

Euskal Kutxetakako langileen BERRIAK

BBK, CAN, KUTXA eta VITAL-eko ELAko SEKZIO SINDIKALEN BOLETINA

EDITORIALA

Ez dira garai onak langileontzat

Krisiaren atzaparretatik ihes egiteko nahian, Espainiako Bankuak 2009. urtean zehar arau-sorta batzuk jarri ditu indarrean, eta diru-funtsak ere bai, aurrezki-kutxen kopuru handi batek porrot egin ez dezan.

Arau horien azken helburua ez da besterik kutxen kopurua gutxitzea baino; eta horrela, sakabanaturik dauden indarrak uztartuz, bizirauteko aukerak ugaltzea. Harrigarria izango da, hala ere, pobrezia batzetik aberastasuna lortu ahal izatea. Errealitate latz hori berdintzearen, FROBeko herri-funtsak eskaini ziren.

Hori dela-eta, bategite ugari gertatzen ari da, eta bide batez, botere ekonomikoaren mekanismoak —beti berekoiak— eta autonomia-erkidegoen arteko liskarrak —zeinak ez baitira sekula erkide sentitu— xehetasunez ikusteko aukera paregabea dugu.

Ekonomiaren ikuspuntutik hitz eginez, bategite onargarrien ondoan, badaude beste batzuk zentzugabekeria hutsak direnak, orain dela pare bat urte bere senean dagoen inori bururatuko ez zitzaizkionak. Eta horren itzalpean eskandaluzko botere-metatzeak ere sortzen ari dira.

Baina ELArentzat, klase-sindikatuaren garen aldetik, denetan kezkarriena aldaketa horien guztien pisua langileen lepo gainean jartzen dela da.

Seguru aski motz geratuko gara esaten badugu lanpostuen %10 eta 15 bitartekoa arriskuan dagoela, aurrezki-kutxen bategitea Gobernuak nahi duen moduan gauzatzen bada, behintzat.

La calidad de vida la clase trabajadora, y de la ciudadanía en general, es contraproducente con el desarrollo ilimitado

CRECIMIENTO SIN FIN



Este axioma neoliberal no se sostiene ni desde el punto de vista práctico ni bajo un análisis humanístico ¿Por qué será que pronunciar esta palabra hoy en día produce cierto rubor?

No es un fin aceptable el que el objetivo de cualquier empresa, fabrique tornillos o venda seguros, sea hacerse más grande. Con este planteamiento, que fagocita la competencia, la calidad del producto disminuye en favor de la alta producción y el recorte de gastos; los salarios también sufren recortes. Se disminuye en consecuencia calidad de vida: la del consumidor que adquiere mercancía o servicios de dudosa calidad, y la del asalariado, que ve que no le llega el sueldo.

Este sinsentido lo avalan eminentes economistas (cuya especialidad es equivocarse, como el eminente Krugman, que afirma algo sobre la economía española y se desdice a la semana siguiente) cuya ciencia merece el galardón anual de un NOBEL, que bien podría concederse a otra rama del conocimiento, como por ejemplo las Ciencias Sociales. Economistas, decimos, que son incapaces de com-

prender lo ocurrido, insisten una y otra vez en las viejas recetas, ya superadas y claramente contraproducentes, entre las cuales la más difundida aconseja que la única manera de superar la crisis es crecer. Hay que reconocer que entre ellos hay excepciones, como Wallerstein, pero también es cierto que habitualmente esas opiniones son silenciadas e incluso ridiculizadas.

En nuestra sociedad actual, regida por el dinero, se ignora a quien discrepa del monolitismo instituido. Como el doctor Patarroyo, impulsor de una vacuna universal y barata contra la malaria, pero cuyas opiniones son desatendidas por las farmacéuticas, si no desautorizadas. Que el dinero y la concepción capitalista neoliberal del mundo gobiernen nuestras vidas no es bueno. Y ya se está empezando a comprobar.

Mugarik gabeko hazkundera ez da bateragarria gure planetaren eta gure bizitzaren biziraupenarekin

Peligro para el empleo

Durante el año 2009, y de resultados de la crisis que amenaza con engullirse todo, el Banco de España ha instaurado una serie de normativas destinando al mismo tiempo fondos en orden a evitar la ruina de una gran parte de las cajas de ahorro.

Estas normas persiguen un último objetivo, que no es otro sino el de adelgazar el número de entidades, intentando incrementar a cambio sus posibilidades de subsistencia, sumando esfuerzos. Resulta no obstante palmario que sumando pobrezas no se puede engendrar ni siquiera una economía de mínimos. Para paliar esta realidad se aportaron los fondos públicos del FROB.

En orden a esta exigencia estamos asistiendo a un baile de fusiones en el cual se pueden observar al detalle los mecanismos del poder económico, egoísta por definición, y las pueriles querellas entre comunidades autónomas que nunca han tenido el más mínimo sentimiento de comunidad salvo para engrosar cuentas corrientes.

Junto a fusiones aceptables económicamente hablando, estamos asistiendo a engendros que no hubieran pasado por una cabeza normal en el verano de 2008, por poner una fecha. Y también a escandalosas concentraciones de poder.

Pero desde ELA lo que nos preocupa, como sindicato de clase que somos, es el coste que estas actuaciones están cargando sobre las espaldas de la clase trabajadora. Probablemente nos quedemos cortos al afirmar que peligran entre un 10 y un 15% de los puestos de trabajo, si el recorte en las entidades de ahorro se consume tal como pretende el Gobierno.

erreformen aurrean

27 an
KALERA

manifestazioak
Bilbo: Jesusen Bihotza 17:30
Donostia: Bulebar 17:30
Gasteiz: Bilbo plaza 18:30
Iruñea: Gaztelu plaza 18:00

(Sigue en la página 2)

Ahora nos toca a las cajas. Cuanto más grande, mejor. La perversión de este planteamiento reside en que el que discrepe, desaparece. Está claro que cuando casi todas las entidades se hayan incorporado a la rueda de las fusiones, y terminada esta primera etapa a la de las megafusio-

nes, aquella que por planteamiento, principio ideológico, sectarismo político, o simple falta de oportunidad se haya quedado al margen, acabará desapareciendo, comida por algún ente financiero de superior orden. De modo que, aún sin compartir la teoría, hay que entrar en la dinámica.

No hay vuelta de hoja. Esa es también, en cierto modo, la enseñanza que el presidente de la caja Vital, Sr. Rojo, transmitía en su carta abierta "El compromiso es de todos" recientemente remitida.

Como estamos ineludiblemente abocados a ello, analizaremos en esta

publicación algún modelo entre los diferentes que han conducido a que sólo 18 cajas de las 45 que componen la CECA permanezcan al margen de las fusiones. Resaltaba Rojo en su nota, que entre esas 18 están las nuestras, VITAL, BBK, Kutxa: desde luego no es por casualidad.

Remedios para la crisis: Si quieres soluciones, ahí tienes la reforma laboral y de pensiones



Una vez más, la solución a la crisis es, reducir las pensiones y flexibilizar el mercado laboral.

gastos sociales y se pretende reducir las pensiones. Así, los trabajadores pagamos

Aun siendo distintos los gobernantes ellos siempre nos proponen las mismas soluciones, no parece importarles ni lo más mínimo que después de cada crisis, el rico sea más rico y el pobre más pobre y esto a pesar de que los datos de distribución de la riqueza y de la pobreza así lo indiquen persistentemente.

En la actual coyuntura económica, resultado de la actividad de unos grandes especuladores, se destruye empleo, se recortan los

por triplicado los platos que rompieron aquellos que más tienen. Aquellos a los que se les suprime el Impuesto de Patrimonio, se les reduce el Impuesto de Sociedades y se les inyectan recursos públicos en nombre de todos y por el bien común.

Nos van a quitar recursos a los de la nómina y la pensión, para así poder transferir unos cuantos miles de millones de euros a las arcas del Estado y del propio Estado a su vez, al bolsillo o al balance de quienes han sido los responsables de conducirnos a esta situación. Debemos recordar que en la gestión de la crisis, el gobierno no ha tocado un solo interés del poder económico; al contrario, los viene reforzando.

Las vías propuestas para el recorte de las pensiones son varias: retrasar la edad de jubilación, ampliar el número de años para tener acceso, incrementar los años de cálculo, reducir la pensión de viudedad, etc. Estad tranquilos, de una manera u otra, lo conseguirán. Como siempre.

Y en lo que nos concierne en Kutxa, ¡Ojo a las redacciones de las prejubilaciones, por el retraso de la jubilación hasta los 67 años!

Caja Vital  Vital Kutxa

El presi y la crisis mandan: menor gasto, mejores servicios, y más clientes con menos plantilla

Por primera vez, el presidente y el director de nuestra Caja han reunido a toda la plantilla, para explicar los datos económicos y resultados del 2009, así como las previsiones para el 2010. Y como no han querido que nadie se pierda este acto, la convocatoria ha tenido el carácter de asistencia obligatoria para todos y todas. Seguramente para dar carácter de máxima importancia a esta reunión, en estos años de crisis.

Los datos de 2009 y las previsiones de 2010, no parecen malos. Buenos, si lo comparamos con otras entidades de ahorro. Las cuentas claras: seguimos con beneficios (ese dato que parece decir, según muchos, si hemos sido buenos o malos), aunque menos que el año anterior, y además con menor bajada en éstos que los

demás. En los ranking estamos muy bien situados; en nuestro tamaño y plantilla, entre los mejores, y globalmente entre el grupo selecto de los grandes... ¿entonces?

Todo el mundo, en nuestra Caja también, prevé un año 2010 peor. Aunque luego remontará. Y esto hace que todo se cuadre bajo esta premisa. Hay que reducir gastos. En todo, en mantenimiento, en nuevas estructuras, en material, en oficinas, y como no... en personal.

Este, es el primero de los años en que, por la estructura y fechas de crecimiento de nuestra plantilla, vamos a soportar un número importante de jubilaciones. Pero es igual, la crisis manda, y eso significa que habrá 0 contrataciones. Ni fijas, ni eventuales (bueno eventuales, seguramente

habrá, pero las justas). Y todo lo que pueda reducirse en este apartado, así será.

Lo que sí nos dicen es que, además de la reducción de gasto, hay que trabajar la clientela. Hay que mejorar en contacto con nuestros clientes, en colocación de productos, en incrementar nuestra posición en el mercado... empresas, comercios, sin descuidar al cliente particular. Y por tanto, esta mayor atención a la clientela, nos exige no perder oportunidades, no cerrar oficinas, ni a las tardes, ni los sábados (aunque toda la competencia lo haga), aunque esto, además, nos serviría para regular e igualar la situación de parte de la plantilla, en cuanto a las tardes de trabajo, y seguramente para equilibrar (reducir) los gastos de esas, dado el volumen

de operativa que mantenemos hoy.

Pero ¿será posible mantener la actual atención y buen servicio a la clientela con menos plantilla? ¿No será mejor reorganizar nuestra Caja, y si es necesario adecuar, e incluso potenciar la plantilla donde sea necesario?

Reducir gastos parece bueno, al menos así lo aseguran los que dicen saber. Pero no debemos olvidar que (y al menos es lo que algunas veces en las Asambleas y demás nos comentan) el mejor activo de la Caja es su plantilla. Y entre unas cosas (jubilaciones, no contratación, renta sin ayuda, problemas en vacaciones...) y otras, parece que el ambiente se va caldeando. Quizás esto, al final, influya en nuestra cuenta de Resultados.

El año que ha terminado, 2009, lo vamos a recordar como el año en el que oficialmente comenzó la CRISIS, palabra que vale para justificar todo tipo de medidas contra los trabajadores, y de la que según vemos nadie es responsable (parece ser que es un fenómeno meteorológico impredecible).

Hasta ese momento las cifras de la economía y de nuestro sector en particular eran espectaculares siempre con crecimientos año tras año en cifras de dos dígitos, eso sí combinados con la moderación salarial por el bien de la competitividad y de la sacrosanta globalización.

En esta situación que parecía Jauja, CAJANAVARRA realizó una expansión meteórica con aperturas de oficinas en diversas comunidades del Estado y con desembarcos masivos en las comunidades donde ya estábamos implantados.

Desde ELA, siempre hemos mostrado nuestra preocupación por una expansión a lo grande que suponía una fuerte inversión y de la que la rentabilización se consideraba cuando menos difícil y a largo plazo. En los años 2007 y 2008 se batieron marcas en la apertura de oficinas, se compraban locales en momentos en los que el mercado inmobiliario estaba inflado y anunciábamos nuestras exitosas cifras de canchas abiertas y el constante crecimiento en el número de empleados.

Ya durante el 2008 el run run de la crisis estaba ahí, pero nadie parece que quería escucharlo.

Llegó el 2009 y sin solución de continuidad pasamos de abrir a cerrar oficinas. Las previsiones fallaron y la situación cambió drásticamente. Se pasó de un plumazo de contratar empleados a no renovar a ningún temporal, y de comprar locales a no saber qué hacer con ellos ya que su precio había bajado sensiblemente.

Los que recelábamos de la alegría de la expansión sin límites hemos comprobado que algo de razón teníamos; el sentido común parece que muchas veces es más válido que los sesudos análisis de estudios de mercado.

Por cierto ¿existe algún responsable de aquella expansión y su inmediata llamémosla *corrección*?

En otro orden de cosas, desde ELA tenemos que dejar claro que el proyecto de Banca Cívica en el cual la CAN está inmersa, no cubre el concepto de FUSIÓN que como caja perteneciente a Euskal Herria hubiéramos deseado. Nuestro modelo era y sigue siendo el de una fusión con las cajas vascas en el contexto que siempre hemos preconizado.

**Banka eta zibikoa
kontrajarritako bi
hitz dira,
intelligentzia eta
militarra bezala.
Ez diezagutela
adarrik jo!**



EL GRUPO 'BANCA CÍVICA' NACERÁ COMO 6^a CAJA DEL ESTADO EN ABRIL DE 2010

La primera *fusión virtual* entre cajas de diversas comunidades autónomas vivió el 18 de diciembre su jornada fundacional. Caja Navarra, Caja Canarias, Caja Burgos y Sa Nostra (Baleares) anunciaron de forma conjunta el nacimiento del grupo Banca Cívica, que se convertirá en la sexta caja del Estado por tamaño y la quinta por resultados con 2,4 millones de clientes.

El PP castellano intentará castigar a la discolta Caja Burgos

Caja Burgos fue la última en aprobar el proyecto en su consejo de administración. Lo hizo por unanimidad y ahora le toca solventar la oposición de la Junta de Castilla y León al proyecto. En cualquier caso, las cuatro cajas han dado por hecho el avance de su "fusión virtual" o "fusión fría" que podría ofrecer sus primeros resultados consolidados en abril al dar a conocer conjuntamente los datos del primer trimestre de 2010. La integración no requiere ayudas públicas del FROB, el fondo creado para ayudar a entidades con problemas.

El modelo de "Banca Cívica"

Esta denominación, contradictoria en sus térmi-

nos, obedece a un planteamiento que la Caja Navarra viene poniendo en práctica desde hace ya algún tiempo, y consiste en que el cliente parece decidir y estar al corriente del destino que se aplica a parte de los beneficios que su actividad bancaria genera. Lo mismo pueden ir a parar a un club de jubilados de la localidad, entidades asistenciales, o a cualquier otra actividad dedicada a actividades sociales. Decir *banca cívica* es como hablar de inteligencia militar o democracia cristiana; en cualquier caso que hagan lo que quieran, que ya son mayores, pero que no nos tomen por tontos.

Trámites para la integración

Tres de las cajas (todas menos Sa Nostra) han presentado el plan general de integración ante el Banco de España, que le ha dado ya su visto bueno. La operación planeada pasa por crear un *Grupo Económico Consolidado* a través de una entidad financiera con sede en Madrid, que gestionará resultados y será supervisado ante el Banco de España de forma única.

Esta entidad (que no se sabe si será un banco o una caja, aunque el Banco España que es el que manda, prefiere lo primero) marcará la política común de las cajas, incluyendo la red de oficinas situadas en las zonas de expansión de cada una (unas 150 oficinas de las 1.070 totales) al igual que la futura expansión nacional e internacional. Cada caja participará en esta entidad en función de su peso económico. La filosofía es que la Banca Cívica, el concepto que como se ha dicho creó hace cinco

años Caja Navarra, sea el modelo de negocio a seguir.

Red complementaria

Los firmantes del acuerdo dejaron claro que el grupo es totalmente complementario (sólo 69 de las 1070 oficinas están en las mismas localidades) y que la puesta en común de buena parte de los servicios centrales conlleva el traslado de funciones y personas a Madrid y la reubicación de otros que puedan quedar duplicados. Esta duplicidad de actividad y cargos podría suponer que cerca de un millar de trabajadores fueran prejubilados prematuramente, viendo truncada su vida profesional.

En cuanto a la materialización del acuerdo, se prevé cerrar el plan de integración de forma rápida, para que puedan aprobarlo los órganos de gobierno en la segunda quincena de febrero. En Navarra, se convocará un Consejo General extraordinario, el máximo órgano de la CAN. Por ello, aunque se han marcado de plazo hasta junio para materializar esta operación, prevén dar los primeros resultados consolidados en abril.

El reparto del poder

El acuerdo señala que cada caja tendrá un peso en votos en la nueva entidad financiera equivalente al peso económico de la entidad auditada de forma independiente. El presidente de Caja Burgos señaló ayer que las cajas son muy similares y esta cuestión "no dará problemas". Ya veremos.

Euskal Kutxetako langileen BERRIAK

bbk =

BBK: La caja obtuvo mayores beneficios que otras entidades de mayor tamaño

Estatuko ekonomiak, oro har, arduratzeko moduko itxura zuen; hala eta guztiz ere, BBK oso emaitza onargarriekin gaititu du 2009ko ekitaldia. BBKko zuzendaria BECen azpimarratu duen bezala, Kutxako langileen profesionaltasunari esker lortu dira, neurri handi batean, lortu diren emaitzak.

Emaitzekin batera, gure Kutxak Finantza Sistemako kaudimenik handiena duen erakundea izaten jarraitzen du, eta berankortasun-tasarik txikiena. Hori dela-eta, abiapuntu ederra du 2010eko erronkari aurre egiteko.

Dena dela, ezin dugu begi-bistatik galdu ingurua zelan dagoen. Estatuaren kontuak zulo beltzetik sakon amildu dira, eta prest egon behar gara okerrena ote datoren zain: udatik hona Europako Erakundeak oso kezkatu agertu dira, pisu handiko kideetako bat ia porrot-egoeran baitago.

La caja vizcaína ha cerrado el ejercicio 2009 con unos resultados positivos dentro de las negras perspectivas que se empiezan a vislumbrar para el conjunto de la economía estatal. Haber obtenido unos beneficios superiores en términos absolutos a otras entidades bancarias de mayor tamaño como Caja Madrid o Bankinter es un logro que, por supuesto, como el Presidente tuvo a bien resaltar en la reunión del BEC, son unos resultados debidos en gran medida a la profesionalidad de todos los trabajadores de la entidad.

Estos resultados, unidos al mantenimiento como entidad más solvente del Sistema Financiero y la de menor índice de morosidad, permiten a BBK afrontar el reto de 2010 desde un mejor punto de partida.

No debemos perder de vista, no obstante, el terreno en el que nos movemos, la profundidad del agujero. El paro ha rebasado el nivel crítico de los 4 millones de desempleados, y la solvencia de España en el marco europeo está en entredicho.

Con este punto de partida para el ejercicio en curso, la Dirección de la BBK ha comunicado de manera explícita su intención de no acometer fusión alguna durante el mismo. La opinión de ELA es que la fusión que se intentó en 2005, que apoyamos como sindicato y se frustró por conveniencias políticas, hubiera sido perfecta por oportunidad y sentido de País.

En cualquier caso, toda operación de este tipo deberá pasar por el logro unos acuerdos de índole laboral que salvaguarden las condiciones laborales de los trabajadores implicados en el proceso, como exigimos en el 2005 y en el 2008. Aquellas ocasiones se malograron y ahora no se puede ir detrás de lo perdido. Únicamente nos puede servir de enseñanza a los ciudadanos del País Vasco el constatar cómo nuestras rencillas políticas causan daños irreversibles a nuestros intereses, en este escenario y en otros.

erreformen aurrean

langileok
eredu berri bat

martxoaren
27^{an}
KALERA

no más recortes
en nuestros derechos
sociales y laborales

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

**HARPIDETZA
HOJA
DE AFILIACION**

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non
jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu
.....

Firma / Sinadura