

EDITORIALA

Hamaika arrazoi ditugu mobilizazio eta borrokarako. Azken 15 urteotan herri honetako aberastasuna hirukoiztu egin da. Gutxiengo bat, finantza eta enpresari klasea, aberastasun horren zati handienaren jabe egin da. Bitartean, langileok ez dugu txintik irabazi ongi zatean. Guztiz alderantziz. Orain, gorriak ikusten ari garen honetan, enplegua suntsitzen da, arrazoirik gabe kalera tzen da, behin behineko ei ez zaie kontratua berritzen... Krisia deitzen diote honi. Eta krisiaren aurrean denok arduraz jokatu behar dugula esaten digute. Ardura horren pean betiko pagatzaileak eta betiko errezetak daude: gerrikoa estutu behar, soldatak izoztu edo moteldu, kaleratze merkeagoak... Baina guk ondotxo dakigu krisiak badituela erantzuleak eta errudunak ere, eta ez kasu batean ez bestean ez gara langileak.

Patronalaren xantaiari aurre egingo diogu eta enplegu suntsiketa geldiarazi ere; bere lan baldintzak eta enpleguaren alde borrokan dauden langileei babesa eman nahi diegu; erakundeen politika publikoak aldarazi egingo ditugu, herritarren beharretara zuzendu daitezten; ekonomi, lan eta gizarte politikak Euskal Herrian erabaki behar direla defendatzen dugulako eta ezarri nahi den elkarrizketa soziala hutsala errefusatzen dugulako. Guzti horregatik, eta ez da gutxi, grebara goaz.



GREBA OROKORRA **EIA**
EUSKAL SINDIKATUA

La mayoría sindical ha convocado una huelga general
Estas son algunas de las razones para esta convocatoria

21 DE MAYO
HUELGA GENERAL

1. Hacer frente al saqueo y chantaje de la patronal y a la destrucción de empleo. Durante 15 años han precarizado el mundo del trabajo, haciéndose de oro a nuestra costa: 1 de cada 3 trabajadores/as no llega a los 1.000 euros al mes.

Y ahora que llegan las vacas flacas, no se resignan a ver mermados sus astronómicos beneficios. Para ello, no renuevan los contratos a eventuales y subcontratas; despiden a trabajadores/as sin causa; presentan ERES injustificados y amenazan para que firmemos convenios a la baja.

Pretenden, incluso, que se abarate aún más el despido sin causa justificada y saquear las cuentas públicas: más subvenciones, reducciones fiscales, que las prestaciones sociales se usen para subvencionar los contratos. Son insaciables. Antes y hoy.

2. Apoyar a los trabajadores y trabajadoras que ya están en lucha –muchos en huelga– por el empleo y por sus condiciones de trabajo.

3. Forzar un cambio radical de las políticas públicas, tanto de las instituciones de la CAPV y Navarra como del gobierno español, que no corrigen sino que agravan el saqueo a la clase trabajadora.

EXIGIMOS:

- Que se cree empleo. El gasto social destinado a los servicios públicos genera empleo de manera estructural y sostenible.
- Una mayor justicia fiscal. Volver atrás en las últimas reformas para que paguen más quienes más ganan y reciban más quienes menos tienen. Hay que acabar con el fraude fiscal de los empresarios y las rentas del capital.
- Un giro en la política presupuestaria, incrementando el gasto social. El objetivo debe ser garantizar los derechos sociales y beneficiar a las personas y a las familias (servicios sociales, vivienda, sanidad, educación...).
- Que aumenten las coberturas y prestaciones sociales (desempleo, renta básica, etc...)
- Un mayor control y participación social en el diseño de las políticas públicas.

4. Lograr que las políticas económicas, laborales y sociales se decidan en Euskal Herria. Para ello, exigimos la capacidad legislativa en materia laboral y social, además de las competencias plenas en Seguridad Social, Salud Laboral, Formación y Empleo.

5. Rechazar el modelo de concertación social que ya existe en Navarra y pretenden imponer en la CAPV.

SEGUIMOS PELEANDO EN EL BANCO GUIPUZCOANO

Hace ya más de un año que desde ELA se viene impulsando un intento de diálogo con la dirección del Banco Guipuzcoano, en el cual también participan otros sindicatos como LAB o CCOO. Lamentablemente, CGT se desmarcó hace meses de un planteamiento unitario, que hoy en día abarca a la gran mayoría sindical en el banco.

Los objetivos de ésta iniciativa son, básicamente, avanzar en la equiparación de los trabajadores y trabajadoras del Banco Guipuzcoano con los compañeros del resto del sector en cuanto a prestaciones sociales, condiciones de productos y otras demandas de la plantilla.

Las reuniones que mantuvimos al inicio del proceso con la dirección del banco, y a pesar de la aparente receptividad manifestada por el directivo interlocutor de entonces, no han podido proseguir, dado que hace tiempo que la empresa se niega a sentarse a hablar con nosotros. Dichas reuniones fueron, en nuestra opinión, meros trámites sin contenido.

Iniciamos movilizaciones desde principios de 2008 y a finales de ese año, con la intención de firmar un acuerdo que regulase la utilización del correo electrónico, se planteó la posibilidad de mejorar las condiciones de activo y pasivo de la plantilla, pero una vez más CGT firmó en solitario la plataforma que presentó la dirección del Banco.

Durante todo este proceso, hemos continuado con una serie de movilizaciones, con concentraciones de delegados/as de los tres sindicatos en el Palacio Euskalduna de Bilbao, ante la Convención de Oficinas y otras, como los actos que se celebran la víspera y el mismo día de la junta de accionistas y varias otras ante la sede principal del banco en la Avda. de la Libertad, el edificio de Servicios Centrales de Igarra y en otras ciudades del estado.

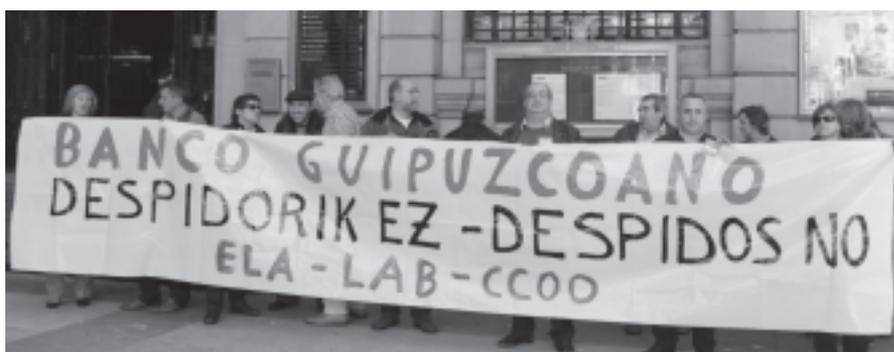
A estas peticiones anteriormente detalladas, se une ahora la protesta que realizamos por la política de despidos que está llevando a cabo el banco durante los últimos meses. En lo que va de año el número de despidos ronda los treinta y no sólo uno, como irónicamente señaló en la última junta el presidente, con el fin de desprestigiar nuestras movilizaciones.

La movilización es el único camino al que nos abocan, y en consecuencia, y

ELAk borrokan jarraitzen du Banco Gipuzkoanoko langileen lan baldintzen alde; sektoreko gainontzeko langileekiko parekotasuna lortzea da helburu nagusia

con más motivación que nunca, por el que vamos a continuar hasta lograr la normalización de las relaciones laborales en el Banco Guipuzcoano.

La constatación de que el Banco Guipuzcoano se encuentra, en beneficios sociales, en el *furgón de cola* del tren de la banca, evidencia lo injusto de nuestra situación, la cual se agrava ahora más, con los despidos que se están produciendo.



BANCO PASTOR: JUBILACIONES PARCIALES

El pasado mes de febrero la sección sindical de ELA en Banco Pastor, junto con el resto de la representación sindical, firmó EL ACUERDO SOBRE JUBILACIONES PARCIALES. Se trata de la modalidad de "contrato relevo".

A grandes rasgos podemos decir que:

- Es de carácter voluntario.
- Su vigencia inicial es de dos años (2009 y 2010).
- Permite la jubilación a los trabajadores que hayan

cumplido 60 años y no superen los 65 años.

- La jornada de trabajo será del 18% en 2009 y del 20% en el 2010.
- Garantiza la percepción del 100% del salario de convenio y para los que cobran pluses extraconvenio, 100% del salario más el 50% de los pluses.
- El banco se ha comprometido a hacer contrato indefinido, por lo menos, al 50% de los relevistas.

La sección sindical de ELA en Banco Pastor cree

que **se trata de un buen acuerdo**, valorando positivamente el hecho de que por primera vez el banco se haya planteado aplicar la

ley de jubilaciones parciales, que no es habitual en nuestro sector, y además mediante negociación con la representación sindical.



¡¡QUÉ POCA VERGÜENZA!!



Alfredo Sáenz, consejero delegado del Banco Santander, encabeza la lista de los banqueros mejor pagados el pasado año, con 9,6 millones de euros. Francisco González, presidente del BBVA, ha cobrado 5,7 millones de euros de sueldo, más 3,3 millones de euros en incentivos, además de la aportación de su plan de pensiones que suma ya más de 72 millones de euros. Emilio Botín, presidente del Banco

Santander, recibió 3,9 millones de euros de sueldo y 1,8 millones destinados a su plan de pensiones. Ana Patricia Botín, presidente de Banesto, percibió unos emolumentos de 3,67 millones a los que hay que añadir los 3,8 millones que el banco aportó a su plan de pensiones, que se eleva ya a 21,7 millones.

Hay que aclarar que estamos hablando de cifras anuales. Importes que corresponden a un solo ejercicio y que nos dan una idea de lo que esta gente ha ganado en los últimos años como consecuencia de desarrollar una actividad que, a nivel global, ha sido la principal causa de una crisis financiera mundial de dimensiones que, aún hoy, se desconocen.

Si comparamos esas cifras con la pensión media de jubilación, que asciende a 847 euros mensuales, o la de viudedad, que se queda en 551 euros al mes, queda patente el tremendo abismo que existe entre unos y otros en *ésta nuestra sociedad*.

Conviene destacar que estos altos y altas dirigentes bancarios son los que hoy nos hablan de CONGELACIÓN SALARIAL, REESTRUCTURACIÓN DE PLANTILLAS, EXTERNALIZACIÓN, AJUSTE DE COSTES, MAYOR PRODUCTIVIDAD,

MÁS IMPLICACIÓN DE CARA A OBJETIVOS y toda una serie de exigencias que no tienen otro fin que el de mantener su escandaloso tren de vida y no la pervivencia del sistema que, como es obvio, ya no tiene mucho más recorrido. Ellos y ellas no sufren ninguna crisis y, por supuesto, quieren seguir así.

HACE MUCHOS AÑOS, ALGUIEN HABLÓ DE ESTE TIPO DE GENTE:

"Pienso que las instituciones bancarias son más peligrosas para nuestras libertades que ejércitos enteros listos para el combate. Si el pueblo americano permite algún día que los bancos privados controlen su moneda, los bancos y todas las instituciones que florecerán en torno a los bancos, privarán a la gente de toda posesión, en primer lugar por medio de la inflación y luego por la deflación, hasta el día en que sus hijos se despertarán sin casa sobre la tierra que sus padres conquistaron".

THOMAS JEFFERSON

Este señor, fue el tercer presidente de EEUU, de 1801 a 1809 y dijo esto en 1802, hace nada menos que 207 años. No sabía nada, ¿eh?

EL ROBIN HOOD DE LA BANCA

Un banquero EXCEPCIONAL distribuye 60 millones de dólares entre sus empleados

En una época en la que los banqueros son vistos como figuras despiadadas y ambiciosas, Leonard Abess Jr. es una excepción. Luego de vender su banco por una fortuna a fines del año pasado, sacó 60 millones de dólares de su bolsillo y los distribuyó entre sus empleados. Y no sólo entre los altos ejecutivos, como es la norma: 471 empleados o ex-empleados jubilados, incluidos secretarías y mensajeros, recibieron un promedio de 127.000 dólares cada uno.

Incluso el presidente Barack Obama destacó su generosidad y su humildad. "Es un banquero brillante, eso es bastante obvio, a juz-

gar por lo bien que le fue al banco todos estos años. Y está claro también que es una persona muy generosa", dijo Ginger Nunn, vicepresidente del banco. "Es un ejemplo no sólo para todo ejecutivo bancario, sino para todo empresario".

El padre de Abess fundó el banco en 1946 y su familia lo vendió a un grupo de inversionistas en la década de 1980. En 1985 Abess adquirió la mayoría del paquete accionario en 21 millones de dólares, todos prestados, y luego compró el resto en 6 millones.

Cuando lo compró, el banco tenía activos por 400 millones de dólares y siete sucursales. Lo dejó con

2.750 millones de dólares en activos y 18 sucursales.

Mientras otros directores de bancos distribuían fortunas entre sus amigos pese a que las instituciones se desmoronaban, Abess mantuvo a flote al City National, que nunca dejó de rendir dividendos y no recibió dinero del gobierno. Cuando vendió el 83% de su participación a Caja Madrid en 927 millones de dólares, decidió repartir parte de sus ganancias entre los 399 empleados/as y 72 ex empleados/as jubilados/as.

"Mucha gente vino a trabajar para mí y permaneció en el banco sin ninguna promesa de participación

en las ganancias, y siempre me dije que algún día les iba a dar una sorpresa", declaró Abess. "Yo no necesito ese dinero".

Algunos allegados lo convencieron de que no era conveniente enviar los cheques sin aviso. Por ello, Abess, quien sigue siendo el presidente y director ejecutivo del banco, grabó un video en el que alerta a los empleados de que va a vender el banco y que no van a ser despedidos. Una vicepresidenta, Linda Naughton, se comunicó con algunos ex empleados y les dijo que recibirían una carta de Abess y que "mejor se sentasen antes de abrirla".

MAIATZAREN LEHENA: GREBA ABIARAZTEN

Maiatzaren Lehena, berez, langile jendearen borroka-eguna izaten da; baina aurtengoa apartekoa da. Handik hiru astetara, maiatzaren 21ean, gehiengo sindikalak greba orokorrerako deia egin du Hego Euskal Herrian; horrela, erantzuna emango diogu langileriaren aurka egindako eraso bortitzari.

Sortu ez dugun krisia geuk ordaintzea nahi dute. ELAtik urtetan salatu izan ditugun politikak izan dira errudunak.

Eta orain, sistema lehertu denean, politika berak aplikatzen jarraitu gura dute. Kontua da ezer ez aldatzea, sakela berak betetzen jarraitzeko; eta bitartean, enplegua suntsitzen, soldatak izozten edo murrizten, eta lan-baldintzak narriatzen.

Aurtengo Maiatzaren Lehenean hamaika arrazoi baino gehiago daude borrokarako. Inoiz baino gehiago, gainezka egin behar dugu Bilbo, eta erakutsi politikariei eta enpresariei gu ez garela haien jostailua, aurre egingo diegula, eta ez dugula etsipenez onartuko beste lapurreta bat. Aurtengo Maiatzaren Lehenean islatu behar dugu Hego Euskal Herriko hainbat enpresaren eguneroko borroka, eta baita iragarri maiatzaren

21eko greba orokorrak izango duen arrakasta.

Azken finean, prestakuntza eguna izan beharra dauka, militantzia guztiak, sindikatuko afiliatuek, protagonistak garela eta ez dugula etsitzeko asmorik aldarrikatzeko eguna. Geure burua defendatzeko prest gaude.

Ezin konta ahalako arrazoi daude borrokarako, ezin konta ahalako arrazoi daude Maiatzaren Lehenean Bilbon egoteko. Han oihukatu behar dugu ez gaudela

ados gobernuen eta patronalen politikarekin, ezta langile jendea jasaten ari den erasoarekin ere. Horregatik guztiagatik, Maiatzaren Lehenean Bilbon egon behar duzu. Han, Euskal

Herriko bazter guztietatik etorritako langileekin batera, gure indarra erakutsiko dugu.

Borroka-eguna bada, jai-eguna ere egingo dugu; eta mitina eta manifestazioaren ostean, ohi bezala, lagunarteko bazkaria izango dugu BECen. Helduentzako prezioa 17 eurokoa da, eta txikientzat, erdia. Azken horiek, beti bezala, ondo pasatzeko aukera izango dute puzgarriekin eta beste ikuskizunekin jolas-parkean.

**Ondo idatzi agendan:
Maiatzaren Lehenean
Bilbon dugu hitzordua**



N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu
.....

Firma / Sinadura