PREMIAZKO NEURRIAK
KRISIA BORROKATZEKO

hamarurrats

eredu berri baterako

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

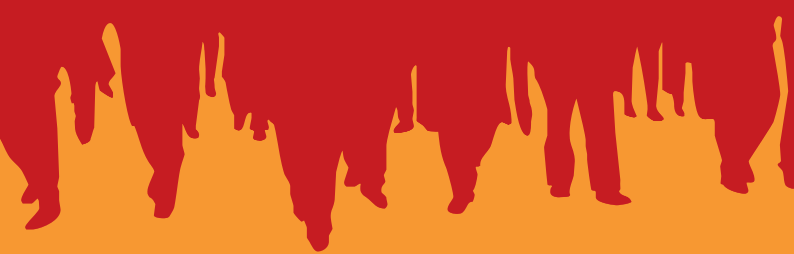
M-21eko greba orokorraz geroztik, krisiaren ondorioak larriagotu egin dira. Izan ere, patronalak lehen baino bortitzago egiten ditu bere eskakizunak. Era berean, gobernuek, patronal honen menpean, milaka langileren eta jendarteko talderik baztertu eta kaltetuenen egoera gordinari erantzuten ez dioten politikak aplikatzen jarraitzen dute.

Patronalak eta administrazio publikoek ezin dute beren kabuz ezarri euren eredu ekonomiko eta soziala, ezin dute jendea gehiago nahastu “elkarrizketa soziala” delako horrekin, kapitalaren neurrira eginda baitago, helburu birekin: ezer ez aldatzea, eta ekintza sindikal erreibindikatiboa indargabetzea.

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE eta HIRU sindikatuok bestelako eredu ekonomiko eta sozial baten alde egiten dugu, hiru printzipiotan oinarriturik: justizia sozialean, berdintasunean, aberastasun eta lan produktibo zein erreproduktiboaren banaketan.

Hori dela eta, zera aldarrikatzen dugu, indarrean dauden politikak aldatzeko; eraldaketa sakona, Euskal Herriko gizon eta emakumeok geure politika ekonomiko, laboral eta sozialak erabaki ditzagun; eta gai ekonomiko, laboral eta babes sozialetan lege-eskumen osoak dituen esparru propioa.

Era berean, egoeraren premia eta larria kontuan harturik, dei egiten diegu Gasteiz eta Iruñ'96ako gobernuei eta Foru Aldundiei, epe laburrean hainbat neurri hartzeko, benetako borondate politikorik balego guztiz gauzagarriak liratekeenak.

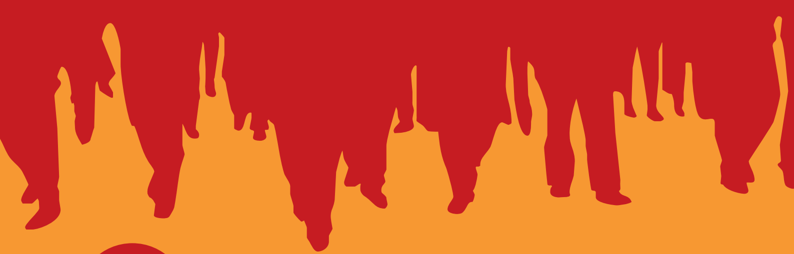


1 enpleguari eutsi, langileak aise kaleratzen utzi beharrean; eta enplegu honen kalitatea hobetu:

- Ez onartu espedięnterik, ordezkaritza sindikalaren gehiengoa ados egon ezean
- Aldi baterako kontratazioan iruzurrik egiten ez utzi, eta enpresak behartu aldi baterako enplegua finko bihurtzera eta azpikontratazioa mugatzera
- Pribatizaziorik ez
- Langileen osasuna eta bizia babestu

2 lan baldintzetan berdintasuna bermatu, eta diskriminazioak ezabatu —generoa, adina, ezgaitasuna edo naziotasuna dela eta—

hamarurrats
eredu berri baterako



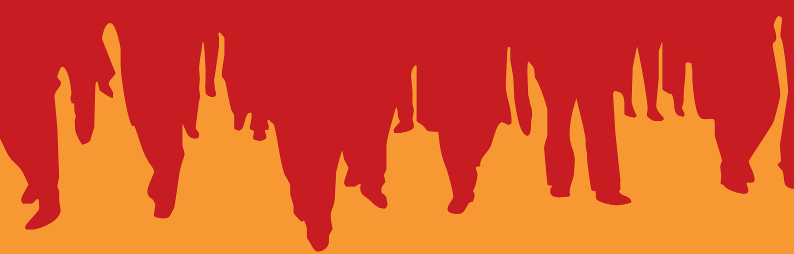
3 prestazio sozialak ugaldu, langabeziaren eta pobreziaren hazkundeari aurre egitearren

- Langabe guztiek bizimodu duinerako besteko prestazioa jaso dezaten
- Pobrezia mailatik gorako soldata soziala ezarri

4 zerga politika bidezkoa eta progresiboa, aberastasuna justuki banatu dadin

- Errenta handiei eta kapitalari azken urteotan onartu zaizkien beherapenak (PFEZ, sozietateen zerga eta ondare zerga) bertan behera utzi
- Lanekoak ez diren errenta guztiei ikuskapen fiskalak egin, epea iraungi baino lehen, eta Ogasunetan zerga iruzur kasu guztiak argitu

hamarurrats
eredu berri baterako



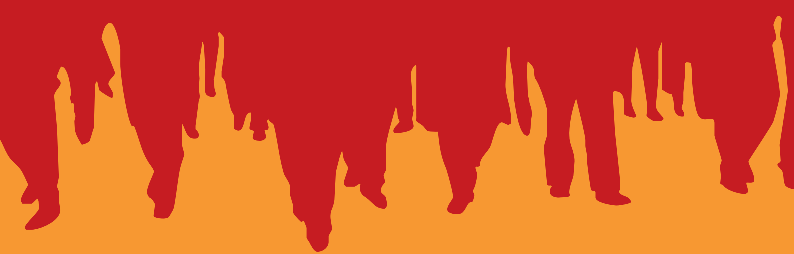
5 osasun eta hezkuntzaren gastu publikoa igo, garatuen dauden herrialdeen bataz besteko mailarekin berdintzearren:

- Osasunean egiten den gastu publikoa %52 igo
- Hezkuntzan egiten den gastu publikoa %41 igo

6 hurrengo eskubideak legez onartu:

- Menpekotasun egoera guztiei kalitateko zerbitzu publiko baten bidez erantzun
- Sare publikoan 0 eta 3 urte bitartean eskatzen diren kasu guztietarako plazak eskaini
- Alokairu sozialeko etxebizitzak benetan eskuragarriak izatea, eta hutsik dauden etxebizitzengatik zerga-zigorra ezarri

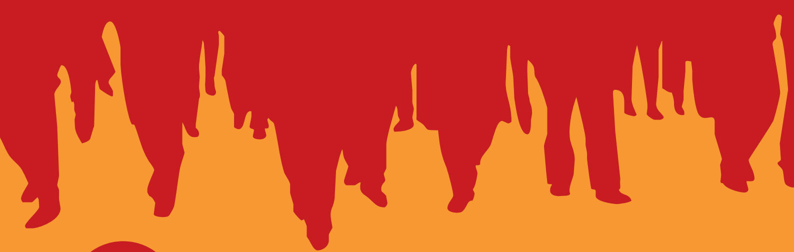
hamarurrats
eredu berri baterako



7 **sektore publikoa bultzatu eta garapen ekonomiko eta sozialaren eragile bihurtu.** Horretarako, finantza sistema publikoa behar da, baita industria eta energia sektore publiko sendoa ere, eta honetaz gain, politika sektorialak bideratzea

8 **askatasun sindikala bermatu, gehiengo sindikalak errespetatu, greba eskubideari oztoporik ez jarri** (gutxieneko zerbitzuak gehiegizkoak izan gabe), eta sindikatuak ez baztertu euren ildoagatik. Halaber, konpetentzia tribunalen lan harremanetan esku-sartzea gelditu

hamarurrats
eredu berri baterako



9

politika ekonomiko eta sozialen diseinuan parte hartze soziala sustatu, eta garrantzizko gaietan jendartearen iritzia benetako kontsulta eta erreferendum lotesleen bidez aintzat hartu (zergen erreformak, abiadura handiko trena, soldata soziala...)

10

Lan Harremanetarako eta Babes Sozialerako Euskal Esparrua bultzatu, Hego Euskal Herrian lege propioak izan ditzagun enplegu, negoziazio kolektibo eta babes sozial arloetan. Hori horrela, hurrengo neurri hauek, besteak beste, hartu ahal izango ditugu: lanaldia murriztu, aparteko orduak kendu, erretiro adina aurreratu, enplegu politikak egin, pentsioen sistema hobetu, eta soldata duinak ezarri

hamarurrats
eredu berri baterako

MEDIDAS URGENTES
PARA LUCHAR CONTRA LA CRISIS

hamarurrats
eredu berri baterako

Desde la huelga general del 21-M las consecuencias de la crisis han continuando agravándose, la patronal ha elevado el tono de sus exigencias y los gobiernos siguen a su servicio aplicando políticas que no responden a la crítica situación por la que atraviesan miles de trabajadoras y trabajadores, así como los colectivos más desfavorecidos y excluidos de la sociedad.

La patronal y las administraciones públicas no pueden seguir imponiendo unilateralmente su modelo económico y social, ni engañarnos con un "diálogo social" diseñado a la medida del capital para que nada cambie y con el objetivo de neutralizar la acción sindical reivindicativa.

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE e HIRU, apostamos por un modelo económico y social alternativo, basado en la justicia social, en la igualdad y en el reparto de la riqueza y del trabajo tanto productivo como reproductivo.

Por esa razón, reivindicamos un cambio en las políticas que se aplican; una profunda transformación que permita a los hombres y mujeres que vivimos en Euskal Herria decidir nuestras propias políticas económicas, laborales y sociales; y un marco propio con competencias legislativas plenas en materia económica, laboral y de protección social.

Al mismo tiempo, y teniendo en cuenta la urgencia y gravedad de la situación, emplazamos a los gobiernos de Gasteiz e Iruñea y a las Diputaciones Forales a adoptar una serie de medidas realizables a corto plazo si verdaderamente existe voluntad política para ello.

1. Mantenimiento del empleo frente a los despidos y mejorar la calidad del mismo:
   - No aprobar EREs sin acuerdo de la mayoría de la representación sindical.
   - Eliminar el fraude en la contratación temporal, obligando a las empresas a convertir el empleo temporal en indefinido y limitar la subcontratación.
   - No a las privatizaciones.
   - Proteger la salud y la vida de los trabajadores y trabajadoras.

2. Garantizar la igualdad en las condiciones laborales, eliminando toda discriminación por razón de género, edad, discapacidad o nacionalidad.

3. Aumentar las prestaciones sociales para responder al incremento del desempleo y de la pobreza:
   - Que todas las personas en desempleo perciban una prestación que permita una vida digna.
   - Implantar un salario social por encima del umbral de la pobreza.

4. Una política fiscal justa y progresiva que contribuya al reparto más equitativo de la riqueza.
   - Volver atrás las rebajas de impuestos aprobadas en los últimos años a las rentas altas y al capital (IRPF, impuesto sobre sociedades e impuesto sobre el patrimonio).
   - Realizar inspecciones fiscales dentro del periodo de prescripción a todas las rentas que no son del trabajo y depurar los casos de corrupción fiscal en las Haciendas.

5. Aumentar el gasto público en sanidad y educación para equipararlo a la media de los países económicamente más desarrollados:
   - En un 52% el gasto público en sanidad.
   - En un 41% el gasto público en educación.

6. Establecer por ley el reconocimiento de los siguientes derechos:
   - Cobertura de todas las situaciones de dependencia, que serán atendidas por un servicio público de calidad.
   - Cobertura en la red pública de todas las plazas que se demanden en la misma para el tramo de 0 a 3 años.
   - El acceso efectivo a una vivienda de alquiler social y penalización fiscal de las viviendas vacías.

7. Impulso del sector público como motor del desarrollo económico y social. Ello requiere un sistema público de finanzas, un sector público potente en la industria y la energía, así como orientar el resto de políticas sectoriales.

8. Garantizar la libertad sindical, el respeto a las mayorías sindicales, el derecho a huelga (sin decretar servicios mínimos abusivos) y poner fin a la a la exclusión de determinados sindicatos por la línea que desarrollan. Asimismo, paralizar la injerencia de los tribunales de la competencia en las relaciones laborales.

9. Fomentar la participación de la sociedad en el diseño de las politicas económicas y sociales, teniendo en cuenta su opinión a través de procesos reales de consulta y referéndum vinculantes en asuntos importantes (reformas de impuestos,tren de alta velocidad, salario social,...).

10. Impulsar un Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social, con el objetivo de dotarnos en Hego Euskal Herria de legislación propia en materia de empleo, negociación colectiva y protección social, de manera que nos permita adoptar entre otras medidas: reducción de la jornada laboral, eliminación de las horas extras, adelantar la edad de jubilación, realizar políticas efectivas de empleo, mejorar el sistema de pensiones y dignificar los salarios.

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

PREMIAZKO NEURRIAK
KRISIA BORROKATZEKO

hamar urrats
eredu berri baterako

M-21eko greba orokorraz geroztik, krisiaren ondorioak larriagotu egin dira. Izan ere, patronalak lehen baino bortitzago egiten ditu bere eskakizunak. Era berean, gobernuek, patronal honen menpean, milaka langileren eta jendarteko talderik baztertu eta kaltetuenen egoera gordinari erantzuten ez dioten politikak aplikatzen jarraitzen dute.
Patronalak eta administrazio publikoek ezin dute beren kabuz ezarri euren eredu ekonomiko eta soziala, ezin dute jendea gehiago nahastu “elkarrizketa soziala” delako horrekin, kapitalaren neurrira eginda baitago, helburu birekin: ezer ez aldatzea, eta ekintza sindikal erreibindikatiboa indargabetzea.
ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE eta HIRU sindikatuok bestelako eredu ekonomiko eta sozial baten alde egiten dugu, hiru printzipiotan oinarriturik: justizia sozialean, berdintasunean, aberastasun eta lan produktibo zein erreproduktiboaren banaketan.
Hori dela eta, zera aldarrikatzen dugu, indarrean dauden politikak aldatzeko; eraldaketa sakona, Euskal Herriko gizon eta emakumeok geure politika ekonomiko, laboral eta sozialak erabaki ditzagun; eta gai ekonomiko, laboral eta babes sozialetan lege-eskumen osoak dituen esparru propioa.
Era berean, egoeraren premia eta larria kontuan harturik, dei egiten diegu Gasteiz eta Iruñako gobernuei eta Foru Aldundiei, epe laburrean hainbat neurri hartzeko, benetako borondate politikorik balego guztiz gauzagarriak liratekeenak.

1 Enpleguari eusteko, langileak aise kaleratzen utzi beharrean; eta enplegu honen kalitatea hobetzeko:
- Ez onartu espedienterik, ordezkaritza sindikalaren gehiengoa ados egon ezean.
- Aldi baterako kontratazioan iruzurrik egiten ez utzi, eta enpresak behartu aldi baterako enplegua finko bihurtzera eta azpikontratazioa mugatzera.
- Pribatizaziorik ez.
- Langileen osasuna eta bizia babestu.

2 .Lan baldintzetan berdintasuna bermatu, eta diskriminazioak ezabatu -generoa, adina, ezgaitasuna edo naziotasuna dela-eta-.

3 Prestazio sozialak ugaldu, langabeziaren eta pobreziaren hazkundeari aurre egitearren.
- Langabe guztiek bizimodu duinerako besteko prestazioa jaso dezaten.
- Pobrezia mailatik gorako soldata soziala ezarri.

4 Zerga politika bidezkoa eta progresiboa, aberastasuna justuki banatu dadin.
- Errenta handiei eta kapitalari azken urteotan onartu zaizkien beherapenak (PFEZ, sozietateen zerga eta ondare zerga) bertan behera utzi.
- Lanekoak ez diren errenta guztiei ikuskapen fiskalak egin, epea iraungi baino lehen, eta Ogasunetan zerga iruzur kasu guztiak argitu.

5 Osasun eta hezkuntzaren gastu publikoa igo, garatuen dauden herrialdeen bataz besteko mailarekin berdintzearren:
- Osasunean egiten den gastu publikoa %52 igo.
- Hezkuntzan egiten den gastu publikoa %41 igo.

6 Hurrengo eskubideak legez onartu:
- Menpekotasun egoera guztiei kalitateko zerbitzu publiko baten bidez erantzun.
- Sare publikoan 0 eta 3 urte bitartean eskatzen diren kasu guztietarako plazak eskaini.
- Alokairu sozialeko etxebizitzak benetan eskuragarriak izatea, eta hutsik dauden etxebizitzengatik zerga-zigorra ezarri.

7 Sektore publikoa bultzatzea, eta garapen ekonomiko eta sozialaren eragile bihurtu. Horretarako, finantza sistema publikoa behar da, baita industria eta energia sektore publiko sendoa ere, eta honetaz gain, politika sektorialak bideratzea.

8 Askatasun sindikala bermatu, gehiengo sindikalak errespetatu, greba eskubideari oztoporik ez jarri (gutxieneko zerbitzuak gehiegizkoak izan gabe), eta sindikatuak ez baztertu euren ildoagatik. Halaber, konpetentzia tribunalen lan harremanetan esku-sartzea gelditu.

9 Politika ekonomiko eta sozialen diseinuan parte hartze soziala sustatu, eta garrantzizko gaietan jendartearen iritzia benetako kontsulta eta erreferendum lotesleen bidez aintzat hartu (zergen erreformak, abiadura handiko trena, soldata soziala...).

10 Lan Harremanetarako eta Babes Sozialerako Euskal Esparrua bultzatu, Hego Euskal Herrian lege propioak izan ditzagun enplegu, negoziazio kolektibo eta babes sozial arloetan. Hori horrela, hurrengo neurri hauek, besteak beste, hartu ahal izango ditugu: lanaldia murriztu, aparteko orduak kendu, erretiro adina aurreratu, enplegu politikak egin, pentsioen sistema hobetu, eta soldata duinak ezarri.

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

MEDIDAS URGENTES
PARA LUCHAR CONTRA LA CRISIS

hamarurrats

eredu berri baterako

Behean sinatzen dugunok bestelako eredu ekonomiko eta sozial baten alde egiten dugu, justizia sozialean, berdintasunean eta lanaren zein aberastasunaren banaketan oinarritzen dena. Horrexegatik erakundeei beren politikak alda ditzaten eta langileriaren eta gehiengo sozialaren mesedetan neurriak har ditzaten exijitzen diegu.

Las personas que firmamos este documento apostamos por un modelo económico y social basado en la justicia social, la igualdad y en el reparto del trabajo y de la riqueza. Por eso, exigimos a las instituciones que cambien sus políticas y tomen medidas efectivas a favor de la mayoría social.

izen abizenak nombre apellidos	**herria/enpresa** localidad/empresa	**NAN/EHNA** DNI/EHNA	**sinadura** firma

ELA-LAB-ESK-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

izen abizenak nombre apellidos	**herria/enpresa** localidad/empresa	**NAN/EHNA** DNI/EHNA	**sinadura** firma