

Prentsa laburpena



Data

2011-02-03
06

UNAI MARTÍNEZ
SECRETARIO GENERAL DEL METAL DE ELA

Los 'privilegios' del metal

El secretario general de la patronal de Gipuzkoa, Adegí, ha declarado recientemente que «habría que preguntarse a los parados qué opinan de los privilegios del metal». Estamos en una coyuntura histórica donde la utilización del lenguaje y la falta de un mínimo de ética por parte de los responsables empresariales resulta más que preocupante. Los dirigentes de Adegí apuestan por recorrer el camino de su anterior responsable jerárquico en la CEOE Gerardo Díaz Ferrán. Mientras acumulaba impagos a sus trabajadores y trabajadoras y a la seguridad social, reclamaba reformas para abaratar el despido y ayudas a las empresas.

Tenemos que aclarar que cuando Ayerza habla de «privilegios en el metal» no está hablando de los beneficios empresariales, los salarios de los directivos o de los repartos de dividendos a los accionistas. Está hablando de los salarios de los y las metalúrgicas de Gipuzkoa. ¿Cuánto se lleva a casa un peón en Gipuzkoa según las tablas del convenio provincial? Supera escasamente los 1000 euros.

En esta fase del capitalismo donde el expolio a la clase trabajadora es el día a día, para un responsable de Adegí cobrar 1000 euros es un privilegio. Hace cinco años ser mileurista era un gran problema, en cambio ahora para la patronal ya es un privilegio.

¿Qué está planteando Adegí en la negociación del convenio del metal? Entre otros muchos retrocesos, congelar el salario, aumentar la jornada e ilegalizar el derecho a huelga en las negociaciones de los acuerdos de empresa.

Vamos a analizar la repercusión de estas medidas:

La congelación salarial, es decir, no subir el salario cuando el IPC se ha incrementado un 2,4%, supone el empobrecimiento de los y las trabajadoras. ¿Qué supone esta medida para la economía de Gipuzkoa? Simplemente menos actividad económica. Los asociados a Adegí de sectores como la hostelería o el comercio, dependientes directamente del consumo, van a sufrir inmediatamente en su bolsillo las medidas que pregonan su patronal. Adegí quiere que seamos trabajadores pobres

y consumidores ricos, pero eso es imposible.

Dice la patronal que le importa el paro. Ayerza nombra a los 44.000 parados de Gipuzkoa, pero se le olvida comentar que éstos principalmente han sido despedidos por los asociados a la patronal que representa. Adegí plantea un incremento de 16 horas para los 56.000 metalúrgicos de Gipuzkoa. Esto representa 896.000 horas anuales más de trabajo a realizar por los mismos trabajadores. En una coyuntura donde es más necesario que nunca repartir el trabajo Adegí plantea que quienes lo tengan, trabajen más horas. El resultado es evidente: más paro. Para realizar el mismo trabajo serán necesarias menos personas y, por supuesto, nuestros compañeros que están en el paro tendrán todavía más problemas para encontrar trabajo.

Adegí señala también que en las empresas «se podrá negociar libremente» pero en ausencia total de conflictividad. Es decir, la negociación se termina cuando lo decida la empresa y el derecho a huelga es ilegalizado. Vuelta al pasado más oscuro del capitalismo.

Para crear empleo y riqueza es necesario generar actividad económica. Adegí quiere hacernos creer que con menos salario y más jornada saldremos de la crisis. Es justo lo contrario. Por el coste laboral de cada trabajador en Suecia se pueden contratar tres en Portugal. ¿Cuál de las dos economías se encuentra mejor? Las sociedades más igualitarias superan mejor la crisis y sobre todo generan más empleo. A la clase trabajadora nos importa mucho el desempleo, ya que somos quienes lo padecemos.

Adegí dice que le importa la sociedad de Gipuzkoa pero solo le importan los intereses de la clase a la que representa. No se despista, nos quiere divididos: Los desempleados contra los que tienen trabajo, indefinidos contra eventuales, autóctonos contra inmigrantes. No podemos caer en esa trampa, tenemos que defender la necesidad de una sociedad justa y solidaria con el mismo ahínco que Adegí defiende sus privilegios. Si no luchamos ahora por lo nuestro, los y las guipuzcoanas del futuro no tendrán nada por lo que luchar.

CARTAS AL DIRECTOR

Las cartas dirigidas a esta sección no deberán exceder de 15 líneas mecanografiadas y han de llegar a la Redacción debidamente identificadas con firma, nombre y apellidos, y número de DNI. Es imprescindible adjuntar dirección y un teléfono de contacto.

La Dirección de El Diario Vasco se reserva el derecho a resumirlas y no se mantendrá correspondencia escrita, personal o telefónica sobre las mismas. Los envíos se harán bajo el encasillamiento «Cartas al Director» por cualquiera de estas vías:

Por fax: 943 410 814
Por correo postal: Camino de Portuette, 2. 20018 San Sebastián
Por correo electrónico: redaccion@diariovasco.com

El futuro es nuestro, ¡al fin!

En enero de 1997, con José Antonio Ortega Lara secuestrado hacía un año y Cosme Delclaux en poder de ETA desde noviembre, Gesto por la Paz nos convocaba a su habitual manifestación bajo el lema: 'Hay futuro, geurea da'. Quince años después nos invita a salir nuevamente a la calle para decir, alto y claro: 'Lortu dugu. El futuro es nuestro'. En aquellos terribles años noventa, en los que ETA secuestró hasta cinco personas, la última de ellas, Miguel Ángel Blanco -que terminó siendo cruelmente asesinado por la banda-, no dejaba de ser una osadía que el colectivo pacifista nos hablase de futuro, insistiéndonos en que era nuestro, de la mayoría de la ciudadanía que rechazábamos la violencia y estábamos hartos del rastro de dolor y desolación que dejaba a su paso. ¿De qué futuro hablaban estos hombres y mujeres de Gesto que insistían en pedir la libertad de los secuestrados, se solidarizaban con las víctimas, condenaban los actos de sabotaje y las agresiones, insistían en el acercamiento de los presos o publicaban materiales de educar para la paz? ¿Qué tipo de futuro podíamos soñar en medio de ese erial de sufrimiento y desesperanza? ¿No eran, a fin de cuentas, una pandilla de ilusos, con coraje pero, ciertamente, sin futuro? Lo cierto es que ellos tenían razón: 'Lortu dugu. El futuro es nuestro' y por fin atisbamos el principio del fin, la salida del túnel, la luz tras la noche. Porque ellas y ellos, quienes forman parte de Gesto por la Paz, llevan más de 25 años ayudándonos a rechazar la violencia; porque quiero celebrar este nuevo tiempo que ya ha comenzado y, sobre todo, por los casi mil seres humanos caídos en el camino, el próximo sábado, a las cinco y media estaré en Bilbao, respondiendo a su convocatoria.

LEIRE CALLE DE LA TORRE DONOSTIA

¿Golpe económico de estado?

Si los partidos políticos mayoritarios asumen que la política económica no la deciden ellos, sino un ente amorfo, amoral y basado en la extrema codicia llamado 'Los Mercados'. Si el 99% de la población ve como día a día se le recortan derechos sociolaborales y servicios públicos de primera necesidad. Si se reduce el personal público sanitario y de educación, mientras se aumenta el policial. Si se privatizan servicios públicos y se reconvierten en negocio puro y duro (ahora, hasta las bodas

civiles!). Si son los presidentes de la Banca quienes marcan la pauta a seguir por los políticos. En definitiva, si nada de lo que es susceptible de mejorar -o al menos mantener- unas condiciones dignas de vida está ya en nuestras manos y la democracia se reduce a elegir la sigla o el color del partido que nos va a seguir recortando derechos, ¿podemos calificar esto como democracia? Y otra pregunta: cuando las condiciones de vida de la mayoría de la población cruzan la delgada línea roja existente entre la clase media-baja y entren de lleno en una incipiente pobreza, ¿qué va a pa-

sar?, ¿qué van a decidir 'Los Mercados'? ¿Militares tal vez, para controlar el previsible estallido social? Mientras tanto y parafraseando al poeta argentino Rafael González Tuñón: «Marchemos, gritemos, protestemos. Que cuando se escriba la historia de este tiempo que nos tocó vivir se sepa que no estuvimos de acuerdo».

XABIER PÉREZ HERRERO IRUN

Religión en la escuela

La escuela tiene como objetivo una educación que integre en sus diversas áreas las dimensiones fundamentales de la vida. La dimensión religiosa es constitutiva del ser humano y de los pueblos, por eso la religión debería de estar en la escuela como asignatura obligatoria, con dos vertientes optativas: la aconfesional y la confesional. De esta manera se respetaría el derecho de los padres y de los alumnos a optar por la confesión que desean y no se perjudicaría a quienes no optasen por una confesión concreta, ya que abordarían la cuestión religiosa desde lo aconfesional, como cultura del hecho religioso.

MIKEL IRAUNDEGI DONOSTIA

Actitudes criticables

Es alarmante que ciertos políticos de distintos partidos abertzales junten sus voces ya no para condenar la existencia de ETA, que sigue existiendo, sino para defenderles: a sus presos, sus movimientos, su táctica de no aceptación del daño hecho, sus ataques a la Constitución, el objetivo independentista. Sin esperar para esto último a su desaparición, que sería lo normal. Todavía más, se alían en coalición, en este contexto vigente de terror larvado. ¿Es normal? Algo chirría.

ENARA MAISO DONOSTIA

El fraternal combate ha estado muy igualado y se dirimió solo por 22 puntos, que son muy pocos teniendo en cuenta el número de los que llevaban, que eran 956. Las federaciones boxísticas aconsejan que se evite el resultado de nulo en cualquier 'match' importante. Arguyen que siempre uno de los dos pugiles ha dado un golpe más. En el caso de la Secretaría General del PSOE, que se jugaba el título, parece que han abundado los golpes por telé-

VUELTA DE HOJA
MANUEL ALCANTARA

¡Ay! de los vencidos



fono. Muchas llamadas febriles, a cual más influyente, para inclinar las voluntades sin tumbarnos, ya que un KO siempre deja secuelas. Las llamadas 'cañerías' del partido, que tienen unas grandes tragaderas, han trabajado de lo lindo y de lo sucio durante los últimos días. Ya hay vencedor. Sea en hora buenísima, pero siempre hay que lamentar el desperdicio de personas valiosas, que las hay, que apostaron por el caballo perdedor. Son cosas del hipódromo político.

¿Quién es a tu juicio el jugador más importante de un equipo?, le pregunté a Di Stefano, cuando hacíamos con Garci, todavía en el Nuevo Testamento, el programa 'Estudio Estadio'. Alfredo, que es un genio y no solo del balón, me respondió celéricamente: «El jugador más importante es el vestuario».

Un partido socialista compacto y decente es necesario en España para emprender su reconstrucción, una vez que ha amanecido en la noche de los cuchillos lar-

gos, entre los que abundan los 'cachicuernos'.

Salvo a los interesados, a muy pocas personas les ha interesado el desenlace. Hay más escépticos que papeletas y y la gente habla del sueldo del señor Rato, que no es como para quejarse, y de lo que cobra el señor Garzón en Ecuador, donde la mayoría de sus habitantes gana dos dólares al día. Ojalá no derrochemos personas decentes sean del partido que sean o de la facción vencida. Tienen el valor de la escasez.

cado para el 1 de marzo. Si el objetivo es la discusión sindical, evidentemente ese no es el foro; para eso están las mesas de negociación.

¿Ven factible un cambio de postura en los sindicatos?

Han hecho piña y creo que seguirán manteniendo esa posición unitaria de manifestarse en contra de los recortes. Si se sustancia esa petición de claustro habrá que ver qué se pide porque claro, el claustro tiene la competencia que tiene...

¿Alguna solución?

Te dicen mantén las primas y reduce de no se qué, pero el ejercicio de reducir todo lo que hemos podido ya lo hemos hecho. Es como si el crío te dice que le compres la Play Y le dices que no se puede y te dice, pues no me pagues Inglés y con lo que ahorras me pagas la Play... Pues no.

La postura del 'crío' es entendible. Hay algunas cuestiones más fácilmente soslayables y otras que entendemos debemos atender. Y para eso está el periodo de enmiendas, para plantear alternativas, decimos como harías vosotros... Si me vas a incrementar en tres millones los gastos de personal para poder atender las primas de jubilación me tendrás que decir de dónde quitar.

Y 'ganar' esos tres millones de euros supongo que no será fácil...

Hay una parte que se puede asumir. Hemos puesto en marcha proyectos para reducir gastos en agua, luz... Pequeñas medidas de ahorro pueden tener su impacto pero siempre hasta de un límite. Si quieres ir más allá tienes que recortar programas concretos: becas predoctorales, profesorado externo... y eso no queremos tocar. Hay que entender que no lo hemos hecho por gusto; no nos hemos sentado y hemos dicho: a ver con qué enfadamos a los sindicatos. **¿Se ha recibido alguna enmienda?** Lo normal es que se presenten la última semana.

¿Y qué 'sensaciones' hay?

La impresión que sacamos al presentar el proyecto de presupuestos el día 26 fue positiva. Entendieron el planteamiento, el por qué se reducía y fueron las representantes sindicales los que hicieron un planteamiento más crítico.

Los sindicatos apelan a la voluntad, ¿ustedes?

Nosotros decimos: hagamos un ejercicio de responsabilidad todos, seamos conscientes de lo que hay. No es que queramos reducir ese dinero por capricho. Vivimos en el mundo real y no podemos taparnos los ojos. Si pretendemos que la sociedad siga confiando en nosotros tenemos que demostrar que somos responsables a la hora de gestionar el dinero.

¿Cree que la situación por las primas de jubilación acabará llegando a los tribunales?

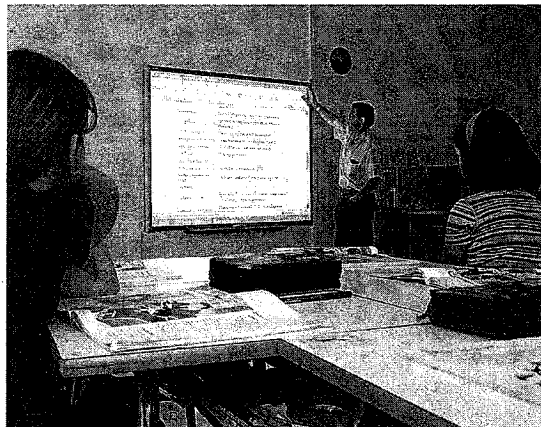
Pues haremos la defensa jurídica defendiendo los intereses del sector público. En este escenario entendemos que hay razones suficientes. Incluso la propia normativa de funcionarios también prevé que en circunstancias excepcionales se puedan modificar o suspender durante periodos de tiempo algunos aspectos de los convenios colectivos.

Con los deberes hechos.

Somos conscientes de que esto puede judicializarse pero ello no nos va a hacer cambiar de postura. Si finalmente un juzgado dice que hemos hecho mal, pues se ejecuta lo que diga la sentencia.

¿Y qué piensa que ocurrirá?

Que socialmente va a ser un tema de difícil venta. Que dejemos de hacer cosas y de contratar gente por primar la jubilación es difícil de vender en este momento, viendo la situación laboral que hay fuera.



Dos niñas atentas en la ikastola a las indicaciones del profesor. FOTO:DEIA

ELA denuncia que la reforma educativa es una "intromisión"

Demanda al Gobierno de López que defienda "el marco vasco de decisión e impulse la inversión"

BILBAO. El sindicato ELA considera que la reforma educativa anunciada por el Ejecutivo español no responde a las necesidades educativas de la sociedad vasca y es una "nueva imposición e intromisión en las competencias educativas de las administraciones vascas". En este sentido, exige al Gobierno de Lakua que defienda "el marco vasco de decisión e impulse la inversión en educación en la CAPV".

En un comunicado de prensa, el sindicato vasco señala que la realidad y las necesidades educativas de la sociedad vasca "poco se parecen a las españolas", por lo que, a su juicio, "no se puede pretender aplicar la misma receta a realidades y necesidades diferentes".

"El anuncio de una nueva reforma educativa por parte del nuevo Gobierno de Madrid, eliminando el cuarto curso de la ESO y la conversión de la asignatura de "Educación para la ciudadanía" en "Formación cívica y constitucional", no responde a las necesidades educativas de la sociedad vasca y es una nueva imposición e intromisión en las competencias educativas de las administraciones vascas", indican.

A su juicio, la realidad y las necesidades educativas de la sociedad vasca en "poco se parecen a las españolas, por lo que no se puede pretender aplicar la misma receta a realidades y necesidades diferentes". Además, considerado "muy peligroso" someter la educación a las necesidades del mundo laboral y empresarial.

SUCURSAL DEL MINISTERIO Desde ELA califican de "inaceptable" que el Gobierno de Madrid recorte a base de leyes y normas básicas la competencia plena en educación que tiene el Gobierno vasco, haciendo del Departamento de Educación del Ejecutivo de Lakua una sucursal del Ministerio.

Tras denunciar que la conversión de la asignatura "Educación para la ciudadanía" en "Formación cívica y constitucional", no deja de ser un cambio motivado por un interés

ideológico, ELA teme que se trata de un intento de "eliminar las visiones de la sociedad que no le gustan al PP y uniformar las diferencias nacionales existentes en el Estado".

"Resulta llamativo al respecto que el Gobierno vasco haya entrado a criticar únicamente algunos de los contenidos de la reforma propuesta por el PP pero no haya hecho una firme defensa de la autonomía del Ejecutivo vasco en materia educativa", matizan, al tiempo que se refieren a los continuos recortes que está llevando a cabo el Ejecutivo López en Educación. >DEIA/E. P.

"Celaá ha recortado casi 300 millones"

El sindicato ELA-STV acusa también a la consejera de Educación, Isabel Celaá, de ocultar el hecho de que desde 2009 el Ejecutivo de Patxi López haya recortado "casi en 300 millones el presupuesto destinado a educación y que ha dejado sin convocar 3.029 plazas de las acordadas para educación en Mesa General". "La consejera pone como excusa que el gobierno del Partido Popular (PP) quiere limitar su intención de convocatoria de las plazas restantes, cuando en los tres años en los que debía haber desarrollado el acuerdo de convocatoria de 5.100 plazas para educación únicamente ha convocado 2.071". Por todo ello, la central ELA-STV exige al Gobierno de Madrid que no invada las competencias vascas, al tiempo que solicita al Gobierno vasco que se ponga manos a la obra y "defienda el marco vasco de decisión, saque a concurso las plazas acordadas en la Mesa Sectorial y deje de recortar la educación y las condiciones de los trabajadores, impulsando la inversión en educación en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV)". >EUROPA PRESS

Consultorio médico

TERAPIA BREVE

Beatriz Villar
n.º col.: B102380
ANSIEDAD, DEPRESIÓN, CONFLICTOS FAMILIARES Y LABORALES, BAJA AUTOESTIMA, TOMA DE DECISIONES
Adultos, adolescentes parejas y familias
CENTRO DE PSICOLOGÍA LOGOS
Gordóniz, 25, 1.º izda.-dcha. BILBAO
Telf.: 666 854 388
b.villar@terapia-breve.com // www.terapia-breve.com

VERTIGO DIAGNÓSTICO Y REHABILITACIÓN

DRA. ROSA FERNÁNDEZ LASTRA
OTORRINOLARINGÓLOGA
Rodríguez Arias, 34, 1.º Deha. Bilbao
Tfns. 94 427 36 12 - 94 427 02 37

CLINICA EUSKALDUNA

Dra. MUGUERZA Dr. FRANCO
Ldos. en Medicina y Cirugía
ESTÉTICA DE LAS PIERNAS
CELULITIS
Mesoterapia - Relleno - Lipoescultura
VARICES
Láser y Microcirugía
FOTODEPILACIÓN
Plataforma Láser médico
Tfno. 944 106 286 - 5.ª planta
www.clinicaeuskauduna.com

DENTALITE NORTE S. A.

LIDER EN INSTALACIONES DENTALES
Fdez. del Campo, 23 bajo
48010 BILBAO
☎ 94 444 50 83
www.dentalitenorte.com

GERIATRICO AITZEA

lo mejor para nuestros mayores
- Servicio médico propio.
- Residencia para válidos y asistidos.
- Estancias temporales y permanentes.
- Habitaciones individuales y compartidas (todas ellas dotadas de timbre de llamada y detectores de incendios).
- Jardines y paseos privados.
- Autorizado por la Euzko Diputación Foral de Bizkaia (B.O.P.V., 17 de abril de 1998).
B.º Ergoien, s/n
GAMIZ-FIKA (a 15 minutos de Bilbao)
☎ 94 615 33 44

Ondarraburu, n.º 3 bajo
Tel.: 94 618 65 55
48370 Bermeo

Sabino Arana Etorbidea, n.º 3
Tel.: 94 619 42 44
48130 Bakio

Clínica Dental LA CASILLA

Elena Rodríguez Ortiz de Zárate
Prótesis y Estética Dental
M.ª Elena Rodríguez Corral
Tratamiento encías - Implantes
Elena Ruiz de Gopegui
Odontología general
Plan Infantil Osakidetza (PADI)
Tratamiento con sedación
Blanqueamiento dental
IMQ
Plaza de La Casilla, 2 entreplanta
Teléfono y Fax 94 421 13 02- 48012 BILBAO

Asociación Krisálida de apoyo al duelo
Krisálida doluari laguntzeko elkartzea

GRUPOS DE AUTOAYUDA
para padres/madres que han perdido un hijo/a.

TALLERES
para viudas/os, huérfanos/as, hermanos/as, parejas.

ORIENTACION
para familiares, amistades, entorno de personas en duelo.

Tfno. 619 088 697
www.krisalida.com

Concluye sin acuerdo la negociación del ERE en Trenasa

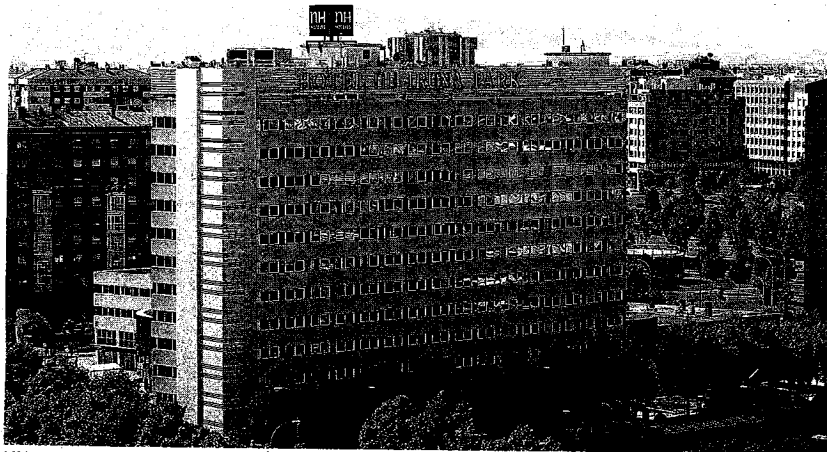
La plantilla rechaza en asamblea la propuesta defendida por UGT y CCOO

PAMPLONA. La plantilla de Trenasa (Trenes de Navarra, Sociedad Anónima) de Castejón decidió ayer en votación rechazar la propuesta defendida por UGT y CCOO en la que se planteaba la aplicación de un ERE de suspensión temporal de 120 días, con una serie de complementos, que tuviera una aplicación equilibrada entre la plantilla y que incluyera una comisión de seguimiento del ERE, informaron fuentes sindicales.

La dirección y el comité se reunieron ayer en el último encuentro enmarcado dentro del periodo de consultas del expediente de regulación de empleo de suspensión temporal de contratos. Tanto UGT como CCOO entraron a negociar con la empresa este ERE, y ELA y LAB decidieron no aceptar hablar con la dirección porque defendían que las causas aportadas por esta seguían sin ser justificadas.

Concluida la reunión, UGT y CCOO (con mayoría en el comité, tres delegados el primer sindicato y dos, el segundo) llevaron el preacuerdo a la asamblea de trabajadores, para que fuera votado por las 91 personas afectadas por esta medida. Trenasa cuenta con una plantilla de 119 trabajadores. Por su parte, ELA y LAB, con dos delegados cada uno, continuaron rechazando el documento. UGT y CCOO presentaron la propuesta y la vincularon a la decisión de los trabajadores. La plantilla votó -74 de los 91 implicados-, y 42 empleados se opusieron al documento; 27 lo aceptaron y cinco dejaron en blanco la papeleta. Con este resultado, el periodo de consultas concluye sin acuerdo.

Ahora tendrá que decidir la plantilla si continúa con la huelga indefinida, que ayer no se secundó a la espera de la reunión, pero que no se desconvocó. >S.Z.



NH tiene varios hoteles en Navarra, en la imagen el Iruña Park. FOTO: JAVIER BERGASA

Las entidades acreedoras de NH Hoteles aceptan ampliar hasta marzo la devolución de la deuda

LA CADENA DEBE RETORNAR 195 MILLONES DE UN CRÉDITO SINDICADO EN 2007 POR 650 MILLONES

El presidente de la compañía, Mariano Pérez Claver, cree que el mercado en el país en 2012 "irá de menos a más"

PAMPLONA. Las entidades acreedoras de NH Hoteles han aceptado ampliar hasta el 31 de marzo el plazo para que devuelva los 195 millones del crédito sindicado suscrito en 2007 por 650 millones y del que ha amortizado unos 200 millones, informó ayer el grupo a la CNMV.

La propuesta de refinanciación no solo comprende el saldo vivo del crédito sindicado en 2007 sino que se extiende a 758 millones del total de la deuda financiera de la hotelera, de la que las entidades representan el 72% del total del importe a refinanciar.

La compañía ha considerado que tanto la propuesta como el aplaza-

miento son "muestras evidentes" de la confianza con la que cuenta entre las entidades financieras "fundamentada en su historial de cumplimiento, plan de negocio, activos y capacidad de generación de caja".

NH Hoteles solicitó el 26 de enero dicho aplazamiento, cuando ya las entidades representativas de un importe superior al 62% del saldo pendiente del préstamo mostraron su disposición favorable tanto a la extensión solicitada como a los términos de la propuesta de refinanciación realizada por la compañía.

La cadena presentó a las entidades acreedoras del grupo el 19 de enero

una propuesta que contemplaba un calendario para la nueva financiación de hasta cinco años, cuya amortización se proponía de forma creciente mediante la generación de fondos por la propia compañía a lo largo de los próximos ejercicios.

La compañía que preside Mariano Pérez Claver explicó que dicha propuesta incluía un plan de generación de liquidez por la vía de la venta de activos por un importe inferior al último plan de desinversión acometido por el grupo. De cara a 2012, Pérez Claver se mostró "francamente optimista", aunque admitió que será un año en el que "se irá de menos a más" con mejoras a partir del primer cuatrimestre. Concretamente en España, destacó el buen comportamiento en Madrid y Barcelona, con incrementos de entre el 3% y el 3,5% en los primeros días del ejercicio, lo que es "positivo". En Latinoamérica espera un comportamiento mejor. >E.P.

Garaje Iruña plantea 14 despidos por la bajada de las ventas

El expediente afecta a siete trabajadores de taller y a otros tantos de administración

PAMPLONA. Garaje Iruña, en Arre, ha planteado un expediente de regulación de empleo para despedir a 14 de sus 59 empleados, informaron ayer fuentes consultadas por este periódico. El ERE, presentado a finales de enero por una reducción de las ventas, afecta a siete personas que trabajan en taller y a otras tantas que desempeñan su actividad en oficinas.

El periodo de negociación del expediente está abierto y por el momento la empresa aceptó la apertura de un plazo de bajas voluntarias, en las que ofrecía una indemnización de 25 días por año, con un tope de 12 mensualidades. El tiempo de apuntarse concluyó ayer y ningún trabajador se alistó.

En el plazo de este mes hasta que concluya el periodo de consultas de un mes, la dirección y la parte social continuarán reuniéndose. Garaje Iruña, ubicado en la localidad de Arre, actualmente cuenta con una plantilla de 59 personas, pero ha llegado a alcanzar los cerca de 80 trabajadores. >S.Z.

LABORAL > UGT gana en Alstom Wind Navarra

UGT ha ganado las elecciones sindicales en la empresa de Buñuel Alstom Wind Navarra y en otras seis más. Los resultados han sido los siguientes: Alstom Wind Navarra: 5 de UGT, 2 de CCOO, 1 de LAB y 1 de ELA (antes 5 de UGT y 4 de CCOO). Asociación Navarra Sin Fronteras: 3 de UGT, Puertas Automáticas Portis: 3 de UGT (antes igual). Asociación Dianova: 1 de UGT (antes sin representación). Hotel Jardines Albia: 1 de UGT (antes sin representación). Yusstien: 1 de UGT (antes sin representación). Grupo Clavijo ELT: 1 de UGT (antes igual). >D.N.

En San Andrés han parado la reforma de negociación colectiva

El conflicto de Newark-San Andrés (factoría papelera de Villava-Atarrabia) ahora terminado supone un ejemplo perfecto de la acción sindical que debe oponerse a la reciente reforma de negociación colectiva (imposición de convenios firmados en Madrid, notablemente más pobres que los provinciales) y a la ofensiva patronal, basada en la desregulación de condiciones (lo llaman flexibilidad) y en el alejamiento de la negociación a ámbitos cada vez más lejanos, donde la fuerza de los trabajadores se diluye en mesas y foros más o menos dóciles (diálogo o concertación social). Además, está sobre la mesa la pretensión de acabar con la ultraactividad de los convenios (es decir, que decaiga su aplicación cuando termina el plazo para el que se acuerdan), imponiendo arbitrajes que decidan cuando las negociaciones se atascan en posturas alejadas entre sindicatos y patronal. En definitiva, restar efectividad a la movilización de los trabajadores poniendo la espada de Damocles de un plazo lo más corto posible para acordar nuevas condiciones laborales. Sin

Foro sindical



POR DANIEL NARVÁEZ (*)

duda, eso va a propiciar la dejadez negociadora de los empresarios y su deseo de dilatar lo máximo posible todas las negociaciones... hasta que un arbitraje dicte nuevas condiciones cada vez más favorables a la patronal.

Pues bien, en Newark San Andrés, una plantilla sindicalizada, con alta afiliación, y liderada por un comité con mayoría de ELA (seis delegados de nueve) ha conseguido frenar esta dinámica que se vende como impararable en tantas empresas y sectores. Es decir, las sucesivas reformas de la negociación colectiva se pueden parar, en cada ámbito y en cada empresa, si el mensaje está claro, la plantilla lo asume y los delegados sindicales

lo llevan hasta las últimas consecuencias ante la patronal: "Por ahí no pasamos".

Descendiendo a lo concreto: seis días de huelga indefinida y 18 de paros parciales han doblegado la intención de Newark de suprimir el pacto propio de empresa para aplicar el convenio estatal del sector, lo que hubiera conllevado: congelación indefinida de salarios; pérdida de pluses; doble escala salarial para nuevas contrataciones; libre temporalidad sin obligación de hacer fijos; contratación por ETT; tres jornadas anuales más de trabajo; perder el derecho a la jubilación parcial... Y a la larga, lo que es más grave: depender para siempre de un convenio estatal firmado en Madrid por elites sindicales (en este caso, UGT y CCOO) sin contacto con la realidad de cada empresa e impidiendo a los delegados del comité negociar sus propias condiciones.

Por contra, la acción sindical en Newark-San Andrés ha logrado frenar esta pretensión y, lo que es más importante, obligar a la empresa a negociar las condiciones de Villava-Atarrabia con un convenio propio, figura legal que otorga mucho más respaldo nor-

mativo que el hasta ahora existente pacto de empresa. La plantilla de Newark ha demostrado con su ejemplo que las reformas impuestas en Madrid (ahora la de negociación colectiva) se pueden parar empresa por empresa, si hay sindicalización y trabajadores afiliados, conscientes de su situación y de su capacidad de hacer frente a la patronal.

Como todos deberíamos saber, para aplicar un convenio estatal que uniformice derechos (recortando los nuestros) no basta con que el Gobierno central reforme la negociación colectiva en ese sentido (éste es el escenario). Al Gobierno y a la patronal le hacen falta sindicatos (estos son los actores) que vayan a Madrid y los firmen, donde carta de naturaleza efectiva a esas medidas (la obra de teatro completa). Y, como también todos deberíamos saber, puede remarse a contracorriente de esa tendencia, pero para ello deben defenderse los pactos y convenios propios con la convicción y la rotundidad que han demostrado los trabajadores de Newark-San Andrés.

*ELA-Hainbat

KOLABORAZIOAK

Confrontar para avanzar

La actual crisis nos está demostrando que los derechos se pueden perder en un día por mucho esfuerzo y lucha que costara conseguirlos. La clase trabajadora vasca viene respondiendo a la imposición que suponen las reformas laborales, y al robo de derechos en los centros de trabajo, pero en LAB pensamos que es hora de superar la fase de resistencia y de dotarnos de instrumentos para comenzar a recorrer otro camino. Uno propio que nos permita responder a las necesidades de la sociedad vasca en general y de las trabajadoras y los trabajadores en particular.

La negociación colectiva debe ser una herramienta de distribución de la riqueza, es el espacio en el que las partes social y empresarial miden sus fuerzas, y estas fuerzas no se miden por igual en el ámbito del Estado y en Euskal Herria. Aquí un modelo sindical que apuesta por la lucha como única forma de conseguir avances en la negociación colectiva ha generado mejores convenios, con mejores salarios y menores jornadas que los convenios firmados en el Estado condicionados por un sindicalismo pactista y agotado. Por lo tanto, el resultado de la negociación colectiva en nuestro ámbito no son «privilegios», como afirma la patronal.

¿Por qué es un privilegio que la media de la productividad de las trabajadoras y los trabajadores vascos esté por encima de la media europea, mientras la participación de los salarios en el

Arantza Sarasola, Asier Imaz (*)
Miembros del Comité Ejecutivo de LAB

En LAB pensamos que es hora de superar la fase de resistencia y de dotarnos instrumentos para comenzar a recorrer otro camino. Uno propio que nos permita responder a las necesidades de la sociedad vasca en general y de las trabajadoras y trabajadores es particular

PIB ha perdido 7 puntos?

En Hego Euskal Herria el modelo de negociación colectiva tiene en el convenio provincial sectorial su base fundamental y es la referencia para la mayoría de los trabajadores y trabajadoras, estableciendo una base mínima. En este modelo el ámbito de empresa ha servido para mejorar los derechos recogidos en el provincial sectorial. La última reforma y la que está en curso son un ataque directo a este modelo. El ataque se da desde arriba, vaciando de contenido el ámbito provincial a favor del ámbito estatal (reservando al ámbito estatal la decisión sobre qué materias competen al ámbito provincial), y desde abajo, dotando a la negociación en el ámbito de empresa capacidad de negociar a la baja lo fijado en el sectorial (esto es, dejarnos sin base mínima). Los objetivos de las reformas son dos principalmente:

-Anular la capacidad de confrontación de la clase trabajadora vasca, diluyéndola en la del Estado, donde la posición sindical es no confrontar.

-Dejar sin efecto la garantía de mínimos que supone el convenio provincial sectorial y abrir su descuelgue a la baja en

la empresa.

Sus consecuencias se miden en derechos perdidos, en menores sueldos, en flexibilidad y despidos. En nuestra mano está evitarlo. LAB se reafirma, hoy y aquí es posible.

La defensa del ámbito propio, la defensa de los convenios provinciales, es una necesidad del ámbito laboral en su conjunto. La comparativa de derechos es tan evidente que el valor de la herramienta supera por sí mismo ideologías y estrategias sindicales diferentes. Pero debe tener más valor si cabe para quien se considere soberanista, ya que la negociación colectiva constituye uno de los pilares de un marco propio de relaciones laborales. También debemos incluir a la clase empresarial vasca, que debe entender que la salida de la crisis no va a venir empeorando las condiciones laborales y de vida de las y los trabajadores vascos a través de la imposición de las medidas neoliberales que les dictan desde Madrid. Las condiciones laborales de Euskal Herria deben ser acordadas aquí. Lo contrario nos llevará a la ruina.

Podríamos hacer como el avestruz y esperar los efectos de las reformas en el ámbito de empresa, pero a estas alturas afirmar que desde la confrontación en el ámbito de la empresa paliemos las consecuencias de las reformas es una renuncia. Las negociaciones ya cerradas en este ámbito así lo demuestran. La amenaza de despidos colectivos y la instrumentalización de las reformas por parte

de la patronal están trayendo serios retrocesos en los convenios de empresa.

LAB está trabajando el blindaje del ámbito propio de negociación desde una perspectiva integral. Integral porque la protección del ámbito propio de negociación tiene desarrollo en el ámbito sectorial provincial y en la empresa (garantizando base mínima sectorial y mejorando las condiciones de trabajo). Integral porque da cobertura a todos los y las trabajadoras de Hego Euskal Herria.

Esta estrategia debe dotarse de instrumentos para avanzar. Uno de ellos puede ser un acuerdo interprofesional en la CAV que, de conseguirse, habilitaría el espacio sectorial provincial como ámbito de negociación pleno y autónomo, sin que a cambio suponga introducir elementos inasumibles para la parte sindical.

Quien negocia con LAB lo ha de tener claro. Pero no es el único camino posible, ya que la propuesta que está preparando LAB posibilitará confrontar a la totalidad de los trabajadores y trabajadoras, dando así también alternativa a la defensa del ámbito propio en Nafarroa, donde no es posible la negociación de un acuerdo interprofesional.

La lucha contra la imposición y el robo de derechos es imprescindible si queremos avanzar en el camino que debe hacer nuestro país.

(*) También firman este artículo Garbiñe Aranburu y Xabier Ugartemendia.

Une oso larria da Lodosako Ibaialde ikastolarentzat. Egoera ekonomiko zailak amitz estutu ditu gurasoak eta langileak. 53 familiak osatzen dute eskola, eta eskualde osoko 73 ikasle dituzte. Bederatzi irakasle eta idazkaria daude lantaldean, eta horietako bakar batek ere ez du jaso azken lau hilabeteotan jaso beharreko soldata osoa. Horietako lauzpabost, gainera, esku hutsik gelditu dira. Horien lanpostuak hitzartuta ez daudenez, sosik ez dute kobratu.

Gurasoak egiten ari diren ahalgina ere ez da makala. Jantokia gurasoek ordaintzen dute. Hemezortzi hilabete eta 12 urte bitarteko neska-mutikoak hartzen ditu ikastolak. 12 urte betetzen dituztenean, Lizarrako ikastolan jarraitzen dituzte Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako ikasketak. Bidaia gurasoek ordaintzen dute. UPN-PP eta PSN seme-alabei euskarazko hezkuntza ematea eragotzen diete, oztupo guztiak ezarria.

Baina Ibaialde ikastola ezin da itxi, eta etorkizunean jarraituko du denon laguntzarekin, auzola-

Igandean, Sartagudara

Karmele Aierbe eta Inazio Agirre
Ezker abertzaleko kideak

Eskandalua da, ez Lodosako gurasoentzat edo Euskal Herriko euskaldunentzat bakarrik, Europa eta gizateria osoarentzat baizik, giza espezieak sortu duen kultur eta hizkuntz aniztasuna suntsitzen baitute

la etorkizunik zabaldu nahi dute iritzi publikoan. 1512ko konkistaren ondoren inposatutako asimilazioa betirako dela aditzera eman nahi dute. Horren aurrean, ezker abertzaleak hizkuntzen arteko hierarkia ezabatzea, hizkuntz trataera bera bideratzea eta hizkuntz eskubideak errespetatzea eskatzen du.

Arazoa ez da Nafarroako Erriberako gurasoena bakarrik, euskararen herri osoarena baizik. Euskal Herria hizkuntz eskubide pertsonal eta kolektiboak ukatzen, mugatzen eta desberdintzen dituzte lege eta zonifikazioaren bidez. Euskaraz bizi nahi dugun nafarroak bigarren mailako herritarrak gara, «arrotzak» geure herria. Eskandalua da, ez Lodosako gurasoentzat edo Euskal Herriko euskaldunentzat bakarrik, Europa eta gizateria osoarentzat baizik, giza espezieak sortu duen kultur eta hizkuntz aniztasuna suntsitzen baitute.

Euskara ezagutu beharra unibertsalizatzea derrigorrezko neurria da euskararen erabilera orokortzeko. Hizkuntza ezagutzea ezinbestekoa baita erabili ahal izateko eta beste euskaldunen

erabilera ez eragotzeko.

Hizkuntzek irauteko beharrezkoak izan behar dute, eta beharrezko izateko, hizkuntz komunitate bakoitzak gai izan behar du bere hizkuntza propioa beharrezko egiten.

Horrenbestez, derrigorrezkoa da euskaletza saretzea eta efizientzia soziolinguistikoa bilatzea euskaraz bizitzeko, euskarazko produktuak aukeratzeko; erakundeak presionatzea, arauak eta inbertsioak egin ditzaten euskararen herria berrezartzeko. Hizkuntz politika burujabea egiteko ahalmena eta ahalbidea behar du gu Euskal Herri osoan, estatuen esku sartzerik gabe.

Baina hori lortzen ari garen birtartean, nazio eraikuntza euskaratik eta euskaraz egitea eta eraso guztiekin erantzutea dagokigu. Ezker abertzaleak Sartagudara dei egiten die biharko, otsailak 5, euskararen alde dauden guztiekin, elkartasun festa eta laguntza ekonomikoa ematera duintasunez borrokan ari diren guraso eta euskarazkoak. Sartaguda, Lodosako eta Andosilla parte hartzen ari dira festa prestatzeko lanetan. Ondotza. Etorkizuna euskaraz dator.

e:

Ekonomia

El 9 de febrero los empleados del sector público vasco están llamados a un paro parcial de cuatro horas en contra de los recortes, la pérdida de empleo y la privatización de servicios públicos que el Gobierno de Gasteiz, y el resto de las administraciones públicas, han emprendido en este momento de crisis, lo que agrava la situación. El Gobierno de Patxi López impuso unos servicios mínimos abusivos contra el paro, pero ELA, LAB y STEE-EILAS lo recurrirán.

ELA, LAB y STEE-EILAS llaman al paro parcial en el sector público

Juanjo BASTERRA | BILBO

ELA, LAB y STEE-EILAS reiteraron el llamamiento a los empleados del sector público vasco para que paren durante las cuatro horas este próximo jueves, día 9 de febrero, y adelantaron que el decreto de los servicios mínimos impuesto por el Gobierno de Gasteiz «busca desactivar la respuesta masiva de los empleados» y, por lo tanto, la van a recurrir a los tribunales. Pidieron que se responda «con contundencia a las medidas que tratan de imponernos».

Según adelantaron, el paro de cuatro horas y las movilizaciones en las capitales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa cuentan con «un amplio respaldo» entre los trabajadores y, ante esa situación, entendieron que el Gobierno de Patxi López «ha optado, como en anteriores ocasiones, por llevar adelante un decreto abusivo de servicios mínimos para intentar desactivar lo que se les viene encima, como es el fuerte rechazo a sus planes privatizadores y de recorte de derechos». En un comunicado, explicaron que «la orden del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales es, una vez más, tremendamente regresiva y restrictiva que persigue limitar el derecho fundamental de los trabajadores a la huelga».

«Grave retroceso»

Las organizaciones sindicales convocantes, que cuentan con el apoyo de ESK, extendieron al sector público vasco la necesidad del paro parcial de cuatro horas, porque en las últimas décadas el sector público y los servicios públicos han sufrido un grave retroceso en Hego Euskal Herria, porque «se han reducido, se han aplicado fuertes recortes y se han privatizado, es decir, han seguido el camino contrario al que deberían de haber potenciado».

Esta situación no ha mejorado con la crisis, sino que las administraciones públicas «han profundizado en esa vía de recortes» y «en vez de consolidar y



El pasado 26 de enero se desarrollaron manifestaciones de los empleados públicos en las capitales, en la imagen la de Bilbo. Jon HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS

ampliar el empleo público ante el creciente desempleo, nuestros responsables políticos decidieron reducir los servicios públicos; privar a muchísimas personas de servicios y ayuda; destruir empleo público y deteriorar las condiciones de trabajo». Las tres centrales sindicales consideran que es necesario dar

ese paso para «frenar» la actitud «soberbia y prepotente» de los dirigentes del Gobierno de Gasteiz y, a la vez, conseguir que «retire las medidas de recortes y renuncie definitivamente a esa política, dando pasos para consolidar y desarrollar los servicios públicos, tan necesarios en estos momentos». Instaron al

Gobierno de Gasteiz a que renuncie a todas las medidas regresivas que ha impuesto para adelgazar el sector público.

«Instamos al Gobierno de Gasteiz a que deje de atacar el empleo público y a los trabajadores de los servicios públicos, y que, además de restituir los salarios, condiciones de trabajo y

derechos afectados por los recortes, impulse el empleo público, ya que éste es fundamental para desarrollar los servicios y hacer frente a la crisis económica». Por lo que pidieron a los trabajadores del sector público vasco que «hagan ejercicio de su derecho a la huelga en plena libertad este jueves».

«El mayor ataque a los derechos laborales conquistados»

El «decretazo» de Patxi López es «el mayor ataque a los derechos laborales conquistados tras muchos años de lucha en la Administración vasca» y pone de manifiesto «la nula voluntad negociadora de este Gobierno, «que durante todo este tiempo no ha mostrado ni el más mínimo respeto al colectivo de los trabajadores de la función pública vasca».

En el tema salarial «hacen seguidismo» de los recortes impuestos por el Gobierno de Madrid, mientras que eliminan el complemento de bajas

por enfermedad laboral, las primas por jubilación, el contrato de relevo y los permisos horarios por razón de edad se suprimen.

Las organizaciones sindicales recuerdan que el Gobierno de Gasteiz «ha hecho suyos» los planteamientos de los empresarios «más recalcitrantes» al recortar el derecho al complemento de incapacidad temporal, cuando se está de baja por enfermedad. ELA, LAB y STEE-EILAS sostienen que la aceptación que el Gobierno de Gasteiz ha hecho de las

«fórmulas regresivas» aprobadas por el Gobierno de Mariano Rajoy, del PP, abren la puerta a nuevos recortes. Por lo que adelantan que «se debe dar marcha atrás» y aseguran que «no vamos a admitir que se justifiquen estas medidas como una actuación para garantizar el empleo actual, porque es un chantaje más. Porque las medidas que han tomado van a destruir más empleo, se va a producir una menor calidad en el servicio público y perjudicará a la sociedad vasca. Es intolerable». J. BASTERRA

El 7% del negocio de Banc Sabadell en 2011 se registró en Euskadi

**LOS DEPÓSITOS
ALCANZARON LOS
5.000 MILLONES**

El negocio en la CAV, Navarra y Rioja, donde operaba el Guipuzcoano, fue de 10.600 millones

CARLOS ETXEBERRI

DONOSTIA. El Banco SabadellGuipuzcoano aportó a la matriz catalana el 7% del total de su negocio al registrar un volumen de 8.400 millones de euros en el ámbito de la Comunidad Autónoma Vasca, al cierre del ejercicio de 2011, el primero consolidado tras la adquisición de la entidad guipuzcoana por el banco vallesano a finales de 2010.

De los 8.400 millones de euros en que se cifró el negocio de la filial del Banc Sabadell, en lo que se refiere a la CAV en donde cuenta con una red de 119 oficinas, la mayor parte corresponde a depósitos de clientes, donde se contabilizaron un total de 5.000 millones de euros, mientras que en lo que se refiere al activo, es decir, la inversión crediticia, alcanzó los 3.400 millones de euros.

En conjunto, si se suma la actividad que ha registrado SabadellGuipuzcoano en lo que es el entorno de proximidad de la red de sucursales con la que operaba la entidad guipuzcoana, esto es, la CAV, Navarra y La Rioja, la aportación de la filial a la cuenta de resultados general ha sido de 10.600 millones de euros, lo

que supone un peso sobre el total del grupo del 8,6%.

Toda esta actividad se ha realizado en las 151 oficinas de las que dispone la entidad en los tres territorios de la CAV, Navarra y La Rioja, de la que una gran parte proceden del Banco Guipuzcoano.

En este sentido y en lo que se refiere a Navarra, donde opera la marca SabadellGuipuzcoano, siguiendo la estela de proximidad y la red de oficinas que tenía la entidad guipuzcoana, el banco catalán tuvo un volumen de negocio que alcanzó la cifra de 1.400 millones de euros.

Las 23 sucursales de las que dispone la entidad por todo el territorio navarro formalizaron créditos por valor de 700 millones de euros, en parecidos términos a los recursos obtenidos en el ejercicio del año pasado.

En otro de los territorios de proxi-

midad en donde el Banco Guipuzcoano tenía presencia como es La Rioja, los resultados de SabadellGuipuzcoano supusieron, al cierre del ejercicio de 2011, un volumen de negocio de 800 millones de euros.

DOTACIONES Y PROVISIONES Esta cantidad es fruto del trabajo de las nueve oficinas que la entidad tiene en la comunidad riojana, en donde la presencia del Banco Guipuzcoano era importante. Banc Sabadell cerró el ejercicio de 2011 con una caída de su beneficio de un 39%, al alcanzar 231 millones de euros, debido a la necesidad de realizar dotaciones y provisiones.



Oficina del SabadellGuipuzcoano en la avenida de Madrid, en el barrio donostiarra de Amara. FOTO: N.G.

Los sindicatos recurrirán los "abusivos" servicios mínimos fijados para el jueves

**LOS TRABAJADORES
DEPENDIENTES DEL GOBIERNO
VASCO ESTÁN CONVOCADOS
A UN PARO DE CUATRO HORAS**

DONOSTIA. Los sindicatos convocantes del paro de cuatro horas previsto para el próximo jueves, día 9, en la Administración vasca, ELA, LAB y STEE-Eilas, rechazaron ayer los servicios mínimos establecidos por el Gobierno Vasco por "abusivos" y por pretender "limitar el derecho fundamental a la huelga". Las centrales anunciaron que recurrirán la orden y exigen al Ejecutivo de Patxi López que la modifique "de modo que garantice el derecho de huelga y responda racionalmente a las necesidades mínimas".

"Consideramos el decreto abusivo porque los servicios mínimos que se imponen se hacen bajo una falsa premisa: se equipara el derecho a la huelga, que es un derecho fundamental, con el derecho al trabajo, que, siendo un derecho constitucional, en absoluto tiene el rango de derecho fundamental y por lo tanto merecedor de una especial protección", decían en un comunicado.



Manifestación de 2010. FOTO: A.L.

Según estas organizaciones, la orden del Gobierno Vasco "establece límites, más allá de lo razonable, al ejercicio del derecho fundamental, y persigue desactivar e impedir en la medida de lo posible la huelga que quiere hacer frente a las duras medidas que el gobier-

no nos quiere imponer".

Según señalaron, los servicios mínimos del 30 % de mantenimiento de servicios y frecuencias que se ha fijado para el sector del transporte es una medida "abusiva" no solo por el porcentaje, sino porque, además, con ella "se pretende anular el efecto de la huelga".

Para los sindicatos, resulta "especialmente grave" que se establezcan servicios mínimos en Educación. "Resulta incomprensible -añadieron- la consideración de servicio esencial la educación en una huelga de horas".

Esta decisión, para los sindicatos, "busca claramente desactivar la incidencia de la huelga en el sector de la educación y boicotear su visibilidad".

Los sindicatos señalaron que parece que el Gobierno cree que esta jornada de huelga puede "dinamitar la planificación académica" y no los "recortes" aplicados, que buscan recortar 100 millones de euros. ELA, LAB y STEE-Eilas han convocado a los trabajadores dependientes del Gobierno Vasco a secundar un paro de cuatro horas el día 9 en contra de los "recortes de derechos laborales". >E.F.

FINANZAS > El Ayuntamiento de Donostia rechaza participar en la planificación de la Obra Social de Kutxabank

El Ayuntamiento de Donostia, en calidad de entidad fundadora de Kutxa, ha rechazado la invitación a la reunión de trabajo en torno a la planificación de la Obra Social diseñada por el actual consejo de administración de Kutxabank, en el que también rechazó participar por no estar de acuerdo con su representación. El Consistorio argumentó que este consejo "no representa a la realidad política e institucional existente". >N.G.

LABORAL > Aprueban el segundo ERE en dos meses para las plantas vizcainas de Bridgestone y las de Burgos y Cantabria

El Gobierno Vasco ha aprobado la solicitud presentada por la empresa Bridgestone Hispania S.A. para aplicar un ERE de suspensión, que afecta a 906 trabajadores de las plantas de Basauri, Galdakao, Burgos y Puente San Miguel (Cantabria). La empresa llevará a cabo cinco paradas programadas por un total de 30 días naturales, durante los meses de febrero, marzo y abril. Según LAB, es el segundo ERE que se aprueba en dos meses. >E.P.

La Salle Ikasi nahi?
Beasain

¿Quieres aprender?
Aurre matrikula urtariraren 30etik otsailaren 10era
Prematrikula del 30 de enero al 10 de febrero.

Andre Mari 2, 20200 Beasain tel. 943 880 139 www.lasalle.es/lasallebeasain2

Bero-beroan

ONINTZA IRURETA AZKUNE

Cervantes: Gaztelania barreiatzeko multinazionala

NORK ESAN DU krisia dela-eta euskara sustatzeko dirurik ez dagoela? *El País* egunkariak joan den asteburuan elkarriketa egin zion Cervantes Institutuko zuzendari berriari, Víctor García de la Conchari. Galdera-erantzunak hasi aurretik, kazetariak, gaztelania munduan zehar bultzatzea helburu duen Cervantes Institutuaren datuak ematen ditu: 1.160 langile, bost kontinenteetako 77 herrialdetan banatuta. 2011ko aurrekontua 103 milioi eurokoa. Kazetariak berak deitu dio Cervantesi "multinazional". García de la Concha duela bi urtera arte Real Aca-

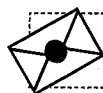
demia Españolako zuzendaria izan zen. 6,5 milioi euroko aurrekontua zuen eta ia 100 langile. Cervanteseko zuzendari berriak, besteak beste, adierazi du itsasontzi hispaniarrak gora datozen herrialdeetara iritsi behar duela, hala nola, Txinara, Koreara, Japoniara, Indiarra, eta nola ez, Amerikako Estatu Batuetara eta Brasilerara.

Eta nork esan du hizkuntzarekin politikarik ez dela egin behar?

'GoiBerri' astekaria otsailaren 3an kaleratuko da

OTAMOTZ ETA GOIERRITARRA aldizkarien baturatik sortu da *GoiBerri*. Gipuzkoako Goierrri eskual-

dean, 22 herritan, banatuko da aldizkaria. Ordizian, Beasainen eta inguruko herrietan *Goierritarra* hamabostekaria kaleratu da gaur arte; eta Zumarraga-Urretxun *Otamotz* hilabetekaria. Bi hedabideek bat egitea erabaki dute eta *Goierrriko Hitzarekin* elkarlanean, *GoiBerri* astekaria egin dute. *Otamotz.com* webguneak orain arte bezala jarraituko du. Astekariko zuzendaria Loinaz Agirre izango da, orain arte *Goierritarrako* zuzendari izan dena. Bi hedabideetako harpidedunek astekaria jasoko dute eta harpidedun berriak lortzeko kanpaina egingo dute. Goierrriko 10.000 etxetara heldu nahi dute.



Honelako albisteak egunero irakurtzeko, jaso hari@DOAN e-postaz: www.argaia.com/harpidetza_haria.php

TALAIAN

Erantzun sindikal eta politikoak

Euskal Herrian agertoki politiko berria zabaltzen ari den bitartean, eremu sindikalean hodei beltzak azaltzen ari dira. Hori geratu zen agerian joan den astean, ELAren idazkari nagusi Txiki Muñozek *Gara* egunkariari emandako elkarrizketaren ostean. Desagertuko ahal dira hodeitzar horiek ekaitz bortitzen batek ELA eta LABek osatutako gehiengo sindikal abertzalearen batasuna gila gora jarri baino lehen. Ekintzarako batasun hori, ezker abertzalearen arabera, ELAk eman du puskatutzat. ELAk, aldiz, ezker abertzaleari eta Bilduri leporatu die haustura. Ezker abertzalearen orbitatik eta LABetik ELAri deia luzatu diote, bere erantzukizuna onar dezan. Momentu historiko honen aurrean eta krisi sindikal larrian, ondo dago erantzukizuna eskatzea. Erantzukizun hori ez litzaioke ELAri bakarrik galdegin beharko ordea, LABi, ezker abertzaleari berari eta Bilduri ere eskatzen ahal zaio. Gauzak ez dira egoera honetara iritsi buruzagi sindikal baten esaldi batzuegatik bakarrik. Sindikatu bakoitzak ondo daki hori. Borroka sindikalean, ez gutxitan, interes pertsonal eta korporatibistak daude "hegemoniak" markatzerakoan, eta batzuetan herri-interes orokorren aurretik ipintzen dira. Hango eta hemengo gobernu kapitalisten kontra borrokatzeko sindikatuek ez dute elkartzeko oztopo handirik. Euskal Herriaren kasuan, orain badago Gobernu bat, Gipuzkoako Foru Aldundia bezalako, ezker abertzalearen eskutik. Eman ditu jada urratsak erreforma fiskalean eta ELA ez da neurri horien iritzi berekoa, uste duelako, eta ez arrazoirik gabe, liberalak eta kontinuitateak direla, riabardura batzuk salbu. Gaur egun sakonki antikapitalista den sindikatu honi inork ezingo dio "horikeria" leporatu. Erreforma horretako erabakiak hartu aurretik, ezker abertzaleak eta Bilduk eztabaidatu al zuten sindikatu nagusia den ELArekin ere? Ez baldin bazuen egin, zergatik? Ardura, bai. Baina denon partetik.

Juan Mari Arregi



Klusterraren jardunaldiak

OTSAILAREN 24AN Soziolinguistika Klusterraren urteroko jardunaldia izango da, oraingoan *Kulturgingintza euskararen garabidean* izenburupean. Jon Sarasuak ondoko izenburua duen hitzaldia eskainiko du: *Kultur bizitzaren azterketa kualitatiboaren emaitzak, ondorioak eta proposamenak*. Kultur transmisioari buruzko hiru lan saio ere izango dira. Sorkuntzari buruzko tailerrean Igor Elortza eta Gotzon Barandiaran arituko dira; hedabideei buruzkoan Alberto Barandiaran; eta Hezkuntzari buruzkoan Jasone Aldekoa. Arratsaldean *Euskaltasuna hiritik. Donostia 2016 aitzakia hartuta* izeneko hitzaldia eskainiko du Eduardo Apodakak.

Hitzaldi zikloa Zumaian

EUSKARAREN INGURUAN hausnarketa egiteko asmoz hitzaldi zikloa antolatu dute Alondegian. Otsailko asteazkenetan izango dira 19:00etan eta hizlariak ondokoak: Jon Sarasua, Fermin Etxegoien eta Jose Manuel Odriozola. Mahai-inguruan arituko dira: Josu Waliño, Markel Peñalba eta Belen Uranga.

El sistema de arbitraje, último escollo para el acuerdo vasco sobre los convenios

**JOSÉ LUIS
GALENDE**

✉ jlgalende@elcorreo.com

Confebask quiere un sistema rápido y ágil para resolver conflictos que no convence a LAB

BILBAO. La negociación de un acuerdo interprofesional en la comunidad autónoma vasca que permita conservar la actual estructura de la negociación colectiva —básicamente convenios provinciales y de empresa— deberá resolverse el próximo miércoles, aunque para que cuaje en un pacto tendrá antes que solventar el desacuerdo existente entre patronal y sindicatos sobre el sistema de resolución de conflictos por medio de un arbitraje.

El principal objetivo de este acuerdo es rescatar para los convenios provinciales —unos 350.000 trabajadores afectados— competencias que en la última reforma laboral se atribuyeron a los pactos de empresa y convenios sectoriales de ámbito estatal. La patronal Confebask, por un lado, y los sindicatos CC OO, LAB y UGT, por otro, son los interlocutores. La central mayoritaria, ELA, ha rechazado participar en este proceso. Su estrategia prioritaria siempre ha sido la negociación en la empresa, donde tiene más capacidad de actuación y presencia que las otras organizaciones.

Según ha podido saber EL CORREO en fuentes próximas a la negociación, el principal obstáculo para cerrar un pacto el próximo miércoles es la demanda empresarial de un arbitraje ágil, que permita resolver con rapidez los conflictos que se planteen en dos capítulos: el descuelgue salarial del convenio provincial —que siempre ha fijado la base mínima de todas las empresas— y la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, o más concretamente, la flexibilidad.

Más sindicalización

A cambio de su demanda, explican las citadas fuentes, la patronal renunciaría a las denominadas 'comisiones ad hoc', mecanismo creado en la reforma laboral de 2010, que permite adoptar decisiones como las citadas en las empresas no sindicalizadas, negociándolas con tres representantes de los trabajadores elegidos en asamblea.

Una fórmula que no gusta nada a los sindicatos y que, aunque ha sido utilizada en pocas ocasiones, puede tener un fuerte desarrollo en el futuro, sin que ellos puedan intervenir. Así mismo, el arbitraje evitaría la aplicación unilateral por parte de las empresas de recortes salariales o de flexibilidad, contra las cuales solo cabría el recurso a los tribunales.

Los sindicatos no tienen posiciones coincidentes. Las citadas fuentes explican que mientras para unas centrales el arbitraje puede ser considerado, a la vista de lo anteriormente expuesto, como una medida «garantista», para otras constituye una renuncia difícil de asumir. Entre ellas estaría LAB, según se desprende de un artículo de sus dirigentes remitido a este diario. La central abertzale apues-

ta en ese documento por el acuerdo interconfederal como posible instrumento para blindar un ámbito propio de negociación colectiva, que tiene en el convenio provincial su máxima expresión.

Así lo manifiestan cuatro miembros del comité ejecutivo de la central que dirige Ainhoa Etxaide al asegurar que «el modelo de negociación colectiva tiene en el convenio sectorial provincial su base fundamental y es la referencia para la mayoría de los trabajadores, estableciendo una base mínima».

Arantza Sarasola, Asier Imaz, Garbaine Aranburu y Xabier Ugarte mendia señalan que «la defensa del ámbito propio, la defensa de los convenios provinciales, es una necesidad del ámbito laboral en su conjunto», una herramienta que, en su opinión, «su-

pera por sí misma ideologías y estrategias sindicales diferentes».

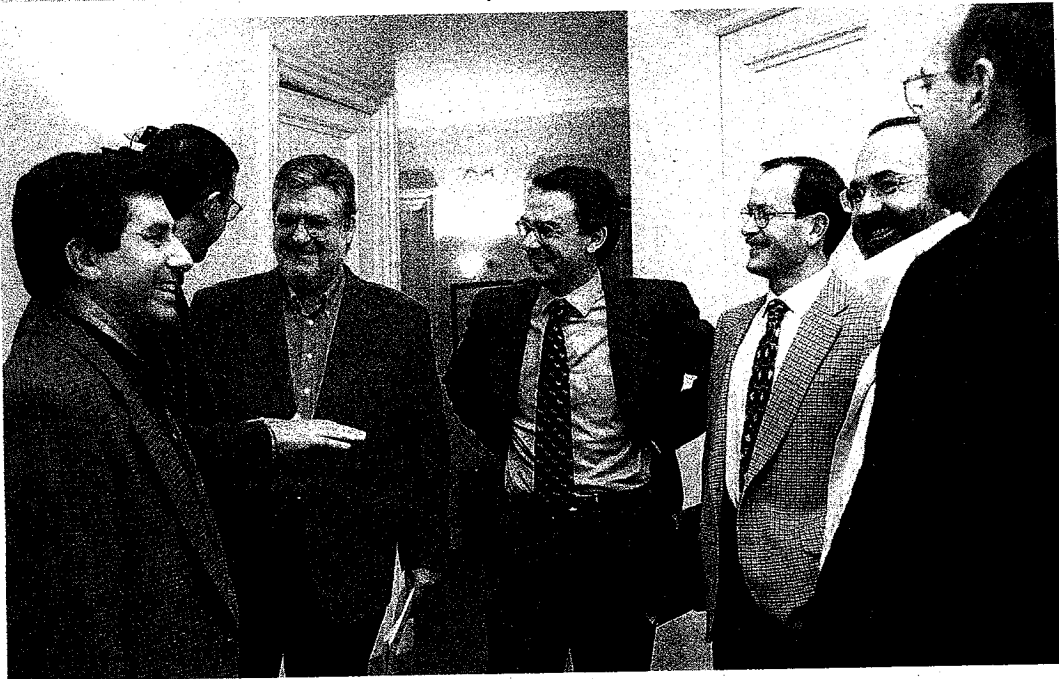
Los dirigentes aseguran que el acuerdo interprofesional, «de conseguirse, habilitaría el espacio sectorial provincial como ámbito de negociación pleno y autónomo». No obstante, advierten de que a cambio no se deben «introducir elementos inasumibles para la parte sindical», que no citan. Y advierten de que «quien negocia con LAB lo ha de tener claro» este hecho.

Importante para Confebask

Así las cosas, la posibilidad de acuerdo del miércoles depende del margen de renuncia o negociación que cada parte tenga en este asunto. De cerrarse la negociación en los términos planteados, la patronal se garantizaría una solución rá-

pida arbitrada a los conflictos mientras que las centrales lograrían la sindicalización de los mismos, en todos los casos.

La patronal también defiende la importancia de este pacto, cuya negociación le fue ofrecida por CC OO de Euskadi el pasado verano. Miguel Ángel Lujua, presidente de la Confederación Empresarial Vasca, Confebask, señalaba al respecto la pasada semana en declaraciones a una emisora de radio: «Tenemos que obligarnos a buscar un acuerdo». Y subrayaba al respecto que, aunque «es muy difícil» alcanzarlo, es «muy necesario» para proteger «el ámbito de la negociación de los convenios provinciales y sectoriales», que «es la mejor forma de ayudar a la economía a salir de esta crisis».



Representantes de UGT, ELA, Confebask, CC OO y LAB, en la firma del acuerdo interprofesional suscrito en enero de 1999. // EL CORREO

El último acuerdo interconfederal data de 1999

✉ J. L. G.

BILBAO. Hace ya trece años que la patronal y los sindicatos vascos no suscriben ningún acuerdo interprofesional como el que se está negociando. El último data de enero de 1999, cuando las cuatro principales centrales y Confebask pactaron una serie de medidas que

tenían como objetivo la creación y mejora del empleo, en un momento en que el mercado laboral ya había superado los efectos demoleedores de la crisis económica de principios de los noventa. El concepto de 'reparto del trabajo' por medio de la reducción de jornada estaba entonces en su apo-

geo como fórmula teórica para crear más puestos de trabajo.

Los aspectos más destacados de aquel convenio fueron la creación de un instrumento para la renovación de las plantillas de las empresas (el contrato de sustitución) y la prohibición de las horas extraordinarias, salvo excepciones muy concretas. La negociación sobre la reducción de la jornada laboral y de la precariedad quedó aplazada para las siguientes semanas y finalmente no dio frutos apreciables.

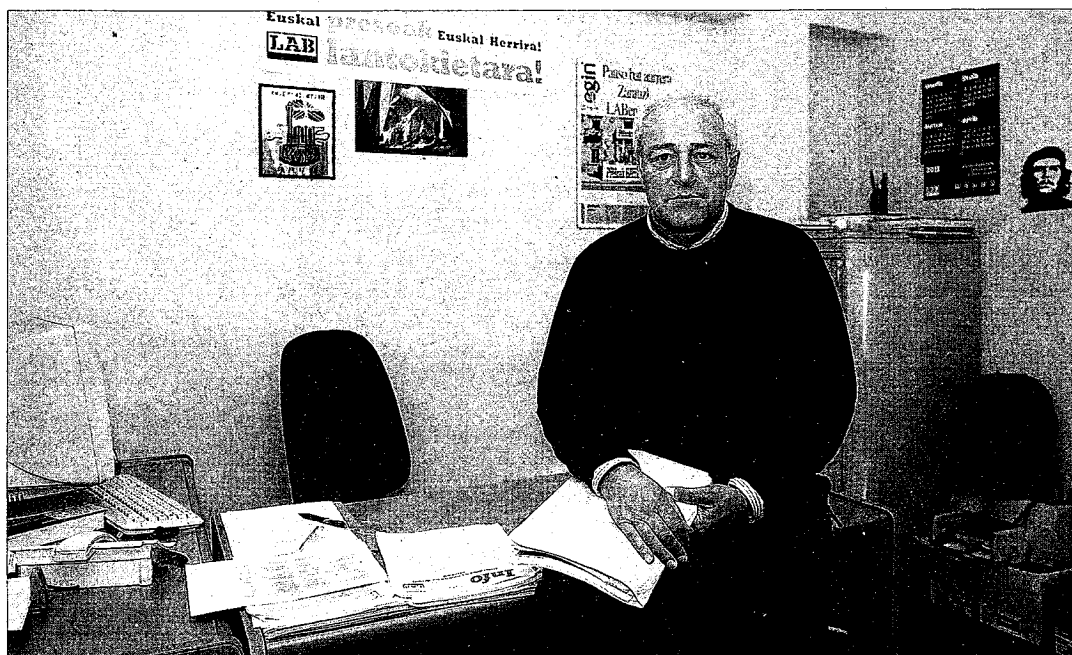
En aquella ocasión, el acuerdo

fue presentado de manera oficial por la patronal Confebask y los sindicatos ELA y LAB en la sede del Consejo de Relaciones Laborales (CRL) —marco en el que se negocia el actual—, y recibió la adhesión inmediata de CC OO y UGT.

En la actualidad, las circunstancias han cambiado. ELA no está en las conversaciones y de cerrarse éstas con éxito se habría configurado una nueva mayoría sindical entre CC OO, LAB y UGT, que podría tener un importante recorrido en la negociación colectiva.

Patxi Altzibar, responsable de LAB Metal en Urola Kosta, no cree que el plan de viabilidad presentado por Corrugados Azpeitia vaya a ga-

rantizar el futuro de la planta. Por ahora, lo único que está claro es que cien personas se irán a la calle en las próximas semanas.



Patxi Altzibar, responsable de LAB-Metal en la comarca de Urola Kosta, en la sede del sindicato en Zarautz.

Juan Carlos RUIZ | ARGAZKI PRESS

El plan de viabilidad de Corrugados no despeja las dudas sobre su futuro

Imanol INTZIARTE | DONOSTIA

La plantilla de Corrugados Azpeitia se haya en pleno proceso de reducción, después de que Lakua diera luz verde al ERE de extinción para un centenar de trabajadores. La lista de bajas «voluntarias» está abierta hasta el próximo viernes y a partir de ahí será la dirección quien la complete.

GARA se ha puesto en contacto con Patxi Altzibar, responsable de LAB-Metal en la comarca guipuzcoana de Urola-Kosta, para recabar sus impresiones sobre la situación de la empresa.

Las últimas noticias pasan por la venta de la planta que el Grupo Gallardo -propietario de Corrugados- tenía en Alemania. La brasileña CSN ha pagado unos 485 millones de euros con los que Gallardo obtiene liquidez «para pagar parte de sus deudas con los bancos, que ascienden a unos mil millones», apunta Altzibar.

El representante sindical denuncia las «sombras» en la gestión de Corrugados. Cita como ejemplo la materia prima con la que se trabaja, la chatarra. «Al tratarla siempre deja un porcentaje de residuo, lo normal es un 10%, un 12% como máximo. Pero aquí había un 18%».

Ese 6-8% de diferencia afecta a unas compras anuales cercanas a los 300 millones de euros. «Es una diferencia de 18 o 20 millones. ¿Nadie veía que esa cantidad de residuo no era normal? Estaban comprando polvo a precio de chatarra», critica Altzibar, quien apunta que con esa diferencia se podría cubrir aproximadamente la masa salarial de toda la plantilla.

Además, destaca que el 26% de los partidas «corresponden a unos gastos de explotación que no se detallan. Todo esto lo hemos denunciado pero nadie nos da explicaciones».

Hasta junio

El Ejecutivo autonómico también aprobó un expediente de suspensión de empleo de 60 días durante los seis primeros meses del año para quienes se quedan en la fábrica. «Dicen que a partir de junio se analizará cómo marcha el plan de viabilidad presentado por la empresa», explica Altzibar.

«Están presionando a los trabajadores para que se apunten a las bajas voluntarias. Al que se marche le ofrecen 16 mensualidades a pagar en 30 meses y con la garantía del Grupo Gallardo, no solo de Corrugados. ¿Si tantas garantías ofrecen porque no

pagan todo ahora?», se pregunta el responsable de LAB.

La central abertzale denuncia el papel del Departamento de Industria, que «nos aseguró que no ofrecería ayudas a la empresa si no había un acuerdo con la plantilla, cosa que no ha habido». El Grupo Gallardo firmó el pasado miércoles el crédito participativo de 5 millones que le ha concedido el Ejecutivo autonómico.

«Están tratando de salvar su cara. Lo venden como si hubieran hecho algo impresionante, cuando ese plan de viabilidad no garantiza nada, ni el futuro ni los puestos de trabajo. A nuestro juicio, antes de que en junio finalice el actual ERE presentarán otro, por mucho que digan que el plan garantiza el futuro hasta 2016», augura Patxi Altzibar.

El principal pero de dicho plan es que liga su porvenir al de la construcción en el Estado español. «¿Alguien piensa que va a ir a mejor? No a corto plazo. Lo que tendría que hacer es diversificarse y salir al exterior, pero para ello Corrugados tendría que tener autonomía, porque el Grupo no se lo plantea», indica el representante de LAB.

Altzibar apunta además que la planta de Azpeitia está mejor situada geográficamente para exportar debido a su cercanía al mar, pero que otras plantas del Grupo Gallardo, en Madrid o en Extremadura, lo tienen mejor para proveer al mercado estatal. «Creo que están ganando tiempo para ver si consiguen venderla y convertir activos en dinero», sospecha.

CIEN DESPIDOS

Un centenar de personas abandonará próximamente la empresa como parte de un ERE que ha contado con el visto bueno del Departamento de Industria de Lakua.

GANAR TIEMPO

Patxi Altzibar (LAB) sospecha que el Grupo Gallardo, que acaba de vender su planta de Alemania, trata de ganar tiempo mientras busca un comprador para la fábrica de Azpeitia.

CAF fabricará diecinueve tranvías para la ciudad de Birmingham

GARA | DONOSTIA

El organismo responsable de los transportes públicos de la ciudad de Birmingham (West Midlands Passenger Transport Executive) ha anunciado la selección de la empresa CAF (Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles S.A.) para la firma de un contrato de suministro de diecinueve tranvías de su gama Urbos III, el contrato además contempla opciones para otros 6 vehículos más, en el caso de que se realicen algunas extensiones de la red, que actualmente están en estudio. Este concurso público en el que CAF ha obtenido un nuevo éxito es el más importante del sector en Gran Bretaña este año, y sucede a otros proyectos de CAF que actualmente están en curso, como son, el suministro de 27 tranvías para la ciudad de Edimburgo, que se encuentra en la fase final.

Irizar Datik colabora con Eusko Tren y el Metro de Barcelona

GARA | DONOSTIA

La empresa del Grupo Irizar Datik ha colaborado con Eusko Tren y el Tranvía Metropolitano de Barcelona (Tram) en el desarrollo de soluciones tecnológicas que permitirá a ambas «una mejora en la eficacia de sus servicios».

Según el Grupo Irizar, el pasado mes de diciembre EuskoTren adjudicó a Datik dos contratos mediante el procedimiento de concurso público con el objeto de implantar su plataforma de gestión de la información asociada a las infraestructuras ferroviarias del operador, así como desarrollar la herramienta de planificación de servicios y asignación de turnos.

Datik se encargará de todas las fases del despliegue de las soluciones tecnológicas, así como de la formación de los usuarios dentro del plan de innovación.

La protesta contra los recortes se aplaza al día 25 mientras sigue sumando apoyos

Debido a la alerta meteorológica, los impulsores de la manifestación convocada para mañana contra los recortes han decidido aplazar la

protesta hasta el próximo 25 de febrero. Entretanto, la convocatoria sigue recibiendo adhesiones de decenas de agentes sociales.

GARA | BILBO

La manifestación que varios sindicatos y agentes sociales habían convocado para mañana contra los recortes laborales y sociales ha sido aplazada al día 25 de febrero debido al temporal. Los convocantes han mantenido la hora y el lugar de partida de la marcha, que saldrá a las 18:00 de la plaza del Sagrado Corazón de Bilbo.

Según Lur Fernández y Patxi De la Fuente, integrantes de la asamblea abierta en defensa de las prestaciones sociales y de SOS Arrazakeria respectivamente, los convocantes han decidido que ante la alerta meteorológica atrasar la convocatoria es la mejor opción, ya que al ser una movilización nacional «hay mu-

chos movimientos y gente convocada de otros herrialdes».

Fernández y De la Fuente reiteraron que la marcha tendrá como objetivo denunciar «el seguidismo a los nuevos mandamientos del capital» por parte del Gobierno español y de Laska.

Asimismo, apuntaron que persiste un «ataque generalizado» contra los derechos sociales, por lo que consideraron necesario «agrupar fuerzas» para dar una respuesta «contundente». A su juicio, las instituciones están lejos de ser motor de la economía del sector público y añadieron que «no están generando empleo y en algunos casos incluso lo están destruyendo».

Por ello, apostaron por cambiar de raíz las prioridades poli-

AGENTES SOCIALES.

Los impulsores afirmaron que esperan recibir más adhesiones de organizaciones de carácter social las próximas semanas y recalcaron que quieren «una manifestación de sindicatos y movimientos sociales».

tics que «no responden sino a intereses neoliberales» y recalcaron la importancia de una «participación real» de los agentes sociales.

La manifestación fue inicialmente convocada por ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS y una veintena más de agentes sociales y sindicatos. En las últimas semanas alrededor de 70 movimientos sociales se han sumado a ella, entre ellos Euskadiko Gazterien Kontseilua (EGK), las Asambleas de Parados de Bizkaia, Danok Lan, Ekologistak Martxan, Stop Desahucios Bizkaia, Buskal Herria Sozialista, Harresiak Apurtuz, Medicus Mundi, Herria 2.000 Eliza, Misiones Diocesanas, el movimiento 15-M de Bizkaia, Euskadi-Cuba y la Comisión Antisida Bizkaia.



Los convocantes de la manifestación contra los recortes ayer en Bilbo donde presentaron las nuevas adhesiones recabadas.

Monika DEL VALLE | ARGAZKI PRESS

Denuncian tratos vejatorios en un supermercado de Baztan

GARA | ARRAIOZ

El sindicato LAB ha denunciado a la dirección del supermercado Nafar-Mendi de Arraioz (Baztan) por los «despidos, insultos, vejaciones y malos tratos en términos generales» que han sido «el pan de todos los días», según informa en un comunicado.

Así, el sindicato relata que desde que se abriera el estable-

cimiento en junio de 2010 con unos 50 empleados, han sido despedidos entre 20 y 25 trabajadores, sin haber mediado expediente de regulación alguno. Asimismo, asegura que las relaciones laborales «están muy deterioradas».

Según explica LAB, todos los despidos se han llevado a cabo de forma individual y en gran medida «de malas maneras por

parte del dueño del supermercado».

Concretamente, LAB enumera una serie de acontecimientos que considera «inadmisibles» como «amenazas, insultos, agresiones verbales continuas o salarios no pagados».

Denuncias interpuestas

La central informa que ante estos acontecimientos, varios tra-

bajadores han interpuesto denuncias por «amenazas, insultos y agresiones físicas» tanto en la Policía Foral como en las autoridades laborales. Recuerda además que «las épocas de esclavitud ya hace tiempo que se abolieron» y reitera que hará todo lo posible por terminar con este tipo de actitudes. Para ello recuerda que «las puertas de LAB estarán siempre abiertas».

Sindicatos exigen que no se externalicen las cocinas de Osasunbidea

GARA | IRUÑA

Los sindicatos CCOO, ELA y LAB han exigido a la consejera de Salud, Marta Vera, que renuncie al proyecto de externalizar las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), después de que el miércoles reconociera en el Parlamento navarro que la medida tendrá incidencia en las plantillas.

Se trata, destacan los sindicatos en un comunicado, de una medida que, al afectar a las plantillas, es «completamente contraria al mantenimiento del empleo, cuestión que debía ser prioritaria en una comunidad como Navarra, que precisamente hoy ha pulverizado su récord histórico de personas sin empleo». Añaden que la decisión es «inaceptable», puesto que supone «dar entrada a una empresa con ánimo de lucro en un servicio público».

Respecto a la posibilidad de construir una cocina en el recinto del CHN por parte de la empresa adjudicataria del servicio de alimentación, los sindicatos entienden que el Gobierno tendrá que pagar un canon anual, lo que supone «una nueva hipoteca a futuro para las generaciones venideras, al estilo de los peajes en la sombra ya cuestionados por Comptos».

En tan solo seis meses de gestión, subrayan, la consejera de Salud «va a pasar a la historia por ser la responsable política que más ha contribuido a dismantlar el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea». Aseguran al respecto que es «muy grave» que se intente identificar «modernización y seguridad en las cocinas» con «privatización».

Convenio en Amma

Decenas de trabajadoras de Amma Navarra se concentraron ayer ante la sede central de Caja Navarra en demanda de un «convenio digno». Según informa ELA en una nota, las trabajadoras rechazan el planteamiento de la empresa de prorrogar el actual convenio para los años 2012 y 2013, y de ofrecer una congelación salarial en 2011 mediante una paga de atrasos con el IPC del 2,4 %.

ELA y LAB aplazan por la nieve su marcha en medio de otra gran tormenta sindical

JOSÉ LUIS GALENDE
jlgalende@elcorreo.com

La manifestación de mañana sábado se pospuso al día 25 poco después de que 'Txiki' Muñoz criticara el sometimiento a Bildu de la central de Etxaide

BILBAO. Las relaciones entre las centrales nacionalistas ELA y LAB, que en los últimos años han conformado la mayoría sindical vasca, sufrieron ayer una nueva tormenta tras una semana de calma. El motivo, esta vez, fueron unas declaraciones del secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, 'Txiki', en las que advertía de que su organización «nunca» aceptará la «subordinación a una política partidaria», de la que acusó a LAB con respecto a la coalición Bildu. Estas consideraciones ahondan en la profunda sima que separa a ambos sindicatos en los últimos tiempos y la polémica suscitada coincidió con la decisión de aplazar, oficialmente por el mal tiempo, una manifestación «nacional» conjunta contra los recortes sociales convocada para mañana en Bilbao.

En una entrevista emitida por la radio pública vasca, el máximo responsable de ELA reiteró que ha sido el ascenso de Bildu al gobierno de las instituciones guipuzcoanas la causa de la falta de «entendimiento» con la central que dirige Ainhoa Etxaide.

En la misma línea de ataque de las últimas semanas, en las que ha criticado la marginación de su central por Bildu en política fiscal, elaboración de presupuestos en Gipuzkoa y decisiones sobre Kutxabank, Muñoz aseguró que «la izquierda abertzale ha decidido dar por amortizada la mayoría sindical porque no le interesa en los términos en los que venía trabajando». Y agregó que la situación cambiaría «en la medida en la que ELA aceptase un nivel de subordinación a la política partidaria», extremo que censuró.

Municipios de Gipuzkoa

La primera central vasca mantiene con Bildu y con LAB otro conflicto abierto en Gipuzkoa, donde no comparte algunas de las políticas laborales de la coalición en las instituciones que gobierna. Así, según ha podido saber este diario, ha rechazado suscribir un protocolo de actuación en el que se establecen los principios para «homogeneizar» las condiciones laborales en el sector público, «mejoran» la prestación de



La secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, y el líder de ELA, Adolfo Muñoz, 'Txiki', en una manifestación el pasado abril. :: TELEPRESS

LAB, LA TERCERA



► **Implantación.** Con el 16,2% de la representación sindical, es la tercera fuerza, tras ELA y CC OO.

► **Sectores.** Tiene en los tres territorios de la CAPV 2.928 delegados en el sector privado y 248 en el público.

► **Negociación colectiva.** Pese a su menor presencia, firmó 94 convenios con 89.180 operarios: 84 de empresa y 10 de sector.

servicios e impulsar la «transparencia» en la gestión y la «participación» de los trabajadores. Todo ello, señala el documento, desde la perspectiva de impulsar «un marco propio de relaciones laborales» para las entidades locales y organismos dependientes.

En ese texto se recoge, en contra de los criterios fijados por el Gobierno central, que la subida de la masa salarial para 2012 será igual a la del IPC de 2011 (2,4%). Ahora bien, establece que la partida económica

afectada se repartirá entre los trabajadores que ganen menos de 45.000 euros brutos al año—sin contar la antigüedad—, circunstancia que, según fuentes consultadas por EL CORREO, no habría aceptado ELA. Además, el documento añade que la distribución de la cantidad será lineal en un 50% y proporcional a los salarios en el otro 50%, para beneficiar así a las retribuciones más bajas.

«Basta ya» a los recortes

El anuncio oficial de aplazar la manifestación de mañana al 25 de febrero fue realizado ayer en una rueda de prensa por miembros de las organizaciones convocantes, que explicaron que ha sido la previsión meteorológica la causa de la decisión. Sin embargo, el hecho era ya conocido por cuadros de ELA con anterioridad, dirigentes que lo atribuían al deterioro de las relaciones con LAB. La protesta comenzará a las 18:00 horas y saldrá, como la prevista para este sábado, de la Plaza del Sagrado Corazón.

La movilización tiene como objetivo decir «basta ya» a los recortes sociales y laborales que se vienen aplicando en los últimos meses y que se han intensificado desde el agravamiento de la crisis económica. Además de ELA y LAB, entre los promotores se encuentran ESK, STEE-EILAS, CGT, EHNE, Hiru, SOS

ELA, LA PRIMERA



► **Implantación.** Con el 40,3% de los delegados (a 31-12-2010), ELA es la primera central vasca.

► **Sectores.** Tiene en la comunidad autónoma vasca 7.467 delegados en el área privada y 418 en la pública.

► **Negociación colectiva.** En 2010 firmó 186 convenios—172 de ellos de empresa—, con 55.616 trabajadores afectados.

Racismo y el Consejo de la Juventud de Euskadi. Otras organizaciones, hasta totalizar cerca de setenta, se han sumado a la iniciativa, según informaron ayer los convocantes.

Los organizadores, que esperan aumentar las adhesiones en las próximas tres semanas, denunciaron el «ataque generalizado» contra los derechos sociales, por lo que creen imprescindible «agrupar fuerzas» para conseguir una respuesta «contundente».

El convenio del metal de Bizkaia se calienta

:: J. L. G.

BILBAO. La negociación del convenio del metal de Bizkaia, que comienza el 16, arrancará con polémica después de que la patronal (FVEM) haya remitido a las empresas afiliadas que sólo están obligadas a cumplir la prórroga del vigente en 2003, el último suscrito de eficacia general. Desde entonces se han aplicado pactos de eficacia limitada con el respaldo de CC OO y UGT.

Fuentes sindicales indicaron que imponer las condiciones de hace nueve años puede ser legal en el caso de los operarios no afiliados a los sindicatos citados. Precisan que existen sentencias sobre asuntos similares que dan la razón a las empresas en situaciones parecidas. Además de a los salarios, la nueva circunstancia puede afectar a complementos como el de baja por accidente. La FVEM precisó que su intención no es aplicar la normativa a los empleados antiguos.

Euskadi sufre el mayor incremento del paro aunque mantiene la tasa más baja

El aumento también fue «preocupante» en Gipuzkoa, aunque sigue en la mejor posición de la CAV

PIJAR ARANGUREN
SAN SEBASTIÁN. La cuesta de enero ha sido este año más empinada de lo normal, al menos en lo que respecta al paro. Y es que los Servicios Públicos de Empleo se encargaron ayer de dejarnos gelidos al constatar que el País Vasco fue el pasado mes la comunidad autónoma en la que más subió el paro. Ni más ni menos se incrementó un 7,2% en relación al mes anterior, lejos del 4,01% registrado en el conjunto de España. En Gipuzkoa el aumento ha sido también mayor del esperado y se convierte en el peor enero desde 2009.

Llevado a cifras globales el paro aumentó en la CAV en 10.473 personas, lo que deja la cuantía total de parados en 155.867. Aunque enero es un mes en el que tradicionalmente sube el paro tras finalizar las contrataciones navideñas, el aumento ha sido muy superior al de otros comienzos de año, lo que ha cogido a contrapié a los responsables políticos. De hecho, el vicesejer de empleo, Javier Ruiz, se apresuraba a señalar que «cuando se produce un aumento como el registrado durante este enero, evidentemente nos causa una gran preocupación».

El mayor aumento porcentual se produjo en Araba, con un 8,27%, lo que supone 1.849 desempleados más; seguido por Bizkaia, con un 7,04% y 5.767 parados añadidos. Por su parte, Gipuzkoa registró un aumento del 6,95%, con 2.857 nuevos inscritos, lo que eleva la cifra global de parados a 43.987.

Pese a ser el territorio donde menos ha subido el desempleo, Gipuzkoa ha aumentado el ritmo de crecimiento del paro de los dos últimos años, situándose solo por debajo de 2009, el año en el que se sintió con toda la crudeza el inicio de la crisis. Una tendencia que tampoco se esperaban en Adeg. Su director de Competitividad e Innovación, Patxi Sasigain, calificó ayer el dato de «catástrofe», al tiempo que indicó que se esperaban un mal dato, pero no de esta magnitud. La patronal prevé una pérdida de 1.300 empleos para este año, aunque visto el dato de ayer la previsión se podría quedar corta.

Servicios, la que más destruye
La mayor pérdida de empleo la registra el sector servicios, con 2.123 parados más que el mes anterior, y en menor medida la industria, con 280 y la construcción, con 200.

El director de Competitividad se

Monti dice que tener un trabajo fijo es algo «monótono»

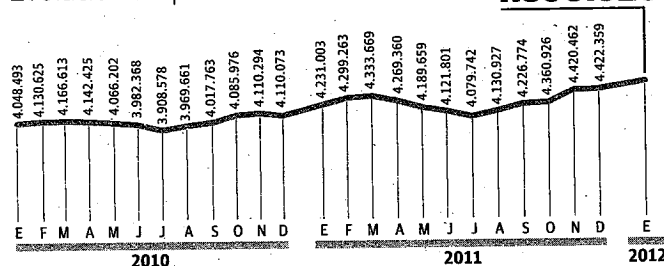
El primer ministro italiano, Mario Monti, no se mordió ayer la lengua y señaló que tener un trabajo fijo es algo «monótono». Ni corto ni perezoso emplazó a los jóvenes a «acostumbrarse a no tener un trabajo fijo para toda la vida», con el argumento de que es «bonito cambiar de trabajo y aceptar los desafíos». Estas palabras desencadenaron las críticas e indignación de los italianos, sobre todo de los jóvenes. «Qué fácil es hablar cuando uno haga lo que haga seguirá siendo senador vitalicio», comentaba un joven en twitter, ya que cobrará de por vida un sueldo cercano a los 15.000 euros.

ñaló a DV que es muy difícil saber las razones, aunque se podría achacar a la evolución del comercio, que en los últimos meses está siendo negativa, a lo que se suma el final de la campaña navideña. También indicó que se ha producido un aumento de expedientes de regulación de empleo en diciembre, cuyos efectos se han empezado a notar en enero. Así, apuntó que los EREs de suspensión afectaban a 1.317 trabajadores, los de extinción a 174 y los de reducción a 320. Pero no todo son malas noticias, ya que recalco que la industria no ha registrado un aumento preocupante.

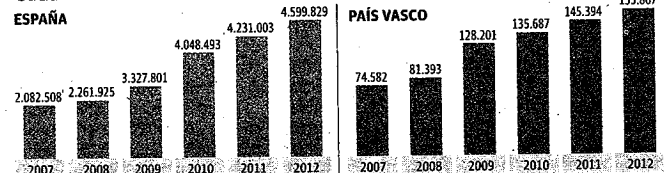
En lo que respecta a la afiliación a la Seguridad Social, Gipuzkoa registró una media de 4.172 ocupados menos en el Régimen General, lo que deja la fuerza laboral en 224.445. La destrucción es importante, pero hay que tener en cuenta que las empleadas de hogar y los trabajadores del campo han pasado a dicho régimen. Por su parte, en el País Vasco se destruyeron 12.708 empleos hasta situar la afiliación en una media de 711.861.

Los sindicatos vascos consideran «alarmante y molesto» el incremento del paro registrado en Euskadi y demandaron un cambio en las políticas económicas.

Evolución del paro en enero

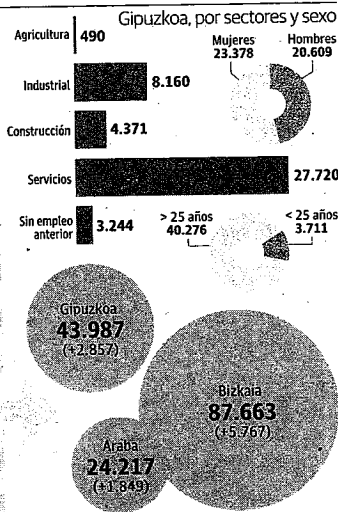


Cada año en enero...



Fuente: Servicio Público de Empleo

	TOTAL	VARIACIÓN MENSUAL	
		ABSOLUTA	RELATIVA
Andalucía	1.008.202	39.050	4,03
Aragón	105.753	3.771	3,70
Asturias	96.607	6.070	6,70
Baleares	98.927	840	0,86
Canarias	273.983	8.414	3,17
Cantabria	51.879	2.606	5,29
Castilla-La Mancha	236.790	10.948	4,85
Castilla y León	219.859	11.384	5,46
Cataluña	633.210	18.966	3,09
Com. Valenciana	551.793	16.757	3,13
Extremadura	138.725	3.327	2,46
Galicia	271.284	13.050	5,05
Madrid	511.465	22.756	4,66
Múrcia	147.220	4.299	3,01
Navarra	50.149	3.203	6,82
País Vasco	155.867	10.473	7,20
La Rioja	26.200	819	3,23
Ceuta	11.452	630	5,82
Melilla	10.464	107	1,03
TOTAL	4.599.829	177.470	4,01



El Gobierno quita hierro a un eventual recurso a la hucha de las pensiones

El año comienza con la destrucción de 9.151 empleos al día

JULIO DÍAZ DE ALDA

MADRID. Malos sin paliativos. Así son los datos de los Servicios Públicos de Empleo (el antiguo Inem) correspondientes al mes de enero. Se mire por donde se mire, el cáncer de la economía española se ex-

tiende sin remedio. El año comienza con 177.470 desempleados más, un 4% más que en el mismo mes de 2011, y eleva el número de parados a 4.599.829, la cifra más alta desde 1996. Sufrieron todos los sectores de actividad y la contratación también encogió, en especial la indefinida, en el segundo peor enero (un mes siempre malo para el mercado laboral, pues acaba la temporada navideña) desde 1997 después del

de 2009. En los últimos doce meses, 368.826 personas más han engrosado la cola del paro, un 8,72% más que un año antes.

Al tiempo, la afiliación media a la Seguridad Social descendió en enero en 283.648 cotizantes, lo que supone una destrucción de empleo de 9.151 puestos de trabajo al día. Ante semejante tesitura (más paro y menos cotizantes), el secretario de Estado de la Seguridad Social, Tomás Burgos, se esforzó por quitar hierro a un eventual recurso a la denominada 'hucha de las pensiones', para la que el Ejecutivo aspira a encontrar fórmulas alternativas que eleven los ingresos. «No sería dramático», sentenció. El sistema de protección «no pelagra», subrayó Burgos, pero el ratio entre afiliados y pensionistas (número de trabajadores que 'pagan' a cada

prestatario) se sitúa ya en el 2,42%, la tasa más baja desde 2003.

La secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, comenzó su explicación sobre los datos de desempleo —que calificó de «drama»— argumentando que las últimas reformas del mercado laboral realizadas por el Gobierno socialista no evitaron un aluvión de despidos como reacción inmediata y casi única de las empresas ante la caída de la actividad.

Por eso incidió en que los cambios que prepara el gabinete de Mariano Rajoy se centrarán en la flexibilidad interna en busca de que la cola del paro sea la última opción ante cualquier problema. «Se trata de devolver la confianza a trabajadores y empleadores para que, juntos, puedan superar la crisis», afirmó. El objetivo, explicó consciente

de que la reforma por sí sola no generará empleo, es «dar estabilidad flexibilidad, garantizar un derecho individual a la formación de cada persona y frenar el absentismo».

Hidalgo, que guardó un escrupuloso silencio sobre los planes del Ministerio de Empleo, sí recalco que la inminente reforma no alterará las prestaciones por desempleo que dijo, es una partida «intocable» e los presupuestos del Estado. En todo caso, dijo que «si hay que aumentarla, se aumentará». A lo que añadió que el equipo de Fátima Bañe se esmerará en combatir el fraude entre aquellos que cobran prestación sin tener derecho a ello.

Burgos también reconoció un mes de enero para la Seguridad Social, que desde julio de 2007 (su mejor momento) ha perdido más de 2 millones de afiliados por la crisis.



José Miguel Ayerza, Eduardo Zubiarrre y Patxi Sasigain, ayer en la sede de Adegí. :: MIKEL FRAILE

El peor año de la crisis para Gipuzkoa

Adegí avanza una recesión de extrema dureza con EREs y cierres de empresas en máximos

La patronal reclama recuperar el espíritu de los 80 y llama a instituciones y a los agentes sociales a trabajar juntos «si no queremos hundirnos»

:: DAVID TABERNA

SAN SEBASTIÁN. El Gobierno Vasco y las diputaciones se acusan de conspirar y no subir los impuestos para ahogar a una u otra administración; la patronal insiste en pedir flexibilidad laboral para contratar y los sindicatos montan en cole-

ra y reclaman mejoras laborales por que la recesión, argumentan, no la han provocado ellos. En otras palabras, en el quinto año que ya encara la crisis económica, Gipuzkoa, Euskadi y el Estado siguen en el día de la Marmota, como al principio, como si no se hubiera duplicado el número de parados, como si el crecimiento no se hubiera estancado, como si no se hubieran cerrado miles de empresas, algunas de ellas emblemáticas. Y en ese escenario en el que nadie aún se fía de nadie, en el que todo el mundo asume que el supuesto 'adversario' quiere sacar ventaja, Gipuzkoa encara 2012 con la seria amenaza de tener que enfrentarse al peor año de la crisis. Lo advirtió ayer la patronal guipuzcoana,

Adegí, que prescindió de su tendencia a intentar ver la botella medio llena y dibujó para este año un ejercicio desolador, cargado de calificativos inquietantes: «Han saltado todas las alarmas». «2012 va a ser un año de extrema dureza»... Traducido en hechos, la patronal prevé «en el mejor de los casos» un descenso del PIB del 0,5%, frente al aumento del 0,6% de 2011, la pérdida de 1.300 empleos netos, y el cierre de, al menos, un 5% de las empresas de Gipuzkoa, lo que supondría en torno a más de mil si se toma como base las más de 20.000 empresas cotizantes a la Seguridad Social. La patronal no se queda ahí. «El volumen de empresas en concurso de acreedores, con EREs o que cesen su actividad alcanzará máximos», advierte.

La prueba de que el endurecimiento de la crisis está superando las peores previsiones de los propios expertos económicos de Adegí la puso ayer el dato del paro. Los 2.857 nuevos desempleados que registró Gipuzkoa en enero fue calificado por la patronal como «catastrófico. No esperábamos un mal dato de esta magnitud».

En la presentación de su habitual encuesta de coyuntura de inicios de año, el presidente y el secretario general de Adegí, Eduardo Zubiarrre y José Miguel Ayerza, acompañados por el director de Competitividad e Innovación, Patxi Sasigain, alertaron de que «en muchos aspectos, éste va a ser el peor año de la crisis».

No lo dicen porque el crecimiento se vaya a desplomar más que el

4% que ya cayó en 2009, sino por una cuestión de peso. Con un nivel de actividad que aún se mantiene un 3,5% por debajo que en 2008, la capacidad de resistencia de las empresas del territorio comienza a flaquear demasiado. En 2009, su saneada capacidad financiera permitió resistir el primer gran impacto. Ahora, el regreso de la recesión «va a ser la puntilla para muchas empresas», que ven cómo la nueva contracción de la demanda interna y la desaceleración de las exportaciones —hasta ahora el motor de la reactivación— anticipan el peor de los escenarios.

Ante ese contexto, la patronal hizo un llamamiento de país para que, «dejando al margen dogmatismos y prejuicios ideológicos, huyendo del ensimismamiento y de la espiral de debates estériles, las administraciones públicas se coordinen e impulsen medidas de apoyo a la actividad económica, a la financiación y el empleo».

Consciente de que «ya ha superado otras crisis económica muy duras como la de los 80» con la unión de todos los agentes sociales, Adegí aboga por recuperar ese espíritu, convencida de que «ha llegado el momento de trabajar en común para superar esta situación, que es muy complicada y se va a complicar más. Es el momento de la altura de miras y de entender que o remamos juntos o nos hundimos juntos. Adegí colaborará en ese esfuerzo conjunto para hacer frente a la crisis», subrayó su presidente, Eduardo Zubiarrre.

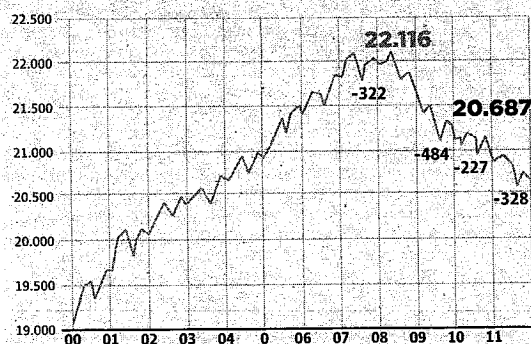
Ausencia de crecimiento Gipuzkoa, en recesión este año con una caída del 0,5%

La crisis financiera y de deuda pública, junto con los recortes necesarios para reducir los déficits públicos, «está pasando factura al crecimiento en Europa y especialmente en el área euro», reconoce la patronal guipuzcoana. Con un entorno de muy escaso crecimiento del mercado europeo o incluso retroceso en el español (-1,5% según el Banco de España), el PIB de Gipuzkoa se reducirá, «en el mejor de los casos», un 0,5% durante 2012. Adegí advierte que esta reducción puede incluso ser «más intensa en la medida en que se puedan agudizar los problemas financieros en Europa y sean necesarias mayores medidas de ajuste fiscal». Los expertos estiman que la contracción alemana continúe en los primeros meses de 2012.

Mercado laboral 1.300 empleos menos, en industria y construcción

Un 18,6% de las empresas consultadas por Adegí considera que disminuirá su nivel de empleo, lo que supondrá unos 2.800 empleos menos, frente al 9,8% de las empresas que señalan que aumentarán su nivel de empleo en los próximos meses, con un aumento de sus plantillas de unos 1.500 empleos. El saldo total deja 1.300 empleos netos menos en Gipuzkoa a lo largo de 2012. La mayoría en industria y

Empresas de Gipuzkoa cotizantes a la Seguridad Social



EXPORTAR, VÍA DE ESCAPE En este contexto, el único aliciente que sostendrá la economía alavesa serán las exportaciones, con previsiones muy positivas para las industrias. El 84% cree que mejorarán sus ventas en el exterior, seguidas de las empresas de construcción, con previsiones positivas por parte del 50% de ellas. En el Comercio y resto de Servicios, por su parte, no se esperan mejoras en este capítulo exportador.

INVERSIÓN, PARADA Como tampoco se esperan grandes noticias en el ámbito de la inversión, que al parecer tampoco se recuperará este año. Salvo en Industria, donde el 26% espera realizar algún tipo de apuesta estratégica, ningún otro sector arrojará saldo positivos.

LA ENCUESTA

- **Empresas encuestadas.**
271
- **Trabajadores que emplean.**
12.881 personas
- **Tipología.**
65 son industrias, 44 pertenecen al sector de la Construcción, 66 al Comercio y 96 a Servicios.
- **Tamaño.**
158 empresas tenían menos de diez trabajadores; 78 tenían entre 20 y 50; 26 entre 50 y 250; y 9 eran de más de 250 empleos.

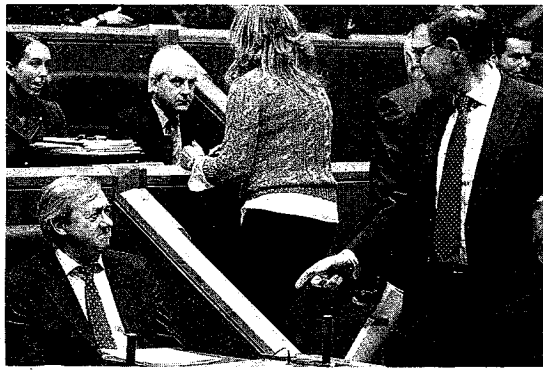
Sólo un 6% de las firmas consultadas cree que aumentará su número de empleados; el 70% lo mantendrá

La cifra de negocio para este año es moderadamente optimista; un tercio prevé mejorar

Sólo las empresas industriales tienen previsto llevar a cabo algún tipo de inversión en 2012

casi la mitad trabajadores del sector de servicios.

En respuesta a estos datos, el viceconsejero de Planificación y Empleo del Gobierno Vasco, Javier Ruiz, expresó este jueves su "preocupación" por el incremento del paro y advirtió de que "las políticas de ajustes presupuestarios no van a poder solucionar por sí solas algunos de los grandes problemas que está produciendo esta crisis como es el desempleo". Por su parte, ELA denunció que cuatro de cada diez personas paradas no reciben prestación por desempleo alguna y criticó que el desempleo es "cada vez mayor" como consecuencia de las políticas de ajuste que aplican los gobiernos. En parecidos términos se expresó UGT-Euskadi, que avisó de que "la caída del empleo no va a parar mientras las administraciones persistan en el ajuste". En este sentido reclamó la puesta en marcha de planes de empleo consensuados para hacer frente a la actual situación. >A.G./E.P.



Gatzagaetxebarria, del PNV, saluda al consejero de Economía. FOTO: EFE

El Parlamento aprueba la prórroga de los órganos de gobierno de las cajas

NO SE RENOVARÁN LOS CONSEJOS HASTA QUE SE APRUEBE LA LEY DE CAJAS

EA critica que la medida busca "retrasar la entrada de Bildu" en las asambleas

L. URÍA

VITORIA. El Parlamento Vasco aprobó ayer, como estaba previsto, prorrogar la designación de los órganos de gobierno de las cajas vascas hasta que entre en vigor la nueva Ley de Cajas. Lo hizo con los votos a favor de PNV, PSE, PP y UPyD, y pese a la oposición de Aralar, EA y Ezker Anitza-IU. A través de una enmienda en la Ley de Autoridad vasca de la Competencia, se aprobó un aplazamiento de la renovación de las asambleas de las cajas vascas, con el objetivo de que este proceso se lleve a cabo de acuerdo a la nueva Ley de Cajas que actualmente se encuentra en proceso de tramitación en la Cámara vasca.

El debate sobre el proyecto de ley de la Autoridad vasca de la Competencia finalmente se centró así en la enmienda transaccional acordada por PNV, PSE y PP que añade una disposición transitoria segunda con la que se prorroga los órganos de Gobierno de las cajas.

Aralar y EA no participaron en la votación de la ley por su enfado con la enmienda transaccional mientras que Mikel Arana (IU) votó en contra. Además, tras la aprobación de la enmienda, Juanjo Agirrezabala (EA) presentó un escrito dirigido a la Mesa en el que pidió a los servicios jurídicos un informe sobre la legalidad de la enmienda y afirmó que si se le deniega la petición, recurrirá al Tribunal Constitucional. A juicio de Agirrezabala la enmienda es "ilegal", según una sentencia del TC de julio de 2011, porque no se puede modificar una ley a través de otra, como estima que ha ocurrido.

Y es que en el fondo del debate se encuentra la distribución del consejo de administración de Kutxabank,

el banco surgido de las cajas vascas. Bildu y PSE no entraron en el acuerdo político que posibilitó formar ese consejo, acuerdo al que sí llegaron PNV y PP. Especialmente en la coalición, las quejas siguen sucediéndose y algunos esperaban que con la renovación de parte de las asambleas los equilibrios en los consejos de administración de las cajas cambiarían y con ellos el del propio banco.

Según el portavoz de EA -miembro de Bildu- en el Parlamento, "el objetivo de esta disposición es retrasar la entrada de Bildu en las asambleas y consejos de administración de las cajas de ahorros para tener las manos libres a la hora de diseñar y poner las bases de funcionamiento de Kutxabank".

Sin embargo, el parlamentario del PNV, Ricardo Gatzagaetxebarria, defendió que la que la enmienda de transacción no es una decisión "en contra de la izquierda abertzale", sino que responde a una petición realizada por las cajas a Gobierno y Parlamento Vasco para que el proceso de renovación interna no se tenga que repetir por la entrada en vigor de la nueva Ley vasca de Cajas. "No se trata de cambiar la Ley de Cajas, sino de dar una solución excepcional a una demanda realizada", insistió.

El PSE, que podría sentirse tan afectado como Bildu, sí aprobó ayer la medida. La parlamentaria Susana Corcuera expresó su apoyo al considerar que da "mayor seguridad jurídica" al proceso electoral que se va a abrir para la renovación de las asambleas de las cajas de ahorro.

"El objetivo de esta disposición es retrasar la entrada de Bildu en las asambleas"

JUANJO AGIRREZABALA
Parlamentario de EA

"La enmienda no va contra la izquierda abertzale, ni contra nadie"

RICARDO GATZAGAETXEARRIA
Parlamentario del PNV

INDICADOR	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000
PIB	1.051%	1.268%	1.428%	1.74%	2.03%	1.5%	1.35%	1.2%	1.1%	1.0%	0.9%	0.8%
INDICADOR <td>2011</td> <td>2010</td> <td>2009</td> <td>2008</td> <td>2007</td> <td>2006</td> <td>2005</td> <td>2004</td> <td>2003</td> <td>2002</td> <td>2001</td> <td>2000</td>	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000
INDICADOR <td>2011</td> <td>2010</td> <td>2009</td> <td>2008</td> <td>2007</td> <td>2006</td> <td>2005</td> <td>2004</td> <td>2003</td> <td>2002</td> <td>2001</td> <td>2000</td>	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000

Un servicio de...

Diario de Noticias de Álava te acerca las mejores historias emprendedoras de Álava ...

... porque en la economía no todo son cifras.

Diario
Noticias de Álava

economía

álava

economia@noticiasdealava.com



De nuevo el sector industrial volverá a ser el 'motor' que tire de la actividad económica alavesa. FOTO: DNA

Una de cada cuatro empresas alavesas prevé reducir su plantilla en 2012

EL PESIMISMO ENTRE LOS GESTORES ES GENERALIZADO, SALVO EN LAS EXPORTACIONES

El 84% de las firmas cree que mejorarán sus ventas en los mercados extranjeros

ANDRÉS GOÑI

VITORIA. En sintonía con las previsiones lanzadas en los últimos días tanto por parte del Fondo Monetario Internacional (FMI) como el Banco de España, con caídas acusadas en la economía española para el presente año, el tejido empresarial alavés se mostró ayer igualmente pesimista respecto al año en curso y anunció una fotografía que lejos de atisbar luz al final del túnel alimenta viejos fantasmas del pasado. Así, salvo en el capítulo exportador, en el resto de áreas que componen el universo empresarial (ventas, empleo, inversión...) el comportamiento durante el presente año será malo.

La radiografía es consecuencia de la tradicional encuesta de *Previsiones Empresariales de Álava* que a finales de año realiza la Cámara de Comercio. En este caso, 271 empresas que dan empleo a 12.881 personas en Álava contribuyeron entre septiem-

bre y octubre a dibujar un escenario de "incertidumbre" en el que, entre otras consecuencias, es posible adivinar que a la ansiada recuperación todavía le queda un "largo recorrido".

CIFRA DE NEGOCIO Así y todo, las perspectivas para 2012 en cuanto a cifra de negocio son "moderadamente optimistas", entienden los empresarios encuestados. Con una tendencia ascendente, un tercio de las compañías alavesas esperan una mejor cifra de negocio para este año, mientras que un 20% prevé lo contrario y casi la mitad (47%) sostiene que será capaz de mantener el nivel del pasado año. En este escenario será de nuevo el sector industrial quien seguirá alimentando los balances empresariales hasta el punto de que será el único sector donde las estimaciones positivas superarán a las negativas.

VENTAS En el capítulo de ventas domésticas, es decir, las vinculadas al mercado interior, la situación tampoco mejorará a lo largo de este ejercicio y la previsión no será mucho mejor que lo sucedido en los últimos cuatro años, entienden las mismas empresas. Un 32% cree que arrojará saldos negativos, sobre todo en la construcción, seguido del resto de servicios y el comercio, y sólo un 35% esperan aumentar su facturación en España. Como mal menor, únicamente

las empresas de mayor tamaño -las que tienen más de 250 empleados- se prevé que obtengan un saldo neto positivo.

EMPLEO BAJO MÍNIMOS Los peores datos del informe, en la misma línea que en el resto de empresas del país, son los referidos al empleo. Una de cada cuatro prevé reducir sus plan-

tillas, el 70% espera poder mantenerlas y sólo un 6% cree posible que incremente su número de trabajadores en los próximos meses. Si el pasado año sólo las compañías de más de 250 trabajadores registraron un saldo positivo, para este año el resultado será rotundamente negativo con independencia del tamaño de la empresa.

Por sectores, de nuevo el ladrillo se llevará la peor parte. El 46% de las empresas de este sector dice que reducirá sus plantillas, mientras que en Industria ese porcentaje afectará a tres de cada diez trabajadores y al 13% en el caso del Comercio. En Servicios, el hachazo afectará a un 20%, sostiene el informe de la Cámara.

Álava ha registrado casi 60 parados al día durante el mes de enero

EUSKADI PROTAGONIZA LA MAYOR SUBIDA DE TODO EL ESTADO, CON 10.473 PARADOS MÁS QUE EN DICIEMBRE

VITORIA. El número de parados registrados en las oficinas de los servicios públicos de empleo (antiguo Inem) en el País Vasco alcanzó en enero las 155.867 personas al incrementarse en 10.473 desempleados con respecto a diciembre. Este guarismo supone un aumento porcentual del 7,20%, la tasa más alta del Estado. En términos interanuales, el paro también aumentó en 12.749 personas (+8,9%), una tasa similar a la media estatal (+8,72%).

Por Territorios, el incremento más elevado lo anotó Bizkaia (5.767 parados nuevos, un 7,04% más respecto a diciembre), seguido de Gipuzkoa (2.857 desempleados, +6,95%) y Álava, que registró 1.849 personas más (+8,27%), casi 60 al día, elevándose en estos momentos la cifra global hasta las 24.217 personas.

Por sectores, los servicios anotaron el mayor incremento mensual hasta un total 95.983, seguido de Industria (24.421 en total), Construcción (18.968 personas desempladas) y agricultura, que contabiliza ya 2.455 personas sin empleo.

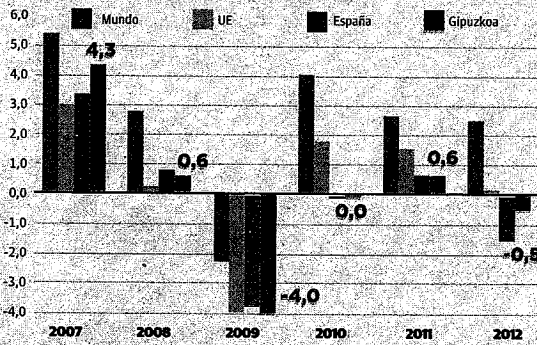
Del total de 155.867 parados vascos, 80.369 son mujeres y 75.498 hombres. Más de 21.500 son personas procedentes de otros países,

EL PARO EN ENERO

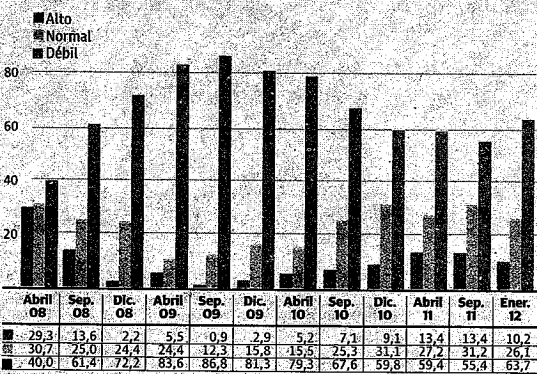
	ENERO	TOTAL
● Álava	1.849	24.217
● Bizkaia	6.767	87.663
● Gipuzkoa	2.857	43.987
● TOTAL	10.473	155.867
● Por sectores (parados en enero)		
Servicios		7.736
Industria		1.075
Construcción		762
Agricultura		67
● Por sexo		
Masculino		75.498
Femenino		80.369

Previsiones de Adegí

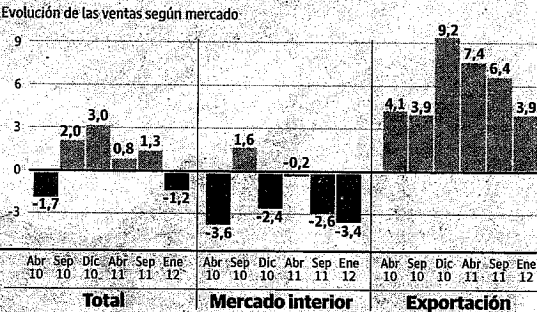
Previsión de crecimiento. PIB



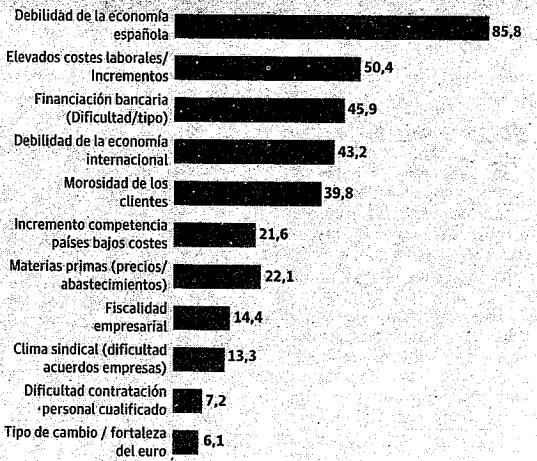
Nivel de Pedidos



Ventas totales



Factores de preocupación



«Habría que preguntar a los parados qué opinan de los privilegios del metal»

Ayerza recuerda que la oferta a los sindicatos es mantener los «salarios más altos de toda España, que son un 35% superiores a Bizkaia y un 32% a Álava»

:: D. T.

SAN SEBASTIÁN. No es frecuente verle utilizar un tono áspero. De hecho, públicamente, suele hacer de la diplomacia su seña de identidad. Ayer, en cambio, José Miguel Ayerza optó por la contundencia, sin paños calientes. En plena negociación del convenio provincial del metal, el secretario general de Adegí señaló que habría que preguntar a los 44.000 parados que hay en Gipuzkoa qué piensan de que «algunos» planteen «generar conflicto» en el sector del metal porque la propuesta de la patronal sea «mantener» unas condiciones «privilegiadas».

Con una negociación que promete ser larga y conflictiva, Ayerza insistió ante las preguntas de los periodistas que la patronal ha presentado una propuesta «responsable» que, en resumen, supone congelación salarial, aumento de jornada, mayor flexibilidad interna y una cláusula de paz social por la cual los sindicatos se comprometen a no llevar a cabo movilizaciones mientras se negocian los pactos de empresa. La respuesta de las centrales sindicales ha sido el rechazo absoluto, solicitando la retirada de los contenidos regresivos.

Adegí insiste en que su oferta es el «mantenimiento de los privilegios» que tienen los metalúrgicos guipuzcoanos que, según Ayerza, tienen los «salarios más altos» de toda España, que son un 35% superiores a los de Bizkaia y

un 32% a los de Araba.

«¿Qué piensan los 44.000 parados de Gipuzkoa sobre ello?», se preguntó el secretario general de la patronal, que recordó que la patronal también reclama que, una vez se acuerde el convenio del sector, «se pueda negociar libremente» en las empresas, en función de su evolución particular, en ausencia total de conflictividad.

«Apostamos por el acuerdo, la estabilidad y el mantenimiento de unas condiciones salariales y de jornada muchísimo más favorables que en otros lugares con los que tenemos que competir», apostilló Zubiaurre.

En este sentido, Ayerza añadió que «ni la Administración ni los sindicatos son conscientes de la gravedad de la situación».

Preguntados sobre si han mantenido contactos con la Diputación desde la llegada al Gobierno foral guipuzcoano de Bildu, Zubiaurre admitió que «algun encuentro ha habido pero llevamos tiempo pidiendo que se articulen medidas e instrumentos para fomentar la actividad económica, y seguimos a la espera de que se vea un programa de acción o iniciativas». A su juicio, el Ejecutivo foral tiene «poca política» que fomente la economía guipuzcoana y la creación de empleo.

La patronal sigue «a la espera» de que la Diputación articule medidas ante la crisis

«Ni la Administración ni los sindicatos tienen conciencia de la gravedad actual»

Gipuzkoa y Donostia siguen con sobresaliente, pero Fitch les avisa

La agencia de calificación Fitch rebajó ayer un escalón la calificación de la deuda de los tres territorios vascos, con lo que su valoración se sitúa tres escalones por encima de la nota asignada al conjunto de España. Fitch rebajó la deuda de Gipuzkoa, Álava y Bizkaia de «AA+» (sobresaliente alto) a «AA» (sobresaliente), con pers-

pectiva negativa. Esta rebaja se produce después de que el pasado viernes Fitch recortara en dos escalones la calificación de la deuda española desde «AA-» (sobresaliente bajo) a «A» (no-table). De este modo, la calificación la deuda de las tres provincias vascas queda, para esta agencia, tres escalones por encima de la española. En el caso de Donostia, Fitch confirma su rating AA, aunque cambia su perspectiva a negativa. La decisión de Fitch se suma a la de Standard & Poor's, que otorgó al País Vasco, Navarra y Bizkaia les concedió un «sobresaliente bajo» (AA-).

construcción. Sin embargo, Adegí apunta que tras los ajustes realizados en los periodos anteriores, también se comienzan a observar signos de estabilización en el mercado laboral. Así, un 29% de las empresas considera que su nivel de plantilla es excesiva frente al 65,5% que considera que su nivel de plantilla es adecuado, el valor más alto desde mediados de 2008.

Menos exportaciones

Las ventas caen por primera vez desde enero de 2010

No podía ser de otra manera. El frenazo alemán y francés ha ralentizado notablemente desde septiembre los pedidos exteriores de las empresas guipuzcoanas. El mercado interior, donde Gipuzkoa vende dos de cada tres euros, cae aún más. En resumen, las ventas totales disminuyen por primera vez desde el primer trimestre de 2010. Así, el 45% de las empresas señalan una disminución de sus ventas interiores (aumenta en 13,5 puntos), el porcentaje más alto desde abril de 2009. Algo de luz también hay. Adegí destaca algunos aumentos de facturación importantes de un pequeño grupo de empresas productoras de máquina herramienta en el mercado interior.

Actividad

El 43% de empresas tiene menos pedidos

Casi un 43% de las empresas señalan que sus pedidos han disminuido en el último trimestre, el mayor valor desde septiembre de 2009. En conjunto, la caída de pedidos en Gipuzkoa en el último trimestre se puede cifrar en un 5% de la cartera. Según la encuesta de Adegí, el volumen de empresas que señala tener un nivel de pedidos débil se dispara hasta el 64%, y apenas el 10% de las empresas tiene un nivel de pedidos alto. Por su parte, el grado de utilización de la capacidad productiva (UCP) pierde 4,6 puntos y retrocede desde el 80% de septiembre hasta el 75,4% de enero. Por tamaños, son en general las empresas más grandes las que muestran un nivel de UCP mayor.

Sociedades

Se cerrará el 5% de las empresas del territorio

Con un entorno de menor demanda interna y externa, menor inversión y reducción de la financiación, existen al menos un 5% de las empresas que se van a ver abocadas al cierre de su actividad. Adegí añade que el volumen de empresas en concurso de acreedores, con ERES o que cesen su actividad alcanzará máximos. Además, casi la mitad de las empresas no logró obtener beneficios en 2011, porcentaje que se superará en 2012. Por ello, las empresas demandan medidas a las administraciones públicas, principalmente afrontar la necesaria reforma laboral para poder dotar de flexibilidad a las empresas y encarar la crisis económica manteniendo su actividad y empleo en estos difíciles momentos, y facilitar el acceso a la financiación y el crédito.

economía

gipuzkoa

economia@noticiasdegipuzkoa.com

EDUARDO ZUBIAURRE
PRESIDENTE DE ADEGI

“Es necesario un pacto social para afrontar la gravedad de la crisis”

El presidente de Adegí, Eduardo Zubiaurre, no ha podido ser más claro: 2012 será el peor de los cinco años de crisis, el 5% de las empresas cerrarán y 1.300 personas se sumarán al paro. Por ello, pide un pacto entre instituciones, empresarios y sindicatos para luchar contra esta situación.

CARLOS ETXEBERRI
DONOSTIA. ¿El llamamiento que ha hecho para que las administraciones y los agentes económicos y sociales trabajen juntos para luchar contra la crisis responde a una falta de conciencia colectiva sobre la gravedad de la situación?

La gravedad de la situación no se percibe en aquellos ámbitos en lo que a nosotros nos toca colaborar, trabajar y tener relaciones. Uno de ellos, es el ámbito laboral, donde llevamos mucho tiempo reclamando reformas, que vamos a ver como son, pero también nos toca negociar nuevos convenios y ahí no vemos mucha sensibilidad y corresponsabilidad sobre la situación que viven las empresas. Y esto realmente nos preocupa.

¿Ha faltado pedagogía para dar a conocer la realidad?

Quizás ha faltado capacidad de reacción por parte del sector público, empresas, sindicatos y sociedad, en general. La verdad es que entre nosotros la crisis no ha tenido un efecto tan devastador como en el Estado, gracias a a la estructura económica que tenemos aquí y al esfuerzo que han hecho las empresas por mantener el empleo, pero este año va a ser un año difícil. Un buen número de pequeñas empresas, aquellas que no exportan y que ya estaban pasando mal, son las que este año van a cerrar. Está aumentando el número de ERE, de concurso de acreedores, etc.

¿La inacción por parte del Gobierno Vasco y de la Diputación Foral de Gipuzkoa está afectando también a esta situación?

En este momento, las empresas reclaman a

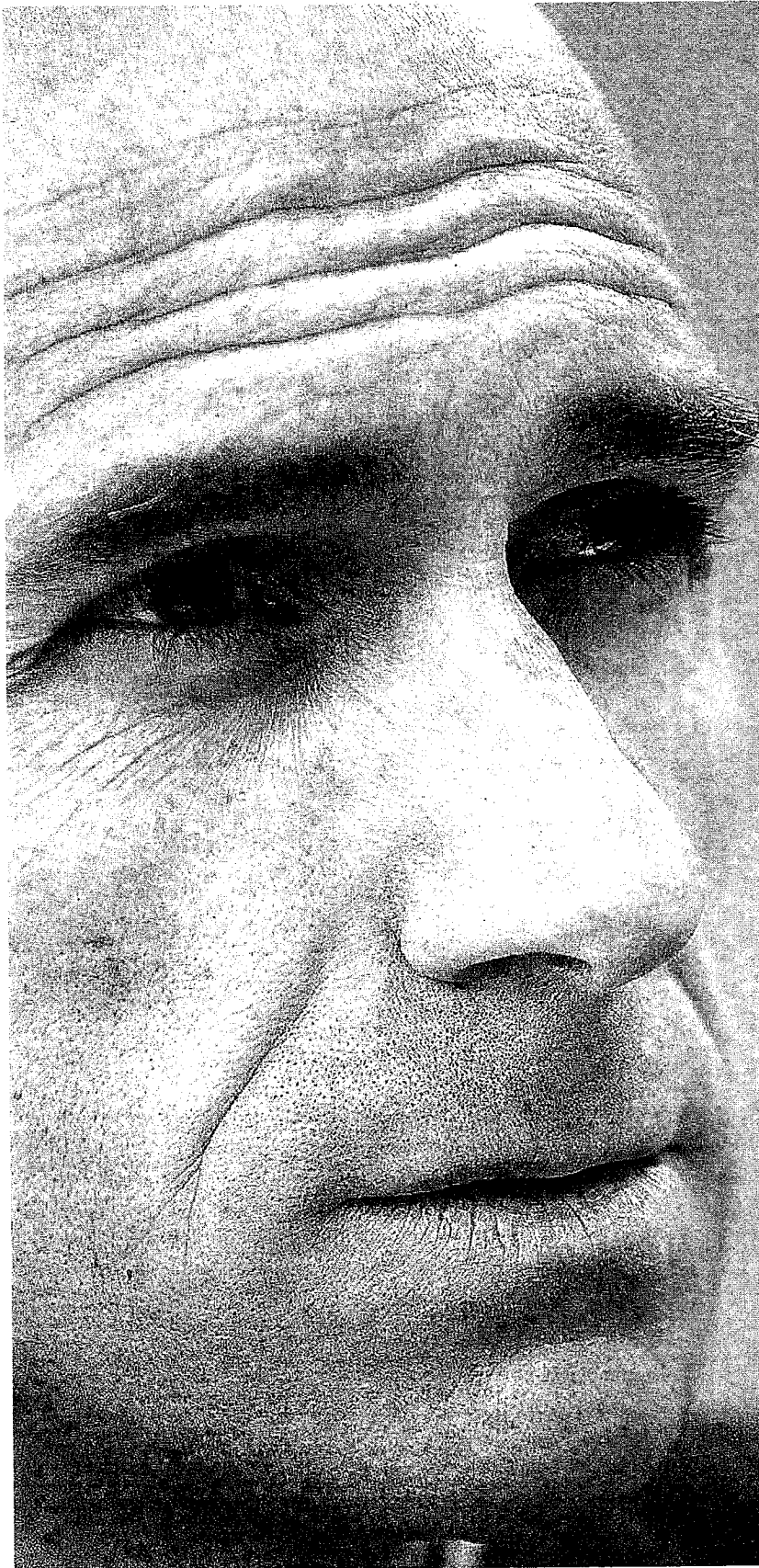
Administración tres ámbitos de trabajo. Uno en el terreno laboral, donde se reclama una legislación laboral que permita la adaptación, la flexibilidad y la contratación en unas condiciones más competitivas y razonables. Otro problema es la financiación, donde hay que establecer programas, avales y mecanismos para que el dinero vaya llegando a las empresas. A aquellas que necesitan financiar el circulante porque tienen trabajo y oportunidades y a las que tienen planes de inversión puedan encontrar las vías para acometer sus proyectos. Este año, la financiación se va a agudizar y por eso las empresas están muy preocupadas. También se demanda la puesta en marcha de programas de fomento para incrementar la competitividad en los grandes retos como son la innovación y la internacionalización. El Gobierno Vasco sigue trabajando con los programas y las líneas de actuación que había. Ahí no hemos visto ningún cambio, pero en la Diputación Foral de Gipuzkoa ha habido una quiebra en una serie de programas anticrisis, de apoyo a la innovación y a la competitividad que, en este momento, no conocemos en que van a consistir. Sabemos que no va a haber recursos y no tenemos noticias de qué ideas o iniciativas tienen.

¿Ha habido una paralización de esa actividad dinamizadora por parte de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Mucha acción no hay desde luego. No detectamos esa actividad y no estamos viendo iniciativas ni programas. No sé que es lo que va a pasar este año, pero desde luego es un momento de reacción.

¿Les preocupa que el Gobierno Vasco quiera detraer 500 millones del plan anticrisis para la financiación del circulante que las empresas habían solicitado que siguiera?

Son momentos de dificultades por parte de las Administraciones por la caída de la recaudación. De eso todos somos conscientes, pero como no hagamos que aquellas empresas que tienen proyectos consigan financiación y a las que tienen que aguantar no les demos el oxígeno suficiente para hacerlo, la situación se va a agravar. Hay que articular que el dinero llegue con otras herramientas a las empresas.

¿Las políticas de austeridad que se están aplicando las instituciones no están ayudando



economía

gipuzkoa

economía@noticiasdegipuzkoa.com

EDUARDO ZUBIAURRE
PRESIDENTE DE ADEGI

“Es necesario un pacto social para afrontar la gravedad de la crisis”

El presidente de Adegí, Eduardo Zubiaurre, no ha podido ser más claro: 2012 será el peor de los cinco años de crisis, el 5% de las empresas cerrarán y 1.300 personas se sumarán al paro. Por ello, pide un pacto entre instituciones, empresarios y sindicatos para luchar contra esta situación

CARLOS ETXEBERRI
DONOSTIA. ¿El llamamiento que ha hecho para que las administraciones y los agentes económicos y sociales trabajen juntos para luchar contra la crisis responde a una falta de conciencia colectiva sobre la gravedad de la situación?

La gravedad de la situación no se percibe en aquellos ámbitos en los que a nosotros nos toca colaborar, trabajar y tener relaciones. Uno de ellos, es el ámbito laboral, donde llevamos mucho tiempo reclamando reformas, que vamos a ver como son, pero también nos toca negociar nuevos convenios y ahí no vemos mucha sensibilidad y corresponsabilidad sobre la situación que viven las empresas. Y esto realmente nos preocupa.

¿Ha faltado pedagogía para dar a conocer la realidad?

Quizás ha faltado capacidad de reacción por parte del sector público, empresas, sindicatos y sociedad, en general. La verdad es que entre nosotros la crisis no ha tenido un efecto tan devastador como en el Estado, gracias a la estructura económica que tenemos aquí y al esfuerzo que han hecho las empresas por mantener el empleo, pero este año va a ser un año difícil. Un buen número de pequeñas empresas, aquellas que no exportan y que ya estaban pasando mal, son las que este año van a cerrar. Está aumentando el número de ERE, de concurso de acreedores, etc.

¿La inacción por parte del Gobierno Vasco y de la Diputación Foral de Gipuzkoa está afectando también a esta situación?

En este momento, las empresas reclaman a

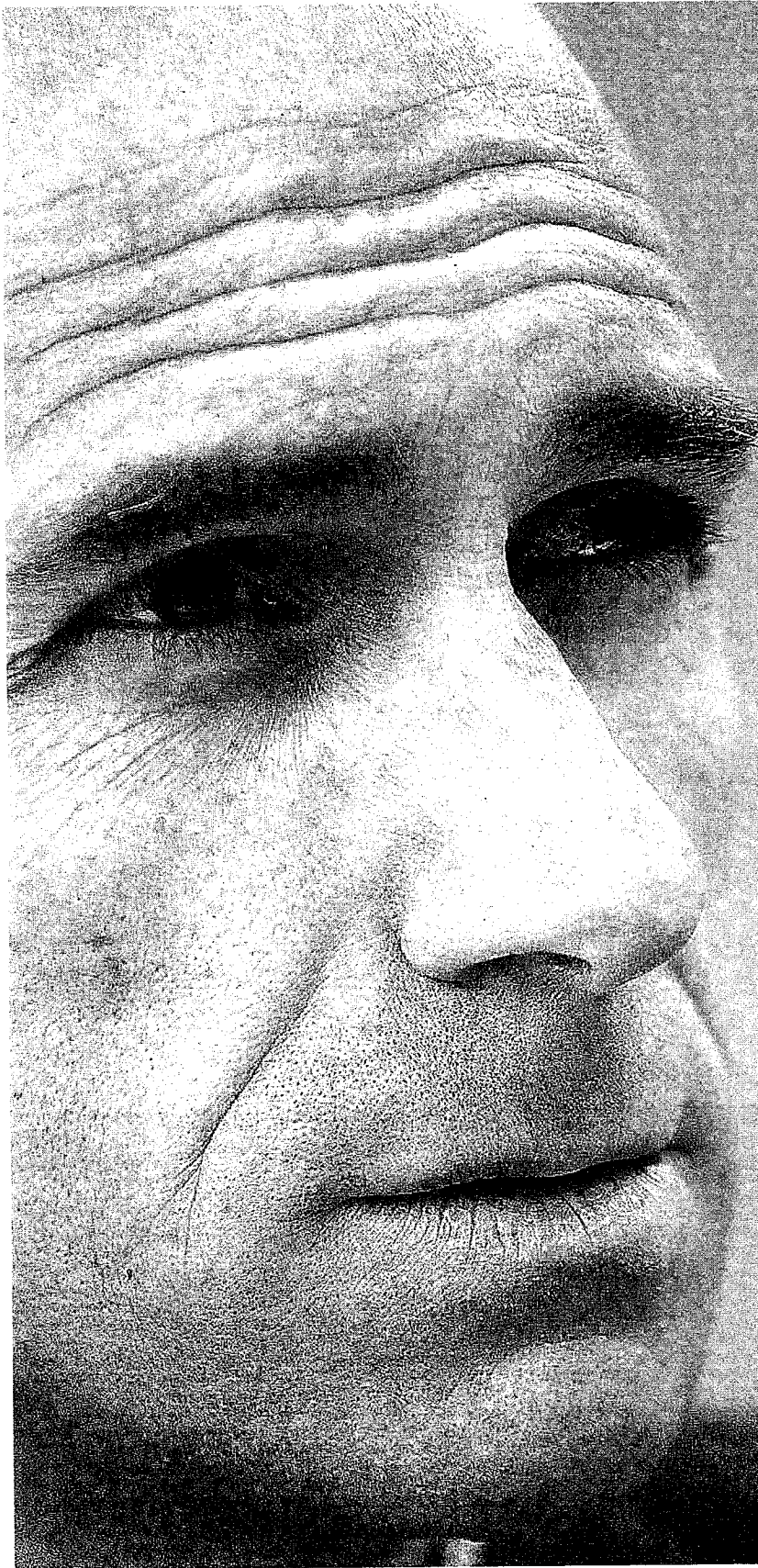
Administración tres ámbitos de trabajo. Uno en el terreno laboral, donde se reclama una legislación laboral que permita la adaptación, la flexibilidad y la contratación en unas condiciones más competitivas y razonables. Otro problema es la financiación, donde hay que establecer programas, avales y mecanismos para que el dinero vaya llegando a las empresas. A aquellas que necesitan financiar el circulante porque tienen trabajo y oportunidades y a las que tienen planes de inversión que necesitan las vías para acometer sus proyectos. Este año, la financiación se va a agudizar y por eso las empresas están muy preocupadas. También se demanda la puesta en marcha de programas de fomento para incrementar la competitividad en los grandes retos como son la innovación y la internacionalización. El Gobierno Vasco sigue trabajando con los programas y las líneas de actuación que había. Ahí no hemos visto ningún cambio, pero en la Diputación Foral de Gipuzkoa ha habido una quiebra en una serie de programas anticrisis, de apoyo a la innovación y a la competitividad que, en este momento, no conocemos en que van a consistir. Sabemos que no va a haber recursos y no tenemos noticias de qué ideas o iniciativas tienen.

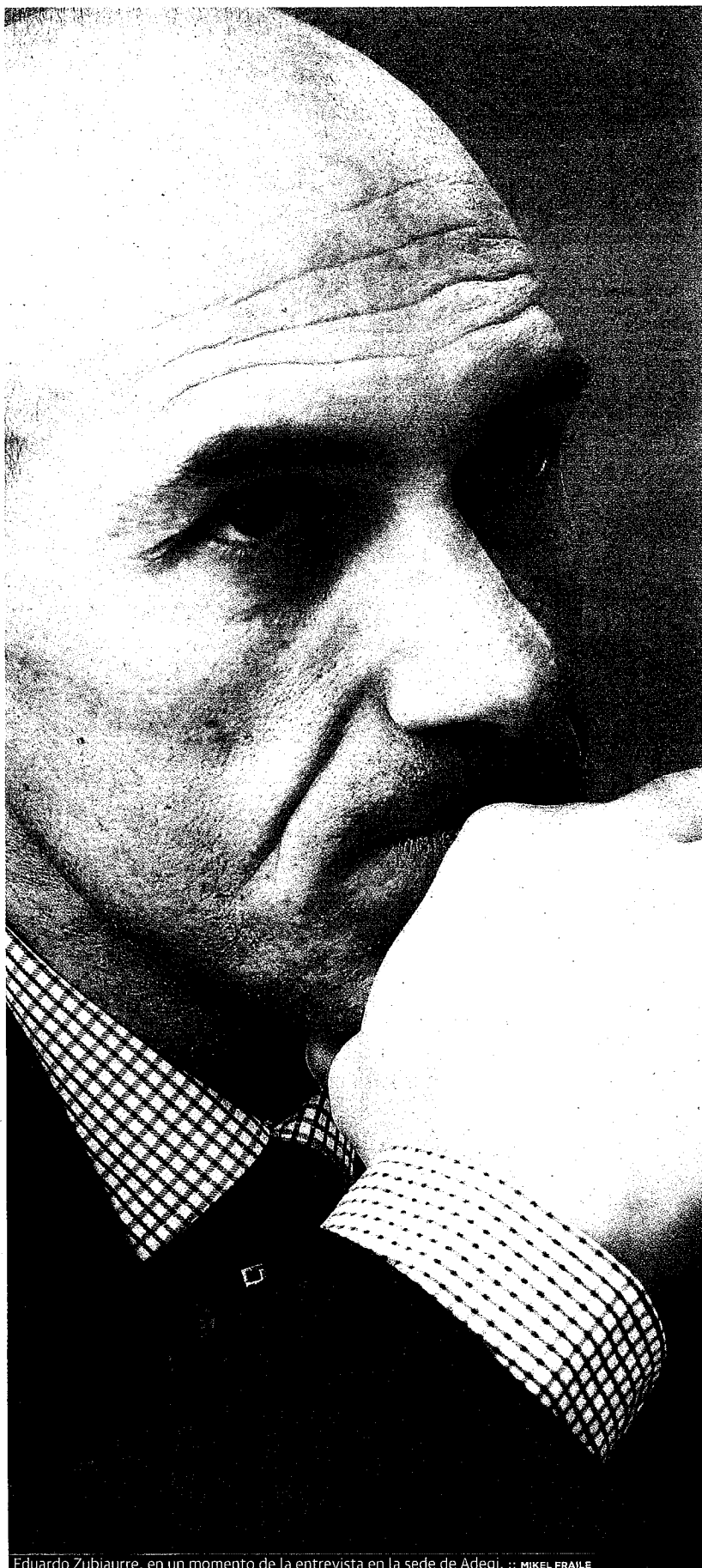
¿Ha habido una paralización de esa actividad dinamizadora por parte de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Mucha acción no hay, desde luego. No detectamos esa actividad y no estamos viendo iniciativas ni programas. No sé que es lo que va a pasar este año, pero desde luego es un momento de reacción.

¿Les preocupa que el Gobierno Vasco quiera detraer 500 millones del plan anticrisis para la financiación del circulante que las empresas habían solicitado que siguiera?

Son momentos de dificultades por parte de las Administraciones por la caída de la recaudación. De eso todos somos conscientes, pero como no hagamos que aquellas empresas que tienen proyectos consigan financiación y a las que tienen que aguantar no les demos el oxígeno suficiente para hacerlo, la situación se va a agravar. Hay que articular que el dinero llegue con otras herramientas a las empresas.

¿Las políticas de austeridad que se están aplicando las instituciones no están ayudando





Eduardo Zubiaurre, en un momento de la entrevista en la sede de Adegı. :: MIKEL FRAILE

«En Gipuzkoa

Eduardo Zubiaurre.
Presidente de la patronal Adegı

Con un paso en la recesión, Zubiaurre no esconde su inquietud ante la política de la Diputación. «Las medidas anticrisis no se han frenado; han desaparecido»

:: DAVID TABERNA

SAN SEBASTIÁN. Nunca en los cinco años que encara ya la crisis económica desde que en 2007 se empezara ya a hablar de hipotecas basura, Adegı había radiografiado un escenario tan pesimista: recesión, extrema dureza, cierres de empresas, EREs en máximos... En ese contexto, el presidente de los empresarios guipuzcoanos rechaza que el bien supremo del déficit y la reducción de la deuda justifiquen en Gipuzkoa la reducción de inversiones. «Le hemos transmitido a la Diputación que no vemos una situación tan preocupante de las cuentas públicas. En otros ámbitos territoriales se sigue fomentando la actividad, pero en Gipuzkoa se ve un freno a todo», se lamenta.

– **Quinto año de la crisis y las administraciones y los partidos siguen en el ring, los empresarios reclamando día sí día también flexibilidad y los sindicatos negándose a justificar que no tienen la culpa de la crisis. Uno tiene la sensación de que vive en el día de la Marmota, y la sensación todavía es más descorazonadora porque ya es obvio que la crisis va a durar mucho más tiempo del que los más pesimistas vaticinaban.**

– Estamos hablando de una crisis mundial, que se está cebando en países con desequilibrios y problemas. Al que le coge más débil es el que más sufre, porque la crisis no es igual para todos. Ha habido una parte del mundo que ha seguido creciendo (no tenía un gran endeudamiento, mantenía productividades altas). Ahí tenemos a Alemania, los países escandinavos... Y otros, entre ellos España, que cuando se cambian las circunstancias y tienen desequilibrios, burbujas, un país enormemente endeudado con el exterior, salta.

– **En ese sentido, para Gipuzkoa han dibujado un 2012 desolador: recesión, cierres de empresas, EREs en máximos, más paro... Pero veamos la fotografía completa. ¿Dónde está el territorio? ¿Más cerca del primer grupo que antes nombraba, o en el equipo de España?**

– Un poco a medias. Participamos de la legislación, de las rigideces, de la necesidad de cambios laborales que tiene la economía española, pero también de algunas caracterís-

ticas de los países más saludables, de competitividad, salir al exterior, industrialización. Y es la razón básica por la que estamos atravesando esta crisis mejor que en el conjunto del Estado. En Gipuzkoa lo que se ha invertido ha sido gracias al ahorro generado, no con un nivel desfasado de endeudamiento. Por tanto, esta crisis sí es el día de la Marmota para los buenos, que les sigue yendo bien, y para los que no habían hecho los deberes.

– **Los empresarios siempre ponen a Alemania como el gran ejemplo. ¿Esa misma Alemania no está empujando también al pozo a algunos países anteponiendo sus medidas de ajuste del déficit como bien sagrado?**

– Si les preguntas a ellos dirán que la culpa es de los que no han hecho las cosas bien. Si es cierto que se le está criticando a Alemania un excesivo celo en los recortes. Todos somos conscientes de que hay determinadas prácticas que hay que corregir, pero también hay que salir de esta situación. Si al enfermo le aplicas una terapia tan agresiva puede que lo mates. Le tienes que dar algo de oxígeno para que se recupere.

– **Pero usted qué opina.**

– Sí, somos partidarios de flexibilizar estas medidas. Hace falta atemperar las exigencias de control de déficit. Si no hay crecimiento, va a ser imposible pagar su enorme endeudamiento exterior y generar crecimiento.

– **Con el panorama tan oscuro que ha pintado Adegı para este año, si se mantiene esa espada de Damocles del déficit, ¿qué nos espera?**

– No soy capaz de hacer una previsión. Si la situación se agrava creo que llevaría a tomar medidas. Todos queremos pensar que la postura alemana es para forzar reformas, y políticas que no le satisficieran. Si no, vamos a entrar en una etapa recesiva que va a durar mucho tiempo.

– **Adegı dice que en muchos aspectos 2012 va a ser el peor año de la crisis. ¿Ve que las empresas ya no van a poder resistir más?**

– Desde 2008 hemos ido cayendo. Este año otro medio punto, y el desempleo crecerá todavía más. Empresas que han ido aguantando hasta ahora, puede que ya no aguanten. Las que más sufrirán serán las pequeñas que no han podido salir al exterior.

– **¿Si usted fuera un trabajador de esas empresas, tendría miedo?**

– Sí, claro. Estaría preocupado. Estaría formándome, intentando buscar un puesto de trabajo, adecuar mi perfil profesional, o ayudando en mi propia empresa para que se transformara y pudiera crecer. Son situaciones difíciles, pero hay que hacer

se ve un freno a todo»

todo lo posible para que una empresa no cierre. Una empresa abierta siempre es garantía de que se pueda recuperar. Si no les damos la flexibilidad suficiente a las empresas puede que cierren. Comenzar un nuevo proyecto empresarial cuesta más que aguantar, adecuarse y ajustarse y luego volver a tirar.

– ¿Sinceramente cree que ni la Administración ni los sindicatos son conscientes de la situación actual, como dice su secretario general, José Miguel Ayerza?

– De la Administración no voy a hablar. Hay muchos niveles con su responsabilidad. Pero sobre los sindicatos con los que negociamos, en estos momentos no están mostrando mucha responsabilidad. Veremos si somos capaces de llegar a acuerdos. Pero estamos ante plataformas y propuestas de las centrales que poco tienen que ver con la realidad del momento.

– En los últimos años Adegi nunca había dibujado un escenario tan inquietante. Algún trabajador podría pensar que todo es una estrategia para favorecer sus posturas en la negociación del convenio provincial del Metal.

– Puede ser algo entendible y legítimo, pero nuestras declaraciones están muy soportadas en las evidencias. Quinto año de una crisis, más paro, dificultades para competir, caída de los mercados, más concursos de acreedores... Es una situación en la que hay que reaccionar.

– En algunas empresas, como Sidenor Azkoitia, pese al no de los sindicatos, se han acordado convenios con aumento de jornada. ¿Cree que los trabajadores estarían dispuestos a aceptar algunos esfuerzos que ustedes reclaman pero los sindicatos no están por la labor?

– Hay muchos ejemplos de ello. Sidenor Azkoitia es un ejemplo de que después de mucha negociación y conflictividad, salió adelante el convenio preguntando directamente al colectivo de la empresa. Es un problema que tenemos todos.

– ¿Sigue habiendo un problema de confianza entre empresarios y trabajadores? ¿Nadie se fía de nadie? – Puede ser. Sin duda. Y es algo que hay que recuperar.

– Todo el mundo está pendiente de la reforma laboral. ¿Le parecería suficiente que se generalizara el despido de 33 días?

– Básicamente, lo que se está pidiendo es simplificación, flexibilidad, capacidad de adaptación, adecuación de nuestro mercado laboral a otros países con resultados positivos. Y, efectivamente las indemnizaciones que se pagan en la economía española son excesivas y claramente superiores a las de otros países europeos, con mucha más agilidad. Algo indica que el mercado laboral español no funciona. Es ineficiente. Pero de los 45 días de indemnización por despido en España a la media de 20 de Europa hay



Zubiaurre dejará la presidencia de Adegi en mayo. :: MIKEL FRAILE

Reforma laboral

«De los 45 días de indemnización por despido de España a la media de 20 de Europa hay un trecho»

Reducción del déficit

«Hay que corregir cosas, pero si al enfermo le aplicas una terapia tan agresiva puede que lo mates»

Peligros de cierre

«Si fuera trabajador de una empresa pequeña que no exporta, me preocuparía y miraría otras opciones»

Sustituto de Gipuzkoa Aurrera

«La Diputación no nos ha llamado para entrar en el foro Gipuzkoa Sarea; lo conocemos por los medios»

un trecho muy importante. La economía española necesita puestos de trabajo y alguien tiene que crearlos. – Los empresarios han puesto la reforma laboral como la panacea, casi como la solución a todos los males. Permítame que le dé la vuelta. ¿No es esta legislación laboral

la que permitió el mayor ciclo expansivo en España? ¿Es problema de la legislación laboral que una comunidad tenga una tasa de paro del 40% y otra del 13%? ¿No supone suficiente flexibilidad la primacía del contrato temporal? ¿O que las empresas despidan a sus

trabajadores el viernes y los contraten el lunes?

– Hay mucha eventualidad porque al final se utilizan aquellas vías que la legislación permite para tener flexibilidad, pero yo no creo que sea la mejor forma de tener a trabajadores. Lo mejor es dar estabilidad y formarlos. Yo creo que eso es perjudicial para todos. Son modelos que no funcionan.

– Pero si se está trasladando que para acabar con la sangría del paro hay que hacer una reforma laboral. ¿Quién va a contratar a alguien por mucha reforma laboral que se haga si no se crece y no hay trabajo?

– No es solo eso. En realidad es una conjunción de muchos elementos, pero la realidad es que el mercado de trabajo no funciona. No puede ser que una empresa que tenga que hacer medidas de ajuste vea peligrar su supervivencia por todo lo que conllevan esas medidas. Eso en Europa no se da.

– Hablando de empleo. El Gobierno Vasco estima que a final de año se va a poder crear empleo. ¿Lo cree?

– Puede haber empresas que creen empleo, pero nuestras estimaciones hablan de destrucción de 2.800 puestos y de creación del 500. El balance neto es de 1.300 puestos menos.

– Antes de empezar esta entrevista, algunos colegas suyos comentaban entre ellos que la mayoría de obras de Gipuzkoa están sin actividad. ¿Lo cree así? ¿Qué podría suponer para el territorio si se mantuviera esa supuesta inactividad?

– Un territorio que no trabaja para asentar las bases de su competitivi-

dad es como cualquier empresa o persona, si no te cuidas o no ganas en productividad te deterioras. Desde luego, en ese caso, no vamos a mejorar nuestros niveles de bienestar. Lo lógico es que vaya a peor.

– ¿Lo contempla tomando como referente el arranque y las nuevas prioridades de la Diputación? Le pregunto por el Gobierno foral, no solo por la novedad, sino porque estamos hablando de Gipuzkoa.

– En Gipuzkoa nos preocupa que algunas líneas de trabajo que había mantenido el gobierno anterior no hayan tenido continuidad. Todo el mundo tiene derecho a revisarlas y darles un matiz. Pero han desaparecido. Y las empresas siguen necesitando entornos favorables. Lleváramos dos años con medidas anti-competitividad y a infraestructuras de I+D y no es que se hayan reducido: han desaparecido. Nos parece grave. Ha bajado muchísimo la inversión. Lo hemos contrastado con la Hacienda foral, a la que le hemos dicho que veíamos demasiado énfasis en el recorte de déficit y del endeudamiento cuando no veíamos en Gipuzkoa una situación tan preocupante de las cuentas públicas. Les hemos trasladado que hay otros ámbitos territoriales donde se sigue fomentando la actividad. Y la verdad es que en Gipuzkoa se ve un freno a todo.

– La Diputación anunció que iba a reemplazar en breve Gipuzkoa Aurrera por Gipuzkoa Sarea, para dar cabida también a los sindicatos. ¿Les han llamado ya para ponerlo en marcha?

– No. Hemos conocido esa noticia por los medios de comunicación. No tenemos constancia de ninguna iniciativa al respecto.

«Tengamos cuidado con la reforma del Impuesto de Sociedades»

Zubiaurre confirma que en mayo acaba su ciclo como presidente y cree que habrá varios candidatos a relevarle

:: D. T.

– El martes arranca una ponencia en las Juntas Generales de Gipuzkoa para debatir la reforma del Impuesto de Sociedades. ¿Teme que sea el prólogo de una subida de impuestos a las empresas?

– Confío en que se entiendan los argumentos que utiliza Adegi cuando dice que la fiscalidad sobre las empresas debe tener una finalidad, que no puede ser otra

que el favorecer que la empresa cumpla con su principal función: la creación de valor y puestos de trabajo. Así se entiende en Europa, y no ver la fiscalidad sobre las empresas con afanes recaudatorios. El 75% de la recaudación fiscal en Gipuzkoa procede del IVA y del IRPF. El motor de que haya ingresos de esos impuestos es un tejido empresarial activo y competitivo. Hasta ahora ha habido una política de deducciones a inversiones en I+D... que están dando resultados. De hecho Gipuzkoa es la provincia del estado con mayor porcentaje de inversión en I+D sobre PIB. Tengamos en cuenta además a otros territorios. No nos desarmemos. No veo mucha inquietud sobre este tema en otros territorios. Tengamos cuidado. Par-

ticiparemos en la ponencia si nos invitan y trasladaremos nuestras opiniones.

– Recientemente se ha desarmado en Euskadi el IRPF y ninguna de las diputaciones implicadas ha puesto el grito en el cielo. ¿Qué supondría hacerlo en Sociedades, con tipos de gravamen y más deducciones desarmadas?

– Si un empresario tiene que invertir, ampliar su negocio o alguna de las plantas que puede tener en algún territorio mirará la fiscalidad. Establecer una fiscalidad más gravosa no va a favorecer precisamente eso.

– Vista la lista de comparecientes solicitados (sindicatos, expertos de un perfil similar...) da la sensación de que la patronal

va a estar bastante sola.

– Nosotros tenemos el mensaje que tenemos. La decisión final es de las Juntas Generales que representan a los ciudadanos. Cada uno tiene su representatividad y significa lo que significa. Nosotros representamos al colectivo de empresarios y hacemos una aportación a esta sociedad que yo creo es insustituible.

– Adegi dice que es hora de reaccionar y remar todos juntos. ¿Cree que el país está a la altura de las circunstancias?

– Bueno, hay aspectos de mejora. – En mayo concluye su segundo ciclo de tres años como presidente. ¿Cómo va el proceso para su relevo?

– Oficialmente empezará a finales de marzo, cuando habrá un periodo de presentación de candidaturas que se elegirán en la asamblea de mayo.

– ¿Contempla algún tipo de lista alternativa a la oficial, que siempre existe? ¿Puede haber marejada?

– No lo sé. Habrá candidatos.

Confebask aporta optimismo para el final de 2012 frente a las negras perspectivas

Su presidente, Miguel Angel Lujua, confía en que Euskadi estará ya en 2013 creciendo y propone huir de la palabra «recesión»

DE DAVID TABERNA

SAN SEBASTIÁN. Forman parte todos de la misma patronal pero su visión de la gravedad y alcance de la situación económica difiere. El presidente de la asociación de empresarios vascos, Confebask, Miguel Angel Lujua, confía en que Euskadi empiece «la recuperación» económica en el último trimestre de este año y que en 2013 «estemos ya en crecimiento». Su mensaje esperanzador contrasta con el lanzado la víspera por la patronal guipuzcoana, Adegí, que avanzó un año de «extrema dureza» que podría ser «en muchos aspectos, como el peor de la crisis». En este cruce de diagnósticos, los empresarios alaveses inclinaron la balanza a un lado al coincidir con sus colegas guipuzcoanos y alertar de que si no se adoptan medidas para ayudar a crear empleo «Euskadi vivirá la mayor recesión de la historia reciente».

Puede que todos tengan razón al fin y al cabo, y todos los expertos coinciden en que hacer predicciones más allá de seis meses resulta muy aventurado, pero no es menos cierto que las discrepancias en el seno de la patronal con tan solo un día de diferencia pueden proporcionar, más que nada, confusión en el ciudadano. Sin embargo, todos ellos coinciden en la gravedad de la situación, siempre esperanzados de que la particular estructura industrial vasca y su perfil exportador le permitan sacar la cabeza cuanto antes.

En ese sentido, el presidente de Confebask, Miguel Angel Lujua, aseguró ayer en una entrevista de radio que confía en que Euskadi empiece «la recuperación» económica en el último trimestre de este año y que en 2013 «estemos ya en crecimiento». Eso sí, a diferencia de

Adegí, Lujua augura que 2012 «va a ser un año malo, seguramente peor que 2011», pero no espera que «sea tan malo como 2009». La patronal guipuzcoana avala su presentimiento de que 2012 va a ser «el peor año de la crisis» en el agotamiento de la capacidad de resistencia de las empresas, máxime en un momento en el que nadie confía en que fluya el crédito este año. Sin embargo, Lujua cree que Euskadi tiene una estructura productiva «muy bien diseñada», por lo que, en cuanto Alemania y Francia pongan en marcha políticas de «estímulo», nuestra comunidad autónoma «va a salir rápidamente de la crisis».

El presidente de Confebask advierte de que «los recortes van a generar frenos en la economía» y considera que ya se han hecho «bastantes», por lo que «hay que poner ya medidas de estímulos al crecimiento» e incentivar «ayudas económicas para que las empresas que quieran tomar riesgos de posiciones de inversión las puedan tomar con más tranquilidad» que en la actualidad.



Miguel Angel Lujua

A pesar de que la «situación es muy difícil», el presidente de Confebask cree que «no nos podemos desmoralizar» y aboga por «trasladar esperanza» que pidan empresarios y desempleados y por «huir de la palabra recesión». Un término con el que Adegí resume su análisis de coyuntura.

PSE y PP preguntan a Bildu

En ese sentido, PSE y PP pidieron ayer la comparecencia ante las Juntas Generales del diputado general de Gipuzkoa, Martín Garitano, para que explique qué medidas prevé adoptar. Los populares quieren también que comparezca el propio presidente de la patronal, Eduardo Zubiaurre.

Pese al mensaje esperanzador de Confebask, la patronal alavesa SEA no lo ve tan claro. Así, instó ayer a los agentes sociales y económicos vascos a que adopten medidas para ayudar a las empresas a crear empleo, ya que de lo contrario Euskadi vivirá «la mayor recesión de la historia reciente». «Las empresas no pueden luchar solas contra la crisis» mientras las instituciones lo que hacen es «dejar pasar» bajo «la disculpa de que no entra dinero en la caja», señaló.

Bizkaia tampoco parece muy confiada. El 53% de las empresas industriales del territorio disminuyeron su producción entre noviembre y diciembre del año pasado, un porcentaje notablemente mayor que el registrado en el mismo periodo de 2010, que se situó en el 33%, según la Cámara de Comercio de Bilbao.

LAB defiende un ámbito propio de negociación integral

LAB indicó ayer que está trabajando en el blindaje del ámbito vasco de negociación desde una perspectiva integral, de modo que la protección tenga un desarrollo tanto en los convenios sectoriales, que se pretenden proteger, como en los de empresa –garantizando una base mínima sectorial y mejorando las condiciones de trabajo–. Además, señala que pretende abarcar a todos los trabajadores del País Vasco y de Navarra. Apuesta para ello por el acuerdo inter-profesional que están negociando junto con CC OO y UGT con Confebask, pero siempre que no se introduzcan elementos inasumibles para la parte sindical. Por su parte, Confebask instó a las partes a «obligarse» a alcanzar un acuerdo porque es muy importante para salir de la crisis.

EN BREVE

La Audiencia Nacional imputa a Díaz Ferrán por apropiación indebida

MARSANS

La Audiencia Nacional ha imputado a los antiguos dueños del Grupo Marsans, Gerardo Díaz Ferrán y su socio Gonzalo Pascual, por un presunto delito continuado de apropiación indebida de 4,4 millones de euros procedentes de pagos de clientes del conglomerado turístico. Un dinero recibido por la empresa a través de las reservas de viajes de 4.706 damnificados



Díaz Ferrán.

que habría seguido un camino muy distinto al habitual para terminar en firmas ajenas a las actividades de la compañía. El auto del tribunal, fechado el 2 de febrero, admite así a trámite la querrela presentada el 27 de enero por el Ministerio Fiscal contra los dos empresarios y también contra Iván Losada, quien fuera «número dos» de Possibilitum, la sociedad especializada en quiebras propiedad de Angel de Cano que compró Marsans por el valor de su deuda (600 millones) y días más tarde la declaró en concurso de acreedores. COLPISA

El Ayuntamiento de Donostia no debatirá el destino de la Obra Social

KUTXABANK

El Ayuntamiento de Donostia ha rechazado participar en la reunión sobre planificación de la Obra Social diseñada por el actual Consejo de Administración de Kutxabank ya que considera que este órgano «no representa a la realidad política e institucional existente». A su juicio, dicho plan debe ser definido por el próximo consejo. DV

CC OO denunciará a los servicios preventivos que oculten sorderas

MUTUAS

CC OO de Euskadi advierte que denunciará a los servicios ajenos de prevención «cuando se detecte ocultación de daños». El sindicato ha constatado «irregularidades» en varias Mutuas, que requieren audiometrías antiguas a trabajadores «con la intención de rechazar el pago de indemnizaciones». DV

Sindicatos nacionalistas acusan al Gobierno de querer desactivar el paro con los servicios mínimos

SECTOR PÚBLICO

Los sindicatos nacionalistas acusaron ayer al Gobierno Vasco de pretender «desactivar» el paro que han convocado para el 9 de febrero en la función pública con los servicios mínimos que ha fijado, que han calificado de «abusivos» y que van a recurrir. En su opinión, esta orden establece límites, «más allá de lo razonable», al decretar un 30% en el sector público o a mantener abiertos los centros educativos, entre otros. DV

Los trabajadores de Spanair mantendrán su encierro hasta el día 8

AEROPUERTO DE LOIU

La asamblea de trabajadores de Spanair-Newco del aeropuerto de Bilbao decidió ayer continuar su encierro por lo menos hasta el próximo miércoles, día 8, según informó CC OO. Varios centenares de personas se manifestaron en Loiu para denunciar la situación en la que se encuentran. VP

Aprobado un ERE para 906 empleados en Bridgestone

SUSPENSIÓN

La Delegación de Empleo del Gobierno Vasco aprobó el pasado martes un ERE de suspensión que afecta a 906 trabajadores de la planta de la multinacional japonesa Bridgestone en Basauri. La empresa prevé cinco paradas programadas en febrero, marzo y abril con un total de 30 días. EP

VARIEDAD DE TRINEOS | CICLOS Y CARAVANAS OIARTZUN | VARIEDAD DE TRINEOS |

NO PASES FRIO

STOCK INVIERNO

NUEVOS PRODUCTOS CON MAS DESCUENTOS

POLO NIÑOS

P.V.P. 24,90€

-50%

12,50€

GUANTE SEALSKINZ

IMPERMEABLE 100% FINALITE MUY CALIENTE Y LIGERO

P.V.P. 69,00€

-43%

39,00€

CAMISETA TERMICA

MUY TERMICA Y TRANSPIRABLE. Mantiene la piel seca expulsando el sudor hacia el exterior y la de gran calidad para días de frío.

P.V.P. 49,00€

-59%

19,90€

CHAQUETA GROSSQUILTO

HELLY HANSEN

P.V.P. 129,95€

-40%

77,97€

CONJUNTO NIEVE NINA

IMPERMEABLE TRANSPARENT

P.V.P. 102,00€

-50%

51,90€

ZARZULLA GORRIKOS ULTRA TERTOS

IMPERMEABLE TRANSPARENT

P.V.P. 140,00€

-40%

84,54€

PANTALON MONTANA BREEZE

ELASTICA TERMICA CONFORTABLE

P.V.P. 79,80€

-50%

39,90€

CHAQUETA PLUMAS

HELLY HANSEN

P.V.P. 194,90€

-40%

116,94€

2º Cruce dcha. pasando MAMUT (ALCAMPO) Dirección Astigarraga OIARTZUN - Tel: 943 49 22 84 - Horario: 10:30-14:00 / 16:30-21:00h. de lunes a sábado (lunes mañana cerrado) - GPS: N 43° 17.647 W 001° 52.913

DINERO y EMPLEO

Este domingo
con EL CORREO



DINERO y EMPLEO

¿Hasta dónde hay que
apretar el cinturón?

Una economía
¿sin solución?

El Gobierno se enfrenta al reto de reactivar una economía en plena recaída hacia la recesión, aunque ello implique aminonar el ritmo en las políticas de recorte del gasto público.

EL CORREO

ZURE BAITAN

Aprobado un nuevo ERE para 906 empleados de Bridgestone

La persistente caída de la demanda provoca la segunda regulación en dos meses, que supondrá 30 días de parada de la producción entre febrero y abril

de J. L. ORTEGA

BILBAO. El Gobierno vasco ha autorizado un nuevo Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de suspensión temporal de contratos que afecta a 906 trabajadores de la planta que la multinacional japonesa Bridgestone de fabricación de neumáticos tiene en la localidad vizcaína de Basauri.

Este ERE prevé cinco paradas programadas de la producción, con un total de 30 días, a realizar desde el presente mes de febrero hasta abril. La primera comenzó el pasa-

do jueves y se prolongará hasta el martes día 7, y las siguientes se llevarán a cabo entre los próximos 24 y 28 de este mes, del 8 al 13 y del 23 al 27 de marzo, y entre el 3 y el 10 de abril.

Esta es la segunda regulación de empleo que sufre la empresa de Basauri en solo dos meses, después de la que se extendió por un plazo de 15 días entre diciembre y enero pasados y que afectó a 899 empleados de los más de 1.100 componen la plantilla de la factoría.

Como en aquella ocasión, este ERE viene motivado por la necesidad de ajustar la producción a una demanda que no acaba de recuperarse tras la brusca caída que se produjo en Europa después del pasado verano, lo que provoca unas ventas muy por debajo de las previstas.

Acuerdo y críticas sindicales
Fuentes de UGT informaron que este ERE ha contado con el acuer-

do de este sindicato y de CC OO, mayoritarios en la empresa, y el rechazo de ELA, LAB y la organización laboral de reciente creación BUB.

Precisamente una de las centrales contrarias a su aplicación, LAB, criticó ayer duramente la aceptación de esta medida por parte de la Delegación de Trabajo del Gobierno vasco, que calificó de «actuación bochornosa» que «vuelve a plegarse ante los intereses de la dirección de la empresa, dejando desprotegidos a los trabajadores».

El sindicato abertzale denuncia que se hayan dado «por buenos unos informes económicos a todos luces insuficientes y un procedimiento oscurantista», y reprocha que los empleados sigan «apagando los platos rotos de los defectos organizativos y altos costes de producción, excedentes y datos negativos de facturación en los próximos meses».

Iberdrola prescinde de su responsable de coordinación internacional, Amparo Moraleda

de J. L. O.

BILBAO. Iberdrola ha decidido prescindir de los servicios de su responsable de coordinación internacional en Estados Unidos y Reino Unido, Amparo Moraleda, que se incorporó a la compañía eléctrica en diciembre de 2008 procedente de IBM, donde había trabajado durante dos décadas y ocupaba la presidencia para el sur de Europa.

Moraleda, ingeniera industrial y máster en administración de empresas, fue fichada por Iberdrola como directora de negocio internacional para hacerse cargo de la expansión de la empresa en Reino Unido (Scottish Power) y EE UU (Energy East).

Fuentes próximas a la negociación de la resolución de su contrato con la eléctrica, que había llegado ya hasta el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (Smac) de Madrid, señalaron a este periódico que Moraleda «no había cumplido las expectativas depositadas en ella» en las funciones que se le habían encomendado. Por ello, hace un año, en la última reestructuración del grupo, fue destinada a la coordinación internacional y carecía ya de responsabilidades ejecutivas en la compañía.

El actual presidente de Iberdrola Ingeniería, Ramón de Miguel, asumirá ahora la coordinación internacional para Estados Unidos y Reino Unido.

EN BREVE



Díaz Ferrán, uno de los propietarios de Viajes Marsans. de J. L. O.

La Audiencia Nacional imputa a Díaz Ferrán

POR APROPIACIÓN INDEBIDA

La Audiencia Nacional ha citado a declarar en calidad de imputados a los antiguos gestores de Viajes Marsans Gerardo Díaz Ferrán —exlíder de CEOE—, Gonzalo Pascual e Iván Losada, por un presunto delito de apropiación indebida de 4,43 millones de euros. En el auto, el juez Santiago Pedraz considera que los ele-

mentos esgrimidos en la querrela que presentó la Fiscalía, la documentación anexa y los «parentes indicios de criminalidad existentes» pueden ser constitutivos de un «delito continuado de apropiación indebida».

Los tres empresarios comparecerán ante el juez los próximos 21, 22 y 23 de febrero y se enfrentan ya a varias querrelas por su presunta mala gestión al frente del conglomerado empresarial y a otros procesos penales por supuesta apropiación indebida de fondos.

Bildu tacha de artimaña el retraso de las asambleas

CAJAS VASCAS

Bildu denunció ayer que el pacto entre PNV, PSE y PP para retrasar las elecciones a las asambleas de BBK, Vital y Kutxa es una «artimaña» para «obstaculizar e impedir» su presencia en la dirección de las cajas. Por otro lado, el Ayuntamiento de San Sebastián rechazó participar en una reunión de Kutxabank sobre la Obra Social, porque su Consejo «no representa la realidad política e institucional».

Cien vehículos eléctricos en las carreteras vascas

70 VENTAS EN 2011

Más de un centenar de coches eléctricos transitan ya por las carreteras vascas, después de que el año pasado fueran puestos en circulación 70 nuevos automóviles de este tipo. El Ente Vasco de la Energía (EVE) informó ayer de las ayudas de 200.000 euros que otorgó en 2011 para contribuir a la adquisición de estos vehículos, de los cuales 55 son turismos, 9 furgonetas y 6 motocicletas.

¿Preparados para una nueva huelga general?

La dureza de los ajustes que prepara Rajoy da munición a los sindicatos para una protesta que han sufrido todos los presidentes



JOSÉ LUIS
GALENDE

✉ jlgalende@elcorreo.com

Con la reforma laboral en ciernes, las centrales tendrán fácil justificar la convocatoria; su reto será sacarla adelante con un resultado aceptable

BILBAO. La huelga general es el último instrumento de presión de los sindicatos, que históricamente ha servido para hacer revoluciones, tumbar o desgastar gobiernos, derogar leyes u otras normativas e, incluso, en caso de competencia sindical, para medir fuerzas con organizaciones rivales. Sin embargo, esa herramienta, la máxima expresión de la movilización sindical, ha perdido buena parte de su proverbial efectividad en los últimos años tanto en Euskadi como en el conjunto de España. Tal vez por eso, y después de que el seguimiento de las últimas convocatorias no se haya saldado precisamente con un éxito, el propio presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, no ha tenido inconveniente en lanzar un órdago a

las centrales al admitir el pasado lunes ante dos de sus socios europeos -los primeros ministros de Finlandia y Dinamarca, dos de los países que aún conservan la triple 'A'- que la respuesta a la dureza de las medidas laborales que prepara será una huelga general, según captó un micrófono abierto.

Todo un desafío para los sindicatos -en particular para UGT por su hermanamiento con el PSOE, ahora en la oposición-, que ya en el pasado reciente han mostrado una reticencia extraordinaria a embarcarse en el siempre incierto viaje de una protesta de este calibre. Si, como casi todo el mundo vaticina, la reforma del mercado de trabajo, cuya aprobación está prevista para el próximo viernes, es de una profundidad equiparable a la de la crisis económica -España se asoma a su segunda recesión en apenas tres años-, las grandes centrales no tienen otro remedio que promover el paro. Su dignidad y razón de ser están en juego.

Si hay que fiarse de los rumores de los conciliábulos políticos y de las declaraciones de responsables del Ejecutivo, los cambios legislativos en ciernes serán drásticos en los contratos de trabajo, en el coste del despido, en los fondos destinados a formación y en

la negociación colectiva. Cada modificación que se insinúa, según la experiencia acumulada desde la Transición, hubiera sido motivo suficiente para una huelga general en otra época. Así de fácil van a tener Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo la toma de una decisión. Pero lo difícil será sacarla adelante con un resultado aceptable para sus intereses.

¿Se puede permitir el país otra huelga general en plena recesión? Una protesta de este tipo siempre es un trauma social y económico; pero, por mucho éxito que tenga, económicamente su alcance no empeorará mucho más la situación. La pregunta está entonces en si se la pueden permitir los sindicatos y el Gobierno.

Cuánto cuesta

Hacer las cuentas en términos de riqueza nacional del coste de una huelga general resulta muy complicado. El cálculo más elemental es dividir el Producto Interior Bruto anual entre los días laborables de un año, lo que podría dar una cifra máxima inferior a los 3.000 millones de euros. Pero es una estimación ficticia porque para ello tendría que parar todo el país, incluidos los servicios mínimos y los no asalariados. A modo de comparación, en 2002, en la movilización de ese tipo contra el Gobierno del PP que presidía José María Aznar, se facilitó el dato oficial de unas pérdidas de 250 millones para un seguimiento del 26% de los trabajadores.

Sin embargo, cada vez más, y debido a la crisis, los asalariados pactan con los empleadores la recuperación de las horas perdidas por una huelga general -que no va dirigida contra la empresa-, lo que reduciría las pérdidas económicas, e incluso las de la Seguridad Social, dado que los días de paro no son cotizados, normalmente, ni por unos ni por otros.

Para un empleado, el coste en su sueldo que le supone sumarse a una protesta de esa dimensión es más fácil de calcular: basta con multiplicar el número de horas de la jornada diaria por la retribución de una hora. Es decir, un máximo de ocho horas por un precio medio de 14,80 euros, lo que da la cifra de 118,4 euros, que le serán descontados de la nómina del mes y de las pagas extras, si las tuviera.

La factura sindical

Las centrales pueden pagar un alto precio. Se juegan su credibilidad, prestigio e influencia en una convocatoria de esta índole. En ocasiones han obligado al Gobierno a dar marcha atrás, generalmente de manera parcial. Desde Felipe González en 1988 a José María Aznar en 2002, no es infrecuente que una huelga general tenga ese efecto.

Sin embargo, es la aventura que más odian los sindicatos porque pone a prueba su estructura, economía y capacidad de convocatoria. Para promover un paro general necesitan un mínimo de dos meses de trabajo intenso: empiezan a extenderla por las empresas y las comarcas con asambleas de afiliados y delegados, y terminan por los medios de comunicación. No obstante, las modernas redes sociales -confiesan responsables sindicales vascos- son una ayuda para engrasar el engranaje de una protesta de este tipo.

Por otro lado, la imagen social que proyecta la actuación de los piquetes ha ido dañando en las últimas décadas la credibilidad de las centrales, cuya capacidad de movilización ha ido perdiendo enteros desde el 14-D de 1988, paradigma de lo que debe ser una huelga total.

Además, dentro del mundo sindical comienza a arraigar el debate sobre en qué medida las centrales deben defender unos derechos sociales y laborales cuya reforma ha sido respaldada masivamente por



11 PAROS EN EUSKADI

- ▶ 20-6-85. Contra la reforma de las pensiones, sin UGT.
- ▶ 14-12-88. Contra el Plan de Empleo juvenil. Éxito total.
- ▶ 27-5-1992. Contra el recorte de las prestaciones de paro.
- ▶ 27-1-94. Contra la reforma laboral y los recortes sociales.
- ▶ 21-5-99. Solo en Euskadi, por la semana laboral de 35 horas.
- ▶ 19-6-2002. En Euskadi, de ELA y LAB, contra la reforma del paro.
- ▶ 20-6-202. De UGT y CC OO, contra la reforma del paro.
- ▶ 21-6-2009. Solo en Euskadi, de ELA y LAB, tras tomar posesión Patxi López.
- ▶ 29-6-2010. Contra las reformas de Zapatero, solo en Euskadi.
- ▶ 29-9-2010. Contra las reformas de Zapatero, por CC OO y UGT.
- ▶ 27-1-11. Contra la reforma de las pensiones, por ELA y LAB.

los votantes, como ha sucedido en las últimas elecciones generales, las del 20 de noviembre, que dieron la mayoría absoluta al PP de Mariano Rajoy. Existen «legitimidades cruzadas», admite un destacado sindicalista, que dan a las centrales argumentos para actuar pese a tener constancia de que el Gobierno ha sido apoyado por «muchos trabajadores».

Los convocantes de la máxima protesta laboral deben tener en mente a la hora de tomar una decisión el axioma sindical de que «las huelgas generales se hacen para ganarlas». Y ello se puede conseguir por dos vías: por un elevado seguimiento o por obligar al Ejecutivo a retroceder en los planes contra los que va dirigida la movilización. Pero sucede que ambas vías están estrechamente ligadas, y la experiencia de las últimas convocatorias, cuando la crisis y el paro no habían alcanzado los niveles actuales, no invitan al optimismo. Ahora bien, no es menos cierto que las que el lenguaje sindical denomina «agresiones» no alcanzaron entonces el nivel de las que se presumen para la próxima semana.

El precio para el Gobierno

Una huelga general no es trago de gusto para ningún Gobierno, que siempre ha pagado un precio político por ellas, sea en forma de imagen o de votos. Pero es una realidad constatada por los expertos que estas protestas cotizan al alza en los mercados financieros y favorecen la bajada de la prima de riesgo de la deuda soberana de un país. Ya se ha podido comprobar en varias ocasiones en Europa durante la presente crisis. ¿Por qué? Porque una huelga general suele ser siempre la consecuencia de profundos recortes sociales y laborales, que son bien vistos por los defensores de la economía neoliberal, la que impera en el mundo en las dos últimas décadas.

En cualquier caso, desde 1985 todos los presidentes del Gobier-

no -Felipe González, José María Aznar y José Luis Rodríguez Zapatero- han sufrido algún paro de este tipo, por lo que comienza a ser considerado más como un blason que como una mancha en sus currículos por los denominados «mercados».

Es todavía una incógnita el daño que pueda sufrir la imagen del Gobierno del PP por una huelga general, que aún es hipotética. Dependerá del calibre de las reformas que se realice de la convocatoria. Con unas elecciones generales muy lejanas, solo la inminencia de las andaluzas puede preocupar al Ejecutivo popular en este capítulo.

Por otro lado, es un dato a tener en cuenta para Mariano Rajoy la pérdida de la paz social que un acontecimiento de ese tipo supone, ya que se trata de un activo que se valora por sí mismo.

La reforma

A una semana de la decisión del Ejecutivo, la profundidad de la reforma laboral sigue siendo una incógnita. E incluso hay aún quien sostiene que no agotará su recorrido hasta que pasen las elecciones andaluzas del 25 de marzo. De las declaraciones de responsables del Gobierno y fuentes próximas al mismo se puede esperar que afectará a los contratos, al coste del despido, a los fondos destinados a formación y a la negociación colectiva.

Desde el mundo sindical y empresarial, lo peor recibido sería la introducción de cambios -a estas alturas serían ya sin consensuar- en el sistema de convenios colectivos. Ambas partes ya lanzaron el mensaje al Ejecutivo de que no desean que se inmiscuya en este asunto, en el que echaron el resto en el reciente acuerdo marco sobre negociación colectiva, que recoge un fuerte sacrificio salarial de los trabajadores e importantes elementos de flexibilidad interna en las empresas: sueldos contenidos a cambio de estabilidad en el empleo.

Euskadi, territorio laboral comanche

Ha vivido más de una decena de paros generales desde la Transición, casi el doble que en el conjunto de España

■ J. L. G.

BILBAO. Si en el conjunto de España le parece a Mariano Rajoy que la huelga general es la respuesta obligada de los sindicatos a la reforma laboral que prepara, en el País Vasco la experiencia dice que hay que darla ya por descontada. Y es que mientras en el territorio nacional se han convocado seis paros de este tipo desde la Transición -uno de ellos a media jornada- por causas laborales, en Euskadi esa cifra es al menos de once, si bien en algunas ocasiones la misma causa ha generado dos protestas diferenciadas al organizarlas las centrales nacionalistas en fechas distintas a las elegidas por CC OO y UGT.

La manifestación «nacional» en contra de los recortes sociales y laborales preparada por ELA, LAB y otras organizaciones para el 25 febrero - estaba prevista en principio para ayer sábado y aplazada oficialmente por el mal tiempo, cuando se intensificaban los enfrentamientos entre los dos sindicatos

La marcha «nacional» de ELA y LAB del día 25 puede ser el embrión de otra huelga

abertzales - ya ha sido considerada por algunos como el embrión de una nueva huelga general. Desde hace unos días han comenzado a oírse voces en esa dirección.

Ya antes de que llegue la reforma laboral de Rajoy, manejan argumentos sobrados. Las principales causas de la citada marcha están relacionadas con las condiciones laborales, las pensiones, la reforma de la negociación colectiva, el desarrollo de la ley de dependencia, el «ataque» a los recursos públicos y la reducción de los Presupuestos públicos.

Huelgas propias

En el pasado, en el País Vasco se han convocado paros por las mismas causas que a nivel estatal, pero además ha habido otros. Así, el 21 de mayo de 1999 se realizó uno por la jornada laboral de 35 horas semanales, promovido por todas las centrales; el 21 de mayo de 2009 hubo otro «contra la crisis, la destrucción de empleo y el chantaje de la patronal», aunque interpretado por casi todo el mundo como un rechazo de las centrales nacionalistas al socialista Patxi López a los pocos días de que asumiera la Lehendakaritzia.

Con posterioridad, el 29 de junio de 2010, ELA y LAB volvieron a llamar a la huelga general en contra de la reforma laboral de Zapatero, con el respaldo de CC OO de Euskadi. Esta central también convocó la protesta nacional por el mismo motivo el 29 de septiembre de ese año. El 27 de enero de 2011, ELA y LAB y varias centrales minoritarias volvieron a promover la protesta máxima, esa vez en contra de la reforma de las pensiones -retroceso de la edad de jubilación, elevación del periodo de cotización, etc.- que había sido respaldada por CC OO y UGT.

LOS COSTES

Económico

A los trabajadores que la secunden les supondrá unos 118 euros

Sindicatos

Se juegan mucho trabajo y su prestigio e influencia sociales

Gobierno

Tras el masivo apoyo de las urnas, una mala gestión de la huelga puede dañar su imagen

Impartido en Bilbao por la Universitat de Barcelona

Master Executive en Gestión de Personas en la Empresa

Formación en liderazgo integrador de personas desde conceptos como dirección y ética, innovación y creatividad.

Destinado a «Recursos Humanos» y responsables de equipos de personas en empresas, Administración Pública y organismos.

Inicio: 9 Marzo 2012

Clases presenciales en semanas alternas según calendario, para compatibilizar formación con vida laboral y familiar

Head Hunting nacional e internacional **OR CONSULTING**

Información y matrícula

MARKETING & FINANZAS
Escuela de Negocios

Barroeta Aldamar 7 · 48001 Bilbao
Tfno. 94.600.88.33
maf@markfinanzas.com

www.markfinanzas.com



HIZKUNTZA ESKOLA OFIZIALAK 2011/2012 MATRIKULA LIBREA

HIZKUNTZAK: ALEMANA, GAZTELANIA, EUSKARA, FRANTSESA, INGELESA, ITALIERA, ERRUSIERA ETA PORTUGALERA.

IKASTETXEAK: Barakaldo, Basauri, Bermeo, Bilbo, Donostia, Durango, Eibar, Getxo, Iruñ, Ordizia, Santurtzi, Tolosa, Gasteiz, Zalla.

EPEA: Matrikula egin eta ordaintzeko epea 2012ko otsailaren 10etik martxoaren 1era artekoa (15:00ak arte) izango da, biak barne.

MATRIKULA ON-LINE BURUTZEN DA: Matrikula egin nahi dutenek Internetez bakarrik egin ahal izango dute, honako web orriaren bidez: www.hezkuntza.ejgv.euskadi.net

Informazio gehiagorako: <http://www.eoieuskadi.net> (Eskola gutzien estekak bertan dituzue).



Hizkuntza Eskola Ofizialak
Escuelas Oficiales de Idiomas

ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS 2011/2012 MATRÍCULA LIBRE

IDIOMAS: ALEMÁN, ESPAÑOL, EUSKERA, FRANCÉS, INGLÉS, ITALIANO, RUSO Y PORTUGUÉS.

CENTROS: Barakaldo, Basauri, Bermeo, Bilbao, San Sebastián, Durango, Eibar, Getxo, Iruñ, Ordizia, Santurtzi, Tolosa, Vitoria, Zalla.

PLAZO: El plazo para la formalización y pago de la matrícula será el comprendido entre los días 10 de febrero y 1 de marzo (hasta las 15:00) de 2012, ambos inclusive.

FORMALIZACIÓN ON-LINE DE LA MATRÍCULA: Las personas que deseen formalizar la matrícula deberán hacerlo exclusivamente por Internet, accediendo a la siguiente página web: www.hezkuntza.ejgv.euskadi.net

Para mayor información: <http://www.eoieuskadi.net> (incluye enlaces con las webs de todas las Escuelas).