

2010ko martxoa

LANGILEEN KONTRAKO  
MURRIZKETEI BURUZKO  
ALE BEREZIA

EDITORIALA

Mugi gaitezen

**E**gundokoak eta gehiago entzun behar izan zituen gehiengo sindikalak iazko maiatzean greba egunaren deialdia burutzeagatik. Ez gintuen uste-kabeen harrapatu nortzuk oldartu ziren grebaren aurka jakiteak. Hala ere, grebaren helburu eta arrazioen zuzentasunari erreparatu beharrean, deskalifikazio hutsak erabili zituzten aitzakiatzat. Orduan iragarri genuen bezala, egiten diren politikak aldatu ezean, langileontzat murrizketa garaia etorriko zela jakina zen. Eta bidean datoz murrizketak, orduko grebaren egokitasunari arrazoiak emanez.

Betikoen eskutik datozkigu murrizketak. Interes ekonomikoa eta patronalak, krisia sortu duten berberak, gailendu dira aginte politikoari neurrien norabidea zehazterakoan. Oraingoan ere, langileriarri aplikatuko zaizkion errezetek bere eskubideei eraso bortitza dakarte. Ezin da beste erara ulertu pentsioen inguruko neurrien orientabidea. Beste hainbeste gertatzen da lan merkatuaren erreformarako ildoak ezarri dituztenean.

Badakigu estatuko "elkarrizketa soziala"ren mahaian neurriok bedeinkapena jasoko dutela, bake soziala eta eragileen finantzaketek jasoko duten bedeinkapen berdina. Pentsioen erreformarekin estatuko sindikatuek haserre planta egiten badute ere, arduraz aritzeko omen duten printzipioak irabaziko du, gu guztion kaltetan. Bitartean, Hego Euskal Herrian, eraturako elkarrizketa mahaiek txintik esan gabe onartuko dituzte murrizketak. Bat datoz gobernuak, patronalak eta CCOO eta UGT. Haatik diogu lan harremanen euskal esparrua nahitaezkoa zaigula. Menpekotasuna gainditu eta bertako langileon zerbitzura eraikiko den esparrua behar du. Neurrian aurka mobilizazio agenda azaldu du gehiengo sindikalak esparru horren beharraren erakusgarri. Mugi gaitezen, bada.

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



**ELA anima a la clase trabajadora a dar respuesta a la oleada de recortes anunciada por el gobierno Zapatero**

**VAMOS A RESPONDER**

**El Gobierno de Zapatero ha puesto sobre la mesa sus propuestas para reformar las pensiones y la legislación laboral.**

Las medidas suponen un retroceso brutal en nuestros derechos. Cuando convocamos la huelga general del 21 de mayo de 2009, ya advertimos de que si no se producía un giro radical en las políticas, vendrían los ajustes. Y ya están aquí. Quienes gobiernan han seguido dando a la patronal y al capital todo lo que han querido. Y ahora se han puesto de acuerdo para que la crisis la paguemos los trabajadores y trabajadoras. Por eso quieren retrasar la jubilación a los 67 años, recortar las nuevas pensiones, abaratar el despido y aumentar la flexibilidad laboral.

**Los gobiernos, todos, van de la mano de la patronal.**

En las empresas sufrimos destrucciones masivas de empleo. En los últimos 18 meses la población desempleada ha aumentado en 78.900 personas, duplicándose, de esta manera, el número de parados/as. Y la cosa no queda ahí, porque las empresas pretenden aumentar la flexibilidad y la precariedad. Por si todo lo anterior no

fuera suficientemente grave, ahora han decidido que les molesta la negociación colectiva.

Es una patronal a la que los gobiernos no le ponen ningún freno; les dan todo.

**¡Hay que pararles!** Nos encontramos en un momento clave. Tenemos que conseguir frenar esta oleada de recortes. Y éso sólo se consigue mediante la lucha. Por eso, la mayoría sindical vasca -ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, ENHE e Hiru- hemos convocado movilizaciones los días 2, 8 y 27 de marzo. Las protestas no acabarán ahí, porque la agresión que está sufriendo la clase trabajadora es muy fuerte. Hay razones más que suficientes para movilizarnos y salir a la calle. ¡Con tu apoyo podemos pararles!

**27 MARZO**

**Manifestaciones en Bilbao, Gasteiz, Donostia e Iruñea.**

# BRUTAL ATAQUE A LOS DERECHOS

## empleo eta p

Cuando ELA -junto a la mayoría sindical- convocó la huelga general del pasado 21 de Mayo, a la que siguió la campaña en favor de nuestro decálogo contra la crisis, ya advertimos de que si no forzábamos un cambio en las políticas de nuestras administraciones vendrían los recortes. Y han llegado. En forma de reforma de pensiones, reforma laboral y de negociación colectiva. Más allá de la concreción definitiva de estas reformas hay que resaltar la orientación que marcan: siempre a favor de los intereses económicos y de la banca. Que el Banco de España aplauda y la patronal

diga que las reformas van bien encaminadas los sindicatos españoles, UGT y CCOO. Porque está muy claro: el modelo sindical español pa en la reforma de las pensiones convocando n nes, pero acabará firmando, como lo hace sie estructura del pacto de fondo. Y es que en España, rien los que participan, que se repart

## REFORMA DE PENSIONES

### Medidas propuestas:

- Retrasar la edad legal de jubilación de los 65 años actuales a los 67.
- Más años de cotización para calcular la base reguladora.
- Aumento del período de carencia.
- Retraso de la jubilación anticipada. Hoy en 52 años.
- Recorte de la pensión de viudedad por diversas vías.
- Recorte de la prestación por incapacidad temporal.

### Valoración:

- Se recortan las nuevas pensiones y se dificulta el acceso a las prestaciones.
- Se reducen las pensiones públicas y se potencian las privadas, fomentándose, así, los intereses de la Banca y los Seguros.
- Posibilita que el Fondo de Reserva se invierta en Bolsa, con los riesgos que ello conlleva.
- El retraso de la edad de jubilación a los 67 años puede ser utilizado como un señuelo. El resto de medidas también son muy graves.
- Estas medidas demuestran la orientación neoliberal de las políticas, independientemente de quién gobierne.

### Exigencias de ELA:

- La mejor manera de garantizar la viabilidad del sistema es que los salarios ganen poder adquisitivo. Salarios dignos que permitan cotizaciones.
- Retirada del documento del gobierno español y compromiso de no realizar propuestas encaminadas al recorte de pensiones.
- Dignificar las prestaciones del sistema de la SS.
- Abrir la financiación de las pensiones a impuestos, no sólo a cotización sociales.
- Las decisiones sobre la S.S. se deben tomar en el ámbito de Hego Euskal Herria.



## ACUERDO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En 6 meses se prevé el inicio de una negociación UGT-CCOO-CEOE para la reforma de la negociación colectiva en toda su estructura. Todo apunta a que van a intentar acabar o limitar con la negociación colectiva en los ámbitos inferiores: convenios provinciales y de empresa. Si miramos lo que ya han acordado en materia salarial, iiala cosa es como para echarse a temblar!!!

### Criterios en materia salarial:

- 2010: "hasta 1%".
- Cláusula de revisión salarial para adecuar desviaciones.
- Facilitar cláusula de inaplicación de acuerdos o convenios.

### Otras medidas a desarrollar:

- + Flexibilidad y + precariedad.
- Impulso de los contratos precarios y baratos para los más jóvenes.
- Potenciación de los contratos fijos discontinuos.
- Pretenden extender las ETTs a sectores de riesgo y a la Administración, ámbitos vetados hasta ahora.
- Establecen mecanismos de flexibilidad interna.

## PATRONALA GUSTORA, LANG

Hego Euskal Herrian ematen den "elkarriz duen menpekotasuna. Eragileei ematen z neurri eraginkorrik eman egoerari aurre e agintariei babes emateko burutua dago. LAN HARREMANEN ETA BABES SOZIALI BEHARREZKOAGOA DA!

# OS DE LA CLASE TRABAJADORA

## entsio duinak!

entra dentro del guión. Lo grave es lo de  
e a estas alturas de la película el final  
ctará todo lo que le venga. Hará amagos  
manifestaciones y otras seudomovilización-  
empre. La reunión con el rey define la  
se vodevil que es el Diálogo Social en  
en sin pudor ingentes cantidades de



### ILEAK GORRIAK PASATZEN

zketa soziala” k argi utzi Madrilekiko  
aien dirutzaz aparte, ez da inongo  
giteko. Eredu honek gobernuko

EKO EUSKAL EREMUA INOIZ BAINO

dinero del presupuesto público, y lloramos todos los demás.

A continuación, esbozamos el contenido de las últimas medidas anunciadas por el gobierno y explicamos por qué UGT y CCOO acabarán dando cobertura a cualquier recorte. Finalmente, te animamos a tomar parte en las movilizaciones convocadas por la mayoría sindical -ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, e Hiru- para parar este brutal ataque contra la clase trabajadora y forzar un cambio en las políticas de nuestras administraciones.

## REFORMA LABORAL

### Medidas propuestas:

- **Abaratamiento del despido.** Se plantea modificar la regulación del despido para que en la práctica sea más fácil y barato. Además, se pretende que se utilice más el contrato indefinido con indemnización por despido improcedente de 33 días por año (en lugar del que tiene una indemnización de 45 días).
- **Mayor flexibilidad laboral.** Flexibilizar el contrato a tiempo parcial para que las empresas lo utilicen como quieran. También se avanza la necesidad de flexibilizar más la organización interna de las empresas.
- **Mayor utilización de las ETTs e introducción de las agencias privadas de colocación** en la intermediación laboral, reduciendo el ya escaso peso de los servicios públicos de empleo.
- **Modificación de la estructura de la negociación colectiva.** Se apunta a la centralización, poniendo en riesgo la existencia de los convenios sectoriales territoriales.

### Valoración:

- ELA rechaza esta nueva reforma laboral porque facilita y abarata el despido, aumenta la flexibilidad y la precariedad, privatiza la intermediación en el mercado de trabajo, empeora la Incapacidad Transitoria (bajas) y amenaza la libertad de elegir el ámbito en el que negociar.
- Buscan un mercado de trabajo con desempleo, precariedad y bajos salarios.
- Las medidas dan aún más poder a la patronal.

## UGT y CCOO, ENCHUFADOS AL PRESUPUESTO PÚBLICO

**E**ra un clamor conocido por todo el mundo. Las ayudas a UGT y CCOO se han disparado a pesar de la crisis. Las subvenciones directas a UGT y CCOO subieron un 50% entre 2005 y 2008. Sólo la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales, que gestionan con la patronal (CEOE y Cepyme), recibió 47 millones de euros en 2009 frente a los 12 de 2004.

Estas cifras son sólo la punta del iceberg de la dependencia de esos sindicatos de los presupuestos públicos. Cifras que explican sus actuaciones. Comen de la mano del poder político y de la patronal, y las consecuencias de esta vergonzosa renuncia la estamos pagando todos y todas.

Ese Diálogo Social “a la española” lo trasladaron a Navarra hace tiempo y, ahora, pretenden hacer lo mismo en la CAPV. Como no podía ser de otro modo, aquí también se llenan los bolsillos a costa del erario público. En concreto, el presupuesto del Gobierno de Navarra para 2010 recoge 8.052.510 euros a “gestionar” entre UGT, CCOO y la patronal CEN. En la CAPV, sólo en formación continua estos sindicatos y la patronal se repartieron 7.453.442 euros en 2008, un tercio del total destinado a este capítulo. Asimismo, para formación ocupacional, CCOO ha recibido más de 1 millón de euros del gobierno vasco en los últimos 3 años. **Ver informe completo sobre financiación en Hego Euskalerría en: [www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)**

**Adolfo Muñoz, secretario general de ELA, denuncia la posición de privilegio que los gobiernos dan a la patronal y el brutal ataque a las condiciones de trabajo**

# “Vamos a pelear por lo que tanto nos ha costado lograr”



**“Gizartea mobilizatu beharra dugu eskubideak defendatzeko. Ez dago beste biderik”**

**-¿Qué lectura hace ELA de las reformas anunciadas por el gobierno Zapatero: pensiones, mercado laboral, negociación colectiva...?**

-Son muy duras. En pensiones, recortan derechos para favorecer que los Bancos ganen dinero. Zapatero trabaja para la Banca; sabe que si baja las pensiones públicas obliga a contratar fondos privados. Para la Banca es un negocio que solo puede hacerse si lo público se retira. Y, en la Reforma Laboral, se vuelve a utilizar la coartada de la temporalidad (en fraude no perseguido por las Administraciones) para dar más precariedad a la Patronal. La reforma de la negociación colectiva, entre otras cosas, para centralizarla. Los convenios de ámbito estatal es igual a pérdida de derechos. La centralización es una vieja aspiración del sindicalismo español y un chollo para los empresarios.

**-¿Cómo hemos llegado a la situación actual?**

-Dijimos en la huelga general del 21-M que si no cambiaban las políticas los ajustes se harían sobre nuestros derechos sociales y laborales. Aquí están. Los gobiernos han hecho política de derechos al servicio de Patronal y Banca. El injusto reparto de la riqueza nos ha traído hasta aquí. Se niegan a cambiar las políticas que inciden en ese reparto, son rehenes de patronal y banca. Hacer caso a las peticiones de la patronal y la Banca se ha convertido en un peligro social.

**-Si no las paramos, ¿qué consecuencias van a tener sobre la clase trabajadora?**

-Que perderemos derechos sociales y laborales. La patronal, además, superprotegida por el poder político, está planteando una ofensiva contra las condiciones de trabajo. Juega en varios frentes y quiere ganar en todos. Despide, más flexibilidad para quien trabaja y sacar provecho del miedo, chantajear, atacar a la negociación colectiva... Para el sindicato, hacer frente a todo eso es una prioridad.

**-¿Qué respuesta va a dar el movimiento sindical vasco?**

-Actuar con responsabilidad nos lleva a la reivindicación, a oponernos a esas reformas, a defender con uñas y dientes los derechos que tanto han costado. Eso no se puede hacer sin movilización social. Defender derechos

supone contar con una realidad sindical que obligue a patronal y gobiernos a hacer lo que no quieren, a frenar reformas y defender las condiciones de trabajo. Supone que somos capaces de movilizar sociedad. No hay otro camino.

**“Langileen interesen aurka iragarri dituzten neurriak oso gogorak dira”**

**-¿Qué está pasando para que sólo aquí haya oposición a estas medidas?**

-El “diálogo social” es una caja vacía. Sólo se justifica en los dineros públicos que obtienen quienes participan. Ese modelo está pensado para desmovilizar a la clase trabajadora y a la sociedad. Sólo son fotos entrelazando manos con patronal y gobiernos, mientras se organizan ataques contra nuestros derechos. Es incompatible oponerse a lo que plantean gobierno y patronal y decir que el “diálogo social” funciona.

**-Para finalizar, un mensaje para la clase trabajadora.**

-El poder político no quiere tomar ninguna medida que afecte en negativo al poder económico. Patronal, Banca y Gobiernos están de acuerdo en que una crisis que crearon ellos la paguemos nosotros. El sindicalismo no puede acompañar al poder en ese camino.

## “INDARREZ KENDU NAHI DIGUTE ORDEZKARITZA”

Elkarrizketa sozialaren antzeslanarekin jarraitzeko EAEko gobernua eta patronalek bide lagun otzanak behar dituzte. Horregatik, Lan Harremanen Kontseiluan eta Ekonomi eta Gizarte Arazoetarako Batzordean ELAk berezkoak zituen postuak lapurtu egin dizkiote. CCOO eta UGTri eman zaie- eta hauek onartu- ELAri zegozkion postuak. LABekin berdina egin dute EGABen.

Mikel Noval, Gizarte politikarako arduradunaren hitzetan, “Patxi Lopezen erabaki politiko hau zinez larria da. Langileek eman ez dieten ordezkaritza indarrez hartu dute sindikatu hauek, langileei zor zaien gutxieneko begirunea bost axola zaielarik. Demokrasiaren aurkako jokabide honekin men egiten diote patronala eta gobernuen nahiari: beren politikak txalotzea eta kritikak ekiditea. ELAK berea defenditzen jarraituko du”.