

Prentsa laburpena

2012-01-23

EKONOMIA

ekonomia@deia.com

ADOLFO 'TXIKI' MUÑOZ
SECRETARIO GENERAL DE ELA

“La reforma laboral no va a crear empleo sino a sustituir trabajo digno por precario”

Txiki Muñoz acusa a los gobiernos estatal y vasco de aplicar recortes en el gasto social "sin saber decir no al capital". Como alternativa a los ajustes, ELA propone profundos cambios fiscales para recaudar más, que intentará introducir en la agenda política por la vía de la movilización

ADRIÁN LEGASA

BILBAO. Txiki Muñoz no duda en calificar de conspiración las políticas que llegan desde Europa y “que imponen la obsesión por el control del déficit”. El líder del sindicato mayoritario vasco considera que el argumento del déficit, sin embargo, es solo la excusa para aplicar reformas como la que prepara el gobierno de Rajoy en materia laboral, cuyo objetivo “no es crear empleo sino subvencionar con precariedad a la patronal”, afirma.

Mucho se ha especulado, y se sigue haciendo, respecto a lo que recortará o no recortará Rajoy. ¿Qué opina ELA de los primeros ajustes?

En el Estado español el bipartidismo PSOE-PP es un punto y seguido. Zapatero inició el camino de las reformas en mayo de 2010 y Rajoy ha recogido el guión de la obsesión por el déficit. Más allá del grado de mayor o menor agresión, las políticas de uno y otro son iguales.

Siguen el guion escrito por Europa.

Es una auténtica conspiración el papel que están jugando los ultras neoliberales en Europa, que han visto cumplir su sueño de que políticos conservadores y socialdemócratas acepten hacer las reformas que en otras ocasiones no han firmado. Utilizan para ello al Banco Central Europeo, que presta dinero barato, y la banca, en lugar de dar crédito, especula con la deuda de los estados. Los bancos manipulan la prima de riesgo para obligar a los estados a hacer reforma tras reforma en la erosión de derechos laborales y sociales. **Los líderes políticos argumentan que los estados se han endeudado por encima de sus posibilidades.**

Ni los salarios de empleados públicos ni el gasto social tienen la responsabilidad de eso. El déficit viene del pago de los intereses de la deuda, pero también son gastos de corrupción y de obras innecesarias. El déficit es una excusa para debilitar los instrumentos de reparto de riqueza.

El techo de gasto de las CC.AA., ¿es un ataque a la autonomía de la CAV?

En realidad ya teníamos algo de eso, porque Zapatero planteó un tope de déficit del 1,3% aceptado por las autonomías. Está claro que esto afecta a los niveles de autogobierno. Que te digan que tienes un límite de gasto y casi en qué tienes que gastar pre-



El secretario general de ELA, Txiki Muñoz, a la entrada de la sede del sindicato en Bilbao. FOTO: OSKAR MARTÍNEZ

tende unificar políticas de derechas y acometer recorte tras recorte. El objetivo es pagar la deuda para proteger los intereses de los bancos.

Kutxabank echa a andar y todo apunta a que su situación es solvente.

No sabemos qué situación tienen las cajas vascas, pero sí sabemos que en Kutxabank va a entrar capital privado y se va a relativizar la obra social. ELA se opuso a la fusión porque defendemos la banca pública y precisamente queríamos que se diese prioridad a la obra social.

Volviendo a las medidas de Rajoy, la reforma laboral es su caballo de batalla. ¿Servirá para crear empleo?

El objetivo no es crear empleo, si fuera así ya se habría logrado con las anteriores reformas laborales. El empleo depende de la actividad económica y todas las políticas en marcha llaman al colapso económico. La reforma pretende introducir más elementos de precariedad para subvencionar a la patronal.

Sin embargo los empresarios defienden que más flexibilidad les daría mayor capacidad para contratar.

La patronal española es probablemente la que más flexibilidad tiene en Europa. Pero no es suficiente y la CEOE quiere que se dejen más materias a la decisión unilateral del empresario para quitar derechos a los indefinidos y bajar salarios, lo que supone perjudicar el consumo, la actividad económica y, por tanto, más paro. La reforma busca sustituir empleo digno por precario.

Habrá gente que prefiera trabajar en esas condiciones antes que el paro.

Reduciendo las prestaciones sociales logran que la gente tenga que aceptar cualquier contrato por precario que sea. La cuestión es que hay margen para repartir la riqueza mejor. Como ha apuntado la OCDE hace poco, la diferencia entre ricos y pobres se ha disparado en los últimos años por la brecha salarial y por los beneficios fiscales a las rentas altas.

¿Cómo valora lo que han llegado a pactar patronal, CC.OO. y UGT?

La patronal no tiene interés en llegar a acuerdos porque sabe que Rajoy les va a dar lo que quiere. Lo grave es que el movimiento sindical haga de planta adormidera de la contestación social para avalar los ataques a las condiciones de trabajo como han hecho CC.OO. y UGT por depender de los recursos públicos. Que los sindicatos digan que trasladar tres festivos al lunes es un gran logro, con la que está cayendo, es condenar a muerte al sindicalismo.

También está en el aire el peso de cada tipo de convenio.

Zapatero ya hizo una reforma de la negociación colectiva que anula la capacidad de las mayorías sindicales para determinar el ámbito de preferencia de un convenio, dando el monopolio a CC.OO. y UGT. El PNV dio paso a esa reforma con su abs-

El cemento, pagano de la crisis. El auge irreal de la economía española en el periodo 1997-2007 se sustentó en el boom del ladrillo. Hoy, las cementeras pagan los excesos. **P.54**

HIRIKO, EL COCHE ELÉCTRICO VASCO

PRESENTA EN EUROPA SU

PRIMER VEHÍCULO ELÉCTRICO

DE 100% ENERGÍA VERDE

tención, sin tener en cuenta y despreciando la opinión de ELA. Ahora parece que Rajoy dará preferencia al pacto de empresa. El resultado va a ser una negociación estatal mala que empobrecerá las condiciones de trabajo y dejará sin valor el pacto territorial, como se ha hecho ya con el acuerdo en el Metal. Solo va a haber negociación colectiva en los ámbitos donde podamos organizar a la gente, en los ámbitos sindicalizados.

El Gobierno vasco ha presentado unos Presupuestos restrictivos y no descarta más ajustes. ¿Qué alternativa tiene Patxi López a los recortes? Este es un gobierno muy mediocre que muestra el valor y la fuerza para meterse con el débil. López ha optado por el suicidio político aplicando las recetas de la derecha y renunciando a cualquier elemento que traiga consigo mayor recaudación.

El lehendakari jugó la semana pasada con una recarga de impuestos. López no hace nada de lo que dice. Antes de sellarse el acuerdo con Bildu en Gipuzkoa, el consejero de Economía dijo que había que aumentar la presión fiscal. En vez de hacerlo, el PSE ha bajado la propuesta fiscal de Bildu en ese territorio.

¿Cómo valora los cambios en fiscalidad de las haciendas vascas? Han hecho una caricatura de reforma, modificaciones muy parciales en relación a las necesidades. Las subidas de impuestos de Rajoy en el Estado, que no defendemos, las han

"Igualando la presión fiscal a la de Europa se lograrían 6.500 millones más en la CAV y 1.500 más en Nafarroa"

"Este Gobierno vasco es muy mediocre y muestra el valor y la fuerza para meterse con el débil"

dejado en ridículo. Bizkaia y Nafarroa ni siquiera han escuchado la propuesta fiscal de ELA, y Bildu lo hizo pero después de diseñar su reforma cerrando la puerta a la participación social. La fiscalidad debe estar al servicio de la solidaridad y no es cierto que dejando el dinero en el bolsillo de los ricos, de los supuestos inversores, vaya a mejorar la economía real. Con la presión media de Europa se recaudarían 8.000 millones más en la CAV y Nafarroa. En lugar de eso, López ha recortado en sueldos de funcionarios cien millones, que suponen menos empleo.

El mercado laboral vasco atraviesa un momento difícil y Lanbide sigue sin funcionar al cien por cien.

Lanbide se ha montado para hacer la misma política de empleo que ha fracasado en el Estado. Lanbide sirve para que Confesbask, CC.OO. y UGT se repartan un millón de euros por estar en el consejo. Por otro lado, es un instrumento del Gobierno vasco para dar cobertura a sus políticas de empleo, que lo son de desempleo. Aprobar recortes presupuestarios y decir que la Estrategia Vasca de Empleo reducirá el paro a finales de 2012 es propaganda.



Adolfo Muñoz, 'Txiki', cree que en las mesas de diálogo "la patronal no negocia, impone". FOTO: O. MARTÍNEZ

“Con Bildu, la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical vasca”

A. LEGASA

BILBAO. ELA mantiene su actitud dura en las mesas de diálogo, levantándose en la de la función pública y sin acudir a la propuesta de Confesbask sobre negociación colectiva. ¿No corre el riesgo de quedar al margen de las decisiones clave?

El problema es que la patronal no negocia en las mesas, impone. Si a nosotros lo que nos cuentan es *he decidido esto, firmado*, el sindicato no va a firmar recortes. No se busca un acuerdo equilibrado con el movimiento sindical, sino que acompañemos al poder político. ¿Quién dice que nosotros no queremos hablar? Hemos pedido una reunión a José Luis Bilbao y no nos la ha dado. **El sindicato defiende la vía de la movilización.**

Desde el poder se está inculcando una indiferencia y un miedo fabricados, pero queremos que la clase

trabajadora vasca entienda que merece la pena movilizarse contra el mayor ataque a los derechos laborales que hemos conocido.

¿Sigue LAB igual de cerca de cara a estas próximas movilizaciones, o se ha alejado con la presencia de Bildu en las instituciones?

La interpelación a la política se hace por los contenidos de ésta, la haga quien la haga. A partir de ahí, hay un elemento nuevo en la política vasca como es Bildu, del que ha dependido la fusión de Kutxabank o la reforma fiscal en Gipuzkoa, decisiones en las que Bildu ha decidido solo el nivel de participación social.

ELA ha sido muy crítico con estas dos medidas.

Y si no se acepta la crítica exterior tenemos un déficit democrático muy grande. ELA es una organización abertzale y de clase, y no vamos a renunciar a lo segundo. Vamos a

defender un espacio sindical no subordinado partidariamente, con capacidad de interpelar a todos los partidos políticos.

¿Y LAB no interpela a Bildu?

Nos da la sensación de que desde que Bildu está en las instituciones, la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical vasca. No le interesa. A nosotros sí, pero con unos contenidos que si no podemos defender como mayoría sindical defenderemos solos. ¿De qué se trata? ¿Usted plantea una decisión y se ha cerrado el debate? No hombre, no. Es evidente que hay una estrategia

partidaria para controlar el espacio sindical, y ELA no va a formar parte de ella.

La unidad de acción de la mayoría sindical se mantiene, al menos en la manifestación del próximo día 4.

Vamos movimientos sociales y sindicatos unidos por la crítica a los recortes y a las políticas fiscales. La patronal sabe que se está generando artificialmente miedo para que la gente no responda. Buscamos que la gente entienda la necesidad de defender lo que estamos planteando.

La unidad sindical se extiende a CC.OO. y UGT en la oposición a la apertura de comercios en domingo.

ELA defiende el derecho al descanso de todos los trabajadores y creemos que no es necesario abrir el domingo. Las grandes superficies se quieren hacer con todo y hacer desaparecer el pequeño comercio, algo negativo para la sociedad en general.

"Vamos a defender un espacio sindical no subordinado que pueda interpelar a todos"

“El Estado debe modificar la política penitenciaria”

A. LEGASA

BILBAO. Txiki Muñoz, al igual que su sindicato ELA, hace una valoración muy positiva de la declaración de Aiete, pero pide a los gobiernos español y francés que cumplan con sus compromisos.

¿Ha dado Rajoy pasos suficientes para normalizar del todo la situación política vasca?

La conferencia de Aiete hizo una serie de emplazamientos a ETA y en este sentido ETA los cumplió. El segundo emplazamiento era para los estados francés y español. Una parte de la agenda de normalización era

la política penitenciaria, y esta no se ha modificado. La normalización exige que el Estado español cambie la política penitenciaria y que se legalice la opción política ilegalizada.

Las detenciones de tres miembros de ETA en Francia y lo ocurrido esta semana en Rekalde, ¿es solo un brote puntual de la presencia de la violencia?

Solo hay una vía. Una vía unilateral como es la civil y democrática, que es incompatible con lo ocurrido en Rekalde. Eso sí, no estoy en condiciones de juzgar esos acontecimientos porque no sé qué hay detrás de

eso. En cualquier caso, si los actos tienen su origen en la izquierda abertzale, es una foto del pasado. No es algo que se corresponda con los pasos que ha dado la izquierda abertzale legalizada y que nosotros hemos aplaudido. El sentido común exige que el Estado sea capaz de abordar lo que de él depende en el tema de la normalización.

¿Coincide con el Gobierno vasco en que hay servicios que las instituciones vascas ofrecen por duplicado?

Somos partidarios de que se reforme la Ley de Territorios Históricos, y especialmente en el ámbito de la fis-

calidad. No hay país en Europa donde el Gobierno que más gasto tiene, pueda ejercer tan poca intervención en los ingresos. Las juntas generales en el comportamiento fiscal son reinos de taifas. Basta que una no quiera para que no se aborde el debate.

¿Cree necesario un adelanto electoral en la CAV?

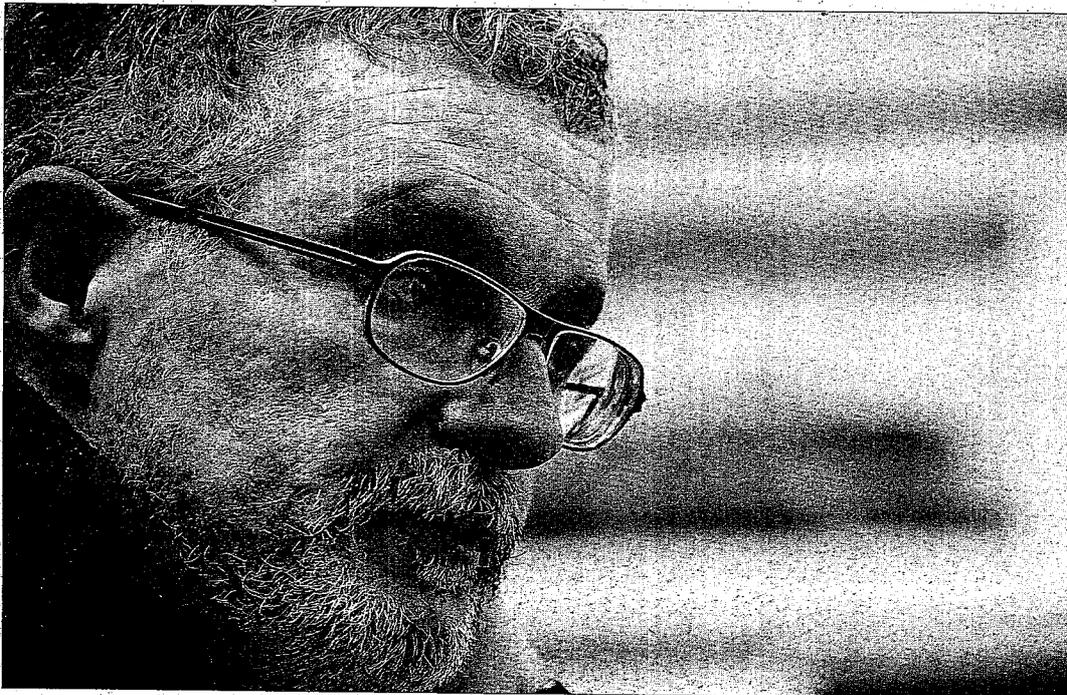
El Gobierno del PSE está trabajando por su suicidio político. No sé qué pasará ni cuando se convocarán las elecciones, pero todos los partidos están pensando en ellas. ELA seguirá trabajando al margen del terreno electoral como ha hecho siempre.



ADOLFO MUÑOZ
SECRETARIO GENERAL DE ELA

Está al frente de un sindicato con 110.000 afiliados. Cree que es necesario mantener la lucha sindical y social para combatir las reformas y hacer frente «al capital y los empresarios», que «serán los que mejor van a salir reforzados». A su juicio, se debe modificar la política fiscal para obtener más ingresos y, así, «olvidarse de esa obsesión por el déficit». Txiki Muñoz reconoce que la mayoría sindical vasca está rota.

«Es necesario seguir con la movilización ante esta crisis»



Juanjo BASTERRA | BILBO

¿Cómo valora la nueva reforma laboral que se está discutiendo en Madrid?

En cuanto al procedimiento, es una repetición de lo que ya sucedió con Zapatero. Hay un Gobierno que dice que, si no se ponen de acuerdo, la redacta y punto. El presidente de Cepyme dijo que Rajoy les iba a dar lo que pedían. A partir de ahí, CCOO y UGT dieron cobertura hasta dos días antes, cuando se produjo el desenlace de que no había acuerdo. Eso que ellos llaman diálogo social es una «dormidera social» para que a la gente le faltén referencias.

¿En el contenido?

Tiene un objeto: atacar el salario. Hemos hecho cálculos de que los salarios han perdido siete puntos en el reparto de la riqueza los últimos años. Es muchísimo. No hay ninguna razón para moderar salarios. Si se atacan los salarios, se va a perder más empleo. Además, abrirá más bolsas de precariedad laboral y, a la vez, se producirán los recortes sociales para obligar a la gente que acepte contratos

miserables. Hay que decir que una persona deja de ser desempleado cuando trabaja una hora a la semana, y las reformas persiguen ese fin.

¿Qué va a hacer ELA?

Nos gustaría, y no es posible, que la mayoría sindical que ha funcionado interpelando a la política, planteando alternativas y movilizaciones, fuese capaz de seguir haciéndolo.

¿Por qué no es posible?

Porque hay un nuevo agente en el ámbito institucional, que es Bildu, que toma decisiones como Kutxabank, fiscalidad, presupuestos... No es posible en los parámetros acordados, con el decálogo que fijamos, porque no es posible interpelar a ese partido como hacemos con otros. Desde que Bildu está en las instituciones, la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical.

¿Apoya un acuerdo nacional sindical político y social?

Nos parece irreal en estos momentos.

¿Por qué?

SALARIOS

«La reforma que se está negociando en Madrid tiene por objeto atacar el salario. Hemos hecho cálculos de que los salarios de los trabajadores han perdido siete puntos en el reparto de la riqueza en los últimos años»

4 DE FEBRERO

«Apoyamos el documento con los agentes sociales y sindicales en que se llama a la manifestación en Bilbo en contra de los recortes sociales y derechos laborales, porque interpela a los poderes públicos»

Es una referencia imposible. Eso funciona en el Estado español. Las propuestas de alternativa y movilización cambiadas por un hipotético acuerdo imposible, no es posible, porque no quieren un acuerdo con el movimiento sindical. Quieren sacarnos de la vía reivindicativa y llevarnos a un planteamiento en el que debemos cobertura a las políticas que se están haciendo. Decimos que hay que juzgarlas, plantear alternativas y, evidentemente, hay que llamar a la gente a la movilización. Todos los que toman decisiones políticas son interpelados. No se puede permitir ningún nivel de subordinación en relación a la acción política.

¿Qué va a hacer?

Seguir con el trabajo que estábamos antes con todos los que podamos trabajar ese ámbito. Defender un ámbito sindical y social no subordinado, no tutelado por ningún elemento partidario.

¿Cree que es necesaria otra huelga general?

No la descarto. Es necesario seguir con la movilización, un trabajo de socialización, de buscar a los colectivos. Estaremos con aquellas pequeñas o grandes organizaciones sociales y sindicatos que entienden que estamos ante un planteamiento unilateral y que quieren trabajar la socialización y la movilización. ELA va a seguir trabajado, entre otras cosas, porque está en juego que el espacio sindical y social no sea dirigido por elementos partidarios, que han decidido que su política no se puede interpelar.

¿A corto plazo que hará su sindicato?

Apoyamos el documento con los agentes sociales y sindicales en que se llama a la manifestación del 4 de febrero en Bilbo. La convocatoria tiene la capacidad de interpelar a los recortes, como no puede ser de otra manera, pero también a la fiscalidad que padecemos, porque es imposible hacer una política de solidaridad con la fiscalidad que tenemos. El movimiento que emplaza al 4 de febrero interpela de manera correcta a los dos elementos que consideramos esenciales, tanto en cuanto a los recortes y como a los ingresos.

¿No está de acuerdo con los pasos dados en materia fiscal entre las haciendas vascas?

Aquí, en Bizkaia, Gipuzkoa, Araba y Nafarroa, se llama reforma a lo que no es. En el caso guipuzcoano es una caricatura lo que ha quedado al final. En el caso vizcaíno y alavés, como genuinos representantes del Tea Party, son coherentes con su posición, han hecho lo mínimo. A contrapropósito, Mariano Rajoy ha dejado en ridículo a las haciendas vascas, porque a la política fiscal uno se puede aproximar por ideología progresista y de izquierdas, con una política fiscal que grave a las rentas altas, que persiga el fraude, y otros se pueden aproximar por sentido común.

Desde ese punto de vista, las haciendas vascas son insensatas, no incorporan ningún nivel de ideología, tampoco de pedagogía. Ya sabemos que es difícil lo que tenemos que hacer. No pensaba que iba a pasar lo que ha pasado, porque no defendiendo la política de Rajoy.

Lo parecía...

No, no. Lo que ha hecho Rajoy es que ha dejado en ridículo lo que han hecho las haciendas vascas.

¿Con el PNV tampoco hay acuerdo?

El PNV ha apoyado las reformas de Zapatero y con nosotros es muy coherente. Bizkaia fue la única Diputación que no nos recibió cuando presentamos las pautas para llevar adelante las medidas fiscales. Sí recibe a la patronal. La posición del PNV es muy coherente en la defensa de sus intereses. Porque las alianzas se definen fundamentalmente en lo económico.

¿ELA qué propone en este tema?

Está en el documento amplio que las haciendas se han negado a discutir. Tenemos un diferencial de presión fiscal con la UE de 10 puntos. El Estado español tiene más presión fiscal que nosotros. El Concierto Económico se ha utilizado para imitar a Irlanda. Tenemos un margen impresionante. ELA quiere una tarifa progresiva y subir a las tarifas más altas. Venimos del 56%. Cuando José Luis Bilbao nos acusa de antisistema, me pregunto si era antisistema tener esos tipos del 56% hace unos años.

También proponemos la persecución del fraude. Nadie se cree que las rentas empresariales y actividades diversas tributen por la mitad que las rentas del trabajo. Las rentas de capital estaban dentro de la tarifa progresiva, igual que las rentas de trabajo, y fueron desfiscalizadas para llevarlas al tipo único.

¿El Impuesto de Sociedades?

Hemos tenido un impuesto del 35%, pero el real estará entre el 15-16%, porque hay un montón de deducciones y subvenciones a las empresas. El 67% de las mismas en 2007 declararon beneficios inferiores a 6.000



ARGAZKIA: LUIS JAUREGALIZO | ARGAZKI PRESS

«Nos ocupamos de la clase trabajadora»

¿Qué aportación hace ELA a la construcción nacional?

Somos una organización sindical de clase y abertzale. Desde hace mucho hemos dicho que nuestra aportación a la construcción nacional es ocuparnos de lo nuestro, los intereses de la clase trabajadora vasca en los ámbitos en los que nos corresponde. La pregunta que nos hacemos es qué espacio ocupa lo social en la construcción nacional. ¿Se pueden ganar elecciones políticas subordinando lo social? A partir de esa prioridad, vamos a trabajar con todas las organizaciones y movimientos sociales que digan una cosa y muy actual: en este país hay lucha de clases, a la vez que hay lucha por la soberanía nacional.

No vamos a aceptar que la lucha de clases se plantee para el día en que consigamos la soberanía nacional. Es un debate que hay que hacer, porque vas por Europa y tienes un montón de países donde su clase trabajadora está siendo maltratada, y tienen soberanía nacional. Es un debate de relación de fuerzas. Y ante el mayor chantaje y ataque a las condiciones de trabajo y los derechos sociales, también me gustaría que apareciera el movimiento sindical, porque no va a ganar debates por elevación.

¿Y la negociación colectiva?

Tenemos que decirle a la gente del mundo del trabajo que se organice. No va a haber negociación colectiva en los ámbitos no sindicalizados. Tenemos muchísimo trabajo. Conlleva una preocupación sistemática en la organización para que la militancia esté alimentada con esos instrumentos de defensa.

¿Por qué no acepta esa mesa sobre negociación?

El punto de partida de la negociación colectiva es el bloqueo y el chantaje por parte de la patronal. Chantajes contra el salario en muchas empresas, aprovechando el shock y trabajando el miedo. Confabask pretende sacarnos de la vía reivindicativa y hacer compatible una mesa subordinada a lo que en el Estado español se decida, porque la legislación estatal está por encima. J. BASTERRA

PRESIÓN FISCAL

«Una presión fiscal similar a la Unión Europea permitiría unos ingresos de 8.000 millones a Hego Euskal Herria. No nos tendríamos que preocupar por el déficit»

MARCO VASCO

«Es imposible conciliar la defensa del marco vasco con organizaciones que lo dinamitan desde el Estado español. Es incompatible con intentar solucionarlo en una mesa con CCOO, UGT y la patronal»

euros, cuando fue un año de fuerte crecimiento económico. Cuando le preguntan a Rubalcaba al día siguiente de la propuesta de Rajoy, contesta que sabe que los ricos en España no pagan IRPF. Lo sabe Rajoy, José Luis Bilbao y todo el mundo. A partir de ahí, las figuras fiscales para que éstos no paguen impuestos hay que echarlas atrás. En el Impuesto de Patrimonio, lo que teníamos.

¿Se olvida del fraude fiscal?

No. Los que saben, dicen que es muy grande. La connivencia de las haciendas les lleva a negar que haya una comunicación fluida de los datos para que sea rentable defraudar. No se puede hacer una política de persecución del fraude sin medios. Es obligado decir que abordar la política fiscal es de imperiosa necesidad. Insisto, ¿qué tiene que pasar para que en un planteamiento racional se echen atrás desfiscalizaciones a las rentas altas y que algunas de ellas se han justificado porque había superávit?

¿Qué hace ELA para obligar a aflorar el fraude y que haya una política fiscal más progresiva?

Trabajar. Tenemos una campaña para explicar la fiscalidad de manera sencilla a la sociedad vasca. Debemos ser conscientes de que hay alternativa a esa falta de recursos que nos dicen. Calculamos que si se aplica la misma presión que la media europea en Hego Euskal Herria habría 8.000 millones más de ingresos. No está justificado ningún recorte. La obsesión por el déficit se puede remediar con la política fiscal. Por eso, como hay una política numantina a no abordar la política fiscal en condiciones, no hay más remedio de que quienes creamos en esto trabajar socialmente la alternativa y la movilización.

¿El futuro está muy difícil?

Si.

¿Habrá más paro?

Estamos en una crisis durísima. No sé lo que va a pasar mañana. Lo que sí sabemos es que con estas políticas va a haber más desempleo, más empobrecimiento y más gente que lo va a pasar mal. Vamos a hacer lo posible para que el ámbito de lo sindical y social que defiende esos intereses no se relativice. Nos parece que tiene un grandísimo valor hoy el marco vasco de relaciones laborales que no puede ser otra cosa, si es algo es acción sindical y social distinta al Estado. Es imposible conciliar la defensa del marco vasco con organizaciones que lo dinamitan desde el Estado. Es incompatible con intentar solucionarlo en una mesa con CCOO, UGT y la patronal. Tenemos que trabajar la militancia, defendernos de chantajes en las empresas. Darle valor a la defensa de un espacio sindical y social no subordinado a elementos partidarios.

economía

gipuzkoa

economia@noticiasdegipuzkoa.com

ADOLFO 'TXIKI' MUÑOZ
SECRETARIO GENERAL DE ELA

“Ni el PNV ni Bildu toleran y aceptan un sindicato no subordinado, ni críticas a sus acciones de gobierno”

La reforma laboral anunciada por Rajoy no solo va a afectar a los contratos, sino a la negociación colectiva favoreciendo los convenios estatales y de empresa, incidiendo en el ámbito de actuación del sindicalismo vasco. El secretario general de ELA, 'Txiki' Muñoz, analiza la situación

CARLOS ETXEBERRI
DONOSTIA. Estamos en puertas de otra reforma laboral ¿Servirá para algo?

Si, estamos en una fase de la política completamente unilateral. No se busca el acuerdo con el movimiento sindical, sino que se les acompañe y la reforma es un ejemplo. CCOO y UGT, igual que con Zapatero, aceptan el planteamiento de Rajoy que se basa en que si no se ponen de acuerdo con la patronal hará las reformas. Y la patronal sabe que va a hacer lo que quiere. Esto no es una negociación porque el árbitro está comprado y trabaja para ellos. Alguno ha llamado a la reforma centrifugar y bajar salarios. Las reformas abren vías de precariedad de manera diversa y no producen empleo.

¿Qué propuesta hace ELA ante la actual situación?

En primer lugar, enmendar el objetivo porque no es verdad que las reformas favorezcan el empleo. El problema está en la distribución de riqueza. La OCDE publicaba hace poco un informe en el que se decía que el Estado español está en el ranking entre los primeros en distribución y renta, donde los ricos son cada vez más los ricos y los pobres más pobres. Una de las razones era la brecha salarial existente con contratos muy malos y en precario y otra, que las políticas fiscales benefician a las rentas de capital y las empresariales. Las reformas profundizan el empobrecimiento general de los trabajadores que tienen empleo y de los que dependen de las prestaciones públicas porque no lo tienen. Nosotros hemos hecho un informe que dice que en Euskal Herria, los salarios han perdido en los últimos años siete puntos en la redistribución de riqueza. A partir de ahí, la alternativa es distribuir riqueza. Para nosotros, la negociación colectiva debe servir para distribuir, mientras que la patronal la quiere para flexibilizar, por lo que se da un conflicto de intereses. Y los conflictos de intereses se resuelven en base a la relación de fuerzas, por eso el movimiento sindical debe estar organizado para defender el salario y las condiciones salariales. **¿Desde el sindicalismo cómo se puede responder a esta situación?**

El sindicalismo tiene dos opciones: o me entrego y dejo el terreno libre o trabajo mi relación de fuerzas. El sindicalismo no tiene más fuerza que la afiliación porque un sindicalismo de contrapoder no se puede hacer nada si no existe autofinanciación. Si te dan dinero te lo cobran y no va a haber negociación colectiva, salvo en los ámbitos que estén sindicalizados. Nos están llevando a un modelo muy americano. En donde las empresas sindicalizadas ganan un 20% más que las no sindicalizadas y tienen seguro médico. Eso supone que el sindicato debe mirar a la empresa porque si está allí puede estar en cualquier lugar, pero si no lo está, no existe en ningún sitio. **La reforma está planteando mayor flexibilidad en las empresas...**

¡Más de la que hay ya! Cuando Confesbask nos hizo el planteamiento de la mesa intersectorial subordinada a Madrid sabía que tenía bloquea-

da la negociación sectorial. Estamos de chantaje en chantaje, aprovechando el miedo. El objetivo de esta reforma es que los sectores no vinculen, que el descuelgue sea automático, cambiar la estructura del convenio de mínimos para ir a convenio de máximos y que la empresa sólo sirva para flexibilizar. En septiembre, Confesbask nos planteó un acuerdo interprofesional para preservar los ámbitos de negociación. La respuesta fue que nos dieran una propuesta y la estudiaríamos. Dos meses después, nos dijeron que sus asociados querían más flexibilidad y desregular el ámbito de las empresas. Respondimos que eso con nosotros no iba. **Y la defensa del marco vasco de negociación colectiva...**

Confesbask juega a muchos palos, pero su juego principal es el conocimiento de que el Gobierno le va a dar lo que quiere. Esa mesa no está cons-

tituida con ese contenido porque el Gobierno ya le da lo que quiere y no tiene ninguna necesidad de ceder. Aquí hay una política general del sector privado a la que se suma el sector público en la destrucción de empleo que hace que nadie les crea que su preocupación sea crear empleo. Estamos en una situación de shock y la patronal utiliza el miedo que se genera para chantajear. Decir que se preserva el marco de relaciones laborales con los que sistemáticamente lo han boicoteado es una broma.

¿Quiere decir que Confesbask está en contra del marco vasco de relaciones laborales?

Confesbask no está a favor. ¿Quién destruyó Hobetuz? Fue EA para poner la formación continua al servicio de chiringuitos de la patronal, CCOO y UGT, en contra de nuestra opinión. Trasladaron el fracasado modelo español de empleo aquí. Hoy, el marco vasco de relaciones

laborales si es algo es acción sindical y social distinta en base a la relación de fuerzas que tenemos. Si se renuncia a eso no hay nada, porque los políticos no están por la labor ni la patronal tampoco. Qué preocupación tiene la patronal que dice que el principal problema de las empresas es el crédito y, en vez de hacer algo en relación a esa cuestión, se dedica a machacar salarios y condiciones de trabajo.

¿Usted cree que esa mesa está abocada al fracaso?

No sé lo que va a pasar en esa mesa. Una patronal que no tiene ninguna necesidad no va a hacer ninguna concesión y va a querer más.

Teniendo en cuenta que en Euskadi el tejido productivo está compuesto, fundamentalmente, por pymes, lo lógico es que los ámbitos de negociación sean los provinciales y los de empresa...

Quienes han puesto en crisis la



El secretario general de ELA, Adolfo 'Txiki' Muñoz, posa en un momento de la entrevista. FOTO: PABLO VIÑAS

negociación colectiva no son los que reivindicamos la distribución de la riqueza, sino los que plantean un modelo económico de exportación porque son conscientes de que las medidas que están tomando deprimen la economía real interna, ya que no hay consumo porque no hay demanda. No existe ventaja competitiva respecto del exterior porque los demás van a hacer lo mismo, lo que nos lleva al colapso económico. Si renunciamos a pedir salarios va a haber más destrucción de empleo. Por medio de la negociación colectiva a una persona que gana 1.000 euros si le das 200 más consume, pero si eso se deja en beneficios empresariales sabemos que van a ir a la especulación y a la evasión de capitales. Todo lo que se de a la gente que no termina el mes por medio de la negociación colectiva va a ir a la economía real. ¿Quién dice que no hay razones para reivindicar salarios y defender condiciones de trabajo?

¿En ese escenario qué papel puede jugar LAB?

El que decida LAB. Nosotros hemos formado una mayoría sindical que ha funcionado hasta que Bildu ha tenido responsabilidades institucionales. Estamos porque funciona la mayoría sindical, pero debe haber una premisa que hay que aceptarla: Lo que hace Bildu en Gipuzkoa desde un punto de vista social y sindical es criticable. Bildu no acepta la crítica de ELA y no nos recibe porque no acepta que nadie critique su ámbito de responsabilidad institucional. Eso es lo que ha puesto en crisis la mayoría sindical y no ELA. ELA está donde estaba. **¿Quiere decir que Bildu ha hecho peligrar la unidad sindical con LAB?**

“La mayoría sindical con LAB ha funcionado hasta que Bildu ha entrado en las instituciones”

“Se delimita el juego del sindicalismo vasco y al PNV no le interesa compartir nuestras preocupaciones”

“La negociación en el Metal de Gipuzkoa va a ser dura”

DONOSTIA. ¿Cómo se presenta para ELA la negociación del convenio de Metal de Gipuzkoa?

Adegi es quien mejor explica el sentido de la mesa interprofesional que ha creado Confebask. Se niega a un convenio de sector y a establecer cláusulas de conflictividad en la empresa, cuando se quiere que la negociación no sea eso, es porque se va a la imposición unilateral y a cambiar un convenio de mínimos por otro de máximos. Se quiere cerrar el convenio de sector y que no haya

No la ha hecho peligrar, sino la ha dado por amortizada. En los parámetros en los que funcionaba la unidad sindical interpelábamos al Gobierno Vasco, a las Haciendas forales, a las política fiscal, el empleo, la justicia redistributiva, etc. Ha llegado Bildu y ha apoyado la integración de las cajas en Kutxabank y ha hecho su propuesta fiscal. Pedimos una reunión con Bildu para hablar de política fiscal y nos contestaron cuando ya habían presentado su propuesta. Eso no tiene que ver con la participación. Las cosas no se consultan, ni se discuten antes de decidir. Por otra parte, el PNV no quiere saber absolutamente nada con nosotros y el diputado general de Bizkaia, José Luis Bilbao, no nos ha recibido. Es el exponente del *tea party* en relación a los temas fiscales. El PNV es muy coherente no sólo en políticas fiscales, sino también en la reforma de la negociación colectiva. Les

entregamos una resolución del Comité Nacional sobre la última reforma de Zapatero y no quisieron saber nada con nosotros. Se está delimitando el campo de juego del movimiento sindical vasco y el PNV no tiene ningún interés en compartir preocupaciones con el sindicalismo vasco.

¿ELA no tiene ninguna relación con el PNV?

Más allá de coincidencias puntuales, no existen relaciones. Nos gustaría tener una relación normalizada con todos los partidos políticos, pero se tiene que responder con una actuación en coherencia con los ámbitos de poder. No se acepta que haya un sindicato no subordinado que tenga una opinión propia y que crítica a las acciones de gobierno. Eso no se tolera, ni por el PNV ni por Bildu. La reforma fiscal que ha hecho Bildu en Gipuzkoa es una caricatura, el pacto con el PSOE a la baja y la propuesta de

Rajoy, han convertido en ridículas las decisiones que se han hecho en las cuatro haciendas vascas. A la fiscalidad se puede aproximar por ideología, es decir mayor progresividad y combatir el fraude, y otros se pueden aproximar por sentido. Nosotros nos hemos llevado una gran decepción con Bildu.

¿Augura mal futuro a la unidad de acción con LAB?

El marco vasco de relaciones laborales y protección social hoy, en Euskal Herria, es acción social y sindical distinta porque para su potencialidad se necesitan otras coordenadas y relación de fuerzas en lo sindical y lo político. Y eso hoy no existe. Lo sindical y lo social no son instrumentos para otras cuestiones, sino un fin. Nosotros ocupándonos de lo sindical y social hacemos construcción nacional, pero no vamos a consentir que el espacio sindical y social se subordine a decisiones políticas.

más negociación que en la empresa para ganar más en flexibilidad. Como no haya base sindical no va a haber el recurso de empresa ni tampoco el del sector.

Pero Adegi ha dicho que si no hay congelación salarial se pueden cerrar algunas empresas...

En esta sociedad, en donde el envilecimiento es como es y la clase política está dispuesta a dar cobertura, el miedo es muy rentable para quien lo lanza, con el fin de introducir el chantaje en las condiciones

de trabajo. Lo mismo pasas en política fiscal.

¿Augura una negociación dura?

Va a ser una negociación dura porque la patronal es consciente de sus privilegios y defender lo que en otras épocas hemos hecho va a ser muy difícil sin lucha sindical.

¿Eso significa confrontación?

Habrà confrontación para defendernos porque el ataque no lo estamos haciendo nosotros, sino la patronal. Es decir, intentar sacar provecho de la actual coyuntura.

¿Seguirán las movilizaciones sobre los recortes del Gobierno Vasco?

Hay un calendario de movilizaciones que llevaremos a cabo. López se va a suicidar, igual que lo ha hecho Zapatero y con él va a arrastrar a su partido porque es incapaz de marcar ningún signo distinto a la política de la derecha. Es un gobierno tremendamente mediocre que va a hacer bueno al que venga. Ha reducido las rentas de garantías de ingresos en un 7% y hace políticas de recortes que destruyen empleo. **¡C. ETXEBERRI**

economía

euskadi

economia@noticiasdealava.com

ADOLFO "TXIKI" MUÑOZ
SECRETARIO GENERAL DE ELA

“NI el PNV ni Bildu toleran y aceptan un sindicato no subordinado, ni críticas a sus acciones de gobierno”

La reforma laboral anunciada por Rajoy no sólo va a afectar a los contratos, sino a la negociación colectiva favoreciendo los convenios estatales y de empresa, incidiendo en el ámbito de actuación del sindicalismo vasco. El secretario general de ELA, "Txiki" Muñoz, analiza la situación.

CARLOS ETXEBERRI

Estamos en puertas de otra reforma laboral ¿Servirá para algo?

Si, estamos en una fase de la política completamente unilateral. No se busca el acuerdo con el movimiento sindical, sino que se les acompañe y la reforma es un ejemplo. CCOO y UGT, igual que con Zapatero, aceptan el planteamiento de Rajoy que se basa en que si no se ponen de acuerdo con la patronal hará las reformas. Y la patronal sabe que va a hacer lo que quiere. Esto no es una negociación porque el árbitro está comprado y trabaja para ellos. Alguno ha llamado a la reforma centrifugar y bajar salarios. Las reformas abren vías de precariedad de manera diversas y no producen empleo.

¿Que propuesta hace ELA?

En primer lugar, enmendar el objetivo porque no es verdad que las reformas favorezcan el empleo. El problema está en la distribución de riqueza. La OCDE publicaba hace poco un informe en el que se decía que el Estado español está en el ranking entre los primeros en distribución y renta, donde los ricos son cada vez más los ricos y los pobres más pobres. Una de las razones era la brecha salarial existente con contratos muy malos y en precario y otra, que las políticas fiscales benefician a las rentas de capital y las empresariales. Las reformas profundizan el empobrecimiento general de los trabajadores que tienen empleo y de los que dependen de las prestaciones públicas porque no lo tienen. Nosotros hemos hecho un informe que dice que en Euskal Herria, los salarios han perdido en los últimos años siete puntos en la redistribución de riqueza. A partir de ahí, la alternativa es distribuir riqueza. Para nosotros, la negociación colectiva debe servir para distribuir, mientras que la patronal la quiere para flexibilizar, por lo que se da un conflicto de intereses. Y los conflictos de intereses se resuelven en base a la relación de fuerzas, por eso el movimiento sindical debe estar organizado para defender el salario y las condiciones salariales.

La reforma está planteando mayor flexibilidad en las empresas...

¡Más de la que hay ya! Cuando Confebask nos hizo el planteamiento de la mesa intersectorial subordinada a Madrid sabía que tenía bloqueada

la negociación sectorial. Estamos de chantaje en chantaje, aprovechando el miedo. El objetivo de esta reforma es que los sectores no vinculen, que el descuelgue sea automático, cambiar la estructura del convenio de mínimos para ir a convenio de máximos y que la empresa sólo sirva para flexibilizar. En septiembre, Confebask nos planteó un acuerdo interprofesional para preservar los ámbitos de negociación. La respuesta fue que nos dieran una propuesta y la estudiaríamos. Dos meses después, nos dijeron que sus asociados querían más flexibilidad y desregular el ámbito de las empresas. Respondimos que eso con nosotros no iba.

Y la defensa del marco vasco de negociación colectiva...
Confebask juega a muchos palos, pero su juego principal es el conocimiento de que el Gobierno le va a dar lo que quiere. Esa mesa no está constituida con ese contenido porque el Gobierno ya le da lo que quiere y no tiene ninguna necesidad de ceder. Aquí hay una política general del sector privado a la que se suma el sector

público en la destrucción de empleo que hace que nadie les crea que su preocupación sea crear empleo. Estamos en una situación de shock y la patronal utiliza el miedo que se genera para chantajear. Decir que se preservara el marco de relaciones laborales con los que sistemáticamente le han boicoteado es una broma.

¿Qué papel puede jugar LAB?

El que decida LAB. Nosotros hemos formado una mayoría sindical que ha funcionado hasta que Bildu ha tenido responsabilidades institucionales. Estamos porque funcione la mayoría sindical, pero debe haber una premisa que hay que aceptarla: Lo que hace Bildu en Gipuzkoa desde un punto de vista social y sindical es criticable. Bildu no acepta la crítica de ELA y no nos recibe porque no acepta que nadie critique su ámbito de responsabilidad institucional. Eso es lo que ha puesto en crisis la mayoría sindical y no ELA. ELA está donde estaba.

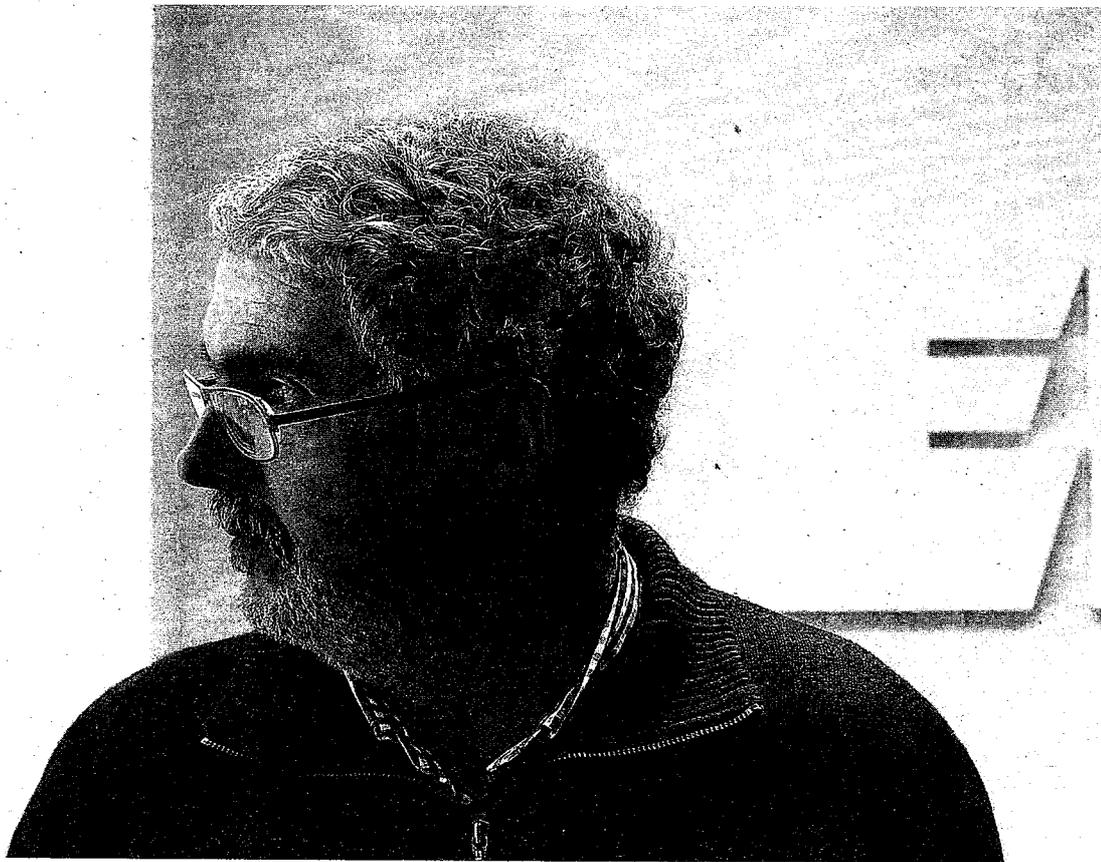
¿Quiere decir que Bildu ha hecho peligrar la unidad sindical con LAB?
No no la hecho peligrar; sino la han

dado por amortizada. En los parámetros en los que funcionaba la unidad sindical interrelábamos al Gobierno Vasco, a las Haciendas forales, a las políticas fiscales, el empleo, la justicia redistributiva, etc. Ha llegado Bildu y ha apoyado la integración de las cajas en Kutxabank y ha hecho su propuesta fiscal. Pedimos una reunión con Bildu para hablar de política fiscal y nos contestaron cuando ya habían presentado su propuesta. Eso no tiene que ver con la participación. Las cosas no se consultan, ni se discuten antes de decidir. Por otra parte, el PNV no quiere saber absolutamente nada con nosotros y el diputado general de Bizkaia, José Luis Bilbao, no nos ha recibido. Es el exponente del *tea party* en relación a los temas fiscales. El PNV es muy coherente no sólo en políticas fiscales, sino también en la reforma de la negociación colectiva. Les entregamos una resolución del Comité Nacional sobre la última reforma de Zapatero y no quisieron saber nada con nosotros. Se está delimitando el campo de juego del

movimiento sindical vasco y el PNV no tiene ningún interés en compartir preocupaciones con el sindicalismo vasco.

¿ELA no tiene ninguna relación con el PNV?

Más allá de coincidencias puntuales, no existen relaciones. Nos gustaría tener una relación normalizada con todos los partidos políticos, pero se tiene que responder con una actuación en coherencia con los ámbitos de poder. No se acepta hay que haya un sindicato no subordinado que tenga una opinión propia y que critique a las acciones de gobierno. Eso no se tolera, ni por el PNV ni por Bildu. La reforma fiscal que ha hecho Bildu en Gipuzkoa es una caricatura, el pacto con el PSOE a la baja y la propuesta de Rajo, han convertido en ridículas las decisiones que se han hecho en las cuatro haciendas vascas. A la fiscalidad se puede aproximar por ideología, es decir mayor progresividad y combatir el fraude, y otros se pueden aproximar por sentido. Nosotros nos hemos llevado una gran decepción con Bildu.



El secretario general de ELA, Adolfo "Txiki" Muñoz, posa en un momento de la entrevista. FOTO: PABLO VIÑAS

ADOLFO 'TXIKI' MUÑOZ
SECRETARIO GENERAL DE ELA

“La reforma laboral no va a crear empleo sino a sustituir trabajo digno por precario”

Txiki Muñoz acusa a los gobiernos estatal y navarro de aplicar recortes en el gasto social “sin saber decir no al capital”. Como alternativa a los ajustes, ELA propone profundos cambios fiscales para recaudar más, que intentará introducir en la agenda política por la vía de la movilización

ADRIÁN LEGASA

PAMPLONA. Txiki no duda en calificar de conspiración las políticas que llegan desde Europa y “que imponen la obsesión por el control del déficit”. Considera que el argumento del déficit, sin embargo, es solo la excusa para aplicar reformas como la que prepara el Gobierno de Rajoy en materia laboral, cuyo objetivo “no es crear empleo sino subvencionar con precariedad a la patronal”, dice.

Mucho se ha especulado, y se sigue haciendo, respecto a lo que recortará o no recortará Mariano Rajoy. ¿Qué opina ELA de los primeros ajustes?

En el Estado español el bipartidismo PSOE-PP es un punto y seguido. Zapatero inició el camino de las reformas en mayo de 2010 y Rajoy ha recogido el guion de la obsesión por el déficit. Más allá del grado de mayor o menor agresión, las políticas de uno y otro son iguales.

Siguen el guion escrito por Europa.

Es una auténtica conspiración el papel que están jugando los ultras neoliberales en Europa, que han visto cumplir su sueño de que políticos conservadores y socialdemócratas acepten hacer las reformas que en otras ocasiones no han firmado. Utilizan para ello al Banco Central Europeo, que presta dinero barato, y la banca, en lugar de dar crédito, especula con la deuda de los estados. Los bancos manipulan la prima de riesgo para obligar a los estados a hacer reforma tras reforma en la erosión de derechos laborales y sociales.

Los líderes políticos argumentan que los estados se han endeudado por encima de sus posibilidades.

Ni los salarios de empleados públicos ni el gasto social tienen la responsabilidad de eso. El déficit viene del pago de los intereses de la deuda, pero también son gastos de corrupción y de obras innecesarias. El déficit es una excusa para debilitar los instrumentos de reparto de riqueza.

Las medidas de Rajoy, la reforma laboral es su caballo de batalla; ¿servirá para crear empleo?

El objetivo no es crear empleo, si fuera así ya se habría logrado con las anteriores reformas laborales. El empleo depende de la actividad económica y todas las políticas en marcha llaman al colapso económico. La reforma pretende introducir más elementos de precariedad para subvencionar a la patronal.

Sin embargo, los empresarios defienden que más flexibilidad les dará mayor capacidad para contratar. La patronal española es probable-

mente la que más flexibilidad tiene en Europa. Pero no es suficiente y la CEOE quiere que se dejen más materias a la decisión unilateral del empresario para quitar derechos a los indefinidos y bajar salarios, lo que supone perjudicar el consumo, la actividad económica y, por tanto, más paro. La reforma busca sustituir empleo digno por precario. **Habrà gente que prefiera trabajar en esas condiciones antes que formar parte de las listas del paro.** Reduciendo las prestaciones sociales logran que la gente tenga que aceptar cualquier contrato por precario que sea. La cuestión es que hay margen para repartir la riqueza mejor. Como ha apuntado la OCDE hace poco, la diferencia entre ricos y pobres se ha disparado en los últimos años por la brecha salarial y por los beneficios fiscales a las rentas altas.

¿Cómo valora lo que han llegado a pactar patronal, CCOO y UGT?

La patronal no tiene interés en llegar a acuerdos porque sabe que Rajoy les va a dar lo que quiere. Lo grave es que el movimiento sindical haga de planta adormidera de la contestación social para avalar los ataques a las condiciones de trabajo como han hecho CCOO y UGT por depender de los recursos públicos. Que los sindicatos digan que trasladar tres festivos a lunes es un gran logro, con la que está cayendo, es condenar a muerte al sindicalismo.

También está en el aire el peso de cada tipo de convenio.

Zapatero ya hizo una reformá de negociación colectiva que anula la capacidad de las mayorías sindicales para determinar el ámbito de preferencia de un convenio, dando el monopolio a CCOO y UGT. Ahora parece que Rajoy dará preferencia al pacto de empresa. El resultado va a ser una negociación estatal mala que empobrecerá las condiciones de trabajo y dejará sin valor el pacto territorial, como se ha hecho ya con el acuerdo en el metal. Solo va a haber negociación colectiva en los ámbitos donde podamos organizar a la gente, en los ámbitos sindicalizados.

PAMPLONA. Su sindicato defiende la vía de la movilización.

Desde el poder se está inculcando una indiferencia y un miedo fabricados, pero queremos que la clase trabajadora vasca entienda que merece la pena movilizarse contra el mayor ataque a los derechos laborales que hemos conocido.

¿Sigue LAB igual de cerca de cara a estas próximas movilizaciones, o se ha alejado con la presencia de Bildu en las instituciones?

La interpelación a la política se hace por los contenidos de ésta, la haga quien la haga. A partir de ahí, hay un elemento nuevo en la política vas-



El secretario general de ELA, Txiki Muñoz, a la entrada de la sede del sindicato en Bilbao. FOTO: OSKAR MARTÍNEZ

“Con Bildu, la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical vasca”

ca como es Bildu, del que ha dependido la fusión de Kutxabank o la reforma fiscal en Gipuzkoa, decisiones en las que Bildu ha decidido solo el nivel de participación social.

ELA ha sido muy crítico con esto.

Y si no se acepta la crítica exterior tenemos un déficit democrático muy grande. ELA es una organización abertzale y de clase, y no vamos a renunciar a lo segundo. Vamos a defender un espacio sindical no subordinado partidariamente, con capacidad de interpelar a todos los partidos políticos.

¿Y LAB no interpela a Bildu?

Nos da la sensación de que desde

que Bildu está en las instituciones, la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical vasca. No le interesa. A nosotros sí, pero con unos contenidos que si no podemos defender como mayoría sindical defenderemos solos. ¿De qué se trata? ¿Usted plantea una decisión y se ha cerrado el debate? No hombre, no. Es evidente que hay una estrategia partidaria para controlar el espacio sindical, y ELA no va a formar parte de ella.

La unidad de acción de la mayoría sindical se mantiene, al menos en la manifestación del próximo día 4.

Vamos movimientos sociales y sin-

dicatos unidos por la crítica a los recortes y a las políticas fiscales. La patronal sabe que se está generando artificialmente miedo para que la gente no responda. Buscamos que la gente entienda la necesidad de defender lo que estamos planteando.

La unidad sindical se extiende. CCOO y UGT en la oposición a la apertura de comercios en domingo. ELA defiende el derecho al descanso de los trabajadores y creemos que no es necesario abrir el domingo. La grandes superficies se quieren hacer con todo y hacer desaparecer el pequeño comercio, algo negativo para la sociedad en general. >A.L.

e:

Economía

Asociaciones de comerciantes, organizaciones de consumidores y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT anunciaron ayer en Bilbo que el próximo 11 de marzo realizarán una manifestación conjunta en Bilbo «en contra de la aper-

tura de los comercios en domingos y festivos y en defensa del pequeño comercio». Todos defendieron el acuerdo tácito que existe y rechazaron la desregulación porque «generará más precariedad, cierres y más desempleo».

Comerciantes, consumidores y sindicatos rechazan abrir en festivo

Juanjo BASTERRA | BILBO

La polémica apertura de algunos comercios en festivos y domingos durante las últimas semanas ha generado una reacción unitaria entre los representantes de los trabajadores -ELA, LAB, CCOO y UGT-, así como de la Asociación de Comerciantes Euskal Dendak y la Organización de Consumidores y Usuarios vasca. Todos ellos se manifestaron en contra de la desregulación y han convocado una manifestación para el domingo 11 de marzo, que partirá de la plaza Elíptica a las 12:00 bajo el lema "Jaietan denok jai. Por un consumo sostenible y en defensa del empleo en el pequeño comercio".

De forma unitaria, asociaciones de comerciantes de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, asociaciones de consumidores y centrales sindicales tacharon de «apertura aislada» lo que se produjo hace unos días atrás en Bilbo, aunque remarcaron que fue propiciado «por la actuación de determinados cargos institucionales y públicos».

«Cero aperturas»

Sin embargo, estos colectivos agraviados por la apertura en festivos y domingos de las grandes empresas comerciales señalaron que «esta pugna viene de lejos» y que «cada cierto tiempo» retoma la actualidad por acciones individuales, sobre todo en Bizkaia, porque ni en Gipuzkoa ni en Araba se han producido de esta manera, sí, en cambio, en Nafarroa. «A pesar de que la legislación permite a los grandes establecimientos la apertura de un máximo de ocho festivos al año, el status quo actual en la CAV es de cero aperturas», explicaron ante los medios de comunicación.

«La gran mayoría de los comerciantes, que saben que a la larga la medida de desregulación solo favorece a las grandes superficies», según recordaron desde Euskal Dendak y añadieron que «la sociedad vasca en su condición de consumidor no de-



Asociaciones de comerciantes, de consumidores y sindicatos han convocado una manifestación unitaria. Monika DEL VALLE | ARGAZKI PRESS

manda la apertura en festivos y domingos».

También añadieron que «la desregulación de los horarios comerciales atañe también al modelo de sociedad, ya que ataca frontalmente el modelo de consumo y de ciudad que defendemos». Por lo que aseguraron que «las leyes debieran re-

gular y dar cobertura a las necesidades y demandas de la sociedad que, como todos los vascos, no demandamos la apertura. Entendemos que es una norma que busca la salvaguarda y defensa de los intereses de negocio de una minoría».

En este sentido, el representante de la asociación de consu-

midores remarcó que en las encuestas que realizan desde el año 2000 se mantiene un fuerte rechazo a la apertura de los comercios en domingos y festivos, que supone el 94% de rechazo.

De hecho, los representantes de Euskal Dendak y las centrales sindicales recordaron que cuando se acordó el acuerdo tácito

«también se contempló la posibilidad de una jornada laboral de 72 horas a la semana durante seis días. Es suficiente así», precisaron. Porque, a su juicio, la desregulación de los horarios «nos llevaría a una 'ley de la selva' a favor de los intereses de las grandes cadenas comerciales, que sí quieren abrir».

Las «siete mentiras» de las grandes superficies y los gobernantes

En nombre de los cuatro sindicatos, Marije Fernández mostró «las siete mentiras» que se esconden tras los argumentos de las grandes superficies comerciales y de los gobernantes.

La primera es que «una vez al año no hace daño». «Así se empezó en Madrid, con cuatro aperturas, y ahora les permiten 365 días». La segunda, como explicó, es que «aumenta la actividad económica». No obstante, señaló que eso es incierto porque «es un argumento muy utilizado en esta crisis. Que el volumen de ventas aumente depende de la capacidad del

gasto de los consumidores y, en todo caso, trasladaría las ventas de los días laborales a los festivos y domingos».

Tampoco aceptan que la apertura cree empleo, ya que «no llegaría ni a la mitad del que se destruiría por el cierre del comercio tradicional» y, a la vez, los sindicatos denuncian que el empleo empeoraría.

Otro de los engaños se encuentra en que «nos dicen que son los consumidores quienes reclaman esas aperturas, pero ya ha comentado el representante de la Asociación de Consumidores EKA-OCU que el 94% de

los encuestados rechaza esa medida». Desmienten que «dé más libertad a los consumidores», porque «tienen 72 horas a la semana para hacer compras, y además, si abren las grandes superficies «agudizaría el desplazamiento del comercio desde el centro a la periferia». Tampoco hay «una mejora de la oferta», porque «las grandes cadenas comerciales terminan por imponer sus criterios» y, por último, «es mentira que se haga con trabajadores voluntarios, sino que la precariedad aprieta y obliga a otros». J. BASTERRA



Los sindicatos se concentraron el domingo 8 de enero frente a un comercio que abrió en Bilbao. FOTO: JUAN LAZKANO

Campaña de recogida de firmas

En opinión de los sindicatos ELA, LAB, CC.OO. y UGT lo único que se consigue abriendo los festivos es trasladar las ventas de entre semana a los domingos, al tiempo que recordaron que el pequeño comercio no tiene estructura suficiente para llevarlo a cabo. "Si se abre aumentan un 6% las ventas de las grandes cadenas y disminuyen en esa proporción las ventas en el pequeño comercio", lamenta la delegada de ELA, Marije Fernández. "La situación de quienes trabajan en el comercio empeoraría, perdiendo su descanso, desestructurando su vida familiar y creciendo los contratos basuras". Para evitar esto, además de continuar con las protestas y organizar la manifestación en Bilbao, comerciantes y sindicatos van a dar inicio a una recogida de firmas entre los trabajadores del comercio contra la apertura en festivos y en defensa del derecho al descanso semanal y a la conciliación de la vida laboral y familiar. "Con un festivo abierto los consumidores no consiguen más libertad, ni la oferta tiene que mejorar. Eso es falso", dicen. >S. ATUTXA

Comerciantes y sindicatos se unen para conseguir "cero aperturas" en domingo

Convocan una manifestación y anuncian que seguirán protestando ante quien abra

SANDRA ATUTXA

BILBAO. Los sindicatos ELA, LAB, CC.OO. y UGT, junto a la Asociación de comerciantes Euskal Dendak y la Organización de Consumidores Vasca, han convocado una manifestación el próximo 11 de marzo en Bilbao para protestar contra la apertura de comercios en domingos y festivos. Juntos y bajo el lema *Jaitan denok jai*, recorrerán las calles de la capital vizcaína a partir de las 12.00 horas. Asimismo, anunciaron ayer que seguirán realizando "actos de protesta" contra aquellos establecimientos que incumplan "el acuerdo tácito" de no abrir: "Hacemos un llamamiento a todos los ciudadanos de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa a acudir a la convocatoria y demostrar así a los poderes políticos y económicos que la sociedad vasca ni demanda, ni necesita, que los comercios abran en domingos y festivos", explicó la delegada de

ELA, Marije Fernández, en representación de todos los sindicatos.

Esta decisión -destacaron en la convocatoria- es fruto de la magnitud que ha alcanzado la apertura de algunos negocios "aperturas aisladas", matizaron, así como del tratamiento que algunos medios de comunicación han dado a la problemática de horarios comerciales y de las "actuaciones de determinados cargos institucionales y públicos". Así, y teniendo en cuenta el desarrollo de los acontecimientos, sindicatos y comerciantes anunciaron que elaborarán un manifiesto que recoja las normas básicas de funcionamiento del comercio en relación a las aperturas. La representante de ELA, Marije Fernández, recordó que en la Comunidad de Madrid se empezó permitiendo cuatro aperturas en festivos y "ahora están en las 365". Así, Fernández negó que con ello se incremente el

volumen de ventas, algo que depende de "la capacidad de gasto de los consumidores". "Son una tras otra las mentiras que dicen para justificar la apertura en festivos. Con la apertura en domingo ni se creará empleo, ni dará más libertad a los

"El 95% de los vascos encuestados dice que es suficiente con abrir de lunes a sábado"

KOLDO NABASKUES
Presidente de la EKA/OCUV

"Es mentira que la apertura en festivos incrementa el volumen de ventas"

MARIJE FERNÁNDEZ
Delegada de ELA

consumidores y, además, los contratos basura se incrementarán", apunta la delegada sindical.

CERO APERTURAS Tras recordar que la normativa estatal que establece los horarios comerciales se regula en el País Vasco a través de un decreto que fija las ocho aperturas máximas en festivo, el presidente de la Organización de Consumidores y Usuarios vasca, EKA/OCUV, Koldo Nabaskues, defendió que el *statu quo* en Euskadi es de "cero aperturas", algo que achacó a "la presión sindical, a la negativa de la gran mayoría de los comerciantes y a la propia sociedad vasca que no lo demanda", concretó.

En este sentido, basándose en un estudio realizado por la EKA/OCUV, Nabaskues dijo que "el 95% de los encuestados considera suficiente la apertura de lunes a sábado". A su juicio, la regula-

ción de los horarios comerciales no es solo una cuestión de derechos laborales, sino que atañe también al modelo de sociedad, ya que "ataca frontalmente el modelo de consumo y la ciudad que defendemos".

De esta manera, Nabaskues insistió en que el decreto que regula los horarios comerciales y que establece la apertura en ocho festivos "es legal, pero no por ello es justo". En este sentido, el presidente de la OCUV dijo que "las leyes deberían regular y dar cobertura a las necesidades y demandas de la sociedad y, dado que los vascos no demandan la apertura, entendemos que se trata de una norma que busca la salvaguarda y defensa de los intereses de negocio en una minoría".

La postura de comerciantes y sindicatos es clara y cerrada. Caminan juntos para mantener que el acuerdo tácito siga blindado y nadie lo rompa. La Asociación de Comerciantes del Casco Viejo decidieron en asamblea solo abrir de lunes y sábado y desde Bilbao Dendak tampoco han dado pasos para solicitar al Gobierno vasco que fije qué festivos se puede abrir. "El horario de 72 horas semanales es ya suficientemente amplio. Además, la potenciación de los grandes centros comerciales va desplazando el comercio desde el centro de las ciudades a las afueras".

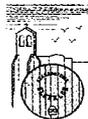
ELEXALDE SAGARDOTEGIA

✓ Menús típicos de sidrería

✓ Especialidades:

Cogote de merluza - Rape- Besugo

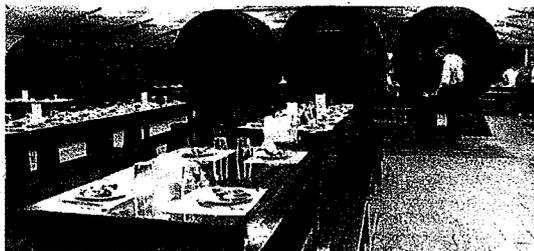
Cordero lechal en horno de leña



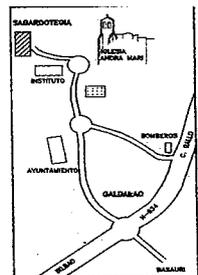
B.º Elexalde, s/n

☎ de Reserva: 94 456 38 67 ☎ 94 457 16 14

GALDAKAO - Bizkaia



PARKING PROPIO



Varapalo judicial a ELA en su lucha contra la apertura de tiendas en festivos



LUIS GÓMEZ

lgomez@elcorreo.com

El Tribunal Superior aplaude la «previsión» de Interior por ordenar liberar las aceras de los comercios contra los que se manifestaron

BILBAO. Varapalo judicial a los sindicatos en su desafío contra la apertura de comercios en festivos y domingos. La Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha desestimado el recurso interpuesto por ELA contra el viceconsejero de Seguridad del Gobierno vasco tras ordenar que dejaran libres las aceras de los comercios contra los que se manifestaron el pasado 8 de enero.

La sentencia valora la «racional y anticipada previsión» del Ejecutivo autónomo en su intento por evitar la repetición de los «desórdenes públicos» ocurridos el 18 de diciembre del año pasado, durante las primeras movilizaciones sindicales en protesta por la aplicación de una normativa que juzgan «injusta», pese a reconocer su legalidad. Numerosos clientes, incluido el alcalde de Bilbao, Iñaki Azkuna, fueron perseguidos y abucheados por los manifestantes cuando salían cargados con bolsas de estas tiendas. Además de obligar a ELA a sufragar las costas procesales, el fallo establece que contra la citada resolución no cabe la presentación de ningún recurso jurisdiccional.

La Sala echa por tierra, pues, las pretensiones de la central, cuya representante jurídica se personó el mismo día de Reyes en el juzgado decano de Bilbao y solicitó, como «medida cautelar urgente», la suspensión de la resolución que el vi-



La Ertaintza protege uno de los comercios que desafió el 8 de enero el boicot sindical. :: JORDI ALEMANY

ceconsejero de Seguridad le había notificado el día anterior. Aunque el Juzgado de Instrucción número 10 —en funciones de guardia ese día— rechazó su competencia «para el conocimiento de tales medidas», la Sala de lo Contencioso dio curso al mismo cuatro días después, si bien dejó patente desde un principio la «inadmisibilidad» del mismo por su «extemporaneidad».

La medida acordada por el Departamento de Interior contemplaba la introducción de «unas modificaciones» de cara al desarrollo de las concentraciones previstas para el 8 de enero ante las puertas de al menos tres establecimientos de la capital vizcaína que hicieron frente al boicot de las centrales. La consejería que dirige Rodolfo Ares instó a las cuatro organizaciones —ELA, UGT, LAB y CC OO— a situar sus protestas en la calzada de enfrente de estas tiendas para evitar interferir en la actividad comercial y pidió a los manifestantes que acataran «en todo momento» las órdenes que les pudieran transmitir los agentes de la Policía Municipal y la Ertzaintza.

Interior justificó estos cambios por los «problemas» que se encontró el público a «la entrada y salida» de los locales en diciembre, y que obligaron a intervenir a la Policía «para separar a los concentrados de delante» de los negocios de la Gran Vía y garantizar el «libre acceso» a los mismos. La viceconsejería de Seguridad decidió extremar las medidas el primer domingo de enero al prever una mayor asistencia de «clientes y público» al coincidir con el segundo día de rebajas. Más de veinte negocios del centro y del Casco Viejo de Bilbao hicieron uso de uno de los ocho días adicionales que la Consejería de Industria facultó a los comercios de más de 150 metros cuadrados de superficie para operar en festivos.

No obstante, los responsables de ELA cuestionaron la decisión de Interior al juzgar «excesivas» las medidas impuestas. Alegaron que las movilizaciones protagonizadas tres semanas antes se habían desarrollado con «normalidad» y recordaron la presencia del alcalde en el interior de For, «sin obstáculo alguno». Ese día, Azkuna, acompañado

por varios cargos municipales, como José Luis Sabas y Andoni Aldekoa, fue recibido en medio de una tromba de insultos por los sindicalistas al grito de «El alcalde del botxo es un pinocho» y «antiobrero».

ELA adujo que «no existían razones fundadas de orden público» para alejar a los manifestantes «al otro lado de una vía de gran anchura». Con su decisión, el sindicato entendió que Interior «vacía de contenido» el derecho a concentrarse y equipararon el desplazamiento al otro lado de la calzada «a un lugar geográfico distinto de la villa o de Bizkaia».

«Decisión asentada»

En la resolución del Tribunal Superior se rechaza que las medidas implantadas resultaran «desproporcionadas» ni contrarias «a su significación constitucional», por lo que no cabe aceptar «la limitación del ejercicio del derecho». Es más, entiende que la decisión de alejar «prudencialmente» a los concentrados de los accesos a los establecimientos «venía objetivamente asentada» tras los incidentes registrados el 18 de diciembre.

«Pese a que no se llegó al pleno entorpecimiento físico al público», la sentencia recuerda que a lo largo de esa jornada muchos clientes padecieron «una situación de incomodidad y acoso personal» derivada de los «abucheos, pitadas, lanzamiento de pasquines, colocación de pegatinas y bloqueo de accesos» provocados por los sindicalistas. Circunstancias que, apunta la resolución, interfirieron las «más elementales libertades cívicas que rodean también a las relaciones propias del comercio minorista».

«No hay grandes distancias entre una acera y otra de la Gran Vía de Bilbao»

:: L. G.

BILBAO. La Sección 1 de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Euskadi sostiene que la finalidad de «armonizar» el derecho de manifestación con los límites que se le atribuyen «justifica la modificación» impuesta por el Departamento de Interior respecto del espacio

físico «más alejado» que los concentrados ocuparon en la vía pública. La sala echó por tierra las críticas de la letrada de ELA, al entender que la Gran Vía no ofrece «grandes distancias» entre una acera y otra «por su actual configuración y margen restringido de vialidad».

Pese a que en un principio respetaron el cordón policial, final-

mente hubo manifestantes que se saltaron la zona acotada y se encaron con los clientes que accedieron a los comercios, fundamentalmente al de For, a cuyo propietario, Toño Foraster, han situado en el centro de las críticas por considerarle el promotor de las aperturas en festivos, medida que ampara la ley.

Precisamente, la portavoz de UGT, Paula García, se refirió el pasado viernes a este empresario como «un ratón verde que hay en todos los sitios», en la presentación de la manifestación que recorrerá las calles de Bilbao el próximo 11 de marzo en defensa del derecho al descanso semanal.

CEINMARK
Centro de Estudios de Formación Profesional Homologado y Concertado

c/ Iturrubide, 20-22-24 - Metro Casco Viejo - Telfs. 944 153 486 - 944 157 298
www.ceinmark.com

CURSOS GRATUITOS

HOBETUZ
Fundación Vasca para la Formación Profesional C.
Langhean Prentzautzarako Euskal Fundazioa

CONVOCATORIA HOBETUZ PARA TRABAJADORES EN ACTIVO Y DESEMPLEADOS

EDIFICACIÓN - OBRA CIVIL

1. Análisis de los trabajos e instrumentos topográficos	90 h.
2. Representación gráfica de levantamientos	90 h.
3. Representación gráfica de obras lineales	60 h.
4. Análisis de proyectos y planificación de replanteos	60 h.
5. Ejecución de replanteos	50 h.
6. Análisis de Proyectos de Construcción	80 h.
7. Desarrollo de Proyectos de Edificación	60 h.
8. Desarrollo de Elementos Estructurales de Proyectos de Edificación	60 h.
9. Mediciones y presupuestos en Presto	40 h.
10. Dibujo en 3-D con sketch-up	30 h.
11. Microstation	40 h.
12. MDT	30 h.
13. Costes en proyectos y obras	90 h.
14. Seguimiento y actualización de costes en proyectos y obras de construcción	30 h.
INFORMÁTICA - ADMINISTRACIÓN	
15. Instalación y Actualización de Sistemas Operativos	80 h.
16. Explotación de las funcionalidades del Sistema Microinformático	60 h.
17. Aplicaciones Informáticas de Hojas de Cálculo	50 h.
18. Aplicaciones informáticas de Bases de Datos	50 h.
19. Informática básica para la empresa	40 h.
20. Retoque fotográfico con Photoshop	40 h.
21. Desarrollo Web con PHP Y MySQL	60 h.
22. Diseño Web: Dreamweaver, Fireworks, Flash	60 h.
23. Sistema Operativo, búsqueda de la información: internet/intranet y correo electrónico	60 h.
24. Gestión Contable	90 h.
25. Gestión Fiscal	90 h.

944 153 486 / 944 157 298 www.ceinmark.com

Llaman a movilizarse también a los empleados de la administración estatal

ELA, LAB y STEE-EILAS animaron ayer a los empleados de la Administración del Estado y de Correos a secundar las movilizaciones convocadas en la función pública de contra los recortes sociales y laborales, al considerar «imprescindible» que se sumen a la protesta.

GARA | EILBO

Los sindicatos ELA, LAB y STEE-EILAS hicieron ayer un llamamiento a los empleados de la Administración del Estado y de Correos a secundar las movilizaciones convocadas el próximo 26 de enero en las tres capitales de la CAV. Asimismo, les animaron a participar en los paros del 9 de febrero en el sector público vasco en rechazo a los recortes planteados por el Gobierno de Lakua.

Mediante un comunicado, los sindicatos instaron a los trabajadores de las Administraciones del Estado y de Correos a manifestar también su «indignación» por los recortes anunciados por el Gobierno de Mariano Rajoy sumándose a las movilizaciones convocadas en la función pública vasca.

Las tres centrales afirmaron que «los trabajadores del Estado no pueden quedarse al margen del resto de los trabajadores públicos que expresan su protesta e indignación». Añadieron que no están dispuestos a que se trate a estos trabajadores como «paíras desahuciados» y consideraron «imprescindible» que este sector se sume a la movilización contra los recortes sociales y laborales.

Señalaron también que los trabajadores de dicho sector son los que «soportan las peores condiciones laborales y retributivas de todas las administraciones públicas», por lo que se enfrentan a «más recortes y más precariedad».



Agentes sociales y sindicatos se concentraron el jueves en Zarautz contra los recortes sociales y laborales. Jagoba MANTEROLA | ARP

SALARIOS

Los sindicatos opinaron que se miente cuando se asegura que los salarios se congelan, pues como consecuencia de la evolución de la inflación, los trabajadores pierden poder adquisitivo.

El colectivo criticó diversas medidas entre las que destacó el «recorte salarial» anunciado para los funcionarios, aspecto en el que, a su juicio, se miente cuando se asegura que los salarios se congelan, ya que como consecuencia de la evolución de la inflación y la ausencia de aportaciones al Plan de Pensiones, los trabajadores pierden poder adquisitivo.

Ante estos «recortes sociales», las tres centrales criticaron el «silencio cómplice» de los sindicatos del ámbito estatal y exi-

gieron la retirada de estas medidas.

Ayuntamientos

Por otro lado, delegados de ELA en diversos ayuntamientos de Ezkerraldea anunciaron movilizaciones a lo largo de enero contra el bloqueo de la negociación colectiva de los ayuntamientos. Así, representantes sindicales y trabajadores se concentraron ayer ante el Consistorio de Santurtzi y aseguraron que seguirán con las protestas hasta que «se sienten a negociar».

Acusan a un alto cargo de Lakua de pedir la prima por jubilación

GARA | GASTEIZ

La sección sindical de LAB en el Gobierno de Lakua denunció ayer que el director del gabinete de la consejera de Educación, Isabel Celaá, «ha utilizado la información privilegiada que le ofrece su cargo para su propio interés» y cobrar así la prima por jubilación anticipada antes de que esta fuera retirada por Lakua.

Según explica LAB en un comunicado, Javier Nogales, previamente liberado sindical de CCOO en el sector de la Educación, solicitó en octubre la prima por jubilación anticipada, justo cuando Lakua había decidido eliminarla a partir del 1 de enero de 2012. LAB considera que Nogales pretende así «cobrar la prima por jubilación y seguir en su puesto de director» dado que, según apunta el sindicato, «no está retirado porque continúa al servicio del Departamento de Educación».

Ante esta información, LAB pide la comparecencia de la consejera de Educación para que dé las explicaciones pertinentes. Tras recordar que ningún trabajador que se retire durante 2012 recibirá indemnización alguna, denunció que ante los recortes que está sufriendo el Sector Público, «algunos cargos y ex sindicalistas» están actuando «ilegalmente» y «sin ningún tipo de ética».

GALLINA VASCA 60 urtarikaren 21tik otsailaren 3ra bitartean

QUINCENAL KIOSQUERO
VASCA



Movilizaciónes. Las centrales nacionalistas advierten sobre la posibilidad de realizar movilizaciónes y recuerdan las siete huelgas efectuadas en el anterior convenio. :: usoz

El convenio del Metal se enreda en sus

Patronal y sindicatos han marcado las líneas rojas que amenazan con enquistar la negociación

Adegi considera innegociable la paz social en las empresas, y las centrales dicen que la huelga es un derecho fundamental de los trabajadores

:: PILAR ARANGUREN

SAN SEBASTIÁN. La tercera reunión del convenio del Metal de Gipuzkoa sirvió el martes pasado para fijar posturas y marcar las pautas de lo que se anticipa ya como una negociación muy complicada. Lo admitía la pasada semana Adegi y así lo reconocen también los sindicatos a la vista de las plataformas presentadas por las partes. El

convenio del Metal suele ser la referencia para muchos pactos de empresa posteriores y para el resto de la negociación colectiva del territorio, no en vano es el más importante del territorio y afecta a más de 50.000 trabajadores. El contexto económico actual y la entrada en una nueva recesión pueden dificultar aún más la posibilidad de alcanzar un pacto.

Tras el último encuentro mantenido el martes de la semana pasada entre las patronales -Adegi y la Federación del Metal de Gipuzkoa- y los sindicatos -ELA, LAB, CC OO y UGT- empezaron incluso a sonar ya tambores de guerra, ya que las centrales nacionalistas reclamaron a la patronal «cordura y sensatez» si no quiere que «vuelvan a reproducirse los altos

niveles de conflictividad vividos en la anterior negociación del convenio, y que supusieron la realización de siete días de huelga».

CC OO y UGT también «califican de intransigente» la postura de la patronal, aunque por el momento prefieren ser más cautos y pliegan sus armaduras.

En el otro lado de la mesa, Adegi, que lidera la negociación, ya que la Federación del Metal de Gipuzkoa se ha adherido a su plataforma, considera por su parte descabelladas las peticiones sindicales. En su opinión, las centrales muestran una «terrible desconexión de la realidad, que se hace más clamorosa en un contexto en el que los mercados interiores están hundidos, los exteriores en recesión, las administraciones recortando y/o congelando salarios y aumentando jornada».

Así, la patronal guipuzcoana afirma que las pretensiones de las centrales supondrían la «puntilla» para muchas pymes del metal de Gipuzkoa, y remarca que «nunca aceptará que la supervivencia de las empresas se ponga en peligro».

Unos y otros empiezan a marcar

La negociación estatal se cruza en el camino

:: P. A.

SAN SEBASTIÁN. A las dificultades propias de la negociación del convenio del Metal de Gipuzkoa se une en esta ocasión la firma de un acuerdo que sienta las bases del primer convenio estatal del sector, rubricado la pasada semana por CC OO y UGT con la patronal Confemetal. Un pacto que criti-

can con dureza ELA y LAB porque consideran que «vaciará de contenido» al convenio provincial, mientras que es defendido por los dos sindicatos firmantes, ya que entienden precisamente lo contrario. Las centrales de corte confederal señalan que «salvaguarda el convenio provincial», que «perdía fuerza» tras la última reforma

laboral aprobada en junio por el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero y que daba preeminencia a los pactos de empresa.

Con estas lecturas contrapuestas, el convenio estatal se ha cruzado en el camino de los metalúrgicos de Gipuzkoa, que quieren defender a capa y espada un convenio provincial con unos contenidos muy superiores a los del resto de España. Así, las centrales nacionalistas ven en ello un intento de hacer tabla rasa en las condiciones laborales.

También miran de reojo a la mesa negociadora que se ha abierto en el País Vasco entre la patronal Confe-

bas y las centrales CC OO, LAB y UGT, precisamente para blindar el ámbito vasco de negociación y por ende los convenios provinciales ante la reforma de Zapatero y de la que pueda establecer el Gobierno de Rajoy en pocas semanas. Una mesa de la que se ha ausentado ELA. Aunque CC OO y UGT consideran factible el acuerdo, LAB no le ve tan fácil, pero está dispuesta a negociar.

El de Gipuzkoa no es el único convenio del metal que se está negociando, ya que los vizcaínos tienen que renovar también este año sus condiciones laborales y están asimismo abiertos los de Araba y Navarra.



Patronal y sindicatos tienen también posturas antagónicas en salarios y jornada

La reunión que mantendrá mañana pondrá a prueba su voluntad negociadora

Adegi considera que no tendría ningún sentido para la patronal firmar un convenio si luego se traslada la conflictividad a las empresas.

Para la patronal esta es una cuestión «innegociable», pero las centrales no quieren ni oír a hablar de ello, ya que creen que Adegi quiere «modificar de forma sustancial la estructura de la negociación colectiva al proponer un convenio provincial de contenidos máximos, donde mediante la prohibición de realizar medidas de presión y huelgas, se impida de facto la negociación de los pactos y convenios de empresas, en los que se suele mejorar el convenio provincial». Es más, señalan que la huelga es un derecho fundamental de los trabajadores, al que no están dispuestos a renunciar.

Congelación salarial

Pero si este punto amenaza con esquistar las negociaciones, el salario y la jornada no le siguen a la zaga, ya que mientras la patronal apuesta por congelar los sueldos y por aumentar 16 las horas trabajadas, además de aumentar la flexibilidad, los sindicatos defienden subidas por encima del IPC y seguir recortando la jornada.

Adegi cree que estas son las premisas para que las empresas puedan adaptarse a las circunstancias del mercado para hacer frente a la crisis, máximo, defiende, cuando los metalúrgicos guipuzcoanos cobran un 32% más que los alaveses y un 24% más que los vizcaínos, además de tener la jornada más corta -1.697 horas, frente a las 1.708 de Bizkaia y las 1.735 de Araba-.

Una tesis con la que no comulgan los sindicatos, ya que consideran que la única manera de reactivar la economía y el consumo es manteniendo el poder adquisitivo de los trabajadores. Una postura que es compartida por el premio nobel de economía, Joseph E. Stiglitz, quien recientemente defendía esta argumentación al señalar que «bajar los salarios agrava la crisis».

Las centrales también creen que hay margen de maniobra en la jornada pese a la recesión. Con todo, señalan que sus plataformas son negociables y muestran su disposición a alcanzar un pacto. La patronal también esgrime su voluntad negociadora. No obstante, tras la reunión de la pasada semana, ambas partes se achacaban mutuamente de no haber movido ficha y de ser «intransigentes». Mañana habrá una nueva cita. Será la cuarta.

inicios

por tanto las supuestas líneas rojas que no están dispuestos a cruzar y de las que hacen bandera. Unas líneas que marcan el terreno de juego y que amenaza con esquistar las negociaciones si cada parte se enroca en sus posturas, aunque la pelota acaba de echar a rodar y el partido se antoja largo y complicado.

Sin conflictividad

¿Y cuáles son esas líneas rojas? Además del salario y la jornada, donde ambas partes mantienen posturas totalmente antagónicas, en esta ocasión la patronal ha puesto también sobre la mesa una carta, como es la paz social, que ha puesto en pie de guerra a los sindicatos.

Y es que Adegi entiende que el convenio del Metal de Gipuzkoa debería recoger un artículo en el que las partes se comprometieran a que una vez firmado el mismo no hubiera conflictividad en las empresas durante la negociación de los pactos de empresa. La patronal señala que viene recogido en la legislación laboral, pero que no se cumple «porque los sindicatos hacen caso omiso a la misma».

EN BREVE

Récord de exportación de los vinos de Rioja, hasta 90 millones de litros

ALIMENTACIÓN

Los vinos de la Denominación de Origen Rioja marcaron un récord de exportación en 2011, que permite compensar el descenso de las ventas en el mercado nacional, según las primeras estimaciones sobre el cierre del año del Consejo Regulador. Las exportaciones crecieron entre un 8% y un 10%, hasta los 90 millones de litros, mientras que el mercado español bajó en torno al 2%.

La Caixa recomienda subir las comisiones y encarecer los préstamos

BANCA

El Servicio de Estudios de La Caixa recomienda a las entidades financieras aumentar los diferenciales cobrados en los nuevos créditos y subir las comisiones para ganar rentabilidad en el complicado momento del sector, que apunta a una contracción del margen de intereses del 10% en 2012. Sostiene en su último informe mensual que la reducción de la demanda de crédito es un proceso que no ha concluido y que reducirá el volumen de negocio.

Bidatek instala en Brasil depuradoras para el grupo Lactovale

EMPRESA GUIPUZCOANA

La empresa donostiarra Bidatek, creada en 2007 y especializada en el tratamiento con tecnología propia de aguas residuales de las industrias alimentarias y pequeños municipios, continúa con su internacionalización y ha participado en la instalación de estaciones depuradoras para el grupo lácteo brasileño Lactovale. Además, ha abierto una oficina técnica en Porto Alegre para asistir y mantener sus instalaciones en ese país.

Montoro pide a Bruselas una rebaja del objetivo de déficit

Para compensar, el Gobierno acelerará la Ley de Estabilidad Presupuestaria, que podría aprobarse este viernes

:: MARÍA JOSÉ ALEGRE

MADRID. Cristóbal Montoro vuelve a la carga. El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas alerta de que no es realista el objetivo de déficit del 4,4% del Producto Interior Bruto (PIB) fijado para España en tiempos de bonanza, cuando ahora estamos a las puertas de una nueva recesión. Por eso cree que Bruselas debe reorientar los objetivos de «números rojos» y marcarle a España una meta «realista» para este año.

A pesar de haber sido corregido ya por la vicepresidenta Sáenz de Santamaría por haber puesto en duda el cumplimiento del techo de déficit, el ministro sugiere otra vez que ese propósito resulta inalcanzable. «Esperaremos que sea Bruselas quien dibuje un nuevo escenario y el Gobierno español lo asumirá en su totalidad», declara en una entrevista al diario 'La Vanguardia', para añadir que el obje-

tivo tendrá que establecerse sobre la base de una «nueva realidad».

Hoy, cumbre europea

Cuando esto ocurra, explica, el Ejecutivo se implicará «de lleno» y «el déficit presupuestario se va a reducir hasta el límite cada año, con absoluta firmeza». De vencer a los socios comunitarios de la credibilidad que ha de merecerles este anuncio no se va a cargar Montoro, sino su colega de gabinete, el ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, que hoy se estrena en el Consejo de Economía y Finanzas de la zona euro. En este ámbito se han planteado las exigencias de los grandes ajustes a los países más vulnerables de la moneda única.

El titular de Hacienda adelantó ayer, por otra parte, la posibilidad de que el Consejo de Ministros del viernes saque adelante el anteproyecto de ley de Estabilidad Presupuestaria, previa consulta con la Comisión Nacional de Administración Local el viernes día 25. Lo anunció en Sevilla, en la presentación de los cabezas de lista a las

elecciones andaluzas de marzo. Es la primera de las tres grandes reformas -las otras dos son la laboral y la del sector financiero- que el Gabinete de Mariano Rajoy ha incluido en su agenda de asuntos urgentes, y darle prioridad va a permitir al presidente del Ejecutivo acudir a la cumbre del día 30 en Bruselas con una carta importante en la mano.

Cita en Davos

Además de la reunión de ministros del euro, esta semana también se celebra el encuentro anual del Foro Económico Mundial en Davos (Suiza). A partir del miércoles, los expertos congregados pretenden reabrir el debate para refundar el capitalismo.

Bajo el lema 'La gran transformación: desarrollar nuevos modelos', la 42ª edición del Foro de Davos se propone definir cómo será el futuro. «El capitalismo en la forma actual ya no tiene su lugar en el mundo», ha admitido el profesor de economía Klaus Schwab, de 73 años, que fundó este foro en el año 1971.



Cristóbal Montoro.

La UE presiona para elevar la quita griega al 70%

Atenas y la Banca apuran las horas para presentar hoy un acuerdo ante el Eurogrupo

:: IÑAKI CASTRO

BRUSELAS. Grecia volverá a apurar hoy buena parte de la atención del Eurogrupo. El Gobierno heleno apuraba ayer, al cierre de esta edición, las horas para inten-

tar presentar en el encuentro un principio de acuerdo con sus acreedores privados para aplicar una quita del 50% sobre su colosal deuda.

La misión se presenta complicada porque la UE y el FMI reclaman un esfuerzo mayor a los inversores ante el agravamiento de la recesión en el país mediterráneo. Y el gran escollo sigue sin salvarse. Ambas partes no logran acordar el tipo de interés de los nuevos bonos que emitirá Atenas en sustitución de los actuales para

materializar la quita. Existía un consenso amplio en torno a unos réditos del 4%, pero la 'troika' formada por la Comisión Europea, el BCE y el FMI ha presionado para que se rebajen al 3,5%, lo que elevaría la quita hasta el 70%. Con Grecia inmersa en su quinto año en recesión, el trío defiende un recorte más agresivo que reduzca realmente el peso de sus 350.000 millones de deuda.

Aunque Atenas no pueda presentar un pacto, los 17 socios del Eurogrupo analizarán al detalle la evolución de las negociaciones. Incluso no se descarta que la reunión sirva para marcar definitivamente el camino hacia un acuerdo tras verificar las perspectivas de la economía helena.

Garbiñe Aranburu, responsable de Acción Sindical de LAB, afirmó ayer en rueda de prensa que «no se vislumbra nada fácil» un acuerdo interprofesional de negociación colectiva con UGT, CCOO y Confesbask. También anunció que han hecho una propuesta de desbloqueo de la negociación sectorial para negociar incrementos del IPC y «no introducir retrocesos» que pudieran llegar desde Madrid por medio de las reformas que «se han aprobado o se aprobarán».

LAB «no ve fácil» el acuerdo interprofesional de negociación colectiva



Asier Imaz, Garbiñe Aranburu y Xabier Ugartemendia hicieron un balance de la negociación. Jon HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS

Juanjo BASTERRA | BILBO

Al contrario de lo que piensan el secretario general de CCOO de Euskadi, Unai Sordo, y el presidente de la patronal vizcaina Cebek, José María Vázquez Eguski, la secretaria de Acción Sindical de LAB, Garbiñe Aranburu, indicó ayer en rueda de prensa que «no se vislumbra

nada fácil» el acuerdo sobre negociación colectiva en la mesa interprofesional abierta entre sindicatos y patronal de la CAV. Dijo que sindicatos y empresarios no se han puesto un plazo para terminar las conversaciones, pero reconoció que atraviesan «un momento complicado».

Acompañada por los responsables de Servicios Privados, Xa-

bier Ugartemendia, y de Industria, Asier Imaz, expresó que la central sindical hará «un último esfuerzo» para alcanzar un acuerdo, porque «según expuso» «damos valor al acuerdo, siempre que suponga mantener el derecho a la negociación colectiva en nuestro ámbito» y permita «blindar el ámbito vas-

co, no desarrollar lo que viene de Madrid, sino situarnos por encima».

Las negociaciones que se mantienen afectan al ámbito intersectorial, al sectorial y al de las empresas. Aranburu dijo que LAB no renunciará «a sus postulados para facilitar un acuerdo sin derechos». En este caso, la responsable sindical criticó a UGT porque ha presentado el

DESBLOQUEO

En el ámbito sectorial, LAB ha planteado incrementos salariales por encima del IPC y la no introducción de los acuerdos que se negocien fuera de la CAV y que supongan un retroceso. «Si no hay respuesta en positivo, tendremos que recurrir a la movilización», precisó Garbiñe Aranburu

acuerdo del Metal como un avance, cuando «centraliza la negociación colectiva», que es justo lo contrario de lo que se quiere lograr.

LAB también reclama que los convenios de empresa no puedan «empeorar o minorar» a los acuerdos sectoriales, «si no hay acuerdo en el centro de trabajo» tal y como los empresarios han presentado en la mesa interprofesional. «La patronal quiere unilateralidad a la hora de negociar y plantea un arbitraje obligatorio, que no aceptamos».

Propuesta de desbloqueo

En cuanto a los convenios sectoriales, la responsable de LAB anunció que han presentado una propuesta de desbloqueo basada en «garantizar el IPC y fijar una salvaguarda para que no se puedan introducir a los convenios firmados en la CAV cláusulas negociadas en otras reformas. «Queremos desbloquear la negociación colectiva que la patronal tiene paralizada desde hace años» y expresó que «si no hay una respuesta en positivo» se tendrá que ir a «la movilización en su defensa».

Garbiñe Aranburu aseguró que LAB está dispuesto a «hablar de todos los temas» pero siempre que «se den compromisos claros en defensa del empleo y con decisiones que garanticen la viabilidad de las empresas», porque, según precisó, los empresarios buscan aplicar mayores niveles de flexibilidad en las empresas, «lo que significa una mayor destrucción de empleo, que no aceptamos. No permitiremos que se sienten las bases para que se dé una precarización estructural inaplicando los convenios sectoriales provinciales», concluyó.

PRECARIZACIÓN

La central sindical afirmó que «la patronal huye de los acuerdos», pero aseguró que «no aceptaremos que haya una precarización estructural en las empresas, que es lo que se está buscando por parte de los empresarios»

ELA reclama frente a la patronal Ascobi negociar el convenio de la Construcción

Juanjo BASTERRA | BILBO

Delegados de ELA del sector de la Construcción de Bizkaia exigieron ayer ante la patronal Ascobi la negociación de las condiciones laborales de los trabajadores por medio de un convenio colectivo.

Esta comparecencia de los delegados sindicales se produjo justo cuando CCOO y UGT firmaron en Madrid con la patronal el V Convenio General estatal de la Construcción, que recoge un incremento salarial del 1% para 2012, con una cláusula de revisión salarial aplicable a la inflación real observada durante el presente año menos

dos puntos. Las empresas del sector de la Construcción podrán descolgarse de lo establecido en el convenio general del sector respecto a salarios y otras condiciones laborales en el caso de que sus ventas o su resultado de explotación hayan registrado una caída superior al 12%, lo que abre la picaresca en la presentación de resultados económicos de las empresas.

Los delegados de ELA reclamaron a Ascobi que «aquí vivimos, aquí decidimos». Según indicó la central sindical, el convenio provincial en Bizkaia afecta a cerca de 20.000 trabajadores, según los datos aportados por el secretario general de la Federa-

ción Hainbat de ELA, Luis Fernández. Denunció que las negociaciones del convenio estatal se han desarrollado «con oscurantismo total» y que «nadie tiene un texto de lo suscrito, ni siquiera la gente de UGT en los tajos», lamentó.

A falta de conocer con exactitud los términos del convenio estatal, el responsable de ELA expresó su temor a que lo firmado suponga «la centralización de un montón de materias» como, según dijo, pasó con el convenio estatal del Metal. Si ocurre de esa manera, «un montón de contenidos que se negocian en Bizkaia, pasarán a depender de lo que se haga fuera



Concentración de delegados de ELA frente a Ascobi. Jon HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS

de aquí». Por eso, insistió que desde ELA «haremos todo lo posible para que las condiciones laborales y salariales se negocien aquí» y ese hecho suponga

«mantener un convenio digno y que se aplique. Para ello, los trabajadores tienen que ser los protagonistas del convenio», expresó Fernández.

economía

gipuzkoa

economía@noticiasdegipuzkoa.com

EL FUTURO DE CORRUGADOS AZPEITIA >



Acceso a las instalaciones de Corrugados Azpeitia. FOTO: AINAÑA GARCIA

Gobierno Vasco y Diputación crean un comité de seguimiento sobre el plan de viabilidad

SE REUNIRÁ CADA TRES MESES PARA ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE GALLARDO

El Ejecutivo de Vitoria podría aprobar este martes la concesión de un crédito participativo por cinco millones

CARLOS ETXEBERRI

DONOSTIA. El Gobierno Vasco, la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Grupo Alfonso Gallardo han constituido una comisión de seguimiento con el fin de analizar cada tres meses la marcha del plan de viabilidad de Corrugados Azpeitia y el compromiso de que durante la vigencia del mismo hasta el año 2016 no se produzca ningún ERE ni despidos entre los 305 trabajadores que continúan en la planta guipuzcoana.

La constitución de este comité de seguimiento forma parte del acuerdo que las instituciones vascas han alcanzado con el Grupo Gallardo por el que a cambio de garantizar la continuidad de la planta de Azpeitia y aumentar su producción de las 300.000 toneladas de palan-

quilla actuales a las 600.000 previstas en 2016, la corporación pacense recibirá cinco millones de euros en créditos participativos que tienen como objetivo asegurar la actividad de la fábrica.

Tras la decisión del Grupo Gallardo de no presentar recurso a los ERE de extinción y suspensión aprobados por la delegación de Empleo de Gipuzkoa, el primero por medio de prejubilaciones y bajas voluntarias, que afecta a 100 trabajadores, se espera que a finales de este mes el documento sea firmado entre las tres partes con el fin de que sea elevado a público.

En el documento, al que ha tenido acceso NOTICIAS DE GIPUZKOA, se afirma que "el compromiso de continuidad y empleo, una vez aplicado el ajuste, cuenta con un ele-

mento esencial que lo hace posible: el apoyo ofrecido por parte de las instituciones vascas Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Gipuzkoa, atendiendo a la petición de la empresa y los trabajadores".

El documento también recoge otros aspectos relacionados con aplazamientos fiscales que garanticen el objetivo del acuerdo.

Asimismo, el grupo pacense se compromete a informar a las instituciones vascas del plan de refinanciación de una deuda cercana a los mil millones de euros que tiene con las entidades bancarias, fundamentalmente con el BBVA, y que debe estar acordado en el mes de febrero, así como del estado de las negociaciones de la venta de la acería de la localidad alemana de Thüringen que podría estar cerca de materializarse y que significaría una inyección de unos 600 millones de euros.

Precisamente, haber resuelto la situación de Corrugados Azpeitia, donde la posibilidad de cierre era grande, tras haberse frustrado la venta a la brasileña CSN, puede ser un punto favorable y un aval con los

bancos para renegociar la deuda.

El Departamento de Industria quiere que el propio presidente del grupo, Alfonso Gallardo se traslade a Vitoria para firmar el documento con el fin de darle la relevancia que tiene, según ha manifestado a este periódico el director de Promoción Industrial, Juan Garayar.

FRANCIA Y ÁFRICA Según explicó Garayar, el compromiso de Gallardo es duplicar la producción de Azpeitia, hasta las 600.000 toneladas en 2016, de las que la mitad irán al mercado español y el resto a la exportación, fundamentalmente, a Francia y a los países del norte de África. "Somos conscientes de la situación que hay en Europa y de la crisis estructural que existe en España y, por eso, no nos basta que

una empresa ponga en su papel sus intenciones, porque al final el papel lo aguanta todo", justificó Garayar la constitución de esta comisión de seguimiento.

Casi en paralelo, el Gobierno Vasco tiene la intención de aprobar en el consejo de gobierno del próximo martes la concesión de un préstamo participativo de cinco millones de euros en favor del Grupo Gallardo para garantizar la continuidad de la planta de Azpeitia.

El hecho de que se haya optado por esta fórmula y no por la de capital riesgo se debe a la situación de reestructuración financiera en la que se encuentra el Grupo Gallardo y a la decisión del Gobierno Vasco de no entrar en compañías ubicadas fuera de Euskadi.

"Podríamos haber entrado en la planta de Azpeitia, pero no tiene ninguna autonomía respecto del grupo Gallardo, hasta el punto de que la negociación que hemos mantenido se ha llevado directamente con un miembro del consejo de administración del Grupo que actuaba por mandato directo de Alfonso Gallardo", detalló Garayar.

La mitad de las 600.000 toneladas de varilla que prevé el plan para 2016 se exportarán

EL FUTURO DE CORRUGADOS AZPEITIA

JUAN GARAYAR

DIRECTOR DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL DEL GOBIERNO VASCO

“Hemos salvado Corrugados con una excelente lección de colaboración interinstitucional”

Las gestiones en comandita del director de Promoción Industrial del Gobierno Vasco, Juan Garayar, y el diputado foral de Innovación, Jon Urri-guen, con la colaboración del comité de empresa, han hecho posible la continuidad de Corrugados Azpeitia y que se puedan salvar 305 empleos

CARLOS ETXEBERRI

¿Qué destacaría de este proceso de negociaciones con la dirección de Corrugados y los trabajadores del que ha formado parte?

Más allá del desánimo que hay entre los trabajadores porque no ven claro el futuro de la empresa y porque hasta ahora se había insinuado la posibilidad de su posible venta o cierre, hay que decir que Corrugados Azpeitia se ha salvado y que hay que consolidar los 305 empleos que quedan tras el ERE de extinción a 100 trabajadores. A efectos del expediente, la filosofía que teníamos tanto Diputación Foral de Gipuzkoa como el Gobierno Vasco es que optamos por que se redujera el excedente y que este fuera a través de prejubilaciones y de bajas voluntarias, mejorando las condiciones con unas indemnizaciones mayores. Nuestra apuesta era que Corrugados Azpeitia siguiera en pie y se garantizase su continuidad. Que el Grupo Gallardo no haya presentado ningún recurso contra los ERE ha sido clave para que se le hayan concedido créditos participativos por cinco millones de euros, ¿no?

Esa promesa sigue en pie, pero debe quedar absolutamente claro que esos

cinco millones de euros forman parte de un préstamo para que la empresa recupere la velocidad de crucero en la producción, llegando a las cifras comprometidas en el plan de viabilidad 2012-2016, que parte de unas 300.000 toneladas iniciales a las 600.000 al final del periodo. Esto no es ninguna ayuda ni indemnización, sino una apuesta por consolidar el proyecto industrial de Corrugados. La colaboración entre el Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Gipuzkoa, ¿ha sido determinante para el éxito de la operación?

Tengo la satisfacción de que hemos conseguido la continuidad de la empresa y se ha dado una excelente lección de colaboración institucional en un momento que parecía políticamente complicado. La imagen de unidad y apuesta con un solo mensaje ante el Grupo Gallardo, que tiene presencia en Euskadi con otras plantas, ha permitido un pacto acelerado y evitar la tentación del cierre. Ha sido una colaboración no en abstracto, sino de entender el problema y ver dónde estaba el nudo gordiano.

La experiencia que se ha conseguido, ¿puede servir para otros casos?

El caso de Corrugados no es una excepción. En el departamento de Industria tenemos en el ADN la colaboración interinstitucional. La interacción de las empresas con las diputaciones es permanente. Este acuer-

do es el segundo tras el que se alcanzó el año pasado con la Diputación Foral de Bizkaia con La Naval. Esta colaboración se va a mantener. Con Araba está pendiente ver qué empresa industrial necesitaría ese plan estratégico. Es algo que no es excepcional, sino que va más allá de los debates políticos.

En estos casos, lo importante será la agilidad y la rapidez...

Pues sí. El caso de Corrugados Azpeitia ha sido una prueba de agilidad tremenda y de consenso muy importante que alguno podría tener dudas ante los cambios que se han producido en las diputaciones tras las últimas elecciones forales.

¿El problema de Corrugados Azpeitia ha sido que el centro de decisión está en Badajoz y no en Gipuzkoa?

Para mí el problema, y así se lo he dicho al diputado de Innovación, Jon Urri-guen, y al comité de empresa, es que el año pasado Gallardo se desentendió de la planta de Azpeitia porque pensó que tenía comprador. Por eso, hizo una gestión nefasta que provocó el mantenimiento artificial de la producción y las deudas que salen en el plan de 45 millones de euros. Cuando el 29 de agosto los brasileños de la CSN se echaron para atrás en la compra de la planta, Corrugados se encontró con un empresario que podía tener dos tentaciones: cerrar o parar la planta hasta venderla a otro.

Hubo un momento de pánico. El comité de empresa, no el Grupo Gallardo, nos llamó para intervenir. La situación se resolvió en la primera reunión, donde se fijó que el centro de interés de Diputación Foral de Gipuzkoa y el Gobierno Vasco, con el visto bueno de los sindicatos, era que no se cerrara Corrugados Azpeitia.

“Gallardo hizo una gestión nefasta porque se desentendió de la planta al pensar que ya tenía comprador”



Juan Garayar, en la sala de reuniones, del departamento de Industria en Vitoria. FOTO: PAULINO ORIBE



Quousque tandem...!

POR CARLOS ETXEBERRI

La competitividad del puerto de Pasaia

AUNQUE el debate sobre la necesidad de construir o no el puerto exterior de Pasaia se plantea muchas veces en el terreno de la ordenación del territorio o a partir de los posibles efectos medioambientales que puede tener, al que últimamente se ha incorporado la no idoneidad del proyecto por el coste que supone en una época de crisis, lo cierto es que, no sé si interesadamente o no, son pocas las voces que centran la dialéctica en el terreno económico y en la importancia que la dársena tiene para las empresas guipuzcoanas.

Sin ánimo de exagerar se puede decir que la existencia del puerto de Pasaia ha servido para potenciar y reforzar el peso de la industria acerística en el territorio que tiene en la infraestructura portuaria un elemento clave en su logística de recibir materia prima y exportar producto terminado.

Este es el ejemplo de la planta de ArcelorMittal en Olaberria que va a ver reforzada su producción al asumir la actividad de la fábrica de Villaverde en Madrid, tras la decisión de la multinacional de cerrarla por la falta de demanda en el sector de la construcción.

La propia ArcelorMittal ha puesto de relieve el elemento competitivo que el puerto de Pasaia tiene para sus tres plantas, en concreto, Olaberria, Zumarraga y Bergara, hasta el punto de que la primera ha salido reforzada con el cierre de una fábrica que, por estar situada lejos del mar, tiene problemas logísticos, lo que se traduce en aumento de costes.

El mismo argumento han utilizado el departamento de Industria del Gobierno Vasco, la Diputación Foral de Gipuzkoa y el comité de empresa de Corrugados Azpeitia, compuesto por LAB, ELA e independientes, en las negociaciones con el Grupo Gallardo para evitar el cierre de la planta guipuzcoana y conseguir su continuidad como así ha ocurrido, aunque para ello, haya sido necesario realizar un ajuste laboral de 100 trabajadores.

La continuidad de Corrugados Azpeitia puede afectar de manera positiva al aumento del tráfico del puerto guipuzcoano

El director de Promoción Industrial del departamento de Industria, Juan Garayar, me comentaba hace unos días que la existencia del puerto pasaitarra ha jugado un papel decisivo para evitar el cierre de Corrugados Azpeitia y hacer desaparecer el miedo de que Gallardo se llevara toda su producción a una planta que, curiosamente, está también ubicada en Madrid, en concreto, en la localidad de Getafe y fabrica el mismo producto.

En las negociaciones que el Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Gipuzkoa han mantenido con el Grupo Gallardo para evitar el cierre de la empresa, la cercanía del puerto de Pasaia ha sido un valor importante a la hora de argumentar la necesidad de su continuidad y salvar 305 puestos de trabajo, en paralelo, al destacado papel estratégico y logístico que tiene Euskadi, junto con el *know how* y la cultura industrial existente en este país.

El propio comité de empresa de Corrugados Azpeitia en las alegaciones presentadas a los ERE de extinción y de suspensión solicitados por el Grupo Gallardo, crítica su falta de voluntad para asegurar la continuidad de la factoría al “no hacer referencia alguna en la documentación a la gran ventaja competitiva que supone la cercanía del puerto de Pasaia frente a otras empresas de la competencia comprometidas en el mercado español”.

El acuerdo que se ha alcanzado entre el Gobierno Vasco, la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Grupo Gallardo, no sólo supone la continuidad de una planta, que es la mayor empresa de Azpeitia y del Urola, con todo lo que ello supone para la economía de la comarca, y garantizar el empleo a 305 trabajadores, sino un incremento del tráfico de mercancías del puerto de Pasaia.

El aumento de producción de la planta de Azpeitia, que parte de las 300.000 toneladas actuales a las 600.000 toneladas en el año 2016, que se recoge en el plan de viabilidad presentado por la empresa, afectará de manera muy directa al puerto pasaitarra, ya que aproximadamente el 20% de su movimiento procedía de la factoría guipuzcoana.

Precisamente, la inactividad de Corrugados Azpeitia durante el año pasado ha sido la causante principal de que el tráfico de mercancías sufriera una caída del 18% en 2011. Estos hechos vienen a confirmar el valor de Pasaia como puerto de Gipuzkoa.

Las huelgas se desploman en Euskadi hasta los niveles más bajos en 20 años



JOSÉ LUIS GALENDE

jlgalende@elcorreo.com

Las jornadas perdidas en 2011 se redujeron a la mitad pese a la crisis, que ha moderado la actitud de los sindicatos

BILBAO. La conflictividad laboral en Euskadi registró en 2011 uno de los niveles más bajos en los últimos 20 años. La crisis económica, que ha disparado la destrucción de empleo, y las dificultades que atraviesan la mayoría de las empresas han empujado a sindicatos y trabajadores a pensárselo varias veces antes de llegar a la huelga, pese a la práctica congelación de la negociación de los convenios colectivos y a las medidas de ajuste que están aplicando las empresas para adaptarse a la caída de la facturación por el descenso de los pedidos y la competencia internacional.

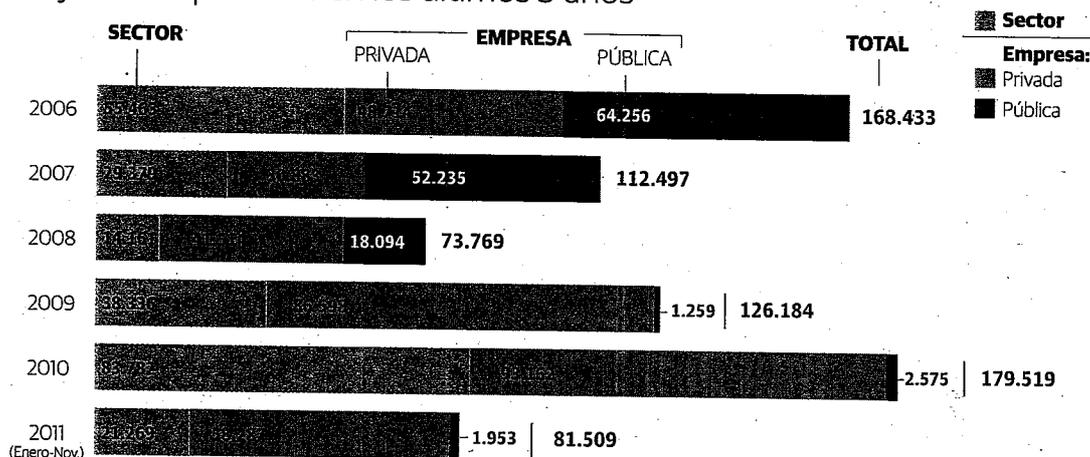
Según los últimos datos del Consejo de Relaciones Laborales (CRL), correspondientes al pasado noviembre, en los once primeros meses del último ejercicio se habían perdido en Euskadi algo menos de 82.000 jornadas por conflictos de trabajo. A falta de las cifras de diciembre, en dos décadas solo se han registrado niveles más bajos en 2008, cuando la economía entró en recesión, en 1998 y en 1996. Si se toma como referencia el número de huelgas y de empleados participantes en ellas, el año también se mantuvo en mínimos.

Las 81.509 jornadas laborales perdidas en 2011 equivalen al trabajo de todo un año de unos 400 asalariados, de los más de 635.300 existentes en Euskadi. Unos registros que están muy lejos de las 179.519 jornadas del ejercicio precedente, que fue el más bronco en ese terreno desde 2006, según el CRL.

Más en los sectores

Pese a ello, la percepción pública de la conflictividad laboral pocas veces ha sido tan intensa como en los últimos meses. Paros como los del metro de Bilbao y las movilizaciones en el sector del comercio de Bizkaia, de amplio impacto social por las molestias y perjuicios ocasionados a decenas de miles de personas, hacen de efecto amplificador de unas protestas que luego apenas tienen incidencia en las estadísticas.

Las jornadas perdidas en los últimos 5 años



Fuente: Consejo de relaciones laborales de Euskadi

GRÁFICO IRANTZU CARRAL

Es más, las huelgas en el sector público –incluido el caso del sub-bano– también se encuentran, en lo que a jornadas de trabajo perdidas se refiere, en niveles muy reducidos y, pese a las apariencias, muy por debajo en intensidad a las del ámbito privado. Así lo apunta el presidente del CRL, Tomás Arrieta, y lo constatan las cifras oficiales: el 22,7% de los empleados públicos de Euskadi solo han perdido el 3,2% de las jornadas en el periodo de referencia citado. Un porcentaje que en 2009 y 2010 fue aún más limitado: el 1% y el 1,4%, respectivamente.

En pleno debate político-laboral sobre los planes del nuevo Gobierno de Mariano Rajoy de trasladar la negociación colectiva a la empresa, marginando los convenios de sector, la información del CRL desvela que en los últimos años las huelgas sectoriales –por convenios provinciales en casi todos los casos– han ido ganando proporción, con la excepción de 2011. Así, mientras en

2006 solo supusieron el 3,1% de las jornadas perdidas, en 2010 escalaban hasta el 17,4%. La falta de datos sobre la huelga general de las centrales nacionalistas el 27 de enero del pasado ejercicio deja esta cifra en el 5,9% en los once primeros meses.

Expertos consultados por este periódico atribuyen esa moderada conflictividad a que, en pleno auge de una crisis que ha tenido unos devastadores efectos para el empleo, tanto los trabajadores como sus representantes sindicales tienen muy presente el escenario económico y meditan mucho más las posibles medidas de protesta, por si pudieran resultar contraproducentes en la actual situación. Además, es precisamente en los sectores donde se está dando especialmente el bloqueo de los convenios con mayor intensidad –en Euskadi hay 93 convenios colectivos de ese ámbito sin renovar, de un total de 123–, lo que conlleva la congelación salarial en muchos casos.

sentar el 91,5% al 62,8%, y ello pese a que en ese ejercicio ya había comenzado el frenazo en la renovación de los pactos laborales. En cambio, la regulación de empleo y la reconversión industrial pasaron de representar el 5,2% de los días de trabajo perdidos al 25,7%. A su vez, los paros por el incumplimiento de acuerdos

y el impago de salarios crecieron desde el 2,7% al 9,8%. Una evolución que explica por sí sola las principales consecuencias laborales de la crisis económica.

Aunque la desunión sindical es otra característica del panorama laboral vasco desde hace casi dos décadas, el desacuerdo no suele trasladarse a las huelgas, dado que la mayoría de ellas –especialmente, en las empresas– suelen llevarse a cabo con el consenso de todas las centrales presentes en el comité.

ELA es la fuerza que presenta –a primera vista, dado que no hay datos estadísticos oficiales al respecto– el rostro más conflictivo, aún insuficiente, en opinión de su responsable de Acción Sindical, Joseba Villarreal. Por dos motivos. Por un lado, porque es el sindicato mayoritario y



Una manifestación de los trabajadores del metro de Bilbao. :: TELEPRESS

La negociación del convenio es la causa del 62,8% de los paros, frente al 91,5% de hace unos años

La proporción de jornadas perdidas por cada trabajador es muy superior a la media española

Problemas diferentes

Con la crisis, también cambian las causas que llevan a los asalariados a recurrir a su máxima herramienta de presión. Aunque el CRL no tiene aún esta información disponible en el caso de 2011, sí puede observarse en los años anteriores que las inquietudes y los problemas son diferentes entre los trabajadores.

Así, y siempre en lo que se refiere a jornadas perdidas en huelgas laborales, la negociación colectiva pasó entre 2006 y 2010 de repre-

El sector público registra la mayor reducción

La pérdida de jornadas por huelga en el sector público se ha reducido de manera drástica en los últimos años. Así, mientras en 2006 sumaron 64.256 días, en los tres ejercicios precedentes la cifra no ha pasado de los

3.000.

No se trata tanto de que no haya conflictos, sino que estos no se plantean en forma de paros. Y cuando lo hacen, según ha desvelado la Administración en varias ocasiones, los trabajadores optan por utilizar durante la jornada de protesta alguno de los numerosos días que tienen para asuntos propios, por lo que no les es descontado de la nómina, muy menguada con los recortes en el gasto público.

puede decidir por sí solo muchas protestas; por otro, porque su perfil reivindicativo y de confrontación para solucionar las discrepancias es más acusado que el de otras organizaciones. Hasta tal punto mantiene una línea oficial de conflicto, que le ha causado problemas en algunas empresas donde sus planteamientos de presión no han sido secundados por los trabajadores, y en algunas ocasiones ni por sus afiliados.

La vía del diálogo, por el contrario, ha primado en los otros sindicatos a la hora de resolver numerosos conflictos.

Los más conflictivos

¿Es más conflictiva Euskadi que el conjunto de España en tiempos de crisis? Tradicionalmente, la existencia de cuatro grandes centrales, que compiten entre sí por hacerse un hueco en el 'mercado' de los trabajadores, y una cultura sindical más arraigada y antigua han favorecido la convocatoria de protestas.

Las estadísticas del Ministerio de Trabajo desvelan que la comunidad autónoma multiplica por dos o más la mayoría de los años el número de jornadas perdidas por cada cien empleados. Solo en 2008, cuando la crisis empezó a notarse de forma aguda, esa proporción se acercó, con una cifra situada en torno a las diez jornadas perdidas por cada centenar de asalariados.

«La repercusión es el principio de toda huelga»

Tomás Arrieta Presidente del CRL

:: J. L. G.

BILBAO. El presidente del Consejo de Relaciones Laborales (CRL) de Euskadi, Tomás Arrieta, confirma que, pese a la caída de las huelgas durante el pasado año, hay una «percepción» de que existe más conflictividad, circunstancia que atribuye a la repercusión de algunos paros en sectores sociales sensibles, como los realizados en los servicios públicos.

A la pregunta de si los ciudadanos son utilizados en este tipo de movilizaciones –en la mente de todos están los paros parciales de los operarios del metro de Bilbao– como rehenes por los sindicatos y trabajadores, responde que «es difícil asegurarlo». La «mayor repercusión posible es el principio de toda huelga», explica, y ello termina afectando inevitablemente a los ciudadanos cuando se trata de un servicio público.

Para evitar esta situación, Tomás Arrieta aboga por encontrar «un equilibrio», que considere difícil, antes de que este tipo de

conflictos laborales llegue a plantearse. Y es que, en su opinión, «falta una regulación clara» de las garantías en los servicios públicos en caso de conflicto laboral. Una ley de huelga –que no aparece en el calendario legislativo actual, precisa–, elaborada sin la presión de un conflicto, o un acuerdo interconfederal, profundizando en la negociación colectiva, serían las

dos vías posibles para resolver esta carencia.

Recuerda al respecto que en la comunidad autónoma vasca se llegó a abordar hace varios años la preparación de un acuerdo interconfederal para solventar este problema de manera definitiva, pero sin que llegara a cuajar la iniciativa. Una salida que evitaría situaciones añadidas de «enfrentamiento y judicialización» de los servicios mínimos, tan habituales en los últimos tiempos. En cualquier caso, precisa, los servicios públicos deben tener un «tratamiento diferenciado» cuando se aborde este asunto.



«Hay menos conflictos de los que nos gustaría»

Joseba Villarreal Dirigente de ELA

:: J. L. G.

BILBAO. El responsable de Acción Sindical de ELA, Joseba Villarreal, no tiene empacho en reconocer que «hay menos conflictos laborales de los que nos gustaría», lo que corrobora la consigna de confrontación con los empresarios mantenida por su central desde hace muchos años. «Es la única respuesta posible de la clase trabajadora», a la que empresarios y Administración «quieren empobrecer», apostilla.

Conseguir una «suma» sindical suficiente para mantener una estrategia que defiende que la única vía posible para cambiar las cosas es «confrontar», es ahora una de las grandes preocupaciones de la central nacionalista. Villarreal señala al respecto que «la suma se está poniendo imposible», en valeda referencia al cambio de estrategia de LAB, que participa con CC OO, UGT y Confesbask en la negociación para lograr un acuerdo interprofesional sobre negociación colectiva.

Un pacto de este tipo –crítica– es, «cuando menos, poco responsable» porque la patronal «juega con cartas marcadas». «No se comprende la suma con quien ha firmado acuerdos como el de Confemetal», censura a LAB, en referencia al convenio estatal del metal suscrito por UGT y CC OO con la patronal del sector.

La pérdida de imagen social que está costando a los sindicatos conflictos como el del metro o el comercio de Bilbao la atribuye a «manipulaciones» ajenas. En referencia a la última de ellas, califica de «absoluto despropósito y falta de respeto» los ataques del alcalde de Bilbao, Iñaki Azkuna, a la «matonismo» sindical.

Ni el conflicto del metro ni el del comercio se deben al salario o a la duración de la jornada laboral, las causas más habituales de protestas y huelgas. Según el dirigente de ELA, «hay elementos que adquieren relevancia cuando la crisis es sistémica, no económica».



PRODUCTO EXCLUSIVO

Vuelve el auténtico

2x1

DOS VIAJES AL PRECIO DE UNO

Reserva ahora, para viajar hasta el 30 de Marzo de 2012

MÁS DE

100.000 PLAZAS

Baleares, Canarias, Ciudades Europeas, América y Caribe.

ADO

Patrocinador del Equipo Olímpico Español

VUELOS CON

NO COBRAMOS LAS MALETAS

Otras compañías si lo hacen

TRASLADOS INCLUIDOS

Entrada y Salida en destino

HOTELES 3, 4 Y 5*

Asistencia personalizada de nuestros guías

Con más de 1.500 oficinas a tu servicio

VIAJES ECUADOR

Halçónviajes.com

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

CIERRE LA CRISIS DESTRUYE 177.356 EMPRESAS DESDE 2008. LA MAYORÍA DE ELLAS ERAN PYMES P. 40



Desempleados, asalariados en peligro de ser despedidos, sindicalistas y políticos reivindicaron el derecho al trabajo y el mantenimiento de las condiciones laborales. FOTOS: UNAI BEROIZ

¡Patronal, no somos números!

UNA MULTITUD DE TRABAJADORES RECLAMA A LAS EMPRESAS Y AL GOBIERNO FORAL QUE ABANDONEN LA POLÍTICA 'ANTIOBRERA'

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA

La crisis se alarga, el número de parados ha marcado una cifra récord en Navarra -46.946-, y parte de los que conservan su empleo ven que puede peligrar o sufrir la congelación o reducción de su salario. La clase trabajadora no se queda quieta, piensa en la grave situación que atraviesa y en cómo defender el derecho al trabajo y el mantenimiento de las condiciones laborales.

Una vez más y ya van muchas, una multitud de trabajadores invadió ayer las calles de Pamplona para exigir a la patronal que "no haga más despidos" y pedir al Gobierno de UPN-PSN que "abandone su política antiobrera y la cambie por medidas que estimulen el empleo". Sus pensamientos quedaron plasmados en una plaza del Castillo, que contaba con un invitado inusual, *El pensador*, del escultor francés Rodin.

EL GRITO

'No más despidos en Navarra'

Israel González, miembro de la Asamblea de Parados de la Comarca de Pamplona -que casualmente ayer cumplía un año de su fundación-, se dirigió a los integrantes de la manifestación, que ocuparon la mitad de la plaza del Castillo. "No falta dinero, sobran ladrones. En Navarra se produce la misma riqueza que hace cuatro años, pero ahora estamos rozando los 47.000 parados, con expedientes de regulación de empleo en la industria, con despidos privados

y con recortes públicos que afectan al empleo y a los servicios".

González portaba junto a otros trabajadores la pancarta de la manifestación en la que se leía un mensaje claro: *No más despidos en Navarra. Lana banatu (reparto del trabajo). Ondasuna banatu (reparto de la riqueza)*. Cientos de personas respaldaron este lema en una protesta que fue convocada por el comité de Kayaba en los inicios, pero que al final contó con las plantillas de otras empresas amenazadas con despidos, con recortes o que solo querían con su presencia apoyar a los afectados, porque "cualquier día podéis ser uno de vosotros", dijo González.

Los trabajadores de Kayaba, Eulen, Ciclo Medioambiente Tecnigral, KWD, personal de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra, Asientos Esteban, Faurecia, Kyb, Dornier, Sunsundegui, Dynamobel, Transportes Azkar, Fluitecnik y TRW; los sindicatos ELA, LAB, Solidari y ESK; y representantes de Nafarroa

Bai, Bildu e Izquierda-Ezkerra se unieron para "exigir a empresas, a gobierno, a quien corresponda, que paren esta agresión contra los trabajadores navarros", dijo el presidente del comité de Kayaba, Inaki Goldaracena, donde hay 47 despidos en el aire.

"Patronal, somos personas, no números para las bolsas de Tokio, Nueva York o Berlín. Reivindicamos nuestro derecho al trabajo, a tenerlo y a que sea digno, a no ser explotados, a no ser desechados como un pañuelo de papel", insistió Goldaracena. Itziar Vegas, trabajadora de la firma de jardinería Eulen y en huelga indefinida por la amenaza de 23 despidos en Pamplona, repitió una y otra vez que "las medidas de ahorro de las administraciones solo van a traer paro, más paro y más paro". Su compañero en Ciclo, Tomás Pérez, también en huelga, remarcó que "los recortes del Ayuntamiento de Pamplona han provocado nueve despidos en Ciclo y un ERE de suspensión. Con este paro queremos presionar el pliego de condiciones de la próxima contrata para que la partida presupuestaria sea la suficiente para mantener el empleo".

Idoia Viana, de cocinas en el complejo hospitalario, denunció el negocio que quieren hacer al privatizar el servicio. *Las dietas de la Barcina para las cocinas*, se pudo leer en la marcha. Y Kenia Cordero (KWD) remarcó que con la unidad de la plantilla impidieron el despido de 36 trabajadores. "¡Lucha, solidaridad, entrega y dignidad para la clase obrera!", concluyó Goldaracena.



Los asistentes corearon lemas como el de 'Navarra va bien, todos al Inem'.

JUNTÓ A 'EL PENSADOR'

- Israel González (parado). "La solución pasa por no firmar ERE y por crear empleo público".
- Idoia Viana (cocinas). "No falta dinero, sobran ladrones".
- Inaki Goldaracena (Kayaba). "Hay que repartir el trabajo".
- Itziar Vegas (Eulen). "Si no se reparten los beneficios, que no se reparta la miseria. ¡Despidos no!".
- Tomás Pérez (Ciclo). "Más flores y menos capullos. Jardineros en huelga, *kaleraturik ez* (no a los despidos)".

PAÍS VASCO

Bilbao@elpais.es



Una pasada manifestación en Bilbao por el convenio del Metal vizcaíno. / SANTOS CIRILO

La falta de convenios pulveriza récords

Más de 528.000 trabajadores, casi el 60% de la población ocupada, siguen sin actualizar sus condiciones laborales ● Desde 2008 está paralizada la negociación colectiva

PEDRO GOROSPE
Bilbao

Hasta 2005 hubiera sido casos de bili, pero la profunda crisis ha limitado mucho la potencial conflictividad de la mayor paralización en las condiciones laborales y salariales de los trabajadores vascos desde que los más viejos de cada fábrica tienen memoria. El 56,9% de los trabajadores de la comunidad autónoma, lo que supone 528.728 sobre una población ocupada de 928.700 —últimos datos del Eustat—, están sufriendo las consecuencias de no tener, en miles de casos desde hace años, un convenio colectivo firmado.

"A partir de 2008 se ha paralizado prácticamente toda la negociación colectiva, y esa situación está teniendo unas consecuencias nefastas para los trabajadores", asegura Javier López Iriarri, secretario de negociación colectiva de CC OO.

La crisis, las incertidumbres sobre la reactivación de la economía y el nulo interés del sindicato mayoritario ELA por los convenios que no sean de empresa, han acabado por bloquear la situación.

A la patronal Confebask le interesa mantener los convenios sectoriales provinciales para evitar que la conflictividad se traslade a las empresas, sobre todo después de que la reforma de la negociación colectiva acometida el pasado junio por el Gobierno de Zapatero haya reforzado los convenios de empresa, pero no tiene especial prisa.

Además, de ese casi medio

millón de trabajadores sin convenio en Euskadi, incluidos los adscritos a convenios estatales y al sector público, más de 306.000 llevan un año o más sin actualizar sus condiciones laborales, con lo que ello supone de pérdida de poder adquisitivo.

"Las empresas vascas se han ahorrado en tres años sin convenios unos 300 millones de euros como consecuencia de no actualizar el IPC en los salarios de sus empleados", cifra un catedrático de la UPV, que prefiere guardar el anonimato.

"Es la primera vez en la que hay tantos trabajadores sin convenio y sin actualizar salarios en

La próxima semana resultará clave para ver si se desbloquea la situación

Euskadi", apunta la secretaria de Acción Sindical de UGT, Mariabel Ballesteros, y ello sin contar a quienes cobran sólo el Salario Mínimo Interprofesional, situado en 641 euros, que podrían ser otras 15.000 personas.

Es un récord histórico en la comunidad autónoma desde que la Constitución consagrara en 1978 la negociación colectiva y se desarrollara en 1980 en el Estatuto de los Trabajadores, que contrasta con la mínima conflictividad social que está generando. A la pérdida de poder adquisitivo se suma además el

La negociación colectiva

CONVENIOS A NEGOCIAR EN 2012 PENDIENTES DESDE 2011

	País Vasco		Estatales	
	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores
Empresa	126	23.528	56	4.472
Sector	20	128.833	28	18.847
Empleados públicos	5	46.405		
Total	151	198.766	84	23.319

CONVENIOS A NEGOCIAR EN 2012 PENDIENTES DESDE ANTES DE 2011

	País Vasco		Estatales	
	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores
Empresa	294	34.508	106	13.753
Sector	64	192.107	51	39.355
Empleados públicos	5	20.803	1	6.117
Total	363	247.418	158	59.225

TOTAL

	País Vasco		Estatales	
	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores
Empresa	420	58.036	162	18.225
Sector	84	320.940	79	58.202
Empleados públicos	10	67.208	1	6.117
Total	514	446.184	242	82.544

CONVENIOS VIGENTES EN 2012

Negociados a 31-12-2011

	País Vasco		Estatales	
	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores	Nº convenios colectivos	Nº trabajadores
Empresa	131	24.598	84	13.253
Sector	18	48.050	27	32.329
Empleados públicos	1	21.433	1	6.117
Total	150	94.081	112	51.699

Fuente: CC OO.

EL PAÍS

PASA A LA PÁGINA 2

PAÍS VASCO

VIENE DE LA PÁGINA 1.

El objetivo fundamental de la Mesa de Negociación "es recuperar el ámbito", es decir que los convenios sectoriales provinciales vuelvan a mandar frente a los de empresa. Se trata de definir qué se negocia en cada ámbito para evitar que las cuestiones salariales se resuelvan en el nivel más bajo, el de cada empresa. "Los convenios sectoriales protegen a los trabajadores de las empresas más pequeñas, y no hay que olvidarse que esas son la gran mayoría en Euskadi", apunta López Irisarri. "A nadie se le escapa que hay que buscar alguna fórmula que permita desbloquear la negociación colectiva", añade, aunque ninguna de las partes se plantea como objetivo que la fórmula de desbloqueo pase por fijar un procedimiento que permita recuperar el 100% de los salarios que llevan sin actualizarse en algunos casos desde 2007.

"Estamos haciendo un importante esfuerzo con la patronal porque los sindicatos no queremos momificar la negociación colectiva, y por eso nos hemos puesto a trabajar, pero nos hemos puesto a trabajar algunos, otros no", critica López Irisarri, en referencia a ELA.

La Mesa quiere recobrar el peso de los convenios sectoriales

"No queremos momificar la negociación", indican CC OO y UGT

Las acusaciones a la central nacionalista también llegan desde UGT: "ELA ha dejado morir la negociación colectiva y ahora se presentan como los salvadores. El sindicato mayoritario tiene una responsabilidad que incumple sistemáticamente", critica Ballesteros.

Las dos fuerzas coinciden en que ELA y sus dirigentes están más preocupados por mantener la hegemonía sindical que por la defensa del colectivo de trabajadores, en una estrategia más volcada en crecer como organización, porque eso es lo que le da la fuerza, que en la flexibilidad negociadora necesaria para beneficiar a los intereses de cada uno de los trabajadores.

El otro frente en el que trabajan los sindicatos es en la reforma del Preco para dar cabida a los arbitrajes obligatorios que fija la última reforma que fue realizada por el anterior Ejecutivo central.

"Vamos a intentar llegar a un acuerdo en la mesa para que el arbitraje voluntario siga siendo el que prevalece", apunta Ballesteros, "porque si el arbitraje es obligatorio en caso de no llegar a acuerdos, ¿qué sentido tiene negociar?"

UGT y CC OO creen que la próxima semana se conocerá si la patronal quiere llegar de verdad a un acuerdo o si se cimenta la sospecha de que el bloqueo de la negociación colectiva es otra manera de hacer caja.

El PSE reclama un "debate audaz" para recuperar la confianza ciudadana

La lista renovadora alavesa al congreso de Sevilla supera el 35% de apoyos

SONSOLES ZUBELDIA
Bilbao

El PSE completó ayer la elección de sus 22 delegados para el trascendental congreso federal que el PSOE celebrará en febrero en Sevilla, en el que elegirá a su nuevo secretario general entre Alfredo Pérez Rubalcaba y Carme Chacón. Bizkaia y Álava celebraron sus congresillos para elegir a los 16 delegados que aportan a la cita—13 y tres, respectivamente; a Gipuzkoa le corresponden otros seis—que concluyeron con el previsto apoyo mayoritario a Rubalcaba y con la coincidencia en que el partido debe enfrascarse en recuperar la "confianza" ciudadana.

La lista vizcaína, aprobada con 164 votos a favor y ninguno en contra de los 200 delegados presentes, está encabezada por el lehendakari, Patxi López, y en ella figuran los consejeros Idoia

Mendia e Isabel Celaá. La gestión de la ejecutiva federal fue respaldada de forma mayoritaria—173 votos a favor—. En cambio, Álava, igual que ya hiciera Gipuzkoa el pasado martes, criticó con una amplia mayoría de abstenciones y votos en contra los últimos cuatro años de mandato del PSOE "en general", y no "solo de Zapatero".

En Álava, los delegados debatieron sobre las listas abiertas, la implantación de medidas de transparencia y la propuesta de Txarri Prieto de limitar a ocho años los mandatos de los cargos públicos remunerados.

El líder provincial no consiguió mantener la unidad en el único territorio donde concurrieron dos listas. Los renovadores, que ayer obtuvieron el 35,36% de los votos, están encabezados por el concejal vitoriano Juan Carlos Alonso, quien tras el congresillo sostuvo que en el PSE alavés no



hay "ninguna guerra de bandos" y que él encabeza una lista de militantes que reclaman cambios pero "sin tutelas de nadie". "Quien se comprometa a defender la necesidad de primarias para elegir a los secretarios generales del PSOE contará con nuestro apoyo", señaló.

La lista de Prieto logró un 64,63% de los votos de los delegados. Ambos, junto a Gloria Sánchez, serán los representant-

tes alaveses. Fuentes de la ejecutiva del PSE lamentaron la existencia de un "debate equivocado y extemporáneo" en Álava. Otras fuentes del partido subrayaron, sin embargo, que era el momento de ver si existe "masa crítica o no" para una renovación en Álava.

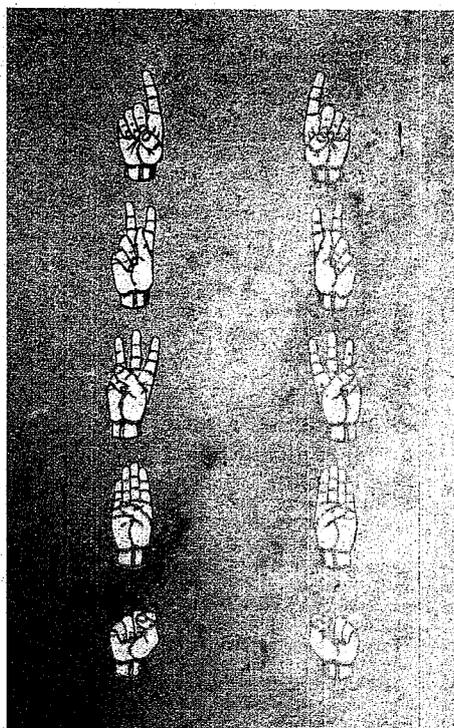
La ponencia marco alavesa abogó por cambiar "muchas cosas" en el seno del partido al entender que el resultado de

A vueltas con el modelo de país



El Gobierno de Patxi López se ha enfrascado en una ofensiva contra el actual modelo institucional del país, cuando sólo le queda un año de legislatura, y cuando es evidente que el PP, su único apoyo en el Parlamento, no participa de tal empeño que, no nos engañemos, tiene como objetivo último a las Diputaciones forales y sus competencias, en especial las tributarias. Parece como si esas Diputaciones, que son forales porque tienen aquellas competencias, fueran las únicas responsables de la crisis de ingresos, de los excesos de gasto y de las ineficiencias en el funcionamiento de los servicios públicos. Mientras se vuelve a discutir sobre ese tema recurrente del modelo de país, se olvida que las mayores barbaridades padecidas no se deben en absoluto al propio modelo, sino a la incompetencia y a la vanidad de muchos de aquellos que lo han venido utilizando, y hubieran ocurrido con cualquier otro.

Claro que el debate sobre nuestro entramado institucional es legítimo y pertinente. Lo que no es correcto, porque supone errar en el punto de partida, es afirmar que ese modelo se debe a la Ley de Territorios Históricos, y que bastaría su revisión para que todo se solucionara. Nuestro modelo de país está configurado en el Estatuto de Autonomía de Gernika, y en la propia Disposición Adicional Primera de la Constitución Española. La garantía institucional de las Diputaciones forales, y su exclusiva competencia para establecer el sistema tributario en su territorio, está en el bloque constitucional español, y reconocida por la doctrina del Tribunal Constitucional. Por tanto, si alguien defiende que esa competencia, así como otras que pertenecen al



TOMÁS ONDARRA

régimen privativo de las Diputaciones forales, pase a ser ejercida por el Gobierno vasco y compartida por éste, tendrá que modificar el Estatuto de Autonomía y probablemente la propia Disposición Adicio-

nal Primera de la Constitución. ¿Alguien cree que esto es viable, prudente y beneficioso? ¿Alguien cree que se dan las condiciones necesarias para plantear una reforma estatutaria de tal calado, susceptible de lograr el acuerdo de una amplia mayoría de ciudadanos y de las instituciones forales? Si alguien lo cree habrá de explicarlo con precisión, ofreciendo alternativas concretas, y renunciando a la demagogia tan frecuente cuando se produce este debate.

La manera racional de afrontar el análisis es la que acreditó ante la comisión parlamentaria el presidente del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. Es incontestable que, dentro de los límites que el Estatuto de Autonomía vigente impone, se pueden establecer nuevas técnicas y fórmulas que corrijan defectos y disfunciones, identificando con rigor las que dependen exclusivamente del propio modelo. La LTH tuvo una génesis compleja, y las aproximaciones entre quienes entonces representaban puntos de partida contrapuestos provocaron determinadas ambigüedades y lagunas en su texto. Luego se han producido modificaciones por leyes ordinarias que han añadido confusión a la preexistente derivada de una técnica de

Tribuna Abierta

Recortes sin estímulos:
parada cardiaca

POR JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU (*)

LOS datos de desempleo del cierre del año 2011 dan mucho que pensar. En Euskadi, la situación es esta: 192.340 parados, 13.368 parados más y 14.478 cotizantes menos a la Seguridad Social que hace un año. En la CAV, +6,94% (9.433 parados más); en Navarra, +9,15% (3.935 parados más). En España, los datos arrojan el siguiente balance: 4.422.359 parados, 322.286 parados más y 355.060 afiliaciones menos que hace un año en las mismas fechas. La cuarta parte de todos los desempleados de Europa están en este último país. Son fotografías indicativas de muchas cosas y suponen, sin ningún género de dudas, un desastre social.

El desempleo es el reflejo de los profundos males que asolan a la economía y de que las recetas que se están empleando no están sirviendo para solucionar este gravísimo problema social. De hecho, enfrentados a esta situación, toda nuestra sabiduría se está concentrando tanto en Europa como en España, y por desgracia también en Euskadi (CAV y Navarra), en una carrera alocada de recortes de los presupuestos públicos, especialmente en lo referido al empleo público, los salarios, el gasto social y la inversión productiva.

Se trata, como corean a modo de comparas una gran parte de los medios de comunicación y de la intelectualidad económica, de recortes "inevitables" para luchar contra una crisis de dimensión global. Nuestro problema, dicen, es el excesivo déficit público, la abultada deuda, tanto pública como privada, la falta de credibilidad e, incluso, de solvencia de muchas economías regionales europeas, así como de sus instituciones. Igualmente se alude al excesivo tamaño del Estado de Bienestar.

Estamos ante un diagnóstico sólo parcial de la situación que nos aqueja y, por tanto, ante un diagnóstico que puede acabar resultando erróneo. También es posible establecer que la situación en la que nos encontramos es un problema de falta de crecimiento económico y de generación de riqueza, que tiene como consecuencia la no creación de puestos de trabajo. Esta falta de demanda, de consumo y de crecimiento económico tiene como consecuencia inevitable el actual desequilibrio fiscal. Una pescadilla que se muerde la cola.

Una visión global

El premio Nobel Paul Krugman nos da alguna pista cuando defiende que hemos de ser capaces de tener una visión global del ciclo económico en el que nos hallamos, que debemos huir de las perspectivas y los análisis estáticos del corto plazo. Krugman también nos recomienda evitar los recortes en el sector público como única solución a la situación de la Unión Europea.

Nadie parece reparar en que el mundo ha crecido en el año 2011 en torno al 3% y prevé hacerlo otro tanto en el 2012 recién inaugurado. En que son las economías avanzadas -especialmente la zona euro, con una previsión de caída de su economía del 0,3% para el año 2012- las que tienen un peor comportamiento (con crecimientos del 1,4% y 1,3% para 2011 y 2012 respectivamente), según los datos publicados el pasado 18 de enero por el Banco Mundial. En que estamos, por tanto y desde la perspectiva europea, ante un problema no sólo de crecimiento sino de reparto. Problema de reparto que no es, por cierto, nuevo en economía. Sirva una mirada al siglo XX, en el que la economía creció al mismo ritmo al que crecieron las diferencias entre países.

Nadie parece reparar tampoco que España, país castigado con una prima de riesgo altísima en los mercados -lo que le encarece brutalmente el dinero para financiar su déficit público-, tenía sin embargo a finales de 2010 un nivel de deuda en relación con el PIB del 61%. Una cantidad, por cierto, menor que Holanda (62,9%), Bélgica (96,2%), e incluso que Reino Unido (79,9%), Francia (82,3%) o la toda poderosa Alemania (83,2%).

En lo que se refiere a lo que algunos ya denominan "lastre del Estado Social", hay que recordar que es mucho más alto en Alemania -qué decir en los países nórdicos- que en el

de todos los países intervenidos: Irlanda, Portugal, Grecia... O en el de los que están a la cola. ¡No son, no deben ser, estos motivos para la reflexión!

Todo el mundo sabe que se puede pedir prestado para comprar un piso o un coche (es más discutible que lo puedas hacer para irte de vacaciones). Pero lo que es seguro que no se puede hacer es pedir prestado para hacer la compra en el supermercado. Es decir, si queremos contar con un sistema de bienestar, tendremos que generar riqueza e ingresos para financiarlo. Es un error pretender financiar las políticas sociales recurriendo al préstamo porque la consecuencia son los recortes. La clave está en activar la economía como medio de racionalizar el gasto social y no acabar recortando y desmontando los mecanismos de protección social.

Capital social, capital natural

Mirando un poco al futuro, es cabal reconocer que definitivamente no será el nivel de deuda lo que condicione nuestro futuro. Lo que verdaderamente condicionará nuestro futuro son los conocimientos, la destreza, la sabiduría de nuestros hombres y mujeres y su compromiso de solidaridad con la comunidad a la que pertenecen, su compromiso solidario con la naturaleza y con el mundo. Dicho de otra manera, capital social y capital natural; aquí nos jugamos el futuro.

Lamentablemente, las recetas de hoy van en otra dirección. Vivimos una gran competición en esta irracional *olimpiada del recorte*. Aquel que propone recortar más es mejor gestor. Pero los recortes sin estímulos económicos que generen más empleo, más demanda y más riqueza e ingresos fiscales son como las sangrías que se practicaban a los enfermos en la Edad Media: seguramente aquellas personas morían con menos dolor, pero indefectiblemente se morían. Los recortes sin estímulos acababan provocando una parada cardiaca.

En esta misma línea se posicionaba Keynes cuando afirmaba en 1937: "La expansión, no la recesión, es el momento idóneo para la austeridad fiscal". Era, curiosamente, la época en la que el entonces presidente de Estados Unidos, Franklin Delano Roosevelt, animado por una economía que hasta entonces se había ido recuperando después de la *Gran Depresión*, intentó equilibrar el presupuesto público con excesivas prisas, lo que sumió a la economía estadounidense en una profunda recesión. Y, además, como Paul Krugman afirma con tino, ningún país con deudas importantes ha conseguido congraciarse con los mercados financieros haciendo recortes drásticos.

Alguna reflexión deberemos extraer porque el futuro no se presenta halagüeño. Según Sala I. Martí, el año 2012 empieza con la misma debilidad económica con la que ha acabado el anterior: La periferia de Europa vuelve a estar en recesión (es decir, con crecimiento económico negativo) y EEUU sigue anémico. Tanto allí como aquí, gobiernos, bancos y familias están inmersos en un proceso de desendeudamiento (o desalapañamiento, que se dice ahora) que los lleva a recortar gastos, lo que reduce la demanda y provoca contracción económica.

A todo esto hay que sumar dos fenómenos nuevos: la burbuja inmobiliaria china ha

explotado, aunque está por ver si la caída será catastrófica o lenta y cómo afectará al resto de los países emergentes. Además, la crisis económica de la periferia de Europa se ha contagiado al centro de la eurozona y países como Alemania y Holanda pueden acompañar a España, Italia o Grecia en su particular viacrucis socio-económico. Se pone así de manifiesto que la falta de un liderazgo europeo lastra el futuro de todos. O, si quieren, que esta insolitaria y terca política europea del *sálvese quien pueda* puede acabar consiguiendo que terminemos todos ahogados.

Aquellas palabras de Einstein

Todo ello me lleva a pensar que resultan de *doliente* actualidad las palabras pronunciadas, hace ya 100 años por Albert Einstein al decir que "perfección en los medios y confusión en los fines me parece ser la característica de nuestro tiempo". Para muestra, un botón. Los recortes en sanidad, salarios, pensiones... unidos a las subidas de impuestos (IRPF, IBI...) decididos como primeras medidas por el nuevo Gobierno español no pueden llevar a otro sitio que no sea al agravamiento de la situación en la que se encuentra la economía. Parece que los políticos del actual gobierno, así como los del anterior, siguen pensando que quitarle un poquito a muchos es mejor que quitarle mucho a unos pocos, porque los que son muchos, como se les quita poco, no lo notarán (al menos eso piensan) y los que son pocos se quejarían y no se dejarían.

Todo ello en una UE que ha dejado en evidencia que esa falta de liderazgo, esa política del *sálvese quien pueda* que puede terminar con todos ahogados, esas diferencias de diagnóstico con posturas encontradas y en ocasiones no pacíficas, son el pan nuestro de cada día. Afirma, con acierto, Iñaki Beristain: *Crisis financieras y perspectivas* lo siguen. "Creo que se está tratando de solucionar el problema global (sector público & sector privado; economía real & economía financiera) con medidas parciales focalizadas a solventar la mitad del problema (las políticas recientes se ocupan casi en exclusiva de adelgazar el sector público), es decir de únicamente el 50% que el sector público supone sobre el total de la economía". Las pescadillas siguen sin saber hacer otra cosa que no sea morderse la cola.

En este sentido, en España no hay nada nuevo bajo el sol y se sigue la misma senda errática de la eurozona. Y es que no parece razonable tratar de solucionar una situación ocupándose sólo del 50% del problema y obviando otro 50% constituido por los agentes privados. Agentes que también se ven afectados por elevado endeudamiento, la falta de liquidez, expectativas negativas, los elevados niveles de paro; los mercados exteriores a la baja...

Eso sí, ya tenemos al culpable. Como ante en la llamada crisis financiera, fueron las cajas de ahorro, ahora son las comunidades autónomas las causantes del enorme déficit público. Y la terapia: intervenirlas. Aunque, en realidad, tampoco supone ninguna novedad que la Administración del Estado pretenda con



trolar y decidir sobre los presupuestos de las comunidades autónomas.

Lo cierto es que el Gobierno español se había comprometido con Bruselas a que al cierre del año 2011 el déficit no superaría el 6% del PIB y que, llegado el PP al Ejecutivo, ha tenido que reconocer que el déficit será del 8% o superior y que el ajuste en el 2012 puede alcanzar los 40.000 millones de euros. Además, los datos ofrecidos tras el primer consejo de ministros presidido por Rajoy, reflejan que la Administración central sólo ha sido responsable del 0,3% de la desviación al alza. El resto, el 1,7%, es responsabilidad de las comunidades autónomas.

Racionalidad vs. popularidad

Esto pone en evidencia, por un lado las diferencias entre autonomías: unas son naciones que llevan el autogobierno en sus genes y lo ponen en práctica con racionalidad; otras surgieron artificialmente y han antepuesto la popularidad a la responsabilidad. Y, por otro, que si el Gobierno español quiere comportarse con las autonomías como Alemania lo ha hecho con él, se estará fraguando un nuevo y serio problema político, especialmente con las naciones históricas del Estado que si algo han demostrado ha sido responsabilidad y eficacia en la gestión de los recursos públicos.

La comunidad vasca y la foral navarra cuentan con amplia autonomía financiera y fiscal, que generalmente han desarrollado con inteligencia y medidas propias (tampoco ahora tienen por qué ser copiadas las subidas de impuestos de Rajoy), adaptadas a nuestra cultura socio-económica. Y ambas no han generado nunca desequilibrios en las cuentas del Estado, haciendo posible el paradigma que liga autogobierno con bienestar. Así que tanto una como otra deberán estar muy atentas a lo que sucede porque la tentación del *café corrector para todos* es una amenaza cierta y creíble, se presente como censor previo o como sancionador último.

En los últimos meses hemos asistido a incrementos progresivos de la prima de riesgo en el conjunto del Estado. Una evolución cuyo efecto inmediato es el encarecimiento de las condiciones de renegociación de la deuda de las administraciones públicas. Las dificultades por las que han atravesado países como

Portugal, Irlanda o Grecia, o las dificultades actuales de Italia y España, no pueden hacernos olvidar que este encarecimiento de la deuda nos está afectando y nos seguirá afectando también a nosotros.

Endeudarse no es malo en sí mismo siempre que sea para algo que resulte eficaz o, dicho de otro modo, siempre que sea para algo diferente a aumentar el gasto corriente. Es decir, hay que decidir muy bien para qué queremos endeudarnos y en cuánto, porque de otro modo el coste es enorme. Endeudarse para generar estímulos que incrementen el dinamismo económico, para invertir en investigación e innovación, para hacer una apuesta estratégica por la formación y el conocimiento son, sin duda, decisiones hoy más necesarias y oportunas que nunca.

GV: endeudamiento sin estímulo

Pero analicemos la deuda del Gobierno Vasco. Hoy, la CAV está más endeudada que en el año 2008 y el año que viene lo estará más todavía. En 2008, la deuda del Gobierno Vasco no alcanzaba los 700 millones de euros. Como resultado de la gestión económica y presupuestaria del Gobierno Vasco actual, con el aval del PP, la deuda se ha disparado hasta los 5.500 millones de euros el pasado 2011. Y ambos partidos volverán a provocar que se dispare hasta alcanzar, según las previsiones iniciales del Gobierno, los 7.000 millones este año. Si todo ello se lleva a cabo en escenarios de aumento de la prima de riesgo y de contagio de la prima española, la consecuencia parece lógica: en el momento en que el endeudamiento resulta más caro, el pacto PSE-PP habrá procedido a multiplicar la deuda del Gobierno por más de seis en solo cuatro años.

En términos macroeconómicos, ello supone que la deuda del Gobierno va a representar el año 2012 el 8% de nuestro PIB, cuando hace tan solo cuatro años, en 2008, representaba sólo el 1%. En términos presupuestarios, el efecto de este incremento de la deuda es demoledor. El presupuesto del año que viene va a tener que contemplar 425 millones de euros para responder a los compromisos de deuda, 170 millones para amortización y 255 millones más para el pago de los intereses. Esta cantidad se elevará por encima de los 800 millones de euros en el año 2014, generando una carga financiera a medio plazo muy importante y comprometiendo severamente la acción del próximo Ejecutivo. Para comprender la dimensión de estas cifras es suficiente con subrayar un dato: el Gobierno Vasco ha decidido recortes en derechos de los funcionarios de la Administración. Pues bien, estas medidas conllevarán, según el Gobierno, un ahorro de 100 millones de euros, cuando sólo el pago de intereses de la deuda va a suponer un gasto de 255 millones de euros en el mismo ejercicio.

Aún con todo, la pregunta debe ser: ¿Para qué ha decidido el actual Gobierno recurrir a un endeudamiento intensivo? Y la respuesta no parece estar en que los recursos obtenidos vía préstamo vayan a servir para ofrecer estímulos que activen la situación económica, fomenten la inversión en innovación y desarrollo o inviertan en conocimiento.

Sirva un ejemplo para ilustrar este hecho. La CAV ha reducido en el periodo 2008-2010 un 18,24% su gasto en innovación tecnológica y Navarra en un 10,38%, según los últimos datos del INE, publicados el pasado 14 de diciembre. Esto, aunque seguimos siendo una referencia a nivel de Estado, es especialmente grave cuando la cuarta parte de nuestras empresas (24,70% en la CAV; 25,27% en Navarra) son tecnológicamente innovadoras. Es especialmente grave cuando, aún, somos de los países con un mayor número de empresas tecnológicamente avanzadas, teniendo en cuenta además que en la CAV el 35,87% de la cifra de negocios que llevan a cabo las empresas tiene que ver con actividades empresariales innovadoras. Esto no será así por mucho tiempo si dejamos de invertir en innovación.

Esta caída en la inversión que, curiosamente, se ha dado en la CAV pareja al desmesurado incremento -seis veces- de la deuda, tiene

ya un primer efecto: la pérdida de posiciones en el compromiso con la innovación en relación con Europa. De hecho y tras enormes esfuerzos, en el año 2008 se superó por primera vez la media europea, 0,49 contra 0,48 europeo, según datos oficiales del Índice de Innovación Europeo (EIS) de 2008. Esta posición se ha perdido con los datos del EIS de 2010. Según estos datos, nuestro índice es del 0,45, por debajo otra vez del 0,52 europeo. Por si esto no fuera suficiente, en los presupuestos para el año 2012, las partidas dedicadas a estas materias (I+D+i), claves para nuestro desarrollo futuro, se reducen en 175 millones de euros con respecto al año anterior.

Y tampoco parece que la inversión productiva programada por el Gobierno sea la responsable del endeudamiento. En el 2012 (descontando el efecto de la Y vasca) está previsto que las inversiones reales se reduzcan en 151,5 millones de euros con respecto al año 2011, un 9,2% menos.

A esto se ha de añadir que, cuando la crisis asomaba su cabeza, el Gobierno Vasco dedicó 500 millones de euros a ayudar a las pymes, estableciendo programas de apoyo financiero y a fortalecer el circulante de nuestras empresas. Antes de entrar en el Gobierno Vasco los socialistas con el PP, en mayo de 2009, se habían ejecutado más de 500 millones de euros de ese programa. La nueva Administración vasca decidió dejar de ser avalista y mantuvo el programa. La consecuencia ha sido que el año pasado escasamente se habían dedicado 57 millones de euros a estimular a las pymes vascas, tan necesitadas de apoyos financieros. Es decir, deuda y más deuda, pero menos apoyo a la economía real, a la formación y a la innovación. Recortes y falta de estímulos.

Consecuencia: somos más pobres

Las consecuencias de estas políticas son evidentes. Somos más pobres que hace dos años. Así, la última estadística del Eustat, publicada en diciembre, arroja los siguientes resultados: entre 2008 y 2010, la renta per cápita de los vascos ha caído cinco puntos en relación con la media europea, pasando del 138% en el año 2008 al 133% en el año 2010. Definitivamente, a mí también me parece que perfección en los medios y confusión en los fines son la característica de nuestro tiempo. Parece mentira pero esto es lo que nos sucede. De hecho, Europa está intentando perfeccionar los medios para salir de una crisis histórica sin saber hacia dónde queremos caminar. Y es que los problemas a los que hoy nos enfrentamos y las expectativas a las que debemos responder reclaman, exigen, un tremendo avance en el conocimiento y en la sabiduría con la que dicho conocimiento debe ser aplicado.

De momento, estamos en la UCI. ¿Sabremos darnos cuenta a tiempo de que los recortes nos pueden aliviar, pero que sin estímulos quizá sólo provoquemos un fatal resultado final? ¿Tomaremos conciencia de la importancia que tienen las políticas de impulso público de la inversión, la ciencia, la educación, las infraestructuras, las energías alternativas, la canalización del ahorro local (Kutxabank), cuando las cosas van mal dadas? ¿De que no sólo de recortes vive la economía o, mejor, que recortes sin estímulos terminan por matar al enfermo? ¿De que el saneamiento de las finanzas públicas se debe hacer sobre todo en épocas de vacas gordas, que es la buena gestión de la bonanza -lo contrario de lo que ha hecho España y que se acerca más a lo que humildemente hemos hecho aquí en Euskadi, hasta hace tres años- lo que marca la más correcta navegación en aguas turbulentas y lo que garantiza el papel anticíclico del presupuesto público y del Estado? ¿Sabremos aprender de la experiencia, de las historias económicas del siglo XX: la Gran Depresión del 29, la crisis de los 70/80, la crisis de Japón, de Latinoamérica?

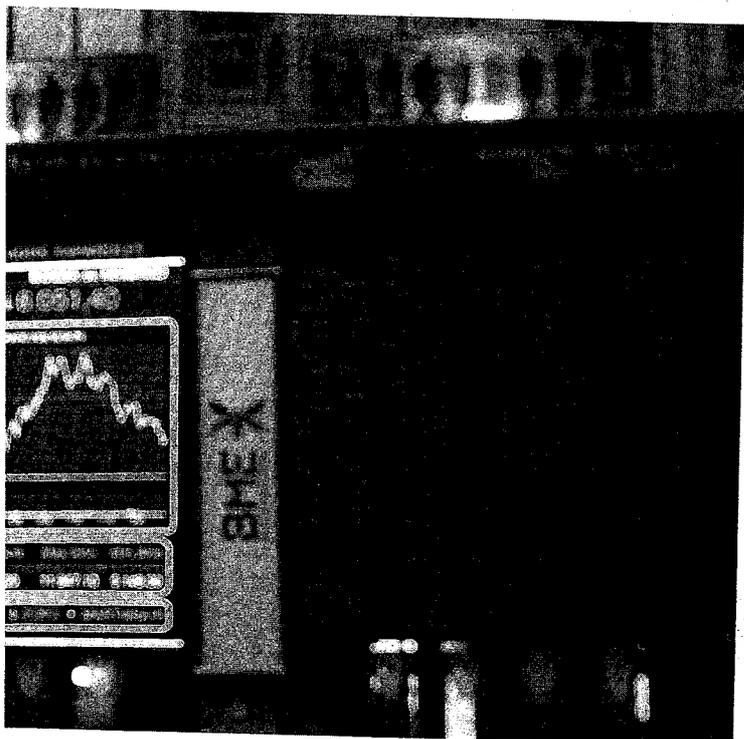
A todo ello apunta el título y el fondo de esta reflexión: los recortes sin estímulos provocan la parada cardíaca, ahogan a la economía y a las personas en la austeridad.

* Exlehendakari, doctor por la UPV/EHU

Estamos ante un diagnóstico sólo parcial de la situación que nos aqueja y, por tanto, ante un diagnóstico que puede acabar resultando erróneo

Lo que condicionará nuestro futuro es el capital social, el capital natural, pero las recetas de hoy van en otra dirección, vivimos una gran competición en esta irracional 'olimpiada del recorte'

La pregunta debe ser para qué ha recurrido el actual Gobierno Vasco al endeudamiento intensivo. Y la respuesta no parece estar en activar la situación económica, fomentar la inversión en innovación o invertir en conocimiento



Euskadi es la comunidad donde la crisis ha destruido menos empresas

El País Vasco sale peor parado en la comparación si se incluye a los que se han buscado la vida como autónomos

:: M. J. ALEGRE

MÁDRID. La crisis se ha llevado por delante 177.300 empresas españolas en cuatro años, lo que equivale a una reducción del 11,7% respecto a las existentes cuando se desataron las primeras turbulencias financieras. La mayoría son pymes, mientras que las más grandes -de 500 asalariados en adelante- han demostrado una extraordinaria capacidad de resistencia. Por territorios, Murcia y la Comunidad Valenciana han resultado las más castigadas por el peso de las construcciones en sus economías. En el otro extremo figuran las regiones del norte, con el País Vasco a la cabeza, donde la destrucción se limita al 5%.

Son datos de un estudio realizado por Anna Laborda, profesora de la escuela de negocios Esade, que arroja algunas conclusiones sorprendentes. Por ejemplo, que Euskadi no sale tan bien parada si en lugar de observar el listado de las empresas afiliadas a la Seguridad Social se toma como referencia el directorio del Instituto Nacional de Estadística (DIRCE), que también incluye a los establecimientos sin asalariados. Es decir, a los empresarios y trabajadores que, al encontrarse en dificultades, se buscan la vida como autónomos. Pues bien, en esta clasificación el País Vasco arroja una tasa de destrucción del 5,6%, superior al 5% de media nacional.

Según esta segunda estadística, España ha perdido en su conjunto 212.610 empresas con trabajadores,

una cifra que se ha visto al menos en parte compensada por el aumento en 40.947 del número de firmas sin empleados. La comunidad que mejor ejemplifica esta dinámica es Cataluña, donde «muchas empresas de 1 a 3 trabajadores tienen la valentía de intentar una y otra vez salir adelante y han demostrado ser capaces de reconvertirse sobre la marcha a otras actividades», explica Laborda. En este territorio, el descenso de firmas con asalariados es del 12,3%, mientras que si se incluye a los autónomos se reduce al 3,9%.

De vuelta al listado de la Seguridad Social, ese que sólo tiene en cuenta a las empresas con asalariados, se observa cómo las grandes compañías están mucho mejor preparadas para aguantar una crisis. Hasta el punto de que las de más de 5.000 empleados han aumentado su número al pasar de 99 a 107 entre 2007 y 2011. Por contra, las principales víctimas han sido las pequeñas y medianas compañías con plantillas de 10 a 49 trabajadores, que sufren un desplome del 20%.

Laborda opina que la causa de que Madrid haya salido relativamente bien parada, con una destrucción del 9% de las sociedades, proporción inferior a la media, se debe a la mayor concentración de grandes empresas.

Para nadie es un secreto que ha sido la construcción el sector más afectado, con la destrucción del 37% de las empresas. El parón en seco de la vivienda ha tenido un efecto arrastre sobre el sector industrial, donde la reducción ha sido del 15%. La dependencia del 'ladrillo' de la zona levantina es la causa que explica que comunidades como Murcia y la Comunidad Valenciana arrojen tasas de destrucción del 18% y 17%, respectivamente.

¿Cómo se sale de esta?

¿Tendrá salida el túnel que atravessamos? ¿Cómo se puede transformar la estructura productiva? Laborda comenta que, ante todo, «no debemos caer en la tentación de volver a lo fácil, como sería recurrir al turismo masivo, a las promociones inmobiliarias... eso equivaldría a volver a edificar sin cimientos».

Puesto que «el sector de la construcción en el que habíamos basado el crecimiento no produce puestos de trabajo estables ni de valor añadido -expli-

ca-, los empresarios no tienden a retener a los trabajadores, sino que se adaptan a la nueva situación mediante despidos». Así España se ha visto aupada al trágico puesto de liderazgo en el desempleo en Europa.

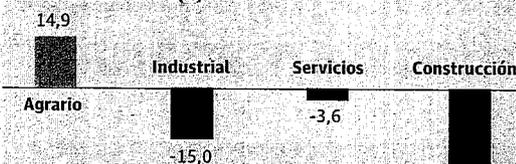
En Alemania, por el contrario, han intentado que los trabajadores permanezcan en sus puestos porque los valoran, de manera que han adoptado fórmulas como la reducción de horas para evitar los recortes de plantilla.

Lo que podemos hacer, según Anna Laborda, es aprovechar sus ventajas competitivas, confiar en el sector exportador y potenciar actividades de valor añadido.

Destrucción de empresas

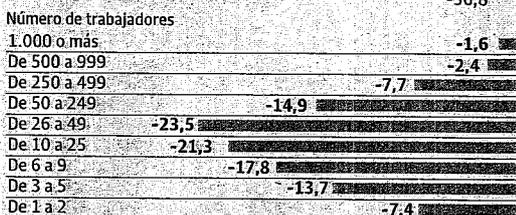
POR SECTORES

Variación 2006-2010 (%)



POR TAMAÑO

Variación Diciembre 2007-2010 (%)



POR COMUNIDAD

Variación Diciembre 2007-2010 (%)

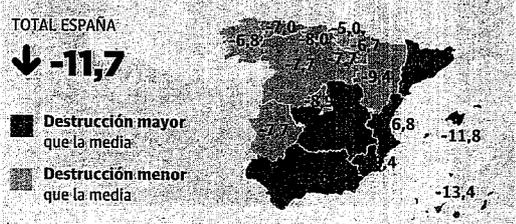


GRÁFICO G. DE LAS HERAS

Los servicios han aguantado mejor el diluvio, con una desaparición de empresas de apenas el 3,5%. Dentro del sector, se registran variaciones negativas en el comercio -una reducción del 6,3%, que sin duda se corresponde con la sequía del consumo-, compensada por la evolución positiva de la actividad administrativa, donde se registra un aumento de las empresas del 19%, de las sanitarias, con incremento del 14% y de las educativas, con un repunte del 12,4%.

Anna Laborda enciende las alertas en este punto. «Además de las compañías del sector sanitario, también las educativas se han mostrado especialmente activas durante la crisis», comenta. Pero añade que justamente estas áreas se sostienen en muchos casos con apoyo público, y los ajustes necesarios para reducir el déficit están recortando las aportaciones. Por eso considera muy importante que no se sacrifiquen, y que el sector privado reaccione pronto.

También alarma a la autora del informe la drástica disminución en el número de empresas destinadas a investigación y desarrollo, que han pasado de 17.700 en 2008 a 6.600 en 2011. Explica que, en algunos casos, el recorte puede deberse a la fusión de sociedades, pero habría que considerar esa trayectoria un «aviso de emergencia» porque lo que menos conviene ahora mismo a la economía española es un recorte de la actividad de I+D, esencial para proceder al cambio de modelo.

SI PIENSAS QUE LAS VENTAS DEPENDEN SOLO DE LA SITUACIÓN DE MERCADO... TE EQUIVOCAS.

EXECUTIVE EDUCATION

► **Programa Superior de Dirección de Ventas PSDV**
90 ediciones a nivel nacional desde el año 2004 - 1.800 alumnos
Del 10 de febrero al 18 de julio de 2012

► **Programa Superior en Dirección de Comunicación y Gestión Publicitaria PSPC**
Coordina y canaliza las estrategias de comunicación de empresas o instituciones. Gestiona la imagen y estrategias de marketing de tu negocio.
Inicio 2 de marzo de 2012

Acciones formativas bonificables a través de la Fundación Tripartita, solicite más información en ESIC sobre cómo gestionar esta ayuda. Antiguos alumnos de ESIC consultar condiciones especiales.

Contáctanos en:
94 470 24 86
formacion@camarabilbao.com
www.esic.edu

BILBOO MÉRKATARITZA GANBERA
CÁMARA DE COMERCIO DE BILBAO

ESIC
BUSINESSMARKETINGSCHOOL
Impulsamos tus desafíos.

Los cerca de cien empleados de esta cadena de supermercados especializada en droguería supieron por la prensa que se va a declarar insolvente. Hasta ahora, dicen, nada les hace temer por su trabajo.

Schlecker: sorpresa e inquietud

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

PILAR González Gómez lleva 8 años trabajando en el supermercado que la firma Schlecker regenta en la calle Monasterio de Urdax, en Pamplona. Allí cobra en caja y atiende las peticiones que puedan tener los clientes (sobre todo clientas) que optan por comprar en este local especializado en productos relacionados con la droguería, la limpieza y la higiene personal.

Pili González es una de las tres empleadas de esta tienda y hasta ayer no había oído nada acerca de que las cosas no le fueran bien a la empresa, Schlecker, con sede en Alemania. "Desde primera hora de la mañana me lo están comentando. Yo no me lo esperaba. Aquí todo iba como siempre". Schlecker, que no funciona con el sistema de franquicia, sino que cuenta con un gerente para España y varios delegados con zonas, con su propio personal contratado y que funciona a través de bajejas y locales comerciales en alquiler, cuenta en Navarra con una plantilla de algo más de 100 trabajadores. "Son 40 establecimientos, con 2 o 3 trabajadores por tienda", señalan desde el co-

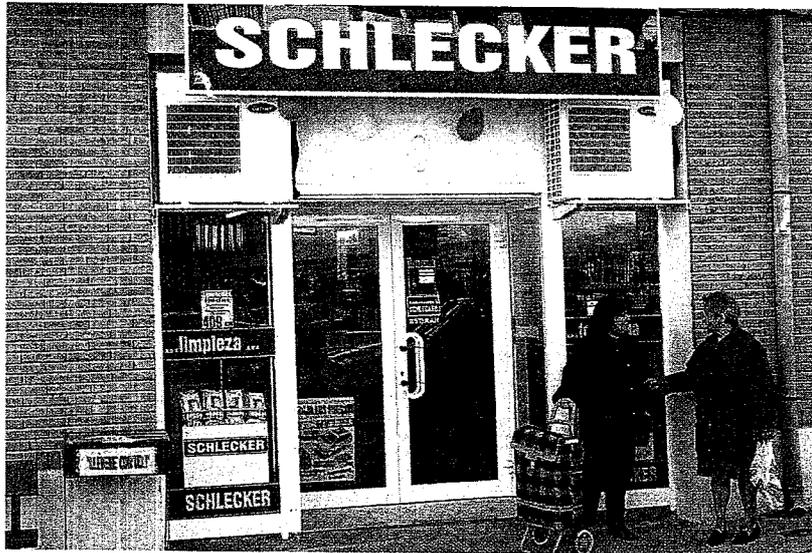


Imagen de uno de los 40 establecimientos de Schlecker en Navarra. En concreto, el de Cascante.

mité que representa a esta plantilla. De sus 9 delegados, cuatro corresponden a UGT, dos a ELA, dos a LAB y uno a CC OO.

Hasta ahora, la firma ha mantenido en la Comunidad foral una línea expansiva, por lo que el

anuncio de la insolvencia que podría declarar mañana lunes la firma pilló ayer de sopetón. María Arzaiz González, empleada en Berriozar, también reconocía que no es algo esperado. "Llevo aquí 4 años y somos 3 en la tien-

da; las otras 2 llevan más tiempo. Siempre hemos tenido un trabajo con gran estabilidad. Estamos contentas". A pesar de ello, asumía las noticias no parecían tranquilizadoras "Hombre, te genera inquietud, claro. No es esperan-

FRASES

Pilar González
8 AÑOS TRABAJANDO EN SCHLECKER
"Todo el mundo lo está comentando. No nos lo esperábamos"

zadora, te hace temer por tu trabajo".

En la avenida de Galicia, la dependiente atendía el teléfono y a la vez señalaba a una señora dónde podía encontrar el jabón del lavavajillas. A la cliente, le decía: "Tercer estante, allí al fondo. La acompaño, si quiere". Al teléfono: "Hombre, yo creo que antes que cerrar en Alemania seguro que echan primero la persiana aquí". Ella lleva 7 años como empleada de Schlecker. "No conocíamos nada de esta situación. Aquí las ventas han caído algo, pero como en todos los lados, supongo, por la crisis".

Desde el comité de empresa se manifestaban asimismo sorprendidos. "La empresa ha estado abriendo tiendas, tiene planes ambiciosos, como ir más allá de la droguería y ampliar su línea de productos, trabajar los escaparates con iluminación... Hasta ahora, por parte de la empresa, no se nos había avanzado nada en la línea de insolvencia. Al revés, siempre han mantenido un trato muy correcto con sus empleados. Vamos a ver cómo afecta esta noticia, pero en principio esperamos que se pueda mantener el empleo en los establecimientos de Schlecker en Navarra".

LOGITRAVEL.COM

Cruceiros Costas Caribe Islas Mediterráneo Europa Circuitos Puentes

Atención: llega el MES DEL CRUCERO

Hasta 14 Febrero

MINICRUCEROS 5 días desde 168€

SEMANA SANTA 8 días desde 380€

MEDITERRÁNEO 8 días desde 250€

ISLAS GRIEGAS 8 días desde 399€

NIÑOS GRATIS
y descuentos 3-4º pax

PAGA SÓLO 50€
el resto, 65 días antes (1)

PRECIO PROTEGIDO
si el precio baja,
te devolvemos la diferencia (2)

+ GASTOS GESTIÓN

70% + 10% DESCUENTO NAVIERAS

+ REGALO Samsontite

Valorados en 12.0€ y 2.50€
Para reservar pagar entre 2.500€

70% + 10% DESCUENTO LOGITRAVEL

Julio-Agosto incluidos

Reserva tu Crucero en www.logitravel.com

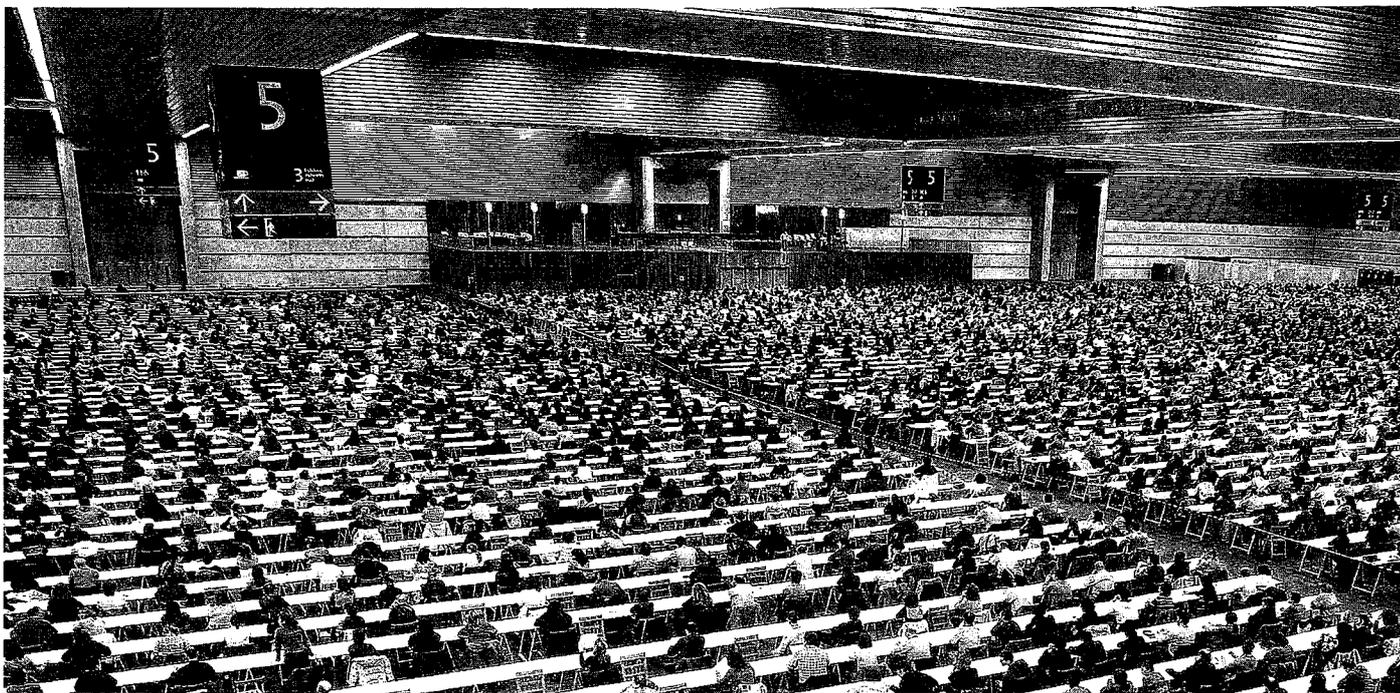
Promoción válida hasta el 14 Febrero 2012. Consulta condiciones de aplicación para la promoción "Niños Gratis". (1) Descuento por reserva anticipada, aplicable sobre las tarifas máximas publicadas en los catálogos 2012 de las navieras en determinadas salidas, buques y categorías. (2) Hasta un 10% descuento Logitravel (julio y agosto incluidos), reservando con más de 45 días de antelación. (3) Regalo Trolley Samsontite si el importe de tu reserva es de más de 2.000 euros, o Regalo Maleta de Viaje Samsontite si el importe es superior a 3.000 euros (descuento ya aplicado y sin incluir el seguro opcional), reservando con más de 65 días de antelación, y para las navieras: Pullmantur, Royal Caribbean, Costa Cruceiros, MSC Cruceiros, NCL, Celebrity Cruises, Iberocruceiros, Azamara. Válido para residentes en España (Excepto Canarias). Una vez abonado el 100% de la reserva se entregará el regalo a domicilio. (4) Paga ahora sólo 50 euros por pasajero (no reembolsables), el resto 65 días antes de la salida. Válido para las navieras: Pullmantur, Royal Caribbean, Costa Cruceiros, MSC Cruceiros, Celebrity Cruises, Iberocruceiros, Azamara. (5) Precio protegido, si el precio de tu crucero baja hasta 21 días antes de la salida del crucero te devolvemos la diferencia.

sociedad

álava

sociedad@noticiasdealava.com

LA SANIDAD VASCA ANTE LA CRISIS >



Panorámica general de una OPE de Osakidetza celebrada en el BEC. FOTO: KARLOS CORBELLA

Osakidetza garantiza que la OPE en marcha seguirá su recorrido a pesar de los recortes

LA REFORMA DEL SECTOR PÚBLICO DE RAJOY GENERA INCERTIDUMBRE ENTRE LOS ASPIRANTES

Por el momento sólo se han examinado los médicos de familia y el sábado 28 lo harán cuatro nuevas categorías

CARLOS MTZ. ORDUNA

VITORIA. La grave coyuntura económica y los recortes planteados por las distintas administraciones han generado un clima de "incertidumbre total" entre los profesionales de la Sanidad vasca pendientes de examinarse para la Oferta Pública de Empleo de Osakidetza (OPE) ya en marcha. Dos elementos claves han alimentado la rumorología. El primero, el anuncio del nuevo presidente del Gobierno central, Mariano Rajoy, de que congelará la tasa de reposición de los funcionarios a través de una controvertida reforma del sector público que implica paralizar las convocatorias de OPE. El segundo, las reducciones de plantilla adelantadas en la mesa general vasca de Función Pública, que también se aplicarán a los trabajadores de la Sanidad autonómica.

Ante las dudas generadas, la dirección de ente público ha garantizado "repetidamente" a los sindicatos que la OPE de este 2012 seguirá su

recorrido y pronto dará a conocer las fechas de las pruebas para las categorías pendientes. Hasta ahora, sólo se han examinado los aspirantes a ocupar plazas de médicos de familia y el próximo sábado 28 llegará el turno de los pediatras de atención primaria, obstetras y ginecólogos -lo harán en Txagorritxu- y radiólogos -en Cruces-. En total, Osakidetza oferta 2.600 plazas repartidas entre sus distintas categorías.

Los sindicatos con mayor representación en Osakidetza, conscientes de la preocupación que asalta a numerosos profesionales del sector, han exigido a la dirección del ente público "claridad" para acabar con las especulaciones y actualmente se encuentran a la espera de recibir un cronograma escrito, "lo más concreto posible", que especifique el calendario en que se moverá la OPE. "Si no lo tenemos, habrá que atenerse a la información que hay, y es que antes del verano saldrán todas las plazas", advierte Jone Ola-

riaga, delegada de ELA en el sector sanitario. A diferencia de otras centrales, que a pesar del contexto crean "extremadamente difícil" que la OPE o alguna de sus partes se paralice, ELA abanderará un discurso más escéptico al respecto. "Hay mucha inseguridad, y más aún en esta época de crisis en la que está yendo tanta gente a examinarse", justifica Olariaga. Desde la última mesa sectorial del 21 de diciembre, el sindicato abertzale no ha tenido "ninguna respuesta" a sus dudas sobre la convocatoria.

Una convocatoria que, cabe recordar, ya nació acompañada por la polémica después de que los sindicatos de Enfermería (Satse), médicos (SME) y CCOO presentasen sendos recursos ante los juzgados de lo Contencioso Administrativo de Gasteiz que aún siguen pendientes de resolución. En el caso de Satse fueron dos, uno por la vía rápida que tampoco ha obtenido por el momento una respuesta judicial. "Hay un rumor insistente y la gente está súper preocupada, pero nadie nos ha dicho a ningún nivel que la OPE no vaya a celebrarse", asegura la secretaria de organización de la central de Enfermería, Encarna de la Maza.

La portavoz de Satse se muestra confiada porque, a su juicio, Osakidetza "parece que está apostando

por consolidar el empleo", aunque viendo las circunstancias prefiere tampoco echar las campanas al vuelo. "Todo está tan inestable que no descarto sorpresas, pero creo que saldrá adelante", zanja De la Maza.

LA CIFRA

2.600

● **Plazas.** La OPE otorgará, según Osakidetza, tres veces más que el total de plazas convocadas este año en todo el Estado.

"Hay mucha inseguridad, y más ahora que va tanta gente a examinarse"

JONE OLARIAGA
Delegada del sindicato ELA

"Todo está tan inestable que no descarto sorpresas, pero creo que saldrá adelante"

ENCARNA DE LA MAZA
Delegada del sindicato Satse

"SIN MUCHO FUNDAMENTO" A juicio de LAB, la cuarta fuerza sindical con más respaldo en la Sanidad vasca, la OPE tiene todos los visos de completarse por la sencilla razón de que se convocó en 2011 y la reforma anunciada por Rajoy entrará en vigor este año. "Es muy difícil que no se realice porque ya se ha convocado. Creo que es una amenaza sin mucho fundamento porque no debería vincular a Osakidetza", argumenta Mati Iturralde, portavoz de LAB en el sector. Otra historia será lo que suceda con las sucesivas OPE pendientes.

Entretanto, la portavoz de UGT, Arantza Agote, también se muestra confiada en que la convocatoria se completará según lo previsto. "Los rumores son continuos, pero creo que se hará por la sencilla razón de que las solicitudes ya están cobradas. Aunque visto lo visto, no voy a poner la mano en el fuego porque no depende de mí", advierte Agote. El objetivo fundamental de la convocatoria, "afianzar a la gente eventual que ya está trabajando en Osakidetza", también justifica su optimismo.

Labraza. La localidad alavesa lucha por fortalecer su turismo, que atrae visitas internacionales pese a no disponer de un solo hotel o bar en el municipio. **P.12-13**



Todo lo que sea promocionar la labor artesanal se agradece y la jornada de San Antón lo consigue

ANDER ZULAIKA
Participante en la feria de Amurrio

P.11

LA SANIDAD VASCA ANTE LA CRISIS

Dos años sin convenio colectivo

LOS SINDICATOS DE OSAKIDETZA PIDEN LA APERTURA DE UNA NEGOCIACIÓN ANTE LA FALTA DE "VOLUNTAD" DE LA DIRECCIÓN

C. M. ORDUNA

VITORIA. La negociación de un nuevo convenio para la Sanidad pública vasca se encuentra totalmente paralizada. Han pasado más de dos años desde que el último acuerdo de condiciones laborales del sector *caducase* -lo hizo el 31 de diciembre de 2009- y, a día de hoy, no hay expectativas de que pueda abordarse su renovación en un corto espacio de tiempo. Algunos sindicatos, como LAB, incluso han decidido no acudir más a la mesa sectorial de Osakidetza mientras su dirección no dé el paso de iniciar "una negociación real". ELA lo hizo anteriormente aunque sí acudió a la última reunión y otros como Satse, SME y CCOO también han advertido públicamente de que podrían dar este paso. Las centrales más representativas

en el sector sanitario coinciden en el diagnóstico. Los asuntos alusivos a las condiciones laborales de los profesionales sanitarios se tratan casi sin excepción en la mesa general de Función Pública mientras en la sectorial los encuentros no pasan de ser meramente informativos. Osakidetza alude a la crisis para justificar que "no hay nada de qué hablar" al tiempo que los sanitarios han sufrido dos reducciones salariales consecutivas en los ejercicios 2010 y 2011 a las que habría que sumar la congelación prevista para el actual. "No hay voluntad de negociar absolutamente nada porque no entran en el fondo de la cuestión, las condiciones de trabajo, las plantillas... A día de hoy, no tenemos ningún foro donde trasladar las inquietudes de los trabajadores", denuncia Matil Iturralde, delegada de LAB en Osakidetza.

La situación se ha cronicado a pesar de que la dirección del ente público sí puso sobre la mesa dos propuestas para negociar a comienzos de 2010 que posteriormente retiró. "Desde entonces, hemos retroce-



Concentración de protesta frente al Hospital Santiago. FOTO: PAULINO ORIBE

dido en lugar de avanzar, porque Osakidetza defiende que todo debe ser aprobado en la mesa general por el Gobierno Vasco", advierte Arantza Agote (UGT). La portavoz de este sindicato cree que existen "muchas otras cosas de las que se pueden hablar que no sean retribuciones", las medidas de conciliación laboral y familiar por poner un ejemplo, una exigencia "reiterada" en la que UGT "va a seguir insistiendo".

ELA y Satse, las dos centrales más representativas, también muestran su malestar: "No se negocia, no existe un foro. Como mucho se abordan micronegociaciones", expone Jone Olariaga, cuya central llama a secundar una nueva concentración de protesta este próximo martes en Txagorritxu. Por su parte, Encarna de la Maza (Satse) lamenta que "el principio de negociación colectiva está vulnerado por todas partes" y advierte de que su central ya ha comenzado a "moverse" para "articular una respuesta". "Estamos en una sima, cada paso que damos nos hundimos más", advierte De la Maza.



TOYOTA

**¡Cómprate un TOYOTA...
Sabrás lo que es bueno!**

**TOYOTA HILUX 144 CV DOBLE CABINA 4X4
CON 120 Kms.**

· Aire acondicionado.

PRECIO EMPRESA 26.900.- €

1 UNIDAD 20.900.- €

TE AHORRAS 6000.- € (1.000.000.-Ptas)

la PICK UP
más vendida



**TOYOTA AVENSIS SPORT CROSS 150 CV
D4D DIESEL AUTOMÁTICO ADVANCE.**

· Matriculado 2011 · 9300 Kms

· Cámara trasera · Techo panorámico

PVP 32.700.- €

1 UNIDAD 25.900.- €

TE AHORRAS 6800.- € (1.130.000.-Ptas)



**TOYOTA AVENSIS 2.0 D4D 126 CV
SPORT ADVANCE.**

· Matriculado 2011

· Cámara trasera · Techo panorámico.

PVP 29.350.- €

1 UNIDAD 21.900.- €

TE AHORRAS 7450.- € (1.240.000.-Ptas)



* Oferta válida salvo error tipográfico

AUTO CENTRO ARMENTIA
www.armentia.toyota.es

C/ Alto de Armentia, 2
01007 Vitoria
Tel.: 945 150 044

Today
Tomorrow
Toyota

EKONOMIA

ekonomia@deia.com

LAKUA PARALIZA SUS PAGOS >

El Gobierno vasco no paga desde diciembre a sus proveedores para maquillar el déficit

- ▶ La decisión afecta a contratistas de obras y servicios así como a las personas que reciben ayudas
- ▶ El agujero del Ejecutivo superará los 650 millones de euros y el límite del 1,3% exigido por Madrid

ASIER DIEZ MON

BILBAO. El Gobierno vasco ha cerrado el grifo del gasto y no hace frente a sus compromisos con proveedores ni con las personas que reciben ayudas públicas desde el pasado 12 de diciembre. Los directores de servicios de todos los departamentos del Ejecutivo recibieron ese día una instrucción clara: solo hay dinero para pagar las nóminas de los funcionarios y del personal laboral. No hay fondos para nadie más, ni para los becarios, una situación que se produce por primera vez en la historia de la CAV. Fuentes del Gobierno vasco eludieron ayer confirmar o desmentir la información.

La decisión está motivada por el desajuste presupuestario que arrastra el Gabinete de Patxi López. El Gobierno no ha conseguido compensar la caída de la recaudación fiscal pese a sus intentos de contener el gasto. Las cuentas hacen aguas y el déficit de 2011 superará el objetivo del 1,3% pactado con el Ejecutivo español.

Diversas fuentes consultadas por DEIA cifran en el entorno del 2,3%

la cifra final del pasado ejercicio. Si se cumple la previsión, supondría un agujero de unos 650 millones de euros a sumar a los ya presupuestados con lo que el déficit total del ejercicio se situaría en algo más de 1.500 millones de euros. Las citadas fuentes matizan que se trata de una estimación hasta cierto punto optimista y que es más que posible que el dato sea todavía más elevado.

Se tratará en cualquier caso de una cifra en términos porcentuales más moderada que la que registrarán otras comunidades señaladas como principales culpables de los problemas de déficit del conjunto del Estado. Es el caso de Valencia, que triplicará el tope impuesto por Madrid y arrojará un saldo deficitario de cerca de 3.500 millones.

La mejor salud financiera de la CAV no ha impedido que López haya asumido las recetas de las comunidades que se encuentran en la UVI. Entre ellas, la de paralizar los pagos desde hace más de un mes. Nadie cobra. Ni proveedores, ni empresas contratadas, ni personas o colectivos perceptores de ayu-

das y subvenciones.

A efectos prácticos, los servicios contables del Gobierno solo funcionan para pagar nóminas -excepto las de los becarios- y para realizar las anotaciones que registran los escasos ingresos que se producen. Todo lo que suponga restar fondos de la caja está aplazado *sine die* para reducir de forma artificial los gastos del año pasado y por tanto rebajar el déficit oficial.

El Ejecutivo ordenó el 12 de diciembre 'cerrar el grifo' y los recibos seguían acumulándose el pasado viernes

López es muy crítico con la decisión de Montoro de abrir la vía penal para quien esconda "facturas en el cajón"

El viernes pasado seguía vigente la orden de bloqueo de pagos y continúan acumulándose facturas en el cajón. Todo apunta a que se imputarán todos los gastos a este Ejercicio, vulnerándose la legislación vigente. La actuación, que supone en definitiva ocultar *bajo la alfombra* el nivel de endeudamiento de la administración vasca, no conlleva en principio ninguna responsabilidad más allá del reproche del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas o de los órganos fiscalizadores del Estado cuando auditen los Presupuestos.

Sin embargo, el nuevo ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, marcó en rojo el miércoles pasado este tipo de conductas. El Gobierno español trabaja en la elaboración de una Ley de Transparencia y buen Gobierno que permitirá, por ejemplo, perseguir por la vía penal a las administraciones que derrochen. Quien gaste más de lo previsto y lo camufle escondiendo "las facturas en el cajón" podría toparse con la Justicia en el futuro.

Curiosamente, justo el día después de que Montoro puso sobre la mesa

esa posibilidad, Patxi López realizó ante las cámaras de ETB una dura crítica a la propuesta y preguntó al ministro si estaba dispuesto "a meter en la cárcel a medio PP", en referencia al enorme poder autonómico de la formación de Rajoy y la certeza de que en general todas las comunidades están ocultando con argucias su nivel de deuda.

MAQUILLAJE CONTABLE Lo cierto es que la práctica de bloqueo de pagos para maquillar el déficit no responde a colores políticos, ya que la Junta de Andalucía, todavía en manos del PSOE, está en suspensión de pagos técnica y ordenó el pasado 11 de enero dejar de pagar las facturas imputables a 2011 para incluirlas en las Cuentas del ejercicio actual. La decisión se ha tomado a dos meses de las elecciones que, previsiblemente, permitirán al PP gobernar en esta comunidad.

En el ámbito de la empresa, este tipo de actuaciones suponen un delito de falsedad contable, pero son toleradas en el sector público. De hecho, el anuncio de Montoro ha generado



Patxi López, junto a varios miembros de su Gabinete, en la fiesta que celebró el Gobierno vasco en la Feria de Turismo de Madrid el martes pasado. FOTO: MARTA FERNÁNDEZ