



EDITORIALA

Con voz propia

El conjunto de representantes sindicales que conformamos el comité de empresa en la Universidad de Deusto estamos trabajando de manera seria en defensa de las condiciones laborales del conjunto de compañeros y compañeras que conformamos esta Universidad.

Siendo la mejora de este proyecto educativo interés de todos y todas los que lo mantenemos e impulsamos, resultaba evidente que, en el plano laboral, los trabajadores y trabajadoras necesitábamos una voz propia, un cauce de defensa real de nuestros intereses de clase, de clase trabajadora.

El paternalismo convertido en rodillo ha dado paso a la saludable y democrática representación sindical del colectivo de trabajadores y trabajadoras, y en ELA estamos comprometidos con una defensa inconformista y reivindicativa. Porque a un proyecto que pretende "calidad" se le deben exigir unas condiciones laborales de igual calidad. En ello estamos.

Con esta publicación, que recibiréis periódicamente, esperamos haceros llegar una visión alternativa, coherente y, sobre todo, independiente de la realidad laboral en esta Universidad. Información y opinión marcarán el contenido de la misma.

Esperamos que os guste.

Un abrazo a todos y todas.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



EUSKARAREN ALDEKO KONPROMISOAK ESKATZEN DITU ELAK DEUSTUKO UNIBERTSITATEAN

Egoera kaxkarra

Duela aste batzuk ospatu genuen Euskal Herrian Euskararen Nazioarteko Eguna, eta Deustuko Unibertsitatean ere hala egin zen. World cafe formatua erabiliz, Donostiako eta Bilboko campusetako pertsona euskaldun batzuk hurbildu ziren, borondatez gehiago, benetako beharrez bano. Hizkuntza Politikako Errektoreordetzak deituta burutu zen ekintza hau eta batzuk han egon ginen geure ekarpenak egiteko.

Baina hara nolakoak diren kontuak: Deustuko agintari nagusietatik, Hizkuntza Politikako errektoreordea bera eta langileen burua baino ez ziren egon. Ez ote dugu hori Deustuko benetako egoeraren adierazgarri? Izan ere, agintari horien artean gutxi sinesten dute euskalduntzean, Deustu euskalduntzean.

Euskararen Normalizazioko II. Plana abian jarri zenetik, gauza gutxi egin dira

Deustuko kanpoko irudia euskaldunago agertu dadin. Barnekoan aldaketaren bat egin da, baina batzuen ekinari esker izan dela ere esan behar da, zeren eta oraindik barne komunikazioaren arloan irakasleen eta dekanotzen arteko dei asko erdara hutsean egiten dira, edo liburuxka eta kartel asko gaztelaniaz baino ez dira ageri.

Betiko aitzakiak. Egoera horri aitzakia jartzen diotenak ere badaude: zertarako egin, denok gaztelania ulertzen badugu, edo itzultzaileen lanak asko atzeratzen badu prozesua?

Desde la puesta en marcha del II Plan de euskaldunización apenas se ha hecho nada para fomentar las comunicaciones en euskera, tanto interna como externamente

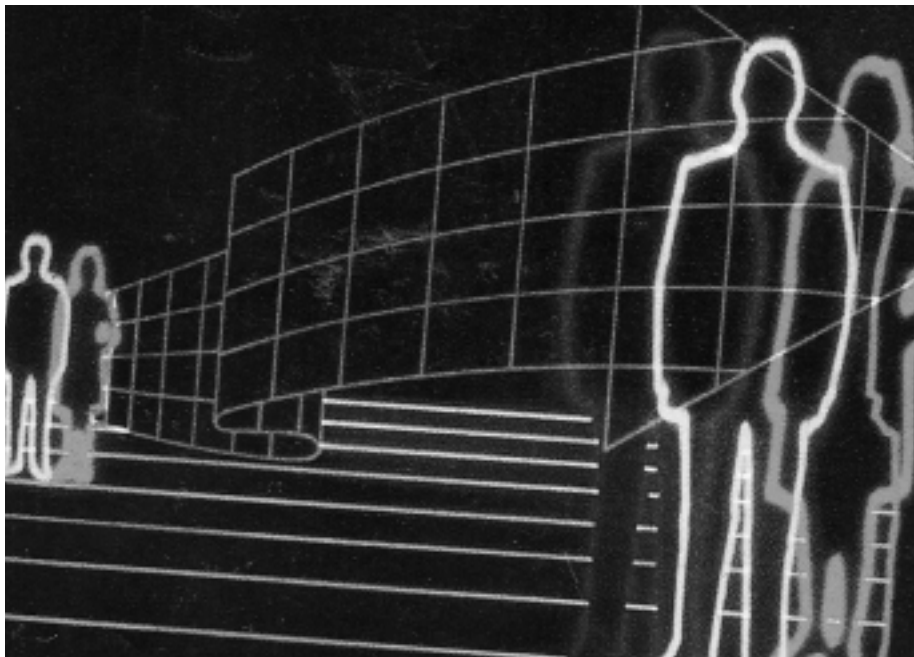
Por encima de las poses, las declaraciones de intenciones, y los pronunciamientos mediáticos y protocolarios, la realidad nos habla de una Universidad cuyos responsables carecen de la necesaria voluntad y compromiso para hacer del Euskara, de su uso normalizado, un objetivo concreto, real y posible

Gaztelania denok ulertzen dugu, bai; baina onartuko genuke ingelesez dena egotea, ingelesa denok ulertzen dugulako? Eta non geratzen dira euskaldunen hizkuntza eskubideak? Eta itzultzaileek hainbeste atzeratzen dute prozesua? Ez da hori Deustuko sailik gehienetan itzultzaileen lanaz dagoen ikuspegia. Baina arintasuna nahi bada, kontrata ditzagun itzultzaile gehiago.

Boloniako hitzarmenak hainbat aldaketa ekarri du aurten Deustura: graduak abian jarri dira eta dagoeneko ez da elebitasunaz hitz egiten, eleaniztasunaz baino. Baina eleaniztasun hori ingelesaren mesedetan egiten da, atzerriko ikasle gehiago etor dadin Deustura (bertokorik behar den beste ez dagoelako, agian). Eman dezagun datu soil bat. Aurtengo ikasturtean matrikulatu diren ikasleen % 20 atzerri-tarrak dira. Horiei ezin zaie euskara eskaini, noski!

Eta hemengo gainerako % 80ari zer? Fakultate batzuetan irakasgai asko eskaintzen dira euskaraz eta gaztelaniaz. Beste batzuetan ezer gutxi. Baina ahalegina egiten dela adierazteko-edo, hor hasi dira irakasle oraindik euskaraz guztiz prestatu gabeei euren irakasgaia euskaraz emateko eskatzen. Ondo dago irakasgaiak euskaraz eskaintzea, baina noren lepotik? Irakasle prestatu gabe, euskaraz nekez egin eta nekezago eskola eman dezaketenen lepotik? Prestakuntza ordu gehiago euren orduetatik jarrita? Eta ikasle euskaldunen lepotik? Hori da Deusturen bikaintasuna eta kalitatea?

Pero no se trata solo de ofertar asignaturas en euskera. Los profesores necesitan preparación, desde la euskaldunización, con derecho a liberación, hasta ayuda para la preparación de sus asignaturas en esta lengua



Eta zer egiten du Deustuk irakasle euskaldun eta prestatuekin?

Ba, bertan behera usteltzen utzi. Bestela, zelan uler daiteke irakasle euskaldun ondo prestatuak edukitzea eta euren irakasgaiak euskaraz ez eskaintzea? Eskaririk ez dagoelako? Zelan jaten da hori? Eskaintzarik egiten ez bada, nekez egongo da eskaerarik. Horretan Deustu benetan atzean geratzen ari da.

Badago irtenbiderik. Irtenbiderik ba ote dago? Baietz pentsatu nahi dugu. Baina horretarako borondateak utzi eta benetako lanean hasi behar

da, aurretiaz zer eskaini daitekeen pentsatzen eta irakasleak euskara ikasteko liberatzen (ez sei hilabete ziztrineko liberazioekin, gehiagokoekin baizik). Etorkizuneko inbertsioa da, Liburutegi berria bezain garrantzizkoa, handiagoa ez bada. Irakasle horien lana ere baloratu egin behar da: hizkuntza batean baino gehiagotan irakasten duten irakasleei, lan hori aintzat hartu behar zaie, eta euren IDAP edo PIDA delakoan ere kontuan hartu. Hortik hasi balira duela urte batzuk, bestelako egoeran geundeko orain.

TARDE Y MAL

Hace unas semanas, con motivo del Día Internacional del Euskera, y convocados por el Vicerrectorado de Política Lingüística, se celebró un World Café en el que algunos de los euskaldunes de esta universidad nos juntamos para poner en común nuestra visión sobre la situación del euskera así como propuestas de mejora.

Es evidente que dicha situación no es la mejor posible. A pesar de que la adaptación a Bolonia habla de multilingüismo, se prima al inglés sobre el euskera, y la oferta de asignaturas en esta última lengua es dispar en función de las titulaciones. La presencia del euskera es también variable en las comunicaciones y publicaciones de la Universidad. La excusa: que la traducción retrasa el proceso, que las traductoras tienen mucho trabajo... ¿Acaso no es una situación fácilmente solucionable con una mayor dotación de recursos, es decir, contratando más personal?

Pero no se trata sólo de ofertar asignaturas en euskera. Los profesores/as necesitan preparación, desde la euskaldunización con derecho a liberación hasta ayuda para la preparación de sus asignaturas en esta lengua. No podemos olvidar, así mismo, que existen profesores euskaldunes y preparados en su materia cuya asignatura no se imparte en euskera con la excusa de “falta de demanda”.

Si este proceso de normalización lingüística se hubiera iniciado hace ya unos años la situación en nuestra universidad sería muy diferente y no estaríamos tan retrasados en este aspecto.

Recuperando la negociación colectiva en Deusto



Universidad un marco real de Negociación Colectiva. Queremos acabar con los "Decretazos" que por la vía de los hechos consumados pasan por encima de derechos laborales.

Resulta a estas alturas evidente y compartido por la mayoría de miembros del Comité la urgente necesidad de un marco propio de condiciones laborales. Las reiteradas y deficientes condiciones que nos llegan del ámbito estatal y la necesidad de acompasar nuestras condiciones laborales a la realidad económica y social de nuestro entorno, hacen que una negociación propia sea más necesidad que opción.

Por otro lado, la carrera por la excelencia emprendida por esta Universidad, por encima de las consideraciones que nos merezca y que en otro artículo desarrollaremos, por una mínima coherencia no podría dejar fuera las condiciones laborales de los y las trabajadoras que en el día a día implementarán esas pretendidas y "excelentes" dinámicas.

Desde ELA estamos decididos a conseguir en esta

Negociar un marco propio de condiciones laborales que recoja las reivindicaciones y necesidades reales del conjunto de colectivos que componen esta Universidad, y estamos decididos a recuperar la confianza de los trabajadores y trabajadoras en sus representantes sindicales, a unir fuerzas con aquellos sindicatos que quieran sumarse a esta dinámica.

Estamos preparando un documento guía o Plataforma de Negociación Colectiva que cerraremos en breve con nuestra afiliación, y vamos a ser muy obstinados en este objetivo. Creemos que en la unión de los trabajadores y trabajadoras y en la defensa colectiva de sus intereses está la única opción de mejora real de nuestras condiciones de trabajo. El camino va a ser duro e incómodo, pero nos estamos organizando y preparando para ganar esta carrera que, sin duda, será de fondo.

Deustuko Unibertsitatean gure lan baldintzak defendatzeko beharra premiazkoa da, eta hori erakinkortasunez egiteko negoziatio eremu propio bat lortzea ezinbestekoa da. Pasibotasun eta banakotasunean mantentzen bagara, gure igelaren etorkizun berbera izango dugu ziur

Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva

“Renunciando a salarios no se crea empleo”

-La clase trabajadora está siendo la pagana de una crisis que no ha generado.

-No es de recibo decir que los salarios no tienen la culpa de la crisis y pactar la moderación salarial. No se debe cambiar salarios por empleo. Renunciar a salarios, al contrario de lo que se plantea, va contra el empleo.

-¿Qué va a defender ELA en la negociación de los convenios en 2010?

-Nosotros tenemos nuestras propias propuestas y reivindicaciones de cara a la negociación colectiva:

- Reivindicar subidas salariales sustancialmente por encima del IPC.
- No vamos a admitir medidas regresivas.
- Empleo estable y de calidad.
- Combatir la precariedad en su conjunto: la subcontratación, la discriminación...
- Trabajar por la reducción de jornada como elemento de reparto del empleo.
- Introducir medidas en los convenios que permitan avanzar de forma efectiva en la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Incorporar a los convenios en su articulado elementos que garanticen la igualdad de oportunidades.
- Convertir la Seguridad y Salud Laboral en materia de negociación colectiva.

Hacemos un llamamiento al sindicalismo de verdad, al sindicalismo que defiende los derechos de la clase trabajadora, al sindicalismo que busca conquistar derechos y condiciones, al sindicalismo que trata de cambiar esta sociedad. En definitiva, al sindicalismo que no abandona a los suyos.

Estamos convencidos de que los trabajadores y trabajadoras de este país quieren y necesitan un sindicalismo de corte reivindicativo. En eso estamos.



PIDA: una herramienta de supeditación



El PIDA no es justo, digan lo que digan los jueces

La comunidad universitaria tiene que tener bien claro que el resultado de cualquier reclamación jurídica no condiciona lo justo de una reivindicación, y no significa, por lo tanto, que tengamos que admitirlo. La sección sindical de ELA cree que este sistema no es aceptable en los términos que está planteado. Debido a la escasa cultura sindical en esta universidad, la gente piensa que si algo es legal es normal que se haga. ¡Pues no! Hay miles de situaciones que son legales y no son de recibo.

Todo el mundo en Deusto ha oído hablar del PIDA. Todos los/as docentes saben lo que es perfectamente ya que lo sufren y lo padecen día a día. Quizá los/as no docentes no sepan muy bien qué significa y lo que supone en el trabajo diario. Este mensaje también va para ellos.

No nos vamos a extender dando innumerables detalles históricos de todo el proceso. Todo el mundo sabe ya que a raíz de este despropósito se iniciaron unas elecciones sindicales y que, posteriormente, se ha demandado a la Universidad por el tema del PIDA. También se sabe que esa demanda no prosperó en primera instancia por una cuestión de forma, no de fondo. Pero sí creemos que es importante puntualizar ciertas cosas. Gracias a que se ha interpuesto la demanda estamos ahora negociando una modificación del PIDA, el sistema de cómputo de horas del personal docente. Para ello, la Universidad ha hecho una oferta que no satisface del todo a la sección sindical de ELA.

Aunque se vislumbran mejoras, cabe destacar que la universidad todavía no ofrece el IPC consolidable como aumento salarial anual. Pero este proceso de negociación no ha sido por la buena voluntad de la empresa, sino por la presión sindical. Está claro que si se presiona se consiguen mejoras.

Les va a explotar en las manos.

Una de las implicaciones del PIDA es que el colectivo docente no tiene una subida salarial garantizada y consolidada, vamos, el IPC de toda la vida. ELA cree que es innegociable que todos los traba-

jadores/as de esta Universidad deben tener una subida salarial acorde con el IPC. En la última oferta de la Universidad ésto no ha sido así. Siguen ofreciendo un incentivo variable sujeto a PIDA.

Es demencial. Algunos de nosotros ya llevamos tiempo en esta universidad y sabemos por experiencia que en esta empresa no se mueve nada hasta que el problema no les explota en las manos. Entonces, actúan rápido y, generalmente, mal. La previsión brilla por su ausencia. Pues bien, en ELA entendemos que el no tener una subida anual, acorde al IPC y consolidable, les va a explotar en las manos, más tarde o más temprano. No hay trabajador/a en esta universidad con el que no hayamos contactado al cual el IPC no le parezca un mínimo.

“Incentivar”: ¡ésto será un chiste!.

El PIDA es un sistema de computar las horas de los trabajadores/as en función de objetivos. Ya empezamos mal. Deusto, en vez de contabilizar el total de las horas que trabajamos haciéndonos partícipes de dicho cómputo, ¡no! No lo hace así, lo hace por objetivos. Para que nos entendamos todos: es como si en un banco contabilizaran las horas de trabajo del empleado de la banca por el número de hipotecas que vende. Si vende una hipoteca, ha trabajado. Si no, no ha hecho nada. Da igual que haya estado toda la mañana intentando vender la hipoteca a un cliente. Esto es una barbaridad que no tiene ni pies ni cabeza.

No sólo eso, sino que Deusto te dice si has hecho tu trabajo bien de forma un tanto arbitraria, ya que si tu trabajo no está en la “sintonía” de tu facultad, es posible que no aprueben dicho trabajo y, por lo tanto, como si no hubieras hecho

nada. Es más, te dicen cuántas horas se supone que has trabajado por cada trabajo. ¡Como si uno mismo fuera tonto y no lo supiera! ¡Ah, se me olvidaba! Las innumerables horas que cuesta justificar todo las tareas no cuentan en el cómputo general de las horas, ni las pausas de 15 minutos aprobadas en convenio, ni un montón de cosas más... ¡Vamos, una joya de herramienta!

En muchas actividades que se realizan ésto supone un insulto a la inteligencia de la gente. Gente que es la élite de la sociedad, con estudios superiores (catedráticos, doctores, etc.), y, a cambio, algunos ni siquiera tienen un contrato de jornada completa. En definitiva, somos esclavos de lo que los directivos de turno nos imponen y tienen la deferencia de admitir que trabajamos.

¡Manda huevos!, como decía aquél. Nos están explotando de una manera increíble: trabajamos muchísimo más que antes, se nos valora mucho menos y encima cobramos mucho menos. ¿Y ésto era un plan para incentivar? ¿Este es el Campus de Excelencia que promueve Deusto, donde la mayoría de sus trabajadores/as están explotados? (todos no, los directivos viven como reyes). Si ésto es excelencia que venga Dios y lo vea. Aquí lo que pasa es que hay muchos jefes, muchos reinos. Y cada rey hace lo que le viene en gana en cada reino. ¿Esta es la educación en valores que promueve la universidad, donde sus empleados/as trabajan como esclavos/as?

¡OJO! Aviso a navegantes y, sobre todo, para el colectivo no docente: se está gestando un PIDA para este colectivo también. Así que ¡ésto es un problema de todos/as!

Nuestros problemas no los arregla un tercero

Todo el mundo tenía las esperanzas puestas en la demanda del PIDA. No cabe duda de que el que no prosperara la demanda supuso un varapalo para todos.

Pero esto nos coloca en nuestro lugar. Tenemos que tener bien presente que nuestros problemas los tenemos que arreglar nosotros mismos y que no va venir un tercero a solucionar el tema.

Si para eso hay que llegar hasta las últimas consecuencias y movilizarse, lo haremos. Pero no podemos esperar que los demás solucionen nuestros problemas.

Está comprobado, tanto en la sociedad como en Deusto, que si nos movemos ganamos.

Buen trabajo desarrollado por el Comité de UD en Deusto

Creemos oportuno señalar el nivel de complicidad y coordinación conseguido por la mayoría de los representantes sindicales que conformamos el Comité de Empresa.

En ese sentido, los representantes de ELA en el comité nos hemos encontrado con otras posiciones coincidentes, coherentes e inconformistas, que nos han ayudado a mantener una postura firme a pesar de la presión patronal, habitual en este tipo de conflictos laborales.

Por eso, los representantes de ELA en la Universidad de Deusto seguiremos trabajando por favorecer dinámicas conjuntas siempre que pivoten sobre planteamientos reivindicativos y sindicalmente independientes.

Conseguir un convenio propio

Está claro que, como hemos mencionado anteriormente, tenemos que ser nosotros los que arreglemos nuestros problemas.

Para eso es fundamental que tengamos un convenio propio. Unas reglas que hayamos pactado los trabajadores y trabajadoras de esta universidad. No tenemos por qué tener unas tablas salariales de otras universidades ni las condiciones de otras. Tenemos que tener las nuestras, las que nosotros proponamos. Ni más ni menos.

La gente no es consciente del deterioro de condiciones que estamos sufriendo en los últimos años.

Uno pregunta por ahí, explica su caso, y la gente alucina. ¿Me estás hablando de la Universidad de Deusto? ¿De esa que sale en la tele como el Campus de Excelencia? ¡No te puedo creer!

GARBIKETAN ERE HOBEKUNTZAK: "AZKENEAN HELDU DIRA ORGAK"



Urte askotan Garbiketa Saila nahiko zaharkiturik egon da: material eskasia (zaramapoltsak, zapiak, garbigarri egokiak, eskularruak, orga aproposak...), garbitzaile bakoitzak egin beharreko ibilbide luzeegiak, kristalak eskailera egokirik gabe garbitu beharra, eta altuera batetik gora ibiltzeko uhaleriarik gabe. Zorionez, ELAko ordezkariok tartean sartu garenetik, gauzak hobetzen ari dira, eta laneako material gehiago dago. Horren harititik, behar gorriko eskakizun bat lortu da azkenean: garbiketa-orgak.

Hobekuntza horiek lortu arren, arazo asko geratzen da oraindik konpondu gabe; batez ere, garbitzaileen ibilbide luzeak, eta segurtasun-baldintza penagarriak. Deustuko Unibertsitateko ELAko ordezkariok, zuen laguntzaz, lanean jarraituko dugu arazo horiek guztiak, banan-banan, konpontzeko, langileen artean diskriminaziorik ez egoteko, eta, aurrerantzean, Deustuko garbitzaile izatea eta prekaritatean lan egitea sinonimoak ez izateko.

Durante muchos años, el Departamento de limpieza ha estado bastante obsoleto: falta de materiales, demasiados recorridos a efectuar por cada trabajadora, limpieza de cristales sin las escaleras apropiadas y sin arnés a más altura de lo permitido. Afortunadamente, desde que los representantes de ELA nos hemos involucrado, las cosas están mejorando, y se dispone de más material para trabajar. Dentro de todo esto, había una reivindicación muy esperada: los carros de limpieza, que ya se han conseguido.

A pesar de estas mejoras, todavía quedan muchos problemas por solucionar. Sobre todo, los largos recorridos que estas trabajadoras deben realizar cada día y las penosas condiciones de seguridad que deben afrontar. La representación de ELA en la Universidad de Deusto, con vuestra necesaria implicación, seguirá trabajando para que trabajar en la limpieza no sea sinónimo de precariedad.

“El 27 de marzo hay que tomar la calle”

Manifestaciones en Bilbao, Gasteiz, Donostia y Pamplona contra los últimos recortes



La respuesta a los últimos recortes anunciados por Zapatero -reforma de las pensiones, del mercado laboral y de negociación colectiva- no se ha hecho esperar. La mayoría sindical vasca -ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, ENHE e Hiru- ha llevado ya a cabo diversas movilizaciones, que culminarán el próximo 27 de marzo con grandes manifestaciones en todas las capitales de Hego Euskal Herria. (Horarios y lugares de salida, en el cartel de la derecha).

Las protestas no acabarán ahí -se irán concretando con el tiempo- porque la agresión que está sufriendo la clase trabajadora es muy fuerte. “Quieren hacer desaparecer de un plumazo las conquistas sociales ganadas con la lucha en el pasado -ha denunciado el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, al tiempo

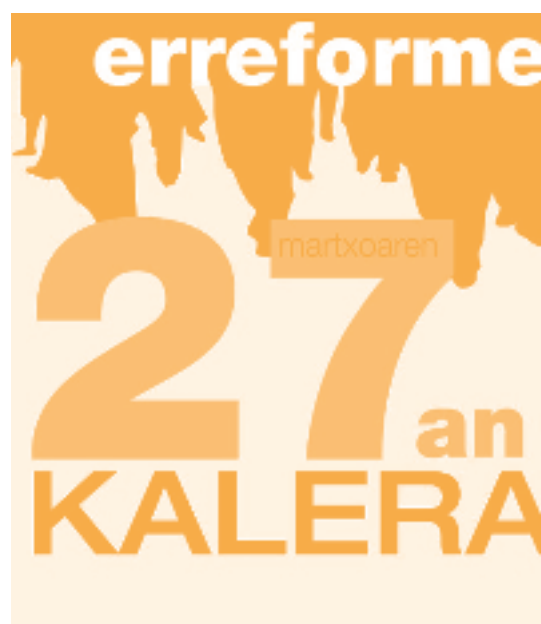
**Arduraz eta ganoraz
jokatzen badugu
errebindikaziora jo
beharko dugu,
eta erreforma horiei
aurka egin**

que ha insistido en que está más que justificada una gran respuesta social. “Hay razones más que suficientes para movilizarnos y salir a la calle, y éso es lo que hemos decidido llevar a cabo conjuntamente, tal como hicimos el pasado 21 de Mayo, con la huelga general”.

Los gobiernos, todos, van de la mano de la patronal. Al hacer un diagnóstico de la situación actual y de cómo se ha llegado a la misma, el secretario general de ELA se ha mostrado extremadamente crítico con el poder político. “Los gobiernos, todos, van de la mano de la patronal. En las empresas sufrimos destrucciones masivas de empleo. En los últimos 18 meses la población desempleada ha aumentado en 78.900 personas, duplicándose, de esta manera, el número de parados/as, y en las empresas pretenden aumentar la flexibilidad y la precariedad. Pero no les basta, y ahora están poniendo en duda hasta la propia negociación colectiva”.

“Quienes ocupan las administraciones públicas -ha continuado- son incapaces de tomar una sola medida que afecte en negativo a las clases privilegiadas, ni una”. El secretario general de ELA ha insistido en que sólo la movilización puede equilibrar la correlación de fuerzas a favor de los trabajadores/as. “Nos encontramos en un momento clave. Tenemos que conseguir frenar esta oleada de recortes”.

UGT y CCOO, cómplices necesarios. Txiki se ha mostrado también muy crítico con el diálogo social “que está agujereado, pinchado y no da resultados”. Muñoz ha hecho hincapié en que el llamado diálogo social es una farsa y que “los sindicatos UGT y CCOO son conscientes de ello, aunque otros intereses, como el de la financiación sindical, les impiden abandonarlo”. Finalmente, el secretario general ha denunciado que “los sindicatos UGT y CCOO, la patronal, Patxi López y Miguel Sanz tienen el mismo modelo social y político”.





n aurrean

manifestazioak

Bilbo: Jesusen Bihotza 17:30

Donostia: Bulebar 17:30

Gasteiz: Bilbo plaza 18:30

Iruñea: Gaztelu plaza 18:00



MOBILIZAZIORAKO ARRAZOI UGARI

■ PENTSIEN SISTEMA PUBLIKOA ARRISKUAN JARTZEN DUTE

Pentsioen sistema publikoaren bermekin bukatu nahi dute: erretiro adina 65etik 67ra; pentsio berriak gutxitu; alarguntasuna eta Aldi Baterako Ezintasuna murriztu...

■ LANGILEEN KALERATZEA MERKATZEA DAKAR LAN ERREFORMAK

Errazago eta merkeago izango da langileak kaleratzea; lan malgutasuna areagotuko da; ABLEak eta lanpostu agentzia pribatuak indartuko dira. Hitzarmenak Madrilen erabakiko dira, negozioak kolektiboak zentralizatuz.

■ "ELKARRIZKETA SOZIALA" LANGILEEN AURKAKO AMARRUA

Mahai hauetan irabazleak enpresariak dira eta langile klasea galtzailea. Patronalaren eskutik kaleratzeek eta xantaiek jarraitzen dute eta gobernuek, berriz, eskubide murrizketak areagotzen dituzte.

■ LANGILEOK EREDU BERRI BATEN ALDE

Iazko Maiatzaren 21eko greban genion bezala, gobernuen politika neoliberal eta antisozialen aldaketa ezinbestekoa zaigu. Eskaera hauek 131.894 pertsonen babesak jaso dute.

■ EUSKAL HERRIAN ERABAKI NAHI DUGULAKO

Pentsio eta lan eremuari buruzko erabakiak bertan hartu behar ditugu. Horregatik, Lan harremanen eta babes sozialeko euskal esparrua defendatzen dugu.

Prevención de verdad

Dentro de la Universidad, el tema de la prevención de riesgos abarca un amplísimo abanico de situaciones. Algunas son muy concretas y visibles por el conjunto de trabajadores y trabajadoras en el día a día.



Mucho calor en las aulas (los radiadores no se pueden regular); departamentos en los que las temperaturas, en demasiadas ocasiones, son inaceptablemente elevadas; escaleras viejas y desequilibradas, utilizadas por las compañeras de la limpieza a la hora de limpiar cristales; los ascensores del edificio de cristal -en malas condiciones- se estropean a menudo y dejan a sus usuarios encerrados durante largos y desesperantes espacios de tiempo...

Valgan estos pocos ejemplos para evidenciar que todos y todas entendemos de esta materia, porque todos y todas sufrimos la falta de atención y responsabilidad que respecto de la prevención de riesgos, respecto de la seguridad y salud laboral, las empresas públicas y privadas suelen demostrar.

Desde ELA-UD haremos seguimiento de todas las situaciones concretas que nos hagáis llegar. Y eso es precisamente lo que os pedimos, que nos hagáis llegar todas las situaciones que creáis que deben subsanarse o aquellas actuaciones que deben denunciarse.

TU OPINIÓN IMPORTA

En la primera página de **Ikasgela**, en su presentación, hablábamos de la necesidad de tener voz propia. Y si este boletín aspira a eso, vuestras opiniones, sugerencias, dudas... -aquello que se os ocurra- son vitales. Por eso, ¡ánimo y a escribir!

En breve dispondremos de una dirección de correo exclusivamente dedicada a consultas y propuestas. Hasta entonces, podéis enviar vuestros correos a la siguiente dirección:

respino@elasind.org



**HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION**

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena.....
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia.....
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu

Firma / Sinadura



D