, es decir, porque las personas sean buenas. Hoy en día la moral parece una señora que se busca para corregir a la clase política. Qué nos importa que Urdangarin eludiese la mili por sordera o que Marichalar se pasase de la raya o que el monarca enumerase sus amantes. Políticamente hablando, las monarquías no son obsoletas por estos escarceos, sino por otros argumentos.

El ministro José Manuel García-Margallo considera de una "profunda falta de ética" las bromas emitidas por el *Canal Plus* francés. Igual se han rebasado normas audiovisuales, deportivas o políticas (no lo creo), pero normas morales seguro que no. No podemos resolver la política (ni el deporte) con inyecciones morales. La ética es la intención del individuo frente a sus obligaciones personales. Siempre está en nuestras

manos y actúa según cada conciencia. No busca acuerdos, sino que depende del individuo en su libertad. En cambio, la política no está en nuestras manos; siempre necesita el acuerdo de los demás. Es una pena, pero intentamos que los políticos dimitan por escándalos privados y no por sus malas gestiones públicas. Spinoza se manifestaba claramente al afirmar que un Estado cuya salvación dependa de la buena fe de alguien y cuyos negocios solo son bien administrados si quienes los dirigen quieren hacerlo con honradez, no será en absoluto estable. Para mantener un Estado no importa qué impulsa a las personas a administrar bien las cosas, con tal de que sean bien administradas.

Ahora bien, si encima introducimos la religión, el trío funciona peor. En este medio escribe Mikel Aramburu (miembro del consejo de dirección de Zabaltzen) contestando a una portavoz de la izquierda abertzale por defender el planteamiento político frente al perdón que pertenece a la religión y al discurso de relicario o de confesionario. Dice Mikel Aramburu que no debemos permitir que se separe cualquier planteamiento

político de las consideraciones éticas profundas. Y no solo eso, sino que pide un perdón laico. Por favor, alejemos la religión del ámbito político. Schopenhauer escribió que un Estado puede funcionar mejor o peor, pero jamás puede ser moral ni exigírselo. Es decir, un Estado que evite crímenes políticamente ganaría mucho pero moralmente nada. Y es que no se pueden apagar, decía Savater, los incendios forestales con un hisopo de agua bendita. Que soliciten perdón y arrepentimiento los obispos (como lo han hecho) me parece normal y justo. Pero en política no existe el perdón. Tampoco el arrepentimiento. Eso es retórica moralizante. En política se traducen como condena judicial. No es, como señala el miembro de Zabaltzen, vivir como si aquí no hubiera pasado nada. Claro que ha pasado y por eso algunos han sido condenados y otros han salido decorados. Ahora bien, pedir perdón y rezar de forma laica y con guitarra cinco padres nuestros será una cuestión individual y seguramente provechosa para el creyente. Pero nunca podrá ser una cuestión política. Porque lo preocupante no es la ausencia de ética en la política, sino la falta de principios políticos. La clase política no debe exigir perdón, sino justicia. Ahora bien, como expresó Quevedo, donde hay poca justicia es un peligro tener razón.

(*) Profesor de filosofía y concejal de Bildu en Zizur Nagusia

Unos son los fines privados de mi moral y otros los fines del partido o del Estado. Y no los podemos mezclar

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

INFOCAMPUS ESTUDIANTES
SE INFORMAN SOBRE LAS OPCIONES
FORMATIVAS A SU ALCANCE P.15

Los bomberos boicotean a Jiménez en un acto oficial para protestar por los recortes

INTERRUMPIERON SU DISCURSO EN LA FIESTA DEL PATRÓN CON CARTELES Y RUIDO DE LAS SIRENAS

La protesta, respaldada por LAB, SBN y ESK-ELA, fue protagonizada por unos 40 efectivos en el parque central

JESÚS MORALES

PAMPLONA. El acto institucional de celebración del patrón de los bomberos, San Juan de Dios, sirvió ayer de marco para la protesta de un grupo de trabajadores de la Agencia Navarra de Emergencias, que boicotearon el discurso del consejero de Presidencia, Administraciones Públicas e Interior, Roberto Jiménez, con motivo de los últimos recortes presupuestarios en servicios públicos. La reivindicación fue impulsada por los sindicatos LAB, SBN y ESK-ELA, que suman once de los diecisiete delegados de la comisión de personal (UGT y CCOO se abstuvieron de secundarla).

Nos falta dinero, sobran ladrones, Servicios públicos dignos, UPN-PSN desmantela servicio público, fueron algunos de los lemas que exhibieron los 40 bomberos que participaron en la protesta, en las instalaciones del parque central de Cordovilla. Aunque agentes de la Policía Foral intentaron impedir el acceso al salón de actos, varios de ellos consiguieron colarse en el interior, donde se encontraba el vicepresidente primero, e interrumpir su desarrollo durante unos segundos, antes de ser desalojados.

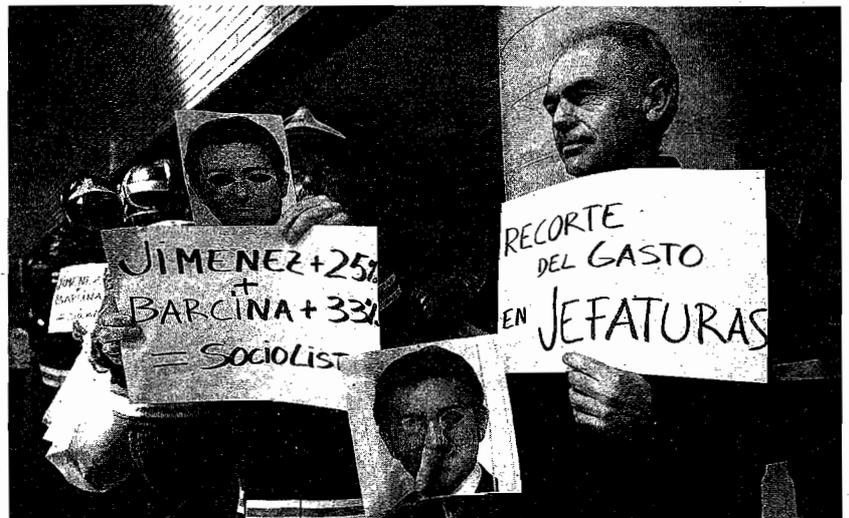
Fueron momentos de tensión entre los bomberos y los miembros de la Policía Foral que, si bien inicialmente ofrecieron a los trabajadores de la ANE la posibilidad de entrar al salón de actos sin los carteles, finalmente les prohibieron el acceso. "Estáis del otro lado. A vosotros también os han recortado el sueldo", increparon algunos bomberos a los policías, mientras se escuchaban gritos de "sinver-

güenza", "chorizo" y "ladrones".

Después de que se templasen los ánimos, Roberto Jiménez tomó la palabra, aunque fue inmediatamente interrumpido por la megafonía del parque, empleada por los protestantes para cortar el discurso del consejero. "Esto no es una salida. No es una salida. En este día del patrón de los bomberos, los trabajadores y trabajadoras de la Agencia Navarra de Emergencias, también tenemos algo que decir...". "Parece que tenemos boicot", comentó entonces el consejero a los asistentes. "No me preocupa tanto por mí, sino por ustedes", añadió en referencia a los bomberos homenajeados y a sus familias.

DISCURSOS PARALELOS El discurso de Jiménez sonó desde ese momento solapado con la protesta de los bomberos en contra de los recortes. "No nos parece que justo que recorte los derechos de los trabajadores de la Administración y dilapide el supuesto ahorro en obras faraónicas de más que dudosa y necesitada necesidad. No consideramos legítimo que en el mismo capítulo de los presupuestos donde se nos reduce nuestro salario, se aplique a sí mismo una subida del suyo", leyó uno de los bomberos a través de la megafonía.

Para completar la confusión, otro grupo de bomberos hicieron sonar las sirenas de la docena de vehículos estacionados en el parque, "por los compañeros jubilados y en especial recuerdo de Ramontxo Etxeberria", justificaron, aunque lo cierto es que la acción iba dirigida a impedir que el discurso de Jiménez



Varios bomberos muestran carteles reivindicativos y caretas con el rostro del consejero. FOTOS: PATXI CASCANTE



Un escolta desaloja a uno de los protestantes ante la mirada de Jiménez.

se desarrollase con normalidad. "Esto parece una discoteca", acertó a decir el consejero al ser sorprendido por el estruendo de las

sirenas, aunque prosiguió de ese modo hasta finalizar su intervención. A la conclusión, declinó realizar ningún tipo de comentario.

LA CIFRA

9.664

● **Actuaciones.** Los bomberos del Gobierno de Navarra realizaron el año pasado 9.664 actuaciones, un 5% más que el año anterior. De ellas, el 43% estuvieron relacionadas con salvamentos y rescates; el 25%, con asistencias técnicas (apertura de puertas, achiques de agua, etc.); y el 22%, con incendios.

● **Grupo de Perros de Salvamento.** La ANE también reconoció ayer al Grupo de Perros de Salvamento que colabora en la búsqueda y rescate de personas, tanto desaparecidas como atrapadas en derrumbes o aludes. Está formado por una quincena de guías y una veintena de perros.



Autoridades, bomberos homenajeados y miembros del Grupo de Perros de Salvamento. FOTO: PATXI CASCANTE

Homenajeados 7 bomberos jubilados o fallecidos en 2011

POR PRIMERA VEZ TAMBIÉN FUERON RECONOCIDOS CATORCE BOMBEROS VOLUNTARIOS RETIRADOS

PAMPLONA. Durante el acto celebrado ayer fueron homenajeados los bomberos profesionales jubilados en 2011 Jesús María Astiz Lizarraga, Antonio Manuel Baigorri Remírez, Alfonso Jáuregui Blanco, Pedro Larrañeta Rozpide, Carmelo López Aldama y Luis Sandua Arce; y el

bombero José Ramón Echeverría Echavarren que falleció en servicio.

Asimismo, se reconoció a los bomberos voluntarios Ramón Etxenike Fagoaga, Juan María Etxeberria Tapia, Pedro Joaquín Goñi Etxepare, José María Goñi Etxepare, Iosu Goia Etxeberria, Francisco Guerrero Calvera, José María Hernández Huarte, José Luis Hernández Huarte, Manuel Iriarte Huarte, Julián Lekuona Martikorena, Juan Maia Tapia, Marcos Maritxalar Goñi, José Antonio Sainz Irigoien y Antonio Zubieta Albistur. >J.M.S.

Agenda 21 y Green Capital.
Alumnos del Instituto Samaniego conocen de primera mano en qué consisten la sostenibilidad o medio ambiente. **P.10**



Durante muchos años hemos hecho un gran esfuerzo para poder estudiar en euskera

PADRES DE BERANTEVILLA
Comunicado

P.11

NUEVAS NORMAS PARA LA HOSTELERÍA

Abrir en domingo no será favorable

te. Si a estas puntualizaciones se agrega la liberación de una franja de dos metros por fachada, las cuentas no salen. El único resquicio que el borrador deja para posibilitar la instalación de veladores en estas vías dice que "si por circunstancias excepcionales, debidamente justificadas, fuera conveniente la unicación de la terraza junto a la fachada del establecimiento, se podrá autorizar previo informe técnico correspondiente sobre el diseño y condiciones de la misma".

Aunque la elaboración del documento de partida no contó con la colaboración del sector más interesado en su consecución, los propios hosteleros de Vitoria, el Ayuntamiento siempre ha dejado claro que será clave que la herramienta normativa cuente no sólo con su beneplácito sino también con sus ideas y mejoras. La homogenización de las terrazas de Vitoria llega en un momento económicamente complicado para el sector, por lo que tanto los profesionales de la barra como los grupos de la oposición han solicitado al gabinete que lidera Javier Maroto que el documento resultante de estas negociaciones no afecte negativamente a su situación.

La Federación Alavesa de Comercio y Servicios ha pedido a sus asociados que valoren la incidencia de la liberalización de horarios comerciales y ha concluido que la apertura en domingos y festivos no será favorable para el comercio en un momento de crisis. "Actualmente, los comercios de menos de 150 metros cuadrados tienen libertad de horarios y pueden abrir legalmente todos los días del año, respetando el máximo de 72 horas semanales. Sin embargo no lo están haciendo. Y no lo hacen porque el mercado no está demandando una apertura en domingos o festivos, por lo que esta apertura no va a suponer un incremento de ventas, ni va a generar un mayor consumo que es lo que necesita el sector", manifiestan. Creen que la medida tampoco generará empleo, dado que si no aumentan las ventas, no se va a contratar personal para cubrir estas jornadas, sino que "serán los dueños de los establecimientos quienes asuman estas jornadas de trabajo afectando a la conciliación de la vida laboral y familiar". >DNA

Los hosteleros piden ayudas para adaptar los veladores a la nueva ordenanza local

INSISTEN, ADEMÁS, EN LA CONVENIENCIA DE PERMITIR QUE LAS TERRAZAS PUEDAN OPERAR TODO EL AÑO

VITORIA. "Somos conscientes de que nos encontramos en una situación económica muy complicada, pero sería de gran ayuda para el sector que el Ayuntamiento habilitara algún tipo de ayuda para que podamos adaptar las actuales terrazas a los requisitos que contemple la ordenanza municipal". El presidente de la Asociación de Empresarios de Hostelería de Álava, Fabián Tobalina, tiene claro que solicitar un sostén financiero municipal en plena época de recortes es difícil, pero explica que las obras que tendrán que llevar a cabo de forma obligatoria algunos locales de la capital alavesa "requerirán de inversiones importantes".

El borrador de la ordenanza municipal redactado por el Gabinete liderado por el alcalde popular Javier Maroto plantea colores claros y sin estridencias para los elementos que componen los veladores, que podrán incluir publicidad aunque de forma discreta.

Elo significará el adiós definitivo a los grandes toldos de vivos colores que algunos establecimientos lucen para proteger a sus clientes del sol y la lluvia y también para las sillas y mesas rojas, verdes y azules que, cada una con su logotipo comercial correspondiente, inundaban calles y plazas con la llegada del buen tiempo. Los cambios han sido bien recibidos por el sector, que considera que mejorarán tanto su imagen como la de la ciudad, pero teme que puedan significar la puntilla definitiva para algunos locales de hostelería que capean como pueden el temporal asociado a la crisis económica y que no disponen de liqui-

dez suficiente para costearse toda una terraza nueva y adaptar ésta a las nuevas circunstancias que se pretenden desde el Gobierno municipal y que han sido bien acogidas por el propio sector.

SIN CALENDARIO Otra de las cuestiones que preocupan al presidente de la Asociación es la relativa al calendario de las terrazas. De acuerdo con lo establecido en el proyecto de ordenanza, los cerramientos temporales podrán instalarse de octubre a marzo, ambos meses incluidos, y deberán estar desmontados para el uno de abril. Con el fin de rentabilizar esta opción, Tobalina es partidario de que puedan estar operativos "todo el año". Una opción que, recuerda "ya funciona, y muy bien, en otras ciudades del entorno". Igualmente, propone que estas estructuras fueran ser estables, aunque desmontables para retirarlas en caso de necesidad. >A.B.

X ANIVERSARIO DEL EURO MONEDA EN PLATA DE 30 EUROS

10 AÑOS DE MONEDA ÚNICA MERECE UNA MONEDA ÚNICA.

¡YA DISPONIBLE!
EN CAJAS, BANCOS Y ENTIDADES FINANCIERAS POR SÓLO 30€



La primera moneda en el mundo con cuádruple imagen latente



Características Técnicas

Plata: 925 milésimas | Diámetro: 33 mm | Peso: 18 g
Valor Facial: 30 euros | Tirada máxima: 2.000.000 de unds.

En este año 2012 se cumplen 10 años de la implantación física del Euro como moneda única en la Unión Europea. Por ello, hemos creado una moneda única, la primera moneda con imagen cuádruple latente. Un exclusivo recuerdo en Plata de Ley, con cuatro círculos dispuestos en forma de cruz que, según el ángulo de visión muestran motivos diferentes.

EDICIÓN ÚNICA Y LIMITADA



www.fnmt.es

Real Casa de la Moneda
Fábrica Nacional de Moneda y Timbre

La reforma amenaza con dejar sin convenio provincial a 125.000 guipuzcoanos

Adegi y las centrales encaran con incertidumbre el nuevo escenario de la negociación

La patronal asegura que sigue apostando por los convenios provinciales y las centrales piden que se blinden para paliar los efectos de la reforma

PIJAR ARANGUREN

SAN SEBASTIÁN. La reforma laboral pende como una espada de Damocles sobre la negociación colectiva. El límite de la ultraactividad a dos años y la prevalencia de los acuerdos de empresa sobre los provinciales puede suponer un rejón de muerte para los 48 convenios de ámbito territorial que existen en Gipuzkoa y que regulan las condiciones de trabajo de 125.000 personas.

Unos convenios que corren peligro de desaparecer, según admiten tanto la patronal Adegi como los sindicatos. «El riesgo de perder el ámbito de Gipuzkoa es obvio y la invasión del Estado o de otro superior es clara», remarca Juan Ramón Apeztexea, responsable de Relaciones Laborales de Adegi.

Y es que con la reforma laboral los convenios provinciales han sufrido un doble ataque, en la medida en que sus contenidos pueden ser rebajados por los convenios de empresa, pero también en caso de que no se alcance un acuerdo en el plazo de dos años tras concluir su vigencia, porque se aplicaría el de ámbito estatal si lo hubiera, cuyas condiciones son muy inferiores a los de Gipuzkoa, o en su defecto el Estatuto de los Trabajadores, que establece unos contenidos básicos.

Este escenario, que da un vuelco total a la negociación colectiva, obligará tanto a la patronal guipuzcoana Adegi -negocia los convenios provinciales- como a las centrales a resituarse. De hecho, los sindicatos señalan que la incidencia de la reforma dependerá en gran medida de la actitud de

Situación de los convenios provinciales

Convenios negociados por Adegi	Vigencia	Estado negociación	Trabajadores
Comercio del mueble	2000-03	Convenio muerto	400
Establecimientos sanitarios de hospitalización, clínicas médico-quirúrgicas y de diagnóstico	2000-03	Convenio muerto	1.500
Industria de la cerámica	1999-00	Convenio muerto	360
Industria de la madera	2001-03	Convenio muerto	2.450
Industria del mueble y auxiliares	2001-03	Convenio muerto	1.500
Industria del vidrio	1999-00	Convenio muerto	320
Industria y comercio de la vid, cervezas y bebidas	2000-03	Convenio muerto	350
Industrias de derivados del cemento	2001-02	Convenio muerto	300
Comercio del Metal	2005-08	Negoc. paralizada	7.150
Residencias Terceras Personas	2009-12	Convenio vigente	4.000
Artes gráficas	2010-12	Convenio vigente	2.200
Comercio general	2007-09	Negoc. paralizada	2.600
Comercio piel	2007-09	Negoc. paralizada	580
Comercio textil	2007-09	Negoc. paralizada	2.675
Construcción	2007-09	Negoc. paralizada	12.500
I. y C. de la alimentación	2006-09	Negociación activa	3.100
I. Metal	2010-11	Negociación activa	60.000
Oficinas y despachos	2007-09	Negoc. paralizada	6.000
Hostelería	2008-10	Negoc. paralizada	5.600
Panadería	2008-11	Negociación activa	1.900
Fabricación de pastas, papel y cartón	2009-11	Negociación activa	1.550

GRÁFICO DV

Adegi, ya que le bastaría con dejar pasar los plazos para que los convenios provinciales se mueran. Por lo tanto, consideran que es la patronal la que llevará la batuta y que ellos darán la respuesta oportuna.

Un reflejo del impacto de la reforma se vio a mediados de febrero cuando el representante de los

patronos guipuzcoanos decidió en la mesa del convenio del Metal -el más importante del territorio, ya que regula las condiciones de 60.000 trabajadores- tomarse varias semanas para reflexionar sobre el alcance de la nueva normativa y decidir la estrategia a seguir.

Juan Ramón Apeztexea señala

que aunque no descarta replantear la plataforma, en cualquier caso Adegi seguirá apostando, como lo ha hecho hasta ahora, por los convenios provinciales. De hecho, recuerda que la declaración institucional que hizo en dicha mesa fue que apostaba por un marco de relaciones propio, estable y en ausencia de conflictividad. «Interpretar que no queremos el convenio que lo que ha cambiado es que antes se tenía que hacer con acuerdo de los trabajadores y que ahora hay que seguir un procedimiento, que pasa de forma sucesiva por una comisión paritaria, el Preco y la Comisión Nacional Consultiva o sus homólogos territoriales. Pero advierte que no está desarrollado, porque en Gipuzkoa no existe dicha Comisión. Un procedimiento que concluiría en un arbitraje. Para Adegi, se trata de un proceso complicado, aunque señala que los convenios podrían facultar que el Preco facilitara el arbitraje.

Respecto a los descuelgues de los convenios de empresa, señala que lo que ha cambiado es que antes se tenía que hacer con acuerdo de los trabajadores y que ahora hay que seguir un procedimiento, que pasa de forma sucesiva por una comisión paritaria, el Preco y la Comisión Nacional Consultiva o sus homólogos territoriales. Pero advierte que no está desarrollado, porque en Gipuzkoa no existe dicha Comisión. Un procedimiento que concluiría en un arbitraje. Para Adegi, se trata de un proceso complicado, aunque señala que los convenios podrían facultar que el Preco facilitara el arbitraje.

Con todo, aclara que los descuelgues serían en todo caso coyunturales, es decir, se aplicarían solo durante la vigencia del convenio con un máximo de tres años. «Luego se volvería a la situación de convenio».

En relación a la petición sindical de que los convenios provinciales se conviertan en un acuerdo de mínimos, dice que no sería legal, ya que la autoridad laboral lo echaría para atrás.

Para Adegi la pervivencia de los convenios provinciales dependerá también de la actitud de los sindicatos, ya que señala que «si insisten en mantener propuestas totalmente desconectadas de la realidad no será factible mantenerlos». Y pone como ejemplo, los ocho

convenios que están muertos desde 2003.

Mayor conflictividad

Joseba Villarreal, responsable de Negociación Colectiva de ELA, cree que la patronal «no quiere blindar los ámbitos de negociación provincial sino desarrollar la reforma y llevar su fuerza a los espacios más débiles». Pero señala que la central «peleará, como ha hecho siempre en aquellos ámbitos en los que pueda mejorar los contenidos». Para ello cuenta con un instrumento, «como es la movilización», y recuerda que la huelga del 29-M es «el primer paso en la lucha por garantizar las condiciones laborales de los trabajadores actuales y futuros».

Garbiñe Aramburu, de LAB, también augura «confrontación si Adegi pretende aplicar con toda su trueno la reforma laboral». De hecho apuesta por una movilización sostenida, que tendrá su punto de inflexión en la huelga del 29-M, aunque no acabará ahí, y ya ha adoptado la decisión de suspender hasta esa fecha su participación en las mesas sectoriales para abrir un periodo de reflexión y a la vuelta tratar de blindar el ámbito provincial.

Javier López Irisarri, de CC OO, apuesta por analizar si es posible abrir un ámbito de negociación que permita en el futuro darle un valor más importante a los convenios sectoriales y no lo descarta explorar a través de la mesa interprofesional vasca, con el objetivo de alcanzar acuerdos en algunas materias de tipo obligacional, es decir, que comprometa a las partes, más allá de lo que permita la normativa.

Maribel Ballesteros, de UGT, también cree que ese puede ser el camino para preservar la negociación sectorial, ya que entiende que la reforma «le ha dado un tiro de gracia». Y también advierte a la patronal ante la tentación de aplicar la nueva normativa en su literalidad, «ya que traerá más conflictividad en todos los ámbitos».

El modelo actual de Geroa, en peligro si desaparecen los convenios provinciales

Las aportaciones a la EPSV de empleo se establecen en la negociación sectorial

P. A.

SAN SEBASTIÁN. La reforma laboral podría tener un efecto colateral si desaparecen los convenios

provinciales, de cuya mano nacieron las entidades de previsión social voluntaria de empleo, y más en concreto en Geroa, la más extendida en Gipuzkoa, donde surgió de un acuerdo entre la patronal y las cuatro centrales en el convenio provincial del Metal.

Aquel pacto de 1996 fue histórico porque se creaba la primera EPSV

de empleo y porque supuso también todo un hito en las relaciones laborales al lograr el consenso de la patronal y de los cuatro sindicatos.

Pues bien, las consecuencias de la reforma laboral llevadas a su extremo podrían tener una derivada en Geroa, en la medida en que obligaría a replantearse el modelo de aportaciones. Y es que se gestó con

la obligación de aportar de forma paritaria trabajadores y empresarios un porcentaje que se negocia en los convenios sectoriales.

En caso de que estos desaparecieran las cuantías se tendrían que fijar en los convenios de empresa, con la dificultad que ello implicaría, ya que por un lado agrandaría las diferencias en función de la situación económica de cada compañía. Pero además, no todas las empresas tienen capacidad para negociar un convenio propio.

Asimismo, hay quien apunta que en época de vacas flacas la tentación de los empresarios por congelar o incluso suspender temporal-

mente las aportaciones sería muy elevada, lo que pondría en peligro la viabilidad de la EPSV.

Algo que ya está ocurriendo en el sector público, ya que el Gobierno Vasco ha paralizado su aportación a Itzari en cumplimiento de los recortes del sector público impuestos en el Estado, aunque pretende recurrirlo. Eugel realizó la misma recomendación a sus municipios respecto a su EPSV-Elkarkidetza-, mientras que la Diputación de Gipuzkoa, gobernada por Bildu, ha decidido no hacerlo.

A Geroa están adscritos 230.000 trabajadores de una veintena de sectores guipuzcoanos.



Perjudicado por el cambio legal. Manuel Cidoncha pasea por la plaza de la Música, en Errentería. La reforma laboral ha facilitado que su empresa le despidiera por sorpresa. :: ARIZMENDI

LAS FRASES

Juan Ramón Apezetxea
Adegi

«Seguiremos apostando por los convenios provinciales como lo hemos hecho hasta ahora»

Joseba Villarreal
ELA

«Adegi no quiere blindar los ámbitos de negociación provincial sino desarrollar la reforma laboral»

Garbíñe Aranburu
LAB

«Habrá confrontación si Adegi pretende aplicar con toda su crudeza la nueva normativa»

Javier López Irisarri
CC OO-Euskadi

«Hay que explorar el modo de dar más valor a los sectoriales. Podría ser en la mesa interprofesional»

Maribel Ballesteros
UGT-Euskadi

«La conflictividad está garantizada si la patronal usa la norma en toda su literalidad»

«¿Que va a crear empleo? A mí me deja en la calle con 59 años»

Manuel Cidoncha es, junto a otros tres compañeros, la primera víctima conocida en Gipuzkoa de una reforma laboral que facilita el despido

■ MIGUEL ANGEL MATA

SAN SEBASTIÁN. Manuel Cidoncha estaba de baja por un accidente laboral y recuperándose de una operación de rodilla cuando el pasado 10 de febrero el Gobierno de Mariano Rajoy aprobaba la reforma laboral. Como a cualquier trabajador ocupado, conocer los puntos más relevantes de la nueva ley le produjo cierta «indignación». Sobre todo por lo que se refiere a las mayores facilidades que el cambio legal otorga a las empresas para despedir a sus empleados. Un sentimiento que, en todo caso, le afectaba desde un punto de vista solidario hacia los millones de trabajadores que ven más amenazado su futuro. Ni rastro de temor a que él pudiera ser uno de los primeros perjudicados.

Vecino de Errentería, Manuel está dado de alta todavía como vendedor de recambios en un conocido con-

cesionario de Donostialdea, en el que lleva trabajando cerca de 16 años.

Pero ya sabe que no tiene futuro en la compañía y que su condición de asalariado tiene fecha de caducidad. El 27 de febrero, tras acabar su jornada laboral, la empresa le entregó «por sorpresa» su carta de despido, que será efectivo el día 12. Desde aquel día y hasta este próximo lunes está legalmente «disfrutando» de las vacaciones que le corresponden. No es el único afectado. «También han sido despedidos otros tres compañeros», denuncia. «Los más mayores de cada departamento». A sus 59 años, Manuel es el mayor entre sus compañeros de almacén. «También han echado a un pintor de carrocería, a un vendedor de coches y a un mecánico». «Todos entre 48 y mis 59 años».

A partir del lunes Manuel se sumará a los miles de guipuzcoanos que han perdido su puesto de trabajo durante la crisis. Pero su caso no es uno más. Tiene una relevancia especial, pues se trata del primer ejemplo conocido en Gipuzkoa de despido favorecido por la reforma. La empresa, que rehusó hacer comentarios a DV, no esconde que su decisión está relacionada con la nueva reforma laboral.

En la carta de despido, explica que

la rescisión unilateral de contrato «está avalada» por que «el examen de la cuenta de pérdidas y ganancias durante 2010 y 2011 ofrece un notable descenso de los ingresos de explotación». Es decir, se acoge a uno de los puntos más controvertidos de la nueva norma, el que faculta a las empresas a recurrir a despidos objetivos si el nivel de ingresos o ventas desciende de forma persistente, sin necesidad de que la compañía se acerque o entre en pérdidas. Esta permisividad no es baladí.

Dado que la empresa aún tiene beneficios, aunque en sus explicaciones añade que «existe una previsión de pérdidas para el cierre de 2011 de 150.000 euros» —a Manuel le habrían pagado como compensación 45 días por año trabajado con un tope de 72

mensualidades al tratarse de una salida improcedente. Con la nueva legislación, su despido obedece a causas objetivas y, por tanto, le corresponden 20 días por año con un máximo de 12 mensualidades.

Eso le lleva a afirmar convencido que «me han despedido porque se lo permite y se lo abarata la reforma laboral. Si no, todavía mantendría mi empleo». «Dice el Gobierno que la reforma va a crear empleo, pues yo le digo que a mí me deja en la calle con 59 años y una indemnización de 18.300 euros», sentencia.

Censura que «la empresa ha actuado con premeditación». Explica que la mutua que le hacía el seguimiento de la baja (cogida a finales de octubre) le dio el alta el 20 de febrero cuando «es evidente que aún no estoy en condiciones de trabajar tras la operación». «Me extrañó mucho, pero no me quedó más remedio que volver al trabajo. Hallé explicación cuando a la semana me entregaron la carta de despido. Se ve que tenían prisa por ahorrarse mi sueldo», remarca. Su sueldo, no su trabajo, ya que asegura que «me han ofrecido hacerme autónomo y seguir trabajando para ellos, ya que no quieren perder mi cartera de clientes», denuncia. Descartada esa opción, confía en que su «amplia» red de contactos le sirva para encontrar otro empleo. De momento, tiene abiertas «varias opciones» de clientes que «no se creen lo que me ha pasado» y que espera acaben fructificando. Mientras llega ese día, protesta junto a sus compañeros y una pancarta frente a la empresa. El miércoles lo hizo por primera vez y hoy volverá a hacerlo.

«Me echan y encima me piden que siga trabajando para ellos como autónomo»

● Ve el vídeo escaneando con su móvil este código QR



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER >

Alertan de la mayor precariedad en el sector servicios, que aglutina al 72% de las paradas

LOS SINDICATOS UGT, CCOO Y LAB SALIERON AYER A LA CALLE PARA RECHAZAR LA REFORMA LABORAL

La destrucción de empleo femenino está afectando principalmente a las ramas de limpieza, hostelería y comercio

ANA IBARRA

PAMPLONA. 18.910 mujeres paradas en el sector servicios, es decir, el 72% del total de féminas en desempleo que hay en Navarra: un sector donde se sigue destruyendo trabajo y que la reforma laboral va a precarizar aún más, según coinciden los sindicatos. Hostelería, limpieza y comercio son, en la actualidad, las ramas más castigadas por la crisis y donde la presencia de la mujer es mayoritaria. Los sindicatos UGT y CCOO celebraron ayer en un acto conjunto el Día Internacional de la Mujer, una manifestación encabezada por los secretarios generales de ambos sindicatos Juan Goyen y José María Molinero bajo el lema "Sí a la igualdad, no a la reforma laboral".

Marta González, responsable de Política Económica de UGT, reconoce que los sectores más afectados por los recortes económicos son precisamente los "más precarizados y feminizados" como ocurre con hostelería, limpieza y agroalimentación. Sectores con salarios más bajos y que encarnan la brecha salarial porque "las mujeres ocupan puestos peor pagados". A su vez, los recortes de la administración en los servicios de limpieza están afectando a mujeres que "ya cobran salarios más justos y ahora ven reducir las horas de trabajo". Otro de los problemas laborales de la Navarra femenina, señaló Marta, es "el bloqueo de la negociación colectiva". "Hay muchos convenios que no se firman o no se actualizan, y que llevan dos o tres años paralizados, lo que supone que muchas mujeres mantienen las mismas condiciones laborales que en el 2007. Y no es lo mismo el salario del metal que el de limpieza o hostelería, si no se actualiza ni el IPC", abundó.

También Carmen Pueyo, secretaria de la Federación de Sanidad de CCOO, tildó la reforma del PP como "la mayor agresión de la historia", destacó la flexibilidad y el ataque frontal a la "negociación colectiva" como los peores indicadores para la conciliación, sin entrar en otros temas como el "desmantelamiento del sistema de bienestar". Pilar Piñeiró, de la Federación de Servicios de CCOO, alertó sobre la destrucción de empleo y la precariedad en este sector, a lo que se une la reforma laboral y una "reducción de horarios para realizar el mismo trabajo". El Gobierno foral ya ha reducido en un 40% las horas dedicadas a la limpieza de edificios y colegios públicos en un sector "feminizado al 90% y con una categoría de peón, lo que supone cobrar 500.000 euros menos que un peón especial", remarcan.

GALLARDÓN Para Juan Goyen (UGT), la "sospecha" es que esta reforma laboral "lo único que sirve es para vaciar las empresas de sala-

rios dignos y luego volver a recuperar a gente que necesitan para hacer la producción pero con salarios indignos". A "la mujer española y a la navarra la reforma laboral la deja, como al resto de trabajadores, como en el siglo XIX. Todos los logros que se hayan podido arrancar en treinta años de democracia se van al traste". Por su parte, José M^o Molinero (CCOO) emplazó al Gobierno foral a que rechace la reforma; hay otras políticas posibles que defenderán "por las buenas o por las malas". Y censuró al ministro de Justicia Ruiz Gallardón por unas declaraciones en las que "parece que se le escapa esa ideología extrema que pretende retornar a las mujeres al hogar a cuidar a los niños y a los maridos, y que sean subsidiarias en la sociedad, y tuteladas por los gobiernos y por machos ibéricos".

'FORBES' Y LA CRISIS Y el mismo día que se celebraba el Día de la Mujer se publicaba la lista de multimillonarios de la revista estadounidense *Forbes* en la que el Estado español mejora de posiciones pese a la crisis. "Es lo que tenemos. Estamos a la cola en gasto social pero es un sistema que genera multimillonarios", señalaba ayer Ainhoa Etxaide, secretaria general de LAB, durante la marcha que tuvo lugar en Pamplona tras una asamblea en la que participaron más de 250 afiliadas. LAB criticó que la situación de crisis "está arrasando con todas las conquistas sociales", y defendió un "nuevo modelo social y económico basado en el reconocimiento del trabajo y la aportación de las mujeres". Una reforma laboral que, según Etxaide, va "contra" los parados, perpetúa la precariedad y no garantiza el empleo como "salida a la exclusión", a la vez que cuestionó el desmantelamiento de los servicios públicos en la atención a personas mayores y menores.

Miren Conde, responsable del área de Mujer de LAB, abundó en que las mujeres en Navarra cobran un 27% menos y que "el 60% de las mujeres de Euskal Herria cobran pensiones que están por debajo del umbral de pobreza". El problema, a su juicio, no es la crisis sino las "políticas" que se aplican "robando conquistas sociales". Además, el recorte en servicios sociales y en función pública (administración) va a tener un efecto directo en el empleo femenino con "el absentismo como razón de despido" y la mayor "potestad" de las empresas para decidir, lo que repercutirá en la conciliación. Zaloa Ibeas (LAB) ahondó en la "profundización de la precariedad laboral y social", sobre todo en sectores precarios "donde es más difícil articular luchas". La crisis está destruyendo muchísimo empleo femenino en el sector servicios "pero no nos, ente-



Los sindicatos UGT y CCOO convocaron una concentración conjunta frente a su sede. FOTO: PATXI CASCANTE



Las afiliadas de LAB sacaron su lucha a la calle tras una asamblea interna celebrada en Pamplona. FOTO: I. AGUINAGA

ramos porque son despidos individuales". Y no sólo se destruye empleo sino que se ha instalado "un miedo" a reclamar determinados derechos como la reducción de jornada para cuidados o a quedarse embarazada.

También ELA denunció ayer una reforma "regresiva" que ataca "sin

"Se destruye mucho empleo femenino pero no nos enteramos, son despidos individuales"

ZALOIA IBEAS
LAB

escrúpulos" los derechos laborales y sociales de las mujeres, que facilita y abarata el despido, limita el derecho a la negociación colectiva, aumenta la flexibilidad y la contratación más precaria, impulsa los contratos a tiempo parcial y congela el salario mínimo.

Confebask pide implicación activa a los bancos para el plan de Lakua

LAB pide que las ayudas de financiación se ligan al mantenimiento de empleo

DONOSTIA. La Confederación Empresarial Vasca (Confebask) y sus organizaciones miembro (Adegi, Cebek y SEA) mostraron su satisfacción por las medidas contenidas en el plan extraordinario de apoyo a la financiación empresarial, presentado el miércoles por el Gobierno Vasco y pidió una "implicación activa" al sector financiero para que pueda materializarse.

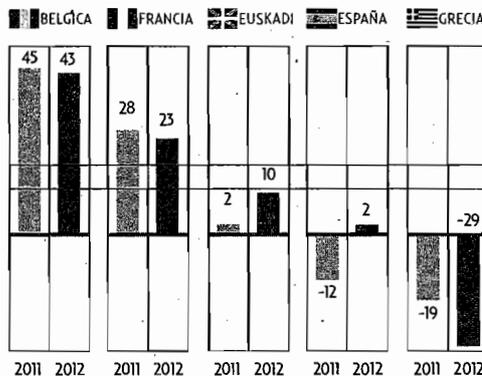
Según señaló Confebask, la iniciativa, que ha generado "expectativas positivas" entre el colectivo empresarial vasco, "viene a dar respuesta a las peticiones" que en este sentido había realizado la patronal tanto al Gobierno Vasco como a Kutxabank con objeto de facilitar financiación al tejido productivo "en un momento en que la falta de ésta representaba ya un serio riesgo para nuestra economía y para la viabilidad de algunas empresas".

Confebask agradeció el "esfuerzo" realizado tanto por el Ejecutivo de Vitoria como, "muy especialmente" por el banco resultado de la fusión de las cajas vascas, cuya participación en el plan demuestra "no sólo un importante compromiso con el país, sino también las ventajas que puede reportar a Euskadi la consolidación de un proyecto largamente esperado como el de Kutxabank". La organización animó a las empresas a recurrir a las vías habilitadas por el plan para disponer de recursos con los que "ayudar a reactivar nuestra economía favoreciendo la actividad, el crecimiento y el empleo". Además, insistió en la necesidad de una "responsabilidad e implicación activa" del conjunto de las entidades financieras para que la iniciativa resulte "exitosa".

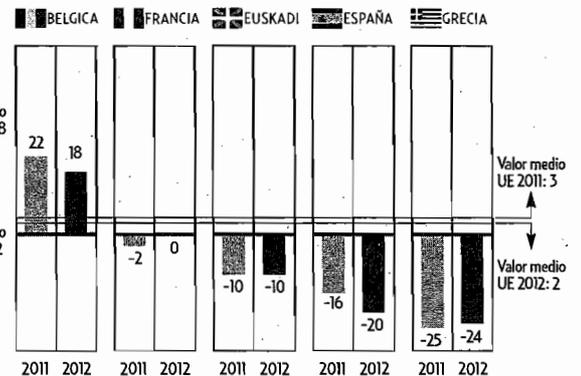
"FALTA VOLUNTAD" El sindicato LAB mostró su preocupación por que la obtención de ayudas a la financiación de empresas no esté "condicionada al mantenimiento de los empleos". La central abertzale resaltó que el anuncio de la activación de 2.180 millones de euros para el acceso de las empresas a crédito demuestra que, "si hay voluntad, se puede y se debe intervenir en la economía". "Lo que falta es voluntad política para activar una política industrial con contenido y objetivos", censuró. En ese sentido, señaló que "la política industrial debe garantizar una intervención que ayude a ordenar, dirigir e impulsar un modelo que genere y reparta riqueza". Asimismo, criticó que nuevamente se hagan "los deberes mal y tarde" e insistió en que las ayudas deben estar ligadas al mantenimiento del empleo. >E.P.

Perspectivas empresariales de la CAV

Comparativa de previsión de mejora de la producción

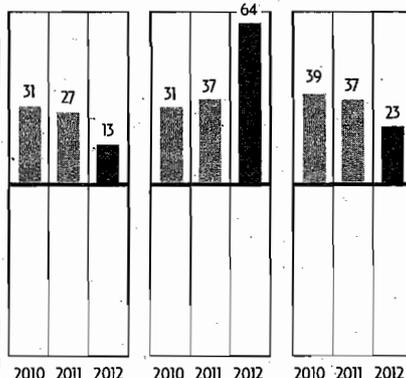


Comparativa de la intención de acometer inversiones



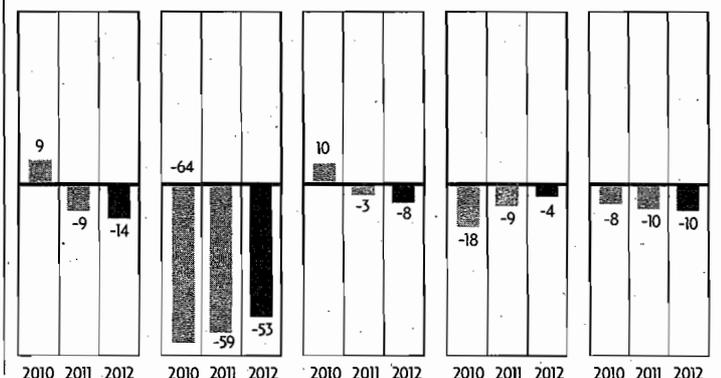
Expectativas de evolución de plantilla en la CAV

AUMENTO MANTENIMIENTO REDUCCIÓN



Empleo por sectores en la CAV

INDUSTRIA CONSTRUCCIÓN COMERCIO RESTO SERVICIOS TOTAL



FUENTE: EUSKO GANBERAK

Uno de cada cuatro empresarios prevé reducir su plantilla en 2012

ESPERAN TENER CRECIMIENTOS ECONÓMICOS "MUY MODERADOS", PERO MAYORES QUE EN EL ESTADO

Ningún sector productivo contempla generar empleo, aunque la destrucción de trabajo será mayor en industria y comercio

DONOSTIA. El panorama de la crisis no ayuda a los empresarios a ganar confianza, pero tampoco a generarla. Un 23% de las compañías vascas prevé reducir su plantilla a lo largo de este año, frente a un 13% que espera aumentarla y un 67% que confía en mantener los puestos de trabajo actuales.

Esta es una de las conclusiones de la Encuesta de Perspectivas Empresariales del País Vasco 2012, elaborada por las Cámaras de Comercio Vascas con la colaboración de Kutxabank, entre 1.274 compañías, cuyos datos fueron dados a conocer ayer.

Los resultados del informe reflejan que las empresas prevén crecimientos económicos "muy moderados" este año, que beneficiarán al 10% de las compañías, aunque por encima de la media estatal. Sin embargo, la situación no remonta ni en empleo ni en inversión.

Y es que ninguno de los sectores productivos espera generar trabajo en 2012, "algo inusual" en anteriores análisis de perspectivas empresariales, según destacan los responsables del estudio.

La intensidad en la destrucción de empleo será mayor que en años anteriores en la industria y el comercio, mientras que en los servicios y en la construcción disminuirá el ritmo de pérdida de puestos de trabajo.

Según el tamaño de las empresas, las únicas que esperan un resultado positivo son las de más de 250 empleados, mientras que las pequeñas y medianas prevén resultados negativos para 2012.

En la CAV se apunta hacia una moderada mejora de la cifra de negocio, por encima de la media estatal, pero por debajo de lo esperado para la UE. Así, un 30% de las empresas encuestadas prevé un incremento en la cifra de negocio, un 49% cree que

mantendrá su nivel, mientras que el 20% restante espera una reducción de sus ingresos en 2012.

Respecto a las ventas en el mercado doméstico, la mitad de los encuestados confía en que se mantengan en los mismos niveles de 2011, mientras que el 26% espera descensos y el 25% incrementos.

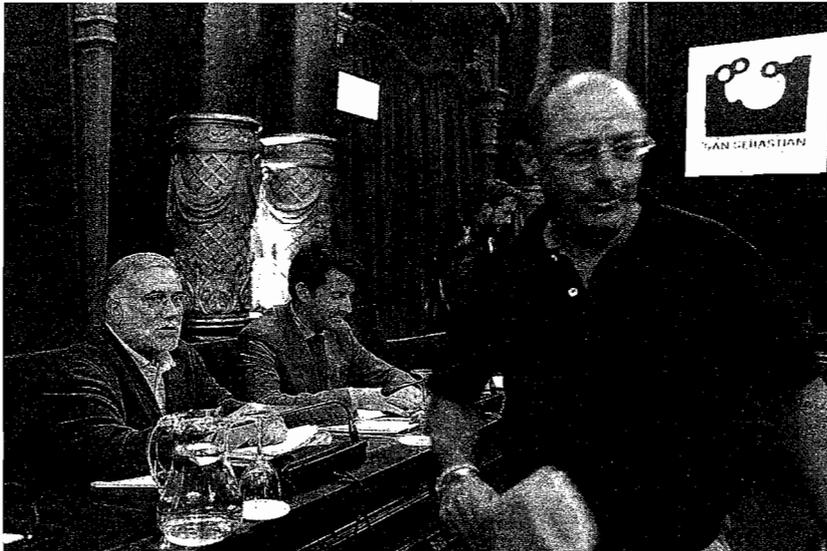
Por segundo año consecutivo, las expectativas de las exportaciones se moderan con respecto a los resultados de 2011, pero continúan siendo positivas con crecimientos para el 46% de las empresas exportadoras.

El 44% de las compañías espera una estabilidad de su actividad en mercados exteriores y solo una de cada diez contempla una reducción de sus ventas al exterior. Además, el 57% de las empresas considera que va a mantener su inversión, aunque el porcentaje de compañías que espera aumentar sus inversiones (16%) es menor que el de las que vaticina una reducción (26%).

El empeoramiento gradual de la economía según transcurrió 2011 ha influido en el indicador de confianza empresarial, que ha vuelto a registrar un saldo negativo. Por sectores, la industria volverá a ser el motor de la economía vasca. >EFE

La exportación ayudará a moderar los malos resultados, ya que se espera que crezcan las ventas al extranjero

JUZGADO DE LO MERCANTIL Nº 1
DONOSTIA - SAN SEBASTIÁN
TERESA DE CALCUTA ATOTXA JUST. JAUREGIA
1ª PLANTA - C.P. 20012
N.I.E.: 20.05.2411 013831
Procedimiento: Conv. Junta. gral. 1149/2011-F
OFICIO APLIADORIO
Se procede a ampliar los efectos litados en el presente procedimiento haciendo constar que la convocatoria de Junta corresponde a la "SOCIEDAD INMOBILIARIA IPARRAGUIRRE, S.A."
Donostia-San Sebastián, 1 de marzo de 2012
La Secretario Judicial.



Izagirre pasa en el Pleno de Donostia junto a los concejales del PP José Luis Arrúe y Ramón Gómez. FOTO: I.C.

LAB se opone a la negativa del Ayuntamiento de Donostia a pagar sus cuotas a Elkarkidetz

PIDE AL CONSISTORIO QUE JUSTIFIQUE SU DECISIÓN CON PRUEBAS JURÍDICAS

El sindicato reclama a la EPSV un mecanismo para mantener las prestaciones

PEPE SIMANCAS

DONOSTIA. El sindicato LAB mostró ayer su disconformidad con la decisión del Ayuntamiento de Donostia, gobernado por Bildu, de dejar de abonar a Elkarkidetz sus cuotas mensuales, para lo cual ha echado atrás el pago realizado en enero y no ha efectuado el de febrero, todo ello por un importe aproximado de 70.000 euros.

En una comunicación interna de la sección sindical de LAB en el Ayuntamiento de Donostia, a la que ha tenido acceso este periódico, la central abertzale afirma no estar de acuerdo con la medida tomada por el equipo de gobierno comandado por Juan Karlos Izagi-

re. A juicio del sindicato, "a día de hoy existe la incertidumbre jurídico-legal necesaria para realizar las aportaciones correspondientes en su totalidad". De esa manera, la central se refirió al Real Decreto ley 20/2011 de medidas urgentes aprobado en diciembre por el Gobierno central, que prohíbe a las administraciones, entidades y sociedades públicas efectuar en 2012 efectuar transferencias a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivo que incluyan una contingencia de jubilación.

LAB dijo no compartir la opinión del consistorio donostiarra en lo que atañe a si ese decreto ley afecta a Elkarkidetz que, con su singularidad como modelo vasco propio de EPSV, podría no estar afectada por la norma del Ejecutivo de Rajoy. El ayuntamiento de la capital guipuzcoana entiende que ese texto legal abarca también al fondo de pensiones al que están adscritos los funcionarios de los municipios y las diputaciones de Euzkadi, por lo que, acogiendo al precepto ha optado por no pagar sus cuotas.

El sindicato, en cambio, entiende que persiste la "incertidumbre" sobre la interpretación jurídico-legal del decreto ley y por esa razón reclamó al ayuntamiento donostiarra que le facilite "los documentos necesarios que certifiquen que se ha clarificado la imposibilidad de realizar los pagos".

La sección sindical de LAB aseguró que "no ponemos en duda la voluntad del Ayuntamiento de sacar adelante los acuerdos alcanzados con la comisión de personal, tampoco el referente a las aportaciones a Elkarkidetz".

Sin embargo, insistió en solicitar al equipo de gobierno municipal "que certifique la imposibilidad de efectuar los abonos a Elkarkidetz" y que pida a la EPSV "de manera urgente que establezca el mecanismo más adecuado para mantener las prestaciones, incluida la de riesgo, desde el primero de enero de 2012".

A su entender, "el mecanismo más adecuado que debe establecer Elkarkidetz debería incluir la posibilidad de poder cumplir los compromisos de abono alcanzados en este ayuntamiento".

Las infracciones laborales recibieron en 2011 multas por valor de 8,2 millones

INSPECCIÓN DE TRABAJO DEL GOBIERNO VASCO REALIZÓ 55.000 ACTUACIONES EN EMPRESAS DE EUSKADI

DONOSTIA. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco impuso a lo largo del pasado año multas por un valor total de 8,2 millones de euros a empresas vascas por infracciones en materia de seguridad y salud laboral y relaciones laborales.

El departamento de Empleo dio ayer a conocer las infracciones detectadas por los inspectores de trabajo en las más de 55.000 actuaciones que hicieron durante 2011. La mayor parte de las multas se debieron a la falta de condiciones de seguridad en el trabajo, que concentraron un 21% de las infracciones, y a deficiencias en el estado de la maquinaria, que supusieron un 15% de las irregularidades. Además, se detectaron cuatro situaciones de peligro grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores, que dieron lugar a la paralización de las actividades de producción.

En el apartado de relaciones laborales, aunque la cuantía de las multas solo supuso 1,1 millones de euros, cabe destacar que un total de 517 contratos fueron transformados en indefinidos a consecuencia de

las denuncias presentadas por los trabajadores.

Las principales infracciones detectadas en este apartado (34%) correspondieron a incumplimientos de horarios y de horas extras, y el resto fueron por ataques a los derechos de los representantes de los trabajadores (14%), salarios y finiquitos (11%), y derecho a la huelga o a la intimidad y dignidad de los trabajadores (6%). A partir de este año los inspectores asumirán también la competencia para detectar las infracciones en materia de empleo y de extranjeros.

BAJAS POR ENFERMEDAD Por otro lado, Euzkadi contabilizó en enero 88 enfermedades profesionales nuevas que causaron baja laboral, lo que supone un ascenso del 33% con respecto a las contabilizadas en el mismo mes de 2011, según datos de Osalan. Los casos de enfermedades profesionales que no provocaron baja se situaron en el primer mes del año en 149, lo que supone un descenso del 1,3% con relación a las 151 enfermedades sin ausencia laboral contabilizadas en el mismo mes de 2011. Por sectores, el de la industria fue el que más casos de enfermedades profesionales con baja registró, con 56 afectados (un 64% más que en 2011), seguido de Servicios, con 23 enfermos que dejaron de trabajar, la misma cifra que hace un año. >EFE/E.P.

INFRAESTRUCTURAS > Lucio Hernando pide a ArcelorMittal de Olaberria que Pasaia siga siendo su puerto prioritario

El presidente de la Autoridad Portuaria de Pasajes (APP), Lucio Hernando, visitó ayer la factoría de ArcelorMittal en Olaberria para trasladar a los responsables de la empresa su deseo de que Pasaia siga siendo su puerto "prioritario". Hernando mostró al gigante siderúrgico su "reconocimiento por los importantes tráfico, en especial, perfiles de exportación", que mueve a través del puerto pasaitarra. Asimismo, trasladó a los responsables de la factoría la política iniciada bajo su mandato de "procurar que ningún tráfico potencial de este puerto deje realmente de serlo por un problema de costes". >E.P.

RESULTADOS > El clúster vasco de Movilidad y Logística facturó 23.000 millones en 2011 e invirtió otros 43 en proyectos de I+D

El Clúster de Movilidad y Logística, MLC-ITS Euzkadi, impulsó proyectos de Investigación y Desarrollo (I+D) por valor de 43 millones de euros y sus socios alcanzaron una facturación de 23.000 millones en 2011, según se dio a conocer ayer en su VIII Asamblea General en la nueva biblioteca de la Universidad de Deusto, en la que se ha dado a conocer el balance del pasado ejercicio y sirvió para reforzar el compromiso de la actividad del clúster con la cooperación, la internacionalización y la innovación. >E.P.

Este fin de semana

Lo encontrarás en:

Astún, Biescas, Candanchú, Canfranc, Castiello de Jaca, Escarrilla, Formigal, Jaca, Panticosa, Sabiñánigo, Sallent de Gállego, Villanúa.

NOTICIAS de GIPUZKOA te acompaña a la NIEVE



**IGNACIO MARCO-GARDOQUI**

BRONCO Y DESAFORTUNADO



Rajoy, ayer, y detrás su ministro de Exteriores. EFE

La reforma laboral inició ayer su andadura parlamentaria en medio de una bronca excesiva y estéril. Los gritos ocultaron las razones y los insultos ensombrecieron los argumentos. Todo sigue igual y nadie cambió de opinión. El PP por supuesto: era el ponente y obtuvo un apoyo de CiU, de UPN y de Foro Asturias cuantitativamente innecesario, pero políticamente relevante. El PSOE ha elegido este asunto para desgastar al Gobierno, pero tiene el problema de su pasado que le pesa hasta la extenuación. Su modelo es conocido y su resultado es la vergüenza del país, con cinco millones, camino de los seis, de parados. Así que le resulta tan difícil colar un argumento digno de análisis. Asegura que la reforma planteada es

inútil para crear empleo, pero lo hace desde la altura moral que le da su eficaz sistema para crear parados y, claro, eso le resta mucha capacidad de convencer. ¿Hay alguien en este país que prefiera a los socialistas para gestionar el empleo? Sin duda sí, los sindicatos y la fracción de trabajadores con empleo a quienes representan. Pero no creo que haya muchos más, y desde luego no entre los parados.

El representante de ERC se pasó tres pueblos y cinco aldeas. Habló de «terrorismo empresarial» y de «atentado laboral». Desconozco el número de empleos que crea y sostiene el señor Tardá, pero deben de ser muchos para hablar con tanta contundencia. Desde luego, que Tardá le llame terrorista, por ejemplo, al Sr. Roig de Mercado-

na que ha creado 6.500 empleos en el año 2011 es una ironía, que podría llegar a ser graciosa si no fuese tan dramático que un personaje así represente al pueblo. Emilio Olabarria, del PNV, se puso épico y se ganó el premio a la cita menos oportuna. «Vencerán pero no convencerán», dijo sin que haya modo de saber a qué se refiere. ¿Vencer significa que el PP conseguirá su objetivo de crear empleo o solo que ganará la votación? ¿Convencer significa que los 197 votos obtenidos le parecen insuficientes frente a los 141 más el suyo que votaron en contra? Por cierto, ¿mantendrá el PNV este discurso de oposición frontal a la reforma cuando se reúna con los empresarios vascos en Euskadi? O, teniendo la seguridad de que la ley sale adelante, ¿se trata simplemente de ahorrarse el coste de apoyarla y de evitar así el mal trago de figurar en la diana de las protestas sociales venideras? Si desconoce la respuesta, me la pide. Está incluida en el precio del periódico.

Bueno, pues ahora viene la tramitación parlamentaria. Confiemos en que llegue el sosiego, tras este bronco y desafortunado inicio, y los padres de la patria se dediquen a mejorar el contenido de la reforma en lugar de a cruzar sables dialécticos y jugar a ver quién es el más borde. Nos jugamos tanto...

El Gobierno vasco sancionó 2.376 infracciones laborales el pasado año

Las multas impuestas por el Departamento de Empleo ascendieron a 8,2 millones de euros

:: JESÚS L. ORTEGA

BILBAO. El Departamento de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno vasco sancionó el pasado año un total de 2.376 infracciones en materia laboral, lo que se tradujo en la imposición de multas por valor de algo más de 8,2 millones de euros; supuso un incremento del 13% respecto a 2010. De ese total, siete tuvieron consideración de faltas muy graves —una incluso con resultado de un trabajador fallecido y otra, de un operario herido grave— mientras que otros 12 casos calificados de muy graves por la Inspección de Trabajo del Ejecutivo autonómico aún se encuentran en tramitación antes de hacer efectiva la sanción.

Seis de los siete casos muy graves ya resueltos correspondieron a empresas del sector de la construcción y en todos ellos se vulneraron aspectos básicos de la seguridad laboral, tales como trabajar en altura sin medidas de seguridad ni protección alguna, elevación de cargas por encima de los operarios

o manipulación de amianto sin protección. Además de la sanción económica, y en aplicación de la normativa vigente, las seis empresas infractoras no podrán ser contratadas durante dos años para ningún tipo de obra pública.

El séptimo caso correspondió a una empresa industrial sancionada por su incumplimiento generalizado en todo lo referente a la utilización y mantenimiento de

EL DATO

55.656

actuaciones llevó a cabo el pasado año la Inspección de Trabajo y Seguridad Social del Departamento vasco de Empleo

Siete empresas fueron multadas por incurrir en faltas muy graves y otros 12 casos están en tramitación

equipos de seguridad.

En los 12 procesos que siguen abiertos debido a que las empresas concernidas han decidido agotar todas las vías legales, las hay de los sectores de construcción, industria y transportes.

Además, en otros 86 casos las empresas vascas incurrieron en faltas consideradas graves, principalmente por mantener máquinas y equipos de trabajo en deficientes condiciones de uso y suponer un riesgo para la seguridad y salud de sus operarios. Estas faltas fueron sancionadas con multas por un importe total de un millón de euros.

Paralizaciones

El balance, dado a conocer ayer por el Departamento vasco de Empleo, fue fruto de las 55.656 actuaciones llevadas a cabo a lo largo de 2011 por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Más de la mitad de ellas, el 51%, estuvieron relacionadas con el ámbito de la Seguridad Social; otro 31% tuvieron que ver con la seguridad y salud laboral; un 11%, con las relaciones laborales y el 7% restante, con casos de extrajeros y empleo.

En el área más directamente re-

lacionada con los riesgos laborales, la de seguridad y salud, se realizaron 17.431 actuaciones que derivaron en 556 infracciones y supusieron sanciones por 2,9 millones de euros. Cabe destacar que en cuatro de los casos se detectaron situaciones de peligro o riesgo grave e inminente, lo que dio lugar a la paralización inmediata de los trabajos o actividades que se estaban llevando a cabo.

En el ámbito de relaciones laborales se efectuaron un total de 6.254 actuaciones que derivaron en 233 infracciones y 669 requerimientos, así como la revisión de 23.205 contratos de trabajo. Todo ello se tradujo en multas que ascendieron a 1,1 millones de euros y en la obligación para las empresas infractoras de transformar

en indefinidos a 517 empleados que se encontraban en situaciones laborales irregulares.

La viceconsejera de Trabajo, Sonia Pérez Ezquerro, valoró la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de la que destacó que «a pesar de la disminución de actividad económica, los inspectores y subinspectores no han cesado su actividad, bien a demanda por parte de los denunciantes o a través de la actuación planificada».

Pérez Ezquerro señaló que la continuidad en la labor de control tiene como objeto «velar por un correcto cumplimiento de las condiciones de trabajo».



Sonia Pérez Ezquerro

El PSOE acusa al Gobierno en un vídeo de haber hecho la reforma del «desPPido»

:: E. C.

BILBAO. El PSOE acusa en un vídeo colgado en su web al Gobierno de haber hecho la reforma del «desPPido» y de mentir cuando estaba en la oposición, ya que «donde dijo digo» ahora dice «despidos».

El vídeo, de 1,56 minutos, comienza con la imagen del presidente Rajoy y a partir de ese momento comenta el antes del PP, cuando estaba en la oposición, y muestra imágenes de la número dos del partido, María Dolores de Gospedal, del propio Rajoy, Esperanza Aguirre, Esteban González Pons, Soraya Sáenz de Santamaría o Cristóbal Montoro, todos ellos con opiniones contrarias a abaratar el despido.

Tras ello, se muestran portadas y noticias de diferentes periódicos, con titulares como 'Autopista al Despido', 'Despido más barato', 'Despido fácil', 'Despido más barato y ERE sin autorización'...

El vídeo concluye con la imagen de Rajoy diciendo que «es bueno decir la verdad», para pasar a la frase del inicio: «Donde dije digo... digo despidos».

BIZKAIA

bizkaia@deia.com

EL SUBURBANO DE BILBAO SIGUE EN LA PICOTA >

La Justicia entra en el conflicto del metro

El próximo viernes 16, dirección y sindicatos se verán en el juzgado por la demanda presentada por Oleaga El 11 de abril es la vista por la denuncia del comité contra la congelación salarial impuesta

ALBERTO G. ALONSO

BILBAO. La judicialización del conflicto laboral de metro ya tiene fechas en el calendario. La primera, el próximo viernes 16 de marzo, la dirección de Metro Bilbao y el comité de huelga se verán las caras con motivo de la demanda de conflicto laboral interpuesto por el presidente de la compañía, Txema Oleaga, ante el Juzgado de lo Social. La segunda fecha será el 11 de abril, día en que la Justicia ha citado a ambas partes para tratar la denuncia presentada por el comité de empresa después de la congelación salarial impuesta por la dirección a la plantilla para este año y con carácter retroactivo para 2011.

Dos iniciativas que vienen a enconar aún más las posturas de ambas partes y que a la postre va en deterioro del servicio y de la imagen que sus usuarios y la sociedad vizcaína en general tiene de este transporte ferroviario.

Para Rafa Valencia, presidente del comité de empresa, "la dirección no va a mover un dedo hasta que el juez no haya dictado su sentencia", por lo que se mantiene el bloqueo de cualquier tipo de negociación o reunión que hasta hace tres semanas se venían dando entre los representantes sindicales y la dirección.

En este sentido, Oleaga formalizó el pasado 24 de febrero la demanda de conflicto laboral en relación al acuerdo del mes de julio para la contratación de conductores y supervisores y la organización de los turnos, uno de los cinco puntos que enfrentan a la dirección del suburbano con los sindicatos en el conflicto existente en el metropolitano. En una rueda de prensa previa el exconcejal socialista de Bilbao aseguró que si el Juzgado no avala su postura, los responsables del suburbano harán "lo que dicen los sindicatos". En caso contrario, Oleaga aseguró que "si el juez dice que la postura de la empresa es correcta, se acabó el conflicto".

"EL CONFLICTO SEGUIRÁ ABIERTO"

Esta afirmación era negada ayer con toda rotundidad por Rafa Valencia. "Sea cual sea la decisión judicial, el conflicto va a seguir abierto porque la demanda de Oleaga hace referencia a un solo punto de la tabla reivindicativa y no está completo". El sindicalista de ELA apostillaba que en la denuncia presentada por la dirección "interesadamente no se hace referencia a lo que dice la normativa interna sobre la cobertura de plazas que también se contempla en ese punto, es decir, la demanda solo hacer referencia a medio punto de los temas planteados".

Uxue Iriondo, delegada de LAB en el comité, también recuerda que "quedan otros cuatro temas por tratar porque no está claro cuál es el



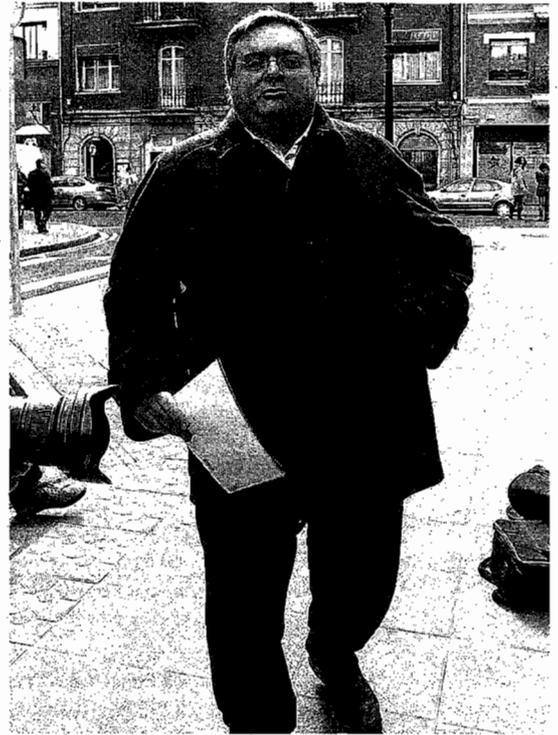
Todo el comité ha firmado la demanda contra la congelación. FOTO: P. VIÑAS

futuro de los talleres, ni el calendario de los turnos y trabajar en Nochebuena sigue siendo una imposición". Por ello, Valencia destaca que "la demanda de la dirección no va a resolver el problema porque no ha habido ningún diálogo sobre el resto de puntos del conflicto, para solucionarlo vamos a tener que sentarnos sí o sí", aseguró. Los sindicatos ya han convocado una concentración a las 9.30 de la mañana, hora de inicio de la vista.

Por lo que se refiere a la demanda

presentada por todos los sindicatos del comité, incluso CC.OO. que no participa en las movilizaciones habituales, tiene por objetivo que se revoque la decisión de congelar los sueldos de este año y los del pasado, lo que implica la devolución de parte del sueldo ganado por la plantilla durante 2011.

La parte social considera ilegal esta medida tomada por el consejo de administración con los votos exclusivos de los consejeros socialistas y que causó un profundo malestar en los cerca de 750 miem-



Oleaga, camino del juzgado el pasado día 24 de febrero. FOTO: O. MARTÍNEZ

bros de la plantilla. Si el juez da la razón a los sindicatos supondría que tendría que devolver el dinero que les está quitando de las nóminas durante estos tres primeros meses del año.

De todas formas, los próximos dos juicios son los primeros pasos en esta carrera judicial. El agrio enfrentamiento entre las partes les llevará con toda seguridad a recurrir las sentencias si van en contra de sus intereses hasta agotar todas las instancias jurídicas del proceso.

Las futuras sentencias no evitarán que siga el conflicto laboral al no tratarse todos los temas en discordia

Cerca de 44.000 clientes con abonos reciben las bonificaciones por los paros de enero y febrero

LA MEDIDA NO SE APLICA A LOS USUARIOS DEL CREDITRANS, LOS CUALES SON MAYORÍA EN EL SUBURBANO

A. G. A.

BILBAO. A lo largo de la próxima semana, casi 44.000 usuarios del metro con carné de cliente recibirán en sus domicilios un billete de

metro de forma gratuita en compensación por las horas de paros que el servicio registró durante los meses de enero y febrero.

En concreto, los beneficiarios serán 43.821, los viajeros con carné personalizado del suburbano que utilizan los títulos mensual, anual joven, combinado con EuskoTren y el Super50. Los que usan el creditrans, más de la mitad de los que acceden al metro, no se benefician.

Ayer Metro Bilbao empezó el envío postal de estos billetes indemnizatorios con los que la dirección de la empresa pretende, según han indicado en una nota de prensa, "paliar el impacto que ocasiona las horas de servicio reducido" por las horas de paro convocadas los últimos dos meses. En concreto fueron diez horas en enero en cuatro jornadas diferentes y otras 16 horas en febrero en tres días de paros par-

ciales. El número de viajes efectuados con este tipo de títulos han sumado 43.821, lo que significa una media de tres itinerarios por cada cliente con abono.

El billete gratuito que se envía con una carta es apto para un viaje a lo largo de toda la red del metro, independientemente de las zonas de validez de sus billetes de abono y con un período de validez hasta el próximo 21 de diciembre de este año.

Vera anuncia que seguirá adelante con la privatización de las cocinas del CHN

INTERPRETA QUE EL INFORME DE COMPTOS NO RECOMIENDA LA PARALIZACIÓN

I-E afirma que "hay motivos suficientes para detener el proceso iniciado por UPN"

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. A pesar de las reclamaciones de partidos de la oposición y de los propios afectados, que ayer mismo entregaron una carta a la consejera de Salud reclamando que se mantenga el carácter público del servicio de cocina del Complejo Hospitalario de Navarra, Marta Vera, titular del departamento, aseguró que "no hay motivos para proceder a la paralización del proceso de privatización del servicio de cocinas". Vera se expresó en estos términos ante una pregunta de Izquierda-Ezkerria, grupo que aseguró que el informe de Comptos "no contiene elementos que justifiquen la privatización del servicio de cocinas". "Hay elementos más que suficientes para



Trabajadoras de las cocinas, antes de entregar una carta a UPN y PSN explicando su situación. FOTO: PATXI CASCANTE

anular la decisión de privatizar las cocinas", afirmó Marisa de Simón, de Izquierda-Ezkerria.

Vera negó que Comptos recomiende la paralización y justificó su postura diciendo que, aunque teóricamente no tiene por qué haber dife-

rencia entre un sistema privado y otro público, "la realidad es tozuda" y en las cocinas del Hospital de Tudela cada trabajador prepara al año 3.479 dietas y en Pamplona 1.576, además de que en este el absentismo es del 10 % cuando la media del sector

es del 5,7 %. "Por beneficiar a unos trabajadores no haré que incluso nuestros nietos paguen por ello", dijo Vera, antes de añadir que para el personal fijo de las cocinas habrá un plan de recolocación y para el resto "no se puede aplicar la subrogación".

Catalán amenaza con expulsar del pleno a Caballero y Sanzberro

Tensión tras la acusación de Barcelona de "totalitarismo político" a Bildu

PAMPLONA. El presidente del Parlamento, Alberto Catalán, amenazó ayer con expulsar del pleno a dos de sus compañeros de partido, Javier Caballero y Begoña Sanzberro, quienes increparon a Maiorga Ramírez cuando este último interrumpió a Barcina durante su alocución. Fue un momento tenso en el Pleno, que se gestó a raíz de una pregunta realizada por Bildu sobre unas afirmaciones de Barcina. En su explicación, la presidenta dijo que los ayuntamientos gobernados históricamente por la izquierda abertzale son ejemplo de "totalitarismo político" y "monumento al pensamiento único", lo que provocó la protesta de Ramírez. En ese momento Sanzberro y Caballero le gritaron "ese es su totalitarismo", por lo que el presidente del Parlamento les avisó: "Si no cesan en su actitud tendré que echarlos del pleno". Tras el rifirrafe, Koldo Amezqueta dijo que "tendríamos que evitar seguir por ese camino", en referencia a la confrontación. >E.U.



TUS COMPRAS MÁS BARATAS EN CAPRABO

con **EROSKI**

OFERTAS VÁLIDAS DEL 8 AL 11 DE MARZO DE 2012

Fresón, caja 2 kg
3'25€
1,63 €/kg

Lagostino grande cocido
7'95€
el kg

Conejo entero
3'50€
el kg

Barra de pan campesina, 235 g
0'99€ **2x1**

Y además ...

2º unidad al 50%
de descuento
en los productos señalados

OFERTAS VÁLIDAS DEL 22 DE FEBRERO AL 13 DE MARZO DE 2012

2º unidad al 50%
de descuento
0'90€
1,80 €/kg

comprando 1:
1'81€
3,62 €/kg

DANONE
Gama natillas Danet de vainilla o chocolate, 4 x 125 g

2º unidad al 50%
de descuento
0'88€

comprando 1:
1'77€

2º unidad al 50%
de descuento
0'88€

comprando 1:
1'77€

Kybse vincula una inversión en Ororbía a un acuerdo para abaratar los futuros contratos

Pide bajar los salarios para nuevos empleados a 20.000 euros frente a los 35.000 de media actual

P.M.
Pamplona

La dirección de Kybse en Ororbía reunió el miércoles a los 700 trabajadores de la planta para exponerles un plan de inversiones que el equipo directivo local ha presentado a la multinacional japonesa KYB (antigua Kayaba) propietaria de la fábrica de amortiguadores, para poder aspirar a la permanencia de nuevos proyectos que lleguen a medio plazo y que no se trasladen a otras factorías del grupo, en especial, a la planta que KYB tiene en Chequia.

La presentación tuvo lugar en una nave que se equipó con el montaje de un escenario con gran pantalla. Allí se hizo coincidir a los tres turnos de trabajo, entre las 2 y las 3 de la tarde. Se proyectó un vídeo del grupo multinacional japonés y se realizó una presentación gráfica del proyecto. Intervinieron el director de KYB en Europa, Keichi Handa, en las conclusiones, y los directivos Daniel Iriarte (director de planta) y Fernando Pérez (director de recursos humanos) del equipo de Ororbía que dirige el japonés Toshihiko Hatakeyama.

Se trata de un paquete de inversiones para la fábrica, que incluye una reorganización completa del proceso productivo, la modernización de maquinaria y procesos, y la ampliación a un terreno colindante, en dirección a Asián, de 15.000 metros cuadrados, donde se construiría una nave de 7.000 metros cuadrados, anexa a las instalaciones actuales. En total, la empresa calcula un montante inversor de 35 millones de euros en 2 años.

El proyecto contempla la llegada de nuevos proyectos de clientes que, según fuentes sindicales, permitirían elevar la producción hasta 10 millones de amortiguadores en 2015. No obstante, la dirección no citó objetivos concretos de volumen de trabajo ni empleo, ya que están sujetos "a las oscilaciones del mercado de los clientes, muy sensible y variable", explican fuentes de la empresa. Aseguran, en todo caso, que "la finalidad" del plan propuesto "es preservar el empleo

Planea invertir 35 millones para garantizar los proyectos de aquí frente a la checa

en Pamplona y hacerlo crecer". El año pasado, la planta fabricó 8 millones de piezas, aunque a principios de la década de los 2000 llegó a producir hasta 14 millones anuales.

Contratar más barato

Pero la inversión tiene "contrapartidas". Los trabajadores tendrían que aceptar un acuerdo laboral que suponga el abaratamiento de la contratación futura de operarios en la fábrica. La dirección quiere que los futuros trabajadores cobren salarios "similares" al nivel 6 del Convenio del Metal de Navarra: unos 20.000 euros brutos anuales. Los trabajadores que ya están en la planta mantendrían sus actuales salarios, a través de un complemento personal creado al efecto, aunque la empresa solicita pactar "medidas tendientes a la moderación en el incremento salarial". "Es lo de siempre, que somos muy caros", sintetizan fuentes sindicales. El convenio de Kybse, vigente hasta final de 2012, contempla unas tablas con un salario-mínimo de

27.591 euros brutos para el especialista, con promoción automática a oficial 3ª (30.552 euros) y oficial 2ª (30.963 euros) al primer y segundo año de antigüedad, respectivamente. Si se añaden plus (nocturnidad) y antigüedad, el salario medio real en taller rondaría los 35.000 euros, según la empresa.

La dirección propone otras medidas de aumento del tiempo de trabajo, ampliando en 5 días la jornada anual (hasta una jornada promedio de 219 días laborables) y reduciendo los descansos para equipararlos a los de VW-Navarra (10, 20 y 10 minutos en cada turno, más 10 minutos adicionales en el día de noche), así como una mejora de los métodos para mejorar la productividad. La empresa concretará el lunes al comité de empresa de la fábrica los detalles de sus peticiones para ver si es posible un acuerdo en esta línea. El comité lo integran 6 delegados de LAB, 5 de UGT, 3 de CC OO y 1 de Solidari.

La competencia de Chequia

Kybse, una de las fábricas decanas del automóvil de la comarca de Pamplona, ha sobrellevado la crisis con cierta tranquilidad en los últimos años. En 2008, pactó un ERE con prejubilaciones y 40 bajas con compromiso de reincorporación que han ido volvien-

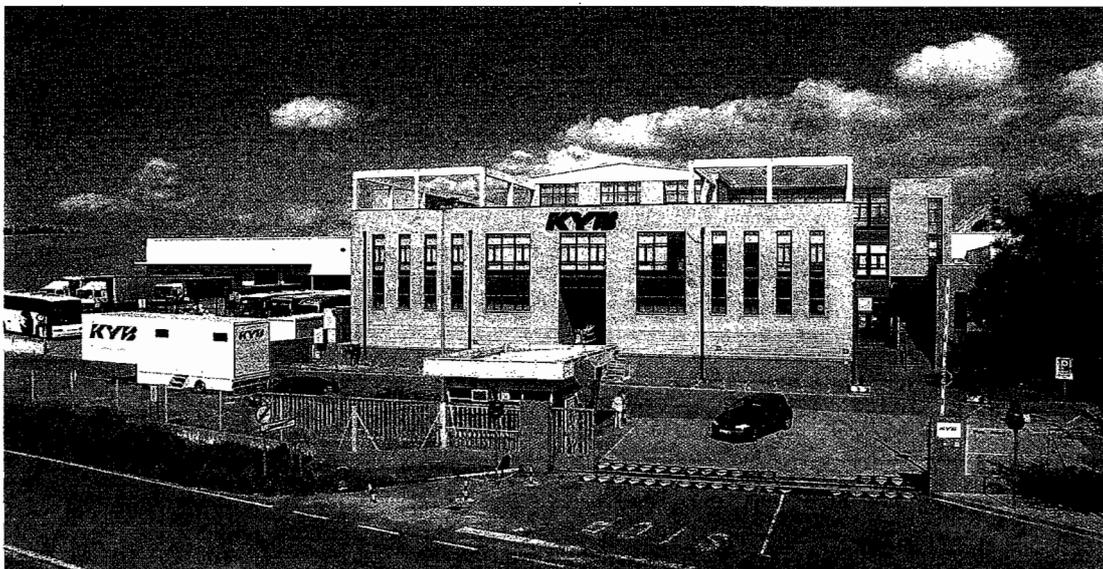
do estos años. En verano pasado, firmó un acuerdo para hacer fijos a 35 eventuales con ciertas condiciones. Sin embargo, "a medio plazo vemos un riesgo de perder competitividad", indican fuentes de la dirección. Hasta ahora, Kybse ha tenido beneficios, aunque el ejercicio actual, que cierran a final de marzo, arrojará "un beneficio simbólico", reconocen.

"Tenemos que convencer a KYB Japón de que la inversión se haga aquí. A ellos les parece bien, pero como es un montante elevado, tenemos que garantizarles un retorno, que sea rentable", explica Fernando Pérez, director de recursos humanos de la planta. Afirma que el objetivo de la dirección local es conseguir para Ororbía "un compromiso de permanencia" de los nuevos proyectos de amortiguadores que desarrollen. El departamento de I+D de KYB para Europa está en Ororbía. Pero la fabricación posterior de las piezas que se desarrollan se puede realizar en distintas factorías: Ororbía, Los Arcos, Chequia y hasta Brasil.

"La situación de Kybse en Europa ha cambiado mucho. Ahora hay varias plantas. Una de ellas en Chequia, a dos horas de la frontera de Alemania, que puede servir a cualquier punto de Europa. Por eso, hemos propuesto es-

te plan. Queremos atar la permanencia de los nuevos proyectos en Ororbía. No sólo que lleguen, sino que se queden", indica el directivo. "Por ejemplo, les hemos explicado que tenemos un proyecto de un cliente que llegará en la segunda mitad de 2013. Pero que para el segundo año de fabricación entraría en pérdidas, mientras que Chequia en dos años podría absorber esa producción", explica. Afirma que "las medidas de mejora de coste que planteamos, más las inversiones que proponemos, y las características del proceso productivo de Ororbía, más automatizado que el checo, nos harían tan competitivos como la planta checa".

Según fuentes sindicales, el director de KYB Europa, Keichi Handa, fue bastante más explícito en la reunión del miércoles. "Dijo que Ororbía tiene que ser rentable y que si no llegamos a un acuerdo, los nuevos productos se irán a Los Arcos o a Chequia", indican. Explican que el laboratorio de prototipos de Ororbía "está a tope" de proyectos y "está claro que esos nuevos productos los lanzará Kybse, pero una vez hechas la preseries, cuando el producto esté totalmente integrado en el mercado, se llevarán la producción a otro lado. Al final, seremos un tallerico", elucubran.



El grupo KYB cuenta en Navarra con tres plantas que fabrican amortiguadores y bombas hidráulicas de dirección.

Tres plantas en Navarra

El grupo KYB (antes Kayaba) tiene su sede en Tokio (Japón) y emplea a 11.000 trabajadores en todo el mundo en la fabricación de componentes para automoción. En Navarra, cuenta con tres factorías. KYB Suspensions Europe SA (Kybse), la antigua AP Amortiguadores de Ororbía que la multinacional japonesa KYB adquirió al grupo Arvin tras permanecer varios años con una participación minoritaria como socio tecnológico de la fábrica. En 2009, construyó, también para amortiguadores de alta gama, otra fábrica en Los Arcos: KYB Advanced Manufacturing Spain SA (KAMS) con cerca de un centenar de empleados. Y posee otra fábrica que instaló en Orkoien hace más de una década dedicada a la fabricación de bombas hidráulicas para direcciones de vehículos, con una plantilla cercana a los 250 trabajadores, tras aplicar un ERE de 37 despidos este mismo año.

El precedente de Los Arcos

P.M. Pamplona

El riesgo de deslocalización es real. La planta checa, construida hace 6 años, se encuentra en fase de ampliación, y podrá más que duplicar su volumen anual de producción, cifrado en 4 millones de amortiguadores. Como prueba, la dirección incluyó en la presentación del miércoles una fotografía aérea de la zona en obras. En cuanto a Los Arcos, la planta,

que se puso en marcha en 2009, se especializa en nuevas tecnologías, un tipo más sofisticado de amortiguadores, distintos de los que hace Ororbía. Pero no hay que olvidar que su instalación fue negociada en extremis por el Gobierno de Navarra ante la pretensión de la firma japonesa de llevarse esta producción a Tarazona, tras renunciar en 2007 a ampliar la fábrica de Ororbía precisamente por cuestión de

costes. El Gobierno foral financió entonces la construcción pública de la fábrica de Los Arcos (10 millones de euros) para alquilarla a KYB y entró en el capital a través de Sodena, con otros 6 millones de euros aportados. Aunque no hacen exactamente los mismos productos, el comité de Kybse siempre consideró Los Arcos, con costes de contratación más baratos, como una "deslocalización" de la actividad de Ororbía.

Gipuzkoa precisa un "plan de choque" de 90 millones para adecuar la N-I

M. O., San Sebastián

La carretera N-I a su paso por Gipuzkoa y la variante de San Sebastián, construidas hace 40 años y sometidas a una elevada densidad de tráfico, sobre todo de vehículos pesados, necesitan un "plan de choque" de 90 millones de euros para mejorar y adecuar estas infraestructuras al servicio que ofrecen en la actualidad. El responsable de Conservación viaria de la Diputación guipuzcoana, Iñigo Zufiria, aseguró ayer ante la ponencia sobre peajes de las Juntas Generales que la N-I arrastra "un déficit estructural de mantenimiento" que obliga a intervenir con urgencia.

Además de esos 90 millones, Gipuzkoa necesita otros 135 millones para las labores de conservación del resto de la red viaria (1.330 kilómetros en total). Zufiria indicó que los recursos públicos destinados al mantenimiento de las carreteras han sido "muy reducidos" en Gipuzkoa, sobre todo en los últimos años. Desde 1997, en esta provincia se han invertido 1.526 millones en construir carreteras y solamente 615 millones en mantenerlas. Ahora bien, los técnicos consideran que "ya no cabe [construir] más".

El 23% de los empresarios prevé reducir empleo este año

EL PAÍS, Vitoria

El 23% de los empresarios vascos prevé reducir su plantilla en 2012, frente a un 13% que espera aumentarla y un 67% confía en mantener los puestos de trabajo actuales. Ésta es una de las conclusiones de la Encuesta de Perspectivas Empresariales del País Vasco 2012, elaborada por las Cámaras de Comercio con la colaboración de Kutxabank, entre 1.274 compañías.

Los resultados de la muestra que se dieron a conocer ayer, reflejan que las empresas prevén crecimientos económicos "muy moderados" en 2012 que beneficiarán al 10% de las compañías, aunque por encima de la media española. Sin embargo, la situación no remonta ni en empleo ni en inversión. Respecto al empleo, ninguno de los sectores productivos espera generar trabajo en 2012.

La intensidad en la destrucción de empleo será mayor que en años anteriores en la industria y el comercio, mientras que en los servicios y en la construcción disminuirá el ritmo de pérdida de puestos de trabajo.

Euskadi, la pequeña Alemania

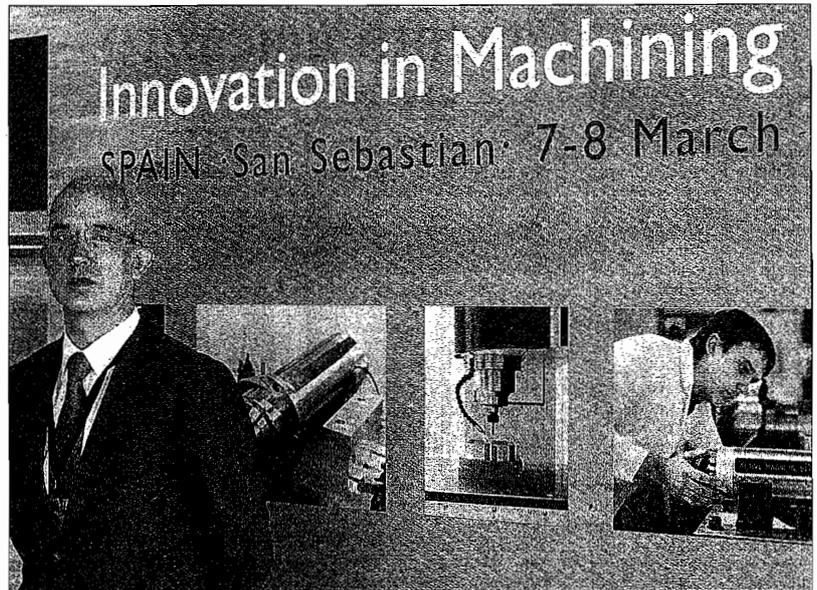
El sector de maquina herramienta emplea a 225.000 personas y exporta el 76% de la producción • Un congreso muestra la pujanza vasca a escala mundial

MIKEL ORMAZABAL
San Sebastián

El profesor y doctor en Ingeniería Eberhard Abele, de la Universidad Técnica Darmstadt (Alemania), ha llegado a la conclusión de que la industria vasca dedicada a la fabricación de maquinaria guarda "muchos paralelismos" con la alemana y es, por lo tanto, "una potencia internacional". Los datos que ha manejado para elaborar un estudio comparativo sobre el peso y la estructura de este sector le permiten asegurar que Euskadi es como "una pequeña Alemania". Abele participó ayer en la jornada final del Congreso sobre Maquinaria de Alta Velocidad, celebrado en el Kursaal de San Sebastián y que ha permitido "mostrar al mundo las capacidades que tiene el País Vasco en máquina herramienta", afirma Luis Uriarte, director de Mercado de IK4-Tekniker y coordinador del simposio internacional.

Las empresas fabricantes de maquinaria dan empleo directo a 225.000 personas en la comunidad autónoma, además de generar otros 205.000 puestos de trabajo asociados. Ahí están englobados los fabricantes de máquina herramienta y los usuarios de esa tecnología, como la industria auxiliar de automoción, la aeronáutica, ferroviaria, los electrodomésticos... Abele sostiene que todo este entramado coloca a Euskadi en una "posición privilegiada" en el concierto internacional: "Existe una experiencia muy positiva en producción e investigación enfocada a la fabricación de maquinaria".

Al sector productivo se suma el trabajo que desarrollan en paralelo los centros tecnológicos IK4-Tekniker y Tecnalia, que superan ampliamente el millar de trabajadores, de los que aproximadamente el 70% son investigadores. El círculo se cierra con la producción universitaria de ingenieros en fabricación: 1.100 de la UPV, 497 de la Universidad de Deusto, 452 de Mondragón y 250 de Tecnun.



Luis Uriarte, director de Mercado de IK4-Tekniker, ayer en el Kursaal donostiarra./JESÚS URIARTE

El sector de máquina herramienta facturó 632 millones en 2010

Abele: "Las máquinas son la base del progreso de un país"

El congreso ha permitido precisamente poner en contacto a empresas vascas con firmas internacionales, así como con universidades y centros tecnológicos de referencia para el sector. 168 asistentes (investigadores, tecnólogos y fabricantes) de 20 países, entre los que figuraban delegaciones provenientes de Brasil o China, han compartido experiencias y constatado que "la máquina herramienta es un

sector puntero en Euskadi. Lo que se fabrica aquí es comparable con lo que se fabrica Alemania", apunta el subdirector de IK4-Tekniker.

El País Vasco concentra el 80% de la máquina herramienta que se produce en España. Según datos de la asociación española de fabricantes, en 2010 esta industria facturó un total de 631,9 millones de euros, situándose como el tercer país productor y exportador de la Unión Europea y décimo del mundo. Alemania, China y Brasil son sus principales clientes en el extranjero.

Titulares como "Wisco busca ubicación en India para instalarse con una planta productiva", "Fagor Arrasate vende un nuevo sistema de estampación en México" o "Lantek contribuye al avance de la industria ferroviaria en China" dan una idea de la implantación exterior del sector. Uriarte considera que la máquina herramienta "está sobrellevando la crisis relativamente

bien, mucho mejor que otros sectores, porque ha invertido mucho en tecnología en los últimos años y ha apostado por internacionalizarse y vender en el exterior".

Para el profesor Abele, la producción de maquinaria "es básica para fortalecer una industria que genera un gran valor económico". Opina que las administraciones públicas deben tomar conciencia de la importancia de este sector, porque "las máquinas son la base del progreso de un país". "No suena tan novedoso como la nanotecnología o la biomedicina, pero la máquina herramienta todavía sigue siendo el sustento económico del país", añade. El profesor alemán incide en que la industria manufacturera tiene que ir acompañada con una apuesta por la innovación, puesto que "sin maquinaria no hay producción industrial, pero sin investigación no hay máquina herramienta. Es una cadena lógica".

Confebask pide a la banca "implicación activa" para materializar el plan de apoyo a empresas

EL PAÍS, Bilbao

La patronal Confebask y sus tres organizaciones provinciales —Adegi, Cebeq y SEA— mostraron ayer su satisfacción por las medidas contenidas en el plan extraordinario de apoyo a la financiación empresarial presentado por el Gobierno anteayer, que supone ayudas por un total de 2.180 millones, y pidió una "implicación activa" al sector financiero para que pueda materializarse.

Sus responsables señalaron en un comunicado, la iniciativa, que ha generado "expectativas positivas" entre el colectivo em-

presarial, "viene a dar respuesta a las peticiones" que en este sentido había realizado Confebask tanto al Gobierno como a Kutxabank con objeto de facilitar financiación al tejido productivo "en un momento en que la falta de ésta representaba ya un serio riesgo para nuestra economía y para la viabilidad de algunas empresas".

La patronal ha agradecido el "esfuerzo" realizado tanto por el Ejecutivo como, "muy especialmente", por Kutxabank, cuya participación en el plan demuestra "no solo un importante compromiso con el país, sino también las

ventajas que puede reportar a Euskadi la consolidación de un proyecto largamente esperado como el de Kutxabank".

Confebask animó a las empresas a recurrir a las vías habilitadas por el plan para disponer de recursos con los que "ayudar a reactivar nuestra economía favoreciendo la actividad, el crecimiento y el empleo". Además, ha pedido "responsabilidad e implicación activa" al conjunto de las entidades financieras para que la iniciativa resulte "exitosa".

"Es necesario que los avales puedan transformarse ahora en financiación y ello depende, en

primera instancia, de que las entidades financieras estén dispuestas a hacer llegar a la economía real los recursos que en cantidad tan significativa han recibido del Banco Central Europeo", añadió.

A la espera de "ver cómo se va concretando el plan y de evaluar si la liquidez y financiación que aporta son suficientes para las necesidades existentes y futuras", Confebask consideró que se ha dado "un paso en la buena dirección" y ha confiado en que reciba "el amplio respaldo que una situación económica como la que atravesamos exige también del sector financiero".

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

CRISIS ACUERDO DE GRECIA
CON LOS ACREEDORES PARA
CONDONAR LA DEUDA P. 49

Los centros comerciales conservan en la crisis la afluencia de público en Navarra

LA COMUNIDAD SUMA
OCHO SUPERFICIES, CON
UNA DENSIDAD DE 300 M²
POR 1.000 HABITANTES

Prevé la apertura de cuatro
grandes establecimientos
próximamente

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Los centros comerciales en Navarra conservan la afluencia de público en 2011, incluso en algunos casos se ha incrementado de forma tímida, a pesar de la crisis económica. Este comportamiento se asemeja al que se ha registrado en España, donde la presencia de los consumidores en estas superficies aumentó un 0,2% el año pasado respecto a 2010, según el informe *El sector de los centros comerciales 2011*, de la Asociación Española de Centros Comerciales (AECC).

La oferta diversificada de productos y servicios, tanto en grandes unidades de negocio como en pequeños establecimientos enmarcados en un mismo espacio, aparece entre las causas que explican el mantenimiento de la visita de los consumidores a estos centros comerciales. Así lo explican desde Eroski. "La ubicación geográfica también influye para detectar las épocas de más afluencia en los centros comerciales: por ejemplo en Navarra, la temporada estrella es diciembre; y en la zona litoral, el verano", señalan desde Eroski. Desde el Centro Comercial Itaroa, también coinciden en que "la afluencia de personal se ha conservado en los últimos años. Hace tres hubo una bajada, pero ahora nuestros clientes se han establecido", dicen estas fuentes.

Actualmente en Navarra se contabilizan ocho centros comerciales, desde una superficie de entre los 40.000 y 80.000 metros cuadrados hasta los que se basan en hipermercados, según este informe. La Comunidad Foral es el tercer territorio junto a Baleares que menos centros comerciales suma. Solo por detrás de ellas se encuentran Cantabria, con cinco, y La Rioja, con cuatro.

En cuanto a los metros cuadrados de ocupación que representan estas superficies por cada mil habitantes, en Navarra se fija en los 300, semejante a la media nacional, situada en los 299 metros cuadrados.

La mayoría de los centros se encuentran ubicados en Pamplona y su Comarca, aunque también hay otros situados en la zona de la Ribera: Eroski Iruña y Tudela, Carrefour Pamplona y Viana, El Corte Inglés, La Morea-E.Leclerc, Itaroa y Las Cañas. Como ejemplo de visitantes, el Centro Comercial La Morea y el hipermercado E.Leclerc han sumado más de ocho millones de visitas en 2011. "El número se mantiene a



Distribución de centros comerciales en el país

CCAA	Nº de centros	Sup. bruta alquilable	Densidad m ² /1.000 hab.	Tipo de centro							
				MG	GR	ME	PE	HI	CF	CO	PC
■ Andalucía	105	2.471.295	293	1	14	18	25	20	3	5	19
■ Aragón	14	519.825	386	1	2	2	4	4			1
■ Asturias	14	469.578	434	1	2	5	3	2		1	
■ Baleares	8	174.908	157		1	2	2	1		2	
■ Canarias	34	820.000	386	1	6	8	19				
■ Cantabria	5	125.059	211		1	2	1	1			
■ Castilla-La Mancha	23	512.656	242		4	3	5	7			4
■ Castilla y León	26	534.754	209		2	7	7	6			4
■ Cataluña	45	1.319.286	175	2	10	8	13	8	1	2	1
■ C. Valenciana	58	1.628.728	318	2	8	12	10	13		3	10
■ Extremadura	15	153.342	138				4	6		1	4
■ Galicia	37	826.731	296	1	4	5	13	9	2	1	2
■ Madrid	93	2.884.338	444	6	7	23	29	9	4	5	10
■ Murcia	20	588.880	401	1	3	4	3	5	1	1	2
■ Navarra	8	192.541	300		2	2		4			
■ CAV	27	782.015	358	1	4	6	8	7			1
■ La Rioja	4	101.311	314		1	1	1	1			
■ Ceuta	1	13.786	167					1			
■ Total	537	14.119.033	299	17	71	108	148	103	11	21	58

MG-Muy grande (>80.000 m²), GR-Grande (40-80.000 m²), ME-Mediano (20-40.000 m²), PE-Pequeño (<20.000 m²), HI-Hipermercados, CF-C. de Fabricantes, CO-C. de Ocio, PC-Parque Comercial.

FUENTE: AECC

INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

pesar de la crisis", indican. El Corte Inglés de Pamplona contabiliza cada año seis millones de visitas, según confirman fuentes de este centro comercial. "Sólo durante la pasada campaña de rebajas del 7 de enero al 29 de febrero recibimos a 900.000 clientes", cifran.

NUEVOS PROYECTOS A estas superficies próximamente se unirán otras, tras darle luz verde el Gobierno de Navarra a los proyectos a finales del año pasado: el de Aki Bricolaje España, para la construcción de un establecimiento comercial de bricolaje en Tudela; el de Decathlon España para implantar un establecimiento deportivo en Tajonar (Aranguren) y el de Euro Depot España en Artica para la comercialización al por menor de productos, artículos y materiales de bricolaje y para la construcción. Otro de los que se prevé, y así lo recoge el informe de esta asociación, se ubica en Urdax, un establecimiento de menos de 20.000 metros cuadrados.

El perfil de cliente que visita estos centros comerciales, así coinciden las fuentes consultadas del Centro Comercial Itaroa, Morea y E.Leclerc, El Corte Inglés y Eroski, es muy heterogéneo. Esto se debe a la amplitud de oferta de productos y servicios: alimentación, textil, tecnología, electrónica, deporte, cultura, hogar, cosmética, ocio, restaura-

EN EL PAÍS

- **Empleos.** El sector de los centros comerciales en España registró 313.000 empleados en 2011, lo que supone un incremento de un 1,1%.
- **Nueve aperturas.** El año pasado se abrieron nueve centros comerciales en España que, junto a las ampliaciones, supusieron una nueva superficie bruta alquilable (SAB) de 360.500 metros cuadrados. En Navarra no se contabilizó ninguna.
- **Futuros proyectos.** Hay una previsión de 30 nuevas aperturas en España en tres años, con algo más de un millón de nuevos metros cuadrados de superficie bruta alquilable.

LAS CIFRAS

8

- **Millones.** La Morea-E.Leclerc registró en 2011 más de ocho millones de visitas.

6

- **Millones.** El Corte Inglés cifró "en seis millones las personas que visitan el centro cada año".

ción... Desde Itaroa señalan que a su establecimiento vienen clientes de todos los tramos, aunque el de edad más avanzada acude menos por la necesidad de usar el coche. Desde El Corte Inglés definen al consumidor navarro como "un cliente exigente e informado". Y desde La Morea-E.Leclerc resaltan que tienen "muchas familias que vienen al completo. No obstante, en la Morea hay un perfil más joven (20 a 30 años) por las actividades de ocio".

MENOS GASTO El estudio de esta asociación apunta a que el importe de la venta media por visita en España descendió ligeramente y se situó en los 22,1 euros. Desde los centros comerciales consultados en Navarra se indica que el consumidor piensa más antes de elegir el producto o servicio. "El margen de beneficio que obtiene el vendedor por cada producto ha disminuido para poder mantener la demanda. Eso significa que a pesar de que se conserva el gasto del consumidor; el ingreso que percibe el centro comercial se ha reducido", detallan desde Itaroa.

Como datos globales, este estudio indica que las ventas de bienes y servicios estimadas en los centros comerciales en el país bajaron un 2,8% en 2011. En cambio, el descenso del consumo se notó más en el comercio al por menor, al sufrir una bajada del 5,1% en 2011.

Dynamobel reduce a 40 las extinciones y pide un ERE de 42 días de suspensión

La plantilla vota hoy la propuesta de la empresa sobre el expediente

PAMPLONA. La dirección de Dynamobel de Peralta propuso ayer al comité una última propuesta para resolver el expediente de regulación de empleo. El último planteamiento reduce de 51 a 40 los despidos, pero con el incremento a 42 días del ERE de suspensión temporal al resto de la plantilla, informaron ayer fuentes consultadas por este periódico.

El encuentro entre la dirección y la parte social estuvo mediada por el departamento de Industria y Empleo del Gobierno de Navarra, y en él, el comité recogió la última propuesta para presentarla a la plantilla, ya que no se alcanzó ningún preacuerdo con la empresa.

La plantilla votará hoy si acepta las 40 extinciones y la aplicación de un ERE de suspensión temporal durante un año, desde el momento de la aprobación del expediente hasta el 8 de marzo de 2013.

En el caso de que el último planteamiento sea rechazado, será el Gobierno de Navarra quien decida sobre este ERE en la planta de Dynamobel en Peralta. En un principio, la firma especializada en mobiliario de oficina presentó 60 despidos en esta localidad, cuya plantilla suma en estos momentos los 282 trabajadores.

En la antigua Movinord de Berrioplano, la dirección de la empresa logró alcanzar un acuerdo por el que se rescindía el contrato de 20 trabajadores, y la aplicación de un ERE de 44 días a los 61 trabajadores restantes durante un año. >S.Z.

MUESTRA > Tierras de Irantzu, en la feria turística de Sevatour, en Donosti

La Asociación Turística Tierras de Irantzu participa por tercer año consecutivo con su stand propio de 18 metros cuadrados en la Feria Internacional de la Evasión y el Turismo de Donosti, Sevatour 2012, que se celebra desde el 16 al 18 de marzo. En la muestra, presentará sus propuestas. Este año, "la asociación ha programado unas innovadoras actividades, como el juego de la diana, donde los visitantes podrán ganar 60 premios directos, estancias, lotes de productos artesanales y visitas guiadas", informó en una nota. >D.N.

FUNCAS > Navarra, la segunda que más creció en 2011

Todas las comunidades crecieron en 2011, según un estudio de Funcas, que destaca que la que más lo hizo fue Castilla y León (0,97%), por delante de Navarra, que aumentó en un 0,86%. >EFE



Un informe del Gobierno vasco pone de manifiesto el hostigamiento sexual que sufren muchas empleadas de hogar inmigrantes. :: EL CORREO

«Además de limpiar la casa, quería que fuera a la cama con él»

MARÍA JOSÉ
CARRERO

✉ mj.carrero@elcorreo.com

Mujeres inmigrantes ponen en marcha un servicio para asistir a empleadas de hogar extranjeras que sufren acoso sexual

BILBAO. «Yo ofrecía mis servicios de limpieza y cuidado de niños, pero... ¡ay, Dios mío!.. llama un señor y me pregunta cuánto cobro la hora y yo le digo lo que es... pues me dice que me paga eso y más por limpiarle la casa y por irme a la cama con él. Estaba indignada, le dije que puse el anuncio para trabajar, no para prostituirme y además le dije que tenía marido... pues va y me contesta que no importaba, que mi marido ni cuenta se iba a dar». Este testimonio pertenece a una mujer latinoamericana que emigró al País Vasco en busca de un futuro. Sabía que tenía una salida laboral como empleada de hogar. Lo que no se esperaba era sufrir acoso sexual.

Casos como este se repiten con demasiada frecuencia. Hace ya un tiempo, diferentes organizaciones coincidieron en señalar que las trabajadoras domésticas internas inmigrantes, además de tener las peores condiciones laborales del sector, son las más expuestas a algún tipo de violencia sexual. Según el sindicato UGT, un 53% del colectivo ha soportado acoso de este tipo en algún momento de su relación laboral en Euskadi.

El Departamento vasco de Interior acaba de hacer público un informe -'Agresiones Sexuales: cómo se viven, cómo se entienden y cómo se atienden'-, para cuya elaboración la consultoría Sortzen ha contado

con la participación de 122 personas, 91 mujeres y 31 hombres. El apartado referido a las emigrantes pone en evidencia este grave problema. La consecuencia inmediata de este estudio, que hoy dará a conocer la directora de Atención a las Víctimas de Violencia de Género, Mariola Serrano, es la puesta en marcha de 'Con vos', un servicio para las extranjeras que sufren acoso sexual en los ámbitos público y privado, en la calle y en los espacios laborales. La iniciativa está impulsada por diferentes colectivos de mujeres de la comunidad autónoma, con el apoyo del Gobierno vasco.

Se trata de un servicio de atención presencial, telefónico (900 82 88 90) o por correo electrónico (convos@sortzen.org), al que las emigrantes pueden recurrir para pedir información o compartir las situaciones de acoso sexual que viven. «Se les escuchará, asesorará, acompañará, además de realizar actividades informativas y educativas así como atención psicológica», detalla la directora de Sortzen, Norma Vázquez.

El objetivo es romper el muro de silencio que impide sacar a la luz este fenómeno. Muchas empleadas, al estar en situación adminis-

EL DATO

381

mujeres denunciaron agresiones sexuales el año pasado en Euskadi, 47 más que en 2010.

trativa irregular, no denuncian la situación por miedo. Unas temen perder el trabajo, otras que las deporten o que las acusen de robar. «Una amiga, recién llegada de Bolivia, fue a limpiar unas horas a una casa. Cuando terminó, el señor le preguntó a ver cuánto cobraba por follar... Como se fue inmediatamente ni siquiera cobró las tres horas que hizo de limpieza, y encima, el hombre la acusó de haberle robado un reloj y un anillo». Es otro testimonio. Real.

Cuidadoras de ancianos

Historias como la anterior se han sucedido en los tres grupos de discusión que se organizaron durante el estudio. Según la inmensa mayoría de las participantes, «da igual la edad de los hombres que solicitan sus servicios sexuales, las presionan, acosan o agreden». Una situación frecuente que viven las cuidadoras de ancianos es la petición de algunos para que los acanicien, masturben o tengan relaciones sexuales. «Le estás duchando y al lavarle te dice que le toques o que te quites el guante, te promete cosas si te acuestas con él y una piensa ¿a su edad? Si estoy cuidando a una anciana no me pide eso».

Cuando las empleadas comunican estas situaciones a las familias, la mayoría de las veces la respuesta es de incredulidad, negación o enfado. «Piensan que el padre es incapaz de hacer eso o te dicen que ya está viejo, que no le hagas caso». En las ocasiones en las que optan por dejar el empleo, la reacción suele ser el reproche. «Si te vas, te dicen que no sabes apreciar una mano que te ayuda, con lo bien que te trataban...».

Para atajar situaciones tan vejatorias que en muchas ocasiones llegan a ser un delito, 'Con vos' dará apoyo a las víctimas. Se trata de acabar con «un ambiente hostil» que hace muy difícil transmitir lo que ocurre. Entre otras cosas, por la «actitud cómplice de las familias que fingen no darse cuenta de lo que pasa bajo su techo».

La mejora de la atención, una asignatura pendiente

:: M. J. C.

BILBAO. Agrupaciones, técnicos y colectivos sociales vascos que atienden a víctimas de abusos sexuales han constatado la existencia de vacíos asistenciales dentro de la Administración. Entre las me-

joras a desarrollar se propone la revisión de la asesoría jurídica ante la falta de respuesta en los pocos casos en que alguna asociación la ha solicitado. Lo mismo sucede con los recursos de acogida, ya que algunas mujeres víctimas de agresiones se-

xuales sufridas fuera de la relación de pareja («no han sido recibidas»). En la misma línea, plantean que los tratamientos psicológicos tengan mayor duración, pues se considera insuficiente el tiempo actual.

«Otra tarea urgente es transmitir a las mujeres el mensaje de que las instituciones están preparadas para acoger sus demandas de atención en caso de agresión sexual, generando así una sensación de seguridad. Para ello, es fundamental la

acción coordinada e inmediata entre todos los servicios implicados, con una figura de referencia que limite la revictimización de las mujeres que piden ayuda a las instituciones públicas», inciden.

Entre las asignaturas pendientes también se encuentra la creación de servicios de asesoría afectivo-sexual en el ámbito sanitario para detectar y atender las agresiones recientes y no recientes, así como las que se sufrieron en la infancia y die-

ron lugar a problemas actuales de disfunción sexual de las víctimas.

Como base para todo ello, las entidades proponen que la Dirección de Atención a las Víctimas de la Violencia de Género impulse protocolos de actuación que permitan dar una respuesta coherente ante las agresiones sexuales pero que, a la vez, formen al personal técnico que atiende estos casos desde distintas áreas (Acción Social, Sanidad, Ertzaintza...).



Trabajamos para mejorar IBERDROLA Lanean ari gara hobetzeko

Para seguir mejorando la calidad de nuestro servicio estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por ese motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico. Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el servicio de forma inmediata y sin previo aviso.

Gure zerbitzuaren kalitatea hobetzen jarraitzeko, gure instalazioetan lanean ari gara. Horregatik, elektrizitate hornidura aldi baterako eten behar dugu. Lana adierazitako ordua baino lehen bukatuko bagenu, berehala itzuliko genuke elektrizitatea, ohartarazi gabe.

Disculpen las molestias / Barkatu eragozpenak.

Día / Eguna: Martxoak 12 de marzo

Hora / Ordua: 8:00 - 15:00

C/ Gorlizko Badia Ibiltozia 5, 9, 10, 99

GORLIZ

Día / Eguna: Martxoak 13 de marzo

Hora / Ordua: 9:00 - 11:00 AMOREBIETA - ETXANO - AMOREBIETA

C/ Quimera 10, 11; San Antonio Elgezabal 33, 36

AMOREBIETA - ETXANO - EUBA

C/ San Antonio 17, 25; San Antonio Elgezabal 9, 19 a 30, 32 a 35

Hora / Ordua: 9:00 - 15:00 GORLIZ

C/ Agarreña 310; Artebiondo Estrata 1 a 6, 8, 11, 12, 14, 16, 18; Bidezerrata Estrata 1 a 4; Ibiltozia 380; Landa Barri Estrata 1, 3; Landabari Estrata 1;

Toxozako Estrata 3, 5; Uresararane Bidea 8 a 19, 21, 23, 25, 27, 29, 31, 33; Zabala Oñeti 2, 6, 9, 14, 16, 18, 20, 22, 24

Hora / Ordua: 9:00 - 11:00 AMOREBIETA - ETXANO - SAN MIGUEL

C/ Zamalloa 18, 210

Día / Eguna: Martxoak 14 de marzo

Hora / Ordua: 9:00 - 13:00

C/ Autonomía 33; Castor Andexaga 1, 3

BARAKALDO

DIMA

C/ Amantegui 11, 19 a 23, 29; Artabe 4, 8, 9, 11, 12, 14; Artaun 2, 3, 5, 6, 8 a 13, 16 a 20, 22 a 30, 32, 33, 34, 54, 55; Bikarregi 1, 2, 4 a 8, 12, 14, 15, 17, 19, 21, 23, 24, 28; Biterio 5, 6, 8, 10, 11, 13, 18 a 21; Lesatzu 15 a 18; Santiago 1, 3, 5, 6, 7

Hora / Ordua: 9:00 - 13:00 GORLIZ

C/ San Pedro De Luno 7, 8, 10, 13, 15, 17, 18, 21, 51; Zallo 7 a 17, 19 a 26

Hora / Ordua: 8:00 - 10:00 LEIOA

C/ Aldekoena Auzoa 1; Ellexalde 1, 4, 8, 10, 25, 235, 236; Ellexalde-leioa 6

Hora / Ordua: 17:00 - 18:00

C/ Aldekoena Auzoa 1; Ellexalde 1, 4, 8, 10, 25, 235, 236; Ellexalde-leioa 6

Hora / Ordua: 9:00 - 10:30 MUXIKA

C/ Ugarte 9

Día / Eguna: Martxoak 15 de marzo

Hora / Ordua: 11:00 - 12:30

C/ Mañuas 12, 28, 29, 31, 32, 33, 36, 38, 46 a 49, 67

BERMEO

Hora / Ordua: 9:00 - 10:30 GERNIKA LUMO

C/ San Pedro De Luno 7, 8, 10, 13, 15, 17, 18, 21, 51; Zallo 7 a 17, 19 a 26

Hora / Ordua: 8:00 - 10:00 LEIOA

C/ Aldekoena Auzoa 1; Ellexalde 1, 4, 8, 10, 25, 235, 236; Ellexalde-leioa 6

Hora / Ordua: 17:00 - 18:00

C/ Aldekoena Auzoa 1; Ellexalde 1, 4, 8, 10, 25, 235, 236; Ellexalde-leioa 6

Hora / Ordua: 9:00 - 10:30 MUXIKA

C/ Ugarte 9

Día / Eguna: Martxoak 16 de marzo

Hora / Ordua: 0:05 - 7:00

C/ Julian Galarre 51, 53, 55, 57, 59, 61, 63, 94, 96, 98

BILBAO

Hora / Ordua: 9:00 - 10:30 ISPASTER

C/ Barainca 4, 6, 7, 9 a 16, 18; Gallette 1 a 11; Kortazar 2; Mendazona 16; Solarte 1, 2, 5, 10, 12, 833; Soluan 4, 5, 6, 8 a 13, 19

Hora / Ordua: 11:00 - 12:30

C/ Artikas 3, 6, 10, 11, 12, 19; Kortazar 4

Hora / Ordua: 9:00 - 12:45 VALLE DE MENA - ENTRAMBASAGUAS (Burgos)

C/ Cerezo 1 a 9, 11 a 15, 17, 19, 20, 21; Cerezo-Sainz Maza 1 a 16; El Mirador 1 a 5, 9 a 16, 18, 19, 20, 22 a 37, 39 a 54, 57 a 60, 62, 64, 68, 69, 72, 75, 77, 79, 84, 87, 90, 925; Entrambasaguas 18

El Gobierno estudia evitar los desahucios de parados con casas de menos de 200.000 euros

El Ejecutivo aprueba hoy un decreto ley para minimizar los efectos de los embargos sobre las familias más desfavorecidas.

:: EFE

MADRID. El Gobierno central aprobará hoy un real decreto ley para minimizar el impacto de los desahucios entre las familias más vulnerables. El ministro de Economía, Luis de Guindos, anunció ayer esta medida, que incluye un código de conducta al que se irán adheriendo las entidades financieras. El Ejecutivo ultima el detalle de las condiciones que deben concurrir en una familia para evitar un desahucio, entre las que se estudia que todos sus miembros estén en paro y que el valor de compra de su vivienda no supere los 200.000 euros, según fuentes financieras.

El decreto ley establecerá las condiciones que deben cumplir estas familias para que se las considere bajo el riesgo de exclusión y poder evitar el desahucio por impago. Entre ellas se encuentra que su nivel de ingresos sea insuficiente para pagar la hipoteca y que la vivienda sea la primera y única que posee la familia, que deberá tener to-

dos sus miembros en paro o sin rentas por actividad económica. Además, la cuota hipotecaria deberá ser superior al 80% de los ingresos netos del conjunto de la familia.

Uno de los aspectos por determinar es el importe de compra máximo de la vivienda afectada. En estos momentos la propuesta se situaría entre 120.000 y 200.000 euros, según el tamaño del municipio. Además, se considerará que el riesgo de exclusión de una familia estará «agravado» cuando el titular de la vivienda sea mayor de 65 años o sufra una discapacidad, o bien tenga menores a su cargo, hijos mayores con una minusvalía igual o superior al 33%, o ascendientes mayores de 65 años.

Redaja de los intereses

El decreto ley contendrá asimismo una rebaja en los intereses de demora en los pagos que no se puedan afrontar, y cuya tasa anual no podrá ser superior al 1,5% sobre el saldo vivo del crédito. Está previsto que el decreto ley incluya también una reforma de todos los procedimientos de ejecución, para hacerlos más ágiles, baratos y transparentes, así como la creación de un nuevo sistema de subastas de viviendas 'online'.

La reforma se completará con un 'Código de Buenas Prácticas' ban-

carías sobre desahucios que será voluntario y que incluirá las medidas que tendrán un difícil encaje en el ordenamiento jurídico, como ocurre con la dación en pago, en la que la entrega de la vivienda al banco salda la deuda hipotecaria.

Además de que obligar por ley a la dación en pago de manera retroactiva sería cuestionable, el Ministerio de Economía cree que ello encarecería las hipotecas, ya que las entidades acabarían trasladando el coste al cliente. En este código, por tanto, se incluirá la dación en pago voluntaria para los colectivos en riesgo de exclusión, una posible moratoria de dos años antes del desalojo y la posibilidad de abonar durante ese plazo una cantidad equivalente a un alquiler. Otra de las medidas voluntarias sería que los bancos y cajas de ahorro acepten asumir parte de su error al tasar muy cara una vivienda.

Las entidades tendrán que reconocer si se adhieren o no a esta iniciativa, con lo que deberán afrontar el coste de reputación que le suponga no atender el problema de las familias sin recursos que no pueden pagar su hipoteca. Ayer mismo, Bankia aplazó tres meses el desahucio de una vecina de Zumarraga, Soraya Miguel, y de sus dos hijos después de que intercediera el alcalde, Mikel Serrano (PSE).

Los jueces avalan la inmersión lingüística en Cataluña

:: CRISTIAN REINO

BARCELONA. El Tribunal Superior de Justicia de Cataluña ha avalado el modelo de inmersión lingüística en las escuelas de la comunidad, vigente desde hace 30 años. Por tanto, todo seguirá más o menos como hasta ahora en los centros públicos y concertados de Cataluña. Es decir, el catalán continuará siendo la lengua vehicular en la enseñanza y el castellano se impartirá dos o tres horas a la semana. La resolución del alto tribunal catalán reconoce, no obstante, el derecho de tres familias que recurrieron al Supremo a que el castellano se emplee también como idioma para enseñar otras asignaturas.

Aunque el fallo podría abrir la puerta a más recursos, esta excepción con el español ya está contemplada en las leyes educativas de Cataluña. Es lo que el Departamento de Educación denomina 'atención individualizada en castellano' y consiste en que el alumno disponga de los materiales educativos en español y el profesor se dirija a él en este idioma. Esta opción ha sido elegida por sólo 500

familias este curso, sobre un total de más de un millón de alumnos.

Largo proceso

El origen de la sentencia del Tribunal Superior conocida ayer se remonta a 2006, cuando tres familias reclamaron ante los tribunales que el castellano tuviera más peso en la educación de sus hijos. El Supremo les dio la razón. La Generalitat siempre interpretó que el fallo del Supremo se refería a los tres casos particulares, hasta que en julio de 2011 el TSJC dictó un auto en el que le daba dos meses para poner en marcha medidas para adaptar el modelo de inmersión lingüística. Ahora, no cuestiona el modelo de inmersión, porque entiende que no es su labor juzgar el sistema, que quien tiene que hacerlo es el Supremo.

La Generalitat se ha felicitado por la sentencia, porque el sistema queda «preservado» y «no está cuestionado». «Estamos donde estábamos y no nos moveremos de aquí», dijo su presidente, Artur Mas. Las tres familias anunciaron que recurrirán el auto.

EN BREVE

Un niño discapacitado muere al caer en una balsa

BARCELONA
Un niño de diez años con discapacidad cognitiva murió ayer ahogado al caer en una balsa en Barcelona mientras participaba en una actividad de terapia con caballos organizado por su escuela de educación especial. Al parecer, el pequeño se separó del grupo y recorrió a pie los 150 metros que separan la instalación deportiva del pozo de agua, donde se cayó. El escolar fue trasladado en estado crítico al hospital, donde falleció poco después.

La familia de Yéremi ofrece una recompensa

DESAPARECIDO EN 2007

La familia de Yéremi Vargas ofreció ayer una «gratificación generosa» a cualquier persona que ofrezca una pista fiable que permita la localización del niño, desaparecido hace cinco años en Gran Canaria cuando jugaba en un descampado junto a su casa. La madre, Ithaysa Suárez, pidió a los ciudadanos que colaboren y «que nos ayuden a traer a nuestro niño a casa».

Rajoy insta a los sindicatos a desistir ante la «sólida mayoría» que apoya la reforma

Los cambios en el mercado laboral superan su primer examen en el Congreso pese al rechazo de la izquierda, el PNV y UPyD

:: ALFONSO TORICES

MADRID. Mariano Rajoy esbozó una sonrisa al ver ayer en el monitor del Congreso los 197 votos que respaldaron el decreto gubernamental que hace una profunda reforma del mercado laboral. Para el Gobierno, son las modificaciones precisas para que España cree empleo en cuanto salga de la recesión. Para la izquierda y los sindicatos, destroza la legislación laboral de la democracia, abarata y facilita el despido, y da a los empresarios todo el poder en la negociación colectiva.

Los populares lograron sumar a su holgada mayoría absoluta el apoyo de CiU, de su socio Unión del Pueblo Navarro (UPN) y del representante del Foro Asturias, lo que asegura que la norma, que ahora pasará a fase de enmiendas, saldrá aprobada con un gran respaldo y sin cambios en sus puntos sustanciales y más polémicos, los mismos que hoy reunirán a UGT y CC OO para debatir si convocan la primera huelga general contra el Gobierno del PP. El bloque de oposición, comandado por el PSOE y formado por la izquierda minoritaria -IU, ERC, Amaiur, BNG, Compromís y Geroa Bai-, los nacionalistas vascos y canarios, y UPyD, sumó 142 votos.

El resultado convenció a Rajoy de que ya ha ganado esta batalla política, y nada más abandonar el hemicycle animó a los sindicatos a desistir, a dejar de agitar la calle y a olvidarse de la huelga porque no le doblarán el brazo. Dijo estar «muy



La ministra, felicitada por el diputado de CiU Pere Macías. :: EFE

contento» porque «una sólida mayoría» respalda «la reforma que necesita España». Señaló que sabe que hay sectores que se aferran a las reglas laborales que rigen desde hace 30 años, pero «mi obligación es adoptar una reforma laboral que sirva al mundo en que vivimos y que acabe con el pesimismo y la desesperanza de los jóvenes». Por si el aviso no era evidente, horas después, en Palma de Mallorca, añadió: «Nosotros no anunciamos reformas, las hacemos».

Las declaraciones victoriosas de

Rajoy fueron el epílogo a una mañana agitada. Gobierno y PSOE protagonizaron en el Congreso un bronco mano a mano, con continuas interrupciones y descalificaciones en el pleno de ratificación del decreto. Con la aprobación asegurada, la pelea política fue un intento de ganar la batalla de la opinión pública, con las inminentes elecciones de Andalucía y Asturias muy presentes, y un precalentamiento de cara a las movilizaciones sindicales del domingo y la huelga general del 29 de marzo.



La portavoz socialista, Soraya Rodríguez, durante el debate. :: EFE

La ministra de Trabajo, Fátima Báñez, tiró del escándalo de los ERE irregulares para amordazar las críticas socialistas y exclamó desde la tribuna, entre aplausos de su grupo puesto en pie: «Vergüenza les debería dar hablar de empleo con el uso que sus compañeros de Andalucía hacen de las prestaciones sociales!».

La portavoz socialista, Soraya Rodríguez, que minutos antes también levantó de los escaños a sus correligionarios tras asegurar que la reforma del Gobierno es «ideológi-

ca» y «un ajuste de cuentas de la derecha más radical», contraatacó con las declaraciones realizadas el miércoles por el ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón, que atribuyó a «una violencia de género estructural» muchos de los abortos que se producen en España. «Eso sí que da vergüenza», aseguró, de forma especial «en el día de la mujer trabajadora».

«Nosotros fuimos leales»

Báñez defendió la pertinencia y la bondad de la reforma, que calificó



Sabino Cuadra, de Amaiur, pide tiempo a Villalobos. :: EFE

Amaiur se encara con Villalobos

El diputado de Amaiur Sabino Cuadra se encará ayer en el Congreso con la vicepresidenta de la Cámara, Celia Villalobos, al recibir la primera llamada de atención sobre el tiempo que le restaba en el debate sobre la reforma laboral. «Esto es un abuso», proclamó indignado, mientras Villalobos le pedía no enfadarse recordándole que aún le quedaban 30 segundos. Como quiera que Cuadra seguía protestando y acusando a Villalobos de haberse «cargado el derecho» de Amaiur, ésta le aconsejó «acostumbrarse a escuchar, que es muy sano».

ALGUNOS DE LOS PUNTOS MÁS POLÉMICOS DE LA

El controvertido Real Decreto-ley de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, aprobado por el Gobierno de Mariano Rajoy el pasado 10 de febrero, tiene en los siguientes algunos de sus puntos más polémicos.

Supresión de la indemnización de 45 días por despido

Desaparece el contrato indefinido ordinario con una indemnización de 45 días por año trabajado y un máximo de 42 mensualidades por despido improcedente. Se sustituye por una indemnización de 33 días por año trabajado y un máximo de 24 meses para todos los contratos.

Establecimiento de un máximo de 720 días de compensación

Aunque la norma no tiene carácter

retroactivo, solo aquellos trabajadores que ya tuvieran más de 28 años de servicio en la empresa percibirían en caso de ser despedidos de forma improcedente la indemnización máxima de los 45 días por año hasta 42 mensualidades. Los que tuvieran entre 17 y 27 años de antigüedad verán congelada su compensación a la que les correspondía actualmente, y el resto la verán limitada a un máximo de 720 días de salario, es decir, poco menos de dos años.

Mayores facilidades para el despido procedente

En cualquier caso, a partir de ahora serán muy pocos los despidos improcedentes que se puedan acoger a esas indemnizaciones, ya que la reforma facilita que la gran mayoría de los ceses sean considerados

de «completa y equilibrada», y la comparó con las de los gobiernos socialistas, a los que definió como «máquinas de destruir empleo» y «campeones del despido», con tres millones de parados en los últimos dos años, y los autores de los mayores recortes de derechos sociales. La ministra exigió al PSOE que ayude al Ejecutivo a luchar contra la crisis y que «abandone la manifestación y la pancarta» porque, dijo, «nosotros en la oposición fuimos leales».

Rodríguez advirtió a Báñez de que es peligroso que un Gobierno con 300.000 parados desde enero y con una previsión para 2012 de 1.600 más al día use el desempleo de sus antecesores como «coartada política», y aseguró que la reforma busca «un despido más fácil y más barato» y mata la negociación colectiva y los equilibrios laborales de treinta años de democracia. Auguró que servirá para que «los empresarios bajen los sueldos de los trabajadores de forma general y unilateral».

El debate concluyó con intervenciones muy críticas de todos los grupos de izquierda, de UPyD y del PNV, radicalmente en contra del decreto, y con el convencimiento de CiU de que logrará que los populares acepten muchas de sus enmiendas, entre ellas una que permitirá a las autonomías desarrollar medidas de políticas activas de empleo distintas a las establecidas por la Administración central. Emilio Olabarria justificó la oposición de los nacionalistas vascos a la reforma porque «sobredimensiona» el poder empresarial respecto a las condiciones laborales de los trabajadores y «quebranta» los derechos de las mujeres, poniendo trabas a su acceso al mercado laboral o reduciendo el derecho de lactancia.

Tanto Rosa Díez (UPyD) como Joan Coscubiela (IU-ICV) reprocha-

El Rey se reúne con CEOE, CEPYME y las centrales

Don Juan Carlos ha recibido esta semana en el palacio de La Zarzuela, por separado, a los presidentes de la CEOE, Juan Rosell, y de CEPYME, Jesús Terciado, y a los secretarios generales de UGT, Cándido Méndez, y CC OO, Ignacio Fernández Toxo. La reunión con Toxo, que tuvo lugar ayer, cerró esta ronda de encuentros, en la que el jefe del Estado ha sido informado sobre la marcha del diálogo social y las reformas económicas, al tiempo que ha examinado con sus interlocutores las perspectivas en el actual escenario de crisis. Rosell inauguró el pasado martes los encuentros del Rey con los agentes sociales, que continuó el miércoles, primero con Terciado y posteriormente con Méndez. El final de esta serie de reuniones del Rey con los líderes empresariales y sindicales coincidió con la convalidación en el Congreso de la reforma laboral impulsada por el Gobierno del PP.

ron a los partidos mayoritarios el espectáculo de gritos y abucheos en un asunto delicado que afecta a millones de parados. Díez dijo sentirse avergonzada por «la reyerta política» que tapó «el debate serio» sobre un cambio normativo que tachó de «incompleto y desequilibrado», y del que dijo que «desaprovecha una oportunidad histórica» para dotar a España de un marco de contratación estable.

▶ Ver vídeo en: www.elcorreo.com



El presidente de la CEOE, con los secretarios generales de Comisiones Obreras y UGT. ■■ EF

CC OO y UGT anuncian hoy la huelga general para el 29-M

ELA considera que el paro resulta «imprescindible» ante unos «ataques inmisericordes» y subraya que no es un «punto final»

■ E. C.

BILBAO. Los órganos confederales de CC OO y UGT se reúnen hoy para convocar la huelga general contra la reforma laboral, después de que el Congreso convalidara ayer el decreto del Gobierno y su tramitación como proyecto de ley. Se trata de una cuestión formal, porque la decisión de convocar la movilización para el jueves 29 de marzo, el mismo día que las centrales nacionalistas ELA y

LAB en Euskadi y Navarra, y CIG en Galicia, se adoptó la pasada semana, aunque se optó por oficializarla hoy a mediodía, 24 horas después del resultado de la votación en la Cámara baja.

Las centrales sindicales se opusieron desde el primer momento a una reforma laboral que consideran «injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía e inútil para el empleo», pero se han mostrado relativamente prudentes hasta la fecha a la hora de hablar de huelga general. Sin embargo, tras el éxito de las movilizaciones del 19 de febrero, sus dirigentes han evidenciado que el paro es inevitable. Y las manifestaciones convocadas para este domingo en toda España son un paso más para pulsar el sentir popular antes de la huelga general.

Ayer se pronunciaron los líde-

res de ELA y LAB, en actos relacionados con el Día Internacional de la Mujer. A juicio de Adolfo Muñoz, 'Txiki', que participó en un acto en Bilbao, la huelga del 29, «que no es un punto final», es «imprescindible» para encarar la reforma laboral y los «ataques inmisericordes» que se están produciendo, «donde no hay una raya que no estén dispuestos a pasar». Si Comisiones Obreras y UGT finalmente se suman a la convocatoria para el 29 de marzo, «bienvenidos sean», dijo.

«Mercancía barata»

El líder de ELA incidió en la situación de la mujer. En la etapa de crecimiento «han sido mercancía más barata» y ahora, la reforma laboral «coloca a hombres y mujeres en un concepto de mercancía para que la patronal haga lo que quiera».

Por su parte, la secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, enfatizó durante su llamamiento a la huelga desde Pamplona que es necesario movilizarse para «construir un nuevo modelo social y de desarrollo económico en el que se ponga al trabajador por encima del capital, en el que los trabajadores primen sobre los empresarios».

REFORMA LABORAL

procedentes, en cuyo caso la compensación será de solo 20 días por año con un máximo de 12 mensualidades. Para que tengan tal consideración, basta con que la empresa registre una caída de los ingresos o las ventas durante tres trimestres consecutivos, algo que en la actual coyuntura económica sufren prácticamente todas las compañías.

Rebaja de sueldos y cambio en las condiciones de trabajo

Además, cabe la posibilidad de que la indemnización sea incluso aún menor: de 20 días por año pero con un tope de solo nueve meses. Para ello, la empresa, de forma unilateral y alegando motivos de competitividad o productividad o necesidad de acometer una reorganización técnica o del trabajo, puede rebajar el salario del empleado hasta

el mínimo establecido en su convenio para su categoría laboral, así como modificar su jornada, horario, régimen de turnos o sus funciones. Si el trabajador no acepta el recorte salarial o el cambio de condiciones su alternativa es marcharse pero con esa menor indemnización e impugnar la medida ante la jurisdicción social.

Leve limitación para las modificaciones colectivas

Todas esas modificaciones tendrán una pequeña limitación para que una empresa las aplique con carácter colectivo. En un periodo de 90 días podrán afectar a un máximo de diez trabajadores en empresas de menos de 100, a 30 empleados en compañías de más de 300 personas o al 10% de la plantilla en empresas de entre 100 y 300 trabaja-

dores. No obstante, pasado esos tres meses, si el empresario alega nuevas causas podrá reincidir en la toma de ese tipo de medidas.

Descuelgues por caídas de ingresos durante seis meses

Pero la empresa tampoco necesitará esperar a registrar caídas durante nueve meses para tomar medidas drásticas sobre las condiciones laborales. Bastará con que experimente descensos de ingresos o ventas durante únicamente dos trimestres consecutivos para, eso sí, con acuerdo entre empresa y trabajadores, dejar de aplicar las condiciones laborales que contemple el convenio colectivo.

Eliminación de la autorización administrativa

El decreto también elimina la au-

torización administrativa previa, tanto para solicitar la reducción de jornada como los expedientes de regulación de empleo, que solo podrán ser supervisados una vez realizados. La eliminación de este tipo de autorización en los casos de EREs conlleva asimismo un despido más barato, al evitarse la negociación con los sindicatos en la que se podía llegar a obtener indemnizaciones mayores que las estrictamente reglamentadas.

Sentencias sobre EREs no recurribles ante el Supremo

En el ámbito de una mayor desregulación jurídico-administrativa tanto para los despidos como para la modificación de las condiciones laborales, la reforma suprime la posibilidad de recurrir ante el Tribunal Supremo las sentencias dicta-

das en relación con EREs de extinción, de supresión o de reducción de jornada cuando afecten a menos de 50 trabajadores.

Dos años, máximo para la ultraactividad de los convenios

La ultraactividad de los convenios, antes infinita, durará a partir de ahora un máximo de dos años. Si comité y empresa no llegan a un acuerdo, el convenio dejará de estar vigente y se partirá de cero.

Periodo de prueba de un año sin indemnización

Se crea para las empresas de menos de 50 trabajadores un contrato indefinido con un periodo de prueba de un año, plazo al cabo del cual se puede prescindir del empleado por no superación de la prueba sin abonar indemnización alguna.

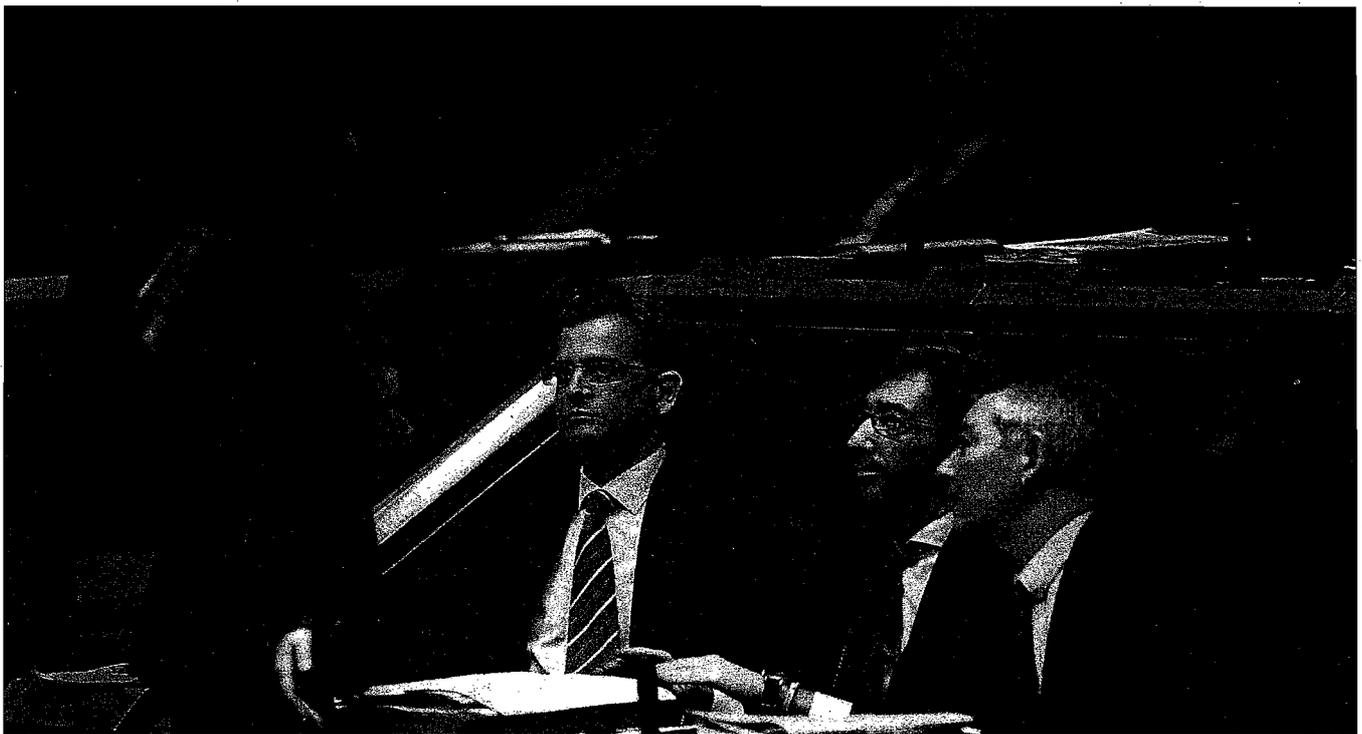
EGUNEKO GAIAK

EG1

NUEVO TIEMPO EN EUSKAL HERRIA

Improvisación y recelos desactivan al lehendakari y al Parlamento

El Pleno sobre propuestas para el nuevo tiempo del lehendakari quedó en un discurso con una posición política de parte, en el anuncio de la creación de un Comisionado cuya eficacia depende de la confianza que le otorguen Madrid y los presos, y en el deseo de que se forme una ponencia parlamentaria que en apenas dos horas se vio que será difícil que vaya a poder constituirse en lo que queda de legislatura. Demasiada improvisación y muchos recelos.



Iñaki IRIKONDO | GASTEIZ

La comparecencia del lehendakari para presentar iniciativas con las que «avanzar entre todos», generó un interés mediático al que se le sumó el concitado por la propuesta de Aralar de crear una ponencia para «debatir y consensuar el tipo de soluciones que se debe dar a las consecuencias del conflicto». Toda esa expectación se derrumbó ayer en dos tiempos, llevándose el alud buena parte de la credibilidad de Patxi López para liderar una cuestión tan importante y la del Parlamento para ser un órgano de encuentro.

Primero se cayó el castillo del lehendakari, que resultó estar

construido de naipes. Su discurso estuvo lleno de palabras cargadas de ideología, pero de escasas propuestas prácticas. Escasas en número y en contenido. Porque las relacionadas con la memoria no eran nuevas. Porque la creación de un comisionado aporta poco sin la colaboración del Gobierno español y de los presos y «huidos». Y, finalmente, porque la gran baza, la formación de una ponencia parlamentaria, ni siquiera parecía ya a esas alturas originariamente suya, sino forzada.

En todo caso, eso dio luego igual, porque la posibilidad de esa ponencia también se desmoronó. En buena medida porque no es cierto que haya un

suelo común suficiente entre los distintos grupos parlamentarios para comenzar a trabajar juntos en esta materia. En segundo lugar porque una cuestión tan trascendente no se había abordado con la seriedad que merecía dada la trascendencia que había cogido la bola de nieve echada a rodar por Aralar. En un pleno cualquiera la propuesta podía haberse aprobado o rechazado sin demasiadas consecuencias públicas. Pero dado el transcurrir de los acontecimientos, la moción había escapado ya del control de Aralar y se había convertido en una votación sobre una de las principales apuestas de Patxi López, y es evidente que Lehendakaritza

La portavoz de Aralar y autora de la moción para la creación de la ponencia, Aintzane Ezenarro, conversa durante el pleno con la bancada del PP. RAMI BOGAJO | ARGAZKI PRESS

no había hecho los deberes de atar el consenso necesario, sobre todo con su socio principal.

¿Y, al final, qué? Una sensación más o menos generalizada de pérdida de tiempo. Porque el discurso del lehendakari solo convenció al PSE y porque no da la impresión de que sea posible alcanzar un consenso sobre la constitución de la ponencia dentro de dos ni de tres plenos.

Un relato de parte

El lehendakari había pedido su comparecencia ante el pleno del Parlamento para «definir foros y fórmulas que nos permitan seguir avanzando». Poco de eso tuvo su discurso. La mayor parte de los 32 folios se fueron en tra-

Las propuestas del lehendakari

<p>«VERDAD Y MEMORIA» -Instituto de la Memoria y la Convivencia (antes del verano). -Memorial de las Víctimas del Terrorismo, con carácter permanente. -Congreso para la Memoria y la Convivencia (en</p>	<p>mayo). -Compromiso por la Educación para la Convivencia (charlas de víctimas en las aulas). «CONVIVENCIA DEMOCRÁTICA» -Ponencia parlamentaria para la Convivencia (siempre que los grupos la aprueben).</p>	<p>Se encargaría de «analizar de forma conjunta la nueva situación en Euskadi y hacer y consensuar las iniciativas políticas que nos ayuden a acelerar el fin definitivo del terrorismo y la consolidación de la libertad plena para todos».</p>	<p>«JUSTICIA» -Política penitenciaria destinada a «recuperar para la democracia a todos los que han atacado el sistema democrático», que incluiría un acercamiento paulatino y condicionado y proponer al Gobierno</p>	<p>español excarcelaciones de presos enfermos. -Creación de un Comisionado del Lehendakari para la Convivencia, con las funciones de ejecutar la política del Gobierno de Lakua en esta materia, llevar las relaciones ordinarias con el Gobierno</p>	<p>español, coordinar actuaciones para «favorecer la reinserción de los presos y la integración democrática de los huidos que no tengan causas pendientes con la Justicia» y coordinar la labor del Gobierno sobre memoria y convivencia.</p>
---	---	--	--	---	---

tar de asentar un relato en el que no ha habido en este país más violencia que la de ETA.

Una historia de buenos y malos que debe acabar con vencedores y vencidos. E incluso las referencias a la necesaria legalización de un partido de la izquierda abertzale o los cambios en materia penitenciaria se sitúan en esa clave. Asunción de las exigencias del Estado y arrepentimiento.

La cuestión final es que el discurso de Patxi López no encontró más apoyo que el de su propio partido. Su socio preferente, el PP, llegó al pleno condicionado por manifestaciones anteriores del lehendakari, que considera que «engordan» a la izquierda abertzale. Por eso, del discurso en la Cámara, se centró en la cuestión de si «miembros de Batasuna» podrían participar en la ponencia. El parlamentario de UPyD también estuvo muy hosco con López.

La mayoría abertzale que componen PNV, Aralar y EA —que tienen más votos aunque menos escaños que el pacto gobernante— criticó al lehendakari que su relato solo recogiera parte de la violencia que ha habido en este país. Juanjo Agirrezabala, de EA, le nombró por ejemplo varias víctimas de las balas policiales.

Tanto Ezenarro como Agirrezabala le reprocharon que pretendiera hacer ver que toda la culpable de la situación de los presos políticos vascos es de ETA, y le recordaron que ni la dispersión ni la llamada «Doctrina Parot» ni el mantenimiento en la cárcel de enfermos incurables y aquellos que han cumplido las tres cuartas partes de su condena son atribuibles a ETA.

Tanto Joseba Egibar, del PNV, como Mikel Arana, de Ezker Anitza, hicieron hincapié en que el lehendakari carece de competencias en materia penitenciaria. El portavoz jeltzale propuso incluso que el Parlamento habilite al Gobierno español para que trate directamente con los presos o con quien tenga voz para hablar en su nombre.

Solo José Antonio Pastor, del PSE, vio en el discurso del lehendakari «liderazgo», «un proyecto sólido» y una hoja de ruta

Ni nueva política carcelaria, ni mesa de partidos, ni comisión de la verdad

La propuesta anunciada por Patxi López se quedó finalmente en un compendio de iniciativas ya conocidas, otras de dudosa viabilidad y algunas más simplemente intrascendentes. Entre estas últimas encaja la parte enunciada como «nueva política penitenciaria»; intrascendente, por un lado, porque el PSOE ya no gestiona esa cuestión al haber perdido La Moncloa, aunque López dijera en euskara que «tengo intención de hacer una nueva política penitenciaria»; y por otro, porque el diseño planteado es casi idéntico al impuesto por el PP y parte del criterio de que «la salida de cada preso debe suponer una nueva denuncia al pasado terrorista».

En este ámbito, el lehendakari solo propone cuestiones que ya apuntó en setiembre, como el acercamiento de los presos —de modo «paulatino» y «de acuerdo a la evolución de los propios penados»— o la excarcelación

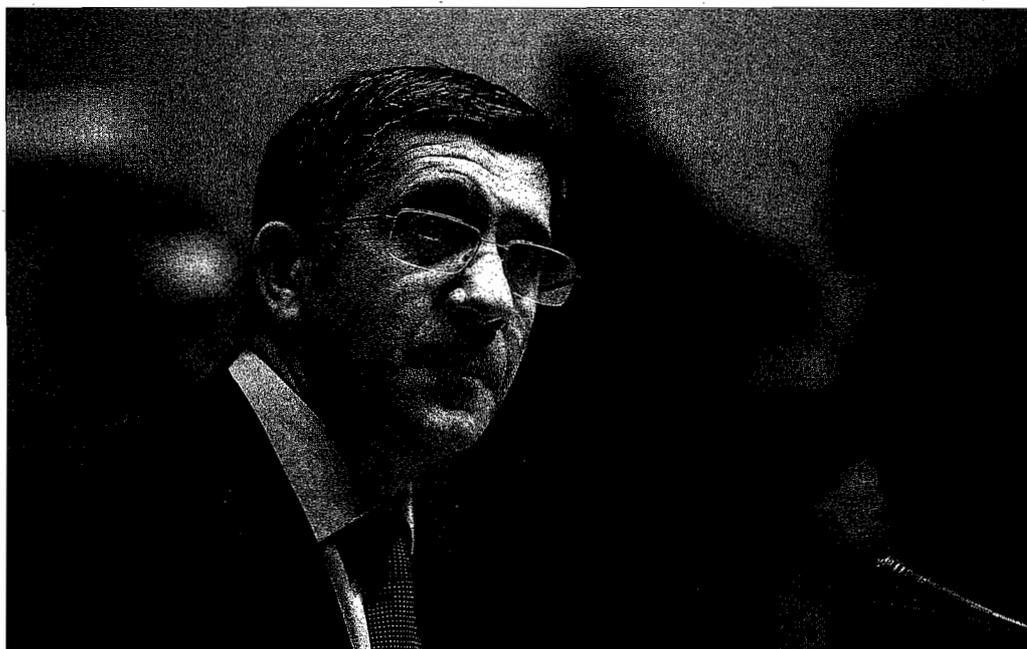
de quienes se encuentran enfermos. No hay alusión alguna a los prisioneros que ya debieran estar en libertad por haber superado los tres cuartos de condena o por sufrir la «doctrina Parot». Así pues, el único punto realmente nuevo sería la alusión a «facilitar el regreso de aquellas personas huidas que quieran integrarse en el sistema democrático».

En cuanto a la propuesta de una ponencia parlamentaria, después de su inicial formulación ambigua el lehendakari tuvo que concretar más a preguntas de los partidos, y fue ahí donde se desinfló de forma irreversible. Patxi López explicó primero al PP que en ningún caso se trataría de la «mesa de partidos» que históricamente se ha reclamado desde la izquierda abertzale. También dejó claro que en ella estarían solo los actuales grupos parlamentarios porque «aquí ya están los que tienen

que estar. Esperábamos a otros, pero no dieron los pasos para integrarse en democracia». Una afirmación curiosa y paradójica cuando al mismo tiempo Patxi López instó a facilitar que la izquierda abertzale disponga ya de un partido político legal.

Más contundente aún fue su rechazo a una comisión de la verdad, planteada por la izquierda abertzale en su última declaración del Kursaal: «No nos hace falta eso. La verdad es clara y está ante nuestros ojos. Siempre lo ha estado», zanjó.

Toda su estrategia para la «convivencia» se basa en realidad en un planteamiento radicalmente adverso: el de la «batalla». «Hemos vencido a ETA, y ahora toca derrotar las ideas totalitarias que le dieron soporte», esgrimió Patxi López. Así que puso énfasis en dejar claro que «nada de lo que he dicho aquí constituye la agenda de Batasuna, no liemos las cosas». Ramón SOLA



El lehendakari, Patxi López, durante su intervención en el pleno. Raúl BOGAJO | ARGAKZI PRESS



El parlamentario de EA, Juanjo Agirrezabala, conversa con Maribi Ugarteburu en presencia de Oskar Matute. RAÚI BOGAJO | ARGAZKI PRESS

con recorrido en «un Parlamento que tiene mucho que decir».

Una ponencia, ¿para qué?

La creación de una ponencia parlamentaria, originalmente planteada por Aralar, se convirtió ayer en la propuesta clave del discurso del lehendakari. Y el debate sobre la cuestión superó las previsiones de casi todos.

El primer escollo fue el de cuál podía ser la presencia de la izquierda abertzale en esa ponencia, dado que por la ilegalización no está presente en el Parlamento. El PP hizo de la cuestión su caballo de batalla mediático durante el pleno, interpellando constantemente al lehendakari para que les garantizara, no solo que no tendrían presencia normalizada, sino que tampoco serían invitados.

Pero, en realidad, ese no fue el motivo por el que se pospuso la creación de la ponencia. De hecho, todos los grupos salvo EA, admitían arrancar sin la izquierda abertzale.

El problema radicó en los términos escritos de la creación de la ponencia y en la evidencia de que la actual matemática parlamentaria otorga una posición mayoritaria a PSE y PP. Eso generaba tensiones en el seno de Aralar, grupo proponente.

Por lo demás, el foro seguía sin convencer al PP, que no parece dispuesto a que nadie pueda marcar el camino al Gobierno español en esta materia, y tampoco desea conceder un protagonismo excesivo a quien pronto será su rival electoral.

Desde el PNV, Joseba Egibar dijo públicamente que su partido estaba dispuesto a participar en la Ponencia en los términos que se acordaran. Pero otras fuentes hablaban de una llamada de Iñigo Urkullu favorable a dejar correr el tiempo.

José Antonio Pastor, del PSE, culpó al PP de la falta de acuerdo, pero no explicó por qué no tiraron adelante con la mayoría que sumaban el resto.

Al final, se pospuso la propuesta pero, como dijo Egibar, «esto no se arregla solo con tiempo». Hará falta diálogo y voluntad. O asumir que no hay condiciones para ello en esta legislatura.

La izquierda abertzale habla de «fraude» de López y pide que convoque elecciones

La izquierda abertzale calificó de «fraude» la intervención de un lehendakari que accedió al cargo debido a la ilegalización y que en la actualidad sigue sin estar «a la altura del momento histórico» y que plantea esquemas de «vencedores y vencidos» que dan la espalda a la opinión de la mayoría social del país. Sus propuestas no son un punto de encuentro ni enganchan con las exigencias mayoritarias. Por todo ello, la izquierda abertzale sostiene que Patxi López carece de legitimidad para seguir siendo lehendakari y le pide la disolución de un parlamento surgido de la segregación y la convocatoria de elecciones.

Maribi Ugarteburu, de la izquierda abertzale, y Oskar Matute, de Alternatiba, comparecieron ante los medios acompañados del parlamentario de EA Juanjo Agirrezabala. También los representantes de Aralar Mike

Basabe y Dani Maeztu les acompañaron a la sala de prensa, pero se quedaron en un discreto segundo plano, entre las decenas de periodistas que cubrieron la comparecencia.

Agirrezabala, como hizo en el pleno, criticó que el lehendakari hubiera hecho un relato parcial sin reconocimiento de todas las víctimas, que no llegara hasta donde debía en política penitenciaria y que no abordara las causas del conflicto. El parlamentario de EA también incidió en la necesidad de que todas las formaciones políticas pudieran participar en la futura ponencia.

Oskar Matute, de Alternatiba, manifestó que el lehendakari había perdido la oportunidad de haber conectado con la mayoría social y de haber apostado por liderar «un proceso de soluciones». Por contra, en su opinión, «López ha perdido el tren de la actualidad política refugiándose

en un discurso vacío que se mueve en retóricas pasadas» y de «confrontación con quienes son necesarios para la construcción de la convivencia». Respecto a la posibilidad de que se constituya una ponencia en la que no tenga representación la izquierda abertzale, Matute señaló que es mejor que la Cámara «no haga nada y asuma que su tiempo está pasando, y que su aportación a la paz ha sido mínima o nula porque no ha sabido cómo abordarla».

Maribi Ugarteburu reiteró la disposición de la izquierda abertzale para estar presente en cuantos foros puedan abrirse dentro del Parlamento o fuera de él para la búsqueda de soluciones. Pero insistió también en que esa participación debe darse «en igualdad de condiciones» con el resto de partidos. Si no es así, insistió en la necesidad de disolver la Cámara y convocar elecciones. ■

Elektoralismoa salatu du Fernandezek

Ezker abertzaleak Legebiltzarreko ustezko ponentzia batean ez duela parte hartzerik izango Patxi Lopezek nahiko argi utzi zuen arren, horren aurka egin zuten eragile ugariak, PPKk Barne ministrotik hasita. Jorge Fernandez Diaz berehala aterata zen plazara, «elkarkidetzarako foro batean» ETA desagertzea eskatu ez duten pertsonak ezin direla egon ohartarazteko. Horrezaz gain, bere ustez «biktimei barkamena eskatu beharko liekete, eta bitartean ez da onargarria bertan egotea».

Barne ministroaren ustez, urte askotan ETAK mehatxuak eta hilketak eragin ditu, eta «ezker abertzaleak ez du eragindako mina aitortu», gaineratu zuen, azken boladan honek egin dituen hainbat posizionamenduri inolako jaramonik egin gabe.

Gainera, Lopezen planteamenduak eta Diputatuen Kongresuan PPK, PSOEk eta EAjk sinatu zuten bide orria kontraesankorrak direla uste du Fernandez Diazek. Horrekin berriro frogatu du idatzitako hori bere interesen

alde erabili nahi duela PPK. Ministroak gogora ekarri zuenez, akordio horretan ETAREN desagitearen alde egiten da, eta hori gertatu ezean ezin dela beste ezer egin argudiatu du. «Hortik aldentzen den guztia ez da ona izango», ziurtatu zuen.

Hori guztia esan ondoren, Patxi Lopezen proposamena «hauteskundeei begira egina dagoela» ondorioztatu du Barne ministroak, eta arduratsu jokatu nahi duenez, gehiago ez zuela zehaztu behar erantsi zuen Fernandezek.

**CALABUIG
GESTION, S. L.**
(sociedad absorbente)

**PROMOCIONES
PRONCALA, S. L.**
(sociedad absorbida)

ANUNCIO DE FUSIÓN

A tenor de lo dispuesto en la legislación mercantil, se hace público que los socios de las compañías CALABUIG GESTION, S. L., y PROMOCIONES PRONCALA, S. L., en junta general, extraordinaria y universal celebrada el 24 de febrero de 2012 han aprobado y acordado, por unanimidad y respectivamente, la fusión de ambas sociedades mediante la absorción de la segunda mercantil por la primera.

Se hace constar expresamente el derecho que asiste a los socios y acreedores de ambas sociedades de obtener el texto íntegro de las decisiones adoptadas y del balance de la fusión, las cuales se encuentran a su disposición en el domicilio social de las entidades participantes en la fusión.

Además, los acreedores podrán oponerse a la fusión en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley sobre modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles durante el plazo de un mes, contado desde el último anuncio de la fusión.

Castelló de Rugat, 24 de febrero de 2012
Administradores Conjuntos,
Constantino Calabuig Chafar,
Miguel Calabuig Moreno

**SABADELL BS GARANTÍA
EXTRA 7, F.I.**

(nueva denominación SABADELL
BS GARANTÍA FIJA 15, F.I.)
(fondo absorbente)

**SABADELL BS
GARANTÍA EXTRA 5, F.I.**
y

**SABADELL BS
GARANTÍA EXTRA 9, F.I.**
(fondos absorbidos)

ANUNCIO DE FUSIÓN POR ABSORCIÓN DE FONDOS DE INVERSIÓN

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 26 de la Ley 35/2003, de 4 de noviembre, reguladora de las Instituciones de Inversión Colectiva, se hace público:

Que, en fecha 21 de diciembre de 2011, el Consejo de Administración de BanSabadell Inversión, S.A., S.G.I.I.C., Sociedad Unipersonal, como sociedad gestora, y en fecha 15 de diciembre de 2011 el Consejo de Administración de Banco de Sabadell, S.A., como entidad depositaria de SABADELL BS GARANTÍA EXTRA 7, F.I. (fondo absorbente), SABADELL BS GARANTÍA EXTRA 5, F.I. y SABADELL BS GARANTÍA EXTRA 9, F.I. (fondos absorbidos), tomaron por unanimidad el acuerdo de fusión por absorción de los mencionados fondos.

Que, con fecha 2 de marzo de 2012, la Comisión Nacional del Mercado de Valores ha autorizado el proyecto de fusión de los citados fondos presentado por su sociedad gestora y su entidad depositaria, en el que se recoge la fusión por absorción de los mismos, con disolución sin liquidación de las instituciones absorbidas y transmisión en bloque de todos sus activos y pasivos a la institución absorbente, que sucede a título universal en todos sus derechos y obligaciones a las absorbidas.

Que, como consecuencia de lo anterior y dado que ninguno de los fondos afectados aplican comisiones o descuentos por reembolso, los participantes que lo deseen pueden reembolsar sus participaciones al valor liquidativo que corresponda al día de la solicitud. Esta fusión no se ejecutará hasta transcurridos, al menos, cuarenta días desde la fecha de publicación de este anuncio o desde la fecha de remisión de las comunicaciones, si éstas fueran posteriores.

Que, asimismo, los acreedores de los fondos participantes en la fusión podrán oponerse a la misma en el plazo de un mes a contar desde la fecha de publicación del último anuncio de fusión, en los términos establecidos en el artículo 35 de la Ley de Sociedades de Capital.

Que, de conformidad con lo establecido en los artículos 43 y 44 de la Ley sobre Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles, se hace constar, que los participantes y acreedores tienen el derecho de solicitar y obtener, el texto íntegro de los acuerdos adoptados y del proyecto de fusión.

Sant Cugat del Valles, 5 de marzo de 2012
El secretario del Consejo de Administración
de BanSabadell Inversión, S.A., S.G.I.I.C.,
Sociedad Unipersonal, Jesús Leal Palazón

ECONOMÍA

El BBVA despedirá a 1.265 personas y cerrará 314 oficinas al integrar Unnim

La entidad consume 900 millones de capital y ganará 100 millones en 2014

ÍÑIGO DE BARRÓN
Madrid

La reestructuración financiera tiene varias virtudes, según el Gobierno: creará entidades fuertes y capaces de dar préstamos (aunque no por ahora); recuperará la confianza de los inversores internacionales en la banca y mejorará el gobierno corporativo de las peores entidades. Pero pasará factura en el empleo. Ayer el BBVA anunció su suya: la integración de la red del banco con la de Unnim supondrá el despido del 20% de su plantilla en Cataluña y un 30% de las oficinas, según dijo ayer a los analistas el director de BBVA España, Juan Asúa.

El grupo que preside Francisco González sumará en Cataluña unas 1.048 oficinas y 6.328 empleados una vez se complete la integración, prevista para el primer semestre de 2013. Es decir, la fusión supondrá el cierre de 314 sucursales y la reducción de plantilla en unas 1.265 personas. La entidad gastará unos 200 millones en la integración en 2013, entre las indemnizaciones, clausuras e inversión en sistemas informáticos.

A cambio, el BBVA espera ahorrar el 40% de los costes actuales de Unnim para 2014, una cifra que podría situarse en unos 160 millones, aunque la entidad no la concretó.

En la conferencia ante los analistas (no hubo ninguna ante los medios de comunicación), el banco respondió a varias cuestiones sobre por qué invertir más en España, un país en recesión con un

Las cifras de BBVA y Unnim

	BBVA	BBVA Cataluña	Unnim	BBVA Cataluña + Unnim
Oficinas	3.016	487	561	1.048
Activos (biliones de euros)	309,9	36,2	29,0	65,2
Volumen de créditos (biliones de euros)	209,6	35,7	17,5	53,2
Empleados	28.934	3.252	3.076	6.328
Nº clientes (millones)	9,3	1,2	1	2,2
Nº clientes pymes	241.765	56.000	10.700	66.700
CUOTA DE MERCADO				
Crédito (%)	11,6%	11,1%	5,5%	16,6%
Depósitos minoristas (%)	8,9%	6,4%	5,7%	12,1%
Oficinas (%)	7,5%	7,2%	8,3%	15,5%
Volumen de negocio (%)	12,0%	9,7%	5,6%	15,3%

Fuente: BBVA.

EL PAÍS

mercado financiero saturado de oficinas. La entidad quiso alejar fantasmas al destacar que Unnim está prácticamente solo en Cataluña, una región con enorme potencial económico y con gran número de empresas exportadoras. "La región representa el 19% de la economía de España, el 16% de la población del país, un 23% de la industria del turismo y un 25% de las exportaciones", resaltó la entidad. En el mercado se considera que, con esta compra, el BBVA deja de estar obligado a acudir al rescate de otras cajas con problemas, que todas ellas son más grandes. "Se ha llevado la más pequeña y ha cumplido. Ha sido una buena jugada", comentaba ayer un directivo.

Al día siguiente de una compra, siempre se destacan las bondades de la operación. El BBVA resaltó que la adquisición de

La reducción de
plantilla supondrá
un ahorro del
40% en los gastos

El banco defiende
ante los inversores
el gran potencial
de Cataluña

Unnim, fruto de la fusión de las cajas de Sabadell, Terrasa y Manlleu, supone una adquisición barata de cuota de mercado en Cataluña. Según el BBVA, tras la adquisición elevará su cuota de mercado en crédito al 16,6%, alcanzará una cuota del 12,1% en depósitos minoristas e incrementará su volumen

de negocio hasta el 15,3%. Su volumen de créditos ascenderá a 53.200 millones y los activos sumarán 65.200 millones.

La entidad espera que la integración de Unnim tendrá un impacto positivo en sus resultados a partir de 2014, con una estimación de beneficios para ese año de más de 100 millones. La absorción de Unnim al precio de un euro supondrá un incremento de provisiones de unos 1.300 millones. Esta cantidad es similar al riesgo de potencial morosidad que admite la entidad, por lo que el efecto será casi neutro.

El BBVA admite que la absorción tendrá un coste o consumo de capital de unos 900 millones. Unnim sumará 10.000 millones de activos ponderados por riesgo al BBVA, que al 9% de capital, suponen esos 900 millones.

El BBVA ha adquirido la caja por un euro con un refuerzo de 953 millones del Fondo de Garantía de Depósitos (FGD). La entidad solo afrontará el 20% de la morosidad de la cartera de créditos problemáticos, que asciende a 5.500 millones, es decir, 1.100 millones. El 80% restante de la morosidad correrá a cargo del FGD de la banca. El BBVA está convencido de que podrá meter presión a la maquinaria de Unnim, cuyas oficinas operan con la mitad de los clientes que el BBVA y menos productos. Los ingresos de 1999 por separado de las tres cajas incluidas en Unnim eran similares a los actuales, según Íñigo Vega, analista de CA Cheuvreux. Una gran prueba de la ineficiencia de Unnim.

La fiscalía pide 28 meses de cárcel para Díaz Ferrán y Pascual

AGENCIAS, Madrid

La Fiscalía de la Audiencia Nacional ha solicitado dos años y cuatro meses de prisión para el expresidente de la CEOE Gerardo Díaz Ferrán y su socio en el grupo Marsans, Gonzalo Pascual, por presuntos delitos fiscales en la operación de compra de Aerolíneas Argentinas en 2002, según el escrito de acusación presentado por el fiscal Miguel Ángel Carballo.

La fiscalía pide así la apertura de juicio oral contra ambos empresarios, así como contra el ex consejero delegado de Air Comet y expresidente de Aerolíneas Argentinas, Antonio Mata, para que el que se solicita la misma pena de cárcel.

El fiscal pide que todos ellos paguen una multa conjunta de 99,04 millones por impago del impuesto de sociedades de

2002, derivado de la compra de Aerolíneas Argentinas por Air Comet y Viajes Marsans. Este será el primer juicio penal que afrontan el expresidente de la patronal y su antiguo socio por la gestión de sus empresas.

Ambos declararon esta semana ante el juez de la Audiencia Nacional Santiago Pedraz por presunta apropiación indebida de 4,4 millones procedentes de las reservas de viajes de los clientes de grupo Marsans.

La operación de Aerolíneas se realizó a través de las sociedades Air Comet y Segetur, cuya representación ostentaba Mata, Transportes de Cercanías, representada por Díaz Ferrán, y Autobuses Urbanos del Sur (Busursa), a cargo de Pascual. La fiscalía considera a estas tres empresas responsables civiles del delito fiscal y por ello les pide cárcel y multa.

José Folgado sustituye a Luis Atienza al frente de Red Eléctrica

EL PAÍS, Madrid

El consejo de administración de Red Eléctrica de España (REE) aceptó en su reunión de ayer el cese del exministro socialista Luis Atienza como presidente ejecutivo de la sociedad. Le sustituirá José Folgado, actual alcalde de Tres Cantos y antiguo alto cargo durante el anterior Gobierno del PP, siempre a las órdenes de Rodrigo Rato.

La Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), el holding de participadas del Estado, cuenta con una participación del 20% en REE. Folgado, doctor en Ciencias Económicas, abandonará la alcaldía del municipio madrileño tras el nombramiento. Desde 2008 era consejero de REE y miembro de su comisión de auditoría.

Entre 1996 y 2004 fue secretario de Estado, primero de Presu-

puestos y luego de Economía, en el Ministerio de Economía. Es profesor titular en excedencia de Hacienda Pública de la Universidad Autónoma de Madrid y fue director del Departamento de Economía de la CEOE.

Luis Atienza sale de la presidencia de REE a la que llegó en julio del 2004. El que fuera ministro de Agricultura con Felipe González y portavoz de la entonces candidata a liderar el PSOE Rosa Díez también ha presentado su dimisión como consejero. Durante su presidencia la compañía ha experimentado un fuerte crecimiento en activos, ritmo inversor, número de empleados y resultados. Atienza sale de la empresa con un blindaje que equivale a su sueldo de un año. En 2011 ganó 831.000 euros. La indemnización de su antecesor en el cargo, Pedro Mielgo, fue mucho mayor: de 2,9 millones de euros.

Endesa cree necesario que el recibo de la luz suba del 15% al 20% en dos años

Borja Prado defiende el fichaje de Salgado por su "formación industrial"

SANTIAGO CARCAR
Roma

La cúpula de Enel, el grupo italiano propietario del 92% de Endesa, lo tiene claro: en España, la solución de los males que aquejan al sector, y sobre todo del gran agujero de 24.000 millones de déficit acumulados en más de una década, pasa por subir las tarifas a los usuarios. Así lo dijeron ayer, ante los analistas y periodistas reunidos en Roma por el grupo para presentar los resultados de Enel, el consejero delegado del grupo, Fulvio Conti; el presidente de Endesa, Borja Prado, y el consejero delegado de la filial española, Andrea Brentan. Conti fue rotundo: el sector eléctrico

en España, dijo "ha hecho su parte" (Prado cifró en 9.000 millones el coste del déficit para el sector desde 2006). Ahora, por lo tanto, le toca mover pieza al Ejecutivo. Ese movimiento que reclama Endesa lo concretó Brentan ante los analistas. El número dos de Endesa explicó que, desde el punto de vista "técnico" para arreglar el problema del déficit, sería necesario incrementar el recibo de la luz "entre el 15% y el 20% en dos años". Endesa, precisó, no defiende solo la vía de las tarifas, sino que ha propuesto medidas complementarias como el llamado "céntimo verde" [a los carburantes] para financiar las renovables.

En el momento álgido de la

controversia sobre el sector eléctrico, con las empresas jugando sus cartas, el equipo directivo del grupo italiano hizo un cuidadoso reparto de papeles. Borja

Enel alaba "las políticas sabias" de los Gobiernos de España e Italia

Prado advertía de que el eléctrico es de los pocos sectores saneados, por lo que conviene ser cuidadoso con él, Conti alababa a los nuevos Gobiernos de España e Italia. En su intervención ante analistas ex-

plicó que ambos Gobiernos mantienen "enfoques sabios, con políticas sabias". "Lo están haciendo muy bien", concluyó el italiano.

Prado asumió también la tarea de defender el fichaje de la exvicepresidenta del Gobierno Elena Salgado como consejera de la filial de distribución chilena Chilectra. Según el presidente de Endesa, la exministra "aportará una experiencia grande", ya que "tiene una gran formación industrial y referida al sector energético". El presidente de Endesa destacó que el nombramiento cumple con la legalidad y que "ocho ministerios" han respondido favorablemente a su nombramiento.

Las explicaciones de los responsables de Enel tienen lugar

en un momento delicado, que la empresa encara con prudencia, protegiéndose "con liquidez", señaló Conti, y respaldados por activos no estratégicos (los de América Latina lo son) que podrían aportar 1.800 millones a la caja.

Con esa perspectiva, Endesa ha actualizado el plan estratégico e invertirá en los próximos cuatro años 10.700 millones de euros, un 3,8% más que en el plan 2011-2015. Un tercio (29%) lo destinará a crecer y el grueso (71%) a mantenimiento. Repartirá la inversión a partes iguales, entre un mercado en crecimiento, América Latina, y otro en franco retroceso, España, donde este año la eléctrica prevé una caída de la demanda del 0,8%. El reparto es significativo porque, hasta ahora, la inversión en España y Portugal superaba a la destinada al continente americano. Pero la realidad se impone. Por primera vez, en 2012, el beneficio bruto de Endesa antes de impuestos y amortizaciones (Ebitda) dependerá más del negocio en América Latina que el generado en la Península.



TU VECINO NO RESPETA LOS HORARIOS PARA HACER OBRAS.

En ARAG tienes más de 1.000 abogados siempre a tu disposición. Sin límite de consultas y sin coste adicional si necesitas ir a juicio.

TU ABOGADO SE LLAMA ARAG 902 10 20 33

WWW.ARAG.ES
O CONSULTA A TU ASESOR DE SEGUROS

El logo de ARAG

Vodafone suspenderá de empleo dos semanas a toda la plantilla

R. M., Madrid

Los sindicatos y la dirección de Vodafone han llegado a un acuerdo por el que los 4.000 trabajadores de la filial española de la operadora aceptan dos semanas de suspensión de empleo y sueldo el próximo año. Estas vacaciones forzadas no pagadas forman parte de las medidas de ajuste para evitar un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) definitivo.

Las medidas incluyen también la oferta a todos los empleados que así lo elijan voluntariamente de librar los viernes sin cobrar o reducir la jornada diaria en una hora con la correspondiente reducción salarial.

El convenio colectivo, que tendrá vigencia por un año con posibilidad de prórroga por otro más, recoge también la reducción del sueldo variable ligado a la consecución de unos objetivos por parte de la empresa en un 10% en el próximo año, desde el próximo 1 de abril hasta el 31 de

marzo de 2013. El Expediente de Regulación Temporal por esas dos semanas se podrá prorrogar durante un año más si las partes así lo acuerdan. En el caso de los empleados de las tiendas, la suspensión temporal de la relación laboral será de una semana.

A cambio de estas medidas de ajuste, la empresa se compromete a no aplicar un Expediente de Regulación de Empleo extintivo alguno durante el citado ejercicio fiscal 2012-2013 y, a no externalizar actividades durante el primer año del convenio.

Aunque en ningún momento la empresa reconoció la intención de realizar despidos, los sindicatos alertaron hace unas semanas sobre la posibilidad de un ERE para el 10% de la plantilla, que finalmente no se ha producido.

Asimismo, se ha introducido una cláusula de revisión salarial para el segundo año de vigencia del convenio ligada a la consecución de objetivos del resultado bruto de explotación (Ebitda),

con lo que, en caso de recuperación de los resultados se procedería a una revisión que garantizaría el mantenimiento del poder adquisitivo de los trabajadores.

La operadora ha preferido pactar con los sindicatos estas medidas de flexibilidad para evitar los despidos. De hecho, con la reforma laboral en la mano podría acogerse a un ERE ya que ha registrado caídas continuadas de ingresos en más de tres trimestres consecutivos, debido a la fuerte competencia y a la caída de precios.

En el último trimestre fiscal, cerrado en diciembre, Vodafone España registró una caída de los ingresos del 8,8%. En el terminado en septiembre, el descenso fue del 9,3%, mientras que en el trimestre concluido en junio, la bajada había sido del 9,9%.

Este descenso de ingresos también lo ha acusado Telefónica de España que tiene en marcha un ERE para 6.500 trabajadores que finaliza en 2013.

Capgemini presenta un ERE para el 6% de la plantilla

RAMÓN MUÑOZ, Madrid

La consultora Capgemini ha presentado un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para 288 empleados, aproximadamente el 6% de su plantilla en España, acogidos a la reciente reforma laboral ya que la empresa alega un descenso continuado de los ingresos para la presentación del ajuste; informaron fuentes sindicales.

La compañía explica esta medida debido a que a comienzos de este año algunos de sus clientes han cancelado o reducido algunos de los proyectos contratados con la consultora, "lo que provocó que un colectivo de nuestros empleados quedara sin actividad y sus puestos de trabajo tuvieran que ser amortizados", señaló una portavoz de la empresa.

Desde el momento de la

presentación del ERE y durante un mes, se ha abierto un período de negociación con la representación de los trabajadores para cerrar las condiciones del plan social y el paquete de medidas incluidas en este proceso.

Con el texto de la reforma laboral, se podría aplicar un ERE con indemnizaciones de 20 días por año trabajado hasta un máximo de 12 mensualidades por supuestos como la caída de ventas o beneficios. No obstante, los sindicatos esperan que se produzcan mejoras para la salida de los trabajadores afectados.

Capgemini no ha hecho públicos sus resultados financieros de 2011 de su filial en España. En ese periodo, el grupo obtuvo unos ingresos de 9.693 millones de euros, un 11,4% más que el año anterior, y unos beneficios de 404 millones.

ECONOMÍA

Grecia logra el apoyo masivo de la banca para reducir su deuda

Los acreedores privados aceptan el acuerdo para que salga adelante el rescate

AMANDA MARS
Madrid

“La participación en la quita de la deuda griega será tan voluntaria como las confesiones durante la Santa Inquisición Española”. Así comentó hace unos días el estado de la mayor restructuración de deuda de la historia uno de sus damnificados, el presidente de Commerzbank, Martin Blessing. Una semana después, el lunes, el banco figuraba en la lista de los primeros 12 grandes grupos que aceptaban reducir el 53,5% del valor nominal de los bonos que poseen, en una operación que busca aliviar en 100.000 millones la carga de deuda de una Grecia al borde de la quiebra. Ayer era el último día para que los acreedores decidieran si aceptaban o no perdonar la mitad de la deuda de Grecia. Los resultados se harán oficiales hoy, pero por la tarde la agencia griega ANA informó que había recibido el sí de inversores que controlaban más del 75% de la deuda, por la noche, fuentes del Gobierno informaron a este diario que se había logrado alrededor del 95% de los bonos regidos bajo leyes griegas, que representa alrededor del 85% de toda la deuda en manos privadas; con lo que el mínimo necesario se había alcanzado ampliamente.

Este porcentaje se consideraría sinónimo de éxito ya que es el mínimo que esperaba el Ejecutivo para llevar a cabo la operación, queda cerca del 90% que buscaba Atenas y supera el mínimo legal necesario (66%) para que el Ejecutivo heleno pueda activar las cláusulas de acción colectiva (CAC), si lo ve necesario. Estas cláusulas implican que, al aceptar el acuerdo dos tercios de los inversores, el resto se ve obligado a asumir las pérdidas. La cuestión es qué hará el Gobierno heleno si queda por encima de ese 66% pero no alcanza el 90% deseado en un principio. “Es una decisión que no tomará Atenas, sino que se debatirá en la conversación telefónica con el Eurogrupo una vez conocido el resultado final”, señalaron fuentes del Ministerio de Finanzas.

El Gobierno griego y la organización que engloba a los 450 grupos financieros, el Instituto de Finanzas Internacionales (IIF, por sus siglas en inglés) llegaron a un acuerdo que en la práctica condona la mitad de deuda griega en manos de inversores privados, que suma 206.000 millones de euros, con una quita a través de un canje de bonos que se llevará a cabo el lunes. La quita, del 53%, se traduce en unas pérdidas reales de más del 70% para las entidades. Esta es la parte privada del segundo rescate de Grecia, pactado el pasado febrero en Bruselas, que conlleva 130.000 millones en créditos de los socios del euro.

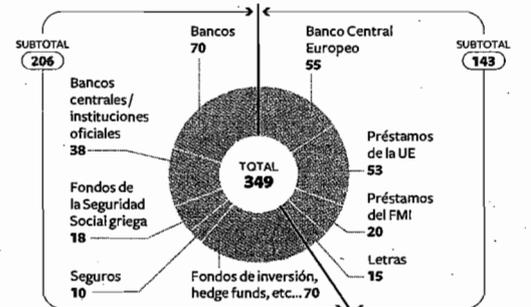
Ya el miércoles, los 32 bancos y aseguradoras europeas que habían manifestado su apoyo junto a las entidades griegas representa-



Protestas de miembros de un sindicato de policías en el centro de Atenas. / THANASSIS STAVRAKIS (AP)

Estimación de la deuda griega

En 2012. Miles de millones de euros.



Fuentes: Bancos de Grecia, informes de la 'troika', Reuters y Barclays Capital. EL PAÍS

ban la adhesión de casi el 60% del volumen de deuda sujeto al pacto.

“Espero la máxima participación del sector privado, que contribuirá de forma significativa al esfuerzo para ajustar a reponer nuestra economía”, dijo en un comunicado el primer ministro, Lukas Papademos. También el presidente del IIF, Charles Dallara, aseguró que esperaba una “altísima participación”, aunque evitó concretar porcentajes.

El hecho de que el Banco Central Europeo (BCE) anunciase ayer que volverá a aceptar los bonos griegos como garantía en sus operaciones también era un síntoma de que el proceso, largo y complicado, marchaba bien. El órgano europeo había dejado de asumir los títulos helenos como garantía el pasado 28 de febrero, cuando la agencia crediticia Standard & Poor's rebajó la nota griega al nivel de impago selectivo.

El resultado no se hará oficial hasta hoy, pero las bolsas se fueron animando durante la semana conforme se iban conociendo los apoyos al pacto griego y ayer las

Fuentes del Ejecutivo señalan que el canje de la deuda supera el 75% mínimo

Las Bolsas europeas anticipan con subidas el éxito de la operación

compras se envalentonaron al comenzar las noticias de que ese 75% era casi una realidad. El español Ibex 35 subió un 1,78%; el alemán DAX, un 2,45%; el francés CAC el 2,54%; el italiano MIB, un 1,62%, y el Eurostoxx, un 2,17%. Wall Street también abrió con alzas contagiado de este optimismo. Las primas de riesgo se relajaron y el euro subió hasta cambiar por 1,32 dólares. “Un proceso histórico será completado esta noche”, dijo en el ministro de Finanzas, Evangelos Venizelos.

Aquellos fondos —sobre todo de alto riesgo— cuya inversión en deuda griega está cubierta por seguros de impago o CDS son los que planeaban rechazar la quita y prefieren ser obligados a esas pérdidas por la activación de las CAC, porque así cobrarían esos seguros. Tampoco los bonos regidos por leyes extranjeras se ven afectados, pero solo un 14% de toda la deuda griega queda al margen de la normativa helena.

Atenas advirtió a los inversores que rechazasen la quita porque no habría una oferta mejor y tampoco recibirán fondos del rescate de 130.000 millones procedente de los socios del euro tras el acuerdo de Bruselas.

Dallara abundó ayer en que “no hay más dinero que ofrecer en ese intercambio de deudas” y agregó, que los bancos consideran los términos de la negociación atractivos pese a que el intercambio los obligará a “eliminar más del 50% de los valores nominales [de los títulos en sus balances]”. “Es un número muy impresionante pero el valor actual de las pérdidas es aún mayor”, afirmó, en unas palabras que hacen recordar las de Blessing, de Commerzbank, cuando comparaba la voluntariedad de esta quita con la de las confesiones de la Inquisición.

El conjunto del rescate griego busca situar el nivel de deuda pública en el 120% del PIB en 2020, cuando ahora supera el 160%. Ayer se supo que la tasa de paro de diciembre se situó en el 21%, seis puntos más que hace 12 meses. José Carlos Díez, economista jefe de Intermonney, ponía ayer otra cuestión sobre la mesa: “El plan deja fuera a la banca griega, que está muy apalancada, debe 100.000 millones al BCE, y 24.000 en líneas de emergencia”.

Draghi defiende su política en el BCE frente a Alemania

JUAN GÓMEZ, Berlín

El presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, defendió ayer los créditos extraordinarios de más de un billón de euros que la entidad que preside prestó la semana pasada a los bancos. Sostiene que las dos subastas de créditos al 1% de interés y con vencimiento en tres años “han mejorado el panorama financiero y disminuido los riesgos enormemente”. El BCE no se plantea nuevas medidas similares. Y pretende “observar las repercusiones” de las dos masivas inyecciones de liquidez al sistema bancario europeo.

El presidente del BCE señaló que sus encuestas muestran que “el crédito ha mejorado” desde la primera subasta, celebrada en diciembre. La drástica medida fue, por tanto, “un éxito incuestionable” que ha alejado la sombra del colapso financiero en la eurozona.

Draghi rebajó las previsiones de crecimiento para este año, que terminará probablemente con una contracción económica. Fijó la horquilla entre el -0,5% y el 0,3% del producto interior bruto (PIB) de la eurozona. Los tipos de interés permanecen inalterados en el 1%.

Opiniones distintas

El italiano insistió en que las subastas de liquidez del BCE “se decidieron por unanimidad”. Fue su respuesta a las informaciones sobre el descuento alemán en el seno del BCE. Draghi reconoció “corrientes de opinión distintas” dentro del eurobanco, pero aseguró que “nadie está solo en el BCE; y el Bundesbank [banco central alemán] menos que nadie”.

El jefe del Bundesbank, Jens Weidmann, publicó la semana pasada una carta a Draghi en la que alertaba sobre las medidas con las que el BCE facilitaba el crédito a los bancos europeos, entre ellos España. Draghi dedicó buena parte de su rueda de prensa mensual a destacar su “estrecha relación personal y profesional con Jens”. Y agregó: “Todos estamos en el mismo barco”. Y criticó que “se discutan esos asuntos públicamente, fuera del Consejo de Gobierno”.

Preguntado por la drástica revisión del objetivo de déficit español (del 4,4% inicial al 5,8% en 2012) por parte del Gobierno de Mariano Rajoy, Draghi señaló “un diálogo en marcha entre la Comisión Europea” y España. Hasta que no concluya “a finales de marzo o principios de abril”, Draghi quiere “evitar cualquier precipitación”. Luego insistió en la necesidad de aplicar el pacto fiscal, que “funcionará”.