

# Prentsa laburpena

---

2012-III-12

# Harian

Lan erreforma → Greba orokorra

## Salatu dute Rinderrek Foruko lantegia «hiltzen utzi» duela

Martxoaren 31n amaituko da Foruko Rinder Industrial enpresak (Bizkaia) aurkeztutako erregulazio espedienteak. Hura amaitutakoan beste bat aurkeztuko duela jakinarazi du zuzendaritzak; urtea amaitu arte, eta lantegia itxeko asmoa ere erakutsi du. 84 langile aritzen dira lantokian. Enpresak hilabete eta

erdi zor die gaur egun soldatetan, eta aurtengo KPI ligoera ez die aplikatu. Egoera salatzen, greba egingo dute beharginek hilaren 28an, ELAK, LABek eta UGTk deituta. Aurrerantzean mobilizazio gehiago egitea ere ez dute baztertu.

«Foruko langileok urteetan sortu dugun aberastasunari esker sortu dute taldea, nazioarteko inperioa. Eta, orain, lantoki hau itxi gura dute», salatu dute

beharginek. Euskal Herrian nahiz nazioartean hainbat lantoki ditu Rinderrek: Gasteizen, Iruñean, Zamudioan, Indian hiru eta Vietnamen beste bat, Ireki berria. «Lan tresnak eta makinak atera dituzte beste enpresa batzuetara eramateko, azpikontratazioa erabili dute, eta enpresa iteerririk gabe utzi arteko erabakiak hartu dituzte, itxi ahal izateko».

Langileen esanetan, zuzendaritzak «hiltzen utzi» du Foruko lantegia, eta aitzakia gisa, lanik ez dagoela esaten du orain. «Urte luzeetan lan zintzo eta txukuna egin ostean, administrazio kontseiluak guk sortutako aberastasuna banatu du, eta, orain, kaleratu egin nahi gaituzte». Lantegia itxi ez dadin «borrokarako prest» daudela gaineratu dute 84 beharginek.

# Hegoaldeko greba deialdia aintzat hartu dute CCOO eta UGTk

Martxoaren 29a aukeratu dute greba egiteko; gobernuari esan diote hilabetea amaitu arteko tartea duela atzera egiteko

Krisia hasiz geroztik, lehen aldiz egingo dute egun berean greba sindikatu guztiek

Miren Garate

Lan erreforma onartzeko formarekin eta testuinguruarekin ados ez daudelako. Langileen aurka inoiz egin den «erasorik handiena» delako. «Salhetsezina, justua eta beharrezkoa» delako. Arrazoi horiek bultzatuta, greba egitea erabaki dute CCOO eta UGTk ere. Martxoaren 29a da aukeratu-tako eguna, ELAK, LABek, EHNEK, EILASEK eta ESK-k aurrez iragarritako egun berbera hain zuten. Hiruk, CGTk eta CNTk ere bat egin dute baiekin. Beraz, Hego Euskal Herriko sindikatu guztiak egingo dute lanuztea hiru aste barru.

Otsailaren 10ean onartu zuen Lan Erreformaren lege dekretua Espainiako Gobernuak. Euskal gehiengo sindikalak handik aste-betera deitu zuen grebara. CCOO eta UGTk itxarotzea erabaki zuten, indarrak neurtu abal izateko, eta manifestazioak antolatuta zizuten otsailaren 19rako, herritarrengan zuten babesa ikusteko. Azken minutu arte egon dira Espainiako Gobernuaren telefono deiren baten zain. Herenegun, ordea, Diputatuen Kongresuak baliozkotzat jo zuen lan erreformaren dekretua, eta alderdiek aho batez onartu zuten lege proiektu gisa tramitatzea.

Hori ikusita, bi sindikatuak euren zuzendaritzak bildu zituzten atzo goizean, aurrena bakoit-

tzak bere aldetik, eta eguerdian elkarrekin egin zuten grebarako deialdia. Martxoaren 29a aukeratzeko bi arrazoi alpatu zituzten. Alde batetik, orduan hasiko direlako alderdiak erreformaren zuzenketak tramitatzen, eta bestetik, Hego Euskal Herrian eta Galizian ere data horretarako zendelako deituta lanuzteak.

### Greba, bitarteko hutsa

Ignacio Fernandez Toxo eta Candido Mendez CCOO eta UGTko idazkari nagusiek lan erreforma onartzeko «forma» gaitzetsi zuten atzoko agerraldian. «Negoziaziorik ez da egon, eta ez dirudi egongo denik. Hamarkadetako elkarrizketa soziala suntsitu nahi dute»: Erreforma onartu zuenetik, sindikatuak bi gutun bidali dizkiote Gobernuari azaldu zuten. Azkena, martxoaren 2an, 30 zuzenketa proposatu. Oraindik ez dutela erantzunik jaso esan zuten, eta bileraren bat egiteko eskaerari ere Gobernuak ezetz esan diola zehaztu zuten. «Paradoxikoa da, erregeak hartu gaitu, baina presidenteak ez».

«Testuinguruak» izan da grebara deitzeko beste arrazoietakoa bat. «Enplegua sortzeko, Espainiak erreformak behar ditu, baina erreforma honek ez du horretako balloko». Lanpostuak sortu beharrean, oraindik ere 650.000 enplegu gehiago suntsitzea espero dela kontatu dute.

“

Erreformaren testua zuzenketekin aberasteko prest gaude, baina muina ez dugu aldatuko»

SORAYA SAENZ DE SANTAMARIA  
Espainiako Gobernuaren presidenteordea

«Gobernuak sindikatuekin negoziatu behar du greba saihesteko»

SORAYA RODRIGUEZ  
PSOEren bozeramailea Kongresuan

«Gaitz erdi, behintzat bi greba deialdiak egun berean izango dira, eta galerak egun bakarrean»

EMILIO OLABARRIA  
Kataluniar Generalitateko presidentea (CU)

«Grebarako eskubidea ezin da galdu, baina ez dut uste horretarako momentua denik»

ARTHUR MAS  
Kataluniar Generalitateko presidentea (CU)

«Erreforma tramitean dago, eta alda daiteke. Hori gogoratu behar lukete sindikatuak»

CARLOS GARCIA ADANERO  
UPNko idazkari nagusia

«Modu sotilean baina azkar atera da Mas grebaren aurkako pikete lanak egitera»

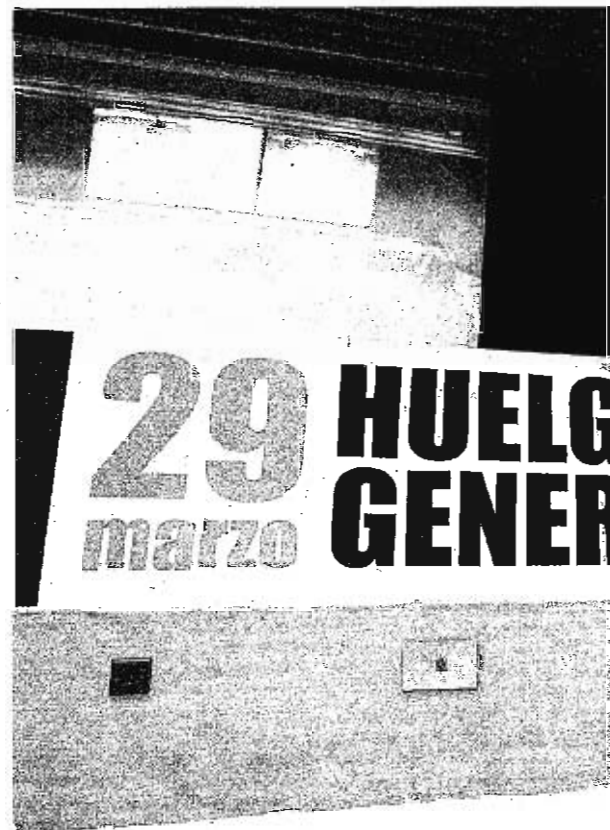
JOAN COSCUBIELA  
ICVko bozeramailea Kongresuan

«Langileek alferrikako politikari emandako erantzuna da greba orokorra»

CAYO LARA  
Ilu ko koordinatzailea

«Martxoaren 29an irudi oso txarra emango du Espainiak nazioarteari begira»

CEOE



Ignacio Fernandez Toxo CCOOko idazkari nagusia eta Candido Mendez UGTko

PSOEek 2010ean indarrean jarritako lan erreforma ekarri dute gogora. Haren aurka egin zuten azken greba orokorra bi sindikatuak. «Martxan jarri zenean, 4,4 milioi langabe zeuden; orain, milioi bat gehiago eta egoera ekonomiko eta sozial okerragoa». Zerga erreforma eta finantza erreforma askoz beharrezkoak direla uste dute bi sindikatuak.

Orenen gainetik, ideia bat nabarmendu dute Toxok eta Mendezek. «Greba ez da belburua, Gobernuak negoziatzera behartzeko bitartekoa baizik». Protestaren arrakasta ere horren arabera neurtuko dutela azaldu dute, eta Mariano Raxoi presidenteari gogoratu diote hilabete amaiera arteko epea duela orain-

dik lan erreforman atzera egiteko.

Bi idazkari nagusien esanetan, Langileen Estatutua 52 aldiz aldatu da onartu zutenetik, baina orain arte, inoiz ez zen bارتu lan eskubideen aurkako halako neurri bortitzik. «Erreforma bat baino gehiago da hau, kalsiratzea du helburu eta oinarri. Aurrekaririk gabeko begemonia emango zale enpresaburuei, eta horri zerbiztu publikoan murrizketak gehituta, atzerapausoa izugarria izango da. Guzti hau, nazioarteko merkatuei egindako oparia da».

Grebarako berotzen joateko, biharko ere manifestazioak antolatuta dituzte CCOO eta UGTk, Hego Euskal Herriko lau hiriburuetan nahiz Espainian: Donostian eta Iruñean 12:00etan izango

**12»** Alzheimerren ondorioz, hildakoen kopurua %85 hazi da 2000. urtetik 2010. urtera

**21»** Siriako oposizioko SNC taldea haserrarazi du Kofi Annanen elkarrizketarako delak

## Lan erreforma → Greba orokorra

### Manifestazioa, Cementos Lemoan dosieraren aurka

133 langilerentzat 161 eguneko erregulazio espediente jarri nahi du Indarrean Cementos Lemoan, hilabete amaieratik hasita. Erabakaren aurka manifestazioa egin zuten atzo arratsaldean Lemoan bertan. Lan baldintzetan malgutasun neurri asko onartu dituztela adierazi zuten langileek.



Langileen protesta, atzo, Lemoan. L.L./ARP

### ELAk astebeteko greba antolatu du Konectan

Hamalka langile kaleratu eta beste zazpi Bartzelonako lantegira lekualdatu nahi ditu Konectak, Iberdrolaren telefono bidezko arretaz arduratzen den enpresa. ELAk astebeteko grebara deltu du erabakaren aurka, asteleheneetik hasita. LABek eta CCOOk ere egun bateko lanuztea egingo dute.

### Aranak hilaren 29ko ohiko bilkura aurreratzeari nahi du

Eusko Jaurilaritzako langileek ere greba egiteko aukera izan dezaten, martxoaren 29ko ohiko bilkura aurreratzeko eskatu du Mikel Arana Ezker Aintzako legebiltzariordeak. Haren esanetan, lanuzterako «sobera arrazoia» daude, eta eskubidea bermatu egin behar zale langileei.



Idazkari nagusia, atzoko agendaldian. JIMENO MARTIN/EFE

dira, Bulebarretik eta autobus geltoki zaharretik hasita; orduerdi beranduago abiatuko da Bilbokoa, Jesusen Bihotza plazatik; 13:00etan izango da Gasteizkoa, Ama Zuriaren plazatik hasita.

#### Bosgarren greba orokorra

Krisia hasi zenetik lau greba orokor egin dira Hego Euskal Herrian. Alabaina, sindikatu guztiek egun berbera aukeratzen duten lehen aldia da. 2009ko malatzaren 21ean izan zen lehen. ELAk, LABek, EILASEk, Hiruk, EHNEk eta ESK-k antolatuta zuten, bestelako eredu ekonomiko eta sozial bat eskatzeko.

2010eko ekainaren 29an izan zen hurrena. Bi delaldi egin ziren. Alde batetik, euskal gehiengo sindikalarena, eta bestetik, CCO-

Orena. PSOEk onartutako lan erreforma salatu zuten batean zein bestean. Handik hiru hilabetera izan zen hurrena, irailaren 29an, hura ere lan erreformaren aurka. Hego Euskal Herriko CCOOk eta UGTk bat egin zuten sindikatu berberak Espainiak egindako deialdiarekin. Gehiengo sindikalak, ordea, ez zuen parte hartu. Sindikatuen elkarlanean oinarriak finkatu gabe, greba deialdia bakarrik partekatzeari ez zela nahikoa azaldu zuten.

Azken greba, iaizo urtarrilaren 27an izan zen, pentsioen erreformaren aurka. Gehiengo sindikalak deitu zuen. UGTk eta CCOOk Espainiako Gobernuarekin adostutako erreforma izan zen hura, eta noski, ez zuten parte hartu lanuztean.

### ↓ Erreformaren gakoak

■ **Kaleratze bidegabek.** Lan egindako urte bakoitzeko 45 eguneko kalte-ordaina eman beharrean, 33 egun ordainduko dituzte. Gehienez 42 hilabeteko soldata ordaindu beharrean, 24koa.

■ **Kaleratze objektiboak.** Enpresek nahikoa izango dute galarak dituztela, espero dituztela edo hiru hiruhilekotan jarraian salmentak jaitsi direta justifikatzea kaleratze merkeena, objektiboak, ballatzeko. Langileei hogei eguneko kalte-ordaina emango diete, gehienez hamabi hilabete.

■ **Negoiazio kolektiboak.** Enpresetako lan itunek dute lehentasuna, sektoreko edo probintziatiko itunek baino lan baldintza kaskarragoak onartu ahal izango dituzte. Lan itunaren Indaraldia amaitzen bada eta enpresak eta langileak akordioak lortzen ez badute, amaitutako hitzarmenak gehienez bi urtean jarraituko du.

■ **Erregulazio espedienteak.** Enpresaburuek ez dute behar Eusko Jaurilaritzaren eta Nafarroako Gobernuaren baimenik behin-behineko erregulazio espedienteak Indarrean jartzeko. Dosiera onartzen ez badute, auzitara jo behar dute langileek.

■ **Sektore publikoa.** Administrazioen mendeko erakundeek arrazoi ekonomikoengatik, teknikoengatik, produktiboengatik edo antolaketari dagozkionengatik aurkeztu ahal izango dituzte erregulazio espedienteak.

■ **Absentismoa.** Lehen, enpresako absentismo globala %2,5 baino handiagoa izan behar zuen langileen bat huts egiteengatik kaleratzeko. Muga kolektibo hori desagertu egin da erreformarekin.

■ **Gizarte lanak.** Langabezia saria kobratzen ari diren langabeek interes orokorrerako lanak egin beharko dituzte. Horretarako akordioak egingo dira administrazioarekin.

■ **Behin-behineko kontratuak.** Ezingo dira 24 hilabete baino gehiagoan kateatu.

## Zurekin, zu gabe



### Analisis

Jakes Goikoetxea

**G**reba orokorra hain bidezkoa, beharrezkoa eta saihestezina izateko, CCOOk eta UGTk zalantza dezentan izan dituzte langileak grebara deitu aurretik. Eta adierazgarria da langileak greba orokorrera deitu dituzten egun berean Espainiako Gobernuari esatea oraindik «azken unera arte» negoziatze prest daudela. Jakinda Espainiako Gobernuak, negoziatze-kotan, kondarrak negoziatuko dituela.

Lan erreformak langileen erantzuna behar du. Sindikatu guztiena bada, hobeto. Erantzuna jendetsuagoa eta ozenagoa izango da. Beste kontu bat da, ordea, erantzuna bateratua izatea edo sindikatuek elkarrekin erantzutea, pankarta bera helitzean. ELAk eta LABek ez dituzte ondoan nahi CCOO eta UGT: urteotan CCOOk eta UGTk gobernuen neurriak —Espainiako, Nafarroako, Eusko Jaurilaritza— babesa eman dietelako; negoziazio kolektiboak zentralizatu egin nahi dituzte; eta patronalarekin langileen kontrako neurriak hartzeko gai direlako.

CCOOk eta UGTk zalagoa dute Espainian egiten dutena Hego Euskal Herrian saltzea eta langileak konbentzitzea. Espainian errazagoa dute, jaun eta jabe baitira. Katalunian eta Galizian zalagoa, bestelako erreferentziak baitaude. Eta Hego Euskal Herrian oso zaila, ELA eta LAB baitira erreferentzia: Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan erreferentzia nagusia, eta Nafarroan garrantzitsua. Horretatik, Hego Euskal Herrian neurri handi batean ELAren eta LABen atzetik joan behar dute.

*Guztiarekin amaitu nahi dute,*

zioen atzo Mendez eta Toxoren oholtzaren atzeko pankartak, hizki larritz. Langileen kontrako eraso gogorrena dela nabarmendu zuten bai batak zein besteak. Arrazoia dute, baina onartu behar dute lan erreformaren ez dela eraso isolatua, eta zenbait erreformatan Espainiako Gobernuaren eta patronalaren konplize izan direla.

Gogoratu besterik ez dago pentsioen erreformarekin gertatutakoa, CCOOk eta UGTk zer nolako itzulginguruak egin behar izan zituzten pentsioen erreformaren *abantailak* saltzeko. Edota zer gertatu den urtarilaren amaieran CEOEkin hitzartutako akordioarekin. Soldata igoerak saihesteko eta enpresarioei malgutasuna eskaintzeko hitzarmena sinatu eta eskaini zioten Espainiako Gobernuari. Madrilgo agintari popularrei gutxi iruditatu zitzaion, eta askoz ere urrunago joan da. CEOE —Confesbask, CEN, Cebeak, Adegia eta SEA— eskuak igurtzen ari dira. Eta CCOOri eta UGTri inozo aurpegia geratu zale.

Hilaren 29ko greba orokorraren berrikuntza bakarra ez da izango sindikatu guztien babesa. PSE-EEren babesa ere izan dezake, eta ezin da baztertu buruzagi sozialistak CCOOren eta UGTren mobilizazioetako pankarten atzean ikustea. ELAk eta LABek grebara deitu zutenean, PSE-EEko agintariak grebarekin bat egitera animatu zituzten CCOO eta UGT ere, eta sozialisten babesa izango zutela aipatu zuten. Ikusi beharko da ea PSE-EEren Jaurilaritzak zer nolako gutxienezko zerbitzuak ezarriko dituen.

Espainiako Gobernuak sindikatuak eskatu die gogoan izan ditzatela langileak. Lan erreformarekin gizaratearen aldeko lanak egiten jarri nahi dituzten langabeek ariko da. Edo kontratu mugagabe berrien truke langabezia sariaren zati handiena gaitzera behartuko dituzten langabeek. Edo, agian, lan erreformarekin langile finiko izateak langabezia zatera pasako direnez.

# Tregua sindical en Euskadi hasta el 29-M

## Las centrales vascas aparcan sus diferencias mientras echan el resto de cara a la huelga

Tratarán de aglutinar en convocatorias diferentes una gran respuesta social contra la reforma

DE PILAR ARANGUREN

**SAN SEBASTIÁN.** El 19-M va a ser una de esas pocas fechas que quedará marcada en el calendario de los cuatro sindicatos vascos. Y es que después de muchos años saldrán a la calle el mismo día en una jornada de huelga general para protestar por la reforma laboral. De hecho, hay que remontarse a 1999 para recordar una situación similar, en la que las cuatro centrales coincidieron en una huelga por la implantación de las 35 horas.

Lo inusual de este escenario y la importancia de que se produzca una gran movilización contra lo que han considerado como el «mayor ataque a la negociación colectiva y a las relaciones laborales» ha hecho incluso que las centrales vascas aparten sus diferencias por unas semanas

para tratar de aglutinar, en convocatorias diferentes, una gran respuesta social.

El sindicalismo vasco ha estado marcado en los últimos años —casi tres lustros— por una división entre las centrales nacionalistas y las de corte confederal que se ha acentuado en los últimos tiempos, con la llegada de las crisis y los recortes, y que se ha traducido en convocatorias diferentes de movilizaciones, con las consiguientes acusaciones mutuas de realizar contraprogramaciones.

Una brecha que se ha agrandado desde que ELA y LAB decidieron llamar el 16 de febrero a una huelga general para el próximo día 29 sin consensuar la fecha con CC OO y UGT de Euskadi, que les reprocharon hacer oídos sordos a los llamamientos de realizar al menos una convocatoria coincidente en el día. Y es que las centrales lideradas por Unai Sordo y Dámaso Casado abogaban también por convocar una huelga general, aunque pretendían que fuera acompañada a la del resto del Estado. Una decisión que se ha hecho esperar y que ha dado pie en estas semanas a duros ataques verbales entre ambos

bloques. Así, mientras los sindicatos nacionalistas trataban de marcar un perfil propio y diferenciador señalando que los objetivos de la huelga eran distintos, los de corte confederal acusaban a ELA y LAB de primar su carácter identitario.

«Bienvenidos sean»

Pero, ya en vísperas de la convocatoria oficial de huelga realizada ayer por CC OO y UGT, ELA apostaba por rebajar el tono de las declaraciones. Su secretario general, Adolfo Muñoz, señalaba que si CC OO y UGT se suman a la convocatoria del 29-M «bienvenidos sean». Una expresión que no fue acompañada de las tradicionales críticas al sindicalismo de corte confederal. Y es que la central nacionalista quiere aparcar hasta el 29-M las «profundas

diferencias» que les separan de CC OO y UGT en un intento de aglutinar las máximas fuerzas de cara a una movilización que pretende ser histórica.

ELA y LAB no quisieron realizar ayer declaraciones respecto a la convocatoria de huelga por parte de CC OO y UGT. Ambas centrales se pronunciarán este lunes en sendas comparencias. Pero a falta de pronunciamientos oficiales, el coordinador de ELA en Navarra, Mitzel Lakuntza, se encargó ayer de recordar que los objetivos por los que CC OO y UGT van a la huelga «son diferentes a los suyos». Con todo, indicó que todo lo que sea fortalecer la convocatoria de huelga ayuda a que el resultado del paro sea mayor.

Por su parte, el coordinador de LAB en Navarra, Igor Arroyo, también dio la bienvenida a CC OO y UGT a la huelga, pero advirtió que «no sería lícito ponerse a negociar al día siguiente que derechos se pueden recortar y cuáles no».

El responsable de Acción Sindical de CC OO de Euskadi, Eduardo García, resaltaba ayer que tanto su sindicato como UGT apostaron desde el

día siguiente a la aprobación del decreto por una convocatoria coincidente. Al respecto, señala que los trabajadores no hubieran entendido que una convocatoria estrictamente contra la reforma no fuera lo más unitaria posible.

Así, abogó por aparcar otras cuestiones y por centrarse «en lo que nos une y no en lo que nos separa de cara a una gran movilización con el objetivo de contrarrestar los efectos de la reforma». De todos modos, señala que es legítimo convocar una huelga y luego tratar de renegociar los aspectos más duros de la misma, «porque una huelga no deja de ser más que la expresión de un fracaso, en este caso el de la falta de negociación, pero que el objetivo último no es el paro sino sentarnos en la mesa de diálogo social para defender los intereses de los trabajadores, para que no nos quiten derechos o para consolidarlos. Ese es el fin último del sindicalismo».

El secretario general de UGT-Euskadi, Dámaso Casado, señala que la coincidencia permitirá que los trabajadores vascos den una «respuesta contundente» al Gobierno.

La última convocatoria coincidente fue en 1999 en defensa de la jornada de 35 horas



Adolfo Muñoz y Ainhoa Etxaide en la presentación del 29-M. :: EFE



Movilización conjunta de CC OO y UGT este año. :: TELEPRESS

### REACCIONES

Gemma Zabaleta  
Consejera de Empleo

«Quiebra del modelo social»

Gemma Zabaleta considera que la reforma supone un paso más en la quiebra del modelo social europeo, que «es patrimonio social de la Humanidad». Añade que la salida europea a la crisis no debe ser competir con países en los que no existen derechos sociales o laborales a partir de que desaparezcan en el nuestro. Y aboga por construir un modelo vasco de relaciones sociolaborales y de negociación colectiva equilibrada, basada en derechos y no en su recorte.

Miguel Ángel Luján  
Presidente de Confebask

«Es perjudicial e inoportuna»

Miguel Ángel Luján afirma sin ambages que la huelga es «ineficaz e inoportuna» en la situación en la que nos encontramos. Cree que un instrumento tan serio como la huelga general no soluciona nada y defiende la reforma porque «no cabe preservarlo no eficiente ni sostenible si no queremos perjudicar a las empresas, que son las que crean empleo».

La convocatoria de huelga general no puede ser una sorpresa para nadie. Los sindicatos no podían permanecer más tiempo agazapados, como lo han estado durante los años de la ignominia del empleo. Ahora, liberados de los compromisos partidistas y de las conveniencias ideológicas, carecen de freno para soltar al aire sus apatencias. Tampoco lo habrá sido para el Gobierno, que nunca disimuló su resuelta roya difícil llamarle temorevisión de que la reforma laboral planteada provocara la reacción de una huelga. Si nos ponemos en plan cáustico podríamos decir que la decisión le habrá aliviado, pues equivale al certificado oficial de la

IGNACIO MAIRCO-GARDO QUI  
SERÁ Y PASARÁ

ambición de sus objetivos y de la decisión de sus planteamientos.

¿Es oportuna y necesaria esta convocatoria? Pues depende de para qué. Para comprobar el despertar del adormecido espíritu de reivindicación sindical, sin duda sí. Pero llega tarde. Después de haber asistido impertérritos ante la acumulación de más de cinco millones de parados, no resulta sencillo oponerse a quien hace movi-

mientos para reducirlos, tras comprobar la inutilidad de los anteriores. Para que el PSOE inicie su papel de oposición también, aunque no sé si le proporcionará réditos electorales, tras su amarga experiencia en la materia. Quien esté realmente enfadado elegirá a quienes también se opusieron a su política, léase IU, y no serán pocos los votantes suyos que se asusten ante los excesos de las proterras y

se disgusten con su actitud.

Sin embargo, para arreglar los problemas de competitividad del sistema productivo español, sin duda no. Dejar de trabajar nunca es una buena fórmula para solucionar los problemas del trabajo y ahora necesitamos otras muchas cosas, más duras y desagradables, pero mucho más convenientes. Pero, sea como sea, la huelga será y pasará. Oiremos las recetas para crear empleo de los que nunca han creado uno solo y las exigencias de condiciones de trabajo de quienes nunca trabajan, aunque cobren un sueldo. Pero bueno, con que no destruya demasiada riqueza y no cause demasiados problemas de orden público, me conformo.

# La huelga del 29M: imprescindible

Ignacio Fernández Toxo



**C**UANDO los sindicatos deciden convocar una huelga general es porque se han agotado todas las vías de negociación. Diría más. La huelga general del 29M es tan necesaria que hasta el propio presidente del Gobierno llegó a considerarla inevitable. Y efectivamente, la aprobó. Por decreto, sin diálogo, ni negociación con los sindicatos. En plena sangría de destrucción de empleo, con 5,4 millones de personas en el desempleo, el Gobierno aprueba una reforma del mercado de trabajo, no para incentivar la contratación, sino para facilitar y abaratar el despido. Pero estos dos

meses y medio de gobierno conservador se han convertido en un ataque sin precedentes al Estado social. Instalados en la doctrina de Bruselas y los mercados financieros, y jaleados por el discurso de la CEOE, la derecha española ha iniciado el desmontaje del Estado de bienestar y la quiebra del modelo de convivencia que surgió de la transición democrática. Es la certificación de la derrota de la política a manos de la economía y los mercados financieros, que fueron los causantes de la grave crisis. En definitiva, un golpe a la democracia.

"Quieren acabar con todo". Este es el lema de la huelga general. Y nada mejor para resumir los objetivos de las medidas del Gobierno. Y ya llueve sobre mojado. En España los recortes que se vienen aplicando desde 2010 no han hecho sino agravar la situación. Se aprobó una reforma laboral, se colocó la reducción del déficit en el frontispicio de la acción política y con ello, se volvió a las andadas de los recortes, ajustando el gasto, ignorando los ingresos, y renunciando a reac-

tivar la economía y a crear empleo. Como había que ganar las elecciones, el PP no dudó en ocultar sus intenciones ("no queremos abaratar el despido; queremos crear empleo", dijeron). Y lo consiguieron. El 20 de noviembre, lograron mayoría absoluta y se dispusieron a gobernar. Nunca en democracia un gobierno hizo tanto y en tan poco tiempo por acabar con la arquitectura social y laboral que entre todos decidimos poner en marcha tras las primeras elecciones democráticas de 1977, y que fue consagrada por la Constitución.

El movimiento sindical fue el primero en encender las luces rojas ante una política que se propone acabar con todo. Pusimos pie en pared para rechazar una reforma laboral que interrumpe el derecho del trabajo y lo reemplaza por una ilimitada arbitrariedad empresarial. Que abarata y facilita el despido, que no reduce las modalidades de contratación, sino que las aumenta y precariza; que introduce discriminaciones en las posibilidades de empleo; que rompe el equili-

brio de la negociación colectiva; que abre las puertas al despido, por primera vez, en las Administraciones Públicas.

Pero no nos quedamos aquí. En el acto sindical que CCOO organizó en el Palacio de Vistalegre de Madrid, ante 20 mil, ya advertimos que con las políticas que ya se aplicaban y las que se anunciaban ante un más que probable triunfo de la derecha en las urnas, además de la legislación laboral corría peligro nuestro modelo social, los pilares del Estado de bienestar: la sanidad, la educación, las políticas sociales.

La legitimidad de la huelga general. Rajoy ha repetido que las medidas del Gobierno son un ejercicio de responsabilidad con su país. Él sabrá porque llama responsabilidad a acabar con las leyes y normas que configuran el Estado social y nos conduce a la máxima liberal del "sálvese quien pueda". Por responsabilidad con los trabajadores y trabajadores, con la ciudadanía, sobre todo con la peor tratada por la crisis, los sindicatos CCOO y UGT hemos recurrido a uno de los instru-

mentos constitucionales a nuestro alcance: la huelga general. El aparato mediático conservador, en su difamatoria campaña contra el movimiento sindical, ha querido y osigue haciendo, inocular en la sociedad el virus de la resignación, acusando a los sindicatos de movilizarse solo por sus privilegios. Esta calumnia tiene las patas muy cortas. Las consecuencias de la reforma laboral y de las políticas de recorte, ya se dejan ver: creciente desprotección de los trabajadores, deterioro plausible de la salud y la educación, retroceso de los derechos sociales y civiles; quiebra del modelo de convivencia. Esto nada tiene que ver con los privilegios sindicales. Es el resultado de un proyecto político sometido a los designios de los mercados financieros. Por ello hemos convocado una huelga general. Todos los trabajadores y trabajadoras están llamados a participar en esta huelga. Y tenemos el deber moral de dirigirnos a la ciudadanía para que la apoye y se manifieste contra unas medidas que, de llevarse a cabo, acabarían con derechos históricos que tanto nos ha costado conquistar.

Ignacio Fernández Toxo es secretario general de CCOO

## Imputación y estigma

**E**L Juez de Instrucción número 3 de Palma de Mallorca, mediante auto dictado en el asunto Palma Arena, ha desestimado la petición del sindicato "Manos Limpias" para que la infanta doña Cristina sea citada a comparecer ante el Juzgado a prestar declaración en calidad de imputada. Una vez más, una resolución judicial, mediante la aplicación del método de coger el rábano por las hojas, ha sido objeto de análisis cosechando un buen número de críticas. El titular más frecuentemente empleado, que ha generado el lógico revuelo en la opinión pública, es el de que la infanta no ha sido citada a declarar como imputada para "no estigmatizarla". Dicho así, las reacciones son comprensibles, si ese es el motivo cualquier ciudadano puede sentirse legitimado para no querer ir a declarar como imputado en ningún procedimiento penal para no sufrir tan negativa consecuencia en su consideración social.

Sin embargo, la lectura del auto nos muestra que algunas interpretaciones han pecado de cierta ligereza mientras que otras

han caído directamente en la simple demagogia. Efectivamente, en la citada resolución el juez analiza si "con los datos con los que ahora se cuenta" procede o no la petición del sindicato. Aclara que la declaración en calidad de imputado exige la existencia previa de ciertos indicios de criminalidad de carácter objetivo y racional, el instructor realiza un análisis de los indicios que a juicio del peticionario existen contra la Infanta y concluye, como también sostuvo el Ministerio Fiscal, la Abogacía de la Comunidad Autónoma y la representación del Partido Popular de Baleares, que no hay documentos o testimonios en la causa que, por el momento, svalen la existencia de indicios de participación en los hechos investigados. La esencia de la decisión judicial se encuentra aquí, en el hecho de que el juez considera que en estos momentos no existen indicios de criminalidad que justifiquen la citación de la Infanta en calidad de imputada; y esto es en lo que debiera centrarse el análisis o crítica: en los argumentos esgrimidos en el auto para considerar que tales indicios no existen.

Lo otro, la estigmatización gratuita, no es sino la consecuencia, por otro lado lógica, que para el juez tendría la citación de la infanta sin que existan esos indicios previos de criminalidad. Llama la atención, sobre todo viniendo de ciertos medios, que la imputación en un proceso penal, de las características y repercusión que tiene el caso Palma Arena, se nos presente como un acto totalmente aséptico, como el hecho de ir al dentista o a lavar el coche.

Resulta evidente que la difusión de cualquier información referida a la posible autoría o participación en un hecho delictivo no es, desde la perspectiva de los derechos de la personalidad, inocua para quienes resultan objeto de la misma. Sobre todo en un país donde la presunción de inocencia suele tornarse en la conciencia colectiva en presunción de culpabilidad al ritmo al que van apareciendo noticias sobre la instrucción de los procedimientos penales.

En este sentido resulta significativo que en el Anteproyecto de Ley de Enjuiciamien-

to Criminal aprobado por el anterior Gobierno, dentro de las numerosas novedades que recoge, encomienda al Ministerio Fiscal la dirección de la investigación bajo control judicial. Considera que, con el actual sistema de imputación, la intervención judicial en la comunicación provisional de cargos, produce un lamentable efecto estigmatizante y contribuye a un importante detrimento del derecho a la presunción de inocencia. La reforma también prevé un cambio de nomenclatura: la sustitución del término imputado por el de investigado, aludiendo a este carácter estigmatizante que tiene la palabra imputado. Sin embargo, ¿cuánto tiempo tardaría la palabra investigado en tener idéntica connotación? El problema no se encuentra tanto en el término que se utilice sino en el tratamiento que se da a las noticias sobre la investigación de hechos delictivos y a la percepción de los ciudadanos sobre tales noticias, el peligro es que actuemos como el sheriff Little Bill (Gene Hackman) en la película *Sin Perdón*, que tras ser recriminado por darle una paliza a un hombre inocente responde: "¿Inocente?, ¿inocente de qué?".

Juan Carlos Orenes Ruiz es doctor en Derecho y Profesor Asociado de la UNAV

Juan Carlos Orenes



Encuentro con la escritora  
*Margarita Leoz*

Presentará su libro  
"Segunda residencia" (Tropo Editores)

Día: martes 20 de marzo, 19:30 h.  
Lugar: Diario de Navarra  
C/ Zapatería, 49 - Pamplona

Asistencia libre previa retirada de invitaciones en sede de Diario de Navarra c/ Zapatería, 49. Aforo limitado.



**DN**  
DIARIO DE NAVARRA



PULSO AL GOBIERNO CONTRA LA REFORMA LABORAL

# UGT: "No será la primera ni la última huelga si el Gobierno del PP no rectifica"

**CCOO RECALCA QUE EL EJECUTIVO DE RAJOY "SE HA CERRADO EN BANDA SIN POSIBILITAR EL DIÁLOGO"**

ELA insiste en que las convocatorias tienen "objetivos diferentes" y LAB señala que será un "paro contundente"

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El secreto a voces de los últimos días se confirmó ayer: UGT y CCOO convocan huelga para el 29 de marzo. Sin embargo, esta cita se puede definir como la de *todos juntos, pero no revueltos*, si nos atenemos a las declaraciones de los dirigentes sindicales de Navarra.

El secretario general de UGT, Juan Goyen, a su regreso de Madrid, fue muy claro: "No será la primera ni la última huelga general si el Gobierno del PP no rectifica". Insistió una vez más en que la reforma laboral "atenta directamente contra los trabajadores, que les lleva a la indefensión del siglo XIX". Goyen se mostró convencido de que la sociedad va a responder el día 29 porque "está muy irritada con lo que está pasando". Además resaltó que al coincidir con la convocatoria de ELA y LAB, los sindicatos no van a crear "desunión entre los trabajadores".

José María Molinero, secretario general de CCOO, también se trasladó ayer a Madrid donde presidió la mesa del Consejo Confederal. "El Gobierno del PP ha cometido la mayor tropelia contra los derechos de la clase trabajadora y se ha cerrado en banda sin posibilitar el diálogo social", dijo. Molinero consideró que "se han agotado todas las vías de negociación, y que la huelga es necesaria porque la reforma se ha apro-

bado en un contexto de plena sangría de destrucción de empleo, que no incentiva la contratación sino que facilita y abarata el despido". Afirmó que "el Gobierno quiere asfi-

xiarnos y dismantlar el Estado de bienestar, pero no lo permitiremos".

Tres semanas después de que ELA, LAB, STEE-ELAS, EHNE, HIRU y ESK registraran la huelga el 29-M, Mitxel Lakuntza, coordinador de ELA en Navarra, resaltó ayer que al ser conjunta "repercutirá en que la incidencia del paro será más alta". Sin embargo, quiso dejar claro que los objetivos de unas centrales y otras varían mucho, ya que "hay sindicatos que han acompañado políticas de los Gobiernos-UGT y CCOO,

y hay otros que nos hemos enfrentado". Lakuntza indicó que "UGT y CCOO suplican negociar una reforma laboral para lograr un sindicalismo acomodado. En cambio, para nosotros esta reforma es innegociable. Con ellos nos separa la práctica del día a día. No es solo un discurso, es una praxis sindical diferenciada".

El responsable de LAB en Navarra, Igor Arroyo, valoró de forma positiva el paro conjunto. "El ejemplo de la mayoría sindical vasca de convocar huelga el 29-M y la voz de los trabajadores de UGT y CCOO en las empresas reclamando acción ha llevado a estos dos sindicatos a tomar esta iniciativa. Será un paro contundente". Arroyo remarcó que es incongruente que "UGT y CCOO vayan en contra del Gobierno del PP y aquí sustenten las políticas sociales y de empleo del Ejecutivo de UPN-PSN. No se puede soplar y sorber al mismo tiempo". LAB seguirá con su "sindicalismo de confrontación".

**OTRAS REACCIONES**

- UPN: "La huelga no va a resolver nada, pero respetamos este derecho".
- PSN: "UGT y CCOO se han visto abocados a convocar la huelga ante la intransigencia del Gobierno del PP".
- NaBai: "Coincidir todos los sindicatos otorga una fuerza importante. Reconocemos el mérito de ELA y LAB por convocar la huelga desde el primer momento. UGT y CCOO tenían la obligación de adherirse".
- Bildu: "La reforma es una grave involución social. La coalición presentó una declaración institucional para que el Parlamento de Navarra muestre su "apoyo a la huelga".
- PPN: "Respetamos el derecho a la huelga, pero ahora no ayuda a solucionar el problema del paro".
- I-E: "Esta no es una cuestión que enfrente a territorios, sino a los derechos sociales con los mercados".
- CEN: "La huelga crea tensión entre empresarios y trabajadores".



"Al coincidir el mismo día no creamos desunión entre los trabajadores"

JUAN GOYEN  
Secretario general de UGT



"El Partido Popular quiere asfixiarnos y dismantlar el Estado de bienestar"

JOSÉ MARÍA MOLINERO  
Secretario general de CCOO



"La incidencia de paro será más alta, pero nos diferencia la forma de hacer sindicalismo"

MITXEL LAKUNTZA  
Coordinador de ELA en Navarra



"Vamos a trabajar en una estrategia de confrontación en todos los sectores"

IGOR ARROYO  
Responsable de LAB en Navarra

## 18 años esperando a un paro conjunto en Navarra

JUAN ÁNGEL MONREAL  
PAMPLONA

**H**AN hecho falta 18 años, una mayoría de edad completa, para que los cuatro sindicatos principales de Navarra coincidan en una huelga general conjunta. No será estrictamente unitaria -son convocatorias distintas y no habrá una única manifestación- pero al menos los trabajadores saben que el día 29 de marzo se para, sea cual sea su afiliación. No como en las cuatro ocasiones anteriores (tres a cargo de ELA y LAB y otra impulsada por UGT y CCOO), que se saldaron en Navarra con un auto-complaciente fracaso para las cuatro fuerzas sindicales.

Hay que remontarse al 27 de enero de 1994 para encontrar una coincidencia en fechas. Los sindicatos, como hoy, protestaban entonces contra una reforma laboral, ejecutada por un último Gobierno de Felipe González en fase preagónica. Aquella reforma, apoyada por CIU, abrió la puerta a las empresas de contratación temporal y era

calificada por los sindicatos como "la mayor contrarreforma de la democracia", algo parecido a lo que puede escucharse hoy. La patronal y el Gobierno, por el contrario, defendían los cambios y vaticinaban que estimularían la contratación. Y las encuestas reflejaban que el 40% de los ciudadanos rechazaba la convocatoria y se oían voces críticas con las dos centrales

**ANÁLISIS**

mayoritarias. En Navarra, ELA y LAB ya marcaban distancias con UGT y CCOO: como esta vez, las convocatorias y los actos del día discurrirían por cauces separados. Una réplica de los mismos discursos y actitudes que se han oído y se oirán en los próximos días.

Desde entonces, la brecha no ha dejado de crecer, con una parte acusando a la otra de idolatrar al diálogo social y rendirse ante las empresas, y con la otra respondiendo a la una que se desenrosca-se la trapala y antepusiera el interés de los trabajadores a la cons-

trucción nacional. Navarra y la Comunidad Autónoma Vasca se convirtieron así en sendas rarezas, con dos bloques sindicales que han llegado a comportarse de modo surrealista: en 2002 convocaron dos huelgas generales en días sucesivos para responder a una reforma laboral que finalmente Aznar decidió dejar para mejor ocasión.

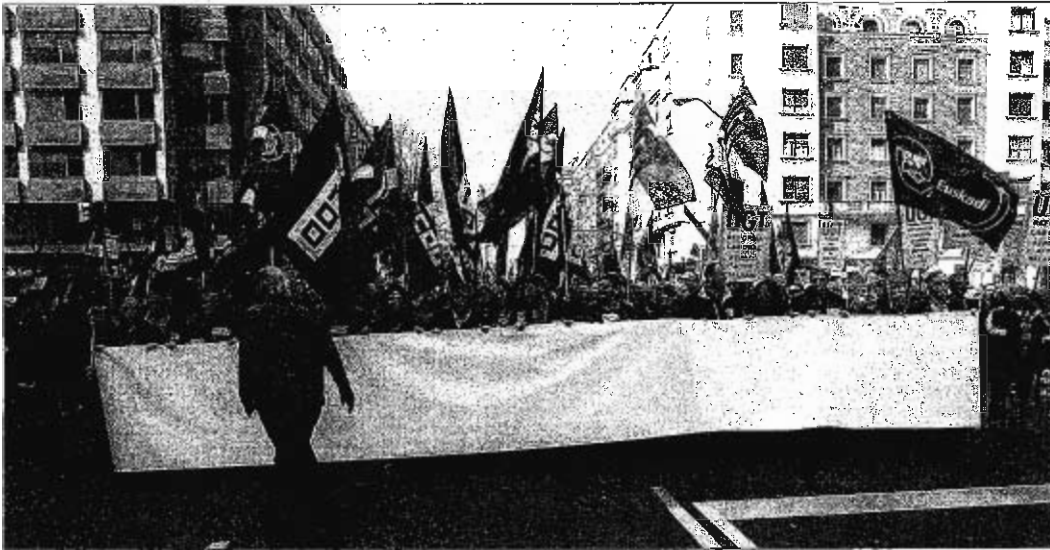
Diez años más tarde, la reforma ha llegado, tras cuatro años de crisis durísima, con más de 30.000 puestos de trabajo perdidos y un programa de recortes sociales que comenzó en 2010, que se acentúa ahora y cuyo final no se divisa. A la rebaja de los salarios públicos siguió la congelación y reforma de las pensiones. Y a la reforma laboral le sucederá quizá un menor número de vacaciones para los empleados, como ha pasado en Portugal.

La actual reforma es, por tanto, el denonante, pero no el único motivo que tienen los sindicatos para acumular fuerzas ante una confrontación que seguramente desemboque en nuevas huelgas, alguna quizá antes del verano. En esta ocasión la reforma posee cala-

do (abarata el despido, lo facilita incluso con quienes caen enfermos, permite bajar los salarios...) y los sindicatos tienen ante sí a un Gobierno fuerte, con mayoría absoluta y elegido hace apenas tres meses. Y con los ojos de toda Europa puestos en su reacción.

La huelga de 1994, la última conjunta, no resultó especialmente brillante, es verdad. Ocurrió que los efectos de la reforma quedaron enmascarados por una recuperación económica veloz, que se prolongó durante más de una década y que creó el clima para que la izquierda social se fragmentase, se desmovilizara y se viera abandonada por sus referencias socialdemócratas tradicionales. Hoy, el triunfo del capitalismo más desregulado parece indiscutible y, ante ello, los sindicatos se juegan su razón de ser. O actúan como verdadera oposición, sin agarrarse a dogmas del pasado pero plantando batalla allí donde es necesario, o habrán dado otro paso hacia su irrelevancia. 18 años después, tienen una oportunidad, también en Navarra, de mostrar su mayoría de edad.

**En junio de 2002, la división sindical rozó el surrealismo, con dos huelgas en días consecutivos**



La manifestación de Bilbao echó a andar inicialmente con una pancarta en blanco en homenaje a las víctimas del 11-M. / LUIS ALBERTO GARCÍA

## Miles de personas ensayan la huelga general en las tres capitales vascas

Barcelona, Valencia, Alicante y Sevilla acogen marchas multitudinarias

EVA LARRAURI  
Bilbao

Varios miles de personas secundaron en las tres capitales vascas las manifestaciones convocadas por UGT y CC OO en apoyo a la huelga general del 29 de marzo en contra de la reforma laboral. La principal marcha se desarrolló en Bilbao, donde el secretario general de UGT-Euskadi, Dámaso Casado, instó a todos los ciudadanos, no solo los trabajadores en activo, sino también los parados, los jubilados y los jóvenes, a estar "todo el día en la calle" el 29-M para ganar la huelga general. Su homólogo de CC OO, Unai Sordo, defendió la legitimidad de los sindicatos para negociar la reforma, frente a la negativa del Gobierno de Mariano Rajoy.

La marcha de Bilbao comen-

zó mostrando la pancarta en blanco, como signo de recuerdo y solidaridad con las víctimas de los atentados del 11-M. Poco después, los dirigentes sindicales le dieron la vuelta para dejar a la vista una leyenda contra la reforma laboral, a la que consideraron "inútil, injusta e ineficaz".

Casado incluyó en el rechazo que el decreto tuvo en el Congreso por parte de los representantes del País Vasco: solo tres de los 18 diputados elegidos en las circunscripciones de Euskadi (los tres del PP) votaron a favor. "Parece que volvemos al siglo XIX con una reforma que es injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía e inútil para crear empleo", dijo.

Sordo criticó que la reforma se ha puesto "al servicio de la parte más cuate de la clase empresaria", excluyendo de la negociación a las centrales. "El decreto de la reforma ha sido un acto de autoritarismo. Se les va a atragantar la mayoría absoluta", añadió. El líder de CC OO en Euskadi recordó que por vez primera en

[El resto de las principales capitales españolas vivieron también concentraciones multitudinarias. En Barcelona, los sindicatos calcularon que se manifestaron 450.000 personas, que la Guardia Urbana redujo a 17.000. La marcha reunió en Valencia a más de 10.000 asistentes, según el cálculo de EL PAÍS, y a 35.000 según los sindicatos, cifra que la policía rebaja a 5.000. En Alicante, otras 20.000 personas, según los sindicatos, y 9.000, según la policía, protestaron también de forma pacífica contra la reforma.

Unai Sordo asegura que "se les va a atragantar la mayoría absoluta"

muchos años todos los sindicatos vascos coinciden en una protesta —aunque las centrales *abertzales* lanzaron antes su convocatoria de huelga general—, lo que le llevó a prever que será la más importante de los últimos 20 años.

En Andalucía, decenas de miles de personas desfilaron por las calles de las ocho capitales, más Algeciras. Los sindicatos cifraron los asistentes en más de 227.000. Fuentes de la Delegación del Gobierno los dejaron en 58.500].

En Andalucía, decenas de miles de personas desfilaron por las calles de las ocho capitales, más Algeciras. Los sindicatos cifraron los asistentes en más de 227.000. Fuentes de la Delegación del Gobierno los dejaron en 58.500].

## Empleo incumple los plazos de la reforma para reglamentar los despidos colectivos

M. V. GÓMEZ, Madrid

Un mes después de aprobada la reforma laboral el Gobierno debía tener listo y publicado un decreto que regulara los procedimientos a seguir en los despidos colectivos. También la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (CCNCC) tenía que contar con otro decreto al que atenerse en su nuevo papel de árbitro final en los conflictos laborales sobre incumplimientos de convenios. El plazo se cumplía ayer y el BOE no ha publicado ninguno de los dos decretos.

Dice la reforma laboral que una empresa que encadene tres trimestres de caídas de ingresos podrá abrir un expediente de re-

gulación de empleo (ERE) y despedir una parte de su plantilla, reducir la jornada y el sueldo de los trabajadores o mandarles al paro durante un tiempo determinado. Lo que no aclara la reforma es cómo se tiene que acreditar esa bajada en la facturación. ¿Servirá que el departamento de contabilidad elabore un informe? ¿Harán falta las cuentas trimestrales? ¿Tendrán que ir acompañadas de un informe de un auditor externo? ¿Hará falta más documentación? Todas estas preguntas —"la información a facilitar a los representantes de los trabajadores", define la reforma— tenía que responderlas el reglamento. La necesidad del decreto se acutía por la eli-

minación de la autorización administrativa en los ERE.

El Ministerio de Empleo explica que han decidido retrasar la aprobación de los dos decretos hasta después de la tramitación parlamentaria de la reforma y señalan que estas demoras son habituales. Eso fue cierto con la reforma laboral de 2010, cuando el reglamento sobre los ERE se aprobó en junio de 2011, aunque entonces el decreto ley no establecía plazo alguno. De momento, dicen, publicarán esta semana una orden ministerial que aclare la tramitación de los despidos colectivos.

Clarificar los pasos a seguir y la documentación necesaria en los despidos colectivos tiene im-

portancia también en las rescisiones de contratos individuales. Los jueces suelen tomar como referencia lo que establece el reglamento de los ERE.

También tendría que haber visto ya la luz el decreto que regula el nuevo papel de la Comisión Nacional de Convenios Colectivos. La reforma le ha convertido en el juez final cuando una empresa en dificultades intenta incumplir un convenio, no llega a un pacto con los representantes de los trabajadores y no hay un arbitraje previsto previamente. No obstante, hay que tener en cuenta que, sobre esta medida, hay muchos expertos que apuntan a su inconstitucionalidad.

## ¿Hasta cuándo?

José Pablo Ferrándiz

Cuando en mayo de 2010 el entonces presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, presentó en el Congreso sus medidas de recorte, Mariano Rajoy, líder de la oposición, las criticó duramente tachándolas de "improvisadas, impuestas e injustas". En términos similares se manifestaban los sindicatos para quienes el plan del Gobierno era, en palabras de Ignacio Fernández Toxo, "injusto" y "antieconómico", por lo que no descartaba ningún tipo de movilización. Una opinión que, según un sondeo de Metroscopia para EL PAÍS, era compartida por la mayoría de ciudadanos.

Casi dos años después, y tras unas generales anticipadas, el panorama político es radicalmente diferente, pero no la situación económica. El paro sigue en aumento y las perspectivas de mejora son escasas: ocho de cada 10 españoles creen que se va a mantener como hasta ahora o que, incluso, va a seguir aumentando.

El actual Gobierno ha aprobado una reforma laboral que, en contra de lo que cabría suponer por el resultado electoral, desaprueba un 63% de los españoles. Los calificativos usados para rechazar la reforma nos retrotraen a 2010: las medidas nos impuestas —un 62% dice que responden a presiones externas—, son injustas —55%—, son excesivas —47%—, y apenas van a servir para crear empleo —74%—. De hecho, un tercio de los trabajadores piensa que a corto plazo es probable que pierdan su trabajo y un 70% de los parados consideran que es poco o nada probable que logren encontrar empleo pronto. Unas cifras que encorajarían perfectamente con el apoyo a una huelga general como la convocada para el 29 de marzo. Y, sin embargo, dos de cada tres españoles —67%— consideran que, en estos momentos, una huelga general no serviría de nada. ¿Es compatible la crítica mayoritaria a la reforma laboral con un, también, mayoritario rechazo a una huelga general? Parece que sí. Primero porque los ciudadanos parecen no visualizar otra opción política alternativa y diferente que dé solución a sus problemas más acuciantes (paro y situación económica). Y segundo, y quizá lo principal, porque mientras que hace dos años las medidas anticrisis del gobierno socialista eran criticadas —además de por la abrumadora mayoría de votantes populares— por casi la mitad de su electorado, la nueva reforma laboral es apoyada por la mayoría de votantes que dieron su apoyo a Rajoy el pasado 20 de noviembre. Es decir, al contrario de lo que le ocurrió al PSOE en 2010, cuando perdió el apoyo de una sustancial parte de su base electoral, el PP sigue contando con el colchón de sus votantes que, de momento, le permite seguir adelante con su proyecto. La pregunta es: ¿hasta cuándo?


José Pablo Ferrándiz es sociólogo y vicepresidente de Metroscopia

**E**sta huelga es necesaria y justa. Necesaria para cambiar el mayor ataque a las condiciones laborales de las últimas décadas. Justa porque nunca un cambio de este calado se había producido sin dar cauce a la participación democrática de las organizaciones sindicales.

La reforma desequilibra las ya desiguales relaciones entre empresario y trabajador. Ya está permitiendo la no-aplicación de los convenios colectivos. El empresa-

**UNAI SORDO**  
SECRETARIO GENERAL CC OO

**JUSTA Y NECESARIA**



rio podrá rebajar salarios y modificar condiciones de trabajo pactadas de forma unilateral. Podrá promover convenios de empresa en peores condiciones que los sectoriales. Sin duda, esto puede provocar una bajada generalizada de

salarios y un empobrecimiento del conjunto de los trabajadores, sobre todo en las empresas pequeñas. Además abarata el despido legalizándolo como libre y gratuito en las pymes. Lo concibe como un

elemento coercitivo de primer orden para desmontar el sistema de relaciones de trabajo. Algo así como: «Este es tu nuevo convenio. Si no te gusta, tienes 20 días por año trabajado, Buenas tardes».

Pero es que además la reforma se ha hecho sin el más mínimo respeto a los usos democráticos del diálogo social. No se ha discutido con los sindicatos, ha devaluado acuerdos entre agentes sociales. De forma calculada, pretende ser un rodillo que entierre la capacidad de los representantes de los traba-

jadores de influir en las políticas laborales y económicas.

CC OO ha hecho apelaciones al diálogo que no han sido atendidas. El autoritarismo del Gobierno ha sido evidente. Su proyecto rabiósamente ideológico para favorecer el peor tejido empresarial de este país, también. Toca responder con la huelga general. Denuncia y lucha democrática para forzar al Gobierno a negociar y no a imponer, lo que sin duda es el ataque más radical a los derechos de la mayoría de la población de este país.

**Q**ue una huelga general, por más legitimidad o razones que crean tener sus convocantes, resulta claramente perjudicial e inoportuna en la situación en que nos encontramos es algo que admite poca discusión.

La reforma ha sido profunda y que haya resistencias y rechazos no sorprende. Rompe con años de inercias y con una manera de hacer cuyos negativos frutos en el mercado laboral y en la competitividad resultan una evidencia. Otra

cosa es que por tratar de visualizar y extender ese desacuerdo acabemos empeorando la situación y perjudicándonos a nosotros mismos.

Ni el país ni la economía están para huelgas. No nos podemos permitir obstáculos añadidos: nos hallamos ante la crisis más grave que hemos padecido y el momento, más que al conflicto, debería invitar a compartir esfuerzos para superar cuanto antes las dificultades, primando la sensatez y la corresponsabilidad.

**MIGUEL ÁNGEL LUJUA**  
PRESIDENTE DE CONFEBASK

**PERJUDICIAL E INOPORTUNA**



Un instrumento tan serio como la huelga general no soluciona nada. La reforma nace para dar respuesta a la rigidez e ineficacia de un mercado de trabajo que ha generado serias disfunciones. No sólo tenemos la tasa de desempleo más alta de la UE y porcentajes de paro juvenil superiores al 40%, sino también una dualidad extrema e injusta entre trabajadores temporales e indefinidos y, en lo que respecta a nuestro tejido productivo, una normativa que pone cortapisas a su competitividad y

adecuación al mercado.

No cabe preservar lo no eficiente ni sostenible si no queremos perjudicar a la empresa en la que todos basamos nuestro sustento, lastimar las oportunidades de nuestros jóvenes y dificultar la empleabilidad, la estabilidad y el crecimiento. No aprender de los errores y ponerles remedio, no seguir el ejemplo de quienes lo han hecho mejor -Alemania- y resistimos al cambio en un mundo que cambia cada minuto, sólo nos conduciría al borde del precipicio.

**L**a huelga general es un derecho constitucional, pero un recurso a la protesta extremo que merece una llamada a la reflexión profunda sobre lo que está ocurriendo. En mi opinión es una quiebra del modelo social europeo que, como definió el expresidente brasileño Lula, es «patrimonio social de la Humanidad».

Es el crecimiento económico el primer activo en la creación de empleo; las reformas de los marcos reguladores o de la negociación colectiva no lo crean y nues-

**GEMMA ZABALETA**  
CONSEJERA DE EMPLEO

**QUIEBRA DEL MODELO SOCIAL**



tras empresas necesitan fundamentalmente crédito, su gasolina particular para poder vivir, innovar, internacionalizar y crecer.

Se ha introducido en la agenda una reforma laboral sin que se hayan gestionado aún eficazmente ninguna de las reformas estructurales que sienten las bases, ni para el crecimiento económico ni para el saneamiento financiero, bajo la receta mágica de que los recortes presupuestarios para ajustar el déficit y el despido libre y barato nos harán salir de la crisis. Y la salida euro-

pea a la crisis no debe ser competir con países en los que no existen derechos sociales o laborales a partir de que desaparezcan en el nuestro.

Se nos hace creer que no hay otro remedio. Y la sociedad se mueve entre la resignación y el miedo: el mejor caldo de cultivo para debilitar a la política, desprestigiar a los sindicatos, poner en valor la desregulación bajo la etiqueta de la flexibilidad.

En Euskadi sabemos qué es la crisis. Durante 16 años seguidos tuvimos más de 150.000 desem-

plegados todos los meses y supimos salir. Hoy debemos apelar a lo mejor de nosotros para afianzar la marca Euskadi y salir de la crisis. Es esfuerzo, trabajo y valores. Economía más social, transparencia y corresponsabilidad que traigan con naturalidad una flexibilidad interna e imprescindible en las empresas que nos permita ganar en competitividad. Construir el modelo vasco de relaciones sociolaborales y de negociación colectiva equilibrada, basada en derechos y no en su recorte.

**H**ay que ir a la huelga general. Trabajadores, estudiantes y jubilados tenemos que dar una respuesta contundente para que el Gobierno de Rajoy nos oiga, dé marcha atrás y no siga por el camino de las agresiones, algunas de tal magnitud como la reforma laboral, un trabajo a conciencia para dejar a los trabajadores a la discrecionalidad de los empresarios, como cuando no había negociación de convenios.


La crisis se está utilizando de excusa para liquidar nuestro Esta-

do de Bienestar. Rajoy, que cumple a rajatabla los dictados de la UE, no ha tenido ningún problema en dar un buen zarzapo a los derechos de los trabajadores/as. Trabaja más en financiar al capitalismo, a los que más tienen, perjudicando y empobreciendo a todos los trabajadores/as, condenándolos al paro y por si esto fuera poco, culpabilizándolos luego por estar en el desempleo.

Sus medidas nos empobrecen a todos: hace pagar más impuestos a los que menos ganan, intenta engañar a los pensionistas con que

**DÁMASO CASADO**  
SECRETARIO GENERAL UGT

**POR QUÉ HAY QUE IR**



les sube un punto y luego se lo retiene en el IRPF... Los recortes del sector público -ahora en Madrid y Valencia- se extienden y no cesa el runrún de copago en la sanidad.

Todos somos ahora más baratos, nos pueden despedir más barato, nos pueden bajar el sueldo de forma unilateral y nos podemos quedar por tiempo inmemorial en el paro, porque esta reforma no crea empleo, se ha hecho para destruirlo de forma más fácil y barata.

Las movilizaciones llevadas a cabo han tenido una participación

masiva, porque además de la repercusión personal, todos los que somos padres o abuelos sabemos que con esta reforma nuestros hijos/as o nietos/as van a ser trabajadores/as más haratos y sin indemnización.


Siempre que se han llevado a cabo huelgas con gran seguimiento se ha conseguido parar planes lesivos para nuestros derechos. Pero las huelgas han tenido que ir acompañadas de más movilizaciones... y también de negociaciones... Rajoy no puede mantenerse sordo y ciego ante los sindicatos.

**N**uevamente nos encontramos ante un planteamiento estéril que únicamente generará más dificultades para sumar a las que ya tenemos: aumentará la crispación social y creará frustración.

Se ha puesto en marcha una reforma que venía siendo demandada no sólo desde los ámbitos empresariales, sino también desde la Unión Europea y sus

**JOSÉ LUIS LÓPEZ GIL**  
PTE. DE LA FEDERACIÓN VIZCAINA DEL METAL

**ESTÉRIL Y FRUSTRANTE**



instituciones, quienes llevaban mucho tiempo señalando el camino de los cambios necesarios para flexibilizar y adaptar las re-

laciones laborales a las condiciones cambiantes del mercado. Nos encontramos ahora con una regulación laboral que es similar

a la que en muchos países europeos ha servido para evitar la sangría de despidos que estamos viviendo aquí.

Mediante la huelga se pretende torcer la voluntad de poder adecuarnos a un mercado cada vez más competitivo y pretende mantenernos en un entorno proteccionista que penaliza a nuestros jóvenes.

Es muy importante señalar que el empleo se genera desde la

actividad económica, y no desde voluntades políticas o discursos de supuestos derechos, que en todo caso deben ser fruto del esfuerzo compartido. El incremento de la actividad necesita de una mejora de nuestra posición competitiva: trabajo, formación, ilusión, etc. Cuestiones que en absoluto tienen nada que ver con una huelga que únicamente servirá para causar un mayor daño a nuestra economía.



# Confebask considera dañino subir la presión fiscal a las empresas

CREE QUE EL CAMBIO NORMATIVO EN GIPUZKOA PUEDE TENER "CONSECUENCIAS IMPREDECIBLES"

El presidente de la patronal vasca dice que la supresión de deducciones en I+D supone una "desventaja competitiva"

**XABIER AJA**  
DONOSTIA. La intención de la Diputación Foral de Gipuzkoa de modificar la normativa del Impuesto de Sociedades para aumentar la recaudación fiscal por este concepto a costa de, entre otros aspectos, eliminar las deducciones fiscales en aspectos tan importantes para la competitividad de las empresas como son la innovación, la internacionalización o la inversión en I+D es valorada negativamente por los empresarios vascos, según señala el presidente de Confebask, Miguel Ángel Lujua para el que el intento de aumentar la presión fiscal podría ser "extremadamente perjudicial" para las compañías en el actual contexto de recesión económica.

El presidente de Confebask advirtió, en un artículo publicado en la página web de la patronal vasca, que aumentar la presión fiscal en el territorio de Gipuzkoa no favorece en nada a las empresas y podría tener "consecuencias impredecibles".

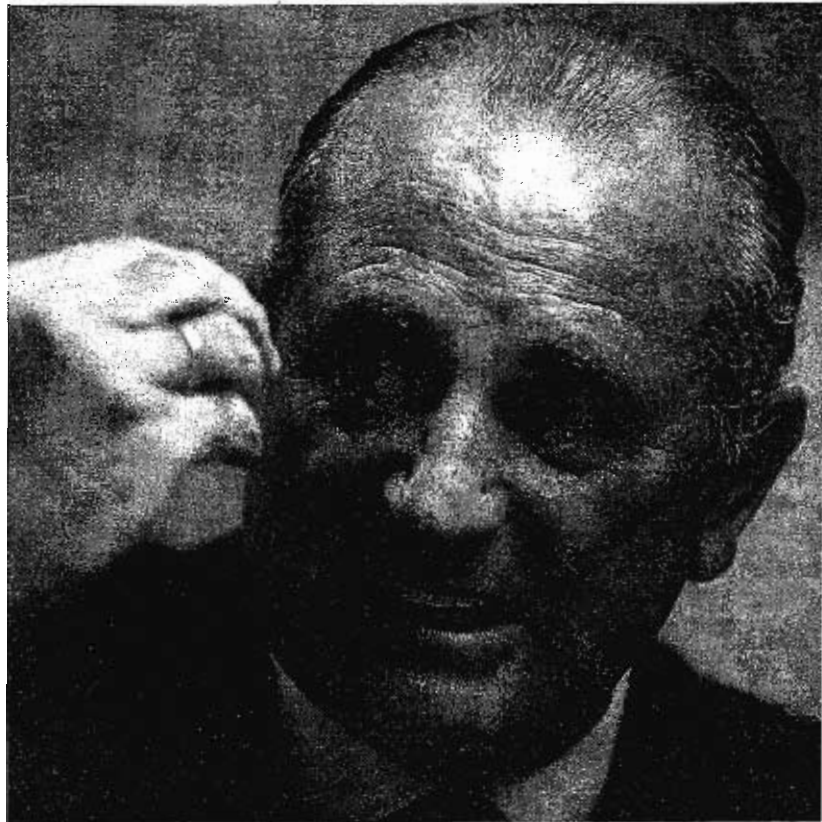
En el comentario publicado bajo el título *Apoyo y no obstáculos*, el máximo responsable de los empresarios de la Comunidad Autónoma Vasca entra en el debate fiscal abierto, especialmente en el territorio foral de Gipuzkoa, acerca de una posible reforma del Impuesto de Sociedades presentada por la diputada foral de Hacienda, Helena Franco, que en el caso de este territorio pasaría por incrementar la carga impositiva que recae sobre las empresas, aún manteniendo el tipo nominal del Impuesto de Sociedades que es del 20%, y eliminar una buena parte de los incentivos

fiscales a que éstas pueden actualmente acogerse.

Lujua recuerda, de salida, que la diferencia tributaria que grava a las empresas vascas en relación con las europeas ya es ostensible "colocándonos en clara posición de desventaja competitiva" para destacar a continuación que "acometer un aumento de la presión fiscal en unas circunstancias como las actuales, cuando tantas empresas se enfrentan a serias dificultades de supervivencia tendría muy probablemente consecuencias impredecibles".

El dirigente de Confebask se muestra crítico con la iniciativa del Gobierno foral de Bildu que encabeza Martín Garitano en Gipuzkoa y argumenta su postura recordando que en un tejido productivo como el vasco, mayoritariamente formado por pymas, y que está "acuciado por una grave caída de actividad y demanda, importantes tensiones de financiación y liquidez y un creciente debilitamiento tras cuatro largos años de crisis", medidas del cariz propuesto "podrían resultar extremadamente perjudiciales".

**"MALO PARA TODOS"** Asimismo, recuerda que esas mismas empresas están haciendo un gran "sobreesfuerzo para internacionalizarse, invertir en tecnología e I+D+i y mantener el empleo hasta donde ello sea posible, conscientes de que solo con competitividad, capacidad de adaptación y capital humano cualificado pueden neutralizar la situación que padecen". Lujua cree que la medida es mala para todos.



Miguel Ángel Lujua, presidente de Confebask. FOTO: DAVID DE HARO

## Las cooperativas niegan que paguen menos impuestos que otras sociedades

**ELKAR-LAN PIDE QUE SE VALORE LA FISCALIDAD EN SU GLOBALIDAD Y DICE QUE LA DIPUTACIÓN LES ESCUCHARÁ**

DONOSTIA. La Sociedad para la Promoción de Cooperativas Elkar-Lan también se refirió ayer a la intención de la Diputación de Gipuzkoa de revisar el Impuesto de Socie-

des y exigir un mayor esfuerzo fiscal a las empresas, y rechazaron que las cooperativas —se les aplica un tipo del 20%, por un 24% a pymes y un 28% a las grandes compañías— paguen menos que el resto de las sociedades y recordaron las obligaciones que padecen a la hora de contar con un fondo de reserva obligatorio, entre otras. "Hay que hablar de la fiscalidad en su globalidad. No creemos que la Diputación desco-

nozca la realidad fiscal de las cooperativas y nos han convocado a una reunión en la que vamos a ser escuchados", señalaron los responsables de Elkar-Lan en una rueda de prensa en Bilbao. En su opinión, la creación de cooperativas en Euzkadi está "al alza" y 2012 va a ser también "un buen año", ya que se trata de un modelo que representa además "referente de empleo estable y calidad". >E.P.



### "Euskadi ante el desafío de la crisis global"

DONOSTIA. Pedro Luis Uriarte, con más de 40 años de experiencia profesional en el sector industrial, financiero y universitario, y actual presidente de una firma de consultoría creada por él mismo hace diez años, pro-

tagontzó ayer una charla-coloquio organizada por el Teléfono de la Esperanza de Gipuzkoa en el salón de actos de Kutxa, acerca de la situación de "Euskadi ante el desafío de la crisis global". FOTO: G. ESTRADA

### CRISIS > Los trabajadores de Deman llevan mes y medio en huelga por los despidos tras ser absorbidos por Autoban

Los trabajadores de Deman, empresa dedicada a explotación de máquinas expendedoras con sede en Urneta, exigen que se respete su "convenio mejorado" tras ser absorbida hace unos meses por la multinacional Autoban. La nueva dirección planteó un ERE para reestructurar la plantilla, que ha provocado, según ELA, el despido de 22 de los 78 trabajadores Euskadi con "indemnizaciones insuficientes". La plantilla lleva en huelga indefinida desde el 24 de enero. >E.P.

### AUTOMOCIÓN > Etorgai ha movlizado 13,5 millones de euros e la puesta en marcha de la E-Vito en la Mercedes de Vitoria

El proyecto del Gobierno Vasco de apoyo a la innovación empresarial, Etorgai, ha movlizado 13,5 millones de euros para echar a andar la furgon eléctrica de Mercedes, conocida como E-Vito, según explicó ayer el lehendakari, Patxi López, en el parque tecnológico alavés de Miñano. En la planta de Mercedes en Vitoria se han fabricado ya más de 1.000 unidades de este modelo, desarrollado por un consorcio de diez empresas vascas. >

### NAVARRA > Caja Laboral firma un convenio con el Gobierno Foral y destina dos millones a financiar a emprendedores

La consejera navarra de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente, Lourdes Goicoechea, y el director territorial de Caja Laboral Francisco Javier Cortajarena, firmaron ayer un convenio por el que la entidad financiera guipuzcoana dedicará dos millones de euros a créditos a emprendedores y pequeñas empresas. >EFE

# EKONOMIA

ekonomia@deia.com



IMPUESTO DE SOCIEDADES EN GIPUZKOA

## Los empresarios advierten de que la reforma fiscal de Bildu lastra el crecimiento económico

Confebask reclama un mayor apoyo al "sobreesfuerzo" de las empresas en I+D e internacionalización

XABIER AJA

**BILBAO.** La intención de la Diputación Foral de Gipuzkoa gobernada por Bildu de modificar la normativa del Impuesto de Sociedades para aumentar la recaudación fiscal por este concepto a costa de, entre otros aspectos, eliminar las deducciones fiscales en aspectos tan importantes para la competitividad de las empresas como son la innovación, la internacionalización o la inversión en I+D, es valorada negativamente por los empresarios de la CAV, según señala el presidente de Confebask, Miguel Ángel Lujua, para el que el intento de aumentar la presión fiscal podría ser "extremadamente perjudicial" para las compañías en el actual contexto de recesión económica.

En un artículo publicado en su blog personal, el presidente de Confebask advierte de que aumentar la presión fiscal en el territorio de Gipuzkoa no favorece en nada a las empresas. En el comentario publicado bajo el título "Apoyo y no obstáculos", el máximo responsable de los empresarios vascos entra al debate fiscal abierto, especialmente en el territorio foral de Gipuzkoa, acerca de una posible reforma del Impuesto de Sociedades presentado esta semana por la diputada foral de Hacienda, Helena Franco. Esta iniciativa aplicada a Gipuzkoa supondría incrementar la carga impositiva que recae sobre las empresas, aún manteniendo el tipo nominal del Impuesto de Sociedades que es del 28%, y eliminar una buena parte de los incentivos fiscales a los que estas pueden acogerse en la actualidad.

Lujua recuerda en su artículo que la diferencia tributaria que grava a las empresas vascas en relación con las europeas ya es ostensible, "colocándonos en clara posición de desventaja competitiva" para destacar a continuación el dirigente de Confebask que "acometer un aumento de la presión fiscal en unas circuns-



Miguel Ángel Lujua y Nuria López de Gereñu. FOTO: OCA

tancias como las actuales, cuando tantas empresas se enfrentan a serias dificultades de supervivencia tendría muy probablemente consecuencias impredecibles".

El dirigente de Confebask se muestra crítico con la iniciativa del Gobierno foral de Bildu que encabeza Martín Garitano en Gipuzkoa y argumenta su postura recordando que en un tejido productivo como el vasco, mayoritariamente formado por pymes, y que está "acuciado por una grave caída de actividad y demanda, importantes tensiones de financiación y liquidez, y un creciente debilitamiento tras cuatro largos años de crisis", medidas del cariz propuesto "podrían resultar extremadamente perjudiciales".

**ESFUERZO** El máximo responsable de Confebask destaca el notable trabajo que están realizando las empresas vascas para afrontar la difícil situación económica. Las compañías, según Lujua, están haciendo un "sobreesfuerzo para internacionalizarse, invertir en tecnología e I+D+i y mantener el empleo hasta donde ello sea posible, conscientes de que solo con competitividad, capacidad de adaptación y capital humano cualificado pueden neutralizar la situación que padecen".

Por todo ello, Lujua reclama más apoyo para las empresas vascas que, según recuerdan todos los economistas, son las que generan empleo y riqueza. Asimismo considera que "lejos de sumarle obstáculos, su empeño debería ser digno de todo el apoyo necesario" para que las empresas puedan garantizar su supervivencia y desarrollo y favorecer su salida al exterior. En opinión del presidente de Confebask, "de nuestras empresas, de que sepan captar nuevos mercados y ofrecer a estos innovación, tecnología y valor añadido a costes competitivos va a depender, a la postre, que salgamos de esta crisis en mejor o peor posición".

## El Gobierno vasco multiplica por cuatro el porcentaje de la deuda durante esta legislatura, según Funcas

**NINGUNA COMUNIDAD DEL ESTADO HA MULTIPLICADO TANTO SU DEUDA EN ESE ESPACIO DE TIEMPO**

L. URÍA

**BILBAO.** La deuda del Gobierno vasco no deja de crecer. Desde 2009, cuando el PSE tomó posesión en la administración de Lakua, el adeudo se ha incrementado en torno a

4.000 millones de euros. Ayer, fue Funcas, la Fundación de las Cajas de Ahorros Españolas la que cifró en el 7,9% sobre el PIB el montante de la deuda. El anterior Ejecutivo vasco dejó la deuda en el 1,5%. Las cifras del primer trimestre de 2009 —las elecciones autonómicas se celebraron en marzo—, cifraban ese porcentaje en 991 millones de euros. Es decir, el Ejecutivo López ha multiplicado por cuatro la deuda.

Y es que en estos tres últimos años

contabilizados la deuda no ha cesado de crecer. Incluso en el último año, aunque lo haya hecho a menor ritmo. Si en 2010, según datos del Banco de España, alcanzaba el 7,6% del PIB al cierre del cuarto trimestre —el equivalente a 5.015 millones de euros—, el pasado año la cifra llegó a subir en tres décimas, hasta ese 7,9% anticipado ayer por Funcas. De hecho, según el Banco regulador, las cifras del adeudo de Lakua ya llegaban a ese porcentaje en el ter-

**ZORRA**

- **2009an.** Eusko Jaurlaritzaren zorra 2009ko lehen hiruhilekoan %1,5ekoa zen, 991 milioi eurokoa.
- **2011an.** Zor bera %7,9koa izan zen. Urteko hirugarren hiruhilekoan, 5.355 milioi zor zituela Gobernuak.
- **Beste erkidegoak.** EAEko zorra lau aldiz ugari da. EAE zor gutxienez %18,2koa zen 2009an, orain Madrilékin bat egin du eta besteak baino gehiago biderkatu du.

cer trimestre del año, las últimas estadísticas oficiales de ese organismo. Es decir, hasta los 5.855 millones de euros.

Además, en este tiempo, Euskadi ha perdido su situación privilegiada frente a otras comunidades. Hace tres años el adeudo de todas las Comunidades autónomas al menos doblaban en porcentaje al de la CAV. Ahora, Madrid mantiene el mismo porcentaje de deuda, un 7,9%, según Funcas, cuando en el primer trimestre de 2009 era del 5,8%. Canarias es otro ejemplo. Su adeudo actual es del 8,2% del PIB y hace tres años era del 4,1%. Ninguna comunidad ha multiplicado tanto su adeudo como la CAV en esos tres años.

**Merkel cierra el grifo a españoles.** Alemania ha decidido eliminar las ayudas a los parados que proceden de otros países de la Unión Europea. P.43

Lujta reitera que sin empresas que reactiven la economía, que procuren crecimiento y empleo tampoco será posible "el consumo, la inversión y los servicios públicos, el desarrollo personal y social y el Estado de bienestar".

**PROGRAMA ECONÓMICO** El diputado general de Gipuzkoa deberá presentar su programa de gobierno ante las Juntas Generales, después de que la oposición solicitase ayer la celebración de un pleno monográfico para abordar este tema, según informa Elene Arrazola. Jeltzales, socialistas y populares consideran "inconcebible" que el mandatario no haya dado a conocer aún el citado documento, cuando han pasado nueve meses desde el cambio de Gobierno.

Las tres formaciones exigieron a Garitano que lo presente cuanto antes porque consideran que es "una herramienta indispensable para fijar las líneas estratégicas que se desean desarrollar durante la legislatura". Tal y como ha denunciado el PNV en los últimos meses,

**"Al frenar el crecimiento económico se perjudica al propio objetivo recaudatorio"**

MIGUEL ÁNGEL LUJUA  
Presidente de Confesbask

**"Es inaceptable que todavía se desconozca el programa de gobierno de Bildu"**

RAFAELA ROMERO  
Portavoz del PSE en JJ.GG. de Gipuzkoa

Garitano "está incumpliendo" la Norma Foral 6/2005 sobre la Organización, Gobierno y Administración de las instituciones de Gipuzkoa que obliga al diputado general a presentar su programa.

En septiembre del año pasado, el grupo juntero jeltzale solicitó conocer el programa de gobierno de Bildu, pero Garitano respondió que estaba en fase de elaboración y que se lo haría llegar a los grupos en cuanto estuviera finalizado. Sin embargo, la oposición no ha recibido aún el documento.

Con estas cifras, los pagos a los que deberá hacer frente el Ejecutivo López Incrementan, como consecuencia de los altos intereses a los que se ven expuestos las administraciones del Estado. Así, el presupuesto para 2012 contempla una partida de 425 millones de euros para responder a los compromisos de la deuda. De ese importe, se destinarán 170 millones en concepto de amortización. El resto, 255 millones, se reservan para afrontar los intereses. Según destacaba el lehendakari Juan José Ibarretxe hace unas semanas en un artículo de opinión publicado en DEIA dónde trataba el asunto, "esa cantidad se elevará por encima de los 800 millones de euros en el año 2014".



Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez dijeron ayer que la huelga es "justa y necesaria" para modificar la reforma laboral. FOTO: EFE

## CC.OO. y UGT convocan huelga general en el Estado el mismo día que ELA y LAB

Todos los sindicatos coinciden en movilizarse el día 29 contra la reforma laboral

A. LEGASA

BILBAO. CC.OO. y UGT confirmaron ayer que llaman a la huelga general el día 29 en el Estado contra la reforma laboral, coincidiendo con la convocatoria de ELA y LAB en Euskadi y CIG en Galicia. Es una huelga anunciada, incluida desde hace tiempo en la agenda del propio Mariano Rajoy, quien la anunció ante sus socios europeos en enero. Las direcciones de CC.OO. y UGT han intentado marcar sus propios tiempos y han insistido al presidente español que corrija la reforma, a fin de conservar esta baza para futuros envites del PP. Sin embargo, el éxito de las últimas movilizaciones y la presión de sus bases les ha llevado a lanzar ya el órdago contra la reforma "más regresiva de la democracia".

Habrà, por tanto, una única huelga general en Euskadi contra la reforma laboral el día 29, aunque los actos de protesta que convoquen los sindicatos vascos discurrirán por separado. La brecha entre las centrales abertzales y las de implantación estatal, fundamentalmente sobre negociación colectiva, sigue siendo demasiado grande como para que se produzca una unidad de acción.

No obstante, el hecho de que los cuatro principales sindicatos vascos coincidan en llamar al paro general el mismo día es algo inédito en los últimos años, en concreto desde 1999, cuando lo hicieron para pedir la jornada semanal de 35 horas. La coincidencia de fechas, al margen de otros factores como la presión de la crisis y el desempleo sobre los tra-

abajadores, hace pensar que la huelga del 29-M tendrá más éxito que las últimas cuatro convocadas en Euskadi desde mediados de 2009, tres por ELA y LAB - a una de ellas se sumó CC.OO. - y una a nivel estatal.

Los órganos de dirección de CC.OO. y UGT acordaron por unanimidad ayer en Madrid llamar a la huelga un día antes de que Rajoy presente los Presupuestos de 2012, previsibil-

mente con nuevos recortes. En este sentido, los sindicatos han buscado cubrir dos frentes con un mismo movimiento, pues saben que los recortes que aprobará el PP durante la legislatura no serán pocos y que no pueden responder con una huelga a cada medida de ajuste.

**REACCIONES** La patronal española destacó el impacto negativo que tendrá la huelga sobre la economía y el Gobierno del PP reiteró que no cambiará el tronco de la reforma laboral. Emilio Olabarria, diputado del PNV, dijo que la huelga "no es el mejor mecanismo" para cambiar la reforma, mientras que el Círculo de Empresarios Vascos pidió a los sindicatos recuperar la "cordura y la racionalidad" de la Transición.

**"El Gobierno tiene un mes para cambiar la reforma más regresiva de la democracia"**

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO  
Secretario general de CC.OO.

## El PNV arranca al PP un compromiso para recuperar las subvenciones a los Centros Especiales de Empleo

EL GOBIERNO DE RAJOY  
PRESENTARÁ EN BREVE UN PLAN  
PARA MANTENER LAS AYUDAS  
A PETICIÓN DE LOS JELTZALES

BILBAO. El Congreso ha aprobado esta semana por unanimidad una propuesta del PNV, pactada con el PP, para mantener las subvenciones a los Centros Especiales de Empleo

que habían desaparecido en agosto, eso sí, siempre "en el marco de la disponibilidad presupuestaria".

El debate se ha producido a raíz de una moción derivada de una interpelación que los jeltzales hicieron hace varias semanas a la ministra de Empleo, Fátima Báñez. El Grupo Vasco instaba al Ejecutivo a recuperar estas subvenciones, que desaparecieron el pasado verano y que tampoco se incluyen en el decreto ley de

la reforma laboral. Finalmente, los nacionalistas han pactado el compromiso de "presentar al Congreso, en el plazo de cuatro meses, un Informe de Evaluación de ampliación de la subvención para el mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo, reconociendo especialmente a las personas con discapacidad severa y proponiendo medidas de discriminación positiva". Agrega que se mantendrá "el

75% del Salario Mínimo Interprofesional para los colectivos con especial dificultad de estos centros".

Así, se continuará avanzando en políticas que "posibiliten la convergencia del empleo protegido y de los Centros Especiales de Empleo hacia tasas medias de la OCDE" que, según el PNV, alcanzan el 9,2% de discapacitados por cada mil habitantes con un empleo protegido en Holanda frente al 0,6% del Estado. >DEIA

e:

## Ekonomia

Miles de personas se manifestaron ayer por la Gran Vía bilbaína contra la apertura de los comercios en domingos y festivos y en defensa del pequeño comercio tradicional, convocadas por los sindicatos ELA, LAB, UGT y CCOO y con

el apoyo de asociaciones de comerciantes y también de la asociación de consumidores de la CAV EKA-OCUV. Los organizadores de la movilización declararon que no es verdad que la apertura en más días genere más puestos de trabajo.



Imagen de los miles de comerciantes y consumidores que se manifestaron ayer por la Gran Vía de Bilbao.

Luis JAUREGALIZO | ARGAZKI PRESS

## El comercio se manifiesta en Bilbo contra la apertura en festivos

GARA | BILBO

Los convocantes defendieron la consigna "o aperturas" en festivos porque consideran que el horario actual es suficientemente amplio para satisfacer la demanda y que la apertura solo beneficia a las grandes superficies, no reactiva el consumo y tampoco crea empleo. Por ello, reclamaron al Gobierno de Gasteiz que retire el decreto que autoriza la apertura de comercios en ocho festivos al año.

La manifestación partió de la Plaza Moyua, encabezada por dos pancartas con el texto "Jai egunetan jai. Apertura en domingos y festivos, aquí Cero", firmada por sindicatos, comerciantes y organizaciones de consumidores, y otra con el lema "Si el comercio es vida, que no lo destruyan. Defendamos el comercio tradicional".

Los manifestantes gritaron consignas como "Ni ocho ni cuatro, aquí cero", en referencia a los ocho festivos autorizados por el Ejecutivo de Lakua para abrir los comercios o "Jai egunetan, denok jai", además de lan-

### AYUNTAMIENTO

En el Pleno del consistorio de la capital vizcaína del pasado 23 de febrero, los votos favorales de PNV, PSE y PP aprobaron la apertura de siete domingos y festivos en lo que queda de año 2012 atendiendo a criterios de «interés comercial».

zar proclamas en contra del alcalde de Bilbo, Iñaki Azkuna, del PNV y uno de los más acérrimos defensores de la apertura en festivos.

Los participantes silbaron y lanzaron panfletos contra la apertura en festivos a su paso por los comercios de grandes firmas ubicados en el centro de la Gran Vía y que son los principales beneficiados de este decreto. Estos comercios permanecían fuertemente protegidos por agentes de la Ertzaintza,

aunque permanecían cerrados al público.

Desde el sindicato ELA, su portavoz Marije Fernández mostró su rechazo a la apertura en festivos, ya que «lo único que se va a conseguir es destruir empleo y el poco empleo que se cree, va a ser a tiempo parcial y eso no significa que se vaya a vender más». Por ello, pidió a las Instituciones que «dejen de representar a una minoría y representen a los que realmente tienen que representar, que son

los comerciantes, consumidores y trabajadores», añadió.

Para la asociación de comerciantes Euskal Dendak la apertura en ocho festivos es sólo un primer paso que acabará con el pequeño negocio. «Entendemos que es un paso más para hacer desaparecer al pequeño comercio. Por cada puesto de trabajo que crean las grandes superficies, se destruyen por lo menos dos empleos en el pequeño comercio», advirtió su portavoz Bittor Lizarribar.

### Apoyo de los consumidores

Por su parte, desde la asociación de consumidores EKA-OCUV, una de las que apoyaba la marcha, su portavoz Koldo Navascués, indicó que la apertura en festivos no responde a una demanda real. «Entendemos que hay suficientes horas a lo largo de la semana como para hacer las compras. En las encuestas que hemos hecho a lo largo de diez años se refleja claramente que casi un 90% no tiene ninguna necesidad de que los comercios estén más tiempo abiertos de lo que están ahora», declaró.



La conciliación familiar, uno de los temas en juego.

Luis JAUREGALIZO | ARGAZKI PRESS





Miembros de agrupaciones de comerciantes y consumidores marchan a la cabeza de la protesta, que salió a las doce del mediodía de la plaza Moyua. FOTOS: IGNACIO PÉREZ

## 3.000 personas recorren Bilbao para protestar contra la apertura en festivos

MARINÉ  
RODRÍGUEZ



La manifestación midió «el rechazo social» a la ley del Gobierno vasco y al pacto municipal que la arropa

**BILBAO.** Alrededor de 3.000 personas, según cálculos de la Policía Municipal, recorrieron ayer las calles de Bilbao para protestar contra la apertura del comercio en festivos. La manifestación, convocada por los sindicatos ELA, LAB, UGT y CC OO y secundada por varias agrupaciones de comerciantes y trabajadores y por la OCUV (Organización vasca de Consumidores), insufla nuevos bríos a un conflicto laboral que alcanzó su punto álgido cuando algunos establecimientos de la villa levantaron la persiana los pasados 18 de diciembre y 8 de enero, ambos domingos. Les amparaba el Decreto de ley del Gobierno vasco que permite abrir ocho festivos al año a los locales de más de 150 metros cuadrados.

El pacto firmado por PP, PNV y

PSE en el pleno municipal del pasado 23 de febrero —en el que se establecieron siete días festivos «de interés comercial» para 2012 con la intención de «arropar a los comercios que decidan aprovechar el permiso de apertura»— fue uno de los puntos en los que se centró la protesta en esta ocasión. «La decisión del Consistorio supone un paso atrás en un conflicto que nos perjudica a todos», aseguró Mariñe Fernández, responsable de comercio de ELA que encabezó la manifestación.

«Si el comercio es vida, que no lo destruyan» y «Apertura en domingos y festivos aquí cero», rezaban las pancartas tras las que los manifestantes iniciaron su marcha en la plaza Moyua. La comitiva, compuesta en su mayor parte por trabajadoras del sector y sus familiares, salvó la distancia entre el punto de salida y el teatro Arriaga al grito de consignas como «Ni cuatro, ni ocho, aquí cero», o «Los domingos para el ocio, no para el negocio».

Con la única excepción de su paso frente a la tienda 'For' de Gran Vía —donde los manifestantes rompieron a silbar y arrojaron pasquines mientras repicaban con insistencia «Fuera, fuera»—, la protesta se caracterizó por discuir con más tranquilidad que en las dos movilizaciones anteriores, cuando se produjeron agresiones verbales tanto a los comerciantes que abrieron sus tiendas como a los clientes que acudieron a comprar. Una serie de insultos



Los manifestantes lucieron pegatinas con consignas en la marcha.

### LAS REACCIONES

**Mariñe Fernández**  
Responsable Comercio ELA

«Las instituciones deberían tomar nota de lo que se ha visto hoy en Bilbao»

**Arantxa Jiménez**  
Trabajadora del sector

«Abrir en festivos echa por tierra nuestro derecho a tener un día de descanso familiar»

**Koldo Navascués**  
OCUV

«El 94% de nuestros encuestados en 2010 está satisfecho con los horarios comerciales»

**Félix Usumaga**  
Presidente Bilbao Centro

«No nos oponemos a la apertura, pero sí nos gustaría que hubiese consenso en el conflicto»

y consignas descalificatorias dirigidas al alcalde de la villa, Iñaki Azkuna, también empañaron la seriedad general de la protesta en varios momentos.

### «Imposibilidad de conciliar»

Miembros de la comitiva coincidían en señalar «la imposibilidad de conciliar la vida laboral con la familiar» como el principal inconveniente de la apertura en festivos, seguida del «miedo a que este sistema traiga consigo la prevaricación de nuestras condiciones como trabajadores». «Abrir los domingos echa por tierra el derecho a un día de descanso en este sector, algo que ya conseguimos hace muchos años», opinaba Arantxa Jiménez, trabajadora en un comercio de alimentación. Elixabet y Alicia, dependientes del 'outlet' de Cortefiel, resaltaban «lo complicados que son ya de por sí los horarios de tienda, como para que encima nos quiten el único día de fiesta que tenemos para estar con los nuestros».

Otras asistentes como Begoña y Arantxa, ajenas al mundo del comercio, se unieron a la convocatoria «para solidarizarnos con los afectados, y sobre todo, con las mujeres, que son las más afectadas por esta ley». «No es necesario comprar siete días a la semana. Si la gente no consume no es por falta de tiempo, sino de dinero», argumentaron. Esther y Alex, que seguían a la multitud junto a su hijo Ibai, consideraban que «no cerrar los domingos va



# O DESTRUYA zagun ional

a matar al pequeño comercio tradicional, el mejor que tenemos en el País Vasco y el que más está sufriendo con la crisis».

La marcha culminó a la una del mediodía frente al teatro Arriaga, donde trabajadores, sindicatos y agrupaciones trasladaron sus reivindicaciones. «Las grandes superficies son las únicas que van a salir beneficiadas de la apertura», aseguró Bitor Lizarrabar, portavoz del colectivo de comerciantes Euskaldendak. Desde la OCUV (Asociación de Consumidores de Euskadi), Koldo Navascués apeló a la «falta de necesidad para abrir en domingos». «La última encuesta que hemos realizado demuestra que el 94% de los ciudadanos están satisfechos con los horarios que tenemos. Al término del acto, los convocantes se congratularon ante la «excelente respuesta social» a la manifestación». «Las instituciones deberían tomar nota de lo que se ha visto hoy en Bilbao», aseguró Marije Fernández, portavoz de ELA.

La asociación comercial Bilbao Centro reflejó un punto de vista «dividido» acerca del conflicto. «No nos oponemos en absoluto a la apertura, pero sí nos gustaría que hubiese habido consenso a la hora de decidir», matizó Félix Usunaga, su presidente, en referencia al pacto municipal alcanzado hace unas semanas. El otro gran colectivo comercial de la ciudad, Bilbao Dendak, declinó hacer declaraciones. Con anterioridad, la organización ya había manifestado sus dificultades para «adoptar una postura unánime» sobre este asunto.

## «El Consistorio no debe ser el chivo expiatorio en la batalla del sector»

PP y PSE recuerdan que la ley que permite abrir los domingos data de 2005 y que el pacto político «sólo aconseja determinadas fechas»

:: E MOLANO / M. RODRÍGUEZ

**BILBAO.** «El Ayuntamiento de Bilbao no debe ser el chivo expiatorio de los problemas del sector comercial». Así lo piden los portavoces del PP y PSE en el Consistorio, quienes sellaron el pasado mes un pacto político con el PNV para «arrojar» a los comerciantes a quienes ampara la legislación, pero que no abren los domingos por temor «a las presiones». Los partidos recomendaron siete fechas clave, de máxima actividad en la ciudad, para quienes se decidiesen a ejercer esta potestad. La decisión cayó como un jarro de agua fría entre algunas asociaciones de comerciantes, quienes les acusaron de hacer oídos sordos a las demandas de la mayoría de las células que conforman el tejido comercial. Las críticas volvieron a brotar ayer entre los manifestantes.

La portavoz del PP bilbaína, Cristina Ruiz, defendió que «la forma de manifestar el malestar que se ha hecho hoy —por ayer— visible en las calles es preferible a la que vimos cuando algunos comerciantes decidieron ejercer este derecho contra el que protestan». Se refería así a los incidentes registrados el 18 de diciembre, cuando los sindicalistas increparon a los comerciantes que decidieron abrir y a los clientes que se aventuraron a comprar. El sector «pasa por muchos problemas» y este controvertido asunto de los horarios ha podido ser el «detonante» del malestar, explicó Ruiz, quien recordó

que el pacto político no modifica la actual legislación. El comercio debe reconocer que la apertura en festivos no se puede atribuir al Ayuntamiento y menos cuando lleva varios años vigente».

De hecho, el decreto 33/2005, por el cual el Gobierno vasco que conformaban PNV, EA y EB liberalizó los horarios, permitió a los comercios pequeños abrir todos

los domingos, y a los de más de 150 metros cuadrados, ocho festivos al año. La traslación de la ley a la práctica, en cambio, siempre ha generado conflictividad. «Hay que tener en cuenta todos los puntos de vista. Debemos contemplar el asunto desde una perspectiva de ciudad. Bilbao no puede ser una ciudad que se cierra, como una oficina, que es precisamente lo que ocurre ahora», explicaba ayer Alfonso Gil.

### LAS REACCIONES

**Cristina Ruiz**  
Portavoz municipal del PP

«Esta forma de visibilizar el malestar es preferible a la que vimos cuando algunos comercios quisieron abrir»

**Alfonso Gil**  
Portavoz municipal del PSE

«Bilbao no puede ser una ciudad que cierra, como las oficinas. Necesita más servicios, tener alma»

**Ana Etxarte**  
Concejala de Bildu

«La multitudinaria manifestación demuestra que la mayoría social está en contra de la apertura durante los festivos»

### Desigualdad de condiciones

El portavoz socialista clamaba que «no vamos a defender la jungla, la libertad horaria absoluta, pero la capital vizcaína necesita servicios, porque está compitiendo en desigualdad de condiciones con otras ciudades del entorno». Gil defiende que el Ayuntamiento «no puede ser la cabeza de turco de esta guerra sin cuartel que existe y de una polémica que se da en todo Euskadi», pero urge a un cambio de mentalidad. «Bares y panaderías han abierto toda la vida los domingos, y eso no destruye empleo, sino que lo crea», argumentó Gil, al tiempo que concluía que «a Bilbao le falta alma, la que genera el comercio».

Mientras, Bildu confirmó la postura «totalmente contraria a la apertura» que ha defendido desde el inicio del conflicto con la presencia de sus cuatro concejales bilbaínos y varios junteros en la manifestación. «Sólo las grandes superficies salen ganando con estas medidas», reiteró la edil Ana Etxarte, que interpretó «la multitudinaria manifestación como una demostración de que la mayoría social está en contra de abrir los festivos». El equipo de gobierno, por su parte, declinó ayer realizar una valoración de la marcha por el corazon comercial de la villa.



## Apartamentos tutelados en San Ignacio

# Conozca ya su futura vivienda

VISITE NUESTRO PISO PILOTO  
tlf: 637 003 401

Oficina de información y ventas en obra:  
C/ Islas Canarias, 15 bajo - 48015 Bilbao  
[www.apartamentostuteladosbilbao.com](http://www.apartamentostuteladosbilbao.com)

Residencial **Canarias 17**

desde **32.445.270 ptas**  
I.V.A. no incluido

Con la financiación de **BANCO POPULAR**

# La situación de VW, estabilizada tras el acuerdo de calendario, según Manías

El presidente del comité de la planta navarra espera que la situación se mantenga

José Luis Manías, de UGT, indica que, en la factoría, existen muchas expectativas depositadas en el centro de formación

Efe, Pamplona

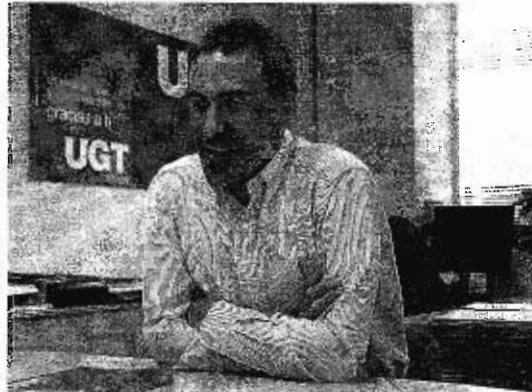
El presidente del comité de empresa de Volkswagen Navarra, José Luis Manías, de UGT, destacó ayer que la situación en la planta, "en palabras de la propia dirección", está "estabilizada" tras el acuerdo alcanzado sobre el calendario definitivo de abril y el previsto del mes de mayo.

Manías mostró su deseo de que la situación "se mantenga" e incluso más adelante "se vuelva a una senda similar a la del año pasado" para evitar que se materialice la rebaja de casi 10.000 vehí-

culos en la producción prevista para este año. "Sabemos que la situación es difícil, pero siempre albergamos la esperanza de que, tras estos primeros meses, que siempre son muy difíciles, las ventas tiren hacia arriba y la situación sea más favorable", dijo.

El presidente del comité afirmó, en ese sentido, que en la factoría hay muchas expectativas depositadas en el centro de formación que se inaugura la próxima semana, ya que "la planta pamplonesa era una de las pocas del consorcio que no contaba, por ejemplo, con un programa de aprendices". Este centro, dijo, era uno de los compromisos más importantes del último convenio colectivo y permitirá mejorar la formación que se imparte en Volkswagen no solo sobre las labores propias de montaje, sino que también servirá para el reclutaje de los trabajadores, incluidos los de mantenimiento, y de los colectivos más técnicos.

Además, señaló Manías, el centro va a posibilitar la puesta en marcha de "una vieja aspiración", como es poner en marcha



José Luis Manías (UGT), presidente del comité de empresa de VW. CALLEJA

en Volkswagen Navarra un programa de aprendices. Manías aseguró que la formación continua y el reclutaje profesional de los trabajadores son "dos pilares fundamentales" y puso de relieve la importancia de que la fábrica pamplonesa tenga un centro de formación "moderno, bien equipado", porque "quien no invierte

en formación está abocado al fracaso".

El presidente del comité explicó al respecto que, por ejemplo, en fases de lanzamiento de un nuevo modelo en las que era necesaria la formación interna de los trabajadores, "estábamos prácticamente colapsados porque no teníamos espacio" para

desarrollar esa labor. "También será importante este centro para dar una formación específica a los trabajadores que se incorporan a la empresa", destacó. Manías consideró como significativo que el 'stand' de Volkswagen Navarra en el Salón del Estudiante de Pamplona sea uno de los más visitados de la feria.

La planta navarra, referente En este momento, apuntó, Volkswagen Navarra, "con sus problemas y con sus ventajas", es una fábrica que, en su contexto, "está marchando bien, tiene una actividad económica consolidada, que se está viendo afectada en menor medida por la crisis económica" y "eso hace que nuestros futuros trabajadores, en este caso estudiantes, se acerquen al 'stand' de la empresa".

Por otro lado, en relación a la reforma laboral convalidada en el Congreso, Manías citó el lema elegido por UGT y CC OO en el sentido de que es "injusta, ineficaz e inútil". "La reforma es un paso atrás importante y en Volkswagen Navarra, desde luego, los trabajadores están muy concienciados y sensibilizados y estoy seguro de que participarán en todas las convocatorias y movilizaciones que se lleven a cabo. En Volkswagen, no somos ajenos a ella. La reforma laboral va a afectar a todo el mundo por igual", aseveró Manías.



La manifestación, que salió de la calle Conde Oliveto, recorrió las principales calles de Pamplona. JAGOR

## El Defensor reclama la compatibilidad de la ayuda a domicilio y el centro de día

Enériz ha emitido un dictamen en el que respalda las peticiones planteadas por el Cormin

DN Pamplona

El Defensor del Pueblo de Navarra ha emitido un dictamen en el que avala diversas peticiones del Comité de Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (Cormin) al Gobierno foral, entendiendo que se trata de requerimientos "plenamente razonables". En concreto, considera que el Ejecutivo debe reconocer la compatibilidad de ayudas, garantizar la viabilidad económica de las asociaciones del sector y cumplir la ley sobre accesibilidad universal.

El dictamen, emitido por Javier Enériz el 5 de marzo tras la reunión mantenida con representantes del Cormin, indica que las peticiones planteadas por estos son "plenamente razonables" y por ello las traslada a la Administración y recomienda su cumplimiento.

En concreto, el departamento de Política Social que dirige la consejera Elena Torres le reclama que restablezca el sistema

que posibilitaba percibir simultáneamente la ayuda por cuidados en domicilio y la de asistencia a centro de día, considerando que son compatibles, y que, en general, aplique modelos que eviten que "personas con dependencia vean mermadas las prestaciones que han venido percibiendo".

Por otro lado, recuerda al departamento de Presidencia el "deber legal" del Gobierno de desarrollar la ley sobre accesibilidad universal aprobada en 2010 y le insta a impulsar las acciones necesarias. También le plantea que estudie la situación actual del acceso de las personas con discapacidad al empleo público, por si fuera preciso adoptar "medidas para cumplir lo dispuesto en la legislación".

El Defensor lanza también sugerencias al departamento de Industria. En concreto, le emplaza a analizar el grado de cumplimiento de la reserva legal de puestos de trabajo para personas con discapacidad en Navarra, a "mantener las dotaciones presupuestarias previstas en 2011" para los centros especiales de empleo y la integración laboral en empresas ordinarias, y a adoptar medidas para cumplir el "deber legal" de reserva establecido en la ley de contratos públicos.

## Cientos de personas denuncian recortes en la Administración

Los manifestantes, convocados por LAB, ELA, STEE EILAS, defendieron en Pamplona "los servicios públicos"

I.C. Pamplona

Cientos de personas, 3.000 según los organizadores, salieron ayer a la calle en Pamplona "en defensa de los servicios públicos". Los sindicatos ELA, LAB y STEE EILAS, convocaron una manifestación para mostrar su rechazo a los recortes en la Administración anunciados por el Gobierno de Navarra. Los representantes de los tres sin-

dicatos apoyaron también la huelga general contra la reforma general que consideran "un ataque frontal contra los manifestantes".

Todos los sindicatos con representación en la mesa general de la Función Pública ya han mostrado su disconformidad con las medidas planteadas por el Ejecutivo foral, que buscan un ahorro de 12 millones de euros en gasto de personal. ELA y LAB dieron un paso más al apartarse de la negociación hasta que no se retire el plan de recortes. STEE EILAS no está en la mesa general.

La convocatoria tuvo lugar frente a la antigua estación de autobuses de Pamplona. Tras pasar por varias calles céntricas de la ca-

pital, la manifestación, encabezada por la pancarta "Zerbitzu publikoak garatu. Murrizketarik ez" (En defensa de los servicios públicos. No a los recortes) llegó al Paseo Sarasate. Debajo del monumento a los Fueros, Imanol Pascual (ELA) e Isabel Artieda (LAB) leyeron el comunicado, mientras que Amaia Zubietza (STEE-EILAS) agradeció a los asistentes su "defensa de los servicios públicos".

La manifestación transcurrió fluida y llegó al Paseo Sarasate en veinticinco minutos. Justo al pasar por las sedes de UPN y PSN, los asistentes intensificaron sus proclamas, incluso se detuvieron junto a la sede de los socialistas para profesar gritos y pídidos.



# Cientos de personas exigen el cierre de Garoña en Bilbao

Los manifestantes recordaron el accidente de Fukushima hace hoy un año y criticaron el uso de la energía nuclear en España

:: **MARÍA ZÁRATE**

**BILBAO.** Varios cientos de personas salieron ayer a la calle en Bilbao para reclamar al Gobierno central el cierre de la planta nuclear de Garoña, cuya vida útil ha sido recientemente prorrogada. La movilización, celebrada de forma paralela en distintas ciudades de España, se hizo coincidir con el primer aniversario -que se cumple hoy- del accidente en la central de Fukushima, que mantuvo en vilo

al mundo entero tras el último gran terremoto que arrasó Japón. Greenpeace, Ekologistak Martzan, la plataforma antinuclear de Bizkaia, representantes de las formaciones políticas Altematiba y Ezker Batua, y las formaciones sindicales Comisiones Obreras y LAB lideraron la marcha de la capital vizcaína.

Algunos equipados con máscaras antigás y entre los gritos de «ni un día más, Garoña cierre ya», «Iberrola no renovables» y «¿Para qué, para qué? Para llenarse los bolsillos», los congregados recorrieron el tramo entre la plaza del Sagrado Corazón y la Torre Iberdrola para denunciar el uso de la energía nuclear en España. «Pedimos un calendario de cierre para las centrales nucleares españolas empezando primero por Garoña, que es la



La marcha de Bilbao; y un detalle de la de Madrid. :: **L. A. GÓMEZ**

más antigua y la más peligrosa de todas», exigió el portavoz de Ekologistak Martzan, Xabier Abian.

«De vez en cuando, suceden accidentes con consecuencias muy graves para la salud de la gente, el medio ambiente y la economía», criticó el representante de la plataforma antinuclear de Bizkaia. El cierre de Garoña estaba previsto

para 2013 pero el Gobierno de Mariano Rajoy ha prolongado su vida útil hasta 2019. Ante esta nueva medida, organizaciones políticas, sindicales y sobre todo ecologistas convocaron protestas en diferentes ciudades españolas, entre ellas Madrid, donde también se movilizaron centenares de personas desde la Embajada de Japón hasta la sede de Nuclenor, propietaria de la central de Santa María de Garoña.

## Gemela a la japonesa

La responsable de la campaña antinuclear de Greenpeace, Raquel Montón, destacó que del accidente de Fukushima se aprendió que «los riesgos no se evitaban pese a conocerse» y que «los planes de evacuación fallaron en el país mejor preparado para las catástrofes naturales». Montón destacó que el reactor de Garoña es «gemelo» al reactor 1 de la central nipona y cuenta con los mismos problemas.

El portavoz de Eguzki, Andoni de la Concha, subrayó que la central burgalesa lleva más de 40 años

en funcionamiento y «pone en riesgo a Euskal Herria, que se sitúa a escasos kilómetros, y a la totalidad del Estado». «El País Vasco se ha posicionado por el cierre de Garoña. Pedimos al PP y al Consejo de Seguridad Nuclear que nos escuchen y hagan caso al pueblo», reclamó de la Concha. Greenpeace recordó, en este sentido, que actualmente en Japón, de las 54 nucleares que existen, sólo dos están abiertas.

Desde la catástrofe de Fukushima, la seguridad de las centrales nucleares está siendo puesta en entredicho en Occidente. «Pedimos al CSN que rectifique su informe y realice una nueva evaluación», exigieron los manifestantes.

**TEATRO BARAKALDO** | **BARAKALDO ANTZOKIA**

**17-18 MAR/MART**

*La escuela de la desobediencia*

**CRISTINA MARCOS** | **MARÍA ADÁNEZ**

dirección **LUIS LUQUE**

944 780 600

**EL CORREO**

## El peso y el tamaño del pecho son las cuestiones estéticas que quitan el sueño a las españolas

:: **A. N. E.**

**MADRID.** El exceso de peso y el tamaño del pecho son los problemas estéticos que más quitan el sueño a las españolas, según una encuesta que revela que el 61% de las consultas que reciben las clínicas de cirugía y medicina estética son para informarse sobre tratamientos para adelgazar o remodelar la silueta. Un sondeo realizado entre 2.642 mujeres desvela que la preocupación por el sobrepeso ha crecido de modo importante en los últimos años.

El especialista Fernando Saenger, director médico de la clínica que ha promovido el estudio, cree que esta tendencia puede deberse, en parte, a los cambios alimenticios derivados de la crisis económica. Según informó 'Efe', la cesta de la compra se ha llenado ahora con alimentos más económicos, como féculas, grasas y productos

industriales en detrimento de pescados, carnes magras, frutas y verduras. «Hemos descuidado nuestros hábitos», matizó el experto.

Por debajo de la inquietud por reducir el volumen corporal, el tamaño y la forma de los pechos ocupan un segundo lugar, a mucha distancia, con un 13,73% del total de las peticiones de información. Entre las cirugías mamarias, la más solicitada es la de aumento, con un 80%, seguida de la mastopexia, para corregir la caída de los senos (ptosis mamaria), que representa más del 15% de las solicitudes y la reducción, menos demandada, con un 3,3% del global de este apartado.

La 'medalla de bronce' se la llevan los tratamientos antienviejimiento, que representan el 7,5% de las consultas en las clínicas estéticas. El bótox y los rellenos faciales son los tratamientos más demandados.



# Inkesta

**G**utxi-gehiago espero zitekeen: gutxi gehiagok daki euskaraz eta gehiago gutxiak erabiltzen dute.

Inkestaren interpretazio zailtasunaren neurriko esaldi batekin hasi nahi izan dut erretorika, ezerez baita samurra inkestak tartean direnean. Edo bai. Lehengoan entzun ahal izan nuen irratia batean, binakako pilota partida baten atariko solasaldian, faborito balako eta balako zirela, sasoi hobean zeudelako eta, gainera, estadistika ere alde zutelako: behin neurtu zituztela indarrak egun hartan arerio zituztenen aurka, eta garaile suertatu zirela orduan. Partida bakarrelik balo estadistikoa, Groucho Marxek aterako zukeen... eta, jakina, txantxetan.

Ez da Inkesta Soziolinguistikoa-ren kasua. Taxuz egina dela pentsatzeko da. Jendaurreatu duten modua, ordea, nahiko bitxia izan da. Ez dut ulertzen zergatik eman dituzten Autonomia Erkidegoko datuak bakarrik, Nafarroa eta Iparraldekoak ge-

rorako utzita. Euskara ez dela politikarekin nahasi behar, hori lukeela hobi, esaten aritu direnek nahastu dute gehien euskara eta politika. Administrazio eredu hartu dute aintzat, eta hizkuntz errealtatea atzendu, noiz eta hizkuntzari buruzko inkesta bat argitaratu eman behar zuten garaian!

Inkestaren emaitzak interpretazio askotarikoak onar ditzake. Axola handirik eza ulertu uste izan dut zenbait hedabidek eskaini diotenen garrantzian eta titulartean; beste zenbaitentzat euskara ongi doa, behetik gorako bidean; beste batzuek, berripaper hau tartean dela, kezka sakona azaldu dute. «Baino ez» eta «baina» ziren azo BERRIAREN lehen eta bigarren orrialdeetako titulartean zetozen bi esamolde esanguratsuenak: «Euskara dakitenen kopuruak 2,6 puntu baino ez du egin gora hamar urtean» eta «biztanleen herenak euskaraz dakite EAEa, baina %80k erdara darabilte».

Ni ere kezkatu egin naute datuek eta joerek. Jakinekua zen

## Plazatik

Andoni Egana



Datuek etsipen mingotsa eraman dute errealitatearen behar gutxiak. Gehiago skatu behar dugu Administrazioen eta gehiago geure buruarekin. Gehiago sortu gehiagotan asmatu.

ezagutza maila ez dela hainbeste ere igo eta, gainera, ez dela neurri berean igo erabilerarena. Eta jakinekua zen, era berean, gazteengan sumatzen dela euskaraz jakin arren erdarara jotzeko ohitura. Sumatzeko zen bada oraindik ehuneko hamarraren inguruko jende kopuru bat euskara sustatzearen aurka aurrez aurre azaltzen dana... Niretzat berria izan den datua da euskararen erabilerak gura egin duen eremuarena: formalenetan egin du gora, alegia, lantegian, udaletxean, osasun zerbitzuetan... eta etxean egin du gora gutxi. Igaro gara, beraz, «zu etxerako»-ren garrantziak «etxeko parte»-enera...

Argi daukat euskaraz indarrez iraungo badu, hizkuntzaz kanpoko faktoreetan eta hizkuntzaren baitakoetan, bietan, eragin behar dugula. Ez da aski hizkuntzaz kanpoko arrazoiak lantzea: «gurea delako», «arbasoen hizkuntza zelako», «etorkizuneko herriaren hizkuntza izango delako», «ez litzatekeelako Euskal Herriko euskararik gabe»... Kilometroak edo Ibilaldira joan eta euskaraz jakin arren, eta euskaldunen artean, erdaraz ari denak, hizkuntzaz kanpoko zio horiek beregana-

tuak ditu baina bestetik dabil eskas. Hots, hizkuntzaren baitako arazoiek, hitzen lilurak, hitz bat edo bestea hautatzearen eraginak, esamoldeek, esaldien xarmak, berriaren deskubrimenduak, zaharkituaren berritzeak... ez diote deus esaten.

Hizkuntzaz kanpoko arazoak eta hizkuntzaren baitakoak dira, beraz, gako. Eta Administrazioak eta gu erantzule. Administrazioek behar adinako lege bezalaxe eman behar diote euskarari, eta horretatik urrun dabilta. Erkidegotik kanpo eta Erkidegotan bertan ere aurrera egin beharrean zenbait kontutan atzera egiten ari dira. Eta guk ere zerbaite gaizki egin dugula onartu beharko dugu. Sinistuta nago ni gure aurreko eta gure belaruidikoen ahalaginak (ikastolak, eskola publikoaren eskalduntzea, euskarazko irratia-telebista, euskarazko egunkaria, euskarazko kultur produkzio...) zintzoak izan direla eta zenbait kontutan sortzeaz gain asmatu ere egin dugula. Datuek etsipen mingotsa eraman dute eta ez litzatekeela eraman behar diegu Administrazioei. Eta gehiago geure buruei ere. Gehiagoko sortu. Gehiagotan asmatu.

# Nuklearretik ateratzea? Beharrezkoa bezain posible!

Allande Errezarreta, Xabier Harlouchet, Iban Ruspill

**D**uela urte bat Fukushimako hondamendiak erakusten zigun naturaren arriskuen estimatzeak mugak zituela.

Japoniako istripuak argi utzi digu zentral nuklearrak gaur egun diren elektrizitate beharrei aurre egiteko aterabide arriskutsuak direla. Hots, elektrizitate hornitzaileak, zentralen kudeatzaileak, abantaila maximoen atzetik doazela arrisku minimoen atzetik joateko ordez!

Duela guti, Sarkozy lehenda-kariak Fessenheim-eko zentral nuklearra bisitatzen zuen. Zentral hori Frantzes Estatuan 1977tik geroz martzan da. Ondorioz, oraino ihiltzen den zentralerik zaharrena da. Alsaziako gune sismiko eta jendetsu batean kokatzen da, erreaktoreen pean Fukushimako betoizko lauzaren loditasunaren herena

du eta zentrala bera ez da pentsatua hegazkin istripu bati aurre egiteko... Bisiha horren kaltetar, Sarkozyk, kameran aintzinean, Fessenheimeko langileei erraten zien: «Ez dugu zentral hau hetsiko, ezta pentsatu ere... Erokeria da!». Horrelako ateraldiak Sarkozy presidente-hautagaiak nahi ditu mezu sozialak eta ekologikoak pasatu! Fessenheimeko langileen txaloak kamerari eskainiz... eta nuklearrarekin CO2 isurketa gutien lukeen elektrizitate «da berdea»-ren hautua egiten zuela sinetsaraziz.

Baionan egin duen azken bisitazio frogatu duen bezala, Euskal Herriaren arloan, eta nuklearraren arloan, egiarekin aintziz distantzia hartzeko beldurrik ez du!

### Nuklearrak argitu gabeko datuak

Aitoritu behar da, azken hamarkadetan, nuklearrak ez dizkiotela sekula behereko gaietaz buruz erantzun argiak eskaini jendarteari:

Nuklearrak ez ditu naturaren arriskuen kontrolatzeko eta

menperatzeko gaitasun guziak!

Demokraziaren ukatzea: opakutasuna, datu gordetzea, gezurak eta abar izan dira nuklearraren arloan ezaugarri nagusiak.

Hondamendi nuklear baten kasuan, zentral nuklearraren kudeatzailearen ardura, Frantzes Estatuan, legez diru kopuru zehatz bat artio joaten ahal da. Txernobyl eta Fukushimak jada eragin dituzten kalteen gostetarik deskonektatua den kopuru horretarik at, Estatuak ditu kalteen ordainketak eta konponketak bere gain hartzen! Hots, nuklearrarekin, probetxu pribatua da, eta gastu edo arriskua... publikoa!

Zer egin hamar milaka urtez irauteen hondakinek: mende erdi bat iragan eta gero, beti luperatzeko proiektuarekin dira.

Nuklear zibilaren eta militarren arteko harremanak nola kontrolatu... Jakite ez nuklearraren ugaritzea ere zailtasunekin kontrolatzen dela...

Azkenaldian honetan, arrazoi ekonomiko berri batzuk gehitu dira:

Zein izanen da zentralen hestea eta hondakinaren tratatzearen egiazko gastua?

Frantzes programa nuklearraren kostu orokorra konparatzen bada handik ateratzen den elektrizitate kopuruarekin, errentagarritasuna energia berriztagarriekin aise parekatzen ahal da! Alta, nuklearrak energia berriztagarriek baino lan postu gutiago sortzen ditu.

Fukushima ondoko lanak direla eta, badirudi elektrizitate nuklearraren prezioak hementik 2016a arte %30ez goitituiko direla.

### Nuklearretik ateratzea posible da!

Megawatt elkarteak ([www.megawatt.org](http://www.megawatt.org)) laborantza, garralo, etxebizitza, industria eta abarretan deklinatzen ahal den aterabide eskema bat argitaratu du, gure jendartea nuklearraren dependentziatik ateratzeko!

Bertan hiru pauso garrantzitsu aholkatzen dira.

Neurritasuna sustatu: jendarteak gaur egun oharatu gabe «ahutzen» duen energiaren ez gaitzeko. Etxeen isolazio kan-

paina publikoa hartzen ahal da adibide gisa: berotasuna ez dardim de baldetan joan.

Eraginkortasuna handitu/hobetu: etxe isolatueta, berogailu sistema eraginkorrak plantan emanez, adibidez.

Energia berriztagarriak eta tokikoak sustatu: horretarako elektrizitatearen iturri berriztagarriak erabiltzen dituen Enercoop bezalako kooperatibekin harremanetan sartzen ahal da!

### Martxoaren 11n, Jende Kate Handia, Garoña hetsi, nuklearretik atera

Martxoaren 11n, Fukushimako hondamendiaren urteurrenean, Bizi!-k parada ezin hobea eskaintzen die herritarrei Baionako San Andres plazan, goizeko 11:30eko Nuklearretik ateratzeko. Jende Kate Handian mobilizatzeko.

Denek elkarrekin gaitzetsiko dugu Nuklearraren lilura.

Ber denboran, Arabatik 4 kilometrotan den Garoñako zentral nuklearraren hestea eta nuklearretik ateratzea galdatuko dugu! Azpimarratzeko da Garoñako zentrala, eraikuntza garaia, teknologia eta kudeaketa ikuspuntutik Fukushimakoaren bixkia dela!

Joan den astean Sarkozyri «ongi joan» herritarra erreusituen haririk, goazen denak Baionara, «Nuklearrari ere ongi joan» herritarren egitera!

Xehetasunak: [www.bizimugi.eu](http://www.bizimugi.eu).

# economía

Gipuzkoa

economía@diariogipuzkoa.com



Representantes de ELA, en una visita a unas obras; al fondo, Carlos y Antonio, dos trabajadores de Madrid que han denunciado las condiciones en las que trabajaban en el TAV. FOTO: R. PLAZA

## “Lo que más fastidia es que te dicen a la cara que el obrero guipuzcoano sale caro”

**ELA DENUNCIA LA SUBCONTRATACIÓN “ABUSIVA” EN LAS OBRAS PÚBLICAS PARA ELUDIR EL CONVENIO**

“Muchos trabajadores no se atreven a denunciar, te dicen que están a gusto con 1.000 euros y que no tienen otra cosa”

**MIKEL MUJICA**  
DONOSTIA. Mientras Gipuzkoa cuenta con 4.449 desempleados en el sector de la construcción —hace exactamente cinco años eran 1.553—, la gran mayoría de trabajadores de las obras públicas que se están llevando a cabo en el territorio las realizan, según estimaciones del sindicato ELA, trabajadores de fuera del territorio en un 80%. foráneos en un grado muy alto y cuyas condiciones laborales son mucho peores que las que recoge el convenio provincial de la construcción.

¿Qué sucede? Según ELA, lo que se está produciendo es una “subcontratación abusiva” que lleva, por ejemplo, a que una importante empresa guipuzcoana “que está en las obras del TAV tenga allí solo a tres de sus trabajadores, y todo lo demás lo tenga subcontratado”.

En el origen del problema, ofertas a la baja que reducen el precio de

las obras públicas que se hacen con el dinero de todos”.  
En esta lucha contra corriente han conseguido que las obras que salen a licitación en Gipuzkoa incluyan ya en los pliegos de condiciones la obligatoriedad de cumplir con el convenio territorial. Así se lo pidieron las Juntas Generales, con el apoyo generalizado de los partidos, al Gobierno foral en noviembre de 2010. También cuentan con una proposición de ley que, también con el respaldo unánime de la Cámara, instaba el pasado noviembre al Gobierno Vasco a incluir de forma expresa en los pliegos de condiciones de obra pública, el cumplimiento de los convenios territoriales.

Pero en el barro de la obra, la realidad es tozuda y los pasitos logrados a través de la presión sindical no tapan todo lo que queda por hacer. “Hemos conseguido que en las obras de la variante de Hernani y la ampliación del Parque de Miramón en Galarreta, el problema se haya solucionado en parte, en lo referente al salario base y horarios; pero, a convenio, no están. Quedan cosas por corregir. Por lo menos, en estos casos se nota que a las 19.00 horas se para la obra. Antes trabajaban hasta la madrugada”, dicen

### Algunas claves

**1** ● **La hora extra.** El convenio de Gipuzkoa fija en 12 euros el precio de la hora normal y a 25 la hora extra, mientras que los sindicatos denuncian que muchos empleados de subcontratas trabajan todas las horas a un precio fijo, entre siete y diez euros, que incluyen, además, las vacaciones y las pagas extraordinarias. Es decir, les pagan todas las horas al mismo precio, lo que da pie a jornadas de 10 y 12 horas.

**2** ● **La reforma laboral.** Con la nueva reforma laboral, los convenios de empresa pasan a tener más valor frente a los convenios provinciales, lo que avalaría que empresas subcontratadas apliquen a sus empleados su convenio en cualquier obra. Sin embargo, y fruto de la presión sindical, la Diputación de Gipuzkoa, a instancias de las Juntas Generales, ya está incluyendo en los pliegos de condiciones fijados en la licitación, la obligatoriedad de cumplir el convenio. El Parlamento Vasco también ha instado al Gobierno Vasco a hacer lo propio.

El delegado sindical de Obegisa en la UTE de la variante Hernani, Alberto Bezunartea, y otro compañero de ELA en Altuna y Urla, Antonio Abad, exponen a NOTICIAS DE GIPUZKOA las penas de la obra pública, la crudeza del día a día: Lo que veo es que el 80% de los que estamos trabajando son portugueses, rumanos y gente de países del Este, que cada vez vienen más. Y el resto son de aquí. El problema no es que sean de fuera, sino que no están a convenio y les pagan lo que quieren. Y al final eso es una competencia desleal. Y lo que estoy viendo es que se está cogiendo todo subcontratado”, dice Bezunartea.

“Es que se ha perdido totalmente el sentido de la subcontrata”, añade Abad: “Ya no son especialistas que hacen trabajos que tú no puedes hacer en tu empresa; hoy en día se supe cualquier cosa, un *chispas*, un albañil... todo”. “Se subcontrata hasta para hacer arquetas; que te las hace cualquier peón con cuatro maderas”, exclama Bezunartea: “Y les pagan lo que quieren”.

“Estos trabajadores no se atreven a denunciar su situación; muchos te dicen que están a gusto con 1.000 euros y que no tienen otra cosa. Ellos lo reconocen: *Sé que me están*

engañando, pero si denuncia, no trabajo más, reproduce Igor San José, responsable de ELA.

**¿OBLIGADOS POR LA UTE?** En este sentido, Antonio Abad apunta que los trabajadores de estas subcontratas "están entre la espada y la pared, porque si dicen algo les van a despedir y van a traer a otros en las mismas condiciones". Según este veterano de la construcción, "otro problema añadido que nos encontramos es que las empresas que normalmente cumplen, como Altuna y Uría, que es bastante legal, en el momento que está en una UTE con otras empresas, la situación cambia. Ellos ponen la excusa de que la UTE les obliga, pero yo les digo que la UTE son ellos, que forman parte de esa unión de empresas".

"A mí -continúa Abad-, una de las cosas que me fastidia es que te dicen a la cara que somos caros. ¡Sois caros! ¿Caros? Claro, respecto a

**"Los trabajadores de fuera te lo reconocen: Sé que me engañan, pero si denuncio, no trabajo más"**

**"Cada vez hay más empresas que incumplen y obligan a las de aquí, que son bastante legales, a entrar en esos precios"**

**"Lo que vemos es que se está cogiendo todo subcontratado; ¡hasta para hacer arquetas!"**

ALBERTO BEZUNARTEA Y ANTONIO ABAD  
Delegados de ELA en empresas de Gipuzkoa

otros. Aquí lo que se está premiando es a las empresas que no aplican el convenio. Porque, claro, cada vez hay más de las que no cumplen y obligan a las que sí lo hacen a entrar en sus precios".

"Efectivamente", continúa Bezunarte. "El compromiso para atajar esto tiene que ser de todos, incluidas las instituciones, porque partimos de una rebaja media del 32 ó 33% sobre el precio de licitación y eso, teniendo en cuenta que en materiales no se puede rascar, porque todo está muy controlado, lleva a que tiren siempre del mismo lado... la mano de obra".

¿Algún ejemplo? "Aquí hay una empresa portuguesa que coge los trabajadores en origen y es la que se encarga de llevar a la obra distinta gente. Es una empresa de mano de obra. Se pone en contacto con las UTEs y va rotando a esta gente. Una empresa le dice, yo necesito quince, y le manda quince. Y si no te gustan dos, te los cambia. La facilidad que le dan a las empresas, es que mientras a mí me tienen que mantener todo el año, a esos, en el momento que se les termina el trabajo, les dicen fuera y les mandan a otro lado. Así funciona", dice Abad.

Surge una pregunta para ellos: ¿Creéis que es rígido el convenio de Gipuzkoa? "Creo que no, porque cuando te dicen que vayas un sábado, vas; que son dos horas, pues también. Sabes cuál es la cuestión... Aquí ningún obrero se ha negado a trabajar, pero si va, cobra lo que marca el convenio. Estamos disponibles, pero no a cualquier precio".

# Si no denuncias, trabajas

"SOMOS UNA MIERDA PARA ELLOS", DICEN DOS TRABAJADORES VENIDOS DE MADRID A LAS OBRAS DEL TAV

MIKEL MUJKA  
DONOSTIA

**A**NTONIO y Carlos llegaron de Madrid hace casi un año para trabajar en un tramo guipuzcoano de las obras del Tren de Alta Velocidad (TAV), en nómina de una empresa valenciana subcontratada. Sin embargo, han terminado denunciando a su compañía ante la Inspección de Trabajo. No es lo habitual. Desde la libertad que les da el haber roto las cadenas que les ataban a unas "condiciones de trabajo precarias", explican a este periódico cómo han vivido lejos de sus familias los últimos once meses. Lo hacen junto a responsables y delegados del sindicato ELA, y a 40 metros de otra obra que la central sindical ha ido a controlar, viendo cómo trabajan otros.

"¿Te acuerdas? -interpele Antonio a un delegado-, nos venías, y ¿qué te decíamos siempre? Tranquilo, que como subías aquí y nos vean con vosotros, nos echan. Pero ya nos da

igual. Somos una mierda para ellos y ves que no tienes nada que perder", explican Antonio y Carlos. El primero, de 41 años de edad, lleva 23 en la construcción; y el segundo, de 33 años, acumula otros quince de experiencia. Ambos han superado ese miedo que, según afirman los responsables sindicales, tiene "un trabajador de fuera ante un sindicato, ya que saben que si se cumple el convenio de Gipuzkoa en las obras públicas, ellos se pueden quedar fuera".

"Venimos a denunciar que nos pagan a siete euros la hora, haciendo diez horas, como mínimo, todos los días; con jornadas de 16 horas que hemos echado, de 14, 13, 12; sábados, algún domingo también... Y el precio no varía: siete euros la hora; siempre lo mismo", dice Antonio. Según añade Carlos, "ahí va todo metido, las pagas, las vacaciones, la liquidación... Lo que yo estoy ganando ahora, que soy oficial de primera, lo ganaba ya con 18 años, de peón. Ganamos entre 1.200 y 1.300 euros".

Pero ya ni eso, porque desde el pasado día 2 están en paro. La posibilidad de seguir trabajando en las obras del TAV en Arrasate, en el mismo puesto que

tenían hasta ahora, estaba en sus manos. Tenían que decir sí a una oferta que les pareció "inaceptable": "Nos dijeron que estaban contentos con nosotros y nos iban a poner en contacto con otra empresa que iba a sustituir a la nuestra en la obra; que negociásemos con ellos las condiciones: en vez de a 7, nos ofrecían 10 euros la hora y nos daban otros 15 al día para pagar el piso, la comida y todo (el convenio de Gipuzkoa fija una dieta diaria de 39,01 euros por pernoctar fuera del domicilio propio). Nos pidieron que firmáramos la baja voluntaria con nuestra anterior empresa y que al que denuncie, que es lo que vamos a hacer nosotros, a la calle".

En realidad, su rúbrica significaba una renuncia incondicional: perder el derecho que habían acumulado ambos en los once meses anteriores para disponer de una prestación de desempleo ante un eventual despido, y evitar la indemnización que les correspondía por parte de la subcontrata a la que pertenecían, que "ya debía atrasos".

Según indica un responsable comarcal de ELA, "lo que les están diciendo es que yo te doy trabajo, pero olvidate de reclamarme lo que has dejado de cobrar en estos once meses que has estado con noso-

tros. La empresa sabe que con los atrasos, y llevando el tiempo que llevaban en la obra, por la diferencia salarial con el convenio, estábamos hablando, al final, de una cantidad de unos 24.000 euros que les deberían pagar de más. Tenéis trabajo, les dice la empresa, siempre y cuando no me denunciéis... pero no les garantiza por cuánto tiempo". "Luego te echan y se te queda cara de tonto", añade uno de los afectados, Antonio.

No aceptaron. Su despido tuvo que ir a corroborarlo un inspector de Trabajo, que personalmente les recomendó acudir al puesto de trabajo al que les dijeron que no volverían. Según Carlos, "no nos dieron la carta de despido". Con la constatación de que no les dejaron acceder a las obras, ahora ya tienen dónde agarrarse.

Según apunta el responsable de construcción de ELA en Gipuzkoa, Igor San José, "solo con la nómina que aporten estos trabajadores en la Inspección, si no paga la empresa subcontratada, va a tener que hacerlo la UTE. Estas denuncias las ponemos y las ganamos. Lo más difícil va a ser demostrar al número de horas que han metido. Esa es otra historia. En la construcción se permite denunciar incluso a la promotora, que en este caso es Adif y sabes que no se va a declarar insolvente. La pequeña puede hacerlo, pero la responsabilidad subsidiaria de quien la contrató está ahí".

Según apunta uno de estos empleados despedidos, Carlos, "hasta ahora hemos aguantado por necesidad. Pero ya vale".

**"Nos pagan a siete euros la hora; da igual que sea normal o extra, y ahí va todo metido: pagas, vacaciones..."**



Un grupo de encofradores trabaja en una importante obra que actualmente se está llevando a cabo en Gipuzkoa. FOTO: RUBEN PLAZA



Las elecciones sindicales celebradas en 2011 en Hego Euskal Herria muestran que LAB es la única central que incrementa su representación en los cuatro herrialdes, mientras UGT va perdiendo terreno. ELA, por su parte, sigue manteniéndose como sindicato mayoritario.

## LAB es el sindicato que más eleva su representación en Hego Euskal Herria

GARA | DONOSTIA

Los datos aportados por el sindicato LAB muestran cómo durante el año 2011 esta central fue la que mejores resultados obtuvo en cuanto al incremento de delegados. Así, en Hego Euskal Herria reúne un total de 4.254 delegados, 245 más que en 2010, lo que supone el 16,20% de la representación. Algo que según indica la central «demuestra que sigue dando pasos adelante en su representación».

El sindicato con mayor representación sigue siendo ELA, aunque cabe destacar que ha registrado un descenso del 0,51%. En total, cuenta con 9.242 delegados. Le sigue CCOO con 5.595 delegados, el 0,04% menos. En tercera posición, y seguido muy de cerca por LAB, se sitúa UGT, con 4.367 delegados tras registrar un descenso del 0,74%.

Por territorios, en Araba es ELA quien más representación tiene, con 1.253 delegados, un 0,13% más que en 2010. Le siguen CCOO y UGT, aunque en este caso, ambos ha registrado caídas. CCOO tiene 735 delegados, un 0,37% menos y UGT 690 un 0,96% menos. LAB tiene 406, registrando así el mayor incremento en este herrialde, de un 0,54%.

En el caso de Bizkaia, ELA lidera la lista con 3.773 delegados, un 0,49% menos que un año antes. El segundo en la lista es CCOO con 2.253 delegados (+0,31%). En tercer lugar se sitúa UGT, aunque seguido muy de cerca por LAB. En concreto, UGT registra 1.350 delegados un 0,53% menos que en 2010 y LAB 1.320, con una subida del 0,72%.

Gipuzkoa, por su parte, es el herrialde que mayores variaciones registra. ELA sigue siendo la central con mayor representación con un total de 2.829 delegados. No obstante, en este caso es el sindicato que más descende su representación con un 0,93% menos. LAB se sitúa en el segundo puesto con 1.676 delegados y un incremento del 1,52%.

La situación varía en Nafarroa donde todas las centrales, excepto la mayoritaria UGT aumentan el número de delegados. Pese a todo, UGT continúa liderando la lista con 1.922 delegados, pero con una considerable caída del 1,18%.

En el otro lado de la balanza, la central que más incrementa su representación es LAB, que con una subida del 0,40% cuenta con 852 delegados. Entre medias, el segundo y tercer puesto

### CONFIANZA

LAB apuntó que los resultados son una muestra de la confianza que inspira la central y abogó por seguir trabajando a favor de un marco jurídico que defienda los derechos de los trabajadores en Euskal Herria.

### INCREMENTO

En 2011, se registraron 26.252 delegados sindicales en Hego Euskal Herria, 124 más que un año antes. LAB es la central que más ha elevado su número de representantes mientras UGT es el que más terreno pierde.

son para CCOO y ELA, respectivamente. CCOO suma 1.659 delegados (+0,15) y ELA 1.387 (+0,13%).

### Cada vez más fuerza

En el cómputo de Hego Euskal Herria, se registraron 26.252 delegados en 2011, 124 más que un año antes. Esto demuestra, según LAB, que la evolución de la central es «muy significativa y contraria a la del resto de sindicatos». Los datos muestran asimismo que esta central es la única que incrementa su representación en todos los herrialdes, mientras es UGT la que mayores caídas registra. Por ejemplo, en el caso de Nafarroa, este sindicato va perdiendo cada vez más terreno. Otro de los puntos a destacar es que, a pesar de que ELA cae en un 0,51%, junto a LAB sigue formando la mayoría sindical en Hego Euskal Herria.

A juicio del sindicato, estos resultados muestran que «LAB inspira confianza en los trabajadores y que día a día va tomando más fuerza». En este sentido, afirma que la apuesta por el movimiento obrero es «necesaria en esta época de crisis». Por ello, abogó por trabajar a favor de un marco jurídico que defienda los derechos de los trabajadores en Euskal Herria.

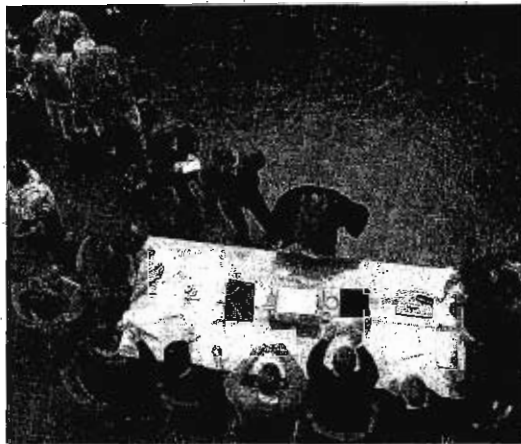


Imagen de unas elecciones sindicales en Irutxua. Japena MANTEROLA | ARGAZKI PRESS

	31/12/2010		31/12/2011		Diferencia	
	nº	%	nº	%	nº	%
<b>HEGO EUSKAL HERRIA</b>						
ELA	9.278	35,71	9.242	35,20	-36	-0,51
CCOO	5.577	21,35	5.595	21,31	+18	+0,04
UGT	4.550	17,41	4.367	16,67	-183	-0,74
LAB	4.009	15,34	4.254	16,20	+245	+0,66
<b>ARABA</b>						
ELA	1.246	34,88	1.253	34,96	+7	+0,13
CCOO	747	20,88	735	20,51	-12	-0,37
UGT	723	20,21	690	19,25	-33	-0,96
LAB	386	10,79	406	11,33	+20	+0,54
<b>BIZKAIA</b>						
ELA	3.825	39,16	3.773	38,67	-52	-0,49
CCOO	2.228	22,81	2.253	23,12	+25	+0,31
UGT	1.404	14,37	1.350	13,84	-54	-0,53
LAB	1.251	12,81	1.320	13,53	+69	+0,72
<b>GIPUZKOA</b>						
ELA	2.828	45,25	2.829	44,32	+1	-0,93
CCOO	952	15,23	945	14,80	-7	-0,43
UGT	423	6,77	415	6,50	-8	-0,27
LAB	1.546	24,74	1.676	26,26	+130	+1,52
<b>NAFARROA</b>						
ELA	1.379	21,11	1.387	21,24	+8	+0,13
CCOO	1.650	25,26	1.659	25,41	+9	+0,15
UGT	2.000	30,62	1.922	29,44	-78	-1,18
LAB	826	12,65	852	13,05	+26	+0,40

Fuente: LAB

GARA

## El FMI propone un nuevo préstamo para Grecia de 28.000 millones

GARA | WASHINGTON

La directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, propuso el viernes por la noche una aportación de 28.000 millones de euros como contribución al segundo plan de rescate a Grecia. «He consultado con el Directorio Ejecutivo del FMI y, tal y como discutimos con el Gobierno griego, recomiendo una aportación de 28.000 millones de euros al Servicio Ampliado del Fondo (EFF) para apoyar los ambiciosos programas económicos griegos en los próximos cuatro años», indicó Lagarde en un comunicado.

Esta propuesta, que será debatida por el Directorio Ejecutivo la semana próxima, representa la aportación del organismo internacional al segundo plan de rescate a Grecia, que el Fondo tenía pensado detallar una vez que se sumaran los acreedores privados de la deuda griega a la quita propuesta por Atenas.

El segundo rescate, acordado por los socios europeos de Grecia y el FMI en febrero de 2012, asciende a 130.000 millones de euros. En mayo de 2010 fue aprobado por la UE, el BCE y el FMI un primer rescate por valor de 110.000 millones de euros. El nuevo préstamo anunciado por el FMI incluye la parte que el Fondo aún no había desembolsado del primer rescate.

**Papel del sector privado**  
Lagarde dio la bienvenida a la cooperación del sector privado al participar en el canje de deuda ofrecido por las autoridades griegas, ya que es «un paso que reducirá drásticamente las necesidades financieras de Grecia a medio plazo».

«La escala y tiempo de aplicación del apoyo del Fondo es un reflejo de nuestra determinación a continuar implicados», indicó Lagarde.

Por su parte, la Autoridad de Gestión de la Deuda Pública (PDMA) en Grecia informó ayer de que el 95,7% de los acreedores del país participarán en la reestructuración de los 206.000 millones de euros de deuda.



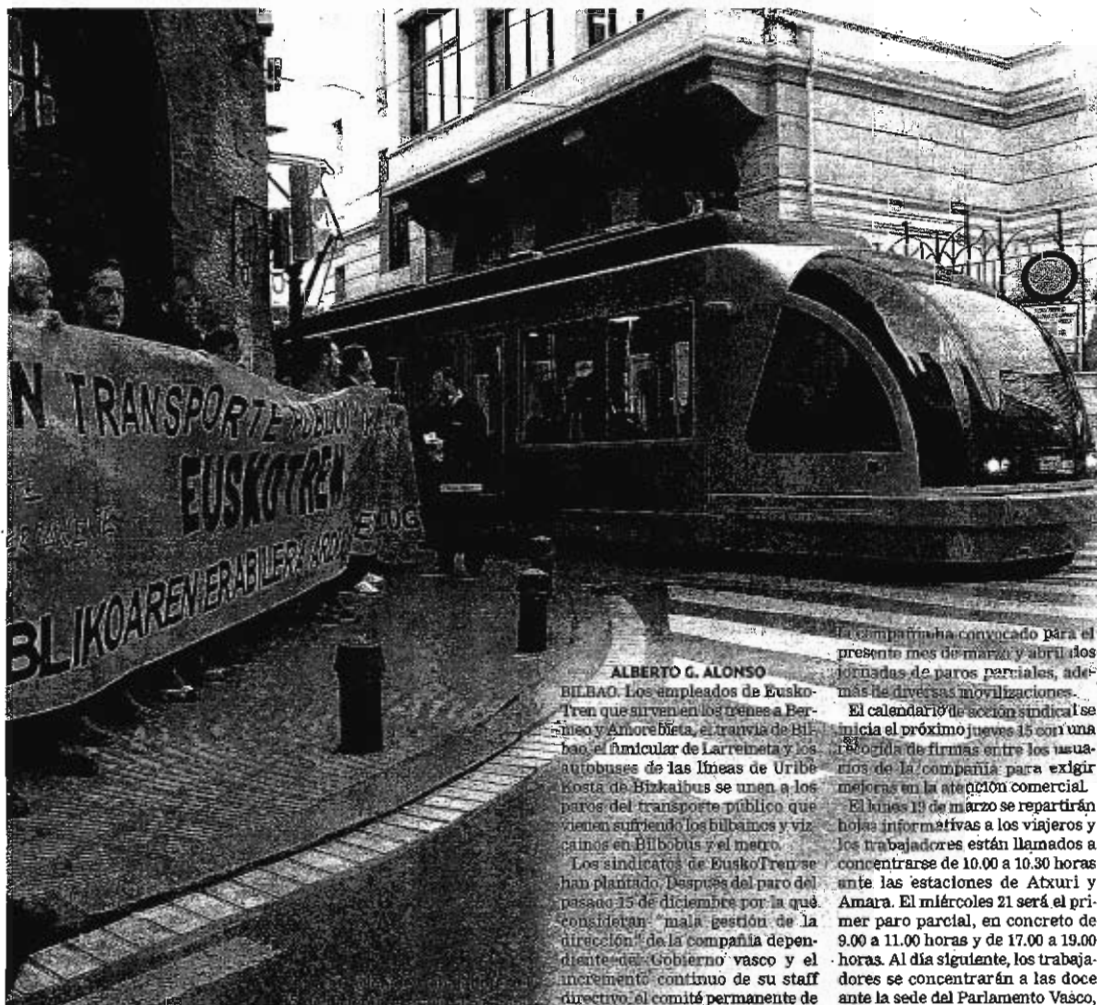
# BIZKAIA

bizkaia@deta.com

CONFLICTO LABORAL EN LOS TRANSPORTES PÚBLICOS &gt;

## Nuevos paros en el tranvía y Eusko Tren se suman a las huelgas del metro y Bilbobus

Convocan movilizaciones para este mes y cuatro horas sin servicio para los días 21 de marzo y 16 de abril.



ALBERTO G. ALONSO

**BILBAO.** Los empleados de Eusko Tren que sirven en los trenes a Bermeo y Amorebieta, el tranvía de Bilbao, el funicular de Larremeta y los autobuses de las líneas de Uribekosta de Bizkaibus se unen a los paros del transporte público que vienen sufriendo los bilbaínos y vizcaínos en Bilbobus y el metro.

Los sindicatos de Eusko Tren se han plantado. Después del paro del pasado 15 de diciembre por la que "consideran" mala gestión de la dirección de la compañía dependiente del Gobierno vasco y el incremento continuo de su staff directivo, el comité permanente de

la compañía ha convocado para el presente mes de marzo y abril dos jornadas de paros parciales, además de diversas movilizaciones.

El calendario de acción sindical se inicia el próximo jueves 15 con una recogida de firmas entre los usuarios de la compañía para exigir mejoras en la atención comercial.

El lunes 19 de marzo se repartirán hojas informativas a los viajeros y los trabajadores están llamados a concentrarse de 10.00 a 10.30 horas ante las estaciones de Atxuri y Amara. El miércoles 21 será el primer paro parcial, en concreto de 9.00 a 11.00 horas y de 17.00 a 19.00 horas. Al día siguiente, los trabajadores se concentrarán a las doce ante la sede del Parlamento Vasco,

y el día 26 se repetirá el reparto de pasquines informativos y las concentraciones en Atxuri y Amara. El segundo paro parcial ya será el 16 de abril en los mismos horarios de mañana y tarde, acompañados de concentraciones.

Además, el próximo día 23 de marzo, el comité de la compañía ha convocado una concentración en los juzgados de Donostia a las doce del mediodía contra el despido del que fuera director del Museo de Ferrocarril, Juanjo Olatzola, una de las decisiones más polémicas del vicesconsejero de Transportes, Ernesto Gasca.

**DOS ANUNCIOS** Han sido dos las gotas que ha coimado el vaso de la paciencia de los trabajadores. La primera, el anuncio de la reordenación del equipo directivo efectuada por el consejero delegado y exalcalde socialista de Santurtzi, Javier Cruz, la cual incluye la creación de otros tres cargos de confianza. La segunda gota cayó el día siguiente, cuando se negó a los sindicatos la posibilidad de incrementar en dos conductores más el colectivo para cubrir la próxima ampliación de la línea del tranvía de Bilbao entre Basurto y La Castilla.

Fuentes sindicales han indicado que "mientras a la plantilla se nos exige austeridad y no se cubren puestos en las estaciones, la dirección de EuskoTren despilfarrará el dinero público priorizando el incremento, por encima de las necesidades reales de la empresa, de puestos directivos de responsabilidad".

Con los tres últimos puestos en el organigrama directivo suman ya más de veinte nuevos cargos desde que el PSE tomó el mando de EuskoTren en 2009 de la mano del consejero de Obras Públicas y Transportes, Iñaki Arriola.

El último grupo de directivos se concreta en un responsable de

## Cuatro transportes con freno y marcha atrás

La obra más célebre y lograda del dramaturgo Enrique Jardiel Poncela, *Cuatro corazones con freno y marcha atrás*, tiene tintes trágico-cómicos. La pieza, ¿recuerdan?, narra la historia de unas personas que, tras ingerir el elixir de la eterna juventud, se convierten en inmortales, creyendo que en la vida eterna se posa la mariposa de la felicidad absoluta. Pronto, aquello que parecía algo maravilloso se convierte en una existencia insostenible que los sumirá en la desesperación y el tedio y buscan el tónico

### El sacacorchos



POR JON MUJIKA

que les rejuvenezca, que le lleve tiempo atrás.

En ese camino parece estar inmerso el transporte público de Bizkaia. Si se mira bien, hace ciento cin-

uenta años no había en Bizkaia tranvía ni trenes; nada se conocía del mundo subterráneo de la villa por el que hoy surca el metro y eran aún una quimera en nuestras calles aquel invento del inglés Walter Hancock, quien en 1931 puso en marcha el primer autobús de motor de vapor, un vehículo que podía transportar diez pasajeros y que fue puesto en servicio, de forma experimental, entre Stratford y la ciudad de Londres el mismo año de su construcción bajo el nombre de Infant. Hoy, al paso que va la burra -que va muy lenta para los tiempos

que corren...-, estamos en vías de vivir la misma sensación que los protagonistas de la obra de Jardiel Poncela: el regreso al viejo mundo, cuando el coche de San Fernando y el noble bruto (no, el Señor de Bizkaia, no. Ni tampoco Zumalakarregi o Espartero: bablamos del caballo...) eran los dos medios de transporte más usados.

Viene al caso esta recreación ahora que los cuatro medios de transporte más habituales entre nosotros comienzan a flaquear de fuerzas. Entre una cosas y otra, las huelgas, paros, frenos y desaceleraciones

comienza a convertirse en insufrible el papel de pasajeros en tránsito. El ciudadano -¡por Dios, ya está dicho una y mil veces!- está hasta la coronilla de vivir en vilo, a menudo con la incertidumbre de si podrá contar o no con un vehículo público que le traslade a su hora. Resulta insólito ese miedo en el nacimiento del siglo XXI. Insólito e indignante. ¿Acabaremos dándole la razón al viejo rockero cuando cantaba aquello de "yo para ser feliz quiero un camión: escupir a los urbanos y a las chicas meter mano"? ¡Oh cielos, leoncio!



**Un joven de Santurtzi fallece en Araba.** Su coche se salió de la calzada en Elburgo y otro varón perdió un pie en Basauri al engancharse con el tren. **P. 09**

**Barakaldo tendrá que esperar al tranvía.** El consejero Iñaki Arriola reconoce que las obras del trazado del tren ligero no podrán empezar hasta el próximo año. **P. 08**



CONFLICTO LABORAL EN LOS TRANSPORTES PÚBLICOS

# Siguen las movilizaciones en Veolia

## La empresa lamenta que los empleados de Bilbobus no "quieran" la normalidad

Comunicación y Gestión Comercial. Este cargo ha sido asumido por el anterior jefe de Seguridad en la circulación; un puesto que, a su vez, ha quedado vacante a la espera de la llegada de una persona externa. En tercer lugar, se ha creado una dirección de Selección, Formación y Normalización Lingüística. Este último puesto ha sido asumido, tras un ascenso inerte, por Aitziber Madariaga, la cual hasta ahora estaba empleada en la compañía como maquinista de tren.

Los empleados también añaden a sus reivindicaciones la nula voluntad de la dirección a tratar con la parte social los temas que atañen a la plantilla, el clima de incertidumbre existente entre los trabajadores ante el futuro de la empresa después de que Lakua decidiera dar Metro Bilbao la gestión de la línea 3 o que la empresa no haya concretado las concesiones de varias líneas de autobuses en Gipuzkoa.

**La empresa niega sumar dos conductores para la ampliación del tranvía pero crea tres puestos más en su staff directivo**

**La dirección quiere ahora definir una nueva imagen corporativa de la compañía con lo que supone de gasto extra**

A ello hay que añadir "un nuevo gasto que no hace falta", según los sindicatos: la intención del equipo de Javier Cruz de renovar la imagen corporativa de la compañía. Una medida que va a implicar cambiar los carteles, logos y colores de todas las estaciones ferroviarias, trenes y otros elementos donde se vea la marca de EuskoTren. "Las asambleas han sido claras y han decidido movilizarse", concluyen fuentes sindicales.

**SANDRA ATUTXA**  
BILBAO. Los trabajadores de Bilbobus han decidido por unanimidad en su asamblea del jueves continuar con los paros anunciados para marzo al no existir "ningún avance en la negociación del convenio" que permita un replanteamiento del calendario de movilizaciones. "Estamos como al principio y no hay razones para que desconvengamos los días de paro. Mientras que sea así, seguiremos con la reivindicaciones. No hay nada nuevo, por lo tanto no hay cambios", concreta el presidente del comité de empresa, Pedro Angulo.

La decisión ha sido criticada por la compañía Veolia Bilbao, adjudicataria del servicio de autobuses urbanos de la capital vizcaína, Bilbobus. En este sentido, Veolia reprocha al comité de empresa que "utilice" y "perjudique" a los usuarios para alcanzar sus "desmesuradas aspiraciones económicas" en la negociación del convenio. Desde la empresa lamentan que los trabajadores "rechacen devolver la normalidad a Bilbobus" después de anunciar que continúan con los paros anunciados en el servicio de autobuses urbanos de Bilbao este mes, tras la última asamblea.

La compañía de autobuses recuerda que los trabajadores acumulan una subida salarial entre 2008 y 2011 del 15% -en un contexto de profunda crisis- que la empresa no ha despedido a ningún trabajador y que el servicio no ha sufrido ningún tipo de recorte.

Sin embargo, estas afirmaciones no han contentado al comité de trabajadores que aseguran que su huelga no es "en contra de los usuarios". De esta manera, el presidente del comité hizo hincapié en que la "Inmensa mayoría" de los trabajadores se mostraron partidarios de continuar con los paros dado que en los momentos



Los trabajadores de Bilbobus celebraron la última huelga el pasado Jueves. FOTO: JOSE MARI MARTINEZ

actuales "no hay ni negociación" con la empresa, después de que la dirección haya "suspendido" las reuniones que tenía previsto mantener con la representación sindical esta semana y la que viene. "Cuando una empresa quiere solucionar un conflicto, lo que tiene que hacer es reunirse. Tanto el comité como la empresa

estamos obligados a negociar intensamente para buscar soluciones sin perjudicar a nadie. Si alguien está perjudicando, sin lugar a dudas, es la empresa", explica Angulo. El conflicto laboral en Veolia Bilbao coincide en el tiempo con las negociaciones que esta empresa está manteniendo con Alsa-Pesa para un posi-

ble traspaso del servicio Bilbobus. El calendario de movilizaciones anunciado por el comité se inició el 28 de febrero con paros de dos horas por turno dos días a la semana. A partir del 19 y hasta el 29 de marzo, ambos inclusive, los paros pasarán a ser diarios, incluidos fines de semana, y serán de cuatro horas por turno.



**Administrazio Orokorreko eta Berazko eskalen karrerako funtzionario egiteko aukera-saioen deialdiaren laburpena.**

**Jarmen aipatzen diren karrerako funtzionarioen plaza hornitzeko deialdi argitaratzen laburpena:**

**ADMINISTRAZIO OROKORREKO ESKALAN**

**Lehiaketa-oposizio bidez:**

a) Administrazio Orokorreko eskala, teknikari errotaren azpieskale:

- Kudeaketa teknikari errotari: bi (2) plaza.

**ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALAN**

**Lehiaketa-oposizio bidez:**

a) Tokularien azpieskale; mota: gai matematiko teknikiari; azpieskaleak:

- Finantza Injeneriatzaile: zortzi (8) plaza.

b) Teknikari azpieskale; mota: teknikan errotari; azpieskaleak:

- Topografiko ingeniari teknikoi: plaza beti (1).

**Oposizio bidez:**

a) Zerbitzu bereziren azpieskale; mota: su-izultzaile, azpieskaleak:

- Suhintzaile Zerbitzuak ofiziale: bitu (3) plaza

b) Teknikari azpieskale; mota: gai matematiko teknikiari; azpieskaleak:

- Basi Injeneriari: bi (2) plaza.

Deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofiziale-Mediotik Gaurian argitaratzen da, auzotzen bitartemaz geroxo EGUTEGIKO HOGEI (20) LAURGONENKOA izango da estazera orriak aurkezteko oinarri.

Deialdiak datu orokor 2012ko otsailaren 28ko Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, 41. zenbakian, argitaratu dira. (Aldizkari webgunean: [www.bizkaia.net](http://www.bizkaia.net)).

Estazera orriak eskuratu eta aurkezteko dira Bizkaiko Foru Aldundiko Erregistro Zentriaren, Bilbo, Gern Via 13/109 25. zko. behetxo solairuan 08:30etik 13:30era eta 16:30etik 18:00era fasteloretatik ostegunetik eta 08:30etik 13:30era bitartean; eta foru sailietako erregistro orokorretan, Bilbo, 08:30etik 13:30era arte, hurrengo helburuetan:

Ekonomi Sustapen saila, Obispo Orueta 6. zko. Behetxo solairuan, PK 48009 Bilbo

Ogasuna eta Finantza saila, Capuchinos kalean - Euzkurto 2 eta 4 zko, PK 48013 Bilbo

Igurymena saila, Alameda Rekalde 30. zko. 3. solairuan, PK 48008 Bilbo

Herritarrak eta Garraioak saila, Ibañez de Bilbao 20. zko. Behetxo solairuan, PK 48009 Bilbo

Gizarte Ekintza saila, Nicolas Alorta 4. zko. PK 48003 Bilbo

Kultura saila, Alca. Rekalde 30 zko., 2. solairuan PK 48009 Bilbo

Netzaritza saila, Avda. Madariaga 1. zko., 5. solairuan ezko, PK 48014 Bilbo

Deialdiaren lehen aukera galditzen duten pertsonak kategoriak honen LAN-POLISA onartzen dira. [http://www.bizkaia.net/Hem\\_Administrazio/opa/boles-trabajo.asp](http://www.bizkaia.net/Hem_Administrazio/opa/boles-trabajo.asp)

Lehiaketa-zerbitzu Saila  
Departamento de  
Presidencia

**Extracto de la Convocatoria de pruebas selectivas para el ingreso en el funcionamiento de carrera, en la Escala de Administración General y Especial.**

Se anuncia convocatoria de pruebas selectivas para la provisión de plazas en el Funcionariado de Carrera, según la siguiente distribución.

**ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL**

**Mediante el sistema de concurso-oposición:**

a) Subescala Técnica: Técnicas Medioas

- Técnico Medio de Gestión: Dos (2) plazas.

**ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL**

**Mediante el sistema de concurso-oposición:**

a) Subescala Técnica, clase: Técnicas Superiores, especialidad: Oficial de Finanzas: Ocho (8) plazas.

b) Subescala Técnica, clase: Técnicas Medioas, especialidades:

- Injeneriari Tekniko Topografiar: Una (1) plaza.

**Mediante el sistema de oposición:**

a) Subescala de Servicios Especiales, clase Extinción de Incendios, especialidad:

- Oficial Servicio Extinción Incendios: Tres (3) plazas.

b) Subescala Técnica, clase: Técnicas Superiores, especialidad: Injeneriari Murrizte: Dos (2) plazas.

El plazo de presentación de instancias es de VEINTE (20) DÍAS HÁBILES, contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado-Sacros de Madrid.

Los datos completos de la convocatoria aparecen publicados en el Boletín Oficial de Bizkaia n.º 41 de 28 de febrero de 2012. (Página web de Diputación: [www.bizkaia.net](http://www.bizkaia.net))

Las instancias se facilitarán y entregarán en el Registro Central, C/ Gran Vía 25, planta baja, Bilbao, de 8:30 a 13:30 horas y de 16:30 a 18:00 horas (lunes a jueves) y de 8:30 a 13:30 horas (viernes), y en el resto de Registros Generales Departamentales de la Diputación Foral de Bizkaia en Bilbao, de 8:30 a 13:30 horas, en las siguientes direcciones:

Departamento de Promoción Económica, C/ Obispo Orueta nº 8, planta baja, CP: 48008 Bilbao

Departamento de Hacienda y Finanzas C/ Capuchinos de Basurto 2 y 4, CP: 48013 Bilbao

Departamento de Medio Ambiente, C/ Alameda Rekalde nº 30, 3º, CP: 48008 Bilbao

Departamento de Obras Públicas y Transportes, C/ Ibañez de Bilbao, nº 20 planta baja, CP: 48009 Bilbao

Departamento de Acción Social, C/ Nicolás Alorta 4, CP: 48003 Bilbao

Departamento de Cultura, C/ Alca. Rekalde 30, 2º, CP: 48009 Bilbao

Departamento de Agricultura, Avda. Madariaga 1, 5º zko, CP: 48014 Bilbao

Los permisos que suponen el primer ejercicio de la citada convocatoria estarán en BOLA DE TRABAJO de la citada categoría. ([http://www.bizkaia.net/Hem\\_Administrazio/opa/boles-trabajo.asp](http://www.bizkaia.net/Hem_Administrazio/opa/boles-trabajo.asp))



## Sin billetes en la parada de plaza Circular

BILBAO. Los usuarios que quieran sacar un billete para tomar el tranvía en la parada de la plaza Circular no pueden hacerlo desde hace varios días. Las obras que la BBK efectúa en la zona de cajeros del edificio colindante a la parada, adonde se indica que se dirijan los usuarios para obtener los títulos, impiden este acción. FOTO: PABLO VIÑAS

# Trabajadores de Rinder Industrial rechazan el cierre de la planta

Los trabajadores de Rinder Industrial, de Forua (Bizkaia), aseguraron ayer a través de las centrales sindicales ELA, LAB y UGT que «van a luchar hasta la última gota» para que esa planta no se cierre, porque fue el germen del «imperio de este holding» por su esfuerzo.

Juanjo BASTERRA | BILBO

Rinder Industrial es líder mundial en diseño y fabricación de equipos de alumbrado para la industria de automoción. ELA, LAB y UGT denunciaron ayer en Forua (Bizkaia) que la dirección ha planteado su cierre. Cuenta con un centenar de trabajadores. El comité denunció que «no vamos a permitir que, tras largos años de trabajo honrado y pingües beneficios que se han repartido los miembros del consejo de administración, nos dejen en la calle alegando que no hay suficiente carga de trabajo. Vamos a sudar la gota gorda para que nuestras familias no pasen penurias. Vamos a pelear para que esta planta no se cierre, porque es nuestro futuro».

Los trabajadores de Rinder Industrial explicaron a la opinión pública que «no somos mercancía, somos personas, y vamos a hacer todo lo que este en nuestra mano para que esta planta, que es nuestra empresa, no se cierre». De esta manera se expresaron ayer los representantes de ELA, LAB y UGT, que mostraron su preocupación por el futuro de la empresa, porque la dirección nos ha comunicado que va a cerrar».

Los representantes sindicales recordaron que en estos últimos años la dirección «ha hecho de las amenazas de cierto, los despidos, el impago parcial de salarios, el desvío de la cartera de pedidos, una práctica tristemente habitual». Denunciaron que ha trasladado maquinaria a



Imagen de la rueda de prensa que ofrecieron ayer los responsables del comité y algunos trabajadores. GARA

## DEJARLA MORIR

El comité de Forua (Bizkaia) destacó que los accionistas «han dejado morir nuestra planta, que ha sido la matriz de un grupo que se ha extendido por India, Vietnam, el Estado español».

otras plantas, «ha subcontrarado pedidos y ha tomado todas las decisiones para hipotecar el futuro de la empresa, hasta llevarnos a una falta de futuro».

Aseguraron que llevan con diferentes expedientes de regulación desde hace tiempo, que les han recortado los salarios y «hemos dejado en el camino mejoras sociales, pero seguimos soportando la ineficacia de la empresa con nuestros salarios». ELA, LAB y UGT explicaron que «los accionistas han dejado morir esta empresa, que es la ma-

triz del grupo de empresas que crearon a partir de los beneficios que durante décadas han obtenido de Forua. Es un imperio internacional con plantas en India y Vietnam, el Estado español, y en otros puntos de la CAV, un holding empresarial creado con el sacrificio y el sudor durante décadas de los trabajadores». Por lo que denunciaron que después de «montar ese imperio, quieren acabar con nuestro trabajo, los que les dieron esa riqueza de la que alardean en otros lugares».

## Banca Cívica tiene abiertos tres frentes posibles de integración

GARA | SEVILLA

Banca Cívica tiene hasta «tres líneas abiertas» de negociaciones y conversaciones con otras entidades financieras para procurar una integración y cumplir la segunda fase de reestructuración necesaria del sistema financiero, según indicaron a la agencia Europa Press fuentes próximas a la operación, quienes apuntaron que la entidad «está viendo y analizando números internos» con vistas a que, «en el caso de que se cerrara alguna operación tener los datos preparados». Uno de los nombres que se barajan es La Caixa.

Fuentes del sector conocedoras del caso precisaron que Banca Cívica «como otras entidades del sector está viendo, observando y mirando las oportunidades que se están produciendo en esta segunda ronda de fusiones». Asimismo, precisaron que «se están viendo los números internos de Banca Cívica, que debe tener los números previstos para que, en caso de que así fuese, cerrar la información y tenerla preparada».

## Trabajadores de IFAS se movilizan ante la residencia de Gallarta

GARA | BILBO

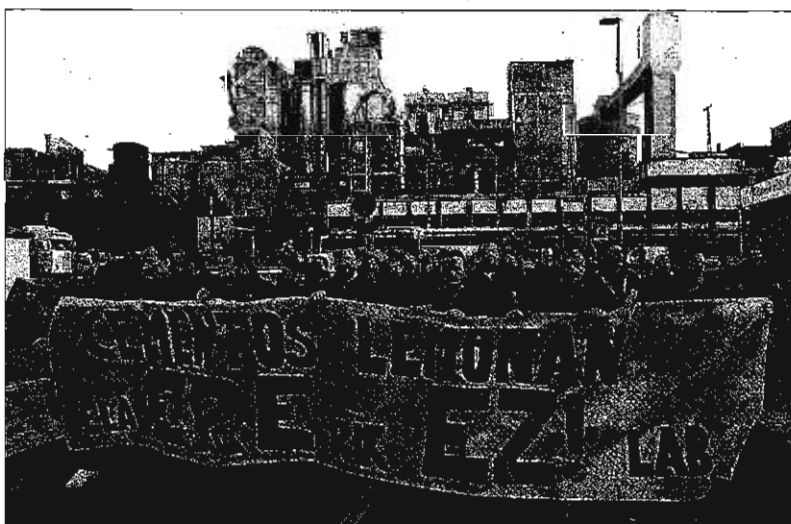
Trabajadores del IFAS se concentraron ayer ante la residencia de Gallarta, en Abanto, para denunciar «el deterioro» de condiciones laborales en las residencias forales y, en consecuencia, del servicio que se presta, según informó ELA.

Tras esta protesta, el día 15 de marzo realizarán una nueva movilización junto al Parque de bomberos de Urioste, en el marco de las movilizaciones convocadas por los sindicatos ELA, LAB, UGT y CCOO. Dentro de dos semanas celebrarán una asamblea para analizar la situación y valorar los próximos «pasos» a dar.

## MANIFESTACIÓN EN CONTRA DEL ERE EN CEMENTOS LEMONA

Una manifestación rechazó el expediente de regulación de empleo que pretende la dirección del grupo Portland-Valderrivas. Según explicó Jabi Amorrortu, responsable de LAB, «denunciamos la instrumentalización de las administraciones públicas por parte de la empresa para presionar y atemorizar a la plantilla de Cementos Lemona con el objeto de dismantelar y recortar derechos recogidos en el convenio colectivo».

LAB | JURISDICTO | AGENCIA PRESS



Konecta BTO, contrata que se dedica a la atención telefónica de Iberdrola, ha despedido a 11 trabajadoras «por haber estado más de un 20%

de la jornada de baja en los dos últimos meses» y ha previsto siete traslados forzosos a Barcelona, acogéndose a la nueva reforma laboral.



Leire Sáinz-Ezkerra, Irantzu Llamosas y Jorge Silva ayer en Bilbo durante la rueda de prensa en la sede de LAB. Manuel RAMÍREZ | GAZKRI PRESS

## Huelga de hambre de dos delegadas de LAB en defensa del empleo en Konecta BTO

Juanjo BASTERRA | BILBO

Irantzu Llamosas y Leire Sáinz-Ezkerra, delegadas sindicales de LAB en Konecta BTO, iniciaron ayer una huelga de hambre indefinida en la Kultur Etxea de Güeñes en defensa del empleo en esta subcontrata de Iberdrola, que atiende el servicio telefónico de la multinacional eléctrica. Ha despedido a 11 trabajadoras y hay otros 7 puestos pendientes de traslados forzosos a la planta de Barcelona.

Junto a Jorge Silva, responsable de LAB en la zona, las dos sindicalistas afirmaron que han tomado esa dura decisión para defender el empleo en esa contrata. «Desde la llegada de Konecta BTO a la planta de Güeñes en diciembre de 2010 ha despedido a 70 trabajadoras en quince meses de actividad», precisaron en rueda de prensa.

Anteriormente, estas trabajadoras pertenecieron a Customer Works y, antes aún, a Resulta. Con el último cambio de compañía, las empleadas realizaron 17 días de huelga para conseguir la subrogación, pero el Gobierno de Lakua aprobó finalmente el expediente de extinción, lo que equivale a no tener un historial continuado. Llamosas y Sáinz-Ezkerra recordaron que los tribunales están dando la razón a las trabajadoras en sus reclamaciones sobre la antigüedad, motivo por el que LAB

aseguró que «la decisión del Gobierno de Gasteiz y las maniobras de Iberdrola para que no se subrogase a la plantilla han quedado en entredicho». No obstante, añadieron que «los poderes económicos, como se ha demostrado, no aplican la legalidad, y los poderes políticos, al servicio de los primeros, no dudan en complacerles».

Las representantes sindicales recordaron que Konecta BTO «se ha dado mucha prisa por adoptar la reforma laboral». Así, el pasado 1 de marzo, sin notificación previa de quince días, «puesto que hubiera agudado la inauguración de la Torre de Iberdrola, se nos comunicó de forma individual a 11 trabajado-

### HUELGA

**LAB ha convocado huelga para este lunes y ELA la ha ampliado hasta el domingo 18, día en el que celebrarán una manifestación, «para hacer frente a las imposiciones de la dirección» de la subcontrata, que trabaja en la atención de los clientes de Iberdrola.**

res para notificarnos un despido procedente, por haber estado más de un 20% de su jornada de baja durante dos meses consecutivos, aun siendo ésta con justificación médica».

Esta es una consecuencia directa de la reforma laboral, porque por ocho días de baja «puedes ser despedido, con una indemnización de 20 días por año con un tope de 12 mensualidades. Para acceder al tope, es necesario tener 18 años de antigüedad en la empresa».

Junto a estos despidos, ambas relataron que a otras siete trabajadoras se las pretende enviar a Barcelona. «Si no aceptas, te ofrecen la misma indemnización por despido objetivo», remarcaron Llamosas y Sáinz-Ezkerra. «Difícilmente alguna trabajadora se va a poder trasladar dejando aquí a sus familiares, sus compromisos y empezar una nueva vida con 900 euros de salario. Entendemos —remataron— que son despidos encubiertos, mediante la utilización del texto de la reforma laboral».

## Denuncian la connivencia del Ayuntamiento

Jorge Silva, responsable de LAB en la zona, informó de que la plantilla de la subcontrata asciende a 260 personas, aunque llegaron a ser 329, de las que el 90% son trabajadoras. Añadió que «el trabajo es duro, el salario bajo y las jornadas inacabables». Denunció que el Ayuntamiento de Güeñes, presidido por el PNV, les negó la Kultur Etxea para llevar adelante la huelga de hambre. «No obstante, si se produjese el desalojo, no interrumpiría la huelga de hambre, porque tenemos otras opciones», apuntó.

El representante sindical de LAB de la zona acusó al PNV de ser «responsable en cierta medida» de los despidos y de la

situación de la empresa, porque el Ayuntamiento cedió a Iberdrola la planta donde se sitúa Konecta BTO. «Les cedió el suelo a cambio de mantener el empleo durante tres años solamente. Este compromiso terminó en 2005» y, en cambio, la cesión del suelo es por 75 años y la compañía eléctrica tiene que pagar 600 euros al año «que no abonan, y es con opción de compra. Estas cantidades se descontarán de la cantidad final». LAB exigió, por último, a las instituciones «que renegocien el contrato y que apuesten por la planta de Güeñes, que la están desmantelando». J.B.

## Los trabajadores de Bilbobus deciden en asamblea seguir con los paros

GARA | BILBO

Los trabajadores del servicio de autobuses urbanos de la capital vizcaína, Bilbobus, decidieron ayer en asamblea continuar con los paros anunciados para este mes de marzo al no existir ningún avance en la negociación del convenio que permita un posible replanteamiento del calendario de movilizaciones.

El presidente del comité de empresa de Veolia Bilbao —concesionaria del servicio de autobuses urbanos de la capital vizcaína—, Pedro Angulo, explicó que los trabajadores se reunieron el jueves por la noche en asamblea, tras la última jornada de paros parciales de dos horas por turno que secundó la plantilla de Bilbobus, integrada por unos 700 trabajadores.

Según el representante sindical, la «inmensa mayoría» de los trabajadores se mostrará partidarios de continuar con los paros dado que en los momentos actuales «no hay ni negociación» con la empresa, después de que la dirección haya «suspendido» las reuniones que tenían previsto mantener con la representación sindical esta semana y la que viene.

### Veolia acusa al comité

Por su parte, la compañía Veolia Bilbao reprochó ayer al comité de empresa que «utilice» a los usuarios de este servicio «para alcanzar una subida salarial desmedida e inasumible» en los actuales tiempos de crisis.

Por medio de un comunicado, Veolia Bilbao acusó al comité de que en la asamblea «informó» a los trabajadores, pero «no dejó votar», y les comunicó que los paros «no se suspendían».

Según la empresa, los trabajadores han acumulado entre 2008 y 2011 una subida salarial del 15% en un contexto de crisis, en el que la empresa «no ha despedido a ningún trabajador». En su nota, Veolia añadió que en la negociación el comité de empresa pide una subida salarial «del IPC más 1,6 desde agosto de 2011 a agosto de 2012 e IPC más 2,25 hasta agosto de 2013».



CONTACTE CON NOSOTROS  
Teléfono  
948 23 60 50  
Email  
redaccion@diariodenavarra.es

# 9.000 trabajadores navarros están afectados por un ERE en lo que va de 2012

## En apenas dos meses hay tantos navarros afectados como en todo el 2011

Desde el Servicio Público de Empleo dicen que "son unas cifras malas" pero "hay que esperar a finales del año"

Un tercio de los afectados por expedientes de regulación de empleo cobran una prestación

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona

Una de las zonas de la sede del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en Pamplona es conocida entre los trabajadores como "el tren de los ERE". En 2008, en los primeros coletazos de la crisis económica, sólo había dos armarios metálicos de un metro de ancho y 1,60 de alto, para almacenar todos los documentos que generaban los expedientes de regu-

lación de empleo. Ahora, en 2012, cuatro años después, ya hay ocho armarios. En los primeros compases de 2012 ya hay 8.819 trabajadores navarros afectados por un ERE. Son casi tantos como los afectados en todo 2011 (12.757). "Estos datos son preocupantes, aunque considero que hay que tomarlos con cautela, ya que es posible que no sean representativos de lo que suceda durante el año. Es la época que nos ha tocado vivir, y nosotros tene-

mos que estar a la altura de las circunstancias", dice Ignacio Catalán, director provincial, quien reconoce que los primeros datos laborales de 2012 "son malos".

Para seguir mejorando su eficiencia, el SEPE, antiguo Inem, ya ha previsto digitalizar todos los ERE: "Así evitaremos que cuando haya que gestionar algo, perdamos uno o dos minutos buscando, y otro minuto hasta que llegamos".

"Todos los días nos entra al-

gún ERE nuevo. La verdad que cuando te llega un ERE de extinción, piensas en esas personas que sabes que se van a quedar sin trabajo, te afecta bastante", relata Teresa Vázquez Cuba, auxiliar administrativo de este servicio.

Los años más intensos de la crisis, según las estadísticas del SEPE, fueron 2009 y 2010, cuando se tramitaron 214.025 y 233.453 prestaciones respectivamente. El año pasado se gestionaron un total de 169.527 prestaciones.

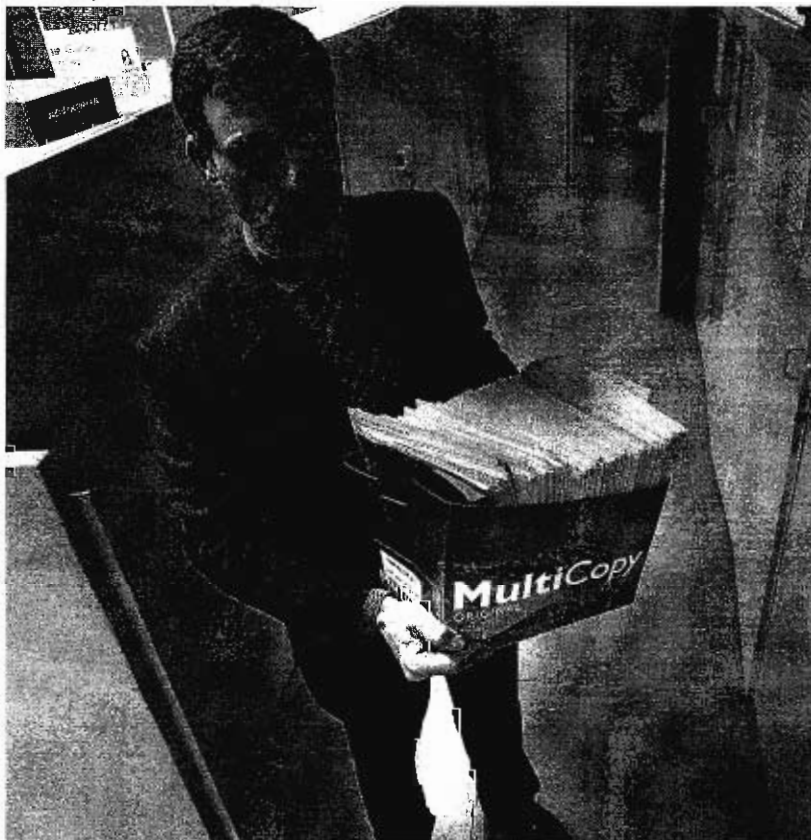
# Mismos empleados y el doble de trabajo

Una parte de su sueldo, entre el 10 y el 20% en función de los puestos, depende de su productividad

R. ELIZARI  
Pamplona

Cada uno de los 104 trabajadores con los que cuenta el Servicio Público de Empleo Estatal (antiguo Inem) en Navarra tramitaba antes de la crisis unos 900 expedientes de prestaciones por desempleo al año. Esta media se ha incrementado en el nuevo escenario económico, con más de 50.000 navarros en paro, hasta superar los 1.900 expedientes al año. Pese a que su carga de trabajo se ha incrementado en un 200% en los últimos cuatro años, que la plantilla no ha aumentado, y que también les afectó la bajada de salarios del 5%, como al resto de funcionarios, y el centenar largo de empleados que trabajan en una decena de oficinas en la Comunidad foral (3 en Pamplona, una en Tudela, Tafalla, Lodosa, Estella, Alsasua, Aoiz y Santesteban) ha incrementado su productividad. Una parte variable del sueldo de los funcionarios de este organismo público depende precisamente de su eficacia (calidad del servicio que se presta al usuario final) y su eficiencia (carga de trabajo asumida por cada funcionario). En concreto, Ignacio Catalán, director provincial del SEPE en Navarra, explica que la retribución variable que cobra cada funcionario de este servicio en julio y noviembre varía entre un 10 y un 20% (según el nivel). Para algunos de los trabajadores el cumplir con los objetivos puede llegar a suponer el pago de otras dos nóminas más.

De las 52 delegaciones con las que cuenta el Servicio Público de



Ignacio Catalán, director provincial del Servicio Público de Empleo Estatal, en la zona donde guardan los Expedientes de Regulación de Empleo.

Empleo Estatal (una por provincia), la Navarra ha ocupado durante los últimos tres semestres el primer puesto en eficacia y también en eficiencia. En el último semestre los navarros han sido superados por Barcelona.

Cómo miden el servicio  
La subdirección general del

Servicio Público de Empleo Estatal es quien se encarga de puntuar delegación por delegación todos los semestres en función de unos criterios idénticos para todas. Un 65% de la puntuación depende de la eficacia (calidad del servicio que se presta al usuario final) y un 35% de la eficiencia (carga de trabajo asumi-

da por cada funcionario). Un 80% de la eficacia tiene que ver con la gestión de las prestaciones por desempleo. Ignacio Catalán explica que si un parado acude a una de las oficinas del antiguo Inem para pedir una prestación, y le corresponde, pagarle en el mes siguiente al que ha hecho recibe una mayor pun-

tuación: "En nuestro caso, el plazo de demora en el 99,9% de los casos es cero días", dice Catalán.

Otro 10% depende de la gestión de las políticas activas de empleo, es decir, de inspeccionar los cursos para desempleados que se gestionan en la Comunidad foral. El otro 10% se divide entre la gestión de los recursos humanos (5%) y la formación (5%).

**Administración electrónica**  
El responsable de este organismo en Navarra relata que para aumentar con la eficacia ha sido necesario impulsar y acelerar la implantación de la administración electrónica, aumentar la formación de la plantilla, su flexibilidad para desempeñar diferentes tareas y crear espacios adecuados.

Todos los días entran una media de un millar de personas en alguna de las diez oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal. Por ejemplo, en algunas, como la de la capital navarra, llegan a atender a una media de 260 desempleados. Por ejemplo, en este mes de enero atendieron a 20.278 personas y resolvieron 17.088 expedientes en Navarra.

Ignacio Catalán, director provincial, señala que esto no siempre fue así: "Navarra lleva en los últimos tres años siempre en el primer grupo. Antes, oscilábamos entre el segundo e incluso en alguna ocasión el cuarto. En 2006 entró en funcionamiento la nueva normativa, y en 2007, instalamos el modelo EFQM", explica Catalán. De hecho, el año pasado recibieron el Premio Navarro a la Excelencia. "Día a día hacemos nuestra tarea. Creo que eso es lo que nos corresponde ahora mismo a todos para estar a la altura de las circunstancias y poder darle la vuelta a la situación. No queda otro camino".

# Aprobado un ERE con 47 despidos en la planta de Dynamobel de Peralta

También habrá un ERE de suspensión temporal para toda la plantilla (282 empleados) de 35 días

La plantilla no aceptó la última propuesta en la que los despidos se rebajaban de 51 a 40

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona

Dirección de Trabajo del Gobierno de Navarra aprobó ayer un ERE con 47 despidos en Dynamobel Peralta, empresa dedicada al diseño y fabricación del mobiliario de oficina, después de que la plantilla no aceptase la última propuesta. A estos 47 despidos se suman 20 bajas voluntarias de la planta de Dynamobel en Berrioplano (antigua Movinord), acordadas entre la empresa y la representación social este miércoles. Los trabajadores despedidos en la planta de Peralta serán indemnizados con 20 días por año trabajado.

Además de los 67 despidos, la empresa ha presentado un ERE de suspensión temporal para to-



Manifestación de los trabajadores de Dynamobel Peralta para evitar los despidos.

ALBERTO GALDONA (ARCHIVO)

da la plantilla de Peralta (282 trabajadores) de 35 días. En la planta de Berrioplano (17 empleados) este ERE temporal será de 44 días.

El jueves, durante la última reunión que mantuvieron comité de empresa (8 delegados de

UGT, 3 de ELA, y 2 de CCOO) y representantes de la firma con Dirección de Trabajo del Gobierno de Navarra para intentar acercar posturas, la empresa presentó su última oferta. Rebajó el número de despidos de 51 a 40, pero a cambio, el expediente de regula-

ción de empleo temporal se incrementaba de 28 días a 42.

El comité de empresa mantuvo desde las seis de la mañana de ayer reuniones con la plantilla para informarles de la última propuesta. Tras someterla a votación, 138 trabajadores (58%)

dijeron no al plan de la empresa, otros 86 votaron sí (36%), hubo otros 13 votos en blanco y uno nulo. Sobre un censo de 285 trabajadores votaron 238 (83%). La decisión del Gobierno de Navarra fue comunicada ayer al comité de la planta.

## Pérdidas acumuladas

Dynamobel justificó este ERE por causas "productivas y económicas". Su cifra de pedidos, y por lo tanto de ingresos, había descendido de manera considerable desde el año 2007. Dynamobel, que desde entonces acumula pérdidas, había presentado varios expedientes de regulación de empleo desde 2009, y hasta ahora, todos ellos se habían llevado a cabo con el acuerdo del comité de empresa. El último se produjo en abril del año pasado, cuando la empresa despidió a 40 trabajadores alegando una caída "brutal" de ventas.

José Ángel Dabañ (UGT), presidente del comité en Peralta, confía en que el número de pedidos vaya en aumento a lo largo de 2012: "En nuestra empresa tenemos medios, y conocimientos. En el momento en el que se supere esta situación, comenzaremos a funcionar. Ahora mismo no están entrando demasiados pedidos".

De este modo, se cierra un conflicto laboral que comenzó en enero de este año. Entonces, la empresa pidió la rescisión de 60 contratos. Durante el proceso de negociación la empresa rebajó sus pretensiones hasta los 51 despidos.

## Condenados dos hombres que se hirieron al pelearse

• Ocurrió en el piso que compartían en Lodosa: uno propinó un cabezazo al otro, que respondió con tres cuchilladas

L.P.M.  
Pamplona

La Sección Primera de la Audiencia de Navarra ha condenado a dos hombres de nacionalidad argelina que se hirieron durante una pelea: uno le dio un cabezazo al otro, que respondió astándole tres cuchilladas. El primero ha sido condenado a una multa de 180 euros. El segundo, a dos años de prisión. Además, ya pagó 5.873,28 euros por las lesiones y secuelas causadas.

Ocurrió una noche de diciembre de 2008, en el piso que ambos compartían con otras personas en Lodosa. Entre ambos se originó una discusión y entonces uno agredió al otro con el cabezazo. El resto de compañeros lograron calmar los ánimos.

Pero transcurridos unos minutos, el agredido con el cabezazo "se dirigió a la cocina regresando con un cuchillo, iniciándose una nueva discusión entre ambos, en el transcurso de la cual le asestó tres puñaladas en el hemotórax".



## CONTRA EL CONVENIO DE OFICINAS Y DESPACHOS

Delegados de CCOO y UGT se concentraron ayer frente al Tribunal Laboral de Navarra para exigir el desbloqueo del convenio de Oficinas y Despachos. Juanjo Pérez Capapay, de la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO, denunció en un comunicado que llevan 27 meses de negociación sin llegar a ningún acuerdo. DN

## EDUCACIÓN El presidente del Parlamento, padrino de la Escuela de Ingenieros de la UPNA

El presidente del Parlamento, Alberto Catalán, ha sido designado padrino de la promoción de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación de la UPNA, cuyos estudiantes se graduarán hoy a mediodía en el Pabellón Universitario. Intervendrán graduados, el director de la Escuela, Ignacio Matías, y el vicerrector de Investigación, Alfonso Carlosena. DN

## EDUCACIÓN El personal no docente de la UPNA vuelve a protestar frente a Rectorado

Medio centenar de personas, convocadas por los sindicatos LAB, UGT, CGT-LKN, CCOO y ELA, protestaron ayer ante el edificio de Rectorado de la UPNA por "la falta de respuesta" de su titular a la huelga, llevada a cabo la pasada semana por el Personal de Administración y Servicios (PAS). Se quejaron por el aumento de horas de trabajo "sin ninguna argumentación válida". DN

## Piden al juez ejecutar una sentencia a favor de los bomberos frente al Gobierno

Contratados para las campañas forestales de verano e invierno, quieren ser considerados hijos-discontinuos

L.P.M. Pamplona

Veintiún contratados para las campañas forestales de invierno y verano han pedido al juez que ejecute una sentencia firme que les da la razón frente al Gobierno de Navarra: ser considerados hijos-discontinuos. De esta manera tendrían asignada una plaza en propiedad, como si la hubieran obtenido mediante oposición. Sin embargo, el Ejecutivo no mantiene como indefinidos-discontinuos, ocupando la plaza de forma interina. "Así, en el momento en que se convoque una oposición, nuestro contrato se extinguirá", declaró ayer Patxi Goñi, delegado de la comisión de personal de bomberos y uno de los afectados.

La sentencia la dictó en junio de 2011 el Juzgado de lo Social número 2 de Pamplona y declaraba fraude de ley los contratos de in-

definidos-discontinuos del Gobierno de Navarra a los contratados para las campañas forestales. Esa sentencia se recurrió. En octubre, la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia se pronunció rechazando los recursos y dejando la sentencia inicial. "Luego supimos que el Gobierno de Navarra no iba a recurrir ante el Supremo, con lo cual la sentencia es firme", señaló Goñi.

Añadió que solicitaron una reunión con Función Pública. "Tuvo lugar el 13 de diciembre. Nos dijeron que acataban la sentencia pero que no nos harían hijos-discontinuos porque creían que no teníamos derecho. Para la campaña de invierno nos han contratado como indefinidos-discontinuos". Intentaron entonces una reunión con la mesa sectorial de la Agencia Navarra de Emergencias. "Se nos negó". Quisieron ver después a la directora general de Interior. "Ni siquiera hemos tenido respuesta".

En su opinión, "lo más sangrante" es que el consejero de Interior, Roberto Jiménez, dijo en un pleno del Parlamento "que acataría la sentencia en sus estrictos términos".