GIZARTE ONGIZATERAKO FORU ERAKUNDEA

ELA EUSKAL SINDIKATUA

BULETIN BEREZIA APIRILA 2010

EDITORIALA

Zer gertatuko da adindunen egoitzak pribatizatzen badira? Zenbat arabarrek ordaindu ahal izango dute 2000 € hilean egoitza pribatu batean?Diru-kontuetan badirudi haiek oso argi dutela, baina ezin dira kostuak bakarrik aipatu.

GOFEn lan egiten dugunok, urteko 365 gau eta egunetan jo eta ke gabiltzanok pertsonak ditugu gogoan, gaixotasun fisiko eta psikiko mugatzaileak dituztenak, eta gero eta arreta handiagoa behar dutenak, Menpekotasun Legeak aipatzen duen moduan.

Zertan dira desberdinak kudeaketa pribatua eta publikoa? Erantzuna erraza da: gure nagusiak zaintzen aritzen diren langileen kopurua, eta langile horien lan-baldintzak. Artez ematen den arreta kalitatezkoa izan behar baldin bada, gastua —politikarien esanetan— gaindiezina da.

Egiozu pare bat galdera zeure buruari:

1.- Langile zaren aldetik: Zein baldintzatan nahiago duzu lan egin? Egoitza pribatuen Estatumailako hitzarmenaren pean? Edo GOFEko funtzionario gisa?

2.- Erabiltzaile edo erabiltzailesenide moduan: Zein baldintzatan nahiago duzu egon? GOFEk ematen dituenetan ala oheak hitzartzen dituzten egoitzek eskaintzen dituztenetan?

Argiro esanda, egia da diru gehiago behar dela menpeko egoeran dauden pertsonak artatzeko.

Nondik atera daiteke diru hori? ELAn argi daukagu: zergetatik.

Zergak nahikoak eta bidezkoak izan behar dira (gehien duena gehien ordaintzen duena izan behar da). Tamalez, politikariek zergak jaitsi dizkiete aberatsei, iruzur fiskala ikuskatu gabe uzten dute, eta zergak soldatapekoei bakarrik kobratzen dizkiete. Horrela ezin da zuku gehiago atera.

GOFE/IFBSko HAUTESKUNDE SINDIKALAK

ZURE ESKUBIDEAK ETA ZURE ETORKIZUNA ZURE ESKU

Honez gero jakingo duzuenez, GOFEn hauteskundegaraian gaude.

Maiatzaren amaieran egingo dira bozketak (egun zehatza hauteskunde-mahaiak ezarriko du apirilaren 22an).

Idazki honen bidez hurrengo hauteskundeen garrantzia azpimarratu nahi dizuegu, eta baita ELAren lan-ildoak jakitera eman ere.

Oraingo garaia erabakigarria da, Patronalak eta herri-administrazioek krisiaren ondorioak ordainarazi nahi dizkigute-eta langileoi. Eta berriro esan behar dugu argi langileok ez dugula krisia sortu. Gure soldatek eta gure lan-baldintzek ez dute zerikusirik izan krisi honekin.

Hala eta guztiz ere, lan-baldintzak okertu nahi dituzte, soldatak jaitsi, erretiro-adina atzeratu, pentsioak murriztu...

GOFEko langileak garen aldetik zertan ukitzen gaitu horrek?

- Egoitza berriak: Zeinek bere langileak izango ote ditu?
- Autisten Zentroa: Azpikontrata urtebeterako zen, eta bi urte igaro dira...
- Bertako garbitzaileak: Nolako etorkizuna dute?
- Sukalde-laguntzaileak: Haietako batzuk kaleratu dituzte, eta INDESAko langileak ekarri dituzte ordezko. Ondorioak: lan berdina; baina GOFEko soldata duinen partez, 800 euro/hileko soldatak jarri.
- Soldatak eta plusak izoztu dira.
- Beste baldintza batzuk: Aurrerapausorik inon ez; atzerapausoak ematen bai saiatu direla zenbaitetan: egutegiak, gainjartzeak... **GOFEko LANGILEOI ERE ORDAINARAZI NAHI DIGUTE KRISIA!**

GIZALAN

Nola erantzun horrelako erasoei?

1.- Langileak antolatuz eta aurre eginez EDO gizarte-elkarrizketaren bitartez?

ELAn argi daukagu: gizarte-elkarrizketak, indar-korrelazio nahikorik izan gabe, gure baldintzak jaistera eramaten gaitu ezinbestez. GUK EZETZ DIOGU! ELAren aukera langileak antolatzea da, eta enpresari edo administrazioari aurre egitea, gure interesen eta eskubideen alde.

Hemen, GOFEn, eskatzen dugu: egoitza berrietako bakoitzak bere langileak izango dituelako berme osoa.

Hori lan duinaren bermea izango da oraingo bitarteko langileentzat, eta baita etorkizunean etorriko diren langileentzat ere; eta aldi berean, langile finkoek postuz aldatzeko dituzten aukerak ugalduko dira, eta zerbitzuaren kalitatea hobetuko da erabiltzaileentzat. Aski ezaguna da zerbitzu pribatua kalitate txarragokoa izaten dela; zeren etekinak handitzeko, gastuak murriztu behar baitira.

2.- Kategoria GUZTIETAKO langile GUZTIAK batuz EDO lanbide-talde jakin baten interesen alde jokatuz?

Hori ere argi daukagu ELAn. Kategoria GUZTIETAKO langile GUZTIEN batasunetik bakarrik egin ahal izango diogu aurre erronkari. Sakabanatzen bagaituzte, talde bakar baten interesekin bat egiten badugu, haiek aterako dira irabazle: enpresa, gure kasuan GOFE.

ELAren ustez, batzen gaituzten interesak askoz gehiago dira, kategoriaka banatzen gaituzten diferentziak baino. Gure helburua interesak batzea izango da, egiten dizkiguten erasoen neurriko erantzuna emateko.

3.- Gehiengoaren erabakiak errespetatuz EDO komeni zaigun akordioa gutxiengoan sinatuz?

ELArentzat hori ere argi dago. Guk hartu dugun konpromisoak ez du tolesturarik: ez dugu INOIZ EZER sinatuko enpresarekin, gehiengoaren sostengua ez badu; eta ordainetan, hori bera eskatzen diegu gainerakoei, hots, gehiengoak demokratikoki errespetatzea. Bestela jokatuz gero, langileak ahulago geratuko dira, enpresak merkeen sinatzen duena bilatuko baitu, eta hori, agerikoa denez, langileen kaltetan doa.

Hori da ELAren apustua, eta hori da gure konpromisoa GOFEn. Badakigu egin beharreko lana gogorra dela, zailtasun ugari izango dugula, eta batzuetan oker jokatuko dugula; baina badakigu hori dela bide bakarra langileok, atzerapausorik eman barik, gure lanbaldintzak hobetzeko aukera izan dezagun. Helburu hori lortze aldera, zuen beharra dugu: Zuetako batzuek eguneroko lanean parte hartuz, beste batzuek gure okerrak zuzenduz, zenbaitetan zuen adorea emanez gogogabeturik gaudenean; eta zuek guztiak beharko zaituztegu mobilizazioetara jo behar dugunean, GOFEren erabakiak gure aurka doazen guztietan.

GOFEko LANGILEON ESKUBIDEAK!

ELA EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena ____________________
1.^er apellido / 1. abizena ____________________
2.º apellido / 2. abizena ____________________
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa ____________________
Lugar de nacimiento (Indicar provincia)
Non jaioa ____________________
D.N.I. / N.A.N ____________________

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea ____________________
Localidad / Herria ____________________
Provincia / Probintzia ____________________
Teléfono / Telefonoa ____________________

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia ____________________
Nombre / Izena ____________________
Domicilio / Helbidea ____________________
Localidad / Herria ____________________
Tipo de industria / Industri mota ____________________
Convenio / Konbenioa ____________________

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa ____________________
Sucursal / Sukursala ____________________
Nº de cuenta / Kontu zenbakia ____________________

____

Tipo de cuota / Zein mailako kuota ____________________
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu ____________________

Firma / Sinadura

www.ela-sindikatua.org

INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL

ELA EUSKAL SINDIKATUA

BOLETIN ESPECIAL **ABRIL 2010**

EDITORIAL

¿Qué puede pasar si se privatizan las residencias de 3ª edad? ¿Cuántos alaveses/as se pueden permitir el pago mensual de 2.000 euros en una residencia privada? Si nos limitamos a hablar de números, parece que tienen las cuentas claras; pero aquí no podemos hablar sólo de costes.

Quienes trabajamos en el I.F.B.S. y me refiero a quienes estamos ahí los 365 días y noches del año, sabemos que hablamos de personas, con unas enfermedades físicas y psíquicas que les limitan y con unas necesidades de atención cada vez mayores, como la Ley de Dependencia indica.

¿Cuál es la diferencia entre gestión privada y pública? La respuesta es sencilla: el número de personas que hacen falta para atender con calidad a nuestros mayores y las condiciones de trabajo del personal. Calidad significa personal de atención directa y este es el gasto inasumible que proclaman los políticos.

Hazte dos preguntas:

1.- Como trabajador/a: ¿En qué condiciones quieres trabajar? ¿Con el convenio estatal de residencias privadas o con el de funcionario del I.F.B.S.?

2.- Como usuario/a o familiar de usuario/a: ¿Qué condiciones prefieres, las que da el I.F.B.S. o las que se ofertan en las residencias que conciertan camas?

Hablemos claro: es cierto que para atender a los dependientes hace falta más dinero.

¿De dónde hay que sacarlo? En ELA lo tenemos claro: de los impuestos.

Éstos deben ser suficientes y justos (que pague más quien más tiene). Desgraciadamente la clase política ha decidido bajar los impuestos a los ricos, no perseguir el fraude fiscal y cobrar impuestos sólo a los asalariados... Así la vaca no da.

Exigimos un cambio radical de criterio: gestión pública de los geriátricos, dotada con impuestos justos, y trabajadores/as con convenio laboral decente, el del I.F.B.S.

ELECCIONES SINDICALES EN EL IFBS

TUS DERECHOS Y TU FUTURO DEPENDEN DE TU ELECCIÓN

Como muchos de vosotros/as ya sabréis, en el IFBS, estamos en proceso electoral. A finales del mes de mayo se realizarán las votaciones (la fecha exacta la establecerá la mesa electoral el día 22 de abril).

Desde ELA queremos aprovechar este escrito para remarcar la importancia de estas elecciones y poner en vuestro conocimiento lo que para el Sindicato son las principales líneas de trabajo.

Estamos en un momento crítico, donde Patronal y Administraciones pretenden hacernos pagar a los trabajadores/as las consecuencias de la crisis. Crisis que, una vez más, queremos dejar claro que no hemos provocado los trabajadores/as. Nada tienen que ver nuestros sueldos, ni nuestras condiciones de trabajo, en esta crisis.

Sin embargo, pretenden empeorar las condiciones de trabajo, bajar los sueldos, retrasar la edad de jubilación, bajar las pensiones,....

¿Cómo nos afecta esto a los trabajadores/as del IFBS?

- Nuevas residencias: ¿Serán con personal propio?
- Centro de autistas: La subcontrata iba a ser para un año, ya es para dos,...
- Trabajadores propios de limpieza: ¿Qué futuro les espera?
- Ayudantes de cocina: Se despide a varios de ellos y son sustituidos por trabajadores/as de INDESA. Los efectos: se hace el mismo trabajo pero se cambian salarios decentes (del IFBS), por salarios de 800 euros/mes.
- Salarios y pluses se congelan.
- Otras condiciones: No se producen avances en ningún asunto; sí pretenden que se retroceda en varios: calendarios, solapes,....

¡QUIEREN QUE LA CRISIS TAMBIÉN LA PAGUEMOS LOS TRABAJADORES/AS DEL IFBS!

GIZALAN

¿Cómo responder a estos ataques?

1.- ¿Organizando a los trabajadores/as y confrontando o mediante el Diálogo Social?

En ELA lo tenemos claro: el Diálogo Social, sin correlación de fuerzas, nos lleva, inevitablemente, a aceptar rebajar nuestras condiciones de trabajo. ¡NO ACEPTAMOS! Desde ELA optamos por organizar a los trabajadores/as y confrontar con la empresa, con la administración, en defensa de nuestros intereses y derechos.

Aquí, en el IFBS, exigimos: Garantías absolutas de que las nuevas residencias sean atendidas con personal propio.

Esto será garantía de trabajo decente para quienes hoy sois interinos/as y también para los nuevos trabajadores/as que en el futuro accedan al puesto de trabajo y, al mismo tiempo, mejorará las posibilidades de cambio de puesto de trabajo para los fijos; será, además, garantía de calidad de servicio para los usuarios/as; es de sobra conocido que la gestión privada da peor calidad ya que su interés es maximizar el beneficio y eso se logra recortando gastos.

2.- ¿Mediante la unión de TODOS los trabajadores/as de TODAS las categorías o defendiendo los intereses de algún grupo profesional en concreto?

Aquí también lo tenemos claro en ELA. Sólo desde la unidad de TODOS los trabajadores/as de TODAS las categorías seremos capaces de hacer frente al complicado reto que se nos plantea. Si nos dividen, si consiguen que defendamos intereses sólo de un grupo, los que ganan son ellos: la empresa, en nuestro caso el IFBS.

En ELA sabemos que los intereses que nos unen son muchos más que las diferencias que podamos tener entre categorías. Nuestro objetivo es y va a seguir siendo unir los intereses para dar una respuesta proporcionada a los ataques que recibimos.

3.- ¿Respetando las decisiones mayoritarias o firmando en minoría si llegamos a un acuerdo que nos convenga?

En ELA también esto lo tenemos claro. Tenemos el compromiso inequívoco e ineludible de no firmar NUNCA, NADA, con la empresa mientras no tenga el respaldo de la mayoría y, en justa reciprocidad, exigiendo lo mismo al resto, esto es, el respeto democrático a las mayorías, para no debilitar a los trabajadores/as, ya que si se está dispuesto a firmar en minoría, la empresa siempre buscará al que más barato firme y esto, como es obvio, es contrario al interés de los trabajadores/as.

Ésta es la apuesta de ELA y éste es nuestro compromiso en el IFBS. Sabemos que el trabajo a realizar es duro, que las dificultades serán muchas; sabemos, incluso, que nos equivocaremos más de una vez; pero sabemos que es el único camino posible para que los trabajadores/as no sólo no perdamos posiciones sino que podamos mejorar nuestras condiciones. Para lograrlo necesitamos de vosotros/as: Unos tomando parte activa en el día a día; otros corrigiéndonos cuando nos equivoquemos; otros más alentándonos para que no nos vengamos abajo; y todos/as participando en acciones y movilizaciones que se organicen para lograr ejercer una presión suficiente que condicione las decisiones del IFBS a favor de nuestros intereses:

¡LOS INTERESES DE LOS Y LAS TRABAJADORAS DE IFBS!

ELA EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena ______
1.er apellido / 1. abizena ______
2.º apellido / 2. abizena ______
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa ______
Lugar de nacimiento (Indicar provincia)
Non jaioa ______
D.N.I. / N.A.N ______

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea ______
Localidad / Herria ______
Provincia / Probintzia ______
Teléfono / Telefonoa ______

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia ______
Nombre / Izena ______
Domicilio / Helbidea ______
Localidad / Herria ______
Tipo de industria / Industri mota ______
Convenio / Konbenioa ______

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa ______
Sucursal / Sukursala ______
Nº de cuenta / Kontu zenbakia ______

Tipo de cuota / Zein mailako kuota ______
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu ______

Firma / Sinadura