

Prentsa laburpena

2012-03-19

Tribuna Abierta

POR ADOLFO MUÑOZ SANZ 'TXIKI' (*)

¿Hay alguna raya que no vayan a pasar?

El 21 de mayo de 2009 hicimos huelga general. Tendamos razón. Si se mantenía aquella política vendrían reformas y recortes contra los derechos laborales y sociales. Aquí están. El poder político y económico nos atacó; los partidos que gobernaban, la patronal, los grandes medios de comunicación, CCOO y UGT... Hoy, 3 años después, convocamos la 4ª huelga general. Hoy, si no se cambian con urgencia las políticas, habrá más paro y más pobreza. Allí donde se han llevado a la práctica ajustes estructurales, ese ha sido el resultado: la pobreza ha crecido de manera espectacular.

La clase política que plantea estas medidas da cobertura a un monumental saqueo. La verdad no importa y el fin justifica cualquier medio. Crean una inmensa red de mentiras e hipocresía. Se diferencian en campaña electoral con retórica vacía y tienen un acuerdo tácito: el que gobierna hará lo mismo. No es ninguna exageración. En Grecia gobiernan juntos socialistas, centro derecha y extrema derecha. Los partidos políticos griegos han firmado un documento con la Comisión Europea en el que se comprometen a "no revocar los recortes si ganan las elecciones, sea cual sea el programa electoral con el que se presenten". Impresionante. Son máquinas para captivar el voto sin la menor trascendencia en alternativas políticas. Eso es Europa tras desaparecer, en la práctica, la socialdemocracia. Grecia -y no solo Grecia-

sufre un estado de excepción en lo económico y en lo político, y eso no tiene nada que ver con la democracia porque al que manda, la democracia le importa un bledo.

Usan el déficit y la deuda pública, creados de manera injusta, ilegítima y artificial, para asegurar las reformas y los recortes que pide el capital. ¿Hay alguna raya que no vayan a pasar? No, si de ellos depende. Un partido sucede a otro en el gobierno por el desgaste de quien está, no por que planteo políticas alternativas. Y todo con una consecuencia: la distribución más justa de la riqueza ha desaparecido de su práctica política. La política al uso se preocupa por la competencia electoral aceptando unos márgenes institucionales muy estrechos y antisociales. Nadie es ajeno a ese mal.

La última reforma laboral y de negociación colectiva es brutal, una salvajada. Antes el PSOE (con apoyo entre otros de UPN y PNV) y ahora el PP, con mayoría absoluta, le dan a la derecha económica lo que no pudo lograr antes. Es tiempo de cosecha para el capitalismo más rancio.

Y de nuevo la coartada del empleo. La usan los mismos que con sus políticas destruyen empleo y salario. El empleo depende de la actividad económica que está colapsada porque el sistema financiero es un agujero negro del que no sale crédito (a pesar de obtener del BCE un billón de euros en los últimos 3 meses). Ni hay crédito, ni se le espera. La reforma da poder a la patronal para bajar

salarios, empeorar condiciones de trabajo, debilitar la defensa colectiva... Las indemnizaciones por despido caerán una barbaridad, el trabajador es una mercancía, se facilita sustituir trabajo digno por precario (con ayudas públicas) y el convenio colectivo pasa a ser un instrumento de ajuste salarial y no de distribución de riqueza.

La patronal obtiene lo que quería. Toda la patronal. Y el sindicalismo lleve delante un reto muy grande para seguir siendo útil a su gente. ELA hace suyo ese reto. Tenemos razón cuando advertimos que la patronal jugaba con cartas marcadas y que sabía cuál iba a ser el siguiente regalo que le iba a hacer el Gobierno. Es la misma patronal que exigía "colocar la libertad individual por encima de la coacción colectiva que supone la negociación colectiva". ¡Vaya perla!

Nos imponen un modelo de sociedad cada vez más injusto y nuestra gente necesita prestaciones sociales y servicios públicos. El raquítico gasto social no es responsable del déficit. Es urgente una política fiscal justa y progresiva que acabe con la ingeniería fiscal y elimine el fraude fiscal. Hay que incrementar el gasto social para hacer frente a las necesidades de una sociedad empobrecida por políticas neoliberales. Pues bien, muy al contrario, las haciendas de Euzkai Herria se han convertido en notarios. Nos recuerdan "que la recaudación cae". No queremos notarios. Exigimos que tomen deci-

siones ya. Cuando urgía a los intereses especulativos modificaron la Constitución en un fin de semana (para imponer como prioridad presupuestaria el pago de la deuda). Nos movilizamos también para echar atrás esas políticas fiscales aprobadas en los últimos años.

Y tienen preparado mucho más. Con esa reforma constitucional (que aprobaron el PSOE y PP) y la Ley de Estabilidad Presupuestaria, faltan por concretar nuevos y duros recortes en todas las administraciones. ¿En qué queda nuestro autogobierno? Todo eso agrava la recesión y provoca más paro. Es, sencillamente, una política insensata e inhumana.

La movilización es la única alternativa. ¿La huelga general es útil? Por supuesto. Los espacios sociales son porosos y si no protegemos el nuestro, si renunciamos a la referen-

cia, lo pierdes. El poder económico no quiere un acuerdo social; no deja espacio ni para el teatro del diálogo social del que sus figurantes han sido despedidos. No les cogen ni el teléfono. No cuentan con ellos después de los servicios prestados. Las grandes movilizaciones, y la huelga general lo es, son útiles para decir basta; para que ese maldito consenso político se sienta muy incómodo y preocupado; para plantear nuestra alternativa social, que la tenemos; y muy importante, para enviar oxígeno a muchas luchas imprescindibles, aunque sean anónimas, que se desarrollan en el espacio social y sindical. El 29 de marzo no termina nada.

Una cosa más. No basta con la crítica ante este unilateralismo. Hace falta más. Estas reformas las hacen para debilitar la defensa colectiva y el movimiento sindical. Pues bien, el sindicato es defensa colectiva organizada. El sindicato es una prioridad. La reforma impone una estructura de negociación colectiva deplorable que determina que solo habrá capacidad de negociar colectivamente en los ámbitos sindicalizados. Ese es el reto.

¿Hace falta más para una huelga general? No. ELA anima a tomar parte en ella, a salir a la calle, a realizar un acto civil y democrático lleno de carga ideológica para decir basta y para reforzar un espacio social alternativo, no subordinado, que consideramos imprescindible.

(*) Secretario general de ELA

Allí donde se han llevado a la práctica 'ajustes estructurales', la pobreza ha crecido de manera espectacular

Los espacios sociales son porosos y si no protegemos el nuestro, si renunciamos a la referencia, lo pierdes

Por alusiones personales en relación a un escrito mío anterior, me siento obligado a responder al de José Ángel Saiz Aranguren, profesor y concejal de Bildu en Zizur. En primer lugar, me alegro sinceramente que, como signo de los nuevos tiempos tras el fin de la violencia etarra, podamos debatir con la única arma de la palabra. Todo un gran avance ético y político.

Para empezar, y hablando de colaga a colaga, opino que la pretensión del señor Saiz de contraponer ética y política con cierta argumentación filosófica, no deja de ser otra forma del habitual malabarlismo dialéctico de la izquierda abertzale (IA) para eludir responsabilidades. Esa contraposición, llevada al extremo, podría significar una grave perversion de conceptos y valores.

Así, me parece poco honrado intelectualmente que omita la larga tradición clásica que, desde Platón y Aristóteles, hace inseparables ética y política. Este pensamiento práctico, constitutivo de Occidente y enriquecido con el cristianismo político medieval y las ideas ilustradas, sobre todo de Kant, creo que aún tiene plena vigencia y no debe ser obviado para citar solo a Spinoza y Schopenhauer. Es muy libre de elegir su guía particular de pensadores pero, para la res pública, hay otras referencias de al menos igual valor y relevancia en la historia de la filosofía. Por otro lado, resulta curioso que una de las autoridades

Colaboración

¿Ética 'versus' política?

A José Ángel Saiz, concejal de Bildu

POR MIKEL ARANBURU ZUDAIRE (*)

en que apoya su argumentario sea nada menos que el *españolista centralista* Savater. Aplaudo, en todo caso, la apertura de mente al *enemigo* (¿por fin adversario?).

Desde luego soy de quienes opinan que la política es algo demasiado importante para dejarla en manos de meros gestores o administradores que cumplen unos requisitos deontológicos. ¿Dónde queda una ética política que amplíe las responsabilidades personales al espacio de lo público? Por poner un ejemplo: en el nazismo había muchas personas *normales*, incluso con un comportamiento ético privado intachable, pero callaron ante las atrocidades cometidas, pues, como confesaron al ser juzgadas, actuaban por obediencia al superior o por un ideal político. Esto tal vez fue un comportamien-

to políticamente correcto pero éticamente, estaremos de acuerdo, resulta muy reprobable. López Aranguren escribe precisamente sobre la tensión y contradicción permanentes entre ética y política, pero concluye que es un imperativo la conjunción de ambas, eso sí, sin fusión ni confusión, lo que llevaría a la negación de una por otra, es decir, o al fundamentalismo ético o al dogmatismo pragmático.

Urge, por tanto, no perder una visión antropológica de la acción, sea ética o política, sin compartimentos-estanco. La persona es una en sus diversas dimensiones, con sus contradicciones y limitaciones, y cuando actúa lo hace en todos los ámbitos tal cual es. Puestos a preferir, no me parece indiferente que quien pretenda mejorar las instituciones sea alguien que intenta también mejo-

rarse como persona desde su moral privada. Todo servicio público ha de aspirar a ser desempeñado por quien en su vida personal procura encarnar; al menos, lo que pide a los demás y de lo cual debe dar cuenta. Es un compromiso que, ya en NaBaí, llamábamos *politéico*.

Por último, sobre aquello en que me alude más expresamente, me parece que el señor Saiz no ha entendido o no ha querido entender mi posición. Escribí sobre la declaración de la portavoz de la IA al carácter exclusivamente religioso del perdón, y traté de explicar el origen de este siguiendo a Amelia Valcárcel, catedrática feminista y creo no muy religiosa. Ella afirma que es "la gran innovación del cristianismo, su triunfo como religión". Por descontado, no he propuesto introducir la religión en la política como poder confesional, aunque sí opino, desde una laicidad abierta, que las religiones han de ocupar su espacio social público, si bien separado y sin imposiciones, donde hagan sus aportaciones libremente. A ver cuándo abordamos en serio y con respeto (¿quién habla de rezar de forma laica y con guiarru

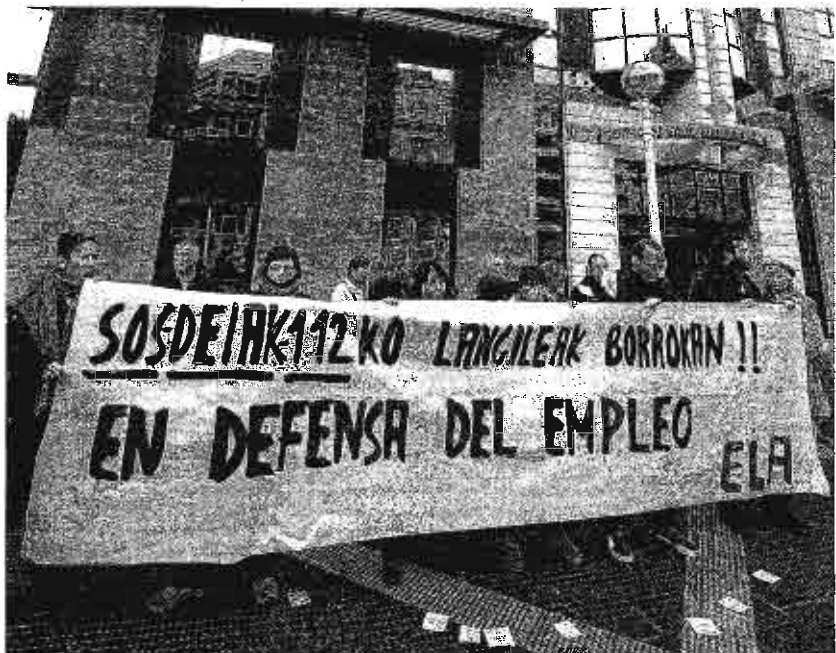
cinco padrenuestros?) -también desde la izquierda-, la política, la ética y la religión sin mezclarlas pero sin ocultar sus estrechas relaciones.

Lo que planteo en mi escrito no admite justificaciones falaces del tipo "en política no existe el perdón". Tampoco el arrepentimiento... algunos han sido condenados y otros han salido decorados". ¿Y los muchos que fueron asesinados? No permitamos que se banalice así el mal. Matar, torturar o extorsionar son violaciones de los Derechos Humanos y condenables, y sus víctimas merecen igual consideración y reparación, aunque esta se haga conforme al mal sufrido. ¡He aquí la importancia de la memoria basada en la verdad!

Y para ello es ineludible el diálogo con todos/as, sin exclusiones, porque el camino de la paz y la reconciliación, como el de la justicia, que es el mismo, no se acaba nunca y nadie tiene la última palabra. Pero, por favor, partamos de unos mínimos, hoy más necesarios que nunca: no a una ética *versus* política, solo política con ética en toda su complejidad. De momento, queda patente por este tema la distancia que nos separa a los dos proyectos, Geroa Bai y Bildu/Amairu, y es clarificador de cara a la sociedad y al electorado de Navarra. ¡Que cada cual saque sus conclusiones!

(*) Profesor de Filosofía y miembro de Zabaikzen (Geroa Bai)

¿Dónde queda una ética política que amplíe las responsabilidades personales al espacio de lo público?



Protesta contra el cierre de la centralita del 112 celebrada en Donostia. FOTO: RUBEN PLAZA

Las oficinas del 112 de Gipuzkoa desaparecen mañana para centralizarlas en Bilbao

EL GOBIERNO VASCO TRASLADARÁ A LOS 18 EMPLEADOS A BIZKAIA

ELA dice que es "un atropello contra los trabajadores y con graves consecuencias para el territorio gipuzcoano"

AITOR ANUNCIABAY

DONOSTIA. El cierre de la centralita de SOS Deiak 112 de Gipuzkoa, situada en Donostia, será un hecho desde mañana. De esta forma, el plan del Gobierno Vasco de concentrar en Bilbao la atención a las llamadas para atender urgencias y accidentes en Euskadi tomará cuerpo definitivo. Según denunció ayer el sindicato ELA, la concentración de todas las llamadas en Bilbao supone "un atropello contra los derechos de los trabajadores y las graves consecuencias

de la medida para el territorio gipuzcoano ante cualquier emergencia que pudiera ocurrir" a partir de mañana.

Los 18 teleoperadores que hasta ahora han atendido las llamadas del 112 en Gipuzkoa observan una perspectiva oscura en sus actuales empleos. De hecho, los trabajadores que desarrollan su labor en Donostia no confían en que puedan mantener su empleo. En todo caso, la Viceconsejería de Interior les ha informado de que les trasladará a Bilbao para que, desde allí, atiendan los avisos de urgencias junto a sus compañeros de Bizkaia y Araba. "La plantilla de Gipuzkoa nos hemos movilizado contra esa unificación considerando los posibles traslados como despidos encubiertos y denunciando el deterioro de este servicio para Gipuzkoa", señaló ELA en una nota.

Este sindicato explicó que, a lo largo de la semana pasada, se habían iniciado las negociaciones entre la

empresa y trabajadores ante la autotridad laboral para intentar acercar posturas y tratar de evitar la unificación del servicio. ELA aseguró que el departamento de Interior "ha decidido saltarse lo establecido en la legislación laboral, la resolución del departamento de trabajo y el informe de la inspección de trabajo para imponer la unificación" a partir de mañana.

El sindicato denuncia que la empresa contratada para prestar este servicio ha dado "un curso *express* a los trabajadores, en dos mañanas les han explicado cuáles son las carreteras de toda Euskadi y, sin ningún tipo de garantía, se acomete este servicio en una situación totalmente precaria". "Nos parece inaceptable que el Gobierno Vasco pretenda hacer pagar esta crisis a la ciudadanía gipuzcoana recordándonos nuestro servicio de emergencia, pretendiendo despedir a trabajadores mileuristas y poniendo en peligro la vida de las personas", recaló ELA.

Localizan en Irun un coche robado en Francia y con 450 kilos de hachís

EL MODELO, DE ALTA GAMA, SE ENCONTRABA APARCADO Y UNA TELA CUBRÍA LA MERCANCÍA DEL MALETERO

DONOSTIA. Agentes de la Ertzaintza han localizado en un aparcamiento de Irun un coche robado en Francia en cuyo interior había un cargamento de alrededor de 450 kilos de hachís, según informó ayer el departamento vasco de Interior.

Los hechos sucedieron el viernes, sobre las 17.00 horas, cuando efectivos del grupo de Delitos en Carretera detectaron anomalías en las placas francesas de matrícula de un turismo familiar de alta gama, BMW 335, estacionado en un aparcamiento en la vía pública.

Los policías, tras comprobar los datos con el Centro de Cooperación Policial y Aduanas de Hendaija, pudieron comprobar que se trataba de un vehículo robado el pasado 9 de febrero, cuyas placas

de matrícula estaban dobladas y correspondían a las de turismo del mismo modelo.

Los ertzainas observaron que el coche estaba cargado, sus asientos traseros abatidos y que una tela cubría la mercancía que ocupaba la totalidad del maletero.

La Policía vasca estableció un "operativo de vigilancia discreta" alrededor del vehículo en previsión de que los traficantes pudieran mover el coche durante la noche e intentar cruzar a Francia, posible destino de la droga.

Sin embargo, una vez transcurrida la noche, hacia las 6.00 horas de ayer, se levantó la operación al concluir que los encargados del transporte del hachís habrían dado por perdida la mercancía.

El contenido de la carga del coche eran 14 fardos de hachís, que pesaban 450 kilos.

En la ertzaintza de Irun se instruyen las diligencias de la investigación por un delito de tráfico de drogas y continúa con las investigaciones para tratar de localizar a los implicados. >E.F.



Los fardos que contenían el cargamento de hachís. FOTO: D. INTERIOR

AGENTE DE VIAJES

SE BUSCA AGENTE DE VIAJES PARA OFICINA CÉNTRICA DE DONOSTIA

JORNADA COMPLETA. SE VALORARÁ EXPERIENCIA.

CONTACTO 607 33 35 36

Eskoriatza atenderá las opiniones de los vecinos respecto a la gestión de residuos

EZKER ANITZA BUSCA "INFORMACIÓN VERAZ" DE LAS DISTINTAS ALTERNATIVAS AL TRATAMIENTO DE BASURAS

DONOSTIA. El Ayuntamiento de Eskoriatza atenderá las opiniones de los vecinos respecto a la gestión de residuos, después aprobar una moción de Ezker Anitza, apoyada

por Bildu, en la que se aboga por "los cauces de participación ciudadana en las decisiones sobre gestión de los residuos".

En un comunicado, la formación que lidera Mikel Arana afirmó ayer que, "ante el acalorado debate que la gestión y tratamiento de los residuos está suscitando entre los distintos agentes sociales y políticos en Gipuzkoa", Ezker Anitza planteó la necesidad de obtener "una informa-

ción veraz, transparente y completa de las distintas alternativas al tratamiento de los residuos y, por consiguiente, a su recogida, así como los riesgos para las personas y para el medio ambiente".

La moción, aprobada posteriormente, prevé la puesta en marcha de "las medidas precisas" para incrementar el volumen de reciclaje hasta un 70% y "abrir un proceso de participación ciudadana". >E.F.

Nervacerok Trapagarango lantegia itxi dezakeela jakinarazi die langileei

Datorren hiruhilekoan etekinik lortu ezean itxiko lituzke atek; ELAk xantaia egitea egotzi dio enpresari

Aitziber Arzallus

Datorren hiruhilekoan irabazirik izan ezean Trapagarango lantegia itxi egingo duela esan dio Nervaceroko zuzendaritzak langile batzordeari. Hala jakinarazi du ELAk. Sindikatuek mehatxutzat hartu du zuzendaritzaren esana, abisua ematearekin batera irabazi horiek lortzeko hartu nahi dituen neurriak ere jarri dituelako mahai gainean. ELAk adierazi duenez, proposatu du soldatak jaistea, urteko lanaldia luzatzea, lanpostuz aldatzeko malgutasuna handitzea, orduetegi eta egutegi malgutasuna handitzea, lan taldea txikitzea eta langileen eskubideak murriztea.

Sindikatuak, baina, ez da enpresaren xantalararen aurrean amore emateko prest, eta esan du ez duela eskubideetan atzerapausorik onartuko. Haren iritziz, planteatutako neurriekin langileen lan



Koixekako langileen egindako manifestazio bat. JAGOBA MANTEROLA / ARGAZKOPRES.

bal dintzak okertzea besterik ez du nahi, «bere benetako asmoa egungo lantalde osoa kaleratzea duelako, gero merkeago eta baldintza okerragoetan kontratatzeko». ELAren ustetan, Nervacerok krisia aitzakia gisa darabil, soldatetan eta arlo sozialean lortu diren hobekuntzetan hogeitaz urtez atzera egiteko.

Siderurgia enpresan 400 lagunek baino gehiago lan egiten zuten orain gutxira arte, baina ia zoko urtearen amaieran zuzendaritzak 56 langile kaleratu zituen Eusko Jaurlaritzaren baimenarekin. Dosierra erretiro aurreratue-

tarako eta kaleratuei berriz lana emateko jartzen zituen bermeengatik onartu zutela esan zuten orduan Enplegu Saileko iturriek.

Indusaleko dosierra, atzera Eusko Jaurlaritzak atzera bota du Indusal enpresako zuzendaritzak aurkeztutako erregulazio eskaera. Arrigorriako arropa garbitegi industrialeko zuzendaritzak 165 langileetatik 25 kaleratu nahi zituen erregulazio neurriak ezarrita, baina Jaurlaritzak ebatzi du enpresak eman dituen datuak ez direla nahikoa kaleratzeak justifikatzeko.

LABen esanetan, enpresak «errepresalia gisa» kaleratu nahi zituen 25 langile horietatik 21, 2008ko udan «genero diskriminazioaren kontra» egin zuten mugagabeko greba batengatik. LABek lanpostuak kentzeko ahalegin gehiagorik ez egiteko eskatu dio enpresari, eta lan itun berri bat negoziatzera esertzeko.

Espainiako Auzitegi Gorenak, berriz, indarririk gabe utzi ditu Koixekako hamar langileen kaleratzeak, enpresak ez zuelako afiliazioagatik, jardueragatik edota irizti sindikalagatik diskriminatua ez izateko haien eskubidea errespetatu. Hamairu kaleratuek enpresaren erabakiaren kontra egitea erabaki zuten, uste zutelako Solidari eta ESK sindikatuak kide zirelako kaleratu zituztela. Gaur arteko bidean hiruk utzi dute prozesua; Solidari sindikatuak bederatzi eta ESK-ko batek aurrera egin dute, ordea.

Solidari sindikatuak adierazi du CCOO eta UGT sindikatuek ere hamairu lagun haiek kaleratzeak akordioa sinatu egin zutela, zuzendaritzarekin batera. Haiek ere legez kanpoko kaleratzeak onartzearen erantzule jo dituzte orrela.

→ Laburrak

Bilduk martxoaren 29ko grebarekin bat egin du

DONOSTIA Bilduk bat egin du martxoaren 29rako euskal sindikatuek deltu duten grebarekin. Koalizioaren esanetan, «Madril, Gastelz eta Iruñeko gobernuak bultzatu dituzten neurri politiko eta sozialek ez dute lortu ongizate estatua eta gizarte eskubideak sendotzerik eta indartzerik, guztiz kontrarioa baizik». Haren esanetan, herritarren eta langileen eskubideak nabarmen okertu dituzte neurri horiek. Horregatik, grebarako dela egin du.

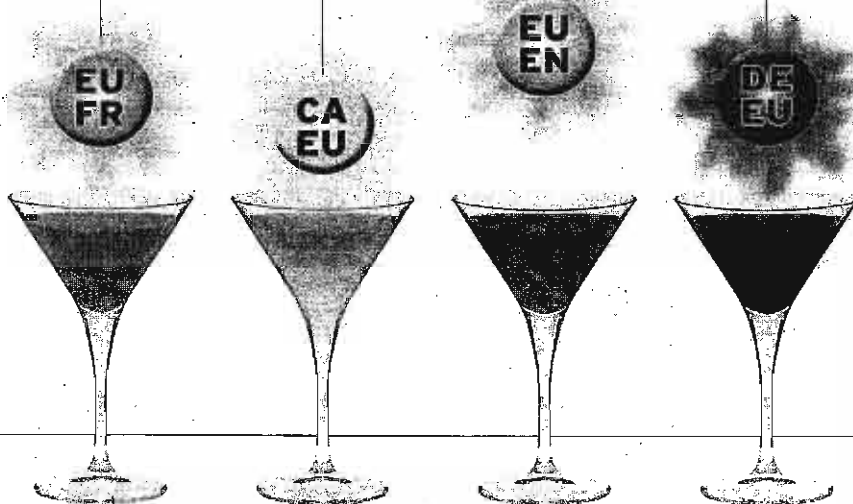
Lehortearen mahala sortzeko eskatu du EHNEK

IRUÑA EHNEK jakinarazi du lehortea 75.000 hektarea hondatu eta 15 milioi galarak eragin dituela Nafarroa erdialdean eta hegoaldean. Horregatik, Lourdes Goikoetxea Nafarroako Landa Garapen Saileko buruari eskatu dio Nafarroan lehortearen mahala osatzeko. Mahai hori nekazari entzako sindikatuek, ekoloziek eta administrazioak osatu beharko lukeela ere adierazi du. Galerak gutxitzea luke helburu.

bidera

itzulpenak

Zer hartu nahi duzu?



bidera
zerbitzuak

Aholkularitza • Dei zentroa • Komunikazioa
Banaketa • Publizitatea • Itzulpenak



www.bidera.eu

943 303 555 bidera@bidera.eu

e:

Ekonomia

Trabajadores con discapacidad militantes del sindicato LAB mostraron ayer su adhesión a la huelga general del 29M y llamaron a participar activamente «en la respuesta que de manera contundente la clase trabajadora de Euskal Herria debe articular frente a un estado sumiso a los intereses del capital». Consideran que la reforma es «una vuelta de tuerca en el empeoramiento de las condiciones laborales y sociales» y que llega tras «la puntilla» de los recortes sociales.

Discapacitados llaman al 29M contra «la vuelta de tuerca» de la reforma

Iñaki TELLEHA | DONOSTIA

«Los discapacitados somos parte de la clase trabajadora», afirmaron con contundencia y añadieron que, por ello, «también nosotros nos rebelamos y nos comprometemos a hacer frente a las discriminaciones e injusticias y a quienes aprueban políticas que castigan al bienestar social de la mayoría».

En una comparecencia ayer en Donostia, en la que también participó Bea Martxueta, secretaria de Políticas Sociales de LAB, los portavoces María Apellaniz y Joxean Crespo recordaron que los discapacitados constituyen «un colectivo sometido históricamente a todo tipo de discriminaciones y barreras».

Asimismo señalaron que las políticas públicas de los últimos años «a pesar de sus retóricos objetivos en favor de la integración, han fracasado en sus metas de inclusión social e igualdad de oportunidades». En este sentido, apuntaron que los recortes en los presupuestos y servicios públicos «suponen la puntilla para afrontar con los recursos económicos necesarios las demandas de los discapacitados».

«Aún más complicado»

Apellaniz y Crespo destacaron que la reforma laboral «es una vuelta de tuerca» y que, con ella, «los trabajadores con discapacidad lo vamos a tener aún más complicado, cuando el patronal solo busca el beneficio fácil, echando redes en un mercado laboral precario y con un paro elevado provocado».

Los discapacitados manifestaron que, tras la huelga, es el tiempo para ir poniendo las bases de «un Marco Vasco de Relaciones laborales y de Protección Social» en el que se defiendan «los derechos laborales y sociales de los discapacitados», se combatan las discriminaciones, se eliminen todas las barreras «de comunicación, movilidad, formación, empleo, ocio y vivienda» y se abran cauces de participación para «garantizar la igualdad de oportunidades».



Imagen de la comparecencia, ayer, de trabajadores con discapacidad. En la mesa, María Apellaniz, Joxean Crespo y Bea Martxueta. GARA RUBIO | ARGAZO PRESS

Bildu asegura que sus electos participarán en la protesta

Junteros de Bildu de Bizkaja animaron ayer a la ciudadanía a tomar parte en las movilizaciones del 29M en contra de una reforma laboral que, a su juicio, busca «recortar salarios e indemnizaciones, con despido libre, precarización y flexibilidad total». Asimismo, aseguró que los cargos electos de la formación saldrán a la huelga por «responsabilidad y coherencia institucional».

En rueda de prensa celebrada en Bilbo, representantes de la coalición soberanista criticaron que la reforma está hecha a medida de empresarios y patronales, «que se complementa con la reforma de la negociación y con la promesa de nuevas medidas y recortes a corto plazo y la amenaza de atacar el derecho a la huelga».

A su juicio, la reforma y «las políticas antisociales» no solo afectan al trabajo sino a la vida de las personas al crear «desigualdades, destruir expectativas, generar marginación social, dividir entre ricos y pobres, así como romper vínculos de relación e integración social». En este sentido, Bildu calificó la situación de «grave» y, por ello, entiende que hay «razones de sobra para responder, para salir a la calle». GARA

El Ayuntamiento de Iruñea también respalda la huelga

La extensión que alcanza esta vez la convocatoria de huelga general está quedando especialmente clara en las Instituciones navarras. Si el Parlamento apoyaba la protesta el lunes, ayer fue el Ayuntamiento de Iruñea el que se mostró favorable. Con ello, ambas instituciones muestran un perfil mayoritario de izquierdas que no se corresponde con la titularidad de sus gobiernos, de UPN.

El Consistorio que dirige Enrique Maya votó mayoritariamente en favor de la huelga general en una moción presentada por Bildu. Peio Martínez de Eulate, encargado de defenderla, reivindicó la huelga general como herramienta válida de la clase trabajadora y denunció que Euskal Herria se vea afectada por decisiones tomadas en el ámbito estatal. En la votación, se alinearon con Bildu los grupos de NaBai, PSN e I-E.

Desde la bancada de UPN se respondió irónicamente si acaso el Ayuntamiento de Iruñea tendrá que poner «la megafonía y la pancarta» para el 29M. No obstante, una segunda moción presentada para que el Consistorio se implicara efectivamente en la jornada fue rechazada. El PSN se desmarcó en este caso. GARA



GARBIÑE ARANBURU RESPONSABLE DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB

La negociación colectiva quedará debilitada con las nuevas medidas que el Gobierno español del PP ha introducido con la reforma laboral. Garbiñe Aranburu mantiene que «haremos propuestas para superar ese desequilibrio que favorece a los empresarios» y considera que ante esta nueva situación «coge más fuerza la necesidad de construir un Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social»

«Nos han robado el derecho a la negociación colectiva»

Lanjo BASTERRA | BILBO

¿Cuáles son los principales riesgos para los trabajadores como consecuencia de la modificación de la negociación colectiva, aprovechando la reforma laboral del Gobierno del PP?

El riesgo principal es que los acuerdos alcanzados al amparo de la negociación colectiva pierden su valor, porque la empresa, de forma unilateral, puede decidir descolgarse de los convenios. También los convenios provinciales, que han sido la piedra angular en nuestro modelo de negociación colectiva, quedan totalmente desprotegidos. Son atacados por arriba por la centralización de la negociación colectiva y, por abajo, porque se refuerza la prioridad aplicativa del convenio de empresa frente al provincial. Y, sobre todo, la pérdida de la ultraactividad, limitándola a dos años.

¿Por qué se deja prácticamente todo el poder en manos de los empresarios?

En todas las medidas que se nos han impuesto desde Madrid, se ve claramente que el poder político se limita a hacer lo que le pide el poder económico. El capital es el que manda. La reforma es totalmente desequilibrada a favor de la patronal, es un regalo para lo que siempre ha reclamado: más poder para despedir libremente y casi gratuitamente, más poder para bajar salarios y para incumplir los convenios colectivos. Va a generar más desempleo y un empobrecimiento generalizado de la clase trabajadora vasca. El hecho de tener empleo ya no es garantía de poder escapar de la pobreza por la rotación que se va a dar en el empleo, o por los bajos salarios que introducirá.

¿Qué alternativa tienen los trabajadores para hacer frente a ese poder casi absoluto que se entrega a los empresarios?

Luchar y defender los derechos que tanto nos ha costado conseguir. La reforma le da a la patronal todo lo que quería, pero no están obligados a aplicarlo. Nuestra capacidad de lucha es la que va a condicionar el grado de aplicación de esta reforma. Esto nos tiene que llevar a un modelo de confrontación que sea duradero en el tiempo y que des-



GARBIÑE ARANBURU | ARCAZCO PRESS



Cada vez tiene más relevancia la necesidad de construir un Marco Vasco de Relaciones Laborales y de Protección Social, ya que es la manera más eficaz de protegernos ante tantas agresiones.

tabilice el día a día en las empresas. La huelga será un punto de inflexión importante en ese camino. Nos han robado el derecho a la negociación colectiva. Para denunciarlo y reflexionar sobre cuáles tienen que ser las alternativas, LAB ha decidido suspender su participación en las mesas de negociación sectoriales hasta el día después de la huelga. Este período de reflexión lo estamos aprovechando para compartir con nuestras estructuras y con las y los trabajadores la forma de afrontar el escenario de lucha que se nos abre a partir de este momento.

¿Con esta reforma laboral se perpetúa la existencia de trabajadores de primera, segunda y tercera clase a la vista de las posibilidades de contratar por formación hasta los 33 años?

La reforma es un ataque en toda regla a toda la clase trabajadora. Quienes tienen empleo van a poder ser despedidos más fácilmente. La patronal, de forma unilateral, puede bajar salarios o empeorar sus condiciones laborales. Quienes están en el desempleo, son condenados a seguir en esa situación ya que la reforma no va a generar ni un puesto de trabajo. Y en el caso que de algún día tengan la suer-

te de acceder al mercado del trabajo lo van a hacer en unas condiciones muy precarias. Si bien es cierto que se va a dar un retroceso generalizado en los derechos de las y los trabajadores, esto va a tener mayor incidencia en aquellos colectivos que no participan en igualdad de condiciones en el mercado laboral, como es el caso de las mujeres, jóvenes, personas con discapacidad o inmigrantes.

¿Qué futuro le ve a la negociación colectiva?

Hay que construir un marco propio de negociación colectiva. Hemos suspendido nuestra participación en las mesas sectoriales hasta el día después de la huelga. No abandonamos ese espacio de negociación, seguimos entendiendo los marcos de negociación como espacios de lucha. En la huelga se va a ver el enfado de la gente, se va a ver que las y los trabajadores están dispuestos a defender sus derechos en el trabajo.

Vamos a recoger ese guante y esa es la fuerza que vamos a llevar a las mesas de negociación. No volveremos para dar cobertura a un espacio de negociación totalmente bloqueado, ni por supuesto para llevar los efectos de la reforma a esas me-

sas. Todo lo contrario, haremos propuestas para superar los efectos de la reforma y para construir un modelo propio de negociación colectiva blindando ese derecho frente a la negociación estatal y de empresa y dando valor a los acuerdos alcanzados, evitando que puedan ser modificados unilateralmente.

¿Por qué hay que salir a la huelga general del próximo 29 de marzo, la cuarta que se hará en Hego Euskal Herria desde que comenzó la crisis?

Para neutralizar los efectos de la reforma. Hay que salir a la calle para evidenciar que no aceptamos las imposiciones de Madrid y para reclamar que hay alternativa: construir otro modelo económico y social basado en un reparto más equitativo de la riqueza, más democrático y que tenga en cuenta las necesidades de las y los trabajadores. El actual marco político impide construir otro modelo social, no tenemos competencias ni capacidad legislativa plena para ello. Esto hace que cada vez coja más relevancia la necesidad de construir un Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social, ya que es la manera más eficaz de protegernos ante tantas agresiones.



Los líderes de UGT y CCOO de Euskadi, Dámaso Casado y Unai Sordo, ayer en el momento de registrar la huelga en el Gobierno Vasco. FOTO: EFE

CCOO y UGT lanzan su huelga

REGISTRAN LA CONVOCATORIA DEL DÍA 29 CONTRA LA REFORMA LABORAL, QUE "SE PUEDE MODIFICAR"

Unai Sordo y Dámaso Casado animan a participar en las movilizaciones a los "grandes perjudicados", parados y jóvenes

MADRID/BILBAO. Los sindicatos CCOO y UGT registraron ayer su convocatoria de huelga general para el 29 de este mes, lo que supone que comienza la "cuenta atrás" para la protesta, dijeron los líderes sindicales a nivel estatal, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez. En el ánimo de la movilización está forzar un cambio en la reforma

laboral, ya que, según explicaron ayer las dos centrales, la consigna es que todavía hay tiempo para abrir una mesa de negociación con el Gobierno del PP que la modifica.

La convocatoria del paro general de 24 horas fue registrada ayer en Madrid por los secretarios generales de CCOO y UGT. A Méndez y a

Toxo les acompañaron medio centenar de delegados de ambos sindicatos y, tras el registro de la huelga, se dirigieron a los periodistas congregados en los jardines situados enfrente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Según Méndez, ante la negativa del Gobierno de Mariano Rajoy a abrir una mesa de negociación tripartita —con los sindicatos y los empresarios— para corregir la reforma, no les ha quedado otro remedio que convocar la huelga general. Toxo insistió en que esa actitud del Ejecutivo ha hecho "inevitable" la huelga. La del día 29 será la octava huelga general que se convoca en el Estado español durante la etapa democrática.

"Se vende esta reforma como una medida contra el paro, pero solo destruirá empleo"

UNAI SORDO
Secretario general de CCOO-Euskadi

"La unidad de los sindicatos en Euskadi, y de los trabajadores, es algo muy positivo"

DÁMASO CASADO
Secretario general de UGT-Euskadi

En la CAV, registraron la convocatoria Unai Sordo y Dámaso Casado, máximos representantes de los sindicatos en Euskadi. En el caso del País Vasco, los sindicatos abertzales se movilizarán en la misma fecha, tras haber convocado la huelga con anterioridad, y previsiblemente celebrarán actos de protesta diferenciados de los que realicen las centrales de implantación estatal.

Los secretarios generales en Euskadi de CCOO y UGT, Sordo y Casado, respectivamente, realizaron en Bilbao un llamamiento a la participación no solo de los trabajadores en activo, sino también de "los grandes perjudicados, los parados, y los damnificados del futuro, los jóvenes". "Es el conjunto de la sociedad la que tiene que dar una respuesta a esta agresión", dijo Sordo.

A su juicio, "se está vendiendo esta reforma como un elemento para hacer frente al paro", cuando en realidad "solo va a servir para destruir más empleo", porque "abaratada y facilitada" esta medida. "Cuando algo es más fácil y más barato, lo que ocurre es que se reproduce y se sitúa como objetivo prioritario en muchas empresas", indicó Sordo, que criticó que la nueva regulación laboral no parará la destrucción de empleo, "sino todo lo contrario".

El líder de Comisiones Obreras también quiso alertar "contra la resignación" de los trabajadores, pues la reforma "aún se puede modificar en sus aspectos sustanciales" en su tramitación parlamentaria. Sordo también destacó que la del 29M "no es una huelga hecha desde la radicalidad ni para la radicalidad", sino que está planteada para "forzar al gobierno a equilibrar medidas que son una agresión a la mayor parte de la población trabajadora y la sociedad".

Por su parte, el líder de UGT-Euskadi animó a "tomar la calle todo el día" para que el Ejecutivo de Mariano Rajoy "pegue un giro" en su voluntad de "recortes de los derechos a todos los trabajadores".

Además, Casado destacó el valor de que la convocatoria coincida con la promovida por ELA y LAB. "Lo que vamos a hacer en Euskadi es algo muy positivo, que es la unidad de la huelga general, la unidad sindical de todos los sindicatos y sectores", afirmó. >N.G./AGENCIAS

La plantilla de Inchausti, "impotente" ante el cierre

LA FIRMA DE MUEBLES ESTÁ EN LIQUIDACIÓN Y CERRARÁ EL 31 DE MAYO DEJANDO EN LA CALLE A SUS 27 TRABAJADORES

DONOSTIA. Los trabajadores de Muebles Inchausti se concentraron ayer frente a las instalaciones de la empresa, en el barrio donostiarra de Rekalde, durante el paro de una hora que realizaron de 18.00 a 19.00 horas —volverán a hacerlo hoy— para mostrar su "impotencia" y protestar por el cierre de Inchausti y Otaegui S.A., que engloba a Inchausti Decoración, Rekalde Kit y Muebles Otaegui, esta última ubicada en Lasarte-Oria.

La emblemática firma de mobiliario, que este año cumplía medio siglo, se declaró en concurso de acreedores —antigua suspensión de pagos— el 5 de enero y se encuentra

en fase de liquidación, por lo que los 27 empleados se irán a la calle. Los primeros quince despidos están previstos para finales de este mes o comienzos de abril, mientras que el resto de la plantilla permanecerá hasta la liquidación, prevista para el 31 de mayo.

Según apuntaron fuentes de la representación sindical de CCOO en la empresa, los empleados "están trabajando con la incertidumbre de si podrán cobrar las indemnizaciones mínimas por despido, fijadas en 20 días por año trabajado". Según el responsable de la federación de servicios de CCOO, Pedro Hernández, es posible que los finiquitos de los 27 trabajadores tenga que pagarlos el Fogasa (Fondo de Garantía Salarial).

Inchausti y Otaegui S.A. solicitó un primer ERE de suspensión de jornada de seis meses en 2009, tras acusar la crisis inmobiliaria, y encade-



Los trabajadores de Inchausti, ayer en protesta por el cierre de la empresa, que cumple 50 años. FOTO: J. COLMENERO

no varios Expedientes de Regulación de Empleo hasta el pasado verano, de modo que la mayor parte de la plantilla alternó el desempleo con el trabajo en esos años. Según apuntó

Hernández, "esto ha provocado que muchos hayan consumido parte del paro que les corresponde".

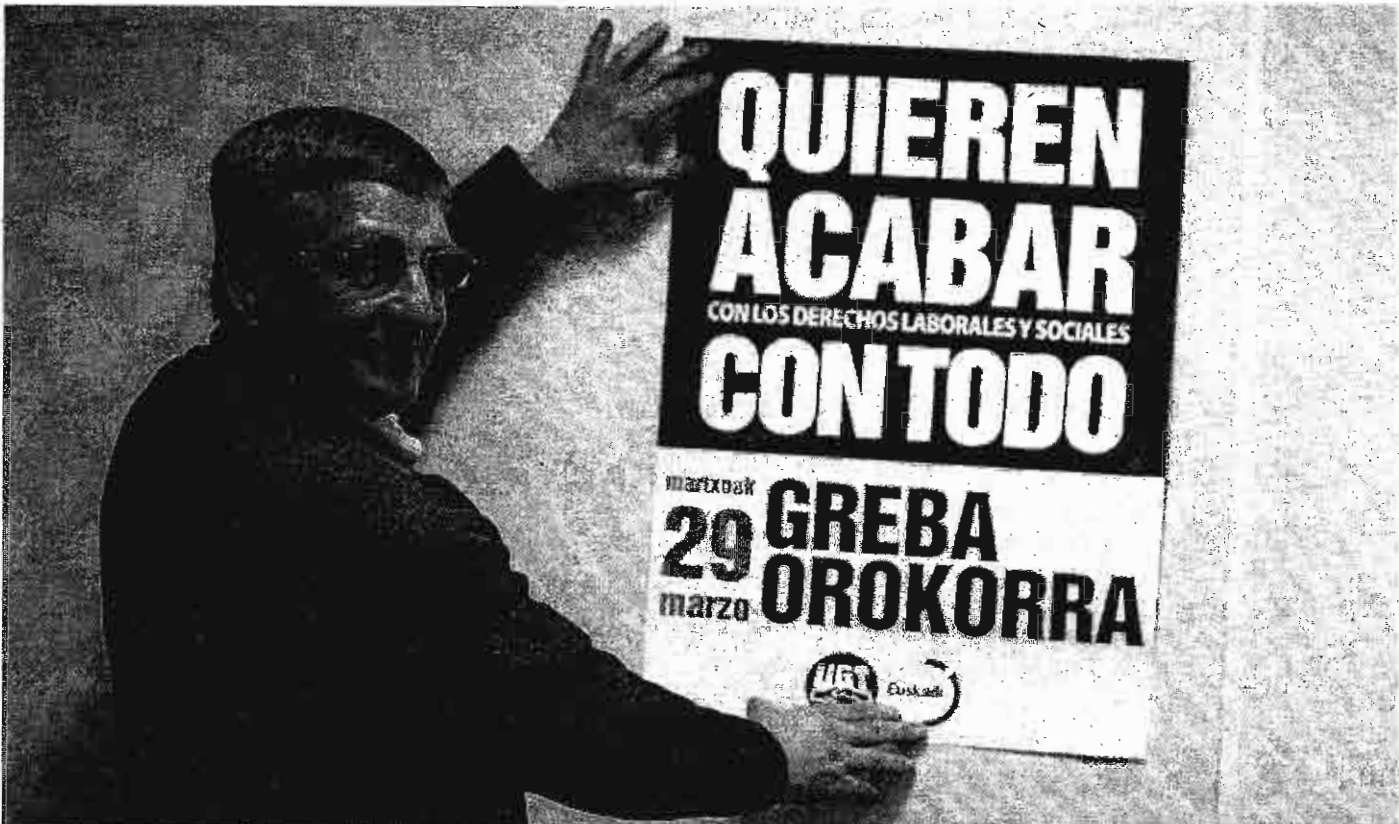
Los empleados de Inchausti siguen trabajando de lunes a sábado, de 9.00

a 13.00 y de 16.00 a 20.00 horas para tratar de vender el género que queda en la exposición, todo con el 50% de descuento por liquidación. De su venta salen sus sueldos. >M. MUJICA

economía

euskadi

economia@noticiasdegipuzkoa.com



Dámaso Casado sujeta un cartel de apoyo a la huelga convocada el día 29 en todo el Estado por CCOO y UGT, y en Euskadi también por ELA y LAB. FOTO: OSKAR MARTÍNEZ

DÁMASO CASADO
SECRETARIO GENERAL DE UGT-EUSKADI

“La reforma acaba con todos los derechos, no respeta ni la salud de los trabajadores”

El secretario general de UGT-Euskadi, Dámaso Casado, es un firme defensor del diálogo social —“si no llegamos a acuerdos con las instituciones los sindicatos no pintamos nada”, apunta— pero tiene claro que la reforma laboral es razón suficiente para “sumar fuerzas y salir a la calle”

ADRIÁN LEGASA

BILBAO. UGT, cuarto sindicato de la CAV en representación, es el más antiguo de Euskadi con más de 120 años de historia. Dámaso Casado, al frente desde 2002, tira de “experiencia” cuando se le pregunta si la huelga general servirá para algo. Recuerda que los efectos no son inmediatos, y que pasaron meses tras la de junio de 2002 hasta que Aznar devolvió al cajón su reforma de las prestaciones por desempleo. Desde fuera ha dado la sensación de que Cándido Méndez e Ignacio

Toxo —líderes de UGT y CCOO a nivel estatal— han maniobrado intentando evitar la huelga.

Nada más anunciarse la reforma laboral ya comprendimos que había que salir a la calle a movilizarse. Lo que ocurre es que antes de convocar una huelga hay que hacer muchas reuniones con trabajadores y cuadros del sindicato. Hemos respetado el calendario democrático interno, pero teniendo claro que había que cerrar una huelga rápida. El hecho de que todos los sindicatos convoquen el mismo día,

¿garantiza el éxito de la huelga?

Es la tercera vez en democracia que convocamos los cuatro principales sindicatos vascos el mismo día, y la verdad es que eso es algo muy positivo. La respuesta de la sociedad a las movilizaciones previas ha sido muy importante, y en este sentido esperamos un seguimiento fuerte el día 29. También llamamos a estudiantes, parados, jubilados, y a todos los colectivos y movimientos sociales a salir a la calle ese día.

¿Rectificará el PP?

Tiene mayoría absoluta y a corto plazo no espero que cambie la reforma. Sin embargo, la experiencia nos dice que cuando la huelga es un éxito el Gobierno no la resuelve en un plazo corto de tiempo. Con Aznar hubo una huelga en junio y fueron las movilizaciones de noviembre las que repercutieron en su decisión de modificar sus planes. Se trata de sumar fuerzas y ver hasta dónde está dispuesta a presionar la sociedad, para que los otros partidos a su vez presionen al Gobierno. El PP va a seguir haciendo recortes, pero si la gente sigue movilizándose tras la huelga, al final le entrará el miedo a caer y tendrá que rectificar. La mayoría de los partidos se oponen a la reforma.

Estoy muy contento con la respuesta que han dado los partidos vascos, salvo el PP. De dieciocho diputados quince votaron en contra de la reforma. Estoy contento con la actitud de PNV, Amatur y PSE, me he reunido con ellos y no quieren recortar derechos. El PSOE cometió muchos errores en el Gobierno, pero

ha rectificado. Hubo un debate interno muy duro que le ha llevado a un giro muy fuerte. Ahora su mentalidad es que debe estar con la sociedad.

¿Qué aspectos de la reforma laboral son más negativos?

La estabilidad de los trabajadores que habíamos logrado se rompe al facilitarse el despido, las condiciones de trabajo quedan en mano del empresario y se debilita la negociación colectiva... La reforma acaba con todos los derechos conseguidos tras la dictadura, y ni siquiera respeta la salud de los trabajadores. A alguien que tenga una enfermedad, algo perfectamente normal, le pueden despedir por estar el 20% de las jornadas de dos meses de baja.

¿Se está notando ya?

Sí, sobre todo en multinacionales. En concreto, hay una empresa de Bizkaia que ha despedido a once trabajadores que están de baja. También ha aumentado el número de ERE, incluidos los de rescisión. Si en enero y febrero ya ha subido mucho el paro, marzo va en la misma línea. Sin embargo, el PP busca precisa-

“Si la movilización sigue después de la huelga, el PP temerá caer y rectificará”

“La mayoría de la CEOE quiere llegar a pactos con nosotros, pero Rajoy obedece a la minoría”

Cámaras de mediación.
Las Cámaras mediarán entre empresas cuando se produzca un conflicto para descargar de trabajo a los tribunales de justicia. P.24

mente fomentar la contratación y mantener el empleo con más flexibilidad en las empresas.

Desde hace mucho tiempo existen ayudas a las empresas, pero con la caída del consumo no hay posibilidad de contratar nueva gente. Nosotros somos partidarios de pactar salarios, incluso por debajo del IPC, y flexibilidad interna; pero dejar todo en manos del empresario y facilitar el despido, eso no es flexibilidad.

¿Llegará España a seis millones de parados a fin de año?

Al ritmo que vamos, sí. La situación es muy preocupante, y es que además muchos parados no van a tener prestaciones, lo que agrava mucho la convivencia y la situación familiar. Parece que España va hacia una situación similar a la de los años sesenta y setenta, cuando había personas con dificultades para comer.

¿Camina también Euskadi hacia ese abismo?

Euskadi es diferente al resto de España, ya que el diálogo social y el trabajo que estamos haciendo algunos sindicatos está permitiendo formar y reciclar parados. Pero el paro también está subiendo muchísimo y además será difícil crear empleo porque los recortes conllevan menos consumo y por tanto más paro.

¿Cuál es su fórmula para salir de esta espiral? ¿Se puede cumplir con los límites de déficit que marca Bruselas sin recortar derechos?

Es cierto que el capital financiero europeo está decidiendo prácticamente todo en lo que se refiere a la deuda pública, pero Rajoy está yendo ineluso más allá. Su objetivo es quitar todos los derechos a los trabajadores y volver a la época en la que el único que mandaba era el empresario. Las deudas siempre hay que pagarlas, aunque es lógico que para ello se suba los impuestos a quienes más ganan, porque todo ese dinero permitiría reducir la deuda de los gobiernos. Al revés, la tendencia de los políticos es a gravar más a quienes ganan menos, lo que perjudica gravemente al consumo. Bildu ha iniciado una reforma fiscal en Gipuzkoa en la dirección que usted pide, pero Confesbask ya ha mostrado su rechazo.

El de Bildu ha sido un paso positivo, pero hace falta que haya unidad en las tres diputaciones vascas en sentido positivo para la sociedad. La necesidad de más recaudación por la crisis debe ir dirigida a las empresas, a sus beneficios. Debemos sentarnos con los empresarios a buscar un acuerdo también en este punto.

Patxi López ha multiplicado por seis la deuda del Gobierno Vasco, ¿aprueba su gestión?

No nos gustan los recortes, pero el Gobierno Vasco básicamente lo que está haciendo es lo que le obliga la ley estatal. Cuando ha reducido los salarios a funcionarios ha sido algo que se decidió desde Madrid y era una obligación. Los recortes que está haciendo son los que no le quedan más remedio. Lo que la ley no le obliga no lo hace, por ejemplo no ha subido la jornada a los funcionarios.

El recorte de casi cien millones entre funcionarios del Gobierno Vasco fue iniciativa del PSE.

En ese punto estábamos muy cerca de llegar a un acuerdo en la mesa de la Función Pública. En el último segundo los sindicatos mayores se

marcharon, pero si hubiera habido un acuerdo entre los sindicatos el recorte del PSE hubiera sido menor. Usted defiende el diálogo con las instituciones, pero otros sindicatos acusan a UGT de ser demasiado dependiente de los fondos públicos, como los destinados a formación.

La formación es algo necesario y positivo. En Euskadi vienen a nuestros cursos más personas de las que podemos admitir. Están haciendo formación 7.000 vascos, y afiliados a distintos sindicatos, no solo de UGT. En el caso de la reforma laboral el diálogo social con la CEOE no ha servido para mucho.

Rajoy ha cambiado los acuerdos a los que llegamos con la CEOE, pero si no hubiésemos acordado es que no pintamos nada y no estaríamos en democracia. Si estamos peleándonos en la calle todos los días y no nos sentamos a negociar lo acaban decidiendo y haciendo todo el Gobierno y la patronal. El diálogo social es esencial, hemos llegado a acuerdos muchas veces en positivo, ahora intentamos que los recortes sean los menos posibles.

¿Ve una ofensiva de un sector de la CEOE y del PP hacia los sindicatos?

Sí, totalmente. No sabemos hasta dónde podrá llegar, pero sí está claro que parte de la CEOE quiere quitarnos de en medio, pero no lo van a conseguir. No lo lograron en la dictadura, no lo van a hacer ahora. De todas formas, en la propia CEOE hay debates muy duros. Un sector está encantado con la reforma laboral y han ido desde el principio a destruir los acuerdos. Pero la mayoría, incluido el presidente Rosell, quiere pactar con nosotros porque eso beneficia a las empresas al restar conflictividad. El problema es que el PP está obedeciendo a la línea minoritaria.

“LAB va por el buen camino al volver a las mesas de diálogo”

BILBAO. Casado celebra que los cuatro sindicatos vascos hayan coincidido en llamar a la huelga el mismo día, pero siente que la unidad de acción sindical está aún lejos, aunque no lo quiere así. Sobre todo porque no lo quiere así. Sobre todo porque una relación fluida entre las centrales, argumenta, serviría para llegar a acuerdos, como el que se empezó a cocinar con Confesbask para renovar y mantener los convenios firmados en Euskadi, y para fortalecer así a los trabajadores.

El marco vasco de relaciones laborales queda tocado con la reforma, ¿se retomarán las conversaciones con Confesbask para mantener el convenio sectorial provincial?

Creo que sí. La patronal vasca está dentro de la CEOE y no puede disentir; pero no está de acuerdo con toda la reforma. Quiere que haya convenios provinciales y de comunidad autónoma. He tenido contactos con Confesbask y parece abierta a retomar el diálogo. Hay que sentarse, porque si no los convenios vascos, que marcan salarios más altos y jornadas más bajas que en el resto de España, van a desaparecer.

Si LAB vuelve a cerrarse, ¿se firmará un acuerdo en minoría?

No, no se firmará un acuerdo sin LAB. Queremos que haya mayoría en Euskadi porque los convenios de eficacia limitada al final se quedan sin validez. Si se suma ELA al diálogo de maravilla pero, si no, creo que se pondrá en marcha solo con LAB. Espero que antes del verano se pue-

dan desbloquear todos los 93 convenios sectoriales congelados.

ELA les acusa de firmar convenios estatales que invaden competencias del ámbito vasco.

El pacto estatal del metal, por ejemplo, no invade la competencia del de Bizkaia. Al contrario, garantiza que se siga con el convenio provincial. Los salarios y jornada serán los que se negocien aquí. El convenio de aquí sigue, pero para eso hay que sentarse a negociarlo.

La reforma impone el arbitraje como pedía Confesbask, y al que LAB se opone, ¿qué opina UGT?

Después de dos años de reuniones lo lógico es que si no llegas a un acuerdo haya un arbitraje para que el convenio siga adelante. El árbitro va a coger la propuesta de la patronal y de los sindicatos para hacer su acuerdo. El arbitraje al final beneficia a los trabajadores porque el convenio sigue. Eso sí, para llegar a acuerdos

hay que ser flexibles. Hay organizaciones que van a la mesa y en meses no mueven ni una coma de su propuesta y así se rompe el diálogo.

¿Se refiere a ELA?

ELA ha abandonado todas las mesas de diálogo y todas las instituciones sociolaborales en Euskadi, pero no las ha dejado ni en Europa ni en Madrid. ¿Por qué abandona lo de aquí, que es donde tenemos la representación? No lo entiendo.

Usted ha llamado a la unidad sindical, pero ELA dice que hay “diferencias de fondo”.

Me ha sorprendido mucho lo de ELA. Hasta hace dos años teníamos una relación, pero últimamente está en un mundo en el que tiene muchas dificultades para respetar la democracia. No negocia nada, eso no es democracia, es individualidad total y eso perjudica a los trabajadores. La brecha entre ELA y LAB, ¿beneficia a UGT? ¿Ve posible una mayoría sindical sin ELA?

Nosotros creemos que es muy positivo que LAB haya estado en la mesa de negociación colectiva con Confesbask y en una reunión de Oaslan. Va por el buen camino, parece que quiere volver a las mesas de diálogo, pero el tema de las uniones sindicales lleva sus ritmos y aún es pronto para avanzar más. Ojalá ELA también vuelva a dialogar, cuanto más unidos estamos presionaremos más a la patronal, logremos más acuerdos y será mejor para los trabajadores. >A. LEGASA

“Espero que para el verano se desbloqueen los 93 convenios de sector vascos”

“Últimamente ELA está en un mundo en el que tiene dificultad para respetar la democracia”



El líder de UGT-Euskadi posa en su despacho antes de la entrevista. FOTO: OSKAR MARTÍNEZ

Delegados sindicales de LAB se concentraron ayer por la mañana ante la Torre de Iberdrola en apoyo a las dos huelguistas, que se encuentran en la Kultur Etxea de Güeñes en demanda de la readmisión de las 11 compañeras despedidas y la paralización de 6 traslados forzosos.

LAB protestó ante la Torre de Iberdrola por los despidos y traslados en Konecta BTO

Juanjo BASTERRA | BILBO

Delegados sindicales de LAB se concentraron ayer ante la Torre de Iberdrola para protestar contra los despidos y los traslados forzosos que ha adoptado la subcontrata Konecta BTO y en solidaridad con las dos representantes sindicales Irantzu Llamosas y Leire Sáinz-Ezkerra que cumplen hoy el noveno día de huelga de hambre.

Jorge Silva, responsable de LAB en Enkarterri, recordó a las puertas de la lujosa Torre de Iberdrola que «hemos acudido para denunciar la actitud de Iberdrola con las trabajadoras que tiene subcontratadas en Ko-

READMISIÓN

Delegados sindicales exigieron a Iberdrola que intervenga para que la subcontrata de atención telefónica dé marcha atrás en cuanto a la decisión de los 11 despidos y los 6 traslados forzosos a Barcelona

NUEVE DÍAS

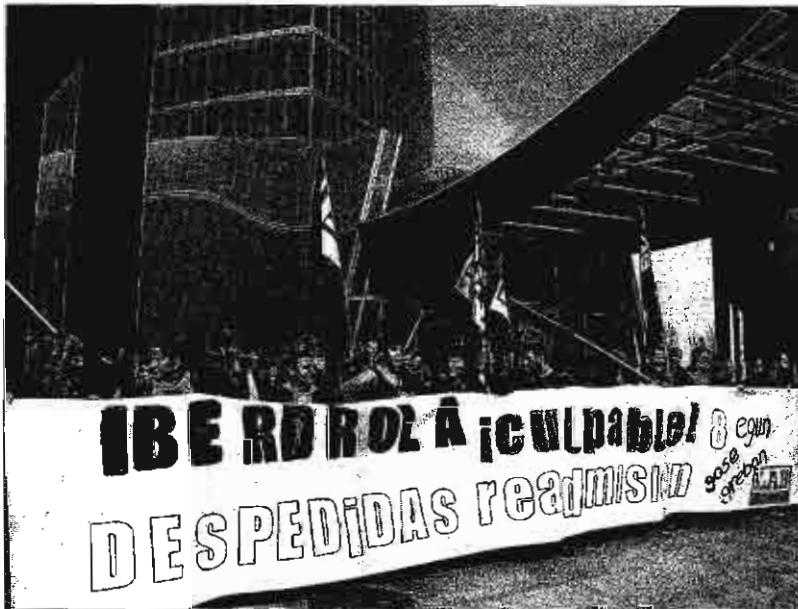
Irantzu Llamosas y Leire Sáinz-Ezkerra cumplen hoy nueve días de huelga de hambre para exigir que Konecta BTO ponga fin a los despidos de sus compañeras. Afirmaron a GARA que están «con fuerzas»

necta BTO. En tan sólo quince meses lleva despedidas a 80 trabajadoras, a las que hay que añadir las 11 que despidió el pasado 1 de marzo y los 6 traslados forzosos a Barcelona». El responsable sindical precisó que estos despidos «en ningún caso» tienen que ver con una merma de trabajo, porque va en aumento y, de hecho, la compañía abrió a finales del año pasado la planta de Barcelona.

Los delegados sindicales de LAB llamaron la atención de la compañía que preside Ignacio Sánchez Galán y le recordaron que dos trabajadoras se encuentran en huelga de hambre para conseguir «que readmitan a sus compañeras». En este sentido, David Rasines, de LAB, recordó que las trabajadoras a las que se les obliga a ir a Barcelona de manera forzosa tienen hasta el 1 de abril. «Es, en realidad, una invitación al paro, porque en Konecta BTO el 90% son mujeres y trabajan en condiciones precarias. Los salarios van de 850 euros a 900 euros al mes. Ir a Barcelona supone romper las relaciones sociales, del entorno y, con ese salario, imposible para poder llevar adelante una vida digna en la capital catalana».

Llamó la atención por la responsabilidad social de estas empresas como Iberdrola o Euskaltel, que son las que tienen este tipo de servicios de telemarketing, porque «al final se desentenden de lo que las subcontratas realizan con las trabajadoras. Por eso estamos ante esta torre, porque son responsables».

Por otro lado, ELA aseguró ayer que mañana domingo, que se celebra en Güeñes la Feria agrícola de San José, se concentrarán a las 12.00 y posteriormente se manifestarán hasta la sede de la empresa. ELA aseguró que «una vez que ha concluido la semana de huelga» que convocó este sindicato mantendrán «un calendario de movilizaciones y peticiones de reunión con cargos públicos». Porque, a juicio de ELA, «esta empresa se vale de la última reforma laboral para agredir los derechos de las trabajadoras».



Concentración de protesta de delegados sindicales de LAB en solidaridad con las dos huelguistas. GARA

UGT y CCOO registran la convocatoria de huelga en Bilbo e Iruñea

GARA | IRUÑEA

Los secretarios generales de UGT y CCOO de la CAV y de Nafarroa registraron ayer oficialmente la huelga general del próximo día 29 en las respectivas oficinas de Trabajo de Bilbo e Iruñea. En el caso de Nafarroa los dirigentes hicieron un llamamiento a ELA y LAB para una respuesta unitaria.

«Tenemos que separar la paja del grano y dejar de lado todas las diferencias sindicales que pueda haber, hasta las del modelo sindical, y atender a las necesidades de la clase trabajadora, que son muchas y variadas», afirmó en conferencia de prensa el secretario general de UGT, Juan Goyen.

En este sentido, el secretario general de CCOO, José María Molinero, incidió en que es momento de «aparcarse cualquier tipo de diferencia sindical porque ninguna es tan importante como para no responder conjuntamente» a «la agresión del Gobierno», pero si no es posible una respuesta conjunta, ha dicho, «sí que sería deseable el respeto en todo momento» y «encajar horarios» para evitar «desencuentros» a los trabajadores.

Por su parte, en Bilbo, el secretario general de UGT de Euskadi, Dámaso Casado, calificó de «muy positiva la unidad sindical» que se da en esta convocatoria y que, según indicó, «se está demostrando en las asambleas preparatorias que se están realizando en los centros de trabajos».

Retirada de pancartas

El alcalde de Gasteiz, Javier Maroto, ordenó a los trabajadores de FCC, del servicio de limpieza pública, retirar todas las pancartas alusivas a la huelga general del 29 de marzo, según informaron fuentes de la sección sindical de ELA.

La orden fue remitida por escrito y se hizo efectiva desde el pasado día 10. Fuentes del Ayuntamiento explicaron que la prohibición de colocar carteles fuera de los soportes autorizados se aplica a todo tipo de pancartas y aseguraron que se actúa así «con todo tipo de carteles».

ELA exige a Lakua que cumpla el acuerdo del Parlamento

GARA | BILBO

El sindicato ELA exigió al Gobierno de Lakua que «cumpla lo aprobado» el jueves por el Parlamento de Gasteiz y «deje sin efecto los recortes» a los trabajadores del sector público. Asimismo, le emplazó a cumplir también el acuerdo de la Mesa General, «que está siendo sistemáticamente incumplido».

En un comunicado, manifestó su «satisfacción» por el acuerdo de la Cámara para instar al Ejecutivo a anular el Decreto 9/2012 del 31 de enero que recoge los «recortes» para los empleados públicos, además de pedir que actualice y ponga en vigor los contenidos del acuerdo de la Mesa General del año 2009, que «suponía la estabilización de más de 13.000 puestos de traba-

jo, de los cuales 5.000 eran de plazas de nueva creación».

La iniciativa, planteada por Aralar, salió adelante debido a la ausencia del pleno del lehendakari, de viaje a India, y de un parlamentario del PSE que no llegó a tiempo a la votación.

«Pérdida de derechos»

Tras la aprobación de este acuerdo, ELA instó al Gobier-

no autonómico que «cumpla lo aprobado» por la Cámara y, por tanto, la central sindical le exige que «deje sin efecto éstos recortes que suponen, aparte de la pérdida de derechos laborales, la destrucción de empleo público y un gran perjuicio a toda la sociedad vasca que, hoy más que nunca, necesita de unos servicios públicos universales y de calidad».

Los salarios se contienen en Euskadi y suben 1,5 puntos menos que la inflación



JOSÉ LUIS GALENDE

✉ jlgalende@elcorreo.com

Crecieron solo el 0,9% frente al 1,4% de la media nacional, pero mantienen todavía los niveles más elevados

BILBAO. La fuerte contención de los costes salariales registrada en la comunidad autónoma vasca durante 2011 pone de relieve los esfuerzos que las empresas están realizando para adaptarse a los mercados y el sacrificio que han asumido los trabajadores como consecuencia de la larga y profunda crisis económica. En el curso de los últimos doce meses, los salarios subieron en Euskadi el 0,9%, 1,5 puntos menos que la inflación, según revela la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del Instituto Nacional de Estadística, difundida ayer.

Los datos del organismo son previos a la última reforma laboral, objeto del llamamiento sindical a una huelga general el próximo 29 de marzo y que facilita enormemente las medidas de ajuste por parte de las empresas, entre ellas los recortes salariales, por lo que cabe esperar que esa tendencia a la contención se acelere durante los próximos trimestres; o se invierta y se produzcan rebajas como ya ha sucedido en tres comunidades -Aragón, Murcia y Baleares- en 2011.

Pese a que Euskadi es la autonomía que menos se está viendo afectada por la crisis económica -de hecho tiene la tasa de paro más baja, un 12,6% frente a una media nacional del 22,8% al acabar el pasado año-, el sacrificio salarial asumido en el último ejercicio es superior a la media española, donde el alza fue del 1,4%. Una circunstancia que, sin duda, se ha visto propiciada de manera especial por el bloqueo de la negociación colectiva, ya que en torno a 350.000 asalariados vascos terminaron 2011 sin renovar sus pactos laborales de los cerca de 600.000 que se rigen por esta fórmula, lo que supuso en la mayoría de los casos la congelación de sus ingresos.

Un 18,4% más

Una vez más el País Vasco se mantiene como la comunidad con los costes salariales más altos de España, con 2.392 euros brutos al

més en el último trimestre del ejercicio pasado, una cifra que es más elevada que en otros periodos del año como consecuencia de la influencia de las pagas extraordinarias que se abonaban habitualmente en esas fechas. Esa cifra supera en un 18,4% a la nacional, que fue de 2.020 euros al mes. La diferencia ha crecido en los últimos años, ya que en el mismo periodo del 2008, hace un trienio, era del 16%, aunque la tendencia se invirtió en 2011.

En cualquier caso, la economía vasca parece haber mantenido sus posiciones competitivas en los mercados mundiales, como revela la circunstancia de que el pasado ejercicio se batiera el récord histórico de exportaciones, con 21.077 millones de euros.

Aunque la crisis planea sobre la actividad económica desde hace ya cuatro años, sólo en los últimos tiempos se ha dejado sentir su influencia en los costes salariales, debido a la fuerte inercia que mantenían desde las épocas de bonanza. Así, los datos del INE revelan que en los últimos tres años la subida de los salarios en Euskadi ha sido del 16,48%, frente al 14,5% de España para una inflación acumulada del 6,3%.

También por horas

Al igual que en el coste salarial, el coste por hora efectivamente trabajada arroja en Euskadi el nivel más alto, pero con una diferencia aún mayor que en el caso anterior, porque la jornada laboral en esta comunidad es la más baja del país y el absentismo, superior. Así, los 19,02 euros que se pagan representan un 22,9% más que la media. La diferencia con la comunidad donde de menos se paga la hora -Canarias, con 12,55 euros- es del 51,5%.

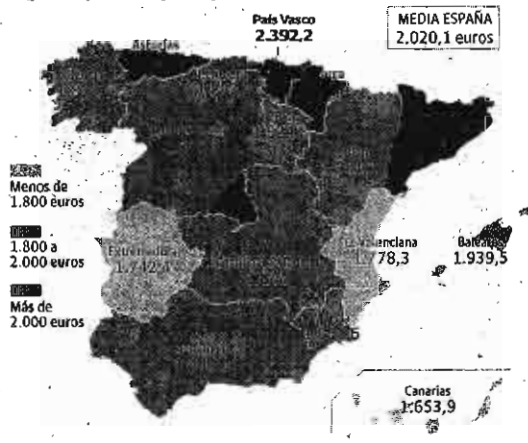
Por otro lado, los datos del INE confirman un becho ya conocido: que la retribución en la industria es superior a la de los otros sectores estudiados. De esta forma, en Euskadi, la hora efectivamente trabajada se paga en esa actividad a 20,86 euros, mientras que en los servicios baja a 18,53 y en la construcción, a 17,29.

En este apartado, uno de los factores que influye es el absentismo laboral, que es medido también por la encuesta de coste laboral del instituto estadístico. En este sentido, el País Vasco muestra ausencias del puesto de trabajo superiores al resto de España en todos los trimestres del año pasado.

Los costes laborales totales, que incluyen los salarios, las cotizaciones y otras partidas, han experimentado una evolución paralela a los laborales, si bien la contención en el caso vasco ha sido aún mayor. En Euskadi, la subida en el último año ha sido del 0,7%, mientras que en el conjunto de España alcanza el 1,6%.

El coste salarial el último trimestre de 2011

Ingresos por trabajador y mes



Coste salarial nacional

	Por trabajador y mes		Por hora efectiva	
	Euros	Tasa	Euros	Tasa
MEDIA	2.020,1	1,4	15,56	2,2
Industria	2.330,6	2,3	16,93	2,9
Construcción	2.017,8	2,4	14,41	3,4
Servicios	1.957,24	1,1	15,39	1,9

Variaciones interanuales

	MEDIA
	1,4
3,5	Cast.-La Mancha
2,8	Canarias
2,6	Extremadura
2,4	Castilla y León
1,7	Andalucía
1,7	Asturias
1,6	Madrid
1,5	Cataluña
1,3	Cantabria
0,9	País Vasco
0,5	Galicia
0,3	C. Valenciana
0,1	Navarra
-0,2	Islas Baleares
-0,4	La Rioja
-1,7	Murcia
-1,8	Aragón

GRÁFICO ISABEL TOLEDO



La retribución en la industria es superior a la de otros sectores. :: AFP

Las horas extraordinarias, en descenso

Las horas extraordinarias realizadas siguen siendo una realidad en las empresas españolas pese a los elevados niveles de paro, y así lo recogen los datos de la encuesta del INE. En el periodo estudiado, cada trabajador realizó

una media de 0,63 horas extras al mes (unos 38 minutos), mientras que en la comunidad autónoma vasca ese tiempo de trabajo fue de 0,43 horas (26 minutos), una cifra que la sitúa entre los niveles más bajos de todo el país.

Este tipo de actividad está muy por debajo de los máximos permitidos por la legislación española, que no admite más de 80

horas extras anuales, salvo casos de fuerza mayor, y su evolución refleja una tendencia al descenso en los últimos tres años que ha sido especialmente acusada en Euskadi, con una caída en ese periodo superior al 25%.

El coste por cada hora extraordinaria fue de 15,71 euros en el conjunto de España, una cifra que en el País Vasco se situó en 18,81 euros.

El Departamento de Empleo del Ejecutivo de Gasteiz ha desautorizado el ERE de extinción que la dirección de la empresa vizcaina Indusal quería aplicar a 25 de sus trabajadoras, según informó ayer el sindicato LAB, que opina que el intento de despido era una medida de represalia.

El Gobierno de Lakua rechaza el ERE de extinción a 25 trabajadoras en Indusal

GARA | BILBO

La central abertzale asegura en una nota que las razones reales del «despido» de Indusal, empresa radicada en Arrigorriaga y dedicada a la lavandería industrial, eran su participación en una huelga en 2008 con la que denunciaron «la discriminación por razón de sexo y la precariedad existente en la empresa».

Según el sindicato, la resolución del Departamento de Trabajo de Gasteiz «coincide con el contrainforme de LAB en que

no hay causas de entidad para despedir», así como en que «los datos facilitados por la empresa no son fiables» porque «se quería castigar a trabajadoras por ejercer su derecho a huelga y estar afiliadas a LAB».

En opinión de la central, el «ataque» de la empresa a estas trabajadoras «ha trascendido a otras instancias como Emakunde o el Área de la Mujer del Ayuntamiento de Arrigorriaga», que se reunieron con una representación de las trabajadoras y del propio sindicato. La organi-

POCO FIABLES

El sindicato abertzale señala que el Departamento de Trabajo del Gobierno de Gasteiz considera que «los datos facilitados por la empresa no son fiables»

zación sindical exige a Indusal «que desista de su intención de destruir empleo y de su actitud persecutoria, y se sienta a negociar un convenio que mejore las precarias condiciones de sus trabajadoras».

Llamamiento a USO

LAB también reclama a USO, sindicato mayoritario en el comité, que «deje de hacer seguidismo de la empresa y asuma la responsabilidad de defender a los trabajadores». Según el comunicado, USO alegó ante la Inspección de trabajo «que sí había causas para despedir y no presentó alegaciones al ERE que finalmente ha sido rechazado».

LAB advierte, finalmente, que «estará muy atento a todas las vías abiertas», porque «la trayectoria de la dirección de Indusal nos ha dejado claro que no va a respetar los derechos de las trabajadoras».

ELA pide a las instituciones que «se impliquen» en Aernnova

GARA | GASTEIZ

ELA ha instado al Gobierno de Gasteiz y a la Diputación de Araba a que se «impliquen» en Aernnova, «al igual que hacen gobiernos de otras comunidades» con la compañía aeronáutica.

La central ha realizado esta petición después de que, tras la falta de acuerdo con el fondo de inversión de Abu Dabi Mubadala para la transferencia de las acciones de Aernnova, el consejero de Industria, Bernabé Unda, manifestara que, para el Ejecutivo de Lakua, es «indiferente» que el socio «sea una empresa de un lugar o de otros».



Imagen de la concentración de ayer frente a la Factoría. Foto: URUZ | ARGAZKI PRESS

LAB y CGT exigen la readmisión de los despedidos de Volkswagen

GARA | IRUÑEA

Miembros de LAB y CGT se concentraron ayer a las puertas de Volkswagen Navarra para exigir la readmisión de los 19 trabajadores a los que el Juzgado de lo Social reconoció que su contrato con la empresa tenía carácter indefinido y declaró nula la rescisión del mismo.

En un comunicado conjunto, estos sindicatos destacaron, con motivo de la inauguración ayer de un centro de formación en Volkswagen, que la política de formación de la empresa «ha ido encaminada a excluir de cualquier posibilidad de ascen-

so a quienes se han mostrado críticos con la política laboral y social de VW, respaldada por los dirigentes de UGT y CCOO».

En esta inauguración, señalaron LAB y CGT, participaron «quienes, desde las esferas empresarial, política y sindical también comparten el objetivo de discriminar a quienes se niegan a aceptar el estatus político y social que todos ellos defienden para Navarra, negando en la práctica la libertad ideológica y sindical».

Los sindicatos denuncian «la dura realidad de quienes sufren las consecuencias de esa política, que son los trabajadores».

Comités de Inama y Rinder llaman a manifestarse en apoyo a Busturialdea

GARA | BILBO

Los comités de empresa de Inama y Rinder Industrial han hecho un llamamiento a todos los trabajadores y vecinos de la comarca de Busturialdea a participar en la manifestación que han convocado en Gernika para el 24 de marzo bajo el lema «Stop a la destrucción de nuestra comarca».

En un comunicado, denunciaron, en referencia a Inama, que «se han perdido 130 puestos de trabajo directos, como consecuencia del ERE de extinción planteado por la empresa y por la oposición por parte del Grupo Finsa de desarrollar un proyecto industrial alternativo liderado por los trabajadores».

Asimismo, recordaron que la empresa Rinder Industrial ha anunciado el cierre para el año que viene y «se van a perder casi 100 puestos de trabajo». Hasta que formalice el cierre, la empresa va a poner en marcha un ERE y «lo va a imponer porque, con la reforma laboral, no precisa la autorización del Gobierno vasco, como hasta ahora».

Los comités remarcaron que ambas fábricas están situadas en la comarca de Busturialdea, en Muxika y Forua, y en los dos casos, las empresas, «tras haber obtenido pingües beneficios, han decidido realizar su actividad económica fuera de la comarca y con otras plantillas, con el objetivo de obtener más beneficios

y reducir costos». Tras señalar que la tasa de paro en Busturialdea ha alcanzado el 12,53%, «habiendo subido en año y medio casi 3 puntos», denunciaron que «el cierre de empresas, despidos y pérdida continuada de puestos de trabajo es el pan nuestro de cada día y en Busturialdea es casi imposible conseguir un puesto de trabajo».

Primer sector y comercio

Los comités lamentaron que el primer sector «está en vía de desaparición» y el pequeño

comercio «no levanta cabeza por la bajada del consumo y porque las grandes superficies, aprovechando la precarización de los trabajadoras, plantea una competencia cruel».

«La situación que vivimos en Busturialdea los trabajadores y la ciudadanía, no se puede limitarse a ser el problema de una empresa en concreto. La denuncia de esta situación y la exigencia de un cambio, nos incumbe a todos, porque influye directamente en nuestras vidas», concluyeron.



Trabajadores de Inama en una movilización anterior. Foto: URUZ | ARGAZKI PRESS

«Queremos subir los impuestos a los rentistas y al ahorro para que paguen como los asalariados»

Helena Franco Ibarzabal. Diputada de Hacienda y Finanzas

DE DAVID TABERNA

SAN SEBASTIÁN. Más allá de la imagen seria y concluyente que transmite en sus apariciones públicas, Helena Franco (Getxo, 1967) gana en la distancia. Apenas unos días después de que su propuesta de eliminar la mayoría de incentivos a las empresas intranquilizara al tejido empresarial, la primera mujer responsable de Hacienda en la Diputación insiste en lanzar un mensaje de «tranquilidad». «Lo que queremos hacer es un impuesto mejor para el tejido productivo guipuzcoano», asegura, convencida de que la reforma no va a restar competitividad al territorio. Tras la reciente modificación del IRPF, Fran-

co aporta más detalles sobre la intención de la Diputación de hacer un cambio estructural del sistema impositivo: «Queremos que las grandes fortunas contribuyan aún más y que las rentas de capital -acciones, intereses de cuentas...- tributen como las de trabajo», avanza.

— Antes de que Rajoy le adelantara por la izquierda, Gipuzkoa subió el tipo de IRPF a las rentas más altas y limitó un buen número de deducciones. Ahora avanza su intención de hacer un cambio estructural del sistema fiscal. ¿Hasta dónde va a llegar la Diputación en el IRPF? ¿Hay que echarse a temblar?

— De momento, su prioridad es la reforma del Impuesto de Sociedades, donde propone eliminar muchas de las deducciones. ¿Los empresarios también deberían ponerse nerviosos?

esfuerzo que hay que hacer: todas aquellas rentas que tenían condiciones privilegiadas, ya sea en el caso de rentas irregulares o en el uso excesivo de las EPSV, que tributen como los demás. Aunque admito que Rajoy ha ido más allá que nosotros en las rentas de capital. También es verdad que él tiene mayoría absoluta y limita el cambio a dos años. En nuestro caso, en Gipuzkoa, creemos que en las rentas de ahorro aun hay mucho camino por recorrer. No nos gusta que existan dos bases diferenciadas, la del ahorro y la general. Por lo que pretendemos ir avanzando en que las rentas de capital vayan ganando en progresividad y tributen como las de trabajo. Esa es una de las líneas de trabajo en el IRPF. También queremos mirar mejor el tema de los rendimientos económicos, los módulos... En muchas ocasiones lo que se tributa no corresponde con lo que se factura.

— ¿Cuál es entonces el objetivo? ¿que las rentas de capital tributen igual que las de trabajo?

— En principio sí. No entendemos que las rentas salariales obtenidas con un esfuerzo de los trabajadores tengan que tributar a un nivel superior que otro tipo de rentas que suponen menos esfuerzo. Ahí tiene que haber una convergencia.

— De momento, su prioridad es la reforma del Impuesto de Sociedades, donde propone eliminar muchas de las deducciones. ¿Los empresarios también deberían ponerse nerviosos?

— Los empresarios tienen que estar tranquilos. Y el resto de ciudadanos también. En definitiva, lo que queremos hacer es un Impuesto de Sociedades mejor para el tejido productivo guipuzcoano y que evite las distorsiones actuales. Un tema clave es limitar la deducibilidad de los gastos financieros para así no discriminar la financiación vía fondos propios, que es lo que puede dar cierta solidez a las empresas para acometer ciertas inversiones y enfrentarse a periodos difíciles como el actual. En resumen, que reduzcan su endeudamiento. Creo que eso es bueno para las empresas. También planteamos revisar en profundidad las deducciones para buscar un sistema en el que se favorezcan cierto tipo de inversiones que realmente repercutan en una mejor calidad del sistema productivo. Hay deducciones que provocan que las empresas deriven esfuerzos a actividades que no tienen luego un reflejo en la competitividad ni en el territorio.

— Bien, pero la consecuencia sería un aumento de sus impuestos. ¿No cree que eso mermará su competitividad en la situación de crisis actual y les dejará en desventaja con respecto a Bizkaia y Araba, algo un tanto extraño en un país tan pequeño como éste?

— Bueno, de momento no hemos hablado de tipos impositivos. No pretendemos vía Impuesto de Sociedades buscar una carga excesiva para las empresas. La reforma tiene que



Helena Franco, sentada en su despacho antes de la entrevista. DE LUISA

ser homologable con lo que se está haciendo en los países del entorno. En ese sentido, no creo que la competitividad quede perjudicada. Y respecto a Araba y Bizkaia, nos consta que también tienen interés en revisar el impuesto e intentaremos llegar al máximo consenso posible.

- La Diputación no deja de snbrayar que ha modificado el IRPF para que paguen más los que más tienen. Sin embargo, en una medida que ha pasado mucho más desapercibida, también ha eliminado los 400 euros para las rentas más bajas, lo que ha supuesto subir hasta dos puntos la retención de sus nóminas. La conclusión parece evidente: su reforma fiscal ha afectado a todos.

- Esa medida se planteó de manera coyuntural y creíamos que era el momento de no renovarla al entender que la crisis no va a ser solo para dos años sino que va para largo, con lo que hay que buscar otros mecanismos, al margen de la fiscalidad, para favorecer a las familias con más necesidades.

- Hablemos de ese impuesto para las grandes fortunas que están proyectando para sustituir al Patrimonio en 2013. ¿A quién va a afectar? ¿Cómo?

- Lo que pretendemos es que las grandes fortunas aporten desde su capacidad. Creemos que el actual impuesto de Patrimonio limita las aportaciones que en la práctica se hacen desde las personas que tienen grandes patrimonios. Intentaremos evitar las posibilidades de desvío de ciertos patrimonios que tienen sociedades creadas para ello. E incluso, queremos adelantarnos al riesgo potencial de deslocalización que puedan tener algunos.

- En otras palabras, quiere que los grandes patrimonios paguen aún más de lo que pagan ahora.

- Sí, que paguen más. Porque creemos que desde el punto de vista solidario y de cohesión social están en condiciones de aportar más.

- A final de mes presentará su plan de lucha contra el fraude. ¿Por dónde va a girar? ¿Puede concretar más ese censo de defraudadores que ultima su departamento?

- Los ejes de actuación van a ser prevención, trabajando con posibles grupos de los que se puede intuir tentaciones de defraudar, concienciación ciudadana y persecución de las prác-

ticas fraudulentas.

- Bien, ¿pero el censo?

- El censo se va a llamar Registro de Contribuyentes de Especial Riesgo. Se va a plantear una norma foral para su aprobación en Juntas. Será de uso interno, basado en criterios objetivos y siempre guardando la confidencialidad.

- ¿Su objetivo es advertir a la Hacienda sobre aquellos contribuyentes reincidentes?

- Eso es. Creemos que puede ser eficiente para el departamento.

- ¿Cree que va a ser muy numeroso ese registro?

- Esperemos que no. En general los contribuyentes actúan correctamente ante Hacienda. En el tema de la prevención queremos hacer un seguimiento y control sobre grandes empresas y grandes contribuyentes para no tener que ir luego a la inspección a efectuar sanciones. Se trataría de adelantarnos.

- Su número dos, Xavier Olano, apuntó que en la legislatura pasada se habían condonado sanciones tributarias por cantidades muy importantes. Hablar así, tan en genérico, sin aportar ningún dato, puede dar la sensación de que aquí ha habido barra libre. ¿Eso es lo que ustedes piensan?

- La normativa, tal y como estaba establecida, permitía en cierta manera barra libre. Esa condonación quedaba en manos del diputado de Hacienda, algo que cuando llegué yo a este cargo me pareció terrible. Asumir esa responsabilidad una única persona me pareció excesivo, sin que por ello tenga que haber mala fe.

- Bien, ¿pero ha habido un abuso de esta medida?

- No lo puedo decir porque no puedo hacer una comparativa con otros territorios. Al margen de ello, sí reconozco que en Gipuzkoa ha habido una sensibilidad hacia las empresas, pero también se mantiene desde mi equipo, sobre todo en el momento actual de crisis. Las empresas están siendo conscientes de nuestra actuación en el departamento y de las medidas que estamos tomando en el día a día. Otra cosa es la imagen que se quiera proyectar, que no tiene mucho que ver con la realidad.

- El anterior Ejecutivo defendió la condonación de sanciones, que no de deudas, para evitar el cierre de empresas. ¿Ustedes también van a priorizar esta vía?

- Habría que ver cuántas condonaciones afectaban realmente a empresas. Apenas fueron un 25%. Por lo tanto, un 75% no afectó ni al empleo, ni a la actividad de las empresas... ¿Si lo haremos para evitar el cierre de empresas? Lo deberán decidir las Juntas Generales.

- Vayamos al peliagudo debate sobre la financiación municipal. La Diputación se ha negado a permitir que los ayuntamientos devuelvan la deuda del fondo foral en varios años. Y, a cambio, les ha ofrecido un préstamo para liquidar todo este año. ¿No resulta contradictorio recurrir a deuda para pagar deuda?

- Los ayuntamientos, como la Diputación, deben ser conscientes de que el endeudamiento tiene un coste. Creo que es el planteamiento correcto.

- ¿Cuántos ayuntamientos finalmente han recurrido a un préstamo?

- El último dato, casi definitivo, es de 13 ayuntamientos.

- ¿Y cuántos les han pedido ayuda para cogerles sus cuentas?

- Muchos han venido a que les asesoremos, pero solo dos o tres nos han pedido ayuda en la práctica. La mayoría quiere y cuida su autonomía financiera.

- ¿Sustituir el Consejo Territorial de Finanzas por una asamblea de alcaldes para discutir temas tan delicados como estos no es un poco arriesgado? Para empezar, eso puede ser un gallinero.

- Creo que para tomar decisiones es una fórmula bastante válida. Quizá para transmitir informaciones o plantear posibles medidas hay que buscar una herramienta más operativa. Cada cual tiene su función. El Consejo Territorial de Finanzas tampoco tiene capacidad de decisión, es un órgano consultivo y deliberativo. Por tanto, no tiene más capacidad de decisión que la asamblea de alcaldes.

- ¿Pero su idea entonces es priorizar la nueva asamblea de alcaldes que ha creado Bildu sobre el consejo territorial, que está amparado por la normativa?

- Para que el consejo territorial sea eficiente, debe ajustar su representatividad a la realidad política del territorio (más peso de Bildu). En la medida en que solucionemos eso, combinaremos las dos fórmulas. No tenemos ningún problema en con-

DE CERCA

«Me sorprende la responsabilidad de cada decisión»

- ¿Sus homólogos vizcaínos le vacilan porque es de Getxo y dirige la Hacienda de Gipuzkoa?

- De momento no me han dicho nada. Además, llevo mucho tiempo ya dando clases en Donostia

- ¿Cómo le ha sentado el cambio de la docencia - es profesora de Estructura Económica, Economía del Trabajo y Teoría Económica en la UPV - a la esfera política?

- Acostumbrada a un entorno más reflexivo, me ha sorprendido el ritmo de trabajo y de decisiones. Y sobre todo, la responsabilidad. Cada decisión tiene muchas consecuencias sobre mucha gente. Y, por supuesto, el respeto de la cosa pública. La prueba es lo que me ha costado dar una entrevista.

- ¿Le ha sorprendido el marcaje de los medios?

- Sí, pero entiendo que forma parte del cargo de responsable político.

- ¿Ha visto ya navajeo o juego sucio entre la clase política?

- Supongo que lo habrá, pero yo soy bastante transparente en ese sentido, y seguro que se me escapan algunos matices. Iré aprendiendo.

«Barajamos hacer un seguimiento de grandes empresas y patrimonios para prevenir el fraude»

«En la condonación de sanciones tributarias el sistema permitía cierta barra libre»

«Las empresas deben estar tranquilas, la reforma de Sociedades no va a perjudicarlas»

● **Vea el vídeo** escaneando con su móvil este código QR



vocar al consejo territorial, pero tampoco vemos necesidad de hacerlo.

- Alcaides del PNV y PSE critican que en la asamblea de alcaldes la Diputación ya tiene tomadas las decisiones. Además, le acusan de haberles tratado con desprecio y falta de información.

- Me molesta bastante ese tipo de afirmaciones. Los propios alcaldes que niegan que hay relación se han reunido con diputados de este gobierno. La propia asamblea de alcaldes se ha convocado tres veces. No conozco un órgano con tanta representatividad.

- Desde que llegaron a la Diputación han criticado la herencia recibida, hasta definir la deuda como «insostenible». ¿Es insostenible una deuda que, según los anteriores responsables de la Diputación, supone el 2,6% del PIB, la más baja comparada con Bizkaia, Araba y el Gobierno Vasco?

- El nivel de endeudamiento superaba los 500 millones, más la deuda de Bidegi de 900 millones. Según cómo hagamos los cálculos sale u otro porcentaje. Lo que está claro es que es excesivo. Incluso para el anterior Gobierno foral, que elaboró un plan de reequilibrio financiero para reducirlo. Sin hablar del remanente, que era muy limitado, lo que nos obligó a retener créditos, para no cerrar el año con remanente negativo.

- Irónicamente la crisis está haciendo extraños compañeros de viaje. Frente a lo que se le puede suponer a un partido de izquierdas más partidario de la teoría keynesiana - estimular la economía para generar actividad - la Diputación prioriza a toda costa la reducción del endeudamiento, algo que casa con las políticas más conservadoras.

- Yo no soy contraria al endeudamiento, pero siempre que sea controlado. Debe ser una fórmula excepcional para situaciones no previstas o para inversiones a largo plazo. Pero el endeudamiento no puede ser una base para financiar el gasto ordinario de la administración, que hay que pagarlo con los ingresos. Es decir, con los impuestos. Ese es el verdadero debate. ¿Queremos una administración pública avanzada con un amplio estado de bienestar y capacidad de intervención en la economía? Pues habrá que financiarlo.

«La capacidad de la Diputación para actuar contra la crisis es muy limitada»

■ D. T.

SAN SEBASTIÁN.

- ¿Cuándo van a llegar las medidas anticrisis que el diputado general ha vuelto a aplazar? ¿Y en qué se van a traducir?

- Hay que dejar clara una cosa: de la recaudación, la Diputación gestiona y gasta sólo el 18%. No podemos pensar que la recuperación econó-

mica de un territorio dependa exclusivamente, como algunos están trasladando a la opinión pública, de lo que haga la Diputación de Gipuzkoa. Porque no tenemos recursos para ello. Ni las competencias clave. Se nos está exigiendo y echando en cara una responsabilidad que en nuestro caso es muy limitada. A lo máximo que puede aspirar la Di-

putación es a una política de acompañamiento y fomento de ciertas actividades.

- Bien, pero dentro de ese marco limitado, algo se podrá hacer... En 2010 y 2011 se pusieron 100 millones.

- En primer lugar, el 47% de nuestro Presupuesto va a política social, con lo que toda esa actividad gene-

ta en Gipuzkoa empleo y activa la demanda interna. Al margen de eso hay otras actuaciones más relacionadas con el tejido industrial. En el tema de la innovación vamos a plantear políticas de apoyo a las empresas y al sistema productivo y tecnológico en general, con aportaciones desde el sector público. Entre ellas, a dirigir la innovación ligada a la reconversión ecológica: eficiencia energética, reducción de residuos... Es algo que puede generar un nuevo sector de actividad e investigación en el territorio.

- ¿Y qué se sabe de los ocho millones que pactó el PNV en los Pre-

supuestos para apoyar a las empresas?

- Estamos en ello. No hay que esperar mucho porque no nos lo podemos permitir.

- Usted es economista, ¿cómo de profunda va a ser la recesión?

- A mí me gusta decir que el futuro es incierto, no hay una bola de cristal. Creo que el sector industrial está haciendo bien los deberes al salir al exterior, pero la clave va a ser la demanda interna y activar el consumo. Por eso pedirá un esfuerzo a las empresas para que mantengan los salarios y el empleo de los trabajadores.

El Gobierno Vasco y la Diputación coinciden en subir impuestos a las grandes empresas

El Ejecutivo socialista propone beneficiar a las pymes bajando al 23% su tipo de gravamen

La intención de Bildu de eliminar deducciones encaja con la propuesta de julio del lehendakari, que busca premiar la creación de empleo

DE DAVID TABERNA

SAN SEBASTIÁN. Aún quedan tres meses de análisis y debate, pero poco a poco se comienza a vislumbrar de nuevo un bloque de izquierdas con mayoría en el Parlamento guipuzcoano partidario de continuar con los cambios en la arquitectura tributaria del territorio. Levantada la bandera en Gipuzkoa de la reforma del Impuesto de Sociedades con la ponencia que analizará hasta junio su normativa, el Gobierno Vasco y la Diputación —es decir, PSE y Bildu— coinciden, cada uno desde su visión, en la necesidad de que las grandes empresas contribuyan más a las arcas públicas. El Ejecutivo autonómico, que comparecerá el martes por primera vez en las Juntas Generales para hablar de fiscalidad, se muestra partidario, al igual que Bildu, de eliminar la mayoría de deducciones a las que se acogen las empresas y que les permiten pagar menos impuestos, y priorizar las que se centren en el mantenimiento y creación de empleo. Las principales perjudicadas serían las grandes compañías, con más capacidad y medios para recurrir a los incentivos fiscales que contempla la normativa.

Los ejes principales del PSE para la reforma del Impuesto de Sociedades, que grava los beneficios de las empresas, están recogidos con claridad en la propuesta que el lehendakari hizo ya en julio pasado a los tres diputados generales. El lehendakari, al igual que hicieron los socialistas guipuzcoanos a la Diputación hace unos días, deja claras las líneas rojas. «La reforma no deberá nunca obstaculizar el crecimiento económico, tan necesario en la actualidad. Dicho de otro modo, las reformas fiscales no deben reducir la capacidad competitiva de las empresas».

Al margen de la letra pequeña que detalle el martes en las Juntas Generales la viceconsejera de Hacienda del Gobierno Vasco, Manuella Escribano, es precisamente ese argumento el que lleva el Ejecutivo socialista a hacer una clara discriminación. En otras palabras, frente al aumento de la presión fiscal que sufrirían las grandes empresas, López propone reducir del 4% al 23% el tipo de gravamen al que se ven sometidas las pymes, que suponen el 85% del empleo y actividad de Gipuzkoa.

Más allá de bloques de izquier-



El lehendakari, Patxi López, charla con el diputado general de Gipuzkoa, Martín Garitano, en un acto oficial. :: LUSA

LA CIFRA

50

En Gipuzkoa, las 50 empresas que mayores ingresos declaran suponen entre el 20% y el 30% de la recaudación del Impuesto de Sociedades; cuando suponen el 0,2% del total de declarantes.

El martes, el Ejecutivo vasco comparecerá por primera vez en las Juntas para hablar de fiscalidad

da o conservadores, a nadie se le escapa que la propuesta de rebajar el tipo de las pequeñas y medianas empresas —en el Estado tributan al 25%— podría contar con un respaldo mayoritario en las Juntas, ya que ni PNV ni PP le harían ningún desprecio a la propuesta.

Más reticencias podría encontrar el PSE desde jeltzales (Bizkaia) y populares (Araba) con su filosofía, compartida por la Hacienda foral el pasado día 6 en el Parlamento guipuzcoano, de «analizar la eficacia de algunas de las deducciones y re-

gimenes especiales y por tanto su vigencia». En cualquier caso, siempre puede haber lugar para la sorpresa. El propio Gobierno de Rajoy estaría estudiando esta posibilidad.

En cualquier caso, dentro del bloque de deducciones, el Gobierno Vasco también quiere mejorar la «gestión y control» de otras bonificaciones que existen por I+D+i, mejora del medio ambiente y aprovechamiento energético. En este sentido, la propia Diputación denuncia las lagunas que existen en la actualidad. «En el caso de medio ambiente, por ejemplo, la normativa exige unos certificados de la Diputación que no tiene medios para emitirlos», denuncia el propio fisco, que se muestra también especialmente crítico con otros beneficios como por innovación o tecnológica. «Cualquier cambio en la empresa puede pasar por ese concepto», critica.

La prioridad

El Gobierno de Patxi López no duda en poner condiciones para poder acceder con mayor facilidad a beneficios fiscales. En ese sentido, los socialistas guipuzcoanos ya advierten que plantearán limitar éstos a aquellas empresas que «tengan en cuenta el mantenimiento y la creación de empleo de calidad».

No es ningún secreto que la posible poda de las deducciones, por ejemplo a investigación o innovación, no ha hecho ninguna gracia en la patronal guipuzcoana. En ese

sentido, el Ejecutivo vasco plantea mantener su apuesta por ambos conceptos aunque varíe la ventanilla de acceso. Así, defiende que «los recursos que se puedan obtener de la revisión de algunas deducciones se destinen a políticas de gas-tos ligadas a la creación de empleo y a proyectos de I+D+i». «La filosofía es que las políticas que se buscan con las deducciones existentes (I+D+i, medio ambiente, internacionalización, ...) son más efectivas si se acometen con programas específicos de la Administración, con una visión global», traducen desde Lehendakaritza.

Lo cierto es que en este caso también Gobierno Vasco y Diputación no andan muy alejados. La Hacienda de Gipuzkoa baraja la posibilidad de sustituir las deducciones por un fondo para inversiones productivas.

En cualquier caso y pese a los antecedentes de la reforma del IRPF, el PSE de Gipuzkoa se cuida mucho de dar por hecha alguna posibilidad de pacto. «Tenemos por delante tres meses de ponencia que nosotros propusimos para reformar el impuesto entre todos: grupos políticos, funcionarios de Hacienda, expertos, empresarios, sindicatos... El objetivo es desarrollar una labor compartida para ver en qué se puede mejorar el impuesto», recalcan desde el PSE, que advierte de la «importancia de armonizar la reforma con Araba y Bizkaia».

5.000 empresas se acogen a incentivos fiscales en Gipuzkoa

El número total de empresas que se acogen en Gipuzkoa a los incentivos fiscales asciende a 5.227, según los últimos datos de la Hacienda foral pertenecientes a 2010. A pesar de la crisis, el número de empresas ha conseguido mantenerse, si bien es menor que en 2005 o 2006 (5.908). Sin embargo, los efectos de la crisis sí se han dejado notar en las cuantías invertidas por las empresas. Así por ejemplo, si en 2007 el importe de la inversión y/o gasto era de 1.528 millones, en 2010 se desplomó hasta los 780 millones. En esos tres ejercicios de crisis económica, acumula una caída del 49%, recuerda Hacienda.

Por conceptos, la inversión de las empresas en activo fijo material ascendió en 2010 a 313 millones, debido a la caída en construcciones. En Investigación y Desarrollo se eleva a 226 millones; 31 a exportación, 38 en innovación tecnológica, 58 en contribución a RFSV y planes de pensiones, y 63 en aportaciones dinerarias.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

El 60% de los trabajadores afectados por un ERE temporal no abre su bolsa de paro

EMPLEADOS REGULADOS OPTAN POR COBRAR O NO DEL DESEMPLEO LOS DÍAS QUE NO TRABAJAN

8.653 asalariados estaban regulados en febrero, de los que 3.527 solicitaron la prestación

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. El 60% de los trabajadores afectados por un expediente de regulación de empleo (ERE) de suspensión temporal opta por no abrir su bolsa de paro para cobrar de él los días que la empresa le indica que no tiene que ir a trabajar por un descenso de la actividad.

La estadística del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) refleja esta realidad (véase el gráfico). En febrero, de los 8.653 trabajadores que estaban incluidos en un ERE de estas características, 3.527 solicitaron su prestación los días que no pudieron ocupar sus puestos de trabajo, y 5.126 no lo hicieron. La opción de no abrir el paro se puede deber a que el trabajador amolda sus gastos a una reducción de salario o porque es previsora y quiere conservar intacto su paro por si luego le despiden.

TIPOLOGÍA Extinción, reducción, suspensión y mixtos

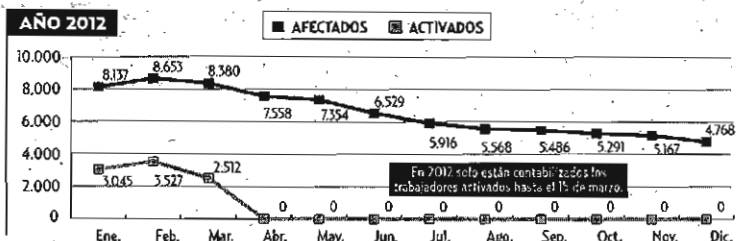
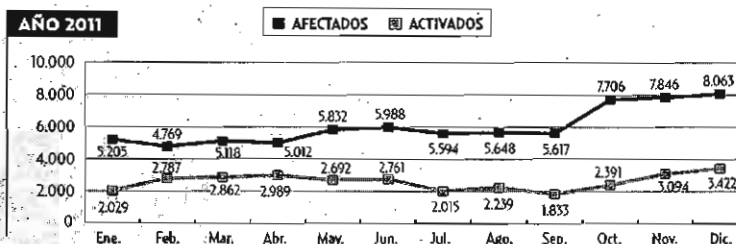
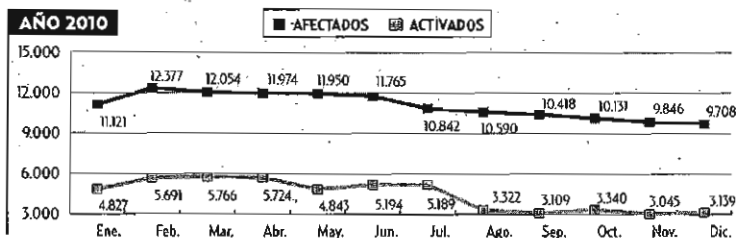
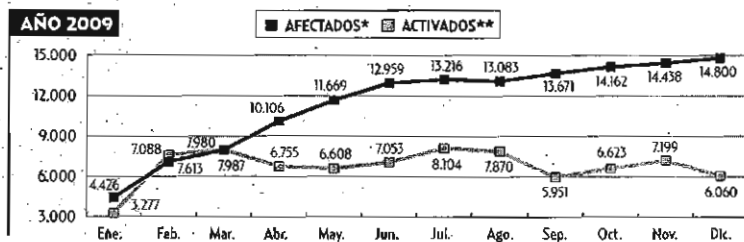
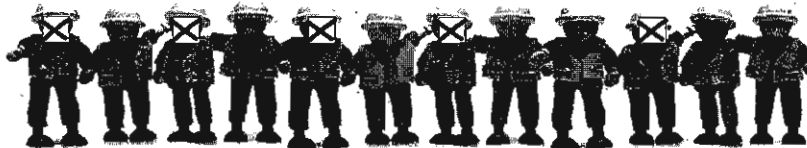
Y es que en los últimos cuatro años los ERE han copado muchos titulares. Pero, ¿qué son? Se trata de herramientas que utilizan las empresas para adecuar la plantilla a su demanda de producción o servicios en un momento concreto. De ahí que el descenso de actividad en esta crisis ha provocado su proliferación.

Los ERE pueden ser de extinción (despidos), de reducción de jornada, de suspensión temporal (tener que dejar de ir a trabajar durante los días que fija la empresa) y mixtos (aquellos que pueden incluir diferentes combinaciones con las opciones anteriormente señaladas, es decir, un ERE de este tipo puede incluir despidos de una parte de los empleados y suspensión o reducción de jornada de la otra parte según su modalidad de trabajo). El SPEE registró 23.730 trabajadores afectados por algún tipo de ERE en 2009; 17.475 en 2010; y 12.757 el año pasado. Hasta el 15 de marzo de este año ya había 9.965 empleados con ERE, y ya en 2013 hay cifrados 445, porque sufren una regulación que se alarga hasta 2013.

LOS ERE DE SUSPENSIÓN
En los últimos seis meses se han vuelto a usar de forma masiva

¿Qué sucede cuando una compañía presenta un ERE de suspensión temporal para su plantilla? La empresa

EXPEDIENTES DE SUSPENSIÓN TEMPORAL



*Afectados: todos los trabajadores incluidos en el ERE.

**Activados: trabajadores que hacen uso de su paro durante los días de regulación.

FUENTE: SPEE

INFOGRAFÍA: M. BERNABEU

siempre alega causas económicas, productivas u organizativas para poder aplicar un expediente en el que plantea un determinado número de días para que la plantilla o parte de ella no vaya a trabajar dentro de un periodo de tiempo determinado.

En los últimos seis meses se ha vuelto a utilizar de forma masiva

estos ERE de suspensión por la crisis de la deuda, los recortes y el despido de la actividad económica principalmente por la debilidad del consumo interno. Entre septiembre de 2011 y febrero de 2012, los ERE de suspensión han crecido un 38% respecto al mismo periodo del año anterior en la Comunidad Foral, según el

Instituto de Estadística de Navarra. Así en los últimos seis meses se han contabilizado 223 expedientes, y solo en febrero, 66 (mes en el que entró en vigor la reforma laboral de Rajoy).

¿Cómo se aplican estos ERE? Por ejemplo, imaginad una empresa de construcción que propone un ERE de suspensión de 40 días a su planti-

lla de 60 empleados para 2012, porque con el actual volumen de obras no tiene trabajo suficiente para todos ellos durante este año. Una vez presentado al comité, se abre un periodo de negociación en el que la parte social intentará acordar su mejor aplicación si es justificado el expediente de regulación de empleo.

En el caso de que no crea que reúna las razones para su puesta en marcha, el comité lo rechazará, y si no se llega a ningún pacto con la empresa, pasado ese periodo de consultas, será la dirección quien decida ponerlo en funcionamiento. Antes de la reforma laboral, si concluido el periodo de consultas no se acordaba la manera de ejecutar el ERE, era el Gobierno de Navarra quien decidía. En cambio, desde el 12 de febrero, la reforma laboral del Ejecutivo del PP permite a la empresa que aplique el expe-

Los regulados que abren su bolsa de paro están generando otra paralela al no dejar de trabajar

Estos empleados, si están afectados por un 2º ERE, deben elegir entre una de las dos bolsas

diente concluido el periodo de negociación sin que lo autorice el departamento de Industria.

¿Cómo cobra el trabajador los días que lo regula la empresa? El afectado tiene dos opciones: abrir su bolsa de paro y cobrar del Servicio Público de Empleo Estatal las jornadas que no trabaja; o por el contrario, preferir no recibir la parte que le corresponde de esos días por desempleo, y no percibir ingreso alguno por los días de regulación.

En el primer caso, el trabajador ve complementado su salario mensual con la prestación por desempleo; y en el segundo supuesto, el empleado sufre un descenso de su nómina mensual al no recibir compensación por aquellos días en los que está regulado. Por cada día de ERE, el SPEE paga 1,25 días de paro al trabajador; y el importe diario de la prestación por desempleo es el 70% de la base reguladora durante los primeros seis meses, y el 60% a partir de dicho periodo.

En los primeros años de la crisis, las empresas, previa negociación con el comité, complementaban entre un 10% y 30% al trabajador los días de regulación, para así poder cobrar hasta el 100% de la jornada. Sin embargo, actualmente, muchas empresas no añaden ese complemento, y los trabajadores solo cobran lo que les corresponde por ley.

El director provincial del Servicio Público de Empleo Estatal, Ignacio

Política Agraria Común. En sintonía con el sector primario, el ministro de Agricultura, Miguel Arias Cañete, dará "la batalla" en Bruselas por una buena PAC. P. 41

Catalán, indica que antes de abrir su bolsa de paro los trabajadores acuden a las oficinas para asesorarse qué es la mejor opción. "Utilizar el desempleo es una decisión muy personal, ya que depende de las condiciones económicas de cada persona. Aunque sí que se le advierte de que una vez que hace uso de su bolsa de paro en el periodo de regulación, al mismo tiempo se le genera una nueva porque continúa trabajando", explica Ignacio Catalán.

Eso sí, aunque las empresas tengan aprobado un ERE de suspensión pueden dejar de aplicarlo a sus trabajadores si la demanda de pedidos y servicios ha aumentado en el periodo de ejecución del expediente.

PROBLEMA ACTUAL

¿Qué sucede si un trabajador es regulado por segunda vez y tiene dos bolsas de paro?

El nuevo bache económico ha generado un problema que seguramente muchos trabajadores de los que han estado regulados en algún momento de la crisis, no pensaban que pudiera suceder. Las empresas que aplicaron un ERE de regulación en alguno de estos cuatro años han tenido que volver a recurrir a él en los últimos meses. En estos casos, aquellos trabajadores que ya utilizaron en su momento su bolsa de paro, y ahora la van a querer demandar, se van a encontrar con dos bolsas de paro, y tendrán que escoger una de las dos para cobrar el desempleo durante los días de regulación. "Va a perder una de las dos bolsas, y es el trabajador quien debe decidir por cuál optar. De nuevo, se trata de una decisión personal. Nosotros ahí no podemos decir nada", indica Catalán.

La bolsa de paro más antigua tendrá una base de cotización menor que la segunda, ya que esta última tendrá sus actualizaciones correspondientes de salario, IPC, etc. En cambio, la última tendrá menos días de paro acumulados que la primera. Por eso, tanto una como otra tienen una serie de desventajas, que hay que ponerlas en la balanza para tomar la decisión final. En los últimos meses, el SPEE ha contabilizado 54 empresas que utilizaron un ERE de suspensión en 2009 y que ahora también lo han vuelto a implantar.

PROTEGIDOS... EN PARTE

En casos determinados

El hecho de estar regulado no significa que el trabajador posteriormente no pueda ser despedido debido a que el negocio no remonta. En esta crisis, más de un trabajador se ha visto envuelto en una situación así. En ese caso, ¿qué pasa con el paro que ha consumido el trabajador por estar regulado? ¿lo pierde?

El Gobierno de Zapatero aprobó una norma para evitar que estas personas vieran mermado su derecho a la prestación. Así, en el caso de que un trabajador haya estado regulado hasta el 31 de diciembre de 2012, y sea despedido por un ERE de extinción, por orden judicial o por causas objetivas hasta el 31 de diciembre de 2013, podrá recuperar hasta 180 días del paro de los que ha gastado al estar suspendido su contrato durante un periodo concreto.

ERE DE SUSPENSIÓN '12

53

● **Empresas de la industria manufacturera.** Hasta el momento, el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) ya contabiliza en sus oficinas 53 empresas de la industria manufacturera en Navarra que en 2012 van a estar afectadas por un expediente de regulación de empleo de suspensión temporal.

52

● **Constructoras.** En el caso de las empresas de construcción, el SPEE tiene registradas 52 empresas que tienen aprobado un ERE de suspensión temporal para regular a sus plantillas este año.

25

● **Firmas del comercio y reparación de vehículos.** En esta actividad, el SPEE señala que ya hay 25 negocios que van a aplicar un ERE de suspensión a sus trabajadores por un descenso de la actividad.

15

● **Firmas científicas y técnicas.** En la rama de científicas y técnicas, ya hay 15 empresas que han solicitado un ERE temporal, que lo van a utilizar ya que está registrado en el SPEE.

10

● **En hostelería.** El sector hostelero tampoco se escapa de esta quema, y por ahora son diez empresas las que van a utilizar esta herramienta para amoldar su plantilla a la demanda de trabajo.

4

● **Empresas administrativas y servicios auxiliares.** El Servicio Público de Empleo Estatal ha registrado cuatro empresas administrativas y de servicios auxiliares que a lo largo de 2012 regularán a sus plantillas; aparecen tres firmas del sector inmobiliario que harán lo mismo; otras tres en la rama de transporte y almacenamiento; dos en agricultura y ganadería; otras dos en sanitarias y servicios sociales; y una empresa de actividad artística y recreativa, y otra de la industria extractiva.



Los ciudadanos se echaron a la calle el pasado domingo contra la reforma laboral. FOTO: JAVIER BERGASA

Navarra destruye 5.800 empleos en 2011 por los recortes y la caída de la actividad, el doble que en 2010

UGT INSISTE EN QUE "LA REDUCCIÓN DEL GASTO INDISCRIMINADA GENERA RETROCESO ECONÓMICO"

El SPEE detecta casos en los que se prefiere cobrar el subsidio antes que sumar los días necesarios para optar al paro

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. La crisis se ha recrudecido en los últimos meses por los recortes para atajar el déficit. Una política de austeridad que ha favorecido el incremento de la destrucción de empleo. El último informe económico de UGT indica que en el último año Navarra perdió 5.800 ocupados, más que el doble que en 2010. "Seguimos destruyendo empleo y de nuevo con mucha intensidad, lo que parece indicar que estamos al borde de la recesión, tal y como auguraron

aquellos que plantearon que la retirada de estímulos a la economía se estaba realizando antes de tiempo y de forma muy brusca. La reducción del gasto indiscriminada está generando regresión económica", explica el secretario general de UGT, Juan Goyen. En toda la crisis, la comunidad ha perdido 25.300 ocupados. El informe de UGT también resalta que la población desempleada ha aumentado en 6.800 personas en 2011, lo que sumado a los tres años anteriores, da la preocupante cifra de

29.500 parados más los que ha generado esta crisis. "Un año más, el incremento de la brecha social no deja en muy buen lugar a Navarra. Hay que impulsar medidas para los mayores de 45 años, jóvenes, mujeres, inmigrantes...", recalca Goyen. Desde el Servicio Público de Empleo Estatal, Ignacio Catalán señala que la prolongación de la crisis ha propagado el pesimismo entre la gente parada. "Hay personas que han generado días de paro con su cotización, pero no los suficientes para cobrar el mínimo de prestación -cuatro meses-. Entonces, en vez de esperar a encontrar otro empleo porque no creen que lo van a conseguir, y no tocar su bolsa de paro, prefieren optar por solicitar el subsidio con lo mínimo exigido", es decir, cobrar 421,79 euros durante tres meses tras haber cotizado entre 90 y 119 días.

22.302 personas dejan de cotizar a la Seguridad Social durante la crisis

TODO APUNTA A QUE LA COMUNIDAD ENTRARÁ EN RECESIÓN TRAS UN AMAGO DE RECUPERACIÓN EN 2011

PAMPLONA. El informe de UGT desvela que en los últimos cuatro años 22.302 personas han dejado de cotizar a la Seguridad Social, y de ellas solo 5.100 en el último año. Un dato preocupante si se tiene en cuenta que los afiliados sustentan el sistema actual de pensiones. El estudio de este sindicato refleja una situación compleja de la economía donde la

contretación está muy tocada. "En 2011 se formalizaron 6.456 contratos más que en 2010, pero 19.756 menos que en los inicios de la crisis. Las principales consecuencias de esta coyuntura han repercutido de forma contundente en el empleo, con su dramática destrucción, el incremento de las desigualdades y el deterioro de su calidad", dice Goyen. El objetivo prioritario es mejorar estos datos aunque Navarra parece que vuelve a moverse en un escenario de recesión, después de un amago de recuperación en el primer semestre del año pasado. Los indicadores económicos sufrieron un

descalbro en la última mitad del año pasado. Situación que está empeorando más con los recortes y la reforma laboral, insiste Juan Goyen: "La política de recortes atenta frontalmente contra la viabilidad de los pilares del Estado de bienestar; y la reforma laboral, impuesta por el PP con el apoyo de UPN, rompe con los marcos laborales de equilibrio. La reforma ha dejado a los trabajadores a los pies de los empresarios; rompiendo así y de manera brutal, el equilibrio necesario para el diálogo social", explica. Razones que le llevan a animar a los trabajadores a hacer huelga del 29-M. >S.Z.

La Diputación quiere mantener los peajes y cobrar una viñeta

Bildu propone retomar el pago para camiones en la N-1, aprobado en la pasada legislatura, y anulado por la coalición, Aralar y PP



Apuesta por que se siga cobrando en la AP-8 y AP-1 y, además, por una tasa obligatoria para usar las carreteras

:: FERNANDO SEGURA

SAN SEBASTIÁN. La Diputación propone financiar las carreteras mediante un doble cobro a los conductores guipuzcoanos. Se trataría de mantener los peajes de la AP-1 y AP-8 y, además, establecer una viñeta (tasa). A su vez, apuesta por implantar un peaje solo para camiones en la N-1, retomando la medida aprobada en la pasada legislatura y anulada por Bildu, PP y Aralar en la actual.

Estas propuestas fueron anunciadas ayer en las Juntas Generales por Izar Miner, directora de Política Fiscal y Financiera. La responsable foral participó en la ponencia creada en la Cámara para analizar el nuevo sistema de financiación de la red de carreteras.

Las explicaciones dadas por Miner sorprendieron a los portavoces de PNV, PSE, PP y Aralar, máxime ante la radical oposición de Bildu al peaje de Etxegarate. El giro de la coalición en los últimos meses respecto a los peajes era evidente, pero

nadie esperaba que la Diputación pusiera ayer sobre la mesa unas nuevas normas de juego.

Miner justificó las propuestas en un hecho evidente. El presupuesto de la Diputación no puede por sí solo soportar el enorme gasto derivado de la construcción y mantenimiento de la red.

La directora foral explicó que el nuevo sistema de tarificación debe ser «más equitativo». En este sentido, indicó que los guipuzcoanos que residen en el entorno de la autopista AP-8 se ven obligados a pagar peajes, en tanto que los que viven en el eje de la N-1 disponen de una autovía gratuita.

La propuesta de Miner se basa en establecer un sistema de cobro mixto, es decir, mantener los peajes en la AP-8 y AP-1 y, además, cobrar una tasa (viñeta) obligatoria para circular por la red viaria, independientemente de la categoría de la carretera. La viñeta se pega en el parabrisas del vehículo como 'salvoconductor' para usar las carreteras por un determinado periodo de tiempo.

LAS REACCIONES

Izar Miner Directora de Política Fiscal y Financiera

«Los ingresos por la viñeta permitirán aumentar los descuentos en los peajes para los usuarios del Viat»

«El precio de la viñeta podría variar en función del nivel de renta o de la cilindrada del vehículo»

«El peaje a los camiones en la N-1 reequilibraría el tráfico entre los viales del corredor norte-sur»

Usuarios del Viat

La responsable foral señaló que los peajes en las citadas autopistas se reducirán sustancialmente para los conductores guipuzcoanos que dispongan del Viat. Miner explicó que los ingresos procedentes de la viñeta permitirán incrementar los descuentos de los que ahora se benefician los usuarios que disponen del telepeaje.

La directora de Política Fiscal y Financiera señaló que el coste de la viñeta no será igual para todos. Apuntó que podría establecerse una escala de precios en función de la declaración de impuestos del propietario o de las características del vehículo, como la cilindrada.

Por lo que respecta a los conductores extranjeros, Miner indicó que de momento no se ha previsto que deban adquirir la viñeta. Sin embargo, a ellos no se les aplicarán descuentos en los peajes.

La segunda medida recaudatoria para la financiación de la red será el cobro de peajes en la N-1, solo para camiones. La responsable foral señaló que la UE obligará en breve a establecer un canon por el uso de los ejes transeuropeos, entre los

REVISIÓN GRATUITA | **CICLOS Y CARAVANAS OIARTZUN** | **PROMOCIÓN DÍA DEL PADRE**

DÍA DEL PADRE

VALE REGALO

15%

Por la compra de cualquier bicicleta, te regalamos un vale de regalo* con el 15% del valor de la compra.

ejemplo, si compras la bici:

TALON 1LTD especial edition

P.V.P. 896,00€

690€

un VALE REGALO de 103,5€

LA OPERACIÓN INCLUYE:

0€

TIEMPO ESTIMADO PARA LA OPERACIÓN: 15-30 min.

* desde 16/03/2012 hasta 24/03/2012. El vale podrá ser canjeable en abril.

BICI: XT Cambio • Pines de disco hidráulico • Horquilla de suspensión ROCK SHOX KD 30 TK con biqueros remota • Cassete de aluminio • 21 velocidades

PROMOCIÓN de Servicio: 10€ de regalo por la compra de un vale de regalo. El vale de regalo puede ser canjeado en cualquier momento en el taller de mantenimiento de bicicletas.

PROMOCIÓN de Servicio: 10€ de regalo por la compra de un vale de regalo. El vale de regalo puede ser canjeado en cualquier momento en el taller de mantenimiento de bicicletas.

2ª Calle de la Avenida MARTEL (CALLE) 15. 48100 Bergara (GUIPUZUA) (MARTZUN) - Tel: 943 40 22 44 - Horario: 10:30 - 14:00 / 16:30 - 21:00h. de lunes a sábado (fuera martes cerrado) - GPS: N 43° 17'34" W 001° 02'34"



Itziar Miner y Rebeka Ubera conversan en las Juntas. :: ARIZMENDI

que se encuentra la N-I. Miner indicó que así se evitarían los actuales desequilibrios que se producen entre la saturación de las carreteras gratuitas y el escaso uso de las de pago, en referencia a la N-I y a la Eibar-Vitoria. «Se trata de que en el eje norte-sur, las rutas alternativas existentes tengan tratamiento similitud», señaló.

Respecto a la posibilidad de favorecer a los transportistas guipuzcoanos, Miner indicó que la UE solo permite descuentos del 13%, indistintamente de la procedencia de los profesionales.

La medida de cobrar a los camiones en la N-I llamó especialmente la atención de los junteros. En la pasada legislatura, el Gobierno foral constituido por PNV y HUl, apoyado por el PSE, aprobó una norma foral mediante la que se transponía la directiva europea de tarificación. La norma de la UE contempla el cobro a los vehículos pesados en las carreteras transeuropeas. En Guipuzkoa tienen esta consideración la N-1, la autovía de Navarra y Enderlatza. El anterior Gobierno foral propuso llevar a la práctica la norma e instalar un peaje en Etxegarate, iniciativa que contó con el apoyo del PSE.

La llegada de Bildu a la Diputación trastocó estos planes. La coalición, junto al PP y Aralar, tumbaron en setiembre del año pasado en las Juntas el peaje de Etxegarate. Seis meses más tarde, Bildu anuncia que quiere cobrar a los camiones en la N-I. Miner no indicó si la medida sería extensiva a la autovía

de Navarra y Enderlatza, viales que como hemos señalado también son transeuropeos.

La portavoz foral, Larraitz Ugarte, recordó que los 900 millones de deuda de Bidegi también condicionan la política tarifaria. «Cuando la ponencia tome una decisión sobre el sistema de cobro, no solo se deberá tener en cuenta el coste de construcción y mantenimiento de la red. También será relevante -indicó Ugarte- el proceso que nos ha llevado a esta situación y que condiciona unos márgenes a la hora de tomar las decisiones. Quizá quisiéramos aprobar otras medidas, pero debemos afrontar una deuda que viene de años atrás».

Decisión de las Juntas

La propuesta de peajes de la Diputación fue tan sorpresiva que descolgó a los grupos junteros. La decisión sobre el nuevo sistema de tarificación se tomará en las Juntas Generales y Bildu se encuentra en minoría. La coalición contó con el

apoyo del PP y de Aralar para impedir que se cobrara en Etxegarate, pero la marcha atrás de Bildu revienta aquel acuerdo. De hecho, la portavoz de Aralar manifestó que le parecía una propuesta «dura».

Por otra parte, es una incógnita saber si el PNV y el PSE apoyarán el planteamiento de la Diputación. Los dos grupos se sentirán satisfechos por el giro de Bildu hacia la posición que ellos mantienen, pero no está claro que se muestren conformes con mantener el sistema de peaje e implantar además la viñeta.

En todo caso, el proceso que queda por delante hasta que se cambie el modelo de tarificación es largo. La ponencia de las Juntas terminará este mes las comparencias de expertos. Posteriormente, los junteros tendrán que consensuar las conclusiones. Se espera que antes del verano se fije el sistema de cobro.

Solventado el trámite político, se necesitará un nuevo plazo para la resolución técnica del nuevo procedimiento tarifario.

Se ampliará el convenio para especificar fechas del derribo de la cárcel

Izagirre (Bildu), que se reunió en Madrid con la sociedad que construye las prisiones, no aclara si se ralentizará la edificación del centro previsto en Zubietta

edificación de la nueva cárcel ni para el derribo y cesión de los terrenos de la actual prisión de Martutene. En la reunión se trataron «aspectos técnicos, como los movimientos de tierras y la valoración pendiente y necesaria de la cárcel de Martutene», y se convino en la necesidad de «establecer un acuerdo sobre la fecha y condiciones para la liberación de la parcela actualmente ocupada por la cárcel». Los dos partes acordaron constituir una comisión mixta para hacer un seguimiento del convenio y actualizar el texto para «asegurar que esa liberación de suelo de Martutene estaría lista para 2015, de forma



Juan Karlos Izaguirre

que pueda abordarse la operación de Txomin en su integridad y no parcialmente», según la nota del Ayuntamiento.

Habría que esperar a ver esa ampliación del convenio en qué queda, dado que el SIEP podría cumplir el actual convenio (que

solo habla de los pagos que debe hacer al Ayuntamiento por la urbanización de Eskuzairzeta y la compra de la parcela) sin construir la nueva cárcel, lo que resolvería un posible agujero económico en las arcas municipales, pero no daría satisfacción a la cuestión fundamental de contar con una nueva prisión para trasladar allí a los reclusos de Martutene, según explicaron fuentes municipales.

El alcalde también indicó en la reunión a los responsables del SIEP que el gobierno municipal donostiarra es contrario al modelo de macrocárcel que pretende construir en Zubietta, en donde además de hacinar a cientos de presos, no se cuenta con ningún plan integral para la resocialización real y efectiva para los presos. Las macrocárceles -decía la nota del Ayuntamiento- actúan en dirección contraria a la humanización de las prisiones».

Quejas de los transportistas y de Navarra

La decisión de la Diputación en la pasada legislatura de instalar un peaje para camiones en Etxegarate puso en pie de guerra a los transportistas y también a los gobiernos de los territorios vecinos. Bildu resucitó ayer la medida y probablemente la po-

lémica resurgirá. De hecho, el sindicato de transportistas autónomos Hiru, afín a la izquierda abertzale, mostró ayer su rechazo y adelantó que si la iniciativa se aprueba «nos tendrán enfrente». Las críticas de la Asociación Empresarial Guipuzcoana de Transporte de Mercancías por Carretera (Guitrans) también han sido constantes hacia esta medida.

La Confederación Española de Transportistas de Mercancías por Carretera (CETM) presentó

en la pasada legislaturas alegaciones a la norma foral de peajes. La Confederación Española de Organizaciones de Empresas de Transporte por Carretera (Conetrans) y la Asociación Internacional del Transporte por Carretera (Astic) remitieron cartas a la Diputación en las que anunciaron movilizaciones.

El Gobierno de Navarra también se quejó y dejó entrever que podría responder a Gipuzkoa de la misma manera, colocando un peaje su lado de la N-I.



MATTEO - TABERNA JATETXEA

A partir de hoy M.^a Luisa Eceiza, en equipo con sus hijos, vuelve a su casa para ofrecerles con todo cariño sus menús del día, carta tradicional, taberna con sus raciones y vinos.

¡Os esperamos!

Gaurtik aurrera Maria Luisa Eceiza etxera itzultzen da bere seme-alabekin elkarlanean eta betiko poxotasunarekin eguneko menua, karta tradizionala eta tabernako ardo eta kaxola goxoak eskaintzeko asmoz.

Zuen zain gaudel!

Oñartzan - Tel. 943 491 194

Asamblea General de socios/as del Antiguoko K.E.

Se informa a los/as socios/as Antiguoko KE que se convoca el 2 de abril de 2012 a las 19:30 horas, en 1.^a convocatoria, y a las 20:00 horas, en 2.^a convocatoria, una sesión extraordinaria de la Asamblea General del club deportivo que tendrá lugar en la sala de la entidad. La información del orden del día se encuentra disponible en las oficinas del club y en <http://www.antiguoko.net>

ISO 9000, 14000, OHSAS, etc...

Implementación SIN COSTE
Mantenimiento desde 145 €
SISTEMA HOMOLOGADO:
600 empresas certificadas
Información y presupuestos:
BROKSER S.L. 667 646 099

Esto sí es Ahorrar

369€ Conjunto Homoplaca

249€ Placa Inducción

POLIG. IND. VENTAS
C/PRIMAUTZAR, 36
20305 IRUN
TEL. 943 621400

Líder en muebles y electrodomésticos

Fomento aplaza el arranque de dos tramos del TAV por la incertidumbre económica



LUIS LÓPEZ

✉ llopez@elcorreo.com

Pospone la licitación de las obras en Elorrio y entre Atxondo y Abadiño, aunque los trabajos en marcha de la línea Vitoria-Bilbao mantienen el ritmo

BILBAO. Las obras de la 'Y' ferroviaria vasca en el trayecto Vitoria-Bilbao —dependiente del Ministerio de Fomento— están envueltas en la incertidumbre desde hace meses. A la crisis económica se ha unido el relevo en La Moncloa y los malabarismos que el Gobierno de Mariano Rajoy debe hacer para cuadrar unos Presupuestos para este año extre-

madamente restrictivos, con un espectacular recorte en la inversión pública, que no se conocerán al detalle hasta el día 30. Este escenario ha provocado el aplazamiento en la licitación de dos tramos del tren de alta velocidad (TAV) en Euskadi. Según ha podido saber este periódico, aunque en los tajos ya abiertos se mantiene el ritmo de trabajo sin paralizaciones ni ralentizaciones, el Ejecutivo ha optado por la cautela a la hora de iniciar nuevas obras.

Los dos tramos afectados por esta situación se hallan en Bizkaia: son el Atxondo-Abadiño y el Elorrio-Elorrio. Los proyectos de ambos, según aseguran fuentes conocedoras del proceso, están finalizados desde hace meses, pero no se han dado pasos para sacar las obras a concurso, una decisión que debe adoptar el Consejo de Ministros. En el caso del primero, de más de seis kilómetros de longitud, el anterior ministro de Fomento, José Blanco, se había comprometido a licitarlo durante 2011. Se trata de un segmento hastante emblemático porque cuando se iniciará estará en obras todo el recorrido

de alta velocidad ferroviaria entre Vitoria y Bilbao.

El tramo Elorrio-Elorrio, que espera desde hace meses, tiene menos de tres kilómetros, pero una importancia vital, ya que supone la conexión con el nudo de Mondragón; es decir, la parte central de la 'Y' vasca donde la plataforma Vitoria-Bilbao se une a la parte guipuzcoana que llega a San Sebastián y, de ahí, a la frontera francesa.

De los trabajos entre las capitales alavesa y vizcaína se encarga el Ministerio de Fomento, a través de la sociedad pública Adif. Es precisamente esa dependencia de Madrid la que está generando incertidumbre. En la parte guipuzcoana, que gestiona el Gobierno vasco —adelanta el dinero, que luego recupera de la Administración central vía Cupo—, siguen iniciándose obras y colocándose primeras piedras.

Es previsible que muchas de las dudas actuales se despejen el próximo día 30, cuando el Ejecutivo central presente los Presupuestos del Estado de este año. Ahí se verá su compromiso real con la 'Y' vasca. La

LA 'Y' EN DOS PARTES

► **Vitoria-Bilbao.** La gestión le corresponde al Ministerio de Fomento. Doce tramos están en obras y otros dos ya terminados. Sólo falta por iniciar el Atxondo-Abadiño y el nudo de Mondragón, que conecta esta plataforma con el ramal guipuzcoano.

► **Plataforma guipuzcoana.** Hay trece tramos en obras y dos ya acabados. Sólo falta por iniciar uno en el recorrido hasta San Sebastián, el Herrialde-Zizurkil, que ya ha salido a concurso y se adjudicará en breve. Desde la capital guipuzcoana hasta la frontera francesa el trazado aún está en fase de estudio.

ministra de Fomento, Ana Pastor, ya ha reiterado en varias ocasiones —la última, esta misma semana— que la finalización de la alta velocidad en Euskadi es un proyecto prioritario para su departamento. El PP vas-

co ha mostrado su convencimiento de que los avances en la mayor infraestructura jamás construida en la comunidad autónoma no pararán, pese a la crisis. El delegado del Gobierno en Euskadi, Carlos Urquijo, ha anunciado que «empujará» a Madrid para mantener su implicación. Pero, de momento, nadie se ha atrevido a revalidar el compromiso de tener los trabajos concluidos para el cada vez más cercano 2016.

En este sentido, el Ejecutivo de Lakua sí se ha mostrado optimista y confía en que los recortes obligados por la crisis económica no pondrán en riesgo que la totalidad de la obra esté concluida dentro de cuatro años, fecha comprometida con Europa y de cuyo cumplimiento depende la percepción de ayudas millonarias de parte de la UE.

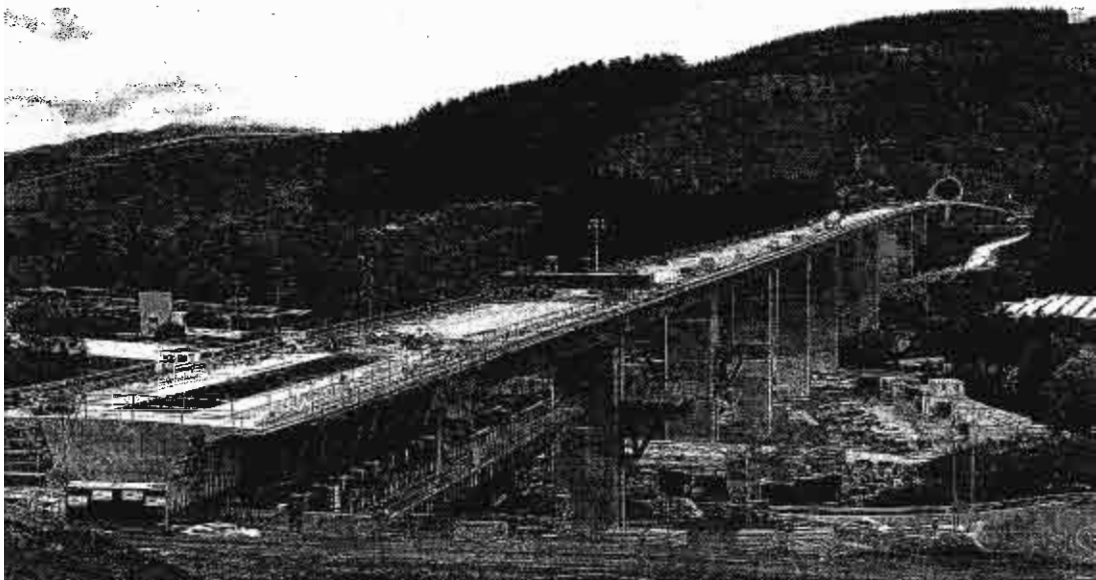
Optimismo a pie de obra

A pie de obra, también las empresas encargadas de los trabajos mantienen alto el ánimo. Todos los mensajes parecen indicar que los recortes en el desarrollo de la alta velocidad ferroviaria en España afectarán a planes en marcha en otras comunidades, como Andalucía y Extremadura, pero no a las que parecen ser las apuestas prioritarias de la ministra: Euskadi y Galicia (en esta última comunidad se han adjudicado la pasada semana obras por valor de 246 millones de euros). Sin embargo, las únicas certezas para la 'Y' vasca llegarán en forma de dinero, y no se conocerán hasta que se hagan públicos los Presupuestos de 2012.

Durante este primer trimestre del año los trabajos se mantienen gracias a la prórroga de las Cuentas de 2011. Aunque el pasado ejercicio Fomento había reservado 133 millones para la plataforma Vitoria-Bilbao, y acabó gastando 250. El exceso lo asumió Adif con fondos propios. Aquí aparece otra variable: tan importante como las cantidades que el ministerio reserve en su presupuesto es la capacidad de endeudamiento que le permita a la sociedad pública encargada de ejecutar las infraestructuras ferroviarias.

Y aún hay otra consideración más: 2012 es un ejercicio vital porque, desde el punto de vista temporal, se sitúa en el ecuador de los trabajos, que arrancaron en 2008 y cuya finalización se prevé para 2016. La mayoría de los tramos estará este año en marcha, y eso podría exigir una inversión bastante mayor que en 2011. ¿Será eso posible en la actual coyuntura económica? En estas cavilaciones andan los responsables de Fomento.

La situación en el ramal guipuzcoano es diferente. Este año el Gobierno vasco ha reservado 350 millones para esta obra, lo que supone un 27% más que en 2011, y el consejero de Transportes, Iñaki Arriola, mantiene el compromiso de finalizarla en 2016. Sin embargo, de poco servirá alcanzar este objetivo si no ocurre lo propio en el trazado entre Vitoria y Bilbao.



Las obras del TAV entre Vitoria y Bilbao siguen a buen ritmo, pero aún se desconoce con qué presupuesto contarán este año. :: EL CORREO

El desafío técnico del nudo de Mondragón

✉ L. LÓPEZ

BILBAO. Una de las partes fundamentales de la 'Y' vasca es también una de las obras más complejas y, además, de las más retrasadas en su tramitación: el nudo de Mondragón, que también se extiende por los municipios de Bergara y Elorrio. Ahí se conecta el ra-

mal guipuzcoano con la línea Vitoria-Bilbao. En estos momentos se están redactando unos proyectos que, pese a estar casi concluidos, son sometidos a minuciosas revisiones y nuevos cálculos porque su dificultad así lo requiere.

La obra es delicada porque en este punto se cruzan dos túneles

a diferentes alturas en un terreno abrupto que complicará aún más las labores. En la situación actual en cuanto a fechas, y teniendo en cuenta todo lo anterior, ¿podrían estar terminados en 2016? Fuentes conocedoras del proceso aseguran que, si hay dinero, sí. Para agilizar el asunto, uno de los segmentos, el Mondragón-Bergara, de 8,8 kilómetros, se ha dividido en tres, lo que facilitará la operatividad al propiciar que tres empresas (o UTEs) diferentes estén trabajando de manera simultánea.

El plan es atacar cada túnel desde cuatro flancos: la entrada, la salida, y practicar un ataque intermedio a través de un pozo excavado en el punto donde la galería tenga menos cota. Incluso podría plantearse la utilización de tuneladoras, ingenios mastodónticos que hasta ahora no se están usando en ninguno de los tramos del TAV. Sin embargo, si existe alguna de estas máquinas en obras que se extienden a lo largo de la geografía española y que están paralizadas por la crisis económica.