

EDITORIALA

Banka-negozioa gainbehera joan da, eta horrek kolokan jarri ditu finantza-erakundearen balantzeak. Hainbat urtetako kreditu-inbertsioaren hazkunde esponenzialaren ostean, joera zeharo aldatu da; eta orain, finantza-krisiak urrezko ametsa uxatzeko mehatxuaren pean jarri du.

Banka-sektorea birmoldatzeko oldea geldiezina da. 2009. urtean, banku, kutxa eta kreditu-kooperatiba nagusiek %2tik gora murriztu dituzte beren plantillak Espainian. Eta prozesu beraren beste aldea bulego-sarea arian-arian estutzea izan da. Iaz 1.100dik gora bulego itxi dituzte.

Berebiziko ahaleginak egin beharko ditugu. Aurten gure Hitzarmen Kolektiboa amaituko da, eta Hitzarmen berriaren arautu beharko dira nolabait hainbeste aldatutako ordutegiak, larunbatetan ixteko enpresa-mailako akordioak eta abar. Ezin diegu utzi gure lan-baldintzak bankako akordioetan arautzen, horrelako akordioak kontrolaezina eta diskriminatzaileak baitira.

Lankideok, erne ibili beharra dago. Negozio hau nabarmen aldatuko da etorkizunean, eta prest egon behar gara datorrenari aurre egiteko. Ziur egon guri, langileoi, ordainarazi nahi izango dizkigute besteen hutsak.

Eta prest egoteko modurik onena gure eskubideen alde bat eginik aritzea da. Horrela jokatzeko dute eurek eta ederto ateratzen zaie.

Afiliatu eta borroka egin!



LOS BANCOS REDUCEN PERSONAL Y SEGUIRAN HACIÉNDOLO

La reestructuración del sector bancario lleva un ritmo implacable. Durante 2009, las principales empresas del sector redujeron sus plantillas en más de un 2%. La otra cara del mismo proceso es la progresiva reducción de las redes de sucursales.

El número de oficinas ha caído en más de 1.100 en este periodo. Los grandes bancos y cajas han registrado una caída en el número total de oficinas de 1.154. En términos relativos, el descenso ha sido del 3,75%.

Puede parecer que, en la mayoría de los casos, el recorte en el número de trabajadores se ha producido por prejubilaciones que no se han cubierto con nuevas contrataciones, pero ya se están dando casos de despidos incentivados, bajas por poca productividad o despidos disciplinarios exageradamente rigurosos.

Un ejemplo es lo que está ocurriendo en Banco Pastor, que en el pasado

mes de marzo han despedido a cinco personas el mismo día, casi a la misma hora y en la misma zona. En las cartas de despido, se reconocen todos como improcedentes y estamos hablando de compañeros con una antigüedad entre 10 y 38 años en el banco y edades entre los 37 y 59 años. Así de duro y así de claro. Y esto ocurre también en otras entidades. Esto hace todavía más inexplicable la paz laboral que ha reinado en el sector durante los últimos meses.

¿Qué nos pasa a los empleados de banca?

Por entidades, los dos grandes grupos financieros del país, Santander y BBVA, han reducido su plantilla en España en 1.230 y 1.134 empleados, respectivamente. Popular lo ha hecho en otras 638 personas y Sabadell en 463. Sumando a Pastor y Barclays, el recorte de los seis roza los 4.000 empleos. Malos tiempos para la lírica, como decía el poeta.

Vamos a tener que ponernos las pilas. Este año vence el Convenio Colectivo y tras la reforma generalizada de horarios, con acuerdos de empresa para cerrar los sábados, el Convenio que viene tendrá que recoger todo esto, para regularlo de alguna manera.

No podemos permitir que nuestras condiciones de trabajo se vean reguladas por acuerdos particulares incontrolables y discriminatorios.

Compañeros, hay que despertar. Este negocio va a cambiar mucho en el futuro y hay que estar preparados para lo que venga, pues seguro que quieren hacernos pagar a los trabajadores, todas las facturas de platos rotos que se produzcan.

Y la mejor manera de estar prevenidos es estar unidos y dispuestos a pelear por nuestros derechos. Ellos ya lo hacen y les va estupidamente.

AFÍLIATE Y LUCHA!!

