

**EDITORIALA**

**H**azkunde ekonomikoaren moteltze sasoian gaudela, hainbat eta hainbat mezu lausoak helarazten zaizkigu, beti ere langileak kikildu eta beldurtu nahian. Guztiak eta gehiago erabiltzen dira izuaren mamua ezartzen joateko denon burutan.

Sistema kapitalistaren eredu neoliberalak eragin dituen kontrolik gabeko irabazi goseak sistema bera aseezina bilakatu du, inongo orekarik gabeko gehiegikeriak bultzatuz. Kapitalismo honek harrokeria handiz tratatu du populazioaren gehiengoa. Hamalau urtetan hainbeste irabaziaz izan dituzten enpresariak eta gobernuetatik laguntza estimatua eskaini dizkietenek, lotsa izpirik gabe "irabaziaz pribatizatu eta galarak sozializatu" aplikatu nahian dabilta, arazoa elkartasunean konpontzera behartuak egongo bagina bezala. Hau da aurpegia!

Beste behin, gizarte beharrrak albora uzteko tenorean dabiltzala uste sendoa dugunok geroz eta gehiago gara. Kaltetuak, berriz, betikoak: gure jendea, jende langilea. Oinarrizko jakien prezioen gorakada bizkarreratu behar dutenak, etxebizitza ordaintzeko hainbeste garestitu diren hipotekak ordaindu behar dutenak, soldata duina ez dutenak, prekaritatea jasaten dutenak... horiek guzti horiek dira kaltetuak. Denon artean ordaindu behar dugula krisia esateko aurpegi latza behar da, gero.



**¿QUIÉN VIGILA AL VIGILANTE?**

Si es que se veía venir. No hacían falta grandes conocimientos sobre finanzas para saber que la carrera desenfrenada hacia el éxito de los directivos de las entidades financieras no nos iba a traer nada bueno a los curritos de a pie.

Los bancos habían ido abandonando su actividad tradicional. Ya no se financiaba la actividad productiva. ¿Para qué?, ¿Para ganar solo un poco más cada año? No merecía la pena. Los mercados parecían muy atractivos. Era mejor apostar a caballo ganador, al pelotazo rápido a costa de lo que fuera, incluso de matar la gallina de los huevos de oro. Lo único importante es aumentar beneficios mes a mes y de forma exponencial. No importa cómo. No importa que se esté invirtiendo en humo.

Además, han tenido el aval de los grandes economistas, de gobiernos que favorecen sus negocios con políticas fiscales cada vez más neoliberales, de administraciones que no les controlan. Cuentan con el favor de instituciones internacionales que, en teoría, vigilan y tutelan el mercado y que no han podido ver la tormenta que se avecina-

ba. Pero, claro, a esa distancia de la dura realidad, es difícil ver lo que se cuece a ras de suelo. Con los sueldos y bonificaciones que tienen los altos ejecutivos de estas empresas y organismos, la economía real, la de la calle, queda muy lejos.

Y ahora dicen que no hay liquidez. Que los activos en los que invirtieron no son tan valiosos como sus analistas estimaron y que hay que apretarse el cinturón. Que hay que revisar sueldos y plantillas porque la cosa está muy mal. ¿Pero de qué van estos?

¿Quién ha estado cobrando sueldos escandalosamente elevados por realizar una labor a todas luces mal ejecutada? Si les aplicamos su propio método, cada vez más enfocado a la retribución variable y por objetivos conseguidos, podemos decir que no han llegado al mínimo. Que devuelvan lo que le robaron al negocio, porque está claro que no lo merecían. Seguro que recuperando todas esas remuneraciones inmerecidamente obtenidas, el sistema tendría más liquidez.

Ánimo a tod@s, que falta nos va a hacer.

# LA CRISIS NINJA

**El descubrimiento de los NINJAS: Concepto acuñado por Leopoldo Abadía autor del excelente artículo *La crisis NINJA* en el que aparecen muchas de las ideas que vamos a ver**



## Zakilizut, Berria

En aquel contexto de mundo perfecto que teníamos hace tres años, a algún brillante directivo de un banco en Manhattan le pareció que para que su negocio siguiera creciendo, a pesar de los bajos tipos de interés que disminuían sus márgenes de intermediación, debían ser capaces de conseguir un doble objetivo: por un lado, vender productos de mayor margen, aunque tuvieran mayor riesgo y por otro, aumentar el número de operaciones cerradas.

Para lo primero, descubrieron un nuevo mundo inexplorado, el de los NINJAS: No Income, No Job, No Assets; o sea, personas sin ingresos fijos, sin empleo fijo, sin propiedades.

Los NINJA nunca habían recibido hipotecas, porque el riesgo de impago era considerable. Pero claro, este colectivo estaba dispuesto a pagar bastantes más intereses y los bancos, necesitados de seguir creciendo al 45% cada año, estaban dispuestos a asumir riesgos; y ya puestos por qué no prestar a los NINJAS el 120% del valor de su casa (total como las casas suben tan rápido) para que pudieran no sólo comprar su casa sino también un coche, una tele de plasma, un teléfono de 5ª genera-

ción y unas vacaciones en un resort de Costa Rica con lo que, además, el consumo se mueve.

Por otro lado, para prestar mucho más dinero, los bancos estadounidenses usan el comodín de la globalización y piden prestado a los bancos de todo el mundo especialmente a los de la vieja Europa. Resumiendo, que el dinero que usted tiene en un depósito en la caja de ahorros de debajo de casa, es prestado a un banco en Wisconsin que a la vez se lo presta a un NINJA de Milwaukee que está de vacaciones en Puerto Rico con aquellos ahorritos de su abuela (no de la del de Milwaukee, sino la de usted que está leyendo esto).

Con sólo esto, ya tendríamos sólo ingredientes para una buena crisis, perdón "desaceleración", pero nos falta un ingrediente fundamental: los "trileros".

Los bancos, siempre sometidos a reguladores, normativas, Basileas y demás paladines de la transparencia, tuvieron una genial idea para poder dar hipotecas sin tener que aumentar su inmovilizado (como les obligaría la regulación): LA TITULARIZACION. Es decir, por arte de magia, los bancos consiguen que donde antes había 100

hipotecas ahora haya un producto financiero de nombre MBS (Mortgage Backed Security). Así queda más técnico y de paso se entiende menos. Resumiendo, es un "paquete" de hipotecas buenas, malas y regulares (por supuesto incluyendo las de los NINJAS) listo para ser vendido a bancos internacionales, fondos de inversión y demás. Estos paquetes, se re-empaquetan, se requete-re-empaquetan siempre con maravillosos nombres de siglas que no entendemos, hasta el punto en que nadie sabe muy bien donde están las hipotecas de los NINJAS. La imagen es muy similar a la del trilero: Ve usted la bolita, ¿dónde está la bolita?, ya nadie ve la bolita.

Como usted ya se habrá percatado, en cuanto los NINJAS dejaron de pagar, todo el castillo de naipes se venía abajo..... y los NINJAS.....dejaron de pagar. La caída de los precios de las casas en EEUU al principio de 2007, hace que los NINJAS deban más de lo que vale su casa y como son NINJAS pero no tontos, dejan de pagar sus hipotecas.....y claro el invento se viene abajo.

Y el problema no es sólo que en el mercado financiero internacional haya 100.000, 500.000 o un

billón de dólares que no existan. El problema es que nadie sabe qué millones son, nadie sabe donde están, nadie sabe nada y claro nadie se fía de nadie. Esta es sin duda, la más grave consecuencia de todo este embrollo, la pérdida absoluta de la confianza que, por supuesto, hace que nadie preste a nadie. Si alguien lo duda, que intente hoy pedir una hipoteca.

Por supuesto todo esto viene aliñado por subidas de las hipotecas (no me fío, luego exijo más interés), lo que acarrea menos renta disponible para las familias que claro, consumen menos y como hay que producir menos, sobra gente y aumenta el paro.....y todo por culpa de los NINJAS (porque claro los bancos, los especuladores, las autoridades y reguladores financieros y nuestros gobiernos, siempre inocentes, no tienen nada que ver).

Pero bueno, nosotros tranquilos, que lo de los precios de la vivienda por las nubes, los tipos bajos y los bancos ansiosos de aumentar de negocio no va con nosotros que estamos muy bien, no seamos mal pensados ¡Eso sólo ha pasado en los Estados Unidos!... ¿Verdad?

# TIEMPOS DUROS EN LA BANCA

Vienen malos tiempos para los empleados de banca. A pesar de la brillante trayectoria del sector en cuanto a beneficios en los últimos años, parece que su insaciable maquinaria no está satisfecha.

Hay un aspecto que nos preocupa sobremanera y es el endurecimiento de la presión sobre sus trabajadores, prácticamente en todos los niveles y especialmente en lo referente al cumplimiento de normativa y al control de riesgos.

Se han complicado mucho los protocolos de actuación de tareas operativas básicas y al empleado se le exigen un

sinnúmero de trámites, para efectuar sencillas operaciones. Sin valorar molestias a clientes o empleados, lo único que importa es la normativa.

Además, lo que se ha estado haciendo los últimos años, con una vorágine de contrataciones, fomentada desde la dirección y con el único objetivo de alcanzar bonus, puntos, etc. ha dejado preocupados a algunos. Ahora ya no toca "...marcar como sea la operación para que cuente en objetivos...", ahora exigen cumplir con todo el rigor la normativa y los plazos. Y el responsable si sale mal es, como siempre, el que menos cobra y el que menos decide.

Qué bonito es dirigir, tutelar, incitar, sugerir, obligar, exigir y controlar desde el otro lado del teléfono, para luego, si no salen las cosas como se pensaba, amenazar, denunciar, sancionar y reprender a l@s de siempre.

Exigimos a esos jefes un ejercicio de memoria a fin de que reflexionen sobre como llegaron a la silla que ahora ocupan, gracias al trabajo de much@s currit@s que, siguiendo sus instrucciones directas y dentro de la mayor honestidad, alguna vez no fueron tan estrict@s con la normativa.

## A VUELTAS CON EL IPC.

Seguimos perdiendo.

Hay que ver como se lo pasan jugando a economistas. Resulta que el IPC interanual en mayo era el 4,6%, en junio subió al 5% y en julio al

5,3%. Pero, que curioso, en agosto empieza a cambiar al 4,9% y en septiembre al 4,5%. Y cuando llega octubre, por arte de magia, nos dicen que está en el 3,6% y que llegará al 2,9%.

Esto es, ha bajado el precio de TODO. Pero, ¿Donde compran estos el pollo y la verdura?, ¿Quién ha pagado la gasolina en agosto que es cuando se consume de verdad?, ¿A que pre-

cio vamos a pagar la gasolina en enero?, ¿Cuanto han subido el gas, los colegios y la ropa? ¿Y los sueldos?

Siempre MAQUILLANDO EL IPC en beneficio de los mismos: Los empresarios que tienen que actualizar los sueldos. ¿Será que ahora al gobierno habrá que llamarle también, CORPORACION DERMOSTETICA?

# SOLO POR PREGUNTAR

¿Porqué nos basamos en un sistema que está regido por la especulación y el pánico?

¿Porqué un índice como el de la bolsa que cambia en base a rumores o a filtraciones y presiones interesadas, determina tanto la actividad económica mundial?

¿Hasta cuando nos van a seguir secuestrando los banqueros con el discurso de ayudas o crisis?

¿Hasta donde llega el control de lo público (es decir, de todos nosotros) en las cúpulas directivas de los bancos intervenidos?

¿Quién vigila desde den-

tro de cada entidad que esos fondos públicos se destinan a mover la economía mediante el crédito y no, por ejemplo, a exageradas remuneraciones de altos cargos

que han demostrado una nula eficacia en su labor?



## MOVIDAS EN BBVA

El último lunes de Gernika, nos concentramos ante la Oficina del BBVA de dicha población, delegados de ELA, LAB y CGT. Con dos pancartas, denunciamos la política de precariedad del empleo en BBVA, así como la deslocalización y traslado de servicios centrales a Madrid y Málaga, que se está acometiendo por parte de la dirección del banco.

El día 4 de Noviembre, San Carlos Borromeo patrón de la banca, los sindicatos ELA LAB y CGT, celebramos una rueda de prensa en los locales de ELA en Bilbo, poniendo de manifiesto el

desmantelamiento del BBVA en esta capital, mediante la destrucción de empleo y la subcontratación de servicios a otras empresas fuera de nuestro ámbito. Denunciamos ante la prensa la reconversión laboral, para lo que anunciamos movilizaciones de trabajadores mediante asambleas, huelgas de celo con cumplimiento normativo, sobre todo en las oficinas y si es necesario la convocatoria también de una jornada de huelga.

Asimismo, facilitamos los datos de las vergonzosas retribuciones, del equipo directivo y su mantenimiento trianual a pesar de la crisis, obtenidas, sin duda, por los ahorros de costes derivados de la precariedad laboral a que han sometido a la plantilla del BBVA.

Desde ELA, seguiremos luchando por un trabajo digno y denunciando estas actuaciones insolidarias por parte de la empresa, tanto para con sus trabajadores, como para con la sociedad vasca en general.



**XII. Kongresu Konfederalean parte hartu zuten delegatuen %91,22k aldeko boza eman zion Batzorde Eragilearen hautagai-zerrendari**

## ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, IDAZKARI NAGUSIA

ELAk azaroaren 26tik 27ra Bilboko Euskalduna Jauregian egin zuen XII. Kongresu Konfederala mugarrira izan zen gure sindikatuarentzat. Azken 20 urteetan idazkari nagusi izan den Jose Elorrietaren erretiroarekin, 1976. urtean Eubako kongresuan sindikatuaren gidaritza hartu zuen belaunaldiaren azken ordezkariari agur esan zitzaion. Kongresuan parte hartu zuten delegatuek babes zabala eman zioten Batzorde Eragileak aurkeztu zuen hautagai-zerrendari. Gauzak honela, Adolfo Muñoz, Txiki, izango da idazkari nagusi berria, bozen %91,22 lortuta.



### EL NUEVO COMITÉ EJECUTIVO

Adolfo Muñoz, Txiki, resultó elegido secretario general de ELA en el XII Congreso Confederal, celebrado del 26 al 27 de noviembre en Bilbao. El nuevo comité ejecutivo afronta el futuro con entusiasmo, motivación, y sabiendo que el sindicato tiene retos duros y difíciles por delante.

**Adolfo Muñoz.** Secretario general.

**Amaia Muñoz.** Secretaria General adjunta. Tesorera. Responsable para Iparralde.

**Patxi Agirrezabala.** Comunicación.

**Alazne Alonso.** Políticas de género. Jóvenes. Salud laboral.

**Xabier Anza.** Formación sindical.

**Laura Gonzalez de Txabarri.** Relaciones internacionales.

**Txema Laiseka.** Afiliación. Elecciones sindicales.

**Mitxel Lakuntza.** Coordinación Navarra. Inmigración.

**Mikel Noval.** Política social. Gabinete de Estudios. Medioambiente.

**Leire Txakartegi.** Servicios Jurídicos. Euskara.

**Eustakio Uranga.** Organización.

**Joseba Villarreal.** Negociación Colectiva.

#### Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena .....  
1er apellido / 1. abizena .....  
2º apellido / 2. abizena .....  
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa .....  
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /  
Non jaioa .....  
D.N.I. / N.A.N .....

#### DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Provincia / Probintzia .....  
Teléfono / Telefonoa .....

#### EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro  
Sozialaren Zenbakia .....  
Nombre / Izena .....  
Domicilio / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Tipo de industria / Industri mota .....  
Convenio / Konbenioa .....

#### PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo  
aurrezki-kutxa .....  
Sucursal / Sukursala .....  
Nº de cuenta / Kontu zenbakia .....  
Tipo de cuota / Zein mailako kuota.....  
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten  
duzu .....

**Firma / Sinadura**