

EDITORIALA

MARTXOAK 27AN, BILBORA!

Maiatzaren 21eko greba orokorraren ostean gehiengo sindikalak ohartarazi genuen politika publikoak aldatu ezean langileok pairatuko genituela ondorio larrienak. Eta denborak argi utzi du iragarpen horiek zuzenak zirela. Ikustea besterik ez dago Espainiako Gobernuak aukeztutako lan eta pentsio erreformak.

Langileriaren mendeetako aldarrikapen eta lorpenekin amaitu gura dute enpresariak. Eta hori gauzatzeko Madrilgo Gobernuaren eta CCOO eta UGT sindikatuen ezinbesteko laguntza dute; eurek bideratu eta ahalbidetzen baitituzte langileon eskubideen urraketa dakarten erreformak. Euren burua demokratizatzen duten horiek, kapitalari men egin diote aspaldian. Horren erakusgarri, EAE-ko CRL eta CES-en ELAri dekretu bidez ordezkariak lapurtzeko trikimailua. ELAren jarrera ez du gustoko patronalak, zer nahi dugun argi izanda, beharrezko den eremutan, konfrontatu eta borrokatzea bidea dela argi dugulako. Deserosoak gara CCOO eta UGT-rentzat ere. Euren estrategia (estrategiarik badute behintzat) diruzalekerian oinarrituta baitago, langileon eskubideen defentsan baino gehiago.

Langileon eskubideak, beste behin, defendatzeko unea iritsi da. Martxoaren 27an Bilboko kaleak geure egin behar ditugu, gehiengo sindikalarekin bat eginda. Madrildik agindutako pentsio eta lan erreformen aurka eta *elkarriketa sozialaren* aurka. Era berean, langile klasearen eta gure eredu sindikalaren defentsan atera behar dugu kalera. Lan harremanen eta babes sozialeko euskal esparrua defendatzen jarraituko dugu. Gizon eta emakume, gazte eta heldu, guztiok batzeko momentua da. Jesusen Bihotzean dugu hitzordua, arratsaldeko 17:30ean. Bertan elkar ikusiko dugu!

Oficinas y despachos MUCHO POR MEJORAR



El Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia afecta en torno a 30.000 trabajadores/as del territorio. Muchos/as de ellos/as trabajan en Eskumaldea, ya que en el Parque Tecnológico de Zamudio se ubican muchos de los centros de trabajo donde se aplica éste convenio.

La cuestión es que el convenio perdió vigencia a inicios del 2009. En todo este tiempo ELA ha intentado dinamizar la negociación y proponer acuerdos mejorando nuestras condiciones laborales, pero la postura de CEBEK ha sido clara. Por mucho que insistimos, tuvimos que esperar 9 meses para que CEBEK se sentara en la mesa y constituyéramos la mesa de negociación.

Esta demora no fue casual, ya que a partir de entonces la única mejora laboral que plantea la patronal es un incremento salarial del 0,4% para 3 años. A parte de esta mejora, que nos parece insuficiente

teniendo en cuenta los salarios tan bajos que tenemos, pretenden congelar el convenio sin contemplar reducción de la jornada anual, mejoras en permisos retribuidos o medidas que garanticen la conciliación. Esto muestra la falta de interés que tiene la patronal para negociar.

CEBEK plantea un bloqueo intencionado. Pero ELA seguirá luchando para conseguir unas condiciones laborales dignas, porque lo merecemos. Somos un sector donde trabajan muchos jóvenes. Gente con preparación impecable cuyo primer contacto laboral lo tiene con este sector. Somos gente dispuestas a trabajar e ilusionada. Pero las empresas no reconocen ni nuestra preparación, ni nuestras capacitaciones, ni nuestro trabajo. Ahora es el momento para que cambien de actitud y reivindicemos nuestros derechos. Porque no queremos ser mano de obra barata y cualificada. Queremos ser trabajadores/as con condiciones laborales dignas.

■ **Prado T.M.**

La plantilla contra el intento del cierre de la empresa



El Consejo de Administración de la empresa Prado Transformados Metálicos, empresa situada en Mungia y que se dedica a la fabricación de silos y naves industriales, pretende acabar con la actividad de la empresa despidiendo a la mayoría de su plantilla. Ante esta pretensión, que parece tener claros intere-

sés urbanísticos, la plantilla muestra su desacuerdo y se moviliza.

En febrero la dirección de la empresa comunicó su intención de presentar un plan de viabilidad basado en la extinción del 70% de la plantilla (112 trabajadores/as), dedicada en la actualidad a la fabricación de naves, y en centrarse en la actividad de silos.

La medida propuesta ha conatado con el rechazo de los/as trabajadores/as afectados/as, ya que creen que es fruto de otro plan orientado al cierre y cese de la actividad de la planta. Además, teniendo en cuenta la extensión y ubicación de la empresa, un terreno amplio y cercano al centro de la

localidad, es probable que los gestores actuales tengan un interés especulativo y fraudulento sobre el solar donde se ubica..

La situación de incertidumbre es clara entre los/as trabajadores/as, y más aún teniendo en cuenta que la empresa debe a toda la plantilla 3 meses de salarios.

La plantilla de Prado Transformados Metálicos denuncia la dejación por parte de la dirección y el consejo de administración, responsables directos de la situación actual. Y anuncian nuevas movilizaciones exigiendo que Prado no se cierre, a favor del mantenimiento de todos los puestos de trabajo y la continuidad de la actividad en Mungia.

ZERBITZU JURIDIKOAK

■ **Reclamación de cantidades**

La obligación de las empresas, entre otras, es pagar al empleado/a lo que le corresponde mes a mes. Pero no siempre se cumple. Siempre que pueden, intentan dejar de pagar lo que deben, no aplicando el convenio debidamente, no pagando *pluses* o antigüedades... Tenemos que fijarnos bien lo si nos pagan o no lo acordado. En caso de que no lo hagan, tenemos 1 año para reclamarlo vía jurídica.

■ **Despidos, sanciones y modificaciones de contratos:**

En estos casos todo/a trabajador/a cuenta con un plazo de 20 días para demandar el hecho. Es un plazo corto, por lo cual debemos andar rápido para poder hacer la demanda en condiciones. Y para ello es necesario haber recibido el documento que lo certifica.

■ **INEM**

Una vez finalizado un contrato o en caso de despido y para solicitar el cobro de la prestación por desempleo tenemos 15 días hábiles para acudir a las oficinas del INEM



Funeraria Servisa en huelga, pese al intento de declararla ilegal

La plantilla de Funeraria Servisa está en huelga desde el 30 de noviembre reclamando la negociación del convenio de empresa. Realizan 4 horas de paro diario, pero la empresa no muestra interés en negociar. Es más, Servisa ha intentado ilegalizar un derecho tan básico como el derecho a la huelga por la vía judicial, pero no lo ha conseguido. La sentencia ha sido favorable al comité de huelga de Servisa y ha desestimado la demanda por huelga ilegal y abusiva interpuesta contra el mismo.

Las personas que trabajan en la funeraria reclaman mediante el convenio de empresa

mejoras en sus condiciones de trabajo. Reivindicamos puntos referentes a la contratación, desaprobamos los dobles turnos y las horas extras por costumbre, exigimos la disminución de la jornada laboral anual y la supresión de dobles escalas salariales que afectan especialmente a las mujeres.

La empresa, por su parte, se niega a realizar cualquier mejora laboral aludiendo a la crisis actual. Pero su postura no es para nada creíble, ya que los servicios funerarios siguen con su demanda habitual y en los últimos meses, igual que en periodos anteriores, han obtenido gran-



des beneficios. Lo que está claro es que la Funeraria Servisa, perteneciente al grupo Seguros Ocaso, no tiene dinero para la mejora laboral de sus trabajadores/as, pero sí para obstaculizar sus movilizaciones. Durante los meses de huelga que llevamos han contratado servicios jurí-

dicos para actuar contra nosotros y han aumentado los sistemas de vigilancia para controlar cualquier movimiento de trabajadores/as. Pero todo ello no podrá con la fuerza de la plantilla que exige, ni más ni menos, condiciones laborales dignas.

■ Irale programak Jaurlaritzaren helburuak begi bistan uzten ditu

Irale-ren –gizarte ekimeneko eta irakaskuntza publikoko irakasleek euskara ikasi eta hobetzeko sortutako programaren– benetako helburua gutxietsi nahi du Jaurlaritzak. Programaren atal guztietan murrizketak gauzatzeko formula asmatu du sindikatu eta eragile sozialekin eztabaidatu eta adostu gabe. Programa garatzeko aurrekontua murriztea, erabiltzaile kopurua eta iraupena txikia eta euskara ikasteko metodoa bera ere aldatzea erabaki dute. Eskola ordu edo lan orduetatik kanpo gauzatu beharreko programa bihurtu gura dute eta *online* sistemari esker eta mintegi bidez burutzea nahi dute. ELA-tik onartezina iruditzen zaigu Irale-n burutu nahi duten aldaketa, murriztatzailea baita, eta aldaketa gauzatzeko era gaitzesgarria deritzogu.

■ EGT, negoziazioan tinko

Especial Gear Transmisión (E.G.T.) enpresan, empresa hitzarmena negoziatzeko garaia da. Gamesa taldeko enpresa da Mungia. Taldeak azken urtean 111 milioi euroko irabaziaz izan

arren, E.G.T.ko langileen baldintzak okertu ditu azken 5 urteetan eta berdin egiten jarraitu gura du aurrerantzean. ELAK ez du inolako atzera pausurik onartuko. Hala, iraganeko galdutako lan baldintzak berreskuratzearen alde egingo dugu. Soldata igoera, aintzainatasunaren aplikazioa eta aldi baterako ezintasunetan %100eko prestazioak (IT) lortu edo mantentzearen alde borrokatuko dugu. Enpresak bere aldetik, orainarteko jokoarekin aurrera segi nahi du: euren irabaziaz hazteko, langileen baldintzak okertzen. Jakin dezatela baina, ez dugula inolako atzera pausurik emango eta ezta auren txantaiarik onartu ere.

■ Servicios mínimos desproporcionados en la huelga del aeropuerto de Loiu

La Audiencia Nacional ha estimado el recurso que presentamos contra el decreto de servicios mínimos del Ministerio de Fomento durante el paro de los servicios de limpieza y recogida de carrillos en el aeropuerto de Loiu, al considerarla carente de motivación y, por tanto, desproporcionada. El Tribunal considera que el Ministerio de Fomento

no aportó motivos suficientes para que se impusieran servicios mínimos que afectaban al 100% de la plantilla en el paro convocado para el pasado 5 de julio por el comité de empresa de Eulen, concesionaria del servicio de limpieza y recogida de los carrillos en el aeropuerto de Loiu.

■ Enplegu publikoko eskaintza oparoa, ELAren jardunari esker

Mahai Orokorrean ELAK lortutako akordioari esker, enplegu publikoko milaka plaza eskainiko dira datorren urteetan. Sekula ez da adostu azken aldi honetan bezainbeste postu EPE bidez finkatzea. Eta zentzu horetan, positibotzat jotzen dugu lortutako akordioa. Horri esker, administrazio publikoan dagoen prekarietateari mugak ezarriko dizkiogu.

	Lanpostu Berriak	EPE
Justizia	104	139
Hezkuntza	2.500	3.600+1.500*
Osakidetzak	2.000	3.900+1.800*
Autonoma	–	1.373
Barne Saila	–	380
GUZTIRA	4.604	9.392+3.300*

*bete gabe dauden lanpostu hutsen estimazioa

OBJETIVO CONSEGUIDO EN INDAUTXU BERRI

Las victorias no se consiguen sin luchar. Buen ejemplo de ello es la huelga llevada a cabo en la residencia Indautxu Berri de Derio. Después de 6 días de huelga han conseguido su objetivo.

El pasado día 26 de febrero las trabajadoras de la Residencia Indautxu Berri (grupo Gurena) iniciaron una huelga indefinida con el objeto de evitar una reducción de plantilla y no acumular el exceso de carga de trabajo.

La empresa, aprovechando el principio de año, planteó con la negociación del calendario un reducción del personal de gerocultoras por turno (de 18 se reducía a 16).

Para ello, la empresa se amparaba en la legalidad marcada desde Diputación respecto de los ratios. Olvidando por completo el incremento de cargas de trabajo así como el deterioro del servicio prestado a los residentes.

Gracias a la unión de todo el colectivo de gerocultoras y supervisoras y la inestimable ayuda y apoyo de los familiares se consiguió sacar adelante la reivindicación planteada.

Así, el día 3 de marzo se llegó al acuerdo que puso fin a la huelga indefinida. Han sido seis días de arduo trabajo en los que valores como la unión y la solidaridad han marcado el buen fin de la huelga.



ELA ESKUMALDEAN

AREETA: Areetako etorbidea, 2
Tel.: 94 602 04 50 - Fax: 94 602 04 20

DERIO: Txorierriko Etorbidea, 2
Tel.: 94 404 31 13 Fax: 94 404 31 12

MUNGIA: Herri Bide, 8 entreplanta
Tel.: 94 674 00 16 (astearte, asteazken eta ostegun arratsaldez irekita)

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu
.....

Firma / Sinadura