



# Burdin Araba



Boletín Informativo de ELA-Metal/Araba  
Martxo/Marzo 1995 -- Nº 20 Zkia.

## Convenio Provincial del Metal de Araba



La decisión de ELA y CCOO,  
seguida, al final, por UGT,  
mientras LAB se desmarca

(PÁGINAS 4 Y 5)

¿Vamos a  
quedarnos  
quietos  
mientras se  
destruyen los  
principios de  
la Solidaridad?

(PÁGINAS 6 Y 7)

# TODAS LAS TABLAS

(PÁGINAS 2 Y 3)

## Editorial

(PÁGINA 5)

## ¿QUÉ SINDICALISMO?

(PÁGINA 8)

## HUMOREA, LANDEIA

(PÁGINA 8)

**TABLAS SALARIALES - AÑO 1995**

CATEGORÍAS	S. BASE	PLUS ACT..	PLUS EX.	VACACIONES	PAGAS EX.	SAL. BRUTO
<b>1 PERSONAL TITULADO</b>						
Ingeniero-Arquitecto	4.588	202	64	152.019	169.202	2.501.063
Perito-Aparejador	4.230	202	64	143.328	159.654	2.353.166
Graduado Social	3.692	202	64	127.363	144.406	2.128.465
Asistente Social	3.439	202	64	122.684	136.920	2.022.069
Practicante A.T.S.	3.439	202	64	122.684	136.920	2.022.069
Maestro Industrial	3.651	204	64	129.507	143.929	2.117.490
<b>2 PERSONAL TÉCNICO DE TALLER</b>						
Jefe de Taller	3.449	238	64	123.210	143.073	2.102.331
Maestro de Taller	3.350	238	64	113.652	141.822	2.057.306
Conframaestre	3.282	238	64	119.064	136.082	2.032.258
Encargado	3.242	238	64	118.639	136.598	2.015.465
Capataz	3.138	238	64	113.732	134.688	1.971.898
<b>3 PERSONAL TÉCNICO DE OFICINA</b>						
Proyectista	3.353	219	64	121.821	137.903	2.024.422
Dibujante	3.353	219	64	121.821	137.903	2.024.422
Delineante 1ª	3.294	219	64	117.655	135.010	1.994.905
Delineante 2ª	3.206	219	64	116.566	133.808	1.961.197
Práctico-Fotógrafo	3.294	219	64	117.655	135.010	1.994.905
Fotógrafo	3.241	219	64	120.536	133.766	1.977.523
Calificador	2.928	183	64	108.307	125.564	1.777.305
Auxiliar-Aspirante	2.582	154	64	87.409	103.069	1.546.597
<b>4 PERSONAL DE ORGANIZACIÓN</b>						
Jefe de Servicio Organización 1ª	3.449	238	64	123.210	143.073	2.102.331
Jefe de Servicio Organización 2ª	3.353	219	64	121.821	137.903	2.024.422
Técnico Organización 1ª	3.294	219	64	117.655	135.010	1.994.905
Técnico Organización 2ª	3.206	219	64	116.566	133.808	1.961.197
Auxiliar/Aspirante más de 18 años	2.582	154	64	87.409	103.069	1.546.597
<b>5 PERSONAL TÉCNICO DE LABORATORIO</b>						
Jefe de Laboratorio	3.449	238	64	123.210	143.073	2.102.331
Jefe de Sección	3.353	219	64	121.821	137.903	2.024.422
Analista 1ª	3.294	219	64	117.655	135.010	1.994.905
Analista 2ª	3.206	219	64	116.566	133.808	1.961.197
Analista/Aspirante más 18 años	2.582	154	64	87.409	103.069	1.546.597
<b>6 PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>						
Jefe Administrativo de 1ª	3.449	238	64	123.210	143.073	2.102.331
Jefe Administrativo de 2ª	3.353	219	64	121.821	137.903	2.024.422
Oficial Administrativo de 1ª	3.294	219	64	116.540	137.701	1.988.122
Oficial Administrativo de 2ª	2.843	166	64	99.989	120.746	1.701.486
Oficial/Aspirante más de 18 años	2.582	154	64	87.409	103.069	1.546.597
Viajante plena dedicación	2.843	166	64	99.989	120.746	1.701.486
<b>7 PERSONAL SUBALTERNO</b>						
Telefonista	2.588	158	64	89.324	107.019	1.565.502
Listero	2.588	158	64	89.324	107.019	1.565.502
Almacenero	2.588	158	64	89.324	107.019	1.565.502
Chofer Camión	2.837	202	64	108.496	128.789	1.789.949
Chofer Turismo	2.837	202	64	108.496	128.789	1.789.949
Pesador-Basculero	2.588	158	64	89.324	107.019	1.565.502
Cabo de Guardas	2.837	202	64	108.510	128.915	1.790.215
Guarda-Jurado	2.631	165	64	94.954	109.550	1.603.070
Vigilante	2.588	158	64	89.324	107.019	1.565.502
Ordenanza-Enfermero	2.588	158	64	89.324	107.019	1.565.502
Portero	2.588	158	64	89.324	107.019	1.565.502
<b>8 GRUPO</b>						
Profesional Siderúrgico 1ª	2.853	204	64	109.654	129.963	1.802.415
Profesional Siderúrgico 2ª	2.698	181	64	99.186	115.474	1.695.714
Profesional Siderúrgico 3ª	2.656	166	64	96.620	109.632	1.615.264
Oficial 1ª	3.044	243	64	123.786	138.274	1.998.594
Oficial 2ª	2.853	204	64	109.584	129.963	1.802.415
Oficial 3ª	2.698	181	64	99.186	115.474	1.695.714
Especialista	2.656	166	64	96.620	109.632	1.615.264
Peón	2.612	158	64	96.620	109.632	1.615.264
<b>9 APRENDICES</b>	<b>SALARIO MENSUAL</b>					
Aprendiz 1er año	55.000					
Aprendiz 2º año	65.000					
Aprendiz 3er año	75.000					

NOTA: Las cantidades consignadas en las presentes Tablas Salariales son brutas. Las correspondientes al Salario Base de Convenio son PESETAS/DÍA, y las correspondientes al Plus de Actividad y Plus Extrasalarial son PESETAS/HORA TRABAJADA, todo ello de acuerdo con lo establecido en el Texto Articulado del Convenio.

# TODAS LAS TABLAS

## ANEXO PLUSES - CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL METAL EN ALAVA

B.1. Plus de antigüedad	PEÓN	ESPEC.	OFICIAL 3ª	OFICIAL 2ª	OFICIAL 1ª
	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA
1 QUINQUENIO	105	108	109	115	116
2 QUINQUENIOS	202	204	209	214	221
3 QUINQUENIOS	309	310	313	318	330
4 QUINQUENIOS	409	411	426	437	447
5 QUINQUENIOS	511	516	534	541	552
6 QUINQUENIOS	611	618	633	649	666
7 QUINQUENIOS	710	728	737	757	774
8 QUINQUENIOS	816	827	842	866	888
9 QUINQUENIOS	918	932	946	978	997

### NIVELES DE ASIMILACIÓN POR TARIFAS DE COTIZACIÓN

	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA
	1	2	3	4	5	6	7
1 QUINQUENIO	130	128	127	125	117	105	105
2 QUINQUENIOS	246	244	237	222	217	202	202
3 QUINQUENIOS	375	361	356	330	326	309	309
4 QUINQUENIOS	488	475	466	447	437	409	409
5 QUINQUENIOS	588	580	562	550	545	514	514
6 QUINQUENIOS	701	683	669	655	649	611	611
7 QUINQUENIOS	806	787	765	739	735	709	709
8 QUINQUENIOS	913	889	861	841	828	816	816
9 QUINQUENIOS	1.009	985	961	937	928	918	918

B.2. Plus de toxicidad, Penosidad, peligrosidad	PEÓN	ESPEC.	OFICIAL 3ª	OFICIAL 2ª	OFICIAL 1ª
	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA
1 Circunstancia	447	450	468	475	492
2 Circunstancia	559	574	580	586	602
3 Circunstancia	672	681	694	709	732
B.3. Plus de nocturnidad	PEÓN	ESPEC.	OFICIAL 3ª	OFICIAL 2ª	OFICIAL 1ª
	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA	DÍA
	516	516	526	533	550

Nota: La cuantía de estos pluses corresponde a cantidades brutas al día en función del período de trabajo, de acuerdo con lo contemplado en el texto Texto Articulado del Convenio.

### CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DEL METAL / PLUS COMPENSATORIO

CATEGORÍAS	IMPORTE	CATEGORÍAS	IMPORTE	CATEGORÍAS	IMPORTE
1 Personal Titulado		4 Pers. de Organización.		7 Personal Subalterno	
Ingeniero/Arquitecto	81.104	Jefe Servicio Org. 1ª	67.671	Telefonista	49.842
Perito/Aparejador	76.170	Jefe Servicio Org. 2ª	64.574	Listero	49.842
Graduado Social	68.957	Técnico Organiz. 1ª	63.586	Aírnacenero	49.842
Asistente Social	65.301	Técnico Organiz. 2ª	62.454	Chófer de camión	67.941
Practicante A.T.S.	65.301	Aux./Asp. > 18 años	49.207	Chófer de turismo	67.941
Maestro Industrial	68.317	5 Pers. Téc. Laboratorio		Pesador/Basculero	49.842
		Jefe de Laboratorio	67.671	Cabo de Guardas	57.949
2 Personal Téc. Taller		Jefe de Sección	64.574	Guarda Jurado	50.496
Jefe de Taller	67.671	Analista 1ª	63.586	Vigilante	49.842
Maestro de Taller	85.943	Analista 2ª	62.454	Ordenanza/Enfermero	49.842
Contramaestre	65.199	Ana./Asp. > 18 años	49.207	Portero	49.842
Encargado	64.752	6 Pers. Administrativo			
Capataz	63.463	Jefe Administrativo 1ª	67.671	8 Grupo	
3 Personal Téc. Oficina		Jefe Administrativo 2ª	64.574	Prof. Siderúrgico 1ª	68.047
Proyectista	64.574	Of. Administrativo 1ª	63.358	Prof. Siderúrgico 2ª	53.402
Dibujante	64.574	Of. Administrativo 2ª	63.736	Prof. Siderúrgico 3ª	50.956
Delineante 1ª	63.586	Of./Asp. > 18 años	49.207	Oficial de 1ª	62.660
Delineante 2ª	62.454	Viajante plena dedic.	53.736	Oficial de 2ª	58.047
Práctico/Fotógrafo	63.586			Oficial de 3ª	53.402
Fotógrafo	62.928			Especialista	50.956
Calcedor	56.964			Peón	49.963
Auxilia/Aspirante	49.207				

# Convenio Provincial

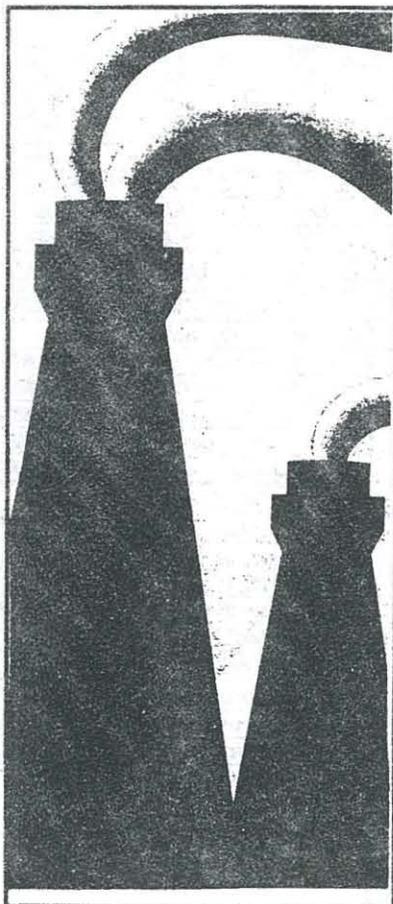


## La decisión de ELA y CCOO, seguida, al final, por UGT, mientras LAB se desmarca

Si en el Nº 19 de Burdin Araba informábamos de nuestra disposición a la firma del Convenio Provincial en los términos que allí se indicaban y con las matizaciones que añadíamos, ahora podemos decir que ya tenemos Convenio.

A la decisión de ELA y CCOO, dispuestos a sacar adelante el Convenio aunque fuera solos, se ha añadido, a última hora, UGT.

Si, en nuestra opinión, el hecho de haber limitado al máximo la aplicación de la Reforma Laboral es ya, de por sí, positivo, no debemos olvidarnos de la relativa actualización del poder adquisitivo de los salarios, recuperando el 3,5% para el año 94 y el 3,5% con revisión para el 95.



No hay que olvidarse, por otra parte, de que, aunque colegiada, la antigüedad sigue generando y cobrándose, en contra de lo que la Patronal pretendía, que no era ni más ni menos que borrarla de un plumazo. Además, de cara a los aprendices (contratos de aprendizaje), se mejora en el Convenio lo que la Ley indica, pasándose a las 55.000, 65.000 y 75.000 pesetas mensuales para el 1º, 2º y 3º años, respectivamente.

Si a lo dicho añadimos la creación de una comisión que se ocupará de regular los contenidos legislativos no incluidos en el articulado del Convenio y que la legislación contempla, podemos llegar a la conclusión de que este Convenio, aunque no es el mejor, tampoco es malo.

# del Metal de Araba

## EDITORIAL

### UN CONVENIO ANTIESTATALIZACIÓN

El día 21 se firmó el Convenio Provincial del Metal para el año 1.995 en las condiciones plasmadas en el anterior BURDIN ARABA.

Provechamos la publicación de este número para daros a conocer las tablas salariales resultantes de la aplicación del Convenio ya firmado.

Al final UGT, ha reflexionado y también ha firmado el Convenio, por lo que, salvo que la Autoridad Laboral competente diga lo contrario, es ya un Convenio de aplicación general, al estar avalado por las Centrales Sindicales CC.OO, ELA y UGT.

Como os indicábamos en el anterior BURDIN, la intención desde ELA es potenciar lo más posible el Convenio Provincial y darle la importancia que entendemos merece.

Esta afirmación no es solo una buena intención sino que se sumará dentro de la filosofía del Sindicato, que no es otra que rechazar las intenciones de estatizar la negociación colectiva y enmarcarla dentro de los ámbitos más próximos al trabajador, la provincia, y si es posible la empresa.

Todos los meses os haremos llegar información de como van las reuniones de Comisión para el desarrollo y Ordenamiento del Convenio creada este año y que tiene que marcaros la dirección que tenemos que tomar para afrontar la negociación del próximo año y al mismo tiempo para concienciaros de que si no se llega a acuerdos, dentro de dicha Comisión, con los empresarios, seamos capaces de responder a la Patronal con la contundencia que merecen sin esperar a que desde el SEA se nos intente "marear la perdiz" como en ellos es costumbre.

De la concienciación de los trabajadores del metal depende el mantener el Convenio e incrementar su fuerza y mantener los derechos zonales y sindicales que hemos conseguido a lo largo de muchos años de lucha.

Hay que estar en continua tensión porque los empresarios no nos van a regalar nada, sino todo lo contrario y de nuestra capacidad de respuesta dependerá el que consigamos mantener un Convenio Provincial digno.

## Estos son los principales acuerdos alcanzados

REFORMA LABORAL	Se ha limitado al máximo posible su aplicación
ANTIGÜEDAD	Se sigue cobrando y sigue generando, aunque sea con las tablas congeladas.
SALARIOS	Se cobrará el 3,5% sobre las tablas del 94, en dos pagas. Para 1995, se aplicará el IPC previsto (3,5%) con regularización a final de año, si se supera la previsión.
SALARIO MENSUAL APRENDICES	Pasan a ser de 55.000 pesetas el primer año, 65.000 pesetas el segundo año y 75.000 pesetas el tercer año.
ORDENANZA LABORAL	Se mantiene su eficacia en aspectos desregulados por la reforma (categorías profesionales, licencias, sanciones).
CONTRATOS EVENTUALES	Los contratos por causa de la producción pueden llegar a ser hasta de 2 años dentro de un periodo de 3 (antes eran seis meses dentro de doce).
COMISIÓN DE CONTROL	Empresas de trabajo temporal, despidos colectivos, contrataciones de aprendizaje, obra y servicio, formación, fomento de empleo

# ¿Vamos a quedarnos quietos mientras se destruyen los principios de la solidaridad?

Victoria Prego firma en "El Semanal" del 15 de enero de 1995, una amplia entrevista con el sociólogo Alberto Moncada, en vísperas de la publicación del libro de éste "LA ZOZOBRA DEL MILENIO". Con permiso de ambos, por su interés para los trabajadores y por su rabiosa actualidad, publicamos una parte de lo que será dicho libro.

**Desde finales de los ochenta un temor, casi terror, que se va extendiendo entre los trabajadores, es el miedo a quedarse sin trabajo**



**El número de trabajadores fijos que tienen las quinientas compañías más importantes de los estados Unidos no sobrepasa el 10% de sus plantillas, la mitad de los que eran fijos hace dos décadas**

De una forma u otra, parece como si en los tiempos que corren la visión optimista del progreso que se generó en los siglos XVIII y XIX hubiera sido substituida por un pesimismo que unas veces hace hincapié en problemas de supervivencia y otras en cuestiones de calidad de vida. Las instituciones que investigan el estado de ánimo de los ciudadanos por cuenta de entidades políticas, económicas o simplemente al servicio de los medios de comunicación, están detectando un pesimismo acentuado en los últimos años. Y no se trata solamente de lo que se piensa en el Tercer Mundo, entre gentes sobrecogidas por el hambre, las carencias o la opresión, sino entre los habitantes de los países desarrollados. Desde finales de los ochenta un temor, casi terror, que se va extendiendo entre los trabajadores, es el miedo a quedarse sin trabajo. Las filas de los desempleados en Europa, en Norteamérica, empiezan a parecerse a las del tercer Mundo, e incluso los desempleados de los países más ricos tienen el temor añadido de que las industrias se vayan a los países pobres, desde donde también llega esa legión de desheredados de la fortuna dispuestos a trabajar por la mitad del salario. La disminución del modelo de Estado de Bienestar, de los gastos de protección del desempleo e infortunios conexos contribuyen al desánimo. Por otra parte, cada día hay más trabajo eventual.

El número de trabajadores fijos que tienen las quinientas compañías más importantes de los estados Unidos no sobrepasa el 10% de sus plantillas, la mitad de los que eran fijos hace dos décadas. Esto quiere decir que nueve de cada diez trabajadores de las empresas más punteras son eventuales, temporeros. Paralelamente crecen, en número y en importancia, las empresas dedicadas a alquilar trabajadores a otras empresas por el tiempo que éstas los necesitan. Como confirma Drucker, un famoso experto en la materia, las burocracias se transforman en *adhocracias*. Esto

quiere decir que aquel famoso contrato implícito en que se basaba la relación laboral -"Yo te pido lealtad y a cambio te doy seguridad"- ha naufragado en una nueva etapa del darwinismo capitalista y ni siquiera en Japón, donde parece que se había refugiado últimamente, están seguros los trabajadores de tener un empleo fijo. Tamaña revolución en la gestión empresarial es contemporánea de otras dos novedades, la intensidad con la que los capitales se hacen internacionales, es decir, la rapidez con que los circuitos financieros acuden allá donde puedan conseguir mejores beneficios a corto plazo, y la traslación de las industrias intensivas en mano de obra a aquellos países donde ésta está más barata y desprotegida. No es extraño, pues, que los más ardientes defensores de la libertad internacional de comercio, del TLC, del GATT, sean las empresas multinacionales, porque la dimensión transnacional es la que mejor se acomoda a ese modelo de mercado. Un cambio paralelo se ha producido en la solidaridad laboral. El sindicalismo conoció sus mejores días cuando la industria manufacturera estaba basada en la mano de obra. La Inglaterra de primeros de siglo, Francia y el resto de Europa a mediados, e incluso Estado Unidos en la posguerra, presenciaron el crecimiento y el fortalecimiento de los sindicatos que, en algunos países, como la misma Inglaterra, dominaban a los partidos políticos laboristas. Pero la fragmentación, robotización y exportación de los complejos industriales de los países más desarrollados han llevado consigo una disminución de la fuerza sindical, que ya no es homogénea y que, en la década conservadora, recibió la hostilidad de gobernantes como Margaret Thatcher y Ronald Reagan, especialistas en el quebrantamiento del poder y de la solidaridad laboral. La multinacional empresarial está colaborando a esta debilitación, así como la permanente afluencia de nuevas manos a la faena, ávidas de trabajar incluso en malas condiciones y dispuestas a rebajar los salarios de las ocupaciones menos →

→ sofisticadas. Este cambio cualitativo en el mundo del trabajo ha sido recibido con optimismo por unos y con pesimismo por otros, y algunos sociólogos estamos empezando a ver en él una quiebra de la cultura corporativa, del modelo de convivencia en la empresa capitalista que las escuelas de negocios llevan predicando más de cincuenta años como base de su éxito. La novedad es que ahora no son sólo los trabajadores quienes están sometidos a ese riesgo sino que también los directivos andan azacaneados a la escucha del último rumor para saber si al día siguiente van a recibir la misma patada que ellos contribuyeron a dar a colegas y subordinados. El ir con el curriculum en el bolsillo para aprovechar cualquier movimiento del mercado de trabajo se ha hecho ya costumbre en quienes saben, y son la mayoría, que la organización en la que trabajan no va a gastar mucha energía en proteger su continuidad laboral, con lo cual, como afirma un reportaje reciente, se han incrementado las zancadillas, conspiraciones y asechanzas en los pasillos del poder empresarial norteamericano. No hace falta ser muy avisado para deducir que tales prácticas gozan ya de una cierta simpatía en la más solidaria cultura latina y algunas anécdotas recientes en los sectores bancario e industrial españoles subrayan que no sólo los obreros deben acostumbrarse a la cultura de la eventualidad o que, como decía recientemente un directivo, "no se si al año que viene tendré criada o me pondré a servir". La posibilidad de que las personas, además de por las máquinas, sean fácilmente sustituibles por otras personas, ha ido recorriendo las plantillas hacia arriba como consecuencia de las continuas novedades tecnológicas. La automoción ahogó a la artesanía manual, pero los programas de ordenador y las rutinas contables están amenazando a la gerencia y, como acaba de poner de relieve la disputa entre General Motors y Volkswagen por el ingeniero español López de Arriortúa, los mejores ejecutivos de hoy son los especialistas en reducir costos. Esto lleva a otra reflexión, que tiene que ver también con el darwinismo laboral y que se refiere a los gastos de

mantenimiento, reparación y pasividad forzosa del capital humano. La novedad de la socialdemocracia fue contabilizar como gasto público parte de los costos en educación, salud, desempleo y retiro de los trabajadores. Con el actual modelo, que incluye una tendencia a la privatización en zonas crecientes de esos costos, los asalariados, además de ser eventuales, van a tener que proveer ellos mismos a tales incidencias, con lo cual también se fractura otro principio de solidaridad social, contemporáneo al del trabajo fijo.

Como ha destacado Wallerstein, todo esto no sería posible sin una globalización de la producción y el consumo, sin el nacimiento de la multinacionalidad empresarial, parte de cuyo perfil estructural consiste en la posibilidad que tiene de desinteresarse de los efectos que su dinámica propia produce sobre el territorio en el que se va asentando. Una empresa multinacional levanta el vuelo de un país después de esquilmarlo sin que los gobiernos locales puedan hacer nada para prevenirlo, como han contado recientemente economistas de países centroamericanos en relación a las explotaciones frutales dominadas por compañías norteamericanas en la primera mitad del siglo XX. Ello es especialmente advertible en el mundo laboral. Empresas boyantes en un país ejecutan una drástica reducción de empleo en otro, de acuerdo a cálculos contables de optimización de beneficios globales. Un reciente documento de un desmedrado sindicato europeo, quejándose de las reglas de la Europa de Maastricht, afirmaba que si los gobiernos nacionales no asumen la responsabilidad de amparar a su población contra ese tipo de actuaciones, algunas especies animales van a resultar mejor protegidas que la especie humana trabajadora. Ello es especialmente advertible cuando en Europa empieza a utilizarse la emigración barata como alternativa a la propia, más cara, o la instalación de fábricas en el Sur menos desarrollado. Algo que los empresarios de Estados Unidos llevan haciendo bastante tiempo. Los psicólogos están añadiendo al miedo al paro el miedo a la eventualidad laboral en el inventario de las zozobras de fin de siglo.

**El sindicalismo ...,  
en la década  
conservadora,  
recibió la hostilidad  
de gobernantes  
de derechas  
como Margaret  
Thatcher y Ronald  
Reagan,  
especialistas en el  
quebrantamiento  
del poder y de la  
solidaridad laboral**



**... si los gobiernos  
nacionales no  
asumen la  
responsabilidad de  
amparar a su  
población contra  
ese tipo de  
actuaciones,  
algunas especies  
animales van a  
resultar mejor  
protegidas que la  
especie humana  
trabajadora**

**Los psicólogos están añadiendo al miedo al paro el miedo a la eventualidad laboral en el inventario de las zozobras de fin de siglo**

PUBLICADO EN "LANDEIA",  
REVISTA SINDICAL DE ELA, EN EL Nº DE FEBRERO 95

Por si alguien no los ha identificado (cosa improbable, pues aparecen hasta en la sopa y siempre con la misma musiquilla), el "conejo" es el Sr. Solbes, Ministro de Hacienda, y el otro, el cabezón, es nuestro "enemigo" natural, el Sr. Cuevas, jefe de la Patronal española, o sea, la CEOE.



JESSE-95

## ¿QUÉ SINDICALISMO?

"EL SINDICATO TIENE QUE MIRAR DE ABAJO HACIA ARRIBA, DE LO MICRO A LO MACRO, DE LO CONCRETO A LO GENERAL. SI LOS SINDICATOS QUEREMOS JUGAR ALGÚN PAPEL EFECTIVO EN NUESTRA SOCIEDAD, LO TENEMOS QUE JUGAR A RAS DE SUELO". José Elorrieta, Secretario General de ELA, en las jornadas organizadas en enero pasado en Madrid por "The Economist", prestigioso periódico económico de alcance mundial.

Punto - punto  
Contra - opunt

¿COINCIDE ESTA IDEA DE LO QUE DEBE SER EL SINDICALISMO CON LO QUE DESDE MADRID, MACHACONAMENTE, PRETENDEN VENDER NOS LOS SINDICATOS CENTROESTATALISTAS EN COMPADREO CON LA CLASE POLÍTICA Y LA PATRONAL ESPAÑOLAS, PARA ASEGURAR SUS CÚPULAS PRESCINDIENDO DE LAS BASES? LA RESPUESTA, EVIDENTEMENTE, ES "NO". VIVEN, PUES, UN SINDICALISMO DISTINTO, Y ASÍ LES VA.

**ELA**  
Seguimos  
creciendo

**Burdin  
Araba**  
MARTXOA/MARZO 1995

**ELA**  
Euskadiko  
Sindikatura