

ACOSO EN EL TRABAJO

La Dirección de MB ha elaborado un "Plan de actuación ante el acoso psicológico en el trabajo". Desde ELA queremos agradecer a la Dirección la preocupación que muestra para con los trabajadores tomando medidas de protección en el trabajo. El informe elaborado estará hecho con toda la buena intención y no sólo porque sea un requisito más para lograr premios y reconocimientos públicos, estamos seguros de ello.

En este protocolo se define lo que es acoso (mobbing, acoso sexista,...) y los pasos a seguir en el caso de que haya alguna situación de este tipo. Todos y todas tenemos el derecho y la obligación de denunciar cualquier tipo de acoso en el trabajo. Esperamos que no se esté dando ninguna situación de esta índole pero a la mínima percepción o sensación de ello os animamos a que os pongáis en contacto con nosotros para erradicar la situación de una forma inmediata y contundente. No podemos aceptar ni aceptaremos conductas de este tipo, provengan de donde provengan.

PRECAUCION AMIGO CONDUCTOR!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!



LA TORMENTA PERFECTA

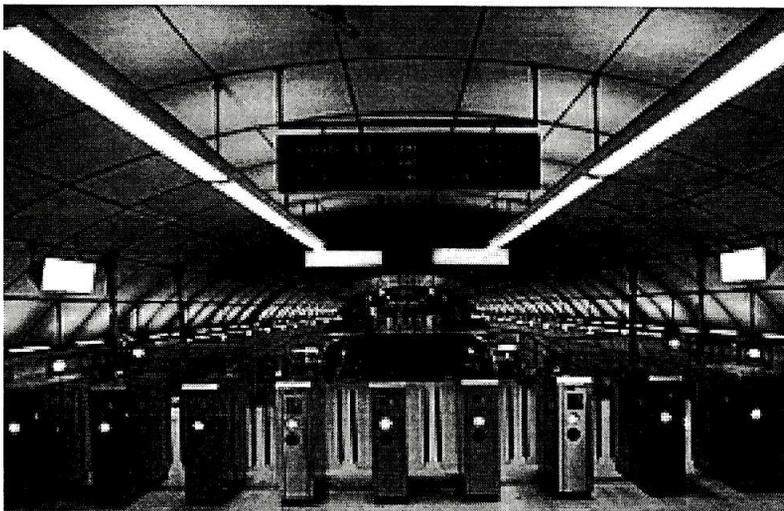
El pasado día 27 de febrero, sábado fue el día de la famosa ciclo génesis explosiva. Todos sabemos que en Metro Bilbao prevalece la seguridad sobre el servicio y este mismo día quedo sobradamente demostrado. Desde las diversas mesas de crisis incluida la del gobierno vasco, estábamos en constante contacto con las fuentes que nos decían que no iba a ser para tanto. Bien, pues cuando empezó a parar todo el mundo, tiendas, autobuses, trenes, etc., por recomendación del gobierno vasco y de protección civil, aquí mas chulos que un ocho, seguimos dando servicio (el habitual), da igual como, con un muro caído entre Lutzana Erandio y una contravía al canto, un árbol entre Urduliz Plentzia, una plancha

metálica de un tejado que hubo que apartar entre varios conductores, las constantes caídas de tensión de Iberdrola, en fin, toda una odisea, pero no hay que preocuparse, metro le lleva hasta su casa. Desde la Dirección de Marketing animaban en el PMC casi a ritmo de galeras, diciendo "animo chavales que somos los únicos que damos servicio", otra medalla de chorizo Pamplona que diría aquel. Sabemos que hay crisis y que hay que llevar a la gente en tren como sea, pero la prudencia debería ser nuestra bandera, y más, cuando hay vidas en juego y no ganado con creditrans como piensan algunos que sacan trenes sin las condiciones de seguridad necesarias y a cualquier precio. Si llega haber pasado algo, ¿quien se hubiera hecho responsable?, no

creo que fuese ninguna persona de alto standing, seguro que otro currela de a pie como ocurre habitualmente. ¿Cuántos viajes vale la seguridad de una persona en Metro Bilbao? Cuidado que la amatu de Begoña tiene un límite, que no coja vacaciones.



"QUIEN NO LUCHA POR LO QUE QUIERE, SE CONFORMA CON LO QUE LE DAN"



LA COSA ESTA MU MALA

Después de constatar en Lamiako que pa ganarse la vida hay que pillar de donde se pueda, queda decir también que conducir trenes se ha convertido en una profesión de alto riesgo. A este paso van a tener que ponerle un volante para esquivar todo lo que caiga a la vía, desde paredes de fabricas a brocas gigantes.

Propuesta: habrá que sustituir las vacas por estos

ES NECESARIO

Desde ELA mostramos la preocupación por los últimos rebases que se han dado en línea conduciendo en modo especial. Caso aparte son algunas de las sanciones que se han dado que nos parece a todas luces desproporcionadas. ¿Acaso no tiene responsabilidad la empresa en estas situaciones?

Esta preocupación se la hemos transmitido a la empresa, y le hemos instado a que circulando en modo especial saque un protocolo de actuación. Bajo nuestro punto de vista, con la frecuencia que tenemos, circular en este modo no garantiza una seguridad razonable ni de los conductores ni de los viajeros, y para que no pase otro desagradable accidente similar al de Euskotren, volvemos a insistirles a los responsables que con celeridad tomen medidas.

Se puede hacer pero hay que querer.



TRABAJO O PLACER

Andaba el director general aburrido en su despacho, y en sus pensamientos le dio por preguntarse si cuando el presidente de la compañía se acostaba con su mujer, lo hacia por trabajo o lo hacia por placer. Y como quiera que no daba con la solución por si mismo paso por recursos humanos para preguntarle a su responsable.

El responsable, cuya mesa rebosaba de pajaritas de papel, quedo algo perplejo por la cuestión y no sabiendo dar una solución razonable, y porque no tenía muchas ganas de pensar, decidió que pasasen a preguntarle al auditor de la empresa.

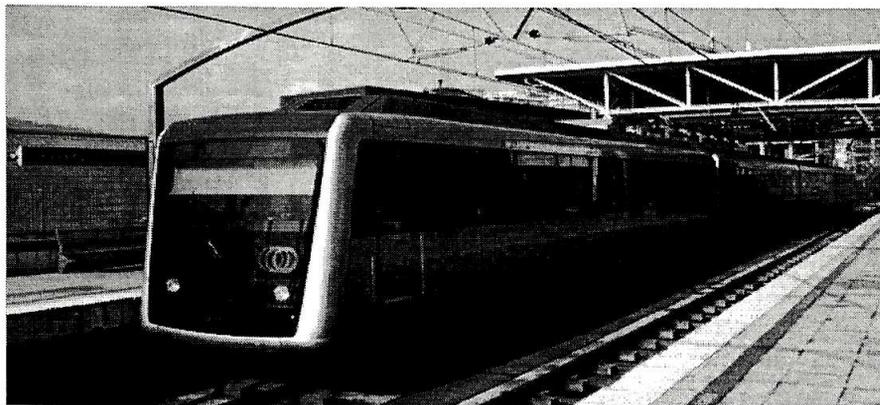
Así que para allá se fueron los dos a preguntarle al auditor, que cuando los vio aparecer apago la PSP con disimulo mientras se preguntaba que querían aquellos dos. Cuando le plantearon la pregunta, coincidió plenamente con sus compañeros en que no tenia ni idea. A vienes, esas preguntas filosóficas como que no le venían. Bueno ni a vienes ni a ningún día. Así que siguiendo con el escalafón prefirieron darle oportunidad al currela de Metro para conocer su opinión. Para allá se fueron lo tres. Cuando llegaron a la mesa, rodeada de papeles e informes por todos lados, le plantearon la famosa pregunta de marras. Este, sin levantar la vista de la pantalla les respondió:

"Es placer"

Sorprendidos los ejecutivos se miraron y le preguntaron como había llegado a esa solución tan rápido y con tanta certeza. El trabajador, mezcla de desdén y agobio en su mirada le contesto:

"Porque si fuera trabajo ya me lo habrían encargado a mi..."

Otra bastante habitual, ¿no os parece?



HABÍA UNA VEZ.....

Pues sí, entre dimes y diretes por fin ha llegado el nuevo consejero delegado. ¿Y que se habrá encontrado? Seguramente dirá lo que políticamente es correcto aunque piense lo contrario.

La cosa muy bien no estará porque hay recortes por todos los lados, seguridad, mantenimiento, limpieza, etc. Además del hartazgo en el clima laboral que ya se encargan de taparlo.

Y es que lo del comité de febrero fue de traca. Resulta que la Dirección de Metro no veía causas para convocar este comité. Pues aquí vamos a exponer algunas de las cositas por las que esta gente no quería dar explicaciones.

El cambio de vacaciones y su consecuencia en la PAS, la explican que no es cosa de ellos que el cambio de fechas de Aste Nagusia, que el Ayuntamiento de Bilbo no les dio las fechas oficiales con la suficiente premura que patatín que patatán. Que no convocaron el comité porque no somos eficaces y necesitaban premura. Eso sí para inaugurar el simulador no tienen ningún problema en citarnos. En fin, lo de siempre, pero a jodernos. No tienen ningún respeto a las trabajadoras y trabajadores de Metro y lo demuestran constantemente con sus acciones.

Los recortes de seguridad se están empezando a ver, bueno no en todos los sitios, en el PMC pese a todo van a poner un vigilante para los fines de semana, no sabemos que gestionara si no hay vigilantes en la línea, ya que vemos que han quitado del servicio regular a cinco vigilantes. Parece que la seguridad no es para tanto.

La limpieza lleva más tiempo con los recortes, bueno no estará tan limpio pero los trenes siguen funcionando igual, y el mantenimiento de algunas instalaciones tampoco es tan importante. Ahora

puede estar un ascensor dos horitas estropeado que no sube mucha gente. A este paso nos da miedo la nota que nos pondrán los panelistas, pero como todo queda en casa.



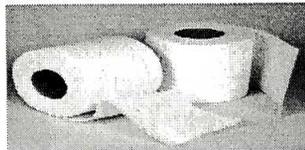
No se que le habrán explicado señor consejero, pero por sí lo que le han dicho no le coincide ya le abrimos nosotros los ojos. Ya tenemos experiencia con algún alto cargo que dijo no se que, he hizo no se cuantos, y la verdad que en lo único que estamos de acuerdo es que todo lo que no mejora empeora.

PAGO NOMINA ABRIL

En el pago de la nomina de abril se va a volver a retrasar el pago de las variables del 12 al 15. Nosotros no íbamos a firmar un acuerdo de retrasar el pago si no había un compromiso por parte de la empresa para solucionar este problema, porque todo esto viene después de hacerlo mal desde un principio, con una desorganización alucinante, sin cubrir bajas y no coger a gente.

La Dirección parece que se ha comprometido a solucionarlo y nos ha comentado que está estudiando la posibilidad de pagar la nomina una vez como en la mayoría de las empresas. Aunque todavía no nos hemos posicionado a este respecto (lo consultaremos), lo que está claro es que no podemos andar tres meses al año cobrando más tarde porque se marea a la gente. Os mantendremos informados.

VUELTA A LAS ANDADAS.....



Después de concentrarnos todos los sindicatos para que la empresa recapacitase en su actitud de incumplir pactos sistemáticamente, de hacer respetar al comité, etc., ahora quienes dejan con el culo al aire a l@s trabajad@s de Metro son los de siempre.

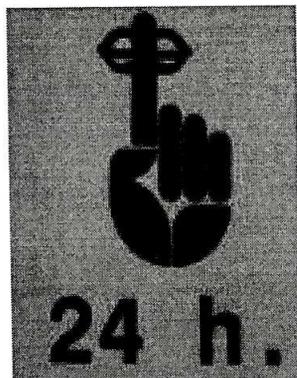
Y es que estamos otra vez con la misma historia ya que los firmantes del convenio se caen de la denuncia de la PAS porque según ellos en la paritaria han llegado a un acuerdo con la empresa. ¿Pero que han hecho negociar o interpretar en la paritaria? Habrá que recordarles que las paritarias son de interpretación, aunque ya se sabe lo que se cuece en ellas.

¿Que acuerdo es este? Lo primero es que no se sepa que se ha metido la pata cuando se ha firmado una normativa sin leer y concretamente en el artículo de las licencias retribuidas por médicos donde la empresa podía no pagar las horas para ir al médico.

La empresa ha dicho que vuelve a dejarlas como estaban antes, a cambio de no denunciar la PAS, con lo que anula la acción sindical de los firmantes y estos se dejan chantajear una vez más (hay que arreglar el estropicio). El resto del acuerdo lo podéis ver en el acta de la paritaria y no es más de lo que la empresa debía cumplir desde un principio.

Total, que por quedarnos como estábamos algunos colectivos tenemos que tragar.

Nosotros lo tenemos claro y seguiremos adelante con la denuncia, seguiremos peleando por lo que entendemos es nuestro derecho y porque se ha perjudicado a muchas personas en esta empresa a las que no vamos a dejar de lado.



**" LA VERDAD
SE CORROMPE
TANTO CON LA
MENTIRA
COMO CON EL
SILENCIO " .**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Barrainkua, 13 - Bilbo
Tel.: 94 403 77 00 / Fax: 94 403 77 11

ELA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N
.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa
.....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu
.....

Firma / Sinadura

Webgunea:
www.ela-sindikatu.org