

Prentsa laburpena



Data

2012-02-20

Harrian

Lan erreforma → Greba orokorra

Hiruk datozen asteetan hartuko du erabakia

Hiru garraiolari autonomoen sindikatuak oraindik ez du aztertu greba orokorra babestea. Datozen asteetan aztertu-ko du. Herenegun, grebaren deitzaileek Hiru ere tartean sartu zuten; Hiruk atzo argitu zuen oraingoz ez duela gaita aztertu. Hiru gehiengo sindikaleko kidea izan da, eta grebak babestu izan ditu.

Grebaren aurretik, manifestazioa Bilbon

Martxoko grebara deitu aurretik, grebaren deitzaileek eta beste hainbat gizarte eragilek beste mobilizazio handi bat antolatuta zeukaten administrazioen murrizketen kontra: manifestazioa, Bilbon, otsailaren 25erako. Manifestazio hori lan erreformaren kontrako protesta ere bihurtuko da. Berez, manifestazioa

otsailaren 8an egin behar zuten, baina atzeratu egin zuten, elurtearen ondorioz. Manifestazioaren bidez, gobernuen neurriek herritarren eskubideei erasotzen dietela salatu nahi dute. Horretaz gain, hainbat eskera egingo dituzte: besteak beste, murrizketak bertan behera uzteko, gizarte gastua handitzeko eta gizarte zerbitzu publikoak, kalitatezko enplegua eta bidezko zerga politika.

Espainia, greba eskubidea aldatzea aztertzeko prest

Lan erreformak ez du greba eskubidea aldatuko. Hala ere, Espainiako Gobernuak greba eskubidea aldatzea aztertzeko prest dago. CEOEk eskatu du. Norbait lan erreformari egindako zuzenketa bidez greba eskubidea aldatzea proposatuko balu, Espainiako Gobernuak «interesa handiz» aztertuko luke.

«Erantzuna behar zuten»



Xabier Barber (ESK), Amaia Zubietta (EILAS), Mixel Lakuntza (ELA) eta Igor Arroyo (LAB), deialdia erakusten, Iruñean. JESUS DIGES / EFE

ri den lan erreformak, esaterako, langileak «Francoren garaira» itzularazten dituela uste du Igor Arroyo LABeko Nafarroako bozeramaileak: «Langileak patronalaren mehatxupeko lan harremanak izatera behartuta zeuden garaira».

Era horretan, enpresariak «erabateko boterea daukate», Mikel Lakuntza ELAko Nafarroako or-



Kalera irtetea beharrezkoa da, jendeak bere lan eskubideak babesteko»

AMAILA MUÑOZA
ELAko idazkari nagusiaren albokoa

«Lan erreformak historikoki patronalak egin dituen eskaerei erantzuten die»

AINHOA ETXaide
LABeko idazkari nagusia

«Kaleak eta borrokak bakarrik emango digu aukera bestelako eredu sozial bat lortzeko»

JOSU BALMASEDA
ESK-ko bozeramailea

Erreformen «larritasunari» erantzuteko greba deialdia «beharrezkoa» da, ELA, LAB, ESK, EILAS eta EHNEren arabera

Eskubideen defentsan greba orokorrarekin bat egiteko dei egin diote gizarteari

Lander Muñagorri Garmendia Bilbo

Ez zeukaten beste aukerarik. ELA, LAB, ESK, EILAS eta EHNE sindikatuak Hego Euskal Herriangreba orokorrerako deia egingea «ezinbestekoa» zela uste dute. Lan eta negoziazio kolektiboaren azken erreformak eraso «larriak izan dira langileen eskubideentzat, eta erantzuna behar zuten», Amaia Muñoza ELAko idazkari nagusiaren albokoa esanetan. Sindikatuak eskura daukaten tresna indartsuenarekin erantzun dute, eta orain gizarteari ber-

din egiteko eskatu diote deitzaileek. «Jendeak bere eskubideak laboralak babesteko, kalera irtetea beharrezkoa da», Muñozaen hitzetan.

Eskubide horien defentsan, Ainhoa Etxaide LABeko idazkari nagusiak langile guztiei egin die martxoaren 29ko mobilizazioetan parte hartzeko deia. «Erreforme gutxien daukaten eragingo dietelako». Hartu berri diren neurriak, gainera, «historikoki patronalak egin dituen eskaerei erantzuten die». Horregatik, enpresariet mezu bat bidaltzen diela uste

du Etxaidek: «Lan mundua aurrerantzean euren erabakien arabera-ko izango dela».

Deialdi bateratua

Krisia hasi zenetik Hego Euskal Herrian deitu den laugarren greba orokorra izango da. Gehiengo sindikala hautsita egon arren, azken erreformek daukaten larritasunari erantzun bateratua ematea lehenetsi dute. Eta atzo, irudi hori eman zuten. Eusko Jaurlaritzaren Bilboko egoitzan, eta Nafarroako Lan Departamentuaren bulegoetan deialdiak batera aurkeztu baitzituzten.

Hala ere, elkarlan hori «ezin da greba orokorrean hasi eta horretan bukatu», Josu Balmaseda ESK-ko bozeramailearen esanetan. Sindikatuak eragile sozialekin batera lan egin behar dutela uste du, «mobilizazioen bidea ezin baitugu sindikatuok geure alde-rik bakarrik egin». Martxoaren

29ko greba orokorrak gain, murrizketen bidea salatzeke, otsailaren 25erako manifestazio nazionalerako deia dagoela gogorarazi du Balmasedak. Haren ustez, «kaleak eta borrokak bakarrik emango digu aukera bestelako eredu sozial bat lortzeko eta gure eskubideak aldarrikatzeko».

CCOOK eta UGTk, euren alde-tik, lan erreforma salatzeke, manifestazioak egingo dituzte bihar. Oraindik ez dute erabaki greba orokorra egingo duten edo ez. Etxaidek martxoaren 29ko deialditi baztertu ditu: «Ez dugu mobilizaziorako aukerarik ikusten negoziazio kolektiboaren erreforma CEOErekin sinatu dutene-kin».

Eskubide galera

Erreforma eta murrizketek langile eta langabeek daukaten eskubideen galera dakartela uste dute sindikatu deitzaileek. Onartu be-

dez kariaren ustez. «Soldadak jaitzeko aukera ematen die, kalera-tzea errazagoa izateko, eta, kasu-ren batean, debalde kaleratzeko ere baten». Beraz, lanpostu gehiago sortuko direla esaten dutenean gezurretan ari direla uste du. «Langabezia handiagoa eta solda-tan jaitziera ekarriko du, langile-ak eskubide gabe utzi eta pobrezia areagotzeaz gain». Horregatik, «matxinatzea» da alternatiba ba-karra, Lakuntzaen ustez.

Martxoaren 29an greba oroko-rra eginez, egungo eredu ekono-mikoarentzat alternatibak badaudela erakutsiko da, Etxaide-ren esanetan. «Gizartea pobretzea ez baita alternatiba bat, kapitala aberasteko bide bat besterik ez». Beraz, eredu sozial berria aberastasuna eta lana ba-natzeraiki beharko dela uste du.

7» Gatazka konpontzeko zer ekarpen egingo duen galdetuko dio Amalurrek Raxoiri

16» Gipuzkoako udalek lau zatitan bueltatuko diote likidazioaren dirua foru aldundiari

Lan erreforma → Greba orokorra

CCOOK eta UGTk erantzun indartsua espero dute bihar

Espainiako CCOOK eta UGTk manifestazioak antolatuko dituzte biharko, lan erreformaren kontra. Hego Euskal Herriko hiriburuetan ere egingo dituzte: Bilbon, 12:00etan, Jesusen Bihotzetik; Donostian, 13:00etan, Alderdi Ederretik; Gasteizen, 11:00etan, Andre Mari Zuriaren plazatik; eta Iruñean, 12:00etan, autobus



LOS RECC

Sordo (CCOO) eta Casado (UGT). M.D.V./APP

geltoki zaharretik. Nafarroako CCOOK eta UGTk «erantzun handia eta indartsua» espero dute, eta «elkarrekin jarduteko garaia» dela esan dute. EAEko CCOOrentzat ez da egunei buruz eztabaidatzeko garaia, lan erreforma aldatzen saiatzeko mobilizazioak egitea balzik. Aurrera begirako erantzunek «sendoak, erabilgarriak eta ahalik eta bateratuena» izan behar dutela uste du.

Galizian ere greba egingo dute martxoan

Galiziako Sindikatu Arteko Konfederazioak (CIG) grebara deitu du martxoaren 29an. Bat egin du Hego Euskal Herriko delalidarekin. Hala ere, Espainiako CCOOK eta UGTk greba antolatuko balute, CIG prest dago eguna aldatzeko eta haiekin bat egiteko, betiere «martxo baino geroago ez bada».



Grebarekin bat egiteaz gain, burujabetza ekonomiko eta politikoa eskatu zuten atzo. GORKA RUBIO / ARGAZKI PRESS

Ezker abertzalea, Aralar, EA eta Alternatiba ere, grebara

Lau alderdiek uste dute «subiranotasun politiko eta ekonomikoa» ezinbestekoa dela krisitik ateratzeko

Oihana Elduaen Donostia

PPk, egin nahi duen lan erreformarekin, «egungo egoerara ekarri gaituen sistema bizirik mantendu eta kapital handien mozketan galararik ez egotea» du helburu, EAren, Aralarren eta Alternatibaren iritzian. Baina,

«gizartea kolpatzen ari den krisia gainditu ahal izateko», justizia sozialean oinarritutako alternatiba osatu behar dela uste dute lau alderdi horiek. Horregatik, ELAk, LABek, ESK-k eta EILASEk martxoaren 29rako egindako greba deialdiari «erabateko babes» eman diote.

Krisia gainditzeko ezinbesteko jotzen dute «subiranotasun politiko eta ekonomikoa», eta hori aldarrikatzeko kalera ateratzeko deia egin diete herritarrei. Horretaz gain, «justizia sozialean eta eredu iraunkor batean oinarritutako Euskal Herria eraikitzea ahalbi-

detuko duen alternatiba diseinatu eta eraikitze» konpromisoa ere hartu dute.

Ezker abertzaleko, Aralarreko, EAKo eta Alternatibako kideek agerraldia egin zuten atzo, Donostian. Telefono gorria mahai gainean zutela, Espainiako Gobernuaren politika ekonomikoari aurre egitea beharrezkoa dela nabarmendu zuten EAKo idazkari nagusi Pello Urizarrek eta ezker abertzaleko bozeramaile Txelui Morenok. «Euskal Herrian badaude greba orokorrerako baldintzak eta arrazoiak», esan zuten.

PPk egin nahi duen lan errefor-

mak «murrizketa sozial larria» dakarrela uste dute, eta beraien iritzian, «beharrezkoa eta nahitaezkoa» da hari aurre egitea. Erantzun hori, «pairatzen ari garen erasoaren tamainakoa» izatea nahi dute.

Ez da aurreneko aldian lau alderdi horiek greba orokorrerako deiekin bat egiten dutela. Krisia hasi zenetik laugarren greba deialdia da martxoaren 29rako egindakoa, eta laugarren aldian da alderdi horiek deialdia babesten dutela. «Aurreko deialdiaren bezala, gizarteari deia egiten diogu aldatetarako motor bihurtadina». Izan ere, greba «justizia sozialean oinarritutako eredu sozioekonomiko alternatibo baten eraikuntza» urratsa izatea nahi dute.

Sindikatuak urteetan «Euskal Herriko langileen eskubideen defentsan irmo» aritu direla gogora ekarri dute alderdiek, baina, beraien irudiko, PPren lan erreformari erantzutea ez dagokio sindikatu bakarrik. Krisia gainditzeko lortu nahi duten «subiranotasun politiko eta ekonomikora» iristeko, «modu bateratuan» aritu behar delakoan daude. Elkarlan horretan, sindikatuak, alderdiak, gizarte eragileak eta gizartea kokatu dituzte; «bakoitzak bere esparrutik eta era koordinatuan eragin behar du murrizketei aurre egiteko».

Beraiek konpromisoa eta borondate politikoa agertu diete gizarteari eta langileei, «krisi larri honi» aurre egiteko. Eta horretarako, maila politiko eta instituzionalean ez ezik, «kalean ere» eragiteko deia egin dute.

Jaurilaritza, «lagun»



Analisia

Jakes Goikoetxea

Grebarako deialdia egin eta gero, ohiko adierazpen zaparrada hasi da, greba eskubidea errespetatzen dutela esan bai, baina greba eskubidea ia zalandan jartzen: grebak ez direla eraginkorrak, ez dela greba egiteko unea, ez dutela lanposturik sortzen... Ez, grebak ez du lan erreforma aldatuko, PPK gehiengo osoa baitu, eta nahi duen guztia egingo baitu. Greba egingo duten langileek egun bateko soldata galduko dute, eta baten batek agian gehiago. Eta ez, grebak ez du lanposturik sortuko, polizia ordu estrak eginarazi baino ez.

Baina Espainiako Gobernuak onartutako lan erreforma azken urteetako eraso handiena da lan baldintzen eta harremanen kontra. Mugarria. Enpresarietia nahi zuten guztia eman die. Eta langileek eskubidea dute protesta egiteko, gizartea kontzientziatzeko eta erakusteko erreforma enpresetara iristen denean ez diotela besterik gabe men egingo. Greba zalandan jartzen dutenen alternatiba hori baita, neurri guztiei men egitea.

Protestetan eta pankartan *lagun* berriak izango dituzte, Jose Antonio Pastorrek (PSE-EE) sindikalista mozorroa jantzi baitzuen atzo. Sindikatuak esan zien Eusko Jaurilaritza «lagun» izango dutela lan erreformaren kontra, «ez etsai». Greba egiteko arrazoiak daudela ere iradoki zuen. Alegia, Jaurilaritzaren eta PSOEren neurrien kontrako grebak «arduragabeak» ziren; PPren kontrakoak, aldiz, arrazoiak. Lehen «arinkeria» zena, orain ardua. Eta PP PSOEk hasitako bi-dea sakontzen ari da.

↓ Erreakzioak

«Konpromisoa ez da mobilizazioekin agertzen, enplegua sortuz baizik»

Confebask

«Enpleguarekiko konpromisoa ez da mobilizazioekin agertzen, ez argudio faltsuekin eta demagogiarekin, enplegua sortuz baizik. Pentsaezina da batzuek bost milioi langabe sortu dituen ereduari eutsi nahi izatea».

«Kezkatuta nago, EAEn bi greba egun izan daitezkeelako»

Iñigo Urkullu

EAKo EBBko presidentea

«Ez dut bat egiten deialdiarekin. EAEn bi greba izateko arriskuak kezkatzen nau: martxoaren 29koa eta CCOOK eta UGTk antola dezaketena. Sindikatuak hausnarketa egin behar dute beren lanaz».

«Arrazoiak daude sindikatuak mobilizazioak egiteko»

Jose Antonio Pastor

PSE-EEko bozeramaile

«Arrazoiak daude gizartea oso kezkatuta egoteko eta, zalandarrik gabe, sindikatuak mobilizazioak egiteko. Aintzat hartu behar dute gai honetan Eusko Jaurilaritza sindikatuaren laguna dela, ez etsaia».

«Baten bat poztuko dute, baina ez dute lanposturik sortuko»

Carlos Olazabal

PPko legebiltzarkidea

«Gatazkek baten bat poztuko dute, baina ez dute lanposturik sortuko, eta zaildu egingo du daudenei eustea. Sindikatuak enpresariaren elkarrekin lan egin behar dute, produktibitatea hobetzeko».

El parlamentario de Ezker Anitza, Mikel Arana, informó ayer que su formación también participará en la huelga general convocada para el

29 de marzo en Hego Euskal Herria contra la reforma laboral. Mientras, tanto el PSE como el PSN apoyarán las protestas de UGT y CCOO.



La secretaria general de LAB, Ainhoa Etxalde, el viernes en Bilbo tras registrar la convocatoria de huelga para el próximo 29 de marzo.

Luis JAUREGALITZ | ARGAKO PRESS

Ezker Anitza también se suma a la huelga general contra la reforma laboral

GARA | BILBO

De cara a la huelga general convocada para el 29 de marzo por ELA, LAB, STEE-EILAS y EHNE en Hego Euskal Herria, Ezker Anitza también ha querido mostrar su apoyo a la movilización, a la que también se sumaron el pasado viernes Aralar, EA, Alternatiba y la izquierda abertzale. Mientras, el PNV y el PSE se han desmarcado de la movilización al considerar que no es la «solución».

Según el parlamentario de Ezker Anitza, Mikel Arana, ante la reforma laboral impuesta por el Gobierno del PP, la respuesta debe ser «proporcional a una agresión», motivo por el cual una huelga general «es más que razonable». Arana consideró que uno de los efectos más perversos de la reforma es que deshumaniza a los trabajadores y los convierte en «coste de producción», algo que «según añadió» ya se consiguió con la reforma de José Luis Rodríguez Zapatero.

Por su parte, el presidente del G Gipuzko Buru Batzar del PNV, Joseba Egibar, señaló ayer en declaraciones a Radio Euskadi que su formación no apoya la convocatoria de huelga general, que calificó de «recurso fácil». En su opinión, la huelga tendría «una incidencia directa en algo que hay que recuperar y consolidar

como es la actividad económica».

En esta misma línea, el secretario del PSE de Bizkaia, José Antonio Pastor, apuntó ayer que «no parece probable» que su formación se sume a una huelga general y consideró que aunque están en contra de la reforma laboral, no están de acuerdo con todos los medios que se emplean para la movilización.

En lo que sí han coincidido las tres formaciones es en la petición a los sindicatos UGT, CCOO, LAB y ELA de que terminen con la «división sindical». En este sentido, Arana consideró que la división «debilita la respuesta» y apuntó que en un momento como este en el que «todas las centrales están en contra de la reforma, deberían dejar de lado sus diferencias y dar una respuesta unitaria».

Manifestaciones

Mientras aún no han confirmado si apoyarán la huelga general, UGT y CCOO se movilizarán hoy en las cuatro capitales de Hego Euskal Herria bajo el lema «No a la reforma laboral». La protesta tiene como objetivo poner de manifiesto el rechazo social al proyecto del Ejecutivo de Mariano Rajoy y evitar que se produzcan «más recortes».

Los sindicatos convocantes animaron a trabajadores y de-

DIVISIÓN

Ezker Anitza, el PNV y el PSE instaron a terminar con la «división sindical» y llamaron a dar una respuesta unitaria. Tanto PNV como PSE rechazaron la huelga general. No obstante, el PSE consideró «adecuada» la manifestación convocada por UGT y CCOO.

PACTO SOCIAL

El secretario general del PSN, Roberto Jiménez, mostró su rechazo a la reforma laboral y propuso un «gran pacto social y político para reactivar la economía y la lucha contra la pobreza». Mientras, junto con UPN, ha aprobado duros recortes en Nafarroa.

empleados así como a la ciudadanía a participar de forma masiva en estas movilizaciones contra una reforma que consideran «injusta» para los trabajadores e «ineficaz» para la creación de empleo.

Las protestas partirán a las 11:00 de la plaza de la Virgen Blanca de Gasteiz, a las 12:00 del Sagrado Corazón de Bilbo y a las 13:00 de Alderdi Eder en Donostia.

El secretario general del PSN, Roberto Jiménez, declaró ayer durante la apertura del Comité Regional que su formación rechaza la reforma laboral y añadió que una amplia representación de la Ejecutiva participará en las movilizaciones que hoy se llevarán a cabo en Iruñea.

Jiménez, cuya formación gobierna en Nafarroa junto con UPN, afirmó que «nuestro objetivo es el empleo y para ello hay que reactivar la economía haciéndola compatible con la austeridad y los estímulos», por lo que propuso un «gran pacto social y político para la reactivación económica y la lucha contra la pobreza».

En cuanto a las medidas impuestas por el Gobierno navarro, reconoció que han hecho «recortes duros», aunque en su opinión, se ha aprobado un «presupuesto prudente y adaptado a la realidad».

Convocan una asamblea popular contra los recortes en Atarrabia

GARA | IRUÑEA

La Iniciativa popular por unos presupuestos participativos y sociales ve necesario articular «una respuesta lo más amplia posible ante los recortes y las políticas antisociales», por lo que en una rueda de prensa ofrecida ayer, instó a participar en la asamblea abierta que ha convocado para el próximo sábado en Atarrabia. La Casa de Cultura acogerá esa asamblea que pretende ser un instrumento para hacer frente a esos recortes, según miembros de la citada iniciativa.

La asamblea se iniciará en plenario para exponer y debatir los objetivos, y después se pasará al debate en grupos de trabajo: organización interna de la iniciativa, manifiesto, alternativas al modelo socioeconómico actual y objetivos, movilizaciones ante los recortes y modelos de participación en los presupuestos.

Los promotores de esta iniciativa hicieron un llamamiento a la participación a quienes comparten sus preocupaciones y a los directamente afectados por la crisis y de las nefastas políticas aplicadas desde la mayoría de las instituciones.

En la primera asamblea celebrada en octubre se acordó intentar coordinar al máximo de sectores afectados, plantear la necesidad de unos presupuestos públicos realmente participativos y dotados de un carácter mucho más social del que tienen y realizar actividades y movilizaciones.

«Asfixia»

Los representantes de la iniciativa también denunciaron el «intento de asfixia económica realizado por el Ayuntamiento de Iruñea, por multar a las personas que convocaron la manifestación de diciembre, por hechos en modo alguno achacables ni a ellas ni al conjunto de la iniciativa».

Mendi eta natura arloko kotoizko jantziak diseinatu eta ekoizten dituen enpresak, Euskal Herria eta Pirinioetarako komertziala behar du.

Bidali curriculuma helbide honetara: jantzi.komertziala@gmail.com

Zabaleta comprende la huelga aunque su Gobierno no respalda el paro

La consejera de Empleo cree que la reforma de Rajoy «provoca en los trabajadores ánimos que invitan a la protesta»

:: JOSÉ V. MERINO

BILBAO. La huelga general que ya han convocado los sindicatos abertzales en Euskadi y Navarra para el 29 de marzo, adelantándose a la convocatoria nacional que preparan CC OO y UGT, evidenció ayer las peculiaridades de la política vasca. Los socialistas, contrarios a una reforma laboral que a su juicio sólo facilita el despido, se plantearían apoyar el paro si fuera unitario, pero el Gobierno vasco que dirigen no puede estar a favor de una medida de tal contundencia, por lo que no la respaldará. No obstante, la consejera de Empleo, Gemma Zabaleta, se mostró ayer comprensiva con la movilización, ya que la reforma

es de tal calado que «está provocando en los trabajadores unos ánimos que invitan a movimientos» de este tipo. El PP, contra cuya política se hace la huelga general, y el PNV, que siempre que puede hace gala de su sentido institucional, fueron mucho más contundentes en su 'no' al paro.

Abrió el fuego Zabaleta en una entrevista en la televisión pública vasca. En síntesis, dijo que los cambios introducidos por el Ejecutivo de Rajoy «no generarán empleo», sino que «facilitarán el despido» y, por tanto, «no» van a contribuir a luchar contra la crisis. Y se mostró muy crítica con que ya no va a ser necesaria la autorización administrativa para los EREs, que en Euskadi «han ayudado a sostener el empleo» en los momentos más duros de la crisis. En este sentido, manifestó que su departamento «ha velado para que hubiera planes de acompañamiento social, para que las medidas fuesen ponderadas y para que la selección de los traba-

El precedente de Sabin Intxaurreaga

La consejera Zabaleta mostró su comprensión con la huelga tiene precedentes en el Gobierno vasco. En mayo de 1999, días antes de la convocatoria de paro general en Euskadi para reivindicar la semana laboral de 35 horas, el entonces titular de Trabajo y Seguridad Social, Sabin Intxaurreaga, dijo que «si fuera un trabajador, secundaría la huelga». Sus palabras solidificaron a la patronal vasca y Eusko Alkartasuna, su partido, se desligó rápidamente de las consideraciones de Intxaurreaga porque la huelga general iba también contra el Gobierno del que formaba parte. Finalmente, el día del paro, el consejero fue a la sede del Ejecutivo y trabajó durante 11 horas. Intxaurreaga falleció en diciembre de 2010.

adores afectados fuese rigurosa y no selectiva». Y ahora «todo eso desaparece de un plumazo».

La opinión de la Presidencia del Gobierno vasco es mucho más matizada. Tiene claro que una institución «no se puede sumar a una huelga», porque no quiere actuar «como Martín Garitano en la Diputación de Gipuzkoa, que sí lo hace». «No respalda» la convocatoria porque considera que «la situación no está para huelgas y, aunque ésta es una respuesta posible, no es la mejor; más cuando en Euskadi todo se hace por duplicado». Pero la Lehen-dakaritzza también es comprensiva con la posición de la consejera de Empleo, que tiene contacto habitual con los sindicatos, conoce sus inquietudes y ayer, al realizar sus manifestaciones, «se puso en la piel» de las centrales.

Todo el mundo es consciente, además, de que Zabaleta está profundamente en contra de la refor-

ma laboral aprobada; un disgusto sobre el que se explaya con sus colaboradores, lo que sumado a su «habitual osadía», mayor que la del resto de los consejeros del Gobierno, explicaría sus declaraciones de ayer.

El PSE fue un poco más allá que la consejera y dijo que se plantea sumarse a la huelga general si la convocatoria es unitaria. Ahora mismo no se vislumbra esta posibilidad, dado que los sindicatos nacionalistas se han adelantado y CC OO y UGT de Euskadi dependen de la decisión de sus órganos nacionales. El portavoz socialista, José Antonio Pastor, recordó a las centrales que el Gobierno vasco «no es en esta cuestión ni mucho menos su enemigo, sino su aliado», y puso como prueba la presencia socialista en

las manifestaciones convocadas mañana por Comisiones y UGT en las tres capitales vascas y en el resto de España. Pastor animó a que la ciudadanía «se conciente de que hay que seguir luchando, ahora más, para que con la excusa de la crisis no se comience a dismantlar poco a poco el Estado del Bienestar».



Gemma Zabaleta



Ainhoa Etxaide y Amaia Muñoa, con otros representantes de los sindicatos promotores de la huelga en Euskadi y Navarra. :: TELEPRESS

LAS REACCIONES

ELA y LAB
Amaia Muñoa y Ainhoa Etxaide

«La reforma es una sangría de derechos como nunca habíamos conocido y no persigue otra cosa que bajar los salarios»

CC OO y UGT
Unai Sordo y Dámaso Casado

«Lo peor que se puede hacer ahora es confundir los debates y centrarse en una cuestión de fechas»

Confebask
Comunicado

«El verdadero compromiso con el empleo no se demuestra con movilizaciones y falsos argumentos»

«Un ataque así exige una huelga general», alegan los sindicatos convocantes

ELA y LAB registran la convocatoria del 29 de marzo mientras CC OO y UGT instan a participar en la manifestación de mañana

:: A. B.

BILBAO. La convocatoria de la primera huelga general contra la reforma laboral del Gobierno de Mariano Rajoy quedó ayer oficialmente registrada. Sus impulsores, los sindicatos ELA y LAB, junto con ESK, STEE-EILAS y EHNE, presentaron la solicitud tanto en Euskadi

como en Navarra para el paro del jueves 29 de marzo. Con esta movilización, la denominada 'mayoría sindical vasca' recupera su unidad de acción después de una crisis interna, tras acusar ELA a LAB de plegarse a los intereses de Bildu. A la vez, ambas centrales nacionalistas marcan distancias con CC OO

y UGT, que todavía no se han lanzado a la huelga pero que se manifestarán mañana en 57 capitales, incluidas las tres vascas.

El secretario general de ELA, Adolfo 'Txiki' Muñoz, no pudo estar presente en el registro de la convocatoria ante la delegación del Gobierno vasco en Bilbao por encontrarse convaleciente de una operación quirúrgica. En su lugar acudió la vicesecretaria, Amaia Muñoa, quien denunció que la reforma laboral supone «una sangría y una pérdida de derechos como nunca se había conocido». Ante un «ata-

que» de tal calado, afirmó, «no puede haber otra respuesta» que la de convocar una huelga general para defender a los trabajadores. «Se nos exige», remachó.

En representación de LAB asistió la secretaria general, Ainhoa Etxaide, que advirtió de que la reforma laboral de Rajoy «no persigue otra cosa que bajar los salarios y llevar hasta el extremo la precariedad en el mundo laboral». «Hace retroceder un siglo el modelo de relaciones laborales», alertó.

Pese a su indignación ante la reforma, ELA y LAB no se plantean

Sin necesidad de tantos equilibrios, PP y PNV no tuvieron problema en mostrar su desagrado con la convocatoria. Para el popular Carlos Olazabal la iniciativa de las centrales abertzales «puede dar satisfacciones políticas a alguien, pero no va a crear un solo empleo. El quid es cómo salvamos puestos de trabajo y sacamos las empresas adelante, no cómo las hundimos».

El presidente del PNV, Iñigo Urkullu, dijo que respeta el derecho de los sindicatos, pero expresó su preocupación ante la posibilidad de que, tras el paro en Euskadi, venga otro en toda España, y ante las repercusiones que vayan a tener estas movilizaciones en la crisis. E instó a las centrales a hacer una reflexión para buscar un «equilibrio» entre los derechos de los trabajadores y «lo que deben hacer para ayudar a generar empleo».

Los partidos de Amaiur dieron ayer su «total» apoyo a la huelga general. Lo expresaron el dirigente de la izquierda abertzale Txelut Moreno y el secretario general de EA, Pello Urizar. Y Ezker Anitza-IU llamó a las manifestaciones de este domingo de CC.OO y UGT.

unir fuerzas con CC.OO y UGT para que la movilización tenga más impacto. En unas recientes declaraciones, Muñoz les excluía explícitamente de la convocatoria tras acusarles de practicar un «sindicalismo de acompañamiento» por pactar con la CEOE sobre salarios y negociación colectiva. Ayer no estaba presente pero recogió el testigo el coordinador de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, que afirmó que los dos sindicatos estatales «están de alguna manera en la otra orilla».

Discrepancias

CC.OO y UGT de Euskadi, que ayer hicieron un llamamiento a participar en la manifestación de mañana, respondieron. «Lo peor que se puede hacer ahora es confundir los debates y centrarse en una cuestión de fechas», advirtieron. En su opinión, «lo importante ahora es explicar la reforma laboral y sus consecuencias para movilizarse de forma útil». Es su estrategia. Ir calentando motores para garantizarse cierto éxito en una futura huelga.

Peró ELA y LAB no quieren esperar. Tampoco ESK, ni STEE-EILAS, ni EHNE. Sin embargo, el sindicato de transportistas Hiru se desmarcó ayer de la huelga. La que sí se apuntó al 29-M fue la central gallega CIG.

Por su parte, la patronal Confebask expresó su «contundente rechazo» a la convocatoria de huelga en un momento de «gravidad» como el actual. «El verdadero compromiso con el empleo no se demuestra con movilizaciones ni con falsos argumentos», espetó a ELA y LAB, a los que pidió «reflexión y responsabilidad».

Ver vídeo en:
www.elcorreo.com

Bruselas aplaude los cambios pero pide mejoras en formación

Un equipo de expertos comunitarios viajará la próxima semana a España para conocer en detalle el real decreto

de Empleo, Laszlo Andor, aplaudió ayer la reforma laboral aprobada por el Gobierno español, de la que destacó por encima de todo su mejora en términos de flexibilización del mercado de trabajo.

Sin embargo, Andor —que preside una reunión de ministros del ramo de la Unión Europea, convocados para analizar el impacto del desempleo sobre todo entre los jóvenes— no perdió la ocasión de reclamar a España «otras medidas». En esa petición incluyó mayores inversiones y mejoras en los sistemas de educación y formación.



Laszlo Andor

El responsable comunitario aprovechó para recordar a los países miembros que tienen a su disposición el remanente aún no librado del Fondo Social Europeo, diseñado especialmente para combatir el paro juvenil y dar soporte a pymes. Para analizar estas cuestiones y valorar en detalle la reforma laboral, Andor anunció que la próxima semana llegará a Madrid un equipo de expertos comunitarios, que trabajarán de la mano del Ministerio de Empleo y que tiene previsto reunirse también con los agentes sociales.

Andor aseguró que la reforma implementada por el Gobierno de Rajoy, que fue presentada ayer en Bruselas por la secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, «va en la buena dirección». «Un mayor grado de flexibilidad creo que es particularmente importante para atajar la segmentación del mercado laboral», precisó, para agregar a renglón seguido que son precisas otras medidas como «la

inversión en recursos humanos» y en la formación de los jóvenes y de los trabajadores.

Regulación de la huelga

Mientras la reforma laboral desata críticas y alienta protestas por toda España, la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, abrió ayer la puerta a analizar una posible Ley de Huelga en el marco de la tramitación parlamentaria de la nueva norma laboral. Una petición lanzada estos días por CEOE —sobre todo en relación a los paros en algunos servicios públicos— y bien recibida en algunos grupos parlamentarios, como CiU, el PNV o UPyD. Según la patronal, se trata de evitar que «por defender los derechos de algunos, se estropeen y se machaquen los derechos de otros».

Sáenz de Santamaría dejó claro que una eventual regulación del derecho a la huelga no forma parte del texto ni del espíritu inicial que inspiró al Gobierno a la hora de diseñar la reforma. Pero también explicó que «si llegan enmiendas en ese sentido, el Gobierno las estudiará con mucho interés». «Es un tema en el que lleva muchos años discutiéndose qué hacer, pero nunca diciendo cómo hacerlo», concluyó.

En el caso concreto de las protestas convocadas por los sindicatos contra la reforma laboral, Sáenz de Santamaría advirtió de que las centrales «también tienen que pensar cuando se manifiestan en que deben representar a quienes no tienen un empleo», para quienes está pensado el real decreto, según dijo. Y tras poner por delante su «absoluto respeto» a quien decida participar mañana en las movilizaciones sindicales de CC.OO y UGT, la vicepresidenta añadió que «en los que ostentan responsabilidades políticas o sociales tiene que haber un plus de explicación a sus representantes de las circunstancias que les llevan a manifestarse».

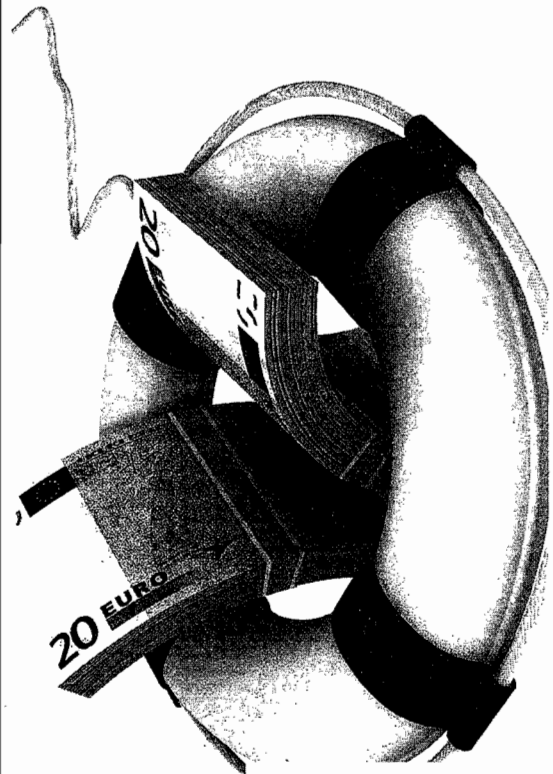
El PSOE planteará una norma basada en la de Zapatero

El grupo parlamentario socialista prepara ya una propuesta de reforma laboral frente a la aprobada por el real decreto por el Gobierno del PP, contra la que presentará una enmienda a la totalidad durante el debate que se desarrollará el 8 de marzo en el Congreso. Según avanzó ayer la portavoz

del PSOE en la Cámara, Soraya Rodríguez, el texto alternativo estará basado en la normativa que implantó en 2010 José Luis Rodríguez Zapatero —y que le costó una huelga general—, e incluirá los recientes acuerdos en materia salarial y de negociación colectiva alcanzados por los agentes sociales. La diputada socialista confió en que la disposición al diálogo expresada por el Ejecutivo no sea una mera «impostura» electoral, de cara a los comicios andaluces y asturianos.

DINERO Y EMPLEO

Este domingo con EL CORREO



DINERO Y EMPLEO

Un salvavidas menos

Una economía ¿sin solución?

El drástico recorte a las ayudas públicas, tanto estatales como autonómicas, deja a la economía sin uno de los pilares que han asentado su crecimiento y su estabilidad social durante años.

EL CORREO

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN: J. ZURE BAITAN

ENTRE la flexibilidad lógica que piden las empresas para competir y el atropello de derechos laborales que contempla la reforma del PP tiene que existir algo más aceptable y menos lesivo. Intuyo que los sindicatos están preocupados porque los trabajadores toman distancia de

El lapitzero
Huelga
www.ondavasca.com / Pamplona 101.2FM / Estrella 91.5FM

sus iniciativas. También me acuerdo de los empresarios con alto sentido de la responsabilidad social que van a competir en desigualdad frente a los tiburones. Y dos días de huelga general es un sinsentido.

Xabier Lapitz



ELA y LAB alertan de las rebajas de salario que llegan con la reforma

JUNTO A ESK, STEE-ILAS, EHNE E HIRU REGISTRAN LA HUELGA DEL 29 DE MARZO

Dicen que supone un retroceso de medio siglo en las relaciones laborales

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Todo en marcha ya para la primera huelga general contra la reforma del PP. Los sindicatos convocantes, encabezados por ELA y LAB, registraron ayer ante el Departamento de Trabajo una convocatoria que pretende ser la respuesta a lo que Igor Arroyo, coordinador de LAB en Navarra, definió como "un regreso a las condiciones laborales que había durante el franquismo en los años 50".

Los sindicatos centraron su discurso en dos ejes claros: la reforma permite a los empresarios despedir muy barato (incluso gratis) en numerosas ocasiones y les concede asimismo la posibilidad de rebajar salarios a sus trabajadores de modo casi unilateral. Mitxel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, tiene claro que la reforma "da un poder absoluto a los empresarios para poder hacer lo que quieren en sus empresas, para poder bajar salarios, para despedir más barato y para poder despedir gratis en algunos casos". Lakuntza asegura que esta reforma "va a traer más desempleo y una bajada salarial, va a dejar sin efecto los derechos de los trabajadores y va a ahondar en la pobreza".

Recorte tras recorte, con la demanda y el consumo bajo mínimos, el dirigente sindical indicó que "lo que está pasando aquí es algo parecido a que nos quisieran llevar a un suicidio colectivo" y afirmó que "la única alternativa que tiene la gente que está sufriendo esto es rebelarse". "Llamamos a toda la gente que está indignada a rebelarse contra esta injusticia", dijo Lakuntza, cuyo sindicato llama a canalizar el enfado mediante una huelga general el 29 de marzo.

Esta convocatoria es compartida con LAB, ESK, STEE-ILAS, EHNE e HIRU. El portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo, indicó respecto a la reforma que "supone una vuelta a las relaciones laborales que imperaban en el franquismo de los años 50, es decir, deja a los trabajadores a merced de la patronal con todos los instrumentos para chantajearle".

Arroyo afirmó que "las condiciones laborales y las pensiones de los trabajadores de Navarra están en peligro de extinción mientras se tomen decisiones en Madrid en contra de la mayoría trabajadora". "Estamos viendo un proceso de refundación de esa empresa que se



Xabier Barber, Amaia Zubietta, Mitxel Lakuntza e Igor Arroyo, antes de registrar la huelga. FOTO: OSKAR MONTERO



Protesta ante el Gobierno de Navarra por el aumento del paro. FOTO: OSKAR MONTERO

APUNTE

● **Apoyo total de Amaiur a la convocatoria.** Los partidos que integran Amaiur mostraron ayer su "total apoyo" a la huelga general convocada por las centrales nacionalistas para el 29 de marzo, y dijeron que es "posible y deseable" lograr la adhesión del resto de sindicatos a este paro contra las medidas económicas del Gobierno del PP. Amaiur está integrado por la izquierda abertzale, Eusko Alkartasuna, Aralar y Alternatiba.

patronal y aparece la posibilidad de ERE en la Administración, lo que supone agravar más los problemas en los servicios públicos", dijo en declaraciones recogidas por *Europa Press* antes del registro de la huelga.

Finalmente, desde ESK, Xabier Barber indicó que "los efectos de las crisis y las políticas que están tomando el Gobierno español y el Gobierno de Navarra están machacando a la sociedad, están destruyendo el empleo, están destruyendo las condiciones laborales, y a esto hay que darle la vuelta".

Banca Cívica incrementa un 12,4% su negocio en el exterior

La entidad incrementa un 38,5% su financiación a las exportaciones

PAMPLONA. El negocio internacional de Banca Cívica ha cerrado el ejercicio 2011 con un crecimiento del 12,4% en su facturación, mientras que la financiación destinada al negocio internacional de los clientes del banco aumenta un 38,5%.

En una nota, la entidad ha resaltado que Banca Cívica cuenta con gestores especializados en todas sus redes que asesoran a las empresas en su operativa en mercados exteriores, "limitando los riesgos asociados a esta actividad y facilitando el acceso a clientes y proveedores internacionales".

Recuerda que uno de los objetivos del equipo de negocio internacional de Banca Cívica es "impulsar el potencial exportador de las pymes, de forma que la internacionalización no sea un terreno exclusivo de las grandes empresas". En este sentido, precisa que la financiación al comercio exterior que Banca Cívica concedió el pasado año a sus clientes se incrementó en un 38,5 %, lo que supone "una apuesta decidida por la internacionalización de la empresa española".

GOÑI DEJA LA CECA Según publicaba ayer el diario *El País*, Enrique Goñi (copresidente de Banca Cívica y consejero delegado de Caja Navarra) ha abandonado el consejo de CECA (Confederación Española de Cajas de Ahorros), que reduce su número y en la que si se mantiene Antonio Pulido (Cajasol). Xabier Iturbe, de Kutxa, también deja el consejo. >D.N.

LABORAL Los trabajadores de Hormigones Berriáin solicitan un convenio propio

Los trabajadores y delegados de Hormigones Berriáin se concentraron ayer por la tarde para solicitar un convenio propio para el grupo, que integra a unos 160 empleados distribuidos entre once empresas y 17 plantas, informaron fuentes sindicales. Por la mañana denunciaron los 10 despidos planteados en Hormigones Lodosa. >D.N.

La plantilla de Gamesa-Tudela deja la huelga

La plantilla de Gamesa-Tudela ha decidido dejar la huelga y comenzar a trabajar el lunes. "En un gesto unilateral de desbloqueo del conflicto, los trabajadores tomaron esta decisión para dar una oportunidad a la empresa para que aborde una negociación real", dijeron los empleados. La plantilla pide equiparación salarial a otras plantas y regulación de los desdobles de turnos. >D.N.

i:

Iritzia

Tasio



EDITORIALA

Convertir la contrarreforma de Rajoy en el germen de un cambio político y social profundo

A cualquier observador externo debe resultar sorprendente que el primer lugar del Estado en que la reforma laboral del Gobierno de Rajoy se tope con una huelga general sea Euskal Herria, es decir, esa parte de su mapa en que la tasa de paro es menor. Tras las últimas subidas se sitúa ya en el 12,84%, que no obstante es apenas la mitad del terrible porcentaje estatal (22,9%). El porcentaje de desempleados vascos supera, con todo, el 10,4% medio de la eurozona, y supera sobre todo el umbral mínimo de dignidad de una sociedad que hace mucho tiempo tiene catalogado el trabajo como un derecho básico e inalienable.

Pero todos sabemos que eso que objetivamente pudiera resultar sorprendente, históricamente es ya habitual. Esta convocatoria sitúa a Euskal Herria a la cabeza de la resistencia, igual que ocurrió con las agresiones anteriores, emprendidas desde 2008 usando la crisis como viento de cola. Y ahora, con más razones, porque lo que se da en llamar reforma laboral supone en realidad una contrarreforma total. No es un conjunto de retrocesos, sino un cambio de paradigma auténtico que retrotrae los derechos de los trabajadores a cotas del siglo XX usando parámetros ideológicos del XIX, cuando los obreros eran mano de obra barata a desechar en cualquier momento y los patronos gozaban de libertad total para manejar sus esfuerzos, salarios y vidas.

Ocurre, sin embargo, que en Euskal Herria la reforma laboral del PP no solo tiene el déficit de imponerse a distancia y por parte de un partido que bien puede ser hegemónico en el Estado pero resulta secundario aquí. Además, la sociedad vasca tiene una conciencia y una articulación muy diferentes de aquellas épocas a las que le quieren devolver estas medidas. Por eso, dicha reforma se tiene que topar de bruces no solo con la lógica oposición de los sindicatos, sino también de los trabajadores al completo y en toda su diversidad. Y también, por qué no, la de buena parte de eso genéricamente llamado empresariado, que en Euskal Herria tiene una configuración muy diversa y mal representada en los consorcios patronales. Y, obviamente, también de unas instituciones de corte bien diferente a las del Estado; basta reparar en que un parlamento poco sospechoso como el navarro ha sido el primero en oponerse a esta reforma.

Una reforma, tres interpelaciones

Por su gravedad, esta (contra)reforma interpela a todos estos sectores y no debe dejar indiferente y pasivo a nadie. En primer lugar, evidentemente por su impacto directo, a la clase trabajadora en conjunto: a quienes tienen empleo y a quienes están en la cola del paro, a quienes lo sienten garantizado y a quienes navegan en la precariedad, a quienes trabajan por cuenta ajena y propia, a los del sector público y los del privado, a los jóvenes recién incorporados y a quienes ya han pasado el umbral de la jubilación... esta lucha ni puede ser privativa de un sector concreto ni dejar fuera a nadie.

La reforma es un reto también para quienes están en el otro lado en Euskal Herria, y que no solo son multinacionales y grandes consorcios, sino en su mayor parte pequeñas y medianas empresas o cooperativas. En sus manos está, por ejemplo, ejecutar o no medidas como el despido libre y sin indemnización introducido por el PP para contratos de prácticas de primer año en empresas menores de 50 trabajadores, y tantas otras similares. La reforma Rajoy será brutal, pero no es un trágala.

Y las instituciones vascas también tendrán qué decir, pese a sus innegables límites competenciales y la traba añadida que suponen unas arcas más vacías que nunca. El Ayuntamiento de Donostia acaba de mostrar en su proyecto presupuestario cómo es posible recortar el gasto total en un 10% al tiempo que crecen las partidas sociales para los más necesitados. Una labor, si se quiere, de paliar daños inevitablemente, pero sin perder de vista su aportación política pendiente al objetivo de alcanzar la soberanía para el país y que Euskal Herria deje de estar al albur de decisiones ajenas y retrógradas.

El cambio de paradigma vasco

En la sociedad vasca no es imposible que buena parte de estos tres sectores lleguen a confluir en el camino del cambio social y político. Más aún en un escenario, el impulsado por la decisión histórica de ETA y un contexto internacional propicio, que sin duda va a abrir a Euskal Herria todas las puertas. Frente al cambio de paradigma hacia el pasado que refleja la reforma de Rajoy, en este país es posible un cambio de paradigma hacia el futuro, superando inercias y desencuentros poco comprensibles, como el mantenido por ELA y LAB, los cuales, como se ha comprobado con la convocatoria del 29M, están más unidos en la práctica que en la teoría, o los recelos que aparecen desde posiciones sindicales respecto a las instituciones más proclives al cambio político y social. Cada uno tiene su papel en ese camino y tan erróneo es que los gobiernos incurran en el sindicalismo como que los sindicatos traten de gobernar. Esa entente, ese liderazgo compartido, no solo superaría la reforma de Rajoy; sería una revolución, una revolución vasca.

GARA www.gara.net

Zuzendaria: Iñaki Soto. Politika berriemaileak: Iñaki Irujo eta Ramon Soto. Edizio arduradunak: Txisko Fernandez (Euskal Herria), Iker Bizkarguenaga (Iritzia), Dabi Lazkanoturburu (Mundua), Joseba Salbador (Ekonomia), Juan Carlos Elorza (Kirolak), Amalia Eñeñaga (Kultura) Aurteikuspenen eta edizio jarraipenaren arduradunak: Mikel Jauregi eta Alazne Basañez.

Argitaratzailea: Baigorri Argitaletxea S.A. Inprimategia: Bidasoa Inprimatzeko Zentroa, S.A. Kontseilari Ordezkaría: Gorka Altuna. Lege Gordailua: VI-53-1999. Comission Paritaire: 0312 U 61405. ARABA: Tel: 945 28 06 02 / Faxa: 945 25 85 90. Diputazio kalea, 17-1a. 01001 Gasteiz. BIZKAIA: Tel: 945 61 20 55 / Faxa: 944 24 96 25 Gran Vía, 2-4.a. 48001 Bilbo. GIPUZKOA: Tel: 943 31 69 99 / Faxa: 943 31 69 98. Portuete, 23-2a. 20018 Donostia. P.K.: 1099. LAPURDI: Tel: 055 959 67 77 / Faxa: 055 959 67 78. Hedagunea-Media Center, 6, ZA Martintzaharenia. 64122 Urruña. NAFARROA: Tel: 948 22 58 06 / Faxa: 948 22 60 06. Pozo Blanco kalea, 15-5 bulegoa. 31001 Iruña.



ELA y LAB han convocado una nueva huelga general en Euskadi el 29 de marzo; aquí en una manifestación en Bilbao en otra convocatoria. FOTO: N.G.

La reforma laboral permite despedir a los que enfermen 9 días en dos meses

UN TRABAJADOR SOLO TENDRÍA DERECHO A 20 DÍAS DE SALARIO CON UN TOPE DE DOCE MESES

Esta medida introducida por el PP busca atajar el absentismo, pero los sindicatos creen que puede ser inconstitucional

X. AJA

DONOSTIA. Uno de los aspectos más controvertidos de la reforma laboral es el derivado del cambio normativo que permite a una empresa despedir a un trabajador si está enfermo nueve días no consecutivos en un periodo de dos meses. El trabajador solo tendría derecho a la indemnización mínima por causas objetivas, de despido de 20 días de salario por cada año de trabajo pero con un máximo de una anualidad. Simplificando, si una persona con 20 años de antigüedad en una empresa y el salario medio bruto en España, que es de 22.511 euros anuales, según los

últimos datos del INE, tuviese la mala suerte de enfermar un par de veces en los últimos 60 días hasta verse obligado a faltar al trabajo un mínimo de nueve días podría ser despedido sin más con la citada indemnización máxima.

En el afán del Gobierno del PP y de la CEOE de reducir el absentismo laboral este aspecto de la reforma laboral podría ser susceptible de inconstitucionalidad, según fuentes sindicales, ya que choca frontalmente con el artículo 43.1 de la Constitución Española, que establece "el derecho a la protección por salud". La nueva redacción del artículo 52

letra d del Estatuto de los Trabajadores, permite acogerse al despido objetivo, con la reforma laboral aprobada el pasado viernes queda así: "Por faltas de asistencia al trabajo, aún justificadas pero intermitentes, que alcancen el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos, o el 25% en cuatro meses discontinuos dentro de un periodo de doce meses". Traducido, significa que si en dos meses hay 40 jornadas hábiles, descontando los fines de semana y se falta al trabajo más de ocho días, el trabajador puede ser despedido.

Eso sí, el artículo mantiene la protección a las embarazadas, pues recuerda, entre otros puntos, que "no se computarán como faltas de asistencia las ausencias debidas a huelga legal por el tiempo de duración de la misma, el ejercicio de actividades de representación legal de los trabajadores, accidente de trabajo, maternidad, riesgo durante el

embarazo y la lactancia, enfermedades causadas por embarazo, parto o lactancia, paternidad, licencias y vacaciones, enfermedad o accidente no laboral cuando la baja haya sido acordada por los servicios sanitarios oficiales y tenga una duración de más de 20 días consecutivos, ni las motivadas por la situación física o psicológica derivada de violencia de género, acreditada por los servicios sociales de atención o servicios de Salud, según proceda".

MEJOR, ENFERMEDADES LARGAS No se considera falta de asistencia si la enfermedad ha sido confirmada por los servicios sanitarios y tiene una duración de más de 20 días. Aquí surge otro problema por el interés empresarial en situar a las mutuas, unas organizaciones de origen patronal, en juez y parte de las revisiones médicas y cuyos sanitarios, en muchos casos, cobran primas por acortar los periodos de baja.

UGT y CCOO salen hoy a la calle contra la reforma laboral

La manifestación de Donostia partirá a las 13.00 horas de Alderdi Eder

DONOSTIA. Delegados de CCOO y UGT se movilizarán hoy en Euskadi con la realización de manifestaciones en las cuatro capitales vascas del Estado bajo el lema *No a la reforma laboral*, una protesta a la que han llamado a participar a toda la ciudadanía para poner de manifiesto el rechazo social al proyecto del Gobierno de Mariano Rajoy y evitar que se produzcan "más recortes".

En concreto, las protesta en Donostia parte de Alderdi Eder a las 13.00 horas, la de Gasteiz se realizará en la plaza de la Virgen Blanca a partir de las 11.00, mientras que la de Bilbao está convocada en la Gran Vía, al lado del Sagrado Corazón, a las 12.00, a la misma hora que la de Pamplona, en la antigua estación de autobuses de la calle Conde Oliveto.

En el caso de la CAV, los secretarios generales de los dos sindicatos citados, Dámaso Casado (UGT) y Unai Sordo (CCOO), participarán en la manifestación de Bilbao. Los convocantes han animado a trabajadores y parados, así como a la ciudadanía en general, a participar en estas manifestaciones contra una reforma laboral que consideran "injusta" para los trabajadores e "ineficaz" para la creación de empleo.

Asimismo, han destacado la importancia de movilizarse para poner de manifiesto ante el Gobierno del PP y los distintos grupos políticos el rechazo que suscita este proyecto y evitar, de este modo, que se pueda "empeorar" en el parlamento.

Por su parte, el secretario general de la CCOO de Euskadi, Unai Sordo, denunció, según *Europa Press*, el "populismo" de tratar de vincular la respuesta sindical a la defensa del propio status "porque quita poder" a las centrales y señaló que se está ante "un descrédito de la acción colectiva sindical". Asimismo, señaló que la reforma puede incurrir en "inconstitucionalidad". >N.G.

PNV no apoya la huelga general porque incide en la actividad económica

JOSEBA EGIBAR SEÑALA QUE EL PARO ES UN RECURSO FÁCIL QUE DIFICULTA RECUPERAR LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

DONOSTIA. El presidente del GBB del PNV, Joseba Egibar, señaló ayer que su formación política no apoya la convocatoria de una huelga general en Euskadi, que calificó de "recurso fácil", ya que la misma tendría "una incidencia directa en algo que hay que recuperar y consolidar como es la actividad económica". En similares términos se manifestó el secretario del PSE de Bizkaia, José Antonio Pastor, que consideró que la misma "no sería una solución" pese a que

la consejera de Empleo del Gobierno Vasco, Gemma Zabaleta reconoció que la reforma laboral "está provocando en los trabajadores unos ánimos que invitan a estos movimientos".

En declaraciones a *Radio Euzkadi*, recogidas por *Europa Press*, Egibar lamentó además que en "el primer sindicato que tenemos en el país", - en referencia a ELA-, no solo "no hay parados sino que como dejes de pagar dos meses la cuota te dan de baja". Asimismo, criticó que en algunas de las decisiones de la central sindical abertzale no se ve "perspectiva de país".

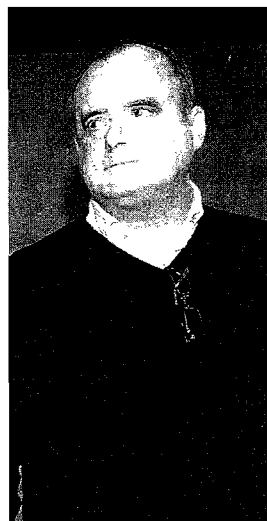
Joseba Egibar consideró que la reforma laboral llevada a cabo por el Gobierno español del PP ahonda en la "desprotección" del traba-

jador y otorga "teóricamente seguridades al empresario".

"Al trabajador, con una merma importante de derechos, se le lleva y se le trae, se le pone y se le quita; hay una pérdida de derechos importante", destacó.

RAZONES CONTRA LA REFORMA Por otra parte, lamentó que el marco vasco de relaciones laborales, "en lo que puede ser incluso las políticas activas de empleo, se ve afectado" y reconoció que hay razones para tener un posicionamiento "inequívocamente contrario" a la reforma.

Tras recordar que habrá posibilidad de introducir enmiendas al proyecto, indicó que "más allá de las protestas que se pueden arti-



Joseba Egibar. FOTO: PABLO VIÑAS

cular", el PNV no es partidario de una medida tan "drástica" como una huelga general: "No porque la situación no sea grave, que lo es, sino porque tiene una incidencia directa en algo que hay que recuperar y consolidar como es la actividad económica".

"La llave para crear puestos de trabajo está en la reactivación económica, en que podamos apostar por ese modelo productivo que en este país, aunque afectado, aún tenemos. Un modelo básicamente basado en la industria".

Por ello, consideró que los sindicatos, "por su inacción, han contribuido a crear una sensación en que los trabajadores no creen que la huelga general sea la fórmula para parar esta reforma".

A su juicio, no es que haya que resignarse, "ni caer en el fatalismo", pero hay que "mirar hacia delante". "Una convocatoria de huelga es un recurso muy fácil para un sindicato porque escurren su propia responsabilidad". >E. P.

Las calles de Euskadi se convertirán en un pulso sindical contra la reforma laboral

CC OO y UGT se manifiestan hoy mientras las centrales nacionalistas llaman a la huelga

Los sindicatos de corte confederal apuestan por una presión escalonada frente al órdago de ELA y LAB

:: PILAR ARANGUREN

SAN SEBASTIÁN. Las calles de Euskadi se van a convertir en las próximas semanas en un clamor popular contra la reforma laboral aprobada el pasado día 10 por el Ejecutivo central, pero también en un nuevo pulso sindical entre los dos bloques vascos. Ni siquiera la profundidad de una reforma, que tanto unos como otros consideran «muy grave», ha servido para limar diferencias. Lejos de ello, la brecha sindical se agranda pese a los diferentes llamamientos de que impera la cordura y de que se haga un frente común ante «el mayor ataque a la negociación colectiva jamás conocido».

El primer capítulo de este nuevo desencuentro se visualizará hoy en las tres capitales vascas, donde se manifestarán CC OO y UGT siguiendo el llamamiento realizado por las dos centrales en toda España. La cita de hoy es el inicio de una campaña «creciente y sostenida» contra los cambios introducidos en el mercado laboral por parte del PP. El siguiente paso será respaldar la protesta que a nivel europeo se ha fijado para el próximo 29 de febrero contra los recortes sociales implantados en la UE.

Los secretarios generales de ambos sindicatos no han querido llamar todavía a la huelga, pese a admitir que hay sobradas razones para ello y del clamor de las bases para convocarla. No obstante, son partidarios de realizar una presión escalonada sin descartar el paro general, en espera de que el Gobierno pueda dar marcha atrás o al menos suavizar la norma en su trámite parlamentario.

Así, admiten que la huelga gene-



Unai Sordo y Dámaso Casado, durante la convocatoria de las manifestaciones que se llevarán a cabo hoy. :: LUIS ANGEL GÓMEZ

ral depende del éxito de la protesta de hoy y de que el Gobierno rectifique. El secretario general de CC OO en Euskadi, Unai Sordo, coincide con los máximos responsables de ambas centrales al señalar que no se puede convocar la huelga cuando más le interesa al Gobierno, ya que previamente hay que realizar una labor muy intensa de explicación de la reforma a pie de calle, en los centros de trabajo, y de concienciación de sus efectos.

Sólo entonces cree que se puede lanzar el paro general con la garantía de arrastrar no solo a los trabajadores sino a toda la sociedad, ya que considera que la misma afecta a todos los estamentos sociales.

El secretario general de UGT, Euskadi, Dámaso Casado, comparte la misma lectura y se muestra decepcionado, al igual que Sordo, porque los sindicatos nacionalistas

no hayan realizado ningún esfuerzo por tratar de realizar una movilización conjunta a la hora de abordar la huelga general.

Un escenario que CC OO y UGT no contemplarían hasta el mes de abril, ya que son partidarios de esperar a que se concreten los presupuestos del Estado -se prevén para finales de marzo-, que traerán, dicen, nuevos recortes en materia de impuestos, así como rebaja de salarios para los funcionarios. Así, no quieren quemar ya todos sus cartuchos con una huelga que no dejaría luego margen a intensificar la protesta.

«Respuesta proporcional»

Una lectura que no comparten los sindicatos nacionalistas vascos, quienes han preferido echar toda la carne en el asado sin esperar a lo que venga después. Así, el jueves decidieron convocar ya una huel-

ga general para el 29 de marzo en el País Vasco y Navarra, con lo que se convierte en la primera comunidad en hacerlo. El CIG gallego también ha llamado a un paro general para ese día, pero se muestra abierto a cambiar la fecha si CC OO y UGT deciden convocar un paro «no más allá del mes de marzo».

ELA, LAB, Stee-Eilas, ESK y Ehne consideran que la sociedad debe dar una respuesta contundente y proporcional «a la agresión que supone esta reforma», pero al mismo tiempo reclamarán una salida alternativa, más equilibrada y justa a la crisis, en la que no sean siempre los trabajadores o los menos pudientes los que paguen las consecuencias. Creen que el llamamiento a la huelga es un ejercicio de «responsabilidad sindical y social» y que no pueden supeditarse a quienes «dan cobertura a los recortes», en

alusión a CC OO y UGT.

El llamamiento a la huelga de los sindicatos nacionalistas ha provocado también división entre la clase política vasca. Así, mientras el PP la defenestra, el PNV la «respete pero no la comparte». Por su parte, el PSE estaría dispuesto a analizar su apoyo en caso de que hubiera una convocatoria unitaria. Eso sí, apoya la marcha de CC OO y UGT que se celebrarán hoy en las tres capitales vascas -a las 11 en Vitoria, a las 12 en Bilbao y a la una en Donostia-. Por su parte, los partidos que integran Amaiur dan su total apoyo al paro general del 29-M.

Previamente, las centrales nacionalistas se manifestarán el próximo sábado. Una protesta contra los recortes en el sector público vasco que se atrasó por la ola de frío polar y que servirá ahora como altavoz contra la reforma.

REUNIÓN INFORMATIVA LA REFORMA LABORAL

San Sebastián, 22 de febrero

Beasain, 28 de febrero

Elgoibar, 29 de febrero

OTRAS REUNIONES INFORMATIVAS EN: ALAVA BIZKAIA MADRID

Para más información e inscripciones: 943 44 00 44 - Idia De Miguel

sayma 
www.sayma.com



Los detalles de la reforma laboral la hacen más dura

El cese improcedente se abarata para todos los trabajadores con contrato posterior a 1984

SAN SEBASTIÁN. La reforma laboral aprobada por el Consejo de Ministros se torna mucho más 'agresiva' todavía cuando se lee el texto completo publicado el día 11 en el Boletín Oficial del Estado. La letra pequeña de la nueva regulación entraña sorpresas desagradables que no fueron incluidas en la presentación de la ministra de Trabajo, Fátima Báñez. Una de ellas se refiere a la indemnización por despido improcedente, que se abarata para todos los que tengan un contrato posterior a 1984.

Despido improcedente. La indemnización por despido improcedente se reduce para los contratos indefinidos de 45 a 33 días por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades. Hasta ahora el tope era de 42 mensualidades. Por lo tanto, el despido improcedente se abarata, por lo que costará menos rescindir el contrato a un trabajador cuando no medie una causa justificada.

720 días de indemnización máxima. La norma establece que a los trabajadores fijos que actualmente tengan derecho a 45 días por año mantendrán esa cuantía hasta la entrada en vigor de la nueva norma, y a partir de ese día la indemnización pasará a ser de 33 días. El límite para el cómputo total de ambos periodos será de 42 mensualidades. Como se puede comprobar en el gráfico adjunto, desde ahora solo podrán aspirar al tope de 42 mensualidades de indemnización por despido improcedente quienes ya tengan una antigüedad de 28 años o más en su trabajo; es decir, quienes hayan acumulado ya dicho tope. En cambio, los contratados desde 1984 hasta 1996 verán congelarse el importe teórico de la indemnización en el nivel ya alcanzado. Y desde febrero de 1996 la indemnización máxima queda establecida en 720 días por mucha antigüedad que acumulen en el futuro.

Descuelgues por caídas de ingresos en seis meses. Se posibilita el descuelgue de lo pactado en convenio a las empresas que registren caídas en su nivel de ingresos y ventas durante dos trimestres consecutivos. Así, por acuerdo entre empresas y trabajadores y tras un periodo previo de consultas, se podrán dejar de aplicar las condiciones laborales pactadas en el convenio colectivo, sea

de empresa o de sector, cuando concurran causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.

Sin mínimos para despidos en empresas con beneficios. Las empresas con beneficios que quieran reducir plantilla entre los trabajadores mayores de 50 años con cargo a sus recursos propios no tendrán que cumplir con el requisito de que el despido afecta a un mínimo de 100 trabajadores en un periodo de tres años. Se detalla, además, el modelo de cálculo de la fianza que deberán consignar estas empresas en el Tesoro Público para afrontar el pago de las cotizaciones sociales de los trabajadores afectados.

Sentencias sobre EREs no recurribles ante el Supremo. Desaparece la posibilidad de recurrir ante el Tribunal Supremo las sentencias dictadas en relación con expedientes de regulación de empleo de extinción, suspensión o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, cualquiera que sea la cuantía, cuando afecten a menos de 50 trabajadores. También se suprime la posibilidad de presentar recursos de suplicia por despidos colectivos.

Elimina la protección exclusiva a los representantes de los trabajadores. La reforma acaba con la exclusividad que hasta ahora tenían los representantes sindicales de los trabajadores ante un proceso de despido colectivo y que suponía que estos fueran cesados en último lugar. A partir de ahora, los trabajadores con cargas familiares, los mayores de determinada edad o las personas con discapacidad también tendrán prioridades de permanencia en la empresa, siempre que así se pacte en el convenio.

Contratos de autónomos y pymes a jornada completa. El contrato indefinido que podrán hacer autónomos y pymes de menos de 50 trabajadores a menores de 30 años tendrá que ser en jornada completa y en el caso de que se haga a un desempleado deberá estar cobrando la prestación durante al menos tres meses antes de su incorporación. La empresa requerirá al trabajador un certificado del SPEE sobre el importe de la prestación pendiente de percibir.

Compatible con la prestación de desempleo. El parado podrá compatibilizar el sueldo de ese nuevo contrato con el 25% de la prestación de desempleo que recibe durante un máximo de un año.

Absentismo como causa de despido.

Bajan las indemnizaciones por despido

Años de 1984	AÑO DE DESPIDO										
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
1985	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	
1986	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	
1987	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	
1988	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
1989	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	
1990	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
1991	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	31,5	
1992	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
1993	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	
1994	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	
1995	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	
1997	22,5	23,6	24	24	24	24	24	24	24	24	
1998	21	22,1	23,2	24	24	24	24	24	24	24	
1999	19,5	20,6	21,7	22,8	23,9	24	24	24	24	24	
2000	18	19,1	20,2	21,3	22,4	23,5	24	24	24	24	
2001	16,5	17,6	18,7	19,8	20,9	22	23,1	24	24	24	
2002	15	16,1	17,2	18,3	19,4	20,5	21,6	22,7	23,8	24	
2003	13,5	14,6	15,7	16,8	17,9	19	20,1	21,2	22,3	23,4	
2004	12	13,1	14,2	15,3	16,4	17,5	18,6	19,7	20,8	21,9	
2005	10,5	11,6	12,7	13,8	14,9	16	17,1	18,2	19,3	20,4	
2006	9	10,1	11,2	12,3	13,4	14,5	15,6	16,7	17,8	18,9	
2007	7,5	8,6	9,7	10,8	11,9	13	14,1	15,2	16,3	17,4	
2008	6	7,1	8,2	9,3	10,4	11,5	12,6	13,7	14,8	15,9	
2009	4,5	5,6	6,7	7,8	8,9	10	11,1	12,2	13,3	14,4	
2010	3	4,1	5,2	6,3	7,4	8,5	9,6	10,7	11,8	12,9	
2011	1,5	2,6	3,7	4,8	5,9	7	8,1	9,2	10,3	11,4	
2012	0	1,1	2,2	3,3	4,4	5,5	6,6	7,7	8,8	9,9	



GRÁFICO ISABEL TOLEDO

El absentismo laboral individual del trabajador deja de estar vinculado al que haya establecido para el conjunto de la plantilla con el fin de facilitar el despido. Así, cuando un empleado falte al trabajo, aunque sea de forma justificada, el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos o el 25% en cuatro meses discontinuos en un año podrá ser despedido de forma procedente, lo que conlleva veinte días por año trabajado.

El Fogasa solo subvencionará los despidos procedentes de las pymes. El Fogasa solo subvencionará los des-

pidos procedentes de las pymes -consideradas las de menos de 25 trabajadores- y de los autónomos. Así, abonará ocho días de los veinte de subvención por año trabajado que corresponden al asalariado cuando sufre un despido procedente.

Servicios a la comunidad por parte de los parados. Como plan de lucha contra el fraude, se impulsará que los desempleados que cobren el paro realicen servicios a la comunidad mediante convenios de colaboración con las administraciones públicas.

Mario Fernández será nombrado vicepresidente de la CECA

CARMELO LEZANA

SAN SEBASTIÁN. Las cajas de ahorro vascas han logrado su objetivo de contar con un mayor peso en la Confederación Española de Cajas de Ahorro (CECA) que refleje su relevancia en el sector. Mario Fernández, presidente de Kutxabank, será nombrado la próxima semana vicepresidente de la organización que agrupa a las cajas españolas, con motivo de la composición de su nuevo consejo de administración.

El nombramiento de Fernández, propuesto por el presidente de la CECA, Isidro Fainé, implica lógicamente su entrada en el consejo de administración de la confederación -del que saldrá el presidente de la Kutxa, Xabier Iturbe- y en la comisión ejecutiva. En este último órgano se adoptan las decisiones relevantes y se definen las estrategias del sector.

Mario Fernández remitió en 2010 -cuando era presidente de la confederación vasco-navarra de cajas- una carta al propio Fainé en la que pedía la entrada en la comisión ejecutiva de la CECA de una de las cajas vascas.

EN BREVE

Esnaola pide a Bildu soluciones para las infraestructuras

CÁMARA DE COMERCIO
El presidente de la Cámara de Gipuzkoa, Pedro Esnaola, cree que ha llegado el momento de que el gobierno foral de Bildu ponga sobre la mesa «soluciones» para un territorio en el que, a su juicio, son necesarias «infraestructuras de última generación» para la competitividad de las empresas. Esnaola considera que hay que «empezar a hacer las cosas de manera diferente si se quieren obtener resultados diferentes». EFE

El 37% de los créditos emitidos por Luzaro se destinaron a inversión

PRÉSTAMOS A EMPRESAS
La entidad de préstamos participativos Luzaro formalizó créditos por 48 millones durante 2011, alcanzando así el 94% del objetivo previsto. El 37% de esa cantidad, 13,6 millones, se destinó a la inversión. A demás, de la cantidad total, 36 millones correspondieron a préstamos propios de Luzaro dentro del convenio formalizado con las entidades financieras socias -el Gobierno vasco y las SGR-, según 'Estrategia Empresarial'. VP

«Altura de miras» para la huelga

CC OO sugiere la posibilidad de sumarse al paro del 29-M tras reunir junto con UGT a miles de personas en las calles de Euskadi

:: ANA BARANDIARÁN

BILBAO. A pesar de que no lo tuvieron nada fácil, CC OO y UGT lograron una alta participación en Euskadi, con cerca de 6.000 personas en las manifestaciones de las tres capitales vascas. Varios factores se conjugaron en su contra. Para empezar, la división sindical, dado que ELA y LAB no quisieron sumarse a la movilización tras convocar por su lado una huelga general para el 29 de marzo. Por si esto fuera poco, la resaca del Carnaval y las inclemencias del tiempo. En Bilbao no paró de llover durante todo la marcha, pese a lo cual fue una de las protestas más masivas de las promovidas por ambas centrales en los últimos años. Pertrechados con paraguas, se concentraron unos 2.500 asistentes, los mismos que se contabilizaron en Vitoria. En San Sebastián, la cifra fue más baja, en torno a 700.

La consigna más coreada fue 'Contra la reforma, huelga general'. Conscientes de este clamor, los secretarios generales de CC OO y UGT de Euskadi, Unai Sordo y Dámaso Casado, que encabezaron la manifestación de Bilbao, aseguraron que no renuncian a convocar un paro. Es más, dejaron bastante claro que lo habrá en el futuro, aunque insisten en marcar los tiempos. «Vamos a llegar a donde tengamos que llegar, a donde sabéis que vamos a llegar, pero cuando hagamos más daño y convenga al movimiento sindi-



Cientos de personas se manifestaron ayer por las calles donostiaras contra la reforma laboral. :: LUSA

LAS REACCIONES

Unai Sordo

Secretario General de CC OO-Euskadi

«Vamos a llegar a donde sabéis que vamos a llegar, pero cuando hagamos más daño»

Dámaso Casado

Secretario general de UGT-Euskadi

«Si el proyecto sigue adelante los sindicatos seguiremos movilizándonos»

cal», aseguró el líder de CC OO. Incluso, Sordo sugirió la posibilidad de sumarse a la huelga convocada por ELA y LAB, aunque de una forma muy ambigua. En concreto, señaló que «tendrá altura de miras para no llevar a la situación que pretende el sindicalismo confrontador» de las centrales nacionalistas. Fue un mensaje que lanzó al inicio de la marcha, en el Sagrado Corazón, y que repitió durante el discurso final en el Arriaga. Ya existe el precedente de junio de 2010, cuando CC OO secundó el paro de la denominada mayoría sindical vasca contra los recortes de Zapatero.

No obstante, por el momento lo único claro es el malestar que ha generado en CC OO y UGT la actitud

de ELA y LAB. «Ante el mayor ataque contra los derechos de los trabajadores desde la restauración de la democracia, han priorizado la respuesta diferenciada que rompe la unidad de acción», denunció Sordo. También acusó a las centrales abertzales de «sacar el foco del debate de la reforma laboral para ponerlo sobre el contenido identitario de los trabajadores vascos». En la misma línea, Casado se lamentó de que hay un sindicato —en referencia a ELA— que no quiere para nada estar con nosotros porque quiere independencia total. «Y eso perjudica a los trabajadores», remachó.

CC OO y UGT mantienen su estrategia para combatir la reforma laboral. Su intención es emprender

una campaña de información para que todos los trabajadores sepan lo que implica la reforma laboral que, en su opinión, sólo traerá más paro y precariedad. Su idea es generar una «marea social» para que, si Rajoy no rectifica, convocar una huelga general con más garantías de éxito. Recuerdan, además, que a la reforma laboral le va a suceder el tje-retazo de los Presupuestos de 2012.

Los dos sindicatos advirtieron de que el Gobierno del PP está tratando de «debilitar su respuesta» con una «campaña de desprestigio». A este respecto, Sordo cargó, sin nombrarla, contra la secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal, a la que tildó de «demócrata de pacotilla».

MARÍA JOSÉ ALEGRE

EL PULSO DE LA CALLE

La calle fue un clamor, pero su intensidad no alcanzó los niveles que los convocantes hubieran deseado. Al margen de las habituales discrepancias de cifras, la

convocatoria del 19-F contra la reforma laboral sacó de casa, en un domingo soleado y de primavera temprana, a dirigentes y delegados sindicales curtidos en manifestaciones y a colectivos de

docentes y sanitarios que han sufrido ya en carne propia el rigor de los recortes. Pero también salió ese conglomerado de familias, movimientos sociales y asociaciones vecinales que hacen suya la causa —por poco definida que esté— del 15-M.

Unos y otros no parecían del todo cómodos caminando juntos. Los indignados reprocharon a los líderes sindicales y, sobre todo, a los dirigentes socialistas, su ausencia en anteriores movilizaciones. De ahí los gritos llamando a una huelga general, escuchados igualmente la pasada primavera, en claro reproche a la debilidad de la respuesta escalonada que han programado las centrales mayoritarias.

Pero, sobre todo, las manifestaciones de ayer invitan a pensar

que las consecuencias de la dura reforma laboral, con el texto ya en vigor, aún no han calado entre la mayoría de la población. Si los sindicatos CC OO y UGT quisieron utilizar las movilizaciones para tomar el pulso a la sociedad, los resultados les darán idea del todavía escaso grado de maduración de la protesta.

Abundan quienes creen —no sin razón— que no les puede ir peor. Son los parados sin esperanzas de recolocarse y los jóvenes cuya experiencia laboral se reduce al en-

La calle fue un clamor, pero de una intensidad menor que la deseada por los sindicatos convocantes

cadenamiento de contratos temporales cada vez más breves y peor pagados. Entre los empleados fijos también parece haberse extendido el pesimismo. Piensan que no está a su alcance cambiar las cosas. Alguna irónica pancarta de fabricación casera resumía ese estado de ánimo: «Si España va mal durante tres trimestres seguidos, ¿podremos despedir a Rajoy con una indemnización de 20 días?», interrogaba.

Este primer pulso en la calle no parece inclinar de ningún lado la balanza. Si el Gobierno ha llevado la reforma laboral al Parlamento, es de esperar que no haga de su texto un muro infranqueable ni se limite a mejorar los aspectos técnicos de la norma, sino que aproveche los cauces del diálogo social y del acuerdo político.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

DESPIDOS LOS 27 TRABAJADORES
DE COTALSA PASAN A ENGROSAR
LAS LISTAS DEL PARO **P. 58**

PRIMERA GRAN PROTESTA CONTRA EL GOBIERNO DEL PP >

MASIVO RECHAZO

Más de cinco mil personas exigen en las calles de Pamplona la retirada de la reforma laboral



La cabecera de la manifestación, a su paso por la avenida de San Ignacio de Pamplona. FOTO: PATXI CASCANTE

JAVIER ENCINAS

PAMPLONA. La primera gran protesta contra la reforma laboral del Gobierno del PP colmó con creces las expectativas de UGT y CCOO, los sindicatos convocantes. Más de cinco mil personas salieron ayer a las calles de Pamplona -los organizadores elevaron esta cifra hasta los 12.000- para exigir al Ejecutivo de Mariano Rajoy que rectifique y retire el *decretazo* que cercena los derechos de los trabajadores como nunca antes lo había hecho ninguna otra normativa.

UGT y CCOO, que con esta manifestación querían medir cómo está el sentir ciudadano ante la reforma laboral -que entre las durísimas medidas que contiene generaliza el contrato con un despido de 33 días de indemnización y concreta las causas que permiten a los empresarios despedir con 20 días-, salen de este primer envite reforzados. Todavía no hablan de convocar una huelga general, como lo han hecho ya ELA y LAB para el 29 de marzo con el apoyo de ESK, STEE-ELLAS, Hiru y EHNE, pero es una posibilidad que ronda por la cabeza de casi todos. No obstante, por el momento su estrategia se limita a intensificar de forma gradual las movilizaciones "en contra de esta brutal agresión a los trabajadores", con el fin de concienciar primero a la sociedad de lo que está en juego y solo llamar a la huelga después de "acumular las fuerzas suficientes para tenerla ganada de antemano", defiende el secretario general de CCOO, José María Molinero.

UPN, CON EL PP; EL PSN, EN LA CALLE
A la protesta de ayer en la capital navarra se sumaron otras organizaciones sindicales como Solidari, Afapna y el Sindicato Público de Enseñanza (SPE), organismos como el Consejo Navarro de la Juventud y la Federación de Asociaciones de Inmigrantes, así como los partidos políticos PSN-PSOE, Izquierda-Ezkerria (IUN y Batzarre) y PCE.

No deja de ser llamativo que las dos formaciones que sostienen el Gobierno foral adopten posturas antagónicas ante esta reforma. Así, mientras UPN acudió al congreso del PP -envió al senador Pachi Yanguas-, el PSN participó en la marcha que recorrió el centro de Pamplona con una amplia representación, entre los que se encontraban el portavoz parlamentario, Juan José Lizarbe, y el director general de Administración Local, José Luis Izco. Junto a ellos también participaron en la protesta los parlamentarios Maite Esporri y Pedro Rascón, el concejal Jorge Mori y el secretario de Organización, Santos Cerdán.

No fueron estos los únicos rostros

visibles del arco parlamentario. También el coordinador general de IUN y portavoz de I-E, José Miguel Nuin, acudió a la marcha.

La manifestación, desarrollada sin incidentes y bajo una lluvia intermitente, partió de la antigua estación de autobuses encabezada por la pancarta conjunta de UGT y CCOO con el lema *No a la reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía, inútil para el empleo*.

Asimismo, se exhibieron otras pancartas con las leyendas *La resignación no es una opción*, de las Juventudes de CCOO, o *¿Dónde están mis derechos? Jóvenes sí, marionetas no*, de los jóvenes de UGT.

El PCE-EPK, con Paco Jiménez a la cabeza, paseó otra con el lema *Frente a la crisis, la alternativa social anticapitalista* y miembros del grupo de desempleo del 15-M expresaron su apoyo crítico a esta convocatoria, ya que abogan por la unidad de acción y la desobediencia civil, con el lema *Reformas neoliberales, huelgas generales*.

Solidari optó por un cartel en el que se leía *PP-Partido Patronal*, y la Federación del Metal de UGT, con Lorenzo Ríos, Martín Zabalza y Javier Lecumberri, mostraron caricaturas de Mariano Rajoy, con el lema *Se busca por mentiroso*, y de María Dolores de Cospedal acompañada del texto *Con tres sueldos y no me llega*.

Las consignas más coreadas fueron "Más Estado, menos mercado", "Contra el paro lucha obrera", "No es una crisis, es una estafa", "Merkel y Rajoy la misma mierda son" y "Si esto no se arregla, huelga, huelga", que se antoja muy premonitoria de lo que puede ser una realidad en las próximas fechas.

DETALLES

● **El lema.** La manifestación estaba convocada por UGT y CCOO con el lema "No a la reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía, inútil para el empleo".

● **Adhesiones.** A la marcha se sumaron PSN-PSE, Izquierda-Ezkerria, PCE-EPK, los sindicatos Solidari, Afapna y SPE, el Consejo Navarro de la Juventud y la Federación de Asociaciones de Inmigrantes de Navarra. También dio su apoyo, pero crítico, el grupo de desempleo del 15-M, que aboga por una respuesta unitaria a esta reforma.

● **Consignas.** Los cánticos más coreados fueron "Más Estado, menos mercado", "Contra el paro lucha obrera", "Merkel y Rajoy la misma mierda son", "No es una crisis, es una estafa" y "Si esto no se arregla, huelga, huelga, huelga".

ESPAÑA

Primera gran protesta contra el Gobierno de Rajoy



Amplio rechazo en la calle a la reforma

Los sindicatos reciben un apoyo masivo en su protesta contra las medidas laborales de Rajoy ● “El Gobierno puede evitar la huelga general”, explica Toxo

MANUEL V. GÓMEZ
Madrid

Apenas 59 días después de llegar a La Moncloa, Mariano Rajoy ya se ha topado con la primera gran protesta contra su política. Mientras el presidente del Gobierno clausuraba ayer en Sevilla el congreso de su partido pidiendo sacrificios a los ciudadanos, decenas de miles de personas salieron a la calle de 57 ciudades españolas convocados por UGT y CC OO para pedir cambios profundos en la reforma laboral que el Gobierno aprobó el 10 de febrero. De lo contrario, habrá más movilizaciones. “Si el Gobierno no rectifica, continuaremos con la movilización creciente”, concluía el manifiesto leído en Madrid.

Pocas veces un Gobierno tan joven, con una mayoría tan absoluta y a apenas tres meses de lograr un amplio apoyo en las urnas se ha encontrado frente a unas movilizaciones del calibre de las de ayer por las primeras medidas que ha adoptado. Claro que, también es cierto, que nunca un Ejecutivo ha llegado al poder con 5,3 millones de parados y una situación económica tan difícil.

En Madrid, los manifestantes sumaron unos 110.000 asistentes a la manifestación, según los cálculos de EL PAÍS. Los convocantes hablan de medio millón y

la policía de 50.000. En Barcelona, los sindicatos estimaron la participación en 400.000 y la Conselleria de Interior, en 30.000. Este diario calcula que fueron poco más de 100.000.

Los sindicatos todavía no concretan en qué consistirá esa “movilización creciente”. Pese a la respuesta de ayer, aún se resisten a dar por segura la huelga general y mucho menos a especular con

la fecha en la que se podría convocar. Consientes de que la situación económica es crítica, no quieren que se les acuse de irresponsables a la primera de cambio. “Voy a seguir hablando de la reforma, y no me voy perder en el debate sobre la respuesta”, defendía ayer el líder de UGT, Cándido Méndez.

Con este argumento, las centrales de trabajadores tratan de huir del escenario de confronta-

ción social que vaticinó Rajoy en Bruselas hace semanas, cuando anticipó que la reforma laboral le iba a costar una huelga general. O al menos buscan manejar ellos el calendario. “La inevitabilidad de la huelga, la va a decidir el Gobierno”, advierte el líder de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, que pide al Ejecutivo que les convoque para negociar.

Pero no les va a resultar fácil.

Aunque los gritos de los manifestantes no fueron insistentes. Muchos la reclamaban. Y la demanda crecía cuando los líderes se acercaban al escenario de la Puerta del Sol, donde acabó la marcha con la lectura de un manifiesto por parte de Silvia Sazatornil y Cristina Bermejo, responsables de juventud de UGT y CC OO, respectivamente: un guiño hacia un colectivo que sufre una tasa de paro de casi el 50%.

Para los sindicatos, las medidas emprendidas por el Gobierno no solo pretenden cambiar el mercado laboral, también podar el Estado del bienestar. De ahí que hayan emprendido, lo que llaman una “movilización inclusiva”. “Ofrecemos un cauce para que los ciudadanos protesten”, explicaba Méndez antes de la manifestación. Y ayer el cauce se concretaba con la presencia de manifestantes que, con la habitual camiseta verde, se oponen a los recortes en la educación madrileña; los trabajadores afectados por el cierre de la planta de Arcelor en Villaverde; los que rechazan los recortes sanitarios; y la presencia de miles de personas del movimiento 15-M, que de forma crítica, y entre reproches a UGT y CC OO, se sumaron a la protesta.

Junto a todos ellos, detrás de la pancarta con el lema *No a la reforma laboral. Injusta. Ineficaz.*

Contentos y sorprendidos

Los sindicatos esperaban que las manifestaciones que convocaron para ayer fueran “masivas y suficientes” para forzar al Gobierno a rectificar la reforma laboral. Pero el número de asistentes les sorprendió. “La verdad es que ha sobrepasado las expectativas”, admitió el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, ayer por la tarde. “Si que me ha sorprendido. No mucho, porque estos días ya se palpaba”, abunda Cándido Méndez, líder de UGT.

También Toni Ferrer, número dos del mismo sindicato UGT, y Fernando Lezcano, portavoz de CC OO, se confesaban contentos y sorprendidos, aun-

que inmediatamente matizan que esperaban el éxito por lo visto en las asambleas que habían convocado en los días anteriores por toda España. Solo Ramón Górriz, secretario de Acción Sindical de CC OO, siempre sobrio y correcto, decía no estar sorprendido.

“La gente está bastante madura”, cree Méndez. Los sindicatos saben que la crisis ha extendido entre la población el temor a perder el empleo y la empuja a aceptar los recortes con resignación. Pero creen que el Gobierno ha ido muy lejos y ha preocupado a la gente, explica Lezcano. En sus cálculos para convocar o no una huelga gene-

ral también está esto presente. “El que haya huelga, sino hay cambios, es incontestable”, apunta el número dos de UGT, Toni Ferrer, “pero si se convoca es para ganarla”.

Ambos sindicatos analizarán estos días los siguientes pasos a dar con el referendo de las decenas de miles de personas que acudieron a las manifestaciones. “Ahora hay que bajar a las empresas a explicar la reforma”, anuncia Lezcano.

Por su parte, Silvia Sazatornil, de UGT, y una de las lectoras del manifiesto ayer en Madrid, reclama al Gobierno que retome el diálogo y le emplaza a rectificar.



“Este sistema nos ha defraudado a todos los trabajadores”

Cuatro asistentes a las protestas explican sus motivos

LUIS DONCEL
Madrid

Madrid no es Atenas. Exceptuando un breve conato de enfrentamiento con la policía en la Gran Vía y los huevos llenos de pintura amarilla que un grupo de manifestantes lanzó contra los dirigentes sindicales, la manifestación de ayer transcurrió sin incidentes reseñables. Rodeados de pancartas contra el “Guantánamo laboral” que acaba de aprobar el Gobierno o lanzando críticas contra los “políticos incompetentes” que impulsan los “despidos procedentes”, ayer se manifestaron trabajadores, parados, estudiantes y jubilados por toda España. Cada uno tenía sus propios motivos.

INÉS GARCÍA, MAESTRA

“La educación empeora”

Inés García no tenía dudas. “Este es el sitio donde tenemos que estar. La reforma laboral es la excusa perfecta de un Gobierno manejado por los hilos de la banca y de las grandes corporaciones para cambiar nuestras condiciones de vida”, asegura. Tras una década trabajando en la educación pública, esta maestra de educación especial de 37 años observa desde su puesto de trabajo cómo las medidas que exigen “los mercados” deterioran “día a día” los servicios públicos que recibe la ciudadanía. “Antes, cada profesor tenía bajo su cuidado a cinco niños con discapacidad. Ahora hay algunos que tienen ocho o nueve. Y eso, evidentemente, repercute negativamente en la atención que damos”, señala. “Este sistema nos ha defraudado a todos. Lo único que nos queda es contagiarnos los unos a los otros los ánimos para cambiar las cosas”, añade García, embutida en la camiseta verde que se ha convertido en símbolo de las protestas contra los recortes en la educación pública en la Comunidad de Madrid.

CÉSAR, SOCIÓLOGO EN PARO

“Quiero un trabajo digno”

Antes de estar en paro, César había encadenado trabajos precarios que a veces duraban dos meses. La ministra Fátima Báñez defiende que la reforma laboral ayudará a encontrar empleo a los más de 5,3 millones de desempleados. Este sociólogo de 33 años da su punto de vista. “Es pura demagogia. Cuando tenga un trabajo, quiero que sea con un contrato digno. Y con las nuevas normas no me van a ofrecer eso”, responde. Pero sus críticas no acaban en la reforma laboral. “Hay que cambiarlo todo. Este sistema está podrido de cabo a rabo. Incluidos los sindicatos, que están más cerca de los gobernantes que de los gobernados”, concluye.

Manifestación contra la reforma laboral en Madrid

ESTIMACIÓN DEL NÚMERO DE ASISTENTES

Cálculo de EL PAÍS a las 13.30

Zona	Superficie (en m²)	Personas por m²	Personas
A	8.891	4	35.564
B	7.987	2	15.974
C	5.662	2	11.324
D	4.115	3	12.345
E	18.310	2	36.620
Total	44.965	13	111.827

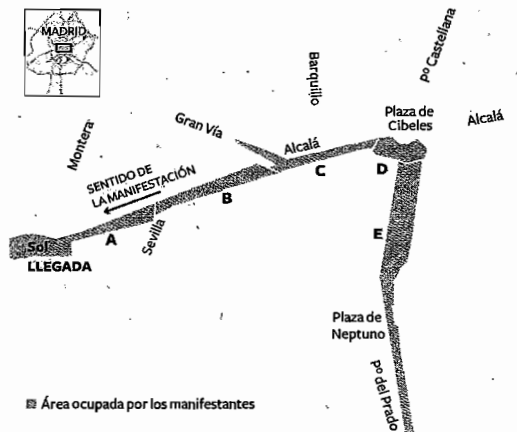
111.827

EL PAÍS

Policía

Sindicatos

500.000



Fuente: elaboración propia.

EL PAÍS

Inútil, en la cita de Madrid, estaban los representantes del PSOE ya fuera del Gobierno. Estaba su portavoz parlamentaria, Soraya Rodríguez, y el último ministro de Trabajo, Valeriano Gómez. El ahora portavoz económico del PSOE en el Congreso volvía a protestar contra una reforma laboral, como ya hiciera con la de 2010, poco antes de entrar en el último Gobierno de Zapatero. También acudió IU en bloque, con su líder, Cayo Lara, a la cabeza. Estuvo el ex secretario general de CC OO, Antonio Gutiérrez, y actores como Juan Diego Botto y Alberto San Juan.

“Parece una obviedad, pero hay que decirlo: el origen de la crisis no está en el mercado laboral”, clamaron Sazatornill y Ber-

Decenas de miles de personas se manifiestan en Madrid contra las políticas laborales del PP. / C. ROSILLO

mejo, en una de las frases que más aplausos arrancaron en la Puerta del Sol. A partir de ahí, se lanzaron a criticar una reforma laboral que abarata y facilita el despido. En consecuencia, según su opinión, “va contra los trabajadores”.

“Emplazamos al Gobierno a que rectifique, aprovechando la tramitación de las enmiendas, e impulse el diálogo social”, concluye el manifiesto. Después, el presentador del acto citó a los presentes a la nueva protesta convocada para el 29 de este mes.

Apoyo de la izquierda

► Soraya Rodríguez (PSOE).

“Es una reforma mala para España, no va a generar empleo ni va a estimular la economía. Es un ataque a los trabajadores. Es injusta y desequilibrada. El Gobierno debe reflexionar y respetar a los representantes de los trabajadores y a los que defendemos decir no a la reforma”.

► Valeriano Gómez (PSOE).

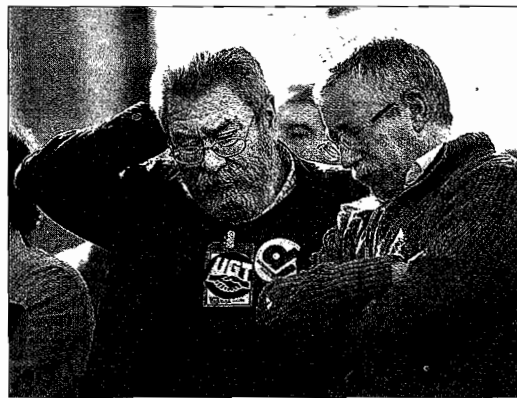
“Más pronto o más tarde la izquierda, desde una visión de progreso, revisará esta reforma. Las medidas son esencialmente regresivas y nunca en democracia se habían recortado a la vez tantos derechos”.

► Cayo Lara (IU).

“Es un ataque de la derecha política y económica de nuestro país contra la clase trabajadora y los derechos laborales que se han conquistado a lo largo de los años. Las medidas del Gobierno caminan en la dirección contraria para recuperar el crecimiento económico y la creación de empleo”.

► Oriol Junqueras (ERC).

“La reforma es contraria al papel que hasta ahora jugaba la Generalitat a la hora de intervenir en conflictos laborales, y perjudica los derechos que los trabajadores han adquirido a lo largo de los años”.



Cándido Méndez (UGT) e Ignacio Fernández Toxo (CC OO). / L. S.

ye César, que dice estar muy cerca de los postulados del 15-M.

PEDRO RAMÍREZ, EMPLEADO

“Al sistema americano”

Pedro Ramírez se manifiesta con sus compañeros de la planta de Arcelor Mittal del distrito madrileño de Villaverde por el cierre de una de las mayores siderúrgicas de Europa. “La empresa aún no nos ha dicho nada, pero las opciones que nos da es o el paro o irnos a una de las tres fábricas que hay en el País Vasco o en Zaragoza. Pero muchos compañeros tienen parejas con trabajo en Madrid y no se pueden mover”, asegura este empleado de 50 años. “Quieren que vayamos al sistema americano. Que el trabajador no tenga ningún derecho”, añade. ¿Cree que estas protestas logra-

rán cambiar las cosas? “La verdad es que no sé si sirven para algo. Pero por lo menos nos desahogamos juntos”, responde escéptico.

CARMEN LUCEA, PROFESORA

“La UE nos lleva a Grecia”

Carmen Lucea, de 52 años, da clases de baile tanto en el sector público como en el privado. Dice que en su trabajo no ha notado demasiado la crisis, pero eso no obsta para querer salir a la calle contra unos políticos que solo se preocupan de arreglar los índices macroeconómicos, pero no los problemas reales de la gente. “Las políticas de la UE van a hacer que sigamos el mismo camino que Grecia. Tenemos que organizarnos para parar esto como sea. No nos queda otro remedio”, asegura.

La nueva transición de la economía española

Los trabajadores de Fercable, Derbi, Yamaha, Panrico y Newco, centro de atención de la marcha

"Injusta, ineficaz e inútil"AINTZANE GASTESI
Barcelona

Decenas de miles de manifestantes abarrotaron ayer a mediodía el paseo de Gracia de Barcelona en contra de la reforma laboral aprobada por el Gobierno de Mariano Rajoy, que los sindicatos convocantes, CC.OO. y UGT calificaron como "injusta, ineficaz e inútil". Tras la pancarta con el lema "Ni la reforma laboral, ni recortes", los líderes sindicales en Catalunya, Josep Maria Álvarez y Joan Carles Gallego, mostraron su total rechazo a "una reforma laboral impuesta por el Gobierno y aplaudida por CiU y la patronal". Según los sindicatos, la marcha reunió hasta 200.000 personas, mientras la Guardia Urbana redujo la participación a 30.000 personas. In situ, la manifestación transcurrió sin incidentes y según el horario previsto y con gran afluencia de participantes.

El secretario general de CC.OO. de Catalunya, Joan Carles Gallego, reclamó la necesidad de negociar porque si no "el conflicto continuará en las calles y en las empresas". "Si hay que paralizar el país lo haremos", advirtió, tras instar al Gobierno a "tomar nota del rechazo de la inmensa mayoría de la sociedad a una reforma laboral que destruirá más empleo y hará más precarias las condiciones laborales".

Por su parte, el secretario general de UGT de Catalunya, Josep Maria Álvarez, abrió la puerta a una huelga general "más que justificada". "Si no se abre un proceso de negociación con el Gobierno y no podemos modificar la reforma, seguirán las manifestaciones y una de ellas puede ser la huelga general", avisó Álvarez, que pidió también respuesta a Josep Antoni Duran Lleida, líder de Unió en el Congreso, para defender los derechos de los trabajadores catalanes. Los líderes de PSC, Carles Navarro; ICV, Joan Herrera, y ERC, Oriol Junqueras, se su-



La manifestación de Barcelona transcurrió pacíficamente por el paseo de Gracia

ROSER VIALONGA

Valencia, Gijón y Sevilla se suman; Euskadi, menos

■ Al margen de las multitudinarias marchas de Madrid y Barcelona, todas las capitales españolas han concentrado gran número de manifestantes tras sus pancartas contra la reforma laboral. Valencia, con una participación de cerca de 80.000 personas, según los sindicatos, fue la más concurrida tras las dos grandes capitales. En total, más de 150.000 personas recorrieron ayer las calles de las tres capitales de la Comunidad Valenciana. Según fuentes sindicales, en Alicante asistieron más de 40.000 y en Castellón respaldaron la convocatoria unos 30.000 ciudadanos. Otras ciudades como Gijón, que concentró más de 50.000

personas, y Zaragoza, con una participación estimada de 70.000 personas, hirvieron de manifestantes durante el mediodía de ayer. En Andalucía, las cifras oficiales establecen la participación en más de 46.000 personas, mientras los sindicatos las elevan hasta los 100.000 participantes. La comunidad que se sitúa en cabeza del desempleo en Europa, con 1,2 millones de parados, según la EPA, congregó unas 15.000 personas en Sevilla, 10.000 en Granada y otras 5.000 en Córdoba, según fuentes policiales. En Santander salieron a la calle unos 6.500 ciudadanos, según la Policía, y más de 10.000 para los sindicatos. En Euskadi,

donde los sindicatos cuentan más de 150.000 parados, las manifestaciones fueron mucho menos concurridas. Cerca de 6.000 personas se manifestaron ayer en las tres capitales del País Vasco contra la reforma laboral aprobada por el Gobierno. Unas 2.500 personas asistieron a la manifestación que tuvo lugar en Bilbao, una cifra similar a la de la marcha celebrada en Vitoria, mientras que en San Sebastián apenas participaron unas 700 personas. Por otra parte, para esta semana los sindicatos UGT y CC.OO. han convocado una asamblea en el pabellón de Vall d'Hebron para coordinar futuras movilizaciones a nivel local y europeo.

maron a la manifestación, en la que también participó Carme Chacón.

Entre los miles de manifestantes se hacían notar los trabajadores de varias empresas afectadas por conflictos laborales recientes. Fercable, la primera empresa en aplicar un ERE, con la nueva normativa, ocupaba un lugar pre-

Los sindicatos avisan de que la movilización durará meses, con la huelga general en la recámara

ferente a la cabeza de la manifestación, reivindicando los 95 puestos de trabajo perdidos por el cierre de la empresa. También Derbi, cuya planta se encuentra amenazada con un cierre que dejaría en la calle a una plantilla de 150 personas. Y los representantes de Yamaha, que recientemente llegaron a un acuerdo de indemnización de 80 días por año trabajado con el tope de 90.000 euros, unas condiciones impensables con la última reforma.

También estaban, pero en este caso sin pancarta reivindicativa, un nutrido grupo de trabajadores de la planta de Panrico en Santa Perpètua, en plenas negociaciones con la empresa y la Generalitat para salvar los empleos de la fábrica. "En las asambleas convocamos a la gente a la manifestación, pero no hemos tenido tiempo ni de hacer una pancarta", explica Pedro Izquierdo, representante de CC.OO. en el comité de la fábrica de Panrico. Otro sector ampliamente representado fue el aéreo, con representantes de compañías y Aena, todavía traumatizado por el cierre de Spanair y de sus consecuencias para los trabajadores de Newco. "Nosotros estamos sumidos en nuestra reforma laboral particular", destacó Enrique Montes, delegado de UGT en Newco. ■

EL
CONSULTORIO**LA REFORMA LABORAL****Hace dos años que la empresa amenaza con bajarnos el sueldo. ¿Podrá ahora desvincularse del convenio e intervenir sobre nuestros salarios?**

Marcos G. Frías, Martorell

■ Entendemos que el convenio al que se refiere es un convenio estatutario suscrito conforme a los requisitos del título III del Estatuto de los Trabajadores. El artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores permitía antes de la reforma el denominado descuelgue salarial del convenio colectivo aplicable en la empresa, siempre y cuando este fuera de ámbito superior a la empresa. El real decreto ley 3/2012 modifica este artículo y amplía su ámbito, estableciendo que la empresa podrá inaplicar las condiciones de trabajo

previstas en el convenio aplicable, sea este de sector o de empresa y que afecten, entre otras, a la cuantía salarial. Deben concurrir causas económicas, técnicas, organizativas o de producción. El propio artículo entiende que concurren causas económicas cuando de los resultados de la empresa se desprenda una situación negativa, tal como la existencia de pérdidas actuales o previstas, o la disminución persistente del nivel de ingresos. Se entenderá que la disminución es persistente si se produce durante

dos trimestres consecutivos. La modificación debe llevarse a cabo siguiendo un procedimiento de negociación con los trabajadores que de finalizar sin acuerdo podrá derivar la controversia a la comisión paritaria. Si en dicha comisión tampoco se lograra solventar y de fracasar, a su vez, el recurso a los mecanismos de arbitraje dispuestos en el acuerdo interconfederal de referencia, el conflicto se someterá a la solución de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, o del organismo autonómico competente. La última fase del procedimiento (que se configura como un arbitraje obligatorio de instarlo una sola de las partes) es la que crea dudas sobre su constitucionalidad.

Con 20 años en la empresa, ¿mi tope de indemnización serían 12 meses o 42 meses?

Carme Navarro, Blanes

■ La indemnización por despido improcedente de los contratos formalizados con anterioridad a la entrada en vigor del real decreto ley 3/2012 se calcularán a razón de 45 días por año de salario por el tiempo de prestación de servicio anterior a dicha fecha de entrada en vigor y a razón de 33 días de salario por año de servicio por el tiempo de prestación de servicios posterior al 11 de febrero del 2012. Hasta el 11 de febrero, usted habría acumula-

do 900 días (a razón de 45 días/año), a lo que se acumularían tantos días a razón de 33 días por año de servicio a partir del 12 de febrero de 2012. No obstante, el importe indemnizatorio no podrá ser superior a 720 días de salario, salvo que el cálculo de la indemnización por el periodo anterior al 12 de febrero del 2012 resultase un número de días superior (trabajadores con más de 16 años de antigüedad en la empresa), en cuyo caso se aplicará el referente de indemnización máxima de 42 mensualidades. En suma, tras la reforma, y por la antigüedad acumulada, su tope indemnizatorio es igual al importe de indemnización a fecha de su entrada en vigor: 900 días de salario.

MANUEL LUQUE PARRA
SALVADOR DEL REY
CONSEJEROS DE CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA

Deia



EDITORIAL
Editorial Ipparraguirre S.A.
Capuchinos de Basurto, 6, 5º-C Tfno: 944599100

Presidente:
Iñaki Alzaga
Director Editorial del Grupo Noticias:
Pablo Muñoz

Director:
Iñigo Camino

Director Adjunto:
Enrique Santarán
Adjuntos al Director:
Igor Camaño, Unai Larrea

Redactores Jefes: Juan Carlos Ibarra (Gizarte, Mundua y Begira), Jose Uriarte (Iritzia),
Secciones: Itziar Gorospe (Bizkaia),
Humberto Unzueta (Politika y Ekonomia),
José Ramón Cirarda (Kirolak), Jon Viteri (Edición),
Ángel Vadillo (Diseño), Zigor Alkorta (Fotografía),
Josejxu Rodríguez (Internet).

Director General: Javier Andrés
Director Comercial: Kike Hermosilla
Director Técnico: Pablo Garmendia
Director Financiero: Alberto Otamendi
Director de Marketing: Jon Goikoetxea
Distribución: Strippress
Depósito Legal BI-1679-77
www.deia.com

Mesa de redacción



POR ALBERTO GARCÍA

Tubos verticales

LA villa se está poniendo bella. Cualquier viandante que circule por Bilbao, el centro y los barrios también, se da cuenta de que cada dos por tres tiene que sortear andamios y contenedores en las aceras. La fiebre de las comunidades de vecinos por reformar las fachadas de sus bloques está implicando una revolución silenciosa en la estética de la ciudad. Desgraciadamente, este afán renovador no ha surgido de la conciencia visual de los bilbaínos. Es obligado por el miedo a que ocurra un accidente mortal como el acontecido a finales de 2010 cuando el cascote de una cornisa mató a una joven cuando andaba por la Gran Vía. Entonces el Ayuntamiento inició una campaña de revisión de los inmuebles de más de medio siglo de edad en la que se testaba el estado de alféizares y adornos en los edificios. Una iniciativa que ha supuesto que las comunidades se hayan puesto las pilas, algo que han aplaudido las empresas instaladoras de andamios y las firmas de reformas y construcción, tan secas de encargos últimamente. Al final, todos ganan. Los vecinos van a contar con sus fachadas reformadas y sin riesgo. Los viandantes pueden circular más seguros. Las empresas del ramo tienen trabajo para unos cuantos años y la ciudad presentará una imagen digna de encomio. Un paseo entre clásicos edificios del Ensanche no es lo mismo con paños grises y feos que limpios y con colores originales. Un incentivo más que complementa los últimos edificios vanguardistas y de cristal con los tradicionales aseados de siempre.

Editorial

Educación, un modelo a no seguir

La Evaluación Diagnóstica confirma errónea la decisión de Celaá de suprimirla y cuestiona la eficacia de sus políticas en los que deben ser dos ejes básicos de la enseñanza vasca: la euskaldunización y la integración del alumnado

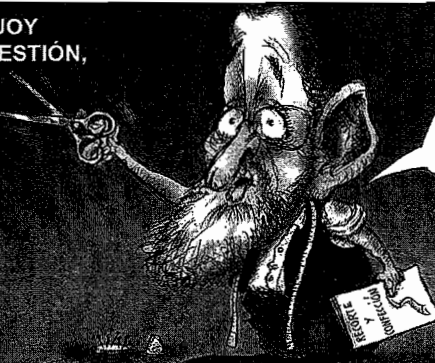
EL conocimiento y análisis de la Evaluación Diagnóstica que realiza con carácter anual el Instituto Vasco de Evaluación e Investigación Educativa (ISEI-IVIEI), dependiente del Departamento de Educación, y que sirve para que este teste la calidad de la enseñanza vasca, provoca al menos dos cuestiones nada banales en cuanto a la calidad de la formación de las generaciones que deberán impulsar a nuestro país en el medio y largo plazo. La primera de esas cuestiones se puede considerar previa: la misma evaluación, que se confirma como una radiografía eficaz de la educación en Euskadi, pone en entredicho la decisión de la consejera, Isabel Celaá, de suspenderla en 2012, decisión no suficientemente justificada y, en todo caso, no fundamentada en el ratio entre coste y carga de trabajo y la utilidad de la misma. Aclarada la oportunidad de la evaluación, la segunda cuestión surge ya del análisis de sus resultados y

entronca con el que es, y debe ser, criterio y objetivo fundamental de la educación vasca, la euskaldunización, el bilingüismo si se quiere, de las nuevas generaciones. Dichos resultados son reveladores -un 30% de los estudiantes de Primaria y, aún peor, un 36% de los de Secundaria tiene un nivel todavía inicial de euskera- de que la educación posee una laguna a resolver, especialmente porque coinciden con los del estudio sobre la competencia lingüística realizado por el Consejo Escolar y, sobre todo, con la percepción de muchos padres y madres. Son datos que, además, permanecen en el tiempo, que tienen continuidad, y que no afectan solo a uno de los tres modelos -A, B y D- de la enseñanza vasca sino que, con distinta incidencia, eso sí; aquejan a todos ellos y, por tanto, recomiendan reconsiderar inmediatamente la pretensión del Marco de Educación Trilingüe que plantea el Departamento dirigido por Celaá por cuanto la consideración al mismo nivel en cuanto

a tiempo lectivo del euskera, el castellano y el inglés acentuará la minorización del primero de ellos, ya en desventaja frente a las dos lenguas hoy día más extendidas y globales. Existe aún una tercera cuestión, la de la integración, que es previa al análisis diagnóstico pero que se refleja en sus resultados y está relacionada con el fenómeno de la euskaldunización, por cuanto es evidente que la persistencia del modelo A favorece la concentración de alumnos pertenecientes a determinados niveles socioeconómicos y condiciona, cuando no impide, la absorción por la sociedad de los mismos en igualdad de condiciones que el resto. El diagnóstico, por tanto, discute los principales ejes de las políticas que ha pretendido implantar en estos tres últimos años el Departamento de Isabel Celaá y aconseja a esta la prudencia de que ha carecido hasta ahora a la hora de aplicarlas condicionando el futuro de la enseñanza vasca más allá de la actual legislatura.

LA TIRA DE ARGOTE

EL DISFRAZ DE RAJOY REPRESENTA SU GESTIÓN, ¿DE QUÉ VA?



SOLUCIÓN: DESASTRE

ARGOTE

¿Sabía que...

...en la oferta de formación laboral que presenta Hobetuz para 2012 figura un curso de quince horas de "corte de jamón"?

ÍNDICE

SECCIONES

Iritzia	2-5	Ekonomia	46-51
Bizkaia	8-17	Burtas	50-51
Gizarte	18-30	Kirolak	52-64
Politika	32-38	Begira	70-87
Mundua	40-44	Hemendik	Sup. C.

INFORMACIÓN ÚTIL

Farmaziak	16	Agenda	78
Zozketak	16	Bambalinas	79
Eskelak	31	Telebista	84-85

LOS ROSTROS DEL DÍA



José Luis Mendilibar
Entrenador de Osasuna

+ Hace un año, José Luis Mendilibar llegó al banquillo de Osasuna con el equipo en puestos de descenso y en la segunda vuelta le llevó hasta la novena posición. Hoy, pese a la marcha de jugadores emblemáticos del club navarro, el de Zaldibar tiene a los rojillos octavos y a un punto de Champions.



Christian Wulff
Dimitido presidente alemán

= Los casos de tráfico de influencias y aprovechamiento del cargo por el presidente alemán en el desempeño de sus funciones, similares a una jefatura del Estado, contrastan con la permisividad al respecto en el caso de otros países. Wulff, al menos, ha admitido errores y presentado su renuncia.



Idoia Mendia
Cons. de Justicia del Gobierno vasco

- Las palabras de Patxi López en el Foro Ciudad de Vitoria-Club de los Iguales, restando importancia política a lo que denominó "incidencia administrativa" en el caso de las acusaciones de Mendia a sus predecesores en el Departamento dejan en evidencia y en muy mal lugar a la consejera.

El lapitzero

Huelga

Entre la flexibilidad lógica que piden las empresas para competir y el atropello de derechos laborales que contempla la reforma del PP, tiene que existir algo más aceptable y menos lesivo. Intuyo que los sindicatos están preocupados porque los trabajadores toman distancia de sus iniciativas. También me acuerdo de los empresarios con alto sentido de la responsabilidad social que van a competir en desigualdad frente a los tiburones. Y dos días de huelga general es un sinsentido.

Idoia Mendia



ONDA VASCA 90.1 FM

ELA denuncia el cierre de un piso de menores en Arrasate

La Diputación ha tomado la decisión tras «quebrar» la empresa subcontratada que gestiona este recurso de la red foral

ARANTXA ALDAZ

SAN SEBASTIÁN. El sindicato ELA denunció ayer el cierre inminente de un piso de acogida de menores tutelados por la Diputación, ubicado en Arrasate. Según explicó en un comunicado, el Departamento de Política Social ha tomado la decisión tras «la quiebra económica» de la empresa subcontratada, la asociación guipuzcoana de educadores Bide Berri, que debe 70 días de salario a sus trabajadores, precisó a este periódico la representante de ELA Amagoia Unanue.

DATOS

Menores acogidos: En la actualidad, los servicios sociales de Diputación atienden a 272 menores tutelados, de los cuales 196 son guipuzcoanos y 78 extranjeros. Es la cifra más baja desde 2009, cuando se registró un espectacular incremento de la llegada de menores extranjeros. En 2009, fueron 221 por menos de cien a lo largo del año pasado.

Arrasate: ELA denuncia el cierre de un piso de menores en Arrasate, en el que trabajan siete educadores y residen cuatro chavales que serán realojados.

Ante esta tesitura, la institución foral decidió no renovarles el convenio de gestión y en una reunión celebrada el pasado jueves hizo saber al comité de empresa de la asociación su decisión de cerrar el piso, en el que residen cuatro menores, indicaron las mismas fuentes. ELA, con dos representantes de los cinco del comité de empresa –los otros tres corresponden a LAB (2) y CC OO (1)–, mostró su malestar por el despido de los educadores y criticó a los responsables de la empresa por su «nefasta gestión», pero también a la Diputación «por el poco o nulo control sobre la gestión del dinero público».

Dice la representante sindical que el Departamento de Política Social había recogido en el convenio de intervención social «el compromiso» de subrogar a todos los trabajadores en la nueva empresa que fuera seleccionada para hacerse cargo del piso, lo que suponía incorporarles «en las mismas condiciones laborales». Sin embargo, la situación a día de hoy es que los trabajadores de Bide Berri se encuentran «en la más absoluta indefensión e inseguridad».

Reestructuración

Para la central, la clausura de este recurso supone «una decisión política» ligada al plan de reordenación de la red de atención a los menores que ha emprendido el Departamento encabezado por Ander Rodríguez, que pretende «homogeneizar» los recursos y adecuarlos a la demanda actual. La Diputación atiende hoy a 78 menores con nacionalidad extranjera y a 196



Última comparecencia de Ander Rodríguez en las Juntas :: LUSA

guipuzcoanos. En una comparecencia en Juntas Generales a finales de enero, Rodríguez explicó que ese plan no preveía el cierre de ningún centro o vivienda, aunque el descenso en el número de chavales atendidos conllevará la reducción de 60 plazas. También anunció que mejorarían las condiciones laborales de los trabajadores de la red.

El sindicato ELA, que pide al departamento que reconsidere el cierre del piso de Arrasate, sospecha además que pueden seguirle «más recortes». Bide Berri, la empresa

con problemas de pago a sus trabajadores, gestiona otros cuatro pisos forales más, a cuyos empleados también adeuda una media de 70 días de salario, según la representante sindical Amagoia Unanue, que no descarta «más cierres y despidos en el sector».

De momento, el piso de Arrasate continuará abierto hasta finales de marzo, tras la prórroga de un mes acordada esta semana. Los cuatro menores que allí residen serán realojados en otra vivienda de la red foral, precisaron las mismas fuentes.

El TVCP censura el aumento del coste de algunas obras forales y de Bidegi en 2009

DD

SAN SEBASTIÁN. El Tribunal Vasco de Cuentas Públicas (TVCP) censura, en el informe de fiscalización de la Diputación de 2009, el aumento presupuestario en la ejecución de varias obras, como la AP-1, que a su juicio «transgreden» las normas de contratación administrativa. Aunque el Tribunal sostiene que la institución foral, entonces gobernada por el PNV y H11, cumplió «razonablemente con la normativa vigente», señala varias salvedades, como el de un contrato de la AP-1 –el tramo Eskoriatza Norte-Arrasate Norte–, adjudicado por Bidegi en 106,6 millones, que sufrió incrementos «por aprobación de modificados y adjudicación de obras complementarias», del 52%. La liquidación de la obra principal, aprobada en junio de 2011, incluye un incremento adicional del 22% «no amparado en modificación contractual alguna».

El informe se refiere también a tres contratos adjudicados por la Diputación por 58,1 millones que sufrieron incrementos del 32% (la variante de la GI-131 entre San Sebastián y Hernani), el 46% (la variante de Urnieta en la misma vía), y el 53% (la mejora de la GI-2637 entre Segura y Zegama). Además, en el proyecto de la variante de Andoain, se aprobó un incremento presupuestario del 44%.

Las variaciones presupuestarias en Bidegi han sido objeto de polémica entre los anteriores y actuales gestores de la Diputación. Estos últimos, de Bildu, consideran que el informe «ratifica lo dicho desde el principio por este Gobierno foral», que «analizará al detalle» el informe y «actuará en consecuencia».

Remate Final DE REBAJAS

Existencias Finales

El Evora

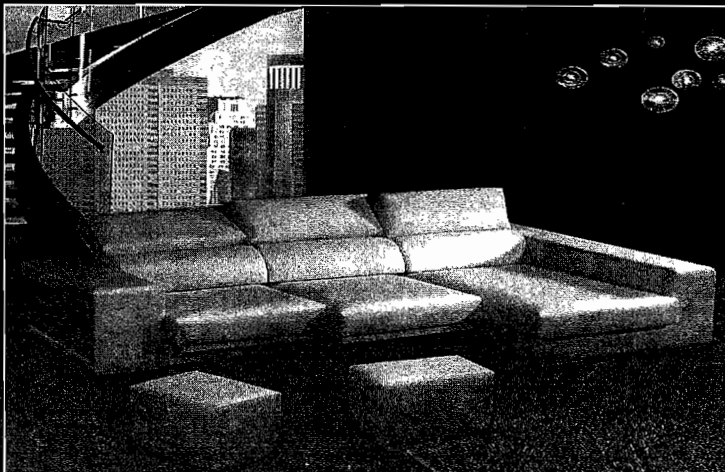
2 plazas + chaiselongue de 3.700 € a 1.590 €
en versión sofá 3 plazas de 2.100 € a 850 €

DIVATTO
CONFIANZA DE MARCA

Le entregamos su Divatto SIN PAGAR NADA HASTA AGOSTO 18 meses sin intereses

40 Tiendas
www.divatto.com

En San Sebastián:
C/ Secundino Esnaola, Esq. Trueba, 8.



Eusko Jaurilaritzak Bilbon zentralizatuko du SOS Deietako telefono zerbitzua. Araban eta Gipuzkoan deiak hartzen dituztenak kezu dira, zerbitzuaren kalitatea okertuko dela uste baitute.

SOS Deiak, deiak SOS

Alnara Arratibel Gascon Donostia

Gure lan baldintzak ez ezik, zerbitzuaren kalitatea ere okertu egingo da. SOS Deietako telefono zerbitzuko langile Ana Garciak eta Marisa Cuestak hala laburbildu dituzte Eusko Jaurilaritzako Herrizaingo Sailak zerbitzua Bizkaian zentralizatzeko hartu duen erabakiak izango dituen ondorioak. Cuestak Arabako telefono zerbitzuan lan egiten du, eta jada jakinarazi diote martxoaren 12tik aurrera Bilbora joan beharko duela lanera. «Asko galduko dugu, bai ekonomikoki, baita pertsonalki ere». Gipuzkoako zerbitzuko langileek oraindik ez dute jakinarazpen ofizialik jasotako, baina badute asmo horren berri sindikatuen bidez. «Ahal den guztia egingo dugu atzera egin dezaten, bidegabekia eta zentzugabea baita egitea doazena. Uste dugu hurrengo urratsa kaleratzeak izango direla. Ez gaude hori onartzeko prest, eta dagoeneko aurkeztu dugu eskari bat Lan Sailean, atzera egin dezaten», jakinarazi du Garciak.

SOS Deietako zerbitzu bakoitzean bi lantalde aritzen dira beharrez: telefono deiak hartzen dituztenak eta gero dei horiek kudeatzen dituztenak. Ertzaingotako kideak dira azken horiek. Baina neurriak soilik telefonoa hartzen aritzen direnei eragingo die.

Gipuzkoako egoitzan hemezortzi lagun aritzen dira deiak jasotzen, eta Arabakoan, hamahiru. Haien lan baldintzak salatu ditu ELAko ordezkari Eduarne Iriondok: «Azpiktratatuta daude, eta telemarketin sektoreko lan hi-

tzarmena dute. Hitzarmen hori berriro gabe dago 2009tik». Urtean 1.800 ordu lan egiten dituzte, eta hilean 1.000 euroko soldata jasotzen dute. «Duten ardura eta prestakuntzarako oso lan baldintza kaskarrak dira». Iriondok Eusko Jaurilaritzako Herrizaingo Sailaren jarrera salatu du. «Beti goraitzen dute zerbitzu honetako langileen profesionaltasuna eta zein azkar bideratzen dituzten deiak. Baina egiten ari diren baka-rra trabak jartzea da. Gainera, haiekin hitz egiten saiatu gara, baina ez digute inolako proposamenik egiten. Ez dute hitz egiteko borondateirik».

Zerbitzuaren kalitateagatik daude kezkatuta. «Deiak bideratzeko, denbora gehiago beharko dugu, eta lan honetan kontrakoa behar da: azkartasuna. Segundo batzuk irabaztea erabakigarria izan daiteke, egoerak larriak izaten baitira gehienetan», zehaztu du Garciak.

Deiak bideratzeko denbora gehiago behar izateko bi arrazoi aipatu dituzte. Batetik, langileek hiru herrialdeetako deiak jasoko dituzte. «Horrek ez du batere lagunduko. Guk, adibidez, Gipuzkoako errepide eta herriak dezentetik ezagutzen ditugu. Ia guztietan ditugu erreferentziak, eta horrek asko laguntzen digu deiak azkar bideratzeko orduan. Bizkaiko edo Arabako batek, berriz, ez ditu izango erreferentzia horiek, eta denbora gehiago beharko du deitzen duenak nondik egiten duen jakiteko. Beraz, denbora galduko da. Guri berdin gertatuko zaigu beste herrialdeetako deiekin», azaldu du Garciak. Bestetik, deiak kudeatuko dituztenak on-



Gipuzkoako SOS Deietako langileak, protestan. BERRIA

doan ez izatea salatu dute biek: «Berriro ere erabaki zentzugabe bat hartzea doaz. Izan ere, bi zerbitzuen arteko koordinazioa ezinbestekoa da, eta leku desberdinetan egonda hori zailagoa izango da».



Herrizaingo Sailarekin hitz egiten saiatu gara, baina ez digute inolako proposamenik egin»

EDUARNE IRIONDO

ELAko Telemarketin alorreko ordezkaria

«Deiak bideratzeko, denbora gehiago beharko dugu, eta larrialdietan kontrakoa eskatzen da»

ANA GARCIA

Gipuzkoako SOS Deietako langilea

«500 ordu gehiago egingo ditugu bidean, baina ez digute ordainik eman nahi horregatik»

MARISA CUESTA

Arabako SOS Deietako langilea

Bestalde, biek iritzi diote lan baldintza okerragoak izango dituztela. Bilbora joateko, egun baino denbora gehiago igaro

beharko dute joan-etorrian. «Guk egin ditugu kalkuluak, eta egun baino 500 bat ordu gehiago izango dira. Asko da hori, baina esan digute horregatik ez digutela ordainik emango», esan du Cuestak.

Donostiako langileen kasuan, ezinbestean autoa hartu beharko dute. «Goizeko txanda seiretan hasten da, eta Bilbora joateko ez dago autobusik. Arratsaldean lan eginda ere arazo bera dugu, gaueko hamarretan irteten baikara, eta ez gara iristen azken autobusa hartzera», esan du Garciak. Garrantzia publikoa hartuko balute, gainera, denbora gehiag beharko lukete Bilboko egoitzara iristeko. «Txuridinaga auzoan dago, eta Donostiatik Bilbora joateko autobusa ez ezik, metroa hartu beharko genuke, eta, ondoren, hamar minutu oinez egin». Aukera bakarra autoan joatea dela iritzi diote: «Baina dugun soldata kontuan hartuta, hori oso garestia da. Erregaiaren prezioa gora doa etengabe, eta A-8ko bidesaria inguruko garestiena da. Gastua ikaragarria da».

Hori kontuan hartuta, Herrizaingo Sailari eskatu diote har dezala zerbitzuaren zentralizatzea

lekualdatze gisa. Baina uko egin dio. «Lekualdatze moduan hartuko balute, joan-etorriak egiteko langileok diru gehiago jasoko genuke. Agindu diguten bakarra da diru poltsa bat egongo dela bidaiarako. Baina ez dakigu zenbat diru izango den».

Kaleratuko dituzten beldur

Gainera, kaleratzeak izan daitezkeela uste dute langileek. «Aste honetan bertan argitaratu dute zerbitzua kudeatzeko delaldi publikoa, eta lan txanda bakoitzean langile gutxiago aurreikusten dituzte. Beraz, litekeena da kaleratzeak izatea. Azken batean, hori da zerbitzua zentralizatzeko arrazoiak».

Gipuzkoako langileak hasi dira protestak egiten. Aste honetan bertan, bi orduko lanuztea egin dute. Asteartean, Gipuzkoako Foru Aldundiarekin batzartuko dira, eta Donostiako Udalarekin ere hitz egiteko asmoa dute. «Gure kezken berri emateaz gain, zerbitzua hemen geratzeko zer-nolako garrantzia duen azaldu nahi diegu», azpimarratu du Iriondok. Araban, Cuestak zehaztu duenez, aztertzen ari dira egoera, eta gero erabakiko dute zer egin.

Garoñak 2019 arte segituko duela berretsi du Espainiako Gobernuak

Eredakzioa

CSN Espainiako Seguratasun Nuklearrerako Kontseiluaren txostenaren oinarrituta, Garoñako zentral nuklearrak 2019ra arte lanean jarraitu ahal izango duela berretsi du Jose Manuel Soria Espainiako Industria ministroak.

PPren batzarrean hitz egin zuen, atzo, Soriak.

PSOEn gobernuak agindua zuen 2013an zentrala ixtea, baina PPk agertua zuen asmo hori bertan behera uzteko borondatea. Gobernuak CSNri txostena eskatu zion urtarilean, Garoñak lanean jarrai dezakeen aztertze,

eta CSNk herenegun ziurtatu zuen ez dagoela oztoporik horretarako. Soria pozarren agertu da: «Espainiak ezin dio uko egin energia iturri bakar bati ere».

Jarduera luzatu nahi izatera, Nukleolar zentral nuklearraren jabeak eskaera aurkeztu beharko du irailaren 6rako.

UR-MOZKETA ABISUA
Horniketa Sarean hobekuntzak direla-eta

HERRIA	EGUNA	TOKIA	ORDUA
Oñati	Otsailak 20	Lezesarri auzoa 15, 17, 19, 25, 33	08:30-10:30
Oñati	Otsailak 20	Berezo auzoa 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 35, 36, 37, 38	08:30-12:30
Mutriku	Otsailak 21	San Miguel egoitza.	15:00-19:00

Iraupena ustezkoa da, beraz gerta daitezke pentsatu baino lehenago bukatzea, kasu horretan abisurik gabe ura emango dugu. Bestalde luzatzen bada, Uraren Telefonoan mozketa berri izango duzue. Mozketa dela-eta, presio jeitsierak, uheratasuna eta nahi gabeko beste ondorio izan daitezke. Mesedez, barkatu eragozpenak.

Uraren Telefonoa
902 39 22 22

Bermúdez se desenchufa

La cadena de electrodomésticos presenta un ERE de extinción con 46 despidos

X. AJA

BILBAO. El goteo de destrucción de empleo en Euskadi prosigue en este inicio de año. El grupo catalán distribuidor de electrodomésticos Miró ha presentado un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de extinción de contratos para un total de 46 trabajadores en los centros de trabajo que tiene su filial Bermúdez en Bizkaia, según fuentes del sindicato ELA.

El grupo Establiments Miró oficializa así los despidos ya anunciados que justifica como "consecuencia de la crisis del sector, amén de la general que sufre nuestro país y que ha llevado a una situación económica grave en la que se halla la empresa desde hace meses". Añade que se ha producido un descenso manifiesto de la actividad y "un endeudamiento que, por falta de financiación y por las perspectivas de un futuro inmediato sin crecimiento, impide hacer frente a nuestras obligaciones" y cuestiona su viabilidad.

Miró compró RTV Bermúdez hace una quincena de años, pero la crisis ha afectado al grupo de manera notable. Como botón de muestra, las ventas de electrodomésticos de línea blanca en el Estado español han bajado un 40%, de más de 10 millones de aparatos vendidos en 2006 a unos 5,9 millones en 2011, según la patronal Anfel.

El pasado año Miró presentó en Barcelona concurso de acreedores pero algunos de estos como Caixa Bank y las patronales del sector de electrodomésticos Anfel y Fape han interpuesto una querrela criminal contra Francesc Miró, fundador de Electrodomésticos Miró, por presunta estafa y falsedad contable.

Fuentes de ELA criticaron ayer que no exista ningún tipo de com-



La plantilla 'toma' la planta de Inama

MUXIKA. Después de denunciar el ERE con el que Fin-sa-Inama amenaza con despedir a 107 de los 119 trabajadores de la firma en Muxika, los trabajadores tomaron ayer las instalaciones de la madera. Ubicados en un pequeño campamento montado en el exterior del

complejo, tratarán de "socializar la injusticia que padecemos" con el punto de información instalado. Con un posible despido cuyos argumentos consideran "fraudulentos", el comité señaló que luchará "hasta el final" por sus puestos de trabajo. FOTO: IMANOL FRADUA

promiso, ni plan de viabilidad en el grupo Miró para evitar el cierre y la destrucción de los puestos de trabajo de los trabajadores de Bermúdez en Bizkaia.

Desde ELA censuran la decisión del grupo Establiments Miro,

(poseedor de la totalidad de las acciones de RTV Bermúdez) de cerrar las dos tiendas de Bermúdez (Galdakao y Max Center) y el almacén -mantiene el centro de Megapark en Barakaldo-, lo cual implicaría dejar en la calle y en el desem-

paro total a 46 trabajadores.

En respuesta la asamblea de trabajadores ha decidido, según ELA, movilizarse este sábado, día 18, de febrero en Barcelona para denunciar la política de despidos del grupo catalán.

"Soy un don nadie y no me arrepiento de nada"

JOSÉ MARÍA RUIZ-MATEOS
ASEGURA POR CARTA QUE
TIENE LA CONCIENCIA "LIMPIA,
SOSEGADA Y EN PAZ"

MADRID. El fundador de Nueva Rumasa, José María Ruiz-Mateos, afirmó ayer que no está "arrepentido de nada" y que tiene la conciencia "limpia, sosegada y en paz"; al tiempo que se mostró "orgulloso, feliz y satisfecho" de haber hecho "mucho bien, sobre todo por el mundo obrero", al que ha dedicado "siempre" su "amor, devoción y esfuerzos". El empresario hizo esas manifestaciones en una carta remitida un día después de que el juez de la Audiencia Nacional, Pablo Ruz, acusara a los Ruiz-Mateos de usar el dinero de Nueva Rumasa para mantener su "alto nivel de vida". El patriarca aseguró ayer que se considera un "don nadie" y que los jueces no dan con él "pie con bola".

"Aunque me considero un don nadie, amo a Dios con todo mi corazón, mi alma y todo mi ser y por ende, a la Virgen, por lo que no temo a nada ni a nadie, solo a mi propia conciencia", dijo Ruiz-



El patriarca de la familia defiende a los suyos. FOTO: EFE

Mateos, quien volvió además a arremeter contra el presidente del Banco Santander, Emilio Botín, en la misiva. "Él hace con los jueces lo que quiere y no hay quién le resista, a pesar del cúmulo de acusacio-

nes que tiene tanto en España como en el extranjero", argumentó el polémico empresario.

Además, la familia Ruiz-Mateos aseguró que "jamás" han destinado "ni un solo euro proveniente de

los inversores", al pago de sus viviendas. "Es absolutamente falso", subrayó.

NEGOCIO EN LA VENTA Por otro lado, Ángel Sutil, un excolaborador del actual dueño de Nueva Rumasa, Ángel de Cabo, entregó en la Audiencia Nacional un borrador según el cual Ruiz-Mateos y De Cabo abrieron negociaciones para repartirse el importe que quedara de las operaciones judiciales de los concursos y de la venta de activos.

Así lo ha indicado el juez de la Audiencia Nacional Pablo Ruz en un auto en el que recoge las conclusiones de las diligencias practicadas por la Unidad de Delincuencia Económica y Fiscal, Brigada de Blanqueo de Capitales.

El auto acuerda levantar el secreto parcial de la causa que se sigue sobre los pagarés de Nueva Rumasa, que afecta a 4.110 inversores que destinaron más de 337 millones a estas emisiones.

Según dicho texto, recogido por la agencia Efe, la familia Ruiz-Mateos y Ángel de Cabo negociaron la posibilidad de repartirse en la proporción de 80-20%, respectivamente, el dinero logrado por los conceptos antes citados. >DEIA

Alicia Koplowitz apuesta en Bolsa por Repsol e Iberdrola

MADRID. Alicia Koplowitz ha invertido 19,34 millones de euros en adquirir títulos de Repsol y la eléctrica vasca Iberdrola durante el último trimestre del año, a través de su sociedad de inversión de capital variable, sicav.

La empresaria ha confiado 10,91 millones de euros en acciones de la compañía eléctrica, un importe equivalente al 0,03% de su capital social en función de su actual precio de mercado. En el caso de Repsol, a cierre de 2011 Koplowitz tenía invertido en títulos de la petrolera 8,42 millones de euros. Este importe también representaría alrededor del 0,03% del grupo, según su actual cotización en Bolsa.

Por contra, en el cuarto trimestre del pasado año, la sicav de Alicia Koplowitz deshizo las posiciones que tenía en BBVA, donde a cierre de los nueve primeros meses del año contaba con una posición de 2,47 millones de euros. La empresaria también salió de Enagás, donde había invertido 4,07 millones de euros, según datos de su sicav de cierre de 2011 remitidos a la Comisión Nacional del Mercado de Valores, CNMV.

Según estos datos en los tres últimos meses del pasado 2011, Alicia Koplowitz también reforzó su inversión en Mediaset España. Al cierre de ese ejercicio, la empresaria tenía invertidos en el grupo de comunicación un total de 1,32 millones de euros, frente a los 858.000 euros de septiembre. >E. P.

KUTXABANK > Alicia Vivanco deja el consejo de Cajasur y le sustituye Joseba Barrena

Alicia Vivanco ha dejado el consejo de administración así como la comisión ejecutiva de Cajasur, y ha sido sustituido por Joseba Barrena, según comunicó ayer la entidad a la CNMV. Vivanco es la responsable de participadas y de financiación de proyectos de Kutxabank, la misma responsabilidad que desempeñaba en BBK, entonces con el cargo de directora general, hasta la creación de Kutxabank el 2 de enero. Joseba Barrena procede de Caja Vital, donde era director general, y es el responsable de negocio de Kutxabank. Barrena sustituirá a Vivanco como consejero dominical y como miembro de la comisión ejecutiva de BBK Bank Cajasur. >EFE

LEY DE CAJAS > El PP plantea que el Parlamento no elija el 5% de las asambleas de las cajas

El parlamentario vasco del PP Carlos Olazábal presentó las enmiendas de su partido al proyecto de ley de cajas vascas, en las que plantea eliminar la posibilidad de que el Parlamento Vasco pueda elegir al 5% de los representantes de las asambleas de este tipo de entidades y propone que no se proceda a la renovación de los órganos de gobierno de Kutxabank, como su consejo de administración, una vez se apruebe esa nueva ley. El PP ha presentado 93 enmiendas a esa nueva normativa, porque, a su juicio, "mejoran" el actual texto. >E. P.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

El paro no depende del marco laboral

NAVARRA, CON UN **TEJIDO INDUSTRIAL** CONSOLIDADO Y UN **COSTE LABORAL ALTO**, TIENE LA SEGUNDA MENOR TASA DE DESEMPLEO

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA

LAS cifras hablan por sí solas: de cada cien personas que trabajan en Navarra, 27 se localizan en la industria -la comunidad con mayor índice-, y además el territorio foral se posiciona como el tercero en coste laboral por persona en las empresas -2.592,92 euros al mes-, solo le superan la CAV y Madrid. Sin embargo, Navarra es la segunda comunidad con menor tasa de desempleo, un 13,82%. Esto significa que casi 14 de cada cien personas con edad de trabajar -la denominada población activa- no encuentra empleo. Esta cifra se encuentra muy lejana a Andalucía y Canarias, con tasas de paro del 31,23% y del 30,93%, respectivamente.

Los datos constatan la desigualdad entre las autonomías, y la pregunta parece clara: ¿por qué? El gráfico que se adjunta ofrece la respuesta a esta incógnita. Aquellas comunidades que tienen una actividad industrial consolidada, con una economía diversificada en sectores estratégicos y con un mayor coste laboral están mejor posicionadas a la hora de afrontar la crisis que las que tienen un tejido productivo menos desarrollado y ligadas principalmente a un sector que se ha hundido con la crisis -la construcción-. Y no hay que olvidar que en todo el país se aplica la misma legislación laboral.

Esta semana el secretario general de CCOO, José María Moliner, se preguntaba: "¿Por qué si en España se rige con el mismo marco de relaciones laborales la destrucción de empleo ha sido tan desigual entre las comunidades autónomas?".

El mismo respondía a su pregunta: "El índice de paro no depende de modificar la normativa en materia de trabajo, sino de la reactivación de la economía a través de la recuperación del consumo y de la inversión".

El Gobierno de Mariano Rajoy aprobó el 10 de febrero el Real Decreto Ley de Reforma Laboral, que entró en vigor hace una semana, aunque todavía vía trámite parlamentario debe ser aprobado por el Congreso.

El decreto impulsado "para facilitar el empleo estable y potenciar la iniciativa empresarial", como definió el Ejecutivo, supone una modificación profunda. El presidente de la Cámara Navarra de Comercio e Industrial, Javier Taberna, ya lo dijo esta semana: "Hay que entenderlo como un cambio hondo de la mentalidad de las relaciones laborales entre los empresarios y los empleados". Y es que los trabajadores tienen que ser conscientes de que no son medidas temporales para salir de la crisis económica, sino consolidadas para siempre.

Las medidas han sido acogidas con gran entusiasmo entre los empresarios, y no entre los asalariados que pierden derechos adquiridos. A con-

tinuación mediante casos prácticos se pretende clarificar en parte las modificaciones de un Real Decreto que a nadie deja indiferente.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN Del Gobierno a la Justicia

Las empresas están utilizando los expedientes de regulación de empleo (ERE) de extinción de contratos colectivos, de suspensión temporal y reducción de jornada para adecuar la plantilla a sus pedidos y servicios. Hasta ahora, el ERE se debía presentar en el departamento del Gobierno de Navarra si se aplicaba en la comunidad o en el Ministerio de Trabajo si el expediente afectaba a más de un territorio. Se abría un periodo de negociación entre empresa y comité para llegar a un acuerdo o no. En este último caso, le correspondía al Ejecutivo mediar entre las partes, y si no se lograba un acuerdo, era la Autoridad Laboral quien dictaba una resolución. Así es el procedimiento que se utilizó en el ERE mixto de BSH Electrodomésticos, donde de inicio se plantearon 178 despidos y una regulación para el resto de la plantilla. El mes de negociación concluyó sin acuerdo, el Gobierno medió y al final se alcanzó un pacto de 88 salidas de la empresa, una suspensión temporal y la introducción de medidas de flexibilidad.

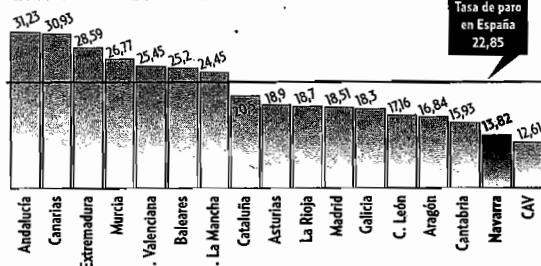
¿Qué hubiera pasado si este ERE se presenta ahora con el nuevo decreto? La empresa no tendría que haber llevado la documentación al departamento de Industria y Empleo, y cuando hubiera concluido el periodo de negociación tampoco debería haber presentado el resultado de las conversaciones al Gobierno. Habría sido la empresa la que, tras fracasar las negociaciones habría decidido cómo aplicar el ERE de 178 despidos. La intervención del Ejecutivo desaparece y en todo caso, si los trabajadores afectados hubieran creído que el expediente de BSH no estaba justificado solo habrían tenido una vía para recurrir: la judicial.

A partir de ahora así va a funcionar el mecanismo de cualquier tipo de ERE, extinción, suspensión o reducción de jornada. Si la empresa aplica el expediente y los empleados no están de acuerdo pueden acudir a los Tribunales. La demanda colectiva e individual compete a la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra cuando la empresa presenta un ERE que repercute solo a la plantilla que tiene en la Comunidad Foral. En el caso de que el expediente afecte a varios centros de diferentes territorios será la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional quien actúe de oficina.

La demanda se debe presentar en un plazo de 20 días desde la resolución del expediente, y el trámite se ha calificado de urgente y preferente. La sentencia se dictará en un plazo de cinco días, pero la resolución

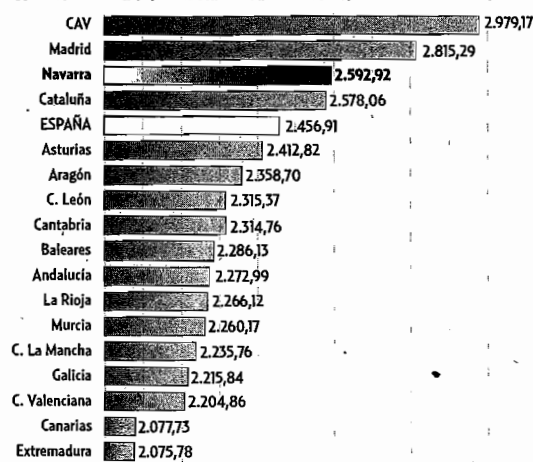
EL TEJIDO PRODUCTIVO ES CLAVE PARA NO DESTRUIR EMPLEO

TASAS DE DESEMPLEO POR CCAA

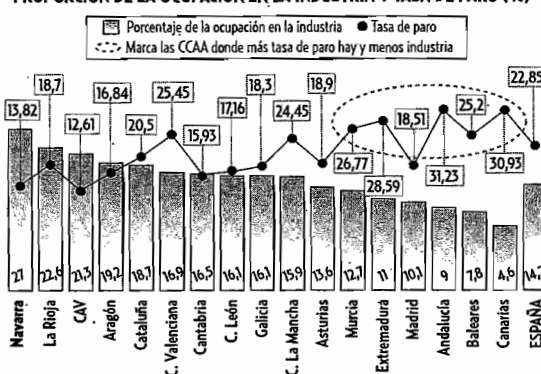


Tasa de paro en España 22,85

COSTE LABORAL (€) POR TRABAJADOR Y MES (III trimestre de 2011)



PROPORCIÓN DE LA OCUPACIÓN EN LA INDUSTRIA Y TASA DE PARO (%)



Fuente: CCOO

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

de la Sala de lo Social se puede recurrir en el Supremo, y el pleito en esta instancia puede tardar hasta un año en resolverse. Carlos González, magistrado de lo Social de Navarra, recomienda que, aunque haya una demanda colectiva, que cada trabajador presente una individual de forma preventiva para que se le reconozcan sus derechos frente al ERE.

LOS CONVENIOS De mejorar condiciones a empeorarlas en los propios

En el marco laboral existen convenios estatales, provinciales y propios de empresas en los diferentes sectores. Hasta ahora la legislación exigía que los acordados en cada empresa debían recoger condiciones mejores que las establecidas en el provincial o estatal. Ahora con el Real Decreto el empresario tiene potestad para poder negociar en el convenio propio de la empresa condiciones peores a los otros de referencia.

EL DESCUELQUE De la cláusula al arbitraje obligatorio de la Administración

Actualmente en los convenios ya existe una cláusula de descuelgue para que los empresarios dejen de cumplir con lo pactado en el caso de que se produzcan causas justificadas. Pero estos motivos debían demostrarlos en la Comisión Paritaria de la que formaban parte los sindicatos. Sin embargo, con el Real Decreto, si no se llega a un acuerdo entre empresa y parte social, se debe acudir al arbitraje obligatorio, donde será la Administración quien decida, "algo inconstitucional porque no está legitimada para hacer este arbitraje", denuncian los sindicatos.

LA ULTRACTIVIDAD DEL CONVENIO Dos años y desaparecen

Hay muchos convenios estatales, provinciales y de empresa caducados desde hace varios años: solo como ejemplo recordar el de piel y calzado de Navarra desde 2009, el de textil, alimentación o construcción desde 2010 y así un largo etcétera. Hasta ahora, la norma dictaba que tras caducar el pacto, las empresas tenían la obligación de cumplir con lo que ese convenio dictaba (lo que se llama ultractividad), y tanto los trabajadores que de él dependían como los que se contrataban nuevos se regían por esos requisitos laborales. Sin embargo desde ahora, la ultractividad dura dos años, y pasado ese tiempo, el convenio deja de tener efectividad. Esta norma no afecta a los convenios caducados antes de la aprobación del decreto, si no a los que concluyan ahora. Imaginen una empresa del metal con convenio propio, pasan dos años y caduca. Entonces tendría que registre por el convenio superior (provincial o estatal). Si tampoco puede

Elecciones y monopolio sindical

Opinión



POR **OSKAR RODRÍGUEZ CAPARRÓS (*)**



Marcha de UGT y CCOO a favor del trabajo, en octubre. FOTO: JAVIER BERGASA

recurrir a estos mantendría sus derechos porque ya los tiene adquiridos. En cambio, los nuevos trabajadores que entrarán a la empresa, al no tener ningún convenio al que acogerse, tendrán que guiarse por el Estatuto de los Trabajadores, con lo que se da la paradoja de que en una organización puede haber empleados con diferentes regímenes.

LAS CONDICIONES DE TRABAJO Del cambio sustancial pactado a la medida unilateral

Hasta ahora cualquier cambio relacionado con la jornada, el horario, el desplazamiento geográfico o salario se consideraba un cambio sustancial de las condiciones de trabajo, que debían ser pactadas con el comité. Ahora la empresa puede hacer este cambio, sin ninguna justificación y de forma unilateral. Por ejemplo, una rebaja del salario, un traslado -ir de Pamplona a Tudela a trabajar- debía ser negociado, ahora no.

DESPIDO MÁS BARATO Con tres euros se puede reducir plantilla

La nueva norma añade a las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción para despedir la sucesión de tres trimestres consecutivos de bajada de ventas. Con la ley en la mano, podría darse el caso extremo de que un empresario podría despedir con 20 días de

indemnización si acumula tres euros de pérdida (a euro por trimestre) en tres consecutivos, sin que esto suponga pérdidas. Puede extinguir contratos con beneficios. Aunque ahí estará la Justicia para valorar la intencionalidad de los empresarios.

OTROS CAMBIOS Incentivos e improcedencia

El Gobierno de Rajoy quiere fomentar la contratación mediante incentivos fiscales y bonificaciones. El consejero de Economía y Hacienda, Álvaro Miranda, ya impulsó una medida con ayudas para fomentar la contratación en 2009 y no funcionó en Navarra, ya que para crear empleo hace falta actividad económica. En referencia a los despidos improcedentes, se produce un cambio para los actuales trabajadores indefinidos en la indemnización.

Si ahora una persona ya tiene una antigüedad de 13 años y le despiden dentro de dos, acumula una antigüedad de 15. Entonces la indemnización será la siguiente: los 13 primeros años se calcularán sobre una indemnización de 45 días con un máximo de 42 mensualidades y los otros dos con 33 días por año con un tope de 24. El problema está en los máximos que se aplican en la totalidad de la indemnización. Así a los que ya tienen 16 años de antigüedad en la fecha de entrada del decreto se les congela la indemnización por despido a futuro.

Manifestación hoy en Pamplona a las 12.00

CCOO y UGT han convocado hoy las primeras manifestaciones contra la reforma laboral, con las que pretenden convertir la calle en un clamor ante lo que consideran una involución de los derechos de los trabajadores al dictado de la CEOE. Estas movilizaciones, que recorrerán las 57 principales ciudades españolas, servirán de termómetro a los sindicatos para medir la respuesta ciudadana a su llamada antes de convocar una nueva huelga general. En Pamplona, la marcha partirá a las 12.00 de la antigua estación de autobuses. La marcha recorrerá las calles de Yanguas y Miranda, paseo de Sarasate, avenida San Ignacio, la plaza Príncipe de Viana, la avenida de Zaragoza y Navarro Villoslada, para terminar en la plaza de Merindades, frente a la Delegación del Gobierno. Los secretarios generales de UGT y CCOO, Juan Goyen y José M^a Molinero, esperan una respuesta "masiva y contundente" en la manifestación y defienden que este es un momento de "unidad" porque "con quien vamos a confrontar es con el Gobierno y con la patronal". A la manifestación se han adherido numerosas organizaciones sociales, sindicales y partidos políticos. >E.P.

COINCIDIENDO con el centenario del nacimiento del sindicato ELA en 2011 se han cumplido 33 años de las primeras elecciones sindicales tras la dictadura. Entre septiembre y diciembre del año 1978 se celebraron en las empresas navarras las primeras elecciones una vez que habían sido legalizados los sindicatos.

Cuando se celebran elecciones sindicales no solo se está eligiendo al representante o a los representantes en la empresa, se está también apostando por un determinado sindicato, al cual se le está otorgando a la vez representación para la composición de las mesas en los convenios sectoriales y a la vez la representación correspondiente en el ámbito territorial. De ahí la triple importancia de las elecciones sindicales para validar uno u otro modelo sindical. Por ello es muy importante valorar la opción sindical que se elige, porque con el voto tomó una triple decisión, otorgando a la vez mayores posibilidades de defensa colectiva.

En estos últimos años ELA ha afrontado las elecciones sindicales en un terreno de juego desfavorable. El sistema de relaciones laborales implantado en el Estado español desde la llamada Transición ha reconocido la representación sindical por medio de los delegados y delegadas de personal y los comités de empresa. ELA, apostaba (y apuesta) por un modelo de representación sindical diferente al que se estableció en la Ley Orgánica de Libertad Sindical y el Estatuto de los Trabajadores. Apostábamos por un modelo de representación ligado a las secciones sindicales, sustentadas por la afiliación, cercano a los centros de trabajo. Modelo sindical implantado en los países europeos más avanzados en derechos laborales y sociales. Además hemos afrontado este periodo con todo en contra, un sindicalismo estatal representado por UGT y CCOO que pretende el monopolio sindical, pagado a un diálogo social falto de concreción y subvencionado por los presupuestos generales en este caso de Navarra. Hemos tenido en contra a la patronal, al Gobierno de turno (da igual el partido gobernante), algunos medios de comunicación, etc. Pero a pesar de todo, ELA ha superado este periodo en plenitud de salud consolidándose como un modelo sindical alternativo.

La entrega de los militantes y el trabajo bien desarrollado en los centros de trabajo a lo largo de los años, cercano en definitiva a los problemas de la clase trabajadora navarra, han hecho que seamos el sindicato que más ha crecido en este periodo (consultar el cuadro adjunto).

Es decir, desde que los trabajadores y trabajadoras pueden elegir a sus representantes sindicales, el mayor crecimiento porcentual en Navarra ha sido para ELA, lo que demuestra que la clase obrera navarra respalda su modelo sindical y su trayectoria a lo largo de estos años. Además, debe subrayarse la primera posición del sindicato ELA en todo el territorio al norte de Iruña, así como en la zona de Sangüesa.

El transcurso de los años ha hecho que el mapa sindical navarro esté dominado por cuatro grandes organizaciones sindicales: ELA, UGT, CCOO y LAB, que agrupan al 90% de los 6.557 delegados y delegadas elegidos a finales de 2011. Algunas de las organizaciones sindicales que concurren a aquellas primeras elecciones hoy han desaparecido (CSUT, SU) y otras han pasado a tener una representación muy minoritaria (USO).

A partir de 1994 las elecciones sindicales se han ido descentralizando, y hoy podemos decir que se celebran elecciones todos los días, por lo que los datos varían mes a mes. Hoy como se desprende del cuadro anterior ningún sindicato está por encima del 30%. No podemos pasar por alto que en 1990, UGT llegó a tener una representatividad cercana al 38%, y junto a CCOO sumaba el 57%. Desde entonces, la tendencia de este bloque ha sido descendente.

Además, en estos 33 años ha crecido de forma muy importante el número de delegados y delegadas que se eligen en Navarra. Se ha consolidado la representación sindical bajo los principios de la transparencia y fiabilidad. A ello ha contribuido, desde 1994, el Acuerdo Sindical sobre Seguimiento y Control de las Elecciones Sindicales en Navarra, único acuerdo intersindical existente hasta ahora, fruto del consenso alcanzado por las cuatro organiza-

ciones mayoritarias. Pero, el acuerdo se rompió en noviembre de 2011 por la intransigencia de CCOO en las negociaciones de otro.

CCOO ha priorizado sus intereses meramente electorales a la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras tanto en las empresas grandes como en las pequeñas. Su objetivo por lograr el monopolio sindical le lleva a pensar que la desregulación de los procesos electorales le va a dar ventaja, y antepone ese cálculo a la existencia de unas mínimas reglas de juego para todos y todas. El tiempo, sin ninguna duda (y las sentencias también), pondrá a cada uno en su sitio. Algunos piensan que el respaldo que los trabajadores y trabajadoras no le dan, lo pueden pescar en río revuelto.

La ruptura del acuerdo sindical ha sido una mala noticia. ELA sigue apostando por un acuerdo fruto del consenso, porque su ruptura va a suponer un retroceso en el camino recorrido desde 1978 hacia la normalización de la representatividad sindical de los sindicatos. Quien se va a favorecer de esta situación va a ser la patronal, por la multitud de dificultades y trabas que suele poner para que exista representación sindical en las empresas, inmiscuyéndose muchas veces favoreciendo a una determinada opción sindical: todo un ejercicio democrático. Esta posición se ve ahora avalada por la apuesta cortoplacista de CCOO.

ELA desde el año 1978 apostó y trabajó, por medio de las comisiones territoriales de elecciones sindicales entonces, para que los datos de representatividad sindical fuesen fiables y transparentes. Por ello siempre todas las organizaciones sindicales y las propias instituciones han reconocido la transparencia y la fiabilidad de los datos electorales tanto en Navarra (por lo menos hasta ahora) como en la CAV. En las publicaciones internas de algunos sindicatos se ha llegado a decir que eran los únicos fiables en el conjunto del Estado.

Pese a todas las dificultades para elegir libremente a los representantes sindicales fruto de la presión patronal, se suma ahora el interés de CCOO de restringir el derecho de libertad sindical. ELA está convencida de que no van a imponerse a la voluntad de los trabajadores y trabajadoras de elegir libremente a sus representantes. Las elecciones sindicales continúan día a día y ELA va a seguir ofreciendo a la clase trabajadora navarra su opción sindical para organizarse tanto en la empresa como en el sector.

* Responsable de Elecciones Sindicales de ELA en Navarra

SINDICATOS	Representatividad en 1978 y número de delegados/as	Representatividad en 2011 y número de delegados/as	Crecimiento en el periodo democrático (1978-2011)
ELA	4,23%- 120	21,27%- 1.394	+17,04%
UGT	14,46%- 410	29,49%- 1.933	+15,03%
LAB	3,32%- 95	13,03%- 854	+9,71%
CCOO	17,21%- 488	25,39%- 1.664	+8,18%
USO	6,10%- 173	0,59%- 39	-5,51%
CSUT	10,75%- 305	--	--
SU	15,23%- 432	--	--
No sindicados y otros	28,70%- 814	10,23%- 671	-18,47%
TOTAL	100%- 2.837	100%- 6.555	+3.718 delegados

El presidente de la Cámara dice a Bildu que ha llegado la hora de plantear "soluciones"

RECUERDA QUE LA COALICIÓN YA HA TENIDO OCHO MESES PARA ANALIZAR PROYECTOS

Esnaola subraya que Gipuzkoa necesita "infraestructuras de última generación" para la competitividad de las empresas

DONOSTIA. El presidente de la Cámara de Gipuzkoa, Pedro Esnaola, afirmó ayer que cree que ha llegado el momento de que la Diputación foral guipuzcoana, gobernada por Bildu, ponga sobre la mesa "soluciones" para un territorio en el que, a su juicio, son necesarias "infraestructuras de última generación" para la competitividad de las empresas.

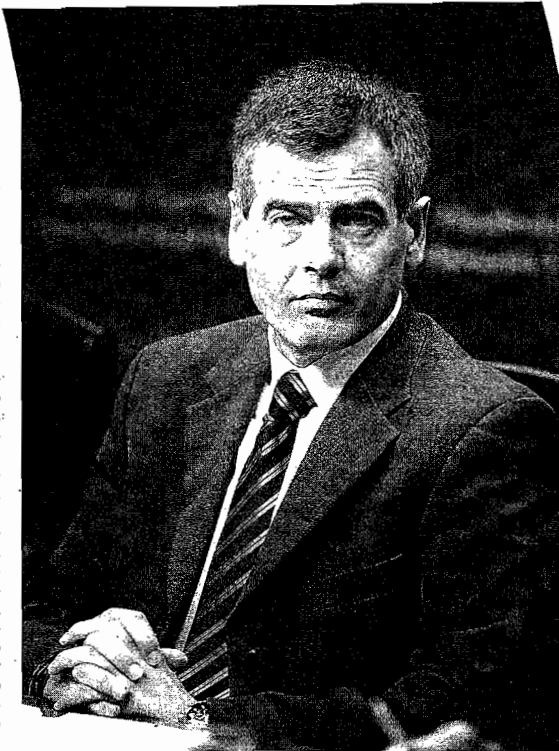
Esnaola se refirió, en una entrevista con la agencia *Efe*, a la situación económica que atraviesa Gipuzkoa, donde las "perspectivas son francamente malas" y hay que "empezar a hacer las cosas de manera diferente si se quieren obtener resultados diferentes".

"Bildu pidió un tiempo para analizar los proyectos en los que estaba involucrada Gipuzkoa" y, transcurridos ocho meses desde la conformación de la actual Diputación foral, Esnaola opinó que ha llegado la hora de que empiece a tomar decisiones.

Asimismo, el presidente de la Cámara de Gipuzkoa insistió en que las empresas de la provincia precisaban para ser competitivas "infraestructuras ferroviarias, aeroportuarias y portuarias de última generación" y recalcó que se trata ya de "un problema de necesidad".

En este sentido, puso como ejemplo el caso del Puerto de Pasaia, que en la década de los años 70 era el séptimo del Estado español en movimiento de mercancías y ahora está en las últimas posiciones. "Tenemos un puerto que no es eficiente. No porque esté mal gestionado, todo lo contrario, sino por sus limitaciones geográficas" que hacen que "un porcentaje altísimo de nuestras empresas no pueda dar salida a sus mercancías" en esta dársena y recurra a otras cercanas, afirmó.

En este complicado contexto económico, Esnaola urgió a centrar el debate sobre aquellas infraestructuras que competen específicamente a Gipuzkoa como es el caso de la plataforma logística Lezo-Gaintxurizketa. "Ése sí es un tren que si lo dejamos pasar lo podemos pagar caro. Tener un nodo en esa red o no tenerlo genera dos posiciones totalmente diferentes" para el tejido empresarial, remarcó Esnaola, quien destacó asimismo que el ap-



Pedro Esnaola, en una rueda de prensa en la Diputación. FOTO: G. ESTRADA

yo a esta infraestructura sería una manera de "ayudar" a las empresas de la provincia.

En cuanto a la decisión de la Diputación guipuzcoana de acabar con la fórmula de colaboración público-privada Gipuzkoa Aurrera, a la que pertenecía la Cámara, e impulsar otra nueva bajo la denominación de Gipuzkoa Sareten, Esnaola reconoció que la institución foral no les ha comunicado oficialmente ninguna de las dos decisiones.

No obstante, restó importancia al cambio de fórmula o denominación pues, según añadió, estarán encantados de analizar la propuesta. A su juicio, lo "preocupante" sería que desapareciera ese punto de encuentro para que la administración y la sociedad civil guipuzcoana tengan una "relación constante, no a tiro" y compartan una estrategia.

"Si es verdad que en una situación de crisis como la que tenemos sería más positivo que hubiera un entorno ya cerrado", explicó Esnaola. ES decir, que la nueva red estuviera operativa aunque, según recalcó, es a la administración a quien corresponde marcar los tiempos.

Respecto a la coyuntura económica, Esnaola opinó que las "recetas aplicadas no han dado resultados" y abogó por hacer las cosas de manera diferente, como queda reflejado en el plan estratégico de la Cámara 2012-2014, que apuesta fuertemente por la internacionalización, aunque desde otro planteamiento. >EFE

El estado del Malestar Social

Quosque tandem...!



POR CARLOS ETXEBERRI

QUOSQUE tandem abutere, Rajoy, patientia nostra (Hasta cuándo, Rajoy, abusarás de nuestra paciencia). Si la frase que da nombre a esta columna tiene su sentido en esta crisis con la intención de que, a través del latín —que solo se usa y, de vez en cuando, en el Vaticano—, tratar de simbolizar los movimientos cíclicos de la historia desde la primera civilización romana, mucho más lo es en esta carrera contra el reloj en la que se ha instalado el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, para convertirse en el alumno más aplicado de la canciller alemana, Angela Merkel.

Si mal estuvo Rodríguez Zapatero, por no hacer lo que debía de haber puesto en práctica a su debido tiempo, peor lo puede hacer Rajoy que de tanta reforma en tan poco tiempo se puede estar pasando de frenada y puede crear una desestructuración social que nos puede retrotraer a hace 50 o 60 años y a la desaparición de una clase media que es el eje de una

sociedad equitativa, cohesionada y próspera.

La reforma laboral que ha aprobado el Gobierno de Rajoy es todo un torpedeo en la línea de flotación del actual marco jurídico laboral, que es el que vertebró el pacto social entre las clases sociales y que ha permitido la construcción de la Europa que hoy conocemos con todos los sinsabores que se han producido desde el siglo XIX.

El contenido de la reforma va solo en una dirección, hasta el punto de que no solo se pasa por la derecha los principios del liberalismo proclamados por la escuela de Chicago, sino que, utilizando los principios marxistas, hace prevalecer la fuerza del capital frente a la del trabajo, con lo que, sin querer, estamos hablando de los mismos conceptos que se usaban en el siglo XIX, pero con distinto nombre.

Y entrar en esa dialéctica en pleno siglo XXI es muy peligroso porque eso quiere decir, la desaparición de las democracias participativas y de los principios de igualdad social, con lo que no es extraño que dentro de poco podamos asistir al surgimiento de planteamientos anarquistas de contestación a los Gobiernos soportados por una red social que se escapa a su control. El 15-M, que fue toda una explosión de respuesta espontánea y que llegó hasta Estados

Unidos puede ser el prólogo de lo que vamos a ver, si esta huida hacia adelante no toca a su fin, y no se repara en los valores humanistas que forman parte de nuestra cultura.

Y partiendo de esos valores, hay que desconfiar de un Rajoy que un día dice una cosa y al día siguiente hace la contraria. Si en la exposición de motivos del decreto de la reforma laboral se dice que "la crisis económica ha puesto en evidencia la insostenibilidad de nuestro modelo económico, exigiendo adoptar una reforma inmediata para recuperar el empleo y facilitar su estabilidad", porque Rajoy afirma que no puede asegurar que con esa decisión se va a generar nuevos puestos de trabajo.

Si el problema es de la rigidez de la legislación laboral, que aunque algunos quieran olvidarse es el marco de convivencia entre empresarios y trabajadores, porque en Euskadi tenemos un 12% de paro

y en Andalucía es del 30%. No será que, al margen de adecuar el marco laboral a la realidad económica —que hay que hacer buscando el equilibrio entre las partes—, el problema de fondo del Estado español no está en abaratar los despidos, sino en su estructura económica basada en el ladrillo y el turismo.

Y si ese es el problema, porque conozco a jóvenes guipuzcoanos que están siendo contratados ahora mismo en Alemania, cuáles son las razones por las que Rajoy no está planteando ya, siquiera a nivel de enunciado, una reforma de la estructura económica del Estado más acorde con los países que forman parte de la locomotora europea y no igualarnos a la baja imponiendo una orientalización de las condiciones laborales de los trabajadores.

Y ahí es donde la política del PP puede suponer un retroceso en el despegue de la economía, porque la competitividad que plantean los empresarios españoles no tiene como referencia a Estados Unidos o Alemania, sino a los países emergentes. Basta con citar el ejemplo del nuevo presidente-director general de Renault España, José Vicente de los Mozos, que ha dicho que para que las plantas de la multinacional francesa en el Estado sean competitivas deben ser más baratas que las de Turquía. O aquellos empresarios que, como

Rajoy, les están dando barra libre, empiezan a pedir una regulación al derecho de huelga, como si el Estatuto de los Trabajadores, no se hubiera modificado al menos 30 veces desde que se aprobó en los años 80 de la pasada década.

Yo también pediría una reforma de esos empresarios españoles, —que poco tienen que ver con la cultura de sus homónimos vascos, en general—, que, como es el caso de una empresa de transportes de viajeros que funciona prácticamente como un oligopolio en el Estado, donde los trabajadores son máquinas de producción, sin mayor consideración, y los clientes un simple objeto de donde obtener mayores recursos, sin importar la calidad del servicio que presta.

Ante esta coyuntura, se vuelve a plantear, no ya como una reivindicación, sino como algo necesario, el establecimiento de un Marco Vasco de Relaciones Laborales que tenga más que ver con la realidad y la idiosincrasia de este país, que con lo que está ocurriendo en el Estado, donde los indicadores económicos son radicalmente diferentes. Y aquí han fallado no solo los agentes sociales, sino también los partidos políticos, que hasta ahora han estado más preocupados en otras cuestiones y esta situación les ha cogido con el pie cambiado.

Establecer un Marco Vasco de Relaciones Laborales más acorde con nuestra idiosincrasia es algo necesario

JOSÉ MARÍA MOLINERO
SECRETARIO GENERAL DE CCOO EN NAVARRA

“Contra la reforma, hay que usar la fuerza con inteligencia”

El secretario general de CCOO llamó ayer a la ciudadanía a participar en la manifestación de mañana en contra de la reforma laboral. En esta entrevista, realizada mediante un cuestionario, Molinero insiste en las consecuencias perniciosas que a su juicio tendrá la nueva regulación

PAMPLONA. ¿Hay que responder a esta reforma con una huelga general?

Con esta reforma lo que hay que hacer es cambiarla, y para ello hay que utilizar la fuerza con inteligencia. La movilización social se puede dar en el marco de la empresa pero también en la calle. Salir a la calle puede tener más coste para el Gobierno y menos para el trabajador. El objetivo de CCOO es cambiar la reforma y para ello utilizaremos todas las herramientas a nuestro alcance con la mayor eficacia en cada caso. Hablamos de un proceso movilizatorio creciente y sostenido.

¿Considera que hay base jurídica suficiente para presentar un recurso de inconstitucionalidad a la reforma?

Nuestro gabinete jurídico dice que en algunos aspectos sí es inconstitucional. En todo caso, hay medidas en el Real Decreto que, siendo constitucionales, son terriblemente negativas y, por tanto, no podemos fiar todo al ámbito jurídico. Por ello estamos en clave de movilización.

¿Cree que hay margen para suavizar la reforma en el trámite parlamentario o, por el contrario, en el mismo pueden endurecerse las medidas?

En el trámite parlamentario hay margen para todo, pero no se trata ni de suavizar ni de empeorar, se trata de modificar sustancialmente, de rectificar esta tropelía.

¿Espera un aumento significativo de ERE en los próximos meses?

Si no se modifica la reforma, aumentará el desempleo de manera notable, y además crecerá la precariedad y la indefensión. Esta reforma, que es la número 52 ó 53 desde la puesta en marcha del Estatuto del Trabajador, puede ser la de los seis millones de desempleados, la de la desregulación absoluta con el despido más barato y el libre albedrío del empresario.

¿Cree que la reforma limita

de alguna manera la fuerza de los sindicatos para defender los derechos de los trabajadores?

Lo que debilita y trata de desmontar esta reforma es toda la arquitectura jurídica del derecho laboral; se pretende dejar indefenso al trabajador anulando el control y la autorización administrativa y la tutela jurídica. Pero también se pretende acabar con la negociación colectiva; se persigue la individualización de las relaciones laborales frente a unos trabajadores organizados que puedan tener más fuerza y capacidad para defenderse. Por eso, ahora es particularmente importante que los trabajadores se organicen en sindicatos.

Ante la mayor facilidad para realizar despidos, ¿va a perder relevancia la negociación colectiva?

La negociación colectiva coge un protagonismo aún mayor. Cabe recordar que el 25 de enero firmamos un acuerdo con CEOE “Por el empleo y la negociación colectiva”, un acuerdo de carácter obligatorio que se debe cumplir. Ésta es la vía que estamos reivindicando. Por desgracia, la reforma laboral de Rajoy camina por la dirección contraria. >EFE

“Si no se modifica, la reforma generará más paro, más precariedad y más indefensión”

JUAN GOYEN
SECRETARIO GENERAL DE UGT EN NAVARRA

“La reforma se va a endurecer aún más a su paso por las Cortes”

Juan Goyen espera que los ciudadanos den una respuesta “contundente” en las manifestaciones de mañana. Y lo cree imprescindible porque, a su juicio, “la reforma laboral convierte la empresa en un cortijo y al empresario en un señorito que lo dirige a su antojo”

PAMPLONA. El secretario general de la UGT de Navarra, Juan Goyén, afirma que, con la reforma laboral que ha llevado a cabo el Gobierno del PP, “no va a haber negociación colectiva” en España y considera además que, en el trámite en las Cortes, “se va a endurecer todavía más” el Real Decreto. Goyén subraya que la reforma del mercado de trabajo, que ha motivado la convocatoria el próximo domingo de 57 manifestaciones, una de ellas en Pamplona, será objeto de un calendario de movilizaciones que, en todo caso, ha apuntado, será diseñado sólo por los sindicatos. En respuesta a un cuestionario, Goyén ha denunciado que esta reforma convierte al

empresario en “dueño del cortijo”, ya que supone “desequilibrar totalmente” las posiciones de trabajadores y patronal a favor de esta última.

¿Hay que responder a esta reforma con una huelga general?

Eso ya lo veremos. Nosotros lo que vamos a utilizar son las armas necesarias para que se retire esta reforma laboral de la manera que sea posible, pero el calendario de movilizaciones y de medidas de presión lo diseñaremos nosotros. Ya veremos al final qué medidas utilizamos.

¿Considera que hay base jurídica suficiente para presentar un recurso de inconstitucionalidad a la reforma?

Es algo que de momento estamos estudiando con el servicio jurídico del sindicato, para ver si hay posibilidad para presentar un recurso de inconstitucionalidad. Si hay base suficiente, lo presentaremos, pero eso no va a impedir que se lleven a efecto las movilizaciones que tengamos que convocar. Sería una vía en paralelo.

¿Cree que hay margen para suavizar la reforma en el Congreso o, por el contrario, en el mismo pueden endurecerse las medidas?

Nosotros estamos totalmente convencidos de que en el trámite parlamentario se va a endurecer todavía más. Además de tener el PP mayoría absoluta, sabemos que tienen acuerdos con CiU y PNV para endurecer la reforma. La CEOE tampoco ha disimulado mucho al aplaudir esta reforma laboral, y todo lo que sea endurecerla todavía les va a alegrar más, porque deja al empresario como dueño del cortijo; pueden hacer de su capa un sayo todo lo que les dé la gana.

¿Espera un aumento significativo de los ERE en empresas navarras en los próximos meses?

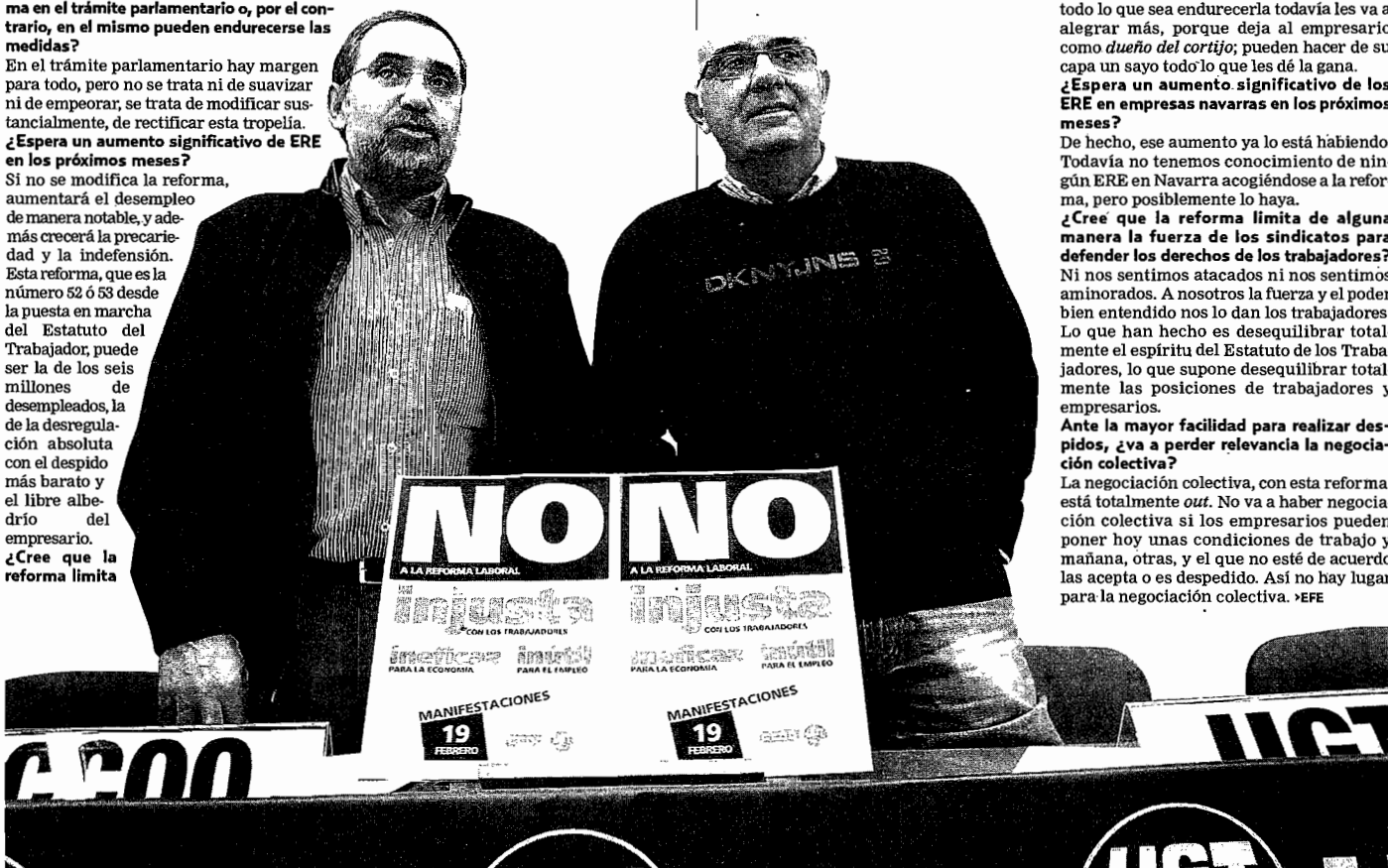
De hecho, ese aumento ya lo está habiendo. Todavía no tenemos conocimiento de ningún ERE en Navarra acogidos a la reforma, pero posiblemente lo haya.

¿Cree que la reforma limita de alguna manera la fuerza de los sindicatos para defender los derechos de los trabajadores?

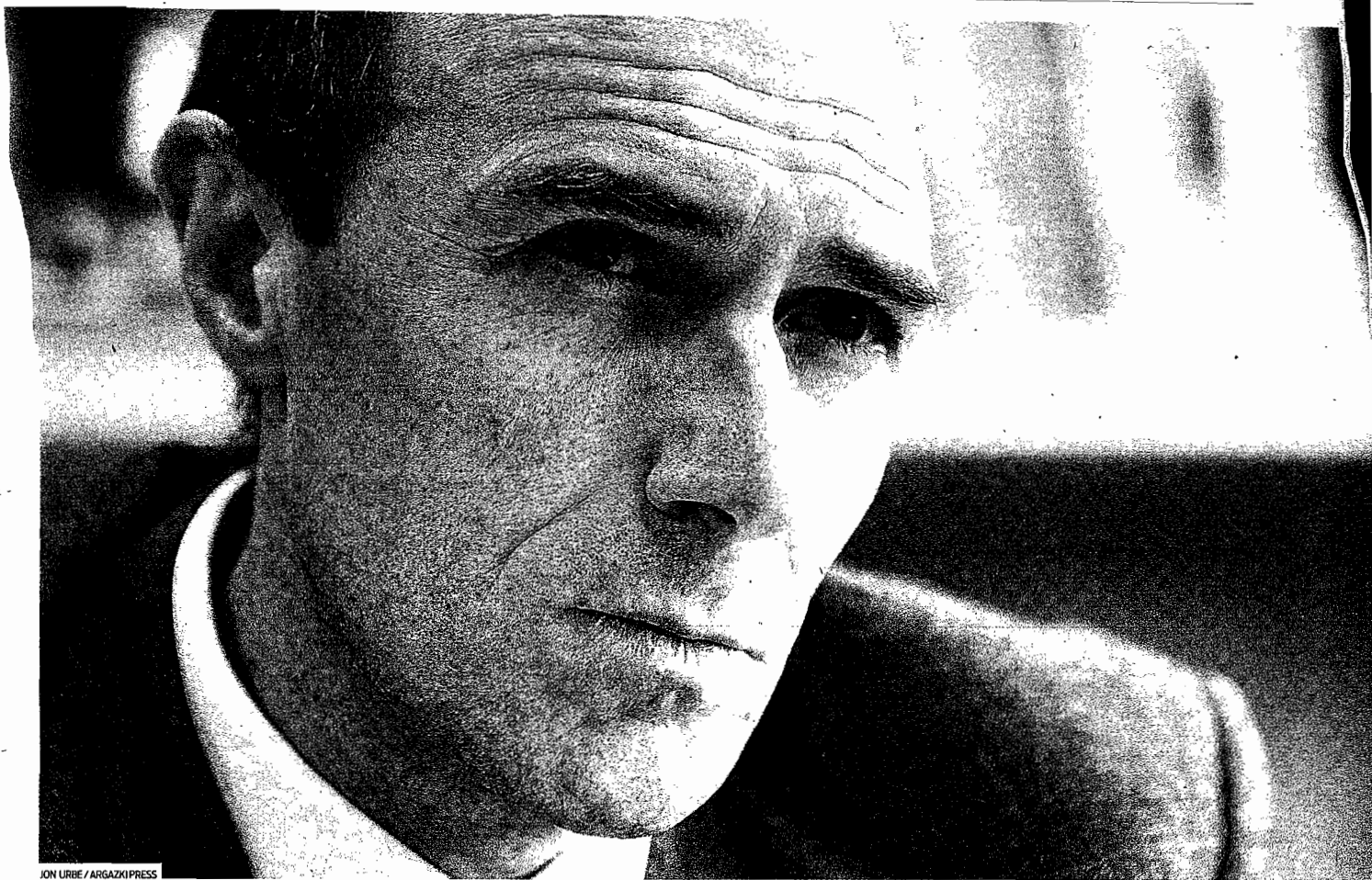
Ni nos sentimos atacados ni nos sentimos amonados. A nosotros la fuerza y el poder bien entendido nos lo dan los trabajadores. Lo que han hecho es desequilibrar totalmente el espíritu del Estatuto de los Trabajadores, lo que supone desequilibrar totalmente las posiciones de trabajadores y empresarios.

Ante la mayor facilidad para realizar despidos, ¿va a perder relevancia la negociación colectiva?

La negociación colectiva, con esta reforma, está totalmente out. No va a haber negociación colectiva si los empresarios pueden poner hoy unas condiciones de trabajo y mañana, otras, y el que no esté de acuerdo las acepta o es despedido. Así no hay lugar para la negociación colectiva. >EFE



José María Molinero y Juan Goyen, en la presentación de las protestas contra la reforma. FOTO: PATXI CASCANTE



JON URIBE / ARGAZKI PRESS

Eduardo Zubiaurre

«Lan erreforma enpresariontzat ona da, lan harremanak orekatu baititu»

Adegi oso pozik dago lan erreformarekin, enpresarien eta langileen arteko botere harremana irauli duela uste duelako: enpresetan aldaketak egiteko «eskuak lotuta» eduki ondotik, erabakiak azkar, merke eta baimenik gabe hartu ahal izatea.

Jakes Goikoetxea Donostia

Eduardo Zubiaurrek (Eibar, 1962) ez dio aitzakiarik jartzen Espainiako Gobernuak onartutako lan erreformari: «Zuzena, egokia eta positiboa da. Beharrezkoa zen eta eraginkorra izango da».

📌 Lan erreformarekin oso pozik zaudete. Zeln hobekuntza ekarriko dizkie enpresariei?

📌 Lan harremanak orekatu egin ditu. Aspalditik ari gara esaten gure lan harremanak eta lan merkatua ez zirela egokiak gaur egun lehiatzeko eta enpresak aurrera ateratzeko. Oso zurrinak ziren, eta, ondorioz, enpresek eskuak lotuta zeuzkaten lan harremanak egoera berrira egokitu nahi zituztenean. Hori agerian geratu da krisi honetan, horrelako legediak

izan dituzten herrialdeetan. Espainia da kasu adierazgarriena: behin-behinekotasun handia du eta langabezia izugarri hazi da.

Enpresen egokitze prozesuak askotan egin dira sekulako kostu pertsonal eta ekonomikoarekin, eta iskanbilekin. Enpresa asko ixtera behartu ditu, ezin izan direlako egokitu baldintza berrietara. Legedia Europako baldintzetatik

oso urrun zegoen, oso desorekatua zen, oso paternalista, oso protekzionista, Francoren garaitik zetorrena.

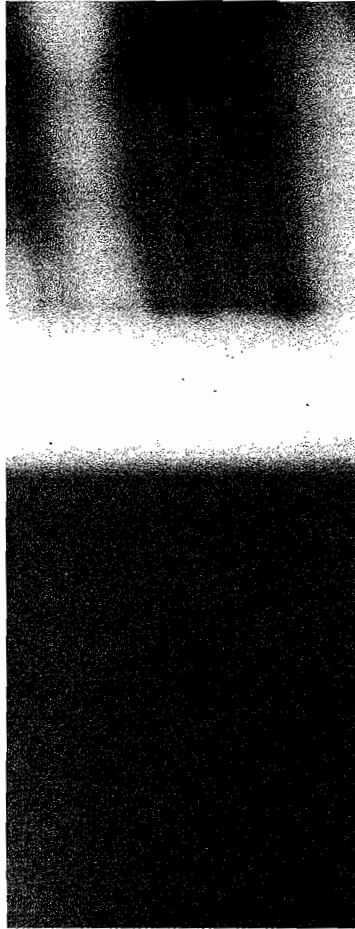
Adegik eta enpresarien beste elkarte batzuek aspalditik eskatu dugu beste lan araudi bat, hobeto lehiatzeko. Europako ereduetara hurbiltzea eskatu dugu. Gustatzen zaigun ereduak malgusegutasuna da: araudiak malgutasuna ematen die enpresei, lan egiteko eta erabakiak hartzeko; langabezia geratzen direnei, berriz, babes sarea eta bitartekoak —enplegu politika aktiboak, prestakuntza—, lanera azkar bueltatzeko.

Horretarako, lan erreformak eman dizkigun tresnak behar di-

tugu. Aldaketak gertatuz gero, erabakiak eta neurriak hartzeko, azkar, merke eta administrazioaren baimenik gabe. Lehen enpresek denbora gehiegi pasatzen zuten erabakiak hartu gabe.

📌 Esan duzu lan harremanak orekatu egin direla. Horrek esan nahi du lehen desorekatuta zeudela? Sindikatuen edo langileen alde lerratuta?

📌 Bai. Enpresentzat ia ezinezkoa zen beharrezko neurriak hartzea jarduera jaisten zenean, langile gehiegi zeuzkanean edo lan baldintzak egokitu nahi zituztenean —lanordua gutxitu, enplegua erregulatzeko dosierra indarrean jarri—. Ezinezkoa zen azkar, merke eta liskarrik gabe egitea. Lan araudiak eta negoziazio kolekti-



boak eragotzen zioten. Horrek sekulako arazoak eragin ditu enpresetan. Egoera txarrak gaitzen dituzten enpresariak sekulako kezka izan dute berriro langileak kontratatu behar izan dituztenean.

G Lan erreformak ba al dauka abantailarik langileentzat?

E Askoz ere errazagoa da kontratazio finkoa. Legediak zaildu egiten du behin-behineko kontratazioa. Enpresa bati egoera aldatzen bazaio, behar izanez gero, askoz ere errazago hartu ahaliko ditu neurriak: lanorduek gutxitu, dossier bat aplikatu, baldintzak aldatu eta, kasurik txarrenean, jendea azkar kaleratu. Argudioak eta arrazoiak mahai gainean jarri behar dira; baina azkar, merke eta erabakimalki, inolako baimenik gabe egin ahal izango baitu.

G Kontratu mugagabe berruz hitz egiten ari zarenean, zer ari zara, Espainiako Gobernuak «ekintzaileei laguntzeko» sortu duen kontratu mugagabeaz?

E Erreformako kontratu batzuek laguntza bereziak jasoko dituzte. Lan erreforma honek behin-behineko kontratuak zailtzen eta finkoak errazten ditu. Hori da bere filosofia. Orain arteko bikoiztasuna desegin nahi du: alde batetik, lan finkoak daude, kal-

te-ordain handiekin, berme handiekin eta aldagetak egiteko oztopo ia gaitzen zuten; bestetik, behin-behineko lanak daude, malguak, iskanbilarik gabek, merkeak eta, behar izanez gero, bertan behera uzteko modukoak.

G Kontratu berri horri mugagabe deitu diote, baina gazteen proba epea urtebetera luzatu dute, eta, urtebete baino lehen kaleratu gero, ez dute kalte-ordainik jasoko.

E Zenbait taldetako langabeek lana ahalik eta azkarren lortzea da lehentasuna, talde horien langabezia gutxitzea. Bi gaztetik bat langabezia dago Espainian.

Enpresek normalean behar duten pertsona kontratatzen dute, beharrezko gaitasunekin eta behar duten lanerako. Normalean, pertsona onek eta egokiek enpresan irauten dute, ez dira urtebete baino lehen kaleratzen.

G Ez al da paradoxa enplegua sustatu nahi duen erreforma bat kalera- tzeetan oinarritzea?

E Kaleratzeetan baino gehiago, enpresen malgutasunean. Kasurik okerrenetan kaleratzea gerta daiteke; baina, funtsean, erraztu egiten du egoera okertzen denean lan baldintzak aldatzea, enplegua erregulatzeak dossierak inolara jartzea eta lan hitzarmenetako baldintzak ez betetzea. Enpresariak lan araudia eta ziurtasuna behar ditu erraz eta kezkarik gabe kontratatzeke. Lan erreforma ona da enpleguarentzat, enpresariak bitartekoak izango dituelako: lana daukanean langileak kontratatzeke, eta ez daukanean neurriak hartzeke.

Paradoxaren ereduá Danimarka da. Europako langabezia tasa apalena dauka, %5eko, eta bertan langileek ez dute kalte-ordainik jasotzen kaleratzen dituztenean. Danimarkan, jakina, langileak kaleratzen dituzte, enpresak krisian daude, eta jendeak lanpostu aldatzen du; baina lan merkaturak oso dinamikoak da.

G Kalte-ordainik ez dute jasotzen, baina gizarte laguntzak Euskal Herrian baino handiagoak dira.

E Langabezia saria jasotzen dute, eskaintzen dizkieten ikastaroak egiten badituzte; bestela, ez. Danimarka eta Herbehereak dira gure eredu. Oso baneratu da daukate beti ez direla arituko lanean lanpostu eta enpresa berean.

G Alemania da zuen eredu etako bat. Hango egoera gainerakoena baino hobea da, baina badu bere ifrentzia: milioika langile ditu minilanak egiten, soldata eskasekin.

E Sistema bat aurkitu dute jende askori lana erraz eskaintzeko. Prestakuntzarik gabek, beste aukerarik ez daukatenean... gutxienez halako lanak dituzte.

Gure ereduak malgusegurtasuna da, eta hori Danimarkan aplikatzen dute.

G Malgusegurtasunak malgutasuna bermatzen du, baina zein da langilearentzako segurtasuna?

E Lana aurkitzeko gaitasuna. Gaitasun hori eskaini egin behar zaio. Langileak, langabezia gertatuz gero, babesa behar du. Diru sarrera batzuk bermatu behar zaizkio, ezin da ezer gabe geratu. Baina horrek ez du esan nahi langabezia edo laguntzak jasotzen ari den bitartean ezer egin gabe egon behar duenik. Betebehar batzuk izan behar ditu: astero frogatu behar du lan bila aritu dela, curriculumak aurkeztu dituela...

G Baina, horretarako, lan egiteko aukerak behar dira, eta, gaur egun, Euskal Herrian, oso gutxi daude.

E Bai, aurrena lan egiteko aukerak behar dira. Horretarako, en-

«Bost urte eta erdiko lansariarekin kaleratu da jendea. Sekulako kostua da gizartearentzat»

«Lagungarria da baimenik gabe, merkeago eta azkarrago kaleratu ahal izatea»

«Babes maila handiek enpresaren jardura eta aldatzeko gaitasuna zailtzen dute»

presek prest egon behar dute jendea erraz kontratatzeke. Erraztasun hori, ziurtasun hori, zerk ematen dio enpresariari? Jakiteak gero egokitzeko aukera izango duela. Ez dela arazoa izango jende asko kontratatzea eta, gero, egoera aldatzen bada, kaleratzea.

Danimarkan oreka hori lortu dute. Emtaiza zein da? Krisirik larrienean ere langabezia tasa %3tik %6ra igo dela. Liskar gutxi daude enpresariaren eta sindikatuen artean, lan harremanak baketsuak dira. Lan merkaturak oso dinamikoak daukatelako lortu dute. Hemen izan dugun zurruntasunaren parekorik ez da beste inon egon, Portugalen eta Grezian salbu.

G Zurruna diozu, baina enpresek langileak, kaleratu behar izan dituztenean, kaleratu dituzte. Askok, gainera, kalte-ordain garestienekin, 45 egunekoarekin, ezta?

E Kaleratu dituzte, baina hiru urte eta erdiko soldata arteko kalte-ordainak ordainduz. Hori izugarriko kaltea da. Hainbat enpresak ezin dituzte halako kalte-ordainak ordaindu, eta irauten ari dira, oso egoera larrian.

Enpresak beti izan ditu eskuak lotuta. Kaleratze espresu ankerkeria bat izan da. Hemen, langile finko bat kaleratzen zenean, 28 ur-

teko antzintasuna bazuen, enpresak hiru urte eta erdiko soldata ematen zion. Bi urteko langabezia saria ere jasotzen zuen. Bost urte eta erdiko lansariarekin kaleratzen zen jendea, inolako bete-beharrik gabe. Hori sekulako kostua da gizartearentzat.

Kaleratze objektiboak lortzeko administrazioaren baimena, hitzarmenak... behar ziren. Horrek guztiak akordio berantiarak, oso garestiak eta liskartsuak eragin ditu. Enpresak ahuldu ditu, kalte-ordainetan xahutu dituztelako egoerara egokitzeko eta enpresa birmoldatzeko baliabideak. Hori jasan duen enpresa batek, jardura berreskuratzen duenean, ze ziurtasunekin kontratatuko du? Kontratatu du, baina ahal duen gutxi, behin-behineko kontratuak baliatuz... Hori guztia, enpresa itxi behar izan ez bazuen. Hori zen gure lan merkaturak.

G Orduan, lan erreformak hogei eguneko kalte-ordaina orokortzeko lagundu egingo dizue, ezta?

E Bai, laguntzen du administrazioaren baimena behar ez izateak, gutxiago ordaindu behar izateak, eta, gainera, azkarrago egin ahal izateak. Enpresariak eguna ez du pasatzen jendea nola kaleratu pentsatzen; alderantziz, enpresa nola jaso, nola handitu eta jendea nola kontratatu pentsatzen du.

G Lan erreformaren ondorioak neurtzeko orduan aintzat hartu behar da testuingurua. Adegiren arabera, aurten Gipuzkoako enpresen %5 itxi egingo dira, eta goia joko du dosierak aurkeztuko dituzten enpresen kopuruak. Lan erreformak, gainera, langile horiek kaleratzea erraztuko eta merkaturako, ezta?

E Baina askoz ere hobea da horrelako araudi bat edukitzea, egoera okertzen denean, enpresak neurriak azkar hartzeko, egoera egokitzeko eta lehenbailehen ateratzeko. Era berean, kontratatzeke aukera daukanak askoz ere azkarrago kontratatuko du. Hori da bizkortu behar duguna.

G Lan erreformak lanpostuak sortuko al ditu?

E Uste dut baietz, baina berak bakarrik ez du ezer konponduko. Gauza gehiago behar dira: proiektu bideragarriak, merkatuak, finantzaketa, langile egokiak... Orain arte laneako araudia desabantaila izan da; orain, ez. Europako hainbat ekonomiararen pare egongo gara. Mundua gero eta aldakorragoa da, eta egokitzeko malgua izan behar duzu; bestela, kanpoan zaude.

G Legea erraztu egin du enpresariak langileak kaleratzea, lan baldintzak aldatzea eta hitzartutakoa ez betetzea. Ez al ditu langileak babesik gabe uzten?

E Berriro diot: babes maila handieki zaildu egiten dute enpresaren jardura eta aldatzeko gaitasuna. Babes hori epe motzekoa izan daiteke, baina luzera begira enpresaren proiektua ahuldu de-

zake. Erreformak, luzera begira, proiektuak bermatzen ditu.

G Lan erreformari buruzko balorazioan diozue dossierrek administrazioaren baimena behar izateko oztopoak baino ez zituela jartzen. Orain ez duzue baimenik beharko. Ez al dute behar gutxieneko kontrol bat?

E Kontrola badago. Langileak auzitegietaira joan ahal izango dira, dossier bat salatzeko. Epaileak erabakiko du.

G Bai, baina arrazoi ekonomikoan arabera dosiera zuritzeak nahikoa izango da hiru hiru hilakotan salmentak edo diru sarrerak jaltzea. Enpresa gehienek erabili ahal izango dute arrazoi hori, ezta?

E Horrek egoera argitu egin du. Lehen halako arrazoiak ematen ziren, baina epaileek gehienetan ez zituzten onartzen. Epaileak enpresariaren eta langileen arteko akordioa eskatzen zuen, eta akordioak zailak ziren. Ondorioz, dosierren irtenbideak iskanbilarituak, luzeak eta garestiak izaten ziren. Orain egoera argitu eta erraztu egin da. Enpresek erabakiak azkarrago hartuko dituzte, eta azkarrago egokituko dira egoera berria.

G Erreformak lehentasuna ematen die enpresetako lan hitzarmenei. Horiekatzatzen zuten.

E Ona da, negoziatioak eta lan baldintzak enpresaren egoerara egokituko direlako. Hitzarmena enpresatik zenbat eta gertuago, hobe. Enpresan akordioa lortzen ez bada, erreferentzia probintziakoituna izan daiteke, baldin bada. Bestela, Espainiakoa.

G Lan baldintza kaskarragoekin.

E Bai, zalantzarik gabe.

G Horrek sindikatuak akordioak lortzea behartuko al ditu?

E Espainiakoa erreferentzia ez izateko probintziako hitzartu behar da. Horrek sindikatu ei presioa eragingo die, akordioak lortzeko eta egoera berrietara egokitzeke. Ez du balioko norberaren jarreraren temateak.

G Negoziatuko al dituzue probintziakoak?

E Bai, hori da gure lanetako bat, enpresei lana erraztea eta erreferentziakoz esparruko eskaintzea. **G Sindikatu abertzaleek grebara deitu dute martxoaren 29an.**

E Gauden egoeran, grebak ez du onurarik ekarriko. Eskubidea dute deialdia egiteko, eta langileen esku dago aintzat hartzea, edo ez. Hori ez dago gure esku.

G Lan baldintzak aldatu egingo dira. Enpresetan liskarrak ugaritzea espero al duzue?

E Neurriak hartu ahal izateko arrazoiak eman behar dira, eta prozedurak bete. Langile bakoitzak badaki bere enpresa ze egoeratan dagoen, eta enpresariaren erantzukizuna da proiektu iri-tenbideak aurkitzea, gauzak hitzartuta. Orain arte guri xantaila egingidute liskarrekin, eta horiez da onargarria, are gutxiago gauden egoeran.

EGUNEKO GAIAK

EG3

[•] ANÁLISIS NUEVOS ESTADOS EN EL SIGLO XXI

La sexta ola independentista se acerca a los últimos diques

Txente REKONDO Gabinete vasco de Análisis Internacional (GAIN)

El autor analiza la aparición de nuevos Estados en el panorama internacional y la crisis de los actuales, haciendo un repaso histórico de los acontecimientos trascendentales en Europa, subrayando los fracasos de quienes abogan por el unionismo.

El inicio del nuevo siglo ha estado acompañado, para sorpresa de algunos y esperanza de otros, por la aparición de nuevos Estados en el panorama internacional. Aquellas voces que durante la última década anunciaban a bombo y platillo la decadencia del estado-nación ante el impulso del fenómeno conocido como globalización han tenido que rectificar sus bases teóricas, y más todavía cuando hemos asistido al papel protagonista que han jugado dichos actores estatales durante la reciente crisis económica y financiera mundial.

Los datos demuestran que, lejos de desaparecer, estamos asistiendo a una realidad en la que aumenta el número de nuevos Estados. Tras la llamada «Guerra Fría» y con el desman-

telamiento del espacio soviético y la posterior desaparición de la federación yugoslava, solo entre 1990 y 1999, treinta y dos países pasaron a ser miembros de pleno derecho de Naciones Unidas, y ya en los primeros años del nuevo siglo XXI les acompañarán Tuvalu, Serbia, Montenegro, Suiza y Timor-Leste. Posteriormente hemos sido testigos también de la declaración unilateral de independencia de Kosovo, reconocida por varios Estados, y más recientemente, este mismo año, al nacimiento de un nuevo Estado en África, Sudán del Sur.

Pero es que esa tendencia no parece que vaya a terminar con esas experiencias. Así, en el corazón de la llamada vieja Europa, son cada vez más las voces independentistas que se oyen expresarse desde Escocia, Groenlandia, Faroe, Catalunya o

Euskal Herria. Sin olvidar tampoco procesos como el del Sahara, Palestina o Boungaville, entre otros, que se encaminan en la misma dirección soberanista.

El derecho de autodeterminación (DAD). Algunas teorías sobre el tema analizan esta realidad desde una visión en torno a unas supuestas oleadas. Según esos trabajos, la primera oleada moderna en torno a la autodeterminación y al ejercicio de la misma la encontramos en los años 40 del pasado siglo, en un contexto dominado por las secuelas de las dos guerras mundiales, la creación de Naciones Unidas, y sobre todo como un intento de articular los mecanismos necesarios para evitar nuevas confrontaciones bélicas y encaminar el derecho de autodeterminación de los pueblos.

En el corazón de la
llamada vieja Europa,
son cada vez más
las voces
independentistas
que se oyen en
Escocia, Groenlandia,
Faroe, Catalunya,
o Euskal Herria

En este momento se diseñó una aceptación genérica del citado derecho.

Posteriormente, vendría la segunda ola, durante las décadas de los 50 y los 60, caracterizada sobre todo por los procesos de descolonización desarrollados en África y Asia. Este período llegó de manera muy directa el DAD con situaciones de colonización, un argumento que en años posteriores utilizarán algunos Estados-nación para denegar el ejercicio de ese derecho a algunas minorías o pueblos dentro de sus fronteras.

La tercera ola estará marcada por la desintegración del espacio soviético, y con experiencias en lugares como Timor o Quebec. Estos años verán una alteración sustancial de las fronteras en Europa, con nuevos Estados en su seno y con experiencias como la separación pactada de Checoslovaquia en dos nuevos Estados (República Checa y Eslovaquia), que se aleja de las imágenes interesadas promovidas por algunos Estados para ligar independencia con guerras.

La ruptura de la federación yugoslava, y el referéndum en torno a la independencia de Montenegro de 2006, junto al proceso de paz irlandés, que en cierta medida abre las puertas al reconocimiento del DAD del pueblo irlandés por parte del Gobierno británico, son los ejes centrales de la cuarta ola.

Finalmente, hasta ahora, la quinta ola la ha protagonizado la declaración unilateral de independencia por parte de Kosovo, y la más reciente de Sudán del Sur. Paralelamente, estos años están surgiendo también nuevas teorías en torno al DAD, que rompen con la lectura obstructionista y reduccionista que algunos Estados quieren imponer para evitar sobre todo el ejercicio del mismo por otros pueblos. Y muy probablemente sean esas nuevas experiencias las que protagonizarán la futu-



Juan Carlos RUIZ | Argazki PRESS

ra sexta ola independentista en los próximos años, y en la cual Euskal Herria tendrá un lugar preferente, junto a otras realidades anteriormente citadas.

La oposición de algunos Estados. Es evidente que mientras los datos muestran el auge de los nuevos Estados-nación, todavía son muchos los gobiernos que se oponen al ejercicio del DAD. Durante estos años nos han repetido hasta la saciedad el declive del Estado ante las nuevas instituciones y organismos transnacionales (la crisis del Estado-nación la denominaban algunos), ante el empuje de la globalización, y todo ello para indicar que los pueblos no necesitan de la estatalidad para convivir de igual a igual en el escenario internacional.

Pero, una vez más, la realidad nos muestra otra cara. Los que en su día defendían la decadencia estatal se consideraban pertenecientes a un determinado Estado-nación, aunque disfrazaran su discurso con el socorrido argumento de «ciudadano del mundo». Esos mismo autores se han cansado de decirnos que las fronteras europeas eran invariables, y sin embargo en estos años los cambios experimentados echan por tierra esas afirmaciones. Como también se han caído los mitos creados en torno a un escenario caótico tras el ejercicio del DAD, y probablemente sus autores son conscientes de que el único llamamiento a la imposición violenta proviene de los defensores del unionismo actual.

Otra de las características de ese Estado-nación ha sido la utilización del doble rasero. Así, mientras se oponían a la independencia de Chechenia (caso de Rusia, alegando ser un asunto interno y permitido por la mal llamada comunidad internacional) o de Kosovo (caso del Estado español, temeroso de un efecto dominó tal vez) o de Euskal Herria (los Estados francés y español), en otras ocasiones mediaban en conflictos y apostaban por el ejercicio del DAD como fórmula para solucionar los enfrentamientos (caso de Sudán del Sur, Boungaville, donde se han materializado acuerdos por



David CHESKIN | AFP

los que a través de un referéndum esos pueblos han decidido o decidirán su futuro).

La que verdaderamente sobrevuela sobre algunos Estados es la llamada crisis identitaria. En ese sentido asistimos a la crisis en torno al Estado belga, donde algunos se aferran como clavo ardiendo a un proyecto «Bélgica» que hace aguas por doquier, mientras que la mayoría de Flandes tiene bien claro que su futuro no pasa por mantener esa casa agrietada. Algo similar acontece en el Reino Unido, donde las voces que reclaman una Inglaterra independiente, se unen a una situación donde el marco común hace tiempo que se desvanece, con un futuro unido para Irlanda, con Gales buscando nuevas fórmulas, y sobre todo con Escocia dispuesta a afrontar en solitario un futuro estatal. Por no hablar de casos más cercanos...

Viabilidades y fracasos. A la vista de todo esto parece evidente que el fracaso está ligado a los intentos obstruccionistas de algunos Estados. Unido además al fiasco de determinadas fórmulas tradicionales como el llamado autonomismo o «innovadoras» como la co-soberanía. Hoy en día cualquier pueblo que pretenda tener voz propia en el escenario internacional debe ser Estado; las fórmulas regionalistas, autonomistas, siempre están bajo la sombra del «hermano mayor» (Estado) de turno, y en ocasiones se sitúan incluso por detrás de las llamadas megaciudades.

Por el contrario, los malos augurios sobre la viabilidad de los nuevos Estados también ca-

en por su propio peso. La profesora y economista Elisenda Paluzie señalaba sobre la viabilidad económica de las llamadas naciones sin Estado que «cuando ganan poder y fuerza los mecanismos que favorecen la secesión, vemos que básicamente un Estado muy grande difícilmente puede satisfacer las necesidades de sus ciudadanos, por falta de proximidad. Y esa situación se invierte cuando hablamos de gobiernos más pequeños y por tanto más próximos a ellos. La globalización y la liberalización comercial han favorecido por tanto esas tendencias secesionistas, y por ello se explica mejor que cada vez haya más Estados nuevos, viables, y que los grandes Estados-nación estén en claro retroceso».

Y para ello añadía que la necesidad de la estatalidad es clave. «No es que sea sólo viable, sino que es necesario también, porque para poder competir en este mundo globalizado necesitas que el Gobierno esté cerca, y que haga una inversión pública en base a las necesidades de su estructura económica».

Las experiencias de estos años en la formación de los nuevos Estados nos muestran en muchas ocasiones un guión similar. Las reivindicaciones democráticas de los pueblos reciben respuestas negativas por parte del Gobierno central, lo que a su vez genera un aumento de las tendencias y reivindicaciones soberanistas. Esa situación agranda y profundiza los desencuentros entre ambas partes, lo que desencadena un proceso independentista (vía referéndum o consulta, o de facto como es el

caso de Kosovo) que traerá consigo la formación de un nuevo Estado.

Los cambios y transformaciones que se están produciendo en el escenario político e institucional de algunas naciones sin Estado van además acompañados de diversos reconocimientos jurídicos por parte de los gobiernos centrales. Así, en Escocia, la llamada Union Act (1707) reconoce un status diferente; en Groenlandia el nuevo marco reconoce el status de nación y el derecho de autodeterminación; el Acuerdo de Viernes Santo reconoce el derecho a decidir a la población de los seis condados del norte de Irlanda; en Quebec, una sentencia del Tribunal Supremo (1998) reconoce la necesidad de negociar llegado el momento entre el Gobierno central y Quebec la separación de este último.

La otra cara de la moneda la representan las tradiciones jurídicas de Estados como el español o el francés, donde sus posturas centralistas y chovinistas impiden cualquier similitud con las experiencias citadas anteriormente. Por ejemplo, el Tribunal Constitucional español en 2008 declaró inconstitucionales la Ley de consultas del Parlamento de la CAV, y en 2010, en la sentencia sobre el Estatut de Autonomía de Catalunya, negaba la constitucionalidad de la definición de ésta como nación y su derecho a decidir.

De todas formas a la vista de lo aquí desarrollado, parece evidente que cada día que pasa cobra más fuerza la cercanía de esa sexta ola independentista con los actores señalados.

Cualquier pueblo que
pretenda tener voz
propia en el escenario
internacional debe ser
Estado; las fórmulas
regionalistas,
autonomistas,
siempre están bajo la
sombra del «hermano
mayor» (Estado) de
turno.

El PP decreta que Garoña podrá funcionar durante cinco años más

El ministro español de Industria, José Manuel Soria, anunció ayer que Garoña podrá permanecer abierta durante los próximos cinco años, y no descartó que la planta permanezca operativa hasta el año 2019. Estas palabras son la respuesta de Madrid al dictamen publicado anteayer por el Consejo de Seguridad Nuclear, que amparaba la continuidad.

Ion SALGADO | GASTEIZ

El Gobierno del PP ha cumplido su amenaza: Garoña podrá permanecer abierta durante al menos un lustro más. El dictamen del Consejo de Seguridad Nuclear (CSN) hecho público este viernes, ha sido acogido bien y de modo fulminante entre las filas del PP, que ya abre la puerta a la continuidad de la planta burgalesa hasta el año 2019, seis años más de lo previsto por el anterior Ejecutivo del PSOE.

El ministro de Industria, José Manuel Soria, fue el encargado de anunciar ayer la polémica decisión del Gabinete derechista, que justifica la continuidad de la central nuclear en el dictamen emitido por el CSN. Un texto donde no se reflejan «impedimentos» para prorrogar la vida útil de la planta energética.

Llama la atención que la noticia, emitida por un ministro del Gobierno español, no se hiciera pública tras un Consejo de Ministros ni fuera anunciada en una comparecencia institucional. Soria realizó esta declaración de intenciones durante su intervención en el Congreso del PP, ante sus correligionarios.

Con satisfacción, el ministro, en calidad de afiliado, celebró el último dictamen del CSN: «España no puede permitirse renunciar a ningún tipo de fuentes energética», destacó. Un argumento reiterado en diferentes ocasiones por el propio Soria y por otros miembros del Gobierno de Madrid, que defienden la energía nuclear como una pieza angular en el mix energético.

Tal como confirmó antes los presentes, durante los próximos días su ministerio activará los informes internos necesarios para poder prorrogar la vida útil de Garoña hasta el 2019. Los citados informes, de los que no se han facilitado más detalles, se

NUEVA SOLICITUD

En un comunicado, el PNV solicitó al diputado general de Araba, Javier De Andrés (PP), que defienda la voluntad de los alaveses, que se han posicionado en numerosas ocasiones en contra de la central burgalesa.

NO HUBO MEDIDAS

Ecologistas en Acción defiende que nunca se tomaron medidas para garantizar el cierre de Garoña en 2013, tal como afirmó el PSOE. «El anterior gobierno es tan responsable como este de lo que pueda suceder», afirmó.

NUEVO INFORME

En el caso de que Nucleon solicite la prórroga de su licencia, el CSN deberá volver a la planta burgalesa para realizar un nuevo informe que confirme la continuidad de Garoña hasta el año 2019, seis años más de lo previsto.

redactarán en base al dictamen del CSN para «poder prever que la apertura sea hasta 2019».

Sin embargo, como el propio CSN recordó el viernes, el dictamen, emitido en respuesta a una solicitud del Ejecutivo español, no excluye y es independiente del informe que deberá realizarse si Nucleon –empresa propietaria de Garoña– presenta una petición para renovar la licencia de explotación.

Seguridad cuestionada

Las palabras de José Manuel Soria sonaron irónicas cuando defendió el modelo energético sobre el que se sustenta Estado español. En su opinión, destaca por ser «seguro, equilibrado y eficiente», tres adjetivos que chocan con las últimas noticias vinculadas a Garoña.

La «seguridad» defendida por el ministro español quedó en entredicho hace apenas unas semanas, cuando General Electric, la empresa que diseñó el reactor de la planta burgalesa, evidenció la existencia de un error en el diseño del reactor nuclear: un fallo en las barras de fricción que podría generar un accidente si la zona norte de Burgos sufriera un movimiento sísmico ordinario.

A estos errores se les deben sumar los evidenciados por el propio CSN durante las pruebas de resistencia, cuando se descubrieron graves deficiencias en el sistema eléctrico de la central. Sin embargo, los miembros del Pleno del Consejo parecen haberlos obviado, ya que, tal como recogen en el dictamen, «no existe ningún impedimento, bajo el punto de vista de la seguridad nuclear, y de la protección radiológica» para que se modifique el decreto anterior del Gobierno Zapatero. Un texto, aprobado en el año 2009, que fijaba el cierre de la planta burgalesa para el 6 de julio de 2013.



Una persona protesta frente a la planta. RAÚ BOCAJO | ARGAZKI PRESS

Remarcan que la decisión pone en riesgo vidas humanas

Las respuestas a la decisión de Soria no se hicieron esperar. En Euskal Herria el primer comunicado llegó desde las filas jeltzarras. En palabras del portavoz del PNV en las Juntas Generales de Araba, Ramiro González, la posible continuidad de Garoña responde a una decisión «desde todo punto de vista equivocada, que pone en riesgo la salud y la vida de los alaveses». «Solo responde a planteamientos economicistas», añadió.

En la misma línea se pronunció Ecologistas en Acción. En un comunicado, la agrupación criticó al CSN por emitir un dictamen que «responde a los intereses de Nucleon, en detrimento de la seguridad». Para Ecologistas en Acción, la decisión del Consejo y el pronunciamiento de Madrid eran de esperar, ya que el CSN es un organismo dirigido por cinco consejeros «pronucleares» –dos nombrados por el PP, dos por el PSOE y uno por CiU–. «La petición nunca ha pasado de ser una mera formalidad», lamentó. Asimismo, la agrupación ecologista denunció la connivencia del PSOE con el PP en la prórroga de la central, ya que el Gobierno de Zapatero tampoco cerró Garoña. 15.

e:

Ekonomia

Barakaldo se convirtió ayer en un clamor en contra del paro y los recortes sociales. Ezkerraldea demandó a las administraciones públicas que no dejen desamparada a esta amplia zona degradada y que dirijan sus acciones a hacer frente al

creciente desempleo, que sobrepasa el 20%, así como al aumento de la precariedad y de la pobreza a causa de la crisis económica. La manifestación fue preludio de la que se desarrollará en Bilbo el próximo sábado, 25 de febrero.

Varios miles de personas reclaman en Barakaldo un futuro digno

Juanjo BASTERRA | BILBO

25 DE FEBRERO

Varios miles de personas se dieron cita ayer en Barakaldo en la manifestación contra el paro y los recortes que unió la plaza Bide Onera y el Ayuntamiento. Según explicó a GARA, Aitor Gómez, trabajador afectado por los despidos de GAM Aldaiturriaga, «la respuesta ha sido significativa» y recordó que, al término de la manifestación, se llamó a participar en la huelga general del próximo 29 de marzo, aunque también se hizo una convocatoria especial para acudir a la manifestación nacional contra los recortes sociales y laborales que se desarrollará en Bilbo este próximo sábado 25 de febrero.

La mayoría de representantes de sindicatos, colectivos sociales, vecinales y empresas de la comarca se sumaron a la manifestación con el lema «Contra el paro y los recortes sociales. Defendamos Ezkerraldea».

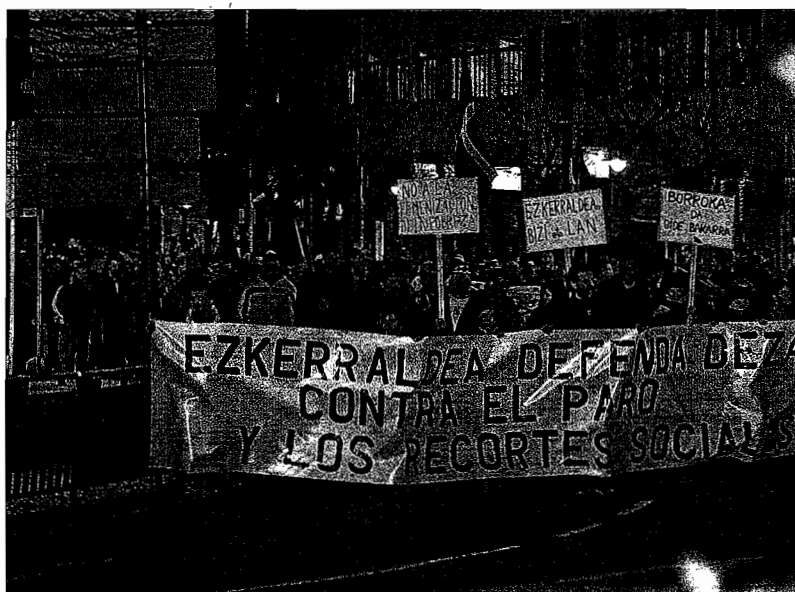
La denuncia de los recortes sociales, la nueva reforma laboral y el desmantelamiento industrial de Ezkerraldea fueron las preocupaciones de quienes desfilaron reclamando futuro para una comarca que fue origen de la lucha y de las conquistas obreras y sociales, como recordó la izquierda abertzale.

En Ezkerraldea existen 20.000 personas en paro, lo que supone una tasa por encima del

Al término de la manifestación, se emplazó a los presentes a participar este próximo sábado en Bilbo en la manifestación nacional en contra de los recortes laborales y sociales, junto a las centrales sindicales y colectivos sociales.

PARO Y PRECARIEDAD

Ezkerraldea cuenta con una tasa de paro que supera el 20% de la población activa, de las más altas de la Unión Europea y, por otra parte, más de 40.500 personas, según los sindicatos y colectivos sociales, sufren precariedad laboral con salarios por debajo de los mil euros.



Cabecera de la manifestación que recorrió ayer tarde las calles de Barakaldo.

Luis JAUREGALTZO | ARGAKZI PRESS

20%. Es un porcentaje que se encuentra a la cabeza de la Unión Europea, junto con el Estado español. «Son cifras que nos retrotraen a la crisis de los noventa del siglo pasado con el cierre definitivo de la emblemática empresa de AHV». Pero, además, otras 40.500 personas tienen trabajos precarios con un suel-

do inferior a 900 euros al mes. En este caso, el mayor peligro, como denunciaron los promotores de la manifestación, se encuentra en que esa precariedad «afecta mucho más a las mujeres, ya que del total de contratos precarios el 60% tiene como destino una mujer». Otras 2.875 personas trabajan en los gran-

des centros comerciales de la zona, «porque se ha cambiado la industria por los servicios, lo que ha generado la desprotección laboral», señalaron ayer. Esas personas cobran una media de 500 euros al mes.

Ante la degradación económica, laboral y social de Ezkerraldea reclamaron soluciones.

Trabajadores y parados, unidos contra el aumento del desempleo en Nafarroa

La asamblea de parados de Iruñerria, así como los sindicatos LAB y CGT, se movilizaron ayer para denunciar el aumento de la cifra de desempleados, que en Nafarroa supera las 50.000 personas, y mostrar su rechazo a la reforma laboral.

Las sede de la patronal CEN y del Gobierno foral fueron los escenarios elegidos por la mañana para esos actos de protesta, donde participaron unas 200 personas y donde el portavoz de LAB, Igor Arroyo, atribuyó la elevada cifra de parados a «los recortes, la reforma laboral y el

abaratamiento del despido». Por la tarde, se llevó a cabo una manifestación por el Casco Viejo.

Además, LAB convocó concentraciones en algunos centros de trabajo, que en algunos casos fueron apoyadas también por otras organizaciones presentes en sus respectivos comités de empresa.

Así, hubo concentraciones en empresas como Volkswagen –cuya dirección planteó ayer cinco días de cierre en abril y diciembre tras el último recorte de la producción–, AP Amortiguadores, Papelera San



Andrés, Norton, Kybse, Koxka, Faurecia o los ayuntamientos de Burlata y Berriozar. También se llevaron a cabo movilizaciones en Bera, Lizarrar, Tafalla, Tuteria y Altsasu. Durante los actos de protesta se exhibieron pancartas en las que se recordaba la cifra de desempleados en Nafarroa, 50.149 parados, con mensajes como «que la crisis la paguen ellos», «reparto del trabajo y de la riqueza» o «basta ya». GARA

Aspecto de la concentración celebrada ayer al mediodía en Iruñerria. Jagoña MANTEROLA | ARGAKZI PRESS

política

euskadi

política@noticiasdegipuzkoa.com

PAUL RIOS
COORDINADOR DE LOKARRI

“Es el momento de pasar de la ronda de contactos bilaterales a reunirse todos en el mismo espacio”

Cuatro meses después de la Conferencia de Aiete y el histórico comunicado de ETA que llegó cuatro días más tarde, Paul Rios (Getxo, 1974) repasa distintas cuestiones como la llegada del PP a La Moncloa o los talles de convivencia puestos en marcha en Nandrea

J. ARRETXE

BILBAO. Hace una semana, Lokarri celebró una asamblea extraordinaria que definió la línea estratégica para 2012. ¿Cómo fue?

Interesante e importante en el sentido de que teníamos que reflexionar, identificar las oportunidades y dificultades del tiempo actual y diseñar nuestra aportación futura. Nos ha quedado bastante claro que la principal oportunidad es el final de la violencia de ETA; la principal dificultad, que el Gobierno no muestra una voluntad decidida de aportar de una manera concreta a la consolidación de la paz y que, por lo tanto, el mejor camino para desatascar la situación es que se trabaje en la búsqueda de consensos entre los partidos y la sociedad vasca.

Ese mismo sábado tuvo lugar la última manifestación de Gesto por la Paz que, supongo, interpretan como algo positivo.

Acudimos con dos grandes ideas: reconocer su trabajo para que se visualizara de manera clara la voluntad de la sociedad de rechazo a la violencia y porque, que Gesto se planteara hacer su última marcha, era un buen ejemplo de que estamos en un tiempo nuevo, muy positivo e histórico.

Ustedes advierten no tanto del riesgo de que el proceso se pare sino de que la sociedad perciba una sensación de bloqueo. ¿Por qué?

Por tratar de diferenciar. Aunque el Gobierno ahora no esté dispuesto a dar pasos concretos, no es que estemos en una situación de bloqueo. Nos encontramos con mayores dificultades y será más difícil consolidar la paz, pero el principal riesgo es que cunda el desánimo y el desasosiego. Tenemos interiorizado que estamos en un momento histórico y que no se entendería que no se aprovechara para consolidar una convivencia que ponga las bases para que no vuelva a ocurrir lo que ha pasado.

Entonces, no hay bloqueo...

Es demasiado pronto para hacer una valoración. Han pasado cuatro meses desde que ETA anunció la decisión, dos desde que el Gobierno ha empezado a trabajar... Hace falta más tiempo. Además, este tipo de procesos van, en cierta manera,

a empujes. El ejemplo es que durante diciembre y enero ha existido esa sensación de bloqueo pero, en cambio, vienen el Grupo Internacional de Contacto (GIC) y el de Verificación y se ve un nuevo avance. Hay que tener un poco de paciencia. Requiere de mucho trabajo sostenido por parte de los partidos, instituciones y la sociedad, y tampoco vamos a esperar que cada mes haya algo nuevo. Hace falta mantener el impulso.

Hablaba de las últimas visitas del GIC y el GIV. ¿Se van satisfechos? Si, con la impresión de que hay bases por que el impulso por consolidar la paz no se detenga. Quedan claros los dos retos del corto plazo y que están en nuestras manos: convencer a ETA de que tiene que dejar de llevar pistolas y otras cuestiones para que el final de la violencia no se vea sometido a cuestiones de riesgo y, por otra parte, que hace falta un diálogo político que tenga reflejo en las instituciones. Son cuestiones a nuestro alcance y en las que tendríamos que estar centrados todos, que ETA certifique totalmente que no hay vuelta atrás y que empiecen a haber dinámicas de consenso.

En el caso de ETA, el desarme puede ser una buena manera de consolidar.

Sí, y creo que hay que avanzar hacia ese escenario, pero para que un desarme tenga garantías necesita la participación del Gobierno y por ahora parece que no está dispuesto. Hay que tener cuidado con este tipo de cuestiones porque la experiencia en otros lugares del mundo donde se producen desarmes apunta a que aquel que no quiere ver ninguna novedad lo seguirá poniendo en duda. Lo importante ahora sería que el Gobierno y ETA iniciasen contactos para hablar de estos temas, hacerlo lo mejor posible y hablar del resto de consecuencias de todos estos años.

El tercer grupo internacional, el de los líderes de Aiete, ya marcaba estas pautas e incluso hablaron de conformar un comité de seguimiento. ¿Le consta que esté en marcha?

No, no me consta, pero sí tienen información muy detallada y puntual de lo que está ocurriendo. El mejor ejemplo es que cuando Bertie Ahern vino a recoger el Premio Sabino Arana en las entrevistas demostró que manejaba las claves. **¿Le preocupa esa especie de doble juego del ministro del Interior, Jorge Fernández Díaz, con tesis como la relativa reactivación de ETA y el reconocimiento de la "dimensión política"?**

Me preocupa porque creo que el Gobierno está intentando construir un relato de lo que ocurre para justificar su falta de movimientos y

porque no tiene en cuenta a las personas que han estado amenazadas por ETA. Declaraciones como las suyas generan mucha preocupación en la clase empresarial o incluso entre representantes políticos, gente que hasta hace un año pensaban que podían atentar contra sus vidas. Volver a poner en duda con informaciones poco asentadas que existe la posibilidad de que vuelva a la violencia me parece una irresponsabilidad.

Contrasta con el discurso que los "populares" mantienen en círculos privados de que les consta que no hay "vuelta atrás" de ETA.

El Gobierno trata de transmitir un relato que no se ajusta a la realidad. Tendría que decir claramente en qué situación nos encontramos, algo muy pedagógico para la opi-

nión pública española, y, luego, decir qué y cómo quiere hacer. La prueba es que el ministro del Interior una semana dice que sería importante que ETA dejase las armas en una campaña y la siguiente, que el desarme no es suficiente y que se tiene que disolver. Debe clarificar qué quiere, cómo, qué pasos está dispuesto a dar y cómo los va a consensuar con el resto. Mientras no lo haga, se mueve en un terreno de declaraciones que no van a ninguna parte constructiva.

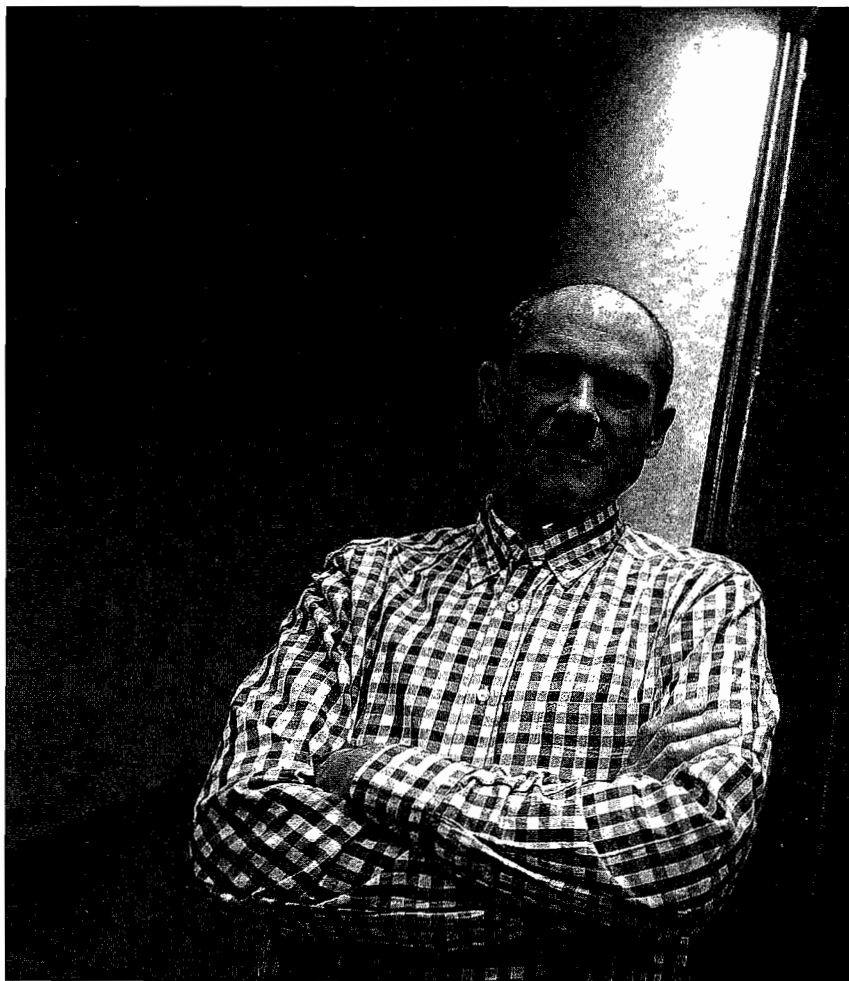
El presidente del PSE, Jesús Egiguren, declaraba en Girona que "una organización terrorista difícilmente se disuelve". ¿Es una meta realista?

Creo que hay que remitirse a lo que decían el Pacto de Ajuria Enea y lo que se ha dicho estos años: que en

el momento en el que ETA dejara la violencia, habría lo que llaman "generosidad por parte del Estado" y se podrían dar pasos. Pues bien, ese momento ha llegado. Eso es lo importante y el Gobierno debe definir qué y cómo está dispuesto a hacer.

Tras la Conferencia de Aiete a la que el PP no asistió, usted dijo que esperaba que los "populares" fueran un "agente constructivo" en el proceso. ¿Estamos más cerca de que ocurra?

Sí, de hecho, declaraciones como las del ministro sobre la "dimensión política" o la idea que transmite Basagoiti de un acuerdo para avanzar en la consolidación son hechos positivos. Son un cambio respecto a hace dos o tres años, aunque sean limitados. Si hablamos de convi-



El coordinador de Lokarri, Paul Rios, posa en la entrada de la sede de la red en Bilbao. FOTO: DAVID DE HARO

Contratos de Justicia.

López califica de "incidencias administrativas" las irregularidades denunciadas por la consejera Idoia Mendia. **P.19**

vencia y reconciliación, tenemos que incluir. Si no lo hacemos, no estaremos hablando ni de convivencia ni de reconciliación. Me preocupan estas iniciativas que plantean acuerdos dejando fuera a la izquierda abertzale. Hay que pasar de exclusiones y empezar a incluir.

La idea de un diálogo multipartito, algo que se puede realizar en el marco parlamentario en Vitoria, quizá deba esperar a las elecciones.

Sí, para que se dé un diálogo de carácter resolutivo, posiblemente. Las próximas elecciones van a tener un carácter pseudoconstituyente, serán casi unas elecciones en las que la sociedad vasca deberá decidir sobre qué bases quiere construir su futuro. Hoy es difícil iniciar un diálogo de este tipo, pero se puede empezar a prepararlo, definir la metodología, la agenda, el calendario... Se puede hacer desde ya.

Curriñ expresó en verano que en todo proceso llega un momento en el que la unilateralidad no es suficiente. ¿Hemos llegado ahí?

Hemos llegado al momento en el que nos tenemos que poner de acuerdo para definir la hoja de ruta. Es la única manera en la que se puede articular un proceso de consolidación de la paz que permi-

"El Gobierno está intentando construir un relato de lo que ocurre para justificar su falta de movimientos"

"Las próximas elecciones van a tener un carácter pseudoconstituyente, la sociedad decidirá sobre las bases de su futuro"

"Los presos de Nancrales están haciendo un camino muy legítimo y respetable, están en su derecho"

ta poner las bases para un futuro compartido.

¿Tiene el MLNV margen para esos pasos unilaterales que le reclama el Estado?

Sí, aquí entra la cuestión de consensuar la hoja de ruta pero también analizar cuál puede ser la aportación de cada uno al proceso y qué pasos puede dar sin esperar a otros. En este momento, la izquierda abertzale, al igual que el resto, puede dar pasos unilaterales para avanzar en la consolidación de la paz.

¿Es lógico pensar que ETA puede esperar a resolver cuestiones como la de los presos para dar un paso?

No lo sé pero, como dijo el fiscal del TSJPV el martes, una resolución favorable en los casos de la *doctrina Parot* y *Sortu* generaría muchísima confianza. Serían hechos concretos que también a nivel social reforzarían la impresión del nuevo momento y de que se están dando pasos.

¿Cómo valora el giro de la actitud del PSE y Lakua respecto al GIC?

Muy positivo. Abrirse a posibilidades de colaboración y de diálogo por parte del PSE es un paso adelante. Echo en falta que el lehendakari tenga un liderazgo mayor en el sentido de que reúna a todos los partidos para alcanzar esos consensos

necesarios de la hoja de ruta a desarrollar...

¿De dar continuidad a la ronda de contactos que realizó tras el 20-O?

Sí, pero hay que pasar de la ronda de contactos a reunirse todos en el mismo espacio. Las reuniones bilaterales ayudan a reforzar la impresión de que estamos en un buen momento porque son cosas que no habían ocurrido, como las reuniones PP-EA o PSE-Bildu, pero este momento ha pasado y hay que pasar a compartir todos un espacio donde dialogar y acordar.

A la Iglesia también se le ha exigido mayor implicación.

Tiene mucho que decir en la reconciliación social, porque si hay alguien que lo tiene muy trabajado, son ellos. Tienen una base sociológica muy plural y pueden ser un espacio desde el que se impulse esta reconciliación y una convivencia entre diferentes. He echado en falta un impulso más decidido por su parte, pero creo que han tenido que hacer su propio período de reflexión que ojalá se traduzca en iniciativas.

Destaca la reconciliación, pero hay quien señala que, a diferencia de otros conflictos, es un hecho ya muy avanzado porque todos nos

conocemos.

Lo bueno es que no hemos tenido una fractura como en Irlanda, pero el ejemplo de la Transición nos enseña que tenemos que hacer tres cosas: tenemos que ser capaces de desvelar todo lo sucedido en estos años, ser capaces de humanizar la situación en la que todos los derechos y libertades sean respetados e impulsar una nueva manera de hacer política más constructiva y respetuosa con el pluralismo de lo que ha sido hasta ahora.

¿Qué debería pasar a partir de ahora?

Hay tres cosas que creo que si pasan, serían una avance significativo: que el Gobierno abra contactos con ETA aunque no nos enteremos, que seguramente ocurrirá así; que los partidos algún día se reúnan juntos para empezar a hablar del tema de la hoja de ruta y, en tercer lugar, que haya avances en la reconciliación, como el fin de la dispersión y un reconocimiento por parte de ETA del daño causado, algo fundamental, como hizo el IRA. Cuando ocurran estas cosas, podremos decir que estamos avanzando decididamente a la consolidación del proceso. Sé que es difícil que se produzcan, pero creo que es factible.

"Hay que clarificar los criterios para los presos"

BILBAO. Uno de los requisitos de los presos es la amnistía que el Estado español niega con base en la ley. ¿Es una medida factible o todo terminará en disposiciones individuales? Habría que tender a un camino intermedio. Una amnistía como la de 1977 no es factible, no está permitida por la legislación internacional y en cuanto a lo individualizado, el problema es que no hay concreción ni criterios generales para todas las personas presas. El ejemplo es Irlanda del Norte. Se pusieron tres requisitos para acceder a beneficios penitenciarios y cada preso decidía si los suscribía. Aquí, en cambio, hay una absoluta indefinición. El ejemplo más notorio es lo que ha ocurrido con los presos de Nancrales. La mayoría ha cumplido con lo que supuestamente pide la legislación pero no ha tenido acceso a beneficios penitenciarios o se ha hecho de una manera demasiado rúcana. Hay que clarificar las condiciones, qué significa pedir perdón o el compromiso de colaboración con la Justicia... Hay que concretarlo para, con un marco claro, cada preso sepa qué supone aceptar las condiciones, tanto de lo que tienen que hacer como de los beneficios a los que accederían.

Habla de los reos de Nancrales, que concedían una entrevista a este mismo diario el domingo pasado.

¿Cómo la valora?

Están haciendo un camino muy legítimo y respetable, están en su derecho. Han dejado muy claro cuál es su posicionamiento respecto a la violencia. Ahora bien, mi preocupación es que eso se constituya en

el modelo para aplicar a todas las personas presas por pertenencia o colaboración con ETA. Creo que es un modelo tan inconcreto, que es difícil trasladarlo al conjunto de presos y creo que, por cómo está la situación ahora, en ningún caso el propio Colectivo oficial de presos (el EPPK) va a aceptar una salida, un modelo igual al de Nancrales.

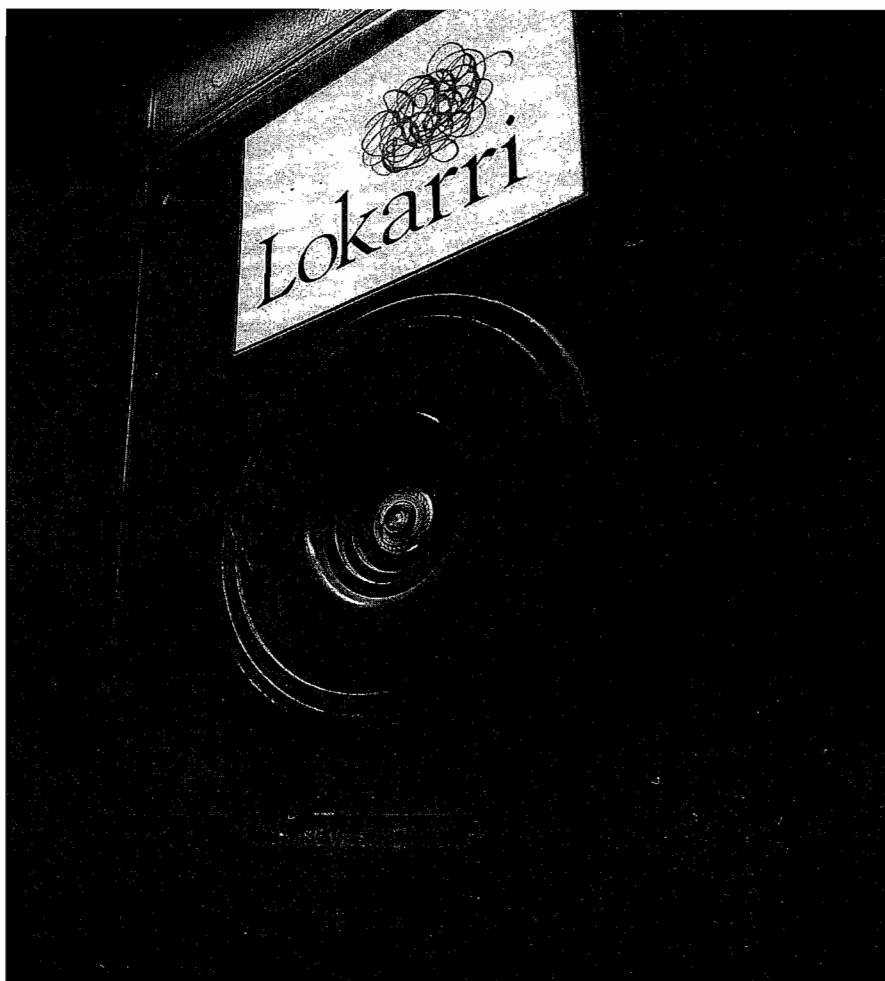
En el taller de convivencia que se ha promovido en esa prisión ha participado usted, entre otras personas.

¿Cómo colabora?

Se ponen en contacto conmigo porque hay una petición para que participe. A nivel personal, nunca he estado en una cárcel y ves lo que significa estar en prisión. Vi personas muy interesadas por lo que estaba ocurriendo fuera y por el desarrollo del proceso. A partir de ahí, no quiero contar mucho más, porque uno de los compromisos que, al menos yo, adquirí fue el de la discreción. Que haya habido quien haya filtrado la existencia de los cursos y sus contenidos pues...

¿Considera estas iniciativas válidas para la reconciliación?

Sí, pero, aparte, algo muy positivo es la posibilidad que han tenido de estar ellos juntos, poder hablar, debatir y reflexionar sobre cómo está la situación y cuál puede ser su aportación. Ojalá esto se pueda repetir en otras cárceles y que sean las cercanas a Euskal Herria porque supondría facilitar una reflexión en el colectivo de presos. Trasladar los talleres en una situación en la que hay tres presos en una cárcel en módulos diferentes, otros tres en otra... No hay manera. **J. ARRETXE**





Familiares de los dos últimos fallecidos colocaron flores en su recuerdo en el monolito, mientras la plantilla de CAF paraba una hora en señal de respeto hacia sus ex compañeros.

Jon URBE | ARGAZKI PRESS

Paro de una hora y solidaridad con los últimos fallecidos por amianto en la CAF

El comité de CAF ha acordado que ante un fallecimiento de un trabajador en activo o jubilado por culpa del amianto se llevará a cabo un paro de una hora y un homenaje en el monolito en recuerdo a los afectados por el mineral cancerígeno.

Delegados de prevención denunciaron los obstáculos que pone la dirección de la empresa en los casos de amianto y, a la vez, criticaron «la actitud obstruccionista» de la Administración para compensar a los afectados.

Juanjo BASTERRA | BILBO

Los trabajadores de Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles (CAF) de Beasain pararon ayer una hora, entre las 10:00 y las 11:00, a propuesta del comité para protestar por las dos últimas muertes de ex trabajadores de la empresa provocadas por el amianto. Paco González Nieto, de 59 años, falleció en diciembre, y Antton Irizar Imaz, de 55 años, hace unos días.

Durante el transcurso del paro, los trabajadores se concentraron alrededor de la escultura erigida en conmemoración de las víctimas del amianto «Amiantorenei» en las inmediaciones de la factoría. En ese momento, familiares de los últimos fallecidos realizaron una ofrenda floral en su recuerdo y para solidarizarse con los anteriores fallecidos.

Según los datos oficiales aportados por el comité, en la planta de Beasain han fallecido, contagiados por el mineral cancerígeno, un total de 19 trabajadores. Otro más pertenecía a la planta de Irun. Y en la planta de Zaragoza han fallecido 33 trabajadores, según los últimos datos oficiales. En total, en esta empresa el amianto se ha cobrado la vida de 53 trabajadores, según los datos oficiales que se manejan, aunque los propios empleados

PROTOCOLO

Cada vez que haya un fallecimiento de un trabajador en activo o jubilado por el mineral cancerígeno, la plantilla de la empresa de Beasain parará una hora y se concentrará ante el monolito en su recuerdo, a la entrada de la empresa.

consideran que no son todos los afectados.

En el acto celebrado frente a la escultura de las víctimas del amianto, los delegados de prevención presentaron un protocolo de actuación cada vez que fallezca un trabajador por causa del amianto. Consiste en la realización de un paro de una hora con una concentración similar a la de ayer.

De esta manera, tratan de que los trabajadores tengan ese reconocimiento y solidaridad, dado que en muchas ocasiones sus familiares han sufrido la soledad de tener que acudir a los juzgados para que les sea reco-

nocida la enfermedad profesional, a reclamar los recargos de prestaciones y los daños y perjuicios.

El comité de empresa manifestó ayer a las puertas de esta empresa puntera «nuestro malestar por la actitud de CAF por obstaculizar a los afectados y fallecidos, tanto por el reconocimiento de las enfermedades profesionales, así como las peticiones de indemnizaciones correspondientes y el recargo de prestaciones, todas ellas reivindicaciones legítimas».

Por otro lado, el comité denunció ante el monolito en recuerdo de los afectados por el

amianto «a la Administración, por su actitud obstruccionista a la hora de compensar a las víctimas y no aceptar la creación de un fondo de compensación económica, como existe en varios países de Europa, y evitar que las víctimas tengan que acudir a los tribunales, un camino largo y tortuoso para que se compense el daño o por haber perdido la vida».

La realidad, por otro lado, está demostrando a través de bastantes sentencias judiciales que la empresa no actuó con las debidas garantías en materia de prevención para evitar que los trabajadores inhalaran amianto.

Juicio contra CAF este lunes por recargo de prestaciones

Este lunes, 20 de febrero, se verá en los juzgados de Donostia una demanda contra CAF por recargo de prestaciones en el caso de José Francisco Lasa, que trabajó entre 1949 y 1986. Tiene una incapacidad permanente absoluta por un mesotelioma. Cuenta con sentencias a su favor que han condenado a CAF a indemnizarle, pero en este momento reclama el recargo de prestaciones por la demostrada falta de medidas de seguridad.

Por otro lado, el Juzgado de lo Social número 1 de Bilbo ha condenado a Babcock y a la administración



concursal a indemnizar a la viuda e hijos de José Mari López Marín, que falleció el 3 de mayo de 2009, con 104.837,52 euros y 17.472,92 euros a cada uno de sus dos hijos.

También el Tribunal Superior de Justicia de la CAV aceptó el recurso de suplicación de la viuda de Félix Velázquez, que trabajó en Oxiyol, y condena al pago de 125.173,49 euros y a 31.293 euros para sus hijas.

Juanjo BASTERRA

Protesta de Asviamie ante los juzgados de Donostia. Juan Carlos RUÍZ | ARGAZKI PRESS

Patronales y sindicatos obtienen más del 33,73% de las ayudas a la formación

Juanjo BASTERRA | BILBO

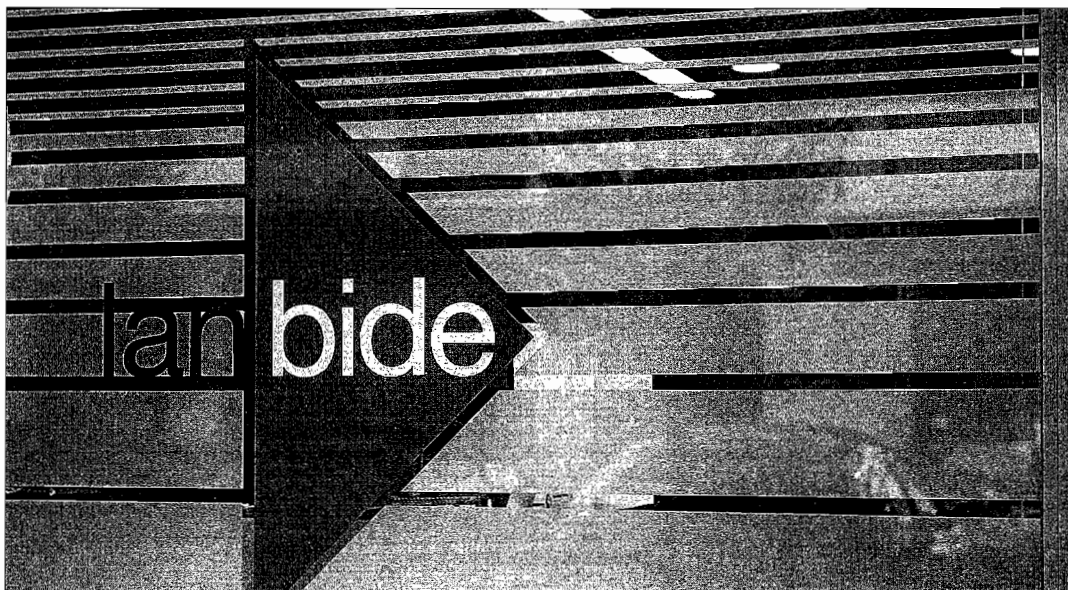
El Boletín Oficial del País Vasco recogió días atrás las ayudas a la formación continua concedidas a empresas, centrales sindicales y centros de enseñanza en sus diferentes modalidades, que ahora son competencia de Lanbide (Servicio Vasco de Empleo).

Según los datos oficiales del Gobierno de Patxi López, se han repartido 24,1 millones en relación a la convocatoria del año pasado y, aunque las resoluciones de las ayudas están fechadas a finales de noviembre, se publicaron hace tan sólo tres días de forma oficial.

De esa cantidad, las centrales sindicales CCOO, UGT, USO y UPTA y las diferentes patronales territoriales (SEA, Adegi y Cebek) percibirían más del 33,73% de las mismas. Según los datos, los sindicatos obtuvieron en torno a los 4,33 millones y las patronales, 3,8 millones, aunque las diferentes asociaciones empresariales sectoriales también obtuvieron fondos destinados a la formación. Así, según los datos, Cebek obtuvo 1,7 millones, Adegi, 1,4 millones y SEA algo más de 125.000 euros, mientras que a Confesab le correspondieron 65.000 euros en su actividad de formación.

En la parte sindical, destaca que UGT obtendrá 2,2 millones en materia formativa; CCOO, otros 1,86 millones; USO, 165.355 euros y UPTA, 120.096 euros.

Otras cantidades importantes son el Centro San Luis SL, con 118.930,56 euros. La Confederación Empresarial del Comercio de Bizkaia (Cecobi), que está integrada de Cebek, logró



Lanbide acumula críticas y desbarajustes con la tramitación de la renta de garantía de ingresos

Juan Carlos RUIZ | ARGAZKI PRESS

El Gobierno de Patxi López ha hecho público el destino de los casi 25 millones de ayudas públicas para la formación continua. Patronales y

sindicatos obtuvieron más del 33,73% del total. Por otro lado, se han conocido los últimos contratos de servicios para control de la RGI.

CCOO Y UGT

CCOO obtiene 1,86 millones en ayudas de formación, mientras que UGT logra 2,18 millones. Más lejos está USO, con 165.354 euros y UPTA, con 120.095 euros.

243.151,86 euros. La Federación de Empresas Vizcaínas del metal, 316.000 euros, entre otras ayudas.

Subcontratación de servicios

Lanbide ha adjudicado cinco contratos de servicios por valor de 4,56 millones para el control de la renta de garantía de ingresos entre cinco empresas. Llama la atención que, mientras se recortan las prestaciones sociales y los salarios a los emplea-

dos públicos, la sociedad pública está adjudicando actividades a empresas privadas.

Así, a Randstad Consultores le ha adjudicado la valoración de la empleabilidad de las personas preceptoras de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) por 224.200 euros. A Altia Consultores, le ha concedido el diseño y análisis de un sistema de orientación y oferta de servicios de demanda por 531.000 euros. Contrata con Bilbomática por

203.396,6 euros la gestión económica y pago de subvenciones. A Pricewaterhouse Coopers (PwC) le ha adjudicado el modelo organizativo de Lanbide por 421.590 euros.

Por último, a Andra Sistemas le han concedido un contrato por 3,18 millones para el desarrollo de un sistema para la gestión, seguimiento y control de la Renta de Garantía de Ingresos y la Prestación Complementaria de Vivienda.

GERENTEA Erref. 29237

Administrazio kontseiluaren menpean eta gainontzeko zuzendaritza taldearekin harreman estuan lan egingo du. Enpresa kudeaketan duen ezagutza eta eskarmentuagatik, ekonomia eta antolaketa arloko irizpideak jarriko dituen pertsona izango da Gerentea.

Ekonomia eta antolaketa gaitan Tabakalerako kudeaketaren arduradun gorenak izango da. Lantaldean eta proiektuak lan egiten den gune batean, hauen dinamizazioa eta kontrola bere gain hartuko ditu, baita arduradun den proiektu horiena ere.

Informazio gehiago honako web guneetan: www.human.es edo www.tahakalera.eu

KULTURA ZUZENDARITZA Erref. 29238

Zentroa abian jartzeko fasean, honako funtzioen ardura hartuko du:

- Behin betiko Kultura Proiektua eratzea, ikuspegi ekonomikoak barne
 - Kultura Proiektua egiteko beharrezkoak diren parteei hartze prozesuen zuzendaritza
- Behin betiko erantzunkizunak ondorengoak izango dira:
- Hainbat erakunde, gizarte eta kultura eragileekiko koordinazioa
 - Kultura programa desberdinek eta haien aldean zuzendaritza eta/edo koordinazioa
 - Proiektuaren barne eta kanpo ordezkaritza (Administrazio Kontseiluan, komunikabideetan,...)

Informazio gehiago honako web guneetan: www.human.es edo www.tabakalera.eu

GERENTE Ref. 29237

Trabajando en estrecha relación con el resto del equipo directivo y bajo la dependencia del Consejo de Administración, él o la Gerente será la persona que, por su conocimiento y experiencia en la gestión empresarial, incorporará los criterios en las líneas estratégicas del proyecto.

La persona seleccionada será responsable última de la gestión de Tabakalera, en su faceta económica y organizativa. En un entorno de trabajo en equipo y por proyectos, asumirá su dinamización y control, así como el liderazgo de aquellos proyectos de los que fuera responsable.

Información ampliada en: www.human.es o en www.tabakalera.eu

DIRECCIÓN CULTURAL Ref. 29238

Asumirá, durante la fase de puesta en marcha del Centro, las siguientes funciones:

- La elaboración del Proyecto Cultural definitivo, incluyendo su perspectiva económica
 - La dirección de los procesos participativos necesarios para la elaboración del Proyecto Cultural
- De forma permanente se responsabilizará de:
- La coordinación de y con diversos agentes institucionales, sociales y culturales
 - La dirección y/o coordinación de diversos programas culturales y sus equipos vinculados al proyecto Tabakalera
 - La representación interna y externa del Proyecto (en el Consejo de Administración, en los medios de comunicación,...)

Información ampliada en: www.human.es o en www.tabakalera.eu

[illegible]

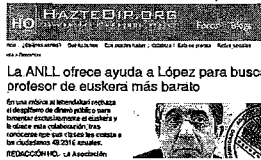
www.human.es

Bog@ndo por la red

POR IKER MERODIO

Todos se meten con él<http://www.hazteoir.org>

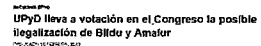
La necesidad de otros 48.000 euros para que Patxi López aprenda algo de euskera ha llamado la atención de la Asociación Nacional por la Libertad Lingüística, creada para defender el uso del castellano. Lo recogen en el blog ultraconservador, Hazte Oír: "Nuestra asociación ya denunció hace dos años que con 135.687 parados en 2010 se destinasen 36.600 euros al año a las clases de euskera del lehendakari, y ahora, en 2012, con 20.000 parados más en el País Vasco, vemos cómo el gasto se ha incrementado otros 12.000 euros (...) la ANLL ha transmitido a López su disposición a colaborar para encontrar un servicio de formación en euskera más barato que el actual".



La ANLL ofrece ayuda a López para busco profesor de euskera más barato

La vasca buena<http://www.minutodigital.com>

Y nos vamos a otros espacios digital de extrema derecha española, ese en el que se apela constantemente a los valores del antiguo régimen para recoger la loa a Rosa Díez, que ha promovido en el Congreso de los Diputados la ilegalización de Bildu y Amairu. Lo más curioso es que este tipo de actitudes trogloditas beneficia tanto a UPyD... como a los denunciados, que necesitan imperiosamente seguir en los papeles y, a poder ser, alimentar su victimismo. Si Rosa Díez quisiera arrinconarlos, realmente, no les daría bola.



UPyD lleva a votación en el Congreso la posible ilegalización de Bildu y Amairu

En España hace falta más memoria histórica<http://www.alertadigital.com>

No me gusta dar tanto espacio a los medios digitales de la caverna, pero este sábado no he podido evitar citar al ultraconservador Hazte Oír, al franquista Minuto Digital, y ahora al xenófobo Alerta Digital para exponer cómo tratan su propia historia. Artur Mas ha manifestado que Catalunya lleva 300 años bajo dominio español, y en la citada web hacen escarnio. Sin embargo, esa es la didáctica necesaria: en el Reino Unido todos saben cuántos años de ocupación lleva Escocia y se acepta. En España, hablar de los 500 años de dominio español sobre Euskadi parece delito.

Mas asegura en "Le Monde" que Catalunya "pertenece" a España "desde hace 300 años por la fuerza"

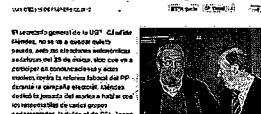


El presidente de la Generalitat, Artur Mas, durante su intervención en el Parlamento de Ginebra para denunciar el conflicto catalán. En la imagen, el líder de la independencia catalana, Artur Mas, con el lema "Catalunya és independent"

¿Es positivo politizar la lucha sindical?<http://www.cuartopoderes.com>

Cándido Méndez parece que lo tiene claro y, como cuenta Luis Díez en Cuarto Poder, se va a volcar en la campaña andaluza para que no gane el PP. El líder de UGT, al parecer, se aproximará a las filas del PSOE andaluz que, sin embargo, no las tiene todas consigo ante este regalo. Con todo, la vinculación de este sindicato a una pugna política concreta es evidente y no parece que esta batalla por un gobierno vaya a reportar nada bueno a los trabajadores, que ven recortados sus derechos tanto por el PP como por el PSOE.

Méndez se volcará en Andalucía contra la reforma y para ayudar a la izquierda



El secretario general de la UGT, Cándido Méndez, en un momento de su intervención en el Parlamento de Andalucía durante la campaña electoral

Tristes verdades como puños<http://www.mimesacojea.com>

Hacia tiempo que José Antonio Pérez no bogaba en esta trainera, pero su último post en Mi Mesa Cojea bien merece hueco. Con su habitual acidez, que usó sin tapujos para zarandear al anterior lehendakari, no le duelen prendas en plasmar la situación política española por medio de titulares en principio ficticios que, por desgracia, bien pudieran convertirse en reales: "Moody's rebaja la deuda de España a la categoría de Cheque Gourmet", "Un científico español descubre la cura del cáncer, pero le doblan el turno en el bar y no encuentra el momento de patentarla" o "El médico de Alberto Contador recibe el Nobel de Química".



El blog mimesacojea.com, que se dedica a la crítica política y social

Tribuna Abierta**El modelo vasco: persona, pueblo, progreso**

POR JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU (*)

El apasionante camino recorrido por Euskadi desde el inicio del autogobierno, a comienzos de los años 80, y específicamente entre los años 1998 y 2008, permite verificar, con datos y argumentos contrastados, es decir, de manera empírica, que dicho camino exigía un nuevo paradigma asentado sobre fundamentos tales como el principio ético, el principio democrático y el desarrollo humano sostenible.

Se trata de tres principios inseparables e irrenunciables para la sociedad vasca. Sobre ellos se ha desarrollado una forma específica de entender el progreso. Frente al concepto del crecimiento económico que se olvida de las mujeres y los hombres, se ha propiciado una forma de progreso en la que el sujeto y fin fundamental ha sido la persona y, desde un punto de vista colectivo, el Pueblo Vasco. Se trata de un Pueblo moderno, que a pesar de sus problemas, -conflicto político secular y violencia terrorista desde mediados del siglo XX-, avanza, no pierde la esperanza y realiza permanentemente esfuerzos por construir la Paz sobre la justicia social y la libertad individual y colectiva.

El desarrollo de los tres principios de manera inseparable, como un todo que ha impregnado el conjunto de iniciativas que se han llevado a cabo desde la recuperación del autogobierno con el Estatuto de Gernika y específicamente en el periodo 1998-2008, es lo que ha convertido al caso vasco, además, en un modelo integral de actuación social, política, y económica. Y en este carácter integral, que ha conjugado racionalidad, convicción y capacidad de autogobierno, ha residido su principal fortaleza para ofrecer al mundo, a diferencia de lo preconizado por el pensamiento socio-político-económico neoliberal imperante en nuestros días, algo propio y diferenciado de su entorno, desde lo social, lo político y lo

económico, reivindicando la persona, el Pueblo y la competitividad en solidaridad.

El principio ético

El establecimiento del principio ético como uno de los cimientos del modelo ha hecho que la defensa de los Derechos Humanos haya constituido el norte de las actuaciones de las instituciones públicas y de la sociedad vasca. Se ha avanzado en la pedagogía social y se ha consolidado en Euskadi, esperemos que definitivamente, la necesidad de asumir que los Derechos Humanos son indivisibles e ineludibles, que no pueden existir espacios opacos en la defensa de los Derechos Humanos. Todos los Derechos Humanos para todas las personas. Este es el cauce central en el que ya se encuentra en su inmensa mayoría la sociedad vasca.

ETA, por tanto, debe comprender la terrible brutalidad, inutilidad e inhumanidad de su violencia y dar muestras inequívocas de su disposición a abandonarla definitivamente para siempre y sin reservarse papel garante de proceso político alguno. Los partidos políticos y las instituciones públicas vascas, las españolas y las europeas deben, también, reflexionar al respecto. Como bien afirman las organizaciones internacionales de DD.HH. y el propio Relator de Naciones Unidas, el camino nunca pasa por torturas y malos tratos, ni tampoco por iniciativas legislativas que recorten derechos civiles y políticos a la ciudadanía. Porque la violencia y el terrorismo no se combate con menos sino con más democracia. Es decir, con la universalización del respeto a los Derechos Humanos.

A lo largo de la historia son muchas las formas que se han adoptado para la resolución de los conflictos, pero la experiencia nos enseña que solo hay un camino, un método para avanzar: el diálogo. En la sociedad vasca, todos los avances, grandes o pequeños, todas las ilu-

Cartas al Director**Agradecimiento**

Tras el fallecimiento de nuestro aita José Antonio Elorriaga Sagasti el pasado día 11 de enero, y una vez superados los primeros y más difíciles momentos tras su pérdida, quisiéramos dar nuestro más sincero agradecimiento al hospital de Cruces y a cuantos profesionales le han tratado durante el periodo de su enfermedad. Particularmente a los doctores David Ballesteros, Jon Cacicado y Mireia Fernández del servicio de Oncología, al doctor Eduardo Petreñas del servicio de Otorrinolaringología, a Idoia López de Abetxuko del servicio de Logopedia, así como a los doctores de las unidades de dolor y paliativos.

También hacemos extensivo este agradecimiento a todo el personal que trabaja en la 10ª planta de otorrinolaringología (médicos, enfermeros y enfermeras, auxiliares,

personal de limpieza...); que día a día, con su profesionalidad, dedicación, humanidad y amabilidad, hicieron que los últimos días de nuestro aita fueran, dentro de lo posible, lo menos doloroso para todos.

Aitor Elorriaga y familia
Santurtzi

El guiñol español

Los españoles siempre nos han reprochado que miráramos a otro lado a los nacionalistas no violentos porque no condenábamos las acciones de ETA. Sin embargo, la mejor noticia del año pasado para todos los vascos fue el cese definitivo de su violencia activa. Para Garzón, todos éramos ETA.

Los españoles entienden la justicia cuando les conviene y antes con el PSOE, Garzón y sus garzonadas -llámese la X del GAL y sus aspi-

raciones políticas- le auparon a juez estrella, pero vinieron los tiempos del PP y se estrelló. Así es y será la justicia en España, lo que antes era bueno ahora es malo y viceversa.

Al ciclista Contador le detectaron restos mínimos de clembuterol, pero estaba prohibido y como a todo hijo de vecino se le ha de castigar. ¿Qué diríamos si no del resto de deportistas que fueron castigados? La ley debe ser igual para todos los españoles, lo mismo para los deportistas. Entiendo que al ser mínimo el estimulante, también debería ser mínimo el castigo.

Pero en España, los castigos son para los otros. Antes fueron Tejero, Milán del Bosch, Armada, Galindo, Amedo, Mister X, hermanos Guerra, Barrionuevo, San Cristóbal, Camps, Jaume Matas, Fabra y mil más y les amnistiaran o no juzgaron. ¿A dónde miraba la justicia?

siones se han disparado cuando se han abierto procesos de diálogo y negociación. El diálogo es la única fórmula válida para no fracasar y lograr acuerdos básicos no alcanzados hasta la fecha. Diálogo en público y en privado, diálogo bilateral y multilateral, diálogo sin vetos personales ni políticos, diálogo sin condiciones previas, diálogo como fórmula para buscar soluciones.

El respeto a la vida y a los Derechos Humanos es el punto de partida. Atentar contra la vida humana, asesinar, extorsionar o torturar a quien piensa de forma diferente es un crimen contra la humanidad que no tiene cabida en ninguna sociedad. El respeto a la vida y a los DD.HH. de todas las personas tiene que ser el punto de partida de cualquier proceso de paz y el reconocimiento ético, moral y material de las víctimas de la violencia y el terrorismo una obligación para las instituciones y sociedad vasca en su conjunto. Es, por tanto, condición *sine qua non* que se materialice en el rechazo a la utilización de la violencia como instrumento de acción política y de manera previa a todo proceso de final dialogado de la violencia o como condición a cumplir por parte de los participantes en cualquier mesa negociadora del conflicto político. Dadas estas condiciones, seguimos abogando por el final dialogado de la violencia. Esto, sin embargo, no significa extender un velo de olvido difuso sobre el pasado ni invitar al país a una amnesia colectiva sobre los hechos inhumanos que tuvieron lugar sino, por el contrario, realizar una lectura analítica y crítica del mismo.



plo futuro. Se hace necesario, por tanto, alcanzar un acuerdo político en torno al derecho a decidir de la sociedad vasca y su ejercicio para -previa ratificación por parte de los vascos y vascas- ser incorporado al ordenamiento jurídico. Lograr, por tanto, desde el respeto mutuo y en el marco de la UE, un acuerdo para la convivencia político-social amable entre Euskadi y el Estado español para el siglo XXI.

Identidad y desarrollo humano

Pero la defensa de la identidad, de la cultura, de la lengua vasca, no está relacionada únicamente con un hecho político legítimo como es reivindicar una personalidad en el mundo globalizado actual. Está además en relación directa con el logro de Desarrollo Humano Sostenible. El Pueblo Vasco -Euskadi o Euskal Herria-, la Cultura vasca, la lengua vasca -el euskera- han de tener su lugar en Europa y en el mundo. La defensa de la identidad vasca, no de espaldas ni en contraposición a las demás identidades sino en convivencia con ellas, está detrás, no solo de una legítima reivindicación política sino también de un modelo de desarrollo económico, social y político sano.

Hay que mirar al futuro sin olvidar las raíces. Hay que competir con raíces. Hay que innovar con raíces. Los últimos 30 años nos han enseñado que autogobierno -"burujabetza" en euskera- es igual a bienestar. Profundizar en nuestra identidad como Pueblo está ligado hoy, ayer, y lo estará aún más mañana a la consecución, mediante el ejercicio del autogobierno, del desarrollo humano sostenible.

El caso vasco traslada, además, la enseñanza de que la estrategia de desarrollo humano sostenible es realizable. La idea de que se puede! Que se puede mirar a los ojos al mercado, sin tener que dejar de mirar a los ojos a las personas. Frente a la actitud resignada ante afirmaciones de que el neoliberalismo es la "naturalidad de las cosas" o de que supone la "lectura científica de la realidad", el *modelo vasco* representa un ejemplo humilde pero eficaz que evidencia la parcialidad de dichos argumentos. Es claro que el *modelo vasco*, lejos de invitar a la resignación, supone una manifestación elocuente de que existen alternativas al modelo neoliberal, ¡que se puede! Si queremos, podemos. Un país en el que el humanismo y la innovación social, científica y técnica se incorporan a su propia identidad abierta al mundo es poseedor de una poderosa palanca de transformación social, política y económica.

El autogobierno es la clave de la estrategia de ese país. Construido sobre los principios ético y democrático, es el paraguas para el resto de los elementos que explican el razonable éxito

alcanzado en la estrategia de desarrollo humano sostenible aplicada en la Comunidad Autónoma de Euskadi en los últimos 30 años. Autogobierno ha sido sinónimo de bienestar para la sociedad vasca. Ha sido el autogobierno lo que ha permitido desarrollar en Euskadi un modelo de desarrollo humano sostenible que ha hecho posible el progreso económico y socialmente comprometido y equilibrado de sus gentes. Porque el eje sobre el que pivota el modelo vasco es la persona. La persona en su acepción kantiana que se desarrolla en un espacio socio-cultural concreto y que se entiende como fin en sí mismo. De ahí que el autogobierno esté orientado primero y principalmente al logro del progreso integral de sus hombres y mujeres, es decir, del Pueblo Vasco.

Así, en paralelo al desarrollo del concepto de nueva gobernanza europea, la nueva gobernanza vasca implica un reflexión estratégica sobre cómo se ejercitan los poderes que la ciudadanía vasca confiere a las instituciones. Si la gobernanza europea es un intento para rescatar el proyecto europeo, haciéndolo más democrático, del mismo modo la gobernanza vasca implica el renacimiento del marco de autogobierno vasco. Un nuevo marco de autogobierno dotado de más fuerza, cercanía y participación. Un autogobierno vasco que, para responder a los nuevos desafíos, debe contener más poder político, social y económico.

En definitiva, el modelo vasco muestra que defender y profundizar en el autogobierno, en la defensa de la identidad política, cultural, económica, no solo ha estado detrás de la reivindicación de un proyecto político legítimo de nación, de pueblo, sino detrás también -como atributo inseparable- del desarrollo de un modelo de competitividad en solidaridad propio y diferenciado en relación con su entorno. Pero el modelo vasco ha sido posible porque ha existido una concepción de País que ha dado sentido al autogobierno económico, político y social. Sin una concepción de País, es imposible el liderazgo compartido público-privado-sociedad y no resulta posible desarrollar un modelo propio y diferenciado, una estrategia de país compartida con iniciativa social y de clara implicación pública, capaz de generar progreso ético para las personas. Sin concepción de País, el pueblo perece. Por el contrario, la concepción de país, el autogobierno y el liderazgo compartido construyen el *proyecto de País* desde la proximidad, la cercanía y la comprensión de los problemas para ser resueltos.

* Lehendakari ohia. Extracto de las conclusiones del proyecto de investigación que he dirigido en el curso 2011-2012 con las Universidades de Columbia de NY y George Mason de WDC: *The Basque Case: a comprehensive model for Sustainable Human Development*

El principio democrático

Estamos ante una realidad incontrovertible: la existencia del Pueblo Vasco. Además, una parte muy significativa y plural de la sociedad vasca defiende que el Pueblo Vasco existe y que, por tanto, le corresponde decidir su futuro libre y democráticamente y tener su lugar propio en el concierto europeo y mundial. Al margen de la violencia, debemos reconocer la existencia de un problema político que va más allá de esta. Un problema cuya resolución corresponde abordar a la sociedad vasca y a los representantes políticos. Se alcanzan o no acuerdos para resolver el conflicto político vasco, la violencia de ETA debe desaparecer. Y exista o no ETA se deben alcanzar acuerdos para la convivencia entre Euskadi y el Estado español. Es concluyente que se debe abordar un diálogo político, de fondo, con el objeto de alcanzar un acuerdo de normalización política en torno a elementos fundamentales para nuestra convivencia como la identidad, la soberanía, la territorialidad, el derecho de

La concepción de país, el autogobierno y el liderazgo compartido construyen el 'proyecto de País' desde la cercanía y la comprensión de los problemas para ser resueltos

autodeterminación y su ejercicio pactado, la presencia de Euskadi en Europa y en el mundo, el nivel de autogobierno deseado o el marco de relación entre Euskadi y el Estado español. Los problemas políticos deben tener soluciones políticas.

El problema, en términos políticos y democráticos, es la falta de reconocimiento del Pueblo Vasco como un sujeto político con identidad propia al que le corresponden unos Derechos Históricos, existentes antes de la Constitución española y, en definitiva, con capacidad para decidir libre y democráticamente su pro-

Algo lógico

¿Acaso no es lógico que se viva en la ciudad en la que se trabaja o que los gastos de viaje sean de quien decide vivir en otra ciudad distinta a aquella en la que ha decidido trabajar? Es lo que hacen los que no se dedican a la política...

Asier Cabrera
Bilbao

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 15 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DEIA se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> DIRECCIÓN: Cartas al Director.
>> Capuchinos de Basurto 6, 5º C. Bilbao.
>> CORREO ELECTRÓNICO:
cartos@deia.com

Zirrikituetaatik begira



JUANJO OLASAGARRE

Lopez eta euskara

LAUROGEI hamarkadan bazen Iruñean UPNko zinegotzi andre adintsu bat zeinak gerora PPko politikoa bilakatu zen zinegotzi gizon gaztetxo batekin bikotea osatu zuena. Aurretik -eta bitartean- zinegotzi andreak edozeinekin jotzen omen zuten larrua. Omen. Sanferminetan, Nafarroan dena gertatzen da sanferminetan, torero batekin ikusi omen zuten, kantari batekin, futbol jokalaririk batekin... Hots, basapizti sexuala zen gure zinegotzi andrea.

Ekzerrekook, jakina, barre egiten genion horren kaskarina izateagatik. Aldiz, nire adiskide batek argudiatzen zuen edozeinekin larrutan egitea zela UPNko zinegotzi andreaken gauzarik hobena eta zer bait aurpegiarazketan, hipokrisia baino ezin geniola aurpegiaratu. Barkatu analogia bitxia bada, baina, halaxe Patxi Lopez euskararekin. Egia da Lopezen euskara klaseak garestiak

direla baina milaka diru joaten da komun zuloetik errazago. Euskaldun berriak gabe ez litzateke euskara, rik, gogoratu egin nahi dut. Euskaldun berriak izan ziren Mirande, Aresti, Txillardegi, Andolin Eguzkitza; hildakoetatik gutxi batzuk aipatzeagatik. Euskaldun jendeak Lopezen ideologia mesprezatu nahi duenean bere euskara negargarriari (halaxe da; eta zer?) barre egiten dio euskara beraren kontra ari dela erreparatu gabe, guk zinegotzi

andreaken lepotik barre egitean, sexu askatasunari buruzko gure teoria inuxente haien kontra egiten genuen bezalaxe. Kontuz! Euskaldun berria, dena delakoa, oso gauza serioa da. Euskaldun zaharrok, egin egingo genukeen eta eginda ere lortu ahal izango genukeen frogatu gabe daukagun ibilbidea egin baitu. Orduak sartu ditu, ahalegina egin du, hitzak ikasi, beste hizkuntza batean ikasteko ezin-adierazien makuluak erabili ditu. Esan bezala, oso gauza serioa barre egiteko zein nagusitasunez begiratzeko.

Euskara salbatuko bada, euskaldun berriak behar ditu. Areago, salbatuko den euskara euskaldun berriena izango da. Batzuek, gipuzkoarrek asko eta asko, arima gabeko euskara *natural* eta *sana* izendatzen duten euskara horren oso bestelakoa: lopezatarra, traketa, mailaguz bete, erdarek josia... Niri adierazkorra izatearekin, nahikoa.

Hoy en día, también tenemos al yerno de Su Majestad con, al parecer, grandes desfalcos a la Hacienda pública, sin olvidarnos de los que se lo facilitaron. Sin embargo, en este caso, se buscan atajos para preservarlo a él y sobre todo a su mujer, socia al 50%, que no es tanta y bien se aprovechaba de sus beneficios escandalosos. Se tocan los aledaños del poder y hay que preservarlos, en vez de ser más inflexibles con los mismos, pues por algo tienen sus prebendas. Que devuelvan lo robado y se les castigue.

Nosotros, como Hillary Clinton en su discurso en Stormont, ante la asamblea de Irlanda del Norte, donde apoyó el proceso de paz como ejemplo a seguir en la resolución de conflictos, apostamos por el diálogo.

Josu Pagai
Bermeo

«Es injusto dar a entender que el objetivo del empresario solo es despedir»

Nuria López de Guereñu. Secretaria General Confebask

La directiva de la patronal vasca cree que la ley acaba con un concepto de las relaciones laborales «decimonónico»

de ARTURO GARCÍA

BILBAO. La secretaria general de Confebask, Nuria López de Guereñu (Ibar, 1969) se desayunaba ayer con la convocatoria de huelga general realizada por los sindicatos nacionalistas de Euzkadi, la primera protesta en firme en todo el Estado tras la entrada en vigor de la reforma laboral aprobada hace una semana por el Gobierno de Mariano Rajoy, y a la espera de la respuesta que den por su parte, CC OO y UGT.

¿Cuál es la primera valoración que hace Confebask de la nueva reforma laboral?

«Que es una reforma que se sentía que había abordado hace ya mucho tiempo, por lo menos hace 10 años, cuando España entró en la zona euro. No es casualidad que el Estado español arroje unas tasas de desempleo históricas. España hace tiempo que tenía que haber optado por estas reformas».

En los términos que se ha producido, ¿esta Confebask satisfecha como organización con los puntos que se han modificado?

«Moderniza el derecho laboral, que deja de ser un derecho basado en el proteccionismo de los trabajadores frente al empresario, con la connotación de enfrentamiento que eso supone para las empresas. Ahora se pasa a regular un entorno donde las personas tienen que compartir un proyecto empresarial y trabajar para

que la empresa sea viable».

¿Termina con la rigidez laboral que ha sido uno de los caballos de batalla de Confebask?

«Dotar a las empresas de flexibilidad interna para adaptarse de forma ágil a los cambios y exigencias del mercado era una petición histórica y esta reforma lo aborda».

Los sindicatos nacionalistas vascos han sido los primeros en convocar una huelga contra la reforma, ¿qué valoración le merece a su organización esa convocatoria?

«Pues que no se construye parando y no trabajando. Lo que no podemos entender desde Confebask es que el sindicalismo vasco se enroque en defender un modelo laboral que nos ha llevado al borde de los 6 millones de parados y a unas tasas de desempleo juvenil de prácticamente achacables a ese modelo tan rígido. Las economías del entorno están inmersas en situaciones difíciles económicamente pero en ningún caso alcanzan esas tasas de desempleo».

¿Qué le hubiera gustado a Confebask introducir que no se haya tocado en esta reforma laboral?

«Queda un trámite parlamentario donde muchas de estas cuestiones puedan ser objeto de debate o regulación, como el contrato de formación o el de a tiempo parcial que pueden ser mejorados».

¿Green que en el trámite parlamentario se va a buscar modificar también el derecho de huelga?

«Que yo sepa la convalidación parlamentaria se va a hacer sobre el decreto que todos tenemos entre manos, ni más ni menos. El trámite parlamentario es sobre ese contenido, no me consta que se vayan a introducir modificaciones en el sentido que usted apunta».

Se acusa a esta reforma de atacar derechos laborales e incluso que resulta inconstitucional.

«Los análisis jurídicos darán la respuesta que tengan que dar en ese sentido. Los derechos de los trabajadores se garantizan mucho mejor desde el empleo que desde el paro. Si nos empeñamos en que una gallina ponga más de un huevo al día y no puede, nos quedaremos sin huevo y sin gallina».

¿Qué plazos maneja Confebask para que se pueda volver a hablar de generación de empleo gracias a esta reforma?

«Una reforma por sí sola no crea empleo. Lo importante es tener un marco laboral flexible, adecuado a la realidad económica en la que nuestras empresas estamos compitiendo. La diferencia entre indefinidos y temporales se va a reducir, por ejemplo».

Con menos paro en Euzkadi, ¿se reducirán antes las tasas de desempleo que en el Estado?

«Mas que por ese motivo la solución vendrá por que la propia estructura de las empresas vascas, sus niveles de innovación productiva y la formación van a generar por sí mismas las oportunidades. En España la situación es distinta, su tejido no está tan estructurado como el vasco y seguramente tardará más en llevar a buen puerto estas medidas laborales».

A nivel de calle se habla de que lo único que busca la nueva ley es abaratar el despido, ¿qué le parece a Confebask esa percepción?

«Esa es solo una de las cuestiones que se abordan en un decreto de sesenta y tantas páginas. Algunos prefieren aplicar la lupa a ese concepto para no ver el resto. Esta ley elimina muchos instrumentos de blo-

queo que han estado demasiado en manos de unos sindicatos cuya labor ha contribuido a mantener un mercado laboral dual que, además de injusto, ha resultado en sí mismo un obstáculo para la generación de empleo, obstáculos para crear empleo que ahora se eliminan».

¿No se abarata el despido?

«El decreto reduce la indemnización en el caso de despido improcedente y establece las causas objetivas de una manera más clara en el caso de despidos con causa. Conviene recordar que esta figura ya existía en el Estatuto de los Trabajadores y por tanto no cambiada».

Entonces, ¿para qué introducir una modificación?

«Lo que hay que poner sobre la mesa es una vez por todas y que es injusto trasladar a la sociedad tal y como se está haciendo, es que se quiere dar a entender de forma injusta que el objetivo del empresario es despedir. Niego la mayor. El objetivo de un empresario es crear un proyecto económico viable y para lograrlo es necesario contar con la colaboración de sus trabajadores. Toca remangarse a todos y remar en la misma dirección».

Las voces críticas apuntan a que la contratación para un año no va a fomentar el empleo estable sino que mantendrá la rotación del mercado laboral, la precariedad y la inestabilidad en lugar de consolidar puestos de trabajo.

Estoy segura de que un empresario cuando contrata a un trabajador, si aporta un valor a su funcionamiento, el primer interés es el que se quede en el propio empresario. Pensarlo contrario, que contrata para echar, puede ser que sea una visión que se tengamos en sectores donde existe hasta un prejuicio que cree que el empresario lo único que tiene como objetivo en su actividad es despedir».

Esta reforma rompe en el sistema de negociación colectiva como un elefante en una cacharrería, como ha señalado el líder de CC OO, Fernández Rojo.

Es cierto que esta reforma prioriza el convenio de empresa frente a unos convenios de índole estatal o

territorial. Dicho esto, no cierra la puerta a la existencia de otro tipo de convenios. No creo que derribe nada para que los convenios provinciales sigan teniendo un espacio y un marco propios».

Se ha planteado Confebask que delegar en la empresa directamente todas las decisiones haga perder vigencia o capacidad de influencia a la organización a la hora de dictar directrices de forma interterritorial?

«El objetivo de Confebask es propiciar y favorecer las condiciones que permitan que la actividad empresarial se desarrolle en la mejor de las condiciones. Es cierto que había empresas que opten por el convenio propio porque tengan capacidad para llevarlo a término. Confebask les ayudará a hacerlo y a otras, todavía muchas por la propia estructura del tejido vasco, que no pueden abordar la realización de un convenio propio y ahí recurrirán al territorial o sectorial».

¿Qué novedades introduce esta reforma que en opinión de Confebask no están siendo valoradas?

«Pues la de terminar con esta concepción decimonónica que dice de tener al trabajador frente al empresario, cuando la realidad actual en las empresas vascas es que son proyectos donde todos están en lo mismo y no en un modelo de relaciones laborales franquistas que espero que nadie eche de menos».

¿Teme Confebask que esta reforma consiga lo que no había conseguido la unidad sindical vasca, y eso contribuya a aumentar su fuerza frente al empresario?

«La división no multiplica y la división está siempre, también para salir de esta crisis y de esta situación tan complicada. Es tiempo de sumar. La pregunta es ¿interesa o no a todos que la empresa vaya bien? Cuatro sindicatos, cada uno con un mensaje. ¿Vamos a tener dos huelgas generales? Si el tener pluralidad sindical supone tener varias huelgas, preferimos la unidad. Espero que los sindicatos vascos tengamos algunas que aporten como solución frente a esta situación que paraliza la actividad».

Se dice que la reforma deja manos libres al empresario.

«Ya, esa es una de las malinterpretaciones que se están haciendo que creo sinceramente que se hacen con mala intención. Las medidas de descuelgue, por ejemplo, son siempre con acuerdo. Aquello que pasa es que esto rompe esquemas de unos modelos de actuación del pasado que no se puede olvidar que son los que nos han traído hasta aquí, porque crisis hay en toda Europa».

«La reforma laboral ayudará a eliminar obstáculos para la generación de empleo»

TRAS LA REFORMA LABORAL

Entrevistas con los secretarios generales de los principales sindicatos vascos y de la patronal.

Dámaso Casado (UGT)	M, 14
Ainhoa Etxaide (LAB)	X, 15
Unai Sordo (CC OO)	J, 16
Adolfo Muñoz (ELA)	V, 17
Nuria López de Guereñu (Confebask)	S, 18

5 de 5

«Esperemos que los sindicatos vascos tengan más que aportar que parar la actividad»

«No me consta que en el trámite parlamentario se busque modificar la ley de huelga»

«Si pluralidad sindical significa tener varias huelgas, preferimos la unidad sindical»

La ausencia de financiación el asunto pendiente

de A. GARCÍA

BILBAO. Junto a la reforma laboral una de las quejas recurrentes desde Confebask es que la ausencia de financiación y de liquidez supone uno de los lastres para reactivar e impulsar la actividad productiva empresarial para la secretaria general de Confebask, Nuria López de Guereñu, es de esperar que la reforma financiera abra la puerta a esa vía de algún modo y por fin el flujo financiero habilitado y trasladado por el Banco Central Europeo llegue por fin tanto a las empresas como a las familias, a la denominada «economía real». En ese sentido, López de Guereñu apunta a las instancias políticas, quienes considera que pueden hacer mucho más de lo que hacen en ese sentido. «Está claro que la falta de liquidez y la ausencia de créditos es uno de los lastres de las empresas vascas para afrontar el día a día y no digamos a la hora de acometer nuevas inversiones. Yo estoy segura de que se puede hacer mucho más en ese sentido para que el flujo financiero llegue a las empresas. Mucho más. Porque la inyección de dinero del Banco Central Europeo no estamos consiguiendo que llegue a donde tiene que llegar, que es a la economía real, las empresas y las familias. Yo pediría a los responsables públicos que adopten medidas y ese dinero no se quede para lo que se está quedando, en la mitad y para sanear balances».

Más que recortes

Para la secretaria general de la organización empresarial vasca, es necesario aplicar algo más que recortes e incentivar medidas que favorezcan la reactivación empresarial. «Estamos viendo que hay recortes y claro que hay que controlar gastos y ajustar balances, pero solo a base de recortes no se sale de esta crisis. No lo haremos mientras no haya o no se favorezca el oxígeno que requiere la reactivación económica, que es la liquidez para afrontar los pagos y los gastos del día a día. Porque se supone que ese debería ser el objeto de la actividad financiera y de esas partidas económicas, ¿no? Dotar de flujo crediticio a las economías». A partir de ahí, López de Guereñu cree que esa premisa «no se está cumpliendo y ahora mismo habría que ser bastante más duros en ese sentido con los responsables políticos a la hora de pedirles que garanticen la fluidez del circulante».

Con retraso, Guereñu cree que esta reforma laboral se tenía que haber abordado hace diez años, cuando España entró en la zona euro. :: MITXEL ATRIO



«Hay un clamor generalizado que pide medidas de estímulo y flexibilizar el déficit»

Carlos Aguirre Consejero de Economía del Gobierno vasco



MANU ÁLVAREZ

malvarez@elcorreo.com

Cree que es necesario relajar la disciplina en las cuentas públicas «porque Europa no puede permitirse una segunda recesión»

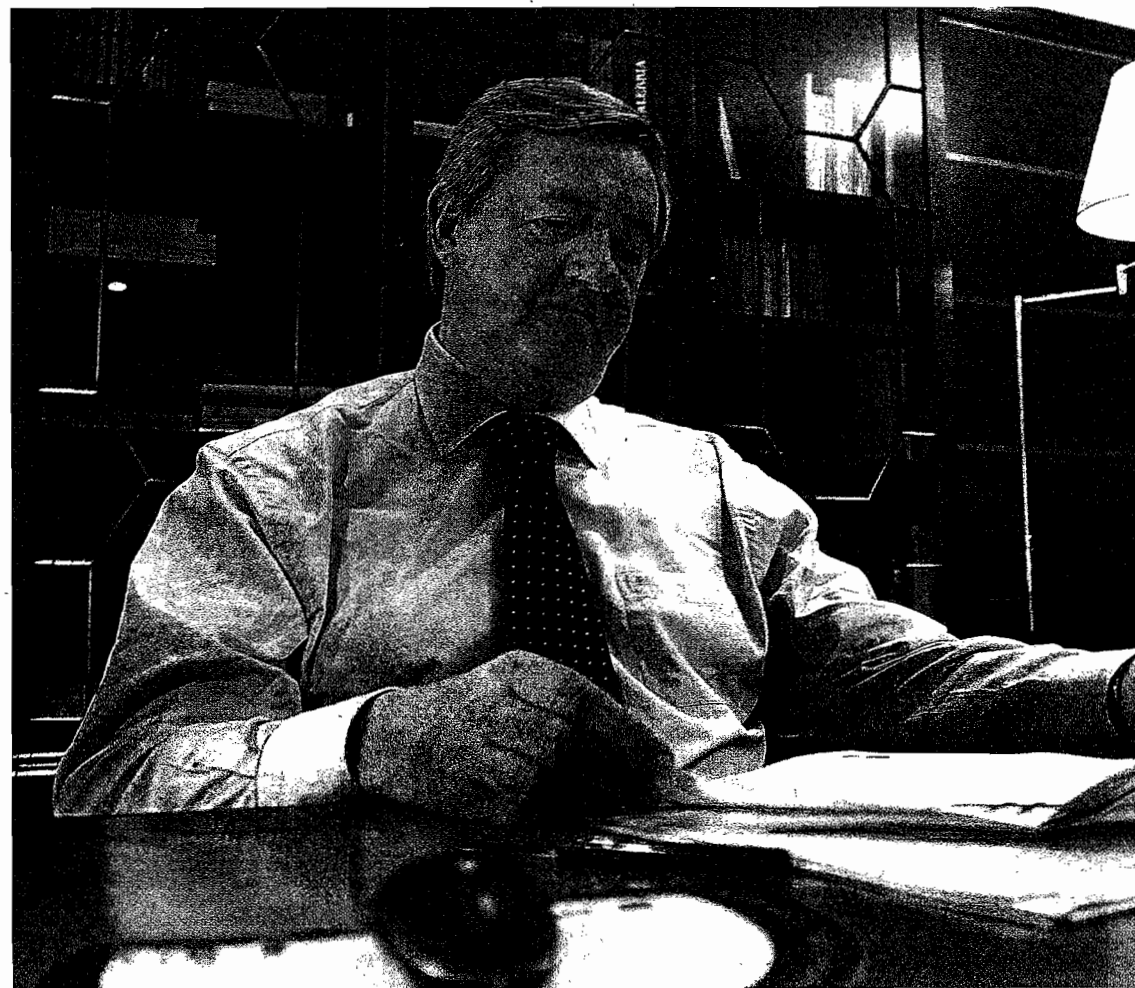
BILBAO. Casi todo tiene signo negativo o viene de frente alrededor de Carlos Aguirre, el consejero vasco de Economía. El PIB, el dato que mide el crecimiento, se ha dado la vuelta: parecía haber iniciado una suave escalada, pero todo se torció en verano. Si antes afrontaba la recuperación, ahora tiene que lidiar con un escenario de recesión, la segunda en apenas un par de años. Los recursos son escasos y todas sus llamadas para forzar una subida de impuestos chocan con un muro. Más bien, con varios. Unos días es la Diputación de Bizkaia la que le dice «no» porque cree que la receta no es buena para la salud del enfermo —o de la ‘vaca’, que diría José Luis Bilbao—; otros es la ideología de izquierdas de Bildu la que frustra la posibilidad de subir el recargo sobre las gasolinas; y otros son el PP o la Diputación de Álava los que se niega a sus reclamaciones de disponer de más dinero para el gasto y las inversiones del Gobierno vasco. Por si fuera poco, está en el centro de los empujones del presidente del PNV, Iñigo Urkullu, cuando valora como «de emergencia» la situación de las arcas públicas de Euskadi y advierte del supuesto peligro de una quiebra inminente.

— Cuando Luis de Guindos tomó posesión como ministro de Economía, reconoció que a la vicepresidenta Elena Salgado le había «tocado bailar con el más feo». Se refería a la situación de la economía. ¿Siente algo parecido?

— Pues en cierto modo, sí. Llegas al Gobierno con muchas ganas, con muchas ideas para poner en marcha, y te encuentras con que tienes que hacerlo con muy pocos recursos. Incluso, que lo que tienes que gestionar no son las cosas nuevas, sino cómo ajustas y racionalizas el gasto que existía antes. Además, han pasado ya casi tres años y, cuando creíamos que las cosas comenzaban a enderezarse, se han truncado de nuevo.

— ¿Estaba usted mentalmente preparado para una segunda recesión en tan corto espacio de tiempo?

— Esperábamos tener otra situación



en estos momentos. Ya vivimos una recesión muy fuerte en 2009 y todas las previsiones apuntaban a que a finales de 2010 comenzaría una recuperación. Quizá no una recuperación rápida, pero sí una senda en ascenso y sostenida. No se ha cumplido. Nos ha tocado bailar con la más fea y también con la más complicada.

El estado de la caja

— Seguro que se lo pregunta casi todo el mundo desde que Urkullu lanzó la alarma. ¿Tienen ustedes problemas de tesorería?

— Si se refiere a que podamos tener problemas para pagar las facturas o que haya facturas en la caja, la respuesta es rotundamente que no. Pero claro que tenemos dificultades. Me cuesta pensar que haya una empresa en el País Vasco que no tenga la caja más ‘flaca’ que hace unos años. Pero de ahí a no poder pagar va un trecho bastante largo.

— ¿Los proveedores del Gobierno vasco pueden estar tranquilos?

— Pueden estarlo. Tenemos margen de tesorería y para realizar emisiones de deuda pública.

— ¿Qué pensó cuando Urkullu dibujó un panorama casi apocalíptico sobre la situación de las finanzas del Gobierno vasco?

— Pensé varias cosas. La primera, que alguien en su partido le había alarmado en exceso y con datos que no eran buenos. Probablemente solo le contaron una parte de las cifras y no todas. También pensé que Iñi-

go Urkullu arrancaba ya su campaña electoral porque en un contexto normal no hubiese dicho esas cosas.

— El PNV insiste en reclamarle una cifra de déficit del año 2011 y usted también insiste en no darla. ¿No cree que el propio Gobierno vasco está engordando la polémica? Ya sabe: no hay nada más atractivo y perseguido que lo que está oculto.

— Es que no podemos dar una cifra exacta porque no está cerrada y tampoco queremos dar una ahora para tenerla que corregir más tarde. Estamos en el proceso de presentación del plan de reequilibrio de las cuentas públicas, que debe ser negociado con el Gobierno central. Hay ajustes de contabilidad nacional que hay que concretar y no se puede dar una cifra cerrada. Si hemos reconocido que no se va a cumplir el 1,3% que estaba previsto.

— Bien. Ajustes al margen, ustedes sí que tienen que conocer ya una cifra bastante aproximada del déficit contable. Ese que se obtiene por un simple mecanismo de considerar los ingresos y restarle los gastos. ¿Tiene una cifra?

— Ese déficit va a estar ligeramente por debajo del 2% del PIB. Pero los ajustes de contabilidad nacional lo tirarán hacia arriba.

— Cada día son más las voces que reclaman una mayor flexibilidad en torno al déficit público. El PSOE está en esa línea y el lehendakari también ha comenzado a trasladar la idea de que no hay que sacralizar estas cifras.

— Es cierto y me sumo. Hay un clamor generalizado que pide medidas de estímulo y flexibilizar el déficit público. No solo aquí. En toda Europa se oyen cada día más voces en esta línea.

— ¿Cree que los líderes de la ortodoxia flexibilizarán también sus

«La situación de Europa y de España apunta a que entremos de nuevo en una recesión»

Carlos Aguirre insiste en la necesidad de elevar los impuestos para sostener el gasto público. :: TELEPRESS

ción entonces, con Fernando Buesa, y recuerdo las dificultades que padecíamos. Además, teníamos una tasa de paro que doblaba la actual.

La herencia de Ibarretxe

El exlehendakari Juan José Ibarretxe ha criticado recientemente y ha calificado como excesiva la escalada en el endeudamiento que sigue el Gobierno de Patxi López.

En 2009, cuando llegamos, él había dejado un desfase entre ingresos y gastos de 2.600 millones de euros. Eso sí que es un desfase. Aquel fue el único ejercicio en el que tuvimos que recurrir a un endeudamiento extraordinario. El resto de ejercicios nos hemos mantenido dentro de los acuerdos de estabilidad presupuestaria.

¿Ha dejado de deshojar la margarita? ¿Estamos en recesión?

Parece evidente que las señales que nos llegan de Europa apuntan en esa dirección. Se acaba de conocer que incluso la economía alemana ha tenido signo negativo en el último trimestre de 2011 y lo que suceda en Alemania o Francia es clave en la demanda de nuestras empresas.

Permitame el chiste fácil. ¿Qué pasa en el Gobierno vasco cuando te llamas Idoia y hablas de crisis? Zenarrubeitia negó que Euskadi fuese a entrar en recesión y no tengo que recordarle lo que ha caído. Mendía dijo hace poco que su Ejecutivo no la contemplaba. Y ya ve...

Bueno... La portavoz hizo esas manifestaciones en noviembre y la verdad es que en el cuadro de previsiones del Gobierno no estaba la recesión. Pero las cosas se han complicado mucho desde entonces en Europa y también en España. Vayamos a los impuestos. Quizá, a fuerza de reclamar todos los días un aumento de la presión fiscal, desde fuera se tiene la impresión de que la situación del Gobierno vasco es desesperada, como la definió Urkullu.

La propuesta no es de anteayer. Hace ya dos años que el lehendakari expuso con claridad la idea de que era necesario abrir un debate en profundidad sobre la fiscalidad. A me-

«El PP se ha pasado veinte pueblos con la reforma laboral»

:: M. ALVAREZ

BILBAO. No hay paños calientes ni medias palabras. Cuando el consejero de Economía del Gobierno vasco valora la reforma laboral aprobada recientemente por el Ejecutivo de Mariano Rajoy, la crítica es directa y contundente.

¿Qué le ha parecido la reforma

laboral?

Creo que el Partido Popular se ha pasado veinte pueblos.

Coincide entonces usted con la opinión de los sindicatos.

Me ha parecido durísima. Es la reforma más dura del mercado laboral que se ha hecho en las últimas dos décadas. No sólo es la más

dura. También es la más insolidaria y está descompensada.

¿A qué se refiere con lo de descompensada?

A que va a contribuir a desequilibrar la relación de entre los trabajadores y los empresarios, dándoles a estos muchísimo más poder.

Pero ¿puede resultar eficaz para reducir la tasa de paro?

A corto plazo, al menos, solo va a contribuir a empeorar el mercado de trabajo y quizá a generar más paro.

LAS FRASES

¿Quiebra de las arcas públicas?

«Los proveedores del Gobierno vasco pueden estar tranquilos. Tenemos margen de tesorería»

Ajustes

«Creo que se podrá cumplir el Presupuesto sin más recortes; en el peor escenario, tampoco se hundiría el mundo»

Recargo a los combustibles

«Estoy convencido de que las comunidades del entorno aplicarán el 'céntimo sanitario'»

diados del pasado año presentó un documento más elaborado, con propuestas concretas a los diputados generales. Qué modelo de país queremos y cómo lo pagamos es lo que hay que definir.

Pero usted parece olvidarse de que se acaban de subir los impuestos en Euskadi. Se ha recuperado el Impuesto de Patrimonio, subido los tipos más altos del IRPF, eliminado la deducción de 400 euros a las rentas más bajas y elevado la presión a las rentas de capital. Se ha rescatado también el Im-

puesto de Donaciones e incluso en Gipuzkoa el de Sucesiones. A usted le parecerá poco, pero se ha subido la presión fiscal.

La recaudación de impuestos en relación al PIB está tres puntos por debajo de la situación que teníamos en 2007, lo que supone unos 2.000 millones de euros de desfase. Además, no nos gusta el déficit de corresponsabilidad que existe. Tenemos unas competencias que suponen, aproximadamente, el 70% del gasto público en Euskadi y, sin embargo, no tenemos capacidad alguna de influir en los ingresos. No parece que sea una situación equilibrada.

Recortes

Ahora han propuesto el recargo denominado 'céntimo sanitario'. Sí, es una posibilidad que existe y estamos convencidos de que todas las comunidades autónomas de nuestro entorno van a aplicar este recargo. Además, la fiscalidad de los hidrocarburos aquí aún está por debajo de la media europea. Hay margen para ello.

A fuerza de declaraciones y mensajes no siempre transparentes han llegado ustedes a generar una cierta confusión. ¿Habrá nuevos recortes del gasto este año o no?

En estos momentos pensamos que se podrá cumplir el Presupuesto. Es verdad que la economía va peor y que eso conduce a un descenso de ingresos. Pero también es verdad que cuando se hicieron las estimaciones no se contemplaron algunas

reformas impositivas. Creemos que una cosa va a compensar la otra.

Pero han mencionado la posibilidad de recortes. Seguro que manejan diferentes escenarios. ¿Qué sucede en el peor de los que tienen sobre la mesa? ¿Se pueden conocer las cifras?

Tenemos escenarios distintos, pero prefiero no dar cifras. En el mejor de esos escenarios, bastaría con los ajustes que ya se han hecho principalmente en el área de gastos de personal y los retoques que se le han dado al gasto corriente. En el peor... tampoco se hundiría el mundo.

Uno tiene la sensación de que aún no se han hecho todos los deberes de ajuste en el gasto superfluo. En el prescindible, sin necesidad de pensar en cierres de hospitales o escuelas como suele mencionar el lehendakari. Por ejemplo: ¿le parece de recibo, en un tiempo de estrecheces, que en la televisión pública vasca se le paguen 22.000 euros al mes a la presentadora de un concurso?

No conozco el caso concreto y hay que ver el balance entre el gasto y el ingreso que se genera en ese programa. Pero le admito que el debate sobre el modelo de televisión lo tenemos sobre la mesa. También hay una industria audiovisual en el País Vasco que hay que defender. Pero el gasto público, el potente, el que genera los desequilibrios, no está ahí. Los sistemas que arrastran el gasto son la sanidad, la educación y la asistencia social.

posturas?

Quizá a corto plazo no, pero estoy seguro que en algunos meses esto va a cambiar. Ya se han flexibilizado las posturas en torno al sector financiero con la inyección de liquidez. Estoy seguro de que a medio plazo habrá medidas de estímulo, quizá a través del Banco Europeo de Inversiones. Europa no puede permitirse una segunda recesión. Sin medidas de estímulo y sin crédito, lo único que podemos esperar es más desempleo, más déficit y un círculo vicioso interminable.

Volvamos a la situación de Euskadi y a la de las arcas de la Administración autonómica. ¿Es el peor momento desde la creación del Gobierno vasco?

Sin duda, no. En los años 1991 y 1992 los ratios de endeudamiento eran mayores que los actuales porque hay que recordar que estábamos en una situación muy complicada. Yo estaba en la Administra-

COMPRO PLATA

CUALQUIER OBJETO QUE SEA DE PLATA

PAGO DIRECTO Y AL CONTADO

Mejoramos cualquier oferta

ANTIGÜEDADES CASA EL REY

4 GENERACIONES NOS AVALAN

SERIEDAD ABSOLUTA

C/ San Antonio nº 28

945 13 61 60 y 609 475 847

innobasque
berrikuntza en
entzaila agentea

Seminario Internacional del Cuarto Sector:

“Innovación con causa:
hacia nuevos modelos
socioeconómicos”

Con la participación de:

- Antonio Vives, experto internacional de referencia en RSE
- Representantes de 4º Sector en Euskadi e internacionales

Laugarren Sektorearen nazioarteko mintegia:

“Berrikuntza kausarekin:
gizarte- eta ekonomia-
eredu berrietarantz”

Hauen parte-hartzaerakin:

- Antonio Vives, nazioartean erreferentziatzeko aditua EGE gaitetan
- Euskadiko eta nazioarteko 4. sektorearen ordezkariak

28
OTSAILA
FEBRERO

Horario: 09.00 – 18.00

Palacio Europa
Avenida de Gasteiz, s/n
01009 Vitoria-Gasteiz
inscripciones: 4thsector@innobasque.com

Ordutegia: 09.00 – 18.00

Europa Jauregia
Gasteiz Hiribidea, z/g
01009 Vitoria-Gasteiz
izena ematea: 4thsector@innobasque.com

Agencia inmobiliaria de la Empresa

OFICINAS

CENTRO BILBAO

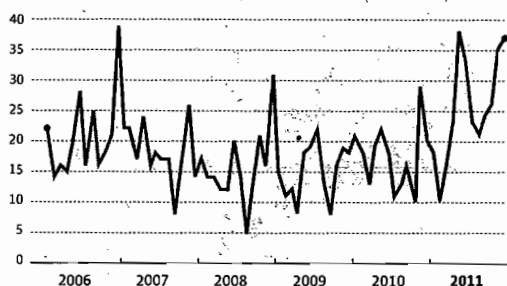
EN LOS MEJORES EDIFICIOS - ZONAS PRIME

El presidente de Metro dice que absentismo y averías se disparan con las movilizaciones

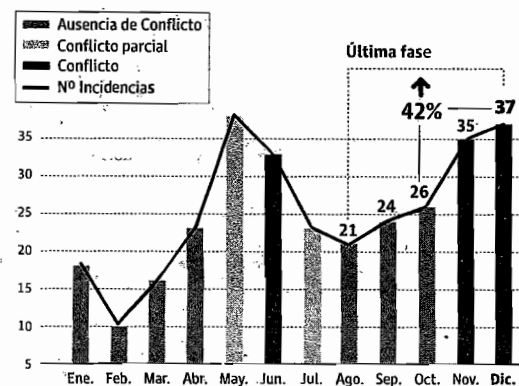
Absentismo y paros en Metro

Evolución de las averías durante 2011

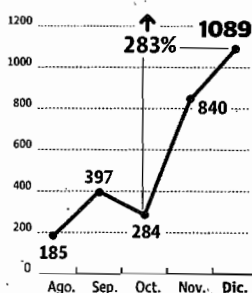
Número de incidencias



Evolución de las incidencias con afección a los viajeros



Evolución de trenes afectados



Evolución de absentismo total

Datos en %

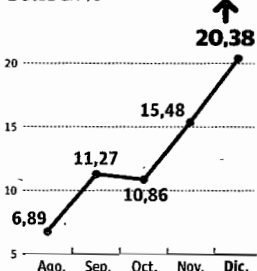


GRÁFICO IRANTZU CARRAL

JOSU GARCÍA

josugarcia@elcorreo.com

Oleaga presentará al consejo un informe que alerta de «un preocupante aumento» de los fallos y las bajas cuando hay huelga



Usuarios del suburbano sufren apreturas en un día de paros. F. GÓMEZ

BILBAO. El absentismo en los talleres de Metro Bilbao se ha duplicado entre noviembre y enero. Y las averías con una incidencia notable en el servicio durante este mismo periodo de tiempo han repuntado desde las 25 registradas en el mes de octubre a las 37 de diciembre. Estos datos han generado «una alta preocupación» en el seno de la compañía pública de transportes. Su presidente, Txema Oleaga, quiere revertir una tendencia que amenaza la operatividad del medio de transporte más utilizado de Euskadi y afirma que existe una correlación entre las protestas de los trabajadores y el aumento «inexplicable» de las bajas laborales y los fallos en las instalaciones. Esa es la conclusión del informe que la dirección acaba de recibir desde el área técnica y que Oleaga remitirá en marzo al consejo de administración de la entidad para su conocimiento.

El estudio fue encargado a principios de año, después de que salieran a la luz las cifras de averías en la red ferroviaria subterránea. Aquel dossier fue elaborado con la anuencia de los sindicatos, inquietos por el hecho de que algunos usuarios comenzaban a descargar verbalmente sus iras contra conductores y supervisores, a los que en algún episodio llegaron incluso a responsabilizar de los retrasos que se estaban produciendo en el servicio.

Las elecciones sindicales serán el próximo 8 de mayo

Los aproximadamente 750 trabajadores de Metro Bilbao acudirán a las urnas el próximo 8 de mayo para elegir a sus representantes sindicales. En un principio, los comicios se iban a celebrar a principios de año, pero las elecciones se han retrasado, al igual que las negociaciones por el nuevo convenio. El actual comité está presidido por ELA (5 delegados), mientras que CC OO (único sindicato que no secunda las actuales movilizaciones), UGT y los independientes de CIM cuentan con 3. Cierran el órgano de representación laboral LAB, con dos responsables, y ESK, con un único emisario.

El documento reflejaba los datos globales, que alertaban de un repunte de los fallos en el último año, tras un trienio de mejora en estos parámetros. La dirección, no obstante, quería una radiografía más precisa y detallada, porque veíamos que había algo raro», argumenta el político del PSE. Por esta razón puso en marcha un nuevo análisis. El zoom obtenido se presen-

tará a los responsables políticos de la empresa pública en el próximo consejo de administración.

«Esto no pasa en otro sitio»

La primera conclusión que extrae es que el absentismo en el área de mantenimiento de trenes y material móvil se ha duplicado en los dos primeros meses de ese último conflicto (noviembre y diciembre). Si en octubre faltaban a su puesto el 7,9% de los operarios (6,8%, de baja por enfermedad, y el 1,1%, por permiso retribuido), a finales de año la cifra alcanzó el 14,26% (12,01% por problemas de salud y 2,25% por permisos legales concedidos). El porcentaje se eleva al 20% si se tiene en cuenta la incidencia de la huelga.

A juicio del presidente del suburbano, este nivel de absentismo «no se entiende» por «cómo y en qué corto periodo de tiempo se ha disparado». «Esto no pasa en ninguna empresa», afirma Oleaga, quien sostiene que una tasa de empleados que no están operativos por encima del 8% es «muy infrecuente».

Si se tiene en cuenta que en el área técnica trabajan unas 70 personas, según explica el también director de Participación Ciudadana del Gobierno vasco, se han producido momentos en los últimos meses en los que apenas han acudido a su puesto medio centenar de empleados para trabajar en los talle-

LIQUIDACIÓN POR CIERRE

ALFOMBRAS PERSAS, DISEÑO, MODERNAS

HASTA **60%**

NASSER
ALFOMBRAS EXCLUSIVAS
Bilbao 1983

Colón de Larreátegui, 15 - Bilbao
Tl: 94 424 03 33

«Devolveremos el dinero al usuario porque es rehén de los sindicatos»

Txema Oleaga Presidente de Metro Bilbao

Afirma que, frente a la «actitud dialogante» de la dirección, parte del comité de empresa se ha mostrado «inflexible porque tiene otros intereses».

de J. G.

BILBAO. Lleva mes y medio al frente de Metro Bilbao. Txema Oleaga, ex concejal del PSE en Bilbao y actual director de Participación Ciudadana del Gobierno vasco, afirma haber hecho «todo lo posible» para resolver el conflicto laboral que afecta a miles de usuarios. A su juicio, los sindicatos han decidido endurecer sus protestas para «socializar» la disputa. Algo que considera «muy injusto» para los vizcaínos, que se han convertido en «rehenes de un reducido grupo de personas».

— ¿Por qué la dirección de Metro Bilbao ha recurrido ahora y no antes a los juzgados para tratar de dirimir el principal punto de fricción del conflicto, el que hace referencia al modo en el que se ha ampliado la plantilla?

— Esta empresa siempre se ha ofrecido a un arbitraje, algo que han rechazado los sindicatos. Cuando el 26 de diciembre llegué a la presidencia, acordé con los representantes de los trabajadores un cronograma y una serie de acciones para intentar encauzar el conflicto. La dirección hizo sus deberes e incluso reconoció que el comité de empresa podía tener algo de razón. Ellos, sin embargo, no presentaron debidamente su informe, que era lo único que se les pedía, y respondieron con más paros y solicitando la dimisión del consejero delegado.



Oleaga pide celeridad a los jueces por el bien de los usuarios. de J. G.

— ¿Se ha sentido en cierta manera traicionado por ello? ¿Ha puesto fin por este motivo a la política de gestos?

— He comprobado que no hay una verdadera voluntad de diálogo por

«La inmensa mayoría de la plantilla está abierta a alcanzar un acuerdo y resolver este asunto»

parte de algunas personas, que están sirviendo a unos intereses ajenos al conflicto.

— ¿En cuánto tiempo podría resolver la justicia el litigio?

— Cuando uno afronta un pleito sabe cuándo se mete, pero no cuándo sale. Vamos a pedir a los jueces que actúen con la máxima celeridad posible, porque las consecuencias para miles de usuarios son muy graves. — Han decidido devolver parte del dinero a algunos usuarios a partir de ahora. ¿Por qué no lo hacen con efecto retroactivo a noviembre,

cuando empezaron los paros?

— Algo de razón lleva, no es la primera vez que me formulan esta pregunta. Lo primero que hay que decir es que existen dificultades técnicas: hay que recopilar los datos, ponerse en contacto por carta con los usuarios... No es nada sencillo. Lo que sí puedo decir es que vamos a intentar retrotraer el periodo sujeto a devolución hasta el 1 de enero. Creemos que eso sí es posible.

— ¿Por qué motivo lo hacen?

— Porque creemos que es un acto de justicia. No hay motivos laborales que amparen esta huelga. El usuario está siendo sometido a un chantaje y a una presión sin precedentes. Por desgracia, son rehenes de las protestas y los que las promueven. Además, los paros, con un calendario ya fijado con mucha antelación, se han convertido en habituales.

«No lo entiendo»

— Los sindicatos afirmaron que querían desligar el conflicto de la política. Tiempo después, se reunieron con los grupos junteros. Con todos menos con los socialistas. ¿Qué lectura hace de esto?

— Los políticos cumplimos nuestro compromiso de dejar a un lado el asunto y no hablar de la disputa laboral, pero los propios sindicatos fueron los que tomaron la iniciativa en este sentido. Es algo que no he entendido.

— El conflicto encara ya su cuarto mes. Es el más largo en la historia de la compañía y los ánimos de los usuarios están encendidos. Los paros se están recrudeciendo y cada vez son más largos. ¿Ve luz al final del túnel?

— Lo que tengo claro es que la inmensa mayoría de la plantilla quiere el acuerdo. El problema es que hay determinada gente que se está mostrando inflexible. Su actitud responde a otro tipo de intereses. Nuestra voluntad para el diálogo ha sido clara.

— ¿El resultado de las elecciones sindicales podría cambiar las cosas?

— Todavía falta mucho hasta mayo. Yo creo que hay margen para resolver esto.

res, donde se ponen a punto y se revisan todos los trenes de la compañía. «Se trata de un área crítica», advierte el máximo responsable de la entidad dependiente del Consorcio de Transportes de Bizkaia. La bajada en el número de empleados en activo está «dificultando enormemente la gestión de las incidencias», agrega.

Subida del 280%

Respecto a las averías, la lupa encargada por la dirección revela que, en el último año, se han producido dos picos importantes en la gráfica donde quedan plasmados los fallos. Estos escenarios coinciden con los meses en los que se han producido movilizaciones laborales. Entre mayo y junio, por ejemplo, las incidencias mensuales con consecuencias graves en la circulación alcanzaron la cifra de 40, el doble que las registradas entre febrero y abril. Y en el último conflicto, el que todavía está abierto, los fallos han provocado que el número de trenes retrasados haya crecido más de un 280% con respecto a octubre. En diciembre fueron 1.089 los convoyes que sufrieron demoras superiores a cinco minutos frente a los 397 de septiembre.

Según Oleaga, las variables paros y averías correlacionan. No obstante, el presidente de Metro Bilbao se muestra muy cauto y evita atribuir una responsabilidad directa a los operarios. «A día de hoy, sigo manteniendo que los trabajadores del suburbano son grandes profesionales en su inmensa mayoría», afirma. El político socialista asegura, además, que cada incidencia «se investiga a fondo». «Por ahora no hemos detectado que se haya producido negligencia alguna, ni mucho menos que los fallos se hayan debido a sabotajes», manifiesta.



RANGE ROVER EVOQUE THE POWER OF PRESENCE

Semana Evoque 20 al 24 de febrero 2012

- Horario continuo de 9 a 20h.
- Disponemos de 14 unidades excepcionales para entrega inmediata.
- Vehículo de prueba para ayudarle en su decisión.
- Oferta de lanzamiento para vehículos financiados.

CARWAGEN 4X4

Cara Bilbao (Avenida de Euzkadi)
48950 Bilbao
Tel: 944 745 964 / 944 478 286 www.carwagen.com



www.landrover.es

3 Años de Garantía sin límite Km. Gama Range Rover Evoque. Consumo combinado de 4,9 a 8,7 l/100km. Emisiones de CO₂ de 129 a 199 g/km.

El absentismo crece en Metro Bilbao

► El suburbano cierra el pasado ejercicio con un aumento del 50% de bajas laborales con respecto a 2010
 ► La dirección se muestra preocupada y los trabajadores denuncian el clima de tensión en el que viven

ALBERTO G. ALONSO

BILBAO. Todas las alarmas han saltado en Metro Bilbao. El informe de absentismo laboral que realiza cada año la dirección del suburbano ha desvelado que la ausencia de los trabajadores en sus puestos se ha incrementado en un 50% de enero a diciembre de 2011. Así se lo hacía saber la dirección a la plantilla en un comunicado interno en el que reprochaba que "esta tasa de absentismo está provocando unos costes difíciles de asumir para esta compañía, más aun teniendo en cuenta la actual coyuntura económica".

Según los datos aportados en esa nota, el índice de absentismo laboral en enero de 2011 se cifraba en un 8,8%, mientras que en diciembre se ha concluido con un 12% "es decir, un 51% superior con respecto a diciembre de 2010". En el comunicado no se especifican las diferentes razones de tan elevado incremento, aunque en la mente de todos se encuentra la fuerte tensión laboral que se vive en el suburbano desde que la nueva dirección accedió a sus cargos de la mano del consejero delegado Iñaki Prego.

La dirección reconoce en su nota que este elevado aumento de absentismo le preocupa; sobre todo, teniendo en cuenta los datos comparativos que aporta. Según esas cifras, la tasa de ausencia en el puesto de trabajo de los empleados en 2010 registró una media del 4,6% frente a la estatal, del 5,3%. En Metro Bilbao, a finales de 2010, la tasa de absentismo fue de un 8%, "un índice elevado que siempre conlleva recursos y costes adicionales, además de trastornos para el resto de la plantilla". Es decir, la empresa tiene que pagar por cubrir esos puestos de trabajo ausentes y el resto de empleados tienen que trabajar más para suplir las ausencias.

Para la dirección era importante rebajar, o al menos mantener, esta tasa a lo largo de 2011, algo que evidentemente no ha conseguido. Una de las medidas que adoptó para conseguirlo fue solicitar a los sindicatos que este baremo se incluyera dentro del listado de condiciones previstas para conseguir un bonus económico al final del año; sin embargo, el comité de empresa se negó. Con los datos cerrados de 2011, la media de absentismo laboral en el metropolitano se ha incrementado al 9%, un nivel que, según



Carteles mostrados por los trabajadores durante una concentración. FOTO: JUAN LAZKANO

indicaba el comunicado, "está en manos de todos cambiar".

Fuentes sindicales consultadas coinciden también en la preocupación por esta falta de asistencia al trabajo y reconocen que el conflicto laboral que se mantiene desde la llegada de Iñaki Prego a la dirección es una de las causas esenciales de ese aumento.

CRÍTICAS SINDICALES Representantes del sindicato Colectivo Independiente del Metro (CIM) consideran que "es evidente que el estado emocional es ahora mucho peor que antes, sobre todo del personal que trabaja ante el público en la línea". Considera que "la tensión

en los supervisores de estaciones y en los conductores de los trenes les hace más mella, porque somos personas no máquinas". Consideran que a ello no han ayudado las declaraciones de ataque a la plantilla por parte de anteriores responsables políticos de Metro Bilbao con motivo de las reivindicaciones laborales que se retrotraen al año 2010. Fuentes del CIM se refieren a su expresidenta Loly de Juan y a "sus insinuaciones de huelgas encubiertas", y a su predecesor, el viceconsejero de Transportes, Ernesto Gasco, quien calificó de "ilegales" las huelgas convocadas por los trabajadores, según las mismas fuentes.

Los representantes de CIM recuerdan cómo "Metro Bilbao llevaba quince años siendo la punta de lanza del transporte de viajeros en Bizkaia, modelo a seguir e imitar por los ferrocarriles metropolitanos de los lugares más diversos del mundo entero". Asimismo, creen que "eso es algo que habíamos conseguido los trabajadores con nues-

Metro Bilbao inició 2011 con un 8,8% de absentismo laboral, pero despidió el año con un porcentaje del 12%

"Todo se ha venido abajo en solo dos años, casualmente el tiempo que lleva la dirección actual", dice CIM

Alarmante estado emocional

La dirección del suburbano también ha dado a conocer a los sindicatos los resultados de una encuesta realizada entre la plantilla para determinar su estado emocional. El informe se elaboró en 2009 —es decir, hace casi tres años—, y en él se indicaba que ya entonces, sin el conflicto laboral del último año, el estado psicosocial de los trabajadores era alarmante. El informe fue elaborado por Conducta Segura Integral y se dio a conocer a los sindicatos el pasado enero en los cursos de formación que cada año reciben los diferentes colectivos. La encuesta fue presentada por el responsable de la firma, y según fuentes del sindicato CIM, "el especialista explicó que los datos obtenidos eran los peores que él había visto". Asimismo, las mismas fuentes afirman que el consultor externo reconoció a los trabajadores que, con el escenario actual, "el estado emocional de la plantilla es incluso mucho peor". Hay que recordar que los delegados sindicales de Prevención de Metro Bilbao denunciaron ante la Inspección de Trabajo a la dirección en octubre del pasado año por no dar a conocer los resultados de esta encuesta. >A.G.A.

tro quehacer diario, y que se ha venido abajo en solo dos años, casualmente el tiempo que lleva la dirección actual".

Lo cierto es que en el suburbano se generó la figura que los especialistas en la materia denominan "trabajador zombie"; es decir, aquel que ha pasado de ser un empleado eficiente, eficaz y productivo a otro que sufre un "chantaje emocional" que supone recordarle a diario que tiene suerte de tener trabajo y de que, al menos, no se le baje el sueldo. "Aunque en Metro Bilbao ni tan siquiera eso, porque no solo se nos congela, sino que se nos descuenta parte del cobrado el año pasado", concluyeron fuentes de CIM.

Vecinos de Ermua se manifiestan para reclamar a la Diputación la ejecución de la variante de su municipio

CONSIDERAN NECESARIO EL NUEVO VIAL PARA EVITAR LOS 32.000 VEHÍCULOS DIARIOS QUE ATRAVIESAN LA LOCALIDAD

ERMUA. Vecinos de Ermua se manifestaron ayer para denunciar la decisión "injusta" de la Diputación de Bizkaia de "paralizar" la variante de esta localidad vizcaína y reivindicar

que el proyecto sea retomado cuanto antes. "Ermua es el único pueblo de Bizkaia que, teniendo dos carreteras comarcales y una carretera nacional, con más de 32.000 vehículos diarios, tenemos una variante sin hacer", denunció su alcalde, el socialista Carlos Totorika.

La protesta fue convocada por el Ayuntamiento de Ermua, en función del acuerdo de PSE-EE, PP, Bildu y Ezker Anitza-IU, y la abstención del

PNV, en un pleno monográfico celebrado para abordar este asunto y en el que fue aprobada una declaración al respecto.

Al término de la protesta, Totorika se dirigió a los asistentes, destacando que el municipio no permitirá que "se ejecute una decisión absolutamente injusta por parte de la Diputación con nuestro silencio". El edil socialista aseguró que "merece la pena" manifestarse para "apoyar,

defender y reclamar lo que ya se ha aprobado en las Juntas Generales de Bizkaia", donde se acordó que "en materia de carreteras la circunvalación de Ermua era una prioridad".

Según recoge la declaración institucional aprobada recientemente por el pleno del Ayuntamiento, los grupos políticos municipales denuncian que "el problema de la ejecución de la variante de Ermua, lejos de responder a una lógica económica, se

justifica en cuanto que Ermua no es una prioridad para la Diputación". En este sentido, indican que, aunque reconocen que las "dificultades económicas son innegables" en el actual contexto de crisis, se mantienen "en agenda" otros tres proyectos de carreteras radiales que "son, además de más costosos que la variante de Ermua, de menor impacto en la calidad de vida de una parte importante de la ciudadanía vizcaína".

Recientemente, la diputada de Transportes, Itziar Garamendi, explicó en Juntas que la elección de comenzar el proyecto de ejes radiales con tres trabajos y aplazar los otros tres fue una decisión técnica y no política. >EUROPA PRESS

«La propuesta del 'céntimo sanitario'»

José Luis Bilbao Diputado general de Bizkaia



MANU ÁLVAREZ
matvarez@elcorreo.com

Advierte que la medida puede hacer mucho daño al sector del transporte, que se encuentra en una situación delicada

BILBAO. Como respuesta a una estrategia preconcebida o, simplemente, porque se lo pide el cuerpo y su forma de ser, José Luis Bilbao se ha distinguido por ser el ariete de la oposición del PNV al Gobierno de Patxi López. No flojea en el papel. Cada cierto tiempo levanta la voz para atacar sin tapujos la gestión del Ejecutivo de Vitoria y en muchos casos ridiculizar sus propuestas, en especial en materia fiscal. Una de las obsesiones del lehendakari y también uno de los territorios que el diputado general de Bizkaia vigila con más celo.

– Tengo para mí que algo ha cambiado en su posición en torno a las subidas de impuestos. En mayo, tras una reunión con el lehendakari en la que éste le propuso un aumento de la presión fiscal, usted lo zanjó con un 'no' rotundo. Luego aceptó subir algo el IRPF y rescatar Patrimonio y Donaciones. Ahora, hasta ha dejado la puerta abierta al recargo sobre los hidrocarburos...

– No, lo que sucede es que es importante ver de dónde nacen las cosas. La idea de impulsar la subida

de impuestos nace de una estrategia del PSOE, para preparar su campaña a las elecciones generales y remarcar su perfil de izquierda. En aquel momento expresamos nuestra negativa porque el asunto de los impuestos es serio, no se puede despachar a brochazos. Hay que decir qué se quiere hacer en concreto, qué se quiere modificar y estudiar también qué consecuencias tiene en la sociedad.

– Ya veo que no le convence el mensaje de Patxi López de que es necesario aumentar la presión fiscal para mantener e incluso mejorar los servicios públicos.

– Una sociedad debe tener el Estado de Bienestar que se pueda pagar. Y tenemos ya un nivel importante, mejorable por supuesto, pero importante. Plantearse que uno quiere hacer cosas y para ello necesita más dinero está muy bien, pero no es serio. Hay que darse cuenta de que estamos ante una caída brutal de la recaudación porque ha bajado la actividad económica. Eso provoca tensiones en el gasto y hay que saber acomodarse a ello.

Los impuestos y el eslogan

– Tampoco le ha convencido en que hay que conseguir que paguen más quienes más tienen o más ganan.

– Ya lo hacen, eso no es nuevo. Pero en boca del PSOE y del lehendakari eso es un eslogan y nada más. Han estado ocho años en el Gobierno de España y han hecho justo lo contrario. Además, ya hemos aprobado una subida de impuestos. Hemos recuperado el Patrimonio, Donaciones, hemos hecho una subida en el IRPF eliminando la deducción de los 400 euros y subiendo los tipos más altos y las rentas del capital.

– En Gipuzkoa la subida ha sido mayor...

– No tanto. Son pequeños matices. En general se puede decir que se parecen bastante los cambios que se han hecho. En cualquier caso, las instituciones que representamos al 68% de la población, las diputaciones de Bizkaia y Álava, aprobamos un modelo. El 32% de la población, otro.

– En cualquier caso el Gobierno vasco quiere más, una subida mayor.

– Bueno, es una forma como otra cualquiera de desviar la atención. Uno habla mucho de lo que no le corresponde, los impuestos, que no son de su competencia, para desviar la atención sobre lo que sí son sus competencias. Como lo mío falla, hablo de lo de los demás.

– Pero algo de razón tiene el lehendakari cuando transmite esa frustración del Gobierno de tener las manos atadas en materia de ingresos, pese a que soporta lo más pesado del gasto.

– Ese es el modelo que nos hemos dado. Si quiere un cambio, que lo proponga. Pero no un cambio de la Ley de Territorios Históricos. Este modelo es el de Concierto Económico, nace en la propia Constitución. El que lo quiera cambiar que lo proponga, pero con todo lo que eso supone de modificaciones en la Constitución. Admito que puede ser frustrante o lo contrario. También hay que darse cuenta de que el Gobierno tiene la posibilidad de cortar las cintas en las inauguraciones, mientras otros tenemos la desagradable tarea de meter la mano en el bolsillo de los ciudadanos para obtener los fondos con que se hacen esas inversiones.

– Pues... no llega.

– Depende del día. Un día dicen que no tienen problemas para cumplir el presupuesto y otro te llaman pidiendo auxilio. Un día te dicen que no hay problemas y otro que están pensando en recortes. No hay quien se aclare.

«Tienen dificultades»

– Usted no ha hablado de quiebra inminente, pero sí ha dicho que ve al Gobierno con dificultades económicas.

– Nosotros tenemos constancia de que están lanzando al futuro compromisos de desembolso en proyectos en los que también estamos nosotros. Es el caso del Guggenheim, San Mamés Barria o el Museo de Bellas Artes.

– Volvamos a los impuestos. No ha quedado clara su postura sobre el recargo en los hidrocarburos, el denominado 'céntimo sanitario'.

– Sí, el mal llamado 'céntimo sanitario', porque es un impuesto más. No va a la sanidad, entra en la caja, sin más. Me parece una broma.

– ¿Una broma? ¿Por qué?

– Cuando uno analiza una medida impositiva no debe fijarse sólo en lo que va a recaudar. En este caso ya se recaudan 48 millones y el Gobierno dice que se recaudarian 100. Esto es, poco más de 50 millones adicionales, de los que sólo 35 irían a la Administración vasca. Hay que ver también el efecto que va a provocar en la calle. ¿Quién lo pagaría? Todos los ciudadanos que usan combustibles, pero especialmente quienes se dedican al transporte. Un sector que ya tiene suficientes problemas y que las está pasando canutas.

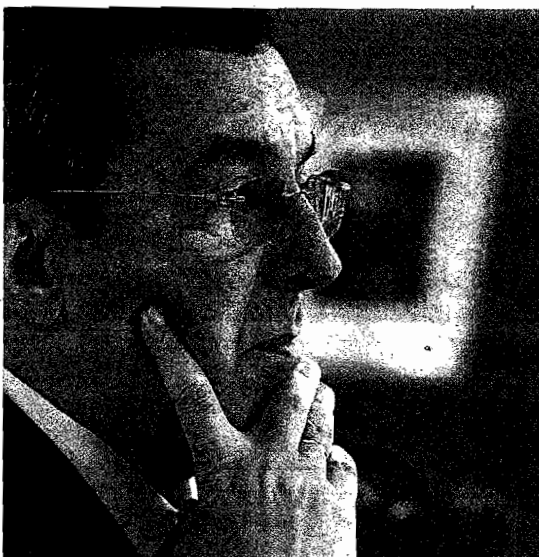
Hospitales, escuelas...

– Si estuviese aquí Patxi López le pediría que vaya enumerando los hospitales y escuelas que hay que cerrar.

– Un lehendakari no debería hablar como si estuviese en la oposición, a él le toca gobernar. No debe preguntar a la oposición lo que debe hacer, debe tomar decisiones. Aprendí en la Universidad que la Economía es la ciencia que se basa en el estudio de unos recursos que son escasos y susceptibles de usos alternativos. Está claro que los recursos son escasos, pero a él le toca decidir a qué los dedica. Yo no le pregunto a la oposición en las Juntas Generales. Llevo propuestas y me las aprueban o no. El lehendakari López es un mal gestor. Ya lleva tres años y aún sigue con la estrategia de echar la culpa a los demás. Al principio se la echaba al Gobierno anterior, ahora a las diputaciones.

– Vayamos al fraude. Otro tema de controversia con el Gobierno vasco. ¿Por qué se niega a conectar las bases de datos con las otras diputaciones?

– Esa era una previsión de la Ley de Armonización Fiscal cuando existían empresas que podían ser inspeccionadas por dos haciendas diferentes. Pero hubo un cambio en el Concierto Económico y ahora es aquella en la que está la sede de la empresa la que tiene la competencia. Y eso funciona. Cuando necesitamos datos de otra Administración, los pedimos. Cuando alguien necesita los de nuestros contribuyentes y está justificado,



LAS FRASES

Gobierno vasco

«El lehendakari Patxi López es un mal gestor. Sólo echa la culpa a los demás»

La tesorería de Vitoria

«Unos días te dicen que no tienen problemas y otros que están pensando en recortes»

es una broma»



«En Gipuzkoa van a tener un problema con los camiones de la basura»

:: M. ALVAREZ

BILBAO. Hay tiranteces entre las diputaciones de Bizkaia y Gipuzkoa. Y no sólo en el ámbito fiscal -Bildu, de la mano del PSE, ha aprobado una reforma fiscal más dura-, sino también en el político y en otros más prosaicos: las basuras. Bizkaia llegó a un acuerdo con la Diputación guipuzcoana en la anterior legislatura, cuando ambos territorios estaban gestionados por el PNV. Una parte de la basura que produce Gipuzkoa, unas 24.000 toneladas anuales, sería tratada por Bizkaia, para dar tiempo a que el territorio vecino pusiese a punto las inversiones previstas en su plan de tratamiento de basuras, en el que se incluía la construcción de una incineradora. Bildu paralizó este plan en el momento de asumir el poder sin dar una alternativa y el acuerdo vence el próximo mes de mayo.

- El acuerdo de las basuras con Gipuzkoa acaba en mayo, pero se puede prorrogar.

- Sí, efectivamente. Pero nosotros aceptamos ese acuerdo para dar tiempo a que Gipuzkoa tuviese a punto sus instalaciones, contempladas en el plan integral de tratamiento. Y en él la incineradora era solo una parte, el elemento final del sistema.

- Deduzco que usted no es partidario de la prórroga.

- Fue un acuerdo alcanzado con un amplio consenso en las Juntas y deberán ser ellas las que decidan. Lo que yo digo es que si Bildu tiene otro modelo para el tra-

tamiento de las basuras, nos parece bien. Que lo pongan en marcha. Pero claro, mientras tanto, su diputado general se manifiesta en la calle, con una pancarta, en contra de las infraestructuras. Y ver a un diputado general manifestarse contra las infraestructuras da una imagen muy pobre. Creo que, a partir de mayo, en Gipuzkoa van a tener un problema serio con los camiones de la basura. Tirarla en el patio del vecino está muy bien, pero nosotros no lo aceptamos. Nosotros lo tenemos resuelto. Ellos no tienen tres años para encontrar una solución. Tienen tres meses.

- ¿Cree que Bildu está empezando a sufrir en carne propia las contradicciones que supone gobernar?

- Seguro. Mire, se han pasado la vida dándonos lecciones sobre cómo hacer las cosas. Toda la vida diciéndonos cómo había que resolver el problema de la basura. Pues que lo hagan. Toda la vida criticándonos porque poníamos la bandera española en los edificios públicos. Ahí están ellos, con la bandera española puesta. Toda la vida criticándonos porque pagábamos un Cupo al Estado con el que, como ellos decían, se ayuda a sufragar la Casa Real o el Ejército español. Pues ahí están, pagando el Cupo.

- Dígame, Urkullu ¿es un buen candidato a lehendakari?

- Lo siento, no toca. El PNV tiene sus tiempos. Ahora estamos en la elección de las direcciones territoriales. Eso vendrá después.

los damos. Cuando en Suiza se detectan contribuyentes con cuentas secretas, la Agencia Tributaria nos proporciona la información e inmediatamente actuamos. No hace falta que el Gobierno nos genere una estructura nueva para algo que ya funciona bien.

Mucho fraude

- Los 530 millones aflorados por ustedes como fraude fiscal en 2011 suena a algo excesivo. ¿De verdad que todo era fraude?

- Consideramos fraude todo aquello que detectamos y el contribuyente no ha declarado. Cuando algo no se declara, de entrada, es fraude. Luego hay que ver si es delito o se resuelve simplemente por

la vía de gestión. Pero es que hemos hecho esfuerzos importantes. Ha habido planes sectoriales que han funcionado. Mire, en el caso de las máquinas tragaperras, lo hemos hecho cruzando los datos de control del juego que lleva el Gobierno vasco con lo que sus propietarios declaraban a Hacienda. Ya ve, el intercambio de información funciona, incluso con el Gobierno vasco.

- El diputado de Hacienda animaba esta semana a los ciudadanos a denunciar fraudes fiscales que ellos conozcan. ¿Van ustedes a instalar un canal de comunicación dedicado a la delación? ¿Un buzón? ¿Un teléfono especial?

- No, sería un caos, se colapsaría y no necesariamente con fraudes sino con querrelas personales. No es nuevo. Nosotros recibimos muchas denuncias. Yo mismo recibo cartas de ciudadanos que ponen en nuestro conocimiento situaciones de fraude. Les damos traslado a Hacienda y se investigan. No hace falta un canal especial. Si alguien tiene indicios de un fraude, le animamos a que nos lo cuente.

Bildu

«Ahí están. Con la bandera española en las instituciones y pagando el Cupo»

EKONOMIA

ekonomia@deia.com

**MANIFESTACIONES
CONTRA LA REFORMA
LABORAL DEL PP**

Zabaleta admite que Lanbide contrató a 86 orientadores dos días antes del cambio de ley

► La consejera precisa en una respuesta parlamentaria que no ha hecho nuevas incorporaciones desde que es organismo autónomo ► Desde esa fecha tenía prohibido hacer contrataciones propias

CARLOS ETXEBERRI

DONOSTIA. La consejera de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno vasco, Gemma Zabaleta, ha admitido que el Servicio Vasco de Empleo, Lanbide, contrató a 86 orientadores de empleo dos días antes de la entrada en vigor de la ley por la que pasó de ser un ente público de derecho privado a ser un organismo autónomo, según recoge la respuesta que la propia responsable de esa institución dio el pasado día 14 de febrero a una pregunta realizada por la parlamentaria del PNV, Ana Otadui, en la que de manera tajante y lacónica rechaza que haya procedido a esas contrataciones desde su reconversión jurídica: "El organismo autónomo Lanbide no ha contratado a 86 orientadores".

La respuesta de la consejera Gemma Zabaleta viene a confirmar las informaciones publicadas por este periódico sobre la realización de contratos de orientadores apenas días antes de la entrada en vigor, el pasado 3 de noviembre, de la ley 3/2011 de 13 de octubre que regula la actividad de Lanbide como organismo autónomo de la Administración vasca y, por lo tanto, obliga a que sus contrataciones de personal deben llevarse a cabo recurriendo a las bolsas de trabajo creadas a partir de las OPE del Gobierno vasco.

La contestación de la consejera de Empleo del Gobierno de Patxi López precisa otra respuesta parlamentaria que suscribió el pasado 16 de diciembre, en la que afirmaba que "desde el 31 de octubre hasta el 30 de noviembre", Lanbide contrató a 86 orientadores recurriendo a la bolsa de trabajo creada *ad hoc* de este grupo.

Por otra parte, en lo que se refiere al mes de noviembre, la cifra de contrataciones quedó reducida a sólo dos nuevas incorporaciones, según la nota de prensa dada a conocer por Lanbide en respuesta a las informaciones publicadas por este periódico. El Servicio Vasco de Empleo, señalaba en la nota "ha realizado tras su reconversión en organismo autónomo cuatro contratos de orientadores, dos en noviembre y dos en diciembre". "El resto de los contratos se realizó con anterioridad a la entrada en vigor de la ley de conversión del ente público en organismo autónomo" afirmaba el comunicado de Lanbide.

Todo ello quiere decir que, a partir de los datos que han proporcionado la propia Gemma Zabaleta y Lanbide, tanto en sus respuestas parlamentarias como en la nota de prensa, el 31 de octubre y/o el 2 de noviembre -dado que el 1 de noviembre es festivo-, se realizaron las 86 nuevas contratacio-

nes de orientadores, a pesar de que la ley aprobada por el Parlamento el 13 de octubre y que regula la actividad del Servicio Vasco de Empleo-Lanbide, iba a entrar en vigor el 3 de noviembre.

El artículo 12 de la ley sobre Lanbide deja claro que "el personal del organismo autónomo se regirá por la normativa reguladora del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca" y que el procedimiento de acceso "será el mismo

que se aplique al resto de los empleados públicos de la Comunidad Autónoma del País Vasco", por lo que deberán de garantizarse "los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad".

Por si fuera poco el contenido de la ley, el Parlamento Vasco aprobó ese mismo día 13 de octubre una proposición no de ley urgente para ceñir mucho más el ámbito de las contrataciones de Lanbide, en la que el PP, que es el sostén del Gobierno vasco, incorporó una

enmienda de adición que afirmaba que, si con anterioridad a la entrada en vigor de la ley, el organismo debiera de realizar una selección de personal, las contra-

taciones deberían de ser temporales. Las dudas que en el PP ha generado la actuación de la titular del departamento de Empleo son tales que, tal y como ya informó este medio, la formación liderada por Antonio Basagoiti, prepara una batería de iniciativas en el Parlamento vasco ante lo que parece una actuación que no ha tenido en cuenta el mandato de la propia Cámara Vasca que contaba con los votos favorables de los partidos PNV, PSE y PP.

El PP prepara una serie de iniciativas en el Parlamento Vasco para aclarar las dudas que les suscita esta actuación



La consejera de Empleo, Gemma Zabaleta, en una visita a la oficina de Lanbide de Zumarraga. FOTO: I. AZURMENDI

El "peloteo" de la consejera vasca de Empleo

**ZABALETA AFIRMA QUE LA
CONTRATACIÓN DEL PERSONAL
LA HACE LA DIRECCIÓN DE
FUNCIÓN PÚBLICA DE MENDIA**

DONOSTIA. La consejera de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno vasco, Gemma Zabaleta, sigue afirmando que la contratación del personal de Lanbide lo hace la dirección de Función Pública del Depar-

tamento de Justicia y Administración, cuya titular, la portavoz del Ejecutivo López, Idoia Mendiola, reconoció, en una respuesta parlamentaria del pasado 12 de enero, que "ese órgano no ha nombrado a ningún funcionario integrante de la bolsa de orientadores". Mendiola afirmó en su contestación que "la bolsa de trabajo de orientadores sigue estando gestionada por el propio Lanbide, sin intervención de la Administración General y, en con-



Idoia Mendiola. FOTO: DEIA

creto, de la dirección de la Función Pública". Zabaleta, en su respuesta a la parlamentaria del PNV, Ana Otadui, el pasado día 14 de febrero, insiste, al igual que lo hizo el 16 de diciembre, en que "Lanbide, para la cobertura de puestos, solicita los mismos a Función Pública que es quien contrata". Con este argumento niega que durante todo el pasado mes de enero, Lanbide haya realizado nuevas contrataciones de personal. >C. ETXEBERRI

Servicio Público de Empleo Estatal

Recuperan más de 3 millones en fraudes en el cobro de prestaciones durante 2011

10.778 personas, gran parte desempleadas, cometieron irregularidades

El Servicio Público de Empleo Estatal realizó en 2011 más de 10.700 acciones para controlar el cobro de prestaciones

Hubo alrededor de 3.000 incidencias al renovar el paro, y en 2.000 casos se reclamó la presencia de los beneficiarios

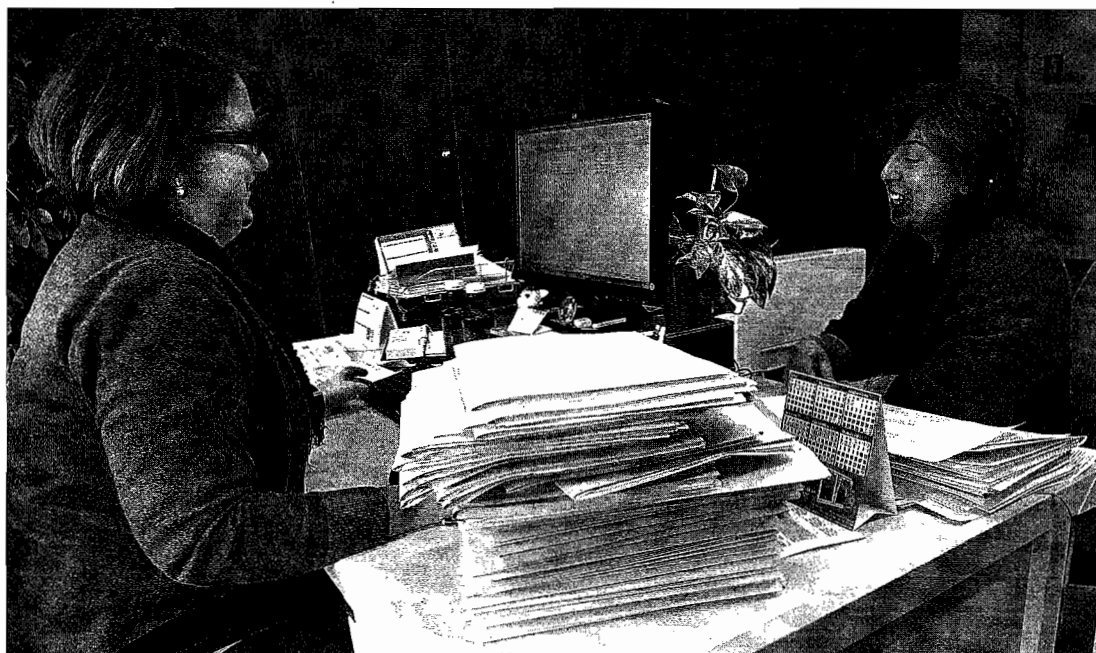
RUBÉN ELIZARI
 Pamplona

El Servicio Público de Empleo Estatal (antiguo Inem) recuperó el año pasado más de 3 millones de euros en Navarra de prestaciones incorrectamente percibidas. Con esta cantidad de dinero, procedente de un total de 10.778 trabajadores y empresas que intentaron defraudar al querer cobrar una prestación que no les correspondía, sería posible pagar el desempleo de unos 5.000 navarros durante este mes.

Ignacio Catalán, el director de este servicio en Navarra, explica que las formas de querer cometer el fraude son muy variadas. Dentro de esta casuística se encuentra, por ejemplo, el caso de un trabajador que ha solicitado en Navarra la prestación por desempleo, pero al mismo tiempo la está cobrando en otra provincia de España o incluso sigue trabajando con un salario. Entre estos casos también se encontrarían rentas incompatibles de un desempleado, rechazar una oferta de empleo que se corresponde con el perfil del parado o fraudes por confabulación entre empresarios y trabajadores.

En todos estos casos, el Servicio Público de Empleo, en estrecha colaboración con Policía Nacional, y con la Inspección Técnica de Servicios, investiga cada caso para solucionarlo lo antes posible, y ocasiones, lo resuelve en el mismo día.

Desde el Servicio Público de Empleo Estatal recalcan que el número de controles de Navarra en esta materia son cuantiosos y no podría producirse un caso similar al ocurrido en Andalucía con el escándalo de los ERE. "No trabajamos en ese escenario. Los controles en esta Comunidad foral son abundantes. Se comprueba que quien ha solicitado una ayuda de prestación por desempleo cuenta con el periodo mínimo de cotización (son 360 días), se analiza su base de regulación, se examina el certificado de empresa e incluso se revisa la traza-



La carga de trabajo de los empleados del Servicio Público de Empleo Estatal se ha multiplicado en un 200% en los tres últimos años.

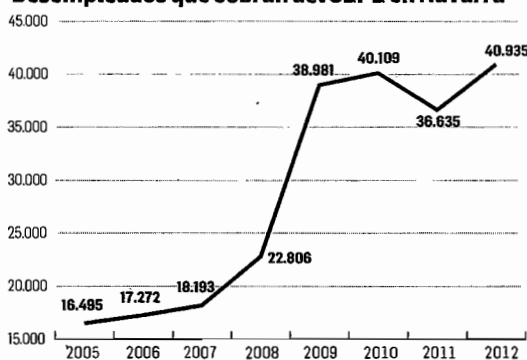
CALLEJA

bilidad de la solicitud, es decir, todos los pasos que se han seguido". Otra parte del dinero recuperado por la Administración Pública procede de las renovaciones de la demanda, desempleados que han de sellar su cartilla del paro. En 2011 hubo 109.081 renovaciones de la demanda, y en 3.000 casos se registró algún tipo de incidencia. En 2.000 de estos casos se reclamó la presencia del beneficiario de la ayuda para verificar que mantenía una búsqueda activa de empleo o cumplía con todos los requisitos legales.

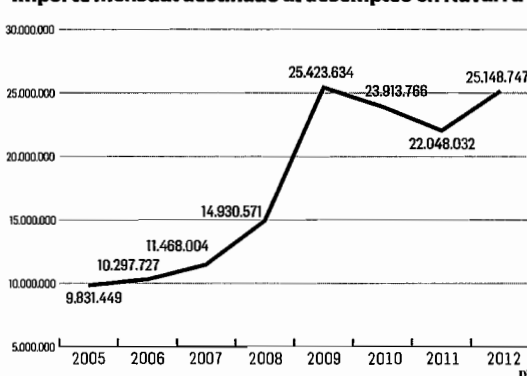
22 millones/mes en nóminas

La carga de trabajo de los empleados del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) se ha multiplicado en un 200% desde que comenzó la crisis. Antes, durante los tiempos de bonanza económica, un funcionario de este organismo resolvía una media de 900 expedientes al año. Ahora, la media ha subido hasta los 1.900. En este contexto su jornada laboral (37 horas y media a la semana) se queda corta para atender todo el trabajo. "Sabes por lo que están pasando quienes están desempleados y sientes una gran empatía con todas esas personas. Ayer mismo nos llamó una persona que no había cobrado su subsidio y que no tenía dinero para hacer la compra y poder comer... Siempre haces todo lo que está en tu mano para ayudarles. Ahora lo

Desempleados que cobran del SEPE en Navarra



Importe mensual destinado al desempleo en Navarra



habitual es que todos nos llevemos algo de trabajo a casa porque el tiempo no da para llegar a todo", explica Teresa Vázquez Cuba, auxiliar administrativa de 40 años que desde hace tres trabaja en este organismo.

Otra de sus compañeras, Olga, explica que la mayor carga de trabajo se produce a principios y finales de cada mes, cuando han de informatizar los nuevos expedientes para que el 10 de cada mes el Estado transfiera al número de cuenta de los empleados la prestación que les corresponde por el desempleo: "Es verdad que estamos desbordados, y hacemos todo lo posible. En nuestra mente siempre están los casos más graves, como familias cuyos únicos ingresos proceden del paro. A veces, te resulta muy complicado desconectar".

El plazo de demora del SEPE (recibió el año pasado el Premio Navarro a la Excelencia) ahora mismo es de cero días en casi el 100% de los casos, tal y como explica Ignacio Catalán, "Hemos implementado la administración electrónica. Antes para tramitar el expediente de un trabajador eran necesarios 12 documentos distintos. Ahora, con un máximo de dos es suficiente. En 9 ó 10 minutos somos capaces de gestionarlo. Además, asumir la misma carga de trabajo implica formación. Todos nuestros trabajadores tuvieron el año pasa-

Empleo Estatal

LA CIFRA

25

MILLONES El Servicio Público de Empleo Estatal ha desembolsado en enero de este año esta cantidad para pagar las ayudas a desempleados

CLAVES

1 Aumento del trabajo. La carga de trabajo de los empleados del Servicio Público de Empleo Estatal se ha multiplicado en un 200% en los últimos tres años. Antes, un funcionario resolvía una media de 900 expedientes al año. Ahora, desde 2008, esa media ha subido hasta los 1.900. No ha habido ningún incremento de plantilla.

2 Administración electrónica. El Servicio Público de Empleo ha implementado en sus sedes la administración electrónica para aumentar su eficacia reduciendo el número de trámites necesarios y su tiempo.

3 Productividad. De las 52 Direcciones provinciales que existen en España, los ratios de productividad por empleado de la dirección de Navarra se encuentran entre los cinco primeros.

4 1.000 personas. En Navarra existen 10 oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal. Cada día cruzan sus puertas unas 1.000 personas buscando información o para realizar algún trámite. En las oficinas situadas en núcleos urbanos, como Pamplona, pasan al día una media de 260 personas.

do 50 horas de formación. Y lo más importante, hemos generado un espacio adecuado para llevar a cabo nuestras tareas".

Su gestión diaria es la que posibilita que todos los desempleados cobren las correspondientes prestaciones. El Servicio Público de Empleo Estatal desembolsó en enero de este año más de 25 millones de euros (25.148.747) en pagar las prestaciones que correspondían a los desempleados.

El peor año de la crisis, en el que los ingresos de más navarros dependían de este ente público, fue 2009. Entonces, el Estado gastó al mes una media de 25,4 millones de euros, que repartido entre los 38.981 desempleados supone una cuantía media de 652 euros de media por parado. En el lado contrario de la balanza se encuentran años como 2005 ó 2006, donde la Administración estatal apenas tenía que gastar más de 10 millones de euros para ayudar a los 17.000 personas que no tenían un trabajo.

Catalán, pese a la situación actual, lanza un mensaje de optimismo: "Sin capacidad, sin disposición, se acumularía nuestro trabajo. Nos ha tocado vivir esta época y hemos de responder y estar a la altura. Tenemos que pensar que el resto de trabajadores debería manifestar todas sus habilidades, los emprendedores toda su capacidad y así poder dar

Tres detenidos por cobrar a 11 navarros trabajos que nunca realizaron

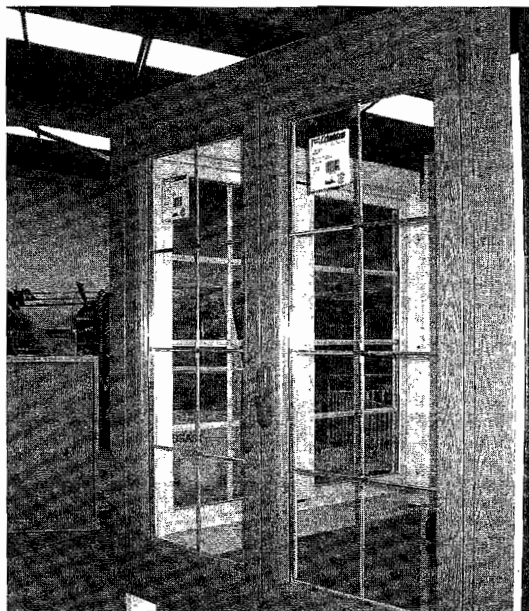
Pedían un anticipo por adelantado para sustituir e instalar ventanas, y después, desaparecían

Hacienda también detectó un comportamiento irregular en estas empresas

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral han detenido en Pamplona a J.M.R.G., vecino de Sevilla, de 42 años, con antecedentes policiales por estafa; J.M.L.A., vecino de Lezo (Guipúzcoa), de 60 años, y O.V., vecino de Pamplona, de 48 años, también con antecedentes policiales por estafa, acusadas de un delito continuado de estafa. Los detenidos cobraban por adelantado elevadas sumas de dinero por trabajos de sustitución de ventanas que nunca se llevaron a cabo.

En total once personas han sido afectadas por esta estafa. Ya han presentado la correspondiente denuncia, según ha informado el Gobierno foral. A los tres imputados se les ha impuesto una medida cautelar de obligatoriedad de firmarlos días 1 y 15 de cada mes.



Los estafadores ofrecían sustitución de ventanas.

acogiéndose al Plan Renove del Gobierno de Navarra. El establecimiento mantenía una apariencia de normalidad al dar los pasos habituales de este tipo de negocios: operarios de las empresas acudían a los domicilios para tomar medidas, presentaban presupuestos y contratos, y asumían una fecha de colocación, exigiendo un anticipo económico de entre 500 y 3.700 euros.

Cuando los clientes entregaban el dinero, y ante el incumplimiento de los compromisos contractuales por parte de las empresas, trataban de reclamar o pedir explicaciones, pero no podían contactar con los responsables del negocio.

El local permanecía cerrado durante días sin motivos aparentes y cuando los afectados contactaban con las empresas únicamente recibían excusas para justificar los retrasos en el cumplimiento de los plazos acordados. En ningún caso se informó a los clientes del posible cierre del negocio ni se les restituyó el dinero desembolsado.

Además, las dos empresas tuvieron una actuación irregular en lo que se refiere a sus obligaciones con el departamento de Hacienda del Gobierno de Navarra. La investigación demostró que a una de ellas le había sido abierto un procedimiento por insolvencia.

La investigación, iniciada en abril de 2011 después de que los afectados presentaran varias denuncias, se centró en un establecimiento comercial de venta y co-

locación de ventanas de Pamplona donde operaban dos empresas. Los clientes acudían al local para contratar la sustitución de sus ventanas, en algunas ocasiones

Detenido en Tafalla por difundir en la Red fotografías y vídeos íntimos de otra persona

El acusado, un tafallés de 26 años, se hizo pasar por una mujer en diversos foros para que le enviara los vídeos

DN Pamplona

La Policía Foral detuvo, el pasado 15 de febrero, a una persona a la que responsabiliza de un delito de descubrimiento y revelación de secretos, calumnias, injurias y amenazas a través de internet. El detenido, S.S.O., vecino de Tafalla, de 26 años, difundió fotografías y vídeos íntimos de otra persona que había obtenido haciéndose pasar por una mujer en los foros de las redes sociales.

La investigación se puso en marcha después de que en septiembre de 2011 fuera interpuesta una denuncia ante la Policía Foral en Pamplona por unos hechos que habían comenzado en julio de 2011. El denunciante declaró que había sido calumniado, amenazado e injuriado y que además habían atentado contra su

de datos íntimos mediante el envío de correos electrónicos.

Estos correos, según informa el Gobierno foral en un comunicado, incluían fotografías y vídeos íntimos que el denunciante había mandado por correo electrónico a una dirección que pensaba que correspondía a una mujer, y que resultó ser la del varón ahora detenido.

El presunto autor del delito se sirvió de cuatro cuentas de correo electrónico para hacerse pasar por una mujer en diversos foros de las redes sociales de internet y lograr así que le fueran remitidos los vídeos y las fotos comprometedoras. Alguno de ellos fue enviado incluso al lugar de trabajo del denunciante.

El imputado llegó a amenazar a los padres del afectado con mandar fotografías de su hijo al centro escolar en el que se formó, así como al lugar de trabajo del padre.

En la investigación se descubrió que tanto el imputado como el perjudicado habían coincidido en un curso de formación en un centro escolar y que podía haber surgido algún tipo de disputa entre ellos.



INCENDIO SIN HERIDOS EN PAMPLONA

Bomberos del parque de Cordovilla sofocaron ayer un incendio que causó daños de consideración en una casa de la calle Guelbenzu de Pamplona. Nadie resultó herido ni intoxicado. Un vecino alertó de las llamas a las 17.28 horas. Al no poder acceder por la puerta, que se encontraba cerrada, y no haber nadie en el interior, los bomberos entraron por un balcón y extinguieron en pocos minutos las llamas. No fue necesario desalojar a los restantes inquilinos del inmueble.

ECONOMÍA



Grecia se echa a temblar

La austeridad agudiza la crisis ● La sociedad se revuelve contra los recortes pero ni Atenas ni Europa ven alternativa ● El Gobierno teme su expulsión de la eurozona

AMANDA MARS, **Atenas**
ENVIADA ESPECIAL

El centro de Atenas muestra una vitalidad algo enigmática durante el día. La música suena incesante en la calle Ermou y el trajín de gente persiste pese al azote de la crisis. Los transeúntes devoran los típicos gyros, un pan de pita relleno de carne de cerdo, tomate fresco y cebolla, que se puede comprar por apenas dos euros en el barrio de Monastiraki; y en el de la Plaka, el cortijo de los turistas, sigue habiendo extranjeros con dinero para comprar, aunque gasten menos que antes, maldiciendo los tenderos. Pero cuando uno abandona esa zona, empiezan a multiplicarse las tiendas cerradas, y al caer la noche, cuando los turistas se recogen y la música para, la gente sin hogar empieza a multiplicarse por las aceras, en los soportales, refugiados bajo pequeñas construcciones de cartones y mantas. Es cuando el viejo hotel Orpheus, que hace años dejó de serlo y luce aún una bandera sucia a media asta, empieza a llenarse de huéspedes sin hogar; cuando algunas plazas se convierten en dormitorio y en la calle Sofokleous se reparte comida.

Entonces Grecia mira su ruí-

na. El número de personas sin hogar en la capital ha crecido entre un 20% y un 25% desde el inicio de la crisis, hasta unas 20.000, según las organizaciones caritativas. "Hay de todo, ahora hay clase media, abogados que perdieron su casa y comenzaron por dormir en sus oficinas, la gente hace fila para pedir comida en la misma calle donde antes estaba la Bolsa de Atenas. Queremos que los hoteles quebrados sirvan para estas personas". Lo explica el concejal Petros Constantinou, miembro de una formación de izquierda anticapitalista, que por primera vez, en las elecciones celebradas meses después del primer rescate financiero de Grecia, ha entrado en el Ayuntamiento.

Constantinou advierte: "¿Sabe por qué a Bruselas y el FMI les cuesta creer que el Gobierno cumplirá con los recortes? Porque nos ven, porque la gente desobedece, porque aquí hay unos trabajadores que tienen ocupada una fábrica desde hace 100 días", explica en una terraza frente al Ayuntamiento. Y remacha, "en Grecia la gente no para de salir a la calle".

El país afronta su quinto año de recesión económica, ha superado el millón de parados, que es el 21% de su población activa; y lleva

dos años recibiendo auxilio financiero internacional para ir pagando su fenomenal deuda pública —equivalente al 160% del PIB, la mayor de Europa— y evitar la bancarrota. Los planes de austeridad emprendidos hace dos años —recorte de pensiones, de salarios y subida de impuestos— han reduci-

"Hay abogados que perdieron su casa y gente que hace cola para pedir comida"

Al caer la noche, la gente sin hogar invade las calles y toma los soportales

do los ingresos familiares cerca del 30%, según los sindicatos. Su Gobierno decidió en otoño dejar el nuevo mínimo del impuesto sobre la renta en 5.000 euros anuales, al tiempo que reconocía que las arcas públicas dejaban de ingresar hasta 37.000 millones por evasión fiscal, el equivalente al 10% de su deuda.

Ese es el estado de ánimo de la economía griega, pero luego viene el político: su Gobierno se deshizo en noviembre y formó un gabinete provisional con un tecnócrata a la cabeza, Lukas Papademos, encargado de pactar nuevos recortes con la llamada troika (los inspectores de la Unión Europea, el FMI y el Banco Central Europeo). La aprobación en el Parlamento de los nuevos sacrificios costó la expulsión de una cuarentena de diputados rebeldes. Y fuera, en la calle, decenas de miles de personas —20.000 según la policía, 100.000, según los convocantes— protestaron en una manifestación que acabó en graves disturbios, con 90 edificios quemados y 150 tiendas saqueadas.

¿Llega el estallido social? Aleksos Papadopoulos, ministro de Finanzas en los noventa, soltaba un resoplido al repasar los hechos al día siguiente. "Europa teme lo que pasó ayer aquí, pero la mayor parte de la población no participa en ese tipo de acciones, fueron unos pocos, una rebelión social no es descartable, pero no creo que eso vaya a ocurrir". Papadopoulos defiende los deberes que Europa le pone al país, pero recalca que los objetivos fijados para Grecia no son asumibles. La di-

rección de las medidas es buena, pero abrupta. El Gobierno, dice, aceptó en 2010, en el primer rescate, un plan poco realista. "Yo hablé con los inspectores de la troika, me preguntaron, y les dije que sería imposible alcanzar esos objetivos en dos años".

Atenas, que había prometido embridar su déficit público al 7,6% en 2011, acabó el año con un desfase de alrededor del 9%, y el declive económico se ha agravado con una caída del 7% en el último trimestre. Bruselas reconoció en otoño que las medidas de austeridad implantadas habían lastreado la actividad, pero el Gobierno deja claro que no hay otra opción. Sacrificio o caos, dio a elegir el primer ministro, Lukas Papademos, en un mensaje a la nación. "Hay descontento claro, tenemos problemas sociales, pero el 70% de la población quiere seguir en la eurozona, no tenemos ninguna otra opción", recalca Pantelis Kapsisi, portavoz del Gabinete.

Grecia no es Argentina, es una economía pequeña, con apenas industria ni recursos propios y muy dependiente del turismo. "Este país no puede vivir fuera de la eurozona, ni política ni económicamente, el populismo en esto es muy preocupante y se está exten-

El canje de bonos arranca el 8 de marzo

Atenas da pasos para que su salvamento financiero se haga realidad. El Gobierno de Papademos llegó a un acuerdo con la banca para poner en marcha la quita de la deuda griega en manos privadas, eso a lo que los analistas se refieren con un eufemístico participación del sector privado en el segundo rescate de Grecia. Esta quita se pondrá mediante un canje de los bonos actuales por otros de menor valor que comenzará el 8 de marzo y terminará el 11, según una fuente del Ejecutivo citada por Reuters.

Esta quita, que se cifró en su día del 50% nominal sobre el valor de los bonos pero implicará una pérdida de valor real del 70% para los inversores, está vinculada a la otra parte del rescate griego, un paquete de 130.000 millones de euros, aunque no faltan fuentes que creen que se elevará en 15.000 millones. Es el Eurogrupo, que reúne a los ministros de Finanzas de la zona euro, el que tomará una decisión mañana lunes, después de varios aplazamientos, y una escalada de desconfianza de varios países hacia Grecia so-

bre su capacidad de cumplir con los planes de austeridad. Banca y fondos acumulan deuda griega por valor de unos 206.000 millones de euros y Grecia espera lograr una quita de al menos 100.000. Pero de momento, esta rebaja se ha planteado como algo voluntario.

Atenas cree que los requisitos técnicos para que Europa mañana diga sí se cumplen. El Ejecutivo ha definido el programa de recortes que le piden Bruselas y el Fondo Monetario Internacional (FMI) por valor de más de 3.000 millones este año, incluidos los 325 millones de la discordia que se acabaron de perfilar ayer. Se bajarán las pensiones, pese a que los dos grandes partidos que respaldan el Ejecutivo interino (el socialista Pasok y el conservador Nueva Democracia), que prevén elecciones en abril, lo intentaron evitar hasta el último momento. Pero Papademos dijo a sus ministros que el impacto de sería "más suave" de lo que parece. Para alguien que cobra 1.500 euros, se reduciría un 12% de la parte que sobrepasa los 1.300. Serían 24 euros.

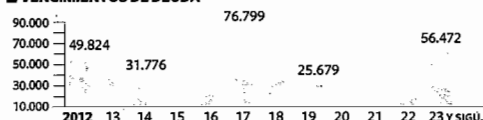
salvamento se diseñó con unas previsiones económicas más halagüeñas de lo que es la realidad. El negocio de Nikos Kyriazis es un indicador macroeconómico en sí mismo. Regenta en la capital una de las tres tiendas de moda masculina que quedan abiertas de su empresa familiar, después de tres cierres desde que empezó la crisis. El local abrió hace unos años con seis empleados, y ahora solo trabajan él y su ayudante. Apaga las luces de medio establecimiento para ahorrar electricidad. "El consumo cae porque los que aún tienen dinero, prefieren ahorrarlo evitando lo que puede venir". Las empresas griegas se enfrentan a otros problemas: no les fian. "Proveedores de hace muchos años ya no nos entregan género sin previo pago y eso es difícil porque los bancos no dan crédito".

"Aprovechan la crisis para emplearte casi como esclavo", dice un autónomo

"Afrontémoslo, el Estado está quebrado", titulaba un diario local

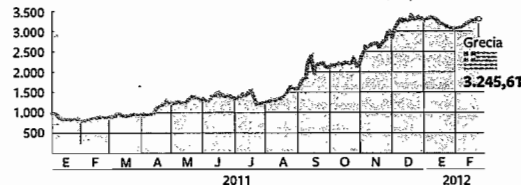
Situación económica en Grecia

VENCIMIENTOS DE DEUDA



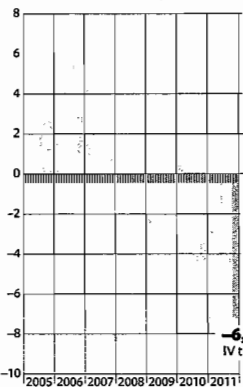
PRIMA DE RIESGO DE LA DEUDA

Diferencia del rendimiento del bono a 10 años con el bono alemán, en puntos básicos



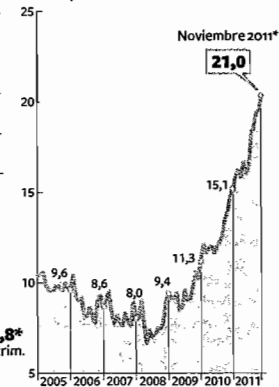
EVOLUCIÓN DEL PIB

Variación interanual, en %



TASA DE PARO

En % de población activa



Fuente: ELSTAT (Autoridad de Estadística de Grecia).

EL PAÍS

diendo a las universidades" se lamentaba el exministro Papadopoulos.

La gente que participa en las continuas concentraciones en la plaza Syntagma, delante del Parlamento, expresa una frustración parecida a la de hace tres meses, cuando cayó Yorgos Papandreu. Hay una mezcla rara de resignación y enfado. Pero las repuestas de empresarios, economistas, analistas, políticos, el *establishment* si ha cambiado a un tono más urgente. Porque los recortes no se han aprobado, el auxilio financiero no ha llegado y nunca han sentido tan claro que algunos países, con Alemania —primer contribu-

Dos ancianos cuentan unas monedas junto a un muro con grafitis de la universidad de Atenas. / G. IMAGES

Bruselas ya activó un primer rescate de 110.000 millones que no ha bastado, las prometidas privatizaciones, que iban a aportar 50.000, han quedado en casi nada, y muchas reformas se han frenado. La productividad griega se halla en los mínimos europeos, su fraude fiscal es galopante, a pequeña y gran escala. En Atenas se mantiene la costumbre de compartir taxis y persiste una lacra, el *fakelaki*, que significa soborno y sirve para pequeños sobornos. Aunque ahora, en muchas tiendas, el dependiente de turno casi persigue al cliente para asegurarse de que se lleva el tique porque, de lo contrario, pueden recibir una multa. "La evasión fiscal fue socialmente aceptada durante años y perseguirla era impopular, pero eso cambia", reconocen fuentes del Gobierno.

Al Gobierno de Papademos se le ha pedido ahora otro tjeretazo en las pensiones y un recorte del 22% del salario mínimo (del 30% en el caso de los menores de 30 años), ahora de 751 euros en 14 pagas. Además, la eliminación de 150.000 plazas de funcionarios hasta 2012.

Hay quien cree necesario asumir una suspensión de pagos. Una de ellas es el economista gri-

"La evasión fiscal era socialmente aceptada", admiten fuentes del Gobierno

"Hay descontento y problemas pero el 70% quiere seguir en la eurozona"

yente del rescate— a la cabeza, ya no les van a doler prendas en dejarles caer. "Parece que algunos nos quieren fuera del euro", se ha lamentado el ministro de Finanzas, Evangelos Venizelos. "Algunos se olvidan de que detrás de los números hay personas", ha señalado el ministro de Orden Público, Christos Papadimitriou.

go Costas Lapavistas, de la Universidad de Londres, quien cree que, con el actual plan, "hará falta un milagro para estabilizar la deuda". Los actuales recortes, que equivalen al 1,5% del PIB, empeorarán la situación de una economía que ya ha caído en torno al 14% desde que comenzó la crisis y

persevera en estas medidas —el peor tipo de prekeynesianismo— será su final como sociedad avanzada e independiente, por eso muchos griegos están empezando a pensar que es mejor dejar el euro y reestructurar la economía por su cuenta".

Pero el país tardará en res-

"Tengo compañeras en mi hospital que después de 28 años de trabajo han visto bajar su sueldo de 1.300 a 950 euros, así que después se van a una clínica privada a seguir trabajando en negro", se lamentaba un veterano médico en la plaza Syntagma, el pasado domingo, antes de la manifestación. Lukas, un treintañero activo en las protestas, autónomo, se quejaba de que "con la crisis, mi mujer ha quedado en el paro y la gente aprovecha la situación para emplearte casi como esclavo". La gran mayoría de griegos quiere seguir en la eurozona, pero el alivio que sentirán el lunes si finalmente se aprueba el rescate, esos 130.000 o 145.000 millones, es relativo.

Estos son días de conceptos relativos en Atenas. El llamado rescate, para los griegos, lo es hasta cierto punto: siempre recuerdan bien que son préstamos internacionales a devolver con unos intereses, eso sí, por debajo del precio de mercado para una Grecia a la que nadie fia. El objetivo de evitar la bancarrota también se logra de forma muy parcial, habida cuenta que los bancos y fondos internacionales van a renunciar a cobrar la mitad del dinero prestado (si todos aceptan, unos 100.000 de los 206.000 millones adeudados), lo que, en términos reales, se traduce en pérdidas del 70% para el sector. Y esa voluntariedad de los acreedores privados, teniendo en cuenta que la alternativa es una bancarrota total y desordenada, también resulta muy accidental.

La moral está baja. El viernes, unos ladrones robaron más de 20 piezas del Museo de Olimpia, solo un mes después de que otros se llevasen cuadros de la Galería Nacional. El diario griego *Kathimerini* lamentó que el Estado ya no pudiese cuidar de su patrimonio. "El Estado ha ido a la bancarrota, abandonado".

Un día con Helena, en una Grecia al límite

Los griegos viven asfixiados tras soportar cinco planes de ajuste con duras medidas de austeridad

Hay confianza en que mañana la Unión Europea aprobará por fin, después de meses de incertidumbre, el segundo rescate para Grecia. Cerca de 130.000 millones de euros que se sumarán a los 110.000 que recibió en mayo de 2010, cuando se convirtió en el pri-

mer país del euro en pedir ayuda. Las cifras son astronómicas y, sin embargo, no despejan el horizonte de los griegos, obligados a asumir una cadena sin fin de recortes a cambio de esas ayudas. Con sueldos muy reducidos, un 21% de paro y nuevos impuestos, resulta muy difícil ver la luz al final del túnel.

GRÁFICO JOSEMI BENÍTEZ :: TEXTO ANA BARANDIARAN :: DOCUMENTACIÓN IÑIGO DOMÍNGUEZ / IÑAKI CASTRO

Grecia, año 2012

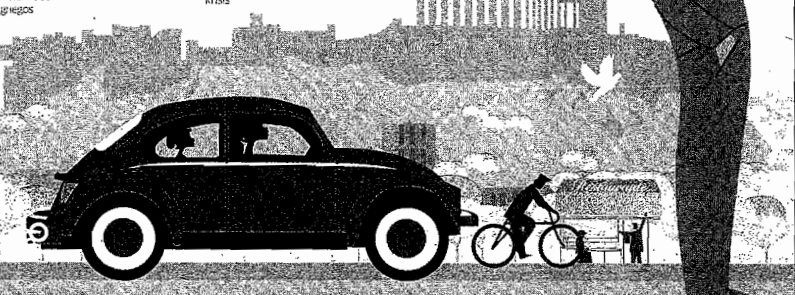
El país heleno acumula cuatro años de contracción económica. En 2011 el PIB cayó un 5,8% después de un retroceso del 7% el último trimestre



κρίσις*

(La palabra crisis en griego)

CRISIS Fenómeno económico consistente en la existencia de desajustes entre la producción y el consumo. La palabra procede del griego κρίσις.



UN CASO REPRESENTATIVO

Helena es profesora en un colegio público de Atenas donde también estudia su hijo. Su salario, que era de 1.200 € en 2009 se ha quedado en 900 € por los recortes aplicados a los funcionarios



El salario mínimo es de 751€ mensuales. El Gobierno ha aprobado una reducción del 22% para los nuevos contratos y del 30% si se trata de menores de 25 años

FUNCIONARIOS

Helena está preocupada porque el Gobierno se ha comprometido a eliminar 150.000 puestos de trabajo sobre los 700.000 actuales (este año, 15.000). Les han recortado un 20% los salarios. También se han eliminado las pagas extra de Navidad, Semana Santa y verano a los que más cobran. A los demás se les han reducido

150.000 empleos



Grecia:
Primer rescate en mayo de 2010

PIB
217.828 millones de euros, el 2,3% de la zona euro

Déficit
-10,6% en 2010 después de dispararse a -15,8% en 2009. Este año debería bajar al 9%

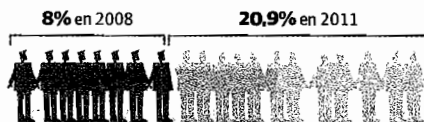
Deuda
347.000 millones de euros al cierre de 2011, el 160% del PIB

Paro
20,9% a noviembre de 2011

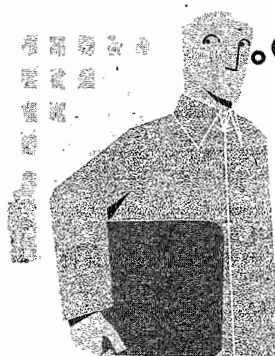
PARO

Su marido Christos está desempleado y todos los días va a la cola del paro

Subsidio del paro:
468 € Es una cantidad fija. Se tiene que haber cotizado durante un año. El mes que viene lo bajan a 368 €



En Grecia hay casi un millón de parados. En los jóvenes el paro se eleva al 48%, la tasa más alta junto a España



CARBURANTES

Antes de llegar al colegio, para poner gasolina. Los carburantes han aumentado cerca de un +60% en el último año y medio

GASOLINA	GASÓLEO
Se paga a 1,73 de media (1,39 en España)	Se paga a 1,54 de media (1,35 en España)

También el gasóleo para calefacción se ha disparado en plena ola de frío y muchos hogares y escuelas no pueden pagarlo. Además hay miedo porque Grecia importa un 40% de su petróleo de Irán



Christos tenía una periptera, uno de los tradicionales quiosquillos griegos que venden de todo. En 2009 ganaba 1.800 € al mes. Un año después 600 € abriendo 18 horas, entre otras razones porque el tabaco ha subido un 10%. Al final cerró, como los 68.000 comercios que han bajado la persiana desde el inicio de año



La gente recorta pequeños gastos como el periódico. En diciembre cerró 'Eleftherotypia', segundo diario griego y una institución de referencia. Es el quinto periódico que cierra con la crisis

EDUCACIÓN

Al llegar al colegio, la escasez de recursos le recuerda el recorte del **-60%** que ha sufrido el presupuesto de educación



Ya no hay libros de texto gratuitos -antes corrían a cargo del Estado-. Se usan fotocopias. Hay que llevar hasta el papel higiénico de casa. Ha habido que repartir vales de comida porque algunos niños acudían a clase sin comer y se desmayaban

PENSIONES

Helena y Chnstos tienen al menos la ayuda de sus padres, aunque también están sufriendo los recortes. La pensión media es de **750€**. En 2010 se congelaron las cuantías y en 2011 se aplicó un recorte del 20% a las que superaban los 1.000 €. El tjeretazo se eleva al 40% para los prejubilados menores de 55 años. La edad de jubilación se ha ampliado a los **65 años** para todos. La mujeres se jubilaban antes a los 60 años...



Los años de cotización se elevan desde los 37 a los 40

GASTOS

De vuelta a casa, Helena se ha puesto a hacer cuentas. Cada vez resulta más difícil hacer frente a la hipoteca

Para conseguir un dinero extra está pensando en alquilar una habitación, por la que en Atenas se paga entre 300€-350€



HIPOTECA
700 €
(Vivienda media)

Hoy en día para que te concedan una hipoteca el banco exige que tu sueldo sea al menos el doble que la cuota mensual

IMPUESTOS

Reforma del IRPF

El mínimo para tributar baja de 8.000 a **5.000€**

En **vivienda**, en septiembre entró en vigor un nuevo gravamen de **10€** por metro cuadrado. Se carga en la factura de la luz y si no pagas, a los dos meses te la cortan

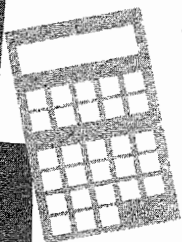
También se implantó un nuevo impuesto de **600€** para los **vehículos** de más de 2.000cc.

El **impuesto solidario** grava las rentas entre un 1%-4%

IVA
Del 19% al **23%**
(Bares y restaurantes, del 13% al 23%)

Gasolina, tabaco y alcohol +10%

Autónomos
Impuesto anual de **300€**



VIVIENDA

Como en España, hubo un boom inmobiliario en 2004, tras las Olimpiadas. Ahora no se vende nada, hay problemas para pagar la hipoteca y se suceden los **desahucios**

En 2011 los precios bajaron... **25%**

En 2011 las ventas cayeron... **50%**

CESTA DE LA COMPRA

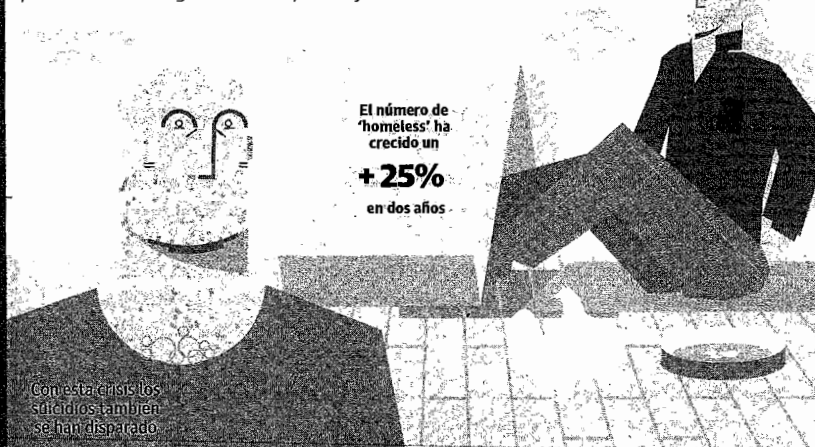
Los precios acumulan un alza del **+10%**. Como muchos griegos, la madre de Helena se ha puesto a cultivar en su casa para al menos tener fruta y verdura



En muchos supermercados ya no hay carros, solo cestas. Nadie los usaba porque no los llenaban

POBREZA

Después de analizar las facturas, Helena se pregunta cuánto tiempo podrá aguantar. La amenaza de acabar en la calle es cada vez más real... En Atenas ya hay registrados **25.000 'sin techo'**, muchos de los cuales son nuevos pobres, personas que se han quedado sin casa por la crisis. Eurostat calcula que 3 millones de griegos, el 28% de la población está en riesgo de caer en la pobreza y la exclusión social



El número de 'homeless' ha crecido un **+25%** en dos años

Con esta crisis los suicidios también se han disparado

ECONOMÍA

Hacienda obliga a las sociedades de Nadal a cambiar de domicilio fiscal

- Sus empresas tributaban en el País Vasco sin que tuvieran allí su actividad
- La regularización implica el pago de varios millones, según fuentes tributarias

JOSÉ MARÍA IRUJO
Madrid

El partido ha sido muy largo, ha durado más de dos años y se ha jugado en los despachos y sin espectadores, pero al final la victoria silenciosa ha sido de la Agencia Tributaria. Las sociedades del tenista Rafael Nadal, que entre 2005 y 2011 movieron 56 millones de euros, solicitaron el pasado 23 de diciembre el cambio de domicilio desde el País Vasco a Manacor (Baleares).

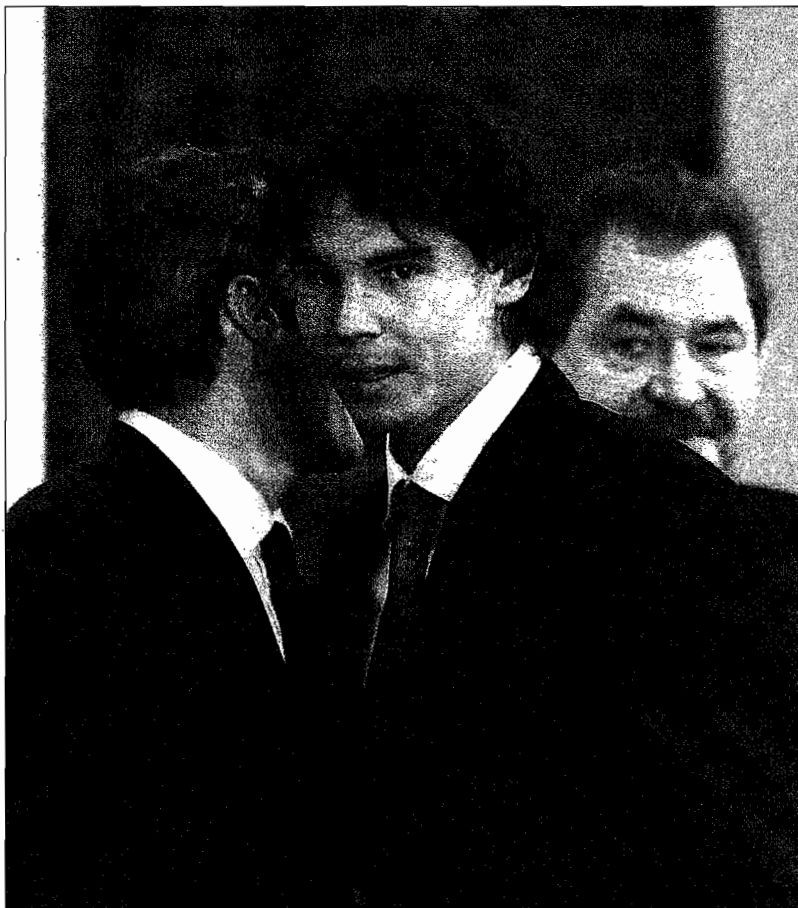
El entramado societario de Rafael Nadal ha disfrutado de domicilio fiscal en San Sebastián (Gipuzkoa) durante seis años beneficiándose de un régimen especial de esa comunidad sin que las actividades de sus sociedades ni su gestión se desarrollaran en esa ciudad, según una investigación de la Agencia Tributaria. El pasado mes de diciembre, inspectores de este organismo y el asesor fiscal del deportista llegaron a un acuerdo por el que Nadal pidió el cambio de domicilio y rellenó el formulario 036, el obligatorio para hacer efectivo el traslado.

El acuerdo implica la regularización del tenista en sus pagos a la Agencia Tributaria a la que sus sociedades no habían cotizado durante ese periodo y que ahora le ha obligado a pagar varios millones de euros, según fuentes de la inspección tributaria. Un portavoz del tenista declina dar la cifra y admite que las sociedades han trasladado su domicilio a Baleares "no habiéndose beneficiado como consecuencia de ese traslado de lo previsto por el régimen fiscal anterior". Además, añade que el deportista y sus sociedades "se hallan al corriente de pago de todas las obligaciones tributarias". Como persona física, Nadal siempre ha tenido su residencia fiscal en Baleares, su lugar de nacimiento.

La investigación sobre el domicilio fiscal de las sociedades de Nadal se enmarca en un programa de la Agencia Tributaria por el que lleva más de cinco años husmeando a centenares de sociedades radicadas en el País Vasco y Navarra que simulan desarrollar su gestión y actividades en esas comunidades para beneficiarse de una fiscalidad, que en ocasiones llega a ser casi inexistente. Las de Nadal tenían ese perfil, según aseguran fuentes cercanas a la investigación.

"La ley es muy clara: el domicilio social debe estar donde se desarrolle la actividad y la gestión. Rafael Nadal es un gran deportista, gana su dinero honradamente, pero a San Sebastián solo venía a comerse el chuletón. Le han asesorado mal porque sus sociedades nunca debieron estar aquí", asevera una fuente de la Agencia Tributaria.

Las sociedades de Nadal se establecieron en Gipuzkoa en 2005 y 2006 supuestamente como so-



Rafael Nadal, el pasado martes en Moncloa en la recepción al equipo campeón de la Copa Davis. / LUIS SEVILLANO

La opacidad de las SPE

J. M. I., Madrid

Las Sociedades de Promoción de Empresas (SPE) estuvieron en el punto de mira al estallar el fraude de la empresa Glass Costa Este Salou, firma catalana de la que era socio el exdirector de Hacienda y exsenador del PNV Víctor Bravo. Mediante este instrumento la sociedad estableció su domicilio fiscal en San Sebastián sin que sus actividades ni su gestión estuvieran en esa comunidad. Una comisión de investigación de las Juntas Generales pidió por unani-

midad en 2010 la desaparición de las SPE y elaboró un informe en el que se concluye que este régimen especial carece de transparencia, facilita el endeudamiento y abre la puerta a la participación de paraísos fiscales. Álava y Bizkaia, controladas por el PNV, impidieron entonces su desaparición.

Gorka Maneiro, de 36 años, parlamentario de UPyD y asesor fiscal, asegura que ha habido "manga ancha" en la concesión de este instrumento y afirma que es "un saco roto por el que se le ha ido mucho dinero al

Estado, un engaño al conjunto de los ciudadanos. Las SPE no pagan prácticamente impuestos y tampoco cumplen con el objeto de estimular la creación de empresas. Hay que suprimir este régimen especial".

El lehendakari, Patxi López, se muestra partidario de revertir las bonificaciones en la normativa tributaria de las Diputaciones y alcanzar "una presión fiscal justa". En 2010 los incentivos concedidos a 115 sociedades acogidas a esta figura costaron 600 millones a la Hacienda de Gipuzkoa.

ciudades de promoción empresarial (SPE), un instrumento utilizado durante el Gobierno del PNV en el impuesto sobre sociedades de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa. En el resto de España esta figura fue derogada. El artículo 60 de la ley establece que las SPE son sociedades dedicadas a actividades de carácter empresarial cuyos títulos no cotizan en Bolsa. Se les exige un capi-

tal social mínimo de tres millones de euros y una permanencia de cinco años. La Hacienda Foral de Gipuzkoa decide a qué sociedad le corresponde esta catalogación.

Los impuestos de estas sociedades son mínimos, en ocasiones menores al 1%, lo que provocó la fuga de numerosas empresas hacia el País Vasco atraídas por lo que algunos califican co-

mo un territorio *off shore* o paraíso fiscal. En 2010 una comisión de investigación de las Juntas Generales recomendó su eliminación y ahora el Gobierno de Bildu las cuestiona. "No es una figura que guste al actual ejecutivo, estamos estudiando qué hacer con ella, pero no vamos a dar ningún detalle más", responde un portavoz de la Hacienda gipuzkoana.

Se estima que en Gipuzkoa hay unas 100 sociedades que lograron este privilegio fiscal. Las de Nadal estaban en ese grupo, según aseguran varias fuentes. El tenista no ha facilitado detalles sobre sus sociedades, pero las tres (Debamina, SL, Gora-mendi Siglo XXI y Aspe-mir, SL) tienen un capital social casi idéntico al que exige la normativa vasca para ser catalogada como SPE. Su objeto social es el fomento, promoción y participación en empresas, casi calco al de las privilegiadas sociedades de promoción empresarial.

Debamina, SL, es la cabeza del grupo. Su primer domicilio estuvo en el número 4 de la avenida de Barcelona en San Sebastián y el administrador único es Sebastián Nadal, el padre del tenista. El deportista es el titular del 99,35% del capital. Debamina, SL, ostenta el 100% de Aspe-mir, SL, una sociedad limitada unipersonal, solo tiene un socio, y esta controla Gora-mendi Siglo XXI.

Según las últimas cuentas declaradas al Registro Mercantil el activo total de Aspe-mir se eleva a 56 millones de euros y sus beneficios ascienden en ese año a 19.808.112 euros por los que pagó 10.319 euros de impuestos. Del análisis de sus cuentas se deduce que durante estos años y mediante métodos de compensación, las sociedades pagaron porcentajes muy bajos, inferiores al 1%. El impuesto de sociedades

Tenía activos por 56 millones de euros y solo abonó el 1% de impuestos

"El deportista y sus sociedades están al corriente de pago", dice un portavoz

en la Hacienda estatal es del 30%. "Es un tema privado. No vamos a decir lo que ha pagado", responde el portavoz de Nadal.

Durante su permanencia en el País Vasco las sociedades de Nadal acogieron en sus Consejos de Administración a José Antonio Lopetegui Agote, promotor gipuzkoano y hermano del exportero del Barcelona y de la selección española Julen Lopetegui, y a Miriam Lopetegui. Los Lopetegui mantienen una estrecha amistad con los Nadal.

El caso de Nadal es similar al del productor José Luis Moreno. Los inspectores de la Agencia Tributaria comprobaron en 2008 que Miramón Mendi, SA, su principal empresa y la primera productora de televisión en España, no desarrollaba en el País Vasco ninguna de sus actividades. La investigación duró dos años y se inició con una visita al número 18 del paseo de Andoain, en San Sebastián, que figuraba como domicilio social donde llevaba 13 años. Moreno atendió al requerimiento, regularizó sus pagos y trasladó a Madrid el domicilio social de sus sociedades. Ahora, le ha tocado a Nadal.

»Primer plano.

Despidos a corto plazo, empleos a largo

La reforma laboral lleva a la empresa indemnizaciones más baratas y recortes salariales

CARMEN SÁNCHEZ-SILVA

Cuando uno frecuenta los bares de barrio puede pulsar el estado de ánimo que respiran los ciudadanos de a pie. Ahí se puede comprobar cómo ha calado la reforma laboral aprobada la semana pasada por el Gobierno del PP. Y cómo se quejan los trabajadores de la pérdida de derechos que acarrea. Desde el pasado domingo, cuando entró en vigor el decreto ley, sus vidas laborales valen menos. Saben que Europa apremia y que España roza de nuevo la recesión, pero se apresan a sugerir la salida de la zona euro, como si la independencia fuese la solución a la destrucción de empleo.

Los responsables de recursos humanos apoyan la norma laboral del PP

Pronostican un aumento de la contratación en un par de años

Del otro lado, la empresa. Mucho más consiente de la necesidad de Europa, de la cuerda floja en la que se mueve y de la importancia de que España se parezca a ella en sus usos laborales. "Los inversores no tienen miedo a España, sino a Europa en su conjunto. Por eso da igual que se introduzcan las reformas necesarias, reformas que no gustan a la población pero que son buenas, porque lo que nos lastra es la situación económica europea", sostiene una directiva de una empresa del Ibex que prefiere mantener el anonimato, a la vista de cómo han reaccionado los mercados a las reformas del PP.

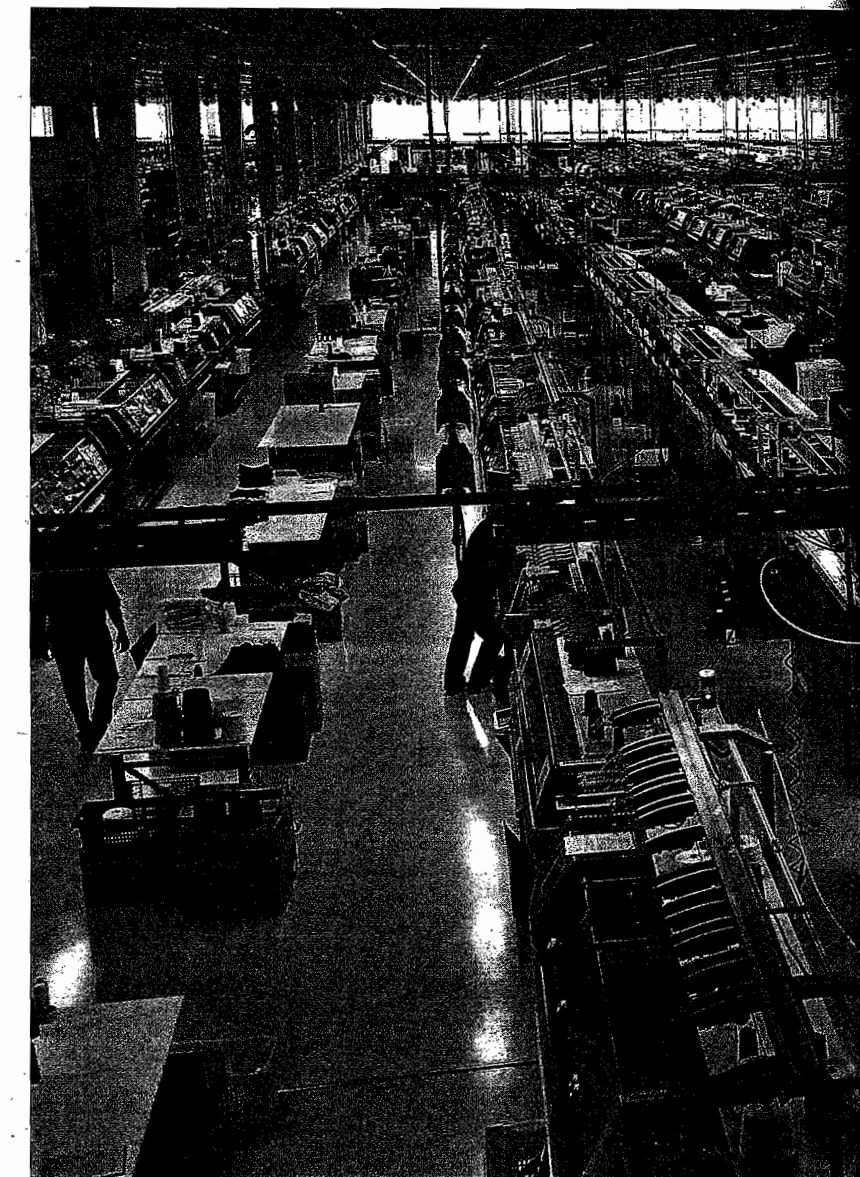
Como los organismos internacionales, los directores de recursos humanos de las compañías españolas aplauden casi sin excepción la norma que regirá las relaciones laborales a partir de ahora. No podía ser de otra manera porque está claramente escorada hacia la empresa. "Es un verdadero cambio de modelo, una reforma valiente, profunda y

que aborda de lleno los principales problemas de nuestro marco laboral", señala Íñigo Capell, director de medios de NH Hoteles (con 6.000 de sus 18.000 empleados en territorio nacional). "España se hace más atractiva para inversores extranjeros a la hora de establecer operaciones en el país. Y aumentará la confianza empresarial para contratar", agrega Marta Moseguí, directora de recursos humanos de Sony Iberia (500 empleados), consciente de que limita los derechos de los trabajadores.

Ambos directivos coinciden en que el efecto de la reforma laboral a corto plazo será un aumento de los índices de paro por el abaratamiento del despido que introduce, "pero es la única forma de conseguir la reactivación de la actividad económica y niveles de empleo similares a nuestros vecinos europeos a medio plazo", dice Capell. Desde la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (Aedipe) se afirma con rotundidad que la norma "creará empleo a medio y largo plazo porque da a las empresas más flexibilidad y posibilidades de seguir adelante".

Y, pese a que el presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell, haya fijado en seis meses el tiempo que tardará en empezar a generar puestos de trabajo, los responsables de los departamentos de personal de las compañías, que son quienes van a aplicar la reforma, no son tan optimistas. "Puede que en dos o tres años se compense el aumento del paro inicial con una superior contratación", sostiene uno de ellos.

Lo más importante, considera Enrique Novella, director de recursos humanos de General Dynamics (1.800 trabajadores), es que el nuevo marco laboral contribuya a frenar el ritmo de destrucción de empleo en nuestro país, con 5,3 millones de para-



dos y unas previsiones que sirvan la cifra cerca de seis millones a finales de este año. Algo que se conseguirá si las compañías aprovechan realmente las posibilidades de flexibilidad interna que les da la norma. "Ya no es necesario hacer siempre cualquier ajuste por la vía de la destrucción de empleo. Andábamos faltos de flexibilidad y ahora se

nos facilita. Las empresas podrán compensar su nivel de actividad con un mejor reparto del trabajo", indica Ramón Cuellas, responsable de la plantilla de Logista (1.100 personas).

Y esa flexibilidad que permite aplicar el descuelgue de los convenios colectivos a las empresas si sus resultados económicos no marchan bien va a favorecer, se-

Contrato de futuro, precario

"Por fin se ha pensado en las pequeñas empresas en una reforma laboral", dice complacido José Carrasco, director general de Fersay Electrónica, que forma parte del Grupo Eto, con 44 trabajadores. Partidario de la norma "para intentar cambiar la mentalidad de los españoles respecto al trabajo", de momento no va a aplicarla. Lo hará cuando contrate a alguna persona y, entonces, usará el contrato indefinido de apoyo a emprendedores y empresas de menos de 50 empleados. Ese nuevo contrato que el Gobierno llama indefinido destinado a menores de 30 años, con un periodo de

prueba de un año y con bonificaciones fiscales de 3.000 euros para las empresas. Y que también Helena Díaz-Román, responsable de una pequeña asesoría de cuatro empleados, Mano a Mano Consultores, piensa utilizar "cuando necesitemos cubrir un puesto por las deducciones".

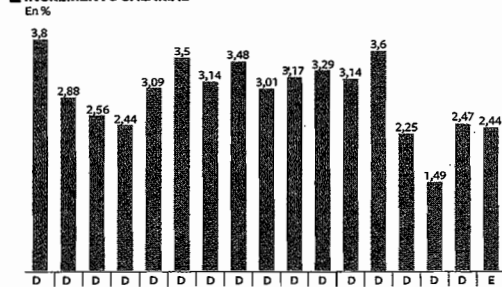
Lo dicen las pymes. Y los responsables de recursos humanos consultados tienen claro que se va a extender masivamente la contratación de jóvenes mediante esta fórmula que, para algunos de ellos, supone precarizar el empleo, "ahondando en la dualidad del mercado laboral que se quiere

evitar", señala Ramón Cuellas, de Logista. "Va a provocar mayor rotación y atraer mano de obra barata", agrega una directora de personal de una firma alimentaria, que se queja del retroceso importante en los derechos laborales que provoca la reforma y de que no haya pensado en los jóvenes, con un desempleo de casi el 50%.

Pero también hay otras versiones. "Si la alternativa de los jóvenes no cualificados, con una tasa de paro del 65% y una empleabilidad bajísima, pasa por cobrar 600 euros al mes para formarse, aprender habilidades y conseguir en cinco o seis años mayor productividad y salario, es mejor que seguir con contratos temporales. No es la panacea, aunque les ofrece una oportunidad", indica un economista. ■

Los sueldos y los precios en los últimos años

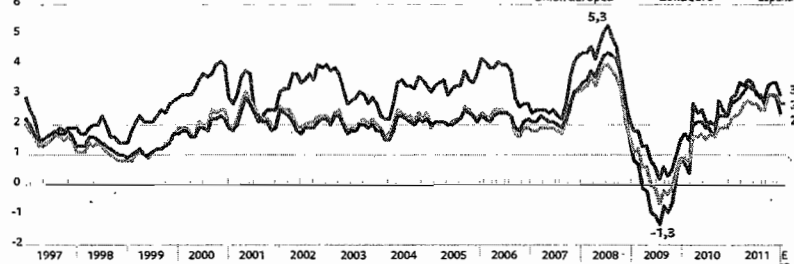
INCREMENTO SALARIAL



Fuente: Eurostat y Ministerio de Empleo

IPC

En %



EL PAÍS

A falta de devaluación, bajada de salarios

La reforma laboral y el pacto de sueldos abre paso a la pérdida de poder adquisitivo

MANUEL V. GÓMEZ

El Nobel de Economía Paul Krugman se ha distinguido en los últimos tiempos por ser esa voz machacona y disidente contra los fanáticos de la austeridad, pero las hemerotecas dan mucho de sí y recogen también que hace tres años pasó por España recetando una rebaja de sueldos del 15% para salir de la crisis. Ahora, el Gobierno, los empresarios y los sindicatos han venido a darle la razón. La reforma laboral y el pacto de moderación salarial recién salido del horno abren la puerta a la pérdida de poder adquisitivo. "¿Por qué Irlanda está mejor que España

mantener a raya los precios para ganar competitividad respecto a Europa y que la economía levante cabeza cuanto antes gracias a las exportaciones. También pretendían quitar argumentos al Gobierno para llevar adelante la reforma laboral "extremadamente agresiva". No lo consiguieron. El Gobierno no se conformó con ese pacto y en el decreto que aprobó de la semana pasada permite al empresario la bajada de salarios rápida y casi unilateral.

"La moderación de todas las rentas [incluye, a través de los precios las empresariales] es la sustitución de las devaluaciones competitivas [las ahora imposibles de

valuaciones de moneda]", defendía antes de que se aprobara la reforma laboral Miguel Ángel García. El jefe del servicio de estudios de CC OO esgrime que la vía rápida —y la situación económica es grave y urgente— para que España recupere competitividad es la moderación de salarios y precios, sobre todo de estos últimos, y, especialmente, los de la vivienda. "Si todos hacemos los deberes y controlamos los precios, en 18 meses podemos ganar cuota de mercado y crear empleo".

También da argumentos en favor del pacto Alberto Nadal, adjunto a la secretaria general de CEOE: "El problema en España es

tá en la evolución de los salarios nominales, no los reales. El acuerdo intenta corregir esto. Si hay moderación salarial y no suben los precios, no hay pérdida de poder adquisitivo".

"Para controlar los precios lo que tiene que haber es competencia, un sector sin competencia sube precios", continúa Nadal. Es el matiz entre su discurso y el del sindicalista. García no confía solo en la competencia. También pide la intervención pública en sectores poco abiertos a la batalla de precios: energía, vivienda, transporte público o distribución de alimentos frescos.

Haya un control exhaustivo de

precios o no —el Gobierno ya ha dejado claro que el déficit en el coste de generación eléctrica no va a caer íntegramente sobre los ciudadanos— el tajo a los salarios se avecina. Y va a llegar, sobre todo, por la vía que ha abierto la reforma laboral, no tanto por el pacto entre sindicatos y empresarios. "El planteamiento del desequilibrio salarial es mucho más amplio que hasta ahora", analiza Pérez Infante. Y ese recorte será difícil de ver en las estadísticas, que recogen la evolución de la revisión de convenios pero no a cuanto ascienden los sueldos.

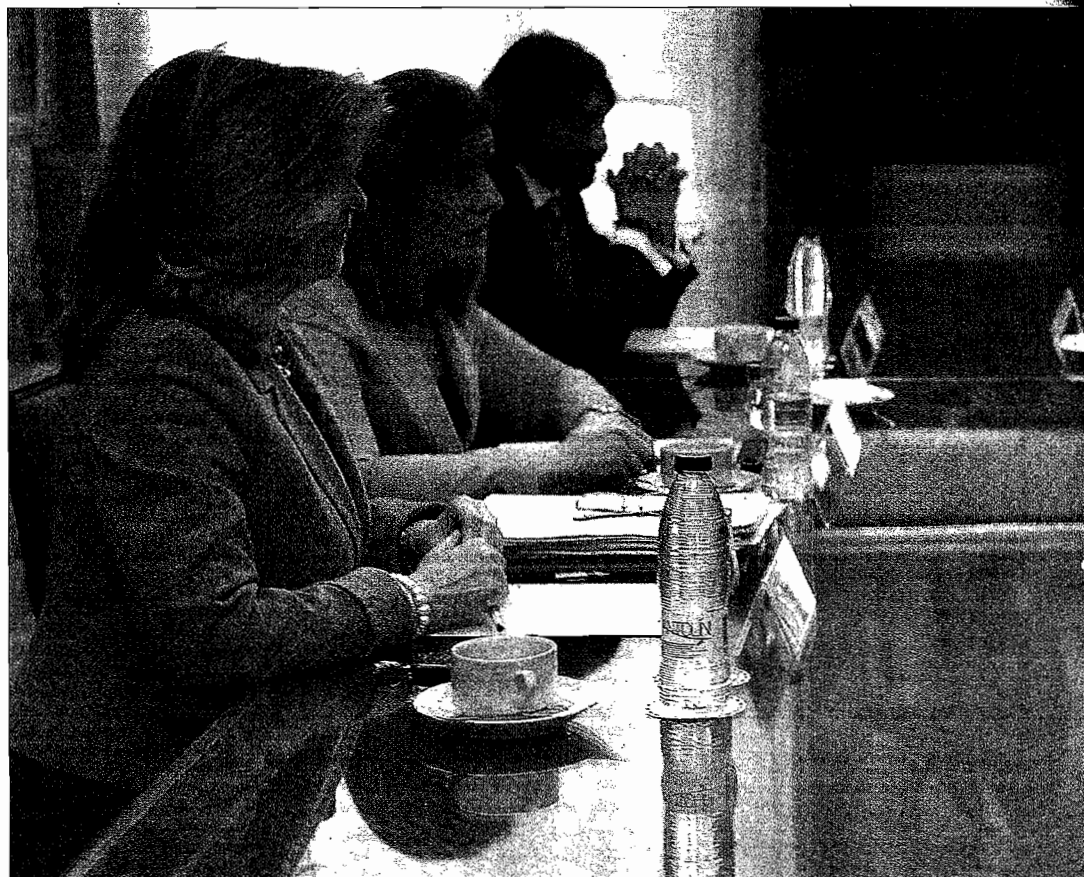
Una legión creciente de parados lleva a pensar que el consu-

"Si controlamos los precios, en 18 meses ganamos mercado", dicen en CC OO

Para CEOE, el problema es la evolución nominal de los sueldos

ña o Portugal? Porque sus salarios nominales han caído un 25%. No veo por qué no lo vamos a hacer aquí", lanza Juan José Dolado, profesor de Economía de la Universidad Carlos III. Hay réplica. La asume su antiguo compañero de departamento, José Ignacio Pérez Infante: "Con el pacto salarial y la reforma, sí que van a caer los sueldos. Pero eso es un problema. El límite al crecimiento está en la demanda y esta política la deprime más".

A finales de enero UGT, CC OO, CEOE y Cepyme acordaron congelar los salarios este año y el que viene (en realidad, un aumento máximo del 0,5%) este año y el que viene, y un 1% más en 2014, en el caso improbable de que la economía mejore bastante. Con más cinco millones de parados, y la lección de 2009 aprendida, cuando la economía, los precios y el empleo se hundían al tiempo que subían los sueldos, los sindicatos lo aceptaron. A cambio, obtuvieron el genérico compromiso de los empresarios de



mo interno no tirará de la economía en mucho tiempo. Detrás de este devastador parte provisional de la crisis se esconde la noticia que dio a conocer la contabilidad nacional esta semana: las rentas empresariales (46,2% del PIB) superan por primera vez a las del trabajo (46%) en España, culminando un proceso de décadas.

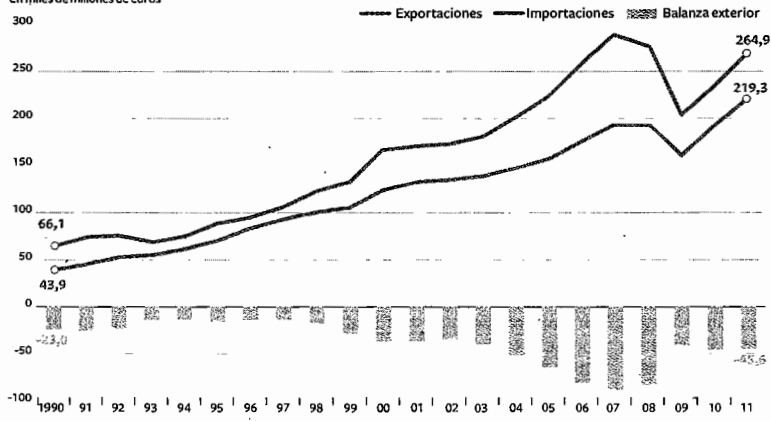
Y pese a esto, para Krugman y otros popes de la economía contemporánea progresista como Barry Eichengreen o Dani Rodrik, la recuperación en primer término pasa porque los costes salariales ayuden a las empresas a contener precios y vender más barato para equilibrar la tradicionalmente deficitaria balanza de pagos española. Y ahí, estos economistas, como formar parte del euro excluye la posibilidad de depreciar la moneda, se fijan en los costes laborales.

¿Cuánto tendrían que bajar? Solo Krugman entre los extranjeros pone una cifra: un 15%. Hace unas semanas en Davos Barry Eichengreen, catedrático de la casi siempre progresista californiana Universidad de Berkeley, decía en una entrevista con este diario que los límites de esta "devaluación interna" si sitúan entre las necesidades de la economía española y el sacrificio que una sociedad puede aguantar.

"Hay que hacer una reducción amplia en los salarios interiores que afecte a la economía en su conjunto", ha llegado a recomendar Rodrik, profesor en Harvard, "y ha de ir acompañada por la reducción de precios de los bienes y servicios no comercializables, como por ejemplo servicios públicos, transporte y logística, vivienda, y demás". Hay otra alternati-

El sector exterior español

En miles de millones de euros



Fuente: Eurostat

EL PAÍS

va: salir del euro, pero "comporta demasiados costes y crearía una incertidumbre", zanja.

También Dolado se atreve con una cifra. Ya lejos de la comparación con Irlanda habla de un ajuste del 5% entre la bajada real de salarios y la evolución de precios, tanto en España como en la zona euro. Otros que se suman al cálculo, donde sitúan el equilibrio entre las exportaciones y las importaciones, que hasta noviembre suponían un déficit de 45.000 millones. Pero esta ecuación supone que el ajuste tendría que ser significativamente mayor.

Reunión de los responsables de Empleo con los agentes sociales el pasado 13 de febrero. / J. MARTÍN (EFE)

Según este razonamiento, el recorte salarial y de precios sería una ayuda fundamental para que el sector exterior español, que ha tenido un buen comportamiento en el peor entorno posible, ganara tamaño. Aunque no falta quien, como el catalán Pol Antràs, profesor de Economía en Harvard, partidario también del ajuste de sueldos, apunte que este sector no precisa este apoyo. En su opinión, son las pequeñas empresas, que en su mayoría (según sus estudios, suelen hacerlo las que tienen más de 250 trabajadores) no exportan las que necesitan esta política para mantener, al menos, no despedir.

Si alguien sabe, sobre el terreno, qué es una devaluación salarial y una política de deflación, es

José Luis Machinea, ministro de Economía de Argentina entre 1999 y 2001, cuando la economía de aquel país, con una moneda atada al dólar, perdió competitividad a marchas forzadas y puso en marcha una política de pérdida de poder adquisitivo de los salarios. A él le ha sorprendido la fortaleza de las exportaciones españolas durante la crisis. Y aún así cree que los sueldos van a sufrir en el futuro inmediato y tienen que hacerlo. "Si uno no tiene el mecanismo de cambio, uno tiene que ir por ese camino", explica, "y mejor hacerlo rápido, si pudiera ser de un día para otro [aunque admite que eso es imposible]. El ajuste por un período de tiempo muy largo, a través de una recesión, termina bajando costos, in-

cluyendo los salarios, pero a un elevado costo en términos de actividad económica. Si la población se convence de que va a vivir un largo período de deflación, y termina evitando gastar, lo que agrava la recesión".

Esto precisamente lleva a muchos economistas a ser muy escépticos con una medida de este calibre. "Estoy muy disgustado con los sindicatos. El problema no está en los sueldos. El papel del mercado interno queda muy limitado por la moderación salarial y el paro. Mi opción para salir de la crisis pasa por dar cancha al mercado interno", explica Fernando Luengo, profesor de Economía Aplicada de la Universidad Complutense y miembro del colectivo econoNuestra.

Pero esta opción tampoco está exenta de riesgos. A España le ha estallado una burbuja de demanda que había disparado los precios de la vivienda, estimulado el consumo y agravado sus desequilibrios tradicionales. Volver a insuflar gasolina al consumo vía salarios sin ganar competitividad, provocaría otra vez un aumento de las importaciones e implicaría no solo que las empresas españolas no avanzaran en el mercado exterior, si no que lo perdieran en el interior.

Entre el desequilibrio, la caída de demanda, el desempleo y una deuda privada que bordea el 300% del PIB, el margen de maniobra es muy estrecho. Y puede serlo más. Como advierte Raymond Torres, director del Instituto Internacional de Estudios Laborales, de la OIT, medidas similares se están adoptando en Italia, Portugal, Irlanda o Grecia. "Si to-

Un recorte excesivo ahondará en la recesión y traerá deflación

Rebasar el límite tolerable del ajuste puede agravar la crisis financiera

dos van en la misma línea, no va a ayudar", concluye Torres, partidario de insuflar dinero público para crear empleo. Si la devaluación salarial competitiva se extiende en la zona euro, donde se dirigen más del 60% de las exportaciones españolas, la consecuencia será un empobrecimiento general de los asalariados que acabará por hundir más el consumo y traer uno de los fantasmas más temidos: la deflación.

Y si alguien puede sufrir un empobrecimiento excesivo de los asalariados, son los bancos. "Cómo se pagan las deudas, si éstas se pagan una tasa nominal fija y los ingresos caen en términos nominales; es decir, es posible que una deflación termine agravando el problema de los bancos y sume una elevada proporción de hogares a pérdidas de sus casas u ciertos bienes durables comprados con crédito", advierte Machinea. Dicho de otra forma, si la devaluación salarial es excesiva la crisis volverá, con mucha más fuerza, a la casilla de salida.



Los gorriones contra la asistencia social

PAUL
KRUGMAN

Primero, Atlas se encogió de hombros. Luego, se rascó la cabeza perplejo. Los republicanos modernos son muy, muy conservadores; incluso se podría decir (si uno fuese Mitt Romney) que rigurosamente conservadores. Los especialistas en ciencias políticas que usan los votos del Congreso para medir esas cosas opinan que la actual mayoría del Partido Republicano es la más conservadora desde 1879, que es lo más lejos que llegan sus cálculos.

Y lo que estos conservadores severos odian, por encima de todo, es la dependencia de los programas del Gobierno. Rick Santorum afirma que el presidente Obama está enganchando a Estados Unidos al "narcótico de la dependencia". Romney advierte de que los programas gubernamentales "fomentan la pasividad y la pereza". El representante Paul Ryan, presidente del Comité Presupuestario de la Cámara, exige que los empleados en plantilla lean *La rebelión de Atlas* de Ayn Rand, en la que los heroicos capitalistas luchan contra los "gorrones" que intentan robarles su muy merecida riqueza, una batalla que ganan los héroes suspendiendo su esfuerzo productivo y dando discursos interminables.

Por eso, muchos lectores de *The New York Times* se sorprendieron al enterarse gracias a un excelente artículo publicado el fin de semana pasado de que las regiones de Estados Unidos más enganchadas al narcótico de Santorum —las regiones en las que los programas del Gobierno representan la mayor proporción de la renta personal— son precisamente las regiones que eligen a esos conservadores severos. ¿No se suponía que el Estados Unidos republicano era la tierra de los valores tradicionales, donde la gente no come comida tailandesa y no depende de las limosnas?

El artículo respaldaba sus argumentos con mapas que mostraban la distribución de la dependencia, pero se puede llegar a la misma conclusión a partir de una comparación más formal. Aaron Carroll, de la Universidad de Indiana, nos dice que, en 2010, los habitantes de los 10 Estados que Gallup considera "más conservadores" recibieron el 21,2% de sus ingresos en forma

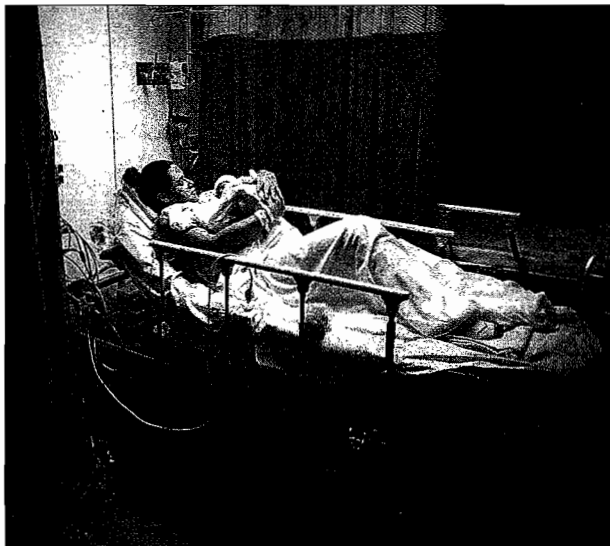
de transferencias gubernamentales, mientras que el porcentaje de los 10 Estados más liberales fue de solo el 17,1%.

Ahora bien, no hay ningún misterio en la dependencia de los programas gubernamentales de los Estados republicanos. Estos Estados son relativamente pobres, lo que significa que sus habitantes tienen menos fuentes de ingresos aparte de los programas de protección social, y que hay un

dad es la misma, pero hay más personas cayendo en ella.

¿Pero por qué las regiones que dependen de los programas de protección social eligen a políticos que quieren acabar con ellos? He visto tres explicaciones principales.

En primer lugar, está la tesis de Thomas Frank en su libro *¿Qué pasa con Kansas?*: los estadounidenses de clase traba-



Una mujer abraza a su bebé en un hospital de Nueva York. / L. JACKSON (REUTERS)

número mayor de personas que tienen derecho a beneficiarse de programas en los que se comprueban los recursos económicos, como es el caso de Medicaid.

Por cierto, la misma lógica explica por qué ha habido un repunte de la dependencia desde 2008. Al contrario de lo que Santorum y Romney dan a entender, Obama no ha ampliado radicalmente los programas de protección social. Ha sido más bien la precaria situación de la economía la que ha reducido los ingresos y ha hecho que más personas puedan optar a esos beneficios, especialmente a los subsidios por desempleo. Esencialmente, la red de seguri-

jadora se ven inducidos a votar en contra de sus propios intereses por la explotación de los problemas sociales que lleva a cabo el Partido Republicano. Y es cierto que, por ejemplo, los estadounidenses que suelen ir a misa tienen muchas más probabilidades de votar por los republicanos, sea cual sea su nivel de ingresos, que los que no suelen ir.

Aun así, como señala Andrew Gelman, de la Universidad de Columbia, el reparto de votos entre republicanos y demócratas realmente curioso es el que se da entre los ricos: los habitantes con rentas altas de los Estados republicanos son mayoritariamente

te republicanos; los habitantes con rentas altas de los Estados demócratas solo son ligeramente más republicanos que sus vecinos más pobres. Como Frank, Gelman cita los problemas sociales, pero en el sentido contrario. Los votantes ricos del noreste tienden a ser socioliberales que se beneficiarían de las bajadas de impuestos, pero a quienes les repelen cosas como la guerra del Partido Republicano contra la anticoncepción.

Por último, Suzanne Mettler, de la Universidad de Cornell, señala que muchos beneficiarios de los programas gubernamentales parecen confundidos respecto al lugar que ocupan en el sistema. Nos dice que el 44% de los beneficiarios de la Seguridad Social, el 43% de los cuales reciben subsidios por desempleo, y el 40% de los pacientes de Medicare afirman que "no han utilizado ningún programa del Gobierno".

Presumiblemente, por tanto, los votantes imaginan que las promesas de recortar drásticamente el gasto gubernamental equivalen a recortar los programas para los pobres holgazanes, no las cosas con las que ellos cuentan. Y esta es una confusión que los políticos fomentan deliberadamente. Por ejemplo, cuando Romney

Los Estados más conservadores reciben más ayudas de programas gubernamentales

respondió al nuevo presupuesto de Obama, le criticó por no afrontar el gasto en ayudas sociales, y acto seguido, le atacó por recortar Medicare.

La verdad, claro está, es que la inmensa mayoría del gasto en ayudas se destina a los mayores, los discapacitados y las familias trabajadoras, así que cualquier recorte importante tendría que recaer fundamentalmente en las personas que creen que no usan ningún programa gubernamental.

La conclusión que extraigo de todo esto es que los expertos que describen a EE UU como un país esencialmente conservador están equivocados. Sí, los votantes mandaron a algunos conservadores rigurosos a Washington. Pero esos votantes se sentirían horrorizados y también furiosos si esos políticos realmente impusiesen su programa de reducción del Gobierno. ■

Paul Krugman es profesor de Economía de Princeton y premio Nobel de 2008. © 2012 New York Times News Service. Traducción de News Clips

Un 2012 a múltiples velocidades

JUAN M.
RUIZ

La economía mundial acabó 2011 en un proceso de suave desaceleración. Con la notable excepción de Estados Unidos, que mantuvo un crecimiento sostenido (aunque inferior a recuperaciones de crisis anteriores), las principales regiones vieron reducir sus tasas de crecimiento en la parte final del año. Sin embargo, los determinantes de esa desaceleración no pueden ser más diferentes en Europa y en las economías emergentes. Europa siente ya los efectos de unas tensiones financieras persistentemente elevadas desde septiembre, a pesar de una cierta relajación en las últimas semanas, y de los fuertes ajustes fiscales en varios países. Por el con-

trario, la desaceleración en las economías emergentes, además de ser consecuencia del peor entorno exterior, es en parte resultado de un tono menos acomodaticio de sus políticas económicas durante la primera parte de 2011, que se orientaron a reducir los riesgos de sobrecalentamiento.

¿Cuál es el panorama para la economía mundial en 2012? Sin duda estará muy condicionado por la evolución de la crisis en Europa, por su potencial para afectar directa o indirectamente al resto de regiones del mundo. Lo más probable es una recesión en Europa durante la primera mitad de 2012, seguida de una lenta recuperación, en un escenario en el que a) se avance en la reestructuración ordenada de la deuda Griega y se levanten cortafuegos creíbles para evitar el contagio a otros países; b) el Banco Central Europeo (BCE) siga proporcionando liquidez suficiente y los merca-

dos mayoristas se reabran a la banca; y c) la aprobación e implementación del tratado fiscal y las reformas propicien una reducción gradual de las primas de riesgo.

Este será un entorno en el que observaremos muchos desacoplamientos. Mientras Europa estará en recesión, en

Sin duda, Europa representa el principal riesgo para la economía mundial este año

EE UU se mantendrá un crecimiento moderado, por los lastres del proceso de desapalancamiento de los hogares y la incertidumbre sobre el curso de la política fiscal. A su vez, las economías emer-

gentes, que ya aportaron el 85% del crecimiento mundial en 2011, verán aumentar su ritmo de crecimiento a lo largo de 2012, ayudados tanto por una menor aversión global al riesgo —en línea con una esperada reducción gradual de las tensiones en Europa— como por políticas económicas que girarán cada vez más hacia el apoyo al crecimiento, aprovechando sus mayores márgenes de maniobra en comparación con las economías desarrolladas. Esto distanciará aún más el dinamismo entre ambas regiones.

Por supuesto que los riesgos sobre este panorama son muchos y algunos muy importantes, desde los geopolíticos a los regulatorios, pasando por la posibilidad de un aterrizaje brusco en emergentes o de una vuelta a la recesión en EE UU. Pero, sin duda, Europa representa el principal riesgo para la economía mundial y este solo disminuirá a medida que las políticas europeas vayan reduciendo las incertidumbres existentes. ■

Juan M. Ruiz es economista jefe de escenarios económicos de BBVA Research.

Economía

VARIACIÓN SEMANAL

IBEX
1,59%LONDRES
0,9%NUEVA YORK
0,59%PETRÓLEO
119,36DÓLAR EURO
0,2%YEN EURO
2,19%

Las consecuencias de la crisis

El desempleo obliga a revisar las pensiones

La disminución de cotizantes fuerza a replantear una reforma establecida con un escenario más favorable

MAR DÍAZ-VARELA
Madrid

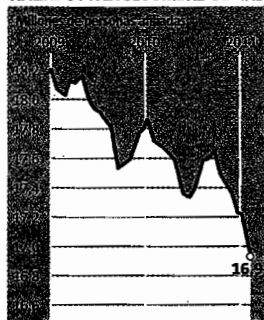
En economía, igual que en las películas del Oeste, lo que mata no es la bala, sino la velocidad que lleva. La ratio que mide la sostenibilidad del sistema público de pensiones es la relación entre cotizantes a la Seguridad Social por cada pensionista. Esta relación se situaba en el mes de noviembre en 2,4, descendió al 2,1 en diciembre y aún no se ha cuantificado el impacto de la fuerte caída de cotizantes en enero (283.684).

Todos los expertos coinciden en que la gravedad de la coyuntura económica obligará a adelantar el calendario de la reforma pactada por el gobierno socialista con los agentes sociales hace un año. El gasto en pensiones representaba el 9% del PIB y la reforma se hizo porque las proyecciones demográficas indicaban que se dispararía al 16% en el 2050. El problema es que la reforma no se pondrá en marcha hasta el 2013 y sus efectos se empezarán a notar paulatinamente siete años después. Es decir, aún no se ha hecho nada y con la ayuda de la crisis el gasto en pensiones se ha elevado al 12,3% del PIB.

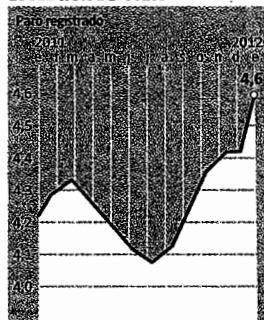
La comisión de expertos impulsada por Unespa, y de la que forman parte Juan Manuel Eguigarray, José María Fidalgo, José Luis Leal y José Antonio Herce, advirtió en junio que tal como había quedado la reforma sería necesario darle una segunda vuelta de tuerca y acortar los plazos para su entrada en vigor. La coyuntura ha acelerado esta situación,

Gana el paro y pierde la Seguridad Social

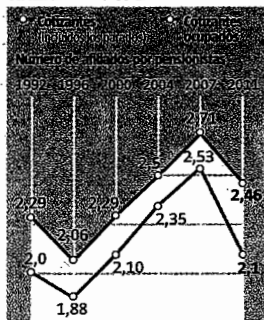
AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL



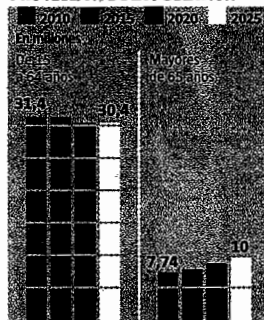
EVOLUCIÓN DEL PARO



AFILIADOS POR PENSIONISTAS



PROYECCIÓN DE LA POBLACIÓN



FUENTES: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Anna Monell / LA VANGUARDIA

explica Juan Manuel Eguigarray. "Lo que ya sabíamos que había que hacer ahora hay que afrontarlo con más premura y adelantar las fechas".

Como explica Sergi Jiménez, profesor de la Universitat Pompeu Fabra y miembro del grupo de expertos de Aviva, la reforma se hizo para anticiparse a unos

problemas que iban a estallar en el 2020, pero el deterioro del mercado laboral es tan fuerte que este escenario se ha adelantado ocho años. "El futuro está aquí y no nos permite medidas para compensar el ajuste". En su opinión, de confirmarse el fuerte deterioro de la relación cotizantes y pensionistas, estamos en una situación de "emergencia".

Tal como explica, el gasto en pensiones crece a un ritmo de 5.000 millones cada año. En el supuesto más optimista de que el empleo en lugar de seguir destruyéndose empezara a crecer a un ritmo del 1,5% se necesitarían varios años para compensar el fuerte descenso de cotizantes que ha provocado la crisis, y eso sin contar que el número de pensionistas sigue creciendo.

Por esta razón, afirma que debería acelerarse la transformación del sistema en uno más contributivo. Como explica Juan José Dolado, profesor de la U3m y miembro del grupo de expertos de Aviva, "más vale prevenir que lamentar, y el famoso factor de ajuste a la suela tiene que empezar a operar".

El problema es que la Seguridad Social cerró el 2011 con un déficit de 668 millones, lo que supone el 0,06% del PIB. Como explica Manuel Pimentel, ex ministro de Trabajo con el PP, lo más grave es que cuando la Seguridad Social entra en déficit, este se deteriora con una rapidez que es impresionante.

Desde que se inició la crisis en julio del 2007 se han perdido 2,6 millones de cotizantes. La



Perspectivas. El incremento del número de parados pone en jaque el sistema de pensiones

gran recesión, que dura ya cuatro años, se ha cobrado más de dos millones de empleos netos y más de 200.000 empresas, como recordó esta semana el presi-

La crisis ha reducido el número de cotizantes en 2,6 millones, por debajo de los 17 millones

dente de la CEOE, Juan Rosell.

La reforma aprobada por el gobierno socialista debía ponerse en marcha en el 2013 y entraría plenamente en vigor en el 2027. Las claves del ajuste pactado

Los expertos recomiendan tomar medidas para evitar una vejez pobre

MADRID Redacción

Las principales recomendaciones de los expertos van dirigidas a fomentar el ahorro para evitar una vejez pobre. Todos los estudios apuntan a que en el futuro el sistema público de pensiones garantizará una pensión, pero esta será mínima.

Por esta razón, la comisión de expertos de Unespa recomienda la creación de cuentas nociona-

les, en las que se dé detallada cuenta a los ciudadanos de la pensión que les correspondería con las cotizaciones que han realizado. El objetivo es que los ciudadanos tomen conciencia y ahorren en la medida de sus posibilidades para evitar una fuerte disminución de sus ingresos el día después de su jubilación.

La práctica totalidad de las medidas que están adoptando los países de la eurozona van diri-

das a estimular el ahorro desde el inicio mismo de la actividad profesional. Los profesores Ignacio Conde Ruiz, Sergi Jiménez y Juan José Dolado recomiendan avanzar hacia el sistema sueco, que es contributivo.

Poca gente es consciente que tal como está planteado en la actualidad el sistema público de pensiones no genera ningún derecho. Se trata de un sistema de reparto basado en la solidaridad in-

tergeneracional. Es decir, con nuestras aportaciones estamos pagando las pensiones de nuestros padres, igual que en el futuro serán nuestros hijos quienes financiarán las nuestras.

Otro de los grandes mitos del sistema público es que prácticamente nadie recibe en forma de pensión menos de lo que ha cotizado, como le gustaba explicar al ex secretario general de la Seguridad Social, Octavio Granado. A esto hay que sumar la solidaridad territorial. En la actualidad ya hay provincias cuyos cotizantes no son capaces de financiar las prestaciones de sus pensionistas.

César Molinas, socio fundador de Multa Paucis y uno de los ma-

yores expertos en pensiones, advierte que es un debate de enorme calado para la sociedad que no se ha producido. "Con la excusa de evitar la alarma social partidos políticos y sindicatos han renunciado a educar a la ciudadanía en la problemática de la financiación de la jubilación. El consenso para las reformas acordadas desde 1995 se ha conseguido sin apenas debate público y en la reforma de 2011 se hicieron avances, pero todavía muy insuficientes para aclarar a la sociedad que la necesidad de reformar las pensiones no proviene de la crisis económica sino de cambios, demográficos y otros, que tienen naturaleza estructural".

LOS CÁLCULOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL NO CUADRAN**Afiliados**

El número de afiliados ha descendido de 18,2 a **16,9 millones** en los dos últimos años

Evolución del paro

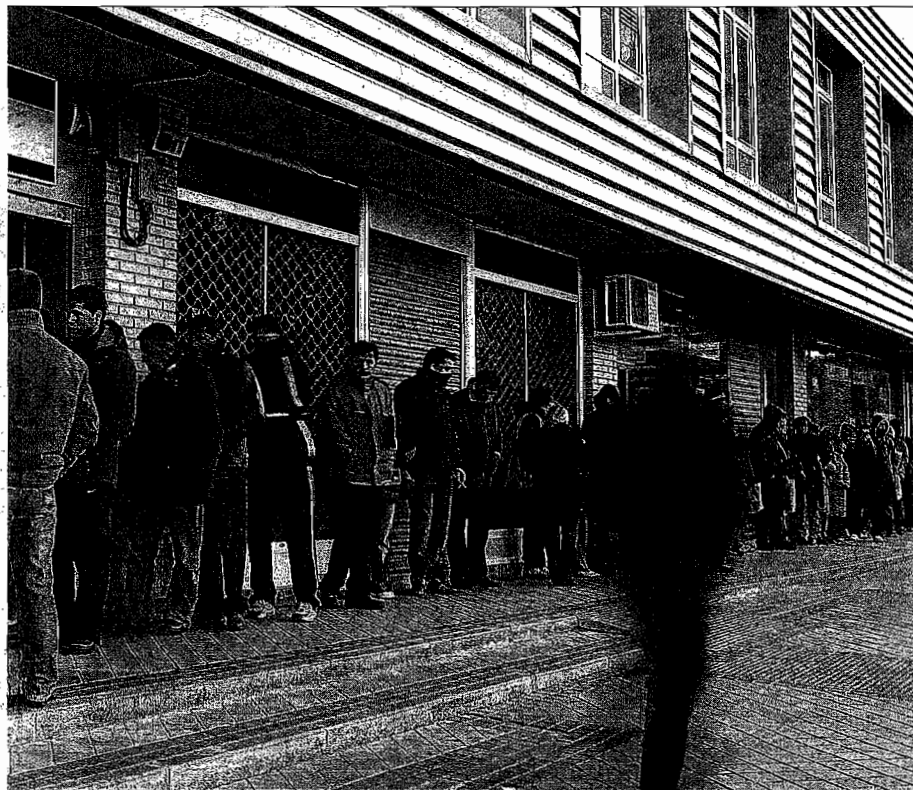
El paro registrado se dispara a **4,6 millones**, 400.000 parados más que hace un año

Afiliados por pensionista

Por cada pensionista, hay 2,46 cotizantes, pero sólo **2,1 cotizantes con trabajo**. La cifra se ha hundido desde el máximo del 2007

Población envejecida

En el 2025, habrá **10 millones de personas** mayores de 65 años



DENNIS DOYLE / BLOOMBERG

eran aumentar paulatinamente de 15 a 25 años la edad de cotización con el objetivo de reducir las prestaciones un 10% cuando la medida estuviera completamente en vigor en el 2022. El segundo elemento fundamental era incrementar progresivamente la edad legal de jubilación de 65 a 67 años, lo que permitiría un recorte adicional de las prestaciones del 12% cuando la medida fuera totalmente efectiva en el 2027.

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, ha reconocido la delicada situación en que se encuentra el sistema público de pensiones. En su primera comparecencia parlamentaria anunció que habrá que utilizar toda la vida laboral para calcular las futuras pensiones. Esto significa replantear la graduación

con que se pactó la reforma de pensiones hace un año. El problema es que afirmó que todos los cambios se harán negociados en el marco del pacto de Toledo,

El gasto en pensiones crece a un ritmo de 5.000 millones al año por el aumento de pensionistas

una negociación que hasta el PSOE quiso eliminar porque sólo demora las decisiones.

El secretario de Estado para la Seguridad Social, Tomás Burgos, ha recordado que la situación es

complicada, pero el Estado debe a la Seguridad Social 4.000 millones por complementos de mínimos. En su opinión hay que "dramatizar" el uso del fondo de reserva. La presidenta de Unespa, Pilar González de Frutos, advirtió que habría que utilizarlo en el 2012 o el 2013 si no se adoptaban medidas. Son 64.000 millones de euros que se han acumulado para compensar las "puntas de tesorería" y están invertidos en deuda pública española. El problema es que sólo representan ocho meses para pagar la nómina completa de las pensiones. El sistema debería estar aún dos meses en déficit, lo que no ha pasado.●



¿ES PARTIDARIO DE UN NUEVO RECORTE EN LAS PENSIONES?
www.lavanguardia.com/enuestas

Los sindicatos temen verse desbordados por los grupos radicales

M. DÍAZ-VARELA Madrid

Los dirigentes de CC.OO. y UGT temen verse desbordados por los grupos radicales en las 57 manifestaciones que se han convocado para hoy en distintos lugares de España. Por esta razón, se han reforzado las medidas de seguridad, se ha solicitado una manifes-

tación propia para los sindicatos distinta de la que harán otros grupos, y se ha limitado el acto central de la manifestación en Madrid a la lectura de un manifiesto.

Tanto el secretario general de Comisiones, Ignacio Fernández Toxo, como el de UGT, Cándido Méndez, han afirmado que su objetivo es evitar que se reproduz-

ca una situación de protestas, huelgas y manifestaciones "a la griega". Su objetivo es lograr que el malestar de los trabajadores se canalice a través de los cauces constitucionales.

Sin embargo, los sectores más radicales de la izquierda y los grupos marginales están ejerciendo fuertes presiones para dar una respuesta más radical. El dirigente de Comisiones Rodolfo Benito afirma: "Cuanto más radical, menos masiva será, y nosotros estamos interesados en que participen en ella el mayor número de trabajadores".

Este clima de tensión se ha visto agravado por las descalificaciones que se han lanzado en la

La Comisión Europea apuesta por los fondos de pensiones privados

BEATRIZ NAVARRO
Bruselas. Corresponsal

La Unión Europea carece de competencias formales sobre los sistemas nacionales de pensiones, pero la presión de los mercados y de Alemania ha obligado a muchos países a reformar sus modelos a marchas forzadas para tratar de garantizar su sostenibilidad.

Unos países han elevado la edad de jubilación y el mínimo de años cotizados, otros han igualado las condiciones para hombres y mujeres. Pero estos esfuerzos, ha advertido esta semana la Comisión Europea, pueden no ser suficientes para asegurar unas pensiones dignas a los trabajadores de hoy.

"Si los Estados miembros fallan a la hora de ofrecer pensiones adecuadas, millones de personas tendrían problemas económicos", ha advertido el comisario de Empleo y Asuntos Sociales, László Andor, ya que para uno de cada cuatro europeos las pensiones son su principal ingreso. La apuesta de Bruselas es, una vez más, que los trabajadores suscriban planes privados de pensiones para complementar las pagas que reciban del sistema público.

"Muchas de las reformas adoptadas implicarán pensiones más bajas en el futuro", asegura Andor, ya que habrá muchos menos trabajadores en activo. En el 2008 por cada europeo mayor de 65 años había cuatro en edad laboral pero Bruselas calcula que en el 2060 esta relación sufrirá un vuelco y bajará hasta dos trabajadores por cada jubilado. El alto desempleo actual redobla el desafío.

Para garantizar la rentabilidad y solvencia de los fondos privados, Andor propone revisar las normas actuales para li-

mitar los riesgos asociados a estos productos. Estas cautelas no bastan para la Confederación Europea de Sindicatos, que critica a la CE por no tener en cuenta las lecciones de la crisis ni la degradación del mercado laboral, que hace que "los trabajadores ya no tengan medios para suscribir estos planes". Su secretaria general, Claudia Menne, reclama medidas para "reforzar el sistema público, el más indicado para asegurar los ingresos de los pensionistas".

En su revisión de la situación de los sistemas nacionales de pensiones, Bruselas recomienda a los gobiernos que elaboren planes globales para garantizar

Los sindicatos europeos replican que los trabajadores ya no pueden pagar los sistemas privados

su sostenibilidad y no se centren exclusivamente en aplazar la edad de jubilación: "No basta con hacer un par de reformas aisladas, hay que tener un enfoque global y actuar por todos los frentes", afirma Andor.

El ajuste a la realidad demográfica, recomienda, debe ser constante, pero también actuar a través del número de años cotizados, las restricciones a las jubilaciones anticipadas y los incentivos para mantener trabajadores mayores en las empresas. Otra asignatura pendiente es eliminar las diferencias entre hombres y mujeres, empezando por igualar la edad de jubilación (Italia y otros países acaban de hacerlo) y reduciendo la brecha salarial. Al final, alerta, eso condiciona el nivel de la pensión.●

última semana. La vicepresidenta, Soraya Sáez de Santamaría, ha avalado estas críticas afirmando que los sindicatos no representan a los parados. Esto ha provocado que el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, haya denunciado una campaña antisindical tras la aprobación de la reforma laboral hace una semana. Por su parte, el líder de IU, Cayo Lara, ha sido el primero en pedir públicamente a los sindicatos que organicen una huelga general. Una dura protesta que sería presentada contra una reforma que ha recibido el respaldo de la Unión Europea para hacer frente a un paro que afecta en España a 5,2 millones de personas.

La extrema izquierda presiona para provocar huelgas y protestas callejeras a la griega

La opinión general entre los cuadros intermedios sindicales es que no tiene sentido que CC.OO. y UGT convocaran una huelga general contra la reforma laboral socialista y no hagan lo mismo contra la que ha aprobado el Gobierno popular.●

Las consecuencias de la crisis

La pensión se calculará con toda la vida laboral

Las prestaciones se acercarán más a la aportación hecha



ALEX GARCIA / ARCHIVO

Un grupo de pensionistas disfruta de un momento de descanso

MAR DÍAZ-VARELA
Madrid

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, ha anunciado que las futuras pensiones se calcularán teniendo en cuenta las aportaciones de toda la vida laboral. Esto supone reducir los plazos pactados en la reforma de hace un año. Los expertos de su equipo la han aconsejado que sólo con esa medida y con un control estricto de las prejubilaciones podrá hacer frente al desajuste financiero que se va a producir en la Seguridad Social en los próximos meses. Esto supone acercar más la pensión pública a las aportaciones hechas durante la vida profesional. Para calcular la pensión pública intervienen varios parámetros.

Edad de jubilación. La edad legal de jubilación se ha incrementado en dos años, de 65 a 67. El retraso de la edad legal de jubilación se hará progresivamente en los próximos quince años. La reforma empezará a aplicarse a partir del 2013; esto supone que se irá incrementando un mes al año la edad de jubilación. El objetivo es que esté plenamente en vigor para quienes se jubilen en el 2028. En la actualidad el promedio de edad de retiro es de 63,8 años.

Pensión completa. El periodo de cotización para tener derecho a toda la prestación para aquellos que se jubilen a los 67 años será de 37 años. El número de años para acceder a la pensión completa se elevará proporcionalmente de 35 a 38,5 años.

Derecho a recibir una pensión. El periodo mínimo para tener derecho al 50% de la pensión seguirá

El retraso de la edad legal de jubilación, de los 65 a los 67 años, se hará progresivamente durante 15 años

siendo de 15 años y hasta los 37 años la escala será regular y se computará mensualmente.

Cálculo de la pensión. La reforma del gobierno socialista amplió el cómputo de las pensiones de 15 a 25 años en dos tramos, uno inicial hasta los 20 años podría situarse entre los tres o cinco primeros años desde la entrada en vigor de la reforma -entre el 2016 y el 2018- y el otro hasta los 25 años se daría en los cinco años siguientes. Así, la ampliación defi-

nitiva a los 25 años de cotización sería completa en el 2023.

Jubilación a los 65. Podrán jubilarse a los 65 años con el 100% de su pensión quienes tengan 38 años y seis meses cotizados. Esto supone, para quienes nacieron en el año 1961 -los primeros a los que se aplicarán las nuevas reglas completas en el 2027-, que podrán dejar antes su trabajo si empezaron a trabajar con 26,5 años (hasta la reforma eran 30 años). En la práctica supone que podrán beneficiarse del adelanto la mitad de los trabajadores de esa edad. También podrán jubilarse a los 65 quienes no tengan ese periodo de cotización, pero tras la aplicación de un coeficiente reductor que les restará un 7,5% anual de la pensión.

Excepciones. La reforma incluyó excepciones para las madres con hijos, becarios en formación y colectivos con el fin de amortiguar el impacto y que no comportara algunas injusticias al no atender a las peculiaridades de algunas profesiones. Por ejemplo, en los llamados trabajos tóxicos, penosos, insalubres o peligrosos con coeficientes reductores de la edad de jubilación cuando no sea posible cambiar las condiciones del puesto de trabajo.

Los jubilados viven más con pagas más elevadas

■ Para evaluar la difícil sostenibilidad de la Seguridad Social hay que tener en cuenta que los gastos crecen ya a un ritmo del 4,6%, los ingresos siguen cayendo por el fuerte aumento del desempleo, que se ha traducido en 283.684 afiliados menos, situando el total por debajo de la barrera de 17 millones (16,946).

Mientras el número de pensionistas crece un 1,5%, el número de cotizantes para sostenerlos cae más de un

2%. El problema es que los nuevos pensionistas son "más caros". Cobran un 37% más (los que fallecen cobraban 874 euros de pensión media y los nuevos 1.202 euros). Y además, "viven más". Los nuevos pensionistas cobrarán de media la pensión durante 18 años (22 si son mujeres) frente a los 15 años que antes era habitual porque la esperanza de vida crece. Si bien lo más grave es la evolución inexorable de la

pirámide de población. En los próximos años se incorporarán al sistema los babyboomers y el grupo de personas en edad de trabajar se reducirá en más de tres millones en el 2040, mientras que los mayores de 65 años aumentarán en casi cinco millones. Además, el colchón que había supuesto la llegada de emigrantes se ha acabado. De momento, se registró un ligero déficit en diciembre del 2011 del 0,06% del PIB.

Hacer que las cosas sean posibles.

Eso es Actitud Azul.

Trabajar en equipo, creer en el talento, en la innovación, en el compromiso. Esforzarse al máximo, escuchar, mejorar cada día. Son los valores que comparte Endesa con el Baloncesto. Valores que forman parte de nuestra actitud, la Actitud Azul, la actitud de hacer que las cosas sean posibles.

actitudazul.com



Endesa
luz · gas · personas

Dinero

Agenda Miguel Ferre explica la política tributaria

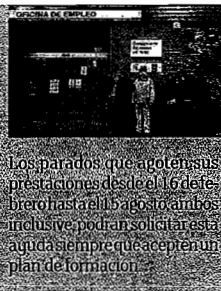
El secretario de Estado de Hacienda, Miguel Ferre, participó el lunes en Madrid en una conferencia sobre novedades fiscales en la que explicará la política tributaria del Gobierno español para superar la crisis.



La cifra 400

EUROS DE AYUDA PARA LOS PARADOS

El Gobierno prorrogó ayer durante seis meses más la ayuda de 400 euros para los desempleados sin otros ingresos, según publica el Boletín Oficial del Estado.



Los parados que agoten sus prestaciones desde el 1 de diciembre hasta el 30 de agosto, inclusive, podrán solicitar esta ayuda siempre que acepten un plan de formación.

Empresa. Rechazo de las eléctricas a una posible quita

UNESA

El presidente de la patronal eléctrica Unesa, Eduardo Montes, rechazó ayer que se aplicara una quita al déficit de tarifa (deste entre ingresos y costes del sector). A su juicio, sería ilegal y supondría expropiación

del derecho de cobro que tiene el respaldo del Estado. Montes convocó a la prensa de urgencia después de que el jueves el ministro de Industria, José Manuel Soria, dejara caer que estudia esa opción.



Mariano Rajoy con el presidente de la CEOE, Juan Rosell, tras la reunión mantenida en Génova después de las pasadas elecciones generales. EFE

El Gobierno está dispuesto a revisar el derecho de huelga

El Ejecutivo contará con el apoyo de los partidos nacionalistas conservadores // La secretaria de Estado de Empleo reconoce que la reforma «por sí misma no genera empleo»

D. MEDIAYLLA / A. M. VÉLEZ
MADRID

El miércoles, la CEOE volvía a pedir la restricción del derecho de huelga y, ayer, el Gobierno dejaba la puerta abierta a dar gusto, también en este punto, a la patronal.

Preguntada sobre la posibilidad de que se modifique la Ley de Huelga, la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, reconoció, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, que "algunos grupos" políticos han planteado esta cuestión al Ejecutivo y añadió que en el Gobierno están "dispuestos a analizar lo que en este punto se diga" durante la tramitación parla-

mentaria de la reforma laboral.

Sáenz de Santamaría recordó que el decreto no trata esta cuestión porque "las prioridades eran otras", pero dijo que se analizarán "con mucho interés" las propuestas sobre "un tema que lleva muchos, muchos años discutiéndose".

La inclusión de restricciones al derecho de huelga durante el trámite parlamentario de la reforma laboral no sería una sorpresa. Ya durante la negociación del proyecto de ley de la reforma del anterior Gobierno, el Grupo Parlamentario Popular introdujo entre sus enmiendas una propuesta para que no se pudiese

adoptar medidas de huelga o conflicto colectivo que tuviesen por objeto alterar durante su vigencia lo pactado en un convenio colectivo, aunque se estuviese negociando su revisión.

Nacionalistas con el PP

En esta batalla, además del aplauso entusiasta de la CEOE, el Ejecutivo contará, tal y como mencionaba Sáenz de Santamaría, con el apoyo de "algunos grupos". Uno de ellos será presumiblemente el CiU. Josep Antoni Duran i Lleida ya anunció la semana pasada que su formación empujará al Gobierno a regular el derecho a huelga, porque

este derecho "y el de manifestación no pueden ir nunca contra el interés general". Estas consideraciones las hizo en referencia a la acción que prevén los trabajadores de Transportes Metropolitanos de Barcelona (TMB) durante la celebración del certamen internacional Mobile World Congress entre el 27 y el 29 de febrero.

Duran agregó que el derecho de huelga debe regularse porque ahora "sólo tiene el enunciado constitucional" y aún no se ha desarrollado normativamente. Utilizando una argumentación similar a la que empleó el presidente de la CEOE, Juan Rosell, Duran recaló que la ley tiene que

garantizar ese derecho, pero también proteger a la sociedad frente a "un concepto de huelga desnaturalizado".

El segundo grupo que probablemente apoye al Gobierno es el PNV. Poco después de que Rosell recuperase el debate sobre la restricción de la huelga, el portavoz de los nacionalistas en el Congreso, Josu Erkoreka, afirmó que ve pertinente actualizar el decreto ley de Relaciones Laborales de 1977 que, entre otras cosas, regula el derecho de huelga. Desde su punto de vista, sería necesario volver a plantear el "equilibrio de intereses" entre los distintos afectados por un conflicto laboral, ya que el que

establece la norma vigente "es muy antiguo".

Las réplicas del terremoto que provocó la presentación de la reforma laboral continuaron ayer y no sólo en torno a la posibilidad de restringir el derecho de huelga. La portavoz del grupo socialista en el Congreso de los Diputados, Soraya Rodríguez, anunció que su partido ya está preparando un "texto alternativo" a la reforma propuesta por los conservadores, que se basará en la normativa implantada por el anterior Gobierno e incluirá los últimos acuerdos de mínimos alcanzados entre patronal y sindicatos. Asimismo, Rodríguez adelantó que las enmiendas de su grupo a esta norma contendrán "incentivos" a la "creación neta de puestos de trabajo en las plantillas" que "eviten el efecto sustitutorio" que, a su juicio, genera el decreto del PP. Por último, la portavoz parlamentaria del PSOE calificó de "intolerable" e "incoherente" la inclusión, en la norma de la posibilidad de reducir las plantillas en las empresas públicas, informa Elena Herrera.

Javier Arenas, a las puertas de las elecciones de Andalucía, ofreció ayer la cara más conciliadora del PP y afirmó, en una entrevista concedida a la cadena Ser, que "le gustaría que se aprovechara la tramitación parlamentaria de la reforma laboral para que se oigan las alternativas de los sindicatos y de otros grupos".

Empleos de calidad

También con cierto tinte de matización, la secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, reconoció ayer desde Bruselas, donde participó en la reunión de ministros de Empleo de la UE, que la reforma "por sí misma no genera empleo". Sin embargo, explicó que busca dar la flexibilidad a las empresas para garantizar que "el despido sea la última opción" y ha confiado en que contribuya a sentar las bases para crear empleo "estable y de calidad" cuando el "crecimiento económico sea una realidad".

El comisario de Empleo y Asuntos Sociales, László An-

El comercio. Autolicensia exprés, en junio

El secretario de Estado de Comercio, Jaime García-Legaz, prevé que el sistema de autolicensia exprés para la apertura de pequeños comercios esté en funcionamiento en junio.

La calificación. Fitch eleva la nota a Islandia

La agencia de calificación Fitch eleva en un escalón el rating de Islandia, desde BB+ a BBB con perspectiva estable, con lo que el país abandona la categoría denominada 'bono basura'. La agencia resalta que la

'poco ortodoxa' respuesta política de Islandia ha tenido éxito a la hora de preservar la solvencia soberana en una crisis sin precedentes del sector financiero. Islandia ha sido el único país en el que ha triunfado la resistencia de la población y ha evitado pagar la deuda generada por los excesos de la burbuja financiera, al declarar la quiebra del país en 2008.

En clave gráfica

La construcción sube un 1,1% en España en diciembre



El PSOE considera intolerable que se pueda despedir en empresas públicas

Arenas espera que se escuchen las alternativas de los sindicatos

España cuenta con 10.700 millones de la UE sin utilizar para crear empleo

dor, que presidió la reunión de ministros de Empleo de la UE, alabó la flexibilidad que introduce la nueva reforma laboral aprobada en España como forma de atajar la segmentación del mercado laboral en el país, pero reclamó al Gobierno del PP "otras medidas" para contribuir a reducir el elevado paro en España, incluidas más inversiones y mejoras en los sistemas de educación y formación.

El comisario instó además a que todos los países empleen mejor las partidas del Fondo Social Europeo que todavía no han utilizado para contribuir a reformar sus mercados de trabajo y especialmente para combatir el paro juvenil y apoyar a las pymes a crear empleo.

Bruselas cifra en unos 10.700 millones de euros los fondos disponibles para España no utilizados procedentes del Fondo Social Europeo, pero también de los fondos estructurales y de cohesión.

Precisamente la semana que viene, expertos de la Comisión Europea se desplazaron a Madrid para discutir con el Gobierno español y los agentes sociales cómo utilizar mejor estos recursos.

A un día de las primeras manifestaciones contra la reforma laboral, las fuerzas políticas y sociales conservadoras muestran su cohesión. A partir de mañana se verá si hay alguien al otro lado para darles respuesta.

IU pide que, si hay huelga, sea antes de que se apruebe la ley



Cayo Lara.

PÚBLICO
MADRID

— "El paro no es un fin en sí mismo", dijo ayer el coordinador federal de Izquierda Unida, Cayo Lara, para resumir los motivos de su oposición a la reforma laboral del Gobierno del PP. Hay que intentar frenarla convenciendo al Ejecutivo de Mariano Rajoy por todos los medios posibles. Pero, si se convoca una huelga general, lo suyo es hacerlo antes de que la reforma laboral llegue al Parlamento y salga aprobada gracias al rodillo de la mayoría absoluta, explicó el coordinador de IU, según informa Europa Press.

Tras entrevistarse con los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez respectivamente, Lara aseguró que a nadie le gusta llevar la protesta hasta ese extremo, frente al "estereotipo" de que los de izquierdas están "locos por las huelgas generales".

Según Lara, si hay que llegar a la huelga general será porque el Gobierno haga "oídos sordos" a sindicatos y otras formaciones políticas.

No se puede hacer como se hizo con la huelga general convocada la pasada legislatura porque esta reforma laboral "es más dura, es una contrarreforma, un ataque infinitamente más cruel y violento contra los trabajadores, y, por lo tanto, la respuesta tiene que estar acomodada", añadió el coordinador de IU.



Manifestación contra la nueva reforma laboral. FERNANDO SÁNCHEZ

Los sindicatos llaman a tomar la calle mañana

Apelan a luchar contra una reforma laboral «inútil»

D.M.
MADRID

— CCOO y UGT han convocado para mañana domingo las primeras manifestaciones contra la reforma laboral, con las que pretenden convertir las calles del país en un clamor ante lo que consideran una involución de los derechos de los trabajadores redactada al dictado de la patronal. Estas movilizaciones servirán también a las fuerzas sindicales para tomarle la temperatura a la calle. Quieren averiguar si el miedo es ya suficiente para apaciguar la indignación por la pérdida de décadas de derechos o si aún pueden recuperar el apoyo de la calle para contestar al Gobierno.

Las movilizaciones, que recorrerán las 57 principales ciudades españolas, serán una buena piedra de toque para medir la posible respuesta ciudadana a su llamada antes de convocar una nueva huelga general.

Por eso, los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, han admitido que no convocarán una huelga general hasta que el "ánimo" de los trabajadores no sea el adecuado.

Reforma para los mercados

Hasta entonces, según el lema elegido por las centrales, el objetivo de estas primeras movilizaciones es decir "no" a una reforma laboral que, según los sindicatos, está pensada para satisfacer a los empresarios y mercados financieros, es "injusta" con los trabajadores, "inútil" para crear empleo e "ineficaz" para la economía.

Desde el Gobierno, la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, señaló ayer en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros que el Ejecutivo respeta el derecho a la huelga, pero trató de contener la movili-

ción pidiendo que los sindicatos también piensen "que deben representar a quienes no tienen un empleo cuando se manifiesten" y aseguró que la reforma laboral se ha hecho pensando precisamente en ellos.

El acto central de esta protesta generalizada se celebrará en la capital de España. A la manifestación de Madrid, que arrancará a las 12.00 horas en la Plaza de Neptuno y recorrerá las calles hasta llegar a la Puerta del Sol, asistirán los líderes de CCOO y UGT.

Por otra parte, los sindicatos nacionalistas del País Vasco, Navarra y Galicia han convocado, al margen de los sindicatos estatales, una huelga general para el próximo 29 de marzo en contra de la reforma laboral del Gobierno, mientras que las centrales mayoritarias del país (CCOO y UGT) valorarán esa opción después del domingo.

EN LA CALLE

Calendario de movilizaciones para mañana

- > MADRID
 - > HORA: 12:00
 - Neptuno-Sol
- > BARCELONA
 - > 12:00
 - Passeig de Gràcia-Diagonal
- > VALENCIA
 - > 11:30
 - Pza S. Agustín-Pza América
- > SEVILLA
 - > 12:00
 - Puerta Jerez-Pza España
- > ZARAGOZA
 - > 11:30
 - Paraninfo
- > MÁLAGA
 - > 11:00
 - Alameda de Colón-Plaza de la Constitución
- > MURCIA
 - > 11:30
 - Plaza de la Fuensanta-Delegación del Gobierno
- > PALMA DE MALLORCA
 - > 12:00
 - Plaza de España
- > LAS PALMAS DE G.C.
 - > 12:00
 - Parque de San Telmo-Plaza de la Feria
- > BILBAO
 - > 12:00
 - Sagrado Corazón (Gran Vía, 85)-Plaza Arriaga
- > ALICANTE
 - > 11:30
 - Instituto Jorge Juan-Explanada de España
- > CORDOBA
 - > 11:00
 - Plaza de las Tres Culturas-Subdelegación del Gobierno
- > VALLADOLID
 - > 12:00
 - Paseo Campo Grande-Plaza Mayor
- > VIGO
 - > 12:00
 - Vía Norte-Cruceamiento Urzaiz-Xunta de Galicia
- > GIJÓN
 - > 12:00
 - Plaza del Humedal-Plaza del Ayuntamiento
- > LAS CONVOCATORIAS PARA EL RESTO DE CIUDADES SE PUEDEN ENCONTRAR EN LAS WEBS DE UGT Y CCOO

Cataluña recorta casi la mitad de la paga de verano a los funcionarios

La Generalitat rebaja el sueldo anual el 3% para ahorrar 180 millones de euros

CLARA BLANCHAR
Barcelona

Como el año pasado ya hizo Portugal, la Generalitat echará mano a la paga extra de sus trabajadores públicos para reducir su salario. Los empleados de la Administración catalana cobrarán en 2012 el 3% menos de lo que venían percibiendo, que el Ejecutivo catalán descontará a través de la retribución extraordinaria que reciben en junio. Esta paga se reducirá entre el 40% y el 50%, según estimaron fuentes sindicales. La medida, que debe permitir un ahorro de 180 millones de euros, está dentro del paquete de ajustes presupuestarios para reducir el déficit al 1,3% del producto interior bruto (PIB) catalán.

Los recortes salariales a los empleados públicos, que el área de Función Pública de la Generalitat comunicó ayer a los sindicatos, estaban ya presupuestados, pero no se habían concretado. Estos forman de un paquete de ajustes coyunturales y estructurales que pretenden ahorrar 625 millones de euros en 2012. Sin

embargo, la mayoría de las medidas, como la reducción obligatoria de un 15% de jornada y sueldo para los interinos, no se materializarán hasta la aprobación de la Ley de Acompañamiento, pendiente del dictamen del Consejo de Garantías Estatutarias. En el caso de los interinos, la situación es más sangrante, puesto que acumularán ambos descuentos, el del 15% previsto y el 3% anunciado ayer, por lo que perderán más del 18% de su poder adquisitivo.

La vicepresidenta de la Generalitat, Joana Ortega, aseguró que el recorte salarial del 3% es de carácter temporal y justificó su aplicación en la voluntad de mantener "el máximo de puestos de trabajo". Ortega argumentó que la rebaja "es temporal, no se consolida, y afecta a todo el mundo". Es decir, se tocará el sueldo a los 230.000 trabajadores de las consejerías, empresas y consorcios públicos, y afectará desde los funcionarios a los laborales pasando por interinos. "Estamos en un momento de incertidumbre y la voluntad es que la rebaja quede aquí", añadió. Aun

así, Ortega no garantizó que los Presupuestos de 2013 prorroguen esa medida. "Ojalá lo pudiera decir", zanjó.

Los tres sindicatos representados en la Mesa General de la Función Pública, CC OO, UGT e IAC, calificaron la rebaja de "salvajada" y subrayaron el recorte que sufrirán los 8.000 interinos. Tras la reunión, alertaron de

Los sindicatos alertan de una etapa de confrontación y movilizaciones

que se abre una nueva etapa de confrontación y movilizaciones sindicales.

El responsable de CC OO en la Generalitat, Guillem Sabaté, criticó el nuevo recorte y echó mano de la ironía para valorarlo: "Esta es una nueva forma de financiación de la Administración: en junio nos recortan sobre lo trabajado y lo que queda por trabajar". Dependerá de cada

empleado, pero Sabaté calculó que la paga doble de junio sufrirá un recorte de al menos el 50%. Ortega reclamó a los sindicatos una "actitud más constructiva" y les afeó "falta de voluntad de llegar a acuerdos y aceptar ajustes y acuerdos".

El portavoz del PSC, Jaume Collboni, lamentó que la norma se haya tomado de forma "unilateral" y criticó que la rebaja no estuviera contemplada de forma explícita en los Presupuestos aprobados esta semana. La portavoz de ICV, Laia Ortiz, expresó su indignación porque el Gobierno se "cebe" de nuevo con los empleados públicos de la mano del PP y criticó que anuncien la medida un día después de aprobar los Presupuestos gracias al apoyo de los populares, convirtiendo así a los empleados públicos en el "centro de todos los golpes". Ortiz llamó a los funcionarios a manifestarse en la calle. ERC, que pidió la comparecencia del consejero de Economía, Andreu Mas-Colell, en el Parlamento, criticó que esa rebaja no haya sido pactada con los representantes de los trabajadores.

Margallo trata sobre Gibraltar y Malvinas con su homólogo argentino

MIGUEL GONZÁLEZ
Madrid

El ministro español de Asuntos Exteriores, José Manuel García-Margallo, mantuvo ayer una conversación telefónica con su homólogo argentino, Héctor Timerman, en la que ambos intercambiaron impresiones sobre los contenciosos coloniales que los dos países mantienen con el Reino Unido, Gibraltar y Las Malvinas, respectivamente, según fuentes diplomáticas.

Parafraseando al expresidente español Leopoldo Calvo-Sotelo, Margallo considera que se trata de problemas "distintos y distantes", aunque no del todo. En los dos casos se trata de territorios pendientes de descolonizar, según Naciones Unidas; cuyas poblaciones carecen del derecho a la autodeterminación; y cuya solución pasa por un acuerdo negociado.

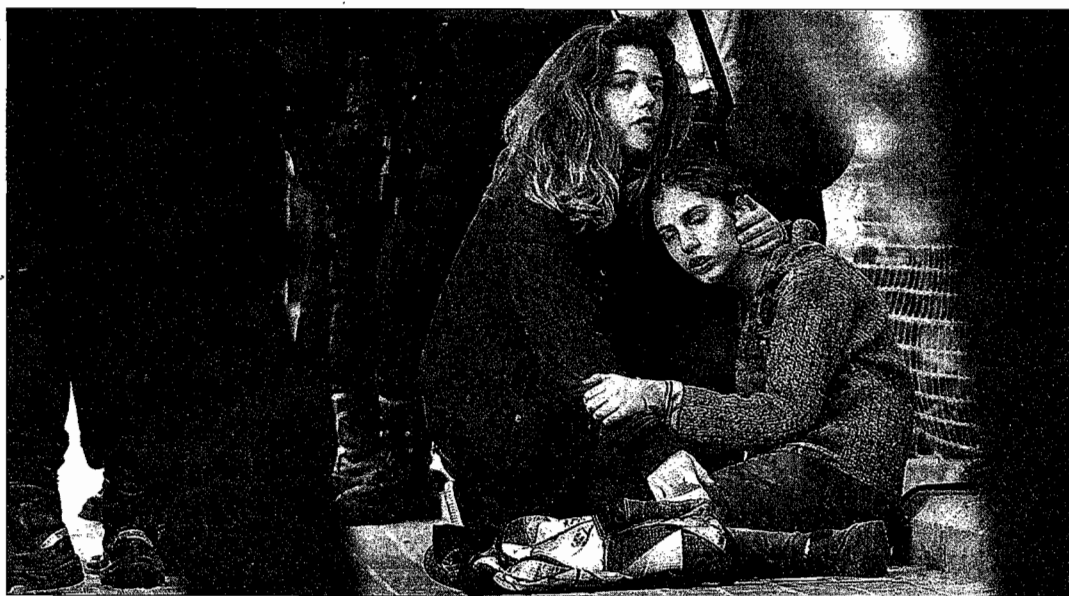
Hasta ahí las similitudes, pues Argentina se embarcó en 1982 en una guerra por recuperar las Malvinas; mientras que España, socio del Reino Unido en la UE, acordó en 1984 negociar la soberanía de Gibraltar a través del proceso de Bruselas, bloqueado desde hace 10 años.

A medida que se aproxima el 2 de abril, 30 aniversario de la invasión de Las Malvinas por la Junta Militar argentina, sube la tensión entre Buenos Aires y Londres. Argentina ha denunciado la militarización del Atlántico sur, después de que el Reino Unido anunciara que el príncipe Guillermo, segundo en la línea de sucesión, completará su instrucción militar en las Malvinas y que despachara a la zona al destructor HMS Dauntless, así como un submarino nuclear, extremo este último que Londres no ha confirmado ni desmentido.

Dos o cuatro, no tres

Margallo, por su parte, ha rechazado la pretensión de Londres de condicionar al visto bueno de los gibraltareños el desbloqueo del proceso de Bruselas y ha pedido que el Foro Tripartito, sobre cooperación transfronteriza, incorpore a representantes del Campo de Gibraltar en igualdad de condiciones con el Gobierno del Peñón. "O hay dos partes [España y Reino Unido] o cuatro [con Gibraltar y el Campo], pero no tres como hasta ahora", sostienen fuentes diplomáticas.

Aunque no figure en la agenda, Gibraltar planeará sobre la entrevista que Rajoy mantendrá el próximo martes con el primer ministro británico, David Cameron, en el número 10 de Downing Street.



Dos jóvenes, rodeados de policías, tras los incidentes de ayer en Valencia. / TANIA CASTRO

Las protestas de estudiantes en Valencia suman 16 detenidos por la policía en tres días

EL PAÍS
Valencia

La tensión entre la policía y los estudiantes en Valencia aumentó ayer con la detención de seis personas más, que se suman a los 10 jóvenes que fueron llevados a comisaría tras las cargas policiales del miércoles y jueves. Ayer, los

alumnos del Instituto Lluís Vives, muchos de ellos menores de edad, junto con otros jóvenes (algunos convocados por el 15-M a través de las redes sociales) volvieron a concentrarse para protestar contra los recortes presupuestarios y contra la actuación policial de los días anteriores. Los manifestantes decidieron marchar a la

comisaría de Zapadores, donde estaba previsto que salieron los detenidos para pasar a disposición judicial. Allí, fueron rodeados por los antidisturbios y divididos. Fueron detenidos seis personas por supuestos desórdenes públicos, desobediencia y resistencia a la autoridad. Hubo nueve heridos, cinco de ellos agentes. Todos los

jóvenes fueron identificados y retenidos. Varias adolescentes denunciaron vejaciones verbales y maltrato. Su indignación se trasladó a los padres, cuando llegaron a Zapadores para recogerlos al ver el "increíble" despliegue policial y el trato que recibían sus hijos. Un grupo de ellos anunció que denunciará a la policía.