

EDITORIALA

HORRELAKO OSALANIK EZ

Lan osasuna kontu serioa delako, ELAk eten egin du bere parte-hartzea Osalango Batzorde Orokorrean.

Zoritxarrez, aurten 50 lagun baino gehiagok galdu dute bizia lan istripuen ondorioz. Eta egunero ikusten dira lantokietan lan segurtasun faltaren adibideak. Langileok halako egoerak salatzen ditugu lantokian bertan, inspekzioan, epaitegietan, kalean... baina batzuk ez diote lan osasuna eta prebentzio politikei merezitako garrantzia ematen. Horren adibide Osalanek azken urteetan egindakoa. Lan istripu eta gaixotasun profesional tasak onartu ezinezko mailatan daudenean, Jaularitzak ez die benetako zergatiei heldu nahi. Patronalak diotenarekin bat eginda, Jaularitzak ontzat ematen ditu prekaritatea, kontratuetan dagoen iruzurra eta kontrolik gabeko azpikontratazioa. Langileon osasunaren defentsa helburutzat beharko lukeen Osalan, erakunde burokratizatua bilakatu dute, patronalaren zerbitzura makurtuz. Istripuak eta gaixotasun profesionalak ekiditeko bideak jarri eta pausoak eman orde, irudia saldu gura dute kanpaina ponposoen bidez. Baina, non daude segurtasun neurriak errespetatzen diren ala ez aztertzen duten ikuskariak? Non daude lan-ezberharrei eta gaixotasun profesionaleri aurre hartzeko neurriak?

Jaularitzak, Confedebak eta CCOO eta UGT sindikatuek Osalan *elkarrizketa sozialaren eredura eraman dute, estatu mailako eredura. Eduki gabeko gune bilakatu da: benetako arazoei bizkarra eman eta begiak ixteko gune izateaz gain, finantziario iturri ere.*

Lan osasuna kontu serioa delako, ELAtik diogu horrelako Osalanik ez dugula nahi. Arazoei irtenbidea arduz bilatuko dien Osalan lan dugu. Lan istripurik gabeko herria bilakatu arte.

Nuestro sindicalismo En defensa de la clase trabajadora

En este último trimestre del año se celebran elecciones sindicales en muchas de las empresas de Eskumaldeia. Ahora, más que nunca, los y las trabajadoras necesitamos el modelo sindical reivindicativo: el modelo sindical de ELA.

Los últimos meses miles de personas han perdido su puesto de trabajo en Uribe Kosta, Txorierrri y Mungia-Butron. Los/as altos/as gobernantes alegan a la crisis mundial para justificar esta sangrante destrucción de empleo, y olvidan su responsabilidad ante las políticas y medidas aprobadas.

Las patronales, por su parte, y coincidiendo en no reconocer los enormes beneficios obtenidos en las últimas décadas, exigen más flexibilidad para seguir engordando sus arcas. Ante este panorama, la perjudicada es la clase trabajadora: las familias que desconocen cuál va a ser su futuro porque la empresa en la que trabajaban ha presentado un procedimiento concursal para su posterior cierre; las familias que no cobran ingreso alguno porque la empresa en la que trabajan le deben cinco o más nóminas; las familias que han agotado su prestación por desempleo y deben de seguir adelante gracias a las ayudas de familiares...

Son desgracias reales a las que nos tenemos que enfrentar, porque los Gobiernos aprueban la Reforma Laboral que abarata el despido,



fomenta la contratación basura y sustenta la precariedad laboral. Son las desgraciadas consecuencias de la permisividad mostrada por los Gobiernos ante los intereses empresariales. Muestra de ello las políticas fiscales regresivas, que no aplican la fórmula de *quien más tiene más paga*. En la coyuntura actual, no hay política casual.

La aprobada Reforma Laboral –y las que vienen en materia de pensiones y de negociación colectiva– completan el puzzle que pretende debilitar a la clase trabajadora y reforzar al capital. Frente a estas pretensiones, y partiendo de cada centro de trabajo, debemos de organizarnos para luchar por mejoras socio laborales. Nuestro modelo, un modelo sindical de contra-poder, cuenta con el asesoramiento en cada caso y la fuerza y respaldo de 110.000 afiliados/as.

Hiruhileko honetan Eskumaldeako enpresa askotan izango dira hauteskunde sindikalak

La reforma laboral es un nuevo ataque contra la clase trabajadora



La reforma laboral aprobada el 9 de septiembre por el Congreso español es un nuevo y gravísimo ataque contra los derechos de la clase trabajadora. Entre otros efectos lesivos, modifica las condiciones para optar al contrato de relevo. Esta modificación empeora los derechos de trabajadores/as, ya que delimita aún más los requisitos para este tipo de contrato. Las nuevas condiciones para el contrato de relevo, validas hasta el 31 de diciembre, son las siguientes:

- 61 años de edad o 60 para mutualistas (cotización anterior al 1-1-1967)
- 30 años de cotización a la Seguridad Social
- 6 años, mínimo, de antigüedad en la empresa
- Reducción de jornada del 75% (85% si el/la relevista es contratado/a a jornada completa y contrato de duración indefinida)

En caso de pacto o convenio de empresa firmado con antelación a 25 de mayo, y si en lo acordado hace referencia a este tipo de contratación, se mantendrán esas condiciones hasta su finalización.

UNA REFORMA AÚN MÁS EMPEORADA

1.- Facilita aún más el despido. Abre más la puerta a que los despidos sean considerados objetivos, al considerar como causa económica "casos tales como la existencia de pérdidas actuales o previstas, o la disminución persistente de su nivel de ingresos".

2.- Favorece el descuelgue empresarial de los convenios. Se obliga a que sindicatos y patronal incorporen en los acuerdos interprofesionales de resolución de conflictos la figura del arbitraje para los casos en que no haya acuerdo para dejar de cumplir el convenio en materia salarial o para la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

3.- Extiende más el contrato para el fomento de la contratación indefinida, que tiene una indemnización por despido improcedente mucho más barata.

4.- Permite que las ETTs se utilicen en el sector público a partir del 1 de abril de 2011.

■ Ayuntamientos de Eskumaldea

Atraco a currantes



Tras la aprobación del Real Decreto Legislativo en mayo, la maquinaria de la administración vasca empezó a funcionar para ver cómo reducir los salarios entre empleados/as públicos/as. Afirmando que lo que es ley es ley, y, por tanto, de obligatorio cumplimiento, Eudel da instrucciones a todos los ayuntamientos de la CAPV para reducir salarios.

?Para empezar recomienda reducir salarios en 8 de las 14 pagas anuales.

?La reducción se aplicará tanto en salario como en antigüedad, y ello conllevará la modificación de Presupuestos Generales del Estado aprobado con anterioridad.

?El criterio recomendado para la reducción es el de progresividad porcentual. Así se recomienda reducir salarios dependiendo nivel retributivo del trabajador/a, según convenio de aplicación en su centro de trabajo. Es decir, aparte de aplicar la reducción en sueldo y antigüedad, proponen completar la reducción

reduciendo la paga de diciembre. En definitiva, plantean reducir la cuantía porcentual establecida, afectando a la retribución bruta anual, y ello supondrá la reducción proporcional en todas las pagas a partir del año 2011.

Todas estas medidas son recomendaciones remitidas por Eudel a los ayuntamientos mediante circular. Al ser recomendaciones, serán los ayuntamientos quienes decidan si hay que reducir o no los salarios y de hacerlo cómo lo harán.

Lo que es evidente es que la Administración Vasca suspende unilateralmente el Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal de las Instituciones Locales Vascas (UDALHITZ 2008-2010), que se adhirieron ayuntamientos, organismos autónomos, sociedades públicas... Ante este nuevo ataque contra el personal laboral, no nos podemos quedar de brazos cruzados.

Negoiazio kolektiboa, lan baldintza duinen bizkar-hezurra

Madrilgo Gobernutik negoziazio kolektiboaren eredia moldatu gura den honetan, tokian tokiko negoziaketak aurrera daratzagu Eskumaldean. ELAk beti azpimarratu du negoziazio kolektiboaren garrantzia; hitzarmenak eta akordioak langileon baldintza duinak bermatzeko tresna dira. Beti defendatu dugun legez, hemen lan egin eta hemen negoziatzea eskatzen dugu. Ultra-aktibitatearen defentsa egiten dugu, urtetako borrokaren ondorioz lortutako aurrera pausuak deusezta ez daitezten. Gertuko negoziaketa exijitzen dugu, ez estatu mailakoa, era horretakoak bulegoetan negoziatzen direlako, langileengandik urruti. Hona hemen gure ereduaren adibideak.

SERVISA

En abril, después de un año de negociaciones y de casi cuatro meses de movilizaciones, se firmó el convenio colectivo de la empresa SERVISA. Esta empresa, que cuenta con varios centros de trabajo, tiene una plantilla de 40 trabajadores/as, y es una empresa perteneciente al grupo OCASO, grupo que ha obtenido beneficios considerables en los últimos años. El nuevo acuerdo recoge una vigencia de 3 años (2009, 2010, 2011), y un incremento de IPC+1, IPC+0,5 e IPC+0,4 para cada uno de los años mencionados. También acuerda un incremento en el plus de toxicidad de un 15 a un 17%. La jornada anual se reducirá 15 horas y los aumentos y mejoras en diversas licencias son de calado.

TALLERES GAZTELU Y AMAIA CAR

Este año se ha firmado un acuerdo para las dos empresas dedicadas a la automoción, venta de automóviles y taller, que mejora las condiciones salariales respecto al año pasado, ya que se han pactado un incremento salarial del 2% con una garantía salarial del 1'75%, así como la baja por accidente *in itinere* al 100%.

Es importante recalcar que estos incrementos y mejoras en las condiciones de trabajo se dan en un momento en el que el sector de la automoción está sufriendo una situación de bajada de las ventas de vehículos debido a la tan mencionada crisis, pero por otro lado se vuelve a demostrar que una plantilla unida y sindicalizada es la mejor herramienta para seguir mejorando

en la empresa mas allá de las situaciones económicas, buenas o malas, y con las que la patronal no busca sino seguir ganando.



OTA GETXO-GERTEK

Se ha firmado un año más el convenio que afecta a las trabajadoras y trabajadores de Gertek S.A, OTA GETXO. Este convenio tiene una vigencia de 3 años, desde el 1 de enero del 2010 hasta el 31 de diciembre del 2012, e incorpora unas condiciones muy buenas para el personal de la OTA de GETXO.

La jornada baja de 1.625 horas en 2009 hasta las 1.592 horas en 2012, con lo que se consigue la jornada de 35 horas semanales. Solo en el año 2010 se baja la jornada a 1.607 horas, es decir, 18 horas menos. Se consiguen 2 días más de vacaciones, pasando a disfrutar 28 días laborales. Y también 2 horas



más para realizar labores sindicales. Y en salarios se han firmado unos incrementos de IPC de la CAPV+ 1'75 para cada uno de los años de vigencia.

Una vez más queda claro que las mejoras vienen dadas por un buen trabajo de las y los delegados de ELA y unas plantillas comprometidas y afiliadas.

ALCONZA, ACUERDO HASTA FINALES DE 2011

Los/as trabajadores/as de Alconza tienen firmado el acuerdo que regulará sus condiciones laborales hasta finales del 2011. El comité de empresa llegó a un acuerdo con la empresa en marzo. Para los ejercicios 2010 y 2011 se ha conseguido un incremento salarial de IPC+1 para cada uno de los años. La jornada anual es de 1.700 horas, las horas extras, que están limitadas según convenio provincial, se compensan con 20% de recargo. Habiendo firmado el convenio con anterioridad al decreto ley que modifica las condiciones para el contrato de relevo, los/as trabajadores/as de Alconza optan al contrato de relevo en las mismas condiciones que se han llevado a cabo hasta ahora.

Datu esanguratsuak

- 170.159 langabetu Hego Euskal Herrian
- 85.000 enplegu suntsituta azken bi urteetan
- INEMeko pertsonen %32ak ez du inolako saririk jasotzen
- Kontratuen %91,9ak behin-behinekoa izaten jarraitzen du
- Luxemburgok soilik dauka gastu publiko baxuagoa
- Ibex35eko enpresen mozkina %19,9 igo da lehen hiruhilekoan

OSAKIDETZAN, GERO ETA OKERRAGO

Uztaila geroztik, Osakidetzak bere arreta zerbitzuak murriztu ditu. Eskumaldeari dagokionez, Sopelana, Leioa, Derio eta Erandioko anbulatorioak itxita daude larunbatetan. Eta Gorlizko arreta gune jarraiak gauzez atekak itxiko ditu.

Krisi garaia dela argudiatuz, Eusko Jaurlaritzak osasun zerbitzuak nabarmen murriztu ditu gure eskualdean. Asteburuetan 4 anbulatorio ixtea erabaki du Osakidetza: Sopelana, Leioa, Derio eta Erandiokoak. Horretaz gain, Gorlizko arreta gune jarraia gauzez itxi dituzte. Eta trukean, Bidezabalekoa 2 ordu gehiagoz ireki. Herritarren beharren kalterako erabakia izateaz gain, ezkutuan eta arinkeriaz hartutako erabakia da, aurretiaz sakoneko azterketarik egin ez delako.

Osakidetzak dio asteburu eta gauetako zerbitzua garestiegia dela; orain arteko eskaera kontutan hartuta kostu handiak suposatzen dituela, alegia. Herriz herriko eta gertuko zerbitzua telefono bidezkoagatik ordezkatzeko da euren asmoa. Hala, osasun zerbitzu publikoaren kalitatea eta eskaintza murriztu gura dute. Horren adibide, sektorean indartzen dabilen azpi-kontratazioa.

ELAk ez ditu begi onez ikusten, Osakidetzaren azken murrizketak. Herritarrok gero eta baliabide gehiago behar ditugunean, inbertsioak baztertzeko dituzte. Hori gutxi balitz, sektoreko lan baldintzak ezegonkortasunari gero eta lotuago segitzen dute. Ordu gehigarriak saritzen ditu Jaurlaritzak, behargin gehiago kontratatu ordez. Zerbitzuen azpikontratazioa gero eta ohikoagoa da, eta itxaron epeak luzatuz doa. Horrek dakar, osasun zerbitzu pribatuen indartzea langile klasearen interesen kalterako.



ELA ESKUMALDEAN

AREETA Areetako etorbidea, 2
Tel.: 94 602 0450 - Fax: 94 602 04 20

DERIO Txorierriko Etorbidea, 2
Tel.: 94 404 31 13 - Fax: 94 404 31 12

MUNGIA Herri Bide, 8 entreplanta
Tel.: 94 674 00 16 (astearte, asteazken
eta ostegun arratsaldez irekita)

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non
jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu
.....

Firma / Sinadura