

Eraikitzen

NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2010 POR UN BUEN CONVENIO QUE SE APLIQUE A TODOS



**EZ GAITEZEN
ERRATU:
ERRUDUNAK
HITZARMENAREN
AZPITIK
ORDAINTZEN
DUTENAK DIRA.
EZ BESTE INOR**

La negociación del convenio colectivo de la construcción de Gipuzkoa, tiene para ELA dos pilares fundamentales:

1. Que sus contenidos mejoren.
2. Que el convenio se aplique a todas las personas.

Durante años, la lucha de los trabajadores de la construcción ha permitido dignificar esta dura profesión, pero ahora nos encontramos con un grave problema, la no aplicación del convenio, porque empresarios guipuzcoanos no respetan los acuerdos firmados.

No aplicar el convenio es robar a los trabajadores de la construcción, para que insaciables explotadores ganen más dinero a costa del bienestar y de la seguridad de las personas.

Salarios por debajo de lo pactado, jornadas de 12 horas, incumplimientos fiscales y el incremento de la inseguridad laboral, son algunos de los cotidianos elementos que nos encontramos en numerosas obras.

Muchos empresarios de la construcción alardean de ser mas guipuzcoanos que nadie, lloran

pidiendo dinero a las Administraciones Públicas, demandan tener buena imagen... pero la cruel realidad les delata: no aplican el convenio provincial por ellos firmado. Son *empresarios guipuzcoanos modelos* para cobrar y se convierten en *empresarios piratas* para pagar.

Empresarios piratas con la complicidad necesaria de la Diputación y los ayuntamientos, que permiten en sus obras, el abuso, el fraude y la desregulación laboral.

Por estas razones, junto con legítimas reivindicaciones esenciales para el sector, queremos incorporar un nuevo artículo en el convenio en el que se recoja el compromiso de respetar lo pactado.

Este nuevo artículo no es incremento de costos, tampoco es bajada de la productividad; es simplemente, poner instrumentos para que se respeten los derechos firmados y se apliquen a todas las personas que trabajan en la construcción, vengan de donde vengan, sean de empresas principales o de subcontratas. Es la exigencia de que en Gipuzkoa se aplique el convenio provincial.

PLATAFORMA REIVINDICATIVA - 2010



Art. 3° - VIGENCIA: 1 año.

Art. 7° - CONTRATACION: Cuando los trabajadores sobrepasen los 365 días de contrato continuado, adquirirán la condición de fijos de plantilla. La indemnización por finalización de contrato cuando se produzca antes de los 365 días será del 7%.

Art. 19° - SALARIOS: Incremento del I.P.C. + 3%, (3,8%), en todos los conceptos.

Art. 28° - PLUS EXTRASALARIAL: Pasará a ser salario base.

Art. 29° - DIETAS: _ dieta de 13,40 euros para todos los trabajadores a partir de 10 kilómetros del domicilio y dieta completa de 60 euros cuando NO se pueda pernoctar en casa.

Art. 29° - KILOMETRAJE: Se abonará a todos los trabajadores que utilicen vehículo propio, a partir de los 10 kilómetros del domicilio del trabajador, con 0,34 € por km. si va solo, y con 0,36 € por km. si traslada a otros compañeros.

Art. 31° - PLUS DE NOCTURNIDAD: Todos los trabajadores que trabajen entre las 22:00 h. y las 06:00 h., tendrán un complemento del 25% del precio de la hora normal.

Art. 32° - I.T. ACCIDENTE DE TRABAJO: Incluir para las bajas "IN ITINERE" el 100% el salario tablas.

Art. 33° - JORNADA: 1.682 horas (reducción de 8 h. año).

Art. 33° - TIEMPO DE VIAJE: El tiempo que exceda de 30 minutos o de 40 km. de distancia entre el domicilio y el lugar de trabajo, se abonará como tiempo efectivo de trabajo.

Art. 35° - INCLEMENCIAS DEL TIEMPO: En caso de interrupción, establecer una recuperación del 60% del tiempo, excepto las 16 primeras horas que NO se recuperaran.

Art. 37° - LICENCIAS: 1 día retribuido de libre disposición al año para asuntos propios.

g) Asimismo, podrán incluirse, por el tiempo necesario las ausencias motivadas por acompañamiento, siempre que sea debidamente justificado, a consultas medicas, revisiones medicas, ingreso hospitalario e intervenciones quirúrgicas de menor importancia del cónyuge, así como de hijos/as y padres que convivan con el trabajador/a.

Art. 38° B) TRASLADOS: Se denomina así aquel desplazamiento que implique una duración superior a 3 meses continuados o de 6 meses en un periodo de año y medio, realizado a una distancia superior a 100 km del centro de trabajo y que implique cambio de domicilio.

Art. 40° - POLIZA DE SEGURO: Ampliar a 120.000 € en caso de muerte o Incapacidad Permanente por accidente de trabajo, y ampliar a 3.000 € por muerte natural o accidente no laboral.

Disp. Adicional 7° - GEROA: Aportación del 2,30% por cada parte (total 4,60%).

Disp. Adicional 9° - CONTRATO DE RELEVO: Los trabajadores que cumplan los requisitos legales vigentes, podrán acogerse al contrato relevo sin que la empresa les pueda negar esta opción.

Disp. Transitoria 2ª - I.T. ENFERMEDAD: Complementar al 100 % todas las bajas desde el primer día. El control y la gestión de las bajas por enfermedad se mantendrán en el sistema público.

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETTs): Queda expresamente prohibida para las empresas afectadas por este convenio la utilización de trabajadores / as de empresas de trabajo temporal (ETTs)

Art. 36° - VACACIONES: Se eliminaría el octavo párrafo del artículo y sería sustituido por el siguiente:

Quando el período de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa coincida en el tiempo con una incapacidad temporal ya sea derivada de contingencias comunes o profesionales se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que corresponda.

APLICACIÓN DEL CONVENIO PROVINCIAL **ARTICULO NUEVO**

1) Las empresas, a la hora de subcontratar obras o servicios, de conformidad con los artículos referidos a los ámbitos territorial y funcional del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Gipuzkoa, deberán acreditar ante los representantes legales –centrales sindicales con presencia en la mesa negociadora, comités de empresa o delegados de personal– que entre las condiciones de la subcontratación de obras y servicios figura el requerimiento de la aplicación del presente convenio,

A estos efectos, la representación legal deberá tener acceso, dentro del derecho de información determinado en el art. 42.4 ET, a la documentación en la que conste la exigencia del párrafo anterior.

2) Cuando se acredite, por medio de acta de infracción de la Inspección de Trabajo o sentencia judicial, la no aplicación de este convenio en materia de salarios o jornada, los trabajadores o trabajadoras serán compensados con una indemnización de dos veces el salario anualizado establecido en este convenio. Si, en una cadena de subcontratación, queda constatado en cualquiera de los niveles la inaplicación del convenio, los trabajadores o trabajadoras afectados podrán reclamar a su empresa y a todas las de la cadena de subcontratación por encima de ella, incluidas las entidades o empresas promotoras, las cuales resultarán responsables solidarias.

3) Las organizaciones, patronales y sindicales, firmantes de este convenio solicitan a las Administraciones Públicas de Gipuzkoa –Diputación, ayuntamientos, sociedades públicas, etc.– que, en los pliegos de condiciones en las adjudicaciones de obra pública, se recoja expresamente la obligación de aplicación de este convenio y se establezcan las medidas necesarias para su cumplimiento.

PROBINTZIAKO HITZARMENAREN APLIKAZIOA. **ARTIKULU BERRIA**

1) Obrak edo zerbitzuak azpikontratuz gero, Gipuzkoako Eraikuntzaren Hitzarmen Kolektiboaren lurralde-esparrua eta esparru funtzionala arautzen dituzten artikuluekin bat, enpresek egiaztatu behar diete legezko ordezkariari (negoziazio-mahaian dauden sindikatuak, enpresa-batzordeak edo langileen ordezkariak) hitzarmen hau aplikatzeko betebeharra agertzen dela aipaturiko obrak edo zerbitzuak azpikontratatzeko baldintza-orrietan.

Ondorio horietarako, legezko ordezkariak kontsultatu ahal izango dute aurreko pasarteko betekizuna daraman agiria, hala baitago jasota Langileen Estatutuaren 42.4 artikuluan —informazio-eskubideari buruzkoan—.

2) Hitzarmen hau, soldata edo lanaldi arloan, aplikatu ez dela egiaztatzen bada, Lan Ikuskaritzaren hauste-akta edo epailearen epaiaren bidez; langileei hurrengo kalte-ordaina emango zaie: hitzarmen honetan ezarritako soldata urtera eguneratua bi aldiz.

Azpikonratazio-kate batean hitzarmen hau aplikatu ez dela egiaztatzen bada, eraginpeko langileek beren enpresari erreklamatu ahal izango diote, eta baita katean gora dauden gainerako guztiei ere, erakunde edo enpresa sustatzaileei ere bai. Goragoko enpresek erantzule solidario gisa erantzungo dute.

3) Hitzarmen honen sinatzaileek, elkargo patronalek eta sindikatuek, berariaz eskatzen diete Gipuzkoako herri-administrazioei —Aldundiari, udalei, sozietate publikoei, eta abarrei— hitzarmen hau aplikatzeko betebeharra ezartzeko, obra publikoa esleitzeko baldintza-orrietan, eta baita betearazteko neurriak jasotzeko ere.



**NO NOS EQUIVOQUEMOS: LOS CULPABLES SON
LOS QUE PAGAN POR DEBAJO DEL CONVENIO.
NADIE MÁS**

2010eko NEGOZIAZIO KOLEKTIBOIA

**DENOK HARTZEN GAITUEN
HITZARMEN ON BATEN ALDE**

Gipuzkoako Eraikuntzaren Hitzarmen Kolektiboaren negoziazioak bi oinarri ditu ELAren irudiko:

1. Edukiak hobetzea.
2. Denak hartzea hitzarmenaren eraginpean.

Eraikuntzako langileen borroka luzeak duintasuna eman dio lanbide gogor horri, baina orain arazo larri batekin egin dugu topo: hitzarmena ez da betetzen, enpresari gipuzkoarre ez dituztelako errespetatzen sinaturiko akordioak.

Hitzarmena betetzen ez bada, eraikuntzako langileei osten ari zaie. Hurrupatzaille aseezinek diru gehiago irabazi nahi dute, langileen ongizatearen eta segurtasunaren kontura.

Honelakoak egunero aurkitzen dira obra askotan: itundu-tako mailatik beherako soldatak, 12 orduko lanaldiak, ez-betetze fiskalak, lan-segurtasunik eza...

Eraikuntzako enpresari asko harro agertzen dira, inor baino gipuzkoarrago direlakoan, baina gero negarrez jotzen dute administrazio publikoetara diru eske, irudi ona eman nahi dute... baina agerian geratzen dira jendaurrean. Ez dute betetzen sinaturiko probintzia-hitzarmena, "Gipuzkoako enpresari eredugarriak" izan nahi dute, diru-laguntzak kobratzeko orduan; eta "enpresari piratak" dira, ordaintzeko orduan.

Eta "enpresari pirata" horiek Aldundiaren eta udalen ezinbesteko laguntzaz jokatzen dute, uzten baitiete obretan gehiegikeriak, iruzurra eta lan-araugabetzea egiten.

Horregatik guztiagatik, sektorerako funtsezkoak diren eskakizunekin batera, artikulua berri bat sartu nahi dugu hitzarmenean, sinaturikoa errespetatzeko konpromisoa dakarrena.

Artikulu berri horrek ez ditu kostuak igoko, ez du produktibitatea jaitsiko. Asmo duen gauza bakarra sinaturiko eskubideak errespetaraztea da, eta eraikuntzan lan egiten duten guztiak bere baitan hartzea, datozen lekutik datozela, direla enpresa nagusietakoak, direla azpikontratetakoak. Gipuzkoan probintzia-hitzarmena betetzeko eskakizun soila.

GIPUZKOAKO EGOITZA NAGUSIAK

Donostia: Consulado, 8, behea - **Tel.:** 943 00 50 00

Eibar: Bidebarrieta, 30, behea - **Tel.:** 943 82 04 42

Arrasate: Otalora Lizentziatua, 24 - **Tel.:** 943 79 45 09

Irun: Colón Pasealekua, 27, 1º - **Tel.:** 943 63 84 70

Errenteria: Pza. Koldo Mitxelena, 2, behea - **Tel.:** 943 00 01 13

Tolosa: San Francisco Ib., 13 - **Tel.:** 943 69 83 14

Beasain: Juan Iturralde, 9, 1º - **Tel.:** 943 08 61 40

Azpeitia: Arana Goikoa, 1-2-3, behea - **Tel.:** 943 81 34 46

Zarautz: Bizkaia kalea, 8 - **Tel.:** 943 00 05 28

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu
.....

Firma / Sinadura

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007. Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuaren izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasotzeko erabiltzen direla. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi beroriek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos conforme a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.