

**SI YO HAGO NOTA DE AVERÍA  
TÚ HACES NOTA DE AVERÍA Y  
ÉL HACE NOTA DE  
AVERÍA.....**

**¿POR QUÉ CADA VEZ HAY  
MÁS AVERÍAS Y TENEMOS  
QUE HACER MÁS NOTAS????**



Desgraciadamente, una vez mas, estamos siendo noticia por los percances que seguimos sufriendo mientras realizamos nuestro trabajo. Es lamentable que tengamos que trabajar con vehículos que no reúnen las mínimas garantías de poder realizar nuestro trabajo correctamente. La Empresa, como siempre, con decir que éstos vehículos pasan la ITV se queda tan contenta. Pero los que realmente sabemos cómo se encuentran somos los que estamos día a día con ellos. Lo hemos denunciado por todos los medios, pero, por lo visto, hasta que no pase algo grave no tomarán las medidas oportunas. No es normal que en un día normal de trabajo se tengan que bajar a cocheras entre 5 y 10 vehículos por fallos mecánicos. Nuestros compañeros de taller sabemos que están saturados de trabajo y no tienen un lugar adecuado para desarrollar su trabajo. Pero ¿hasta cuándo vamos a estar así? ¿Para cuando las nuevas cocheras? Se les llena la boca el decir que los vehículos tienen una antigüedad baja cuando realmente muchos de ellos parece que tienen muchos más años. Aquí con decir: “Deja nota de avería”, parece que se soluciona todo, pero la realidad dice otra cosa y el día que haya un percance serio por este tema, ojalá nunca, veremos quién asumirá la responsabilidad. Os recomendamos que sigais haciendo notas, ya que es la única forma de justificar que por nuestra parte intentamos que la flota esté lo mejor posible y que la Empresa hace lo justo para que el autobús salga a realizar el servicio.

**2.008-KO ABUZTUTIKI,  
ELA-K PUBLIKOK,  
AUTOBUSEN MEKANIKAREN  
MANTENIMENDUAREN ETENGABEKO  
DETERIORO SALATU DU.**

TABLA SALARIAL 2009

	2008	2009
SALARIO BASE	1632	1679,3
PLUS JORNADA	136	139,92
QUEBRANTO MONEDA	47,5	48,84
PLUS BENEFICIOS	136	139,94
PLUS FESTIVO	4	6
CESTA NAVIDAD	225	228,22
NOCTURNIDAD 22H.-23H.		0,50
PLUS SAN FERMÍN	19,3	19,55
PLUS NAVIDAD-AÑO NUEVO	144	146,5
CAMBIO VACACIONES	200	202,8
HORAS A TRABAJAR	1752	1738

## NON DAGO SOLDATEN EKIPARAZIOA?

Durante 2009 la subida será de la siguiente manera::

-Trabajador@s sin plus personal:

La subida será lo pactado en el convenio IPC estatal (1,4%)+1,5.

-Trabajado@s con plus personal:

La subida será de IPC estatal (1,4%).

La nocturnidad, como podeis ver, se pagará 0,50 por cada hora, es decir, si un trabajador acaba su jornada a las 22,30, se le pagará 0,25 céntimos.

En estos últimos meses, desde la empresa se ha procedido a realizar contratos fijos a algunos trabajador@s.

Desde ELA, lo primero es felicitar a todos aquellos que han tenido la suerte de tocarles, pero lo que no estamos de acuerdo es con el criterio que se ha llevado a cabo, puesto que hay much@s trabajador@s que por antigüedad deberían haber estado ya fijos, y sin embargo por decisiones subjetivas e injustas, no lo son.

Entendemos que si algunos llevan más tiempo que el de prueba en la empresa, es porque valen, y sin embargo, no se les ha hecho fijos.



## ACTUALIDAD LABORAL.ZER BERRI

El Comité de Empresa está manteniendo reuniones con los partidos políticos para que en el próximo pliego de condiciones del Transporte Urbano venga recogida la subrogación de tod@s los trabajador@s en las condiciones actuales. Decidimos hacer esta ronda con los partidos políticos ya que, en el borrador del concurso no dejaba claro dicha subrogación. Por ahora todos nos han mostrado su apoyo a que así sea.

## TARJETAS DE PAGO

En un plazo de 2 años se va a implantar en Bizkaia un sistema de pago con unas tarjetas de plástico fino -tipo tarjeta de crédito- denominadas "Barik" que entre las ventajas que aportan están la de poderse recargar con el teléfono móvil, acceder a distintos servicios públicos y la de pagar en el transporte público. Este sistema permite al usuario pagar sin necesidad de sacar la tarjeta de la cartera o del bolso, con el simple gesto de acercarla a una distancia entre 2 y 10 cms. de la máquina situada en el bus agilizando el acceso.



Como podeis ver el interés de la Mancomunidad de la comarca de Pamplona en este tema es nulo; después de dos años de la colocación de las máquinas para poner el sistema de pago por contacto, aún no lo han hecho efectivo, con el agravante de que además, se ha quedado ya anticuado. !!!VER PARA CREER!!!

---

## CALENDARIO LABORAL

A propuesta de algunos sindicatos (UGT-CCOO-ATTU) de modificar la cadencia de los días de descanso semanal durante el periodo de verano, desde la sección sindical de ELA nos opusimos porque entendemos que deberían de seguir con la misma pauta que se lleva en el resto del año, es decir, con 2 fines de semana fiesta y 2 trabajar.

Creemos que no se informó bien a la plantilla con éste tema, dando a entender a l@s trabajador@s unos conceptos equivocados, creando unas falsas expectativas en cuanto a los días de fiesta. Y para colmo del despropósito, cual es nuestra sorpresa que desde la empresa, ni siquiera se ha aplicado bien lo propuesto por éstos sindicatos, teniendo que volver a hacer de nuevo dichos calendarios.

Asi que, desde ELA, estaremos atentos para que de una vez por todas se hagan correctamente.

## 12. KONGRESUA

Los días 26 y 27 de noviembre celebramos el XII Congreso en Bilbao, bajo el lema “Langileekin” (con los trabajadores) y “Langile Ekin” (trabajador actúa). Durante el congreso se presentó el informe del Comité Ejecutivo, la ponencia que marcará sus referentes y líneas para los próximos cuatro años, y se votó el nuevo Comité Ejecutivo, en el que lo mas significativo es el relevo de José Elorrieta por Adolfo Muñoz “Txiki”. En total se discutieron en el Congreso 126 enmiendas presentadas al texto de la ponencia. Además, se votaron seis propuestas de resoluciones, aprobadas ya por el Comité Nacional: Memoria histórica, Organización, Acción sindical, Euskera, Vulneración de derechos colectivos y Fiscalidad y coyuntura económica. Todas ellas fueron aprobadas por unanimidad.

En su despedida, José Elorrieta explicó que tenemos que hacer un sindicalismo de contrapoder, reivindicativo, en el que confrontemos las políticas neoliberales del gobierno vasco y navarro, en las que están de acuerdo UPN, PNV y PSOE.

**“Si luchamos podemos perder, pero si no luchamos estamos perdidos”.**

También expuso que ELA ha abandonado los órganos de debate social propuestos por el gobierno vasco, ya que solo buscan hacernos perder el tiempo y salir en la foto, pero no solucionar los problemas reales. Este abandono a supuesto la pérdida de recursos económicos que el gobierno vasco destinaba a ello, lo que nos lleva a una casi autonomía financiera, ya que el 86% de nuestros ingresos viene de las cuotas de los afiliados. Con esta autonomía económica podemos y debemos confrontar. Pero para esta confrontación necesitamos poder ver los problemas, donde nos ponen la trampa. Para ello abogó por la formación de los delegados, los que están en cada empresa. También defendió el cambio de modelo de sociedad, en el que se reparta más la riqueza. Para ello nos pidió que expliquemos todo esto a la gente, para que se unan a nuestra lucha. Por último nos animó a luchar desde nuestras ideas y siempre por la senda democrática. “La lucha merece la pena”. **JOTAKE IRABAZI ARTE.**

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA  
HOJA DE AFILIACION

SECCION SINDICAL LA MONTAÑESA

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa

Nº de cuenta / Kontu zenbakia

Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu

Nombre / Izena

1er apellido / 1. abizena

2º apellido / 2. abizena

D.N.I. / N.A.N

Dirección / Helbidea

Localidad / Herria

Provincia / Probintzia

Teléfono / Telefonoa

Firma / Sinadura

**“LA MARKESINA” OS ANIMA A PARTICIPAR CON VUESTRAS OPINIONES Y ARTICULOS PARA AYUDAR A MEJORAR ESTE BOLETIN INFORMATIVO. ESKERRIK ASKO**