

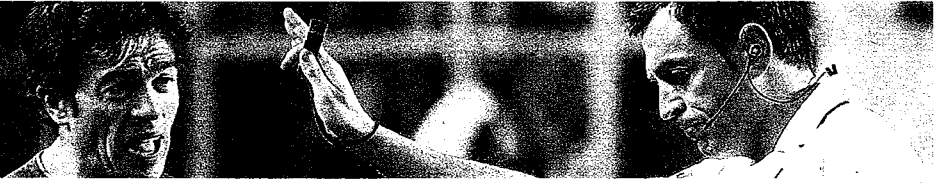
Prentsa laburpena



Data

2012-01-24

Zalerik gabeko taldea
Lehen mailako epaileen
aurreneko lana: hutsak
eramaten ikastea ◦ 20-21



ELAk eta LABek aitortu dute euskal gehiengo sindikala hautsita dagoela

ELAk uste du LABek men egin diela Bilduren eta haren menpeko erakundeetako erabakiei. LABen ustez, prozesu politikoaren interpretazioak eragin ditu desadostasunak

Estrategia propioa izango dute, baina hainbat gaitan elkarlanean segituko dute; langile publikoan lan baldintzen alde eta murrizketen aurka, esate baterako ◦ 14-15



KINOLUESCA/EFE

→ **Legez kanporatzeak salatzeagatik, 19 lagun Auzitegi Nazionalan.** Aiaraldeko hermeretzi lagun hasi ziren epaitzen atzo, 2003an Audioko udalbatza osatzerakoan PPko kargudunei erasotzea egotzita. Auzipetuek esan zuten PPko zinegotziek eta haien bizkartzainek sortu zituztela istiluak. Hiru eta sei urte arteko zigor eskaerak dituzte. Irudian, auzipetuak, atzo, Auzitegi Nazionalako epaigelan. ◦ 6

Europako Batasunak betoa jarri dio Irango pretolioari, programa nuklearrarengatik

Programa nuklearraren helburuak zibilak direla argituz gero, betoa kenduko diote; bestela neurri gogor gehiago hartuko dituela esan du EBk ◦ 2-3

Lodosako ikastolari «elkartasunaren bidea baino ez zaio geratzen»

Nafarroako Gobernua jo dute «muturreko gabezia ekonomikoaren» erantzule, finantzaketa eredu ez baina egokia. Laguntza kanpaina bat hasiko dute ◦ 10

Gogeaskoetxea Espainiaratzea onartu du Londresko Auzitegiak

Auzitegi Nazionalak hamabost «terrorismo delitu» egotzen dizkio. Defentsak helegitea jarriko du; bitartean, Londresen segituko du preso ◦ 5

«Eroaldi batean hil zuen Yasmin Rodriguez», defentsak esan duenez

2009an hil zuen, labana sartuta. Homizidioa leporatuz gero, 10 urteko zigorra luke. Fiskalak uste du bere buruaren jabe zela emakumea hil zuenean ◦ 8

Gehiengo sindikala hautsi da, baina ez dira eten harremanak

ELAko eta LABeko idazkari nagusiek komunikabideetan azaldu dute gehiengo sindikala bertan behera geratu dela

Elkarlanean jarraituko dute zenbait arlotan; murrizketen kontrako borrokan, esaterako

Jakes Goikoetxea Donostia

ELAk eta LABek publikoki jakinarazi dute azken hilabeteetan agerikoa zena: gehiengo sindikala hautsi dagoela eta bien arteko harremana gaiztotuta dagoela. ELAren eta LABen arteko batasuna apurtu egin da, eta aurreantzean sindikatu bakoitzak estrategia propioa bakarrik izango du. Horrek ez du esan nahi bi sindikatuek harremanak eten egin dituztela eta zenbait arlotan elkarrekin lanean jarraituko ez dutela. Gaur bertan Eusko Jaurlaritzan elkarrekin aurkeztuko dute otsailaren 9an langile publikoek lau orduko lanuztea egiteko eskakera.

Harremanak gaiztotuta daude, eta horren erakusgarri da gehiengo-sindikalaren haustura egiazta zeko erabilitako modua. ELAko eta LABeko idazkari nagusiek komunikabideak baliatu dituzte, batetik albisteak emateko, besteak baiezta zeko eta biek elkarri kritikak egiteko. «Gustatuko litzaiguke gehiengo sindikalak funtzionatzen jarraitu ahal izatea, politikariak kontuak eskatzu eta altermatibak eta mobilizazioak planteatzu; baina ez da posible», esan zion herenegun Adolfo Muñoz

ELAko idazkari nagusiak Gara egunkariari.

Ainhoa Etxaide LABeko idazkari nagusiak Muñozek esandakoa berretsi zuen atzo, Info7 irratiari: «Agerikoa da zailtasunak daudela eta ez dagoela gehiengo sindikalik». ELAz eta LABez gain, EILASEk, EHNEk eta Hiruk ere osatzen dute gehiengo sindikala deitzen dena.

Egoera errotik aldatu da. Iaz, 2004tik lehen aldiz, Maiatzaren Lehen elkarrekin ospatu zuten, negoziazio kolektiboan emandako pausoak bultzatuta eta desadostasunak bazterrean utzita.

Krisiak batu duena Bilduren arrakastak hautsi du, ELAren bertsioaren arabera. Zehatzago esanda, ELAren iritzi LABek men egin diela Bilduren eta Bilduk agintzen duen erakundearen arabekie —Muñozek elkarrizketa osoan ez zuen zuzenean LAB aipatu—. ELAko idazkari nagusiak zenbait adibide agertu zituen: Kutxabank babestea, zerga politika, aurrekontuak...

Gehiengoa, «amortizatuta»

«Ez da posible gehiengo sindikalak hitzartutako irizpideen eta deklazioaren arabera funtzionatzea, ezinezkoa baita alderdi horri

[Bilduri] kontuak eskatzea, beste batzuei eskatzen diegun moduan», Muñozen iritziak. ELAko idazkari nagusia urrunago joan zen, eta orain gehiengo sindikalaren aldeko apusturik ez egitea egotzi zion ezker abertzaleari: «Bildu erakundeetan dagoenetik, ezker abertzaleak amortizatutako du gehiengo sindikalak».

Ainhoa Etxaidek atzoko azalpenetan onartu zuen egoera politikoari eta prozesu politikoari buruzko interpretazioek eragin dituztela ELAren eta LABen arteko desadostasunak, prozesu horretan sindikatuek ezarri beharreko lehentasunek. Haustura Bildu erakundeetan egoteari leporatzea analisi «pobregia» eta «deratuta» iruditzen zaio.

Abiadura aipatu zuen. LABen iritziak, «azkartu eta sakondu» egin behar da burujabetzaren aldeko prozesua. Eta horretarako konpromisoak eta erabakiak hartu behar dira, politikan, gizartean eta baita sindikalismoan ere.

Bi sindikatuek dakite elkarlanean garrantziaren berri. «Sindikalismoak gabe», Etxaideren esanetan, «prozesuak ez du izango behar duen alderdi soziala, eta herrena izango da». Muñozek, lazko Maiatzaren Lehenaren aurretik esan zuen, bat egitea dela beren esku daukaten «aukera bakarra eraikuntza nazionala lortzeko».

Baina, Adolfo Muñozentzat, burujabetza politikoaren aldeko borroka eta klase borroka batera joan behar dute. «Ez dugu onartuko klase borroka burujabetza lortzen den arte uztea», esan zuen herenegun Gara egunkariari.



Adolfo Muñoz eta Ainhoa Etxaide, lazko irudi batean. MONIKA DEL VALLE / ARGAZKI PRESS

Gehiengo sindikalean eztabaida sakona falta izan da, Etxaideren iritziak. Eztabaida egoera politiko berriari buruz, «sortzen dituen aukerei eta gehiengo sindikalaren estrategiari buruz». LABeko idazkari nagusiarentzat, «arduragabekeria» da eztabaida hori egin gabe «ELAk erabakitzea» ez dela posible gehiengo sindikalak funtzionatzen jarraitzea.

Gehiengo sindikala osatu gabe ere, ELAk eta LABek elkarrekin lanean jarraituko dute hainbat arlotan. Langile publikoen lan baldintzen alde eta murrizketen kontra, esaterako. Langile publikoak lau orduko lanuztea egitera deitu dituzte otsailaren 9rako, Espainiako Gobernuak eta Eusko Jaurlaritzak langile publikoei ezarritako murrizketen kontra.

↓ Harreman gorabeheratsua

1992-05-27

■ **Murrizketen kontra.** Sindikatu abertzaleen elkarlanik ez zegoen. PSOEko gobernuak langabekia saria murrizteko dekretua aurkeztu zuen. Espainian, UGTk eta CCOOek lau orduko lanuztera deitu zuten maiatzaren 28rako. ELAk eta LABek Euskal Herriako deialdi propio bat egin eta erabaki zuten: 24 orduko greba maiatzaren 27rako.

1994-01-19

■ **Euskal esparruaren alde.** 1992an ELAko eta LABeko ardu-

radunak elkarren arteko ekintza batasunaz lehen gogoetak egin hasi ziren. Ordura arte CCOOrekin eta UGTrekin elkartu ohi zen ELA, baina Lan Harremanetarako Euskal Esparruaren beharrak lankidez aldarazi zuen. 1994ko urtarrilaren 19an, lehen ordezkarien batzar bateratua egin zuten Gasteizen. Maiatzaren Leheneko manifestazioak batera egin zituzten.

1995-04-16

■ **Mezu historikoa.** Agiri bateratua kaleratu zuten 1995eko ABERRI Egunerako. Euskal Herri

«burujabe, bidezko eta solidario» baten alde lan egitera deitu zituzten langileak. Maiatzaren Leheneko manifestazioa elkarrekin egin zuten, Bilbon.

1997-03-11

■ **Javier Gomez Elosegiren hil-keta.** 1997ko Maiatzaren Lehen banaturik egin zuten. Bi hila-bete lehenago ETAk Javier Gomez Elosegil Martuteneko espetxeko psikologoa eta ELAko afiliatua hil zuen. LABen erreakzio «hotza» kritikatu zuen ELAk. Hala ere, ez zuten ekintza batasuna hautsi.

1999-05-21

■ **35 lanorduen alde.** 35 lanorduko astea aldarrikatzeko kanpaina indartsuaren baitan, greba orokorrera deitu zuten maiatzaren 21erako. Euskal Herriari eta Euskal Herriako egindako lehen deialdi propioa zen. Greba arrakastatsua pentsatu, antolatuta eta aurrera ateratzeko gai zirela erakutsi zuten.

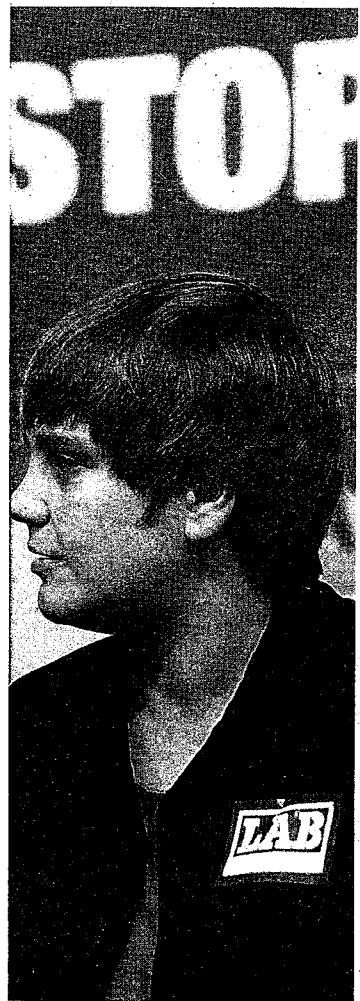
2001-04-23

■ **Ekintza batasuna, hautsita.** Maiatzaren Leheneko ekitaldien aurkezpenean batasun sindika-

la apurtutako jo zuen Jose Elorrieta ELAko idazkari nagusiak. Elkarri egotzi zitoten ardura. ELAk negoziazio kolektiboan UGTrekin edo CCOOrekin akordioak sinatzea aurpegiaratu zion LABi. LABek, berriz, erasotzat hartu zuen bi urte lehenago bi erakundeen fundazioak elkarrekin, Iparraldean batera aritzea eta erresistentzia kutxa komun bat sortzeko ELAk egindako proposamena.

2002-06-19

■ **«Dekretukada»-ren kontra.** Desadostasunak gainditu gabe



Maiatzeko irudia



Analisis
Ivan Santamaria

Maiatzaren Lehena elkarrekin ospatu zuten iaz ELAK eta LABek, aspaldiko partez. Krisiari erantzuteko ekintzetatik haratago, sintonia negoziazio kolektiboren alorrera eramateko gai zirela aldarrikatu nahi zuten argazki horrekin. Gutxi iraun du elkar-lan horrek, ordea, praktikan ekintza batasuna hautsitzat jo baitute azken orduetan Adolfo Muñoz eta Ainhoa Etxaide bi erakundeetako idazkari nagusiek.

Pelikulak *déjà vu* puntu bat badu. Beste haustura batzuk ere gertatu dira iraganean. Behin baino gehiagotan, desadostasunak eta kontraesanak agerian gertatu izan dira ELAren eta LABen arteko harremanak beste fase batera jauzi egin behar zuela zirudienean. Politikoak izan dira, antolakuntzaokoak edo praktika sindikalekoak. Akaso, hori izan da euren arteko harremanaren ezaugarri bereizgarriena. Jatorri, molde eta izaera ezberdinekoak izan arren, ados jartzeko gai izan dira euskal langileentzat erabaki espazio berriak irabazte-

ko, eta, esparru propioetik kanpo, familia politiko ezberdinetako abertzaleen arteko zubi lan ikusgarria jorratu dute.

Dibortzioak gutxitan dira gozoak. Elkarlana hondatu eta partatu izanaren bertsio propioari helduko dio parte bakoitzak orain, haustura gertatzen bada. Aurrekoetan ere entzun izan ditugu ELAren eta LABen arteko akusazioak eta kritikak, gogorrik batzuetan. Baina, konfiantza galduta ere, ez dira zubi guztiak erre, ez da elkarrekin erailkitako guztia sekula galdtu. Oraingoan ere hala gertatuko dela dirudi, eta horren erakusgarri da sektore publikoan bi sindikatuak EILASEkin batera bultzatzen ari diren estrategia eta protestak.

Desafioak ez zaizkie faltako. Krisia hasi zenetik hiru lanuzte orokor antolatzeke eta langileen haserrea kalera eramateko gaitza da euskal gehiengo sindikala. Jarrerak urrun zeudenean ekintza horiek batera bultzatzeke prestasuna izan zuten ELAK eta LABek. Eraso gehiago etorriko dira, eta sindikalismo indartsu batek —baturik edo norbere independentzian oinarrituta— aurre egin beharko die. Krisiaren aurkako borrokatik aparte, Euskal Herrian hasi den aro berrian indar sindikalek izango duten zeregina, ardura eta tokia definitzeko unea iritsi da. Asko dago jokoa.

Hala ere, azken hilabeteetan gehiago izan dira elkarrengandik aparte egindako protestak, elkartuta egindakoak baino. Kutxabank sortzeko prozesuan LABek txalotu egin zuten Bilduk kutzetako arduradunekin lortutako akordioa; ELAK, aldiz, gogor kritikatu zituen, bai Kutxabank sortzea, bai Bildurekin lortutako akordioa.

Antzekoa gertatu zen zerga politiken erreformekin. Gipuzkoakoarekin, batez ere. LABek babesu egin zuen, eta ELArentzat «karrakatura» baino ez da.

LAB Confebaskekin biltzen ari da, negoziatio kolektiboaren egungo egiturari eusten saiatzeko; ELAK, ordea, uste du Confebaskekin negoziatzea «arduragabekeria» dela.

Otsailaren 4an ere bat egingo dute murrizketen kontrako manifestazio batean, Bilbon.

Lan segurtasuna

Lan segurtasunari dagozkion gaietan ere elkarrekin aritzen dira. Lan istripuak batera salatzen dituzte. Duela urte batzuk bakoitzak bere aldetik egiten zuten salaketa, pankarta propioarekin.

zeuden arren, bat egin zuten Jose Maria Aznar Espainiako presidentearen gobernuak lan-gabeen eskubideak murrizteko onartu zuten *dekretukada*-ren kontra. Greba eguna antolatuzuten ekainaren 19rako, CCOO eta UGTk hurrengo egunerako antolatutakoa zapuzte aldera.

2003-02-17

■ **Akordioa negoziatio kolektiborako.** Bi urtez nahastuta egon zen giroa, baina zubiak ez zituzten hautsi. 2003ko otsailan negoziatio kolektibora begirako akordioa sinatu zuten

ELAK, LABek eta ESK-k. Berrito lortutako «konfiantza» nabarmendu zuten Elorrietak itunari buruz, eta beste ziklo batera igarotzeko urratsa izango zela azpimarratu zuten Rafa Diezek.

2005-02-23

■ **Banaturik berriro.** Giroa zeharo gaitzotu zen bi sindikatuen artean, eta kritikak esparru publikora jauzi egin zuten. ELAK «beste gehiengo sindikal bat» nahi izatea egotzi zion LABi, UGT eta CCOOekin lan itun batzuk sinatzeagatik. LABek harrokeria egotzi zion ELAri.

2009-05-21

■ **Elkar hartuta berriro.** Krisi ekonomikoak berriz batu zuten gehiengo sindikala. Lehen ekimen bateratua 2009ko maiatzaren 21ean egindako greba orokorra izan zen. Beste bi greba ere egin dituzte harrezkero.

2011-05-01

■ **Maiatzaren Lehena, batera.** 2004tik lehenengoz, ELAK eta LABek elkarrekin antolatuta egin zituzten Maiatzaren Leheneko manifestazioak (Hiru, EHNE eta EILASEkin batera).

Galdakaon 32 urteko langile bat hil da, kamioi batek jota

Eguiluz y Ercilla garraio enpresari istripuaren inguruko informazioa ezkatutzea leporatu dio CCOO sindikatuak

Aitziber Arzallus

Atzo goizaldean langile bat hil zen Galdakaoko Eretxeta industrialdean (Bizkaia), Eguiluz y Ercilla garraio enpresan. Ezbeharrak 04:00ak aldera izan zela jakinarazi zuten Ertzaintzak, eta balitekeela «manioabra oker bati» egin zuten kamioi batengatik gertatu izana. Itxura denez, kargatzeke eta deskargatzeke manioabrak egiten ari zen tonaje handiko kamioi batek jo zuen behargina, eta kolpeak zauri larriak eragin zituzten hari. Osakidetza eta DYAKo langile-kezein izan zuten ezeregin gizona salbatzeko, eta istripuaren lekuan bertan hil zen. Langileak 32 urte zituen, eta Galdakaoko zen. Emaztea eta bi urteko alaba bat utzi ditu.

Ertzaintzak ez zuten jakitera eman istripua zein enpresatan gertatu zen; Euskadiko CCOO bai, ordea. Gertatutakoa salatzeke kaleratutako prentsa ohar batean, Eguiluz y Ercilla garraio enpresari istripuaren inguruko datuak ezkatutzea leporatu zion, eta haren jarrera gaitzetsi zuten sindikatuak. «Enpresa horretan sindikatuek ez dute ordezkaritza, eta horrek hartu duen jarrera hartzea erraztu dio Eguiluz y Ercillari». CCOOren esanetan, administrazioei eta sindikatuei istripuaren arrazoiak argitzeko behar-beharrezko informazioa ukatu die Galdakaoko enpresak.

«Langilearen heriotza eragin duen ezbeharrak salatzeke, Administrazioari istripuak argitzeko

ahalegin handiagoa egin dezala eskatzeko eta enpresaburuei lan arriskuei aurre hartzeko neurri gehiago eta hobek har ditzatela exijitzeko, CCOO elkarretaratzea deitu du biharko. Bilkura Bilbon egingo dute, Cebeq patronalaren eta Lan Ikuskaritzaren egoitzan parean (Kale Nagusia, 50), 11:00etan.

ELAK ere hildakoaren senide eta lagunei elkartasuna adierazi eta gertatutakoa gaitzetsi zuten. «Enpresak lehentasuna irabazi ekonomiko eta produktibitateari ematen dieten bitartean, langileen bizitzak, laneko segurtasuna eta laneko osasuna gutxietsita bigarren maila batean geratuko dira». Administrazioaren «pasibotasuna» salatu du, laneko segurtasunaren esparruan edozein eratako irregulartasunak onartzeak zigorgabetasun osoz jarduteko bide ematen diolako patronalari. Halaber, jakinarazi zuten atzo protesta moduan lan egiteari ukio egin ziotela hildakoaren lankideek eta Eguiluz y Ercillakoekoizpena geldiarazi zutela. Datozen egunetan mobilizazioaren bat egitea aztertzen ari direla ere aurreratu zuten, baina ez zuten ezer zehaztu.

Mutualitateen kontra

Kontingentzia arruntak kudeatzeko mutualitateen zerbitzuak kontratatzearen kontra azaldu zen atzo Adolfo Muñoz ELAko idazkari nagusia. Zerbitzu pribatu horiek alde batera utzi eta sistema publikoa erabiltzeko eskatu zion enpresari, «mutualitateak patronalaren negoziatio bat gehiago diralako». Muñozen esanetan, enpresen erdiek kontingentzia arruntak mutualitateekin daukate hitzartuta. Haien praktika «gaiztoak» salatzeke eta osasun zerbitzu publikoak defendatzeko kampania bat hasiko du.

UR-MOZKETA ABISUA

Gipuzkoako Urak, S.A. Horniketa Sarean hobekuntzak direla-eta

BERRIA	EGUNA	TOKIA	ORDUR
Getaria	Urtarrilak 25	Portua, 3	09:00-12:00

Iraupena utztekoa da, beraz gerta daitezke pentsatu baino lehenago bukatzea, kasu horietan abisurik gabe ura emango dugu. Bestalde luzatzen bada, Uraren Telefonoa mozketa berriz izango duzue. Mozketa dela-eta, presio jaitserak, uheratsuna eta irahi gabeko beste ondorio izan daitezke. Mesedez, barkatu eragozpenak.

Urtarrilaren Telefonoa
902 30 22 22

LAB lamenta que ELA dé por rota la mayoría sindical sin buscar salidas

Etxaide asume que «en este momento» no hay unidad, pero lo achaca a la «falta de agenda» ante la crisis y de debate sobre el nuevo tiempo

Las afirmaciones de Txiki Muñoz en GARA este domingo han sacado a la luz la crisis abierta entre ELA y LAB. Desde este último sindicato, Ainhoa Etxaide constató ayer con pesar que «en este momento no existe mayoría sindical», pero negó que el motivo sea la aparición institucional de Bildu, razón esgrimida

por Muñoz. Etxaide considera que la clave estriba más bien en que «en esta segunda fase de la crisis la mayoría sindical vasca no tiene agenda» y que, además, «no ha habido un debate profundo sobre la nueva situación abierta en el país». Cree que «sin un sindicalismo fuerte, este proceso quedará cojo». >6

EDITORIALA >7

ELA debe asumir su propia responsabilidad

«Ibaialde SOS», llamada nacional por la ikastola de Lodosa-Sartaguda

A punto de cumplir un cuarto de siglo, la ikastola Ibaialde de Lodosa-Sartaguda se encuentra en una situación económica asfixiante por el modelo de financiación impuesto por el Gobierno navarro y las trabas inherentes a la Ley del Vasconce. Así las cosas, Ikastolen Elkartea lanzó ayer una campaña que lleva por título «Ibaialde ikastola SOS» y que pretende convertirse en un revulsivo, porque «no podemos permitir que se cierre». La primera iniciativa será «un euro, un dibujo», lanzada en to-

das las ikastolas vascas, y el 5 de febrero se anuncia también una jornada solidaria en Sartaguda.

Koldo Tellitu, Pello Mariñelarena y Pascal Indo, en nombre de las ikastolas de diferentes administraciones del país, explicaron que hace falta un esfuerzo compartido para salvar el centro, que tiene que hacer frente anualmente a unos 70.000 euros para pagar el crédito por obras y a otros 100.000 por dos aulas sin concertar. Las navarras se han volcado hasta agotar su caja de solidaridad. >14

ILEGALIZAZIOA SALATZEA, EPAIGAI AUZITEGI NAZIONALEAN

Alberto PRADILLA

Matrioska, elkartasun eta babesaren ikur hautatu dutena, erakutsi zuten auzipetuek Madrilen. Ego CANDEL | LA OTRA FOTO

Matrioska eskuan agertu ziren Auzitegi Nazional espainolean 2003an Laudioko Udalean ilegalizazioa salatzeagatik auzipetutako Aiarako hemeretzi bizilagunak. Salatu zuten, gainera, egun hartan PPko hautetsi eta bizkartzainak izan ziren istiluak eragin zituztenak. Ordura arte alkate izandako Pablo Gorostia-garen alde egin zutela onartu zuten. >23



La izquierda abertzale acusa al ministro de Interior de «intoxicar»

La izquierda abertzale acusó anoche al ministro de Interior español, Jorge Fernández Díaz, de «intoxicar» después de que este declarara que en las últimas semanas ha habido coac-

ciones a comerciantes y acusará a los últimos detenidos de querer formar un aparato logístico «latente». El ministro hizo esas declaraciones de modo inesperado y justo la

víspera de la reunión que hoy celebra en Lejoa con su homólogo de Lakua, Rodolfo Ares, y en cuyo orden del día iban a estar cuestiones como política carcelaria y escoltas.

EGUNEKO GAIAK

EG3

DESACUERDOS ENTRE CENTRALES

LAB critica que ELA «haya dado por rota la mayoría sindical» sin debate



Ainhoa Etxaide y Adolfo Muñoz, durante su intervención en Bilbao en la huelga general en contra de las pensiones hace casi un año.

Marisol RAHIREZ | ARGAZKI PRESS

La secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, lamentó ayer las palabras de Adolfo Muñoz, secretario general de ELA, quien en una entrevista en GARA dio por zanjada la unidad de acción con la mayoría sindical. Según Etxaide, «es una mala noticia en esta fase de la crisis» y criticó que ELA haya adoptado esa salida «sin haber abierto un debate».

Juanjo BASTERRA | BILBO

Las relaciones entre ELA y LAB han seguido a lo largo de las dos últimas décadas encuentros y desencuentros decisivos, como en este momento, en el que el sindicato que dirige Adolfo Muñoz, Txiki, ha dado por zanjada la unidad sindical vasca.

Solo cuando han unido sus fuerzas, junto a otros sindicatos, han logrado respuestas importantes de la sociedad vasca. Llamadas conjuntas al Aberri Eguna y al Primero de Mayo, al impulso del Marco Vasco de Relaciones Laborales a las tres últimas huelgas generales en contra de las reformas negociadas en Madrid a espaldas de los trabajadores vascos y que han servido de respuesta directa a las intenciones de los gobiernos.

En ese contexto de crisis y de falta de respuestas directas para

el conjunto de la clase trabajadora y la sociedad vasca, establecieron un decálogo de acciones directas para hacer frente a la recesión económica, al desempleo y, entre otros déficits, a la falta de recursos económicos.

Sin embargo, el pasado domingo, Adolfo Muñoz, Txiki, en una entrevista en GARA, manifestó de forma decidida que se había producido una ruptura de la mayoría sindical, que atribuyó directamente a la irrupción de Bildu en el escenario.

Marcha conjunta en Bilbao

Este anuncio se produjo tan solo dos días después de haber comparecido junto a Ainhoa Etxaide, secretaria general de LAB, y otros colectivos sociales para llamar a la manifestación conjunta que se desarrollará el próximo 4 de febrero en las calles de Bilbao en contra de los recor-

tes de los derechos sociales y laborales.

Etxaide se mostró sorprendida ayer mismo en una entrevista en Infozazpi Irratia y, aunque reconoció que las relaciones de su sindicato con el de Txiki Muñoz no pasaban por un buen momento, como «es obvio», lamentó que «en la segunda fase de la crisis que estamos viviendo, la mayoría sindical vasca no tiene agenda y no está siendo un sujeto para generar la respuesta de los trabajadores».

A su juicio, «en este momento no existe mayoría sindical». Etxaide tachó de «irresponsabilidad» que el secretario general de ELA «eluda el debate de la recuperación de la mayoría sindical y lo zanje diciendo que no es posible» en una entrevista.

La secretaria general de LAB explicó que «la realidad es que no ha habido un debate profun-

do entre ELA y LAB de la nueva situación abierta en el país».

Sobre las declaraciones en las que Muñoz afirmó que desde que Bildu está en las instituciones «la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical», Etxaide criticó ese análisis al entender que es «pobre y sesgado totalmente», por lo que contestó al máximo dirigente de ELA que «la nueva realidad no se limita a la presencia de Bildu en las instituciones».

«No es buena noticia»

La secretaria general de LAB admitió que «no es una buena noticia para nadie que no exista una mayoría sindical con un nivel de colaboración sobre unas bases sólidas que, de verdad, posibilite que el sindicalismo vasco sea el pilar de un proceso de cambios políticos y sociales», ya que, a su juicio, «es lo que se necesita en este país». Añadió que en el nuevo tiempo abierto en Euskal Herria «sin un sindicalismo fuerte, ese proceso se quedará cojo».

Los desencadenantes de esta situación, según comentó el líder sindical de ELA, se sitúan en que «no es posible» que la mayoría sindical, que en los últimos años conformaron junto a LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru, pueda seguir «interpelando a la política», tras el acceso de Bildu al gobierno de la Diputación de Gipuzkoa.

«No es posible interpelar a ese partido como hacemos con los otros. Desde que Bildu está en las instituciones, la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical», afirmó Muñoz en la entrevista, donde expuso la decisión del sindicato mayoritario de Hego Euskal Herria.

De hecho, el dirigente de ELA rechazó la posibilidad de alcanzar «un acuerdo nacional político y sindical», porque a su juicio quienes gobiernan pretenden que las centrales «den cobertura a las políticas que se están haciendo. Todos los que toman decisiones políticas son interpelados. No se puede permitir ningún nivel de subordinación en relación a la acción política», precisó en la entrevista publicada el domingo.

INJERENCIAS

Txiki Muñoz señaló en la entrevista en GARA de este pasado domingo que tras la irrupción de Bildu en el mapa político institucional de Euskal Herria «la izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical», mientras que la secretaria general de LAB considera que ese paso se ha dado «sin haber debatido de forma profunda entre ambos sindicatos».

i:

Iritzia

Embargo de la UE sobre el petróleo iraní, nuevo acto de una guerra no declarada

Irán venía advirtiendo de que imponer un embargo sobre su petróleo equivaldría a una declaración de guerra. La Unión Europea tomó ayer esa decisión —equivalente al 20% de la exportación iraní—, congeló todos los activos del Banco Central de la República Islámica y, con ello, abre una fase todavía más impredecible en la confrontación entre Irán y Occidente. Con el pretexto del controvertido programa nuclear iraní, auspiciado por un Israel que amenaza con atacar unilateralmente y su poderoso lobby judío en EEUU que proyecta el dilema de «la bomba nuclear iraní o su bombardeo masivo», EEUU ha decidido librar

la guerra contra Irán. Una guerra no declarada, que busca arrinconar a Irán, demoler metódicamente su economía atacando a su petróleo y a su divisa, con atentados encubiertos contra científicos, a la espera de una respuesta iraní que justifique la declaración de guerra a gran escala.

Pero Irán no está aislado. Cuenta con el BRIC (Brasil, Rusia, India y China) y los 120 estados del movimiento de los no alineados. Y posee una temible arma de alcance mundial: el cierre del estrecho de Ormuz y el colapso del mercado de petróleo. Suficiente para estrangular cualquier indicio de una recuperación económica global.

Demokrazian bidegabekeria salatzea ez da delitua

Atzo Auzitegi Nazional espainolean 19 aiararren kontrako epaiketa hasi zen, estatuek euskaldunekin duten tratua islatzen duen epaiketa, hain zuzen. Talde politiko bat legez kanpo ezarrita hauteskunderen parte hartzea galarazi ondoren, hori salatzeo protesta ere delitutzat jo dute. Horrelako auziak larriak dira, baina ez berriak herri honetan. Azkenaldion, Ekaitz Samaniegori eta Oarsoaldeko beste sei gazteri ezarritako kartzela zigorrak lan politikoa zigortu egiten dela erakutsi dute, eta, lan politikoa bezala, adierazpen askatasuna ere zigortu egiten da, duela hamabi edo bederatzirte eta gaur egun: duela urtebete baino ez Apurtu.org webgunea itxi zuten, torturak,

euskal preso politikoen aurkako espetxe politika eta beste eskubide-urraketa asko salatzeagatik, eta atxilotu zituzten lagunetako batek, Miguel Angel Llamas Pituk, kartzelan jarraitzen du oraindik. Bestalde, gaur 12 seستاotarren aurkako beste epaiketa bat hasiko da Barakaldoko epaitegian, hauteskunde delitu bat egotzita. Hartara, lan politikoa, informazio eskubidea eta beste eskubide asko urratu egiten dira; baina hori ez ezik, baita urraketa horiek salatzea zigortu ere. Eta-gizarte demokratiko batean delitua urraketa horiek izan behar lukete, inola ere ez horiek salatzea. Atzo Madrilgo Auzitegi Nazionalean hasi zen epaiketa, esandako gainerako auziak bezala, bidegabekeriaren gaineko bidegabekeria da.

EDITORIALA

ELA debe asumir su propia responsabilidad

A

dolfo Muñoz sacó a la luz el pasado domingo, en una entrevista publicada por GARA, la crisis que existe en la relación entre ELA y LAB y que afecta, como no podía ser de otra forma, a la mayoría sindical conformada en torno a ambas centrales. El secretario general de ELA no dudó en achacar a la izquierda abertzale la ruptura, asegurando que desde que Bildu está en las instituciones ese sector político y social ha dado por amortizada la mayoría sindical.

Precisamente, desde la irrupción de la coalición soberanista de izquierdas, la actitud de ELA respecto a ella y a las instituciones en las que gobierna ha sido de clara confrontación. Al parecer, a juicio de ELA, no hay diferencia entre Bildu y otras formaciones que han promovido todo tipo de recortes en el ámbito laboral y de derechos sociales. Son los responsables de ese sindicato quienes deberán valorar si sus afiliados y el conjunto de la sociedad tienen esa misma percepción, pero lo cierto es que, en un contexto en el que estando en minoría Bildu se ha visto obligada a negociar con otros actores, ELA, que podía haber hecho fuerza en favor de la parte más cercana a sus postulados, ha optado por no hacerlo y centrarse en criticar cualquier resultado. No es difícil entrever intereses particulares, ligados a la pugna entre sindicatos, en esta actitud, aunque luego se pretenda vestir de independencia sindical.

Euskal Herria, sin embargo, no está para anteponer intereses propios a los del país. Vivimos un momento histórico que exige que todos los agentes aporten lo que esté en su mano para cambiar definitivamente de ciclo, y el ámbito sindical tiene ahí una gran importancia. ELA, por el contrario, ha decidido hacerse a un lado. Por ejemplo, al no firmar el acuerdo de Gernika. No es la primera vez. También ha pasado en otras coyunturas que exigían compromisos más allá de las palabras. Hoy, la mayoría sindical puede hacer una aportación de gran valor para abrir nuevos escenarios, en el espacio político y también en el socioeconómico. Así lo reclama una mayoría social. Y frente a esa exigencia, a ELA le corresponde asumir su propia responsabilidad.

GARA www.gara.net

Zuzendaria: Iñaki Soto. Politika berriemalleak: Iñaki Irujo eta Ramon Sola. Edizio arduradunak: Txisko Fernandez (Euskal Herria), Iker Bizkarguenaga (Iritzia), Dabi Lazkanoiturburu (Mundua), Joseba Salbador (Ekonomia), Juan Carlos Etorza (Kirolak), Amaia Ereñaga (Kultura) Aurreikuspenen eta edizio jarraipenaren arduradunak: Mikel Jauregi eta Alazne Basañez.

Argitaratzailea: Baigorri Argitaletxea S.A. Inprimategia: Bidasoa Inprimatzeko Zentroa, S.A. Kontseilari Ordezkaría: Gorka Altuna. Lege Gordailua: VI-53-1999. Comission Paritaire: 0312 U 81405. ARABA: Tel: 945 28 06 02 / Faxa: 945 25 85 90, Diputazio kalea, 17-1a. 01001 Gasteiz. BIZKAIA: Tel: 945 61 20 55 / Faxa: 944 24 96 25 Gran Vía, 2-4.a. 48001 Bilbo. GIPUZKOA: Tel: 943 31 69 99 / Faxa: 943 31 69 98, Portuetxe, 23-2a. 20018 Donostia. P.K.: 1099. LAPURDI: Tel: 053 959 67 77 / Faxa: 053 959 67 78, Hedagunea-Media Center, 8, ZA Martintzaharrena. 64122 Urruña. NAFARRA: Tel: 948 22 58 06 / Faxa: 948 22 60 06, Pozo Blanco kalea, 15-5 bullegoa. 31001 Iruñea.

Tasio



ELA y LAB ahondan las diferencias y consideran rota su unidad de acción

JOSÉ LUIS GALLENDE

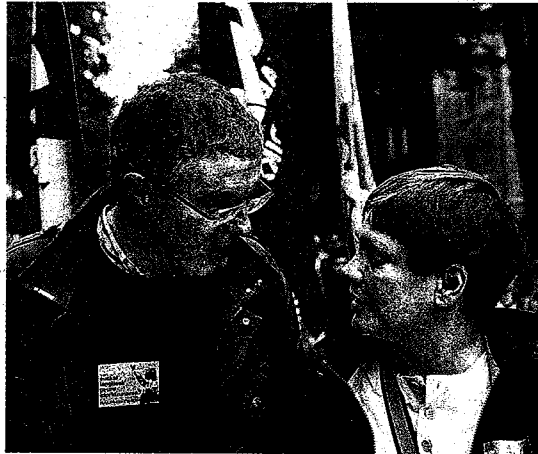
✉ jlgalende@elcorreo.com

Los secretarios generales Adolfo Muñoz y Ainhoa Etxaide se lanzan críticas, con Bildu en el centro de las discrepancias

BILBAO. La alianza entre ELA y LAB que conformaba la que ellas mismas denominaban 'mayoría sindical vasca' ha pasado a mejor vida. Las dos centrales nacionalistas han vuelto a chocar en las últimas horas y sus secretarios generales dan por desaparecida una herramienta que durante los últimos años ha acompañado a sus movilizaciones, reclamaciones e, incluso, ha servido de argumento para abandonar algunas instituciones. Los líderes de ambas fuerzas han dado por finiquitada una etapa en sendas apariciones en dos medios de comunicación; Adolfo Muñoz, 'Txiki', el domingo en el diario 'Gara', y Ainhoa Etxaide, ayer, en la emisora Infozazpi Irratia.

El detonante de la ruptura hay que buscarlo, según Muñoz, en la 'izquierda abertzale' que, según asegura, «ha dado por amortizada la mayoría sindical desde que Bildu está en las instituciones». Etxaide, por su parte, confirmaba pocas horas después que ya «no existe mayoría sindical» y expresaba su preocupación porque «Txiki» dé por cerrada esa vía en una entrevista, sin abordar el debate sobre la posibilidad de recuperar esa mayoría.

Desde hace meses, las diferencias de ELA con LAB se han centrado en la imposibilidad de «interpe-



Muñoz y Etxaide, en una protesta celebrada en junio. :: REUTERS

lar» a Bildu desde la mayoría sindical, por la oposición de LAB. Para ELA, esa capacidad de crítica y exigencia debe poder usarse con todas las fuerzas políticas; para LAB, sin embargo, tal análisis «es demasiado pobre y sesgado». Hay una nueva realidad en Euskadi, explicaba ayer Etxaide, lo que «nos obliga a todos a resituarnos y a cambiar nuestras prioridades».

Unidos en el sector público

Las declaraciones de ambos dirigentes apuntan a que la situación entre ambas fuerzas es cada vez más tensa. Falta por ver si su unidad de acción en sectores como la Administración está blindada ante diferencias de este calibre. Por el momento parece que sí, al menos en amplios segmentos. Ayer mismo, anunciaban que el paro de cuatro horas en el área pública del día 9 de febrero contra los recortes laborales lo extendían a todos los transportes de titularidad pública (Metro Bilbao, Euskotren, Feve, Renfe, Aena, Tuvisa...)

Además, ya cuando se habían hecho públicas las primeras disensiones, las dos organizaciones alcanzaron un pacto que atribuía a ELA la representación de LAB en la mesa general de negociación de la Administración autonómica, lo que no tenía precedentes.

Las diferencias entre ambas centrales hay que buscarlas en otra parte. ELA ha criticado, ante el silencio de LAB, las políticas de Bildu en la Diputación de Gipuzkoa, en es-

El análisis de ELA es «demasiado pobre y sesgado», dice la responsable de LAB

pecial la fiscal, y tampoco acepta los planteamientos laborales de esta coalición en los ayuntamientos que gobierna.

Y el otro gran escollo está en las diferentes estrategias que utilizan en la negociación colectiva. La última reforma laboral da prioridad a lo acordado en las empresas y los convenios sectoriales estatales, en detrimento de los pactos provinciales, cambios que pueden profundizarse en las próximas semanas con los prometidos por el Ejecutivo de Mariano Rajoy.

Sucede que ELA está mejor preparada para afrontar la negociación en las empresas, donde tiene más medios y presencia, y nunca ha ocultado que es un ámbito prioritario para ella. Una política que le ha convertido en el blanco de las críticas de otras centrales, porque puede dejar sin cobertura a los trabajadores de las microempresas, que se rigen por ese sistema. En cambio, LAB centra sus preferencias en los convenios provinciales, que pueden desaparecer si los interlocutores sociales no adoptan medidas para conservarlos.

Con ese objetivo, el sindicato de Ainhoa Etxaide ha aceptado negociar junto a Comisiones Obreras y UGT -juntos suman mayoría sindical suficiente- un pacto interprofesional con Confesbask que preservaría los acuerdos provinciales, una iniciativa de negociación que ELA ha rechazado y descalificado en origen.

Las diferencias son de gran calado, porque van más allá de la ideología para caer de lleno en las estrategias que permiten la propia supervivencia y el crecimiento. El resultado del acuerdo interprofesional, tenga o no éxito, marcará en los próximos días un nuevo capítulo de las relaciones entre las centrales nacionalistas.

LA ENTREVISTA EN PUNTO RADIO

PUNTO RADIO

«Es precipitado hablar de una nueva mayoría sindical en Euskadi»

Unai Sordo CC OO de Euskadi

«Es imprescindible descongelar los salarios en los sectores y que en la empresa no puedan empeorarse»

EL CORREO

BILBAO. La negociación colectiva en Euskadi puede desbloquearse en las próximas semanas si los sindicatos CC OO, UGT y LAB logran un acuerdo interprofesional que preserve los convenios provinciales. Tras la entrada de esta última central en las conversaciones, el secretario general de CC OO de Euskadi considera que es precipitado hablar de una nueva «mayoría sindical vasca». Unai Sordo fue entrevistado ayer en el programa de Punto Radio 'Ciudadanos en Punto' por Txetxu Ugalde, Blanca Sáez y el redactor de EL CORREO José Luis Galende.

- ¿No está el sindicalismo en horas bajas en la actualidad?

- El sindicalismo y la sociedad están en un momento complejo. Se están redefiniendo muchas cosas y el movimiento sindical tiene que ser capaz de influir en estas feubicaciones. Pero no se puede deslegitimar a las centrales. Nuestra presencia es mucho mayor que la de cualquier otra organización; CC OO de Euskadi tiene 55.000 afiliados, y la confederación, 1,2 millones.

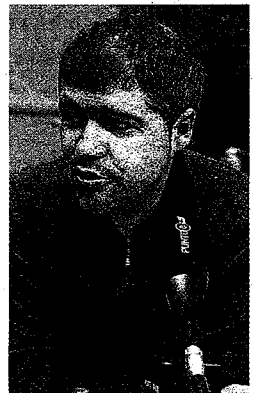
- ¿Cree que se puede conformar en Euskadi una nueva mayoría sindical, tras años de la comandada por ELA, que incluye a LAB y otras centrales?

- Es precipitado hablar de ello. Hay una reubicación de LAB, propiciada por los cambios en la negociación colectiva, que la han impulsado a querer mantener, de acuerdo con UGT y CC O, el ámbito de los pactos provinciales.

Poder adquisitivo

- ¿Un acuerdo como el que están negociando con Confesbask puede desbloquear los convenios sectoriales?

- Debería. Nosotros no podemos avalar la actual situación. Es importante descongelar los salarios en los sectores y que en la empresa no puedan empeorarse. Hay que recuperar el poder de compra de los trabajadores, e incluso mejorarlo donde sea posible.



- ¿Y en qué medida la reforma laboral inminente del Gobierno central puede dar al traste con esta negociación?

- No renuncio aún a que pueda haber con CEOE un acuerdo razonable para mejorar de manera equilibrada el mercado laboral. Pero eso no incluye abaratar los salarios, rebajar el coste del despido o una modalidad de contratación que deteriore las condiciones de trabajo.

- Hay quien dice que los 'mini-jobs' son mejor que no tener nada. ¿Qué dice usted?

- 'Minijobs' ya hay. Por ejemplo, las jornadas a tiempo parcial en el sector del comercio, con salarios bajísimos. Pero pensar que se puede arreglar el mercado de trabajo con jornadas de muy pocas horas y bajos salarios para maquillar las cifras del paro es como hacerse trampas en el solitario.

- ¿Qué respuesta da a quienes piden unidad sindical, mientras ELA está fuera de ella?

- ELA está fuera de todo, pero en mi opinión hay ocasiones en que hay razones de calado; me da la impresión de que no mira con malos ojos el modelo de negociación colectiva que puede surgir del proceso de reformas del Gobierno central. No tanto por una negociación en el ámbito estatal, que ideológicamente puede combatir, como porque el modelo de negociar en la empresa lo ha practicado sistemáticamente en Euskadi como un elemento de competitividad intersindical. Pero para nosotros es un modelo inverso que condena a no tener una negociación real a un porcentaje altísimo de trabajadores.

e:

Ekonomia

Un hombre de 32 años falleció en la madrugada de ayer en una empresa de transportes de Galdakao al ser golpeado por un camión que efectuaba una maniobra. ELA mostró su preocupación por el hecho de que ya sean tres los fallecidos en

lo que va de año, y tanto CCOO como UGT coincidieron en reclamar que se investigue lo ocurrido de forma exhaustiva. Los compañeros del joven pararon ayer todo el día en señal de protesta y mañana habrá una concentración en Bilbo.

Fallece un trabajador de 32 años al ser golpeado por un camión en Galdakao

GARA | BILBO

Según los datos difundidos por la Ertzaintza, el suceso se produjo alrededor de las cuatro de la madrugada en la empresa de transportes Eguiluz y Ercilla SL, ubicada en el polígono de Erletxes, en Galdakao.

Al parecer, el empleado, de 32 años, habría sido golpeado por un camión cuando realizaba una maniobra, provocándole graves lesiones que finalmente le causaron la muerte. Hasta el lugar se trasladaron ambulancias de Osakidetza y de la DYA.

El sindicato ELA, al que estaba afiliado el fallecido, se solidarizó con sus familiares y amigos y mostró su preocupación por el hecho de que solo en las tres primeras semanas del año se hayan producido tres accidentes

laborales mortales en Hego Euskal Herria.

En una nota de prensa, ELA llama la atención «sobre la subcontratación, la precariedad laboral, la temporalidad, los ritmos de trabajo o las faltas de medidas de seguridad, porque siguen siendo las razones principales de la alta siniestralidad laboral que sufrimos en Euskal Herria y estas razones siguen sin ser abordadas, ni por las empresas ni por las instituciones públicas».

«Mientras las empresas sigan anteponiendo los beneficios económicos y la productividad a la vida de sus trabajadores, la seguridad y la salud laboral se verá relegada a un segundo plano», denuncia ELA, para añadir que la patronal «actúa con total impunidad ante una adminis-

ESCLARECIMIENTO

CCOO-Euskadi denuncia que en la empresa «no existía representación sindical, lo que está facilitando la actitud de Eguiluz y Ercilla SL de no aportar toda la información necesaria para esclarecer por qué se ha producido este lamentable accidente».

tración pasiva, que permite todo tipo de irregularidades en el ámbito de la seguridad laboral y no quiere confrontar con quien no le interesa».

También lamentó este accidente el sindicato CCOO, que denunció la actitud de Transportes Eguiluz por «ocultar datos» relativos al accidente. Según CCOO-Euskadi, en la citada empresa «no existía representación sindical, lo que está facilitando la actitud de Eguiluz y Ercilla SL de no aportar toda la información necesaria tanto a las administraciones como al sindicato para esclarecer por qué se ha producido este lamentable accidente».

UGT también exigió «una exhaustiva investigación sobre las causas del accidente y la utilización de las medidas de seguri-

dad específicas en este tipo de empresas».

En un comunicado, el sindicato recordó que los trabajadores «tienen el derecho de estar informados y formados, periódicamente, sobre los posibles riesgos a los que puede estar expuesto» y advirtió de que la crisis «no puede ser excusa para recortar la seguridad».

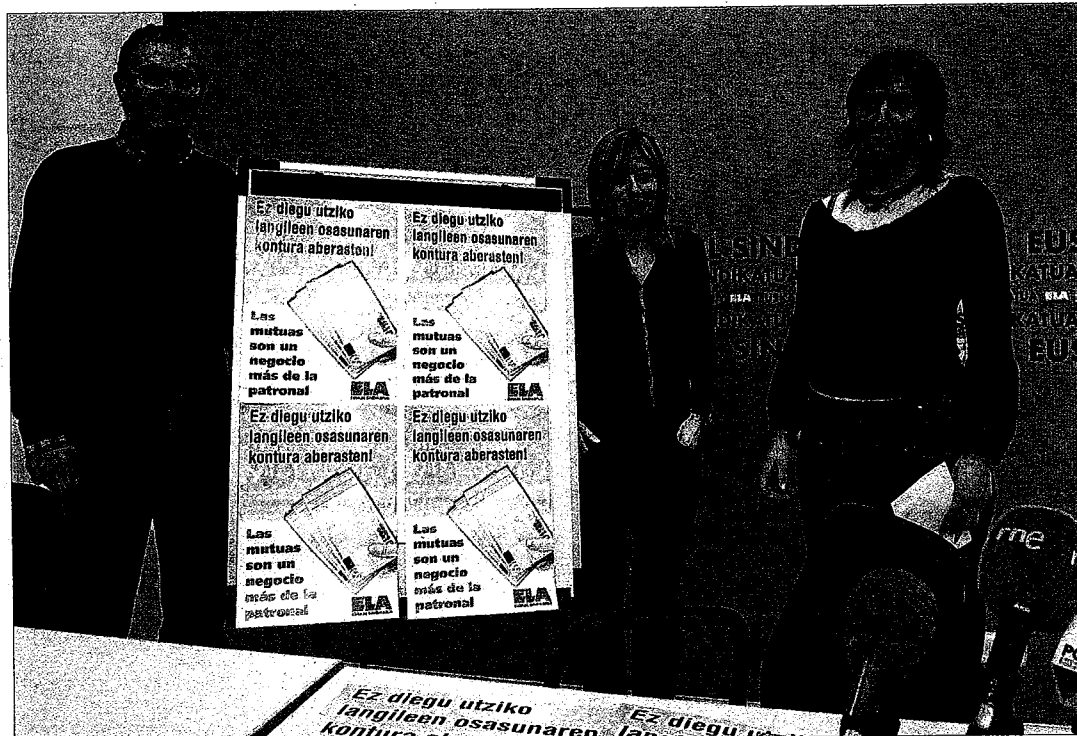
Actos de protesta

La plantilla de Transportes Eguiluz paró ayer todo el día en señal de protesta y ELA, junto con el resto de sindicatos, está valorando convocar otro acto de denuncia.

CCOO-Euskadi ha convocado una concentración mañana miércoles a las 11.00 frente a la sede de Cebek en Bilbo y ante la Inspección de Trabajo.

Campaña de denuncia de ELA contra el «negocio patronal» en las mutuas

ELA anunció ayer la puesta en marcha de una campaña en contra de las mutuas, que llevará el lema "¡Stop al negocio con nuestra salud!", al considerar que «son un negocio más de la patronal». Su secretario general, Adolfo Muñoz, denunció el acuerdo estatal entre patronal, CCOO y UGT, que ha pasado «desapercibido», y dijo que «refuerza el papel de los empresarios» contra la salud laboral. ELA pidió que «no se privatice la salud», porque «dotará a las mutuas de más poder para llevar adelante recortes que afectarán a los trabajadores». En 2010, las mutuas obtuvieron un superávit de 5.000 millones, de los que 106 millones fueron a cuenta de Osakidetza. Juanjo BASTERRA



Adolfo Muñoz, Leire Txakartegi y Leire Heredia explicaron la campaña en contra de las mutuas.

Luis JAUREGALTZO | ARGAZKI PRESS

DESDE EL BULE
INGERU MUNGUÍA

NI SÍ, NI NO, SINO TODO LO CONTRARIO

El gobierno municipal no ha querido soltar prenda hasta el último día sobre cómo serían los principales eventos de la tamborrada, y tras soltarla ha hecho todo lo contrario de lo que dijo. Izagirre dio una rueda de prensa para no explicar cómo iba a ser el inicio de la fiesta, con quién realizaría ese simbólico acto, y para omitir un detalle que días después se vio obligado a reconocer, tras publicarlo DV, y es que la izada se pasaba del segundo al primer piso de la biblioteca municipal «porque este gobierno quiere estar cerca del pueblo». Tampoco explicó, aunque este periódico lo dijo también, que con quien compartiría ese momento sería con el alcalde de Wroclaw. ¿Y este jugar al ratón y al gato por qué? Pues porque el 'think tank' municipal andaba ya barrantando dónde colocar las pancartas del acercamiento de los presos. Tanto mutismo empezó a torcerse cuando los pesados de los periodistas publicamos que el alcalde se había comprometido ante los portavoces municipales a que no se politizaría la izada, ni habría pancartas en el edificio municipal. Al ver el jardín en el que se estaban metiendo, las mentes pensantes tuvieron que elegir entre anular la escenografía o desdecir a Izagirre llevándole al piso de arriba (¿ya no queremos estar tan cerca del pueblo?) para no implicarle demasiado en el 'making of' decidido para la primera planta. El resultado sorprende: ni cumplimos el compromiso de no politizar al fiesta, ni hacemos la izada desde donde dijimos. Este gobierno suele dar pocas explicaciones, si encima hay que poner en cuarentena lo poco que diga... mal vamos. En democracia el 'aquí mando yo' o el 'yo mando porque estoy aquí' no funciona. Hay que dar explicaciones sobre lo que se hace o se deja de hacer. Sobre todo cuando uno hace lo contrario de lo que dijo.

permisividad del gobierno municipal socialista».

Goia sí criticó «el conchabero extraño» del gobierno municipal con los invitados que coparon la primera planta del edificio municipal en la izada. «Pareció «quello un espacio reservado. No sabemos con qué criterios se permitía el acceso y la utilización en exclusiva por parte de algunos y no de otros. Aunque este es un gobierno de la izquierda abertzale, y vaya si lo es, algunos deberían tener claro que gobiernan para toda la ciudad y que actuaciones de este tipo son feas e innecesarias».



Concentración. Los trabajadores municipales convocados por el sindicato ELA se reunieron en la calle Ijentea. :: L.A.

Los sindicatos inician las movilizaciones por su convenio

El incremento de los salarios a parte de la plantilla propuesto por el Ayuntamiento no consigue frenar las protestas

:: LIDE AGUIRRE

SAN SEBASTIÁN. Que el gobierno municipal propusiera la semana pasada subir el salario a buena parte de la plantilla de funcionarios del Ayuntamiento y entidades dependientes no ha sido suficiente para frenar la protesta convocada ayer por el sindicato ELA frente a las puertas del Ayuntamiento.

Alrededor de una treintena de personas se acercó a la calle Ijentea a las once de la mañana para reivindicar la «protección de los servicios públicos» en San Sebastián y en contra de «recortes» en las condiciones laborales de los tra-

bajadores municipales. Apostados tras una pancarta con el lema «Zerbitzu publikoak garatu, udal-lan-gileon hitzarmena orain eta hemen» (Desarrollad los servicios públicos. El convenio de los trabajadores del Ayuntamiento, aquí y ahora), el sindicato con mayor representación en el Consistorio mostraba así su rechazo al estado en el que se encuentra la negociación del convenio colectivo que afecta a 1.800 trabajadores públicos, con los sueldos «congelados desde 2008» y una pérdida de poder adquisitivo estimada «entre un 10 y un 15%», según ha venido denunciando durante las últimas semanas el delegado sindical de ELA Yakoba Urteaga.

Tras la protesta en la calle, los trabajadores entraron entre silbidos al Consistorio y colgaron su pancarta en la barandilla de la escalera principal del edificio.

La negociación del convenio colectivo comenzó en septiembre y,

la semana pasada, al llegar sindicatos y empresa a un punto sin retorno, el departamento de Nekane Burutarán habría propuesto incrementar los salarios a parte de la plantilla. Esta subida correspondería a la del IPC del año pasado, que fue de un 2,4%, para los trabajadores englobados entre los niveles 7 y 12. Para los encuadrados en los niveles 13 y 21 «esta subida se aplicaría a partir del año 2013 en adelante», mientras que «el resto, no tendrían ninguna subida», explicó Urteaga, quien criticó que esta oferta les resulta «escasa, discriminatoria y desigual» y denunció que la asunción de esta medi-

da traería como consecuencia una «división de la plantilla inaceptable». Por otra parte, «los incrementos no tienen en cuenta los pluses y los complementos salariales», añadió el delegado. Preguntado sobre este asunto, el gobierno municipal no quiso adelantar ninguna postura.

Por otra parte, fuentes implicadas en la negociación adelantaron ayer que el Ayuntamiento podría estar barajando la suspensión de sus aportaciones a los planes de pensiones de los trabajadores (Elkarkidetzeta), aunque no se arriesgaron a confirmar este dato a falta de una comunicación oficial por parte del gobierno municipal.

La negociación del convenio colectivo continúa y parece que irá para largo. De momento los sindicatos en el Ayuntamiento celebrarán hoy una reunión para acercar posturas. ELA, con 12 delegados, LAB (11), Erne (3) y CC OO (2) pondrán sus cartas sobre la mesa de cara a la posible celebración mañana de una asamblea de trabajadores. No sería la primera que celebre estos últimos días. La semana pasada decenas de funcionarios se dieron cita en el Salón de Plenos del Ayuntamiento convocados por el sindicato nacionalista.

Algunos trabajadores temen que se suspenda la aportación a Elkarkidetzeta

Comienza el derribo de la cafetería de Ondarreta

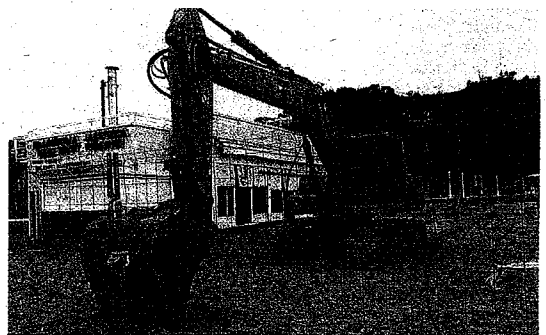
:: L.A.

SAN SEBASTIÁN. La cafetería de Ondarreta es desde hoy un recuerdo de verano. El gobierno municipal iniciará durante este día la demolición del 'chiringuito' de la playa, una medida con la que espera que el arenal recupere su estado natural durante los meses de temporales y se solucione así el problema de las piedras que aparecen durante el verano. Las obras durarán alrededor de dos semanas y tendrán un coste de 23.056 euros.

La concejal de Obras y Servicios, Nora Galparsoro, recordó ayer que

la cafetería «tiene una gran influencia en la acumulación de arena en la parte alta de la playa, lo que hace que su perfil esté cada vez más descompensado», tal como precisan los técnicos de Azti y la Ley Costas, «que obligan a demolerla».

Durante el día de ayer se llevaron a cabo las primeras labores de vaciado del local, que ocupa 247 m², y será hoy cuando comience el derribo. Tras la desaparición de la cafetería, el Ayuntamiento realizará un seguimiento del comportamiento de la arena y en mayo, tras el paso de los temporales, es-



La cafetería de Ondarreta, por última vez. :: L.A.

tudiará «si procede realizar movimientos específicos de arena, para poder recuperar el perfil de su estado natural».

Galparsoro informó que, de cara

al verano, el gobierno local estudiaría la posibilidad de instalar «una o dos estructuras móviles» que ofrezcan un servicio de cafetería durante los meses estivales.

Bog@ndo por la red



POR IKER MERODIO

La culpa de todo la tiene el euskera

<http://www.paisvasco-informacion.com>

Por fin en País Vasco Información, ese cutreblog antinacionalista (antinacionalista vasco, se sobreentende), han podido dar una buena noticia. Buena para ellos, claro: "El Consejo Escolar de Euskadi certifica que la imposición del euskera influye negativamente en el aprendizaje de los niños vascos obligados a estudiar en una lengua que no es la suya". Nótese esa coletilla de "una lengua que no es la suya" y que por fin los instrumentos que va poniendo López sirven para la alegría de quien está deseando noticias como la referida.

UPyD se posiciona junto al PP

<http://vozpopuli.com>

No me gustaría estar en la piel de un votante andaluz. Por un lado, un gobierno socialista famoso por hacer de su capa un sallo, trapichear con ERE fraudulentos, y permitir que el hijo del presidente se forre mediando entre las empresas y la Junta que gobernaba papá. Y por el otro, una alternativa que encabeza Javier Arenas y que, según afirman en Vozpópuli, cuenta ya con el respaldo de UPyD para ser un fiel escudero en el caso de que el PP no logre la mayoría absoluta. Para que luego digan que el mapa electoral vasco es complejo. Puestos a elegir alternativas...



El PP andaluz confía en tener de "colchón" a UPyD si se queda a puercas de la mayoría absoluta



El PSOE por fin se preocupa por Andalucía

<http://www.elconfidencial.com>

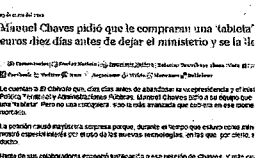
Que el titular no lleve a nadie a engaño: lo que pretende decir es que la pugna por los votos andaluces en el congreso del PSOE es la más intensa en la batalla entre Chacón y Rubalcaba. Ante esta situación, los precios de los votos, suben, y en El Confidencial podemos leer que "Chacón pacta con Griñán que el número dos del PSOE sea andaluz", pero también que "los partidarios de Rubalcaba pedirán la cabeza del líder socialista andaluz si ganan el congreso" socialista. En este medio, califican la situación del PSOE como "una bomba a punto de estallar". No extrañaría, no.



No sin mi iPad

<http://elconfidencialdigital.com>

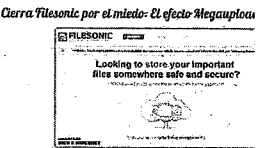
Soy un firme defensor de que todos los políticos, en calidad de ciudadanos a los que les toca poner su saber hacer al servicio de la sociedad, deben contar con los mejores instrumentos. También soy muy crítico con los que se empeñan en llamar "privilegios" a los derechos de un ciudadano cuando accede a un cargo de representación. Precisamente por ambas cosas, creo que hay que denunciar los abusos, los cometa quien los cometa. Y el modo en el que se despidió Manuel Chaves, con un iPad de 600 euros adquirido con el dinero de los contribuyentes 10 días antes de abandonar su ministerio, según *chivan* en El Confidencial Digital, resulta absolutamente injustificable.



Consecuencias del cierre de Megaupload

<http://cgnauta.blogspot.com>

En las redes sociales de internet se habla sobre todo... de internet, de las redes sociales, y de la necesidad imperiosa de que su uso se extienda al total de la población mundial. Es decir, mucho autobombo y poca autocritica. Y estos días el gran tema es Megaupload y las consecuencias de su desaparición: CGNauta hablan del cierre voluntario de Filesonic, una web parecida a la mencionada y que prefiere curarse en salud. Y no son pocos los que, como Redes Zone, informan de "marzo negro" que nos prepara Anonymous en la red... porque así lo han decidido este grupo de cibervándalos.



Tribuna Abierta

Teletrabajo: Zabaleta y Mendia mienten

POR PATXI BENGOA (*)

CON la excusa de conciliar la vida laboral con la familiar y el teletrabajo, el Gobierno del PP-PSE intenta disfrazar de publicidad moderna y progresista una de las propuestas más antisociales de la legislatura. Hace unos días pudimos saber, mediante un publirreportaje en un medio de comunicación del grupo Vocento, que trescientas cuarenta empleadas y empleados públicos podrán realizar su trabajo desde casa a partir de la próxima primavera. Está claro que dicho planteamiento no responde a la voluntad gubernamental de impulsar la conciliación, sino a la necesidad de insuflar algo de aire fresco en los pulmones de un maltrecho ejecutivo en los últimos estertores de su malograda legislatura.

Con casi doscientos mil paradas y parados en Euskal Herria, la Administración López abre la puerta al pluriempleo en el sector público cuando afirma sin ambages en el artículo 6.1.f del borrador de decreto presentado a la representación de la plantilla, que considerará un criterio preferente para autorizar el teletrabajo nada menos que "la solitud de compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público o privado". Según parece, es voluntad del Gobierno que las personas que tengan la suerte de conservar un puesto de trabajo en la función pública puedan teletrabajar y además, pluriemplearse, aunque esto no resulte nada compatible con combatir la brutal tasa de paro que padecemos.

Esta voluntad depredadora y antisocial del Gobierno de Gasteiz también es patente en el artículo 8.9 del mismo borrador, que dispone que, en la resolución de expedientes de compatibilidad con un segundo puesto de trabajo, "se considerará como jornada de trabajo de la persona interesada, la jornada de trabajo que realiza en la modalidad presencial". O sea que para resolver sobre la compatibilidad de un segundo puesto de trabajo para una persona que ya trabaja en la función pública, las horas desempeñadas durante el teletrabajo no serán tenidas en cuenta,

facilitándose así la concesión del desempeño de una segunda actividad.

El proyecto de decreto es una copia de la regulación de Castilla-La Mancha, notablemente alterada por los matices neoliberales que el desorientado ejecutivo de Lakua ha introducido: el ya denunciado impulso del pluriempleo, unilateralidad y arbitrariedad en la concesión del derecho a obtener esa jornada y en su suspensión o revocación, así como limitación de la jornada de teletrabajo a un único día semanal para las personas que con el fin de conciliar su vida personal y laboral hayan solicitado una jornada mixta o una reducción de jornada, personas que, presumiblemente, serán quienes mayores necesidades y ganas de conciliación tendrán.

El 27 de diciembre de 2010, la Administración vascoagada anunció a bombo y platillo el impulso de un proyecto piloto con 29 trabajadoras y trabajadores. Tal y como afirmaron en su propia nota de prensa, estos eran los objetivos esperados: "Desde un punto de vista de la gestión, la medida supondrá importantes mejoras en los parámetros de eficacia y eficiencia de la Administración general: reducir el número de bajas laborales y el absentismo, oportunidad para reorganizar los procesos de trabajo, introducir una cultura de medición por los resultados y ligarla a los objetivos de la organización y servicio público; incremento de la productividad...". Solo tras estos cuatro objetivos vienen los primeros criterios sociales: "Mejorar las condiciones de trabajo de diferentes colectivos con necesidades especiales de movilidad y flexibilización de la jornada laboral...". La citada nota se hizo pública muy poco después de un infame artículo de opinión del vicesconsejero de función pública, titulado *Coleccionistas de ausencias* en el que se sugería que empleadas y empleados públicos somos improductivos y que hay que imponer los criterios cuantitativos de productividad de la empresa privada en la dirección del sector público.

Si el Gobierno trata de fomentar la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, hoy mismo puede dar pasos firmes en esa

Cartas al Director

Ha muerto Manuel Fraga

Oigo en las radios españolas cómo resaltan al señor Manuel Fraga como un gran patriota español. Este gudari del 36 no desea la muerte a nadie; tampoco a este señor que tanto daño ha hecho al pueblo, que tanto odio tenía al Partido Nacionalista Vasco y que colaboró con el dictador, siendo muy apreciado por el criminal de la Guerra Civil de España. Se han muerto los dos en la cama, ninguno ha sido juzgado aquí en la tierra pero seguro que, como católicos, estos dos dictadores no entrarán en el cielo.

En Euskadi murieron muchos patriotas por el Gobierno del dictador Franco y el señor Fraga siempre ha hablado muy mal sobre este pueblo, sobre la ikurriña y otras cosas más. Este señor ha sido el amo con el franquismo y lo mismo con el Partido Socialista. Sabiendo

todos lo que fue, jamás ha pedido perdón a las víctimas del franquismo, que son muchas, porque todavía en muchos pueblos de España se están abriendo fosas comunes de crímenes cometidos por los fascistas de ese régimen.

Yo solo pido justicia y paz para todos.
José Moreno
Portugalete

Queja-reclamación al Banco Santander

Mis padres (de 91 y 90 años, actualmente), hace cinco años y medio, creyendo que compraban bonos en el Banco Santander de Cruces, por un importe de 20.000 euros, lo que les vendieron fueron participaciones preferentes de Fagor (producto rojo o riesgo elevado) cuya fecha de vencimiento es el 31 de diciembre del año 2050.

Al enterarme en el verano de 2009 presenté una queja-reclamación ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores, ya que mis padres quieren recuperar dicho dinero. Esa Comisión ha llegado a la siguiente conclusión:

A) Que el Banco Santander no disponía de información suficiente sobre el cliente para saber al riesgo que se exponía, dado su carácter indefinido o perpetuo.
B) Que se produjo un defecto formal, en la orden de compra, puesto que no se incluyó el tipo de valor adquirido.
Francisco García
Barakaldo

A la 'redsistencia'

"Nunca tan pocos hicieron tanto daño a tantos" (Churchill reinterpretado).
Les tenemos, además, a un timón que nos llevará donde ellos quieran.

Colaboración

POR ANDONI ORRANTIA (*)

El futuro del PSOE

SCOTT Fitzgerald solía decir que en las vidas americanas no hay segundas partes. Trazando un símil con la situación por la que atraviesa el PSOE, alguno podría pensar lo mismo. Presentada la segunda candidatura oficial a dirigir este partido (¿será la última?), queda abierta la batalla por el control del mismo. Rubalcaba dio primero y quiso dar dos veces. Por un lado, porque sabe que cuenta con los apoyos suficientes como para estar tranquilo y, por otro, porque es experto en provocar golpes de efecto como el de la promesa de unas primarias abiertas a militantes y simpatizantes. La misma actitud que venía sosteniendo la que ya es su principal contrincante, Carme Chacón. El que fuera ministro de Interior le robó por unos días su argumento, así que ahora el debate debería centrarse en las ideas.

Sin embargo, a estas alturas los cuatro millones de socialistas que dejaron de votar al partido en las últimas generales también se deben preguntar si les resultan creíbles Rubalcaba y Chacón como futuro/a secretario/a general. "Tenemos que escuchar el mensaje y hacer una renovación del proyecto, de las ideas, de los equipos y del liderazgo" decía hace ahora un mes un destacado dirigente socialista en el comité federal tras la debacle del 20-N.

Dirigentes aplastados

El PSOE busca ahora un líder que refunde el partido y lo saque del pozo en el que se ha hundido. Los resultados electorales de los últimos seis meses han aplastado a casi todos sus dirigentes. Desde Rubalcaba, candidato a la presidencia del Gobierno y candidato ahora a la secretaría general, hasta los principales barones, arrinconados en la oposición de Comunidades como Castilla-La Mancha y ayuntamientos como el de Barcelona con resultados penosos en la mayoría de los casos. La gestión de la crisis, la percepción de la ciudadanía de la misma y el volantazo ideológico del Gobierno hacia posiciones económicas neoliberales han empujado al PSOE a su peor situación de

la reciente etapa democrática. Y con este escenario de fondo, los socialistas se dan dos meses para poner el partido patas arriba y escapar del abismo. ¿Lo conseguirán? Si, si empiezan primero haciendo una fuerte autocrítica sobre la actuación del Gobierno de Zapatero en los últimos cuatro años, sobre la propia campaña electoral, sobre la escasez de un banquillo de dirigentes jóvenes que en situaciones como esta renueven las caras de un partido centenario o sobre cómo organizar la oposición al Gobierno del PP. Una oposición que será determinante, para sacar al país de la actual coyuntura económica y también para mostrar a la ciudadanía que existe una alternativa política en 2015 con unas propuestas sólidas que ofrecer.

Tiempo y calma

Nuestro sistema parlamentario necesita al menos dos partidos creíbles como opciones de Gobierno y el PSOE no requiere de prisa para designar candidatos sino de tiempo y calma para hablar, para debatir ideas y para crear propuestas concretas que sean solventes y aplicables después de haber gobernado durante ocho años. Ya sabemos cuáles son los problemas (sometimiento de la democracia a los mercados, gobiernos tecnócratas, recortes sociales... etc); no hace falta que nos los recuerden diariamente. ¿Tienen alguna solución Chacón y Rubalcaba para poner encima de la mesa en este congreso?

Hasta ahora, el problema para algunos era Zapatero. Ya no está. Hace doce años, en 2000, tras la derrota de Almunia el 12 de marzo, ZP se impuso por solo 9 votos a Bono. Los cuatro aspirantes al cargo tuvieron más de cuatro meses para hacer campaña por toda España. Ahora, la situación es distinta y el PSOE corre un riesgo: que se cierre un debate en falso por falta de tiempo. Y, lo más grave, no ser capaces de reestablecer los puentes rotos con su base social. De explicar a la ciudadanía qué significa votar PSOE. Empezando por Andalucía en marzo.

* Periodista

dirección en vez de inundarnos con su propaganda institucional en radio, televisión y prensa escrita. Puede comenzar por cubrir mediante sustituciones a las empleadas y empleados públicos que ejercen su derecho a la reducción de jornada mientras están cuidando de sus seres queridos y desempeñando un trabajo reproductivo imprescindible para que la sociedad avance. Así, de paso, crearán empleo público.

Del mismo modo, el Gobierno de las consejeras Mendia y Zabaleta puede desistir en su indecente recurso al Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, y permitir así que la funcionaria que ganó en los tribunales al Gobierno por sus políticas anticonciliación, concrete el horario en el que quiere hacer efectiva su reducción de jornada y pueda así llevar los niños al colegio, tanto ella como todos sus compañeros y compañeras en idéntica situación. También podrían asumir sus responsabilidades políticas y presentar la dimisión de quien haya sido responsable de mantener semejante testarudez jurídica durante toda la legislatura, sea mando intermedio o alguno de los consejeros o consejeras.

En definitiva, el Gobierno López nos presenta un proyecto para imponer la dirección por objetivos, para medir y aumentar la productividad de un modo meramente cuantitativo e individualizado, disfrazado de avance social modernizador. La copia, meramente propagandística, de los modelos de Aragón y Castilla-La Mancha obvia otros sistemas más modernos y cercanos (Gordexola) como los telecentros o tele-cottages, a un tiempo que dificultará articular la acción sindical ante problemas que gracias a este Gobierno serán individuales pero con trascendencia colectiva. Y si el señor Cristóbal Montoro, neoliberal a ultranza, responde que "van a apoyar nuevos conceptos de empleo como el teletrabajo" cuando se le pregunta si van a abaratar el despido, queda claro cuáles son las prioridades e intenciones de los gobiernos PP-PSE.

* Empleado público

Es voluntad del Gobierno vasco que las personas que tengan la suerte de conservar un puesto de trabajo en la función pública puedan pluriemplearse, aunque esto no resulte nada compatible con combatir la brutal tasa de paro



A un agujero negro insaciable que se alimenta de los países y sus riquezas, que nos apagó la luz de la tierra media (Tolkien nunca ha estado tan de moda), donde un aullido aterrador sobrevuela nuestras vidas y su futuro. Frente a la bestia, la ira inabarcable de la gente.

Se acerca, irremediable, la cruzada contra esa nueva religión oficiada en parques bursátiles, el nido del monstruo, donde adoran su tótem de oro.

Con la victoria nos jugamos el todo: la vuelta a un ciclo ecumánico que devuelva la dignidad de la gente.

La Resistencia esta vez cuenta con un arma desconocida en revoluciones pasadas: la Red. Un arma mágica generadora de información, comunicación entre las gentes y que, en un instante, es capaz de convocar a la acción a las masas que, a lo largo del mundo, comparten un mismo ideal. Con ella vigilaremos

el laberinto de galerías por donde la bestia se mueve, el lugar donde para a saciar su sed, el lugar donde guarda los tesoros y arrastra los cadáveres. Una red para acechar y para lanzar sobre la fiera una vez preparada la emboscada. Inmovilizada ya, sería el momento de asesarla el golpe definitivo, universal.

Rubén García Iglesias

Trapagaran

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 15 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DEIA se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> DIRECCIÓN: Cartas al Director. Camino de Capuchinos 6, 5º C. Bilbao.

>> CORREO ELECTRÓNICO:

cartas@deia.com

Zirrikituetatik begira



PILAR KALTZADA

Zalantzak

KARMELE 32 urte ditu, altua da eta ilehoria. Oso ilehoria, azal argi eta begi urdin-urdinak diren pertsona modu horiek izaten diren bezalakoak. Ilehoriegia eta altuegia eskolan eta adiskideen artean nabarmen ez gertatzeak. Buruz gogoratzen ditu haien txantxak eta isekak, lehengusuen artean ere maiz gertatzen zirenak. Alaba bakarra da eta ez du zerrekin konparatu, ez bada bere gurasoekin edo zeba-osabekin: diferentzia handiak, bera da altuena eta ilehoriena. Desberdin izatea zela gene bihurri zorote zion galdetzen zion amari gaztetan, eta berak begiak jaisten zituen lurrera, deseroso. Hala sentiarazi izan dio amak haurtzaroko kontuez galdetu izan dion gutzietan. Berezikki azken bolad honetan, Karmele haurdun geratu zenez geroztik.

Begoña ere deseroso sentitzen da lapurtutako haurren kontua ager-

tuz denez geroztik. Hil zitzaionez geroztik askotan gogoratu izan da erizainak erakutsi zion jaioberriaz, bere alabaz, eta auzi honek orduko ezinegona berritu egin dio. Begiak itxita zeuzkala ezagutu zuen ospitaleko ohean, eta horixe da bere haurraz duen oroitzapen ia bakarra. Nolakoa zatekeen gaur egun gaixotasun arraro hark eramán

izan ez balu? Neskatxa ederra, pentsatzen du, Begoñak gerora izan zituen beste bi mutikoen antza handi handikoa: altua eta ilehoria izango zen neska hura, ia seguru. Bere amaien begi urdin-urdinak izango zituen honezkeroko 32 urte pasa beharko lukeen hildako alabak.

Karmeleri deseroso gertatzen zaio bere amaren deserotatuna, eta hala aitortu die ospitaleko ohearen ondoan laguntzera joan zaizkionelari. Bere senarra Mikelek haurdunaldiaren begitazioak direla dio, eta detaile txiki horietan ziarik ez emateko esan dio, irribarre eginenez. Total, laster jaiko zaizen haurra altua eta ilehoria izango da erremediorik gabe, halakoxeak baitira bai ama kezkatia eta baita aita bera ere. Mikelen amak, Begoñak, buruarekin baietz dio, baina begi urdinetan nabari zaio zalantzak egiten duela. Duda egiten du Karmelek. Eta duda egiten du Begoñak ere.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

ROSELL EL PRESIDENTE DE LA
CEO VISITA NAVARRA Y DICE QUE VE
"CERCA" EL ACUERDO SALARIAL P. 35



Coches del modelo Polo en la campa de Landaben. FOTO: JAVIER BERGASA

VW rebaja el programa en 9.950 coches por la merma del mercado en Europa

ADELANTA EL CIERRE DE LA SEGUNDA LÍNEA AL 10 DE FEBRERO, QUE AFECTA A 300 EVENTUALES

La dirección estudiará otras medidas para afrontar este recorte, que repercutirán en la cadena principal

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La dirección de Volkswagen Navarra anunció ayer una rebaja de 9.950 coches en el programa del año por la actual coyuntura económica que prevé una merma de la demanda en el mercado automovilístico en Europa. La factoría de Landaben inició el año con una cifra de producción de 295.130 vehículos, que con el descenso anunciado ayer se quedan en 285.180, informaron fuentes sindicales.

La cifra del programa todavía es elevada si se compara con las producciones de años precedentes—sin contar los récords de 2010 y 2011 que superaron las 330.000 unidades—. Pero, a su vez, muestra la tendencia a la baja de la factoría, motivada por el actual contexto de crisis en el que ya se habla de recesión en España en el primer trimestre y de un freno del crecimiento en Europa —Alemania, país al que VW Navarra exporta el 25% de su producción de Polos, prevé crecer solo un 0,3% este año—.

“La dirección atribuye este recorte a la coyuntura económica en general: la caída de las ventas es muy grande y los datos no permiten aventurar un cambio de tendencia en los próximos meses”, explicó el comité en una nota emitida ayer después de la reunión. Cuatro países europeos concentran el 50% de las ventas de la factoría de Pamplona: un 25% se

demandan desde Alemania, y el otro 25% restante, entre España, Francia e Italia.

La primera consecuencia de esta reducción es el adelanto del cierre de la segunda línea de montaje el viernes 10 de febrero, que supuso la salida de unos 300 eventuales (unos 180 trabajan directamente en la MLD; y el resto, en talleres de la línea principal y en turnos de fin de semana). Hasta ayer, la dirección había previsto que esta línea pudiera mantenerse en funcionamiento hasta la primavera, pero la fecha se ha adelantado, como confirmó.

20 MILLONES DE EUROS La segunda línea, en la que se invirtieron 20 millones de euros, comenzó a funcionar en mayo del año pasado para poder afrontar una producción que superaba los 360.000 vehículos. Esta cadena empezó a fabricar 363 coches en tres turnos, y ahora solo funciona a uno, con una producción diaria de 127 unidades.

“Supone una gran frustración que la dirección anuncie la clausura de la MLD, ya que desde el comité le hemos transmitido que el objetivo que defendíamos y defendemos es el carácter estratégico de esta línea, no solo de apoyo para alcanzar la producción demandada”, explicó José Luis Manías, presidente del comité.

La dirección también informó a la parte social que próximamente pre-

EL APUNTE

● **Fines de semana.** El cese de actividad en la MLD influye en los turnos del fin de semana, que trabajan diez horas el sábado y el domingo.

LAS CIFRAS

285.180

● **Nueva producción.** Tras el anuncio de ayer, la producción queda en los 285.180 coches.

1.535

● **Modelos Polo diarios.** Actualmente la planta fabrica 1.408 coches en la cadena principal y 127 en la MLD. La reducción planteada por VW no solo perjudica a la segunda línea que deja de fabricar vehículos, sino también a la principal. Y ante eso, la dirección va a proponer medidas, que las presentará al comité en breve.

695

● **Trabajadores temporales en la factoría.** En enero de 2011 había 1.103 eventuales en la planta, y ahora se contabilizan 696 (225 por circunstancias de la producción, 294 por obra y servicio, 51 para fines de semana, 118 que cubren reducciones de jornada y siete en prácticas).

sentará “las medidas necesarias para afrontar el resto del recorte—se lee en la nota del comité—” y que repercutirá en la cadena principal. La empresa no especificó nada más.

Chechu Rodríguez, de CCOO, reconocía ayer que “hasta ahora la crisis no la había notado la planta, pero su permanencia en el tiempo nos perjudica. Trabajaremos para que el impacto sobre el empleo y la plantilla sea el menor posible. Esperaremos a ver qué plantea la dirección para saber cómo debemos actuar”. Desde LAB, Benito Uterga indicó que “la situación actual en la que se encuentra la factoría se explica por dos motivos: la crisis económica global y la posibilidad de que VW redistribuya su producción. Trabajaremos en todo momento por mantener el mayor número de empleos”.

“El comité queda a la espera de que la dirección aporte todos los datos relativos al recorte y las medidas para afrontarlo”, concluyó la nota.

UN 36,9% MENOS DE EVENTUALES La eventualidad en VW Navarra ha descendido un 36,9% en un año, en enero del año pasado—sin la puesta en marcha de la MLD—había 1.103 temporales, y este año 696. El pico más alto se produjo en agosto del año pasado, con 2.076 personas con un contrato temporal. Actualmente, el número de eventuales asciende a 695, entre los que se encuentran los cerca de 300 que dependen de la MLD, en una plantilla fija de unos 4.200. Durante los años de crisis, también se ha consolidado empleo en la factoría, y entre 2010 y 2011 han pasado 597 trabajadores de eventuales a fijos, y el actual acuerdo de empleo contempla que en el primer trimestre de 2012 VW haga otros 50.

Schlecker aclara que la insolvencia anunciada afecta solo a Alemania

La empresa confirma la subida salarial de un 5% para las empleadas en Navarra

PAMPLONA. La dirección de Recursos Humanos de Schlecker España transmitió ayer a las representantes sindicales de la cadena de droguerías en Navarra que la declaración de insolvencia presentada afectaría solo a los establecimientos alemanes. Schlecker, con 9.000 tiendas en Europa, 6.000 de ellas en Alemania, presentó ayer una declaración de insolvencia ante la audiencia de Ulm, al sur de Alemania pero, según informó la dirección de Recursos Humanos al comité, la empresa “tiene independencia económica en cada país en el que está presente” y la decisión “no implica nada” para España, un país en el que la cadena de droguerías tiene beneficios. La firma había comenzado en Alemania a cerrar tiendas y había iniciado un proceso de saneamiento de su red de establecimientos para hacerlos más atractivos y competitivos.

En Navarra, Schlecker tiene unas 40 tiendas con cerca de 200 trabajadores, sobre todo mujeres, que, al conocer este fin de semana la decisión de la empresa, se pusieron en contacto con la dirección a través de sus representantes sindicales. Recursos Humanos de Schlecker dijo que “hay que trabajar con normalidad, porque, en principio, no va a haber problema de ningún tipo” para los establecimientos españoles. “Prueba de ello”, dijeron, es que se va a cumplir el compromiso asumido en diciembre de aplicar una subida salarial a cuenta del 5%, una medida que ya se ha comunicado por carta a las trabajadoras y que ayer se confirmó al comité de empresa. >EPE

VILLAVA > Huelga indefinida en la papelera San Andrés

El comité de empresa de Newark-San Andrés, papelera ubicada en Villava, ha convocado una huelga indefinida a partir de las 6 horas del próximo jueves, 26 de enero, para rechazar “la intención de la dirección de dejar sin efecto su pacto de empresa y aplicar el convenio estatal de pastas, papel y cartón a partir del 1 de enero de 2012”. >E.P.

ENCUENTRO > UAGN pide al PPN que salvaguarde el dinero de la PAC para la comunidad

El presidente de la Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra, Félix Barriáin, solicitó ayer al PPN el “compromiso” de que “la negociación de la Política Agraria Comunitaria (PAC) salvaguarde los 100 millones de euros” que Navarra ha percibido anualmente en los últimos años. >E.P.

Banca Cívica lanza su portal inmobiliario con 2.800 viviendas

La entidad necesita 1.300 millones para resolver los activos tóxicos del 'ladrillo'

PAMPLONA. Banca Cívica ha lanzado un portal inmobiliario (*banctic.es*) en el que ofrece 2.800 inmuebles, tanto de la entidad como de promotores, con descuentos que alcanzan hasta el 70%, informó ayer la entidad financiera fruto de la integración de Can, CajaCanarias, Caja de Burgos y Cajasol.

La entidad indicó que este portal tiene como objetivo "reducir su cartera de inmuebles adjudicados y diversificar el riesgo de promotores, así como impulsar el mercado inmobiliario y seguir ofreciendo financiación a sus clientes".

En concreto, en el nuevo portal se podrán encontrar inmuebles para comprar o alquilar (incluso alquileres con derecho a compra) en 29 provincias de toda España. Desde el mismo portal se podrá también calcular la hipoteca y acudir con ella a cualquier oficina de la entidad.

Además, Banca Cívica selecciona cada siete días los inmuebles más destacados y que más interesan a los usuarios, y los rebajará de precio, incluyéndolos en el apartado *Ofertas de la semana*.

A través de la web, los usuarios podrán realizar también comparativas de inmuebles para tener una visión general de lo que les interesa, así como seguimientos a sus opciones favoritas (movimientos en el precio, venta, etc.), marcar alertas para ser avisados o señalar sus favoritos y contactar con los vendedores.

INFORME Un informe que publicaba ayer *El País* indicaba que Banca Cívica necesitaría algo más de 1.300 millones de euros para hacer frente a sus activos inmobiliarios con problemas (en estos conceptos tiene 951 millones de euros de activos dudosos, 2.418 subestándar y 2.065 adjudicados). >E.P./D.N.



La plantilla de Kayaba, en huelga indefinida desde principios de año, durante una manifestación. FOTO: PATXI CASCANTE

La propuesta de mediación del Gobierno en Kayaba plantea reducir de 47 a 27 los despidos

PLASMA UNA GARANTÍA DE EMPLEO DE DOS AÑOS SI VENDE MÁS DE 1,6 MILLONES DE BOMBAS

UGT, CCOO y Cuadros someterán a votación este documento y aceptarán la decisión de los trabajadores

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La dirección y la empresa de Kayaba se reunieron ayer a través de la mediación del Gobierno, y este elaboró un documento final que UGT, CCOO y Cuadros -con cinco representantes- lo quieren someter hoy a votación en la asamblea. Los tres sindicatos respetarán el resultado para firmar o rechazar este planteamiento. Las otras dos centrales en el comité, LAB -con tres delegados- y ELA -con dos-, no están de acuerdo con lo expuesto.

El documento plasma una reducción de despidos de 47 a 27, con una indemnización de 35 días por año de servicio hasta un máximo de 15

mensualidades, con otras particularidades para las personas que se acogieron al acuerdo del mantenimiento del empleo de 2009; una garantía de empleo durante dos años siempre y cuando la venta de bombas supere los 1,6 millones; y la aplicación de un ERE de suspensión temporal para el resto de trabajadores durante dos años, sin complementos.

A estas medidas también se añade la aceptación de un nuevo convenio, cuya vigencia será de tres años (2012-2014), con congelación salarial en los dos primeros años del pacto en todos los conceptos retributivos, y un 1% para el año

2014 en salario base; y la reducción de cinco minutos del tiempo de descanso por turno de trabajo para todo el personal afectado por el convenio; además de introducir unos puntos en el convenio que abren la posibilidad de que Kayaba traiga la producción de EPS. Estas medidas se aplicarán siempre y cuando concluya la huelga indefinida.

El secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, explicó ayer que su sindicato, CCOO y Cuadros aceptan esta propuesta porque con ella "rechazamos los 50 despidos, evitamos que las indemnizaciones sean de 20 días; e intentamos asegurar el futuro de la planta en Navarra con un nuevo producto como el EPS".

El presidente del comité, Iñaki Golderacena (LAB), calificó de "inasumible" y "bastante decepcionante" la última propuesta. En el caso de que no se llegue a un acuerdo entre empresa y comité, mañana es el último día que tiene el Gobierno para decidir.

VENTAS > Aumentan un 2,7% interanual las exportaciones en noviembre

En noviembre las exportaciones de Navarra muestran un avance del 2,7% interanual, situándose en 709,7 millones. Representan el 3,6% de las exportaciones españolas, que han sido por valor de 19.866 millones, con un crecimiento del 13,4% frente a noviembre de 2010. En Navarra el saldo de la balanza comercial desciende en este mismo mes un 20,9% interanual, aunque se mantiene en positivo por 216,8 millones. >D.N.

TURISMO > Crecen un 8,3% las pernoctaciones en Navarra durante 2011

El número total de pernoctaciones en los establecimientos hoteleros de Navarra en 2011 fue de 1.540.941, lo que supuso un crecimiento del 8,3% respecto al mismo periodo del año anterior. Según datos del Instituto Navarro de Estadística, el aumento del número de viajeros fue del 7,8%, situándose en 816.102. En cifras absolutas, 42.389 viajeros realizaron 75.383 pernoctaciones, lo que supuso una estancia media de 1,78 días, un 13,8% inferior a la registrada el mismo mes del año anterior. >E.P.

SALUD > ELA denuncia el acuerdo de patronal, CCOO y UGT sobre las mutuas

El sindicato ELA denunció "las malas prácticas" de las mutuas, que están "controladas absolutamente" por la patronal y hacen "un negocio a costa de la salud" de los trabajadores, y advirtió de que el acuerdo alcanzado en esta materia por la patronal, CCOO y UGT supone "una nueva vuelta de tuerca que ahonda en la privatización del sistema de salud y genera aún más indefensión en los trabajadores". >E.P.

PREVISIÓN > Los jóvenes empresarios presentan a Barcina su plan para 2012

La Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra presentó ayer a la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, su plan estratégico y las líneas de actuación previstas por la asociación para este año 2012, así como la nueva composición de su Junta Directiva desde el pasado mes de noviembre. >D.N.

guíamédica

LABORATORIO MORENO ROLDÁN

Hematología · Bacteriología
Bioquímica · Alergia
Enfermedades transmisión sexual
Drogas · PRP · Intolerancias alimentarias · Test nutricional
Pruebas paternidad · Medicina antienvejecimiento y longevidad

San Fermín, 37 - 5ª Dcha. - 31004 Pamplona
Tel. y fax: 948 23 52 41 - 948 23 55 58

kines

medicina deportiva y rehabilitación

Dr. Jose Mº Urrutia

Lumbalgias, cervicalgias, ciáticas, artrosis, artritis, lesiones musculares, esguinces, tendinitis, hombro doloroso...

Tel. 948 23 88 87 / 948 23 99 29
Media Luna 36, 31004 Pamplona - Iruña

G.M.A. GABINETE MÉDICO FONO-AUDIOLÓGICO

• MEDICINA INTEGRATIVA (CONVENCIONAL & NATURAL)
• OTORRINO, CENTRO OFICIAL TOMATIS, AUDIOLOGÍA, FONIATRÍA Y DEL SUEÑO
• ACUPUNTURA, TUINA, FITOTERAPIA, HOMEOPATÍA, FLORES DE BACH, NUTRICIÓN, TEST, NUTRICIONAL/ALCAT
Iturrara, 28 bajo T: 948 07 40 50

Gerardo Purón Mº Concepción Villarreal

Médicos Oftalmólogos
(Consulta previa petición hora)

Teléfono. 948 22 51 10, de 9,30 a 1
Paseo Sarasate, 36 - 1º D

luzclínic

CENTROS OFTALMOLÓGICOS
ANILUATORIOS DE MICROCIRUGÍA OCULAR

Otra visión de la oftalmología

948 199 999 • www.luzclinic.com
PAMPLONA - SAN JUAN DE TIRO - Iruña
NUEVA DIRECCIÓN: SERAFÍN OLAVE, 15 BAJO
CPS-733-1/07-NA

Para anunciarse en este espacio llame al 948 33 25 33

2.000 perceptores pueden perder las ayudas sociales por estar ilocalizables

La cifra podría duplicarse en las próximas semanas hasta afectar al 7% de los 56.000 beneficiarios de RGI

:: LUIS LÓPEZ

SAN SEBASTIÁN. 2.000 perceptores de la renta de garantía de ingresos (RGI) podrían perder su prestación -cuya cuantía oscila entre los 650 y los 923 euros al mes- por estar ilocalizables para Lanbide, el organismo del Gobierno Vasco que

desde diciembre gestiona la ayuda. De hecho, el Ejecutivo cree que la cifra de personas de las que no se tiene noticia puede incluso duplicarse en las próximas semanas, hasta llegar a los 4.000. De ser así, afectaría al 7% de los casi 56.000 beneficiarios que en estos momentos están cobrando el subsidio.

El asunto tiene que ver con el cambio de manos en la gestión de la RGI. Cuando el Gobierno Vasco, a través del Servicio Vasco de Empleo (Lanbide), tomó las riendas, envió por correo certificado una carta a cada uno de los perceptores para darles cuenta de la nueva situación: esencialmente, que a par-

tir de ahora la percepción de la ayuda pasa a estar vinculada a la búsqueda activa de empleo -quien no quiere trabajar, no cobra, viene a ser la filosofía-. Precisamente por eso, la gestión pasó de depender de los servicios sociales de ayuntamientos y diputaciones a ser asumida de manera directa por Lanbide.

La cuestión es que, según reveló ayer el viceconsejero de Planificación y Empleo, Javier Ruiz, «2.000 cartas enviadas a beneficiarios han sido devueltas por tratarse de domicilio desconocido». Así que Lanbide ha iniciado una investigación caso por caso para deter-

minar cuál es la situación real de estas personas que están ilocalizables.

Eso sí, ni el viceconsejero, ni el director general de Lanbide, Javier Ramos, ni el director de Formación y de Garantía de Ingresos, Pedro Sánchez, quisieron pronunciar la palabra fraude. «Puede ser que la persona no estuviese en casa, o que

Aunque el Gobierno Vasco rechaza hablar de fraude, admite que son situaciones irregulares

haya habido fallos en Correos», aventuró Javier Ruiz para evitar abrir antes de tiempo sospechas sobre un asunto tan delicado.

Sin embargo, sí admitió que, en cualquier caso, mantenerse ilocalizable supondría una irregularidad ya que los beneficiarios de RGI, por ley, deben estar disponibles para atender posibles ofertas de empleo o de formación. Y recordó el proceder habitual en las comunicaciones postales de este tipo: un funcionario de Correos acude al domicilio para entregar la carta; si no da con el destinatario o no consta que viva en el domicilio indicado, le deja una comunicación para que pase a recoger la misiva por la oficina de Correos en un plazo de siete días. De no hacerlo en ese tiempo, la carta se devuelve al remitente, en este caso, al Servicio Vasco de Empleo.

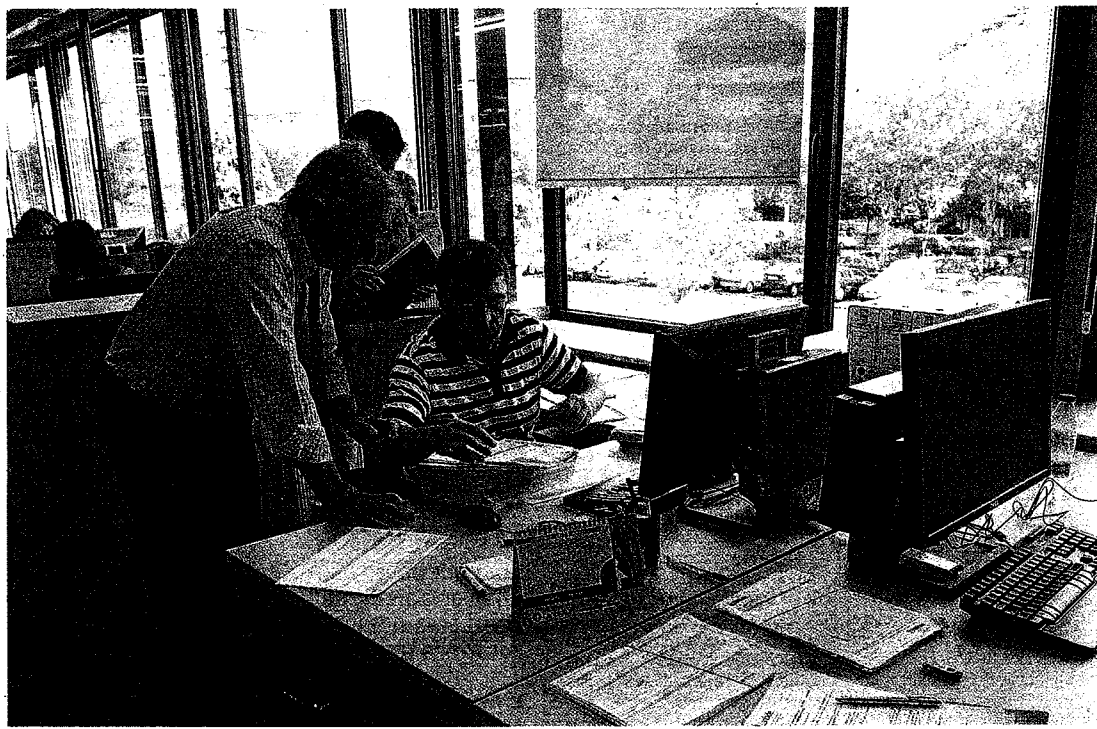
¿Qué ocurre ahora? Explica el viceconsejero que se citará a los afectados por medio del Boletín Oficial del País Vasco (BOPV), y se les dará cita para un día concreto en las oficinas de Lanbide. De no personarse, se procederá a la suspensión cautelar -que no retirada definitiva- de la prestación. Un escenario este más que previsible si se tiene en cuenta que la lectura del boletín oficial no es un hábito diario para la inmensa mayoría de los ciudadanos.

Mecanismos de control

Además, y como ya se ha adelantado, el número de afectados por esta situación podría incluso duplicarse porque, según el director general de Lanbide, Javier Ramos, en el organismo que dirige llevan un par de semanas recibiendo cartas de vuelta y, al haberlas enviado de manera progresiva, estiman que seguirán llegando durante los próximos quince días. De mantenerse el ritmo, rondarían las 4.000 devoluciones. Una evolución muy probable si se tiene en cuenta que hace una semana eran mil, y ayer ya habían subido a 2.000.

Todo esto despierta de nuevo el fantasma de la sospecha sobre la posibilidad de que haya bastantes personas que se aprovechan de uno de los sistemas de protección social más solidarios y generosos del continente. La propia consejera de Empleo y Asuntos Sociales, Gemma Zabaleta, ya alertó hace meses de que «hay profesionales del fraude que ven las ayudas sociales como rentas vitalicias». Así que uno de los retos de Lanbide es acabar con estas situaciones que no sólo generan un gasto injusto en las arcas públicas, sino que empañan la imagen de una mayoría de beneficiarios que perciben justamente la RGI y tienen en ella su único sustento.

En este sentido, el Servicio Vasco de Empleo cuenta con medios para el «control», aseguró ayer Pedro Sánchez, director de Formación y de Garantía de Ingresos. De momento, no han arrojado ningún resultado porque «estamos en un momento muy inicial» en el que los esfuerzos se centran en engrasar la maquinaria de Lanbide. Las bolsas de fraude, en caso de que realmente existiesen, aparecerán cuando se empiece a llamar a los perceptores para recibir cursos.



Trabajadores de Lanbide revisan expedientes en las oficinas centrales de Vitoria. :: IOSU ONAINDIA

Lanbide atiende 34.000 consultas en un mes y da cita a 22.500 beneficiarios

:: L. L.

SAN SEBASTIÁN. Desde que el Servicio Vasco de Empleo (Lanbide) se hizo cargo de la gestión de la RGI y la prestación complementaria de vivienda, el Gobierno Vasco se propuso dar cuenta de manera periódica de los datos de gestión. Ayer fue uno de los días en que lo hicieron. Cuando se cumple el primer mes desarrollando este cometido el Servicio Vasco de Empleo ya ha atendido 34.000 consultas

relacionadas con la RGI. En la mayoría de los casos, los interesados mostraban su incertidumbre por cómo les afectará el cambio de gestor y por el estado en el que queda su prestación.

De todas esas consultas relacionadas con la RGI, 22.638 (la cifra es del pasado viernes) se formularon directamente en las 39 oficinas de Lanbide. La mayoría (11.505) tuvieron lugar en Bizkaia, mientras que en Araba hubo 5.862

y en Gipuzkoa 5.271. El resto de los contactos, hasta llegar a los mencionados 34.000, se produjeron vía telefónica en el servicio Lanbitel, donde buena parte de los interesados pretendían concertar una cita presencial.

17 días de espera

Durante el último mes se han asignado 22.500 citas para trámites relacionados con RGI. Según aseguraron los gestores del servicio, el

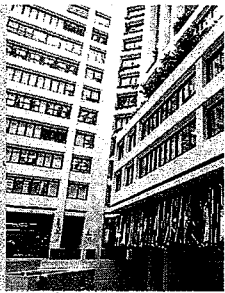
tiempo medio de espera es de 17 días, aunque en términos porcentuales el 45% de los interesados son atendidos en menos de 15 días, y el 50% entre 15 y 21. De media, el personal de Lanbide dedica treinta minutos a cada ciudadano que acude a sus oficinas.

El director general del Servicio Vasco de Empleo, Javier Ramos, recordó que a partir de este mes se unifica el pago de la RGI y la prestación complementaria de vivienda (PCV). En los tres territorios vascos se abonará el último día del mes y supondrá un desembolso de 32 millones de euros. La mayoría de los cobros (el 67%) irán para Bizkaia, le sigue Gipuzkoa (18%) y Araba (15%).

Dinero

Agenda. Previsiones del FMI para los próximos años

El FMI dará a conocer hoy sus previsiones para la economía mundial durante 2012 y 2013. Debería confirmar su previsión, hecha pública la semana pasada, de que la española caerá un 1,7% este año.



La cifra
6,4%

PERNOCTACIONES
EN HOTELES EN 2011

Las pernoctaciones en establecimientos hoteleros de España alcanzaron la cifra de 286,6 millones en 2011, con un aumento del 6,4% con respecto al año anterior. El crecimiento fue



consecuencia del mayor uso de los hoteles por parte de los extranjeros (un 12,7% más), frente a la caída del 2,2% de los residentes, según los datos facilitados por el INE.

Empresa. Relevo en el fabricante de BlackBerry

BlackBerry

Tras meses de problemas y malas noticias, Research In Motion (RIM), fabricante de la popular BlackBerry, ha nombrado a un nuevo consejero delegado, Throsten Heins, que llegó a la empresa en 2007 procedente

de Siemens y que sustituirá a los fundadores, Mike Lazaridis y Jim Balsillie. Heins aseguró ayer que su llegada no supone "un cambio sísmico", pero la Bolsa se lo tomó mal y RIM bajó más de un 8%.



El presidente de la CEOE, Juan Rosell, y los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez. MARTA JARA

Sindicatos y patronal pactan subidas salariales inferiores al IPC

Barajan una horquilla de entre el 0% y el 0,5% para este año y de hasta el 0,6% para 2013 y 2014 // Potenciarán, además, la «flexibilidad interna negociada» con medidas como la distribución irregular de la jornada laboral

ANA REQUENA AGUILAR
MADRID

Lo que hace una semana parecía, si no imposible, sí muy complicado, está cerca de suceder. Sindicatos y patronal rozan un pacto sobre moderación salarial y estructura de la negociación colectiva que se firmaría esta misma semana. Al cierre de esta edición, representantes de ambas partes seguían reunidos para tratar de cerrar el acuerdo.

El impulso definitivo parece haber venido de la renuncia por parte de la CEOE de su

petición de congelar sueldos durante los próximos años, algo que los sindicatos rechazaban con rotundidad. A partir de ahí, CCOO, UGT y CEOE volvieron a negociar sobre los términos que manejaban anteriormente y que, no obstante, contemplaban subidas extremadamente moderadas de los salarios. Efectivamente, los agentes sociales barajan un aumento salarial del 0% al 0,5% durante este año y de hasta el 0,6% en 2013 y también en 2014 (aunque, en este último caso, podría depender

de la evolución de la economía), según fuentes conocedoras de la negociación.

Sin embargo, la mayor dificultad radica en las llamadas cláusulas de actualización salarial y en la recuperación del poder adquisitivo perdido. En la mayoría de los convenios se incluyen estas cláusulas, que garantizan que, en el caso de que la subida de sueldo de los trabajadores sea inferior a la inflación que finalmente se registra ese año, se reintegre la diferencia para evitar la pérdida de poder adquisi-

Plantean que haya cláusula de garantía salarial sólo si el IPC sube del 2%

Las centrales piden medidas que mitiguen la pérdida de poder adquisitivo

Ahora, sindicatos y patronal se plantean que estas cláusulas se apliquen sólo en el caso de que la inflación supere la marcada por el Banco Central Europeo, que es siempre del 2%. En ese caso, al salario se le añadirían las décimas que superen ese 2%. Esto quiere decir que si el convenio de un trabajador establece que su sueldo crecerá este año, por ejemplo, un 0,3% y la inflación se sitúa a final de año en el 2,4%, se le añadirán a su sueldo esas cuatro décimas de más que van del 2% al

2,4%. Sin embargo, si la inflación queda por debajo del 2%, el salario subirá sólo lo estipulado en el convenio, hasta un tope del 0,5%.

Es decir, que los sindicatos están dispuestos a que se produzca una pérdida de poder adquisitivo temporal de los trabajadores a cambio de que esto reduzca los costes e impacte positivamente en el empleo. Y también para que el pacto incluya sus reivindicaciones sobre el control de precios y la reinversión de beneficios empresariales. De mo-

El dato
818.000
PISOS SIN VENDER EN EL MERCADO INMOBILIARIO

Es el número de viviendas sin vender en España, cifra que según CatalunyaCaixa, se estancó a septiembre de 2011. "un stock que no tiene perspectivas de reducirse"

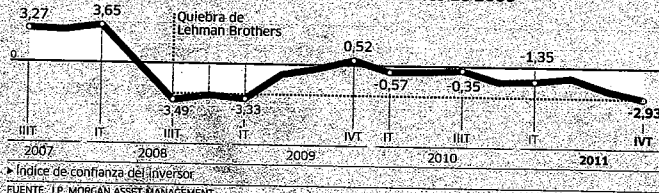


Protagonista
Andreu juzgará a Díaz Ferrán

La querrela de la Fiscalía contra Gerardo Díaz Ferrán y otros administradores y exadministradores de Marsans ha correspondido al Juzgado de Instrucción número 4 de Madrid, cuyo titular es Fernando Andreu.

En clave gráfica

La confianza del inversor español retrocede a niveles de 2009



SACADUDAS

Las implicaciones del acuerdo

¿Sobre qué negocian?

Hace dos semanas, sindicatos y patronal enviaron al Gobierno un documento con varios acuerdos sobre, por ejemplo, solución extrajudicial de conflictos. Desde hace semanas negocian también sobre un pacto de rentas que incluya moderación salarial para los próximos años a cambio de control de precios y reinversión de beneficios empresariales y sobre estructura de la negociación colectiva.

¿Qué pasa con los salarios?

En principio, los agentes sociales pactarán una subida salarial de hasta el 0,5% para este año y de hasta el 0,6% para los dos próximos, aunque en 2014 podría haber alguna variación. Esto implicará subidas por debajo del IPC. Además, las cláusulas de garantía salarial sólo se aplicarían cuando la inflación suba del 2%.

¿Hay cambio en los convenios?

El cambio más significativo será el de la flexibilidad interna negociada. Esto supondrá poner sobre la mesa fórmulas flexibles para evitar la destrucción de puestos de trabajo, por ejemplo, la distribución irregular de la jornada.

¿Qué pasa ahora?

Sindicatos y patronal tienen que cerrar los flecos del acuerdo, que tiene que ser ratificado por sus órganos de decisión.

mento, plantean incluir varios llamamientos a los sectores de la distribución comercial y a las administraciones (que regulan, por ejemplo, el gas, el transporte o las tasas educativas) para que controlen sus tarifas. También para que se moderen "todos los factores que influyen en los precios", incluidos los sueldos de los altos ejecutivos y directivos. No obstante, anoche aún se trabajaba en la concreción de estos puntos.

En cuanto a negociación colectiva, sindicatos y patronal están cerca de acordar que los convenios sectoriales sigan teniendo la potestad de fijar las principales reglas laborales, pero que propicien la descentralización, es decir, el uso de convenios de empresa. Potenciarán, además, la "flexibilidad interna negociada", con fórmulas como, por ejemplo, la distribución irregular de la jornada, las bolsas de horas (que se trabajan o libran en función de las necesidades de la empresa, aunque con límites y preavisos) o la posibilidad de descolgarse de los compromisos salariales en casos de dificultad.

Mensaje al Gobierno

Con esta fórmula, los agentes sociales conseguirían blindar un asunto que consideran propio y mandan un mensaje al Gobierno, que ha mostrado su intención de legislar en estas materias. Ya en el documento que enviaron hace dos semanas al Ejecutivo, en el que registraban varios acuerdos (sobre solución extrajudicial de conflictos, traslado de festivos, mutuas y absentismo y prejubilaciones, entre otros) y constataban también sus desacuerdos, sindicatos y patronal dejaban claro que la evolución de los salarios y la negociación colectiva eran territorio bilateral en el que no querían injerencias.

Los máximos órganos decisorios de los sindicatos y de la patronal tendrían que ratificar este acuerdo. Precisamente, este miércoles se reúne el Consejo Confederado de CCOO y el Comité Confederado de UGT para analizar y votar el acuerdo. En lo que no parece que

Harán una llamada para que se moderen los sueldos de los directivos

Los convenios sectoriales harán más hincapié en los pactos en la empresa

Los sindicatos analizan mañana lo pactado en sus órganos decisorios

haya avances es en contratación y despido, asuntos sobre los que el Gobierno también ha amenazado con legislar si no hay acuerdo.

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, han insistido en las últimas semanas en que el Gobierno debe convocar a los agentes sociales a una mesa de diálogo para conocer sus planes y propuestas. De momento, no parece haber reunión fijada, pero sí contactos telefónicos informales, como confirmo ayer el secretario de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer.

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, confiaba ayer en que el pacto con la patronal se consiguiera en un "breve espacio de tiempo", si bien aún lo consideró "complicado", aunque "necesario y probable". "Estamos en una fase muy avanzada, prácticamente concluyente, pero los detalles tanto de cifras como de distintos conceptos son precisamente los temas que faltan por ultimar", afirmó Toni Ferrer.

El presidente de la CEOE, Juan Rosell, confirmó también que el acuerdo está cerca, pero pidió prudencia hasta que acaben las negociaciones. "Si alguna vez se ha estado cerca del final es ahora, sabemos lo que nos estamos jugando. Lo que está claro es que estamos en permanente negociación hoy, mañana y los días que haga falta", dijo. *

Congelación salarial en el convenio de cajas

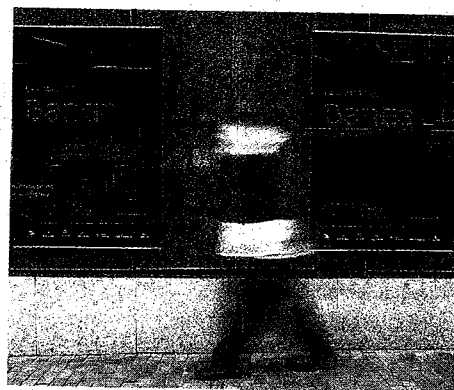
Los sueldos subirán tímidamente en 2013, pero sólo si crece el PIB

V. ZAFRA
MADRID

El convenio de cajas estaba atascado y no había manera de sacarlo adelante. Finalmente, la patronal laboral del sector, Acari, y los sindicatos CCOO, UGT y CSICA han conseguido llegar a un principio de acuerdo para el próximo convenio a cuatro años, que sustituiría al anterior, que venció el año pasado.

Los sindicatos han logrado que este pacto sea para cuatro años, cuando las entidades preferían que se firmara sólo para dos dada la incertidumbre constante del sector, pero, a cambio, han firmado unos incrementos salariales muy moderados o nulos. En 2011 (año en el que no hubo convenio) y 2012, no habrá incremento alguno de salarios, mientras que en 2013 subirán entre el 1% y el 1,25%, siempre que no haya recesión y dependiendo de la evolución del PIB nacional. En 2014, el incremento tendrá los mismos condicionantes que en el año anterior, aunque la banda de subida oscilará entre el 1% y el 2%. Por tanto, hasta 2014, como mínimo, y a la espera de ver cómo evoluciona la inflación, los más de 100.000 trabajadores de las cajas perderán poder adquisitivo, ya que lo previsible es que los precios suban por encima de sus salarios.

Además, después de que las patronales empresariales lo hayan pedido en repetidas ocasiones en los últimos meses, los salarios de los empleados de las cajas (ahora bancos pero que derivan de aquellas) se vincularán a partir de 2013 a la evolución de la eficiencia de la entidad. En todas aquellas cajas con una eficiencia (cuánto gasta por cada 100 euros que ingresa) menor al 40% recibirán el plus



Una sucursal de Bankia. ANGEL NAVARRETE

La mejora de la eficiencia fomentará la subida de las retribuciones

Se mantendrán las subidas de sueldos por antigüedad o por el pago de trienios

de convenio más una cuantía en el variable. Esa adición desaparecerá cuando esté entre el 40% y el 65%, y se restará incluso cuando la eficiencia sea superior al 65%, que es una cifra muy elevada para el entorno en el que se mueven las entidades financieras españolas, que rondan el 50%. Además, se subirán los pagos de kilometraje, de dietas, la ayuda de formación y la de guardería a partir de 2014.

Y a cambio de tanta cesión en lo salarial, los empleados tendrán dos días más libres al año a partir de 2013, uno de ellos consolidado en convenio y otro no. También han conse-

guido los sindicatos que, pese a los intentos iniciales de la patronal de "parar el reloj", se realice el abono normal de trienios y ascensos por antigüedad, lo que, según los representantes de los trabajadores, supone un tipo de incremento salarial individual cierto.

En este preacuerdo también hay un punto relacionado con los recortes de personal previstos para el sector en los próximos años. Se han establecido compromisos para que las salidas se produzcan previa negociación con los sindicatos. Y, en todo caso, se priorizará las soluciones vegetativas y no extintivas, como las suspensiones de contratos, las reducciones de jornada o las excedencias, con el objetivo de evitar despidos.

El convenio de cajas llega en un momento en que se han paralizado las negociaciones en el de banca. Los sindicatos han exigido que la patronal retire todas sus propuestas de recortes de derechos y no se sentarán a negociar hasta que ello ocurra, han asegurado. *

PANORAMA



DAVE CHIDLEY / AFP

Jim Balsillie y Mike Lazaridis, los fundadores destituidos

Los malos resultados de BlackBerry fuerzan el relevo de los dos fundadores en la cúpula

► Research in Motion (RIM), el fabricante de BlackBerry, anunció ayer el nombramiento de Thorsten Heins como presidente y consejero delegado en sustitución de Mike Lazaridis y Jim Balsillie, los dos fundadores de la empresa canadiense. Lazaridis ocupará a partir de ahora el puesto de vicepresidente del consejo de dirección de RIM, mientras que Balsillie permanecerá como miembro del consejo. El relevo en la dirección de RIM se produce después de meses de malos resultados y problemas de imagen de la empresa, que ha perdido terreno a manos de iPhone y Android. / Efe

Cataluña, destino preferido con 13,7 millones turistas

► Cataluña fue el destino preferido por los turistas extranjeros que visitaron España en el 2011, al recibir 13,7 millones de personas procedentes de otros países, lo que supone un crecimiento del 4,7% y una cuota del 24,3% del total. El conjunto de España recibió cerca de 57 millones de turistas, un 7,6% más, lo que ayudó a consolidar la recuperación del sector turístico, pese a que los números siguen por debajo del récord registrado el 2007 (59,2 millones). / Redacción

Aumento salarial de hasta el 1,25% en el convenio de cajas

► Los trabajadores y la patronal de las cajas de ahorros han pactado un aumento salarial de entre el 1% y el 1,25% para el 2013 siempre que la economía española no esté en recesión, según el posible marco de convenio del sector que hay que consolidar en la mesa oficial, informaron los sindicatos. Comfia-CC.OO., Fes UGT y CSICA y la patronal Aclar han alcanzado un preacuerdo que prevé el mantenimiento el 2012 y un aumento de hasta el 2% para el 2014. / EP

CEOE y sindicatos llegan a un pacto de salarios

La subida del 2012 será del 0,5% y una parte del sueldo será variable

MAR DÍAZ-VARELA
Madrid

Patronal y sindicatos han llegado a un pacto de rentas. El acuerdo establece una subida salarial del 0,5% para este año y del 0,6% para el 2013. Si bien lo más importante es que introduce una cláusula de descuelgue y abre la puerta a la flexibilidad interna pactada, siguiendo el modelo de Catalunya. Los salarios tendrán un componente variable ligado a la productividad y el empresario podrá disponer de tiempo de trabajo y cambiar las funciones de sus trabajadores. A cambio, los sindicatos logran que se mantengan los convenios provinciales. Esto supone que las pymes seguirán vinculadas a la negociación colectiva, ya que en un 80% de ellas se rigen por ellos.

Entre hoy y mañana los órganos directivos de la CEOE, CC.OO. y UGT aprobarán el acuerdo alcanzado en la madrugada del viernes por sus equipos técnicos. El acuerdo será presentado por el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en la cumbre europea el día 30 junto a la reforma laboral, que se aprobará el viernes.

CONVENIOS COLECTIVOS Cláusula de descuelgue

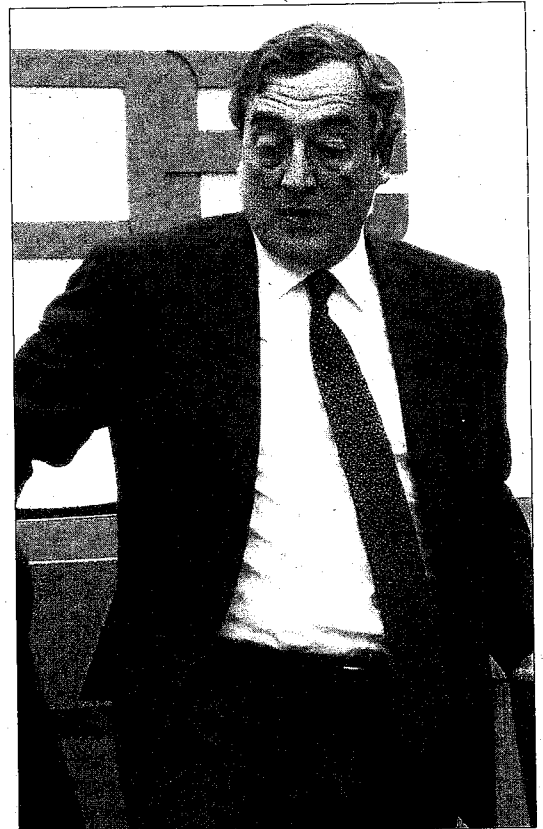
El acuerdo, que es una prórroga del Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva (AINC), incluye una cláusula de descuelgue negociada, de la que la negociación salarial queda al margen. El empresario podrá argumentar una disminución de sus ingresos, resultados o productividad. Podrá "inaplicar" los acuerdos en horarios, trabajo a turnos, sistemas de remuneración, sistemas de trabajo y funciones. Sólo se podrá aplicar de forma negociada, y en caso de desacuerdo dispondrán de siete días como máximo para negociar.

REMUNERACIONES VARIABLES Parte del salario se vinculará a la productividad

Para abordar la espinosa exigencia de desvincular la subida salarial del aumento de precios, patronal y sindicatos han pactado que una parte del salario sea variable. Los convenios colectivos deberán determinar la estructura del salario y el porcentaje variable o fijo de los sueldos. Esta parte del salario se actualizará en función de la productividad y los resultados de la empresa. Los negociadores recuerdan que esta opción está regulada en los artículos 41 y 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

PACTO SALARIAL Moderación por tres años

El AINC fija una subida salarial del 0,5% para el 2012 y del 0,6% para el 2013. En la prácti-



EMILIA GUTIÉRREZ / ARCHIVO

Juan Rosell, presidente de la CEOE

ca supone un descenso real de los salarios, dado que la inflación sigue estando en el entorno del 2% a pesar de la situación de decrecimiento del PIB. El acuerdo prevé una complicada cláusula de actualización aplicable al final del ejercicio que sustituirá la tradicional "cláusula de revisión salarial". De esta manera, en el caso de que la inflación española sea superior a la de la eurozona, se tomará como referencia el IPC nacional. En el caso de que el precio del petróleo Brent sea superior en un 10%, se descontará de la tasa de inflación la rúbrica de carburantes.

Los agentes sociales han acordado revisar los convenios vigentes para adaptarlos al presente acuerdo. Para el 2014 los salarios deberán adaptarse a la previsible mejora de la economía. Si el aumento del PIB a precios constantes del 2013 es inferior al 1%, el aumento salarial no excederá del 0,6%. En el caso de que el aumento del PIB se sitúe entre el 1% y el 2%, los salarios no pasarán del 1%. En el caso de que el PIB crezca el 2%, los salarios lo harán un 1,5%.

ÁMBITO DE LOS CONVENIOS Perviven los provinciales

Los agentes sociales han pactado que se mantengan los convenios provinciales. En la práctica, esto supone mantener a las

pymes dentro del marco general de la negociación colectiva. No obstante, el acuerdo también deja claro que los convenios sectoriales "deberán propiciar la negociación en la empresa, a iniciativa de las partes afectadas, de la jornada, funciones y salarios, por tratarse del ámbito más adecuado para definir estas materias". Además, afirman que "el ámbito superior de negociación debe respetar el equilibrio contractual de las partes a nivel de empresa hasta el término de este convenio colectivo".

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Flexibilidad para la empresa

El acuerdo prevé que la jornada laboral tenga cómputo anual y se distribuya de forma irregular. Esto permitirá al empresario disponer de ella con el fin de evitar las horas extraordinarias. Podrá distribuir de forma irregular el 10% de la jornada anual y podrá modificar los horarios diarios. Dispondrá de 40 horas anuales (cinco días). Los convenios sectoriales podrán ajustar estos cambios.

Tras este acuerdo, el empresario también podrá cambiar al trabajador de funciones (siempre dentro de su categoría profesional) para adaptarse a las condiciones de mercado. Los cambios podrán ser más rápidos si son temporales.

AVISOS OFICIALES

Ajuntament de Barcelona GERÈNCIA D'HÀBITAT URBÀ ANUNCI

Exp. núm. 10PL15806
El Plenari del Consell Municipal, en sessió celebrada el 30 de setembre de 2011, va adoptar el següent acord:

Aprovar definitivament, de conformitat amb l'article 68 de la Carta Municipal de Barcelona, el Pla de millora urbana en la Unitat d'Actuació número 1 del Pla especial de definició de volums, reequipament i millora del sector delimitat pel carrer del Foc, l'avinguda dels Ferrocarrils i el carrer de Mare de Déu de Port, promogut per Solvia Development, S.L.U.; requerir al promotor per tal que, en el termini màxim de tres mesos a comptar des del dia següent a la notificació del present acord, constitueixi la garantia de 21.894.000 euros, corresponent al 12% del valor de les obres d'urbanització inherents al planejament, als efectes establerts als articles 105.3 i 107.3 del Text refós de la Llei d'Urbanisme, aprovat per Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, i com a requisit previ a la publicació de l'anunci d'aquest acord; i notificar l'acord adoptat als promotors del Pla.

Interposar recurs de reposició contra l'acord esmentat, el Plenari del Consell Municipal, en sessió celebrada el 23 de desembre de 2011, adopta el següent acord:

Eliminar el recurs de reposició interposat per Solvia Development, S.L.U., contra l'acord d'aprovació definitiva del Pla de millora urbana en la Unitat d'Actuació número 1 del Pla especial de definició de volums, reequipament i millora del sector delimitat pel carrer del Foc, l'avinguda dels Ferrocarrils i el carrer de Mare de Déu de Port, promogut per Solvia Development, S.L.U., adoptat pel Plenari del Consell Municipal en sessió del dia 30 de setembre de 2011, en el sentit de reafirmar el títol de planejament definitiu aprovat, el nom de

recte del qual és: "Modificació puntual del Pla Especial de definició de volums, reequipament i millora del sector delimitat pel carrer del Foc, l'avinguda dels Ferrocarrils i el carrer de Mare de Déu de Port, per a l'ordenació de volums en l'àmbit de la Unitat d'Actuació número 1", i en el sentit també, de deixar sense efecte el requeriment als promotors del Pla, contingut a l'acord requerit, de constitució d'una garantia de 21.894.000 €, equivalent al dotze per cent de l'import total de les obres d'urbanització inherents al planejament; tot això, de conformitat amb l'informe de la Direcció de Serveis de Planejament, que consta a l'expedient i, a efectes de motivació, s'incorpora a aquest acord; i notificar aquest acord als requerents.

Contra aquest acord que és definitiu en via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a aquesta publicació. No obstant, se'n pot interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

El document aprovat definitivament podrà consultar-se en el Departament d'Informació i Documentació (avinguda Diagonal, número 230, planta segona). Horari d'atenció al públic: consultar-lo en el lloc www.bcn.cat/urbanisme, clicant "exposició pública", i/o en la mateixa web d'urbanisme, als efectes de l'art. 17.3 del Reglament de la Llei d'Urbanisme.

Barcelona, 10 de gener de 2012. - El secretari general, Jordi Cases i Pallarès.



ECONOMÍA



Luis de Guindos, ministro de Economía español, saluda al Primer Ministro de Italia, Mario Monti, ayer en Bruselas. / YVES HERMAN (REUTERS)

Guindos promete a la UE una austeridad "superior a la del anterior Gobierno"

Los ministros de Economía del euro tratan de desbloquear la deuda griega

A. MISSÉ / C. PÉREZ
Bruselas

El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, llevó ayer a los mandatarios comunitarios un mensaje de un "compromiso absoluto" de España con la austeridad presupuestaria. El titular de Economía manifestó a la llegada a su primera reunión del Eurogrupo que traía "el compromiso absolutamente ineludible del Gobierno de España, con la austeridad presupuestaria y es un compromiso muy superior al que tenían anteriores administraciones españolas".

Los ministros de economía de la zona euro trataron de desbloquear sin éxito las negociaciones sobre la deuda griega. Los bancos se resisten a asumir una pérdida efectiva de su inversión superior al 70%.

Guindos precisó, no obstante, que "en estos momentos el Gobierno de España" no contempla retrasar un año el objetivo de déficit fijado por Bruselas para 2012, (4,4%), como había sugerido el titular de Hacienda, Cristóbal Montoro.

El titular de Economía subrayó que el compromiso sobre la

austeridad se "complementa con otro planteamiento adicional, que son las reformas económicas y el crecimiento económico". "Es una doble mano", añadió, "austeridad por un lado, y crecimiento económico por otro".

Tras su toma de posesión el nuevo Gobierno detectó una "desviación presupuestaria" que disparó el déficit público del 6% al 8%, según la nueva Administración. A la vista de esta nueva realidad "el Gobierno español tomó medidas inmediatamente desde el punto de vista del ajuste de presupuestario,

tanto desde el punto de vista de gasto como desde el punto de vista de los impuestos".

Los ministros de los 17 países del euro dedicaron la primera parte de la reunión a analizar la delicada situación de Grecia ante la falta de acuerdo entre las autoridades griegas y las instituciones internacionales por una parte y los bancos.

Las negociaciones tratan de llevar a la práctica el acuerdo acordado por los responsables europeos y los de la banca, encabezados por el estadounidense Charles Dallara, en el marco del Consejo Europeo del pasado oc-

tubre. Según el principio de acuerdo, los bancos se comprometieron a asumir unas pérdidas de unos 100.000 millones de euros, lo que suponía, una pérdida del 50% de su inversión de manera "voluntaria", es decir, renunciando a cobrar de los seguros que había suscrito para cubrir sus inversiones. La operación pretende rebajar la tasa de deuda pública griega desde el actual 160% del PIB al 120% en 2020.

Las negociaciones se han atascado a la hora de fijar el tipo de interés de los nuevos bonos a 30 años que ofrecerá el Gobierno Griego para canjearlos por la deuda vieja. El forcejeo está en torno a un tipo de interés del 4,5% y el 3% que había sugerido Alemania, para dar más posibilidades de recuperación real a Grecia, cuya economía cayó cerca del 6% en

Bruselas espera que esta semana se cierre un acuerdo con Atenas

2011, y la vuelta al crecimiento no ve en un horizonte a corto plazo. Según cuál sea el tipo de interés ha fijado las pérdidas efectivas podrían ascender al 70%.

A pesar de las dificultades, el comisario europeo de Asuntos Económicos y Monetarios, Olli Rehn, manifestó que "las conversaciones han avanzado bien a nivel técnico y confío en que podremos concluir las negociaciones sobre la participación privada pronto, preferiblemente a lo largo de esta semana".

Fuentes comunitarias próximas a los representantes de la Comisión en Atenas han expresado serias dudas sobre las posibilidades reales de que la economía griega pueda remontar. Los sucesivos planes de austeridad y la debilidad de su estructura administrativa hacen muy difícil su salida de la crisis y por lo tanto la posibilidad de hacer frente a los pagos que debe a la banca.

Los sindicatos y los empresarios acarician el pacto de moderación salarial

El acuerdo contiene medidas de flexibilidad interna y de estructura de convenios

MANUEL V. GÓMEZ
Madrid

Los sindicatos y la patronal están a punto de cerrar el pacto de moderación salarial. La parte más espinosa del acuerdo ya tiene letra: las revisiones salariales de este año y los dos próximos. Para 2012, una subida máxima del 0,5%; para 2013, del 0,6%; y para 2014, el mismo porcentaje, aunque podría crecer si la situación económica mejora ostensiblemente, apuntan fuentes de la negociación. Además, el pacto contiene acuerdos sobre la estructura de los convenios y la flexibili-

dad interna. De esta forma, cierran el punto en que los agentes sociales advirtieron al Ejecutivo que continuaban hablando.

Las negociaciones han avanzado en los últimos días. No obstante, fuentes sindicales advierten de que faltan detalles que podrían dar al traste con lo andado hasta ahora y que tratarán de cerrar en reuniones como la que anoche mantuvieron los líderes de UGT, Cándido Méndez, CC OO, Ignacio Fernández Toxo, y CEOE, Juan Rosell.

A la vista de la nueva recesión, la patronal había exigido la congelación salarial en 2012 y 2013.

Ahora, la CEOE admite subidas leves. La redacción a la que han llegado los agentes dice que "no excederán el 0,5% en 2012".

El acuerdo también aborda la estructura de los convenios, uno de los puntos que Rajoy puso sobre la mesa. Fuentes de la negociación apuntan que el pacto básico consiste en dejar intacto el texto legal actual. Así el impulso a los convenios de empresa, tan demandado por organismos internacionales, descansaría en lo que pactaran sindicatos y patronales sectoriales, algo que parecerá insuficiente a Bruselas o el Banco de España. Además, pese a las pre-

siones académicas y políticas para orillar los convenios provinciales, han acordado "preservarlos". "Es el ámbito donde hay más cobertura a los trabajadores", apunta un negociador sindical. Aunque también esta defensa a ultranza se explica por la estructura organizativa de la patronal, asentada en las provincias. Con este pacto, los agentes sociales tratan de cerrar la puerta a que el Gobierno legisle por su cuenta en uno de los aspectos que tanto sindicatos como empresarios consideran de su exclusiva competencia.

Los convenios, según el borrador, también tendrán que fijar cri-

terios objetivos para que se activen las medidas de flexibilidad interna, siempre contando con la participación sindical. El pacto aconsejará que se fijen cláusulas como las de la construcción que en su convenio ha estipulado caídas de ventas o resultado por empleado del 12%.

Uno de los caballos de batalla de estas negociaciones, las cláusulas de garantía salarial, es todavía uno de los flecos pendientes y que tendrán que resolver los líderes. Los sindicatos defienden que entre en funcionamiento cuando el IPC supere el 2%, recuperando solo las décimas que superaran ese porcentaje y solo consolidándose en las tablas salariales, sin paga compensatoria. La patronal pretende que la referencia sea la inflación de la zona euro.

Por otra parte, ayer la patronal de las cajas de ahorros y los sindicatos acordaron congelar los salarios este año y una subida entre el 1% y el 1,25% en 2013.

Economía

↑ IREX
0,67%

↑ LONDRES
0,94%

↓ NUEVA YORK
0,09%

↑ PETROLEO
110,58

↑ DÓLAR-EURO
1,3016

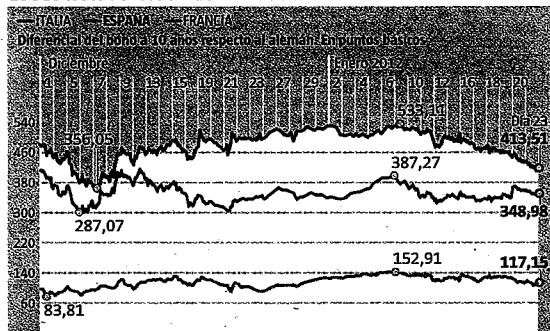
↑ YEN-EURO
100,23

La crisis de la zona euro

El FMI pide aumentar el fondo de rescate para Italia y España

Lagarde reclama a Europa un cambio en la política unilateral de austeridad para evitar la recesión

EVOLUCIÓN DE LA PRIMA DE RIESGO



FUENTE: Bloomberg

LA VANGUARDIA

RAFAEL POCH
Berlín. Corresponsal

La directora del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, pidió ayer en Berlín incrementar los fondos de rescate del euro para impedir que países como Italia y España sufran una crisis de insolvencia. La petición de Lagarde, que en su intervención puso en cuestión el conjunto de las políticas anticrisis lideradas por Angela Merkel, fue

rechazada por la canciller, que horas después declaró que "no es el momento de hablar de incrementar el fondo". Le secundó instantes después Austria.

Lagarde arremetió contra la política unilateral de austeridad. "Los recortes no harán más que añadir presiones de recesión", explicó la francesa. "Algunos países deben acometerlos, pero no son una verdad universal y el ajuste fiscal puede ser más gradual", dijo. El "cortafuegos" creado por

los gobiernos de la zona euro, el fondo de rescate, debe ampliarse, según Lagarde. "Sin ello, países como Italia y España, perfectamente capaces de pagar sus deudas, podrían verse abocados a una crisis de solvencia, por unos anormales costes de financiación", dijo en la sede de la DGAP, un think tank alemán, pocas horas después de haberse encontrado con Merkel.

Lagarde explicó que el motivo de que el 2011 "haya sido tan malo", un año con "muchas medidas a medias y falsos arranques", se debe a una "falta de voluntad colectiva". "Los políticos dejaron supurar una vieja herida y con ello empeoraron la situación", dijo. Sin una corrección, "podríamos fácilmente deslizarnos hacia una situación tipo 1930", añadió, refiriéndose a la Gran Depresión del siglo anterior. "Una situación en la que quiebran la confianza y la cooperación, y que al final desemboca en una espiral que podría implicar al mundo entero". Europa es el eslabón débil en la cadena de ese negativo escenario, explicó: "Está en el centro de las preocupaciones", dijo.

Tras un educado homenaje al papel de Merkel y su ministro

Disensiones. Christine Lagarde cuestiona la política de austeridad fiscal de Angela Merkel



Cuando Merkel mira hacia otro lado

ANÁLISIS

Manel Pérez



El Gobierno está jugando una compleja partida de ajedrez en el tablero europeo. El objetivo: conseguir que Bruselas relaje el calendario de reducción del déficit público, fijado hasta ahora en el 3% en el 2013, sin que los mercados castiguen a España por haber pedido que se afloje la marcha.

El primero en mover pieza públicamente ha sido Cristóbal Montoro, el ministro de Hacienda, de manera enfática en las páginas de *La Vanguardia* este pasado fin de semana, ase-

gurando que en el actual entorno de recesión no cambiar de planes sería suicida, "para España y para Europa".

Las palabras de Montoro ayudan a entender con más claridad la lógica de las medidas aprobadas, y la urgencia de aplicarlas, de aquel sombrío Consejo de Ministros del 30 de diciembre, en el que se aprobó la imprevista subida del impuesto sobre la renta.

Aplicando el método en boga en Europa, que consiste en que primero se recorta y luego se recibe la ayuda, el Gobierno optó por aplicar medidas de ajuste primero, es decir por demostrar su voluntad de aplicar un programa de austeri-

dad y tranquilizar a los mercados, y después renegociar los calendarios de reducción del déficit. Esa es la fase en la que estamos en la actualidad. En buena lógica, la ocupación ayer de Luis de Guindos, el ministro de Economía, en la reunión de los ministros de Finanzas habrá sido acercar el acuerdo.

¿Con qué aliados puede contar Rajoy en esta apuesta? Parece que Nicolas Sarkozy, el presidente francés, habría dado aliento al presidente español para que avanzara por esa vía. El primer ministro italiano, Mario Monti, ya abrió el fuego la semana pasada quejándose del duro corsé impuesto por Alemania. Pero, ¿un golpe de

buen suerte?, ayer se sumó la directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde. Este último elemento es crucial,

El Gobierno quiere relajar la reducción del déficit sin que los mercados castiguen a España

tanto por su peso como institución internacional como por la crítica profunda que realizó a la política de austeridad indiscriminada en toda la eurozona

auspicada por la canciller Merkel. Algo que piensan la mayoría de los gobiernos, pero que no se atreven a decir.

Es decir, toda la presión está ahora volcada sobre Alemania, de la que depende que el euro no se despepe por el abismo. ¿Cederán Merkel, Schäuble, el ministro de Finanzas, y Weidmann, el presidente del Bundesbank, ante los vientos de cambio que soplan con tanta fuerza en la eurozona?

Los pesimistas dicen que no. Pero mientras se mantiene el dogma alemán de que el BCE no puede financiar los déficits de los estados, eso es justo lo que está haciendo actualmente con sus subastas masivas para que los bancos compren deuda pública de sus estados. Merkel también sabe mirar hacia otro lado.

LAS CLAVES DEL SEGUNDO PLAN DE RESCATE GRIEGO

La negociación

Grecia y sus acreedores (BCE y bancos) negocian la **condonación del 50%** de la deuda griega

La fecha límite

Atenas está obligada a pagar **14.500 millones de euros** a sus funcionarios el **20 de marzo**

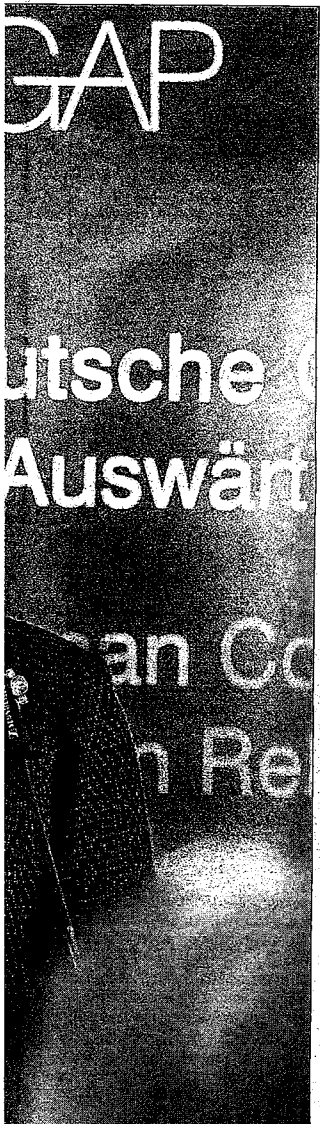
El desencuentro

Papadimos pretende canjear la vieja deuda por nuevos títulos al **4% de interés**. Los acreedores se resisten a bajar del **6%**



La troika

La troika no aprobará el séptimo paquete sin un acuerdo en la quita



Schäuble por la búsqueda de soluciones a la crisis, Lagarde arremetió contra su línea: es necesario algo más que asfixiantes recortes, hay que incrementar el "cortafuegos" y poner en marcha nuevas opciones financieras, "incluida la creación de eurobonos".

Merkel respondió ayer mismo a la propuesta de incrementar el fondo de rescate. "Ahora la prioridad es poner en marcha el Mecanismo de Estabilidad Europeo", dijo, mientras su portavoz puntualizaba que, aunque el Gobierno alemán "no está convencido", "está dispuesto a hablar sobre ello con todos sus socios". Con diferentes matices, los ministros de Finanzas de Luxemburgo y Austria se mostraron contrarios al incremento. Merkel mantuvo ayer conversaciones informales en Berlín con el presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durão Barroso, el presidente del Consejo de la UE, Herman van Rompuy, y el primer ministro belga, Elio Di Rupo.

El primer ministro italiano, Mario Monti, hace suya la petición de incrementar el "cortafuegos" -que también apoya el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mariô Draghi- y busca el apoyo de Francia. Portugal y España están en parecida longitud de onda, con el ministro de Hacienda español, Cristóbal Montoro, insistiendo en que Bruselas retrase el objetivo de reducción del déficit público. Algunos institutos alemanes comienzan a preocuparse por el crecimiento.

Mientras, en Bruselas, el ministro de Economía y Competitividad español, Luis de Guindos, avanzó el compromiso del Gobierno de Mariano Rajoy de cumplir con el recorte del déficit comprometido, matizando con ello recientes declaraciones del titular de Hacienda, Cristóbal Montoro, informa Beatriz Navarro.●

MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA CRISIS DEL EURO EN www.lavanguardia.com

El Banco de España augura una fuerte recesión

El PIB caerá un 1,5% y se reduce el margen para el ajuste

MAR DÍAZ-VARELA
Madrid

El Banco de España ha dibujado un escenario de profunda recesión. Afirma que la economía se ha ido deteriorando rápidamente de forma que en el cuarto trimestre decreció un 0,3%, a pesar de lo cual logró cerrar el 2011 con un crecimiento del 0,7%. El empeoramiento es tan fuerte que ha corregido drásticamente las previsiones que había realizado en abril y ahora prevé una caída del PIB del 1,5% para este año, la segunda mayor de la historia desde los años sesenta (la mayor fue en el 2009). Un escenario que, sin embargo, es ligeramente más positivo que el dibujado por el FMI, que prevé un descenso del 1,7%.

El servicio de estudios del Banco de España confirma así la segunda recesión en esta crisis, que hasta ahora no había anticipado con tanta claridad. Lo más preocupante es que prevé un descenso de la demanda interna del 4%, que es similar al de 1993. Esto hace prever una drástica caída de los ingresos y deja en una situación complicada el cumplimiento del objetivo de reducir el déficit al 4,4%. Como afirma José Carlos Díez, economista jefe de InterMoney, "en este entorno es muy improbable lograrlo".

El margen para conseguir este objetivo se reduce aún más si se tiene en cuenta que el Banco de España estima que el 2011 cerrará con un déficit mayor al previsto por el Gobierno, en torno al 8,1%, a causa del desplome de los

ingresos tributarios. Un entorno que complica el ajuste fiscal, advierte el director ejecutivo de Fedea, Pablo Vázquez.

El problema más grave es el desempleo, que según sus estimaciones ha aumentado un 10% desde que se inició la crisis. El empleo cayó un 2,4% interanual en el 2011 y para este año calcula que el paro se situará en el 22% de la población activa. A pesar de

advierte que el descenso del número de cotizantes coloca en una situación muy complicada a la Seguridad Social, que, lejos de cumplir el objetivo de un superávit del 0,5% del PIB, ha cerrado con un déficit del 0,7%, por eso advierte del riesgo de la subida de pensiones.

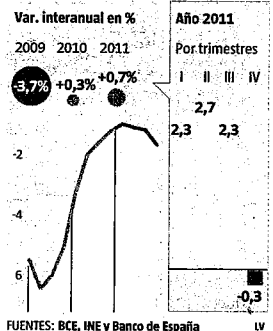
El consumo de los hogares está estancado, como consecuencia lógica del efecto pobreza -la caída de la bolsa y de los pisos y el aumento del paro-. La tasa de ahorro de las familias, que llegó al 18,5% en el 2009, se ha reducido al 11,8%. Sin embargo, están reduciendo su endeudamiento y ya tienen un saldo positivo frente al exterior (4% del PIB).

La inversión cayó en tasa interanual un 0,6%, la primera caída desde el primer trimestre del 2010. La inversión pública mantuvo un descenso del 20%, similar al de trimestres anteriores. Las exportaciones aportaron un 2% al crecimiento del PIB; sin embargo, han perdido fuelle y son casi la mitad que en el 2011.

El Banco de España insiste en que la economía está reduciendo su endeudamiento, pero a causa de la situación del euro persisten las dificultades de financiación de las entidades financieras, que no han culminado su ajuste.

Otro elemento de preocupación son las autonomías. Recuerda que gestionan el 37% del gasto público, el 94% del gasto sanitario y en educación y el 55% del empleo público, y advierte que la caída de ingresos tributarios dificultará aún más su situación.●

PIB EN ESPAÑA



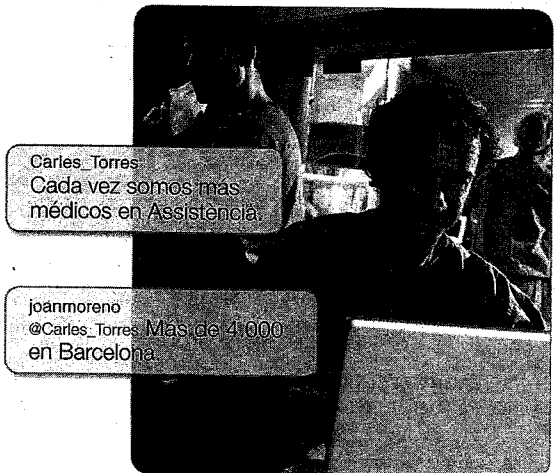
ello, los costes laborales continúan creciendo (un 2,5% en convenios), si bien pone de manifiesto que el número de trabajadores sometidos a convenio se limita a 6 millones, que es el nivel de 1997. En este punto también ha cambiado el discurso, ya no se exige una reforma laboral, sino la desindexación de los salarios.

El Banco de España introduce un nuevo foco de preocupación y

Además de la mejor calidad asistencial, tenemos valores propios. Y eso nos hace muy diferentes.

En Assistència Sanitària trabajamos para dar la asistencia médica de más calidad a nuestros asegurados. Por eso reinvertimos cada año los beneficios en mejorar los servicios y en cuidar a los que te cuidan: los médicos y el personal sanitario. Disponemos de más de 4.000 médicos en Barcelona, un servicio de urgencias a domicilio, el Hospital de Barcelona sólo para nuestros asegurados... Y, además, tenemos algo que nos hace aún más diferentes: valores propios. Porque somos solidarios, acompañamos a cada asegurado toda la vida, pase lo que pase, y creemos en un sistema de salud sin ánimo de lucro y gestionado por los médicos y los asegurados. Por eso y por muchos otros valores, somos diferentes.

Llama al 902 120 122 o entra en asc.es



Carles Torres
Cada vez somos más médicos en Assistència.

joanmoreno
@Carles Torres Mas de 4.000 en Barcelona



LA MEJOR ASISTENCIA DE TU VIDA

PROVEEDOR MÉDICO OFICIAL

27 Negoziazio kolektiboa

Hasi besterik ez

Beti izaten dira korapilatsuak Gipuzkoako metaleko lan itunaren negoziazioak, eta, aurten, are gehiago, Espainian lortutako akordioagatik.

Miren Garate

Hiru bilera egin dituzte, bakoitzak bere eskaerak aurkeztu dituzte, baina negoziatzen hasi ere ez dira egin. Elkarri leporatu diote horren errua, eta atzera egiteko inolako asmorik ez dutela berretsi dute guztiak. Aurreko urteetako kasuei erreparatuta, korapilatsuak izateko itxura guztia zuten negoziazioak, eta gidoia betetzen ari da. Gipuzkoako metaleko lan hitzarmen berria oso urrun dagoela dirudi.

50.000 langileri baino gehiagori eragiten dienez, luze irauten dute negoziazioak. 2010ekoa da azken hitzarmena. Orduan, 2009ko abenduan osatu zuten negoziazio mahaia, eta urriaren bukaera arte ez zuten akordiorik lortu. Zazpi greba egun ere antolatuta zituzten ELAk eta LABek tarte horretan. Lehen bileretan, KPI+ %3ko soldata igoera galdetzen zuen LABek, eta lanaldia 58 ordu igotzeko Adegik. Azkenean, KPIaren adinako soldata igoera onartuta eta lanaldia mantenduta izan zuten tratua, eta CCOOk ez beste guztiak eman zioten oniritzia.

Oraingoan ere, aldarrikapen erabat ezberdinak jarri dituzte mahai gainean batzuek eta besteek. Soldatetan, esaterako, ELAk KPI+ %2,25eko igoera eskatu du; LABek, KPI+1,5; CCOOk, KPI+ %1,25 tauletan; eta UGTk, KPI+ %1 tauletan. Patronalak soldata igoerarik ez duela onartuko dio, eta KPIa emateko ere ez dago prest. Lanordua izan ohi da listak eragiten duen beste puntuetako bat. Adegiren nahia da hiru urtean hamasei ordu gehitzea lanaldia. LABek urtebeteko iraupena duen hitzarmena eskatu du, bederatzi ordu gutxiagoko lanaldiarekin.

Lehendik ere gatazkatsuak izaten dira horrelako negoziazioak, eta, aurten, gainera, beste faktore bat batu zaie: Espainiako metaleko lehen lan hitzarmena. Urtarrilaren 12an akordioa lortu zuten Confemetal Espainiako metaleko patronalak, UGTk eta CCOOk.

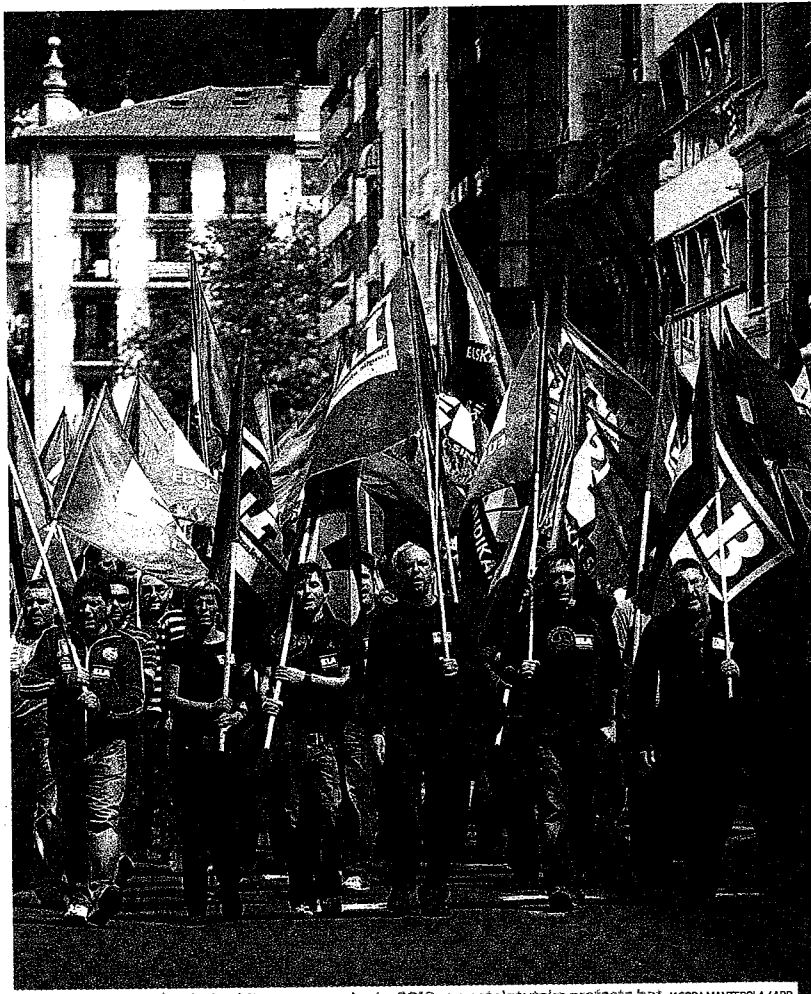
Lan ituna oraindik ez dago adostuta, baina eremu bakoitzean zein gai negoziatu daitezkeen hitzartu dute. Espainiako hitzarmenaren esku geratuko dira hemezortzi puntu: araudia, urteko gehienezko ordu kopurua, mugikortasuna, kontratu motak, prestakuntza... Aldiz, probintziako hitzarmenetan erabakiko dira soldatak, lanorduak, lanorduen %5 nahi bezala antolatze modua eta oporrak.

Akordio horri erreferentzia eginda, Gipuzkoako metaleko lan hitzarmena arriskuan dagoela esan du Adegik negoziazio mahaiari. «Zinismo alardea» iruditzen zaio ELAri, «probintziako akordioak edukiz hustea planteatzen ari direlako». Gaur egungo negoziazio eredu aldazterik ez duela onartuko gaineratu du. Gauza berbera esan du LABek ere. Adegik jarrera aldatu ezean protestarako prest daudela adierazi dute bisindikatuek. Noski, CCOOk eta UGTk bestelako iritzia dute Espainiako metaleko hitzarmenaren inguruan. «Probintzia mailako hitzarmenak ez desagertzea eragingo du Espainiako Gobernuak, soldata eta lanaldia haien esku geratuko direlako», adierazi du UGTk. Asteartean dute egiteko hurrengo bilera.

Lau herrialdeetan

Gipuzkoan ez ezik, Hego Euskal Herriko gainerako hiru lurraldeetan ere ari dira metaleko lan hitzarmena negoziatzen. Haietan ere eragin nabaria ari da izaten Espainiako lan hitzarmena. Nafarroan, esate baterako, sindikatuak elkarrekin akordioa lortzen saiatu dira, baina badirudi oraingoz behintzat ez dela posible izango. «Oztopo nagusia CCOOk, UGTk eta Confemetaiek lortutako akordioa da», azaldu du LABek. Sindikatuak gogorazazi du negoziazio kolektiboaren erdian enpresetako hitzarmenak lehentasuna izatea hitzartu zutela sindikatu horiek patronalarekin.

Arabian blokeatuta daude negoziazioak, eta Bizkaian aste honetan bertan ekin diete elkarrikizte.



ELAk eta LABek metaleko lan hitzarmenaren harira 2010ean antolatutako protesta bat. JAGOBA MANTEROLA/ARP

Zer eskaera egin dira negoziazio mahaiari?

Adegi

- **Hitzarmenaren iraupena.** Hiru urte.
- **Soldatak.** Izozteia.
- **Lanaldia.** Hiru urtean hamasei ordu igotzea. Orain, 1.697 ordukoa da urtean.
- **Bestelako eskaerak.** Malgutasun orduak 65etik 85era igotzea. Enpresetan gatazkarik ez izatea hitzarmenaren negoziazioak irauten duen bitartean.

ELA

- **Hitzarmenaren iraupena.** Urtebete.
- **Soldatak.** Iazko KPI+ %2,25.
- **Bestelako eskaerak.** Langile nahiz enpresen Geroari %2,5eko ekarpena egitea. Gaitasuneko gaixoaldia %100 osatzea. Erregulazio espedituetak aplikatzeko beharrezkoa izatea enpresaren eta langileen arteko akordioa. Enpresa guztietan errelebo kontratua

aplikatzea. Aldi baterako kontratuak baldintzatzea ehunekoen bidez. Laneko enpresen eta azpikontraten bidez egiten diren aldi baterako kontratuzioak murriztea.

LAB

- **Hitzarmenaren iraupena.** Urtebete.
- **Soldatak.** KPI+ %1,5.
- **Lanaldia.** Bederatzi ordu murriztea.
- **Bestelako eskaerak.** Lan istripu, ospitaleratze eta atsenden hartu beharreko kasuetan soldatak %100 osatzea. Aldi baterako langileak langile guztien %10 baino gutxiago izatea. Enpresan urtebetetik gora daramaten kontratu finkoa egitea. Errelebo kontratuari eustea. Gipuzkoako negoziazio mahaia blindatzea.

CCOO

- **Hitzarmenaren iraupena.** Bi urte.

- **Soldatak.** KPI+ %1,25 tauletan eta KPI soldata errealean.
- **Lanaldia.** Ez dio ezer.
- **Bestelako eskaerak.** Lan gaitasuneko eta lan istripuek eragindako gaixoaldia %100 osatzea. Heriotza eta gaitasun kasuetarako aseguru poliza sortzea. Berdintasunerako batzordea hobetzea. Obra kontratuetako kalte-ordaina zortzi egunetik hamabira igotzea.

UGT

- **Hitzarmenaren iraupena.** Urtebete.
- **Soldatak.** KPI+ %1 tauletan.
- **Bestelako eskaerak.** Enpresan urtebetetik gora daramaten langileei kontratu finkoa egitea. Behin-behineko kontratuen eta obra kontratuen amaierak zigortzea ekonomikoki. Antzinasuna bost urteko epeetan kalkulatu beharrean hiru urteko epeetan kalkulatzeko, eta soldatak %5 igotzea hirurteko bakoitzeko.