

EDITORIALA

**Krisiaren
bueltan**

Oporraldien ostean egunerokoa nagusitu da. Lanari ekin bezain pronto ohizkoak diren arazoak mahai gainean ditugu: ardurak, presioak, helburuak, nagusiak eta abar. Aurten gai guzti hautez gain, krisiaz eta ekonomia-aren arazoaz arituko gara.

Arazoak arazo banketxeei gauzak ez dihoazkie batere txarto. Egia da irabaziak behera egin dutela azkenaldi honetan, baina horrek ez luke argi gorriak pizteko aitzakia izan behar.

Euskal Autonomi Erkidegoan 1994tik 2005era enpresen etekinak %235,9 igo diren bitartean, soldatak %75,8 igo dira. Badakigu zer esan nahi duen horrek: irabaziak esku pribatuetan eta galerak denon artean banatu beharra

Urteak dira gu krisian gaudela. Ez dago soldaten bilakaera ikusi besterik. Ez daitezela orain etorri gauzak gaizki daudela esanez eta soldatak murriztu behar direla eta lan orduak gehitu. Langile kopurua handitu dezatela! Azken 12 urteotan horretarako eta gehiago irabazi dute.

Ez zaitzete beldurtu euren krisiarekin. Badugu gaitasuna eta indarra honelako egoerei aurre egiteko. Egungo erritmoa mantendu nahi badute bertakoen lan baldintzak hobetu beharra izango dute. Irabazi handien garaietan orain bezain estu geunden.



Mientras los bancos continúan ganando miles de millones

LOS BANCARIOS/AS SÍ QUE ESTAMOS EN CRISIS

Ya han pasado las vacaciones para la mayoría de nosotr@s, y de nuevo se impone el ritmo habitual de trabajo, con su presión, sus problemas, los objetivos, los jefes, etc. Este año, además de todo ésto, tenemos crisis, recesión, desaceleración... o lo que sea ésto.

Pero, a pesar de todo, a los bancos no les va tan mal. Es cierto que sus beneficios han bajado un poco respecto a los últimos años, pero ésto no debería ser razón para tanta alarma en un sector en donde las empresas han ganado tanto dinero. Y ahora que vienen las vacas flacas, ¿tenemos que apretarnos el cinturón? No es justo.

Socializando las pérdidas

En la CAPV, entre 1994 y 2005, los beneficios empresariales (en general) crecieron un 235,9% mientras que los costes de personal sólo un 75,8%. Ya sabemos de qué va ésto. Privatizamos los beneficios y socializamos las pérdidas. El caso es que los que pagan los platos rotos somos siempre trabajadores y trabajadoras.

Nosotr@s ya llevamos en "crisis" muchos años. No hay más que comparar la evolución de los precios con la de nuestros sueldos. Que no nos vengán ahora con que la cosa está difícil, que hay que apretar más, que hay que vender más y que hay que meter más horas. **QUE PONGAN MÁS MEDIOS**, que con los beneficios de la banca de los últimos 12 años bien podríamos hablar de plantillas suficientes, de nula precariedad y de condiciones laborales dignas, y no de la situación actual.

No os dejéis asustar por SU crisis. Nosotr@s, por experiencia, ya sabemos capear estas situaciones. Si quieren mantener el ritmo, tendrán que ceder y mejorar las condiciones de las plantillas. Recordad que en los tiempos de las vacas gordas, nosotros estábamos igual de apretados que ahora.

Bankuek milioika euro irabazten jarraitzen dute, baina langileoi gure lan baldintzak estutzen dizkigute. Ez da bidezkoa!

LOS "SIN TECHO"

No vamos a hablar de indigentes ni de mendigos.

Nada más lejos de la realidad. Vamos a hablar de aquellos mucho más afortunados, en lo que al dinero se refiere, como son los dirigentes de los bancos, LOS BANQUEROS, que no los bancarios. Esa gente que no tiene techo.

Son esos personajes, que nada más conocer los datos oficiales de los últimos beneficios obtenidos, tras resaltar que son unas cifras históricas, puntualizan y dejan muy claro que el año que viene más y mejor, por si alguno tenía pensado dormirse en los laureles. Estos sí que no tienen techo.

En principio, el que una sociedad anónima aspire cada día a ser más rentable, que tenga un afán de crecimiento y expansión para alcanzar una posición más cómoda y competitiva en el mercado y que persiga un creciente ánimo de lucro no es criticable "per se". Lo que sí es criticable, y a ello vamos, es que ésto se sustente, en gran medida, en las condiciones de trabajo de su plantilla.

También hay que hacer constar, paralelamente, que los trabajadores/as de este sector sí vemos muy claro nuestro techo: en parte porque cada vez lo tenemos más bajo, de lo cual se han encargado sindicatos como CCOO, firmándonos convenios que garantizarán esa visión de nuestro techo de forma clara y diáfana, y UGT, poniéndonos techo, nunca mejor dicho, a la proporción de nuestras pagas en relación con los



beneficios sistemáticamente crecientes.

Competencia sin fin

En un mercado tremendamente competitivo, donde los productos que se exponen en el escaparate son muy similares entre todas las entidades financieras, donde lo que hoy es novedoso mañana lo han sumado a sus productos el resto de las entidades, y pasado mañana ya ha perdido su poder de impacto por la novedad. De alguna manera hay que marcar la diferencia para seguir el ritmo de crecimiento de beneficios, y esa diferencia la tenemos que poner, ¡cómo no!, nosotros. La tarta está ahí y hay que repartirla.

Más especialización, más entrega, más dedicación, más movilidad, más funcionalidad, más compromiso, y en definitiva, todos los mases que se os ocurran;

pero eso, al mismo precio, y si es posible, por menos. Mayor tensión y competencia entre nosotros mismos. Nuestra oficina de al lado, es muchas veces nuestro peor enemigo y, aún más, muchas veces el compañero de al lado parece en ocasiones que no participa en esta carrera bajo el mismo patrocinio. No hay techo para esa ambición.

El tema es de muy fácil explicación: la cuestión se centra en ir poniendo la zanahoria cada vez más lejos y a ver quién es el guapo que la alcanza. Para este menester el todo vale es el sistema; aquí la máxima que impera es el sálvese quien pueda.

La zanahoria hay que alcanzarla como sea y por donde sea; pero ¡ay amigo!, si sólo llegas a acariciarla, todos tus sudores, esfuerzos, horas de dedicación, etc. no habrán valido para nada. No la has alcan-

zado y eres mal@; las excusas no valen; el casi, tampoco. No has puesto todo de tu parte... ¡con lo que el banco confiaba en tí!. Les has defraudado.

Nuestra parte de la tarta

Este planteamiento no es justo. Queremos comer algo de esa tarta, no sólo limitarnos a verla y trabajar para contribuir a su obtención. Pero por encima nuestro hay muchos golosos cuyo apetito NO TIENE TECHO. Golosos que acaparan todo lo que les da y que se enfadan si les pides un poquito.

Ponen morritos, como los niños malcriados, y fruncen el ceño y no juegan, cuando cada pocos años se negocia un convenio y se les dice que si ellos han ganado un 30% más cada año, tú pides un 10%. Nos responden que la pelota es suya y que sólo juegan con algunos que comprenden su rabieta. Y si les preguntas cuándo te van a dar algo de la tarta, que no va a ser sólo trabajar, ellos se empecinan en su enfado y alegan que no les comprendemos, que sólo aquéllos con los que hablan a espaldas de la mesa de negociación, tienen algo de cabeza y saben ver el problema en su justa medida, que no hay que mezclar churras con merinas y que cuántas veces nos tienen que repetir que una cosa es el trabajo y otra cosa es la tarta, y que no hay que mezclarlos.

Como decía el chiste, o estamos a trabajo o estamos a tartas. Y a tartas están ellos, que se lo han pedido primer.

Bankako langileei gero eta gehiago eskatzen digute... eta gero eta gutxiago eman

Langileen lan baldintza txarrak dira bankuen irabazi ikaragarrien arrazoietakoa bat

NO HAY MAL QUE POR BIEN NO VENGA

No pretendo demostrar que la crisis económica sea una buena cosa, pero sí afirmar que no todo es negativo. Y siendo habitual que todo el mundo hable de lo negativo de la crisis, quiero yo hablar de lo positivo, que también lo hay.

Y como no hay mal que por bien no venga, podemos comenzar diciendo, por ejemplo, que al consumir menos combustible se posterga el colapso energético, disminuye la circulación de vehículos y, por tanto, los accidentes; habrá menos contaminación atmosférica y mejorará la salud de las personas y del planeta. Aprenderemos a diferenciar lo útil de lo necesario, devoraremos menos recursos, generaremos menos basura, se pondrá orden y cordura en el crecimiento descontrolado, valoraremos más lo que tenemos, se agudizará el ingenio y se guardará algo, por si las moscas.

Si crecemos más despacio, si reducimos el consumo y la contaminación, alargaremos la vida del planeta y tardaremos más tiempo en dejarlo inhabitable, inservible y agotado; de tal manera que, tendremos más tiempo



para descubrir otro planeta donde poder mudarnos cuando el actual esté a punto de reventar y nos llegue al cuello la inmundicia.”

Pedro Serrano Martínez.
Público – 14/09/2008

Este artículo expresa una filosofía que puede ser muy discutible, pero que no deja de abrir puertas a otra

manera de pensar y de vivir. Quizá deberíamos quitarnos algunas vendas de los ojos y así comprenderíamos algo tan sencillo como que las lógicas del capitalismo y de los trabajadores son radicalmente distintas. ¿En aras de qué progreso regalamos nuestro tiempo libre a esos banqueros acumuladores de riqueza?

A lo mejor si nos paramos a pensar y echamos un vistazo a nuestro alrededor, podemos ver compañeros y compañeras y no competidores. Quizás caigamos en la cuenta de que nuestros intereses comunes, en general, son bastante similares y de que la unión sigue haciendo la fuerza. Pensadlo detenidamente.

Kapitalismoaren eta langileen logikak zeharo ezberdinak dira

MIRA POR DONDE PISAS

Como muchos ya sabéis, en los bancos se está siguiendo últimamente la nueva tendencia de sancionar rigurosamente a aquellos empleados que no cumplen estrictamente con la normativa. No estamos hablando de sancionar actos delictivos o de falsedades, ni tan siquiera de irresponsabilidades, que todos conocemos se dan en este sector.

Estamos hablando de castigar al curríto de turno por actuar, siempre de buena fe, por supuesto, como lo ha hecho siempre. Por intentar dar el mejor trato posible al cliente, de manera que la oficina no se colapse y que su jornada laboral no se convierta en un infinito laberinto de complicados procedimientos que atascan su labor.

Como parece ser que las tornas han cambiado, os recomendamos encarecidamente que respetéis los protocolos de actuación (que todos debemos conocer perfectamente) para evitar males mayores. Parece ser que aquella actitud proactiva (que tanto han valorado antes) no da buenos resultados,

sobre todo al pobre empleado, muchas veces de oficina con escaso personal y el 90% de las veces estando solo, al que se le pilla haciendo tres cosas a la vez e incumpliendo algún artículo de la normativa que, seguramente, se contradice con las órdenes verbales de algún directivo pidiendo más resultados. Si para efectuar un reintegro tenéis que realizar complicados trámites que dan con vuestra paciencia y con la del cliente, tranquilos, no hay problema. El cliente, que espere, el jefe, que espere, el teléfono, que espere. Lo importante es no pisar una baldosa suelta y que le tengan que llamar la atención a uno/a.

Y es que hay que reconocer que tienen razón. Ningún magistrado te va a dar la razón si has incumplido algo que está escrito. Por eso es conveniente que tengáis presentes algunas reglas: Cumplid siempre con la normativa y si recibís órdenes que la contradigan, solicitadlas POR ESCRITO. Estas dos sencillas palabras obran milagros en las comunicaciones con nuestros superiores. Probadlo.

SEGUIMOS PERDIENDO Y PERDIENDO...

El IPC ha subido desde enero hasta agosto de este año un 2,70%, y el interanual, desde agosto del año pasado, se sitúa en el 4,90%.

Esto es sólo un recordatorio de la pérdida que vamos acumulando los bancarios y bancarias a medida que pasa el tiempo.

Pensad un poco en lo que llevaremos perdido cuando cumpla el plazo del presente Convenio

Colectivo que tanto celebraron algunos al firmarlo. Sólo por comentarlo...



XII. KONGRESU KONFEDERALA

ELako Nazio Kontseiluak, kongresu arteko organo konfederal goren, XII. Kongresurako deia egin zuen Bilbon apirilaren 18an egin zuen bileran. Bertan, estatutuek jasotzen duten legez, XII. Kongresu konfederala deitu zen azaroaren 26 eta 27rako, Bilboko Euskalduna jauregian.

Kongresuan 736 ordezkari izango dira; hauetatik 350 federazio profesionalen ordezkari izan-

go dira, beste hainbeste eskualdebatzetakoak eta 36 sindikatuko Nazio Batzordekoak.

Lau federazio profesionaletatik handiena Metala da, eta 94 ordezkari izendatuko ditu; Hainbatek, txikienak, 81. Hamabi eskualde-batzen aldetik, berriz, handienak, Bilbok, 37 gorriko ditu, eta Urola-Kostak, txikienak aldi, 22.

XII. Kongresuko leloa *Langileekin* izango da, sindikatuak langile-klasearekiko duen konpromisoa adierazi eta nabarmentze aldera. Kongresu hau berezia izango da. Izan ere Jose Elorrietak idazkaritza nagusia utziko du.

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu
.....

Firma / Sinadura

langile
12.ekin
kongresua

2008 - BILBO
azaroak 26-27 noviembre

ELA
EUSKAL SINDIKATUA