

# Gure ahotsa

BOLETIN DE BANCA/BANKAKO BOLETINA

## EDITORIALA

Banka-negozioa gainbehera joan da, eta horrek kolokan jarri ditu finantza-erakunde balantzak. Hainbat urtetako kreditu-inbertsioaren hazkunde esponenzialaren ostean, joera zeharo aldatu da; eta orain, finantza-krisiak urrezko ametsa uxatzeko mehatxuaren pean jarri du.

Banka-sektorea birmoldatzeko oldea geldiezina da. 2009. urtean, banku, kutxa eta kreditu-kooperatiba nagusiek %2tik gora murriztu dituzte beren plantillak Espainian. Eta prozesu beraren beste aldea bulego-sarea arian-arian estutzea izan da. Iaz 1.100dik gora bulego itxi dituzte.

Berebiziko ahaleginak egin beharko ditugu. Aurten gure Hitzarmen Kolektiboa amaituko da, eta Hitzarmen berriaren arautu beharko dira nolabait hainbeste aldatutako ordutegiak, larunbatetan ixteko enpresa-mailako akordioak eta abar. Ezin diegu utzi gure lan-baldintzak bankako akordioetan arautzen, horrelako akordioak kontrolaezina eta diskriminatzaileak baitira.

Lankideok, erne ibili beharra dago. Negozio hau nabarmen aldatuko da etorkizunean, eta prest egon behar gara datorrenari aurre egiteko. Ziur egon guri, langileoi, ordainarazi nahi izango dizkigute besteen hutsak.

Eta prest egoteko modurik onena gure eskubideen alde bat eginik aritzea da. Horrela jokatzeko dute eurek eta ederto ateratzen zaie.

Afiliatu eta borroka egin!



## LOS BANCOS REDUCEN PERSONAL Y SEGUIRAN HACIÉNDOLO

La reestructuración del sector bancario lleva un ritmo implacable. Durante 2009, las principales empresas del sector redujeron sus plantillas en más de un 2%. La otra cara del mismo proceso es la progresiva reducción de las redes de sucursales.

El número de oficinas ha caído en más de 1.100 en este periodo. Los grandes bancos y cajas han registrado una caída en el número total de oficinas de 1.154. En términos relativos, el descenso ha sido del 3,75%.

Puede parecer que, en la mayoría de los casos, el recorte en el número de trabajadores se ha producido por prejubilaciones que no se han cubierto con nuevas contrataciones, pero ya se están dando casos de despidos incentivados, bajas por poca productividad o despidos disciplinarios exageradamente rigurosos.

Un ejemplo es lo que está ocurriendo en Banco Pastor, que en el pasado

mes de marzo han despedido a cinco personas el mismo día, casi a la misma hora y en la misma zona. En las cartas de despido, se reconocen todos como improcedentes y estamos hablando de compañeros con una antigüedad entre 10 y 38 años en el banco y edades entre los 37 y 59 años. Así de duro y así de claro. Y esto ocurre también en otras entidades. Esto hace todavía más inexplicable la paz laboral que ha reinado en el sector durante los últimos meses.

### ¿Qué nos pasa a los empleados de banca?

Por entidades, los dos grandes grupos financieros del país, Santander y BBVA, han reducido su plantilla en España en 1.230 y 1.134 empleados, respectivamente. Popular lo ha hecho en otras 638 personas y Sabadell en 463. Sumando a Pastor y Barclays, el recorte de los seis roza los 4.000 empleos. Malos tiempos para la lírica, como decía el poeta.

Vamos a tener que ponernos las pilas. Este año vence el Convenio Colectivo y tras la reforma generalizada de horarios, con acuerdos de empresa para cerrar los sábados, el Convenio que viene tendrá que recoger todo esto, para regularlo de alguna manera.

No podemos permitir que nuestras condiciones de trabajo se vean reguladas por acuerdos particulares incontrolables y discriminatorios.

Compañeros, hay que despertar. Este negocio va a cambiar mucho en el futuro y hay que estar preparados para lo que venga, pues seguro que quieren hacernos pagar a los trabajadores, todas las facturas de platos rotos que se produzcan.

Y la mejor manera de estar prevenidos es estar unidos y dispuestos a pelear por nuestros derechos. Ellos ya lo hacen y les va estupidamente.

**AFÍLIATE Y LUCHA!!**

# ELA INTERVINO EN LAS JUNTAS GENERALES DEL BBVA Y DEL BANCO GUIPUZCOANO

Nuestro compañero, Joseba Arrese, ejerció su derecho de dirigirse al Sr. González en la junta general del BBVA. Con sus primeras palabras, calificó de obscenidad el hecho de que González cobre al año 5,3 millones de euros, mientras Jean-Claude Trichet, su homónimo en el BCE, perciba 360.000 € anuales. Además, la obscenidad se agranda con el hecho de que el plan de pensiones del Sr. González alcance ya una cifra cercana a los 80 millones de euros.

La crítica se hizo extensiva al desmantelamiento del banco en Euskal Herria a lo que el presidente respondió que: "eso ya lo habían

hecho otros antes que él". Asimismo, nuestro compañero se refirió al hecho de que hace 10 años en BBVA trabajaban unos 30.000 empleados por 100 directivos y ahora la relación es 26.000 empleados/as para 2.200 ejecutivos/as.

A todo esto, el Sr. González replicó que: "Todos los empleados deben estar orgullosos de las retribuciones ganadas en un contexto adverso. Nos pagan por tomar decisiones difíciles. Todos en este banco, empezando por mí, tenemos que estar orgullosos de lo que estamos ganando". Solo le faltó añadir: ...y que se joda Trichet!!

Asimismo, en la pasada junta de accionistas del Banco Guipuzcoano, también intervino un delegado de ELA, utilizando su derecho a dirigirse al consejo y a los accionistas.

En su intervención, denunció dos puntos: por una parte, el vergonzoso aumento de las remuneraciones de la alta dirección del banco, que incrementaron su retribución un 20,61%

respecto al año anterior y por otro, los blindajes de algunos de los contratos de estos directivos, en contraposición con las congelaciones salariales y los despidos de empleados; ¿A que tienen miedo?, preguntó o es simplemente una actitud de puro egoísmo. ¿Cómo hay que interpretar el blindaje de ciertos contratos?, ¿es un, sálvese quien pueda?



## Cartas al Director:

### ALGUN@S TODAVÍA TENEMOS ÉTICA

En esta vida, desde la primera educación, aprendemos que existen unos valores y una moral que siempre deben estar por encima de todo. La justicia, la verdad, la honestidad y la norma básica que debe regir y resumir todo en esta vida: "Nunca hagas a los demás lo que no desees que te hagan a ti". Sencillo, ¿verdad?

Me pasa una cosa que, seguro que a otros también, y es que nunca me había encontrado tanta gente que me defraude tanto a nivel moral como en los órganos directivos del sector bancario. Asombra ver cómo a multitud de jefes y jefas se les llena la boca con palabras como, compromiso, dedicación y productividad mientras olvidan que detrás de sus tan ansiadas cifras y bonus hay personas con inquietudes, esperanzas, valores y, sobre todo, con vida personal.

A l@s que no entramos en ese juego nos tachan de rar@s, vag@s, amargad@s o simplemente fracasad@s, porque nuestro criterio no coincide con el suyo. Nuestro criterio nos dice, por ejemplo, que no se pueden captar clientes de otras oficinas o no se pueden visitar empresas que por radio de acción estarían mejor atendidas en otras oficinas cercanas o no se deben vender ciertos productos de manera discriminada a cualquiera.

Es un criterio ético, que nos dice por dónde no pasaremos a pesar de que nos humillen en las reuniones o nos pongan de ejemplo de lo que, según ell@s, no hay que hacer.

Una vez leí que "El éxito consiste en obtener lo que se desea y la felicidad en disfrutar lo que se obtiene". Por eso y porque todavía a much@s nos queda algo de ética, debemos seguir trabajando cumpliendo estrictamente las normas y nuestros principios, sin dejarnos presionar por esas personas sin escrúpulos que sólo buscan su propio beneficio, para que realmente podamos tener la conciencia tranquila y ser felices por encima de todo. Que se queden el éxito y la mala conciencia, si es que la tienen.

Firmado:

emplead@ de banca en activo



# BANESTO: HABLEMOS DE PREVENCIÓN, DE RIESGOS Y DE SALUD LABORAL

Ya se publicaron los resultados del primer trimestre de 2010 en Banesto. Por lo que parece, la empresa genera un montón de millones de euros y mientras tanto las condiciones laborales de los trabajadores, dejan mucho que desear.

No es de recibo que existan hoy en día oficinas que prácticamente siguen igual que hace 20 años. En las últimas visitas realizadas por los delegados de ELA, nos encontramos con que la principal deficiencia física es la falta de un mantenimiento básico y del mobiliario adecuado en la mayoría de los centros de trabajo.

Por poner algún ejemplo, podríamos hablar de mostradores de caja inadecuados, puestos con iluminación escasa, mala posición de las pantalla, cableado suelto y enmarañado, temperatura de las oficinas incorrecta, etc. No sirve de mucho que el personal realice cursos donde se enseña cómo minimizar los riesgos laborales, si luego no se disponen de los medios mínimos necesarios para ello.

Pero los físicos no son los únicos riesgos a los que se expone el personal en Banesto. Por encima de todo, el principal riesgo laboral que sufrimos



en la actualidad, es el daño psicológico que sufren muchos compañeros y compañeras a diario, provocado por la injustificable presión a que les someten sus superiores y que va mermando su estabilidad emocional. No es raro encontrarnos con compañeros cada vez más irascibles y sensibles, con ataques de ansiedad, depresiones y otros muchos síntomas.

Además de reclamar unas adecua-

das condiciones físicas en las que desarrollar nuestro trabajo, es el momento de aprender a decir NO.

NO a las llamadas a teléfonos personales a horas intempestivas. NO a los insultos y menosprecios. NO a soportar condiciones laborales indignas. Hay que poner límite a los riesgos laborales y estos métodos lo son. La ley nos ampara, es nuestro derecho y es lo justo.

## BA AL ZENEKIEN...?

*Ba al zenekien 2009an 85 langile hil zirela Hego Euskal Herrian lan-istripuen ondorioz?*

Aurten ere datuak kezkatzeko modukoak dira. Hala ere, ez dirudi gure agintariak oso kezkatuta daudenik. Bestela, nekez ulertu liteke Osalanen –berez lan istripuen aurka borrokatu beharko lukeen erakundea– aurrekontuak izan duen jaitziera handia, %8koa. Apirilaren 28an hau gutzia ozenki salatu genuen.



## SABIAS QUÉ...

*¿SABIAS QUE... la AEB y el Banco de España claman por la reforma del mercado laboral ya que las consecuencias del paro para el sistema financiero son fulminantes (mortalidad, menor negocio.. etc)?*

Más claro no se puede decir, lo único que les importa del drama del desempleo es la repercusión que pueda tener en sus cuentas de resultados. Los que provocaron la crisis, quieren que los trabajadores pague-mos las consecuencias con recortes de nuestros derechos.



**Milaka lagunek hartu zuten parte ELAk  
Maiatzaren Lehenean antolatutako ekitaldian;  
festa eta aldarrikapena izan ziren nagusi**

## ERASOAK GELDIARAZTEKO MODU BAKARRA, SINDIKATUA

**E**uskal langileria ez dago prest gure eskubideen aurkako erasoak onartzeko. Maiatzaren Lehenean hori frogatzen duen beste erakustaldi bat ikusi genuen Bilboko kaleetan. ELAren deialdiari erantzunez, jendetza bildu zen *Patronal, banca y gobiernos: chantaje y saqueo. Inoiz baina gehiago sindikatua langileekin zioen pankartaren atzean.*

Eguraldia lagun izan ez arren, zenbait unetan euria gogotik egin zuen, milaka izan ziren ELAren deialdiari babesa adierazi zioten langileak. Eskuinaren interesak defendatzen dituzten horiek, Gobernuak, banka eta patronala, besteak beste, bat eginda daude euren interesen aldeko borrokan. Horrek ondorio larriak ditu langile klasearentzat, euren helburua bete asmoz eskubide sozialak eta laboralak suntsitzen dituztelako. Hain zuzen ere, hamarkada luzeetan eta langileon grinari eta ahaleginari esker lortutako eskubideak.

Hori izan zen Maiatzaren Lehenean ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek, *Txikik*, hartu zuen ideia. "Gure jendeak defenditzeko sindikatu indartsu bat behar du. Antolatzen eta elkartasunean inbertitu beharra dago. Inbertitu, nortasun kolektiboan. Kontra-botere gisa jarduteak, eskuineko politika hauei aurre egiteak, botere politikoaren eta ekonomikoaren dotrina arbuiatzeak, horrek guztiak betebeharrak bat ezartzen digu: antolakuntza sindikala sendotzea. Erasoa geldiarazteko modu bakarra indar sindikala da".

Hitzaldiaren ostean manifestazioa egin zen, Plaza Biribilerako. Manifestazioari amaiera emateko, ohi beza-la, Internazionala eta Eusko Gudariak kantatu ziren.

Maiatzaren Leheneko ekitaldiak ez ziren hor amaitu. Festa Barakaldoko BEC erakustazokan jarraitu zuen;

ELAko 4.500 lagun bildu ziren bazkaltzeko. Tripa ondo beteta, haur eta helduek primeran pasa-tzeko aukera izan zuten. Umeentzako jolas-parkea, musika zuzenean, eskualde ezberdinetako lagunek antolatutako lehiaketak... Ez zen asperetzeko betarik egon!



### N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena .....  
1.º apellido / 1. abizena .....  
2.º apellido / 2. abizena .....  
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa .....  
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /  
Non jaioa .....  
D.N.I. / N.A.N .....  
.....

### DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Provincia / Probintzia .....  
Teléfono / Telefonoa .....  
.....

### EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro  
Sozialaren Zenbakia .....  
Nombre / Izena .....  
Domicilio / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Tipo de industria / Industri mota .....  
Convenio / Konbenioa .....  
.....

### PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo  
aurrezki-kutxa .....  
Sucursal / Sukursala .....  
Nº de cuenta / Kontu zenbakia .....  
Tipo de cuota / Zein mailako kuota .....  
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten  
duzu .....  
.....

**Firma / Sinadura**