

EDITORIALA

Urtarrilaren 29ko Ministro Kontseiluak (berritua PSOE) agiri bat onetsi zuen, Toledoko Ituneko Batzordean aurkezteko, eta pentsioen sisteman zenbait aldaketa egiteko. Gogoratu beharrekoa da ez direla inoiz igo enpresarien ekarpenak, ez batzorde horretan, ezta beste ezeinetan ere; eta bai, ordea, murriztu langileentzako prestazioak. Normala denez, agiri hori pozaren pozez eta txalo artean jaso dute patronalean, bai espainolean, bai hemengoan.

Agintariei ez zaie axola handirik krisi bakoitzetik aberatsak aberatsago eta txirotak txirotago ateratzea, nahiz eta aberastasun-banaketari buruzko datuek behin eta berriz horrela adierazi.

Mundu osoa eraginpean hartzen duen oraingo egoera honetan espekulatzailen handien krisia da aitzakia enplegua suntsitzeko, eta orain ez zaie bururatu beste konponbiderik pentsioak murriztea baino. Horrela, langileok bi aldiz ordaintzen dugu gutxienez gehien duten eragindako faktura ekonomikoa. Helburua Gizarte Segurantzatik zenbait mila milioi euro transferitzea da Estatuaren kutxara, gero handik krisiaren errudun izan diren kontu eta balantzeetara bideratzeko. Gogoan izan Gobernuak, krisia zuzentzean, ez duela ukitu botere ekonomikoaren interes bakar bat ere. Alderantziz, indartu egin ditu.

Kontuz ibili beharko gara bankan aurre-erretiroen agiritan idazten dutenarekin. Ministro Kontseiluan erabakitako erretiro-adinari atzeratzea dela-eta, tentuz eta arretaz begiratu beharko ditugu bankuen aurre-erretiroen proposamenak. Orain arte sinatu izan diren aurre-erretiroetan diru-kopuru jakin bat ordaintzen zaigu, 63 edo 65 urte bete artekoa, eta aldi berean, hitzarmen berezi bat sinatzen dugu Gizarte Segurantzarekin, adin hori bete artekoa. Baina egoera berrian ez digute ziurtatuko pentsio berdina. Izan ere, aurre-erretiroaren agiriaren idazketa nolakoa den eta pentsiodunaren adina zein den kontuan hartuz, pentsioak %8 eta %16 bitarteko galera izan dezake.



REMEDIOS PARA LA CRISIS: SI QUIERES SOLUCIONES, AHÍ TIENES LAS PENSIONES

UNA VEZ MÁS, LA SOLUCIÓN A LA CRISIS ES, REDUCIR LAS PENSIONES

Mucho cuidado con las redacciones de las prejubilaciones que se den en el sector

El Consejo de Ministros del día 29 de enero de 2010, aprobó la presentación de un documento a la Comisión del Pacto de Toledo, para que se aprueben reformas legales concretas en el sistema de pensiones. De nuevo el PSOE (que debería plantearse muy seriamente revisar su acrónimo, al que se le cayeron hace tiempo las dos letras centrales), toma medidas económicas que reciben el beneplácito de la patronal, tanto española como vasca, que ha acogido la noticia con fuertes vítores.

Conviene recordar, que ni en ésta ni en ninguna comisión se ha establecido nunca el incremento de las aportaciones al sistema de pensiones por parte de los empresarios y en cambio, siempre se determina que la solución al problema pasa por recortar las prestaciones de los trabajadores

A los distintos gobernantes que nos toca padecer a la clase trabajadora, no parece importarles que después de cada crisis, el rico sea más rico y el pobre más pobre y esto a pesar de que los datos de distribución de la riqueza y de la pobreza así lo indiquen persistentemente.

En la actual coyuntura económica, resultado de la actividad de unos grandes especula-

dores, se destruye empleo, se recortan los gastos sociales, se reducen las pensiones y se pretende retrasar la edad de jubilación. Así, los trabajadores pagamos por triplicado los platos que rompieron aquellos que más tienen. Aquellos a los que se les suprime el Impuesto de Patrimonio, se les reduce el Impuesto de Sociedades y se les inyectan recursos públicos en nombre de todos y por el bien común.

Nos van a quitar recursos a los de la nómina y la pensión, para poder transferir de la Seguridad Social unos cuantos miles de millones de euros a las arcas del Estado y del propio Estado a su vez, al bolsillo o al balance de quienes han sido los responsables de conducirnos a esta situación. Debemos recordar que en la gestión de la crisis, el gobierno no ha tocado un solo interés del poder económico; al contrario, los viene reforzando.

Las vías propuestas para el recorte de las pensiones son varias: retrasar la edad de jubilación, ampliar el número de años para tener acceso, incrementar los años de cálculo, reducir la pensión de viudedad, etc. Estad tranquilos, de una manera u otra, lo conseguirán. Como siempre.

Y en lo que concierne al sector bancario, ¡Ojo a las redacciones de las prejubilaciones, por el posible retraso de la jubilación hasta los 67 años!

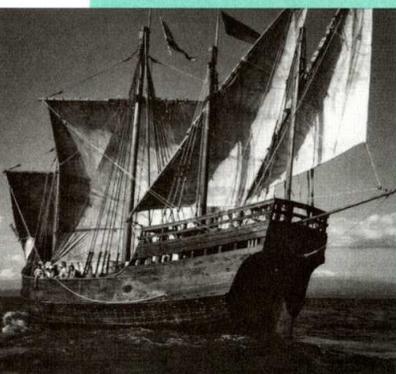
Ante la posible nueva situación que se pueda producir con el alargamiento de la edad de jubilación tras el Consejo de Ministros, tenemos que tener mucho cuidado con las redacciones que nos puedan proponer los bancos en las nuevas prejubilaciones.

Redacciones como las que se han fir-

mado hasta el momento, en las que se indicaba, según que casos, que se abonará una cantidad económica hasta los 63 ó 65 años y simultáneamente, firmábamos un convenio especial con la Seguridad Social hasta dicha edad. Pero en ese convenio no nos garantizan la misma pensión en esta posible nueva situación, pudiéndose dar el caso de llegar a tener una merma motivada por el texto firmado, que podría estar, según la edad del prejubilado, entre el 8 y el 16% de su pensión.

Pentsioak murrizteko bideak bat baino gehiago dira: Erretiroadina atzeratu, eskubidea sortzeko behar den urte-kopurua handitu, kalkulu-urteak gehitu, alargun-pentsioa murriztu eta abar. Baliabide ugari dituzte langileari osteko

KOLONIATZAILE BERRIAK NUEVOS COLONIZADORES



Espainiako bankurik *globalenak* Santander eta BBVA dira, eta biek hautatu dute Latinoamerika lehentasuneko merkatu gisa. Bertan, Nazioarteko Moneta Funtsa eta Munduko Bankuak bultzatutako finantza-liberalizazio neurriek indarra kendu zieten estatu-bankuei eta sektorea atzerriko entitateei zabaltea eragin zuten.

Hauek, tokiko bankuak erosteari ekin zioten: gaur egun, BBVAk eta Santanderrek Txileko banku-merkatuaren %23 kontrolatzen dute, Mexikoaren %42 eta presentzia handia dute Argentinan, Kolonbia, Venezuela, Brazil, Peru, Bolivia, Panama, Uruguay, eta Paraguain, besteak beste. Bi erakunde horiek proiektu eztabaidatsua finantzatu dituzte, batez ere petrolioaren, meategien edota zelulosaren sektoreetan.

ENCE enpresa espainiarrik Urugain duen zelulosa faktoriaren %50 finantzatzen du BBVAk, eta horrek ika-mika garratza sortu du Argentinarekin, fabrikak Rio de la Platako estuarioko ingurumenean eragiten dituen ondorioengatik. Bankuak 600.000 hektarea-ko eukaliptu-landaketa ere bultzatu du, eta horrek kalte ekologiko eta sozialak ere eragin litzake, espezie horrek ur kopuru handiak behar baititu, eta beste landare espezieen hazkundera galarazi.

BBVAk sustatzen dituen beste proiektu polemiko batzuk Yanakotxa meategia (Peru) eta Ekuadorko Petrolio Gordin Oliobidea dira. Banco Santanderrek, bestalde, beste hainbat ekimenean parte hartu du, besteak beste, Brazil eta

Bolivia artean lau urpresa hidroelektriko eraikitzea. Amazoniaren deforestazioaren aferan ere salaketak jaso ditu.

Kasu honetan, Elkarteen Ardura Korporatiboaren Behatokiaren azken txostenak zera dio: "Enpresek, lan egiten duten herrien garpena sustatu nahi dutela agertu arren, ez dute datu zehatzik eskaintzen beren benetako konpromisoa neurtzeko beharrezkoak izan diren litatekeen adierazle ekonomikoei buruz". Izan ere, "Ibex 35eko enpresa bakar batek eman du herri horietan ordaintzen dituen zergei eta jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa, eta bi enpresek soilik azaldu dute herrialde bakoitzean soldatetan gastatu dutena". Kasu honetan, beste datu esanguratsu

bat aztertzea komeni da: Ibex 35eko konpainien %70ak paradisu fiskaletan parte-hartzea daukaten sozietateak ditu, baina enpresa horiek ez dute herrialde horietan burututako operario eta jardueren berri eman.

Greenpeaceren "Konkistatzaile berriak" txostenak beste enpresa batzuren artean Banesto, Popular, Sabadell, Santander eta BBVA enpresek aipatzen ditu. Honi guzti honi, CNMV erakundeak ezarritako 2 miloi euroko isunarekin, ikusi (Invertia.com), lotzen badugu oso panorama beltza eta zikinarekin egingo dugu topo.

SERGIO LABAYEN.
Nabarra aldizkarian
106. zenbakia

CUANDO EL FONDO MONETARIO INTERNACIONAL Y EL BANCO MUNDIAL FAVORECIERON MEDIDAS FINANCIERAS LIBERALIZADORAS EN SUDAMERICA, LAS ENTIDADES LOCALES PERDIERON FUERZA ANTE LOS BANCOS EXTRANJEROS.

A TRAVES DE EMPRESAS FINANCIADAS POR GRANDES BANCOS ESPAÑOLES, SE DESARROLLAN IMPORTANTES PROYECTOS NO SIEMPRE ADECUADOS A LA ECOLOGIA DEL TERRITORIO NI AL DESARROLLO ECONÓMICO DE LA POBLACIÓN QUE LO HABITA Y ESTE PROCESO SE DESARROLLA CON TOTAL OPACIDAD PARA LA OPINIÓN PÚBLICA.

OSO LARRIA JOTZEN DUGU GEURE IZENEAN EGITEN DEN ESTROPOZU HAU. ELATIK ERANTZUKIZUNAK ESKATZEN DITUGU SARRASKI HONI AMAIERA JARTZEKO ETA ARDURAGABEEK ORDAIN DEZATEN.

NUEVOS HORARIOS DE BANCA PARA PERSONAL DE OFICINAS CON JORNADA CONTINUA

Banco Popular acuerdo del 17/12/2009

Administrativos:

Libranza de todos los sábados del año.

Del 22/06 al 07/09, del 22/12 al 07/01 y el miércoles "santo", todos los días el horario será de 08:00 a 15:00 h

El resto del año, de lunes a jueves, de 08:00 h a 15:30 h y los viernes de 08:00 h a 15:00 h

Quedan 25 horas cada año que deben aplicarse (por la tarde) a la realización de acciones formativas y a la asistencia a reuniones de negocio.

Técnicos y personal comercial designado por el banco:

Quedan facultados para distribuir, a su criterio, su tiempo de actividad laboral con la discrecionalidad y flexibilidad convenientes, debiendo utilizar dicha facultad de modo que atienda los requerimientos de su función. La jornada anual a realizar no excederá de la máxima establecida en cada momento por el convenio sectorial de Banca. Se desregula el horario de todo este colectivo.

BBVA acuerdo del 29/12/2009

Administrativos:

Libranza de todos los sábados del año.

De lunes a viernes el horario será de 08:00 a 15:00 h

De octubre a marzo, los jueves se abre por la tarde de 16:15 h a 19:00 h.

Técnicos y personal comercial designado por el banco:

El personal directivo y comercial, podrá modificar su tiempo de trabajo, con discrecionalidad y flexibilidad disponiendo de esta facultad dentro de la jornada exigible legal y convencionalmente. Se desregulariza el horario de todo este colectivo.

Para todos:

La empresa puede, según su conveniencia, implantar horarios especiales y flexibles en el 5% de las oficinas. No se determina que es un horario "especial".

BANCO SANTANDER acuerdo del 21/09/2009

Administrativos:

Libranza de todos los sábados del año.

De septiembre a junio, de lunes a viernes el horario será de 08:00 h a 15:30 h

En julio y agosto: de lunes a jueves el horario será de 08:00 h a 15:30 h y los viernes de 08:00 h a 15:00 h.

Técnicos y personal comercial designado por el banco:

El acuerdo no afecta a la facultad de la empresa para establecer, modificar o

efectuar las oportunas adecuaciones horarias para adaptarlas a las necesidades del servicio. Se desregulariza el horario de todo este colectivo.

Quedan 25 horas cada año que deben aplicarse (por la tarde) para formación u otras necesidades del servicio.

BANCO SABADELL acuerdo del 12/01/2010

Administrativos:

Libranza de todos los sábados del año.

De octubre a marzo, los lunes, martes, miércoles y viernes el horario será de 08:00 h a 15:00 h. Los jueves de 08:00 h a 19:00 h, con una hora para comer. Pagan dietas. Jueves "santo", 24 y 31 de diciembre y 5 de enero si son jueves, de 8 a 15 h.

De abril a septiembre, de lunes a viernes de 08:00 h a 15:00 h.

El personal administrativo debe recuperar 15 horas al año

Técnicos y personal comercial designado por el banco:

El personal directivo y comercial, podrá modificar su tiempo de trabajo, con discrecionalidad y flexibilidad disponiendo de esta facultad dentro de la jornada exigible legal y convencionalmente. Se desregulariza el horario de todo este colectivo.

CUIDADO CON EL AMIANTO

La asbestosis es una enfermedad pulmonar causada por la inhalación de fibras de asbesto (también conocido como amianto).

Es una neumoconiosis considerada como enfermedad profesional y caracterizada por una fibrosis pulmonar (enfermedad pulmonar intersticial). Está asociada a mesotelioma y carcinoma broncogénico. Esto es, cáncer.

Sólo en el 2009 y en el marco de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa han sido reconocidos como víctimas del amianto 15 personas que tuvieron contacto con este material durante años de su vida laboral.

Abramos pues los ojos ante este problema y evitemos que desgracias como estas se produzcan, poniendo en marcha un protocolo que detecte cualquier situación en la que pudiese darse este riesgo. Estamos hablando de algo que puede ser muy grave para todas las personas implicadas.

Y este problema se da en algunas sedes de empresas del sector bancario. Es el caso de la sede del BBVA en la Gran Vía bilbaina. Todavía hoy, es el día en que en dicha sede estamos pendientes de que se termine de desamiantar el edificio.

A un trabajador que desempeñó su actividad profesional en este edificio del BBVA, ya se le ha concedido por parte de la administración una indemnización por enfermedad, ya que se le reconoce que ha sido contraída por contacto con el amianto.

Han sido muchas las personas que han mantenido una relación cercana y prolongada con este mineral y con el paso del tiempo, sus consecuencias van siendo cada vez más visibles, hasta el punto de que el tema está frecuentemente en boca del personal por la proximidad y familiaridad con la que lo están viviendo.

En BBVA se dio inicio hace ya varios años a la eliminación del amianto en todas y cada una de las plantas de Gran Vía, 1, pero nos seguimos preguntando cómo van las obras ya que el ritmo de desamiantado del edificio es muy lento y creemos que no lo suficientemente eficaz.

Exigimos que tal y como marca la directiva europea al respecto se hagan estudios epidemiológicos donde se hayan detectado casos de enfermedad por contacto con amianto. La empresa sabe que incurriría en delito penal por causa de accidente laboral y/o enfermedad profesional derivada de todo esto. Y esto puede ocurrir muchos años después de que haya tenido origen la causa, así que convendría aclarar cuanto antes como va el proceso de solución de este problema.

CONVENIO DE BANCA

TABLAS SALARIALES 2010 CONCEPTO DESDE 1.1.2010 SUELDOS

Grupo de Técnicos	12 pagas
Nivel I	33.317,46 €
Nivel II	28.809,30 €
Nivel III	24.365,57 €
Nivel IV	23.214,63 €
Nivel V	20.072,07 €
Nivel VI	18.794,07 €
Nivel VII	17.856,53 €
Nivel VIII	16.918,62 €

Grupo de Administrativos	
Nivel IX	15.634,24 €
Nivel X	13.929,51 €
Nivel XI	12.516,69 €

Grupo de Servicios Generales	
Nivel IX	15.634,24 €
Nivel X	13.929,51 €
Nivel XI	12.516,69 €
XII (hora)	3,23 €

ANTIGÜEDAD

Grupo de Servicios Generales	
Nivel XII	0,18 €
Personal Titulado con jornada incompleta	216,46 €
Resto de Personal	432,90 €

Antigüedad Grupo de Técnicos

Nivel I	494,24 €
Nivel II	76,34 €
Nivel III y IV	325,85 €
Nivel V	267,82 €
Nivel VI y VII	79,71 €
Nivel VIII	140,41 €

ASIGNACIONES ESPECIALES Art. 19

Asignación transitoria (<3 años)	61,70 €
Asignación conserjes	266,43 €
Plus transitorio	571,32 €

OTROS PLUSES Arts. 22 y 24

Plus por calidad de trabajo	2.078,89 €
Plus de polivalencia funcional	1.138,58 €
Plus de Servicios Generales	1.138,58 €

BOLSA DE VACACIONES

Meses de junio, julio, agosto o septiembre	141,96 €
Meses de marzo, abril, mayo u octubre	227,14 €
Resto de meses	397,46 €

DIETAS

Pernoctando fuera del domicilio propio	30,17 €
Pernoctando en el domicilio propio	13,22 €

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
 1.º apellido / 1. abizena
 2.º apellido / 2. abizena
 Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
 Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
 Non jaioa
 D.N.I. / N.A.N

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
 Localidad / Herria
 Provincia / Probintzia
 Teléfono / Telefonoa

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
 Sozialaren Zenbakia
 Nombre / Izena
 Domicilio / Helbidea
 Localidad / Herria
 Tipo de industria / Industri mota
 Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
 aurrezki-kutxa
 Sucursal / Sukursala
 Nº de cuenta / Kontu zenbakia
 Tipo de cuota / Zein mailako kuota
 Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
 duzu

Firma / Sinadura