

2010ko apirilak 28 Lan-osasun eta segurtasunaren eguna

Lan osasuna, finantziario iturri

Lan osasun eta segurtasunaren egoera ez da hobetu. 2009an Hego Euskal Herrian lan-istripuz 85 pertsona hil ziren (68 EAEn eta 17 Nafarroan); 49054 langilek jasan zuten baja eragin zuen ezbeharren bat.

Zergatik ez da ezer aldatzen? Gobernuak eta ugazabak bat datozelako kolokako enplegua hedatzen duen lan harremanen eredu jakin bati buruz. Gainera, eredu horren arabera administrazioak ez du ezer egiten aldi baterako kontratuetan izan ohi den iruzurra desagerrarazteko, eta azpikontratazioa neurrigabe erabiltzen da, baita herri-lanetan ere.

Lan istripuen sakoneko zergatien arabera jokatzeko eta gaixotasun profesionalen arazoa konponbidean jartzeko patronalaren interesen aurkako erabakiak hartu behar dira. Haatik, administrazioak (Lan Ikuskaritzak eta Osalanek) saihestu egiten du eginbehar hori; ez du nahikoa egiten, ez eta bere buruari behar adinako baliabide tekniko zein ekonomikorik ematen ere.

Beraz, Eusko Jaurlaritzaren kezka nagusia betiere ugazaben pribilegioak defenditzea da, ez legea betearaztea edota lanpostu seguru eta osasungarriak bermatzea. Egungo egoera gainditzeko borondate politikorik ez dauka. Gobernuaren eta patronalaren artean ez dago inongo gatazkarik, eta interesetan bat datoz guztiz.

Hori dela eta, Osalan erakunde burokratizatu eta ezgauza bihurtu da. Lan osasunean benetako politikarik eta taxuzko erabakirik hartzen ez denez, propaganda eta publizitate-kanpaina hutsalak egiten dituzte. Irudia da kezka nagusia, biltzarrak eta mahainguruak antolatzea.

Gai honetan ere Jaurlaritzak “elkarrizketa soziala” delakoari ematen dio lehentasuna, eta Osalan haren menpe jarri nahi du. Osalango Batzorde Orokorrean dagoeneko bete-betean somatzen da elkarrizketa sozialeko adostasuna. Gutxiengo sindikalarekin sinatutako akordioak Osalango Batzorde Orokorrean eramatzen dituzte, asmo bakarrarekin, finantzabideak bermatzea.

Eurek diotenez, akordio horiekin egoera hobetu nahi dute istripu gehien pairatzen duen sektorean, eraikuntzan. Nola, ordea? Estatu mailako erakunde pribatuekin hitzarmenak sinatzen dituzte 8 orduko prestakuntza eskasa emate aldera; kartelak jarri eta obretan diptikoak banatzen dituzte, laneko segurtasuna zein beharrezkoa den nabarmentzeko. Besterik ez. Ez da ikuskaritza sartzeko, eta iruzurraren aurka ere ez da ezer egiten. Hori bai, aurrekontu publikoetako sosak erruz banatzen dira, prestakuntza eman eta liberatuak ordaintzeko.

Argi dago eredu honen helburua EAE estatuko autonomi-erkidego bat gehiago bihurtzea dela; baina segurtasuna ez da horregatik hobetuko.

Elkarrizketa sozialeko mahaikide guztiak ados daude eredu honekin, ondorioz Osalan edukiz hustuagatik eta prebentzioa baztertuagatik ere.

Aurtengo apirilaren 28an ELAk eskari argi bat plazaratzen du: Lan osasun eta segurtasuneko politika publikoak goitik behera alda daitezela. Izan ere, politika horiek enpleguaren prekarietatea borrokatu behar dute, eta langile-klasearentzat lanpostu duin eta egokiak bermatu behar dituzte. Ez dugu onartuko gure segurtasuna eta osasuna enpresen etekinen menpeko zerbait izaterik.

**STOP al negocio
con nuestra salud**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Lan osasuna, finantziazio iturri

La situación en materia de seguridad y salud no mejora. En Hego Euskal Herria en 2009, 85 trabajadores y trabajadoras perdieron la vida (68 en la CAPV y 17 en Nafarroa) como consecuencia de un accidente de trabajo. Un total de 49054 trabajadores y trabajadoras sufrieron un accidente de trabajo con baja.

La razón para que nada cambie es que los Gobiernos y la patronal están de acuerdo en impulsar un modelo de relaciones laborales extendiendo la precariedad, un modelo en el que la administración no persiga el enorme fraude de ley en la contratación temporal y en el que la subcontratación reine sin control, incluso en la obra pública.

Para superar las causas estructurales de la siniestralidad y avanzar en la solución a la problemática de las enfermedades profesionales es imprescindible adoptar medidas que vayan en contra de los intereses de la patronal. Sin embargo, la Administración (Inspección de Trabajo y Osalan) renuncia a su cometido, actúa poco y mal, y no quiere dotarse de recursos técnicos y económicos suficientes.

Así, una vez más, el Gobierno vasco demuestra estar más preocupado por defender los privilegios de la patronal que por hacer cumplir la Ley y garantizar unos puestos de trabajo seguros y saludables. No hay ningún interés político en superar esta situación. La confrontación entre Gobierno y patronal es nula y la conjunción de intereses entre ambos es total.

De ahí que Osalan se haya convertido en un instituto burocratizado e ineficaz. La falta de una política real y de medidas efectivas en materia de salud laboral se cubre con propaganda y campañas publicitarias vacías de contenido. Impera el afán de la imagen, de organizar congresos y mesas redondas.

También en esta materia, la opción del Gobierno es priorizar la mesa de “diálogo social”, e instrumentalizar Osalan al servicio de la misma. El consenso de la mesa de diálogo social funciona ya a pleno rendimiento en el seno del Consejo General de Osalan. Los acuerdos alcanzados con la minoría sindical se llevan al Consejo General de Osalan con la única finalidad de obtener financiación.

Dicen que esos acuerdos pretenden mejorar la situación en el sector más castigado por la siniestralidad, la construcción. ¿Cómo lo hacen? Firmando acuerdos con entidades privadas de ámbito estatal para ofertar una formación insuficiente de 8 horas, colocando carteles y repartiendo dípticos en las obras y recordando lo importante que es la seguridad en el trabajo. Nada más. Nada de inspección, nada en cuanto a perseguir el fraude. Eso sí, conlleva una formación y liberación de personas a golpe de talonario, financiado todo ello con dinero público.

Es evidente que con este modelo, cada vez más parejo al del Estado español y que pretende que la CAPV sea una Comunidad Autónoma más, lamentablemente nada cambiará ni mejorará.

Todos los integrantes de la citada mesa de concertación están de acuerdo con este modelo, aunque ello conlleve un progresivo vaciamiento de contenido de Osalan y dejar de lado la prevención.

Este 28 de abril, ELA exige un cambio radical en las políticas públicas de seguridad y salud laboral. Unas políticas que eliminen la precariedad e impulsen empleo digno y de calidad para la clase trabajadora. No aceptamos que nuestra seguridad y salud se subordinen al objetivo de maximizar los beneficios empresariales.

**STOP al negocio
con nuestra salud**