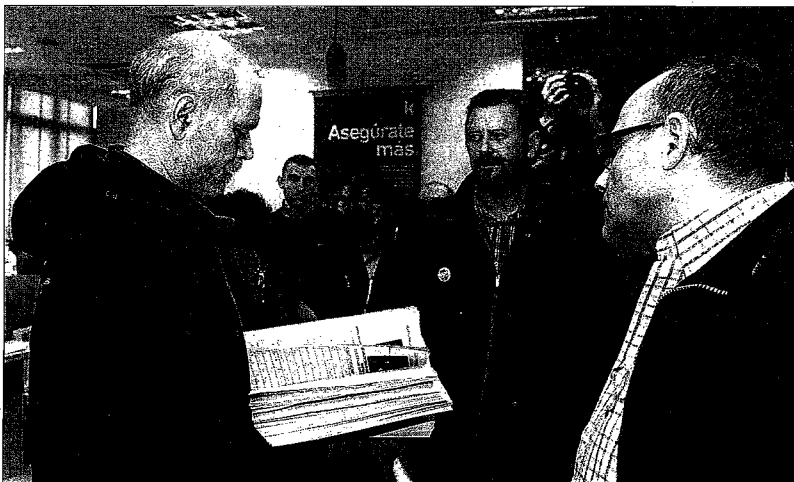


Prentsa laburpena

EL ROTO



2012-11-15



Miembros de la plataforma Stop Desahucios entregan las firmas en el interior de la sucursal. Juan Carlos Ruiz | ARGAZKI PRESS

Presentan más de 2.000 firmas en Kutxabank contra un desahucio en Errenteria

La plataforma Stop Desahucios animó ayer a participar en la manifestación convocada para este sábado en Errenteria contra los desahucios y solicitó que se paralice el desalojo de una vecina de la localidad.

GARA | ERRETERIA

Ante la amenaza de un nuevo desahucio, en este caso en Errenteria, la plataforma Stop Desahucios hizo ayer entrega de 2.146 firmas solicitando que se paralice el desalojo. La plataforma quiso mostrar su apoyo a Mari Carmen Márquez y su familia, que se enfrentan a un proceso de desahucio tras no haber podido hacer frente a su hipoteca.

Miembros de la plataforma señalaron que el de Márquez no es el único caso que se conoce en Errenteria, ya que en los últimos meses, Stop Desahucios junto con el grupo de apoyo Oarso están atendiendo o han atendido hasta seis casos similares.

En este sentido, animaron a las personas que se encuentren en situaciones de este tipo a que

hagan público su caso y acudan en busca de asesoramiento.

A juicio de la plataforma, estas familias son «víctimas de un sistema que ha permitido, cuando no fomentado, que la vivienda sea una mercancía, y no un derecho, con la que los banqueros y especuladores han venido obteniendo enormes beneficios». Por ello, exigieron cambios «profundos» en la legislación vigente y un cambio de modelo que «garantice el derecho a una vivienda digna». Y rechazaron que se deje la decisión de tomar medidas en manos de los bancos, «aquellos que han inflado la burbuja inmobiliaria y nos han traído a la crisis».

Para denunciar los casos de desahucio, que son cada vez más en Errenteria, y solicitar un cambio de normativa animaron a los vecinos de la localidad y de Gipuzkoa a participar en la ma-

nifestación convocada para este sábado. La marcha partirá a las 18.00 de la Plaza Pablo Solozabal de Beraun y terminará en la Herriko Plaza de Errenteria.

Numerosas adhesiones

La marcha convocada por Stop Desahucios ha recibido el apoyo de organizaciones políticas, sindicales y sociales de Errenteria como Ezker Anitza, ezker aber-tzalea, Antikapitalistak, Gorripide, EA, PSE, Bildu, LAB, ESK, CGT, CCOO, ELA, COBAS, Asamblea de parados de Errenteria, Zinzilik irratia, Mikelazulo elkartea, Grupo de mujeres y participación social, EHE, AEK, gazte independentistak, Asamblea por una vivienda digna, kepasakon-lakasa, DRY Gipuzkoa y las asociaciones de vecinos Agustinas, Laguntasuna, Gaztano, Fanderría, Beraun, Galtzaraborda y del centro.

CONFLICTO LABORAL

ELA acusa a Euskotren de «despilfarrar» dinero y exigir austeridad a la plantilla

ELA ha acusado a los responsables de Euskotren de «despilfarrar» dinero público al tiempo que la Dirección «exige austeridad» a los trabajadores. Por ello, el Comité Permanente se movilizará hoy con una recogida de firmas de los usuarios para exigir mejores en atención comercial. Asimismo, el día 19 de marzo se concentrarán de 10.00 a 10.30 en Atxuri y Amara. El día 21 de marzo organizarán un paro y concentraciones de 9.00 a 11.00 horas y de 17.00 a 19.00 horas.

CONCURSO DE TRASLADOS

ELA denuncia el «reparto irracional» de plazas en Haurreskolak

El sindicato ELA denunció ayer el «reparto irracional» de plazas en las Haurreskolak y el «riesgo» de desplazamiento que esto supone para los trabajadores que poseen una plaza alejada de sus domicilios, por lo que exigen al Consorcio que ponga en marcha el concurso de traslados, ya que según recordaron, han pasado dos años desde el último concurso. Por todo ello, hoy, día en el que se reúne la dirección del Consorcio, los sindicatos LAB, STEE-EILAS y ELA se concentrarán a las 11.30 ante el Gobierno de Lakua, en Gasteiz.

MISIÓN EMPRESARIAL

Patxi López viajará a la India con 95 empresas para conocer su mercado

Un total de 95 empresas y entidades económicas participarán en la misión comercial que el lehendakari, Patxi López, llevará a cabo a la India a partir del 19 de marzo para «abrir mercados» al tejido empresarial vasco y visitar diversos proyectos de cooperación desarrollados por la Fundación Vicente Ferrer con el apoyo del Gobierno de Lakua. Alrededor de 80 las compañías participarán en la misión junto con entidades como Tecnalia, Cámaras de Comercio, Confesk, Orkestroa o el Puerto de Bilbao.

CARBURANTES

Los precios de la gasolina y del gasóleo marcan nuevos récords históricos

Los precios de la gasolina y del gasóleo han repuntado esta semana un 0,98% y un 1,91%, respectivamente, y han marcado nuevos récords históricos en las estaciones de servicio españolas. El precio del litro de gasolina encadenó su quinta semana consecutiva de récord históricos y ha roto por primera vez la barrera de los 1,45 euros. El gasóleo, después de que la pasada semana cayera ligeramente, ha repuntado un 1,91%, hasta alcanzar el precio del litro los 1,39 euros.

ENCUENTRO EUROPEO

Compradores de Subcontratación se reúnen con 120 empresas en Donostia

Un total de 120 empresas del Estado español y Europa participan en la tercera edición de los Encuentros de Compradores Europeos de Subcontratación Industriales en Euskadi que se celebra ayer y hoy en Donostia. Durante la primera jornada de este encuentro se celebraron más de 300 entrevistas, cada una de 30 minutos, entre compradores y subcontratistas. Hoy se llevarán a cabo unas 40 visitas a empresas.

Astilleros Zamakona construirá para Solvtrans

J. B. | BILBO

Astilleros Zamakona, de Santurtzi, firmó ayer un contrato de 35 millones con la compañía noruega Solvtrans para la construcción de un buque salmonero para el transporte de pescado vivo, con fecha de entrega para junio de 2013. La compañía Rolls Roy-

ce de Noruega colaboró con el astillero vasco en el desarrollo del diseño del proyecto.

El buque contará con soluciones y tecnología respetuosa con el medioambiente, con un bajo consumo de combustible. Incluye también mejoras en cuanto a la protección de la pesca en la manipulación del pescado.

Trabajadores de Tomás Acha cumplen 75 días en huelga por impago de salarios

J. BASTERRA | BILBO

Los trabajadores de Tomás Acha SL, dedicada al transporte, denunciaron ayer en Gasteiz que llevan 75 días en huelga por el impago de los salarios y «no se atisba ninguna solución». El pasado 8 de marzo la Delegación Territo-

rial de Trabajo de Araba denegó el ERE de rescisión de 26 empleos. Los motivos de esa decisión se debieron, según denunciaron los trabajadores, «porque no se dio audiencia a los trabajadores ni, por supuesto, hubo negociación». Por tanto, la resolución concluye que existe «mala fe» por

parte de la empresa, que tampoco aportó datos que mantuvieran la tesis de la empresa para reducir plantilla.

Los trabajadores de Tomás Acha SL entendieron que la resolución de Trabajo «es un balón de oxígeno a la plantilla», pero reclamaron al empresario «una solución real».

zaron ninguna alegación en contra de dicha propuesta (del aumento de altura)", afirmó.

Ante esta declaración, la concejal de Urbanismo matizó que Bildu no estaba en el Ayuntamiento la pasada legislatura, a lo que la portavoz jeltzale, Estitxu Alkorta, añadió que ahora no se puede dar marcha atrás al proyecto, pero sí modificarlo.

Alkorta continuó puntualizando que su grupo nunca se había mostrado contrario a la construcción de un hotel, sino del procedimiento que el PSE-EE llevó a cabo para firmar el acuerdo. "Se realizó una permuta de terrenos en vez de convocar un concurso público", apuntó.

Zaballos contestó que en Donostia se realizó un concurso público para levantar un hotel y quedó desierto porque no se presentó ninguna empresa interesada.

"Allí por lo menos se convocó el concurso, pero aquí no sabemos si se hubieran presentado tres o más propuestas", replicó Alkorta.

El portavoz socialista prosiguió defendiendo su punto de vista: "Además creemos que con esta propuesta se corre el riesgo de que el proyecto no salga adelante. Primero, porque donde antes pudieran estar varias compañías hoteleras interesadas, puede que ahora no haya ninguna. Y porque los puestos de trabajo que se pueden generar y de los que se pueden beneficiar los lasarteorriarras no son los mismos en un hotel grande, que en uno más pequeño".

Bidasoa-Txingudi



Vista del interior de los aparcamientos ubicados bajo el parque de El Pinar. FOTO: X.S.

Irun planteará vender en propiedad las plazas del aparcamiento de El Pinar

EL COMPLEJO, DE 273 PLAZAS, FUNCIONABA HASTA AHORA EN CONCESIÓN POR 75 AÑOS

Una resolución de Alcaldía da inicio a la modificación del Plan Especial, preservando el carácter público del parque

XABIER SAGARZAZU

IRUN. El Ayuntamiento de Irun planteará la venta en propiedad de las 273 plazas de aparcamiento construidas bajo el parque de El Pinar y, para ello, ha dado el primer paso. Mediante una resolución de Alcaldía, fechada el pasado 8 de marzo, se inicia la reforma del Plan Especial del ámbito 3.2.08 Parque El Pinar para "establecer el uso y dominio privado del subsuelo de la parcela".

La resolución alude a que "el 29 de marzo de 2006 se aprobó el Plan Especial de Reforma Interior del parque El Pinar, para posibilitar la construcción de un aparcamiento bajo rasante, proteger los valores medioambientales del entorno y rediseñar la zona con carácter lúdico recreativo".

La parcela de garaje, en el subsuelo, recibió entonces la calificación de espacio libre con aprove-

chamiento bajo rasante y el resto del ámbito, el propio parque en su superficie, se calificaba como espacio libre; todo ello con régimen de titularidad de dominio público.

En la resolución dictada la pasada semana por el alcalde, José

Antonio Santano, se afirma que se inicia este nuevo cambio del Plan Especial del parque El Pinar para "la modificación del régimen de dominio y titularidad del subsuelo de la parcela, sin perjuicio de los trámites y acuerdos que procedan respecto del régimen de la concesión administrativa", en referencia a la cesión que se hizo a la sociedad de vivienda Irunvi.

Esta fue la que construyó y hoy gestiona el complejo de aparcamientos de El Pinar, con la venta de la plazas en régimen de concesión del uso de derecho de superficie por

un periodo de 75 años (similar a la que se emplea en las viviendas de protección oficial). Además, en el año 2010 Irunvi lanzó también la modalidad de abonos de seis y doce horas continuadas al mes, para tratar de dar un uso al gran número de plazas que no se habían vendido aún en régimen de concesión.

NO CUMPLE La resolución del Alcaldía señala que es Irunvi la que ha instado al Ayuntamiento a modificar el Plan Especial, justificando la desafectación del dominio público del aparcamiento en que "actualmente no cumple con su función de servicio público, al estar infrautilizadas las plazas de estacionamiento existentes".

El documento afirma que "con la patrimonialización y posterior venta en propiedad de las plazas, se espera recuperar por un lado la fuerte inversión realizada para la ejecución del aparcamiento, y por otra parte, se cumplirá su objetivo inicial, que es paliar el déficit de aparcamiento en superficie que padece la zona y por extensión el municipio de Irun".

La modificación no afectará a la parcela de superficie del parque, que seguirá siendo "de dominio público".

Con poco tirón desde el principio

Las obras para construir el complejo de aparcamientos bajo el parque de El Pinar y renovar la zona en superficie, con una instalación deportiva al aire libre, fueron adjudicadas a la empresa Obegisa con un presupuesto conjunto de casi seis millones de euros, y arrancaron en el mes de diciembre de 2006. Casi dos años después, el 18 de noviembre de 2008, se abrió el complejo, dotado de 273 plazas de aparcamiento y que, en un inicio, contaba con una ocupación de alrededor de medio centenar de plazas. Las rayas de aparcamiento en concesión para 75 años se vendieron a entre 16.600 euros (en la tercera planta) y 21.100 euros (en la primera), IVA aparte. Desde el principio, fue bastante notoria la reticencia de los vecinos a unos precios que consideraban "muy caros para no ser en propiedad". Ahora, llega este proceso para la posible venta en propiedad, que deberá recorrer su camino administrativo para ser llevado a la aprobación del Pleno del Ayuntamiento. >X.S.



al proyecto inicial de una altura de cuatro plantas.

De llevarse a cabo finalmente el hotel en Golegi Gora será el de mayor categoría del municipio y ofrecerá servicios, sobre todo dirigidos al sector de los negocios, que los otros dos equipamientos de Lasarte-Oria no pueden ofrecer. El mayor hotel es el Txartel, de dos estrellas, que cuenta con 70 habitaciones, cafetería, servicio de restaurante y algunos salones y se ubica frente al polígono industrial de Lasarte-Oria en el barrio de Cocheas. Por último, está el Ibilte, de una estrella, más pequeño, enfocado sobre todo a aquellos turistas que desean estar cerca de Donostia (a seis kilómetros de la playa) pero abonando un precio bastante inferior por el alojamiento. >A.M.

IRUN ELA denuncia que Eyssa no ha pagado los atrasos a los huelguistas de OTA

El sindicato ELA anunció ayer que la empresa Eyssa, adjudicataria del servicio de OTA y grúas de Irun, "no ha pagado a los trabajadores que hicieron la huelga del año pasado los atrasos de tres años". El sindicato señaló "los huelguistas firmaron la adhesión individual al convenio, pero son los únicos a quienes no se les ha pagado". >X.S.

SOS Bebés Robados ofrece mañana una charla en el antiguo hospital

Hazia Kultur Elkartea de Irun, que conmemora su vigésimo aniversario, ha organizado para mañana una charla informativa a cargo de la plataforma SOS Bebés Robados de Euskadi. La cita será en la sala de conferencias del antiguo hospital, a las 19.30 horas, y correrá a cargo de Flor Díaz, presidenta de la citada plataforma. >X.S.

HONDARRIBIA El gazteleku Saindua organiza dos nuevos talleres

El gazteleku Saindua de Hondarribai organiza dos nuevos talleres. Por un lado, mañana habrá un taller de confección de llaveros y broches, a partir de las 18.00 horas. Por otro, los días 23 y 30 de mayo, se realizará, a la misma hora, un taller de danzas de Bollywood. Para más información, se puede llamar al teléfono 943 643198. >X.S.

Zuhaitz Eguna larunbatean egingo da Oiamungo gaineko inguruetan

Gregorio Berrotaran, Landa Gara-penerako zinegotziak, atzo aurkeztu zuen larunbatean, 11.00etan hasita, Oiamungo gaineko inguruetan burutuko den Hondarribiko XVII. Zuhaitz Eguna. Guztira, "143 lizar landatuko dira, 2011. urtean jaio ziren umeen izenean, 73 mutilen izenekin eta 70 neskenekin", esan zuen zinegotziak. >X.S.

Jiménez prefiere Ibercaja a la Caixa porque "Aragón está más cerca"

CREE QUE, CON LA ENTIDAD ARAGONESA, BANCA CÍVICA PODRÍA PACTAR DE "IGUAL A IGUAL"

Barcina pide que se priorice la obra social mientras Caixa y Cívica avanzan en las conversaciones

PAMPLONA. El vicepresidente primero del Gobierno de Navarra, el socialista Roberto Jiménez, reconoció ayer que prefiere que Banca Cívica se integre en Ibercaja antes que en Caixa, ya que el primero es "un pacto más de igual a igual" y en el segundo "el pez grande se come al

chico". Y además añadió "Aragón está más cerca que Catalunya".

Dentro de CaixaBank las "esencias de Caja Navarra quedarían diluidas", mientras que con Ibercaja se podría alcanzar un "acuerdo más de igual a igual, lo que nos permitiría en definitiva mantener

APUNTE

● **EA crítica a UPN y PSN.** La portavoz de la Comisión Territorial de EA en Navarra, Miren Aranoa, declaró que ni UPN ni PSN "han velado en ningún momento por la esencia de Caja Navarra". Aranoa aseguró que "se empezaron a perder las esencias de Can cuando se hizo un SIP con cajas que nada tenían que ver".

● **Asamblea de trabajadores.** El comité de Caja Navarra celebró ayer una asamblea de trabajadores en la que explicó el estado de las negociaciones de la mesa de empleo parada desde hace tres semanas.

algunas de nuestras esencias; de nuestras formas de ser" y en cuanto a su negocio "no tendría ninguna dificultad añadida", dijo Jiménez a los periodistas.

Jiménez reconoció en cualquier caso que actualmente "priman las cuestiones económicas, máxime cuando estamos hablando de bancos, tanto en el caso de CaixaBank como de Banca Cívica". "Pero estoy convencido de que con la opción de Ibercaja también sería una entidad potente y cabría la posibilidad de seguir prestando los servicios que presta la entidad financiera con la misma solvencia y eficiencia".

Más comedido se mostró Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno, al ser preguntada por la operación. Barcina se limitó a decir que espera que las entidades "opten por la mejor opción para mantener la obra social" que en su opinión es en estos momentos "lo importantísimo" para Navarra. Cabe recordar que la Caixa tiene la obra social más importante del país, a la que dedica alrededor del 25% de sus beneficios.

Durante el día de ayer continuaron los trabajadores de análisis de diferentes equipos de Deloitte y de la Caixa están desarrollando para analizar las cuentas de Banca Cívica. Se han creado diferentes comisiones de trabajo en diferentes departamentos y fuentes del sector apuntaron a que la decisión final no debería pasar de la próxima semana. Banca Cívica tiene hasta el 31 de marzo para presentar ante el Ministerio de Economía su plan para cubrir los algo más de 2.000 millones que necesita. >D.N.

MESA GENERAL > El Gobierno suaviza algún recorte a los funcionarios en jubilaciones e incapacidad temporal

Representantes de la Administración y de CCOO, AEFAPNA y UGT celebraron ayer una nueva reunión de la Mesa de Función Pública, que finalizó sin acuerdo pese a que, según los sindicatos, se "suavizaron" las medidas referidas a las jubilaciones y a la incapacidad temporal. A pesar de estas modificaciones, estos tres sindicatos manifestaron su negativa a apoyar las medidas propuestas por el Gobierno al seguir manteniendo que "suponen un recorte de derechos y de empleo". Por lo que respecta a las jubilaciones, se va a retirar el punto 7 del documento: *Cuantía de la pensión del personal de los Montepíos*. Los sindicatos explicaron que se fijará un coeficiente reductor de un 2% sobre la cuantía de la pensión por cada año que el funcionario adelante la jubilación voluntaria sobre el cumplimiento de los 65 años. Además, a las pensiones cuya cuantía se corresponda con el tope fijado por la Seguridad Social se les aplicará el referido coeficiente reductor sobre ese importe, aunque el señalamiento de la cuantía de su pensión sea superior. Por su parte, LAB, ELA y STEB-EILAS insistieron en que "ante estas medidas solo cabe la movilización y la oposición frontal". >D.N.

VILLATUERTA > Autorizado el ERE en Ferralla Gastón, cuyos empleados desconvoan la huelga

El Gobierno ha autorizado el ERE de extinción de los 15 empleados de la empresa de Villatuerta Ferralla Gastón, que mañana desconvoan la huelga que iniciaron hace algo más de una semana para incorporarse ya el martes, día 20, al trabajo. Han tomado esta decisión como medida de presión al haberles dicho la empresa que no puede hacer frente a sus indemnizaciones, que rondan en total los 240.000 euros. >R.U.

CEMENTO > Portland elabora un plan de negocio hasta 2016

Cementos Portland está elaborando un plan de negocio a medio plazo, para el período 2012-2016, que incluye las medidas de reestructuración y ajuste que la cementera controlada por FCC prevé acometer en el presente ejercicio. >D.N.



Representantes de las compañías, autoridades y patronos de la Fundación Moderna. FOTO: JAVIER BERGASA

18 empresas crearán 733 empleos en los próximos tres años en Navarra

SUS PROYECTOS SUMAN UN DESEMBOLO DE 60 MILLONES, CON UN APOYO DE 27 MILLONES DEL BANCO DE INVERSIONES

SAGRARIÓ ZABALETA

PAMPLONA. 18 empresas navarras crearán 733 empleos en los próximos tres años a través de diferentes proyectos que quieren poner en marcha. La inversión total que tienen que hacer estas compañías para llevar a cabo sus iniciativas se eleva a los 60,2 millones de euros, de los que 27 millones procederán de la línea de crédito que ha abierto el Banco Europeo de Inversiones (BEI) en Navarra.

Todos los proyectos se enmarcan dentro de los sectores estratégicos del Plan Moderna. Así nueve de las iniciativas se desarrollarán dentro de la denominada economía verde y generarán 442 empleos; cinco, en la actividad de la salud, con 153 nuevos puestos de trabajo; y cuatro en el área de la economía del talento, con la creación de 138 puestos de trabajo. Las empresas han recibido el sello Moderna, otorgado por la Fundación que lleva su nombre, para poder acceder a los préstamos del BEI.

Las empresas encuadradas en la economía verde son: Gestión Energética Navarra, con una inversión de 4 millones, dos aportará el BEI, y la creación de 49 empleos; la Granja Escuela Gure Sustriaik, con un proyecto de 1,5 millones (de los que 900.000 euros proceden del BEI), con 17 empleos; Greenport Solutions, 4 millones de inversión (de los que 500.000 euros son del BEI), con 220 puestos de trabajo; Gurelan, 966.040 euros (483.000 euros del BEI), con tres empleos; hotel Domeño, 900.000 euros (450.000 euros de ayuda), con 9 puestos de trabajo; LEV-2050, 510.000 euros de desembolso (255.000 del BEI), con 27 empleos; Modulame, 150.000 euros (75.000 de ayuda), con 9 empleos; Napower, dos millones, con 52 empleados; y Verduras del Reyno, 1,1 millones (500.000 euros del BEI) y 56 empleos.

El área de la economía de la salud

442 puestos de trabajo se sumarán al sector verde; 153 al de salud y otros 138 al de la economía del talento

contempla cinco proyectos de las siguientes empresas: 3P Biopharmaceuticals, 10,9 millones de inversión (cinco millones del BEI) y 103 empleos; Ansabere, 250.131 euros (125.066 del BEI), cuatro empleos; Ceimsa, dos millones de inversión (un millón del BEI), diez puestos de trabajo; Digna Biotech, 21,8 millones (10,9 millones del BEI) y 30 empleos; y Life Quality Technologies Accessibility and Innovation, 680.000 euros (340.000 del BEI), con seis empleos.

Y en el sector de la economía del talento se detectan los proyectos: Futura Acorp, 700.000 euros de inversión (300.000 euros del BEI), con 22 empleos; Playing for Learning, 1,08 millones (450.000 euros), con 105 empleos; Tesicnor, 135.000 euros (65.000 euros del BEI), con dos empleos; y UscaI, 7,4 millones (3,7 millones del BEI), con 9 empleos.

Las condiciones de los créditos del BEI exigen a las empresas que tengan menos de 250 trabajadores, que la cuantía del proyecto esté entre 20.000 euros y 25 millones y que la actividad del negocio no afecte a las incompatibilidades que marca el Banco. La presidenta Yolanda Barcina alabó el papel de las pymes, que representan el 99% del tejido empresarial.

LOS PROYECTOS

- **3P Biopharmaceuticals.** Facilitar la adecuación tecnológica para la investigación de moléculas y medicamentos biosimilares y su preparación para la fabricación y venta en el exterior.
- **Ansabere Surgical.** Proyecto de internacionalización para la venta de instrumental quirúrgico diseñado y fabricado en Navarra (retractor multi modal para cirugía de cadera).
- **Ceimsa.** Fabricación y comercialización internacional de compresores de oxígeno y de plantas de producción de oxígeno autónoma para hospitales.
- **Digna Biotech.** Desarrollo de tecnologías y medicamentos en biomedicina para hepatitis C, trasplantes renales y hepáticos, tratamiento de esclerodermia y oftalmología.
- **Futura Acorp.** Sistema de pago desatendido para restauración para que el cliente haga su pedido y realice el pago con cualquier medio de pago.
- **Gestión Energética Navarra.** Planta para fabricación de sistemas de gestión energética destinados a la gestión de calefacciones centrales.
- **Granja Escuela Gure Sustriaik Coop.** Construcción de un albergue turístico y granja escuela sostenibles y accesibles a discapacitados físicos.
- **Greenport Solutions.** Construcción y puesta en marcha de una explotación agrícola con cultivo hidropónico y planta de cogeneración.
- **Gurelan.** Instalación de una nueva línea de producción de micelios axénicos de hongos con nueva tecnología, maquinaria y proceso.
- **Hotel Domeño.** Construcción de hotel rural sostenible con 21 plazas.
- **LEV-2050.** Empresa biotecnológica dedicada a la investigación, innovación y venta de levaduras.
- **Life Quality Technologies Accessibility and Innovation.** Soluciones TIC para mejorar la calidad de vida en la tercera edad.
- **Modulame.** Dos prototipos de viviendas modulares sostenibles.
- **Napower.** Diseño y desarrollo de baterías de litio.
- **Playing for Learning.** Productos educativos para aprender inglés.
- **Tesicnor SLU.** La plataforma Gesfor es un gestor de formaciones online de corta duración y periódico. El proyecto busca la adaptación del mismo a colectivos poco habituados a formaciones teóricas.
- **UscaI.** Soluciones tecnológicas para el sector farmacéutico.
- **Verduras del Reyno.** I+D de una gama de platos preparados de V gama con verduras de Navarra, y venderlos de forma directa.

El presidente de la patronal de Gipuzkoa, Adegí, Eduardo Zubiaurre, afirmó ayer que la recesión «ya está aquí» y que 2012 va a ser uno año

de «extrema crudeza». Se mostró satisfecho por la reforma laboral porque «hasta ahora había demasiadas trabas» para las empresas.

Adegí cree que la recesión «ya está aquí» y que se cerrará el 5% de las empresas

Iñaki TELLERIA | DONOSTIA

El presidente de Adegí manifestó que, transcurridos dos meses del año desde que hicieran públicas las perspectivas de la patronal para 2012, han constatado que su diagnóstico de pérdida de 1.300 puestos de trabajo y de cierre del 5% de las empresas era «certero» y que, en algunos casos, incluso se quedó «corto». De forma expresiva aseguró que «la recesión ya está aquí».

Eduardo Zubiaurre, acompañado por el secretario general y por el director de Competitividad de Adegí, José Miguel Ayerza y Patxi Sasigain, respectivamente, compareció ayer en comisión de las Juntas Generales ante las Juntas Generales para informar de la situación económica de Gipuzkoa.

El máximo dirigente de los empresarios indicó que prevén un descenso del PIB de Gipuzkoa de medio punto para este año y que el número de parados supere los 45.000. Asimismo, dijo que espera «una desaceleración de las exportaciones —que era uno de los únicos apartados

positivos de 2011— y una nueva contracción de la demanda interna en 2012».

Tras dibujar este oscuro panorama, el dirigente de la patronal pidió que se dejen a un lado «prejuicios ideológicos y debates estériles, que solo llevan a la parálisis de Gipuzkoa» y añadió que «no se puede perder más tiempo» y que «hay que recuperar el espíritu de colaboración entre las instituciones y las empresas que sirvió para salir de otras situaciones difíciles».

En opinión de Zubiaurre «es el momento de buenos gestores que combinen la supresión del gasto ineficaz y el aumento de la inversión productiva». Añadió que «recortes presupuestarios masivos conducen a menos crecimiento, más desempleo y mayor déficit».

Discrepancias con Bildu

Los portavoces del PNV, PSE y PP, Markel Olano, Rafaela Romero y Juan Carlos Cano, coincidieron con Zubiaurre tanto en el análisis de coyuntura como en las propuestas de solución. Olano señaló que la exposición del presidente de Adegí había sido

PROPUESTAS

Zubiaurre abogó por «relajar el calendario de reducción del déficit público, desarrollar políticas fiscales de estímulo a la actividad y facilitar el acceso a la financiación y el crédito».

ARABA

El diputado foral de Araba, Javier de Andrés, propuso para luchar contra la crisis «un lugar de encuentro entre partidos y al margen de las instituciones» con la participación de PP, PNV, Bildu y PSE.

«dramática, pero realista». Por su parte, el portavoz de Bildu, Inko Iriarte, fue el único que discrepó con Zubiaurre. Le recordó que anteriores mesas para afrontar crisis «no han sido plurales, porque no han estado representados los sindicatos y porque se ha practicado el apartheid político».

Asimismo, cuando el representante de Adegí alabó la nueva reforma laboral, «porque hasta ahora había demasiadas trabas para las empresas en las relaciones laborales» y se refirió a la fiscalidad europea como ejemplo a seguir, Iriarte señaló que «nosotros también miramos a Europa, pero no solo con la fiscalidad sino también con los salarios y las condiciones laborales. Al mirar a Europa la mirada debe de ser global».

En cuanto a la demanda de más infraestructuras por parte de la patronal, Iriarte manifestó que Gipuzkoa «es uno de los territorios más sobredimensionados de Europa y las infraestructuras de las que hablamos —en referencia al TAV y al puerto exterior— son gigantes para este territorio, y más gigante aún es la deuda de Bidegi».

El portavoz del grupo abertzale también citó aspectos en los que pueden coincidir como «las propuestas de desarrollo local y la diversificación de la actividad. Ahí nos encontraremos juntos», apuntó para añadir que «siempre que se garantizan los derechos de los trabajadores estaremos juntos».

EHNE propone medidas contra el recorte de ayudas a la modernización

GARA | IRUÑEA

El sindicato EHNE presentó ayer al departamento de Desarrollo Rural del Gobierno de Navarra varias medidas para paliar las negativas consecuencias que supondrán para el sector la decisión de recortar un 10% las ayudas a modernización de explotaciones y de abrir una sola convocatoria de ayudas en otoño.

La central solicitó que se garantice el máximo de ayudas para las inversiones efectuadas por los agricultores a título principal (ATP).

Puesto que este año se retrasará la convocatoria de ayudas, EHNE reclamó también que se recupere el sistema de baremación y concurrencia competitiva de los perceptores de las ayudas con criterios que primen a las personas que viven realmente de la actividad agraria y a los jóvenes agricultores.

Denuncian que Afapna, UGT y CCOO negocian ya con el Gobierno foral

GARA | IRUÑEA

Los sindicatos LAB, ELA y STEE-EILAS denunciaron ayer que CCOO, Afapna y UGT «ya están negociando con el Gobierno foral cómo aplicar los recortes impuestos» en la Administración navarra.

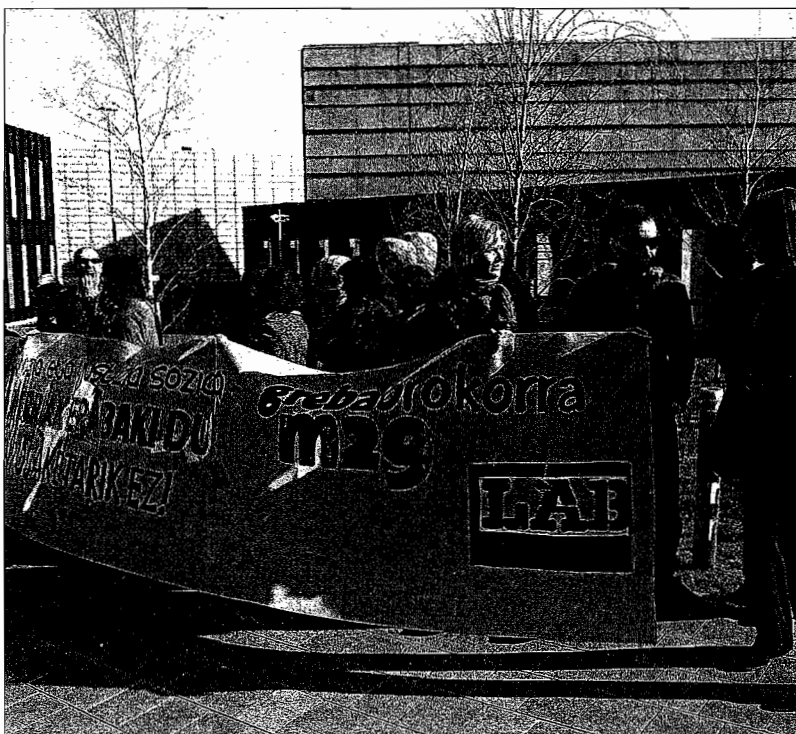
En un comunicado, consideran que estos sindicatos «están legitimando al vicepresidente del Gobierno, Roberto Jiménez (PSN), en su imposición de rebajas en las condiciones hasta ahora vigentes en el acuerdo de Mesa General».

Añaden en su nota que «al entrar a negociar cómo se aplican los recortes, CCOO, Afapna y UGT los dan por buenos y se limitan a maquillar unas durísimas rebajas en las condiciones laborales de más 20.000 trabajadores públicos navarros, actitud que les hace cómplices».

Insisten en que «frente a estos ataques solo cabe la movilización».

LAB denunció la reforma laboral mientras Adegí daba su versión de la crisis

Mientras Eduardo Zubiaurre daba la versión de la situación económica de la patronal Adegí, en el exterior de las Juntas Generales el sindicato LAB denunciaba con una concentración, con el lema «Euskal Herriak erabaki behar du. Inposaketarik ez», que la reforma laboral «responde a las peticiones que siempre ha hecho la patronal, poder despedir con libertad y no cumplir los convenios colectivos». En este sentido, la dirigente del sindicato Lourdes Eraso llamó a participar en la próxima huelga del 29M y a que la reforma sea contestada desde Euskal Herria «porque solo desde aquí podremos lograr un modelo socio-económico distinto». I.T.



Concentración de LAB ayer en el exterior de las Juntas Generales de Gipuzkoa.

Car: GARAIALDE | ARGAKZI PRESS

2012a espero baino okerragoa izan daitekeela ohartarazi du Adegik

Zubiaurrek agerian utzi du ez datorrela bat Foru Aldundiarekin zerga politikan, elkarlanerako erduan eta azpiegiturretan

Langabeziaren joera «katastrofista» dela uste du Adegiko presidentek

Jakes Goikoetxea Donostia

2012a enpresentzat eta langileen-
tzat «latza» izango zela esan zuen Eduardo Zubiaurre Adegiko presidentek otsailaren hasieran. Zerbait arlotan krisia abiatu zenetik urte okerrera izango dela iragarri zuen. Hilabete eta erdi gerorago, 2012a latza izaten ari dela baieztatu zuen, baina baita ohartarazi ere zerbait arlotan uste baino latzagoa izan daitekeela; enpleguan, esaterako. Urtarrileko eta otsailako datuak ikusita, joera «katastrofista» dela esan zuen atzo Zubiaurrek.

Gipuzkoako Enpresaburuen Elkartearen presidentek Batzar Nagusietako Berrikuntza Batzordean hitz egin zuen atzo, PPK eskatuta, probintziako ekonomia-erengungo egoerari eta datozen hila beteetarako aurreikuspen txarrei buruz. Funtsean, urtarrileko inkestaren berri eman zien batzarkideei: egoera txarra da, eta guztiak elkarrekin lan egin behar dute krisiari aurre egiteko, enpresaburuek. Administrazioak, gizarate eragileak eta herritarrek.

Adegik urtarrilean egin zuen azkeneko inkesta enpresaburuen artean. Emaitzak ikusita, Adegik honako aurreikuspen hauek egin zituen 2012rako: gutxienez, enpresen %5 ixtea; hartzekodunen legera edo enplegua erregulatze-ko dosierera joko duten enpresen «goia jotzea»; 1.300 lanpostu galtzea; ekonomia atzeraldian sartzea; barne produktu gordina (BPG), gutxienez, %0,5 uzkurteza; enpresen eskaerak eta salmentak jaisteak; eta enpresa gehienek irabazirik ez izatea (iaz bitik bat ziren).

Urteak beharko dira ekonomia 2008ko egoerara bueltatzeko, bueltatzen bada. Zubiaurrek Pedro Luis Uriarte Innobasqueko presidentea ohiaren esaldi bat aipatu zien batzarkideei: «EAEk krisia bost urteko hazkundear-ekin ordainduko du; Espainiak, bederatzitako urtekoarekin».

Enpresen, Zubiaurrearen esanetan, alarma guztiak jo dutela uste dute: «Krisiaren bosgarren urtea da, eta egoera gero zailagoa da». Irtenbidea, elkarlana da Adegiko presidentearen ustez, «aurreiritzi

ideologikoak eta eztabaida antzuak» baztertuta. «Horrek», jarraitu zuen, «paralisia eragiten du, eta ezin dugu denbora gehiago galdu, Gipuzkoaren etorkizuna dago jokoan». Otsailan egin zuen moduan, atzo ere nabarmendu zuen berreskuratu egin behar direla 1980ko hamarkadako krisiari aurre egiteko baliatu ziren elkarlana eta espiritua, «hitzarmen sozial erraldoia behar dugun».

EAJekin harreman hobea

Foru Aldundia eta Adegik aurrez aurre daude hainbat gaitan: sozietate zergaren aldaketetan; enpresentzako laguntzetan; beharrezko azpiegiturretan; eta sektore publikoaren eta pribatuaren arteko elkarlanean. Adegik harreman estuagoa zeukan EAJk eta H1-ek zuzendutako Foru Aldundiarekin, Bilduk gobernatzeko duenarekin baino.

Atzo ere agerian geratu zen. Batzar Nagusietan sozietate zerga berrikusteko ponentzia abiatu dute. Foru Aldundiak enpresen gehiago ordaintzea nahi du, ken-



Elkarlana behar dugu, aurreiritzi ideologikoak eta eztabaida antzuak baztertuta»

EDUARDO ZUBIAURRE
Adegiko presidentea

kariak ezabatuz edo mugatuz. Kenkariak «pizgarriak» izan behar dutela uste du, ez zergak saihesteko modua.

Zubiaurrek, aldiz, sozietate zerga apalagoa eskatu zuen, Europako lehiakideen parekoa. Haren iritziz, sozietate zergaren helburuak ez du izan behar dirua bilatzea, enpresen balioa eta enplegua sortzea baizik. Balioa eta enplegua sortzen badute, horrek bestelako zergatan eragina duela dio, balio erantsiaren gainekoan (BEZ) eta pertsona fisikoaren errentaren zergan, esaterako.

Bilduk enpresen krisiari aurre egiteko laguntzak onartu behar izan zituen iaz, EAJk eta PSE-EEk bultzatuta, aurrekontuak



Eduardo Zubiaurre Adegiko presidentea, artxiboko irudi batean. JONURBE / ARGAZKI-PRESS

aurrera ateratzeko. Hamar milioi euro guztira, EAJren garaiko ehun milioi eurotik urrun. Zubiaurrek atzo laguntza gehiago eskatu zituen, enpresak nazioartekotzeko eta I+G+(b)-n inbertitzeko batez ere. Betiere deficit publikoa gutxitzeko abiadura mantsozotuta. «Kudeatzaile onen garaia da, alferreko gastuak gutxitu eta inbertsio produktiboak handitzen dutenena», esan zien Zubiaurrek batzarkideei.

Gipuzkoa Aurrera presio taldea berpiztu nahi du Zubiaurrek, sektore publikoaren eta pribatuaren arteko elkarlana berreskuratu, «oso emaitza onak izan baititu azken urteetan». Gipuzkoako Foru Aldundiak, Donostiako Udalak, Adegik, Kutxak eta Mondragon taldeak osatzen zuten Gipuzkoako Aurrera.

Gipuzkoako Foru Aldundiak, ordea, Gipuzkoa Aurrera bertan behera utzi zuen, eta Gipuzkoako Sarea osatu nahi du. Bertan herritarrek eta sindikatuek ere parte hartzea nahi du.

Gipuzkoa Aurrera zen azpiegitura handien bultzatzaile handienetakoa: abiadura handiko tren, Pasaia kanpo portua, errauste planta eta Hondarribiko aireportua. Zubiaurrek azpiegitura handien alde egin zuen atzo Batzar Nagusietan, azpiegituren «defizita» dagoela esanez.

Lan erreforma positiboa dela esan zuen Gipuzkoako Enpresaburuen Elkartearen presidentek. LABeko ordezkariak kontzentrazioa egin zuten Batzar Nagusien kanpoan, lan erreformaren kontra protesta egiteko.

Tomas Acha enpresari ez diote onartu 26 langile kaleratzeko dosierra

Langileak greban daude urte hasieratik, soldatak kobratzen ez dituztelako eta enpresak ez duelako plan bat aurkeztu

Erredakzioa Gasteiz

Arabako Lan Ordezkaritzak ez du onartu Tomas Acha Laudioko garraino enpresak 30 langileetatik 26 kaleratzeko aurkeztutako enplegua erregulatze dosierra. Langileak greban daude urte hasieratik, soldatak ez dizkietelako ordaindu eta enpresak ez duelako aurkeztu planik lanpostuak bermatzeko.

ELAren arabera, langileek enpresaren kontrako salaketa aurkeztu zuten lan ikuskaritzan, enpresa greban zeuden langileak ordezkatzen ari zelako. Oraindik ez dute jaso lan ikuskaritzaren erandien alde egin zuten atzo Batzar Nagusietan, azpiegituren «defizita» dagoela esanez.

Langileek, gatazka konpontzeko asmoz, PRECOra jo zuten urtarrilean, enpresaren administrazioarekin bildu nahi. Enpresak PRECON agindu zuen langileei eskaintza bat egingo ziela gatazka konpontzeko; alde batetik, sol-

datetan zor dienaren zati bat ordaindu zien, eta, bestetik, enpresaren etorkizuna bermatzeko plan bat aurkeztu.

ELAK, baina, salatu du enpresak enplegua erregulatze dosierra aurkeztu zuela urtarrilaren amaieran, 26 langile kaleratzeko. Enpresako ordezkariak eta langileek ez zuten bilerarik egin dosieraren hamabost eguneko kontsulta epean. Arabako Lan Ordezkaritzak martxoaren 8an jakinarazi zuen ez zuela dosierra onartu.

Lan Ordezkaritzak esan du enpresak ez duela daturik aurkeztu kaleratzeak zuzitzeko

Lan Ordezkaritzak «fede txarrez» aritzea leporatu dio enpresari. ELAren esanetan, langileekin ez delako bildu eta ez duelako negoziatu. Gehitu du enpresak ez duela daturik aurkeztu enpresaren egoera txarra erakusteko eta kaleratzeak zuzitzeko.

Dosierra atzera botatzek «arnasa» eman die langileei. Hala ere, enpresari eta lan agintariari eskatu diete gertatua aintzat hartzea eta erabakiak har ditzatela gatazka konpontzeko.

Euskadi es la comunidad que más invierte en fomento de empleo, 2.883 euros por parado

JESÚS
L. ORTEGA



El Gobierno vasco destinó el pasado año cerca de 420 millones de euros a programas de formación, orientación e inserción laboral

BILBAO. El País Vasco se situó el pasado año a la cabeza de todas las comunidades autónomas en cuanto a su inversión en programas de fomento de empleo, al destinar una media de 2.882,97 euros anuales por parado, lo que supuso más del doble por encima de la media nacional, que fue de 1.390 euros por desempleado. Según los datos oficiales del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, el Ejecutivo autonómico, a través de su Servicio Vasco de Empleo-Lanbide, dedicó en 2011 cerca de 420 millones de euros a acciones de formación, orientación, autoempleo e inserción laboral de los desocupados, que al acabar el año ascendían a 145.394 registrados en los servicios públicos de empleo. Cifra que a cierre del mes de febrero pasado ya había aumentado hasta los 159.330.

Con ese montante total, a lo largo de 2011 el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, dirigido por la consejera Gemma Zabaleta, ofreció orientación laboral profesional y personalizada a 93.525 parados vascos y formación dirigida a la reintegración en el mercado de trabajo a más de 30.000 desempleados. Además, Lanbide gestionó 122.148 candidaturas que se presentaron a alguna de las ofertas de trabajo recibidas en este organismo.

En cuanto a empleo directo, se formalizaron ayudas a la contratación para 3.930 puestos de trabajo, de los cuales el 30% fueron para jóvenes menores de 30 años y otro 20% para perceptores de la Renta de Garantía de Ingresos. Asimismo, se impulsaron 1.530 proyectos de autoempleo, algunos de los cuales pueden generar más de un puesto de trabajo.

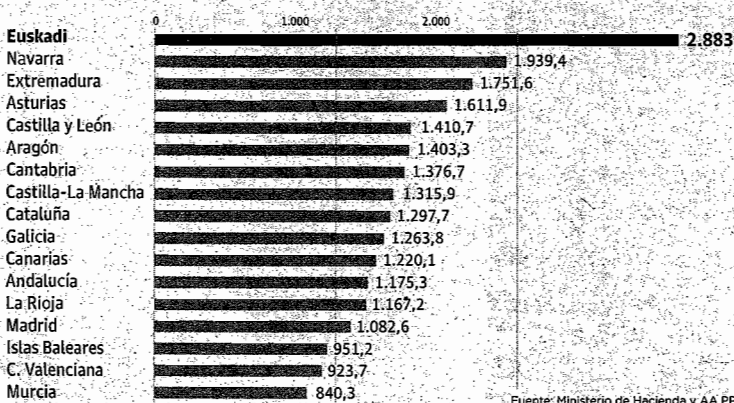
La tasa de paro más baja

Y, también, mensualmente se subvencionaron 7.360 empleos de personas con alguna discapacidad, así como otros 450 puestos en empresas de inserción para personas en riesgo de exclusión social.

Según el Departamento vasco de Empleo, «gracias a este importante esfuerzo inversor y a la consistencia de nuestro tejido empre-

Inversión de las CC AA en fomento de empleo

Euros por desempleado en 2011



Fuente: Ministerio de Hacienda y AA PP

| Parados registrados (dic. 2011) | Cuantía total (millones euros) |
|---------------------------------|--------------------------------|
| 145.394 | 419,17 |
| 46.946 | 91,04 |
| 135.398 | 237,16 |
| 90.537 | 145,93 |
| 208.475 | 294,09 |
| 101.982 | 143,11 |
| 49.273 | 67,83 |
| 225.842 | 297,18 |
| 614.244 | 797,10 |
| 258.234 | 326,35 |
| 265.569 | 324,02 |
| 969.152 | 1.139,04 |
| 25.381 | 29,02 |
| 488.709 | 529,07 |
| 98.087 | 93,30 |
| 535.036 | 494,21 |
| 142.921 | 120,10 |

■ GRÁFICO EL CORREO



Gemma Zabaleta, consejera vasca de Empleo. ■ E. C.

sarial, entre otras razones, Euskadi presenta la tasa de paro más baja de España». Un índice que a finales del año pasado la Encuesta de Población Activa (EPA) situaba en el 12,6%, mientras que la media del resto de España ascendía hasta el 22,85%. Una relación causa-efecto que también se da en Navarra, la segunda comunidad que más dinero destinó en 2011 al fomento del empleo -casi 1.940 euros anuales por parado- y cuya tasa de desempleo se encontraba en el 13,8%.

Por contra, llama la atención el caso de Extremadura, que pese a ser la tercera autonomía que más

invierte para devolver al mercado laboral a sus parados, con más de 1.750 euros anuales por desempleado, su tasa de desocupados es la tercera mayor de España (un 28,6%), solo superada por Andalucía (31,2%) y Canarias (31%).

En cuanto a los números absolutos, el País Vasco ocupó el año pasado el quinto lugar autonómico con sus casi 420 millones dedicados a programas de fomento del empleo. Por delante se situó Andalucía que, lógicamente dado que rozó el millón de parados registrados, elevó su gasto por encima de los 1.139 millones de euros. Cataluña, la segunda comunidad con más desempleados, también fue la segunda en este modelo de inversión, con casi 800 millones, seguida de Madrid con cerca de 530 millones y la comunidad valenciana, con 495 millones.

En el conjunto de España se destinaron en total más de 5.550 millones de euros.

93.525 desempleados vascos recibieron instrucción profesional y personalizada

Adegi pide a Bildu que deje «a un lado sus prejuicios ideológicos»

Insiste en que la situación de la economía vasca confirma la recesión

■ E. C.

SAN SEBASTIÁN. El presidente de la patronal Adegi, Eduardo Zubiaurre, urgió ayer a retomar «la colaboración» público-privada en Gipuzkoa, donde la patronal sigue sin encontrar la «misma sintonía» con el Gobierno foral desde que está en manos de

Bildu. Zubiaurre, quien compareció ante las Juntas Generales para informar de la situación económica del territorio, aseguró que la gravedad de la crisis requiere una «respuesta urgente». La comparecencia en el Parlamento había sido solicitada por el Partido Popular.

El máximo responsable de la patronal guipuzcoana pidió que se dejen a un lado «prejuicios ideológicos y debates estériles que sólo llevan a la parálisis», al tiempo que insistió en que se necesita «recu-

perar un espíritu de colaboración» y un «gran pacto social» similar al de los años 80.

Zubiaurre aludió al «déficit» en infraestructuras que, a su juicio, existe en Gipuzkoa, donde la situación económica de la Diputación y su nivel de endeudamiento no es, a su juicio, de extrema gravedad. Admitió que una parte importante de este endeudamiento procede de las inversiones realizadas por Bidegi en la construcción de infraestructuras varias «necesarias».

El informe de coyuntura presentado por Adegi el pasado mes de enero levantó ampollas en el Ejecutivo foral guipuzcoano, que lo tachó de ser demasiado catastrofista. Sin embargo, Zubiaurre advirtió ayer que las malas perspectivas económicas para este año se están cumpliendo y que incluso temen que «en algunos aspectos irá a peor». Por ello, urgió a la institución foral a que adopte medidas para hacer frente a una recesión que «ya está aquí».

Todo confirmado

Lejos de suavizar el discurso esgrimido hace dos meses, Eduardo Zubiaurre pintó un panorama más desolador, ya que indicó que las semanas que han transcurrido desde la presentación del informe «no han hecho sino confirmar que la

LAB ocupa la sede del Servicio Navarro de Empleo para protestar contra el paro

Aritz INTXUSTA | IRUÑA

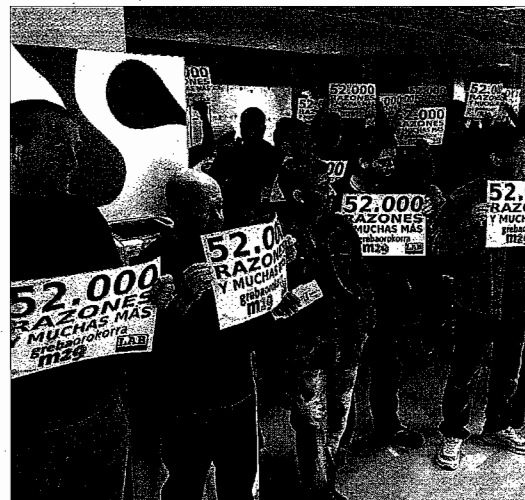
Una treintena de militantes de LAB asaltaron pacíficamente ayer por la mañana la sede del Servicio Navarro de Empleo (SNE), enarbolando carteles que denunciaban que la nueva reforma laboral, lejos de atajar el problema del paro, lo agrava. Con esta ocupación simbólica, que duró unos diez minutos, el sindicato hizo un llamamiento a la ciudadanía para que secundara la huelga general del día 29.

Antes de subir hasta los locales del SNE, los activistas colocaron un cartel en el que se leía "España=Paro" junto a la puerta,

para luego desplegar desde las ventanas pancartas que rezaban "M29 huelga general. 52.000 razones", en referencia al número de parados que hay actualmente en Nafarroa.

Igor Arroyo, portavoz de LAB en el herrialde, denunció a las puertas de la sede que la reforma laboral traerá más despidos, ya que no sólo los abarata, sino que también elimina la autorización para los ERE y «facilita a la patronal todos los medios» para deshacerse de trabajadores. En este sentido, aseguró que acudir a la huelga general es un «acto de solidaridad» con las personas en paro.

LAB entiende la movilización del 29 como un punto de inflexión hacia acciones más combativas y no como un punto y final de las protestas contra la involución en derechos laborales. «Estamos hartos y lo vamos a demostrar. Denunciamos que la reforma va a traer más paro y, desde el sindicalismo, no podemos aceptar con normalidad que existan 52.000 parados en Nafarroa y que aquí no pase nada», proclamó Arroyo. Por ello, el sindicato abertzale se compromete a «acrecantar la lucha obrera y la acción directa» después de la huelga para hacer frente a la situación.



Representantes de LAB durante la protesta en el SNE. LURIZ | ARGAKZI PRESS

Sindicatos profesionales de Osakidetza darán comienzo hoy a una campaña de movilizaciones en diferentes centros sanitarios de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa para protestar contra los recortes en este sector. La campaña culminará

con una huelga convocada de manera «independiente» para el día 29 de marzo, ya que además de movilizarse contra la reforma laboral, quieren llevar a la calle la denuncia contra el tijeretazo que se está dando desde Sanidad.

Sindicatos sanitarios protestarán contra los recortes en Osakidetza



Representantes de sindicatos sanitarios en la rueda de prensa ofrecida ayer en Bilbao.

Maizel RAMÍREZ | ARGAKZI PRESS

GARA | BILBO

Representantes del Sindicato Médico de Euskadi (SME), del sindicato de enfermería Satsa, la Federación de Facultativos de Hospitales de Euskadi (FFHE), el Sindicato de Técnicos de Enfermería (SAE) y Unión de Técnicos Sanitarios (UTESE) presentaron ayer en Bilbao el calendario de

movilizaciones que emprenderán hoy contra los recortes en Osakidetza. La campaña culminará el próximo 29 de marzo con una huelga general convocada de manera independiente a la de los sindicatos abertzales o la de UGT y CCOO.

Según explicó Agustín Gutiérrez (SME), han decidido hacer un llamamiento independiente

para intentar ser «apartidistas» y añadió que además de rechazar la reforma laboral impuesta por el Gobierno del PP, quieren denunciar los recortes que aplica el departamento de Sanidad de Lakua.

Estos sindicatos darán hoy comienzo a una serie de movilizaciones que se extenderán por Araba, Bizkaia y Gipuzkoa. Así,

CALENDARIO

Los sindicatos sanitarios se concentrarán hoy frente al hospital de Donostia, el día 20 en el hospital de Cruces y el día 27 en el hospital de Txagorritxu. El día 28 protestarán en los centros de salud y ambulatorios.

TIJERETAZO

Gutiérrez señaló, que en contra de lo que afirma Osakidetza, «con menos recursos no se pueden mantener los mismos servicios» y puso como ejemplo los colapsos de los servicios de urgencias, la reducción de plantillas o los cierres de plantas de hospitalización.

como «primera etapa» de movilizaciones en este ámbito, los sindicatos sanitarios pararán durante la jornada del 29 de marzo, y lo harán de forma independiente ya que, tal y como apuntó Gutiérrez, «protestamos contra nuestra propia empresa».

La sanidad, «en declive»

«Queremos que Osakidetza tome nota», señaló Gutiérrez sobre el objetivo de las movilizaciones. Afirmó además que «la inmensa mayoría» de los facultativos de Osakidetza han denunciado «la política de restricciones» del departamento de Sanidad.

Unas restricciones que según el representante del SME están haciendo mella en la calidad de la asistencia en Osakidetza y añadió que en contra de lo que se afirma desde los servicios sanitarios, «con menos recursos no se pueden mantener los mismos servicios». «La sanidad vasca está en declive», apostilló.

Como muestra de ello, citó las rebajas salariales, los colapsos en los servicios de urgencias hospitalarios, contratos de mala calidad, cierres de plantas de hospitalización por falta de personal, adelgazamiento de los efectivos de guardias en hospitales, eliminación de permisos para formación o reducción de la plantilla de enfermeras.

Crítico que, mientras tanto, se invierten «millones de euros» para otros proyectos como el sistema informativo SUPRE, con el que añadió no se está logrando una mejora en la elaboración de recetas. También denunció una mala gestión en las listas de espera hospitalarias, que añadió, «han empeorado y lo harán más aún».

hoy se concentrarán frente al hospital de Donostia, el próximo día 20 lo harán en el hospital vizcaíno de Cruces y continuarán el día 27 con una protesta frente al hospital de Txagorritxu (Gasteiz). Asimismo, el día 28 se movilizarán en los centros de salud y ambulatorios de los tres herrialde. Para poner fin a la que han calificado

Pastor se compromete a financiar los pagos pendientes para la llegada del AVE

EL MINISTERIO DE FOMENTO PREVE COMPLETAR EL EJE VIARIO ENTRE PAMPLONA, JACA, HUESCA Y LLEIDA.

PAMPLONA. La ministra de Fomento, Ana Pastor, mostró ayer su compromiso con la llegada de la alta velocidad a Navarra en su comparecencia en la Comisión de Fomento del Senado, y a hacer efectivo el pago pendiente de 2.180 millones de euros para ejecutar obras. Pastor precisó que dentro de la línea entre Pamplona y Castejón existen ya en obras 15 kiló-

metros y el resto está en fase redacción del proyecto. Según Fomento, también se encuentra en fase de estudio informativo el corredor ferroviario de altas prestaciones Cantábrico-Mediterráneo, que servirá de enlace entre la *Y vasca* y Pamplona.

AUTOVÍA Fomento construirá 388 kilómetros nuevos de autovía en Aragón, con una inversión de 2.254 millones, dentro del Plan de Infraestructuras, Transportes y Vivienda 2012-2024, que prevé completar el nuevo eje de comunicación que forman las autovías A-21, A-22 y A-23, entre Pamplona, Jaca, Huesca y Lleida. >D.N.

Diez concentraciones reúnen a decenas de trabajadores contra el recorte en el SNS-O

ELA, LAB Y CCOO REPETIRÁN EL PRÓXIMO MIÉRCOLES LAS PROTESTAS EN TODO EL SISTEMA PÚBLICO DE SALUD

PAMPLONA. Decenas de trabajadores del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea participaron ayer en diez concentraciones celebradas a lo largo de la mañana en sus centros de trabajo para protestar contra los recortes aplicados por el departamento de Salud. Las protestas, convocadas por los sindicatos ELA, LAB y CCOO, tuvieron lugar en centros de Atención Primaria, Salud Pública, el psiquiátrico San

Francisco Javier, el edificio del SNS-O en la calle Conde Oliveto, en el Complejo Hospitalario, en el ambulatorio doctor San Martín y en los hospitales de Estella y Tudela.

Las concentraciones comenzaron a las diez de la mañana y finalizaron a las doce y media con la celebrada en el CHN, la más numerosa, con más de un centenar de participantes. La finalidad de los actos era destacar las consecuencias negativas que, a juicio de los convocantes, están teniendo los ajustes aplicados por el departamento que dirige Marta Vera en la atención a los pacientes y en las condiciones laborales de los trabajadores. Estas concentraciones, que se repetirán el próximo miércoles, coin-

ciden con la ronda de 40 asambleas que se viene celebrando en las zonas básicas de salud y centros hospitalarios. Los representantes de los trabajadores destacaron que con estas medidas buscan llegar al máximo de la plantilla, que supera los 10.000 trabajadores, para debatir los ajustes y exponer propuestas.

Los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT participarán el próximo viernes en la Comisión de Salud, donde tienen previsto exponer sus denuncias sobre los efectos de los recortes en la sanidad pública y criticarán la decisión de Vera de proseguir con la externalización de las cocinas pese al informe crítico de la Cámara de Comptos. >M.G.



Eulalia Lledó, en un gesto muy expresivo durante la conferencia que ofreció ayer en la UPNA. FOTO: PATXI CASCANTE

Desmontando a la RAE

LA FILÓLOGA EULALIA LLEDÓ ANALIZA EN LA UPNA EL POLÉMICO INFORME SOBRE LENGUAJE Y SEXISMO

MARÍA OLAZARÁN
PAMPLONA

“**M**IO Cid Ruy Díaz por Burgos entró, van en su compañía sesenta pendones; salen a verlo mujeres y varones, burgueses y burguesas a las ventanas se ponen, llorando de los ojos, ¡tan grande era su dolor! De las sus bocas todos decían una razón ¡Dios, qué buen vasallo, si tuviese buen señor!”. Este fragmento del Cantar del Mio Cid, que se compuso entre 1195 y 1207, le sirvió ayer a la filóloga Eulalia Lledó Cunill para iniciar una conferencia en la que analizó el reciente informe aprobado por 23 miembros de la Real Academia Española de la Lengua. Este texto critica las directrices de nueve guías sobre lenguaje no sexista elaboradas por CCAA, sindicatos y

universidades y afirma que los desdoblamientos van contra la gramática. “En esos versos del Mio Cid se habla de burgueses y burguesas; mujeres y varones, lo que pone de manifiesto que las dobles formas no se han inventado ahora. Es algo de siempre”, afirmó esta doctora en Filología Románica por la Universidad de Barcelona.

Bajo el título *A propósito del informe de la Real Academia Española de la Lengua: Que el bosque no te deje ver los árboles*, Lledó analizó no sólo el informe del académico Ignacio Bosque sino también otros tres artículos de opinión publicados al hilo del primero y llegó a la conclusión de que “las dobles formas existen y son un recurso más No es un invento raro que triture la lengua y me atrevo a decir que todas las personas en algún momento hemos utilizado una doble forma”. La conferencia despertó un

enorme interés entre el alumnado y profesorado de la Universidad Pública de Navarra y el aula se quedó pequeña para acoger al público asistente, que superó las cien personas. La filóloga catalana comenzó a

“Si el objetivo del informe era mostrar la maldad de los desdoblamientos no lo ha conseguido”

“Las dobles formas existen y son un recurso más. No es un invento raro que triture la lengua”

EULALIA LLEDÓ
Doctora en Filología Románica

charla analizando tres aspectos concretos del informe de Bosque. Uno de ellos fue el uso, en el texto, del término “miembros femeninos de un comité” para referirse a las mujeres. “Esto es un error porque la palabra miembro es común. Antes era masculino pero desde 2001, cuando se refiere a las personas, es común, es decir, se dice el miembro cuando es un hombre o la miembro, si es mujer. Decir miembro femenino es porque tienen alguna cualidad que les lleva a calificarlos así, que no es ser mujer”. Señaló Lledó, quien explicó cómo Bosque critica algo que luego el mismo hace. “En un momento del texto critica que las guías pidan sustituir la frase *Los afectados recibirán una indemnización* por esta otra: *Los afectados, hombres y mujeres, recibirán una indemnización*. Sin embargo, a continuación, afirma que *cualquier alemán, hombre o mujer, reco-*

noce...”, explicó. Una contradicción que, destacó, se repite al finalizar el informe cuando Bosque dice *intuyo que somos muchos —y muchas— los que pensamos que la verdadera lucha por la igualdad (...)*. “Si el masculino incluye al femenino, ¿por qué desdobra muchos y muchas”, se preguntó Lledó, quien afirmó que “si el objetivo del informe era poner sobre la mesa la maldad del desdoblamiento está claro no lo ha conseguido”.

En su opinión existen dos tipos de personas. “Unas que apuestan por visibilizar a las mujeres siempre y usan siempre las dobles formas (es cierto que hay otras maneras de visibilizarlas pero hoy nos interesa esta) y otras que creen que hay que visibilizarlas cuando sea necesario. A mí entender debe ser siempre, otras personas pensarán que en un 80% de las veces, otras un 20% y creo que nadie piensa que un 0%”, afirmó Lledó.

NOMBRES EPICENOS Esta filóloga catalana se refirió a tres artículos de opinión publicados en los últimos días. Todas favorables a Bosque. En el primero, el autor critica las dobles formas y, sin embargo, las utilizaba en su redacción. “Otro artículo se preguntaba si un hombre se siente excluido cuando se dice artista o periodista. Se ve que el hecho de acabar en ‘a’ le ha despistado porque en este caso se diferencia con el artículo”, bromeó Lledó, quien también se refirió a otro artículo de un catedrático de la RAE que se refería a los nombres epicenos. “Decía que había palabras que parecen femeninas, como víctima u eminencia, y el autor se preguntaba si hay algún hombre que se haya sentido discriminado por esa palabra”. En su opinión, este ejemplo solo sirve para “mezclar churras con merinas”, ya que “también hay nombres epicenos que parecen masculinos, como personaje o ser humano y no hay ninguna mujer que no se sienta representada”. Por ello consideró que no se puede comparar los nombres epicenos, que solo tienen un género gramatical, con otras palabras sí pueden conjugarse en masculino o en femenino.

Esta filóloga, quien vaticinó que dentro de 10 años se dirá miembro, “igual que hace 25 años nos tildaban de analfabetas cuando decíamos Primera Ministra a Margaret Thatcher y ahora se dice y nadie nos ha pedido perdón”, concluyó que, en cuestión del lenguaje, la sociedad va por delante. “Las que redactamos las guías vamos detrás. Es la gente la que nos da grandes lecciones”.

tudela y ribera.

La grave situación económica de Castejón obligará a reducir personal y a subir tasas

LA DEUDA VIVA SUPERA EN UN 174% LOS INGRESOS CORRIENTES

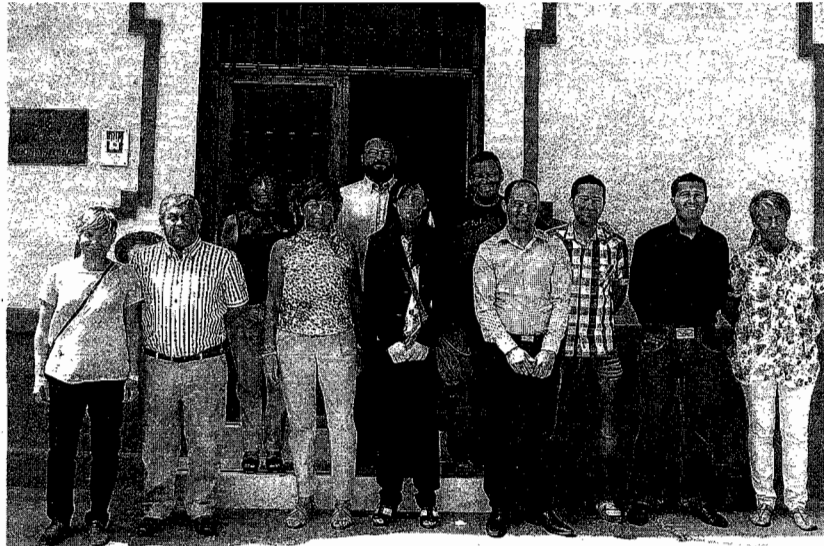
Pese a ingresar 22 millones en 10 años por las térmicas, hay una importante falta de liquidez en las arcas

FERMÍN PÉREZ-NIEVAS

TUDELA. La grave situación económica por la que pasa el Ayuntamiento de Castejón obligará a reducir el gasto en personal y a subir las tasas, medidas destinadas a tratar de obtener una mayor liquidez que permita eliminar deuda viva (préstamos pedidos para realizar obras) y restablecer el equilibrio presupuestario en unas arcas que presentan un remanente de tesorería negativo. Técnicos del Ayuntamiento de la villa ferroviaria han definido la situación económica como "muy grave", por lo que se deberán tomar decisiones en poco tiempo y reformar el presupuesto que estaba previsto para el año 2012 y que iba a ser prorrogado del de 2011.

En un reciente encuentro del interventor municipal con los grupos políticos del Consistorio ha explicado que tanto el remanente de tesorería (-760.477 euros), como el ahorro neto (-168.591 euros) y la estabilidad presupuestaria son negativos, lo que genera falta de dinero en caja, nula capacidad de endeudamiento y desequilibrio presupuestario.

Estas cifras son más llamativas aún cuando se conoce que en los últimos 10 años el Consistorio ha ingresado 22 millones de euros solo en concepto de tasas de las centrales térmicas, si bien desde 2002 se ha gastado 33,2 millones de euros en inversiones, según el último informe de la Cámara de Comptos. Este hecho ha generado



Los corporativos de Castejón, el día de la formación del nuevo Ayuntamiento. FOTO: M.A. GALILEA

una deuda de 10,2 millones de euros con entidades bancarias, mientras que los ingresos corrientes se quedan en 5,8 millones en 2011 (casi 1,5 millones menos que en 2006). Por este motivo el Ayuntamiento no puede pedir más préstamos, ya que la deuda representa el 174% de los ingresos, cuando la Ley exige un 75%.

Para reducirla los castejoneros estarán obligados a pagar 1,1 millones de euros al año a los bancos durante al menos 15 años, lo que supone más del 17% de los 6,2 millones del presupuesto municipal. A este gasto fijo habría que añadir el de personal, 2,5 millones de euros y el 40% de las cuentas. En la actualidad en el Ayuntamiento trabajan 58 personas, de las que 29 lo hacen en la casa consistorial, 20 en la residencia de ancianos

y 9 en la escuela de música.

¿MÁS TASAS? Por este motivo desde el Consistorio se están empezando a barajar diversas medidas destinadas tanto a reducir la cantidad del gasto como a incrementar el nivel de ingresos. Por este motivo, esta misma semana se van a comenzar a realizar reuniones entre los grupos municipales para tratar de establecer un plan de prioridades.

Sin embargo, los caminos a recorrer parecen inevitables y se encaminan por una "reestructuración de los gastos de personal, de los convenios y de los contratos firmados por el Ayuntamiento". A ello habrá que unir otras como la de "generación de más ingreso corriente" a través de la subida de tasas, como la contribución, y la "aplicación del coste de servicios", es decir, empe-

zar a cobrar por el uso de centros cívicos o subir el canon de instalaciones deportivas.

Con este panorama la duda que surge es si el Consistorio necesitará un Plan de Saneamiento o de Viabilidad dirigido por el Gobierno foral, tal y como está sucediendo en Tudela, algo que los técnicos no se aventuran a asegurar. Desde la oposición recordaron que ya en el año 2008 Castejón se sometió a un plan similar. Se pidió un préstamo para que cuadraran los números, pero "se ha demostrado ahora que la estabilidad era un poco ficticia. En 2008 había un remanente de tesorería negativo de 1,7 millones, se llegó a un positivo de 196.000 euros en 2009, pero dos años más tarde estamos en 760.000 euros negativos. Por lo que se ha visto fue un plan bastante malo", señalaron desde UPSC.

INVERSIONES 2000/2010

- Campo de fútbol. 2.028.284 euros.
- Centro cultural. 2.154.845 euros.
- Museo. 1.831.609 euros.
- Guardería Municipal. 2.528.306 euros.
- Piscinas. 9.347.615 euros.
- Residencia de Ancianos. 5.156.998 euros.
- Comedor Escolar. 548.102 euros.
- Consultorio médico. 381.156 euros.
- Ampliación Colegio Público. 576.655 euros.
- Obras colaboración con el INEM. 1.884.385 euros.
- Obras urbanización. 6.134.836 euros.
- Otras inversiones. 670.872 euros.
- TOTAL. 33.243.663 euros.

LAS CIFRAS

- Remanente de tesorería. 2006: 652.769 euros; 2007: -122.917 euros; 2008: -1.788.473 euros; 2009: 196.926 euros; 2010: -136.290 euros; 2011: -760.447 euros.
- Gasto corriente. 2006: 5.108.817 euros; 2007: 5.479.498 euros; 2008: 5.479.732 euros; 2009: 5.265.958 euros; 2010: 5.350.326 euros; 2011: 5.340.452 euros.
- Ingresos corrientes. 2006: 7.316.349 euros; 2007: 7.067.252 euros; 2008: 7.245.197 euros; 2009: 6.405.899 euros; 2010: 6.111.122 euros; 2011: 5.868.980 euros.
- Superávit/déficit. 2006: 1.834.293 euros; 2007: 1.072.639 euros; 2008: 1.244.277 euros; 2009: 531.426 euros; 2010: 121.693 euros; 2011: -168.591 euros.

HABITANTES

- Censo. A 1 de enero de 2011 Castejón tenía 4.316 habitantes.

La deuda viva obliga a Castejón a devolver 1,1 millones durante 15 años, el 17% del presupuesto

Reducir la partida de personal y subir las tasas le permitirá obtener liquidez

Nace en Tudela la Plataforma en Defensa de la Sanidad Pública

PROFESIONALES DE LA MEDICINA OFRECIERON AYER UNA CHARLA PARA ANALIZAR LOS RECORTES Y LA CENTRALIZACIÓN

F. PÉREZ-NIEVAS

TUDELA. Profesionales de la medicina del Área de Salud de Tudela ofrecieron ayer una charla en el centro cultural Castel Ruiz de Tudela en el que analizaron los recortes y el proceso de centralización que está llevando a cabo el departamento de Salud del Gobierno de Navarra y llegaron a la conclusión de que "existe la necesidad de crear una Plataforma en Defensa del Mantenimiento de la Salud Pública y de Cali-

dad en Navarra". Por este motivo pidieron a los más de cien asistentes la adhesión a este nuevo colectivo. Entre los conferenciantes se encontraban Ana Campillo, médico del Hospital Reina Sofía, Luis Mendo, médico del Centro de Salud de Cadreita y presidente de Semergen en Navarra, representantes de los sindicatos LAB, ELA y CCOO y trabajadoras del laboratorio.

Todos coincidieron en señalar que los pasos que están dando tanto en Navarra como en todo el Estado, a excepción de la CAV, están dirigidos a dar más dinero a los convenios con hospitales privados frente a la sanidad pública, algo que, según las cifras que mostraron, no es ni rentable ni más barato.

Mendo, médico en Cadreita, se preguntó "¿por qué llevar una muestra a 100 kilómetros cuando la pueden analizar a tres?", y señaló que hoy en día tienen los resultados incluso en el mismo día. "Desconfío mucho de esta centralización, máxime cuando en una carta interna se pide a los médicos que convezan a los pacientes de lo beneficioso de esta medida. Eso ya me hace desconfiar". Mendo además criticó la medida de suprimir el autobús interhospitalario: "Son decisiones que toma gente que está alejada de la vida real".

En lo que respecta a los laboratorios del Hospital Reina Sofía, Pilar Ochoa, trabajadora de esta sección, concluyó que "el modelo hospitala-



Asistentes a la charla de ayer en el centro cultural Castel Ruiz. FOTO: FP-N.

rio que nos quieren implantar no es ni más barato ni de mejor calidad, pero creemos que sí va a ser más lucrativo para las empresas que se dedican a negociar con la salud. Nos

han comunicado que el transporte de las muestras, los tubos, la robótica y el lugar donde se ubicará el laboratorio lo asumirá la empresa que gane el concurso".

Ibon Sarasola, galardonado con el Premio Euskadi de Investigación

«Es un premio a mi generación, que ha logrado un estándar literario»

En la actualidad trabaja en la UPV en el diccionario 'Egungo Euskal Hiztegia', sobre el euskera actual

:: FÉLIX IBARGUTXI

SAN SEBASTIÁN. Ibon Sarasola (Donostia, 1946) ha sido galardonado con el Premio Euskadi de Investigación 2011. Este académico de Euskaltzaindia y catedrático de Filología Vasca en la Universidad del País Vasco dirigió la elaboración del Diccionario General Vasco (Orotariko Euskal Hiztegia).

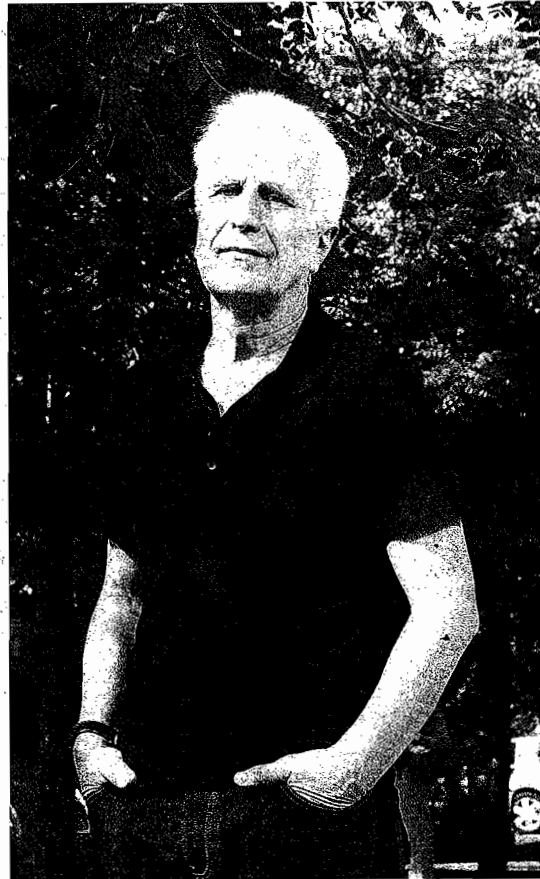
El jurado de este premio promovido por el Departamento de Educación hizo ayer público su veredicto, que este año estaba dirigido a las Ciencias Sociales y Humanidades.

Comenzó a elaborar diccionarios en los 70, sigue en ese campo y no piensa en jubilarse

Cada año se constituye un jurado independiente compuesto por seis miembros con una larga trayectoria en el campo elegido.

Sarasola, que en su juventud estudió Ingeniería Industrial, lleva toda una vida dedicado a la lexicología y está considerado el mayor especialista en esa área en lengua vasca. Ayer estaba satisfecho: «Pero, de todas formas, yo quiero ver el galardón como un premio a toda mi generación, que, casi desde la nada, ha conseguido construir un estándar literario. Y eso lo han hecho miles de personas, en las escuelas, en la literatura, en los medios de comunicación».

En la actualidad, Sarasola está trabajando en la elaboración del 'Egungo Euskararen Hiztegia', un diccionario del euskera contemporáneo. Lo hace en el seno del Euskararen Institutua, de la UPV. «Trabajamos con la misma metodología con que hicimos el 'Orotariko Euskal Hiztegia', pero con un corpus mucho más reciente, con 25 millones de términos comprendidos entre los años 2000 y 2007. Los hemos recogido del diario Berria,



Ibon Sarasola. :: NAGORE IRAOLA

de muchos libros...», nos comentó el galardonado. La página web del Euskararen Institutua ofrece ya todos los vocablos comprendidos entre las letras D y F, y ayer Sarasola, al recibir la llamada de este periódico, se encontraba trabajando con

el término 'pentsakor'.

El lexicólogo cree que la lengua vasca ha cambiado mucho desde que en los años 80 comenzó a elaborar el 'Orotariko Euskal Hiztegia': «Son muchas las palabras nuevas que han surgido, y también mu-

chas las que han caído en desuso. ¡La mitad de las palabras del Orotariko Euskal Hiztegia ya no se usan!», nos dijo.

El académico y profesor universitario ha ganado un reconocimiento que va unido a un premio económico de 40.000 euros, y ha recibido una llamada de la consejera de Educación, Isabel Celaá, quien le transmitió su «más sincera felicitación».

Muy conocido

Sarasola es una persona muy conocida en el mundo del euskera. Hace muchos años también cultivó la literatura. En 1969 publicó un libro de poesías titulado 'Poemagintza', y en 1977 uno de narrativa: 'Joan eta Ane zigarru bat erretzen'. También elaboró una historia de la literatura euskuérica, publicada en 1976: 'Historia social de la literatura vasca'. En 1977 se embarcó en una empresa de gran envergadura, el diccionario 'Euskal Hiztegi Arauemaile' (Diccionario Normativo Vasco), patrocinado por Kutxa, que se alargó bastante más de lo que se pensaba en un principio. A fines de los 70 inició su tesis doctoral con Koldo Mitxelena, que había emprendido la labor ingente de elaborar el gran 'Orotariko Euskal Hiztegia' (Diccionario General del Euskera) tomando por base el Diccionario de Azkue, otros posteriores sobre temas más restringidos y la recogida de léxico. Michelena falleció en 1987, y la dirección del proyecto pasó a manos de Sarasola, quien en 1988 fue nombrado académico de número en Euskaltzaindia.

Este periódico le entrevistó el año pasado, cuando ya había cumplido los 65 años, y a la pregunta de si se pensaba jubilar, respondió así: «Quiero seguir. A mí lo que de verdad me gusta es trabajar en esto. Trabajaré en temas del lenguaje hasta que me jubilen».

Los sindicatos sanitarios convocan una huelga propia contra la reforma y los recortes

Las centrales llevarán a cabo el mismo día 29 una jornada de protesta contra el Gobierno central y Osakidetza

:: DV

SAN SEBASTIÁN. Los sindicatos profesionales de la sanidad vasca han convocado una jornada de huelga para el próximo día 29 en protesta por la reforma laboral y por los «recortes» en Osakidetza, que están provocando que se «resenta significativamente» la calidad de la atención. «Con menos no se puede hacer más», advierten las centrales, que auguran que las listas de espera «empeorarán más».

Representantes del Sindicato de

Enfermería de Euskadi (Sats), del Sindicato Médico de Euskadi (SME), de la Federación de Facultativos de Hospitales de Euskadi (FFHE), del Sindicato de Técnicos de Enfermería (SAE) y de la Unión de Técnicos Sanitarios (Utese) anunciaron ayer esta convocatoria que se enmarca en «una primera fase» de movilizaciones, que incluirán diversas concentraciones a lo largo de este mes.

La primera de ellas tendrá lugar hoy a las 13.00 horas en el Hospital Donostia, mientras que el día 20 la protesta se llevará a cabo en el Hospital de Cruces y el 27 en el Hospital de Txagorritxu. El día 28 están previstas concentraciones en los centros de salud y ambulatorios de los tres territorios vascos.

Con las movilizaciones y la jornada de paro, que los sindicatos des-

MOVILIZACIONES

Sanidad: Los sindicatos profesionales del sector llevarán a cabo una serie de protestas que comenzarán hoy a las 13.00 horas con una concentración en el Hospital Donostia. El próximo día 29 llevarán a cabo una jornada de paro independiente de la que han convocado en el Estado los sindicatos en el Estado contra la reforma laboral del Gobierno.

Euskotren: El comité permanente ha convocado paros parciales para el próximo día 21 y para el 16 de abril. Los paros se desarrollarán de 9.00 a 11.00 horas y de 17.00 a 19.00 horas.

vincularon de la huelga general convocada para el mismo día, las centrales pretenden mostrar su rechazo a la reforma laboral propuesta por el Gobierno central, que ha optado por «la solución más fácil» y «desregular el mercado de trabajo, precarizar el empleo y dificultar la negociación colectiva».

Además, la convocatoria de huelga servirá para pedir a los responsables de Osakidetza que «tomen nota» de la postura de los trabajadores de la sanidad vasca ante «los recortes». «Los eslóganes de 'hacer más y mejor con menos' son una cortina de humo. Es imposible porque no se pueden mantener los mismos servicios», señalaron.

Paros en Euskotren

También hoy comenzarán protestas convocadas por el comité permanente de Euskotren, que acusó ayer a los responsables del ente de «despilfarrar» dinero público «priorizando el incremento de puestos directivos de responsabilidad», al tiempo que «exigen austeridad» a los trabajadores. Entre otras movilizaciones, el comité ha convocado paros parciales de cuatro horas para el próximo día 21 y para el 16 de abril.

Cataluña aprueba el cobro de un euro por receta y la aplicación de una tasa turística

:: DV

SAN SEBASTIÁN. El Gobierno catalán (CiU) sacó ayer adelante la creación de dos nuevas tasas, una turística y otra farmacéutica, gracias a la abstención del PP catalán, que permitió de esa forma la aprobación de la Ley de Medidas Fiscales y Financieras. La nueva norma recoge un nuevo impuesto sobre las pernoctaciones turísticas, que comenzará a aplicarse el 1 de noviembre, así como el pago de un euro por receta médica, que se cobrará desde el 1 de junio. De esta tasa quedarán eximidos los enfermos crónicos con menos recursos y los beneficiarios de una pensión no contributiva.

Otra consecuencia de la ley será un incremento del canon por captación de agua, que se aplicará a partir del verano.

Inchausti cierra medio siglo de historia y deja en el paro a sus 27 empleados

LA ADMINISTRACIÓN CONCURSAL PLANTEA LIQUIDAR LA EMPRESA EL 31 DE MAYO

La emblemática firma de muebles está en concurso de acreedores desde enero

MIKEL MUJICA

DONOSTIA. Los 27 trabajadores de Muebles Inchausti, la emblemática firma que surgió de un taller de carpintería situado en Lasarte-Oria, hace ya más de medio siglo, trabajan con fecha de caducidad. Inchausti y Otaegui S.A., que engloba a Inchausti Decoración y Rekalde Kit de Donostia, y Muebles Otaegui, de Lasarte-Oria, se encuentra en concurso de acreedores voluntario desde el 5 de enero y la administración concursal se ha marcado el 31 de mayo como fecha límite para liquidar la empresa.

Lo hará en dos fases. De las 27 personas que hay en nómina en la actualidad —25 empleados y dos gerentes—, quince se irán a la calle "a finales de este mes o comienzos de abril", según ha podido saber este periódico en fuentes de los trabajadores. El resto, cuyos nombres ya se han dado a conocer, permanecerán hasta la liquidación final, cuando ya no queden activos que vender para hacer frente a las obligaciones contraídas con sus acreedores.

Todo apunta a que el citado 31 de mayo se bajará definitivamente la persiana de un negocio por el que ha pasado media Gipuzkoa y en el que buena parte de los ciudadanos del territorio han vestido sus hogares. A la plantilla, con una media de edad entre los 45 y los 50 años —desde los 28 del más joven hasta los 62 del más veterano—, le queda la preocupación de un futuro incierto y la resignación de seguir sonriendo de cara al público, sabiendo que se van a la calle. Su objetivo ahora, a pesar de la rabia, es



Los trabajadores de Muebles Inchausti protestan por el inminente cierre que les dejará sin trabajo. FOTO: R. PLAZA

tratar de vender todo el stock que tienen para seguir cobrando sus nóminas. Por el momento, están al día, y según apunta Pablo, uno de los veteranos de la empresa —es el responsable de montaje y lleva 35 años en Inchausti—, "creo que llegará para este mes, pero no sé si será suficiente para las nóminas de abril. Estamos cobrando de lo que se saca en este período de liquidación. Está viniendo mucha gente, y es lógico, porque está todo rebajado al 50%".

PAROS DE UNA HORA Los trabajadores ya asumen, a la espera de que se liquide la empresa y se cuantifique el remanente que queda, que la indemnización de 20 días por año trabajado por cada despido, tendrá que correr a cargo del Fogasa (Fondo de Garantía Salarial).

La administradora concursal designada por el juez, Isabel Garcés, no quiso ayer dar más detalles a este periódico de los que se han publicado en el BOE, y por la tarde se reunió en las oficinas de la empresa en Rekalde con la dirección y los representantes de los trabajadores (CCOO), mientras el resto de la plantilla, incluida una hija de los dueños, trataban de seguir trabajando a pesar de los pesares.

Los empleados, que lucen en sus coches carteles que denuncian el inminente despido de toda la plantilla, tienen convocado para mañana un primer paro de una hora, de 18.00 a 19.00 horas. Se reunirán frente a la exposición de 6.000 metros cuadrados que la empresa tiene en el barrio donostiarrá de Rekalde desde 1975. El sábado volverán a concentrarse.

“Con una reestructuración se habría salvado”

"PATXI OTAEGUI, UNO DE LOS SOCIOS, SEGUÍA VINIENDO CON 85 AÑOS; SI VIVIESE, ESTO NO SE CERRARÍA", DICE UN VETERANO

DONOSTIA. Fundada por el ya difunto Patxi Otaegui y José Mari Inchausti a principios de los 60, Muebles Inchausti —ya en manos de sus hijos— ha marcado época en Gipuzkoa. En 1978, según indican los empleados más veteranos, llegó a tener "una plantilla de 62 trabaja-

dores que se redujo a 30 por la crisis industrial de los 80".

En 2009 —para entonces ya había cerrado la exposición que abrió en Amara—, y con la caída en barrena del mercado inmobiliario, los propios trabajadores admiten que el bajón "se notó de golpe". Ese año llegó el primer ERE de suspensión. Desde entonces, la sucesión de expedientes de regulación de la jornada laboral fueron habituales para sus entonces 33 empleados. "Salvo los gerentes y los decoradores, desde montadores, vendedores y personal

de administración, todos hemos pasado por ahí. Eran EREs de seis meses en los que los afectados trabajaban tres meses y se iban al paro otros tres, con una bonificación del 10% por parte de la empresa", dicen.

Según apunta Pablo, responsable de montaje, el pasado agosto, sin embargo, todo cambió. "Por mis manos pasaban todos los pedidos, y la realidad es que no se sacaba ni para pagar las nóminas. Sin embargo, a todos los del ERE se les dice que vuelvan a trabajar, se invierte en reformas y mobiliario...". ¿Por qué?

"Lo estaban preparando todo para la liquidación. No interesaba".

Pablo lo tiene claro: "Esto no se cierra por la escasez de venta, que la hay; no se ha intentado en ningún momento la reestructuración. El año pasado, en sanjuanés, falleció Patxi Otaegui, uno de los fundadores. A sus 85 años, solía venir siempre a las once de la mañana, con su bastón. Decía que ya hemos tenido otras crisis y que de esta también saldríamos. Si viviese Patxi, con la cabeza que tenía, esto no se habría cerrado". >M.M.

Hamalka
kusteko, bizitzeko



Parte hartzeko

Gure gauzak geure artean partekatuz



Ordenagailuan



LTD/Euskaltel

Nazioa eskura



Ipada/Tablet



Mugikorrean

Zamakona rompe la sequía del sector naval

El astillero vasco es el primero del Estado en lograr un nuevo pedido desde la suspensión del 'tax lease'

XABIER AJA

BILBAO. Astilleros Zamakona ha conseguido el primer contrato de un nuevo buque en el Estado español en 2012 y el primero en Euskadi en el último año. La compañía noruega Solvtrans ha contratado con la empresa vizcaina radicada en Santurtzi la construcción de un buque de 76 metros de eslora especializado en el transporte de pescado vivo. La compañía vasca se ha comprometido a entregar el barco en junio de 2013.

La construcción naval en el Estado español está completamente paralizada desde el pasado mes de junio tras advertir la Comisión Europea que el sistema de financiación de los barcos o *tax lease* utilizado no se ajustaba a derecho. La suspensión del sistema fiscal español ha encarecido la construcción de buques hasta en un 20% y, junto con las incertidumbres jurídicas existentes, ha dejado fuera de juego a todo el sector de construcción naval en el Estado.

Fuentes de Astilleros Zamakona señalaron ayer a DEIA que la contratación de este buque se ha realizado sin recurrir al *tax lease*, con sistemas normales de financiación a la espera de que el Gobierno español consiga de Bruselas el permiso para implantar un nuevo sistema fiscal ajustado a la normativa comunitaria en las próximas fechas.

Responsables de Zamakona destacaron que el contrato "se ha conseguido gracias a nuestro elevado nivel técnico en buques especializados y a nuestra fiabilidad en el cumplimiento de los plazos de entrega".

En la actualidad, el astillero vasco solo tiene un buque pendiente de finalización, el *Esvagt Aurora*, para atender a las plataformas petrolíferas en ambientes tan duros como el Ártico. El barco se entregará el próximo mes de julio, y en la empresa vizcaina confían en cerrar nuevas contrataciones el próximo mes, incluida un buque oceanográfico que le abriría las puertas a un nuevo nicho de mercado.

En el caso del nuevo contrato con Solvtrans, Astilleros Zamakona se beneficiará de la colaboración tec-



El buque 'Esvagt Aurora', a entregar el próximo mes julio para operar en las plataformas petrolíferas del Ártico, en las gradas de Santurtzi. FOTO: DEIA

nológica de la empresa Rolls Royce Noruega que realizará el diseño.

PESCADO VIVO El buque contará con soluciones novedosas y aunque no es el primero que ha construido Zamakona para transportar pescado vivo "ya habíamos hecho alguno para llevar pelágicos", sí es el primero que hace para transportar salmones vivos, "un pescado de mayor precio y con mayores servidumbres de calidad y control medioambiental".

En este sentido, destacan en Zamakona, las bodegas tienen que "tener un acabado pulido sin arista alguna para evitar que el roce afecte al pescado, además esta recubierto de una

Construirá para la noruega Solvtrans un buque de 70 metros para transportar salmones vivos

El astillero de Santurtzi espera entrar en la construcción de buques oceanográficos en los próximos meses

pintura especial de calidad alimentaria". El nuevo buque de setenta metros de eslora y dieciséis de manga tendrá una motorización diesel-eléctrica de tres mil kilowatios de potencia y estará preparado para transportar hasta 450 toneladas de pescado vivo.

Una de las características destacadas del barco es que tiene que estar completamente equipado para el transporte con un sistema cerrado que evite descargas al mar, según fuentes del astillero vasco. El control del flujo del agua y la circulación en los compartimentos de carga ha sido una prioridad al realizar el diseño para la recogida y destrucción de

residuos. Este será el primer buque de transporte de pescado vivo en el mercado que filtre agua, a través de 150 aparatos de filtración. Esto previene la penetración de desechos, y además es muy importante para combatir las enfermedades del salmón.

El buque, valorado en unos 30 millones de euros, estará equipado con sistema de clasificación y recuento del pescado durante la carga y descarga, sistema de desinfección con uso de ozono y sistema completo de producción, suministro, supervisión y regulación del oxígeno y de los niveles del PH en los tres contenedores de carga de que dispone.

El Supremo da la razón a las eléctricas y obliga al Gobierno del PP a subir la luz

EL ALTO TRIBUNAL CONSIDERA QUE EL EJECUTIVO RAJOY BAJÓ ARTIFICIALMENTE LOS PEAJES EN ENERO PARA NO SUBIR TARIFAS

BILBAO. Las compañías eléctricas han ganado en los tribunales de justicia el primer asalto al Gobierno de Mariano Rajoy en relación a la subida de las tarifas eléctricas. De forma inmediata, el Ministerio de Industria tendrá que elaborar una nueva orden de peajes eléctricos con efecto retroactivo al 1 de enero que incluya, por los menos, unos costes superiores a 900 millones de euros que no recogió el orden ministerial de fijación de tarifas ahora en vigor.

El Gobierno del PP no quiso adop-

tar la impopular medida de subir la luz nada más llegar al poder. Para ello condicionó, -en este caso concreto los bajó-, la revisión de los peajes (la parte regulada de la tarifa que sí le corresponde fijar al Ejecutivo) al resultado de las subastas Cesur (donde se fija el precio de la energía en función del coste de generación) para lograr una congelación de la factura final.

Ante la congelación de las tarifas, las compañías eléctricas llevaron la decisión a los tribunales de justicia solicitando medidas cautelares para evitar perjuicios en forma de generación de más déficit de tarifa. El resultado final es que el Tribunal Supremo ha dado la razón a Endesa e Iberdrola y ha establecido medidas cautelares que obligará a subir la tarifa de la luz.

Esta es la tercera vez en los últimos tres años en la que el Tribunal Supremo se pone de parte de las eléctricas en sus contenciosos contra las revisiones de los peajes de acceso que son insuficientes para cubrir los costes que establece la ley. Y es la segunda en menos de tres meses que acepta medidas cautelares.

Para el Tribunal Supremo, los peajes establecidos por el Gobierno español son "artificialmente bajos", ya que no sufragan todos los costes, como es el caso de los desajustes de las actividades reguladas que se produjeron el año pasado. Estos desajustes se refieren al déficit de tarifa extra (por encima del que la ley admite cada año) que ha de cobrarse vía tarifa en el siguiente periodo. >DEIA

IMPAGOS > Euskadi registra el índice más bajo del Estado

El porcentaje de efectos de comercio impagados sobre vencidos en enero en Euskadi fue el más bajo de todo el Estado español. En Nafarroa sólo supuso un 2,8% sobre el total y en la CAV, el 3,5%, según la estadística de Efectos de Comercio Impagados del INE. La media de impagos sobre vencidos en el conjunto de España en el mismo mes fue del 4,4%, con un importe medio de 1.776 euros. En la CAV en enero el importe total de los efectos comerciales impagados sumó 37,5 millones, con un importe medio de 2.156 euros. Valencia, con un 5,2%, fue la comunidad con más impagos. >EFE

TELEFONÍA > La CE investiga acuerdos entre grandes operadoras

El departamento de Competencia de la Comunidad Europea (CE), dirigido por el vicepresidente Joaquín Almunia, ha pedido información a Telefónica y a otros cuatro grandes operadores de telecomunicaciones (Deutsche Telekom, France Télécom-Orange, Vodafone y Telecom Italia) sobre posibles acuerdos en estándares tecnológicos para lanzar futuros servicios, como el pago por móvil. >E. P.

AIC > Estudiantes de la escuela de negocios de Lyon visitan Boroa

El centro de innovación del automóvil de Amorebieta, AIC-Automotive Intelligence Center recibió la visita de un total 132 estudiantes de la Escuela Superior de Negocios de Lyon (IDRAC) como parte de su programa de formación. Según el AIC, el IDRAC imparte un programa de enseñanza superior de cinco años de duración especializado en negocios, IDRAC Program Grande Ecole, para jóvenes que han acabado el bachiller. Los estudiantes han conocido en Boroa el peso del sector vasco de automoción. >DEIA

HEMENDIK

hemendik@deia.com

2 BASAURI Un banco del tiempo para resolver necesidades

3 ZIERBENA Aprueba unos presupuestos "prudentes"

4 AMURRIO Analiza opciones de internacionalización

5 BARAKALDO La feria del empleo se celebra el sábado

6 LEZAMA 'Zebarri' reúne la información municipal

ESKUINALDEA-URIBE KOSTA

Lantegi Batuak genera 31 empleos en Getxo

El nuevo centro de Andra Mari alberga servicios de digitalización y gestión de archivos El diputado general de Bizkaia, José Luis Bilbao, y el alcalde del municipio, Imanol Landa, visitaron ayer la sede

MARTA HERNÁNDEZ

GETXO. El nuevo centro de Lantegi Batuak de Getxo trabaja a toda máquina desde el pasado mes de octubre y ayer representantes de la Diputación, el Gobierno vasco, el Ayuntamiento y la BBK -instituciones que han hecho que este proyecto sea una realidad- lo vieron con sus propios ojos. La organización privada sin ánimo de lucro dedicada a la inserción laboral de las personas discapacitadas decidió concentrar en Andra Mari los servicios de digitalización y gestión de archivos y así nació el programa Dokudea, que ha supuesto la creación de 31 nuevos puestos de trabajo en la localidad, 22 de ellos ocupados por personas con discapacidad.

En concreto, Lantegi Batuak ofrece desde Getxo a empresas e instituciones servicios de consultoría, soporte informático *on line*, recogida de documentación, digitalización, custodia y destrucción confidencial de documentos, así como otras prestaciones vinculadas a las nuevas tecnologías y administración digital. Pero además de ello, esta nueva sede getxotarra alberga el primer servicio ocupacional de Uribe Kosta, se trata de un conjunto de actividades y recursos para favorecer la participación activa en la vida social de este colectivo y que ayuda a más de cien personas con discapacidad.

Asimismo, en el local de tres plantas también se realizan labores de electrónica, cableados, montajes eléctricos y operaciones logísticas. "Confiamos en que este centro sea un motor económico para dar empleo a las personas con más problemas para conseguirlo y para ello, necesitamos el compromiso de todos los que estamos en este barco", destacó ayer el presidente de Lantegi Batuak, Hugo Baroja, que eso sí, se felicitó por el camino avanzado; ya que hace cincuenta años era "ciencia ficción" pensar que personas con discapacidad pudieran estar trabajando y encima, usando las nuevas tecnologías.

COLABORACIÓN A CINCO BANDAS El proyecto global de la nueva sede de Andra Mari supuso una inversión de 5,5 millones de euros y contó con el apoyo financiero de la Diputación Foral de Bizkaia (1,4 millones), la Obra Social de BBK (un millón) y Lanbide (721.000 euros). Por su parte, el Ayuntamiento de Getxo, cedió el terreno situado en la calle Gabriel Ramos Uranga. Es por ello que el



Uno de los trabajadores con discapacidad, en plena jornada laboral en el centro de Getxo. FOTOS: OSKAR MARTÍNEZ



Representantes institucionales observan a los trabajadores.

LOS DATOS

● **Trabajo con la tecnología.** Además de tareas de electrónica o cableado, en el centro de Getxo las personas con discapacidad realizan servicios de digitalización, custodia y destrucción confidencial de documentos.

● **Primer servicio ocupacional.** Andra Mari alberga el primer centro ocupacional de Uribe Kosta. Se trata de actividades para favorecer la participación activa en la vida social de este colectivo.

● **Puesta de largo.** El centro funciona desde octubre, pero ayer fue su presentación. Diversos representantes de la Diputación y el Ayuntamiento de Getxo acudieron al acto.

LA CIFRA

5,5

● **Millones.** El proyecto global ha supuesto una inversión de 5,5 millones de euros. La Diputación ha aportado 1,4 millones; BBK 1 millón y Lanbide, 721.000 euros.

diputado general de Bizkaia, José Luis Bilbao, citaba a este centro de Lantegi Batuak como un "ejemplo de colaboración interinstitucional". "No hay una duplicidad, sino una quintuplicidad", apuntó. Bilbao hizo hincapié en que estos proyectos que se encuentran en la frontera entre empleo y servicios sociales van a "seguir siendo una prioridad" para el ente foral.

Por su parte, el alcalde de Getxo, Imanol Landa, destacó el valor de esta iniciativa que "transmite la ilusión de una sociedad más justa e integradora".

"Este centro supone un buen ejemplo de colaboración interinstitucional"

JOSÉ LUIS BILBAO
Diputado general de Bizkaia

"Este proyecto transmite la ilusión en una sociedad más justa"

IMANOL LANDA
Alcalde de Getxo

ECONOMÍA / POLÍTICA

Los jueces aplican la reforma laboral de forma diferente en salarios y despidos

DESCONCIERTO JURÍDICO/ Varias sentencias siguen doctrinas distintas sobre salarios de tramitación o despidos. Jueces progresistas dicen que cuestionarán la reforma cuando les lleguen casos posteriores a su entrada en vigor.

Mercedes Serraller. Madrid

Apenas ha transcurrido un mes desde su entrada en vigor y la reforma laboral ya está provocando gran desconcierto en los juzgados por las diferentes interpretaciones que están aplicando los jueces en las sentencias que han emitido desde el pasado 12 de febrero. Varias sentencias de juzgados de lo Social a las que ha tenido acceso EXPANSIÓN aplican doctrinas distintas sobre salarios de tramitación, despidos objetivos y convenios. Las diferencias se deben, sobre todo, a las interpretaciones divergentes que están aplicando los juzgados a la hora de determinar desde cuándo se aplica la reforma. Dichos criterios tienen más bien un carácter ideológico porque la reforma no tiene disposición transitoria y debe aplicarse de forma inmediata, según explican los juristas consultado este diario.

Por ello, algunos jueces interpretan que los salarios de tramitación de los despidos deben abonarse aunque se originaran antes de que entrara en vigor la reforma si la resolución de la sentencia es posterior al día 12 de febrero. En unos casos, los jueces dicen que deben otorgarse, de acuerdo con el marco anterior o, incluso, fijarse sólo hasta el 12 de febrero.

Justo cuando el Congreso ha convalidado la reforma y se acerca el trámite de enmiendas, que según fuentes conocedoras del proceso introducirá cambios menores, los jueces están aplicando criterios distintos también en otros ámbitos.

Algunos estiman que la reforma debe aplicarse para los conflictos que se iniciaron antes de que entrara en vigor. Así lo ha entendido, por ejemplo, el juez de lo Social número 2 de León, que ha dictado que si el Ayuntamiento que despidió en agosto de forma improcedente a un trabajador no lo readmite, "no habrá lugar al abono de salarios de tramitación con arreglo a la reforma laboral".

Este juez entiende que "esta norma es de aplicación inmediata" en base a que establece su entrada en vigor al día siguiente de su publicación, tratándose de una norma que justifica su carácter urgente". Porque "a diferencia de otras modificaciones preteritas en materia de despido, no contie-



Alberto Ruiz-Gallardón, el pasado 27 de febrero, durante una reunión con el portavoz de Jueces para la Democracia, José Luis Ramírez.

ne ninguna disposición transitoria".

En suma, le parece "la interpretación más acorde con su espíritu y finalidad, pues toda ella pretende, de manera urgente e inmediata en razón de la gravedad de la crisis económica, reducir el coste del despido improcedente". Según BDO, la eliminación de los salarios de tramitación abarata un 82% el coste del despido. En este caso, el Ayuntamiento habría tenido que pagar más de seis meses

de salarios. En este contexto cabe recordar el duro comunicado de Jueces para la Democracia (la tercera asociación por número de miembros, por detrás de la conservadora APM y de la Francisco de Vitoria) que considera que la reforma laboral constituye uno de los "mayores ataques" al derecho del trabajo y a las instituciones laborales y es "profundamente injusta". La plataforma progresista advierte de que continuará aplicando las leyes conforme a los

principios constitucionales.

Su portavoz, José Luis Ramírez, señala que el Consejo General del Poder Judicial no les ha llamado la atención sobre su comunicado. Mar Mirón, coordinadora de lo Social de Jueces para la Democracia y titular del Juzgado 19 de Barcelona, cuenta que ella misma ya ha dictado tres sentencias que interpretan que los despidos que se produjeron antes de la reforma tienen salarios de tramitación. Cuando lleguen los primeros casos posteriores

a la reforma, elevará cuestiones de inconstitucionalidad. Otros jueces progresistas otorgarán 45 días en despidos improcedentes posteriores a la reforma también para el tiempo que estuvo en vigor el contrato después de 12 de febrero.

Editorial / Página 2

Expansion.com

Vea el videoanálisis sobre esta información en www.expansion.com

Divergencias

Salarios de tramitación

● La reforma laboral elimina los salarios de tramitación si no se readmite al empleado en el despido improcedente, con lo que fuentes judiciales advierten de que los empresarios no readmitirán a los empleados. La nueva norma no tiene disposición transitoria, por lo que debe aplicarse de inmediato. El Juzgado de lo Social número 2 de León así lo ha entendido, y no ha otorgado salarios de tramitación a un empleado que fue despedido de forma improcedente en agosto y no ha sido readmitido. En cambio, el Juzgado de lo Social número 19 de Barcelona y otros de la misma ciudad y otras entienden que los despidos anteriores a la reforma tienen salarios de tramitación. Pero otras sentencias sólo otorgan salarios de tramitación desde que se produjo el despido hasta el 12 de febrero, cuando entró en vigor la reforma. Algunos jueces progresistas alertan de que otorgarán algún tipo de indemnización extra por el tiempo que dure el juicio a los despidos improcedentes posteriores a la reforma.

Despidos

● El umbral del absentismo necesario para que un despido sea objetivo, con 20 días, se ha reducido en la reforma de modo que puede afectar, según explican fuentes judiciales, a empleados que han faltado por enfermedad justificada. Y estos jueces no van a aplicar la reforma. A la espera de que se dicten sentencias sobre despidos posteriores a la reforma, fuentes judiciales progresistas advierten de que aplicarán la nueva norma desde una lectura basada en el respeto a la Constitución y otorgarán 45 días también para el tiempo que estuvo en vigor el contrato después de 12 de febrero. Incluso, las mismas fuentes alertan de que elevarán cuestiones de inconstitucionalidad cuando crean que peligran los derechos constitucionales de los trabajadores. Por ejemplo, en el despido sin ninguna causa en un año para trabajadores en empresas de menos de 50 trabajadores.

Problemas de derecho transitorio

OPINIÓN

Marc Carrera y Román Gil Alburque

La reciente reforma laboral no sólo suscita importantes debates ideológicos sino también técnicos. La sentencia del Juzgado de lo Social nº 2 de León de 20 de febrero de 2012 considera que la eliminación de los salarios de tramitación por el Real Decreto Ley 3/2012 (en caso de opción empresarial por la indemnización) es válida también para el despido notificado antes de la reforma si la calificación de improcedencia se efectúa después de la misma, basando su argumentación en la fecha de entrada en vigor de la reforma (12 de febrero), la ausencia de normas transitorias sobre la materia, el carácter sustantivo y no procesal de la materia y la urgencia de las medidas adoptadas por el Gobierno.

No obstante, esta opinión no es unánime y existen posicionamientos doctrinales contrarios a la misma. Así, hay quienes interpretan la ausencia de normas transitorias en materia de salarios de trámite como una laguna que hay que resolver aplicando analógicamente las pautas de otras disposiciones transitorias como son las del Código Civil o las del Estatuto de los Trabajadores, de modo que el despido, y sus consecuencias, debería regirse por el derecho vigente al momento en que se produjo. También están quienes sostienen que, en aras a una vedada retroactividad de disposiciones sancionadoras o no favorables, consideran que los despidos anteriores a la reforma no se verían afectados por la supresión de los salarios de trámite. Finalmente, hay algún pronunciamiento su generis, como es el que sostiene el devengo de salarios de trámite hasta el 12 de febrero de 2012. Se acerca pues una posible disparidad de sentencias que obligará a los tribunales superiores

a unificar criterios, aunque en realidad los casos afectados serán pocos.

Otro problema de derecho transitorio referente al despido es el relativo a la nueva causa de extinción de contrato por absentismo del trabajador. ¿Cabe considerar, a tales efectos, el absentismo del trabajador anterior a la reforma, o tan sólo el posterior a la misma? De acuerdo con una posible interpretación, a falta de regulación transitoria específica, toda extinción posterior a la entrada en vigor de la nueva norma se habrá de regir por ésta. En cuyo caso, el absentismo de un trabajador - independiente de la media de absentismo en la empresa, en la nueva regulación - previo a la reforma podría justificar su despido objetivo, por la misma razón que la disminución progresiva de ingresos o ventas previos al RD 3/2012 también podría hacerlo. Pero hay opiniones fundadas que sostienen lo contrario. Los jueces tendrán la última palabra.

Sagaritoy Abogados

Las empresas prefieren pagar más por despido que planes de recolocación

LA REFORMA LABORAL/ Empleo estudia aprovechar las enmiendas a la Ley para endurecer la obligación de las compañías de contratar planes de recolocación cuando despidan a más de 50 trabajadores.

M.Valverde, Madrid

La implantación de la reforma está suscitando muchas dudas entre las empresas, los sindicatos y los despachos de abogados laboristas. Fruto de ello es el bombardeo de llamadas de consulta y propuestas que está recibiendo el Ministerio de Empleo y Seguridad Social sobre la interpretación que debe hacerse de cada precepto de la ley.

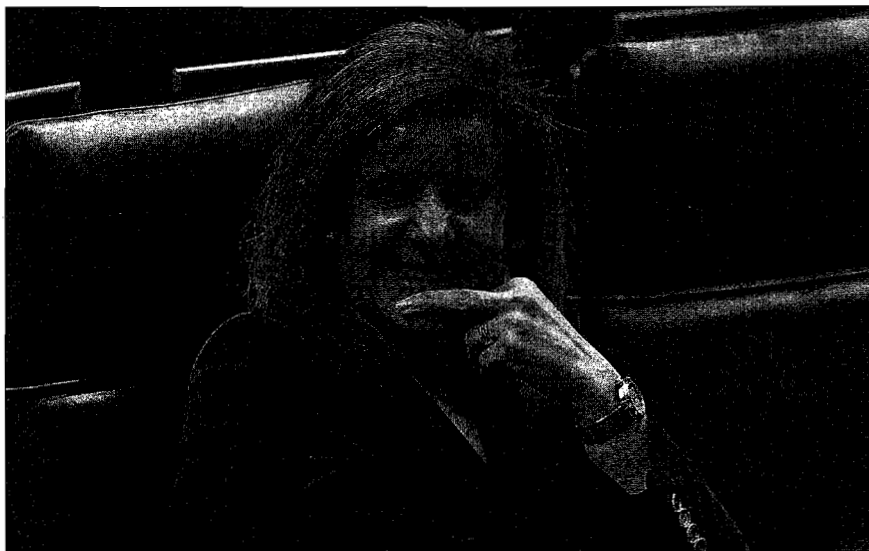
Así, el Departamento de Fátima Báñez ha descubierto que muchas empresas prefieren elevar la indemnización de los trabajadores en los despidos colectivos a ofrecer a los afectados "un plan de recolocación externa a través de empresas de recolocación autorizadas", tal y como establece la reforma laboral. El programa deberá ser diseñado "para un periodo mínimo de seis meses, y deberá incluir medidas de formación y orientación profesional, atención personalizada al trabajador afectado y búsqueda activa de empleo".

En la nueva redacción del artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores, se establece que "el incumplimiento de esta obligación o de las medidas sociales de acompañamiento asumidas por el empresario, podrá dar lugar a la reclamación de su cumplimiento por parte de los trabajadores, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas que procedan" por no hacerlo.

Pese a que la redacción del precepto parece taxativa, las empresas preguntan al Ministerio "si pueden sustituir el plan de recolocación por más indemnización", según explicó ayer Xavier Thibault, director general de Empleo. Thibault inauguró una jornada sobre la reforma laboral, organizada en Madrid por el despacho de abogados y consultores Analistas de Relaciones Industriales.

Tramitación parlamentaria

En consecuencia con las consultas sobre el plan de recolocación en los despidos colectivos, el Ministerio se plantea hacer una redacción todavía más taxativa sobre esta obligación de las empresas, aprovechando la tramitación parlamentaria de la reforma laboral. "Deberá establecer [el citado plan] en lugar de deber ofrecer", como está redactado ahora. "Si hay dudas sobre el precepto se modificará, es susceptible de mejora técnica.



LAS CARTAS DE LA POLÉMICA Las cartas que, como adelantó EXPANSIÓN el pasado 24 de febrero, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, —en la imagen, ayer en el Congreso— envió a principios de año a los pensionistas informándoles de que su renta iba a subir un 1% fueron ayer el motivo de una dura polémica entre el Ejecutivo y el PSOE. La portavoz socialista, Soraya Rodríguez, acusó al Gobierno de hacer un "gasto superfluo" de 7 millones de euros por enviar un "panfleto" a los pensionistas. El Ejecutivo desmintió a la portavoz socialista, recordando que su coste fue de 1,67 millones de euros, el menor coste desde 2008. Báñez también les mandó otra carta con la subida de impuestos.

La voluntad de la Administración es que el plan sea obligatorio; no es facultativo para las empresas", explica Thibault.

El despido colectivo por causas objetivas —económicas, tecnológicas, organizativas y de producción— tiene

una indemnización de 20 días por año de trabajo en la empresa, hasta una cuantía máxima equivalente a un año de salario.

Según Anepre, la patronal de las empresas de recolocación, en su página de Internet, los precios para colectivos o

grupos industriales están entre los 3.500 y 5.000 euros por trabajador "dependiendo del número de personas afectadas y del tiempo de duración del programa".

Si se trata de recolocación individual, los precios oscilan entre los 12.000 y 24.000 eu-

ros por altos directivos; 8.000 y 12.000 en los directivos funcionales, y entre 7.000 y 10.000 euros, por recolocar a los mandos intermedios. Por resolver la situación de técnicos y administrativos, la tarifa oscila entre 4.500 y 6.500 por persona.

Empleo estudia dar más flexibilidad a la movilidad geográfica de los trabajadores

M.Madrid

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social está estudiando dar más flexibilidad a las empresas para que puedan trasladar a los trabajadores entre los diferentes centros que puedan tener en una misma ciudad, una provincia, comunidad autónoma o todo el territorio nacional.

En la movilidad geográfica, la reforma laboral ha eliminado la autorización administrativa para suspender el traslado colectivo de trabajadores y ha dado más flexibilidad a las causas para que la empresa pueda tomar su decisión: de organización, tecnológicas y de producción.

Sin embargo, sigue obligando a las empresas a abrir un periodo de consultas con los representantes de los trabajadores cuando el traslado afecte a diez personas, en las compañías de menos de cien; al 10%, en las sociedades que ocupen entre cien y 300 empleados, y 30, en las que ocupen a más de trescientos.

Las empresas están demandando más rapidez en poner en marcha la decisión y

El Ministerio valora dar más agilidad a la decisión empresarial sin hacer un expediente.

que la ley valore no la situación de la empresa en su conjunto, sino del centro en cuestión. Por ejemplo, la posibilidad de trasladar el número necesario de trabajadores, incluso dentro de la misma ciudad, si hace falta para solucionar la situación o cerrar un centro de trabajo, si ese va mal, aunque el resto de la empresa vaya bien.

El director general de Empleo, Xavier Thibault, admitió que el Ministerio "está estudiando esta cuestión, como otras también". Precisamente, ante un centenar de directores de recursos humanos, al hilo de ésta y otras cuestiones, Thibault pidió a los empresa-

rios y los trabajadores "madurez" para avanzar en el objetivo central de la reforma laboral: avanzar de forma decidida en la flexibilidad interna en las empresas para evitar el recurso al despido.

"Es necesario que la Administración dé mayor flexibilidad a las empresas para mover las plantillas de un centro a otro. Si puedes resolver el problema de un centro de trabajo que no funciona no tiene sentido esperar a que toda la empresa vaya mal y tener que hacer un expediente", explicó a EXPANSIÓN el representante de una importantísima empresa española, que prefirió guardar el anonimato.

La patronal anuncia que los centros de trabajo abrirán en la huelga

M.V.Madrid

Las patronales CEOE y Cepyme anunciaron ayer que "las empresas permanecerán abiertas con normalidad" el 29 de marzo, día de la huelga general convocada por los sindicatos contra la reforma laboral.

Así se recoge en un comunicado que difundieron ambas organizaciones ante la jornada de protesta laboral. En el mismo, los empresarios recuerdan al Gobierno y a las administraciones autonómicas con competencias policiales que deben velar por proteger tanto "el derecho legítimo a la huelga, como el, igualmente legítimo derecho al trabajo".

Consideración que extienden "a todos los interlocutores sociales". Es decir, a los sindicatos. Se trata de una referencia indirecta a la actuación de los llamados *piquetes informativos* que puedan poner en marcha CCOO y UGT durante la huelga general del 29 de marzo. Es decir, que los empresarios piden a los sindicatos que no haya acciones violentas para tratar de impedir el trabajo de quienes no quieren hacer el paro.

CEOE y Cepyme alegan que en una situación de grave crisis económica como la actual, la huelga general "tiene efectos negativos sobre la actividad y la imagen de España. Con una altísima tasa de paro, una urgente necesidad de recuperar la competitividad perdida y una estrecha vigilancia por parte de los mercados financieros y de las instituciones europeas, una huelga general es altamente inoportuna y reduce las posibilidades de salir de la crisis", reza el comunicado de CEOE.

Huelga formal

Precisamente, CCOO y UGT harán mañana la convocatoria formal de la huelga general del próximo 29 de marzo.

Así lo anunciaron ayer tras informar de que CEOE y Cepyme no comparecieron ayer en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA), en el procedimiento previo a la convocatoria formal de la huelga general del próximo 29 de marzo.

Por otra parte, la Ejecutiva Federal del PSOE aseguró ayer que todos sus cargos institucionales y orgánicos, incluidos los diputados y senadores, acudirán a trabajar el día de la protesta.

El PSOE considera que acudir al trabajo es la mejor forma de defender a la ciudadanía, informa Efe.

ESPAÑA



Mariano Rajoy, antes de comparecer en el pleno. En primer término, Jorge Moragas, su jefe de gabinete y diputado del PP. / CRISTÓBAL MANUEL

Rajoy admite que el recorte obligado por la UE frenará el crecimiento

El presidente relata en el Congreso la negociación con Bruselas sobre el déficit

FERNANDO GAREA
Madrid

Mariano Rajoy hizo ayer en el Congreso su relato sobre las circunstancias que han llevado a la imposición de un 5,3% de déficit por parte de la Unión Europea, después de que el Gobierno hubiera aprobado un 5,8% en su cuadro macroeconómico. El presidente sacó pecho de una gestión que, según su versión, corrige los desmanes de su antecesor, pero que terminará por afectar al crecimiento y la creación de empleo.

En el debate sobre la última cumbre europea, el presidente del Gobierno explicó que todo empezó mal cuando su antecesor en el cargo, José Luis Rodríguez Zapatero, mantuvo ante la UE que era posible cumplir con los compromisos adquiridos para que el déficit fuera del 6% en 2011 y del 4,4% en 2012. Y se complicó aún más cuando terminó 2012 con un déficit desbocado del 8,5%. "Lo más grave es incumplir y llevar al ánimo de la UE que íbamos a llegar al 6%", explicó enfático Rajoy.

Añadió que el anterior Ejecutivo hizo perder credibilidad a España ante la UE porque mantuvo previsiones como la del 2,3% de crecimiento que acabó en un retroceso del 1,7% y, especialmente, por el incumplimiento del objetivo del déficit. No le sirve que la mayor parte de esa desviación se haya producido en las comunidades autónomas, casi todas gobernadas por el PP, porque, según dijo, el jefe del Ejecutivo es respon-

sable también de esas cuentas. "Como presidente yo soy responsable del déficit del Gobierno, del de los Ayuntamientos y del de la Seguridad Social. No eludiré mi responsabilidad", aseguró.

Posteriormente, y siempre según su relato, su Gobierno tuvo que negociar con la UE con el lastre de esa falta de credibilidad de España: "El incumplimiento nos ha hecho mucho daño, ha sido un gran baldón en nuestra credibilidad y nos ha obligado a dar muchas explicaciones". En esa situación, Rajoy explicó que el Gobierno y la UE llegaron a la conclusión de que era imposible mantener la previsión del 4,4% de déficit para este año y hubo que buscar una salida. Según dijo, "no es

fácil lograr que modifiquen su criterio" y el Gobierno propuso un 5,8%, de forma que la reducción se difiriera en 2012 y en 2013. "Se ha reconocido la solidez de nuestros argumentos", aseguró, antes de añadir que, finalmente, cuando creían que había un acuerdo, la UE dejó la cifra en el 5,3%, es decir, 0,5 puntos menos de lo previsto por el Gobierno. Unos 5.000 millones de euros de recorte adicional. Lo que no explicó Rajoy es la razón por la que su Gobierno dio por hecho el acuerdo sobre el 5,8%, lo que le llevó a aprobar un decreto con un cuadro macroeconómico que se vota estos días en las Cortes y que ha quedado en papel mojado e inservible.

Si se jactó de que Bruselas haya aceptado flexibilizar del 4,4%

al 5,3% como consecuencia de la fiabilidad que ha transmitido con sus reformas, como la del mercado laboral sobre la que, por cierto, pasó de puntillas aunque haya provocado una huelga general. De esta forma, Rajoy vendió ayer las posiciones de Bruselas como un respaldo a su política, hasta las que suponen una rectificación de lo que aprueba su Consejo de Ministros. Y, aunque la cifra final de déficit suponga una corrección sobre la propuesta que él acababa de aprobar, aseguró que el objetivo final es "razonable y asequible". Habló de "plena coincidencia entre la agenda europea y la española", al destacar que ambas marcan como guías "la disciplina fiscal y las reformas estructurales". Según el presidente, "es una

agenda difícil pero incluyente". No obstante, reconoció que el recorte al que está obligado en los Presupuestos y la prohibición de la UE para trasladar una parte al próximo año supone frenar la recuperación económica en el corto plazo, es decir, en 2012. Un día antes, Luis de Guindos aseguró que el recorte no tendrá impacto. No obstante, el propio ministro cifró hace una semana en un 40% el tajo de la inversión, sin conocer aún el recorte adicional.

"Son las ganancias en credibilidad derivadas de la consolidación fiscal las que producirán la vuelta al crecimiento y a la creación de empleo. Estas ganancias de credibilidad permitirán una mejora del acceso a la financiación, una reducción de los diferenciales y la vuelta de la confianza a los agen-

Se niega a responder las reiteradas preguntas sobre la subida de impuestos

Arremete contra Zapatero por dañar la credibilidad de España ante la UE

tes económicos, elementos todos ellos imprescindibles para crecer. Por eso, la corrección de la situación de nuestras cuentas públicas es condición necesaria para superar la crisis, aunque, en el corto plazo tenga un coste en términos de crecimiento", dijo Rajoy.

El presidente mantuvo el secreto sobre la forma en la que se propone llegar al 5,3% de déficit. Solo, ante la insistencia de Rosa Díez (UPyD), reiteró su plan para racionalizar la Administración y reducir duplicidades con otras Administraciones, pero se negó a responder a las reiteradas preguntas sobre los impuestos que subirá. El presidente pretende mantener el silencio hasta el 30 de marzo, cuando presente los Presupuestos, justo después de la huelga general y, sobre todo, días después de las elecciones andaluzas y asturianas. Alfredo Pérez Rubalcaba (PSOE), Josep Antoni Duran (CiU) y Joan Coscubiela (ICV) insistieron en saber qué impuestos subirá. "¿A qué viene esta presión para los Presupuestos?", se preguntó para no contestar, en el tono displicente que mantuvo durante toda la mañana en el pleno.

Rubalcaba propone menos gasto en defensa para preservar la sanidad y la educación

F. G., Madrid

Alfredo Pérez Rubalcaba calificó de "chapucera" la forma en que Mariano Rajoy ha gestionado el recorte del déficit ante la Unión Europea y, además, estableció las líneas rojas que, en su opinión, no deberían traspasarse en los recortes. Ese límite debería estar, en su opinión, en la educación y la sanidad. Para eso, el secretario general del PSOE pro-

puso "un acuerdo que establezca prioridades nacionales" para "preservar las políticas sociales de los recortes". "Son grandes debates que exigen grandes consensos. Es una decisión conjunta. Si se trata de proteger los servicios esenciales como la sanidad y la educación, debemos hacerlo", explicó.

Rubalcaba aludió concretamente a la necesidad de buscar alternativas en ese recorte, por

ejemplo en los gastos de defensa, antes de llegar a esos servicios que deben preservarse.

"Hay que recortar, ¿pero qué recortamos? ¿educación o defensa? Yo le digo, defensa. Se pueden tocar los ingresos, se puede subir el IRPF o crear un impuesto de grandes fortunas, nosotros preferimos lo segundo. Preferimos tocar el impuesto de alcohol y tabaco antes que poner el copago sanitario. Y se puede im-

pedir el pago en metálico de facturas por encima de los 1.000 euros", dijo.

El presidente le respondió que en defensa hay comprometidos gastos por 30.000 millones y, por tanto, no hay posibilidad de recortar de ahí. Según el líder socialista, fueron los Gobiernos del PP, en la época del ministro Federico Trillo, quienes asumieron esos gastos. Horas después, el ministro de Defensa, Pedro Morenés,

e:

Ekonomia

**LEIRE SÁINZ-EZKERRA E IRANTZU LLAMOSAS**

DELEGADAS DE LAB DE KONECTA BTO, SUBCONTRATA DE IBERDROLA

Cumplen siete días en huelga de hambre para que Konecta BTO, subcontrata de atención al cliente de Iberdrola, readmita a once compañeras despedidas. La empresa utilizó a comienzos de mes la regresiva reforma laboral del Gobierno del PP para despedir a quienes en un período de dos meses estén de baja por enfermedad y para hacer siete traslados forzosos a la planta de Barcelona.

«Iberdrola y Konecta BTO se aprovechan de la reforma pero seguiremos hasta el final»

Juanjo BASTERRA | BILBO

Están animadas en la huelga de hambre que llevan a cabo en la Kultur Etxea de Güeñes desde hace siete días, sumando la jornada de hoy. Beben más de tres litros de agua al día. Se han convertido en una referencia de la lucha en Enkarterri por la manera de hacer frente a Konecta BTO, subcontrata de la multinacional de origen vasco Iberdrola.

En un año ha despedido a alrededor de 80 trabajadores y ha utilizado la reforma laboral del PP para expulsar a once trabajadoras más por haber estado ocho días de baja por enfermedad durante un período de dos meses y ha decidido traslados forzosos a la nueva planta de Barcelona para siete supervisoras, entre ellas, Leire Sáinz-Ezkerri. Ayer mismo recibió una comunicación de la empresa que no sigue adelante con el traslado por ser delegada sindical y concejala del Ayuntamiento de Balmaseda por Bildu. La decisión de la empresa era ilegal.



Luis JAUREGALITZO | ARGAZKI PRESS

¿Qué tal se lleva la huelga de hambre indefinida?

Leire SÁINZ-EZKERRA: Estamos muy animadas. No estamos solas. Nos apoya mucha gente. Vienen compañeras nuestras todos los días, de LAB, de los comités y de empresas de Enkarterri. También han pasado de ELA y de CCOO. Concejales del PSE y del PNV de Balmaseda, además de mis compañeros de Bildu. Estamos animadas. Tenemos que pedir al alcalde del PNV de Güeñes que presione a Iberdrola porque la planta le sale gratis, para que no desaparezca como otras empresas que se han perdido en Enkarterri.

Irantzu LLAMOSAS: No nos aburriríamos. Estamos acompañadas. Hemos perdido cuatro kilogramos cada una, pero nos encontramos bien a nivel médico. Todos los días nos hacen controles.

El lunes LAB convocó huelga en Konecta y ELA durante toda la

semana. ¿Qué incidencia ha tenido el paro?

I. LL.: El lunes el paro por la jornada de huelga afectó al 95% de la plantilla, pero esas medidas no tienen su efecto porque Iberdrola tiene otra subcontrata en Valencia, Madrid y Chile, denominada Unisomo, que realizó las tareas que no hicimos en la planta de Güeñes.

L. S-E.: Ese es el problema. Que las huelgas no le hacen daño. Por eso decidimos dar un paso al frente, porque el servicio de atención telefónica se desvía a otros puntos y hacen atender a los supervisores. En realidad, es Iberdrola quien tiene la culpa de lo que está pasando, porque es quien marca ese camino. Además, con la reforma laboral, las leyes se ponen sin ningún obstáculo a favor de cualquier decisión de los empresarios. Hay que pararnos.



Tenemos que salir a la huelga general para que vean que no aceptamos sus medidas para destruir empleo. Están desertizando Enkarterri, no hay derecho.

¿Falta trabajo en Güeñes para adoptar estos despidos?

L. S-E.: No. Porque están ampliando las plataformas. Primero fue en Chile hace un año y hace unos meses abrieron la planta de Barcelona. Somos 260 trabajadoras, pero más del 90% somos mujeres. Es una agresión.

I. LL.: No hay razón para los despidos. Han adoptado la reforma laboral y, como a nosotras, que llevamos años, no nos reconocen la subrogación entre empresas que cambian de nombre, seguimos en la precariedad y con sueldos inferiores a mil euros después de años trabajando.

¿Los trabajadores están concienciados de lo que en realidad está pasando con la reforma?

L. S-E.: Sí. Están concienciados. Tenemos que salir a la calle, a manifestarnos y a hacer algo más. Porque, o se paran estas

decisiones en contra de los trabajadores, o lo vamos a pasar muy mal de aquí en adelante, peor de lo que tenemos ahora.

I. LL.: Es lo que nos deja la reforma. Tenemos que salir a la huelga general, que vean que no aceptamos sus medidas para destruir empleo. Están desertizando Enkarterri. No hay derecho. [En este momento, Leire recuerda que el marido de su mejor amiga ha sido despedido, junto a otros cuatro compañeros de Muebles Izagirre, en Enkarterri, con una indemnización de 20 días por año].

¿Hasta cuándo van a permanecer en la huelga?

I. LL.: Es indefinida. Hasta el final; hasta la readmisión de las despedidas.

L. S-E.: Tenemos ánimo de seguir la pelea, sí. Nos tendrán aquí de frente ante estas decisiones.



BELEN ARRONDO
PORTAVOZ DE STEE-EILLAS

A los recortes presupuestarios en la Enseñanza, se ha unido la reforma laboral del Gobierno español del PP lo que, a juicio de Belén Arrondo, empeorará más la situación. Llama a la huelga general y advierte a Patxi López que, si está en contra de la reforma, no sólo se tiene que comprometer a no aplicarla en la Administración de la CAV, sino que debe poner fin a los recortes en el sector público.

«Si Patxi López está en contra de la reforma, que no la aplique»

Juanjo BASTERRA | BILBO

¿Por qué se llega a la cuarta huelga general?

Llevamos varios años movilizándonos en contra de todas las imposiciones, recortes, que los gobiernos de Gasteiz e Iruñea están realizando. Lo hacemos por el fortalecimiento de los servicios públicos y para denunciar, en nuestro caso como sindicato sectorial que somos, los recortes en Educación y de las condiciones laborales. Con todo eso, se nos imponen medidas como la reforma laboral, por lo que este sindicato, junto con otros, cree imprescindible y necesario seguir movilizándonos y en esta línea está la convocatoria de huelga del 29 marzo.

¿Son necesarios los recortes?

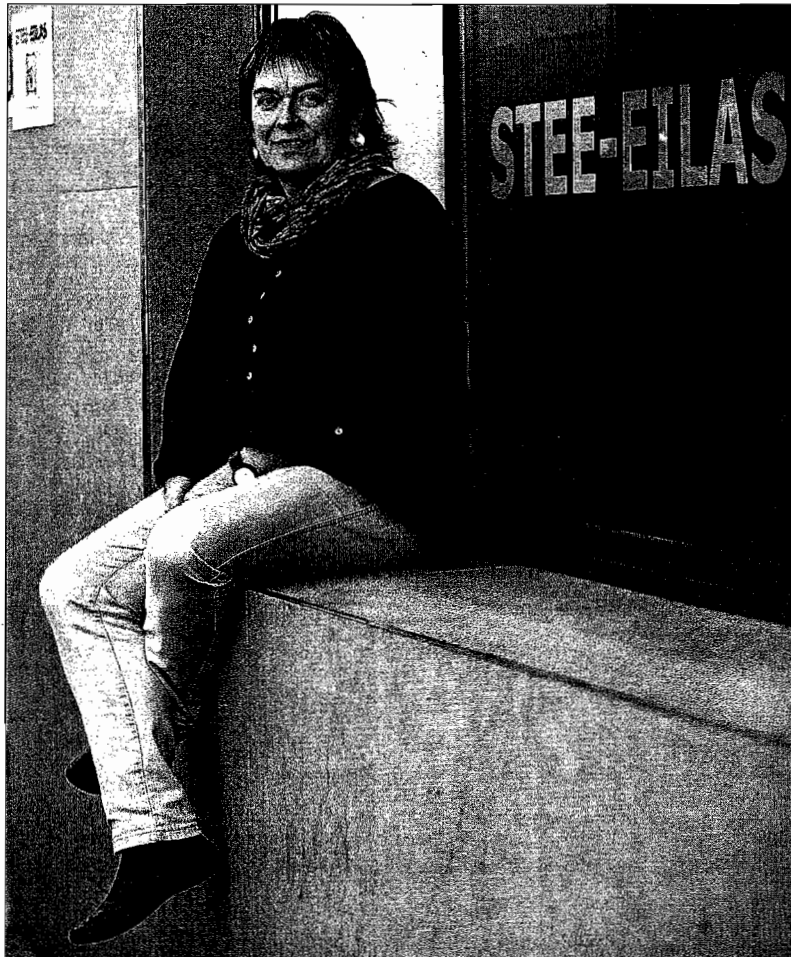
Son medidas neoliberales, que vienen de la mano de los grandes empresarios, especuladores y la banca. Las llevan adelante sin buscar otras salidas a las necesidades, ni contemplando otras posibilidades que se pueden poner en marcha. Pensamos que en tiempos de crisis hay que fortalecer los servicios públicos, porque son garantía de cohesión social y de futuro, para que quienes estén en condiciones más precarias tengan acceso a los servicios básicos.

¿Qué remedios propone?

Llevamos tiempo diciendo que hay que establecer medidas fiscales más justas y progresivas. Que hay dinero, pero está mal repartido. Que los de siempre siguen enriqueciéndose, que hay que gravar más a las rentas de capital, y no como se está haciendo de dejar todo el peso en los colectivos más desfavorecidos. También pensamos que hay que utilizar el dinero público de una mejor manera y, en momentos como el actual, se deben dejar a un lado las superestructuras y todos aquellos despilfarros para dar prioridad a servicios públicos como la educación pública, por ejemplo.

Patxi López y el PSE se han pronunciado en contra de la reforma laboral, pero el Gobierno de Gasteiz aplica recortes y en Nafarroa es el PSN quien sostiene al Ejecutivo de Yolanda Barcina. ¿Tienen dos caras?

Tiene su complicación o su gracia la actitud del PSE y PSN. Du-



Juanan RUIZ | ARGAKZI PRESS

RECORTES

«Recortando salarios y condiciones laborales de los empleados públicos ni se va a acabar con la crisis ni se creará empleo. Buscan excusas para privatizar»

DOBLE CARA

«El PSE como no Gobierno en Madrid cambia de discurso, pero han aplicado todas las reformas que han podido. Ahora el PSOE juega con otra cara, pero aquí han aplicado el decretazo»

rante años el Gobierno vasco y el Gobierno español han realizado la misma política de recortes. Venimos de reformas laborales que siempre nos han sido perjudiciales, lo mismo que la de las pensiones. En la CAV venimos de un decretazo que nos ha dejado sin negociación. Se han cargado las condiciones laborales que se han mantenido en muchos años, han recortado las bajas por enfermedad, las jubilaciones anticipadas y han retirado el contrato de relevo. Son medidas que depositan en el funcionariado una parte de la crisis, porque es muy fácil hacerlo así. Ahora el PSOE juega con otra cara, porque ya no está en el Gobierno de Madrid.

También es la primera vez que se permite despedir más fácil a los empleados públicos.

Por primera vez, una reforma hace que los empleados públicos que tengan un contrato laboral, que son muchos, puedan ser despedidos por causas objetivas. Unido a otras medidas anteriores, destaco las de la Enseñanza, los empleados públicos sufrimos un empeoramiento y precarización de las condiciones de trabajo. Hay menos empleo, menos posibilidades de trabajar y en condiciones peores. Amortizan plazas. No se reemplazan los puestos de quienes se jubilan, con lo cual desaparecen empleos. Todo esto repercute en la calidad del servicio público.

Dado que el PSE se opone a la reforma, ¿no cree que sería coherente que no la aplicase en su beneficio allá donde gobierne, empezando por Gasteiz?

Sería coherente, que no se aplique en este país. Primero, porque trabajamos aquí, decidimos aquí; estamos en la defensa del marco vasco. Es un buen momento para que Patxi López dé un paso en ese sentido. Además, tendría que dar marcha atrás a los recortes que ha aplicado ya para estas fechas.

¿La reforma pone todo más difícil para los trabajadores?

Sí. Tiene mala pinta. No será la última reforma, pero no hay reforma que beneficie a los trabajadores. Todo eso, nos lleva a pensar que en el sector público van a venir más recortes. Ya no se habla de congelación salarial, sino de reducción de salarios. Hoy, en la CAV, estamos cobrando menos que en 2009 y hemos perdido del 10% del poder adquisitivo en estos años.

¿Cómo ocurre en Catalunya?

Sí, en Catalunya, Castilla La Mancha... Diga lo que diga el Gobierno de Madrid, los gobiernos de aquí tienen la responsabilidad de no aplicar las medidas de recorte y de negociar acuerdos en estos marcos, porque recortando los salarios y condiciones laborales en Educación y en Sanidad ni se va a acabar con la crisis, ni se creará empleo. Si empeorará la calidad de los servicios públicos, que dicho sea de paso, es lo que parece que están buscando para ir acabando con ellos para privatizarlos.

1.800 hogares de pensionistas sustentan en Navarra a familias donde todos están en paro

55.000 PENSIONES SE HALLAN POR DEBAJO DE 635 EUROS AL MES, UMBRAL DE EXCLUSIÓN

Un estudio de CCOO sobre tercera edad destaca los retos en salud y dependencia

ANA IBARRA

PAMPLONA. La crisis ha reforzado el papel de las personas mayores como sustentadores de toda la economía familiar por ser, su pensión, el único ingreso fijo de muchos hogares. Hay "muchas personas mayores ayudando a sus hijos en paro, con pensiones de viudedad de 627 euros o cobrando las mínimas, y además viviendo en edificios antiguos donde se ven obligados a pagar derramas de rehabilitación, y lo pasan mal", destacó ayer el secretario general de la federación de Pensionistas de CCOO de Navarra, Manuel Vázquez, acompañado por su homólogo de la federación estatal, Julián Gutiérrez. Así, alrededor de 1.800 hogares en Navarra sobreviven con la mensualidad de un pensionista mientras el resto de sus miembros está en paro. Son los datos que recoge el gabinete de estudios de CCOO a partir de los informes de la EPA. En 20.600 hogares navarros conviven algún pensionista y alguna persona activa. En la mayoría de los casos, todos los miembros activos están ocupados (85,8%), pero en un 14,2% hay personas activas que se encuentran en paro (3.000 hogares) y, de esos, aproximadamente 1.800 son hogares en los que todos los activos están parados y que, por lo tanto, "el protagonismo de las pensiones de jubilación resulta todavía más determinante".

La pobreza aumenta "alarmantemente" entre las personas mayores de 65 años, advirtieron ayer responsables de la federación de Pensionistas de CCOO que instaron a los mayores a sumarse a la huelga general contra una "reforma laboral que va a hacer retroceder 30 años en derechos", destacó Vázquez. Un 45% de las pensiones contributivas que se cobran en Navarra no superan los 635 euros al mes, es decir, se sitúan alrededor de 55.000 personas viven bajo el umbral de riesgo de pobreza según los baremos que manejaba el INE para 2011. El 75% de las pensiones no superan los 1.000 euros y tan solo el 1% de los pensionistas cobra más de 1.000 euros y no llega al 0,5% los que cobran 2.000 euros. En enero de 2012 había en Navarra un total de 122.223 pensiones contributivas del Sistema de Seguridad Social, cuyos beneficiarios perciben una pensión media de 931,71 euros mensuales. El 64% de las pensiones del sistema

Pensiones contributivas

| | Incapacidad permanente | | Jubilación | | Viudedad | | Orfandad | | Favor de familiares | | Total pensiones | |
|-----------------------------------|------------------------|---------------|------------|---------------|-----------|---------------|----------|---------------|---------------------|---------------|-----------------|---------------|
| | Número | Pensión media | Número | Pensión media | Número | Pensión media | Número | Pensión media | Número | Pensión media | Número | Pensión media |
| ■ Régimen general | 7.968 | 1.125,00 | 50.739 | 1.277,90 | 20.294 | 692,14 | 2.350 | 396,15 | 297 | 582,21 | 81.648 | 1.089,28 |
| ■ Autónomos | 1.703 | 717,23 | 18.423 | 700,12 | 7.287 | 499,00 | 818 | 336,76 | 141 | 430,77 | 28.372 | 637,68 |
| ■ Trabajadores del mar | 6 | 1.082,60 | 42 | 1.513,37 | 31 | 584,63 | 5 | 409,28 | | | 84 | 1.074,13 |
| ■ Trabajadores minería del carbón | 3 | 672,474 | 10 | 1.288,25 | 13 | 659,82 | 2 | 488,30 | 1 | 622,88 | 29 | 864,73 |
| ■ Empleados del hogar | 123 | 553,07 | 1.382 | 522,93 | 56 | 260,69 | 12 | 276,11 | 7 | 406,45 | 1.580 | 513,59 |
| ■ Accidentes de trabajo | 1.113 | 1.190,53 | 839 | 998,99 | 896 | 802,15 | 206 | 413,87 | 32 | 842,54 | 3.086 | 970,24 |
| ■ Enfermedades profesionales | 269 | 1.079,92 | 103 | 1.469,86 | 51 | 867,66 | 4 | 388,56 | 1 | 1.259,30 | 428 | 1.142,43 |
| ■ SOVI | 130 | 367,35 | 6.357 | 357,14 | 509 | 232,98 | | | | | 6.996 | 348,30 |
| ■ Total sistema Navarra | 11.315 | 1.052,53 | 77.895 | 1.050,09 | 29.137 | 638,55 | 3.397 | 382,57 | 479 | 553,96 | 122.223 | 931,71 |
| ■ Total | 941.490 | 883,05 | 5.296.851 | 936,43 | 2.319.896 | 598,56 | 275.077 | 367,62 | 38.121 | 482,70 | 8.871.435 | 822,82 |

Personas con alguna discapacidad o limitación

| | Ambos | Varones | Mujeres |
|--------------------------|--------|---------|---------|
| ■ De 65 a 79 años | 13.200 | 5.600 | 7.700 |
| ■ De 80 y más años | 15.300 | 4.300 | 11.000 |
| ■ Total personas mayores | 28.55 | 9.900 | 18.700 |
| ■ Total Navarra | 42.300 | 17.500 | 24.900 |

Crecimiento y estructura de la población

| | Índice de envejecimiento | Índice de vejez >64 y <15 | Índice de dependencia <15 y entre 15-64 | Índice de dependencia senil >64 |
|-----------------|--------------------------|---------------------------|---|---------------------------------|
| ■ Total Navarra | 18,3% | 111,49 | 52,96 | 27,92 |
| ■ Total España | 17,4% | 107,78 | 50,39 | 26,14 |

Dictámenes de dependencia a 01/01/2012

| | Solicitudes | | Dictámenes | | Grado III | | Grado II | | Con derecho a prestación | |
|-----------|-------------|-----|------------|------|-----------|------|----------|------|--------------------------|------|
| | Numero | % | Numero | % | Numero | % | Numero | % | Numero | % |
| ■ Navarra | 18.049 | 1,1 | 17.506 | 97 | 3.365 | 19,2 | 5.349 | 30,6 | 10.786 | 61,6 |
| ■ Total | 1.612.792 | 100 | 1.503.758 | 93,2 | 431.811 | 28,7 | 459.722 | 30,6 | 1.057.946 | 70,4 |

Esperanza de vida de la población

| | Al nacimiento | | |
|-----------|---------------|---------|-------|
| | Hombres | Mujeres | Ambos |
| ■ Navarra | 80,76 | 86,53 | 83,68 |
| ■ España | 78,93 | 84,91 | 81,95 |

FUENTE: CCOO



| | A los 65 años | | |
|-----------|---------------|---------|-------|
| | Hombres | Mujeres | Ambos |
| ■ Navarra | 19,47 | 23,42 | 21,57 |
| ■ España | 18,33 | 22,38 | 20,43 |

Estudio Social de las Personas Mayores en Navarra



INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

corresponden a jubilaciones, un 24% pensiones de viudedad y el 9% de incapacidad. Dentro de las pensiones contributivas destaca la existencia de 31.346 personas perceptoras de pensiones mínimas.

Por otro lado, la Seguridad Social contabilizaba a finales de 2011 unas 2.674 pensiones no contributivas, de las que 1.828 son personas jubiladas con una media de 320,63 euros, y 840 con invalidez y un promedio mensual de 372,74 euros. En este mismo contexto de necesidad, CCOO recuerda que hay unas 45.137 personas bajo el umbral de la pobreza, el 7,3%.

REIVINDICACIONES Las pensiones, la atención a la dependencia y la demanda de una asistencia sanitaria especializada en las personas mayores, con un mayor número de médicos geriatras, focalizan las reivindicaciones de esta federación que considera prioritario avanzar en la prevención con ayudas para cambiar bañeras por platos de ducha, el gas por la vitro cerámica o suelos resbaladizos ya que todo ello da lugar a accidentes domésticos que en muchos casos conllevan dependencia. Esta federación, según Gutiérrez,

se "opone al copago sanitario porque ya hay copago suficiente, ya que aunque parece que aquí no pagamos nada por las recetas pagamos un 40%". Esta es una de las cuestiones analizadas en el estudio a través de comparaciones con otros países europeos.

LA SUBIDA DE PENSIONES Como un aspecto "positivo" destacó el compromiso adquirido por todos los partidos de recuperar el IPC y mostró su "satisfacción" porque el Gobierno haya decidido volver a la fórmula anterior, ya que ha subido las pensiones un 1% ahora, que se revisará el 30 de noviembre en función del IPC, algo que esperan que se cumpla y no se vea afectado por la crisis económica. Frente a esto comentó que en 2011 en Navarra solo 31.300 pensionistas navarros recuperaron el

El estudio destaca que Navarra tiene un nivel de implantación de la Dependencia por debajo de la media del país

IPC, que fue del 2,9%. De esa forma un pensionista que en 2011 cobraba una pensión de 1.000 euros al mes ha perdido 29 euros cada mes, 406 en todo el año. Gutiérrez también apostó por el implantación "plena" de la Ley de Dependencia, ya que desde el 2009 hasta ahora ha creado en torno a 190.000 puestos de trabajo, "lo que desmonta los argumentos para justificar recortes en un contexto de crisis como el actual". Los dependientes y sus familiares registraron a principios de año 18.049 solicitudes, de las que 17.506 fueron valoradas de forma positiva, y de ellas 10.786 tienen derecho a prestación, es decir, el 61,6% lo que porcentualmente sitúa a Navarra con la proporción más baja por comunidades después de Ceuta y Melilla.

El mayor volumen lo constituyen las prestaciones económicas y entre éstas las de cuidado familiar (5.432), seguidas por atención residencial (14.9%) y ayudas vinculadas a un servicios con un 12,8%. El informe señala que las ayudas suponen más del 70% de las prestaciones reconocidas (6.639 ayudas) pese a que la prioridad de la ley eran los servicios profesionales sobre las prestaciones

económicas. El estudio destaca los recortes en Navarra en esta materia con las nuevas incompatibilidades de ayudas y servicios, la rebaja de las cuantías de ayuda en atención en domicilio, y la desaparición de la ayuda destinada a la contratación de un cuidador. Destacan además que en estos momentos Navarra tiene un nivel de implantación de la dependencia por debajo de la media del país, y el porcentaje de personas beneficiarias sobre el total de habitantes es del 1,3% frente al 1,6% de media nacional, y con una puntuación de seis puntos que le sitúan en la mitad de la tabla, añaden. En 2008, unas 28.500 personas mayores de 65 años sufrían algún tipo de discapacidad lo que constituye el 65,5% del total de la población con discapacidad en Navarra. De ese colectivo, unas 15.000 personas están afectadas por una discapacidad en grado total y unas 4.700 severa. Al respecto, las mujeres tienen un mayor esperanza de vida que los hombres libres de discapacidad a todas las edades, a excepción de los 80 años, momento en que las mujeres viven menos años que los hombres sin tener discapacidades.

MARZO

Tests oficiales de Porsche, McLaren y Ferrari en preparación del Campeonato de Europa GT3, Blancpain y GT Tour. Participaron Olivier Panis (expiloto de F1) y Fabian Barthez. La próxima semana estarán Mercedes y Audi para preparar el Campeonato del Mundo FIA GT1.

Ver imágenes del test drive en el Circuito de Navarra EN ESTE LINK



circuito de navarra

Más información en www.circuitodenavarra.com

Eroski prevé convertir Caprabo en cooperativa en el año 2015

CC.OO. es contraria al proceso mientras que la UGT pide defender el empleo

EDUARDO MAGALLÓN
Barcelona

La dirección de Eroski comunicó la semana pasada, durante una reunión con los encargados de tienda, que trabaja con el horizonte de convertir Caprabo en una cooperativa de trabajadores en el 2015, según fuentes sindicales. Fuentes de Caprabo no confirmaron ninguna fecha pero sí admitieron que el horizonte con el que se trabaja para finalizar este proceso son tres años (2015), si bien podrían prolongarse a cinco.

Esta decisión es percibida de forma desigual en la plantilla, ya que mientras CC.OO. se muestra en contra de un proceso de estas características, UGT está abierta a negociarlo. La conversión de una compañía en cooperativa implica la desaparición de los comités de empresa, ya que los trabajadores pasan a ser propietarios de su propia empresa.

"Nos parece fatal porque al hacerse cooperativista pierdes derechos y no se aplica el convenio. Te conviertes en empresa y ya no eres trabajador", explica Maricarmen Blanco, responsable de la sección sindical de CC.OO. en Caprabo. En cambio, en la UGT se muestran más abiertos. El res-



ROSER VILALLONGA / ARCHIVO

Tiendas. Caprabo cuenta con 348 tiendas, de las que 267 se ubican en Catalunya; la de la foto se encuentra dentro del mercado de la Barceloneta, en Barcelona

pensible de la federación de comercio de UGT, Óscar López, afirma: "Estamos a favor del empleo. Aunque se sea cooperativista, se puede estar afiliado. Por ejemplo, podríamos aceptar perder 40 delegados pero ganar

5.000 puestos de trabajo. Habrá que verlo".

El mecanismo de conversión en cooperativa consiste en que cada trabajador realiza una aportación de capital a cambio de la cual recibe participaciones de

la empresa, algo así como acciones. De esta forma, los empleados podrían recibir dividendos si la empresa gana dinero y decide repartirlos. En Caprabo trabajan 9.000 personas.

Fuentes de Caprabo señalaron

ayer que no hay ningún plan ni concreción sobre cómo podría llevarse adelante el proceso ni cuáles serían las cuantías que deberían aportar. Fuentes de los sindicatos señalaron ayer que en otras experiencias similares en cooperativas los trabajadores aportaron cantidades situadas en torno a los 9.000 euros para convertirse en propietarios. Siempre según otras experiencias, en el caso de que algún empleado no pueda disponer de esa cuantía se le puede descontar de su sueldo a lo largo de varios años.

Eroski compró Caprabo en el 2007 por 975 millones de euros después de una ajustada pugna con otras cadenas de distribu-

La compañía asegura que el diseño final de la operación está todavía pendiente de definición

ción. En el 2009, la asamblea general del Grupo Eroski decidió la transformación de todas sus sociedades en cooperativas y se anunció que el proceso finalizaría en unos años.

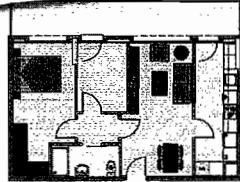
Eroski controla un 84% de Caprabo después de que el año pasado el grupo vasco adquiriera el 9% de las acciones que aún estaban en manos de La Caixa. El 16% restante del capital sigue en manos de la familia Botet, una de las tres fundadoras. Los Carbó y los Elías se desvincularon en el 2007, cuando entró la cooperativa vasca. ●

Hospitalet centre

Carrer Sta. Eulàlia, 176-178-180

INICI COMERCIALIZACIÓ
16 DE MARÇ A PARTIR DE LES 10H
A LA MATEIXA OBRA

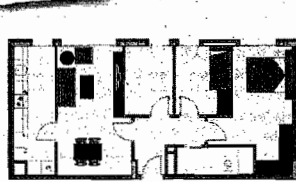
523 €/mes



Superf. útil 50,09m² - constr. 57,83m²

149.000 €
(pis de 2)

628 €/mes



Superf. útil 65,87m² - constr. 74,85m²

179.000 €
(pis de 3)

767 €/mes



Superf. útil 79,25m² - constr. 90,05m²

219.000 €
(pis de 4)

Quotes aprox. calculades al 3% d'interès a 30 anys. 20% d'entrada

corp

Corporació Promotora:
Pau Castro & Pedro Molina
associats

c/ Botinadora, 1-6 - 2a planta, despatx 21 - Mataró
tel. 93 741 18 30
Maine Office: Arboleda
www.mcorp.es

www.corp.cat
93 741 18 30

Un ejecutivo denuncia la cultura "tóxica" de Goldman Sachs

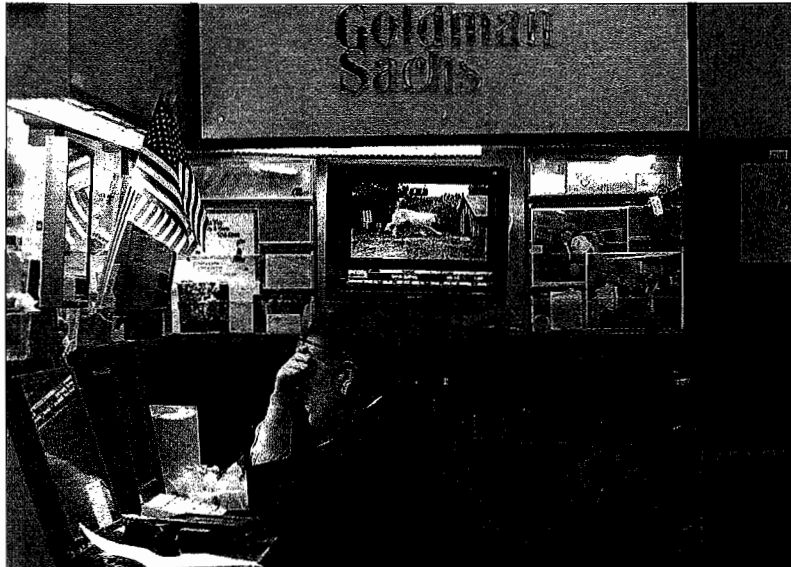
Las acusaciones ya salieron a la luz en investigaciones del Congreso de EE UU

SANDRO POZZI
Nueva York

La cultura dominante en Goldman Sachs, y por extensión en Wall Street, sufrió ayer un ataque directo. Esta vez desde dentro, por parte de un ejecutivo de rango medio que acudió a la caja de resonancia de las páginas de opinión de *The New York Times* para anunciar que deja el banco porque el ambiente es "tóxico" y "destrutivo". Aprovecha para denunciar, además, que sus directivos anteponen los intereses de la compañía a los de sus clientes. La presión se hizo sentir en los títulos de Goldman Sachs, que ayer llegó a perder más de un 3% en la Bolsa de Nueva York.

Greg Smith, el autor de la carta, que hasta ahora trabajaba —en la pieza publicada por el diario neoyorquino informa de que se despide de la firma— en el departamento de derivados para Europa en Londres, cita al consejero delegado de Goldman Sachs, Lloyd Blankfein, como responsable de la destrucción de la cultura de trabajo en equipo, la integridad y el espíritu de humildad que reinaba en la firma cuando él empezó a trabajar hace 12 años. "Supe que era el momento de irme cuando no pude mirar a los ojos y decirles lo fantástico que era trabajar en la firma", comenta para justificar su dimisión, en un documento que se convirtió rápidamente en el centro de los comentarios en la capital financiera. "En los últimos 12 meses he visto a cinco directores generales distintos referirse a sus propios clientes como 'marionetas', a veces en correos electrónicos internos", señala en otro lugar.

Lo que revela Smith, sin embargo, es algo que ya pusieron en evidencia las comisiones de investigación que en el Congreso de EE UU examinaron las causas de la crisis financiera, la mayor desde la Gran Depresión hace ocho décadas.



Un empleado de Goldman Sachs en la oficina del banco en Nueva York./MIKE SEGAR (REUTERS)

Según el empleado, altos directivos llaman "marionetas" a sus clientes

Blankfein, con cuya salida del banco se especula desde hace tiempo —esta podría producirse tan pronto como este verano—, rechazó los comentarios, y aseguró que "no reflejan los valores de la compañía". El primer ejecutivo de la firma realizó esta afirmación en un memorando interno difundido a los empleados de la firma, en el que también sostiene que el banco solo tendrá éxito si sus clientes tienen éxito. "Eso está en el corazón de nuestra forma de hacer", asegura. Desde la entidad sugieren que la de Smith no es una opinión universal. La intervención del pri-

mer ejecutivo no evitó que se viviera una jornada de tensión en la sede de la firma en el bajo Manhattan. En otras entidades financieras la reacción fue más bien variada. No es un secreto, ni tampoco una novedad, que bajo el mandato de Blankfein la entidad ha experimentado un importante cambio cultural. Algunos empleados, que guardaban ayer el anonimato, comentaban que la reflexión de Smith le estaba haciendo pensar sobre su trabajo en la firma.

Es el último torpedo contra la línea de flotación del banco, que se suma a las críticas de los legisladores en Washington, y de la propia Casa Blanca, que compararon a la firma con una especie de calamar gigante que extiende sus tentáculos por todas partes, tal y como refleja la influencia de Goldman Sachs tanto en el mundo de los negocios como de la política. El nombre del banco

de inversión también ha emergido en pleno estallido del caos de la deuda soberana en Europa, sobre todo a causa de su asesoramiento al Gobierno griego a principios de la pasada década, que permitió falsear las cifras públicas helenas con el fin de cumplir los requisitos de permanencia en el euro.

Goldman Sachs tiene un serio problema de imagen a raíz de los abusos que llevaron a la crisis financiera. La publicación de la carta coincide de hecho con el nombramiento de Richard Siewert como jefe de comunicación corporativa. Se trata de una de las figuras más influyentes en los círculos del Partido Demócrata, de donde le llegan los ataques más duros. Siewert era hasta hace poco asesor de Timothy Geithner en el Departamento del Tesoro y trabajó ocho años para la Administración del expresidente Bill Clinton.

El Supremo exime del pago del bono social a las eléctricas

JULIO M. LÁZARO, Madrid

La Sala de lo Contencioso del Tribunal Supremo ha declarado inaplicable la obligación de las empresas de generación de energía eléctrica de financiar el bono social y ha reconocido a Iberdrola el derecho a que le sean reintegradas las cantidades que haya abonado por ese concepto. La sentencia declara que no queda afectada la regulación del bono social y de sus beneficiarios, —pensionistas mínimos, familias numerosas y familias con todos sus miembros en paro—, pero deja en el aire a quien corresponde financiarlo, al eximir a las eléctricas de dicha obligación.

La sentencia considera "discriminatorio" que la financiación del bono social recaiese sobre las empresas "de generación eléctrica" en vez de sobre otras del sector como las de transporte y distribución, o los usuarios, o el presupuesto estatal. La Sala ve igualmente "discriminatoria" y carente de transparencia la carga de la financiación a una "lista nominativa de empresas", —entre ellas Endesa, Iberdrola, Gas Natural, Unión Fenosa, etcétera...— y en unos porcentajes "cuya razón última se desconoce".

La sentencia cuenta con el voto particular del magistrado Juan Manuel Bandrés Sánchez-Cruzat que asegura que la obligación de las eléctricas de financiar un bono destinado a los clientes más vulnerables constituye una media de política social que no es discriminatoria ni arbitraria, y se justifica en el interés económico general.

El bono social, según los cálculos hechos en su día por el Ministro de Industria, iba a beneficiar aproximadamente a cinco millones de hogares y unos 11 millones de ciudadanos para garantizar la congelación del precio de la luz hasta el año 2012.

Junta General de Accionistas 2012

gasNatural
fenosa

Día: Viernes 20 de abril de 2012 **Hora:** 12.00 h
Lugar: Auditorio del Palau de Congressos de Catalunya
Av. Diagonal 661-671, Barcelona

Toda la información sobre el orden del día y demás extremos relativos a la Junta General puede consultarse en:
www.gasnaturalfenosa.com

eh:

Euskal Herria

La izquierda abertzale, AB, Alternatiba, Aralar y EA anuncian ayer su compromiso de consensuar un «Acuerdo Estratégico Nacional» cuyos ejes fundamentales serán la construcción nacional de Euskal Herria y el cambio del sistema

político y social. Consideran que, en la «coyuntura histórica actual», es necesario «superar desavenencias» y caminar hacia una «acumulación de fuerzas permanente entre los independentistas y soberanistas de izquierda».

La izquierda soberanista anuncia un acuerdo estratégico en breve

Aranza MANTEROLA | BAIONA

Cinco fuerzas políticas de la izquierda independentista y soberanista —izquierda abertzale, EA, Aralar, AB y Alternatiba— dieron a conocer ayer, en Baiona, su «firme compromiso para alcanzar, en breve plazo, un acuerdo estratégico» en el horizonte de la construcción nacional y social de Euskal Herria.

En la comparecencia participaron Murtxe Colina y Joseba Garai (AB), Oskar Matute y Josu Estarrona (Alternatiba), Rebeke Ubera y Dani Maeztu (Aralar), Pello Urizar y Charles Etchandy (EA), y Xabi Larralde y Maribí Ugarteburu por parte de la izquierda abertzale.

Tras recordar que entre los factores que han cambiado notablemente en los últimos meses en el escenario político vasco se encuentra el «acercamiento entre las diferentes sensibilidades soberanistas, independentistas, progresistas y de izquierda», Xabi Larralde y Oskar Matute incidieron en que todos ellos tienen como objetivo común alcanzar «una Euskal

Herría en paz, con todos sus derechos nacionales reconocidos y con un modelo sociopolítico alternativo al actual sistema capitalista». Un objetivo «compartido —según afirmaron— por gran parte, si no por la mayoría, de la ciudadanía vasca».

Matute añadió que «el nuevo paso es una acumulación de fuerzas en base a un acuerdo estratégico nacional de largo alcance, que no se para ni se mide en el cortoplacismo y que hace de la aspiración por la soberanía política, económica, social y en todos los planos, y de la apuesta por construir Euskal Herria desde la izquierda sus ejes principales».

«Declaración Nacional»

Aclaradas las motivaciones que les han conducido a dar dicho paso, Rebeke Ubera, Murtxe Colina y Pello Urizar leyeron la «Declaración Nacional», en euskara, francés y castellano.

El documento comienza con la confirmación por parte de los cinco partidos de la «apuesta firme para la confluencia de fuerzas» con el objetivo de

PRECIPITADO

Sobre si este acuerdo abre puertas a futuras coaliciones electorales, Pello Urizar matizó que es precipitado afirmarlo en estos momentos y que hay que dejar que el «propio acuerdo se desarrolle en el respeto de los ritmos y realidades tanto de Hegoalde como de Iparralde».

avanzar en la consecución de una Euskal Herria «soberana y solidaria».

Consideran que la actual es una «coyuntura histórica para solucionar el conflicto político», así como para dar «un impulso a la construcción nacional y al cambio social». A renglón seguido, advierten de que dichos objetivos están siendo «entorpecidos por la crisis del sistema del capitalismo que erosiona derechos individuales y colectivos» y por la actitud de «cerrazón» que mantienen París y Madrid.

Ante tal situación, estiman que los «requerimientos» que incesantemente se efectúan en Euskal Herria, respecto a su carácter de sujeto político o al del derecho de su ciudadanía a decidir libremente su futuro, «tienen más vigor que nunca».

Entre los derechos «vulnerados», en el documento se cita expresamente los derechos lingüísticos, en tanto en cuanto constituyen un «componente esencial de la identidad personal». Recuerda que la posibilidad de utilización normalizada

del euskara en todos los ámbitos no está reconocida y reivindica su oficialidad en el conjunto de Euskal Herria, al tiempo que reafirma el compromiso de las cinco fuerzas para trabajar en esa meta.

Superar desavenencias

El manifiesto subraya que «es momento de superar las desavenencias y división entre los partidos» y de «crear una acumulación de fuerzas permanente de independentistas y soberanistas de izquierdas».

Reiteran también su «compromiso para trabajar y poder dar una respuesta a las problemáticas que vive nuestro pueblo». Para ello, prometen que «en un breve espacio de tiempo elaborarán y consensuarán un Acuerdo Estratégico Nacional encaminado a la consecución del cambio político y social» en las coordenadas mencionadas.

El documento finaliza puntualizando que dicho acuerdo será a nivel de Euskal Herria y se adecuará en sus contenidos a los ritmos y características de Hegoalde e Iparralde».



Representantes de los cinco partidos, ayer en Baiona, donde anunciaron su propósito de consensuar un acuerdo estratégico. Joseba MANTEROLA | ARGAZO PRESS

Acto político en Donibane Garazi en la víspera de Aberri Eguna

La celebración de Aberri Eguna es, evidentemente, una fecha de gran relevancia para las fuerzas soberanistas y así lo subrayaron ayer al convocar un acto político conjunto para el 7 de abril en Donibane Garazi. Recordaron también la cita en Iruñea, para el día siguiente, «donde todos los abertzales de Euskal Herria están llamados al Aberri Eguna». AM.