

EDITORIALA

GEUREA DEFENDATZEKO ORDUA

Patronala, berriro ere, bere interesak defendatzeko prest azaltzen da. Krisiaren lehenengo fasean gobernuak langileen dirua hartu zuten enpresa eta banketxeak salbu jartzeko. Guztiontzat ona izango zela esan ziguten, bestela ekonomiaren hondamendia etorriko litzateke eta.

Enpresa-buruek euren burua salbu ikusi dutenean, bere klase interesak defendatzeko garaia dela erabaki dute. Etekinak hobetzea dute helburu bakarra, eta horretarako, bai negoziazio kolektiboaren bitartez eta bai lan erreforma eta pentsio erreformaren bitartez, erasora jo dute.

ELAtik eta euskal gehiengo sindikatetik erasoei aurre egin behar genila azaldu genuen Maiatzaren 21eko greban. Tamalgarria da ikustea nola 2009ko maiatzean esan genuena gertatzen ari den eta nola espainiar sindikalismoa guzti honen aurrean lotsagarri jokatzen duen. Euskal gizartearen balore nagusienetarikoa bat sindikalgintza independente bat izatea da, langileetatik sortua eta langileen defentsa duena helburu bakarra. CCOO eta UGTren papera krisian argi azaltzen du gobernuaren morroiak direla eta benetako arrisku bat direla langileentzako.

Patronalak eta banketxeetako buruek euren klase interesak defendatzen dituzte eta langileok beharrezkoa dugu gure klase kontzientzia berpiztea eta, antolatuz, borroka bultzatzea. Krisi honetan milaka lagun kaleratuak izan dira. Orain, lan erreformarekin, lanean dauden lan baldintzak zultatu nahi dituzte. Gainera pentsioak oraindik ere gehiago okertu nahi dituzte eta modu horretan gure etorkizuna kolokan jartzen dute.

Ez da etsitzeko garaia. Borrokatzeko garaia da. Geurea defendatuko dugu lantegiz lantegi gizarte zuzenago bat lortzeko helburuarekin. Eutsi gogor!

AHORA, MÁS QUE NUNCA HAY QUE MOVILIZARSE

ADEGI NOS QUIERE DE VUELTA AL SIGLO XIX



El inicio de la negociación del convenio del metal de Gipuzkoa nos ha mostrado la cara más cruda de una patronal que empieza a ser un problema para la sociedad gipuzkoana.

Mientras muchos metalúrgicos y metalúrgicas han sido despedidos y otros están en ERE, la patronal realiza una propuesta de convenio que supone perder todo lo conseguido en años de lucha. Estamos ante una patronal que no tiene un mínimo de sensibilidad social y que ante una crisis creada por la avaricia de unos especuladores pretende mejorar sus márgenes de beneficio.

Esta es la propuesta de ADEGI. ELA tiene su respuesta.

■ CONGELACIÓN SALARIAL, ELIMINACIÓN DEL PLUS DE ANTIGÜEDAD Y RECORTES EN PAGOS DE PLUSES Y PAGAS EXTRAS.

Los EREs ya están suponiendo una importante pérdida salarial para las plantillas y, además, ADEGI quiere continuar empobreciendo a la clase trabajadora. Los economistas señalan que es importante activar el consumo pero, ¿cómo van a consumir más los gipuzkoanos y gipuzkoanas si cada vez cobran menos? Estas medidas nos meten más en el agujero de la crisis.

■ **AUMENTO DE JORNADA DE 58 HORAS POR AÑO. ELIMINACIÓN DE LOS 15 MINUTOS DE BOCADILLO Y DESREGULACIÓN DEL CALENDARIO LABORAL.** Han despedido a miles de compañeros porque hay falta de trabajo y, mientras, quieren que el resto trabaje más cobrando menos. Aumentando jornada se condena a miles de parados a no recuperar su trabajo nunca. ADEGI, además, quiere eliminar los calendarios laborales: tenemos que estar a disposición de la empresa las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

■ **AUMENTAR LA FLEXIBILIDAD DE 65 HORAS A 120 HORAS / ANUALES.** Para ADEGI que un trabajador pueda organizar su vida no es moderno, hay que estar a disposición de la empresa cuando ella quiera, e irse a casa cuando no hay trabajo.

■ **ELIMINACIÓN DE LA ULTRACTIVIDAD DEL CONVENIO.** ADEGI quiere que en cada negociación se comience desde cero. Es decir, todo lo conseguido con anterioridad lo perdemos. La eliminación de la ultractividad

puede suponer el final del convenio del metal de Gipuzkoa.

■ **CLÁUSULA DE PAZ SOCIAL. EXISTE LA OBLIGACIÓN DE NO REALIZAR HUELGAS DURANTE LA VIGENCIA DEL CONVENIO NI EN 6 MESES DURANTE SU NEGOCIACIÓN.** ADEGI decide que las huelgas son algo antiguo que tiene que desaparecer. Es decir, nos quieren robar la cartera y, además, tendremos que darles las gracias y quedarnos con los brazos cruzados.

Montxo, Berria egunkarian



ELA-METALA CONTINUA CRECIENDO EN LAS ELECCIONES SINDICALES

El año 2009 ha colocado a ELA-Metala en su techo histórico de representación. Estos datos vuelven a refrendar que los metalúrgicos y metalúrgicas apuestan por un sindicalismo fuerte que haga frente a la patronal.

2010: AÑO DE ELECCIONES SINDICALES

El último trimestre de 2010 y el primero de 2011 van a concentrar un número muy importante de elecciones sindicales. Desde ELA estamos preparando este periodo con antelación, ya que sabemos que nos jugamos mucho.

El día a día en muchas empresas está siendo duro, con despidos y ataques a las condiciones laborales, y es por ello que es más necesario que nunca que el sindicalismo reivindicativo salga fortalecido de este periodo.

Una ELA fuerte es una garantía para afrontar los retos

de los próximos cuatro años con un sindicato que tiene un único objetivo: La defensa de nuestros intereses de clase.

HAUTESKUNDE DATUAK

Ordezkaritza maila EAE / CAPV 2009

ELA	41,57	(+0,12)
LAB	19,71	(-0,32)
CCOO	20,18	(-0,10)
UGT	11,69	(-0,15)

Ordezkaritza maila Nafarroa

ELA	24,72	(+0,70)
LAB	13,01	(-0,43)
CCOO	26,67	(+0,31)
UGT	29,15	(-0,95)

Ordezkaritza maila Gipuzkoa

ELA	44,68	(+0,69)
LAB	27,87	(-0,77)
CCOO	16,67	(-0,08)
UGT	5,67	(-0,23)

Los datos son a 31 de diciembre del 2009. Entre paréntesis, la comparativa con los mismos datos a 1 de enero del 2009

¿NOS QUIEREN TOMAR EL PELO?



"La legislación laboral es de una naturaleza proteccionista exacerbada".
Eduardo Zubiaurre presidente de ADEGI.

Que pregunten a los 40.914 gipuzkoanos y gipuzkoanas que están en el paro si la legislación laboral es proteccionista.



"Díaz Ferran -presidente de la CEOE- lo está haciendo realmente bien"
Miguel Lazpiur presidente de los empresarios vascos.

Cuando un empresario vende billetes de avión sabiendo que no va a ofre-

cer el servicio, ¿acaso no es un estafador?



El presidente del BBVA recibe 79,7 millones de pensión de jubilación.

euros... y la quieren rebajar.



Jubilarse a los 67 años es de sentido común. Jose María Fidalgo, ex Secretario General de CCOO).

Invitamos al señor Fidalgo a trabajar hasta los 67 años en la fundación para darse un baño de *sentido común*.



El Lehendakari, vicelehendakaris y viceconsejeros vascos se garantizan una pensión vitalicia por estar dos años en el cargo.

¡Estos si que saben de pensiones! Eso sí, al resto nos toca apretarnos el cinturón.



Forges, en *El País*

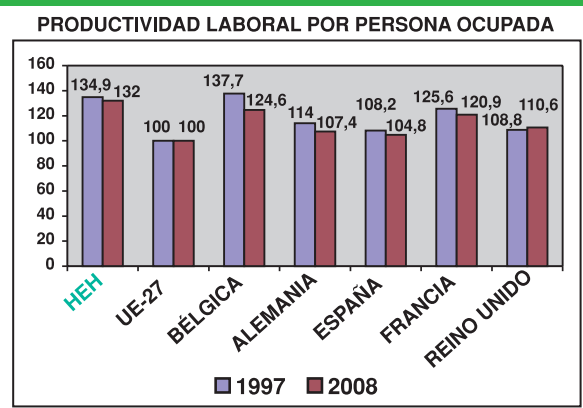
EUSKAL LANGILERIA, PRODUKTIBITATEAREN BURU

Euskal Herriko patronalak behin eta berriz errepikatzen du hemengo langileen soldatak oso handiak direla eta lan orduak berriz, oso murriztak. Beste lurraldeetako datuak plazaratzen dituzte, esanez horrela ezin dugula jarraitu eta produktibitatea etengabe galtzen dugula.

Patronalak, ordea, ez du euskal langilegoaren produktibitateari buruz hitz egiten. Badaki hor dagoela benetako gakoa, eta horretan euskal langilegoak argi azaltzen du aberastasuna sortzeko daukan gaitasuna. Hor dago gainera gure erronka, sortzen dugun aberastasunaren banaketa lortzea eta hori lortzeko tresna badaukagu: **NEGOZIAZIO KOLEKTIBOIA**.

Negoiazio kolektibo antolatua, langileen parte hartzea bultzatzen duena, helburuak hasieran finkatzen dituena eta bukaera arte mantentzen dituena.

Los trabajadores/as de Euskal Herria son de los más productivos de la UE-27. Por eso la patronal no quiere hablar de productividad.



REFORMA LABORAL Y DE PENSIONES: NOS QUIEREN ROBAR LA CARTERA

La patronal quiere aprovechar la crisis para apretarnos más las clavijas. La crisis es su oportunidad para hacer negocio, por eso quieren una reforma de pensiones.

La pensión media en el Estado español es de 772 euros, y en Hego Euskal Herria de 914 euros. Es decir, la gran mayoría de los pensionistas no son ni mileuristas. ¿Dónde piensan recortar? Es una auténtica vergüenza que quieran condenar a la miseria, a personas que se han dedicado a trabajar toda la vida.

Los bancos están encantados con la medida, así hacen negocio con sus fondos de pensiones, pero es que en el año 2009, en plena crisis, la seguridad social ha terminado el año ¡en superávit!

¡Vaya jeta! Quieren hacernos trabajar más años, para además cobrar menos pensión. Son los mismos *expertos* que en los años 90 pronosticaban la quiebra del sistema. No aciertan nunca, pero su interés no es acertar, les da igual. Lo que quieren conseguir es que quienes les pagan hagan negocio.

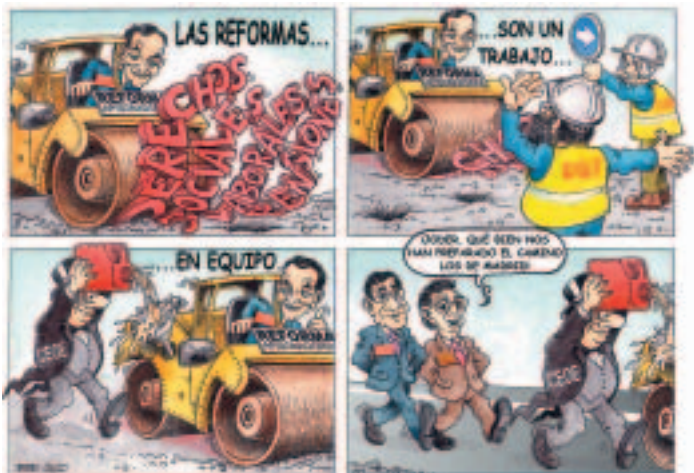
Otro regalo para la patronal es la reforma laboral. Hablan de que despedir es caro... ¡en el país que más se despide de Europa! Quieren nuevos contratos para que la gente joven esté en precario toda la vida. Plantean también eliminar la ultratractividad para así tener que iniciar cada negociación desde cero, habiendo perdido lo conseguido con anterioridad.

Lo dijimos en la huelga del 21M: la patronal quiere aprovechar la crisis para salir más fortalecida y cuenta con la complicidad de los gobiernos. Desgraciadamente el tiempo nos da la razón.

Que la patronal defiende sus intereses es algo conocido, la cuestión es: ¿qué hacen CCOO y UGT negociando estos recortes? Lo que está ocurriendo en el Estado español justifica hace tiempo una huelga general y estos sindicatos se dedican a legitimar todos los ataques contra la clase trabajadora.

La patronal y los gobiernos tienen cogida la medida a CCOO y UGT: hay que financiarles para que continúen vendiendo a los obreros.

Desde ELA no vamos a quedarnos de brazos cruzados ante esta situación. Hoy más que nunca, hay que movilizarse.



Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena

1.º apellido / 1. abizena

2.º apellido / 2. abizena

Fecha de nacimiento / Noiz jaioa

Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea

Localidad / Herria

Provincia / Probintzia

Teléfono / Telefonoa

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro

Sozialaren Zenbakia

Nombre / Izena

Domicilio / Helbidea

Localidad / Herria

Tipo de industria / Industri mota

Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa

Sucursal / Sukursala

Nº de cuenta / Kontu zenbakia

Tipo de cuota / Zein mailako kuota

Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu

Firma / Sinadura