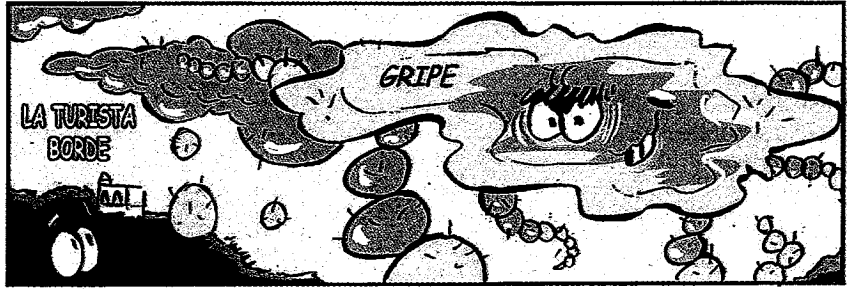


# Prentsa laburpena

---

2011-01-16

TXISPAS



ADOLFO LUZURIAGA

## ELA convoca este mes movilizaciones por el convenio del Ayuntamiento

El sindicato se considera «engañado» por Bildu, que dice apostar por recuperar el poder adquisitivo pero luego plantea congelación de salarios

⇨ AINGERU MUNGUÍA

SAN SEBASTIÁN. La tensión sindical aumenta en el Ayuntamiento conforme se acerca la hora de presentar el Presupuesto 2012. ELA ha convocado una asamblea de trabajadores el próximo lunes con la intención de plantear movilizaciones desde el día 23 ante la falta de noticias del gobierno municipal (Bildu) sobre la subida salarial para el presente año que, entiende, debería dar respuesta a la pérdida de «más de un 10% de poder adquisitivo» en los últimos años. Erme y CC OO acudirán a la asamblea, de la que se ha desmarcado el sindicato LAB.

El convenio colectivo del Ayuntamiento (1.300 funcionarios, que alcanzan casi a los 1.800 si se tiene en cuenta a organismos, entidades públicas empresariales y sociedades) está sin renovar desde el 31 de diciembre de 2010. Teniendo en cuenta que el convenio Udalhitz 2008-10 no se aplicó en San Sebastián, sumando a ello el 'mordisco' que supuso para las nóminas el recorte realizado por el gobierno de Rodríguez Zapatero en 2010, y los que pueden llegar con el reciente



Convenio. ELA anuncia movilizaciones por el convenio del Ayuntamiento. ⇨ LUIS MICHELENA

decreto del Gobierno central, ELA señala que los trabajadores del Ayuntamiento «han perdido entre un 10-15% de poder adquisitivo» en los últimos años. El delegado de este sindicato Yakoba Urteaga señaló que con el nuevo gobierno municipal empezaron a hablar de la renovación del convenio en septiembre. «De la parte económica aún no sabemos absolutamente nada. Bildu dice en la mesa que está por la recuperación del poder adquisitivo, pero en la práctica vemos en los presupuestos de los organismos autónomos que lo que plantean es la congelación. Nos sentimos engañados», afirmó. ELA señala que esta política

es la que Bildu además está llevando a cabo, por ejemplo, en localidades como Bermeo donde proponen la congelación salarial y suspender las aportaciones a Elkarkidetzta (planes de pensiones).

Para informar de todo ello, ELA ha convocado una asamblea de trabajadores el próximo lunes, a las 13 horas, en el Salón de Plenos del Ayuntamiento con un orden del día que incluye el análisis del «decreto de Rajoy y sus consecuencias», la «situación actual del convenio», el «Udalhitz» y la «respuesta a dar a los recortes». En la asamblea se pondrá el inicio de las movilizaciones de protesta desde el 23 de enero. ELA

es el sindicato mayoritario en el Ayuntamiento (12 delegados), seguido de LAB (11), Erme (3) y CC OO (2).

El sindicato LAB se ha desmarcado de esta asamblea «unilateral» de ELA, considera que «la coyuntura exige responsabilidad a la hora de intentar lograr la unidad sindical» y que es necesario recabar información y «trabajar el consenso» en el Comité de Personal antes de convocar una Asamblea General de Trabajadores. «La gravedad del ataque al sector público y a la clase trabajadora requiere de una respuesta unitaria y contundente», dice LAB en una nota enviada a todos los trabajadores.

## El 'colectivo Uxotegi' no comparece ante el magistrado en el juicio civil de desahucio

⇨ LIDE AGUIRRE

SAN SEBASTIÁN. Los integrantes del 'colectivo Uxotegi' nacido en torno a la ocupación del inmueble de la calle Gaztelubide nº 5 de la Parte Vieja, no comparecieron ayer ante el magistrado en el juicio civil de de-

sahucio por precario al que estaban llamados a declarar en el Juzgado de Primera Instancia número 2 de San Sebastián.

El inmueble de titularidad privada ocupado el 24 de septiembre del año pasado fue tapiado y precinta-

do por la Ertzaintza tres meses después, el 26 de diciembre, con lo que no será necesario ejecutar el desahucio solicitado por la propiedad con motivo de la ocupación. Sin embargo, esta circunstancia no evita que el Juzgado siga un procedimiento civil por esta causa, que tiene un coste de 1.290.400 euros, cantidad que en principio se tomará como base para el cálculo de costas a las que podrían tener que hacer frente los imputados por la ocupación si finalmente se dictaminara su responsabilidad en los hechos, según expli-

có en su día el abogado de la propiedad de la finca ocupada. El juicio ha quedado visto para sentencia.

Junto a este procedimiento civil discurre de forma paralela el que se lleva a cabo en la sala de lo Penal y que juzgará tanto la ocupación en sí —por un delito de usurpación—, como los presuntos delitos que se hubieran derivado de la misma, entre los que destacan los posibles daños en la estructura del inmueble o el robo de enseres denunciado por la propiedad. El juicio se celebrará preventivamente en verano.

## El PNV dice que en la prórroga del Presupuesto «Atotxa es la única ubicación real para la estación»

⇨ A. M.

SAN SEBASTIÁN. La Comisión de Hacienda analizó ayer el documento de prórroga presupuestaria aprobado por el gobierno municipal. Los grupos de la oposición concluyeron que se hacen recortes de gasto, pero insuficientes; que el Ayuntamiento se queda sin apenas dinero para inversiones sin plantear nuevas vías de ingresos; y que la estación de autobuses de Atotxa es la única que puede realmente llevarse a cabo. El delegado de Hacienda, Jabier Vitoria, explicó que la prórroga no es un calco del presupuesto de 2011, pero sí un documento fundamentalmente «técnico» y con carácter provisional que únicamente pretende solventar las cuestiones de gasto en las primeras semanas del año hasta que se apruebe el Presupuesto 2012, cuyo borrador tiene previsto ver la luz a finales de mes.

El concejal del PNV Iñaki Gurruztaga destacó que el hecho de que se prorrogue también el gasto comprometido para construir la estación de autobuses de Atotxa demuestra «que esta es la única ubicación real que hay sobre la mesa» para este equipamiento. «A pesar de todos los esfuerzos del gobierno por desviar la atención, la realidad es tozuda y marca que Atotxa es la única opción sólida con la que contamos. Estamos perdiendo un tiempo precioso por culpa del gobierno de Bildu que siempre amaga, pero nunca da», señaló en un comunicado.

El portavoz del PSE, Ernesto Gasco, subrayó que «el esfuerzo de contención del gasto debe ser mayor si cabe en tiempos de crisis, cuando se le piden esfuerzos a los ciudadanos. Pero es que además si gastamos más sacrificamos las posibles inversiones».

El concejal del PP José Luis Arrúe insistió en que es necesario un esfuerzo mayor en la reducción del gasto corriente. Consideró que la prórroga presupuestaria es «trimorata», porque «no aporta soluciones» y «se olvida» de buscar nuevas fuentes de ingresos.

# Bilbao premia a sus funcionarios con un plus pese a la congelación salarial

Los complementos, que suman 1,6 millones, reconocen el «especial rendimiento» de la plantilla

TERESA ABAJO  
tabajo@elcorreo.com



**BILBAO.** El Ayuntamiento de Bilbao ha abonado a todos los funcionarios en la nómina de diciembre de 2011 un complemento de productividad para premiar su «especial rendimiento» y dedicación a sus puestos de trabajo. Se trata de un plus excepcional en un año de congelación salarial -impuesta por

la ley- en las administraciones. El Gobierno municipal lo justifica por el «interés e iniciativa» de los trabajadores y su contribución a los reconocimientos que ha recibido la institución, como el Premio Europeo del Sector Público por el rigor económico de su gestión en tiempos de crisis.

En total se han repartido por este concepto 1.600.000 euros, con cargo al remanente del capítulo de Personal. Como la plantilla en estos momentos es de 2.431 funcionarios, la media asciende a 658 euros, aunque la cuantía es variable y supone el 1,8% del sueldo base. En la práctica, esta paga rompe la conge-



Los trabajadores volverán a concentrarse la próxima semana ante las cocheras de Elorrieta y el Ayuntamiento. LUIS ÁNGEL GÓMEZ

## Trabajadores de Bilbobus piden al Ayuntamiento que «empuje» a Veolia

Los trabajadores de Bilbobus trasladaron ayer al Ayuntamiento sus protestas por el bloqueo de la negociación del convenio. El presidente del comité de empresa, Pedro Angulo, pidió a las autoridades municipales que «em-

pujen» a Veolia para mejorar sus condiciones laborales. «A ellos les ha venido muy bien adjudicar el contrato a la baja, pero los trabajadores pagamos las consecuencias», dijo. Los sindicatos, que corearon el lema «Veolia vete

ya», se niegan a negociar el convenio hasta tener constancia «por escrito» de la readmisión de un trabajador indemnizado por despido improcedente. La empresa sostiene que el tema está resuelto y se firmará el lunes.

## Basauri negocia una subida del 1% a aplicar desde 2007

LEIRE PÉREZ

**BASAURI.** El Ayuntamiento de Basauri no está por la labor de que los sindicatos le agüen el comienzo de año. El equipo de gobierno negocia a puerta cerrada y con absoluto secretismo un acuerdo con los representantes de los trabajadores que garantice la paz social, según aseguraron a EL CORREO fuentes de toda solvencia. La próxima semana se volverá a celebrar un encuentro

en el que mandatarios locales y sindicatos esperan lograr un consenso que desactive la reanudación de las protestas laborales que fueron la tónica predominante en el último tramo de la pasada legislatura y que quedaron suspendidas con el cambio de gobierno tras las elecciones al abrirse un nuevo escenario.

Los trabajadores, tras perder poder adquisitivo con los recortes y congelaciones promulgados desde

el Gobierno central, han visto un filón en el PNV, partido que se ha mostrado más proclive a la negociación. Al menos el alcalde, Andoni Busquet, no les ha cerrado la puerta a su pretensión de que les incremente la nómina un 1% anual con carácter retroactivo desde 2007 y que se prolongaría hasta 2014 -al margen de otras subidas que les correspondan por ley-. Un aumento que, de aceptarse, rondaría «apro-

ximadamente los 3.000 euros por empleado», según explicaron las mismas fuentes.

### Sentencia favorable

De no llegar a un acuerdo, las centrales volverían a reactivar un calendario de movilizaciones que en una ocasión obligó incluso al anterior gobierno local a suspender un pleno. Los sindicatos defienden su petición en base a una sentencia judicial que les dio la razón y que obliga al Ayuntamiento a pagar a sus trabajadores un 1% más de la masa salarial de 2007, aunque las arcas locales todavía no han abonado la cantidad correspondiente. Se les reconoce así los mismos derechos que a los funcionarios de la Administración central y a quienes ese año se

les aumentó el sueldo en base a la Ley de Presupuestos Generales.

Los trabajadores de Basauri -igual que los de otros tantos ayuntamientos vascos- acudieron entonces a los tribunales para obligar a las instituciones locales a que les reconociesen un beneficio que les negaban al entender que los funcionarios vascos no dependían del Estado y que ya tenían otra serie de subidas reflejadas en su sueldo en base a otros conceptos. La sentencia, tras tres años de juicios, se hizo efectiva en 2010, reconociendo el incremento correspondiente a 2007, aunque no habla de años posteriores. Los sindicatos en Basauri, sin embargo, aspiran a que ese fallo se consolide en el Ayuntamiento, al menos, hasta 2014.

**LAS CLAVES**

**La paga equivale al 1,8% del salario base y procede del remanente de los gastos de personal**

**En 2011 no hubo convenio por el desacuerdo con los sindicatos sobre las retribuciones**

lación decretada para 2011 por el Gobierno central tras los recortes de junio de 2010, que redujeron un 5% la masa salarial para frenar el déficit público. En lugar de incrementar las nóminas, el Ayuntamiento ha aplicado una medida extraordinaria que tiene su base legal en el decreto que regula las retribuciones de los funcionarios de las administraciones públicas vascas.

Según esta normativa, los complementos de productividad pueden destinarse a equiparar retribuciones entre empleados de distintos grupos con una misma labor, a valorar la experiencia o a recompensar (el especial rendimiento, la actividad y dedicación extraordinaria) al puesto de trabajo. El plus concedido en 2011 responde a este último concepto, en concreto a la aportación de la plantilla a «los reconocimientos obtenidos en materia de calidad y experiencia en la gestión». También se ha tenido en cuenta la situación de las arcas locales, que siguen sin endeudarse. El premio se ha otorgado a todos los funcionarios sin distinción salvo a los que ejercen de directores, al ser cargos de confianza.

**Menos trabajadores**

El dinero procede de los fondos sobrantes en la partida de personal del presupuesto de 2011. Se consignaron 148,2 millones de euros y se gastaron 145,1 según datos facilitados por el concejal de Recursos Humanos, Ricardo Barkala. A ello ha contribuido la reducción de la plantilla, con 70 trabajadores menos que hace dos años, por la política de «amortizar plazas que no sean imprescindibles. Eso supone que menos han hecho más cosas y mejor, y lo mismo que otras veces pedimos sacrificios hemos reconocido ese compromiso», afirma. Los pluses han consumido 1,6 millones del remanente y otro millón y medio ha vuelto a las arcas municipales.

Este complemento es la principal novedad de un año sin convenio, ni el Ayuntamiento de Bilbao ni en Eudel. Tras la ruptura de la mesa de negociación de Udaltzit se convocó una en el Consistorio que tampoco llegó a firmar acuerdo alguno, aunque eso no ha impedido que se mantenga la paz social. La reivindicación sindical de recuperar el poder adquisitivo de los funcionarios se estrelló contra la imposibilidad legal de incrementar los salarios, tanto por la Ley de Presupuestos Generales del Estado como por la legislación de la comunidad autónoma. Según explica Barkala, durante las conversaciones el área de Recursos Humanos ya puso sobre la mesa, entre otras mejoras ajenas al

suelo, la posibilidad de abonar un complemento de productividad a fin de año. Esta paga figuraba en el programa del sindicato ELA, que en las elecciones de marzo revalidó su mayoría absoluta y fijó como prioridad la mejora de las remuneraciones. También pidió que se reconociera la participación de los trabajadores en los logros del Ayuntamiento, como se hace ahora.

La Junta de Gobierno aprobó el 14 de diciembre un acuerdo sobre condiciones de trabajo que incluye algunas modificaciones en permisos y licencias, indemnizaciones por jubilación anticipada o renuncia y ayudas médicas. Al mismo tiempo, prorrogó los sueldos aprobados en julio de 2010 -justo después de los recortes- aunque ya apuntaba la posibilidad de conceder un plus «singular y excepcional», que no se consolida para futuros ejercicios. En 2012 todo apunta a que se mantendrá la congelación salarial por ley. Eudel, que ahora tiene como presidenta a la concejala bilbaína Ibone Bengoetxea, se dispone a convocar la mesa de negociación del convenio Udaltzit.

**Preocupación por el futuro de Elkarkidetza**

En el Ayuntamiento de Bilbao, al igual que en otras localidades, existe una «gran preocupación» por el futuro de Elkarkidetza, la EPSV de las instituciones municipales y forales vascas. La próxima semana se perfila como decisiva para el fondo de pensiones después de que el Gobierno central haya prohibido hacer aportaciones para los empleados públicos. Según explica el concejal de Recursos Humanos, Ricardo Barkala, se ha encargado un informe jurídico para de-

terminar si es posible mantener las asignaciones y evitar «que se caiga el sistema», que funciona de forma diferente al de otras comunidades. «Es un tema muy preocupante», asegura.

El miércoles se celebrará una junta extraordinaria de Elkarkidetza y el jueves se abordará la situación en Eudel. Los funcionarios aguardan con expectación las decisiones que se tomen sobre un asunto «muy sensible». Una parte «importante» de la plantilla municipal se ha adherido a esta EPSV, que el año pasado celebró su 25º aniversario. La Administración aporta el 50% del dinero y el resto lo pone el trabajador.

PABLO MARTÍNEZ ZARRACINA

**PRIMA Y PREMIOS**



**E**s difícil saber si la palabra del momento es «recorte», «ajuste» o «tijeretazo», pero la ganadora está entre ellas. Flota en el ambiente una intuición constante de malas noticias y hasta echamos de menos la época en la que hablábamos todo el rato del 'Crack' del 29. Se añora aquel optimismo. Estar aterrorizado, en fin, es lo normal. Hay padres de familia que comparecen con traje y corbata en la cocina para anunciarles a los niños recortes en sus pagas. Lo hacen apelando a la responsabilidad y a la gravedad del momento. «Esta familia recuperará la confianza de los mercados», aseguran antes de levantarse de la mesa cariacontecidos y sin admitir preguntas.

Entre los colectivos tradicionalmente amenazados por las tijeras están los funcionarios, que son esos señores a los que se les pone cara de diana en cuanto se habla de reducir el gasto público. En 2010 el Go-

bierno central les bajó el salario y ahora miran a Rajoy con la prevención con la que se mira a un lanzador de cuchillos temeroso. Aunque no a todos los funcionarios les va igual de mal. A los del Ayuntamiento de Bilbao acaban de darles un premio que premia su papel en la consecución de premios. Aproximadamente. El premio iba en el sueldo de diciembre y adopta la forma de complemento de productividad. Se trata de un incremento que ronda el 1,8% en el sueldo base de cada trabajador y suma un gasto de 1.600.000 euros. Con él, el Ayuntamiento recompensa la dedicación de los funcionarios y reconoce que sin ellos la ciudad no ganaría tantos premios como gana. El argumento es insuperable. Y reconocible. Lo utilizaban los representantes de los trabajadores en las últimas elecciones sindicales. «Queremos que el Ayuntamiento siga recibiendo premios», decían entonces haciendo referencia a la necesidad de unir «incrementos retributivos y productividad». Habría que preguntarles a los funcionarios si quieren que retribución y productividad vayan siempre de la mano. Al mismo tiempo hay que felicitarles por haber instaurado la prima por títulos conseguidos, como los del fútbol, en la época árida y hostil de la prima de riesgo.

**Habría que preguntar a los funcionarios si quieren que retribución y productividad vayan siempre de la mano**



**BOSS**  
HUGO BOSS

BOSS Man Store Bilbao  
Calle Gran Vía, 41  
Tel. 946 79 33 00

IT'S TIME FOR  
THE BOSS

# Bermúdez plantea el cierre de sus dos tiendas de Bizkaia dejando 46 parados

ELA pide a Lakua que rechace el ERE ante la ausencia de alternativas al despido

A. LEGASA

BILBAO. La popular cadena vizcaína RTV Bermúdez se ha convertido en otra víctima de la caída del consumo en general y de electrodomésticos y aparatos electrónicos en particular. La firma pertenece desde hace unos años a un grupo catalán, Electrodomésticos Miró, que se encuentra en concurso de acreedores y ha cerrado varios de sus establecimientos en el Estado, a los que ahora se sumarán tres de Bermúdez, según denuncia ELA. Se trata de la tienda de Galdakao, la de Max Center en Barakaldo y el almacén que se encuentra en este mismo municipio —la dirección no ha planteado de momento el cierre del local ubicado en Megapark—, lo que dejaría en el paro a 46 empleados, la mayoría mujeres.

Según explicaba ayer a este periódico Sergio Vázquez, de ELA, la empresa ha transmitido a los representantes sindicales su intención de cerrar las dos tiendas y el almacén ante la delicada situación económica que atraviesa Electrodomésticos Miró. La cadena catalana ha cerrado ya algunas tiendas, entre ellas la de Gasteiz, y ha prescindido de más de 400 empleados en todo el Estado. Como otras compañías, Miró se ha visto afectada por el cada vez menor nivel de ventas de electrodomésticos, que con la de 2011 —de un 14%— encadena ya cinco años de caídas relacionadas sin duda con el parón de la vivienda.

**LOS 20 DÍAS, EN EL AIRE** En este contexto, RTV Bermúdez presentó el jueves un ERE de extinción para los 46 empleados de sus tres tiendas, argumentando también que el estado de sus cuentas "no le permite ni siquiera abonar la indemnización mínima de despido equivalente a 20 días por año trabajado", explica Vázquez.

Tras estudiar el ERE, el sindicato afirma que "hay varias irregularidades que no nos convencen", por



La tienda de Bermúdez en Megapark, Barakaldo, con la que el comité "no sabe qué pasará". FOTO: J.M. MARTÍNEZ

**La cadena pertenece al grupo catalán Miró, en concurso de acreedores y que ha cerrado varias tiendas en el Estado**

**El cierre afecta a las tiendas de Galdakao y del Max Center, así como a un almacén en Barakaldo**

lo que pedirá al Gobierno vasco que no acepte el expediente en estos términos. "La empresa ni siquiera se ha esforzado en proponer alternativas a los despidos como pueden ser salidas voluntarias", denuncia Vázquez.

En este sentido, el plazo de consultas ya ha comenzado y del devenir de las negociaciones y del veredicto de Lakua dependerá la fecha en que las tiendas de Bermúdez bajen la persiana, si bien desde ELA apuntan a un plazo de entre uno y tres meses. Según explica el portavoz de esta central, la mayor parte

de la plantilla que se verá afectada por los despidos son mujeres, con un importante componente de personas jóvenes. Por otro lado, queda la incógnita de qué ocurrirá con la tienda situada en el Megapark, que de momento no entra dentro del grupo de establecimientos que la compañía pretende cerrar.

ELA advierte de que en respuesta a "la injusta" decisión de Bermúdez, "las trabajadoras han decidido movilizarse y los próximos días 20 y 21 de enero realizarán sendos días de huelga y concentraciones en contra de los cierres de tiendas".

## Multan a tres cementeras vascas por formar un cártel del hormigón

MADRID. La Comisión Nacional de la Competencia (CNC) ha impuesto una multa de 11 millones de euros a cinco empresas por formar un cártel en el mercado del hormigón, los áridos y el mortero en la zona Norte del Estado español, según informó ayer el organismo dependiente del Ministerio de Economía. Las empresas sancionadas son las vascas Cementos Portland, Canteras de Echauri y Tiebas (Cetya) y Hormigones Berriain, además de Cemex España, y Hormigones Vre. De la multa total impuesta por el consejo de la CNC, a Cementos Portland le corresponde una sanción de 5,72 millones de euros, a Cemex de 502.283 euros, a Hormigones Berriain de 2,590 millones de euros, a Cetya de 1,42 millones y a Vresa, de 959.277 euros.

**"ACREDITADO"** La CNC considera "acreditado" que estas empresas —con distinto grado de participación— "adoptaron acuerdos para la fijación y subida escalonada de los precios del hormigón, del árido y del mortero, así como para el reparto del mercado de esos productos". En concreto, habían creado un sistema de asignación de las obras a las que podían suministrar estos productos, dentro de cada una de las zonas delimitadas, conforme a cupos por ellas establecidos. Esta actuación afectó a la Comunidad de Navarra y a territorios limítrofes desde junio de 2008 hasta al menos el 22 de septiembre de 2009.

En un comunicado, la CNC recuerda que los cárteles "constituyen una de las prácticas anticompetitivas más nocivas para el mantenimiento de la competencia en el mercado y la que acarrea mayores perjuicios para los consumidores". Se trata de "todo acuerdo secreto entre dos o más competidores cuyo objeto sea la fijación de precios, de cuotas de producción o venta, el reparto de los mercados, incluidas fraudulentas o la restricción de las importaciones o exportaciones". •E. P.

Financiación sujeta a las normas particulares de la entidad financiera.

tu casa & tú

www.muebleslafabrica.com

# rebajas

"Si somos clientes de Muebles La Fábrica es por algo"

Hasta un % de descuento

Tus muebles hasta en 24 meses sin intereses

muebles la fábrica

# economía

## gipuzkoa

economía@noticiasdegipuzkoa.com

# Una negociación que echará chispas

LAS PROPUESTAS PRESENTADAS POR ADEGI Y LOS SINDICATOS EN LA MESA DEL METAL DE GIPIZKOA HAN ENTRADO YA EN FRICCIÓN

PEPE SIMANCAS

**M**AÑANA está convocada la tercera reunión de la Mesa del Metal de Gipuzkoa, en la que comenzarán a analizarse las propuestas que tanto patronal como sindicatos dieron a conocer en el encuentro de la semana pasada. Las plataformas parten de posiciones sensiblemente alejadas, lo que augura tensión en una negociación colectiva marcada sin lugar a dudas por la actual crisis económica y por un pasado cercano con siete jornadas de huelga celebradas en mayo, junio y octubre de 2010. En noviembre de ese año –tras diez meses de negociaciones y cuando estaban previstos otros cuatro días de huelga– terminó firmándose un convenio de vigencia bianual hasta

2011, que ahora debe ser renovado.

Afectados por ese acuerdo colectivo hay más de 55.000 trabajadores de empresas de Gipuzkoa dedicadas a actividades muy variadas pero, en su gran mayoría, caracterizadas por pertenecer a la industria auxiliar. Su dependencia de ciertos sectores como la automoción, la energía o la construcción ha provocado que no atraviesen actualmente un buen momento, toda vez que las grandes empresas para las que trabajan han visto reducida en gran medida su nivel de producción. Muchas compañías del Metal del territorio han tenido que aplicar expedientes de regulación de empleo –la inmensa mayoría de suspensión o reducción– para hacer frente a la caída de la actividad. Ahora Adegi pide a los sindicatos y, por extensión, a todos los trabajadores del sector, un esfuerzo para

no tener que recurrir a expedientes de extinción de contratos que incrementarían las ya preocupantes cifras del paro en el territorio.

Ese es el punto de partida en el que la patronal ha basado su plataforma para la Mesa del Metal. Adegi considera que el convenio provincial “no puede ser ajeno a la grave situación de crisis que en Gipuzkoa, el Estado y Europa en general padecemos”. A su juicio, el acuerdo que nazca de la negociación que acaba de empezar “debe ser capaz de dotar de flexibilidad y seguridad a las compañías y trabajadores para que unas no pierdan su posición competitiva y los otros puedan seguir manteniendo sus puestos de trabajo”. De esta manera, la asociación empresarial ha dejado claro en su propuesta que existe un riesgo claro de que el actual nivel de empleo en el sector puede

resultar seriamente afectado a causa del posible repunte de la crisis hacia el que apuntan los datos macroeconómicos.

### FLEXIBILIDAD Y SEGURIDAD Más trabajo, igual salario

La flexibilidad y seguridad de las empresas con el fin de seguir siendo competitivas se apoya, según Adegi, en una necesidad de contención salarial “equilibrada, sin que perturbe el actual nivel perceptivo” y también en dotar a las compañías de una mayor capacidad para adaptar su organización interna a las vicisitudes del entorno. Ello se traduce, en la plataforma presentada por la patronal guipuzcoana, en el mantenimiento de los salarios actuales –sin perjuicio de lo que se acuerde en pactos posteriores entre las empresas y

**La patronal aspira a que el nuevo convenio tenga en cuenta el actual repunte de la crisis económica global**



Un trabajador del sector del Metal realiza labores de soldadura en el interior de una fábrica. FOTO: JAVIER BERGASA

los representantes de los trabajadores-, en un aumento de la jornada anual y en un incremento de la disponibilidad irregular de ese tiempo de trabajo.

Así, por un lado Adegi plantea la congelación salarial durante la vigencia del convenio, que pide que sea de tres años. Junto a ello reclama que el acuerdo colectivo del Metal incluya la conocida como cláusula de descuelgue, que el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores permite introducir en los convenios colectivos de ámbito superior a la empresa. Esa cláusula permite la inaplicación del régimen salarial cuando la situación y perspectivas económicas de la empresa puedan verse afectadas por esa aplicación, afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo.

Por otro lado, Adegi propone un aumento de la jornada anual de 16 horas a lo largo de los tres años de vigencia del convenio, alcanzando así las 1.713 horas efectivas de trabajo. Además, aspira a que se suba al 5% el porcentaje de distribución irregular de la jornada de trabajo anual (serían 85 horas de disposición libre por parte del empresario), lo cual facilitaría acomodar más las horas de trabajo a los niveles de producción.

Dentro de la flexibilidad, Adegi también desea que el convenio del Metal pase a desarrollar los procedimientos y los periodos temporales para la movilidad funcional que el Estatuto de los Trabajadores regula en su artículo 39. La patronal persigue, de ese modo, que las empresas guipuzcoanas tengan un procedi-

miento general propio en los casos de la asignación a los trabajadores de funciones no correspondientes al grupo profesional o categoría a los que pertenecen cuando existen razones técnicas u organizativas que la justifiquen.

PAZ LABORAL

**"Equilibrio y serenidad"**

En su plataforma, Adegi asegura que "las empresas de Gipuzkoa apuestan por la existencia del convenio colectivo pero, a su vez, necesitan un marco o contexto de equilibrio y serenidad en el terreno de las relaciones laborales, restaurando la confianza entre las compañías y los trabajadores". Por esa razón, pide que los pactos de empresa se negocien "sobre la total voluntariedad de las partes y en ausencia de conflictividad para iniciar la negociación y durante la misma". Eso se traduce en una renuncia por parte de los trabajadores y los representantes sindicales a llevar a cabo protestas, tales como paros, huelgas, concentraciones o manifestaciones, todo ello expresiones del derecho al conflicto colectivo amparado por el artículo 37 de la Constitución.

Sobre esa paz laboral, ELA ha manifestado que "mediante la prohibición de realizar medidas de presión y huelga Adegi busca impedir *de facto* la negociación de los pactos y convenios de empresa", mientras que LAB ha calificado la propuesta de Adegi de "un intento de robarnos nuestro derecho a la defensa de nuestras condiciones laborales". ELA ya ha lanzado un aviso a la patronal: "Si sigue

**LAS PROPUESTAS**

● **Salarios.** Adegi plantea la congelación salarial durante tres años de vigencia del convenio, mientras que los sindicatos reclaman subidas desde el IPC +2,25% de ELA al IPC +1% de UGT, pasando por el IPC +1,5% de LAB y el IPC +1,25% de CCOO.

● **Jornada.** La patronal desea un aumento de la jornada laboral anual de 16 horas a aplicar progresivamente durante tres ejercicios. ELA, LAB y UGT proponen reducirla para tratar de aproximarse a las 35 horas semanales de trabajo efectivo y así generar empleo.

● **Paz laboral.** Adegi persigue que, durante las negociaciones de los pactos de empresa, los trabajadores no tomen medidas de conflicto colectivo.

● **Otras peticiones.** ELA, CCOO, LAB y UGT reclaman complementos salariales del 100% en las situaciones de incapacidad transitoria por accidente y enfermedad. LAB, además, pide limitar la contratación eventual como máximo hasta el 10% de la plantilla total de la empresa, incluidos contratos por ETT.

**LA CIFRA**

55.000

● **Metalúrgicos.** El convenio del Metal de Gipuzkoa afecta a alrededor de 55.000 trabajadores.

insistiendo en mantener su posición de modificar la estructura de negociación colectiva en Gipuzkoa, va a ser la única responsable, una vez más, de la conflictividad que va a desarrollarse en el sector".

Así pues, no sería de extrañar que en los próximos meses el sector del Metal viva un nuevo periodo de conflictos en los que, probablemente, no existirá una unidad de acción. En la negociación del convenio anterior ELA y LAB fueron los que convocaron las jornadas de huelga, a las que UGT se adhirió en las cuatro primeras ocasiones aunque luego optó por la postura de CCOO, que no las aceptaba por considerarlas "desproporcionadas en un contexto de crisis". El acuerdo colectivo fue firmado finalmente por ELA, LAB y UGT -este último "por responsabilidad", pese a considerarlo insuficiente-, mientras que CCOO (con el 16,5% de representación en el sector) no aceptó el convenio, que lo calificó de "el peor de la historia". El pacto alcanzado recogía una subida salarial en tablas del IPC más el 0,5%.

PODER ADQUISITIVO

**Más salario, menos jornada**

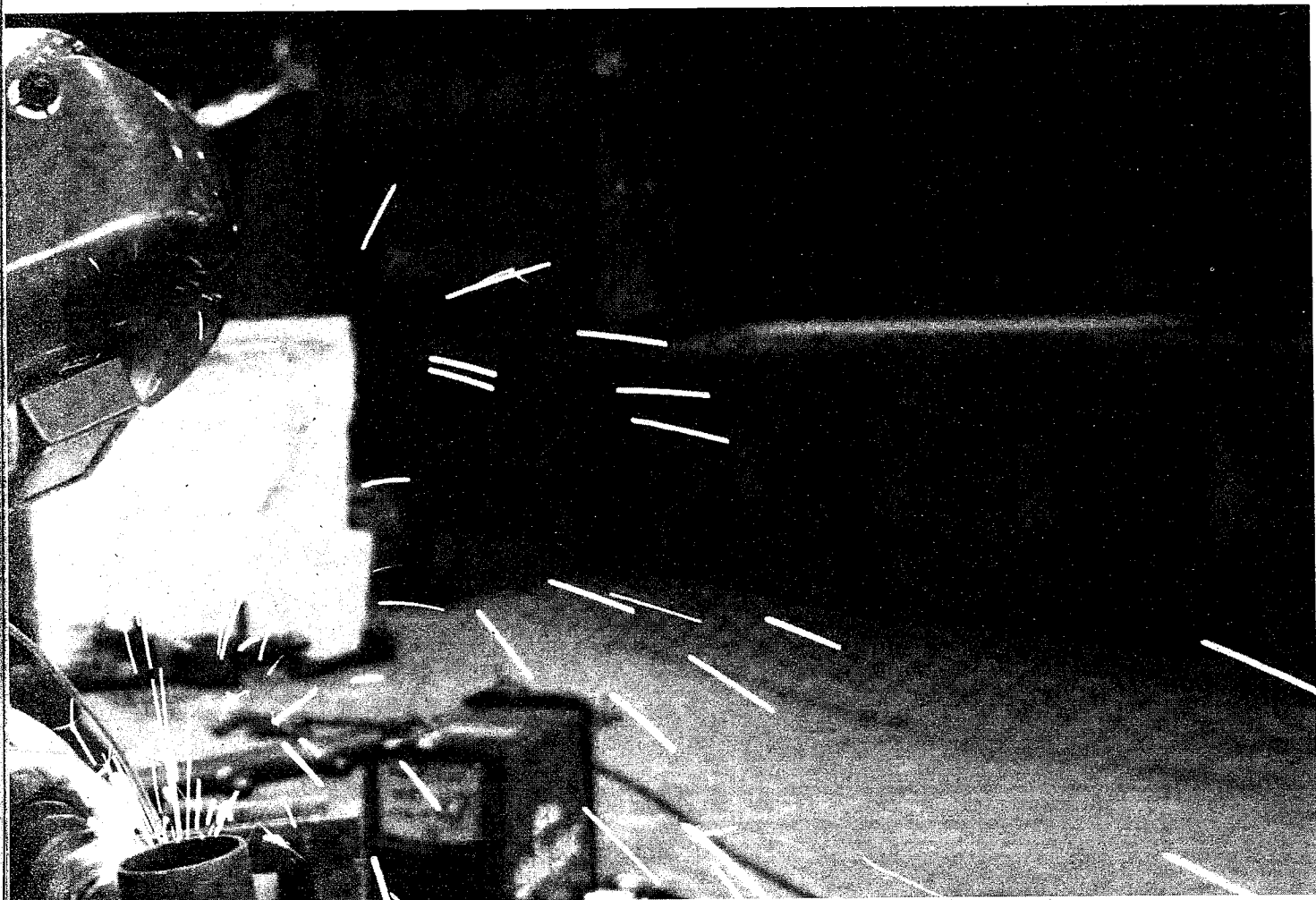
Para el convenio 2010-2011 Adegi había propuesto, al igual que ahora, una congelación salarial que no se llegó a aplicar. Para las tablas salariales de 2010 se aplicó una subida del 1,3% (0,8% del IPC más el 0,5%), mientras que en 2011 el aumento fue del 3,1% (2,6% del IPC más el 0,5%). La inflación interanual en el territorio cerró el año pasado en el 2,5%, con lo que

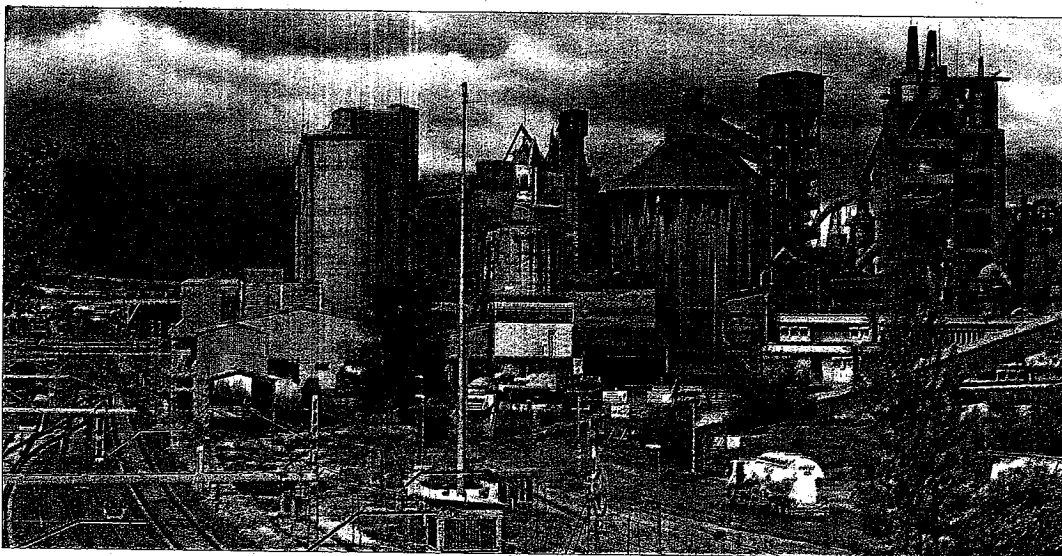
ahora los sindicatos ya conocen el porcentaje con el que abordará la negociación para el nuevo convenio.

Todas las centrales apuestan en esta ocasión por un convenio de duración de un año, a excepción de Comisiones Obreras, que propone una vigencia bianual. Con el fin de recuperar poder adquisitivo, reclaman una variación salarial que oscile entre el alza del IPC más el 2,25% (4,75% de ELA, hasta el IPC más el 1% (3,5%) de UGT, pasando por el planteamiento de LAB (IPC +1,5%) y de CCOO (IPC+1,25% para los salarios en tablas y solo el IPC para los reales).

En cuanto al tiempo de trabajo, ELA pide una reducción progresiva de la jornada laboral anual, con el horizonte de las 35 horas semanales, con el objetivo de crear empleo, la misma aspiración expresada por LAB, que propone rebajar la jornada en nueve horas. Por su parte, UGT exige una reducción de jornada de 16 horas en busca de las mismas 35 horas semanales. CCOO, que el año pasado abogó por configurar un convenio único del Metal para los tres territorios de Euskadi, no ha expresado su deseo de modificar la jornada laboral. En el convenio 2010-2011 se decidió mantener el tiempo de trabajo anual en los mismos términos que el acuerdo anterior.

Las propuestas actuales, en las que la patronal plantea elevar la jornada y congelar los salarios y los sindicatos justo lo contrario, ya han comenzado a entrar en fricción y tratándose del convenio del Metal, las chispas están aseguradas.





Instalaciones de Cementos Portland en la localidad navarra de Olazti. Lander F. ARROYABE | ARGAZKI PRESS

## Multa a cinco cementeras navarras por acordar precios y repartirse el mercado

Cementos Portland Valderribas, Hormigones Beriain, Canteras de Echauri y Tiebas, Canteras y Hormigones Vre y Cemex España han sido sancionadas con un total de más de once millones de euros por conformar un cártel, según la Comisión Nacional de la Competencia.

GARA | IRUÑEA

La Comisión Nacional de la Competencia (CNC) ha impuesto multas que suman más de once millones de euros a cinco empresas asentadas en Nafarroa por conformar un cártel en los mercados de hormigón, áridos y mortero en este herrialde y territorios limítrofes.

La CNC sanciona a Cementos Portland Valderribas con 5,7 millones de euros, a Hormigones Beriain con 2,5 millones, a Canteras de Echauri y Tiebas con 1,4 millones, a Canteras y Hormigones

Vre con 959.277 euros y a Cemex España con 502.283 euros, al dar por probado que adoptaron, con distinto grado de participación, acuerdos para fijar y subir de forma escalonada los precios de estos productos y repartirse el mercado.

Los acuerdos, añade, se instrumentalizaban a través de un sistema de asignación de las obras a las que las empresas participantes podían suministrar estos productos, dentro de cada una de las zonas delimitadas y conforme a cupos establecidos. Unas prácticas contrarias a la li-

bre competencia que se produjeron, como mínimo, entre junio de 2008 y setiembre de 2009.

El expediente tuvo su origen en una denuncia que se presentó contra empresas del sector de la construcción en los mercados del cemento, hormigón, áridos y mortero por un posible acuerdo entre competidores. En el marco de la denuncia se adjuntaron transcripciones de grabaciones de conversaciones telefónicas y de reuniones celebradas entre las empresas imputadas, así como diversa documentación.

Tras la apertura del procedimiento y las inspecciones domiciliarias, en diciembre de 2009 la CNC acordó incoar el expediente sancionador por la existencia de un cártel del que, indica, las empresas sancionadas eran conscientes de su ilegalidad, al tiempo que sabían que los acuerdos y las reuniones debían mantenerse en secreto.

La agencia Efe señaló que fuentes de Cementos Portland, a la que se ha impuesto la mayor sanción, han anunciado que la empresa recurrirá ante la Audiencia Nacional española.

## Reconocen a ELA su derecho a promover elecciones en las pymes

GARA | IRUÑEA

Un laudo arbitral emitido la pasada semana en Iruña da la razón a ELA en un litigio que esta central mantenía con CCOO en relación a la convocatoria de elecciones sindicales en una pequeña empresa.

Concretamente, ELA dio arranque al proceso electoral en la firma Mavi-post y ello fue impugnado por CCOO alegando que la central que dirige Txiki Muñoz no es la más representativa en el herrialde.

En su laudo, el árbitro designado rechaza la impugnación y explica que, según la ley, basta superar el 10% de representatividad -requisito que ELA cumple en el sector de Oficinas y Despachos, al que pertenece Mavi-post-, para poder promover elecciones.

En un comunicado, ELA denuncia el «fallido intento» de CCOO de «tratar de impedir que los empleados de las pequeñas y medianas empresas elijan a sus representantes».

### Ruptura del acuerdo

El enfrentamiento se enmarca en la «ruptura unilateral» por parte de CCOO del acuerdo que regulaba los comicios sindicales en Nafarroa ininterrumpidamente desde el año 1994.

«Por ello, ya no está vigente dicho acuerdo, basado en los principios de transparencia y fiabilidad, y una de cuyas virtudes era precisamente garantizar el derecho a elegir sus representantes sindicales para todos los trabajadores, incluso de las plantillas más pequeñas», explica ELA.

Tras la ruptura el acuerdo, señala la nota, «el siguiente paso dado por CCOO ha sido impugnar varios procesos electorales en pymes», argumentando que ELA «no puede preavisar la celebración de elecciones en pequeñas y medianas empresas». Este laudo, ante el que CCOO presentará recurso judicial, deja «claro» que ELA «tiene legitimación para promover elecciones». Para el sindicato abertzale, CCOO «anteponer su propio interés, el del mero cálculo electoral, a los derechos de los trabajadores».

## La cooperativa Bideko Aterpe inaugura su primera gasolinera en Nafarroa

GARA | GALAR

La cooperativa de transportistas autónomos Bideko Aterpe inauguró ayer en la localidad de Galar su primera gasolinera en Nafarroa, que se suma a las abiertas anteriormente en Langraitz (Araña) y Oartzun (Gipuzkoa). La nueva unidad de suministro de combustible se halla en el polígono industrial Meseta de Salinas, a ocho kilómetros de Iruña, está equipada con los últimos avances tecnológicos y ofrece servicio a todo tipo de vehículos.



Corte de la cinta en el acto de inauguración de la nueva gasolinera. Idola ZABALETA | ARGAZKI PRESS



e:

## Economía

El estancamiento de la economía y la consiguiente contención del consumo han propiciado que la inflación interanual continúe su tendencia a la baja, si bien en Hego Euskal Herria ha cerrado el año en torno al 2,4% y, en el caso de Na-

farroa, ha quedado fijado en el 2,6%. En diciembre, los precios se mantuvieron estables. Tras conocer estos datos, ELA señaló que subir los salarios menos que esa cifra «supone perder poder adquisitivo».

## La inflación sigue moderándose, aunque cierra el año en torno al 2,4%

Josebá SALBADOR | DONOSTIA

De acuerdo con los datos divulgados ayer por el Instituto estatal de Estadística (INE), el Índice de Precios de Consumo (IPC) ha cerrado el año 2011 en Hego Euskal Herria con descensos de entre tres y cinco décimas en comparación con el año anterior. En cuanto a la evolución mensual, los precios se mantuvieron prácticamente estables.

Como consecuencia de esta evolución, el territorio con el IPC más bajo a cierre de año fue Bizkaia, donde la inflación quedó fijada en un 2,3%, seguido de Araba, con un 2,4%, Gipuzkoa con un 2,5% y Nafarroa con un 2,6%.

En el Estado español, el IPC subió una décima en diciembre, si bien la tasa interanual ha caído al 2,4%, su valor más bajo en catorce meses, gracias al abaratamiento de las gasolinas y al mantenimiento del precio del tabaco, según el INE.

Entretanto, la inflación subyacente interanual —la que excluye alimentos no elaborados y productos energéticos— descendió dos décimas y se situó en el 1,5%.

Otro dato que divulgó el INE es el del Índice de Precios de Consumo Armonizado (IPCA), cuya tasa de variación interanual en diciembre también se situó en el 2,4%, cinco décimas menos que el mismo mes de 2010, frente al 2,8% de la zona euro.

### Vivienda y Transporte

Por tipo de productos y servicios, la mayor subida anual se produjo en Vivienda (hasta un 7% en Nafarroa), Transporte (4,7%), Bebidas alcohólicas y tabaco (4%), y Alimentos y bebidas no alcohólicas (2,5%). En Nafarroa, la Enseñanza subió un 3,4%. Los únicos productos y servicios cuyos precios bajaron en 2011 en Hego Euskal Herria fueron Medicina (-2,2% en la CAV y -0,6% en Nafarroa) y Comunicaciones (-1,6%).

En lo que respecta al mes de diciembre, solo subieron Ocio y

### MAYORES SUBIDAS

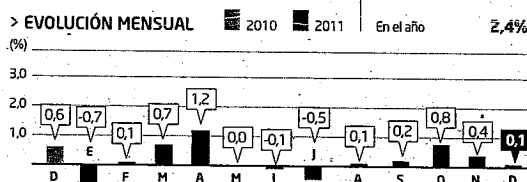
La mayor subida anual se produjo en Vivienda (hasta un 7% en Nafarroa), Transporte (4,7%), Bebidas alcohólicas y tabaco (4%), y Alimentos y bebidas no alcohólicas (2,5%). En Nafarroa también subió la Enseñanza, un 3,4%.

### PREVISIÓN PARA 2012

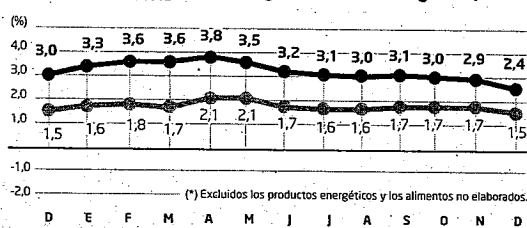
La Cámara navarra de Comercio prevé que en 2012 los precios suban si se elevan impuestos especiales o el IVA para frenar el déficit público, aunque la inflación también dependerá de la evolución que experimente el precio del crudo.

### El IPC en diciembre

#### Inflación general en el Estado español (%)



#### > EVOLUCIÓN ANUAL



Fuente: INE

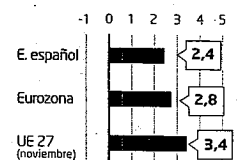
cultura (hasta el 2,9% en Nafarroa), Alimentos y bebidas no alcohólicas (+0,4%) y Vivienda (entre un 0,2% y un 0,3%), mientras que bajaron Vestido y calzado (hasta un -2,9% en la CAV) y Transporte (entre un -0,1% y un -0,2%).

Para el secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa

del Gobierno español, Fernando Jiménez Latorre, la moderación de precios con la que se ha cerrado 2011 continuará en los próximos meses.

Del IPCA, el secretario de Estado destacó que, de confirmarse este dato, el diferencial con la zona euro se hará aún más favorable al Estado español (el 0,4%),

#### IPC armonizado (%)



#### Por territorios (%)

Territorio	Mes	Interanual
Araba	Mes: -0,1	Interanual: 2,4
Bizkaia	Mes: 0,1	Interanual: 2,3
Gipuzkoa	Mes: 0,0	Interanual: 2,5
Nafarroa	Mes: 0,2	Interanual: 2,6

GARA

## La Cámara navarra cree que aún es muy elevada

La Cámara navarra de Comercio estima que a pesar de la moderación del IPC al finalizar 2011, esta ha sido «menor de la esperada», ya que ha cerrado el año en el 2,6%, dos décimas por encima de la media estatal.

La Cámara precisa en un comunicado que han sido los componentes inflacionarios más volátiles los que explican que en diciembre haya bajado el IPC ya que, por ejemplo, bajaron los precios de los carburantes y de las bebidas alcohólicas y el tabaco.

Sin embargo la Cámara considera que 2011 finalizó con un incremento de precios «demasiado elevado, teniendo en cuenta que el IPC subyacente es un punto inferior, más acorde a la situación económica».

En este sentido, entiende que «hubiera sido deseable un menor incremento de los precios, ya que supondría menores costes para las empresas y menor pérdida adquisitiva» para los trabajadores.

Con respecto a 2012, apunta como «previsible» que los precios suban si se

elevan impuestos especiales o el IVA para frenar el déficit público, aunque la inflación también dependerá de la evolución que experimente el precio del crudo.

Por su parte, la patronal Confesbask consideró «positivo» el descenso de la inflación registrado en diciembre, así como que el nivel de precios se haya situado 0,4 puntos por debajo del registrado en la zona euro. No obstante, ve necesario que se refuerce esta tendencia para «mejorar nuestra competitividad».

GARA

se mantendrá el objetivo de inflación del 1% que se ha empleado para fijar la revalorización de las pensiones este año. «Habrà que esperar a ver cuál es la definición del cuadro macro», precisó Jiménez Latorre.

Desde el ámbito sindical, ELA advirtió que subir los salarios menos que el 2,4%, porcentaje que ha subido la inflación, supone «perder poder adquisitivo».

En un comunicado, el miembro del Gabinete de Estudios de ELA Iñaki Zabaleta consideró «más necesario que nunca que mantengamos nuestras reivindicaciones y luchemos por mantener y mejorar nuestro poder adquisitivo, mediante incrementos salariales en 2012 superiores al 2,4%».

Zabaleta indicó que «estamos sufriendo una enorme ofensiva del poder económico, amparado por el poder político, que trata de empobrecer a la gran mayoría de la población». Para este miembro del Gabinete de Estudios del sindicato, «una parte central de esta estrategia es empobrecer a los trabajadores, mediante políticas de pérdida de poder adquisitivo».

El responsable de ELA censuró que la parte empresarial «se está escudando en la crisis económica para moderar los salarios de quienes tienen empleo y aumentar así su margen de beneficio». En ese sentido, recuerda que la participación de las rentas de trabajo «ha disminuido durante los años de crecimiento económico y, por tanto, la clase trabajadora no puede seguir perdiendo posición en la distribución de la renta».

#### Cláusula de garantía salarial

Por su parte, CCOO de Navarra anunció que exigirá el cumplimiento de la cláusula de garantía salarial ante la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores por la subida de los precios en este territorio.

En ese sentido, CCOO apuesta por un mayor control de la inflación para evitar la pérdida de poder adquisitivo de los ciudadanos, que «además de enfrentarse a la amenaza del desempleo y de los recortes en el marco de un contexto económico muy complicado, están viendo cómo sus salarios, a diferencia de los precios, incluso de los precios de la cesta de la compra básica, sí se sitúan en términos de contención».

UGT-Euskadi advirtió de que el incremento de precios «ahonda en el poder adquisitivo de los trabajadores, después de que el Gobierno haya decidido la congelación del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y las patronales mantengan el bloqueo de la negociación de los convenios».

La secretaria de Acción Institucional de UGT-Euskadi, Mariabel Ballesteros, consideró imprescindible que el Gobierno «se esfuerce en una política de precios, con contención en los productos básicos».

Kutxabank y Bildu mantuvieron ayer un encuentro en el que la coalición insistió en reclamar un Consejo de Administración sin ex-

clusiones. El banco asume que la situación no es la ideal, pero solo se compromete a mantener abierto un canal de información.

## Bildu se reúne con la cúpula de Kutxabank y le reclama un Consejo sin exclusiones

Imanol INTZARTE | DONOSTIA

Representantes de Bildu y de la dirección de Kutxabank celebraron ayer una reunión «al más alto nivel», según indicaron a GARA fuentes conocedoras del encuentro. La cita se produce dos semanas después de que PNV y PP alcanzasen un pacto para copar el Consejo de Administración del banco mediante consejeros elegidos a propuesta de ambas formaciones —a excepción de Carlos Zapatero, presidente de Caja Vital—, excluyendo al mismo tiempo a Bildu y el PSE.

En esta cita, los integrantes de la coalición reiteraron su malestar por el modo en que se ha configurado el Consejo de Administración y reclamaron a los dirigentes del nuevo banco una rectificación lo antes posible, a fin de conformar un órgano directivo que refleje la realidad social, política e institucional de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.

Asimismo, se ratificaron en su intención de analizar las posibles vías jurídicas para revertir la situación creada des-

pués de que los consejos de la administración de las tres cajas decidieran, sin consultar con sus respectivas asambleas, modificar el contrato de integración original y reducir de veinte a quince el número de integrantes del Consejo de Kutxabank, alterando además el porcentaje de representatividad de cada una de las entidades financieras.

#### Canal de información

Según las mismas fuentes, los representantes del banco reconocieron que el acuerdo que ha dado origen al nuevo Consejo no es el ideal, si bien lo justificaron por la premura de tiempo y la necesidad de arrancar con el comienzo del año. Además, se comprometieron a mantener abierto un canal de información entre ambas partes.

Ante la demanda de una pronta solución, abogaron por aguardar hasta que entre marzo y abril se renueven las asambleas de BBK, Kutxa y Vital —también está previsto que el Parlamento de Gasteiz apruebe de la nueva Ley de Ca-

#### CONVOCATORIA

**El encuentro se produjo a instancias de los rectores de Kutxabank, al parecer preocupados por la dimensión que ha alcanzado la polémica y por el posicionamiento de la Diputación de Gipuzkoa.**

#### VÍAS JURÍDICAS

**Bildu insiste en analizar todas las posibles vías jurídicas para dismantlar un acuerdo entre PNV y PP ejecutado al margen de lo aprobado por las asambleas de las tres cajas.**

jas—, una propuesta dilatoria que no satisface a Bildu.

La iniciativa para llevar a cabo este encuentro ha partido de la dirección de Kutxabank. Al parecer, los rectores de la entidad están preocupados ante la dimensión que ha adquirido la polémica, especialmente después de que el diputado general de Gipuzkoa, Martín Garitano, oficializase que la Diputación —una de las instituciones fundadoras de Kutxa— retiraba su respaldo y su confianza al actual Consejo de Administración de la caja guipuzcoana.

De cara al público, el director de Kutxa y vicepresidente primero de Kutxabank, Xabier Iturbe, respondió tratando de restar relevancia a las declaraciones de Garitano, que definió como «gesto político» sin repercusiones prácticas.

Fue el mismo día, el pasado miércoles, en el que las Juntas Generales de Gipuzkoa aprobaban, con los votos de Bildu y el PSE, una resolución en la que se rechaza la composición del actual Consejo de Kutxabank y se exige que se respete lo pactado en el contrato de integración aprobado por las tres asambleas.

El Gobierno de la otra institución fundadora de Kutxa, el Ayuntamiento de Donostia, también criticó la constitución de un consejo «excluyente» y con una «notoria reducción de la representación que corresponde a Kutxa».



En primer plano, el diputado general de Gipuzkoa, Martín Garitano, y el presidente de Kutxa y vicepresidente de Kutxabank, Xabier Iturbe.

Jon URBE | ARGAZKI PRESS

La izquierda abertzale afirmó ayer que ante la actual crisis económica, las medidas impulsadas por el Gobierno del PP son para «echarse a

temblar» y emplazó a construir un marco soberano en materia económica y fiscal mediante la denuncia y la movilización social.

## La izquierda abertzale aboga por la soberanía económica y fiscal ante la actual crisis

GARA | BILBO

«Definición y construcción de un marco soberano en materia económica y fiscal». Ese es, según los portavoces de la izquierda abertzale Maribi Ugarteburu y Niko Moreno, el paso fundamental para hacer frente a la crisis económica. Una crisis que consideran va más allá de la economía, ya que tal y como afirmaron ayer en una rueda de prensa en Bilbo, «tenemos frente a frente a un Estado español inmerso en una profunda crisis de modelo institucional, democrático y económico».

En este sentido, Ugarteburu y Moreno resaltaron que ante «la

CRISIS DE MODELO

**Los portavoces de la izquierda abertzale advirtieron que «tras la cortina de humo de la crisis económica, el Estado español se enfrenta a una crisis más profunda, la crisis de modelo territorial».**

PARÁLISIS SOCIAL

**Ugarteburu y Moreno afirmaron que Rajoy pretende mediante medidas de recorte generar «miedo y parálisis social», por lo que apostaron por activar la movilización social.**



Los portavoces de la izquierda abertzale, Maribi Ugarteburu y Niko Moreno, ayer en Bilbo. JON HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS

grave situación económica», las medidas que el Estado español está tomando para hacer frente a la crisis «son para echarse a temblar». Denunciaron que «absolutamente todas las medidas que se están aplicando van destinadas a beneficiar a la gran oligarquía, responsable directa a nivel mundial, de esta crisis». En este sentido, recordaron que dichas medidas, entre las que destacaron la reforma laboral, vienen a perjudicar los bolsillos de las clases más desfavorecidas.

Añadieron, por otro lado, que la reforma de la política fiscal o las medidas para «controlar» los presupuestos autonómicos, demuestran que «el PP no solo quiere dilapidar el Estado de Bienestar, el PP quiere acabar con el Estado de las Autonomías con una centralización de facto». A esto sumaron, que al igual que el PP y el PSOE, los gobiernos de Gasteiz y Nafarroa «se han plegado a las demandas e intereses del gran capital y de la banca».

Apuesta por el cambio

Ugarteburu y Moreno aseguran que «la apisonadora gubernamental» pretende, mediante «medidas de recorte de derechos» generar «el miedo y la parálisis social»; a lo que añadieron que «la movilización social es un elemento indispensable para la reivindicación de derechos».

Recalaron que más allá de la denuncia, es imprescindible «diseñar una alternativa socio-económica de futuro para nuestro país que traiga un profundo cambio desde la izquierda». Así, abogaron por definir y construir un marco soberano en materia fiscal y económica que cuente con «competencias plenas» en materia de relaciones laborales, negociación colectiva y protección social.

Por ello, informaron que durante los próximos meses, la izquierda abertzale seguirá trabajando con diferentes agentes económicos, políticos, sindicales y sociales de Euskal Herria hacia «un modelo de pleno derecho».

## Vecinos de Bilbo rechazan la apertura de comercios en festivos

GARA | BILBO

La Federación de Asociaciones Vecinales de Bilbao, que engloba 23 agrupaciones, aprobó ayer una resolución en apoyo a las protestas sindicales contra la apertura de los comercios en festivo.

Según explicó en una rueda de prensa el presidente de la Federación, Francisco Javier Muñoz, las asociaciones «no están de acuerdo con la ampliación de horarios», que consideran «excesiva», aunque «la ley lo permita». Añadieron que la apertura en festivos supondrá una competencia «inasumible» para la mayoría de los establecimientos y que «terminará definitivamente con el pequeño comercio».

Asimismo, las asociaciones de vecinos alertaron de que la ampliación de los días de apertura es una manera de precarizar las condiciones laborales de los trabajadores con jornadas más amplias que impiden la conciliación laboral y familiar.

Muñoz criticó además la actitud de las autoridades locales en la gestión del conflicto al posicionarse a favor de los comercios que decidieron abrir en festivo.

El presidente de la Federación valoró positivamente que el conjunto del movimiento sindical -ELA, CCOO, UGT y LAB- se haya posicionado detrás de las movilizaciones y reivindicaciones de una manera unida.

Consumidores

Por su parte, la asociación de consumidores y usuarios vascos (EKA/OCUV) también se mostró en contra de la apertura de comercios en días festivos, porque no quieren una sociedad «abierta 24 horas» y «absolutamente mercantilizada y frenética, que trabaja y consume sin tregua».

En opinión de la asociación, «la gran mayoría de los consumidores ni necesita ni reclama tiendas abiertas los domingos y los días de fiesta» por lo que afirmó que «no existe esa demanda, o es mínima». Asimismo, defendió que los trabajadores del sector comercial «también tienen derecho al descanso semanal».

## El PP prevé establecer un techo de gasto a las comunidades

GARA | MADRID

La vicepresidenta del Gobierno español, Soraya Sáenz de Santamaría, explicó ayer en una rueda de prensa que las comunidades autónomas deberán aprobar un techo de gasto previo a la elaboración de sus presupuestos, con una deuda que no podrá superar el 60% del PIB, en tanto que se establecerán san-

ciones en función de la reincidencia y gravedad de los incumplimientos con la estabilidad presupuestaria.

Sáenz de Santamaría aclaró que estas premisas constan en el anteproyecto de la Ley de Estabilidad y Sostenibilidad Presupuestaria que presentó ayer el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, y que llevará el próximo martes al Consejo de Políti-

ca Fiscal y Financiera. Añadió que este anteproyecto prevé además «mecanismos correctores» para devolver a la senda de la estabilidad eventuales desviaciones del déficit.

Estos mecanismos contemplan que cuando haya una desviación en los objetivos de déficit y deuda se establezca una corrección «cuasi automática» que tendrá como referencia un

porcentaje del PIB, y se verá cómo debe solucionarlo la administración responsable. Las comunidades fijarán sus techos de gasto en función de esa regla incluida en la Ley y después elaborarán sus presupuestos y decidirán a qué quieren destinar las diferentes partidas. «No diremos cómo tienen que gastar, pero tendrán que cumplir esa norma», señaló la vicepresidenta.

## ANÁLISIS SECTOR FINANCIERO Y CRISIS ECONÓMICA

**ORAIKER** Ekai Group

Las cajas vascas-Kutxabank son la base de nuestro sistema financiero y, por lo tanto, los cimientos de nuestra estructura económica. Es, en definitiva, uno de los más importantes instrumentos de política económica para hacer frente a la crisis, según se expone en el análisis.

# Necesitamos Kutxabank para poder salir de la crisis

Desde el punto de vista de la política económica vasca, los aspectos estratégicos de la actividad de Kutxabank resultan esenciales, por encima de la dialéctica política o mediática. Una vez más, es preciso subrayar que las cajas de ahorros -Kutxabank- son la base de nuestro sistema financiero y, por lo tanto, los cimientos de nuestra estructura económica y uno de los más importantes instrumentos de política económica para hacer frente a la crisis actual.

Todos sabemos que, junto a la caída de la demanda, es la restricción del crédito la amenaza más importante que se cierne sobre nuestra estructura empresarial. Las estrategias de Kutxabank al respecto van a ser determinantes para la superación de la crisis y, en adelante, para nuestro posicionamiento como un país avanzado o como un país en decadencia industrial. Es imprescindible, en este sentido, que Kutxabank centre sus esfuerzos de gestión, estratégicos y financieros en nuestras empresas y, muy especialmente, en nuestras pymes y autónomos.

Por el contrario, no alcanzamos a encontrar argumentos que justifiquen en este momento que Kutxabank aborde una estrategia de crecimiento. Como es sabido, Kutxabank es en este momento una entidad eficiente y solvente. Partiendo de esta situación, las prioridades básicas de la gestión de Kutxabank deberían ser, sin duda, las siguientes: afianzar la solvencia y estabilidad financiera de Kutxabank y asegurar la financiación de proyectos de inversión serios de nuestras pymes.

**Cara a afianzar la solvencia y estabilidad financiera de Kutxabank, puede resultar esencial:** limitar la dependencia frente a recursos externos que amenaza a una gran parte de la banca española. Liquidar -dentro de lo posible- los activos de alto riesgo acumulados, básicamente fuera del entorno natural de Kutxabank. En este contexto, parece esencial que Kutxabank tenga en cuenta la experiencia del conjunto del sector financie-



JOHN HERNANDEZ ARGAZKI PRESS

Blindar Kutxabank es  
blindar nuestro  
sistema financiero, y  
es esencial para  
blindar nuestra  
economía y nuestro  
futuro. Es  
imprescindible que  
Kutxabank destine  
cuanto antes hasta su  
última gota de  
esfuerzo a nuestro  
tejido industrial.

ro en los países occidentales durante las últimas décadas.

Esto significa, en primer lugar, dar prioridad a las inversiones en el entorno cercano. No sólo porque ese es precisamente el objetivo fundacional de nuestras cajas, sino porque son precisamente ese tipo de operaciones las que asientan la solvencia y seriedad de los balances de las entidades financieras. Las inversiones especulativas o en entornos o actividades no suficientemente conocidos son siempre inversiones de alto riesgo, con independencia de que el balance de las entidades adquiridas parezca revelar otra cosa.

**Las entidades financieras en conjunto deben ser conscientes de que su valor depende del valor de sus clientes.** Kutxabank tendrá un futuro solvente si el tejido socio-económico vasco lo tiene. Esto significa, fundamentalmente, que Kutxabank debe apostar por nuestras pymes y nuestros autónomos. Pero esta apuesta no significa sólo una cifra en el balance. Significa que los objetivos estratégicos de Kutxabank se centren en esta apuesta por nuestro tejido socioeconómico y que los esfuerzos de la gestión se centren en nuestras pymes.

Es esencial que mantenga su actividad centrada en el país. Ello no significa, por supuesto, que no deba realizarse ningún tipo de inversión en otros entornos, siempre que estas inversio-

nes no supongan cifras sustanciales del balance de Kutxabank y, sobre todo, que no absorban una parte fundamental de la dedicación de tiempo y esfuerzo en la gestión de esta entidad cuyos recursos humanos y financieros, como hemos dicho, deberían centrarse en la relación con nuestro tejido socio-económico, en la búsqueda y apoyo a los proyectos de interés de nuestras pymes.

La Secretaria General de Confebask aludía recientemente -de forma acertada- a la conveniencia de que Kutxabank refuerce su «musculación». Esto es correcto. Una estrategia de «musculación» es exactamente lo contrario de una estrategia de «crecimiento». El crecimiento a través de adquisiciones, y especialmente el crecimiento a través de la adquisición de entidades de solvencia dudosa, significa ganar dimensión, eso sí, pero perder solvencia y, por lo tanto, «músculo».

**Nuestro país no necesita tanto convertir a Kutxabank en un «gran banco»** cuanto asegurar que tenemos un «buen banco». Es suficientemente grande. Lo que necesita Kutxabank es asentar la solidez de su balance y arriesgar sólo en la medida necesaria para ayudar a nuestro tejido económico a salir adelante. Dentro de lo posible, limitar su dependencia de financiación externa y limpiar su activo de inversiones tóxicas que, en este

momento, todas las entidades financieras tienen, en mayor o menor medida. Limitar sus riesgos externos y «blindarse». Porque blindar Kutxabank es blindar nuestro sistema financiero, y es esencial para blindar nuestra economía y nuestro futuro.

La desastrosa experiencia del sistema financiero occidental durante las últimas décadas deja clara la importancia de ser conscientes de que las cajas y el conjunto del sistema financiero, sólo tienen sentido como un instrumento de impulso de la economía real. Esto es evidente en el conjunto del sistema financiero, pero con una diferencia esencial: en el caso de la banca privada, es el Estado quien debe responsabilizarse -mediante la regulación adecuada de estas entidades, que, en principio, buscarán rentabilizar su capital- de que se mantengan dentro del indicado objetivo, a pesar de que ello limite los niveles de rentabilidad a corto plazo. En el caso de las cajas de ahorros o la banca pública, son sus propios órganos y directivos quienes tienen asumida esta responsabilidad de asegurar que actúan de acuerdo con sus objetivos de interés público.

**De acuerdo con los criterios ya asentados en nuestra clase política, Kutxabank debe blindar su titularidad,** asegurando que la forma jurídica de sociedad anónima no se convierta en una puerta para la posterior dilución de la propiedad mediante la entrada de nuevos accionistas. La experiencia italiana nos revela que existen riesgos políticos evidentes al respecto, y es de gran importancia que no sólo los gestores de Kutxabank sino el conjunto de la clase política vasca permanezca vigilante ante hipotéticos movimientos normativos que intentaran obligar a Kutxabank a diluir parte de su titularidad. Carecería de cualquier lógica económica y pondría en grave riesgo nuestra economía. Nos consta que, en este momento, esta sensibilidad es general entre nuestros responsables políticos. Es imprescindible que Kutxabank destine cuanto antes hasta su última gota de esfuerzo a nuestro tejido industrial.

**Ekai**  
center  
INNOVATING PUBLIC POLICY



La manifestación, a su paso por la Gran Vía bilbaina. JON HERNÁEZ | ARGAKI PRESS

## Marcha contra los despidos en una entidad «que gana miles de millones al año»

Los sindicatos se manifestaron ayer por el centro de Bilbo para mostrar su rechazo a los despidos habidos en el Banco de Santander. Sospechan que se deben a un «ajuste de costes ante la caída del negocio bancario».

GARA | BILBO

Los sindicatos CCOO, ELA, UGT, LAB y CGT mostraron ayer en Bilbo su «frontal rechazo» a los siete despidos llevados a cabo por el Banco Santander en la CAV durante 2011, circunstancia que tildaron de «una irresponsabilidad social» en una entidad «que gana miles de millones de euros al año».

Durante la manifestación, que cubrió el trayecto entre las oficinas de la citada entidad en la Gran Vía y la Plaza Lado, los tra-

bajadores denunciaron el cese de los trabajadores, tres de los cuales fueron despedidos por «baja productividad», mientras que los otros cuatro «han sido pactados», aunque al ser despedido improcedente «deja indefensos a los trabajadores», según explicó el portavoz de CCOO, José Antonio Guerra.

«Sospechamos que los despidos por baja productividad obedecen a un ajuste de costes ante la caída del negocio bancario en general», indicó antes de añadir que pronto «nos enfrentaremos

a un redimensionamiento del sector financiero en España, que acarreará fusiones y absorciones que provocarán, a su vez una pérdida importante de puestos de trabajo».

«A pesar de que los despidos no son muy numerosos, abren un camino al que nos oponemos por la propia realidad social en la que nos encontramos, ya que nos parece realmente inaceptable que una empresa con miles de millones de beneficios anuales tome estas medidas», sentenció.

PROVEEDORA DE VOLKSWAGEN

### La empresa navarra KWD retira el ERE de extinción para 36 personas

La empresa KWD, proveedora de la planta de Volkswagen en Landaben (Nafarroa), ha retirado el expediente de regulación de empleo de extinción para 36 trabajadores que presentó el pasado mes, según informó LAB, que atribuye este cambio a «la firmeza con la que la plantilla se ha enfrentado a la prepotencia de la compañía, secundando masivamente la convocatoria de huelga».

HUELGA EL DÍA 30

### Veolia asegura que el trabajador despedido ha sido readmitido

Veolia Bilbao aseguró ayer que no hay motivos para la huelga convocada en el servicio de autobuses para el día 30 de enero porque el trabajador recientemente despedido —de manera «improcedente» según el comité—, fue readmitido el pasado martes. El empleado contará con un contrato de relevo de cinco años de duración. Veolia, firma francesa concesionaria del servicio, confía en que así concluyan las «amenazas de huelga, ya que el origen del conflicto está solucionado».

COMBUSTIBLES

### El gasóleo sube un 3,9% y marca un récord con 1,336 euros el litro

El gasóleo ha arrancado el año con una fuerte subida del 3,9%, lo que ha llevado a marcar su máximo histórico, al venderse a una media de 1,336 euros el litro en las estaciones de servicio. El nuevo récord del gasóleo supera al marcado en julio de 2008, cuando se vendía de media a 1,329 euros. Según los datos del último boletín petrolero de la Unión Europea, en las tres últimas semanas —los datos anteriores son del 19 de diciembre— la gasolina también ha subido con fuerza, un 4,7%, y se vende a 1,358 euros de media el litro. Su récord está en 1,381 euros, alcanzado en mayo de 2011.

TRANSPORTE AÉREO

### Air Nostrum estudia trasladar su sede central de Valencia a Bilbo

La compañía aérea Air Nostrum, franquicia de Iberia para vuelos regionales, decidirá antes del verano si traslada su sede central y su base de Valencia a Bilbo, según reveló ayer su consejero delegado, Carlos Bertomeu, quien explicó que el cambio se debería a la dificultad de operar de forma rentable desde la base de Valencia por la caída de un 40% del ingreso medio en la ruta Valencia-Madrid, debido al AVE, y el descenso de la demanda en las rutas transversales desde el aeropuerto de Manises. En 2011, Air Nostrum sumó unas pérdidas de 10 millones de euros, por lo que ayer presentó un plan de ajuste que incluye abandonar las rutas deficitarias de verano, dejar en tierra quince aviones y negociar con sus 1.800 empleados la reducción del salario y la jornada.

## La producción de txakoli de Getaria sube un 24% y llega a 2,9 millones de botellas

GARA | DONOSTIA

La producción de la cosecha de txakoli de Getaria 2011 asciende a 2,9 millones de botellas, lo que representa un incremento del 24% respecto al año precedente, debido principalmente a la entrada en producción de las plantaciones realizadas en los últimos años.

En una rueda de prensa en Donostia, el diputado foral de Innovación, Desarrollo Rural y Turismo de Gipuzkoa, Jon Uriguen; el presidente de la D.O. Getariako Txakolina, José Igna-

cio Manterola; su gerente, Ruth Mozo y el director foral de Desarrollo Rural, Koldo Lizarralde, presentaron la nueva añada y los actos del Día del Txakoli que, coincidiendo con la festividad de San Antón, tendrá lugar el próximo martes en Getaria.

Manterola señaló que el nuevo txakoli es «aromático y de buena calidad», con una graduación más baja que el de 2010. El martes habrá ocasión de comprobarlo, ya que se podrán degustar unas 2.100 botellas, acompañadas de pintxos de anchoa y bonito.



**POR EL CONVENIO DEL TRANSPORTE.** Afiliados de LAB pertenecientes al sector del transporte se concentraron ayer ante la sede de la patronal guipuzcoana Guitrans, sita en el barrio donostiarra de Igara, en protesta por «la situación de bloqueo en la que se encuentra la negociación del convenio».

Gara | GARAIALDE | ARGAKI PRESS

NUEVA MOVILIZACIÓN CONTRA LA CENTRAL NUCLEAR MÁS ANTIGUA DEL ESTADO &gt;



Panorámica general de la concentración celebrada ayer en Gasteiz frente a la Diputación alavesa. REPORTAJE FOTOGRÁFICO: ALEX LARRETXI

CARLOS MTZ. ORDUNA  
VITORIA

**L**AS ha habido de muy diferentes formatos y dimensiones, se han realizado en distintos lugares, pero el mensaje elemental de las movilizaciones contra Garoña apenas cambia con el paso del tiempo: el cierre de la central nuclear más antigua del Estado no debe posponerse ni un día más. La Plaza de la Provincia de Gasteiz fue escenario ayer de la última de estas protestas, una nutrida concentración silenciosa ante la Diputación que volvió a evidenciar el rechazo social y político que despierta la planta atómica burgalesa, ubicada a apenas 42 kilómetros de la Green Capital europea.

Alrededor de medio millar de personas se sumó a la convocatoria de la plataforma Araba sin Garoña, cuyos colectivos se reunirán a finales de esta próxima semana para diseñar nuevas acciones reivindicativas "más allá de salir a la calle". "Los silencios cómplices y las palabras a medias ya no nos sirven", advirtió el portavoz de la plataforma, Alberto Frías.

La llegada del Partido Popular al Gobierno central ha creado "una nueva situación" que exige, según Frías, "pasar de las palabras a los hechos". El nuevo ministro de Indus-

tria, José Manuel Soria, ya ha dejado clara su intención de prolongar la vida útil de la central más allá de julio de 2013, última fecha prevista de cierre por el anterior Ejecutivo socialista, de ahí que haya encargado un informe al Consejo de Seguridad Nuclear (CSN) para conocer si se dan las condiciones. La posibilidad de que Garoña no cierre hasta 2019 ya ha comenzado a planear en el ambiente, y todo a pesar de las 22 mociones aprobadas en los últimos doce años en las Juntas alavesas pidiendo su clausura.

Frías exigió a la Diputación, ahora en manos del PP, que "abandere" esta exigencia porque "la ciudadanía ya ha mostrado su hartazgo" en múltiples ocasiones. También lo mostraron ayer representantes políticos del PNV, Bildu, EB y Ego, entre otras formaciones. Y muchos ciudadanos individuales que ya han perdido la cuenta de cuántas protestas en contra de Garoña han secundado en los últimos años.

Entre ellos se encontraban Ibon Aristondo y Enrique González, muy conscientes de los peligros asociados a la energía nuclear: "Nos intentan engañar con que es la fuente más barata, pero es mentira. Su producción sí es barata, pero lo que genera en cuanto a residuos y peligrosidad también hay que ponerlo en la balanza", advertían.

## En silencio contra Garoña

MEDIO MILLAR DE GASTEIZTARRAS EXIGE DE NUEVO EL CIERRE DE LA PLANTA DESPUÉS DE CONOCER LA INTENCIÓN DE RAJOY DE PRORROGAR SU VIDA ÚTIL

### E.S. GORBEA

SÁBADO y DOMINGO, por reportajes iguales o superiores a 40 €

**1 lavado GRATIS (máquina de lavar)**

Aplicable durante el mes de enero

C/ Urarte, 23 (esquina Alibarra) Pollg. Indus. Ali-Gobeo Vitoria-Gasteiz

**AVIA**

NUEVA MOVILIZACIÓN CONTRA LA CENTRAL NUCLEAR MÁS ANTIGUA DEL ESTADO



No faltaron los soles sonrientes ni los mensajes contra la central nuclear.



Reparto de carteles antes del inicio de la protesta.

**"Los políticos están en manos de los mercados y las empresas, no priman la seguridad"**

IBON ARISTONDO, Manifestante

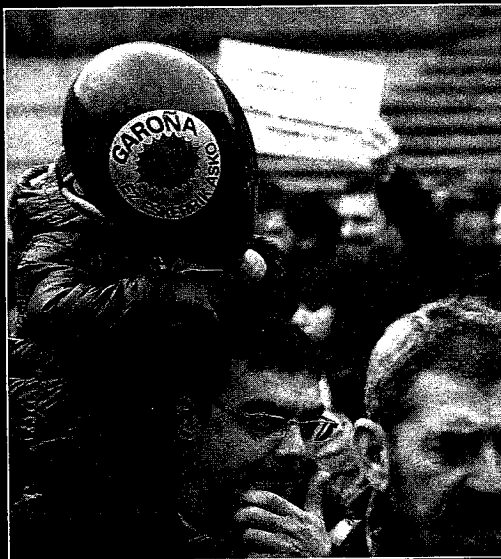
**"Lo que ha pasado en Japón nos ha impactado a todos; ese miedo es mucho"**

LOURDES LÓPEZ DE URALDE, Manifestante

Ayer, a falta de consignas a viva voz, los mensajes escritos ganaron la partida. Tras la pancarta *-Herriarren hitza errespetatu. Garoña itxi orain-*, los carteles en mano de los manifestantes repartieron *recados* contra los representantes provinciales del PP, De Andrés y Maroto a la cabeza pese a la abierta posición de este último contra la central, o las empresas explotadoras de la planta, Endesa e Iberdrola. "Los políticos están en manos de los mercados y las empresas, por lo que su prioridad no es la seguridad de las personas", lamentaba Ibon.

Cerca de ellos, Lourdes López de Lacalle también exigía el fin "inmediato" de Garoña, una reivindicación que se ha engrandecido si cabe en Álava tras el desastre de Fukushima. "Lo que ha pasado en Japón nos ha impactado a todos, ese miedo es mucho", advertía Lourdes. "Estos años van a ser definitivos, porque la gente está pagando unos *dinerales* por la luz a pesar de todo. ¿Pero qué nos están vendiendo? Todo esto se acabará y será incluso a pesar de los políticos", replicaba su amiga Pili Revilla.

Alberto Frías recordó que tras la orden ministerial del Gobierno socialista saliente la Empresa Nacional de Residuos (Enresa) entregó al ministerio de Industria un plan de desmantelamiento de Garoña preliminar que a la vista de los acontecimientos ha quedado olvidado en algún cajón. "Pedimos que se siga esa hoja de ruta", remarcó Frías.



Niños, jóvenes y adultos se entremezclaron entre los asistentes, especialmente críticos con el PP.

Diario de Noticias de Álava presenta la última creación del gran chef

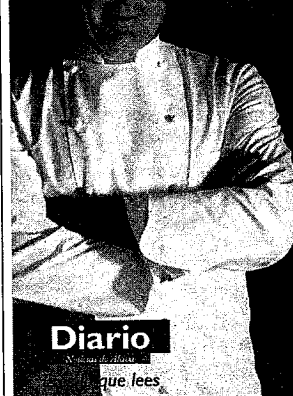
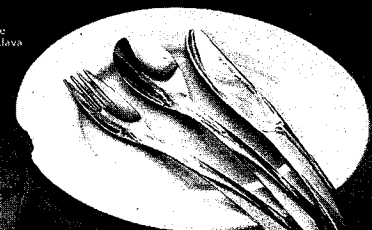
**Cuartería Ferran Adrià**

Diseñada por Ferran Adrià y Xavier Claramunt

**LOS LUNES, MARTES, MIÉRCOLES Y JUEVES**

CUCHILLO	CUCHARA	TENEDOR	CUCHILLO de POSTRE	CUCHARILLA de POSTRE	TENEDOR de POSTRE	CUCHARILLA de CAFÉ
6 nov	7 nov	8 nov	9 nov	10 nov	14 nov	15 nov
16 nov	17 nov	21 nov	22 nov	23 nov	24 nov	28 nov
29 nov	30 nov	1 dic	5 dic	6 dic	7 dic	8 dic
12 dic	13 dic	14 dic	15 dic	19 dic	20 dic	21 dic
22 dic	26 dic	27 dic	28 dic	29 dic	2 ene	3 ene
4 ene	5 ene	9 ene	10 ene	11 ene	12 ene	16 ene

por sólo **1,99€**  
CADA PIEZA con Diario de Noticias de Álava



próxima entrega **CUCHARILLA de café mañana**

**Diario**  
que lees

# economía

## gipuzkoa

economía@noticiasdegipuzkoa.com

**JON URIGUEN**

DIPUTADO DE FORAL DE INNOVACIÓN, DESARROLLO RURAL Y TURISMO

## “La participación social en las empresas va a ser uno de los ejes de actuación de la Diputación”

**El diputado foral de Innovación, Desarrollo Rural y Turismo, Jon Uriguen, analiza la situación económica de Gipuzkoa y las líneas estratégicas de su departamento, eje de la política económica de la Diputación, en la primera entrevista que este miembro de EA concede a un medio**

**CARLOS ETXEBERRI**

**DONOSTIA. ¿Cuál es su valoración de estos seis meses al frente de un departamento, que salvo comercio, aglutina todos los sectores económicos, teniendo como escenario una de las peores crisis?**

Es evidente que estamos en un momento complicado, pero tenemos un tejido industrial y humano muy bueno. Tenemos materia prima para salir adelante, pero la situación de incertidumbre mundial nos está frenando muchas inversiones y muchos proyectos. En lo que se refiere al sector primario, sigue teniendo grandes necesidades que no se abordaron cuando la situación económica era mejor. El hecho de que tengamos responsabilidad sobre estos tres sectores nos permite contar con una visión global y de conjunto lo que hace posible crear sinergias.

**¿El recorte presupuestario hasta qué punto puede afectar a la actividad de su departamento?**

Durante las tres últimas legislaturas el área de Innovación, Tecnología y Promoción ha estado gestionada por EA. Por tanto, no puedo más que reivindicar esa gestión. No obstante, en la etapa final de la pasada legislatura, todos sabemos lo que ocurrió y cómo las personas a las que EA habían confiado esta gestión, optaron por otra opción política subordinada al PNV, del que hemos heredado una gestión del dinero público más que discutible. Creemos que no se ha enfocado correctamente el dinero de la ciudadanía gipuzcoana dedicado al apoyo a las empresas y a los emprendedores. De hecho, en la última etapa debe analizarse de forma crítica el esfuerzo presupuestario destinado a la innovación, pues no es suficiente una inversión presupuestaria en I+D+i para conseguir unas mejoras de competitividad, sino que la importancia radica en decidir en que tipo de I+D+i y en que entidades. Es vital promover un esfuerzo en innovación dentro de un contexto que la favorezca. Es decir, discutir más el cómo, en qué y el para qué. Para el 2012 tenemos un presupuesto ajustado, es cierto, pero trataremos de que esté más enfocado

hacia lo realmente necesario y de buscar la eficacia de las inversiones. **Adegi ha criticado los Presupuestos y la política fiscal de la Diputación por no favorecer la activación de la economía y la creación de empleo. ¿En qué niveles puede producirse la revisión del Impuesto de Sociedades?**

Todos esos temas están en estudio. Tenemos que ser conscientes de que entre todos debemos buscar la solución más adecuada. Históricamente cada uno ha defendido sus posturas y desde la Administración lo que tenemos que hacer es buscar los máximos consensos posibles. Eso puede ser complicado pero se va a crear una ponencia en Juntas Generales sobre política fiscal en donde se van a analizar aquellas medidas que sean las más beneficiosas para todos.

**¿Cuáles van a ser los vectores de actuación del departamento?**

Vamos a priorizar la internacionalización y la innovación social. Creemos que la única forma de salir de la crisis es entre todos. No vamos a insuflar dinero, como se venía haciendo en algunos puntos concretos, porque creemos que hay elementos positivos en la colaboración. Lo que vamos a potenciar y tratar de conseguir esa colaboración entre todos los agentes para que el dinero invertido fluya mejor y sea eficiente.

**¿Hacia dónde va a ir dirigida la política de internacionalización?**

La internacionalización ya no es una opción, sino una necesidad. Hoy en día, la empresa que no está internacionalizada lo va a pasar mal. Nosotros tenemos una gran capacidad innovadora, tecnología y *know how*,

**“Hemos heredado de la Diputación del PNV una gestión del dinero público más que discutible”**

**“Vamos a potenciar la colaboración en internacionalización para que el dinero invertido fluya mejor”**

**“Tal y como ha quedado el consejo de Kutxabank, Gipuzkoa pierde y va a ser malo para sus intereses”**

pero tenemos que acompañar a las empresas tractoras en el exterior. Nuestra actuación va a ser apoyar el lanzamiento de productos en el exterior, pero también a las empresas en sus implantaciones fuera.

**El lanzamiento de productos en el exterior significa contar con una amplia base innovadora...**

Muchas veces hablamos de innovación vinculándola a la tecnología, pero un cambio de cultura empresarial también es innovación porque requiere de nuevas formas de hacer y de decisión. Europa es un mercado ya cercano y local, internacionalizarse significa afrontar los mercados asiáticos y sudamericanos. Son mercados mucho más complicados con una serie de especificidades que va a llevar a unos cambios de la forma de hacer de muchas empresas y aprovechar la experiencia de otras que ya han pasado por esa situación y que pueden ayudar al resto.

**¿En qué sectores se va a centrar la internacionalización?**

Tenemos que ver cuales son las necesidades que tiene Gipuzkoa en ese sentido porque, por ejemplo, se han hecho muchas inversiones en los últimos años en biotecnologías, pero creemos que falta una visión global. Por eso, con Kutxa hemos creado Blozientzia Gipuzkoa Fundazioa para hacer una foto real de cual es la posición del territorio en ese sector y con eso vamos a desarrollar nuevas iniciativas. A través de esa fundación analizaremos los sectores que vamos a afrontar y los nichos de mercado a donde tenemos que dirigirnos.

**En lo que se refiere a la innovación también ha habido una reducción de recursos...**

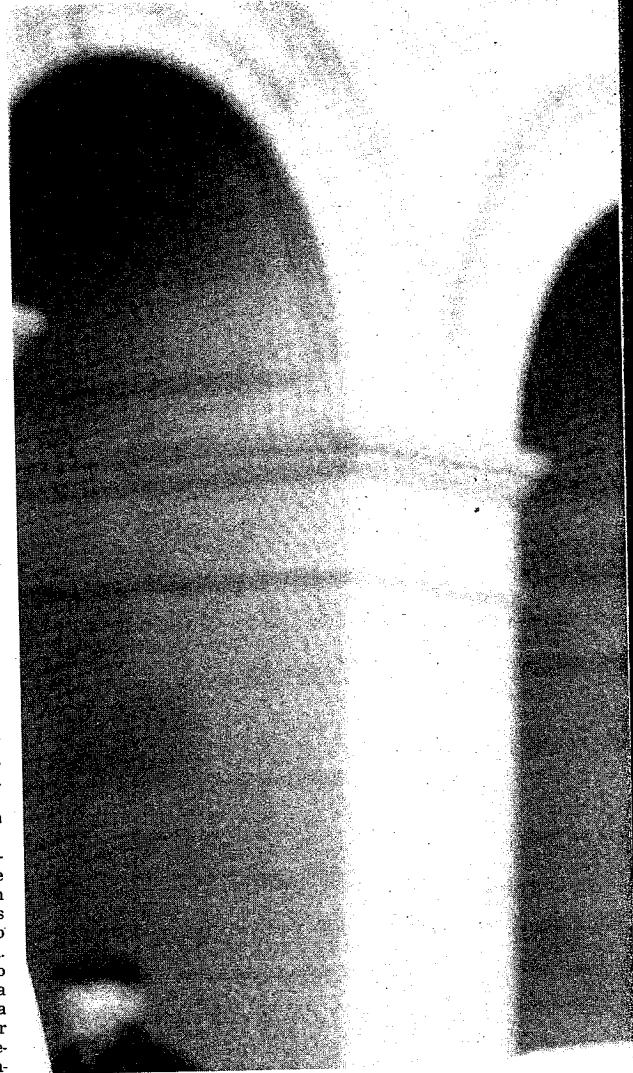
Ha habido alguna reducción, pero creemos que vamos a tratar de utilizar los recursos en la mejor medida posible.

**La innovación es el otro eje de la política estratégica de su departamento. ¿Cuales son los objetivos?**

Para nosotros va a ser muy importante la innovación social, en cuanto a cambios de hacer y de implicación de las personas en las empresas. No podemos olvidar toda innovación tecnológica que se deriva de la investigación, pero para nosotros va a ser fundamental la innovación social en forma de organización de las empresas.

**Entre ellos, la participación social en las empresas...**

Si, va a ser uno de los ejes fundamentales de actuación de la Diputación. Vamos a seguir con programas que se vienen trabajando como *Txekintek* y *Barnetekin* de apoyo hacia nuevas iniciativas empresariales. La Diputación no sólo es un



El diputado foral de Innovación, Jon Uriguen. FOTO: JAMI COLMENERO

agente a la hora de apoyar económicamente esas iniciativas, pero también es un ente que puede asesorar a la gente joven en ese terreno. En el departamento de Innovación se viene trabajando desde hace mucho tiempo en la innovación social de la participación con los programas que tenemos en la actualidad y las nuevas formas de apoyo que vamos a implementar. En este momento, se están ya subvencionando modelos de participación en empresas concretas que han pedido ayudas.

**Pero los empresarios y los sindicatos parece que no están por la labor...**

Cada vez se está viendo más los resultados que aporta la participación. Lo que pasa es que cuesta. Se están produciendo iniciativas en empresas, que están costando llevarlas a cabo porque no es un tema sencillo, pero los resultados que se están produciendo están sirviendo para que se rompan muchas reticencias. La palabra crisis significa necesidad de cambios y búsqueda de nuevas oportunidades. Se trata de saber qué tenemos que hacer para aprovecharnos de las oportunidades

de negocio que existen. No podemos quedarnos y decir qué mal estamos, sino tenemos que buscar nuevas salidas. Hay mucha gente que es consciente de esa necesidad y este va a ser el momento de cambiar esa mentalidad.

**¿La participación se debe contemplar como un modelo organizativo de éxito a utilizar o como consecuencia de una situación de crisis?**

El objetivo es que las nuevas empresas que se crean apliquen este modelo y que las personas se vean implicadas para crear nuevos proyectos en esa dirección. A las empresas que ya cuentan con este modelo les va a ayudar a mejorar sus rendimientos y su competitividad porque la implicación de los trabajadores va a ser mayor en todos los ámbitos. De la misma forma que esos trabajadores que van tomando conciencia de esa necesidad pueden crear nuevas empresas y nuevos proyectos generadores de riqueza.

**La Diputación ha criticado la composición del consejo de administración de Kutxabank. ¿Esta decisión puede afectar al territorio?**



**Nuevas medidas contra la crisis.** El lehendakari López reunirá con urgencia a su gabinete para estudiar nuevas medidas contra la crisis tras el revés a su propuesta. **P.32**

## “Gipuzkoa Sarean buscará el desarrollo y el equilibrio cohesionado del territorio de Gipuzkoa”

Se ha dicho de manera pública cual es la opinión de la Diputación al respecto. No se debe a que la Diputación sea entidad fundadora de Kutxa, sino porque los nombramientos que ha habido son malos para la representación de Gipuzkoa en Kutxabank con lo que es un paso atrás en todo lo que teníamos. Tenemos que trabajar y buscar consensos. Con esta situación creo que pierde Gipuzkoa y, tal y como está ahora, es malo para los intereses del territorio. Habrá que ver las políticas concretas y cómo se desarrollan en Kutxabank. Tenemos que buscar que esta entidad desde su inicio nazca bien y nuestro trabajo va a ser dar la vuelta a todo esto.

**¿Ha podido haber cierto miedo a que Bildu se sentara en el consejo de administración?**

No sé si miedo, pero con el acuerdo, el PNV y PP han querido asegurarse la mayoría de las decisiones en una dirección. Es necesario que todos estemos en ese consejo y que sea plural y consensuado porque de lo contrario va a ser más complicado y va a haber más problemas.

**DONOSTIA. ¿Gipuzkoa Sarean es una renuncia a Gipuzkoa Aurrera o es una adaptación de ese modelo a nuevas necesidades?**

No se trata de romper con todo lo que se ha hecho hasta ahora, sino de aprovechar lo bueno que se ha hecho. Creemos que Gipuzkoa Aurrera trataba de sustraerse del necesario debate con todas las instituciones y agentes del territorio. Tenemos que aprovechar la participación de todos los agentes, comenzando desde los sindicatos y trabajadores hasta los centros tecnológicos, las universidades y los empresarios. La política de beligerancia que se está llevando desde Adegí contra la Diputación no ayuda en esa dirección. Creemos que eso es lo que no quieren las empresas y la sociedad guipuzcoana.

Con Gipuzkoa Sarean queremos crear un entramado en el que todos los agentes estén representados y tengan, en la medida de lo posible, un lenguaje y unos objetivos comunes porque hay que buscar la innovación y el desarrollo territorial. No solamente hay que buscar el desarrollo industrial, sino también el desarrollo y el equilibrio territorial. Para mí, eso es fundamental. El que todas las comarcas de Gipuzkoa tengan posibilidades para su desarrollo y que sea cohesionado porque hay algunas que están peor que otras.

**¿Estos planes han sido dados a conocer a Adegí?**

No porque todavía estamos desarrollando el proyecto, pero me he reunido con Adegí para cambiar

impresiones y ver cómo podemos trabajar en conjunto. Lo que sí queremos es entablar contactos con distintas empresas guipuzcoanas y, para ello, vamos a ir de la mano de Adegí. Vamos a colaborar con ellos de la misma forma que lo hacemos con la Cámara de Gipuzkoa en el desarrollo de la internacionalización.

**¿Lo que quiere decir que persiste la colaboración público-privada en Gipuzkoa Sarean?**

Para nosotros es fundamental la colaboración público-privada porque la implicación privada es la que nos puede ayudar a que esta iniciativa tenga un efecto multiplicador. En eso vamos a hacer especial énfasis.

**¿La diferencia entre Gipuzkoa Aurrera, según lo que se ha dicho,**

**es que iba hacia proyectos muy concretos, mientras que Gipuzkoa Sarean tiene una visión más global y general?**

Esa puede ser una de las diferencias. La visión de conjunto de Gipuzkoa Aurrera es que había algunos agentes que tenían más influencia en ese proyecto, por lo que creemos que tiene que ser un proyecto más abierto en el que todos tengamos cabida. Gipuzkoa Sarean es un proyecto abierto y de todos.

**Precisamente, esa entrada de más agentes en Gipuzkoa Sarean puede hacer que el proyecto tenga el peligro de que sea inoperativo?**

Creemos que no. Lo que tratamos de hacer es que Gipuzkoa Sarean sea operativa porque si no, no tendría ningún sentido. >C. ETXEBERRI

# El 60% de contribuyentes navarros pagaría un 0,75% más en el IRPF con la subida del PP

De las 784 personas que tributan el tipo máximo en Navarra (44%), sólo 94 llegarían al 51%

El Gobierno foral estudia aplicar en Navarra una subida fiscal más 'suave' que la del Estado

P.M.  
Pamplona

Más del 60% de los contribuyentes navarros tendría una subida del IRPF del 0,75% si se aplicase en Navarra el recargo que implantará el Gobierno del PP a partir de la nómina de febrero en el impuesto de la Renta. Por el contrario, el recargo máximo, del 7%, sólo afectaría a un centenar cuya base liquidable en la parte general del impuesto (es decir, sin incluir ingresos procedentes del ahorro o plusvalías) supera los 300.000 euros anuales.

Como se sabe, el Gobierno del PP ha implantado un recargo temporal progresivo en el IRPF durante dos años (2012 y 2013) para aliviar el déficit de las cuentas públicas debido a la crisis. El recargo afecta a todos los contribuyentes. Desde un mínimo del 0,75% para aquellos cuya base liquidable sea menor a 17.700 euros. Hasta un máximo del 7% para quienes ingresan por sus actividades profesionales más de 300.000 euros al año.

**La subida del PP en Navarra**  
La base liquidable equivale a los ingresos brutos anuales del contribuyente como asalariado, profesional o empresario, después de descontar los mínimos personales y familiares (por hijos y ascendientes) y otras posibles reducciones como, por ejemplo, aportaciones a planes de pensiones.

Según los datos de la última declaración de la Renta, la referida a los ingresos de 2010, el 63% de los 355.451 declarantes del impuesto (en algunos casos, son declaraciones conjuntas de familias) tenían una base liquidable inferior a los 17.526 euros.

Estos contribuyentes nutren hoy el 10% de lo que se recauda por el impuesto. Con el recargo del PP, el tipo del IRPF lessubiría en 0,75 puntos respectivamente. Es decir, el 13,75%, para quienes declaran menos de 3.825 euros: el 22,75% para bases hasta 8.500 euros y del 25,75% para quienes ganan menos de 15.526 euros.

En cambio, a los 784 navarros mejor remunerados, que tributan por el tipo máximo actualmente: el 44% en Navarra, se les subiría entre 5, 6 y 7 puntos dicho tipo, llegando hasta el 51% el máximo para las 94 personas que declaran en Navarra unos ingresos en nómina o profesionales superiores a los 300.000 euros anuales.

**Subida 'a la navarra'**  
La Comunidad foral dispone de autonomía fiscal para diseñar y



Edificio de la Hacienda foral navarra.

JAVIER SESMA

IRPF 2010					
Nº DECLARANTES					
	Número	%s/TOTAL	Tipo máximo aplicable	Recargo que aplica el PP	
inferior a 3.825	57.884	16,28%	13%	0,75%	
de 3.825 a 8.499	59.023	16,61%	22%	0,75%	
de 8.499 a 17.526	109.032	30,67%	25%	0,75%	
de 17.526 a 30.805	90.164	25,37%	28%	2% a partir de 17.707 €	
de 30.805 a 45.480	25.835	7,27%	36%	3% a partir de 33.007 €	
de 45.480 a 88.000	11.505	3,24%	42%	4% a partir de 53.407	
de 88.000 a 125.000	1.224	0,34%	43%	4% hasta 120.000 €	
de 125.000 a 175.000	446	0,13%	44%	5% a partir de 120.000 €	
de 175.000 a 300.000	244	0,07%	44%	6%	
más de 300.000	94	0,03%	44%	7%	
<b>TOTAL</b>	<b>355.451</b>	<b>100,00%</b>			

recaudar su propio IRPF y otros impuestos. El único límite que tiene, según lo han pactado en el Convenio Económico con el Estado, es el de mantener "una presión fiscal equivalente" con el resto de España.

Por eso, el Gobierno foral entiende que tiene que subir el IRPF pero no está obligado a copiar miméticamente la subida estatal. Así, el departamento de Economía y Hacienda trabaja estos días en una propuesta de recargo del IRPF, pero con un criterio básico: el de que la subida fiscal sea más leve para los ciudadanos de Navarra.

En concreto, el portavoz del

Ejecutivo, Juan Luis Sánchez de Muniáin, afirmó que se hará una subida del IRPF "más progresiva" y con "un menor esfuerzo" fiscal para los navarros. Una intención ya expresada una semana antes por los portavoces parlamentarios de UPN y PSN, los dos partidos socios del Gobierno

## 355.000 declarantes

El IRPF tiene 355.000 declarantes en Navarra, cuyas rentas proceden en un 80% del trabajo. Cuenta con una tarifa progresiva según rentas, distinta de la del Estado, que va del 13% al 44%. Las rentas medias son las que nutren las arcas forales con este impuesto. Un tercio de los declarantes, con bases liquidables entre 17.500 y 45.500 euros, pagan el 40% del impuesto. Otro 10% del impuesto llega del 63% de las rentas más bajas: aquellos que ingresan menos de 17.500 euros al año. Y el otro 50% se recauda entre las 13.500 familias y declarantes que ingresan más de 45.000 euros al año.

de coalición.

Pero no aclaró ni cuánto, ni a quiénes afectará, aunque sí advirtió que lo que se recaude de más no será para gastar más dinero público en 2012, sino para cubrir el presupuesto si los ingresos flojean o, en su caso, rebajar el déficit.

## Dudas por despejar

Más progresivo sería, por ejemplo, no aplicar subida alguna a las rentas bajas de la escala. Por ejemplo, un tercio de los contribuyentes navarros del IRPF están por debajo de los 8.500 euros de base liquidable. Aunque también lo sería incrementar el recargo del PP a los tramos altos.

De hecho, en la reforma del PP se diferencia el esfuerzo entre quienes ganan más de 120.000€ anuales, más de 175.000€ y más de 300.000 euros anuales, a los que sube el tipo máximo actual (45% en el Estado) en 5, 6 y 7 puntos: hasta situarlo en el 50%; 51% y 52% respectivamente en los dos próximos años. En cambio, en Navarra, se aplica el mismo tipo para todos (el 44%) ganen lo que ganen a partir de 125.000 euros.

Menor esfuerzo fiscal para todos, en cambio, equivaldría, sin embargo, a aplicar un incremento inferior en todos los casos al que aplica el PP en su jurisdicción, o que el tipo final de estas rentas altas resultase inferior al 50, 51 y 52% citado en el Estado.

**ceinpro**

CONVOCATORIA 2012

MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Título oficial de Postgrado Universitario  
Comienzo: 27 de Febrero de 2012  
Lugar de impartición: Pamplona



**VENDO 2 PISOS  
2º ENSANCHE**

Misma planta - 340m<sup>2</sup>  
Con garaje

Tfños: 639 40 22 42 / 948 173 070



Tramitación de subvenciones para formación

INFORMACIÓN 902 445 699

Paseo de Hériz 95

20008 Donostia - San Sebastián

www.ceinpro.es

# La cruzada fiscal del lehendakari

## Pese a los reveses, López mantiene su empeño en cambiar la arquitectura fiscal vasca

### El Gobierno Vasco se reunirá mañana para analizar nuevas iniciativas en el ámbito económico

DE DAVID TABERNA

**SAN SEBASTIÁN.** Puede que la decisión de retirar en apenas 24 horas su propuesta de seguir el modelo de Rajoy y establecer un recargo en el IRPF le haya lastrado algo el mensaje y dado más oxígeno a sus adversarios políticos, pero eso no le va a detener. El lehendakari piensa intensificar su cruzada fiscal convencido de que el modelo actual por el que se regulan los flujos tributarios financieros en Euskadi le tienen atado de pies y manos en el momento que más cintura necesita, con un nivel de ingreso muy limitado que «pone en riesgo» el estado de bie-

nessar y los servicios básicos como la sanidad y la educación. Dicho en otras palabras, cuatro años después del inicio de la crisis y asumido ya que nunca fue algo pasajero, el Gobierno Vasco no disimula sus críticas hacia una arquitectura de país que deja en las diputaciones la capacidad de establecer impuestos pese a que el 70% lo gasta el Ejecutivo autónomo. El problema del lehendakari es que en esta cruzada no le sobran los compañeros de viaje. De momento, PP (Araba) y PNV (Bizkaia) han frenado en seco sus intentos de modificar la fiscalidad y aumentar la coordinación entre los tres territorios vascos en la lucha contra el fraude, sus dos principales caballos de batalla. Ironías del destino, la izquierda abertzale (léase Bildu) parece a priori su mejor cómplice. Un apoyo demasiado limitado dada su ausencia en el Parlamento Vasco.

«Cuando todo va bien nadie se

preocupa de si el modelo es más o menos efectivo. Pero cuando va mal, se multiplican las grietas». Lo dice un miembro del Ejecutivo vasco, que se resiste a endulzar un escenario que considera preocupante. «Seguimos con unos ingresos de 2005 pero con un nivel de gasto en servicios básicos muy superior y una espada de Damocles llamada reducción del déficit que nos imponen desde fuera, pese a que nuestra situación es mucho mejor que en otras comunidades. Sin embargo, pese a la reducción de ingresos, las diputaciones no mueven ficha. Y no lo hacen porque su nivel de competencias es mucho menor».

Rechazados sus planes para coordinar la lucha antifraude y la subida de impuestos que proponía, esta semana el Gobierno Vasco ha decidido pasar al contraataque. «Somos el único gobierno de Europa que no tiene capacidad sobre sus ingresos, al ser competencia de las diputacio-

nes», alertó el lehendakari. Su consejero de Economía y Hacienda, Carlos Aguirre, fue mucho más allá. Directamente acusó a Bizkaia (PNV) de intentar «asfixiar» al Gobierno Vasco al negarse a tocar la fiscalidad.

No fue un contraataque al azar. El recargo del IRPF aprobado por sorpresa por el Gobierno central para reducir su déficit puso al lehendakari la pista de aterrizaje para volver a situar el debate fiscal sobre la mesa apenas tres semanas después de que los tres territorios vascos modificaran su normativa tributaria. La kua parecía tener motivos para ello: el primero, sólo Gipuzkoa decidió finalmente elevar el IRPF a los que más ganan, por lo que las reformas tributarias tendrán un impacto apenas perceptible en los ingresos. El segundo, la decisión de Rajoy avala su postura favorable a mover ficha con rapidez y decisión. Y en tercer lugar, y la más trascendental, obligaría al PP vasco a aceptar su tan-

temida subida de la presión fiscal y, por consiguiente, arrastraría al PNV de Bizkaia.

**El PP no le sigue**

Con ese tablero de juego, el lehendakari no dudó en anunciar que estudiaba adaptar el modelo Rajoy y proponer en el Parlamento Vasco un recargo en el IRPF, pese a que esa medida sólo se utilizó tras las inundaciones de 1983 y de que ponía en jaque la soberanía fiscal de las diputaciones. La propuesta apenas duró 24 horas. El tiempo que tardó el lehendakari en retractarse al comprobar que el PP vasco rechazaba la medida al considerar que «la situación de Euskadi no es igual que la de España».

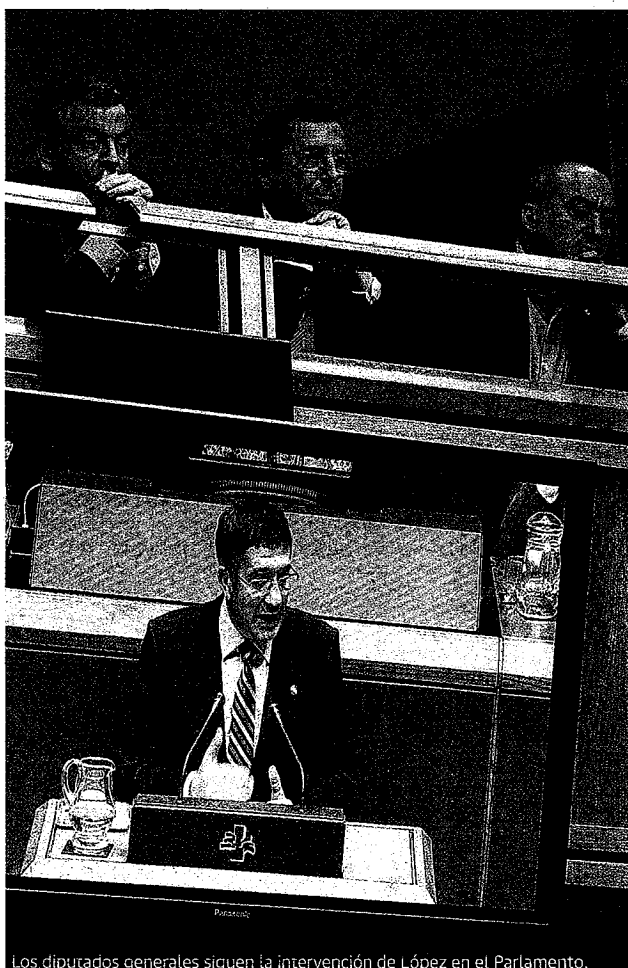
Ante este escenario, el gabinete López ha convocado mañana un encuentro de trabajo para analizar las posibles iniciativas -entre las que no se descarta un nuevo paquete de recortes-, y valorar cuáles tienen

### Rajoy y el déficit acentúan las incoherencias en el PP

DE D. T.

**SAN SEBASTIÁN.** Si algo ha puesto de manifiesto la crisis es que uno a no sabe a qué atenerse. No sólo en el plano estrictamente económico, sino también político. Las medidas de ajuste para hacer frente a sus daños directos y colaterales ha multiplicado las contradicciones de las fuerzas políticas. Zapatero lo hizo a lo grande en el fatídico mes de mayo de 2010 y ahora Rajoy le ha adelantado por la izquierda, dejando muy atrás reformas fiscales como la que Bildu acaba de aprobar en Gipuzkoa.

Lo cierto es que la subida de impuestos del presidente del Gobierno ha disparado las contradicciones en el seno de su partido, con posturas tremendamente dispares según donde gobierne. Dos ejemplos claros: la Comunidad Valenciana ha cogido enseguida el guante y ha subido el tramo autonómico del IRPF. Madrid, en cambio, se plantea bajarlo. En Euskadi y Navarra los casos son palpables. Mientras los diputados vascos del PP apoyan en el Parlamento español la subida de impuestos de Rajoy, en Euskadi el PP de Basagoiti lo rechaza al argumentar que la situación es diferente. UPN, por su parte, también apoya a Rajoy en Madrid, mientras en la Comunidad Foral apuesta por una subida del IRPF «más suave».



Los diputados generales siguen la intervención de López en el Parlamento.

	ESTADO
<b>Impuesto sobre el Patrimonio</b>	Cada autonomía tiene libertad para aplicarlo o no. <b>Madrid</b> mantendrá la exención total. Mínimo exento: <b>700.000</b> euros. Vivienda habitual: <b>300.000</b> euros.
<b>Sucesiones y donaciones</b>	Cada autonomía tiene una normativa distinta.
<b>IRPF</b>	<b>Tipos máximos</b> 40% de 33.007 a 53.407 47% de 53.407 a 120.000 49% de 120.000 a 175.000 51% de 175.000 a 300.000 52% de 300.000 en adelante
<b>Rentas de ahorro y plusvalías</b>	21% para los primeros 6.000 euros. 25% entre 6.000 y 24.000. 27% de 24.000 euros en adelante
<b>Fondos de pensiones</b>	Aportación personal máxima anual de 10.000 euros.
<b>Deducción por vivienda</b>	Hasta ahora solo la podían aplicar quienes tuviesen rentas inferiores a 24.000 euros. El Gobierno la ha recuperado para todas las rentas.

# Gipuzkoa reduce las opciones que tienen las empresas para aplazar sus impuestos

**El Gobierno Vasco se lleva el 70% de los ingresos, pero son las diputaciones las que deciden cómo recaudarlos**

**Lakua ya no se anda con paños calientes: «Bizkaia no toca los impuestos para asfixiarnos»**

más posibilidades de salir adelante de forma inmediata.

Lo cierto es que López no gana para ironías. Mientras se sube al ring con las diputaciones, muchas de las comunidades del PP, ayer enemigas acérrimas de las subidas de im-

puestos, siguen los pasos de Rajoy, dejando el tipo del IRPF que colocó Bildu en Gipuzkoa en el 49% -el más alto del Estado, junto a Cataluña, hasta el 30 de diciembre- en una anécdota. Una vez recibido el visto bueno del Parlamento, el Estado ha elevado el marginal del IRPF del 45% al 52%, un tipo que técnicos de la Agencia Tributaria en su día consideraron «confiscatorio».

El último revés del lehendakari no le hará cesar en su cruzada. El Gobierno Vasco del PSE volverá a incidir en la necesidad de abordar una profunda reforma fiscal y coordinar la lucha antifraude. De momento, sólo Bildu le sigue acompañando. Sin embargo, los planes de Lakua no se quedan en el regate cortijo. López quiere hincarle el diente al debate de fondo: cuál es el modelo de país que necesita Euskadi para dar el do de pecho también en los tiempos difíciles. En otras palabras: tres territorios o una comunidad.

**Hacienda decide no prorrogar en 2012 la modalidad de aplazamiento sin garantías que incluyó el anterior Gobierno foral en plena crisis**

**D. TABERNA**

**SAN SEBASTIÁN.** Las empresas guipuzcoanas tendrán este año, al menos de momento, menos opciones normativas a su alcance para poder aplazar el pago de sus impuestos ante la falta de liquidez. La Hacienda foral ha decidido no prorrogar una nueva modalidad aprobada por la anterior Diputación que permitía a las empresas aplazar sin necesidad de aportar garantías las deudas tributarias cuyo importe no superaran los tres millones de euros, una medida planteada en 2010 y prorrogada en 2011 ante la demanda de las compañías y que, en definitiva, se convierte en una especie de línea de crédito encubierta que ayuda a paliar el cierre de grifo de las entidades bancarias. Nada es gratis. Las sociedades pagan un interés de demora del 5%.

Lo cierto es que el progresivo descenso de peticiones de aplazamientos que la Hacienda foral esperaba a principios de 2011, dada la supuesta mejora de la economía, podría quedarse en sólo un deseo. La crisis de la deuda soberana y los avisos de recesión no invitan precisamente a pensar que bancos y cajas comenzarán a abrir por fin el grifo del crédito, sino todo lo contrario. Pese a ello, los actuales responsables del fisco guipuzcoano no han creído oportuno prorrogar el decreto foral 38/2010 (que sucedió al 19/2009) que aflojaba las exigencias y permitía a las empresas del territorio aplazar las deudas tributarias inferiores a tres millones y con un plazo no superior a cinco años sin necesidad de presentar garantías.

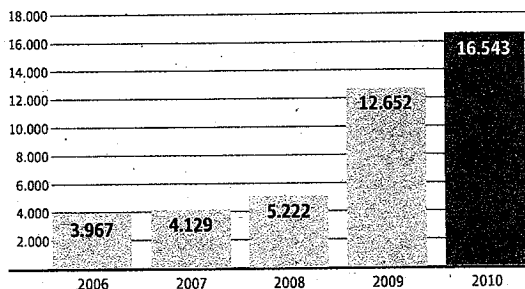
**Nuevas medidas**

Sin embargo, el fisco guipuzcoano admite que no piensa quedarse de brazos cruzados. Así, asegura «estar estudiando un paquete de medidas más general que pueda resultar de ayuda a las empresas», aunque prefiriere no dar más detalles hasta tener más concreción.

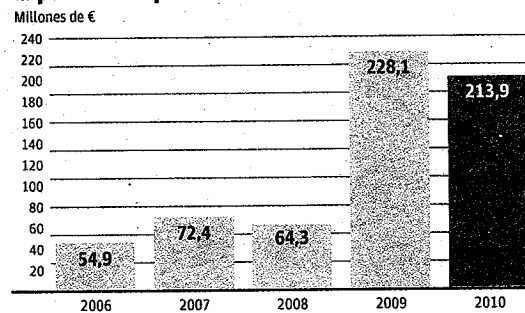
De esta manera, las modalidades de aplazamientos vigentes ahora se limitan a los fraccionamientos sin garantía, y los aplazamientos o fraccionamientos con garantía.

## Aplazamientos de impuestos

**Expedientes presentados**



**Importe de los aplazamientos**



## LAS CIFRAS

**25%**

Entre 2009 y 2010 una de cada cuatro empresas del territorio se vio obligada a demorar el pago de sus obligaciones tributarias.

**441**

Durante esos dos años (aún no hay datos cerrados de 2011) Hacienda aceptó que 10.066 empresas aplazaran sus impuestos por un valor total de 441 millones de euros.

**La Diputación estudia un paquete de medidas «más general» que permita desahogar a las pymes**

El aplazamiento de impuestos tampoco es una medida indolora para el fisco. Afecta directamente a la recaudación del territorio, aunque históricamente la Hacienda

foral ha preferido mirar a medio-largo plazo. «Si no se concede ese aplazamiento puede que la empresa tenga que cerrar al final, con lo cual se pierde actividad y empleo. Es decir, recaudación a futuro», apuntan fuentes conocedoras de la materia.

**Falta de liquidez**

Lo cierto es que la crisis ha obligado a las empresas del territorio a tirar por esta vía, pese al coste que supone. En el año 2007, en vísperas de la crisis, Hacienda apenas recibía 4.129 solicitudes de empresas que pedían aplazar sus impuestos. Tres años después, la cifra se disparó hasta las 16.543. El dato es lo suficientemente ilustrativo para corroborar la tremenda falta de liquidez que ha atezado al tejido empresarial de Gipuzkoa, hasta el punto de que, sólo entre 2009 y 2010, en pleno ojo del huracán de la crisis, Hacienda aceptó que 10.066 empresas del territorio aplazaran sus deudas tributarias por un valor cercano a los 441 millones de euros. Desde el anterior Gobierno foral no se dudaba en calcular que entre 2009 y 2010 una de cada cuatro compañías del territorio se vio obligada a demorar el pago de sus obligaciones tributarias. Primero fueron las grandes, y luego las pequeñas.

BIZKAIA-ÁLAVA	GIPUZKOA
<b>Mínimo exento:</b> <b>800.000 euros.</b>	<b>Mínimo exento:</b> <b>700.000 euros.</b>
<b>Vivienda habitual:</b> <b>400.000 euros.</b>	<b>Vivienda habitual:</b> <b>300.000 euros.</b>
Las donaciones tributarán al 1,5% En Álava dese el 1 de enero. En Bizkaia, previsiblemente, desde el mes de abril. Las herencias entre familiares de primer grado seguirán exentas.	Tributan las donaciones desde enero.  Las herencias tributarán con un mínimo exento de 220.000 euros.  El tipo será del 1,5%
40% de 44.580 a 63.680 45% de 63.680 en adelante.	40% de 45.480 a 64.970 45% de 64.970 a 90.000 46% de 90.000 a 120.000 47% de 120.000 a 175.000 49% de 175.000 en adelante
20% para los primeros 10.000 euros. 2,2% para el resto	20% para los primeros 4.000 euros. 2,3% para el resto
Aportación personal máxima anual de 6.000 euros.	Aportación personal máxima anual de 5.000 euros.
18% con un límite de 1.500 euros. Crédito fiscal personal: 36.000 euros.	15% con un límite de 1.500 euros. Crédito fiscal personal: 30.000 euros.

# Condenan al Ayuntamiento de Bilbao por «acción antisindical» en la Policía

Mandos de la Unidad Canina tomaron «represalias» contra un delegado de CC OO que denunció anomalías en un informe

## AINHOA DE LAS HERAS

**BILBAO.** El Juzgado número 1 de lo Contencioso-administrativo de Bilbao ha condenado al Ayuntamiento por «acciones antisindicales e infracciones del derecho a la libertad sindical perpetradas por la jefatura de la Unidad Móvil de Apoyo (UMA) de la Policía Municipal» y ordena al Consistorio el «cese inmediato» de las mismas. Según la sentencia, mandos de la Unidad Canina tomaron «represalias» contra un agente, delegado de CC OO, y varios compañeros que le secundaron, después de que éste redactara un informe que denunciaba «anomalías» en el entrenamiento con los perros.

El escrito, presentado el 7 de febrero del año pasado, señalaba que se realizaban menos horas de entrenamiento de las estipuladas y que había varios canes que «no funcionaban bien» en la calle. También advertía de que los adiestradores no

tenían título, entre otras deficiencias, «motivo por el cual los perros estaban fallando y podían generar problemas de seguridad», señala la resolución judicial. La queja, recogida por este periódico, fue firmada por una treintena más de miembros de la unidad, formada por unos 60 agentes, «los destinatarios de la acción sindical en beneficio de su seguridad», apunta el juez. «Sólo quería que mejorara el servicio, pero a partir de ahí comenzaron a hacerme presión en forma de coacciones», asegura el afectado.

El jefe de la unidad y un cabo primero elevaron a la dirección informes negativos contra él, que desembarcaron en cuatro expedientes el último por falta muy grave castigada con entre cinco días y dos años sin empleo y sueldo. También expedientaron a otros cuatro compañeros que se habían adherido a las críticas. «No deja de resultar curioso que la totalidad de las imputaciones relativas a su falta de actitud sean posteriores a las dos fechas de las charlas sindicales», apunta la sentencia.

El delegado de CC OO tiene 41 años, lleva cinco en la Unidad Canina y antes fue agente de la Policía Municipal en Getxo. Según algunos



Agentes de la Unidad Canina, en Botica Vieja. :: BORJA AGUDO

**El Consistorio estudia recurrir la sentencia, que no fija ninguna indemnización**

compañeros, un jefe llegó a calificarle en un texto interno como «el mejor agente de la unidad, y no puede ser tan bueno antes y, a partir del informe, tan malo».

La resolución cita varios episodios como ejemplo del acoso que el

agente ha sufrido desde febrero. «Pensaba que no me iba a afectar, pero no puedo dormir por la presión, no sólo por mí sino por mis compañeros», confiesa. En dos briefings, después de la charla informativa en la que como delegado de CC OO explicaba las anomalías que él veía en el servicio, los mandos impidieron que el resto de agentes le hicieran preguntas.

## «Proselitismo»

El Ayuntamiento alegó que está prohibido el «proselitismo sindical en horario laboral», aunque otros delegados aseguraron en el juicio que era una práctica habitual. Le prohibieron sacar a 'Bogart', del que es guía, mientras que a otros guardias sí les dejaban, lo que le obligó a patrullar sin perro. Solicitó cuatro horas sindicales que le fueron concedidas; sin embargo, al día siguiente le abrieron expediente por «abandono del servicio». El magistrado no admite, sin embargo, la indemnización solicitada por la abogada del sindicato, al entender que no está suficientemente motivada ni se especifica una cantidad.

CC OO recuerda que ha intentado «en repetidas ocasiones, primero con la anterior dirección y concejalía, y después con los actuales responsables, reconducir el tema por la vía del diálogo, pero la respuesta ha sido la apertura de un expediente informativo». Por su parte, el Ayuntamiento de Bilbao está valorando la posibilidad de recurrir la sentencia en apelación, indicó un portavoz municipal.

**Medical Albia**  
ALMDA. MAZARREDO, 9, BAJO, BILBAO TEL. 944231737 / 693506748  
PIERDE PESO  
BAJO CONTROL MEDICO  
METODO PRONOKAL

**TU MASTER PROFESIONAL**

MASTER DE DISEÑO GRAFICO DIGITAL  
MASTER DE DISEÑO DIGITAL Y ANIMACION 3D  
MASTER DE DISEÑO GRAFICO Y MULTIMEDIA  
MASTER DE DISEÑO GRAFICO E ILUSTRACION  
MASTER DE DISEÑO WEB  
MASTER DE DISEÑO WEB Y ANIMACION  
MASTER DE DISEÑO Y PUBLICIDAD WEB

MASTER DE PROGRAMACION WEB  
MASTER DE ARQUITECTURA INFORMATICA  
MASTER DE INFOGRAFIA Y ANIMACION 3D  
MASTER DE DISEÑO DE INTERIORES  
MASTER DE DISEÑO MULTIMEDIA E INTERNET  
MASTER DE DISEÑO DE ESTRUCTURAS  
MASTER DE REDES Y TELECOMUNICACIONES

COMIENZO: 18 ENERO  
PLAZAS LIMITADAS

**CEINTEC** WWW.CEINTEC.COM  
94 4414497 94 4414403  
CENTRO HOMOLOGADO

CHIMBORAZO INNOVACIONES Y SISTEMAS S.L.  
Enlize, 42-44 (GALERIAS ISAL O)  
48011 BILBAO (Metro Indautxu)  
e-mail: ceintec@ceintec.com

CISCO Networking Academy HP ECCL Testing Center UNIVERSITY OF CAMBRIDGE Local Examinations Syndicate

PUBLIREPORTAJE

## Campaña Especial de Prevención de la Sordera en el País Vasco

Las Clínicas Audiológicas VITALSORD, como cada año, está llevando a cabo las Jornadas Preventivas de la Sordera en el País Vasco de un modo totalmente gratuito.

Esta jornada se viene realizando anualmente ya que hay una gran parte de nuestra población que tiene problemas de oído y va dirigida principalmente a nuestros mayores, siendo recomendable la revisión para todo el mundo.

### La revisión comprende:

- Revisión del oído
- Examen completo auditivo
- Otoscopia
- Pasos a seguir
- Atención especial

Además le dejamos en caso de necesidad, un audífono un mes a prueba y sin ningún compromiso.

No dude en asistir ya que el prevenir hoy le puede servir para no tener problemas el día de mañana.

Las "JORNADAS DE PREVENCIÓN CONTRA LA SORDERA" tendrán lugar en las consultas de:

### Bilbao

C/ Dr. Areilza, 27, 1º Izda. Para concertar cita puede llamar: 944 21 51 14

### Vitoria

C/ Diputación, 4, 2º.  
Para concertar cita puede llamar: 945 20 30 99

### Donostia

Pza. Gipuzkoa 16, entpl.  
Para concertar cita puede llamar: 943 43 41 63.

TÉCNICO ESPECIALISTA AUDIOPROTESISTA: D. JOSÉ ANTONIO SANZ DE CORTAZAR. R.P.S.: 132/03

Dpto. Atención al paciente 902 10 52 57

# «No se puede recortar ayudas y renunciar a los ajustes de personal, como hace Bizkaia»

Idoia Mendia Consejera de Justicia y Administración Pública

JOSÉ LUIS  
GALENDE

✉ jlgalende@elcorreo.com

Reprocha a los sindicatos que no hayan «sabido valorar la apuesta del Gobierno vasco por el empleo público»

**BILBAO.** Ajustes laborales para mantener y consolidar servicios públicos. Este es el argumento de la consejera de Justicia y Administración Pública, Idoia Mendia, para explicar los recortes aplicados este año a la plantilla del Gobierno vasco, compuesta por casi 67.000 trabajadores, que además de ver congelado el salario deberán afrontar otras medidas laborales restrictivas. Entre ellas, una reducción de los complementos por bajas por enfermedad y la supresión de las primas a la jubilación anticipada. Una política que, según sostiene, no aplican otras instituciones como la Diputación de Bizkaia, a la que reprocha que recorte «servicios y ayudas» sin realizar una política de recursos humanos adecuada a la de crisis. Según sus cifras, el plan elaborado por su departamento permitirá ahorrar este año alrededor de 95 millones de euros.

– ¿No es un riesgo político apostar por medidas que causan el rechazo de los propios trabajadores?  
– Cuando llegamos al Gobierno en 2009 no existía política de recursos humanos. Incluso era imposible saber en un momento determinado cuántos empleados tenía. Por ello, lo primero fue construir esa política, pero al mismo tiempo la crisis nos obligó a realizar ajustes en 2010.  
– ¿Qué ofrecen a los trabajadores a cambio de los recortes?

– Los sindicatos no han querido o no han sabido valorar la apuesta del Gobierno vasco por mantener el empleo público. Y no hay más que mirar alrededor para ver lo que pasa en otras comunidades. Ese compromiso lo lanzó el pasado septiembre el lehendakari y va acompañado de la formación de los empleados de las administraciones públicas, que cada vez necesitan más técnicos y menos auxiliares administrativos. A esto añadimos nuestra política de mejorar la conciliación de la vida laboral y personal. En este sentido, tras el éxito de la experiencia con el teletrabajo, una de nuestras próximas propuestas en la mesa sectorial de Lakua será la de implantar la jornada continua en el ámbito de la Ad-



La consejera Idoia Mendia, en una sede del Gobierno vasco en Bilbao. :: FERNANDO GÓMEZ

ministración general, lo que facilitará más horas de presencia, más conciliación y ahorro económico.

– ¿Era inevitable esta nueva vuelta de tuerca a un sector ya muy castigado?

– Este 2012 es extraordinariamente duro, con una caída de la recaudación brutal. Además, la resistencia de la mayoría de las diputaciones a una revisión del sistema impositivo es muy fuerte, cuando nosotros somos los proveedores de los grandes servicios públicos –Sanidad, Educación, Policía, Justicia...–, que queremos mantener con la misma calidad, para lo que es necesario equilibrar las cuentas. Por todo esto pedimos ahora un esfuerzo extra a los trabajadores públicos, a grupos muy

## LAS FRASES

Bajas por enfermedad

**«El absentismo es altísimo teniendo en cuenta las condiciones de trabajo»**

Críticas

**«Me parece deshonesto que se esté atizando todo el día al lehendakari por cumplir la legalidad»**

concretos, salvo en el caso de las bajas por enfermedad.

## 16.000 reincidentes

– ¿A cuántas personas afectan estas medidas?

– En la suspensión de las primas por jubilación anticipada voluntaria cumplen los requisitos 568 personas; en los contratos de relevo, 310; en la anulación de la prórroga del servicio activo, 201; y en los permisos horarios por motivos de edad (casi todos en Educación), 568. En cuanto a las bajas por enfermedad, puede resultar afectada toda la plantilla, pero sobre todo esos 16.000 trabajadores que cogen más de una baja al año y siempre en periodos determinados. Todo ello permitirá ahorrar unos 95 millones.

– ¿Era tan importante abordar una medida muy polémica y que causa un rechazo generalizado en el sector?

– Le hemos dado muchas vueltas porque el absentismo es altísimo teniendo en cuenta las condiciones de trabajo. En la mesa hicimos una propuesta muy dura a los sindicatos con la vocación de negociarla, pero ELA y LAB no plantearon contrapropuestas alguna. Si el debate hubiera tenido más recorrido, las medidas habrían sido otras.

– Dadas las peculiaridades de Euskadi, ¿esta estrategia de ajuste es general en todas las administraciones?

– El Gobierno vasco hace una política responsable y real de recursos hu-

## «Hemos ejecutado nuestros compromisos»

La posible ampliación de la jornada laboral «no es una medida de gusto»

:: J. L. G.

**BILBAO.** – Los sindicatos, en especial ELA, acusan al Gobierno vasco de incumplir «todos» los acuerdos firmados en 2009. ¿Qué responde?

– Hemos ejecutado nuestros compromisos, salvo excepciones que caen por su propio peso. Hemos

cumplido al reducir la interinidad desde el 32% a casi la mitad; lo hemos hecho con el euskera, donde hemos hecho cosas que otros gobiernos no se atrevieron –el gran fracaso del PNV estuvo en la euskaldunización de la Administración–. También hemos cumplido en parar la externalización, pero lo que no podemos hacer, como pretendían los sindicatos, es encargar a funcionarios el mantenimiento de los miles de ordenadores de las escuelas porque va aparejado al contrato de compra. Además, somos la única comuni-

dad autónoma que cubre con funcionarios el servicio de información al ciudadano, nos comprometemos a seguir con las convocatorias de empleo y vamos a pelear para que no se aplique en Euskadi la tasa de reposición fijada por el decreto del Gobierno central.

– ¿Y qué hay de la ampliación de jornada a 37,5 horas, fijada por esa misma norma?

– Estamos a la espera del informe jurídico que hemos pedido, porque este Gobierno cumple con la ley. No es una medida de gusto,

# La prórroga dada por el Gobierno para la reforma laboral acaba sin más acuerdos

manos; y vemos con sorpresa que en otras instituciones, como la Diputación de Bizkaia, que tienen problemas muy parecidos, no están por la labor de tomar medidas que cualquier ciudadano entendería. Por ejemplo, no se hasta qué punto cumplió el mandato de reducir los salarios en 2010 y, por ende, en 2011, mientras que continúa en su tesitura de no hacer ajustes en el personal y sí en recortes sociales e inversiones. El propio diputado general ha dicho que Bizkaia está en recesión técnica, pero no se plantea ningún cambio en su política fiscal.

## «Deshonesto»

— ¿Teme que esa situación se reproduzca este año?

— Vamos a realizar un seguimiento de este asunto porque nos parece profundamente deshonesto que se esté atizando todo el día al Gobierno vasco y al lehendakari, cuando lo que hacemos es cumplir estrictamente con la legalidad, ser sinceros con los ciudadanos, cumplir los servicios públicos con la calidad que tienen, e incluso ampliarlos. Para ello hay que hacer esfuerzos y reformas, y es en lo que estamos, pero siempre desde nuestro compromiso con el empleo público y con el mantenimiento y consolidación de esos servicios públicos. No se pueden recortar prestaciones o ayudas, como es el caso de la Diputación de Bizkaia, y por otro lado renunciar a los ajustes y subir el salario a sus trabajadores en contra de lo que marca la normativa. No me parece procedente.

— En zoro el Gobierno recortó las aportaciones a la EPSV Itzarrí, de sus trabajadores, pero diputaciones y ayuntamientos no lo hicieron con la de sus empleados, Elkarkidetza.

— También a eso me refería cuando me preguntaba si han cumplido la obligación que marcó el decreto de mayo de 2010. Veremos si son tan serios como este Gobierno a la hora de estudiar el del 31 de diciembre pasado y su aplicación o no en el conjunto de las administraciones vascas. La diferencia entre ambas normas es que este último hace una precisión mayor al congelar tanto la retribución como la masa salarial. Esa falta de concreción nos permitió en 2010 reducir el salario el 2,5%, mientras que el otro 2,5% salió del 1,5% de aportación a Itzarrí y de medidas complementarias de ahorro.

en cualquier caso. Y es que nosotros hemos hecho los deberes desde hace tiempo y la aplicación de medidas de este tipo no creo que ayuden a la comunidad autónoma vasca.

— ¿No van algunas medidas de ahorro contra el rejuvenecimiento de la plantilla?

— Existe el problema de la edad, pero las decisiones tomadas solo afectarán a Educación en 2012, mientras que en las otras áreas se compensan con la desaparición de la prórroga en el servicio activo.

Patronal y sindicatos no se reunieron durante el fin de semana pese a los llamamientos realizados desde el Gabinete de Rajoy

:: JULIO DÍAZ DE ALDA

MADRID. Cuenta atrás para la reforma laboral comprometida por Mariano Rajoy para el primer trimestre de este año. Tras agotar el ultimátum concedido el viernes por el Gobierno a los agentes sociales para cerrar un acuerdo «amplio», llega el tiempo de que el Ejecutivo decida. Así lo han advertido en los últimos días tanto el propio presidente como la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, y la ministra de Empleo, Fátima Báñez.

España, más si cabe después de la rebaja de la calificación de su deuda a largo plazo por parte de Standard & Poor's, está sometida a una fuerte presión desde los mercados, que reclaman un giro en la legislación que permita crear cuanto antes puestos de trabajo.

El fin de semana se saldó sin ningún resultado aparente. Fuentes sindicales aseguraron a última hora del domingo que no se había producido reunión alguna, algo que también ratificó la patronal, aunque ésta puntualizó que había habido «contactos telefónicos».

Sea como fuere, las posturas parecen mantenerse diametralmente opuestas en los aspectos más controvertidos de la negociación, como son los de la contratación, el coste del despido o la política salarial.

## «Hasta el último minuto»

De poco han servido pues los llamamientos realizados durante todo el fin de semana por diversos miembros del Gobierno para que los agentes sociales realizaran un último esfuerzo por llegar a acuerdos.

El sábado, el presidente Rajoy reclamó «responsabilidad» a las organizaciones empresariales y sindicales para alcanzar un pacto y subrayó la necesidad de hacer la reforma laboral «no porque la pi-



Soraya Sáenz de Santamaría intervino ayer en la Convención del PP andaluz. :: EFE

dan algunos, sino porque hay que crear empleo». Y ayer mismo, la vicepresidenta les pidió que «apuren las horas y los minutos» porque «es necesario construir entre todos ese acuerdo que sirva para sacar a España adelante».

## El Consejo de Ministros del próximo viernes podría dar luz verde a algunos temas del 'minipacto' consensuado

Sáenz de Santamaría apeló a «mirar de frente a los más de cinco millones de españoles desempleados» y decirles que «no hay ninguna organización ni institución ni Gobierno en España que sean ajenos a esa realidad tan dura y difícil. A todos nos incumbe crear empleo», señaló.

Sin embargo, hasta ahora, patronal y sindicatos solo han sido capaces de acordar un 'minipacto' sobre cuestiones como la resolución extrajudicial de conflictos, la formación profesional, el papel de las mutuas, la racionalización del calendario de festivos y las prejubilaciones, que CC OO y UGT piden no infravalorar, pero que fue calificado de «insuficiente» por la vicepresidenta del Gobierno.

## Mesa tripartita

En los aspectos «troncales» de la reforma, como los define Sáenz de Santamaría, no existe concordia.

Los sindicatos insisten, con el plazo ya concluido, en su voluntad de diálogo y advierten de lo pernicioso de cualquier reforma impuesta. CEOE, por su parte, ya ha señalado que lo mejor es que el Gobierno legisle.

Ahora, el próximo paso corresponde a la ministra de Empleo, Fátima Báñez, que podría convocar una mesa tripartita, si bien, en lo que coinciden tanto empresarios como sindicatos es en que la negociación colectiva y los asuntos relativos a la contratación y despidos son «bilaterales», y así lo hicieron constar en el texto del documento enviado el pasado martes a su ministerio.

Fuentes del Gobierno señalan que podría ser «prematureo» que el Consejo de ministros del próximo viernes día 20 tomara las primeras decisiones en materia laboral, si bien no cerraron la puerta a que pudiera darse luz verde a algunos de los temas consensuados por los agentes sociales durante las negociaciones.

## El Ejecutivo vasco estudia adoptar nuevas medidas

:: E. C.

BILBAO. El lehendakari, Patxi López, se reúne hoy con sus consejeros para analizar la situación económica y las medidas presupuestarias que podría adoptar próximamente para hacer frente a la crisis, según confirmaron fuentes de la Presidencia del Go-

bierno vasco. Aunque dichas fuentes la calificaron como una «reunión interna de trabajo», el encuentro tiene un carácter extraordinario, al margen de los habituales Consejos de Gobierno que se celebran los martes, cita que tendrá lugar también mañana.

Esta reunión se produce después de que el lehendakari anunciara el pasado viernes, durante su encuentro anual con los más de 230 altos cargos y asesores del Ejecutivo autonómico, que el Gobierno de Vitoria va a tener que hacer más esfuerzos de los realizados hasta el momento.

«Vamos a apretar el cinturón del gasto una muesca más», comentó Patxi López, quien señaló que dada la falta de consenso con las diputaciones forales para reformar la fiscalidad

en Buskadi, los recursos que hacen falta para activar la economía y el empleo van a tener que salir de los presupuestos del Gobierno vasco. En la actual situación lo

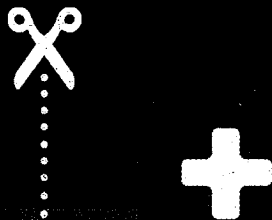
más importante es «saber qué es lo prioritario», dijo.

No obstante, desde Lehendakaitza se precisó que en la reunión de hoy de López con sus consejeros, aunque se estudien, no se aprobarán medidas, ni se preparará ninguna decisión para que sea tomada en el Consejo oficial de mañana, martes.



Patxi López

# Sí, la sanidad es sostenible



MIGUEL ORDOÑEZ

## Dominio público

### FERNANDO LAMATA

Psiquiatra y experto en salud pública

### JOSÉ A. PONCELA

Economista y consultor internacional

### RAMÓN GÁLVEZ

Neurólogo y experto en gestión sanitaria

Con la coartada de la crisis económica, algunos partidos políticos y fuertes intereses económicos están cuestionando la sostenibilidad de la sanidad pública. En Cataluña, Castilla-La Mancha, Galicia o Baleares han comenzado recortes y copagos, deteriorando la calidad y quebrando la equidad del Sistema Nacional de Salud.

Es preciso insistir en que el gasto sanitario público en España es adecuado a nuestro nivel de renta. Con datos de la OCDE de 2011, referidos a 2009, España gasta el 6,99% del PIB. En Francia, el 9,2%; en Alemania el 8,9%; en Reino Unido el 8,2%; en Italia el 7,4%; en EEUU el 8,3%. Es decir, nuestro gasto sanitario público no es exagerado. Además, con ese gasto se ofrece una atención de buena calidad (hasta ahora), para toda la población, con unos resultados excelentes (mayor esperanza de vida, menor mortalidad infantil, mejor sistema de trasplantes del mundo, etc.). El gasto sanitario público en España se ha mantenido estable en 2010 y 2011.

El desequilibrio del presupuesto público en España se debe so-

bre todo a la disminución brusca de los ingresos en los años 2008 y 2009. Para lograr financiar el gasto público es preciso que los ingresos fiscales en España sean similares a los de la UE-27, en torno a ocho puntos más de PIB. Por otro lado, es preciso revisar el sistema de financiación autonómica buscando una financiación suficiente de la sanidad, con un gasto por persona equivalente. Y, en todo caso, se debe seguir mejorando la eficiencia a todos los niveles: potenciando la prevención de las enfermedades y la promoción de la salud, mejorando la coordinación, evitando duplicidades, evaluando la eficacia de las prestaciones y las indicaciones, y gestionando adecuadamente la demanda.

El gasto sanitario total de un país (público y privado) depende de la renta de cada país. Un país más rico puede gastar más y un país pobre, menos. EEUU, con un Ingreso Nacional Bruto per cápita de 37.808 euros gasta 5.850 euros en sanidad; España, con 25.066 gasta 2.427; Argentina, con 6.804 gasta 576; Malí con 474 gasta 30 (Banco Mundial, 2010). En cambio, la proporción del gasto sanitario público no depende tanto del nivel de renta como de la orientación política del Gobierno. La pregunta que se hacen las sociedades es si la atención sanitaria es una cuestión privada, que debe resolverse cada uno con su sueldo o sus ahorros, o si es una cuestión que debemos afrontar entre todos, un derecho que debe ser garantizado con fondos públicos, ya que la atención a muchas enfermedades es muy costosa y una familia normal no podría hacer frente a los gastos, se arruinaría o no recibiría atención. En Euro-

**La salud es una condición para la igualdad real y hemos de reivindicar que siga siendo así**

**La crisis y el paro no se deben al déficit, sino que el déficit y el paro son consecuencia de la crisis financiera**

pa el gasto sanitario público supone un 75% del gasto sanitario total, mientras que en EEUU es un 43%. En España hemos conseguido que la atención sanitaria sea un derecho para todos los ciudadanos. Y hemos de reivindicar que siga siendo así, porque la salud es una condición para la igualdad real de las personas.

La sanidad pública sí es sostenible, pero hay quien quiere aprovechar la crisis para recortar gasto sanitario público y hacer más hueco al gasto sanitario privado. Es preciso recordar que la crisis financiera y el paro no son consecuencia del déficit público, sino que el déficit público y el paro son consecuencia de la crisis financiera. La crisis se originó por un proceso de desregulación de los mercados financieros, que permitió la venta de productos tóxicos en gran volumen y a gran velocidad (globalización), y que se simboliza con la quiebra de Lehman Brothers, el cuarto banco de inversión de EEUU, en septiembre de 2008. A partir de ahí se colapsó la economía al cerrarse el crédito a las empresas y se destruyeron 80 millones

de puestos de trabajo en todo el mundo. Como respuesta a la crisis, entre octubre de 2008 y diciembre de 2010, la banca europea ha recibido 1,6 billones de euros en ayudas públicas y, al mismo tiempo, se han impulsado estrategias para reducir el déficit público, con importantes recortes de gasto público.

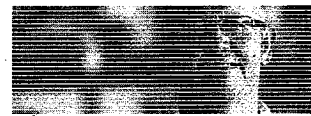
Las reducciones en el gasto público profundizan la crisis y, consecuentemente, incrementan el desempleo. El gasto sanitario en España, y el público en particular, se encuentra en niveles compatibles con un crecimiento económico sano y equilibrado.

Para salir de la crisis o, al menos, para no agravarla innecesariamente, hemos de mantener el gasto sanitario público, no disminuirlo. Es una fuente de empleo, un elemento fundamental de la cohesión social y un sector de innovación privilegiado. La salida de la crisis requiere atacar sus causas. Una nueva regulación de los mercados financieros, con el fortalecimiento de la Unión Europea, para evitar que los productos financieros tóxicos y las operaciones especulativas a gran escala sigan destruyendo la economía real. Políticas de estímulo y de apoyo a las empresas innovadoras, inversión pública y políticas sociales pero, sobre todo, un nuevo marco monetario y financiero. Lo que no tiene sentido es seguir empecinados en recetas que ya han demostrado más que suficientemente en Europa la inutilidad del sufrimiento que causan. La austeridad por la austeridad agrava la crisis, no la combate.

PARTICIPA EN:  
[blogs.publico.es/dominiopublico](http://blogs.publico.es/dominiopublico)

## Corazón de Olivetti

JUAN JOSÉ TÉLLEZ



## Católica y apostólica España

**A** España, los evangelios debieron llegar tarde y mal. Lo mismo es que no había intérprete de arameo pero la célebre frase "al César lo que es del César y a Dios lo que es de Dios", la escuchamos sólo a medias, quizá por problemas de doblaje.

Así las cosas, en 30 años de democracia, la España laica ha sido incapaz de lograr que el país realmente lo sea: lo prueban la vigencia del anacrónico Concordato con la Santa Sede, la casilla del IRPF específicamente dirigida a desviar los impuestos de algunos contribuyentes hacia la Iglesia católica o el mantenimiento de buena parte de la enseñanza concertada en manos de su clero.

Así que comprendan que cuando un obispo predica contra la escuela española y contra los medios informativos por promover la fornicación, uno no pueda quedarse democráticamente tranquilo y pensar simplemente que sus prédicas sólo incumben a sus feligreses: En España, vis-

**El Estado no parece creer demasiado en los valores aconfesionales que deberían sostener la democracia**

to lo visto, los sermones dominicales tienen más audiencia que cualquier Twitter. Y si la primera reacción que cupiese esperar de cualquier ateísmo comecuras fue la de regresar a la escuela y suscribirse a todos los medios para pecar de lujuria, no menos cierto es que las palabras del monseñor de Córdoba no dejan de ser una anécdota. Sobre todo si se las compara con la prudencia de la curia a la hora de enjuiciar otros pecados capitales relacionados con la carne y con la pederastia. Va de suyo que el propio papa Benedicto no sé cuantos que sigue insistiendo en el peligro que suponen para la humanidad los matrimonios homosexuales. Pero, con los pies definitivamente en la tierra, ¿qué decir de la obstinación de la santa madre en no readmitir a Remedios Galera como profesora de religión y que la Junta de Andalucía le pague el salario de los 11 años que lleva porfiando por recobrar su puesto de trabajo perdido por casarse con un divorciado?

Flaco favor le hace semejante Iglesia a muchos de sus creyentes, atrapados en la madeja de viejos dogmas. Pero el Estado español tampoco parece creer demasiado en lo que debiera ser su fe, es decir, los valores aconfesionales que tendrían que contribuir a sostener la democracia.

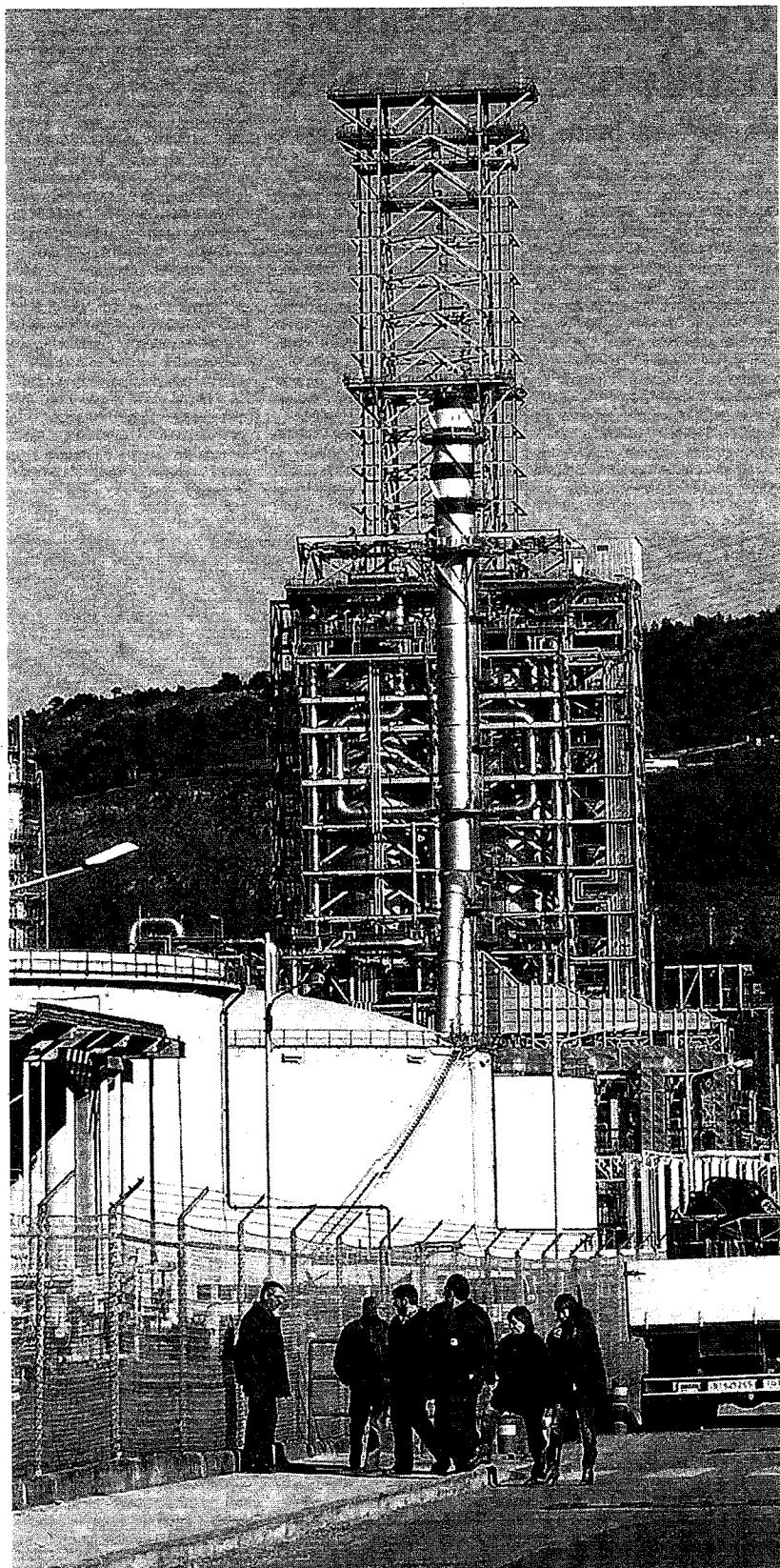
PARTICIPA EN:  
[blogs.publico.es/juan-jose-tellez](http://blogs.publico.es/juan-jose-tellez)



LA REPERCUSIÓN DE PETRONOR EN EZKERRALDEA &gt;

# Petronor, "ni contigo ni sin ti"

Defensores y detractores de la refinería se muestran persuadidos de su continuidad aún con la crisis



Un grupo de trabajadores sale de las instalaciones de la refinería.

E. ZUNZUNEGI  
MUSKIZ

**E**L reciente anuncio efectuado por la empresa Petronor en el que daba cuenta de la "inédita" parada de la unidad FCC, que permanecerá fuera de servicio durante todo el mes de enero, así como la Refinería 2, que estará inactiva como mínimo dos meses, ha pillado a contrapié a los vecinos y autoridades municipales de las localidades sobre las que se asienta esta empresa clave para las arcas públicas del territorio histórico de Bizkaia.

Una circunstancia negativa clave para la economía pero también para el empleo, por lo que el anuncio ha extendido la sombra, si no de la pérdida de empleo fijo, negada incluso por el propio comité de empresa, sí sobre la empleabilidad a corto y medio plazo en las empresas subcontratistas.

Una situación de incertidumbre materializada que ya preveía el propio director general, Víctor Pérez de Guezuraga, en su mensaje navideño al señalar que el 2012 se presenta "complejo", pero es un año "excitante en el que deberemos seguir superando obstáculos". El directivo finalizaba su misiva afirmando su convencimiento en la cita que señala que "si hallas un camino sin obstáculos, quizás no te lleve a ninguna parte", por lo que, apuntaba, "debemos estar mentalizados y preparados para no caer en el desánimo".

Al tiempo, el horizonte de esta actividad empresarial, netamente condicionada por el devenir de la crisis que ha hecho caer el consumo y los márgenes de algunos de sus productos de referencia como las gasolinas, ha reabierto el pulso social entre los que no quieren ver a Petronor ni en pintura y los que temen que sin la empresa, aun con el reconocimiento de su afección ambiental, se produciría una importante debacle en la calidad de vida de la zona.

"Sin Petronor en funcionamiento municipios como Muskiz, con 7.500 habitantes o Abanto-Zierbena, con 10.000, no podrían sostener el nivel de servicios sociales, culturales o deportivos que ahora tienen", apunta Pedro López -nombre ficticio-, un empleado municipal que al igual que muchos de quienes se posicionan a favor de la empresa y su mantenimiento, no se siente cómodo revelando su identidad.

**NI CONTIGO NI SIN TI** "Tiene mis males remedio, contigo porque me matas, sin ti porque yo me muero", parece ser el estribillo que mantienen los vecinos de la zona oeste de Meatzaldea, especialmente los vecinos del centro de Muskiz y de San Julián o de Las Carreras -en Abanto-Zierbena- que no pueden sustraerse a las impresionantes dimensiones de esta empresa que tiene más de 3 kilómetros cuadrados de superficie y da trabajo a más de 6.000 personas, de las que 921 son de la casa y el resto pertenecen a las innumerables contratistas que traba-

jan en los diferentes tajos de la refinería.

"Mi cliente es Petronor y si falla Petronor yo me voy al garete", reconoce sin disimulo M.G., copropietaria de uno de los 8 bares y restaurantes que a diario dan comidas en Muskiz a la numerosa pléyade de obreros de las contratistas. "Tienen comedor dentro de la fábrica pero tienen que traerse la comida y calentársela, así que muchos prefieren salir fuera a comer. Como a mi restaurante, en el que doy una 100 comidas diarias", relata esta mujer que apunta lo interesante que sería sacar una foto aérea del centro de Muskiz en torno a las 13.30 horas cuando salen los obreros a comer. "Verías una línea de hormigas que se reparten por toda la zona centro del pueblo", comenta.

Junto con la hostelería, y ante las oscilaciones de personal derivadas de una situación difícil para la empresa -nadie se atreve a plantearse el cierre de la refinería, ni siquiera entre sus opositores-, otros sectores se muestran sensibles a la merma de "clientes". Son los restantes comercios y servicios, que

## PETRONOR

● **Origen.** Petronor o Petróleos del Norte S.A. es una empresa petrolífera cuyo objeto social es el refinado y comercialización de diferentes productos petrolíferos, así como de sus derivados, que se fundó en 1968.

● **Plantilla.** A 31 de diciembre de 2010, la plantilla total operativa en la compañía alcanzó la cifra de 921 empleados de los que 784 eran fijos y 137 temporales. Esta cifra supuso un incremento neto del 2,79% respecto a la plantilla operativa de 2009. El número de personal femenino se situó en 135 mujeres.

● **Producción.** La materia prima procesada en la refinería ha sido de 8,8 millones de toneladas, un 8% inferior a la del año 2009. El año 2010 se caracterizó por las bajas cargas en las unidades, la parada de Planta 3 (Conversión) por mantenimiento y la parada en el primer cuatrimestre de la Planta 2 por criterios económicos.

● **Resultados.** Los resultados económicos arrojaron en 2010 un beneficio después de impuestos de 291,2 millones de euros, que en una medida importante incluyen los resultados ajenos al día a día del negocio, como la venta de la participación en CLH por 139 millones.

● **Cogeneración.** Petronor alcanza una potencia de generación eléctrica de 100 MW, cifra que permite generar el equivalente al 3,9% de toda la producción eléctrica de la CAV. Es una producción que no sólo asegura la autosuficiencia energética, sino que permitirá exportar al sistema eléctrico el 30% de la generación.

● **URF.** Es el mayor proyecto industrial de Euskadi, con 835 millones de euros de inversión, y 238 de ellos en 2010. La puesta en marcha de la URF supondrá una importante adecuación a la demanda del mercado. La nueva unidad de coquización, en pruebas, reducirá el volumen de fuel a menos del 5%.