

## LADRONES DE GUANTE BLANCO

Los planteamientos de ADEGI en la mesa negociadora del Convenio del Metal suponen la desaparición de la mayor parte del articulado del Convenio y, sin duda, un ataque brutal contra los derechos y las condiciones laborales de la clase trabajadora gipuzkoana.

### LOS EMPRESARIOS QUIEREN ROBARNOS EL CONVENIO Y LA CARTERA

**1) VIGENCIA Y DURACIÓN DEL CONVENIO.** ADEGI quiere eliminar la ultraactividad del Convenio del Metal de Gipuzkoa. Esto significa que, una vez concluida la vigencia del convenio, desaparecerán todos los derechos adquiridos durante los últimos 30 años de lucha obrera en Gipuzkoa; y, por tanto, los y las trabajadoras del metal iniciaremos cada nueva negociación partiendo desde cero, pues de la noche a la mañana habremos perdido todos los derechos sociolaborales que tantos años y sacrificios nos ha costado conquistar. En contra de lo que pretende ADEGI, el Convenio actual es ultraactivo y, en consecuencia, los derechos adquiridos en anteriores negociaciones están garantizados.

**2) JORNADA DE TRABAJO.** ADEGI quiere que se trabajen 58 horas más cada año, sin hacer distinción entre jornada partida y continua, hasta hacer un total de 1.755 horas cada año (el Convenio actual establece un máximo de 1.697 horas de trabajo al año). Además, ADEGI quiere que los 15 minutos de bocadillo no computen como tiempo de trabajo efectivo, con lo cual, los empresarios están planteando un incremento real de aproximadamente

120 horas de trabajo añadido cada año. Es decir, ADEGI quiere robarnos 3 semanas de descanso todos los años. Casi nada.

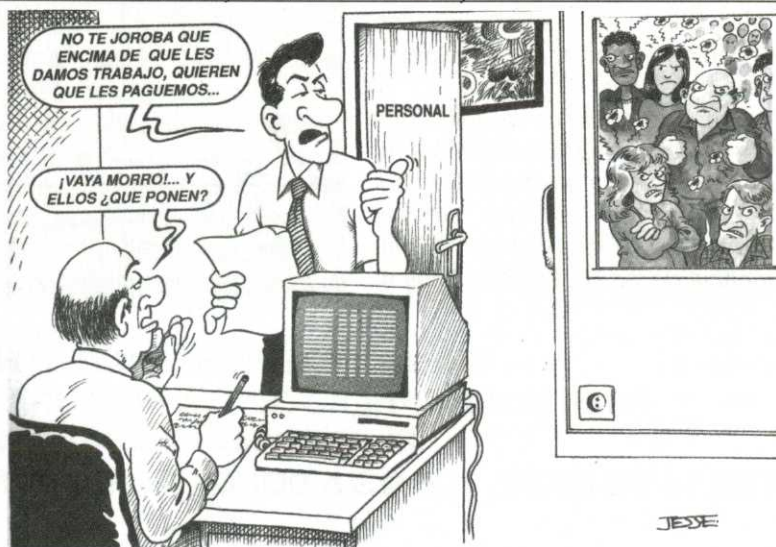
**3) VACACIONES, CALENDARIOS Y HORARIOS DE TRABAJO.** ADEGI plantea la revisión del artículo 8 del Convenio del Metal, que limita la capacidad de la empresa para modificar sin justificación alguna los calendarios y horarios de trabajo. Así pues, los empresarios pretenden que los trabajadores vayan a trabajar sólo cuando a ellos les venga en gana, sin ninguna limitación; es decir, calendarios a la carta, siempre al gusto del empresario de turno.

ADEGI plantea otro tanto con el tema de las vacaciones anuales, puesto que los empresarios modifican en su plataforma el artículo 10 del Convenio del Metal para, textualmente, "no tener que acudir al procedimiento general de modificación de condiciones de trabajo (...) si por necesidades de la empresa resulta necesaria la modificación de la fecha de disfrute de las vacaciones colectivas establecidas

en el calendario anual". Esto es, ADEGI quiere que las vacaciones se disfruten cuando a los empresarios les convenga, con lo cual, se acabó el hacer planes para las vacaciones, porque las empresas podrán modificar las fechas de disfrute de las mismas en cualquier momento.

**4) FLEXIBILIDAD MÁXIMA.** ADEGI también quiere modificar el artículo 9 del Convenio del Metal, que regula la disponibilidad de horas. Actualmente, el Convenio del Metal limita a 65 las horas de disponibilidad, y establece una serie de condiciones para que las empresas puedan hacer uso de ellas (por ejemplo, que las empresas no tengan un porcentaje de trabajadores/as eventuales superior al 10% de la plantilla). Pues bien, ahora, ADEGI pretende eliminar todas las limitaciones para hacer uso de las horas de disponibilidad, y, además, quiere incrementarlas de las 65 actuales hasta llegar a 120 horas. Es decir, los empresarios, en adelante, dispondrán de 120 horas cada año, sin limitaciones, para mandar a casa a sus trabajadores/as cuando baje la carga de tra-

#### APEZETXEA Y ZUBIAURRE, GURÚS DE ADEGI, FILOSOFANDO EN LA OFICINA...



#### EL LENGUAJE

"Hoy por hoy, no queda bien decir ciertas cosas en presencia de la opinión pública:

El capitalismo luce el nombre artístico de economía de mercado; el imperialismo se llama globalización; el derecho del patrón a despedir al obrero sin indemnización ni explicación se llama flexibilización del mercado laboral; cuando los ladrones son de buena familia no son ladrones, sino cleptómanos."

bajo, o para obligarnos a meter horas extras (sin pagarlas como tales, por supuesto) cuando aumente la carga de pedidos. Vamos, que tendremos que vivir pegados al teléfono para saber qué día toca ir a trabajar y qué día no, en qué turno trabajaremos y cuántas horas al día, y todo esto podrá ser modificado por el empresario en cualquier momento

**5) CONGELACIÓN SALARIAL Y ELIMINACIÓN DEL PLUS DE ANTIGÜEDAD.** ADEGI pretende, con su propuesta de nuevo Convenio del Metal, congelar los salarios y eliminar el plus de antigüedad. Considerando que el plus de antigüedad recogido en el actual Convenio supone "aumentos periódicos por años de servicio consistentes en la cuantía del 5% sobre el salario", en realidad, la patronal gipuzkoana lo que está planteando es una reducción salarial (acumulable en quinquenios) de más del 5% este año, una reducción salarial que será del 10% dentro de 5 años, del 15% dentro de 10 años y así sucesivamente. Un verdadero atraco, así de simple.

**6) LICENCIA POR ENFERMEDAD GRAVE.** ADEGI pretende condicionar el disfrute de la actual licencia por enfermedad grave u hospitalización a los casos en que la enfermedad grave requiera "al menos 4-5 días de hospitalización y precisión de acompañante." Hasta ahora, bastaba acreditar la hospitalización con pernoctación de un familiar para que el trabajador/a tuviera derecho a disfrutar de esta licencia. Es decir, con las limitaciones que impone ADEGI, prácticamente desaparece el derecho a licencia por enfermedad grave de un familiar, puesto que una persona hospitalizada raras veces precisa de acompañante.

**7) DESAPARICIÓN DE LOS PLUSES POR PENOSIDAD, TOXICIDAD Y PELIGROSIDAD.** La plataforma de ADEGI pretende que se eliminen las bonificaciones por realizar trabajos penosos, tóxicos o peligrosos, "si como consecuencia de la aplicación por parte de la empresa de una adecuada gestión en materia de prevención de riesgos laborales se han incorporado (...) mejoras como consecuencia de las cuales han desapa-

recido (estas) situaciones." Es decir, en adelante será la Dirección de la empresa quien decida al respecto. Sin embargo, según el vigente Convenio del Metal, es la Autoridad Laboral quien debe certificar la desaparición efectiva de estos trabajos penosos, tóxicos o peligrosos.

**8) ETT-S, CONTRATOS DE OBRA O SERVICIOS, CONTRATOS DE FORMACIÓN, DE PRÁCTICAS Y CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL.** La plataforma empresarial elimina las restricciones que el actual Convenio del Metal impone a las empresas a la hora de contratar por medio de ETT-s, mediante Contratos de Obra y Servicios o por medio del Contrato de Formación y del Contrato de Prácticas. Además, ADEGI también apuesta por una mayor utilización del Contrato a Tiempo Parcial. Es decir, el nuevo Convenio del Metal que quiere ADEGI es un verdadero canto a los contratos basura y a la precariedad laboral.

**9) CÓDIGO DE CONDUCTA LABORAL.** ADEGI quiere endurecer el código de conducta laboral. Así pues, los empresarios incluyen como faltas graves "el incumplimiento por parte de los/as trabajadores/as de las instrucciones que sobre el uso de Internet o medios de comunicación electrónica las empresas hayan establecido en su seno (...), o el consumo de tabaco en el centro de trabajo". Además, la impuntualidad en el puesto de trabajo por un periodo de tiempo superior a 1 hora se considerará falta muy grave.

Los mayores logros del Convenio del Metal de Gipuzkoa se consiguieron en los años 80. Aquella época no era más sencilla que la actual (la crisis de los 80 duró 10 años), pero nuestros mayores entendieron que no valían las excusas, que había que movilizarse. Así se consiguieron muchos de los logros de los que disfrutamos los/as metalúrgicos/as de hoy en día. Nuestros mayores supieron pelear en un contexto difícil y ahora, en el 2010, nos toca a nosotros defender lo nuestro y pensar en las generaciones que vienen detrás.

Todas las empresas están afectadas por los brutales recortes sociolaborales que plantea ADEGI con su estrategia de nuevo Convenio del Metal. Así pues, toda la gente trabajadora del metal de Gipuzkoa (tenga o no Pacto de Empresa) debe movilizarse en defensa del actual Convenio. Porque la mayor parte del articulado que no se incluye en los Pactos de Empresa, se deriva al Convenio Provincial, un Convenio Provincial que pretende suprimir ADEGI.

**10) DESPIDOS POR CAUSAS OBJETIVAS Y EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.** La patronal gipuzkoana propone eliminar el artículo 50 del actual Convenio del Metal, que incrementa la indemnización por despido objetivo hasta 30 días de salario por cada año de servicio, y hasta 45 días en los expedientes de regulación de empleo (con un tope de 18 mensualidades). Así pues, ADEGI plantea abaratar el despido objetivo en las empresas del metal de Gipuzkoa, y aplicar en adelante el mínimo legal de 20 días de salario por cada año de servicio con un tope máximo de 12 mensualidades.

**11) ACCIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA.** La plataforma reivindicativa de ADEGI plantea eliminar la mayor parte de los derechos y garantías sindicales. Los empresarios plantean la desaparición de las horas retribuidas para celebrar asambleas en horas de trabajo. En adelante, la empresa tampoco permitirá la entrada en las instalaciones de asesores sindicales, ni tendrá la obligación de reunirse con los representantes de los trabajadores para informar sobre la marcha general de la empresa, los expedientes de regulación de empleo, las sanciones disciplinarias... ADEGI también suprime el derecho a la huelga durante la vigencia del Convenio.

**12) ETCÉTERA, ETCÉTERA, ETCÉTERA.** Y así podríamos seguir hasta el infinito. Porque, lo dicho, los planteamientos de ADEGI suponen la desaparición de la mayor parte del articulado del actual Convenio del Metal de Gipuzkoa, para sustituirlo por un nuevo Convenio, plagado de recortes sociolaborales, hecho a la medida del empresariado más reaccionario.

**QUE NO NOS ROBEN NUESTROS DERECHOS  
FRENTE A LA PREPOTENCIA PATRONAL, HUELGA EN EL METAL  
EL 28 DE MAYO, 4, 10 Y 11 DE JUNIO**

**Y EL 14 DE MAYO, TOD@S A DONOSTI A LA MANIFESTACIÓN, 11:30 BOULEVARD**

Gipuzkoako enpresa guztiakoko langilleei eragiten digu ADEGI-  
 planteatzen dituen lan-eskubi-  
 deen murrizketak. Beraz, metal-  
 gintzako langile guztiok (berdin  
 dio Enpresa Ituna eduki edo ez)  
 Hitzarmen duin baten alde mobil-  
 izatu behar gara. Izan ere, Enpresa  
 Itunetan jasotzen ez den araudi  
 guztia Hitzarmen Probitzialare-  
 kin erlazionatzen da; hots,  
 ADEGI-k desagertarazi nahi duen  
 Hitzarmen Probitzialarekin.

kateordaina lan egindako urte bako-  
 tzeiko 30 eguneko da, eta 45 egune-  
 ko erregulazio espedienteetan (18  
 hilabeteiko mugarrirarekin). Haatik,  
 ADEGI-k kaleratze objektibo  
 hauetako merkatu nahi ditu eta,  
 beraz, bere planteamenduetak  
 aurrera egin ezkerro, etorkizu-  
 nean gipuzkoako ugazabek ka-  
 leratze hauetako merketo-  
 burutuko dituzte: lan egindako  
 urte bakoitzeko soilik 20 egu-  
 neko kateordaina (12 hilabeteiko  
 mugarrirarekin) ordaindu be-  
 harko baitute.

**1) SINDIKATUA EMPRESAN.**  
 ADEGI-k sindikatuen bete-  
 beharrek ahalik eta gehien ozto-  
 patu nahi ditu. Hori dela-eta berme  
 zein eskubide sindikaletan sekulako  
 triskantza egin nahi du. Ildo honetan,  
 enpresaburuek asanbladak lan-or-  
 duetan egitea debekatu nahi dituzte.  
 Gainera, aurrerantzean, enpresabu-  
 ruek ez ditez langileen ordezkariet  
 presari buruzko inolako informazio-rik  
 eman, eta sindikatuetako aholkula-  
 rik ere enpresetako atak txitza  
 izango dituzte. Greba eskubidea ere  
 debekatu nahi du ADEGI-k, behintzat  
 berrietako aldarrikatzen duten Metaleko  
 Hitzarmen berria indarrean dagoen  
 bitartean.

**2) ETABAR, ETABAR, ETABAR.** Eta ho-  
 nreia denbora luzez jarraitu gene-  
 zake. Izan ere, ADEGI-k mahairatu  
 dituen planteamenduetan egun inda-  
 rrean dagoen Gipuzkoako Metaleko  
 Hitzarmeneko egitura gotik behera  
 eraldatzen dute. ADEGI, azken fi-  
 nean, Hitzarmen berri bat aldarri-  
 katzeko arri baltza, enpresaburu atzera-  
 kolonean gusztura diseinatutako Hitzar-  
 mena Probitziala, noski.

menak prekaritate ikur diren kontratu  
 mota hauetako guztiak ezartzen dizkien  
 baldintzak desagertarazi nahi ditu.  
 ADEGI, batez ere, aldi baterako kon-  
 tratuak sustatzearen aldekoa da.

**9) LANEKO PORTAERA ARAUAK.**  
 ADEGI-k laneko portaeren ingu-  
 ruko araudia gogortu nahi du. Horre-  
 tarako, enpresaburuek Internet eta  
 gainerako komunikabide elektron-  
 koen erabilera, edo-eta lan esparruan  
 tabakoa kontsumitzea bezalako jo-  
 kaerak, hutsigitze larri gisa zigortu  
 nahi dituzte. Hortaz aparte, aurrera-  
 tzean ordubete baino gehiagoko pun-  
 tuallitate hutsigitzeak hutsigitze oso  
 larri gisa zigortuko dira. Eromena.



baterako egin duen planteamenduetak,  
 soldadak izoztea eta aintzinatetasun  
 plusa desagertaraztea jasotzen du.  
 Kontutan izanik aintzinatetasunak "dos-  
 turteko bakoitzeko lanbide kategoria  
 bakoitzarentzako ezarritako aloka-  
 ruaren %5a" suposatzen duela,  
 ADEGI-k, azken finean, posturteko  
 bakoitzeko alokairuen gutxienez  
 %5eko soldata jeltziera bat planteat-  
 tzen du aurten (%10eko soldata jelt-  
 ziera 5 urte barru, %15eko soldata  
 jeltziera 10 urte barru, etabar). Hau  
 da, ADEGI-k langileon patriketan se-  
 kulako lapurreta burutu nahi du.

**6) GAIXOTASUN LARRIAGATIK BAIMENA.**  
 ADEGI-k gaur egun gaixotasun la-  
 rriagatik edo ospitalizazioagatik  
 den ordaindutako baimen hau,  
 soilik 4-5 eguneko lagundutako  
 ospitalizazioaren beharra dagoen  
 kasuetara mugatu nahi du. Orai-  
 narte, langilearen sendideak gaur  
 ospitalean pasatu duela justifikat-  
 zeta nahikoa zen ordaindutako  
 baimena disjuntuzko eskubidea  
 izateko. Enpresaburuek eskatzen  
 dutenaren arabera, aurrera-  
 tzean ordaindutako baimen hau  
 hartu ahal izatea ia ezinezkoa  
 izango litzateke, lagundutako os-  
 pitalizazio kasuak oso arrarokak  
 direlako.

**7) APARTEKO NEKEA, TOXIKOTASUNA**  
 ETA ARRIKUA DUTEN ZEREGINAK,  
 ADEGI-k aparteko nekea, toxikota-  
 suna edo-eta arriksua duten zeregi-  
 netan aritzeagatik egungo Metaleko  
 Hitzarmenak jasotzen dituen haboro-  
 kinak kentzeko errezetasun guztiak es-  
 keini nahi dizkie enpresaburuei.  
 Izatez, aurrera begira, enpresek  
 ezagurrari hauek zituzten lanpostuen  
 baldintzak hobetu dituzte eta esatea na-  
 hikoa izango da lanpostu horietan er-  
 lazionaturiko haborokinak kendu ahal  
 izateko. Egungo Metaleko Hitzarme-  
 naren arabera, aldi, Lan Ikuskaritzak  
 egiaztatu behar du lanpostu horiek  
 jada aparteko nekea ez dutela sort-  
 zen, ez direla toxikoak edo-eta arriksu  
 gabekoak direla.

**8) ALDI BATERAKO LAN-ENPRESAK,**  
 GOBRA EDO ZERBITZU KONTRATUAK,  
 PRESTAKUNTZA KONTRATUAK, PRAKTIKA  
 KONTRATUAK, ALDI BATERAKO KONTRA-  
 TUAK. Enpresaburuen plataformak  
 egungo Gipuzkoako Metaleko Hitzar-

**Gipuzkoako Metaleko Hitzarme-**  
**neko lorpen esanguratsuenak 80.**  
**hamarkadan irabazi genituen. Eta**  
**halek ez ziren gaurkoak baino**  
**garai hobek (80. hamarkadan kri-**  
**stak gogor jo zuen). Hala ere,**  
**gure aurrekoek, aitzakirik gabe,**  
**mobilizatu behar zirela barnerratu**  
**zuten. Horrela, borrokatuz, irabazi**  
**zituzten egungo metalgintzako**  
**langileok ditugun eskubide asko**  
**eta asko. Gure aurrekoek garai**  
**zail hiletan borrokatzea tokatu**  
**zitzaien. Orain, 2010ean, guri da-**  
**atzezik datozen belunaldien lan**  
**baldintzak duintzea.**

**10) ARRAZOI OBJEKTIBOEN ONDO-**  
**ARIOZKO KALERATZEAK ETA EMPLEGUA**  
**ARRAUPETZEKO ESPEDIENTEAK.** Gipuzko-  
 ako ugazabek egun indarrean dagoen  
 Metaleko Hitzarmeneko 50. artikulua  
 desagertarazi nahi dute; izan ere, 50.  
 artikulua enpresaburuek objektiboet  
 dagoen kaleratze objektiboet dagoen

