

Este año nos toca mucha negociación en las empresas de la Federación en la Comarca (VTR, Kimberly Aranguren, Tra-meinsa, Kimberly Artzeniega, Sader, APB, Encartaciones, Arkema, Kemira, Depósito Franco, Rontealde, Limpiezas Nervión, Berziklatu, Maderas Lobera, Sanchez Pando, Armarios Trapaga, BTB, ...), así como en los sectores de la Federación (Artes Gráficas, Ambulancias, Empresas Transitorias y consignatarias, Estiba y Desestiba, Transporte de mercancías, químicas estatal ...).

En esta negociación se va a ver donde está ELA y donde no, y eso lo veremos en los contenidos de la firma de los mismos.

Aurten negoziazio Kolektiboa ugari izango dugu eta azken urteetan ikusi dugun moduan han igerriko da ELA non dagoen eta non ez.

Etekinak nahi baditugu jakin badakigu norekin egon behar garen: ELAekin.

Alboan daukagun adibidean ikusten da zer nolako diferentzia dagoen ELAdagoen lekue-tan eta ez dagoenean.

Lan baldintzak okerrera doaz eta Patronalak ez du nahi egoera hau alda dadin. Honi buelta emoteko Hitzarmenak erabili behar ditugu. Jakin badakigu hitzarmen onak ez datozela zerutik, borrokatu behar ditugu.

**LANGILEAK  
GARELAKO***luchamos contigo!*

## LAS DIFERENTES FORMAS DE NEGOCIAR

**S**abemos que la negociación se puede hacer de muchas maneras, pero que si se quieren resultados, o mejor dicho contenidos, la mejor manera es que ELA esté en ella. Algunos o algunas diréis que esto lo puede decir cualquiera, pero nosotros os vamos a dar datos objetivos de dos convenios muy similares el de la Construcción y el de Hormigones y Canteras, convenios muy ligados entre sí.

La situación es la siguiente:

Convenio de **Hormigones y Canteras** mayoría en la mesa de negociación **ELA**, subida para el año 2010 2,5% (puesto que introdujimos una cláusula de garantía salarial).

Convenio de la **Construcción de Bizkaia** firmado por **CCOO** y **UGT**, subida para el año 2010 1,08% (no lo firmó ELA).

Estos dos convenios siempre han sido muy parejos en su negociación, pero lo que se ve es la diferencia entre una negociación y otra. Como dice en una hoja del sector:

“CCOO y UGT defienden el diálogo social, y así nos va año tras año

empeorando nuestras condiciones laborales y además con los mismos problemas en contratos, seguridad, finiquitos, calendarios,... Mientras ellos mejoran su negocio.

Cuanta más financiación perciban estos sindicatos por tomar parte en todos estos chiringuitos públicos, más sufrirá la clase trabajadora, ya que nunca morderán la mano que les da de comer ...”.

El sindicalismo debe interrogarse sobre lo que ha pasado y está pasando en el mercado de trabajo en los últimos años, las incorporaciones en dobles y triples escalas, las discriminaciones, la subcontratación buscando la aplicación de convenios a la baja, la tremenda precariedad, ...

**ELA LO TIENE CLARO:** nada de retórica que sólo diagnóstica qué las cosas están mal y reivindicar cambios significativos para la clase obrera. Y, por supuesto, pelear para conseguirlos.

La patronal no está interesada en hablar de una negociación distinta, porque le va muy bien. No le interesa una negociación colectiva que cuestione sus privilegios.

## APBen: Beste sindikatuek ELA bastertu nahi dute

**APBen gertatzen ari dena ez da batere normala. ELA, Bilboko portuan 13 ordezkari 9 ditu, hau da, gehiengo osoa. Portuetako hitzarmenaren mahaia otsailaren 4an osatu egin zen. Mahai osaketan CCOOek eraman zituen datuen arabera negoziazio mahaian CCOOko 7, UGTko 7 eta CIGAKo ordezkari bat egon behar ziren. Ez zuten kontuan hartu Estatuan dauden ordekaririk guztiak, hau da tranpa eginaz ELA kanpoan utzi nahi dute. Orain dela 3 urte gauza bera gertatu zen eta epaileak arrazoia eman zigun.**

**Beste sindikatuek aurkeztu duten planteamendua ez dugu ulertzen, hori normalean patronalaren planteamendua baita, orduan edo enpresak erabiltzen ditu edo haiengandik atera da postura hori, beste sindikatu baten kontrako postura**

**Jarrera honekin, argi dagoena, ELA negoziazio mahaitik kanpo utzi nahi dutela da. Zer nolako asmoa izan dezakete hori egiteko? Guk argi daukagu, ez dute lekukorik nahi...**



Nuestro afán por que se cumpla la norma no va más allá de querer estar presente en la negociación y que nuestras propuestas se tomen en cuenta, además de evitar lo que en la negociación a nivel estatal es tan típico, como es el **pasteleo**.

Lo que ni entendemos ni compartimos es que unos sindicatos nos pongan vetos. Lo normal sería tener que pelearnos con la patronal, pero en este caso algunos o algunas le hacen el juego fácil y se proponen ser los manporreros o manporreras de la patronal.

De todas maneras esto no es algo que nos haya pillado de sorpresa, puesto que debemos recordar que esta misma situación ya sucedió en la negociación anterior. Tras este Aparheid que nos realizaron tuvimos que judicializar el tema, y nos encontramos que tras unos meses el juez nos dio la razón, pero para entonces ya habían hecho todo su trabajo de cocina (por lo de pastelear).

Ahora la empresa ha sido muy lista, está utilizando a los sindicatos afines, para que le hagan el trabajo sucio, y con ello conseguir que no existan testigos presenciales de lo que ellos llaman “negociación colectiva”, que puedan denunciar esta situación, y con ello realizar un **ELAparheid**

Lo que está sucediendo en la negociación del convenio de la APB no tiene nombre. El pasado 4 de febrero fue la constitución de la mesa en Madrid (es un convenio estatal), y en ella nos llevamos la sorpresa del planteamiento de CCOO (asumido por el resto de sindicatos), según el cual la mesa negociadora estará compuesta por 7 representantes de CCOO, 7 de UGT y 1 de la CIGA.

Este planteamiento fue asumido por la patronal sin ningún tipo de dudas, que más quieren ellos, pero tiene muy poco de democrático, además de ser ilegal.

Nosotros llevamos la certificación de la representación que ostentamos en el puerto de Bilbao –9 representantes de 13– según la cual y en base a los datos de todo el Estado, nos corresponde un representante en la mesa negociadora.

## GANADA SENTENCIA EN FEVE SOBRE DÍAS ADICIONALES DE LIBRE DISPOSICIÓN

**FEVE estatu mailako enpresa izanda, estatu mailan ez gauden sindikatu batzuk ELA, LAB eta SF, enpresaren kontrako salaketa bat sartu egin genuen aparteko egunak izateko.**

**Auzitegi Nazionalean irabazi egin dugun sententzia berriaren arabera, FEVEko langileei Langile Publikoaren Estatutua aplikatu behar zaie, eta ondoren, hauek daukaten “días de libre disposición”.**

**Sententzia honen arabera gaur egun disfrutatzen ez zituzten egun horiek hemetik aurrera disfrutatu behar izango dute.**

En FEVE acabamos de ganar una sentencia en la Audiencia Nacional, según la cual la plantilla de FEVE debe disfrutar de los mismos días de libre disposición que los funcionarios públicos, con lo que ello supone.

Pese a ser un convenio a nivel estatal ELA, LAB y SF tuvimos que meter la demanda.

**Hemen ikusten da estatu mailako sindikatuek langileriari zer nolako defentsa egiten dioten. zuk erabaki!!!**

## DENEGADO ERE EN VIRTISU

A finales del 2009 la empresa Virtisú de las Encartaciones solicitó un ERE de suspensión de los contratos de la mayoría de la plantilla, con la excusa de que había motivos para el mismo por causas de fuerza mayor.

ELA, único sindicato con representación en la empresa, presentó las alegaciones oportunas, puesto que la pretensión de la empresa no tenía ningún sentido.

El Gobierno Vasco nos ha dado la razón en todo, denegando el ERE

## VTR: ACTUACIÓN ANTISINDICAL DE LA EMPRESA

VTR enpresan gertatu dena oso gogorra da. Enpresak azken greban eduki duen jarrera sindikalgingtaren kontrakoa da, eta funtsezko eskubide baten kontra badoa. Hau oso gogorra izanda jendea eta instalazioak arriskuan jartzea gogorra goa iruditzen zaigu.

Greba gertatu zen bitartean enpresan zegoen langile-kopurua ez zen nahikoa energia sortzeko, baina bai gutxiengo zerbitzuetako betetzeko. Enpresak inolako argudiorik gabe hori aurrera eraman zuen jendea arriskuan jartzen.

VTR es una empresa que pertenece a FCC y lleva la gestión de la incineradora de Zabalgardi. Llevamos más de 1 año de negociaciones sobre el convenio de empresa y de momento, debido a la cerrazón de la empresa no se ha llegado a la consecución de un acuerdo.

Por ese motivo hemos convocado diferentes Huelgas en el último año, siendo una de las últimas del 30 de enero al 6 de febrero.

La empresa siempre ha demostrado una actitud prepotente ante la plantilla, pero ahora ha dado una vuelta de tuerca más incumpliendo la orden de servicios mínimos decretada por Gobierno Vasco, así como la interpretación de la misma que realizó el Tribunal Superior de Justicia y la Fiscalía.

Como hemos dicho, lo de esta empresa no tiene nombre, puesto que una cosa es ser prepotentes, pero otra poner en riesgo la vida y salud de los trabajadores y trabajadoras, y lo que puede ser peor de la población vecina.

Para explicar el tema vamos a realizar un pequeño resumen. El Gobierno Vasco sacó un decreto de servicios mínimos para que se realizase sólo la recogida de basuras y la incineración de las mismas. Esto fue refrendado por la interpretación del TSJ del País Vasco y por la fiscalía. Pero la empresa saltándose todas las normas (incluso las internas), decidió, de manera unilateral, dejar en marcha también la conversión de energía.

Como se estaba realizando una Huelga, había menos personal que el habitual (sólo trabajaba el personal de servicios mínimos), pero la empresa de manera unilateral y saltándose a la torera los servicios mínimos, decidió generar energía, con el riesgo que ello supone.

Este hecho lo hemos denunciado en Inspección de Trabajo, Gobierno Vasco, Osalan y el departamento de Medio Ambiente de la Diputación.

La empresa por artículo 33 pone en peligro la planta y lo que es más grave a las poblaciones vecinas.

Nos parece indignante su actitud, así como la de las instituciones, por un lado Gobierno Vasco dejando hacer aún a sabiendas que incumplían el decreto de servicios mínimos y la Diputación, que sabiendo lo sucedido no ha tomado cartas en el asunto, teniendo esta potestad ya que le pertenece el 40% de la planta, y no ha agarrado el toro por los cuernos ni ha intentado solucionar el problema que tiene como propietario que es.

### PASTGUREN: LUCHA POR UNA PAPELERA INTEGRAL

El sector papelero en la zona de Aranguren ha sido y es uno de los motores de esta comarca, dando empleo a muchos trabajadores y trabajadoras y sirviendo de sector tractor para el bien de la misma.

Hoy en día el sector del papel no está en sus mejores momentos, lo cual no quiere decir que no pueda volver a estarlo, para ello deberán apostar por él las instituciones de este país, defendiendo los puestos de trabajo, así como el sector industrial en la comarca.

En Pastguren nos encontramos, desgraciadamente, con la crónica anunciada de un proyecto empresarial poco solvente, sustentándose en procesos industriales viciados en los cuales ha predominado la avaricia empresarial, antes que el proyecto en sí.

Desde ELA volvemos a reiterar, que el sector papelero tiene futuro, pero pasa por impulsar proyectos industriales en torno a una papelera integral.

La Sección Sindical de ELA, además de reunirse con Gobierno Vasco y Diputación, se ha reunido con los alcaldes de la Zona, con el propósito de explicar cual es nuestra situación, y por donde vemos que pasa la salida.

ELA ha peleado y va a seguir peleando por el futuro de las empresas de la comarca y con especial énfasis en el sector papelero, puesto que da empleo directo e indirecto a muchas personas de la comarca.

### TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF

SOBRE RENDIMIENTOS DE TRABAJO Y PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Importe rendimiento anual	NÚMERO DE HIJOS/AS						
	0	1	2	3	4	5	Más
Hasta 12.130 €	-	-	-	-	-	-	-
Más de 12.130	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.610	2	-	-	-	-	-	-
Más de 13.140	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.710	4	2	-	-	-	-	-
Más de 14.330	5	3	1	-	-	-	-
Más de 15.020	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.770	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.790	8	6	5	1	-	-	-
Más de 18.060	9	8	6	3	-	-	-
Más de 19.290	10	9	7	4	1	-	-
Más de 20.460	11	10	8	5	2	-	-
Más de 21.380	12	11	9	7	3	-	-
Más de 22.600	13	12	10	8	4	1	-
Más de 23.710	14	13	11	9	6	2	-
Más de 25.480	15	14	13	10	8	4	-
Más de 27.890	16	15	14	12	9	6	-
Más de 30.780	17	16	15	13	11	8	-
Más de 34.340	18	17	16	14	12	10	2
Más de 37.250	19	18	17	16	14	11	4
Más de 39.910	20	19	19	17	15	13	7
Más de 42.730	21	20	20	18	17	15	9
Más de 46.000	22	21	21	20	18	16	11
Más de 49.820	23	22	22	21	19	18	12
Más de 52.880	24	23	23	22	21	19	14
Más de 56.400	25	25	24	23	22	20	16
Más de 60.400	26	26	25	24	23	22	17

## SECTOR DE AMBULANCIAS

Badaramagu bi urte erkidego Hitzarmena negoziatzen eta momentuz ez dugu hitzarmenik lortu. Bi urte hauetan hiru greba deialdia egon dira eta egin den azkena otsailaren 15etik 19ra izan da.

Patronalak nahiz eta sektore honetan irabazi handiak izan, ez du bere tarta konpartitu nahi. Honekin batera beste sindikatu batzuen jokoarekin topo egin dugu, alde batetik Bizkaian USOk paktu bat sinatu egin du, mahaiaren gehiengoa alde batera uzten, eta honekin batera enpresaren morroia bihurtu da.

Sektore honetako langileak 2 urte daramate hitzarmenik gabe eta nahikoa da!!!!!!

Eusko Jaurlaritzak bere betebeharrak egin behar ditu eta konfliktu honi irtenbide bat eman behar zaio, bera ambulanziaz azpikontratatzeko baitu.

Llevamos 2 años sin convenio en el sector y parece que a la patronal no le importa nada. Ellos se llenan los bolsillos de dinero público (Osakidetza tiene las ambulancias subcontratadas), y nosotros con los bolsillos vacíos y unas condiciones de trabajo leoninas.

Gobierno Vasco debe solucionar este problema de una vez. Por un lado le dan dinero a espaldas a la patronal y por otro nos dicen que es un servicio esencial para la comunidad. Seguramente muchos de vosotros o vosotras pensáis que las ambulancias azules y blancas que vemos con el logo de Gobierno Vasco pertenecen a Osakidetza, pero esto no es así, llevan su logo, pero son de empresas privadas que se forran mientras nosotros sufrimos.

## DISTRIBUCIÓN PROPAGANDA

Hemos realizado varias denuncias en el sector, habida cuenta que el personal que realiza reparto lleva una carga de peso excesiva. Además, nos encontramos que cuando el reparto se realiza en las viviendas, en muchos de los portales el vecindario decide que no se introduzca propaganda en sus buzones. Las empresas están obligando a las y los repartidores a incumplir esas normas con las broncas que ello supone en gran parte de los casos.

Esperamos que con la denuncia ante la Autoridad Laboral quede clara la situación de este colectivo, así como, se normalice la actividad que desarrollan.

## TEMAS JURÍDICOS

Os queremos comentar algunas sentencias que han salido en los últimos tiempos

**1) La licencia por enfermedad grave u hospitalización incluye también el parto natural.**

Acaba de salir una sentencia del Tribunal Supremo, a partir de la cual, la licencia por enfermedad grave u hospitalización incluye también el parto natural, que se reconoce como hospitalización a efectos de disfrutar de la correspondiente licencia retribuida.

**2) Los días de vacaciones no se pierden, se posponen, cuando el trabajador se encuentra en situación de baja por incapacidad temporal.**

Según el derecho comunitario, la finalidad del derecho a vacaciones no es otra que permitir que los trabajadores descansen y dispongan de un periodo de ocio aunque haya transcurrido el año natural en tal sentido.

<http://www.ela-sindikaturua.org>

Hoja de afiliación  
Afiliazio orria

IZENA NOMBRE \_\_\_\_\_  
 1º ABIZENA PRIMER APELLIDO \_\_\_\_\_  
 2º ABIZENA SEGUNDO APELLIDO \_\_\_\_\_  
 NOIZ JAIOA FECHA NACIMIENTO \_\_\_\_\_  
 NON JAIOA (HERRIALDE IPINI) LUGAR DE NACIMIENTO (TERRITORIO) \_\_\_\_\_  
 N.A.N. D.N.I. \_\_\_\_\_  
 ZUZENBIDEA DOMICILIO \_\_\_\_\_  
 HELBIDEA DIRECCIÓN \_\_\_\_\_  
 HERRIA LOCALIDAD \_\_\_\_\_  
 HERRIALDE TERRITORIO \_\_\_\_\_  
 TELEFONOA TELEFONO \_\_\_\_\_

LANTOKIA EMPRESA \_\_\_\_\_  
 IZENA NOMBRE \_\_\_\_\_  
 ZUZENBIDEA DIRECCION \_\_\_\_\_  
 HERRIA LOCALIDAD \_\_\_\_\_  
 A.S. ZENBAKIA Nº SEGURIDAD SOCIAL \_\_\_\_\_  
 KOMENIOA CONVENIO \_\_\_\_\_  
 KUOTEN ORDAINKETARAKO PAGO DE CUOTAS \_\_\_\_\_  
 BANKUA BANCO O CAJA \_\_\_\_\_  
 KONTU ZENBAKIA Nº DE CUENTA \_\_\_\_\_

SINADURA / FIRMA

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA