



Berriak

2010ko maiatza. 30 zkia. / Boletín informativo de la Sección Sindical

EDITORIAL

Acción Reacción

La retirada de la gestión de RRHH al Director de Área Administrativa era algo que tarde o temprano tenía que producirse.

El cúmulo de despropósitos llevado a cabo en el último año ha derivado en ello.

La mala gestión tras el accidente de Lezama, unido al descontento general que reina en la plantilla, junto con una manera de dirigir la empresa basada en la imposición, la intransigencia, la vulneración de los derechos laborales de los trabajadores/as y el ninguneo constante a la parte social, no podía mantenerse en el tiempo.

Las acciones llevadas a cabo por ELA en la defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras (movilizaciones, denuncias en Inspección de Trabajo, demandas...) han sido determinantes para que los responsables de Euskotren hayan tenido que tomar cartas en el asunto.

Desde ELA esperamos que el cambio sirva para mejorar y normalizar las relaciones sociolaborales en la empresa. El tiempo lo dirá.

Non dago dirua?

En las últimas semanas, venimos oyendo de la Dirección que la situación económica en Euskotren es complicada, que no hay dinero y que hay que apretarse el cinturón.

¿Falta de previsión?, ¿derroche en el gasto?, o las dos cosas. No hay dinero para cubrir las vacantes estructurales, pero sí ha habido dinero para engordar el último organigrama de la Dirección con 11 puestos más de fuera de convenio y unos cuantos nombramientos de niveles 9 y 10. Esto, encima, respaldado por todos los sindicatos en Euskotren menos por ELA.

En un momento en el que Euskotren registra el nivel de eventualidad más alto de toda su historia se han caído las promesas del Consejero Delegado de acabar con la temporalidad en la empresa.

No hay dinero para hacer frente a las necesidades reales organizativas de la empresa. La Dirección ha tenido que "retrasar" una campaña para hacer frente al elevado fraude que se ha detectado en el Tranvía de Gasteiz por falta de recursos económicos. Algunas de las personas que firmaron estos contratos habían pedido la cuenta en sus empresas para venir a trabajar a Euskotren. ¿A quién le importa? Nos parece una vergüenza.

Los antifraudes ya no realizan su labor en parejas. Alguien se ha olvidado de la Evaluación de Riesgos Psicosociales y del riesgo que este colectivo tiene frente a la violencia



externa. Tampoco hay dinero para acometer un plan comercial en las estaciones. ¿No íbamos a mejorar la atención comercial en las estaciones? Bla, bla, bla.

PURA POLÍTICA DE IMAGEN

Sin embargo, sí hay dinero para poner cámaras de video-vigilancia, para llevar a cabo un Plan de Prevención de Drogas y Alcohol, para cambiar el diseño del uniforme, para hacer un estudio sobre la viabilidad de llevar el ferrocarril al pueblo del Consejero Delegado o para presentar, por todo lo alto, las nuevas unidades de tren.

Objetivo: vender al exterior una imagen de "buena gestión" que no existe y poner esta empresa al servicio de intereses políticos. Es escandaloso que con los problemas que existen en Euskotren se derroche el dinero de esta manera.

Y escandaloso es, también, que existan sindicatos en la empresa que continúen haciendo el caldo gordo a la Dirección en un momento en que existen motivos suficientes para la movilización.

Repasando...

Cada uno a su ritmo y a su manera, las centrales sindicales CCOO, UGT y CGT están intentando recuperar la credibilidad y confianza perdida en los últimos meses.

Cuando CCOO y CGT solucionaron sus expedientes, se justificaron en un compromiso que habían tomado con la Dirección para crear un paquete de medidas con el objetivo de mejorar la seguridad en Euskotren. Nos enteramos por la hoja informativa que CCOO publicó el 29 de diciembre de 2009 y por una comunicación conjunta de Euskotren y ETS.

Hace unas semanas hemos visto en los medios de comunicación al Consejero de Transportes presentando ese paquete de medidas para mejorar la seguridad. Entre ellas, la colocación de cámaras de video-vigilancia en las cabinas y la implantación de controles de alcohol y drogas en Euskotren.

CCOO

Ahora, CCOO pide la dimisión del consejero. Seamos serios. ¿Que credibilidad nos merece CCOO ante esa petición? En materia de seguridad CCOO dice: "la empresa nos tendrá en frente". Les tendrán en frente, pero diciendo que sí a todo.

Cuando la Dirección expulsó a ESK de la Comisión de Seguridad en la Circulación

(CSC) vimos a CCOO dando la cara por los responsables del Área Técnica, justificando dicha expulsión (como si fuera la Dirección) por la "incontinencia verbal" del delegado de ESK.

Ahora, en la hoja informativa de 5 de mayo de 2010, CCOO considera "que las decisiones tomadas por la Dirección del Área Técnica no han sido acertadas". CCOO y UGT son los únicos sindicatos que siguen acudiendo a la CSC. Una comisión que tiene un carácter meramente informativo y que es la herramienta perfecta para ahogar las peticiones de la Parte Social.

ELA ha denunciado esta situación en Inspección de Trabajo, donde nos han comunicado que próximamente obligarán a la Dirección a tratar los temas de seguridad en la circulación a través del Comité de Seguridad y Salud.

UGT

Por otro lado, está UGT que, después del ascenso a dedo de su antiguo liberado, después de que el actual liberado declarara a favor de la empresa en el juicio, después de alegrarse públicamente por las

sanciones impuestas a los miembros del Comité, después de aliarse con la Dirección, después de dar cobertura con su sospechoso silencio a todo lo que está ocurriendo en la empresa...; en definitiva, después de una serie de despropósitos junto con la Dirección, se felicitan por poder viajar más barato en RENFE largo recorrido. Un gran logro de la Dirección. UGT les da la publicidad necesaria. Patético.

CGT

Y queda CGT, cuya relación con UGT es obvia - no en vano se presentaron en coalición en las últimas elecciones de ETS- y que continúa ayudando a la Dirección. Antes, para salir del atolladero tras el accidente de Lezama, y ahora, para que parezca que la CSC es operativa. No hay más que ver los banderines en la línea.



IRITZIA OPINION

ZURE IRITZIA GARRANTZITSUA DA: Azken alean egin genuen bezala, aldizkariaren tarte hau parte hartu eta zure iritzia eman dezazun gordeko degu. Zuen artikulua poztu elektronikoki bidez bidali ditzazkete

ela@euskotren.es helbidera, edo barne poztu bidez ELA sindikatuak Atxuri-Bilbon duen atal sindikalera, zuen izena adieraziz, zuekin harremanetan jarri ahal izateko. (Ez aldizkarian agertzeko)

Ver para creer

Parece que el Gobierno Vasco se ha empeñado en dar a Metro-Bilbao la gestión de la futura línea 3. Si ésto se con-

firma Euskotren perderá la oportunidad de entrar al centro de Bilbao, en la nueva estación del Casco Viejo, y conectar así con las líneas 1 y 2 de Metro, dando un mejor servicio a los viajeros y viajeras provenientes de la línea general y del ramal de Bermeo. El Gobierno Vasco se ha pronunciado al respecto y cree que "Metro gestionará mejor la Línea 3 que Euskotren".

Parece que los argumentos esgrimidos son que si es EuskoTren quien opera la línea 3 son trenes que vienen de Durango y no pasan cada 10 minutos, y que si existiera una hipotética futura línea 4 que uniría Rekalde con Moyúa, y ésta con la línea 3, lo lógico sería que sea también Metro.

Esto lo han dicho quienes mandan en Euskotren.

!Con un par...!

Concesiones líneas carretera

Una vez finalizado el concurso público y tras varios meses de incertidumbre, la Diputación Foral de Bizkaia ha vuelto a adjudicar a Euskotren la concesión de las líneas de autobús que actualmente gestiona la empresa.

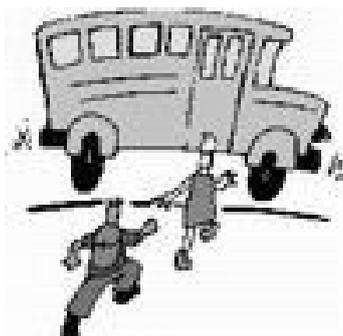
Por fin, los trabajadores y las trabajadoras de la residencia de Leioa han podido soltar el lastre de nerviosismo que llevaban soportando desde hace tiempo.

Desde ELA, agradecemos a todas las partes implicadas el esfuerzo realizado. Recordamos que la sección sindical de ELA-Euskotren también aportó su granito de arena.

Confiamos en que, próximamente, podamos decir lo mismo de las concesiones de líneas en Gipuzkoa, que al

igual que en Bizkaia, mantienen en vilo a los trabajadores y a las trabajadoras de las residencias de Elgoibar y Zumaia.

Desde ELA instamos a la Dirección a seguir apostando por la explotación del transporte público por carretera, así como a seguir trabajando para mantener y ampliar los servicios que Euskotren gestiona.



Geltokiak

Pasadan Maiatzaren 3-an, Euskotreneko ELA-ko delegatuak, Gipuzkoan zenbait geltokitan egon giñen Euskotreneko bezeroen artean informazio aleak banantzen. Enpresa "Meat"-en bidez tituluen salmentan bultzatu nahi ditu guk banandutako alee hoietan egorea honek salatzen dugularik. Baita zenbait kartel jarri genituen ingles,frantses,espaniar eta euskera hizkuntzetan.

Ekimen honen helburua, bidaiariak geltokiko laguntzaileengan erainiko presioa gutxitzea bilatzen zuen, normala denez neurri honen aurrean hainbat bidaiariak kaltetuta ikusten zuten heuren eskubideak eta ondorioak langileak jaso behar izan zituzten. Helburu honen barne ere, enpresak, egoera honekin sortu diren arazoei aurre egitea bilatzen delarik.

"Meat"-en bitartez saltzen diren tituluen salmentaren bultzada egin den moduan, argi uzten du komertzial departamendu eta giza baliabideen arteko koordinazio falta. Gure iritzis, aurreikusmenik gabe hartutako erabakia izan da, inolako antolaketa-planik gabe.

Langileok ezin dira inprobisatutako esperimientuen tresnak izan.

ELA-tik zuzendaritzari exigitzen diogu era honetako neurriekin bukatzea. Era honetako erabakiak non geltokiko kolektiboa kaltetua atera ahal den, Komite iraunkorrek negoziatu behar dira, planteamendu orokorrak eta serioak aurkeztuz.

Benetan hobetu nahi da geltokietan ematen den komertzial arretaren kalitatea? Ziur horrela ez dutela lortuko.



Premios Arriolito

A partir de ahora, la sección sindical otorgará un premio en cada Berriak, por aquella medida, comentario o actuación que lo merezca. Este galardón representa todo aquello que no se debe decir o hacer.

Así que, por anunciar públicamente el Plan de Prevención de Drogas y Alcohol, por poner en duda la honestidad de los trabajadores y trabajadoras de Euskotren, por la utilización de la plantilla de la empresa para sus intereses políticos y por su falta de respeto, hemos decidido llamar a este premio "Arriolito" y otorgárselo, en esta primera edición, al Consejero de Transportes del G.V. Inaki Arriola.

Enhorabuena, presidente.



El 25 de mayo, huelga en el sector público

Eskubide sozialak babestu, zerbitzu publikoak garatu, gastu soziala handitu

Zapatero ha anunciado, entre otras graves medidas, una reducción salarial media del 5% para 2010 y la congelación salarial para 2011 a todo el personal de la Administración. También se producirán congelaciones en las pensiones y recortes sociales en el contrato relevo (se cargan la transitoriedad en la edad de jubilación). Y ésto es sólo la punta del iceberg.



Más allá de los recortes, el paquete de medidas y su orientación atacan directamente al ámbito público, a los servicios que presta, a su calidad y a las condiciones laborales de las personas que garantizan ese servicio.

Sólo hace falta un reparto de la riqueza más justo y voluntad política para llevarlo a cabo, sin necesidad de recortar derechos a la clase trabajadora.

ELA no está dispuesta a consentir estas amenazas y recortes en el ámbito de lo público, y ha decidido -junto con LAB y STEE-EILAS- convocar una huelga en aquellos colectivos del sector público vasco que vayan a ser afectados por estos recortes.

En Euskotren parece que estos recortes no nos serán aplicados ahora, por lo que no nos sumamos a esta huelga. Sin embargo, sabemos que estas medidas podrán tener consecuencias en negociaciones venideras, por lo que no descartamos futuras movilizaciones.

ELA-Euskotren facebooken

ELAko atal sindikalak, gune berri bat ireki du Facebooken. Gure helburu nagusia, elakideen arteko eztabaidak bultzatzea eta indartzea da. Honen bidez, eta gure web-orriarekin batera (www.elaeuskotren.tk), gure harremanak egunetik egunera estuagoak izango direlakoan gaude. Elkartzeko, eskatu besterik ez duzu behar.

Bere izena : "ELA-Kideak Euskotren". Anima zaitetz!

ELA HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu
.....

Firma / Sinadura