

Industria

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

La Naval

Marzo 2010 Martxoak

Boletín para la industria auxiliar de La Naval

EDITORIALA

1980 eta 1988 bitartean, Navalek 3.000tik gora langile zituen. 1988. urteaz geroztik ontziola motelitzen hasi zen. Lehenengo eta behin plantilla 2.400 langile izatera jaitsi zen. 1995an aurre-erretiroen beste plan bat onetsi zuten, eta 1999an plantilla 1200 langilera murriztu zen. Hori dela-eta, industria laguntzaileko langileak ugaidu ziren. Lan-kargak eskatu ahala, industria laguntzaileko langileak 1.100 izateraino heldu ziren.

2004 giltzarri urtea izan zen Naval-en etorkizunerako. Negoziazio-prozesu bati hasiera eman zitzaion. Mobilizazio gogorak burutu eta gero 2004ko abenduan amaitu zen SEPIren, IZARen eta IZAREko sindikatuen arteko abiaburu-akordioarekin. UGT-CCOO-USTG izan ziren akordioaren sinatzaileak. Akordio horren ondorioz IZAR ibi zuten 2004ko abenduaren 31n, eta horren eragina 11 lantegietatik 4tan sumatu zen: Sestaon, Julianan, Manisesen eta Sevillan. Gerora hartu zen lan-neurri nagusia aurre-erretiroko beste plan bat izan zen, 11 lantegietatik hartuko zituena, eta 1952ko abenduaren 31n baino lehen jaiotakoak erretiroa nahitaez bidali zituena. Beraz, 2005eko martxoaren 1ean Sestaoko lantegiko plantilla 680 langilekoa baino ez zen.

2006an Sestaoko lantegia Construcciones Navales del Norte, S.L.ri esleitu zitzaion, UGT eta CCOOen sinadura eta ontzat emanarekin, 340 langileko plantilla zegoela; 680 langileen erdiak aurre-erretiratu zituzten. Txiripazedo, aurre-erretiroa berriro izan zen ordaina. Datu horiek ezagututa, ELAren Atal Sindikalak salatu zuen Naval eta industria laguntzailea atalka desmuntatzea sinatzen ari zirela, eta pribatizatorako akordio horrekin Sestaoko ontziola ixtera bulkatutik zegoela. Argi geratu da arrazoia genuela. Ikusi besterik ez dago egungo egoera: ontzi-kontratazio berririk eza, industria laguntzailea desmuntatzea, langileen jarduera motela lan-karga urriagatik, eta azkenik erregulazio-espeditentea. Uneotan mahai gainean dagoen aurre-akordioak ez du lantegiaren etorkizuna bermatzen eta beraz, ELA ez dago ados. Esaten duguna esateagatik, zer ote gara alarmistak edo errealtak?

LA NAVAL: DESMANTELAMIENTO ENCUBIERTO VAMOS A RESPONDER

La industria Auxiliar es a día de hoy imprescindible para la continuidad del astillero, ya que sin ella es imposible acometer nuevos proyectos. Sin embargo estamos asistiendo al desmantelamiento de la Industria Auxiliar cuya plantilla se esta viendo reducida día a día. Después de las movilizaciones realizadas durante el año 2009 se creó una Comisión de seguimiento en la que participan CAT, CCOO y UGT, comisión en la que ELA no quiso participar por entender que no iba a solucionar el problema de la Industria Auxiliar.

La Naval contaba con más de 3000 trabajadores entre los años 1980 y 1988 y era uno de los motores económicos de Ezkerraldea y toda Bizkaia. A partir de 1988 se empezó a reducir la capacidad del Astillero, cerrando el departamento de Reparaciones Navales y el taller de Maquinaria, pasando, tras un plan de prejubilaciones, a una plantilla de 2400 trabajadores con dedicación exclusiva a Nuevas Construcciones. En Diciembre de 1995, se aprobó un nuevo plan de prejubilaciones para el periodo 1996-1998, con lo que el 1 de enero de 1999 la plantilla quedó reducida a 1200 trabajadores, lo que generó la incorporación de trabajadores de la industria auxiliar, según las necesidades de producción.

Se llegó así a los 1100 trabajadores de industria auxiliar, cuya plantilla iba directamente relacionada con las necesidades de producción.

El año 2004 fue clave en el futuro de la Naval. Se abrió un proceso de negociación, acompañado de fuertes movilizaciones, que culminó el 16 de Diciembre de 2004 con la firma del Acuerdo Marco SEPI-IZAR-

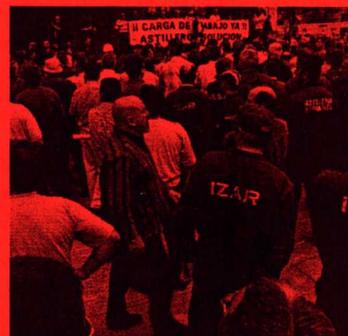
Solo se han celebrado tres reuniones de esta comisión, la última en junio de 2009. Mientras, en La Naval de Sestao sigue habiendo trabajadores con contrato en origen, la bolsa de trabajo no funciona como debería, se siguen haciendo contratos en fraude de Ley, se siguen haciendo interminables jornadas de trabajo de lunes a sábado.... la lista puede ser interminable.

Ez da etsitzeko garaia. Borrokatzeko garaia da. Antolatzen bagara eta borrokatzen badugu, lortuko dugu. Eutsi gogor!

FEDERACIONES SINDICALES SOBRE IZAR, con la firma de los Sindicatos UGTCCOO-USTG. Con este acuerdo se procedía a la liquidación de IZAR a partir del 31 de Diciembre de 2004, afectando esta liquidación a 4 de los 11 centros- Sestao, Juliana, Manises y Sevilla-. Consecuencia de ello, la principal medida laboral fue un plan de prejubilaciones para los 11 centros, que afectaba de forma obligatoria a todos los nacidos antes del 31 de Diciembre de 1952. En derivada, el 1 de Marzo de 2005 la plantilla del centro de Sestao se queda en 680 trabajadores, demostrándose, una vez más, que el único plan laboral que funciona es el de las prejubilaciones.

El 2 de Noviembre de 2006 se adjudica el centro de Sestao a Construcciones Navales del Norte S.L. con la aceptación y firma de UGT y CCOO. Se hace cargo el 1 de diciembre de 2006, con una plantilla de 340 trabajadores, ya que el 30 de noviembre de 2006 se prejubiló el 50% de los 680 trabajadores. ¡Qué casualidad que una vez más la prejubilación fuera la moneda de cambio!

El 16 de noviembre, con estos datos en la mano, la



sección sindical de ELA denunció públicamente que "se está firmando el desgajado ordenado de la Naval y de la Industria Auxiliar", afirmando, además, que con este acuerdo de privatización el Astillero de Sestao estaba abocado al cierre.

El paso del tiempo nos está dando la razón. A día de hoy estamos hablando de falta de nuevas contrataciones de barcos, desmantelamiento de la Industria Auxiliar, subactividad de la plantilla por falta de carga de trabajo y finalmente el E.R.E. El preacuerdo que ahora mismo tenemos encima de la mesa no garantiza el futuro de la factoría y por tanto ELA no estamos de acuerdo.

Nos preguntamos si esto es ser alarmista o realista.

Industria auxiliarra

LA NAVAL DE SESTAO

BORROKAZ GEUREAN TINKO!

Esta situación tiene su origen en la privatización de La Naval en el año 2004, desde entonces los trabajadores y trabajadoras han perdido condiciones laborales pero, como siempre, algunos han conseguido hacer negocio de esta situación. Lo únicos culpables de la situación son quienes apoyaron la privatización y los que se están llenando los bolsillos cada día a costa de esta situación.

Desde ELA queremos subrayar que las víctimas de la situación somos la clase trabajadora, hayamos nacido en Sestao, Beasain o Rumanía. La patronal aprovecha la necesidad de trabajo para traer a trabajadores de otros países y así empeorar todavía más las condiciones de trabajo.

Esta política de subcontratación está provocando precariedad laboral, contratos en fraude de ley, creando las condiciones para que ningún trabajador pueda presentarse para ser elegido delegado. La consecuencia es la individualización de condiciones, la no existencia de delegados de prevención o que no exista calendario laboral alguno. En las contrataciones de La Naval los contratos son por bloques en vez de por barcos, las jornadas superan las 60 horas semanales, se rescinden contratos por caer de baja....

Que miembros del Consejo de Administración de La Naval tengan participación en algunas contrataciones nos demuestra hasta dónde llega el negocio. La construcción de un hotel adosado a las instalaciones principales indica que todavía algunos empresarios añoran la época de las camas calientes en la Margen Izquierda.

Se utiliza a las contrataciones como mano de obra barata, dispuestas a adjudicarse el trabajo a cualquier precio. Por ello ELA considera a la dirección de La Naval la principal responsable de la situación.

Ella considera imprescindible un acuerdo que regule las condiciones laborales que incluya la subrogación y aporte estabilidad laboral a las plantillas de las contrataciones. Este acuerdo debe igualmente incluir la exigencia de aplicación íntegra de los convenios de Bizkaia.

Por ello ELA está al lado de todos los trabajadores y trabajadoras dispuestos a pelear por el futuro de la factoría y con unas condiciones laborales dignas para todos.



Barakaldo: Gernikako Arbola 35 - 38. Tlf: 94 418 02 96
Santurtzi: Maestro Calles 1, bajo. Tlf: 94 493 56 59
Zalla: Pl Carolina Renovales, 7. Tlf: 94 667 02 88

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
HOJA DE
AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena _____

1er apellido / 1. abizena _____

2º apellido / 2. abizena _____

Fecha de nacimiento / Noiz jaioa _____

Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa _____

D.N.I. / N.A.N _____

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea _____

Localidad / Herria _____

Provincia / Probintzia _____

Teléfono / Telefonoa _____

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro

Sozialaren Zenbakia _____

Nombre / Izena _____

Domicilio / Helbidea _____

Localidad / Herria _____

Tipo de industria / Industri mota _____

Convenio / Konbenioa _____

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezkitutxa _____

Sucursal / Sukursala _____

Nº de cuenta / Kontu zenbakia _____

Tipo de cuota / Zein mailako kuota _____

Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu _____

Firma / Sinadura

www.ela-sindikaturua.org