



# BURDIN- ARABA

FIYIN-FEM

\*\*\*\*\* BOLETÍN INFORMATIVO \*\*\*\*\*

IRAILA-SEPTIEMBRE 1992 - AÑO 1 - Nº 2

## UNIDAD DE ACCIÓN FRENTE AL ABUSO

*Si la Patronal insiste en su postura intransigente, la respuesta de los trabajadores ha de ser contundente:*

# MOVILIZA- CIONES

*NO PODEMOS DEJAR QUE NOS ROBEN EL  
CONVENIO PROVINCIAL*

# ¿MOVILIZACIONES?

La situación de bloqueo de la negociación del Convenio Provincial del Metal, por culpa de la intransigencia de la patronal, empieza a ser insostenible y tenemos que darle una solución entre todos.

Vienen tiempos difíciles. Lo sabemos. Pero también sabemos que es en estas circunstancias cuando más necesario es llegar a acuerdos en los que la solidaridad mande. Sabemos que las guerras no las gana nadie y las perdemos todos. Sabemos que las políticas de enfrentamiento sistemático sólo siembran discordia y mala sangre. Ningún vencido se resigna a la humillación. Tarde o temprano le pasa factura al vencedor. Y por todo esto, los hombres y mujeres de ELA-METAL queremos sentarnos a negociar de manera sensata y realista. Lo único que pedimos a los demás, es que su talante sea el mismo. Quien siembra vientos, recoge tempestades. Quien intente sembrar vientos de desunión, insolidaridad e individualismo entre los trabajadores para llegar a su división, sometimiento y explotación, puede recoger las tempestades reivindicativas de las organizaciones sindicales. Al fin y al cabo, y que esto no se le olvide a los representantes de la patronal, la razón de ser de los sindicatos es la defensa de los derechos de los trabajadores y no la certificación de la miseria colectiva firmando convenios impresentables. ¿Tendremos que llegar a las movilizaciones para entendernos? [ ]

\*\*\*\*\*

## **POR DIGNIDAD, MUÉVETE**

*ELA-METAL tiene que pedirnos de nuevo un gran esfuerzo. Un esfuerzo sin el cual todos nuestros planes de relanzamiento de la negociación del CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL, serían inútiles. El interés reivindicativo debe nacer de la base. Los delegados sois la pieza clave de la acción sindical. Tenéis que ser realmente la voz de cada uno de los trabajadores y trabajadoras de vuestras empresas. La voz de nuestros afiliados y de nuestros simpatizantes. Tenéis que recordar a los delegados y compañeros de los demás sindicatos que es necesario que todos juntos luchemos por un convenio justo. Que cuanto más divididos estemos y más pasotas seamos,*

*menos nos van a tomar en serio. Tenéis que recordar a todos los compañeros, en la fábrica y en la calle, que la solidaridad es lo único que hace fuerte al trabajador frente al abuso del poder. La propaganda antisindical de gobiernos y patronos, tiene por objeto descabezar y desmembrar nuestras reivindicaciones. El corte del desempleo, el control parapolicial de los parados, la voluntad de ahogar el último recurso de los trabajadores por medio de una ley anti-huelga, son medidas tendentes a maniatar a los trabajadores. Si no nos concienciamos de todo esto, si nos dejamos llevar por el individualismo, terminaremos por ser muñecas en manos del poder establecido. Por dignidad, muévete.*

Mucha representatividad no implica tener mucha fuerza; la fuerza no tiene nada que ver con la representatividad. La representatividad sólo es legítima al sindicato en términos cuasi-formales.

Las elecciones nos dan representatividad pero no nos dan fuerza. A nosotros lo que nos da fuerza es que nuestro modelo sindical vasco, radicalmente distinto al estatal, apuesta por la afiliación.

Los criterios de representatividad se pueden cambiar por ley; de alguna manera nuestros niveles de representatividad dependen de criterios externos, de la legislación de las Cortes Españolas.

Pero nosotros sabemos que en nuestro modelo la fuerza depende de la afiliación.

No podemos olvidarnos de la participación, porque evidentemente la afiliación no es la suma de los individuos sino la suma de individuos trabajando por un proyecto en el que se sienten parte.

Para consolidar un modelo sindicalmente distinto al estatal, no tenemos más remedio que

apostar por la afiliación. La ventaja que tenemos es que nosotros todavía podemos seguir creyendo que se puede apostar por la afiliación. UGT y CCOO tal vez no están tan convencidos como nosotros de que se puede apostar por un modelo basado

# AFILIACIÓN ORGANIZADA

*José Elorrieta,  
Sec. Gen. de ELA*

en la afiliación; ellos insisten demasiado en la legitimidad de las elecciones sindicales, y esto es buscarse una coartada para legitimarse ante terceros. Se cuestiona nuestra imagen a marchas forzadas ante políticos, gobernantes, gestores..., pero lo importante es que

tenemos una buena imagen sindical que ha llegado a la gente, a los trabajadores; ellos han comprendido que ELA es un sindicato serio, autónomo, con servicios, con un desarrollo organizativo en mejora constante.

Estamos logrando un modelo de funcionamiento orgánico más completo, con más capacidad de respuesta.

Estamos teniendo un crecimiento de afiliación francamente bueno.

Tenemos planes de formación funcionando como no lo han hecho nunca.

Nosotros podemos llegar a ser el doble en penetración sindical, y éste es el desafío. Nadie ha de cometer la torpeza

de convertir este desafío en una cuestión meramente cuantitativa.

Para ser el doble en afiliación hay que ser el doble en

capacidad de iniciativa, en participación, en formación, en compromiso. Que nadie piense que estamos haciendo un planteamiento cuantitativo; lo que estamos haciendo es cuantificar el planteamiento, que es muy diferente.[]

---

*La afiliación no es la suma de individuos sino la suma de individuos trabajando por un proyecto en el que se sienten parte.*

---

# POBRECITO MI PATRÓN...

Los caraduras de la CEDE acaban de sorprendernos con su última genialidad: proponen la conservación de los puestos de trabajo a cambio de la congelación de los salarios. ¡Tiene "güebos" la cosa! O sea, que una vez más tenemos que ser los trabajadores los únicos sacrificados ante la crisis. Si era y es mucho el cachondeo que se traen con las contrataciones en precario, ayudados por las disposiciones de sus compinches "sociolistas", ahora vuelven de nuevo a la carga en busca de un pacto social y lo primero que se les ocurre es sugerir la congelación de los salarios a cambio de algo que nunca podrán cumplir, pues las empresas y sus puestos de trabajo dependen única y exclusivamente de la buena o mala gestión de sus dirigentes. La productividad y la calidad, claves de la competitividad, dependen de las inversiones y del clima laboral que el patrón sea capaz de crear, y no son en ningún caso los salarios el

elemento determinante de estos conceptos. Según una encuesta realizada en el conjunto de la CEE, **los costes salariales** (incluyendo salarios y cotizaciones sociales) **del Estado español sólo superan a los de Portugal.**

En el Estado español el coste por trabajador y mes se sitúa en 1.391 ECUS (moneda en la que se ha realizado la comparación), mientras que en el conjunto de la CEE es de 2.086 ECUS. De este modo, puede afirmarse que **los salarios en la industria comunitaria se sitúan un 50% por encima de los del Estado español.** Y esta encuesta se llevó a cabo antes de la reciente devaluación de la peseta. Si empresas alemanas, francesas, danesas, etc., con costes salariales muy superiores a los de las nuestras son competitivas, por algo será. Diremos como en la canción, aunque modificando un poco la letra: Pobrecito mi patrón... quiere que el pobre sea yo.[]

\*\*\*\*\*  
**EELA**

**EUSKADIKO SINDIKATOA**



S.Martín Abad, 4	Diputación, 15	
Manuel Iradier, 25	Tel. (945) 312016	Tel. (941) 110673
Tel. (945) 141488	**AGURAIN**	**OION**
Fax (945) 141074	Iturralde, 1	Carmen, 27 - 19
**01005 GASTEIZ**	Tel. (945) 891395	Tel. (94) 6723259
**AMURRIO**	**LAUDIO**	