



Burdin ARABA

ABENDUA - DICIEMBRE '93 - 8. Zkia.
BOLETÍN INFORMATIVO DE ELA-METAL/ARABA

■ RICARDO Y NACHO "El Mundo"



PELIGRO:
HOMBRES
TRABAJANDO



PELIGRO:
PRESIDENTE
TRABAJANDO

**O DESPERTAMOS
O NOS GASEAN**

*Los mamporreros del
capitalismo han
decidido recortar
drásticamente el
'estado del bienestar'

*Quieren centralizar la
negociación colectiva,
separándola de la
fábrica

**UGT/CCOO
CONTRA
ELA**

CCOO nos acusa de apostar
por un marco propio de
relaciones laborales,
UGT, por su parte, nos acusa
de estar emperados en
utilizar las relaciones
laborales para llevar
adelante objetivos de
política ultranacionalista

**3.545.950
PARADOS**

Según los datos de la
Encuesta de Población
Activa del mes de
noviembre, en el Estado
hay 3.545.950 parados (el
23% de la población
activa). En Euskadi, la
cifra es de 211.260
parados (un 23,96%).

O DESPERTAMOS O NOS GASEAN

Si echamos un vistazo a nuestro alrededor, si ponemos la radio o la televisión, si leemos el periódico o cualquier otro tipo de prensa escrita, lo único que vamos a per-

Los mamporreros del capitalismo han decidido recortar drásticamente el 'estado del bienestar'

cibir, salvo en raras y honrosas excepciones, es una crítica continua unas veces soñapada y otras no tanto hacia el "comportamiento" de los trabajadores frente a la "crisis" del capital provocada por el capital mismo

Los gobiernos europeos, mamporreros del capitalismo sean del signo que sean, han decidido recortar drásticamente el 'estado del bienestar' para que el capital esté mejor todavía. Recursos de los trabajadores, conquistas sociales de los trabajadores pues, se transfieren por medio de leyes "democráticas" a los capitalistas que dominan la Europa de los Mercaderes Y a esto se llega minando la solidaridad de los asalariados, con-

convenciéndonos de que ésta es la única solución, martilleándonos noche y día con información manipulada que no tiene otro objeto que no sea el de que nos sintamos culpables y aceptemos y votemos dócilmente sus propuestas Palabrería no les falta Ni cinismo Lo saben todo Pero solo cuentan lo que les da la gana

¿Nos hemos parado los trabajadores en algún momento a pensar y analizar sus "mensajes"?

¿Cómo podemos ser tan imbéciles de seguir apoyando un sistema que nos pide que engrasemos la soga que nos va a ahorcar?

¿Cómo podemos ser tan imbéciles de seguir apoyando un sistema que nos pide que engrasemos la soga que nos va a ahorcar? ¿Como puede haber trabajadores que crean a esos farisantes que nos amenazan con que viene la "derechona" y luego se alían con parte de esa "derechona" para poder sacar adelante en "su"

Parlamento sus presupuestos antiobreros?

¡Hay que joderse! ¿Pero cómo podemos ser tan jilipollas! Y lo peor, claro, es que hay compañeros que se dedican a dar cobertura a esa política Dirigentes sindicales que siguen sentados a mesas donde se les chulea

Bien está la negociación, pero de igual a igual Capacidad de diálogo hemos demostrado siempre los trabajadores, y de esto hay un millón de ejemplos Pero la imposición sin más, sólo puede tener una respuesta levantarse de esas mesas

Hay compañeros siguen sentados a mesas donde se les chulea

Penoso Realmente penoso Y nosotros, creyéndonoslo Creyéndonoslo O escondiendo la cabeza bajo el ala los que tenemos trabajo Hasta que nos quedemos sin él O nuestros hijos U otros compañeros

Todo va dirigido a reducir nuestra resistencia, la lucha de los trabajadores a que nos ocupemos de sujetar nuestra silla Tratan de individualizarnos para ma-

niarnos mejor. Nos están amordazando.

Tratan de vaciar de contenido las leyes laborales, derogando lo que haga falta

Pretenden burocratizarnos, centralizando la negociación colectiva, separándola de la fábrica, del tajo, para manejarlos mejor. Tratan de vaciar de contenido las leyes laborales, derogando lo que haga falta, haciendo que la huelga, ese derecho irrenunciable de los trabajadores, que sólo nosotros sabemos lo duro que es ponerlo en práctica y al que únicamente recurrimos cuando el abuso del poder llega a cotas insoportables, se ilegal cuando a ellos les interese

Quieren centralizar la negociación colectiva, separándola de la fábrica

Y ha llegado el momento de pararles los pies. Tenemos que despertar, o nos gasean

3.545.950 PARADOS

Según los datos de la Encuesta de Población Activa del mes de noviembre, en el Estado hay 3.545.950 parados (el 23% de la población activa). En Euskadi, la cifra es de 211.260 parados (un 23,96%). Las principales víctimas de este cáncer son los jóvenes, las mujeres y los obreros industriales. Hoy, uno de cada tres parados tiene menos de 25 años y el paro femenino duplica al masculino. Aquí, la clase dirigente y la patronal le echan la culpa a la "rigidez" del mercado laboral, pero somos el país de la Comunidad Europea con más despidos en los últimos años. Y, a pesar de ello, el Gobierno insiste en aplicar la reforma laboral, plagada de recortes en los derechos de los trabajadores, como si esto fuera la solución, en lugar de reconocer la realidad y el fracaso de su política económica. Está claro que prefieren reducir el nivel de vida, antes que cambiar de sistema.

HUELGA GENERAL

ELA ha manifestado su disposición a participar en una Huelga General a nivel estatal, pero condicionando la unidad de acción con UGT y CCOO a acuerdos concretos, y exigiéndoles un replanteamiento de las bases que establecen las relaciones inter-sindicales y voluntad negociadora en las principales materias de disensión: la negociación colectiva y la normativa de las elecciones sindicales.

En ELA no vamos a admitir la simple adhesión, y si UGT y CCOO hacen una convocatoria unilateral, nos obligarán a hacer una convocatoria diferenciada en fechas y contenidos.

Y no queremos entrar en comparaciones de cifras, pero todo el mundo sabe de sobra el tirón de cada cual. Si los sindicatos estatistas no quieren admitir la realidad sindical de Euskadi, donde ELA es claramente mayoritario, allá ellos. Su debilidad se hará patente una vez más.

EL PSE/PSOE INVENTA LA RUEDA

El Sr. Jauregui acaba de salir con unas manifestaciones en las que dice que hay que ir hacia una nueva cultura de las relaciones laborales, que pasaría por el traslado de la negociación colectiva al seno de cada empresa. Propone negociar los convenios con base en el empleo y la competitividad. Y añade que el mantenimiento de contactos directos con los interlocutores sociales, la creación de un foro de debate de las cuestiones laborales y el ofrecimiento de ayudas a las empresas que realicen un esfuerzo de entendimiento, serían primordiales.

Y nosotros preguntamos: ¿tiene esto algo que ver con el afán centralizador de UGT y CCOO en connivencia con el Ministerio de Trabajo?

LOS PLANES DEL GOBIERNO, CHOLLO PARA LA PATRONAL

No lo pueden decir, es más, dicen que todavía es poco, pero la Patronal está encantada con los planes del Gobierno en material laboral. Son un chollo para ellos.

También es hacer tonterías cerrar los ojos a la singularidad sindical de Euskadi

En las calles de Euskadi hubo menos vibración que en el resto del Estado en las manifestaciones del día 25. CCOO y UGT insistían al criticar a ELA y LAB en que las cuestiones en juego afectan también a los trabajadores vascos. El problema es que para ELA y LAB también la forma en que se responde a esas cuestiones afecta a los intereses de los trabajadores de Euskadi. Para CCOO y UGT es un error dividir la respuesta en función del modelo de negociación colectiva, porque lo que nos jugamos ahora es el modelo de sociedad. ELA y LAB responden de nuevo que la configuración de las relaciones laborales forma parte fundamental de su modelo de sociedad. La consecuencia de estas diferencias se vio el día 25 en las calles de las capitales vascas. La respuesta a la convocatoria tiene un mensaje conocido y evidente. CCOO y UGT pedían a ELA y LAB que no hicieran tonterías. También es hacer tonterías cerrar los ojos a la singularidad sindical de Euskadi, que es lo que hacen los estatistas.

(Leído en páginas de Opinión de "El Mundo del País Vasco")

LOS POLÍTICOS APROVECHAN LA CRISIS PARA DESMONTAR EL "ESTADO DEL BIENESTAR"

JOSÉ ELORRIETA, SECRETARIO GENERAL DE ELA, ESTUVO CON LOS DELEGADOS DE TODAS LAS FEDERACIONES DE ÁLAVA

El pasado día 11 de noviembre, en el Palacio Europa de Gasteiz, José Elorrieta nos habla del análisis del Pacto Social, del mal llamado Pacto Social, puesto que no es ni más ni menos, dijo, que un Programa de Gobierno de González, que va a ser un proceso de toma de decisiones para toda la legislación.

Se parte de una situación internacional delicada. No es un problema de aquí, sino general. Afecta a todos los países de la Comunidad Europea, a los países occidentales. Hay un estancamiento del P.I.B. con el consiguiente incremento del paro, que se sitúa en un 12% en la C.E., pues la locomotora, Alemania, por diversos problemas, está parada. Se habla de un crecimiento cero para el 94. El coste de la unificación ha llevado a los alemanes a una situación muy delicada, pues en la Alemania del Este el paro anda por el 45 %. El gasto es enorme.

En el estado español se ha seguido durante estos años una política monetarista, de control de la inflación y de descuido de la política industrial. Y ahora lo pagamos.

Hay un duro trabajo para los Sindicatos a nivel internacional. Resulta significativo el caso de los sindicatos americanos y su oposición a la creación de la NAFTA (Asociación de Libre Comercio de América del Norte), una especie de mercado común norteamericano, pues la consecuencia inmediata será el traslado de industrias a México, país con menores costos salariales y menor tradición sindical.

La política monetarista, de control de la inflación y de descuido de la política industrial, la estamos pagando ahora

Felipe González se sirve de la situación internacional para tomar medidas de ajuste sin parar

Sacrificios: pensiones y salarios a la baja, paro. Todo va en una única dirección

Para Euskadi, no hay política industrial

A la Patronal vasca, como solución, sólo se le ocurre decir que hay que congelar los salarios

Esto ha hecho aparecer una gran preocupación.

Y algo parecido nos pasa o puede pasar aquí con los países del Este europeo. Problemas de deslocalización. El cuadro es muy preocupante. En el Estado Español tenemos, además, más problemas. Competitividad, tasa de paro, precariedad, incertidumbre. Se llega o está llegando a situaciones de desmovilización, de desánimo. Un ejemplo reciente lo tenemos en los trabajadores de SEAT. Al mismo tiempo que hacían una huelga de 24 horas, la empresa presentaba un expediente. Signos de prepotencia. Los políticos aprovechan todo esto para desmontar el "estado del bienestar".

Felipe González se sirve de la situación internacional para tomar medidas de ajuste sin parar, pues tienen previsto que no habrá resistencia ni coste en la urnas. Exhiben un lema: Mala situación. Por tanto, sacrificios: pensiones y salarios a la baja, paro. Todo va en una única dirección.

Para Euskadi, no hay política industrial. Cuando se habla de competitividad es para equipararla a costes laborales, sin tener en cuenta que los problemas de la industria vasca no están en los salarios. Y así no vamos a salir del bache. Hace falta formación, inversión, etc. Las inversiones en bienes de equipo, algo básico en cualquier política industrial, han bajado un 17 %. Ante algo que cualquier analista sabe, es decir, que la situación es mala, a la Patronal vasca, como solución, sólo se le ocu

re decir que hay que congelar los salarios. Y se aprovecha esta situación para recortar derechos.

Felipe González tiene un plan, partiendo de su acuerdo con los nacionalistas catalanes (CiU), basado en 3 líneas:

1º Presupuestos Generales del Estado. Plantea cómo ahorrar dinero público: congelación de salarios de funcionarios y recorte de las pensiones y del seguro de desempleo. Y ahora, que se sabe que la inflación del 93 será del 4,4 %, dicen que van a ajustar su propuesta. Pero para el paro, lo mismo. Y el año que viene, habrá más paro, y pasaremos del 23 ó 24%. Y la solución, para ellos, es el recorte de las prestaciones. Se pagará el mismo dinero, pero entre más parados. También se apunta una reforma de las pensiones, aumentando el período de cotización y el período de cálculo.

2º Reforma del Mercado de Trabajo:

- Movilidad
- Precariedad
- Despido

3º Reducción de Salarios. Tanto en el sector público como en el sector privado. Fijación de topes salariales por debajo de la inflación.

Felipe González no tiene política industrial. Se ovida del fraude. Lo mismo que el Gobierno Vasco, que quiere congelar los salarios de los funcionarios para ahorrar 17.000 millones de pesetas, y sin embargo, si se consiguiera que los no asalariados cotizaran al mismo nivel que los asalariados, es decir, si se combatiera el fraude, se recaudarían 23.000 millones de pesetas más.

Futuro inmediato: continuar el recorte presupuestario, reformar el Mercado de Trabajo, ajuste de la política de rentas (?¿) con la complicidad de UGT/CC.OO.

Reforma del Mercado de Trabajo: Movilidad Precariedad Despido

Felipe González hace una política de derechas. La misma que se hace en Euskadi

Segunda Parte de la Historia

Felipe González hace una política de derechas. La misma que se hace en Euskadi

¿Qué podemos hacer nosotros? UGT/CC.OO nos dejan descolocados. No tienen planes de movilización de los funcionarios. Siguen negociando y no se sabe por qué. No tiene sentido lo que dicen de movilizarse, cuando siguen sentados a las mesas de negociación. Las medidas están ya tomadas. ¿Qué están negociando? ¿Cómo hay que entender su postura de negociar y protestar? La respuesta es fácil: están dando cobertura al Gobierno. Están haciendo un doble juego

El I.C.O. da a UGT un crédito de 8.000 millones de pesetas con el aval de lo que van a obtener por el patrimonio histórico

UGT/CC.OO. negocian la reforma de las elecciones sindicales, de manera que nunca se sepa cuántos delegados consiguen, repartiéndose la representatividad al

50%. Para siempre.

Asegurando las poltronas de sus dirigentes. Y esto lo completan con otras leyes que sirvan para centralizar la negociación colectiva en Madrid. Para hacerla ellos solos, sin contar con los demás. Para limitar los acuerdos de empresa.

¿Y por qué? Porque no tienen futuro. No tienen capacidad de contestación y por eso tratan de llevarse la negociación a Madrid. Y esto es un disparate. Pero es que no tienen afiliación y no tiene fondos. Se aprovecharán de los Fondos de Formación Continua para financiarse. Van hacia el modelo de sindicato vertical.

La Unidad Sindical

Se habla otra vez de ella. Para ELA, la unidad sindical con UGT es prácticamente imposible. Hablamos idiomas distintos. Con CC.OO., después del acuerdo a que habíamos llegado con ellos durante la campaña del empleo, vemos difícil ahora llegar a un acuerdo si no rectifican su sumisión a Madrid. Nos queda LAB. Con LAB es posible que lleguemos a acuerdos. (Ya se ha llegado a un acuerdo con LAB para llevar a cabo una campaña de denuncia y movilizaciones).

¿Qué podemos hacer?

La respuesta no es fácil. Los medios de comunicación están en sus manos. Van a seguir vendiéndonos toda esa política que se traen entre manos.

Nosotros tenemos que multiplicar nuestro esfuerzo por informar a los trabajadores, a la opinión pública. Informar, informar e informar. Tenemos que denunciar sistemáticamente, repetidamente, esta situación. Vamos a poner en marcha, ya, una campaña continuada en este sentido. ♦

EXTRAÑO SOCIALISMO

Tenemos ya más de tres millones y medio de parados. El 23% de la población activa. Casi 800.000 parados más que hace un año. Cuatro de cada diez jóvenes están en paro.

Un millón de familias no tienen ningún miembro con ingresos propios regulares.

Antes esto, el Gobierno de González, el Partido Español (la "S" de Socialista y la "O" de obrero hace años que se les han "caído" del letrero) quiere consagrar el despido libre y hacer más precario un mercado de trabajo en el que la tercera parte de los asalariados son temporales.

SOLCHAGA, EL "NEOLIBERADOR"

El ex-ministro de economía, responsable, de la mano de su amigo González, del desastre económico que padecemos, acaba de descubrir la fórmula para acabar con los parados, que no con el paro: hay que reformar, dice, el Estado del Bienestar.

Hay que circunscribirlo a las pensiones, la educación y la sanidad. A los parados, que les den por allí, por vagos. Sublime ("Solchi", te vamos a mandar una foto tuya que tenemos de cuando estabas en la ejecutiva de la UGT y sin corbata, pues sabemos que a ti no se te va a caer la cara de vergüenza. Es algo que no sabes lo que es De nada)

UGT Y CCOO CONTRA ELA

Lo dicen en "El Correo", que llama, curiosamente, "masivas" a las manifestaciones de UGT/CCOO en Euskadi del pasado 25 de noviembre. Eso sí, reconocen que ELA es el sindicato mayoritario.

CCOO nos acusa, al parecer, de que desde nuestro último Congreso apostamos por un marco propio de relaciones laborales, y no por un marco autónomo, saltándonos incluso la propia "concepción de relaciones Estado-Euskadi" que contempla el Estatuto de Autonomía.

UGT, por su parte, nos acusa de llevar mucho tiempo emperrados en utilizar las relaciones laborales para llevar adelante objetivos de política ultranacionalista

Lo de CCOO tiene gracia, porque es cómico, pero lo de FRADE, responsable de la sucursal de la UGT de Madrid en Euskadi, es para echarse a llorar o para mandarle a tomar por el mismísimo. ¿Cómo se puede acusar a los demás de emperrarse en nada, cuando se mantiene una política emperradamente sumisa a los dictados "madrileños"?

ESLÓGANES, EL REFERÉNDUM POPULAR

Los eslóganes que los trabajadores corean en las manifestaciones, pueden muy bien servir de termómetro de la opinión pública, y de los que se corearon el otro día podemos sacar algunas conclusiones

La huelga general, es algo que todos reclamamos como de inmediata necesidad "Nos hace falta ya, una huelga general", se gritaba en Málaga, por ejemplo "Así, así, ni un paso atrás, contra los despidos huelga general", decían en Oviedo

Hubo sitios, como en Madrid, en que se pedía "Obreros y estudiantes, junto y adelante", en clara alusión a la necesaria unidad con el futuro que los estudiantes representan

También se prodigaron las alusiones a los políticos, en especial a González "Pujol y González al paro" (Barcelona), "Felipe, triletero, la crisis es culpa tuya y no de los obreros" (Sevilla), "Felipe y patronal, tal para cual" (Valladolid), "Felipe, cabrón, trabaja de peón" (Málaga), "Felipe, no te cortes, aplicate el recorte" (Mallorca), "Felipe, si quieres nuestra sangre, chúpansía" Hubo alusiones a los partidos políticos "No a la droga, ni COCA ni PSOE" Otros de evidente cabreo "Si esto no se apaña caña, caña caña" Y el conocido de "Obrero despedido, patrón colgado" Todo un muestrario del sentir de los trabajadores



LAS REGLAS DE LA UNIDAD DE ACCION



En la ceremonia de las negociaciones que por su cuenta y riesgo UGT y CCOO mantienen con el Gobierno ha sonado la hora de invocar la unidad de acción para, dicen, responder a los planes antisociales del Gobierno.

La unidad de acción, qué duda cabe, es un instrumento necesario en un sistema de pluralismo sindical. Ninguna objeción podría hacerse, por tanto, a este llamamiento si no tomáramos en cuenta algunos hechos que ponen en tela de juicio la sinceridad y la lealtad de esta iniciativa.

HECHOS SIGNIFICATIVOS

El primero de ellos es que UGT y CCOO, asumiendo en exclusiva la representación de los trabajadores, han diseñado su estrategia y adoptado su línea de actuación en las

negociaciones del pacto sin contar para nada con el resto del movimiento sindical.

Más grave resulta aún que estos sindicatos hayan prestando y sigan prestando cobertura a una ceremonia de negociación en la que la posición del gobierno ha sido, desde el inicio, de manifiesta imposición.

Coincidiendo significativamente con la negociación del pacto, UGT y CCOO llegan con el gobierno a acuerdos en materias clave para los intereses estratégicos de estas organizaciones: reforzamiento de la centralización de la negociación colectiva y reforma del sistema de elecciones sindicales. Se trata de acuerdos con un fuerte contenido antidemocrático, que atacan frontalmente al resto del movimiento sindical y, en particular, al sindicalismo vasco.

Por estas mismas fechas todos los medios de comunicación se hacen eco, por otra parte, de los acuerdos a que uno de los sindicatos participantes en la negociación del pacto ha llegado con el gobierno de cara a dar solución a los problemas financieros de dimensión multimillonaria en los que el conglomerado empresarial del sindicato se encuentra, al parecer, inmerso.

No es fácil que, teniendo en cuenta todo lo anterior, el amago de respuesta que UGT y CCOO han esbozado no se entienda incluido como un elemento más en el guión del desacuerdo pactado. Como sin duda lo ha entendido el presidente González cuando no ha tenido empacho en calificar la actitud de estos sindicatos de "muy razonable", restando importancia a las posibles movilizaciones.

RESPONDER EN SERIO

Desde luego, ELA no va a participar en la escenificación de una unidad de acción que sirva simplemente para lavar la cara a estas organizaciones. Que, además, intentan aprovechar

las negociaciones para ponerles la soga al cuello. Sería pedir demasiado.

Es cierto, sin embargo, que la ofensiva antisocial del Gobierno reviste una intensidad y un alcance como hasta ahora no habíamos conocido. Es cierto también que, por ello, la unidad de acción es más necesaria que nunca. Y ELA está dispuesta a poner de su parte el máximo esfuerzo para que una respuesta unitaria sea posible. Lo hemos hecho ya en ocasiones anteriores. No ponemos para ello sino dos condiciones que cualquiera puede entender fácilmente.

La primera, que UGT y CCOO adopten una posición de claro y firme rechazo de la política del gobierno, posición que no se compadece muy bien con el alargamiento de la ceremonia de negociación en mesas de diverso signo.

La segunda, que estos sindicatos renuncien de una vez a la estrategia de intentar imponer en nuestro ámbito de actuación decisiones que no cuenten en este ámbito con un respaldo mayoritario. Lo que no es, dicho sea de paso, sino la aceptación de un principio democrático que no debiera admitir muchas dudas.

Si UGT y CCOO, en coherencia con la resolución que recientemente aprobaron en el Consejo de Relaciones Laborales, empiezan por aceptar una negociación colectiva que reconozca "los ámbitos y contenidos que las mayorías empresariales y sindicales vascas pacten (...) sin interferencias ni imposiciones" habrán hecho una aportación decisiva para una sólida colaboración intersindical.

TRABAJADORES, PARADOS Y PENSIONISTAS, "PAGANOS" DE LA CRISIS

✓ RECORTE DEL DESEMPLEO

Con la reforma del desempleo que propone el Gobierno, los parados van a cobrar menos. Este recorte se hace a través de distintos medios:

- * El seguro de paro estará sujeto al IRPF, cuando hasta ahora estaba exento, y se le aplicará la correspondiente retención.
- * Se va a descontar la cotización a la Seguridad Social, con lo que el parado va a cobrar un 4,9% menos.
- * El tope mínimo a cobrar por desempleo se rebaja al 75% del Salario Mínimo Interprofesional, salvo para quienes tengan hijos a su cargo; en cuyo caso será el equivalente a dicho SMI.
- * Lo que el trabajador despedido perciba como indemnización será incompatible con la percepción del seguro de desempleo. Por tanto, este trabajador no tendrá derecho a cobrar el paro hasta que, a razón de mensualidades equivalentes a lo que le correspondería cobrar por desempleo, se haya "comido" la indemnización.
- * El concepto de "responsabilidades familiares" para tener derecho al subsidio se reduce a cónyuge e hijos y la renta máxima familiar se reduce al 75% del SMI.



✓ PERDIDA DEL PODER ADQUISITIVO DE LAS PENSIONES

El 1994 las pensiones de la Seguridad Social subirán un 3,5%, no revisable, cuando la inflación de 1993 rondará el 5%. Los pensionistas pierden, por tanto, alrededor de punto y medio de poder adquisitivo, sin tener en cuenta la pérdida adicional que resulta de la no revisión de las tablas del IRPF.

✓ AUMENTO DE LA PRESION FISCAL PARA TRABAJADORES, PENSIONISTAS Y PARADOS

Al mantener la misma tabla del IRPF, sin corregirla conforme a la inflación, crece la presión fiscal sobre todos los que pagamos este impuesto. Otro exponente de este aumento de la presión fiscal es el que los parados tengan que pagar el IRPF.

✓ CONGELACION DE LOS SUELDOS DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS

Esta medida decidida por el Gobierno central, que los Gobierno de Gasteiz e Iruñea se han apresurado a imitar, supondría la pérdida de aproximadamente cinco punto de poder adquisitivo para estos trabajadores.

