



### EDITORIALA

2009a oso urte gogorra izan da langile-jendearentzat. Gure aurkariak –governuak eta patronalak– gogotik saiatu dira jendea beldurtzen, ahulago uzteko asmoz. Langile-kaleratzeak; patronalen xantaiak lan-baldintzak jaisteko; enplegu-erregulazioko espedienteak; agintariak ongizate-estatua gero eta estuago hartzea... Horiek guztiak borrokan ahalegintzera behartu gaituzte, gure jendea antolatu eta babestu nahian.

Gure erakundeek dirudunei zergak jaisten dizkieten bitartean, oinarritzko gizarte-zerbitzuak murriztu, eta deuseztatu ere, egiten dituzte krisiaren aitzakiatan. Dena da zilegi, antza, ahulena are estuago hartzeko.

Hasita gaude ikusten enpresen 2009ko emaitza-kontuak. Eta korporazio handien emaitzak guztiz pornografikoak dira, krisiaren ondorio latzak egunez egun iragartzen dituzten enpresa horien beren eskandaluzko emaitzak. Aldi berean, gure lurraldean bakarrik langabeen kopurua 20.500dik gorakoa da, dagoeneko. Langabezia, krisia hasi zenetik, %60tik gora igo da. Hori horrela, langileen borroka areagotu behar da.

2010. urtea giltzarria izango da. Egoeraren errudunak nor diren ahantzarazi nahi izango digute. Orain pentsioak nola jaitsi ari dira aztertzen. Lan-erreforma (murrizketa) ere proposatuko dute. Gizarte-zerbitzuak gutxituko dituzte. Zerikusirik ba ote dute horiek guztiak krisiarekin? EZ, INONDIK INORA. Betiko irabazleak dira krisia sortu dutenak. Eta horiek berek onura ateratu nahi diote krisiari. NARIALen egunero lan egingo dugu bidegabekeria horien aurka; eta zuk, zauden lekutik, gauza bera egingo duzulakoan gaude.

## Nueva publicación de la Unión Local Oion - Biana

# TU LUCHA, NUESTRA LUCHA

Desde el sindicato ELA creemos que la cercanía y la información son los métodos de trabajo más eficaces para la lucha sindical. Sin cercanía no se conoce con exactitud los problemas y las preocupaciones reales de los trabajadores/as, y, sin información, no podemos hacer partícipes a los demás de nuestras demandas. Por eso nace esta publicación, con la idea de dar la información más cercana, contada por los propios protagonistas, trabajadores/as de estas tierras como tú.

Esta revista trata de informar sobre cuestiones cercanas, de nuestro entorno. Empresas que sabemos donde están, incluso que conocemos a sus trabajadores/as. Nombres a los que la cercanía nos permite ponerles cara. También nos va a servir para denunciar las cosas que no nos gustan dentro de nuestro entorno laboral, y de informar sobre el estado de nuestra comarca en general.

Como ya sabemos la comarca no ha sido ajena a la crisis que, a nivel mundial, nos está afectando: EREs, cierres de empresas, despidos... Pero aquí y ahora, gracias a la pelea de nuestros delegados/as, –los artículos de empresas los han escrito nuestros delegados/as–, no todo han sido malas noticias. Porque si algo tenemos claro en esta comarca es que si no peleamos y nos enfrentamos a estos empresarios, que utilizan el miedo para recortar o incluso negar derechos que tanto tiempo, tantas luchas, incluso tanta sangre nos ha costado conseguir a la clase trabajadora en Labastida, Laguardia, Oion, Biana o Mendavia, no podremos con ellos.



**El 8 de abril la asamblea local Oion-Biana recibió la visita del secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki. Txiki nos contó las novedades del sindicato y la valoración que hace ELA de las reformas que el Gobierno de Madrid quiere hacer en materia laboral y de pensiones. "Aprovechando la coyuntura de la crisis la patronal se quiere poner las botas. En los motivos de la crisis no están ni los salarios ni el gasto social, sin embargo, es lo que quieren que la pague". Dijo que ELA va contracorriente por exigir el reparto de la riqueza. También calificó de esencial para el modelo sindical de ELA la caja de resistencia. Y terminó diciendo que algunos sindicatos tienen escaso margen de maniobra porque su presupuesto depende del dinero público. No se puede decir más en tan pocas palabras.**

Por eso, tenemos que unirnos y pelear desde un sindicalismo honesto, un sindicalismo reivindicativo,

(Sigue en la página 2)

(Viene de la página 1)

que no se pliegue a gobiernos que confabulan en secreto (lo han dicho ellos) junto con la patronal y los sindicatos agradecidos, en perjuicio de la clase trabajadora. Con nosotros/as no podrán.

Nos quieren recortar la negociación colectiva, algo esencial en nuestro sindicalismo. La negociación colectiva es la

única forma de arreglar dentro de la empresa, donde de verdad tenemos fuerza para negociar, los desaguisados que otros han cometido desde ámbitos lejanos, como los convenios estatales que viene firmados desde Madrid. Por que ahí es donde los trabajadores/as perdemos fuerza en la negociación, en la lejanía del lugar de la firma. Podéis preguntar

a la gente que trabaja en Oion, en Biana o en Labastida y que se les aplican el convenio de químicas, lo que es un convenio estatal, o a las trabajadoras del Carrefour, con el convenio de grandes almacenes, otra joya estatal; o el de metalgráficas... etc.

ELA la formamos más de cien mil personas trabajadoras, como tú, que

nos hemos unido con objetivos comunes: defender nuestros derechos y mejorar las condiciones de trabajo y un modelo social más justo. Nos hemos unido, porque frente a esta patronal crecida, la soledad es mala compañía. Para eso está el sindicato, para que tu problema sea nuestro problema. Y tu lucha, nuestra lucha.

## ■ Litalisa (Oion)

### Luchando por nuestro futuro

En el año 2007 se constituyó el actual comité de empresa de Litalisa, obteniendo ELA la máxima representación, con 4 delegados en el comité de empresa. 2007 y 2008 fueron años muy buenos para la empresa. El trabajo no faltaba y nada nos hacía augurar que a primeros del 2009 el comité tuviera que sentarse a negociar un posible ERE para el 100% de la plantilla. Después de varias reunio-

nes con la dirección, se firmó un ERE temporal con complementos hasta el 100% de los salario, pagas y vacaciones, que contentó a la mayoría de la plantilla.

Pasamos el 2009 con el trabajo justo y necesario, gastando solo un 30% de los días de ERE adjudicados a cada trabajador/a. En noviembre de 2009 el comité se vuelve a reunir con la empresa para tratar de llegar a un acuerdo para un posible ERE para 2010. La nueva propuesta presentada por la empresa distaba mucho de la ofrecida el año anterior, ya que en esta ocasión sólo nos ofrecía un complemento del 15%, o lo que es lo mismo, sólo cobraríamos el 85% del salario por cada día que estuviéramos de ERE.

La propuesta fue rechazada al considerarla insuficiente. Tras varios meses de tiras y aflojas con la empresa, en marzo se aceptó, en asamblea, una propuesta en la cual cobraríamos el 100% y dejaríamos fuera del ERE a los mayores de 56 años.



## ■ Manipulados Mendavia

### Nos faltan al respeto

Manipulados Mendavia está situada en el Polígono La Nevera, a las afueras de Mendavia. En esta empresa se fabrican y procesan perfiles de caucho. En enero, y con mucha carga de trabajo, la empresa nos comunica que sólo nos pagaba 400 € en la nómina del mes. Nos dan explicaciones de problemas financieros/administrativos del grupo Kaufil.



Por si fuera poco, nos lo comunican de palabra, sin documento acreditativo alguno. Nos ponemos en movimiento consultando con los trabajadores/as, y decidimos convocar huelga. Contactamos con los sindicatos de las demás filiales del grupo llegando al mismo acuerdo: huelga indefinida.

A partir de ahí, el comité intercentros se reúne con la empresa, llega a un acuerdo y desconvoca la huelga, sin contar con nosotros ni con la plantilla de Mendavia.

La huelga se desconvoca en el momento que se nos comunica por escrito el cobro del resto de la nómina, entre el 9 y el 12 de dicho mes, con la firma y sello de la empresa.

Desde ELA-Manipulados Mendavia, entendemos que la patronal nos trata sin ningún respeto, y sólo cuenta con nosotros/as cuando los problemas les superan y somos sus mejores intermediarios para librarse de cualquier contacto con sus asalariados. Con respecto a los sindicatos de Kaufil Varea y Cantabria, las subcontratas estamos haciendo de soporte, que piensen que si nosotros/as no sacásemos piezas a más bajo coste seguramente ellos, en estos momentos, ya no existirían.

# DEFONTAINE. EJEMPLO DE ORGANIZACIÓN Y LUCHA

Defontaine Ibérica es una empresa situada en Viana, pertenece al sector del automóvil, y se dedica a la fabricación de coronas del motor de arranque.

Esta empresa pertenece al convenio siderometalúrgico de Navarra, y durante 20 años ha sido un desier-to sindical, sin ningún tipo de mejoras laborales.

El sindicato mayoritario siempre había sido UGT, y viendo cómo este sindicato no promueve la negociación colectiva ni la apoya, la plantilla fue afiliándose a ELA para negociar un pacto de empresa.

Este pacto de empresa fue presentado en 2008. La empresa respondió intentando dividir a la plantilla, presentando más flexibilidad (bolsín), un posible ERE, etc...

La UGT pretendió concederles el bolsín presionando a sus propios delegados/as y pactando con la empresa asegurarse su representación a cambio del bolsín. Esta maniobra no solo no consiguió su cometido, sino todo lo contrario, la plantilla se unió aún más y se convocaron elecciones anticipadas en enero de 2009, en las que ELA consiguió la mayoría.

## 1.ª PARTE. NEGOCIAR DE BUENA FE

Tras las elecciones, la empresa comienza a negociar el bolsín. Accedemos a ello creyéndonos su compromiso de que no iba a haber ERE. Con este acuerdo la empresa pudo cerrar 6 días.

La empresa incumplió este acuerdo presentando un ERE. Tras un trabajo impecable de los trabajadores/as, la Inspección de Trabajo rechazó el ERE. Entonces la empresa presenta otro ERE, mucho más blando que el anterior, y ofreciendo unas condiciones mucho mejores.

De este ERE sólo se utilizaron 5 días de media por trabajador/a, con lo que la opinión de la sección sindical de ELA siguió siendo firme: "no hacía falta" y "solo lo hicieron para paralizarnos la negociación colectiva".

Pero la empresa siguió adelante con un tercer ERE, por supuesto sin



el acuerdo del Comité, y para su sorpresa FUE DENEGADO.

Aunque sea incomprensible, a la vez que pretendía reducir la jornada vía ERE, nos plantea aumentarla vía BOLSÍN. Por supuesto lo rechazamos y, ante la posibilidad de movilizaciones, la empresa reculó.

## 2.ª PARTE. EL PACTO DE EMPRESA

Con todo este lío, la empresa se quería olvidar del pacto de empresa. Nos costó mucho sentarles a negociar, y cuando lo hicieron, sus propuestas eran ridículas. Decidimos convocar HUELGA. A partir de ahí, por primera vez, nos sentimos escuchados, y la dirección de Francia negoció directamente el pacto de empresa.

Así, se llegó a un preacuerdo de 4 puntos que refrendó la plantilla

■ **Nocturnidad:** pasa de 1,13 €/hora a 3 €/hora (un 164% de subida).

■ **Incremento salarial:** 420 € que suponen un IPC+2,2%.

■ **Kilometraje:** supone entre 140 € y 500 € según donde viva cada uno.

■ **Plus de Calidad:** éste era un punto traumático para la plantilla pues era muy variable y nunca se sabía de donde salía. Se ha procedido a su conocimiento y

se garantiza el cobro mínimo del 70% del mismo. También se aumenta el tope máximo dependiendo de unos baremos pudiendo subir la misma entre un 10% y un 20% más para 2010 y de un 15% y 25% para 2011.

## 3.ª PARTE. CONCLUSIONES

El modelo sindical de ELA es el que ha posibilitado todo esto y, claro está, con un trabajo arduo, honesto y constante de esta sección sindical.

La gente que antes no tenía ilusión, ni voz, ni voto en su empresa ahora se siente participe de lo que sucede y con capacidad para tomar decisiones, no sólo en el ámbito de mejora salarial.

El trabajo demostrado por los delegados/as de personal en diferentes materias (información, de planificación preventiva, etc) es algo que antes no existía.

Esto debe ser un referente en el mundo del trabajo del éxito de un sindicalismo reivindicativo, frente a otros modelos de sumisión y servilismo que no buscan el defender los intereses de la clase trabajadora, sino los suyos propios.

Se suele decir que no hay mal que cien años dure, y a raíz de este profundo cambio, por primera vez tenemos un sindicalismo de verdad en la empresa.

### ¡Basta de ajustes sobre los de siempre!

Las medidas anunciadas por Zapatero insisten en el recorte de derechos laborales y sociales de la clase trabajadora. Así lo denunciamos en la huelga del 21 de mayo de 2009, alertando que la crisis generada por el capital y la especulación la íbamos a pagar los trabajadores/as con la pérdida de derechos conquistados durante años de lucha. En esta coyuntura, Gobiernos y patronal se han aliado para concretar los ajustes, aumentando la precariedad y chantajeando sobre los salarios.

Zapatero ha comunicado su decisión de que para reducir el déficit público hay que disminuir el gasto social (congelando las pensiones en 2010, recortando las prestaciones por dependencia y eliminando los 2.500 euros por nacimiento) y recortar los salarios del personal que trabaja en el sector público. Con estas medidas pretende ahorrarse 15.000 millones de euros en dos años. Zapatero se ha convertido en el recadista de los poderes económicos y financieros. Sigue haciendo lo que le piden quienes han causado la crisis, obviando que las razones del déficit se encuentran en esa política antisocial. Basta dos ejemplos:

**Política fiscal al servicio del capital.**-El déficit público no es consecuencia de que se gaste más que la media europea, sino que se debe a que la presión fiscal en Hego Euskal Herria o en el estado español es muy inferior a la europea. Equiparar la presión fiscal media a la de Europa supondría aumentar la recaudación en más de 5.000 millones de euros en Hego Euskal Herria y en 93.000 millones de euros en el estado español. El gobierno español aprobó en 2009 poner a disposición de la banca 230.000 millones de euros, de los cuales ya se han utilizado más de 61.000. Como se ve, quienes nos gobiernan son muy generosos con las clases más poderosas y muy exigentes con la clase trabajadora. Han bajado los impuestos a las rentas altas, a las empresas y al capital, han dado cantidades enormes de dinero a la banca, y ahora pretenden que los trabajadores y trabajadoras paguemos la factura.

**Movilización para cambiar las políticas.**-Todo esto no es sino una parte del serial neoliberal que están imponiendo. Está próxima una nueva reforma laboral, para la que el gobierno español ya ha propuesto facilitar y abaratar el despido, extender el empleo precario de la gente joven, fomentar los contratos a tiempo parcial precarios, permitir la entrada de agencias privadas de colocación con ánimo de lucro, y suprimir las restricciones a las ETTs. También pretenden quitarnos la capacidad de negociar los convenios aquí, para que sean los convenios estatales los que establezcan qué se negocia y qué no se negocia en cada sitio.

Los recortes también están afectando a otros servicios públicos, como la sanidad y la educación, donde el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra han optado por una política que va deteriorando paulatinamente la calidad, al reducir el gasto y recortar el empleo.

ELA va a seguir movilizándose para oponerse a todos estos recortes. Es necesario un cambio de las políticas públicas, para ponerlas al servicio de las necesidades de la clase trabajadora.

Es necesario una política económica y presupuestaria que haga frente a la crisis y sea generadora de empleo. En lugar de ello los ajustes agravan la recesión y aumentan el paro. Es imprescindible un aumento del gasto social y una política fiscal redistributiva. Justo lo contrario a lo que se está haciendo. ¡No vamos a aceptar que se siga por este camino!



**ELA-Oion**  
Avenida Navarra, 31 bajo  
Tfno.: 945 62 24 40 - Fax: 945 62 24 43

**HORARIO DE APERTURA:**  
Lunes y Jueves  
de 16:00 a 19:00 horas

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**HARPIDETZA**  
**HOJA DE AFILIACION**

#### Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena .....  
1.º apellido / 1. abizena .....  
2.º apellido / 2. abizena .....  
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa .....  
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa .....  
D.N.I. / N.A.N .....  
.....

#### DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Provincia / Probintzia .....  
Teléfono / Telefonoa .....  
.....

#### EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia .....  
Nombre / Izena .....  
Domicilio / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Tipo de industria / Industri mota .....  
Convenio / Konbenioa .....  
.....

#### PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa .....  
Sucursal / Sukursala .....  
Nº de cuenta / Kontu zenbakia .....  
Tipo de cuota / Zein mailako kuota .....  
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu .....  
.....

**Firma / Sinadura**