

# Prentsa laburpena



**Data**

2012-1-30

# La CAV ultima su nuevo marco laboral

► Confebask, CC.OO., UGT y LAB pueden cerrar esta semana un pacto para potenciar la negociación colectiva en el ámbito vasco ► El diálogo social da fruto en Euskadi para desbloquear los convenios

ASIER DIEZ MON

**BILBAO.** El diálogo sobre la reforma de la negociación colectiva entra esta semana en zona de acuerdo. Confebask, CC.OO., UGT y LAB están muy cerca de pactar las condiciones de un nuevo escenario donde pactar las condiciones laborales de los trabajadores y todo apunta que la reunión prevista para el próximo martes puede ser crucial.

A día de hoy patronal y sindicatos tienen prácticamente perfilado un preacuerdo para blindar el marco vasco de relaciones laborales en el diálogo social. Son más los puntos que les unen que los que les separan, sostienen ambas partes, y solo la ausencia en la mesa del sindicato mayoritario, ELA, resta hasta cierto punto recorrido al acuerdo que están a punto de firmar.

“Ellos se han autoexcluido y tendrán que explicar por qué, pero no se puede defender a los trabajadores instalados continuamente en el no”, aseguran fuentes de la negociación en relación al sindicato abertzale. Dejando a un lado ese obstáculo, el resto de agentes sociales se afanan por resolver el crucigrama y proporcionar a los trabajadores vascos un nuevo marco de negociación de sus condiciones laborales.

Los empresarios consideran que el actual modelo de negociación colectiva está agotado porque contribuye a que la temporalidad sea la única respuesta de las empresas ante los embates de la crisis en términos laborales. Por ello, apuestan por inyectar flexibilidad en las empresas a través de un diálogo circunscrito prioritariamente al ámbito provincial.

Los sindicatos implicados en el proceso opinan a su vez que los empresarios recortarán más derechos a los trabajadores si la negociación se centra en las empresas y los comités de las compañías de menor tamaño no tienen una base común, la provincial o autonómica, sobre la que levantar su propio convenio colectivo.

La luz verde en la mesa en la que se sientan empresarios, CC.OO.,



El presidente de Confebask, Miguel Ángel Lujua, y el dirigente de CC.OO. Jesús Mari Uzkudun. FOTO: JOSÉ MARI MARTÍNEZ

## Casi 450.000 trabajadores vascos están pendientes de la renovación de sus convenios colectivos

UGT y LAB permitirá que avancen y se desbloqueen los convenios paralizados a día de hoy, que afectan a casi 450.000 trabajadores, el 70% de los asalariados que tiene como referencia estos marcos de relación laboral.

En un contexto de constantes recortes en las prestaciones sociales y una importante presión para rebajar las retribuciones salariales

de los empleados, el acuerdo sobre negociación colectiva será un acicate para activar los procesos de concertación de las condiciones laborales, sostienen los sindicatos.

CC.OO. de Euskadi ha advertido recientemente a través de su secretario general, Unai Sordo, que sus demandas salariales serán “más razonables” cuanto “más positiva” sea la actitud de Confebask para desbloquear los convenios. Y ve cerca el acuerdo. Por su parte, el número dos de la patronal vizcaína, Francisco Azpiazu, muestra en declaraciones a DEIA la disposición de los empresarios vascos “a sumar” e ir más allá de los parámetros en los que se mueve —o se enfanga— en la actualidad el diálogo social en Euskal Herria.

“Tenemos que dar la vuelta a la forma de negociar los convenios”, se compromete Azpiazu, que tiene un papel muy relevante en el proceso.

Considera Confebask que “el ámbito natural y querido” de las mayorías de las empresas es el provincial porque la mayoría de las pymes no tiene recursos para negociar en el propio ámbito de la empresa. Por ello, opina también que es un error elevar los convenios al ámbito estatal con modificaciones al alza de los salarios y a la baja en cuanto a la jornada laboral. Su modelo pasa por negociar las condiciones laborales de los trabajadores desde el principio, ciñendo los pactos a la realidad de la situación económica actual desde el punto de

vista más cercano posible. Bajo esas premisas el acuerdo está próximo.

Aunque es menos optimista de cara a la consecución de un acuerdo, LAB muestra su disposición a realizar un “último esfuerzo” para reactivar convenios colectivos en todas las mesas sectoriales que se encuentran en “stand by” en algunos casos desde hace años.

UGT también mantiene cierta cautela a la hora de valorar las posibilidades de pacto. Valora la coincidencia en torno a la necesidad de mantener el marco vasco de relaciones laborales pero es consciente de que hay diferencias en otras cuestiones. En cualquier caso, considera posible cerrar un acuerdo esta semana.

## Las claves de la negociación

● **Agentes implicados.** Las reuniones empezaron hace casi dos meses con Comisiones Obreras, UGT, LAB y Confebask sentados en la mesa y la autoexclusión de ELA, que controla el comité del 47% de las empresas de la CAV.

● **Marco vasco de relaciones laborales.** Todos los agentes implicados defienden en el marco vasco como principal resorte de la negociación colectiva en la Comunidad Vasca. La patronal asegura que hay empresas pequeñas que no tiene recursos para negociar los convenios en el

nivel más bajo de la concertación, la propia compañía, y opinan que es necesaria una base provincial o en su defecto autonómica para fijar las condiciones laborales de los empleados. Los sindicatos que participan en el proceso también apuestan por ese ámbito de negociación, mientras que ELA continuará potencia la negociación empresa por empresa.

● **Flexibilidad.** Confebask considera que el actual modelo de concertación social “está agotado”. A su juicio es “un error de bulto” limitar

el diálogo social de tal forma que el único recurso laboral de las empresas ante la crisis sea la temporalidad. Es necesario flexibilizar las relaciones laborales dentro de la empresa para adaptar las funciones de las plantillas y sus tiempos de trabajo a la carga de trabajo de cada momento.

● **Demanda salarial.** Los sindicatos aseguran que no aceptarán la moderación o la congelación salarial como punto de partida y que negociarán los salarios en función de la realidad de cada ámbito.



Adolfo Muñoz, ELA. FOTO: O. MARTÍNEZ

● **La negativa de ELA.** El sindicato mayoritario en Euskal Herria decidió no participar en la negociación tras reunirse en solitario en dos ocasiones con la patronal. Considera que todas las reformas realizadas desde los poderes públicos han debilitado los salarios y que la patronal solo busca evitar la concertación colectiva en el ámbito de la empresa, el marco donde más cómodo se siente ELA y el que quiere potenciar. La central abertzale plantea que “las mayorías representativas” de los trabajadores puedan escoger en cada caso “en qué ámbitos y con qué contenidos” quieren negociar.



Tasio



Jose Luis Alvarez  
**"Txillardegi"**  
 Agur eta Ohore

## EDITORIALA

## Hay debates importantes para poder avanzar hacia una alternativa política y social

**E**l momento político vasco está caracterizado por una dinámica que no cesa. Transcurre a una velocidad que, con sus altibajos, no se ve afectada por las maniobras de quienes quieren frenar o parar ese tren. La ansiedad existe, no hay duda, y todos la padecen. También los recelos. Pero, a pesar de todo, la dinámica del proceso de resolución es estable y fructífera. La visita de la Comisión Internacional de Verificación así lo ha confirmado al transmitir a la sociedad vasca un mensaje muy positivo. Nadie se ha atrevido en esta ocasión a descalificar la labor realizada por la CIV.

Además, el contexto sociopolítico general resulta coherente con otros aspectos de la dinámica política vasca. Por ejemplo, Escocia, y la voluntad de su Gobierno de organizar un referéndum sobre la independencia, se ha convertido esta semana en tema de debate a nivel mundial. Resulta estrambótico que, según recogía la prensa inglesa, la reacción de las autoridades españolas a esa noticia haya sido más beligerante que la de los propios mandatarios británicos. Precisamente esta semana el exministro escocés de Industria, Energía y Turismo, Jim Mather, explicaba en Donostia la dimensión económica del proyecto independentista de su país, una vertiente del debate en favor de la soberanía que en Euskal Herria no se ha desarrollado tanto como en otras naciones sin estado, pero que cada vez está tomando mayor relevancia. Entre otras cuestiones, la crisis sistémica evidencia

el valor de la soberanía, la necesidad de poder gestionar los recursos propios en favor de la ciudadanía, dentro de entidades políticas coherentes y consistentes.

### Más allá del debate intrasindical

Volviendo a Euskal Herria, la cuestión socioeconómica ha vivido esta semana un debate «peculiar», por decirlo de alguna manera. ELA y LAB han hecho públicas sus desavenencias a través de GARA e Info7, provocando una escalada dialéctica que por el momento no ha ido a más pero que, vista en perspectiva, resulta desconcertante desde el punto de vista de izquierda y abertzale. Desde esa perspectiva, en la entrevista a Adolfo Txiki Muñoz que desencadenó la polémica entre las dos grandes centrales abertzales se decían cosas graves, probablemente más graves que las que generaron la respuesta de LAB. Por ejemplo, no deja de ser paradójico que ELA equipare a Rajoy y a las fuerzas políticas que, sin ir más lejos, han apoyado en Euskal Herria las dos últimas huelgas generales. Posicionarse por principios frente a Bildu por haber ganado las elecciones no es contrapoder, sino que conlleva debilitar potenciales alianzas, lo que puede suponer un reforzamiento de tus adversarios más reales y fieros.

Lógicamente, en su entrevista de hoy, Ainhoa Etxaide responde a ELA en términos sindicales, los que le son propios. Pero también apunta a que existe un debate pendiente, que va más allá de lo sindical, sobre cómo configurar una alternativa al modelo actual. Plantea, por ejemplo, la debilidad de las instituciones, pero también

hay en el sindicalismo debates pendientes más allá de la lucha intrasindical. Por ejemplo, en el ámbito sociolaboral de Euskal Herria hay al menos tres sectores que hoy por hoy no son sujetos sindicales y que, sin embargo, son parte intrínseca e importante de la clase trabajadora vasca, tanto cualitativa como cuantitativamente. Por un lado están los cooperativistas, sujetos de un modelo que en todos los sentidos aporta riqueza al país y que, con todas sus virtudes y contradicciones, forman parte de la clase trabajadora. Por otro lado están los autónomos, pequeños comerciantes y empresarios, cuya pluralidad complica hacer valoraciones generales, pero que indudablemente aportan y que, en muchos casos, ni en términos de relaciones laborales ni incluso en términos de ingresos viven una situación tan diferente de la de muchos asalariados. Por último, pero muy importante, está esa masa de trabajadores precarios que sufre como casi ningún otro sector las consecuencias del modelo capitalista imperante. Estos últimos son objeto de la retórica sindical, pero a menudo quedan fuera de su radar y de su tabla reivindicativa por no suponer un sector muy relevante en la legítima batalla por cotas de poder entre centrales. Todo ello dejando de lado otros sectores como parados, personas a cargo del trabajo doméstico –sobre todo mujeres– y estudiantes. Esto, sin entrar en valoraciones sobre la lucha interclasista u otras cuestiones ideológicas tanto o más interesantes, es una realidad.

Los sindicatos vascos, y especialmente los que conforman la mayoría sindical, tienen una responsabilidad muy grande a la hora de configurar el futuro de este país, luchando y empujando para que vivamos en una sociedad cada vez más igualitaria y soberana. Pero para lograrlo deben superar ciertos parámetros. Del mismo modo, una perspectiva de izquierda en lo económico quedará coja si solo atiende a la perspectiva sindical tal y como está hoy formulada.

En este contexto, es una muy buena noticia que los partidos que forman Bildu más Aralar apoyen las movilizaciones que la maltrecha mayoría sindical ha convocado para las dos próximas semanas. A veces una práctica coherente puede desatascar debates ficticios.

**GARA** www.gara.net

Zuzendaria: Iñaki Soto. **Politika berriemaileak:** Iñaki Iriando eta Ramon Sola. **Edizio arduradunak:** Txisko Fernandez (Euskal Herria), Iker Bizkarguenaga (Iritzia), Dabi Lazkanoitburú (Mundua), Joseba Salbador (Ekonomia), Juan Carlos Eitorza (Kirolak), Amala Ereñaga (Kultura) **Aurreikuspenen eta edizio jarraipenaren arduradunak:** Mikel Jauregi eta Aitzne Basañez.

**Argitaratzailea:** Baigorri Argitaletxea S.A. **Inprimategia:** Bidasoa Inprimatzeko Zentroa, S.A. **Kontseilari Ordezkaría:** Gorka Altuna. **Lege Gordailua:** VI-53-1999. **Comission Paritaire:** 0312 U 81405. **ARABA:** Tel: 945 28 06 02 / Faxa: 945 25 85 90. **Diputazio kalea, 17-1a, 01001 Gasteiz. BIZKAIA:** Tel: 946 61 20 55 / Faxa: 944 24 96 25 Gran Vía, 2-4.a. 48001 Bilbo. **GIPUZKOA:** Tel: 943 31 69 99 / Faxa: 943 31 69 98. **Portuete, 23-2a, 20018 Donostia. P.K.: 1099. LAPURDI:** Tel: 055 959 67 77 / Faxa: 055 959 67 78. **Hedagunea-Media Center:** 8, ZA Martinzaharenia, 64122 Urruña. **NAFARROA:** Tel: 948 22 58 06 / Faxa: 948 22 60 06. **Pozo Blanco kalea, 15-5 bulegoa, 31001 Iruñea.**

GAURKOA

# ELA no suma

**Las declaraciones del Secretario General de ELA**, en las que afirmaba que la mayoría sindical está liquidada, sirven al autor como punto de partida de su reflexión. Tras criticar las formas, entra en lo que considera el fondo de la cuestión; a saber: «una puesta en escena izquierdista». Critica la identificación directa entre Bildu y LAB y la equiparación entre la política fiscal que Bildu pretende llevar a cabo en Gipuzkoa y la del resto de los partidos. No comparte la actitud de ELA de repartir críticas «a diestra y siniestra» y, por contra, aboga por un sindicalismo con un anclaje sociopolítico definido, con un nexo común al deseo irrenunciable de construir un modelo alternativo al capitalismo. Concluye diciendo que ELA no debe atribuirse la exclusividad de los «méritos para dar lecciones».

Las recientes declaraciones a la prensa del secretario general del sindicato ELA, Adolfo Muñoz, en las que da por rota la mayoría sindical con LAB, dan pie para realizar algunas reflexiones sobre sindicalismo, proyecto político, autonomía, soberanismo y progresismo. Lo primero que se debe decir es que el sindicato ELA es muy libre para tomar las decisiones que estime más oportunas, si bien en este caso ha faltado a las mínimas normas de cortesía con un socio de largo recorrido como es LAB. Liquidar la mayoría sindical en una entrevista en GARA, sin una previa interlocución con el socio directamente afectado no es una práctica muy ejemplar que digamos.

Pero dejando a un lado las formas, manifiestamente mejorables, vayamos al fondo. La argumentación de Muñoz incluye una preocupante mala fe, ya que asimila de forma gratuita a la coalición electoral Bildu con el sindicato LAB y traslada la mezquina idea de que al aparecer Bildu en las instituciones (al no existir diferencias entre Bildu y LAB) es como si el propio sindicato abertzale estuviese en esas instituciones, lo que le invalidaría para formar parte al mismo tiempo de la mayoría sindical.

Tal vez la mala memoria le haya llevado a Muñoz a recordar sus tiempos de joven militante en los que ELA y PNV venían a ser una misma cosa, y por ello cree que Bildu y LAB lo son, lo que no se sostiene si se realiza un análisis mínimamente honesto. Pero es que, además, la postura de Muñoz está afirmando implícitamente que eran mejores los tiempos en los que la izquierda abertzale (socio integrante de Bildu) no estaba en las instituciones. Ni en las papeletas de las cabinas electorales, añado. En aquel escenario de ilegalización forzosa era perfectamente posible, al parecer, la mayoría sindical.

Habrà que volver a recordarle a Muñoz, y a ELA en general, que en la coalición Bildu se reúnen personas de Eusko Alkartasuna, Alternatiba, Izquierda Abertzale e independientes. Y que en esas diversas adscripciones políticas hay militantes que están afiliados a CC00, a LAB e incluso, como

**Joxerra Bustillo  
Kastrexana**  
Periodista

él mismo sabrá de primera mano, a su sindicato. Por lo tanto, realizar un ejercicio de identificación directa entre Bildu y LAB es un atrevimiento, ya que carece de base probatoria que lo justifique. Del mismo modo, y variando la dirección de la flecha, se podría asegurar que un importante porcentaje de los afiliados y afiliadas de ELA dan su voto al Partido Nacionalista Vasco, pero de esa circunstancia no se puede derivar, de forma gratuita, que exista una relación directa entre ambas organizaciones.

Resulta asimismo desconcertante que cuando los principales obstáculos, señalados como impedimentos para un trabajo en común, han sido superados, en especial la estrategia político-militar de ETA, la central que dirige Muñoz dé un claro paso hacia atrás. La dirección de ELA se mantuvo durante muchos años en una firme postura de exigencia a ETA que se venía a resumir en la frase acuñada por su ex secretario general, José Elorrieta: «ETA sobra y estorba».

Porque bien, ahora que la organización clandestina deja todo el protagonismo a los agentes políticos y sociales, la unidad de acción sindical se les antoja poco menos que imposible. ¿Era la postura de ELA una mera pose para presionar a la izquierda abertzale?

ELA se aferra a un supuesto bien

superior, cifrado en su autonomía de

las formaciones políticas, que sitúa al

sindicato en un espacio en el que

poder gestionar con mayor solvencia

las contradicciones internas que

puedan surgir desde una base social,

mayoritaria entre sus afiliados, que no

comulga con la puesta en escena

izquierdista de su actual ejecutiva

No podemos olvidar, por otra parte, que es ahora, en este preciso momento, cuando se está construyendo una alternativa soberanista y de izquierdas, aglutinante socio-política de una mayoría social de este país que se identifica con esas ideas-fuerza. El secretario general de ELA dice en la entrevista citada que «en este país hay lucha de clases, a la vez que hay lucha por la soberanía nacional». Precisamente es ese nuevo bloque emergente, sustanciado en Bildu y en Amairu, el único agente político que conecta con esa misma afirmación. Obviamente, ni el PP, ni el PSOE ni el PNV pueden asumir esa frase definitiva, pero en un ejercicio de contradicción extrema, Muñoz achaca precisamente a ese nuevo sujeto la imposibilidad de desarrollo de la unidad de acción sindical.

Y de esa constatación se infiere una derivada aún más preocupante. El sindicato ELA se sitúa fuera de los cuatro proyectos políticos realmente existentes en Euskal Herria, y lo hace repartiendo críticas a diestra y siniestra, sin pararse en barras y equiparando, por ejemplo, la política fiscal de la derecha con la que está empezando a diseñar Bildu en Gipuzkoa, en medio de un escenario muy poco propicio debido a la grave crisis económica que padecemos.

Hoy es el día en que muchas gentes que viven de cerca los problemas del sindicalismo internacional coinciden en señalar la necesidad de que ese sindicalismo tenga un anclaje en un proyecto sociopolítico definido, un proyecto que no cabe asimilar a unas siglas concretas, pero sí a una amalgama de partidos, agentes sociales, asociaciones e iniciativas diversas, pero con un nexo común referido al deseo irrenunciable de construir un modelo alternativo al capitalismo realmente existente.

En cambio, ELA se aferra a un supuesto bien superior, cifrado en su autonomía de las formaciones políticas, que sitúa al sindicato en un espacio, a la larga, no beligerante. Un espacio en el que poder gestionar con mayor solvencia las contradicciones internas que puedan surgir desde una base social, mayoritaria entre sus afiliados, que no comulga con la puesta en escena izquierdista de su actual ejecutiva.

Cuando se tratan asuntos de calado, como el que intenta abordar este artículo, no cabe llamarse a engaño. En este pequeño país todos nos conocemos y todos sabemos de qué pie cojeamos. Es cierto que ELA atesora decenas de miles de afiliados, pero también lo es que ese amplio corpus social no da señales de coherencia ni de firmeza a la hora de expresar públicamente su identificación con la lucha de clases y la lucha de liberación nacional. Si así hubiera sido durante estos años, el panorama sociopolítico vasco sería ahora mucho más rico y se encontraría mucho más cerca del ansiado reconocimiento del derecho a decidir.

Quiénes tenemos ya unos años sabemos, además, que el sindicato ELA sostuvo, hasta la famosa Declaración de Gernika de octubre de 1997, al autonomismo en la CAPV, en alianza implícita con PNV y PSE. Su reconversión al soberanismo es bien reciente, de apenas los últimos quince años en una larga trayectoria de cien.

Por tanto, los últimos en llegar, y a trompicones, al soberanismo, no deben ser los que más méritos atesoren para dar lecciones a quienes han estado de forma nítida por la conjunción de lucha social y lucha nacional desde el mismo momento de su fundación, va para 35 años.



Los secretarios generales de ELA, Adolfo Muñoz, y LAB, Ainhoa Etxaide, durante la manifestación de ambas centrales el pasado Primero de Mayo en Bilbao. / FERNANDO DOMÍNGO-ALDAMA

## La política dinamita la mayoría sindical

- ▶ La ruptura de ELA y LAB saca a la luz la profunda división en sus estrategias
- ▶ La central de Muñoz firmó en 2010 convenios para menos de 56.000 trabajadores

PEDRO GOROSPE  
Bilbao

El sindicato nacionalista ELA ha roto con casi todo y con casi todos en Euskadi, donde es la central mayoritaria. En el ámbito vasco tienen más influencia sus ausencias que sus acciones, mientras que su discurso de contrapoder, que le ha llevado a abandonar todos los órganos de diálogo social, acaba quebrando en el resto de España, donde siguen manteniendo presencia activa en los de ámbito estatal.

Si en Euskadi ya es histórica su posición radical frente a UGT y CC OO, que ha ido dando lugar a su progresiva salida del Consejo Económico y Social (CES), el Consejo de Relaciones Laborales (CRL), Hobetuz, o la Mesa de Diá-

logo Social, fuera del País Vasco cambia de actitud y mantiene su presencia en el CES español. En 2010, la central *abertzale* recibió en conjunto del Gobierno central, incluida la subvención por su representatividad, 558.826 euros.

La pasada semana, ELA rompió también la mayoría sindical que formaba con LAB, que tantas veces había exhibido en los últimos años, tanto frente al resto de centrales como de las Administraciones o las patronales. El sindicato que encabeza Adolfo Muñoz, que desde 1995 ha estado unido a LAB, la central de la izquierda *abertzale*, salvo una ruptura entre 2001 y 2003, hizo saltar por los aires, más por razones políticas que sindicales, el puente soberanista que unía sus orillas.

Muñoz dio por acabada la uni-

dad de acción en una entrevista en el diario *Gara*, en la que explicó en un gesto de "desleal autoafirmación", como sostiene LAB, que la principal discrepancia era la transformación que se estaba operando en este tras la

**ELA coincide con el ala más liberal de la CEOE en defender los convenios de empresa**

llegada de Bildu al poder en las principales instituciones guipuzcoanas. LAB había perdido su independencia, criticó Muñoz. Un argumento político que, sin embargo, oculta la profunda brecha

sindical que ya estaba separando a ambas organizaciones y generando tensiones evidentes.

La líder de LAB, Ainhoa Etxaide le respondió en un acto con delegados en San Sebastián que su central no se supedita a ningún partido, "pero tampoco a ningún sindicato". En un lenguaje muy claro, Etxaide vino a decir a Muñoz que no se puede dejar tirados a los obreros. "Nuestras reivindicaciones no pueden ser posiciones para atraer trabajadores a nuestros sindicatos", le espetó.

El problema es que ELA es el principal responsable, aunque no el único, de la paralización de la negociación colectiva, que mantiene a más de 528.000 trabajadores vascos, casi el 60% de la población ocupada de la comunidad autónoma, sin actualizar sus condi-

ciones laborales y salariales. Paradójicamente, la central nacionalista viene a coincidir así con el ala más liberal de la CEOE, aunque por motivos radicalmente distintos, en considerar a la empresa como el ámbito natural de la negociación colectiva.

LAB difiere de forma radical y, junto a CC OO y UGT, apuesta por los convenios provinciales como paraguas para los trabajadores más desprotegidos de las *pymes*, frente al *sáltese quien pueda* de los convenios de empresa.

ELA firmó en 2010 —los últimos datos anuales disponibles— convenios que solo afectaron a 55.616 trabajadores, aunque firmó más convenios que nadie (186). La mayoría eran de empresa. Los sectoriales, los menos.

PASA A LA PÁGINA 2

## Un espartano en la lucha

Adolfo Muñoz (Baños de Ebro, 1959), conocido por todos como Txiki con sus casi dos metros de altura, sustituyó a José Elorrieta como secretario general después de dos décadas de mandato de este último en el duodécimo congreso que ELA celebró el mismo año del relevo en LAB (2008), pero seis meses después.

Después de más de 32 años de trabajo en el primer sindicato vasco, Muñoz se hacía así con el timón de mando. Su traba-

jo como representante de ELA comenzó en un taller de la multinacional vitoriana de pilas Cegasa. Mientras tanto, se graduó en la UNED, licenciándose en Derecho, y después aprendió *cuskera*.

Fue responsable en Álava de la Federación de Servicios Públicos de su organización desde 1989, hasta 2000 y secretario general de la Federación del Metal a partir de 2003.

En 2004, se convirtió en el máximo responsable de la negociación co-

lectiva de ELA. Al asumir esa responsabilidad se encontró con una huelga, la de la multinacional alemana Pferd Rugeberg (Caballito), que acabó convirtiéndose en el conflicto laboral más largo de Euskadi: 745 días.

Discreto y espartano en sus hábitos combina, como sus antecesores, un papel social y político al frente del sindicato, siempre con una máxima heredad como objetivo de su acción: ejercer un sindicalismo de contrapoder.

## La primera mujer al mando

Ainhoa Etxaide (Hondarriá, 1972) fue nombrada secretaria general de LAB en sustitución de Rafael Díez Usabiaga en el octavo congreso, celebrado en mayo de 2008 en Bilbao. Logró el 90% de los votos de los delegados, cuatro puntos menos que las ponencias de política sindical y organizativa.

Etxaide ha devuelto ese apoyo extraordinario a la organización manteniendo la representación del sindicato en el entorno del 16%, pese a suceder

a un auténtico peso pesado del sindicalismo vasco como Díez Usabiaga, quien estuvo 16 años al frente de LAB.

La designación de Etxaide supuso además el nombramiento de la primera mujer que se ponía al frente de una central de clase en la historia del sindicalismo español y toda una revolución generacional en una fuerza en la que la media de edad de quienes se hacían cargo de sus órganos de dirección era la misma que la suya.

LAB apostó también por la paridad en aquel congreso del relevo y las mujeres por vez primera sumaron más que los hombres en los órganos de dirección: siete féminas por cinco varones.

Etxaide destacó aquel día que los objetivos con los que se ponía al mando de la central *abertzale* serían "la lucha por un marco democrático y la capacidad de decidir nuestro propio futuro", junto a un empleo de calidad y más derechos sociales.

## PAÍS VASCO

VIENE DE LA PÁGINA 1

Hace una década, la ruptura de la unidad de acción que que entonces protagonizaron José Elorrieta al frente de ELA y Rafael Díez Usabiaga en LAB resultó casi un calco de la actual. Esta segunda central hizo entonces bloque en los convenios del Papel y del Metal con UGT y CC OO.

El problema fue también, como ahora, el modelo sindical. En el ámbito de las empresas ELA gana y pierden todos los demás. "Incluida la gran mayoría de los trabajadores, que se quedan sin unas condiciones de referencia para aplicar donde no puede haber negociación de empresa, es decir en casi todo el tejido industrial vasco, las pymes", destaca fuentes sindicales.

El desarrollo de ELA en las empresas es muy fuerte y dispone además de una considerable caja de resistencia, que acaba *canibalizando* a todos los afiliados de otras fuerzas. LAB, con la mitad de representatividad que su hasta ahora acompañante, firmó en 2010 la mitad de convenios que este (94), pero incluyeron a bastantes más empleados (89.180).

Sin convenios provinciales se pierde también el principal elemento de redistribución de la renta pactado entre empresarios y trabajadores. "Hay que mantener las

La ruptura de ELA y LAB en 2001 fue un calco de la actual

LAB, CC OO, UGT y Confesbask apuestan por los convenios provinciales

estructuras de negociación provincial para cuando lleguen mejores tiempos. Perderla perjudica a los trabajadores y, en cierta manera, deslegitima a los sindicatos y también a las estructuras patronales", explica un experto de la UPV.

Los últimos acuerdos alcanzados en Madrid por la patronal CEOE, CC OO y UGT han puesto en valor la prevalencia del convenio provincial sobre el de empresa, la estructura de la negociación y el pacto como base para la flexibilidad interna. Todo ello pese a la última reforma del anterior Gobierno socialista, de junio pasado, y las presiones del actual ministro de Economía, Luis de Guindos, para que prevaleciera los de empresa.

También por eso siguen en la mesa de negociaciones, en busca de un acuerdo interconfederal LAB, CC OO y UGT, junto a Confesbask. Buscan la prevalencia de los convenios provinciales y el desbloqueo de la negociación colectiva. Si llegan a un acuerdo habrá nacido, aunque sea puntual, una nueva mayoría sindical transversal. Entre los tres superan el 50% de representatividad.

# La izquierda 'abertzale' rinde homenaje a Txillardegui como referente político y cultural

Barrena defiende la unidad de las fuerzas soberanistas y de izquierdas

EL PAÍS, San Sebastián

La izquierda *abertzale* llenó en la mañana de ayer el Teatro Victoria Eugenia de San Sebastián para rendir homenaje a José Luis Álvarez Enparantza, Txillardegui, el escritor y lingüista vasco, y uno de los fundadores de ETA hace medio siglo, fallecido el pasado día 14 a los 84 años, cuya figura fue destacada como un referente de la cultura y la política de Euskadi.

Un vídeo con fotos y testimonios de Txillardegui abrió el acto, cuya prohibición solicitó la pasada semana la asociación Dignidad y Justicia, pero que denegó la Audiencia Nacional.

Música y *bertsos* se intercalaron con los discursos durante las casi dos horas que duró el acto, al que asistieron destacados miembros de la izquierda *abertzale*, como Fernando Barrena, Rufi Etxeberria, Joseba Permach, Tasio Erkizia o Juan José Petrikorena, además de Joseba Álvarez, hijo del fallecido.

Barrena destacó en su intervención la importancia que la "unidad" de fuerzas *abertzales* y de izquierdas, uno de los "sueños" de Txillardegui, tiene con vistas a lograr que el proceso abierto tras el cese definitivo de ETA "dé sus mejores frutos" y se logre así "una Euskal Herria socialista y soberana".

El secretario general de EA, Pello Urizar, y la dirigente de este partido y diputada guipuzcoana titular de Cultura, Ikerne Badiola, acudieron también al acto.



La viuda y los hijos de Txillardegui, con un retrato del fallecido en un momento del homenaje. / J. HERNÁNDEZ

El actor Ramón Agirre ejerció de conductor en una mesa situada a un lado del escenario, mientras en el otro extremo un músico tocaba en un piano de cola piezas de Chopin y Ravel. Fue un tributo con discursos íntegramente en euskera, a excepción del pronunciado por el periodista Ned Thomas, que habló en galés, y que contó también con la presencia en el escenario de miembros del colectivo Euskal Herrian Euskaraz.

Igualmente participaron el *bertsolari* Xabier Amuniz y la escritora Laura Mintegi, quien leyó una carta de Arnaldo Otegi enviada desde la prisión de Logroño, en la que el dirigente *abertzale* encarcelado destaca lo aprendido de Txillardegui y aboga por el compromiso con la cultura y la lengua vasca, así como por la suma de fuerzas "por encima de siglas". Agirre hizo otro tanto con un mensaje remitido por el presidente del Sinn Féin,

Gerry Adams, trasladando su tristeza ante la pérdida de un "líder visionario".

José Luis Álvarez Enparantza fue uno de los fundadores de ETA en 1959 y en 1978 participó en el nacimiento de Herri Batasuna, partido por el que fue elegido senador al año siguiente. En 1961, se exilió en París y Bruselas, militó posteriormente en Aralar; formación que luego abandonó. En 2008, fue candidata al Senado por ANV.

## ¿Avanzamos o retrocedemos en la lucha contra la violencia sexista?

OPINIÓN

Maitena Monroy Romero

Durante el año pasado se llevó a cabo una campaña contra la impunidad de la violencia sexista, en la que se pedía al Ayuntamiento que Bilbao tuviera una plaza de recuerdo a las víctimas de la violencia sexista y, a su vez, de homenaje a las organizaciones feministas en su lucha pacífica por la igualdad. Durante dicha campaña se recogieron más de 5.000 firmas de ciudadanas/os que querían con ello expresar su rechazo a todas las formas de expresión de la violencia sexista, materializándolo con la creación de un espacio urbano, en este caso una plaza, donde la sociedad bilbaína pudiera reflejar su rechazo a la violencia sexista.

El Ayuntamiento, en una nota de prensa del 17 de mayo de 2011 se expresaba de la siguiente manera: "Por ello, recogiendo la iniciativa de la Asamblea de Mujeres de Bizkaia y con el apoyo del Consejo Local de las Mujeres de Bilbao por la Igualdad, el Ayuntamiento de Bilbao está trabajando en la búsqueda de alternativas para dotar a la villa de un enclave que posibilite construir un lugar de la memoria, un símbolo donde la ciudadanía pueda expresar su apoyo a las víctimas, su condena a los agresores y la reivindicación de una sociedad libre de violencia. Las diferentes propuestas de emplazamiento pa-

ra la nueva Plaza 25 de Noviembre serán sometidas a la opinión del Consejo Local de las Mujeres de Bilbao por la Igualdad, en la primera reunión que celebre tras la constitución de la nueva corporación municipal".

Es decir, lo que se discutía era el emplazamiento, pero no el nombre de la plaza. Ahora asistimos atónitas al hecho de que el Área de Igualdad ha decidido cambiar el nombre y llamarla Plaza de las Mujeres 25 de noviembre. Llamándola como pretende el

La violencia sexista les debe doler, sobre todo, a los hombres

área, se podría entender que esa plaza es solo de las mujeres, devolviendo el problema de la violencia a un asunto de éstas, y no del conjunto de la sociedad.

La plaza debería de ser una expresión de nuestro rechazo a la violencia, de nuestra solidaridad con las víctimas y de los valores sociales que queremos transmitir a futuras generaciones. Estos valores no pueden ni deben quedarse en las mujeres, sino ser un reflejo de lo que el conjunto de la sociedad asume como propio.

Se eligió ese nombre, 25 de noviembre, porque es el día de lucha internacional y de ejerci-

cio simbólico donde recordar a las víctimas y expresar nuestro rechazo a la violencia.

La sabiduría popular nos habla de que nadie sufre en carnes ajenas y de lo que se trata, precisamente, es de convertir el dolor ajeno, la desigualdad, la discriminación en un dolor propio que nos lleve a deslegitimar la esencia misma de la desigualdad, el trato de lo ajeno de manera discriminatoria o bajo prejuicios, en este caso, sexistas. Hubo una buenísima campaña institucional cuyo eslogan era *La violencia contra las mujeres nos duele a todos*, empleando en este caso un genérico masculino, nunca neutro, pero en esta ocasión muy apropiado, puesto que la violencia sexista les debe doler, sobre todo, a los hombres para dejar de necesitar ejercerla como demostración de su poder machista. Eran esos valores los que podían/pueden ayudar a desterrar la Plaza 25 de noviembre, un lugar donde expresar y reconocernos en nuestros valores de convivencia, donde nuestra práctica social y personal desautorice todos los ejercicios de violencia sexista. Esperemos que el Área de Igualdad de Bilbao dé marcha atrás y decida crear un espacio donde todas y todos estemos implicados y un lugar que nos "conmueva" a la acción para desterrar el sexismo, y por extensión la violencia, de nuestras vidas.

Maitena Monroy Romero es profesora de autodefensa feminista y activista del grupo FeministAlde

Juanjo BASTERRA | BILBO



## AINHOA ETXAIDE SECRETARIA GENERAL DE LAB

Ainhoa Etxaide considera que el distanciamiento que se ha producido estos días atrás entre ELA y LAB debe corregirse. Entiende que «debemos actuar desde la responsabilidad» ante la grave situación provocada por la crisis económica y los recortes que se están aplicando.

### ¿Está rota la unidad de acción de la mayoría sindical?

En estos momentos, efectivamente, no hay mayoría sindical, porque no hay acuerdos suficientes entre ELA y LAB para seguir el camino que emprendimos ahora hace tres años.

### ¿Cuáles son las diferencias que les separan?

En primer lugar, y donde queremos poner más el foco de atención, es que no ha habido un debate real y profundo en el sindicalismo vasco y abertzale, para dotar a esa mayoría sindical de una estrategia propia. Por lo tanto, nos separan las diferentes formas de abordar las cosas nuevas que están ocurriendo en Euskal Herria y nos desune la falta de acuerdo. No somos capaces de decir que los acuerdos son imposibles, porque no ha habido un debate real y en profundidad como el que se necesita hacer en el sindicalismo abertzale para abordar una fase de estrategia compartida, sólida, y que de verdad nos permita avanzar en las reivindicaciones. El valor de la resistencia de la mayoría sindical es indispensable, no tiene sustituto; pero tiene que venir con una capacidad de iniciativa, con estrategias propias para avanzar en la construcción del modelo social y económico alternativo, para avanzar en esta fase en Euskal Herria en las demandas que estamos proponiendo.

### ¿Es Bildu el factor que genera la ruptura como dice ELA?

Es un elemento más. No vamos a participar en el linchamiento de Bildu, tanto por la izquierda como por la derecha. En primer lugar, porque no nos pone nervioso el auge del independentismo, y en segundo lugar porque no tenemos interés particular para obstaculizar o frenar esa tendencia. LAB tiene su propia autonomía y esto es lo que hemos decidido. Dicho eso, tenemos nuestra propia valoración, tanto de las posibilidades que dan las instituciones para cambiar la actual realidad, como de las políticas que ha implementado Bildu los últimos meses desde las instituciones.

### ¿A qué se refiere?

Tenemos una valoración muy crítica sobre las posibilidades reales que hay desde las instituciones para generar alternativa. Creemos que estos momentos son más los límites que las potencialidades. En las instituciones no hay poder político real ni recursos suficientes para basar en eso únicamente el camino de la alternativa. La labor de la clase política sería poner las instituciones al servicio del cambio político, pero no al revés. Pensamos que las políticas que se pueden hacer, dentro de los límites y del colapso que ha generado la crisis, en ningún caso van a ser suficientes para arreglar esta situación. A partir de

# «Si hay voluntad, habrá acuerdo para retomar la mayoría sindical»

ahí, planteamos que hay que establecer mucho debate para fijar los pasos que se tienen que dar para avanzar en el proceso de cambio, qué pasos se tienen que implementar desde el ámbito político, sindical y social, y cuáles son las alianzas que se tienen que generar para que las fuerzas que existen en esos tres ámbitos confluyan en un proceso para construir un modelo social alternativo.

### ¿Cree que se ha precipitado ELA al dar por cerrada la fase de acuerdo dentro de la mayoría sindical vasca en un momento crítico como el actual?

Nos ha parecido muy grave y determinante ver a través de la prensa que la mayoría sindical no es posible en estos momentos. Es una realidad de que no hay acuerdos suficientes. Ahora, decir que es imposible superar esta realidad, y decirlo sin el su-

ficiente nivel de debate y esfuerzo entre la mayoría sindical, nos parece un error.

### A su juicio, ¿se puede dar marcha atrás a esa decisión y se debe volver a la unidad?

Apostamos, en su día lo dijimos y lo seguimos manteniendo, por una alianza sindical sólida, que sea capaz de dotar al sindicalismo abertzale de una estrategia compartida y por una alianza

que permita al sindicalismo jugar un papel determinante. Huir del debate que puedan generar los acuerdos que se necesitan para establecer este camino no me parece la manera más correcta. Que no haya mayoría sindical es una mala noticia para los trabajadores. No se puede ni frivolar, ni mucho menos relativizar. Por lo tanto, para LAB será un escenario sobre el que actuar y tomar iniciativa para



## «Tenemos que construir una alternativa y un acuerdo desde Euskal Herria para salir de la crisis»

### ¿Qué opinión le merece la nueva reforma laboral que sacará adelante Mariano Rajoy, presidente español?

Creemos que no hay negociación sobre reforma laboral, y en todo caso el diálogo social lo único que puede discutir en este momento es la paz social. La reforma y los términos de la misma los determinará el Gobierno en función de los empresarios. Será una reforma para precarizar, desregular más el mercado laboral y para que el empresario tenga cada vez más instrumentos para atacar a los salarios, y empeorar las condiciones laborales. Pero, sobre todo, para poder reorganizar de forma unilateral el trabajo dentro de las empresas, atacando elementos tan importantes como la jornada, su regularización y demás.

### ¿Es necesaria una huelga general?

Sí. Es necesaria una respuesta contundente, masiva; no solo a la reforma, sino a todo lo que está pasando. Ya lo dijimos cuando analizamos las primeras medidas de Rajoy: es hora de abordar el camino que necesita recorrer este país y es hora de salir a la calle en clave de país y de establecer las bases para generar la alternativa que se está demandando, que cada vez es más urgente no solo que las definamos, sino que empecemos a construirla de forma efectiva.

### ¿Es imposible en este momento?

No es imposible. Sin embargo, solo puede venir de una posición conjunta de quienes conformamos la mayoría sindical. Es algo obvio y público, que en la mayoría sindical no existe acuerdo suficiente, como ya hemos hablado. Pero

el debate no es el día, es de contenidos y objetivos.

### El acuerdo nacional social, político y económico que LAB reclama, ¿sobre qué bases se sustenta?

Sobre una base que es la única forma de generar una alternativa real a esta crisis. Esa salida tiene que ser propia y democrática en Euskal Herria. Nos tenemos que poner de acuerdo en que esta salida se tiene que construir desde y para Euskal Herria. Se tiene que concretar desde los agentes políticos sindicales institucionales vascos, y se tiene que garantizar la participación de los sindicatos, es decir, de los trabajadores, en la construcción de esa salida. Una salida impuesta en términos de mercado, lo que está pasando en el Estado, no será forma de salir de la crisis. J. BASTERRA

poder superarlo.

### ¿Ha tenido contacto con ELA tras saltar el problema?

Seguramente la falta de comunicación será uno de los problemas. Es una decisión a superar si hay voluntad para ello. Para generar acuerdos se necesita un clima que ayude a un debate real y en estos momentos no nos parece que vaya a mejorar situándonos cada uno de los sindicatos en el capítulo de reproches. Creo que la situación es suficientemente grave para los trabajadores, para que cada uno de los dos sindicatos, y en eso también nos incluimos, actúemos desde la responsabilidad.

### ¿Se podría retomar el acuerdo?

Si hay voluntad, hay acuerdo. Pero, si además compartes objetivos táctico-estratégicos del diagnóstico de la situación y compartes la necesidad de acumular y hacer apuesta conjuntas que permita sumar fuerzas entre los trabajadores, es posible y es necesario. Pero, para eso, hay que hacer un análisis real de la situación de Euskal Herria, de la nueva realidad que se está viviendo en Euskal Herria, de cuál es el proceso en el que estamos metidos y dónde están las posibilidades reales de ofrecer una alternativa a los trabajadores. A mí lo que me parece grave es que cuando vemos que por parte del Estado hay un proceso de involución, de centralización y de imposición de un modelo ultraneoliberal, el sindicalismo abertzale no lo esté abordando en clave de país, de estrategia y con suficientes bases como para llegar a un acuerdo para defender el marco y el modelo que necesitamos para salir de esto.

### ¿LAB está subordinado a Bildu?

LAB tiene el mismo grado de autonomía hoy y hace tres años cuando se recuperó la mayoría sindical para avanzar y desarrollar el camino de forma conjunta. Cuando se le exige a LAB autonomía, no se le puede acusar luego de subordinado porque no coincidimos en las valoraciones. Por lo tanto, es cierto que tenemos valoraciones diferentes de cómo hacer una defensa efectiva de nuestros planteamientos, ante un sector político que ha dicho que tiene la voluntad de hacer otro tipo de políticas, pero que se encuentra ante una Administración colapsada. Se necesita algo más que voluntad, se necesitan estrategias para cambiar las cosas y están por construir todavía. Esas valoraciones diferentes no son fruto de la subordinación, sino de interpretaciones diferentes del momento y de lo que trae el momento. No vamos a intervenir en el debate sindical, político y social para justificar nuestra autonomía.

### ¿Está de acuerdo en la política fiscal que se ha aprobado en las JJGG de Gipuzkoa?

Lo hemos dicho. La reforma, o la medidas fiscales, que ha adopta-

## SITUACIÓN

*«Creo que la situación es suficientemente grave para los trabajadores para que cada uno de los sindicatos, y en eso también nos incluimos, actúemos desde la responsabilidad»*

## AUTONOMIA

*«LAB tiene el mismo grado de autonomía hoy y hace tres años cuando se recuperó la mayoría sindical, para avanzar de forma conjunta, como lo hemos hecho»*

## TRABAJO COMÚN

*«Damos mucho valor a que se trabaje en común en el sector público o en la manifestación conjunta del 4 de febrero con los colectivos sociales en contra de los recortes sociales y laborales»*

do la Diputación de Gipuzkoa son a todas luces insuficientes para que de verdad Gipuzkoa se dote de recursos públicos suficientes para hacer las políticas que se necesitan para el cambio. Pero son medidas que se han tomado en la dirección que venimos demandando; son un punto de partida sobre el que hay que seguir trabajando. Y además, ha sido un paso con el que se demuestra que las dificultades son mayores que las potencialidades a la hora de transformar las políticas actuales. Se necesita más que voluntad y más de lo que ofrece la Diputación para cambiar radicalmente la política fiscal. Y en eso estamos trabajando. LAB decide en cada momento cómo hace y desarrolla su crítica, tanto en forma como en contenido. Y lo hará de forma que sea más eficaz para lo que estamos buscando, que es establecer estrategias reales para implementar los cambios que se necesitan.

En su día dijimos que para que haya una reforma fiscal de verdad tiene que haber un acuerdo político y social en este país en el que decidamos cuál es la reforma que necesitamos y cómo vamos a ir superando las dificultades y límites que hay en las instituciones para implementar esa política fiscal. Creemos que no ha habido esfuerzos por parte de nadie para generar ese gran acuerdo político y social.

### La división ha generado el descorche de alguna botella de cava entre quienes se oponían a la mayoría sindical.

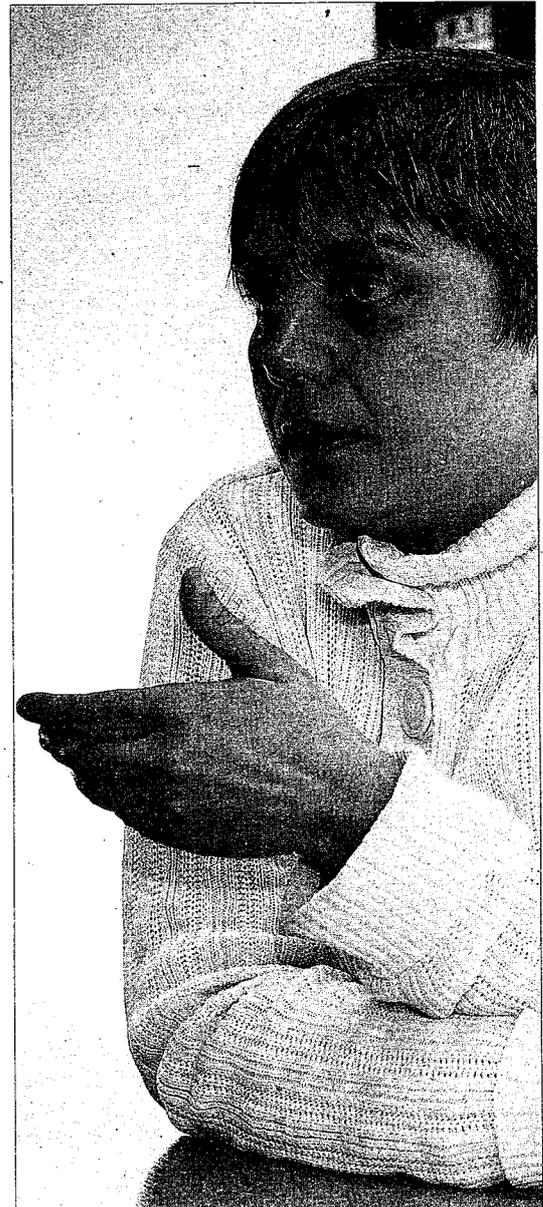
Efectivamente. Es la foto que tanto se ha buscado. Sólo beneficia a la patronal, a la clase política que hemos interpelado y a los sindicatos que nos han criticado. Por eso decimos que ni se puede relativizar, ni frivolarizar ni se puede decir que este es el mejor escenario para el sindicalismo vasco. Es un escenario que se tiene que superar con compromisos claros y con un debate real de cuál es la estrategia de la mayoría sindical.

### A su juicio, ¿ELA se ha bajado de este tren de futuro sin madurar las consecuencias?

Estamos viviendo en Euskal Herria es una situación preocupante y novedosa como para establecer posiciones inmovilistas en un periodo de tiempo tan corto. Es así como lo vemos.

### De aquí en adelante, ¿qué?

Vamos a seguir dando mucho valor a seguir trabajando y defendiendo los intereses de la clase trabajadora de forma conjunta, como en el sector público y el acuerdo entre agentes sindicales y sociales para la manifestación del 4 de febrero en Bilbo. Hay que luchar conjuntamente si compartimos los objetivos y las formas de defenderlos. Pero lo principal es que el sindicalismo tiene que asumir capacidad de iniciativa, de propuesta y de planteamientos para recorrer el



ARGAZTIAK: JON HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS

camino del cambio. Eso requiere que en Euskal Herria exista una mayoría social y política para generar una alternativa real, que se debe implementar tanto desde las instituciones como desde la lucha en los diferentes ámbitos. Requiere de una apuesta por

generar las alianzas. En ese escenario, no creemos que las contradicciones y dificultades que pueda generar un proceso político de esas características se tengan que superar a base de evitar y distanciarse de ese tipo de procesos.



## IURREAMENDI Egoitza

IRAGARKIA

Tolosako Iurreamendi Egoitzak sukalde arduradun bat kontratatu nahi du aldi baterako errelebo kontratuaren bidez.

Delaldi honen oinarriak eta eskaera orri normalizatuak Iurreamendi Egoitzako bulegoetan (Tolosako Irutia etorbideko 6an) eta Tolosako Udaleko web orrian ([www.tolosakoudala.net](http://www.tolosakoudala.net)) daude interesatuen eskura.

Eskaerak aurkezteko epea 2012ko otsailaren 6an bukatuko da.

ANUNCIO

La Residencia Yurreamendi de Tolosa va a contratar temporalmente a una encargado/a de cocina mediante un contrato de relevo.

Las bases que regulan la convocatoria y las instancias normalizadas se encuentran a disposición de los/as interesados/as en las oficinas de la Residencia Yurreamendi (Irutia Etorbidea 6, de Tolosa), y el página web del Ayuntamiento de Tolosa ([www.tolosakoudala.net](http://www.tolosakoudala.net)).

El plazo de presentación de solicitudes finalizará el 6 de febrero de 2012.

• Tolosa, 2012ko urtarrilaren 25a / Tolosa, 25 de enero de 2012  
Zuzendaritza Batzordeko Lehendakaria / La Presidenta de la Junta Rectora  
Sin. / Fdo. Miren Urkola Irigoien



Kutxabank aplazó hasta el lunes la respuesta a Amaia Goikoetxea, quien pidió pagar un alquiler social en su vivienda actual porque no puede hacer frente al abono de la hipoteca. La afectada contó con el apoyo de la plataforma Stop Desahucios. Bildu exigió a Kutxabank que no ejecute desahucios. En 2011, BBK renegoció 2.353 hipotecas ante la imposibilidad de pagar.

## BBK (Kutxabank) renegoció 2.353 hipotecas por impagos en 2011

Juanjo BASTERRA | BILBO

La dirección de Kutxabank (BBK) en Bilbo aplazó al lunes la respuesta a la propuesta que Amaia Goikoetxea ha realizado para poder seguir habitando el piso que adquirió cuando se casó. Divorciada y con un hijo de cinco años a su cuenta, explicó que no puede hacer frente al pago de la hipoteca.

GARA ha conocido que el presidente de Kutxabank, Mario Fernández, informó de que BBK renegoció el año pasado 2.353 hipotecas que no se podían pagar. Es un volumen muy elevado. Ayer la plataforma Stop Desahucios se concentró en apoyo de Amaia Goikoetxea y su hijo, pero no fueron atendidos por la dirección y fueron expulsados de las oficinas de Gran



Amaia Goikoetxea y sus acompañantes fueron expulsados. | HERNÁEZ | ARGAZKI PRESS

Vía. En principio, el próximo 3 de febrero en el Juzgado de Barakaldo se ejecutará la hipoteca. Marta Urrutia, portavoz de la plataforma Stop Desahucios,

explicó ayer ante las oficinas de BBK en Gran Vía que «han citado a Amaia este próximo lunes a las 8.30 de la mañana para contestarle a su propuesta de

### EXIGENCIA

**Bildu, LAB y Equo respondieron a la llamada de Stop Desahucios ayer en Bilbo. Desde la formación independentista se exigió a Kutxabank que no ejecute hipotecas y las aplace o renegocie.**

pagar un alquiler social en la vivienda que ella compró, pero que no será suya. La propuesta la hicimos hace tiempo, pero están esperando al último minu-

to». La afectada, Amaia Goikoetxea, reconoció la gravedad de la situación «porque me puedo quedar en la calle con un hijo de cinco años. Me tienen en ascuas, yo quiero pagar un alquiler social y que parte de esa cantidad sirva para ir pagando la hipoteca, pero tengo que vivir en algún sitio», precisó.

En la concentración de Bilbo se citaron miembros de Bildu de las Juntas Generales en apoyo de quienes van a ser desahuciadas y también acudieron representantes de LAB del sector financiero y de Equo. Todos ellos rechazaron las ejecuciones hipotecarias y se solidarizaron con las afectadas.

Bildu recordó que desde el estallido de la crisis y el aumento del desempleo «7.379 familias han perdido su vivienda en Hego Euskal Herria». La formación independentista explicó que «es inadmisiblemente e injusto» que las consecuencias de la crisis «recaigan sobre la parte más vulnerable del contrato hipotecario», mientras que las entidades financieras «reciben ayudas millonarias que siguen generando miles de millones de beneficios anuales».

Bildu exigió a Kutxabank que paralice las ejecuciones hipotecarias, mientras que encuentra una solución real. «Vamos a trabajar para que el banco local Kutxabank no ejecute desahucios y renegocie hipotecas».

Juanjo BASTERRA | BILBO

ELA exigió a Kutxabank y al PNV, que tiene la mayoría en el consejo de administración, que respete el ámbito vasco de negociación colectiva y denunció que la decisión de crear un banco mediante la integración de las cajas supone una manera de privatización.

En este sentido, recordaron que el Gobierno español de Mariano Rajoy ya ha modificado la legislación para que se pueda dar ese paso y hay una reforma del sistema financiero «en camino» que profundizará en esa línea. A juicio de la central sindical, el acuerdo entre los presidentes de las cajas con Bildu «es papel mojado».

Juan Carlos Polo, responsable sindical en el sector de banca, recordó que 4.467 empleados de las oficinas de las cajas en Hego Euskal Herria deciden sobre 112 delegados sindicales, mientras que 1.319 empleados de las oficinas de la expansión deciden sobre 80 delegados sindicales.

«Está desajustado», precisó. Además, respecto a la mesa de negociación que se acordó el pasado 19 de enero, Polo explicó que CCOO, con 1.564 votos, obtiene una representación de 6 miembros, mientras que ELA con 1.019 votos, tiene 2 delegados en la mesa negociadora. LAB, con 571 votos, se queda con 1 delegado y ALE otro representante, pero con 156 votos. «La



Mikel Noval, Juan Carlos Polo y Mirari Irure exigieron a Kutxabank que respete el ámbito vasco. | MONTE DEL VALLE | ARGAZKI PRESS

## ELA exige a Kutxabank y al PNV que respeten el ámbito vasco de negociación

proporción democrática brilla por su ausencia y esto significa que nos hemos acogido al marco de negociación español, que tiene unas condiciones salariales y de trabajo más degradadas». Mirari Irure, responsable de la Federación de Zerbitzuak, explicó que ante esta situación, mantendrán su campaña de recogida de firmas entre los empleados de Vital y Kutxa, dado que «en BBK, junto a LAB, reco-

gimos un 69% de firmas en apoyo a la negociación del convenio en el ámbito vasco». El objetivo de ELA es conseguir los apoyos necesarios «para forzar a la dirección de Kutxabank a que negocie en nuestro ámbito».

Asimismo, recordó que fue ELA quien propuso en el seno de la mesa de negociación del acuerdo laboral de Kutxabank la realización de una consulta entre los trabajadores de Hego

Euskal Herria, «propuesta que fue rechazada por la dirección».

Mikel Noval, responsable de Política Social, explicó que una de sus razones para rechazar la creación de Kutxabank fue que «el contrato de integración no reconoce el derecho de los trabajadores de las cajas de Hego Euskal Herria a contar con un convenio propio». Ese hecho se reforzó, porque los responsables de las cajas cerraron un acuerdo

con CCOO, Pixkakana y Grupo Independiente Vital para negociar «un convenio estatal para el conjunto de los trabajadores de Kutxabank».

Por lo que, a juicio de Mikel Noval, «el acuerdo con Bildu fue papel mojado» y dijo que «de momento no ha sido posible mantener una unidad de acción con LAB, porque ofrecen una cobertura a Bildu en este tema, que para nosotros está claro».

El dirigente de ELA, sin embargo, pidió al PNV, que «tiene mayoría en el consejo de administración, que abandone el convenio en el ámbito español y apueste por el marco vasco».

### Bancarización

Noval recordó que «la bancarización es una mala decisión frente a la alternativa de la fusión de las tres cajas» y explicó que «el acuerdo con Bildu reconocía que iría hasta donde la ley lo permita. En diciembre, el presidente español Mariano Rajoy modificó la Ley de Cajas y ha anunciado una nueva reforma del sector financiero que ahonda en las privatizaciones».

Para ELA, se ha apostado por el modelo italiano de ir privatizando las cajas «por modificaciones de la legislación».

Ante las pretensiones de ganar tamaño, Mikel Noval contestó a Mario Fernández que «ser más grande no quiere decir estar mejor. En Europa hay varios ejemplos», sentenció.

## Bakarriketan

## 3.300 euroko gutxienera

Jakes Goikoetxea

**1 Zer ari dira eztabaldatzen Suitzatan?** Lanbide arteko gutxienera soldata bat ezartzea. Michel Probst Ekonomia ministroak gutxienera soldatari buruzko lege proiektu bat eskatu du. Eztabaida aspaldikoa da.

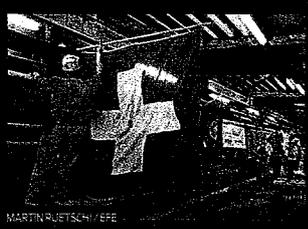
**2 Zer proposatu du Suitzako Sindikatuen Batasunak?** Konstituzioak bermatzea orduko 22 franko suitzarrak ordaina. Hilean 4.000 franko suitzarrak inguruko gutxienera soldata izango litzateke, hau da, 3.300 euro inguru.

**3 Zergatik aukeratu dute kopuru hori?** Horrela, sindikatuaren iritziz, nerriarrek «fixuraz» bizi ahal izango dute, eta «soldata duina» edukiko dute. «Aintzat hartu behar da Suitzatan langileen erdiek baino gehiagok ez daukatela lan itun baten babesa, eta, beraz, haien soldatek ere ez». Gogorazi du Daniel Lampartek, Suitzako Sindikatuen Batasuneko ekonomialari burua. Sindikatuek dio 4.000 franko suitzarrak baino gutxiago irabazten dituzten hainbat lagunek ezin dituztela oinarriko gastuak ordaindu, eta gizarte laguntza zerbitzuetara jo behar izaten dutela.

**4 Proposamena onartuko al da?** Sindikatuek 111.000 sinadura bildu ditu. Gaste Sozialista eta Aurrerakoei antzeko proposamen bat egin zuten 2009an, baina oraindik ez dute eztabaldatu Parlamentuan. Urria baino lehen eztabaldatzen ez badute, nerriarrek erabakiko dute. Neuchâtel-en gutxienera soldatari alde egin zuten herri gaideketan batean: Genevan ez.

**5 Zer diote enpresaburuek?** Gutxienera soldata erortzea gaizki iruditzen zaie, besteak beste, enpresak Suitzatik alde egin dezaketelako. Gainera, Patronalaren Batasunak onartu du zenbait eskualdetan 4.000 franko suitzarrak ez direla nahikoak.

**6 Zenbatekoa da gutxienera soldata Euskal Herrian?** 614 eurokoa, hau da, Suitzatan proposatu baino bost aldiz txikiagoa. Ipar Euskal Herrian ia 1.400 eurokoa (gordina).



MARTIN SUETSCH/EPF

## Fotokopiak goi klaseentzat



Titulurik haratago Iker Aranburu

**A**ste honetan iritsi da Nafarroako Gobernuaren zerga erreforma. Berez, esan daiteke urtarrilaren leian iritsi zela: Nafarroako Parlamentuak otsailaren 9an onartu du premiazko prozeduraren bitartez, eta atzerako eragina izango duenez, otsaleko ordain agiritan aplikatuko da, eta errenta aitortzean pagatuko da urtarrilekoa.

Duela bi aste errenta zerga igoko zuela iragarri zuenean, Iruñeko gobernuak agindu zuen bere erreforma ez zela izango Espainiako Gobernuak egindakoaren kopia bat; eta neurri batean hala da, ez baitu hitzez hitz kopiatu Madrilen erabakitakoa. Baina bertsió fidela atera zaio, cover txukun bat; Madrilo Ogasun Ministerioaren taulei fotokopia atera dio, tipexarekin zenbaki batzuk ezabatu ditu, beste batzuk jarri ditu eta kito. Erreforma sakonerako astirik edo gogorik ez du.

«Espainian baino bi heren txikiagoa izango da igoera Nafarroan», justifikatu du bere burua Alvaro Miranda Ekonomia kontseilariak. Baina egindakoan sinisten ez duela ere esan du. Beste erremediorik ez zuelako egin du, «erantzukizun sozialarengatik». Espainian zergak igo dituzte foru gobernuak ere hala egin behar duelako. Nafarroaren autonomia fiskalaren interpretazioa bitxia da, baina ez jada ez du inor harritzen.

Mirandaren kalkuluen arabera, Nafarroako Ogasunak 65 milioi euro gehiago bildu ahal izango ditu aurten zerga igoera horren bidez. Gizarteratzeko errentan murrizketarik ez egiteko? Hezkuntzan

eta osasungintzan gehiago inbertitzeko? Euskarazko hedabideei sos gutxi batzuk eman ahal izateko? Ala aurreko urteotan autobide, ubide, auto zirkuitu edo kiroldegi itxurako gastu faraonikoen fakturak pagatzen joateko? Erantzuna jakiteko nahiko da hemerroteka lan pixka bat egitea.

**Erdiko klase nafarra.** Kalkuluak egiten trebezia gutxiago azaldu du Juan Jose Lizarbe PSNko bozeramaile parlamentarioak. Erreforma iragarri eta gutxigarritako prentsa agirian, zerga igoera bidezkoa zela azaldu nahian, honakoa esan zuen, hitzez hitz: «Nafarroan ez da PPren erreforma bere hartan ezarriko, baizik eta maila progresiboan; Espainiako beste lekuetan PPK ezarriko duen erreformaren gogortasunak ez du eraginik izango Nafarroako errenta txikitzen edo erdikoetan». Hala baliitz, bale. Baina zer da «erdiko klasea» Lizarberentzat? Herriarren %48 omen dira, 0,5 puntuko zerga igoera izango dutenak, hain zuzen ere. Tarte horretan daude 3.825 eta 17.526 euro

arteko zerga oinarria dutenak. Modu ulerterrazago batean esanda —eta beti ere gutxi gorabehera, kasu desberdinak baitaude—, hilabete amaieran mila eurotik beharoko soldatak patrikaratzen dituztenak.

Planteamendu horri jarraituz gero, hortaz, ez dira klase erdiak 1.100, 1.400 edo 1.700 euro irabazten dituztenak, horietatik gutxiago 1,5 puntu igoko dizkietelako. Eta erdiko klasea ez badira, goi klasea izango dira, parlamentariak ez ezik —49.400 euroko soldata gordina dute urtean—, baita irakasleak, fabriketako langileak, erizainak, administrazio langileak edo okinak ere. Estatus horrekin, ez daitezela kezkatzen hasi.

Egia da hortik gorakoei tasa gehiago igoko zaiela, eta Nafarroak tasa europarragoak dituela orain diruunentzat. Baina nekez argudiatu daitezke ahalgina gutzit progresioa denik. Zeinek estutu beharko du gehiago, mila euro irabazten duen batek 1,5 puntu gehiago pagatuta ala 4.000 euroko batek hiru puntu gehiago pagatuta?



Murrizketen aurikako ekintza Nafarroako Parlamentuaren aurrean. I.MANTEROLA/ARGAZKI PRESS

## Asteko enpresak

## Petronor Erregulazioa prestatzen

Gasolina eskariaren jaitzieraren ondorioz, ekolzipena erdira murriztea erabaki zuen Petronorrek urtearen hasieran. Orain, lantaldea ekolzipen beharretara nota egokitu aztertzen ari da, 950 langiletatik 400ek produkzioan jarduten baitute. Enplegua erregulatzeko neurriak hartu beharko dituela bai, baina neurri horiek zeintzuk izango diren oraindik ez du erabaki Muskizko enpresak.

## Fagor Arrasate 20 milioiko kontratua

Volkswagenek eskari marnitsua egin dio Fagor Arrasateri. Autoetarako piezak fabrikatzeko prentsa lerro robotizatu bat egiteko eskatu dio Hegoafrikako lantegirako, 20 milioi euroren truke. Piezak prentsa batetik bestera pasatzerakoan prentsak geraraztea saihesten duen sistema «iraultzailea» da Fagor Arrasatek ezarriko duena. Lantegiko ekolzipena %40 handitzea espero du Alemaniako autogileak.

## Apple Jobs gabe ere, ziztu bizian

Steve Jobs hil da, baina Appleren izarra ez da itzali. 2011. urteko azken hiruhilekoan 10.000 milioi euroko irabaziak izan ditu, ia epe horretan baino %111 gehiago. Produktu arrakastatsuen salmentak erraz bikoliztu ditu Kaliforniako konpainiak: %128 igo dira iPhonearenak, eta %111 iPadarenak. Mac konputagailuen salmentak ere gora doaz (%26), baina behera, berriz, iPadarenak (-%21).

## Norwegian Boeingen eta Airbusen poza

Europako kostu txikiro aire konpainien artean Ryanairri eta EasyJeti itzala egiteko asmotan dago Norwegian. 222 hegazkin erosi nahi ditu, 122 orain arte hornitzaile zuten Boeingi, eta beste 100 Airbusi. 2016an hasiko zaizkio iristen. 2020rako 200 hegazkin izango ditu, lehia-kideetatik gertu: EasyJetek 204 ditu orain eta 277 Ryanairrek. Eskandinaviatik kanpoko lehen basea ireki nahi du orain Malagan.

**Adi datuari**

5

▪ **Mailegua Corrugadosi.** Eusko Jauriaritzak bost milioi euroko mailegua eman dio Corrugadosi. Horri esker Azpeitiko lantegiak ekoizpen erritmoa berreskuratu ahal izango duela ziurtatu du Idoia Mendia bozeramaileak. Ehun langile kaleratzeko espedientea onartu du Jauriaritzak, eta mailegu horren bidez geratzen diren 320ak salbatu nahi dituela azaldu du.

%6,6

▪ **Salmentak behera.** Kontsumoaren beherakada jasan dute aurten saltoki handiek ere. Eustaten datuen arabera, %3,5 gutxiago saldu zuten Iaz Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako saltoki handiek. Jaitsiera erreal, prezioen eragina kenduta, %6,6koa izan da. Antzeko jaitsiera izan dute elikagaiak eta gainontzeko produktuek. Abendua, ordea, ez da txarra izan.

300

▪ **Kaleratzeak VWen.** Aurretik uste zuen baino 10.000 auto gutxiago ekoiztiko ditu aurten Volkswagenek Landabenen, salmentak uste baino gehiago erortzen ari direlako. Ondorioz, azken urteotako produktioaren handitzeari aurre egiteko hartutako langileak kentzen jarraituko du. Bigarren ekoizpen katean lanean ari ziren aldi baterako 300 langile joango dira kalera.

**ACUERDO PARA EL EMPLEO NEGOCIACIÓN COLECTIVA**



%0,5

▪ **Negoiazio kolektiboaren akordioa.** Datozen urteotan soldatak inflazioaren azpitik igotzeko akordioa izenpetu dute Espainiako gizarte eragile nagusiek. CEOE patronalaren eta CCOO eta UGT sindikatuen itunaren arabera, soldatak %0,5 handituko dira aurten, eta %0,6 datorren urtean. Inflazioa hortik oso gorakoa bada izango dira igoera handiagoak, baina erosteko ahalmen osoa berreskuratu gabe, ikusteke dago Espainian erabakitakoak zein ondorio izango duen Hego Euskal Herrian. Confebask gustura azaldu da, eta erabat aurka ELA eta LAB.

**Aste honetan entzunak**



«Bildu erakundeetan dagoenetik, gehienago sindikala amortizatutzat jo du ezker abertzaleak»  
**ADOLFO MUÑOZ**  
 ELAko abertzale nagusia



«LAB ez dago inongo alderdi politikoren edo inongo sindikaturen menpe»  
**AINHOA ETZAIDE**  
 LABeko abertzale nagusia



«Defizita eta zorpetzea jaisteko prozesua maratoia da, ez abiadura lasterketa bat»  
**OLIVIER BLANCHARD**  
 Nazioarteko Funtzionario Zeharabaria

**Asteko irudiak**



**Asteari so**  
**Mertxe Larrañaga**

**I**nork zalantzarik bazuen ere, krisi honekin ezin hobeto ikusi da benetakotz boterea ekonomikoa dela eta politika ekonomia-  
 ren mende dagoela. Aste honetan, Madrilgo gobernu estatuko 31 enpresa inportantenetako zuzendariekin bildu da, horien beharrak eta eskaerak jasotzeko. Komunikabideetan bilera horretan ateratako argazkia ikusteko aukera izan dut, eta 31 enpresaburuetatik emakume bakar bat zegoen. Datu horrek ezin baino hobeto erakusten du enpresetan kristalezko sabaia egon badagoela eta, gainera, oso nabarmena dela.

Bakarrrik zuzendaritzari begiratu beharrean, administrazio kontseiluetara jotzen badugu, antzeko zerbait ikusten da. 2007ko Berdintasun Legearen arabera, zortzi urteko epearen buruan emakumezko eta gizonezkoen parte-hartzea orekatua egon beharko luke, hau da, 2015erako emakumeen portzentajeak gutxienez %40koa izan beharko luke kontseiluetan. Kalkuluen arabera, emaitza horretara iristeko, gaur egun Ixex-35 enpresetan emakumeen portzentajea %23koa izan beharko zen, baina bakarrrik %11,5 da. Beste era batera esanda, 118 emakume egon beharrean, 59 baino ez daudela. Ondorengo urteetan emakumeen parte-hartzea erritmo berean hazten bada, legeak agindutako oreka kuantitatiboa, 2015ean lortu beharrean, 2032an lortuko da.

Ekonomian ez bezala, politikan emakumeen partaidetza asko igo da azken urteetan, eta, adibidez, Madrilen, osatu berria den parlamentuan, emakumeak %36 dira, hau da, legeak finkatzen duen minimotik nahiko hurbil; eta honetaz ari garela ez dago txarto gogoraztea hemengo al-

derdien ordezkari ez dela inondik ere orekatua. Emakume eta gizonen parte-hartze orekatua esparru guztietan justizia kontua da. Gainera, uste da arrail kuantitatiboa txikitzea baldintza beharrezkoa dela gauzak aldatzeko eta emakume eta gizonen arteko desberdintasunak txikitzeko. Baina beharrezko baldintza izan arren, ez da baldintza nahikoa, zeren emakumeak gehitze hutsak ez baitu bermatzen haien interesen aldeko apustu irmoa. Krisi garai honetan erabaki guztiak ezberdintasuna handiago bada, jende diferentz osatutako taldeak osatzen badira, gauzak hobeto egingo diren ideia indartu egin da, eta batzuek pentsatzen dute emakume gehiago badago erabaki hobek hartuko direla.

Aste honetan bertan garbi ikusi ahal izan dugu hori ez dela zertan horrela izan. Komunikabideen aurrean agertu dira bi agintari politiko, biak boteretsuak eta biak emakumeak: bata Madrilgo lehendakaria eta bestea hango alkatea. Eta hori ibili dira Las Vegas antzeko (Euro-Vegas) jokuzaleentzako megakasino erraldoia (hamabi hotel, hiru golf-zelai, berderatzi teatro...) defenditzen. Esan dute behar diren lege guztiak aldatzeko prest daudela inbertsore estatubatuarrek ipinitako baldintzak betetzeko. Baldintza horien artean honako hauek daude: lur publikoa erabili ahal izatea, hamar urtez abantaila fiskal izatea, langileak tratu legal berezia jasotzea, lehen bi urteetan gizarte segurantzarik ez ordaintzea, kapitalak zuritzea saihesteko legea aldatzea, metroa eta beste garraio publiko batzuk ateraino iristea, barruan erre ahal izatea...

Baldintza horiek guztiak onartuz gero, gune franko bat eraikiko dute Madril, gune ekonomiko berezia eta, aldi berean, paradisu fiskala. Horren guztiaren truke, Sheldon Adelson enpresak hamar urtean 15.000 milioi eurotik gorako inbertsioa egingo luke eta 200.000 lanpostu baino gehiago sortuko lituzke.

Hori guztia, eragile ekonomiko eta sozialak, aho batez, eredu ekonomiko berri baten beharra azpimarratzen ari direnean, ekonomikoki, ekologikoki eta sozialki jasangarria beharko lukeen eredu, astakeria da. Zentzugabeak da beti, edozein momentutan, eta oinarriko zerbitzu publikoak murrizten ari direnean, langile publikoak kaleratzen ari direnean eta horien ordezkari boluntarioak ipintzea pentsatzen ari direnean, zer esanik ez.

**Ibex-35eko enpresetako administrazio kontseiluetan %11,5 bakarrrik dira emakumeak.**

# economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

**SPANAIR LA AEROLÍNEA SE ENFRENTA A UNA POSIBLE SANCIÓN DE 9 MILLONES DE EUROS P. 40**



Los trabajadores de Dynamobel portan una pancarta durante la manifestación de ayer por las calles de Peralta. FOTO: MARÍA SAN GIL

## Multitudinaria manifestación en contra del ERE presentado por Dynamobel

CIENTOS DE PERALTESES MOSTARON AYER SU REPULSA AL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN

Mañana habrá una nueva reunión, a las 15.00 horas, entre el comité de empresa y la dirección para negociar un acuerdo

MARÍA SAN GIL

PERALTA. Cientos de vecinos de Peralta salieron ayer por la mañana a la calle para manifestarse en contra del expediente de regulación de empleo mixto que presentó la empresa Dynamobel el martes. A las 12:00 horas los trabajadores y familiares de la firma peraltesa se

reunieron frente a las instalaciones de la empresa, y bajo el lema *No a los despidos, negociación sin imposición*, fueron recorriendo las calles del municipio hasta llegar al Ayuntamiento de la localidad. Allí el presidente del Comité de empresa, José Ángel Dabán Royo, leyó un comunicado en el que aseguró que "la

empresa ha demostrado una falta de respeto al no cumplir sus obligaciones. En diciembre nos aseguraron que no se iban a producir más despidos y ahora supuestamente la situación es insostenible. Los acuerdos están para cumplirlos y ellos han roto el nuestro de forma unilateral. Rechazamos rotundamente el ERE porque castiga a los trabajadores que sí hemos cumplido con lo acordado". El expediente de regulación que presentó la empresa hace cinco días propone despedir a 93 trabajadores; 60 en Peralta y 33 en Berrioplano. Unas extinciones que vienen acompañadas de una regulación hasta final de año que se

### LOS DETALLES

- **93 despidos.** El ERE presentado por Dynamobel plantea 60 despidos en Peralta y 33 en Berrioplano.
- **Dynamobel.** La empresa se escuda en razones productivas y económicas para aplicar el expediente.
- **Próxima reunión.** El comité de empresa y la dirección de la planta se reunirán mañana para negociar.

comenzará a aplicar una vez que se resuelva el ERE. La parte social insiste en que están viviendo la misma situación que hace nueve meses,

cuando la compañía de mobiliario de oficina firmara un acuerdo, tras varias negociaciones con el comité de empresa, para despedir a 40 trabajadores, además de una rebaja salarial del 10% y una flexibilidad de 120 horas anuales. Por su parte la empresa se escuda en razones productivas y económicas para tener que aplicar el expediente. Aseguran que la cartera de pedidos ha sufrido una caída del 67,69% desde el año 2007 e insisten en que la situación es inviable.

Mañana está prevista una nueva reunión a las 15.00 horas en la que ambas partes se sentarán en la mesa para negociar un acuerdo y en la que los trabajadores conocerán las cuentas de los años 2010 y 2011. "La empresa parece que está dispuesta a dialogar pero nos dicen que la hucha está vacía y que existe muy poco margen de negociación. Nuestra idea es romper el acuerdo que tenemos y renegociar uno diferente con otras condiciones", comentaba el presidente del comité. Además José Ángel Dabán añadía "que los despidos que han planteado presentan peores condiciones que las extinciones que se produjeron hace nueve meses".

A la cita de mañana acudirán los representantes de los tres sindicatos (8 de UGT, 3 de ELA y 2 de Comisiones Obreras). Todos ellos coinciden en la necesidad de evitar los despidos aunque los miembros de ELA se mostraron algo reacios a negociar en estas condiciones porque "no garantizan el futuro". "Vamos a luchar para que no despidan a nadie, pero el acuerdo que hay ahora está supeditado al plan de negocio de la empresa que sólo ellos conocen. Hace nueve meses vivimos la misma situación, nos pidieron que nos bajáramos el sueldo para que no echaran a nadie, y el tiempo nos ha dado la razón. No sirve de nada seguir así porque no nos garantizan nada. La empresa ha tenido capacidad de reacción y posibilidad de ahorrar para no llegar a esta situación en la que estamos con el agua al cuello", comentaban los representantes del sindicato ELA. Por el momento no hay previstas nuevas movilizaciones.

## ELA califica de "indecente" el acuerdo de moderación salarial

EL COORDINADOR DEL SINDICATO, MITXEL LAKUNTZA, DICE QUE "EMPOBRECE A LOS TRABAJADORES UNA VEZ MÁS"

PAMPLONA. El coordinador de ELA-Nafarroa, Mitxel Lakuntza, se ha referido al acuerdo al que han llegado UGT, CCOO y la CEOE, un documento que califica de "indecente" y que "sólo traerá más desempleo".

El acuerdo consta de cuatro partes; acuerdo salarial; no aplicación en la empresa de determinadas condiciones de trabajo pactadas en los convenios colectivos sectoriales (descuelgues); flexibilidad interna en las empresas; y estructura de la negociación colectiva.

En la parte salarial se fija que los incrementos salariales negociados en 2012, 2013 y 2014 no deben superar el 0,5% en 2012; y el 0,6% en 2013 y 2014. Lakuntza afirma que "este acuerdo supone un paso más en la política de empobrecimiento de la clase trabajadora. Estas organizaciones sindicales han firmado la pérdida generalizada de poder adquisitivo durante tres años para quienes tienen empleo, así como un aumento enorme de la flexibilidad laboral a decisión de la empresa". El IPC ronda en estos momentos el 2,4%, por lo que se rebaja en casi dos puntos porcentuales el poder adquisitivo de los trabajadores.

Lakuntza añade que "el objetivo de este acuerdo, expresamente recogido, es debilitar los salarios y

empeorar las condiciones de trabajo. Pretenden debilitar los salarios, cuando en los últimos años ya han perdido más de siete puntos en la distribución de la riqueza. No es verdad que renunciando a salarios se mantenga empleo; al revés, se perderán muchos más".

Lakuntza también ha recordado que uno de los puntos destacados del acuerdo es el de aumentar la flexibilidad laboral. Para ello se da más

**Insiste en que no deben asumirse las directrices del pacto firmado en Madrid por CEOE, UGT y CCOO**

poder de decisión a las empresas sobre cuestiones esenciales, como son la distribución del tiempo de trabajo (10% de la jornada anual más una bolsa de 40 horas a disposición del empresario, es decir, prácticamente un mes de trabajo queda sin regular y sin que el trabajador sepa qué horario o calendario va a tener); la movilidad funcional o la flexibilidad en materia salarial.

"Esta renuncia a defender los derechos de los trabajadores sólo se puede entender si se relaciona con la dependencia de estas organizaciones sindicales de los fondos públicos. La patronal, UGT y CCOO adquirieron un compromiso de prorrogar el acuerdo sobre formación continua, que permite a estos sindicatos y patronal decidir el desti-

no de dinero público, que una parte importante se asignan directamente a ellas", dice.

El sindicalista alerta de que UGT, CCOO y CEOE intentarán trasladar este acuerdo a Navarra mediante las mesas de negociación de los convenios. "Van a pretender que esa pérdida salarial que ellos aceptan sea común a toda la negociación colectiva de sectores y empresas navarras", recalca el coordinador de ELA.

Lakuntza concluye: "Las referencias de ese acuerdo no son nuestra guía. ELA exigirá la mejora del poder adquisitivo y unas condiciones dignas de trabajo y del empleo; siendo muy consciente de que esos objetivos solo serán posibles en los ámbitos sindicalizados". ▶D.N.

# Kayaba aplicó el viernes los 38 despidos del ERE

Los despidos, tras la falta de acuerdo en el ERE, serán efectivos a partir de mañana lunes

P.M.  
Pamplona

No han pasado ni 48 horas desde que se aprobó el ERE. La dirección de Kayaba en Orkoien (KSS) remitió a lo largo del viernes los burofax a los 38 trabajadores que le autorizó a despedir el Gobierno de Navarra. Los despidos son efectivos desde este lunes.

Ante la falta de acuerdo en el ERE, los afectados recibirán la indemnización mínima legal: 20 días de salario por año trabajado para el caso de despido objetivo (en este caso, unos 20.000 o 22.000 euros de media cada uno) frente a los 35 días que llegó a ofrecerles la empresa en caso de llegar acuerdo.

El acuerdo en extremis hubiera evitado también el despido de 11 de estas 38 personas, ya que la empresa aceptó en el transcurso de la negociación "renunciar" a parte del excedente (solicitó 50 despidos, que luego rebajó a 27 más tres bajas voluntarias) si se incluía un acuerdo para cerrar el convenio pendiente. El acuerdo incluía dos años más de congelación (llevan dos: 2010 y 2011), días de flexibilidad, cambios en los descansos y dos días más de jornada a partir de 2014.

Pero la suma favorable a la firma de la mitad del comité (2 delegados de UGT, 2 de CC OO y 1 de Cuadros) no fue suficiente. Los otros 5 delegados (3 de LAB y 2 de ELA) se negaron en todo momento a firmar un acuerdo que incluyese un solo despido. Asimismo se negaron a participar y dar validez a un referéndum entre la

plantilla, convocado en última instancia por los otros sindicatos, y cuyo resultado fue favorable a la firma del acuerdo.

Según los convocantes, hubo 134 votos a favor de la firma, 14 en contra y 5 abstenciones, más del 51% de los 268 trabajadores que están acogidos al convenio. Los despidos afectan sólo a los 222 empleados de taller. Según los convocantes, votaron 26 personas de oficinas, por lo que, al menos 113 personas de taller habrían validado por tanto la firma con el sí o el voto en blanco.

LAB y ELA, en una asamblea ese mismo día, acordaron mantener la huelga, y por tanto no firmar el acuerdo, por 61 votos de 91 en total. Ambos sindicatos abandonaron la huelga al día siguiente de aprobarse el ERE con los 38 despidos, tras una asamblea la víspera de la que no han hecho público votos y asistencia.

Kayaba presentó el ERE por "causas organizativas". Fuentes de la dirección aseguran que "el excedente es inmediato y definitivo" por lo que no se han negociado otras alternativas al despido ya que "venían aplicando" medidas paliativas desde 2008 pero "el excedente era necesario para ajustar la plantilla a la producción que tenemos hoy y prevenimos tener en el futuro". Por lo que han aplicado los 38 despidos autorizados de forma inmediata.

Aseguran que "salvando el 2010", año en el que tuvieron 4 millones de beneficios, los demás años de crisis los han solventado "sin ganar, pero sin perder", aunque en 2011 cerrarán con más pérdidas. La empresa tiene una sola categoría de operarios de taller, con un salario bruto de 33.000 euros más nocturnidad. El coste bruto de cada operario, incluida la cuota patronal a la Seguridad Social, suma 42.500 euros, según la dirección.

# 1.590 aspirantes a funcionario realizaron pruebas de idiomas

DN  
Pamplona

El Gobierno de Navarra realizó el pasado año 140 pruebas de idiomas para la provisión de puestos de trabajo en las administraciones públicas de la Comunidad foral. En concreto, el Servicio de Vasuence e Idiomas Comunitarios del Instituto Navarro de Administración Pública (INAP), organismo encargado de valorar el conocimiento de idiomas entre los solicitantes de plazas de funcionario, realizó 94 pruebas de euskera, 32 de inglés, 10 de francés y 4 de alemán, a las que con-

currieron un total de 1.590 candidatos (992 en euskera, 523 en inglés, 69 en francés y 6 en alemán).

Con respecto a 2010, ha habido un aumento en el número de participantes en las pruebas (de 897 candidatos a 1.590), al igual que en el número de pruebas (se realizaron 84 en 2010). Por idiomas, hubo más pruebas y candidatos en todos ellos: en euskera, los exámenes pasaron de 56 en 2010 a 94 en 2011 y los aspirantes, de 690 a 992; en inglés, de 20 a 32 y de 244 a 454, respectivamente; en francés, de 6 pruebas a 10 y de 31 participantes a 61; y en alemán, de 2 a 4 en ambos conceptos.



Edificio de Kayaba, en el polígono de Orkoien.

## Rebajas Oferta válida hasta el 4 de febrero

# ELECTRO



**LCD 32" 32PFL4606 PHILIPS**

Antes ~~429~~

Ahora **399€**

-5% de tu tarjeta

**379,05€**

**LCD 37" 37 PFL4606 PHILIPS**

Antes ~~529~~

Ahora **499€**

-5% de tu tarjeta

**474,05€**

- Resolución 1920x1080  
- Full hd  
- Brillo 400 cd/m2  
- Perfect motion rate 400 hz  
- Pixel plus hd  
- Potencia de salida: 2 x 10 w

- Tdt hd  
- Euroconector / componentes / 3 hdmi/ vga / usb (jpeg/ mp3 / películas)  
- Salida de auriculares

**Balay**

**7 kg**  
secado

Antes ~~499~~

Ahora **429€**

-5% de tu tarjeta

**407,55€**

**SECADORA 3SC71600A BALAY**

- Capacidad de carga 7kg  
- Secadora de condensación  
- Secado por sensores  
- Tambor de acero galvanizado  
- Palas asimétricas para un secado más eficaz

**B**  
CLASIFICACIÓN ENERGÉTICA

**A++**  
CLASIFICACIÓN ENERGÉTICA

**LAVADORA L72559 AEG**

- Capacidad de carga: 7 kg  
- 1200 Rpm  
- Control automático de carga  
- Programas especiales  
- Indicador de sobre-dosificado

Antes ~~399~~

Ahora **309€**

-5% de tu tarjeta

**379,05€**

**ASPIRADOR ROBOT RVC0011 HOOVER**

- 4 Programas de limpieza: bordes, focus, intensivo, auto  
- Pared virtual infrarrojos  
- Filtro hepa h10  
- Tratamiento antibacteriano (silver ion)  
- Cepillo rotatorio  
- Autonomía de 60 minutos  
- Super silencioso

Antes ~~299~~

Ahora **209€**

-5% de tu tarjeta

**284,05€**

**E. LECLERC**

www.e-leclerc.es

Los recortes que el Gobierno de Navarra ha impuesto en la limpieza de centros educativos han provocado, según el sindicato ELA, el des-

pido del 40% de las plantillas. Asimismo, denuncia que estas medidas van a llevar a la pérdida de las condiciones higiénicas.

## ELA denuncia que los recortes de limpieza en Educación han acarreado 80 despidos

GARA | IRUÑA

El sindicato ELA denunció ayer en la sesión de trabajo de Educación del Parlamento de Navarra que los recortes impuestos por el Gobierno en la limpieza de centros docentes han traído consigo graves consecuencias.

Según los datos sindicales, esta disminución de recursos, que el departamento de Educación cuantificó en un 7%, ha supuesto el despido de unas 80 trabajadoras, lo que se traduce en el 40% de las plantillas. ELA desta-

có que para obtener este dato únicamente se han cuantificado las jornadas completas y no las reducidas.

La central hizo hincapié en que esta situación se agrava al tener en cuenta que el de la limpieza es un sector «de por sí muy precarizado», ya que muchas personas trabajan en régimen de jornada parcial y con una mayoría de plantillas femeninas. Por ello, considera que «cada persona despedida tiene muy difícil su reintegro en la población ocupada».

MOVILIZACIÓN

**Trabajadores del sector de limpieza se concentraron ayer ante el Parlamento Navarro en protesta contra los recortes y a partir del 1 de febrero comenzarán paros parciales.**

Además de las consecuencias que los recortes puedan acarrear a las plantillas, ELA mostró su preocupación por la pérdida de condiciones higiénicas que supondrán para los escolares. Explicó que debido a las medidas adoptadas, se van a dejar de limpiar las aulas y los gimnasios dos días por semana.

«Cinismo»

En la sesión de ayer, ELA entregó a los parlamentarios un informe con el detalle de los despidos centro por centro. En este sentido, la central criticó el «cinismo» de UPN y PSN por haber asegurado que fue en ese mismo momento cuando conocieron «las dramáticas consecuencias que sus propios recortes habían provocado». Añadió que el hecho de que ambas formaciones se hayan solidarizado con el sector «es un gesto de cara a la galería».

## Viticultores del Rioja piden instrumentos para mejorar la rentabilidad del sector

GARA | DONOSTIA

Las Organizaciones Profesionales Agrarias (OPA) aprobaron ayer los presupuestos ordinarios del Consejo Regulador del Rioja para 2012 y las partidas de promoción ya comprometidas «para que no se pierda el dinero ya invertido». Destacaron que el sector de la viticultura se encuentra ante graves problemas de rentabilidad por lo que exigieron que se pongan en marcha los mecanismos pertinentes para regular los precios.

En cuanto al presupuesto extraordinario para promoción, desde las OPA rechazaron los 4 millones de euros del plan de marketing y promoción y afirmaron que los apoyarán cuando «se recupere la rentabilidad de los viticultores, se avance en la renovación de la Interprofesional del vino Rioja y se pongan en marcha los instrumentos de transparencia de precios necesarios». A la aprobación de este capítulo se opusieron las organizaciones profesionales agrarias UAGR, EHNE, UAGA, COAG, UAGN, ASAJA y UPA.

Explicaron que estos instrumentos conformarían un Observatorio de Precios basado en la presentación de contratos de compra de uva y vino entre agricultores y bodegas. En concreto, reclamaron que para que el funcionamiento del Observatorio de Precios se considere válido, debe registrar como mínimo el 30% del volumen de

operaciones que se hayan llevado a cabo en la última vendimia.

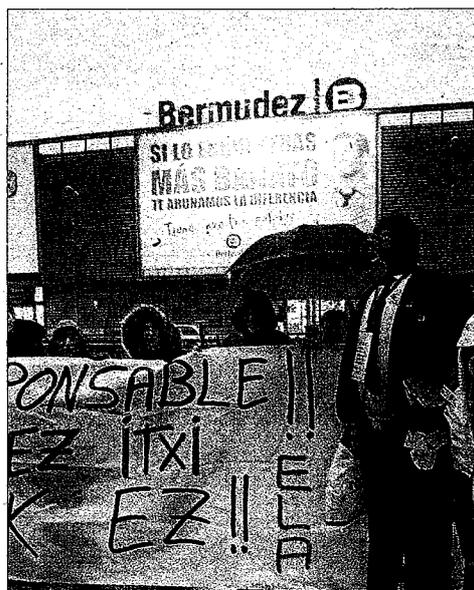
Precios insuficientes

Las organizaciones agrarias apuntaron que en los últimos meses están recibiendo información sobre los precios de operaciones de compra de uva y afirmaron que no superan los 47 céntimos de euro. Por lo tanto, quisieron destacar que con estos precios no llegan a cubrir los costes de producción.

En este sentido, advirtieron que si estas cifras se generalizan, con esta serán ya tres las campañas de bajos precios y de pérdida de renta para los viticultores, a pesar, según opinaron, «de la profesionalidad que han demostrado entregando uvas de calidad excelente».

Más allá de las pérdidas a corto plazo, consideraron que repercutirán también en el medio y largo plazo de todo el sector, ya que verá perjudicada «su imagen de calidad».

Recalaron que tan importantes como las medidas de promoción para dar salida al vino, es abordar la rentabilidad del sector en su globalidad. Por lo tanto, reiteraron que la estabilidad de precios es necesaria para garantizar la óptima calidad de las uvas y los vinos de Rioja. «Transparencia en el mercado de la uva, precios por encima de los costes y un demanda estable sin picos» fueron sus demandas finales.



Concentración contra el ERE de Bermúdez en Megapark. | LAUREGALTZO | ARP

## Protestan contra el ERE de Bermúdez en Megapark

GARA | BARAKALDO

Trabajadores de la tienda de electrónica Bermúdez, ubicada en el Megapark de Barakaldo, denunciaron ayer el ERE de extinción presentado por la empresa para los 46 trabajadores de sus tiendas de Galdakao, Max Center y de su almacén en Barakaldo.

Ante el peligro de despidos, ELA ha exigido que se retire el expediente y que se negocie un plan de viabili-

dad. Los trabajadores, por su parte, llevaron a cabo una huelga los días 20 y 21 de enero como muestra de rechazo a la medida adoptada por la empresa.

RTV Bermúdez fue parte de las adquisiciones que la cadena catalana Establecimiento Miró llevó a cabo entre los años 1999 y 2000. Todo su capital social pertenece a esta compañía, cuyo levantamiento concursal se aprobó hace unas semanas.

ELECCIONES

## UGT se mantiene como primer sindicato en Navarra

UGT se mantiene como primer sindicato en Navarra tras el proceso electoral de 2011, en el que ha obtenido 769 delegados de los 2.861 elegidos, el 26,87%. En segundo lugar ha quedado CCOO con 686 delegados, el 23,97%; ELA ha obtenido 575, un 20,09%; LAB ha logrado 410, el 14,33%; y el resto de sindicatos se reparten otros 421 delegados.

NAFARROA

## Critican que Educación no convoque oposiciones

ELA denunció ayer mediante un comunicado la decisión del departamento de Educación de Navarra de no convocar oposiciones a cuerpos docentes y añadió que esta medida solo perjudica la calidad de la educación pública. En este sentido, recordó que el 20% de la plantilla de educación tiene contrato temporal.

PARO

## Trabajadores de Deman se van a la huelga contra los despidos

Trabajadores de la empresa Deman en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, dieron comienzo el pasado lunes a un huelga indefinida para defender sus puestos de trabajo. Tras haber sido comprada por la empresa madrileña Autobara, la nueva dirección decidió despedir a cuatro trabajadores en agosto y ahora propone nuevos despidos por lo que los empleados han optado por la huelga.

NEGOCIACIÓN

## Piden en Iruña el convenio sectorial de la construcción

Delegados de ELA en el sector de la Construcción se concentraron ayer en Iruña frente a la sede de la ACP para reiterar su defensa de la construcción y «contra la pretensión de CEOE, UGT y CCOO de imponer el convenio estatal firmado recientemente en Madrid».

## EN BREVE

**ERC quiere llevar al Congreso la polémica de las preferentes****BANCO DE ESPAÑA**

ERC pidió ayer la comparecencia en el Congreso del gobernador del Banco de España, Miguel Angel Fernández Ordóñez, para que dé explicaciones sobre las participaciones preferentes a bancos y cajas que habían suscrito hasta 700.000 personas en toda España. ERC reclama al Banco de España una «campana de inspección inmediata». EUROPA PRESS

**ELA acusa al PNV de optar en Kutxabank por la negociación estatal****LABORAL**

ELA denunció ayer que el PNV, que nombra a la mayoría del Consejo de Kutxabank, opta por establecer el ámbito de negociación colectiva a nivel estatal, rechazando un convenio propio para los trabajadores Euskadi. Ante ello, llevará a cabo una recogida de firmas entre los empleados de la entidad en Alava y Guipúzcoa, tras haberlo hecho ya en Vizcaya. En este territorio se realizó con LAB, aunque ahora no será así. DV

**El Estado autoriza una emisión de deuda vasca por 274,6 millones****FINANCIACIÓN PÚBLICA**

El Consejo de Ministros autorizó ayer al Gobierno Vasco a emitir deuda pública o tomar préstamos a largo plazo hasta un importe máximo de 274,6 millones de euros. Este endeudamiento del Ejecutivo de Vitoria, que representa el 0,40% PIB de Euskadi, tiene por objetivo financiar el segundo tramo del déficit de 2011. El Gobierno Vasco había remitido esta solicitud de endeudamiento hace varios meses al

Ejecutivo central, si bien el cambio de gabinete había paralizado la tramitación de la solicitud. En la recta final de 2011, el gabinete que preside Patxi López tuvo que recurrir a la solicitud de créditos de corto plazo –de vencimiento inferior a un año– con entidades financieras, para resolver sus problemas de tesorería. Tras conocer la decisión del Consejo de Ministros, fuentes del Gobierno Vasco, que próximamente van a proceder a la colocación de la deuda autorizada en «condiciones buenas» de mercado, aseguró que cuentan ya con «abundantes peticiones». DV

**El Gobierno suspende las primas a las nuevas renovables****ENERGÍA**

El Gobierno, sacudido por el importe que ya alcanza el déficit tarifario –nada menos que un desfase de 24.000 millones de euros entre los costes reconocidos y los reflejados en la tarifa que abonan los consumidores–, ha optado por una drástica medida para atajar la sangría. De cara al futuro, se suprimen, para las nuevas instalaciones, las primas hasta ahora asignadas a las energías renovables. COLPIASA



Un centenar de trabajadores de Corrugados se concentró ayer ante la Delegación de Trabajo de San Sebastián. :: MIKEL FRAILLE

## Solo 19 trabajadores de Corrugados se han acogido a las bajas incentivadas

**El cobro diferido de las indemnizaciones está retrayendo a los empleados, que no ven garantías suficientes**

**PIJAR ARANGUREN**

**SAN SEBASTIÁN.** Cuando tan solo faltan dos semanas para que los trabajadores de la planta de Corrugados de Azpeitia se puedan acoger a las prejubilaciones y bajas incentivadas contempladas en el ERE de rescisión, únicamente diecinueve empleados han optado por tomar esta vía, según indicaron ayer fuentes sindicales. De los diecinueve que han solicitado el finiquito, tan sólo dos o tres son prejubi-

laciones y el resto bajas incentivadas.

El expediente aprobado por la Delegación de Trabajo del Gobierno Vasco el pasado diez de enero contempla la rescisión de cien empleos, de los que trece serán por prejubilaciones y el resto mediante bajas incentivadas.

El plazo para acogerse a una de estas medidas concluye el próximo día 11 de febrero y salvo sorpresas de última hora, todo apunta a que tendrá que ser finalmente la empresa quien ponga nombres y apellidos a la mayoría de los despidos.

La razón de que la medida no esté teniendo una buena acogida reside en el pago diferido de las indemnizaciones, ya que los trabajadores cobrarán la compensación en treinta mensualidades. Una cues-

tion, según señalan LAB y ELA, que no suele ser habitual cuando se aprueba un ERE, ya que lo normal es recibirla de una sola vez.

Este aspecto está retrayendo a los trabajadores de la planta, que no se fían de las garantías dadas por la empresa para poder recibir dichas indemnizaciones, máxime cuando se difieren tanto en el tiempo. Y es que los empleados no han cobrado todavía el sueldo de diciembre, lo que suscita aún más recelos. Ni siquiera el hecho de que sea el grupo Alfonso Gallardo el que se haga responsable de las mismas les genera confianza. «También lo es ahora y no tienen dinero para pagarnos. ¿De dónde van a sacar para las indemnizaciones?», se preguntaba ayer un trabajador.

Así, aunque los empleados insisten en reclamar que no haya des-

pidos, tal y como volvieron a hacer ayer ante la Delegación de Trabajo en Donostia, en caso de que estos se lleven adelante prefieren que sea la empresa la que decida los nombres, «ya que de esa manera cobraremos la indemnización al día siguiente. Al menos, así lo señala la ley», comentan. Ello a pesar de que la compensación será menor a la establecida en el ERE.

Y es que las incertidumbres no se han disipado con la aprobación

**«El Gobierno Vasco nos prometió que no habría ayudas si el ERE se aprobaba sin el apoyo del comité de empresa»**

del expediente por parte de la Delegación de Trabajo, a pesar de que el mensaje lanzado por el Departamento de Empleo es que la asunción del mismo tiene como objetivo reducir el impacto de la medida –la empresa planteaba 140 despidos–, así como garantizar los 305 empleos restantes y la actividad de la planta hasta 2016.

«El plan de viabilidad no nos genera ninguna confianza», remarcan. Recuerdan que la empresa no se ha comprometido a realizar ninguna inversión, «y con los actuales niveles de producción parece difícil que la planta pueda seguir adelante», se lamentan. Señalan que en estos momentos se están produciendo en torno a 200.000 toneladas, lejos del millón que llegaron a salir en 2009, y por debajo de las 300.000 planteadas para poder garantizar en un primer momento la viabilidad con el objetivo de alcanzar las 600.000 en cuanto se reactive el mercado de la construcción.

**«Nos han traicionado»**

También se muestran escépticos respecto a la inyección de dinero aportada por el Gobierno Vasco, que ha concedido un crédito participativo de cinco millones, a amortizar en siete años. «Con eso no llega para nada. Harían falta al menos unos 30 millones para poder hacer inversines y reactivar la planta», remarcan.

Además, se muestran muy críticos con el Ejecutivo autónomo, «ya que nos prometieron que no habría ayuda financiera si el ERE se aprobaba sin el apoyo del comité, tal y como sucedió». De hecho, ELA y LAB, que cuentan con mayoría, reclamaron a la Delegación de Trabajo que rechazara el expediente. «Juan Garayar nos ha traicionado», señalan, en alusión al director de Desarrollo Industrial del Ejecutivo autónomo.

Además, entienden que las garantías de estabilidad del empleo y de mantenimiento de la actividad ofrecidas por la empresa al Gobierno Vasco no son suficientes.

Otra de las cuestiones que les suscita también mucha desconfianza es el hecho de que el interlocutor que tenían por parte de la empresa en Azpeitia –se refieren al responsable de Recursos Humanos– se ha acogido a las bajas voluntarias, lo que les deja sin referencia. Todo ello hace que la incertidumbre sea total.

# La plantilla de Petronor rechaza ligar el alza salarial a los beneficios

La decisión de los empleados anula el intento de evitar que la compañía presente finalmente el ERE

■ CARMELO LEZANA

**BILBAO.** La plantilla de Petronor ha rechazado por una notable mayoría aceptar el cambio de filosofía retributiva -ligar el incremento salarial a los beneficios- que plantea la dirección de la compañía para tratar de superar la conflictividad que enfrenta a ambas partes desde hace ya muchos meses por la negociación del convenio.

La decisión de los trabajadores anula el planteamiento de UGT y de CC OO de utilizar esa vía para que los responsables de la refinería no presenten finalmente el ERE que han anunciado. Tal y como adelantó el jueves este periódico, el citado expediente, cuyo alcance aún se desconoce, tiene su origen en el parón de la mitad de su producción

como consecuencia del fuerte descenso del consumo de los combustibles y de la reducción de los márgenes.

Los empleados de la compañía ubicada en Muskiz votaron el jueves dos propuestas bien diferenciadas, según fuentes del comité de empresa. De un lado, los sindicatos UGT y CC OO planteaban que la plantilla aceptara la propuesta de la compañía de vincular el aumento salarial a los resultados. Si se aceptaba, ambas centrales proponían iniciar una negociación con Petronor para tratar de poner fin a la conflictividad laboral, pero con la exigencia inicial de renunciar a presentar el ERE.

En la otra cara de la moneda, los sindicatos TU (Trabajadores por la Unidad) y ELA planteaban rechazar esa propuesta y solicitar a la dirección de la empresa la puesta en marcha de un proceso negociador para pactar el alza salarial. Al final, según los medios sindicales consultados, el 63% de los empleados han decidido secundar esta última propuesta.

# El Estado autoriza una emisión de deuda vasca de 274,6 millones de euros

■ E. C.

**BILBAO.** El Consejo de Ministros autorizó ayer al Gobierno vasco a emitir deuda pública o tomar préstamos a largo plazo hasta un importe máximo de 274,6 millones de euros. Este endeudamiento del Ejecutivo de Vitoria, que representa el 0,40% del PIB de Euskadi, tiene por objetivo financiar el segundo tramo del déficit de 2011.

El Gobierno vasco había remitido esta solicitud de endeudamiento hace varios meses al Ejecutivo central, si bien el cambio de gabinete había paralizado la tramitación de la solicitud. En la recta final de 2011, el Gobierno vasco tuvo que recurrir a la solicitud de créditos de corto plazo -de vencimiento inferior a un año- con entidades financieras, para resolver sus problemas de tesorería.

Tras conocer la decisión del Consejo de Ministros, fuentes del Gobierno vasco señalaron que próximamente van a proceder a la colocación de la deuda autorizada en «condiciones buenas» de mercado, ya que tienen «abundantes peticiones».

# ELA dice que el PNV opta por el ámbito estatal de negociación en Kutxabank

■ E. C.

**BILBAO.** ELA denuncia que el PNV, que «nombra a la mayoría del consejo de administración» de Kutxabank, opta por establecer el ámbito de negociación colectiva a nivel estatal, rechazando un convenio propio para los trabajadores sw Euskadi. «Se ve que en este caso, como en muchos otros, el capital no tiene patria», critica el sindicato nacionalista.

El responsable del área social de ELA, Mikel Noval, lamentó ayer en rueda de prensa que «frente al derecho a que haya un convenio de ámbito vasco, la dirección de Kutxabank nombrada como está nombrada, está optando por el modelo estatal».

Ante esto, dijo que ELA trabajará para «conseguir que la empresa reconozca el derecho a convenio de ámbito vasco», para lo que llevarán a cabo una recogida de firmas entre los empleados de la entidad en Álava y Gipuzkoa, tras haberlo hecho en Bizkaia de forma conjunta con LAB.

Pero en los dos territorios restantes no será así. A este respecto, Noval indicó que «ELA ha tratado de fijar una posición común con LAB, pero no ha sido posible».

La causa, según dijo, ha sido la «distinta valoración del acuerdo firmado entre Bildu y las cajas» que forman Kutxabank. LAB considera que dicho pacto incluye el compromiso de respetar el ámbito vasco de negociación en la nueva entidad. Sin embargo, ELA sostiene que «el texto no lo recoge» y «que tampoco los hechos avalan esa realidad». A su juicio, con esa postura, «LAB lo que persigue es validar y dar cobertura al acuerdo entre Bildu y las cajas».

## Desequilibrio

Para ELA, establecer la negociación en el ámbito estatal «persigue la degradación de las condiciones de trabajo» y, además, «desequilibra el peso específico de los territorios vascos frente a los de expansión» en la representación de los trabajadores.

Así, Juan Carlos Polo, responsable de Banca y Ahorro de ELA, explicó que los 4.467 trabajadores vascos de Kutxabank eligen a 120 representantes sindicales, y 1.319 empleados del resto de España designan a 80. Con ello, «en el ámbito estatal una cuarta parte de la plantilla obtiene casi la mitad de la representación».



**INVERSIÓN**

EL IBEX. LASTRADO  
**BUSQUE OPORTUNIDADES FUERA**

ELIBRE EL RIESGO DE LOS «BONDOS PATRIÓTICOS»

COMPRAR O ALQUILAR: ¿CÓMO ES MÁS INTERESANTE?

EL NÚMERO 22 DE LA MEJOR REVISTA DE FONDOS DE INVERSIÓN

ACCIONES Y FONDOS INTERNACIONALES CON MÁS POTENCIAL QUE LOS ACTIVOS ESPAÑOLES



Los valores del MIB que más gustan a los fondos... Edición de Rothschild. La tradición francesa más innovadora...

**INVERSIÓN**

ESTA SEMANA, GRATIS CON "INVERSIÓN"

RICHARD SKAGGS  
ESTRATEGA JEFE DE FONDOS DE INVERSIÓN DE UBS  
"Si consideramos los riesgos que hay en Europa y Asia, Estados Unidos se presenta como un refugio en 2012"

GAÑE magníficos PREMIOS con la elección de los Mejores Productos Financieros de 2011

Esta semana, "INVERSIÓN" analiza las acciones y fondos internacionales más atractivos y con más potencial, para diversificar ante las dificultades de la economía y los mercados españoles. Además, vote a los mejores productos financieros de 2011 y gane magníficos premios. Y, como todas las semanas, los análisis más completos sobre bolsa, fondos, productos bancarios, mercado inmobiliario...

SUSCRÍBASE A "INVERSIÓN": 902 444 230

"INVERSIÓN", el semanario económico más leído según el Estudio General de Medios.

# Padres y profesores creen que el nuevo Bachiller no debe perjudicar a la ESO

**El Bachillerato pasará de 2 a 3 años y la Secundaria Obligatoria se reduce de 4 a 3**

**SONSOLES ECHAVARREN**  
Pamplona

Los profesores y los padres de alumnos navarros coinciden en que el nuevo Bachillerato no debe perjudicar a la Educación Secundaria Obligatoria (ESO). El ministro de Educación del Gobierno central, José Ignacio Wert, anunció el jueves durante la reunión con los consejeros del ramo de toda España, que los estudios de Bachiller pasarán de dos a tres años (como ya había adelantado el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy) a costa del último curso de ESO (4º). Sin embargo, garantizó que la educación seguirá siendo obligatoria hasta los 16 años. La medida entraría en vigor a finales de este año. Este curso hay en Navarra 8.460 bachilleres (16-18 años) matriculados en colegios e institutos, el 7% del alumnado.

El presidente de la Asociación de Directores de Institutos (ADI) y director del IES Biurdana de Pamplona, Javier Mangado, cree que es positivo que el Bachillerato se amplíe pero se pregunta cómo se va a organizar. "El ministerio tiene que aclarar cómo se con-

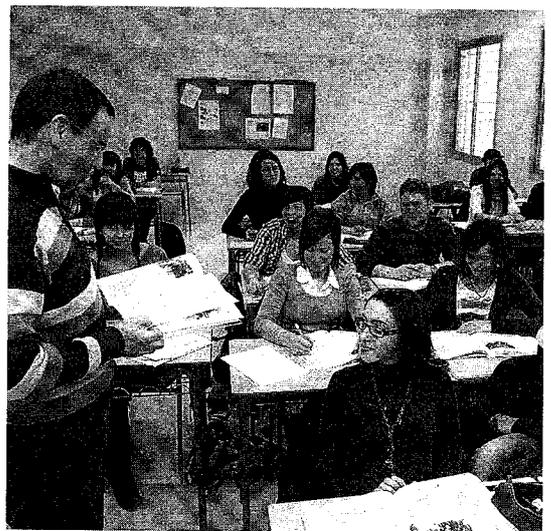
**Los centros aplauden la cultura del esfuerzo pero creen que será complicado de organizar**

cretará. ¿Qué pasa con el actual 4º de ESO? ¿Va enfocado sólo a seguir después la FP y trabajar? ¿Qué ocurriría si un alumno con 16 años quiere hacer Bachiller? Perdería un curso...", se pregun-

ta. Además, cree que los institutos se encontrarán con una dificultad organizativa. "Si hay cuatro líneas (grupos), se ofrecerían tres de Bachiller y una de 4º de ESO. Pero podríamos la oferta de asignaturas no podría ser tan amplia. Se reducirían las optativas", explica este profesor de Biología.

Algo similar opina el presidente del sindicato AFAPNA, Juan Carlos Laboreo. "Hace tiempo que los profesores pedían un año más en el Bachiller porque se quedaba justo. Nos imaginábamos que con la actual situación económica, no se iba a ampliar hacia adelante sino reducir la ESO". El problema, añade, será la organización de los centros. "Necesitarán más aulas para separar a los alumnos de 16 años".

Los responsables de CECE, la patronal de centros de iniciativa social, creen que antes de formarse una opinión hay que esperar a conocer los detalles. "Manteniendo la escolarización obligatoria hasta los 16 años, lo importante no es cómo se denomine el curso, sino que se aborden problemas como el fracaso escolar o la devaluación de la cultura del esfuerzo", apunta el vicepresidente de CECE y director del colegio Miravalles-El Redín, Jesús María Ezponda. "Una posibilidad sería el modelo irlandés. Del curso de transición pasan al Bachiller o a la FP".



Alumnos de Bachiller del IES Benjamín de Tudela, en clase. B. ALDANONDO

## Educación obligatoria hasta los 16

La ampliación del Bachiller a costa de la ESO genera opiniones enfrentadas entre las dos federaciones de padres mayoritarias en Navarra. Las familias de Herrikoa, la federación más importante en la red pública, critican la decisión del Gobierno. "Nos tememos que un objetivo de esta reestructuración es desviar lo más tempranamente posible a los malos alumnos hacia la Formación Profesional. No se tiene en cuenta cómo perjudicaría la desaparición de 4º de ESO a la formación básica común de los alumnos", reflexiona el presidente, Santiago Álvarez. Diferente es la opinión de Concapa, la federación de padres católicos, mayoritaria en la red concertada. "Es positivo que el Bachiller sea de tres años. Nos asemeja al modelo europeo y permitirá reducir el fracaso escolar, ya que las materias no estarán tan comprimidas", apunta el presidente de Concapa, Alfonso Aparicio. Cree, además, que es positivo que se mantenga la escolaridad obligatoria hasta los 16 años. "Supondrá un menor abandono escolar, al poder optar desde los 15 por la FP". Santiago Álvarez recuerda que, según algunos informes, esta medida generará diferencias socioeconómicas, "ya que los estudiantes con nivel económico más bajo, las minorías o los inmigrantes predominan en los itinerarios de menor nivel o carácter profesionalizado".

# La mayoría de los sindicatos rechazan que no haya oposiciones para profesor

**Educación no convoca pruebas esta verano y acumula las 25 plazas para el próximo año**

**SONSOLES ECHAVARREN**  
Pamplona

La mayoría de los sindicatos de enseñanza pública consultados rechazan que el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra no convoque oposiciones de profesor de Secundaria para este verano. La Administración educativa, como la mayoría de las comunidades autónomas, ha decidido acumular las plazas que se iban a ofertar (25) para 2013. Sólo Madrid, Andalucía, País Vasco y Canarias han convocado pruebas. La normativa estatal vigente sólo permite a las autonomías ofertar el 10% de las vacantes que quedarían tras las jubilaciones de docentes. El Departamento de Educación convoca alternativamente un año oposiciones de profesores de Secundaria y otro, de maestros.

El sindicato de funcionarios y

contratados de la Administración foral AFAPNA ve, sin embargo, positivo que no haya oposiciones. "No compensa una Oferta Pública de Empleo con 25 plazas. Sería un gasto enorme y provocaría un efecto llamada de opositores de otras comunidades", dice el presidente del sindicato, Juan Carlos Laboreo. Además, añade, en Secundaria hay muchas especialidades. "¿Cómo se iba a sacar las plazas? ¿Todas de la misma especialidad? ¿O unas pocas de cada una?"

A los responsables de la Federación de Enseñanza de CC OO les parece "muy mal" que se aplacen las pruebas. "Pero tampoco queríamos que salieran adelante con pocas plazas. Criticamos la falta de coordinación entre el Ministerio de Educación y las diferentes comunidades. No puede ser que cada una tome una decisión", lamenta Maite Rocafort. En su opinión, las vacantes que se ofertan no deben depender sólo de las jubilaciones de los docentes. "Hay que tener en cuenta la necesidad de reducir el número de interinos y consolidar sus puestos de trabajo".



Aspirantes a la oposición de profesor, en junio de 2010, en Pamplona.

En la misma línea se manifiesta Carlos Rodrigo, del sindicato de funcionarios ANPE. "Somos partidarios de que se convoquen oposiciones siempre que se pueda porque se consolidan puestos de trabajo. Y que se ofrezca el mayor número posible de plazas". Sin embargo, entienden que es necesario que el ministerio y las comunidades autónomas se co-

ordenen. Rodrigo lamenta que algunos opositores ya habían comenzado a estudiar. "Cuando nos preguntaban qué iba a pasar, les recomendábamos que no empezaran a prepararse".

**Menos calidad de enseñanza**  
El sindicato ELA condena la decisión del departamento porque "perjudica la calidad de la educa-

## LAS CLAVES

**Sólo cuatro comunidades.** Andalucía, Madrid, País Vasco y Canarias son las cuatro autonomías que han convocado oposiciones de profesor de Secundaria para este verano.  
**Tasa de reposición.** La normativa estatal sólo permite, por la crisis, que salgan a oposición el 10% de las plazas de los docentes que se jubilan. En el caso de Navarra, serían 25. La Administración no quiere convocar pruebas para tan pocas plazas, por el gasto que supondría y el efecto llamada que produciría.

ción pública". Los responsables sindicales recuerdan que en noviembre de 2011 exigieron que se convocaran oposiciones, ya que el 20% de la plantilla es interina. "La decisión de Iribas evidencia su irresponsabilidad. Mientras aumenta el desempleo, han decidido destruir más empleo". Además, critican, "en época de crisis no garantizan la calidad en la educación pública con los niveles de interinidad actuales".

Las próximas oposiciones se registrarán por un sistema diferente: la oposición contará un 66% y el concurso, el 33%. Además, las pruebas serán eliminatorias (el que no apruebe la parte teórica no pasará a la práctica).

# La UPNA aumentará en media hora la jornada laboral en junio y septiembre

La modificación del calendario podría afectar a unas 400 personas no docentes

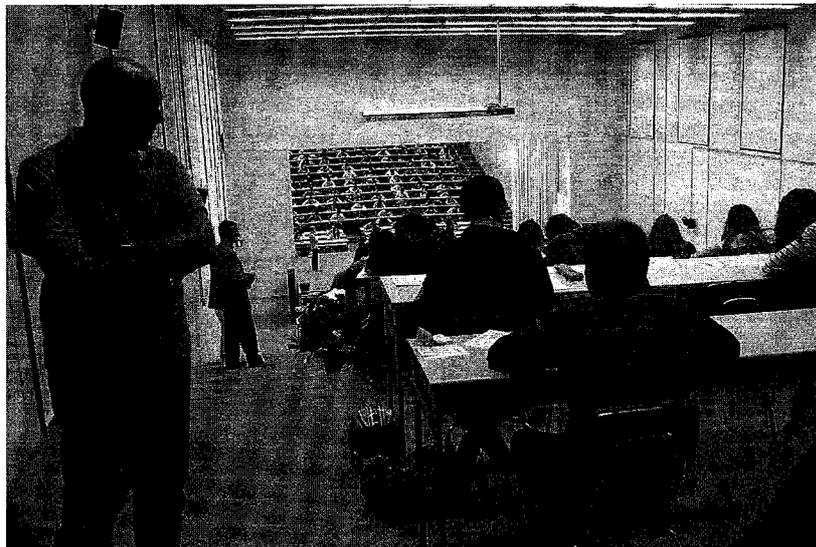
Los sindicatos abandonaron la reunión mantenida con Gerencia por sentirse "sin capacidad de negociación"

NOELIA GORBEA  
Pamplona

La Universidad Pública de Navarra modificará este curso el calendario laboral de su personal no docente, estimado en unas 400 personas. Y lo hará en tres puntos principales. En primer lugar, el horario de verano será como hasta ahora, de seis horas y media durante los meses de julio y agosto, pero se incrementará en media hora para cada una de las jornadas laborales del personal que trabaje del 15 al 30 de junio y del 1 al 15 de septiembre.

Además, se suprimirán los días festivos de Semana Santa (los trabajadores tenían dos jornadas de vacaciones) y Navidad. Hasta ahora disfrutaban de tres días libres. Finalmente, se eliminarán las 'horas de disfrute' el día de la apertura. Hasta el momento, los empleados venían cumpliendo una jornada laboral que se prolongaba hasta las 11 horas, mientras que ahora deberán trabajar cuatro horas más.

Ante esta situación, los sindi-



Varios alumnos se examinan en la UPNA en una imagen de archivo.

J.C. CORDOVILLA

catos del centro (CCOO, UGT, ELA, LAB y CGT-IKN) abandonaron la reunión mantenida en Mesa de Negociación con Gerencia por sentirse "descontentos y manipulados".

Según explican, el personal ya había sido informado de los cambios en el calendario laboral antes de haberse celebrado la reunión. "Consideramos que una Mesa de Negociación sirve para sentar las bases y llegar, o no, a un acuerdo. Pero cuando hemos lle-

gado a la cita de esta mañana (por ayer), Gerencia ya tenía claros los cambios, anulando así nuestra capacidad de negociación. De hecho, ya había comunicado las modificaciones a buena parte de su personal a través de los directores y jefes de área", explicaron los representantes sindicales.

"Ser coherentes"

La UPNA, por su parte, explica que la modificación en su calendario tiene que ver con el cumpli-

miento de una normativa sobre medidas urgentes, que persigue reducir el gasto y tratar de corregir el déficit público.

Entre otras, la ley establece una jornada de trabajo con un promedio semanal no inferior a 37 horas y media. "En estos momentos, existe una notable diferencia entre la jornada laboral de la administración del Gobierno de Navarra y de nuestra universidad, que resulta complejo de justificar por las propias peculiaridades de la

## LAS MODIFICACIONES

**1 Horario de verano** Con el nuevo calendario para 2012, el horario de verano, estipulado en 6 horas y 30 minutos por el acuerdo sobre el régimen de vacaciones, quedaría limitado al periodo que engloba del 1 de julio al 31 de agosto. De este modo, se eliminaría en media hora la reducción de jornada de un mes (15 días del mes de junio y otros 15 de septiembre).

**2 Jornadas festivas** Se eliminarán las libranzas de Semana Santa (los trabajadores disfrutaban de dos días festivos en Pascua) y de Navidad (tenían tres días libres).

**3 Horas de disfrute** El último de los cambios estaría relacionado con las horas de disfrute que tenían los trabajadores del centro el día de la apertura. Con el nuevo marco, el personal deberán permanecer en sus puestos de trabajos cuatro horas más, mientras que hasta ahora solamente tenían que trabajar hasta las 11 horas.

UPNA. Por eso es necesario adoptar medidas que faciliten una organización más eficiente del trabajo", señalaron desde Gerencia. Hicieron hincapié en la importancia de "ser coherentes" con el proceso de adaptación al régimen jurídico de Función Pública. "Había más puntos sobre la mesa (regular la contratación en régimen administrativo y una propuesta sobre los derechos sindicales), pero los sindicatos pusieron fin a la reunión tras el primer punto del día".

# Setenta profesores de religión recibieron ayer su título en la UPNA

N. GORBEA  
Pamplona

Con motivo de la Fiesta de Santo Tomás de Aquino, 70 nuevos profesores de religión recibieron ayer su título académico en un acto celebrado en la Universidad Pública de Navarra ante más de cien personas, y que contó con la presencia del rector, Julio Lafuente; y el arzobispo de Pamplona, Francisco Pérez.

Este título propio de 'Especialista en Religión Católica y Cultura' tiene como objeto posibilitar unos estudios que "capa-

citen y preparen" a los futuros profesores de enseñanza religiosa en el ámbito de Educación Infantil y Primaria, a la vez que garanticen "una formación religiosa y moral católica de calidad".

Durante estos últimos quince cursos, son ya más de 400 los nuevos profesores de religión formados en la universidad. Además, este año se han estrenado las dos primeras asignaturas del título propio de la Universidad Pública de Navarra, Especialista en Religión Católica y Cultura.



Cerca de un centenar de personas asistieron a la entrega de los títulos, ayer en la UPNA.

JAVIER SESMA

## LOS 70 NUEVOS PROFESORES DE RELIGIÓN

Aicua Rodríguez, Eider; Alberro Berasain, Jaione; Aguirre Egidio, Mónica; Arana Azpeitia, Itziar; Ariz Elizagaray, Maider; Armendáriz Seminario, Sara; Asensio Igoa, Arantzazu; Azcarate Morales, Ander; Bermejo Busto, Ana; Braña Aguerrebere, Maialen; Bravo Goñi, Amaya; Casqueiro Sánchez, Imanol; Castiñeiras Munárriz, Idoia; Celigüeta Martínez,

Laura; Ciriza Barea, Leire; Condón Ibáñez, Uxue; Del Burgo Aguinaga, Raquel; Díaz Erroz, María; Donamaria Indacochea, Maialen; Echavarrí Beloqui, Andrea; Echeverría Monge, Jesús; Elizalde Varea, Laura; Eslava Franco, María; Eslava Ibarrola, Raquel; Ezquerro Mangado, Ana María; Falces Cabrera, Leyre; Fernández Fernández, Silvia; Galarza Beunza,

Aroa; García del Pozo Aguirre, Ana Cristina; Garjo Erdozain, Raquel; González Mercado, Iñaki; Goñi Urrutia, Sara; Guerra Castillejo, Rebeca; Gutiérrez Valfio, Lorena; Irazola Alfaro, María; Iribarren Elizagoyen, Ana; Iribarren Ramos, Patricia; Lizarraga Franco, Leyre; López Beloqui, Raquel; Luque Martínez, Iván; Marrudán Echeverría, Irene; Martínez

Pejenante, Sheila; Michelena Gortari, Leire; Miranda Goldáraz, Alfredo; Moracho Adánez, Elena; Moreno Pellejero, Laura; Moretín Beloqui, Elena; Nazábal Urriza, Estibaliz; Ongay Garijo, Laura; Onsalo Martincorena, Itxaso; Orradre Goñi, Sara; Pérez Gárriz, Lucía; Pérez Irigoyen, Yolanda; Pérez Sayas, Maite; Pujol Troncoso, María Victoria; Riesco Villena, María;

Robles Castañeda, Bakarne; Rodrigo Pérez, Cintia; Rodríguez Castillo, Amaya; Romero Mangado, Cristina; Rus Oneca, María; Sagardoy Asín, Silvia; Sánchez Elizondo, María; Torrea Mugerza, Ana Isabel; Urbiola Fernández, Sandra; Ursúa Ana, Laura; Vértiz Arrastio, Begoña; Vicente Campo, Villar; Zabalza Maiza, Sheila; y Zoroquiain Lopéz, María.

# UGT pide que la subida del IRPF sea del 51% para las rentas más elevadas

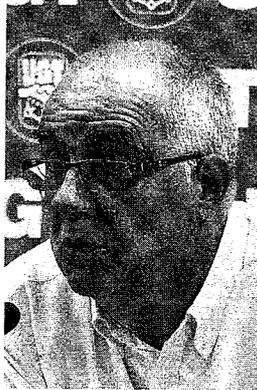
**Goyen plantea que suban más los impuestos a los que más ganan para aumentar ingresos públicos**

**Crítica las medidas del PP y del Gobierno UPN-PSN por "cargar los efectos de la crisis en la clase trabajadora"**

Efe. Pamplona.

El secretario general de UGT de Navarra, Juan Goyen, advirtió ayer a los gobiernos central y foral de que su política "solo va a traer más ralentización de la economía, más destrucción de empleo y más miseria todavía". "Nos vamos a encontrar por su mala cabeza con una nueva recesión y esto es una espiral", ha afirmado, al recordar que con menos actividad, menos empleo y con menos empleo, menos consumo.

Goyen subrayó que la salida a esta situación pasa por incrementar los ingresos públicos para mantener el gasto, la inversión, las políticas activas de empleo y la protección social. Para conseguir esos mayores ingresos reclamó un IRPF del 51% para las rentas más elevadas (actualmente ha quedado situado en el 49%), y otra serie de medidas como que en el Impuesto de Patrimonio se incluya a las Sicav, que se eliminen deducciones y exenciones del Im-



Juan Goyen, secretario general. DN

puesto de Sociedades, que se creen sendos gravámenes para entidades financieras, y que se acometa una lucha efectiva contra el fraude fiscal.

Frente a estas medidas, dijo Goyen, están las actuaciones del Gobierno del PP y el de UPN-PSN, que "ha seguido la misma línea", y que han optado por "gravar las rentas de trabajo cargando una vez más los efectos de la crisis sobre el 90% de la clase trabajadora", ya que en la Comunidad Foral, según ha puntualizado, la reforma del IRPF es "más suave, pero un poco más suave". Además, señaló Goyen, a UGT le produce "hilaridad" escuchar al consejero de Economía y Hacienda decir que "no se gravan más las rentas del capital para



Joseba Marín, de UGT. DN

atraer a grandes directivos" cuando éstos vendrán a Navarra "si hay empresas para poder trabajar, y para que haya empresas tiene que haber reactivación económica".

## Primer sindicato

Además, según los datos facilitados por el responsable de Política Electoral y Afiliación, Joseba Marín, se mantiene como primer sindicato en Navarra tras el proceso electoral de todo el año pasado, en el que ha obtenido 769 delegados de los 2.861 elegidos, el 26,87%. En segundo lugar habría quedado CCOO con 686 delegados, el 23,97%; ELA ha obtenido 575, un 20,09%; LAB ha logrado 410, el 14,33%; y el resto de sindicatos se reparten otros 421 delegados, el 14,71%

## UGT critica los recortes en limpieza en colegios públicos

DN  
Pamplona

UGT manifestó ayer a través de un comunicado "su absoluto rechazo con los recortes en la limpieza de los diferentes centros públicos de enseñanza". Según Luis Hernández, secretario general de la federación de Servicios, "estos recortes implican cantidades que superan el 19% de lo presupuestado en algún centro, por lo que las firmas adjudicatarias se han visto obligadas a reducir hasta el 30% de horas en algunos centros, con la consiguiente disminución de contratos e incluso despídos".

## CC OO rechaza la propuesta de 'minitrabajos' de Goicoechea

DN  
Pamplona

José María Molinero, secretario general de CC OO en Navarra, salió ayer al paso de las declaraciones realizadas el jueves por Lourdes Goicoechea, consejera de Innovación, Empresa y Empleo, en las que planteaba la creación de unos 'minitabajos', unos trabajos parciales destinados a colectivos como jóvenes, mujeres o mayores de 45 años. Molinero, en representación de CC OO, indicó que son "ineficaces" para crear empleo en Navarra y apenas contemplan prestaciones.



## LA FUNDACIÓN VARAZDIN, CON BARCINA

El Patronato y la gerente de la Fundación Varazdin, entidad sin ánimo de lucro que trabaja en la inserción social de personas en riesgo de exclusión, visitaron ayer a la presidenta del Gobierno foral, Yolanda Barcina, a la que pidieron que se siga respetando la reserva de un 6% de los contratos públicos para estos centros de inserción.

# UGT se movilizará para desbloquear el convenio de oficinas

**Acusan a CC OO, con mayoría en este sector, de no tomar medidas para evitar la paralización**

P.M.  
Pamplona

Los responsables de la Federación de Servicios de UGT en Navarra anunciaron anteayer en una rueda de prensa que "retomará" las movilizaciones, con asambleas y concentraciones frente a la sede de la CEN y en las principales empresas del sector, para que la patronal se sienta a negociar el Convenio de Oficinas y Despachos de Navarra, paralizado desde hace dos años.

Los responsables de la Federación, Luis Hernández, Mónica Ruiz y M<sup>a</sup> Jesús Perfecto explicaron que el convenio afecta a más

de 3.500 trabajadores en Navarra, 1.500 de ellos pertenecientes a empresas públicas de Navarra. Y criticaron que el convenio, cuya mesa negociadora se abrió en enero de 2010, sufre "una paralización total" ya que durante ocho meses de 2011 no ha habido reunión ninguna.

Aseguran que esta situación obedece a "un parón estratégico" de la patronal "que alimenta la esperanza de que se apruebe una reforma laboral más acorde con sus intereses", como quedó claro en la última reunión del 2 de diciembre. Pero, según los ugetistas, la actitud patronal cuenta para ello con "la inestimable colaboración" de CC OO, sindicato mayoritario en el sector, que rompió "unilateralmente" la tradicional unidad de acción con UGT en este convenio, dando así facilidades a la patronal para "enrocarse" y que "no ha adoptado ni una sola iniciativa para desblo-



Desde la izda; Mónica Ruiz, Luis Hernández y M<sup>a</sup> Jesús Perfecto. CEDIDA

quear la negociación" en estos meses.

La mesa negociadora del convenio está formada por los sindicatos CC OO, con el 47% de la representación; UGT, con el 37% y ELA, con el 15% restante. La patronal está representada por la Asociación de Empresarios de Oficinas y Despachos de Navarra: Aseoden. Hernández advirtió de que, si con estas concentraciones, no logran que la patronal reabra la mesa y frenar la "pasividad" de CC OO "solos o acompañados, convocaremos a todos los

trabajadores a endurecer las medidas de contestación".

CC OO replicó ayer a UGT que el bloqueo es "responsabilidad exclusiva de la patronal", que "nunca ha existido" unidad de acción con UGT en este convenio, en el que acusó a UGT de "dejación" por no haber presentado "ninguna iniciativa ni propuesta". Por error, este periódico dio ayer una breve información de la respuesta de CC OO a las acusaciones de UGT sin hacer alusión ninguna a la rueda de prensa y las quejas de los ugetistas.

## 5 de las 34 orientadas por Aprodemm hallan empleo

• Adecco y la Asociación pro Derechos de la Mujer Maltratada (Aprodemm) han renovado su convenio de colaboración

DN  
Pamplona

La Fundación Adecco y Aprodemm (Asociación pro Derechos de la Mujer Maltratada) han renovado recientemente su convenio de colaboración para continuar desarrollando iniciativas que favorezcan la inserción laboral de las mujeres víctimas de la violencia de género. La unión de ambas entidades permitió que 34 mujeres navarras que han sufrido malos tratos hayan recibido asesoramiento y mejorado su autoestima, y 5 de ellas han conseguido un empleo. El convenio fue firmado por María Sagrario Mateo (Aprodemm) y Marta Basterra Longás (Fundación Adecco).



**Ekoberri**

POR SIXTO JIMENEZ (\*)

## Economía y Política

**H**ASTA hace unos años, el escenario económico era fundamentalmente coincidente con las fronteras de los estados. Ello facilitaba que la sociedad impusiera a la actividad económica sus condiciones de actuación. La política primaba sobre la economía, la creación de riqueza compartía el pedestal con los objetivos sociales y el estado de bienestar fue posible.

Europa señalaba el camino por el que era deseable que transitara la humanidad. Un camino hacia la sociedad del bienestar y hacia la integración paulatina de los pueblos. Se inició la unión progresiva de los estados cuya dimensión y fronteras fueron originadas y mantenidas por la violencia y habían quedado obsoletas. La globalización económica y la consiguiente redistribución de las actividades económicas obligan ahora a Europa a competir con países con escaso gasto en políticas sociales y le crean dificultades para financiar las suyas. Ésta solo deberá ser una fase en el desarrollo mundial, que terminará a medida que los países en desarrollo vayan aumentando su gasto social. Pero una fase larga.

La economía solo se justifica por su servicio a la sociedad que la admite, regula y sostiene. Ahora, sin embargo, padecemos una inversión de valores. Las finanzas son parte esencial de una actividad productiva eficaz, pero esas finanzas productivas son una pequeña parte de la actividad financiera; el mayor volumen de actividad financiera se ocupa en actividades especulativas sobre alimentos, productos básicos, derivados, etc. que crean olas de riqueza ficticia y estampidas financieras que desestabilizan la economía real.

La política, es decir, la voluntad de los ciudadanos, si hablamos de una auténtica y eficaz democracia, nunca del todo existente, debe imponerse a la economía. El gran casino financiero alejado de la financiación de la inversión y del comercio, debe ser autorizado solamente previa demostración de que la utilidad de cada una de sus actividades supera a sus potenciales inconvenientes. Un producto financiero puede interesar a su creador pero no ser recomendable para la sociedad, puede crear beneficios particulares pero también graves daños públicos; puede facilitar en alguna medida el comercio de alimentos pero estar provocando la

**No puede tolerarse que países enteros hipotequen su futuro porque una tribu de especuladores saqueen los tesoros públicos**

subida de precio de los más básicos para disfrute de unos pocos y desgracia de millones de personas. Corresponde pues a la sociedad, a través de la política, decidir si un nuevo producto financiero es socialmente aceptable habida cuenta de lo que aporta y de lo que arriesga o perjudica. Cada producto derivado añade volatilidad y tiene por tanto una razón en contra de su existencia que deberá ser probadamente superada por los beneficios que puedan esperarse de su creación.

Quienes prestan a un país deben asumir el riesgo de haberlo hecho en lugar de ser generosamente rescatados o permitirse crear mercados de deuda poco transparentes en los que hacer subir los intereses a la espera de que otros estados acudan al rescate.

No puede tolerarse que países enteros hipotequen su futuro porque una tribu de especuladores haya tenido la suerte de que la falta de coordinación política mundial les esté permitiendo saquear los tesoros públicos. Que se apague la luz y ello facilite u oculte un robo no convierte su comisión en un negocio honorable.

El resultado del desbarajuste actual y del pésimo ejemplo de corrupción de dirigentes, hasta en entidades de carácter histórico social y benefactor como las cajas de ahorro, es el desconcierto y el miedo. El miedo es un temible factor en psicología de masas que abre la puerta al fascismo y a la xenofobia, y cuya presencia y efectos empiezan a verse en toda Europa y, en particular, en España, que ha pasado más años bajo el fascismo que bajo la democracia en su historia reciente. El miedo es además particularmente contagioso y enemigo de la democracia y de la solidaridad, que son las variables que mejor expresan el nivel de calidad de una sociedad.

No solo está Europa en riesgo de retroceder económicamente, sino que puede perder su espíritu de apertura, que logró hacer del continente más violento del mundo un remanso de paz y construcción social internacional en los últimos 60 años. El egoísmo propio del neoliberalismo, solo será atemperado por la caridad, siempre placentera para el que la práctica por ser dinero que va de arriba abajo, en la cantidad decidida arriba y concedida a quien se decida arriba de entre los que están abajo. El egoísmo y el miedo favorecerán gobiernos conservadores, cuando no involucionistas y quién sabe si fascistas. La llegada de Hitler se produjo en una Alemania ofendida por los aliados y asustada por la inflación y el desempleo.



José Ramón Fernández de Barrena posa junto al logotipo de la firma que dirige. FOTO: EFE

# Uvesco prevé aumentar su facturación un 17% en 2012 y crear más de cien empleos

**EL GRUPO ABRIRÁ EN NAVARRA UN NUEVO SUPERMERCADO**

Conta con 194 establecimientos que operan como Netto, BM, Ercoreca o Super Amara

**SAN SEBASTIÁN.** El grupo de distribución Uvesco, que cuenta con 194 establecimientos que operan como BM, Ercoreca, Super Amara o Netto, continuará su marcada senda de crecimiento durante este año, cuando prevé aumentar su facturación un 17% hasta alcanzar los 620 millones, abrir cinco tiendas y crear entre 100 y 150 empleos.

El director general de Uvesco, José Ramón Fernández de Barrena, constata el importante crecimiento experimentado en el último lustro por este grupo con sede en Irun, que opera en la CAV, Navarra y Cantabria, y que en este período ha creado una media de 150 puestos de trabajo al año, aunque en 2011 fueron 243 a los que se sumaron los 803 de la cadena vizcaína Ercoreca. Desde que Fernández de Barrena accedió a la dirección de Uvesco en 2007, la facturación del grupo ha pasado de 368 millones en 2006 a 520 millones en 2011, mientras que el número de empleados ha aumentado desde los 2.016 hasta los 3.647 en el mismo período.

Fernández de Baena asegura que su éxito se asienta sobre "cuatro pilares": tener un producto fresco de calidad, ofrecer un importante surtido

en droguería, perfumería y alimentación envasada, disponer de instalaciones modernas y contar con personal motivado y adecuado. Estas máximas han llevado a este grupo de distribución fundado en 1993 a convertirse en el segundo operador más importante de la CAV, por detrás de Eroski.

Entre los "hitos" más importantes de su gestión en 2011 figura la adquisición de los 50 supermercados de la cadena vizcaína Ercoreca, que se encontraba en pérdidas y que reabrió el pasado 1 de agosto bajo la dirección de Uvesco, aunque manteniendo su denominación. Fernández de Barrena hace una lectura "muy positiva" de esta operación, ya que en solo cinco meses se ha conseguido invertir la caída de ventas y lograr ya un "resultado positivo" en estos supermercados vizcaínos.

**30 CENTROS EN CINCO AÑOS** Uvesco "no tiene en cartera" ninguna otra operación de esta envergadura, aunque su director general reconoce que se mantendrán atentos a cualquier oportunidad que pueda "encejar" con su proyecto. El grupo irunés sí proseguirá con su política de nuevas aperturas, que le ha llevado a poner en marcha 30 nuevos supermercados en cinco ejercicios con una inversión media anual de 25 millones de euros,

**El consorcio facturó en 2011 hasta 520 millones, por 368 en 2006, y aspira a finalizar este año alcanzando los 620**

que se acercará hasta los 30 millones en 2012, cuando inaugurará cinco centros, de los cuales dos se ubicarán en Bizkaia, y el resto en Gipuzkoa, Cantabria y Navarra.

Fernández de Barrena aclara que Uvesco no se plantea irrumpir en provincias alejadas de su núcleo de actividad dado que la apertura de una nueva tienda siempre se condiciona a su proximidad a una de las centrales de distribución del grupo. "En la medida en que podamos dar ese servicio de cercanía y calidad desde estas centrales de distribución podríamos ir a otras comunidades autónomas, pero siempre limítrofes y con un crecimiento a nivel de mancha de aceite", precisa.

Respecto a los informes que alertan de la carestía de la cesta de la compra, Fernández de Barrena cree que las cifras "no son comparables", ya que las cadenas no compiten en igualdad de condiciones si se tienen en cuenta factores como el precio del suelo o los costes laborales, en los que puede haber un "diferencial del 30%" con lo que paga, por ejemplo Mercadona, lo que supone una diferencia fundamental que "encarece el producto".

Uvesco considera que tener un personal "motivado e involucrado con la empresa" es fundamental para el buen funcionamiento del grupo, que ofrece formación, posibilidad de promoción y otras ventajas sociales a sus empleados, cuyas condiciones suelen ser mejores que las recogidas en el convenio provincial, al tiempo que destina una partida importante a la limpieza de las tiendas, que se entiende como una "inversión" y "no como un gasto" para buscar el confort de los consumidores. >EFE

**Navarra, la CCAA con mayor aumento en el número de bajas de autónomos en 2011**

Navarra es la comunidad donde más aumentó el número de bajas de autónomos, con un 12,5% de incremento en el 2011 con respecto al año anterior, mientras que el número de altas registró un aumento del 8,9%, por encima de la media nacional. En concreto, el número de bajas en 2011 fue

de 8.325 en la Comunidad Foral, frente a las 7.403 de 2010, mientras que las altas fueron el pasado año 7.485 y el anterior, 6.872. >EFE

**El Fogasa desembolsó 29,1 millones de euros el pasado año en la Comunidad Foral**

El Fondo de Garantía Salarial (Fogasa), organismo encargado de pagar los salarios e indemnizaciones a los

trabajadores cuyas empresas están en quiebra o concurso de acreedores, ha abonado en prestaciones 29,1 millones de euros en 2011 en Navarra, según datos del Ministerio de Trabajo e Inmigración. Las comunidades que han concentrado el mayor pago efectuado por Fogasa en 2011 han sido Cataluña (359 millones), Madrid (201 millones), Comunidad Valenciana (191,4 millones) y País Vasco (129 millones). >E.P.

# UGT, el sindicato que más delegados obtiene en las elecciones de 2011

LOGRA 769 REPRESENTANTES; CCOO SUMA 686; ELA, 575; LAB, 410 Y OTRAS CENTRALES, 421

Joseba Marín (UGT) señala que van a trabajar "para que el mercado laboral no se convierta en la ley de la jungla"

PAMPLONA. UGT fue el sindicato que más delegados obtuvo en las elecciones sindicales celebradas en empresas navarras en 2011. En concreto, logró 769 delegados, el 26,87%, seguido de CCOO, con 686 delegados (23,97%); ELA, con 575 delegados

(20,09%); LAB, con 410 (14,33%) y el resto de sindicatos, con 421 (14,71%). Así lo expuso ayer el secretario de Política Electoral y Afiliación de UGT de Navarra, Joseba Marín, quien precisó que el número de empresas que celebraron elecciones

sindicales en 2011 fue de 904, en las que se eligieron a 2.861 representantes sindicales, que defienden a 76.469 trabajadores. Según indicó, "estos resultados confirman a UGT como primer sindicato en Navarra", con 1.935 delegados, el 29,51% de los 6.557 elegidos en los últimos cuatro años. Marín señaló que si bien estos datos son "positivos" para UGT, "indican también que nuestro sindicato está sufriendo con más intensidad que otros la pérdida de representación por cierres de empresas y reducciones de plantillas, consecuencia de su condición de sindica-

## PACTO CON LA CEOE

● "Acuerdo excepcional ante una situación delicada". Goyen valoró ayer el acuerdo suscrito esta semana entre la CEOE y los sindicatos en negociación colectiva: "Un acuerdo de carácter excepcional ante una situación delicada, que afecta al empleo". Advertió a la vicepresidenta del Ejecutivo central, Soraya Sáenz de Santamaría que el desempleo es "responsabilidad" de su Gobierno y que la reforma del mercado laboral "no trae consigo creación de empleo y no trae consigo más contratación".

to más representativo". Marín indicó que UGT, que cuenta con 22.415 afiliados, desarrollará tres objetivos prioritarios: "Mantenimiento del empleo y creación del tejido productivo; salvaguardar la negociación colectiva y lograr mayor sindicalización". Agregó que van a trabajar por "evitar que el mercado laboral se convierta en la ley de la jungla".

**ANÁLISIS** El secretario general de UGT, Juan Goyen, rechazó medidas como la congelación del salario de los funcionarios y el aumento de la jornada laboral y criticó que "se dice de manera falaz que se van a subir las pensiones un 1%". También rechazó la congelación del SMI y del IPREM. Se dirigió a los empresarios, para advertirles de que se "pongan las pilas" ante la situación de que 57.000 trabajadores en la comunidad se encuentran sin convenio colectivo. "Eso no trae más que paro y ralentización de la actividad". >E.P.



## ELA denuncia la falta de avances en el convenio de la construcción

PAMPLONA. ELA se manifestó ayer contra la falta de avances en la negociación del convenio de la construcción en Navarra, del que dependen 19.600 trabajadores, según la EPA. "Llevamos un año y

la patronal no se mueve", indicó Juan Larraia. Los delegados de ELA se concentraron en la sede de los empresarios del sector, y allí también denunciaron "el papel mojado en el que se están con-

virtiendo los convenios, porque los miembros de la ACP y ANECOP no los cumplen" y recriminaron "la subcontratación de trabajos que pueden hacer las plantillas". FOTO: PATXI CASCANTE

## Pelzer del Norte de Tafalla desconvoca el paro previsto

PAMPLONA. La plantilla de Pelzer del Norte, empresa dedicada a la fabricación de suelos de coches, ubicada en Tafalla, ha desconvocado la huelga indefinida que tenía prevista llevar a cabo después de que la empresa haya considerado las propuestas realizadas por el comité. En un principio y ante la negativa por parte de la dirección a sentarse a negociar un pacto que mejorase las condiciones laborales, llevaron a cabo un día de huelga el 19 de enero y ante la amenaza de comenzar una huelga indefinida la empresa solicitó una reunión con el comité. En este encuentro, los representantes de los trabajadores consiguieron importantes avances como una subida salarial del 3,93% o 9 contratos indefinidos "fijos". >D.N.

# Koxxka: economía, fábulas, sindicatos y comparsas

La economía, la macroeconomía, la prima de riesgo, la situación de las empresas nos hacen incomprendible seguir los acontecimientos y, aún más, las repercusiones que pueden llegar a tener para nuestros empleos.

¿Quizás sea la situación ideal para implantar la hegemonía sindical?

Las fábulas son la forma de explicar a los niños, cosas, que de otra manera, serían incomprendibles para ellos.

Los sindicatos son el medio para organizarnos y poder defendernos de las tropelías de las empresas, sólo hace falta sindicarse y participar en la defensa de nuestros intereses. Que por mucho que se empeñen no son los mismos que los de las empresas.

Pero, ¿perciben estos sindicatos alguna prebenda de las empresas?

Definición de comparsas: tipo de agrupación carnavalesca que sale a la calle a acompañar...

Fábula: Pongamos una empresa cualquiera, los sindicalistas (en adelante *sindi*) se preparan para un día de trabajo normal. De repente, ven la posibilidad de contratar por relevo a -pongamos- 50 personas. Empezan a mover ficha para conseguir que sus afiliados sean los elegidos; como son los *sindi* mayoritarios y la empresa colabora, encantada con ellos, lo consiguen.

A la vuelta de un tiempo, se plantea un ERE

## Foro sindical

POR ROBERTO JIMÉNEZ RUIZ (\*)

en la misma empresa y los *sindi* mayoritarios comienzan otra vez a mover ficha, para salvar a los suyos, y ahora van más lejos, son ellos los que hacen la lista de los despedidos (no está claro si por elección directa de los nombres o quitando de la lista a sus afiliados y dejando a los demás). Y como son los *sindi* mayoritarios, lo vuelven a conseguir.

Se aplica el ERE, pasan los dos años que se habían pactado para pescar con los mismos derechos a los despedidos que habían elegido esta opción (recordemos que no son sus afiliados sino de los otros, de los *sindi* minoritarios). Pero los *sindi* siguen siendo la mayoría, así que de repesca, nada de nada.

Los *sindi* siguen como siempre y a la vuelta de seis meses y con motivo de la negociación de un nuevo convenio, plantean hacer fijos a, pongamos, 50 personas, y como siguen siendo los *sindi* de la mayoría, proponen que sean los relevistas del principio de la fábula (sus afiliados). Y lo consiguen.

Moraleja: elijo a mis afiliados, los hago relevistas, despido a los afiliados de los demás, y con el tiempo hago a mis afiliados fijos.

Resultado: panoplia sindical monocolor, para mayor gloria de la libertad de sindicación.

Todo esto no pasaría de ser una fábula si no hubiera una empresa, unos sindicatos y un Gobierno comparsa que la leyeron hace algunos años y les pareció el plan perfecto para intentar conseguir la hegemonía en el color sindical de los empleados de su empresa, provincia, comunidad... Esto no es ficción, todos los protagonistas son reflejo de hechos reales y todo esto se puede consultar en la hemeroteca, es más, estos días siguen siendo noticia.

La empresa Koxxka, los sindicatos CCOO y UGT y, como comparsa para este fraude a la libertad sindical, el Gobierno de Navarra y su departamento de Trabajo...

Ejemplos sobran, pero éste es el más claro y notorio, quizás habría que tomar medidas cada uno desde su puesto, jueces, abogados, trabajadores, electores y contribuyentes... para que situaciones como ésta no se repitan o, al menos, no queden impunes.

\* Firmado por los representantes del comité en Koxxka de Solidari, LAB y ELA (Roberto Jiménez Ruiz, Beatriz Eguillor Larumbe y Jose Angel Castrillo Cercadillo), en representación del colectivo de los despedidos por el ERE de Koxxka, atónitos e indignados por el anuncio de contrataciones de nuevos fijos a los seis meses de haberse negado a recuperar a los afectados, tal y como se acordó en su momento

## CASTEJÓN > La plantilla de Trenasa inicia una huelga indefinida el día 2

La plantilla de Trenasa en Castejón acordó ayer prácticamente por unanimidad iniciar una huelga indefinida el próximo 2 de febrero. El paro responde al ERE de regulación planteado por la empresa y calificado por ELA como "desproporcionado y abusivo" ya que afectaría a 92 de los 120 trabajadores de la planta, entre marzo y diciembre. La firma, que se dedica al montaje interior de vagones de tren, justifica su medida por el descenso de trabajo sufrido durante 2011 y ante las malas previsiones que maneja para este año, un extremo que no creen desde el comité. >N.A.

## ÍNDICE > La actividad comercial de Navarra cae un 5% en diciembre

El Índice de Comercio al por Menor de Navarra registró un descenso real interanual en diciembre del 5%, una décima menos negativa que la tasa alcanzada el periodo anterior, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística. Por su parte, el índice del conjunto de España registra una contracción del 6,2%. >D.N.

## Afiliación media en diciembre

Industria y construcción siguen destruyendo empleo.  
Algunos segmentos del sector servicios mantienen su dinamismo

	TOTAL SISTEMA		General		Autónomos	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
	933.458	923.724 ↓	732.742	724.569 ↓	178.831	176.656 ↓
Bizkaia	471.868	466.783 ↓	373.717	369.184 ↓	86.212	85.167 ↓
Álava	153.875	151.963 ↓	128.526	126.767 ↓	22.063	21.828 ↓
Gipuzkoa	307.714	304.979 ↓	230.498	228.618 ↓	70.557	69.661 ↓

	Agrario		Trabajos marítimos		Empleadas del hogar	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
	3.385	3.319 ↓	3.561	3.330 ↓	14.939	15.851 ↑
Bizkaia	1.155	1.138 ↓	2.845	2.692 ↓	7.940	8.602 ↑
Álava	1.619	1.582 ↓	0	0 ↓	1.667	1.785 ↑
Gipuzkoa	611	599 ↓	716	638 ↓	5.332	5.464 ↑

Fuente: EUSTAT y Seguridad Social

## Principales secciones de actividad

	Régimen general		Régimen autónomos	
	2010	2011	2010	2011
Industria manufacturera	161.465	157.038 ↓	28.377	27.647 ↓
Construcción	48.933	42.818 ↓	24.447	23.491 ↓
Comercio y repuestos de vehículos	96.439	95.678 ↓	15.995	15.917 ↓
Hostelería	40.938	41.879 ↑	44.286	44.114 ↓
Activ. profesionales científicas y técnicas	37.148	37.413 ↑	12.230	12.571 ↑
Educación	52.929	54.431 ↑	3.851	3.940 ↑
Activ. sanitarias y servicios sociales	83.583	85.754 ↑	4.803	4.950 ↑

■ GRÁFICO I. TOLEDO

# Los servicios sociales, la educación y la hostelería aún crean empleo en el País Vasco

JOSÉ LUIS  
GALENDE

✉ jlgalende@elcorreo.com

**Sus 5.000 afiliados más a la Seguridad Social en el último año no compensan las fuertes caídas sufridas por la industria y la construcción**

**BILBAO.** La industria y la construcción perdieron más de 12.200 empleos en Euskadi el pasado año, según los registros de afiliación de la Seguridad Social. A pesar de que el paro ha pulverizado todos los récords, algunas áreas aún son capaces de aumentar su nivel de ocupación en el País Vasco. La sanidad y los servicios sociales, unidos a la hostelería, la educación y las actividades científicas, profesionales y técnicas sumaron en total casi 5.000 trabajadores cotizantes más en 2011, lo que permitió amortiguar el descalabro.

En el caso de los servicios sociales, el segmento que más puestos ha generado durante la crisis, la mejora tiene relación con las necesidades de una población cada vez más envejecida y la aplicación de la Ley de Dependencia. La subida en hostelería está en línea con el máximo histórico de turistas -2,34 millones- que la comunidad

autónoma recibió en 2011. Por su parte, la pérdida de empleos asalariados de alto nivel y el refugio de los afectados en tareas profesionales autónomas, junto al apoyo oficial a la inversión en I+D, estaría detrás del alza de las actividades profesionales y científicas. La mejora del empleo en la enseñanza es atribuida a que las cohortes de parados buscan en la formación una salida a su situación.

Tanto los datos del organismo público responsable del pago de las pensiones -perdió 9.733 afiliados- como los de la encuesta de actividad (PRA) del Eustat -destrucción de 13.400 ocupados en el último ejercicio- constatan un diferente comportamiento por territorios. Bizkaia acumula la mayor parte del deterioro del mercado laboral, aunque las cifras de la Seguridad Social no son tan negativas como las estimaciones del Instituto Vasco de Estadística. A priori, los primeros datos deberían ser más fiables porque están tomados de un registro. Sin embargo, no incluyen el empleo de la economía sumergida, que sí puede ser detectado por las encuestas de actividad.

### Construcción

Según las cifras del Eustat, hay sectores hasta ahora en el corazón de la crisis que están repuntando. Es el caso de la construcción en Álava y Gipuzkoa, que presentan creación de empleo en 2011, aunque muy moderado, con 900 y 600 ocupaciones respectivamente. Por contra, Bizkaia destruyó aún 6.000 por el final de la construcción de la Supersur -la nueva autopista que circunvala Bilbao- y la caída

de la obra civil.

Los servicios también crecieron, sobre todo en Gipuzkoa, que generó 3.200 puestos, y en Álava, con 800, mientras que Bizkaia se 'comía' buena parte de la mejora en los otros dos territorios al perder 2.800.

La industria sigue estando en el ojo del huracán. Fue el sector que tuvo un comportamiento más homogéneo, con destrucción de empleo en toda la comunidad autónoma, aunque también con importantes diferencias. La desaparición de puestos de trabajo fue especialmente intensa en Gipuzkoa con 5.900 menos, lo que supone un descenso del 6,7%. Comparado con ello, el problema de Álava, con una bajada del 0,5% -200 empleos-, es insignificante. Bizkaia destruyó 2.500 ocupaciones, el

**La Ley de Dependencia y el récord del turismo en Euskadi impulsan la generación de puestos de trabajo pese a la crisis**

**La debilidad de la industria castiga al mercado laboral, sobre todo en Gipuzkoa**

2,6%.

Fuera de los tradicionales sectores económicos, la PRA no ofrece pistas sobre qué segmentos de actividad son los responsables de la caída del empleo. Para profundizar en esa línea no queda más remedio que recurrir al listado de afiliados de la Seguridad Social. Este registro indica que el año pasado el sistema perdió 3.700 empleos menos que los estimados por el Eustat.

### Diferencias territoriales

Entre otras cosas, el organismo estatal desvela un crecimiento del número de cotizantes del régimen especial de empleados de hogar, que sumaban al acabar el ejercicio 15.851; es decir, 912 más que a finales de 2010. Este alza se explica por la necesidad de 'papeles' de las

## Bizkaia sufre un «desfase» laboral respecto al resto de Euskadi

■ J. L. G.

**BILBAO.** El deterioro de la situación económica y laboral en Bizkaia no ha sido una sorpresa para los empresarios. Todos o la mayor parte de los indicadores económicos que maneja la patronal Cebek apuntaban en esa dirección y explican «la situación de desfase» del territorio frente a Gipuzkoa y Álava, según señala Francisco Javier Azpiazu, secretario general de

la organización.

Entre otros índices, recuerda que en el tercer trimestre de 2011 -el último dato disponible- el PIB crecía en Bizkaia a un ritmo inferior al de Euskadi (0,5% frente al 0,6%) y tres décimas por debajo del conjunto de España y de Álava, que registraban un 0,8%. Precisamente es este territorio el que mejor evolución del mercado laboral logró. La misma situación se repro-

duce en el empleo, según las cuentas económicas del Eustat, que daban entre julio y septiembre una caída en Bizkaia y Gipuzkoa del 0,7%, y del 0,6% en Álava.

### Producción industrial

Todo apunta a que la situación de desventaja vizcaína tiene su origen en la producción industrial, señala Azpiazu. Hasta noviembre, caía en este territorio el 0,9%,

## Mantener el empleo, principal objetivo de Álava para 2012

de J. L. G.

**BILBAO.** Álava fue la protagonista laboral del pasado año en Euskadi, con un balance de 500 nuevas ocupaciones, pese a que en el último trimestre perdió 2.600. Una situación que demuestra una «apuesta clara por mantener el empleo a pesar de la situación», explica Juan Ugarte, secretario general de SEA Empresarios Alaveses. Concretamente, el 65% de las compañías del territorio «apuestan por mantener el empleo», precisa, aunque alerta de que, a corto plazo, una de cada tres «manifiesta abiertamente» que necesita hacer reajustes en su plantilla. El resto afirma haberlo hecho ya. Y lamenta que «tan solo un 15% cree que podrá hacer ampliaciones».

Ugarte, en base al 'Barómetro SEA' de octubre pasado, reseña que son la construcción y gremios afines y el sector químico los peor situados, ya que el 74% y el 55% de las empresas, respectivamente, han creado menos empleo que un año antes. Por el contrario, el sector vinícola y metal son lo que mejor evolución han tenido.

Respecto al futuro, avisa de que una de cada cuatro empresas de la madera tiene intención de hacer fuertes ajustes a medio plazo, porcentaje que se reduce a solo el 5% en el caso del metal.

Juan Ugarte advierte además de que 2012 y 2013 «van a ser especialmente difíciles», y se marca como «principal objetivo» para este año, más que la creación de empleo, el mantenimiento del existente, que irá acompañado de un «ligero aumento del paro».

Las principales fortalezas de Álava -destaca- «descansan en aquellos sectores con proyección exterior como la industria». El barómetro de SEA indica que el 53% de las empresas que opera en el mercado exterior ha aumentado sus ventas, por el 27% de las no exportadoras.

trabajadoras inmigrantes, que les empuja a afiliarse en un sector con elevado nivel de trabajo irregular.

Por otro lado, en el caso de Bizkaia, el deterioro del empleo se explica por las caídas en la industria manufacturera y la construcción, que suman casi 7.000 cotizantes menos. Coadyuvaron al deterioro las actividades administrativas y servicios auxiliares, y el comercio y reparación de vehículos a motor, entre otras de menor relevancia. Y si hubiera que destacar algunos puntos fuertes, con recuperación del empleo, habría que ir a las actividades sanitarias y servicios sociales, con 1.600 afiliados más; la educación, con un aumento de más de 700; la hostelería, con más de 400, y las actividades artísticas y recreativas.

Se da la paradoja de que Álava fue el territorio vasco con peor comportamiento en afiliación, con un descenso del 1,24%, cuando el Eustat le atribuye la mejor evolución del empleo. La caída en la industria y la construcción, con más de 2.000 empleos perdidos, contribuyó a esta circunstancia, además del transporte y almacenamiento, y la venta y reparación de vehículos. Las mejoras se registraron en la hostelería, en las actividades administrativas y servicios auxiliares, y en la educación. También en las actividades sanitarias y de servicios sociales, aunque en una proporción inferior al resto de Euskadi.

Gipuzkoa, por su parte, fue donde se experimentó el descenso más bajo de cotizantes. Su industria manufacturera y la construcción se dejaron casi 3.300 empleos. También retrocedió en las actividades administrativas en la Función Pública, Defensa y Seguridad Social, y en la sección de información y comunicación. En el lado positivo, destacó el empleo creado en las actividades sanitarias y servicios sociales, la educación, las actividades científicas, profesionales y técnicas, y la hostelería.

mientras crecía en Álava el 5,5% y en Gipuzkoa el 2,5%. Ese retroceso se debió principalmente al sector de energía eléctrica y gas, con un descenso del 13,1% (-7,1% en el conjunto del País Vasco). Y dentro del sector manufacturero, otras áreas que tienen un peso relevante en la industria vizcaína con un registro inferior a la media vasca son el material de transporte, que retrocede un 6,9% (+12,4 en Euskadi); madera, papel y artes gráficas, que sube el 4,9% (+7,9%); y caucho y plástico, que asciende un 1,7% (4,9% en Euskadi).

Como consecuencia de todo

ello, añade el responsable empresarial, la pérdida de puestos de trabajo en el último trimestre del año se acentuó en Bizkaia. Con la particularidad de que el paro crece en una mayor proporción aún -explica- por el aumento de personas antes inactivas que ahora deciden buscar un puesto de trabajo ante la situación de crisis económica.

Y este panorama tan poco optimista que dibujan los datos ha tenido su puntilla en el estancamiento de los mercados de Francia, Alemania y Reino Unido, que son los «destinos principales de las industrias vizcaínas», concluye el secretario general de Cebek.



Francisco Javier Azpiazu

# «No deseamos hacer operaciones en 2012, pero alguien nos puede obligar»



Mario Fernández, durante su intervención ante los directivos de Kutzabank en el BEC. :: E. C.

### Mario Fernández dice ante 600 directivos de Kutzabank que habrá que «sacar chispas» al negocio bancario para mantener la obra social

de CARMELO LEZANA

**BILBAO.** El presidente de Kutzabank, Mario Fernández, tiene muy claras sus prioridades para este año. No desea realizar ninguna adquisición durante todo 2012 para así poder dedicar los esfuerzos íntegramente a hacer frente al convulso ejercicio que acaba de arrancar y a consolidar la integración de BBK, Vital y Kutxa. Pero el responsable financiero es perfectamente consciente de que, en la actual coyuntura, «no somos dueños de los tiempos» y de que tal vez el banco tenga que protagonizar alguna operación en los próximos meses, «por que alguien nos puede obligar». Aunque no los citó en ningún momento, los destinatarios de la alusión parecen evidentes: el Banco de España y el Gobierno.

Ese contundente mensaje fue

lanzado ayer por Mario Fernández durante el primer encuentro directivo de Kutzabank, celebrado en Bilbao Exhibition Centre (BEC) y en el que participaron en torno a 600 responsables del grupo.

Durante su intervención -fue seguida desde la primera fila por los dos vicepresidentes del banco, Xabier Iturbe y Carlos Zapatero, que no intervinieron-, el ejecutivo bilbaíno aludió a la nueva fase de reestructuración del sector financiero español. A pesar de reiterar su desinterés por salir de compras en 2012, dejó claro que una vez superado este año «si tenemos interés en realizar operaciones».

**Preparado**

Ante las intensas especulaciones que sobre posibles fusiones en el sector han resurgido durante los últimos días, Fernández volvió a ser tajante: «no tenemos conversaciones ni negociaciones con nadie». Eso sí, dejó claro que el banco se mantiene atento «por si tenemos que mover ficha» y explicó que tiene identificadas y estudiadas las posibles operaciones que interesarían a Kutzabank, porque «es

mi obligación», según explicaron a este periódico varios asistentes al acto. Con todo, lanzó un mensaje tranquilizador al asegurar que, pase lo que pase, «de ninguna forma está previsto que se produzcan entradas en el capital de Kutzabank».

Mario Fernández también dedicó parte de su intervención a las perspectivas existentes para 2012, ejercicio al que no dudó en calificar como el «más complejo para la banca de los últimos años».

En ese sentido, lanzó otra seria advertencia relativa a la misma esencia del banco: para repetir el dividendo social -o, lo que es lo mismo, para mantener la obra social-, será necesario «sacar chispas al negocio bancario, potenciar las sinergias y navegar en un terreno regulatorio muy incierto». También el directo general de Kutzabank, Ignacio Sánchez Asiain señaló que durante este año se debe realizar un gran esfuerzo para «obtener rentabilidad y eficiencia».

Por lo demás, Mario Fernández felicitó a los directivos por el trabajo que están realizando en la fusión y les animó a continuar con brío en esa senda.

### Alemania irrita a Grecia al sugerir que la UE se haga cargo de sus cuentas

de COLPISA/AFP

**FRANCFORT.** A punto de perder la paciencia con Grecia, varios países del euro, capitaneados por Alemania, quieren imponer un control europeo sobre el presupuesto heleno, una posibilidad a la que

Atenas se niega categóricamente porque constituye una «pérdida de soberanía».

«Hay debates y propuestas en el seno de la zona euro, entre ellas una de Alemania» para «reforzar el control de los programas y de las medidas» adoptadas en Grecia, declaró una fuente europea en Fráncfort, confirmando una información del Financial Times.

La Comisión Europea confirmó que desea «reforzar» el control sobre las finanzas griegas, ampliando su «capacidad» en Atenas, pero sin que afecte a su soberanía.

**INMOEMPRESAS**  
Agencia Inmobiliaria de la Empresa

**BUSCAMOS  
LOCALES  
EN ALQUILER  
EN BILBAO  
CENTRO**

**94 424 41 41**

C/ Bernatzequi, 5 5 pta, Dpto 5 48001 Bilbao

# Economía & Profesionales

Información las 24 horas en **CincoDias.com**

La tasa de paro se dispara al 22,8% en 2011, y al 48% entre los jóvenes

## España solo genera ya subempleo y alcanza los 5,3 millones de parados

La destrucción de empleo no tiene fin. El año 2011 se cerró con la destrucción de 600.600 puestos de trabajo y 577.000 parados más, hasta alcanzar el récord de 5,27 millones de desempleados. El paro escaló al 22,8%. Solo se creó empleo en el último trimestre en una categoría: 60.000 puestos a tiempo parcial, lo que apunta a una ocupación de baja calidad.

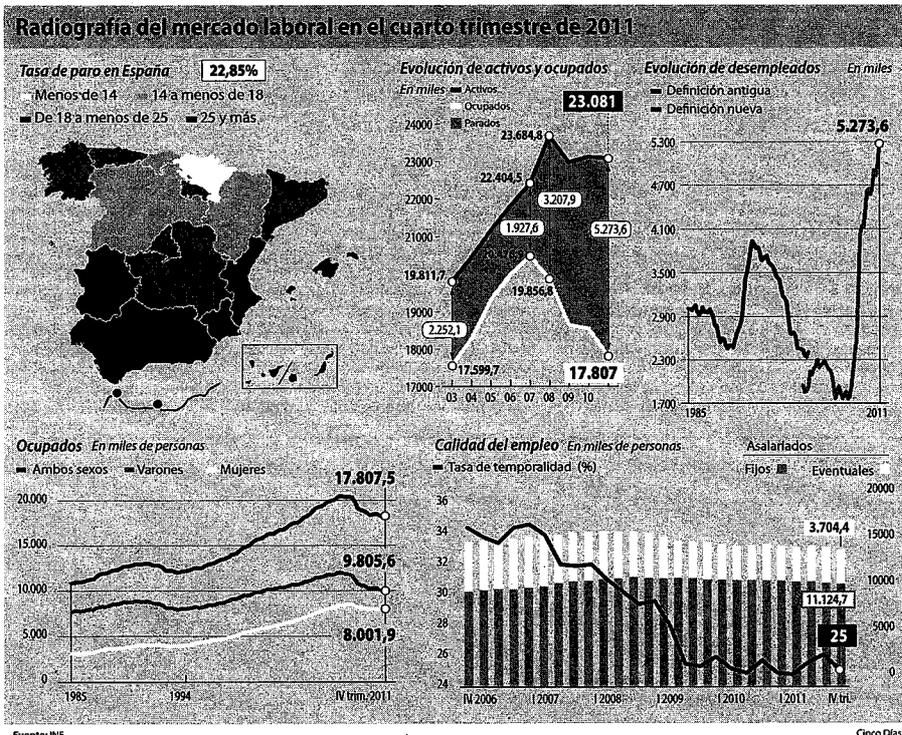
RAQUEL PASCUAL Madrid

Las cifras del mercado laboral al cierre de 2011 son estremecedoras. El pasado año se destruyeron 600.600 empleos y el paro se disparó un 12,2%, con 577.000 desempleados más (uno por cada minuto), hasta sumar un récord de 5.273.600. La tasa de paro escaló hasta el 22,85%, la mayor desde la crisis anterior cuando alcanzó el 24,55% en el primer trimestre de 1994.

### Siete de cada diez puestos destruidos eran de hombres con contrato fijo

Por comunidades, algunas, como Andalucía y Canarias, superan el 30%. Esta fuerte destrucción de empleo sin fin aparente que refleja la encuesta de población activa (EPA) se intensificó desde el verano, de forma que en los últimos tres meses desaparecieron 348.700 puestos de trabajo, más de la mitad de todos los perdidos en el año.

¿Donde se está produciendo este recrudecimiento del paro? En 2011 el ajuste en la construcción no ha dado señales ni siquiera de desacelerarse. Así uno de cada dos puestos destruidos pertenecían a esta actividad (295.600 empleos menos en el año). Si bien en el último trimestre se deterioró con fuerza el sector servicios, sin que la campaña navideña haya dado un respiro, lo que supuso que casi toda



### EMPRENDEDORES

#### Sigue la sangría de los empleadores

El colectivo de trabajadores por cuenta propia continuó su sangría en 2011, perdiendo por primera vez la cota de los tres millones de autónomos, después de que 111.500 cerraran o traspasaran sus negocios. Preocupa especialmente el ritmo de caída de los empleadores: un 11% (109.600 menos).

la ocupación destruida en los últimos tres meses fuera en esta rama (295.600 puestos).

Los dos únicos datos positivos de la encuesta no son nada halagüeños, ya que apuntan a que la economía española solo abre la puerta al subempleo. Así, solo hay una categoría que ha ganado ocupados: entre octubre y diciembre se generaron 60.000 empleos a tiempo parcial.

### SECTOR PÚBLICO

#### Las comunidades sí crearon empleo

El sector público perdió 32.400 trabajadores el pasado año. Si bien el paro no castigó por igual a todas las Administraciones. De hecho, la plantilla al servicio de las comunidades autónomas y de las empresas públicas aumentó en 2011 en 18.600 y 5.000 trabajadores, respectivamente.

Asimismo, llama la atención la creación de empleo en la agricultura entre octubre y noviembre, con 100.800 nuevos ocupados, lo que hace que esta actividad haya sido la única que ha cerrado el año con crecimiento neto de empleo (4.000 más). En ambos casos la calidad del nuevo empleo es de menor valor añadido que el deseado para la reactivación. También es preocupan-

### HOGARES

#### Las familias en paro aumentan un 18%

El número de hogares donde todos sus miembros están desempleados se disparó un 18% en 2011 (247.000 más) hasta un total de 1,5 millones. En paralelo, las familias con todos empleados descendieron en 374.600, un 4,7% menos. Y la tasa de paro de los hijos fue la que más creció hasta el 37,5%.

te el tipo de puestos que se destruyeron en 2011: casi siete de cada diez tenían un contrato fijo. En una proporción parecida, los recortes de plantilla afectaron más a los hombres (404.000 en el año) que a las mujeres (196.600). Refleja cómo la crisis ha azotado en 2011 a un perfil de trabajador que hasta ahora sustentaba un hogar: hombre de mediana edad y contrato fijo. Esto ha

### INMIGRANTES

#### Uno de cada tres puestos perdidos

Un tercio de los puestos de trabajo que desaparecieron en 2011 estaban ocupados por inmigrantes. Así, la tasa de paro de este colectivo escaló cuatro puntos en 2011, hasta el 35%, con lo que también uno de cada tres está desempleado. Y en contra de lo habitual, cae la población activa inmigrante.

hecho que la tasa de paro de la persona de referencia de las familias haya subido más de un punto, al 19%. En el caso de los menores de 30 años, otra tragedia: el paro alcanza ya al 48%, casi a la mitad.

Con estos datos, el secretario de Estado de Economía, Fernando Jiménez Latorre, reivindicó el viernes la necesidad de una reforma laboral "equilibrada y valiente".

### ANÁLISIS

**JOSÉ ANTONIO VEGA**  
Director adjunto de CincoDías

## Emergencia nacional

Las cifras aportadas este viernes por la EPA son de auténtica emergencia nacional. El presidente del Gobierno debe saber que si la próxima estadística trimestral es de similar calado, tendrá un país al borde del estallido social. Por ello, debe concentrarse en las reformas. Ni un día más de plazo a unos agentes sociales que han malgobrnado su exagerada representatividad en defender unos privilegios que paralizan las salidas de la crisis. Bien está proteger a los trabajadores con empleo, pero nunca a costa de neutralizar las oportunidades de que lo encuentren los que no lo tienen. Es una cuestión de solidaridad nacional cambiar la legislación para que el empleo se expanda. Y la solución es muy simple: el trabajo se negocia en un mercado (mercado de trabajo) y se contrata más o menos en función de su precio.

Lógicamente, dado que la materia prima es el factor humano, hay que determinar con mucho cuidado el coste y cómo se reduce. Pero España no puede tener, y por este orden, el coste del despido más elevado de Europa; el desempleo más protector de Europa, y las cotizaciones en la franja más cara de Europa. Y seguramente los propios salarios, a juzgar por lo que ahora admiten los sindicatos en su pacto salarial, no están del todo justificados con la productividad que generan en infinidad de empresas.

El Gobierno, con pacto o sin él, debe abaratar todos los costes del factor trabajo o eliminar la trampa normativa que ahora lo impide. Salarios, cotizaciones, despido, retenciones sobre la renta laboral y formación. Todo para hacer frente a su gran afrenta nacional: el desempleo insoportable.

## ECONOMÍA

## El deterioro del mercado laboral

## El diagnóstico de la patronal y los sindicatos

- ▶ 1. ¿Tiene límite la caída del empleo? ¿Hasta dónde van a llegar estas cifras?
- ▶ 2. ¿Qué se puede hacer para frenar esta situación?
- ▶ 3. ¿En qué medida va a ayudar el pacto salarial firmado el miércoles?

## J. Tercedo (Cepyme)

▶ 1. Al comienzo de la crisis parecía imposible superar los cinco millones y ya estamos en 5,27 millones. En el primer trimestre esperamos un nuevo incremento del paro. La situación requiere una reforma laboral en profundidad. No es la panacea, pero sí imprescindible.

▶ 2. La recuperación del empleo no llegará hasta que se produzca la recuperación económica. Para ello, es preciso combatir el déficit público y culminar dos reformas estructurales: del sistema financiero y del mercado laboral.

▶ 3. Este acuerdo transmite confianza a la sociedad y fija un principio de moderación salarial para los próximos años. Por primera vez, las subidas salariales no se conectan a la inflación, sino a variables como el crecimiento del PIB. Introduce flexibilidad interna en las empresas, lo que puede mejorar su gestión y facilitar su supervivencia y, por tanto, mantener empleos.

## J. Rosell (CEOE)

▶ 1. Si aplicamos con urgencia las medidas necesarias, aunque no tengan un efecto

inmediato, y se reactiva el flujo crediticio, se podrá volver a generar empleo.

▶ 2. Sin acceso a la financiación, las empresas tienen serias dificultades para mantener la actividad y aún mayores para invertir en nuevos proyectos. También es necesario cambiar la legislación laboral, simplificar el sistema de contratación para eliminar dualidades, y que permita mayor flexibilidad interna en las empresas.

▶ 3. El objetivo es frenar el paro e incentivar que se vuelva a crear empleo. El acuerdo introduce elementos



de flexibilidad interna, un paso importante para que las empresas sean competitivas y se favorezca la estabilidad en el empleo.

## I. F. Toxo (CC OO)

▶ 1. Tanto este como el anterior Gobierno han priorizado la contención del déficit en unos

## Euskadi cerró 2011 con la tasa de paro más baja de España

El desempleo creció en el País Vasco el pasado ejercicio más de un 16%

J. SÉRVULO GONZÁLEZ / EL PAÍS  
Madrid / Bilbao

Cuarto año de crisis y cuarto gancho del paro en los riñones del mercado laboral español. El desempleo crece a borbotones en todo el país, incluso en los territorios con mejores condiciones para afrontar este duro y pesado combate. En los últimos 12 meses ha dejado casi noqueadas a Cataluña, donde 88.700 trabajadores han engrosado las listas del paro (10,74% más), y la Comunidad de Madrid, que suma 81.300 desempleados (15,01% más), según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) publicados ayer por el INE. En cambio, Euskadi cerró el año pasado con la menor tasa de paro de España (el 12,61%), casi la mitad de la media estatal. Y ello pese a que sumó en los últimos 12 meses 18.600 desempleados más, hasta situar la cifra total en 133.500 (un 16,2% por encima de 2010, casi cuatro puntos más que el aumento anual en el conjunto de España).

Navarra (13,82%) acompaña a Euskadi en la parte baja de la ta-

bla, mientras que las ratios de paro más altas de España se dan en Andalucía (31,23%), Canarias (30,93%) y Extremadura (28,59%).

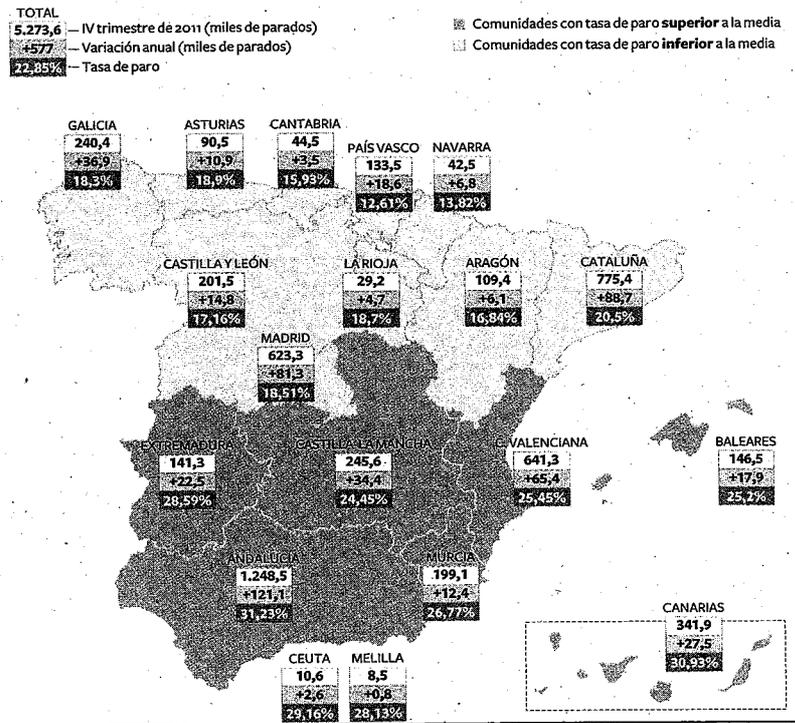
El crecimiento del paro en Euskadi se ha acelerado en el último trimestre, como también demostraron los últimos datos de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA), que elabora el Eustat. En este cuarto trimestre se sumaron a las listas de quienes buscan trabajo un total de 4.300 personas, con un incremento del desempleo del 16,20%.

Bizkaia presenta la tasa más alta al cierre del pasado ejercicio, con un 14,45% (79.500 desempleados), seguida por Álava (10,97%) y Gipuzkoa (10,44%) y 36.000. Del total de parados, 65.600 eran hombres (tasa del 11,67%) mientras que las paradas suman 67.800 (ratio del 13,67%).

La cifra de ocupados vascos experimentó un descenso en 14.300 ciudadanos con respecto a 2010 (-1,52%) y se situó al finalizar el año en 925.300. Y la tasa de actividad vasca se sitúa en 58,56%.

Los principales agentes socia-

## Parados por comunidades



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

EL PAÍS

les de Euskadi se pronunciaron ayer sobre estas cifras. Los sindicatos culpieron del aumento del paro a la política de ajuste de las distintas Administraciones, por lo

que reclamaron el fin de esas medidas y que se adopten otras para impulsar el crecimiento económico. El responsable del área social de ELA, Mikel Noval, recalzó que

los datos citados constatan que "quienes gobiernan no se preocupan en absoluto de las personas en paro, ni de las que tienen un empleo".

## Continúa la sangría del empleo

José Ignacio Conde Ruiz y Florentino Felgueroso

El balance laboral de esta crisis económica no puede ser más devastador. Desde que se observaron las primeras señales de empeoramiento, en el tercer trimestre de 2007, ya se han perdido unos 2,7 millones de empleos. De cumplirse las previsiones del Banco de España, la sangría aún se puede prolongar hasta la segunda parte de 2013, con una destruc-

ción adicional de unos 600.000 empleos. Para entonces, el número de puestos de trabajo se habría reducido en cerca de un 16,5%, a lo largo de 24 trimestres.

Pronto, casi una de cada cuatro personas activas podría estar en situación de desempleo. Son estas unas cifras que también padecemos en crisis anteriores. Durante la crisis de los setenta, se necesitaron 13 años para recuperarnos de la caída del empleo que padecimos. La destrucción fue menor (el 13,5%), aunque más prolongada (35 trimestres). En la

crisis de 1991, la recuperación del empleo tardó unos cinco años y medio, aunque su destrucción y su duración fueron menores (el 8% del empleo y 15 trimestres, respectivamente).

El estancamiento de la tasa de contratación está afectando especialmente a los jóvenes. El empleo de los menores de 30 años se ha reducido ya en más de 2,1 millones desde el inicio de la crisis. Pero, por si fuera poco, los más cualificados están haciendo las maletas cuando más les necesitamos. Lo hacen no solo por falta

de oportunidades de empleo, sino porque se han precarizado aún más. A cambio, tenemos más de dos millones de jóvenes menores de 30 años que han abandonado la escuela en edad temprana, con la complicidad del sistema educativo, el 52,2% está hoy sin empleo.

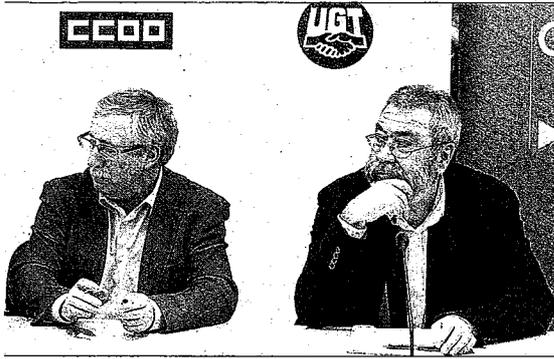
La preocupación por la duración de la crisis viene del paro de larga duración. Ya se ha superado la barrera del 50% de parados que busca empleo desde un año o más (51% en esta EPA). El margen de maniobra para hacer fren-

te al paro cíclico con políticas fiscales se ha ido reduciendo al mínimo. El riesgo de que se convierta en estructural por el abandono y la depreciación de nuestros parados crece aún más con el lento paso de esta crisis. Con estos mimbres, solo un 10,8% de los parados con un nivel de estudios bajo se está reciclando, una cifra incluso inferior a la registrada antes del inicio de la crisis.

Por un lado, va a ser necesario contar con recursos suficientes para dar apoyo a nuestros parados (principalmente en políticas activas), pero al mismo tiempo debemos acelerar y profundizar en nuestra agenda de reformas. Facilitar una regeneración rápida

# El deterioro del mercado laboral

# ECONOMÍA



**Tercedo, Rosell, Toxo y Méndez firman el miércoles el pacto salarial.** / ÁLVARO GARCÍA

plazos imposibles de cumplir y las políticas de ajuste, apartando las de estímulo de la actividad económica, que son las que generarían empleo. El límite

en la caída del empleo dependerá del Gobierno. Si no estimula una iniciativa pública y privada que anime la inversión y reactive la economía, la destrucción de

puestos de trabajo podría situar las cifras de paro en el umbral de los seis millones a finales de 2012.

► 2. Hemos propuesto un Pacto para el Empleo que incluye un cambio del sistema financiero para activar la circulación del crédito a familias y pymes; una reforma fiscal más ambiciosa y equitativa que aporte más recursos; y las bases para un cambio del modelo productivo.

► 3. Es mucho más que un pacto salarial. Ofrece una potente herramienta de solidaridad para los sectores peor tratados por la crisis. Sitúa la flexibilidad interna negociada frente al abusivo recurso del despido. Amplía y mejora la protección de

los trabajadores a través de la negociación colectiva y la capacidad de intervención del sindicato en la empresa.

## C. Méndez (UGT)

► 1. En una recesión, las políticas tan duras de ajuste no solo no resuelven el problema, sino que lo pueden agravar. Llevamos meses insistiendo en que la rigidez en los plazos para cumplir los objetivos de déficit estrangularán la economía. Lamentablemente, la realidad nos ha dado la razón. Hay que exigir responsabilidad en el mantenimiento y la creación de empleo a aquellos que tienen capacidad para hacerlo, los empresarios, y políticas de estímulo al Gobierno y a la UE que hoy son inexistentes.

► 2. Creo que nos encaminamos a un agravamiento de la recesión en 2012 y 2013, salvo que se produzca un giro radical y urgente en las políticas de la UE y del Gobierno de España. Es esencial que los poderes públicos reconsideren sus políticas de ajuste.

► 3. Lo más importante del acuerdo es el compromiso entre sindicatos y empresarios para propiciar mecanismos de flexibilidad en horarios, movilidad, que pueden constituir alternativas al despido. Se trata de una decisión difícil y responsable. La nítida moderación salarial solo puede ser entendida en el marco de una política integral de moderación de rentas y precios dirigida a mejorar la competitividad de nuestros bienes y servicios.

CC OO señaló en un comunicado que los datos de la EPA suponen "un nuevo revés a la patética situación del mercado de trabajo" y añazan "la clara tendencia a un futuro cada vez más desesperanzador y más precario".

LAB culpó de la situación a "las severas políticas económicas impuestas en cascada", cuya continuidad, junto a la contención salarial, "amenazan con hundir todavía más la demanda interna e introducirnos en un círculo vicio".

## Los sindicatos culpan del aumento del paro a las políticas de ajuste

so del que cada vez resulta más difícil salir". UGT exigió a las Administraciones que abandonen una política de ajustes que "está llevando al país a una recesión económica que se está cebando en la destrucción de empleo".

Del otro lado de la mesa social, el presidente de la patronal Confefbask, Miguel Ángel Lujua, reclamó a los Gobiernos que adopten medidas de estímulo que generen crecimiento económico y empleo. En un artículo colgado en su blog, Lujua reconoció que la necesidad de ganar la confianza de los mercados internacionales han justificado las políticas de ajuste, pero consideró llegado el momento de adoptar "las reformas estructurales y las medidas de estímulo" precisas.

da del empleo siendo más competitivos con la ayuda, que no el lastre, de la negociación colectiva. Mejorar las condiciones laborales con una regulación contractual que incentive la estabilidad en lugar de la rotación. Adaptar las políticas de empleo activas y pasivas, para incentivar la adquisición de formación de los parados más necesitados, en lugar de fomentar su abandono. Estos son los grandes retos laborales que tenemos por delante, y que no podemos ir retrasando sine die.

José Ignacio Conde-Ruiz (Universidad Complutense y FEDEA) y Florentino Felgueroso (Universidad de Oviedo y FEDEA).

## JUAN CARLOS MONTORO, dos años en paro

### "Ahora la cerveza me la tomo en casa"

GINÉS DONAIRE, Jaén

"Es como un jarro de agua fría, nunca crees que te va a tocar a ti". A sus 34 años, Juan Carlos Montoro Ruiz acaba de engrasar la sangrante lista de más de 90.000 parados en una de las provincias con más paro de toda España. Su empresa de Jaén, en la que trabajaba desde que tenía 19 años, Distec, destinada al sector de las artes gráficas, ha des-

pedido a 13 de sus 15 empleados tras un expediente de extinción aprobado el pasado 12 de enero por la Consejería de Empleo de Andalucía. Casado y con una hija de 16 meses, Montoro venía soportando junto a sus antiguos compañeros los impagos de nómina de la empresa desde hace varios meses, pero siempre pensó que la situación acabaría enderezándose. "Los únicos ingresos que entrarán en casa, serán



Juan Carlos Montoro con su mujer, Minerva. / JOSÉ MANUEL PEDROSA

los 900 euros de mi subsidio", dice. Su mujer, Minerva, licenciada en Químicas, lleva todo este tiempo sin trabajo. ¿Y cómo

le cambia la vida a un parado? "Ajustando los gastos y si te apetece una cerveza, te la tomas en casa en lugar de irte al bar".



Paco López. / CARLES RIBAS

## PACO LÓPEZ, obrero en riesgo de ERE

### "Es duro, sabiendo que te puede tocar"

CRISTINA DELGADO, Barcelona

Un expediente de regulación de empleo pende sobre la cabeza de 43 de los 220 trabajadores que Luxiona tiene en España, la gran mayoría concentrados en la sede central y la fábrica de Canovelles (Barcelona). La dirección de la empresa presentó días atrás los papeles para el expediente y ayer, en la misma jornada en la que se conoció que

en España hay 5,3 millones de parados, empezó el periodo de negociación de los despidos. "Es muy duro ir a trabajar sabiendo que te puede tocar. Se respira la ansiedad, el miedo, la indignación", cuenta Paco López, que trabaja en el almacén y pertenece al comité de empresa. No es la primera vez que los trabajadores de la fábrica se han tenido que apretar el cinturón. En 2009 la compañía presentó un

ERE temporal, que se repitió en 2010: "Lo irónico es que Luxiona no ha parado de expandirse", se queja López. La mayoría de los empleados, dice, tiene entre 30 y 40 años, por lo que tienen niños pequeños e hipotecas a sus espaldas. "Estamos dispuestos a todo, menos a perder nuestro trabajo". En los primeros 11 meses de 2011, en España se autorizaron 17.919 expedientes; 280.351 trabajadores sufrieron algún tipo de ajuste en su relación laboral con este método administrativo y para 171.795 acabó en despido. "Vamos a negociar con la empresa, para que se planteen reducciones de horario, medidas de flexibilidad y otro ERE temporal si hace falta", afirma el sindicalista.

## EDUARDO CARRANZA, 24 años, maestro

### "Hay que agarrarse a un clavo ardiendo"

T. TROTTA / A. R. GAVINO, Madrid

Los jóvenes son los más damnificados por los pésimos datos del paro publicados ayer. La tasa entre los menores de 25 años alcanzó el 48,56% el último trimestre de 2011 y un total de 884.100 jóvenes buscan trabajo sin éxito. Estos datos triplican la estadística entre aquellos que se abren cami-

no en el mercado laboral si se compara con el inicio de la crisis.

El madrileño Eduardo Carranza es una muestra del panorama que viven los más jóvenes. Tiene 24 años, el título de Magisterio en el bolsillo y, desde el mes de septiembre, ha pasado a engrasar la larga lista del paro. "Es muy difícil, hay que esperar y, por ahora, agarrarse a un clavo



Eduardo Carranza. / ÁLVARO GARCÍA

ardiendo", asegura. No se cierra puertas y probó suerte fuera de España, en Londres, de donde regresó con las manos vacías.

Vive con sus padres ("me gustaría irme, pero no puedo", dice) y lleva cuatro meses en busca de un trabajo que no aparece. "De lo que sea". Después de agotar las prestaciones del Inem, gana pequeñas cantidades de dinero porque imparte clases particulares. Ante la falta de oportunidades, ha optado por seguir formándose para convertir en realidad su vocación: ser profesor de educación especial para dar clases a niños discapacitados. Sin olvidar su sueño, busca por ahora una ocupación a corto plazo.

# economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

**MEDIDA** EL GOBIERNO  
SUSPENDE LAS AYUDAS A LOS  
PROYECTOS DE RENOVABLES P.36

## Navarra destruye 8.600 empleos por los recortes y por el freno del sector privado

REGISTRA LA CIFRA HISTÓRICA DE 42.500 PARADOS EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2011, SEGÚN LA EPA

Goicoechea apuesta por facilitar la financiación a empresas y a nuevos emprendedores para reactivar la economía

### SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El último trimestre de 2011 notó de lleno los recortes del Gobierno foral y el freno de la actividad privada. Navarra destruyó en ese periodo 8.600 empleos respecto al trimestre anterior, más que en todo el año junto, con lo que el número de ocupados quedó en los 265.300, según la EPA. Así, en la comparativa de la ocupación respecto al cuarto trimestre de 2010 se observa que la pérdida de personas que trabajan es de 5.800, porque en ese momento la ocupación ascendía a 271.100. Esto significa que durante 2011 hubo una etapa de recuperación de la economía que se truncó en el último trimestre tras la crisis de la deuda del verano.

El giro de la economía ha pegado duro en la comunidad, y aunque su tasa de paro -13,82%- es la segunda más baja de España, en el último trimestre registró un récord histórico para olvidar: 42.500 parados.

Casi la totalidad de los sectores se han comportado mal: la industria -donde también VW comienza a notar la merma de la demanda en el mercado europeo con una rebaja de su programa-, la construcción -donde los proyectos de obra pública se han paralizado- y el sector servicios -donde el consumo no reacciona ante el incremento del desempleo o la rebaja y congelación de salarios-. La única que se libra es la agricultura, sector que la consejera de Empleo, Lourdes Goicoechea, lo calificó de "refugio" en época de crisis.

El descenso de la actividad ha llevado a que Navarra haya sido la

segunda comunidad donde más ha subido el desempleo respecto al tercer trimestre de 2011: un 17,38%. Goicoechea calificó estos datos de "tremendamente negativos".

La consejera abogó por una política de estímulos basada en facilitar el acceso al crédito de empresas consolidadas y de nuevos emprendedores. También recordó que el Gobierno está preparando unas medidas para reactivar el empleo, enfocadas al sector servicios -contratos de *minitrabajo* o parciales- y al personal más perjudicado por el paro -jóvenes, mujeres y mayores de 45 años-. Los menores de 25 años suponen el 33,36% de parados, en el último año 4.100 mujeres se han quedado sin trabajo por 2.700 hombres, y los mayores de 45 siempre tienen más dificultad para colocarse por su edad. Pero insistió en que necesita que se apruebe la reforma laboral para concretar su propuesta.

**1.600 EMPLEOS EN PROYECTOS** Goicoechea habló sobre los cuatro proyectos en los que está trabajando el Ejecutivo para crear 1.600 puestos de trabajo. "Estos empleos no son suficientes para solucionar el paro, pero son buenas noticias", dijo. Uno de estos proyectos, el de Foton, espera que se ponga en marcha este año. "Dentro de 15 días parte de la maquinaria va a salir de China, y también se están haciendo las gestiones para poner en marcha la planta".

Goicoechea intentó lanzar un mensaje optimista "porque el pesimismo está invadiendo a la sociedad". Pero predijo un "2012 duro en términos

### Encuesta de Población Activa (EPA). 4º trimestre 2011

**295.300** Parados más  
Ascenso del **5,93%**

Total de ocupados **17.807.500**

Total parados **5.273.600**  
**22,85%** de población activa

#### Empleo (Respecto al anterior trimestre)

⌨ Servicios	-305.600	🏭 Industria	-50.000
🚗 Agricultura	+100.800	🏗️ Construcción	-93.800

	Parados	Variación sobre el trimestre anterior	Tasa paro (%)
Andalucía	1.248.500	15.600	31,23
Aragón	109.400	4.300	16,84
Asturias	90.500	8.300	18,90
Baleares	146.500	36.900	25,20
Canarias	341.900	13.200	30,93
Cantabria	44.500	4.800	15,93
Castilla y León	201.500	9.600	17,16
C. La Mancha	245.600	21.100	24,45
Cataluña	775.400	33.400	20,50
C. Valenciana	641.300	24.000	25,45
Extremadura	141.300	26.200	28,59
Galicia	240.400	13.800	18,30
Madrid	623.300	50.300	18,51
Murcia	199.100	20.800	26,77
Navarra	42.500	6.300	13,82
CAV	133.500	4.300	12,61
La Rioja	29.200	1.500	18,70
<b>Total</b>	<b>5.273.600</b>	<b>295.300</b>	<b>22,85</b>

EPA en Navarra	2010		2011		
	4º trimestre	1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre
Pobl. total 16 años o más	513.500	513.400	513.600	513.800	514.700
Activos	306.800	311.300	310.100	310.100	307.800
Ocupados	271.100	269.600	270.300	273.900	265.300
Parados	35.700	41.700	39.800	36.200	42.500
Tasa actividad (%)	59,76	60,64	60,38	60,35	59,80
Tasa paro (%)	11,64	13,40	12,85	11,68	13,82

DIARIO DE NOTICIAS

económicos y de empleo".

La Cámara de Comercio añadió que "dadas las previsiones de crecimiento para 2012, es previsible que la tasa de paro se mantenga elevada en Navarra, aunque habrá que considerar el efecto en la contratación de las medidas laborales". A muy

#### APUNTE

● **Foton, con 650 empleos, se pondrá en marcha este año.** La consejera detalló que el Gobierno trabaja en varios proyectos que crearán 1.600 empleos directos, entre ellos el de Foton, en Tafalla.

corto plazo, habrá que esperar al Consejo Europeo del lunes para ver si los mandatarios dan, aunque sea, un pequeño giro a la política de austeridad que afronte mejor el paro; día en el que también se conocerá el comportamiento de la economía foral en el último trimestre de 2011.

## EPA negra: 5.273.600 parados en el Estado

LA COMUNIDAD FORAL CASI DUPLICA EN 2011 LAS PERSONAS QUE LLEVAN DOS O MÁS AÑOS SIN ENCONTRAR TRABAJO

**C**ADA trimestre que pasa los datos del paro son más preocupantes en el país: ayer la EPA fijó un nuevo récord de personas sin empleo, 5.273.600, es decir, una tasa de paro del 22,85%. De entre ellas, comienzan a aumentar el número de desempleados que llevan dos o más años sin poder colocarse. En el cuarto trimestre de 2011, en Navarra había 8.400 en esta situación, casi el doble que en un año antes, lo que supone que se encuentran en un escenario preocupante al agotarse su presta-

ción por desempleo o cualquier otro tipo de ayuda; además de aumentar el riesgo de su exclusión social.

**RESUMEN DEL AÑO** En España, el paro subió en 577.000 personas en 2011 respecto a 2010, un 12,3% más, situándose el número total de desempleados en 5.273.600 personas, cifra inédita hasta ahora para la economía española. La tasa de paro escaló al cierre del año hasta el 22,85% -el nivel más alto conocido-, y 2,5 puntos superior al de 2010, según la EPA. Al igual que el repun-

**El secretario de Estado de Economía dice que estos datos revelan la necesidad de hacer una "reforma valiente"**

te del paro en 2011 fue sensiblemente superior al de 2010, el número de empleos destruidos el año pasado duplicó con creces al del ejercicio precedente. En 2011 se destruyeron 600.600 puestos de trabajo (-3,2%), frente a los 237.800 que se perdieron en 2010. En 2008, los empleos perdidos fueron algo más de 600.000.

El secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, Fernando Jiménez, dijo que estos datos revelan la necesidad de acometer una reforma laboral "completa, equilibrada y valiente". El secreta-

rio general de UGT, Juan Goyen, advirtió ayer a los gobiernos central y foral de que su política "solo va a traer más ralentización de la economía, más destrucción de empleo y más miseria". CCOO exigió "un plan de choque que logre detener esta sangría de puestos de trabajo". ELA abogó por "el sindicalismo reivindicativo, mediante la negociación colectiva y la movilización, para defender al trabajador". Y LAB también llamó a la movilización para responder "a las agresiones a la clase obrera". >EFE/E.P.

# EKONOMIA

ekonomia@deia.com

LOS EFECTOS DE LA CRISIS &gt;



Carlos Aguirre, Rodolfo Ares, Patxi López, Isabel Celáa e Idoia Mendia, en una reunión del Consejo de Gobierno. FOTO: IREKIA

## De la palabra al recorte y al bloqueo de pagos

► El Gobierno no ha mantenido un rumbo fijo los últimos meses y ha cambiado el paso y los discursos en numerosas ocasiones ► Sin margen para subir impuestos, ha ajustado gasto social y salarios públicos

BILBAO. Durante los últimos siete meses muchas voces del Gobierno vasco han expuesto sus puntos de vista sobre la situación económica enunciando reflexiones, propuestas y previsiones diferentes e incluso contradictorias. A pesar de la variedad en las tonalidades de los discursos, el camino de todos ha concluido en el mismo punto: el Ejecutivo se ha visto obligado a realizar nuevos recortes, ajustar más el gasto e incluso ordenar el bloqueo de las facturas, cuestiones que rechazaba hace unos pocos meses y que en algunos casos sigue negando que esté realizando.

El Gabinete de Patxi López ha dedicado más esfuerzos a realizar declaraciones que a actuar, dejando a su espalda una hojarasca de intenciones todavía hoy agitadas por el viento, pero eliminadas del sendero por el que transita la economía. A finales de junio, el consejero de Economía, Carlos Aguirre, abrió definitivamente el melón dialéctico de la reforma fiscal. Tras varios intentos frustrados de sumar

a las diputaciones –con autonomía en materia fiscal– a un debate forzado por sus urgencias económicas, el consejero de Hacienda lamentó la “caída dramática” de la presión fiscal en la CAV desde 2007 –del 20,7% hasta el 16%–. Aguirre culpó al “desajuste” en los ingresos de las administraciones de llevar al Gobierno a “un déficit excesivo”.

Un par de semanas antes de estas declaraciones, Lakua había pedido un crédito de 300 millones de euros a devolver en tres meses. Una operación encaminada a inyectar cash en caja a la espera de recibir el plácat de Madrid para emitir deuda.

Era la primera señal de alarma, si bien durante los meses posteriores Lakua siguió defendiendo que cumpliría con el objetivo de endeudamiento del 1,3% marcado por Madrid. El propio López planteó entonces la posibilidad de recuperar algunos impuestos si fuera necesario. Ese mensaje chirrió poco después con otro que puso en circulación Aguirre, quien proclamó que la

CAV estaba saliendo ya de la crisis, aún poniendo el foco en las incertidumbres de la deuda. La receta contra esas sombras fue garantizar el cumplimiento de los compromisos con la estabilidad presupuestaria, con la austeridad y con la consolidación fiscal. Se rechazó de plano la posibilidad de reducir el gasto social.

**GASTO SOCIAL** Con todo, la segunda ola de peligro llegaba vía fiscal, las previsiones de recaudación se situaban muy por debajo de las de 2007 y de cara al futuro el consejero aseguró que no sería posible recuperar el nivel previo a la crisis hasta 2014. Apenas un mes después, Aguirre recuperaba el discurso más optimista: “Poco a poco vamos saliendo del túnel y si las cosas no se tuercen, la CAV puede tener un crecimiento muy cercano al 2% en el próximo 2012”.

También insistió en que Euskadi se ajustaba a su senda de déficit. “No debemos nada a nadie, ni al Estado, ni tenemos facturas en el cajón.

Somos los que mejor pagamos. Estamos haciendo los deberes”, proclamó. El discurso dio un leve giro a la vuelta del verano. La portavoz del Gobierno, Idoia Mendia, reconoció que los ajustes terminarían afectando también a los gastos en Educación o Sanidad. “Cada vez va a ser más difícil reducir gasto corriente. Te puedes quitar la grasa, algo de músculo, pero no puedes llegar hasta el hueso”, dijo en septiembre. Mendia adelantó que el cierre de recaudación de septiembre permitiría “calibrar la gravedad de la situación”. En cualquier caso, el Ejecutivo negó poco después cualquier problema de tesorería y aseguró que disponía de “liquidez suficiente para terminar el ejercicio sin problemas y sin la necesidad imperiosa de emitir deuda”.

El mensaje oficial –“no hay problemas de tesorería y las previsiones son holgadas de aquí a final de año”– contrastaba con los movimientos del Gabinete socialista. Por aquellas fechas, el Departamento de Economía solicitó la ampliación en

**Aguirre aseguró en julio que el Gobierno cumpliría con el déficit y que no habría problemas de tesorería**

**En diciembre se ordenó el bloqueo del pago de las facturas y se pidió un crédito de 500 millones para tener liquidez**

## LOS EFECTOS DE LA CRISIS

25/07/2011

"Poco a poco vamos saliendo del túnel y si las circunstancias no se tuercen la CAV puede crecer un 2% en 2012"

28/07/2011

"Estamos dentro de nuestra senda de déficit. No debemos nada a nadie, ni hay facturas en el cajón"

14/09/2011

"Es complicado anticipar qué pasará, pero está claro que el PIB no va a crecer al ritmo previsto"

26/10/2011

"Habrá un recorte del 7% en gasto social porque 2012 va a ser un año muy difícil"

23/01/2012

"Hubo un cierre técnico para ver cómo íbamos [en materia de déficit] y para tomar aliento"

CARLOS AGUIRRE  
Consejero de Economía

45 días del plazo de amortización del crédito concedido en junio. Poco después, en apenas cuatro días, emitió deuda por valor de 173 millones.

Al tiempo Aguirre insistía en destacar la salud de la economía vasca. El PIB vasco creció por quinto trimestre consecutivo, un 0,8%, entre abril y junio, pero una décima menos que en el primer cuarto del año. Donde se intuía cuando menos una desaceleración el consejero de Economía vio simplemente que la CAV seguía creciendo. Según el consejero, cada Departamento trabajaba "de forma continua en políticas de ajuste del gasto", se habían conseguido ahorrar 300 millones de euros y la cantidad podía ser mayor al cierre del curso. La situación era delicada, pero el Ejecutivo López defendía que no eran necesarios más ajustes en la Administración Pública. Los ingresos tributarios continuaban a la baja, y Lakua redobló su presión sobre las diputaciones para aplicar "retoques" en los impuestos para recaudar más. Gipuzkoa anunció, con apoyo del PSE, sus modificaciones en esa línea. Mientras que Bizkaia y Araba mantuvieron su apuesta por afrontar este debate este año sin las presiones de las urgencias recaudatorias.

A mediados de octubre, Aguirre dijo que habría nuevos recortes pero no en materia social y dio "casi por segura" la congelación salarial de los 120.000 funcionarios de la CAV. Poco

después, el consejero de Economía anunció un recorte del 7% en la cuantía de las prestaciones sociales porque el año 2012 iba a "ser muy difícil". En noviembre anunció un ahorro adicional de 100 millones en personal eliminando, entre otras cuestiones, los complementos que reciben los funcionarios cuando están de baja para cobrar el mismo salario. En la segunda semana de diciembre, Economía ordenó el bloque del pago de las facturas pendientes con el objetivo, al parecer, de maquillar el déficit de 2011 imputando gasto de un ejercicio a otro.

Tras las navidades, el Ejecutivo reconoció que la economía iba a desacelerarse en el primer trimestre de este año y registraría crecimientos testimoniales en el resto. López llegó a plantear una subida de impuestos de urgencia vía Parlamento, pero se quedó solo y retiró la propuesta. La previsión pasa ahora por un crecimiento del 1%, muy lejos del 2% anunciado a mediados del año pasado y de la creación de empleo. Sin concretar cifras, Aguirre ha reconocido recientemente en el Parlamento que el déficit superará el 1,3% y ni siquiera el bloqueo de facturas podrá evitarlo. Para entonces ya había pedido otro crédito de 500 millones tras bajar bruscamente la tesorería de Lakua hasta los 270 millones a 31 de diciembre desde los 980 millones a 30 de noviembre. >DEIA

**Irizar avanza en EE.UU.** La firma vasca de autobuses se pone como reto competir con las grandes marcas en Europa y EE.UU. gracias a su nueva planta de ensamblaje. **P.52-53**

**La franquicia vasca se estanca.** El número de establecimientos de marca se mantuvo estable el año pasado, pero el sector considera que hay margen de crecimiento. **P.54**



Mario Fernández se dirige ayer a los directivos de Kutzabank. FOTO: DEIA

## Kutzabank "no desea" entrar en fusiones ni en compras en 2012

Mario Fernández asegura que la caja estará atenta "para mover ficha"

BILBAO. Kutzabank celebró ayer en el BEC de Barakaldo (Bizkaia) su primer encuentro de directivos, en el que el presidente de la entidad, Mario Fernández, analizó la evolución del entorno económico, la marcha del proceso de integración y las perspectivas de cara a 2012. En la cita, Fernández defendió que no es deseo de la entidad entrar en operaciones de fusión o compra de otras entidades -la opción preferente- en 2012. Tampoco está previsto que se produzcan entradas de capital en la entidad.

Según informó la entidad financiera en un comunicado, Fernández advirtió asimismo de que tras un 2011 "bastante peor de lo esperado desde el punto de vista de la economía global", 2012 será "el ejercicio más complejo para la banca de los últimos años".

En este sentido, consideró que el presente ejercicio será un año "muy difícil" en el que, para repetir divi-

dendo social, será necesario "sacar chispas al negocio bancario, potenciar las sinergias y navegar en un terreno regulatorio muy incierto". Por lo que respecta a la reestructuración del sector, el presidente de Kutzabank señaló que "no es nuestro deseo entrar en operaciones a lo largo de todo el año 2012, ya que tenemos una integración en la que trabajar y un mercado muy complejo que afrontar".

**ATENTA AL MERCADO** No obstante, puntualizó que "no somos dueños de los tiempos", por lo que Kutzabank permanecerá atenta "por si tenemos que mover ficha". Asimismo, recaló que "no tenemos conversaciones ni negociaciones con nadie", "y de ninguna forma está previsto que se produzcan entradas de capital en Kutzabank". En relación con el proceso de integración, Fernández valoró de forma muy positiva el esfuerzo realizado por

toda la plantilla, ya que se superó "el día d con nota", con equipos que están demostrando "intensidad, cooperación y disciplina", valores que permiten afrontar con garantías los próximos retos, que pasan por "asegurar que conseguimos las sinergias previstas en 2012 y trabajar en las integraciones tecnológicas".

Por su parte, el director general de Kutzabank, Ignacio Sánchez Asiain, señaló que, en un año exigente como 2012, ha de realizarse un importante esfuerzo para "obtener rentabilidad y eficiencia". La reunión de ayer fue un nuevo hito en la integración de las tres cajas vascas. La reunión de directivos que mantenía habitualmente BBK se ha exportado a la nueva entidad resultante de la alianza con Caja Vital y Kutxa. En esta ocasión participaron en el encuentro 600 directivos que realizaron sus aportaciones al proyecto de Kutzabank. >DEIA

## Uvesco prevé aumentar sus ventas un 17% y crear más de cien empleos este año

EL GRUPO VASCO DE DISTRIBUCIÓN CONFÍA EN FACTURAR 620 MILLONES Y ABRIRÁ CINCO SUPERMERCADOS

BILBAO. El grupo de distribución Uvesco, que cuenta con 194 establecimientos que operan como BM, Erco-reca, Super Amara o Netto, continuará su senda de crecimiento durante este año, cuando prevé aumentar su

facturación un 17% hasta alcanzar los 620 millones, abrir cinco tiendas y crear entre 100 y 150 empleos.

El director general de Uvesco, José Ramón Fernández de Barrena, constata el importante crecimiento experimentado en el último lustro por este grupo con sede en Irun, que opera en la CAV, Navarra y Cantabria, y que en este período ha creado una media de 150 puestos de trabajo al año, aunque en 2011 fueron 243 a los que se sumaron los 803 de la cadena vizcaina Erco-

reca. Desde 2007, la facturación del grupo ha pasado de 368 millones en 2006 a 520 millones en 2011.

Fernández de Baena asegura que su éxito se asienta sobre "cuatro pilares": un producto fresco de calidad, un importante surtido en droguería y alimentación envasada, instalaciones modernas y personal motivado y adecuado. Estas máximas han llevado a este grupo de distribución fundado en 1993 a convertirse en el segundo operador de la CAV, por tras Eroski. >EFE