

# Prentsa laburpena



**Data**

2012-01-25

# Erosteko ahalmena galtzea hitzartu dute CCOOk, UGTk eta CEOEk

Sindikatuak eta patronalak soldata igoerak inflazioaren azpikoak izango direla bermatu dute: %0,5koa aurten, eta %0,6koa 2013an

Enpresetako lan itunek lehentasuna izango dute, probintzietakoak ahaztu gabe

## Jakes Galkoetxea

Inflazioaren azpiko soldata igoerak; soldaten igoerak enpresen egoerari eta produktibitateari lotzeko konpromisoa; enpresa buruek hitzartutako lan baldintzak bertan behera uzteko aukerak; lanaldietan, langileen egitekoetan eta soldatetan malgutusun handiagoa; eta enpresetako lan itunen nagusitasuna, probintzietakoak ahaztu gabe. Horiek dira, hila-bete luzeetako negoziazioaren ostean, Espainiako CCOO eta UGT sindikatuak eta CEOE eta CEPYME patronalek datozten hiru urteetarako hitzartutako baldintzak. Atzo onartutako akordioak akordioak oinarria da. Sindikatuen eta patronalen zuzendaritzek berretsi behar dute gaur. Sinatu egun batzuk barru egingo dute, agian datorren astean.

Oraindik ikusteko dago hitzartutakoak Hego Euskal Herrian zer nolako eragina izango duen: alde batetik, ELA eta LAB Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan nagusi direlako eta hitzartutakoaren kontra daudelako; bestetik, Confesbaskek, CCOOk eta UGTk argitu beharko dutelako ea Hego Euskal Herrian ere Espainian hitzartutakoak bultzatuko duten.

Fernando Lezcano CCOOko Komunikazio idazkariaren esanetan, akordioa lortuta eta soldaten igoerak mugatuta, jada ez da lan erreforma behar. Baina Espainiako Gobernuak lan erreforma onartuko du, atzoko akordioak aldatuko ez dituen funtsezko bi aldagai aldatzeko: kontratu motak eta kaleratzeen baldintzak.

## Soldata

CCOOk, UGTk, CEOEk eta CEPYMEk datozten hiru urteetarako hitzartutako soldata igoerak langileek erosteko ahalmena galduko dute. Proposatutako soldata igoera guztiak inflazioaren azpikoak dira, eta igoera horiek berrikusten diren kasuetan ere, inoiz ez dira izango inflazioaren parekoak edo handiagoak.

Kopuruak apalak dira: aurten, gehienez, %0,5eko soldata igoera; 2013an %0,6koa; eta 2014an Espainiako barneproduktu gordinarean

(BPG) hazkundearen araberakoa (2013. urtekoa). 2014an soldata igoera berrikusteko, Espainiako BP Gak %1 hazi behar du. Soldata igoera gutxienez %0,6koa izango litzateke, eta gehienez %1,5koa.

2012ko eta 2013ko soldaten igoera berrikusi ahal izango da, betiere urte horietan Espainiako inflazioak %2a gainditzen baldin bada. Dena den, kasu horretan, alderatu egingo dira Espainiako inflazioa eta eurogureko kontsumorako prezioen indize harmonizatua, eta bietatik apalena hartuko da aintzat soldaten igoera eguneratzeko. Edo bien arteko batez bestekoa kalkulatu dute. %2tik gora dagoen kopurua bakarrik gehituko zaio soldata igoerari: inflazioa %2,4koa baldin bada, %0,4. Igoera ez da betiko izango, urte horretarako bakarrik baizik.

## Enpresaren irabaziaz

Akordioak oinarriak enpresen irabaziei buruz hitz egiten du. Soldatek bezala («neurrian») hazi behar dutela dio. Eta irabazien zati nagusia ondasunak berritzeko eta handitzeko inbertitu behar dela. Baita enpresetako goi kargudunen soldatak «egokitu» behar direla ere. Baina testuan ez dago enpresen irabaziaz eta goi kargudunen soldatak mugatzeko neurri zehatzik.

## Baldintzak bertan behera uzteko aukera

Enpresek bertan behera utzi ahal izango dituzte langileekin hitzartutako hainbat lan baldintza, betiere horrek enpleguari eusten laguntzen badu: ordutegiak eta lanaldiaren banaketa, txandak, ordainketa sistema, lan sistema eta funtzioak. Neurriak behin-behinekoa izan behar du, baina akordioan onartu dute hiru urte arte luza daitekeela.

Lan hitzarmenetan zehaztu beharko dituzte arrazoiak. Akordioak oinarri batzuk aipatu ditu: alde batetik, enpresaren diru sarrierak etengabe jaistea; bestetik, lan baldintzak aplikatzeak enpresaren egoera okertzea.

Enpresak eta langileek adostu beharko dute hitzartutakoak in-



Rosell (CEO), Fernandez Toxo (CCOO) eta Mendez (UGT), lazko ekitaldi batean. JUANJO MARTIN/EFE

dargabetzea. Akordiorik lortzen ez badute, hitzarmenaren batzorde parekidera jo beharko dute.

## Malgutusuna

Lanaldiaren, funtzioen eta soldaten malgutusuna hitzartu dute. Bi malgutusun mota bereziki dituzte, ohikoa eta ezohikoa. Ohikoan, esaterako, enpresariak nahi bezala antolatu ahal izango ditu langileen urteko lanorduen %10, eta bost eguneko poltsa bat izango du (40 ordu), urteko egutegiaren antolaketara aldatzeko.

Ezohikoan, malgutusun neurriak handiagoak izango dira, «enpresaburuak behin-behineko premiak dituenen», arrazoi ekonomikoengatik, teknikoengatik, antolaketagatik edo produktzioaren premiengatik.

UGT, CCOO, CEOE eta CEPYMEren testuak soldatek «osagarri aldatzeko» izan behar dituzte, hau da, soldataren zati batek enpresaren egoeraren eta emaitzen araberakoa izan behar duela. Soldatek kalkulatzeko produktibitatea ere aintzat hartzea nahi dute.

## Negoiazio kolektiboaren egitura

Akordioak oinarriak dio Espainiako eta autonomia erkidegoetako lan itunek garatu behar dutela negoziazio kolektiboaren egitura. Zenbait irizpide zehaztu ditu: batetik, enpresetan negoziatu behar direla lanaldia, funtzioak eta soldata; bestetik, eutsi egin behar zaiela probintzietako hitzarmenei, «enpresei eta langileei babes handiena ematen dien eremua» bestetik. Probintzietakoak bertan behera uztea izan da enpresaburuaren eskaera nagusietako bat.

## ELAk salatu du lan baldintzak okertuko dituela itunak

Soldatak murrizteak enpresen etekinei baino ez diela on egingo eta horrekin langabezia igoko dela esan dute

## Nagore Ares Amaya Bilbo

Espainiako CCOO eta UGT sindikatuak CEOE patronalarekin adostutako testuak «soldatak murriztea» du helburu. Adolfo Muñoz ELAko idazkari nagusiaren esanetan, haren ustez, akordioak langileen lan baldintzei kalte egingo die, eta haien erosteko ahalmena «erabat» murriztuko du, enpresen etekinen alde. Horrekin batera, gogor kritikatu zuten enpresaburuak nahi bezala bana dezakeen lanaldia %5etik %10era handitzea.

ELAk presazko agerraldia egin zuen atzo arratsaldean Bilbon, Espainiako akordioari buruz balorazio bat egiteko. Joseba Villarreal ELAko Negoiazio Kolektiboko arduraduna kezkatuta azaldu zen, «halako akordioek guztiari uko egitea ekartzen baitute». ELAko ordezkariak atzo gogorazitu zuten akordioa bat datorrela CEOE Espainiako Enpresaburu Elkartearen Konfederazioak orain aste bi adierazitako asmoekin. Akordioak langileen egoera la-

rritzen jarraituko du ELArentzat. «Testuan errenta guztiak parte hartu beharko dutela aipatzen bada ere, soldatekin egin beharrekoa baino ez da lotzen», esan zuen Mikel Noval Gizarte Arloko arduradunak.

Muñozek, beste behin, nabarmendu zuen soldatek jaistea ez dela krisiari aurre egiteko irtenbidea: «Soldatek merkatuz atzerrikoarekin lehiakortasuna handitu nahi dutela esaten badute ere, badakite hemengo ekonomia erreala deprimitzen ari direla. Kanpoan ere gauza bera egiten ari dira, eta ez dago lehiakortasunerako abantailarik, besteke gauza bera egiten baitute, kolapso ekonomikora garamatzate». ELAko idazkariak gogorazitu zuten azken urteetan soldaten garrantziak zazpi puntu galduta dituela aberastutasunaren banaketan.

## Lan erreformaren zain

ELAko ordezkariak iritziz, oraindik goiz da akordioak negoziazio kolektiboari zelan eragingo dion zehazteko, baina, Villarrealen ustez, «probintzietako sektore hitzarmenak ez dira orain arte bezala adostuko, eduki guztiak, eta beste lekuetan erabakiko denaren mende egongo dira». ELA Espainiako Gobernuaren lan erreformaren zain dago, eragina neurtu ahal izateko.



Capaces de acordar. El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell, y los secretarios generales de CC OO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez. :: EFE

# CC OO y UGT aceptan sacrificios en salarios y jornada para evitar despidos

Patronal y sindicatos cierran un preacuerdo que liga los convenios a la situación económica

Recomiendan no subir las nóminas más de un 0,5% este año salvo si la inflación crece por encima del 2%

:: JULIO DÍAZ DE ALDA

MADRID. Patronal y sindicatos, tras dos meses de negociación con ultimátum del Gobierno incluido, parecen haber encontrado el suficiente consenso sobre el devenir de los convenios colectivos. Tras el entendido, que a última hora de ayer aún era provisional en su forma (no en el fondo) mientras se perfilaba un texto definitivo que presentar hoy a los

órganos de dirección de las partes para su ratificación, se esconde un único 'leit motiv': el de aceptar más sacrificios en salarios, jornada u organización del trabajo con el objetivo de frenar la sangría del paro y evitar nuevos despidos. El que se advierte como nuevo Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva 2012-2014 es, no hay que olvidarlo, una hoja de ruta para los posteriores negociadores de los convenios.

Todos pierden y todos ganan en un consenso que refuerza la flexibilidad interna de las empresas, sustituye la congelación salarial que quería CEOE por la moderación y aboga por cambios en la estructura de esos salarios para introducir compo-

ponentes ligados a la marcha de la economía y de las propias compañías.

Correl el convenio sectorial como idea fuerza, el acuerdo no olvida el ámbito provincial, del que dice «es el que más cobertura facilita a empresas y trabajadores» por lo que, insiste, es necesario «preservarlo». Junto a esto, surge la posibilidad de que las empresas se descuelguen de su convenio por un tiempo limitado y puedan alterar elementos clave, de forma negociada con la representación de los trabajadores, cuando las cosas se pongan difíciles.

Sobre la flexibilidad interna (tiempo de trabajo, funciones del empleado y salario), el pacto distingue entre ordinaria y extraordi-

naria. En la primera, y con la jornada anual como guía inamovible para evitar horas extraordinarias o contratos temporales, el pacto recomienda que el empresario pueda distribuir de forma irregular un 10% de la jornada (hoy es el 5%) y disponga de una bolsa de cinco días (40 horas al año). Los pactos de empresa deben promover la racionalización del horario para mejorar la productividad y favorecer la conciliación. La flexibilidad en el tiempo debe ir acompañada, subraya el acuerdo, de garantías.

Otra cosa es la extraordinaria (más allá de lo antes expuesto y siempre temporal), cuya aplicación exige razones económicas, técni-

cas, organizativas o de producción que la justifiquen y que deberían constar en los convenios.

La empresa deberá comunicarla al comité, y en caso de desacuerdo intervendrán primero la comisión paritaria y después el arbitraje. En movilidad funcional, este 'extra', que no podrá ir más allá de seis meses en un año o de ocho meses en dos ejercicios, no podrá comportar despidos objetivos por «ineptitud sobrenvenida o falta de adaptación».

**Descuelgue**

Patronal y sindicatos reconocen que la crisis impone medidas de carácter excepcional (con duración inferior a la del convenio o, en todo caso, a tres años) que evite despidos y EREs, por lo que invita a los convenios sectoriales a incluir cláusulas de descuelgue siempre negociadas sobre aspectos capitales distintos al salario. Las excepciones se activarían por la disminución persistente de ingresos, o cuando la situación y perspectivas económicas de la firma pudieran verse afectadas por la aplicación de las condiciones a suspender «siempre y cuando se justifique la inaplicación por su afectación al mantenimiento del empleo».

El acuerdo subraya la necesidad de fijar con anterioridad parámetros y porcentajes concretos que sustenten el descuelgue como puedan ser

## ELA tacha de «indecente» el pacto con la patronal

:: DV

SAN SEBASTIÁN. ELA calificó ayer de «indecente» el acuerdo en materia salarial cerrado por CC OO, UGT y la patronal CEOE, y acusó a ambos sindicatos de dar «cobertura» con el mismo al «mayor ataque que hemos conocido» a los sueldos y a las condiciones de tra-

bajo. Para firmar convenios como éste, concluyó rotundo el secretario general de la central nacionalista, Adolfo 'Txiki' Muñoz, «no hacen falta sindicatos».

Muñoz sentenció en rueda de prensa en Bilbao que «es mentira» que con el pacto se haya optado por el mantenimiento del empleo

en detrimento de los salarios, porque «quien colabora con la destrucción salarial colabora con la destrucción de empleo». «Nos están llevando al colapso económico», lamentó.

A su juicio, este convenio sólo se puede entender si se relaciona con «la dependencia» de CC OO y UGT de los fondos públicos. A este respecto, aludió al «compromiso» adquirido por ambas centrales y la patronal de «prorrogar el acuerdo de formación profesional, que permite a estas organizaciones sindicales y patronales decidir el desti-

no de ingentes cantidades de dinero público».

Muñoz se refirió también brevemente al progresivo alejamiento entre ELA y LAB, que atribuye a la negativa de la central abertzale a «interpelar» y ejercer su función crítica con las instituciones de Bildu. Lo que ha ocurrido es, a su juicio, «una desgracia» para el movimiento sindical. La portavoz de la izquierda abertzale Maribi Ugarteburu acusó a su vez a ELA de «primar» la «hegemonía» de sus siglas y sus intereses frente a los de los trabajadores.

# Las posturas antagónicas amenazan con bloquear el convenio del Metal de Gipuzkoa

## LAS REACCIONES

**Mariano Rajoy**

Presidente del Gobierno

**«Los agentes sociales han hecho lo que conviene a España y lanzan un excelente mensaje»**

**Alfredo Pérez Rubalcaba**

Portavoz del PSOE en el Congreso

**«Es un acuerdo bueno para la economía y un ejercicio de responsabilidad»**

la caída de ventas o de productividad en el último año o en los últimos doce meses. También se debe aclarar siempre qué regulación sustituirá a las normas suspendidas.

## Salarios

En salarios, las partes ven convenientes los complementos variables en función de la situación de la empresa, con una estructura salarial renovada y con incentivos a la producción, la calidad o los resultados. Eso requerirá también más información contable y fiscal para los sindicatos.

La propuesta (que incluye una petición de «máximo esfuerzo») a todos, incluida la Administración en precios públicos y las tasas) pasa por un incremento retributivo de hasta el 0,5% y el 0,6% este año y el próximo, respectivamente. En los dos casos se incluiría una cláusula de actualización (pagadera de una sola vez y no consolidable) sobre el exceso de la inflación anual sobre el 2% (la previsión oficial), y en la que habría que descontar el impacto en los precios de la energía si el barril de Brent se encareciera más de un 10%. Para 2014, el alza iría ligada a la economía (un 0,6% máximo si el PIB crece menos del 1%; un 1% si el PIB avanza entre un 1% y un 2%, y un 1,5% como tope si la economía repunta más allá del 2%).

CC OO fue el único de los protagonistas del acuerdo en valorar el alcance del texto. Su responsable de Comunicación, Fernando Lezcano, estimó que el preacuerdo sobre negociación colectiva «deja bastante sin fundamento» la próxima reforma laboral del Gobierno y supone una «reivindicación del diálogo autónomo entre las partes» como vía para adaptar el mercado de trabajo a la situación económica. En su opinión, los mecanismos contemplados para que las empresas puedan adaptarse a su situación coyuntural deberían hacer que «sólo se recurra al despido en caso de que la empresa sea inviable», con lo que «el coste del despido tendrá menos relevancia».

## LAS CLAVES DEL ACUERDO

### Salarios

– 2012: No «deberían exceder» el 0,5%, aunque podrá activarse una cláusula de actualización a final de año en función de determinados factores: el IPC, el diferencial de inflación entre España y la zona euro y la evolución del precio del petróleo. En todo caso, esa actualización se realizaría en un solo pago a modo de compensación y no se consolidará en el salario.

– 2013: No «deberían exceder» el 0,6%, y también se incluye la cláusula de actualización en las mismas condiciones que 2012.

– 2014: Si el PIB español de 2013 es inferior al 1%, la subida salarial no podrá exceder el 0,6%; si el crecimiento se sitúa entre el 1% y el 2%, los salarios no podrán superar el 1%; y solo si supera el 2%, podrán llegar al 1,5%.

– Se apuesta por las estructuras salariales con complementos variables, ligados estos a la evolución de los resultados de la empresa.

### Flexibilidad de jornada

– El empresario debería poder distribuir irregularmente el 10% de la jornada anual ordinaria, pudiendo elevar así la jornada máxima semanal o mensual, pero no la anual.

– Los convenios deberían permitir una bolsa de cinco días o 40 horas al año a disposición del empresario para poder alterar la distribución del calendario anual.

– Todas estas medidas deberán ir acompañadas de garantías de seguridad para los trabajadores, permitiéndoles compatibilizar el tiempo de trabajo y de descanso.

### Movilidad funcional

– Si hay razones que lo justifiquen, se podrá pedir a los trabajadores que realicen funciones distintas a las de su grupo profesional, sin que esta excepción pueda exceder de seis meses al año u ocho en dos.

### Cláusulas de descuelgue

– La empresa puede «incumplir» el convenio como alternativa a los EREs en caso de dificultad. Serán los convenios sectoriales los que determinen las causas que justifiquen el descuelgue. Esta medida nunca podrá prolongarse más allá de tres años.

### Convenios inferiores

– El texto recomienda a los convenios sectoriales que propicien la negociación de jornada, salarios y funciones a través de los pactos de empresa. Al mismo tiempo, apuesta por preservar los convenios provinciales y que sean estos los que potencien los elementos de flexibilidad.

**Adegi insiste en la congelación salarial y los sindicatos acusan a la patronal de «atrincherarse» en su postura**

## PIJAR ARANGUREN

**SAN SEBASTIÁN.** Las posturas antagónicas que mantienen patronal y sindicatos amenazan con bloquear la negociación del convenio del Metal de Gipuzkoa. Así, mientras Adegi pone el foco en la congelación salarial como única vía para mantener el empleo y la viabilidad de las empresas del territorio, los sindicatos entienden que solo se garantiza si se mantiene el poder adquisitivo de los trabajadores.

Este es uno de los puntos de fricción de una negociación que tuvo ayer su cuarto capítulo, aunque no el único, ya que las centrales insisten en reclamar a Adegi que retire la cláusula de paz social, a lo que se niega la patronal guipuzcoana. A ellos se suma la jornada, que es el tercer eje de discordia.

Así, el encuentro de ayer en el CRL se saldó sin que se produjeran avances y con la sensación de que la negociación empieza a enquistarse. Las centrales mostraron a Adegi su disposición a modificar sus plataformas y a actuar con flexibilidad, pero «siempre con el horizonte de poder llegar a la firma de un convenio que no suponga ningún retroceso». Los sindicatos quisieron saber si su actitud sería correspondida por la patronal, pero apuntaron que la res-

puesta fue ambigua, ya que contestó con un «ya se verá».

Y es que Adegi incidió ayer en que la «congelación salarial y la contención de costes laborales son inexcusables para mantener el empleo y la viabilidad de las empresas del metal». A su entender, las pretensiones sindicales de incrementar los salarios «muy por encima del IPC, junto con la reducción de jornada, sería un ejercicio de irresponsabilidad y desconexión de la realidad».

Así, remarca que con una economía europea y española en recesión y con un aumento del paro continuo, «no aceptará un convenio que ponga en peligro la supervivencia de las empresas, que son las que crean empleo».

Adegi considera que la desventaja competitiva de las empresas guipuzcoanas respecto de sus vecinas ya es lo suficientemente seria como para proponer incrementos de costes laborales «descabellados, que es lo que supondría

**Adegi reitera que no aceptará ningún convenio que ponga en peligro a las empresas**

**Las centrales reclaman a la patronal que retire la exigencia de paz social en los pactos**

aceptar las pretensiones sindicales». Y añade que el futuro de las empresas, del empleo y en gran parte de Gipuzkoa «nos lo estamos jugando ahora».

Una lectura que no es compartida por las centrales, quienes consideran que Adegi se está instalando en una posición de «absoluto inmovilismo, impidiendo que pueda darse ningún tipo de avance en la negociación con una postura de máximos». CC OO va incluso más allá y acusa a Adegi de «atrincherarse» en una actitud que puede conducir, dice, «a un bloqueo permanente» con un aumento de la jornada de 16 horas, la congelación salarial y un incremento de la flexibilidad de 65 a 85 horas.

A ello se suma la pretensión de la patronal de incluir la exigencia de paz social durante las negociaciones de los pactos de empresa, lo que suscita el rechazo frontal y unánime de todos los sindicatos. ELA considera que con ello Adegi pretende modificar la estructura de la negociación colectiva. Y señala que la patronal sabe que los acuerdos de empresa en Gipuzkoa «no han supuesto históricamente, ni suponen un problema para el normal desarrollo de la actividad».

Las centrales consideran que con ello la patronal quiere dilatar las negociaciones y pretende «empujar las conversaciones a su límite», una jugada que entienden sería «irresponsable».

ELA y LAB van más allá y dicen que si Adegi no cambia de actitud «será la única responsable de la importante conflictividad que, sin lugar a dudas volverá a padecer el Metal de Gipuzkoa».

## El Gobierno concede un crédito participativo a Corrugados de 5 millones

**El plazo de amortización es de siete años con tres de carencia**

## PIJAR

**SAN SEBASTIÁN.** El Gobierno Vasco aprobó ayer la concesión de un crédito participativo de cinco millones a la empresa Corrugados de Azpeitia con el objetivo de evitar el cierre de la acería y de salvar los 320 empleos que quedarán tras la aplicación del ERE de rescisión. Un expediente que afectará a cien trabajadores.

La portavoz del Gobierno, Idoia

Mendía, indicó ayer que la concesión del préstamo permitirá que la compañía «recupere un ritmo de producción para poder cumplir su plan de viabilidad». Y es que la producción de la acería de azpeitia ronda en estos momentos las 300.000 toneladas, lejos del millón al que se llegó en 2009. El plan de viabilidad contempla llegar a las 600.000 toneladas en cuanto se recupere el mercado de los corrugados dirigidos a la construcción.

La concesión del préstamo se acordó por unanimidad en el último Consejo Vasco de Promoción Económica, donde están representados el Gobierno autonómico y

las tres diputaciones forales.

El préstamo será gestionado por Socade, un fondo en el que participan el Ejecutivo y las instituciones territoriales, pero correrá a cargo del Fondo de Inversiones Estratégicas.

El crédito tendrá un plazo de amortización de siete años con tres de carencia, y se concede a la sociedad matriz, es decir, al Grupo Alfonso Gallardo, propietario de la planta de Azpeitia, y que será la encargada de responder a todos los compromisos. El Gobierno Vasco y la diputación de Gipuzkoa crearán una comisión de seguimiento de la empresa para verificar si se cumple el plan de viabilidad.

Por otro lado, los trabajadores tienen de plazo hasta el diez de febrero para acogerse a las bajas incentivadas. Según fuentes sindicales, hasta el momento son pocos los que han dedicado dar este paso y los que se interesan se muestran reticentes ante el hecho de cobrar la indemnización en 30 mensualidades.

EGUNERO GAIAK

EG3

NUEVO RECORTE DESDE MADRID

# CCOO, UGT y patronal firman subidas de salarios mínimas hasta el año 2014

CCOO, UGT, CEOE y Cepyme cerraron en Madrid cuatro medidas que provocarán una pérdida del poder adquisitivo de los trabajadores y una enorme flexibilidad en cuanto a jornada, calendario laboral y salarios, decisiones que estarán

en manos de los empresarios. ELA tachó de «indecente» el pacto, mientras que Unai Sordo, de CCOO, trató de desvincular ese acuerdo de la CAV. Su aplicación se mantendrá hasta el año 2014.

Juanjo BASTERRA | BILBO

CCOO, UGT, CEOE y Cepyme anunciaron ayer que han pactado cuatro iniciativas: «Acuerdo salarial; no aplicación en la empresa de determinadas condiciones de trabajo pactadas en los convenios colectivos sectoriales; flexibilidad interna en las empresas y nueva estructura de la negociación colectiva».

El pacto empeorará salarios, perjudicará la creación de empleo y debilitará el ámbito de negociación porque estará siempre a expensas de las necesidades patronales de flexibilidad. El empresario podrá distribuir el 10% de forma irregular y gozará de una bolsa de cinco días o 40 horas para alterar el calendario laboral previsto.

La flexibilidad también se llevará a los puestos de trabajo y a los salarios. El acuerdo tiene un alcance de tres años 2012, 2013 y 2014, pero no existe ninguna cláusula que indique que todos estos pasos atrás en las condiciones de trabajo no se prolonguen en 2015.

Aunque los firmantes dijeron que debe ser ratificado, el texto está ya firmado y validado desde el pasado viernes 20 de enero. El principal aspecto que recoge es que obliga a todos los trabajadores a perder poder adquisitivo durante los próximos tres años.

Afirma que «todas las rentas deben hacer un esfuerzo conjunto». Flexibiliza las condiciones de trabajo y deja en manos de los empresarios un mayor cupo de horas a su disposición, por encima incluso de las legisladas en la última reforma laboral y de la negociación colectiva.

## Salarios inferiores al IPC

Para 2012, CCOO, UGT, CEOE y Cepyme han pactado un incremento salarial de hasta el 0,5%, la mitad de lo que está previsto que aumente la inflación. En los siguientes dos años se sitúa en



Ignacio Fernández Toxo, Cándido Mendez y Joan Rosell en un encuentro anterior. GARA

el 0,6%. En esos dos últimos cursos se establecen cláusulas de revisión ligadas a la inflación europea, siempre más baja que la española, y a la valoración del barril de Brent.

Los firmantes también dejan en «agua de borrajas» determinadas decisiones de la naturaleza de los convenios, porque el segundo acuerdo suscrito entre CCOO, UGT, CEOE y Cepyme permite «la inaplicación negociada en la empresa de determinadas condiciones de trabajo pactadas en los convenios colectivos sectoriales».

Según el acuerdo final, «la actual coyuntura económica y el altísimo nivel de desempleo» son los elementos que han tenido en cuenta para adoptar «medidas de carácter excepcional» con lo que se podría producir la flexibilidad interna en cuanto a horarios, distribución de jornada,

régimen de trabajo a turnos, sistema de remuneración, sistema de trabajo y rendimiento, entre otras. La flexibilidad también se extiende en materia salarial, dado que «los firmantes consideran conveniente que las estructuras salariales tengan complementos variables, de forma que un porcentaje determinado de la cuantía salarial se haga depender de la situación y resultados de la empresa».

También obligan a que los convenios colectivos «promuevan la racionalización de las estructuras salariales, para sustituir conceptos retributivos obsoletos e improductivos por otros vinculados a la productividad y retribuciones en cada una de las empresas».

En cuanto a la estructura de la negociación colectiva, el acuerdo establece que el ámbito provincial se mantendrá «por su proximidad a la empresa» y para que «potencie la flexibilidad que necesita para un mercado cambiante, como el actual».

## ELA denuncia que «es el mayor ataque a los salarios»

ELA hizo público el acuerdo pactado en Madrid, mientras que sus firmantes sólo mostraron algunos detalles del mismo. Joseba Villarreal, responsable de Negociación Colectiva del sindicato, destacó que «han ocultado que estaba rubricado el pasado viernes» y confirmó que «centraliza la negociación» y que «reducirá los costes, lo que afectará al empleo y los salarios de los trabajadores». Mikel Noval añadió que la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores se hace «por decreto».

Mientras, el secretario general Adolfo Muñoz señaló que estos acuerdos «renuncian a todo» y denunció que es «el mayor ataque del sindicalismo español a los salarios», teniendo en cuenta que en los últimos años «los salarios han perdido siete puntos en relación a la riqueza

generada». El líder de ELA afirmó que esta decisión en Madrid afecta a la mesa que ha establecido Confebask, porque «la patronal vasca pertenece a la CEOE y sabe en todo momento hacia dónde van los recortes». Llamó a la movilización del 4 de febrero contra los recortes sociales y de derechos.

Unai Sordo, secretario general de CCOO de Euskadi, quiso quitar hierro a esa decisión y dijo que «Euskadi tiene una clave salarial distinta», mientras que el ministro español de Economía, Luis de Guindos, afirmó que «todo mensaje de moderación salarial como el que se ha dado es positivo» y la portavoz de Economía del PSOE, Inmaculada Rodríguez-Piñero «aplaudió el acuerdo», ya que «la mejor reforma es la que consensúan los que la tienen que aplicar». J. BASTERRA

## Cartas a la Dirección

### La afición de la Real

**L**a afición realista es una afición sufridora. Y lógicamente debe ser así porque somos de un club modesto en capacidad económica y de inversión sobre todo si nos comparamos con otros que juegan en la liga española. Dicho esto, y aunque debería sobrar decirlo, para nosotros la Real Sociedad es el club más importante del mundo, es nuestro sentimiento y cada partido suyo lo vivimos como si fuera la final más importante.

A consecuencia del último partido han aparecido comentarios en varios medios en los que se ha cuestionado nuestra calidad como afición, llegando a situarla como de las peores de la Liga y haciéndola aparecer como la responsable de la pérdida del partido contra el Atlético de Madrid. Desgraciadamente estos comentarios no son aislados y han sido la continuación de otros en los que se ha atacado directamente a la mayoría de la afición realista. Y ante esto, ni podemos ni debemos callarnos. Es hora de decir basta a unos comentarios que no se ajustan a la realidad y se hacen a sabiendas de que se está tergiversando la misma con un único fin: someter a la afición al dictado de algunos.

La afición, que ha dado muestras incuestionables de su fidelidad, no merece recibir el trato que está recibiendo por parte de unos medios que se nutren en buena parte del dinero que se dejan esos aficionados en los citados medios.

Desde estas líneas exigimos el respeto debido a los aficionados realistas y un rigor en las informaciones deportivas de nuestro territorio, de forma que todas las partes aceptemos las críticas razonadas. La afición está harta de manipulaciones y embustes.

Y como siempre, se le haya pedido desde los medios o no, la afición estará el domingo con el equipo para ganar al Sporting de Gijón, esperando que se termine una etapa y comience otra mucho mejor para la Real, para los aficionados y para los propios medios que informan de la actualidad realista. Gora Real!

Xabier Almandoz

Presidente de Gure Real R.Z.E.

### A los señores Garitano y Olano

No estamos para acusaciones. La situación política ha cambiado, estamos en tiempos de paz y con una enorme crisis económica a la que tenemos que hacer frente. Han pasado los tiempos políticamente convulsos y económicamente burbujeantes. Han pasado. Ahora estamos en una situación inversa.

Pienso que como líderes de Gipuzkoa tienen la obligación de tirar con el territorio para adelante. Tienen que crear empleo, apostar por nuestras empresas, apostar por tecnologías de gran valor añadido y ayudar a los guipuzcoanos que van por todo el mundo ofreciendo, al fin y al cabo, nuestra forma de hacer las cosas.

Somos pequeños pero llevamos miles de años sustentando nuestra forma de ser en personas de incalculable valor y un gran colectivismo. Tenemos muchos espejos en los que mirarnos; seguro que en varios coincidimos muchos, valga como ejemplo: Urdaneta, Elkano, Zumalakarregi, los pastores que han ido a las Américas, la Compañía de Jesús con Iñigo al frente, Mondragón Corporación Cooperativa, los auzolan, la Real que ganó las ligas, Telesforo Monzón, Mikel Laboa, Jorge Oteiza, Xabier Lete, Iparragirre, Xabier Arzalluz, José Luis Elkoro, Kandido Saseta, Likiniano, Aitzol, los hermanos Iñurrategi, Toribio Etxebarria, Jose Luis Alvarez Txillardegui, todas las personas que han sufrido

de las guerras en los últimos, por lo menos, 200 años, las familias que han creado las ikastolas, el esfuerzo de Eguiguren y Otegi por superar la situación de violencia... muchos ejemplos.

Somos un pequeño territorio vasco, pero somos de alguna manera grandes. Tenemos una gente excelente y unos grupos excelentes. Si apostamos por nosotros, si hacemos grupo, si por encima de todo somos capaces de hacer que los intereses partidistas cedan su espacio al interés colectivo, seremos otra vez lo que somos, ejemplo de trabajo, solidaridad, ejemplo e inteligencia. No hay que mirar muy atrás. Pienso que venceremos a la crisis con trabajo y humildad, a nuestro estilo, sin ruido. La crisis que estamos pasando nos lo exige cada vez más.

Pruden Jaso Arana  
Oñati

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder los 1.700 caracteres y deben ir firmados con nombre y dos apellidos. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. NOTICIAS DE GIPUZKOA se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas a la Dirección.  
Avenida de Tolosa 23; 20018 Donostia.

>> Correo electrónico:  
cartas@noticiasdegipuzkoa.com

## Tribuna Abierta

POR IOSEBA VILLARREAL (\*)

### La Mesa de Confebask

**L**AS reformas laborales y de negociación colectiva se hacen para bajar salarios y debilitar la defensa colectiva de la clase trabajadora. En un plazo de año y medio van por la tercera Reforma Laboral y la segunda Reforma de Negociación Colectiva. Antes Zapatero y ahora Rajoy con la coartada del desempleo que ellos aumentan con políticas de ajuste, dan a la patronal lo que esta exige. Las reformas son una vía más de subvención a la patronal; una vía más para transferir renta a sus bolsillos. ELA ha denunciado el apoyo que el PNV ha dado a esas reformas. Incluso cuando se regulaba el campo de actuación del sindicalismo vasco y sabiendo que se nos quitaban instrumentos de actuación sindical, prefirió no compartir nada con los sindicatos abertzales.

Un dato esencial para este debate. Los salarios han perdido en nuestro país siete puntos en la distribución de riqueza. Hasta la propia OCDE achaca el incremento de la desigualdad en el reparto de la riqueza en el Estado español a la "brecha salarial" que se ha extendido como consecuencia de la precariedad y a los regalos fiscales a las rentas de capital. Poca diferencia con lo que ELA dice. No hay ninguna razón para "moderar" salarios y menos para reducirlos. Pues bien, se puede asegurar que la estrategia de atacar a los salarios, el bloqueo que la patronal ejerce en la negociación colectiva, la reducción brutal de salarios a los empleados públicos y los incontables chantajes, van a obtener en breve sus frutos. Y todo esto sucede mientras la mayoría de los partidos políticos desprecian las consecuencias de estos datos oficiales y se niegan a defender políticas de distribución y redistribución de la riqueza, y cuando la acumulación de riqueza en unas pocas manos es hoy, sin duda, el mayor enemigo de la economía real, del empleo y de la solidaridad.

Esta política es unilateral. No buscan un acuerdo con el mundo sindical; quieren que les dejemos hacer. ELA no va a colaborar en ese objetivo; no vamos a colaborar en este saqueo que cuenta con plena cobertura de los gobiernos.

Desde el privilegio de saberse beneficiado por el gobierno, Confebask (que es CEOE) ha planteado una mesa para negociar un acuerdo interprofesional que regule la "estructura de negociación" en la CAV. Con ELA ha mantenido dos reuniones. La primera tuvo lugar el 28 de septiembre; en ella la patronal nos planteó cómo veríamos un acuerdo de esa naturaleza para "mantener los actuales ámbitos de negociación". Les dijimos que nos enviaran su propuesta y que la estudiaría-

mos. No sucedió nada de eso. La segunda reunión se celebró dos meses después, el 28 de noviembre. Durante ese tiempo se habían producido algunos hechos nuevos que había que tener en cuenta. En Madrid, CCOO, UGT y la patronal usaban la facultad que les daba la reforma de Zapatero y desarrollaban acuerdos en determinados sectores para vaciar la negociación sectorial territorial. Unos eran de solo "estructura" y otros incluían salarios, etc... En esos acuerdos unían a su obsesión monopolística aquellos elementos que garantizaban al sindicalismo de CCOO y UGT sus fuentes de financiación. La patronal obtiene con esa centralización el empobrecimiento de las condiciones de trabajo, y CCOO y UGT, "cerrar el grifo" a la negociación colectiva para que otras mayorías sindicales democráticas no podamos decidir dónde y qué se negocia en nuestro ámbito nacional.

¿Qué más había sucedido antes de esa segunda reunión con Confebask? El PP había ganado las elecciones y anunciaba que haría otra reforma laboral y de la negociación colectiva para "dar preferencia a la negociación de empresa sobre la sectorial".

En la segunda reunión Confebask cambió su tasado objetivo inicial. No solo pretendía "mantener los ámbitos actuales de negociación". Había consultado -así nos dijo- a sus asociados y le habían contestado que "querían más". Respondimos que con ELA no; con ELA no se iban a desregular aún más las condiciones laborales en las empresas.

La mesa se constituyó. CCOO, LAB y UGT dijeron sí. CCOO y UGT, responsables de la centralización que subordina la negociación en el ámbito vasco a sus acuerdos estatales. Y LAB afirmando que "desde posiciones diferentes se puede llegar a objetivos comunes" (?). ELA opina que no; que no es posible "blindar" la negociación colectiva en Euskal Herria con quien tiene como objetivo estratégico subordinar todo a lo estatal. En eso el sindicalismo español que representan esos sindicatos ha sido muy coherente. En el año 2000 el CES español redactó un informe en el que se recogía esta filosofía: apuesta por la unidad de mercado en España, a la que corresponde una negociación colectiva centralizada. De esos polvos vienen estos lodos.

¿Y Confebask? La patronal sabe que el árbitro pita a su favor (Rajoy les va a dar más) y que esta es una mesa subordinada al Estado. Existen varias formas de limitar aún más la negociación colectiva, y la patronal las va a intentar todas. Por ejemplo, la patronal de Gipuzkoa ADEGI ha planteado para el metal una: impedir desde el convenio del sector la conflictividad en la negociación en las empresas. Leida su plataforma, quedaría una sola pregunta por hacer: ¿en qué queda la negociación sin posibilidad de recurrir al conflicto? Mientras, la negociación colectiva está secuestrada por la patronal que saca provecho del shock que provocan y del miedo como elemento de disciplina social.

Todo para ir contra los salarios. Pérdida salarial que se vende como apoyo al empleo. Es mentira. La pérdida salarial destruye más empleo porque destruye la economía real. Pérdida de salarios y de empleo es lo que han acordado CCOO y UGT con la CEOE. Un acuerdo realizado a escondidas que da cober-

**La mayoría de los partidos políticos se niegan a defender políticas de distribución y redistribución de la riqueza**

**La negociación colectiva está secuestrada por la patronal que saca provecho del miedo como elemento de disciplina**

EHORZKETA / FUNERARIA

**ETXEBERRIA S.L.**

PRIMER  
TANATORIO  
DEL BAJO DEBA

SERVICIO  
PERMANENTE  
943 741 327

info@etxeberria.com  
943 741 327 / 943 741 327  
943 741 327



tura a las posiciones patronales. La explicación a estas renuncias hay que encontrarla en otros acuerdos; por ejemplo, en la gestión de fondos de formación.

Por todas esas razones ELA no está en esa mesa. Pues bien, las informaciones que aparecen en los medios en relación a esa mesa son cuanto menos contradictorias. UGT dice que "Madrid no impide negociar aquí y que en breve puede haber un acuerdo en la mesa con Confebask". CCOO, que "las conversaciones van bien", y LAB, "que hará un último esfuerzo y planteará una propuesta para el desbloqueo de los convenios con subidas

salariales por encima del IPC". No parece que estén sentados en la misma mesa.

No sabemos cómo será la próxima reforma ni qué sucederá con esa mesa.

Lo que ELA sí sabe es que el presente y futuro que nos presentan gobiernos y patronal es muy duro, y que solo habrá capacidad de negociar colectivamente en aquellos ámbitos que logremos sindicalizar: afiliar y organizar. Ni más ni menos que lo que el sindicalismo ha hecho a lo largo de la historia.

★ Responsable de Negociación Colectiva de ELA

## Colaboración

POR VALENTIN POPESCU

### Bucarest: 'indignados' teledirigidos

**L**a ola de protestas que asola Rumania desde mediados de la semana pasada se debe fundamentalmente a la caída en picado del nivel de vida del país, sobre todo, a las restricciones de la sanidad pública—que ya eran de una calidad deplorable desde el fin de la Segunda Guerra Mundial— ha exasperado a una de las poblaciones más pobres y pacientes de la Unión Europea.

De todas formas, la indignación rumana tiene sus peculiaridades dentro del movimiento protestatario que se registra en casi todo el continente y el norte de África: las manifestaciones—que únicamente en Bucarest han sido violentas, extremadamente violentas—no han sido espontáneas sino provocadas y organizadas por los partidos de la oposición, amén de algunos políticos gubernamentales que quieren salvar sus intereses personales, abandonando a un Gobierno que está zozobrando.

Como gran parte de las naciones comunistas del siglo pasado, Rumania padece las consecuencias de una corrupción político-mafiosa (un fenómeno que se ha registrado desde Rusia hasta Albania, con la excepción de Polonia, Chequia, Eslovaquia, Eslovenia y los Países Bálticos), agravada por una serie de gobiernos irresponsables que no solo no han intentado sanear las bases económicas de la nación con un equilibrado programa de reformas y ahorros, sino que han recurrido a man salva a los créditos internacionales para satisfacer a muy corto plazo algunos de los anhelos populares.

#### Exigencias del FMI

La crisis económica actual del mundo industrial ha afectado también a Rumania, y el Fondo Monetario Internacional (FMI) ha salvado recientemente al país de la bancarrota, pero imponiendo un plan de ahorros draconiano y unas reformas económicas que agravan a la corta la falta de fondos familiares, de la pequeña y mediana economía. Este sombrío panorama general se ve agravado en el caso de Rumania (hasta cierto punto, también en Hungría) por una estructura política aún más endeble e inestable que la económica. El Gobierno conservador del presidente Traian Basescu cuenta con un electorado que le vota solo porque desconfía aún más del Partido Socialdemócrata, heredero del PC estalinista, y los nacional liberales que mandaron en el país tras el derrocamiento de Ceausescu. Y en el Parlamento, la alianza de los conservadores con otra fracción liberal y el partido de la minoría magiar es de una fragilidad tercermundista.

La gente está que trina porque para el ciudadano de a pie llegar a fin de mes es un imposible, y una enfermedad sería—sería, sin llegar a grave— puede resultar mortal si se acude a la sanidad pública sin dinero para sobornar a enfermeros y a médicos con el objetivo de ser atendido pronto y sin un fondo aún mayor para comprar en las farmacias los fármacos que demasiado a menudo escasean en los botiquines clínicos. Pero aún así, el aguante del rumano medio es increíble. Y la ola de manifestaciones y protestas que se han registrado en la República fueron pacíficas y relativamente pequeñas, generalmente sólo de cientos de personas. Solamente en la capital, donde la violencia política tiene una larga tradición que renovó en la democracia el primer presidente del país—el socialdemócrata Iliescu—, trayendo a los mineros de Jiu para apalear a los estudiantes que reclamaban en manifestaciones multitudinarias y pacíficas una democratización más rápida y profunda del país.

Esta cultura de la violencia callejera de Iliescu ha hecho escuela y, días pasado, el líder del Partido Nacional Liberal—Cristian Antonescu— declaró públicamente que las presentes manifestaciones "...son las protestas que habíamos deseado...". Lo grave para Rumania es que los traspiés administrativos de Basescu y las protestas orquestadas por la oposición quizá desemboquen en un cambio de Gobierno, pero sin que nadie prometa ni ofrezca reformas y programas de saneamiento que inspiren la menos confianza en un futuro mejor... ¡como no sea el de la emigración!



#### El lapitzero

Hiriko

Pocas veces un proyecto innovador socialmente, de iniciativa privada, ha tenido un reconocimiento exterior como el de Hiriko, el coche eléctrico cuyas primeras unidades estarán en el mercado en otoño. Y, pocas veces, han sido tan desconsiderados en el Gobierno Vasco de López. En Bruselas, Durao Barroso le ha dado el respaldo a esta iniciativa. ¿Saben quién representaba a nuestro país? Un director, el escalón más bajo de los designados a dedo. Al sarao madrileño fueron todos.

*Valentin Popescu*

# ELA, LAB y STEE-EILAS presentan el preaviso de huelga para el 9 de febrero

Los responsables del sector público de ELA, LAB y STEE-EILAS presentaron ayer en la delegación del Gobierno de Lakua en Bilbo el preaviso de huelga para el 9 de febrero y llamaron a movilizarse para «responder a las graves agresiones de los gobiernos».



Los representantes sindicales posan con el preaviso de huelga en el sector público de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa para el 9 de febrero. RAÚF BOLAÑO | ARGAZO PRESS

Juanjo BASTERRA | BILBO

Igor Eizagirre (ELA), Arantxi Sarasola (LAB) y Belén Arrondo (STEE-EILAS) presentaron ayer en la sede del Gobierno autonómico en Bilbo la convocatoria de un paro de cuatro horas para todo el ámbito del sector público para el 9 de febrero, en respuesta a los recortes económicos y laborales que ha decidido el Ejecutivo de Patxi López. Al lehendakari le reclamaron que impulse políticas públicas y asegure que «la protesta será un punto y seguido en la actuación sindical, si no modifica las decisiones adoptadas».

Los representantes sindicales de ELA, LAB y STEE-EILAS manifestaron que «crece el rechazo de los empleados públicos a las decisiones oficiales» y recalcaron que no van a dejar que los lleven adelante «sin más ni más». ESK se sumó al paro de cuatro horas y a las concentraciones de protesta del 26 de enero para el sector público.

Igor Eizagirre, de ELA, indicó que se están realizando numerosas asambleas entre el personal del sector público. Explicó que en Educación se han realizado «cerca de 200 asambleas, en Osakidetza más de 50, y ya se están haciendo en ayuntamientos y diputaciones». Según dijo Eizagirre, los empleados públicos «estamos hartos de recortes», por lo que manifestó que la respuesta directa es «la movilización, porque los estos recortes no vamos a ningún sitio y

suponen un perjuicio muy grave para toda la sociedad».

Arantxi Sarasola, responsable de LAB, destacó el «malestar creciente, la preocupación y un gran enfado por parte de los trabajadores de los servicios públicos» ante las decisiones de los recortes. Con el paro de cuatro horas el próximo 9 de febrero, Sarasola manifestó que pretenden «dejar claro al Gobierno de Patxi López que no vamos a aceptar la política de recortes» y afirmó que el Ejecutivo de Gasteiz «debe desarrollar los servicios públicos para así también poder crear empleo público y poder dar un empuje a la propia economía».

También dirigió las críticas al Gobierno español y le advirtió de que «los trabajadores vascos del sector público no vamos

## MANIFESTACIONES

**El 26 de enero se realizarán manifestaciones en las capitales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa para llamar al paro de febrero para obligar a dar marcha atrás sen los recortes a los gobiernos.**

a admitir ninguna injerencia más, máxime cuando de lo que se trata es de acabar con los servicios públicos».

Arantxi Sarasola insistió en que «tenemos derecho a decidir cuál es el modelo social y económico que queremos construir en Euskal Herria y como elemento de ese modelo social y económico queremos decidir también sobre qué política queremos aplicar en los servicios públicos y que nuestra opción es la de desarrollarlos y la de garantizar derechos sociales».

Belén Arrondo apostó por la defensa de los servicios públicos y de las personas que trabajan en la Administración y denunció que «los políticos están diciendo permanentemente que servicios tan importantes como la Enseñanza o la Salud no están dentro de los recortes que están realizando, pero eso es una auténtica falsedad».

## El transporte público se suma

Por otro lado, los representantes de ELA y LAB en las empresas de transporte público se sumarán a las manifestación anunciada para el próximo 26 de enero en las tres capitales vascas y al paro de cuatro horas convocado el 9 de febrero por esos mismo sindicatos, según han informado en un comunicado. Estas empresas son, entre otras, Metro Bilbao, Euskotren, FEVE y Renfe. Así, se sumarán en contra las medidas de ajuste puestas en marcha por los gobiernos para reducir condiciones laborales y salariales.

## Sordo critica los recortes que se dan en el sector público

Unai Sordo, secretario general de CCOO, criticó que los recortes en el sector público se dan en un contexto «de deterioro de la imagen de lo público y de sus trabajadores», al tiempo que reivindicó que los servicios públicos «son esenciales para tener una ciudadanía cohesionada y que ejerce la democracia», lo que considera elementos «que definen la calidad de una sociedad». A su juicio, «es una situación que no podemos tolerar», añadió, para insistir en que «hay que incidir», a través del acuerdo que tratan de impulsar en «la necesidad de mantener un ámbito de la negociación colectiva en Euskadi para firmar y desbloquear los convenios». GARA

## Cruce de críticas tras la cuarta reunión en el Metal de Gipuzkoa

GARA | DONOSTIA

La patronal Adegí y los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT celebraron ayer en Donostia la cuarta reunión de la mesa negociadora del convenio del Metal de Gipuzkoa, una cita tras la cual quedaron en evidencia las diferencias entre las partes.

Adegí reclamó «responsabilidad» a las centrales y aseguró que la congelación salarial y la contención de costes laborales es «inexcusable», ya que muchas empresas «están al borde del abismo».

ELA no comparte esta lectura y criticó el «inmovilismo» de la patronal frente a la «actitud positiva» de los sindicatos, por lo que responsabilizó a Adegí de la «importante conflictividad» que augura si no hay acuerdo.

LAB ahondó en esta cuestión al subrayar que la otra parte «sigue manteniendo todos los puntos retrogradados y regresivos que planteó hace dos semanas» y «está más a expensas de la siguiente reforma laboral que pueda llegar desde Madrid».

CCOO acusó a la patronal guipuzcoana de «atrincherarse en el desacuerdo» y subrayó que un aumento de la jornada laboral en 16 horas, la congelación salarial y un incremento de la flexibilidad de 65 a 85 horas son «cuestiones que traspasan ampliamente las líneas rojas».

Por su parte, UGT reclamó a Adegí que retire de su plataforma la cláusula por la que exige «paz social» durante las negociaciones, ya que las protestas son una de las herramientas de los trabajadores para alcanzar acuerdos.

## CCOO carga contra ELA

La Federación de Industria de CCOO-Euskadi acusó a ELA de acudir a la mesa de negociación del sector del Metal en Araba a «pasar el rato» y sin aportar propuestas, lo que a su juicio demuestra que «no quiere sacar adelante» el convenio. También el sindicato LAB, según CCOO, está mostrando una «alarmante falta de capacidad de propuestas». El Metal de Araba lleva sin convenio desde diciembre de 2010.





Representantes de ELA, LAB, Stee-Eilas y el resto de centrales convocantes registraron ayer la convocatoria. :: TELEPRESS

## Registran la convocatoria de paro para el 9 de febrero

Los sindicatos nacionalistas registraron ayer en la Delegación del Gobierno Vasco en Bilbao la convocatoria del paro de cuatro horas en la función pública anunciado para el 9 de febrero en el País Vasco. Representantes de los sindicatos ELA, LAB y Stee-Eilas ase-

guraron ayer que los trabajadores están «hartos y enfadados con unos recortes económicos que suponen un grave perjuicio para los servicios públicos y para toda la sociedad». Añadieron que el paro no será más que un «punto y seguido» de las movilizaciones previstas.

# 100.000 funcionarios vascos se quedan este año sin aportación al fondo de pensiones

LAS EPSV DE LOS FUNCIONARIOS VASCOS

itzarri

82.754

socios de Itzarri recibieron aportaciones a su EPSV de los socios protectores en 2010.

92,6

millones de euros pagaron los empleadores por sus trabajadores a la EPSV en 2010, que bajaron a 53 millones en 2011.



elkarrietza  
pentsioak

22.953

socios activos tenía la entidad al finalizar 2010 y 3.750 pensionistas.

45,05

millones de euros recibió la EPSV por cuotas en 2010, la mitad de los cuales fueron aportados por los empleadores.

El Gobierno Vasco anuncia un recurso ante el Tribunal Constitucional contra la normativa básica que fija el recorte

:: JOSÉ LUIS GALENDE

SAN SEBASTIÁN. Nueva vuelta de tuerca sobre los trabajadores del sector público de Euskadi. En torno a cien mil empleados del Gobierno Vasco, las diputaciones y los ayuntamientos de la comunidad autónoma se quedarán este año sin las cuotas para sus fondos de pensiones, que suman unos 75 millones de euros. El Ejecutivo de Patxi López anunció ayer que, según un informe de sus servicios jurídicos,

la suspensión de las aportaciones a los fondos de pensiones, incluida en el Real Decreto del Gobierno de Mariano Rajoy del pasado 31 de diciembre, tiene carácter de legislación básica y, por tanto, es de obligado cumplimiento en todo el territorio, al igual que la congelación salarial.

Además de los más de 80.000 trabajadores que dependen del Gobierno Vasco y otras 70 sociedades, entes y organismos públicos bajo su mando, si se confirma la interpretación de Lakua, otros 23.000 empleados de las diputaciones y ayuntamientos de la comunidad autónoma sufrirán también las consecuencias.

La única esperanza que tienen los afectados es que prospere el recurso de inconstitucionalidad anunciado ayer por el portavoz del Ejecutivo vasco, Idoia Mendía, o cualquier otro que puedan emprender otras entidades como la Diputación de Bizkaia, que está estudiando la procedencia de una medida similar.

Los trabajadores de las administraciones autonómicas se agrupan en Euskadi en dos fondos de pensiones (EPSV en terminología propia), Itzarri (Gobierno Vasco) y Elkarrietza (ayuntamientos y diputaciones). La aportación de las instituciones en el caso de Itzarri es de 1,5 puntos de salario, después de que en mayo de 2010, en el último ajuste del sector público, le fuera retirado otro punto y medio. En

## El informe jurídico señala que la subida de la jornada laboral no es aplicable en la CAV

cambio, diputaciones y ayuntamientos abonarán a Elkarrietza el equivalente 3,5 puntos de salario. El ahorro en el primer caso será de 53 millones de euros, mientras que en el segundo alcanzará unos 22,5 millones, la mitad de las cuotas anuales que recibe -la otra mitad la aportan los propios trabajadores.

Al colectivo de afectados por la medida de recorte hay que añadir los cerca de 15.000 empleados del Gobierno central en la comunidad autónoma, que ya conocían la noticia desde el pasado 31 de diciembre.

## Invade competencias

En la rueda de prensa posterior al Consejo de Gobierno, Mendía argumentó la presentación del recurso ante el Tribunal Constitucional por entender que el Real Decreto cuestionado invade competencias autonómicas. No ha habido duda, como no la hubo en 2010, de que el Ejecutivo central tiene capacidad decisoria sobre las retribuciones básicas, pero no sucede lo mismo con las diferidas (aportaciones a fondos de pensiones) ni con las complementarias (pagas de productividad, por ejemplo), argumentaron fuentes de su departamento.

La duda ahora está en la decisión que tomarán las diputaciones y los ayuntamientos vascos. El camino puede ser el iniciado por Bizkaia, que ha decidido, como primer paso, guardar en el cajón los 2,079 millones de euros que le corresponden de las cuotas a Elkarrietza por sus trabajadores -ya incluidos en los presupuestos de 2012-, «a la espera de poder utilizarlos este mismo año», según informó un portavoz de la institución. De forma paralela, instará la modificación del Real Decreto de 31 de diciembre, aunque no ha precisado por qué vía.

Todo ello, mientras estudia el alcance de la citada normativa, dadas las dudas que han surgido en las fuentes jurídicas que utiliza. Y también analiza la constitucionalidad de la misma con vistas a poner en marcha un recurso ante el Tribunal Constitucional.

El informe jurídico del Gobierno Vasco, en cambio, considera que la subida de la jornada laboral a 37,5 horas semanales dictada por Madrid no es de aplicación a los trabajadores de las administraciones vascas.

Las medidas de recorte en el sector público han provocado la indignación de los sindicatos, que han iniciado en diferentes frentes movilizaciones y protestas desde hace unos días.

La planta que Volkswagen tiene en Nafarroa reducirá su producción en casi 10.000 vehículos, lo que afectará al empleo de 300 eventuales. La dirección atribuyó dicha bajada a la caída de la demanda en el sector, mientras, los sindicatos le exigieron que asuma responsabilidades.

## Volkswagen anuncia un recorte de la producción que afecta a 300 eventuales

GARA | IRUÑEA

La dirección de Volkswagen en Nafarroa anunció ayer al comité de empresa una reducción de casi 10.000 vehículos en la producción del modelo Polo. La dirección argumentó que dicha medida se debe «a la caída de la demanda». La decisión podría tener consecuencias para el empleo de 300 eventuales.

La dirección prevé una bajada de producción de 295.130 unidades a 285.180, que afectará, a partir del 10 de febrero, a los empleados del último turno de la línea de derivados (MLD) que sigue operativa. En ella trabajan

300 eventuales y estaba previsto que esta línea, en la que se han invertido cerca de 20 millones de euros, mantuviera su actividad hasta primavera.

Según el presidente del comité de empresa, José Luis Manías, la dirección atribuye este recorte a la coyuntura general del sector de la automoción y «no vislumbra un cambio de tendencia, que es lo que a nosotros realmente nos preocupa». Muestra de ello es, según Manías, que el banco de pedidos del Polo en Europa se ha quedado en un tercio en apenas unos meses, de cerca de 60.000 a los 20.000 actuales.

REPARTO

**Manías explicó que los sindicatos están estudiando propuestas que trasladar a la dirección, como mantener abierta la segunda línea y repartir la producción entre las dos.**

En relación al empleo y al futuro de los 300 eventuales de la MLD, Manías indicó que los sindicatos tratarán de proponer alternativas para minimizar el impacto de la bajada de producción.

Alternativas

Manías explicó que los sindicatos quieren que la dirección «asuma una parte de este problema» de la misma forma que se alcanzaron acuerdos de flexibilidad para hacer frente al aumento de pedidos en años anteriores. Añadió que por su parte, los sindicatos están estudiando diferentes alternativas.

GARA | IRUÑEA

Las movilizaciones contra los recortes en el sector público de Nafarroa se han intensificado en las últimas semanas. Concretamente, trabajadores del hospital de Tuterá, así como empleados del servicio de limpieza de Osasunbidea convocados por los sindicatos ELA, LAB, UGT, CCOO y Solidari se concentraron ayer frente al Parlamento navarro para denunciar las medidas de recorte planteadas por el Gobierno. Mientras, sus representantes comparecían en la Cámara para exponer las repercusiones de dichos recortes.

Los empleados del hospital de Tuterá quisieron denunciar que la decisión de unificar los laboratorios va a perjudicar directamente a más de 100.000 ciudadanos de la Ribera, a causa de lo que definieron como una decisión «estrictamente política». Representantes de los trabajadores apuntaron que la unificación traerá consigo pérdida de la calidad del servicio y de puestos de trabajo.

Tuterá es la segunda población navarra en cuanto a habitantes y su zona básica incluye a 100.000 habitantes, a los que hay que sumar los residentes en localidades vecinas. Según los datos aportados por los trabajadores, el laboratorio del hospital de Tuterá recibe cada día 1.200 muestras de carácter ordinario procedentes de diferentes centros y del propio hospital. Asimismo, alrededor de 100 pacientes precisan diariamente analíticas en el servicio de urgencias.

Ante estos datos, recalcaron que la centralización de los laboratorios de urgencias, que supone que «se van a llevar el 70%



Trabajadores de Osasunbidea protestaron ayer ante el Parlamento de Nafarroa contra los recortes. Jagoba MANTEROLA | ARGAZKI PRESS

## Nuevas protestas exigen el fin de los recortes en el sector público de Nafarroa

del servicio a Iruñea», acarreará la pérdida de puestos de trabajo «en la zona de mayor incidencia de paro en todo Nafarroa». Además de la reducción de empleados, apuntaron que el traslado de varios trabajadores a Iruñea «afectará directamente a su calidad de vida».

Otro factor que afirmaron se verá afectado es el relacionado con el tiempo, pues afirmaron que con la centralización el servicio perderá rapidez y las muestras podrían verse afectadas, lo que añadieron, influiría

negativamente en la fiabilidad de los resultados.

Así las cosas, ante el ahorro que desde el Gobierno afirman que supondría la centralización, los trabajadores aseguraron que «la unificación va a generar gastos que no se han tenido en cuenta». Por todo ello, preguntaron «dónde están los beneficios» que cita el Gobierno.

Limpieza también protesta

Convocados por ELA, LAB, UGT, CCOO y Solidari, los trabajadores de la limpieza de Osasunbi-

dea también quisieron mostrar su rechazo a los recortes y explicaron que el recorte en los servicios de limpieza se está llevando a cabo «en todos los departamentos, bien sea en forma de despidos o de reducción de jornada».

Por otro lado, el sindicato LAB denunció mediante un comunicado que el Ejecutivo navarro «ha recortado un 52% en formación al personal al servicio de las administraciones públicas a causa de la prórroga en los Presupuestos Generales».

## La papelera Newark de Atarrabia inicia una huelga indefinida

GARA | ATARRABIA

La plantilla de la papelera Newark-San Andrés de Atarrabia, dará comienzo mañana a una huelga indefinida contra la «intención de la dirección de dejar sin efecto su Pacto de Empresa y aplicar el convenio estatal de Pastas, Papel y Cartón». Según informa el comité de empresa en un comunicado, la convocatoria de huelga ha sido respaldada mayoritariamente por los trabajadores con 78 votos a favor y 24 en contra.

El comité considera que la aplicación del convenio estatal supone imponer medidas regresivas como la congelación indefinida de salarios de los trabajadores actuales incluso implicando pérdida de algunos pluses o una doble escala salarial para los nuevos contratados, por lo que exigió un convenio que mantenga las actuales condiciones laborales.

## La asamblea de Kayaba decide aceptar la última oferta de la empresa

GARA | IRUÑEA

La asamblea de trabajadores de la factoría de Kayaba de Orkoien decidió ayer, con 144 votos a favor, 14 en contra y 2 abstenciones, aceptar la última oferta de la empresa relativa al ERE de extinción de contratos y el convenio colectivo de la fábrica. En la asamblea se evidenció la división del comité entre UGT (2 delegados), CCOO (2) y CC (1) por una parte y ELA (3) y ELA (2) por otra, ya que los primeros aceptaron la oferta, mientras que los segundos la rechazan y mantienen la convocatoria de huelga que se lleva a cabo en la planta.

En la reunión, la dirección de empresa ofreció reducir el número de extinciones de contratos de 47 a 27. No obstante, aunque la asamblea de trabajadores aceptó la oferta podría no aplicarse debido al empate en el comité.

## Juego de cuchillos y tenedores especiales para carne

Cada miércoles y viernes una nueva entrega por solo 1,95 € + 2 cupones: los cupones del lunes y martes podrás canjearlos por la entrega del miércoles, y los cupones del miércoles y jueves por la entrega del viernes (el viernes se publica un cupón comodín).



viernes 27

cuchillo + tenedor

por solo

1,95 €

+ 2 cupones

Cupones miércoles 25  
y jueves 26

\* Tabla de cortar de bambú + cajón contenedor (para cuchillo carnicero, cuchillo congelados, tenedor trinchantes y tijera trinchantes)

K  
Kleichen Pro

EL CORREO

ZURE BAITAN

# PNV, PSE y PP pactan suspender el actual proceso electoral en las cajas vascas



Ricardo Gatzagaetxebarria e Iñaki Oyarzabal intercambian documentos con Carlos Aguirre. :: IOSU ONANDIA

**Prevén introducir una enmienda en una ley que se aprobará el 2 de febrero y evitarán que en pocos meses se celebren dos comicios en las entidades**

:: CARMELO LEZANA

**BILBAO.** A pesar de que la última negociación política relativa a las cajas de ahorro vascas -el reparto del consejo de Kutxabank- acabó el pasado diciembre como el rosario de la aurora y con una bronca de primera división, los partidos vascos parecen haber sido capaces de recuperar el consenso en una cuestión que afecta a las entidades de crédito. El PNV, el PSE y el PP han alcanzado un pacto inicial para suspender el proceso electoral que se está desarrollando para renovar los órganos de gobierno de la BBK, la Vital y la Kutxa de acuerdo a la actual ley. El acuerdo -pendiente de que las tres formaciones lo concreten de forma definitiva a través de un texto pactado- permitirá evitar que se produzcan dos comicios en las instituciones en el plazo de pocos meses. Y es que cuando se apruebe la nueva Ley de Cajas en el Parlamento vasco, se deberá poner en marcha un proceso electoral acorde a esa normativa.

Desde hace ya tiempo existe un consenso generalizado en torno a lo «absurdo» de que la BBK, la Vital y la Kutxa -recientemente han creado Kutxabank, fruto de su integración- deban hacer frente a dos elecciones. Se trata de procedimientos que, al margen de una gran organización, requieren de un importante despliegue de medios, ya que

afectan a todos los grupos que forman parte de las asambleas de las entidades, desde los impositores a los ayuntamientos, pasando por los representantes de los sindicatos. Y una vez que la Comisión Arbitral rechazó a principios de enero el recurso presentado por la Diputación de Bizkaia al proyecto de Ley de Cajas y que este volviera al trámite parlamentario, resulta evidente que el resultado de las elecciones en marcha tendrá una vigencia de muy pocos meses.

De hecho, según fuentes políticas, esa situación llevó a las propias entidades a dirigirse tanto al Gobierno vasco como a los partidos para solicitar que adoptaran alguna iniciativa con el fin de evitar esa coyuntura.

El PSE, el PP y el PNV compartían el criterio expuesto por las cajas de ahorro. Pero la única forma de evitar esa duplicidad era lograr una cobertura legal, y las formaciones se pusieron a trabajar sobre esa base. Al final; han pergeñado una solución que, no obstante, aún está a falta de acordarse de forma definitiva.

### Enmienda transaccionada

El próximo 2 de febrero se aprobará en la Cámara vasca la Ley de Autoridad de la Competencia. Aunque no tiene nada que ver con el sector financiero, las tres formaciones han previsto aprovechar la ocasión para introducir una en-

mienda transaccionada en esa normativa que dé el necesario carácter legislativo a la suspensión de las elecciones en las cajas.

Ese es el principio de acuerdo que han alcanzado. Ahora tienen que llevarlo a la práctica. Las tres formaciones tienen que concretar el texto de la enmienda que previsiblemente sea presentada por el PNV, ya que es el único grupo que ha planteado propuestas alternativas a ese proyecto de ley.

### Ampliación de plazos

Si al final logran su objetivo y se suspenden los comicios, esa actuación permitirá recuperar el consenso perdido en un asunto tan sensible como es de las cajas vascas. No obstante, casi con toda seguridad ese buen clima será efímero y solo durará hasta la presentación de las enmiendas al proyecto de ley.

Precisamente, la mesa del Parlamento vasco aprobó, a raíz de una petición del PNV que contó con el apoyo del PP y el PSE, ampliar en 15 días hábiles el plazo de presentación de enmiendas al proyecto de la Ley de Cajas. Inicialmente, la fecha para que los partidos presentaran sus propuestas finalizaba el 26 de enero y, tras la ampliación, el plazo límite ha quedado fijado para el 16 de febrero.

Lo cierto es que la anulación del proceso electoral en la BBK, la Vital y la Kutxa resta presión y da mayor margen de maniobra para la aprobación de la nueva normativa, que fue elaborada por el Gobierno vasco con el apoyo del PP. Los populares y los socialistas vascos se han comprometido a que el aprobado el lunes sea el único aplazamiento que se produzca para lograr que la nueva ley pueda ver la luz en torno a marzo o abril.

**El Parlamento amplía el plazo de presentación de enmiendas a la ley vasca de cajas**

## KOLABORAZIOAK

**E**l Ejecutivo de López ha lanzado la OPE de Osakidetza justo antes de la imposición desde la Mesa General, una vez más, de graves recortes en todos los ámbitos de la administración.

Aparentemente se ofertan plazas de todas las categorías, pero no de manera homogénea, ya que aquellas con menos cualificación y más masivas son las menos abundantes en cuanto a número de plazas, mientras que las de personal facultativo y de enfermería se llevan la mayor parte de la convocatoria, que se realiza sin ningún tipo de negociación con la representación sindical. Además, se plantea sin haberse realizado un estudio de necesidades o un plan a corto y a medio plazo de cómo va a ser el desarrollo del sistema de salud público vasco en los próximos años.

En realidad, la actual OPE se reduce a consolidar plazas ya existentes en servicios saturados por la demanda. Bajo la premisa del consejero Bengoa de que Osakidetza debe hacer «más por menos» se plantea un feroz plan de recortes y privatizaciones que se maquilla con una OPE para entretener a la plantilla y abrir expectativas falsas. La realidad es que con plantillas envejecidas y ajustadas al límite en condiciones laborales cada vez más precarias, la calidad asistencial no puede garantizarse desde el sistema público, lo que hace que las empresas de asistencia sanitaria privada vayan aumentando su cuota de mercado de manera exponencial. En este contexto, Osakidetza lanza su campaña de marketing alrededor de una OPE raquítica por la oferta, que no por la demanda, ya que los participantes van incrementándose

## El negocio de la OPE de Osakidetza

**Bego Tabera**  
Responsable de LAB-Osasungintza

convocatoria a convocatoria. Todo ello supone un sustancial ingreso económico extraordinario para el Servicio Vasco de Salud. Con la que está cayendo, Osakidetza no tiene ningún reparo en incrementar las tasas para presentarse al examen en tiempos de congelación salarial y desempleo sin cobertura.

Pero además, como viene ocurriendo en las últimas convocatorias, se abre otro tipo de negocio que es el de las empresas y sindicatos que ofertan formación para la preparación de exámenes. Este negocio se ha disparado tras el cambio de tipo de exámenes a realizar. Estos no son ya una batería de preguntas como en las anteriores convocatorias, sino que habrá un temario del que saldrán las preguntas, aumentando el calvario de las personas aspirantes y disminuyendo la transparencia. ¿Nos acordamos el escándalo de la OPE del 90, donde cargos del PSE fueron declarados culpables y luego indultados por el PSOE por un fraude masivo en los exámenes para favorecer a militantes de su partido y de UGT?

Como por arte de magia, empresas de formación e incluso algunos sindicatos ofrecen cursos, cursillos y material variado para llegar al examen en mejor posi-

ción que el resto. Todo depende de lo que el o la aspirante pueda o quiera rascarse el mermado bolsillo. Desde manuales de todas las categorías, hasta cursos on-line o presenciales. Los precios son variables según categoría y soporte del curso, pero desde luego ninguno resulta barato. Los manuales oscilan desde los 80 a los 250 euros y los cursos según horas lectivas pueden ir de 200 a más de 1.000 euros.

Este negocio floreciente se basa en hacer creer a los opositores que con una buena preparación del temario basta para hacer un examen brillante y acceder así a trabajar en Osakidetza. Y nada más lejos de la realidad, porque la posibilidad de trabajar en Osakidetza va disminuyendo a la misma velocidad que se van practicando recortes en la contratación y se van amortizando plazas bajo la mentira de que la sanidad pública no es sostenible.

No vale el actual modelo de acceso a Osakidetza. En primer lugar, es imprescindible un estudio serio y riguroso de la plantilla actual. En segundo lugar, establecer las necesidades a futuro de trabajadores y trabajadoras para prestar una atención de calidad y mejorar la cartera de servicios en función del incremento poblacional y la variación de la demanda; y en tercer lugar, hay que establecer un sistema de acceso al empleo público que no suponga para los aspirantes un castigo económico y un «sinvivir» repetido cada tres o cuatro años.

LAB presentó en marzo de 2011 su Decálogo para un nuevo sistema de OPE y de contratación, fruto de un largo proceso de debate con nuestra afiliación y el resto de trabajadores y trabajadoras. En él planteábamos la realiza-

ción de un examen que no habría que repetir en posteriores convocatorias, conservando la nota si no era para mejorar, y actualizando los méritos que se vayan adquiriendo para cada convocatoria. Asimismo, y para mejorar la equidad del proceso, en materia de formación, se deberían valorar como mérito exclusivamente las actividades formativas que promoviera la administración en todos sus ámbitos y en especial la que realizara Osakidetza, eso sí, en base a unos criterios distintos de los actuales y abierta a todo el personal. Además, nos parece imprescindible modificar el proceso de elaboración de las listas de contratación. Sería necesario crear instrumentos informáticos que hagan las listas más accesibles y transparentes, garantizando la información a todos los demandantes de empleo de manera continua y eficaz.

Por último, en relación con la actual OPE hemos oído hasta la saciedad al consejero menospreciar el conocimiento del euskara como instrumento imprescindible de comunicación entre los y las trabajadoras de Osakidetza y los usuarios. Una vez más tenemos que denunciar la manipulación que se realiza al contraponer calificación profesional y conocimiento del euskara como si fueran posibles la una sin la otra.

Ya no se puede dilatar más en el tiempo el abordar la euskaldunización del sistema de una manera rigurosa y eficaz, y desarrollando medidas generales pero también específicas que garanticen los derechos lingüísticos de la población vasca y posibiliten ofrecer un servicio sanitario público de calidad.

En realidad, la actual OPE se reduce a consolidar plazas ya existentes en servicios saturados por la demanda

**G**ure eskualdeko landa garapena bultzatzeko elkarteak badauzka urte batzuk, eta sortu zenean izen dotorea ipini zioten: Urremendi. Beharrezkoa zen, eta oraindik ere bada, gure herriek nortasuna galdu barik aurrera egitea, eta landa garapenean zein turismo ereduetan iraunkortasuna bermatzea ez da erraza. Bide horretan, aurrerantzean ere proposamen zehatzak garatzen pozarren parte hartuko du Busturialdeko Bilduk.

Hala ere, elkarrearen betebeharrak larregi zabaldu dira azken urteetan, eta lehenetsunak zeintzuk diren ahaztu egin delakoan gaudela. Izan ere, landa garapenetik harantzago bestelako zerbitzuak sortu zituen Urremendik udalontzat: Gazte Plana, aldizkaria... berez, beharrezkoak dira denak, eta halakoak egitearen alde dago Bildu, baina ez dugu pentsatzen Urremendiri tokatzen zaionik halako

## Ez urre, ez mendi

**Arantza Goikolea, Mikel Ander Zubizarreta**  
Nabarnizko zinegotzia eta Ajangizko alkatea, hurrenez hurren

zerbitzuak eskaintzea. Udalek urtero ordaintzen dituzte Urremendiren aldizkariari edo Gazte Planari dagozkien kuotak, eta diru horren emaitza ez da herrietan ikusten. 2011n, esate baterako, 85.000 eurotik gora eman dira aldizkariako, eta hiru ale baino ez dira argitaratu urte guztian. Pentsatzeko da, diru horrek beste zuloren batzuk tapatu dituela aldizkariatik harantzago.

Gazte Planari dagokionez ostera, beste bat da ikusten dugun traba nagusia: herrian bertan kudeatzen ez bada, gaizta da jakitea herriko gazteek zer gura eta behar duten. Azken batean, Urremendiko teknikariak ez dute he-

rri bakoitzeko egoera zuzenean ezagutzen eta dirua eskurtsioetan, kirolaren gaineko berbaldietan, bidaietan... gastatzen da. Ez daukagu dudarik gazteek ondo pasatuko dutena holakoetan, baina hori da behar dutena? Guk pentsatzen dugu gazteen parte hartze zuzena bideratu behar dutela leku bakoitzeko udalek, eta eurentzat diren ekintzetan ordaindu eta bidaiatu baino gehiago egin behar dutela gazteek.

Horietan arlo bietan ez gatoz Urremendiren lekuarekin bat. Horregatik erabaki du Busturialdeko Bilduk, zerbitzu horietan ez parte hartzea datorren urteetik aurrera. Bilduk kudeatzen duen udaletako aurrekontuetan ez da partidariak zabalduko Urremendi aldizkariarentzat eta Urremendiko Gazte Planarentzat. Herrietan egingo dira planak eta beharrezko ikusten den lekuetan baita herritarrekin komunikatzeko proiektuak ere, baina herrian bertan sortuta eta herriarentzat.

Horrek ez du esan gura Urremendi onartzen ez dugunik, eta landa garapenean lan egiten jarraituko dugu Urremendi barruan eta Urremendirekin. Horregatik, bai landa garapenari bai turismoari dagozkien kuotak onartu egingo ditugu 2012ko aurrekontuetan.

Eskualde honek turismoari eustea ederto dago, baina nortasuna ezin du bide horretan galdu. Gero eta zabalagoak dira turismo berdeari lotutako proiektuak mundu guztian, eta guk ere horretan sakondu gura dugu. Azken batean, landa garapenak eta turismoak ezin dute elkarren kontra joan, eta bien arteko orekari eutsi behar diogu hemen. Eraba batean esateko, Bilduk erakutsi gura dau gauzak beste era batera kudeatzea posible dela, eta garapen eredu berrak ez dagoela. Guk, garapen iraunkorrenaren alde egingo dugu, orain artekoak ez digulako ez urrerik ekarri ez mendiak mantentzen lagundu.

Azken batean, landa garapenak eta turismoak ezin dute elkarren kontra joan, eta bien arteko orekari eutsi behar diogu hemen

# Navarra sube el tipo máximo de IRPF del 44 al 49%, mientras en el Estado es el 52%

## Las rentas de menos de 3.200 euros no tendrán ninguna subida fiscal

Los socios del Gobierno acuerdan que el aumento de la presión fiscal sea un 70% con respecto al régimen común

La Comunidad también incrementará la presión fiscal sobre las rentas del ahorro, pero en menor medida que el Estado

BEATRIZ ARNEDO  
Pamplona

El Gobierno navarro aprobará hoy un aumento de impuestos. Secunda así la medida impulsada en diciembre por el Ejecutivo de Mariano Rajoy, aunque con una tabla diferente: el incremento será menor en todos los tramos. El tipo máximo de IRPF que pagarán las rentas más altas en la Comunidad foral será del 49%. Hoy está en el 44% para ingresos a partir de 125.000 euros. El aumento será, por tanto, de cinco puntos. Sin embargo se quedará 3 puntos por debajo del tipo máximo aprobado para el régimen común, que es del 52% para las rentas de más de 300.000 euros.

Además, no habrá ninguna subida de impuestos en el tramo más bajo, mientras el Ejecutivo de Rajoy va a incrementar un 0,75% la tributación de las rentas entre 0 y 17.707 euros.

Los socios del Gobierno cerraron ayer el acuerdo en materia fiscal que aprobarán hoy en su consejo semanal y que remitirán al Parlamento. Tienen su aprobación asegurada, al contar en la Cámara con mayoría absoluta. El aumento de la presión fiscal será en Navarra inferior a la del régimen común. Será de un 70% respecto a la que va a aplicar el Estado.

### 2.000 tributan a partir del 43%

Los tramos de IRPF se aplican sobre la base liquidable, que es la que se obtiene al restar al salario las deducciones que cada persona puede practicar en función de sus circunstancias personales, como la situación familiar y el número de hijos. En el régimen común, el tipo máximo hasta la reforma era un punto mayor que en Navarra, el 45% para rentas mayores a 175.000. Ahora estas pagarán en el Estado el 51%, y a partir de 300.000 euros, el 52%.

En Navarra, los tipos máximos eran hasta ahora de un 43% para las rentas anuales a partir de 88.000 euros y, como se señalaba, un 44% para las que estén por encima de 125.000. Los navarros que cotizan ingresos por encima de 88.000 euros son, según la úl-



Contribuyentes navarros hacen su declaración en una oficina de la Hacienda foral, en Pamplona.

JOSE ANTONIO GOÑI

IRPF 2010				
	Nº DECLARANTES		Tipo actual en Navarra	Reforma fiscal del Estado
	Número	%/Total		
Inferior a 3.825	57.884	16,28%	13%	24,75%
de 3.825 a 8.499	59.023	16,61%	22%	24,75%
de 8.499 a 17.526	109.032	30,67%	25%	24,75% hasta 17.707
de 17.526 a 30.805	90.164	25,37%	28%	30% a partir de 17.707
de 30.805 a 45.480	25.835	7,27%	36%	40% a partir de 33.007
de 45.480 a 88.000	11.505	3,24%	42%	47% a partir de 53.407
de 88.000 a 125.000	1.224	0,34%	43%	47% hasta 120.000
de 125.000 a 175.000	446	0,13%	44%	49% a partir de 120.000
de 175.000 a 300.000	244	0,07%	44%	51%
más de 300.000	94	0,03%	44%	52%
<b>TOTAL</b>	<b>355.451</b>	<b>100,00%</b>		

tima campaña de IRPF, unos 2.000 de los más de 355.000 que hay en total. No llegan a un centenar, 94, los que tienen unas rentas de más de 300.000 euros.

Cualquier posible subida del IRPF a quien realmente afecta, si se toca el tipo al que tributan, es a las rentas medias y bajas. En Navarra, el tramo más bajo no tendrá subida fiscal. En Navarra, los contribuyentes del primer tramo de renta, con ingresos de menos de 3.200 euros, no tendrán ninguna subida de impuestos. Para quienes declaren ingresos entre 3.200 y 17.000 euros la subida será del 0,5%. En el Estado, los contribuyentes con una base liquidable entre 0 y 17.526 euros pagarán un 0,75% más que hasta

ahora. Si se hubiese aplicado tal cual la reforma de Rajoy, el 60% de contribuyentes navarros pagaría ese 0,75% más, ya que son casi 226.000 los ciudadanos que tienen una base liquidable inferior a 17.526 € en la Comunidad foral.

### Las rentas del ahorro

Por otro lado, Navarra también incrementará la presión fiscal sobre las rentas de capital, es decir, las plusvalías que reciben anualmente los contribuyentes por ahorro, dividendos, acciones o fondos de inversión. Pero se hará en menor medida que el aumento aprobado por el Estado.

Ahora, en Navarra las rentas del ahorro que están entre 0 y

6.000 euros tributan al 19%, y a partir de esa cantidad, al 21%. Así estaba también en el Estado, hasta que en diciembre el Gobierno central decidió aumentar el tipo, con tres tramos. Hasta 6.000 euros, tributan ahora al 21%. A partir de 6.000 y hasta 24.000 euros, al 25% y las que superen esta última cifra, al 27%. Incrementos que en Navarra, como se señalaba, serán menores.

La presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, manifestó ayer que la subida de impuestos en Navarra será "más progresiva" que la del Estado. "Será más justa, más beneficiosa para todos los navarros y con menor presión" fiscal que la que se ha acordado aplicar en el régimen común.

Lo que sí compartirá con el aumento de IRPF aprobado por el Ejecutivo de Mariano Rajoy es que será "temporal", para este año 2012 y para 2013, por ser algo "extraordinario" dada la situación económica actual.

El PP dio también ese carácter de "extraordinario" a la medida, después de haber estado prometiendo durante los meses anteriores que no subiría los impuestos. Los populares de Navarra, empezando por su presidente, Santiago Cervera, habían criticado a UPN por haber aumentado la presión fiscal, después de que se había comprometido a no hacerlo. E incluso que no se diera

una subida fue una de las condiciones del PP para abstenerse en la investidura de Barcina, en el que al final votó en contra.

El pasado diciembre, el Ejecutivo navarro recuperó el Impuesto de Patrimonio y subió un punto la tributación de las rentas del ahorro o de capital más bajas. Y todo con efecto retroactivo a todo 2011. Sin embargo, ese mismo mes, nada más tomar posesión, el Gobierno de Rajoy anunció el incremento de los impuestos, con un aumento del IRPF tanto para las rentas de trabajo como a las del ahorro. El argumento fue que tal y como se habían encontrado las arcas públicas, no les quedaba otra opción para tener más ingresos. UPN apoyó en el Congreso las medidas del Gobierno central.

Ayer la presidenta Barcina indicó que Navarra tampoco ha podido elegir si sube o no los tipos del IRPF. Señaló que su Ejecutivo ha debido tomar esta medida aquí, porque el Convenio Económico entre Navarra y el Estado, el que regula la autonomía financiera de la Comunidad, exige que la presión fiscal sea "equivalente" a la del resto de España. Además, Navarra necesita ese aumento de ingresos, agregó. "Es evidente que tenemos que pedir esfuerzos a la ciudadanía para seguir prestando servicios que se demandan", dijo la presidenta.

## “Pertsonak transbertsalak gara”

“Ni bizi naiz baserrian...”.

SUSTRAI COLINA

**Hara militante nekagaitz bat indibidualismoaren aroan!**

Enetzat plazer bat da, hastapenetik programatua zen behar natural bat. Ez dut militantzia errazik ezagutzen, baina inplikatu ezean, egoerak nekez egiten du hobera. Indibidualismoa liberalismoaren deklinabidea da.

**Esadazu auzolanak askatuko gaituela.**

Auzolana bizitza soziala ahalbidetzen duten lurralde eta laborantza moldeetan baizik ez da posible. Laborantza industrializatuan ez dago harreman sozialik, beraz auzolanik ere ez.

**Hasi gara sistema salatzen!**

Sistemak dena deshumanizatzen du, orori balore ekonomiko eta finantziarioa emanez. Erruak banatzeko tenorean, alta, pertsonak dira kulpabilizatzen.

**Zer diren gauzak, bizitza osoa instituzioekin borrokan, gero Euskal Herriko Laborantza Ganbara sortzeko!**

Gu izan gabe ezin dugu besteekin harremanik izan, eta izateko gure tresnak behar ditugu. Tresna horiek eraiki ezean ez gara, eta besteak baldin badira eta gu ez, menpekotasun harreman batean sartzen gara.

**Musulmanak Mekara nola, Euskal Herriko laborari guziak Ainhize-Monjolosera begira jarri dituzue?**

Ez da ez erraza ez naturala Araba edo Bizkaiako laborari bat Ainhizera so ezartzea. Oraingoz, zentzu horretan antolatzen ditugunak konbikzioz antolatzen ditugu, ez baitezpada naturaltasunez. Agian, egungo lanari esker, bihar naturala izanen da.

**Zuentzat estatuaren aurkako kalapita da naturala.**

Oraindik ez dakit kalapitak gertatu dena Euskal Herrian gertatu delako ala egitura publikoaz aparteko beste egitura paralelo bat sortu dugulako izan ditugun. Pentsa, estatuaren arkitektura gainbehera botatzeko bidea markatzea leporatzen ziguten!

**Botere politikoari bataila irabazteagatik zoriok, baina botere ekonomikoari ere egin beharko zaio aurre, ezta?**

Errealitate bat nagusitzean ez da beti besteen hutsa, norbetea ere bada. Boterearentzat ni ekoizlea naiz eta zu kontsumitzailea, baina ezin ditugu ideia berdinak partekatu? Kategoria bertikaletan sailkatu nahi gaituzte, baina pertsonak tranbertsalak gara.

**Barkatuko didazu, baina ez dakit sindikalista edo politikari baten hitzak diren horiek.**

Enetako sindikalismoa izan da politika egiteko manera eraginkorrena. Alta, beti errefusatu dut alderdi edo hautagai politiko baten alde publikoki deitzea. Bakoitzak pentsa dezala gure eguneroko lanak zer norabide politiko duen.

**Orain ulertu dut, politikarako jauzia prestatzen ari zara!**

Ez dut baztertzen baina... Laborantza Ganbara sortu baino bi urte lehenago ez genekien halakorik egingo genuenik eta bideak egin digu argi. Espero dut hementik bi urtera egingen dudanera ere bide berak eramanez nauela, ez naizela bidez aldatuko. ■



# El Foro Social Mundial busca en Porto Alegre una expresión unitaria y fuerte

El Foro Social Temático de Porto Alegre arrancó ayer con una nutrida representación de movimientos y organizaciones sociales mundiales, cuyo objetivo es preparar una estrategia «unitaria» de cara a la conferencia que la ONU celebrará en junio sobre desarrollo sostenible.

GARA | PORTO ALEGRE

El Foro Social Temático de Porto Alegre arrancó ayer con una multitudinaria movilización a favor de un desarrollo sostenible. El objetivo principal de esta cita es preparar la Cumbre de los Pueblos que el movimiento contra la globalización ha convocado para junio, coincidiendo con la Conferencia de Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible Río+20, que reunirá a jefes de Estado de todo el mundo.

«Solo una fuerte presión de la sociedad civil, como una expresión unitaria en los eventos paralelos de Río+20 podrá arrancar compromisos más claros a los gobiernos contra los desequilibrios globales, que empiezan por la hegemonía financiera», declaró a «Tierramérica» Cándido Grzybowski, director general del Instituto Brasileño de Análisis Sociales y Económicos y fundador y también coordinador del Foro Social Mundial. Consideró «inevitable» un nuevo fracaso en esta conferencia de la ONU, tal y como ocurrió en las últimas cumbres sobre el cambio climático.

En opinión de Grzybowski, la crisis económica mundial, las elecciones en el Estado francés y en Estados Unidos así como el escaso poder de convocatoria de la presidenta de Brasil, Dilma Rousseff, en cuestiones medioambientales alejarán a «los gobernantes influyentes» de los compromisos internacionales.

«Este foro no es una mera contestación a la arrogancia ne-



Una manifestación recorrió las calles de Porto Alegre coincidiendo con el inicio del Foro Social Mundial. Christophe SIMON | AFP

## LA FAO

**El director general de la FAO, el brasileño José Graziano, se comprometió ante el Foro Social Mundial a promover la formación de cooperativas agrícolas, que consideró fundamentales para combatir el hambre.**

oliberal del Foro Económico Mundial de Davos. Nosotros decimos claramente que queremos otro mundo. Tenemos necesidad de construir soluciones, caminos y alternativas», resaltó. La novedad más remarcable de esta cita es la participación de movimientos de protesta de países árabes, de Occupy Wall Street y de estudiantes chilenos.

El Foro Social Mundial, que nació en 2001, ha recorrido diversas partes del mundo. Sus primeras tres ediciones se realizaron en Porto Alegre. En 2004 se trasladó a Mumbay para re-

gresar en 2005 a Porto Alegre. En 2006, se dividió en tres, con sedes en Caracas, Mali y Pakistán, aunque en 2007 volvió a ser unificado en Nairobi, en la que fue su primera experiencia con delegaciones de todo el mundo en África. En 2008, el encuentro mundial fue sustituido por el llamado Día de Acción Global, con protestas y conferencias en cerca de un centenar de países. La experiencia se repitió en 2010. La cita del año pasado en Dakar reunió a unos 45.000 activistas de 1.200 movimientos sociales de 130 países.

## CHINA

**La Policía reprime una nueva protesta de tibetanos**

Las fuerzas de seguridad china emplearon ayer gases lacrimógenos contra manifestantes tibetanos en el condado de Aba, en la provincia de Sichuan, según Free Tibet. Por otro lado, la agencia de noticias oficial Xinhua confirmó la muerte el lunes de un manifestante tibetano en Draggo (Luhuo). Washington mostró su preocupación por estos hechos.

## NIGERIA

**Al menos dos muertos en una operación contra Boko Haram**

Al menos dos personas murieron en la ciudad de Kano, la más importante del norte de Nigeria, en una operación del Ejército contra el grupo islamista Boko Haram. Dos explosiones y el sonido de disparos causaron el pánico entre los habitantes de esta ciudad.

## AZERBAIYÁN

**Protesta por la ley sobre el genocidio armenio**

Azerbaiyán, aliado de Turquía, protestó por la decisión del Senado francés de penalizar la negación del genocidio armenio. El Ministerio de Exteriores consideró que esta ley atenta contra la libertad de expresión y los principios democráticos.

## La declaración fiscal del republicano Romney revela una baja tasa impositiva

GARA | WASHINGTON

El aspirante a la candidatura presidencial republicana Mitt Romney hizo ayer públicas sus dos últimas declaraciones fiscales que revelan que su gran fortuna personal está sujeta a una tasa impositiva muy inferior a la del estadounidense medio.

Durante meses, el equipo de campaña de Romney se había negado a divulgar las declaraciones fiscales del expresidente de la firma de inversiones Bain, cuya fortuna se calcula en unos 250 millones de dólares.

Más de la mitad de sus ingresos en 2010 y 2011 provinieron

de las rentas y dividendos de sus inversiones sobre las cuales el código impositivo estadounidense asigna un gravamen de hasta el 15%. La mayoría de los estadounidenses paga entre el 23% y el 35% en impuestos sobre sus orígenes ordinarios.

La cuestión de los impuestos se ha convertido en manzana de discordia en el debate electoral republicano, después de que otro de los aspirantes, el expresidente de la Cámara de Representantes Newt Gingrich –vencedor en los «caucus» celebrados el sábado en Carolina del Sur–, retara al favorito Romney a dar detalles sobre el origen de su fortuna

ganada como financiero. Por su parte, Romney instó a Gingrich, a quien llamó «vendedor ambulante de influencias», a publicar los contratos de asesoría firmados con el gigante inmobiliario Freddie Mac, lo que hizo en parte el lunes por la noche, antes del debate televisado entre los cuatro precandidatos a la nominación republicana.

Por otra parte, el presidente, Barack Obama, tenía previsto presentar en su discurso sobre el Estado de la Unión –madrugada de hoy en Euskal Herria– su plan para fortalecer la economía, que incluye una subida de impuestos a los más ricos.

## Sarkozy asegura que dejará la política si pierde las elecciones

GARA | PARÍS

El presidente francés, Nicolas Sarkozy, abandonará la vida política si pierde las elecciones presidenciales de la próxima primavera, según reconoció en una conversación con un grupo reducido de periodistas en Guayana. «De todas formas, dejaré la política. Si pierdo, de forma inmediata; si gano, en cinco años», aseguró.

«En cualquier caso estoy en el final. Por primera vez en mi vida, afronto el final de

mi carrera», dijo el jefe del Estado, que cumplirá 57 años en mayo próximo. Es la primera vez que reconoce implícitamente que concurrirá a las elecciones presidenciales, en las que, según los sondeos, le aventaja el candidato del PS, François Hollande.

La conversación tuvo lugar el pasado fin de semana en Guayana, adonde acudió a pronunciar su discurso de Año Nuevo. Los medios, sin embargo, no desvelaron hasta ayer el contenido de la conversación.

# La ruptura de la mayoría sindical vasca de ELA y LAB afecta también a Navarra

**MANTENDRÁN LA COLABORACIÓN PUNTUAL PARA AFRONTAR LA CRISIS**

**ELA acusa a LAB de "no estar interesado en interpelar" a Bildu**

**ELENA URABAYEN**  
PAMPLONA. La ruptura de la colaboración entre las centrales sindicales ELA y LAB, que supone la fractura de la mayoría sindical vasca, afecta también de manera directa a Navarra, donde ambas organizaciones carecen ya de agenda común y donde los acuerdos que se alcanzan a partir de ahora serán puntuales y adaptados a cada centro de trabajo o a cada problema que se plantee, al igual que en el resto de los territorios. El distanciamiento entre ambos sindicatos viene dilatándose desde hace varios meses dadas las diferencias de criterio en diversos aspectos y en la percepción de la realidad política, pero se ha hecho más evidente tras la entrevista que el secretario General de ELA, Txiki Muñoz, dio al Grupo Noticias el pasado domingo, en la que apuntó



Miembros de ELA y LAB, durante la jornada de huelga general convocada el pasado enero. FOTO: JAVIER BERGASA

a que LAB pudiera esta subordinándose al Gobierno de Bildu, especialmente en Gipuzkoa, ya que, según Muñoz, ha dejado de interpelar a este Gobierno como correspondería a un sindicato. "Es evidente que hay una estrategia

**Ainhoa Etxaide (LAB) lamenta que ELA diera por roto el acuerdo sin haber debatido sobre la situación**

partidaria para controlar el espacio sindical, y ELA no va a formar parte de ella", advirtió Muñoz, quien añadió que "si no podemos defender unos intereses con una mayoría sindical, los defendere- mos solos" y que "con Bildu, la

izquierda abertzale ha dado por amortizada la mayoría sindical vasca". Muñoz ya se había posicionado en estos mismos términos en una entrevista en *Onda Vasca* el 12 de diciembre cuando apuntó que "la connivencia de LAB con Gipuzkoa es un escollo para la unidad sindical".

Tras las últimas declaraciones del líder de ELA, su homóloga en LAB, Ainhoa Etxaide, confirmó que "en este momento" no hay unidad entre ambos sindicatos, pero lo achacó "la falta de agenda ante la crisis" y lamentó que "ELA dé por rota la mayoría sindical sin buscar salidas y sin abrir un debate" entre ambas formaciones. Etxaide realizará hoy nuevas declaraciones sobre la valoración y el análisis que hace LAB de estos últimos acontecimientos.

La situación de distanciamiento a nivel general de ambos sindicatos tendrá un reflejo directo en la comunidad, ya que la relación de ambas formaciones se establece a nivel confederado y no hay diferencia según el territorio.

A pesar de que ya no existe una unidad integral de acción, los sindicatos confían en llegar a acuerdos puntuales para afrontar con responsabilidad este delicado momento de crisis económica y en la que los recortes por parte de los diferentes Gobiernos merecen una respuesta. En Navarra, donde LAB es la tercera fuerza y ELA la cuarta, la mayoría sindical (junto a EHNE, Hiru, STEE-EILAS y ESK) supone el 35% de la fuerza sindical. Estos sindicatos, entre muchas otras acciones más a pequeña escala, han convocado en los dos últimos años dos huelgas generales con amplio respaldo.

## El 70% de los parados de Navarra no ha terminado los estudios de Secundaria

**ASÍ LO DESVELA UN ESTUDIO PRESENTADO POR CCOO EN EL QUE SE EVALÚA LA INCIDENCIA DE LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO**

PAMPLONA. El 70 % de los parados que hay en Navarra sólo cuenta con estudios de la primera etapa de la enseñanza secundaria, según un estudio realizado por CCOO en el que se indica además que otro 10 % de los desempleados ha cursado estudios universitarios pero quizá no acordes a las necesidades del mercado.

El informe, que evalúa la incidencia de la formación en el empleo en la actual crisis, constata que el paro ha crecido un 110% desde mayo de 2008 y confirma que, como en otros periodos, los más afectados son los jóvenes, los mayores de 45 años y los inmigrantes, y con más mujeres que hombres en desempleo a pesar de que el incremento del paro ha sido mayor entre la población masculina en estos últimos años.

Entre los menores de 25 años, el desempleo afecta a un 30% y llega hasta el 36% entre quienes tienen más de 45, de los que el 80% sólo posee estudios básicos, mientras que un 30% del total de personas que en los últimos cuatro años ha pasado por el paro eran extranjeros cuando su peso en la población navarra es del 18%, incluidos quienes tienen doble nacionalidad.

Un desempleo que procede en un



Txerra García de Eulate, Manuel Rodríguez y Javier Esparza. FOTO: O. MONTERO

60% del sector servicios, un 18% es de la industria, el 13% de la construcción, el 3% agrícola y el 6% restante sin anterior empleo.

Las cifras llevaron al secretario de Formación y Empleo de CCOO, Manuel Rodríguez, a mostrar su preocupación por que la industria, "estratégica para medir la capacidad competitiva", haya perdido tantos empleos de "difícil recuperación". Pero la crisis, dijo, ha dejado además otra "grave consecuencia": los parados de larga duración. Y al respecto destaca el estudio que la cobertura por desempleo alcanza al 67,5% y en

torno a un 40% de los desempleados lleva un año o más en paro.

El director gerente del Servicio Navarro de Empleo, Javier Esparza, precisó que en Navarra el 10% de los desempleados recibe formación frente al 7,3% de media nacional y que ésta incrementa en un 10% las posibilidades de empleo, más aún entre la población extranjera, según el informe de CCOO. Por eso abogó por mantener y extender esta línea dentro de la política activas de empleo aunque ello depende en gran medida, según ha reconocido, de la voluntad de las personas sin trabajo. >EFE

## Empresa y trabajadores de Prhoscol acuerdan el despido de los 43 empleados y el cierre

**LA DIRECCIÓN SE COMPROMETE A PRESENTAR EL CONCURSO DE ACREEDORES ANTES DEL 3 DE FEBRERO**

VIANA. La empresa y los trabajadores de la planta de prefabricados de hormigón Prhoscol de Viana han acordado el ERE de extinción de toda la plantilla y que la empresa presente el concurso de acreedores antes del día 3 de febrero con el fin de liquidar la actividad. Así, ayer finalizaron las negociaciones que comenzaron el 11 de enero cuando Prhoscol planteó a su plantilla la presentación de un ERE de extinción que afectaría a los 43 trabajadores.

Los sindicatos y los trabajadores tenían mucho interés en que se resolviese esta situación en el menor tiempo posible puesto que los empleados de Prhoscol llevan desde octubre sin cobrar. Ahora, los primeros en salir, que serán la mayoría, ya podrán acceder al paro. Además, ayer también se acordó que a lo largo de esta semana la empresa va a abonar 15 días de salario a sus trabajadores y que antes de presentar el concurso, les ingresará otro tanto. De esta manera como explicó Javier García, delegado de CCOO en Viana, se aliviará la situación económica de los empleados hasta que empiecen a cobrar el paro, que probablemente

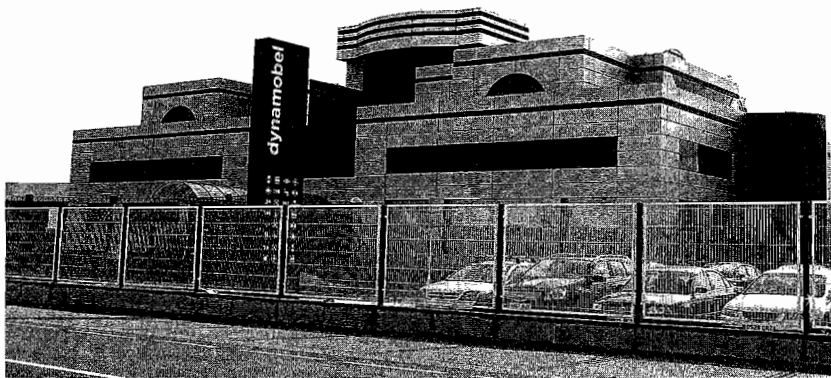
no será antes del 10 de marzo.

En el acuerdo también se especifica que habrá una parte de los empleados que continuarán trabajando para "terminar obras pendientes". Eso sí, García explicó que estos trabajadores cobrarán el salario que les corresponde desde ahora por adelantado. El periodo máximo para la extinción de todos los contratos será de seis meses.

**FOGASA** El siguiente paso que darán los trabajadores es ir al concurso de acreedores donde el administrador que se nombre tendrá que reconocer la deuda existente con los empleados. "De ahí iremos al Fogasa, que esperamos que pague en cuatro meses. Dentro de todo lo grave de la situación, el acuerdo alcanzado es el menos malo", indicó García.

Esta solución definitiva pondrá punto y final a la grave situación que viven los empleados de esta empresa, cuya situación económica se ha vuelto muy complicada al no percibir su salario. De hecho, el día 4 de enero y ante el bloqueo económico que sufrían decidieron llevar a cabo una protesta pública. Primero, en la puerta de la fábrica donde se concentraron y después en el centro de Logroño, localidad originaria de la empresa y de donde proviene la mayor parte de la plantilla. No obstante también hay navarros, oriundos de Los Arcos y de Mendavia. >C.S.





La planta de Dynamobel en Peralta. FOTO: D.N.

# Dynamobel plantea despedir a 93 trabajadores entre sus centros de Peralta y Berrioplano

**APENAS NUEVE MESES ANTES, LA EMPRESA EXTINGUIÓ EL CONTRATO A 40 EMPLEADOS**

La dirección alega razones productivas y económicas para este ERE, y el comité denuncia la ruptura del pacto de abril

**SAGRARIO ZABALETA**

PAMPLONA. Dynamobel presentó ayer al comité de empresa y al departamento de Industria y Empleo un expediente de regulación de empleo mixto para despedir a 93 trabajadores en sus centros de Peralta y Berrioplano, y regular al resto de la

plantilla –excepto a los jubilados parciales– en 2012. La medida se toma apenas nueve meses después de que la compañía de mobiliario de oficina firmara un acuerdo con la parte social por la que se despedía a 40 trabajadores de la planta de Peralta y se adoptaban otras medidas, como un

10% de rebaja salarial y una flexibilidad de 120 horas anuales. Anteriormente a este ajuste realizó otro en la fábrica de Movinord en Berrioplano, con 36 despidos en 2010.

El ERE presentado ayer propone 60 extinciones en Peralta de una plantilla de 282 personas; y de 33 en Berrioplano, de un total de 81 trabajadores. Las extinciones vienen acompañadas de una regulación hasta final de año que se comenzará a aplicar una vez que se resuelva el ERE. La suspensión temporal contempla 28 días para la planta de Peralta y de 35 para la de Berrioplano sin ningún tipo de complemento,

**LAS CIFRAS**

67,69%

● **De bajada.** La cartera de pedidos desde 2007 hasta la actualidad ha sufrido una caída del 67,69%. Este descenso de los pedidos se une a las pérdidas que ha tenido la empresa.

363

● **En plantilla.** A finales del año pasado, la plantilla media que tenía Dynamobel ascendía a 363 trabajadores, de los que 282 se encontraban en la planta de Peralta; y 81 en la de Berrioplano.

y quedan fuera de la regulación los trabajadores con jubilación parcial. Durante la crisis, la empresa ya ha utilizado el mecanismo de la suspensión temporal: así, algunos de los trabajadores hasta acumulan 120 días de paro consumidos.

**LAS CAUSAS** La firma alega razones productivas y económicas para tener que aplicar el expediente. "Este ERE mixto se presenta por causas productivas y económicas determinadas por la evolución negativa de la cartera de pedidos que afecta a todas las líneas de producto, de mercados y de clientes, la disminución persistente del nivel de ingresos, y las pérdidas actuales y previstas. La gravedad de la situación se refleja en que la cartera de pedidos desde 2007 hasta la actualidad ha sufrido una caída del 67,69%. Así mismo, la empresa ha sufrido graves pérdidas que ponen en riesgo su viabilidad", detallaba la dirección en una nota emitida ayer.

Dynamobel trabaja tanto en el sector privado como en el público, y en ambos el "descenso de pedidos

ha sido notable", explicaron desde la empresa. "Dynamobel suministra mobiliario al sector bancario, que ahora mismo está cerrando oficinas y no renueva su muebles", ejemplificaron.

La empresa recordó ayer las medidas adoptadas con anterioridad y los compromisos adquiridos con el comité. Pero resaltaron que tras el verano, la actividad se ha contraído mucho más tanto en el mercado nacional como en el exterior (en Europa y en América). Esto ha provocado que lo pactado no sea suficiente "para mantener la viabilidad del negocio". Por eso ve "imprescindible para continuar con el proyecto y mantener el mayor número de puestos de trabajo aprobar el ERE".

**MANIFESTACIÓN EL SÁBADO** El comité de empresa rechazó de forma rotunda este ERE mixto y convocó para el próximo sábado una manifestación de repulsa en Peralta: partirá a las 12.00 desde las instalaciones de la empresa y concluirá en el Ayuntamiento de la localidad.

El comité no acepta este expediente porque "supone que Dynamobel ha incumplido el pacto firmado el año pasado por el que la plantilla sacrificó sus derechos, y asumió un importante esfuerzo económico y personal para aportar soluciones a la viabilidad del negocio", resaltó en una nota de prensa.

La parte social denunció la ruptura de ese acuerdo, y exigió que se cumpla porque si no se adoptaran las medidas oportunas. "En diciembre, la dirección aseguró que no se iban a producir despidos y en enero nos comunicó una supuesta situación insostenible. ¿Cómo se ha podido generar en un mes una disminución de ingresos y unas pérdidas actuales y previstas tan fulminantes e inesperadas?", se preguntó la parte social. El comité también insistió en que la empresa no ha cumplido el compromiso de informarles sobre la evolución del plan de negocio y de la situación económica de la empresa como se había pactado.

# El Gobierno decidirá el ERE de Kayaba a pesar de que casi la mitad de la plantilla acepta las 27 extinciones

**61 PERSONAS DE TALLER VOTAN A FAVOR DE CONTINUAR CON LA HUELGA INDEFINIDA EN LA PLANTA DE ORKOIEN**

PAMPLONA. El comité de empresa de Kayaba (tres delegados de LAB, dos de ELA, y cinco representantes entre UGT, CCOO y Cuadros) plantearon ayer dos votaciones en la asamblea de trabajadores. Una de ellas, apoyada por UGT, CCOO y Cuadros, contemplaba la aprobación o el rechazo del documento de mediación del Gobierno de Navarra que suponía reducir los despidos de 47 a 27, con una indemnización de 35 días; garantía de empleo de dos años siempre y cuando la empresa vendiera más de 1,6 millones de bombas; una regulación para el resto de la plantilla; y una nueva negociación del convenio. La otra propuesta, apoyada por LAB y ELA, planteaba el rechazo a este documento y continuar con la huelga.

El planteamiento sacado de la reunión de la mediación con el Gobier-



Protesta de la plantilla de Kayaba el pasado sábado. FOTO: UNAI BEROZ

no obtuvo el respaldo de 144 trabajadores: 14 votaron en contra y hubo dos abstenciones. UGT, CCOO y CC entendieron ayer que la aplicación del acuerdo necesita del respaldo mayoritario del comité, al afectar al convenio, por lo que, si LAB o ELA no lo aceptan –que no lo hicieron–, el Gobierno de Navarra puede que

apruebe hoy el ERE con los 47 despidos iniciales y el mínimo legal de 20 días por año trabajado.

El secretario general de MCA-UGT de Navarra, Lorenzo Ríos, señaló que se abren "unos escenarios muy complicados" y, si no se aplica el acuerdo en su integridad, "se asume mucho riesgo con la mul-

tinacional, que podría tomar la decisión de no invertir aquí en el futuro, que es lo que más me preocupa". La propia multinacional se pronunció en ese sentido, afirmó Ríos, quien aseguró que la situación que se ha creado en Kayaba es "bastante espinosa".

**CONTINUAR CON LOS PAROS** Tanto LAB como ELA impulsaron otra votación en la que intentaban buscar el respaldo de la plantilla para rechazar el ERE y continuar con la huelga indefinida: votaron 91 personas de taller, de las que 61 lo hicieron a favor, 27 en contra y tres en blanco. El presidente del comité, Iñaki Goldaracena (LAB), volvió a repetir que la propuesta de la empresa es "inaceptable" y aseguró que LAB y ELA no van a firmarla y mantienen además la convocatoria de huelga, una decisión, respaldada por los trabajadores.

Goldaracena dijo que la empresa podría desgajar de la oferta la parte referida al convenio y aplicar, con eficacia limitada, sólo la relacionada con el ERE. >S.Z.

**INFRAESTRUCTURAS > Red Eléctrica invertirá 30 millones en Navarra**

Red Eléctrica de España tiene previsto invertir en Navarra alrededor de 30 millones de euros, sobre un total de 4.000 para todo el Estado, en el periodo 2011-15. Uno de los proyectos más relevantes en territorio navarro es el mallado en la red de transporte. Este nuevo tejido incluye tres nuevos ejes, dos de 400 kilovatios (Itsaso-Dicastillo-Castejón-Muruarte y La Serna-Magallón) y uno de 220 kilovatios (Dicastillo-El Seguro). Los miembros de la Mesa del Parlamento visitaron ayer las instalaciones de la compañía. >EFE

**FINANZAS > Banca Cívica pone a disposición de sus clientes la financiación del ICO**

Banca Cívica se ha adherido a la totalidad de las líneas que el Instituto de Crédito Oficial (Inversión, Internacional, Desarrollo empresarial, Liquidez y Vivienda) diseñó para este ejercicio 2012, lo que supone poner a disposición de sus clientes la financiación en las condiciones que ofrecen, sus límites y plazos, de forma que "aunque corresponda a ICO el lanzamiento de sus líneas de financiación, Banca Cívica asume la totalidad del riesgo de las operaciones". >E.P.

# Gipuzkoa pide formalmente retirar el proyecto de puerto exterior de Pasaia

La Diputación alega razones económicas, ambientales y legales para oponerse

MIKEL ORMAZABAL  
San Sebastián

La Autoridad Portuaria de Pasaia tiene un aliado menos para impulsar la construcción de un puerto exterior. La Diputación de Gipuzkoa, gobernada por Bildu, considera esta infraestructura "inviabilidad" económica y medioambientalmente, por lo que ha pedido "desestimar y retirar" el proyecto que lleva tramitándose desde hace 12 años. El consejo de diputados aprobó ayer un informe de alegaciones que va a presentar al Plan Director de Infraestructuras y al Informe de Sostenibilidad Ambiental (ISA). El documento elaborado por técnicos de varios departamentos forales es muy crítico con la dársena adosada al monte Jaizkibel, explicó el diputado de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio, Juan Carlos Alduntzin.

Bildu, que siempre se había declarado contrario a este proyecto portuario, traslada formalmente desde la Diputación su oposición al mismo con una alegación contundente. El Gobierno foral sostiene que la solución elegida por la Autoridad Portuaria no se justifica por razones

"económicas, territoriales, ambientales e incluso legales", aseguró Alduntzin, exalcalde de Pasaia por Euskal Herriarrok.

La opción elegida por la dirección del puerto consiste en la construcción de una dársena en el exterior de la bahía (la "Alternativa 3") que tendría unas 100 hectáreas de superficie y requeriría una inversión aproximada de 750 millones de euros, sin incluir el coste de los túneles de acceso, que podrían rondar los 200 millones. Es la más cara de las cuatro analizadas.

La Diputación considera que el puerto exterior provoca "daños ambientales críticos" sobre elementos "valiosos" de la red Natura 2000 y causa "perjuicio" a la integridad del LIC de Jaizkibel. Alduntzin agregó que la evaluación económica que hace la Autoridad Portuaria es "poco consistente y rigurosa", porque "no pueden obtenerse los recursos necesarios para financiar la construcción del puerto exterior, ni mucho menos la rentabilidad que le es exigida por ley".

En su escrito de alegación, el Ejecutivo foral expone, asimismo, que no se han estudiado "con suficiente rigor" otras posi-

bilidades, como recomendó el Ministerio de Medio Ambiente en su Documento de Referencia. Alduntzin citó la "mejora del puerto actual desde un análisis serio", ni la complementariedad con otros puertos, "fundamentalmente el de Bilbao".

El titular de Medio Ambiente de Gipuzkoa agregó que algunos "usos y actividades importan-

**Alduntzin dice que no hay recursos para costear su construcción**

**Bildu plantea "optimizar" las actuales instalaciones portuarias**

tes" para costear el puerto exterior, como la central de producción energética y el Masterplan para la regeneración de la bahía, "son incompatibles con las prescripciones legales de la normativa de Costas y Puertos". En

este sentido, confirmó que el proyecto de ideas para una regeneración integral de la bahía (el citado Masterplan), que ganó un estudio holandés en febrero de hace dos años, está "absolutamente parado", ya que es "un dislate que no vale para nada y que ha dilapidado un montón de dinero público". La empresa KCAP percibió 150.000 euros de la Diputación en la anterior legislatura para llevar a cabo el plan de regeneración de Pasaia.

"Es hora de retirar el proyecto de puerto exterior", manifestó Alduntzin, quien abogó por "no retrasar el proceso de regeneración" que necesita la localidad costera y "trabajar para que el puerto sea una infraestructura moderna". El diputado insistió en que la mejor fórmula es "optimizar" las actuales instalaciones, sobre todo tras constatar un descenso continuado de la actividad mercante.

El plazo para presentar alegaciones al Plan Director del puerto y al ISA finaliza este próximo sábado. La Autoridad Portuaria tuvo que rehacer estos documentos tras recibir un fuerte varapalo por parte del Ministerio de Medio Ambiente.

## Homenaje de los 'abertzales' a Txillardegui en San Sebastián

EL PAÍS, San Sebastián

La izquierda *abertzale* tributará el próximo domingo, en el Teatro Victoria Eugenia de San Sebastián, un homenaje a Jose Luis Alvarez Enparantza, Txillardegui, fallecido el pasado día 14 de enero, en un acto que esperan que sea "un espejo de la unidad de los *abertzales*".

En una rueda de prensa celebrada ayer en la capital guipuzcoana, la portavoz de este sector, Maribí Ugarteburu, acompañada del ex dirigente de Batasuna e hijo de Txillardegui, Joseba Alvarez, y del escritor Jose Agustin Arrieta, ha destacado que el eje principal del trabajo de Txillardegui era "conseguir una Euskal Herria libre, soberana y euskaldun". Asimismo, ha apuntado que "uno de los sueños" del homenajeado era "la unidad y el trabajo conjunto entre los *abertzales*" y, en opinión de Ugarteburu, "en los últimos años se han dado grandes pasos en este sentido".

El acto será a las 11.30 horas bajo el lema *Adiós y honor, el euskera herencia del pueblo*. Entre los participantes estarán los músicos Anje Duhalde, Erramun Martikorena, Oreka TX y Eñaut Eloorrieta. Finalmente, Ugarteburu recordó que "el euskara batua sin Txillardegui no habría sido posible" y finalmente aseguró que el escritor fallecido hizo "una gran aportación en los ámbitos de la política y la cultura".

## La izquierda radical acusa a ELA por primar sus intereses

EL PAÍS, San Sebastián

La división entre ELA y LAB toma cuerpo con el paso de los días. Ayer, la portavoz de la izquierda *abertzale*, Maribí Ugarteburu, mostró su "enfado y sorpresa" por la actitud del sindicato ELA, que a su juicio ha dado prioridad a su fortalecimiento y búsqueda de la hegemonía frente a los "intereses de país".

Ugarteburu considera "muy mala noticia" la ruptura de esta colaboración sindical, que Txiki Muñoz ha atribuido a la irrupción de la izquierda *abertzale* en las instituciones de Gipuzkoa. La dirigente independentista sostiene que en la actual situación política y social resulta "clave" la acumulación de fuerzas y ve "necesaria" la unión entre estas dos centrales. Para Ugarteburu, "la dirección de ELA está primando la reorganización, el fortalecimiento, la búsqueda de hegemonía de su propio sindicato".

# Los sindicatos recalcan que no piensan aceptar los recortes a los funcionarios

LUIS MINGALLÓN Bilbao

Órdago al Gobierno vasco. Los sindicatos ELA, LAB Y STEE-EILAS registraron ayer en la delegación del Ejecutivo en Bilbao la convocatoria de un paro de cuatro horas para el próximo 9 de febrero por los recortes anunciados a la función pública. "Queremos dejar claro que no vamos a aceptar esos ajustes", señalaron los portavoces de las centrales.

El paquete de medidas, con el que el Gobierno pretende ahorrar 100 millones de euros en este 2012, plantea la supresión de las primas por jubilación anticipada y los contratos de relevo, así como la suspensión de la opción de prórroga del servicio activo con 65 años. También, la revisión de los complementos de incapacidad temporal en los casos de enfermedad, la suspensión del devengo de la carrera profesional y la reducción del absentismo.

El representante de ELA, Igor Eizaguirre, señaló que con estos recortes no se va "a ningún lado". Tras remarcar que suponen "un perjuicio muy grave" a los servicios públicos, el portavoz advirtió de que "la única respuesta que nos queda es la movilización". Tal y como indicó, en el sector de la educación se han celebrado unas 200 asambleas y en Osakidetza, más de 50. "Ahora se están haciendo en Ayuntamien-



Representantes sindicales de ELA, LAB Y STEE-EILAS, frente a la sede del Gobierno vasco en Bilbao. / M. T. (EFE)

tos y Diputaciones. Y la respuesta de los funcionarios es la misma: están hartos de los recortes", dijo. El paro del 9 de febrero, avisó, "es un punto y seguido". "Veremos cómo reaccionan el Gobierno vasco, Madrid y Diputaciones y Ayuntamientos. Y luego ya veremos", expresó.

Arantza Sarasola, de LAB, agregó que "hay preocupación y un gran enfado" por parte de los trabajadores del sector público

ante los recortes anunciados por el Ejecutivo de Patxi López.

De su lado, el secretario general de CC OO-Euskadi, Unai Sor-do, destacó que la paralización de los convenios en Euskadi ha supuesto "entre 200 y 300 millones de euros" de beneficios para las empresas. Mientras, recordó, los ajustes en la función pública anunciados por el Gobierno prevén un ahorro de "90 millones".

"Es una situación que no pod-

mos tolerar", señaló Sordo momentos antes de comenzar en el Paraninfo de la UPV en Bilbao una asamblea de delegados del sindicato en Euskadi. Añadió que las negociaciones continúan, "que no es poco", y opinó que "hay mimbres para llegar a un acuerdo". Consideró que la ausencia de ELA de la Mesa de Negociación se debe a que defiende "un modelo parecido al que puede promover Mariano Rajoy".

## ECONOMÍA

# El FMI advierte al Gobierno de que la recesión arruinará el plan de ajuste

► El Fondo prevé un déficit público del 6,8% para este año y del 6,3% en 2013

SANDRO POZZI  
Nueva York

Un escenario de debilidad extrema para la economía española. Ese es el pronóstico del Fondo Monetario Internacional (FMI), que publicó ayer sus nuevas previsiones, en parte desveladas la semana pasada. En la rebaja general, España se lleva la peor parte, con una grave recesión en 2012 (-1,7%) y 2013 (-0,3%). Y en ese escenario, da por hecho que se cumplirá el objetivo de déficit público pactado con Bruselas para ambos años.

El FMI estima que 2011 se cerró con un déficit del 8% del PIB, en línea con lo anticipado por el nuevo Gobierno del PP y muy lejos del objetivo del 6%. El Fondo pronostica para España un saldo presupuestario negativo del 6,8% en 2012 y del 6,3% en 2013, con una desviación aún mayor que la de 2011 sobre la senda de ajuste acordada con la Comisión Europea, que establece que el déficit no debería superar el 4,4% del PIB este año, ni el 3% el próximo.

El Ejecutivo de Mariano Rajoy ha insistido desde que llegó al poder en que cumplirá el objetivo pactado con Bruselas, pese a que eso implicaría bajar el déficit público del 8% al 4,4% en un año, un ajuste sin precedentes en la democracia. La drástica rebaja de las previsiones, como estas del FMI o las publicadas el lunes por el Banco de España, han llevado al ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, a expresar dudas sobre la posibilidad de alcanzar el objetivo. El resto del Gobierno, con Mariano Rajoy al frente, se ha esforzado por reiterar que el compromiso permanece intacto. Pero los nuevos datos del FMI evidencian que es una tarea casi imposible, incluso contraproducente, y el Gobierno disimula cada vez menos su ansiedad por que se cambie.

Sobre las cifras del FMI, el ministro de Economía, Luis de Guindos, señaló que "esa previsión no está teniendo en cuenta el esfuerzo fiscal que va a llevar a cabo el Gobierno". El informe y las declaraciones de los técnicos del Fondo en la conferencia de prensa ofrecida ayer evidencian que si han tomado nota del primer paquete de medidas de Rajoy. Y si, como mantuvo Guindos, no se ha incorporado el resto del ajuste previsto para este año (pendiente de concretar en los presupuestos), el impacto final en las previsiones es todo menos tranquilizador: algo menos de déficit a cambio de más recesión por el ajuste.

Ni Francia (-4,4%) ni Reino Unido (-6,5%) serán capaces tampoco de alcanzar el deseado 3% en 2013, según el FMI, que no deja de valorar en su último informe que el déficit se redujo en muchas economías avanzadas a lo largo de 2011, fruto de los planes de ajuste introducidos. Pero aunque en el caso español el ajuste conseguido (del 9,2% al 8%) se cali-

## Las nuevas previsiones del Fondo Monetario Internacional

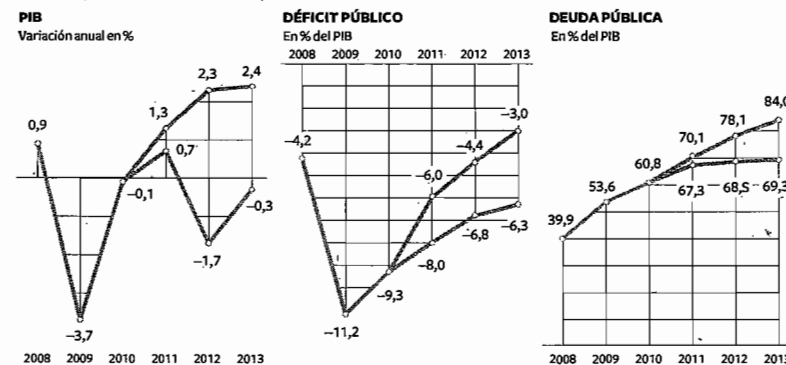
### LA ECONOMÍA MUNDIAL

	PIB (variación anual en %)			Diferencia con la proyección anterior		Déficit público (en % del PIB)			Deuda Pública (en % del PIB)		
	2011	2012	2013	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Economía mundial	3,8	3,3	3,9	-0,7	-0,6	-4,5	-4,1	-3,4	70,1	70,1	70,9
Países avanzados	1,6	1,2	1,9	-0,7	-0,5	-6,6	-5,7	-4,6	103,5	107,6	110,2
Estados Unidos	1,8	1,8	1,2	0	-0,3	-9,5	-8,0	-6,4	102,0	107,6	112,0
Zona euro	1,6	-0,5	0,8	-1,6	0,7	-4,3	-3,4	-2,9	88,4	91,1	92,5
Alemania	3	0,3	1,5	-1	0	-1,1	-0,7	-0,1	81,5	81,6	79,8
Francia	1,6	0,2	1,0	-1,2	-0,9	-5,7	-4,8	-4,4	87,0	90,7	93,1
Italia	0,4	-2,2	-0,6	-2,5	-1,1	-3,9	-2,8	-2,3	121,4	125,3	126,6
España	0,7	-1,7	-0,3	-2,8	-1,1	-8,0	-6,8	-6,3	70,1	78,1	84,0
Japón	-0,9	1,7	1,6	-0,6	-0,4	-10,1	-10,2	-8,8	233,4	241,0	246,8
Reino Unido	0,9	0,6	2,0	-1	-0,4	-8,6	-7,8	-6,5	80,8	88,6	90,3
Canadá	2,3	1,7	2,0	-0,2	-0,5	-4,9	-4,4	-3,6	85,5	86,7	84,7
Países emergentes	6,2	5,4	5,9	-0,7	-0,6	-2,6	-2,7	-2,5	37,8	36,4	35,0
Rusia	4,1	3,3	3,5	-0,8	-0,5	0,5	-1,4	-1,7	10,5	11,2	12,1
China	9,2	8,2	8,8	-0,8	-0,7	-2,0	-2,0	-1,4	26,6	23,3	20,9
India	7,4	7,0	7,3	-0,5	-0,8	-8,5	-7,9	-7,6	65,8	65,3	64,4
Brasil	2,9	3,0	4,0	-0,6	-0,2	-2,6	-2,4	-2,3	66,0	64,2	62,0
México	4,1	3,5	3,5	-0,1	-0,2	-3,0	-2,7	-2,1	42,7	43,2	43,5
Suráfrica	3,1	2,5	3,4	-1,1	-0,6	-4,9	-4,8	-4,2	37,9	40,0	41,5

### LA ECONOMÍA ESPAÑOLA

Previsión FMI

Objetivos del anterior Gobierno pactados con Bruselas



Fuentes: FMI y Ministerio de Economía.

to negativo en el crecimiento". "El ajuste es un maratón, no un sprint", reiteró el consejero económico del FMI, Olivier Blanchard, quien resaltó el "compromiso" del nuevo Gobierno con lo "que se necesita hacer". "Las señales son buenas", señaló. El Fondo ya alabó reiteradamente las medidas de ajuste del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero.

La combinación de recesión y déficit también hará estragos en la deuda pública española. Según el FMI, llegará al 84% del PIB en 2013, de nuevo muy por encima de sus anteriores proyecciones y de lo comprometido con Bruselas (debería situarse por debajo del 70% el próximo año). Aun así, solo Alemania (79,8% en 2013), presentaría un nivel de deuda pública menor que España entre los países avanzados. En ese sentido, el español José Viñals, responsable financiero del Fondo, señaló que, dado su relativamente bajo nivel de deuda, España cuenta con margen para dilatar el ajuste.

El FMI reitera que la recuperación mundial se ve amenazada por los problemas en la Europa del euro y por la fragilidad en otras partes, como EE UU. "Desaceleración, pero no colapso", matiza y rebaja la previsión de crecimiento mundial del 4% al 3,3%.

El organismo confirma que prevé dos años de caída del PIB español

Viñals cree que hay margen para dilatar el proceso de ajuste en España

Esto se debe en gran medida, dice el informe, a que la zona euro sufrirá lo que califica como una "recesión suave", por la crisis de la deuda, la contracción del crédito y el ajuste fiscal. La prioridad es solucionar la crisis de la zona euro para evitar un efecto arrastre.

El mensaje de la consolidación fiscal a medio plazo sin truncar el crecimiento lo aplica también al resto de los países industrializados, a los que recorta la previsión de crecimiento 0,7 y 0,5 puntos para este año y el próximo. La revisión es más amable con EE UU, para el que prevé el mismo crecimiento (1,8%) en 2012 y un recorte de tres décimas (2,2%) en 2013. El Fondo señala el riesgo del desajuste fiscal estadounidense, con una deuda que equivale ya al tamaño de su economía.

El FMI destaca que la mayoría de las economías avanzadas han evitado tropezar y caer en la recesión. Sin embargo, aclara que sus proyecciones parten del hecho de que los líderes europeos van a intensificar sus esfuerzos para corregir la crisis. Si se retrasan, eso se comerá dos puntos del crecimiento previsto para la economía global, que en este caso se quedaría en un 1,3%, y agravaría sobremanera la recesión en la zona euro. El impacto, de momento, "está siendo limitado" en otras regiones, aunque los emergentes tampoco se libran de una revisión de sus expectativas de crecimiento.

## Rajoy: "España va a cumplir el objetivo, y hoy es el 4,4%"

ANTONIO JIMÉNEZ BARCA, Lisboa

Tras conocer las previsiones del FMI y ser preguntado en una visita a Lisboa sobre las posibilidades de que los objetivos se suavicen, Rajoy señaló: "Eso se verá en su momento. España va a cumplir los objetivos de déficit que se marquen en el programa de estabilidad; hoy es el 4,4% y España hoy va a cumplir ese objetivo". "Todas las previsiones son discutibles y yo me tomo la del FMI como un estímulo. Ya anunciamos un importante recorte de 15.000 millones de euros a los pocos días de empezar

fica de "sustancial", el impacto del recorte es más cuestionable. Un gráfico del Fondo ilustra que los países que más se han apretado el cinturón son los que han encajado una mayor rebaja de

a Gobernar y vendrán más recortes de gasto", añadió.

Para su primera visita a un Estado europeo como presidente del Gobierno, Rajoy eligió Portugal, un país que atraviesa una crisis brutal y cuyo primer ministro, el conservador Pedro Passos Coelho, ha impuesto draconianas medidas de austeridad. "El Gobierno portugués actúa con valentía, coraje y determinación", alabó Rajoy. Y agregó: "Nosotros tenemos que hacer algo parecido porque es necesario hacerlo". Portugal ha suprimido pagas extras de funcionarios y pensionistas, ha facilitado

los despidos, acortado las vacaciones y abaratado las horas extra, entre otras medidas.

Antes, en Bruselas, el ministro de Economía, Luis de Guindos, ya había señalado que "el objetivo de déficit del Gobierno en estos momentos es el 4,4% del PIB" y que "no está en la agenda en absoluto" modificar o retrasar ese objetivo. En cambio, el presidente de la Comisión de Hacienda del Congreso, Gabriel Elorriaga, señaló a Gestión TV que tiene "la impresión" de que va a haber "un recálculo general" en la UE al respecto.

sus previsiones económicas. Y España es el ejemplo más extremo.

"Mayores ajustes en el déficit puede llegar a ser un objetivo indeseable desde la perspectiva del crecimiento", advierten los

expertos del FMI, que instan a relativizar la argumentación predominante: "Un mayor ajuste durante una recaída puede exacerbar más que aliviar las tensiones de los mercados por su impac-



De izquierda a derecha, Wolfgang Schäuble, George Osborne y Margrethe Vestager, ayer en la reunión de Bruselas. / GEORGES GOBET (AFP)

## La UE condiciona el segundo rescate griego a más eficacia en las reformas

El vicepresidente Rehn ve una "moderada recesión" en la primera mitad del año

ANDREU MISSÉ / CLAUDI PÉREZ  
Bruselas

El segundo rescate de Grecia que implicará un paquete de ayudas de unos 130.000 millones y el compromiso de la banca de asumir una pérdidas por valor de otros 100.000 millones sigue en el aire aunque se mantiene la voluntad de cerrarlo antes del próximo mes. La crisis de la deuda griega, que se desató a finales de 2009, ha ido contagiando a toda la zona euro. La situación se ha visto agravada por las perspectivas de recesión que han surgido desde el pasado otoño. El vicepresidente de la Comisión y comisario de Asuntos Económicos y Monetarios, Olli Rehn, manifestó ayer tras la reunión del Eurogrupo, que "la ralentización económica conti-

núa y varios factores apuntan a una moderada recesión al menos en la primera mitad de este año".

Los ministros de Economía de los Veintisiete abordaron ayer los problemas que afronta el Gobierno de Atenas desde una doble perspectiva. Por una parte, ven insuficientes los esfuerzos realizados en la aplicación de las reformas comprometidas y, por otra, respaldaron a las autoridades griegas en su negociación con la banca para lograr una rebaja del tipo de interés de los bonos a 30 años que Grecia emitirá para canjear por deuda en circulación. Grecia precisa urgentemente el segundo rescate ante el vencimiento de 14.400 millones a que debe hacer frente el 20 de marzo.

En cuanto a las reformas, hubo una avalancha de críticas. El

ministro de Finanzas de Alemania Wolfgang Schäuble, advirtió de que "Grecia debe implementar las medidas y reformas acordadas". Y subrayó que "por supuesto, todos los partidos griegos deben estar de acuerdo con las medidas y los nuevos programas, independientemente de las próximas elecciones". La ministra de Finanzas austriaca, Maria Fekter, y su homólogo, el luxemburgués Luc Frieden, abundaron en esta idea. "El Fondo Monetario Internacional", señaló la ministra austriaca, "elaborará con los griegos un programa, pero solo podremos aprobarlo si los partidos del Gobierno de coalición, [que preside Lukas Papadimos] y los demás partidos se ponen de acuerdo". Fekter precisó que "se han tomado medidas en Grecia", añadió "pero los gas-

tos no se han reducido realmente". Por su parte, el titular de Finanzas suco, Anders Borg, insistió en que "en lo que se refiere a las reformas fiscales y estructurales, ellos no han cumplido".

En relación a la negociación con los bancos, el presidente del Eurogrupo, Jean Claude Juncker, señaló que el tipo de interés de los próximos bonos debe situarse en el 3,5%, por debajo del 4% que exigen los banqueros. Por su parte, el ministro griego de Finanzas, Evangelos Venizelos, admitió que se habían producido deslizamientos en la aplicación de las medidas, pero prometió "medidas y compromisos muy serios" para los próximos días.

Por otra parte, el ministro de Economía de Francia, François Baroin, mostró su apoyo a la posi-

ción de la directora general del FMI, Christine Lagarde, que propugna el aumento de la capacidad del fondo de rescate europeo. En la UE se discute la posibilidad de aumentar el fondo permanente Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE), dotado en un principio de 500.000 millones, al que se podrían añadir los 250.000 millones disponibles del fondo temporal, el Fondo Europeo de Estabilidad Financiera (FEFF).

En cuanto a España, pocas novedades más allá del estreno del ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, en el Ecofin. A pesar de la última rebaja de la calificación crediticia de S&P, a pesar de las últimas declaraciones del ministro de Hacienda Cristóbal Montoro a la espera de que la UE afloje en esa carrera por los recortes en los que anda metida Europa entera, y a pesar de las malas previsiones del FMI,

"A peor no podemos ir", señala el ministro de Economía español

De Guindos se presentó ante los periodistas con una fe sin fisuras: "España no tiene ni va a tener problemas de solvencia y liquidez si hace las reformas anunciadas y si llevamos a cabo nuestro plan de ajuste, no se necesitará un plan de rescate".

De Guindos apeló al "compromiso absoluto de Madrid" con el pacto fiscal europeo y reiteró que el objetivo del Gobierno "en estos momentos" es bajar el déficit este año al 4,4%. El vicepresidente Rehn ya había insistido en la noche del martes en la importancia de que España cumpliera con los objetivos pactados y había reclamado al Gobierno de Rajoy acelerar la reforma laboral y, sobre todo, presentar cuanto antes los Presupuestos de este año.

En el ámbito laboral, De Guindos aplaudió el acuerdo de contención salarial entre patronales y sindicatos como una buena base para la reforma del mercado de trabajo. Y a pesar de que la influencia de ese tipo de medidas sobre la economía se ve solamente a medio y largo plazo, aseguró que ese cambio tendrá efectos sobre el crecimiento: "A peor no podemos ir", zanjó.

## El Tesoro aprovecha la alta demanda y los tipos bajos para cerrar un enero de récord

ÁLVARO ROMERO, Madrid

El Tesoro español prorrogó ayer en una subasta de letras la racha positiva que acumula desde que, en diciembre, el Banco Central Europeo (BCE) inundase de dinero barato a la banca. Esta abundancia de liquidez, cuya principal consecuencia hasta la fecha ha sido la de reavivar la demanda por la deuda de los periféricos del euro, ha sido bien aprovechada por el organismo dependiente de Economía. De hecho, desde que empezó la cri-

sis fiscal en el arranque de 2010, no se había exigido tanto al mercado como en este mes, en el que se han colocado 23.980 millones, el 12% de las emisiones brutas previstas para todo el año, según fuentes del mercado. Con ello, además, cubre los vencimientos hasta febrero.

Ayer, en la última subasta de enero, el Tesoro volvió a vender el máximo previsto con 2.506 millones a tres y seis meses. La demanda multiplicó por cinco la oferta con 13.600 millones, lo que permitió un descenso en las

rentabilidades hasta su nivel más bajo desde marzo con un tipo marginal (el último antes de cerrar la operación) del 1,330% y del 1,900%. En diciembre, tuvo que comprometer un 1,880% y un 2,530% por estos mismos títulos.

Para encontrar un volumen mensual de emisiones superior al de este enero hay que retroceder a febrero de 2009, cuando el anterior Gobierno acudía al mercado para financiar el Plan E de estímulo a una economía que, pese a ello, acabaría entrando

en una severa recesión. En esta ocasión, aunque la economía española vuelve a estar en contracción, según avanzó ayer el Banco de España, el objetivo es distinto: hacer caja con vistas a un eventual recrudescimiento de la crisis en los próximos meses.

El origen del mayor apetito de los inversores por la deuda española, especialmente por la que tiene un plazo de vencimiento más corto, está en las medidas de liquidez extraordinarias del BCE a la banca, según recuerdan los analistas. "Las entidades

se financian al 1%—en el instituto emisor— y con este dinero compran un activo—letras— que rentan un 1,3% y sin apenas penalización de capital, explica Miguel Arregui, de AFI. De ahí que no haya tenido impacto en las subastas el tizeretazo de S&P a la nota de solvencia española o el mal dato de déficit de 2011, que se ha desviado dos puntos sobre el 6% esperado.

La subasta, sin embargo, no afectó a los mercados. El Ibex 35 se dejó un 0,33%, en línea con el resto de Europa, por las dudas sobre la quita de Grecia. En los mercados secundarios de deuda, el sobreprecio exigido a los bonos españoles a 10 años frente a los alemanes, la conocida como prima de riesgo, apenas se movió de los 345 puntos básicos.