

ELA
EUSKADIKO SINDIKATUA

Burdin Araba



Irailak/Septiembre 1994 ---- Nº 16 Zkia.

BOLETÍN INFORMATIVO DE ELA-METAL---ARABA

**CONVENIO
PROVINCIAL**

**Todo
sigue
igual**

Formación
Profesional
Continua:
**FRAUDE
CENTRA-
LIZADO**



- | | |
|-----|---|
| 2 | Formación Profesional Continua |
| 3 | Propuesta de ELA para la Formación Continua |
| 4/5 | Convenio Provincial |
| 6 | Prensa: Más pobres... |
| 7 | No lo decimos nosotros... |
| 8 | Elecciones Sindicales |

**ELECCIONES SINDICALES
ELIGE A QUIEN
MEJOR TE PUEDE
DEFENDER**

ELA

EUSKADIKO SINDIKATUA

**BABESIK
SENDOENA**

INFORME-DENUNCIA

Formación Profesional Continua: FRAUDE CENTRALIZADO

TEORÍA

En principio, la Formación Profesional Continua debería buscar la mejora profesional de los trabajadores y su adaptación a los cambios técnicos y organizativos en la empresa. Estos son los objetivos fundamentales de esta formación.

LA GUINDA DEL PASTEL
"EL ESTADO RECAUDA EN EUSKADI 8.000 MILLONES POR CUOTAS PARA FORMACIÓN CONTINUA Y DEVUELVE 61".

Martín Auzmendi, abogado y ex-consejero de Trabajo

EL ACUERDO ESTATAL DE FORMACIÓN CONTINUA:

FIRMANTES

Patronales: CEOE y CEPYME
Sindicatos: UGT, CCOO y CIG

FINANCIACIÓN

Mayoritariamente de los descuentos de nómina que por este concepto se nos hacen a los trabajadores.

FONDOS PARA 1994

Se cifran en 40.000 (CUARENTA MIL) millones de pesetas.

GASTOS DE GESTIÓN

Se destina a este capítulo el 10% de los fondos (4.000 millones de pesetas), a repartir entre patronales y sindicatos firmantes del acuerdo.

DESTINATARIOS DE LOS FONDOS

Las organizaciones patronales y sindicales firmantes del acuerdo, como impartidores de la formación, cuya financiación ellos mismos deciden.

ACCESO A LOS FONDOS

Las organizaciones firmantes del acuerdo deciden desde Madrid quién da, cómo se da y cuándo se da la formación continua.

ASÍ VALORAN EL ACUERDO ESTATAL:

EL GOBIERNO CENTRAL

No tiene ningún problema en seguir poniendo la administración de los fondos públicos provenientes de las cotizaciones obligatoria de los trabajadores en manos de organizaciones con problemas financieros.

LOS GOBIERNOS AUTONÓMICOS

Tanto el de la C.A.V. como el de Navarra, mantienen el más absoluto mutismo. Como si ni el expolio competencial ni el atentado contra una verdadera formación continua y de calidad fuese con ellos.

LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Tanto en la C.A.V. como en Navarra, las diferentes organizaciones empresariales callan y otorgan, no vaya a ser que la CEOE, sus jefes, les castiguen con la exclusión del reparto.

LOS CENTROS DE ENSEÑANZA

En privado, los centros de enseñanza dicen que se oponen frontalmente a esta situación, pero en la práctica se aprestan a colocarse en la mejor posición para poder acceder a los fondos en cuestión.

NUESTRA VALORACIÓN:

ELA no firmó el Acuerdo Estatal de Formación Continua

Y no lo firmamos porque no responde a las verdaderas necesidades de los trabajadores. Un sistema centralizado y administrado por patronales y sindicatos, no encaja con lo que debe ser una buena y verdadera Formación Profesional, sino que coincide exclusivamente con los intereses de los firmantes, que parten y se reparten tan substancioso pastel.

PROPUESTA DE ELA PARA LA FORMACIÓN CONTINUA

Los Gobiernos de la C.A.V. y de Nafarroa deben asumir las competencias que la Ley les confiere sobre la Formación Continua, cuya asunción no debe demorarse más

Administración

TRIPARTITA. LA INTERVENCIÓN DE PATRONAL Y SINDICATOS, DEBE VERSE COMPLETADA CON LA INTERVENCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

Financiación

LOS FONDOS DE FORMACIÓN NO PODRÁN SERVIR BAJO NINGÚN CONCEPTO PARA FINANCIAR A LAS ORGANIZACIONES INTERVINIENTES NI AL CLIENTELISMO PATRONAL, SINDICAL O POLÍTICO

¿Quién debe llevar a cabo la formación?

LAS EMPRESAS. PERO RESULTA RAZONABLE QUE AQUELLAS QUE NO PUEDAN RESPONDER A SUS NECESIDADES DE FORMACIÓN POR SUS PROPIOS MEDIOS, RECURRAN A LA OFERTA PROFESIONAL EXISTENTE, FOMENTÁNDOSE NUEVAS OFERTAS EN CASO NECESARIO.

¿Qué formación debe darse?

EL PRINCIPIO DE UNA DE LAS CLAVES DEL ÉXITO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, ESTÁ EN LA PERFECTA SINTONÍA ENTRE LAS NECESIDADES REALES DE LAS EMPRESAS Y LA OFERTA EDUCATIVA DE LOS DIFERENTES CENTROS DE FORMACIÓN. ESTE PRINCIPIO ES PERFECTAMENTE APLICABLE A NUESTRO CASO.

CONVENIO PROVINCIAL

Todo sigue igual

¿Por qué en Gipuzkoa y Bizkaia se ha llegado a un acuerdo, y en Araba no hay manera de avanzar?



ÉSTAS SON LAS LÍNEAS GENERALES DEL ACUERDO FIRMADO EN JULIO EN BIZKAIA

Salario	Pluses	Jornada	Aprendices	Descuelgue	Articulado
Aumento del 4% según las tablas. Garantía del 2% para las empresas que sobrepasen las tablas en su conjunto anual.	Se mantienen los de antigüedad, toxicidad, penosidad y nocturnidad, en las condiciones de 1993.	Se mantiene como estaba.	Cobrarán un salario mensual de 75000 pesetas el primer año, 65000 el segundo y 75000 el tercero (85% de la jornada de trabajo).	No aplicación del régimen salarial en empresas cuya estabilidad pudiera verse afectada, siempre que lo demuestren documentalmente y con acuerdo de los representantes de los trabajadores o de la Comisión Mixta del Convenio o sometiéndose al PRECO.	Se mantiene la totalidad de la estructura y articulado del Convenio. La Mesa Permanente del Metal acordará los temas derivados de la Reforma Laboral.

¿Será el S. E. A. capaz de acercarse a esto?

CONVENIO PROVINCIAL

CARTA DE LOS REPRESENTANTES DE ELA EN LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DEL METAL, A LOS TRABAJADORES

Antes de empezar a meternos en harina, queremos deseáros, desde este "Burdin Araba", que hayáis pasado unas muy felices vacaciones.

Una vez pasados estos días de relajación, llega el nuevo "curso" que, pensando en las posiciones de nuestro "querido" empresariado, poco tiene de "curso escolar".

Como decíamos en el N° 15 de "Burdin Araba", nos ha tocado negociar el nuevo Convenio Provincial y acometer las Elecciones Sindicales, dos cuestiones importantes y diferentes, pero que el destino ha hecho coincidir.

Sin embargo, los árboles nos tienen que seguir dejando ver el bosque, y hay que atarse los machos para conseguir el éxito en estos dos desafíos.

Hay que conseguir un buen Convenio, dentro de los márgenes en que nos movemos, y hay que ganar las elecciones. ELA, por supuesto. Como dicen los taurinos, SUERTE, VISTA y AL TORO, que, por lo menos, es un MIURA..

Un saludo desde ELA.

Editorial

Se les está viendo el plumero...

Ya se han quitado la careta, aunque siempre habíamos visto su pelaje de lobo bajo el manto de cordero. El capital. La economía de mercado. El SEA. Qué más da. Se le dé el nombre que se le dé, detrás estará siempre la explotación de los trabajadores. De uno u otro modo.

Estos "señores" parecen haberse acordado de que a principios de siglo los trabajadores tenían que hacer jornadas de 11 horas diarias, con sueldos bajos y condiciones de vida miserables, viviendo hacinados en barracones junto al tajo, y que sólo la lucha solidaria frente a la explotación sacó a la clase trabajadora de esa cloaca.

Ahora, a finales de siglo, con el juguete de la Reforma Laboral que, para más inri, ha puesto en sus manos un partido que todavía tiene la desfachatez de llevar las palabras "socialista" y "obrero" en sus siglas, da la impresión de que pretenden que desandemos el camino recorrido, que pasemos a la sumisión.

Se visten de demócratas, pero echan de menos a los dictadores. Te dicen aquello de que "yo soy el primero que considera que los Sindicatos son absolutamente necesarios en una democracia", pero luego hacen una política de acoso y derribo a los sindicalistas. Lo único que les interesa es un sindicalismo dócil, que les sirva de tapadera para sus desmanes. Y si no eres dócil y sumiso, entonces eres malo y un "rojillo".

El Sindicato Empresarial Alavés, con su intransigencia y sus pretensiones a la hora de negociar el Convenio Provincial, nos obliga a que nos reafirmemos en nuestras opiniones.

Se les está viendo el plumero...

pre nsa

Landeia
Abuztua Iraila 94

En la Unión Europea el paro afecta a casi 18 millones de trabajadores y el número de excluidos sociales es cada vez mayor. Algunas fuentes cifran en 50 millones los europeos que pueden considerarse a sí mismos como pobres. Las diferencias entre estados y ciudadanos de un mismo país siguen creciendo. Y todo ello en un contexto económico en el que una de las recetas en boga es la reducción de los gastos y prestaciones sociales, y con un Consejo de Ministros que no acaba de poner en marcha una verdadera política social comunitaria capaz de dar respuesta a los problemas más acuciantes de los trabajadores europeos, tal y como reiteradamente viene exigiendo la Confederación Europea de Sindicatos. No es extraño, por tanto, que entre los trabajadores europeos exista un clima de desencanto en torno a todo el proceso de construcción europea.

Los trabajadores europeos
necesitan más que nunca
una verdadera
Política Social Comunitaria

MÁS POBRES Y DESENCANTADOS

MALGUTZEAREN ERAGIN MAGIKOAK

Europar Batasunean (EB) langabezi maila %11tik gorakoa da. Hots, ia 18 milioi lagun lanik gabe dago. Espainian ordea zenbateko hori %23koa da: langabetuei dagokienez estatua EB-ko buru da. Soilik Britainia Handia eta Irlandan lortu dira lanpostua sorrera kopuru garbiak. Arazoa ez da txantxetakoa, beraz, eta zenbait egoera argitzen du, adibidez 50 milioi europear pobrezian bizi izatea. Horientzat eraikuntza europarraren edo eta Europa sozialaren inguruko aldarrikapen haundiak oso garrantzi gutxi dute, edo bat ere ez.

'Hamabi' direlakoak beren ekonomi laberinto nazionaletan daude galduta; ez diote benetako gizarte politika bati ekin nahi, Europako Sindikatu Konfederakundeak behin eta berriz eskatu duen bezala. Aitzitik, gobernuak beren herrietan gauzatzen ari diren errezetak -joan den abenduan onartu zen Enplegu eta Lehiakortasunerako Liburu Zuriaren araberrakoa- oso atzerakoi eta antisozialak dira, ongizate estaturako bidean atzerapauso nabaria. Estatu espainiarreko langileek oso ongi ezagutzen dituzte erabaki horien eraginak, beroiek jasaten hasiak baitira: soldata izozketak, gizarte-laguntzen murrizketa, soldada barregarrien truke lan egiteko zabor kontratuak ekarri dituen lan erreforma, kaleratze erraz eta merkeagoa, ugazabaren araberrakoa lanpostu aldaketak, soldata eta lanordu egituraren desmuntaila, hitzarmenetako edukien murrizketa.

Eta guzti hori malgutzeak enplegua sortzea posible egingo duela diren aitzakiaz. Enplegua sortzen denerako langile euskaldun, espainiar eta europarrak duela zenbait urte baino pobreago eta desenkantatuago egongo dira.

LA POLÍTICA SOCIAL ES UN MERO ESPEJISMO. NO EXISTE UNA POLÍTICA DE FOMENTO DEL EMPLEO NI SE ELIMINAN LAS EXCLUSIONES SOCIALES, SINO TODO LO CONTRARIO.

No lo decimos nosotros...

"LA PRECARIEDAD HACE QUE LA SINIESTRALIDAD LABORAL SE DUPLIQUE, SE DISPAREN LOS COSTES POR DESEMPLEO Y NO SE INVIERTE EN FORMACIÓN CONTINUA. LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD RESULTAN MUY PERJUDICADAS"

Federico Durán, presidente del Consejo Económico y Social.

"LA SEGURIDAD EN EL EMPLEO REVIERTE EN UNA MEJOR FORMACIÓN PROFESIONAL"

Informe

"Perspectivas para el empleo", de la OCDE.

... aunque lo compartimos.



**ELECCIONES SINDICALES
ELIGE A QUIEN
MEJOR TE PUEDE
DEFENDER**

ELA

EUSKADIKO SINDIKATUA

**BABESIK
SENDOENA**

**AHORA,
EL QUE
DECIDE
ERES TÚ**

**Busca,
compara,
y si
encuentras
a alguien
mejor que
tu delegado
de ELA,
vótale.**

Si nos necesitas, llámanos

ELA, AQUÍ ESTAMOS:

Manuel Iradier, 25

Tel. (945)141488

Fax (945)141074

01005 Gasteiz

S. Martín Abad, 4

Tel. (945)312016

AGURAIN

Diputación, 15

Tel. (941)110673

OION

Iturralde, 1

Tel. (945)891395

AMURRIO

Carmen, 27-1º

Tel. (94)6723259

LAUDIO

**Burdin Araba
A tu servicio**

ELA

**Euskadiko
Sindikatu**