

Prentsa laburpena



Data

2012-02-16

Ikusi ez arren, badira
Emakume artisten lanak
ikusarazteko plataforma
bat sortu dute **24-25**

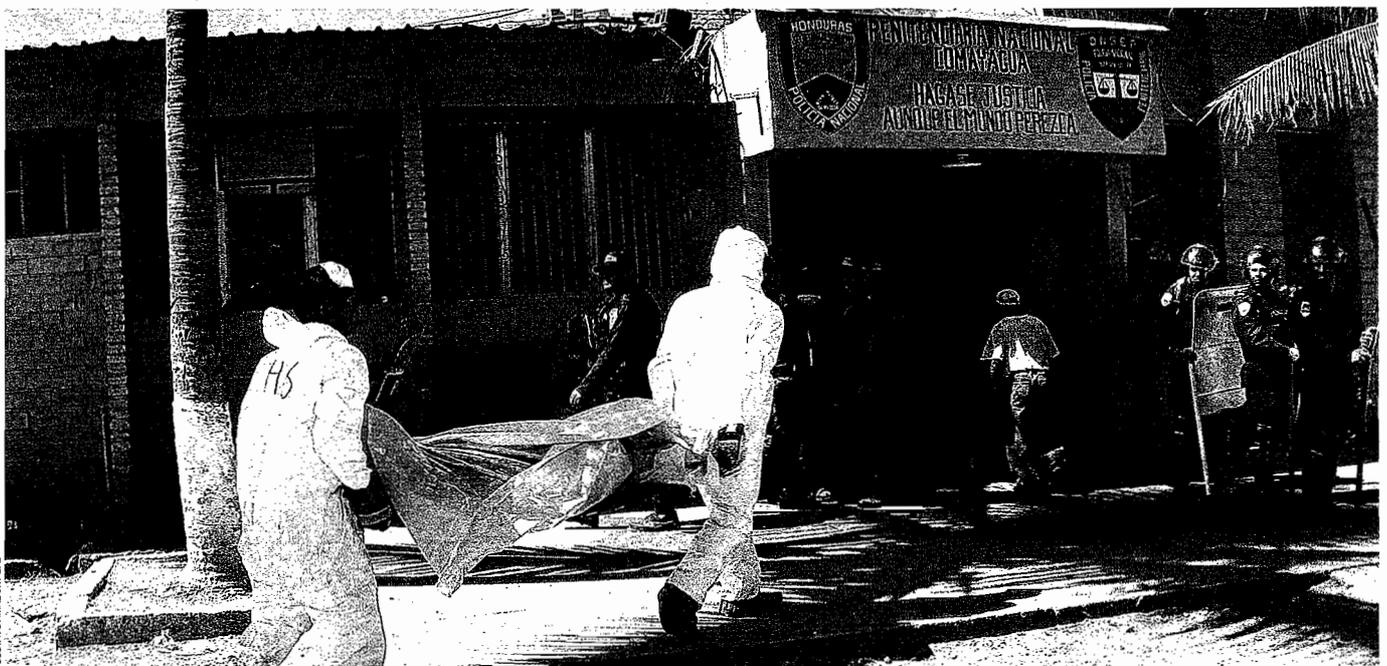


Adolfo Muñoz ELAko idazkari nagusia

«Greba orokorra egitekotan, besteekin hitz egingo dugu, eta horretan ari gara»

Lan erreformak ekonomia gelditu eta pobrezia handituko duela dio, eta langileen alternatiba sindikatuetan antolatzea dela, hortik kanpo ez delako negoziazio kolektiborik izango

Uste du politikak ez duela sinesten ekintza sindikal eta sozialean, eta Bilduri galdetu dio nolako harremana nahi duen erakundeetatik kanpo dauden eragileekin **16-17**



→ **350 presotik gora hil dira Hondurasetan.** Zirkuitulabur batek eragindako keak itota hil dira 357 preso Comayaguan, Hondurasetan. Senide ugari pilatu dira espetxearen sarreran gorpuak eskatzeko, baina poliziek ez diete utzi sartzen, eta liskar ugari izan dira. 800 eta 900 preso artean zeuden espetxean, baimenduta dagoenaren bikoitza. Irudian, gorpuak eramaten, atzo, espetxe atarian, poliziek babestuta. **21**

Gastu publikoa gehiago murriztuko dute erakundeek

Atzeraldi ekonomikotik gertu egonda, Jaurkitza eta Nafarroako Gobernua neurriak berraztertzen ari dira. Nafarroak prest du plan bat langile gastutik 25 milioi aurrezteko **18-19**

Espainiako Barne ministroak dio ETAk «dimentsio politikoa» daukala

Amaiurrek baikortzat jo du arazo politiko bat dagoela aitortzea, eta denen arteko elkarrizketa eskatu du **8**

Sarkozyk berriz aurkeztuko dela iragarri du, kanpaina aurreratuta

Oposizioak dio eskuin muturreko bozak lortu nahi dituela Hollandek ateratzen dion aldea murrizteko **2-3**

Kontseiluak dio errotik aldatu behar direla politikak **14**

Bihar
BERRIAREKIN

herrialdeko hitza

Adolfo Muñoz ◉ ELAko idazkari nagusia

Lan erreformaren kontrako erantzuna lantzen ari da: alde batetik, sindikatua indartzea eta zabaltzea; bestetik, mobilizatzea. LABekin hitz egiten ari da, greba orokorra antolatzeke aukeraz.

«Lan erreforma estatu kolpea da langileen babesaren kontra»

Jakes Goikoetxea Bilbo

Kopenhagetik bueltatuta, urrutako eztarria goxatzen, Adolfo Muñozek (Mañueta, 1959) te bero bati emandako zurrupak eta elkarrizketaren erantzunak tar-tekatu ditu, Bilboko bulegoan. Ez gehiengo sindikalaren hausturak, ez lan erreformaren ondorioek ez dute aldatu erantzunen tonua.

Erreformak langileei nola eragingo dien neurtzeko orduan erabilitako aditzak adierazgarriak dira: suntsitu, birrindu eta makurtu. Araudi berriak lan harremanak gehiago desorekatu dituela nabarmendu du, enpresari-aren alde.

Greba orokorrera deituko al duzue lan erreformaren kontra?

Grebarako motiboak badaude. Mobilizazioak egiten jarraitu behar dugu, eta grebaren aukera hor dago. Hurrengo urratsa otsailaren 25eko manifestazioa izango da, Bilbon. Oso garrantzitsua da. Erantzun behar diogu kalite egiten digunari; baina proposamen bat ere egin behar diogu gizarte-ari, langileei, mobilizazioetara joateko. Oso garrantzitsua da erreformei gogor erantzutea, baina baita langileei zer-nolako proposamena egiten diegun ere. Nola lotzen dugun pobrezia-ekin, murrizketak egin eta gero pobrezia handiagoa baitator, eta pobrezia sartu behar dugu sindikatuon agendan.

Mobilizazioetan ez dugu ezer baztertzeko, eta, nioen bezala, grebaren aukera mahai gainean dago. Jendeak mugimendu sindikalaren sinesgarritasuna ikusi behar du, alternatiba daukala, sozializatu egiten duela eta jendea horretarako mobilizatzen duela, ez bakarrik erantzuteko.

Greba orokorra egitekotan, LABekin egingo al duzue?

Egitekotan, besteekin hitz egingo dugu, eta horretan ari gara.

Zer iritzi duzu lan erreformari buruz?

Funtsean, lan eskubideen eta soldaten kontrako eraso gupidagabea da. Lan harremanak are gehiago desorekatu dituzte, enpresari-aren mesedetan, jakina. Erreformak dena suntsitzen du: langilea merkantzia bihurtzen du, enpresariak nahi bezala erabiltzeko eta nahi duena egiteko; eta, nahi duenean, merke kaleratzen du. Langileek ez dute zerikusirik krisian, baina agintean dau-denek krisia baliatu nahi dute langileen eskubideak deusezteko. Horren erakusgarri da lan erreforma: langileen eskubideak

«Greba orokorra egitekotan, besteekin hitz egingo dugu, eta horretan ari gara»

«Sindikalizatu gabeko eremuetan ez da negoziazio kolektiborik egingo»

birrindu egin ditu, langileak makurrarazi nahi ditu, eta enpresari-aren tresnak eman dizkie langileei xantaia egiteko. Langileei kaleratzeko mehatxua egingo diete lan baldintza okerragoak onartzeko.

Lan zuzenbidearen eta langileen babesaren kontrako estatu kolpea da: kontratu berri bat sortu dute, urtebeteko proba epearekin, langileak bata bestearen atzetik erabili ahal izateko; sektoreko hitzarmenak ez dira bete beharrekoak; kaleratzeetan hogeiguneko kalte-ordaina orokorra izango da; enplegua erregulatze-ko dossierretan ez da Administrazioaren baimenik beharko... Sekulako eraso da.

Bisitan etorri zen lagun batek esaten zuen: etsaia zu konbentzitzen saiatzen da; konbentzitzen ez bazaitu, zu erosten saiatzen da; eta erosten ez bazaitu, zapaldu egiten zaitu. Lege hau langileak zapaltzeko tresna da.

Zein ondorio izango ditu?

Ekonomia gelditu egingo du. Agerikoa da langabezia merkatzeak eta errazteak langabezia handituko duela. Langabeziaren batera, baita pobrezia ere. Erreformen helburua soldatei erasotzea da. Esaten dute soldatek jaitsi behar direla kanpoan lehiatzeko, baina hori ez da ez bidezkoa, ez beharrezkoa, gainerrakoa gauza bera egiten ari dire-lako.

OCDEk esan du Espainian dagoela pobreen eta aberatsen arteko tarte handienetakoa, bi arrazoiengatik: alde batetik, soldaten arteko aldearengatik, prekaritatearen ondorioz; bestetik, kapital errentei emandako abantailengatik.

Soldaten jaitziera eragingo al du?

Inolako zalantzarik gabe. Langileak pobretzea da helburua, eta enplegu prekarioa nahi dute.

Sindikatuaren lanaren kontrako erreforma ere ba al da?

Bai, jakina. Ikusi besterik ez dade negoziazio kolektiboari buruzko erabakiak. Edukiz hustu egin dute. Langileen babes kolektiboa ahuldu egin nahi dute, lan harremanak are gehiago desorekatze-ko.

Aintzat hartu behar da negoziazio kolektiboa ez dela bakarrik lan baldintzak zehazteko esparrua, baita aberastasuna banatzeko eta ekonomia erreala dinamizatzeko tresna ere.

Espainiako Gobernuaren arabera, lan harremanak modernizatu dituzte, Europakoetara gerturatu.

Europa? Alemaniako sindikatuak munduan zehar ibiltzen



ziren esanez sektoreetan sekulako lan hitzarmenak zituztela. Orain jakin dugu Gerhard Schröder kantziler ohiak-eta zazpi milioi langile utzi dituztela *minimalekin*. Horiei ez zaie aplikatzen negoziatio kolektiboa.

Lan erreformak probintzietako hitzarmenak babesten ditu. ELAri leporatu izan zaio enpresetako hitzarmenen aldekoa dela, enpresetan botere handia duelako.

Elezaharrak idatzi dituzte horri buruz. Diote ELAri enpresetako hitzarmenak bakarrik interesatzen zaizkiola, baina gezurra da. ELA probintzietako hitzarmenen alde dago. Esan beharko genuke nork egin duen ahalegin handiena Gipuzkoako metaleko hitzarmena lortzeko, kolektibitateena, garbitzaileena, merkataritzakoa, ostalaritzakoa... Errealitatea aztertuz gero, ikusten da nork egin duen ahalegin handiena hainbat hitzarmenetan.

Confebask, LAB, CCOO eta UGT probintzietako hitzarmenak blinda-

tzen saiatu dira. Posible al da probintzietakoak blindatzea?

Ez. Lan baldintzak blindatzeko tresna bakarra sindikatuon indarra da. Confebask sindikatuoa aldarrikapen bideak ateratzen saiatu da, fikzio bat saldu die, jakinda Mariano Raxoik nahi zuen guztia emango ziola. Patronal batek, jakinda gobernuak nahi duena emango diola, ze premia du zuri zerbait emateko? Negoziatio birtuala izan da.

Enpresetan langile asko daude sindikatuen babesik gabe.

Jada gertatzen ari da, baina etorkizunean are gehiago gertatuko da. Sindikalizatu gabeko eremuetan ez da negoziatio kolektiborik egongo.

Etaz eregingo duzue?

Sindikalismoak saihestu nahi badu lan baldintzak alde bakarretik ezartzea, ez dauka beste erremediorik langileak afiliatzea baino. Afiliatu eta afiliatu. Antolatu. Oinarrietara bueltatu. Hori sekulakolana da, eta gu horgaude. Sindi-

katua indartsu egoteaz arduratzeko gara, jendeari zerbitzua eskaintzeko, eta hori ez da hegemonia. Langileei oso gordin hitz egin behar zaie: sindikalizatu gabeko eremuek ez dute negoziatio kolektiborik izango. Enpresa batzuetan bakarrik egongo da enplegu duina, hain zuzen langileek indarra dutenetan, langileak antolatzen diren eta borroka egiten denetan. Beraz, alternatiba bakarra dago: sindikatu gehiago. Sindikatuaren bidez bakarrik egin dakioke aurre eraso honi. Langile klasearen indarra indar kolektiboa da. Kentzen ari diren eskubideak berriro eskuratu behar dira.

Egoera honetan gizartea askoz ere proletarioagoa izango da, eta klase nortasuna aldarrikatu beharra dago.

Lege erreformak sekulako malgutasuna eskaintzen die enpresari lan baldintzak aldatzeko. Lehen ezalze goen malgutasunik enpresetan aldatetara egokituko?

Adibide bat emango dizut: ELAko ordezkeri batek enpresari ordezkeri bati galdetu zion ea inoiz kontraturen bat galdu duen enpresa ez delako egokitu. Ez zion erantzun. Arrazoizko malgutasuna hitzartuta dago enpresetan, baina arrazoizko malgutasun hori ez da nahastu behar jende gutxiagorekin askoz ere produkzio gehiago egitearekin.

Ezin al da onartu soldatak jaiste

egoera zaillean dagoen enpresetan?

Soldata ez da inongo kasutan enpresek lehiakortasuna galtzeko edo enpresak ixteko arrazoiak. Soldatak jaisteak enplegua suntsitzen du. Ez dago soldatak jaisteko arrazoirik. Soldatek zazpi puntu galdu dituzte aberastasunaren banaketan. Soldatak jaitzi ez, aberastasuna hobeto banatu behar da. Aukerak badaude, eta borroka egin behar dugu. Zoritzarrez, aberastasunaren banaketari buruzko eztabaida desagertu egin da agenda politikotik.

«Galdera da ea Bilduk ze harreman nahi duen erakundeetatik at gaudenekin»

J.G. Bilbao

ELA oso kritikoa da Bilduk erakundeetan duen jokabidearekin, Gipuzkoako Foru Aldundiaren erabakiekin eta erabakiak hartzeko moduekin batez ere.

Harrigarria da ELAk bere aldetik gehiengo sindikala hautsizatzeko komunikabideen bitartez.

Ez da egia LABek berria elkarrizketaren bidez jakin duela. Aspalditik daki gure iritzia. Kutzabankena gertatu eta gero onartu zuen ezin genuela aurrera egin.

LABek onartu du gauzak ez zudelako ondo, baina ez zegoela hausturik.

Aspalditik esandakoak baino ez ditugu esan orain ere. Egoera honetaz ere hitz egin dugu elkarrekin, eta, zoritzarrez, gertatu da. Okerrera da gehiengo sindikala ez dela ari lanean, klase ikuspegitik, lehen egiten zuen moduan.

LABentzat mingariena da zuk esatea gehiengo sindikala ez dela posible.

ELAk esaten du iaz egin genezakeena orain ezin dugula egin. Eragile politiko berri bat azaldu da jokalekuan, eta erabakiak hartzen ditu. Gure galdera da: kontuak eskatu behar al dizkiogu Bilduri? Bai. Baina gehiengo sindikalaren barruan ez da posible Bilduri kontuak eskatzea, gainerako alderdi eta erakunde guztiei egiten diegun moduan. Beraz, gehiengo sindikalak ezin zuen lehen bezala lan egin. Guk ez dugu onartuko esparru politikoak kritikatik kanpo egotea.

Gipuzkoako Foru Aldundiarekin mintuztaz daudela dirudi.

Alde batetik, onartu duena dago: Kutzabanken alde egitea, zerga aldaketa eskasak, aurrekontuak... Bestetik, parte hartzerik gabe eta gu aintzat hartu gabe egin duela guztia. Deitu diegunean ez digute telefonoa hartu.

Gipuzkoako Foru Aldundiak hilabeteak behar izan zituen gurekin biltzeko, eta bildu zenerako zerga aldaketa erabaki zuen. Gainera, ez zigun planteamendu berriak egin zerga iruzurrari aurre egiteko. Bizkaiko Foru Aldundiarekin [EAJ] ez gara bildu, baina EAJren jarrera koherentea da, ez baitigu kasurik egiten.

Ez al duzue pazientzia gutxi izan Bildurekin? Orintxeiritzida erakundeetara, eta Gipuzkoan ez dauka gehiengo osorik.

Bildu erakundeetan dago, boterean. Eskubide guztia du. Galdera da ea erakundeetan sartu den uzten diotena kudeatzeko edo gizartea eraldatzeko. Galdera da ea boterean dagoenean zer-nolako harremana izango duen erakundeetik kanpoko eragileekin. Benetan ezkerreko jarrera bat izan nahi baduzu, dialektika bat izan behar duzu erakundetik kanpokoekin. Oposizioan erraza da gehiengo sindikala txalotzea.

Ez da pazientzia kontua. Edukiak eta prozedura lotzea oso arriskutsua da. Erabaki eta jarrera askok erakusten dute zer egin nahi duen. Esperientziak erakusten baitigu ezkerreko boterera iristen denean lehen urtean egiten ez duena ez duela egiten hurrengoetan. Bilduk gehiengo arazoak izango ditu hurrengo urtean ere.

Ezker abertzaleak gehiengo sindikala amortizatutzat jo duela diozu. Benetan hala sinesten dut.

LABek ez al dauka autonomiarik ezker abertzalearekiko?

Guk ekintzak epaitzen ditugu. Atentzioa eman digu LABek aldatu egin dituela lantzen ari ginen erreferentziak. LABek, esaterako, hainbat arazo konpontzeko akordio bat proposatu du erakundeetan, alderdien, patronalaren eta sindikatuen artean. Ez dago baldintzarik horretarako, ezinezkoa da. Ez da posible halako akordio bat gure arazoak konpontzeko.

«Gizartea aldatzeko edo uzten diotena kudeatzeko sartu da Bildu erakundeetan?»

«Langileez arduratzea da nazio erakuntzari egin diezaiokegun ekarpen handiena»

Klase izaera aintzat hartzen ez duen proposamena da. Eta ez da kasualitate hori orain gertatzea, Bildu erakundeetara iritsi denean. Guk ez dugu planteatzen mobilizazioan oinarritzen ez den alternatibarik.

ELA eta LAB bereizten zituen faktore garrantzitsu bat desagertu da, ETAk behin betiko su-etena iragarri baitzuen. Ideologikoki gertu dituzten ezkerreko alderdi abertzaleak elkarrekin ari dira lanean. Eta gehiengo sindikala hautsita?

Ez dauka zerikusirik, eremu ez-

berdinak dira. Alde batean, alderdien eta hauteskundearen eremua dago; bestean, sindikala eta soziala. Gogoratzea merezi du, esaterako, EAK, Jaurilartzen egon zenean, Hobetuz suntsitu zigula eta neurrirra egingako tresnak jarri zituela CCOOren eta UGTren esku. Politikak ez du sinesten ekin-tza sindikalean eta sozialean. Guztia nahasketa interesatua egiten du.

Zein da ELAren lekua nazio erakuntzetan?

Egin dezakegun ekarpen nagusia arlo sindikala eta soziala babestea da. Langileez arduratzea. Gu arduratzen ez bagara, klase sindikatu abertzaleok arduratzen ez bagara, beste inork ez dio ekarpen hori egingo nazio erakuntzari. Politikak eskaera sozialak oso azkar eta erraz erlatibizatzen ditu, atzeratzen ditu, guztia nahasten du. Guk, ez. Herri honetan klase borroka egon da, klase borroka dago eta klase borroka egongo da, baita Euskal Herria burujabea denean ere. Langileek ezin dute itxaron.

ELAk klase borrokara mugatu behar aldu?

Ez, ELA prest dago burujabetza prozesuan abertzaleen artean gutxieneko batzuk hitzartzeko. ELA hor egongo da.

Momentu honetan ez al daude horretarako baldintzak?

Ez, alderdiak batez ere hauteskunde esparrua lantzen ari direlako, horri lehentasun guztia ematen diotelako. Bidezkoa da, baina ez da nahikoa abertzaleok daukagun erronkei aurre egiteko.



Unai Sordo, secretario general de CC OO de Euskadi, hace un llamamiento a toda la sociedad a movilizarse contra la reforma. :: LUIS ANGEL GÓMEZ

«Es necesario un frente común con ELA y LAB cuando llegue el escenario de huelga general»

Unai Sordo Secretario general de CC OO-Euskadi

Afirma que la reforma es como «una bomba de racimo que llega a todos los rincones del derecho laboral» y que su impacto es mayor en Euskadi

:: PILAR ARANGUREN

SAN SEBASTIÁN. El secretario general de CC OO de Euskadi, Unai Sordo, cree que ha acabado el tiempo de las divisiones sindicales ante una reforma de tanto calado como ésta, que requiere de una acción concertada entre las centrales vascas, «especialmente cuando se llegue al escenario de la huelga general.

– ¿Tiene vuelta atrás esta reforma en el trámite parlamentario? – Tiene vuelta atrás, aunque somos conscientes de que hay una mayoría absoluta por parte del PP y de que hay voluntad de llevarla adelante. Es difícil que esa vía de muchos resultados. Pero no se puede dejar de explorar porque la gravedad de los acontecimientos es grande.

– ¿Entre las otras vías está la presión social escalonada? ¿Servirá

para algo o se va a quedar en un simple derecho al pataleo?

– No debe ser derecho al pataleo. Debe mostrar el rechazo y la indignación con los contenidos de la reforma y debe servir para iniciar una escalada de movilización concienciada; es decir, que la movilización en la calle sea expresión de que los trabajadores y la ciudadanía entienden la gravedad de la reforma. Y si esa escalada es efectiva el Gobierno va a tener un problema, porque la reforma atenta contra el conjunto de los trabajadores y contra muchas personas que habrán votado al PP.

– ¿Deberían implicarse todos los sectores en las movilizaciones?

– Debería implicarse todo el mundo, porque es un ataque a una institución básica del Estado de Derecho, como es la negociación colectiva, el diálogo social o la acción representativa de los sindicatos. La norma es una reforma laboral que tiene medidas tanto respecto a la contratación, como al despido, como al periodo de permanencia en el trabajo y también sobre el elemento central que determina derechos y garantías en esas materias

– permanencia, entrada y salida del mercado de trabajo-, que es fundamentalmente la negociación colec-

tiva. Es como una especie de bomba de racimo que entra en el concepto de derecho laboral y que se deriva a cada sección.

– Los delegados de CC OO y UGT están pidiendo la huelga. ¿Por qué no se convoca ya?

– Hay que evitar, entre otras cosas, que el Gobierno intente situar la fecha de la huelga cuando le viene mejor en su calendario. Nosotros haríamos mal en entrar en ese juego. Lo que tenemos que hacer es precipitar una primera respuesta de contestación social este domingo y luego acometer un proceso de profundísima información en el ámbito de las empresas y de la sociedad sobre el impacto de las medidas. Y a partir de ahí ir a un proceso de movilización 'in crescendo', porque esta reforma merece una huelga general.

– ¿Hay que explicar bien esta reforma por su enorme calado?

– Hay que explicarla con detenimiento y en espacios cortos. Por eso no queremos ir al escenario asumido por el Gobierno, que es dar una respuesta de botella de champán, donde se articule una respuesta en torno a cuatro consignas. Evidentemente, hay cuatro consignas, pero hay 400 explicaciones para

que la gente entienda que esta reforma le va a perjudicar en sus derechos presentes y futuros de forma arrasadora. Ese es el escenario que no quiere el Gobierno y es el que nosotros vamos a buscar.

– Fide a los sindicatos nacionalistas que haya un frente común en las movilizaciones. ¿Hay alguna posibilidad de que sea así?

– Posibilidades hay todas porque esto solo es una cuestión de volun-

TRAS LA REFORMA LABORAL

Entrevistas con los secretarios generales de los principales sindicatos vascos y de la patronal:

Dámaso Casado (UGT)	M, 14
Ainhoa Etxaide (LAB)	X, 15
Unai Sordo (CC OO)	J, 16
Adolfo Muñoz (ELA)	V, 17
Nuria López de Guereñu (Confesbask)	S, 18

3 de 5

tad política-sindical. Hemos hecho una apelación a la coordinación. Es perfectamente compatible que cada uno se movilice en los tiempos que considere oportunos en la calle, pero cuando vaya 'in crescendo' y derive en una huelga general sería un desastre para los trabajadores que se volvieran a repetir escenarios anteriores. Por eso hablamos de ser capaces de consensuar búsquedas de unión, que percibimos en las declaraciones de LAB. Cogemos ese guante y estamos dispuestos a buscar esos puntos en común.

– ¿Es más complicado con ELA?

– Por lo que ellos dicen, no porque tenga la más mínima complicación.

– ¿Si LAB estuviera dispuesta a buscar esos puntos en común, estaríamos a las puertas de una nueva mayoría sindical en Euskadi?

– Yo no le quiero poner mayúsculas a esta historia, que lo que generan son problemas y pueden ir en la dirección contraria a lo que buscamos.

– ¿Ve factible que se retome la mesa vasca de negociación colectiva?

– La veo factible, primero porque en ningún momento se cerró. Segundo, porque ahora toman más valor muchas de las cosas que hablamos entonces. No solo el mantenimiento de un marco de negociación colectiva en Euskadi y dar preferencia de aplicación a los convenios que actualmente existen, sino también a todos los procedimientos para trabajar la flexibilidad interna en las empresas. Era un proceso muy garantista y efectivo para los trabajadores. Esta reforma va en una línea totalmente distinta a lo que se planteaba allí. Pero hay que hacer una apelación a Confesbask. Más allá de que en una primera valoración tenga que aplaudir la reforma, si este es el esquema que prevé la patronal vasca, tiene poco que ver con lo que nosotros teníamos hablado en esa mesa. Estamos dispuestos a retomar y pensamos que hay que mantener ese espacio, porque las necesidades del tejido productivo vasco son determinadas y si en algún sitio esta reforma cae como un auténtico cañón es en Euskadi.

– ¿Por qué tiene en Euskadi un mayor impacto?

– Teniendo la misma normativa, aquí el comportamiento del empleo ha sido distinto. Los EREs suspensivos o de reducción de jornada han salvado mucho empleo aquí. Esta reforma entra como un cañón al eliminar la autorización administrativa y no propiciar que se den estos acuerdos, como ha ocurrido en Euskadi, y que pueda judicializar y complicar esa tarea. Es que esta no es una reforma que favorece la flexibilidad interna pactada contra el despido. Esta es una reforma que promueve la desregulación y la capacidad unilateral del empresario de decidir. Y además avala aún más el despido, porque lo facilita en términos insospitados. Por eso, creo que en un tejido industrial como el vasco es particularmente perjudicial. Y evidentemente, porque abre la opción de no aplicar el convenio en la empresa con una competencia a la baja que puede crear un cristo dentro de las propias empresas. Hay que retomar ese es-

ELA descarta ir unidos y LAB, en función de los contenidos

El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, 'Txiki', ya descartó el pasado lunes participar en las manifestaciones convocadas por CC OO y UGT para el próximo domingo en las tres capitales del País Vasco y dijo que «su» manifestación es la convocada por la propia ELA junto a LAB y otras organizaciones de la órbita nacionalista para el día 25 en Bilbao, en protesta por los recortes sociales aplicados por los distintos gobiernos y también contra la reforma. Por su parte, la secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, enfatizó ayer que la reforma laboral es «nefasta» y abogó por trabajar en una convocatoria de huelga general «lo más unitaria posible en función de unos contenidos y unos objetivos», porque «poner la fecha es lo fácil, lo difícil es arrastrar» a los trabajadores y al conjunto de la sociedad. Las manifestaciones de CC OO y UGT serán a la una en Bilbao y Gasteiz y a las doce en Donostia.

pacio para intentar desde Euskadi amortiguar la reforma.

— ¿Va a provocar que las empresas entren en una competencia feroz de reducción de costes laborales?

— Pueden darse esas circunstancias, porque prevé la inaplicación de los salarios, la rebaja, con poquísima necesidad de justificar, con dos trimestres en la caída de ventas. Es muy difícil que una empresa no esté en esa circunstancia. Iniciar ese proceso descontrolado de reducción de salarios, sobre todo en las pymes, sería un auténtico desastre. Queremos hacer también una apelación a los trabajadores, sobre todo en la pyme y en la micropyme. Es absolutamente necesario que se refuercen en las empresas, que busquen el paraguas del sindicato, en este caso de CC OO, que es una central para resolver problemas y no para generalizarlos.

— ¿Se va a potenciar la sindicalización de las empresas?

— La batalla de la sindicalización de las empresas viene de largo, pero se va a acentuar. CC OO ha incrementado de forma muy importante su representación en la pyme. Pero no me resigno a ese escenario. El proceso de movilización que iniciamos tiene que conducir a modificar la reforma laboral. Creo que a través del acuerdo interconfederal vasco podemos hacer que los convenios provinciales no sean papel mojado. Hay margen y tenemos que explorarlo.

— Pero esta reforma permite a las empresas descolgarse en salarios.

— Teníamos recogido que el salario no se podía empeorar en las empresas, algo que permite esta reforma. Tenemos que reformular el acuerdo.

— ¿Y un nuevo acuerdo puede neutralizar ese aspecto?

— Se puede hacer a través de un compromiso de las partes.

Rajoy admite que su política económica no creará empleo a corto plazo

El presidente achaca esa falta de efectividad inmediata a la difícil situación doméstica y al entorno global

:: CÉSAR CALVAR

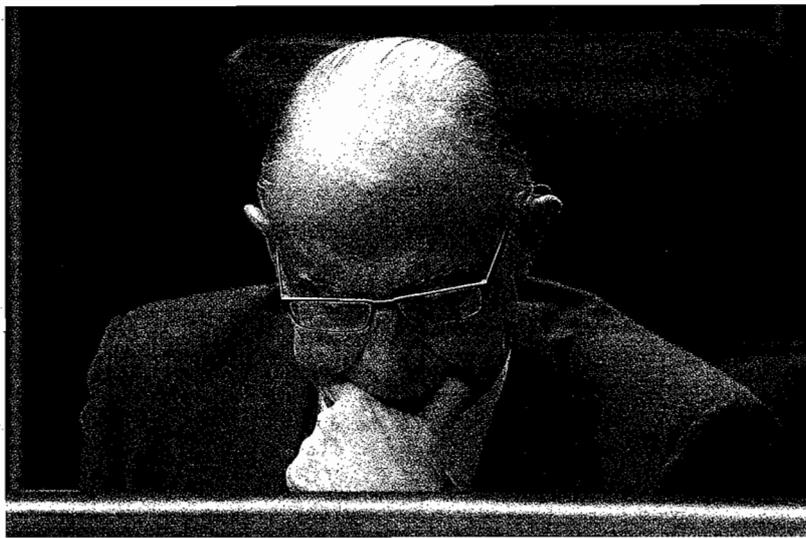
MADRID. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, reconoció ayer que el conjunto de reformas estructurales que ha puesto en marcha desde su llegada a la Moncloa «no van a producir efectos en el corto plazo» sobre la economía española. El jefe del Ejecutivo hizo estas manifestaciones durante su 'cara a cara' en la sesión de control del Congreso de los Diputados con el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, quien le reprochó el contenido de la reforma laboral porque, a su juicio, otorga a los empresarios un poder «omnímodo».

Rajoy achacó esa falta de efectividad inmediata a «la situación económica que se está produciendo en nuestro país» y «al entorno internacional». Un discurso que recuerda a las razones que aducía su antecesor, José Luis Rodríguez Zapatero, en los últimos meses de su mandato para justificar la ausencia de mejoras. El presidente defendió las reformas porque «en España hay más de cinco millones de parados que reclaman una reactivación del mercado de trabajo».

Equilibrios rotos

En su turno de réplica, Rubalcaba reprochó a Rajoy haber construido un «monumento a la precariedad» con la última reforma laboral y le avisó de que abaratar el despido a las puertas de una recesión «es la mejor forma de incrementar el paro». El líder opositor también le echó en cara haber «roto todos los equilibrios» en materia laboral entre empresarios y trabajadores. A su juicio, el nuevo sistema consagra mecanismos que permitirán a los patronos imponer recortes en las empresas en estos términos: «O aceptas una bajada de salarios o ahí tienes la puerta».

El presidente reconoció que del



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, ayer durante la sesión de control al Ejecutivo. :: EFE

LAS FRASES

Alfredo Pérez Rubalcaba
Secretario general del PSOE

«El mensaje al trabajador es: «O aceptas una bajada de salarios o ahí tienes la puerta»

Iñigo Urkullu
Presidente del PNV

«Hemos pedido opinión a los sindicatos sobre la reforma laboral para decidir nuestro voto»

conjunto de reformas que ha impulsado (fiscal, financiera, ley de austeridad...) la laboral es «quizá la más importante». Y para justificar su dureza recurrió a las cifras, cinco millones de personas que quieren trabajar y no pueden y un nivel de desempleo juvenil próximo al 50%. «Podemos no hacer nada o hacer reformas como la que hicieron ustedes y no sirvió para

nada o reformas en la línea de lo que se está haciendo en Europa». «Es cierto que perderán mucho poder los sindicatos y empresarios, pero nosotros tenemos que gobernar para la gente», señaló.

El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, negó por su parte que el Gabinete esté retrasando la presentación de los datos de déficit y los presupuestos y reiteró que su elaboración «está condicionada a la publicación de las previsiones macroeconómicas de Bruselas».

En la misma línea, el secretario de Estado de Economía, Fernando Jiménez Latorre, señaló que el Gobierno sigue «comprometido con el rigor presupuestario». Sobre la posibilidad de que la Comisión Europea permita una relajación en los objetivos de déficit, para que España no tenga que cumplir el 4,4% del PIB este año en un entorno de recesión, dijo que «sin duda la política fiscal no debe de ser ajena a las magnitudes económicas». Aún así, indicó que esa es una cuestión que «deberá discutir en breve la UE, en cuanto presente sus perspectivas».

Por su parte, el presidente del

PNV, Iñigo Urkullu, anunció que su formación ha pedido opinión a los sindicatos vascos sobre la reforma laboral presentada por el Gobierno español para decidir el sentido de su voto en el Congreso. El dirigente jeltzale dijo esperar además que en el trámite del proyecto de ley de la reforma laboral pueda haber «espacio para las enmiendas».

Aunque cree que la reforma puede tener algunos factores que «pueden estar siendo aplaudidos por la patronal e incluso por los autónomos», Urkullu mostró su preocupación por el abaratamiento del despido, las condiciones laborales, el futuro del sistema vasco de relaciones laborales y el marco de negociación colectiva. «Todo esto es lo que tenemos en estudio en el PNV con la esperanza de que aquello que no ha sido posible hasta el momento presente, con un gobierno que ha presentado un decreto ley sin haber hecho un esfuerzo de negociar con los partidos políticos, pueda hacerlo en el trámite de proyecto de ley en el propio Congreso de los Diputados y en el Senado», señaló.

La CEOE aplaude la reforma pero quiere más

:: JULIO DÍAZ DE ALDA

MADRID. Satisfacción contenida aunque incompleta en la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) tras la reforma laboral aprobada la semana pasada por el Gobierno. El presidente de la organización, Juan Rosell, aplaudió ayer la norma decretada por el Gobierno, al que felicitó por haber «cogido el toro por los cuernos» con su política de reformas estructurales, pero aprovechó una primera valoración de la nueva legislación laboral para dejar claro que no recoge todas las aspiraciones de los empresarios. Así, la patronal ve excesivo el plazo de 24 meses de ultraactividad de los convenios colectivos una vez expirado su perio-

do de vigencia. Sobre los efectos de la reforma y el ansiado empujón al empleo, Rosell aclaró que no es «futurólogo», pero se mostró convencido de que llegará «después del verano o a final de año; no será mañana por la mañana».

CEOE tiene previsto reunirse con todas las fuerzas políticas en la tramitación parlamentaria del real decreto. A la patronal no le termina de convencer el recurso final al arbitraje cuando haya conflictos a la hora de alterar las condiciones esenciales de trabajo.

Mucho más optimista fue Pedro Barato, presidente de la Federación

Española de Autónomos, quien aseguró que con esta reforma y si la inminente Ley de Emprendedores permite a los pequeños empresarios pagar el IVA sólo cuando hayan cobrado sus facturas «se podrían crear hasta 1,5 millones de puestos de trabajo».

Por su parte, el presidente de Adegi, Eduardo Zubiaurre, afirmó ayer que la reforma laboral aprobada por el Gobierno es «acertada, apropiada, necesaria y eficaz», y destacó que «pone en foco» en la empresa, a la que ofrece «medios y capacidad de decisión» para hacer frente a situaciones «delicadas» como la actual.

Golpe a los derechos de los trabajadores



Jesús Terciado, presidente de la Cephyne, y Juan Rosell, presidente de la CEOE. EFE

La patronal pide restringir el derecho de huelga

Rosell quiere que se reforme la ley «lo más rápidamente posible»

DANIEL MEDIAYLLA
MADRID

Mientras los representantes de los trabajadores critican con dureza la nueva reforma laboral, los empresarios dicen que, por fin, «el Gobierno ha cogido el toro por los cuernos». Sin embargo, el presidente de la CEOE quiso dejar claro ayer que esta reforma «no es un traje a medida de los empresarios». Pese a agradecer el abaratamiento del despido hasta acercarlo a los principales países de Europa y el incremento de la flexibilidad interna de las empresas (para que el empresario pueda bajar el sueldo o cambiar el lugar de trabajo prácticamente de forma unilateral), Juan Rosell destacó que a la patronal aún le quedan objetivos por con-

quistar. Uno de los principales es el de modificar «lo más rápidamente posible» la regulación del derecho de huelga que recoge la Constitución.

El cambio de la ley de huelga, que se aprobó por real decreto en 1979, es necesario, según Rosell, para evitar que «por defender los derechos de algunos se estropeen y se machaquen los derechos de otros». Esta demanda de la patronal es antigua y ya se había plasmado, por ejemplo, en un documento de la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM), cuyo presidente, Arturo Fernández, se sentaba ayer a la izquierda de Rosell. En aquel informe, presentado en octubre del año pasado, se pedía restringir el ejercicio de la huelga «en periodos que su-

pongan un daño irreparable para la economía o la seguridad de personas y empresas» y reclamaba que esta y otras medidas de inclinación neoliberal fuesen asumidas con urgencia por la CEOE para trasladárselas al próximo Gobierno.

Peticiones como la que formuló ayer Rosell también han brotado de la boca de algunos miembros del Partido Popular como Esperanza Aguirre. La presidenta de la Comunidad de Madrid dijo, a raíz de la huelga del metro de Madrid de 2010, que no tenía ninguna duda de que el país necesitaba una normativa que regule la convocatoria de paros «para que los sindicatos no puedan tomar como rehenes a los ciudadanos». Entonces, Aguirre lamentaba que los represen-

PALABRA DE PRESIDENTE

«La reforma laboral no es un traje hecho a medida de los empresarios»

«El Gobierno ha cogido al toro por los cuernos»

«El cambio legislativo no creará empleo hasta que los vientos de la economía sean favorables»

«No es posible que por defender los derechos de algunos se estropeen los de otros»

tantes legítimos de los trabajadores tengan poder para colapsar ciudades, algo que, en su opinión, «no es propio de un país democrático».

Los deseos de Rosell y la CEOE pueden hacerse realidad pronto. Es necesario recordar que el Grupo Parlamentario Popular introdujo entre sus enmiendas al proyecto de ley de reforma laboral una propuesta para que no se pudiesen adoptar medidas de huelga o conflicto colectivo que tuviesen por objeto alterar durante su vigencia lo pactado en un convenio colectivo, aunque se estuviese negociando su revisión. Aunque esta enmienda no se ha incluido en el decreto, el Gobierno va a tramitar como proyecto de ley la reforma y ya ha anunciado que introducirá modificaciones.

Rebajar cotizaciones

Otro de los argumentos de Rosell para defender que el Gobierno no ha diseñado una reforma a medida de la patronal es que no se ha tratado la rebaja de las cotizaciones sociales, otra demanda histórica de la CEOE.

Pese a señalar las faltas del ímpetu reformista del Ejecutivo, Rosell aseguró que sus quejas no se han incrementado por patriotismo: «Reconocemos cuál es la situación del país», dijo. No obstante, admitió también que, en su opinión, la reforma laboral «va en la buena dirección».

Además de la restricción del derecho de huelga y de la rebaja en las cotizaciones sociales, ayer también se deslizaron otras dos demandas de la patronal. Jesús Terciado, presidente de la Cephyne, consideró excesivo el plazo de dos años de ultraactividad de los convenios y consideró una mejora la modificación del calendario de festivos. Rosell, por su parte, apuntó que le gustaría que en la reforma se hubiese ido más allá en la simplificación

de la maraña legal a la que se tienen que enfrentar los empresarios.

Uno de los cambios que le gustan a la patronal es que «ahora las causas de despido son más claras y los importes similares a los de los países europeos con los que competimos». «Ni más ni menos», apuntó Rosell. Al empresario catalán le parece que los porcentajes de despido impropio de hasta el 80% antes de la reforma laboral de Zapatero, y del 66% ahora, indican que hay algún problema en la legislación laboral. «No es posible que los empresarios lo estemos haciendo tan mal», afirmó.

Además, la CEOE ha valorado que la reforma introduzca elementos que faciliten la flexibilidad interna, porque antes los empresarios no tenían a su disposición fórmulas de reestructuración y la única solución que quedaba era despedir, según Rosell.

Preguntado por la generalización del despido procedente con 20 días de indemnización salvo que el trabajador recurra, Rosell esgrimió que aún hay una mayoría de empresas del Ibex «que no tienen pérdidas», la condición que, según él, justificaría el despido procedente con la nueva norma. Llama la atención que, cinco días después de la publicación del decreto ley con la reforma, Juan Rosell aún no sepa que basta con el descenso de las ventas para poder despedir con 20 días, entre otras posibilidades.

Aunque reconoce la buena dirección tomada, el presidente de los empresarios anunció que, a buen seguro, habrá más cambios en el mercado laboral en el futuro y que esta reforma no creará empleo mañana. Eso sólo sucederá cuando «los vientos de la economía sean más favorables». •

«Los autónomos podemos crear 1,5 millones de empleos»

Barato, de CEAT, promete medio puesto de trabajo por cada trabajador por cuenta propia

D. M.
MADRID

«Hemos esperado a esta reforma para poder contratar». Así de revolucionaria consideraba Pedro Barato, presidente de la Federación Española de Autónomos (CEAT), la nueva reforma laboral. Es «muy positiva», dijo ayer en Madrid después de

la junta directiva de la patronal CEOE. «Complementada» con otras medidas de financiación y fiscales, podría hacer que los autónomos lleguen a crear hasta 1,5 millones de empleos, dijo Barato. Estas medidas consistirían principalmente en que a los autónomos «se les pague lo que se les debe», que el Instituto de Crédito Oficial (ICO) «pague en nombre de las administraciones» o que los autónomos no tengan que tributar el IVA de facturas no cobradas.

El cálculo de Barato para

alcanzar esta cifra consiste en asumir que los más de tres millones de autónomos y pymes que hay en España contratarán a medio trabajador cada uno. No obstante, preguntado por la concreción de los plazos que tiene calculados para ofrecer una cifra tan redonda, Barato reconoció que no tiene una bola de cristal para addivinar el futuro y se agarró a la esperanza para decir que sería posible generar nuevos puestos de trabajo, a más tardar, en el primer trimestre de 2013.

El cálculo de Barato es, qui-



Pedro Barato.

zá, solo una manera de mirar con optimismo al futuro o de hacer una promesa a cambio de que se cumplan sus demandas, porque ni siquiera coincide con otro ofrecido recientemente por la organización de autónomos ATA.

Hace tres días, el presidente de la asociación, Lorenzo Amor, calculaba que los autónomos darán empleo, al calor de las nuevas deducciones fiscales y bonificaciones incorporadas en la nueva reforma laboral, a entre 300.000 y 400.000 personas. Mucho

más osado que Barato en el plazo temporal. Amor aseguraba que esta cifra se alcanzaría a finales de verano.

El mecanismo con el que Amor alcanza su cifra no es mucho más sofisticado que el de Barato. Según él, los 1,6 millones de autónomos que no tienen ningún trabajador a su cargo, si emplean a un joven menor de 30 años, disfrutarán de una deducción fiscal de 3.000 euros. Esto hará que muchos de ellos pasen a contratar al menos a una persona. •

Los inspectores de trabajo critican con dureza la reforma

Dicen que supone «un grave desequilibrio» en las relaciones laborales

PÚBLICO
MADRID

La Unión Progresista de Inspectores de Trabajo (UPIT) critica severamente la reforma laboral del Gobierno de Mariano Rajoy, que califica como la expresión "de un nuevo y grave desequilibrio" entre empresarios y trabajadores. Considera que crea un "injusto marco de relaciones laborales" que consagra la hegemonía patronal a costa de reducir la intervención de los trabajadores.

Por ello, la UPIT se muestra en desacuerdo con la norma: "Sostenemos que es necesario el mantenimiento del equilibrio en las relaciones de trabajo como instrumento de progreso; que los poderes públicos no deben abdicar de sus

responsabilidades de regulación y control, que las organizaciones empresariales y sindicales fuertes son la condición para el necesario diálogo social". La asociación rechaza que España pretenda ser competitiva a coste de "bajos salarios, precarización y desregulación", sino que debe defender el Estado del bienestar, la estabilidad en el empleo y la ampliación de la democracia en el ámbito de la empresa.

La asociación considera que la reforma "consagra" la privatización de los servicios de colocación a través de las empresas de trabajo temporal y del refuerzo del sector privado en la formación profesional. Critica también las novedades en contratación: la posibilidad de encadenar varios contra-



Un trabajador.

Creen que el fin es «transferir renta» del empleado al empresario

tos de formación y el periodo de prueba de un año del nuevo contrato para pequeñas y medianas empresas, que, dicen, instaura "un nuevo modelo de contrato temporal".

La reducción de la indemnización por despido, la eliminación de la autorización administrativa para aprobar ERE y la de los salarios de tramitación, así como la introducción de elementos de flexibilidad interna en manos del empresario son algunos aspectos cuyo objetivo real es continuar con la "transferencia de renta de los asalariados a los empresarios", según la UPIT.

"Nuestra legislación laboral no era rígida en absoluto: Antes al contrario, es la más flexible de Europa, como revelan los datos", contestan los inspectores de empleo al manido argumento de que las leyes laborales eran excesivamente estrictas e impedían crear empleo. La UPIT arguye que en años de expansión, el crecimiento económico y del empleo en España fue el mayor de Europa, mientras que cuando se desató la crisis, la pérdida de empleo fue también el mayor de la UE; en los dos casos con la misma legislación. •

El 15-M se suma a las movilizaciones

La Asamblea de Sol acudirá a las marchas del domingo, pero en un «bloque crítico»

A.R.
MADRID

Los sindicatos piden que el próximo domingo las calles sean "un clamor" contra la reforma laboral en las manifestaciones que han convocado en cerca de 60 ciudades españolas. Ayer, la Asamblea de Sol del Movimiento 15-M anunció que secunda la convocatoria, aunque, eso sí, en un "bloque crítico" y diferenciado del resto de la marcha. El movimiento quiere expresar así su "profunda disconformidad" con lo que consideran un nuevo retroceso y "ninguno de los derechos de los trabajadores".

"Proponemos a las asambleas de pueblos y barrios, grupos de trabajo, colectivos y personas particulares que se unan a este bloque y protesten unidas contra una nueva re-

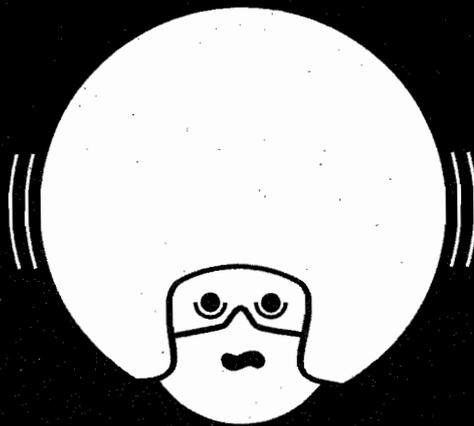
forma laboral hecha a la medida del 1% y que sólo creará perjuicios al 99%. Ya sabemos que las políticas neoliberales no sólo agravan esta situación, sino que, además, son las culpables de esta", dicen en su comunicado.

Con este "bloque crítico" quieren mostrar también su desacuerdo con "las cúpulas sindicales", a las que acusan de haber pactado "graves pérdidas de derechos" en los últimos años. La marcha del bloque comenzará en la puerta de la Bolsa de Madrid, muy cerca de la plaza de Neptuno, punto de inicio de la manifestación convocada por CCOO y UGT. Al finalizar, en la Puerta del Sol, celebrarán una asamblea general. Allí, el grupo de economía explicará con detalle la reforma laboral e iniciará un debate.

Las manifestaciones convocadas por las centrales tendrán lugar en casi todas las capitales de provincia el domingo por la mañana. •

Consejos para dormidos.

#1. PREPARATE PARA EL GRAN GOLPE DE TU SEGURO.



¿No sería más fácil cambiarte a Verti, que te ofrece EL PAGO ANUAL CON DESCUENTO?



902
030

Adegi califica la reforma laboral de "acertada, apropiada, necesaria y eficaz"

"LO IMPORTANTE ES QUE LAS EMPRESAS PODRÁN TOMAR DECISIONES DE FORMA RÁPIDA Y SENCILLA"

Etxaide reclama una "huelga general lo más unitaria posible" y CCOO y UGT emplazan a ELA y LAB a unirse en Euskadi

MIKEL MUJICA
DONOSTIA. "Acertada, apropiada, necesaria y eficaz". Así ve la reforma laboral el presidente de la Asociación de Empresarios de Gipuzkoa, Eduardo Zubiaurre, para quien el nuevo marco legal aprobado por el Gobierno central aporta flexibilidad a la empresa, dotándole de "medios y capacidad de decisión ante situaciones delicadas". En su opinión, el decreto de Rajoy "ha eliminado muchos de los obstáculos que antes teníamos (los empresarios), ya que ha eliminado las preocupaciones que surgen cuando contratas y la situación se pone muy mal".

Zubiaurre hizo estas reflexiones en una entrevista concedida a *Euskadi Irratia* y recogida por la agencia *Europa Press*, en la que incidió en el aspecto de la competitividad, que a la postre se convertirá en empleo. El presidente de Adegi considera que la nueva regulación actualiza y moderniza las condiciones laborales, "acercándolas y alineándolas un poco a las que hay en Europa", y "ofrece una vía y medios a la empresa para que pueda tomar decisiones rápidamente y de forma sencilla".

Aunque admitió que a la hora de realizar un ERE y, quizás, si las cosas se tuercen mucho, se podrían realizar algunos despidos", añadió seguidamente que "todo ello tiene que ser para mejorar la situación de la empresa y garantizar su futuro, para que pueda volver a contratar". No es la primera vez que Zubiaurre destaca la responsabilidad del empresariado del territorio, que se refleja en una tasa de paro del 10,4%, la más baja del Estado y de la propia CAV. Adegi sostiene que se ha destruido mucha más activi-

dad que empleo y que la pérdida de pedidos no se ha trasladado de forma directa a los puestos de trabajo.

Por supuesto, aclaró que para crear empleo, además de este marco más flexible, "se necesitan muchas cosas", entre ellas "actividad económica, tener una empresa competitiva, tener un proyecto,

tener capacidad de crecimiento o encontrar a las personas adecuadas".

"Esta reforma laboral ofrece a la empresa la facultad de adecuarse a las distintas situaciones, tanto para contratar sin preocupaciones cuando las cosas marchan bien, como para mantener vivo el proyecto cuando las cosas se tuercen. Los temas que aborda esta reforma laboral eran necesarios y los modifica de manera adecuada y correcta", añadió.

Por su parte, los sindicatos vascos siguen tomando posiciones y concretando cómo reflejar su radical oposición a una reforma laboral

"A la hora de realizar un ERE, y si las cosas se tuercen mucho, podrían darse algunos despidos"

EDUARDO ZUBIAURRE
Presidente de Adegi

La división sindical está perjudicando seriamente a los trabajadores"

DÁMASO CASADO
Secretario general de UGT de Euskadi



Dámaso Casado (UGT) y Unai Sordo (CCOO), ayer en Bilbao, en contra de la reforma laboral. FOTO: EFE

que LAB ayer calificó nuevamente de "nefasta". La central liderada por Ainhoa Etxaide está llevando a cabo asambleas territoriales de delegados para ultimar una postura que apunta, según indicó ayer la secretaria general, por una huelga general lo más unitaria posible en función de los objetivos definidos".

Una afirmación en clave de apertura hacia la petición formulada ayer por CCOO y UGT de Euskadi. Estos sindicatos ofrecieron ayer una rueda de prensa en la que emplazaron a ELA y LAB a unirse en contra de la reforma laboral y llevar a cabo movilizaciones conjuntas. Según apuntó Dámaso Casado, "la división sindical está perjudicando seriamente a los trabajadores" en Euskadi. Por su parte, LAB alertó ayer de que la reciente firma del convenio estatal de la construcción por parte de la patronal y de las centrales CCOO y UGT constituye un "nuevo ataque a la negociación colectiva provincial". Un paso atrás en cuestión de unidad sindical.

Preocupación por el Metal de Gipuzkoa

El presidente de Adegi, Eduardo Zubiaurre, también se refirió ayer en *Euskadi Irratia* a las reuniones sobre el convenio del sector del Metal en Gipuzkoa, que se encuentra en plena negociación y lamentó que las demandas de los sindicatos "no coinciden con esta grave situación que vivimos". Así, aseguró que las condiciones laborales del metal en Gipuzkoa "son muy buenas y no son muy competitivas" en relación a los otros territorios de la Comunidad Autónoma Vasca, y explicó que, por ejemplo, "nuestros salarios son un 24% más altos que los de Bizkaia y un 32% más que los de Araba". "Nuestra oferta ha sido la de mantener las condiciones que tenemos para todas las empresas por un lado, y, por otro, que, si queremos convenios de empresa, que no exista conflictividad para mantener esas condiciones. En nuestra opinión, son peticiones muy razonables. Estamos sentados en la mesa negociando, pero no vemos por parte de los sindicatos ni responsabilidad ni demandas conformes a la situación que vivimos", lamentó. >E.P.

El laboratorio de Tekniker incendiado se reabrirá mañana

EL FUEGO SE INICIÓ EN UNAS CAMPANAS EXTRACTORAS POR RAZONES QUE ESTÁN SIENDO INVESTIGADAS

PEPE SIMANCAS

DONOSTIA. El laboratorio de Tekniker que este pasado martes sufrió un incendio volverá a retomar mañana su actividad aunque de manera limitada al 80% de su capacidad, según informó ayer a NOTICIAS DE GIPUZKOA el director general del centro tecnológico eibarrés, Alejandro Bengoa. "Todo se quedó en un susto y afortunadamente nadie resultó herido", explicó el representante de las instalaciones de investigación, quien detalló que el fuego comenzó en unas campanas extractoras de un laboratorio de análisis

hacia las 19.20 horas, una hora después de que la última persona hubiera abandonado esa zona.

Bengoa indicó que las máquinas —que se destinan al control y evaluación de los componentes de aceites industriales— estaban apagadas, al igual que las campanas extractoras, por lo que se desconoce el motivo que propició el incendio. El fuego fue controlado rápidamente gracias a que todavía había personal trabajando en otras partes del edificio de Tekniker y a la celeridad de las dotaciones de bomberos y Ertzaintza que se personaron en el lugar. Lo más afectado por el siniestro fueron las instalaciones y los responsables de Tekniker creen que los equipos pudieron salvarse, aunque todavía están pendientes de que los técnicos hagan hoy las comprobaciones pertinentes para conocer las afecciones finales.



La rápida actuación de bomberos y Ertzaintza evitó males mayores. FOTO: J.C.

En el laboratorio de análisis de aceites industriales —utilizados principalmente en turbinas para el sector energético—, que tiene una superficie de 300 metros cuadrados, trabajan habitualmente una veintena de personas, una pequeña parte de las 260 que conforman la plantilla de Tekniker. El centro eibarrés ya ha informado a sus clientes de la posibilidad de que los proyectos que se estaban llevando a cabo en el laboratorio afectado sufran un retraso, aunque será leve porque la actividad se retomará mañana.

"Nos ha pasado justo cuatro meses antes de que nos traslademos al polo tecnológico de Eibar", comentó Bengoa, quien quiso agradecer a todo el personal del centro su "enorme esfuerzo" a la hora de trabajar en la limpieza y reacondicionamiento del laboratorio incendiado.

LAB aboga por una respuesta «contundente» y «a corto plazo»

El coordinador de LAB en Nafarroa, Igor Arroyo, considera que la reforma laboral aprobada por el Gobierno español supone «una vuelta al franquismo» y necesita una «respuesta contundente a corto plazo» que, según reconoció, su sindicato está preparando ya con otras centrales. Algunas fuentes barajaban ayer la fecha del 29 de marzo para la huelga general.



Un momento de la manifestación de delegados de LAB celebrada ayer en Iruñea bajo el lema "Ante las imposiciones, soberanía".

Jagoba HANTEROLA | ARGAKZI PRESS

GARA | IRUÑEA

Arroyo, tras catalogar de «brutal» la reforma laboral aprobada por el Gobierno de Rajoy, planteó «una respuesta sindical contundente ante esta agresión». Por su parte, la secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, abogó por trabajar en una convocatoria de huelga general «lo más unitaria posible en función de unos contenidos y unos objetivos, porque poner la fecha es fácil, lo difícil es arrastrar a los trabajadores y a la sociedad».

LAB celebró ayer asambleas de delegados y movilizaciones en Iruñea y Errenteria. Al término de la celebrada en la capital navarra y antes del comienzo de la manifestación que recorrió el centro de la ciudad, Arroyo señaló que la reforma del PP «nos retrotrae a los tiempos del franquismo, en los que las relaciones laborales no estaban reguladas y no existía un sindicalismo capaz de condicionar la unilateralidad patronal».

Se trata, declaró, «de un hito histórico, de la mayor agresión, contra la clase trabajadora en cuarenta años, junto a la reforma de las pensiones que hizo el Gobierno del PSOE».

Igor Arroyo hizo especial hincapié en que la reforma «desre-

gula las condiciones laborales y deja a trabajadores y trabajadoras a merced de la voluntad de la patronal y, al limitar la ultractividad en los convenios, los deja en papel mojado si no se renuevan».

Descolgarse del convenio

Arroyo también criticó «la facilidad que se da a las empresas para descolgarse en los convenios provinciales», lo que calificó como «gravísimo», al igual que la nueva regulación sobre la rescisión de los contratos, que

CONGRESO ESPAÑOL

El presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy, reconoció que la reforma «no va a producir efectos a corto plazo». El PSOE, por su parte, anunció que presentará una enmienda a la totalidad.

Adegi valora la reforma como «acertada, apropiada y eficaz»

El presidente de la Asociación de Empresarios de Gipuzkoa (Adegi), Eduardo Zubiaurre, valoró ayer que la reforma laboral es «acertada, apropiada, necesaria y eficaz», y destacó que «pone el foco» en la empresa, a la que ofrece «medios y capacidad de decisión para hacer frente a situaciones delicadas como la actual».

En una entrevista a Euskadi Irratia, Zubiaurre afirmó que los empresarios llevaban tiempo pidiendo «la mejora y la modernización de las relaciones laborales, acercándolas y alienándolas un poco a las que hay en Europa», y destacó que la nueva reforma «ofrece una vía y medios a la empresa para que pueda tomar decisiones rápidas y sencillas». GARA

CCOO y UGT emplazan a ELA y LAB a hacer un «frente común»

Los sindicatos CCOO y UGT de Euskadi emplazaron ayer a ELA y LAB a superar la situación de división sindical existente en la CAV para hacer «un frente en común» contra la reforma laboral, que supone un «ataque en la línea de flotación del derecho laboral».

«La división sindical está perjudicando a los trabajadores», señaló el secretario general de UGT-Euskadi, Dámaso Casado, en una comparecencia conjunta en Bilbo con su homólogo en CCOO, Unai Sordo, para llamar a la ciudadanía a manifestarse el próximo domingo en las capitales vascas.

Sordo, por su parte, abogó por buscar «puntos de unión» con las centrales abertzales al objeto de «ir confluendo, teniendo en cuenta que esto puede derivar en una confrontación dura, que puede llegar a su máxima expresión en forma de huelga general». GARA

«prácticamente es el despido libre».

Además, añadió que «por veinte días por año trabajado, la patronal puede expulsar a los trabajadores» de la empresas o puede «chantajearlos» para que acepten unas determinadas condiciones laborales, ya que en caso contrario puede presentar un ERE que «no necesita autorización administrativa».

El coordinador de LAB en Nafarroa destacó que el PP ha hecho a los gobiernos autonómicos «el favor de no tener que pasar por la aprobación de los ERE y por el desprestigio político» que, a su juicio, estaba suponiendo este proceso. Además, Arroyo calificó de «gravísimo» el papel que se da a las mutuas para «controlar la salud de los trabajadores y para estar encima de los trabajadores con mala salud y obligarles a que vuelvan a los puestos de trabajo».

Tras la asamblea de Iruñea, los delegados que participaron en la misma se manifestaron luego por el centro de Iruñea precedidos por una pancarta con el lema «Ante las imposiciones, soberanía». Los manifestantes corearon consignas como «Reforma laboral, terrorismo patronal» o «Aquí trabajamos, aquí decidimos» y concluyeron

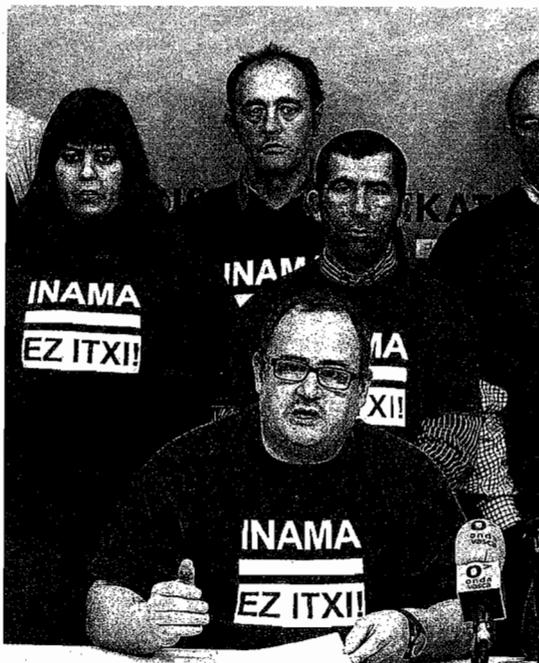
la marcha ante la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN).

Por su parte, la secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, en una entrevista concedida a ETB, subrayó que la reforma diseñada por el Gobierno es «nefasta» y, en relación a la posibilidad de huelga general, declaró que los trabajadores no entenderían «un escenario diferente».

Demandas del capital

Etxaide aseguró que su sindicato trabaja para que haya «una respuesta conjunta, unitaria y contundente» que «no solo diga no a la reforma, sino a lo que está pasando en esta crisis». La dirigente de LAB lamentó que el Ejecutivo de Rajoy no tiene «ninguna voluntad de cambiar radicalmente las decisiones que está tomando», sino que ha optado por ser «meros transmisores y receptores de las demandas del capital europeo».

En este sentido, anunció que las empresas «van a seguir cerrando porque la reforma es nefasta para las pymes y autónomos» e insistió en que, mientras no se aborde «el debate sobre el modelo productivo y económico, totalmente agotado y fracasado, «no va a haber quien pare esta sangría en el empleo».



Trabajadores de Finsa-Inama, en la rueda de prensa. FOTO: JUAN LAZKANO

El comité denuncia que Inama impide un proyecto alternativo

Los trabajadores de la planta de Muxika consideran un "fraude" el ERE

IMANOL FRADUA
BILBAO. En una comparecencia en la sede del sindicato ELA de Bilbao, el comité de empresa de Finsa-Inama de Muxika denunció ayer el proceder de la dirección de la maderera durante los últimos meses. Con un ERE de extinción que afecta a 107 de los 119 empleados de la firma, sumado a una orden judicial para que el Ayuntamiento clausure la empresa en pocos días, el tiempo para alumbrar un plan que esquive el cierre se va agotando. Una prórroga a una delicada situación en la que el grupo Finsa, además, está "impidiendo el nacimiento de un proyecto alternativo", denunciaron. "Después de trasladar en octubre la decisión de cerrar las instalaciones, todos sus pasos van encaminados a evitar que de ninguna manera vea la luz un proyecto alternativo que permita la continuidad de la actividad", esgrimieron ayer los

empleados. Además, aseveraron que el grupo maderero gallego Finsa "lleva años provocando que se den las causas que justifiquen el cierre", a lo que se le han sumado las actuaciones llevadas a cabo por la administración concursal.

El último movimiento de la maderera en ese sentido ha sido la presentación ante un tribunal de un ERE de extinción de 107 empleos de la firma muxikarra el pasado 6 de febrero. Basado en cuatro fundamentos objetivos, según la dirección, el comité de empresa denunció ayer que Finsa "reparte culpas entre instituciones pero no plantea salida alguna". Tildado de "fraude" al considerar que el proceso abierto "solo trata de acelerar el cierre", los empleados aseguraron que seguirán luchando por la continuidad de la empresa. En primer lugar, para que el expediente presentado sea considerado nulo. Y en segun-

do, para que las instituciones hagan un esfuerzo para que la pérdida de más de 107 de empleos directos, y otros 600 indirectos, no sacuda la economía de Urdaibai.

Los trabajadores denunciaron que la firma repartió en 2009 unos dividendos de 22 millones de euros. Por contra, ahora la empresa justifica en la presentación del ERE de extinción "las pérdidas acumuladas para forzar la clausura". Asimismo, aseguraron que la retirada de la Autorización Ambiental Integrada del Gobierno vasco -necesaria para mantener la actividad- y la consiguiente licencia municipal podrían haber sido dos aspectos subsanales, al igual que la devolución de las vacaciones fiscales de la Diputación, en su debido momento.

Por este último hecho, los trabajadores cuentan con una oferta por parte de la Diputación Foral de Bizkaia -que mantiene embargadas las instalaciones- para reflotar la empresa. Aunque se daría bajo otra denominación y con otra gerencia. A día de hoy el comité de empresa ha mantenido contactos con diversas entidades, si bien "un experto en este tipo de cuestiones está analizando todas las vías abiertas". Por lo pronto, mañana tomarán simbólicamente la planta de Muxika.

"Su pretensión es clara: deslocalizar el trabajo e impedir la entrada de un nuevo proyecto"

DAVID PALACIOS
Comité de empresa de Finsa-Inama

Moody's rebaja las calificaciones de la CAV, Bizkaia y Gipuzkoa

MADRID. La agencia de medición de riesgos Moody's rebajó ayer las calificaciones de ocho comunidades autónomas, dos diputaciones forales y el Consorcio de Transportes de Bizkaia.

Las comunidades revisadas son Andalucía, País Vasco, Castilla y León, Catalunya, Extremadura, Galicia, Madrid y Murcia, en tanto que las diputaciones forales concernidas son las de Bizkaia y Gipuzkoa.

Las calificaciones de Moody's, según explica la propia agencia, se producen como consecuencia de las revisiones practicadas a varios países europeos, entre ellos España, y la "fuerte correlación entre el riesgo de crédito soberano y soberano, reflejado en vínculos macroeconómicos y fiscales, factores institucionales y condiciones de los mercados financieros".

Las nuevas calificaciones de Moody's quedan establecidas así:
País Vasco: de Aa3 a A2 con perspectiva que pasa de en revisión a negativa.

Diputación Foral de Bizkaia: de Aa3 a A2 con perspectiva que pasa de en revisión a negativa.

Diputación Foral de Gipuzkoa: de Aa3 a A2 con perspectiva que pasa de en revisión a negativa.

Consorcio de Transportes de Bizkaia: de Aa3 a A2 con perspectiva que pasa de en revisión a negativa. >EFE

El PNV considera que la reforma de las cajas invade competencias

BILBAO. El PNV votará en contra de la reforma financiera pese a compartir el "fondo" de su filosofía, si el Gobierno no varía determinados puntos, por considerar que invaden competencias estatutarias y del ámbito de actuación de las cajas.

Urkuilu afirmó ayer, en una entrevista a TVE, que ha pedido "una aclaración" al Gobierno español porque, aunque se muestra partidario del saneamiento del sistema, cree que "no es de recibo que se mida con el mismo rasero a todas las entidades financieras". Que tengan en definitiva el mismo tratamiento "las que han sido transparentes y aquellas que no lo han sido", puntualizó.

Recordado en este sentido que en Euskadi, las cajas de ahorros han sido identificadas como "las más solventes, con mayor liquidez, mayor transparencia" por lo que el objetivo del saneamiento "no debería equiparar" a las entidades que han sido "transparentes" con las que no han cumplido este requisito.

Urkuilu aludió a "una cuestión" que preocupa "particularmente" al PNV, el del cambio de cajas de ahorros a fundaciones, que invadiría, a su juicio, competencias del Estatuto de Gernika. "Hemos pedido aclaración al Gobierno y esperamos que en la explicación y en el desarrollo reglamentario de este decreto ley se satisfaga esa cuestión", precisó. >EFA

Frank Sinatra

La voz que conquistó al mundo

Consigue con DEIA una espectacular colección de los mejores éxitos de Frank Sinatra.

CADA VIERNES
1 LIBRO CON 2 CD's

con la vida y música de uno de los artistas más importantes del siglo XX.



Por sólo
6,95€
+ DEIA

ORDEN DE ENTREGAS:

✓ ESTRELLAS DE LA NOCHE
DOMINGO 18 DE DICIEMBRE

✓ EL PADRONE
VIERNES 23 DE DICIEMBRE

✓ RAT PACK
VIERNES 30 DE DICIEMBRE

✓ A SU MANERA
VIERNES 6 DE ENERO

✓ DE BROADWAY
A HOLLYWOOD
VIERNES 13 DE ENERO

✓ AIRE RARO
VIERNES 20 DE ENERO

✓ LOCO POR TI
VIERNES 27 DE ENERO

✓ HOBOKEN
VIERNES 3 DE FEBRERO

✓ MOMENTOS
VIERNES 10 DE FEBRERO

10. IMPREVISIBLE
VIERNES 17 DE FEBRERO

10.ª entrega de Libro - CD

Imprevisible

VIERNES 17 DE FEBRERO

Noticias de Bizkaia
Deia

Más de un centenar de comités y artistas de Ezkerraldea se han sumado a la manifestación que mañana a las 19:30 partirá de la plaza Bide Onera de Barakaldo «Contra el paro y los recor-

tes sociales. Ezkerraldea Defensa dezagun». Ayer en Sestao diferentes colectivos y empresas en crisis llamaron a la movilización, porque es «la única salida que nos queda».

La marcha del viernes en defensa de Ezkerraldea suma más apoyos

Juanjo BASTERRA | BILBO

En la plaza del Kasko de Sestao, colectivos sociales y representantes sindicales de ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS y CGT llamaron a la población de Ezkerraldea a participar mañana 17 de febrero en la manifestación que recorrerá Barakaldo a partir de las 19:30 desde la plaza Bide Onera. El lema escogido es «Contra el paro y los recortes sociales. Ezkerraldea defenda dezagun».

Más de ochenta empresas y comités se han adherido a la protesta, entre ellos Nervacero, ACB-Arcelor Mittal, Bombardier, Grúas Aldaiturriaga, Residencia Nuestra Señora, los comités de los ayuntamientos de la zona, Ikea, Precicast Bilbao, Petronor, BEC, y, entre otras, Masa Norte y



Imagen de la rueda de prensa en Sestao. Jon HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS

remolcadores Ibaizabal. Arantza Goikolea y Aitor Gómez recordaron en Sestao que Ezkerraldeas, igual que en las anteriores crisis económicas, «una de las

comarcas más castigadas por el desempleo, los expedientes de regulación y los despidos». Según los datos que ofrecieron, «Ezkerraldea soporta las tasas

de desempleo más altas, con un 20% de la población activa. 20.000 personas están en paro y 51.062 hogares sufren situaciones de pobreza o tienen pro-

blemas para llegar a fin de mes», como expuso Goikolea, quien añadió que en estos dos últimos años «7.419 familias más han caído en el pozo de la pobreza y se ha incrementado un 17% el número de familias en exclusión social».

Ante esta radiografía del desastre, Aitor Gómez criticó que «las instituciones han decidido recortar el gasto público adoptando medidas de marcado carácter social. Entre ellas, están la reducción de la cuantía de las prestaciones sociales y las reformas legales para impedir el acceso a las mismas». Pero, a la vez, «han congelado los pensiones, han recortado los salarios de los empleados de las administraciones públicas y han congelado el salario mínimo interprofesional».

Ambos, Arantza Goikolea y Aitor Gómez, llamaron a la población de Ezkerraldea a movilizar-se este viernes para «denunciar la situación de grave fractura social que vive nuestra comarca producto de esos índices alarmantes de desempleo, altas cifras de precariedad laboral, aumento de las situaciones de pobreza, incremento de los desahucios, recortes y todo tipo de agresiones contra la sociedad por parte del poder capitalista».

Ambos, en nombre de los colectivos, aseguraron que «solo nos queda la movilización para parar este desastre».

TAMBIÉN EN IRUÑEA

En Iruñea, mañana habrá varias movilizaciones organizadas por los colectivos de parados. A las 11:00 se concentrarán ante la patronal CEN; a las 12:00 será una concentración ruidosa ante Diputación y a las 19:00 una marcha desde el Ayuntamiento de Iruñea.

Juanjo BASTERRA | BILBO

El comité de empresa de la vizcaína Inama, en concurso de acreedores, censuró al grupo Finsa, al que pertenece la compañía ubicada en Muxika, de actuar con la intención de «impedir» la puesta en marcha de un nuevo proyecto alternativo que permita la continuidad de la actividad y de 107 de los 119 empleados de la misma. Denunciaron que el expediente de regulación se basó en la situación económica pero «en 2009, repartió más de 22 millones en dividendos» y, a partir de esa fecha, se ha producido un trasvase de la producción a otras plantas.

David Palacios y Luis Fernández, responsables de la Federación de Hainbat de ELA, miembros del comité y de la plantilla, denunciaron la actuación de los responsables del grupo, después de que este mes hayan presentado un expediente de extinción de contratos para 107 trabajadores. Creen que esa actitud no es casual, sino que «llevan años provocando que se den estas circunstancias para justificar el cierre».

A su juicio, la pretensión del grupo Finsa es «deslocalizar el trabajo de Inama e impedir la entrada de un nuevo proyecto, para evitar la competencia real que tendría». Según el comité, el grupo empresarial «cuenta con la colaboración de la administración concursal para llevar



Representantes de ELA y trabajadores de Inama denunciaron la situación de cierre de la empresa. Mónica DEL VALLE | ARGAZKI PRESS

Trabajadores de Inama culpan al grupo Finsa de impedir su futuro en Muxika

a cabo esa decisión dramática para 107 familias en este momento de crisis económica».

Inama pertenece al grupo Finsa, que cuenta con plantas en el Estado español, Estados Unidos, Estado francés, Irlanda y Portugal. Se dedica a la fabricación de tableros de madera aglomerada, se encuentra en proceso concursal y algunos de sus bienes, según fuentes sindicales, «han sido embargados por la

Diputación Foral de Bizkaia con el objetivo de recuperar las ayudas que recibió por las llamadas vacaciones fiscales», declaradas ilegales por la UE».

Los representantes sindicales explican en un comunicado que la Diputación vizcaína «apuesta claramente por la continuidad de la actividad» y justifica el embargo «como respuesta al planteamiento del grupo Finsa de trasladar la actividad de Ina-

ma a otras empresas del grupo y como fórmula para poder mantener la actividad en la fábrica de Muxika». Con este procedimiento, los trabajadores están de acuerdo siempre que sea para mantener el empleo.

La representación sindical también sostiene que el Gobierno de Gasteiz y el Ayuntamiento de Muxika apuestan por la continuidad de la actividad en Inama «siempre que se pongan

en marcha –según indicaron– las medidas encaminadas a dar solución a los problemas medioambientales, todos ellos salvables, que sufre Inama en sus actuales instalaciones de Muxika».

Según el comité, Inama se encuentra sin licencias de actividad porque su dirección «ha hecho todo lo posible por perderlas» y, evidentemente, propiciar el cierre de las instalaciones, según denunciaron en la rueda de prensa ofrecida en la sede de ELA de Bilbo.

Los trabajadores de Inama recordaron que desde julio del año pasado, cuando se aprobó un ERE de suspensión de empleo para un año, se amortizaron, a la vez, 20 puestos de trabajo y «se compensó la pérdida de producción originada por la crisis en el sector de la Construcción, que nos afecta de manera directa».

Sin embargo, el grupo Finsa comunicó en octubre al comité su intención de cerrar las instalaciones a fin de año y la parada de producción de tablero para mediados de noviembre. La dirección de Inama se reunió entonces con la Diputación de Bizkaia para el pago de la deuda de las vacaciones fiscales «en especie». Sin embargo, la Administración foral rechazó la oferta al constatar que la intención real del grupo Finsa es «el cierre de la empresa» y embargó las instalaciones.



Bildu no cree en el proyecto de la incineradora y por eso no pidió las primas que otorgaba el Estado

DENIS ITXASO
Secretario de Medio Ambiente del PSE **P.9**

Inmigración. Gipuzkoa ensaya actualmente un sistema pionero de mediación social que busca tender puentes entre las personas y las instituciones. **P.12-13**

Los 18 empleados del teléfono 112 de Gipuzkoa temen quedarse sin empleo

DICEN QUE SUS PUESTOS SE SUPRIMIRÁN CON EL TRASLADO A BILBAO

Sostienen que con su salario de 1.000 euros no podrán hacer frente a sus gastos en viajes a Bizkaia

DONOSTIA. Los 18 teleoperadores que actualmente atienden las llamadas del 112 en Gipuzkoa observan una perspectiva oscura en sus actuales empleos. De hecho, los trabajadores que desarrollan su labor en Donostia no confían en que puedan mantener sus empleos. "Sospechamos que en un corto plazo puedan suprimir los puestos", denuncia Ana García, delegada de personal de los empleados guipuzcoanos.

En todo caso, la Viceconsejería de Interior les ha informado de que les trasladará a Bilbao para que, desde allí, atiendan los avisos de urgencias junto a sus compañeros de Bizkaia y Araba. Ante esta posibilidad, todavía no han cerrado ningún acuerdo sobre los perjuicios económicos que les puede acarrear el desplazamiento a diario desde sus localidades de origen en Gipuzkoa. Y sus salarios por las 1.800 horas anuales de trabajo son bajos para el esfuerzo pecuniario que les puede suponer. Según precisan, tienen una nómina total de 1.000 euros mensuales, "con todas las pagas extra prorrateadas". "Tienen unas condiciones muy precarias, en función del convenio estatal de telemarketing, que no se ha negociado desde 2009", manifiesta Edurne Iriondo, del sindicato ELA.



Los trabajadores del 112 de SOS Deiak, ayer, durante la concentración en Donostia. FOTO: RUBEN PLAZA

Por tanto, por el viaje a Bilbao en sus automóviles deberían pagar los peajes de la autopista, más el gasto de gasolina, cuyo precio se encuentra por las nubes. La opción de viajar en autobús la descartan porque en sus horarios no existen líneas que conecten con Donostia, a lo que se suma que algunos operarios viven en otras localidades de Gipuzkoa. "El transporte público es inviable porque no hay autobuses que salgan desde Donostia a las seis de la mañana. Además, nos dejaría en Termibus y, de allí, tienes que coger un metro

Piden que se paralicen los traslados porque "no están justificados y no hay ningún tipo de compensación"

para ir a Txurdinaga y luego andar diez minutos hasta la central. Y el último bus sale de Bilbao a las diez de la noche, hora en la que terminamos el servicio", señala García.

Con estas premisas, esperan que Lakua les proponga algún tipo de acuerdo para compensar el daño económico que les pueden causar los viajes a Bilbao. "Hemos solicitado la paralización de los traslados por entender que no están justificados y que no hay ningún tipo de compensación por parte de la empresa", destaca la delegada de personal. >A.A.

Salvamento Marítimo coordinó el rescate de 569 personas en 2011

El centro se hizo cargo de 271 actuaciones en Euskadi durante el año pasado

DONOSTIA. El centro de Coordinación de Salvamento Marítimo en Bilbao, dependiente del Ministerio de Fomento, coordinó el rescate, asistencia o búsqueda de 569 personas en las 271 actuaciones marítimas atendidas en 2011 en Euskadi, según informaron ayer fuentes del centro.

De entre las emergencias atendidas, este centro de salvamento participó en 212 emergencias relacionadas con el salvamento marítimo, en 53 de seguridad marítima y en otros servicios complementarios, como la recuperación de objetos a la deriva o la de buques fondeados. Además, atendió seis emergencias relacionadas con la protección del medio ambiente marino.

En estas 271 actuaciones, se vieron implicados un total de 194 buques, de los cuales 134 correspondieron a embarcaciones de recreo, once a buques mercantes y 16 a pesqueros. Según apuntaron estas mismas fuentes, los 33 casos restantes estuvieron relacionados "con otro tipo de buques o artefactos flotantes".

Asimismo, el Centro de Coordinación de Salvamento controló la entrada y salida de 2.650 buques en el puerto de Bilbao durante 2011.

En lo que respecta a los datos del conjunto del Estado, Salvamento Marítimo coordinó el rescate de 13.292 personas en las 5.576 actuaciones realizadas, lo que supone un incremento del 7,1% en atenciones respecto al mismo periodo del año anterior >M.G./E.P.



EL 16 DE FEBRERO A LAS 19,30h. ESTÁS INVITADO A LA PRESENTACIÓN DEL NUEVO BMW SERIE 3. ALMA DE GANADOR.



Lurauto

// Ctra. N1 · Km. 470 · Oiartzun



CELAÁ OBVIA
EL RETROCESO
EN EUSKERA p.19

POSTURAS ENCONTRADAS EN LA SANIDAD VASCA >

Bengoa dibuja una sanidad casi idílica

► El consejero cree que en el caso de Euskadi, con una OPE en marcha de 2.600 plazas, no se puede hablar de recortes ► Vuelve a rechazar el copago por "regresivo" y aboga por "hacer más con menos"

NEKANE LAUZIRIKA
BILBAO. Reconociendo que Osakidetza cumple razonablemente mejor que la mayoría de los sistemas de salud de otras comunidades del Estado, tras escuchar ayer la presentación de la situación, en el Fórum Europa Tribuna Euskadi, en boca del consejero Rafael Bengoa, cualquiera podría pensar que Euskadi dispone de un sistema sanitario perfecto, casi idílico: no ha habido reducciones de servicios, ni bajada de sueldos a los profesionales sanitarios, ni se han incrementado las listas de espera, ni existen citas a seis y doce meses para

ser intervenidos quirúrgicamente o para acudir a un especialista de Osakidetza... y que lo del céntimo sanitario es una propuesta que su Departamento ha hecho y que sería beneficioso para sostener el estado de Bienestar, pero que en ningún caso significa que la sanidad vasca tenga problemas de financiación como sucede en otras autonomías.

En su intervención, el consejero de Sanidad consideró del todo "exagerado" trasladar a Osakidetza la denuncia realizada el pasado martes, de forma unánime, por los Colegios Profesionales del Estado -a la que se sumó el Consejo Vasco de

Médicos- que arremetieron contra la política de recortes "indiscriminados" y "desproporcionados" llevada a cabo en los sistemas públicos de salud de todo el Estado.

"En Euskadi no se puede hablar de recortes cuando hemos convocado una OPE de 2.600 plazas; tenemos una cribaje para tres tipos de cánceres y pagamos mejor que nadie a nuestros proveedores", dijo rotundo Bengoa, quien defendió con vehemencia la gestión realizada durante los últimos tiempos en Osakidetza ante la actual crisis económica. "Esa gestión es la que ha permitido no tener facturas en el

cajón y hacer más con menos". Bengoa sí reconoció la congelación de los salarios de los facultativos de la sanidad pública vasca, "que eran los más altos de España", precisó.

En su exposición volvió a referirse a la necesidad de cambiar el modelo asistencial "porque hay enormes ineficiencias en nuestro sistema de salud. Si no se quiere recortar en prestaciones sanitarias, lo único que queda es una transformación en profundidad del sector", recetó.

CAMBIO ASISTENCIAL Bengoa hizo un detallado repaso de las medidas implantadas por su Departamento

en los tres años de legislatura, al tiempo que defendió las reformas del modelo sanitario que viene impulsando frente a las políticas de recortes aplicadas en otras Comunidades. "Mientras unos han decidido recortar, nosotros hemos apostado por transformar el modelo".

Una transformación basada en potenciar la productividad del sector y reducir los niveles de ineficiencia. "La organización que tenemos, que se diseñó hace 25 o 30 años ya no nos sirve y debemos empezar a hacer una cosa bien diferente, que en Euskadi ya se está empezando a hacer", explicó Bengoa.



El consejero de Sanidad, Rafael Bengoa, durante su intervención ayer en el Fórum Europa Tribuna Euskadi, en Bilbao. FOTO: EFE

Osakidetza mejora su servicio de citas telefónicas

LOS CAMBIOS TAMBIÉN PARA EL CONSEJO SANITARIO INCLUYEN LA REDUCCIÓN DE LOS TIEMPOS DE ESPERA PARA PEDIR HORA

BILBAO. El Servicio Vasco de Salud Osakidetza anunció ayer la introducción de una serie de modificaciones dirigidas a mejorar su servicio de atención telefónica, un sistema robotizado que sirve para, entre otras cosas, solicitar citas o consejos sanitarios. Las mejoras

incluyen la reducción de los tiempos de espera a la hora de pedir una cita.

En un comunicado, Osakidetza explica que los cambios son fruto de la experiencia acumulada y de las sugerencias realizadas por la ciudadanía y los profesionales de la red, con el fin de mejorar la calidad de un servicio que se está implantando en Euskadi de forma progresiva desde julio de 2010 y que será accesible para toda la población vasca al inicio del próximo mes de abril.

Entre las mejoras introducidas para facilitar la comunicación, Osa-

kidetza destaca la posibilidad de contactar con un operador, la reducción de los tiempos de espera a la hora de solicitar una cita o la introducción de locuciones sencillas, breves y claras.

CITA PREVIA Además del sistema robotizado de gestión de respuestas, este servicio cuenta con un dispositivo de refuerzo, un *call center* atendido por personal administrativo desde las 7.00 hasta las 21.00 horas los días laborables, y desde las 8.00 hasta las 22.00 horas los

sábados, domingos y días festivos. La solicitud de cita previa, lo más demandado del servicio, se coloca como la primera opción ofertada, y se ha habilitado un menú posterior con las otras opciones que configuran la cartera de servicios del sistema de telefonía interactiva, como son las de urgencia o aviso a domicilio, consejo sanitario y contacto con un operador para realizar otro tipo de trámite diferente a los anteriores.

Osakidetza señala que el objetivo final del proyecto Osarean (Osaki-

detza no presencial) es desarrollar un nuevo modelo de atención, de relación y de servicio no presencial, que pone el foco en las necesidades del paciente y de los profesionales sanitarios, y del que se benefician de forma "muy especial" aquellas personas con mayores necesidades asistenciales, es decir, las personas con enfermedades crónicas.

En la actualidad, son 1.780.000 las personas que tienen acceso al servicio telefónico de citación, y 1.989.000 las que pueden hacer uso del servicio web para solicitar una cita médica. A principios del próximo mes de abril, ambos servicios estarán operativos en toda la Comunidad Autónoma. >DEIA/E. P.

Estudio sobre el cáncer infantil.
Euskadi diagnostica cada año una media de 45 tumores malignos a menores y se dan más entre los niños que entre las niñas. P.18

“

Para mí la justicia no existe, para mí la justicia es el dinero, y si no que se lo pregunten a Roca...”

MIGUEL MONTES NEIRO
Preso común más antiguo de España P.22

POSTURAS ENCONTRADAS EN LA SANIDAD VASCA

El consejero dejó claro su rechazo a la aplicación del copago, porque “sería ingenuo pensar que va a llevar a la sostenibilidad del sistema, el dinero que entraría se iría poco después. Esto solo serviría para gastar más en lo mismo; los nuevos recursos se perderían en el propio sistema”, zanjó.

En su opinión, la sostenibilidad futura del sistema pasa por una mejor gestión y una profunda reforma en el modelo de atención de los enfermos crónicos, que representan más del 80% de los pacientes que acuden a Osakidetza. “Además, el copago sería regresivo porque reduciría el acceso al sistema de los pacientes con mayores dificultades económicas”. Según relató, las tres *agendas de trabajo* que están llevando a la transformación del modelo asistencial en Euskadi pasan por “haber conseguido una gestión eficaz de la crisis, con la prescripción de genéricos, una gestión muchísimo más exigente con los proveedores y una gestión de recursos humanos bastante más exigente que en anteriores legislaturas”.

LA ASISTENCIA EN CASA El nuevo modelo que dibuja Bengoa para preparar el futuro asistencial pasa por la “continuidad de cuidados” para los pacientes crónicos, algunos de los cuales visitan las urgencias hasta 15 veces al año. En esta línea defendió la teleasistencia en casa

“Únicamente se han congelado los sueldos de los médicos, que eran los más altos de España”

“El copago no es la solución si no se cambia el actual modelo de atención al agudo”

RAFAEL BENGOA
Consejero de Sanidad del Gobierno vasco

para prevenir el reingreso y “ser mucho más proactivos en lugar de solo reaccionar de forma de rescate, dando al paciente una conexión continua” con el sistema sanitario.

Lo que se pretende en Osakidetza, remarcó Bengoa, es que el “paciente sea mucho más activo, y se autogestione mucho más que en estos momentos, porque los pacientes que se autogestionan bien pueden tener hasta un 27% menos de mortalidad”. El consejero instó a la industria sanitaria a actualizar su relación con los sistemas de salud. “Durante muchos años han faltado puentes de colaboración que han llevado a una situación de ineficiencia en la que ellos han hecho e innovado en cosas y campos que no nos hacían falta.

En esta línea habló de empezar a “conectar con la industria y promover la sanidad como una inversión”, y de desarrollar “soluciones para hacer más en casa y en la atención primaria y menos en los hospitales”, concluyó el consejero.



Trabajadores de Osatek, durante una protesta organizada por ELA coincidiendo con una inauguración. FOTO: JOSE MARI MARTÍNEZ

Los trabajadores de Osatek denuncian que la dirección les “lleva a la quiebra”

Desde la llegada de Arbeloa, la empresa se niega a facilitar información económica

BEATRIZ SOTILLO
BILBAO. Al comité de empresa de Osatek no le cuadran las cuentas. Los representantes de los trabajadores de esta sociedad pública dependiente de Osakidetza denunciaron ayer la gestión económica que están realizando sus responsables, que se resisten a dar información sobre el empleo de unos fondos destinados a la compra de equipos de resonancia magnética. El comité se pregunta en qué se ha gastado el dinero que había en caja y por qué se sufragan proyectos que ya no dependen de Osatek y que sobrepasan el presupuesto de la sociedad.

En una nota hecha pública ayer, el comité de empresa señala que “desde el principio de la gestión de Pablo Arbeloa y ahora con Enrique Gutiérrez, la dirección de la empresa se ha negado a informarnos de la situación económica”. Los delegados apuntan que han tenido que recurrir dos veces a la Inspección de Trabajo para reclamar la información económica que la dirección de Osatek está obligada a proporcionarles y que aún así “siguen ocultándola”. Esta resistencia a facilitar información económica y el “oscurantismo” de la dirección de Osatek a partir de la llegada de Pablo Arbeloa ha suscitado entre los representantes de los trabajadores unas sospechas de “mala gestión” que se han visto confirmadas con la publicación del informe de cumplimiento de legalidad en la contratación.

Según este informe -del que DEIA

ha informado en profundidad-, la mayor parte de las adjudicaciones de contratos realizadas por el director gerente de Osatek en 2010 registraron irregularidades. En concreto, el autor del informe -Betean Auditoría- señala que el que entonces era gerente de la sociedad -Pablo Arbeloa- adjudicó contratos por importe superior a los 14,4 millones de euros sin la preceptiva autorización y, en varios casos, saltándose los límites en las cuantías para los que estaba facultado. También destaca que en el contrato de mayor importe -el del Centro de Servicios Sanitarios Multicanal- no se garantizaron los principios de transparencia e imparcialidad y en la selección de la UTE ganadora participó una persona vinculada a una de las empresas.

CONTRATOS MILLONARIOS Ante estas revelaciones y dada la insistente negativa de los responsables de Osatek a proporcionar información, el comité de empresa denunció ayer que “mientras los trabajadores hemos sufrido ataques a nuestras condiciones laborales económicas, recortes de personal, etc., la gerencia de Osatek otorgaba, presuntamente saltándose la ley, contratos millonarios”.

Los delegados apuntan que “sin entrar en valoraciones sobre anteriores gestiones, y centrándonos en lo estrictamente financiero, la realidad es que en el año 2009 Pablo Arbeloa se encontró con una sociedad pública totalmente saneada, al

corriente de pagos y con un fondo de 7 millones de euros para invertir en nuevas Resonancias Magnéticas (RM) de Alta Tecnología. Estas inversiones iban a ser realizadas en el hospital de Zumarraga, Hospital de Txagorritxu, ambulatorio de Doctor Arelliza de Bilbao, hospital de Galdakao y Hospital Donostia. A fecha de hoy, el Consejo de Administración ha dado marcha atrás y ha desestimado estas inversiones, salvo la RM del hospital de Galdakao. Mientras tanto se ha utilizado Osatek, tradicionalmente dedicada a la realización de resonancias magnéticas, para poner en

marcha, diferentes proyectos, como Osarean y el servicio de Teleasistencia Beti On”, que cuentan con presupuestos de 15 y 4,5 millones de euros, respectivamente.

A LA QUIEBRA Tras apuntar que los trabajadores no están en contra de esos proyectos, el comité comparte su “sensación de que se está gastando más dinero del que está entrando y que están llevando a esta Sociedad Pública a la quiebra”. Afirma también que “los trabajadores de Osatek estamos muy preocupados, no sabemos qué se está haciendo con el dinero y lo más alarmante es que se niegan a darnos ningún tipo de información o explicación”.

En concreto, los miembros del comité se preguntan “por qué Osatek sigue pagando el proyecto Osarean, cuando ahora lo está gestionando Osakidetza” y “por cuánto dinero y para cuánto tiempo se está comprometiendo Osatek con estos proyectos”. Los representantes de los trabajadores también se cuestionan “cómo puede pagar Osatek el proyecto Osarean, presupuestado en más de 15 millones de Euros y el proyecto de Teleasistencia Beti On, adjudicado en casi 4,5 millones de euros”. “¿De dónde viene el dinero? ¿Cómo se está gastando?”, señalan en su nota.

Por último, el comité de empresa hace una defensa de la gestión pública de los servicios sanitarios y rechaza el “oscurantismo” en Osatek.

Los delegados tienen “la sensación de que se está gastando más dinero del que está entrando”

Según el comité, Arbeloa se encontró con una sociedad saneada y con un fondo de 7 millones de euros

«Metro manipula los sueldos para que la sociedad se nos eche al cuello»

Los representantes de los trabajadores niegan que sus salarios hayan subido un 36,4% en cuatro años frente al 3,29% de los directivos

:: EVA MOLANO

BILBAO. «Es mentira que ganemos 41.073 euros de media». Los trabajadores de Metro Bilbao no ocultaron ayer su enfado por las cifras sobre el salario de la plantilla contenidas en el informe que la dirección de la compañía ha remitido a la diputada de Transportes para que, a su vez, lo haga llegar a las Juntas Generales, con el fin de satisfacer una petición de información de Bildu sobre los honorarios de los altos cargos. El documento, como adelantó EL CORREO, sitúa el sueldo medio de los directivos en 87.904 euros y sostiene que la subida de sus retribuciones durante los cuatro años en vigor del convenio firmado bajo el mandato del PNV ha sido de un 3,49%, «frente al 36,40% de la plantilla» y cuando el incremento acumulado del IPC en el mismo periodo fue del 9,7%. Ayer, la reacción de los operarios fue unánime: rechazan de plano la

veracidad de los datos y acusan a la dirección de «mentir» para «echarnos a la sociedad al cuello». Incluso señalan que «la incapacidad de los dirigentes de Metro para negociar les lleva a manipular a la opinión pública, intentando minar nuestra imagen».

Raúl Méndez, delegado de LAB, dijo que, «para obtener esta supuesta media de 41.073 euros, han contabilizado los salarios de los jefes y mandos». Calcula que cincuenta personas están fuera de convenio y que se han computado sus «elevadas ganancias» para subir los emolumentos de los operarios rasos. «La subida del 36% en los últimos cuatro años es una falacia –resumió–. El incremento medio verificado no supera el 20%». A su juicio, divulgar estos «datos falsos»



Hoy habrá un paro de 17 a 21 horas y una manifestación partirá a las 18.30 de Moyua. :: LUIS ÁNGEL GÓMEZ

puede propiciar episodios de «hostigamiento» por parte de usuarios al personal en estaciones y trenes. «La cúpula de Metro es responsable desde ya de cualquier agresión o insulto que se produzca a la plantilla», afirmó.

José Ignacio Torres, de UGT, confesó que «llevo 30 años trabajando y no llevo a esa cantidad anual ni de broma». «El último convenio era bueno y estipulaba una subida del 8% anual. Pero no llegamos a los 41.000, y el informe no especifica

ninguna de las primas ni aportaciones que reciben los altos cargos». Torres declaró que, según una auditoría hecha pública el pasado año, acaparan «el 10% de la masa salarial, mientras que el gasto en ejecutivos ha subido un 30%. Mentir sobre nuestros sueldos es una estrategia de desgaste», abundó.

Iñaki Andrés, de ESK, argumentó que «en los datos hay trampa; hay trabajadores que ganan mejor por festivos, extras y nocturnidad, y jefes cuyos sueldos computan en

el mismo saco. En vez de velar por nuestra seguridad, dicen mentiras para echarnos encima a la gente. Lo que pasa es que Prego quiere ahorrar dinero con nosotros». Y José Luis Chacón, en representación de CIM, dijo que «nuestro sueldo está en el boletín, pero el de los ejecutivos no. Algunos jefes cuentan con primas de hasta 1.800 euros al mes. Los datos están muy falseados. Intentan desacreditar a los trabajadores cuando no peleamos por dinero, sino por aumentar la plantilla».

LAS REACCIONES

Raúl Méndez
Delegado de LAB

«Metro es responsable desde ya de los insultos o agresiones que pueda sufrir la plantilla»

José Luis Chacón
Delegado de CIM

«Quieren desacreditar a los trabajadores cuando no peleamos por dinero, sino por más puestos»

Iñaki Andrés
Delegado de ESK

«En los datos hay trampa, computan también los salarios de los mandos para subir la media»

José Ignacio Torres
Delegado de UGT

«Con treinta años de antigüedad no se llega a esas cantidades, todo es para desgastar»



DURANGO
Udala - Ayuntamiento
Idazkaritza
Secretaría

IRAGARKIA

Durango Udaltzatik, 2011ko azaroaren 29an egindako ohihik, Osoko Biltzurari, Hirigintza, Obrak eta Etxebizitza Batzordearen 2011ko azaroaren 9ko proposamenari ekiniz, eta Toki Araubidea arau-tzen duen, apirilaren 2ko, 7/1985 Legearen 22.2.c) artikuluko ematen dion eskumena baituz, eta, halaber, ekai-naren 30eko, 2/2006 Legearen 95.5 artikuluko ezarriakoa aintzat hartuz, gehiengoaren botoaz, beste zenbaiten artean, honako akordioa hartu zuen:

- GASTEIZ BIDEKO PEOU-6ko HIRI-ANTOLAKETAREN PLAN BEREZIA BEHIN BETIKO ONARTZEA.** Egitasmoa JULIO EGUSKIZA GONZALEZ-GIL jaunak aurkeztua da «DESARROLLOS ARRAIBI, S.L.»-ren izenean. Erredakzioa Jesús Angel Landia Uribe arkitektoak egin du, eta honako behar-harriak ditu:
- 1) 2011 eta 2020 urteetako Ld. Le eta Ln inmisio-baloreekin bat etortiz, eta etxebizitza barrutian bete beharreko inmisio-adierazleen arabera, fabrikaren isolamendu akustikoko 32dB(A) izan behar du.
 - 2) Halaber, hauxe aholkatzen da:
 1. Konfort akustikoa dela eta exijentzia gutxiago duten guneak Gasteiz bidea azpiegituratik geratu jirako diru, guna berdeak bezala...
 2. Eraikitzen diseinua Gasteiz bideko behar akustikoetara egokitu da, leiho, pertsiara-kaxa eta fatxada ituen isolamendu akustikoaren kalitatea hobetuz. Alpatu iragarria, 2012ko otsailaren 14ko 31 zk.dun «Bizkaiko Egun-kari Ofizial» leku argilaria da.

Durango, 2012ko otsailaren 14a
Aldate Ordea delegatua
Iz.: María Jose Baler Orobio-Urrutia

ANUNCIO

El Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria el día 29 de Noviembre de 2011, en ejercicio de la competencia que le confiere el Art. 22.2.c) de la Ley 7/1985, de 2 de Abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, así como el Artículo 95.5 de la Ley 2/2006, de 30 de Junio, de Suelo y Urbanismo, por mayoría y previo dictamen mayoritariamente favorable de la Comisión Informativa de Urbanismo Obras y Vivienda de fecha 9 de Noviembre de 2011, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo: Aprobar DEFINITIVAMENTE el PLAN ESPECIAL DE ORDENACION URBANA PEOU-6 «GASTEIZ BIDEA», formulado por DON JULIO EGUSKIZA GONZALEZ-GIL, en nombre y representación de la mercantil «DESARROLLOS ARRAIBI, S.L.», el cual ha sido redactado por el Arquitecto Don Jesús Angel Landia Uribe, con las siguientes condiciones:

- 1) De acuerdo con los valores de inmisión Ld. Le y Ln obtenidos para los años 2011 y 2020, y de acuerdo a los índices de inmisión en el interior de las viviendas a cumplir, los aislamientos acústicos de fachada deberán ser de un mínimo de 32dB(A).
 - 2) Recomendar, asimismo:
 1. Situar las zonas menos exigentes en confort acústico más cercanas a la infraestructura viaria de Gasteiz bidea, como los espacios verdes...
 2. Adoptar el diseño de la edificación a las condiciones acústicas de Gasteiz bidea, mejorando calidades de aislamiento acústico de ventanas y cajas de persianas, fachadas ciegas...
- El presente Anuncio ha sido publicado en el Boletín Oficial de Bizkaia nº 31, correspondiente al día de hoy, 14 de Febrero de 2012.

Durango, 2012ko otsailaren 14a
Aldate Ordea delegatua
Iz.: María Jose Baler Orobio-Urrutia

HYUNBISA. PREMIO NACIONAL «COMPROMETIDOS» Mejor Concesionario 2011

La marca coreana reunió en Santander más de doscientas personas, representantes de las 82 concesiones que Hyundai tiene distribuidas por la geografía nacional, directivos de Hyundai Motor España y delegados comerciales.

En la Convención que se celebró del 12 al 14 de Enero de 2012, además de analizar la situación de la marca y sus proyectos a futuro, especialmente de cara a este ejercicio en el que confían repetir unos buenos resultados y presentar importantes novedades como el ya inminente **lanzamiento del nuevo i30**, participaron el Presidente de Hyundai Europa, Chang Kyun Han, el Presidente de Hyundai Motor España, Jim James Kim y el Director General de la marca, Diego Gutierrez-Colomer.

Hyunbisa, Concesionario Oficial Hyundai para Bizkaia, recibió el Premio al mejor concesionario 2011. Con la inauguración en Octubre de sus nuevas instalaciones en Galdakao, complementa las de Enekuri y Durango. Todas ellas con el mejor **excelencia en atención al cliente, calidad de servicio y gestión**. Un motivo más de constancia y superación.

En la fotografía, Carlos Bemaola, Gerente de Hyunbisa, recibe el Premio de mano de José Ignacio Olazabal, Director de Desarrollo de Red de Hyundai Motor España.



Metro dice a las Juntas que el sueldo de los directivos subió el 3,29% desde 2007 frente al 36% de la plantilla

EVA MOLANO



El sueldo medio de un ejecutivo asciende a 87.904 euros y el de un trabajador a 41.073 en una empresa que gastó el año pasado 27,4 millones en salarios

BILBAO. La dirección de Metro Bilbao remitió ayer a las Juntas Generales un informe que detalla el sueldo medio de los directivos y trabajadores del suburbano, así como los incrementos que han registrado sus nóminas en el periodo comprendido entre 2008 y 2011. Según el documento, al que ha tenido acceso EL CORREO, el aumento retributivo del que han gozado los ejecutivos durante los últimos cuatro años es diez veces menor que el recibido por la plantilla. En concreto, ronda el 3,29%, mientras que el aplicado a los trabajadores suma el 36,40%. Los porcentajes recogen, en ambos casos, el impacto de la aplicación de la congelación salarial retroactiva

aprobada por el consejo de administración a finales de 2011 para ajustarse a la ley presupuestaria. Una medida recomendada por un informe jurídico encargado por el suburbano, y que supone que cada empleado a jornada completa deberá devolver una media de 1.500 euros de las liquidaciones de sus nóminas.

El texto pretende satisfacer la petición de información cursada por los junteros de Bildu para conocer al detalle las pagas de los altos cargos de Metro, a instancias del propio comité de huelga. Los sindicatos se quejaron el 17 de enero ante algunos grupos de la «falta de transparencia» en la gestión de la compañía, lo que, añadieron, no impediría «airear en la prensa nuestras retribuciones de forma errónea». Bildu introdujo al día siguiente la iniciativa en la Mesa de la Cámara y, el 2 de febrero, la diputada de Transportes, Itziar Garamendi, la recogió y la remitió al consejo delegado de Metro, Iñaki Prego.

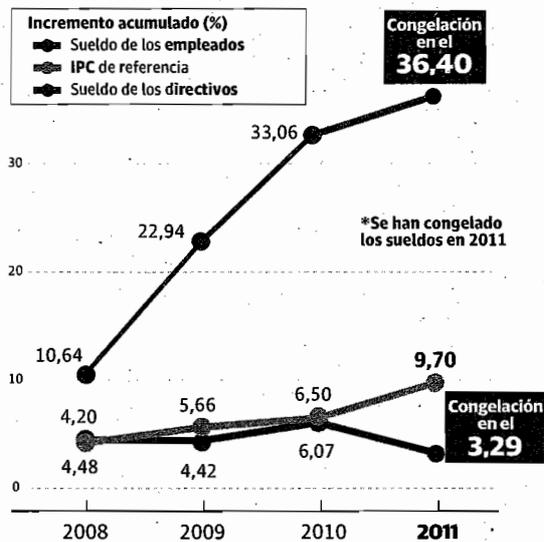
La respuesta enviada ahora al Parlamento vizcaíno desvela que desde 2008, cuando se firmó el último convenio colectivo –por tres años y uno más prorrogable– y el diputado general, José Luis Bilbao, aún ostentaba la presidencia de la entidad, los gastos de personal del suburbano se han inflado en un 50%. En 2007, Metro dedicó a retribuciones al personal 18,2 millones. El presupuesto para este capítulo en 2011 ascendió a 27,4. Un incremento de gasto que, sostiene el informe, «no resulta proporcional al incremento de la plantilla en este periodo», sino a la elevación del salario medio por trabajador.

Para justificar esta afirmación, el estudio desgana que la plantilla a jornada completa sólo ha crecido en 61 personas en los últimos cuatro años –de 611 hasta 672–. Y el incremento salarial medio de los empleados ha sido del 42,25% –un 36,4% si se tiene en cuenta la aplicación



Los trabajadores se concentraron ayer junto a la sede de la empresa por

Informe sobre la evolución salarial del personal de Metro



Tres directivos más en el suburbano que con el PNV

Metro Bilbao cuenta en la actualidad con diez altos cargos, tres más que cuando su gestión estaba en manos del PNV. Dos de ellos responden a promociones internas (en las áreas jurídica y de comunicación) y el tercero fue 'fichado' para dirigir el departamento de planificación. Además del presidente, un cargo sin retribución, el escalafón se completa con el consejero delegado, el director gerente y cinco directivos más, al frente de administración, desarrollo corporativo, recursos humanos, operaciones y técnica.

de la Ley 39/2010 de Presupuestos Generales del Estado, por la cual se congelan las nóminas de todo el personal de la compañía en el ejercicio de 2011. Todo ello, se agrega, «en pleno periodo de crisis económica» y cuando el incremento acumulado del IPC en el mismo periodo de aplicación del convenio del suburbano ha sido del 9,7%.

El informe contrapone estos ratios al porcentaje del 3,29% en el que sitúa el incremento salarial acumulado durante los últimos cuatro años por la cúpula que conforman el consejero delegado, el director gerente y los ocho directivos de área –el presidente no cobra remuneración alguna–. Se argumenta que la escasa variación en el poder adquisitivo de los altos cargos deviene del recorte del 5% en 2010 para adaptarse al Real Decreto Ley 8/2010 para la reducción del déficit público, una merma que «no fue

Ponemos el acento en la

INFORMACION

que te interesa

EL CORREO
LA INFORMACIÓN MÁS COMPLETA



denunciar la congelación salarial y exigir una solución dialogada al conflicto. :: MITXEL ATRIO

«Nos van a quitar un millón de euros», dicen los sindicatos

El comité de huelga convoca mañana un paro de 17 a 21 horas y otra manifestación por la Gran Vía

:: E. MOLANO

BILBAO Los operarios de Metro Bilbao volvieron ayer a sacar a la calle el conflicto laboral que azota al suburbano. Medio centenar de empleados se concentraron ante la sede de la empresa en protesta por la congelación salarial retroactiva aprobada a finales de 2011 por los cargos socialistas en el Consejo de Administración. La dirección acordó después restarles en tres plazos la cantidad que, según un documento jurídico, cobraron de más en 2011, y que asciende a unos 1.500 euros por cada trabajador a jornada completa. La primera cuota ya se les ha restado de la liquidación de sus nóminas de enero. La medida eliminará 'a posteriori' el 4,5% de incremento salarial que recibieron en 2011 y, que, según el suburbano, nunca debieron percibir.

Los trabajadores no dudan en calificar esta congelación de «vendetta», un castigo por el rosario de movilizaciones que han protagonizado desde noviembre en res-

puesta al, a su juicio, incumplimiento de acuerdos logrados con la dirección. «Nos van a quitar en total más de un millón de euros a toda la plantilla y de forma ilegal, basándose en un informe jurídico encargado por ellos y haciendo creer a la sociedad que lo hacen por obligación», denunció el presidente del comité de empresa, Rafa Valencia.

Los servicios jurídicos de todos los sindicatos -ELA, LAB, CC OO, UGT, CIM Y SKA- pulirán hoy la denuncia que presentarán contra la retención de sus emolumentos, y que ha sido redactada de manera paralela a las que los letrados de la dirección presentarán ante el Juzgado de lo social con el fin de que un magistrado decida, a través de un dictamen vinculante, si se incumplió el acuerdo de plantilla de julio de 2011.

«No hay ninguna voluntad de negociar», dijo Valencia. Los sindicatos se movilizarán de nuevo mañana. Realizarán un paro de cuatro horas seguidas entre las 17 y las 21 horas, durante las cuales el Gobierno vasco ha decretado servicios mínimos de un 30%. A su vez, una manifestación recorrerá desde las 18.30 horas la Gran Vía, desde Moyua hasta el Gobierno vasco. Los sindicatos esperan concentrar a más de medio millar de personas.

aplicada al resto de trabajadores», subraya, y la congelación salarial de 2011, que ha afectado a todos los recursos humanos de la empresa.

La memoria concreta que el salario medio de los directivos era de 85.104 euros en 2007. Ascendió a 88.918 al año siguiente y a 90.269 en 2010. En 2011, una vez aplicados todos los recortes, esta cifra cayó hasta 87.904. Algo más del doble que el sueldo medio que percibe un trabajador del suburbano a tiempo completo: 41.073 euros. Respecto al consejero delegado, su sueldo se estableció en octubre de 2009 por

acuerdo unánime del consejo general del CTB «en una cuantía equivalente a un 20% superior a la del entonces director gerente». Y recuerda que Prego ahora también ocupa el cargo de director gerente del CTB «sin percibir retribución alguna».

En cuanto a las retribuciones por objetivos, detalla que durante 2007, 2008, 2009 y 2010, y «por decisión del anterior director gerente», esta figura y dos miembros del comité de dirección podían cobrar un plus anual fijo y no vinculado a la consecución de objetivos empresariales, por un importe de 1.500, 2.000,

2.000 y 2.016 euros, respectivamente. El convenio de 2008, por otro lado, establece para 2010 y 2011 un bonus de incentivo a la plantilla, dotado con 130.000 y 390.000 euros. En enero de 2011, prosigue, el comité de dirección «se dotó de un mecanismo de retribución variable basado en la consecución de objetivos cuantitativos, aplicable a los mandos que optasen por este mecanismo frente al pago establecido en el convenio». De este modo, «se aumenta la productividad, premian-do esta contribución con aportaciones al 100% de los trabajadores».

Nuevos retrasos por la mañana

El suburbano despertó ayer con nuevos retrasos que alteraron el servicio. Al parecer, y según informaron fuentes de la compañía, las demoras estuvieron provocadas por «una incidencia tras el maniobraje en la salida

de los trenes de las cocheras de Ariz», donde duermen las unidades, lo que descompensó las frecuencias y ralentizó las unidades desde primera hora de la mañana. La empresa dijo que la red recuperó la normalidad sobre las 9.30 horas, si bien a las 10.15 horas, por «precaución», aún se avisaba por megafonía y por los paneles luminosos de retrasos derivados de «problemas técnicos».

ALFOMBRAS TODO AL 50%
LIMPIEZA: 9€/m²
FLECOS: 25€/m. lineal FESTÓN: 15€/m. lineal
MOJACAR
Paulino Mendivil, 4 - Tel: 94 463 10 50 - Las Arenas

«La Cooperativa de Viviendas MIRALESTE, S. COOP., dando cumplimiento a lo previsto en los artículos 74 y 75, de la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi, modificada por la Ley 1/2000, de 29 de junio, comunica que la misma ha cambiado su domicilio social sito en C/ Portu, 2, de Barakaldo, a la Avda. de la Libertad, 65, 1º B-C, de Barakaldo, según acuerdo adoptado por el Consejo Rector de la Cooperativa el día 9 de febrero de 2012».

«La Cooperativa de Viviendas MIRALSUR, S. COOP., dando cumplimiento a lo previsto en los artículos 74 y 75, de la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi, modificada por la Ley 1/2000, de 29 de junio, comunica que la misma ha cambiado su domicilio social sito en C/ Portu, 2, de Barakaldo, a la Avda. de la Libertad, 65, 1º B-C, de Barakaldo, según acuerdo adoptado por el Consejo Rector de la Cooperativa el día 9 de febrero de 2012».

ORO Y PLATA
Compro joyas antiguas, relojes (ROLEX-CARTIER-OMEGA, etc.), plata, ORO, brillantes, antigüedades
35 años en el sector.
Pagamos cotizaciones diarias en el oro
Licenciado Poza, 6. Bilbao. 944163978

«La Cooperativa de Viviendas MIRALNORTE, S. COOP., dando cumplimiento a lo previsto en los artículos 74 y 75, de la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi, modificada por la Ley 1/2000, de 29 de junio, comunica que la misma ha cambiado su domicilio social sito en C/ Portu, 2, de Barakaldo, a la Avda. de la Libertad, 65, 1º B-C, de Barakaldo, según acuerdo adoptado por el Consejo Rector de la Cooperativa el día 9 de febrero de 2012».

BINGOS

La Concordia. José María Olabarri, 1 (junto a la Bolsa). Bilbao (de 4 tarde a 3 madrugada). Bingo Moyua. Alda. Recalde, 44. Tfno. 94 4216537. Horario: de 4 tarde a 3 madrugada. Situación céntrica. Parking privado. Comodidad y servicio profesional.

Leioa Telebingo. Iparraguirre, 80-82 (Leioa). Tfno. 944803018. Apuestas deportivas, máquinas con premio, de 11 mañana a 3 madrugada. Sala bingo, de 4 de la tarde a 3 madrugada. Comodidad y servicio profesional. Parking gratuito.

Portugalete Zubi-Aldé. Martín F. Villarán, 2. Portugalete. Tfno. 94 493 43 11. Apuestas deportivas, máquinas con premio, de 11 mañana a 3 madrugada. Sala bingo, de 4 de la tarde a 3 madrugada. Comodidad y servicio profesional. Nuevo parking.

Barakaldo Bingo Elkano. J. S. Elkano, 18. Barakaldo (frente a la boca del metro "Elcano"). Tfno. 94 437 63 02. Apuestas deportivas, máquinas con premio, de 11 mañana a 3 madrugada. Sala bingo, de 4 de la tarde a 3 madrugada. Comodidad y servicio profesional.

Bingo Elkano. Elkano, 30-32. Bilbao. Tfno. 94 4433912 (abierto de 4 tarde a 3 madrugada). Situación céntrica. Parking gratuito y privado en el mismo local, excelente restauración.

Bingo Arizona. Gran Vía, 73. Bilbao. Tfno.: 944424022. Tfno. restaurante: 944399408 (abierto de domingo a jueves, de 11 mañana a 3 madrugada; viernes, sábados y vísperas de festivo, de 11 mañana a 4 madrugada).

50 años dándolo todo
Caritas
Bilbao
www.caritasbil.org

«La Cooperativa de Viviendas MIRALOESTE, S. COOP., dando cumplimiento a lo previsto en los artículos 74 y 75, de la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi, modificada por la Ley 1/2000, de 29 de junio, comunica que la misma ha cambiado su domicilio social sito en C/ Portu, 2, de Barakaldo, a la Avda. de la Libertad, 65, 1º B-C, de Barakaldo, según acuerdo adoptado por el Consejo Rector de la Cooperativa el día 9 de febrero de 2012».

«En el metal ofrecemos subida salarial a cambio de más jornada»



Jaime Fernández, gerente de la federación vizcaína del metal, la más importante de Euskadi. :: MITXEL ATRIO

Jaime Fernández Gerente de la FVEM

JOSÉ LUIS
GALENDE

✉ jlgalende@elcorreo.com

«La reforma laboral es de una gran profundidad, que hoy no se ve y que nos obligará a cambiar a ambas partes»

BILBAO. Tres días después de la entrada en vigor de la nueva reforma laboral, la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) inició ayer la negociación del convenio sectorial de este territorio, el pacto laboral más importante de Euskadi, con unos 50.000 trabajadores afectados. La patronal ofrece congelación salarial para tres años y subida de 0,5 puntos por cada ocho horas de aumento de jornada, y plantea flexibilidad para competir mejor. Su gerente, Jaime Fernández, sostiene que «si el convenio es para salir de la crisis, debe favorecer la productividad». Tras conocer el planteamiento, ELA, CC OO y UGT cen-

suraron a los empresarios por querer asestar «un tijeretazo salvaje». **– La ultraactividad de solo dos años de un convenio, ¿cómo afecta a la negociación?** **–** Estamos obligados a llegar a acuerdos en un plazo razonable y no atacarnos en posiciones maximalistas. Si no tenemos éxito, la regulación la marcará el convenio estatal, que no aborda todos los extremos del acuerdo provincial del metal, pero que en jornada, por ejemplo, la sitúa casi en las 40 horas semanales, 1.826 anuales (1.688 en jornada continuada ahora). Además, la referencia salarial podría ser el SMI –Salario Mínimo Interprofesional–.

– ¿Qué proponen?
– Planteamos la moderación salarial como base de partida, en un convenio a tres años. En 2012 proponemos asumir las tablas de 2011 –las legales son las abonadas en 2007, porque el último acuerdo fue de eficacia limitada–, y en los dos años siguientes ofrecemos un 0,5% de subida salarial por cada ocho horas de aumento de la jornada anual. En flexibilidad pedimos 80 horas (diez días) de distribución irregular anual de la jornada y otras 170 de flexibilidad horaria, más o menos lo pactado en el reciente acuerdo nacional. Además, reclamamos que sea el empresario quien determine qué es formación vinculada al puesto de trabajo, en esas 20 horas anuales que debe impartir, como exige la nueva reforma laboral.

«Llevamos años avisando»

– ¿Qué argumentos utilizan para una propuesta tan... fuera de la tradición?
– Aunque nuestra posición es mejor que la del resto de España, no estamos bien. Las empresas vinculadas al mercado nacional pierden posiciones, como demuestra que desde 2009 hayan cerrado 130 firmas asociadas a la FVEM y se hayan perdido 5.000 puestos, que en el caso de todo el sector del metal de Bizkaia son 13.000, desde el máximo alcanzado hace unos años. Si la negociación ha de ser un instrumento para salir de la crisis, debe favorecer la productividad, mejorar la posición competitiva y fomentar la inversión en las empresas. La moderación de los salarios puede generar un excedente para ello, en un momento en que el sistema financiero no ayuda. Llevamos años avisando.

«Si el convenio es para salir de la crisis, debe favorecer la productividad»

do, y también la UE, de que salarios por encima de la inflación deterioran nuestra posición en los mercados. **– ¿Facilita la negociación que haya cuatro sindicatos enfrente?** **–** Ellos no han presentado ninguna plataforma, aunque lo habitual es que estén muy poco pegadas a la realidad. La situación es difícil y va a seguir así en 2012, y eso lo saben bien las centrales. Y algunas de las cosas que planteamos están muy cerca de lo acordado con CC OO y UGT en el pacto nacional sobre negociación colectiva, por lo que no debieran ser mayor problema. **– ¿Con la reforma tienen más capacidad de presión?** **–** Yo creo que lo que hace es favorecer la sensatez en las conversaciones. Nos obliga a todos a ser responsables. Estos días se ha hecho mucha declaración demagógica sobre los cambios laborales. Y es que había cosas que no tenían mucho sentido, como la ultraactividad de los convenios, que impedía dar un paso hacia abajo, cosa que sucede de manera continua en el mundo de la empresa y los negocios. **– Iniciar la negociación del principal convenio de Euskadi a solo unas horas de una reforma tan amplia no debe ser fácil...** **–** Los cambios son de una gran profundidad, que hoy no se ve y que obligarán a cambiar a ambas partes. El proceso abuelto ayer es como navegar en mares revueltos con pocas cartas marinas. De todas formas, hay que tener en cuenta que empresarios y sindicatos negociamos para las pymes y sus trabajadores, y que más allá del convenio provincial se puede llegar a otros acuerdos en las empresas, en función de la posición de cada una. El hecho de que a partir de ahora el convenio provincial solo afecte a los que de manera voluntaria se sometan a él no cambia mucho las cosas. Si las cambiaría si se diera la circunstancia de que no hubiera convenio. Y es que yo me pregunto: ¿De qué les valen los derechos laborales a los 5.000 trabajadores de nuestros asociados que se han ido al paro? El empleo lo crean los empresarios, y para que eso sea posible hay que poner las condiciones.

Los sindicatos no cierran la puerta a negociar con Petronor para tratar de evitar el ERE

El comité de empresa de la refinería vasca decide solicitar más información a la firma antes de tomar una decisión

:: CARMELO LEZANA

BILBAO. Petronor anunció a finales del pasado enero que la drástica parada de producción que sufre desde principios de año como consecuencia de la fuerte caída de la demanda de carburantes y del notable descenso de sus márgenes le obligaban a presentar el primer Expediente de Regulación de Empleo (ERE) sobre su plantilla en sus cua-

renta años de historia. Casi tres semanas después de aquel anuncio, la firma presidida por Josu Jon Imaz aún no ha presentado la regulación y está tratando de evitarla.

A tal fin, la pasada semana reiteró a los sindicatos de la compañía su oferta inicial de alcanzar un pacto que permitiera sortear al ERE. Dicho acuerdo se sustentaría en la aplicación de distintas medidas, como la negociación de los días acumulados por los trabajadores afectados por el parón de actividad o la utilización de las jornadas libres pactadas en el convenio colectivo. Con ese propósito trasladó una serie de datos sobre estas cuestiones al comité de empresa, que se comprometió a analizar esa información y

a estudiar la situación antes de dar una contestación a esa propuesta.

A la espera

Pues bien, el comité aún no ha tomado una decisión definitiva sobre el planteamiento de la compañía, si bien no cierra la puerta a negociar sobre los términos que ésta plantea. Según fuentes sindicales consultadas por este periódico, los representantes de los empleados se reunieron ayer para abordar esta cuestión y decidieron solicitar a la dirección de Petronor información adicional antes de adoptar una resolución respecto a la propuesta planteada.

Al margen de la determinación final del comité de empresa, en ese órgano parecen existir dos posicio-

nes bien diferenciadas. De un lado, UGT y CC OO estarían dispuestos a iniciar la senda negociadora con la compañía para tratar de evitar el riesgo de un ERE, aunque sin juzgar si finalmente se produciría un acuerdo o no. Mientras, Trabajadores por la Unidad (TU) y ELA se mostrarían, según las citadas fuentes, en una posición más crítica con la posibilidad de negociar.

Así las cosas, aún habrá que esperar un tiempo antes de conocer el desenlace de este asunto y si finalmente se presenta o no el ERE. Lo que sí se sabe es que el parón de actividad de Petronor ya ha afectado a entre 27 y 46 empleados de empresas contratistas dedicados a labores de mantenimiento.

El IPC inicia 2012 a la baja con caídas de hasta el 1,4% en Hego Euskal Herria

El estancamiento de la economía unido a las rebajas de invierno han hecho que la inflación siga su tendencia a la baja. Así, el IPC ha co-

menzado 2012 con descensos del 1,4% en Nafarroa y Araba, y del 1,2% en Bizkaia y Gipuzkoa. Vestido, cultura y ocio lideran las caídas.

Iratxe OIARZABAL | DONOSTIA

Los datos publicados ayer por el Instituto estatal de Estadística (INE) muestran cómo el Índice de Precios al Consumo (IPC) sigue su tendencia a la baja en Hego Euskal Herria. Así, en el mes de enero el IPC registró un descenso del 1,4% en Nafarroa y del 1,2% en la CAV respecto al mes anterior.

Por territorios, Araba y Nafarroa son los herrialdes donde más ha bajado la inflación con un 1,4%. Bizkaia y Gipuzkoa por su parte registraron un descenso del 1,2%.

En cuanto a la evolución anual, la tasa de inflación más alta se sitúa nuevamente en Nafarroa con un 2,3%. Le sigue Gipuzkoa con un 2,2%, Bizkaia con un 2,0% y Araba con un 1,8%.

En el conjunto del Estado español, la tasa de variación mensual del IPC registró una caída del 1,1%. En cuanto a la inflación interanual, inició 2012 con un descenso de cuatro décimas y se situó en el 2%, la tasa más baja desde agosto de 2010.

La inflación subyacente, que excluye los alimentos no elaborados y los productos energéticos, se mantuvo en el 1,3%, dos décimas por debajo de la registrada el mes anterior.

El instituto estadístico estatal atribuye la caída de la variación mensual a las rebajas de invierno y a la caída de los viajes organizados. Sobre la inflación interanual, explica que el descenso se debió principalmente a la estabilidad de los precios de la electricidad y del tabaco, frente a las subidas de años anteriores.

Ante estos datos, el secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, Fernando Jiménez Latorre, confió ayer en que la inflación siga moderándose, a lo que añadió que no ve riesgos de deflación, pese a que las previsiones apuntan a una reducción de la economía.

Vestido y cultura bajan

Los datos aportados por el INE muestran cómo las rebajas de invierno han sido las más influyentes en el descenso del IPC, y es que, tanto en Nafarroa como en la CAV, ha sido el vestido y calzado el que más ha visto bajar sus precios, con una caída del 14,9% en Nafarroa y del 14,8% en la CAV. Ocio y cultura también ha registrado descensos (-2,8 en Nafarroa y -2,3% en la CAV). Por contra, el transporte es el que mayores subidas registra, seguido de la vivienda y los alimentos.

DEFLACIÓN

El secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa confió en que la inflación siga moderándose y añadió que no ve riesgos de deflación aunque las previsiones apuntan a una reducción de la economía.

MAYORES CAÍDAS

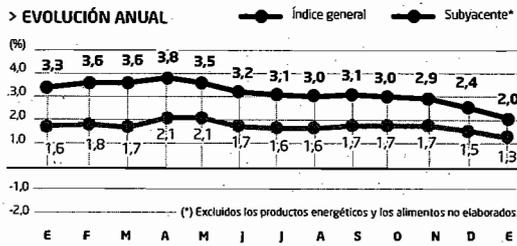
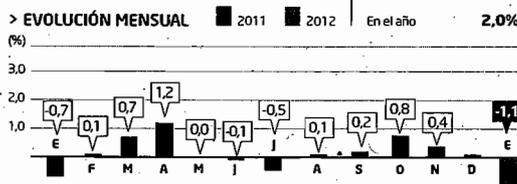
Debido a las rebajas de invierno, vestido y calzado es el grupo que mayores descensos ha registrado con -14,9% en Nafarroa y -14,8% en la CAV. Ocio y cultura y comunicaciones también registraron caídas respecto a diciembre.

SUBIDAS

Entre las subidas, el transporte es el grupo que encabeza la lista con el 1,8% en la CAV y el 1,6% en Nafarroa. La vivienda y los alimentos, también subieron. Las bebidas alcohólicas y el tabaco solo subieron en la CAV.

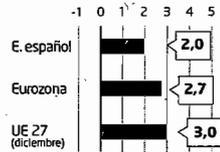
El IPC en enero

Inflación general en el Estado español (%)

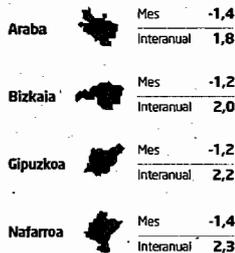


Fuente: INE

IPC armonizado (%)



Por territorios (%)



GARA

Los sindicatos creen que los precios siguen siendo altos para una economía estancada

Los sindicatos CCOO y UGT Euskadi valoraron ayer positivamente el descenso de los precios en el mes de enero, si bien quisieron mantenerse prudentes hasta ver la evolución de este indicador durante los próximos meses. Así UGT de Nafarroa precisó que ese descenso del IPC continúa siendo desfavorable para una economía estancada, con niveles insostenibles de desempleo y con una rebaja del poder adquisitivo de las rentas del trabajo, derivada de causas como la congelación de los salarios de los empleados públicos y del SMI o la subida de impuestos.

Por su parte, Unai Sordo, secretario general de CCOO Euskadi, se mostró más escéptico con los datos aportados por el INE y consideró que el nivel de precios sigue siendo alto teniendo en cuenta el «deterioro» de la coyuntura económica e instó a «contener los precios. Ante las subidas que han registrado algunos

productos, considero que es «el excedente empresarial en gran parte el responsable de estos incrementos». Cuestionó por qué se están incrementando los precios «si los convenios colectivos están parados y los incrementos salariales están siendo extremadamente bajos» y consideró que el índice de los precios «sigue siendo alto para el bajo nivel de actividad económica».

Por otro lado, la Confederación Empresarial Vasca, Confebask, apuntó que la evolución de la inflación es «positiva», pero incidió en la necesidad de medidas para mejorar la competitividad y activar el crecimiento. Añadió que «esta mejor evolución de los precios no será suficiente si no se acompaña de otras medidas urgentes como la resolución definitiva de las dificultades de acceso a la financiación y la puesta en marcha de los instrumentos y flexibilidad interna en la empresa que se nos han abierto con la reforma laboral».

GARA

CAF parará una hora por la muerte de un extrabajador por el amianto

J. BASTERRA | BILBO

El fallecimiento reciente de Antxon Irizar Imaz, extrabajador de Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles (CAF) de Beasain, por un mesotelioma pleural derivado del contacto del amianto, como quedó confirmado y ratificado por sentencias judiciales, ha llevado al comité de empresa a convocar mañana un paro de una hora de 10:00 a 11:00, que será aprovechado para realizar un acto en recuerdo del fallecido, lo mismo que de Paco González Nieto, que murió en diciembre por causas similares. Según ha conocido GARA se trata de «homenajear» a estos trabajadores ante la escuela que se encuentra a la entrada de la empresa en recuerdo de todos aquellos trabajadores que han perdido la vida por haber inhalado fibras de amianto durante su vida laboral en la empresa, sin medidas de protección ni prevención, como confirman una y otra vez las sentencias judiciales.

Larga lista

CAF cuenta con una larga lista de fallecidos debido al amianto. Son 50 en los últimos años, de los que 19 corresponden a la planta de Beasain, 1 a la de Irun y el resto, otros 30, a la planta de Zaragoza. No obstante, el comité mantiene una tensa relación con la dirección para que sean registrados y vigilados todos los trabajadores que estuvieron en contacto con el amianto durante su actividad laboral.

Por otro lado, CCOO denunció ayer el fallecimiento del pasado viernes del trabajador José Ignacio González, de 58 años, de la empresa Tubos Reunidos, como ya informó GARA. La central sindical denunció «la incomprensible lentitud» de Osalan y la Inspección de Trabajo en la «investigación del origen de las enfermedades profesionales, «pues su tardanza», incluso más de un año en los recargos, favorece la angustia de los enfermos que se ven morir sin que se les reconozca la enfermedad profesional». Por eso, CCOO demandó más prioridad.



NUEVO RECORTE A LA FUNCIÓN PÚBLICA >



El vicepresidente y consejero de Administraciones Públicas, Roberto Jiménez, con el portavoz, Juan Luis Sánchez de Muniáin, ayer en la sede del Gobierno foral. FOTO: JAVIER BERGASA

El Gobierno presenta un duro paquete de medidas para reducir el gasto de personal

LIMITA BUENA PARTE DE LOS **BENEFICIOS LABORALES** QUE HASTA AHORA TENÍAN LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

Recorta las horas extras y las sustituciones, e intenta frenar el absentismo reduciendo el salario en el caso de una baja

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. Los empleados de la Administración Foral vuelven a ser los paganos de las políticas de austeridad del Gobierno de Navarra. Tras la congelación salarial de los últimos tres años, además de la rebaja aprobada en 2010, el Ejecutivo plantea ahora un nuevo paquete de medidas, entre las que se incluye la congelación de toda oferta pública de empleo durante 2012, y con las que quiere reducir el gasto de personal en 25 millones para intentar cuadrar un capítulo en el que siempre se acaba gastando más de lo presupuestado. Cuatro de las medidas anunciadas son de carácter organizativo, por lo que su aplicación será directa, con un ahorro a las arcas de la Hacienda Foral de 13 millones de euros. El resto, que suponen un recorte del gasto estimado de 12 millones, se ha puesto sobre la Mesa General de negociación colectiva para intentar llegar a un acuerdo con los sindicatos.

El margen, sin embargo, es muy limitado. "Podemos acordar el

cómo, no el cuánto", advirtió ayer el vicepresidente y consejero de Administraciones Públicas, Roberto Jiménez, que se mostró abierto a estudiar las alternativas que le puedan plantear los sindicatos, pero que advirtió de que el ahorro global deberá ser siempre de 25 millones. Jiménez, que insistió en su voluntad de llegar a un acuerdo con los agentes sociales y evitó poner "ninguna espada de Damocles" sobre los sindicatos, limitó el plazo de negociación a 15 días para que las medidas puedan entrar en vigor en marzo. "Este es un paquete de medidas muy meditado, necesario y razonable. No podemos perder el sentido de la realidad", defendió Jiménez, al tiempo que destacó que el ajuste planteado en Navarra es inferior a los que han llevado a cabo tanto el Estado como el resto de comunidades autónomas.

Las medidas intentan huir así de las cuestiones más polémicas que el Gobierno del Partido Popular aprobó a finales de año. Se evita el aumento de la jornada laboral,

actualmente fijada en 36 horas y 20 minutos, frente a las 37 horas y 30 minutos de los funcionarios del Estado, y la cobertura de vacantes por jubilación se limita al 75%, frente al 10% anunciado por el PP.

LAS MEDIDAS En su lugar, el Ejecutivo foral busca el ahorro con la disminución del complemento de productividad en Salud (peonadas), la supresión de un 15% de las sustituciones temporales, la amortización del 25% de las plazas liberadas por jubilación y una reducción del 25% en el total de horas extras. Cuatro medidas que suman la mitad del ahorro estimado por el Gobierno y que se aplican directamente.

El resto apuntan a algunos de los

Según los datos del Ejecutivo foral, el 40% de los trabajadores públicos se cogió algún día la baja durante 2011

A partir de ahora, a los altos cargos se les descontarán de la nómina las aportaciones a la Seguridad Social

beneficios que los trabajadores de la Función Pública han venido disfrutando los últimos años, como la paga equivalente al plus de festivos, noches y guardias que reciben en el mes de vacaciones, la asistencia sanitaria de "uso especial" (óptica y odontología) para quienes están en el régimen de montepíos, o la ayuda de 473 euros anuales para los trabajadores con un cónyuge sin ingresos. Además, y salvo excepciones, la jubilación será obligatoria al cumplir los 65 años.

Función Pública también aprovecha la reforma para poner freno al absentismo laboral. Según los datos expuestos ayer por el Ejecutivo, en 2011 se produjeron 16.000 bajas correspondientes a 10.000 trabajadores, lo que supone que el 40% de los casi 25.000 empleados públicos estuvo algún día de baja durante el pasado año. Para reducir esas cifras, y con la excepción de accidentes laborales y maternidad, durante los tres primeros días solo se abonará el 50% del sueldo, cantidad que irá aumentando de forma progresiva hasta el 21º día, a partir del cual se abonará el sueldo en su integridad. La medida, con la que el Gobierno espera ahorrar tres millones, será de aplicación exclusiva en 2012, aunque no se descarta su continuidad si se demuestra efectiva en la reducción del absentismo.

El paquete se completa con medidas de menor calado económico pero de gran peso simbólico. Es el caso de la reducción de un 10% de las horas sindicales y la supresión de los pluses que los liberados cobran en función de lo que les hubiera correspondido por calendario. Sin embargo, y quizá lo más llamativo de lo anunciado ayer, es que los altos cargos del Gobierno verán descontada en su nómina las aportaciones a la Seguridad Social, que hasta ahora corría a cargo de la Hacienda Foral. También se limita al 10% el complemento que como funcionarios perciben los ex altos cargos (hasta ahora era el 25%), y se elimina la cobertura de odontología y óptica a la que tenían derecho todos los miembros y exmiembros del Gobierno foral.

El grueso de las medidas serán de aplicación limitada a 2012, y en función de la coyuntura económica se decidirá si se prorrogan o se mantienen. Otras, relacionadas con los Montepíos, liberados sindicales y altos cargos, serán estructurales y de aplicación continuada. Todo, para intentar controlar el gasto de personal, que en 2011 dejó un déficit de 12 millones que habrá que compensar en el ejercicio actual, para el que se han presupuestado 1.143 millones, 13 menos de los que la Función Pública requirió en 2011.

NUEVO RECORTE A LA FUNCIÓN PÚBLICA >

Ajustes concretos para un ahorro de 25 millones

LAS CUATRO MEDIDAS ORGANIZATIVAS (13 MILLONES) ENTRAN YA EN VIGOR, EN EL RESTO (12 MILLONES) SERÁ **NEGOCIABLE** LA FORMA, NO LA CUANTÍA

LAS medidas anunciadas pretenden ahorrar a la Administración foral 25 millones de euros. Cuatro de ellas son de carácter organizativo y suponen un recorte del gasto de personal de 12,9 millones. Fueron aprobadas directamente ayer en la sesión del Gobierno de Navarra y son de aplicación directa. Son estas:

5,5 MILLONES
Reducción de las sustituciones temporales en un 15%

Se reducen las sustituciones temporales en un 15% respecto a 2011 con un ahorro estimado de 5,5 millones. El pasado año el Gobierno foral realizó una media de sustituciones de 1.600 empleados, principalmente en los ámbitos de Salud y Educación. Este año se autorizarán 240 sustituciones menos.

4 MILLONES
Disminución de las peonadas

Se disminuye el complemento de productividad del personal del Servicio Navarro de Salud, con un ahorro estimado de 4 millones. Básicamente, se limitarán los programas extraordinarios de tarde. El Gobierno de Navarra trabaja paralelamente en un plan de choque contra las listas de espera basado en medidas estructurales y de organización que presentará en breve.

3 MILLONES
No se cubrirán el 25% de las vacantes por jubilaciones

No se cubrirán el 25% de las vacantes generadas por jubilaciones, lo que supone un ahorro estimado de 3 millones. De las 500 jubilaciones anuales previstas para 2012, el Gobierno de Navarra dejará de cubrir 125 vacantes. El porcentaje de cobertura de vacantes podrá revisarse en los ámbitos docente y sanitario para el cumplimiento de los servicios públicos.

400.000 EUROS
Reducción de las horas extraordinarias en un 25%

Se reducen las horas extraordinarias en un 25%, con un ahorro estimado de 400.000 euros. Afecta principalmente a la Policía Foral y al Servicio de Bomberos. En los reclutamientos se llama a trabajar a personal que está de libranza, y se reducirá a través de una mejor organización del trabajo, así como por compensaciones en tiempo (no económicas) por esas horas extraordinarias.

Las otras diez medidas anunciadas ayer, que suman otros 12,1 millones de ahorro, se van a negociar con los sindicatos. El Ejecutivo fija un plazo de 15 días para llegar a un acuerdo para que las medidas puedan entrar en vigor desde marzo. Son estas:

3 MILLONES
Reducción salarial en los primeros días de baja

Excepto en los casos de contingencias profesionales (accidentes y enfermedades laborales), y en los de baja por maternidad y paternidad, se revisará el complemento retributivo para las bajas médicas. El objetivo es reducir el absentismo laboral. Según datos del Gobierno de Navarra, en 2011 se produjeron 16.000 bajas, correspondientes a



Un grupo de bomberos participan en un rescate en el río Ultzama. FOTO: UNAI BEROIZ

10.000 empleados públicos, es decir, un 40% de la plantilla estuvo el año pasado algún día de baja. Un tercio de las bajas fueron de menos de tres días. Para reducirlo, se establecen los siguientes criterios.

1-3 días de baja	50% del sueldo
4-20 días	75%
A partir de 21 días	100%
Segunda baja en año natural	40%
Tercera (o más) baja en año natural	25%

3 MILLONES
Suspendida paga por variables durante el mes de vacaciones

El personal del SNS, principalmente, además de policías y bomberos, dejará de cobrar la que es su decimotercera paga, que perciben por importe de la media que han cobrado todo el año en concepto de variables: festivos, noches y guardias. El Gobierno estima que no es una paga extra, ya que con ella, se compensa lo que dejan de cobrar por dichas variables durante su mes de vacaciones. En vacaciones no hacen festivos, noches ni guardias, de forma que dejarán de cobrarlo.

2,5 MILLONES
Limitación de la asistencia sanitaria de "uso especial"

La asistencia sanitaria "uso especial" es la que paga la Administración a cerca de 7.400 funcionarios que no están adscritos al régimen de

la Seguridad Social (son los del sistema de Montepío y los funcionarios municipales. De ellos, 2.700 están en activo y 4.700 son jubilados). Además de cubrir las prestaciones sanitarias de la Seguridad Social en la medicina privada, este régimen satisface determinadas prestaciones que no presta la sanidad pública, principalmente odontología y óptica. La propuesta es poner límites a esta prestación para conseguir ese ahorro. Se seguirá pagando la odontología y la óptica, pero en menor medida. Se están estudiando los topes que se aprobarán.

2 MILLONES
Jubilación obligatoria a los 65

Se elimina la posibilidad de prolongar la permanencia en el servicio activo, salvo para aquellos empleados que no hubieran completado el periodo mínimo de cotización para generar la pensión (15 años). En la actualidad, hay 121 personas en activo con 65 o más años, la mayoría en el ámbito sanitario y de los niveles A y B (con retribuciones elevadas, el máximo grado, complementos, etc). Estas personas dispondrán de un plazo de 6 meses para poner fin a esta situación laboral. Esta medida es de aplicación también por parte de las Entidades Locales. Se contempla la posibilidad de eximir del cumplimiento de esta norma en casos muy especiales de personas difícilmente sustituibles.

500.000 EUROS
Suspensión de la ayuda por cónyuge sin ingresos

En la actualidad, existen 985 empleados fijos de la Administración que perciben una ayuda familiar de 473 euros anuales si acreditan que su cónyuge carece de ingresos. Este año, no recibirán esa ayuda.

300.000 EUROS
Suspensión de dietas por viaje

Los funcionarios, principalmente directivos y personal técnico, que tienen que viajar y pernoctar fuera de casa por razón del servicio, dejarán de percibir las dietas establecidas como indemnización, por importe de 26,66 euros por día. Reintegrarán únicamente el importe de los gastos debidamente justificados, como hacían hasta ahora.

300.000 EUROS
Revisión de la jubilación voluntaria en los Montepíos

En la Administración foral hay unos 1.900 funcionarios en activo adscritos a este sistema de Montepíos. Cada año vienen jubilándose unos 100 trabajadores de este grupo antes de cumplir los 65 años. Con 35 años cotizados, aunque se jubilen antes de los 65, se llevan como pensión el 100%. La propuesta fija un coeficiente de reducción de un 2% de la cuantía de la pen-

sión por cada año que el trabajador adelante su jubilación a la edad obligatoria.

60 años	90%
61 años	92%
62 años	94%
63 años	96%
64 años	98%

A las pensiones cuya cuantía se corresponda con el tope fijado por la Seguridad Social, se les aplicará el coeficiente reductor sobre ese importe, aunque el señalamiento de la cuantía de su pensión sea superior.

250.000 EUROS
Reducción de un 10% las horas de los liberados sindicales

Se reduce el equivalente a 19 liberaciones a tiempo completo. El crédito restante todavía permitiría liberar a 170 representantes, más de los que tienen en la actualidad (unos 120).

50.000 EUROS
Menos variables a los liberados

Los liberados sindicales cobrarán los elementos variables correspondientes al calendario de su puesto de trabajo (turnos, noches y festivos), pero dejarán de cobrar por prestaciones añadidas como guardias, horas extraordinarias o trabajos complementarios.

77.000 EUROS
Reducción del complemento de personal de los altos cargos

Los directores generales, directores gerentes de organismos autónomos y miembros del Gobierno que son funcionarios, cobran un complemento personal del 25% de sus retribuciones cuando dejan de ser altos cargos y vuelven a su puesto. Este año cobrarán el 10%.

50.000 EUROS
CANCELACIÓN DE SEGUROS DE VIDA Y ACCIDENTES DE ALTOS CARGOS

Los altos cargos dejarán de contar este año con el doble seguro que se suscribía de forma específica.

50.000 EUROS
Los altos cargos no tendrán servicio médico especial

Los consejeros y exconsejeros del Gobierno de Navarra dejarán de cobrar las retribuciones que ingresaban por gastos en odontología y óptica, prestaciones no cubiertas por la Seguridad Social y que si se cubría para ellos con este servicio.

15.000 EUROS
En la nómina de los altos cargos se descontará la Seguridad Social

Los miembros del Gobierno verán descontado de su nómina el importe de la cotización a la Seguridad Social como trabajadores, que hasta ahora pagaba la Administración.

EVITAR MAYOR GASTO
No habrá OPE en 2012

Durante 2012, la plantilla de la Administración queda congelada. No supone ahorro, pero sí evita mayor gasto. Si bien no habrá Oferta Pública de Empleo que cree nuevas plazas, sí se promoverán los concursos de traslados para facilitar la movilidad de los funcionarios. >D.N.

NUEVO RECORTE A LA FUNCIÓN PÚBLICA

Los sindicatos rechazan en bloque el recorte y creen que repercutirá en la calidad del servicio público

CRITICAN QUE SE BUSCA EL AHORRO SIN PENSAR EN EL TRABAJADOR

Censuran asimismo que el Gobierno lo haya aprobado en comisión sin haber informado a las centrales

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. Los representantes de los trabajadores en la Mesa General de la Función Pública rechazaron ayer en bloque las medidas de ahorro aprobadas ayer en comisión por el Gobierno foral. Unos más críticos que otros, todos coincidieron que con estos ajustes se precarizarán las condiciones de los trabajadores y se pone en riesgo el nivel de los servicios públicos. También censuraron la falta de información con la que se ha llevado este proceso y todos ven difícil o imposible llegar a un acuerdo con el Ejecutivo.

La representante de LAB, primera fuerza dentro de la Función Pública, Isabel Artieda, consideró "extremadamente grave" esta "agresión" y valoró que "la aplicación de estas medidas van a suponer el aumento de la precariedad entre el personal, nuevas reducciones salariales, aumento de las cargas de trabajo, pérdida de derechos laborales y sobre todo un empeoramiento de los servicios públicos que se prestan a los ciudadanos". Artieda hizo un llamamiento a al personal y al resto de sindicatos a "dar una respuesta conjunta contundente al Gobierno de UPN-PSN". Por ello LAB va a convocar a partir de la próxima semana asambleas en los centros de trabajo y movilizaciones en todos los sectores dirigidas a un paro general en todas las administraciones.

Por parte de Comisiones Obreras, Javier Barinaga, criticó que las "negativas y duras medidas" van todas encaminadas "a recortar derechos del personal y a reducir las contrataciones". Barinaga, que no aceptó ningún punto propuesto, dijo que el Gobierno solo persigue el ahorro "sin mirar la creación de empleo o la calidad de los servicios públicos" y criticó que no se haya dado opción a hacer alegaciones.

Desde ELA mostraron también un gran malestar y anunciaron su oposición a la negociación con el Gobierno porque consideran que, "ante semejante chantaje, entrar a negociar las medidas aún no aprobadas definitivamente supondría legitimar el ataque perpetrado por UPN y PSN". "Que nadie se engañe: negociar cómo se aplican recortes tan improcedentes los acaba justificando", afirmaron desde ELA y pidieron la retirada de todas las medidas anunciadas. Según el sindicato abertzale, existen alternativas a estas prácticas neoliberales y por ello emplazaron a los trabajadores del sector público a movilizarse, para lo cual anuncia-



"Esto es muy grave, hay que dar una respuesta conjunta y contundente al Gobierno"

ISABEL ARTIEDA
Sindicato LAB



"No nos sentaremos a negociar cómo se aplica el recorte porque sería justificarlo"

IMANOL PASKUAL
Sindicato ELA

ron que "pondrán medios".

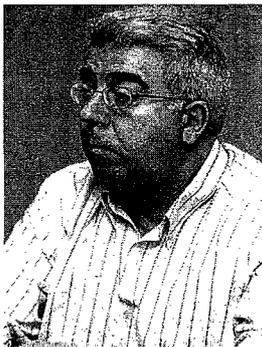
"Rechazable en términos generales", así calificó el ajuste el representante sindical de UGT, Jesús Elizalde, para quien "la medida más sangrante e injusta es la reducción de los sueldos por las bajas laborales". Elizalde afirmó que si este punto no se mejora sustancialmente, su sindicato ni siquiera va a sentarse a hablar ningún aspecto de la medida porque lo considera "un insulto". Como "menos malo" valoró el punto por el que se elimina el complemento del 25% a los exaltos cargos.

Juan Carlos Laboreo (AFAPNA), a pesar de que calificó la medida como "extremadamente drástica", dijo que antes de entrar a valorarla en profundidad la estudiarán al detalle. Para ello pidieron más información al Gobierno, para analizar si los datos que se han dado "se ajustan a la realidad". "Lo que está claro es que la medida no se puede aceptar como viene", afirmó.



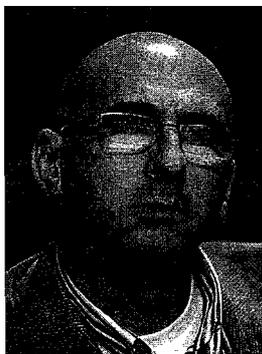
"Solo se busca el ahorro sin mirar la creación de empleo ni la calidad de los servicios públicos"

JAVIER BARINAGA
Sindicato CCOO



"El aspecto más sangrante es el de la reducción del sueldo en caso de baja laboral"

JESÚS ELIZALDE
Sindicato UGT



"La medida es extremadamente drástica y no puede ser aceptada como viene"

JUAN CARLOS LABOREO
Sindicato AFAPNA

JUAN JOSÉ LIZARBE
PORTAVOZ PARLAMENTARIO DEL PSN

"Es evidente que en España no podríamos gobernar con UPN"

Aunque los encontronazos entre socialistas y regionalistas van en aumento, el portavoz parlamentario del PSN, Juan José Lizarbe, defendió ayer en los micrófonos de 'Onda Vasca' el pacto de gobierno con UPN

PAMPLONA. No hay semana en la que no voten ustedes contra su socio de Gobierno.

Es que solo somos socios, pero somos dos partidos diferentes y se ve también todas las semanas.

¿Les merece la pena?, porque la gente puede pensar que si tan distanciados están ideológicamente, qué es lo que hacen juntos.

Es evidente que en España no podríamos gobernar juntos, nos separa la reforma laboral, se ha visto esta semana,

y tantas otras cosas. En Navarra sí podemos hacerlo porque hay un acuerdo de gobierno con unos contenidos concretos que ya se hicieron pensando en una situación económica difícil. A partir de ahí, mientras se cumpla ese acuerdo de gobierno, que se va cumpliendo, tal vez más lentamente de lo que nosotros deseásemos, también tiene un aspecto positivo colateral. Por ejemplo, UPN apuesta más por un sistema sanitario a lo Esperanza Aguirre, pero no

puede aplicarlo. ¿Y no sería más lógico un gobierno UPN-Partido Popular y ustedes desde la oposición controlando la gestión?

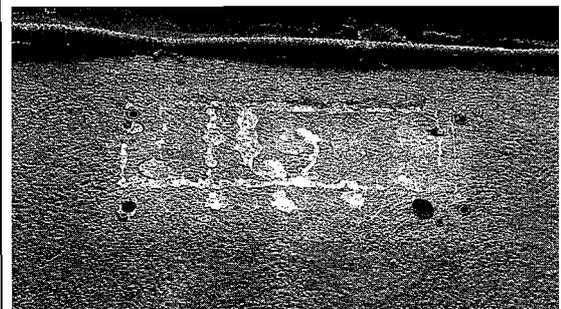
Lo que sucede es que nosotros estamos ya un poquito hartos de estar controlando las cosas desde la oposición mientras gobierna la derecha. Cuesta mucho imaginar cómo tiene que ser una reunión del consejo de gobierno después de venir de una votación en el Parlamento en la que se han enfrentado.

Pues yo, que no estoy en el consejo de gobierno, no quiero ni imaginármelo, porque, evidentemente, me

imagino que se podrá cortar el ambiente con un cuchillo, pero bueno, los pactos entre formaciones antagónicas en su modelo de sociedad son difíciles de gestionar, eso también se está viendo.

También la sociedad navarra está viendo qué es lo que los socialistas piensan, qué es lo que los de UPN piensan al respecto, y bueno, a partir de ahí, pues ya habrá elecciones en su momento y serán los ciudadanos los que tendrán que configurar el Parlamento. Veremos si en otra ocasión es posible articular otras mayorías diferentes, pero hoy por hoy, nosotros estamos convencidos y decididos a exprimir todo el jugo que tenga este limón en beneficio de los intereses progresistas de Navarra. >D.N.

ENTREVISTA EN
O
onda
vasca



Fachada donde estaba la placa de Cano hasta el día 9. FOTO: J. BERGASA

Vuelven a retirar la placa en memoria de José Luis Cano

AHAZTUAK DENUNCIA QUE LA QUITÓ LA POLICÍA NACIONAL Y AVISA DE QUE LA PONDRÁN "TANTAS VECES" COMO LA RETIREN

PAMPLONA. La asociación Ahaztuak (Olvidados) 1936-1977 ha denunciado la retirada de la placa que recordaba a José Luis Cano, asesinado por un disparo de la Policía Armada el 13 de mayo de 1977 en la calle Calderería de Pamplona durante

una manifestación, y que permanecía colocada desde el último aniversario de su muerte. La retiró la Policía Nacional el 9 de febrero por orden, muy probablemente, de la nueva delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba.

Desde Ahaztuak recuerdan que volverán a poner la placa "tantas veces como la quiten" hasta logra que sea oficialmente reconocida como testigo de la exigencia de verdad, justicia y reparación para José Luis Cano. >D.N.



Equipo de Presupuestos. El consejero vasco de Economía y Hacienda, Carlos Aguirre, flanqueado ayer por Andrés Araujo, viceconsejero de Economía y Presupuestos, y Koldo Hiriñola.

El Gobierno Vasco recortará inversiones si la subida de impuestos no surte efecto

Gipuzkoa pone un pie en la recesión al caer su PIB un 0,2% en el último trimestre de 2011

de MIGUEL ANGEL MATA

SAN SEBASTIÁN. Los números no cuadran y si la recaudación no mejora, no habrá más remedio que recurrir a nuevos recortes en el gasto. Así lo admitió ayer el consejero de Economía y Hacienda del Gobierno Vasco, Carlos Aguirre, ape-

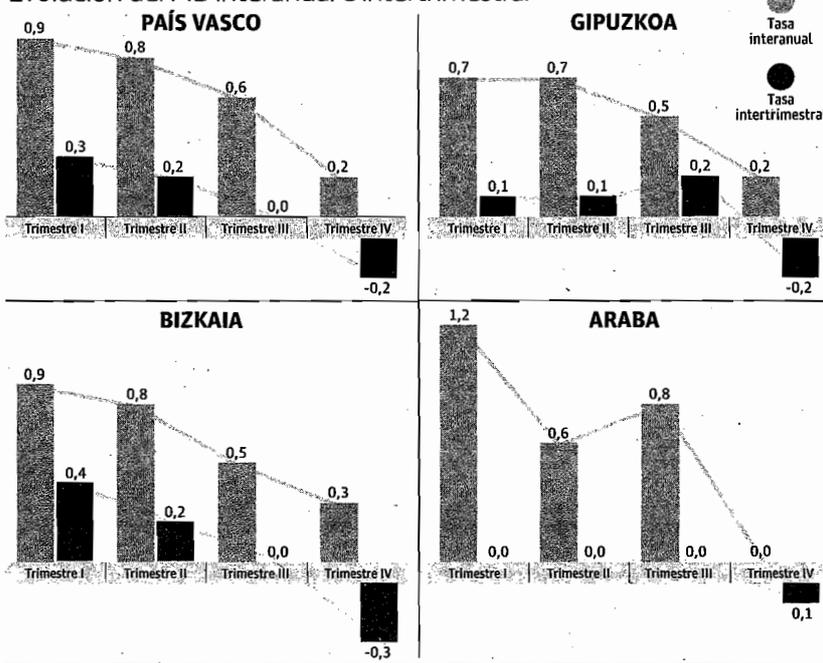
nas un mes después de que su compañera de gabinete, la portavoz Idoia Mendia, asegurase que «este año no habrá más recortes», respondiendo a una información de DV en la que este periódico ya advertía de que «la caída acelerada de la recaudación obligará a nuevos recortes en Euskadi» en 2012.

Aguirre anticipó, eso sí, que no se exigirán más esfuerzos a los funcionarios, y que la tijera se aplicará, en todo caso, en la política de inversiones y en la concesión de subvenciones. El consejero reiteró su mensaje de que al Ejecutivo autónomo le queda «poco margen» para reducir gastos sin que ello haga que se resientan las prestaciones y servicios inherentes al Estado del Bienestar. Por esa razón, el PSE insiste en llamar a PNV, PP y Bildu a «trabajar en el lado de los ingresos» y sentarse a hablar del sistema impositivo con el fin de «retrocarlo» para permitir que las administraciones dispongan de los recursos suficientes para mantener el actual nivel de prestaciones sociales.

«No será necesario»

El consejero confió, no obstante, en que no sea necesario recurrir en 2012 a nuevos ajustes si surten efecto las subidas de impuestos que han entrado en vigor este año en Bizkaia, Araba y, con más intensidad, en Gipuzkoa. Igual que hizo el martes tras la reunión del Consejo Vasco de Finanzas, recordó que desde enero los ciudadanos vascos soportan una mayor presión fiscal después de que, entre otras medidas, haya desaparecido la deducción de 400 euros en el IRPF, hayan subido las retenciones de trabajo y de capital,

Evolución del PIB interanual e intertrimestral



LA CIFRA

-0,2%

es el dato de caída del Producto Interior Bruto (PIB) de Gipuzkoa y Euskadi en el último trimestre de 2011 respecto al trimestre anterior, confirmando que la ralentización de la economía detectada tras el verano amenaza con convertirse en una recaída en la recesión tras la de 2009. El parón económico generó una pérdida de 2.264 puestos de trabajo en Gipuzkoa y 6.332 en Euskadi entre octubre y diciembre.

Se reducirían también las subvenciones pero no se exigiría más esfuerzo a los funcionarios

Aguirre confirma que el inicio de 2012 es «muy deprimido» y vaticina una «posible recesión»

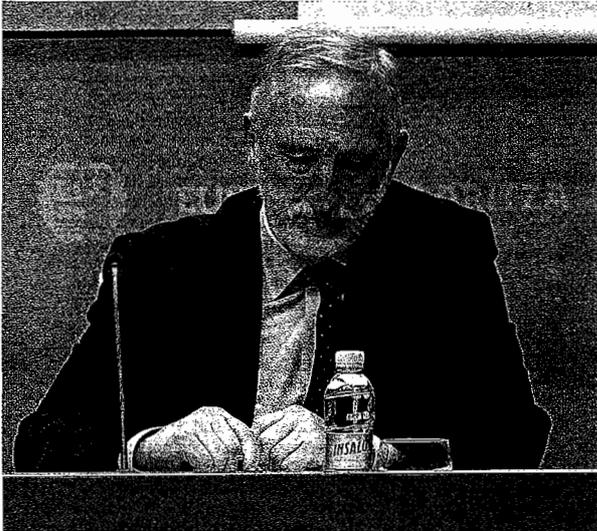
se haya recuperado el Impuesto sobre el Patrimonio, haya desaparecido el descuento del 'gasóleo profesional' para los transportistas, o se hayan retocado los impuestos sobre Sucesiones, Donaciones y Actos Jurídicos Documentados.

Aguirre mostró su esperanza de que las subidas de impuestos aprobadas por las tres diputaciones re-

dundan en un incremento de la recaudación que compense la previsible caída de ingresos que provocará la debilidad de la economía y la expectativa de que Euskadi pueda entrar este año en recesión. Al respecto, el responsable de las finanzas vascas reconoció que la comunidad autónoma «se encamina a una posible recesión» después de que el

PIB vasco cayera un 0,2% intertrimestral en el último trimestre de 2011 poniendo fin a dos años de crecimientos intertrimestrales.

Aún así, optó por la prudencia: recordó que «aún no disponemos de datos (económicos ni de recaudación) ni siquiera del mes de enero», por lo que anticipar cualquier escenario sería «prematureo».



de, director de Economía y Planificación. :: BLANCA CASTILLO

En todo caso, insistió en que si las reformas fiscales no surten el efecto anhelado, «habrá que hacer nuevos retoques» en el Presupuesto para «ajustarse» al límite de déficit público del 1,3% del PIB.

Recordó en este sentido que el Gobierno Vasco está diseñando un plan de reequilibrio económico que deberá presentar ante el Ministerio de Hacienda.

Las valoraciones de Aguirre se produjeron con motivo de la presentación de la evolución de la economía vasca en el último trimestre del año pasado. Como ya adelantó el Instituto Vasco de Estadística (Eustat) el viernes pasado, Euskadi contrajo su Producto Interior Bruto (PIB) un 0,2% entre octubre y diciembre, metiendo así un pie en la recesión. Eso sí, en la comparación entre el último trimestre de 2011 y el último de 2010, la economía vasca registró un crecimiento del 0,2%. En el global del año, Euskadi avanzó un 0,6%, aunque marcando una tendencia claramente decreciente.

Similar comportamiento presentó Gipuzkoa que, al igual que el conjunto de la comunidad, perdió dos décimas de PIB en el último trimestre pero remontó 0,2 puntos en tasa interanual (ver gráfico adjunto). Por territorios, Bizkaia registró la peor evolución en la parte final del año, con una contracción del 0,3% aunque, por el contrario, también fue protagonista del mejor dato en el conjunto del año, con un crecimiento respecto al mismo periodo del año precedente del 0,3%.

12.500 empleados menos

La debilidad de la economía vasca en el tramo final del año se dejó notar en el empleo. Euskadi perdió, según el Eustat, 6.332 trabajadores ocupados (un 0,6%) en apenas tres meses, elevando a 12.498 (1,3%) el número de puestos de trabajo efectivos destruidos en el conjunto del año. Gipuzkoa registró el dato menos malo en el conjunto del año (1,2% de pérdida), pero el peor en el último trimestre (-0,7%), lo que deja entrever que las repercusiones del parón en la

Navarra presenta un paquete de medidas para ahorrar 25 millones en personal

El Gobierno de Navarra anunció ayer un ahorro en 2012 de 25 millones de euros en gastos de personal mediante la eliminación de la oferta pública de empleo (OPE), la lucha contra el absentismo, la reducción de los seguros médicos o la revisión de complementos, entre otras medidas. Se trata en concreto de catorce vías de ahorro, algunas de las cuales están sujetas a negociación con los sindicatos, aunque sobre el «cómo» ahorrar pero no sobre el «cuánto». Entre las medidas, destaca la reducción en un 25% de la cobertura de vacantes por jubilación (revisable si se resienten servicios como Educación y Sanidad), y en otro 15% las sustituciones. También se recortarán en un 25% las horas extraordinarias.

actividad es más intenso en este territorio.

En cifras concretas, Gipuzkoa perdió 2.264 ocupados entre octubre y diciembre, elevando a 3.665 el total de puestos destruidos en 2011. Bizkaia perdió un 1,4% de su fuerza laboral en el año y un 0,6% en el último trimestre, mientras que Araba destruyó un 1,3% y un 0,4% respectivamente.

Respecto al futuro inmediato, el consejero de Economía anticipó que los primeros meses de 2012 «serán muy deprimentes», aunque confió en que se pueda ir avanzando hacia una senda de crecimiento que permita cerrar el año en positivo. Asumió, en todo caso, que «estas previsiones pueden cambiar» en función de lo que suceda en España y Europa y recordó que en la actual coyuntura «los escenarios son muy cambiantes».

Reiteró en este punto su petición a Europa de que ponga fin a «las políticas de consolidación fiscal tan restrictivas».

IGNACIO MARCO-GARDOQUI EL COMBATE

Estamos mal. Soportamos una cifra insoportable de parados; tenemos una demanda alicaída que amordaza a la actividad; el sector público carece de la disponibilidad necesaria para impulsarla y las exportaciones se enfrentan a la dureza de la competencia y a la atonía de los mercados de destino. ¿Podíamos estar peor? Sí, podíamos y de hecho lo estamos. La configuración institucional del País Vasco es endiablada compleja y cuando se adereza con la salsa de las disputas políticas que generan los repartos de poder partidistas, la situación tiende a volverse caótica. Ahora, lo está.

Llevamos semanas inmersos en un interminable combate de wrestling, plagado de luchas marulleras y disputas estériles de todos contra todos en un espectáculo incomprensible para el ciudadano de a pie. En lugar de colaborar en la solución de nuestros numerosos y graves problemas, los combatientes se esfuerzan en mostrar músculo y en demostrar que es el otro, o el de más allá, el culpable del desbarajuste. Ayer, mientras el consejero de Economía nos avisaba de la inmediata recesión, el diputado general de Gipuzkoa se negaba a admitir el céntimo sanitario que pretende la Consejería de Sanidad y su homónimo de Bizkaia se quejaba del «hostigamiento» del Gobierno Vasco, en respuesta de la queja de éste a la falta de apoyo de aquella en su pelea por subirnos los impuestos. ¿Se acuerdan de la disputa entre Urkullu y el lehendakari? ¿Recuerdan los 'halagos' cruzados en el Parlamento? Pero, en el cuadrilátero hay más luchadores. Las centrales sindicales quieren fajarse con la patronal, mientras se miran de reojo una con otras... por si acaso. Para ELA, las demás centrales son o pusilánimes o entregadas, mientras que, para CCOO y UGT, ELA es un contendiente sordo con la cerilla en una mano y el bidón de gasolina en la otra. ¿Para quemar qué? Pues la empresa, la que nos emplea a todos.

Y así nos entretenemos, mientras una negra sombra se cierne sobre nuestra economía. Gastamos unas fuerzas que no tenemos y abrimos unas heridas que no cicatrizan. En lugar de cooperar discurtimos y en vez de apoyar estorbamos. Aunque sumido en la niebla y oculto tras la lluvia, el paisaje se salva, pero el País y el paisaje no tienen arreglo. En este combate no hay justos, porque todos somos parciales y no hay inocentes, porque todos somos culpables. A ver si suena pronto la campana que marca el final del combate. ¿El resultado? Eso es seguro: Todos descalificados.

Bizkaia, dispuesta a estudiar el 'céntimo sanitario'

Su diputado general se queja del «hostigamiento» del Gobierno Vasco

:: MANU ALVAREZ

BILBAO. El diputado general de Bizkaia, José Luis Bilbao, dejó ayer un rescuio abierto a la posibilidad de que se pueda aprobar una subida de impuestos, mediante un recargo sobre los hidrocarburos, aunque evitó ser concluyente en su posición. Más aún. Bilbao se empleó a fondo en detallar las desventajas que a su entender puede acarrear la propuesta del Gobierno Vasco de implantar el denominado «céntimo sanitario», aunque evitó manifestar una negativa rotunda. También se quejó de lo que calificó como «hostigamiento» del Gobierno Vasco, por los ataques que recibe en torno a sus negativas a subir impuestos o a aceptar las propuestas de lucha contra el fraude fiscal que llegan desde la sede del Gobierno.

Bilbao aclaró que el recargo ya existe —se recaudan 48 millones al año en Euskadi mediante esta figura, concreto— y que es un impuesto concertado. Esto es, el 70% va a manos del Gobierno Vasco el 15% a las diputaciones y el 15% restante a los ayuntamientos. «Supondría un encarecimiento del transporte», dijo el diputado general en un tono que deja poco lugar a la duda: no le gusta. El pasado martes, su homónimo de Gipuzkoa, Martín Garitano, ya anticipó también una visión «crítica con la opción de subir los impuestos indirectos». En una postura que resulta coherente con una ideología de izquierdas, Bildu prefiere explotar subidas en impuestos que graven las rentas o el patrimonio. El Impuesto de Sociedades es su próxima meta.

Pero no es la única pega que ve José Luis Bilbao. Así, recordó que la Comisión Europea tiene abierto un expediente sobre la aplicación de este impuesto, que puede derivar en su ilegalización. «La subida de impuestos es una frase hecha. Lo importante es saber por qué y para qué», añadió.

En la misma línea marcada por el presidente del PNV, Iñigo Urkullu, Bilbao también abrió la posibilidad a «colaborar» con el Gobierno Vasco. Esto es, admitió la posibilidad de cambiar su postura en torno a las subidas tributarias y apoyar un aumento. Pero no será gratis. «Si dicen que no ha habido, no hay y no habrá problemas en los pagos del Gobierno Vasco y aseguran, como acaba de hacer el consejero de Economía, que tampoco tendrán dificultades para cumplir el presupuesto de 2012, ¿para qué nos llaman entonces pidiendo ayuda?».

Pese a que siempre ha sido iden-



José Luis Bilbao. :: TELEPRESS

LAS FRASES

José Luis Bilbao
Diputado general de Bizkaia

«Si Lakua no tiene problemas, ¿para qué nos llaman entonces pidiendo ayuda?»

José Antonio Pastor
Portavoz del PSE

«Si las diputaciones no cambian la política fiscal, estamos abocados a recortes durísimos»

tificado como el ariete de la oposición del PNV al Gobierno de Patxi López, ayer Bilbao prefirió presentarse como el blanco de los dardos del Gobierno. Así, pidió al Ejecutivo que «cese el hostigamiento a la Diputación de Bizkaia», por las críticas que recibe en torno a sus reticencias a las subidas de impuestos y en especial a su decisión de no participar en la estrategia de lucha contra el fraude que quiere impulsar el lehendakari.

En este sentido, el portavoz del PSE-EE, José Antonio Pastor, advirtió ayer de que si las diputaciones forales no cambian la política fiscal, estamos abocados a «una política de recortes y ajustes durísima». Asimismo indicó que las diputaciones tienen una «situación financiera complicada, tanto o más que la que pueda tener el Gobierno Vasco».

[Periodista Digital](#) [Periodismo](#) [Prensa](#)

Montaje de Patxi López y un sello de subvenciones en euskera.

Dariana Rojas / PD

A Cáritas sólo se le destinan 3.700 euros

Patxi López regala 5 millones a UGT y CC OO en pleno debate de la reforma laboral

El Ejecutivo socialista contenta a los sindicatos para que salgan a la calle a protestar contra el PP

J. Molina y J. Cordero (La Gaceta), 16 de febrero de 2012 a las 08:12

El Boletín Oficial del País Vasco (BOPV) publicó el 15 de febrero de 2012 tres polémicas resoluciones. Están firmadas por el recién creado Servicio Vasco de Empleo (Lanbide) el pasado 29 de noviembre de 2011 y a través de ellas el Gobierno vasco entrega 4,5 millones de euros a las centrales sindicales UGT y CC OO. El lehendakari y actual secretario de relaciones políticas del PSOE, Patxi López, se preocupa así de cuidar a sus sindicatos amigos, según cuenta La Gaceta el 16 de febrero de 2012 -Patxi López regala 5 millones a UGT y CC OO en pleno debate de la reforma laboral-.

En concreto, ambas centrales se reparten a partes iguales las ayudas: UGT se lleva 2,22 millones de euros y CC OO, 2,25, a pesar de que estas van destinadas a las empresas vascas para que formen a sus trabajadores.

Otra de las ayudas está enfocada, literalmente, a la "realización de estudios de análisis y detección de necesidades de formación" que desarrollen las compañías. De estas partidas, UGT se ha embolsado 41.000 euros. Además el Athletic Club de Bilbao ha recibido 26.000 euros, y la Real Sociedad 34.000 euros. En cambio, el ejecutivo de Lakua sólo le ha dado a Cáritas Diocesanas 3.700 euros para confeccionar dichos dosieres, pese a que esta ONG cristiana está llenando un hueco muy importante en la crisis en la que vivimos.

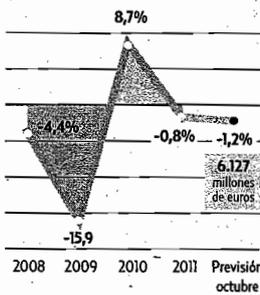
Sin embargo, es curioso que el Servicio Vasco de Empleo haya aprobado ayudas a dos sindicatos, UGT y CC OO, aunque las ayudas van destinadas a la formación de empleados por parte de las sociedades. Otra de las peculiaridades de estas resoluciones, es que los sindicatos nacionalistas, ELA y LAB, en esta ocasión, no hayan recibido prestaciones públicas, a pesar de que tienen mayor representatividad en la autonomía.

Tweet 0

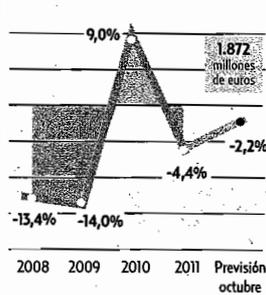
0

Recaudación de las haciendas forales en 2011

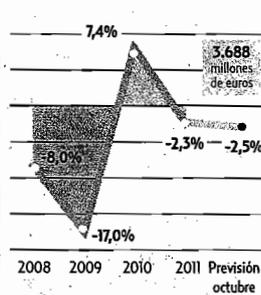
EVOLUCIÓN BIZKAIA



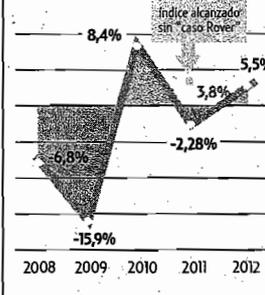
EVOLUCIÓN ARABA



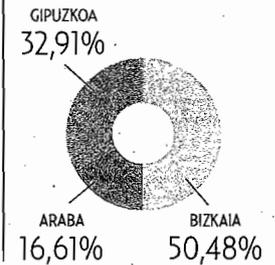
EVOLUCIÓN GIPUZKOA



EVOLUCIÓN TOTAL CAV



APORTACIONES FORALES AL PRESUPUESTO DE LA CAV EN 2012



CIERRE 2011 (MILES DE EUROS)

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	CAV
IRPF	694.277 ▲ 5,3	2.233.937 ▲ 5,7	1.393.012 ▲ 7,7	4.321.226 ▲ 6,3
I. SOCIEDADES	154.544 ▼ -15,5	762.955 ▼ 38,52	242.758 ▼ -4,2	1.160.258 ▲ 17,55
IVA	687.538 ▼ -9,9	2.057.697 ▼ -9,1	1.352.131 ▼ -9,1	4.097.367 ▼ -9,25
I. ESPECIALES	221.738 ▼ -5,8	663.763 ▼ -4,1	436.164 ▼ -4,1	1.321.711 ▼ -4,29
RESTO	72.812 ▼ -1,88	334.862 ▼ -30,6	172.674 ▼ -10,10	580.349 ▼ -22,7
TOTAL	1.830.955 ▼ -4,4	6.053.215 ▼ -0,8	3.596.741 ▼ -2,3	11.480.912 ▼ -1,9

PREVISIÓN 2012 (MILES DE EUROS)

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	CAV
IRPF	706.771 ▲ 1,8	2.293.220 ▲ 2,6	1.448.097 ▲ 3,9	4.448.088 ▲ 2,9
I. SOCIEDADES	143.021 ▼ -5,2	735.100 ▼ -3,6	261.600 ▲ 7,7	1.139.721 ▼ -1,7
IVA	763.060 ▲ 10,9	3.319.041 ▲ 61,3	1.511.878 ▲ 11,8	4.593.980 ▲ 12,1
I. ESPECIALES	222.463 ▲ 0,33	676.094 ▲ 1,8	440.774 ▲ 1,1	1.339.332 ▲ 1,3
RESTO	74.117 ▲ 1,8	346.088 ▲ 3,5	175.386 ▲ 1,5	595.562 ▲ 2,6
TOTAL	1.909.432 ▲ 4,29	6.369.543 ▲ 3,9	3.837.736 ▲ 6,7	12.116.713 ▲ 5,5

EVOLUCIÓN DE LAS APORTACIONES AL PRESUPUESTO DE LA CAV

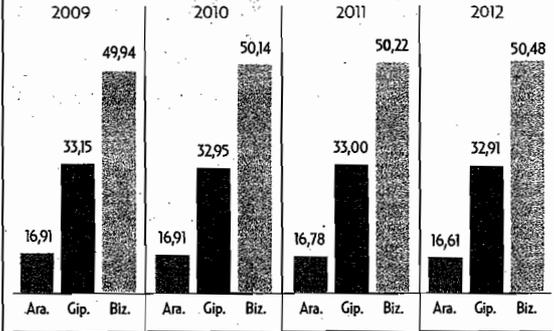


GRÁFICO: DEIA

Las haciendas vascas otorgan aplazamientos de pago por 550 millones a empresas y familias

Las diputaciones y el Gobierno cierran el ejercicio con un caída de mil millones sobre las previsiones

ASIER DIEZ MON

BILBAO. Las diputaciones y el Gobierno vasco certificaron ayer la caída de la recaudación de 2011, el año señalado como primer escalón de salida de la crisis y convertido en un enorme paso atrás. La economía ha empeorado hasta el punto de que las haciendas forales han concedido aplazamientos de pago por 550 millones de euros a familias y sobre todo a empresas. Es más del doble que la caída de ingresos del año. Sin aplazamientos, no habría números rojos, si muchas empresas al borde del cierre. Fue un dato dado a *vuelapluma* por el consejero de Hacienda, Carlos Aguirre, tras el Consejo Vasco de Finanzas como una dolencia más dentro del pésimo cuadro clínico.

La cifra de aplazamientos está un 10% por encima del nivel registrado en 2010 y 2009 (en torno a 500 millones ambos ejercicios) y a todo un mundo de los algo más de 300 millones de euros de 2008. Los contribuyentes, en especial las empresas, tienen cada vez más problemas para pagar impuestos en un escenario que seguirá siendo complejo este año.

Fue la única nota que desafinó en la partitura. José Luis Bilbao y su homólogos de Araba (Javier de Andrés) y Gipuzkoa (Martín Garitano) acudieron a Lakua con el orden del día habitual en la reunión de febrero (cierres de ejercicio). Y no se habló de otra cosa pese a la presión mediática que había imprimido el Gobierno las últimas semanas en la relación a la lucha contra el fraude.



Martín Garitano, Javier de Andrés, José Luis Bilbao y Carlos Aguirre, ayer en Gasteiz. FOTO: ALEX LARRETXI

Lo hizo de nuevo el portavoz del Ejecutivo unas horas antes de la reunión. Dijo por la mañana Idoia Mendía que la reunión del CVF era una oportunidad para hablar de fórmulas que permitan recaudar más. Afirmó todo lo contrario el consejero Aguirre por la tarde cuando recordó que es el Órgano de Coordinación Tributaria el foro donde se debaten esas cuestiones. De puertas afuera la tensión se palpa, dentro hablaron los números que auguran que "todavía hay piedras por el camino" antes de dejar atrás la crisis, reconoció el diputado general de Araba.

Aguirre frivoliza con las críticas forales: "Tengo Alzheimer pero las diputaciones también firmaron la previsión"

Gipuzkoa ve "con mirada crítica" la implantación del 'céntimo sanitario' que plantea el Gobierno

Las haciendas forales recaudaron el año pasado casi mil millones menos de lo previsto. Esa caída dificulta la gestión de las administraciones vascas y la atención a los colectivos más afectados por la tormenta en la que se haya inmersa la economía. El nivel de ingresos de la CAV sigue en mínimos, por debajo de las cifras de 2006. Bizkaia fue la que mejor comportamiento tuvo con un retroceso muy leve (-0,8%) respecto a 2010. Gipuzkoa bajó un 2,3 y Araba lideró la caída con un 4,4%. Sin el lastre de la sentencia contraria del IVA *caso Rover* y los impagos

por parte de Madrid por su desacuerdo con el ajuste del Cupo, la CAV se habría mantenido en zona positiva con un crecimiento del 3,3%. Son, como reconoció Aguirre, elementos negativos que se añaden a la mala situación económica "para restar".

El Consejo de Finanzas no modificó las previsiones de este año, que están encadenadas a la evolución de la economía. Las estimaciones pasan por un crecimiento para el conjunto de la CAV del 5,5%, pero no será posible sino se desbloquea el consumo y aumenta notablemente (12%) la recaudación del IVA. Los retoques fiscales aprobados en diciembre también permitirán mejorar los datos.

Todo está en el aire y la debilidad de la economía ya provocó el pasado mes de octubre un error de cálculo en las previsiones. En dos meses y medio el desajuste ha sido de 200 millones. Las diputaciones sostienen que Lakua es el principal culpable del desvío y Aguirre se permitió frivolizar ayer con estas críticas: "Hasta lo que yo sé y tengo un poco de Alzheimer las previsiones las firman todas las administraciones".

Aunque no se habló de las cuestiones que ha defendido con ahínco el Gobierno -lucha contra el fraude y *céntimo sanitario*, que ya cuenta con el rechazo de Gipuzkoa, según dejó entrever ayer Garitano-, se dio luz verde a la presencia de las diputaciones en la negociación con Madrid sobre el Cupo. También se acordó crear grupos de trabajo para diseñar la nueva Ley de Aportaciones.

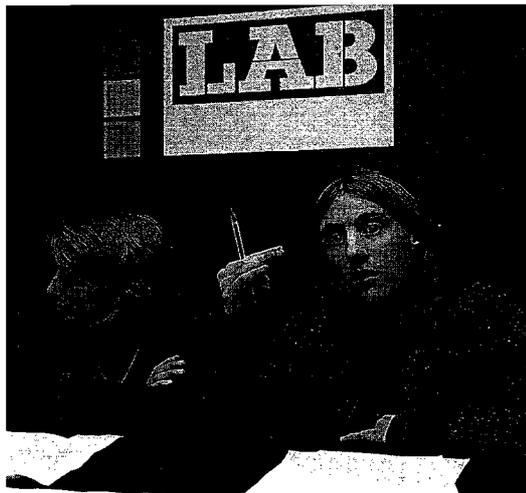
Enseignantes suppléantes attendent réponse

Face à une situation bloquée, le syndicat LAB entend changer de stratégie

Carole SUHAS

LAB a décidé de passer à la vitesse supérieure. Ce qui a suscité cette réaction? Le *statu quo* de la situation des enseignants suppléants de Seaska qui sont encore et toujours victimes des défaillances de l'administration de l'Éducation nationale française, si l'on en croit les dires des représentants du syndicat (voir édition du 26/01/2012). Et rien de mieux qu'un exemple concret pour illustrer une situation "ubuesque et in-

admissible", selon leurs termes. Depuis 2008, Katixa Lizant, enseignante suppléante à Seaska, n'a de cesse de se battre pour enfin obtenir "une fiche de paye par mois". Ce qui n'est a priori pas la mer à boire. Et pourtant: Depuis quatre ans maintenant, aucun de ses bulletins de paye n'aurait été correct, mentionnant le plus souvent un emploi à temps plein alors qu'elle était en mi-temps. Conséquences de ces erreurs administratives, Katixa Lizant se re-



Gaizka IROZ

Maiana Bidegain et Katixa Lizant, enseignantes suppléantes à Seaska.

trouve impossible sur une somme de "2100 euros au lieu de 500" alors qu'elle ne devrait pas l'être. En découle la perte des Assedic, de l'aide pour le logement (APL) ou encore de l'aide à l'emploi. Et

la série noire ne s'arrête pas là puisque lui est ensuite annoncée par courrier l'existence d'une dette envers le Trésor public de 2000 euros qui lui auraient été versés en trop.

"Ubuesque", constate donc le syndicat LAB vers lequel elle s'est tournée pour faire aboutir ses démarches. A ces constats édifiants depuis 2008, vient aujourd'hui s'ajouter "un nouveau problème", explique-t-elle. "Aujourd'hui, les services administratifs ont décidé de ne plus donner suite à mes sollicitations, que ce soit par téléphone, par mail ou par courrier". Bien que le syndicat LAB et Seaska aient ajouté leurs requêtes à la sienne, aucune réponse ne point à l'horizon des services administratifs français. Ce qui amène LAB à durcir sa campagne. Ainsi, l'affaire devrait être portée devant les tribunaux par le biais d'un "recours en indemnités pour préjudices". Par ailleurs, une pétition va être mise en place pour mobiliser la communauté éducative de Seaska, mais aussi tous ceux interloqués par cette situation.

L'exemple de Katixa Lizant est, selon LAB, applicable à de nombreux autres membres du corps enseignant, qu'ils soient de Seaska ou non.

Biga Bai pour l'officialisation de la langue basque dans le secteur public

Julien MARCHIONE

Accompagner et défendre le développement de l'euskara à l'école et dans notre quotidien. Voilà en quelques mots les revendications de Biga Bai, une association de parents d'élèves de l'enseignement public bilingue. Zoom sur les actions de l'année 2011.

"C'est très important pour notre travail d'être représenté au sein des écoles, collèges et lycées", explique Evelyne Mourguy-Capelier, la présidente de l'association. Depuis l'an dernier, Biga Bai est en effet représenté dans trois écoles supplémentaires, ainsi qu'un lycée. "Nous sommes

contents de cette avancée pour l'association qui nous permet d'être au plus près des parents et des besoins du terrain".

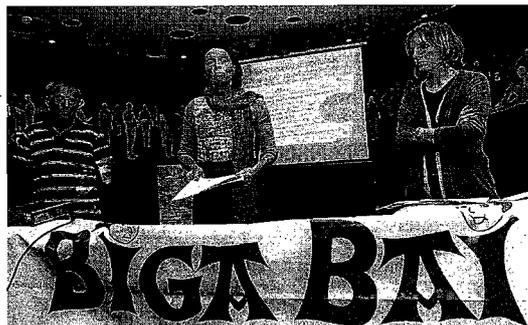
Un point auquel l'association se dit "très attachée". A travers des réunions avec les parents d'élèves au sujet d'ouverture de sections, Biga Bai se félicite d'avoir pu "rassurer les parents notamment sur la poursuite d'études en bilingue pour leurs enfants".

L'information sur le bilinguisme

L'association essaye d'être le plus possible en contact avec les (futurs) parents lors de forums d'associations, de bourses aux

jeux, pour les informer du bilinguisme ainsi que de toutes les possibilités d'études post-bac. "L'objectif est de donner des idées de professions ouvertes aux bascophones", explique la présidente de l'association.

"Nous souhaitons montrer, lors d'une journée culturelle à destination de plusieurs classes d'enfants, les différents aspects de la culture basque", indique Marie-Andrée Auret, membre du bureau de l'association. Ainsi, jeu, danse, contes, théâtre et jeux traditionnels seront à l'honneur le 15 mars prochain à Anglet. Le tout, en langue basque, en atten-



Gaizka IROZ

Les représentants de l'association Biga Bai.

dant d'étendre l'action dans tout le Pays Basque.

Par ailleurs, l'association "déplore le silence de l'administration vis-à-vis des parents d'élèves. A ce jour, toujours pas de réponses aux questions

posées", affirment les représentants de Biga Bai.

C'est pour cela que l'association appelle les parents d'élèves à manifester à Bayonne le 31 mars prochain pour "défendre l'officialisation de l'euskara".

J.-J. Lasserre écrit à l'inspecteur d'académie

En Soule, la mobilisation face aux suppressions de poste bat son plein. Depuis le jeudi 9 janvier dernier, les parents d'élèves bloquent l'accès aux écoles surlinettes (voir édition du 14/02/2012). Face à cette situation, le sénateur Jean-Jacques Lasserre a fait part de ses "plus vives inquiétudes" dans un courrier adressé à l'inspecteur d'académie. Il y évoque les "conséquences insupportables" qu'aurait un repli de l'Education

nationale sur cette zone, telles que les contraintes de déplacement en zone montagneuse pour les enfants et le devenir des collectivités locales et de leur volonté d'accueil. Il estime également que "le bilinguisme, que nous appelons de nos vœux, se traduit maintenant par des situations locales tendues. Il faudra bien, très rapidement, que les moyens consacrés au bilinguisme soient carrément distincts, et non comptabilisés globalement".

Handik constate une amélioration en école privée

Handicap - A la suite d'une conférence de presse des parents de Saint-Jean-de-Luz la semaine dernière, le collectif pour la scolarisation des enfants handicapés Handik constate que la situation dans les écoles privées confessionnelles s'est nettement améliorée. Néanmoins, le collectif rappelle que la situation en ikastola reste problématique avec six postes d'assistant de vie scolaire (AVS) qui restent à la charge de Seaska.

Soutien d'Ikas-Bi aux parents d'élèves d'Ossès

Ossès - L'association de parents d'élèves bilingues Ikas-Bi a apporté dans un communiqué son soutien aux parents d'élèves du RPI Ossès-Arrossa qui occupent l'école aujourd'hui à 12 heures. L'association estime que les suppressions de postes envisagés "mettent en danger" l'école d'Ossès. Ikas-Bi appelle tous les parents d'élèves d'écoles bilingues menacées par des suppressions à se joindre aux mobilisations prévues aujourd'hui et à la manifestation de demain à Pau.

Rectificatifs sur l'entretien avec Blanche Mattern

Erratum - Contrairement à ce que nous avons publié dans notre édition du 14 février (page 3) avec Blanche Mattern, jeune Bayonnaise engagée dans des projets de solidarité avec l'Inde et le Sri Lanka, l'équipe présente au Sri Lanka n'est pas "composée d'expatriés" mais au contraire, elle est majoritairement composée de locaux. Nous présentons toutes nos excuses à Blanche Mattern ainsi qu'à nos lecteurs.

La economía europea recae con cinco países del euro en recesión

► La actividad económica de la UE cayó el 0,3% en el cuarto trimestre de 2011
► Grecia, Portugal, Italia, Holanda y Bélgica llevan dos trimestres en negativo

ANDREU MISSÉ
Bruselas

La aparición de una segunda recesión, tras la sufrida en 2009, ha tomado cuerpo ya en el menos cinco países de la zona euro. Según la oficina estadística de la UE, la economía europea y la de la zona euro se contrajeron el 0,3%, durante el cuarto trimestre del año pasado respecto a los tres meses anteriores, con la crisis de la deuda y la oleada de recortes como principales causas. El crecimiento respecto al mismo trimestre del año anterior fue 0,7% en la zona euro y del 0,9% en la UE.

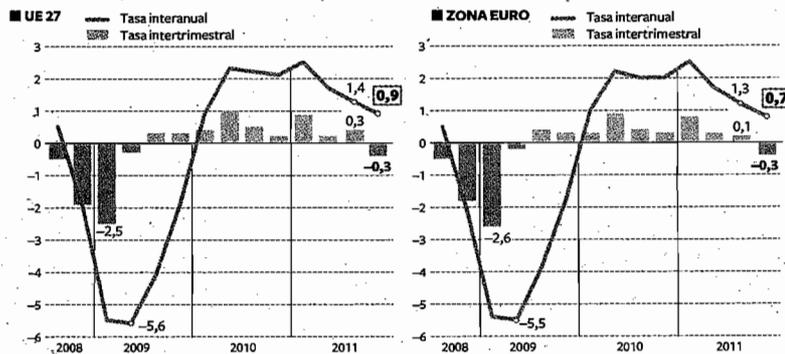
Bélgica, Italia y Holanda confirmaron su entrada en recesión en el último trimestre del pasado año y se sumaron a Grecia y Portugal, que se encontraban ya anclados en una sostenida reducción de su actividad. Fuera de la zona euro, también la República Checa entró en recesión a finales del año pasado, según los datos anunciados ayer por Eurostat. Otros muchos países, entre ellos Reino Unido, Alemania y España, vieron caer la actividad en el cuarto trimestre del año pasado. De hecho, de aquellos que hay cifras disponibles, la economía solo creció en cinco: Francia, Bulgaria, Hungría, Letonia y Eslovaquia.

El declive europeo contrasta con la recuperación experimentada por Estados Unidos, que creció un 0,7% durante el último trimestre del año con una política claramente expansiva.

La contracción europea acusa el impacto de las medidas de ajuste aplicadas en la mayoría de países, a pesar de que la destrucción de empleo y el aumento del paro no cesan de crecer en Europa, con 23,8 millones de desempleados. Philip White, investigador senior del Centre for European Reform (CER) encuentra lógico lo que está sucediendo: "Si todo el mundo se está

El PIB en Europa

Tasa de variación, en %

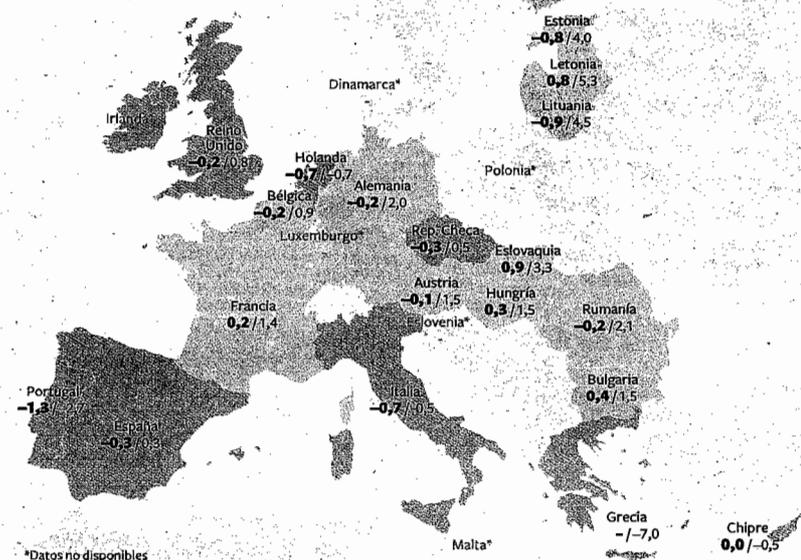


■ POR PAÍSES

Cuarto trimestre de 2011

Intertrimestral/interanual

■ Mejor o igual que la media (0,9)
■ Peor que la media



*Datos no disponibles

Fuente: Eurostat.

EL PAÍS

ALEMANIA

La locomotora frena el ritmo exportador y se contrae un 0,2%

JUAN GÓMEZ, Berlín

La economía alemana se contrajo un 0,2% durante el último trimestre de 2011. Es algo menos de lo previsto en enero, cuando la Oficina Federal de Estadística (Destatis) estimó que el producto interior bruto (PIB) alemán había retrocedido en un 0,25%.

En el conjunto del año 2011, la primera economía de Europa creció un 3% redondo (media

anual), tal como pronosticaron los cálculos oficiales.

Los malos números del último trimestre del ejercicio se deben, sobre todo, al retroceso de las exportaciones y también de la demanda interna alemana. Los únicos impulsos llegaron de las inversiones, sobre todo en el sector bancario.

El PIB alemán llevaba creciendo sin pausa desde la fuerte recesión registra-

da en el año 2009. Pero el último trimestre de 2011 ha interrumpido la serie positiva que se alargaba ya 30 meses.

Las últimas encuestas de confianza empresarial e inversora en el país, así como los primeros datos económicos del año en curso, sugieren una posible recuperación en el primer trimestre, lo que impediría al fin la recaída de Alemania, la locomotora europea, en la recesión.

FRANCIA

Sorpresa por una mejora que supone la excepción en Europa

MIGUEL MORA, París

Rompiendo todas las previsiones y los indicadores de las encuestas sobre actividad, la economía francesa no solo no se ha estancado todavía sino que acabó 2011 creciendo un sorprendente 0,2% en el cuarto trimestre, para un alza total anual del PIB del 1,7% (media anual), según anunció ayer miércoles el instituto nacional de estadística, INSEE. De esta forma, París

aleja de momento el fantasma de la recesión y se convierte en la excepción europea, aunque las previsiones para 2012 acaban de ser reducidas en medio punto hasta el 0,5%.

La sorpresa se explica por dos factores, aclaró el INSEE: la resistencia de la industria, sobre todo de la aeronáutica, y un rebote de la inversión empresarial ligado especialmente a la adquisición de coches: muchas compañías ha-

bían decidido renovar su parque de automóviles ante la inminente subida del impuesto que grava a los vehículos más contaminantes.

A esto hay que añadir la mejoría del déficit comercial por el aumento de las exportaciones (+1,2%) y la disminución de las importaciones (-1,2%). Los especialistas, sin embargo, advierten de que 2012 no será fácil porque el consumo sigue bajando.

desdendando y la política fiscal se está endureciendo, con este trasfondo entonces nadie gasta". "Ha habido", añadió, "un cambio radical en énfasis desde la austeridad al crecimiento en muchos países de Europa, pero no he detectado mucho cambio en el pensamiento alemán".

Las caídas de actividad más profundas se registraron en Portugal y Grecia, con una contracción interanual del 7% y del 2,7%, respectivamente. El vicepresidente de la Comisión Europea y comisario de Asuntos Económicos, Olli Rehn, ya había advertido a finales de enero que "varios elementos apuntan a una recesión moderada al menos durante el primer trimestre del año", y pronosticó que la recuperación del crecimiento "quedará pospuesta a la segunda mitad del año".

Aunque la reducción de la actividad económica es menos severa que la temida por algunos economistas que esperaban unos peores resultados, lo cierto es que los datos de ayer son peores que las últimas previsiones de la Comisión, que había pronosticado una caída de solo el 0,1% para el último trimestre de 2011. La situación habría sido peor de no ser por la resistencia de la economía francesa, la segunda de la zona euro; que creció el 0,2%. El buen comportamiento de Francia no pudo compensar el retroceso de Alemania, la locomotora europea, que experimentó una contracción del 0,2%.

El informe anual sobre crecimiento elaborado por la Comisión Europea fue analizado y debatido por el pleno del Parlamento Europeo, en una sesión en la que la mayoría de las intervenciones admitieron la necesidad de ejercer un control de los gastos presupuestarios, pero pidieron un mayor esfuerzo para estimular el crecimiento y el empleo y luchar contra la pobreza.

Jean Paul Gauzès, eurodiputado del Partido Popular Europeo, (PPE), ponente del informe, pidió que "los Estados miembros implementen las reformas estructurales a las que se han comprometido", para evitar que "estas reformas políticas no se conviertan en letra muerta". Por su parte, la eurodiputada socialista Pervenche Bérès, ponente del informe sobre empleo, señaló que

los miembros de la Eurocámara quieren alcanzar un acuerdo equilibrado entre la Estrategia EU 2000, sobre crecimiento y el Pacto de Estabilidad, cuya prioridad es el control de las cuentas públicas de déficit y deuda. Berès lamentó que "los Estados miembros están actualmente poniendo más énfasis en el Pacto de Estabilidad en detrimento del crecimiento y de la inversión". Igualmente expresó su preocupación la eurodiputada de los Verdes, Marije Cornelissen, también ponente del informe sobre empleo, quien manifestó que "hay una fricción entre la política fiscal y la política de empleo por lo que tenemos que asegurar más la coherencia entre ambas".

Todas las resoluciones aprobadas ayer en el Parlamento Europeo coinciden en que las medi-

Las medidas de austeridad están lastrando a la economía

El Parlamento Europeo reclama medidas para el crecimiento

das sobre el presupuesto, el crecimiento y el empleo deben tomarse conjuntamente.

En la cumbre europea del pasado 30 de enero se acordó lanzar una estrategia para hacer frente al incesante aumento del número de desempleados y el panorama de recesión que planeaba sobre varios países. Sin embargo, las propuestas despertaron muy poca confianza por la falta de recursos. El dinero disponible fue el de los fondos comunitarios ya aprobados para el periodo 2007-2013, no adjudicado todavía, al que se cambiaría el destino en la medida de lo posible. El dinero pendiente suma unos 82.000 millones de los que una cuarta parte corresponden al Fondo Social Europeo (unos 4.000 millones para España). El impacto de la medida será sin embargo, muy reducido, al tratarse del mismo dinero con que los Estados ya contaban en diferentes programas.

ITALIA

Brusca recaída dos años después de salir del hoyo

AGENCIAS, Roma

"En la eurozona no hay buenos ni malos. Todos somos responsables tanto de nuestro pasado como de construir el futuro", dijo ayer en el Parlamento Europeo el primer ministro italiano, Mario Monti. El futuro para él va a ser aún más difícil porque los datos de Eurostat confirmaron que Italia ya está oficialmente en recesión. De nuevo.

Su producto interior bruto (PIB) se contrajo entre octubre y diciembre del año pasado un 0,7% respecto al trimestre anterior, que a su vez también había caído un 0,2% en comparación con el segundo. En datos interanuales, el descenso del cuarto trimestre es del 0,5%. Tras haber escapado de la recesión a mediados de 2009, Italia vuelve ahora a recaer.

Las previsiones de la agencia nacional de esta-

dística apuntan a que, en caso de que no se experimente ninguna variación coyuntural, el PIB se contraerá este año un 0,6%. El Gobierno había estimado para el mismo periodo un golpe algo menos duro: una caída del 0,4%. Además, el Banco de Italia informó ayer a través del boletín económico sobre los datos de diciembre de 2011 de que la deuda pública italiana creció el año pasado un 2,98%

EE UU se desmarca de Europa con menos recortes y una política monetaria agresiva

El crecimiento se aceleró a lo largo de todo 2011 pese a la crisis europea

SANDRO POZZI
Nueva York

El riesgo de una recaída en la recesión parece disiparse en EE UU, algo que el pasado verano era difícil de creer. Y aunque la mayor economía del mundo sufre problemas similares a los de Europa o Japón, como la alta tasa de paro, un déficit desbocado y un sector de la vivienda deprimido, su perfil de crecimiento sigue una tendencia opuesta a la de las otras regiones industrializadas.

Mientras que la zona euro pasó el pasado año de una expansión del 0,8% del PIB a una contracción del 0,3% en la recta final; la economía estadounidense ha pasado de rozar la zona negativa en el primer trimestre (con un repunte de solo el 0,1%) a crecer un 0,3% en el segundo, un 0,5% el tercero y un 0,7% en el cuarto, aunque este último dato aún no es definitivo.

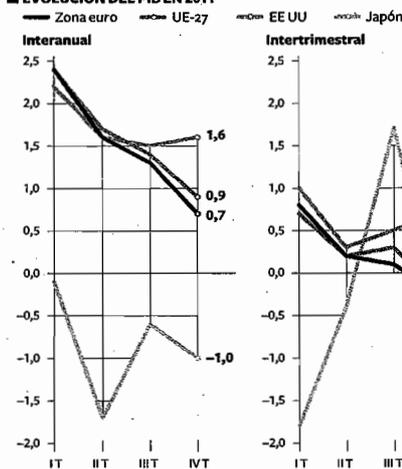
Como decía el secretario del Tesoro, Timothy Geithner, el pasado martes en el Senado, "tres años después de la peor crisis financiera desde la Gran Depresión, la economía se hace gradualmente más fuerte". Los analistas de IHS Global Insight también hablan de "claras señales de mejora" en los últimos indicadores publicados en el arranque de 2012 y señalan un repunte modesto en la demanda.

En comparación con Europa y Japón, EE UU se está convirtiendo en una especie de refugio del crecimiento entre los países industrializados. Y esta aparente mejora se traduce en un alza en las encuestas para el actual inquilino de la Casa Blanca. Pero el equipo económico del presidente Barack Obama no muestra gran entusiasmo con los datos, e insiste en que aunque se avanza por el buen camino, hay muchos retos. De hecho, sus asesores califican el ritmo de crecimiento de "anémico" y "frustrantemente lento".

Y tanta debilidad no puede contribuir de una forma efectiva

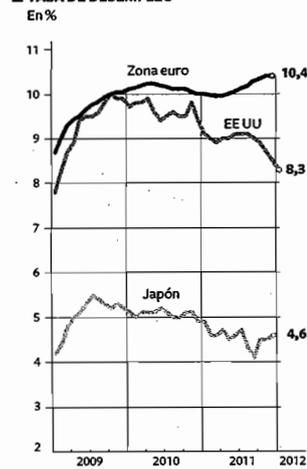
EVOLUCIÓN DEL PIB y el paro

■ EVOLUCIÓN DEL PIB EN 2011



Fuentes: Banco de España, OCDE y Comisión Europea.

■ TASA DE DESEMPEÑO



EL PAÍS

a reducir un paro que seguirá por encima del 8% hasta 2014. Para que vuelva a la normalidad de forma sostenida, es necesario que 250.000 personas encuentren un empleo cada mes durante varios años. Sin un crecimiento más fuerte y una generación de empleo robusta, no se ve mejora a corto plazo en el mercado de la vivienda, que cerró 2011 como uno de los tres peores años de los registros.

De hecho, los problemas que desde hace cinco años arrastra el sector inmobiliario crean un círculo vicioso de débil demanda, alto número de embargos y caída de precios de las propiedades. Este año podría ser el de la estabilización. Pero se necesita un crecimiento sostenido para que se revitalice el sector. Y junto a la creación de empleo, también un alza en los salarios.

El principal sustento aún está en la Reserva Federal (Fed), que está actuando de forma decidida, con la prioridad centrada en la normalización del mercado labo-

La tasa de paro se mantendrá por encima del 8% aún tres años más

El crecimiento "frustrantemente lento" preocupa al equipo de Obama

ral. Junto a la compra masiva de deuda y otros instrumentos de inyección de liquidez, el banco central explota al máximo el lenguaje para mantener bajos los tipos de interés.

La intención de la Fed es dejar el precio del dinero cerca del 0% hasta finales de 2014, es decir, durante seis años si se toma como referencia la última rebaja en diciembre de 2008. En paralelo, y a pesar de la escalada de la deuda, la política fiscal no está siendo

tan restrictiva. El último ejemplo es el presupuesto para 2013, donde se prima el crecimiento sobre la austeridad.

Para el ejercicio en curso, el déficit rondará los 1,33 billones de dólares (en torno a un billón de euros), que equivale al 8,5% del PIB. Se espera que el próximo año baje a 901.000 millones de dólares, el 5,5%. Se trata de una caída insuficiente para contener la degradación en las cuentas públicas; esto sucederá al mismo tiempo que, según las previsiones, el crecimiento no rebasará el 3% hasta 2014. Recuperación gradual sí, pero no será robusta hasta dentro de un par de años.

Los riesgos, como señalan los analistas de IHS, no han desaparecido. Son más globales que internos, y se concentran especialmente en la solución de la crisis de la deuda soberana europea. Es decir, como señalan tanto la Reserva Federal como la Casa Blanca, una implosión en la zona euro tendría consecuencias impredecibles para la economía de EE UU.

ESPAÑA

El inicio de otra recesión que trae más destrucción de empleo

EL PAÍS, Madrid

La economía española fue la última, entre los países avanzados, en desbarazarse de la Gran Recesión. El débil crecimiento que atesoró en 2010 y buena parte de 2011 no da para catalogar como recuperación lo que vino después. Ni dio para frenar la destrucción de empleo. Ahora, España encara la recaída en una situación muy precaria.

Está previsto que el Instituto Nacional de Estadística detalle hoy por qué el PIB decreció un 0,3% entre octubre y diciembre, el mismo retroceso trimestral que ha experimentado la zona euro. En lo que hay poco debate en el caso español es sobre si habrá, al menos, dos trimestres consecutivos con el PIB en marcha atrás, la definición más extendida de recesión.

El propio Gobierno cree que la recaída se ex-

tenderá hasta junio. Eso, si se mide en términos de crecimiento. Si el rasero es el empleo, no hay recaída, sino caída sin freno. Desde 2008 hasta ahora, se han destruido 2,7 millones de puestos de trabajo. A falta de las previsiones del Ejecutivo, retrasadas hasta finales de mes, el Banco de España cree que se perderán al menos otro medio millón de empleos, en parte por los efectos del ajuste presupuestario.