

Prentsa laburpena



Data

2012-02-21

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

COLECTIVOS UNIDAD DE ACCIÓN PARA DEFENDER EL ESTADO DE BIENESTAR P. 38

Navarra suma 19.600 trabajadores en la construcción, la cifra más baja en 12 años

ELA DENUNCIA QUE EL CONVENIO ESTATAL ANULA LA NEGOCIACIÓN EN EL PROVINCIAL

UGT insiste en que aquí se intentará pactar temas como el salario y la jornada

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. Navarra suma 19.600 trabajadores ocupados en el sector de la construcción, la cifra más baja desde hace doce años, según los últimos datos de la EPA correspondientes al cuarto trimestre de 2011. Atrás quedan los 34.700 empleados que tenía este sector en 2008 cuando se apreciaban los primeros síntomas de la burbuja inmobiliaria.

La construcción sigue padeciendo la caída de su actividad, que se sustenta principalmente en la obra residencial y en la pública —esta última en un momento muy complejo ya que las administraciones han parado la realización de nuevos proyectos por controlar el déficit—. Esto ha llevado a que el número de personas empleadas en este sector caiga a números de 1999. Ahora estos 19.600 trabajadores están pendientes de la negociación del convenio provincial de la construcción de Navarra que caducó en diciembre de 2010.

La mesa, que vuelve a reunirse mañana, está integrada por la patronal, ACP y ANECOP, y los sindicatos, UGT (con un 38,79% de representación), ELA (un 27,04%), CCOO (un 25,4%) y LAB (un 7,37%).

"IMPEDIR ESTE ATROPELLO" ELA celebró ayer una rueda de prensa en la que denunció la pérdida de negociación en el convenio provincial de Navarra después de la firma del pacto estatal entre la Confederación Nacional de la Construcción y Fecoma-CCOO y MCA-UGT. Así lo transmitieron el responsable de la construcción de ELA en la comunidad, Juan Larraia, y el secretario general de la Federación de Servicios-Habitat de ELA, de la que depende este sector, Luis Fernández. Ambos estuvieron respaldados por delegados del sindicato en diferentes empresas.

Luis Fernández explicó que la reforma de la negociación colectiva decretada por Zapatero en junio de 2011 establecía que desde el convenio estatal se podría regular qué contenidos se negociarían en cada ámbito. "El convenio estatal de la construcción utiliza al máximo esta reforma para intentar que en el Estado se regule el 90% de los contenidos que hoy se negocian en Navarra: como salarios (concepto, estructura y cuantía); jornada anual y descansos; vacaciones anuales, licencias y permisos; inaplicación de condiciones de trabajo; contratación; subcontratación; subroga-



Delegados de ELA en empresas navarras, con Juan Larraia y Luis Fernández, ambos en la mesa. FOTO: PATXI CASCANTE

ción; clasificación profesional; productividad; modificaciones de las condiciones de trabajo; régimen de indemnizaciones, etc. Este acuerdo entre patronal y UGT y CCOO es un atropello democrático".

"Lo que intentan es homogeneizar las condiciones de todos los trabajadores, es decir, igualar a todos los empleados del Estado a la baja y poder moverles cuando quieran y adonde quieran", criticó Fernández, quien subrayó que el ámbito de negociación propio, más allá del nombre, "no va a existir". ELA ha iniciado una campaña informativa entre los trabajadores para intentar "por todos los medios" dar la vuelta "a lo que desde Madrid se nos está imponiendo", insistió Larraia. Para ELA, los trabajadores son los únicos que pueden "impedir este atropello".

Larraia recordó que en la primera mesa negociadora del convenio tras la firma en Madrid "tanto la patronal como UGT ya admitieron el cambio de las reglas de juego, así como el prácticamente nulo margen para la negociación real en Navarra. Por el momento CCOO, también firmante del pacto estatal, no dice nada".

DEFENSA DEL EMPLEO Y DERECHOS El responsable de la Construcción de MCA-UGT en Navarra, José Mejías, dejó claro ayer que su sindicato va a defender el convenio provincial de Navarra "como lo ha hecho en los últimos 25 años porque lo firmado en Madrid no impide negociar aquí más bien protege los derechos del trabajador". MCA-UGT apoya el convenio rubricado en Madrid porque "queríamos asegurar un pacto para garantizar salarios, derechos socia-

"En los últimos 25 años, ELA ha estado de vacaciones sin lograr ni un pacto de empresa"

JOSÉ MEJÍAS
UGT

"La patronal y UGT han propiciado el nulo margen para una negociación real aquí"

JUAN LARRAIA
ELA

"Nuestro sindicato se pronunciará una vez que conozca la postura de ACP y ANECOP"

JOSÉ RAMÓN IBÁÑEZ
CCOO

"Exigimos más que nunca un marco vasco de relaciones laborales para evitar la imposición"

OSKAR CAYÓN
LAB

les, laborales, de prevención de riesgos, etc. ante la reforma laboral del PSOE, y ahora la de Rajoy, en la que prevalecen los pactos de empresa sobre los convenios". Mejías recordó que ELA, al tener un 10% de representación en la CAV, podía haber ido a Madrid a negociar, "pero no quiso. Ahora no puede quejarse".

Mejías dejó claro que UGT va a intentar negociar "un convenio a largo plazo donde cada año se mejoren los salarios y la jornada y se conserven los derechos", como así lo ha hecho durante 25 años. "Siempre hemos firmado los convenios y hemos logrado incrementos de los salarios y mejoras laborales. En cambio, ELA lleva 25 años de vacaciones, no ha rubricado ningún convenio provincial y ni un pacto de empresa en ninguna constructora". Mejías lanzó una pregunta: "¿Qué ha hecho hasta ahora ELA? En Gipuzkoa no ha renovado el convenio de cerámicas y vidrios desde 2005; el de cementos y derivados desde 2000 y el de la construcción desde 2009. ¿Eso es mirar por los trabajadores?".

DESDE CCOO Y LAB José Ramón Ibáñez (CCOO) señaló ayer que su sindicato no se va a postular hasta conocer la valoración de la patronal navarra sobre el convenio estatal. Desde LAB, Oskar Cayón calificó el pacto de Madrid como un "ataque al ámbito de la negociación colectiva del sector de la construcción, ya que las condiciones laborales de los trabajadores navarros se van a decidir en Madrid". Por eso pidió "la constitución de un marco vasco de relaciones laborales que dé salida a estas imposiciones".

CCOO teme que el INE aplique la reforma laboral a la plantilla

En la comunidad tiene 52 empleados laborales, 14 funcionarios y 70 eventuales

PAMPLONA. CCOO denunció ayer que teme que el Instituto de Estadística (INE) empeore las condiciones laborales de sus empleados con la entrada en vigor de la reforma laboral. Este organismo tiene actualmente 52 empleados laborales en la comunidad, 70 eventuales y 14 funcionarios (a los que no le afectarían estas medidas).

CCOO denunció ayer que, sin reforma laboral, a los 70 eventuales que están haciendo la encuesta de población y vivienda entre noviembre y marzo ya les han aplicado un desregulación de las condiciones de trabajo. "Este personal es obligado a trabajar en horario nocturno, festivo o fin de semana, sin percibir correspondiente salario alguno, utilizando su precaria situación laboral, lo que constituye una transgresión flagrante de la normativa. Además, se han descentralizado el centro de trabajo, lo que repercute directamente en las dietas", denunció.

Este sindicato indicó que "los gestores del INE, en una reunión con los sindicatos, previa aún a la aprobación de la reforma laboral, amenazaron con su aplicación". De esta forma, CCOO anunció que "se ha solicitado una reunión con el presidente del organismo para demandar cese inmediato de esta prepotente actitud". A juicio de CCOO "se ha empezado con el personal laboral por el personal de encuestas del INE, pero se seguirá con el resto de los empleados públicos si no se por coto a tanta arbitrariedad". >D.N.

EMPRESA Volkswagen fija en 455 euros la paga por objetivos de 2011

La dirección de Volkswagen Navarra anunció el pasado viernes al comité de empresa que la paga por objetivos de 2011 la fijaba en 455 euros, "cantidad que se abonará con el adelanto del mes de febrero", indicó en una nota la parte social. Además, también se firmó el acuerdo de pago de rendimiento individual de 2011 entre los 720 y los 880 euros. >D.N.

SECTOR PRIMARIO Navarra recibe 1,69 millones en ayudas de la PAC

Los agricultores españoles recibieron en enero un total de 13,34 millones en subvenciones de la Política Agraria Común (PAC), principalmente en concepto de ayudas directas disociadas (4,04 millones), según los datos del Fondo Español de Garantía Agraria publicados ayer y en los que se precisa que Navarra recibió 1,69 millones. >EFE

vecinos

pamplona

local@noticiasdenavarra.com
comarcas@noticiasdenavarra.com

EGÜES EL PSN IMPIDE LA
REPROBACIÓN DEL ALCALDE ANDÍA
Y DE ESTEFANÍA CLAVERO P. 25

Una contrata municipal opera con 8 empleados menos de los acordados con el Ayuntamiento

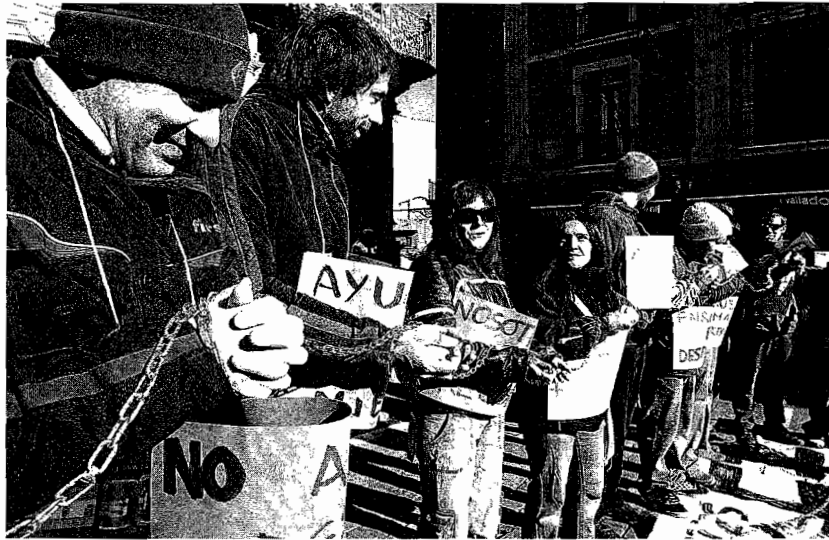
ASÍ LO HA DENUNCIADO
EL COMITÉ DE EMPRESA
DE CICLO TECNIGRAL

El Consistorio es responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos de la empresa adjudicataria

ANDER GOYOAGA

PAMPLONA. La máxima de gestionar el Ayuntamiento como si fuese la casa propia parece no cumplirse en todos los casos. Eso es al menos lo que han denunciado desde el comité de empresa de la UTE Ciclo Medio Ambiente Tecnigrál, encargada del mantenimiento de zonas verdes en parte de la ciudad. Según censuran en un documento dirigido a los responsables municipales al que ha tenido acceso este periódico, esta contrata aumentaría sustancialmente sus beneficios mes a mes ahorrando en gastos a costa de la presunta pasividad del Ayuntamiento. Este ahorro se produciría básicamente reduciendo los costes en personal, con cuatro trabajadores contratados menos de los 52 comprometidos y tres bajas de larga duración sin cubrir, a las que habría que sumar el ahorro correspondiente a una prejubilación. En total, 8 nóminas menos a pagar respecto al mínimo fijado en la oferta de la contrata, y a costa de las arcas municipales.

Esta situación no es la única que llama la atención si se comparan los compromisos de la UTE, el pliego de condiciones y el proceder real. Según se ha denunciado ante los responsables del área de Conservación Urbana, la UTE aumen-



Los jardineros en huelga se encadenan en el Ayuntamiento

PAMPLONA. Trabajadores de la empresa Ciclo Medio Ambiente Tecnigrál, encargada del mantenimiento de zonas verdes en parte de la ciudad, se encadenaron ayer ante el Ayuntamiento de Pamplona para protestar por los recortes municipales que amenazan su futuro

laboral. Con la música de fondo de Fermín Valencia y su Navarra tiene cadenas quisieron protestar contra la situación actual en la que los ciudadanos quedan "maniatados ante la política de recortes que cercena el Estado de Bienestar". FOTO: PATXI CASCANTE

ta sus beneficios "aplicando sistemáticamente la no sustitución" de los trabajadores en periodo de vacaciones. Además, la contrata dispararía su ahorro en temporada alta (entre mayo y octubre). Si durante la temporada baja el mínimo de trabajadores a contratar era de 52 según la oferta presentada

(uno menos según el pliego), en temporada alta el mínimo fijado es de 69 trabajadores, una cifra que dista mucho de ser real, según aseguran los trabajadores. Por tanto, aprovechando esta presunta falta de celo por el dinero público por parte del Ayuntamiento, la UTE Ciclo Medio Ambiente Tecnigrál,

se ahorraría cantidades sustanciales de dinero.

Desde que el Ayuntamiento anunciase un recorte del 20% en las partidas correspondientes al mantenimiento de zonas verdes, la situación laboral de los trabajadores de las dos empresas encargadas, EULEN y Ciclo Tecnigrál, se

ha complicado. Ambas comenzaron en el mes de enero una huelga, que en esta segunda empresa se mantiene, mientras los trabajadores de EULEN negocian su futuro. Por el momento la empresa se encuentra inmersa en un ERE y los trabajadores a la expectativa de lo que pueda ocurrir en el nuevo pleno de condiciones, a presentar entre marzo y junio. Los trabajadores de la UTE Ciclo Medio Ambiente Tecnigrál entienden que la empresa lleva tiempo "aprovechando la laxitud en el control" de las condiciones comprometidas por la empresa, con lo que "deberían responder ante la plantilla afectada".

Y es que los datos, al menos los de la temporada baja -de los únicos que disponen a día de hoy los trabajadores-, resultan incostestables atendiendo al pliego de condiciones, la relación actual de trabajadores y la memoria para el expediente del ERE. Ni el comité de empresa ni este periódico han recibido respuesta alguna por parte del equipo de gobierno con respecto a lo que parece un incumplimiento flagrante del pliego de condiciones.

Además, desde el área de Conservación Urbana se respondió a la interpelación de un concejal en relación a la modificación de los contratos de servicios, que el coste en personal en lo que a las empresas encargadas del mantenimiento de zonas verdes se refiere asciende al 80%, cuando en el caso de Ciclo Tecnigrál rondaría el 60%. Evidentemente, corresponde al Ayuntamiento velar por el cumplimiento de las obligaciones a las que se compromete la empresa adjudicataria, que recibe el dinero del conjunto de los ciudadanos.

La Policía Municipal empieza a multar con 60 euros por subir al Monumento al Encierro

EL AYUNTAMIENTO COLOCÓ LA PASADA SEMANA TRES PLACAS RECORDANDO LA PROHIBICIÓN DE SUBIRSE

PAMPLONA. La jefatura de la Policía Municipal dio ayer ya orden a los agentes del cuerpo para que procedan a sancionar a los ciudadanos que se suban a la escultura del Monumento al Encierro en la avenida de Roncesvalles. A partir de ahora se denunciará a quien ascienda al lugar o a sus padres en caso de que sean menores los infractores. La sanción se impondrá por ir con-

tra el artículo 8 de la ordenanza municipal de promociones de conductas cívicas y protección de los espacios públicos y la sanción será de 60 euros.

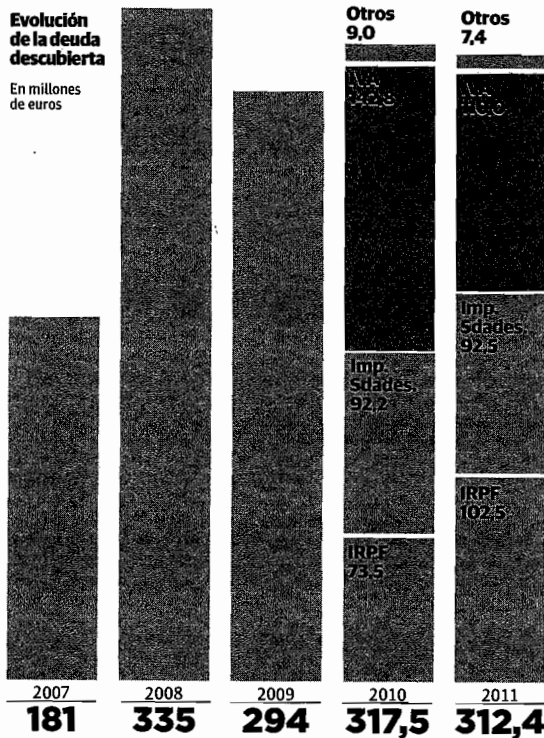
Conviene recordar que además la estatua está vigilada permanentemente por una cámara de videovigilancia y que la semana pasada se instalaron tres pequeñas placas de 40x30 centímetros que anuncian la prohibición de subirse al monumento. Las placas están colocadas en los laterales y la parte trasera de la escultura y resultan de un tamaño bastante reducido, lo que dificulta que llamen la atención a turistas que desconocen la ciudad. >D.N.



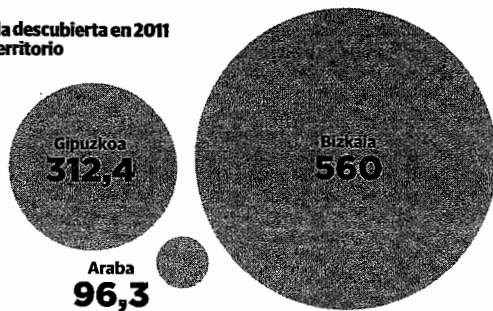
Una imagen del Monumento al Encierro de la avenida Roncesvalles. FOTO: CEDIDA

La Hacienda de Gipuzkoa ultima la creación de un censo de defraudadores

Lucha contra el fraude en Gipuzkoa



Deuda descubierta en 2011 por territorio



Número de actuaciones realizadas en 2011

	2011	2010	%
IRPF	56.316	47.652	+18,2
Imp. Sociedades	4.300	5.031	-14,5
IVA	50.024	46.715	+7,1
Otros	3.768	4.949	-23,9
Total	114.408	104.347	+9,5

Actuaciones relevantes en 2011

	Nº Exp.	Importe	%
Incongruencias socio-sociedad y rentas no declaradas	207	49.160	53,0
Control movimientos flujos monetarios	62	12.447	13,4
Sector construcción e inmobiliario	111	8.342	9,0
Generadores de residuos	23	6.727	7,3
Comprobación de relaciones comerciales	34	5.219	5,6
Ajustes extracontables e incentivos	11	3.331	3,6
Operaciones reestructuración	24	3.191	3,4
IVA e IVA intracomunitario	19	2.231	2,4
Otros sectores	590	2.115	2,3
Total	1.081	92.765	100

En 2011 detectó 312 millones de fraude, lo que supone una media de 446 euros por habitante

DAVID TABERNA

SAN SEBASTIÁN. En 2009 se puso en marcha el controvertido teléfono antifraude. Al año siguiente, Hacienda empezó a enviar a sus inspectores a la calle para comprobar in situ la actividad de los profesionales: talleres, bazares chinos... Y ya por último, se impulsó un potente sistema informático denominado Ikus capaz de cruzar todas las bases de datos y comprobar al instante si el nivel de ingresos de un contribuyente se corresponde con el modelo de su coche o su nivel de vida. Puestos sobre la mesa los antecedentes más recientes, nada hacer pensar que el cambio en la Diputación vaya a provocar un relajamiento en la lucha contra el fraude en Gipuzkoa. Ni mucho menos. La Hacienda foral, ahora en manos de Bildu, última la creación de un censo de defraudadores, basado en «argumentos objetivos» y «siempre respetando» la confidencialidad de los datos, que le permitirá advertir y extremar el control sobre aquellos contribuyentes reincidentes. «Será exclusivamente de uso interno», recalca el fisco.

Para bien o para mal, lo cierto es que el presunto fraude de la Hacienda de Irun, cuyo juicio se espera para abril, marcó un antes y un después en la lucha contra la evasión tributaria en Gipuzkoa. Los números hablan por sí solos: de los 181 millones de fraude aforado de 2007, se pasó a los 335 de 2008, los 294 de 2009 y

los 317 de 2010, todo un síntoma del esfuerzo que la Diputación empleó en expiar sus pecados de las legislaturas anteriores, de los cuales las dos comisiones de investigación creadas en las Juntas Generales han dado buena cuenta. Nada hace pensar, de momento, que la nueva Diputación vaya a aflojar el ritmo. En 2011 el fraude detectado se elevó a 312,4 millones de euros, apenas un 1,6% menos que los 317,5 de 2010, derivado del descenso de recaudación.

Las cifras no dejan de ser apabullantes... Esos 312,4 millones suponen el 1,48% del PIB guipuzcoano, y una media de 446 euros por habitante. Tal y como le recordó el PSE, el 46% del Presupuesto de gestión de la Diputación.

En cualquier caso, pese a su rotundidad, el Gobierno Vasco insiste en tomar las cifras con cierta precaución. Históricamente, Hacienda ha subrayado que el 70% de lo que aflora ingresa casi al instante en caja. Sin embargo, ese porcentaje, a la hora de la verdad, acaba siendo muy inferior, recuerda Lakua. «Se suele quedar en el 20%», advierte.

La realidad es que las propias diputaciones han dudado en público de sus cifras de fraude aforadas. En 2011, Bizkaia detectó 560 millones, el doble que en 2010, mientras que Araba 96 millones. «Cada territorio tiene sus propios criterios y no incluye en el saco los mismos componentes», admite el número 2 de la Hacienda de Gipuzkoa, Xabier Olano, favorable a una mayor coordinación entre haciendas.

Sea de una manera o de otra, lo cierto es que las cifras de fraude en Gipuzkoa se siguen manteniendo por encima de los 300 millones. Ahora bien, una vez colocadas bajo el microscopio revelan comportamientos

LOS DATOS

Objetivos

El censo, de carácter interno, permitiría al fisco extremar el control con los defraudadores 'habituales'

Refuerzo de inspecciones

El fisco guipuzcoano prestará también especial atención a los flujos transfronterizos

Presunto delito fiscal

Hacienda envió el año pasado 19 expedientes a la Fiscalía por un importe de 36,6 millones

Descoordinación

Gipuzkoa admite que cada Diputación tiene su propio criterio para contabilizar qué es fraude

muy diferentes de un ejercicio a otro.

Así, si en 2010 era el Impuesto de Sociedades el que hacía saltar los registros -el fraude en el tributo que grava los beneficios de las empresas se triplicaba-, en 2011 ha sido el IRPF el más esquivo. El fraude detectado en el Impuesto de la Renta se elevó en 2011 hasta los 102,5 millones, un 39,4% más. El aumento parece lógico. El IRPF, junto al IVA, va afianzando año a año su liderazgo como tributo troncal, frente a un Impuesto de Sociedades cada vez más residual en el conjunto de la recaudación.

La Diputación dice que ninguna SPE ha sido inspeccionada

Más de 30 empresas tras la revisión efectuada por la Hacienda anterior han abandonado este régimen especial que incluye cuantiosos beneficios fiscales

D. T.

SAN SEBASTIÁN. Las puso en el espejo público el caso Glass Costa, que implicó al exdirector de Hacienda, Víctor Bravo, y ahora informaciones referidas a sociedades del tenista Rafa Nadal las ha rescatado. Las empresas que se han acogido en Gipuzkoa al régimen de las SPE (Sociedad de Promoción de Empresas), que

incluye una serie de importantes beneficios fiscales con la finalidad de promover la creación de nuevas sociedades, no han sido nunca inspeccionadas. Así lo reveló ayer Xabier Olano. «Hemos empezado a inspeccionarlas ahora», añadió.

El régimen de las SPE fue duramente cuestionado por la comisión de investigación del caso Glass Costa, que llegó a tildarlo de «coladero» al permitir que actividades «que han aportado muy poca cosa a la economía guipuzcoana» se beneficiaran de importantes beneficios fiscales. Según sus conclusiones, hasta diciembre de 2006, de 89 sociedades mercantiles beneficiarias de este régimen, 45 pertenecieron al sector inmobiliario y 23 al industrial. En relación con los beneficios fiscales ob-

QUÉ SON

A quiénes se concede: Entidades cuyo objetivo es promover empresas mediante la participación temporal en su capital. Debe tener un capital propio desembolsado de, al menos, 3.005.060,52 euros. Derogado en territorio común.

Quién se benefició: Hasta 2006 89 sociedades 45 del sector inmobiliario y 23 del industrial. Beneficios fiscales: de un total de 389 millones, 276,5 correspondieron al sector inmobiliario.

tenidos, de un total de 389 millones de euros, 276,5 correspondieron al sector inmobiliario (empresas de construcción y banca).

La propia comisión recomendó, con el voto a favor de todos los partidos, «proceder a la revisión de todas las concesiones de este régimen actualmente en vigor y la no aprobación de más concesiones hasta que



Los responsables de la Hacienda foral, Helena Franco, Xabier Olanó y Javier Moreno, ayer en la comisión de Hacienda de las Juntas Generales. :: ARIZMENDI

Pese a ello, el IVA sigue siendo el tributo dónde más se cobijan los defraudadores. La deuda descubierta en el impuesto que grava el consumo ascendió en 2011 a los 110 millones, y eso pese a la caída del 23%, fruto, según el fisco, del descenso del consumo.

Más actuaciones

Lo cierto es que las bolsas de fraude no son sino la consecuencia de las actuaciones realizadas, que se elevaron a 114.408, un 9,6% más que en 2010, lo que demuestra, a juicio de la Diputación, el esfuerzo realizado en el combate contra el fraude. El Gobierno de Bildu aporta más datos de su implicación. «En 2011 se realizaron 1.578 actuaciones inspectoras, un 50% más que las 968 de 2010», subraya el fisco, que reconoce, eso sí, que el año pasado mantuvo las líneas maestras desarrolladas por el anterior equipo de Hacienda, en manos

de Hamaikabat. «La lucha contra el fraude es a vida o muerte. Es la conducta más antisocial», quiso dejar claro Xabier Olanó.

Aunque no será hasta marzo cuando el nuevo equipo de Hacienda presente su propio plan de lucha contra el fraude, los responsables del fisco adelantaron ayer en la comisión de Hacienda de las Juntas Generales algunas de sus intenciones. La más llamativa, la elaboración de un censo de defraudadores fiscales, de carácter interno, que, con el fin de extremar el control, «nos avisará» de los defraudadores «habituales» «cuando se acerquen a Hacienda».

Junto a ello, el número 1 del departamento, Helena Franco, tam-

bién adelantó que Bildu prestará especial atención a los «intercambios» y «flujos transfronterizos», en lo que parece un aviso a los contribuyentes guipuzcoanos que viven al otro lado de la frontera.

Al igual que en anteriores ejercicios, no todas las relaciones entre Hacienda y los contribuyentes acaban con un rapetón de manos tras poner las cuentas al día. En 2011, el fisco envió a la Fiscalía 19 expedientes por presunto delito fiscal por un importe total de 36,6 millones. En 2010 fueron 19 expedientes por 29,8 millones. Para que exista delito deben cumplirse dos condiciones: superar los 120.000 euros de fraude y que exista intención de evadir el pago.

Alcaldes explicarán en las Juntas su situación financiera

El PSE logró sacar ayer adelante con los votos de PNV, PP y Aralar su propuesta para que una representación de alcaldes de Gipuzkoa acudan a las Juntas Generales para explicar la situación financiera de los ayuntamientos, tras el acuerdo para la devolución del Fondo Foral de Financiación Municipal. Así,

acudirán los siete alcaldes que conforman la Comisión Territorial de Gipuzkoa, entre los que están los primeros ediles de Irun, Eibar, Hondarribia, Zumarraga, Elgoibar, Aia y Urnieta. «Queremos que se visualice la situación tras la insolidaridad de la Diputación con los ayuntamientos», indicó el PSE.

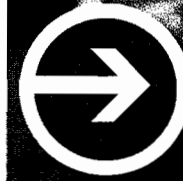
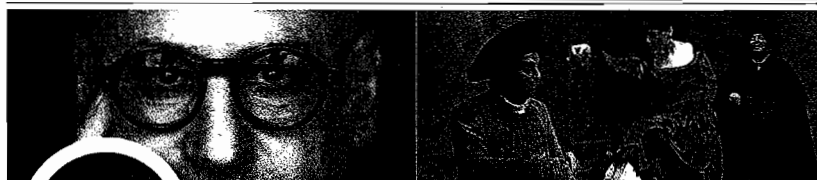
El portavoz del PP en las Juntas, Juan Carlos Cano, señaló que «el nudo gordiano» en la financiación de los ayuntamientos está en «el modelo de competencias y financiación» y apostó por «hincarle el diente».

se realicen las reformas» necesarias.

Por este motivo, el PSE llegó a tildar ayer de «incomprensible» que, tal y como apuntó Olanó, «los anteriores gobiernos forales no hubieran inspeccionado las SPE». «Parece extraño que después de una revisión de todas estas sociedades no haya inspección», denunció el PSE. «Los gobiernos anteriores nos han estado tomando el pelo», abundó Aralar.

Olanó añadió ayer que más de 30 empresas han abandonado el régimen tras la comisión de investigación, aunque no quiso dar más detalles. Fuentes conocedoras del caso creen que detrás de este presunto abandono en masa por voluntad propia, «hubo más bien una invitación a salir», una vez que el anterior equipo de la Hacienda foral denunció y revisó la situación, poniendo la información en manos de la propia comisión de investigación.

El asunto es sumamente espinoso en un momento en el que Bruselas mira con celo a Euskadi tras el quebrón de las vacaciones fiscales.



Estos son los afortunados que podrán asistir a los siguientes espectáculos

Estos son los afortunados con dos entradas. Las invitaciones podrán recogerse HOY y MAÑANA hasta las 12:30 h. en la oficina de EL DIARIO VASCO en la calle Santa Catalina 1 de San Sebastián. Horario de atención al público: 9:30-13:00 h. y 16:00-19:00 h. IMPRESCINDIBLE presentar el DNI del afortunado.

MICHAEL NYMAN

ARTOLA ARRIETA, MIKEL
AZPIAZU MARCOS, ANA
GOENAGA UZKUDUN, MIKEL
MENDIA GURIDI, JOSUNE
SÁENZ GORDO, JUAN LUIS
TIJERO AZKUE, EDURNE

'EL SOMBRERO DE TRES PICOS'

CAMINO GARCÍA, JOSÉ MANUEL
COMÍN HERNÁNDEZ, LARRAIZ
GONZÁLEZ MAIZA, FAUSTO JOSÉ
HERRERO CRESPO, LORETO
LASA CARRICABURU, MAITE

EL DIARIO VASCO

EGURKO, S.Coop. "en liquidación"

Anuncio de acuerdo de Disolución
En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 88.4 de la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euzkadi se hace público que la Asamblea General celebrada, con carácter extraordinario, por EGURKO, S.Coop. "en liquidación" el día 10 de febrero de 2012, acordó, por unanimidad, la disolución de la sociedad.

Zumala, 13 de febrero de 2012.
El liquidador de EGURKO, S.Coop. "en liquidación".

ENGRANAJES GRINDEL, S.A.L. CONVOCATORIA DE JUNTA GENERAL ORDINARIA

Por acuerdo del Consejo de Administración de la Sociedad, se convoca a los señores accionistas a Junta General Ordinaria, que tendrá lugar en el domicilio social sito en el Polígono Industrial Arriaga, número 7 de Elgoibar (Gipuzkoa), el día 31 de marzo de 2.012 a las 11 horas, en primera convocatoria, y en segunda, el día 1 de abril de 2.012 a la misma hora y lugar, con el siguiente:

ORDEN DEL DÍA
PRIMERO.- Examen y aprobación, en su caso, de las cuentas anuales y del informe de gestión de la Sociedad correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2.011.
SEGUNDO.- Propuesta de aplicación del resultado del ejercicio 2.011.
TERCERO.- Aprobación de la gestión del Consejo de Administración durante el ejercicio 2.011.
CUARTO.- Autorización al Consejo de Administración, para la adquisición de acciones propias por parte de la Sociedad.
QUINTO.- Cese y nombramiento de los miembros del Consejo de Administración.
SEXTO.- Ruegos y preguntas.
SEPTIMO.- Aprobación, en su caso, del acta de la junta y en su defecto, designación de interventores.
De acuerdo con lo establecido en los artículos 197 y 272 de la Ley de Sociedades de Capital, a partir de la publicación de este anuncio de convocatoria de la junta, cualquier accionista podrá obtener de la sociedad, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la misma, así como en su caso, el informe de gestión y el informe del auditor de cuentas.
Elgoibar, a quince de febrero de dos mil doce.
El Secretario del Consejo de Administración,
D. José Vicente Olivenza Olivenza.

Los sindicatos del metro acusan a Oleaga de «criminalizar» a la plantilla

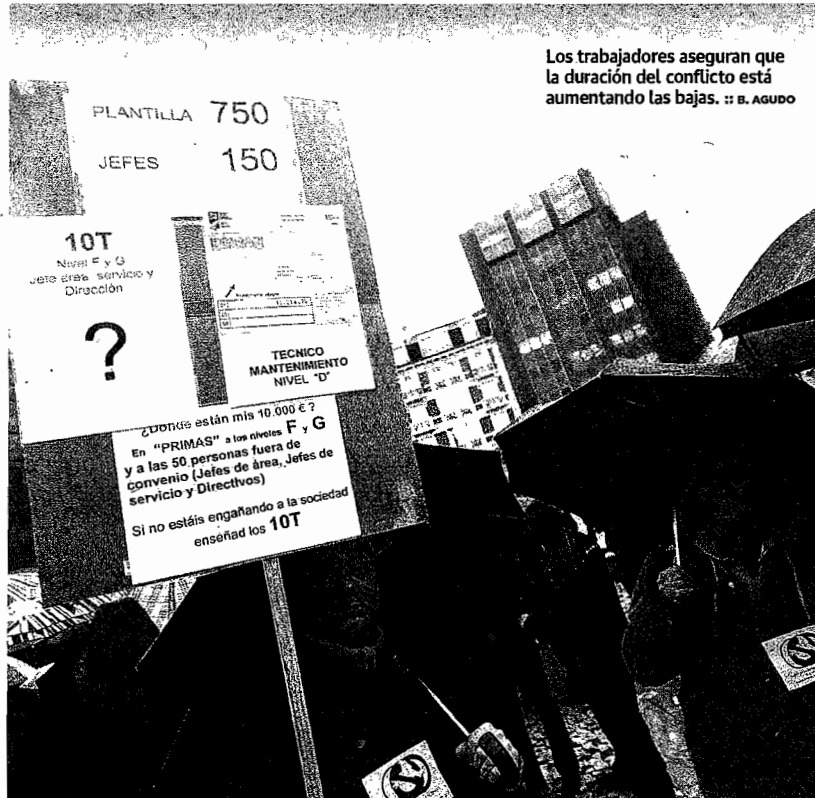
Rechazan que exista relación entre las protestas de los trabajadores y las averías que afectan al suburbano

:: OCTAVIO IGEA

oigea@elcorreo.com

BILBAO. La tormentosa relación que mantienen la dirección de Metro Bilbao y los sindicatos sigue «caldeándose». El comité de huelga acusó ayer al máximo responsable del suburbano, Txema Oleaga, de «criminalizar» a la plantilla al asegurar que el absentismo y las averías se disparan en el ferrocarril metropolitano cuando hay movilizaciones. Los representantes de los trabajadores rechazaron la acusación y denunciaron la «incomprensible estrategia» con la que los gestores «intentan poner a los usuarios contra los profesionales».

Los reproches sindicales llegaron después de que este periódico revelara ayer la existencia de un informe interno que alerta sobre un «preocupante aumento» de las incidencias y las bajas cuando hay huelga en el metro. El estudio, que será presentado próximamente al consejo de administración, destaca, por ejemplo, que el absentismo en el área de mantenimiento de trenes se duplicó a finales del pasado año —alcanzó el 14%—. También advierte un constante repunte de las averías, los incidentes se incrementaron hasta un 42% de octubre a diciembre. «Devolveremos el dinero a los viajeros porque son rehenes de los sindicatos», aseguró Oleaga. «Si en el último año se han desarrollado 19 huelgas, el índice de probabilidad de que te coincida una avería con un paro es mayor que si se hace una o ninguna», se defendie-



Los trabajadores aseguran que la duración del conflicto está aumentando las bajas. :: B. AGUDO

ron los sindicatos. En una declaración consensuada, el comité de huelga, lamentó «las formas» de Txema Oleaga y solicitó tener acceso al informe elaborado tras criticar que «llegue antes a los medios de comunicación que a los trabajadores». Estamos haciendo conjeturas basándonos en páginas de periódico», lamentó Raúl Méndez, portavoz de LAB.

Las palabras del máximo responsable de Metro Bilbao fueron calificadas como «un cúmulo de despropósitos» por el presidente del comité de empresa, Rafa Valencia. «Es una irresponsabilidad acusar a los trabajadores de sabotear el servicio. No es más que una cortina de humo para no solucionar el conflicto que vivimos», denunció. «Oleaga llegó con muy buenas palabras, pero ha-

dado un cambio radical. Las posturas están tan alejadas como a mediados de diciembre», añadió Méndez.

Miedo a agresiones

Los sindicatos también trataron de explicar el incremento de la tasa de absentismo en Metro Bilbao. Aseguran que la prolongación del conflicto laboral empieza a hacer mella en la plantilla. «Esta situación que vivimos no ayuda a nadie y las personas que sufren cualquier tipo de enfermedad o problema lo ven agravado. Además, la gente que está trabajando de cara al público sufre muchas presiones y esa tensión conlleva bajas», lamentaron. «El ambiente está muy caliente y empieza a extenderse el miedo a que algún usuario pase de recriminar e insultar a agredir a alguien. Eso no se arregla echando leña al fuego como hace Oleaga», reprocharon. «La responsabilidad de lo que pueda pasar será de quien alienta todo esto», subrayó Rafa Valencia.

El comité de huelga reanudará sus protestas el próximo jueves con un paro de ocho horas. La huelga se realizará de cinco y media a nueve y media de la mañana y de seis de la tarde a diez de la noche. El viernes también será otro día clave: las asambleas de trabajadores volverán a reunirse para debatir si prolongan sus movilizaciones al mes de marzo.

Bildu, PP y PSE piden que el conflicto «no se politice»

:: O. IGEA

BILBAO. Los partidos políticos con representación en las Juntas Generales, a excepción del PNV, coincidieron ayer al pedir a la dirección y los sindicatos de Metro Bilbao que solucionen el conflicto laboral existente de puertas para dentro y sin que sus desavenencias queden mediatizadas. Bildu, PP y PSE solicitaron a los implicados que eviten «politizar» sus negociaciones. Por su parte, los representantes del grupo jeltzale declinaron hacer declaraciones.

«No hace falta un informe para ver que en el metro hay averías y problemas. Las últimas declaraciones dan muestra de la incapacidad, impotencia e irresponsabilidad de la dirección del metro. Txema Oleaga tira la piedra y esconde la mano», lamentó Esther Martínez, portavoz del Partido Popular. «Si hay algún problema, lo que tienen que hacer es arreglarlo, ¿acaso están diciendo que el absentismo en los talleres está descuidando el mantenimiento de los trenes?», añadió.

«Ya vale de juegos mediáticos, hay que mejorar las relaciones laborales y lo que está haciendo la dirección no lo consigue», recriminó el juntero de Bildu Aitor Torre antes de advertir que «las preguntas o deliberaciones» que tengan que hacerse sobre el informe desvelado por EL CORREO deberán exponerse «en la comisión correspondiente». «No pueden buscarse titulares cada semana para poner a la sociedad contra los trabajadores del metro», zanjó Torre.

Por su parte, el socialista Joaquín Colmenero insistió en que la situación que se vive en el ferrocarril metropolitano es «un conflicto laboral» que debe afrontarse con «mayor esfuerzo si cabe por ser un servicio público». «El trabajo para atajar el problema debe ser constante», pidió.

LAS REACCIONES

Esther Martínez

PP

«No hace falta un informe para ver que en el metro hay averías y problemas»

Aitor Torre

Bildu

«No pueden buscarse titulares para poner a la sociedad contra los trabajadores cada semana»

Joaquín Colmenero

PSE

«Estamos ante un conflicto laboral que debe afrontarse con el mayor de los esfuerzos»

HITZALDIAK / CONFERENCIAS



Otsailaren 21ean asteartea/Martes 21 de febrero.

D. Alberto González Lapuente
(Crítico musical de ABC)

Las Consecuencias de Tchaikovsky

Tokia/Lugar: Plaza del Ensanche, nº 11
(Merkatuaren eraikina) ATRIOA (Edificio del Mercado) ATRIO
Teléfono: 94 679 04 88

Ordua / Hora: 19h30

SARRERA DOAN / ENTRADA LIBRE

Hitzaldi bakoitza bukatutakoan edari bat zerbitzatuko da.
Finalizada cada conferencia se servirá una copa.



La OCDE confirma la desaceleración en el cuarto trimestre

La economía española sigue acumulando malas noticias. En vísperas de que el jueves la Comisión Europea actualice las previsiones de crecimiento y el saldo presupuestario de los países de la UE, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) acaba de confirmar la brusca desaceleración de las economías más desarrolladas del mundo durante el cuarto trimestre del pasado ejercicio. El PIB de España se contrajo el 0,3% entre octubre y diciembre respecto al verano del pasado año, la misma caída que registró la zona euro y también el conjunto de la UE. Considerados los países de forma aislada, solo los fue peor a Japón, Italia, Portugal, Holanda y Estonia, donde el retroceso de la economía fue todavía más acusado.

copyrights nacionales», se agrega.

Momento «peligroso»

Los doce socios no solo miran hacia las oportunidades de crecimiento interno. La carta también plantea una cadena de acuerdos de libre comercio que podrían incrementar el PIB de la UE en 90.000 millones. El primer reto pasaría por cerrar a lo largo de este año las negociaciones más avanzadas y rubricar pactos con India y Canadá. En una segunda fase, la propuesta llama a desbloquear el diálogo con Mercosur y Japón antes de «examinar todas las opciones» con EE UU. Las exportaciones se conciben como un elemento clave para hacer frente a un «peligroso» momento para la UE con «las condiciones más duras» en varias décadas.

Sin llegar tan al detalle, el grupo de socios manifiesta su preocupación por el alto nivel de desempleo especialmente entre los jóvenes, las mujeres y los trabajadores de edad más avanzada. Para mejorar sus perspectivas, se reclama favorecer la movilidad y garantizar el cobro de pensiones a las personas que durante su vida laboral cotizaron en distintos países. En cuanto al sector financiero, los doce capitales llaman a reducir las «garantías» de un rescate seguro en coyunturas delicadas. «Los bancos, no los ciudadanos, deben ser responsables de asumir los costes de los riesgos que asumen», se apostilla. Aunque no se refirió a la carta, el comisario de Economía, Olli Rehn, aseguró que es hora de «pasar página» e impulsar el crecimiento y el empleo.



Unidad. Unai Sordo (CC OO) y Dámaso Casado (UGT), en la manifestación del domingo en Bilbao. :: EFE

CC OO y UGT de Euskadi se inclinan por secundar la huelga del 29 de marzo

Esperarán a conocer la opinión de sus bases en torno al paro general convocado por ELA y LAB y la decisión de Toxo y Méndez sobre si habrá huelga en toda España

■ MIGUEL ANGEL MATA

SAN SEBASTIÁN. Las experiencias de las últimas huelgas generales en Euskadi «no han sido nada buenas. Más bien han sido negativas». Y «si la mayoría de trabajadores no las secundaron fue por la división sindical» que existe entre las organizaciones nacionalistas, encabezadas por ELA y LAB, y las de

ámbito estatal, con CC OO y UGT como máximos exponentes. Pero ahora, para mostrar el desacuerdo con la reforma laboral recién aprobada por el Gobierno e intentar modificarla, «queremos unidad» porque es un cambio sin precedentes en la legislación laboral que «afecta a todos los trabajadores».

La reflexión corresponde al secretario general de UGT-Euskadi, Dámaso Casado, quien ayer reafirmó que su sindicato y CC OO comparten la idea de que es mejor una gran movilización unitaria de la sociedad contra la reforma que repetir las imágenes de división que, a su entender, debilitan la capacidad de presión de los trabajadores. Ya la semana pasada, su homólogo en CC OO-Euskadi, Unai Sordo, avanzó

en una entrevista a DV que en el caso de que las direcciones estatales de CC OO y UGT optasen por convocar una huelga general sería «necesario un frente común con ELA y LAB». Un discurso que reiteró el domingo con motivo de las manifestaciones que estos sindicatos convocaron en toda España.

Ayer fue el turno de Casado. Dado que ELA y LAB ya han pasado al ataque y han convocado una huelga general en Euskadi y Navarra para el 29 de marzo, las direcciones vascas de CC OO y UGT no quieren que haya dos huelgas en dos fechas distintas, como ha sucedido en anteriores ocasiones, erosionando de esta forma la efectividad de las protestas. Mantienen la tesis de que la «gravedad» del «ata-

que» que representa la reforma es de tal magnitud, que lo primordial es lograr que la movilización social contra la decisión del Gobierno sea un «éxito».

El dirigente de UGT-Euskadi recalco, en todo caso, que su sindicato «sondeará» primero la opinión de sus bases y afiliados y que, en última instancia, la decisión final de sumarse al paro nacionalista dependerá también de la postura que adopte la dirección a nivel estatal. «Queremos unidad, y la decisión podrá coincidir en días o no (con el paro de ELA y LAB). Vamos a ver qué se hace en el conjunto de España» porque «la decisión que se tome no puede ser parcial, sino global en todos los sitios», dijo ayer en una entrevista a Radio Euskadi. Avanzó en este sentido que CC OO y UGT podrían tomar una decisión al respecto «en un par de semanas».

Casado censuró por enésima vez la actitud de ELA que, denunció, «no quiere saber nada con nosotros». Defendió que ELA y LAB «deberían haberse puesto de acuerdo con nosotros» para convocar la huelga, porque «la unidad beneficia a los trabajadores», insistió.

Recordó que la falta de unidad afecta también a los convenios. «El bloqueo más grande que hay en toda España es en Euskadi», señaló, recordando que en la comunidad autónoma hay en este momento más de 90 acuerdos sectoriales bloqueados y que, según dicta la reforma, si en dos años no hay nuevo pacto colectivo «desaparecen los convenios y volvemos al salario mínimo». Para evitar esta situación, UGT va a intentar nuevos contactos con CC OO, LAB y Confebask, «y ELA si quiere sumarse», para desbloquear los convenios en Euskadi.

Acuerdo sobre parados

Por otra parte, el dirigente sindical anunció que confía en que esta misma semana se firme un nuevo acuerdo en la mesa de diálogo social vasca, que UGT forma junto a CC OO, el Gobierno Vasco y la patronal Confebask, para dedicar más recursos al reciclaje de parados. Firmarían así un acuerdo para intentar durante este año «dedicar muchos recursos, reciclar y dedicamos a los desempleados».

El Gobierno avisa de que no desvirtuará el «núcleo de la reforma laboral»

■ COLPISA

MADRID. La resaca de la primera protesta social contra las reformas de Mariano Rajoy no ha provocado ningún dolor de cabeza en el PP, o al menos este es el mensaje que quiere transmitir el partido. María Dolores de Cospedal intentó ayer rebajar la trascendencia de las movilizaciones contra los cambios en la legislación laboral que los sindicatos convocaron el domingo en 54 ciudades españolas. «No fue una

respuesta ni mucho menos mayoritaria de la sociedad española», zanjó la secretaria general de los populares. A su juicio, la mayoría absoluta que obtuvo el PP en las elecciones generales hacen las veces de salvoconducto, porque los ciudadanos otorgaron al presidente «un mandato reformista».

Cospedal, al amparo de esta «legitimación», abogó por no dar ni un paso atrás y mantener «el núcleo central de la reforma» duran-

te la tramitación parlamentaria que convertirá en una ley el decreto que aprobó el Consejo de Ministros el 10 de febrero. Una postura que, al menos en apariencia, contradice a la ministra de Empleo, Fátima Báñez, que animó a las organizaciones sindicales a presentar «propuestas concretas» para entablar una negociación.

CC OO y UGT respondieron al respecto que están «trabajando» en un documento con propuestas que presentarán a los grupos parlamentarios en los próximos días, antes del debate de convalidación del decreto ley, el 8 de marzo.

Sin paro al rechazar empleo

No solo buscan cambiar la reforma los sindicatos. También la patronal CEOE. Desde la organización empresarial se propuso ayer

que los parados dejen de cobrar la prestación por desempleo en el momento en que rechacen la primera oferta de un trabajo. Lo planteó José Luis Feito, presidente de la comisión de Economía y Política Financiera de la patronal.

Para Feito, la reforma del mercado de trabajo «es incompleta e insuficiente», porque no aborda el subsidio de paro, en el que considera que España se gasta mucho dinero sin alcanzar los resultados perseguidos. En su opinión, la propia estructura del subsidio «estimula el paro», y las ayudas deberían quedar limitadas solamente a quien no logra un puesto de trabajo «pese a hacer lo imposible».

El dirigente sugirió que el rechazo a cualquier oferta de trabajo, «como si es en Laponia», sea incompatible con el cobro del paro.



Unai Sordo y Dámaso Casado encabezaron bajo la lluvia la manifestación del pasado domingo en Bilbao. :: LUIS ÁNGEL GÓMEZ

La huelga general unitaria en Euskadi, pendiente de la decisión de Toxo y Méndez

JOSÉ LUIS
GALENDE

✉ jlgalende@elcorreo.com



CC OO y UGT quieren evitar una doble fecha y se sumarían al paro de ELA y LAB del día 29 si finalmente se convoca la protesta en el conjunto de España

BILBAO. Ni CC OO ni UGT quieren en Euskadi una huelga general en contra de la reforma laboral en distinta fecha de la ya convocada por ELA y LAB, el 29 de marzo. Así lo dieron a entender los secretarios generales de ambas centrales, Unai Sordo y Dámaso Casado, respectivamente, el pasado domingo en la primera manifestación contra los

recortes de derechos aprobados por el Gobierno de Mariano Rajoy. Si en la próximas dos semanas las confederaciones sindicales que dirigen Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez tomaran la decisión de promover la máxima protesta, es prácticamente seguro que en Euskadi el llamamiento coincidiría con el anunciado por las centrales nacionalistas.

El plazo para tomar la decisión fue desvelado ayer por Dámaso Casado en declaraciones a la radio pública vasca, quien reiteró su llamada a la unidad sindical, justificada a su juicio más que nunca por la gravedad de la «agresión» sufrida por las condiciones laborales.

Y fuentes de CC OO de Euskadi manifestaron también ayer su posición en la misma dirección, tras «la enmienda de totalidad a las relaciones laborales» de la reforma de Rajoy. «Si encajan los tiempos», aseguraron, «evitaríamos dos fechas diferentes en la huelga general». Y ello pese a que esta central defiende una convocatoria para «ganar-

la», y que «no sea un fin en sí misma, como la de ELA y LAB».

Precaución

CC OO y UGT se han tomado con la máxima precaución la posibilidad de recurrir a un paro general en el conjunto de España. La estrategia sindical no se basa en esta ocasión en dar la respuesta adecuada a la dimensión de los recortes de derechos efectuados, que consideran «sin precedentes», sino en si la protesta puede salir adelante con éxito. Y es que, pese a que nunca han reconocido un fracaso en las últimas convocatorias, no quieren que se repita una jornada como la del

Las centrales, que buscan eludir la división en las empresas, decidirán en el plazo de dos semanas

29-S de 2010. En Euskadi sucede exactamente lo mismo, dado que las convocatorias de los últimos tiempos han sido otros tantos fracasos al no haber paralizado la actividad laboral más que parcialmente, cuando no simbólicas.

Ni UGT ni CC OO quieren llevar la división a las empresas vascas ante una doble convocatoria de huelga general, y por eso están dispuestos a plantearla el 29 de marzo. Ahora bien, deben cumplirse dos premisas: que tengan el aval de sus confederaciones -Toxo y Méndez- y que sus bases estén dispuestas a secundarla. En este sentido, el «excepcional seguimiento» de las manifestaciones del pasado domingo puede ser el punto de partida, opinan, para crear, de abajo hacia arriba, el caldo de cultivo para una protesta que rechace de manera rotunda la reforma laboral.

Cambios 'políticos'

El clima de movilización irá en aumento en la medida, señalaron fuentes de CC OO de Euskadi, en

que los sindicatos sean capaces de explicar a los trabajadores el contenido 'político' de los cambios. No se trata ya del abaratamiento y de la facilidad para el despido que todo el mundo entiende, explican, sino el cambio del equilibrio de poder en favor de los empresarios, la erosión de la capacidad regulatoria de los convenios colectivos y la pérdida de poder sindical en las relaciones laborales.

Pero la decisión de Toxo y Méndez sobre la huelga general está también pendiente de la posibilidad de nuevos recortes laborales. Tras escuchar en las últimas horas que el Gobierno tiene pocas intenciones de dar marcha atrás, como ayer aseguraba la dirigente popular María Dolores de Cospedal, deberán esperar unas semanas aún para conocer el contenido de los Presupuestos Generales del Estado para 2012, normativa con gran capacidad de reformas de todo tipo.

▶ Ver vídeo en: www.elcorreo.com

Los sindicatos escenifican su rechazo a la reforma laboral. Han empezado a cocinar el que será el plato principal del menú, la huelga general, con la salsa de las manifestaciones ciudadanas. Algunos, como los sindicatos nacionalistas, han decidido pasar directamente a mayores y ya tienen señalada fecha para la huelga. ¿Qué debería hacer el Gobierno ante tan crudo rechazo? Hay tres alternativas. Una, no hacer nada, o mejor dicho hacerles caso, dar marcha atrás y

IGNACIO MARCO-
GARGOQUI

¿QUÉ
DEBERÍA
HACER EL
GOBIERNO?



retirar su proyecto. Esta actitud tiene una ventaja indudable y es que conocemos perfectamente el destino al que nos conduce. Con la legislación actual hemos superado los cinco millones de parados y probablemente superaríamos con facilidad la cota de los seis millones. Otra es aguantar el tipo y seguir adelante, confiando en que, a pesar de su agrio sabor y de un muy posible empeoramiento de las cosas en el futuro inmediato, la reforma planteada consiga generar empleo un poco más tarde.

La tercera alternativa es aprovechar el trámite parlamentario para hacer cambios y lograr un consenso. En este escenario, los sindicatos usarían al PSOE y a IU para canalizar sus demandas. ¿Pero, cuál es la modificación máxima del estatus actual que consideran aceptable? No se sabe porque no lo han dicho, y yo me temo que la respuesta es: ninguna. Los sindicatos parten de la base de que el puesto de trabajo es 'propiedad' del trabajador y que su mayor o menor 'disfrute' depende en exclusiva de su

capacidad de presionar al empresario y/o de decisiones administrativas emanadas del Gobierno de turno. Craso error. Con el empresario se puede pelear el reparto de la tarta; pero primero es necesario elaborarla. Y ese es un trabajo que conviene realizar en colaboración franca y con la máxima armonía. Ya sé que eso es una quimera, pero me reconocerán que nada frustra más que comprobar lo mucho que tardamos en aceptar lo evidente. Por eso es mejor que perseverar y aguantar.

OCHO REFORMAS A LA BÚSQUEDA DEL DESPIDO FÁCIL Y LA FLEXIBILIDAD TOTAL

La octava reforma laboral tiene por objetivo conseguir el despido fácil y la flexibilidad total en beneficio de los empresarios en materia de contratación, de empleo y de salarios. La mayoría sindical vasca ha convocado huelga general para el 29 de marzo en Hego Euskal Herria, para frenar «esta última agresión contra la sociedad en general».

La actual reforma laboral llega precedida de otras siete que abrieron ese camino de desregulación de los derechos sociolaborales básicos en el mundo del trabajo. Un recorrido de 28 años que marca una profundización del empobrecimiento futuro de la clase trabajadora, según el texto de esta última reforma. Las siete grandes modificaciones de la regulación laboral comenzaron en 1984 con Felipe González (PSOE) de presidente de Gobierno español. Se ha saltado a la octava, la actual, donde el Gobierno español de Mariano Rajoy (PP) ha cerrado este círculo que otorga al empresario la posibilidad de contratar a un trabajador por la vía de la formación hasta los 33 años, con un salario de 500 euros y sin pagar impuestos o, entre otras ventajas, permite la posibilidad de «despedir a un trabajador por faltar diez días al trabajo durante dos meses, aún con baja médica justificada». También consagra

REPORTAJE

Juanjo BASTERRA

el despido libre en el primer año de contratación por formación. Lo que está escrito en la reforma conduce a la caída de los salarios y convierte a los centros de trabajo en más precarios, como auguran sindicatos y economistas destacados. Empresarios y gobiernos siempre han justificado los recortes laborales y sociales al objeto de crear más empleo y dar mayor seguridad al trabajador, cosa que no han logrado en ninguna de las ocasiones, tal y como demuestran las estadísticas oficiales de paro y contratación.

De hecho, en estos cuatro años de crisis económica se ha duplicado la tasa de paro y los contratos de trabajo se mantienen desde hace más de dos décadas en tasas de temporalidad que superan el 90%, lo que quiere decir abiertamente, al contrario de lo que explican los empresarios, que no sólo es fácil despedir, sino también contratar en condiciones de temporalidad extrema.

MÁS DAÑO AL MERCADO LABORAL VASCO

La nueva reforma hace mucho daño al mercado laboral vasco porque iguala las condiciones con el español. «Es un paso al empobrecimiento y a la pérdida de derechos salariales, sociales y laborales, que se han logrado en el ámbito vasco con una disciplina y lucha eficaces por parte de sindicatos y trabajadores», como denuncian los sindicatos. Para empezar, los salarios han perdido durante los últimos años, tanto de crisis como de bonanza, siete puntos en el reparto de la riqueza de Hego Euskal Herria. Tal degradación en el Estado español ha provocado, por ejemplo, que las rentas empresariales superen «por primera vez» a las salariales, teniendo en cuenta la enorme diferencia existente entre el número total de trabajadores y de empresarios, según refleja la contabilidad oficial que hizo público el INE la pasada semana.

Los últimos datos publicados por el Consejo de Relaciones Laborales (CRL-LHK) con-



firmar que el coste salarial ordinario de un trabajador vasco entre 2008 y 2010 creció un 0,78% e indica que, al contrario de lo que opinan los empresarios, la productividad laboral por persona empleada en las empresas vascas, dentro de la Unión Europea e incluyendo a Estados Unidos e Irlanda, está situada a la cabeza de las estadísticas europeas, según los últimos datos de 2009. Tras Luxemburgo, Estados Unidos e Irlanda, está situada la productividad vasca por empleado, mientras que si se utiliza el indicador de productividad media por hora trabajada medida sobre la riqueza que se genera (PIB), muestra que la Araba, Bizkaia y Gipuzkoa se encuentran en lo más alto de la actividad, solo



UGT Y CCOO DEBATEN SI UNIRSE A LA HUELGA GENERAL DEL 29-M

El secretario general de UGT-Euskadi, Dámaso Casado, reiteró que los sindicatos CCOO y UGT no tardarán mucho en decidir si convocan una huelga general y ha señalado que «en un par de semanas podrían tomar una decisión». En declaraciones a Radio Euskadi, Casado desveló que esta semana UGT alcanzará un acuerdo con el Gobierno de Lakua, Confesbask y CCOO en la mesa de diálogo social para «dedicar más recursos económicos a los parados». En Madrid, en cambio, CCOO y UGT van a presentar «correcciones» a la reforma laboral y, según como responda el PP en el Congreso español, decidirán sobre la huelga general. J.B.

Imagen de la manifestación de CCOO y UGT en Bilbao
Maiteo RAMIREZ | ARGAZKI PRESS



por detrás de Luxemburgo, pero por delante de Bélgica, Estados Unidos, Países Bajos, Estado francés, Alemania, Irlanda y Austria. La riqueza por persona en Hego Euskal Herria en los primeros diez años de este siglo se situó entre un 26,6% y un 27,7% por encima de la media del Estado español y el PIB desde 1980 a 2010 creció a un ritmo del 9,8% de media, muy lejos de lo que crecieron los salarios laborales.

De esta forma, queda caro que la última reforma perjudicará más al modelo vasco.

1984, LLEGA LA TEMPORALIDAD

Es evidente que las reformas solo han conseguido esa desregulación laboral que favorece a la patronal. Así, nada más llegar Felipe González a la presidencia del Gobierno español desarrolló la reforma laboral en 1984, que potenció los mecanismos de la temporalidad, mientras incentivó a los empresarios por la contratación sin seguridad para el trabajador.

En 1992, el equipo de González aprobó un «decretazo» por el que se recortaban las prestaciones por desempleo y, a la vez, estableció nuevas y mejores incentivos para ganar en temporalidad. En 1994 se ampliaron las causas objetivas del despido, ya que añadió las causas organizativas y se permitió despedir sin autorización al 10% de la plantilla. En esta época entraron en escena las empresas de trabajo temporal (ETT), que han ido ocupando más terreno en el mercado laboral, hasta esta última reforma del PP que les permitirá ser agencias de colocación, con lo que podrán obtener mayores ingresos por la cesión de trabajadores.

En la siguiente reforma, en 1997, se llegó al contrato fijo con despidos de 33 días para jóvenes y mujeres. El objetivo de la misma consistió en reducir la temporalidad, que en aquel momento afectaba en el Estado español a más del 35% de los ocupados y, en torno, del 32% en Hego Euskal Herria. En 2001 el Gobierno del PP aprobó por decreto la re-

Imagen de la huelga general que se desarrolló en Hego Euskal Herria el pasado 29 de junio de 2010 en contra de la reforma laboral que emprendió Rodríguez Zapatero. La actual, que ha adoptado el Gobierno del PP, es más severa
RAÚL BOGANO | ARGAZKI PRESS

forma laboral que consistió en ampliar el contrato fijo de fomento del empleo a nuevos colectivos, manteniendo la indemnización de 33 días por año. Además se encarecieron los contratos temporales al aplicarles una indemnización de ocho días y flexibilizaba el contrato a tiempo parcial. Llegaron los contratos de relevo para trabajadores mayores de 65 años. Las importantes ayudas que se concedieron, más de 4.000 millones, permitieron disminuir la contratación temporal hasta diciembre de ese año, pero después volvió a incrementarse.

CONTRATOS ENCADENADOS

En 2006, con José Luis Rodríguez Zapatero, se impulsó otra para, en teoría, reducir precariedad. En principio, se limitó el encadenamiento abusivo de contratos, que nunca se ha conseguido. De hecho, pese a conocerse esa irregularidad, ni la Inspección de Trabajo ni la Autoridad Laboral actuaron frente a estos abusos. En 2010, el mismo presidente, sumiso a los postulados neoliberales, acepta abrir la puerta al abaratamiento del despido y permitir una contratación más vulnerable para el trabajador.

El Gobierno español del PSOE permitió a las empresas que justificasen una situación económica negativa podrían despedir a los trabajadores con 20 días por año, frente a los 45 días del despido improcedente, se universaliza el contrato de fijo con una indemnización de 33 días y se permite que las empresas en situación difícil por la crisis puedan cambiar las condiciones de trabajo de los empleados. Sin embargo, ni ha servido para crear empleo ni para estabilizarlo.

De ahí que nada más llegar Rajoy, en menos de tres meses, haya aprobado la octava reforma laboral importante, que otorga plenos poderes a los empresarios para modificar las condiciones laborales y salariales. Permite cambios en la organización del trabajo y la reducción de los salarios, mediante el descuelgue de los convenios colectivos.

DESDE 1984

El ex presidente del Gobierno español Felipe González (del PSOE) abrió la puerta de las reformas laborales para desregular el mercado laboral y, de momento, la de Mariano Rajoy (PP) es el último intento de terminar con los derechos laborales.

LOS PAÍSES NÓRDICOS IMPULSAN EL EMPLEO PÚBLICO

Los últimos informes económicos publicados por la OCDE confirman que los países nórdicos, sobre todo Noruega y Finlandia, están impulsando la creación de empleo desde las administraciones públicas. Esto no agrada precisamente al organismo internacional que agrupa a una treintena de países más desarrollados, pero reduce la tasa de desempleo y permite sostener a la población en la época de recesión. La inversión pública es mayor y de forma constante, lo que está beneficiando al empleo.

Los datos confirman que aquellos países con una presión fiscal más alta son los que menos paro tienen. De hecho, Noruega cuenta con una presión fiscal del 41% y una tasa de paro del 3,5%. En Alemania, por ejemplo, la presión fiscal se sitúa en el 37% y la tasa de paro en el 7,1%, es decir menos de la mitad de la existente en Hego Euskal Herria. En cambio, en el Estado español la presión fiscal se sitúa en el 30,7% y el desempleo, según los datos del año pasado de la OCDE, en el 20,1%. En Hego Euskal Herria, la comparación es algo mejor en cuanto al desempleo, 15,08%, pero la presión fiscal es similar. J.B.

GAURKOA

La sociedad emergente en la crisis global

Las alarmantes y graves situaciones de precariedad, falta de empleo, desahucios, expedientes de regulación de empleo, están poniendo de manifiesto el alcance y amplitud de la actual crisis económica. Las medidas que se aplican y, en especial, la reciente reforma laboral, los recortes sociales, ajustes, privatizaciones, obedecen principalmente a los intereses del capital, de bancos, mercados financieros, empresarios y sus consecuencias, que siempre perjudican a la parte más desfavorecida de la ciudadanía y a trabajadoras y trabajadores, son la parte visible de ese inmenso iceberg del capitalismo neoliberal.

Además, la inmensa globalización de un sistema económico-liberal basado y movido en el lucro y beneficio del poder financiero y mercantil se comporta como una voraz serpiente. Su estrategia es doble. Estrangula con sus poderosos anillos económicos, políticos y culturales para exprimir cualquier riqueza en provecho de su insaciable estómago capitalista, e inyecta el veneno del pensamiento único que paraliza la capacidad crítica y dirige a sus víctimas, bajo apariencias de libertad, hacia las fauces del consumismo irrefrenable y de la aceptación convencida de la ideología neoliberal como la única posible para nuestro mundo. Dejarse conducir y llevar, sin preguntarse ni hacia dónde ni por qué, es la calculada estrategia de la serpiente globalización que se introduce por todos los resquicios de nuestra existencia y va devorando cada uno de los valores humanizadores que pretenden combatirla.

Estamos, por tanto, ante un desafío de proporciones humanitarias mundiales y es necesario tomar conciencia local y global para ofrecer respuestas eficaces desde una ética, concretada en la diaria realidad, en la ciudadanía más golpeada, en los pueblos y gentes ahogados por los anillos que constriñen la vida cotidiana y la dignidad de todas las personas, en especial de las más débiles.

Porque, efectivamente, la crisis económica se apoya en los falsos valores de quienes detentan poder económico y de la política dominante. Su ideología pretende someter las conciencias y se extiende en formas culturales excluyentes que tratan de impedir a muchas personas el sentido crítico de la situación y de sus verdaderas causas, suprimiendo toda alternativa. Quien no piensa como el mercado, no piensa. Quien no consume los productos generados por ese mismo mercado, no vive. Quien no se somete a los imperativos de las finanzas y el imperio de los bancos, no es ciudadano o ciudadana reconocida. Es necesario adaptarse, abdicar de la propia voluntad para obedecer al mandato anónimo de los mercados financieros, que condena, en nombre del «realismo», toda resistencia, indignación o disidencia. Y, de esta manera, se presentan como la única y exclusiva fuerza motriz, capaz de poner a flote la corrompida economía en la que todo vale con tal de ser competitivo.

La globalización capitalista llega a todos los rincones del planeta, ignorando o suprimiendo derechos de individuos y trabajadores, soberanía de los pueblos, libertad de culturas, sostenibilidad ecológica, diversidad de regímenes políticos. Este proceso globalizador es la característica principal del ciclo histórico inaugurado por la caída del muro de Berlín, en noviembre de 1989, y la desaparición de la Unión Soviética, en diciembre de 1991. Pero ahora no apunta a conquistar los países, sino

El autor analiza la inmensa globalización de un sistema que «estrangula con sus poderosos anillos» e «inocula el veneno del pensamiento único». Considera que hacerle frente es un desafío de proporciones mundiales y apuesta por una conciencia local y global, por dar respuestas eficaces desde una nueva ética. Frente a ese reto, subraya la pujanza de una nueva sociedad vasca emergente.

Félix Placer Ugarte
Teólogo

los mercados. Su preocupación no es el control físico de los cuerpos ni la conquista de territorios, como fue el caso durante las invasiones o los periodos coloniales, sino la posesión y control de las riquezas, motor del mundo.

Sin embargo, los resultados de esta globalización, afirma Fritjof Capra «han dejado indiscutiblemente claro que el capitalismo global (...) Ha profanado el santuario de la vida al tratar de convertir la biodiversidad en monocultivo; la ecología, en ingeniería y la propia vida, en mercancía». Es hoy una «megamáquina esclavista y totalitaria» (Edgar Morin), que ignora la humanidad.

Por ello, no han tardado en surgir hace ya unos años movimientos, grupos y organizaciones que abogan y luchan por «otro mundo posible», por nuevas sociedades emergentes.

Desde el primer Foro Social Mundial de Porto Alegre (2001) hasta Dakar (2011) –donde la teología de la liberación ha estado presente y activa– y en diversos lugares del mundo, pueblos, personas y grupos alzan su voz de denuncia y protesta y mantienen viva la esperanza y la acción por una real transformación sistémica de la economía/ecología, de la cultura, de la política.

A pesar de los muchos obstáculos y amenazas generados por el mismo sistema para someter las conciencias, silenciar las reivindicaciones y conducir el pensamiento haciendo ver que solo en el actual sistema hay solución práctica –que lleva a la mayoría social

a votar a un partido neoliberal, anclado en el sistema actual– se abre un periodo nuevo de esperanza, compromiso y trabajo: de utopía realizable.

Como pueblo de Europa, también Euskal Herria se ve afectada por el círculo globalizador del orden económico internacional del mercado y del capitalismo neoliberal en todas sus dimensiones. Por ello, Nekane Jurado y otros, analizando y denunciando la concentración de riqueza y toda la estrategia de una «crisis anunciada» para beneficio de los poderosos, se preguntan: «Euskal Herria ¿de quién?». En última instancia, la crisis y su interesada gestión en favor del capital, para el que no existen pueblos ni identidades, intenta arrasarse cualquier intento de soberanía solidaria y anular los esfuerzos, luchas y compromisos por otra Euskal Herria posible.

Sin embargo, el movimiento emancipador y los nuevos valores éticos basados en una economía compartida, en un desarrollo sostenible, en la igualdad de género, en la responsabilidad ecológica, en el derecho a decidir... van penetrando en capas cada vez más amplias de la ciudadanía vasca, haciendo emerger una nueva sociedad crítica, indignada, socializada y solidaria, democrática, con conciencia de su identidad como pueblo, sujeto soberano de sus decisiones.

Reclaman y preparan una economía («oikos nomos»: ley de la casa) donde la convivencia, la relación plural, se guíen por la realización de todos los derechos humanos, personales y colectivos. Donde el conflicto político se resuelva por vías del diálogo sin exclusiones, y los derechos de presos y presas se cumplan sin injustas excepciones. Donde el reconocimiento y reparación de todas las víctimas impulsen una auténtica reconciliación desde la justicia. Donde se superen modelos autoritarios y patriarcales y las mujeres sean sujetos de pleno derecho social, laboral y político. Donde en lugar de recortes y ajustes que conducen a la precariedad a amplios sectores sociales, se elabore un nuevo tejido social en el que todas y todos vivamos con dignidad desde el cumplimiento de todos los derechos.

Cada día está más claro el horizonte de esta nueva sociedad plural donde se respeten y realicen personas y grupos, y Euskal Herria camine por caminos diferentes libremente consensuados y decididos, hacia un nuevo sistema político y económico, de convivencia y relación solidarias.

El movimiento emancipador y los nuevos valores éticos basados en una economía compartida, en un desarrollo sostenible, en la igualdad de género, en el derecho a decidir... van penetrando en capas cada vez más amplias de la ciudadanía vasca haciendo emerger una sociedad crítica, solidaria, con conciencia de su identidad

Economía

IBEX
1,68%

LONDRES
0,68%

NEW YORK
Festivo

PETRÓLEO
120,05

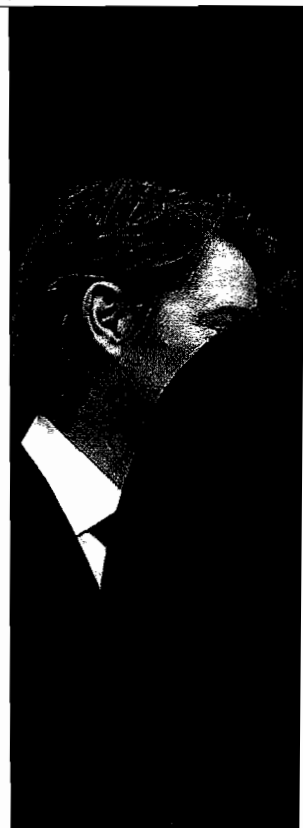
DÓLAR/EURO
1,3241

YEN/EURO
105,36

La crisis de la deuda europea

La UE exige a Grecia que ceda soberanía

La zona euro intenta neutralizar la capacidad de Atenas de amenazar con la quiebra antes de aprobar otro plan de rescate



Lo que Grecia necesita, lo que tiene y lo que le falta

¿Qué necesita?



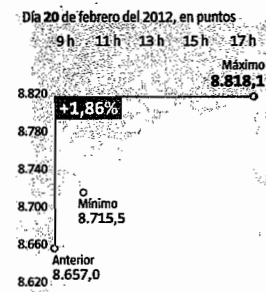
¿Qué tiene?



¿Qué le falta?



El Ibox, al alza



FUENTE: "The Wall Street Journal"

Anna Monell / LA VANGUARDIA

BEATRIZ NAVARRO
Bruselas. Corresponsal

Grecia tendrá que pagar con algo más que dinero el préstamo que espera de los países de la zona euro y el Fondo Monetario Internacional para evitar la quiebra.

El precio para que los ministros de Economía europeos desbloqueen anoche en Bruselas el préstamo de 130.000 millones de euros incluye, en mayor o menor grado, cesiones de soberanía nacional que Alemania y Holanda ven imprescindibles para mantener su asistencia financiera.

"Como mejor podemos controlar a Grecia es a través del dinero", declaró, sin andarse con rodeos, el ministro de Finanzas holandés, Jan Kees de Jager. Holanda es partidaria de que la troika (FMI, Comisión Europea y Banco Central Europeo) tenga "pre-

sencia permanente" en Atenas para supervisar la ejecución del presupuesto y de depositar el dinero prestado en una cuenta bloqueada, para dar prioridad absoluta al pago de la deuda por encima de otras partidas de gasto.

"Un país sigue siendo sobera-

SIN RODEOS

Holanda: "Como mejor podemos controlar a Grecia es a través del dinero"

no hasta cierto punto" cuando recibe asistencia financiera internacional, subrayó De Jager. Si Grecia "está en su derecho" de celebrar elecciones en abril, añadió, los países que le prestan dinero están también en su derecho de controlar cómo se gasta. "Entien-

do que esto no sea muy popular en Grecia", concluyó.

Son, en realidad, las mismas exigencias que desde hace semanas plantea Alemania, aunque no se pueda permitir expresarlo con tanta claridad en público. El objetivo no es otro que neutralizar de una vez por todas la capacidad de Grecia de amenazar a la UE con la quiebra cada seis meses, como ha ocurrido desde que en mayo del 2010 se acordó darle un primer préstamo de 100.000 millones de euros.

Un administrador externo, de acuerdo con la propuesta que anoche manejaba el Eurogrupo, se encargaría de que el dinero se dedique en primer lugar a pagar las deudas del Gobierno; sólo después podría financiar otras partidas de gasto público. Esto impediría a Grecia gastar más de lo que ingresa y le obligaría a hacer

unos presupuestos más restrictivos y acordes con su situación financiera, alegan Holanda y Finlandia, entre otros. El ministro de Finanzas alemán, Wolfgang Schäuble, aseguró que había un "principio de acuerdo" con Grecia sobre este mecanismo.

ACUERDO A LA VISTA

El Eurogrupo confiaba anoche en poder desbloquear el rescate

Otra posibilidad, menos humillante, que sopesa el Eurogrupo para garantizar que Grecia da prioridad absoluta al pago de la deuda es fijarlo por ley. Así lo ha hecho España, preventivamente, mediante la reforma constitucional aprobada en agosto en un in-

tento de calmar a los mercados. En el caso de Grecia, el riesgo de esta opción para la UE es que en cualquier momento un gobierno anule esta disposición.

Al cierre de esta edición, además de negociar con Atenas un control político reforzado sobre las entregas del segundo plan de rescate, los ministros de Economía de la zona euro trataban de limitar su coste a 130.000 millones de euros. Pero la recesión económica de Grecia se ha agravado en los últimos meses y el precio del rescate ha crecido en paralelo a la ira de los griegos.

Ante la negativa de países del norte como Alemania, Holanda, Austria y Finlandia a aportar ni un euro más de lo previsto, el Eurogrupo intenta que la banca privada, el BCE y otros bancos centrales arminen el hombro y eleven sus aportaciones.

ANXO LUGILDE

Santiago de Compostela

Los disfraces reivindicativos vuelven hoy a las oficinas de la Administración central portuguesa diecinueve años después. Por primera vez desde 1993 los funcionarios lusos tienen que trabajar el martes de carnaval, porque el Gobierno presidido por el conservador Pedro Passos Coelho eliminó la libranza que tradicionalmente se concedía a los trabajadores del sector público, aplicando lo que en portugués se conoce con la expresión de "tolerancia de ponto".

La coincidencia del carnaval con la presencia en Lisboa de la

En plena visita a Lisboa del FMI y la UE, Portugal obliga hoy a trabajar a los funcionarios por primera vez desde 1993

El carnaval de la troika

comisión supervisora de la troika, el triunvirato de la UE, el FMI y el Banco Central Europeo, contribuyó según algunos observadores a que Passos Coelho tomase la impopular decisión de suprimir la libranza en el sector público, que el Gobierno justifica con la necesidad de mantener la coherencia con la reforma laboral. Esta incluye la eliminación de cua-

tro festivos y la reducción de los días de vacaciones.

"En febrero de 1993 cometí el error político de no firmar la resolución que concedía a los trabajadores públicos la libranza del martes de carnaval", confiesa en sus memorias el actual presidente de la República y en aquel momento primer ministro de Portugal, Aníbal Cavaco Silva. No es na-

da habitual que el hierático Cavaco asuma un error, lo que da idea del descontento que generó con su decisión, a la que algunos funcionarios respondieron yendo a trabajar disfrazados como forma de protesta. "No volví a insistir y, en 1994 y en 1995, firmé resignadamente las resoluciones", relata Cavaco, según publicó el *Diário de Notícias*. "Fue difícil para él",

recordó hace unos días el socialista Mário Soares, que en 1993 era el presidente de la República. Según la agencia Lusa, era la primera vez desde 1970 que no se permitía librar a los funcionarios.

El día grande del carnaval es en teoría laborable en Portugal, pero en la práctica acababa por ser un festivo, porque en el sector público no se trabajaba y en muchos convenios colectivos está regulado como una jornada de descanso. De hecho, *Jornal de Negócios* pronosticaba ayer que hoy prácticamente sólo habrá actividad en la Administración del Estado y en una parte de los ayuntamientos. Por ejemplo, en lo que queda del sector público estatal

¿DE DEMOCRACIA SOBERANA A COLONIA?

Primera ayuda

En mayo del 2010, primer paquete por 110.000 millones a cambio de ajustes

Los acreedores mandan

La financiación se destina a pagar las deudas que vencen y se condiciona a los ajustes

Ni hablar de referéndum

Los socios de la UE obligan a Papandreou a anular su referéndum sobre las reformas e imponen un Gobierno tecnocrático

Alemania asusta

Berlín ha llegado a sugerir posponer las elecciones de abril



Convencer al otro.
Evangelos Venizelos conversa con Mario Draghi (BCE)

YVES LOGGHE / AP

Por primera vez, el plan de rescate de un país de la eurozona incluye la renegociación de su deuda con sus acreedores privados. A través de una reestructuración ordenada –y en teoría voluntaria– se espera que bancos y fondos de inversión asuman pérdidas de unos 100.000 millones de euros.

El Eurogrupo confiaba anoche en cerrar todos los frentes abiertos y desbloquear, al tercer intento, el rescate de Grecia. Ante el calado de las decisiones que el país debía tomar, participó en las discusiones su primer ministro, Lukas Papadimos. “Es como un puzle –explicó el ministro de Economía francés, François Baroin–, todas las piezas están sobre la mesa, ahora tenemos que encajarlas en su lugar”.

SIGA LA EVOLUCIÓN DE LOS MERCADOS AL MINUTO EN
www.lavanguardia.com/economia

portugués, en compañías como la TAP, RTP, Correos o la agencia Lusa, se trata de un día libre, como sucede con los bancos, los mayores grupos de la distribución o muchas de las principales industrias. Pero también hay compañías en las que se trabajará con normalidad, como Portugal Telecom. En cambio, numerosos ayuntamientos, como los más grandes, dieron el día libre, total o parcialmente, al igual que el Banco de Portugal.

Donde sí se trabajará es en el Parlamento, en el que los representantes de la troika se reúnen hoy con los partidos. La troika es también junto al Gobierno protagonista del carnaval en la calle.

Carta a la UE para que impulse el crecimiento y la creación de empleo

Rajoy, Cameron y otros diez líderes europeos piden nuevas políticas activas

B. NAVARRO Bruselas

“La crisis que estamos viviendo es también una crisis de crecimiento”, afirman el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, el primer ministro británico, David Cameron, y los dirigentes de otros diez países europeos en una carta conjunta publicada ayer. Sin renegar de su deber de sanear los presupuestos, piden “medidas para modernizar nuestras economías, aumentar la competitividad y corregir los desequilibrios”. La agenda europea, reclaman, debe dar un impulso a la liberalización de sectores como la energía, los servicios o el comercio internacional.

Por inocente que parezca su plan de acción, ni el presidente francés, Nicolas Sarkozy, ni la canciller alemana, Angela Merkel, firman la carta, dirigida a los presidentes del Consejo Europeo, Herman Van Rompuy, y de la Comisión, José Manuel Durão Barroso. No acostumbran a suscribir misivas no redactadas en París o Berlín pero, en este caso, de hacerlo, se habrían marcado un gol en propia puerta.

El impulsor del llamamiento no ha sido otro que su protegido, el primer ministro italiano Ma-



Mariano Rajoy en uno de sus encuentros internacionales

CHARLES PLATIAU / REUTERS

rio Monti, que también ha reclutado para su causa en favor del crecimiento a Holanda, Polonia, Suecia, Finlandia, Estonia, Letonia, República Checa, Eslovaquia e Irlanda. Los firmantes alertan de que las economías europeas atraviesan un momento peligroso en el que “el crecimiento se ha estancado, el paro aumenta, y ciudadanos y empresas se enfrentan a las condiciones más duras de los últimos años”.

Mientras el resto del mundo está saliendo de la crisis, las turbulencias financieras y la deuda

entre los ciudadanos, las empresas y los mercados en la capacidad de Europa de crecer sólidamente y sosteniblemente en el futuro y de mantener su cuota de prosperidad global”.

Los firmantes proponen que en el Consejo Europeo de marzo se fijen “ocho claras prioridades para impulsar el crecimiento”: reforzar el mercado interior y liberalizar servicios; crear un mercado único digital en el 2015; completar el mercado energético en el 2014; impulsar la investigación y la innovación; cerrar acuerdos de liberalización comercial con Estados Unidos y los países emergentes; reducir la burocracia; flexibilizar los mercados laborales, y estabilizar el sector financiero.

“Las garantías implícitas de rescatar siempre a los bancos, que distorsionan el mercado interior, deben reducirse. Los bancos, y no los contribuyentes, deben ser los responsables de asumir los costes de los riesgos que toman”, afirma la carta. “Con medidas valientes y eficaces y fuerte determinación política, podemos recuperar el dinamismo de Europa y situar de nuevo nuestras economías en la senda de la recuperación”, concluye.

La economía está en recesión y es preciso adoptar “medidas valientes y eficaces” para superar la crisis

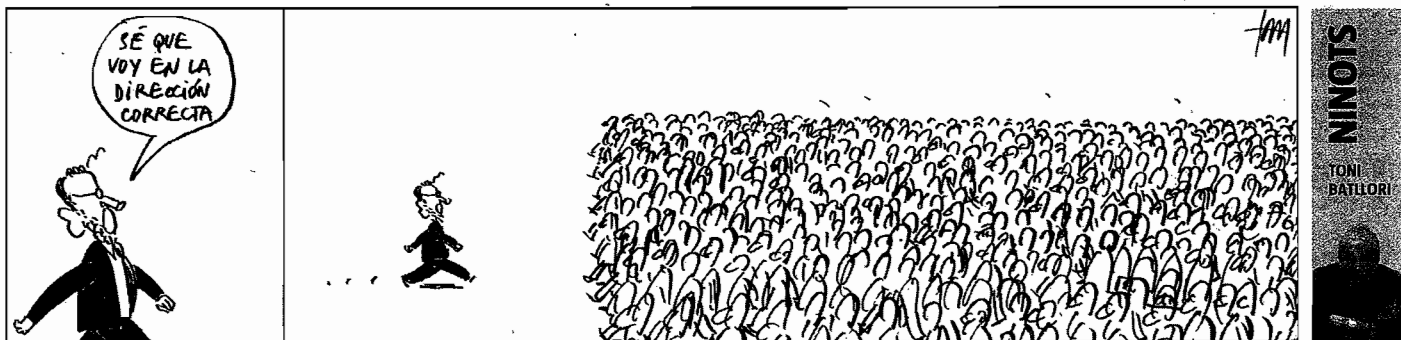
“hacen que la senda de la recuperación en Europa sea mucho más difícil de escalar”, dice la misiva. Sin descuidar los esfuerzos para sanear las cuentas públicas, “debemos restaurar la confianza

Política

Las estrategias políticas contra la crisis

La reforma laboral desata el primer conflicto político contra el Gobierno

El PSOE se pone al frente de la agitación y los sindicatos amenazan con una "escalada de movilizaciones"



NINOTS
TONI BATLLORI

LA CRÓNICA

Jordi Barbeta
Barcelona



La tragedia griega asoma la cabeza también en España. La crisis acelera todo y a todos. El Gobierno español ha planteado una reforma laboral que los mercados financieros y sus representantes políticos en la Unión Europea consideraban inaplazable y se ha desatado el primer conflicto político contra el Ejecutivo que preside Mariano Rajoy. La izquierda y los sindicatos también se han apresurado y no han concedido los tradicionales cien días de gracia al Gobierno del PP. La reforma laboral, que abarata el despido y liberaliza el régimen de relaciones laborales más antiguo de Europa, lleva camino de convertirse en una batalla que se va a librar simultáneamente en el Parlamento y en la calle.

Después de la demostración de fuerza que hicieron los sindicatos el domingo con protestas multitudinarias en 57 ciudades españolas, los líderes de CC.OO. y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, respectivamente, amenazaron ayer con "una escalada de movilizaciones" si el Gobierno español no se aviene a rectificar el decreto ley aprobado por el Consejo de Ministros y que el Congreso tendrá que convalidar. "Que el Gobierno lea bien lo que sucedió ayer y evite a España una escalada de movilizaciones que se producirá si no enmienda la reforma".

El principal partido de la oposición, el Partido Socialista, optó por ponerse al frente de la agitación con dirigentes tan significados como los ex ministros Valeriano Gómez y Carme Chacón y la actual portavoz parlamentaria, Soraya Rodríguez. Alfredo Pérez Rubalcaba hizo campaña para la



Hora de explicarse. La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, se reunió ayer con la cúpula de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social

secretaría general del PSOE apostando por "una oposición constructiva", pero ayer dejó claro que eso no va a suponer que los socialistas apoyen las reformas que el Ejecutivo pretenda imponer unilateralmente. Rubalcaba confirmó ayer la ofensiva política asegurando que "el Gobierno está utilizando la crisis como pretexto para hacer un auténtico ajuste ideológico".

Frente a los argumentos del presidente del Gobierno, que calificó la reforma laboral de "justa, buena y necesaria", Rubalcaba declaró que se trata de una reforma "injusta, innecesaria e ineficaz" y expresó su convicción de que

"no es necesario para poner en marcha medidas que potencien el empleo revisar todo el sistema de relaciones laborales". "Se han cargado -insistió- todos los avances sociales conseguidos desde los pactos de la Moncloa" (el acuerdo social transversal que se firmó para evitar que la crisis hiciera saltar por los aires la transición democrática).

"En aquella ocasión -recordó Rubalcaba-, se sentaron las bases de un sistema de relaciones laborales que tienen un punto de equilibrio que es la negociación, y ahora el Gobierno ha optado por un modelo que se parece más al británico o al norteamericano

que al europeo, a las relaciones laborales de Minnesota más que a las alemanas".

Todo parece indicar que el choque de trenes está servido. De entrada, el PP, a través de su recién reelegida secretaria general, María Dolores de Cospedal, negó la representatividad de las movilizaciones. "No fueron mayoritarias ni mucho menos", dijo. Y comparó la asistencia a las manifestaciones con los millones de votos que recibió el Partido Popular en las elecciones del 20 de noviembre, que tenían un "mandato reformista" inequívoco. De acuerdo con la argumentación defendida por el propio presidente del Gobierno

en el congreso del PP, Cospedal dejó claro que "el cuerpo de la reforma tiene que mantenerse en su espíritu". Por su parte, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, se mostró dispuesta a negociar con los sindicatos y los grupos parlamentarios, a no excluir ninguna materia de la negociación y a escuchar las "pro-

RUBALCABA (PSOE)
"El Gobierno utiliza la crisis como pretexto para hacer un ajuste ideológico"

COSPEDAL (PP)
"El cuerpo de la reforma tiene que mantenerse en su espíritu"

CONVERGÈNCIA I UNIÓ
Mas ve necesaria una reforma y Duran cree que las protestas empeorarán las cosas

puestas constructivas" que pueden mejorar la reforma.

El Gobierno de Mariano Rajoy se enfrenta, pues, a su primer gran desafío. No tendrá problemas para convalidar la reforma, no sólo porque tiene mayoría absoluta, sino porque Convergència i Unió ya se ha mostrado dispuesta a colaborar. El presidente de la Generalitat, Artur Mas, considera que, "sin entrar en detalles, la reforma es necesaria" y Josep Antoni Duran Lleida advirtió que las movilizaciones "servirán de poco y pueden empeorar las cosas".

TODA LA INFORMACIÓN SOBRE LA REFORMA LABORAL Y SUS CONSECUENCIAS EN www.lavanguardia.com

Las políticas económicas del Gobierno

La CEOE pide que los parados pierdan la prestación al rechazar un empleo

El ala dura de la patronal ve la reforma laboral revolucionaria pero incompleta

MADRID Redacción y agencias

El día después de la primera gran movilización sindical contra la reforma laboral, la CEOE lanzó un mensaje contundente contra el sistema de protección social. No basta con el abaratamiento del despido, sino que es necesario desincentivar la permanencia en el estado de desempleo para dinamizar el mercado de trabajo y ahorrar dinero al Estado.

En concreto, José Luis Feito, presidente de la Comisión de Economía y Política Financiera de la CEOE, planteó que los parados puedan dejar de cobrar la prestación por desempleo en el momento en que rechacen la primera oferta de trabajo. El veterano dirigente de la patronal remarco que en el resto de países europeos es inconcebible que los desempleados cobren paro si han recibido una oferta de trabajo y no la han atendido.

"Como si es en Laponia", dijo al ser preguntado por el alcance de la obligación de los parados de aceptar las ofertas que les lleguen, independientemente de su calidad, retribución o procedencia. Durante su intervención en el XX Congreso Nacional de la Distribución de la Automoción, Feito -considerado en el ala más dura de la patronal en la que también se encuentra Arturo Fernández, presidente de CEIM, la patronal madrileña- destacó que la estructura de prestación por desempleo en España es muy generosa ya que al principio se cobra más y después se va cobrando menos, algo que a su parecer podría cambiar.

"En España hay la mentalidad de que el paro es una especie de renta y que se tienen dos años para buscar trabajo", aseguró. En la pasada campaña electoral, Alfredo Pérez Rubalcaba, candidato socialista, aseguró que el actual presidente del Gobierno reduciría las prestaciones por desempleo si llegaba al poder, algo que negó Mariano Rajoy. De momento, no se han tocado, aunque la



José Luis Feito, presidente de la Comisión de Economía de la CEOE

"Como si es en Laponia", afirma respecto a la obligación de aceptar las ofertas

CEOE ya aprieta al Ejecutivo en esta dirección.

Feito señaló también ayer que la reforma laboral aprobada por el Gobierno es "revolucionaria e incompleta", aunque remarco

que con estas medidas España será capaz de crear empleo si se registra un crecimiento de la economía del 1%. "Que la reforma laboral cree empleo dependerá del crecimiento económico del país, aunque con esta medida en lugar de tener que crecer al 2% para generar puestos de trabajo, servirá con crecer al 1%", añadió.

Para el dirigente empresarial, el 2012 va a ser un año crítico, aunque será también un periodo de "cambio de expectativas" en el que durante los primeros meses el paro no disminuirá, ya que

la Encuesta de Población Activa (EPA) del primer trimestre podría alcanzar los 5,5 millones de parados, pero en cuya recta final se podría comenzar a crear empleo. El economista confía en que durante la tramitación parlamentaria de la ley se realicen cambios para mejorar y no modificaciones que se acerquen a los planteamientos sindicales.

"El Gobierno, consciente de lo que se juega, cuando tenga que elegir entre reducir el paro o hacer felices a los sindicatos, elegirá reducir el paro", aseguró. Preguntado sobre si el Ejecutivo abordará cambios en el sistema de prestación por desempleo, Fei-

FLEXIBILIDAD

BBVA: Evitará la destrucción de empleo

El economista jefe para España de BBVA Research, Miguel Cardoso, aseguró que la "aportación más importante que puede hacer la reforma laboral es evitar la destrucción de empleo", valorando especialmente la flexibilidad interna en las empresas como alternativa al despido y la rebaja de las indemnizaciones, "necesaria para ser competitivos con Europa".

to descartó que estas modificaciones se contemplen en los presupuestos de este año, pero dejó la puerta abierta a que lleguen en próximos ejercicios.

El Gobierno no desvirtuará la reforma laboral, según el PP. La secretaria general del partido, María Dolores de Cospedal, dijo ayer que el Gobierno no aceptará nada que desvirtúe el tronco de la reforma laboral, que es la incentivación de las contrataciones. "El cuerpo de la reforma tiene que mantenerse en su espíritu", zanjó Cospedal.

Los sindicatos alemanes pedirán subidas salariales del 6,5%

RAFAEL POCH
Berlín. Corresponsal

¿Y si el modelo alemán del que tanto se enorgullece Angela Merkel fuese un espejismo? ¿Y si desvincular salarios de la inflación estuviera menos asumido de lo imaginado? Dos grandes sindicatos, IG Metall y Verdi (servicios), ambos con dos millones de afiliados, piden aumentos de sueldo del 6,5%, con incrementos lineales de 200 euros para los sueldos más bajos. Las negociaciones comenzarán en marzo.

El milagro económico, medido en crecimiento y moderado desempleo, que Alemania pregona en la actual crisis no repercute en la población, según los observadores. Los salarios reales están estancados desde hace una década y la precariedad es alta. Además, una engañosa contabilidad que ignora a más de un millón de parados convierte el milagro en una fiesta privada de empresarios, ricos que pagan menos impuestos que nunca y exportados favorecidos por un euro barato y unos productos y bienes de

inversión de excelente reputación. En su último documento programático, el sindicato DGB pide una reforma del Banco Central Europeo (BCE), una regulación del sector financiero y fuertes incrementos salariales que estimulen el consumo interno.

De momento, el aeropuerto de Frankfurt, el mayor nudo de transporte aéreo continental, continuará afectado hasta mañana por una huelga de 48 horas, con la que sus controladores presionan por mejoras salariales. Será la tercera "huelga de adverten-

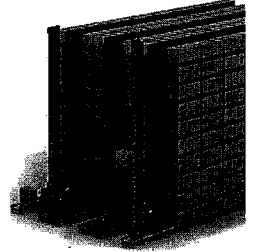
cia" desde el jueves, cuando un paro de siete horas, seguido de otro de catorce el viernes, obligó a anular unos 300 vuelos.

En ambos casos, las huelgas alteraron poco el ritmo del aeropuerto. La actual protesta está teniendo mayor escala, con 223 vuelos cancelados ayer sobre 1.250 previstos. El colectivo de controladores, unos 200, pide sustanciosos aumentos. En cualquier caso, esta huelga de advertencia no es la única que asoma en Alemania. El sábado, los 12.000 empleados de la empresa de transporte berlinesa (BVG) dejaron la capital sin transporte, metro, autobús ni tranvías desde las cuatro de la mañana hasta las siete de la tarde, un síntoma del descontento sindical en este país de consenso y concertación.

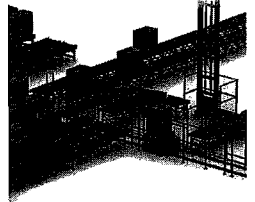
MECALUX
ESMENA

Soluciones
automáticas

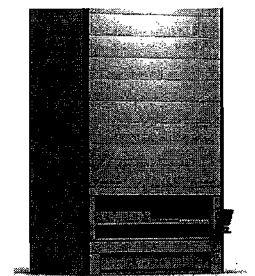
TRANSELEVADORES
PARA PALETAS Y CAJAS



SISTEMAS DE TRANSPORTE
PARA PALETAS Y CAJAS



ALMACÉN VERTICAL
AUTOMÁTICO CLASIMAT®



ALMACÉN ROTATIVO
HORIZONTAL SPINBLOCK®



MECALUX
ESMENA

Para más información:

BARCELONA

932 616 902

VALENCIA

961 590 302

MADRID

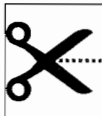
916 888 333

GIJÓN

985 178 000

www.mecalux.es

ECONOMÍA



EL NUEVO MERCADO LABORAL. 1. El impacto económico

EL PAÍS comienza una serie de artículos para analizar en detalle el cambio más profundo en democracia de las normas que rigen las relaciones del trabajo. La iniciativa del Gobierno pone la vista en el medio plazo, pero sus contundentes propuestas en despido y salarios para ganar productividad tienen efectos inmediatos

Más riesgo de recesión por decreto

Varios expertos advierten de que, a corto plazo, la reforma amenaza con retraer el consumo y acelerar despidos ● Facilita el ajuste previsto en el sector público

ALEJANDRO BOLAÑOS
Madrid

Riesgo a la baja. Así se traduce en la jerga de las previsiones económicas el impacto inicial de la reforma laboral. Es una manera de decir que los pronósticos, en los que ya solo se discrepa sobre la intensidad y amplitud de la recesión, pueden agravarse como consecuencia de la norma recién aprobada. Y es opinión mayoritaria entre la decena de expertos consultados, incluso entre los que reivindican la reforma para ganar productividad y facilitar la contratación a medio plazo. Los hay que también aprecian en el decreto contrapesos a los efectos depresivos sobre el crecimiento y el empleo. Muy pocos creen que, a bote pronto, la reforma sirva para mitigar la pérdida de puestos de trabajo, otra vez desbocada.

El Gobierno del PP lo ha apostado todo a 2012, a concentrar en los primeros meses de este año sus respuestas más contundentes contra una crisis que no cesa. La conjunción de medidas en varios frentes (laboral, financiero y presupuestario) tiene la vista puesta en el medio plazo, pero su digestión será muy pesada: menos crédito, menos gasto público y peores expectativas. Son efectos secundarios que se superponen a una recesión ya en marcha, lo que hace más difícil distinguir su potencia. Para los expertos, la incógnita es cómo incidirá la reforma laboral en el consumo, tanto o más que en despidos o contrataciones.

José Carlos Díez, economista jefe de Intermoney, es de los que piensan que la reforma es necesaria para mejorar la productividad de las empresas a medio plazo. Pero, también, que no es el momento para abaratar el coste del despido o facilitar la rebaja de condiciones laborales a empresas en crisis, ahora casi todas. "Antes pensabas que tenías un empleo estable, que era difícil despedirte, que si lo hacían tenían que indemnizarte con 42 meses de salario. Ahora, te pueden bajar el sueldo, o te pueden despedir pagándote solo 12 meses de salario si la cosa va mal", sintetiza Díez, que rescata la teoría de la renta permanente del Nobel Milton Friedman para anticipar que, con esa perspectiva, mucha gente gastará menos. El consumo privado es el componente clave del PIB. Y si la actividad económica baja otro escalón, habrá menos empleo aún.

"Con esta reforma en plena recesión, el miedo a ser despedidos se convierte en una variable determinante del consumo", defiende Díez. "Y cuando hay miedo y poco crédito, no solo se consume menos, también cambia la compo-



Vista interior del centro comercial Plaza Norte en San Sebastián de los Reyes (Madrid). / ÁLVARO GARCÍA

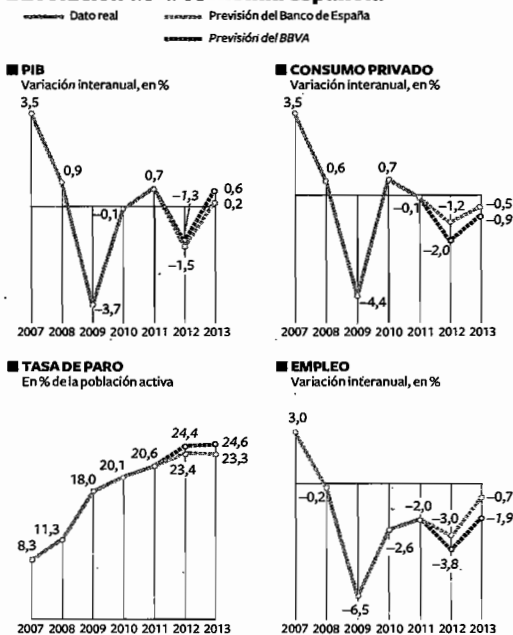
"El miedo al despido determina ahora el consumo", señala Díez, de Intermoney

Los investigadores de Fedea discrepan sobre el efecto en el empleo

ción del gasto, se puede resentir la compra de bienes duraderos, y entre ellos, de viviendas".

La perspectiva inmobiliaria preocupa a Josep Oliver, catedrático de Economía. Pero por omisión. "En el decreto se olvida que muchos problemas laborales se deben al estallido de la burbuja inmobiliaria, no hay nada que haga referencia a cómo incentivar la recolocación de los que trabajaban en la construcción, hay un diagnóstico equivocado", apunta Oliver, quien recuerda que "cerca del 70% de los 2,7 millones de empleos perdidos en la crisis corresponden, directa o indirectamente, al sector". Al catedrático de la Autónoma de Barcelona le parece justificado el miedo a más despidos: "A corto plazo es posible que haya empresas que vean la reforma como una oportunidad de reducir plantilla con menos coste".

Evolución de la economía española



Fuente: INE, Banco de España y servicio de estudios del BBVA.

investigadores de Fedea, que respaldan el abaratamiento del coste del despido, coinciden en que la reforma tendrá poca incidencia en prevenir la temporalidad o en mejorar las oportunidades de los parados. Pero discrepan sobre si el efecto a corto plazo será menos empleo o menos salario.

"Confío en que las medidas que se adopten vayan por la reducción de la jornada y de salarios, que se pare la horrorosa sangría del empleo que estamos sufriendo", apunta Luis Garicano, de la London School of Economics. "La amenaza más creíble del despido puede inducir a una mayor flexibilidad frenando la destrucción de empleo", insiste Florentino Felgueroso, de la Universidad de Oviedo, aunque con matices: "El abaratamiento del despido, si bien necesario para el largo plazo, debía haberse hecho en época de bonanza". Una idea que Samuel Bentolilla, del Centro de Estudios Monetarios y Financieros, explota en el blog de Fedea: "En la actual coyuntura, con gran incertidumbre, escaso crédito a las empresas y perspectivas de decrecimiento, la reducción de los costes de despido traerá más despidos, con consecuencias sociales negativas. Es sobre consumo pensar que en la próxima expansión el empleo indefinido crecerá más que sin ella". Pese a considerarla "inoportuna", Bentolilla da la bienvenida al decreto "en

La fundación Fedea, en cuyo patronato figuran entidades financieras y el Banco de España, ha promovido un debate sobre cómo limitar el exceso de empleos temporales, del que derivó la propuesta de un contrato único con un coste de indemnización creciente. La propuesta no ha tenido eco en el decreto del Gobierno y los

EL PAÍS

una perspectiva de medio plazo". Y acota: "Las reformas estructurales se hacen cuando son políticamente viables".

El decreto extiende al personal laboral del sector público las condiciones para facilitar el despido o rebajar condiciones en caso de que los ingresos no basten para cubrir los gastos presupuestados. "Puede acabar siendo una de las partes más importantes de la reforma, en los tiempos del boom inmobiliario se tomaron por permanentes ingresos públicos que eran transitorios y se aumentó la plantilla en Ayuntamientos y co-

Laborda, de Funcas, cree que habrá más ajuste salarial que despidos

El Gobierno apuesta por condensar este año reformas y efectos colaterales

munidades de forma insostenible", señala Manuel Balmaseda, economista jefe de la multinacional Cemex.

"La reforma facilita hacer ERE o rebajar salarios en el sector público, pero no se le puede echar la culpa del ajuste pendiente en la Administración territorial", añade Sara Balfiña, de Analistas Financieros Internacionales. Balfiña recalca que las reformas suelen tener un efecto limitado en el empleo. "El decreto puede desencadenar efectos opuestos, que se compensen, es muy arriesgado anticipar un pronóstico", añade. Con esa tesis se alinea Ángel Laborda, director del gabinete de coyuntura de la Fundación de Cajas de Ahorros (Funcas), quien cree que el efecto en el consumo de las familias es menor si sobre lo que se centra la incertidumbre es sobre los salarios. "Y la reforma puede ayudar a que el ajuste se haga con moderación salarial, y no tanto con despidos, como hasta ahora", afirma.

Joaquín Trigo, director del Instituto de Estudios Económicos, vinculado a la patronal, respalda la idea del Gobierno de que la reforma laboral era necesaria para ganarse la confianza de los inversores, aunque el decreto apenas ha cotizado en los mercados. "Pero más financiación no vamos a tener durante bastante tiempo", advierte. Trigo tampoco vaticina un efecto mayor en el consumo. "Todo el mundo se estaba apretando el cinturón antes de la reforma", puntualiza.

El gasto de las familias ya retrocedió un 1% en el cuarto trimestre de 2011, una caída que evoca el descalabro de 2009. El Gobierno da por hecho que habrá recesión, y más paro, este año. Que la recuperación se afianzará al torcer la esquina de 2013. Como ha ocurrido antes en esta crisis, los mercados financieros y las instituciones de la zona euro pueden hacer descarrilar cualquier vaticinio. Pero esta vez también pesarán en la balanza los efectos secundarios de concentrar ahora todas las reformas, del envite del Ejecutivo del PP.

Bankia pide una auditoría que intenta rebajar el peso de Bancaja en el grupo

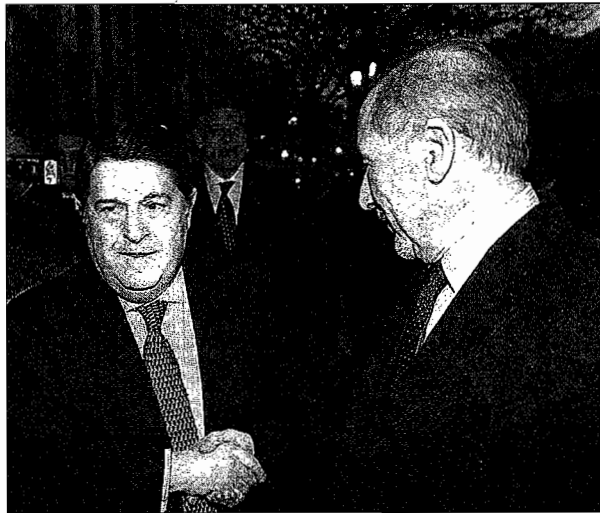
El consejo de la entidad valenciana se reúne hoy para dar una respuesta

I. ZAFRA
Valencia

El Consejo de Administración de Bancaja se reúne hoy para analizar la situación producida por una carta enviada por Banco Financiero y de Ahorros (BFA) en la que solicita el nombramiento de un perito que revise la valoración del Banco de Valencia efectuada en el momento de la fusión con Caja Madrid. La iniciativa ha creado un fuerte malestar dentro del Consejo de Bancaja, donde entienden la operación como una maniobra de BFA para reducir el porcentaje de la entidad valenciana en Bankia. De hecho, el Consejo de Administración de Bancaja se va a oponer porque entiende que va contra sus intereses. Fuentes de la entidad valenciana afirman que disponen de informes jurídicos que avalan su oposición.

Fuentes financieras mostraron su desacuerdo con el análisis ofrecido desde Bancaja y destacaron que la decisión de auditar el valor real que tenía el Banco de Valencia en el momento de la fusión, en 2010, fue adoptada por el Consejo de BFA, donde están representadas todas las cajas que participaron en la fusión, y en la que Bancaja cuenta con seis representantes. Menos uno, que no asistió por motivos personales a la reunión, el resto votó a favor de la auditoría.

Tras el movimiento reside la sospecha de que el Banco de Valencia fue sobrevalorado y, según algunas fuentes, uno de los



José Luis Olivas saluda a Rodrigo Rato el pasado día 8. / K. FORSTERLING (EFE)

La auditoría podría usarse para forzar la dimisión de José Luis Olivas

objetivos del mismo sería forzar la dimisión del presidente de Bancaja, José Luis Olivas.

Desde Bancaja se insiste en que el contrato de fusión de Bancaja y Caja Madrid no contempla la revisión de las valoraciones de las participadas. "De hecho", añaden, "se hizo una due-

diligence por parte de Deloitte que aceptamos ambas partes. El único objetivo de BFA es o bien rebajar o quitar el dividendo del banco o bajar la cuota de participación". Portavoces de Bancaja y del Banco de Valencia aseguran que la iniciativa del BFA resulta más inexplicable si se tiene en cuenta que la matriz de Bancaja controla al Banco de Valencia desde 2010. "Los propios informes sobre el Banco de Valencia dicen claramente que este se encuentra bajo el control de BFA".

Ha existido, sin embargo, un hecho "sobrenido y muy rele-

vante" desde que se llevó a cabo la estimación por parte de Deloitte, señalan fuentes financieras: el Banco de Valencia ha sido intervenido por el Banco de España y el estado de las cuentas que ha aflorado con ello, prosiguen, no parece compatible con el que en su momento ofreció la empresa auditora.

El Banco de Valencia acaba de comunicar a la Comisión Nacional del Mercado de Valores, de hecho, que en 2011 registró pérdidas netas por 887 millones de euros.

En el Consejo de Administración de Bancaja ha provoca-

do más que recelos el apoyo de los representantes valencianos a la auditoría. "Se plegaron a [Rodrigo] Rato [presidente de Bankia] y se olvidaron de defender los intereses de quienes les habían elegido; está claro cuáles son sus prioridades", afirmó una fuente de Bancaja que no descartó que en el Consejo de Administración de hoy se les pidan responsabilidades e incluso que se les abra un expediente.

Una fuente del BFA señaló, por su parte, que Rato está buscando un arbitraje por si Bancaja ha estafado a Caja Madrid en el proceso de fusión.

Italia multa con 115 millones a Codere y con 120 a Cirsia

M. J., Madrid

El Tribunal de Cuentas de Italia ha multado con unos 2.500 millones más intereses a los 10 concesionarios italianos de red de máquinas recreativas en relación con una causa iniciada en 2007. De ese total, 115 millones corresponden a Codere Networks, filial de la española Codere, y otros 120 millones a Cirsia Italia, del grupo español Cirsia. La mayor multa ha sido para Bplus, por 845 millones. Las sanciones se deben a que las compañías habrían incumplido determinadas condiciones de la concesión de la licencia de operadores de red de máquinas recreativas.

Codere confirmó su multa a la Comisión Nacional del Mercado de Valores tras ser publicada la noticia por EL PAÍS en su edición digital. Las acciones de la compañía cayeron un 5,5% en

Bolsa. Codere apelará la sentencia, lo que suspenderá el pago de la multa. La empresa explicó que la sanción es únicamente exigible a Codere Network, y no a ninguna otra filial italiana o a la matriz española.

"Creemos que la sentencia del Tribunal de Cuentas es sorprendente y del todo injustificada, ya que condena a los concesionarios al pago de cantidades exorbitantes por un supuesto, y no demostrado daño al Estado italiano, como consecuencia de supuestos retrasos y mal funcionamiento de la red al inicio de la concesión", señaló la Asociación Italiana de Concesionarios de las máquinas recreativas, constituida por Cirsia, Codere, Cogitech, GMatia y SisalSlot. "Los beneficios obtenidos por los concesionarios han sido una fracción de la cantidad" de la multa, añade la asociación.



Elevamos su calidad de vida

- Cómodo y seguro
- Fácil de usar
- Para escaleras rectas y curvas
- Adaptable a cualquier hogar
- Instalación rápida y sin obras
- Presupuesto sin compromiso
- Financiación a su medida
- 2 años de garantía
- Más de 45 años a su servicio

Teléfono gratuito
900 10 13 36 Ext. 25

INCISA

Lo mejor es para siempre
www.incisa.es

Para más información envíe este cupón a: INCISA - Eduardo Marquina, 26 - 08911 Badalona (Barcelona)

Nombre: _____
Dirección: _____
Teléfono: _____

EDITORIALES

Reforma con diálogo

La necesaria flexibilización será más eficaz cuanto menor sea la contestación que suscite

Las manifestaciones celebradas ayer en 57 ciudades españolas en contra de la reforma laboral, siguiendo la convocatoria de CC OO y UGT, fueron el reflejo de la desazón generada por el cambio normativo cuando el propio Gobierno reconoce que no servirá para crear empleo en el corto plazo. Junto al rechazo sindical a la reforma por considerarla «injusta, ineficaz e inútil» el Ejecutivo de Rajoy se enfrenta a la dificultad de demostrar que es «justa, buena y necesaria», como ayer la calificó el presidente. La convicción generalizada de que los beneficios de la reforma en términos de empleo se percibirán si acaso con la recuperación permite concluir que tan comprometida apuesta va orientada a la obtención de una mayor credibilidad financiera para España. Aunque eso depende también del grado de contestación social que suscite la reforma laboral o, desde otro punto de vista, de la capacidad que muestren las organizaciones sindicales y la oposición parlamentaria para promover un rechazo creciente entre la ciudadanía. La confianza del presidente Rajoy pronosticando que daría lugar a una huelga general no contribuiría, de cumplirse, a reforzar la solvencia de España, puesto que ello no depende tanto de que el Gobierno actúe con firmeza y resolución sino de la asunción de los sacrificios que suponga la reforma por parte del conjunto de la sociedad. En su encuentro con Méndez y Fernández Toxo la ministra de Empleo, Fátima Báñez, ofreció a los sindicatos la posibilidad de dialogar sobre aspectos técnicos de la reforma. Tras las manifestaciones de ayer el Gobierno cuenta con la oportunidad de atenuar la oposición social y política al cambio en las relaciones laborales durante su tramitación parlamentaria como proyecto de ley, mientras que los sindicatos tienen la necesidad de traducir su protesta en fórmulas de aproximación que pudieran mejorar la nueva norma. Pero ni CC OO y UGT o el PSOE e IU- pueden pretender la revisión total de una iniciativa cuya eficacia depende de que, de entrada, permita a España recuperar crédito internacional, ni el Gobierno debería confiar en su poder de persuasión sin abrirse a un diálogo más que técnico al respecto.

Futuro en juego

Lagun Aro GBC ha sido por primera vez protagonista de la fase final de la Copa que concluyó ayer con el triunfo del Real Madrid. El balance ha sido netamente positivo porque el club guipuzcoano compitió a gran nivel en el partido inaugural con Caja Laboral a pesar de no ganarlo, la afición ha disfrutado con esta novedosa experiencia y Lagun Aro GBC ha crecido en prestigio, notoriedad e imagen. Un excelente resultado para una entidad acostumbrada a desenvolverse con unos presupuestos muy ajustados y un esfuerzo permanente por disponer de patrocinadores y ayudas que puedan paliar el enorme handicap que conlleva no contar con un patrimonio propio. Lagun Aro GBC afronta el tramo final de la temporada con renovadas dosis de ilusión y la esperanza de seguir creciendo en la máxima categoría. Sin embargo, más allá del ámbito deportivo, el club guipuzcoano necesita orientar su futuro inmediato con la confianza y seguridad de que su proyecto va a encontrar en el ámbito institucional el compromiso y grado de implicación que precisa para poder subsistir en la élite del baloncesto. Si no sucede así, el futuro será mucho más que incierto y el riesgo de que Gipuzkoa pueda perder su actual lugar en el baloncesto de alta competición será algo más que una posibilidad. Es el momento de que el Ayuntamiento de Donostia y la Diputación hagan lo que deben hacer.

EL DIARIO VASCO

DIFUSOR DE LA PRENSA GUIPUZCOANA

Director
José Gabriel Mujika

Subdirector
Alberto Achuz
Jefe de Redacción
Luis Pérez
Antón Blanco

Jefe de Edición y Cierre
Sebastián Valencia
Jefes de Área y Redactores Jefes
Iñigo Beltrán de Heredia
Judit Cobos, Mireia Ezpeleta
Miguel García, Estrella Irujo, Iñaki
Javier Pardo, Javier Roldán, Pedro
Sordana, Iñigo Urbiola

Editorial
Sociedad Vascongada de
Publicaciones, S.A.

Deposito Legal
SS-18/1988
Trada controlada por D.L.

La falacia del modelo alemán

DANIEL REBOREDO

El país que era el paradigma social de la justicia distributiva se ha transformado en un erial de la desigualdad más extrema, eso sí enmascarada, y de los 36 millones de asalariados que tienen un trabajo sólo 23 'disfrutan' de un contrato de trabajo normal

El estallido de la crisis del euro en 2010 ha situado a Alemania en el centro de todas las decisiones y de todas las críticas. La mayor economía europea desde que se inició el proceso de integración padeció un 'momento unipolar' desde el comienzo de citada crisis, ya que ninguna solución a la misma era posible sin o contra Alemania. Dos décadas después de la costosa reunificación ha surgido un país más nacionalista que ha sustituido a la vieja República Federal, la que se asentaba en el capitalismo de Renania y en la economía social de mercado, con un sistema político fundamentado en el consenso, una distribución relativamente equitativa de la riqueza nacional, un robusto sindicalismo y un sólido cuerpo social asentado en un buen sistema educativo y en una sanidad pública de alto nivel.

El 'modelo renano' se remonta a 1976 cuando el entonces canciller Helmut Schmidt acuñó la expresión 'Modell Deutschland' y lo presentó como remedio contra la crisis de los años setenta del siglo pasado. Caracterizado por unas formas de gobierno corporativo y finanzas basadas en vínculos personales, una estructura interna caracterizada por el acuerdo más que por la relación jerárquica de los agentes y socios, un sistema de relaciones industriales que apoyaba la producción de calidad y la acumulación de experiencia en la empresa mediante altos patrones de empleo, una educación y un sistema de formación que combinaba cualificaciones específicas de la empresa y estándares para toda la industria definidos corporativamente y, finalmente, un sistema de relaciones entre empresas que favorecía la transferencia de tecnología, hace años que pasó a la historia. La citada reunificación, la crisis punto.com y la gran crisis actual lo han transformado en algo diferente.

La primera, en 1990, fue un duro lastre para la economía alemana, con mucho paro y la casi total desindustrialización del Este. Un billón de euros fue el coste de la misma y sólo gracias al euro, y a las enormes ventajas para la exportación que éste les ofreció, consiguieron superarla. La segunda, pocos años después, llevó al Gobierno socialdemócrata y verde del canciller Gerhard Schröder a reformar el mercado laboral, flexibilizándolo, con el 'Job-Aktiv-Gesetz' de 2000, las ideas de la 'Comisión Hartz' en 2002 y la Agenda 2010 a la que siguió la doctrina de 'Fördern und Fördern' o de apoyo y consulta sobre nuevos desafíos. De acuerdo con esta estrategia el paro se reduciría combinando tres elementos: la creación de nuevos puestos de trabajo (la mayoría con salarios bajos), la promoción del empleo por cuenta propia mediante subsidios, mayores incentivos o medidas coercitivas para aceptar trabajo y la mejora, en parte privatizada, de las agencias del mercado laboral. Se marginaban claramente las políticas macroeconómicas y se 'responsabilizaba', como ocu-

re ahora en toda la Unión, a los trabajadores. Las reformas del Gobierno Schröder desplazaron el modelo alemán hacia la desregulación institucional y hacia una estrategia de precios competitivos incluyendo salarios moderados, recortes fiscales y consolidación fiscal, aunque su principal objetivo siguió siendo fomentar el crecimiento a través de las exportaciones. Social y económicamente, se alejaban la inclusión, la participación y la igualdad sociales.

La tercera, la gran crisis actual, alcanzó a Alemania a finales de 2008 y lo hizo por dos vías, la financiera (muchos de sus bancos estaban sobreexposados a operaciones especulativas tóxicas, principalmente en EEUU e Irlanda, y otros tuvieron que ser rescatados) y la del comercio (su industria de exportación sufrió mucho por la caída de la demanda internacional). Aunque el modelo económico alemán fue duramente golpeado por la crisis, demostró su resistencia. Su mismo núcleo, la disponibilidad de todos los principales agentes interesados en trabajar juntos para garantizar el valor de las exportaciones de la industria alemana, sobrevivió a la prueba más fuerte que nunca. Claro que todo esto ha sido posible gracias a que el llamado 'modelo alemán' es la adaptación antisocial y neoliberal realizada en los últimos veinte años en Alemania.

Al margen de subterfugios, en la Alemania de 2012 y su reducido desempleo, se trabaja igual que en la que tuvo unas cifras de paro mayores. Lo único que ha cambiado ha sido la distribución y el reparto del tiempo de trabajo y del cómputo del desempleo. Esta engañosa táctica ha hecho desaparecer a más de un millón de parados a costa de que donde antes trabajaba uno en condiciones dignas, ahora trabajan más aunque éstas sean precarias. Más de 8 millones de personas en trabajos eventuales, 'mini-jobs' y 'autónomos inestables' son la imagen oculta del 'modelo' y de ahí que se haya creado un mercado de trabajo paralelo, unido al desempleo que lleva inexorablemente a la pobreza.

El país que era el paradigma social de la justicia distributiva se ha transformado en un erial de la desigualdad más extrema, eso sí enmascarada, y de los 36 millones de asalariados que tienen un trabajo sólo 23 'disfrutan' de un contrato de trabajo normal. Más de 1 millón de trabajadores ganan menos de cinco euros brutos por hora de trabajo y 2,4 millones tienen un salario bruto que oscila entre los 5 y los 7 euros y medio a la hora. Esta Alemania también existe aunque se camufle, se disfrace y se silencie. Esta Alemania es el 'despojo', y también parte de los cimientos, del coloso alemán que critica sin misericordia alguna a sus socios de la Unión por inculpatorios y a los que exige sacrificios sin reconocer los beneficios de los mismos extrae para sus saneados balances. Alemania no tiene 'proyecto europeo'. Alemania también tiene sus miserias.



ALFONSO BERRIO

ACTUALIDAD EDUCATIVA

LAB acusa a UGT de usar el Claustro de la UPV como moción de censura contra Goirizelaia

El Consejo de Estudiantes se replantea ir a la votación por la "instrumentalización" del sindicato español

IDOIA ALONSO

BILBAO. "En este tiempo han ocurrido una serie de hechos que cuestionan la unidad de acción sindical en la universidad. Entre otros, la estrategia cada vez más clara de un sindicato por utilizar esta unidad de acción más que para ir en contra de los recortes previstos en la UPV/EHU, y en todo el sector público de Euskal Herria, para convertir el Claustro extraordinario en una moción de censura indirecta y representar así su vieja guerra particular contra el equipo rectoral en el ámbito institucional". El sindicato LAB se descolgó ayer con estas declaraciones del Claustro extraordinario de la UPV/EHU que se celebrará hoy en el Paraninfo, después de que más del 25% de la comunidad universitaria forzase su convocatoria para debatir sobre los recortes recogidos en el anteproyecto del Presupuesto de la universidad para 2012.

Por su parte, el presidente del Consejo de Estudiantes de la UPV/EHU, Aratz Castro, confirmó ayer que comparten al 100% el diagnóstico realizado por LAB y que antes del Claustro decidirán si acuden a la votación de la moción que ellos mismos apoyaron y que "cierto sindicato, con sus últimos movimientos, ha pretendido instrumentalizar para otros fines que no son los que se acordaron".

El Claustro extraordinario de hoy es una parada inédita -fruto de la incertidumbre general ante los recortes anunciados- antes de que las Cuentas pasen por el Consejo de Gobierno para su posible aprobación. Con este gesto, el sindicato mayoritario de la UPV/EHU se desmarca de un Claustro que, en su opinión, enmascara una maniobra para reprobar la gestión del rector Iñaki Goirizelaia gestada por la histórica corriente opositora a Pérez Iglesias, primero, y Goirizelaia, después, y sustanciada en UGT. Ello, en vez de responder al principio por el cual se pidió el Claustro: servir de foro de discusión sobre el servicio público de la universidad en época de recortes.

En definitiva, LAB acusa al sector opositor a Goirizelaia de usar el Claustro para debilitar la imagen del rector, mediante la visualización de un eventual rechazo de la comunidad



Concentración de profesorado, personal de administración y servicios y estudiantes de la UPV/EHU contra los recortes. FOTO: JUAN LAZKANO

universitaria a su gestión de tal modo que el Claustro se convierta en el primer acto extraoficial de la campaña electoral al rectorado.

En este sentido, el sindicato abertzale advirtió de que "comparte el planteamiento de los claustros que defendían debatir sobre los recortes en la UPV/EHU". No obstante, puntualizaron que no están dispuestos a que dicho debate "se instrumentalice, vía mociones, para otros fines distintos".

En consecuencia, dijeron, "apoyamos no acudir al Claustro extraordinario de mañana martes -por hoy-". Para encauzar su "rechazo frontal" a los recortes planteados en las Cuentas -sin tomar parte en "un claustro mascarada"- LAB apoyará la presentación de diversas enmiendas "con la intención de dejar sin efecto todos los recortes planteados" en el Consejo de Gobierno del día 23.

LAB dejó esta posición clara desde el principio al resto de los agentes -otros sindicatos y organizaciones estudiantiles- que han forzado el Claustro extraordinario como medida de presión, cuando en diciembre decidieron unirse tras conocer los recortes del Gobierno vasco a la

MOCIÓN

La UPV/EHU se compromete a:

1. Defender y garantizar el derecho al estudio en la universidad pública con criterios de igualdad y fomentando la integración de todas las personas, así como la formación de calidad, ampliando progresivamente la oferta de euskera, especialmente en postgrados, por medio del establecimiento de las condiciones materiales de equipamiento y ayudas económicas necesarias.
2. A garantizar el empleo público y el cumplimiento de los Acuerdos en vigor firmados con el personal.

El sindicato mayoritario cree que la maniobra de UGT es el primer acto extraoficial en la carrera por el rectorado

financiación de la UPV/EHU. En concreto, el Gobierno vasco aportará 17,5 millones menos de los acordados en el Plan Universitario 2011-2015. A este tijeretazo se unió el decretazo firmado por el Ejecutivo López que empeora las condiciones laborales de los funcionarios de administración general y que el equipo rectoral deci-

dió aplicar por "lealtad institucional" pese a no estar legalmente obligado a hacerlo.

MARCHA ATRÁS La presión ejercida por una unidad desconocida hasta ahora dentro de la UPV/EHU parece haber dado sus frutos. Producto de esa presión y de las movilizaciones efectuadas (concentración delante del Claustro,

asambleas, concentraciones por campus, paro de cuatro horas...) el panorama para la plantilla es sensiblemente más positivo que hace tan solo unas semanas. Y es que, el equipo rectoral ha dejado sin efecto la mayoría de los recortes que ya padecen los funcionarios de la administración de la CAV. Así, se seguirá complementando hasta el 100% la Incapacidad Temporal. Se mantendrá el nivel de empleo existente (sustituciones, contratos fuera de RPT, cobertura de vacantes...). Se realizarán las 60 nuevas contrataciones de PAS y PDI previstas en el Plan Universitario. Se mantendrá la reducción horaria para los mayores de 60 años y no se suspenderá el contrato relevo.

NEGOCIACIÓN

El rectorado de la UPV/EHU mantiene los siguientes recortes:

- Congelación salarial (excepto nuevos trienios y complementos que se generen).
- Aportaciones a Itzarri.
- Suspensión tras la aprobación de los presupuestos de las primas por jubilación voluntaria durante el 2012.

Ha dejado sin efecto producto de las presiones y movilizaciones efectuadas, diversas medidas previamente planteadas. En este sentido:

- Se seguirá complementando hasta el 100% la Incapacidad Temporal.
- Se mantendrá el nivel de empleo existente (sustituciones, contratos fuera de RPT, cobertura de vacantes).
- Se realizarán las 60 nuevas contrataciones de PAS y PDI previstas en el Plan Universitario.
- Se mantendrá la reducción horaria para los mayores de 60 años.
- No se suspenderá el contrato relevo

Ha modificado otras:

- Compromiso de llevar a término los procesos en marcha en el PAS
- Promoción interna, concurso de traslados, OPE del PAS laboral y recolocación de los desplazados.
- Mantener la jornada de 35 horas.

"No es censura, es un toque de atención"

UGT NEGARA LAS ACUSACIONES Y ASEGURA QUE LA MOCIÓN DE HOY NO ES UN 'Golpe de Estado' CONTRA GOIRIZELAIA

BILBAO. "El Claustro no es una moción de censura". Así respondió ayer UGT en la UPV/EHU a las acusaciones de LAB. "En todas las reuniones que hemos mantenido los impulsores de esta moción ha quedado claro que no se trata de una moción de censura", afirma Miguel Henares. De hecho, dijo, "no se está

ensurando lo que el equipo rectoral ha hecho, todo lo contrario, ya que solo va a aplicar una de las medidas de recorte planteadas por Lakua a los funcionarios". Así señaló: "Es absurdo plantear una moción de censura, cuando en la UPV/EHU vamos a tener muchas mejores condiciones que en Lakua".

Según Henares, "es evidentemente que el Claustro no es un buen trago para el equipo rectoral", pero "el Consejo de Estudiantes no tiene ningún interés en hacer una moción de censura, nadie tiene interés, y aunque así fuera tampoco hay ningún

tipo de recambio. En la moción no se propone eso", manifestó el representante de UGT, quien enmarcó la maniobra de LAB en su "cercanía" al equipo rectoral. "Me imagino que les habrán presionado a última hora y se han descolgado el último día. No nos preocupa, cada uno juega sus cartas pero están haciendo flaco favor a la defensa de los derechos laborales", señaló el sindicalista. "La moción de mañana -por hoy- es un toque de atención a este equipo rectoral y a los sucesivos de que hay que cumplir los acuerdos pactados, si no, que no los firmen", aclaró. ■.A.



Imagen del Claustro de la UPV/EHU celebrado en diciembre. FOTO: J.L.

El sindicato LAB considera que la composición del Consejo de Kutxabank, con la «exclusión de los representantes de un sector importante de

clientes y sociedad en general y la apuesta por un convenio español, son malas noticias para el futuro de Euskal Herria».

LAB califica de «vuelta al pasado» la composición del consejo de Kutxabank

GARA | DONOSTIA

La central abertzale opina que el proceso de composición del consejo de administración Kutxabank «son retrocesos y vueltas al pasado en este nuevo escenario político al que, por lo visto, algunas sensibilidades se niegan a secundar».

LAB señaló en un comunicado que la última reforma laboral «ha puesto boca arriba las cartas en juego» y ha incidido en que «el espacio de relaciones laborales que reivindicamos en

Europa es el propio, el vasco, y nuestro marco de actuación es Euskal Herria y, en consecuencia, el escenario no puede ser otro que el natural».

«No solo porque esta cuestión forma parte de nuestro proyecto de emancipación, sino también porque es la única posibilidad de tomar aire en medio de esta crisis financiera cuyas consecuencias recaen exclusivamente sobre las espaldas de la clase trabajadora. Euskal Herria es nuestra referencia, nuestro marco y el escenario de nuestra

SIN SUBIDA

La patronal y los sindicatos CCOO y UGT alcanzaron un principio de acuerdo en el convenio estatal de banca que prevé una congelación salarial para 2011 y 2012, y un incremento del 1,25% y del 1,50% en 2013 y 2014.

lucha sindical, social y política» subrayó.

LAB recordó que la dirección de Kutxabank «se opuso de manera beligerante al marco vasco de relaciones laborales a pesar de lo dicho sistemáticamente por uno de sus dos socios de dirección, el PNV». Asimismo, subrayó que «la última reforma laboral y la trayectoria política del PP, parte éste de ese consejo excluyente e ilegítimo de Kutxabank, es nítida en favor de empresarios, capital y un proyecto nacional español autoritario y antidemocrático».

En el caso del PNV, la central indicó que «mientras el partido ha repetido en numerosas ocasiones su apuesta por el marco vasco, sus delegados en el Consejo de Kutxabank, en especial su presidente Mario Fernández, han abierto las puertas a un marco español y ahí se han atrincherado».

La flota vasca asegura que la escasez de cuotas dificulta mantener el empleo

GARA | DONOSTIA

La flota vasca, que comenzó ayer oficialmente la campaña del verdel, advirtió de que será «complicado» mantener el empleo por la «escasez» de cuotas asignadas en la mayoría de las pesquerías, según informaron desde las Federaciones de Cofradías de Bizkaia y Gipuzkoa.

En Bizkaia, serán alrededor de 55 los barcos, tanto de cerco como de anzuelo, que saldrán a faenar para capturar verdel. En el caso de la flota de Gipuzkoa serán aproximadamente 67 barcos, 41 de cerco y 26 de anzuelo. La zona de captura será, principalmente, en la costa vasca, de Hondarribia a Cantabria, dentro de las 12 millas.

Los presidentes Federación de Cofradías de Bizkaia, Aurelio Bilbao, y de Gipuzkoa, Eugenio Elduain, criticaron la escasez de capturas a las que pueden optar, ya que a la flota de todo el Cantábrico únicamente les permiten 500 kilos diarios por tripulante, con un máximo de 2.300 kilos para los barcos de anzuelo y de 8.000 kilos de cerco. En concreto, se ha establecido para la flota del Cantábrico un total admisible de capturas de cerca de 20.000 toneladas.

Bilbao indicó que afrontan con «pesimismo» esta campaña porque es «muy poquita cuota» y, en este sentido, no creen que vaya a salir «rentable» porque es «muy poco tiempo» el que se va a faenar. «Eso es un comple-

mento más para todo el año si tuviéramos otras cosas, pero como no hay otras cosas, en alguna flota sólo tenemos el verdel y el bonito, la situación es fatal», añadió.

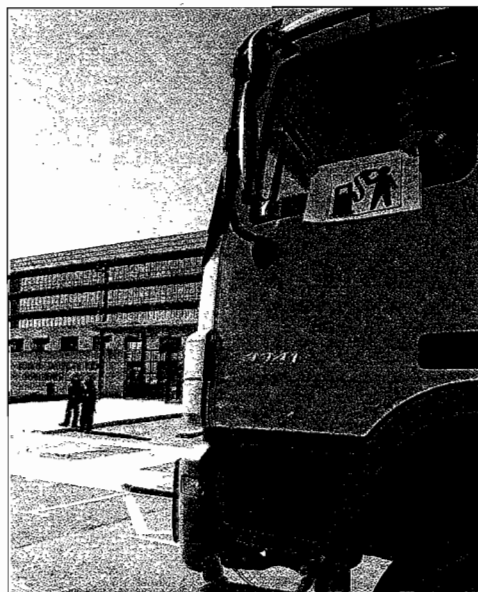
Paralizaciones definitivas

El presidente de las Cofradías de Bizkaia aseguró que la situación está siendo «muy complicada» para los arrantzales debido a que las cuotas «son muy escasas para los barcos que hay».

Bilbao manifestó que lo que va a ocurrir es que, «al no ser rentables» los barcos y no obtener ingresos suficientes, se van a decantar por «las paralizaciones definitivas» de los buques. «Va a ser complicado que se mantenga el empleo que hay actualmente», añadió.

Ante esta coyuntura, exigió a las instituciones que consigan «más cuota para la flota» o que se haga «una distribución mejor» de la cuota. Por su parte, el presidente de la Federación de Cofradías de Gipuzkoa, Eugenio Elduain, ha manifestado, en relación a la campaña del verdel, que también «la ven mal» porque la cuota es «muy pequeña».

Elduain coincidió con Bilbao en que la situación general del sector es complicada. «Las cuotas son pequeñas y los gastos, sobre todo del gasoil a los precios que está, hace que estemos bastante tocados. Este año va a ser muy complicado, va a costar que sea viable la pesquería», subrayó.



Un camionero ayer a las puertas de Lakua. RAÚL BOLAJO | ARGAKZI PRESS

Caravana contra el pago del «céntimo sanitario»

GARA | GASTEIZ

Medio centenar de camiones recorrieron las inmediaciones de Lakua para protestar por la posibilidad de que el Ejecutivo implante el denominado «céntimo sanitario».

La protesta, celebrada bajo el lema «No al céntimo sanitario. Esta vaca ya no da más leche», fue convocada por el sindicato Hiru, la Federación Vasca de Cooperativas de Transporte, la Agrupación

alavesa Egas y la Asociación Empresarial de Transportes de Mercancías Guitrans.

La portavoz de Hiru, Esti-txu Ugarte, destacó la importancia de que en la protesta se unieron por primera vez desde en mucho tiempo todos los transportistas de la CAV para denunciar que el céntimo que se pretende cobrar con los carburantes supondría un «repago» de la Sanidad por parte de los profesionales de la carretera.

Juicio simbólico a Botín y a la banca española con motivo de una vista

GARA | IRUÑEA

El sindicato LAB anunció ayer la celebración el próximo martes 28 de un «juicio» simbólico contra el presidente del Banco Santander, Emilio Botín, y la banca española, coincidiendo con el procedimiento que se verá en el Palacio de Justicia de Iruña contra siete miembros de esta central.

Los siete se encadenaron en setiembre de 2010 en la oficina central del Banco Santander en Iruña, en el marco de una jornada de protesta convocada por la Federación Sindical Mundial contra los recortes de derechos laborales.

ACUERDO ESTATAL ELA ve peligrar el convenio navarro de la Construcción

El sindicato ELA denunció ayer que el convenio de la Construcción de Navarra, que afecta a más de 23.000 trabajadores, «puede tener sus días contados», aunque siga existiendo, tras un acuerdo alcanzado en Madrid que ha calificado como «un atropello democrático». «El mayor golpe» al convenio provincial puede venir, no de las reformas laborales de Zapatero y Rajoy, sino de la firma del Convenio Estatal de la Construcción por parte de UGT y CCOO, en opinión de ELA.

COCHES

Concesionarios estatales despiden a 50.000 personas

El presidente de la Federación de Asociaciones de Concesionarios de la Automoción (Faconauto), Antonio Romero-Haupold, reconoció que desde que inició la crisis y hasta finales del año pasado los concesionarios del Estado español han prescindido de 50.000 empleados. Añadió que esta cifra es similar a los puestos de trabajo que se destruirían si se cerraran todas las fábricas de automóviles del Estado.