



ELA anuncia nuevas movilizaciones ANTE LOS RECORTES DE PENSIONES Y DERECHOS LABORALES

El Gobierno de Zapatero ha anunciado dos propuestas de reforma; Reforma de las pensiones y Reforma Laboral. Las medidas anunciadas suponen un retroceso brutal en los derechos de los trabajadores/as. Con la excusa de buscar soluciones para salir de la crisis se plantea reducir el gasto público en pensiones a través, naturalmente, del recorte de las mismas en un país en el que la pensión media es de 772 euros/mes (958 en el País Vasco). Para ello se plantean diferentes medidas, todas tendentes a recortar y reducir el gasto en pensiones. Con la reforma laboral, por su parte, se busca abaratar nuevamente el despido y aumentar la flexibilidad laboral.

Todo esto sucede mientras en las empresas se está produciendo una destrucción masiva del empleo, mayor que en ningún otro país de la UE. En los últimos 18 meses la población desempleada se ha duplicado en el País Vasco, pasando de un 6% a un 11,5%. En ese mismo periodo, 18 meses, el empleo ha caído un 7,5%, mientras en la UE el descenso no ha llegado al 3%.

Al mismo tiempo la patronal está ejerciendo una gran presión en las mesas de

negociación colectiva para recortar los derechos conquistados por los trabajadores/as en años de luchas.

Y no contentos con atacar los contenidos de la negociación colectiva, han iniciado una guerra contra la misma; han concluido que la negociación colectiva les molesta y se han propuesto acabar con ella.

Frente a esos ataques ELA, junto con otros sindicatos que componen la mayoría sindical vasca, continuará con la campaña de movilizaciones que comenzó con la huelga general del 21 de mayo de 2009. Ya entonces advertíamos que de no producirse un giro radical en las políticas que se venían aplicando, inevitablemente llegarían los ajustes. Y ya están aquí. Tal y como preveíamos quieren que seamos los trabajadores y las trabajadoras quienes paguemos las consecuencias de una crisis de la que no somos responsables. Hay razones más que suficientes para salir a la calle. Sólo con la lucha sindical se conseguirá parar esta ola de recortes.

EXIGIMOS PENSIONES DIGNAS Y EMPLEO DE CALIDAD

Cuando ELA convocó la huelga general del 21 de Mayo pasado, a la que siguió la campaña a favor de nuestras propuestas contra la crisis, ya advertimos que sin un cambio de las políticas públicas, llegarían los ajustes en forma de recortes para trabajadores y trabajadoras. Y las propuestas no han tardado en llegar en forma de recorte de pensiones y reforma laboral. Ambas marcan la orientación de reducir derechos sociales y laborales y favorecer a los de siempre: intereses económicos y banca.

REFORMA DE PENSIONES

Medidas propuestas

- Retrasar la edad de jubilación de los 65 actuales a los 67.
- Reducir las nuevas pensiones, modificando el sistema de cálculo de las mismas. (Ampliando el número de años de cotización)
- Aumentar del período de cotización (hoy 15 años) para tener derecho a pensión.
- Atrasar la jubilación anticipada (hoy 52 años).
- Recortar la pensión de viudedad.

Valoración

- Se pretende recortar las nuevas pensiones.
- Se reducen las pensiones públicas y se potencian los sistemas privados de pensiones.
- Se obvia el debate sobre la financiación.
- Estas medidas demuestran la orientación neoliberal de las políticas públicas.

REFORMA LABORAL

Medidas propuestas

- Abaratamiento del despido, rebajando la indemnización.
- Mayor flexibilidad laboral.
- Mayor utilización de las ETTs e introducción de las agencias privadas de colocación.
- Modificación de la estructura en la negociación colectiva.

Valoración

- Con las medidas se facilita y abarata el despido, aumenta la flexibilidad y la precariedad y se privatiza la intermediación en el mercado de trabajo.
- Se busca un mercado de trabajo con más desempleo, precariedad y bajos salarios.
- Las medidas dan aún más poder a la patronal.



Con el fin de responder a los ataques contra nuestros derechos, ELA junto a los sindicatos que conformamos la mayoría sindical, hemos iniciado movilizaciones para exigir la retirada de las propuestas de reformas y el cambio de orientación en las políticas públicas. Así, el 2 de marzo se celebró un mitin con 3.500 delegados/as y posterior manifestación en Vitoria-Gasteiz. El 8 de marzo, se celebraron actos y manifestaciones en las principales ciudades. La próxima cita será el 27 de marzo, sábado, con convocatoria de manifestaciones en las capitales del País Vasco.

Horarios comerciales: En el País Vasco cero aperturas

“EN FESTIVOS, TODOS DE FIESTA”

En los últimos años en el País Vasco, al igual que en otros lugares, se ha producido un fuerte aumento de las grandes superficies comerciales gracias a las facilidades que les han dado las administraciones. Pese a ello y pese a la gran presión que han ejercido y siguen ejerciendo para abrir sus centros también en días festivos, gracias a la presión sindical en el País Vasco estas grandes superficies comerciales no abren ningún festivo aunque la legislación les permite la apertura durante 8 días festivos al año.

Se trata de una batalla sindical crucial en atención a diferentes elementos. Desde la perspectiva de las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras del sector trabajar en domingos y festivos va en contra de la conciliación de la vida laboral y familiar, precariza más el empleo y destruye empleos en el pequeño comercio. Desde una perspectiva de modelo de sociedad fomenta el consumismo, un modelo irrespetuoso con el medio ambiente e insostenible, perjudica el consumo de los productos locales y va en detrimento del comercio tradicional dejando sin vida los pueblos y centros urbanos.

Como manifestaba el Tribunal Constitucional Federal de un Lander en Alemania.

“Un interés meramente económico de vender por parte de las grandes superficies y un deseo cotidiano de comprar por parte de clientes potenciales no son suficientes, por principio, para justificar la apertura de las tiendas en estas jornadas...”.



Tras 16 meses de huelga se ha logrado la equiparación

SABECO: MUJERES EN LUCHA

Después de 16 meses de huelga las trabajadoras de los supermercados Sabeco en Errenteria alcanzaron el 16 de febrero un acuerdo para lograr la equiparación con el convenio provincial del territorio de Gipuzkoa de alimentación. Desde hace más de cuatro años, a las trabajadoras se les aplicaba el convenio colectivo de empresa de ámbito estatal, que recoge un salario medio de 730 euros al mes, pagas incluidas. Ante esta situación las trabajadoras iniciaron el 13 de octubre del 2008 una huelga indefinida para exigir que se les aplicara el convenio de alimentación de Gipuzkoa. Este convenio mejora considerablemente las condiciones salariales y laborales del convenio de empresa de ámbito estatal de Sabeco. Al final, gracias a su lucha, lo han conseguido.

El acuerdo, que tendrá una vigencia de cuatro años, supone un gran mejora en las condiciones laborales de las trabajadoras. En salarios hablamos de una subida del 27%, 5.000 euros anuales. La jornada también se reduce considerablemente, pues se pasan de las 1.784 horas del convenio estatal a las 1.731 horas del convenio provincial; es decir, 53 horas. Además, las trabajadoras a tiempo parcial ven aumentado el porcentaje de su jornada, con las ventajas que todo eso supone. Sin olvidar, por supuesto, otras mejoras como el 100% de las Incapacidades Temporales, por ejemplo. Es un acuerdo histórico. 52 trabajadoras han doblegado la voluntad de hierro de una de las mayores multinacionales europeas –Sabeco es propiedad de la multinacional francesa Aucham– y han tumbado de un golpe uno de los miserables convenios estatales. Esta victoria demuestra que el modelo sindical que ELA propugna da resultados: un sindicalismo de clase, reivindicativo y militante.



8 DE MARZO. REFORMAS: MAS PRECARIEDAD Y POBREZA

Las movilizaciones de la mayoría sindical contra los recortes anunciados por el Gobierno de Zapatero y la precariedad tuvieron una nueva cita el 8 de marzo, Día de la Mujer Trabajadora. Para ello se convocaron manifestaciones y movilizaciones en Vitoria-Gasteiz, Iruna-Pamplona, Donostia y Bilbao.

Jone Bengoetxea, responsable del área de igualdad, destaca que las reformas anunciadas por el Gobierno de Zapatero traerán más precariedad y pobreza a las mujeres. “Las medidas que se proponen contribuirán a agudizar las desigualdades entre hombres y mujeres. Obvian muchas de las realidades de precariedad y tienden al deterioro de las condiciones de las condiciones de vida y de trabajo de las mujeres, ya que siguen estando dirigidas a un mercado laboral basado en la división sexual del trabajo”.

Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general

“A LA PATRONAL LE ESTORBA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA”



Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA, analiza la situación de la negociación colectiva y los ataques de la patronal contra los derechos de los trabajadores.

-¿Cuál es la situación actual de la negociación Colectiva?

-Llevamos tiempo preparándola para hacer frente, de manera organizada, a la ambición desmedida de la patronal. Esta se aprovecha de la situación de crisis para lanzar un ataque a los derechos conquistados y presiona y chantajea en las empresas y sectores. Es evidente que, con la ayuda del poder político, se están preparando para obtener más privilegios el día siguiente a la crisis. Nosotros hemos decidido combatir esta situación, organizándonos de manera más efectiva.

-¿Hay un ataque de fondo a la Negociación Colectiva?

-Sí lo hay. La patronal pretende eliminar todo aquello que suponga disputar los enormes márgenes de beneficio de los empresarios, y se han centrado en cuestionar la negociación colectiva, porque les resulta molesta. Quieren acabar con la

negociación colectiva, en cuanto es instrumento de distribución de la riqueza, y por eso la descalifican presentándolo como algo propio del pasado. Las propias patronales vienen proponiendo que se acabe con ella.

-¿Qué juicio merece a ELA esta posición de ataque?

-Es a todas luces inadmisibile y por eso vamos a luchar contra esa posición. No es admisible que la patronal, con la cobertura de los gobiernos, se atreva a tanto como lo está haciendo ahora. Hay propuestas concretas para aumentar de forma importante la jornada, incrementar la flexibilidad a disposición de la empresa sin garantías, congelar los salarios, pérdida de la antigüedad, renuncia a la ultraactividad, negativa a respetar los derechos sindicales... todo ello en una misma propuesta. Están envalentonados y hay que pararles los pies.

-Ante todo ello... ¿qué reivindica ELA?

-Nosotros le seguimos dando mucha centralidad a la negociación colectiva. Hemos preparado a conciencia la de este año y aunque sabemos que va a ser dura, estamos dispuestos a pelear. Reivindicar los incrementos salariales por encima del IPC, la calidad y estabilidad del empleo, la reducción de jornada, la seguridad y salud laboral y la lucha contra las discriminaciones son los contenidos centrales de nuestras plataformas y en ellos estamos empeñados.

-No parece que sea fácil responder a estos ataques de la patronal...

-No, no lo es, no es nada fácil. Pero el sindicalismo que nosotros representamos, el sindicalismo reivindicativo, sabe que nuestro éxito reside en organizarnos. Sólo nuestros propios límites en la capacidad de organizarnos son un freno para nuestra acción sindical y para lograr contenidos reivindicativos de calado. El ejemplo de SABECO es un referente de organización y unión de la plantilla, básicamente mujeres, para obligar a una multinacional a mejorar sus condiciones de trabajo. Sabemos que tenemos razones, nos hace falta mucha fuerza. Ese es nuestro reto.

LA PATRONAL HA PASADO A LA OFENSIVA. QUIEREN ELIMINAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA NO TRATAR EL REPARTO DE LA RIQUEZA. NUESTRO RETO ESTÁ EN ORGANIZARNOS PARA IMPEDIR QUE LO HAGAN

